



**Исполнительный совет
Структуры Организации
Объединенных Наций по
вопросам гендерного
равенства и расширения
прав и возможностей женщин**

Distr.: General
25 August 2023
Russian
Original: English

Вторая очередная сессия 2023 года

12 и 13 сентября 2023 года

Пункт 2 предварительной повестки дня

Финансовые, бюджетные и административные вопросы

**Смета сводного бюджета Структуры Организации
Объединенных Наций по вопросам гендерного
равенства и расширения прав и возможностей женщин
на двухлетний период 2024–2025 годов**

Резюме

Сводный бюджет на 2024–2025 годы является неотъемлемым дополнением к Стратегическому плану Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») на 2022–2025 годы. Двухлетний сводный бюджет согласуется с задачами четырехлетнего Стратегического плана и дополняется финансовыми средствами за счет начисленных взносов по линии регулярного бюджета Организации Объединенных Наций.

На период 2024–2025 годов Структура «ООН-женщины» предлагает смету добровольных взносов в размере 1,03 млрд долл. США (400,0 млн долл. США по линии регулярных ресурсов и 630,0 млн долл. США по линии прочих ресурсов), что на 0,03 млрд долл. США, или 3 процента, больше предыдущей сметы сводного бюджета на 2022–2023 годы в размере 1,0 млрд долл. США (400,0 млн долл. США по линии регулярных ресурсов и 600,0 млн долл. США по линии прочих ресурсов). Эта сумма включает в себя не предусматривающий увеличения общеорганизационный бюджет в размере 204,4 млн долл. США для выполнения обязательств Структуры в течение последних двух лет реализации Стратегического плана на 2024–2025 годы.

Данный документ будет рассмотрен Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам, доклад которого будет представлен Исполнительному совету Структуры «ООН-женщины» в одном из последующих документов.



Содержание

I.	Общий обзор	4
II.	Введение	4
III.	Стратегические установки и финансовое положение	6
A.	Стратегические установки	6
B.	Финансовое положение	7
	Рисунок I. Регулярные и прочие ресурсы: фактические показатели за 2011–2022 годы и прогнозируемые показатели на 2023–2025 годы	9
IV.	Институциональная эффективность и результативность: достигнутые результаты и планы на будущее	10
V.	Сводный бюджет на 2024–2025 годы	12
A.	Комплексный план обеспечения ресурсами	12
	Таблица 1: Комплексный план обеспечения ресурсами на 2024–2025 годы	13
	Рисунок II. Распределение совокупных сметных ресурсов, по категории расходов	16
VI.	Составляющие сводного бюджета: 2024–2025 годы	16
	Таблица 2: Обобщенные сведения об увеличении и уменьшении расходов	18
	Таблица 3: Общеорганизационный бюджет на 2024–2025 годы	19
	Таблица 4: Должности, финансируемые из общеорганизационного бюджета, по местам службы	20
VII.	Сводная таблица результатов и ресурсов	20
	Таблица 5: Сводная таблица результатов и ресурсов на 2024–2025 годы	22
	Рисунок III. Ориентировочные совокупные ассигнования в разбивке по тематическим областям деятельности и результатам в соответствии со Стратегическим планом, 2024–2025 годы	23
	Рисунок IV. Ориентировочные совокупные ассигнования в разбивке по тематическим областям деятельности в соответствии со Стратегическим планом, 2024–2025 годы	25
	Рисунок V: Ориентировочные совокупные ассигнования на достижение результатов в области повышения организационной эффективности и результативности в соответствии со Стратегическим планом на 2024–2025 годы	27
VIII.	Специальная целевая деятельность: капитальные вложения	27
IX.	Возмещение расходов	29
X.	Элементы решения	30
	Приложение I. Предлагаемая организационная схема Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на двухлетний период 2024–2025 годов	32

Приложение II. Условные ставки возмещения косвенных расходов Структуры «ООН-женщины»	33
Приложение III. Определения	36
Приложение IV. Ведомость сопоставления бюджетных и фактических сумм за год, закончившийся 31 декабря 2021 года.	38

I. Общий обзор

1. Мандат Структуры «ООН-женщины» обеспечивает ей уникальную возможность и способность: а) содействовать совершенствованию и развитию глобальных норм и стандартов, в том числе с использованием опыта, накопленного на уровне стран; б) способствовать более эффективной координации, повышению слаженности и всестороннему учету гендерной проблематики в работе всей системы Организации Объединенных Наций в целях оказания поддержки в выполнении обязательств по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин; и с) оказывать в рамках своей оперативной деятельности государствам-членам по их просьбе поддержку в интеграции глобальных норм и стандартов в законодательство, стратегии и планы развития. Кроме того, Структура «ООН-женщины» играет ключевую роль в деятельности по поддержке мобилизации усилий гражданского общества, частного сектора и прочих соответствующих заинтересованных лиц на всех уровнях в целях содействия осуществлению Пекинской декларации и Платформы действий и гендерно-чувствительной реализации Повестки дня на период до 2030 года.

2. В настоящем документе представлен сводный бюджет Структуры «ООН-женщины» на 2024–2025 годы, который является неотъемлемой частью Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы (UNW/2021/6) и должен рассматриваться в контексте этого Плана и приложений к нему.

3. Структура «ООН-женщины» использует комплексный план обеспечения ресурсами для представления бюджетной информации, информации о категориях расходов, а также информации о порядке возмещения затрат и подходах к распределению расходов, утвержденных в последний раз решением 2020/8 (UNW/2020/8) для согласованного применения исполнительными советами ЮНИСЕФ, Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) и Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»).

II. Введение

4. Сводный бюджет и комплексный план обеспечения ресурсами составляют всеобъемлющие и интегрированные рамки финансирования, поскольку в них представлены соответствующие прогнозируемые ресурсы, формируемые за счет добровольных взносов, включая регулярные и прочие ресурсы, необходимые для достижения ожидаемых результатов в течение последних двух лет осуществления Стратегического плана Структуры «ООН-женщины».

5. Сводный бюджет, отражающий ту часть комплексного плана обеспечения ресурсами, которая относится к двухгодичному общеорганизационному бюджету, соответствует мандатам Исполнительного совета и настоящим представляется для утверждения валовых ассигнований на удовлетворение общеорганизационных потребностей. Исполнительный совет принимает к сведению прогнозируемый общий объем поступлений регулярных и прочих ресурсов. Прогнозы в отношении последних основываются на индивидуальных соглашениях, заключенных с донорами.

6. Регулярные ресурсы (или основные ресурсы) необходимы Структуре «ООН-женщины» для осуществления ее мандата, включающего нормативную

поддержку, координацию работы системы ООН и оперативную деятельность на местах. Благодаря регулярным ресурсам Структура «ООН-женщины» может иметь глобальный охват и обеспечивать присутствие на местах, в том числе во многих нестабильных и пострадавших от кризиса странах, а также снижать транзакционные издержки и привлекать дополнительные ресурсы.

7. В дополнение к настоящему сводному бюджету Генеральная Ассамблея продолжит рассмотрение возможности выделения ресурсов регулярного бюджета, необходимых для обслуживания нормативных межправительственных процессов и политики, а также работы по координации деятельности системы Организации Объединенных Наций в контексте рассмотрения предлагаемого бюджета по программам на 2024 год; для Структуры «ООН-женщины» общий объем таких ресурсов составляет 10,6 млн долл. США.

8. Настоящий предлагаемый сводный бюджет составлен с учетом поставленной Структурой «ООН-женщины» амбициозной цели продолжать осуществляемую в настоящее время реорганизацию своей деятельности, как это определено в Стратегическом плане Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы, с тем чтобы добиться существенного эффекта от своей работы и достичь измеримых результатов в области развития, в том числе увеличения объемов инвестиций на страновом уровне для содействия выполнению тройного мандата, ориентированного на интересы женщин и девочек, в рамках концепции Структуры, направленной на уделение большего внимания работе на местах.

9. Настоящий сводный бюджет отражает эволюцию организационной модели Структуры «ООН-женщины»: в нем подтверждается перераспределение ресурсов и признается синергическая связь между развитием и общеорганизационными результатами на страновом, региональном и глобальном уровнях, а также связанными потребностями в ресурсах и учетом расходов. В нем признается, что институциональные мероприятия являются важнейшими стратегическими элементами, способствующими достижению результатов в области развития и непрерывного перераспределения институциональных возможностей, необходимых для оказания помощи странам осуществления программ в достижении результатов в области развития.

10. Настоящий сводный бюджет подготовлен на основе следующих принципов:

а) внедрение общего нейтрального подхода к составлению общеорганизационной бюджетной составляющей;

б) сосредоточение внимания на экономической эффективности, эффективности расходования средств, выявлении факторов результативности и учете расходов в целях компенсации ожидаемого роста недискреционных расходов вследствие инфляции и увеличения объема расходов в условиях применения подхода, предполагающего отсутствие последствий для бюджета;

в) сохранение приоритетного распределения ресурсов на программную деятельность — координацию и нормотворческую работу на страновом и региональном уровнях — которая приносит результаты для женщин и девочек. Таким образом, 87,5 процента ресурсов будут направлены на деятельность в области развития (включая деятельность по обеспечению эффективности процесса развития). Сметные показатели использования ресурсов, отражающие только потребности, финансируемые из общеорганизационного бюджета, для поддержки остальных видов деятельности по классификации расходов в относительном выражении составляют 3,1 процента на координацию деятельности Организации Объединенных Наций в области развития, 1 процент на осуществление надзора и контроля, 0,5 процента на специальную целевую деятельность и 7,9 процента

на управленческую деятельность. Как показано в таблице 1, доля управленческих расходов на 2024–2025 годы составляет 7,9 процента против 9,3 процента в предыдущем двухлетнем периоде 2022–2023 годов;

d) акцент на регулировании соотношения управленческой деятельности и других видов деятельности в организации и дальнейшее согласование источников финансирования непосредственно с соответствующими функциями, утвержденными в рамках унифицированного подхода к классификации расходов;

e) непрерывное улучшение показателей, касающихся эффективности, прозрачности и подотчетности, за счет совершенствования и внедрения системы управления, ориентированного на достижение конкретных результатов, по всей организации.

III. Стратегические установки и финансовое положение

A. Стратегические установки

11. Стратегический план Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы определяет деятельность Структуры и ее стратегическое направление, цели и подходы для поддержки усилий государств-членов по ускорению процесса достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек, а также осуществления всех прав человека женщинами и девочками (резолюция 76/142 Генеральной Ассамблеи).

12. При исполнении сводного бюджета на 2024–2025 годы Структура «ООН-женщины» будет сохранять акцент на комплексных подходах, позволяющих использовать ее тройной мандат для устранения коренных причин гендерного неравенства и осуществления более широких системных преобразований путем достижения семи системных результатов в четырех тематических областях деятельности: а) управление и участие в общественной жизни; б) расширение экономических прав и возможностей женщин; с) искоренение насилия в отношении женщин и девочек; и d) женщины и мир и безопасность, гуманитарная деятельность и уменьшение риска бедствий. Структура также продолжит работу по достижению своих показателей организационной эффективности и результативности, которые составляют основу гендерного равенства и определяют взаимосвязь внутренних и внешних целей, стимулов, подходов к управлению и отчетности.

13. Стратегический план на 2022–2025 годы осуществляется во все более сложных условиях, требующих неотложного ускорения прогресса и подтверждения приверженности делу обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Несмотря на прогресс, достигнутый в деле создания глобальных нормативных рамочных документов для обеспечения гендерного равенства и практического осуществления таких документов на страновом уровне, последние данные свидетельствуют о том, что мир не успевает достичь гендерного равенства к 2030 году, поскольку более 25 процентов гендерных показателей ЦУР далеки от целей на 2030 год. Глобальный прогресс еще больше сдерживается совокупным воздействием многочисленных и пересекающихся кризисов, в том числе последствиями пандемии COVID-19, изменением климата и ухудшением положения в области мира и безопасности. Все это имеет далеко идущие социальные и экономические последствия и последствия в плане здравоохранения и развития человеческого потенциала для женщин и девочек, углубляющие гендерное неравенство.

14. В порядке реагирования на это и с учетом того, что сильная, слаженная и скоординированная система Организации Объединенных Наций может ускорить достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин, Структура «ООН-женщины» продолжает способствовать слаженности и подотчетности для достижения совместных результатов в рамках переориентированной системы развития Организации Объединенных Наций на всех уровнях, пользуясь преимуществами своего тройного — нормативного, оперативного и координационного — мандата в самых разных контекстах. В Стратегическом плане Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы предусмотрен специальный результат в области развития, касающийся координации деятельности системы Организации Объединенных Наций, для систематического анализа и представления отчетности об усилиях Структуры по обеспечению учета проблематики гендерного равенства в общесистемных результатах и деятельности Организации Объединенных Наций по всем тематическим направлениям. В 2022 году Структура стала полноправным членом Межучрежденческого постоянного комитета (МПК), что стало признанием ее важнейшей координирующей роли в повышении подотчетности в выполнении гендерных обязательств и содействии эффективной работе всей системы Организации Объединенных Наций в интересах женщин и девочек в гуманитарных контекстах.

В. Финансовое положение

15. Хотя в течение нескольких лет в Структуре «ООН-женщины» наблюдался устойчивый рост добровольных взносов, обусловленный главным образом увеличением объема поступлений по линии прочих ресурсов, в 2022 году впервые произошло снижение объема добровольных взносов, которое, впрочем, было минимальным (менее 1 процента) и по большей части обусловлено тремя факторами: неблагоприятным обменным курсом, просрочкой платежей, связанной с изменением приоритетов в области оказания помощи, и поступлением платежей от основных доноров после окончания ежегодного периода внесения взносов. В 2022 году Структура «ООН-женщины» получила в виде добровольных взносов в общей сложности 536,0 млн долл. США, что на 7 процентов, или 36 млн долл. США, больше заложенной в сводном бюджете суммы в 500 млн долл. США. Это отражает снижение лишь на 1 процент (10,3 млн долл. США) по сравнению с 2021 годом, когда Структура «ООН-женщины» получила в общей сложности 546,3 млн долл. США; таким образом, объем взносов превысил прогнозируемый уровень в 500 млн долл. США на 8 процентов, или 46,3 млн долл. США. Доля поступлений по линии прочих ресурсов (целевые добровольные взносы) составила 71 процент и равнялась 383 млн долл. США, что на 83 млн долл. США, или 28 процентов, больше предполагавшейся к получению суммы в 300 млн долл. США. Эта сумма отражает увеличение на 0,4 процента по сравнению с 2021 годом, когда взносы по линии прочих ресурсов составили 381 млн долл. США. Доля поступлений по линии регулярных ресурсов (нецелевые добровольные взносы) составила 29 процентов и равнялась 153 млн долл. США, что на 47 млн долл. США меньше предполагавшейся к получению суммы в 200 млн долл. США. Эта сумма отражает уменьшение на 7 процентов по сравнению с 2021 годом, когда взносы по линии регулярных ресурсов составили 165 млн долл. США. Доля поступлений по линии регулярных ресурсов составила 36 процентов от общего объема взносов доноров из числа государств-членов.

16. Ожидается, что в 2024–2025 годах глобальное финансовое положение будет по-прежнему непростым, однако Структура «ООН-женщины», принимая во внимание ярко выраженный гендерный характер проблем и опираясь на данные и аналитические материалы Структуры и ее партнеров, сохраняет оптимизм в

отношении прогнозируемых целевых показателей по добровольным взносам. Кроме того, несмотря на часто сложную экономическую ситуацию на национальном уровне, некоторые доноры сохранили и значительно нарастили поддержку, которую они оказывают Структуре «ООН-женщины». Этот фактор, наряду с членством Структуры «ООН-женщины» в Межучрежденческом постоянном комитете, как ожидается, обеспечит необходимую динамику для достижения прогнозируемых показателей по поступлениям.

17. В соответствии с договором о финансировании и четырехгодичным всеобъемлющим обзором политики, а также структурированным диалогом по финансированию Структура «ООН-женщины» предлагает сохранить сметный уровень взносов по линии регулярных ресурсов в объеме 400 млн долл. США, а по линии прочих ресурсов — 630 млн долл. США, что на 30 млн долл. США больше сметной суммы взносов в размере 600 млн долл. США на двухлетний период 2022–2023 годов.

18. Для того чтобы обеспечить Структуру достаточными ресурсами для достижения уровня и масштаба деятельности, предусмотренных Стратегическим планом, Структура «ООН-женщины» продолжит поддерживать и углублять существующие отношения с партнерами и демонстрировать свои институциональные возможности, достигнутые результаты и эффективность расходования средств. В соответствии с четырехгодичным всеобъемлющим обзором политики Структура будет поддерживать высокую планку по достижению общих результатов посредством совместной разработки программ, доля расходов на которую в последние годы значительно возросла и составляет 30 процентов от всех расходов по программам. Структура будет также укреплять существующие партнерские связи с донорами и развивать отношения с новыми партнерами, международными финансовыми учреждениями и частным сектором, в том числе путем укрепления диалога с государствами-членами.

19. При выполнении своего мандата Структура «ООН-женщины» полагается на добровольные взносы, поскольку они составляют 98 процентов общего объема поступлений в виде взносов, а остальные примерно 2 процента формируются за счет начисленных взносов. Основу работы Структуры «ООН-женщины» во всем мире составляют регулярные ресурсы (нецелевые добровольные взносы). Они не только направляются на финансирование программной деятельности, но и используются для осуществления целого ряда важнейших институциональных функций, включая руководство и представительство, независимый контроль, определение и реализацию стратегических и программных направлений деятельности, разработку и осуществление программ, оперативную деятельность и выполнение фидуциарных обязанностей, корпоративную коммуникационную деятельность, мобилизацию ресурсов, развитие партнерских связей, координацию внешних связей и обеспечение корпоративной безопасности. Прочие ресурсы (целевые добровольные взносы) дополняют регулярные ресурсы, способствуя достижению программных результатов и позволяя расширять масштабы программных мероприятий при помощи фонда, который получает средства по линии регулярных ресурсов, а также благодаря расширению и распространению передовой практики, касающейся программ, и укреплению потенциала в странах.

20. В течение двухлетнего периода 2024–2025 годов приоритетное внимание будет уделяться повышению наглядности и эффективности расходования регулярных ресурсов, с тем чтобы противостоять незначительной понижательной тенденции, в том числе признакам того, что некоторые партнеры из государственного сектора вместо регулярных ресурсов предоставляют прочие ресурсы, чтобы более точно отслеживать эффект от их использования. Портал

прозрачности Структуры «ООН-женщины», запущенный в 2022 году для выполнения обязательств Структуры по обеспечению прозрачности и подотчетности международной помощи, будет и далее использоваться для повышения доверия финансирующих партнеров к Структуре «ООН-женщины» в соответствии со Стратегическим планом на 2022–2025 годы, в котором прозрачность признается как один из ключевых факторов.

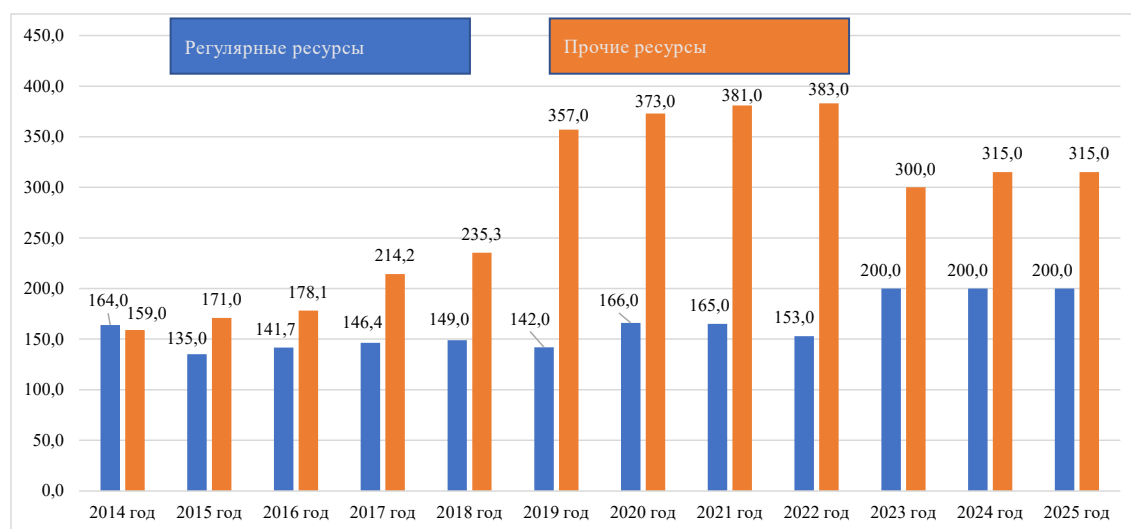
21. Структура «ООН-женщины» стремится привлекать высококачественные прочие ресурсы, которые являются предсказуемыми, своевременными и гибкими, например многолетнее финансирование тематических инициатив и прямое финансирование многолетних стратегических записок и ежегодных рабочих планов на страновом и региональном уровнях. В соответствии с договором о финансировании Структура «ООН-женщины» продолжит работу по наращиванию гибкого географического и тематического финансирования, увязанного с тематическими областями деятельности в рамках Стратегического плана на 2022–2025 годы.

22. Структура «ООН-женщины» признает, что поддержание здорового баланса между регулярными и прочими ресурсами по-прежнему имеет первостепенную важность для способности Структуры выполнять свой трехсоставный мандат и для ее устойчивости в будущем. В силу того, что потребности Структуры «ООН-женщины» в регулярных ресурсах также зависят от ожиданий, связанных с ее тройным мандатом, она продолжает стремиться к сохранению или превышению порогового уровня, установленного договором о финансировании, поскольку обеспечение достаточного уровня регулярных ресурсов имеет принципиальное значение для полноценного осуществления Стратегического плана и способности Структуры «ООН-женщины» мобилизовывать средства по статье прочих ресурсов.

Рисунок I

Регулярные и прочие ресурсы: фактические показатели за 2011–2022 годы и прогнозируемые показатели на 2023–2025 годы

(В млн долл. США)



IV. Институциональная эффективность и результативность: достигнутые результаты и планы на будущее

23. Структура «ООН-женщины» стремится к повышению организационной эффективности, результативности и прозрачности, усилению надзора, а также к дальнейшему совершенствованию внутреннего управления и управленческого надзора в рамках Структуры. Это подтверждается тем, что с момента своего учреждения Структура «ООН-женщины» в одиннадцатый раз подряд получила от Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций (КРООН) заключение без оговорок по итогам проверки ее финансовых ведомостей, а в течение последних двух лет не имела невыполненных рекомендаций, вынесенных КРООН по итогам ревизии. Кроме этого, в рамках усилий по согласованию ожиданий лиц, ответственных за принятие решений в Структуре «ООН-женщины», и обеспечению последовательного подхода к принятию надлежащих видов и объемов рисков для реализации мандата и стратегических целей Структуры была официально утверждена справка о готовности к риску.

24. Структура «ООН-женщины» твердо привержена достижению результатов в интересах женщин и девочек там, где они находятся, в том числе путем предоставления услуг на местах, а также обеспечения доступности ресурсов и специалистов как можно ближе к тем местам, где они наиболее необходимы, для достижения наибольшего эффекта. Кроме того, что касается эффективности, то Структура «ООН-женщины» также намерена изучить вопрос об оптимальном распределении своих функциональных подразделений, с тем чтобы они наилучшим образом способствовали достижению результатов в области развития для наших партнеров и заинтересованных сторон.

25. Структура «ООН-женщины» продолжала активизацию и постоянное наращивание объема своей деятельности по обеспечению общесистемной координации, слаженности и подотчетности в вопросах гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, включая внедрение двух принятых Организацией Объединенных Наций рамочных программ подотчетности в деле всестороннего учета гендерной проблематики: а) Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин для поощрения подотчетности на организационном уровне; и б) карты балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий, для поощрения в рамках Организации Объединенных Наций подотчетности на страновом уровне. Структура «ООН-женщины» также поддерживала усилия Генерального секретаря по обеспечению гендерного паритета в рамках системы ООН. В перспективе Структура «ООН-женщины» будет повышать эффективность своей координационной деятельности на страновом, региональном и глобальном уровнях в целях усиления общесистемных мер и повышения подотчетности в области гендерного равенства, а также достижения совместных результатов. В рамках этих усилий Структура будет в полной мере использовать преимущества маркера гендерного равенства, утвержденного Координационным советом руководителей в качестве стандарта финансовых данных ООН. Было доказано, что использование этого маркера в сочетании с установлением финансовых целей является эффективной стратегией для увеличения объема финансирования деятельности по обеспечению гендерного равенства в системе ООН.

26. В 2022–2023 годах Независимая служба оценки и ревизии (НСОР) продолжала проводить независимые оценки и оказывать услуги по внутренней ревизии

и консультированию. НСОР продвинулась в осуществлении своей стратегии, которая полностью соответствует приоритетам Стратегического плана Структуры «ООН-женщины». Кроме того, НСОР продолжает выступать за формирование высокой культуры корпоративной добросовестности и противодействия мошенничеству и содействует проведению независимых расследований. В 2024–2025 годах НСОР продолжит осуществление своей стратегии и мониторинг ее реализации, с тем чтобы обеспечить дальнейшее предоставление услуг по независимой оценке и внутренней ревизии, связанных с потребностями в фактических данных и стратегическими рисками Стратегического плана Структуры «ООН-женщины».

27. Структура «ООН-женщины» совместно с восемью другими учреждениями-партнерами при руководящей роли ПРООН внедрила новую систему организационного планирования ресурсов (ОПР) под названием «Квантум», представляющую собой более эффективное решение, которое можно использовать на мобильных устройствах и которое позволяет упростить работу и использовать в рабочих процессах примеры передовой практики. Внедрение системы «Квантум» обеспечило дальнейшую гармонизацию и единое обслуживание рабочих процессов вспомогательных подразделений (выплата заработной платы, основные процессы управления персоналом, управление финансами, организация поездок), согласование и использование общей структуры в большинстве областей деятельности (управление проектами, закупочная деятельность, организация поездок, набор персонала, оценка эффективности деятельности), учитывая совокупный объем закупок и общие расходы на разработку и осуществление деятельности. Система «Квантум» будет в дальнейшем обеспечивать преимущества как операционная платформа, которая проста в использовании и управлении, доступна на мобильных устройствах и поддерживает несколько языков. Однако в течение двухлетнего периода потребуются дальнейшие улучшения, включая совершенствование систем планирования и отчетности, а также общую системную интеграцию, о чем более подробно говорится ниже в разделе E настоящего документа.

28. Как подотчетная и заслуживающая доверия организация, которая добросовестно управляет своими ресурсами, Структура «ООН-женщины» в 2022 году запустила собственный Портал прозрачности. Это важный этап для внутриорганизационных усилий Структуры, направленных на повышение ее прозрачности и открытости. Портал прозрачности — это интерактивная и основанная на данных публичная платформа, которая открывает партнерам и широкой общественности доступ к информации о результатах деятельности и ресурсах Структуры «ООН-женщины». Данные публикуются в соответствии со стандартом Международной инициативы по прозрачности помощи (МИПП).

29. Структура «ООН-женщины» продолжила оптимизацию процессов и систем управления персоналом, развитие навыков руководителей и сотрудников и усовершенствование управления эффективностью посредством: наращивания потенциала для обеспечения всего персонала безопасными и здоровыми условиями труда (в том числе путем осуществления общеорганизационной стратегии охраны психического здоровья) и расширения — учитывая рост числа стран, переживающих кризисы — доступа к услугам психосоциального консультирования на конфиденциальной основе со штатными и внешними специалистами, сессиям медитации осознанности, информации и инструментам; организации для руководителей высшего звена глобального обучения по методологии всесторонней обратной связи, а также проведения инструктажей по административно-управленческим вопросам; запуск групповых программ развития лидерских качеств и коллективной работы для команд и сотрудников. Наконец, впервые в Стратегическом плане Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы

появились конкретные показатели, которые касаются расширения прав и возможностей людей и охватывают вопросы управления персоналом, операционной деятельности, а также многообразия, инклюзивности и обеспечения безопасности.

V. Сводный бюджет на 2024–2025 годы

A. Комплексный план обеспечения ресурсами

30. В сводном бюджете отражены прогнозируемый общий объем доступных на 2024–2025 годы ресурсов и предлагаемое использование ресурсов по всем категориям расходов на тематические области деятельности и на достижение результатов, связанных с организационной эффективностью и результативностью, в соответствии со Стратегическим планом.

31. В комплексном плане обеспечения ресурсами, представленном в таблице 1 ниже, приводится бюджетная информация о классификации расходов, а также о методологии возмещения расходов и подходах в вопросах учета расходов, которые были согласованы и утверждены исполнительными советами ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН-женщины».

Таблица 1
Комплексный план обеспечения ресурсами на 2024–2025 годы
(В млн долл. США)

	Смета на 2022–2023 годы					Смета на 2024–2025 годы						
	Регуляр- ные ре- сурсы	Прочие ресурсы			Итого	%	Регуляр- ные ре- сурсы	Прочие ресурсы		Итого	%	
		Осущест- вление про- грамм	Возме- щение расходов					Осущест- вление про- грамм	Возме- щение расходов			
1. Имеющиеся ресурсы												
Начальное сальдо	61,3	13%	163,8		225,1	18,3%	87,2	17,7%	227,7		314,9	23,3%
Поступления												
Взносы	400,0	85,8%	560,7	39,3	1 000,0	81,3%	400,0	81,0%	588,8	41,2	1 030,0	76,2%
Прочие поступления и возмещения	5,0	1,1%			5,0	0,4%	6,5	1,3%			6,5	0,5%
Итого, имеющиеся ресурсы	466,3	100,0%	724,5	39,3	1 230,1	100,0%	493,7	100,0%	816,5	41,2	1 351,4	100,0%
2. Использование ресурсов												
А. Деятельность в целях развития												
А.1 Осуществление программ	234,9		601,3		836,2		310,2		694,0		1 004,3	
А.2 Деятельность по обеспечению эффективности разви- тия	46,0			8,1	54,1		53,2				53,2	
Итого, деятельность в целях развития	280,9	70,2%	601,3	8,1	890,3	85,6%	363,4	76,8%	694,0	–	1 057,4	87,5%
В. Координация деятельности Организации Объединен- ных Наций в области развития	34,7	8,7%			34,7	3,3%	37,6	7,9%			37,6	3,1%
С. Управленческая деятельность	66,0	16,5%		31,2	97,2	9,3%	54,5	11,5%		41,2	95,7	7,9%
Д. Независимый надзор и контроль												
Д.1 Оценка	6,5				6,5		6,2				6,2	
Д.2 Ревизии и расследования	5,8				5,8		5,6				5,6	
Итого, независимый надзор и контроль	12,3	3,1%			12,3	1,2%	11,7	2,5%			11,7	1,0%
Е. Специальная целевая деятельность												
Е.1 Капитальные вложения: преобразования, связанные с ИКТ	5,0				5,0		5,0		–	–	5,0	
Е.2 Стратегические приоритеты руководства	0,3				0,3		0,3				0,3	

	Смета на 2022–2023 годы					Смета на 2024–2025 годы						
	Регуляр- ные ре- сурсы	Прочие ресурсы			Итого	Регуляр- ные ре- сурсы	Прочие ресурсы			Итого	%	
		Осущест- ление про- грамм	Возме- щение расходов	Итого			Осущест- ление про- грамм	Возме- щение расходов	Итого			
Е.3 Капитальные вложения: обеспечение соблюдения ми- нимальных оперативных стандартов безопасности	0,9				0,9	0,9					0,9	
Итого, специальная целевая деятельность	6,2	1,5%			6,2	0,6%					6,2	0,5%
Всего, общеорганизационный бюджет (А.2+В+С+D+E)	165,2	41,3%	–	39,3	204,4	19,6%					163,2	34,5%
Всего, использование ресурсов (А+В+С+D+E)	400,0	100,0%	601,3	39,3	1 040,6	100,0%	473,5	100,0%	694,0	41,2	1 208,7	100,0%
Остаток ресурсов (1-2)	66,3		123,2		189,4		20,2		122,5	0,0	142,7	

32. Общая сметная сумма формируемых за счет добровольных взносов ресурсов, имеющихся для использования, включая сметные начальные сальдо, составляет 1 351,4 млн долл. США, из которых 493,7 млн долл. США приходится на регулярные ресурсы и 857,7 млн долл. США — на прочие ресурсы.

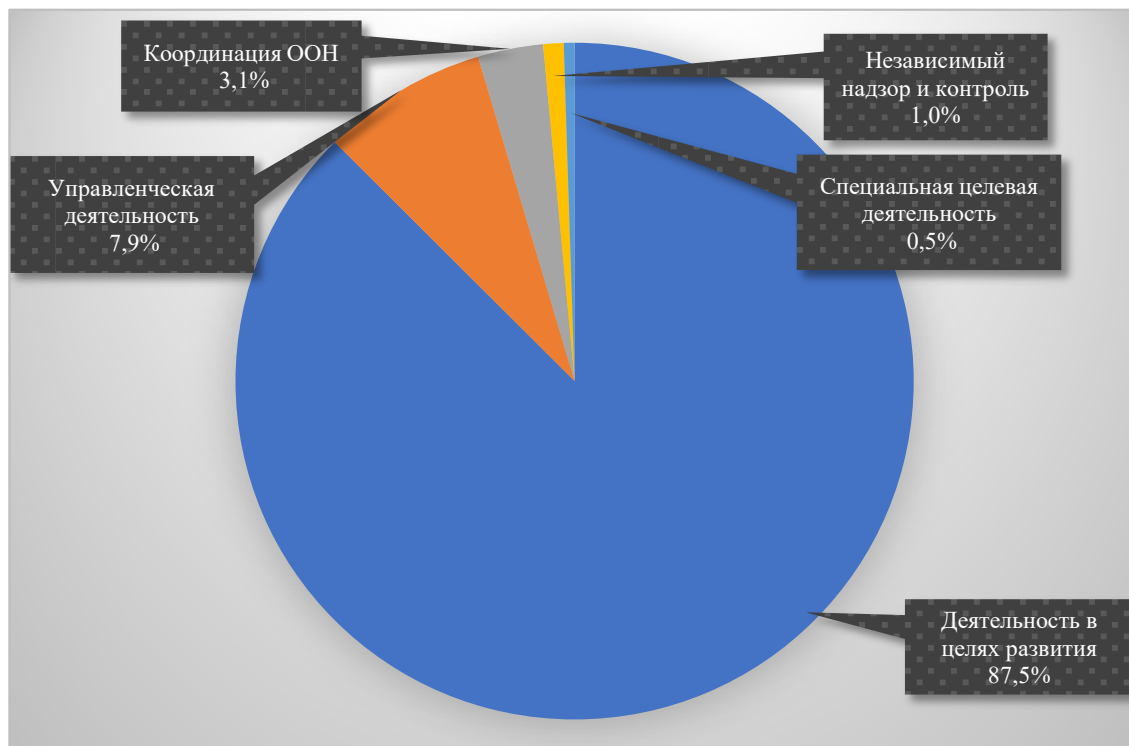
33. Общие сметные показатели использования ресурсов составляют 1208,7 млн долл. США, из которых 1057,8 млн долл. США (87,5 процента) предназначены для использования на деятельность в области развития; 37,6 млн долл. США (3,1 процента) — на координацию деятельности Организации Объединенных Наций, 95,7 млн долл. США (7,9 процента) — на управленческую деятельность; 11,7 млн долл. США (1,0 процента) — на независимый надзор и контроль, а 6,2 млн долл. США (0,5 процента) — на специальную целевую деятельность. Для сравнения: в предыдущем двухлетнем периоде 2022–2023 годов сметные показатели использования ресурсов составили 1 040,6 млн долл. США.

34. В таблице 1 выше приводится смета поступлений по линии возмещения расходов, которые относятся к выплатам в счет погашения расходов по линии двусторонних и многосторонних ресурсов, а также ресурсов стран, в которых осуществляются программы. В связи с применением дифференцированных ставок для расчета прогнозируемых поступлений по линии возмещения расходов использовалась средняя действующая ставка в размере 7 процентов. Из общего объема прогнозируемых поступлений по линии прочих ресурсов в размере 630 млн долл. США на возмещение расходов приходится 41,2 млн долл. США.

35. Структура «ООН-женщины» принимает к сведению замечание ККАБВ и подтверждает, что сравнение предусмотренных в бюджете и фактических сумм в разбивке по категориям расходов (в формате, аналогичном комплексному плану обеспечения ресурсами) включено в финансовые ведомости Структуры «ООН-женщины». Ведомость сопоставления бюджетных и фактических сумм за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, приводится в приложении IV.

36. На рисунке II ниже показана доля совокупных сметных ресурсов, выделяемых на каждую категорию расходов в соответствии с утвержденными согласованными рамками финансирования, утвержденными для ЮНИСЕФ, ПРООН, ЮНФПА и Структуры «ООН-женщины», а именно: деятельность в целях развития, управленческую деятельность, независимый надзор и контроль, деятельность по координации развития в рамках Организации Объединенных Наций и специальную целевую деятельность.

Рисунок II
Распределение совокупных сметных ресурсов, по категории расходов



37. Структура «ООН-женщины» по-прежнему стремится уделять основное внимание деятельности в области развития и направляет 87,5 процента своих совокупных сметных ресурсов на содействие достижению результатов в области развития, обеспечивая при этом оперативную поддержку, необходимую для оптимизации деятельности по достижению результатов, предусмотренных Стратегическим планом. Это больше, чем в предыдущем двухлетнем периоде, когда на деятельность в области развития было выделено 85,6 процента.

VI. Составляющие сводного бюджета: 2024–2025 годы

Деятельность по программам

38. Наибольшая доля сметных ресурсов Структуры «ООН-женщины», составляющая 1 004,3 млн долл. США (83,1 процента), направляется на поддержку программ и осуществление программ для достижения результатов во второй половине периода, охватываемого Стратегическим планом Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы. Эта сумма включает 310,2 млн долл. США, или 32 процента, из регулярных ресурсов и 694,0 млн долл. США, или 68 процентов, из прочих ресурсов. Что касается регулярных ресурсов, то после выделения ассигнований для общеорганизационного бюджета имеющийся остаток направляется, в максимально возможной степени, на поддержку программ.

39. Распределение регулярных ресурсов для поддержки программной деятельности осуществляется на основе методологии, использовавшейся Фондом Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин — одним из предшественников Структуры «ООН-женщины». Эта методология предполагает выделение регулярных ресурсов для распределения между регионами и

областями деятельности на основе применения процентного коэффициента для каждой категории программной деятельности, при этом распределение регулярных ресурсов для программной деятельности осуществляется путем назначения процентной доли регулярных (основных) ресурсов, направляемых на осуществление программ, для каждой категории программной деятельности, например: деятельность в географических регионах, тематическая/межрегиональная деятельность, информационно-разъяснительная работа и расширение деятельности, особые потребности в связи с программами и новые проблемы.

40. Годовые уровни регулярных ресурсов, доступных для распределения, определяются на основе обновленного прогноза донорских взносов, поскольку объемы ресурсов, приведенные в таблице 1, являются сметными и могут отличаться от фактических поступлений, и в этом случае Структура «ООН-женщины» стремится направлять максимальные объемы регулярных ресурсов на программную деятельность.

Общеорганизационный бюджет

41. Программные ресурсы и общеорганизационный бюджет являются составляющими сводного бюджета, включающего пять согласованных категорий расходов: эффективность развития, координация деятельности Организации Объединенных Наций в области развития, управление, независимый надзор и контроль, а также специальная целевая деятельность. Предлагаемый объем ресурсов для общеорганизационного бюджета составляет 204,4 млн долл. США (16,9 процента) и утверждается Исполнительным советом Структуры «ООН-женщины» в виде валовых ассигнований, которые не могут быть превышены.

42. Из средств общеорганизационного бюджета, финансируемого за счет регулярных ресурсов и возмещения расходов, покрываются расходы, связанные с организационной структурой и услугами, необходимыми для поддержки осуществления программ и проектов в области развития (расходы на обеспечение функционирования организации).

43. Предлагаемый общеорганизационный бюджет с нулевым ростом в размере 204,4 млн долл. США основан на предыдущих потребностях общеорганизационного бюджета на 2022–2023 годы и компенсирует расходы, связанные с недискреционными статьями — инфляцией и расходами по персоналу, — а также увеличение объемов расходов, главным образом связанное с содержанием 471 должности, финансируемой из общеорганизационного бюджета, из которых 465 были утверждены на 2022–2023 годы и еще 6 предлагаются. Структура «ООН-женщины» использует для должностей, финансируемых из общеорганизационного бюджета, средний показатель доли вакантных должностей в 9 процентов.

44. Это уже третий двухлетний период, для которого Структура «ООН-женщины» предлагает общеорганизационный бюджет с нулевым ростом с теми же потребностями в ресурсах — 204,4 млн долл. США. Это свидетельствует о том, что Структура «ООН-женщины» разумно подходит к определению потребностей организационного бюджета и принимает во внимание финансовые обстоятельства.

45. Хотя предлагаемый общеорганизационный бюджет не предполагает увеличения расходов, он предусматривает не имеющий последствий с точки зрения сводного и общеорганизационного бюджетов перенос суммы в 1,35 млн долл. США в год для финансирования дополнительных шести (6) координационных должностей (С-4) на местах. Дополнительные расходы в размере 1,35 млн долл. США в год (2,7 млн долл. США за двухлетний период) были полностью компенсированы за счет экономии средств и повышения эффективности главным образом по категории расходов на управленческую деятельность.

46. В таблице 2 приведена подробная информация об экономии средств и повышении эффективности на сумму 2,7 млн долл. США, что было достигнуто посредством прямого ассигнования средств в сумме 1,5 млн долл. США для покрытия арендной платы за помещения штаб-квартиры и 1,2 млн долл. США для покрытия расходов на удовлетворение общеорганизационных потребностей в информационных технологиях и связи.

47. В таблице 3 представлены потребности в ресурсах предлагаемого общеорганизационного бюджета в размере 204,4 млн долл. США, финансируемого за счет регулярных ресурсов (163,2 млн долл. США) и возмещения расходов (41,2 млн долл. США), по следующим категориям расходов:

а) эффективность развития — 53,2 млн долл. США, или 26 процентов от совокупного общеорганизационного бюджета;

б) координация деятельности Организации Объединенных Наций в области развития — 37,6 млн долл. США, или 18,4 процента от совокупного общеорганизационного бюджета;

с) управленческая деятельность — 95,7 млн долл. США, или 46,8 процента от совокупного общеорганизационного бюджета;

д) независимый надзор и контроль — 11,7 млн долл. США, или 5,7 процента от совокупного общеорганизационного бюджета;

е) специальная целевая деятельность — 6,2 млн долл. США, или 3 процента от совокупного общеорганизационного бюджета.

Таблица 2

Обобщенные сведения об увеличении и уменьшении расходов

(В млн долл. США)

	<i>Увеличение/уменьшение в процентах</i>	
	<i>Итого</i>	
I. Общеорганизационный бюджет на 2022–2023 годы		
Валовой общеорганизационный бюджет, формируемый из добровольных взносов	204,4	
Итого	204,4	
II. Увеличение за счет объема (вложения в организацию)		
i. Шесть (6) должностей специалистов по координации на местах в каждом регионе	2,7	1,3%
Общее увеличение за счет объема	2,7	1,3%
III. Уменьшение за счет объема		
i. Перераспределение расходов — прямые затраты по проекту на ИКТ (не связанные с персоналом)	(1,2)	-0,6%

	<i>Итого</i>	<i>Увеличение/уменьшение в процентах</i>
ii. Перераспределение расходов — прямые затраты по проекту на аренду (не связанные с персоналом)	(1,5)	-0,7%
Общее уменьшение за счет объема	(2,7)	-1,3%
IV. Чистое увеличение/уменьшение объема (III.a + III.b)	—	0,0%
V. Совокупный общеорганизационный бюджет на 2022–2023 годы	204,4	

Таблица 3
Общеорганизационный бюджет на 2024–2025 годы

<i>Общеорганизационный бюджет</i> <i>Категории расходов</i>	<i>Смета на 2022–2023 годы</i>					<i>Смета на 2024–2025 годы</i>				
	<i>Регулярные ресурсы</i>	<i>Возмещение расходов</i>	<i>Итого</i>	<i>% от общеорганизационного бюджета</i>	<i>% от общего объема ресурсов</i>	<i>Регулярные ресурсы</i>	<i>Возмещение расходов</i>	<i>Итого</i>	<i>% от общеорганизационного бюджета</i>	<i>% от общего объема ресурсов</i>
А.2 Деятельность по обеспечению эффективности развития	46,0	8,1	54,1	26,5%	5,2%	53,2	53,2	26,0%	4,4%	
В. Координация деятельности Организации Объединенных Наций в области развития	34,7		34,7	17,0%	3,3%	37,6	37,6	18,4%	3,1%	
С. Управленческая деятельность	66,0	31,2	97,2	47,5%	9,3%	54,5	41,2	95,7	46,8%	7,9%
D.1 Оценка	6,5		6,5	3,2%	0,6%	6,2	6,2	3,0%	0,5%	
D.2 Ревизии и расследования	5,8		5,8	2,8%	0,6%	5,6	5,6	2,7%	0,5%	
E.1 Капитальные вложения: преобразования, связанные с ИКТ	5,0		5,0	2,4%	0,5%	5,0	—	5,0	2,4%	0,4%
E.2 Управление преобразованиями	0,3		0,3	0,1%	0,03%	0,3	0,3	0,1%	0,02%	
E.3 Капитальные вложения: обеспечение соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности	0,9		0,9	0,4%	0,1%	0,9	0,9	0,4%	0,1%	
Всего, использование ресурсов	165,2	39,3	204,4	100%	19,6%	163,2	41,2	204,4	100%	16,9%

Должности, финансируемые из общеорганизационного бюджета

48. Общее количество должностей, финансируемых из предлагаемого общеорганизационного бюджета, составляет 471. По сравнению с предыдущим двухлетним периодом предполагается создание шести (6) должностей в шести региональных отделениях для поддержки более широких усилий Структуры

«ООН-женщины» по использованию координации в качестве одного из инструментов для внедрения общесистемных мер и повышения подотчетности в области гендерного равенства.

49. Из 471 должности 312 закреплены за периферийными отделениями (66,2 процента) и 159 относятся к штаб-квартире (33,8 процента) по сравнению с предыдущим двухлетним периодом, когда распределение должностей в периферийных отделениях и штаб-квартире составляло 306 (65,8 процента) и 159 (34,2 процента) соответственно. Эти изменения имеют большое значение, поскольку свидетельствуют о стремлении Структуры «ООН-женщины» уделять больше внимания работе на местах. Они также отражают постоянные усилия Структуры «ООН-женщины» по повышению эффективности корпоративных функциональных подразделений при одновременном сокращении расходов и размещении основных функциональных звеньев ближе к людям, которым Организация стремится служить.

50. В дополнение к созданию шести (6) должностей на местах Структура «ООН-женщины» в рамках внутренней организационной оптимизации предлагает реклассифицировать в сторону повышения гуманитарную должность директора по нормативной и гуманитарной координации (С-5) в Отделе по политике, программам и межправительственным вопросам в должность начальника отдела гуманитарной деятельности/директора отделения в Женеве (Д-1) с ее переводом из Нью-Йорка в Женеву в связи с расширением охвата и увеличением ответственности этого функционального подразделения, что обусловлено принятием Структурой «ООН-женщины» в МПК и растущим спросом на поддержку со стороны стран, пострадавших от кризиса. Это компенсируется соответствующей реклассификацией с Д-1 до С-5 должности представителя в Демократической Республике Конго.

51. Информация об этой 471 должности отражена в таблице 4 ниже, а также в приложении I, в котором содержится предлагаемая организационная схема Структуры «ООН-женщины».

Таблица 4
Должности, финансируемые из общеорганизационного бюджета, по местам службы

	Должности, предлагаемые на 2022–2023 годы						Должности, предлагаемые на 2024–2025 годы									
	ЗГС/ПГС		Другие должности		Остальные должности		ЗГС/ПГС		Другие должности		Остальные должности		В процентах от общего количества			
	Д-2	Д-1	специалистов	должностных	Итого	В процентах от общего количества	Д-1	специалистов	Итого	ЗГС/ПГС	Д-2	Д-1	специалистов	должностных	Итого	В процентах от общего количества
Отделения на местах		10	179	117	306	65,8%	(1)	7	6		9	186	312	66,2%		
Штаб-квартира	1	4	10	94	50	159	34,2%	1	(1)	–	1	4	11	93	159	33,8%
Итого	1	4	20	273	167	465	100,0%	–	6	6	1	4	20	279	471	100,0%

VII. Сводная таблица результатов и ресурсов

52. Сводная таблица результатов и ресурсов на 2024–2025 годы отражает четыре тематические области деятельности и пять результатов в области повышения организационной эффективности и результативности (ОЭР), предусмотренных в Стратегическом плане Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы.

Сводная таблица результатов и ресурсов, содержащаяся в Стратегическом плане, остается единственной всеохватывающей матрицей результативности Структуры «ООН-женщины».

53. В сводной таблице результатов и ресурсов устанавливается связь между результатами и сметными показателями использования ресурсов на основе унифицированной таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты. Связь между результатами в области развития и сметными показателями использования ресурсов основана на анализе прошлых тенденций в отношении как регулярных, так и прочих ресурсов, а также с учетом стратегической направленности Стратегического плана на 2022–2025 годы. Связь между результатами деятельности по повышению организационной эффективности и результативности и сметными показателями использования ресурсов основана на определении, где это применимо, функциональных областей и соответствующей им категории расходов.

54. Приведенная ниже таблица 5 (Сводная таблица результатов и ресурсов) отражает сметные показатели использования ресурсов для достижения результатов на высоком уровне и основана на прогнозируемых добровольных взносах, представленных в предлагаемом сводном бюджете на 2024–2025 годы.

55. Структура «ООН-женщины» стремится к постоянному повышению прозрачности и подотчетности путем совершенствования и внедрения системы управления, ориентированного на достижение конкретных результатов, по всей организации, что находит свое отражение в текущем стратегическом плане. Таким образом, предлагаемая сводная таблица результатов и ресурсов для сводного бюджета на 2024–2025 годы отражает общий объем ориентировочных ассигнований из всех ресурсов и по всем применимым категориям расходов, а также их связь с тематическими областями деятельности и достижением результатов, связанных с организационной эффективностью и результативностью, Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы.

Таблица 5
Сводная таблица результатов и ресурсов на 2024–2025 годы

(В млн долл. США)

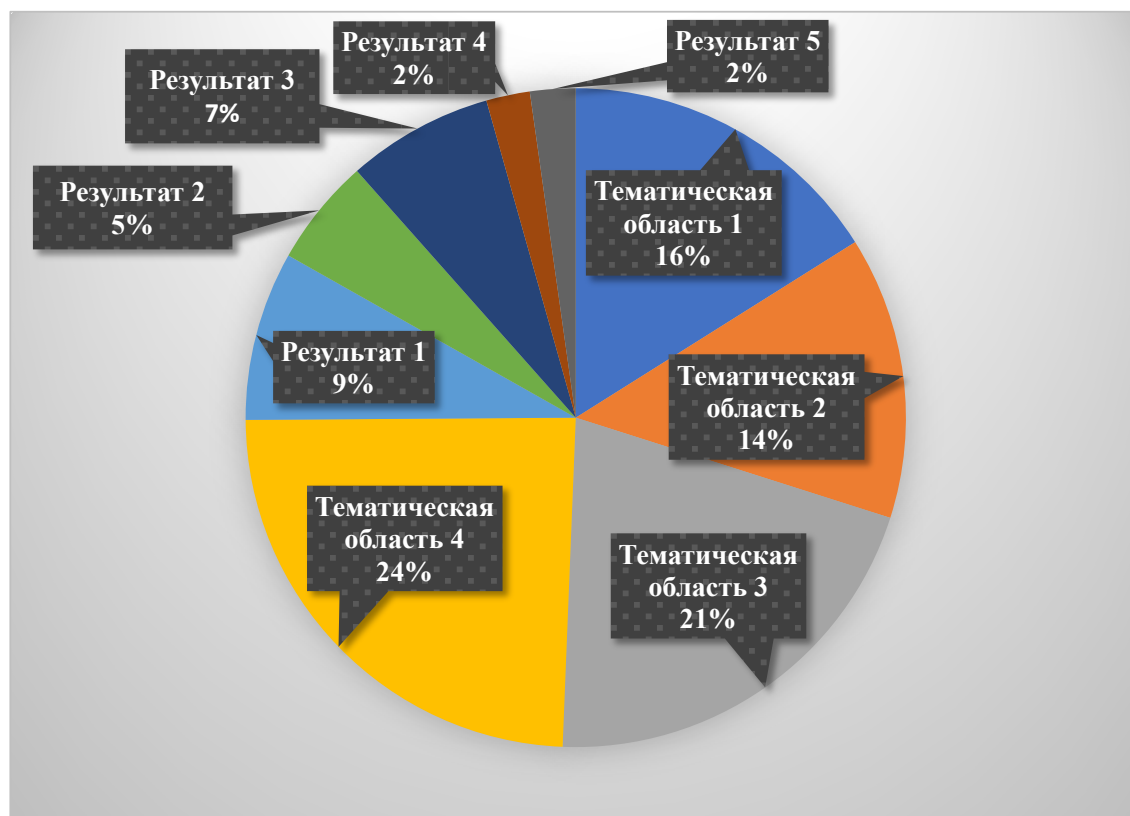
Деятельность/результаты	Категория расходов	Функциональная область	2024–2025 годы			Итого
			Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Возмещение расходов	
Управление и участие в общественной жизни	Осуществление программ		47,5	146,6	–	194,1
Расширение экономических прав и возможностей и повышение их устойчивости	Осуществление программ		38,0	129,5	–	167,5
Искоренение насилия в отношении женщин	Осуществление программ		64,1	186,3	–	250,4
Мир и безопасность, гуманитарная деятельность и снижение риска бедствий	Осуществление программ		80,8	212,4	–	293,2
Обеспечение подотчетности организации через ответственное выполнение работы	Осуществление программ		31,1	9,6		40,7
	Эффективность развития	Принятие эффективных технических мер реагирования в целях планирования программ и политики и оказания поддержки в их реализации	35,9		–	35,9
	Независимый надзор и контроль	Общеорганизационный надзор и контроль	11,7			11,7
	Управление	Общеорганизационные финансы, ИКТ, правовые вопросы, надзор и управление на местах/в страновых отделениях, стратегическое планирование, стратегическое бюджетирование, управление рисками, межправительственные отношения	8,7		3,3	12,0
	Осуществление программ		14,9	-		14,9
Развитие партнерских отношений и изыскание ресурсов	Эффективность развития	Инициативы по налаживанию партнерских связей, информационно-разъяснительной работе и формированию альянсов	2,2			2,2
	Управление	Осуществление общеорганизационной деятельности в области внешних связей и партнерств, коммуникации и мобилизации ресурсов, стратегического планирования, стратегического бюджетирования и управления рисками	1,8		7,4	9,1
	Координация деятельности Организации Объединенных Наций	Координация деятельности Организации Объединенных Наций в области развития	37,6			37,6

Деятельность/результаты	Категория расходов	Функциональная область	2024–2025 годы			Итого
			Регулярные ресурсы	Прочие ресурсы	Возмещение расходов	
	Осуществление программ		5,6	–		5,6
Реорганизация рабочих процессов	Эффективность развития	Стратегическое планирование, стратегическое бюджетирование и управление рисками, планирование и поддержка технических программ и политики	12,3			12,3
	Управление	Надзор и управление на местах/в страновых отделениях, руководство и общеорганизационное управление, стратегическое планирование, стратегическое бюджетирование, управление рисками	38,0		25,4	63,3
	Специальная целевая деятельность	Капитальные вложения в ИКТ, управление преобразованиями	5,3			5,3
	Осуществление программ		9,2	9,6		18,8
Формирование разнообразного и способного кадрового состава и содействие укоренению инклюзивной культуры в Структуре «ООН-женщины»	Управление	Общеорганизационные кадровые ресурсы/персонал и обеспечение охраны помещений	2,5		3,6	6,1
	Специальная целевая деятельность	Капитальные вложения: обеспечение соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности	0,9			0,9
	Осуществление программ		19,0	–		19,0
Эффективные продукты, услуги и процессы в сфере нормотворчества, оперативной деятельности и координации	Эффективность развития	Транспарентная и эффективная закупочная деятельность в целях осуществления программ	2,7			2,7
	Управление	Общеорганизационная деятельность в области финансов, ИКТ и административного руководства	3,6		1,6	5,2
Итого			473,5	694,0	41,2	1 208,7

56. На рисунке III отражено ориентировочное распределение всех ресурсов по четырем тематическим областям и пяти результатам в области повышения организационной эффективности и результативности.

Рисунок III

Ориентировочные совокупные ассигнования в разбивке по тематическим областям деятельности и результатам в соответствии со Стратегическим планом, 2024–2025 годы



Распределение ресурсов по направлениям деятельности в области развития

57. Ориентировочное распределение ресурсов по четырем областям деятельности, предусмотренным Стратегическим планом, соответствует результатам и приоритетам, установленным в Стратегическом плане Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы. Ориентировочное распределение и использование ресурсов по тематическим областям деятельности в рамках Стратегического плана основано на анализе динамики расходов на различные области деятельности в последние три года.

58. Ориентировочное распределение ресурсов по тематическим областям деятельности в рамках Стратегического плана основано на тенденциях прошлых лет, а также приоритетах страновых программ и стратегических целях организации. Таким образом, сметные показатели использования программных ресурсов на тематические области деятельности в рамках сводной таблицы результатов и ресурсов являются лишь ориентировочными и будут иметь следующую предполагаемую пропорциональную долю:

а) область деятельности 1 (вопросы управления и участие в общественной жизни) — 21 процент. Структура «ООН-женщины» работает с ключевыми

партнерами для того, чтобы женщины и девочки во всем их многообразии в полной мере и на равных основаниях участвовали в принятии решений и пользовались преимуществами, которые им дают законы, проводимая политика, бюджеты, услуги и подотчетные институты — все эти механизмы, в рамках которых учитываются гендерные аспекты;

б) область деятельности 2 (расширение экономических прав и возможностей и повышение их устойчивости) — 19 процентов. Структура «ООН-женщины» работает над расширением экономических прав и возможностей и повышением стойкости женщин, с тем чтобы они имели гарантированный доход, достойную работу и экономическую самостоятельность;

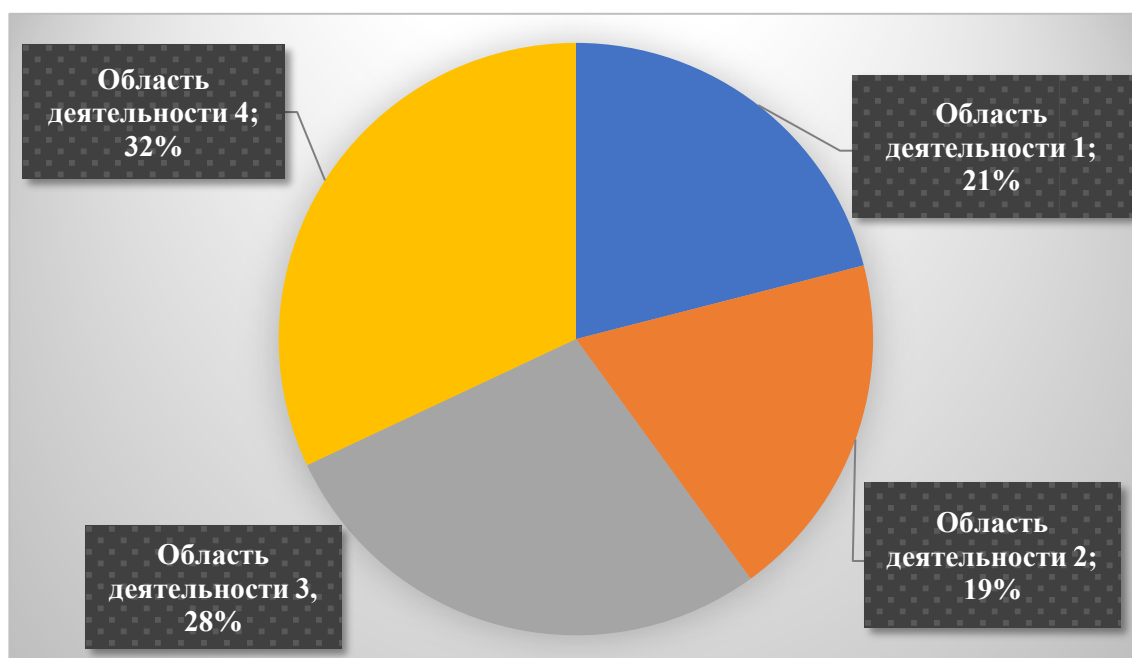
с) область деятельности 3 (прекращение насилия в отношении женщин) — 28 процентов. Структура «ООН-женщины» продвигает комплексные подходы для обеспечения того, чтобы все женщины и девочки жили жизнью, в которой нет места каким-либо формам насилия;

д) область деятельности 4 (мир, безопасность, гуманитарная деятельность и снижение риска бедствий) — 32 процента. Структура «ООН-женщины» работает для того, чтобы женщины и девочки вносили свой вклад и оказывали большее влияние на построение устойчивого мира и обеспечение стабильности, а также получали равные преимущества в рамках действий по предотвращению конфликтов и бедствий и в ходе гуманитарных операций.

59. На рисунке IV отражены ориентировочные совокупные ассигнования только для четырех тематических областей деятельности, предусмотренных Стратегическим планом:

Рисунок IV

Ориентировочные совокупные ассигнования в разбивке по тематическим областям деятельности в соответствии со Стратегическим планом, 2024–2025 годы



Распределение ресурсов по результатам в области повышения организационной эффективности и результативности (ОЭР)

60. Результаты в области ОЭР связаны с ресурсами для каждой категории расходов, а также устанавливается связь между применимыми организационными результатами, функциональными областями и предлагаемыми потребностями в ресурсах.

61. Ресурсы выделяются организационным подразделениям, объединенным в функциональные кластеры, которые обеспечивают увязку результатов и ресурсов. Функциональными кластерами называются группы подразделений и/или функциональных звеньев организации, которые занимаются осуществлением деятельности, направленной на достижение запланированных результатов; эти группы представляют собой механизм обеспечения концептуальной взаимосвязи между результатами и ресурсами, которая отражена в утвержденной Исполнительным советом схеме составления бюджетов, ориентированных на достижение конкретных результатов.

62. Функциональные кластеры, связанные с управленческой деятельностью и независимым надзором и контролем, согласованы ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и Структурой «ООН-женщины». Виды деятельности, направленной на обеспечение эффективности в области развития, более тесно увязываются с результатами в области развития и механизмами осуществления программ каждого из учреждений, и по этой причине они не координируются между ними. Функциональные кластеры, связанные с координацией деятельности ООН и специальной целевой деятельностью, также более тесно увязаны с отдельными мандатами и моделями работы подразделений.

63. Ориентировочные ассигнования на пять результатов в области повышения организационной эффективности и результативности определяются с учетом прошлых тенденций и стратегических целей Структуры «ООН-женщины». Ниже приведены расчетные пропорциональные доли совокупных ресурсов на деятельность по повышению ОЭР, связанных со всеми категориям расходов в поддержку достижения результатов:

а) результат 1 (обеспечение подотчетности организации через ответственное выполнение работы) 33 процента: Структура «ООН-женщины» формирует подотчетную организацию с разнообразным и способным кадровым составом посредством эффективного управления служебной деятельностью и на основе надежных механизмов руководства, оценки рисков и соблюдения нормативных требований;

б) результат 2 (развитие партнерских отношений и обеспечение ресурсами) 21 процент: Структура «ООН-женщины» расширяет и укрепляет партнерские связи в интересах обеспечения гендерного равенства для достижения значимых результатов для женщин и девочек;

в) результат 3 (реорганизация рабочих процессов) 29 процентов: Структура «ООН-женщины» преобразует свою организационную модель на основе гибкого и этичного руководства и культуры непрерывного совершенствования, обеспечивая возможность адаптации к быстро меняющимся условиям;

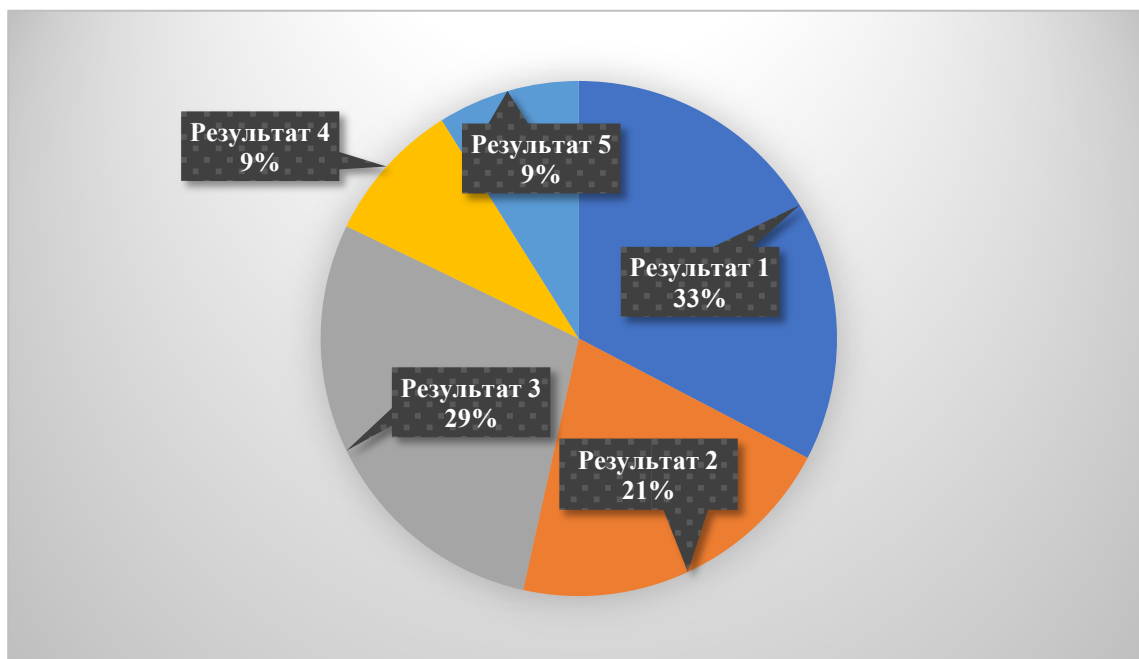
д) результат 4 (формирование разнообразного и способного кадрового состава и содействие укоренению инклюзивной культуры в Структуре «ООН-женщины») 9 процентов: Структура «ООН-женщины» стремится стать организацией, которая добивается результатов благодаря инклюзивной культуре и руководству, являющемуся примером этических, преобразовательных и общих лидерских принципов;

е) результат 5 (эффективные нормативные, оперативные и координационные механизмы, услуги и процессы) 9 процентов: Структура «ООН-женщины» будет инвестировать в стандартизированные программные подходы, информационные продукты и предложения услуг для достижения эффекта масштаба, одновременно адаптируя свои предложения услуг в сотрудничестве со страновыми группами Организации Объединенных Наций с учетом национальных реалий и приоритетов.

64. На рисунке V показаны общие ориентировочные ассигнования только для пяти результатов в области повышения организационной эффективности и результативности, предусмотренных в Стратегическом плане.

Рисунок V

Ориентировочные совокупные ассигнования на достижение результатов в области повышения организационной эффективности и результативности в соответствии со Стратегическим планом на 2024–2025 годы



VIII. Специальная целевая деятельность: капитальные вложения

65. В категорию расходов на специальную целевую деятельность включаются расходы на осуществление капитальных вложений, имеющие отношение к конкретным структурам, а также расходы на поддержку минимальных операционных стандартов безопасности (МОСБ), которые являются частью утвержденной процедуры унификации категорий расходов и определений терминов.

66. Общий предлагаемый общеорганизационный бюджет по категории расходов «специальная целевая деятельность» составляет 6,2 млн долл. США и складывается из следующих составляющих: а) дальнейшие инвестиции в размере 5,0 млн долл. США в новую облачную систему общеорганизационного планирования ресурсов, в том числе в разработку системы для корпоративного планирования и отчетности, интеграцию системы и обеспечение прозрачности;

б) 0,3 млн долл. США на осуществление текущей инициативы по управлению преобразованиями; и с) 0,9 млн долл. США на обеспечение соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности (МОСБ). Это тот же предлагаемый бюджет, что и в предыдущем сводном бюджете на 2022–2023 годы, поэтому увеличение объема по категории расходов на специальную целевую деятельность не предусмотрено.

Вложения в организацию: инвестиции в информационно-коммуникационные технологии

67. Присоединившись к ПРООН и другим учреждениям-участникам в проектировании, разработке и внедрении системы «Квантум» в качестве новой системы общеорганизационного планирования ресурсов, Структура «ООН-женщины» воспользовалась возникающим благодаря совместной межучрежденческой деятельности эффектом масштаба — одним из проявлений реформы системы Организации Объединенных Наций. Чтобы в полной мере воспользоваться потенциалом новой системы, в период 2024–2025 годов предлагается инвестировать 5,0 млн долл. США для дальнейшего развития системы «Квантум» совместно с учреждениями-партнерами с целью повышения общей производительности и функциональности в интересах всех участвующих учреждений, а также удовлетворения особых организационных потребностей Структуры «ООН-женщины», в частности осуществления запланированных инициатив высокого уровня по разработке систем, касающихся организационного планирования, отчетности и прозрачности, интеграции управления, ориентированного на результаты, с общеорганизационным планированием ресурсов, корпоративной отчетностью, глобальным обучением и поддержкой внедрения этих инициатив. К дополнительным мероприятиям относится привлечение специалистов в области корпоративных процессов для поддержки разработки, тестирования, передачи знаний, обучения и реорганизации рабочих процессов, что требуется для инвестирования в технологии, а также для осуществления казначейских функций и банковских операций.

68. Эти инвестиции позволят продолжить цифровые преобразования, направленные на внедрение комплексного системного подхода, который будет способствовать осуществлению матрицы результатов Структуры «ООН-женщины» благодаря увязке финансовой, бюджетной и кадровой информации Структуры с намеченными результатами.

Стратегические приоритеты в области управления

69. Структура «ООН-женщины» приступила к осуществлению процесса реорганизации для оптимизации структуры в штаб-квартире и региональных и периферийных отделениях. Этот процесс осуществляется на основе выводов, анализа и рекомендаций, сделанных в ходе предыдущей и текущей работы по совершенствованию структуры и функционирования организации. В рамках бюджета, не предусматривающего увеличения расходов, предлагается выделить 300 000 долл. США на изучение вариантов оптимизации распределения ресурсов с учетом глобальных проблем, а также прогресса в достижении различных показателей и осуществления матриц, связанных с гендерным равенством, для обеспечения максимальной отдачи в интересах женщин и девочек.

Минимальные оперативные стандарты безопасности

70. Согласно решению Исполнительного совета (2020/8) в ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и Структуре «ООН-женщины» применяется общая практика учета расходов, связанных с соблюдением минимальных оперативных стандартов

безопасности, по категории расходов на специальную целевую деятельность. Таким образом, сумма в 0,9 млн долл. США на расходы, связанные с соблюдением минимальных оперативных стандартов безопасности, представляет собой не дополнительные потребности в ресурсах, а расходы постоянного характера, определяемые как специальные целевые расходы в соответствии с унифицированными определениями, касающимися классификации расходов.

IX. Возмещение расходов

71. В решении 2020/8 Исполнительный совет утвердил совместную всеобъемлющую политику возмещения расходов ([DP/FPA-ICEFUNW/2020/1](#)), которая включает вводимые с 1 января 2022 года категории расходов, методологию и ставки, и постановил, что «соглашения, подписанные до 1 января 2022 года, будут выполняться с применением существующих ставок возмещения расходов (согласно решению 2013/2 Исполнительного совета) и что подписанные после 1 января 2022 года новые соглашения и пересмотренные существующие соглашения, результатом заключения которых станут дополнительные/новые взносы, будут обеспечивать соблюдение ставок, предусмотренных в политике возмещения расходов, которая утверждена настоящим решением».

72. В том же решении 2020/8 Исполнительный совет просил Структуру «ООН-женщины» во взаимодействии с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ:

а) представить унифицированную ежегодную отчетность о ходе осуществления политики возмещения расходов в виде приложения к их соответствующим существующим докладам, включая описание финансового воздействия согласованных дифференцированных ставок и предоставленных отказов от права возмещения расходов, и в соответствии с данной политикой продолжать предоставлять среди прочего детализированную информацию обо всех отказах от права/скидках с указанием наименования донора, совокупного объема взносов, названия программы, ставки возмещения расходов и выраженной в долларах США стоимости отказа от права/скидки, а также о вытекающих из этого фактических ставках возмещения расходов и полученных в порядке возмещения расходов суммах;

б) унифицированным образом представить в их существующей отчетности порядок и результаты расчета номинальных ставок возмещения расходов, приведенных в их соответствующих документах по сводным бюджетам.

73. В соответствии с требованиями Исполнительного совета Структура «ООН-женщины» представляла информацию о финансовых последствиях применения согласованных дифференцированных ставок и предоставленных освобождений в ежегодном докладе заместителя Генерального секретаря за 2018 ([UNW/2019/2](#)), 2019 ([UNW/2020/2](#)), 2020 ([UNW/2021/2](#)), 2021 ([UNW/2022/2](#)) и 2022 ([UNW/2023/2](#)) отчетные годы.

74. В ежегодном докладе заместителя Генерального секретаря за 2022 год ([UNW/2023/2](#)) приводится следующая информация:

а) подробная информация об одном (1) случае освобождения от возмещения расходов, утвержденном в 2022 году на общую сумму в 3000 долл. США/0,003 млн долл. США;

б) в 2022 году финансовые последствия применения дифференцированных ставок, включая случай освобождения от возмещения расходов, составили 1,29 млн долл. США;

с) в 2022 году эффективная ставка возмещения расходов составляет 7,18 процента.

75. Крайне малое число случаев предоставления освобождения свидетельствует о том, что Структура «ООН-женщины» стремится соблюдать решение Исполнительного совета и предоставляет освобождения только при наличии рамочных соглашений или отношений, способствующих осуществлению совместной деятельности в рамках структур ООН. Кроме того, освобождение предоставляется в тех случаях, когда единственной альтернативой является отказ от взносов, что означает упущенные возможности для Структуры «ООН-женщины» в продвижении гендерного равенства.

76. Условная ставка возмещения расходов представлена в приложении II к предлагаемому сводному бюджету на 2024–2025 годы. Исходя из предлагаемого сводного бюджета и совместной всеобъемлющей политики возмещения расходов, условная ставка возмещения расходов составит 8,8 процента. Подробная информация о расчетах и методологии представлена в приложении II.

77. В соответствии с просьбой Исполнительного совета, содержащейся в том же решении 2020/8, Структура «ООН-женщины» во взаимодействии с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ представит всеобъемлющий обзор политики возмещения расходов и хода ее осуществления для принятия решения на второй очередной сессии 2024 года и организует проведение совместного брифинга в 2023 году в целях представления согласованного графика проведения данного обзора, а также предварительных замечаний и выводов по итогам осуществления политики возмещения расходов.

78. В контексте продолжающегося прогнозируемого увеличения пропорциональной доли взносов по линии прочих ресурсов возмещение косвенных затрат и отнесение прямых расходов на программы, финансируемые по линии прочих ресурсов, являются ключевыми факторами обеспечения финансовой устойчивости организации. Структура «ООН-женщины» продолжает полагаться на партнерские отношения с заинтересованными сторонами для обеспечения того, чтобы в соглашениях об осуществлении программ, финансируемых по линии прочих ресурсов, в качестве неотъемлемой части всегда предусматривались необходимые прямые расходы. Что касается деятельности внутри организации, то Структура «ООН-женщины» будет продолжать усиливать меры, направленные на обеспечение полного соблюдения политики возмещения расходов в полном объеме во всех предложениях, финансируемых по линии прочих ресурсов.

X. Элементы решения

79. Исполнительный совет, возможно, пожелает:

а) *приветствовать* сводный бюджет Структуры «ООН-женщины» на 2024–2025 годы, который представляет собой единый сводный бюджет, включающий в себя все бюджетные категории и дополняющий Стратегический план на 2022–2025 годы;

б) *отметить* с удовлетворением усилия Структуры «ООН-женщины» по представлению бюджета, не предполагающего увеличения расходов, и одобрить создание шести дополнительных должностей класса С-4 в целях укрепления мандата в области координации, при котором дополнительные финансовые последствия будут компенсированы за счет повышения эффективности;

с) *утвердить* валовые ресурсы общеорганизационного бюджета в сумме 204,4 млн долл. США в целях оказания поддержки организационной

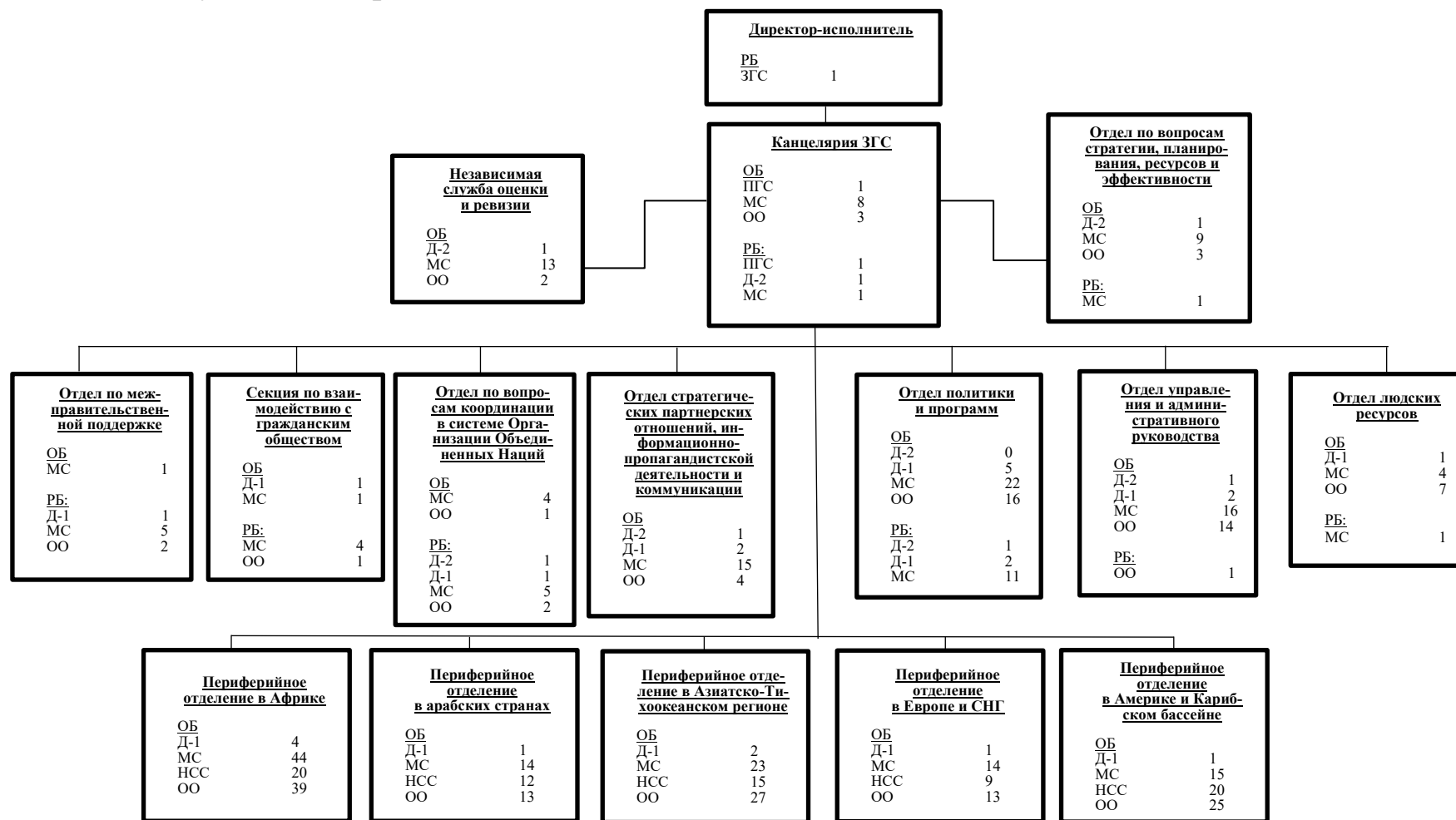
эффективности и результативности, приняв к сведению, что эта смета включает сумму 41,2 млн долл. США, предназначенную для возмещения расходов по линии прочих ресурсов;

d) *принять к сведению*, что в случае, если фактическое возмещение затрат превышает прогнозируемые показатели, включенные в предложение по бюджету, может быть использована дополнительная сумма для осуществления управленческой деятельности в целях увеличения объема регулярных ресурсов, выделяемых на деятельность в целях развития;

e) *принять к сведению* смету сводного бюджета Структуры «ООН-женщины» на 2024–2025 годы и настоятельную необходимость увеличения объема инвестиций в обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин для оказания поддержки в достижении результатов, предусмотренных Стратегическим планом, и настоятельно призвать все государства, имеющие такую возможность, увеличить размеры своих добровольных взносов, особенно по линии регулярных ресурсов, и с удовлетворением отметить предложение Структуры «ООН-женщины» по совершенствованию ее стратегии мобилизации ресурсов.

Приложение I

Предлагаемая организационная схема Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на двухлетний период 2024–2025 годов



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МС — международный сотрудник категории специалистов; НСС — национальный сотрудник — специалист; ОБ — общеорганизационный бюджет; ОО — категория общего обслуживания; ПГС — помощник Генерального секретаря; РБ — регулярный бюджет.

Приложение II

Условные ставки возмещения косвенных расходов Структуры «ООН-женщины»

I. Классификация расходов — определения

1. Расходы, возникающие в связи с различными видами деятельности, классифицируются в соответствии с системой, утвержденной Исполнительным советом (решение 2020/12). Классификация видов деятельности и соответствующие им категории расходов:

а) деятельность в области развития: эта категория охватывает расходы, связанные с деятельностью по программам и деятельностью по обеспечению эффективности процесса развития, которая способствует достижению реальных результатов в области развития и имеет большое значение в этой связи, а именно:

i) программы: эта категория охватывает мероприятия и сопутствующие расходы по конкретным компонентам программ и проектам, которые способствуют достижению результатов в сфере развития, предусмотренных в документах по страновым/региональным/глобальным программам и других программных документах;

ii) деятельность по обеспечению эффективности развития: к этой категории относятся расходы, связанные с консультированием по вопросам политики и проведением технической и практической деятельности, которые необходимы для достижения целей программ и проектов в приоритетных областях работы организаций. Такие вводимые ресурсы имеют важное значение для получения результатов в области развития и не включены в конкретные компоненты программ или проекты, предусмотренные в документах по страновым, региональным или глобальным программам;

б) координация в вопросах развития в системе Организации Объединенных Наций: к этой категории относятся виды деятельности и сопутствующие расходы, связанные с обеспечением координации в вопросах развития в системе Организации Объединенных Наций;

в) управленческая деятельность: эта категория охватывает расходы, направленные в первую очередь на укрепление репутации организации, совершенствование руководства ее работой и улучшение ее финансового положения. Сюда относится деятельность в следующих областях: исполнительное руководство, представительские функции, внешние связи и партнерские отношения, общеорганизационные коммуникации, правовая поддержка, информационные технологии, финансы, административное руководство, обеспечение безопасности и людские ресурсы. Управленческие расходы подразделяются на периодические и единовременные;

г) независимый надзор и контроль: эта категория охватывает деятельность и сопутствующие расходы, связанные с обеспечением проведения независимых аудиторских проверок и расследований и с работой общеорганизационной функции оценки;

е) целевая деятельность: в эту категорию входят виды деятельности и сопутствующие расходы, связанные с i) капитальными вложениями; и ii) с предоставлением услуг другим организациям системы Организации Объединенных Наций.

2. Данная методология возмещения косвенных расходов предусматривает, что изначально выявляются виды деятельности, относящиеся к перечисленным ниже функциям, осуществление которых представляет собой неотъемлемую часть выполнения мандата организации, и, следовательно, подлежащие финансированию исключительно по линии регулярных ресурсов в рамках бюджетов соответствующих организаций:

- обеспечение эффективности развития;
- координация деятельности Организации Объединенных Наций в области развития;
- ключевые сквозные функции управления;
- ключевые сквозные функции независимого надзора и контроля;
- разноплановая специальная целевая деятельность.

3. Неизрасходованный остаток бюджетных средств организации покрывается по ставке возмещения косвенных расходов из регулярных и прочих ресурсов на пропорциональной основе.

4. Методология расчета ставки возмещения расходов выглядит следующим образом:

а) рассчитывается процентная доля регулярных и прочих ресурсов в общем объеме запланированных ресурсов в сводных бюджетах организаций;

б) рассчитывается сумма расходов из общеорганизационного бюджета, которые должны финансироваться только за счет регулярных ресурсов, и остаточный объем расходов, который должен финансироваться частично из регулярных и частично из прочих ресурсов, затем вычитаются расходы, связанные с выполнением мандата организации, которые подлежат финансированию исключительно по линии регулярных ресурсов. Все расчеты должны отталкиваться от сумм, предусмотренных в общеорганизационном бюджете;

с) далее остаток средств общеорганизационного бюджета, исчисленный, как указано в пункте б), и подлежащий компенсации по линии регулярных и прочих ресурсов, пересчитывается с применением процентных показателей, определенных, как указано в пункте а);

д) затем сумма, подлежащая возмещению по линии прочих ресурсов, как указано в пункте с), рассчитывается в процентном выражении от общего объема запланированных прочих ресурсов; сумма, полученная в результате расчетов, как указано в пункте д), — это сумма, соответствующая сумме, которая подлежит возмещению по линии прочих ресурсов по условной ставке.

е) на период на 2024–2025 годы ориентировочная условная ставка возмещения расходов составляет 8,8 процента.

Подробные расчеты условных ставок возмещения расходов на 2024–2025 годы

(В млн долл. США)

A1	Регулярные ресурсы (РР)	400,0
A2	Прочие ресурсы (ПР)	630,0
	Итого	1 030,0
1. Рассчитать пропорциональную процентную долю РР и ПР в планируемом использовании ресурсов		
B1	Пропорциональная доля РР	39%
B2	Пропорциональная доля ПР	61%
2. Рассчитать сумму управленческих расходов и сопоставимых расходов специального назначения (затем исключить расходы, связанные с выполнением важнейших сквозных функций)		
C	Общеорганизационный бюджет	204,4
	<i>Вычитаются:</i>	
C1	Деятельность по обеспечению эффективности развития	(53,2)
C2	Разноплановая специальная целевая деятельность	(6,2)
C3	Координация деятельности Организации Объединенных Наций в целях развития	(37,6)
C4	Ключевые сквозные функции управления	(23,0)
C5	Ключевые сквозные функции независимого надзора и контроля	(1,0)
	Общий объем общеорганизационного бюджета (ОБ) при условии возмещения расходов	83,5
3. Взять сумму, полученную действием 2, и поделить ее пропорционально общему объему запланированных для использования регулярных и прочих ресурсов		
$D=C-(C1:C4)$	Израсходованные средства ОБ подлежат возмещению на основе утвержденной методологии	83,5
$E1=B1*D$	Пропорциональная доля РР в ОБ	32,4
$E2=B2*D$	Пропорциональная доля ПР в ОБ	51,1
$F=E2/(A2-E2)$	Условная ставка	8,8%

Приложение III

Определения

Ассигнования. Конкретная сумма, утвержденная Исполнительным советом на соответствующий период, касающаяся компонента организационной эффективности и результативности сводного бюджета и финансируемая по линии регулярных ресурсов.

Увеличение/уменьшение расходов. Любое увеличение или уменьшение стоимости вводимых ресурсов в бюджетном периоде по сравнению с предыдущим бюджетным периодом, обусловленное изменениями расходов, цен и обменных курсов.

Расходы, недискреционные. Расходы на вводимые ресурсы или любое их увеличение в течение бюджетного периода в соответствии с конкретными решениями, принятыми Генеральной Ассамблеей и/или Исполнительным советом.

Деятельность в целях развития. Программная деятельность и деятельность по обеспечению эффективности процесса развития, которая имеет ключевое значение для достижения результатов в области развития.

Обеспечение эффективности развития. Деятельность, связанная с консультированием по вопросам политики, и деятельность технического и практического характера, которая необходима для достижения целей программ и проектов в областях, на которые нацелена работа Структуры «ООН-женщины». Она имеет большое значение для получения результатов в рамках процесса развития, однако она не включена в конкретные компоненты программ или проекты в документах по страновым, региональным или глобальным программам.

Дифференцированная ставка возмещения расходов. Это ставка, утвержденная Исполнительным советом, в виде процента, начисляемого на прямые расходы, на основе источника финансирования.

Фактическая ставка возмещения косвенных расходов. Это ставка, представляющая собой действующую ставку возмещения расходов, сделанных после учета воздействия дифференцированных ставок, уже существующих преференциальных ставок и исключений, сделанных в течение каждого года.

Функциональный кластер. Одно или несколько отдельных организационных подразделений в рамках функциональной области, которые оказывают непосредственную поддержку управлению организацией.

Общеорганизационный бюджет. Общеорганизационный компонент (организационная эффективность и результативность) сводного бюджета, охватывающий деятельность в течение определенного периода и составляемый на основе набора установленных в стратегическом плане результатов.

Управленческая деятельность. Главная цель этой деятельности заключается в укреплении репутации организации, совершенствовании руководства ее работой и улучшении ее финансового положения. Она охватывает исполнительное руководство, представительские функции, внешние связи и партнерские отношения, общеорганизационную коммуникацию, правовые вопросы, надзорные функции, ревизию, общеорганизационную оценку, информационные технологии, финансы, административные функции, обеспечение безопасности и кадровые вопросы.

Условная ставка возмещения косвенных расходов. Эта ставка рассчитывается на основе запланированного бюджета и/или фактических расходов по методологии возмещения расходов.

Прочие ресурсы. Ресурсы финансируемой за счет добровольных взносов организации, выделяемые на конкретные программные цели («прочие ресурсы, связанные с программами») и для оказания конкретных услуг третьим сторонам («прочие ресурсы, связанные с возмещением расходов»).

Деятельность по надзору и контролю: независимый надзор и контроль. Эта категория охватывает деятельность и сопутствующие расходы, связанные с обеспечением проведения независимых аудиторских проверок и расследований и с работой общеорганизационной функции оценки.

Регулярный бюджет. Доля начисленных взносов, выделенных Структуре «ООН-женщины» через бюджет по программам Организации Объединенных Наций, подготовленный Генеральным секретарем и утвержденный Генеральной Ассамблеей.

Регулярные ресурсы. Смешанные и необусловленные ресурсы организации, финансируемой за счет добровольных взносов. Они включают в себя добровольные взносы, другие платежи из правительственных или межправительственных источников, дотации из неправительственных источников, а также связанные с ними процентные поступления и разные поступления.

Целевая деятельность. Деятельность и сопряженные с нею расходы, связанные с капиталовложениями.

Координация деятельности Организации Объединенных Наций в области развития. Деятельность и сопряженные с нею расходы по координации деятельности в целях развития, осуществляемой в рамках системы Организации Объединенных Наций.

Увеличение/уменьшение объема ресурсов. Любое увеличение или уменьшение потребностей в ресурсах, обусловленное изменениями в масштабе или характере деятельности, осуществляемой организацией в текущем бюджетном периоде, и деятельности, предлагаемой на следующий бюджетный период. Объем рассчитывается с использованием тех же стоимостных коэффициентов, которые применяются к утвержденным ассигнованиям, что позволяет проводить прямое сопоставление.

Приложение IV

**Ведомость сопоставления бюджетных и фактических сумм за год, закончившийся
31 декабря 2021 года**

	2020–2021 годы		2020 год				2021 год				2020–2021 годы	
	Первоначальный бюджет	Окончательный бюджет	Первоначальный бюджет	Окончательный бюджет	Фактические суммы, рассчитанные на сопоставимой основе	Разница между окончательными бюджетными и фактическими суммами	Первоначальный бюджет	Окончательный бюджет	Фактические суммы, рассчитанные на сопоставимой основе	Разница между окончательными бюджетными и фактическими суммами	Первоначальный бюджет	Окончательный бюджет
Деятельность, финансируемая по линии регулярного бюджета	19 461	19 461	9 741	9 741	10 126	(385)	9 720	9 720	9 956	(236)	20 082	(621)
Деятельность в целях развития												
Осуществление программ	798 300	810 463	399 150	367 565	347 021	20 544	399 150	442 898	433 534	9 364	780 555	29 908
Деятельность по обеспечению эффективности развития	53 800	46 802	26 900	23 293	21 171	2 122	26 900	23 509	21 323	2 186	42 494	4 308
Итого	852 100	857 265	426 050	390 858	368 192	22 666	426 050	466 407	454 857	11 550	823 049	34 216
Координация деятельности Организации Объединенных Наций в области развития	32 000	35 570	16 000	20 205	17 192	3 013	16 000	15 365	16 226	(861)	33 418	2 152
Управленческая деятельность												
Регулярная деятельность	103 300	94 684	51 650	44 900	44 602	298	51 650	49 784	45 462	4 322	90 064	4 620
Оценка	6 300	5 092	3 150	2 830	2 578	252	3 150	2 262	2 219	43	4 797	295
Ревизии и расследования	6 000	5 144	3 000	2 268	1 997	271	3 000	2 876	2 559	317	4 556	588
Итого	115 600	104 920	57 800	49 998	49 177	821	57 800	54 922	50 240	4 682	99 417	5 503
Целевая деятельность												
Информационно-коммуникационные технологии	500	500	250	250	–	250	250	250	500	(250)	500	–

	2020–2021 годы		2020 год				2021 год				2020–2021 годы	
	Первоначальный бюджет	Окончательный бюджет	Первоначальный бюджет	Окончательный бюджет	Фактические суммы, рассчитанные на сопоставимой основе	Разница между окончательными бюджетными и фактическими суммами	Первоначальный бюджет	Окончательный бюджет	Фактические суммы, рассчитанные на сопоставимой основе	Разница между окончательными бюджетными и фактическими суммами	Фактические суммы, рассчитанные на сопоставимой основе	Разница между окончательными бюджетными и фактическими суммами
Обзор хода осуществления Пекинской декларации и Платформы действий, приуроченный к 25-летней годовщине их принятия	900	976	450	450	374	76	450	526	499	27	873	103
Управление преобразованиями	1 600	1 273	800	637	442	195	800	636	554	82	996	277
Итого	3 000	2 749	1 500	1 337	816	521	1 500	1 412	1 553	(141)	2 369	380
Общий объем бюджетных ассигнований	1 022 161	1 019 965	511 091	472 139	445 503	26 636	511 070	547 826	532 832	14 994	978 335	41 630
Всего, общеорганизационный бюджет	204 400	190 041	102 200	94 833	88 356	6 477	102 200	95 208	89 342	5 866	177 698	12 343