



**Исполнительный совет  
Структуры Организации  
Объединенных Наций по  
вопросам гендерного  
равенства и расширения  
прав и возможностей женщин**

Distr.: General  
16 April 2024  
Russian  
Original: English

Ежегодная сессия 2024 года  
18–20 июня 2024 года  
Пункт 2 предварительной повестки дня  
Ежегодный доклад Директора-исполнителя

**Доклад заместителя Генерального секретаря,  
Директора-исполнителя Структуры Организации  
Объединенных Наций по вопросам гендерного  
равенства и расширения прав и возможностей женщин  
о ходе реализации Стратегического плана на 2022–  
2025 годы, включая среднесрочный обзор  
Стратегического плана**

*Резюме*

Настоящий доклад является вторым годовым докладом Директора-исполнителя Структуры «ООН-женщины» о ходе реализации Стратегического плана на 2022–2025 годы. Он представляет собой комбинированный доклад, в котором освещаются главные результаты, достигнутые за первые два года осуществления Стратегического плана, и в который включены выводы и рекомендации по итогам среднесрочного обзора.

Среднесрочный обзор дал возможность подытожить достигнутый прогресс и извлеченные уроки на середину периода реализации Стратегического плана, с тем чтобы содействовать ускорению темпов достижения результатов. Он сопровождается пересмотренной комплексной системой оценки результатов и ресурсов.

Комбинированный доклад сопровождается также рядом приложений, включая Портал прозрачности, на котором детализируются результаты, достигнутые на всех уровнях, приложение об осуществлении четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций и приложение, касающееся функций надзора.

Элементы проекта решения представлены в разделе VII.



## I. Введение

1. На фоне затяжных и прогрессирующих общемировых кризисов мир потрясла вспышка новых конфликтов в 2023 году. Более 614 миллионов женщин и девочек, что на 50 процентов больше, чем в 2017 году, жили в условиях конфликта. Во всем мире женщины и девочки продолжали в непропорционально большой степени страдать от кризисов — идет ли речь об усиливающихся экстремальных погодных явлениях или о непосильном кризисе стоимости жизни, — к возникновению которых они не имеют никакого отношения.

2. За последние три десятилетия масштабы крайней нищеты сократились, однако она все еще носит повсеместный характер. Если исходить из нынешних тенденций, то к 2030 году более 340 миллионов женщин и девочек будут по-прежнему жить в условиях крайней нищеты, а каждая четвертая будет испытывать умеренную или серьезную нехватку продовольствия. Хотя с 1990-х годов глобальное неравенство в распределении богатства и доходов также в целом сократилось, неравенство в наиболее развитых странах и крупных странах с формирующейся рыночной экономикой возросло, причем женщины особенно страдают от неравенства в доходах.

3. Крайне распространенным оставалось насилие в отношении женщин. В среднем по всему миру каждый час более пяти женщин или девочек погибают от рук кого-то в их собственной семье. Ни одна страна не близка к искоренению насилия со стороны интимного партнера.

4. Существует множество угроз многосторонности, которые проявляются в таких межправительственных форумах, как Комиссия по положению женщин. Усилилась негативная реакция на гендерное равенство, включая откаты в сфере сексуального и репродуктивного здоровья и прав женщин и рост насилия в отношении женщин в политике во многих странах. Это ставит под угрозу прогресс в достижении всех целей в области устойчивого развития (ЦУР) и углубляет проблемы женщин и девочек, особенно тех, которые сталкиваются с многочисленными и пересекающимися формами дискриминации. Прогресс в отношении ЦУР 5 не впечатляет: только 2 из 18 показателей оцениваются как «близкие к целевому значению». Несмотря на значительное улучшение положения с наличием данных, в том числе благодаря усилиям Структуры «ООН-женщины», оценка достигнутого прогресса по сути дела является сложной задачей.

5. Согласно прогнозам Структуры «ООН-женщины» и органа Организации Объединенных Наций по торговле и развитию, для преодоления разрыва в области гендерного равенства необходимы дополнительные ежегодные инвестиции в объеме 360 млрд долл. США — и это консервативная оценка, касающаяся 48 развивающихся стран, в которых проживает лишь 70 процентов населения мира. Однако показатель ЦУР 5.с.1 показывает, что лишь 26 процентов стран мира имеют системы отслеживания бюджетных ассигнований на цели обеспечения гендерного равенства. Структура «ООН-женщины» призывает государства-члены восстановить доверие, подтвердить приверженность основополагающим ценностям Организации Объединенных Наций и направить усилия по достижению ЦУР в правильное русло.

6. В течение второго года осуществления своего Стратегического плана на 2022–2025 годы Структура «ООН-женщины» стремилась сохранить и ускорить прогресс, затратив 551,29 млн долл. США в 99 странах/территориях и используя свой тройной мандат и свои семь системных результатов для достижения результатов в своих четырех областях воздействия.

7. Несмотря на значительный прогресс в расширении участия женщин в политической жизни за последнюю четверть века, когда доля женщин в национальных парламентах удвоилась, в последнее время произошел застой и доля женщин увеличилась лишь на 0,9 процента в период с 2021 по 2023 год. Кроме того, 54 процента стран по-прежнему не имеют законов по ключевым вопросам гендерного равенства, таким как равные права на вступление в брак и возбуждение дела о разводе. В 2022 и 2023 годах Структура «ООН-женщины» укрепила меры правовой защиты, стратегии, политику и планы действий в 67 странах, где проживает 2,7 миллиарда женщин и девочек.

8. Участие женщин в рабочей силе значительно отстает от участия мужчин (47 и 72 процента, соответственно). Женщины по-прежнему тратят в три раза больше времени в день на неоплачиваемую работу по уходу и домашнюю работу, чем мужчины. В 2023 году Структура «ООН-женщины» поддержала резолюцию Совета по правам человека о центральной роли ухода и поддержки с точки зрения прав человека. Принятая Структурой «ООН-женщины» новая *Стратегия по расширению экономических прав и возможностей женщин* является отражением глобального ландшафта и роли Структуры в реализации экономического потенциала женщин. Отталкиваясь от основанного на правах и преобразующего определения расширения экономических прав и возможностей, стратегия предоставляет всем заинтересованным сторонам возможности для стимулирования прогресса.

9. В условиях медленного прогресса в деле искоренения насилия в отношении женщин Структура «ООН-женщины» использует межтематическую композицию своего Стратегического плана для поддержки способности женщин получать доступ к правосудию и социальной защите, в полной мере участвовать в экономической жизни и жить, не подвергаясь насилию. Учитывая, что менее 0,2 процента официальной помощи в целях развития (ОПР) направляется на предотвращение насилия в отношении женщин, и признавая ведущую роль женских организаций в этой работе, в 2023 году Структура «ООН-женщины» и Европейский союз взяли на себя обязательства относительно осуществления программы в объеме 22 млн евро по укреплению движений за права женщин.

10. В условиях нарастания конфликтов Структура «ООН-женщины» продолжала выступать за более широкое и значимое участие женщин в миростроительстве. Благодаря политической поддержке был установлен минимальный целевой показатель, согласно которому женщины должны составлять треть участников посреднических и мирных процессов, возглавляемых Организацией Объединенных Наций.

11. В условиях нарастания гуманитарных кризисов, усиливающейся глобальной миграции и вынужденного перемещения населения активное участие Структуры «ООН-женщины» в качестве нового члена Межучрежденческого постоянного комитета (МПК) имеет решающее значение для обеспечения того, чтобы женщинам и девочкам, затронутым кризисами, уделялось постоянное внимание в процессе принятия решений по гуманитарным вопросам. Семьдесят девять процентов планов гуманитарного реагирования, разработанных в 2023 году, включали приоритеты в области гендерного равенства. В 59 странах Структура «ООН-женщины» оказывала женщинам поддержку в повышении устойчивости к бедствиям, сотрудничая с правительственными учреждениями и более чем 1000 женских организаций.

12. Структура «ООН-женщины» пользовалась активной поддержкой партнеров по финансированию, что привело к увеличению объема как регулярных, так и прочих ресурсов. Сохранение устойчивых результатов работы проявляется в том, что все показатели достижения промежуточных результатов в области

организационной эффективности и результативности на 2022 и 2023 годы свидетельствуют о прогрессе на уровне в среднем 96 процентов (94 процента в 2023 году).

13. Структура «ООН-женщины» использовала среднесрочный обзор для оценки своей деятельности за первые два года осуществления своего Стратегического плана и в нынешней оперативной обстановке. В ходе обзора были выявлены сильные стороны комплексного подхода в рамках Стратегического плана к обеспечению прав женщин по всем взаимосвязанным аспектам мандата Структуры «ООН-женщины» и тематическим областям. Обзор также указал на области, требующие дальнейшей работы. Структура приступила к осуществлению предлагаемых изменений, в том числе путем корректировки комплексной системы оценки результатов и ресурсов.

14. Для дальнейшего ускорения прогресса в отношении гендерных аспектов ЦУР Структура «ООН-женщины» будет использовать возможности Саммита будущего и тридцатой годовщины Пекинской декларации и Платформы действий для обеспечения того, чтобы вопросы гендерного равенства занимали надлежащее место сейчас, когда мир выходит на финишную прямую в реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

### **Глобальный охват на середину срока реализации Стратегического плана на 2022–2025 годы**

15. С начала осуществления Стратегического плана на 2022–2025 годы Структура «ООН-женщины» расширяла и углубляла партнерские отношения с правительствами, гражданским обществом, частным сектором и партнерами по Организации Объединенных Наций в целях расширения своего глобального охвата. Хотя основные моменты работы на страновом уровне рассматриваются в последующих разделах, ниже приводится резюме совокупных результатов, достигнутых за последние два года<sup>1</sup>.

16. В 78 странах 2,8 миллиарда женщин и девочек в настоящее время имеют более благоприятные законодательные и политические условия. Кроме того, 82 страны укрепили национальные механизмы, процессы и/или руководящие принципы в целях достижения гендерного равенства, включая национальные обзоры с учетом гендерной проблематики, финансовые оценки и инклюзивные процессы миростроительства. Наряду с этим более 13 600 организаций-партнеров в 92 странах расширили свои возможности по защите прав женщин, включая предоставление качественных товаров, услуг и ресурсов для женщин в контексте гуманитарной деятельности и развития. В 73 странах в 431 случае были разработаны и/или реализованы услуги, изделия, инструменты и инициативы, учитывающие гендерную проблематику, включая инновационные инструменты финансирования, инициативы с участием многих заинтересованных сторон и платформы для распространения гендерной статистики.

17. Структура «ООН-женщины» внесла непосредственный вклад в достижение следующих результатов в семи областях конечных результатов в рамках Стратегического плана.

---

<sup>1</sup> В связи с недавними обстоятельствами, в которых оказалось отделение Структуры «ООН-женщины» в Государстве Палестина, результаты деятельности отделения к 2023 году лишь частично отражены в настоящем докладе в той мере, в какой они могут соответствовать установленным критериям качества.

*Глобальные нормативные рамки и учитывающие гендерную проблематику законы, стратегии и учреждения*

18. Управление с учетом гендерных аспектов имеет основополагающее значение для реализации всего спектра прав женщин. Структура «ООН-женщины» поддержала принятие, пересмотр или отмену 248 законов в 39 странах, в которых проживает 1,4 миллиарда женщин и девочек. В 58 странах было принято свыше 300 учитывающих гендерную проблематику национальных и местных многосекторальных политических курсов, стратегий и/или планов, которые могут принести пользу 2,6 миллиарда женщин и девочек. В то же время более 5800 партнерских организаций/учреждений в 82 странах расширили свои возможности по оказанию влияния на законодательство, стратегии, политику, планы действий и/или институциональные реформы, учитывающие гендерную проблематику.

*Финансирование в целях достижения гендерного равенства*

19. Работа по обеспечению гендерного равенства по-прежнему хронически недофинансируется. Для решения этой проблемы более 1500 партнерских организаций/учреждений в 53 странах в настоящее время укрепили потенциал в области применения новых знаний и технических навыков для эффективного учета гендерной проблематики в налогово-бюджетных законах, политике и стандартах в таких областях, как налогообложение, торговли и децентрализации.

*Позитивные социальные нормы, в том числе путем вовлечения мужчин и мальчиков*

20. Повсеместные неравноправные социальные нормы сказываются на повседневной жизни женщин по всему миру и представляют собой серьезное препятствие на пути осуществления структурных преобразований. Уделяя особое внимание изменению неравноправных гендерных норм, 15 стран приняли всеобъемлющие скоординированные стратегии по предотвращению насилия в отношении женщин.

*Равноправный доступ женщин к услугам, товарам и ресурсам*

21. Недостаточные государственные инвестиции в основные услуги и инфраструктуру по уходу по-прежнему ограничивают способность женщин в полной мере участвовать в экономической жизни, иметь доступ к правосудию и социальной защите и жить, не подвергаясь насилию. При поддержке Структуры «ООН-женщины» более девяти с половиной миллионов женщин в 79 странах, включая многих женщин, переживших насилие, и женщин из числа внутренне перемещенных лиц и беженцев, получили доступ к информации, товарам, ресурсам и/или услугам. Сорок девять стран внедрили системы, стратегии и/или программы по содействию равному доступу женщин к услугам, товарам и/или ресурсам и их использованию (включая социальную защиту), а 60 стран укрепили протоколы, руководящие положения и инициативы по предупреждению насилия в отношении женщин и реагированию на него. В то же время более 6600 организаций в 87 странах укрепили свой потенциал в области предоставления и/или мониторинга основных услуг, товаров и ресурсов для женщин и девочек в гуманитарных ситуациях и в сфере развития.

*Голос женщин, их лидерство и деятельность*

22. Прочные связи Структуры «ООН-женщины» с феминистскими и возглавляемыми женщинами организациями, которые находятся на переднем крае борьбы за прогресс в области прав женщин, представляют собой явное

сравнительное преимущество. В 57 странах организациям гражданского общества, работающим над обеспечением прав женщин, было выделено более 109,6 млн долл. США, в том числе через посредство инициативы «Луч света», Целевого фонда Организации Объединенных Наций в поддержку действий по искоренению насилия в отношении женщин (Целевой фонд ООН) и Женского фонда мира и гуманитарной помощи (ВФМГ). Более 12 300 организаций или механизмов гражданского общества в 84 странах расширили возможности руководства и обеспечили конструктивное и безопасное участие в процессах принятия решений. В 25 странах было разработано и реализовано 75 инициатив по предупреждению, мониторингу насилия в отношении женщин в политической и общественной жизни и смягчению последствий такого насилия.

*Подготовка, анализ и использование гендерной статистики и дезагрегированных по полу данных*

23. Хотя данные являются основой для принятия обоснованных политических и социально-экономических решений, в них зачастую игнорируются гендерные различия. Структура «ООН-женщины» работала в 58 странах для обеспечения того, чтобы статистические системы не закрывали глаза на положение женщин, оказывая при этом поддержку 76 инициативам в области гендерной статистики/гендерных данных в целях обоснования политики, программ и бюджетов и/или разработки национальных планов и стратегий; 31 страна использовала эти данные в целях политики и программ.

*Координация деятельности системы ООН по обеспечению гендерного равенства*

24. В преобразованной системе развития Организации Объединенных Наций Рамочные программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития (Рамочные программы сотрудничества) являются основными механизмами планирования на страновом уровне. При поддержке Структуры «ООН-женщины» 80 процентов страновых групп Организации Объединенных Наций, разработавших в 2023 году Рамочные программы сотрудничества, уделяли приоритетное внимание гендерному равенству (72 процента в 2022 году). Семьдесят четыре подразделения Организации Объединенных Наций (73 в 2022 году) представили доклады об осуществлении Общесистемного плана действий (ОСПД ООН 2.0), а 97 страновых групп Организации Объединенных Наций — об осуществлении СГООН-ОСПД (76 в 2022 году) касательно результатов их деятельности по учету гендерной проблематики.

*Организационная эффективность и результативность*

25. Структура «ООН-женщины» по-прежнему привержена делу совершенствования оперативной деятельности. В период с 2022 по 2023 годы Структура реализовала в совокупности рекордную сумму в 1,09 млрд долл. США, и все это было непосредственно связано с достижением результатов в интересах женщин и девочек. Объем регулярных ресурсов, полученных в 2023 году, вырос на 7,1 процента, превзойдя темпы роста прочих ресурсов (1,7 процента) во второй раз с 2014 года. Эффективно задействуя партнерские связи и коммуникацию, Структура «ООН-женщины» охватила своими социальными сетями 194 миллиона человек (188,5 миллиона в 2022 году), а число подписавших Принципы расширения прав и возможностей женщин увеличилось на 19 процентов в 2023 году и достигло 8917 подписантов более чем в 160 странах. И наконец, демонстрируя свое финансовое руководство и оперативную зрелость, в 2023 году Структура «ООН-женщины» получила от Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций двенадцатое заключение без оговорок и достигла как в

2022, так и в 2023 году контрольных показателей, связанных с выполнением рекомендаций внутренней и внешней ревизии.

### **Поколение равенства**

Доклад о подотчетности за 2023 год показывает, что инициатива «Поколение равенства» работает. Из 1271 сообщенного обязательства в рамках коалиций действий в 83 странах 10 процентов выполнены и 84 процента выполняются. Эта инициатива стимулирует принятие новых финансовых обязательств и побуждает тех, кто берет на себя обязательства, применять новые феминистские подходы к финансированию. В совокупности те, кто взял на себя обязательства, зафиксировали финансовые обязательства в размере 47 млрд долл. США, причем 20 млрд долл. США уже обеспечены и 9,5 млрд долл. США израсходованы. В 2022 году только страны, подписавшие Договор о женщинах, мире и безопасности и гуманитарной деятельности, потратили примерно 958 млн долл. США в ситуациях конфликтов и кризисов, охватив 22,1 миллиона женщин и девочек.

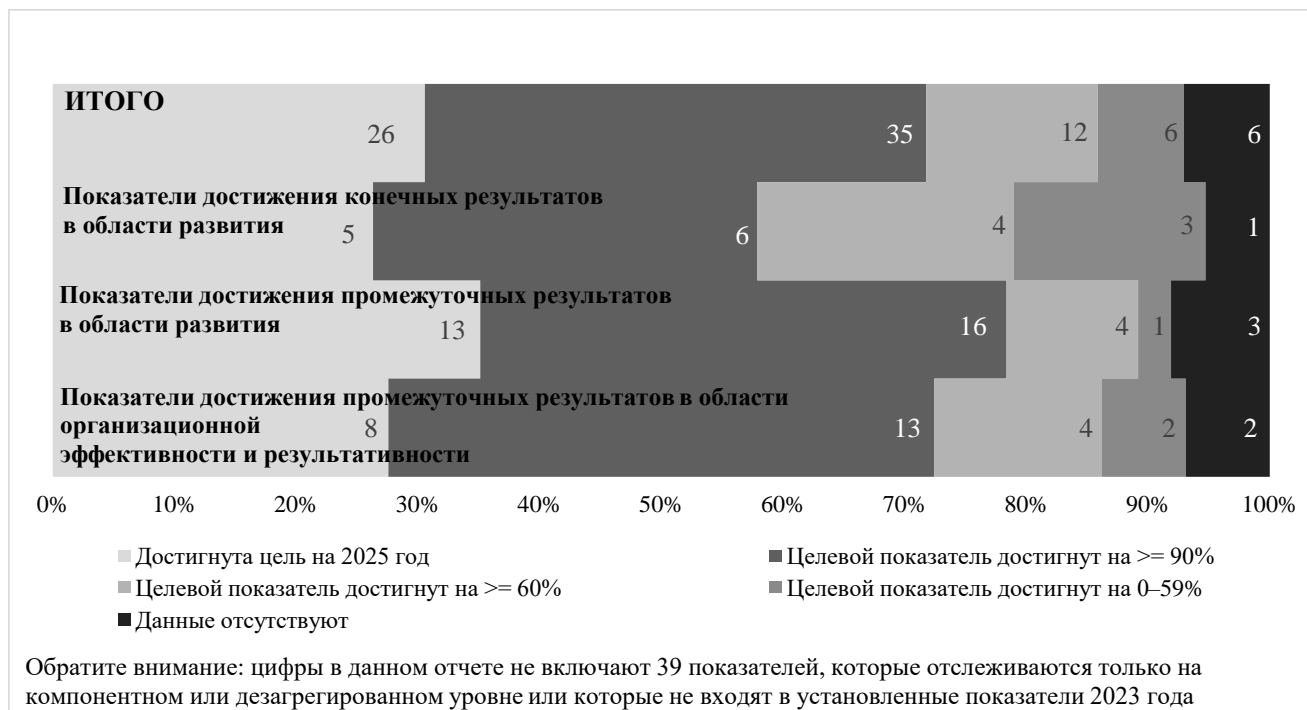
Будучи многосторонней межпоколенческой платформой коллективных действий по обеспечению гендерного равенства, инициатива «Поколение равенства» способствует формированию прочных союзов между секторами и между заинтересованными сторонами. Восемьдесят два процента всех обязательств в рамках инициативы «Поколение равенства» привели к созданию новых или укреплению существующих партнерств. Инициатива «Поколение равенства» адаптируется под местную специфику с учетом ведущей роли национальных правительств и благодаря инвестициям в решение ряда приоритетных вопросов. Молодые люди рассматривают инициативу «Поколение равенства» как возможность установить контакт с заинтересованными сторонами, которые разделяют их цели, однако их подлинное взаимодействие еще не достигнуто. Необходимы также более систематические средства отслеживания финансовых инвестиций.

## **II. Показатели работы в областях воздействия**

26. В 2023 году Структура «ООН-женщины» оказала поддержку 99 странам и территориям (100 в 2022 году), включая страны с высоким уровнем дохода, в обеспечении гендерного равенства и расширении прав и возможностей женщин. На середину срока реализации Стратегического плана общий прогресс в достижении целевых показателей является позитивным.

27. Структура «ООН-женщины» добилась хороших результатов (достигнув по меньшей мере 90 процентов от целей на 2023 год) по 85 процентам показателей, по которым имеются данные на уровне результатов развития (рис. 1), по сравнению с 77 процентами в 2022 году. Раннее достижение целей на 2025 год по 31 проценту показателей обусловлено различными факторами; среднесрочный обзор позволит Структуре «ООН-женщины» добиваться большего в этих областях.

Рисунок 1  
Прогресс в достижении целевых показателей 2023 года



## А. Воздействие 1: управление и участие в общественной жизни



Общие расходы в 2022–  
2023 годах составили:  
153 млн долл. США<sup>2</sup>

28. Структура «ООН-женщины» продолжала оказывать поддержку государствам-членам в деле поощрения равного представительства в органах и процессах управления, адекватного финансирования и конструктивного участия женщин во всем их многообразии в общественной жизни, что по-прежнему имеет решающее значение для обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Данные на страновом уровне, полученные при поддержке Структуры «ООН-женщины», свидетельствуют о медленном и неравномерном прогрессе в достижении целевых показателей ЦУР в том, что касается учитывающих гендерную проблематику нормативных рамок, законов, стратегий и учреждений.

29. Сопоставимые данные, собранные Структурой «ООН-женщины», Всемирным банком и Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) из 120 стран, свидетельствуют об умеренном прогрессе в разработке правовых

<sup>2</sup> Приводимые в настоящем докладе данные о расходах, касающихся воздействия Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» и областей организационной эффективности и результативности, носят предварительный характер. Полные и подробные финансовые данные будут размещены на Портале прозрачности Структуры «ООН-женщины» не позднее, чем за месяц до ежегодной сессии Исполнительного совета в июне.



рамок, способствующих обеспечению гендерного равенства (ЦУР 5.1.1). Что касается равного участия в работе директивных органов, то число мест в парламентах в 2023 году увеличилось менее чем на половину процента и доля женщин составила 26,5 процента (ЦУР 5.5.1). Число мест в местных органах власти увеличилось чуть больше чем на 1 процент и составило 35,5 процента. В органах исполнительной власти женщины возглавляют 22,8 процента министерств. Данные о женщинах-министрах, рассчитанные Структурой «ООН-женщины» и впервые представленные в ее докладе, служат надежной исходной отметкой для отслеживания прогресса. Структура «ООН-женщины» также продолжала оказывать поддержку национальным парламентам и правительствам в принятии законов, направленных на расширение представленности женщин на выборных и назначаемых должностях.

30. На основе последних данных по показателю ЦУР 5.с.1, собранных Структурой «ООН-женщины», Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и ОЭСР, Структура проанализировала национальные бюджеты 105 стран и районов (95 процентов от 110 имеющихся) и выявила значительные достижения в области принятия политики, учитывающей гендерную проблематику. Проведенный анализ выявил стратегии, направленные на обеспечение более полного учета гендерной проблематики при распределении, исполнении и ревизии бюджетов. Структура «ООН-женщины» продолжала оказывать целевую техническую поддержку в проведении всеобъемлющего гендерного анализа на всех этапах управления государственными финансами в целях эффективного распределения бюджетных средств и расходов для обеспечения гендерного равенства.

31. Неравные гендерные нормы продолжают тормозить прогресс в деле искоренения ВИЧ/СПИДа среди женщин. Данные по показателю ЦУР 3.3.1 указывают на то, что 75 процентов новых случаев ВИЧ-инфицирования среди подростков приходится на девочек в возрасте от 10 до 19 лет (2022 год). Для того чтобы обратить вспять эту тенденцию, Структура «ООН-женщины» в партнерстве с Объединенной программой Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу поддерживала гендерно-ориентированные в области ВИЧ стратегии, учреждения и бюджеты в целях расширения доступа к услугам.

## **В. Воздействие 2: расширение экономических прав и возможностей женщин**



**Общие расходы в 2022–  
2023 годах составили:  
133 млн долл. США**

32. Структура «ООН-женщины» продолжает инвестировать средства в ускорение прогресса в деле расширения экономических прав и возможностей женщин, активизируя деятельность в сфере ухода, создания рабочих мест, искоренения нищеты и обеспечения доступа к социальной защите. Вместе с тем проведение значимой оценки достигнутого прогресса по-прежнему сопряжено с трудностями ввиду сохраняющегося отсутствия данных по показателю ЦУР 5.4.1, касающемуся неоплачиваемой работы по уходу, и показателю 1.3.1, касающемуся сферы охвата систем социальной защиты. Большое значение для устранения этих пробелов имеют инициативы по сбору данных и проведению исследований, такие как опубликованный в 2023 году прогноз Структуры «ООН-женщины» в отношении использования времени. Доля женщин, занятых в неформальном

секторе, в общем числе занятых (показатель ЦУР 8.3.1) увеличилась с 54,84 процента в 2022 году до 55,45 процента в 2023 году, в то время как доля мужчин осталась неизменной, что свидетельствует о продолжении возникшей после пандемии COVID-19 тенденции, заключающейся в том, что женщины теряют работу быстрее, чем мужчины, а восстанавливают ее медленнее.

33. В 2023 году Структура «ООН-женщины» поддержала резолюцию Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций о провозглашении Международного дня помощи и поддержки (A/RES/77/317), а также резолюцию Совета по правам человека (54/6) об уходе в качестве одного из прав человека. Структура «ООН-женщины» взаимодействовала с системой Организации Объединенных Наций в деле преобразования систем ухода, имеющих решающее значение для расширения экономических прав и возможностей женщин, в том числе путем присоединения к инициативе «Глобальный акселератор для создания рабочих мест и обеспечения социальной защиты». В качестве члена оперативного руководящего комитета совместного фонда ЦУР Структура добилась успеха в обеспечении использования гендерных маркеров при отборе предложений.

34. Общеорганизационная оценка расширения экономических прав и возможностей женщин показала, что Структура «ООН-женщины» успешно помогала согласовать глобальные нормы, политику и стандарты, касающиеся экономических прав женщин, и эффективно работала над формированием консенсуса и содействием выработке согласованной позиции в рамках соответствующих глобальных политических диалогов. Принятая Структурой новая *Стратегия по расширению экономических прав и возможностей женщин* будет основываться на результатах оценки и служить руководством для дальнейшей работы.

### С. Воздействие 3: искоренение насилия в отношении женщин



**Общие расходы в 2022–  
2023 годах составили:  
180 млн долл. США**

35. Согласно последним имеющимся оценкам за 2018 год, 13 процентов женщин в возрасте от 15 до 49 лет, когда-либо имевших партнеров, подвергались физическому и/или сексуальному насилию со стороны партнера-мужчины или бывшего партнера в течение последних 12 месяцев (ЦУР 5.2.1). Это на 3 процента меньше, чем два десятилетия назад, что свидетельствует о медленном прогрессе, хотя параллельно с этим новые технологии и цифровые инструменты усугубили существующие и привели к возникновению новых форм насилия в отношении женщин, совершаемого с использованием технологий.

36. В 2023 году завершилась реализация пятилетней инициативы «Луч света». Среднесрочный обзор инициативы подтвердил, что она представляет собой всеобъемлющую, охватывающую широкий круг заинтересованных сторон и основанную на фактических данных модель для искоренения насилия в отношении женщин. Структура «ООН-женщины» взяла на себя роль учреждения по обеспечению технической согласованности более чем 70 процентов страновых и региональных программ в рамках этой инициативы и выделила более 86 млн долл. США организациям гражданского общества, возглавляемым преимущественно женщинами, организациям, отстаивающим права женщин, или феминистским организациям.

37. В качестве одного из руководителей Коалиции действий по борьбе с гендерным насилием в рамках форума «Поколение равенства» Структура «ООН-женщины» задала значительный импульс, обеспечив общую концептуальную основу и систему подотчетности, что привело к объявленным обязательствам в объеме свыше 5 млрд долл. США на цели финансирования усилий по борьбе с гендерным насилием и к осуществлению более 600 программ.

38. С учетом того, что менее 0,2 процента ОПР направляется на цели профилактики насилия, срочно необходимо обеспечить долгосрочное, основное и гибкое финансирование организаций по защите прав женщин, ведущих работу по предотвращению и искоренению насилия в отношении женщин. Для решения этой проблемы и укрепления глобальной информационно-пропагандистской деятельности, особенно с учетом противодействия правам женщин, Структура «ООН-женщины» и Европейский союз в 2023 году взяли на себя обязательства в объеме 22 млн евро относительно программы «Информационно-просветительская работа, создание коалиций и способствующая преобразованиям феминистская деятельность для искоренения насилия в отношении женщин» в Латинской Америке и Африке.

#### **D. Воздействие 4: женщины, мир, безопасность, гуманитарная деятельность и снижение риска бедствий**



**Общие расходы в 2022–  
2023 годах составили:  
217 млн долл. США**

39. В условиях глобальной эскалации конфликтов и гуманитарных кризисов настоятельно необходимо расширять участие женщин в обеспечении мира, безопасности, гуманитарной деятельности и жизнестойкости. В 2023 году Структура «ООН-женщины» активизировала усилия по вопросам женщин, мира и безопасности во всем мире, в том числе путем поддержки участия женщин в миротворческой деятельности, в частности в **Йемене, Колумбии, районе Великих озер, Сахеле и Сирии**. Структура «ООН-женщины» также содействовала включению в резолюцию 2721 Совета Безопасности категоричных формулировок, касающихся участия афганских женщин в политической жизни, и установлению целевого показателя, согласно которому женщины должны составлять треть участников мирных процессов, осуществляемых под руководством Организации Объединенных Наций и под совместным руководством.

40. Вместе с тем имеющиеся данные по-прежнему указывают на снижение участия женщин в деле принятия решений в рамках некоторых ключевых процессов обеспечения мира и безопасности. Структура «ООН-женщины» в сотрудничестве с партнерами активизирует усилия по сбору данных, пропаганде и мобилизации ресурсов в связи с участием женщин в мирных процессах, с тем чтобы обратить вспять эту тенденцию.

41. После двух лет коллективной информационно-пропагандистской работы и обеспечения обязательства относительно разработки гендерного плана действий для Сендайской рамочной программы по снижению риска бедствий Структура «ООН-женщины», Управление Организации Объединенных Наций по снижению риска бедствий и ЮНФПА совместно с государствами — членами Организации Объединенных Наций и более чем 500 негосударственными заинтересованными сторонами провели работу над согласованием конкретного плана

действий по уменьшению опасности бедствий с учетом гендерных факторов. Структура «ООН-женщины» помогла женщинам повысить устойчивость к бедствиям в 59 странах, сотрудничая с правительственными учреждениями и более чем 1000 женских организаций.

42. В качестве нового члена МПК Структура «ООН-женщины» расширила свое активное участие на всех уровнях, обеспечивая постоянное сосредоточение внимания на потребностях женщин и девочек, затронутых кризисом, в процессах принятия решений, в том числе в **Гаити, Демократической Республике Конго, Судане и Украине.**

43. В качестве сопредседателя Справочной группы МПК по гендерным вопросам Структура «ООН-женщины» разработала *Доклад МПК о рамочной программе гендерной подотчетности за 2023 год*, в котором были отмечены сохраняющиеся пробелы и проблемы в выполнении обязательств в области гендерной политики. В партнерстве с Управлением по координации гуманитарных вопросов и другими подразделениями Организации Объединенных Наций, международными неправительственными организациями и местными женскими группами Структура «ООН-женщины» продолжала заниматься устранением этих пробелов. Структура оказала поддержку в принятии мер в связи с гуманитарными кризисами в 27 странах, в том числе возглавляя единолично или совместно с другими рабочие группы по гендерным вопросам в гуманитарной деятельности.

#### **Тройной мандат в действии**

На протяжении 2023 года Структура «ООН-женщины» продолжала использовать свой тройной мандат, охватывающий нормативную поддержку, координацию деятельности системы Организации Объединенных Наций и оперативную деятельность, для достижения результатов в интересах женщин и девочек. После проведения Региональной конференции по вопросу о положении женщин в Латинской Америке и Карибском бассейне Структура сотрудничала с правительственными органами, местными партнерами и общинами в деле осуществления Буэнос-Айресского обязательства 2022 года, касающегося услуг по уходу и раскрывающего беспрецедентное политическое обязательство инвестировать в системы ухода во всех странах. В **Эквадоре** в результате национального диалога, проведенного при поддержке Структуры «ООН-женщины», в апреле 2023 года был принят национальный закон об уходе за людьми, в соответствии с которым была создана национальная система ухода и зафиксировано право на уход. Благодаря поддержке и партнерству Структуры «ООН-женщины» с министерством по вопросам экономической и социальной интеграции и министерствами здравоохранения, образования, труда и по делам женщин была разработана «дорожная карта» практической реализации этого закона. Используя свой мандат по координации, Структура «ООН-женщины» также определила уход в качестве одного из центральных компонентов в рамках ряда рабочих групп страновых групп Организации Объединенных Наций, объединяя местные общинные системы ухода и используя такие методы работы, как «деньги за обучение» и «деньги за труд», в рамках программы Многостороннего целевого фонда для мигрантов.

### III. Показатели работы в рамках семи системных конечных результатов

#### A. Конечный результат 1: глобальные нормативные рамки и учитывающие гендерную проблематику законы, стратегии и учреждения

Рисунок 2

Прогресс в достижении целевых показателей 2022 и 2023 годов



44. В 2023 году Структура «ООН-женщины» продолжала оказывать техническую поддержку государствам-членам с целью активизировать разработку глобальных норм и стандартов, и средний показатель достижения результатов в 2022 и 2023 годах составил 129 процентов (128 процентов в 2023 году). В 2023 году Генеральная Ассамблея и Совет по правам человека включили гендерную проблематику в 46 и 79 процентов, соответственно, принятых резолюций, а Совет Безопасности включил в 55 процентов своих резолюций формулировки, касающиеся женщин, мира и безопасности. По сравнению с 2022 годом в среднем наблюдалось незначительное снижение из-за сохраняющейся оппозиции гендерному равенству и относительно более высокой доли процедурных резолюций, принятых в 2023 году в Совете Безопасности.

45. На национальном и местном уровнях Структура «ООН-женщины» поддерживала включение норм и принципов гендерного равенства в законы, политику, стратегии, планы действий и учреждения. В 2023 году был принят, пересмотрен или отменен 91 закон в целях обеспечения гендерного равенства (157 в 2022 году). В **Бахрейне** был отменен закон, разрешающий насильникам избегать судебного преследования, если они женятся на своих жертвах. Продолжались усилия по обеспечению гендерного баланса в процессе принятия решений. В **Колумбии** новый закон о национальном плане развития стимулирует паритет в политическом и экономическом руководстве, в том числе в осуществлении мирного соглашения в этой стране. В **Сьерра-Леоне** осуществление ключевых

правовых устоев, касающихся гендерного равенства, привело к увеличению в 2023 году представленности женщин на всех уровнях: до 30,4 процента в парламенте, 34 процентов в местных советах и 31,3 процента среди назначенных на должности в кабинете министров. В **Республике Молдова** был принят закон о создании первого в истории Национального агентства по предупреждению насилия в отношении женщин и бытового насилия и борьбе с ним.

46. Структура «ООН-женщины» оказала поддержку в принятии 141 многосекторальной политики, стратегии и плана действий с упором на обеспечение гендерного равенства на национальном и местном уровнях, что схоже с их числом в 2022 году. В двенадцатом Национальном плане развития **Турции** впервые были предусмотрены временные специальные меры по расширению участия и представленности женщин во всех сферах принятия решений в общественной и частной жизни. Было принято еще шесть национальных планов действий по вопросам женщин, мира и безопасности с механизмами контроля. В **Шри-Ланке** первый национальный план действий по вопросам женщин, мира и безопасности знаменует собой значительный прогресс в деле включения гендерной проблематики в меры реагирования на конфликты и кризисы одновременно с усилением роли женщин-лидеров в миростроительстве и предотвращении конфликтов.

47. Эти результаты были достигнуты благодаря партнерствам в многочисленных секторах и использованию различных стратегий, таких как укрепление потенциала и содействие 866 диалогам с участием многих заинтересованных сторон, которые способствовали взаимодействию правительств с гражданским обществом, в том числе через Целевой фонд ООН. Почти 2000 учреждений носителей обязательств и правообладателей укрепили свой потенциал по стимулированию законодательства, учитывающего гендерные аспекты, и оказанию воздействия на такое законодательство.

48. Тридцать правительственных учреждений (26 в 2022 году), координирующих национальные меры по борьбе с ВИЧ, повысили свою компетентность в гендерных вопросах и получили доступ к знаниям и инструментам, необходимым для включения вопросов гендерного равенства в национальные стратегии борьбы с ВИЧ, что свидетельствует об увеличении спроса на меры по устранению неравенства. В новом национальном стратегическом плане по борьбе с ВИЧ на 2023–2027 годы в **Бурунди** первоочередное внимание уделяется результатам, направленным на ликвидацию дискриминации по признаку пола и насилия в отношении женщин. Поддержка продолжала способствовать повышению подотчетности за обязательства, согласующиеся с Конвенцией о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДОЖ). Структура «ООН-женщины» оказала поддержку 17 страновым группам Организации Объединенных Наций (100 процентов всех представивших доклады стран) в представлении докладов Комитету по ликвидации дискриминации в отношении женщин.

49. Среднесрочный обзор подтвердил важность использования надежных данных, в том числе данных мониторинга ЦУР со стороны Структуры «ООН-женщины», и содействия созданию благоприятных условий для обеспечения гендерного равенства в качестве важнейшего условия для ускорения прогресса в направлении обеспечения учета гендерной проблематики в нормативной базе, политике, законах и учреждениях. В дальнейшем Структура «ООН-женщины» уточнит сферу охвата показателей и внесет необходимые коррективы в контрольные показатели и цели.

### Иновации и технология

Согласованные выводы шестьдесят седьмой сессии Комиссии по положению женщин, касающиеся инноваций, технологических изменений и образования в цифровую эпоху, расширили глобальные нормативные рамки гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек. Эти выводы включали 97 процентов рекомендаций, содержащихся в докладе Генерального секретаря, подготовленном Структурой «ООН-женщины», которые легли в основу обсуждений. Кроме того, Год действий, провозглашенный Коалицией действий по вопросам инноваций и технологии в рамках форума «Поколение равенства», с тем чтобы поставить гендерное равенство во главу угла глобального цифрового договора, привел к совместному заявлению и призыву к действиям, одобренным 10 государствами-членами и более чем 100 организациями и активистами, отстаивающими права женщин.

## В. Конечный результат 2: финансирование в целях достижения гендерного равенства

Рисунок 3

Прогресс в достижении целевых показателей 2022 и 2023 годов



50. На протяжении последних двух лет Структура «ООН-женщины» оказывала поддержку 63 государствам-членам в привлечении большего объема государственных и частных ресурсов для осуществления политики и программ, содействующих гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин; средний показатель достижения результатов в 2022 и 2023 годах составил 113 процентов (105 процентов в 2023 году).

51. Национальные механизмы финансирования предусматривают структурированный план для приведения ресурсов в соответствие с целями политики гендерного равенства. В 2023 году Структура «ООН-женщины» оказала поддержку еще восьми странам (семи странам в 2022 году) в деле включения гендерного равенства в эти механизмы. В **Гренаде** в бюджетном рамочном документе 2024 года содержатся инструкции по всестороннему учету гендерной проблематики в стратегических целях и показателях исполнения бюджета, в результате чего все 28 министерств и департаментов представляют смету расходов по секторальным гендерным приоритетам. Структура «ООН-женщины» продолжала свои усилия по увеличению национальных бюджетных ассигнований на цели обеспечения гендерного равенства путем совершенствования методологий и подходов. В министерстве образования и по делам молодежи **Марокко** в экспериментальном порядке была опробована новая всеобъемлющая методология отслеживания бюджетных ассигнований на цели обеспечения гендерного равенства, а в 2024 году планируется распространить ее на другие сектора. В 2023 году Структура «ООН-женщины» укрепила потенциал 236 учреждений-партнеров по включению вопросов гендерного равенства в бюджетно-финансовые законы, политику и стандарты. Непосредственным результатом укрепления потенциала в **Тиморе-Лешти** стало то, что организации гражданского общества выступают за обеспечение безопасности женщин посредством проведения демонстраций по контролю за ситуацией в общинах, стимулируя министерство общественных работ к выделению бюджетных средств в рамках ежегодных планов на 2023 и 2024 годы в целях повышения безопасности женщин в общественных местах.

52. Структура «ООН-женщины» оказала поддержку правительственным партнерам в проведении 23 оценок гендерного финансирования, содействуя стоимостным оценкам дефицита гендерно ориентированных бюджетов и вынесению рекомендаций по улучшению работы государственных служб. В четырех муниципалитетах **Турции** был проведен анализ бюджета с учетом гендерных факторов, по итогам которого была проведена оценка молодежных, спортивных и транспортных услуг и были вынесены рекомендации по улучшению обслуживания с учетом гендерных аспектов. В **Непале** Структура «ООН-женщины» наладила партнерские отношения с Национальной комиссией по планированию и Институтом комплексных исследований в области развития в целях анализа охвата услугами по уходу и проведения оценок затрат в секторах образования и здравоохранения. Выводы были представлены в ходе межминистерских диалогов в целях увеличения объема финансовых инвестиций в системы и инфраструктуру по уходу.

53. Структура «ООН-женщины» продолжала добиваться высоких результатов в укреплении потенциала национальных партнеров по применению учитывающих гендерные аспекты инструментов составления бюджета, охватив в 2023 году 646 государственных и негосударственных учреждений. В **Иордании** Структура «ООН-женщины» оказала поддержку в разработке новой методологии гендерной маркировки бюджета, что позволило более эффективно отслеживать финансовые ассигнования на осуществление политики и программ, учитывающих гендерные факторы. В **Зимбабве** при поддержке Структуры «ООН-женщины» 31 из 39 министерств, департаментов и учреждений (79 процентов) представили официальные предложения по бюджету с учетом гендерных аспектов для включения в заявление о национальном гендерном бюджете на 2024 год — важнейший инструмент подотчетности для согласования бюджетных ассигнований с приоритетами в области гендерного равенства.

54. В 2023 году Структура «ООН-женщины» поддержала внедрение 17 новых и инновационных инструментов финансирования в целях укрепления рынков



капитала и увеличения финансирования деятельности по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин. С 2022 года было внедрено 68 таких инструментов, в том числе инструмент устойчивой таксономической классификации в **Мексике**. Впервые в мире эта таксономическая классификация определяет гендерное равенство в качестве одной из приоритетных целей, обеспечивая, чтобы государственное финансирование поддерживало инвестиции в устранение гендерных разрывов.

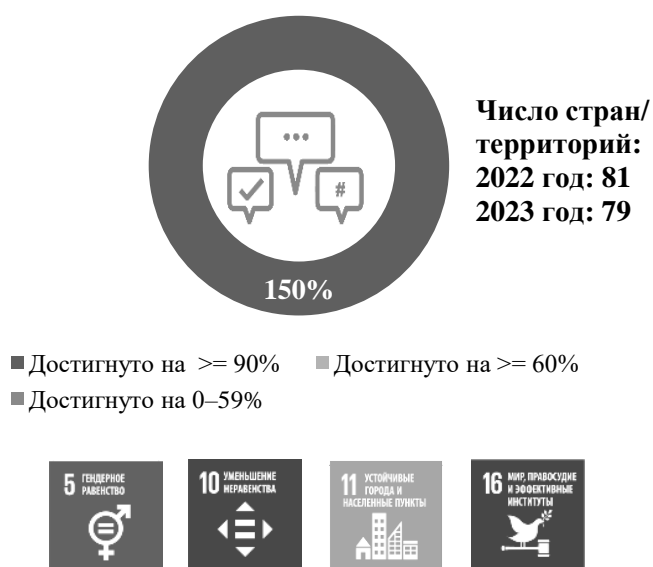
55. В рамках Организации Объединенных Наций Фонд миростроительства выделил 47,35 процента своего финансирования на поддержку гендерного равенства по сравнению с 46,75 процента в 2022 году. Применение и мониторинг Фондом маркера гендерного равенства при поддержке Структуры «ООН-женщины» остается образцом для аналогичных фондов по всей системе Организации Объединенных Наций.

56. Среднесрочный обзор высветил постепенное расширение работы по конечному результату 2 с учетом новых системных и межтематических достижений в области составления бюджета с учетом гендерной проблематики. Достижению этих результатов способствовали расширение знаний, информационные продукты и потенциал учреждений-партнеров. В дальнейшем Структура «ООН-женщины» будет стремиться к большему в плане укрепления потенциала многих заинтересованных сторон и оказания целенаправленной технической поддержки для более полного учета гендерной проблематики в механизмах и системах финансирования.

### С. Конечный результат 3: позитивные социальные нормы, в том числе путем вовлечения мужчин и мальчиков

Рисунок 4

Прогресс в достижении целевых показателей 2022 и 2023 годов



57. В течение второго года осуществления Стратегического плана Структура «ООН-женщины» еще больше упрочила свои механизмы для продвижения позитивных социальных норм, наладив партнерские отношения с экспертами-феминистами, в том числе из Глобального Юга, в целях содействия семи исследовательским инициативам, расширяющим имеющиеся данные об изменении

социальных норм в интересах обеспечения гендерного равенства. Эти исследования наряду с рекомендациями глобального совещания группы экспертов, текущими внутренними обзорами и общеорганизационной оценкой работы в области социальных норм способствуют выработке более согласованного, основанного на фактах, межсекторального и феминистского институционального подхода к социальным нормам для Структуры «ООН-женщины» и ее партнеров. С учетом этого опыта Структура «ООН-женщины» будет использовать среднесрочный обзор для консолидации и пересмотра показателей в этой области работы.

58. Работа на страновом и региональном уровнях в 2023 году включала взаимодействие Структуры «ООН-женщины» с широким кругом различных партнеров в целях поддержки 262 программ, в том числе через Целевой фонд ООН, которые были направлены на изменение социальных норм на общинном и/или организационном уровнях. В **арабских государствах** региональная программа «Мужчины, женщины и гендерное равенство» смогла сократить масштабы дискриминационного отношения в общинах в **Египте, Ливане, Марокко и Государстве Палестина**, охватив 150 102 человека. В **Непале** в рамках пятилетней инициативы «Рассказы и истории», осуществляемой под руководством местных женских и феминистских организаций, 40 групп самопомощи из 35 районов оспорили нормы гендерной дискриминации и ослабили бытовавшую в обществе поддержку вредной практики изоляции женщин в период менструации.

59. С учетом повсеместно распространенного дисбаланса полномочий в процессах принятия решений Структура «ООН-женщины» работает с руководителями-мужчинами и мужчинами-главами домохозяйств в целях повышения ответственности за поощрение позитивных социальных норм. Структура «ООН-женщины» привлекала традиционных и конфессиональных лидеров в качестве информированных и влиятельных сторонников гендерного равенства, выступающих против вредных дискриминационных практик и норм. Демонстрируя силу коллективных действий и участия общин в достижении позитивных преобразований, в партнерстве с ПРООН, ЮНФПА, Управлением Верховного комиссара по правам человека (УВКПЧ) и Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) в рамках инициативы «Луч света» традиционные лидеры **Либерии** ввели полный запрет на калечащие операции на женских половых органах. В **Демократической Республике Конго** вожди и религиозные лидеры подписали четыре акта о приверженности борьбе с вредной дискриминационной практикой и было создано 90 клубов позитивной маскулинности. На **Фиджи** поддержка конфессиональных организаций в трех общинах, направленная на изменение традиционных гендерных ролей в семье, привела к увеличению доли мужчин, выполняющих домашние обязанности, с 63 до 96,3 процента.

60. Структура «ООН-женщины» поддерживает партнерские отношения со школами и университетами, обеспечивая вовлечение молодых поколений в процесс изменения негативных социальных и гендерных ролей. В **Бангладеш** в пяти средних школах игровые мероприятия были адаптированы для борьбы с гендерными стереотипами; в **Мексике** в проекте «Безопасный кампус» приняли участие более 700 учащихся, преподавателей и спортивных тренеров для предотвращения насилия в отношении женщин; и в **Кении** 23 университета — по сравнению с тремя в 2019 году — приняли политику и практику по борьбе с сексуальными домогательствами в отношении студентов со стороны персонала.

61. Используя возможности спорта, Структура «ООН-женщины» наладила партнерские отношения с Международным олимпийским комитетом (МОК) в **Латинской Америке** в рамках межрегиональной инициативы знаний по продвижению гендерного равенства в политике и практике в области спорта и через

них и по ускорению прогресса в отношении гендерных аспектов ЦУР. В **Тихоокеанском регионе** программа Get In Rugby PLUS («Займись регби ПЛЮС»), которая поощряет гендерное равенство и ненасилие посредством обучения регби и жизненным навыкам, получила престижную спортивную премию лидеров. Структура «ООН-женщины» будет продолжать вкладывать средства в расширение партнерских связей в рамках спортивной экосистемы, включая МОК, Международную федерацию футбола и World Rugby (Всемирный союз регби).

62. С начала осуществления Стратегического плана еще 15 стран приняли всеобъемлющие, скоординированные, многосекторальные и научно обоснованные стратегии предупреждения насилия. В **Зимбабве** Структура «ООН-женщины» оказала поддержку в разработке национальной стратегии борьбы с гендерным насилием и помогла реализовать на практике Политический договор высокого уровня «Луч света» о прекращении гендерного насилия и вредной практики.

#### D. Конечный результат 4: равноправный доступ женщин к услугам, товарам и ресурсам

Рисунок 5

Прогресс в достижении целевых показателей 2022 и 2023 годов



63. Недостаточные государственные инвестиции в основные услуги и инфраструктуру по уходу по-прежнему ограничивают способность женщин в полной мере участвовать в экономической жизни, жить, не подвергаясь насилию, и иметь доступ к правосудию и социальной защите. В 2023 году Структура «ООН-женщины» активизировала усилия по обеспечению равноправного доступа к услугам, товарам и ресурсам.

64. Права женщин на землю и другие производственные ресурсы имеют важнейшее значение для обеспечения средств к существованию и благосостояния. Показатели ЦУР 5.a1(a) и (b) свидетельствуют о неравном владении

сельскохозяйственными землями и отсутствии гарантий прав на них. Доля женщин среди владельцев сельскохозяйственной земли или обладателей прав на нее в среднем составляет 35,6 процента (согласно последним имеющимся данным) по 40 странам, представившим данные по этому показателю; если взять долю сельского населения, имеющего гарантированные права на сельскохозяйственные земли, то сохраняется 20-процентный гендерный разрыв. Гендерные неравенства в сфере земельных прав свидетельствуют о повсеместном структурном неравенстве, с которым сталкиваются женщины и которое также отражается в их доступе к товарам и услугам.

65. На протяжении 2023 года Структура «ООН-женщины» ускорила обеспечение равноправного доступа женщин к услугам, товарам и ресурсам путем оказания содействия национальной политике, институциональному потенциалу и платформам, а также услугам, предназначенным для поддержки женщин. В 2023 году Структура сотрудничала с 37 странами (превысив установленный показатель в 30 стран) в деле внедрения многосекторальных систем, стратегий и/или программ, направленных на расширение равного доступа женщин к услугам, товарам и ресурсам и их использования, включая социальную защиту. В **Нигерии** при поддержке Структуры «ООН-женщины» президент утвердил первую политику расширения экономических прав и возможностей женщин. В соответствии с этой политикой был создан консультативный совет высокого уровня, секретариатом которого является Структура «ООН-женщины», а закупки с учетом гендерных аспектов были определены в качестве одного из ключевых факторов, способствующих расширению экономических возможностей женщин.

66. Содействуя обеспечению того, чтобы товары, услуги и ресурсы отвечали потребностям женщин, Структура «ООН-женщины» оказала поддержку 2501 учреждению в 58 странах (превысив установленный показатель), предоставив им практические инструменты, например путем наращивания потенциала правительств и компаний по расширению их закупок у женских предприятий. В **Китае** Структура «ООН-женщины» сотрудничала с государственными должностными лицами и местными специалистами-практиками в целях оказания поддержки сельским женщинам в сфере агробизнеса, что привело к созданию и росту 43 новых предприятий, возглавляемых женщинами.

67. В 2023 году в 29 странах Структура «ООН-женщины» оказала поддержку в разработке и/или осуществлении руководящих принципов, протоколов и стандартных оперативных процедур в целях укрепления основных услуг для лиц, переживших насилие. В **Боснии и Герцеговине** 10 кантонов и 29 муниципалитетов приняли протоколы о сотрудничестве между поставщиками услуг и разработали местные планы действий по улучшению обслуживания в соответствии с международными стандартами. Тридцать четыре страны сообщили об увеличении числа женщин, имеющих доступ к услугам после того, как они столкнулись с насилием или дискриминацией.

68. Структура «ООН-женщины» осуществила новые инициативы с участием многих заинтересованных сторон в целях предотвращения сексуального насилия и реагирования на него в 32 странах (превысив установленный показатель), причем все эти инициативы предусматривали уделение особого внимания сексуальным домогательствам; 21 страна адаптировала свой подход к городским условиям; 3 страны — к условиям конфликта и 4 — к условиям на рабочем месте. Структура продолжала оказывать психосоциальную помощь и обеспечивать доступ к другим услугам, связанным с гендерным насилием, проводить подготовку по вопросам руководства и расширения прав и возможностей для получения средств к существованию, а также осуществлять денежные переводы в

гуманитарных ситуациях. В 2023 году Структура «ООН-женщины» оказала поддержку 56 253 лицам (превысив установленный показатель), большинство из которых составляли женщины, в получении доступа к юридической помощи и другим услугам в области правосудия.

69. Почти все показатели по конечному результату 4 достигли или превысили установленные контрольные показатели, и средний показатель достижения результатов в 2022 и 2023 годах составил 136 процентов (137 процентов в 2023 году). Опираясь на выводы среднесрочного обзора, Структура «ООН-женщины» будет и далее интегрировать инициативы по искоренению насилия в отношении женщин и расширению экономических прав и возможностей женщин и адаптироваться к новым и формирующимся приоритетным областям политики по мере продвижения вперед в деле осуществления своей предстоящей *Стратегии по искоренению насилия в отношении женщин и девочек по всей системе взаимосвязей «гуманитарная деятельность — развитие — мир»*.

### **Изменение климата**

На двадцать восьмой Конференции сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата Структура «ООН-женщины» отстаивала ключевые вопросы, укрепляла партнерские связи и расширяла знания. Благодаря техническому руководству, прямому взаимодействию с председателем КС-28, поддержке сторон и проведению параллельных мероприятий Структура «ООН-женщины» сыграла кардинальную роль в обеспечении учета приоритетов в области гендерного равенства в многочисленных решениях Конференции. Что касается климатического финансирования, то решение об Адаптационном фонде включает меры, учитывающие гендерные аспекты. В программе работы по обеспечению справедливого перехода, согласованной в принятом в ОАЭ Консенсусе, признаются права человека, гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин через призму межсекторального подхода. Через посредство Женской коалиции действий за климатическую справедливость в рамках форума «Поколение равенства» Структура «ООН-женщины» собрала почти 100 многосторонних организаций и представила свой доклад под названием “Feminist Climate Justice: A framework for action” («Феминистская климатическая справедливость: рамки действий»).

## Е. Конечный результат 5: голос женщин, их лидерство и деятельность

Рисунок 6

Прогресс в достижении целевых показателей 2022 и 2023 годов



70. Работа Структуры «ООН-женщины» в этой области конечных результатов как никогда важна в условиях обострения конфликтов, гуманитарных кризисов, экономических трудностей и негативной реакции на права женщин. В **Афганистане, Гаити, Мьянме** и на **Украине**, среди других мест, Структура «ООН-женщины» оставалась надежным партнером для женщин и девочек в самых сложных ситуациях, значительно расширив свое взаимодействие с гражданским обществом по сравнению с предыдущим годом. Средний показатель достижения результатов в этой области в 2022 и 2023 годах составил 130 процентов (134 процента в 2023 году).

71. Женщины-правозащитницы, журналисты, миростроители и женщины, стремящиеся занять или занимающие государственные должности, продолжали сталкиваться с высоким уровнем личного и онлайн-насилия. Хотя этот вопрос выходит далеко за рамки связей с Организацией Объединенных Наций, в период с мая 2022 года по апрель 2023 года УВКПЧ зарегистрировало 140 случаев репрессий и запугивания за сотрудничество с Организацией Объединенных Наций, затронувших по меньшей мере 108 женщин и девочек. Для решения проблемы насилия в отношении женщин в политике Структура «ООН-женщины» участвовала в скоординированной информационно-пропагандистской деятельности и совместном программировании более чем в 18 странах в поддержку 43 новых инициатив, включая правовые реформы и специальные стратегии и протоколы. Структура «ООН-женщины» по-прежнему решительно выступает за охрану сексуального и репродуктивного здоровья и репродуктивных прав, в том числе через многосторонние партнерства по линии Коалиции действий в рамках форума «Поколение равенства», в целях содействия прогрессу в достижении показателя ЦУР 5.6.1, который по-прежнему составляет лишь 56 процентов женщин в возрасте от 15 до 49 лет, имеющих право принимать решения в отношении своего тела.

72. Структура «ООН-женщины» подтвердила свою непоколебимую приверженность увеличению качественного, гибкого, регулярного финансирования организаций гражданского общества, выделив в 2023 году более 50 млн долл. США на поддержку групп, работающих в интересах поощрения прав женщин, молодежи и девочек-подростков. В эту сумму входят 37,9 млн долл. США из Женского фонда мира и гуманитарной деятельности (WRHF) для поддержки местных женских организаций в кризисных и конфликтных ситуациях; и более 80 процентов портфеля Целевого фонда ООН предназначены для женщин-инвалидов, женщин и девочек из числа беженцев, и лесбиянок, бисексуалок и транссексуалок в кризисных и не связанных с кризисами ситуациях.

73. В 2023 году Структура «ООН-женщины» укрепила потенциал более чем 125 000 женщин и девочек (на 45 процентов больше, чем в 2022 году), в том числе живущих с ВИЧ и/или затронутых им, в плане участия в общественной жизни и осуществления руководства в различных сферах — от образования в области прав человека до участия в политической жизни. Структура оказала техническую помощь в развитии потенциала почти 6000 организаций гражданского общества и женских правозащитных организаций в 48 странах в целях оказания воздействия на законы и политику, гуманитарную помощь и миростроительство.

74. В глобальном масштабе Структура «ООН-женщины» поддерживала почти 5000 диалогов и/или платформ (на 40 процентов больше, чем в 2022 году), что позволило обеспечить конструктивное участие организаций гражданского общества, в том числе в **Афганистане, Бурунди, Йемене, Таиланде и Фиджи**. Структура содействовала их непосредственному вкладу в международные диалоги высокого уровня, включая Комиссию по положению женщин, Совет Безопасности и Комиссию по миростроительству. После занятий по укреплению потенциала молодежи более 100 молодежных лидеров внесли свой вклад в обсуждение вопросов политики на шестьдесят седьмой сессии Комиссии по положению женщин и на Молодежном форуме Экономического и Социального Совета. Эти мероприятия стали платформами, на которых молодые феминистки могли общаться, учиться и выработать стратегии друг с другом.

75. В гуманитарных ситуациях Структура «ООН-женщины» продолжала содействовать тому, чтобы местные женщины играли ведущую роль в планировании и имели доступ к финансированию. В 2023 году Структура обеспечивала систематическую координацию для того, чтобы голоса женских организаций занимали центральное место в обосновании принятия решений по гуманитарным вопросам, в том числе через более 600 местных женских организаций в девяти странах.

76. На глобальном уровне было создано и поддерживаются более 4500 диалогов, механизмов и/или платформ, с тем чтобы обеспечить возможности для конструктивного и безопасного участия и вовлечения сторонников гендерного равенства и организаций гражданского общества. Это включает гуманитарные ситуации, как, например, в **Афганистане**, где в качестве секретариата консультативной группы афганских женщин при гуманитарной страновой группе Структура «ООН-женщины» помогала привлекать внимание к вопросам гендерного равенства и позиционировать их в рамках дискуссий по гуманитарным вопросам. В партнерстве с Международной организацией по миграции и Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану Структура «ООН-женщины» провела личные и онлайн-консультации, охватив сотни женщин в 33 из 34 провинций.

77. Голос женщин и девочек, их воздействие и руководство в процессе принятия решений по-прежнему имеют ключевое значение для деятельности Структуры «ООН-женщины» во всех регионах. Структура активизирует усилия по поддержке подлинного участия организаций гражданского общества и

организаций по защите прав женщин в подготовке к Саммиту будущего, тридцатой годовщине принятия Пекинской декларации и Платформы действий и двадцать пятой годовщины принятия резолюции 1325 Совета Безопасности Организации Объединенных Наций по вопросу о женщинах, мире и безопасности.

### Не оставить никого позади

Не оставить никого позади — это один из ключевых принципов, твердо закрепленных в Стратегическом плане Структуры «ООН-женщины». Он проходит через все системные области конечных результатов и воплощает такие принципы прав человека, как равенство, участие и отказ от дискриминации.

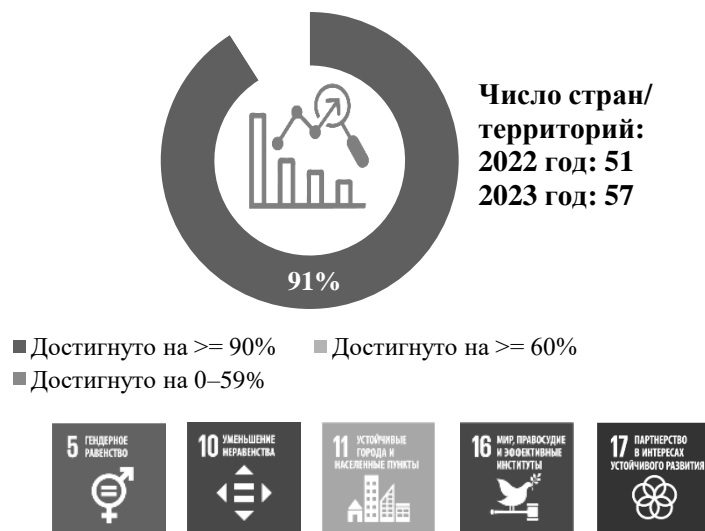
- Для содействия расширению прав и возможностей женщин и девочек с инвалидностью более 65 отделений Структуры «ООН-женщины» осуществили национальные и местные инициативы, обеспечивающие нормативное руководство, комплексное консультирование по вопросам политики, оперативную поддержку и развитие потенциала. В **Государстве Палестина** пересмотр руководства по проведению консилиумов включал указания по предоставлению услуг женщинам с инвалидностью, которые подвергаются насилию.
- Структура «ООН-женщины» содействовала укреплению руководящей роли и расширению прав и возможностей женщин, живущих с ВИЧ, в 34 странах (12 в 2022 году), организуя подготовку по вопросам информационно-просветительской деятельности и расширяя доступ к процессам принятия решений и возможностям расширения экономических прав. В **Индонезии, Нигерии, Эфиопии и Южной Африке** поддержка, оказанная Структурой «ООН-женщины» в деле институционального укрепления сетей женщин, живущих с ВИЧ, привела к разработке и осуществлению стратегий борьбы с ВИЧ, в большей степени учитывающих гендерные аспекты.
- В районе Гран-Чако в **Аргентине** 2504 женщины из числа коренных народов и креолок, представлявшие 58 ассоциаций и 10 производственных секторов, приобрели цифровые навыки для использования на своих предприятиях.
- Структура «ООН-женщины» приняла участие в ряде межучрежденческих мероприятий, таких как стратегия Организации Объединенных Наций «Молодежь-2030», работая, в частности, с молодыми людьми с инвалидностью, молодежью из числа коренных народов, чернокожими, лицами африканского происхождения и молодыми людьми другого цвета кожи, молодыми мигрантами или беженцами, молодыми женщинами, живущими с ВИЧ, и молодежью, относящейся к лесбиянкам, геям, бисексуалам, трансгендерам, интерсексуалам или квирам и другим (ЛГБТИК+).
- Структура «ООН-женщины» продолжала активно участвовать в работе Сети Организации Объединенных Наций по вопросам расизма и защиты меньшинств, поддержав межучрежденческое заявление о правах девочек-инвалидов на жизнь без насилия.



## Ф. Конечный результат 6: подготовка, анализ и использование гендерной статистики и дезагрегированных по полу данных и знаний

Рисунок 7

Прогресс в достижении целевых показателей 2022 и 2023 годов



78. Несмотря на достигнутые в последние годы успехи, сохраняются значительные проблемы в плане своевременного сбора и использования достоверной гендерной статистики и дезагрегированных по признаку пола данных. С 2018 года Структура «ООН-женщины» инвестировала почти 70 млн долл. США в национальные, региональные и глобальные инициативы по укреплению статистических систем с точки зрения учета гендерной проблематики, включая финансирование крайне важной работы по сбору данных, интеграцию гендерной статистики в национальные планы и стратегии и мониторинг гендерных аспектов ЦУР.

79. В 2023 году Структура «ООН-женщины» поддержала включение гендерной статистики в 19 национальных планов (45 с 2022 года) и создала 63 координационных механизма (46 в 2022 году) в целях совершенствования подготовки и использования гендерной статистики. Была оказана поддержка 76 инициативам в области гендерной статистики и сбора данных, дезагрегированных по признаку пола, включая 21 репрезентативное в общенациональном плане обследование домашних хозяйств, что способствовало увеличению объема имеющихся данных о ЦУР, касающихся гендерных вопросов, с 26 процентов в 2016 году до 52 процентов в 2023 году. В 2023 году эти данные использовались более чем в 40 странах, в том числе для оказания воздействия на 15 стратегий (например, в отношении работы по уходу, прекращения насилия в отношении женщин и конституционных поправок). В **Монголии** гендерные данные о представленности женщин в парламенте были использованы для внесения поправок в закон о парламентских выборах, с тем чтобы увеличить квоту выдвижения женщин с 20 до 30 процентов. В **Сенегале** благодаря впервые проведенному обследованию использования времени и сателлитному счету домашних хозяйств при поддержке Структуры «ООН-женщины» министерство экономики было сподвигнуто к разработке мер по решению проблемы неоплачиваемой работы женщин по уходу и их домашней работы. В **Грузии** данные обследования использования времени

были учтены в оценке гендерного воздействия закона о государственной службе, что привело к вынесению рекомендаций касательно учитывающей гендерные аспекты политики в области занятости для государственных служащих.

80. Структура «ООН-женщины» стала уделять больше внимания анализу гендерной статистики на основе межсекторального подхода. В **Восточной Африке и южной части Африки** Структура сотрудничала с Вашингтонской группой по статистике инвалидности в целях содействия разработке и апробированию модуля обследования психического здоровья и инвалидности с возможностью его масштабирования. В качестве одного из организаторов новой Совместной инициативы по использованию данных, поступающих от граждан, Структура «ООН-женщины» возглавляет глобальные усилия по заполнению критических пробелов в данных о менее заметных группах и расширению участия граждан в сборе данных и принятии правительственных решений.

81. В выпуске ведущего обзорного доклада по гендерной проблематике за 2023 год, подготовленного Структурой «ООН-женщины» и Департаментом Организации Объединенных Наций по экономическим и социальным вопросам (ДЭСВ-ООН), подтверждается необходимость увеличения финансирования деятельности по обеспечению гендерного равенства и выявляется критический годовой дефицит финансирования в размере около 360 млрд долл. США в 48 развивающихся странах. Сотрудничество с ДЭСВ-ООН на протяжении последних пяти лет позволило усилить контроль за осуществлением ЦУР с учетом гендерных аспектов, включая необходимость выделения целевых ресурсов на мероприятия по обеспечению гендерного равенства.

82. В ответ на рост масштабов насилия в отношении женщин, совершаемого с использованием технологий, как в существующих, так и в новых формах Структура «ООН-женщины» возглавила глобальные усилия по разработке стандартных методов оценки в партнерстве с ЮНФПА, Всемирной организацией здравоохранения и национальными статистическими управлениями.

83. Структура «ООН-женщины» и ПРООН опубликовали доклад “The Paths to Equal” («Пути к равноправию»), в котором освещались глобальные проблемы, с которыми сталкиваются женщины, и содержалась «дорожная карта» для адресных мероприятий и реформ политики. В докладе представлены два новых индекса — Индекс расширения прав и возможностей женщин и Глобальный индекс гендерного паритета, — которые предлагают всеобъемлющую оценку национального прогресса в достижении гендерного равенства.

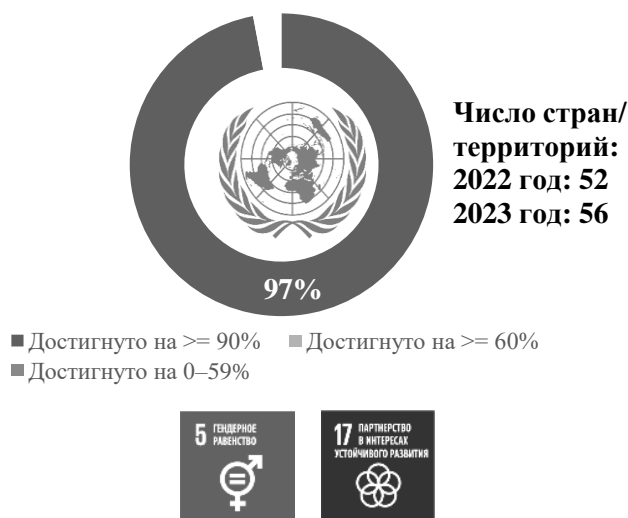
84. Структура «ООН-женщины» в партнерстве с Механизмом «ООН — водные ресурсы» подготовили доклад по ЦУР 6, озаглавленный “From commodity to common good: A feminist agenda to tackle the world’s water crisis” («От сырьевого товара до общего блага: феминистская программа действий по преодолению мирового водного кризиса»). Доклад показывает, насколько далек мир от реализации права на воду и санитарии для многих женщин и девочек, и подчеркивает необходимость феминистского подхода к решению проблемы глобального водного кризиса.

85. Благодаря более децентрализованному подходу прогресс в деле подготовки и использования гендерной статистики соответствует ожиданиям; средний показатель достижения результатов в 2022 и 2023 годах составил 91 процент (99 процентов в 2023 году). Структура «ООН-женщины» продолжала укреплять свои позиции в качестве авторитетного выразителя мнений и партнера по гендерной статистике, которая в настоящее время все чаще включается в статистическое планирование и используется для обоснования политики с учетом гендерных факторов.

## Г. Конечный результат 7: координация деятельности системы Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства

Рисунок 8

Прогресс в достижении целевых показателей 2022 и 2023 годов



86. В 2023 году Структура «ООН-женщины» активизировала усилия по укреплению координации в рамках системы Организации Объединенных Наций в целях достижения общесистемных результатов; средний показатель достижения результатов в 2022 и 2023 годах составил 97 процентов (108 процентов в 2023 году). Шестьдесят шесть из 108 (61 процент) страновых групп Организации Объединенных Наций сообщили о том, что они либо явно учли аспекты гендерного равенства во всех результатах Рамочной программы по сотрудничеству, либо включили специальные показатели достижения гендерного равенства. Неослабный акцент на совместные программы Организации Объединенных Наций привел к тому, что в 2023 году примерно 44 процента программ (38 процентов в 2021 году) были сконцентрированы на ЦУР 5 и гендерном равенстве. В 2023 году Структура «ООН-женщины» сохранила свою приверженность осуществлению совместных программ, на которые приходилось 30 процентов расходов Структуры.

87. ОСПД ООН 2.0 во многом способствовал обеспечению подотчетности, координации и учета гендерной проблематики по всей системе Организации Объединенных Наций, причем в 2023 году 78 процентов оценок указывали на соответствие требованиям или их превышение. В 2023 году 97 страновых групп Организации Объединенных Наций завершили подготовку доклада СГООН-ОСПД, что на 28 процентов больше, чем в 2022 году, причем 61 процент всех оценок указывали на соответствие минимальным требованиям или их превышение.

88. После утверждения Координационным советом руководителей в 2022 году маркера гендерного равенства — стандарта данных Организации Объединенных Наций, поддерживаемого Структурой «ООН-женщины», — 38 подразделений Организации Объединенных Наций приняли его, что отражает твердую приверженность делу содействия финансированию деятельности по обеспечению гендерного равенства и подотчетности. В координации со Структурой «ООН-

женщины» Секретариат Организации Объединенных Наций разработал онлайн-новые учебные ресурсы для эффективной гендерной маркировки. Кроме того, 91 страновая группа Организации Объединенных Наций также использует этот маркер для своих совместных планов работы через платформу UN INFO. Эти механизмы подотчетности представляют собой всеобъемлющий подход к институционализации гендерного равенства во всех подразделениях Организации Объединенных Наций и страновых группах Организации Объединенных Наций, что является необходимым условием для достижения всех ЦУР и обеспечения того, чтобы никто не остался позади.

89. В качестве сопредседателя межучрежденческой целевой группы по временным специальным мерам Структура «ООН-женщины» создала портал Организации Объединенных Наций по гендерным квотам — первый в Организации Объединенных Наций глобальный информационный центр по гендерным избирательным квотам. Это приобретает большое значение в **Кении**, где сравнительные знания использовались в ходе общенациональных консультаций по вопросам осуществления конституционных положений о представленности женщин на выборных должностях.

90. Структура «ООН-женщины» возглавляет все глобальные координационные и межправительственные механизмы по вопросам женщин, мира и безопасности, оказывая консультативную поддержку Совету Безопасности и отслеживая прогресс в обеспечении подотчетности Организации Объединенных Наций за выполнение обязательств. Семнадцать стран воспользовались 79 процессами миростроительства, в которых участвовали молодые женщины.

91. Семьдесят девять процентов из планов гуманитарного реагирования 2023 года свидетельствуют о подлинной интеграции приоритетов гендерного равенства, включая положения о средствах к существованию применительно к женщинам и их доступе к ресурсам, а также о прекращении насилия в отношении женщин. Благодаря руководящей роли Структуры «ООН-женщины» в региональной целевой группе по гендерным вопросам в рамках Регионального форума по координации положения беженцев в **Украине** был укреплен потенциал организаций-партнеров в **Республике Молдова, Польше и Словакии** по учету гендерной проблематики, гендерный анализ был интегрирован в многосекторальную оценку потребностей, а в план по удовлетворению гуманитарных потребностей была включена отдельная глава. Посредством использования глобальной и межрегиональной совместных программ в **Молдове** при руководящей роли Структуры «ООН-женщины» гендерные вопросы были включены в Национальную программу социальной интеграции инвалидов. Кроме того, были укреплены возможности основных заинтересованных сторон в **Молдове и Грузии** по предупреждению и ликвидации множественных форм дискриминации, причем особое внимание уделялось женщинам-инвалидам и женщинам-беженцам из **Украины**.

92. Структура «ООН-женщины» стремилась обеспечить стратегический подход к искоренению насилия в отношении женщин в процессах совместного планирования Организации Объединенных Наций в качестве сквозного вопроса, затрагивающего многие области. Хотя Структура успешно включила анализ проблемы насилия в отношении женщин в общие страновые анализы, необходимо приложить больше усилий для обеспечения того, чтобы это было сделано и на уровне Рамочной программы по сотрудничеству.

93. Структура «ООН-женщины» оставалась в авангарде усилий по обеспечению гендерного паритета в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, осуществляя надзор за работой сети, состоящей из более чем 500 координаторов по гендерным вопросам, и оказывая поддержку 130 подразделениям,

департаментам и управлениям Организации Объединенных Наций в деле осуществления общесистемной стратегии Генерального секретаря по достижению гендерного паритета.

94. Признавая важность общего подхода к решению проблемы сексуальных домогательств в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, Структура «ООН-женщины» в 2023 году продолжала участвовать в работе Целевой группы Координационного совета руководителей по борьбе с сексуальными домогательствами. Создание *Общесистемного информационного центра Организации Объединенных Наций по борьбе с сексуальными домогательствами* обеспечило централизацию ресурсов и передовых методов для борьбы с сексуальными домогательствами в рамках системы Организации Объединенных Наций. Структура использовала опыт и экспертные знания, накопленные благодаря ее давней политике и программной работе по искоренению сексуальных домогательств в офлайн- и онлайн-пространствах и по борьбе с сексуальными домогательствами в отношении женщин-инвалидов.

95. Подведение итогов в середине срока осуществления Стратегического плана подтвердило важность достижения системного конечного результата в области координации деятельности Организации Объединенных Наций, способствующего достижению результатов в области развития. Это повысило эффективность и наглядность координационной работы Структуры «ООН-женщины» и усилило подотчетность, в том числе в отношении всеобъемлющей общеорганизационной отчетности о выполнении общесистемных обязательств по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин.

## **Н. Расходы по программам и виды помощи**

96. Общий объем расходов по программам в 2023 году составил 551,29 млн долл. США по сравнению с 540,3 млн долл. США в 2022 году. Что касается географического распределения ресурсов на протяжении 2022 и 2023 годов, то большинство программных расходов пришлось на страны Азии и Тихоокеанского региона (197,8 млн долл. США), за которыми следовали страны Восточной Африки и южной части Африки (153,6 млн долл. США) (рис. 9).

Рисунок 9  
Распределение по регионам



97. Что касается распределения ресурсов по функциональным направлениям, то в большинстве стран продолжалась деятельность по наращиванию потенциала и оказанию технической помощи, а за ними следовали информационно-просветительская работа, коммуникационная деятельность и работа по социальной мобилизации, а также вспомогательные функции (в 90, 83 и 83 странах соответственно).

#### IV. Повышение организационной эффективности

98. Подход к структуризации результатов в деле повышения организационной эффективности и результативности, предусмотренный в Стратегическом плане на 2022–2025 годы, оказался действенным с точки зрения стимулирования общеорганизационной деятельности и создания условий для принятия решений на основе данных. Мощный импульс был задан ежеквартальным обзором деятельности, который был запущен в 2022 году и который стал комплексным, перспективным инструментом управления.

99. В поддержку своих результатов в области развития Структура «ООН-женщины» освоила в 2023 году средства в объеме 560 млн долл. США, превзойдя показатели, установленные в 2021 и 2022 годах.

100. Несмотря на трудности с внедрением новой системы общеорганизационного планирования ресурсов (ОПР), Структура «ООН-женщины» добилась хороших результатов (в пределах 10 процентов от целевых показателей 2023 года) по 78 процентам показателей организационной эффективности и результативности. Среди показателей, являющихся частью четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики, по 90 процентам были достигнуты хорошие результаты.

101. Структура «ООН-женщины» преследует цель постоянного совершенствования, в том числе путем интеграции технологии, улучшения процессов и выделения ресурсов ближе к регионам. Исходя из результатов среднесрочного обзора, приоритетными задачами остаются инновационные решения бизнес-модели, улучшенное исчисление расходов по программам и устойчивые механизмы финансирования.

## А. Промежуточный результат 1: обеспечение подотчетности организации за счет принципиальной эффективности

Рисунок 10

Прогресс в достижении целевых показателей 2022 и 2023 годов



- Достигнуто на  $\geq 90\%$
- Достигнуто на  $\geq 60\%$
- Достигнуто на 0–59%

102. Двенадцатый год подряд Структура «ООН-женщины» получает заключение ревизоров без оговорок. Как и в 2022 году, она достигла контрольных показателей, связанных с выполнением рекомендаций внутренней и внешней ревизии. В 2022 году Структура «ООН-женщины» опубликовала свое первое общеорганизационное заявление о готовности к рискам, а в 2023 году повысила эффективность своей общеорганизационной политики и рамочной программы в области рисков. Средний показатель достижения результатов в 2022 и 2023 годах составил 101 процент (то же и в 2023 году).

103. С переходом на новую систему ОПП оценка Международной инициативы по прозрачности помощи в 2023 году несколько снизилась, однако были приняты меры для того, чтобы в перспективе обратить вспять эту тенденцию. Дальнейшее совершенствование Портала прозрачности привело к визуализации результатов Стратегического плана и данных об организационной эффективности и результативности.

104. В 2022 и 2023 годах общие расходы Структуры «ООН-женщины» составили 1,09 млрд долл. США, что соответствует контрольным показателям на 2022 и 2023 годы.

105. В 2023 году Структура «ООН-женщины» выполнила или превысила 100 процентов минимальных стандартов ОСПД ООН, превзойдя установленный показатель.

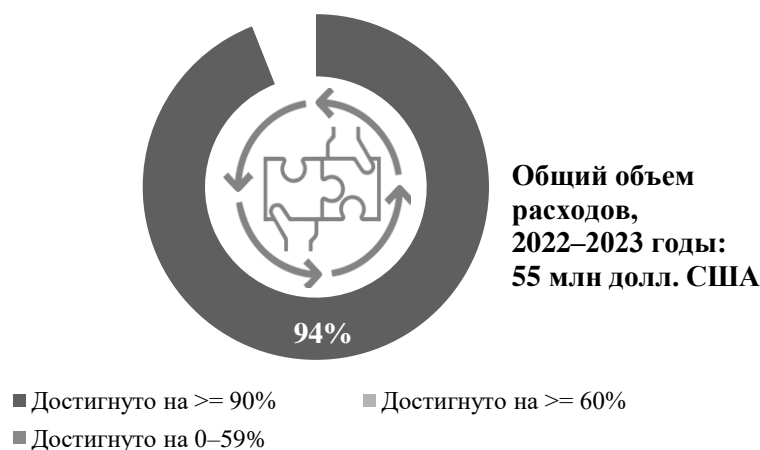
106. В соответствии с рекомендациями Объединенной инспекционной группы Структура «ООН-женщины» создала независимое функциональное подразделение по вопросам этики для обеспечения добросовестности и подотчетности.

107. В конце 2023 года были обнародованы политика и процедура в отношении социальных и экологических стандартов; план их внедрения будет способствовать их эффективному осуществлению.

## В. Промежуточный результат 2: развитие партнерских отношений и обеспечение ресурсами; эффективное влияние для обеспечения воздействия и масштабирования

Рисунок 11

Прогресс в достижении целевых показателей 2022 и 2023 годов



108. В 2023 году число партнерств, оказывающих поддержку целям и задачам Структуры «ООН-женщины», увеличилось на 18 процентов, особенно в том, что касается взаимодействия с частным сектором и сотрудничества с финансовыми учреждениями. Рост регулярных ресурсов во второй раз с 2014 года превысил рост прочих ресурсов, что отражает доверие финансирующих партнеров. Национальные комитеты Структуры «ООН-женщины» увеличили взносы в регулярные ресурсы на 24 процента по сравнению с 2022 годом, что свидетельствует о важном значении индивидуальных пожертвований. Средний показатель достижения результатов в 2022 и 2023 годах составил 94 процента (92 процента в 2023 году).

109. Коммуникационная деятельность Структуры «ООН-женщины» стала оказывать все большее воздействие: ее освещение в ведущих средствах массовой информации выросло на 7,17 процента, сфера охвата в социальных сетях увеличилась со 188,5 до 194 миллионов пользователей, а число показов кампании «16 дней активных действий против гендерного насилия» выросло с 5,8 до 6,7 миллиона, наряду с 50-процентным увеличением числа просмотров соответствующих страниц. Кроме того, в средствах массовой информации широко освещался обзорный доклад по гендерной проблематике за 2023 год, который упоминался более 750 раз и который, по оценкам, достиг 850 миллионов человек во всем мире. Это создало значительные возможности для информационно-пропагандистской работы по вопросам политики, о чем свидетельствует предложение Европейского парламента представить выводы доклада.

110. Расширилось участие Структуры «ООН-женщины» в деятельности частного сектора: число подписавших Принципы расширения прав и возможностей женщин увеличилось в 2023 году на 19 процентов и составило 8917 подписантов



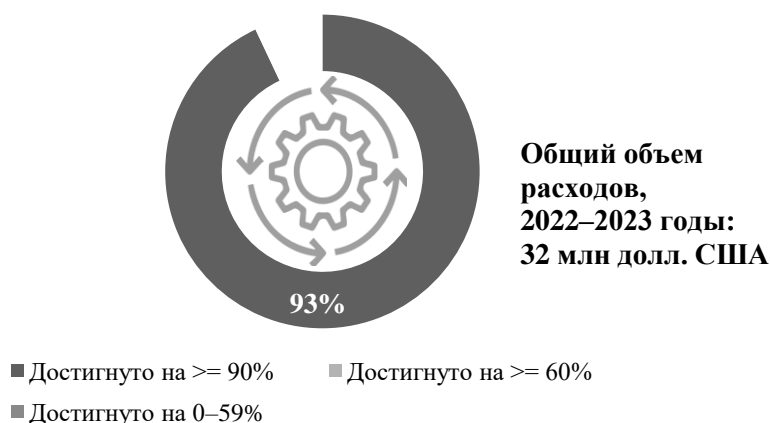
более чем в 160 странах. Число членов созданного под эгидой Структуры «ООН-женщины» Альянса против стереотипов выросло до 240 на пяти континентах, что означает более половины триллиона долларов в год, израсходованных на рекламу, и результаты рыночных исследований свидетельствуют об улучшении показателей гендерного равенства.

111. Структура «ООН-женщины» продолжала наращивать потенциал в области преобразующего руководства и методов эффективного вовлечения молодежи, позиционируя молодых людей как проводников перемен в ключевых сферах принятия решений.

### С. Промежуточный результат 3: содействие преобразованиям в бизнесе

Рисунок 12

Прогресс в достижении целевых показателей 2022 и 2023 годов



112. В Стратегическом плане на 2022–2025 годы содержится обязательство по созданию сетевой, эффективной организации по вопросам развития с бизнес-моделями, которые отвечают поставленным целям, являются эффективными с точки зрения затрат и ориентированы на регионы и страны. Как и в 2022 году, в 2023 году Структура «ООН-женщины» превысила установленный показатель по переводу должностей из Нью-Йорка.

113. В 2022 и 2023 годах Структура «ООН-женщины» значительно превысила контрольные показатели по ряду организационных инициатив в области обмена знаниями и выполнила установленный показатель в отношении непрерывного совершенствования процессов. Средний показатель достижения результатов в 2022 и 2023 годах составил 93 процента (92 процента в 2023 году).

114. Хотя организация продолжала руководить внедрением типологий отделений, в течение первых двух лет осуществления Стратегического плана показатели деятельности по этим позициям были ниже контрольных показателей. Структура «ООН-женщины» будет уделять больше внимания обеспечению устойчивости страновых отделений в перспективе, особенно в кризисных и гуманитарных ситуациях.

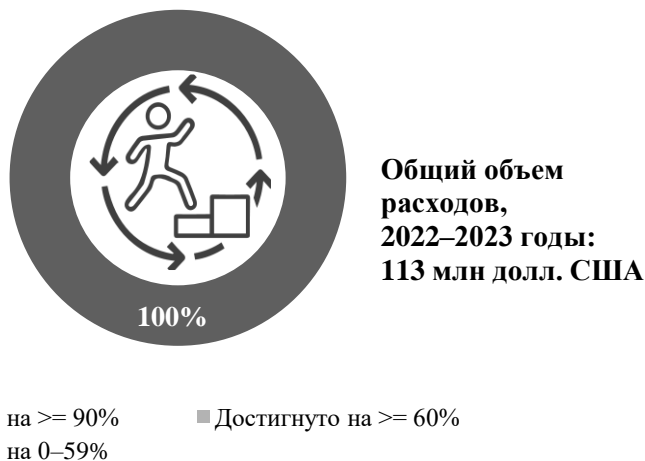
115. С учетом ограниченных возможностей увеличения в 2023 году мест размещения общих помещений присутствие Структуры «ООН-женщины» в общих помещениях осталось на том же уровне, что и в 2022 году. Эта задача

по-прежнему находится в центре внимания, и ожидается, что в 2024–2025 годах число таких мест возрастет.

#### **D. Промежуточный результат 4: укрепление потенциала людских ресурсов и развитие инклюзивной культуры Структуры «ООН-женщины»**

Рисунок 13

**Прогресс в достижении целевых показателей 2022 и 2023 годов**



116. Структура «ООН-женщины» по-прежнему привержена делу расширения разнообразия и достижения результатов на основе инклюзивной культуры и руководства; средний показатель достижения результатов в 2022 и 2023 годах составил 100 процентов (98 процентов в 2023 году). В 2023 году на глобальном и региональном уровнях были проведены подробные брифинги по глобальному обследованию положения сотрудников, на которых было начато планирование действий на основе результатов.

117. В 2023 году Структура «ООН-женщины» приняла систему родительских отпусков, действующую в общей системе Организации Объединенных Наций. Эта система, разработанная по инициативе Структуры «ООН-женщины», обеспечивает стандартизацию родительских отпусков в рамках всей системы Организации Объединенных Наций.

118. Инициативы по обеспечению доступности способствовали улучшению положения женщин и девочек. В 2023 году Структура «ООН-женщины» оказывала поддержку женщинам-инвалидам в получении доступа к информации, знаниям, товарам, ресурсам и услугам через платформы и программы в гуманитарной области и в области развития, а также путем расширения возможностей для участия в общественной жизни и осуществления руководства.

119. На первой очередной сессии Исполнительного совета 2023 года Структура «ООН-женщины» представила всеобъемлющую рамочную структуру показателей для конкретной оценки прогресса в решении проблемы сексуальных проступков.

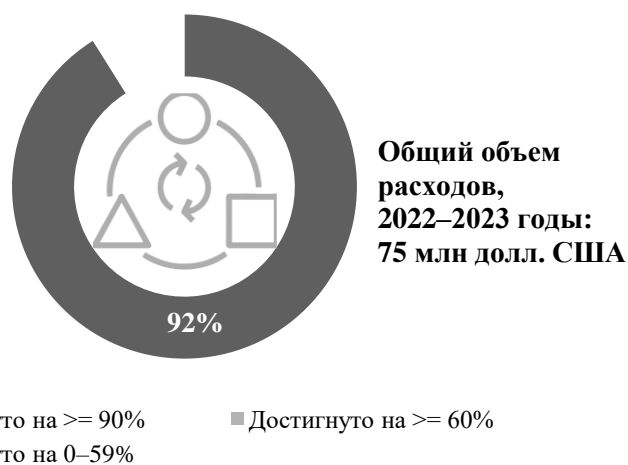
120. В поддержку своих усилий по защите Структура «ООН-женщины» продолжала проводить основанные на конкретных сценариях учебные практикумы по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации, сексуальных

надругательств и сексуальных домогательств. Структура обеспечила персонал контекстуализированным пониманием основных компонентов рамочной программы предупреждения и реагирования и их соответствующих прав и обязанностей, а также координировала работу сети, состоящей из более чем 100 страновых координаторов. В докладе Генерального секретаря о специальных мерах по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств за 2023 год признается, что инициативы Структуры «ООН-женщины» являются передовой практикой в рамках системы Организации Объединенных Наций.

## Е. Промежуточный результат 5: эффективные нормативные, программные и координационные продукты, услуги и процессы

Рисунок 14

Прогресс в достижении целевых показателей 2022 и 2023 годов



121. Эффективное осуществление рабочих процессов определяет выполнение мандата Структуры «ООН-женщины». В 2023 году Структура «ООН-женщины» обнародовала политику в области планирования, мониторинга и отчетности для обеспечения того, чтобы планирование, мониторинг, отчетность и коммуникация в отношении результатов осуществлялись согласованным и упорядоченным образом, с единой структурой результатов, от стратегического плана до стратегических записок, планов работы и проектов. Это важнейший шаг в деле практического применения комплексного подхода Стратегического плана, подтвержденного в среднесрочном обзоре. Кроме того, Структура «ООН-женщины» добилась прогресса в деле управления проектами и повышения зрелости партнеров по программам, приняв политику управления партнерами по программам и соответствующие процедуры. Средний показатель достижения результатов в 2022 и 2023 годах составил 92 процента (88 процентов в 2023 году).

122. Структура «ООН-женщины» проводила тщательные оценки для сбора данных и информации в поддержку организационного обучения и принятия решений. Была завершена 51 экспертиза, и все они получили оценку «хорошо и выше» по результатам независимой экспертизы, что является улучшением по сравнению с 86 процентами в 2022 году. Структура «ООН-женщины» принимала участие в 27 совместных инициативах Организации Объединенных Наций по оценке, на которые приходилось 27 процентов всех таких оценок в течение года. К их числу относятся восемь независимых общесистемных оценок, в том

числе два глобальных сводных анализа ЦУР и различные оценки Рамочной программы по сотрудничеству. С учетом растущего спроса на оценочные данные Структура «ООН-женщины» будет расширять техническую поддержку и внутренние усилия по наращиванию потенциала, уделяя приоритетное внимание стратегическим оценкам.

123. Введение в действие акселераторов гендерного равенства заменило показатель реализации знаковых инициатив, которые будут охватываться в рамках достижения результатов в области развития на перспективу.

124. В 2023 году показатели касательно времени реагирования в системе отслеживания услуг упали ниже контрольного показателя. Это связано с внедрением новой системы ОНР, и ожидается, что после стабилизации системы показатели эффективности восстановятся.

## V. Извлеченные уроки и направления дальнейших действий

125. Среднесрочный обзор Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы позволил сделать несколько важных выводов и рекомендаций. Проведенный с использованием подхода, основанного на сочетании смешанных методов, включая широкий мета-анализ экспертиз, ревизий и оценок и серию интервью, обсуждений в фокус-группах и консультаций с ключевыми заинтересованными сторонами на всех уровнях, среднесрочный обзор будет служить руководством для работы в течение оставшихся двух лет осуществления Стратегического плана, а также для разработки Стратегического плана на 2026–2029 годы. Будут также активно прилагаться усилия для ускорения реализации прав женщин и осуществления ЦУР на основе внесения важнейших коррективов в комплексную систему оценки результатов и ресурсов.

126. **Стратегический план на период 2022–2025 годов, характеризующийся комплексным подходом, охватывающим межтематические системные области конечных результатов, был признан в качестве самого эффективного, наиболее консультативного и новаторского плана на сегодняшний день.** Будет продолжена работа по интернализации новой структуры путем усиления институциональной поддержки «новым методам работы» и разработки всеобъемлющего комплекса структур и механизмов на всех уровнях (глобальном, региональном и страновом), которые помогают преодолеть тематическую изолированность и способствуют достижению синергетических результатов. Структура «ООН-женщины» будет разрабатывать систематические и согласованные подходы к основным стратегиям деятельности (таким, как укрепление потенциала и информационно-пропагандистская деятельность по вопросам политики) в целях достижения более устойчивых результатов на более высоком уровне. Кроме того, как было подчеркнуто в ходе среднесрочного обзора, Структура будет укреплять взаимосвязь между тремя компонентами своего мандата в целях более систематического внедрения работы по выполнению нормативных обязательств в оперативную деятельность, с тем чтобы права женщин стали реальной действительностью.

127. **Работа Структуры «ООН-женщины» основывается на международных рамках обеспечения гендерного равенства и согласуется с национальными приоритетами и потребностями заинтересованных сторон.** Основные рамочные программы весьма актуальны для национальных приоритетов и приоритетов правообладателей, хотя нехватка ресурсов иногда ограничивает оперативную поддержку уязвимых групп женщин и девочек. В перспективе Структура

«ООН-женщины» будет продолжать содействовать выполнению обязательств по обеспечению гендерного равенства, предусмотренных в докладе «Наша общая повестка дня», и использовать все имеющиеся возможности для обеспечения того, чтобы права женщин оставались в центре внимания в последние годы осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

**128. Во всех регионах появляются хорошие модели, демонстрирующие, как сквозные темы и принципы, такие, как не оставлять никого позади, изменение социальных норм, изменение климата, участие частного сектора и инновации, могут оказывать формирующее воздействие на разработку программ.** Извлекая уроки из этой передовой практики, Структура «ООН-женщины» будет более четко формулировать общеорганизационные теории изменений и подходы для стимулирования последовательного и оптимального учета сквозных тем в своих мероприятиях. Это будет способствовать успешному урегулированию стратегической напряженности, выявленной в ходе среднесрочного обзора, между необходимостью сосредоточить внимание и установить приоритеты, с одной стороны, и необходимостью интеграции сквозных тем, вызывающих растущую озабоченность и все более актуальных, с другой. Кардинальное значение для достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек имеет работа по продвижению позитивных социальных норм, в том числе посредством выявления и содействия восстановлению равновесия в неравноправной расстановке сил и преодоления оппозиции правам женщин. Это требует более значительных организационных инвестиций и внимания, а также межучрежденческого сотрудничества.

**129. Хотя прочные отношения между Структурой «ООН-женщины» и различными группами феминистских и женских организаций, в том числе в условиях гуманитарных ситуаций и кризисов, представляют собой явное сравнительное преимущество, соблюдение принципа «не оставлять никого позади» остается неравномерным в рамках различных программ.** Для обеспечения последовательного и всеобъемлющего подхода необходимо провести переоценку этого принципа и подтвердить приверженность его всестороннему отражению в работе Структуры. Пересекающиеся подходы в контексте гуманитарных ситуаций и кризисов заслуживают особого внимания, включая использование подходов, основанных на широком участии, и совместного творчества (в отличие от консультаций). Они могут содействовать удовлетворению разнообразных потребностей женщин на основе взаимопересекающихся и конкретно обусловленных особенностей и поддерживать постоянную оценку неравенств и адаптивное программирование. Опираясь на результаты среднесрочного обзора, Структура «ООН-женщины» намерена более систематически учитывать принцип «не оставлять никого позади» во всех своих мероприятиях в течение оставшейся части нынешнего Стратегического плана.

**130. Структура «ООН-женщины» успешно зарекомендовала себя в качестве сторонника гендерного равенства в рамках страновых групп Организации Объединенных Наций в реорганизованной системе развития Организации Объединенных Наций.** Проблемы, касающиеся полной реализации потенциала реформ, необходимо решать на системном уровне. Необходимы более мощные стимулы для совместной работы. Всем заинтересованным сторонам нужно признать и учитывать увеличение расходов и связанные с этим последствия разработки и осуществления комплексных программ. В частности, приверженность Структуры «ООН-женщины» ее работе по координации деятельности Организации Объединенных Наций должна быть всесторонне отражена в совместных программах. Опираясь на обновленную систему координаторов-резидентов, Структура «ООН-женщины» будет продолжать стратегическим

образом реализовывать свой тройной мандат в различных контекстах развития и кризисов в целях мобилизации системы Организации Объединенных Наций на обеспечение прав женщин.

**131. В рамках системы развития Организации Объединенных Наций мандат Структуры «ООН-женщины» по координации рассматривается в качестве стратегического актива в деле сотрудничества и координации усилий с другими подразделениями по продвижению прав женщин.** Чтобы в полной мере использовать свой мандат по координации для достижения максимальной отдачи, Структура «ООН-женщины» будет дополнительно уточнять и интегрировать усилия по всем своим тематическим областям, в том числе с помощью акселераторов гендерного равенства, и определять минимальный координационный набор услуг для ее деятельности в странах, в которых она не имеет физического присутствия. Структура будет прилагать особые усилия для того, чтобы использовать успешные результаты координации на начальных этапах разработки программ, с тем чтобы усилия по их осуществлению носили устойчивый характер и более полно отражались в том, как они сказываются на жизни женщин и девочек. Структура «ООН-женщины» будет использовать систему показателей достижения результатов Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, разработанную совместными усилиями подразделений Организации Объединенных Наций под руководством Управления по координации деятельности в целях развития и введенную в действие в конце 2022 года, в качестве отправной точки для межучрежденческого сотрудничества в деле обеспечения прав женщин и достижения ЦУР.

**132. Невозможно переоценить важность долгосрочного, гибкого финансирования для повышения эффективности и результативности.** Многие отделения Структуры «ООН-женщины» сталкиваются с проблемами в плане мобилизации ресурсов и полагаются на финансирование краткосрочных и более мелких проектов, что сказывается на их способности разрабатывать и проводить преобразующие и устойчивые мероприятия. Среднесрочный обзор убедительно продемонстрировал, что гибкое финансирование (в том числе в рамках механизма прямого финансирования по линии стратегических записок с незначительной целевой привязкой) повысило, в частности, эффективность координации деятельности Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, а также участие Структуры «ООН-женщины» в совместных программах. Таким образом, прямое финансирование по линии стратегических записок дает возможность урегулировать парадоксальную ситуацию, когда работа Структуры «ООН-женщины» по координации деятельности высоко оценивается и в то же время не получает достаточного финансирования. Структура занимается обзором потенциальной рационализации деятельности оперативных подразделений для обеспечения того, чтобы ресурсы распределялись не столь экономно, и сотрудничает с партнерами по финансированию в целях дальнейшего стимулирования использования не имеющих строгой целевой привязки и многолетних неосновных ресурсов, в частности для страновых отделений, посредством прямого финансирования по линии стратегических записок.

**133. Опираясь на свою новую роль в качестве члена МПК и большие возможности гендерного анализа, Структура «ООН-женщины» смогла включить приоритеты в области гендерного равенства в планирование гуманитарной деятельности под руководством Организации Объединенных Наций.** Среднесрочный обзор подтвердил, что уникальная добавленная стоимость Структуры в гуманитарных ситуациях носит каталитический, консультативный и технический характер и основывается на ее партнерских связях с женскими и ориентированными на женщин организациями. Необходимо более четко

сформулировать и поддержать эти возможности, в том числе путем разработки общеорганизационного, основанного на взаимосвязи подхода и доработки политики реагирования на кризисы и протоколов по активизации в чрезвычайных ситуациях. Структура «ООН-женщины» будет вкладывать средства в углубление понимания того, как улучшить разработку мероприятий, с тем чтобы перейти от достижения краткосрочных результатов, например путем защиты и улучшения средств существования женщин, пострадавших от кризиса, к обеспечению более долгосрочной жизнестойкости и созданию систем для получения более устойчивых выгод. В ответ на растущие гуманитарные потребности Структура будет стремиться увеличить число сотрудников, обладающих потенциалом реагирования на кризисные ситуации на всех уровнях, в целях более эффективного поощрения прав женщин в условиях кризисов.

**134. Благодаря перспективным управленческим процессам продолжают совершенствоваться усилия Структуры «ООН-женщины» по повышению организационной эффективности и результативности.** Комитет по обзору рабочих процессов и ежеквартальный обзор деятельности стали важными механизмами, определяющими эффективность деятельности организации. Хотя в настоящее время процессы руководства, управления рисками и контроля закрепились, подотчетность за практическое осуществление будет и далее укрепляться. Структура «ООН-женщины» будет прилагать согласованные усилия для уменьшения текучести кадров и опоры на внештатный персонал, поскольку, судя по итогам среднесрочного обзора, оба эти фактора влияют на эффективность работы организации. Будет проделана дополнительная работа для обеспечения последовательного понимания бизнес-модели с высокими темпами роста в целях обеспечения масштабного воздействия.

**135. И наконец, среднесрочный обзор указал на необходимость улучшения как достижения поддающихся измерению, конкретно обусловленных результатов в странах, так и распространения информации о сводных результатах по всему миру.** С учетом того, что в конце 2023 года началось осуществление общеорганизационной политики в области планирования, мониторинга и отчетности, будут выделены дополнительные средства на укрепление потенциала в рамках всех циклов планирования, мониторинга и отчетности, причем еще больше внимания будет уделяться их взаимозависимости. Это облегчит соответствующий переход от проектного к программному подходу и приведет к более эффективному достижению и распространению комплексных результатов на всех уровнях. В условиях ограниченности ресурсов существует явная необходимость сбалансировать стандартизацию с более гибкими и адаптируемыми подходами, и поддержка партнеров по финансированию, в частности, будет иметь решающее значение для достижения правильного баланса.

## VI. Элементы проекта решения

Исполнительный совет, возможно, пожелает:

а) принять к сведению доклад заместителя Генерального секретаря, Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе работы по реализации Стратегического плана на 2022–2025 годы, включая среднесрочный обзор Стратегического плана, и отметить, что на сегодняшний день Структура «ООН-женщины» добилась значительных результатов;

б) принять к сведению дефицит финансирования регулярных ресурсов и призвать все страны, которые в состоянии сделать это, увеличить добровольные взносы для полного и эффективного осуществления Стратегического плана на

2022–2025 годы, а также рекомендовать укреплять партнерские отношения в этом аспекте;

с) постановить направить этот доклад в Экономический и Социальный Совет.

---