



**Исполнительный совет  
Структуры Организации  
Объединенных Наций по  
вопросам гендерного  
равенства и расширения  
прав и возможностей женщин**

Distr.: General  
5 July 2023  
Russian  
Original: English

**Вторая очередная сессия 2023 года  
12–13 сентября 2023 года  
Пункт 3 предварительной повестки дня  
Структурированный диалог по вопросам финансирования**

**Структурированный диалог по вопросам  
финансирования деятельности, направленной  
на достижение результатов, предусмотренных  
в стратегическом плане Структуры «ООН-женщины»  
на 2022–2025 годы**

*Резюме*

Настоящий доклад подготовлен во исполнение решений Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины» относительно структурированного диалога по вопросам финансирования, последнее из которых содержится в документе 2022/7. В докладе поддерживается ведение постоянного диалога по вопросам финансирования деятельности, направленной на достижение результатов, предусмотренных в Стратегическом плане Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы, с общей целью обеспечить в полном объеме финансирование, предусмотренное в утвержденных Исполнительным советом сводных бюджетах, в интересах всестороннего осуществления Стратегического плана Структуры «ООН-женщины».

В докладе отражены согласованные подходы ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН-женщины» к проведению диалогов и представлению отчетности по Соглашению о финансировании, в том числе освещено потенциальное воздействие многочисленных сложных кризисов на финансирование развития.

В период с 2021 по 2022 год объем поступлений в бюджет Структуры «ООН-женщины» оставался на стабильном уровне: объем совокупных поступлений из всех источников уменьшился на 1,8 процента и составил 559,8 млн долл. США<sup>1</sup>. Объем финансирования по линии регулярных ресурсов уменьшился на 7 процентов (11,8 млн долл. США) и составил 153,3 млн долл. США, что главным образом связано с убытками от колебания обменных курсов, а объем поступлений по

<sup>1</sup> Финансовые показатели отражают учет доходов в соответствии с управленческой отчетностью согласно политике управления поступлениями. Показатели на графиках и в таблицах настоящего доклада могут не совпадать из-за округления сумм.



линии прочих ресурсов незначительно — на 0,4 процента (1,5 млн долл. США) — увеличился, составив 382,7 млн долл. США; остальные средства были получены в виде начисленных взносов и прочих поступлений. Дефицит финансирования по линии регулярных ресурсов по сравнению со сводным бюджетом на 2021 год составил 46,7 млн долл. США, в то время как объем прочих ресурсов превышал прогнозируемые показатели сводного бюджета четвертый год подряд.

Элементы проекта решения для рассмотрения Исполнительным советом включены в раздел VI настоящего доклада.

## I. Введение

1. В настоящем докладе представлена обновленная информация о положении в плане финансирования Структуры «ООН-женщины» в первый год реализации Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы, осуществлявшейся в условиях стремительно разворачивающихся, сложных и взаимосвязанных кризисов и на фоне отката назад в плане установок и действий в отношении женщин и девочек. Обновленная информация представлена в соответствии с резолюцией [71/243](#) Генеральной Ассамблеи, содержащей настоятельный призыв к Структуре «ООН-женщины» и ее Исполнительному совету провести структурированные диалоги по вопросам финансирования для изучения путей обеспечения надлежащих, гибких и предсказуемых ресурсов и получения максимальной отдачи от имеющихся ресурсов.

2. Структурированные диалоги предоставляют государствам-членам ценную возможность для более глубокого понимания уникальных потребностей Структуры «ООН-женщины» в плане финансирования и тенденций в области финансирования во времени и для обмена мнениями в целях повышения эффективности пакета финансирования Структуры «ООН-женщины» и обеспечения соответствия между результатами, которых стремится достичь Структура «ООН-женщины», и имеющимися для этого ресурсами.

3. Важным ориентиром в этом отношении являются решения Исполнительного совета в отношении предыдущих структурированных диалогов; в частности, в последнем решении 2022/7 дана высокая оценка усилиям Структуры «ООН-женщины» по повышению эффективности, результативности, прозрачности и подотчетности и особо отмечается важность наличия достаточных регулярных ресурсов и заблаговременных и предсказуемых взносов для поддержки реализации Стратегического плана на 2022–2025 годы и тройного мандата Структуры «ООН-женщины».

4. В 2022 году щедрый вклад 191 партнера в бюджет Структуры «ООН-женщины» составил 545,4 млн долл. США, что на 1,9 процента меньше, чем в 2021 году, когда он составил 556,3 млн долл. США. Снижению общего объема поступлений в 2022 году предшествовали семь лет последовательного ежегодного увеличения поступлений за счет взносов: последними примерами этого являются увеличение на 1 процент в период с 2020 по 2021 год, на 7 процентов в период с 2019 по 2020 год и на 30 процентов в период с 2018 по 2019 год. В 2022 году объем средств, полученных по линии регулярных ресурсов, сократился на 7 процентов, что было напрямую связано с убытками от колебания обменных курсов и осуществлением платежей в конце года. Объем средств, полученных по линии прочих ресурсов, увеличился на 0,4 процента.

### Результаты в интересах женщин и девочек

5. Благодаря исключительно важному вкладу партнеров в соответствии со Стратегическим планом на 2022–2025 годы Структура «ООН-женщины» в 2022 году оказала поддержку 98 странам и территориям в достижении результатов в четырех областях воздействия<sup>2</sup>.

6. Эти инвестиции ощутимо меняют жизнь женщин и девочек и зачастую имеют жизненно важное значение. В 2022 году Структура «ООН-женщины»

---

<sup>2</sup> Доклад заместителя Генерального секретаря, Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе работы по реализации Стратегического плана на 2022–2025 годы, [UNW/2023/2](#).

сотрудничала с **868 государственными и частными партнерами в 41 стране** в целях повышения эффективности предоставления основных услуг, товаров и/или ресурсов для искоренения насилия в отношении женщин и девочек, при этом доступ к услугам получили более **2,8 миллиона женщин в 20 странах**. Структура «ООН-женщины» поддержала **принятие или изменение 157 законов**, призванных обеспечить гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин в шести регионах. Правительствам оказывалась поддержка в решении задачи финансирования деятельности по широкомасштабному предоставлению услуг по уходу и созданию соответствующей инфраструктуры **в 26 странах**, что привело к расширению доступа к этим услугам и способствовало участию женщин и их возвращению на оплачиваемую работу. Структура «ООН-женщины» участвовала в урегулировании более чем **40 кризисных ситуаций**, оказывая неотложные, жизненно необходимые услуги по поддержке и предоставляя информацию более чем **800 000 женщин и девочек**.

### Значимые обстоятельства в 2022 году

7. В 2022 году Генеральный секретарь предупредил, что мир переживает ряд самых суровых кризисов за последние несколько поколений: последствия COVID-19, затяжные гуманитарные ситуации и возникающие кризисы, включая войну на Украине, ведут к росту масштабов нищеты и неравенства и снижению глобальных экономических результатов и уровня социального благополучия.

8. В этих условиях Структура «ООН-женщины» приступила к реализации своего нового Стратегического плана на 2022–2025 годы. Он был призван стимулировать принятие неотложных и последовательных мер по достижению гендерного равенства в условиях широкого спектра проблем и структурных барьеров, препятствующих достижению гендерного равенства. План реализуется, в частности, следующими путями: i) целенаправленное привлечение более гибкого неосновного финансирования и усиления внимания к совместной разработке программ для создания комплексных программ, обеспечивающих масштабное воздействие; и ii) расширение и углубление партнерств и деятельности по привлечению ресурсов для обеспечения гендерного равенства посредством стратегических партнерств, в том числе с ключевыми многосторонними институтами.

9. Эти приоритеты, связанные с реализацией Плана, отражены в документе Структуры «ООН-женщины» *Strategy for Public Partnerships & Resource Mobilization (2023–2025)* (Стратегия по государственным партнерствам и мобилизации ресурсов на 2023–2025 годы), направленном на укрепление влияния и партнерских отношений с правительствами и глобальными институтами государственного сектора в целях усиления их поддержки обусловленных мандатом потребностей Структуры «ООН-женщины» в *финансировании* и обеспечения максимального усиления влияния организации посредством партнерств, ориентированных на продвижение феминистской проблематики, и *потоков финансовых средств*, направленных на поддержку преобразующих изменений в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

10. В Стратегии поощряются согласованные приоритеты и стратегические подходы к информационно-разъяснительной и коммуникационной деятельности, развитию партнерств и управлению ими и привлечению средств во взаимодействии с: i) правительствами, ii) институтами Европейского союза, iii) учреждениями Организации Объединенных Наций и iv) международными учреждениями и учреждениями по финансированию развития.

11. Указанная стратегия будет реализовываться наряду с документом Структуры «ООН-женщины» *Private Sector Engagement Strategy (2023–2025)*

(Стратегия вовлечения частного сектора на 2023–2025 годы), в котором поддерживается диверсификация партнерств посредством определения принципов вовлечения, подходов к вовлечению и мер по обеспечению эффективного управления рисками в отношении частного сектора в следующих целях:

- **изменить сектор изнутри** для достижения гендерного равенства на институциональном уровне, включая внедрение Принципов расширения прав и возможностей женщин;
- **изменить методы внешней работы сектора** в целях оказания положительного влияния на рынки, общество и сообщества для обеспечения гендерного равенства; и
- **изменить мир в результате совместных усилий** путем создания услуг, продуктов, решений и предоставления ресурсов для решения глобальных проблем и удовлетворения потребностей женщин и девочек.

12. Стратегия, касающаяся государственного сектора, отражает реалии текущей ситуации в области финансирования, когда в порядке реагирования на социально-экономическую нестабильность и сложные глобальные кризисы объем официальной помощи в целях развития увеличивается, но основная часть доступных финансовых средств для решения проблем направляется Системе развития Организации Объединенных Наций и Структуре «ООН-женщины» в виде прочих ресурсов, имеющих строго целевое назначение. В этой связи Структура «ООН-женщины» продолжит работу с партнерами из государственного сектора по изменению соотношения между регулярными и прочими ресурсами в целях увеличения доли гибких и предсказуемых прочих ресурсов в дополнение к имеющей строго целевое назначение базе финансирования, что в большей степени позволит Структуре «ООН-женщины» быть эффективной, стратегически ориентированной, осуществлять планирование на будущее и оперативно реагировать на возникающие приоритеты.

13. Инвестирование регулярных и гибких прочих ресурсов целесообразно с экономической точки зрения, особенно в периоды кризисов. Эти каналы финансирования позволяют быстро и оперативно принимать меры реагирования с учетом меняющихся обстоятельств. В 2022 году с использованием регулярных ресурсов Структура «ООН-женщины» собрала более 2,5 млн долл. США по линии онлайн-пожертвований и по линии национальных комитетов в рамках своего чрезвычайного призыва, а также по линии своих представительств на Украине, получив 7,75 млн долл. США в виде прочих ресурсов и добившись результатов по реализации своего тройного мандата.

- *Нормативная поддержка*: законодательство, стратегии и процессы были ориентированы на удовлетворение потребностей женщин и девочек, включая Стамбульскую конвенцию; Государственную стратегию обеспечения равных прав и возможностей женщин и мужчин на период до 2030 года; пересмотренный Национальный план действий по выполнению резолюции 1325 Совета Безопасности «Женщины и мир и безопасность»; Национальную стратегию по сокращению гендерного разрыва в оплате труда; программу сотрудничества между правительством Украины и Организацией Объединенных Наций по предотвращению сексуального насилия в связи с конфликтом и реагированию на него; и Рамочный закон о региональной политике и политике восстановления в регионах и общинах Украины.
- *Координация*: был обеспечен учет гендерных аспектов в контексте гуманитарной деятельности и учет ключевых гендерных соображений на ранних этапах восстановления в рамках чрезвычайного призыва Организации

Объединенных Наций для Украины; Переходной рамочной программы Организации Объединенных Наций; Обзора гуманитарных потребностей; подгруппы «Гендерные аспекты в гуманитарной деятельности»; Национального плана восстановления Украины.

- *Оперативная деятельность*: более 37 400 женщин и девочек, в значительной степени пострадавших от войны, получили доступ к гуманитарной поддержке и услугам, включая помощь жертвам сексуального и гендерного насилия, медицинское обслуживание, жилье, продукты питания, гигиенические наборы, поддержку в восстановлении экономики и обеспечении средств к существованию по линии 20 организаций гражданского общества в 18 регионах.

14. Гибкое и предсказуемое финансирование в виде регулярных ресурсов и многолетних взносов является важнейшим фактором, способствующим тому, чтобы Структура «ООН-женщины» обладала широкими возможностями и опиралась на данные, являясь при этом идейным лидером, способным реагировать на ухудшение глобальной гуманитарной ситуации, ситуации в области безопасности, экономики и окружающей среды, которое создает огромные проблемы для реализации программ и сводит на нет прогресс в достижении многих глобальных целей и выполнении обязательств.

## **II. Соглашение о финансировании: план повышения эффективности финансирования и укрепления подотчетности**

15. Обязательства по Соглашению о финансировании 2019 года (A/74/73/Add.1) способствуют построению диалога Структуры «ООН-женщины» с ее Исполнительным советом по вопросам финансирования. В соглашении между государствами-членами и системой развития Организации Объединенных Наций признается важнейшая роль Организации Объединенных Наций в решении глобальных проблем, связанных с развитием.

16. Соглашение имеет своей целью направлять поведение государств-членов в области финансирования, с тем чтобы оно в большей степени соответствовало задаче расширения возможностей системы Организации Объединенных Наций, которая финансируется на основе принципа увеличения объемов высококачественного, гибкого и предсказуемого финансирования, призванного обеспечить достижение целей в области устойчивого развития к 2030 году. В рамках этого Соглашения система развития Организации Объединенных Наций обязалась повысить прозрачность и заметность, эффективность и результативность, укрепить сотрудничество и координацию, а также ускорить достижение результатов и усовершенствовать порядок представления отчетности о них.

17. В основе Соглашения лежат взаимная подотчетность и общая ответственность за достижение прогресса в выполнении взятых на себя обязательств. Вместе с тем согласно последним докладам, лишь 25 процентов показателей, по которым отслеживается выполнение обязательств государств-членов, свидетельствуют об их полном выполнении или высоких темпах выполнения. Для сравнения, в отношении обязательств системы развития Организации Объединенных Наций этот показатель составляет почти 60 процентов<sup>3</sup>, включая обязательства

<sup>3</sup> См. Приложение: Таблица показателей Соглашения о финансировании, Доклад Генерального секретаря об осуществлении резолюции 75/233 Генеральной Ассамблеи, 2023 год. Из 16 показателей, оцениваемых на общесистемном уровне для отслеживания хода выполнения обязательств государств-членов, об их полном выполнении или высоких

по отслеживанию прогресса в деле обеспечения прозрачности и подотчетности, которые относятся к числу ключевых приоритетов государств-членов<sup>4</sup>.

18. В 2022 году Структурой «ООН-женщины» по-прежнему были достигнуты или превышены все 15 поддающихся оценке целевых показателей по восьми обязательствам, в отношении которых требуется представление отчетности по отдельным учреждениям, как указано в Приложениях А и В к настоящему докладу. Структура «ООН-женщины» повысила качество и своевременность предоставления данных по программам и финансовым данным, ввела в действие портал по вопросам прозрачности и добилась повышения своего рейтинга Международной инициативы по обеспечению прозрачности помощи до 88 из 100. Кроме того, Структура «ООН-женщины» поддерживает повышение прозрачности финансирования деятельности по обеспечению гендерного равенства на системном уровне посредством принятия маркера гендерного равенства в качестве стандарта представления финансовых данных, согласованного с Международной инициативой по обеспечению прозрачности помощи. Около 100 отделений Структуры «ООН-женщины» расположены в общих помещениях, а также приоритетное внимание уделяется информационно-разъяснительной деятельности: ежегодно представляются доклады о регулярных ресурсах и проводятся недели, посвященные признанию значимости партнеров.

19. Вместе с тем в 2022 году 39 процентов обязательств государств-членов перед Структурой «ООН-женщины» по Соглашению о финансировании были полностью выполнены, в то время как выполнение 50 процентов обязательств осуществлялось низкими темпами или приостановилось. В связи с планируемым новым этапом диалога о будущем Соглашения о финансировании система Организации Объединенных Наций и государства-члены должны совместно работать над устранением политических, экономических, стратегических и системных причин отказа от инвестиций в регулярные ресурсы и поддерживать более весомые экономические аргументы в пользу инвестиций государственного сектора в регулярные ресурсы. В этом состоит наилучшая возможность для структур Организации Объединенных Наций, чтобы достичь большего с меньшими затратами, быть эффективными и действенными и добиваться результатов сообща.

### Межучрежденческое согласование

20. По просьбе своих исполнительных советов ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и Структура «ООН-женщины» продолжают работу по унификации отчетности по Соглашению о финансировании и диалогу о финансировании и согласованию

---

темпах выполнения свидетельствуют 4 показателя (25 процентов), в то время как из 43 показателей, оцениваемых на общесистемном уровне для отслеживания хода выполнения обязательств системы развития Организации Объединенных Наций, об их полном выполнении или высоких темпах выполнения свидетельствуют 25 показателей (58 процентов). О полном выполнении обязательств СРООН или высоких или средних темпах их выполнения свидетельствуют 83,7 процента показателей, а о полном выполнении обязательств государств-членов или высоких или средних темпах их выполнения — 43,7 процента показателей.

<sup>4</sup> См. [Добавление 1: Анализ финансирования](#) (предварительный неотредактированный доклад Генерального секретаря об осуществлении резолюции 75/233 Генеральной Ассамблеи, в котором говорится: «Прозрачность и подотчетность в отношении использования системой развития Организации Объединенных Наций вверенных ей ресурсов неоднократно упоминалась государствами-членами в качестве одного из ключевых приоритетов, в том числе в резолюции 75/233 Генеральной Ассамблеи»).

методик в целях обеспечения большей сопоставимости представляемых данных и усовершенствования анализа отчетности о дефицитах финансирования<sup>5</sup>.

21. Учреждения тесно и продуктивно сотрудничают друг с другом, рассматривая ключевые вопросы, возникающие в сфере финансирования. ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и Структура «ООН-женщины» сотрудничают на рабочем уровне в рамках межведомственной рабочей группы, проводят совместные аналитические исследования и на регулярной основе осуществляют неформальный диалог с государствами-членами. С 2019 года проводятся регулярные неформальные совместные структурированные диалоги по вопросам финансирования с исполнительными советами всех четырех учреждений. В мае 2023 года на [совместном межведомственном неформальном брифинге](#) были рассмотрены ключевые вопросы, касающиеся основного финансирования<sup>6</sup>.

22. Такой совместный подход способствует улучшению понимания и координации действий по устранению дефицита финансирования по линии регулярных ресурсов и обеспечению качественных ресурсов для усиления воздействия за счет наличия гибкого и предсказуемого финансирования.

### III. Поддержка в виде ресурсов для реализации Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы<sup>7</sup>

23. Структура «ООН-женщины» получает взносы из трех источников: 1) начисленные взносы; 2) регулярные ресурсы, также известные как основные ресурсы; 3) прочие ресурсы, также известные как неосновные ресурсы. Прочие поступления формируются за счет инвестиционного дохода, возмездных операций и других источников.

24. Чтобы Структура «ООН-женщины» могла выполнять свой мандат, Исполнительный совет утвердил целевой показатель поступлений в рамках Сводной таблицы результатов и ресурсов (СТРП) на 2022–2025 годы в размере 1,702 млрд

<sup>5</sup> Показатель дефицита финансирования (понимаемый как разница между объемом запланированных ресурсов и полученных взносов и между объемом запланированных ресурсов и фактических бюджетных расходов) помогает оценить соблюдение параметров, предусмотренных в соответствующей Сводной таблице результатов и ресурсов/сводном бюджете на двухлетний период. Его также можно рассматривать как разницу между целевыми показателями, касающимися обязательств по Соглашению о финансировании, и прогрессом, достигнутым к настоящему времени, в соответствии с четырехгодичным всеобъемлющим обзором политики в области оперативной деятельности системы Организации Объединенных Наций.

<sup>6</sup> Среди предыдущих сессий можно отметить проведенный в мае 2021 года [совместный межучрежденческий неофициальный брифинг](#) с целью подтверждения приверженности многостороннему подходу, углубления понимания перспектив в плане финансирования и выявления проблем и поиска возможностей, связанных с текущими и будущим стратегическими планами, и проведенный в мае 2022 года [совместный межучрежденческий неофициальный брифинг](#), посвященный определению приоритетов в области финансирования развития в условиях многочисленных кризисов.

<sup>7</sup> Для целей настоящего доклада показатели поступлений основаны на учете поступлений в соответствии с управленческой отчетностью, чтобы облегчить сравнение со сводной бюджетной сметой. Поступления фиксируются и учитываются в отчетности в соответствии с Финансовыми положениями и правилами в отношении графика платежей по взносам или основным этапам. Такой подход отличается от учета поступлений в финансовых ведомостях.



долл. США. Этот четырехлетний сметный показатель будет уточняться в течение периода реализации Стратегического плана<sup>8</sup>.

25. В двухлетней сводной бюджетной смете на период 2022–2023 годов содержится целевой показатель нулевого увеличения по сравнению с предыдущим двухлетним периодом 2020–2021 годов объема финансирования по линии регулярных ресурсов, который должен составлять 200 млн долл. США в год, и 5-процентного увеличения объема финансирования по линии неосновных ресурсов, который должен составлять 300 млн долл. США в год. Целевой показатель совокупных поступлений в виде взносов на 2022 год в размере 500 млн долл. США на 40 процентов обеспечивается по линии регулярных ресурсов и на 60 процентов — по линии прочих ресурсов<sup>9</sup>.

26. В 2022 году были получены следующие поступления: 9,4 млн долл. США в виде начисленных взносов; 153,3 млн долл. США по линии регулярных ресурсов; 382,7 млн долл. США по линии прочих ресурсов и 14,4 млн долл. США в виде прочих поступлений. Общая сумма поступлений из всех источников составила в 2022 году 559,8 млн долл. США, что представляет собой уменьшение на 1,8 процента по сравнению с 2021 годом.

Таблица I  
Поступления Структуры «ООН-женщины», 2018–2022 годы

(в млн долл. США)

	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
Ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	8,0	10,2	9,7	10,1	9,4
Регулярные ресурсы	149,0	143,0	165,8	165,1	153,3
Прочие ресурсы	235,3	357,5	373,2	381,2	382,7
Прочие поступления	12,4	16,9	15,3	14,1	14,4
<b>Общая сумма поступлений</b>	<b>404,7</b>	<b>527,4</b>	<b>563,9</b>	<b>570,4</b>	<b>559,8</b>
Годовой прирост (в процентах)		+30 процентов	+7 процентов	+1 процент	-2 процента

27. Поскольку уровень совокупных поступлений в 2022 году оказался ниже уровней, достигнутых в 2021 и 2020 годах, семилетняя положительная тенденция к их ежегодному росту завершилась. Этот поворот вспять произошел на фоне увеличения объема официальной помощи в целях развития в 2022 году, который достиг исторического максимума и увеличился на 13,6 процента в реальном выражении по сравнению с 2021 годом, главным образом за счет роста расходов на гуманитарную помощь и прием беженцев<sup>10</sup>.

<sup>8</sup> Четырехлетняя СТТР Структуры «ООН-женщины» (2022–2025 годы) представляет собой совокупность ориентировочных целевых показателей, которые уточняются и корректируются с учетом изменений в условиях финансирования, и изложена в сводных бюджетах на двухлетние периоды 2022–2023 и 2024–2025 годов.

<sup>9</sup> Сводная бюджетная смета на двухлетний период 2022–2023 годов отражает подход, согласованный с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ. Целевые показатели ресурсов были определены в 2020 году на основе анализа условий финансирования и тенденций на тот момент.

<sup>10</sup> Organisation for Economic Co-operation and Development, *ODA Levels in 2022, by members of the Development Assistance Committee (preliminary data), Detailed Summary Note*, 12 April 2023. See: <https://www.oecd.org/dac/financing-sustainable-development/development-finance-standards/official-development-assistance.htm>.

28. В 2022 году полученное в виде начисленных взносов финансирование в размере 9,4 млн долл. США, выделенное Структуре «ООН-женщины» из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций, как это было утверждено Генеральной Ассамблеей, составило 1,7 процента от совокупных поступлений Структуры. Объем начисленных взносов, которые получает Структура «ООН-женщины», остается одним из самых низких среди всех получающих их структур<sup>11</sup> и составил 0,07 процента от общесистемных начисленных взносов в 2021 году.

29. Регулярные ресурсы — это добровольные взносы, получаемые без ограничений. Это наиболее качественный и гибкий канал финансирования для партнеров, обеспечивающих ресурсы. Регулярные ресурсы являются краеугольным камнем деятельности Структуры «ООН-женщины» по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин во всем мире. Они подкрепляют оперативный потенциал и обеспечивают присутствие Структуры «ООН-женщины» на глобальном, региональном и страновом уровнях, поддерживают ряд важнейших институциональных функций<sup>12</sup> и позволяют задействовать прочие ресурсы. Выполнение Структурой «ООН-женщины» своих нормативных и координационных функций, как правило, несовместимо со взносами, имеющими строго целевое назначение и ориентированными на конкретные проекты, и поэтому зависит от наличия регулярных ресурсов.

30. В 2022 году объем регулярных ресурсов оказался на 46,7 млн долл. США меньше предусмотренного в сводной бюджетной смете показателя в размере 200 млн долл. США, в то время как как в 2021 и 2020 годах этот дефицит составлял соответственно 35 и 34 млн долл. США. Объем привлеченных средств, составивший 153,3 млн долл. США, уменьшился по сравнению с 2021 годом на 11,8 млн долл. США, или на 7 процентов.

31. К числу повлиявших на это существенных факторов относятся снижение стоимости иностранных валют, включая евро, датскую и норвежскую кроны, и позднее поступление средств от Соединенного Королевства.

32. Анализ, проведенный Структурой «ООН-женщины», показал, что если бы 25 крупнейших доноров произвели досрочные платежи по линии регулярных ресурсов в январе 2022 года, то общий объем поступлений за 2022 год был бы больше на 11,58 млн долл. США, а сумма поступлений по линии регулярных ресурсов достигла бы 168,8 млн долл. США по сравнению со 165,1 млн долл. США в 2021 году.

33. Правительства Германии, Дании, Норвегии, США, Финляндии, Швейцарии и Швеции стали крупнейшими поставщиками финансирования по линии регулярных ресурсов в 2022 году: каждое из них выделило на нужды Структуры по 10 и более миллионов, а Финляндия — 19,7 млн долл. США, открыв тем самым перспективы предоставления партнерами Структуры «ООН-женщины» финансирования по линии регулярных ресурсов в размере более 20 млн долл. США. Структура «ООН-женщины» признательна правительствам Германии, Исландии, Италии, Люксембурга, Нидерландов, Финляндии и Швеции за увеличение объема взносов по линии регулярных ресурсов в 2022 году.

<sup>11</sup> Наряду с Международным органом по морскому дну и Конвенцией Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием.

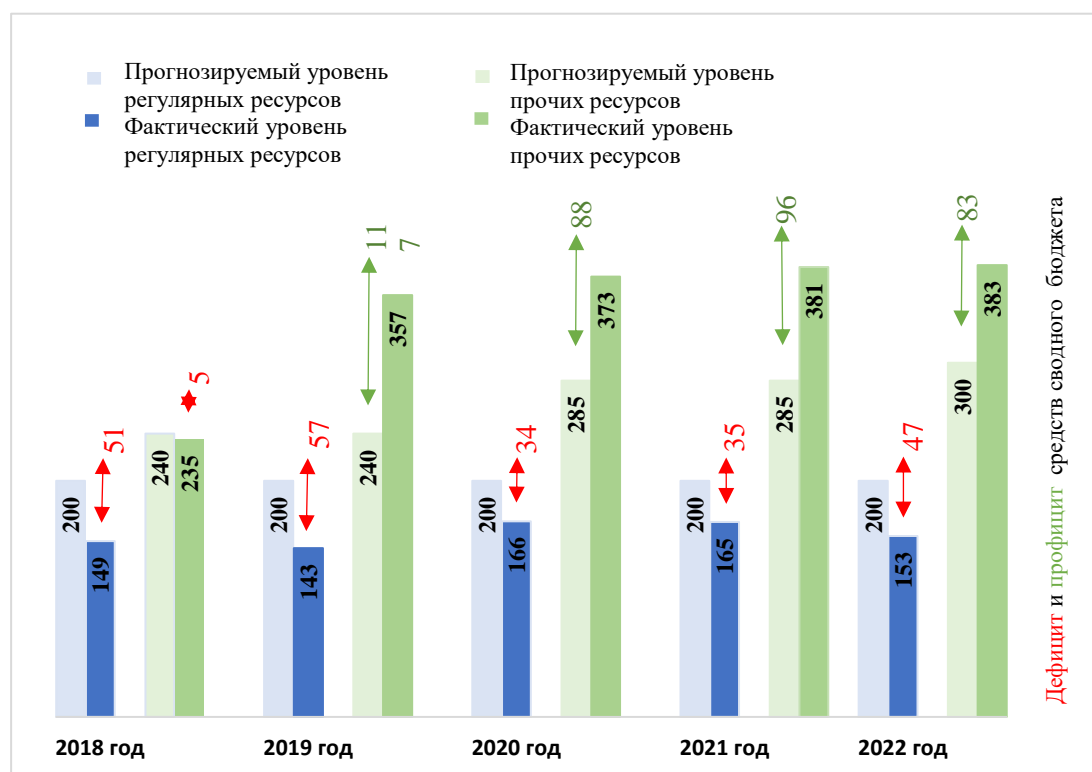
<sup>12</sup> Такие как руководство и представительство, независимые гарантии, определение стратегических и программных направлений и реализация деятельности по ним, операционная деятельность и фидуциарные обязанности, корпоративные коммуникации, мобилизация ресурсов, внешние связи и корпоративная безопасность.

34. Прочие ресурсы дополняют собой регулярные ресурсы, способствуя достижению результатов по программам и позволяя расширять масштабы программных мероприятий, финансируемых фондами, которые получают средства по линии регулярных ресурсов, а также расширять и распространять передовую практику и укреплять потенциал в странах. Привлеченные прочие ресурсы в размере 382,7 млн долл. США на 82,7 млн долл. США превысили прогнозируемый в сводном бюджете показатель, составляющий 300 млн долл. США. В первую пятерку доноров из числа правительств по объему финансирования, предоставленного по линии прочих ресурсов, вошли Швеция, США, Норвегия, Австралия и Канада, а в общее число основных доноров, предоставляющих финансирование по линии прочих ресурсов, — Европейская комиссия (включая финансовые средства, полученные на реализацию инициативы «Луч света») и Управление целевых фондов с участием многих партнеров.

Рисунок I

### Дефицит и профицит финансирования по линии регулярных и прочих ресурсов, 2018–2022 годы

(в млн долл. США)



35. Предусмотренный в сводном бюджете на 2022–2023 годы целевой показатель доли доходов, полученных по линии регулярных ресурсов, составляет 40 процентов, а остальные 60 процентов должны поступить в виде прочих ресурсов. Фактическая доля регулярных ресурсов, полученных в 2022 году, составила 28,6 процента (30,2 процента в 2021 году), что не соответствует установленному в Соглашении о финансировании пороговому значению, составляющему 30 процентов, при этом разрыв между объемом регулярных ресурсов и прочих ресурсов продолжает увеличиваться; для сравнения, в 2011 году, когда была создана Структура «ООН-женщины», доля регулярных ресурсов составляла 55 процентов.

36. В прогнозах на двухгодичный период 2022–2023 годов соотношение основных и прочих ресурсов было скорректировано и определено как 40:60, что отражает сохраняющиеся реалии: уникальные потребности Структуры «ООН-женщины» в финансировании, обусловленные мандатом, а также текущую структуру финансирования системы развития Организации Объединенных Наций, которая характеризуется снижением объема регулярных ресурсов по сравнению с общим объемом финансирования и ростом доли финансовых средств, имеющих строго целевое назначение и предназначенных для конкретных видов деятельности.

Рисунок II

**Целевые и фактические показатели поступлений по линии регулярных ресурсов в процентном отношении к общему объему добровольных взносов, 2011–2023 годы**



37. Предусмотренный в Соглашении о финансировании 30-процентный пороговый показатель, достигнутый в 2020 и 2021 годах, не был достигнут в 2022 году, когда соотношение регулярных и прочих ресурсов снизилось до 28,6 процента. Структура «ООН-женщины» считает, что доля регулярных ресурсов должна составлять не менее 40 процентов, чтобы ее структура финансовых ресурсов соответствовала ее мандатам по нормативной поддержке и координации в рамках системы Организации Объединенных Наций, которые в основном осуществляются за счет регулярных ресурсов. Обеспечивая осуществление этих мандатов, Структура «ООН-женщины» играет важнейшую роль, служа поборником гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, предпринимая соответствующие действия, используя свое влияние и выступая в качестве движущей силы, и вся эта деятельность опирается на регулярные ресурсы. Например, в 2022 году в порядке осуществления своего мандата по координации и при использовании регулярных ресурсов Структура «ООН-женщины» обеспечила, чтобы 87 процентов планов реагирования гуманитарных страновых групп, с которыми работала Структура «ООН-женщины», включали меры по достижению результатов в области гендерного равенства, в том числе обеспечение сексуальных и репродуктивных прав, расширение экономических прав и возможностей женщин, пострадавших от кризиса, а также смягчение последствий гендерного насилия и принятие мер реагирования на него.

38. Несбалансированность соотношения доли регулярных и прочих ресурсов ограничивает возможности Структуры «ООН-женщины» по оказанию поддержки в разработке глобальных норм и стандартов и координации в рамках всей системы Организации Объединенных Наций; препятствует применению гибкого подхода к реагированию на кризисы и конфликты; повышает

вероятность разрозненных вмешательств; и негативно сказывается на способности Структуры инвестировать в проведение исследований и сбор фактических данных, способствующих обоснованию политики, составлению программ и принятию решений. В условиях отсутствия достаточных регулярных ресурсов и получения Структурой «ООН-женщины» всего 0,07 процента общесистемных начисленных ресурсов Структура будет все в большей степени ориентироваться на выполнение проектов, финансируемых партнерами, что негативно скажется на приоритетном внимании Структуры к важной нормативной и координационной работе.

39. Структура «ООН-женщины» рассчитывает на постоянную поддержку со стороны своего Исполнительного совета в том, что касается работы с правительственными партнерами в целях увеличения объема регулярных ресурсов для реализации функций нормативной поддержки, координации в рамках системы Организации Объединенных Наций и оперативной деятельности.

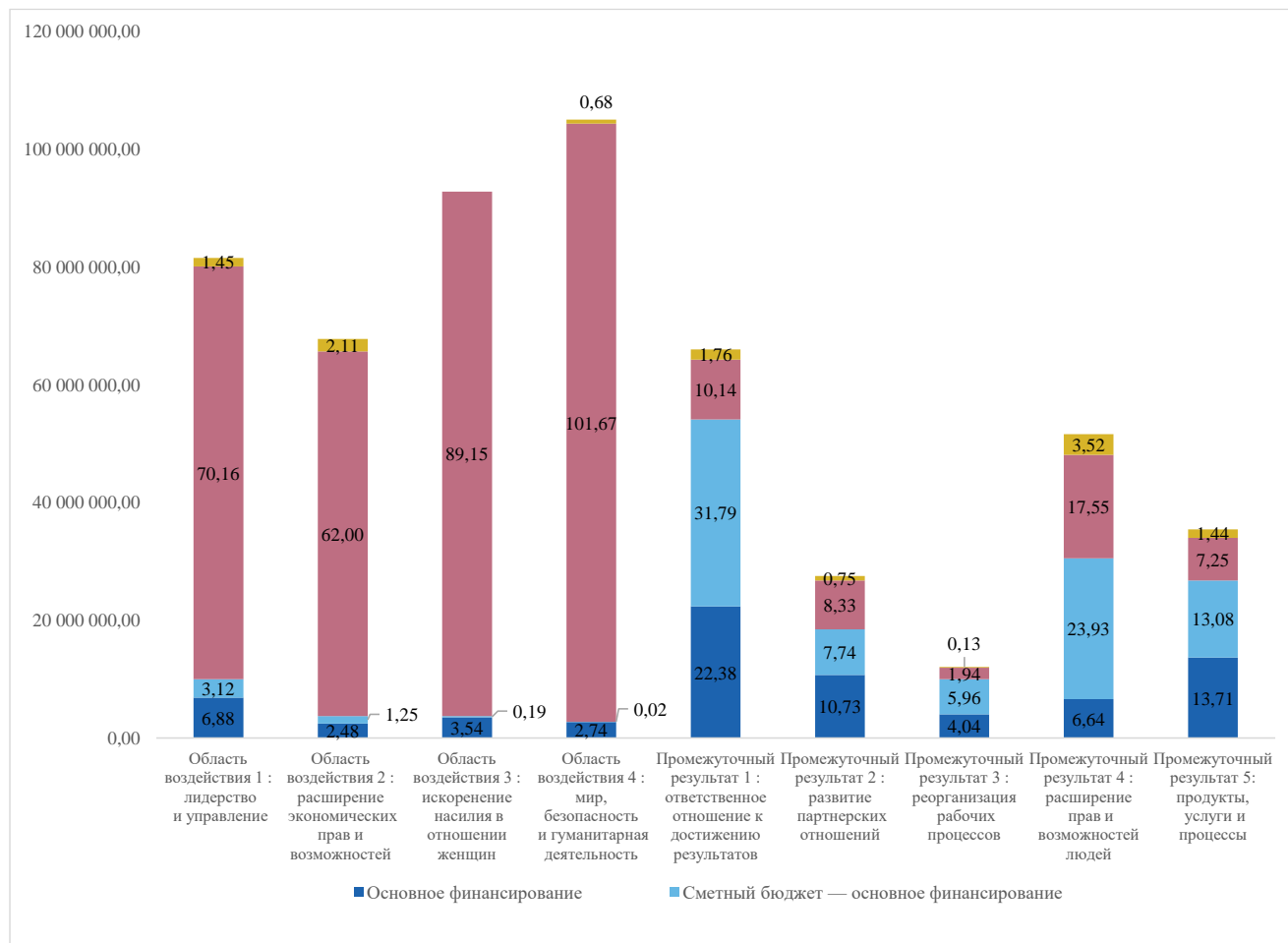
### **Расходы**

40. При общих расходах в размере 540,3 млн долл. США объем расходов по программам<sup>13</sup> достиг в 2022 году максимального значения в 441,3 млн долл. США, составив 82 процента от общего объема расходов (в 2021 году он составил 431,8 млн долл. США, а по сравнению с показателем 2018 года — 285,7 млн долл. США — он увеличился на 54,5 процента). Наибольшая доля расходов пришлась на область воздействия «Женщины и мир и безопасность, гуманитарная деятельность и уменьшение риска бедствий», за которой следуют области воздействия «Искоренение насилия в отношении женщин»; «Управление и участие в общественной жизни»; и «Расширение экономических прав и возможностей женщин». Такая динамика обеспеченности ресурсами по областям воздействия соответствует динамике расходов в период осуществления предыдущего Стратегического плана на 2018–2021 годы<sup>14</sup>. Подробные данные в разбивке представлены в Приложении С.

<sup>13</sup> Расходы по линии прочих ресурсов и расходы по программам по линии регулярных ресурсов.

<sup>14</sup> В период 2018–2021 годов наибольшая доля ресурсов направлялась на достижение конечного результата 5 Стратегического плана, касающегося женщин, мира и безопасности и гуманитарного реагирования, за которым следовали конечный результат 4, касающийся прекращения насилия в отношении женщин и девочек, конечный результат 2, касающийся руководства и управления, конечный результат 3, касающийся расширения экономических прав и возможностей, и конечный результат 1, касающийся глобальных норм и стандартов.

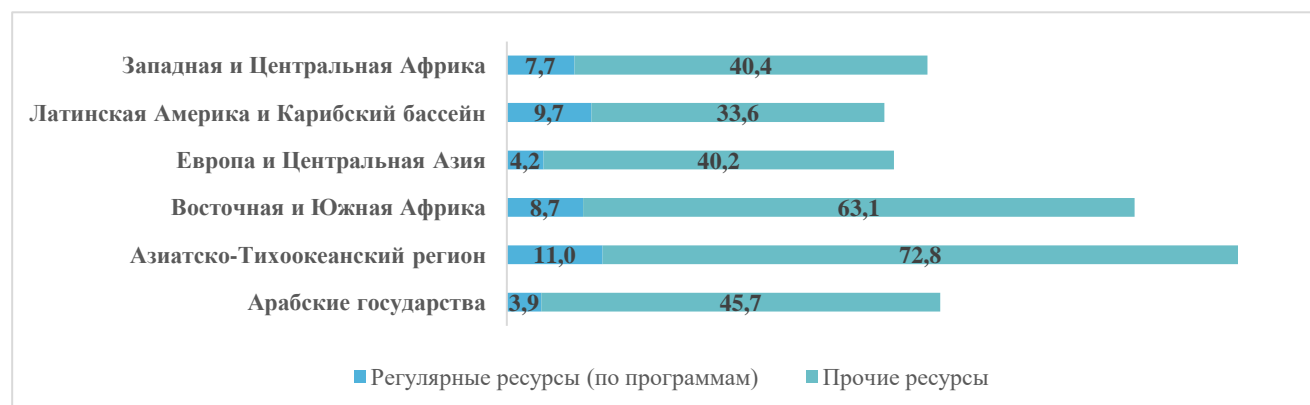
Рисунок III  
**Совокупный объем расходов в разбивке по областям воздействия и конечным результатам, предусмотренным в Стратегическом плане, с указанием типа финансирования, 2022 год**  
 (в млн долл. США)



41. Общий объем расходов на региональные программы достиг в 2022 году рекордного уровня в 341 млн долл. США по сравнению с 337 млн долл. США в 2021 году. Региональные расходы составили 77 процентов от совокупного объема расходов по программам. Наибольшая доля расходов пришлась на Африку, затем следуют Азиатско-Тихоокеанский регион, арабские государства, Европа и Центральная Азия, Латинская Америка и Карибский бассейн.

Рисунок IV  
**Расходы по программам в разбивке по регионам, 2022 год**

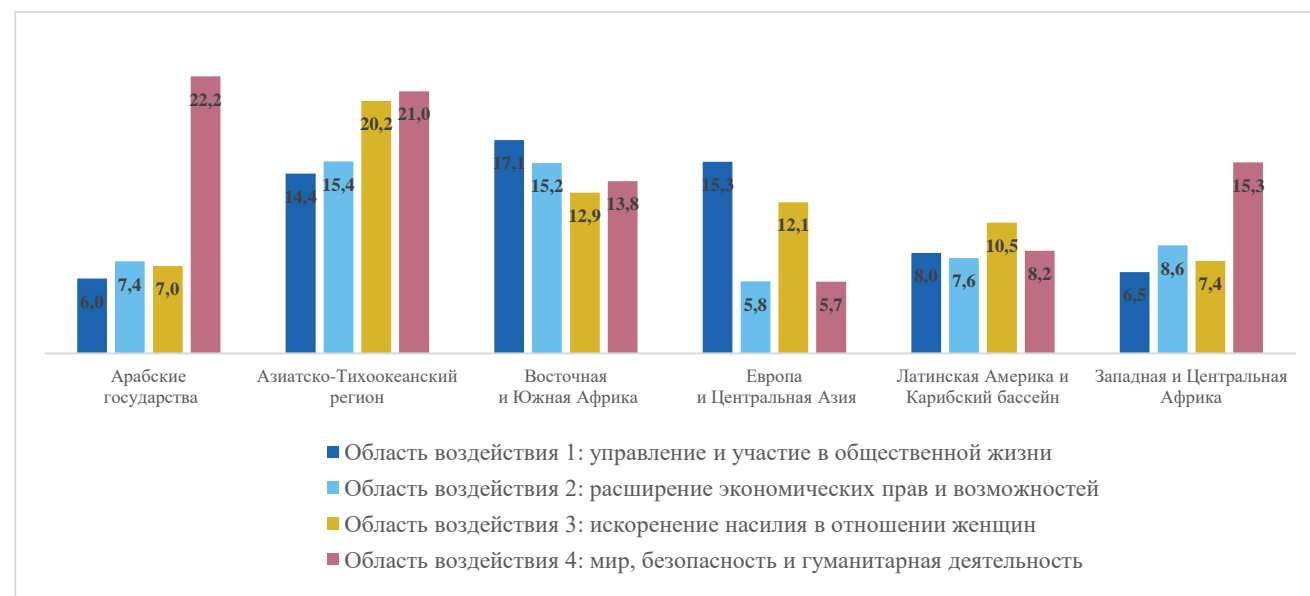
(в млн долл. США)



42. Тенденции, характерные для расходов в разбивке по регионам, отражают стратегические приоритеты, включая, например, более высокие уровни инвестиций в усилия по обеспечению мира, безопасности и гуманитарную деятельность в арабских государствах и Западной и Центральной Африке, в борьбу с насилием в отношении женщин и девочек в странах Латинской Америки и Карибского бассейна и в деятельность по управлению и участию в Европе и Центральной Азии.

Рисунок V  
**Региональное распределение общих расходов в разбивке по областям воздействия, 2022 год**

(в млн долл. США)



43. Сопоставление расходов в 2022 году с четырехлетними целевыми показателями СТТР в разбивке по областям воздействия Стратегического плана на 2022–2025 годы свидетельствует о дефиците ресурсов в размере 1,355 млрд долл. США, которые необходимо привлечь в оставшиеся три года реализации Стратегического плана.

Рисунок VI

**Фактические расходы в 2022 году по сравнению с четырехлетними запланированными ассигнованиями<sup>15</sup> в разбивке по областям воздействия на 2022 год**

(в млн долл. США)



44. Расходы по областям воздействия 1 и 2 достигли 23 процентов от четырехлетнего ориентировочного бюджета, содержащегося в Сводной таблице результатов и ресурсов, и полностью соответствуют ожидаемому уровню инвестиций, в то время как расходы по областям воздействия 3 и 4 составили 20 и 18 процентов соответственно и незначительно отстают от годовых целевых показателей. Анализ расходов ложится в основу усилий по привлечению необходимых инвестиций по приоритетным направлениям; Структура «ООН-женщины» будет продолжать контролировать расходы в течение всего четырехлетнего периода.

### Результаты предоставления ресурсов в плане обеспечения гендерного равенства

45. Во всех четырех областях воздействия Стратегического плана были достигнуты значительные, во многих случаях жизненно важные результаты.

46. Структура «ООН-женщины» собрала данные для показателя ЦУР 5.5.1b по трем четвертям стран с выборными местными органами власти; расширила агитационную работу и способствовала развитию навыков более 7000 женщин, начинающих свой путь в качестве лидеров и политических кандидатов; оказала поддержку 64 странам в разработке и внедрении законов, политики, систем и инструментов в налогово-бюджетной области с учетом гендерных аспектов, в обеспечении более полного учета гендерных аспектов в рамках финансовых механизмов и в укреплении институционального потенциала 864 государственных и негосударственных партнеров в области планирования бюджета с учетом

<sup>15</sup> СТТР на 2022–2025 годы представляет собой четырехлетний прогноз в отношении ресурсов, утвержденный Исполнительным советом. Утвержденный Исполнительным советом сводный бюджет на два года (2022–2023 годы) является двухгодичным прогнозом в отношении ресурсов. Между СТТР и сводным бюджетом существуют расхождения в силу различных периодов планирования и сроков подготовки этих документов, в которых учитываются изменения и тенденции в поступлениях в различные периоды времени.



гендерных факторов; и обеспечила расширение прав и возможностей более 10 000 женщин и девочек в Эфиопии и Уганде для получения недискриминационного доступа к медицинским услугам. Вместе с тем, получив дополнительные средства в размере 5 млн долл. США, структура «ООН-женщины» могла бы оказать техническую поддержку 15 странам и укрепить их потенциал в области создания налоговых систем, учитывающих гендерные аспекты, и провести оценку результатов в области обеспечения гендерного равенства, достигнутых в ходе исполнения бюджета. Получив дополнительные средства в размере 15 млн долл. США, Структура «ООН-женщины» могла бы обеспечить непосредственное повышение лидерского потенциала 5000 девочек-подростков и молодых женщин в странах Африки к югу от Сахары и повлиять на меры по противодействию ВИЧ в соответствующих странах.

47. Структура «ООН-женщины» способствовала достижению стабильности дохода женщин, обеспечению им достойной работы и экономической самостоятельности, создав 15 национальных систем социальной защиты с учетом гендерных аспектов, что позволило сократить гендерные разрывы и укрепить усилия по реагированию на COVID-19 и последующему восстановлению; работала с правительствами 30 стран и обеспечила поддержку со стороны Организации Объединенных Наций, межправительственных организаций и организаций гражданского общества, что привело к принятию *Буэнос-Айресского обязательства*, закрепляющего право на получение ухода в качестве одного из прав человека; а также способствовала принятию, пересмотру или отмене 27 законов в 11 странах и принятию 26 многосекторальных стратегий, директивных программ или планов действий в 15 странах в целях расширения экономических прав и возможностей женщин, например в Сенегале, где было пересмотрено законодательство о закупках с целью предоставления более широких возможностей женским предприятиям. При наличии дополнительного финансирования в размере 10 млн долл. США в 10 странах могли бы быть внедрены многоотраслевые системы, стратегии или программы, направленные на обеспечение равного доступа женщин к товарам, услугам и ресурсам, при этом еще 500 учреждений могли бы получить поддержку для предоставления женщинам этих товаров, услуг и ресурсов.

48. Структура «ООН-женщины» активизировала усилия по борьбе с усугублением проблемы домогательств и других форм насилия в отношении женщин и девочек, в том числе посредством применения инновационных методов для адаптации текущей работы. Поддержка, оказанная в 38 странах, способствовала продвижению политики по искоренению насилия в отношении женщин и девочек; благодаря информационно-пропагандистской деятельности, возглавляемой Структурой «ООН-женщины», проблемы изменения климата и деградации окружающей среды и насилия в отношении женщин и девочек обсуждались на переговорах в рамках двадцать седьмой сессии Конференции сторон; Программой «Безопасные города и безопасные общественные места» было охвачено 34 страны, и 29 стран сообщили об увеличении числа женщин, обращающихся за получением услуг после того, как они подверглись насилию или дискриминации. Дополнительные финансовые средства в размере 20 млн долл. США позволили бы Структуре «ООН-женщины» устранить пробелы в реализации мероприятий по созданию безопасных городов и удовлетворить потребности местных органов власти и женских правозащитных организаций в предоставлении поддержки на начальном этапе осуществления инициатив по обеспечению безопасности в сельских общинах. Структура «ООН-женщины» содействовала бы реализации инициатив, осуществляемых в рамках гуманитарной деятельности в двух регионах и направленных на укрепление синергетического эффекта за счет взаимодействия по вопросам городского планирования, работы полиции,

транспорта, охраны окружающей среды и инфраструктуры в целях повышения безопасности женщин как в онлайн-пространстве, так и в реальной жизни. Привлечение 10 млн долл. США может позволить поддержать систематические и масштабные меры по борьбе с торговлей женщинами и девочками в восьми странах в трех регионах.

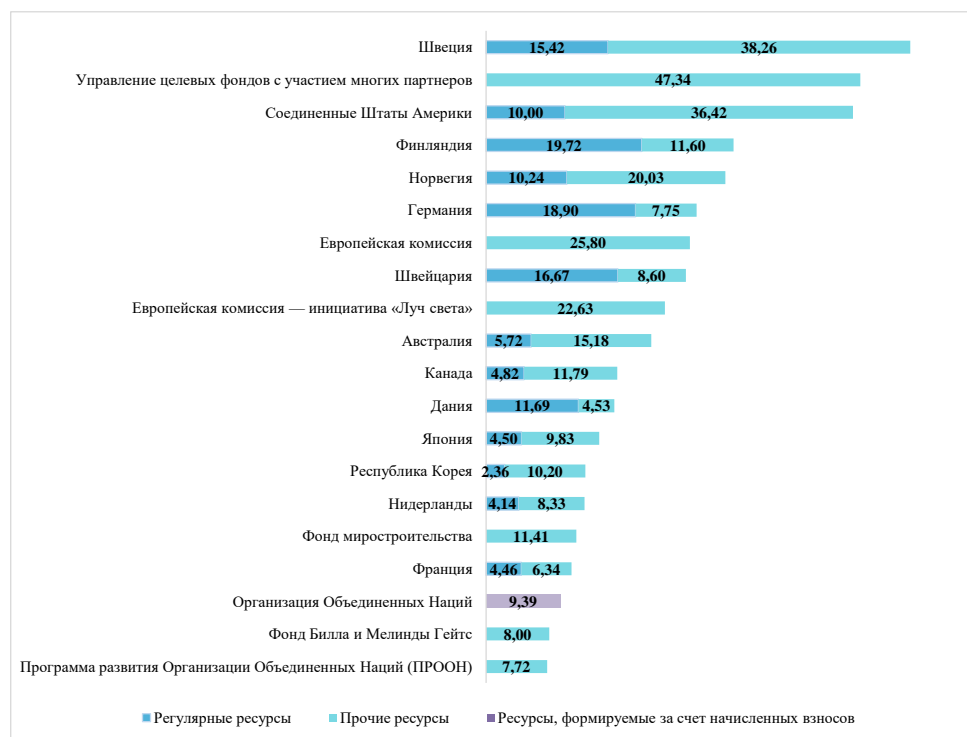
49. Структура «ООН-женщины» предоставила услуги и информацию 800 000 женщин и девочек, находящихся в кризисных ситуациях, для удовлетворения их неотложных и жизненно важных потребностей. Активизация поддержки была обеспечена за счет проведения анализа конфликтов с учетом гендерных аспектов и оперативных гендерных оценок в сложных конфликтных и гуманитарных ситуациях, в том числе в Афганистане, на Украине и в Мьянме. Структура «ООН-женщины» возглавила многосторонние усилия по поддержке принятия восьми национальных планов действий по вопросам, касающимся женщин и мира и безопасности, что позволило добиться конкретных результатов для женщин и девочек в области миростроительства. Структура перешла к более высокому уровню гендерного анализа и создала возможности для более широкой представленности женщин на ключевых форумах — от Совета Безопасности до гуманитарных страновых групп; способствовала повышению устойчивости женщин к стихийным бедствиям в 61 стране; и выступала за увеличение объемов дезагрегированных данных и углубление понимания рисков гендерного неравенства в контексте бедствий, устраняя пробелы, выявленные в среднесрочном обзоре Сендайской рамочной программы. Значительные результаты могут быть достигнуты посредством инвестиций в новые, инновационные области, такие как предотвращение насильственного экстремизма и гендерная и климатическая безопасность: финансовые средства в размере 6 млн долл. США позволят провести гендерный анализ и организовать работу женских низовых организаций в пяти регионах для противодействия возникающим угрозам. Кроме того, в условиях, когда на первый план выходят кризисы на Украине, в Афганистане и в других странах, финансовые средства в размере 10 млн долл. США могли бы быть направлены на поддержку женских правозащитных организаций, а также организаций, занимающихся вопросами женщин, мира и безопасности в таких странах, характеризующихся затяжными кризисами, как Сирия, Ирак, Йемен, Грузия и Мьянма.

#### **IV. Обеспечение максимальной эффективности финансирования посредством гибкого и предсказуемого финансирования**

50. В 2022 году взносы 20 крупнейших партнеров Структуры «ООН-женщины», обеспечивающих ресурсы, составили 449,7 млн долл. США, или 84 процента от общего объема добровольных взносов. Единственным крупнейшим донором было правительство Швеции: его взносы по линии прочих ресурсов составили 38,3 млн долл. США, а по линии регулярных ресурсов — 15,4 млн долл. США. Из 20 крупнейших доноров 15 — это государства-члены и Европейская комиссия, что свидетельствует о неизменной важности руководящей роли правительств и партнерств с ними в плане поддержки деятельности по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин в рамках системы развития Организация Объединенных Наций. Значительный объем финансовых средств также был получен в рамках межучрежденческих механизмов: к числу первых двадцати доноров относятся Управление целевых фондов с участием многих партнеров и Фонд миростроительства, а также партнер из частного сектора — Фонд Билла и Мелинды Гейтс.

## Рисунок VII 20 крупнейших партнеров, обеспечивающих ресурсы, 2022 год

(В млн долл. США)



51. В 2022 году взносы в бюджет Структуры «ООН-женщины» внес 191 партнер, что представляет собой увеличение по сравнению с 2021 годом, когда их число составляло 181<sup>16</sup>. Общее число доноров Структуры «ООН-женщины» колеблется из года в год, при этом с момента ее создания в 2011 году, когда финансирование Структуры «ООН-женщины» осуществляли 127 партнеров, наблюдается общая тенденция к увеличению их числа. К факторам, влияющим на тенденции последних двух лет, относятся воздействие пандемии COVID-19 на приоритеты в плане финансирования и «аппетиты» стран — участниц программ и других доноров, а также особое внимание Структуры «ООН-женщины» к организации работы с партнерами. Усилия Структуры «ООН-женщины» по диверсификации своей базы финансирования, о которых свидетельствуют индивидуальные характеристики доноров, приносят положительные результаты: в двухлетний период 2021–2022 годов государства-члены составляет 44 процента от общего числа доноров, а все остальные партнеры из государственного и частного секторов — 56 процентов от общего числа доноров, тогда как в двухлетний период 2011–2012 годов они составляли соответственно 68 и 32 процента.

52. Структура «ООН-женщины» стремится к взаимодействию с широким кругом партнеров. Среди них государства-члены остаются наиболее важными и надежными спонсорами Структуры «ООН-женщины»: в 2022 году 76 из них предоставляли финансирование по линии регулярных ресурсов<sup>17</sup> и 41 — по линии прочих ресурсов. В соответствии с тенденциями в плане финансирования, которыми характеризовался двухгодичный период 2020–2021 годов, их

<sup>16</sup> В том числе за одну единицу засчитываются полученные от Организации Объединенных Наций ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов.

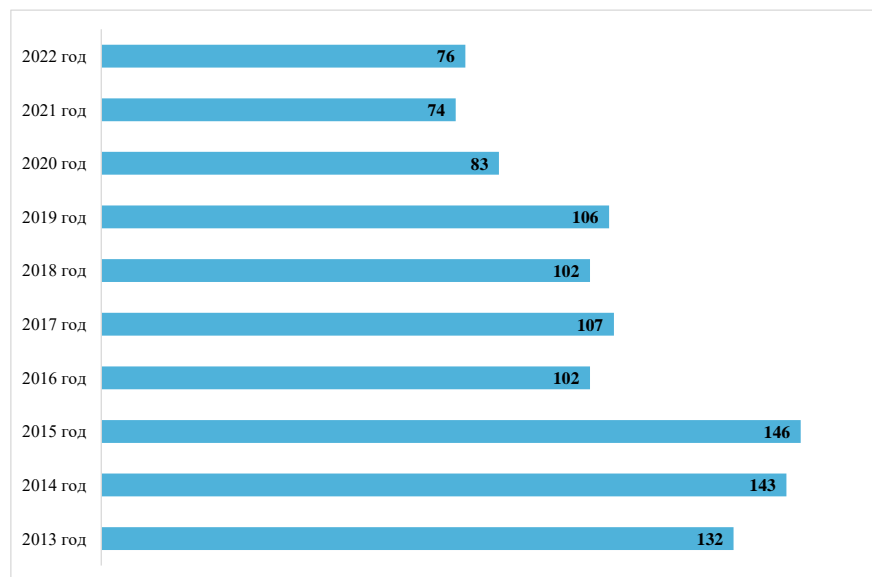
<sup>17</sup> Включая 15 государств-членов, предоставивших Структуре «ООН-женщины» взносы в натуральной форме в 2022 году.

инвестиции в 2022 году обеспечили 98 процентов финансирования, полученного по линии регулярных ресурсов, а оставшиеся 2 процента, эквивалентные 2,1 млн долл. США, были получены от 10 национальных комитетов<sup>18</sup>. Признавая важность диверсификации источников регулярных ресурсов, Структура «ООН-женщины» продолжает тесно сотрудничать с национальными комитетами в целях получения регулярных ресурсов за счет индивидуальных пожертвований как единственной реальной альтернативы их получению от государств-членов, учитывая, что в силу своих индивидуальных характеристик и приоритетов другие субъекты частного сектора, такие как корпорации, не являются реальным источником регулярных ресурсов.

53. Число государств-членов, предоставляющих регулярные ресурсы Структуре «ООН-женщины», за последние десять лет в целом имеет тенденцию к снижению. Объем регулярных ресурсов, поступающих от государств-членов, сократился с 2021 по 2022 год на 11,3 млн долл. США, в основном из-за убытков от колебания обменных курсов. Структура «ООН-женщины» призывает государства-члены проявлять приверженность мандату Структуры путем внесения взносов по линии регулярных ресурсов в начале года, что позволяет обеспечить наибольшую отдачу от инвестиций.

#### Рисунок VIII

#### Число государств-членов, делающих взносы в счет регулярных ресурсов, 2013–2022 годы



54. В 2022 году 145 партнеров внесли в бюджет Структуры 383 млн долл. США в виде прочих ресурсов, что является самым большим показателем на сегодняшний день (135 млн долл. США в 2021 году, 62 млн долл. США в 2011 году). Число партнеров, предоставляющих финансирование по линии прочих ресурсов, с момента создания Структуры увеличивается из года в год, что сопровождается общей тенденцией к увеличению объема поступлений по линии прочих ресурсов. Эта тенденция отражает успешную реализацию обусловленного внутренними соображениями приоритета Структуры «ООН-женщины», заключающегося в диверсификации донорской базы, а также внешние факторы, в силу которых

<sup>18</sup> Включая взносы в счет основных ресурсов в размере 58 258 долл. США, внесенные «прочими» разными донорами.

финансированию, имеющему строго целевое назначение, отдается предпочтение по сравнению с гибким финансированием.

55. Структура «ООН-женщины» признает и ценит отношения с партнерами по линии прочих ресурсов, поддерживающими развитие потенциала в странах осуществления программ, а также инновации, тиражирование передового опыта и масштабирование результатов по программам, достигнутых за счет фондов, получающих средства по линии регулярных ресурсов. Однако без прочного фундамента в виде регулярных ресурсов Структура «ООН-женщины» может столкнуться со снижением результативности в контексте развития, ограниченностью возможностей для использования дополнительного финансирования, усилением конкуренции, отклонением от мандатов и снижением операционной гибкости. Как сообщила в 2022 году Сеть по оценке эффективности работы многосторонних организаций, «фрагментированность в плане привлечения ресурсов приводит к конкуренции между многосторонними организациями, препятствует совместной разработке программ и подрывает достижение коллективных результатов<sup>19</sup>».

56. На долю 42 государств-членов и Европейского союза/Европейской комиссии пришлось 68 процентов (259,7 млн долл. США) взносов по линии прочих ресурсов, а 103 партнеров, представляющих широкий спектр доноров, внесли оставшиеся 32 процента (123,3 млн долл. США). Эта сумма включает взносы многосторонних партнеров<sup>20</sup>, составившие в 2022 году 89,5 млн долл. США, что меньше, чем в 2021 году, когда они достигли 99 млн долл. США. Поступления от Европейской комиссии и Европейского союза/прочих доноров<sup>21</sup> сохранились на уровне 51 млн долл. США, что соответствует объему поступлений в 2021 году, но снизились по сравнению с показателем 2020 года (75 млн долл. США) в связи с прекращением реализации инициативы «Луч света».

57. Поступления от партнеров из частного сектора увеличились с 21,3 млн долл. США в 2021 году до 33 млн долл. США в 2022 году за счет взносов от фондов в размере 20,2 млн долл. США (в 2021 году составляли 11,6 млн долл. США), поступлений от корпораций в размере 5,6 млн долл. США (в 2021 году составляли 4,8 млн долл. США) и поступлений от национальных комитетов Структуры «ООН-женщины» в размере 5,3 млн долл. США в 2022 году (в 2021 году составляли 4,9 млн долл. США).

<sup>19</sup> Multilateral Organisation Performance Assessment Network, 2022 “More than the sum of its parts?: The multilateral response to COVID-19, Lessons in Multilateral Effectiveness. Paris.

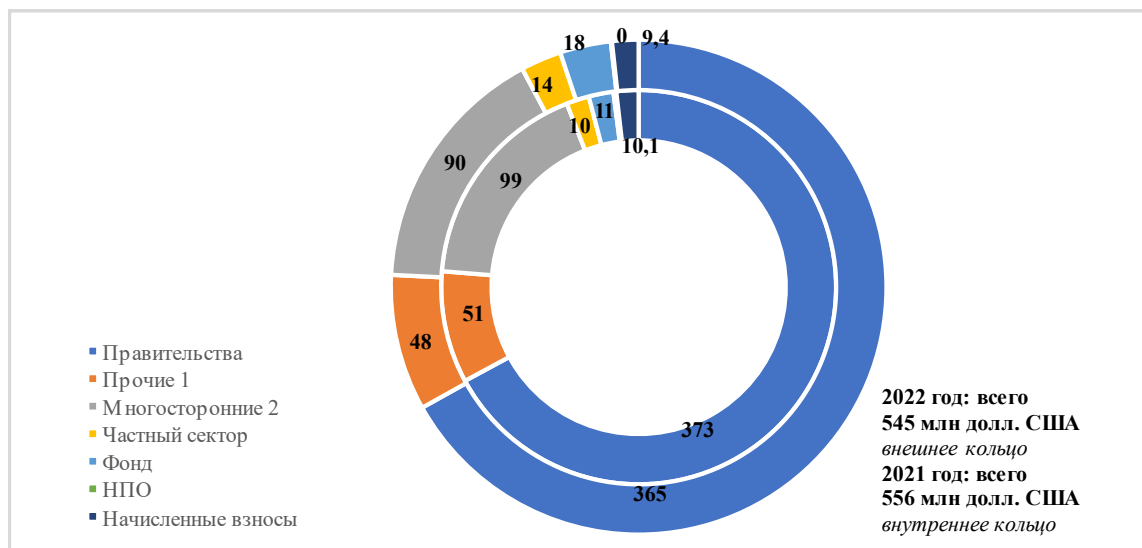
<sup>20</sup> Включает международные финансовые учреждения, организации системы Организации Объединенных Наций и межучрежденческие совместные фонды Организации Объединенных Наций.

<sup>21</sup> В соответствии со Стандартами данных ГООНВР сегмент «Прочие» включает в себя взносы Европейской комиссии, муниципальных органов управления и других организаций, таких как Африканский союз.

## Рисунок IX

**Взносы в разбивке по каналам финансирования, 2021–2022 годы<sup>22</sup>**

(В млн долл. США)

**Диверсификация источников регулярных ресурсов за счет индивидуальных пожертвований**

58. Структура «ООН-женщины» работает над развитием портфеля индивидуальных пожертвований, рассматривая его в качестве проверенного способа получения регулярных ресурсов, однако ее способности максимизировать возможности этого потока финансирования препятствуют ограничения в отношении инвестиций, касающиеся привлечения доноров, что является необходимым условием и основным фактором доходности индивидуальных пожертвований.

Таблица II

**Инвестиции в сбор индивидуальных пожертвований и их доходность<sup>23</sup>**

Год	Кампания Национального комитета <sup>24</sup>	Инвестиции (в долл. США)	Фактическая доходность за первый год	Фактическая доходность за третий год
2019	Телевизионное шоу по сбору средств, Исландия	200 000	0,50	2,91
2019	Цифровой маркетинг и телемаркетинг, Швеция	39 326	0,87	1,50

<sup>22</sup> В соответствии со Стандартами данных ГООНВР сегмент «Прочие» включает в себя взносы Европейской комиссии и других организаций, таких как Африканский союз. Сегмент «Многосторонние» включает в себя международные финансовые учреждения, организации системы Организации Объединенных Наций и поступления из совместных межучрежденческих фондов Организации Объединенных Наций.

<sup>23</sup> Отражает конверсию национальной валюты в долл. США.

<sup>24</sup> Еще одним примером являются инвестиции Национального комитета Франции в размере 60 000 долларов США в 2019 году, позволившие собрать 78 790 евро от 122 ежемесячных и 649 единовременных доноров, а также получить 129 000 евро в качестве прямой финансовой поддержки и 30 000 евро в качестве спонсорской помощи pro bono для проведения Форума по гендерному равенству.

Год	Кампания Национального комитета	Инвестиции (в долл. США)	Фактическая доходность за первый год	Расчетная доходность за третий год
2020	Исходящий телемаркетинг, Нидерланды	25 488	0,87	2,65
2021	Мессенджер «Фейсбук», Германия	30 000	0,40	2,80
2021	Телевизионное шоу по сбору средств «Лицом к лицу», Исландия	75 000	0,97	2,48
2021	Исходящий телемаркетинг, Финляндия	103 000	0,40	2,77

59. Национальные комитеты Структуры «ООН-женщины» объявили чрезвычайные призывы, которые оказались эффективными и позволили собрать более 2,4 млн долл. США для Украины, 650 000 долл. США для Афганистана и 230 000 долл. США в порядке реагирования на недавнее землетрясение в Турции и Сирии и наводнение в Пакистане по линии прочих ресурсов по состоянию на май 2023 года.

60. Структура «ООН-женщины» рассчитывает на поддержку со стороны государств-членов для осуществления дальнейших инвестиций в сбор индивидуальных пожертвований и инвестиций в развитие потенциала национальных комитетов, которые с момента своего создания собрали для Структуры «ООН-женщины» более 46 млн долл. США, являясь эффективными партнерами по информационно-разъяснительной деятельности и привлечению ресурсов.

#### **Расширение возможностей Структуры «ООН-женщины» посредством гибкого финансирования**

61. Прочие ресурсы более высокого качества не имеют такого строгого целевого назначения, что обеспечивает большую гибкость. Прочие ресурсы, которые не имеют строгого целевого назначения и предоставляются на более предсказуемой основе за счет многолетних взносов, позволяют повысить эффективность и результативность за счет экономии средств на операциях, управлении и отчетности и содействия долгосрочному планированию и устойчивости. Преимущества гибкого и предсказуемого финансирования многократно усиливаются благодаря досрочному предоставлению средств, которое позволяет снизить риски, связанные с колебаниями валютных курсов, и способствуют эффективному планированию и управлению.

62. Еще одним примером передовой практики в области применения механизмов гибкого финансирования являются рамочные программы стратегического партнерства, например между Шведским агентством международного развития и Структурой «ООН-женщины». В основе этой рамочной программы лежат общие приоритеты, эффективная деятельность и ответственное финансовое управление. Обеспечивая направление средств непосредственно на реализацию Стратегического плана Структуры «ООН-женщины», Рамочная программа содействует оказанию нормативной поддержки на глобальном и страновом уровнях, координации деятельности в рамках системы Организации Объединенных Наций и оперативной работе и играет решающую роль в укреплении потенциала Структуры «ООН-женщины» в этих областях. Последнее из заключенных

соглашений на сумму 44,7 млн долл. США<sup>25</sup> на период 2022–2025 годов предусматривает гибкий подход, что позволяет Структуре «ООН-женщины» укреплять потенциал там, где это больше всего необходимо для обеспечения организационного развития и удовлетворения потребностей на местах. Это позволяет Структуре «ООН-женщины» осуществлять стратегическое планирование в условиях более долгосрочной предсказуемости и гибкости, инвестируя ресурсы в приоритетные тематические области и страны, в которых осуществляются программы, что приводит к повышению эффективности управления и снижению операционных издержек. Основным каналом получения Структурой «ООН-женщины» гибкого финансирования по линии прочих ресурсов являются стратегические записки. Стратегические записки — это основной документ планирования, используемый Структурой «ООН-женщины» для формулирования стратегий, результатов и ориентировочных потребностей в ресурсах для целей реализации Стратегического плана на 2022–2025 годы. Стратегические записки обеспечивают согласованность основанного на страновых программах подхода к национальным приоритетам в области развития с Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития для обеспечения согласованности в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Они представляют собой аналог документов по страновой программе, которые используются структурами, родственными Структуре «ООН-женщины».

63. Несмотря на то, что прямое финансирование стратегических записок со стороны доноров имеет *строго целевое назначение*, оно обеспечивает сокращение транзакционных издержек, связанных с разработкой программ и управлением ими; позволяет более стратегически грамотно распределять ресурсы для достижения преобразующих результатов; и поддерживает слаженность и согласованность действий. Максимальная гибкость финансирования стратегических записок достигается, когда взносы вносятся на уровне всего документа, а не на уровне конкретных конечных результатов стратегической записки, что позволяет Структуре «ООН-женщины» направлять ресурсы на наиболее приоритетные направления работы. Финансирование стратегических записок увеличилось по сравнению с 2015 годом, когда оно составляло 13,5 млн долл. США<sup>26</sup>, до 23 млн долл. США, или 6 процентов от общего объема прочих ресурсов, в 2022 году, однако его объем снизился по сравнению с 2021 годом, когда оно составило 30,4 млн долл. США, или 8 процентов от объема прочих ресурсов<sup>27</sup>. Партнеры, обеспечивающие финансирование, недостаточно используют стратегические записки. В отсутствие тематических фондов, которые в настоящее время не подходят для организационной модели Структуры «ООН-женщины», структура призывает партнеров, обеспечивающих финансирование, отдавать предпочтение прямому финансированию стратегических записок в качестве *приоритетного* предпочтительного инструмента гибкого финансирования.

<sup>25</sup> Общая сумма соглашения составляет 440 млн шведских крон. Сумма за год может быть выделена Швецией в любой момент времени в течение всего периода на основе гибкого подхода.

<sup>26</sup> Источник — система управления соглашениями с донорами; общая сумма соглашения в годовом исчислении.

<sup>27</sup> По индикатору SP\_O\_5A (кабинетное исследование).



### Многолетние соглашения о финансировании

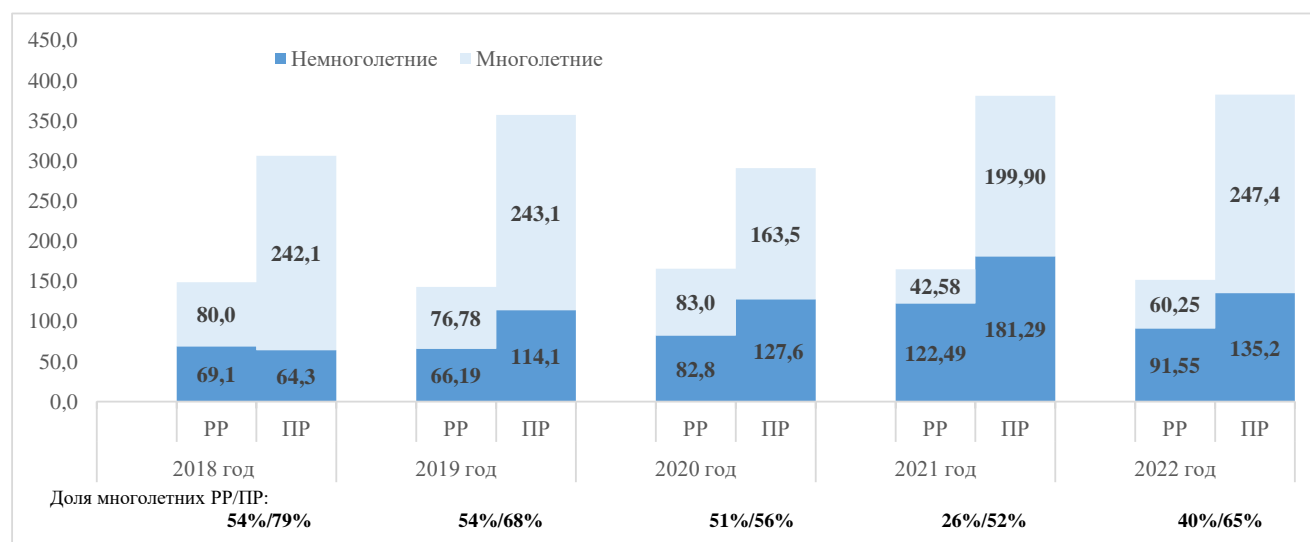
64. Многолетнее финансирование способствует долгосрочному, стратегическому планированию по программам и более эффективной и результативной их реализации, поэтому Соглашение о финансировании содержит обращенный к государствам-членам призыв увеличить долю многолетних взносов для повышения предсказуемости финансирования.

65. В 2022 году многолетний характер носили поступления в размере 60,2 млн долл. США из 151,8 млн долл. США<sup>28</sup>, или 40 процентов от общего объема полученных средств по линии регулярных ресурсов, по сравнению с 26 процентами в 2021 году. Это улучшение связано с новыми важными многолетними соглашениями о предоставлении финансирования по линии регулярных ресурсов, заключенными в 2022 году с правительствами Австралии, Нидерландов, Новой Зеландии, Швеции и Швейцарии. Увеличился также объем поступлений по многолетним соглашениям о предоставлении финансирования по линии прочих ресурсов, составив в 2022 году 65 процентов взносов, имеющих строго целевое назначение (242,4 млн долл. США из 382,6 млн долл. США), по сравнению с 52 процентами в 2021 году.

Рисунок X

#### Доля многолетних обязательств/соглашений в разбивке по видам ресурсов, 2018–2022 годы<sup>29</sup>

(в млн долл. США)



<sup>28</sup> Не отражает регулярные ресурсы в натуральной форме на сумму 1,4 млн долл. США.

<sup>29</sup> Общая сумма обязательств в отношении регулярных ресурсов включает многолетние соглашения, подписанные с государствами-членами, и объявленные взносы и отражает общую сумму взносов, полученных в том или ином году. Для прочих ресурсов общая сумма представляет собой предусмотренную в соглашении сумму (включая обязательства, рамочные договоренности, письма и соглашения) в год, в котором было подписано соглашение. В случаях подписания соглашения на определенную сумму в иной валюте, чем доллары США, будущие поступления рассчитываются на основе операционного обменного курса Организации Объединенных Наций по состоянию на декабрь календарного года, в котором заключено соглашение.

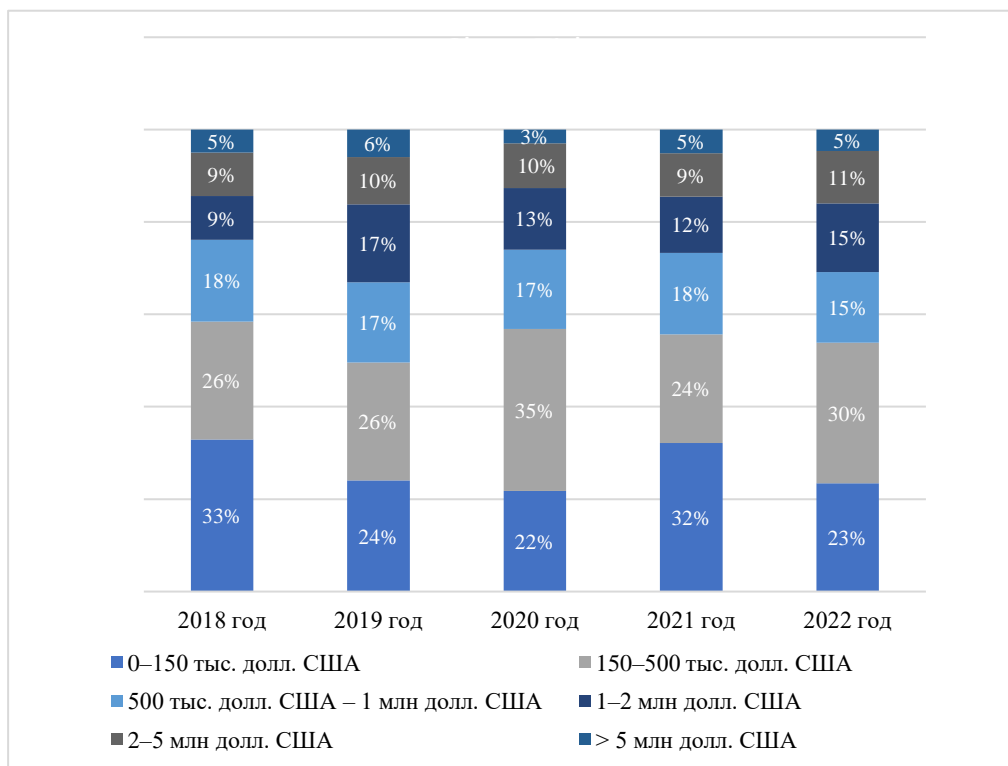
### Масштабы финансирования инвестиций

66. Средняя сумма обязательств по регулярным ресурсам в 2022 году составила 1,8 млн долл. США, что больше, чем в двухлетнем периоде 2018–2019 годов, но несколько меньше, чем показатель 2021 года (1,9 млн долл. США). В период 2021–2022 годов насчитывалось 87 партнеров, предоставляющих финансирование по линии регулярных ресурсов, и их число оставалось стабильным, однако этот показатель отражает общее снижение числа доноров с течением времени: в период 2012–2019 годов регулярные взносы в бюджет Структуры «ООН-женщины» ежегодно вносили более 100 государств-членов из числа стран-доноров и стран осуществления программ. Представляется, что такое снижение объясняется в первую очередь разумными ограничениями и приоритетами, связанными с управлением портфелем, в период с начала пандемии COVID-19. Структура «ООН-женщины» призывает все государства-члены, включая страны, не являющиеся членами Комитета содействия развитию, продемонстрировать свою приверженность делу обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин путем оказания Структуре «ООН-женщины» поддержки по линии регулярных ресурсов.

67. Средняя сумма соглашения о прочих ресурсах увеличилась до 1,25 млн долл. США в 2022 году после снижения в 2020 году до 0,9 млн долл. США. Структуре «ООН-женщины» еще предстоит достичь цели по преодолению минимального порога в 1 млн долл. США по всем соглашениям с донорами. В 2022 году 68 процентов, или 195 из 282 соглашений, были оценены в сумму менее 1 млн долл. США, и только 5 процентов, или 13 соглашений, — в сумму более 5 млн долл. США. Доля таких соглашений, превышающих верхний порог, остается относительно стабильной с 2018 года и составляет от трех до пяти процентов всех соглашений. Преимущественная доля соглашений с донорами в 2022 году оценивалась в относительно скромные суммы, 150 000–500 000 долл. США, и такие соглашения составляют существенную долю финансирования Структуры по линии прочих ресурсов. Положительной тенденцией за рассматриваемый период является снижение на 9 процентов числа соглашений на наименьшие суммы (0–150 000 долл. США).

68. Поскольку почти три четверти соглашений на меньшие суммы финансируются частным сектором, Управлением целевых фондов с участием многих партнеров или другими учреждениями Организация Объединенных Наций, эти партнерства важны для получения совместных результатов и оказания влияния на других партнеров. Увеличение числа соглашений на меньшие суммы отражает тенденции в финансировании, в соответствии с которыми предпочтение отдается немедленным и краткосрочным мерам реагирования. Более масштабные инвестиции обеспечивают Структуре «ООН-женщины» и партнерам, предоставляющим финансирование, экономию за счет эффекта масштаба, позволяя распределять постоянные расходы по более широкой программной базе для достижения стратегических результатов более высокого уровня. Учитывая эти преимущества, Структура «ООН-женщины» просит партнеров поддержать заключение многолетних соглашений на более крупные суммы.

Рисунок XI  
Доля соглашений о финансировании по линии прочих ресурсов в разбивке по объему, 2018–2022 год<sup>30</sup>



### Межучрежденческое совместное финансирование

69. Поддерживая повышение согласованности и координации действий для достижения преобразующих результатов, межучрежденческие совместные фонды<sup>31</sup> представляют собой источник более качественного финансирования, имеющего строгую целевую направленность. Объем межучрежденческого финансирования увеличился с 50,4 млн долл. США в 2018 году до 112,5 млн долл. США в 2022 году. В 2022 году на него приходился 21 процент всех добровольных взносов, 29 процента добровольных взносов в счет прочих ресурсов и 25,5 процента всех расходов по программам, что превышает содержащийся в Соглашении о финансировании целевой показатель, предусматривающий, что доля расходов на проведение совместных мероприятий, имеющих отношение к деятельности в целях развития, должна составлять 15 процентов.

<sup>30</sup> Членские взносы для Альянса против стереотипов не отражены.

<sup>31</sup> Фонд «Единая Организация Объединенных Наций», целевые фонды, совместная разработка программ (включает многостороннее финансирование по линии Управления целевых фондов с участием многих партнеров для инициативы «Луч света»).

Таблица III  
**Процентная доля межучрежденческого совместного финансирования от общего объема поступлений в форме взносов, 2018–2022 годы**  
 (В млн долл. США)

	Межучрежденческое финансирование	Добровольные взносы	Доля межучрежденческого финансирования в объеме добровольных взносов
2018 год	50,4	384,3	13%
2019 год	72,4	500,4	14%
2020 год	119,8	538,9	22%
2021 год	113,5	546,3	21%
2022 год	112,2	536,0	21%

70. Несмотря на то что гендерное равенство является одной из общих тем в контексте совместной разработки программ, Генеральный секретарь сообщает, что в рамках менее чем 40 процентов объединенных фондов как минимум 15 процентов ресурсов выделяется на программы, основной целью которых является обеспечение гендерного равенства<sup>32</sup>. В 2022 году из общих расходов по программам в размере 441,3 млн долл. США на совместные программы приходится 30 процентов, или 130,2 млн долл. США (31 процент в 2021 году, 13 процентов в 2018 году). В Стратегическом плане на 2022–2025 годы приоритетное внимание уделяется достижению результатов в области обеспечения гендерного равенства с помощью совместных механизмов с учетом преимущественного положения Структуры «ООН-женщины» как идейного лидера, катализатора, а также общесистемного организатора и координатора.

## V. Стратегические соображения при финансировании деятельности по обеспечению гендерного равенства и выполнению Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы

### Целевые показатели по ресурсам на 2024–2025 годы

71. В сводном бюджете Структуры «ООН-женщины» на 2024–2025 годы предусматривается, что для выполнения своего мандата ей необходимы финансовые средства в размере 1,03 млрд долл. США в виде добровольных взносов (200 млн долл. США в год по линии регулярных ресурсов и 315 млн долл. США в год по линии прочих ресурсов), причем 87,5 процента от общего объема ресурсов будет направлено на деятельность в области развития. Целевой показатель регулярных ресурсов отражает нулевой рост по сравнению с периодом 2022–2023 годов и нулевой рост институционального бюджета. Учитывая, что начиная с 2019 года объем прочих ресурсов ежегодно превышает отметку в 300 млн долл. США, целевой показатель по линии прочих ресурсов в 315 млн долл. США отражает реалистичный пятипроцентный рост в период 2022–2023 годов.

<sup>32</sup> Добавление к докладу Генерального секретаря об осуществлении резолюции 75/233 Генеральной Ассамблеи о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций: финансирование системы развития Организации Объединенных Наций. 3 апреля 2023 года (предварительный, неотредактированный).

72. Сводная бюджетная смета отражает согласованный с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ подход, а целевые показатели ресурсов основаны на анализе тенденций в области финансирования и условий финансирования, включая неопределенность, связанную со сложными кризисами, инфляционным давлением и ужесточением финансовых условий.

#### **Защита инвестиций в интересах женщин и девочек**

73. В то время как мы вместе работаем над улучшением жизни людей, противодействие реализации прав женщин продолжается. Эта ситуация не нова, но она становится все более ощутимой и заметной и сопровождается серьезным откатом назад в том, что касается прав женщин и девочек. В связи с этим Структура «ООН-женщины» предпринимает ответные действия.

74. Приоритеты Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» соответствуют приоритетам в плане реализации прав женщин и общесистемным приоритетам. Прогресс в реализации этих приоритетов требует финансовых вложений, подкрепленных политическими обязательствами. Однако последние данные показывают, что только 4 процента от общего объема двусторонней помощи направлено главным образом на обеспечение гендерного равенства и что в 2020–2021 годах меньше средств было направлено на организации и движения, связанные с защитой прав женщин и прекращением насилия в отношении женщин и девочек, по сравнению с 2019–2020 годами<sup>33</sup>, несмотря на увеличение общего объема помощи на цели развития в реальном выражении.

75. Структура «ООН-женщины» призывает своих партнеров, предоставляющих финансирование, способствовать сохранности инвестиций в деятельность по достижению гендерного равенства и обеспечить финансирование Структуры в надлежащем объеме.

76. В периоды экономических трудностей и внутренних бюджетных ограничений возможно сокращение качественного финансирования, и особенно взносов по линии регулярных ресурсов. Учитывая текущую ситуацию в плане финансирования, Структура «ООН-женщины» глубоко обеспокоена моделями поведения в области финансирования, которые характеризуются тем, что предпочтение отдается проектному финансированию, в результате чего нарушается соотношение между регулярными и прочими ресурсами. Эта обеспокоенность связана с тем, что форма получения ресурсов Структурой «ООН-женщины» определяет методы и виды ее работы, а также результаты, которых она может достичь.

77. Чтобы помочь государствам-членам обосновать необходимость инвестиций по линии регулярных ресурсов, Структура «ООН-женщины» активизировала информационно-разъяснительную деятельность, ориентированную на результаты, посредством подготовки ежегодных докладов о регулярных ресурсах и проведения недель, посвященных признанию значимости партнеров, а также добилась значительного прогресса в плане повышения эффективности и результативности, запустив в 2022 году портал прозрачности и повысив свой рейтинг в рамках Международной инициативы по обеспечению прозрачности помощи с 40 в 2017 году до 88 из 100 в 2022 году.

78. Уделение первостепенного внимания надлежащим и гибким ресурсам для обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин не только целесообразно, но и имеет решающее значение для обеспечения способности Структуры «ООН-женщины» совместно с партнерами выполнять свой

<sup>33</sup> OECD, 2023. *Official development assistance for gender equality and women's empowerment in 2020-21: A snapshot*. See: <https://www.oecd.org/dac/official-development-assistance-gender-equality.pdf>.

нормативный, координационный и операционный мандат в контексте взаимосвязанных вопросов гуманитарной помощи, развития и мира.

### **Привлечение финансирования и деятельность по обеспечению гендерного равенства**

79. Структура «ООН-женщины» прилагает усилия для продвижения проблематики гендерного равенства в основных сферах принятия решений по финансированию, включая следующие: 1) взаимодействие с международными финансовыми учреждениями с целью интегрировать и внедрить гендерный подход к финансированию и привлечению финансовых средств; 2) привлечение международных финансовых учреждений и правительственных министерств к обсуждению пакетов мер стимулирования, учитывающих гендерные аспекты; 3) подписание меморандумов о взаимопонимании для поощрения финансирования деятельности по обеспечению гендерного равенства; 4) участие в Форуме по финансированию развития; и 5) начало работы по инновационному финансированию для выявления новых инструментов, таких как гендерные облигации, которые могут позволить расширить и поддержать инвестиции, необходимые для продвижения гендерного равенства.

80. Хотя главной целью этих усилий не является мобилизация ресурсов для Структуры «ООН-женщины», в 2022 году были приняты новые многолетние обязательства по линии банков развития на сумму более 9 млн. долл. США, основывающиеся на новых многолетних обязательствах в виде займов у международных финансовых учреждений и других формах финансирования в объеме около 9 млн долл. США, принятых в 2021 году.

## **V. Вывод**

81. Структура «ООН-женщины» глубоко признательна за щедрые взносы партнеров, обеспечивающих финансирование, и их доверие к Структуре «ООН-женщины», свидетельством которого стали их инвестиции в 2022 году, которые позволили ей продвинуться вперед в деле осуществления своего мандата в тот момент, когда права женщин оказались под угрозой в многочисленных сферах, а мировое сообщество столкнулось с последствиями COVID-19 и эскалацией неравенства и ростом гуманитарных потребностей.

82. Структура «ООН-женщины» просит Исполнительный совет поддержать приоритетную ориентацию на поддержку *финансирования* деятельности по обеспечению гендерного равенства наряду со сбалансированным *финансированием* мандата Структуры по линии регулярных и прочих ресурсов в рамках Стратегического плана на 2022–2025 годы.

## **VI. Элементы решения**

83. Исполнительный совет, возможно, пожелает:

- a) *с удовлетворением отметить доклад о структурированном диалоге по вопросам финансирования результатов деятельности Структуры «ООН-женщины», предусмотренных в ее Стратегическом плане на 2022–2025 годы (UNW 2023/8);*
- b) *отметить исключительную важность достаточного и предсказуемого финансирования по линии регулярных ресурсов, которые имеют решающее значение для выполнения Структурой «ООН-женщины» своего нормативного, координационного и оперативного мандата, и*

*отметить*, что годовой целевой показатель СТРР по регулярным ресурсам не был достигнут в течение всего периода реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы и в первый год реализации Стратегического плана на 2022–2025 годы;

- c) *подчеркнуть* важность гибкого финансирования и финансирования на предсказуемой основе за счет многолетних взносов в плане содействия Структуре «ООН-женщины» в том, что касается оперативного эффективного и стратегического реагирования на сложные глобальные условия;
- d) *призвать* государства-члены перейти в рамках финансирования по линии прочих ресурсов от взносов, имеющих строгую целевую направленность, к более гибким формам финансирования, например с использованием стратегических записок и соглашений о стратегическом партнерстве, в частности посредством многолетних взносов;
- e) *призвать* Структуру «ООН-женщины» обеспечить заметность воздействия финансирования по линии регулярных ресурсов;
- f) *пропагандировать* среди государств-членов приоритетный характер финансирования деятельности по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, а также взносов на деятельность Структуры «ООН-женщины», вносимых заблаговременно и на предсказуемой основе, в поддержку осуществления Стратегического плана на 2022–2025 годы; и
- g) *напомнить* о важности обязательств государств-членов по Соглашению о финансировании, особенно предсказуемого финансирования, и настоятельно призвать государства-члены уделить приоритетное внимание обязательствам по взносам по линии регулярных ресурсов и многолетним обязательствам на период 2022–2025 годов.