



**Исполнительный совет
Структуры Организации
Объединенных Наций по
вопросам гендерного
равенства и расширения
прав и возможностей женщин**

Distr.: General
8 December 2025
Russian
Original: English

**Решения, принятые Исполнительным советом
Структуры Организации Объединенных Наций
по вопросам гендерного равенства и расширения прав
и возможностей женщин на его сессиях в 2025 году**

Содержание

<i>Номер решения</i>	<i>Название</i>	<i>Стр.</i>
Решения, принятые на первой очередной сессии 10–11 февраля 2025 года		
2025/1	Финансовый отчет и проверенные финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, и доклад Комиссии ревизоров	3
2025/2	Обзор ОИГ функций управления и надзора Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН-женщины»	3
2025/3	Организационная культура, борьба с дискриминацией и расизмом	4
2025/4	Управление рисками	5
Решения, принятые на ежегодной сессии 17–19 июня 2025 года		
2025/5	Доклад заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе работы по реализации Стратегического плана на 2022–2025 годы	6
2025/6	Доклад о функции оценки Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, 2024 год	6
2025/7	Доклад о деятельности в области внутренней ревизии и расследований за период с 1 января по 31 декабря 2024 года	7
2025/8	Ежегодный доклад о работе функционального звена по вопросам этики Структуры «ООН-женщины»	8
2025/9	Реализация резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций	8



<i>Номер решения</i>	<i>Название</i>	<i>Стр.</i>
2025/10	Обновленная информация о политике и процедурах Структуры «ООН-женщины» по борьбе с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами	9
Решения, принятые на второй очередной сессии 9–10 сентября 2025 года		
2025/11	Доклад о структурированном диалоге по вопросам финансирования достижения результатов, предусмотренных Стратегическим планом Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы.	10
2025/12	Стратегический план Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на 2026–2029 годы.	11
2025/13	Доклад о комплексной бюджетной смете Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на двухгодичный период 2026–2027 годов	12
2025/14	Пересмотренные финансовые положения и правила Структуры «ООН-женщины»	13
2025/15	Обзор ОИГ функций управления и надзора Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН-женщины» . . .	13

Решения

2025/1

Финансовый отчет и проверенные финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, и доклад Комиссии ревизоров

Исполнительный совет:

1. *принимает к сведению* доклад Комиссии ревизоров ООН за период, закончившийся 31 декабря 2023 года;
2. *с признательностью принимает к сведению* тринадцатое по счету аудиторское заключение без оговорок, вынесенное Комиссией ревизоров по итогам ревизии финансовой отчетности Структуры «ООН-женщины» за год, закончившийся 31 декабря 2023 года;
3. *признает* устойчивый прогресс, достигнутый Структурой «ООН-женщины» в выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров, и поддерживает постоянные усилия Структуры «ООН-женщины» по обеспечению отсутствия старых невыполненных рекомендаций;
4. *просит* обеспечить в будущем присутствие на неофициальных брифингах по докладам Комиссии ревизоров представителя Комиссии, к которому могли бы обратиться с вопросами члены Исполнительного совета;
5. *просит* руководство Структуры «ООН-женщины» включить в документацию, представляемую Исполнительному совету, подробный план учреждения, демонстрирующий фактическую структуру и географическое расположение, и разместить его на веб-сайте Структуры.

11 февраля 2025 года

2025/2

Обзор ОИГ функций управления и надзора Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН-женщины»

Исполнительный совет:

1. *принимает к сведению* консультативный процесс, проведенный с целью создания рабочей группы и разработки технического задания для функционирования рабочей группы по докладу Объединенной инспекционной группы «Обзор функций управления и надзора за исполнительными советами ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ и «ООН-женщины» (JIU/REP/2023/7), и принимает такое техническое задание;
2. *признает* процесс, предпринятый Бюро в координации с Бюро исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС и ЮНИСЕФ для определения членов рабочей группы, и приветствует их последующее назначение в соответствии с пунктом 15 решения 2024/3;
3. *напоминает* о пункте 7 решения 2024/3 о включении пункта для принятия решения о ходе рассмотрения доклада Объединенной инспекционной группы в повестку дня каждой официальной сессии, пока не будет принято иное решение, и повторяет свою просьбу к рабочей группе регулярно предоставлять обновленную информацию Советам, участвующим в сессиях, по мере необходимости.

11 февраля 2025 года

2025/3

Организационная культура, борьба с дискриминацией и расизмом*Исполнительный совет:*

1. *принимает к сведению* обновленную информацию, представленную Структурой «ООН-женщины» о ее работе по укреплению организационной культуры с общим акцентом на создание безопасной, инклюзивной, ценностно-ориентированной среды, соответствующей ценностям и принципам Организации Объединенных Наций;

2. *подчеркивает*, что организационная культура влияет на эффективность и действенность осуществления стратегического плана, внутреннюю подотчетность, управление рисками и защиту от дискриминации, сексуальной эксплуатации, насилия и сексуальных домогательств;

3. *призывает* Структуру «ООН-женщины» продолжать укреплять организационную культуру в соответствии с четырехгодичным всеобъемлющим обзором политики, соответствующими мерами политики и решениями Совета, а также содействовать обеспечению равных возможностей для всех, в частности путем активизации мер по предотвращению случаев дискриминации и эксплуатации, включая сексуальную эксплуатацию и надругательства, насилие и сексуальные домогательства, и реагированию на них;

4. *принимает к сведению* разработку всеобъемлющей стратегии управления людскими ресурсами, охватывающей все подразделения Структуры «ООН-женщины» и все категории ее сотрудников, и просит Структуру «ООН-женщины» раз в два года представлять Исполнительному совету доклад в рамках существующей отчетности о ходе ее осуществления, включая, помимо прочего, использование аффилированного персонала, начиная с 2026 года;

5. *принимает к сведению* продолжающееся осуществление Структурой «ООН-женщины» многочисленных мер в отношении важнейших аспектов внутренней рабочей среды, таких как лидерство, подотчетность, участие и опыт сотрудников, обучение и развитие;

6. *предлагает* Структуре «ООН-женщины» разработать рамочные структуры и целевые показатели для достижения результатов в соответствии с пунктом 20 четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики 2024 года в отношении вопросов организационной культуры;

7. *просит* Структуру «ООН-женщины» провести оценку и представить на первых очередных сессиях доклад о воздействии ее деятельности на организационную культуру, включая: а) достигнутые результаты, б) основные выводы общеорганизационных обследований, в) прогресс в отношении взаимодействия со всеми сотрудниками, опирающегося на принципы достоинства и уважения, а также прогресс в искоренении дискриминации, и д) успехи и сохраняющиеся проблемы;

8. *настоятельно призывает* Структуру «ООН-женщины» продолжать укреплять навыки управления людскими ресурсами у всех сотрудников, занимающих руководящие и управленческие должности;

9. в области защиты от преследований и злоупотребления властью, а также случаев дискриминации, сексуальной эксплуатации, насилия и сексуальных домогательств и их предотвращения: *призывает* Структуру «ООН-женщины» рассмотреть передовой опыт других учреждений, фондов и программ ООН, в том числе в отношении ревизии культуры и подотчетности руководителей, где это уместно.

11 февраля 2025 года

2025/4**Управление рисками***Исполнительный совет:*

1. *приветствует* обновленную информацию Структуры «ООН-женщины» по вопросам управления общеорганизационными и критическими рисками, имеющими стратегическое значение, представленную в соответствии с просьбой, изложенной в решении 2024/1, в целях поддержки роли Совета как части системы надзора и подотчетности Структуры;

2. *постановляет* включить повторяющийся пункт повестки дня для принятия решения об управлении рисками на первых очередных сессиях;

3. *подчеркивает*, что управление рисками является инструментом поддержки выполнения мандата и стратегического плана Структуры «ООН-женщины» и просит при разработке ее нового стратегического плана включить в него систематический и общеорганизационный подход к управлению рисками в качестве неотъемлемой части процесса планирования;

4. *признает* сложный контекст деятельности Структуры «ООН-женщины» и подчеркивает необходимость регулярного анализа характеристики рисков, с которыми она сталкивается;

5. *полагает*, что ответственность за обеспечение эффективного управления рисками лежит на Директоре-исполнителе, и призывает его/ее постоянно присутствовать при обсуждении пункта повестки дня, связанного с управлением рисками, на заседаниях Исполнительного совета;

6. *просит* Структуру «ООН-женщины» в рамках постоянного пункта повестки дня, связанного с управлением рисками, включать в повестку дня обновленную информацию о:

a) действующих системах в области выявления рисков и управления ими;

b) выявлении и оценки основных рисков, с которыми сталкивается организация;

c) мерах, принимаемых для управления рисками или их смягчения на всех уровнях;

d) готовности к принятию риска, включая особенности контекста, при которых организация будет рассматривать возможность принятия более высокого риска;

e) действиях, предпринимаемых для обеспечения соответствия (систематическое внедрение политики и практик управления рисками) в рамках всей организации и рекомендуемых партнерам-исполнителям.

7. *подчеркивает*, что внутренние факторы, такие как организационная культура, должны быть частью любой оценки рисков, проводимых учреждениями;

8. *приветствует* внимание Структуры «ООН-женщины» к борьбе с мошенничеством для достижения ее целей и выполнения ее мандата;

9. *также приветствует* внимание, уделяемое Структурой «ООН-женщины» рискам сексуальной эксплуатации и сексуального насилия, а также сексуальных домогательств, в целях выполнения ее внутренних и внешних обязанностей проявлять должную заботу;

10. *ожидает*, что его будут информировать о рисках и привлекать к участию в соответствующих консультациях в любое время, если риски превышают уровень готовности Структуры «ООН-женщины» к принятию риска и способности управлять этими рисками;

11. *подчеркивает* важность регулярного обновления документов по управлению организационными рисками, чтобы гарантировать, что они по-прежнему эффективны как инструменты управления рисками;

12. *предлагает* Управлению служб внутреннего надзора Организации Объединенных Наций (УСВН) взаимодействовать, в соответствии со своим мандатом и политикой, с Исполнительным советом по вопросам, имеющим отношение к мандату Совета, по мере необходимости, в формате, соответствующем конфиденциальности УСВН.

11 февраля 2025 года

2025/5

Доклад заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе работы по реализации Стратегического плана на 2022–2025 годы

Исполнительный совет:

1. *принимает к сведению* доклад Заместителя Генерального секретаря / Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе работы по реализации Стратегического плана на 2022–2025 годы ([UNW/2025/2](#)) и *далее отмечает*, что на сегодняшний день Структура добилась значительных результатов в достижении годовых целевых показателей;

2. *рекомендует* Структуре «ООН-женщины» учесть уроки, извлеченные в ходе осуществления Стратегического плана на 2022–2025 годы, включая его среднесрочный обзор, а также в период реализации предыдущих стратегических планов;

3. *настоятельно призывает* Структуру «ООН-женщины» продолжать приводить, в соответствующих случаях, свою систему оценки результатов в соответствие с Пекинской декларацией, Платформой действий и Целями в области устойчивого развития;

4. *постановляет* препроводить доклад Экономическому и Социальному Совету.

19 июня 2025 года

2025/6

Доклад о функции оценки Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, 2024 год

Исполнительный совет:

1. *принимает к сведению* доклад о функции оценки Структуры «ООН-женщины» за 2024 год и программу работы и бюджет Службы независимой оценки на 2025 год;

2. *принимает к сведению* отчет об организационной тематической оценке поддержки Структурой «ООН-женщины» участия женщин в миротворческих процессах и ответ руководства, а также *просит* реализовать ее рекомендации в целях усиления поддержки Структурой «ООН-женщины» участия женщин в миротворческих процессах;

3. *принимает к сведению*, что Структура «ООН-женщины» продолжает выполнять независимую, заслуживающую доверия и полезную функцию оценки, и ее вклад в общесистемные усилия по оценке с учетом гендерных факторов и развитие национального потенциала в области оценки с учетом национальных планов, потребностей и приоритетов, и призывает Структуру «ООН-женщины» продолжать использовать результаты оценки, в том числе в процессах принятия решений;

4. *ссылается* на предыдущие решения Исполнительного совета по докладу о функции оценки и просит Структуру «ООН-женщины» продолжать свои усилия по достижению высоких результатов оценки для достижения целевых показателей на 2025 год;

5. *просит* Структуру «ООН-женщины» увеличить объемы выделяемых средств в целях направления не менее 2 процентов и вплоть до 3 процентов от общего объема расходов по программам на обеспечение функции оценки эффективности и *просит* Структуру «ООН-женщины» и далее вести работу по сохранению независимости Независимой службы оценки и обеспечению того, чтобы члены Консультативного комитета по надзору (ККН) обладали соответствующей профессиональной квалификацией в области оценки эффективности;

6. *выражает* постоянную поддержку укреплению функции оценки в Структуре «ООН-женщины» и использованию оценок в соответствии с Политикой оценки, одобренной Исполнительным советом в 2020 году.

19 июня 2025 года

2025/7

Доклад о деятельности в области внутренней ревизии и расследований за период с 1 января по 31 декабря 2024 года

Исполнительный совет:

1. *принимает к сведению* отчет и соответствующие приложения о внутреннем аудите и расследованиях за период с 1 января по 31 декабря 2024 года;

2. *принимает к сведению* ежегодный отчет Консультативного комитета по надзору;

3. *принимает к сведению* ответ руководства на эти два доклада;

4. *настоятельно призывает* Структуру «ООН-женщины» ускорить реализацию давно вынесенных рекомендаций по итогам внутренней ревизии;

5. *продолжает призывать* Структуру «ООН-женщины» обеспечить устойчивое и долгосрочное финансирование функции внутренних расследований Структуры «ООН-женщины»;

6. *просит* Структуру «ООН-женщины» в преддверии первой очередной сессии 2026 года включить в неофициальный брифинг по организационной культуре, борьбе с дискриминацией и расизмом информацию об использовании контрактных механизмов для аффилированного персонала.

19 июня 2025 года

2025/8**Ежегодный доклад о работе функционального звена по вопросам этики Структуры «ООН-женщины»***Исполнительный совет:*

1. *принимает к сведению* доклад о работе функционального звена по вопросам этики Структуры «ООН-женщины» за период с 1 января по 31 декабря 2024 года;
2. *принимает к сведению* ответ руководства на этот доклад;
3. *принимает к сведению* постоянный прогресс, достигнутый функциональным звеном по вопросам этики в деле поощрения и укрепления этической культуры в Структуре «ООН-женщины»;
4. *ссылается на* решения 2023/10 и 2024/6 и *просит* Структуру «ООН-женщины» принять меры для обеспечения функционального звена по вопросам этики достаточными долгосрочными ресурсами, чтобы обеспечить устойчивую и независимую реализацию мандата функционального звена по вопросам этики.

19 июня 2025 года

2025/9**Реализация резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций***Исполнительный совет:*

1. *приветствует* представленную Структурой «ООН-женщины» обновленную информацию об осуществлении резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи и соответствующих мандатов о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций;
2. *приветствует* прогресс Структуры «ООН-женщины» в реализации контрольного перечня вопросов реформы системы развития Организации Объединенных Наций, который содержится в приложении к обновленному докладу, и просит рассмотреть оставшиеся области, в которых прогресс неравномерен;
3. *ссылаясь на* решение 2024/7, *подтверждает* твердую приверженность реформе системы развития Организации Объединенных Наций и в связи с этим *приветствует* приверженность Структуры «ООН-женщины» указанной реформе и системе координаторов-резидентов, а также *призывает* Структуру «ООН-женщины» в полной мере использовать свои сравнительные преимущества и общесистемный координационный мандат в процессе реализации процессов реформ;
4. *просит* Структуру «ООН-женщины» внести вклад в мероприятия по формированию структуры страновых групп Организации Объединенных Наций и достижение их результатов, чтобы обеспечить ее присутствие на страновом уровне с учетом конкретных проблем, приоритетов и потребностей стран осуществления программ;
5. *просит* Структуру «ООН-женщины» активизировать усилия по повышению общесистемной и межучрежденческой эффективности, в том числе за счет расширения использования глобальных общих служб, общих бэк-офисов и

совместных помещений, отдавая приоритет наиболее экономичным и ресурсосберегающим усилиям;

6. *кроме того, просит* Структуру «ООН-женщины» продолжать выплачивать в полном объеме свои взносы на совместное несение расходов в поддержку системы координаторов-резидентов;

7. *ссылается на* решения 2022/6 и 2024/7 и *просит* Структуру «ООН-женщины» предпринять дальнейшие шаги для обеспечения того, чтобы ее стратегические записки соответствовали рамочным программам сотрудничества, в том числе а) прилагать к каждой стратегической записке подтверждение координатора-резидента о согласовании с рамочной программой сотрудничества и б) своевременно информировать координатора-резидента о новых программах и финансовых соглашениях, подписанных в целях реализации стратегической записки, в соответствии с системой управления и подотчетности;

8. *просит* Структуру «ООН-женщины» продолжать работать с другими учреждениями системы Организации Объединенных Наций над расширением совместной деятельности по программам с учетом соответствующих целей и показателей Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2026–2029 годы и на страновом уровне в соответствии с ее мандатом и с учетом национальных приоритетов и потребностей, а также над реализацией Четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций;

9. *просит* Структуру «ООН-женщины» придерживаться всех элементов рамочной структуры управления и подотчетности и конструктивно участвовать в обзоре этой рамочной структуры;

10. *принимает к сведению* роль Структуры «ООН-женщины» как Секретариата Общесистемного плана по ускоренному достижению гендерного равенства и *просит* Структуру «ООН-женщины» продолжать поддерживать ускорение достижения гендерного равенства в координации с системой ООН.

19 июня 2025 года

2025/10

Обновленная информация о политике и процедурах Структуры «ООН-женщины» по борьбе с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами

Исполнительный совет:

1. *приветствует* обновленную информацию о политике и процедурах Структуры «ООН-женщины» в области борьбы с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами;

2. *настоятельно призывает* Структуру «ООН-женщины» продолжать усилия по реализации политики Генерального секретаря в области абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам;

3. *просит* Структуру «ООН-женщины», при твердой приверженности и поддержке со стороны руководства, продолжать укреплять усилия по обеспечению ориентированного на жертв/выживших, общесистемного и последовательного подхода к предотвращению сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств и реагированию на них;

4. *просит* Структуру «ООН-женщины» продолжать повышать эффективность и результативность мер по предотвращению, защите и реагированию

посредством межучрежденческого и общесистемного сотрудничества, в том числе путем проведения совместных оценок и оценки партнеров-исполнителей, а также совместного вовлечения сообществ;

5. *просит* Структуру «ООН-женщины» внести свой вклад в подготовку и включить в обновленную информацию краткое коллективное резюме с описанием совместного прогресса и общих проблем Структуры «ООН-женщины», ПРООН, ЮНФПА, ЮНОПС и ЮНИСЕФ в деле предотвращения сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств и реагирования на них;

6. *рекомендует* руководству Структуры «ООН-женщины» обеспечить целевое, достаточное и устойчивое укомплектование кадрами, экспертными знаниями и финансированием для предотвращения сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств и реагирования на них;

7. *ссылаясь на* решения 2023/7 и 2024/8 об экспериментальном применении Системы раскрытия информации о нарушениях норм поведения, *одобряет*, что Структура «ООН-женщины» планирует опробовать эту систему в 2025 году, и *просит* Структуру сообщить о результатах и извлеченных уроках в рамках существующей отчетности и внести вклад в предпринимаемые Секретариатом Организации Объединенных Наций усилия по изучению того, могут ли Система раскрытия информации о нарушениях норм поведения и база данных ООН ClearCheck служить дополнением друг к другу.

19 июня 2025 года

2025/11

Доклад о структурированном диалоге по вопросам финансирования достижения результатов, предусмотренных Стратегическим планом Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы

Исполнительный совет:

1. *принимает к сведению* доклад о структурированном диалоге по вопросам финансирования достижения результатов, предусмотренных Стратегическим планом Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы ([UNW/2025/9](#));

2. *вновь напоминает о* важности участия Структуры «ООН-женщины» в структурированном диалоге с государствами-членами для приведения ресурсов в соответствие с результатами посредством реализации Стратегического плана, основанного на обязательствах государств-членов по Договору о финансировании;

3. *отмечает* важность обеспечения Структуры достаточными объемами предсказуемого гибкого финансирования в поддержку выполнения мандата Структуры «ООН-женщины»;

4. *признает*, что регулярные ресурсы крайне важны для Структуры «ООН-женщины», особенно для выполнения ее нормативного и координационного мандата, и в этой связи призывает Структуру «ООН-женщины» продолжать взаимодействие с государствами-членами в рамках структурированных и постоянных диалогов по вопросам финансирования в целях приоритизации регулярных ресурсов, особенно путем принятия многолетних обязательств и осуществления платежей в начале года, а также перехода от целевого финансирования к более предсказуемому и качественному финансированию в соответствии с их обязательствами по Договору о финансировании;

5. *отмечает* важность гибкого, многолетнего использования других ресурсов, особенно путем прямого финансирования стратегических записок Структуры «ООН-женщины», которые позволяют согласовывать программы с национальными приоритетами развития и способствуют слаженности действий в рамках всей системы ООН в поддержку достижения Целей устойчивого развития;

6. *ссылается на* пункт 6 решения 2024/10 и просит Структуру «ООН-женщины» в сотрудничестве с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ включать информацию о проблемах, препятствующих полной реализации совместной политики возмещения расходов, в последующие совместные согласованные доклады;

7. *также призывает* Структуру «ООН-женщины» продолжать взаимодействовать с государствами-членами и другими партнерами, вносящими вклад, в целях осуществления политики возмещения расходов, избегая использования регулярных ресурсов для субсидирования деятельности, финансируемой за счет неосновных ресурсов;

8. *рекомендует* Структуре «ООН-женщины» продолжать взаимодействие с соответствующими заинтересованными сторонами, включая частный сектор, в целях диверсификации потенциальных источников финансирования и укрепления партнерских отношений с международными финансовыми учреждениями.

10 сентября 2025 года

2025/12

Стратегический план Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на 2026–2029 годы

Исполнительный совет:

1. *одобряет* Стратегический план Структуры «ООН-женщины» на 2026–2029 годы и с удовлетворением принимает к сведению различные неофициальные брифинги и семинары с участием Исполнительного совета и других соответствующих заинтересованных сторон, а также прозрачный и консультативный процесс, проведенный при разработке Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2026–2029 годы;

2. *просит* Структуру «ООН-женщины» осуществлять свой Стратегический план и приложение к нему в соответствии с Пекинской декларацией и Платформой действий, Программой действий Международной конференции по народонаселению и развитию и итоговыми документами их обзоров, а также применимыми документами, стандартами и резолюциями Организации Объединенных Наций, которые поддерживают, рассматривают и способствуют достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и улучшению их положения, а также с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, с согласия принимающей страны, с учетом различных национальных реалий, национального законодательства, форм собственности и культурных особенностей, возможностей и уровней развития, а также уважая пространство для маневра в национальной политике, при этом не нарушая соответствующих международных правил и обязательств;

3. *отмечает* усилия, предпринимаемые Структурой «ООН-женщины» для приведения ее Стратегического плана в соответствие с резолюцией [79/226](#) Генеральной Ассамблеи от 19 декабря 2024 года о Четырехгодичном

всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций на 2024 год;

4. *просит* заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя представить Исполнительному совету на его ежегодной сессии в 2026 году окончательный доклад о ходе осуществления Стратегического плана на период 2022–2025 годов;

5. *просит* заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя представлять Исполнительному совету, начиная с его ежегодной сессии в 2027 году, ежегодный доклад о ходе осуществления Стратегического плана на 2026–2029 годы, а также провести среднесрочный обзор Стратегического плана и представить его результаты в ежегодном докладе в 2028 году;

6. *просит* Структуру «ООН-женщины» продолжать включать в ежегодные доклады заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя о ходе осуществления Стратегического плана на 2026–2029 годы, в том числе в его среднесрочный обзор, информацию о результатах, достигнутых совместно с учреждениями системы развития Организации Объединенных Наций и определенными с помощью общих и взаимодополняющих показателей.

10 сентября 2025 года

2025/13

Доклад о комплексной бюджетной смете Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на двухгодичный период 2026–2027 годов

Исполнительный совет:

1. *принимает к сведению* комплексную бюджетную смету Структуры «ООН-женщины» на 2026–2027 годы, в которой *представлен* единый комплексный бюджет, включающий все бюджетные категории, в дополнение к Стратегическому плану Структуры на 2026–2029 годы;

2. с удовлетворением *отмечает* усилия Структуры «ООН-женщины» по представлению чистого сокращенного бюджета при одновременном увеличении расходов в связи с инфляцией;

3. *утверждает* валовые ресурсы общеорганизационного бюджета в размере 202,4 млн долл. США в целях оказания поддержки организационной эффективности и результативности, а также отмечает, что эта смета включает сумму, равную 45,8 млн долл. США, предназначенную для возмещения расходов по линии прочих ресурсов;

4. *отмечает*, что в случае, если фактическое возмещение расходов превысит смету, включенную в бюджетное предложение, дополнительная сумма может быть использована в рамках управленческой деятельности, с тем чтобы больше регулярных ресурсов было доступно для программных мероприятий, и просит заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя представить Исполнительному совету доклад об их использовании в контексте следующего бюджетного предложения;

5. *принимает к сведению* доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (UNW/2025/CPR.6) о комплексном бюджете Структуры «ООН-женщины» на 2026–2027 годы, рекомендации Консультативного комитета и соответствующий ответ Структуры «ООН-женщины» к докладу ККАБВ и просит Структуру «ООН-женщины» выполнить

рекомендации и доложить Исполнительному совету в контексте следующего комплексного бюджета о принятых мерах;

6. *отмечает* настоятельную необходимость увеличения инвестиций в обеспечение гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек для поддержки результатов, изложенных в Стратегическом плане, призывает Структуру «ООН-женщины» к дальнейшему привлечению государств-членов и других партнеров к увеличению добровольных взносов, особенно в виде регулярных ресурсов, и приветствует усилия Структуры «ООН-женщины» по совершенствованию ее стратегии мобилизации ресурсов;

7. *просит* Структуру «ООН-женщины» представить в рамках существующей отчетности информацию о последствиях потенциальных финансовых сокращений, включая стратегии определения приоритетов, в рамках пункта повестки дня по управлению рисками на первой очередной сессии 2026 года.

10 сентября 2025 года

2025/14

Пересмотренные финансовые положения и правила Структуры «ООН-женщины»

Исполнительный совет:

1. с удовлетворением *принимает к сведению* работу Структуры «ООН-женщины» по пересмотру Финансовых положений и правил Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин;

2. *постановляет* отложить утверждение пересмотренных Финансовых положений и правил и просит представить обновленную информацию к первой очередной сессии 2026 года в рамках пункта повестки дня, посвященного вопросам ревизии;

3. *рекомендует* Структуре «ООН-женщины» усилить описание системы внутреннего финансового контроля в финансовых правилах, включая требования, касающиеся системы управления и контроля финансовых рисков.

10 сентября 2025 года

2025/15

Обзор ОИГ функций управления и надзора Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН-женщины»

Исполнительный совет:

1. *ссылается на* свое решение 2024/3 об участии в совместной рабочей группе по рассмотрению доклада Объединенной инспекционной группы (ОИГ), озаглавленного «Обзор управления и надзора Исполнительных советов Программы развития Организации Объединенных Наций/Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения/Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, Детского фонда Организации Объединенных Наций и Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин» (JIU/REP/2023/7), с участием представителей Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС и ЮНИСЕФ;

2. *ссылается на* решение 2024/3, в котором к рабочей группе была обращена просьба регулярно представлять участвующим советам, по мере

необходимости, обновленную информацию, начиная с первой очередной сессии 2025 года;

3. *приветствует* обновленную информацию совместной рабочей группы, представленную на второй очередной сессии 2025 года;

4. *просит* совместную рабочую группу незамедлительно выполнить свой мандат в соответствии с утвержденной дорожной картой и своевременно представить конкретные предложения на рассмотрение участвующих Исполнительных советов, если таковые имеются;

5. *рекомендует* совместной рабочей группе при выполнении своего мандата принимать во внимание события и предложения по реформе, вытекающие из инициативы «ООН-80», с целью обеспечения потенциального синергетического эффекта;

6. *просит* Структуру «ООН-женщины», включая ее независимые отделения, своевременно оказывать аналитическую и техническую поддержку совместной рабочей группе по ее просьбе;

7. *вновь* обращается к Секретариату Исполнительного совета с просьбой предоставить информационные и вспомогательные услуги в соответствии с запросами совместной рабочей группы для облегчения ее работы.

10 сентября 2025 года
