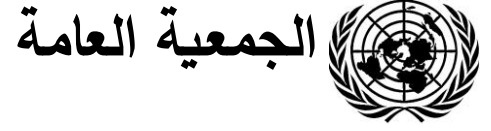


Distr.: General  
15 November 2022  
Arabic  
Original: English



لجنة استخدام الفضاء الخارجي  
في الأغراض السلمية

## تقرير عن اجتماع الخبراء المشترك بين الأمم المتحدة وجمهورية كوريا في إطار مشروع "الفضاء من أجل المرأة": وصول النساء والفتيات إلى قطاع الفضاء ومشاركتهن فيه

(16-19 آب/أغسطس 2022، دايجون، جمهورية كوريا)

### أولاً - مقدمة

- 1- يسلم مكتب شؤون الفضاء الخارجي بمنافع الفضاء للبشرية وهو ملتزم بضمان اضطلاع النساء والفتيات بدور نشط على قدم المساواة في مجالات علوم وتكنولوجيا الفضاء والابتكارات الفضائية واستكشاف الفضاء.
- 2- وتمكين المرأة شرط مسبق لتحقيق أهداف التنمية المستدامة. وعلى الرغم من أن المرأة تؤدي دوراً حاسماً في الجهود الرامية إلى تحقيق جميع الأهداف، فإن العديد من الغايات المنبثقة منها يعترف على وجه التحديد بأن تحقيق المساواة للمرأة وتمكين المرأة هما غاية وجزء من الحل على السواء.
- 3- والهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة، المعروف باسم الهدف الجنساني القائم بذاته، مكرس خصيصاً لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات. ومن المهم في هذا الشأن أن إحدى الغايات المنبثقة من الهدف 5، وتحديد الغاية 5-ب، تدعو إلى تعزيز استخدام التكنولوجيا التمكينية، وبخاصة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، من أجل تعزيز تمكين المرأة.
- 4- ودعت الجمعية العامة، في قرارها 3/76 المعنون "خطة 'الفضاء 2030': الفضاء باعتباره محركاً للتنمية المستدامة"، إلى تعزيز المساواة بين الجنسين في الأنشطة الفضائية وشجعت على تعزيز مشاركة المرأة في التعليم في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات.
- 5- ويهتم مكتب شؤون الفضاء الخارجي، في إطار دوره كجهة معنية ببناء القدرات وتشجيع التعاون الدولي في مجال الفضاء، اهتماماً كبيراً بإشراك المزيد من الفتيات والشابات في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، بغرض تحسين إمكانية استفادة الجميع في كل مكان من منافع الأنشطة الفضائية، وكجزء من جهود الأمم المتحدة الأوسع نطاقاً الرامية إلى مكافحة عدم المساواة بين الجنسين، على السواء.



6- و"الفضاء من أجل المرأة" هو أحد مشاريع مكتب شؤون الفضاء الخارجي التي تهدف إلى تعزيز المساواة بين الجنسين والاستفادة على قدم المساواة من الفرص المتاحة للتعليم في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات وفي قطاع الفضاء والمساعدة على سد الفجوة بين الجنسين في تلك المجالات عن طريق تعزيز القدرات والمهارات ذات الصلة لدى الأفراد والمؤسسات. ويشمل المشروع تنظيم اجتماعات سنوية للخبراء.

## ثانياً - المعلومات الأساسية والأهداف

7- يعزز مشروع "الفضاء من أجل المرأة" تمكين المرأة في قطاع الفضاء. وهو يندرج في إطار مبادرة الأمم المتحدة لبناء القدرات الرامية إلى تشجيع النساء والفتيات على الالتحاق ببرامج التعليم في مجالات الفضاء والعلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات؛ وإذكاء الوعي بالفرص المهنية وبأهمية المساواة والتمكين الجنسانيين في قطاع الفضاء؛ وضمان قدرة النساء والفتيات على الاستفادة من منافع علوم وتكنولوجيا الفضاء والابتكارات الفضائية واستكشاف الفضاء وعلى المساهمة فيها.

8- وعقد اجتماع الخبراء الثالث في إطار مشروع "الفضاء من أجل المرأة" في دايجون، جمهورية كوريا، في الفترة من 16 إلى 19 آب/أغسطس 2022. وتمثلت الأهداف الرئيسية للاجتماع فيما يلي:

(أ) إذكاء الوعي بدور المرأة في النهوض بعلوم وتكنولوجيا الفضاء والتطبيقات الفضائية واستكشاف الفضاء؛

(ب) استبانة التحديات والفرص والتدخلات الفعالة لتعزيز النهوض بالمرأة في قطاع الفضاء الجوي، بالاستناد إلى نتائج اجتماع الخبراء المشترك بين الأمم المتحدة والبرازيل والإمارات العربية المتحدة في إطار مشروع "الفضاء من أجل المرأة"، الذي عقد في عام 2021؛

(ج) مناقشة السبل التي يمكن من خلالها دعم المناصرين والموجهين والمعلمين لتشجيع الفتيات على الانخراط في قطاع الفضاء وعلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات؛

(د) استكشاف فرص المرأة في تنظيم المشاريع ودور القطاع الخاص في تعزيز الحياة المهنية للمرأة في مجال الفضاء؛

(هـ) مناقشة السياسات والممارسات التجارية التي يمكن أن تجعل قطاع الفضاء أكثر شمولاً وتنوعاً وأيسر منالاً للفتيات والنساء؛

(و) تشجيع المزيد من التعاون بين الممثلين من مختلف القطاعات للنهوض بالمرأة في مجال الفضاء؛

(ز) دراسة واستعراض حالة مشاركة المرأة في قطاع الفضاء، ومناقشة النهج التي يؤخذ بها لقياس حصة المرأة في القطاع وأثر أنشطة التمكين الجنساني في هذا الصدد؛

(ح) تحديد الأدوات التي يمكن أن تعزز تحقيق الأهداف والغايات المقترحة وإذكاء الوعي بشأن المرأة في قطاع الفضاء.

9- وتشارك في استضافة هذه الفعالية مكتب شؤون الفضاء الخارجي ووزارة العلوم وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات في جمهورية كوريا.

10- وتشارك مكتب شؤون الفضاء الخارجي والمعهد الكوري لأبحاث الفضاء الجوي في تنظيم اجتماع الخبراء وتوليا جوانبه الإدارية والتنظيمية.

11- وعقد اجتماع الخبراء في مركز الثقافة والعلوم التابع لمعهد العلوم الأساسية وفي المعهد الكوري لأبحاث الفضاء الجوي. وتكفلت جمهورية كوريا بالتكاليف المتعلقة بتنظيم الاجتماع وقيام المشاركين فيه.

### ثالثاً - الحضور

12- ضم اجتماع الخبراء خبراء من مؤسسات حكومية، من بينها وكالات الفضاء والوزارات، فضلاً عن مشاركين من القطاع الخاص والمجتمع المدني والجامعات ومؤسسات البحوث.

13- واختير المشاركون بناء على خلفيتهم المهنية والتعليمية وخبرتهم في تنفيذ البرامج والمشاريع المتعلقة بالمواضيع المطروحة. وتعاون المنظمون في اختيار المشاركين وفي الأعمال التحضيرية للاجتماع.

14- واستُخدمت الأموال التي قدمتها الأمم المتحدة لتغطية نفقات السفر وغيرها من النفقات المتعلقة بحضور 22 مشاركاً من 18 بلداً.

15- وحضر الفعالية 74 مشاركاً في المجموع. وكانت الدول الأعضاء الـ 27 التالية ممثلة: أستراليا، إسرائيل، إكوادور، أوروغواي، البرازيل، بلجيكا، بوليفيا (دولة-المتعددة القوميات)، بيرو، جمهورية كوريا، جنوب أفريقيا، رومانيا، زيمبابوي، السويد، فرنسا، الفلبين، فنزويلا (جمهورية-البوليفارية)، كندا، كوستاريكا، كولومبيا، لايفيا، ماليزيا، المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية، نيجيريا، الهند، هولندا، الولايات المتحدة الأمريكية، اليابان.

16- وحضر هذه الفعالية ممثلون عن مكتب شؤون الفضاء الخارجي، بينما قدم ممثلو المفوضية الأوروبية ومنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي عروضاً إيضاحية عن بُعد.

### رابعاً - البرنامج

17- وضع مكتب شؤون الفضاء الخارجي برنامج اجتماع الخبراء بالتعاون مع المعهد الكوري لأبحاث الفضاء الجوي. وأجريت أيضاً مشاورات أولية مع الجهة المضيفة لاجتماع الخبراء السابق، وهي وزارة العلوم والتكنولوجيا والابتكار في البرازيل، وكذلك مع الجهة المضيفة لاجتماع الخبراء لعام 2023، وهي وكالة الفضاء الكندية، لضمان الاستمرارية في برنامج العمل.

18- وانصب التركيز الرئيسي للاجتماع على مناقشة سبل تحسين مشاركة النساء والفتيات في قطاع الفضاء ووصولهن إليه. وأُتيحت للمشاركين فرصة الاشتراك في العروض الإيضاحية والمناقشات وأنشطة التواصل، مما أسهم في تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في قطاع الفضاء بما يتماشى مع هدف التنمية المستدامة 4 (المتعلق بالتعليم الجيد) و5 (المتعلق بالمساواة بين الجنسين).

19- وتُسم المشاركون إلى أربعة أفرقة عاملة وفقاً لأربعة مواضيع هي: (أ) "تدريب المدربين"؛ (ب) "منظمات المشاريع الفضائية"؛ (ج) "قياس مشاركة المرأة في القوة العاملة في مجال الفضاء"؛ (د) "تحليل أنشطة التمكين الجنساني والإعلام بها". وتبادل المشاركون خبراتهم ورؤاهم حول الموضوع المعين لهم خلال ثلاث جلسات مناقشة. وكان الهدف من الجلسة الأولى هو استبانة ملامح المشهد الحالي والجهود الجارية؛ وركزت الجلسة الثانية على تحليل الثغرات والتحديات؛ وركزت الجلسة الثالثة على الإجراءات اللازمة لسد الثغرات. وبنهاية الفعالية، كان المشاركون قد توصلوا إلى مجموعة من التوصيات الرامية إلى ضمان أداء النساء والفتيات دوراً نشطاً على قدم المساواة في قطاع الفضاء. وقدمت توصيات كل فريق عامل إلى جميع المشاركين في اليوم الأخير من الاجتماع.

20- وشارك الخبراء أيضا في جلسات عامة، تضمنت عرضا إيضاحيا بعنوان "المبادرات والتحديات والفرص المطروحة أمام المرأة في الفضاء" عن نتائج اجتماع الخبراء المشترك بين الأمم المتحدة والبرازيل والإمارات العربية المتحدة في إطار مشروع "الفضاء من أجل المرأة"؛ ومحاضرة مفتوحة مع رائدة الفضاء الكورية الأولى والوحيدة، السيدة سويون يي؛ وعروضا إيضاحية عن الشبكات النسائية وعن اعتماد منظور جنساني في البحث والتطوير والتطبيقات في مجال الفضاء. ونظمت جلسة للتواصل وعرض المصنوعات للمشاركين لعرض أعمالهم والتواصل مع خبراء آخرين. وقدمت تعليقات إلى الأفرقة العاملة خلال مناقشة عامة مفتوحة وجلسات غير رسمية مخصصة.

21- ويمكن الاطلاع على البرنامج النهائي والعروض الإيضاحية عبر الإنترنت على الصفحة الشبكية لاجتماع الخبراء (<https://space4women.unoosa.org/news/what-happened-2022-space4women->) (expert-meeting).

## خامسا - ملخص لوقائع اجتماع الخبراء

22- بدأ اجتماع الخبراء في 16 آب/أغسطس 2022 بحفل استقبال افتتاحي نظمته حكومة جمهورية كوريا. وكان عدة متكلمين بارزين حاضرين في هذه الفعالية. وقدم ملاحظات استهلاكية ممثلو كل من المعهد الكوري لأبحاث الفضاء الجوي ووزارة العلوم وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات ومكتب شؤون الفضاء الخارجي، سلطت الضوء على الدور الحاسم للمرأة في النهوض بعلوم وتكنولوجيا الفضاء والتطبيقات الفضائية واستكشاف الفضاء، وخصوصا في سياق قطاع الفضاء السريع التطور. وشدد مقدمو العروض الإيضاحية أيضا على طموح حكومة جمهورية كوريا في زيادة نسبة النساء في القوة العاملة في قطاع الفضاء. وسلط الضوء أيضا على أهمية الأنشطة الشعبية المحلية.

23- وفي اليوم نفسه، عقدت حكومة جمهورية كوريا فعاليتين جانبيتين، إحداها فعالية توجيهية مع الطلاب، والأخرى جولة تقنية في المعهد الكوري لأبحاث الفضاء الجوي والمعهد الكوري لعلم الفلك وعلوم الفضاء.

24- وبدأت جلسات عمل اجتماع الخبراء في 17 آب/أغسطس 2022. وفي الملاحظات الافتتاحية، أرسى ممثلو مكتب شؤون الفضاء الخارجي الأسس للمناقشات المقبلة، مشددين على الحاجة إلى بناء مجتمع أكثر شمولاً يكون فيه للنساء والفتيات دور نشط على قدم المساواة، ويتمكن فيه الجميع، بصرف النظر عن نوع الجنس أو الأصل الإثني أو العمر أو الخلفية الدينية أو الثقافية أو الإعاقة، من المساهمة في قطاع الفضاء.

25- وقد اختيرت المواضيع الأربعة لاجتماع الخبراء على أساس نتائج الاجتماع السابق لضمان الاستمرارية. ونظمت أفرقة مناقشة حول كل موضوع.

26- وركزت جلسة العمل بشأن الموضوع 1، "تدريب المدربين"، على سبل دعم المناصرين والموجهين والمعلمين في جعل التعليم في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات ومجال الفضاء مبعثاً للإلهام وفي متناول الجميع. وعرض مقدمو العروض الإيضاحية أمثلة على المشاريع وأساليب التدريس الفعالة التي يمكن تكرارها في سياقات أخرى، بغرض إشراك الفتيات والنساء بنجاح في مجالات الفضاء والعلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات. وعقب العروض الإيضاحية، تناول المشاركون بالتحليل مشهد التعليم في مجال الفضاء واستبانوا الثغرات والتحديات المطروحة. وسلطوا الضوء على مسائل من بينها أن المناهج الدراسية وطرق التربية، بوجه عام، تفتقر إلى وجود نهج مراعي للفوارق بين الجنسين، وأن إشراك أمثلة قليلة من النساء في قطاعات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات يجعل من تحدي القوالب النمطية الجنسانية أمراً صعباً. وإضافة إلى ذلك، اعتبر التمثيل الناقص للمرأة في المناصب التعليمية، مثل مديري المدارس أو مديري المناهج الدراسية، أمراً إشكالياً، لأنه يترك عملية صنع القرار فيما يتعلق بالمناهج الدراسية أساساً في أيدي الرجال، الذين

هم أقل احتمالاً أن ينظروا إلى التعليم من منظور جنساني. وُحِدَت مقترحات لاتخاذ إجراءات فعالة تتمثل في زيادة الفرص، وتوفير المواد التعليمية المصممة خصيصاً، وتقديم الدعم وإقامة الشراكات على مستوى الأسرة والمجتمع المحلي.

27- وكان الهدف من جلسة العمل بشأن الموضوع 2، "منظّمات المشاريع الفضائية"، هو تعزيز روح تنظيم المشاريع لدى المرأة في قطاع الفضاء عن طريق عرض تجارب منظّمات المشاريع وتحليل دور القطاع الخاص في استبقاء المرأة في صناعة الفضاء. واعتبر الافتقار إلى نماذج يحتذى بها وقلة نظم الدعم والتمويل تحدياً متعدد الجوانب في سبيل مباشرة المرأة للمشاريع. واستناداً إلى استعراض استبقاء المرأة في صناعة الفضاء، تقرر أن اتخاذ تدابير لتعزيز التوازن بين العمل والحياة للوالدين وتوفير الفرص المتكافئة أمر بالغ الأهمية. وسلط الضوء أيضاً على أنه حتى التدابير البسيطة مثل استخدام السير الذاتية التي لا تميز بين الجنسين، واللغة المحايدة جنسانياً، وإتاحة بيانات المراتب، يمكن أن تساعد على تحسين التوازن بين الجنسين. وتُشَدَّد أيضاً على أهمية إنشاء وتطوير أحياز متعددة الثقافات تتيح للمرأة تبادل خبراتها وأفكارها وما تواجهه من تحديات فيما يتعلق بقطاع أعمال الفضاء الجوي.

28- وسلطت جلسة العمل بشأن الموضوع 3، "قياس مشاركة المرأة في قطاع الفضاء"، الضوء على الثغرات والتحديات القائمة في قياس مشاركة المرأة في القوة العاملة في مجال الفضاء. وحدد المشاركون عدداً من الدراسات والبيانات عن التنوع الجنساني في قطاع الفضاء. إلا أنه أُشير إلى التحديات المتعلقة بتوافر البيانات وإمكانية الوصول إليها؛ وعدم وجود توحيد لأغراض المقارنة؛ ومحدودية المصطلحات الحالية؛ والشواغل المتعلقة بخصوصية البيانات وسلامتها، باعتبارها عقبات تحول دون اكتساب فهم عالمي شامل لمشاركة المرأة في هذا القطاع. وبالإضافة إلى التوصية باتباع نهج أكثر توحيداً لجمع البيانات المصنفة حسب نوع الجنس، شدد المشاركون على أهمية اتباع نهج أكثر شمولاً واستيعاباً لجميع لقياس التنوع في القطاع، بما يشمل أخذ الجوانب المتداخلة في الاعتبار. وقدمت مقترحات لتحسين قياس مشاركة المرأة في هذا القطاع.

29- وسلطت جلسة العمل بشأن الموضوع 4، "تحليل أنشطة التمكين الجنساني والإعلام بها"، الضوء على أساليب قياس فعالية أنشطة تمكين المرأة والعقبات التي تعوق ذلك القياس، فضلاً عن أنجع الطرق للإعلام بأثرها، بما في ذلك قدرة هذه الأنشطة على إحداث تغيير على مستوى صنع السياسات، على سبيل المثال. وعرضت أمثلة على تدابير الإعلام ودرست بعناية، وسلط الضوء على التحديات، بما في ذلك الاختلافات الثقافية، والتحيز اللاوعي، والصياغات الخاصة بالسياسات العامة، وعدم إمكانية الوصول إلى قنوات الاتصال والإعلام. وأوصي بأن تهتم الجهود الرامية إلى إحداث تغيير باستبانة صانعي القرارات الجماهير المستهدفة بوضوح، وتحديد الاستراتيجيات اللازمة لضمان أن ينفذ صانعو القرارات المقررة. وشددت غالبية الخبراء أيضاً على أهمية إشراك الرجال عن طريق وضع استراتيجيات إعلامية محددة الهدف، لأن المساواة بين الجنسين تهم الرجل والمرأة على السواء، وأيضاً لأن غالبية صانعي القرارات من الرجال.

## سادساً - الملاحظات والتوصيات

30- بالنظر إلى تعقد المعلومات الموجودة وتباينها، فضلاً عن الافتقار إلى أساليب قياس موحدة وبيانات شاملة، اقترح وضع مبادئ توجيهية في هذا الشأن. وهذه المبادئ التوجيهية ينبغي أن تشمل تعريف النقاط المرجعية؛ ومنهجية لضمان جمع ورصد البيانات المصنفة حسب نوع الجنس بشفافية ودقة؛ وتوحيد المصطلحات والمؤشرات لتسهيل المقارنة فيما بين البلدان والمؤسسات. وقد أرسى العمل الذي أنجز خلال مناقشات الفريق الأساس لإجراء هذه العملية.

- 31- واقتراح إعداد دراسة شاملة عن مشاركة المرأة في القوة العاملة في مجال الفضاء على الصعيد العالمي كخطوة هامة إلى الأمام. وأوصي بأن يقود مكتب شؤون الفضاء الخارجي هذا المشروع، بدعم من الدول الأعضاء، التي ستقوم في جملة أمور بالإبلاغ عن القياسات في بلدانها بشأن مشاركة المرأة في قطاع الفضاء.
- 32- وشُدّد على أهمية الالتزام الموحد والعالمي بوصفه عنصراً حاسماً لنجاح هذه المبادرة. واستناداً إلى توصيات اجتماعات الخبراء السابقة، طُرحت مجدداً فكرة إنشاء منصة إلكترونية لدعم التبادل الطوعي للبيانات فيما بين الدول بشأن جميع الجوانب المتعلقة بالتمكين الجنساني في قطاع الفضاء.
- 33- واقتراح الخبراء أيضاً وضع مجموعة أدوات عملية للتعليم في مجال الفضاء، بغرض تجميع المواد والبرامج التعليمية لفائدة المعلمين والمناصرين والوالدين وتعزيز الوعي بها وتيسير الوصول إليها بقدر أكبر. وينبغي أن تتضمن مجموعة الأدوات تدابير ونهجا وأدوات أخرى يمكن تكييفها لاستيعاب الاحتياجات الجنسانية المختلفة فضلاً عن مراعاة الهويات المحلية. وينبغي أن تشمل التعليم النظامي وغير النظامي على السواء، لضمان أن يتمكن الأطفال والشباب والكبار من الانخراط في مجال الفضاء على نحو تفاعلي ومتعدد التخصصات. وأبرز المشاركون الحاجة إلى إقامة شراكات بين المؤسسات التعليمية العمومية والقطاع الخاص بغرض إنشاء برامج غير نظامية ذات صلة بالفضاء للمعلمين والطلاب.
- 34- وأوصي أيضاً بوضع مبادئ توجيهية بشأن السلوك المسؤول والشامل للجميع. وستعرض المبادئ التوجيهية الممارسات الدولية والوطنية والإقليمية القائمة، التي يمكن تكييفها لتنفيذها في مجتمعات أخرى، مع التركيز على منظور الفضاء الآمن والشامل للجنسين المراعي لكل ثقافة بعينها، من أجل تمكين المرأة في القوة العاملة في مجال الفضاء. وشُدّد أيضاً على دور المجتمع المدني في هذا المسعى.
- 35- وشدّد المشاركون أيضاً على أن دعم النهوض بالمساواة بين الجنسين في القوة العاملة في مجال الفضاء يمكن أن يشكل عبئاً اجتماعياً وعاطفياً على المناصرات والموجهات والمعلمات، وشددوا على أهمية الاعتراف بجهودهن والإشادة بها باستخدام أداة للاعتراف بفضلهن. وفي هذا الصدد، سلط الضوء على أن زيادة الاعتراف بالفضل من شأنه أن يمنح الخبراء المجتمعين شرعية أكبر فيما يتعلق بتنفيذ التوصيات في بلدانهم، عند الاقتضاء وبالتشاور مع مكتب شؤون الفضاء الخارجي.
- 36- ورئي أن تنظيم البرامج التوجيهية والمنح الدراسية والدورات التدريبية وزيادة فرص الوصول إليها، ضمن تدابير أخرى، أمران حاسماً للأهمية لتمكين المشاركة على نطاق أوسع في التعليم والالتحاق بالعمل في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات. وأُشيد بالبرنامج التوجيهي التابع لمكتب شؤون الفضاء الخارجي (<https://space4women.unoosa.org/mentorship-program>) بوصفه فرصة قيمة للنساء والفتيات، وشُدّد على أن استدامته ضرورية لتنفيذه بنجاح. وأوصى المشاركون أيضاً بوضع خطط مالية محددة الهدف، مثل المنح الدراسية المخصصة للأقليات، فضلاً عن الحوافز المالية لتشجيع الكيانات على تحقيق قوة عاملة أكثر تنوعاً.
- 37- وشُدّد على دور القطاع الخاص في زيادة إمكانية حصول المرأة على فرص التمرين الداخلي والبرامج التوجيهية النظامية والتدريب على المهارات القيادية. وأوصى المشاركون بأن يلتزم القطاع الخاص بتدابير المساواة والتمكين الجنسانية في إجراءاته المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية للشركات، وذلك مثلاً بتمكين الموظفين من المشاركة في أنشطة التمكين الجنساني أثناء ساعات العمل أو تقديم الدعم المالي لهذه الأنشطة.
- 38- وشدّد الخبراء على أن زيادة التنوع في قطاع الفضاء تتطلب جهوداً إعلامية محددة الهدف، بما في ذلك الرسائل الشاملة للجميع التي تروج لخبرات مجموعة متنوعة من النساء، سواء من حيث العمر أم الثقافة أم الأصل العرقي أم غير ذلك من السمات المتعددة، من مجموعة متنوعة من الميادين الفضائية، مثل علوم الفضاء والهندسة والقوانين والسياسات الفضائية.

- 39- وشملت التوصيات الإضافية إجراء بحوث بشأن الرابطات النسائية القائمة في قطاع الفضاء وجمع المعلومات في مكان واحد، مثل بوابة مشروع "الفضاء من أجل المرأة" (<https://space4women.unoosa.org>)، لتبادل الممارسات الجيدة. واقترح أيضا إنشاء رابطات وشبكات نسائية تركز على مجالات مثل تنظيم المشاريع.
- 40- واقترح المشاركون إدراج جلسات عمل في اجتماعات الخبراء المقبلة تُخصص لمتابعة تنفيذ التوصيات المنبثقة عن اجتماعات السنوات السابقة، بغرض دراسة التقدم المحرز واستبانة التحديات ومجالات العمل الأخرى.

## سابعاً - الخلاصة

- 41- ثبت أن اجتماع الخبراء الذي يعقد في إطار مشروع "الفضاء من أجل المرأة" فرصة ممتازة للخبراء من جميع أنحاء العالم لتبادل الأفكار واقتراح الإجراءات للنهوض بالمساواة والتمكين الجنسانيين في قطاعات الفضاء والعلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات.
- 42- وأتاحت المناقشات المفصلة فرصة للتعلم في التحديات المطروحة وأرست الأسس لمواصلة الجهود على المستوى العملي. وشدد الخبراء على أهمية متابعة المواضيع على مدار العام واتخاذ الإجراءات لتنفيذ بعض التوصيات قبل انعقاد الاجتماع التالي.
- 43- ومن أجل تحقيق الغايات المحددة في خطة التنمية المستدامة لعام 2030، بما في ذلك تحقيق تكافؤ الجنسين في القوة العاملة بحلول عام 2030 - وهو هدف استراتيجي أيضا في اجتماع الخبراء في إطار مشروع "الفضاء من أجل المرأة" لعام 2017 - لا بد من بذل المزيد من الجهود. ونظرا لمحدودية الموارد، ينبغي إعطاء الأولوية لنهج أصحاب المصلحة المتعددين وتعبئة الموارد لضمان متابعة تنفيذ توصيات اجتماعات الخبراء السابقة.
- 44- ويتضح بجلاء أن مشروع الفضاء من أجل المرأة ينبغي أن يستمر في إنكاء الوعي بالمنافع والفرص المتاحة في قطاعات الفضاء والعلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، فضلا عن تقديم المشورة والبحوث والبيانات ذات الصلة بالسياسات إلى المؤسسات والحكومات بشأن التمكين والإنصاف والمساواة الجنسانيين.
- 45- وسيعقد اجتماع خبراء في إطار مشروع "الفضاء من أجل المرأة" على سبيل المتابعة في إطار مكتب شؤون الفضاء الخارجي، تشارك في استضافته حكومة كندا، في مونتريال، في الربع الأخير من عام 2023.