



**Исполнительный совет
Программы развития
Организации Объединенных
Наций, Фонда Организации
Объединенных Наций в области
народонаселения и Управления
Организации Объединенных
Наций по обслуживанию проектов**

Distr.: Limited
2 April 2019
Russian
Original: English

Ежегодная сессия 2019 года
30 мая, 3–4 и 6–7 июня 2019 года, Нью-Йорк
Пункт 1 предварительной повестки дня
Организационные вопросы

**Предварительная повестка дня, аннотации, перечень
документов и план работы**

Записка секретариата Исполнительного совета

Содержание

<i>Пункт</i>	<i>Стр.</i>
1. Организационные вопросы	3
<i>Этап заседаний, посвященный деятельности ПРООН</i>	
2. Интерактивный диалог с Администратором ПРООН и ежегодный доклад	3
3. Гендерное равенство в ПРООН	4
4. Доклад о человеческом развитии	4
5. Страновые программы ПРООН и смежные вопросы	4
6. Оценка	5
7. Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций	6
8. Добровольцы Организации Объединенных Наций	6
<i>Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНФПА</i>	
9. Заявление Директора-исполнителя и ежегодный доклад	6
10. Оценка	7
<i>Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНОПС</i>	
11. Заявление Директора-исполнителя и ежегодный доклад	8
<i>Этап заседаний, посвященный совместной деятельности</i>	
12. Доклады Бюро ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС по вопросам этики	8
13. Внутренняя ревизия и надзор	10



14.	Обновленная информация о выполнении резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций	11
15.	Методы работы Исполнительного совета	12
16.	Прочие вопросы	12
	Предварительный план работы ежегодной сессии Исполнительного совета ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС 2019 года	13

Аннотации и перечень документов

Пункт 1 Организационные вопросы

По этому пункту Исполнительный совет утвердит повестку дня ежегодной сессии 2019 года и одобрит план работы сессии, представленный секретарем Совета. Совет может пожелать утвердить доклад о работе его первой очередной сессии 2019 года. Проект доклада был распространен среди членов Совета для представления ими своих замечаний; в окончательном докладе приводятся замечания, полученные к установленному сроку.

Документация:

Предварительная повестка дня, аннотации, перечень документов и план работы ([DP/2019/L.2](#))

Доклад о работе первой очередной сессии 2019 года ([DP/2019/8](#))

Решения, принятые на первой очередной сессии 2019 года ([DP/2019/9](#))

Этап заседаний, посвященный деятельности ПРООН

Пункт 2 Ежегодный доклад Администратора

В соответствии с решением [2018/5](#) Исполнительного совета в докладе Администратора будет дан анализ результатов, достигнутых ПРООН со своими партнерами в 2018 году, а также приведена информация о ходе осуществления четырехлетнего стратегического плана на 2018–2021 годы. Доклад будет содержать сводную таблицу комплексной системы оценки результатов и ресурсов и оценку показателей работы по выполнению положений общей главы.

В соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи [59/267](#) и [62/246](#) в докладе ПРООН о рекомендациях Объединенной инспекционной группы (ОИГ) кратко излагаются ответы руководства ПРООН на соответствующие рекомендации, содержащиеся в докладах, подготовленных ОИГ в 2018 году, а также информация о ходе выполнения соответствующих рекомендаций, изложенных в докладах ОИГ за 2017 и 2016 годы. Совет может пожелать принять к сведению данный доклад.

В статистическом приложении приводится подробная финансовая информация о ежегодном объеме поступлений из всех источников основного и неосновного финансирования и расходов в связи с деятельностью ПРООН по страновым программам.

Исполнительный совет может пожелать принять решение по ежегодному докладу Администратора.

Документация:

Доклад Администратора о достигнутых в 2018 году результатах и ходе осуществления стратегического плана на 2018–2021 годы ([DP/2019/10](#))

Доклад ПРООН о рекомендациях Объединенной инспекционной группы в 2018 году ([DP/2019/10/Add.1](#))

Статистическое приложение ([DP/2019/10/Add.2](#))

Пункт 3

Гендерное равенство в ПРООН

В настоящем докладе содержится информация о проведенной ПРООН в 2018 году работе по осуществлению стратегии ПРООН по обеспечению гендерного равенства на 2018–2021 годы, которая анализируется в контексте стратегического плана ПРООН на 2018–2021 годы. В стратегическом плане гендерное равенство определяется как стратегическое решение 6, которое позволяет обеспечить комплексное решение проблем в области развития в рамках всех трех конечных результатов стратегического плана. В докладе также сообщается об институциональных мерах по учету гендерных вопросов, касающихся руководства, подотчетности, инвестиций и гендерного потенциала. Совет может пожелать принять к сведению данный доклад.

Документация:

Годовой доклад об осуществлении стратегии ПРООН по обеспечению гендерного равенства на 2018–2021 годы ([DP/2019/11](#))

Пункт 4

Доклад о человеческом развитии

Отдел по подготовке доклада о человеческом развитии представит устный доклад о консультациях по вопросу о подготовке доклада о человеческом развитии за 2019 год во исполнение резолюции [57/264](#) Генеральной Ассамблеи. Директор Отдела представит информацию о процессе подготовки доклада (консультации, заказанные материалы и процесс обзора; источники данных; брифинги для государств-членов) и предварительные соображения относительно глобальной презентации доклада и других связанных с ним материалов. Он расскажет о подготовке доклада в контексте Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, акцентируя внимание на том, как концепция развития человеческого потенциала может способствовать прогрессу в достижении целей в области устойчивого развития. Директор также напомнит Совету о том, как данные для показателей развития человеческого потенциала зависят от имеющихся в открытом доступе данных, подготовленных различными подразделениями системы Организации Объединенных Наций, которые имеют мандат на сбор данных из каждой страны и на их проверку и стандартизацию в соответствии с согласованными нормами для обеспечения и сохранения международной сопоставимости, прозрачности и целостности глобальной статистической системы.

Совет может пожелать принять к сведению обновленную информацию о ходе консультаций по докладу о человеческом развитии.

Пункт 5

Страновые программы ПРООН и смежные вопросы

По этому пункту Исполнительному совету будет предложено: а) принять к сведению первое продление страновых программ для Тимора-Лешти и Туниса на один год — с 1 января по 31 декабря 2019 года; б) утвердить продление страновой программы для

Коморских Островов на два года — с 1 января 2020 года по 31 декабря 2021 года; и с) провести обзор и утвердить в соответствии с решением 2014/7 Исполнительного совета документ по страновой программе для Республики Конго.

Документация:

Продление страновых программ (DP/2019/12)

Документ по страновой программе для Республики Конго (DP/DCP/MDA/3)

Пункт 6

Оценка

В соответствии с просьбой Исполнительного совета, содержащейся в его решении 2016/17, Независимое управление оценки ПРООН (НУО) представляет обзор политики ПРООН в области оценки. Этот доклад был подготовлен независимой группой, которой было поручено оценить прогресс, достигнутый в осуществлении пересмотренной политики в области оценки 2016 года, включая преимущества и недостатки в осуществлении политики и области, в которых могут потребоваться изменения в политике или принятие решения руководства для повышения эффективности функции оценки. К докладу прилагаются ответы руководства ПРООН и Независимого управления оценки.

В годовом докладе об оценке за 2018 год Независимое управление оценки ПРООН приводит сведения о ходе реализации ключевых инициатив в течение 2018 года, а также анализирует прогресс, достигнутый на сегодняшний день в деле применения принципов оценки, таких как независимость, надежность и полезность, что должно способствовать повышению уровня профессионализма в работе Независимого управления оценки. К докладу прилагаются замечания руководства.

После представления оценки поддержки, оказываемой Программой развития Организации Объединенных Наций в целях сокращения масштабов нищеты в наименее развитых странах (DP/2019/4), сопровождаемой запиской руководства, ПРООН на первой очередной сессии 2019 года провела дальнейшие неофициальные обсуждения с членами Совета, НУО и другими основными заинтересованными сторонами. Сейчас представляется полный ответ руководства.

Совет может пожелать принять решение по этому пункту повестки дня.

Документация:

Независимый обзор политики ПРООН в области оценки (DP/2019/13)

Ответ руководства на обзор политики ПРООН в области оценки (DP/2019/14)

Ответ Независимого управления оценки на обзор политики ПРООН в области оценки (DP/2019/15)

Годовой доклад об оценке, 2018 год (DP/2019/16)

Ответ руководства на оценку поддержки, оказываемой Программой развития Организации Объединенных Наций деятельности по сокращению масштабов нищеты в наименее развитых странах (DP/2019/17)

Пункт 7 Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций

По этому пункту Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций (ФКРООН) представляет свой годовой доклад о результатах деятельности за 2018 год. В данном докладе, который является первым докладом о стратегических рамках на 2018–2021 годы, оценивается прогресс в достижении двух конечных результатов: укрепление инклюзивных финансовых рынков и систем финансирования местного развития и задействование государственного и частного финансирования в интересах бедных слоев населения.

Совет может пожелать принять решение, элементы которого содержатся в этом докладе.

Документация:

Доклад о результатах деятельности ФКРООН за 2018 год ([DP/2019/18](#))

Пункт 8 Добровольцы Организации Объединенных Наций

При рассмотрении этого пункта Исполнительный совет будет иметь в своем распоряжении доклад Администратора за 2018 год, в котором будут представлены результаты, достигнутые в осуществлении Программы добровольцев Организации Объединенных Наций (ДООН) в первый год ее четырехлетней стратегической рамочной программы на 2018–2021 годы (документ [DP/2018/6](#)). Наряду с успехами, достигнутыми в рамках Программы, в докладе также рассматриваются организационные преобразования и стратегические корректировки, проведенные в течение 2018 году с расчетом на перспективу. Сейчас благодаря реструктуризации организация более целенаправленно выполняет свой двойной мандат, который состоит в мобилизации добровольцев Организации Объединенных Наций в поддержку мира, развития и прав человека и в пропаганде важности добровольчества для осуществления Повестки дня на период до 2030 года. В соответствии с решением [2018/8](#) доклад представляется сейчас на ежегодной основе.

Совет может пожелать принять решение, элементы которого содержатся в этом докладе.

Документация:

Добровольцы Организации Объединенных Наций: доклад Администратора ([DP/2019/19](#))

Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНФПА

Пункт 9 Ежегодный доклад Директора-исполнителя

По этому пункту Исполнительный совет рассмотрит ежегодный доклад Директора-исполнителя.

В части I доклада представлена сводная информация о прогрессе в достижении результатов, предусмотренных стратегическим планом ЮНФПА на 2018–2021 годы. В добавлении к докладу содержатся финансово-статистический

обзор и краткая информация о финансовом положении ЮНФПА и приводятся основные статистические данные, касающиеся финансов ЮНФПА и его программ в 2018 году. Следует отметить, что все финансовые данные носят предварительный характер и окончательно утверждаются в докладе Комиссии ревизоров. В соответствии с резолюцией 59/267 Генеральной Ассамблеи в части II доклада, касающейся рекомендаций Объединенной инспекционной группы в 2018 году, кратко излагаются ответы руководства ЮНФПА на основные рекомендации Объединенной инспекционной группы, изложенные в подготовленных в 2018 году докладах, касающихся деятельности ЮНФПА. Приложения к ежегодному докладу размещены отдельно на веб-сайте ЮНФПА.

Исполнительный совет может пожелать принять решение по ежегодному докладу Директор-исполнитель ЮНФПА.

Документация:

Осуществление стратегического плана ЮНФПА на 2018–2021 годы: доклад Директора-исполнителя ([DP/FPA/2019/4](#) (Part I))

Финансово-статистический обзор за 2018 год ([DP/FPA/2019/4](#) (Part I/Add.1))

Доклад о выполнении рекомендаций Объединенной инспекционной группы в 2018 году ([DP/FPA/2019/4](#) (Part II))

Пункт 10

Оценка

В соответствии с пересмотренной политикой ЮНФПА в области оценки ([DP/FPA/2019/1](#)) и согласно соответствующим решениям Исполнительного совета в годовом докладе Управления оценки за 2018 год приводится информация об эффективности осуществления функции оценки на общеорганизационном и децентрализованном уровнях, а также о вкладе ЮНФПА в обеспечение согласованности действий Организации Объединенных Наций по оценке, включая проведение общесистемных оценок и наращивание национального потенциала в области оценки. Кроме того, в докладе представлены программа работы и бюджет Управления оценки на 2019 год.

Приложения к ежегодному докладу размещены отдельно на веб-сайте ЮНФПА. Кроме того, представлен ответ руководства на содержащиеся в докладе выводы ([DP/FPA/2019/CRP.5](#)).

Представлены также оценка мер, принятых ЮНФПА в связи с кризисом в Сирии, и ответ руководства на доклад ([DP/FPA/2019/CRP.4](#))

Совет может пожелать принять решение по ежегодному докладу Управления оценки.

Документация:

Годовой доклад о функции оценки за 2018 год: доклад директора Управления оценки ([DP/FPA/2019/5](#))

Оценка мер, принятых ЮНФПА, в связи с кризисом в Сирии ([DP/FPA/2019/CRP/3](#))

Этап заседаний, посвященный деятельности ЮНОПС

Пункт 11

Ежегодный доклад Директора-исполнителя

В ежегодном докладе Директора-исполнителя ЮНОПС содержится подробная информация о поддержке, которую эта организация оказывает своим партнерам в реализации проектов в области мира и безопасности, гуманитарной помощи и развития. В рамках осуществления более чем 900 проектов в более чем 80 странах ЮНОПС оказывает людям помощь в создании более благоприятных условий жизни, а странам — в обеспечении мира и устойчивого развития. В докладе перечисляются основные результаты, достигнутые в 2018 году в рамках всей организации, в том числе примеры того, каким образом ЮНОПС оказывает поддержку системе Организации Объединенных Наций и партнерам по всему миру.

В соответствии с решением [2015/12](#) Исполнительного совета Директор-исполнитель ЮНОПС провел консультации с Генеральным секретарем Организации Объединенных Наций по вопросу о будущей роли Консультативного комитета по вопросам политики. В результате этих консультаций Генеральный секретарь решил учредить Совет получателей услуг ЮНОПС. На нынешней сессии Директор-исполнитель представит документ зала заседаний, содержащий дополнительную справочную информацию и данные для обоснования решения Исполнительного совета по этому вопросу.

Совет может пожелать принять решение, элементы которого содержатся в ежегодном докладе и в документе для зала заседаний.

Документация:

Ежегодный доклад Директора-исполнителя ([DP/OPS/2019/2](#))

Предложение о создании Совета получателей услуг ЮНОПС вместо Консультативного комитета по вопросам политики ([DP/OPS/2019/CRP.1](#))

Этап заседаний, посвященный совместной деятельности

Пункт 12

Доклады бюро ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС по вопросам этики

При рассмотрении этого пункта Исполнительный совет будет иметь в своем распоряжении доклады бюро ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС по вопросам этики.

Согласно решению [2008/37](#) Исполнительного совета, Бюро ПРООН по вопросам этики представляет Совету доклад, охватывающий деятельность Бюро в 2018 году. В соответствии с бюллетенем Генерального секретаря «Применение этических норм в масштабах всей системы Организации Объединенных Наций: самостоятельно управляемые органы и программы» ([ST/SGB/2007/11](#)) доклад был рассмотрен Группой Организации Объединенных Наций по профессиональной этике на ее 110-й сессии 20 февраля 2019 года; впоследствии доклад был представлен Администратору ПРООН. Это одиннадцатый годовой доклад, представленный Бюро по вопросам этики со времени его учреждения в 2007 году.

Доклад ЮНФПА представляется Исполнительному совету на основании пункта 9 решения 2010/17 Исполнительного совета: «Доклады бюро ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС по вопросам этики». В соответствии с бюллетенем Генерального секретаря «Применение этических норм в масштабах всей системы Организации Объединенных Наций: самостоятельно управляемые органы и программы» (ST/SGB/2007/11) доклад был рассмотрен Группой Организации Объединенных Наций по профессиональной этике на ее 111-й сессии 12 марта 2019 года и представлен Директору-исполнителю ЮНФПА. В докладе содержится краткий обзор деятельности Бюро ЮНФПА по вопросам этики в 2018 году и описываются тенденции в деятельности, предусмотренной его мандатом. В нем также содержатся рекомендации для руководства относительно необходимости дальнейшего закрепления в организации культуры добросовестности и соблюдения этических норм. Кроме того, представлен ответ руководства на содержащиеся в докладе выводы (DP/FPA/2018/CRP.7).

В соответствии с решением 2010/17 Исполнительного совета сотрудник по вопросам этики ЮНОПС представляет Совету доклад о деятельности Бюро по вопросам этики в течение 2018 года. Этот доклад был рассмотрен Группой Организации Объединенных Наций по профессиональной этике в соответствии с разделом 5.4 бюллетеня Генерального секретаря «Применение этических норм в масштабах всей системы Организации Объединенных Наций: самостоятельно управляемые органы и программы» (ST/SGB/2007/11) с внесенными в него поправками.

Исполнительный совет может пожелать принять к сведению доклады бюро ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС по вопросам этики и высказать замечания относительно результатов работы этих бюро.

В соответствии с решением 2018/14 Исполнительного совета ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС поручили провести независимый внешний обзор политики, процедур и практики организаций для обеспечения ориентированного на защиту интересов жертв подхода к решению проблемы сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств. В ходе обзора основное внимание было уделено институциональной базе для определения того, какие меры дают положительные результаты, а также сформулировать рекомендации по улучшению положения. Этот обзор является частью непрерывного процесса мониторинга и обзора мер, принимаемых организациями в связи со случаями сексуальной эксплуатации и сексуального надругательства и сексуальных домогательств и обеспечивает независимо проверяемые исходные показатели для оценки эффективности и результативности. Обзор проводился компанией «Делойт» на основе стандартов Организации Объединенных Наций для эффективного реагирования на случаи сексуальной эксплуатации, сексуального надругательства и сексуальных домогательств, а также ее практического опыта в области защиты от сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств. Замечания и рекомендации, вынесенные по итогам обзора, касаются подотчетности и управления; предупреждения/профилактики; представления отчетности и проведения расследований; и оказания помощи.

Исполнительный совет, возможно, пожелает принять к сведению выводы и рекомендации обзора и ответы руководства ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС.

Документация:

Деятельность Бюро ПРООН по вопросам этики в 2018 году (DP/2019/20)

ЮНФПА: Доклад Бюро по вопросам этики за 2018 год (DP/FPA/2019/7)

Деятельность Бюро ПРООН по вопросам этики в 2018 году (DP/2019/3)

Независимый обзор стратегий и процедур ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами и домогательствами ([DP/FPA/OPS/2019/1](#))

Совместный ответ руководства ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС на обзор политики и процедур по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами и домогательствами ([DP/FPA/OPS/2019/2](#))

Пункт 13

Внутренняя ревизия и надзор

При рассмотрении этого пункта Исполнительный совет будет иметь в своем распоряжении доклады бюро ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС по вопросам ревизий и расследований.

В докладе ПРООН содержится информация о деятельности Управления ревизии и расследований за год, закончившийся 31 декабря 2018 года. В соответствии с просьбой Исполнительного совета, высказанной в его решении [2016/13](#), этот доклад включает заключение, основанное на проделанной работе, о соответствии и эффективности системы управления ПРООН и ее деятельности по управлению рисками и контролю; и краткое резюме о проделанной работе и критерии, на основании которых было сделано заключение. В соответствии с просьбой Исполнительного совета, содержащейся в его решении [2018/13](#), в докладе содержатся анализ, обосновывающий вынесенное заключение, оценка рисков и информация о процедуре подачи жалоб в Управление.

В докладе вновь представляется информация во исполнение просьб Совета, изложенных в решениях за предыдущие годы, в том числе: информация о соблюдении положений заявления о соответствии стандартам внутренней ревизии; мнение относительно адекватности, достаточности и эффективности ресурсного обеспечения данного функционального подразделения в интересах достижения желаемого охвата внутренней ревизии; информация о своевременности предоставления информации о трудностях в выполнении обязанностей в области надзора; обзор штатного расписания и бюджета Управления ревизии и расследований; и информация о планировании с учетом факторов риска (см. решение [2015/13](#)). В докладе также содержится информация о финансовых убытках, выявленных в ходе расследований, а также о характере и сумме возмещенного ущерба (решение [2014/21](#)), перечень наименований всех докладов о внутренних ревизиях, подготовленных в течение года, и полученные рейтинги (решение [2013/24](#)), а также информация о случаях мошенничества и мерах, принятых при выявлении неподобающего поведения (решение [2011/22](#)). Ответ руководства на этот доклад представляется отдельно (решение [2006/13](#)), а ежегодный доклад Консультативного комитета по ревизии и оценке содержится в добавлении к этому докладу (согласно документу [DP/2008/16/Rev.1](#)).

Доклад Управления ревизии и расследований о деятельности ЮНФПА в области внутренней ревизии и расследований за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, представляется во исполнение решений [2015/2](#) и [2015/13](#) и более ранних решений Исполнительного совета по данному вопросу. В докладе дается обзор мероприятий в области внутренней ревизии и расследований, завершенных Управлением ревизии и расследований в 2018 году. В докладе содержится информация по следующим вопросам: а) ресурсы УРР на 2018 год; б) существенные вопросы, выявленные в ходе проведенных им внутренних ревизионных проверок и расследований; в) проведенные расследования, включая информацию о случаях мошенничества и принятых мерах; г) обзор рекомендаций, вынесенных по итогам внутренних ревизий в 2010-2018 годах, и ход их

выполнения. Заключение в отношении руководства, управления рисками и контроля в ЮНФПА на основе проделанной работы, приводится в добавлении к настоящему докладу. Приложения к ежегодному докладу размещены отдельно на веб-сайте ЮНФПА.

Во исполнение решения Исполнительного совета [2015/2](#) и предыдущих соответствующих решений Совета годовой доклад Консультативного комитета по ревизии ЮНФПА ([DP/FPA/2018/6/Add.2](#)) приводится в качестве добавления к настоящему докладу. Кроме того, представляется ответ руководства на два доклада ([DP/FPA/2019/CRP.6](#)).

Помимо этого, Исполнительный совет будет иметь в своем распоряжении представленный Группой по внутренней ревизии и расследованиям доклад о деятельности служб внутренней ревизии и расследований ЮНОПС за год, закончившийся 31 декабря 2018 года. К докладу прилагается ответ руководства, представляемый отдельно (в соответствии с решением [2006/13](#)), а также ежегодный доклад Консультативного комитета ЮНОПС по ревизии за 2018 год.

Исполнительный совет может пожелать принять решение по докладам ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС о внутренней ревизии и расследованиях.

Документация:

ПРООН: ежегодный доклад Управления ревизии и расследований о деятельности в области внутренней ревизии и расследований в 2018 году ([DP/2019/23](#))

ЮНФПА: доклад директора Управления ревизии и расследований о деятельности ЮНФПА в области внутренней ревизии и расследований в 2018 году ([DP/FPA/2019/6](#))

Заключение о достаточности и эффективности механизмов руководства, управления рисками и контроля в ЮНФПА ([DP/FPA/2019/6/Add.1](#))

Ежегодный доклад Консультативного комитета ЮНФПА по ревизии ([DP/FPA/2019/6/Add.2](#))

ЮНОПС: ежегодный доклад Группы внутренней ревизии и расследований о деятельности в области внутренней ревизии и расследований в 2018 году ([DP/OPS/2019/4](#))

Пункт 14

Обновленная информация об осуществлении резолюции [72/279](#) Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций

В соответствии с просьбой Исполнительного совета, содержащейся в его решениях [2018/16](#), [2018/18](#) и [2018/20](#), ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС будут продолжать взаимодействовать с Советом в том, что касается хода осуществления резолюции [72/279](#) Генеральной Ассамблеи от 31 мая 2018 года о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций и регулярно представлять обновленную информацию по этому вопросу.

Совет может пожелать принять решение по этому пункту повестки дня.

Пункт 15

Методы работы Исполнительного совета

В своем решении [2018/22](#) Исполнительный совет просил Бюро ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС в сотрудничестве с бюро ЮНИСЕФ, Структуры «ООН-женщины» и ВПП начать совместный консультативный процесс с государствами-членами в рамках основной рабочей группы для проверки эффективности и качества их нынешних сессий, а также функций совместного совещания советов.

Исполнительный совет может пожелать принять решение по методам работы Совета.

Пункт 16

Прочие вопросы

Предварительный план работы Исполнительного совета ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС

Ежегодная сессия 2019 года

(30 мая, 3–4 и 6–7 июня 2019 года, Нью-Йорк)

День/дата	Время	Пункт	Вопрос
Четверг, 30 мая	10 ч 00 мин — 13 ч 00 мин	1	ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ <ul style="list-style-type: none"> • Утверждение повестки дня и плана работы сессии • Утверждение доклада о работе первой очередной сессии 2019 года <p style="text-align: center;">ЭТАП ЗАСЕДАНИЙ, ПОСВЯЩЕННЫЙ СОВМЕСТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</p>
		14	ОБНОВЛЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ РЕЗОЛЮЦИИ 72/279 ГЕНЕРАЛЬНОЙ АССАМБЛЕИ О ПЕРЕОРИЕНТАЦИИ СИСТЕМЫ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ
	15 ч 00 мин — 17 ч 30 мин	12	ДОКЛАДЫ БЮРО ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС ПО ВОПРОСАМ ЭТИКИ <ul style="list-style-type: none"> • Доклады бюро ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС по вопросам этики о деятельности в 2018 году и ответы руководства • Независимый обзор стратегий и процедур ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами и домогательствами
		13	ВНУТРЕННЯЯ РЕВИЗИЯ И НАДЗОР <ul style="list-style-type: none"> • Доклады ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС о внутренней ревизии и расследованиях в 2018 году и ответы руководства
Пятница, 31 мая	10 ч 00 мин — 13 ч 00 мин и 15 ч 00 мин — 17 ч 30 мин		<i>Совместное совещание исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ, Структуры «ООН-женщины» и ВПП</i>
Понедельник, 3 июня	10 ч 00 мин — 13 ч 00 мин		ЭТАП ЗАСЕДАНИЙ, ПОСВЯЩЕННЫЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЮНФПА
		9	ЗАЯВЛЕНИЕ ДИРЕКТОРА-ИСПОЛНИТЕЛЯ И ЕЖЕГОДНЫЙ ДОКЛАД <ul style="list-style-type: none"> • Осуществление стратегического плана на 2018–2021 годы: доклад Директора-исполнителя • Финансово-статистический обзор, 2018 год • Доклад о выполнении рекомендаций Объединенной инспекционной группы в 2018 году
	15 ч 00 мин — 17 ч 30 мин	9	ЕЖЕГОДНЫЙ ДОКЛАД ДИРЕКТОРА-ИСПОЛНИТЕЛЯ (продолжение)
		10	ОЦЕНКА

<i>День/дата</i>	<i>Время</i>	<i>Пункт</i>	<i>Вопрос</i>
Вторник, 4 июня	10 ч 00 мин — 13 ч 00 мин		<ul style="list-style-type: none"> • Годовой доклад Управления оценки ЮНФПА за 2018 год и ответ руководства • Оценка мер, принятых ЮНФПА в связи с кризисом в Сирии
			ЭТАП ЗАСЕДАНИЙ, ПОСВЯЩЕННЫЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРООН
	15 ч 00 мин — 17 ч 30 мин	2	ИНТЕРАКТИВНЫЙ ДИАЛОГ С АДМИНИСТРАТОРОМ ПРООН И ЕЖЕГОДНЫЙ ДОКЛАД <ul style="list-style-type: none"> • Доклад Администратора о достигнутых в 2018 году результатах и ходе осуществления стратегического плана на 2018–2021 годы • Ход осуществления положений общей главы • Доклад о выполнении рекомендаций Объединенной инспекционной группы в 2018 году • Статистическое приложение
Среда, 5 июня	10 ч 00 мин — 13 ч 00 мин	2	ЕЖЕГОДНЫЙ ДОКЛАД ДИРЕКТОРА-ИСПОЛНИТЕЛЯ (продолжение)
		3	ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО В ПРООН <ul style="list-style-type: none"> • Годовой доклад об осуществлении стратегии ПРООН по обеспечению гендерного равенства на 2018–2021 годы
			<i>Официальный праздник в Организации Объединенных Наций</i>
Четверг, 6 июня	10 ч 00 мин — 13 ч 00 мин		ЭТАП ЗАСЕДАНИЙ, ПОСВЯЩЕННЫЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРООН (продолжение)
	15 ч 00 мин — 17 ч 30 мин	6	ОЦЕНКА <ul style="list-style-type: none"> • Обзор политики ПРООН в области оценки и ответ руководства • Годовой доклад об оценке и замечания руководства • Оценка поддержки, оказываемой Программой Организации Объединенных Наций по вопросам развития деятельности по сокращению масштабов нищеты в наименее развитых странах и ответ руководства
		7	ФОНД КАПИТАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ <ul style="list-style-type: none"> • Доклад о результатах деятельности ФКРООН за 2018 год
	8	ДОБРОВОЛЬЦЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ <ul style="list-style-type: none"> • Добровольцы Организации Объединенных Наций: доклад Администратора 	
Пятница, 7 июня	10 ч 00 мин — 12 ч 00 мин		ЭТАП ЗАСЕДАНИЙ, ПОСВЯЩЕННЫЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЮНОПС

<i>День/дата</i>	<i>Время</i>	<i>Пункт</i>	<i>Вопрос</i>
		11	ЗАЯВЛЕНИЕ ДИРЕКТОРА-ИСПОЛНИТЕЛЯ И ЕЖЕГОДНЫЙ ДОКЛАД <ul style="list-style-type: none"> • Ежегодный доклад Директора-исполнителя
	12 ч 00 мин — 13 ч 00 мин		ЭТАП ЗАСЕДАНИЙ, ПОСВЯЩЕННЫЙ СОВМЕСТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (продолжение)
		15	МЕТОДЫ РАБОТЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО СОВЕТА <ul style="list-style-type: none"> • Ежегодный доклад Директора-исполнителя
	15 ч 00 мин — 18 ч 00 мин		ЭТАП ЗАСЕДАНИЙ, ПОСВЯЩЕННЫЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРООН (продолжение)
		4	ДОКЛАД О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ РАЗВИТИИ <ul style="list-style-type: none"> • Обновленная информация о консультациях по Докладу о человеческом развитии (резолюция 57/264 Генеральной Ассамблеи)
		5	СТРАНОВЫЕ ПРОГРАММЫ ПРООН И СМЕЖНЫЕ ВОПРОСЫ <ul style="list-style-type: none"> • Представление и утверждение документов по страновым программам • Продление страновых программ
		16	ПРОЧИЕ ВОПРОСЫ <ul style="list-style-type: none"> • Принятие решений
		1	ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ <ul style="list-style-type: none"> • Утверждение предварительного плана работы второй очередной сессии 2019 года • Закрытие сессии