



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
4 December 2023
Russian
Original: English

Комитет по использованию космического пространства в мирных целях

Доклад о работе совещания экспертов Организации Объединенных Наций/Канады в рамках программы «Космос для женщин» на тему «Наращивание потенциала в целях содействия гендерному равенству в космической отрасли»

(Монреаль, Канада, 30 октября — 3 ноября, 2023 года)

I. Введение

1. В период с 30 октября по 3 ноября 2023 года Управление по вопросам космического пространства и правительство Канады совместно провели совещание экспертов в рамках программы «Космос для женщин» на тему «Наращивание потенциала в целях содействия гендерному равенству в космической отрасли».
2. Совещание экспертов было организовано в рамках программы «Космос для женщин», которую Управление по вопросам космического пространства реализует с целью содействия гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин и девочек в научно-технических и инженерно-математических специальностях и космической отрасли, с тем чтобы они могли играть активную и равноправную роль в области космической науки, техники, инноваций и исследований.
3. В настоящем докладе излагаются предыстория, цели и программа совещания экспертов. Доклад содержит краткий обзор проведенных обсуждений и итоговые замечания и рекомендации.

II. Предыстория и цели

4. Управление по вопросам космического пространства, выступая в качестве организации, содействующей созданию потенциала и международному сотрудничеству в космосе, весьма заинтересовано в привлечении большего числа девочек и молодых женщин в научно-технические и инженерно-математические специальности и космическую отрасль как в рамках более широких усилий ООН



по борьбе с гендерным неравенством, так и для улучшения повсеместного всеобщего доступа к благам, связанным с космической деятельностью.

5. Программа «Космос для женщин» призвана повышать осведомленность о важности гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в научно-технических и инженерно-математических специальностях и космической отрасли; поддерживать и реализовывать целевые мероприятия по наращиванию потенциала; побуждать женщин и девочек к получению образования и построению карьеры в космической отрасли и в научно-технических и инженерно-математических специальностях; обеспечивать доступность для женщин и девочек преимуществ, связанных с освоением космоса, и расширять их возможности в плане использования плодов космической науки, техники, инноваций и исследований, а также участия в их развитии; способствовать достижению целей 4 (качественное образование), и 5 (гендерное равенство) в области устойчивого развития, а также реализации Повестки дня «Космос-2030». Эта программа предусматривает организацию ежегодных совещаний экспертов.

6. Четвертое совещание экспертов в рамках программы «Космос для женщин» было организовано в сотрудничестве с Канадским космическим агентством и проходило в период с 30 октября по 3 ноября 2023 года в Монреале (Канада).

7. Совещание экспертов опиралось на итоги предыдущих совещаний и было посвящено укреплению потенциала участников в том, что касается содействия гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин и девочек в космической отрасли.

8. В частности, совещание экспертов преследовало следующие цели:

a) содействие развитию компетенций, необходимых для обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики в национальных космических стратегиях и политике, включая научно-технические и инженерно-математические специальности и развитие исследований, технологий и прикладных разработок;

b) изучение перспектив и потребностей женщин в контексте космических исследований, космической науки, космических технологий и их практического применения;

c) обсуждение дальнейших действий для достижения целей, поставленных в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, включая устранение предвзятости и барьеров, препятствующих обеспечению гендерного равенства и достижению цели гендерной сбалансированности персонала к 2030 году;

d) оказание участникам содействия в поддержке усилий по достижению гендерного равенства, направленных на изменение ситуации на институциональном/организационном уровне, и в принятии индивидуальных мер для поддержки женщин и девочек в космической отрасли и в научно-технических и инженерно-математических специальностях;

e) организация совместной работы экспертов в рамках мероприятия в форме презентаций, обмена знаниями и опытом, а также подготовки инструментария для всестороннего учета гендерной проблематики в космической отрасли;

f) оценка достигнутого прогресса и принятых мер за период после предыдущих совещаний экспертов.

9. Соорганизаторами совещания экспертов выступили Управление по вопросам космического пространства и Канадское космическое агентство, которые занимались всеми административными и организационными вопросами.
10. Совещание экспертов прошло в Международной организации гражданской авиации в Монреале, при этом местные расходы, связанные с организацией этого мероприятия, взяло на себя правительство Канады.

III. Участники

11. В работе совещания приняли участие эксперты из государственных учреждений, включая национальные космические агентства и министерства, представители частного сектора, гражданского общества, университетов и научно-исследовательских институтов, а также международных организаций.
12. При выборе участников принимались во внимание их образование, а также опыт работы в сфере гендерного равенства и всестороннего учета гендерной проблематики в космической отрасли и в научно-технических и инженерно-математических специальностях, включая реализацию программ и проектов, связанных с рассматриваемыми темами. Выбор участников совещания и его подготовка осуществлялись организаторами совместно.
13. Средства, предоставленные Организацией Объединенных Наций, были использованы для покрытия путевых и других расходов 20 участников из 18 стран.
14. В общей сложности в работе этого мероприятия приняли участие 69 человек. Были представлены 36 государств-членов: Австралия, Австрия, Аргентина, Бельгия, Боливия (Многонациональное Государство), Ботсвана, Бразилия, Гана, Германия, Зимбабве, Италия, Камерун, Канада, Кения, Китай, Колумбия, Коста-Рика, Малайзия, Нигерия, Новая Зеландия, Пакистан, Парагвай, Польша, Португалия, Республика Корея, Российская Федерация, Саудовская Аравия, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Соединенные Штаты Америки, Таджикистан, Таиланд, Уганда, Франция, Швеция, Южно-Африканская Республика и Япония.

IV. Программа

15. Программа совещания экспертов была разработана Управлением по вопросам космического пространства в сотрудничестве с Канадским космическим агентством. Предварительная информация о программе была также предоставлена соорганизаторам предыдущих совещаний экспертов, а именно Министерству науки, технологий и инноваций Бразилии и Корейскому институту аэрокосмических исследований Республики Корея. Также при разработке программы были приняты во внимание результаты и опыт, полученные в ходе проведения совещания экспертов Организации Объединенных Наций / Республики Корея «Космос для женщин» в 2022 году.
16. Основной задачей совещания экспертов было укрепление потенциала участников в сфере содействия гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин и девочек в космической отрасли и в научно-технических и инженерно-математических специальностях в соответствии с целями 4 и 5 в области устойчивого развития. Помимо этого, участники внесли свой вклад в подготовку первого инструментария для всестороннего учета гендерной проблематики в космической отрасли.

17. В ходе совещания экспертов участники выступали с докладами и участвовали в пяти тематических пленарных дискуссиях, проходивших в формате вопросов и ответов. Помимо этого, они принимали участие в обсуждениях в рабочих группах, посвященных инструментарию. С основными докладами выступили представители международных организаций, правительств, промышленных отраслей, научного сообщества и Совета мохоков территории Канаваке.

18. В ходе мероприятия эксперты приняли участие в пленарных дискуссиях, включавших устные презентации по следующим пяти темам:

а) «Как посчитать, сколько женщин работает в космической отрасли? Текущая работа и результаты»;

б) «Как космические технологии способствуют гендерному равенству? Успешные примеры расширения прав и возможностей женщин благодаря космическим технологиям и прикладным разработкам»;

в) «Всесторонний учет гендерной проблематики в политике, стратегиях, технологиях и исследованиях в космической отрасли: успешная практика и полученный опыт»;

г) «Вдохновляющие примеры: женщины, работающие в космической отрасли»;

е) «Стремимся к гендерному равенству вместе».

19. Участники также занимались совместной доработкой проекта первого инструментария для всестороннего учета гендерной проблематики в космической отрасли. Управление по вопросам космического пространства и Канадское космическое агентство совместно подготовили предварительный документ. Четыре рабочих группы занимались различными разделами инструментария, посвященными следующим вопросам: обеспечение приверженности содействию гендерному равенству на всех уровнях; поощрение равенства возможностей внутри; создание специализированных программ по расширению прав и возможностей женщин и девочек; количественная оценка результатов и отчетность о деятельности по обеспечению гендерного равенства.

20. В завершение мероприятия участники предложили ряд рекомендаций по совершенствованию инструментария. Также были выдвинуты рекомендации для международных, региональных, национальных и местных организаций, как государственных, так и частных, относительно активизации усилий по достижению гендерного равенства в научно-технических и инженерно-математических специальностях и космической отрасли. Рабочие группы довели эти рекомендации до всех участников совещания в последний день его работы.

21. Была организована сессия для налаживания контактов и стендовых докладов, с тем чтобы в ходе нее участники смогли продемонстрировать свою работу и свои проекты, а также пообщаться с другими экспертами.

22. Третьего ноября 2023 года Канадское космическое агентство организовало сопутствующее мероприятие, открытое для участия представителей канадской космической отрасли, с целью освещения итогов совещания. Мероприятие включало панельное обсуждение, промышленную выставку и неформальное общение.

23. Окончательная программа и презентации размещены на странице совещания экспертов на веб-сайте программы «Космос для женщин» (www.space4women.unoosa.org).

V. Резюме работы совещания экспертов

24. Совещание экспертов началось 30 октября 2023 года с организованного правительством Канады приема по случаю открытия. С приветственным словом выступили несколько известных деятелей: Арти Холла-Майни, директор Управления по вопросам космического пространства; Лиза Кэмпбелл, президент Канадского космического агентства; Сарах бинт Юсиф аль-Амири, государственный министр народного образования и передовых технологий Объединенных Арабских Эмиратов и председатель Космического агентства Объединенных Арабских Эмиратов; Дженнифер Гиббонс, астронавт Канадского космического агентства; и Сальваторе Шаккитано, председатель Совета Международной организации гражданской авиации.

25. Рабочие заседания совещания экспертов проходили в период с 31 октября по 2 ноября 2023 года. На открытии совещания 31 октября 2023 года с вступительным словом выступили официальные представители Управления по вопросам космического пространства и Канадского космического агентства. На открытии и закрытии Совещания старейшина Оцицакенра (Чарльз Паттон) произнес индейскую благодарственную молитву. Также участники посмотрели видеобращение Амины Дж. Мохаммед, заместителя Генерального секретаря Организации Объединенных Наций.

26. Пять тем совещания экспертов были выбраны исходя из результатов и опыта предыдущих совещаний экспертов, что позволило обеспечить преемственность усилий и углубленное обсуждение соответствующих вопросов. В рамках тематических пленарных дискуссий были сделаны сообщения по этим темам.

27. В рамках первой пленарной тематической дискуссии по теме «Как посчитать, сколько женщин работает в космической отрасли? Текущая работа и результаты» рассматривались меры, принимаемые с целью обеспечить вовлечение женщин в космическую отрасль. Один из докладчиков рассказал об усилиях на национальном уровне, предпринятых Республикой Корея, соорганизатором предыдущего совещания экспертов, и отметил финансовую поддержку, которую Управление по вопросам космического пространства предоставило для проведения глобального исследования по данной теме с учетом рекомендаций, вынесенных на всех прошлых совещаниях экспертов. Участникам совещания рассказали об усилиях Канадского космического агентства, направленных на расширение участия женщин в канадской космической отрасли. В обоих случаях была подчеркнута важность количественных и качественных данных для понимания текущего положения дел и принятия обоснованных стратегических решений. Отмечалась необходимость обеспечить дальнейшее вовлечение женщин и девочек в космическую отрасль и в научно-технические и инженерно-математические специальности.

28. Вторая пленарная тематическая дискуссия по теме «Как космические технологии способствуют гендерному равенству? Успешные примеры расширения прав и возможностей женщин благодаря космическим технологиям и прикладным разработкам» была посвящена демонстрации примеров того, как космические технологии способствуют всеобщему благу, когда женщины вовлечены в процессы принятия решений, а также имеют доступ к этим технологиям и соответствующим учебным программам. В рамках дискуссии обсуждались примеры, касающиеся уменьшения вызванного изменением климата неравенства в сфере сельского хозяйства и продовольственной безопасности путем принятия обоснованных на данных решений; использования геопространственных технологий для картографирования пожаров, мониторинга засух и водных источников; а

также использования спутниковых данных для улучшения медицинского обслуживания женщин и обеспечения доступа к образованию в отдаленных районах. Приведенные примеры демонстрируют мультипликативный эффект, способствующий инклюзивному принятию решений, повышению производительности, более справедливому распределению доходов и повышению жизнестойкости.

29. Участникам третьей пленарной тематической дискуссии по теме «Всесторонний учет гендерной проблематики в политике, стратегиях, технологиях и исследованиях в космической отрасли: успешная практика и полученный опыт» было предложено уделить внимание стратегиям реализации эффективных методов всестороннего учета гендерной проблематики на всех уровнях за счет клиентоориентированных межсекторальных и справедливых подходов, обеспечивающих доступность для каждого благ, связанных с освоением космоса. В рамках этой дискуссии эксперты подчеркнули необходимость применения гендерного подхода к технологиям и инновациям на всех этапах, начиная с принятия решений и до разработки, обеспечения доступа и использования подобных технологий, а также необходимость контроля и подотчетности. Были даны примеры всестороннего учета гендерной проблематики в космической политике на глобальном, национальном и региональном уровнях, и был представлен анализ опыта работы в космической отрасли, связанного с вопросами гендерной идентичности, инвалидности, этнической принадлежности и сексуальной ориентации.

30. Четвертая тематическая пленарная дискуссия по теме «Вдохновляющие примеры: женщины, работающие в космической отрасли» было посвящено собственному опыту участниц, работающих в космической отрасли или по научно-техническим и инженерно-математическим специальностям, которые рассказали о своих возможностях, трудностях и мотивации. Докладчицы рассказали о весьма разнообразном опыте и трудностях, с которыми сталкиваются женщины и девочки в разных странах на разных этапах учебы и работы. Девочки сталкиваются со сложностями уже в юном возрасте, и проблемы, связанные с трудоустройством и сохранением работы в космической отрасли, возникают и присутствуют на всем протяжении карьерного пути. В числе факторов, препятствующих работе женщин по научно-техническим и инженерно-математическим специальностям и в космической отрасли и демотивирующих их, докладчицы указали на гендерные стереотипы, неосознанные предубеждения, недостаточную доступность образования, домогательства и сексизм на рабочем месте. В качестве важных факторов, укрепляющих положение женщин в этих областях, были названы сподвижники, женские организации и группы поддержки.

31. Пятая тематическая пленарная дискуссия по теме «Стремимся к гендерному равенству вместе» было посвящено подходам к организации совместной работы с целью популяризации занятости женщин и девочек в космической отрасли, их найма в эту отрасль и предотвращения их увольнений. Были представлены доклады, демонстрирующие позитивное влияние образовательных проектов в области космоса на доступность образования по научно-техническим и инженерно-математическим специальностям и уровень разнообразия в космической отрасли. Также обсуждались такие темы, как поддержка женщин и девушек посредством наставничества и профессиональной ориентации и предотвращение их увольнений посредством создания сетей с участием нескольких заинтересованных сторон, обеспечивающих поддержку работающих в космической отрасли женщин и гендерных меньшинств. Участники заседания обратили внимание на пути совместной работы заинтересованных сторон с целью поощрения гендерного равенства и разнообразия в научно-технических и инженерно-математических специальностях, делающих кадровый состав космической отрасли более инклюзивным и разнообразным.

32. Участники также занимались совместной доработкой первого инструментария для всестороннего учета гендерной проблематики в космической отрасли. Одной из основных целей дискуссий вокруг инструментария являлся поиск местных, национальных и региональных примеров деятельности и мер, пригодных для включения в инструментарий с целью демонстрации полученного опыта и передовых практик и последующего использования с учетом конкретных обстоятельств участников. В каждой из четырех рабочих групп обсуждение было посвящено одному из перечисленных ниже разделов инструментария:

а) «На всех уровнях обеспечить приверженность содействию гендерному равенству». Раздел посвящен институциональной приверженности и организационным стратегиям в области всестороннего учета гендерной проблематики, а также распределению ресурсов, лидерству и обучению;

б) «Поощрять равенство возможностей». Раздел посвящен мерам, направленным на повышение представленности женщин в штате организаций, включая позиции, связанные с лидерством и процессами принятия решений, а также обеспечению мер гендерной инклюзивности и поддержки, препятствующих их увольнению;

в) «Создать специализированные программы по расширению прав и возможностей женщин и девочек». Раздел посвящен препятствиям системного характера, с которыми сталкиваются женщины, в особенности из хронически неблагоприятных групп населения; а также созданию и укреплению индивидуального и организационного потенциала, обеспечивающего появление и поощрение инклюзивных инициатив;

г) «Давать количественную оценку результатам деятельности по обеспечению гендерного равенства и отчитываться о них». В разделе рассматриваются основные аспекты количественной оценки и подготовки отчетности, включая сбор, анализ, контроль и оценку гендерных данных, необходимые для усиления подотчетности и повышения качества мониторинга прогресса в этой области.

VI. Замечания и рекомендации

33. В ходе совещания экспертов участники особо подчеркивали, что предвзятость и стереотипы, подкрепленные культурными нормами, препятствуют получению девочками образования по научно-техническим и инженерно-математическим специальностям. Отмечалось, что лица, занимающиеся воспитанием девочек, в том числе родители, должны ответственно подходить к данному вопросу и создавать условия, способствующие обучению девочек по этим специальностям. Повышение осведомленности воспитателей и педагогов об этой проблематике, включая гендерные стереотипы и негативные социальные нормы, было названо важным фактором, способствующим изменению общественных ожиданий в отношении женщин и девушек с течением времени и по мере смены поколений. Школам необходимо работать над преодолением структурных и системных барьеров, а также обеспечивать осведомленность девочек и молодых женщин относительно возможностей в научно-технических и инженерно-математических специальностях и доступ к этим возможностям, включая практическую подготовку и эмпирическое обучение, на этапах начального, среднего и высшего образования. В то же время было отмечено, что фундаментальное значение имеет стремление государственных и частных организаций преодолевать структурные и системные барьеры, затрудняющие доступ к образованию по научно-техническим и инженерно-математическим специальностям, посредством проведения разъяснительной работы и создания целевых программ для

девочек и молодых женщин с особым упором на жительниц малообеспеченных и сельских районов.

34. Участники рекомендовали улучшить ситуацию с финансированием и выделять больше ресурсов, чтобы сделать возможности в научно-технических и инженерно-математических специальностях и космической отрасли более доступными для женщин и девочек. Необходимо учредить гранты для женщин и девочек на обучение в рамках начального, среднего и высшего образования, а также для их участия в мероприятиях, направленных на укрепление их потенциала, таких как конференции и семинары. Следует выделять ресурсы на научно-исследовательскую деятельность под руководством женщин, а также на исследования, непосредственно касающиеся женщин. В сфере государственных закупок можно ставить цели, способствующие направлению финансовых средств предприятиям, владельцами которых являются женщины, и предпринимательницам. Участники также сочли, что для понимания того, как выделение ресурсов влияет на положение женщин в космической отрасли, может быть полезным проведение анализа экономической эффективности. Такое понимание позволит в дальнейшем вкладывать ресурсы в наиболее эффективные мероприятия. Необходимо укреплять партнерские связи между Управлением по вопросам космического пространства, государствами-членами и другими организациями с целью создания дополнительных возможностей для финансирования участия женщин в соответствующих мероприятиях по наращиванию потенциала, включая совещания экспертов по линии программы «Космос для женщин».

35. Участники подчеркивали необходимость создания возможностей для профессионального развития женщин в космической отрасли, а также необходимость финансирования таких возможностей. Публичным и частным организациям следует создавать женщинам на самых разных должностях возможности для карьерного роста. В число таких возможностей должны быть включены программы наставничества, индивидуальные и групповые консультативные занятия, а также учебные программы. В качестве значимого проекта в этой области была отмечена программа наставничества «Космос для женщин» Управления по вопросам космического пространства.

36. Обмен информацией между организациями и сообществами был признан важным фактором повышения значимости всестороннего учета гендерной проблематики, а также политик и практик обеспечения равенства, продемонстрировавшим эффективность и способность оказывать требуемое воздействие. Помимо этого, подобный обмен позволяет выявлять неэффективные виды политики и практики. Ввиду имеющегося разнообразия организационных стилей и вызовов необходимо представить ряд примеров инклюзивных инициатив. Международные и региональные организации могут дополнительно содействовать такому обмену информацией посредством организации мероприятий и панельных заседаний, а также участия в них. Участники обращают внимание на то, что после завершения работы над инструментарием необходимо обеспечить его популяризацию среди государств-членов с целью расширения использования существующих методов на глобальном национальном, региональном и местном уровнях.

37. Критически важным было признано расширение партнерства и сотрудничества между организациями. Участники Совещания прибыли из разных стран, сталкивающихся с различными вызовами в том, что касается гендерного равенства в научно-технических и инженерно-математических специальностях и космической отрасли. Отмечалась важность обучения и наращивания потенциала в рамках сотрудничества между развивающимися и развитыми странами. В то же время участники из развивающихся стран подчеркивали значимость

сотрудничества Юг-Юг и регионального сотрудничества для объединения усилий стран, сталкивающихся со схожими проблемами и нуждающихся в выработке общих решений. Также принципиально важным для достижения гендерного равенства и других целей в области устойчивого развития было признано партнерство между космической отраслью и другими отраслями, такими как здравоохранение и сельское хозяйство.

38. Помимо этого, отмечалась важность низовых, выстроенных по принципу «снизу вверх» сетей в качестве мощных инструментов для создания сообществ, предотвращающих увольнение женщин и представителей гендерных меньшинств, а также подкрепляющих их чувство принадлежности к организации. Участники подчеркивали, что подобные горизонтальные сети, созданные и развивавшиеся на основе принципов поддержки и солидарности, способны чрезвычайно эффективно побуждать к решительным действиям. В деле поддержки женщин, работающих по научно-техническим и инженерно-математическим специальностям и в космической отрасли была отмечена положительная роль совместных усилий женщин и мужчин, а также мужчин и других мужчин, для укрепления союзничества. Программа «Космос для женщин» уже открыта для мужчин, желающих принять участие в ее работе, также была особо подчеркнута желательность участия мужчин в совещаниях экспертов.

39. Что касается вопроса об устранении структурных и системных препятствий, то участники обсудили возможности учета потребностей и взглядов женщин и представителей гендерных меньшинств на этапах разработки мер политики и программ. Помимо этого, участники обратили внимание на то, что политика инклюзивности не должна быть ограничена этапом разработки. Для обеспечения подотчетности необходимо также руководствоваться этой политикой на этапах реализации, контроля и отчетности. Существенным было признано содействие использованию инклюзивного языка и принципов разработки, отражающих политические, культурные, гендерные нормы, контексты и иерархические структуры, во всех сообщениях, стратегиях и проектах организаций. Подчеркивалась чрезвычайная важность хорошо проработанных экономических моделей с точки зрения успешного внедрения ориентированных на женщин технологий. Участники отметили, что при разработке учитывающих гендерные аспекты программ, стратегий и технологий, а также для совершенствования процессов оценки результатов деятельности по достижению гендерного равенства и подготовки отчетности необходима проработка гендерно-ориентированных результатов, показателей и целей. Для лучшего понимания влияния и собственного опыта женщин и девочек в научно-технических и инженерно-математических специальностях и космической отрасли необходимо собирать как количественные, так и качественные данные.

40. Также был предложен ряд рекомендаций, касающихся методов всестороннего учета гендерной проблематики на организационном уровне. В частности, рекомендуется проводить обязательное обучение для всего персонала. При этом особо подчеркивается необходимость углубленного обучения для руководящего состава, позволяющего получить более полное представление о проблемах инклюзивности, разнообразия, равенства и доступности. Участники отметили, что правительства могут внести свой вклад в то, чтобы сделать учебные материалы, касающиеся вопросов всестороннего учета гендерной проблематики, разнообразия, равенства и доступности бесплатными и доступными, особенно при их использовании малыми предприятиями в рамках укрепления потенциала в этой области. Для обеспечения эффективного учета понятий разнообразия, равенства и инклюзивности в работе организации их необходимо рассматривать как часть корпоративной культуры. Нарращивание усилий по достижению справедливой, инклюзивной и равноправной представленности женщин в организациях может

также включать цели, касающиеся сбалансированной представленности на всех уровнях. Помимо этого, подчеркивалась важность устранения структурных и системных препятствий для обеспечения равных условий и возможностей для всех гендеров, а также важность осуществления стратегий поддержки, обеспечивающих баланс между работой и семьей, родительский отпуск и гибкий график работы. Указывалось, что для создания безопасной и инклюзивной среды для женщин необходимы разработка и внедрение политики абсолютной нетерпимости в отношении домогательств, а также эффективных механизмов борьбы с травлей и домогательствами.

41. Одной из важнейших концепций, о которой много говорили участники Совещания, является интерсекциональность. Участники подчеркивали необходимость в понимании и рассмотрении опыта женщин и гендерных меньшинств исходя из их различных социальных идентичностей, включая гендер, возраст, культуру, этническую принадлежность, сексуальную ориентацию и способности. Было признано, что интерсекциональность имеет большое значение с точки зрения гендерного равенства, так как она позволяет лучше понять взаимосвязь между различными формами дискриминации и то, как они усиливают факторы, препятствующие достижению гендерного равенства. Понимание концепции интерсекциональности позволяет разработать эффективные меры преодоления существующих структурных и системных препятствий, с которыми сталкиваются маргинализированные группы, не оставляя при этом никого без внимания. Участники указали также на необходимость учитывать вопросы гендерного разнообразия и меньшинств во всей деятельности по достижению гендерного равенства.

42. Другими многократно упоминавшимися темами стали подотчетность и прозрачность. Например, участники отметили, что обучение в области всестороннего учета гендерной проблематики будет давать результат, если организационные методы будут включать механизмы подотчетности, такие как аттестация персонала. Они также обратили внимание на то, что для достижения гендерного равенства на организационном уровне всем сторонам необходима усовершенствованная система подотчетности с четко прописанными обязанностями, показателями и целями. Для оценки прогресса и эффективности стратегий и программ большое значение имеют также контроль, оценка и методы отчетности. Участники также особо отметили, что на следующих совещаниях экспертов необходимо будет отслеживать использование инструментария.

43. Кроме того, участники указали, что для обеспечения устойчивости все перечисленные меры следует принимать с ориентацией на долгосрочное планирование и стабильную приверженность поставленным целям. Международные, региональные и национальные организации, а также частный сектор должны выделить достаточные ресурсы на реализацию этих рекомендаций и опираться на уже предпринимаемые усилия. Помимо этого, участники предложили включить пункт, посвященный гендерному равенству в космической отрасли, в повестку дня Комитета по использованию космического пространства в мирных целях.

VII. Заключение

44. В ходе совещания экспертов в рамках программы «Космос для женщин», совместно организованного 2023 году Организацией Объединенных Наций и Канадой, участники обменялись мнениями и опытом по вопросам гендерного равенства в научно-технических и инженерно-математических специальностях и космической отрасли. Доклады и дискуссии убедительно продемонстрировали необходимость в продолжении работы, направленной на поддержку получения

женщинами и девочками образования в указанных областях и построения в них карьеры. Эксперты рекомендовали конкретные действия, меры и ориентиры, которые могут быть использованы государственными и частными организациями с целью поддержки женщин и девочек при получении ими образования и построения карьеры в научно-технических и инженерно-математических специальностях и космической отрасли, а также с целью предотвращения их увольнения. Мнения и примеры, собранные в ходе дискуссий в рабочих группах, были проанализированы и включены в инструментарий для всестороннего учета гендерной проблематики в космической отрасли. Этот документ будет опубликован заблаговременно до шестьдесят седьмой сессии Комитета по использованию космического пространства в мирных целях, которая состоится в 2024 году.

45. В рамках программы «Космос для женщин» необходимо продолжать оказывать содействие гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин и девочек в космической отрасли и в научно-технических и инженерно-математических специальностях. В рамках программы следует и далее уделять пристальное внимание вопросам основанного на фактических данных повышения осведомленности, целевого наращивания потенциала и консультирования по стратегическим вопросам, а также использования возможностей Организации Объединенных Наций для обмена информацией и опытом между государствами-членами. Совещание экспертов Организации Объединенных Наций / Канады также позволило продемонстрировать, что программа «Космос для женщин» является уникальной глобальной платформой для создания сообществ, налаживания связей и развития партнерских связей между людьми и организациями с целью наращивания международных, региональных, национальных и местных усилий, связанных с достижением гендерного равенства.

46. Для достижения целей, поставленных в Повестке дня на период до 2030 года, включая гендерную сбалансированность персонала и цели 4 и 5 в области устойчивого развития, необходимо следовать рекомендациям, предложенным на совещании экспертов. Для выполнения этих рекомендаций и дальнейшей реализации программы «Космос для женщин» Управлением по вопросам космического пространства необходимы поддержка государств-членов, мобилизация ресурсов и усилия различных заинтересованных сторон.

47. Последующее совещание состоится под эгидой Управления по вопросам космического пространства в 2024 году.