

**Совет по правам человека**

Тридцать шестая сессия

11–29 сентября 2017 года

Пункт 2 повестки дня

Ежегодный доклад Верховного комиссара

Организации Объединенных Наций по правам

человека и доклады Управления Верховного комиссара

по правам человека и Генерального секретаря

Боливия (Многонациональное Государство), Венесуэла (Боливарианская Республика), Египет*, Катар, Китай, Куба, Никарагуа†, Панама, Филиппины: проект резолюции

**36/... Состав персонала Управления Верховного комиссара
Организации Объединенных Наций по правам человека**

Совет по правам человека,

ссылаясь на подпункт g) пункта 5 резолюции 60/251 Генеральной Ассамблеи от 15 марта 2006 года, в котором Ассамблея постановила, что Совету по правам человека следует взять на себя роль и обязанности Комиссии по правам человека в связи с работой Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, как они определены Ассамблеей в ее резолюции 48/141 от 20 декабря 1993 года,

принимая к сведению все соответствующие резолюции по данному вопросу, принятые Генеральной Ассамблеей, Комиссией по правам человека и Советом по правам человека,

учитывая, что несбалансированность кадрового состава может привести к снижению эффективности работы Управления Верховного комиссара, если он будет восприниматься как имеющий культурную предвзятость и не представляющий Организацию Объединенных Наций в целом,

вновь подтверждая важность приложения дальнейших усилий для устранения несбалансированности региональной представленности персонала в Управлении Верховного комиссара, прежде всего на уровне старшего управленческого звена,

отмечая с обеспокоенностью, что зависимость Управления Верховного комиссара от внебюджетных ресурсов является первопричиной несбалансированного географического состава его персонала,

* От имени государств – членов Организации Объединенных Наций, являющихся членами Группы арабских государств.

† Государство, не являющееся членом Совета по правам человека.



подчеркивая, что при наборе сотрудников на все уровни первоочередное внимание необходимо уделять обеспечению самого высокого уровня эффективности, компетентности и добросовестности и что с учетом пункта 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций он убежден в том, что эта задача совместима с принципом справедливого географического распределения,

признавая, что Пятый комитет является тем главным комитетом Генеральной Ассамблеи, на который возложена ответственность за административные и бюджетные вопросы,

1. *выражает обеспокоенность* по поводу несбалансированности географического распределения состава Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека;

2. *выражает серьезную озабоченность* по поводу продолжающейся ярко выраженной несбалансированности в географическом распределении персонала старшего управленческого звена Управления Верховного комиссара;

3. *просит* Верховного комиссара в рамках своих административных обязанностей удвоить свои усилия для устранения текущей несбалансированности географического распределения персонала Управления, с уделением повышенного внимания уровню старшего управленческого звена и должностям, не подлежащим географическому распределению;

4. *приветствует* решение продолжать уделять особое внимание достижению гендерной сбалансированности в кадровом составе;

5. *подчеркивает* важность дальнейшего содействия достижению географического разнообразия при найме и продвижении сотрудников категории специалистов и, в частности, сотрудников на уровне старшего управленческого звена, в качестве одного из принципов кадровой политики Управления Верховного комиссара;

6. *признает*, что работа по достижению экономии и обеспечению эффективного использования ресурсов не должна негативно сказываться на осуществлении в полном объеме утвержденных программ и деятельности и на мерах, принимаемых для улучшения географического распределения персонала;

7. *вновь подтверждает* принципиальную важность географической сбалансированности в кадровом составе Управления Верховного комиссара, учитывая значение национальной и региональной специфики и различных исторических, культурных и религиозных особенностей, а также разных политических, экономических и правовых систем для поощрения и защиты всех прав человека;

8. *ссылается* на положения, содержащиеся в пункте 2 раздела IX резолюции 63/250 Генеральной Ассамблеи от 24 декабря 2008 года по вопросам управления людскими ресурсами, в котором Ассамблея просила Генерального секретаря обеспечивать распределение персонала во всех департаментах и управлениях и на всех уровнях, в том числе на уровнях директоров и выше, в Секретариате на максимально широкой географической основе;

9. *подчеркивает* первоочередное значение дальнейшего предоставления Ассамблеей поддержки и указаний Верховному комиссару в продолжающемся процессе улучшения географической сбалансированности в составе персонала Управления Верховного комиссара;

10. *особо отмечает*, что внебюджетные ресурсы, в частности в тех случаях, когда они связаны с созданием новых должностей, должны использоваться в соответствии с мандатами, программами и деятельностью Организации, в том числе принципом справедливого географического распределения персонала, и согласно существующим бюджетным правилам и положениям;

11. *просит* Верховного комиссара продолжать улучшать свое взаимодействие с государствами-членами, в том числе в рамках заявлений Председа-

теля PRST/15/2 от 1 октября 2010 года, PRST/18/2 от 30 сентября 2011 года и PRST/19/1 от 22 марта 2012 года, при этом уделяя особое внимание составу персонала;

12. *просит также* Верховного комиссара представить Совету по правам человека на его тридцать девятой сессии доклад о географическом составе персонала Управления Верховного комиссара по правам человека и мерах, принятых в рамках текущей системы отбора персонала для достижения справедливого географического представительства в составе Управления в соответствии с просьбой Совета, содержащейся в его настоящей и предыдущих резолюциях;

13. *постановляет* продолжать заниматься этим вопросом.
