



Семьдесят девятая сессия
Пункт 150 предварительной повестки дня*
Доклад о деятельности Управления служб
внутреннего надзора

Деятельность Управления служб внутреннего надзора за период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года**

Доклад Управления служб внутреннего надзора

Резюме

Настоящий доклад представляется в соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи [48/218 В](#) (п. 5 е)), [54/244](#) (пп. 4 и 5), [59/272](#) (пп. 1 и 3), [66/236](#) (II, п. 5) и [74/263](#) (VIII.A, п. 14). За отчетный период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года Управление служб внутреннего надзора опубликовало 252 доклада о результатах надзорной деятельности (без учета докладов, касающихся операций в пользу мира), включая 6 докладов для Генеральной Ассамблеи. Эти доклады включали 706 рекомендаций по повышению эффективности управления рисками, общего руководства и оперативной деятельности, 1 из которых была отнесена к категории критически важных. Финансовые последствия рекомендаций, вынесенных Управлением в этот период, привели к экономии и возврату средств на сумму 2,99 млн долл. США. В добавлении к настоящему докладу рассматривается ход выполнения рекомендаций и приводится перечень опубликованных докладов.

* [A/79/150](#).

** За исключением надзорной деятельности, касающейся операций в пользу мира. Информация о результатах надзорной деятельности, касающейся операций в пользу мира, за период с 1 января по 31 декабря 2023 года представлена в документе [A/78/301 \(Part II\)](#). Информация о результатах надзорной деятельности, касающейся операций в пользу мира, за период с 1 января по 31 декабря 2024 года будет представлена в документе [A/79/309 \(Part II\)](#).



I. Введение

1. Управление служб внутреннего надзора (УСВН) было учреждено резолюцией 48/218 В Генеральной Ассамблее для укрепления надзорной функции в Организации. Оно является независимым в оперативном отношении и оказывает Генеральному секретарю помощь в выполнении им своих обязанностей в области внутреннего надзора за ресурсами и персоналом Организации путем проведения внутренних ревизий, инспекций, оценок и расследований.

2. В настоящем докладе приводится обзор надзорной деятельности УСВН в период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года. В него не включены результаты надзорной деятельности в отношении операций в пользу мира. Помимо информации о результатах деятельности, касающейся Секретариата, в настоящий доклад также включен обзор результатов, касающихся деятельности Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ ООН) и Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций; УСВН представляет руководящим органам этих структур отдельные ежегодные доклады о результатах проверки их деятельности. В добавлении к настоящему докладу (A/79/309 (Part I)/Add.1) содержится анализ рекомендаций и перечень докладов, опубликованных за этот период.

II. Общие тенденции и проблемы стратегического характера, касающиеся внутреннего надзора в Организации Объединенных Наций

Стратегия УСВН по обеспечению качества ревизий и план работы, составленный с учетом факторов риска

3. УСВН стремится вносить вклад в управление рисками, руководство и оперативную деятельность в поднадзорных ему организациях. Стратегия УСВН по обеспечению качества ревизий, основанная на оценке рисков, направлена на выявление основных рисков, препятствующих успешному осуществлению программных и управленческих приоритетов Организации. УСВН оценивает эти риски на основе результатов и выводов, сделанных в ходе надзорной деятельности УСВН, в ходе обсуждений с руководством и администраторами рисков в Организации, а также в ходе консультаций с другими надзорными органами. Для реализации стратегии по обеспечению качества ревизий УСВН составляет планы работы с учетом факторов риска, которые ежегодно пересматриваются и корректируются. Что касается внутренней ревизии, то план работы в этой области предусматривает оценку всех организационных критических рисков и рисков высокой степени каждые три года, а рисков средней степени — каждые пять лет. Что касается инспекции и оценки, то УСВН стремится обеспечить охват всех программ в рамках восьмилетнего цикла. Что касается расследований, то УСВН стремится обеспечить оперативное реагирование на все сообщения о неправомерном поведении и эффективное завершение своих расследований в соответствии с надлежащими профессиональными стандартами качества.

Программные приоритеты

4. При реализации своей стратегии по обеспечению качества ревизий и составлении планов работы с учетом рисков на отчетный период УСВН продолжало уделять приоритетное внимание следующим областям: а) реформирование компонентов управления, поддержания мира и безопасности и развития; б) укрепление организационной культуры, включая устранение рисков

неправомерного поведения путем проведения расследований; с) управление закупками и цепью снабжения, в том числе противодействие рискам мошенничества и коррупции; d) управление процессами сокращения или преобразования миссий; e) укрепление системы защиты лиц, сообщающих о нарушениях, от преследований¹. Управление продолжило также заниматься программами и стратегиями Организации, в том числе в ряде сквозных областей, включая оказание государствам-членам поддержки в достижении целей в области устойчивого развития и осуществлении предложенных Генеральным секретарем стратегий в таких сферах, как гендерное равенство, расовое равенство, экологическая устойчивость и данные.

Управленческие приоритеты

5. Что касается руководства работой УСВН, то основное внимание было уделено укреплению системы управления информацией и информационной безопасности Управления, в том числе путем разработки плана действий по выполнению рекомендаций, вынесенных по итогам внутренней оценки доступа к информации, ее обработки и классификации. УСВН также ввело требование относительно того, чтобы все сотрудники УСВН ежегодно пересматривали и подтверждали свои обязательства как международных гражданских служащих и как членов УСВН, выполняющих надзорные функции.

6. УСВН поручило провести независимую внешнюю оценку качества выполнения каждой из трех основных функций УСВН: проведения внутренней ревизии, инспекций и оценок, а также расследований. Цель этой оценки — дать независимое представление о том, выполняются ли функции внутреннего надзора УСВН в соответствии с мандатом УСВН, нормативной базой Организации Объединенных Наций и применимыми профессиональными стандартами для получения высококачественных результатов внутреннего надзора.

7. Внешняя оценка качества выполнения функции, связанной с проведением расследований, была завершена в предыдущем отчетном периоде. В докладе комиссии содержалось 12 рекомендаций, направленных на повышение эффективности процесса внутренних расследований УСВН, и 10 рекомендаций по улучшению организационной политики, регулирующей работу подразделений УСВН, занимающихся расследованиями. УСВН приступило к выполнению этих рекомендаций.

8. В текущий отчетный период была завершена внешняя оценка качества функции внутренней ревизии. В докладе независимой комиссии содержалось девять рекомендаций в адрес УСВН, направленных на совершенствование процесса внутренней ревизии Управления. УСВН приступило к выполнению рекомендаций, вынесенных комиссией. Более подробная информация представлена в таблице 1 ниже.

¹ Информация о надзорной деятельности, касающейся операций в пользу мира, в том числе о приоритетных областях, касающихся реформирования компонентов поддержания мира и безопасности и миссий, находящихся на этапе сокращения или преобразования, будет представлена в документе [A/79/309 \(Part II\)](#).

Таблица 1
**Рекомендации, вынесенные в докладе о независимой внешней оценке
 качества функции внутренней ревизии УСВН**

<i>Краткое изложение рекомендации</i>	<i>Срок выполнения</i>	<i>Ход выполнения</i>
Обновить внутреннее руководство, подтверждающее обязанности директора Отдела внутренней ревизии	Декабрь 2024 года	В процессе выполнения
Разработать стратегию анализа данных с целью создать инструменты и усовершенствовать возможности и методы анализа данных и их применение в продуктах Отдела внутренней ревизии	Март 2025 года	В процессе выполнения
Разработать многолетнюю стратегию для Отдела внутренней ревизии, соответствующую «Нашей общей повестке дня»	Декабрь 2024 года	В процессе выполнения
Разработать систематический подход к демонстрации охвата ревизионной деятельностью всех значимых категорий рисков Секретариата	Декабрь 2024 года	В процессе выполнения
Усовершенствовать процессы документирования вклада отдельных мероприятий в обеспечение охвата ревизионной деятельностью выявленных рисков в масштабах Секретариата и отдельных структур	Декабрь 2024 года	В процессе выполнения
Изучить вклад, который Отдел внутренней ревизии может внести в обеспечение ревизионной деятельности в отношении заявления Секретариата о внутреннем контроле, а также других компонентов управления в рамках всей Организации	Декабрь 2024 года	В процессе выполнения
Усилить контроль за выполнением рекомендаций	Декабрь 2024 года	В процессе выполнения
Усовершенствовать подход к выявлению и учету рисков, связанных с информационными системами, информационными технологиями и данными, при планировании отдельных мероприятий	Декабрь 2024 года	В процессе выполнения
Усилить контроль за ресурсами, выделяемыми на проведение отдельных ревизионных заданий, включая отслеживание усилий персонала по отношению к мероприятиям и расходам, связанным с поездками и привлечением внешних профильных специалистов, а также механизмам контроля за отклонениями	Декабрь 2024 года	В процессе выполнения

9. В настоящее время проводится оценка функции инспекции и оценки, которую планируется завершить во второй половине 2024 года.

III. Сотрудничество и координация

10. В отчетный период руководители и сотрудники поднадзорных УСВН организаций оказывали Управлению эффективное содействие. Независимый консультативный комитет по ревизии и ревизионные комитеты УВКБ ООН и Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций

продолжали предоставлять рекомендации, что способствовало повышению результативности работы Управления.

11. Управление сотрудничало с Комиссией ревизоров и Объединенной инспекционной группой в целях усиления синергетического взаимодействия и полезной отдачи от их деятельности при выполнении ими своих соответствующих мандатов.

12. Управление делилось информацией о передовой практике и инновационных методах надзора с представителями других подразделений, выполняющих функции внутреннего надзора в системе Организации Объединенных Наций, на совещаниях представителей служб внутренней ревизии организаций системы Организации Объединенных Наций, представителей следственных служб Организации Объединенных Наций и Группы Организации Объединенных Наций по оценке. Кроме того, УСВН тесно взаимодействовало с недавно созданным в Секретариате Организации Объединенных Наций Управлением по общесистемной оценке в составе Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию и продолжало оказывать помощь в проведении более широкой оценки в системе Организации Объединенных Наций, участвуя в работе Группы Организации Объединенных Наций по оценке, председателем которой в этот период был избран директор Отдела инспекции и оценки.

IV. Препятствия для работы

13. В отчетный период УСВН не сталкивалось с неоправданными ограничениями своих полномочий, которые затрудняли бы его работу или угрожали бы его независимости.

V. Сводная информация о надзорной деятельности и ее результатах

14. В таблице 2 приводится сводная информация о количестве мероприятий, проведенных УСВН, и рекомендаций, вынесенных различным поднадзорным ему организациям, за отчетный период.

Таблица 2

Сводная информация о мероприятиях и рекомендациях УСВН с разбивкой по структурам^a

Структура	Ревизии	Оценки	Расследования ^b	Общее число докладов	Рекомендации
Секретариат					
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	—	—	4	4	—
Департамент по экономическим и социальным вопросам	2	2	2	6	21
Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению	1	—	3	4	9
Департамент глобальных коммуникаций	1	1	5	7	11
Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	1	1	2	4	85
Департамент оперативной поддержки	1	—	6	7	3
Департамент операций в пользу мира	—	—	3	3	7
Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства	—	1	—	1	5

<i>Структура</i>	<i>Ревизии</i>	<i>Оценки</i>	<i>Расследования^b</i>	<i>Общее число докладов</i>	<i>Рекомендации</i>
Департамент по вопросам охраны и безопасности	2	–	5	7	20
Экономическая комиссия для Африки	2	3	5	10	15
Европейская экономическая комиссия	–	2	4	6	3
Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна	–	2	2	4	4
Канцелярия Генерального секретаря	1	–	1	2	3
Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана	1	1	–	2	5
Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии	–	2	3	5	3
Бюро по вопросам этики	2	–	–	2	22
Международный остаточный механизм для уголовных трибуналов	–	1	1	2	4
Управление по вопросам отправления правосудия	1	–	2	3	6
Управление по координации гуманитарных вопросов	4	1	24	29	54
Управление по вопросам разоружения	1	–	–	1	4
Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека	1	1	1	3	9
Канцелярия Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам	–	1	–	1	–
Управление по правовым вопросам	1	–	–	1	33
Канцелярия Специального советника по Африке	–	1	–	1	–
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	–	–	1	1	–
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта	–	–	1	1	–
Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат)	–	2	–	2	9
Секретариат Организации Объединенных Наций	3	1	–	4	–
Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию	1	1	2	4	6
Управление по координации деятельности в целях развития	3	1	11	15	10
Управление Организации Объединенных Наций по снижению риска бедствий	–	–	1	1	–
Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде	3	–	7	10	20
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	–	1	–	1	3
Контртеррористическое управление	1	–	1	2	5
Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности	1	1	5	7	5
Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве	3	–	–	3	18
Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби	2	–	8	10	6
Отделение Организации Объединенных Наций в Вене	1	–	–	1	3

Структура	Ревизии	Оценки	Расследования ^b	Общее число докладов	Рекомендации
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	–	1	–	1	3
Итого^c	39	11	110	160	396
Другие структуры и Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций					
Международная организация гражданской авиации	–	–	4	4	3
Международный торговый центр	1	–	–	1	10
Секретариат Конвенции Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием в тех странах, которые испытывают серьезную засуху и/или опустынивание, особенно в Африке	1	–	–	1	6
Программа развития Организации Объединенных Наций	–	–	3	3	3
Секретариат Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата	2	–	3	5	26
«Глобальный договор» Организации Объединенных Наций	–	–	1	1	–
Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев	26	–	–	26	160
Учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций	–	–	1	1	1
Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций	6	–	7	13	43
Всемирная туристская организация	1	–	–	1	11
Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»)	–	1	14	15	12
Всемирная организация здравоохранения	–	–	21	21	8
Итого^c	37	1	54	92	310

^a Не включая доклады и рекомендации, касающиеся операций в пользу мира.

^b УСВН получило 822 сообщения о неправомерном поведении (за исключением дел, касающихся операций в пользу мира). После оценки в рамках процедуры приема 163 сообщения (20 процентов) были переданы для проведения расследования; 397 (48 процентов) были переданы или находились в процессе передачи в другие подразделения Секретариата или перенаправлены в организации, не входящие в состав Секретариата; 230 (28 процентов) были сданы в архив для информации; и 32 сообщения находились на стадии рассмотрения.

^c Единый доклад о ревизии или оценке мог быть подготовлен для нескольких организаций. Такие доклады учитываются только один раз при подсчете промежуточных итогов. Кроме того, некоторые рекомендации, вынесенные подразделениям Секретариата, относятся к надзорным мероприятиям, касающимся «других структур», в связи с чем промежуточные итоги могут не совпадать. Более полный перечень опубликованных докладов и рекомендаций, вынесенных и выполненных за отчетный период, приводится в добавлении к настоящему докладу.

A. Подразделения Секретариата

15. За отчетный период УСВН провело в общей сложности 160 мероприятий (39 ревизий, 11 оценок и 110 расследований), касающихся одной или нескольких приоритетных областей деятельности УСВН в подразделениях Секретариата (за исключением операций в пользу мира и других подразделений), в результате чего было вынесено 396 рекомендаций. Ниже приводится краткая информация о мероприятиях (см. рисунок I) и рисках, на которые направлены

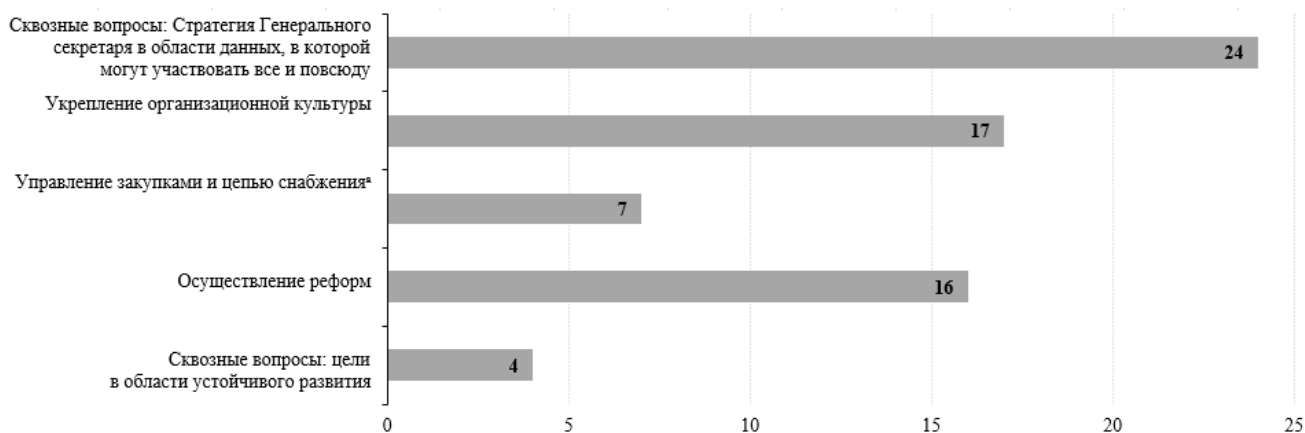
рекомендации, вынесенные по итогам этих мероприятий, по приоритетным областям деятельности УСВН (см. рисунки II–VII).

Рисунок I

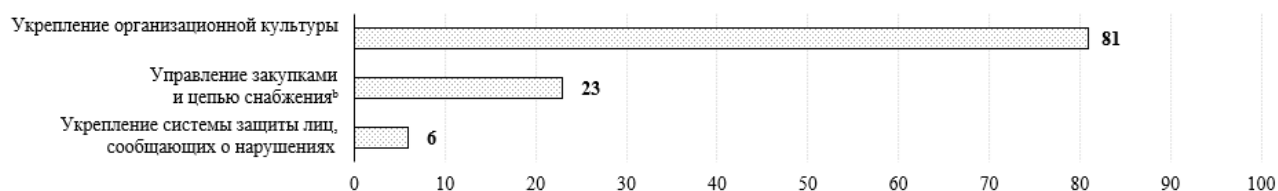
Сводная информация о мероприятиях в отношении приоритетных областей Секретариата^a

(Число мероприятий)

а) Ревизии и оценки



б) Расследования



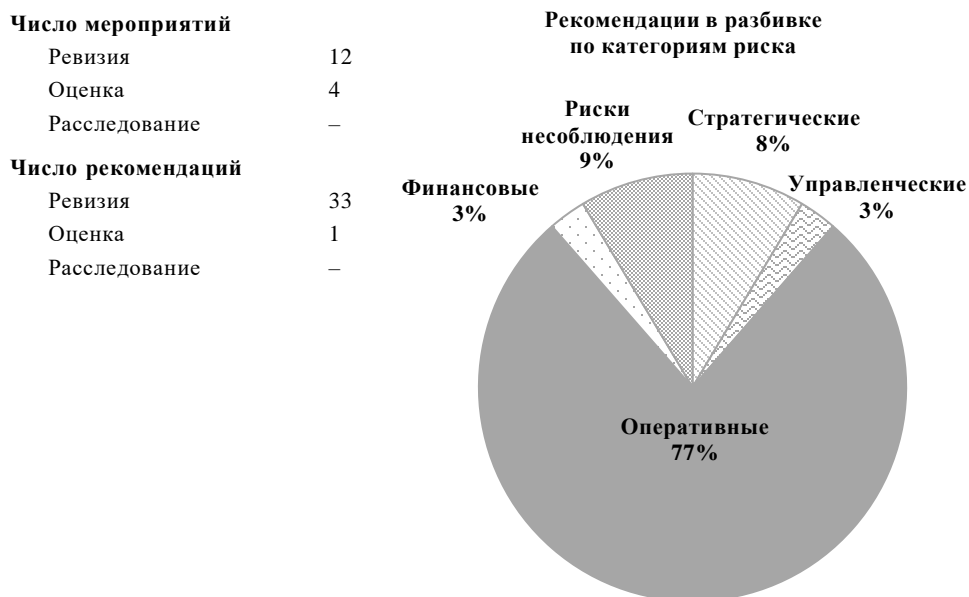
^a Некоторые мероприятия охватывают более одной приоритетной области.

^b Включает случаи мошенничества и коррупции со стороны партнеров-исполнителей.

1. Реформирование компонентов управления и развития

16. В общей сложности 16 мероприятий (12 ревизий и 4 оценки) были посвящены вопросам, связанным с реформированием компонентов управления и развития, и содержали 34 рекомендации по улучшению работы, которые были направлены главным образом на устранение рисков, способных повлиять на планирование и осуществление различных аспектов реформ и соблюдение требований (на рисунке II они классифицируются как стратегические и оперативные риски и, соответственно, риски несоблюдения).

Рисунок II
Мероприятия УСВН в отношении реформирования компонентов управления и развития



Отдельные результаты: компонент развития

17. В рамках реформирования компонента развития Отдел инспекции и оценки УСВН провел оценку поддержки, предоставляемой системой координаторов-резидентов в целях упорядоченного выполнения рекомендаций Организации Объединенных Наций в отношении политики (IED-23-019). В ходе оценки было установлено, что координаторы-резиденты эффективно привлекали экспертов и использовали соответствующий опыт, с тем чтобы обеспечить комплексное и согласованное формирование политики, отвечающей потребностям государств-членов. Предоставленные консультации способствовали укреплению потенциала правительств, необходимого для достижения прогресса в реализации целей в области устойчивого развития. Однако применению комплексных политических подходов порой мешали структурные препятствия и ограниченные возможности для сотрудничества в выработке стратегических подходов. Это отчасти объяснялось различиями в механизмах финансирования и составления программ в организациях системы Организации Объединенных Наций, дефицитом финансирования и отсутствием экспертных знаний по нормативным вопросам и комплексным политическим подходам. УСВН не вынесло рекомендаций, но предложило Управлению по координации деятельности в целях развития следующее: подготовить основанную на фактах оценку того, как дефицит финансирования влияет на способность системы координаторов-резидентов обеспечивать и поддерживать согласованное консультирование по вопросам политики; продолжить изучение более широких возможностей для сотрудничества и взаимодействия с подразделениями Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию в целях сокращения дефицита ресурсов.

18. В ходе трехгодичного обзора (IED-23-020) выполнения рекомендаций, содержащихся в ранее проведенной УСВН оценке² Канцелярии Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам, было

² E/AC.51/2021/2.

установлено, что выполнение рекомендации об укреплении механизмов межучрежденческой координации способствовало повышению ответственности за достижение результатов путем информирования подразделений системы Организации Объединенных Наций о приоритетах наименее развитых стран, развивающихся стран, не имеющих выхода к морю, и малых островных развивающихся государств и содействия учету этих приоритетов в их планах работы, рамочных программах и деятельности на местах. Канцелярия также выполнила рекомендацию о повышении эффективности управления знаниями, что привело к значительному улучшению хранения информации и управления и обмена ею в рамках Канцелярии, повышению эффективности рабочих процессов, а также организации и выполнения задач, в частности при проведении крупных мероприятий. Две рекомендации (касающиеся всеобъемлющей стратегии информационно-пропагандистской деятельности и систематического включения гендерной проблематики и прав человека в работу Канцелярии и ее публикации) еще не полностью выполнены.

19. В ходе ревизии деятельности по управлению Региональным отделением Управления по координации деятельности в целях развития для Латинской Америки и Карибского бассейна и отделениями координаторов-резидентов в Гватемале, Колумбии и Панаме (2024/026) УСВН пришло к выводу о том, что эти отделения возглавляют и обеспечивают координацию с властями принимающих стран, осуществляют руководство страновыми группами Организации Объединенных Наций, совместными руководящими комитетами стран и Организации Объединенных Наций и группами по стратегическим результатам и предоставляют им основную поддержку. Однако требуется укрепить позиции групп по стратегическим результатам, чтобы обеспечить надлежащую координацию действий заинтересованных сторон по приоритетам, изложенным в рамочных программах. Необходимо привлекать больше внимания к деятельности тематических коалиций, что позволит повысить их ценность в плане укрепления синергии и согласованности действий Организации Объединенных Наций на региональном уровне. Две рекомендации касались рисков, связанных со стратегическим планированием, а три рекомендации — оперативных рисков, связанных с управлением рисками, утверждением проектов и обязательным обучением.

Отдельные результаты: компонент управления

20. В отчетный период Отдел внутренней ревизии вынес 22 рекомендации (4,5 процента от всех рекомендаций, вынесенных по итогам ревизий), направленные на укрепление подотчетности на основе транспарентного делегирования полномочий. Как показали результаты тематических ревизий в Конференции Организации Объединенных Наций по торговле и развитию (2023/063), Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби (2023/065), Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве (2023/071), Программе Организации Объединенных Наций по окружающей среде (2024/001) и Отделении Организации Объединенных Наций в Вене и Управлении Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН) (2024/015), новая система делегирования полномочий в целом способствует осуществлению программ и повышению эффективности. Необходимо усилить контроль за организацией субделегирования, в том числе за счет более четкого согласования полномочий с обязанностями и соответствующими функциями в системе «Умоджа». Структурам необходимо более пристально наблюдать за работой с точки зрения выполнения установленных показателей. Кроме того, им необходимо своевременно представлять отчеты и принимать последующие меры в связи с исключениями из административных инструкций по вопросам людских ресурсов.

21. В ходе ревизии компонента управления реформами в Управлении по координации гуманитарных вопросов (2023/075) было отмечено, что Управление инициировало различные реформы и процессы преобразований в целях повышения эффективности своей работы. Однако в процессе осуществления преобразований не было достаточного надзора и четкого определения ролей и обязанностей. Решение о переводе некоторых функций и должностей из штаб-квартиры не было подкреплено надлежащим обоснованием, и не был проведен подробный анализ краткосрочных и долгосрочных финансовых последствий такого перевода. Пять из шести рекомендаций были направлены на устранение оперативных рисков, связанных с укомплектованием штата и местонахождением функций Управления.

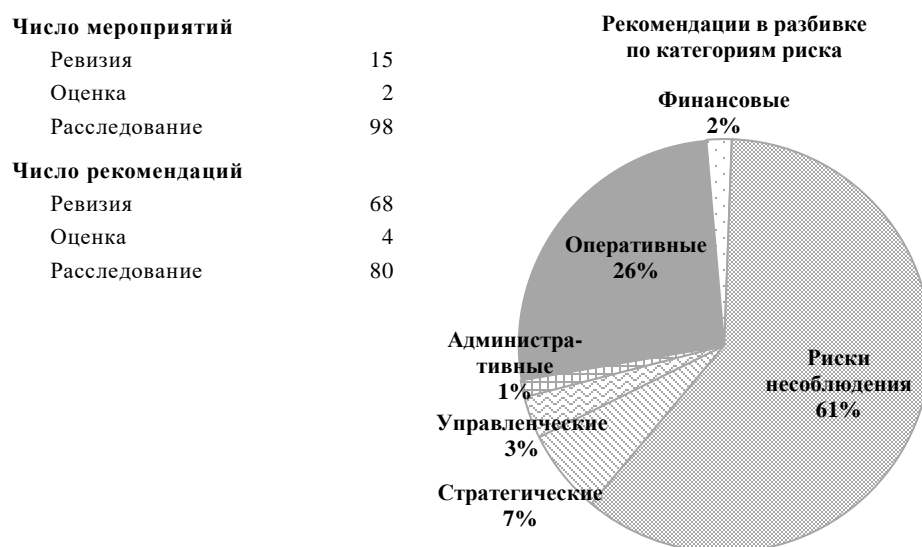
22. УСВН продолжало также поддерживать усилия, направленные на укрепление функции оценки в Секретариате, предоставляя методологические рекомендации по оценке и поддержку в обеспечении качества подразделениям Секретариата и всей Организации, в том числе в рамках сотрудничества с Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления, а также путем расширения обмена знаниями об оценке посредством опубликования информационных бюллетеней и сводных докладов по этой теме.

2. Укрепление организационной культуры

23. В общей сложности 115 мероприятий (15 ревизий, 2 оценки и 98 расследований) были посвящены вопросам, связанным с организационной культурой. В результате выполнения этих мероприятий было вынесено 152 рекомендации, направленные на устранение рисков, связанных с неправомерным поведением сотрудников и несоблюдением политики (оба эти риска отнесены к категории рисков несоблюдения на рисунке III), а также с неэффективным осуществлением программ или инициатив, направленных на укрепление организационной культуры (отнесенных к категории оперативных рисков).

Рисунок III

Мероприятия УСВН в отношении организационной культуры



Отдельные результаты

24. В ходе ревизии программы раскрытия финансовой информации, осуществляемой Бюро по вопросам этики (2023/097), был сделан вывод о том, что данная программа эффективно способствует упреждающему выявлению и

урегулированию конфликтов интересов. Вместе с тем в подразделениях сотрудники с высоким риском конфликта интересов не выявляются для участия в программе на систематической основе, а число руководителей подразделений, прошедших обязательное обучение по вопросам этики, не соответствует требованиям. УСВН вынесло 11 рекомендаций, направленных на улучшение соблюдения условий программы и повышение эффективности ее реализации.

25. По итогам ревизии функции по контролю за соблюдением требований в Департаменте по вопросам охраны и безопасности (2023/078) УСВН вынесло девять рекомендаций, направленных на улучшение планирования, координации и контроля со стороны Департамента за осуществлением стандартной политики и процедур в области безопасности в рамках всей системы обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций.

26. По итогам оценки осуществления проекта организации гибкого использования рабочих мест в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций (A/78/225) УСВН установило, что реализация этого проекта позволила Организации Объединенных Наций создать дополнительный потенциал согласно плану и добиться значительной экономии средств на аренде служебных помещений и других оперативных расходах. Гибкое использование рабочих мест также повысило устойчивость функционирования Организации и ее потенциал противодействия потрясениям и способствовало обеспечению экологической устойчивости посредством сокращения выбросов парниковых газов. Вместе с тем реализация данного проекта не привела к заметному повышению производительности труда персонала и его благополучия и может иметь негативные последствия, если не будут решены существующие проблемы, связанные с шумом, отсутствием приватности и недостатком изолированного пространства. Потребуется изменить как планировку помещений, так и поведение сотрудников, работающих в условиях гибкого использования рабочих мест. УСВН вынесло две рекомендации по устранению оперативных рисков, связанных с определением и обеспечением оптимальных уровней заполненности помещений, при решении проблем шума и отсутствия приватности.

27. По итогам оценки методов и работы Международного остаточного механизма для уголовных трибуналов (IED-23-014), проводимой в рамках оценки актуальности, эффективности и согласованности результатов, достигнутых в результате выполнения Механизмом своих остаточных функций, УСВН вынесло две рекомендации, направленные на устранение оперативных рисков и обеспечение использования Механизмом передового опыта и извлеченных уроков в ходе дальнейшего закрытия отделений на местах и реорганизации функций по поддержке клиентов. Две дополнительные рекомендации касались управленческих и стратегических рисков, связанных с уточнением функций и обязанностей по переселению оправданных и освобожденных лиц и укреплением партнерских отношений с системой Организации Объединенных Наций.

28. За исключением сообщений, касающихся мошенничества в сфере закупок и мошенничества со стороны партнеров-исполнителей (рассматриваются ниже в разделе об управлении закупками и цепью снабжения), в отчетный период УСВН получило 472 сообщения, касающиеся подразделений Секретариата, из которых 107 были переданы для проведения расследования, 193 были переданы или находятся в процессе передачи другим подразделениям, 155 были переданы для информации, а 17 находились на стадии рассмотрения. Чаще всего сообщалось

о запрещенном поведении³ (60 процентов), кадровых вопросах (49 процентов), а также о мошенничестве и коррупции (23 процента). За отчетный период УСВН опубликовало 98 докладов о расследованиях, касающихся подразделений Секретариата (не считая докладов, касающихся мошенничества в сфере закупок и мошенничества со стороны партнеров-исполнителей, которые представлены в следующем разделе).

29. Так, дело № 0414/22 касалось сообщения о том, что один из сотрудников представил официальные отчеты о расходах на поездки, даты которых противоречили другим периодам поездок и отпусков. УСВН обнаружило доказательства, подтверждающие факт мошенничества в отношении 23 отчетов о расходах на поездки, общая сумма убытков Организации от которых оценивается в 117 633 долл. США.

30. В деле № 0699/22, касающемся сообщения о несанкционированной внешней деятельности одного из сотрудников, УСВН установило, что этот сотрудник без разрешения опубликовал несколько письменных работ, в том числе с использованием служебной информации Организации Объединенных Наций, полученной им во время службы в Организации Объединенных Наций.

31. Дело № 0038/24 касалось сообщения о том, что один из сотрудников представил заведомо ложную информацию при подаче заявления о приеме на новую должность; УСВН пришло к выводу о том, что данный сотрудник не сообщил о том, что ранее он был объектом расследования и получил дисциплинарное взыскание по итогам дисциплинарного процесса. Кроме того, УСВН установило, что этот сотрудник в течение 10 лет не проходил медицинское освидетельствование, что является обязательным требованием для выполнения его должностных обязанностей.

32. Среди дел, в которых расследовалось запрещенное поведение, было дело № 0130/22, в котором сообщалось, что один из сотрудников создал угрожающую, враждебную и оскорбительную рабочую обстановку и преследовал других сотрудников. УСВН установило, что данный сотрудник вел себя агрессивно по отношению к другим сотрудникам и пытался добиться увольнения одного из них, необоснованно характеризуя его как не справляющегося с рабочей нагрузкой, продлевая с ним контракт на короткий срок и составив против него необоснованную жалобу на ненадлежащее поведение.

33. Дело № 0103/24 касалось сообщения о том, что один из сотрудников стал жертвой расовой дискриминации, причем в этом деле оказались замешаны сотрудники компаний-поставщиков, работающие в помещениях Организации Объединенных Наций. В частности, сообщалось, что эти сотрудники издавали определенные звуки в адрес одного из сотрудников, которые тот воспринял как насмешку над своим этническим происхождением.

34. Дело № 1055/22 связано с серией жалоб на различные случаи притеснения, дискриминации и злоупотребления служебным положением со стороны руководителя. УСВН установило, что действия данного руководителя воспринимались сотрудниками как навязчивые, унижительные и угрожающие и что руководитель использовал дискриминационные по признаку пола выражения. УСВН установило также, что этот руководитель, получив информацию о поступивших против него жалобах, попытался установить личность заявителей, несмотря на указания руководства не делать этого.

³ В одной жалобе может рассматриваться несколько видов возможных нарушений. Запрещенное поведение включает дискриминацию, преследования, сексуальные домогательства и злоупотребление полномочиями.

35. Во всех перечисленных случаях УСВН направило результаты расследования соответствующим органам, принимающим решения, включая Управление людских ресурсов и/или Управление по правовым вопросам, для принятия надлежащих мер.

36. УСВН поддержало также усилия Организации, направленные на борьбу с расизмом и расовой дискриминацией. В сотрудничестве со Специальным советником по борьбе с расизмом на рабочем месте и Бюро по антирасизму была организована подготовка по вопросам расследования заявлений о расизме и расовой дискриминации, которую прошли следователи УСВН. УСВН участвовало в обсуждениях, посвященных обзору политики и процессов Организации в области подотчетности, внутреннего правосудия и людских ресурсов. УСВН будет продолжать работать в тесной консультации со Специальным советником и другими соответствующими подразделениями Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления, обеспечивая, чтобы при проведении расследований УСВН учитывало стратегию Организации по борьбе с расизмом и ориентировалось на нее.

37. УСВН продолжало также содействовать проведению занятий, посвященных изучению бюллетеня Генерального секретаря о борьбе с дискриминацией, притеснениями, включая сексуальные домогательства, и злоупотреблением полномочиями (ST/SGB/2019/8), для усиления потенциала Организации в том, что касается реестров членов комиссий, не являющихся специалистами, и укрепления способности руководства созывать группы по установлению фактов для расследования жалоб о запрещенном поведении.

3. Управление закупками и цепью снабжения

38. Вопросам, связанным с управлением закупками и цепью снабжения, было посвящено в общей сложности 30 мероприятий (7 ревизий и 23 расследования). УСВН вынесло 69 рекомендаций по улучшению работы, которые в основном были направлены на устранение рисков несоблюдения политики в области закупок и неэффективной и нерезультативной закупочной деятельности (на рисунке IV они отнесены, соответственно, к рискам несоблюдения и оперативным рискам).

Рисунок IV

Мероприятия УСВН в отношении управления закупками и цепью снабжения

Число мероприятий

Ревизия	7
Оценка	—
Расследование	23

Число рекомендаций

Ревизия	43
Оценка	—
Расследование	26



Отдельные результаты

39. По итогам ревизии закупочной деятельности в Программе Организации Объединенных Наций по окружающей среде (2023/029) УСВН пришло к выводу о том, что необходимо улучшить планирование закупок и контроля работы, причем шесть из семи вынесенных Управлением рекомендаций были направлены на устранение административных и оперативных рисков, связанных с ролями и обязанностями персонала, участвующего в закупках, планировании закупок, выборе поставщиков услуг и управлении работой поставщиков.

40. По итогам ревизии закупочной деятельности и управления отдельными контрактами (2023/046), которая охватывала Секретариат в целом, был сделан вывод о том, что контракты на предоставление услуг в области информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) не были отобраны на достаточно конкурентной основе, а оценка потребностей, проведенная при определении потребностей для проведения конкурса, не основывалась на достоверных данных. Не была проведена должная оценка работы подрядчиков и имелись неполученные скидки, оцениваемые УСВН в 2,5 млн долл. США, в отношении которых Управление информационно-коммуникационных технологий инициировало запрос на предоставление оптовых скидок по счетам за предыдущие годы. Из 12 вынесенных рекомендаций 6 были направлены на устранение оперативных рисков, связанных с оценкой потребностей, планированием закупок и управлением контрактами, а 2 рекомендации касались снижения затрат и возмещения расходов.

41. По итогам ревизии деятельности странового отделения Управления Верховного комиссара по правам человека в Демократической Республике Конго (2023/041) УСВН выявило необходимость укрепления некоторых аспектов планирования, контроля работы и управления проектами, причем одна из шести вынесенных им рекомендаций была направлена на обеспечение того, чтобы: а) партнеры-исполнители отбирались своевременно; б) обоснование отказа от проведения конкурсного отбора и все другие аспекты процесса отбора были четко задокументированы; с) были проведены оценки финансового потенциала, а партнеры-исполнители в случае необходимости были проинформированы о вопросах финансового управления.

42. По итогам ревизии системы делегирования полномочий в Отделении Организации Объединенных Наций в Вене и Управлении Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (2024/015) была вынесена рекомендация о том, что Отделению Организации Объединенных Наций в Вене и УНП ООН необходимо провести обзор и четко задокументировать полномочия по осуществлению закупок, делегированные отделениям на местах, и создать механизмы для пересмотра и изменения уровня делегированных полномочий в случае необходимости.

43. В ходе ревизии стратегического плана сохранения наследия в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве (2024/016) было отмечено, что необходимо повысить эффективность оценки работы поставщиков и в полной мере учесть опыт, накопленный в процессе управления контрактами. Восемь вынесенных рекомендаций были направлены на повышение эффективности и результативности работы, в том числе путем доработки докладов об оценке работы поставщиков и разработки четких планов действий для решения связанных с работой проблем.

44. По итогам ревизии проектов ремонта Дома Африки и строительства центра для посетителей в Экономической комиссии для Африки (2024/023) был сделан вывод о том, что Экономическая комиссия для Африки выполнила ранее вынесенные УСВН рекомендации, направленные на укрепление системы управления

рисками (в том числе путем обеспечения надлежащей аттестации сотрудников подразделения по закупкам) и установление ключевых показателей эффективности для различных этапов процесса закупок. Три рекомендации, вынесенные по итогам ревизии, были направлены на улучшение управления процессом перехода от ремонта Дома Африки к его эксплуатации.

45. По итогам ревизии проекта повышения сейсмостойкости зданий и замены отслужившего свой срок оборудования в Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана (2024/031) было установлено, что Комиссия столкнулась с проблемами, которые привели к задержке реализации первого этапа проекта. В итоге было вынесено две рекомендации, в том числе рекомендация Комиссии провести детальную оценку для повышения эффективности работы и предотвращения дальнейших задержек на втором этапе.

46. В отчетный период в Отдел расследований поступило 63 сообщения, касающихся мошенничества в сфере закупок (за исключением случаев, связанных с операциями в пользу мира), из которых 13 были переданы для проведения расследования, 36 были переданы или находятся в процессе передачи в другие структуры, 11 были сданы в архив для информации, а 3 оставались на рассмотрении. Большинство сообщений касалось нарушений процедурного характера (33 процента), незадекларированных конфликтов интересов (16 процентов) и споров, возникающих в связи с контрактами (10 процентов).

47. Так, дело № 0340/23 касалось сообщения о том, что один из сотрудников был замешан в мошенничестве. УСВН установило, что данный сотрудник составил и утвердил фальсифицированные заказы на поставку, выданные двум мнимым консультантам, в результате чего было выплачено в общей сложности 40 600 долл. США. Кроме того, УСВН установило, что этот сотрудник представил неверную информацию о своем опыте работы, занимался внешней деятельностью и без разрешения использовал эмблему и фирменный бланк Организации в частной переписке. Данный сотрудник уволился до завершения расследования. УСВН направило результаты расследования в Управление людских ресурсов и Управление по правовым вопросам для принятия надлежащих мер.

48. Дело № 0328/23 касалось сообщения о том, что компания, заключившая контракт на поставку топлива, продовольственных пайков и сопутствующих услуг для двух миссий по поддержанию мира, нарушила контракт. Организация не смогла возместить соответствующие убытки, понесенные при обращении к гарантиям исполнения обязательств, поскольку банк, якобы участвовавший в их выдаче, был ликвидирован. В ходе расследования УСВН установило, что гарантии исполнения обязательств, скорее всего, были сфальсифицированы.

49. Дело № 0705/21 касалось сообщения о том, что один из сотрудников подделал счета-фактуры, связанные с выездным семинаром, и оставил себе незаконно присвоенные средства. В ходе расследования УСВН обнаружило доказательства того, что данный сотрудник получил и представил завышенные счета за полученные услуги и удержал остаток средств.

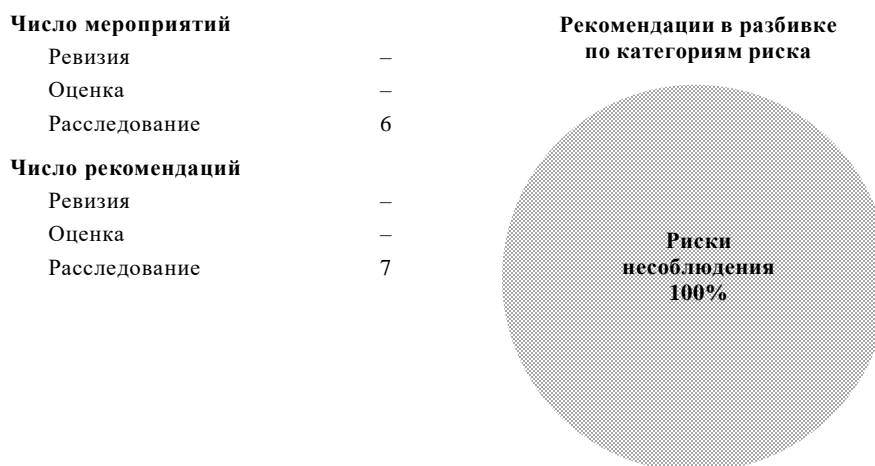
50. Что касается дела № 0923/22, то УСВН расследовало утверждения о том, что лицо, с которым был заключен контракт о предоставлении услуг, незаконно присвоило суточные некоторых участников семинара и запросило у одной компании и местной организации плату за регистрацию их в качестве поставщиков. Контракт с этим лицом был расторгнут до завершения расследования.

4. Защита от преследований

51. В соответствии с бюллетенем Генерального секретаря о защите от преследований за информирование о ненадлежащем поведении и за сотрудничество при проведении должным образом санкционированных проверок и расследований (ST/SGB/2017/2/Rev.1) Бюро по вопросам этики передало в УСВН материалы двух расследований в связи с прошениями о защите от преследований. Оба расследования были завершены. УСВН также продолжало активно участвовать в обзоре созданной в Организации системы защиты от преследований (излагается в бюллетене).

Рисунок V

Мероприятия УСВН в отношении защиты от преследований



52. В деле № 0005/23, касающемся просьбы о защите от преследований, УСВН расследовало жалобу на то, что один из сотрудников был переведен на другую должность и название его должности было изменено в отместку за сотрудничество в ходе проведения ревизии УСВН. В ходе расследования было установлено, что перевод данного сотрудника на другую должность и изменение названия его должности были связаны с выполнением вынесенной по итогам ревизии рекомендации и что никаких доказательств, которые связывали бы эти решения с сотрудничеством сотрудника в ходе проведения ревизии, не было.

53. В деле № 0622/22 УСВН расследовало жалобу на то, что на одного из сотрудников были поданы злонамеренные жалобы в отместку за сотрудничество в ходе расследования сообщения о сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах. В ходе расследования УСВН обнаружило свидетельства того, что данный сотрудник стал объектом нападок из-за его участия в расследовании вышеуказанного сообщения.

54. В деле № 1124/23 УСВН расследовало жалобу на то, что на одного из сотрудников оказывалось давление с целью заставить его уйти в отставку в отместку за сообщение о возможных нарушениях при наборе персонала. В ходе расследования УСВН не выявило никакой связи между сообщением данного сотрудника и истечением срока его контракта с Организацией.

5. Сквозные вопросы: Стратегия Генерального секретаря в области данных, в которой могут участвовать все и повсюду

55. В общей сложности 24 мероприятия (23 ревизии и 1 оценка) были посвящены вопросам, связанным со Стратегией Генерального секретаря в области данных, в которой могут участвовать все и повсюду, по итогам которых было вынесено 127 рекомендаций по улучшению работы в целях устранения оперативных и управленческих рисков (см. рисунок VI).

Рисунок VI

Мероприятия УСВН в отношении Стратегии Генерального секретаря в области данных, в которой могут участвовать все и повсюду



Отдельные результаты

56. По итогам ревизии деятельности по управлению и обеспечению безопасности веб-сайтов и социальных сетей в Секретариате Организации Объединенных Наций (2023/102) УСВН определило, что необходимо проводить регулярный обзор и обновление базы данных с информацией об аккаунтах в социальных сетях, усилить контроль за поддельными веб-сайтами и аккаунтами в социальных сетях и улучшить обнаружение таких аккаунтов и веб-сайтов. Было установлено, что Секретариату не хватает ресурсов для обеспечения соблюдения стандартов доступности веб-сайтов и что отсутствуют процедуры, регулирующие сохранение информации, размещенной в аккаунтах в социальных сетях. Было вынесено десять рекомендаций, направленных на устранение различных управленческих и оперативных рисков, выявленных в ходе ревизии.

57. В ходе ревизии деятельности по управлению, проведению операций и обеспечению безопасности в сфере ИКТ в Управлении по координации гуманитарных вопросов (2023/030) УСВН пришло к выводу о том, что необходимо развивать возможности по анализу данных для поддержки принятия решений. В Управлении отсутствовал механизм управления для проведения и мониторинга операций и инициатив в области ИКТ в рамках стратегических и оперативных приоритетов, и во всех полевых отделениях ему требуется провести оценку ответственности за данные в целях обеспечения безопасного, этичного и эффективного управления данными. Двенадцать вынесенных рекомендаций касаются этих и других управленческих и оперативных рисков.

58. В ходе ревизии системы управления субсидиями в Управлении по координации гуманитарных вопросов (2024/032) УСВН выявило необходимость интеграции единой системы управления субсидиями Управления (OneGMS) с системой «Умоджа» для повышения финансовой честности и эффективности распределения средств. Для повышения эффективности использования пользователями платформ данных необходима специальная группа по отчетности. Десять вынесенных рекомендаций были направлены на устранение оставшихся, в основном оперативных, рисков.

59. УСВН продолжило также анализировать готовность к реагированию на угрозы кибербезопасности в подразделениях Секретариата, подготовив 13 консультативных докладов, направленных на укрепление контроля над управлением ИКТ и управлением оперативными рисками.

60. Помимо аспектов управления данными и обеспечения кибербезопасности стратегии в области данных, которыми занимается Отдел внутренней ревизии, в среднесрочной оценке Стратегического плана Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат) на 2020–2025 годы (IED-24-009) УСВН отметило, что в мире, где все чаще используются данные, ООН-Хабитат следует использовать свой мандат и опыт для устранения критических пробелов в городских данных и знаниях, в том числе путем укрепления своего основного потенциала в области данных и статистики и повышения согласованности в том, что касается методов сбора и применения данных. Одна из шести рекомендаций, вынесенных по итогам оценки, была направлена конкретно на решение этой проблемы.

6. Сквозные вопросы: цели в области устойчивого развития

61. В общей сложности четыре мероприятия непосредственно касались поддержки достижения целей в области устойчивого развития, по итогам которых было вынесено 47 рекомендаций, охватывающих целый ряд различных рисков (см. рисунок VII).

Рисунок VII

Мероприятия УСВН в отношении поддержки достижения целей в области устойчивого развития

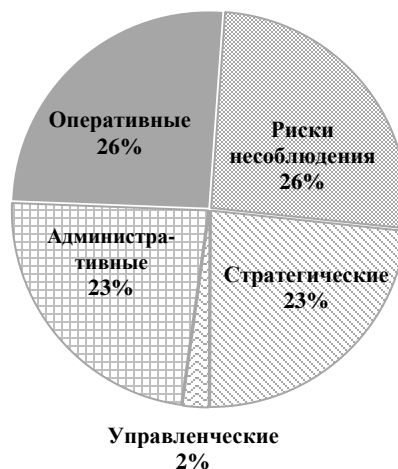
Число мероприятий

Ревизия	1
Оценка	3
Расследование	–

Число рекомендаций

Ревизия	2
Оценка	45
Расследование	–

Рекомендации в разбивке по категориям риска



Отдельные результаты

62. В ходе ревизии деятельности Статистического отдела по оказанию странам поддержки в укреплении их национальных статистических систем (2023/056) был сделан вывод о том, что деятельность по наращиванию потенциала национальных статистических систем государств-членов, в частности в том, что касается достижения целей в области устойчивого развития, в целом соответствует мандату Отдела. Вместе с тем применение определенных критериев отбора стран для участия в проектах означало, что некоторые из наиболее нуждающихся стран не были допущены к участию в этих проектах по причине их ограниченного потенциала. Необходимо улучшить управление проектами, включая финансовую отчетность и управление документооборотом. Восемь вынесенных УСВН рекомендаций касаются этих и других главным образом административных и оперативных рисков.

63. В ходе оценки регулярной программы технического сотрудничества (IED-23-007) УСВН установило, что данная программа внесла существенный вклад в развитие потенциала государств-членов и разработку политики, в том числе путем подготовки, пересмотра и применения национальных планов, стратегий и законов. Однако координацию между подразделениями Организации Объединенных Наций, осуществляемую через систему координаторов-резидентов, следует укреплять, в том числе в отношении обмена накопленным опытом и совершенствования оценки вклада программы в достижение результатов. УСВН вынесло четыре рекомендации по устранению этих административных и оперативных рисков.

64. В ходе среднесрочной оценки Стратегического плана ООН-Хабитат на 2020–2025 годы (IED-24-009) УСВН установило, что данный план отвечает потребностям и приоритетам заинтересованных сторон и что ООН-Хабитат внесла значительный вклад в улучшение жизни бенефициаров и укрепление потенциала правительственных партнеров. Однако более эффективному выполнению этого плана могут способствовать более четкие приоритизация и распределение ресурсов, мониторинг результатов и определение подотчетности. Шесть вынесенных рекомендаций касались главным образом стратегических и оперативных рисков, изложенных в докладе.

65. В ходе оценки деятельности Регионального отделения Организации Объединенных Наций для Центральной Африки и Отделения Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (IED-24-008) УСВН установило, что оба этих отделения способствовали достижению положительных результатов в области предотвращения конфликтов как в рамках своих добрых услуг, так и по линии региональных функций, а также эффективно отстаивали учет интересов женщин и окружающей среды при предотвращении конфликтов. Вместе с тем они могли бы вносить более значимый вклад, улучшив совместное планирование работы, уточнив функции и обязанности и более тесно увязав свою деятельность с программами Организации Объединенных Наций на страновом уровне. Три вынесенные рекомендации касались разработки стратегии более широкого взаимодействия с внешними группами, более активного использования политического анализа для выявления возможностей информационно-пропагандистской деятельности и укрепления партнерских отношений с региональными организациями.

В. Другие подразделения

Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев

66. В отчетный период УСВН провело в общей сложности 26 мероприятий, посвященных вопросам, касающимся страновых операций УВКБ ООН, закупок и цепочки поставок, осуществления реформ и организационной культуры, и вынесло 160 рекомендаций, из которых 92 (58 процентов) были связаны с оперативными рисками, а 26 (16 процентов) — со стратегическими рисками.

67. Проведенные мероприятия включали: а) девять ревизий штаб-квартиры, тематических ревизий и ревизий ИКТ; б) подготовку четырех докладов для структур «первой линии» с существенными выводами, сделанными в ходе тематических ревизий в 2023 году; с) две ревизии региональных бюро; d) 10 ревизий страновых операций. Более подробную информацию можно найти в ежегодном докладе УСВН о деятельности по внутренней ревизии в УВКБ ООН⁴.

Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций

68. Во исполнение соответствующих резолюций, включая резолюции [48/218 В](#), [74/263 А](#) и [75/246](#) Генеральной Ассамблеи, УСВН остается единственным органом внутреннего надзора за деятельностью секретариата Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и его инвестициями.

69. В отчетный период УСВН провело в общей сложности шесть ревизий, сосредоточив внимание на вопросах, касающихся управления и распоряжения данными, укрепления организационной культуры и управления закупками и цепью снабжения, и вынесло 41 рекомендацию, причем 32 рекомендации (78 процентов) касались оперативных рисков. УСВН также подготовило семь докладов о расследованиях, касающихся Фонда.

Прочие подразделения, не относящиеся к Секретариату

70. В отчетный период Управление оказывало услуги по надзору различным подразделениям, не относящимся к Секретариату, подготовив пять докладов о ревизии (в том числе Международному торговому центру, секретариату Конвенции Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием в тех странах, которые испытывают серьезную засуху и/или опустынивание, особенно в Африке, секретариату Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата и Всемирной туристской организации) и 47 докладов о расследованиях (в том числе Международной организации гражданской авиации, Программе развития Организации Объединенных Наций, секретариату Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата, «Глобальному договору» Организации Объединенных Наций, Учебному и научно-исследовательскому институту Организации Объединенных Наций, Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») и Всемирной организации здравоохранения). Подробный перечень этих мероприятий представлен в добавлении к настоящему докладу ([A/79/309 \(Part I\)/Add.1](#)).

⁴ Доклад о деятельности УВКБ ООН в 2023/24 году еще не готов; доклад о деятельности УВКБ ООН в 2022/23 году содержится в документе [A/AC.96/74/7](#).

VI. Ход выполнения рекомендаций УСВН

71. УСВН опубликовало 252 доклада о внутренней ревизии, инспекции, оценке и расследованиях, содержащих 706 рекомендаций для 51 подразделения Секретариата и поднадзорных организаций (без учета докладов и рекомендаций, касающихся операций в пользу мира).

72. Практически все рекомендации (702 из 706, или 99,4 процента) были приняты. В отчетный период было закрыто 707 рекомендаций (58 процентов из них были вынесены в предыдущие отчетные периоды). УСВН будет продолжать взаимодействовать с руководством в целях поддержки процесса закрытия рекомендаций, с тем чтобы риски, выявленные в ходе деятельности УСВН, устранялись более своевременно и эффективно. Подробный анализ тенденций в части выполнения рекомендаций представлен в добавлении к настоящему докладу (A/79/309 (Part I)/Add.1).

VII. Требования, касающиеся обязательного представления отчетности

A. Строительные работы

73. В соответствии с резолюциями [71/272 А](#), [74/263 Х](#) и [75/253 Х](#) Генеральной Ассамблеи УСВН продолжает осуществлять надзор за ремонтом Дома Африки в комплексе Экономической комиссии для Африки в Аддис-Абебе и проектом повышения сейсмостойкости зданий и замены отслужившего свой срок оборудования в комплексе Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана в Бангкоке. Информация об основных выводах содержится в пунктах 44 и 45 настоящего доклада.

B. Закупочная деятельность

74. Во исполнение соответствующих резолюций, включая резолюции [73/275](#), [74/256](#) и [75/247](#) Генеральной Ассамблеи, УСВН продолжает уделять повышенное внимание осуществлению контроля за закупочной деятельностью. Сделанные в последнее время выводы рассматриваются в пунктах 38–50 настоящего доклада.

C. Другие доклады

75. УСВН подготовило еще пять докладов о результатах надзорной деятельности для руководящих органов, а именно: три доклада УСВН об оценке трехгодичного обзора, доклад об оценке УСВН гибкого использования рабочих мест в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций и доклад об оценке УСВН методов и работы Международного остаточного механизма для уголовных трибуналов.