

**Экономический  
и Социальный Совет**

Distr.: General  
15 May 2024  
Russian  
Original: English

Сессия 2024 года

27 июля 2023 года — 24 июля 2024 года

Пункт 12 с) повестки дня

Вопросы координации, программные и другие вопросы

**Всесторонний учет гендерной проблематики во всех  
стратегиях и программах в системе Организации  
Объединенных Наций\***

Доклад Генерального секретаря

*Резюме*

В настоящем докладе, представленном во исполнение резолюции 2023/11 Экономического и Социального Совета, проводится анализ результатов работы по обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики во всех стратегиях и программах в системе Организации Объединенных Наций и достижению показателей эффективности, установленных в рамках механизмов подотчетности в отношении обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики в системе Организации Объединенных Наций на глобальном и страновом уровнях.

В основу доклада легли доклады структур Организации Объединенных Наций, представленные в соответствии с Общесистемным планом действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и картой балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий, данные системы управления информацией Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию и сведения из вспомогательных источников.

Структурам Организации Объединенных Наций выносятся рекомендации относительно ускорения процесса обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики в стратегиях и программах системы Организации Объединенных Наций, в том числе в контексте Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и условий, сложившихся в связи с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19).

\* Настоящий доклад был представлен для обработки позднее установленного срока по техническим причинам, не зависящим от представляющего подразделения.



## I. Введение

1. Настоящий доклад был подготовлен во исполнение резолюции 2023/11 Экономического и Социального Совета от 7 июня 2023 года, в которой Совет просил Генерального секретаря представить ему на его сессии 2024 года доклад об осуществлении этой резолюции.

2. Соответственно, в настоящем докладе содержится информация об обеспечении всестороннего учета гендерной проблематики в системе Организации Объединенных Наций, в том числе в контексте Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и условий, сложившихся после пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19). В частности, основное внимание уделяется оперативной деятельности и достижению прогресса в реализации Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и эквивалентного плана страновых групп Организации Объединенных Наций. В докладе также содержатся рекомендации по дальнейшему ускорению процесса обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики в рамках всей системы.

## II. Содействие выполнению повестки дня в области гендерного равенства

### A. Гендерное равенство и Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года

3. В 2023 году был проведен анализ хода достижения целей в области устойчивого развития, продемонстрировавший, что продвижение по пути к обеспечению гендерного равенства идет низкими темпами, что является отголоском глобальных проблем, которые препятствуют достижению и других целей в области устойчивого развития в условиях «поликризиса», характеризующегося конфликтами, изменением климата и затяжными последствиями пандемии COVID-19<sup>1</sup>. Оценка ситуации на момент, когда половина срока до 2030 года уже позади, ясно показывает, что человечество терпит неудачу в деле защиты интересов женщин и девочек во всем мире<sup>2</sup>. Как демонстрируют данные, только два показателя и вспомогательных показателя достижения цели 5 в области устойчивого развития «близки к целевым значениям», восемь умеренно далеки от них, а по четырем наблюдается значительное отставание<sup>3</sup>. В частности, требуется, по оценкам, 300 лет, чтобы покончить с детскими браками, 286 лет, чтобы устранить пробелы в правовой защите и отменить дискриминационные законы, 140 лет, чтобы обеспечить равную представленность женщин на руководящих должностях, и 47 лет, чтобы добиться равной представленности в национальных парламентах<sup>4</sup>. Для борьбы с гендерным неравенством и дискриминацией необходимо принимать срочные меры.

4. В Политической декларации, принятой на политическом форуме высокого уровня по устойчивому развитию под эгидой Генеральной Ассамблеи в сентябре

<sup>1</sup> См. <https://unstats.un.org/sdgs/report/2023/The-Sustainable-Development-Goals-Report-2023.pdf>.

<sup>2</sup> См. [www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2023/09/progress-on-the-sustainable-development-goals-the-gender-snapshot-2023](http://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2023/09/progress-on-the-sustainable-development-goals-the-gender-snapshot-2023).

<sup>3</sup> Там же.

<sup>4</sup> См. <https://unstats.un.org/sdgs/report/2023/The-Sustainable-Development-Goals-Report-2023.pdf>.

2023 года (резолюция 78/1 Ассамблеи), Ассамблея подтвердила, что гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин играют решающую роль в продвижении к достижению всех целей и решению задач в области устойчивого развития. В декларации Ассамблея подчеркнула, что раскрыть в полной мере человеческий потенциал и обеспечить устойчивое развитие невозможно, если половина человечества будет лишена всей полноты прав человека. Точно так же в своем резюме по итогам политического форума высокого уровня по устойчивому развитию, созванного под эгидой Экономического и Социального Совета в ходе его сессии 2023 года (E/HLPF/2023/7), Председатель Совета подчеркнула, что гендерное равенство является важным и сквозным вопросом, непосредственно связанным с принципом Повестки дня на период до 2030 года — никого не обходить вниманием. Она подчеркнула, что расширению прав и возможностей женщин важно уделять приоритетное внимание в национальной политике для достижения не только цели 5, но и всех остальных целей. В своем докладе, озаглавленном «Шесть переходов: пути инвестирования для достижения ЦУР», Группа Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию также называет гендерное равенство одной из ключевых областей инвестирования в рамках всех шести ключевых переходных процессов, затрагивающих продовольственные системы; доступ к энергии и ее доступность; цифровую связь; образование; рабочие места и социальную защиту; и изменение климата, потерю биоразнообразия и загрязнение окружающей среды.

5. Содействие выполнению повестки дня в области гендерного равенства остается одним из несомненных приоритетов для Организации Объединенных Наций, и она по-прежнему обеспечивает учет гендерной проблематики в своих публикациях и концептуальных записках. Так, в своем докладе о мировом экономическом положении и перспективах по состоянию на середину 2023 года (E/2023/80) Департамент по экономическим и социальным вопросам Секретариата особо отмечает неравенство в показателях занятости и непропорционально большую долю выполняемой женщинами неоплачиваемой работы, что сказывается на достижении цели 5 в области устойчивого развития. Кроме того, в своей серии ежегодных публикаций *Progress on the Sustainable Development Goals: the Gender Snapshot* («Ход достижения целей в области устойчивого развития: краткий обзор гендерной ситуации»)<sup>5</sup> Департамент и Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») рассматривают прогресс в достижении всех целей в области устойчивого развития с учетом гендерной составляющей. Помимо этого, в своем ведущем докладе, озаглавленном «Положение женщин в агропродовольственных системах», Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО) представляет всеобъемлющий обзор имеющихся гендерных данных, касающихся показателей 5.a.2 и 5.a.1 достижения целей в области устойчивого развития. В своем докладе *Global Sustainable Development Report 2023: Times of Crisis, Times of Change: Science for Accelerating Transformations to Sustainable Development* («Доклад об устойчивом развитии в мире, 2023 год: время кризиса, время перемен: использование науки для ускорения преобразований в целях устойчивого развития») Департамент по экономическим и социальным вопросам рассматривает научно обоснованные возможности для преобразующего развития в интересах женщин и девочек. Кроме того, в издании 2023 года своего руководства по подготовке добровольных национальных обзоров достижения целей в области устойчивого развития Департамент подчеркивает важность учета в этих обзорах вопросов, касающихся гендерного равенства. Также в серии концептуальных

<sup>5</sup> См. [www.unwomen.org/sites/default/files/2023-09/progress-on-the-sustainable-development-goals-the-gender-snapshot-2023-en.pdf](http://www.unwomen.org/sites/default/files/2023-09/progress-on-the-sustainable-development-goals-the-gender-snapshot-2023-en.pdf).

записок<sup>6</sup>, опубликованных в преддверии Саммита будущего<sup>7</sup>, Генеральный секретарь целенаправленно уделяет внимание гендерным аспектам в рамках различных тем, включая глобальный цифровой договор, трансформацию образования, Новую повестку дня для мира и выход за рамки ВВП при оценивании прогресса.

6. Система развития Организации Объединенных Наций играет одну из центральных ролей в содействии учету гендерных аспектов при осуществлении Повестки дня на период до 2030 года. Управление по координации деятельности в целях развития наряду с координаторами-резидентами и страновыми группами Организации Объединенных Наций содействуют правительствам в ускоренном достижении целей в области устойчивого развития с учетом гендерных аспектов. В частности, речь идет об информационно-пропагандистской деятельности в поддержку конкретных мер по преодолению противодействия гендерному равенству и оказанию более эффективной поддержки женщинам и девочкам. К числу мер относятся продвижение законодательства и политики по борьбе с насилием в отношении женщин и девочек посредством таких инициатив, как инициатива «Луч света», капиталовложений в обеспечение того, чтобы женщины играли ведущую роль, и содействия участию женщин и девочек в миростроительстве и гуманитарных операциях.

7. Странам, разрабатывающим рамочные программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, оказывается постоянная поддержка для обеспечения эффективного внедрения в них вопросов, касающихся гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Например, в таких руководствах, как техническая памятка по совместным планам работы и механизмам финансирования,<sup>8</sup> подчеркивается важность подготовки страновых групп Организации Объединенных Наций по вопросам применения принципов правозащитного подхода, гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин и девочек и принципа, в соответствии с которым никто не должен быть оставлен без внимания.

8. В целях укрепления потенциала системы Организации Объединенных Наций для обеспечения всестороннего учета гендерных аспектов во всех направлениях своей работы и ускорения достижения гендерного равенства целевая группа в составе 12 структур<sup>9</sup> изучила рекомендации, вынесенные по итогам независимого обзора потенциала системы Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства, и коллективно разработала Общесистемный план Организации Объединенных Наций по ускорению достижения гендерного равенства, который был представлен Генеральным секретарем 8 марта 2024 года, в Международный женский день. Новый план содержит

<sup>6</sup> См. [www.un.org/en/common-agenda/policy-briefs](http://www.un.org/en/common-agenda/policy-briefs).

<sup>7</sup> См. [www.un.org/en/summit-of-the-future](http://www.un.org/en/summit-of-the-future).

<sup>8</sup> См. <https://help.uninfo.org/un-info/results-framework/jwp-tip-sheet-videos-and-guides/resources>.

<sup>9</sup> Департамент операций в пользу мира, Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства, Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО), Международный союз электросвязи, Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу, Управление по координации гуманитарных вопросов, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, Детский фонд Организации Объединенных Наций, Программа развития Организации Объединенных Наций, Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) и Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

призыв придерживаться принципиального, стратегического и основанного на нормах подхода к продвижению прав женщин и девочек и предотвращению дальнейшего отката назад в этом отношении. В основе Плана лежат пять факторов, позволяющих ускорить достижение гендерного равенства, а именно: а) «настоятельный призыв» — единый призыв всех лидеров Организации Объединенных Наций к выработке твердой политической позиции и стратегии политического взаимодействия по вопросам гендерного равенства и прав женщин; б) управление с учетом гендерных факторов на основе анализа гендерных аспектов властных отношений и усиления потенциала подразделений по гендерным вопросам; в) меры по обеспечению подотчетности, включая деятельность новой общесистемной Руководящей группы по гендерным вопросам, возглавляемой Генеральным секретарем; г) модель обеспечения ресурсами, в основе которой лежит принцип недопущения игнорирования гендерных факторов в рамках процессов финансирования и стремление к достижению общесистемной цели, состоящей в том, чтобы 15 процентов расходов в связи со всеми мероприятиями направлялись на цели достижения гендерного равенства, мобилизация усилий по удовлетворению потребностей в ресурсах Структуры «ООН-женщины» в достаточном объеме и укреплению экспертного ресурса по гендерной проблематике с учетом особенностей конкретных структур, а также привлечение средств в объеме 300 млн долл. США для финансирования женских организаций в кризисных ситуациях; и е) деятельность с участием многих заинтересованных сторон, призванная обеспечить общесистемный поворот в сторону гендерного равенства, в том числе посредством работы на межправительственных форумах, взаимодействия с гражданским обществом и местными женщинами, частным сектором и филантропами. Указанные факторы будут способствовать тому, чтобы гендерное равенство и права женщин, составляющие право человека и выступающие необходимым условием развития, мира и безопасности, заняли центральное место в работе Организации Объединенных Наций.

9. План по ускорению достижения гендерного равенства ориентирован на достижение масштабных целей посредством следующих шагов: а) принятие мер, выходящих за рамки технических решений, с особым акцентом на применение основанного на принципах и нормах подхода к руководству действиями и работой Организации Объединенных Наций в области достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; б) создание обновленных механизмов обеспечения подотчетности, включая двухгодичный обзор ситуации в области гендерного равенства на уровне стран; и в) принятие мер по решению проблемы хронической нехватки ресурсов на деятельность по обеспечению гендерного равенства в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Цель Плана состоит в том, чтобы в рамках всех структур Организации Объединенных Наций, на всех организационных уровнях и во взаимодействии с государствами-членами добиться ускоренных и конкретных результатов в плане обеспечения гендерного равенства, расширения прав и возможностей и осуществления основных прав женщин и девочек во всем мире.

10. На втором этапе, после обзора хода выполнения Плана по прошествии 12 месяцев, основное внимание будет сосредоточено на решении более сложных и проблематичных задач, включая эффективное распределение ресурсов в рамках тройного мандата Структуры «ООН-женщины» по основным направлениям координируемой ею деятельности; выполнение нормативных, оперативных и программных функций; разделение тематических обязанностей между структурами; и включение в мирные процессы условий, гарантирующих значимое участие женщин на всех направлениях.

11. Еще одним свидетельством усилий Организации по активизации многосторонней системы в целях расширения ее возможностей для принятия глобальных мер по построению более инклюзивного, устойчивого, справедливого и мирного будущего с учетом интересов женщин и девочек является Саммит будущего. Саммит — это выпадающая раз в поколение возможность заложить фундамент будущего, в котором женщины и девочки будут занимать центральное место, и он послужит важнейшим стимулом для ускорения хода достижения целей в области устойчивого развития, в том числе цели 5, касающейся гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Гендерные аспекты должны быть всесторонне учтены во всех главах итогового документа Саммита под названием «Пакт во имя будущего» и в приложениях к нему — декларации о будущих поколениях и глобальном цифровом договоре<sup>10</sup>.

## **В. Финансирование деятельности по обеспечению гендерного равенства**

12. В Пекинской декларации четвертой Всемирной конференции по положению женщин особо отмечается, что для достижения гендерного равенства необходимы ресурсы. Вместе с тем в обзорах хода ее осуществления последовательно подчеркивается, что одним из факторов, препятствующих продвижению вперед, являются недостаточные бюджетные ассигнования (см. E/CN.6/2024/3). Кроме того, в Аддис-Абебской программе действий третьей Международной конференции по финансированию развития, закладывающей финансовую основу для осуществления Повестки дня на период до 2030 года, признается важнейшая роль гендерного равенства и прав человека женщин в содействии всеохватному, справедливому экономическому росту и устойчивому развитию.

13. Огромное значение по-прежнему имеет отслеживание финансирования деятельности по обеспечению гендерного равенства и представление соответствующей отчетности. Маркер гендерного равенства демонстрирует свою эффективность в процессах планирования и составления бюджетов проектов. Этот маркер, используемый в рамках процедуры утверждения проектов, служит для присвоения оценки проекту в зависимости от того, в какой степени этот проект способствует достижению гендерного равенства, что зачастую побуждает к поиску дополнительных возможностей для обеспечения всестороннего учета в нем гендерных соображений. С момента введения в действие маркера масштабы его использования в Организации Объединенных Наций на уровне ее структур, а также страновых групп и межучрежденческих совместных фондов значительно увеличились. Кроме того, ожидается, что принятие этого маркера в качестве стандарта данных Организации Объединенных Наций для общесистемной отчетности о финансовых данных<sup>11</sup> позволит повысить эффективность количественной оценки финансовых инвестиций в деятельность по обеспечению гендерного равенства. Помимо этого, стандарт данных Организации Объединенных Наций, увязывающий расходы с целями в области устойчивого развития, дает широкое представление о распределении ресурсов по целям<sup>12</sup>. Притом что это — лишь часть картины, финансовая статистика показывает, что в 2022 году из общей суммы расходов, связанных с целями в области устойчивого развития, в размере 57,65 млрд долл. США, что составляет 85 процентов всех расходов

<sup>10</sup> См. решение 77/568 Генеральной Ассамблеи о сфере охвата Саммита будущего

<sup>11</sup> См. <https://unsceb.org/data-standards-united-nations-system-wide-reporting-financial-data>.

<sup>12</sup> См. <https://unsceb.org/expenses-sdg>.

Организации Объединенных Наций, лишь около 3 процентов (приблизительно 1,88 млрд долл. США) были связаны с целью 5<sup>13</sup>.

14. В настоящее время 39 организаций и 91 страновая группа используют маркер в сочетании с финансовыми целевыми показателями для определения надлежащих инвестиций в деятельность по достижению гендерного равенства. Этот маркер последовательно применялся при оценке 18 000 промежуточных результатов Организации Объединенных Наций (что соответствует 92 процентам) в рамках совместных планов работы страновых групп<sup>14</sup> под контролем более чем 100 страновых тематических групп по гендерным вопросам. Из 6045 проектов, которые в настоящее время оцениваются с применением маркеров на базе модуля комплексного планирования, мониторинга и отчетности системы «Умоджа», используемого Секретариатом, к 2487 проектам (41 процент) применяется гендерный маркер, что привело к расширению диалога о совершенствовании процессов разработки проектов, а также количественной оценке вкладов и их соотношения с используемыми Секретариатом отчетными материалами, касающимися цели 5 в области устойчивого развития. Структурам Секретариата в координации со Структурой «ООН-женщины» будет оказана поддержка в определении последовательных и конструктивных подходов к процедурам присвоения гендерных меток, свидетельствующим об их приверженности осуществлению контроля и увеличению ассигнований и расходов на цели обеспечения гендерного равенства.

15. Межучрежденческие совместные фонды представляют собой гибкие механизмы, способствующие сотрудничеству многих заинтересованных сторон. Использование маркера гендерного равенства в сочетании с финансовыми целевыми показателями расходов на деятельность по обеспечению гендерного равенства приносит положительные результаты Многостороннему целевому фонду для реагирования на COVID-19 и восстановления в последующий период<sup>15</sup> и Фонду миростроительства<sup>16</sup>. Приоритетное внимание к подходам, основанным на учете гендерных аспектов, и увеличение финансовых обязательств позволяют системе Организации Объединенных Наций эффективно содействовать достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и тем самым реализовывать открывающиеся в этой связи возможности для развития и мира. В 2023 году об использовании маркера гендерного равенства сообщили 65 процентов многосторонних партнерских целевых фондов, но о выделении 15 или более процентов своих средств на программы, одной из основных целей которых является обеспечение гендерного равенства<sup>17</sup>, — только 38 процентов, что меньше, чем в 2022 году, когда этот показатель составил 42 процента. Например, в 2022 году Совместный фонд для достижения целей в области устойчивого развития выделил 13 процентов от общего объема своих ресурсов на программы, одной из основных целей которых является обеспе-

<sup>13</sup> Ibid.

<sup>14</sup> Портал данных Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, доступно по адресу [uninfo.org](https://uninfo.org) (дата обращения — 5 декабря 2023 года).

<sup>15</sup> См. <https://unsdg.un.org/resources/early-lessons-and-evaluability-un-covid-19-response-and-recovery-mptf>.

<sup>16</sup> См. [www.un.org/peacebuilding/content/gender-responsive-peacebuilding-2021](https://www.un.org/peacebuilding/content/gender-responsive-peacebuilding-2021).

<sup>17</sup> По данным обследования Группы по доверительному управлению и надзору, посвященного качественным характеристикам совместных фондов и представленного по линии рамочного механизма мониторинга — четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики; см. <https://mptf.undp.org/page/quality-features-pooled-funds>. См. также A/78/72-E/2023/59, приложение 1, озаглавленное “QCPR monitoring framework”, доступно по адресу <https://ecosoc.un.org/en/what-we-do/oas-qcpr/un-secretary-generals-reports-qcpr/2023-secretary-generals-report>.

чение гендерного равенства, что в два раза меньше, чем в 2021 году (26 процентов)<sup>18</sup>. Как показывают данные, происходит сдвиг от финансирования целевых инициатив к финансированию деятельности по обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики<sup>19</sup>, хотя использование двуединого подхода к гендерному равенству демонстрирует, что эта деятельность сама по себе является недостаточной и что для эффективного устранения гендерной асимметрии и внедрения инновационных решений необходимы целевые инициативы.

### С. Межучрежденческие инициативы

16. Межучрежденческие сети играют важнейшую роль в содействии всестороннему учету гендерной проблематики. В 2023 году Межучрежденческая сеть по положению женщин и гендерному равенству, возглавляемая Структурой «ООН-женщины», приступила к разработке инструментария, в рамках которого делается упор на интерсекциональный подход к гендерному анализу и всестороннему учету гендерной проблематики и который должен быть представлен в 2024 году. Кроме того, Сеть по вопросам обеспечения гендерного равенства Организации Объединенных Наций, сопредседателями которой являются Структура «ООН-женщины» и Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА), выступила с инициативой проведения обзора руководящих указаний по применению маркера гендерного равенства<sup>20</sup>. Цель этого обзора, проводимого с учетом отзывов отдельных стран в рамках системы развития Организации Объединенных Наций, состоит в том, чтобы отразить в руководящих указаниях изменения, внесенные в Рамочную программу по сотрудничеству и четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики. Кроме того, с 1 января 2024 года страновые группы должны применять обновленные рамки и техническое руководство в отношении карты балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий<sup>21</sup>.

17. Всесторонний учет гендерной проблематики и вопросов инклюзии людей с инвалидностью в работе Организации Объединенных Наций по-прежнему имеет решающее значение для обеспечения того, чтобы никто не остался без внимания. В этой связи Межучрежденческая группа Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и инклюзии людей с инвалидностью опубликовала заявление о совместных усилиях по обеспечению права девочек с инвалидностью на жизнь без насилия<sup>22</sup>. Кроме того, Структура «ООН-женщины» внесла свой вклад в составление директивной записки об инклюзивном гендерно-преобразовательном подходе,<sup>23</sup> подготовленной Партнерством Организации Объединенных Наций по правам людей с инвалидностью, и приняла участие не менее чем в 11 совместных программах по содействию всестороннему учету гендерных аспектов. Структура «ООН-женщины» и ЮНФПА продолжают сотрудничество в целях обеспечения учета гендерных аспектов при реализации Стратегии Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью на уровне структур. Помимо этого, межучрежденческие

<sup>18</sup> См. <https://jointsdgfund.org/publication/2022-joint-sdg-fund-annual-report>.

<sup>19</sup> См. [www.oecd.org/dac/snapshot-oda-gender-2023.pdf](http://www.oecd.org/dac/snapshot-oda-gender-2023.pdf).

<sup>20</sup> Материалы для руководящих указаний на основе методики широкого участия, разработанной для стандартов и процедур для тематических групп по гендерным вопросам, представили 46 страновых групп и 11 структур Организации Объединенных Наций.

<sup>21</sup> См. <https://unsdg.un.org/resources/unct-swap-gender-equality-scorecard>.

<sup>22</sup> См. [www.unicef.org/reports/working-together-ensure-right-girls-disabilities-live-free-violence](http://www.unicef.org/reports/working-together-ensure-right-girls-disabilities-live-free-violence).

<sup>23</sup> См. <https://unprpd.org/document/inclusive-gender-transformative-approach-guidance-note/>.



усилия сосредоточены на обеспечении доступности, с тем чтобы способствовать полной инклюзии женщин и девочек с инвалидностью в контексте принятия оперативных мер реагирования, обеспечения доступности рабочих помещений и проведения мероприятий.

### **III. Всесторонний учет гендерной проблематики в оперативной деятельности в целях развития**

#### **A. Всесторонний учет гендерной проблематики в планировании и составлении программ на страновом уровне**

18. В 2023 году 53 процента (8 из 15) страновых групп, приступающих к осуществлению Рамочной программы по сотрудничеству в 2024 году, включили гендерные аспекты во все ожидаемые результаты (для сравнения, в 2022 году это сделала 21 страновая группа из 36, что соответствует 58 процентам). Кроме того, 53 процента страновых групп включили отдельный ожидаемый результат, касающийся гендерного равенства (для сравнения, в 2022 году этот показатель составил 50 процентов (18 из 36 страновых групп))<sup>24</sup>. Что касается усиления координации всестороннего учета гендерной проблематики в планировании и составлении программ на страновом уровне, то 77 процентов (102 из 132) страновых групп сообщили о наличии группы по гендерным вопросам или эквивалентного координационного механизма<sup>25</sup>. Такие группы имеют ключевое значение для эффективной, комплексной и слаженной поддержки страновой группы в реализации национальных гендерных приоритетов. Первый набор стандартов и процедур Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию для тематических групп по гендерным вопросам<sup>26</sup> был внедрен в 2022 и 2023 годах; он распространялся на 60 тематических групп по гендерным вопросам с участием 20 учреждений и структур Организации Объединенных Наций во всех регионах. Его внедрение позволило подготовить практический сборник примеров передового опыта тематических групп по гендерным вопросам<sup>27</sup>, способствовало коллегиальному обучению и укреплению гендерной архитектуры на страновом уровне. Кроме того, 73 процента страновых групп (97 из 132) реализуют одну или несколько действующих совместных программ, ориентированных на достижение цели 5 в области устойчивого развития<sup>28</sup>.

#### **B. Всесторонний учет задачи достижения гендерного равенства в гуманитарной деятельности, деятельности по обеспечению мира и безопасности и деятельности в области прав человека**

19. Гендерный анализ и использование данных в разбивке по полу и возрасту способствуют повышению эффективности обзоров гуманитарных потребностей и планов гуманитарного реагирования, включая меры по содействию расширению экономических прав и возможностей женщин, защите от гендерного насилия и обеспечению доступа к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья. Заметный прогресс был достигнут и в содействии конструк-

<sup>24</sup> Ежегодное обследование системы управления информацией Управления по координации деятельности в целях развития.

<sup>25</sup> Ibid.

<sup>26</sup> См. <https://unsdg.un.org/resources/gender-theme-groups-standards-and-procedures>.

<sup>27</sup> См. <https://unsdg.un.org/resources/un-gender-theme-group-good-practice-compendium>.

<sup>28</sup> Обследование системы управления информацией Управления по координации деятельности в целях развития.

тивному участию женщин в принятии решений по гуманитарным вопросам. Из 30 гуманитарных страновых групп 10 сообщили, что на 2023 год в число их членов входит хотя бы одна местная организация, возглавляемая женщинами<sup>29</sup>. Масштабы взаимодействия страновых групп с местными женскими организациями также неуклонно растут: в 2021 году о взаимодействии с местными женскими организациями сообщили 17 групп, а в 2022 году — 19 групп. В рамках трансграничных операций в Афганистане и Сирийской Арабской Республике консультативные группы женщин, состоящие из представительниц пострадавших сообществ, активно участвовали в работе гуманитарных страновых групп и осуществляли ее информационное обеспечение. Местные организации, возглавляемые женщинами, получили более широкую представленность в консультативных советах страновых и региональных совместных фондов: в 2023 году в 13 из 19 советов<sup>30</sup> представлена по крайней мере одна местная организация, возглавляемая женщинами.

20. Старшие специалисты по вопросам гендерного равенства в гуманитарной деятельности были привлечены к работе в 21 ситуации<sup>31</sup> в рамках проекта «Резерв специалистов по гендерным вопросам» Межучрежденческого постоянного комитета, а рабочие группы по гендерным вопросам в гуманитарной деятельности оказали поддержку 21 гуманитарной страновой группе. Что касается финансирования, то, по оценкам, полученным с помощью гендерно-возрастного маркера, Центральный фонд реагирования на чрезвычайные ситуации выделил 496,6 млн долл. США (71 процент от общего объема финансирования), а страновые фонды — 918 млн долл. США (55 процентов) на проекты, предусматривающие обеспечение всестороннего учета гендерной проблематики. Несмотря на растущие потребности, в гуманитарных секторах по-прежнему выделяется недостаточное финансирование на усилия по борьбе с гендерным насилием<sup>32</sup>. В 2023 году Фонд выделил ЮНФПА и Структуре «ООН-женщины» субсидию в размере 25 млн долл. США на цели борьбы с гендерным насилием с условием, чтобы не менее 30 процентов средств было направлено местным женским организациям.

21. Признавая неодинаковое воздействие явлений перемещения и безгражданства на отдельных людей, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев в 2023 году впервые создало сеть, включающую 200 координаторов по гендерным вопросам в 130 странах. Координаторы разработали перспективные методы, поддержали практику национальных систем по борьбе с гендерным насилием, ориентированную на интересы пострадавших, и расширили охват информационно-разъяснительной работы и доступ

<sup>29</sup> Афганистан, Буркина-Фасо, Гаити, Демократическая Республика Конго, Йемен, Мьянма, Нигерия, Сирийская Арабская Республика, Сомали и Эфиопия.

<sup>30</sup> Афганистан, Венесуэла (Боливарианская Республика), Демократическая Республика Конго, Йемен, Ливан, Мьянма, Нигерия, Сомали, Судан, Украина, Центральноафриканская Республика и Южный Судан. Кроме того, женские организации были представлены в рамках двух страновых пакетов финансирования одного регионального фонда (Буркина-Фасо и Мали).

<sup>31</sup> Были запущены проекты в следующих странах: Афганистан, Буркина-Фасо, Венесуэла (Боливарианская Республика), Гаити, Гондурас, Демократическая Республика Конго (Киншаса и Гома), Йемен, Камерун, Мали, Мозамбик, Нигер, Нигерия, Пакистан, Сирийская Арабская Республика, Сомали, Украина, Филиппины, Чад, Эфиопия и Южный Судан. В 2023 году было завершено осуществление пяти проектов: в Камеруне, Мали, Мозамбике, Пакистане и Турции.

<sup>32</sup> По данным Службы финансового контроля Управления по координации гуманитарных вопросов, в 2023 году было получено лишь 18 процентов (284 млн долл. США) от общего объема средств, запрошенных на цели борьбы с гендерным насилием в рамках гуманитарных операций; см. <https://fts.unocha.org/global-sectors/13/summary/2023>.

к услугам для общин, подвергшихся насильственному перемещению. Специалисты по проблеме гендерного насилия оказали поддержку в нескольких чрезвычайных ситуациях в сотрудничестве с учреждениями Организации Объединенных Наций и субъектами, оказывающими гуманитарную помощь, в Демократической Республике Конго, Кении, Сирийской Арабской Республике, Чаде и Южном Судане. К середине 2023 года сообщалось о предоставлении услуг перемещенным лицам, пережившим гендерное насилие, в рамках 68 процентов страновых операций Управления. Кроме того, число возглавляемых женщинами организаций и групп, участвовавших в деятельности координационных механизмов по борьбе с гендерным насилием в среде беженцев, увеличилось по сравнению с предыдущим годом на 68 процентов.

22. В 2023 году Организация Объединенных Наций продолжала содействовать повышению значимости вопросов, касающихся обеспечения гендерного равенства и повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности, в рамках операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира<sup>33</sup>. Миссии по поддержанию мира уделяли первостепенное внимание конструктивному участию женщин из принимающих стран и учету гендерных аспектов во всех мандатах, используя ресурсы для содействия обеспечению гендерного равенства. Под руководством Специального представителя Генерального секретаря по Демократической Республике Конго и главы Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго Миссия вела информационно-пропагандистскую деятельность за участие женщин в политической жизни страны и проводила еженедельные радиопередачи на эту тему. Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане в сотрудничестве с другими структурами оказали поддержку Ливанским вооруженным силам в достижении на протяжении трех лет подряд 50-процентного показателя доли женщин среди лиц, поступивших в военные училища, и создали первый департамент по гендерным вопросам, что представляет собой новаторскую инициативу для этого региона. В Южном Судане по итогам общенациональной гендерной оценки сектора безопасности были созданы женские сети в пяти службах безопасности и разработаны учебные модули для национальных властей по обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики при реформировании сектора безопасности. Кроме того, Организация Объединенных Наций продолжала обеспечивать подготовку и инструктаж с учетом гендерных аспектов и осуществлять инициативы по набору персонала и информационно-пропагандистской работе для содействия гендерному паритету.

23. Одним из ключевых приоритетов остается защита и поощрение прав человека женщин и девочек и усиление их руководящей роли. К семьдесят пятой годовщине принятия Всеобщей декларации прав человека Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) запустило глобальную кампанию по повышению осведомленности о проблемах, с которыми сталкиваются женщины и девочки в общественной и политической жизни, с настоятельным призывом к конкретным действиям на уровне стран. Результатом осуществления этой инициативы стало обещание государств-членов активизировать усилия по достижению гендерного равенства в общественной и политической сферах. Управление также добилось более полного учета гендерных аспектов при документировании и анализе нарушений прав человека в рамках осуществления страновых операций, например в Гватемале, Сирийской Арабской Республике и на Украине, и работы международных следственных органов, в том числе по Беларуси, Эфиопии, Ливии и Венесуэле

<sup>33</sup> См. [www.un.org/securitycouncil/content/reports-submitted-transmitted-secretary-general-security-council-2023](http://www.un.org/securitycouncil/content/reports-submitted-transmitted-secretary-general-security-council-2023).

(Боливарианская Республика), и представлении соответствующих докладов. Кроме того, Управление продолжает осуществлять Программу гендерной аккредитации<sup>34</sup>. Эта программа позволяет принципиальным образом расширить экспертные знания и повысить уровень подотчетности в контексте достижения гендерного равенства в рамках страновых отделений и вносит значительный вклад в выработку подхода, в большей степени ориентированного на принципы инклюзивности, интерсекциональности, учета гендерной специфики и соблюдения прав человека, ко всем направлениям работы Управления.

24. Кроме того, межучрежденческая группа по отчетности страновых групп Организации Объединенных Наций в связи с Конвенцией о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин в составе Структуры «ООН-женщины», ЮНФПА, Детского фонда Организации Объединенных Наций, ФАО и Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) содействовала успешному представлению 17 докладов страновых групп Комитету по ликвидации дискриминации в отношении женщин. Структура «ООН-женщины» совместно с другими структурами Организации Объединенных Наций содействовала также проведению правовых реформ и политики, соответствующих содержанию Конвенции и заключительных замечаний Комитета.

25. Целевая группа по отмене дискриминационных законов в рамках Призыва Генерального секретаря к действиям в области прав человека, возглавляемая Структурой «ООН-женщины», в координации с Департаментом по экономическим и социальным вопросам, Управлением по координации деятельности в целях развития, Канцелярией Генерального секретаря, ФАО, УВКПЧ, ПРООН и ЮНФПА также принимает меры по повышению осведомленности страновых групп о дискриминационном законодательстве, существующем на национальном уровне, и о срочных усилиях, которые необходимо предпринять для достижения равенства перед законом. Группа оказывает техническую поддержку страновым группам посредством проведения для тематических групп по гендерным вопросам серии вебинаров, посвященных соответствующим показателям достижения цели 5 в области устойчивого развития; разработки и запуска внутренней информационной панели Организации Объединенных Наций по законам, дискриминационным в гендерном отношении; и содействия проведению обзоров законодательной базы на уровне стран.

#### IV. Гендерные данные и статистика

26. В сотрудничестве с Департаментом по экономическим и социальным вопросам Структура «ООН-женщины» ежегодно выпускает доклад *Gender Snapshot* («Краткий обзор гендерной ситуации»). Этот доклад охватывает все 17 целей в области устойчивого развития и содержит всеобъемлющий обзор прогресса, проблем и возможностей в плане содействия достижению гендерного равенства, предназначенный для директивных органов, организаций гражданского общества, исследователей и других сторон. Многолетняя программа исследований и обработки данных, на которой основан гендерный анализ, представленный в этих докладах, в том числе в серии кратких обзоров, посвященных целям в области устойчивого развития<sup>35</sup>, играет важную роль в определении действий и приоритетов различных участников процесса развития. К их числу относятся Международная организация труда, Программа Организации Объ-

<sup>34</sup> См. [www.ohchr.org/en/women/ohchr-gender-accreditation-programme](http://www.ohchr.org/en/women/ohchr-gender-accreditation-programme).

<sup>35</sup> См. [www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2018/4/spotlight-on-the-sdgs](http://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2018/4/spotlight-on-the-sdgs).

единенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат) и Всемирный банк, а с недавних пор и Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию, Механизм «ООН — водные ресурсы» и Всемирная метеорологическая организация.

27. Совместно с Канцелярией Председателя двадцать восьмой сессии Конференции сторон Конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата лидер высокого уровня Организации Объединенных Наций по изменению климата, назначенный на соответствующую сессию, секретариат Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата, Международный союз охраны природы и Организация женщин по окружающей среде и развитию провели мероприятие под названием «Надежда на устойчивое будущее: глобальная конференция по гендерным и экологическим данным». По итогам конференции был принят Глобальный призыв к действию<sup>36</sup> — адресованный мировым лидерам, директивным органам и ключевым участникам системы данных настоятельный призыв генерировать и использовать данные для продвижения вперед в деле выполнения обязательств, касающихся вопросов климата и окружающей среды, с учетом гендерных факторов. На Конференции Структура «ООН-женщины» также представила доклад под названием *Feminist Climate Justice: A Framework for Action* («Климатическая справедливость с учетом интересов женщин: рамочная программа действий»), который впоследствии был включен в ее серию публикаций «Прогресс женщин мира», посвященную гендерному равенству и изменению климата.

28. В 2023 году ПРООН и Структура «ООН-женщины» оказали содействие Прайской городской группе по статистике государственного управления в разработке международных стандартов для получения сопоставимых на глобальном уровне данных об участии в политических и общественных делах. Рекомендации по проведению обследований и сбору административных данных основаны на гендерном и интерсекциональном подходе к оценке уровней инклюзивного участия в выборах и процессах, происходящих в гражданском пространстве, а также препятствующих этому факторов.

## **V. Подотчетность в отношении всестороннего учета гендерной проблематики и обеспечения гендерного равенства на глобальном и страновом уровнях**

29. В 2023 году 74 структуры, включая Секретариат и его департаменты и управления, внедрили Общесистемный план действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин 2.0 и 97 страновых групп представили отчетность по карте балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий.

30. Процедура годовой отчетности включает представление структурами своих самооценок с подтверждающими документами через онлайн-платформу. Справочные службы Структуры «ООН-женщины» по Общесистемному плану действий и карте балльных оценок работы по достижению цели обеспечения гендерного равенства обеспечивают контроль качества.

<sup>36</sup> См. <https://data.unwomen.org/publications/call-action-counting-sustainable-future-all-through-gender-and-environment-data>.

31. В рамках обеспечения контроля качества оценок по линии Общесистемного плана действий были запрошены дополнительные подтверждающие документы по 34 процентам оценок показателей и было предложено внести изменения в 9 процентов оценок, в отношении которых были выявлены расхождения между самооценкой и техническим руководством. Из них 55 процентов предложенных изменений были приняты.

32. По предложению Объединенной инспекционной группы (см. [JIU/REP/2019/2](#)) на веб-сайте Структуры «ООН-женщины» публикуются ежегодные карточки оценки результатов отдельных структур по выполнению Общесистемного плана действий<sup>37</sup>.

## A. Подотчетность на уровне структур: Общесистемный план действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин 2.0

33. С момента начала осуществления в 2018 году Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин 2.0<sup>38</sup> наблюдается значительный прогресс в плане подотчетности, координации и всестороннего учета гендерных аспектов во всей системе Организации Объединенных Наций. Установление стандартных контрольных значений позволяет структурам Организации Объединенных Наций обеспечить учет гендерных аспектов в рамках своих функций и мандатов. В 2023 году 70 процентов оценок (78 процентов, если исключить оценки «неприменимо») составляли оценки «выполняет требования» или «перевыполняет требования», что свидетельствует о последовательном улучшении ситуации за период с 2018 по 2023 год (см. рисунок I).

Рисунок I

### Общие оценки по Общесистемному плану действий 2.0, 2018–2023 годы

(Процентная доля от общего числа оценок)

2023 год	10	3	17	38	32
2022 год	10	4	19	35	32
2021 год	9	6	21	34	30
2020 год	9	7	22	35	27
2019 год	9	8	23	32	28
2018 год	10	7	25	35	23

■ Неприменимо ■ Не выполняет требования ■ Почти выполняет требования ■ Выполняет требования ■ Перевыполняет требования

*Примечание:* Процентные доли округлены до ближайших целых чисел, чтобы итоговая сумма составила 100.

34. В общей сложности 51 структура сообщила о наличии рамочных механизмов для выделения ключевых гендерно ориентированных достижений, что

<sup>37</sup> См. [www.unwomen.org/en/how-we-work/un-system-coordination/promoting-un-accountability/un-swap-results](http://www.unwomen.org/en/how-we-work/un-system-coordination/promoting-un-accountability/un-swap-results).

<sup>38</sup> Первый Общесистемный план действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин был рассчитан на период 2012–2017 годов.

способствует дальнейшему прогрессу в стратегическом планировании в контексте достижения целей в области устойчивого развития, связанных с гендерными вопросами (показатель 1), а 26 структур осуществили целевые мероприятия по содействию государствам-членам в ускорении достижения гендерного равенства.

35. Кроме того, 15 структур сообщили о высоких ведущих к преобразованиям результатах в плане вовлечения и участия (см. рисунок II). Несколько структур, ведущих деятельность в различных сферах<sup>39</sup>, назвали одним из путей преобразований для достижения устойчивых результатов создание и поддержку женских ассоциаций и сетей.

Рисунок II

**Число структур, вносящих вклад по каждому тематическому направлению**



*Примечание:* Эти восемь тематических направлений были определены межучрежденческой рабочей группой по результатам, которая функционировала в 2018 году под председательством Структуры «ООН-женщины», в целях содействия представлению отчетности по показателям достижения результатов в рамках Общесистемного плана действий 2.0.

36. В общей сложности 49 структур представили руководящим органам результаты, связанные с гендерной проблематикой (показатель 2), на систематической основе используя данные в разбивке по полу. Среди них 27 структур (45 процен-

<sup>39</sup> Международный торговый центр (МТЦ) обеспечил повышение осведомленности и расширение возможностей 155 женских предпринимательских ассоциаций. Сеть «Женщины, управляющие боеприпасами», созданная Управлением по вопросам разоружения, провела международную подготовку для женщин, являющихся техническими экспертами по боеприпасам. Управление Организации Объединенных Наций по снижению риска бедствий получило 400 заявок с выдвижением кандидатур на соискание учрежденной им премии Женской международной сети по снижению риска бедствий «За руководящую роль». Взаимодействие Организации Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО) с женщинами — «зелеными» предпринимателями привело к созданию деловых сетей.

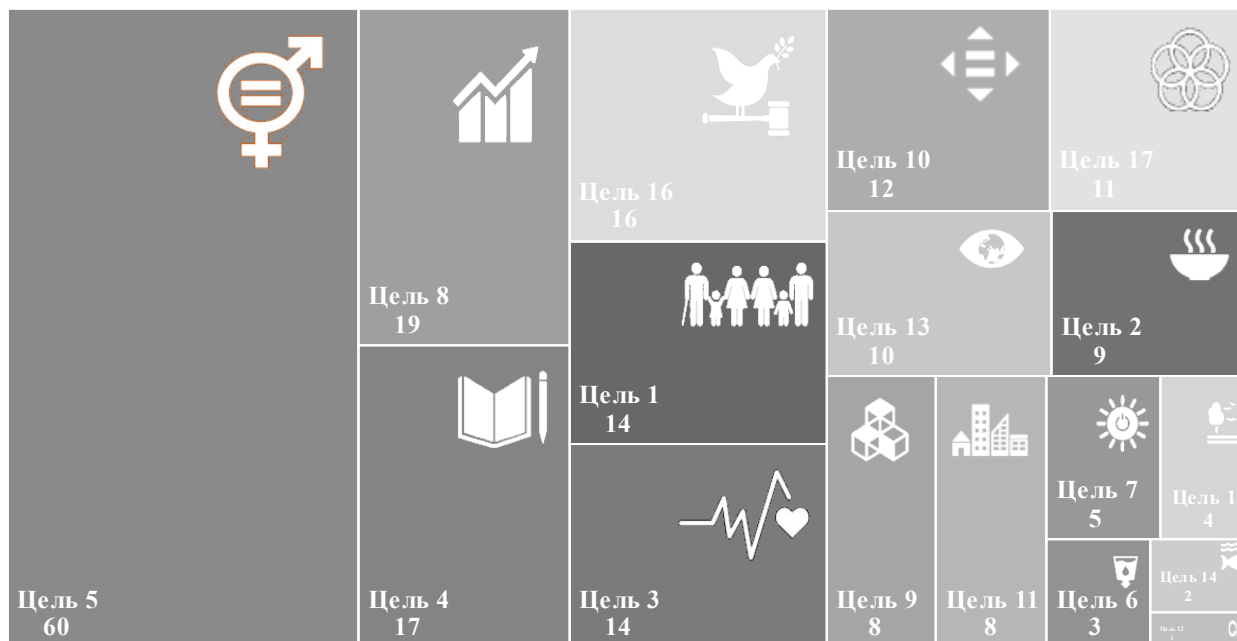
тов) сообщили о ходе осуществления гендерной политики, а 30 структур (61 процент) — о результатах реализации Общесистемного плана действий.

37. О программных достижениях в контексте гендерной проблематики, не включенных в стратегические планы (показатель 3), сообщили только 28 структур, поскольку большинство из них включили свои результаты, касающиеся гендерной проблематики, в стратегические рамочные программы. Среди них шесть структур сообщили о достижении преобразующих результатов посредством создания возможностей для коллективного сотрудничества<sup>40</sup>.

38. На рисунке III показано, как стратегические приоритеты и результаты деятельности структур согласуются с целями в области устойчивого развития. В общей сложности 60 структур сообщили о том, что цель 5 находит отражение в их стратегических планах, из которых 47 посвящены участию женщин в руководстве и принятии решений (задача 5.5), а 33 — ликвидации дискриминации (задача 5.1).

Рисунок III

**Число структур системы, сообщивших об учете целей в области устойчивого развития в своих стратегических планах, в разбивке по целям**



39. Активизация деятельности по обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики во всех функциональных областях деятельности любой структуры Организации Объединенных Наций является одним из важнейших

<sup>40</sup> Например, Университет Организации Объединенных Наций создал сеть по всестороннему учету гендерной проблематики в научно-исследовательской деятельности, объединившую более 40 представителей из 9 исследовательских и информационных центров, для совместного выявления пробелов в научно-исследовательской деятельности, расширения межинститутского сотрудничества и консолидации исследований по вопросам гендерного равенства в рамках всех целей в области устойчивого развития. Международная морская организация применила стратегический подход к согласованию на региональном уровне и оказала поддержку восьми региональным ассоциациям женщин в морском секторе в Африке, арабских государствах, Азии, Карибском регионе, Латинской Америке и Тихоокеанском регионе для обмена передовым опытом, сотрудничества и повышения авторитета женщин в морском секторе в глобальном масштабе.

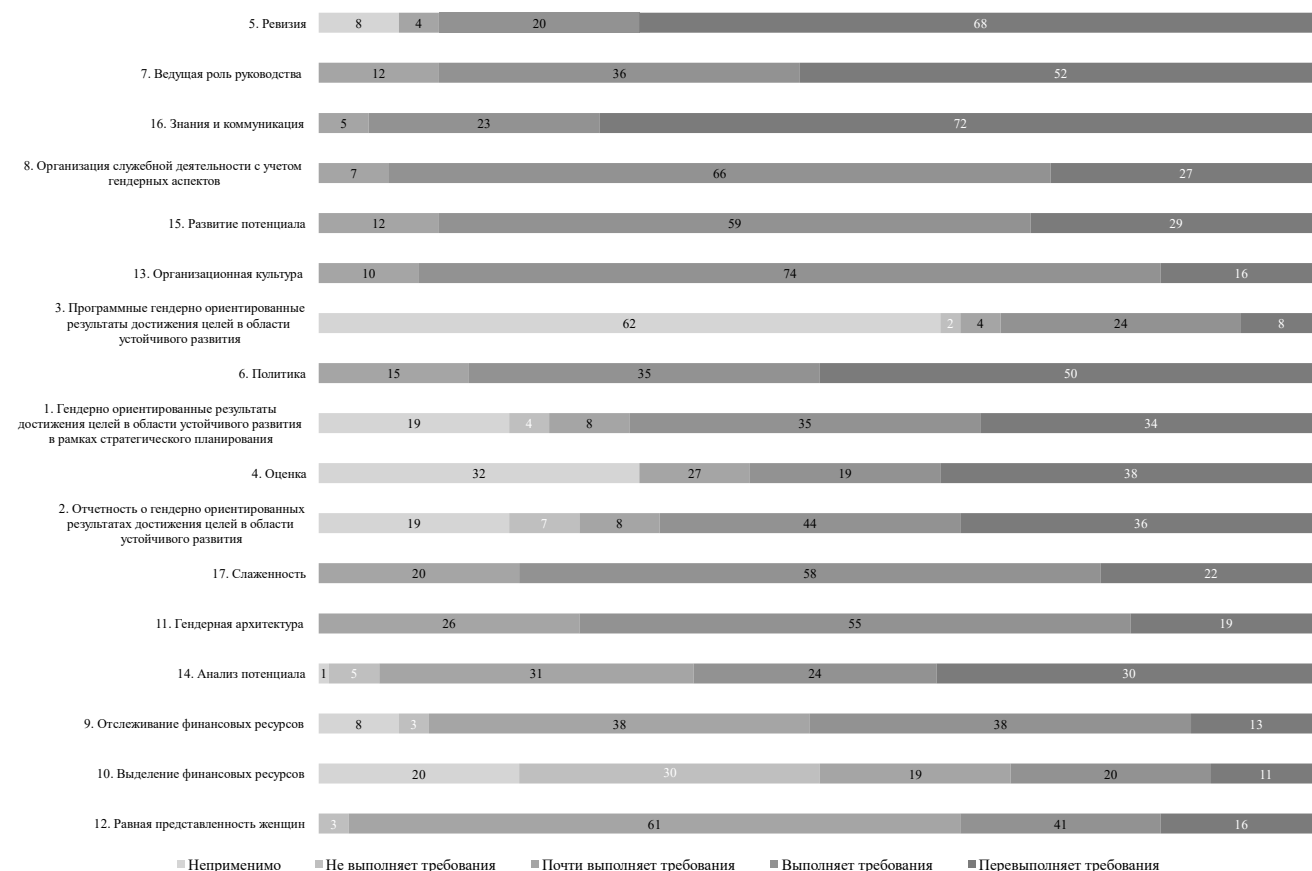


условий для устойчивого прогресса. Настоящий раздел посвящен достижениям, связанным с институциональными механизмами, процессами и процедурами (см. рисунок IV).

Рисунок IV

### Оценки по Общесистемному плану действий 2.0 за 2023 год в разбивке по показателям эффективности в порядке убывания

(Процентная доля от общего числа оценок)



*Примечание:* Процентные доли округлены до ближайших целых чисел, чтобы итоговая сумма составила 100.

40. В таблице ниже представлен сравнительный анализ результатов, достигнутых по 17 показателям эффективности Общесистемного плана действий, ранжированным в порядке убывания значений. В 2023 году наиболее высокие результаты были как и прежде достигнуты по показателям «Ревизия» (показатель 5) и «Знания и коммуникация» (показатель 16). По показателям «Ведущая роль руководства» (показатель 7) и «Организационная культура» (показатель 13) во многих структурах также был достигнут заметный прогресс. В 2023 году по показателю «Отслеживание финансовых ресурсов» (показатель 9) отмечен рост на 12 процентных пунктов, однако, как и прежде, результаты по показателям «Выделение финансовых ресурсов» (показатель 10) и «Равная представленность женщин» (показатель 12) традиционно остаются самыми низкими.

**Сравнительный анализ оценок «выполняет требования» и «перевыполняет требования» по Общесистемному плану действий 2.0 в разбивке по показателям эффективности, 2012–2023 годы**

Охватываемые показателями эффективности области, ранжированные по результатам за 2023 год	Процентная доля от числа оценок «выполняет требования» или «перевыполняет требования» <sup>a</sup>							Разница в процентных пунктах	
	2023 (1)	2022 (2)	2021 (3)	2020 (4)	2019 (5)	2018 (6)	2012 <sup>b</sup> (7)	2022–2023 (2) – (1)	2012–2022 <sup>b</sup> (7) – (1)
5. Ревизия	96	94	95	94	92	89	13	2	83
7. Ведущая роль руководства	96	88	83	87	82	80	н/п	8	н/п
16. Знания и коммуникация	95	96	89	86	85	89	34	(1)	61
8. Организация служебной деятельности	93	90	87	91	91	88	59	3	34
15. Развитие потенциала	91	88	86	84	87	76	23	3	68
13. Организационная культура	91	82	79	73	75	76	48	9	43
3. Программные результаты	86	83	83	78	69	70	н/п	3	н/п
6. Политика	85	79	80	74	81	82	40	6	45
1. Результаты в рамках стратегического планирования	85	83	78	75	73	66	н/п	2	н/п
4. Оценка	84	90	82	81	67	72	36	(6)	48
2. Отчетность о результатах	82	81	72	71	66	67	н/п	1	н/п
17. Слаженность	80	70	56	44	34	31	н/п	10	н/п
11. Гендерная архитектура	74	70	63	66	70	60	н/п	4	н/п
14. Анализ потенциала	63	57	56	59	49	45	15	6	48
9. Отслеживание финансовых ресурсов	56	44	41	37	47	46	22	12	34
10. Выделение финансовых ресурсов	39	36	38	27	27	31	7	3	32
12. Равная представленность женщин	36	34	31	26	19	17	н/п	2	н/п

Сокращение: н/п — неприменимо.

<sup>a</sup> Процентные доли рассчитаны без учета категории «неприменимо». Они несколько отличаются от процентных долей, указанных на рисунке IV.

<sup>b</sup> Оценки по показателям эффективности 1, 2, 3, 7, 11, 12 и 17 второго Общесистемного плана действий, охватывающего период 2018–2023 годов, не могут быть сопоставлены с результатами 2012 года, поскольку эти показатели либо не подлежали оценке в соответствии с первым Общесистемным планом действий, охватывающим период 2012–2017 годов, либо были с того времени пересмотрены или обновлены.

41. Число структур, имеющих действующую гендерную политику (показатель 6), увеличилось до 63, что свидетельствует о более твердой решимости обеспечивать учет гендерных аспектов в процессах управления, при этом 37 структур создали механизмы подотчетности на уровне старшего руководства, такие как институциональные руководящие группы или аналогичные органы для надзора за осуществлением гендерной политики. Высокие результаты по показателям «Ревизия» (показатель 5) и «Оценка» (показатель 4) сохраняются благодаря сотрудничеству с Группой Организации Объединенных Наций по оценке и службами внутренней ревизии, при этом целевую оценку своей гендерной политики завершили 28 подразделений.

42. Результаты по показателю «Ведущая роль руководства» (показатель 7) значительно улучшились. В целом 96 процентов структур в настоящее время ведут

информационно-пропагандистскую деятельность в поддержку гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин как на внутреннем уровне, так и публично, что свидетельствует о растущем внимании к гендерным вопросам на уровне руководства и высшего руководства. Хотя эта информационно-пропагандистская деятельность обеспечивает дополнительное финансирование и некоторое перераспределение ресурсов в пользу деятельности по обеспечению гендерного равенства, она не позволяет в полной мере решать проблемы в тех областях, в которых результаты осуществления Общесистемного плана действий по-прежнему недостаточны. Что касается показателя «Гендерная архитектура» (показатель 11), то 40 структур сообщили о наличии подразделений по гендерным вопросам, а 14 — об активизации поддержки сетей координаторов. Вместе с тем проблемы, связанные с распределением ресурсов и расширением полномочий подразделений по гендерным вопросам посредством включения в их сферу ведения сквозных вопросов (25 структур) без предоставления им дополнительных ресурсов, по-прежнему приводят к распылению ресурсов и ослаблению внимания к вопросам гендерного равенства. Вызывает обеспокоенность, что половина из них — 12 структур — не выделяют дополнительных ресурсов, а в 11 структурах должности специалистов по гендерным вопросам остаются вакантными более шести месяцев.

43. В рамках усилий по содействию достижению гендерного равенства 67 структур взяли на себя обязательства по формированию инклюзивной организационной культуры (показатель 13) и 69 структур внедрили систему организации служебной деятельности с учетом гендерных факторов (показатель 8), а 20 структур отмечают и поощряют эффективные инициативы в области гендерного равенства посредством присуждения премий. Кроме того, 46 структур провели анализ потенциала (показатель 14), 67 структур ввели в обязательном порядке тренинги по развитию потенциала, включая основополагающий курс I Know Gender («Я разбираюсь в гендерной проблематике»), а 24 структуры организовали специализированную подготовку для руководителей высшего звена. Все структуры участвовали в распространении знаний о гендерном равенстве (показатель 16). За последние пять лет в 59 структурах были проведены коллегиальные обзоры (только в 2023 году было проведено 20 таких обзоров), целью которых является повышение межучрежденческой слаженности (показатель 17) и совершенствование процедур отчетности и улучшение результатов в связи с Общесистемным планом действий.

## **В. Подотчетность на уровне страновых групп Организации Объединенных Наций: карта балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий**

44. В 2023 году 97 страновых групп при технической поддержке Структуры «ООН-женщины» представили отчетность о внедрении карты балльных оценок работы по достижению цели обеспечения гендерного равенства: таким образом, за год показатель представления отчетности в рамках механизмов обеспечения подотчетности по гендерным вопросам увеличился на 28 процентов. Из этих 97 групп 20 завершили комплексную оценку в соответствии с Рамочной программой по сотрудничеству, установив базовые индикаторы эффективности по 15 показателям, а 77 представили ежегодные доклады о проделанной работе по минимально необходимому набору, включающему 5 показателей. В результате доля страновых групп, внедряющих карту балльных оценок работы с 2018 года,

увеличилась до 85 процентов (112 из 132 страновых групп), причем к их числу относятся все страновые группы в Европе и Центральной Азии.

45. Из 20 страновых групп, завершивших комплексные оценки, Коста-Рика и Мозамбик провели в 2023 году свои вторые оценки, завершив полный четырехлетний цикл внедрения карты балльных оценок. Кроме того, активизировалась работа в Карибском субрегионе, где было завершено проведение шести из девяти оценок, что свидетельствует о расширении охвата и систематическом внедрении системы подотчетности в отношении всестороннего учета гендерной проблематики.

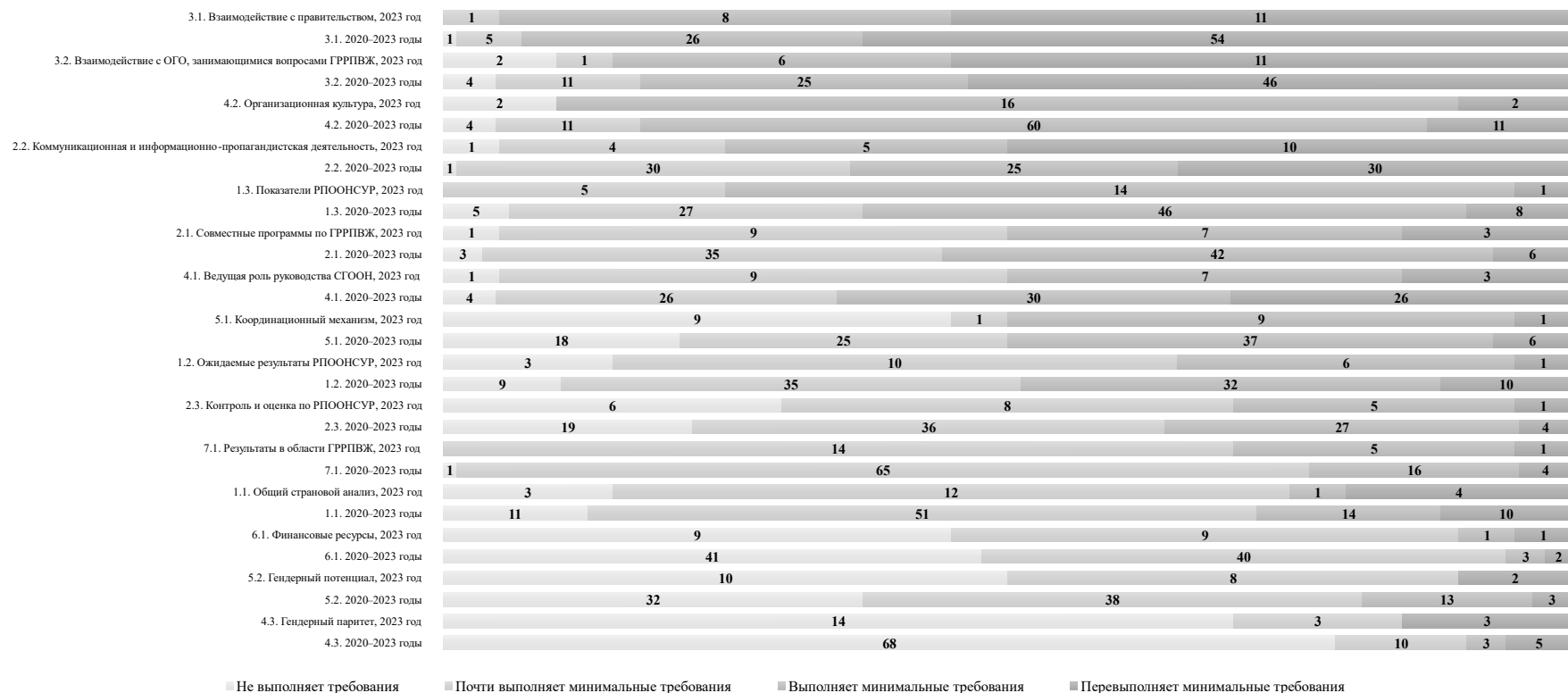
46. Что касается эффективности работы, то из 20 страновых групп, проводящих комплексные оценки в 2023 году, примерно одна треть выполнили или перевыполнили требования по 60 процентам стандартов Общесистемного плана действий для страновых групп, что соответствует показателям за период 2020–2023 годов. Это свидетельствует о сохраняющейся вовлеченности в реализацию инициатив по обеспечению гендерного равенства.

47. Полная информация о результатах деятельности по каждому показателю за 2023 год представлена на рисунке V ниже в порядке убывания результатов, а для сравнения приведены совокупные результаты за период с 2020 по 2023 год.

## Рисунок V

**Сопоставление оценок по всеобъемлющим докладам страновых групп Организации Объединенных Наций об осуществлении Общесистемного плана действий в 2023 году и в период 2020–2023 годов в разбивке по показателям эффективности**

(Общее число стран в распределении по оценкам)



*Сокращения:* ГРРПВЖ — гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин; ОГО — организация гражданского общества; РПООНСУР — Рамочная программа Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития; СГООН — страновая группа Организации Объединенных Наций.

48. Что касается ежегодных докладов о ходе работы, то 28 из 77 страновых групп, представивших доклады (36 процентов), продемонстрировали высокие результаты. Эти 28 групп выполнили или перевыполнили требования по 75 процентам стандартов Общесистемного плана действий для страновых групп, продемонстрировав свою приверженность постоянному повышению эффективности и подотчетности в деле обеспечения гендерного равенства.

49. Наибольший прогресс в 2023 году был отмечен по показателю «Развитие потенциала» (показатель 5.2): доля страновых групп, выполнивших или перевыполнивших требования в связи с этим показателем, увеличилась на 34 процента.

50. Что касается показателя «Координационный механизм по вопросам гендерного равенства» (показатель 5.1), то доля страновых групп, выполнивших или перевыполнивших требования, увеличилась на 31 процент благодаря формализации и активизации процессов руководства координационными механизмами и участия в них, причем наиболее заметными и широко распространенными из используемых механизмов являются группы по гендерным вопросам.

51. По показателю «Общий страновой анализ» (показатель 1.1) было зафиксировано увеличение доли страновых групп, выполнивших или перевыполнивших требования, на 29 процентов. Эти страновые группы включили в общий страновой анализ гендерный анализ, в том числе анализ основных причин гендерного неравенства, и последовательно использовали данные в разбивке по полу и данные, учитывающие гендерную специфику.

52. Результаты по показателю «Коммуникационная и информационно-пропагандистская деятельность» (показатель 2.2) увеличились на 21 процент. Страновые группы увеличили долю совместных внешних коммуникационных и информационно-пропагандистских мероприятий по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин.

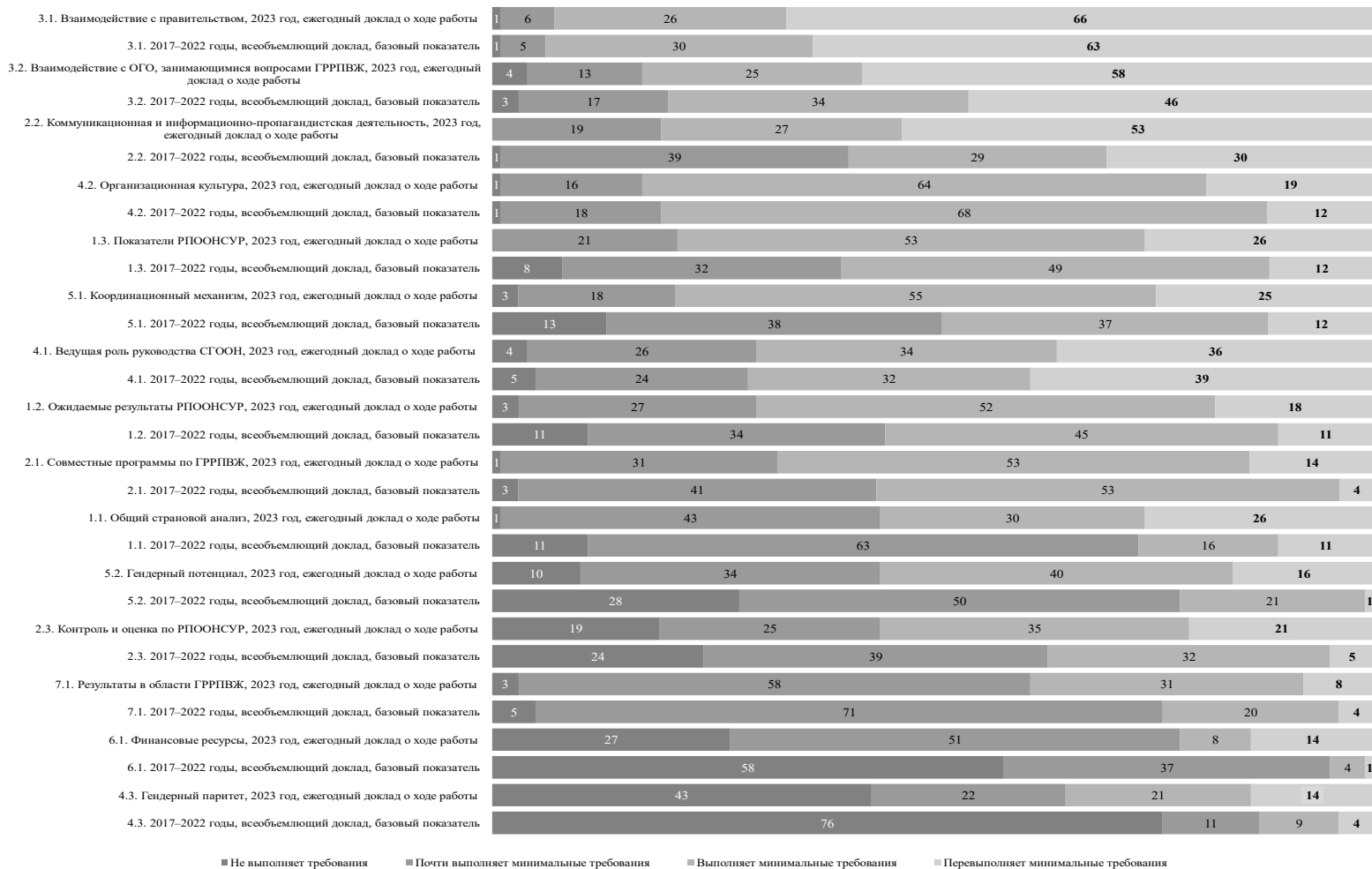
53. По показателям «Руководство» (показатель 4.1) и «Сотрудничество и взаимодействие страновых групп Организации Объединенных Наций с правительствами» (показатель 3.1) наблюдается незначительное снижение значений на 1 процент.

54. Полная информация о результатах деятельности за 2023 год в разбивке по показателям, расположенным в порядке убывания их значений, представлена на рисунке VI, а для сравнения приведены совокупные результаты за период с 2017 по 2022 год.

## Рисунок VI

**Сопоставление оценок по ежегодным докладам страновых групп Организации Объединенных Наций об осуществлении Общесистемного плана действий за 2023 год с базовыми показателями, установленными во всеобъемлющих докладах**

(В процентах)



*Примечание:* Показатели округлены. Все процентные доли рассчитаны на основе неокругленных показателей.

*Сокращения:* ГРПВЖ — гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин; ОГО — организация гражданского общества; РПООНСур — Рамочная программа Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития; СГООН — страновая группа Организации Объединенных Наций.

## VI. Пробелы и проблемы

55. Данные отчетности о корпоративных и страновых рамочных механизмах подотчетности свидетельствуют о том, что структуры прилагают усилия для учета аспектов, касающихся гендерного равенства, в своей работе. Этому способствует подготовка дополнительных публикаций, руководств и инструментов<sup>41</sup>. Вместе с тем сохраняются пробелы и проблемы. Отсутствие тщательного гендерного анализа и данных с разбивкой по полу по-прежнему ограничивает возможности для обеспечения всестороннего учета гендерных аспектов. Нарращивание потенциала все так же имеет критически важное значение для того, чтобы гендерный анализ обеспечивал более четкое представление о том, какие гендерные вопросы подлежат решению и каким образом их можно решать<sup>42</sup>.

56. Что касается странового уровня, то в период 2018–2023 годов число страновых групп, представляющих отчетность об осуществлении Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций, увеличилось в десять раз. Число страновых групп, использующих маркер гендерного равенства, также увеличилось более чем в два раза и в 2023 году достигло 91, что приводит к созданию дополнительной нагрузки на справочные службы, возможности которых и без того ограничены. Увеличение числа страновых групп, внедряющих карту балльных оценок работы и маркер гендерного равенства, приводит к увеличению потребностей структур Организации Объединенных Наций на различных уровнях, включая отделения Структуры «ООН-женщины» на страновом и региональном уровнях, в мерах содействия наращиванию потенциала. Индивидуальная техническая помощь и стратегическое руководство особенно необходимы в сложных условиях, таких как условия конфликта и постконфликтные и гуманитарные ситуации.

57. В глобальном масштабе службы поддержки сталкиваются с чрезмерной нагрузкой в связи с текучестью кадров среди координаторов, составляющей за год 30 процентов, а также установленным на декабрь 2025 года предельным сроком внедрения показателя гендерного равенства в качестве стандарта данных для финансовой отчетности Организации Объединенных Наций. Дополнительную нагрузку создает срочная необходимость внедрения маркера как на уровне структур, так и в рамках межучрежденческих совместных фондов. Кроме того, осуществление Общесистемного плана Организации Объединенных Наций по ускорению достижения гендерного равенства потребует существенного обновления системы отчетности по Общесистемному плану действий для отслеживания прогресса и обеспечения подотчетности в структурах Организации Объединенных Наций, а также в системах координаторов-резидентов и системах оказания гуманитарной помощи.

58. Кроме того, растет число высокоприоритетных общесистемных программ, касающихся координации деятельности Организации Объединенных Наций, обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики и подотчетности по вопросам обеспечения гендерного равенства. Ввиду повышения спроса на всех уровнях требуется проведение дополнительного обучения и оказание дополнительной поддержки на региональном и глобальном уровнях, особенно с учетом того, что требования к представлению отчетности по вопросам гендерного равенства и инвалидности остаются схожими, в том числе в рамках Общесистемного плана действий, карты балльных оценок работы по достижению цели

<sup>41</sup> Например, Office of Internal Oversight Services (OIOS) synthesis review on advancing gender equality in the United Nations Secretariat (IED-23-011); доступно по адресу <https://oios.un.org/evaluation-reports>.

<sup>42</sup> Ibid.



обеспечения гендерного равенства, гендерного маркера и карты балльных оценок работы по вопросам инвалидности. Необходимы срочные меры для решения этой структурной проблемы недостаточного потенциала с помощью целевых кадровых и финансовых ресурсов, чтобы не допустить снижения качества и своевременности поддержки.

59. Как следует из отчетности по Общесистемному плану действий, некоторые структуры по-прежнему сталкиваются с трудностями в плане оценки и развития потенциала. Обследования по анализу потенциала, проведенные в 2023 году, по-прежнему указывают на вызывающее беспокойство слияние задач достижения гендерного паритета и обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики, что препятствует эффективной реализации всеобъемлющих мер по достижению гендерного равенства. Кроме того, лишь немногие структуры проводят предметную подготовку высшего руководства. Вместо этого, чтобы выполнить или перевыполнить требования, касающиеся развития потенциала, структуры проводят короткие вводные семинары по вопросам гендерного равенства. Высокая степень информированности и вовлеченности старшего руководства по-прежнему играет важнейшую роль в реализации усилий по обеспечению гендерного равенства. В Плане по ускорению достижения гендерного равенства поставлена цель укрепить лидерский потенциал Организации Объединенных Наций на благо женщин и девочек во всем их многообразии.

60. Что касается финансирования, то Отделение по внутреннему надзору выявило ограниченность и зачастую неустойчивость финансирования гендерных инициатив. Несмотря на то, что для отслеживания финансовых ресурсов все чаще используется маркер гендерного равенства, показатель выделения финансовых ресурсов остается на прежнем уровне. В 2022 году лишь по 15,4 процентам показателей достижения цели 5 в области устойчивого развития, по которым имеются данные, была поставлена оценка «на пути к достижению», а расходы на деятельность по достижению цели 5 составили лишь 3,25 процента от общего объема расходов на достижение всех целей. Настоятельно необходимо проявить более твердую политическую волю и направить инвестиции на достижение цели 5. Кроме того, только восемь структур превысили установленные финансовые показатели на 2023 год, и только семь<sup>43</sup> структур установили 15-процентный минимальный целевой показатель выделения средств на цели обеспечения гендерного равенства<sup>44</sup>. Остальные структуры придерживались индивидуальных целевых показателей. Менее половины страновых групп, использующих маркер (41 процент), выполнили или перевыполнили минимальный целевой показатель выделения 70 процентов от общего объема имеющихся ресурсов на мероприятия по обеспечению гендерного равенства, которым с помощью маркера гендерного равенства присвоена оценка «2» или «3». И менее половины (38 процентов) многосторонних партнерских целевых фондов выделили не менее 15 процентов от общего объема своего финансирования на программы, одной из основных целей которых является обеспечение гендерного равенства. Анализ оценок, касающихся обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики, показывает, что недостаточное целевое финансирование ограничивает потенциал проектов и организаций в этой области; кроме того, зависимость

<sup>43</sup> Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства, Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии, ЭСКАТО, МТЦ, ЮНФПА, ЮНИДО и Научно-исследовательский институт социального развития при Организации Объединенных Наций.

<sup>44</sup> 15-процентный минимальный целевой показатель финансирования для проектов в области миростроительства был установлен Генеральным секретарем в его плане действий из семи пунктов в области учитывающего гендерную проблематику миростроительства (см. [A/65/354-S/2010/466](#)).

от преимущественно добровольного донорского финансирования может поставить под угрозу устойчивость финансирования в случае изменения приоритетов доноров<sup>45</sup>. Сохраняется настоятельная необходимость в привлечении финансирования и обеспечении наличия средств для финансирования мероприятий по обеспечению учета гендерной проблематики и в укомплектовании штатов.

61. Принятие маркера гендерного равенства в качестве нового стандарта данных Организации Объединенных Наций является важной вехой, однако прогресс в деле его полноценного внедрения не сопровождается установлением и достижением амбициозных целевых показателей финансирования для содействия реализации программ и инициатив, учитывающих гендерные аспекты. Для преодоления многочисленных и взаимосвязанных глобальных кризисов, представляющих угрозу для жизни и благополучия, сохраняется настоятельная необходимость выделять средства в гораздо большем объеме и на гораздо более устойчивой основе как на обеспечение всестороннего учета гендерной проблематики, так и на реализацию целевых инициатив.

## **VII. Выводы и рекомендации**

62. В настоящем докладе показано, что содействие обеспечению гендерного равенства, в том числе путем эффективного всестороннего учета гендерной проблематики, остается одним из главных приоритетов для Организации Объединенных Наций, особенно в контексте Повестки дня на период до 2030 года. В резолюциях межправительственных органов регулярно повторяются призывы к активизации усилий по решению проблемы гендерного неравенства и повышению темпов деятельности по обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики во всей работе Организации<sup>46</sup>. В ведущие публикации, руководства и концептуальные записки целенаправленно включаются вопросы, относящиеся к гендерной проблематике, для устранения неравенства и дискриминационных практик, препятствующих достижению результатов в интересах женщин и девочек. Кроме того, координаторы-резиденты и страновые группы получают поддержку от Управления по координации деятельности в целях развития для обеспечения всестороннего учета гендерных аспектов при планировании и составлении программ в области развития.

63. Движущей силой в контексте обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики по-прежнему выступают межучрежденческие механизмы на уровне штаб-квартир и внутристрановом уровне. Кроме того, учету соображений, касающихся гендерного равенства, в Организации способствуют также гендерная политика, маркеры гендерного равенства, директивные записки, стандарты и процедуры<sup>47</sup>. Гендерная проблематика интегрирована во все компоненты гуманитарной деятельности, деятельности по обеспечению мира и безопасности и деятельности в области прав человека, что подчеркивает взаимосвязанность этих вопросов и свидетельствует о необходимости принятия мер с учетом гендерных аспектов и с применением гендерных подходов. Особое внимание по-прежнему уделяется гендерным данным и статистике для проведения обоснованного анализа.

64. Усилия по согласованию общесистемных стандартов по всестороннему учету гендерной проблематики демонстрируют значительный синергетический потенциал для активизации работы в рамках всей системы. Расширение

<sup>45</sup> OIOS synthesis review on advancing gender equality in the United Nations Secretariat.

<sup>46</sup> Ibid.

<sup>47</sup> Ibid.

системного подхода к общим стандартам служит катализатором совместных действий и коллективного обучения, которые ложатся в основу оценки хода деятельности по обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики. Это также способствует внедрению аспектов, связанных с обеспечением гендерного равенства, в культуру, политику и практику системы. В связи с этим системе Организации Объединенных Наций, включая специализированные учреждения, фонды и программы, рекомендуется ускорить ход достижения результатов, используя импульс от введения в действие нового Общесистемного плана Организации Объединенных Наций по ускорению достижения гендерного равенства.

65. На основе выводов настоящего доклада выносятся следующие рекомендации:

a) дополнительно ускорить принятие мер по обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики в стратегиях и программах для содействия гендерно ориентированному осуществлению Повестки дня на период до 2030 года на всех уровнях и с учетом текущего и долгосрочного воздействия глобальных кризисов, в том числе на этапе после пандемии COVID-19, и размышления предыдущих достижений в области обеспечения гендерного равенства;

b) обеспечить надежное, предсказуемое и устойчивое финансирование деятельности по достижению гендерного равенства и выполнению обещания, содержащегося в Платформе действий четвертой Всемирной конференции по положению женщин, и Повестки дня на период до 2030 года, тем самым стимулируя преобразующие изменения в интересах женщин и девочек во всем мире;

c) отдать предпочтение двуединой стратегии в процессах планирования и составления бюджета для поддержания баланса между включением гендерных аспектов во все направления деятельности и решением конкретных задач, связанных с гендерной проблематикой, с уделением необходимого внимания и использованием необходимых ресурсов;

d) проявить более твердую политическую приверженность осуществлению Повестки дня на период до 2030 года, включая целевое инвестирование в деятельность по достижению цели 5 в области устойчивого развития;

e) направить постоянные усилия на оценку и мониторинг возможностей системы Организации Объединенных Наций по решению задачи всестороннего учета гендерной проблематики в целях реализации Повестки дня на период до 2030 года, включая анализ ее гендерной архитектуры, ресурсов и позиционирования для оказания влияния на решения и укрепления сетей по вопросам обеспечения гендерного равенства, стратегических партнерств и взаимодействия с гражданским обществом и женскими организациями;

f) принять эффективные общесистемные и коллективно согласованные стандарты и рамочные механизмы подотчетности в целях активизации диалога и обмена передовым опытом, чтобы ускорить обеспечение всестороннего учета гендерной проблематики во всех сферах деятельности;

g) повысить степень подотчетности за результаты и согласованности посредством полного осуществления Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и эквивалентного плана страновых групп Организации Объединенных Наций и вовлечения в эту деятельность структур системы и страновых групп, в том числе посредством представления всеобъемлющей и ежегодной отчетности, при одновременном усилении подходов, основанных на результатах и обеспечении всестороннего учета гендерной проблематики;

h) призвать все страновые группы в полном объеме обеспечить внедрение карты балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий, в соответствии с ключевыми рамочными программами и процессами переориентации системы Организации Объединенных Наций, и добиться таким образом ощутимых результатов в области обеспечения гендерного равенства и в интересах женщин и девочек путем активного всестороннего учета гендерной проблематики;

i) рекомендовать страновым группам Организации Объединенных Наций в полной мере внедрить стандарты и процедуры тематических групп по гендерным вопросам, четко определив их мандаты и обеспечив достаточный потенциал и ресурсы для эффективной, комплексной и последовательной поддержки страновой группой Организации Объединенных Наций национальных приоритетов в области гендерного равенства, включая обеспечение всестороннего учета гендерных аспектов и составление программ с учетом гендерных факторов;

j) включить в стратегические планы на уровне структур обеспечение гендерного равенства в качестве результата высокого уровня и содействовать их реализации, в том числе путем разработки вспомогательных планов действий, начиная от общеорганизационных программ стратегических приоритетов и заканчивая рамочными программами сотрудничества на уровне стран, в соответствии с национальными приоритетами в различных секторах;

k) создать и укрепить подразделения по вопросам гендерного равенства, обладающие конкретными целевыми ресурсами и экспертными знаниями, чтобы внимание к работе по обеспечению гендерного равенства и объем ресурсов для нее не уменьшались и не ставились под угрозу из-за одновременного внимания к дополнительным сквозным тематическим вопросам, в том числе путем срочного выделения ресурсов и заполнения вакантных должностей специалистов по гендерным вопросам, чтобы сохранить приверженность достижению результатов в области гендерного равенства;

l) укрепить потенциал структур Организации Объединенных Наций для управления и составления бюджета на основе результатов, чтобы обеспечить возможность представления надежной общесистемной отчетности и агрегирования результатов, связанных с гендерной проблематикой, в том числе в контексте достижения целей в области устойчивого развития;

m) увеличить инвестиции в развитие потенциала для достижения гендерного равенства и всестороннего учета гендерной проблематики и обеспечить при этом уделение особого внимания повышению качества гендерного анализа и сбору точных, надежных и сопоставимых статистических данных по гендерной проблематике в разбивке по уровню дохода, полу, возрасту, расовой и этнической принадлежности, миграционному статусу, инвалидности, географическому положению и другим признакам, имеющим значение в контексте той или иной страны, обеспечению их доступности, их анализу, распространению и использованию;

n) полноценно интегрировать гендерные соображения в технические, нетехнические и новые области деятельности, в том числе посредством межучрежденческого сотрудничества и координации и с акцентом на повышение качества целевого гендерного анализа в этих областях работы;

o) оказать поддержку структурам в проведении предметной подготовки для старшего руководства с целью формирования руководящего состава,

способного более эффективно направлять деятельность по обеспечению гендерного равенства в системе Организации Объединенных Наций;

р) обеспечить внедрение маркера гендерного равенства в структурах, страновых группах и межучрежденческих совместных фондах на систематической основе и стремиться не только достичь, но и превысить минимальные контрольные показатели финансирования целевых инициатив, направленных на установление минимального целевого показателя в 15 процентов от общего объема расходов, для обеспечения надлежащего финансирования деятельности по обеспечению гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин;

q) повысить эффективность деятельности по обеспечению качества и анализа информации, полученной с помощью маркера гендерного равенства, в рамках совместного финансирования для обеспечения сопоставимости и агрегирования данных в целях проведения оценки недостающего объема ресурсов на деятельность по обеспечению гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек, а также установления и соблюдения целевых показателей финансирования в отношении выделения ресурсов на эти цели;

г) обеспечить полноценное, равное и значимое участие женщин и девочек в гуманитарной деятельности, деятельности по обеспечению мира, прав человека и развития, обеспечить расширение их прав и возможностей и лидерской роли, в том числе в области планирования деятельности по противодействию изменению климата и адаптации к нему и предупреждения бедствий и ликвидации их последствий, и обеспечить участие местных женских организаций в процессе принятия решений на всех уровнях, а также их надлежащее и гибкое финансирование;

с) содействовать формированию механизмов реализации глобального призыва к действию, в соответствии с которым государствам-членам, директивным органам и соответствующим ключевым субъектам предлагается собирать и использовать данные для стимулирования прогресса в выполнении обязательств, касающихся климата и окружающей среды, с учетом гендерных аспектов;

t) удовлетворить потребность в специализированной технической поддержке и стратегическом руководстве в целях укрепления потенциала страновых групп для более полного учета соображений, касающихся гендерного равенства и подотчетности, в повестке дня для мира и безопасности, особенно в условиях конфликта, в постконфликтный период и в чрезвычайных гуманитарных ситуациях;

и) обеспечить полноценное задействование факторов, предусмотренных в Общесистемном плане по ускорению достижения гендерного равенства, уделяя основное внимание мероприятиям первого этапа в течение следующих 12 месяцев, с тем чтобы создать условия для начала обсуждения второго этапа в 2025 году.