

Distr.: General
15 May 2023
Arabic
Original: English



الدورة الثامنة والسبعون

البند 139 من القائمة الأولية*

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024

الجزء الأول

تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً

الباب 1

تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً

المحتويات

الصفحة

7	أولا - أجهزة تقرير السياسات
8	1 - الجمعية العامة
8	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024**
13	2 - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (بما في ذلك أمانتها)
13	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024**
17	3 - لجنة الاشتراكات
17	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024**

* A/78/50.

** تماشياً مع الفقرة 10 من قرار الجمعية العامة 267/77، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الاحتياجات من الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف (الجزء الثالث) عن طريق اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.



الرجاء إعادة استعمال الورق

140823 280723 23-09226 (A)



19	4 - مجلس مراجعي الحسابات (بما في ذلك أمانته)
19	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024**
24	5 - مجلس الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة (بما في ذلك مساهمة الأمم المتحدة في تكاليف أمانة الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة)
24	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024**
28	6 - لجنة البرنامج والتنسيق
28	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024**
29	7 - اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة
29	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024**
32	ثانيا - الأمين العام
32	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024**
34	ثالثا - التوجيه التنفيذي والإدارة
34	1 - المكتب التنفيذي للأمين العام
34	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024**
45	2 - مكتب المدير العام، مكتب الأمم المتحدة في جنيف
45	تصدير
46	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024**
53	3 - مكتب المدير العام، مكتب الأمم المتحدة في فيينا
53	تصدير
54	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024**
59	4 - مكتب المدير العام، مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
59	تصدير
60	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024**
65	رابعا - مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح
65	تصدير
66	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي لعام 2021**
76	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024**

81	مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع	خامسا -
81	تصدير	
82	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي لعام 2021**	
90	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024	
95	مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال	سادسا -
95	تصدير	
96	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي لعام 2021**	
103	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024**	
109	مكتب المدافعة عن حقوق الضحايا	سابعا -
109	تصدير	
110	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي لعام 2021**	
118	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024**	
123	مكتب المنسقة الخاصة المعنية بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين	ثامنا -
123	تصدير	
124	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي لعام 2021**	
131	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024**	
137	مكتب أمينة المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة	تاسعا -
137	تصدير	
138	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي لعام 2021**	
144	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024**	
149	مكتب إقامة العدل	عاشرًا -
149	تصدير	
150	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي لعام 2021**	
157	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024**	
163	مكتب الأخلاقيات	حادي عشر -
163	تصدير	
164	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي لعام 2021**	

171	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024**
177	ثاني عشر - التحقيق في الظروف والملابسات المؤدية إلى الوفاة المأساوية لداغ همرشولد ومرافقيه
177	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024**
179	ثالث عشر - نظام المنسقين المقيمين
179	تصدير
199	رابع عشر - مكتب الأمم المتحدة للشباب
199	تصدير
200	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024**
207	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024**
213	خامس عشر - مكتب حماية البيانات والخصوصية
213	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024**
215	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024**
مرفقات الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024	
220	الأول - الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2024
236	الثاني - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ توصيات الهيئات الاستشارية والرقابية ذات الصلة
244	الثالث - موجز التغييرات المقترحة في الوظائف الثابتة والمؤقتة، حسب العنصر
246	الرابع - لمحة عامة عن الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف حسب العنصر ومصدر التمويل

لمحة عامة عن الموارد المرصودة للميزانية العادية

1-1 ترد في الجداول 1-1 إلى 3-1 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024 لجميع أجهزة وكيانات تقرير السياسات في إطار الباب 1، بما في ذلك توزيع التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء، ويرد في المرفق الرابع موجز الموارد حسب العنصر ومصدر التمويل. وترد معلومات مفصلة عن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024 في إطار كل جهاز وكيان من أجهزة وكيانات تقرير السياسات. ويغطي مستوى الموارد المقترح في إطار الباب 1 تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذاً تاماً يتسم بالكفاءة والفعالية في جميع الكيانات والمكاتب المعنية.

الجدول 1-1

الباب عموماً: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نفقات عام 2022		نفقات عام 2023		تقديرات عام 2024		النسبة المئوية (قبل إعادة تقدير التكاليف)
	العمومية	الخاصة	العمومية	الخاصة	المجموع	النسبة المئوية	
الوظائف	42 724,8	46 864,0	1 257,0	—	824,3	2 081,3	4,4
تكاليف الموظفين الأخرى	2 078,8	2 758,6	86,5	—	147,6	234,1	8,5
التعويضات الممنوحة لغير الموظفين	2 279,4	2 622,0	—	—	512,1	512,1	19,5
الضيافة	87,6	111,8	—	—	—	—	—
الخبراء الاستشاريون	580,9	428,9	—	4,4	167,5	171,9	40,1
سفر الممثلين	5 859,5	7 557,3	—	88,2	(512,1)	(423,9)	(5,6)
سفر الموظفين	1 525,9	1 743,5	—	—	139,7	139,7	8,0
الخدمات التعاقدية	4 229,6	4 752,4	—	1,6	67,5	69,1	1,5
مصروفات التشغيل العامة	465,3	764,6	—	—	6,2	6,2	0,8
اللوازم والمواد	20,4	135,7	—	—	1,4	1,4	1,0
الأثاث والمعدات	93,4	120,4	—	—	13,4	13,4	11,1
المنح والمساهمات	18 542,7	18 910,2	—	—	—	—	—
المجموع	78 488,3	86 769,4	1 343,5	94,2	1 367,6	2 805,3	3,2

ملاحظة تُستخدم المختصرات التالية في الجداول والأشكال: أ ع م: أمين عام مساعد؛ ن أ ع، نائبة الأمين العام؛ خ ع (ر أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر)، فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ ر م، الرتبة المحلية؛ و أ ع، وكيل أمين عام.

الجدول 1-2

الباب عموماً: الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2024^(أ)

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
268	1 ن أ ع، 7 و أ ع، 5 أ ع م، 9 مد-2، 16 مد-1، 37 ف-5، 36 ف-4، 40 ف-3، 11 ف-1/2، 16 خ ع (ر ر)، 80 خ ع (ر أ)، 10 ر م
5	إنشاء 1 مد-2، و 1 ف-4، و 1 ف-3، و 1 خ ع (ر أ) في إطار مكتب حماية البيانات والخصوصية و 1 ف-5 في إطار مكتب المديرية العامة، في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
1	تحويل وظيفة واحدة برتبة ف-5 في إطار مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح
-	إعادة نذب وظيفة واحدة برتبة ف-4 في إطار مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح
274	1 ن أ ع، 7 و أ ع، 5 أ ع م، 10 مد-2، 16 مد-1، 39 ف-5، 37 ف-4، 41 ف-3، 11 ف-1/2، 16 خ ع (ر ر)، 81 خ ع (ر أ)، 10 ر م

(أ) يرد في المرفق الثالث مزيد من المعلومات عن التغيرات في الوظائف.

الجدول 1-3

الباب عموماً: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	المعتمد لعام 2023 ^(أ)	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	المقترح لعام 2024 ^(أ)
الفئة الفنية والفئات العليا						
ن أ ع	1	-	-	-	-	1
و أ ع	7	-	-	-	-	7
أ ع م	5	-	-	-	-	5
مد-2	9	-	-	1	1	10
مد-1	16	-	-	-	-	16
ف-5	37	-	-	2	2	39
ف-4	36	-	-	1	1	37
ف-3	40	-	-	1	1	41
ف-1/2	11	-	-	-	-	11
المجموع الفرعي	162	-	-	5	5	167
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ ع (ر ر)	16	-	-	-	-	16
خ ع (ر أ)	80	-	-	1	1	81
ر م	10	-	-	-	-	10
المجموع الفرعي	106	-	-	1	1	107
المجموع	268	-	-	6	6	274

(أ) تشمل 11 وظيفة مؤقتة (1 و أ ع، 2 ف-5، 2 ف-4، 3 ف-3، 1 خ ع (ر ر)، 2 خ ع (ر أ)).

أولاً - أجهزة تقرير السياسات

2-1 ستغطي الموارد المقترحة في إطار هذا العنصر الاحتياجات المتعلقة بالجمعية العامة، واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، ولجنة الاشتراكات، ومجلس مراجعي الحسابات، ولجنة المعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة، ولجنة البرنامج والتنسيق، واللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة. ويتضمن الجدول 1-4 المعلومات والاحتياجات من الموارد ذات الصلة في إطار الميزانية العادية.

الجدول 1-4

أجهزة تقرير السياسات

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات عام	اعتمادات 2024 (قبل إعادة	عام 2023 تقدير التكاليف)	معلومات إضافية	الوصف	جهاز تقرير السياسات
					1 - الجمعية العامة
1 510,3	1 510,3	(د-27) 1798	الولاية: قرارا الجمعية العامة 1798 (د-27) و 213/41	تغطية تكاليف السفر (ما عدا بدل الإقامة) لخمسـة لا أكثر من ممثلي الدول الأعضاء المصنفة ضمن فئة أقل البلدان نمواً، وذلك لدى حضورهم دورة عادية من دورات الجمعية العامة، وتكاليف سفر ممثل أو ممثل مناوب واحد لحضور دورة استثنائية أو طارئة للجمعية العامة	(أ) سفر ممثلي الدول الأعضاء المصنفة ضمن فئة أقل البلدان نمواً
239,5	241,8	220/52	الولاية: قرارات الجمعية العامة 220/52 و 214/32 و 249/54 وتقرير الأمين العام (A/52/303، الفقرة 1 باء-10)	تكلمة مستوى الدعم المقدم إلى رئيس الجمعية العامة، وكفالة أن يتمتع رئيس الجمعية بسلطة كاملة لاستخدام الأموال المقدمة في ميزانية المكتب	(ب) رؤساء الجمعية العامة
1 334,8	1 332,5	126/58	الولاية: قرارات الجمعية العامة 126/58 و 313/59 و 246/68 و 261/72	تغطية تكاليف المساعدة المؤقتة العامة وأجر العمل الإضافي لتغطية الدعم المباشر الإضافي المقدم إلى رؤساء الجمعية العامة من إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات. وستغطي الموارد تكاليف استمرار 5 وظائف مؤقتة (2 مد-2، 1 مد-1، 1 ف-5، 1 خ ع (ر أ))، وكذلك فترة تداخل مدتها شهر واحد لكل من الوظائف المؤقتة الأربع (2 مد-2، 1 مد-1، 1 ف-5) لتعظيم الاستفادة من الفترة الانتقالية للرؤساء الجدد. وستتاح ثلاث وظائف (1 ف-4، 1 ف-3، 1 ف-2) من ضمن الموارد المتوفرة للإدارة دعماً لرؤساء الجمعية العامة	(ج) الدعم المقدم لرؤساء الجمعية العامة من إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات
7 325,0	7 325,0		الولاية: المواد 155 إلى 157 من النظام الداخلي للجمعية العامة، وقرارا الجمعية العامة 14 (د-1) و 267/74 (بتعديل النظام الداخلي للجمعية)	اللجنة مسؤولة عن دراسة الميزانيات المقترحة وتقارير الأداء والتقارير المتعلقة بالمسائل الإدارية التي يقدمها الأمين العام إلى الجمعية العامة، وتقديم تقارير بشأنها. وتشمل أنشطة أمانة اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية تقديم المشورة الفنية والتقنية والإدارية والدعم إلى اللجنة الاستشارية	2 - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (بما في ذلك أمانتها)
475,7	387,5	(د-1) 14	الولاية: قرار الجمعية العامة 14 (د-1) من النظام الداخلي للجمعية العامة	تسدي اللجنة المشورة إلى الجمعية العامة بشأن تقسيم نفقات المنظمة فيما بين أعضائها، وفقاً للفقرة 2 من المادة 17 من ميثاق الأمم المتحدة	3 - لجنة الاشتراكات
			العضوية: 21 خبيراً عدد الدورات في عام 2024: 3		
			العضوية: 18 خبيراً عدد الدورات في عام 2024: 1		

تقديرات عام اعتمادات 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف) عام 2023	معلومات إضافية	الوصف	جهاز تقرير السياسات
3 873,8	3 960,9	الولاية: قرار الجمعية العامة 74 (د-1)، بصيغته المعدلة عملاً بالقرار 248/55 العضوية: 3 خبراء عدد الدورات في عام 2024: 4	4 - مجلس مراجعي الحسابات (بما في ذلك أمانته) يقوم مجلس مراجعي الحسابات بمراجعة حسابات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، بما في ذلك جميع صناديقها الاستثمارية وحساباتها الخاصة، ويقدم التقارير الخاصة بهذه المراجعة إلى الجمعية العامة لتتخذ فيها وتقدم أمانة مجلس مراجعي الحسابات الدعم الفني والتقني والإداري إلى المجلس واللجنة المعنية بعمليات مراجعة الحسابات التابعة له وفريق المراجعين الخارجيين للحسابات وفريقه التقني
5 449,6	5 465,1	الولاية: قرار الجمعية العامة 248 (د-1)، بصيغته المعدلة عملاً بالقرار 248/55 العضوية: 33 خبيراً عدد الدورات في عام 2024: 1	5 - أمانة لجنة المعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة (بما في ذلك سداد التكاليف من الأمم المتحدة عن الخدمات التي يقدمها الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة) ستغطي الموارد تكاليف سفر ممثلي الأمم المتحدة إلى اجتماعات مجلس الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة وحصص الميزانية العادية في تكلفة الخدمات المتصلة بصندوق المعاشات التي يقدمها الصندوق إلى الأمم المتحدة وفقاً لترتيب تقاسم التكاليف على النحو الذي وافقت عليه الجمعية العامة في قرارها 263/74
616,9	616,9	الولاية: مقرر الجمعية العامة 450/42 والقرارات 93/31 و 254/77 العضوية: 34 دولة عضواً عدد الدورات في عام 2024: 1	6 - لجنة البرنامج والتنسيق دفع نفقات السفر لأعضاء لجنة البرنامج والتنسيق (أجور السفر جواً بالدرجة الاقتصادية) وبدل الإقامة (بالمعدلات القياسية المطبقة على موظفي الأمانة العامة مضافاً إليها 15 في المائة) كاستثناء خاص من المبادئ الأساسية الواردة في الفقرة 2 من قرار الجمعية العامة 1798 (د-17)
566,9	566,9	الولاية: قرار الجمعية العامة 248/60 و 275/61 ومقررها 413/62 العضوية: 5 خبراء عدد الدورات في عام 2024: 4	7 - اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة (بما في ذلك أمانتها) اللجنة مسؤولة عن إبداء المشورة إلى الجمعية العامة بشأن نطاق ونتائج وفعالية المراجعة وغيرها من المهام الرقابية، وبشأن التدابير اللازمة لكفالة امتثال الإدارة للتوصيات المنبثقة عن مراجعة الحسابات وآليات الرقابة الأخرى وتقدم أمانة اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة الدعم الفني والتقني والإداري للجنة
21 392,5	21 406,9		المجموع

(أ) الأعضاء الذين تعينهم لجنة المعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة.

1 - الجمعية العامة

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024

لمحة عامة

(أ) سفر ممثلي الدول الأعضاء المصنفة ضمن فئة أقل البلدان نمواً

3-1 ترد في الجدول 1-5 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 5-1

تطور الموارد المالية حسب أوجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	2022	2023	التغيرات				تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
			المجموع	النسبة المئوية	الولايات المتحدة	التعديلات الجديدة/ الأخرى	
تكاليف الموظفين الأخرى	0,4	-	-	-	-	-	
سفر الممثلين	1 130,8	1 510,3	-	-	-	1 510,3	
مصروفات التشغيل العامة	0,3	-	-	-	-	-	
المنح والمساهمات	3,5	-	-	-	-	-	
المجموع	1 135,0	1 510,3	-	-	-	1 510,3	

4-1 وترد في الجدول 6-1 معلومات عن الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وسيواصل المكتب جهوده الرامية إلى ضمان الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة بما يتماشى مع سياسة السفر بالطائرة وتحسين معدل امتثاله.

الجدول 6-1

معدل الامتثال

(النسبة المئوية)

الفعلي لعام 2020	الفعلي لعام 2021	الفعلي لعام 2022	المقرر لعام 2023	المقرر لعام 2024
33	35	38	100	100

شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

(ب) رؤساء الجمعية العامة

5-1 ترد في الجدول 7-1 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 7-1

تطور الموارد المالية حسب أوجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نفقات عام اعتمادات عام		التغيرات			
	2022	2023	التغيرات الفنية	التعديلات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
تكاليف الموظفين الأخرى	-	2,3	-	-	(2,3)	(2,3)
الضيافة	21,2	30,6	-	-	-	-
الخبراء الاستشاريون	-	-	-	-	-	-
سفر الموظفين	8,2	119,2	-	-	-	-
الخدمات التعاقدية	128,1	71,1	-	-	-	-
مصروفات التشغيل العامة	25,4	18,6	-	-	-	-
اللوازم والمواد	0,4	-	-	-	-	-
الأثاث والمعدات	3,3	-	-	-	-	-
المجموع	186,6	241,8	-	-	(2,3)	(2,3)

6-1 وتبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة لعام 2024 ما مقداره 239 500 دولار. وكما هو مبين في الجدولين 7-1 و 8-1 (1)، تعكس التغيرات في الموارد نقصانا قدره 2 300 دولار في إطار فئة التغيرات "الأخرى" بسبب النقل المقترح للموارد المخصصة للعمل الإضافي داخل الجمعية العامة، من رؤساء الجمعية العامة إلى الدعم المقدم لرؤساء الجمعية العامة من إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات، حيث تُدار وتدرج النفقات ذات الصلة.

7-1 وترد في الجدول 8-1 وفي الشكل الأول من الباب 1 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024.

الجدول 8-1

تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر	نفقات عام اعتمادات عام		التغيرات			
	2022	2023	التغيرات الفنية	التعديلات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
رؤساء الجمعية العامة	186,6	241,8	-	-	(2,3)	(2,3)
المجموع الفرعي، 1	186,6	241,8	-	-	(2,3)	(2,3)

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

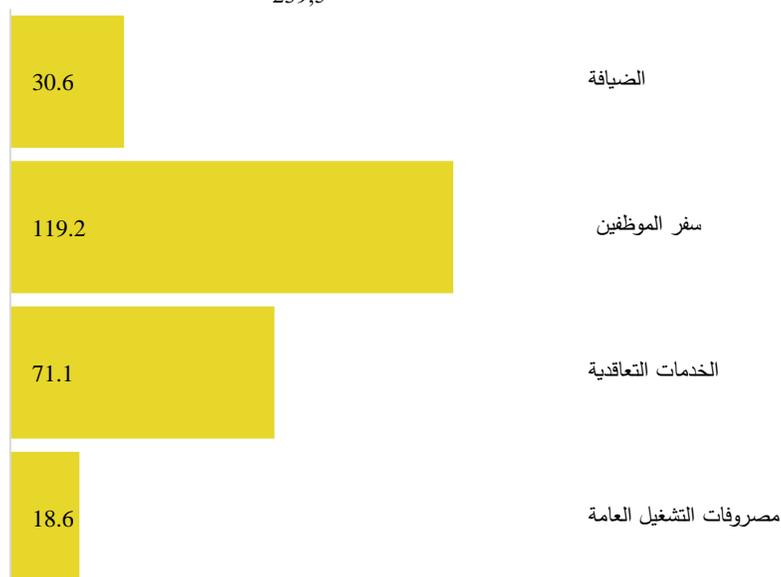
العنصر	نفقات عام تقديرات عام		التغير	النسبة المئوية	تقديرات عام
	2022	2023			
رؤساء الجمعية العامة	2 389,6	2 989,6	-	-	2 989,6
المجموع الفرعي، 2	2 389,6	2 989,6	-	-	2 989,6
المجموع	2 576,2	3 231,4	(2,3)	(0,1)	3 229,1

الشكل الأول من الباب 1

توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

توزيع الموارد المالية غير المتصلة بالوظائف
239,5



الموارد الخارجة عن الميزانية

8-1 على النحو المبين في الجدول 8-1 (2)، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 2 989 600 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستستخدم أساساً لتكملة برنامج العمل وتيسير تمويل طائفة واسعة من المشاريع والأنشطة التي ينفذها المكتب، حسب السلطة التقديرية لرؤساء الجمعية العامة.

9-1 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لإشراف إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات، التي لديها سلطة مفوضة من الأمين العام.

10-1 وترد في الجدول 9-1 معلومات عن الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وسيواصل المكتب جهوده الرامية إلى ضمان الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة بما يتماشى مع سياسة السفر بالطائرة وتحسين معدل امتثاله.

الجدول 1-9
معدل الامتثال
(النسبة المئوية)

الفعلي لعام 2020	الفعلي لعام 2021	الفعلي لعام 2022	المقرر لعام 2023	المقرر لعام 2024	
35	53	14	100	100	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

(ج) الدعم المقدم لرؤساء الجمعية العامة من إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات

11-1 ترد موارد الميزانية العادية المقترحة لعام 2024 في الجدول 1-10 وتعكس زيادة قدرها 2 300 دولار مقارنة باعتمادات عام 2023 بسبب نقل موارد داخل الجمعية العامة، على النحو المبين في الفقرة 1-6 أعلاه.

الجدول 10-1

تطور الموارد المالية حسب أوجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التغيرات						تقديرات عام		نصف عام اعتمادات عام		وجه الإنفاق
النسبة	النسبة	المجموع	الأخرى	التعديلات الفنية	2022	2023	2022	2023		
0,2	2,3	2,3	2,3	-	-	1 332,5	1 354,8	1 334,8	1 354,8	تكاليف الموظفين الأخرى
0,2	2,3	2,3	2,3	-	-	1 332,5	1 354,8	1 334,8	1 354,8	المجموع

12-1 وترد في الجدول 11-1 معلومات عن الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وسيسعى المكتب جاهداً إلى مواصلة تحسين تخطيط السفر لديه من أجل تحسين معدل امتثاله لسياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة.

الجدول 11-1

معدل الامتثال

(النسبة المئوية)

الفعلي لعام 2020	الفعلي لعام 2021	الفعلي لعام 2022	المقرر لعام 2023	المقرر لعام 2024	
75	25	43	100	100	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

أثر الجائحة

13-1 خلال عام 2022، تمكنت الجمعية العامة من العودة إلى الاجتماعات الحضرية بشكل كامل، ووفرت، في بعض الحالات، أشرطة فيديو مسجلة مسبقاً للاجتماعات غير الرسمية. وزاد بشكل كبير عدد الاجتماعات خلال عامي 2020 و 2021، بما في ذلك الاجتماعات الرفيعة المستوى الصادر بها تكليف المؤجلة من الدوريتين الرابعة والسبعين والخامسة والسبعين بسبب

القيود المفروضة على السفر بسبب جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19). وقد عقدت المناقشة العامة للدورة السابعة والسبعين للجمعية العامة حضورياً، واستُعملت الطاقة الاستيعابية لقاعة الجمعية العامة بكاملها.

2 - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (بما في ذلك أمانتها)

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024 لمحة عامة

14-1 ترد في الجداول 12-1 إلى 14-1 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 12-1

تطور الموارد المالية حسب أوجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التغيرات		الولايات						وجه الإنفاق	
تقديرات عام 2024	النسبة (قبل إعادة تقدير التكاليف)	المجموع	التغيرات الأخرى	الموسعة	التعديلات الجديدة	الفنية	اعتمادات عام 2023	نفقات عام 2022	
2 562,9	-	-	-	-	-	-	2 562,9	2 355,8	الوظائف
94,6	-	-	-	-	-	-	94,6	14,7	تكاليف الموظفين الأخرى
302,8	-	-	-	-	-	-	302,8	309,4	التعويضات الممنوحة لغير الموظفين
4 225,1	-	-	-	-	-	-	4 225,1	3 557,2	سفر الممثلين
22,6	-	-	-	-	-	-	22,6	99,7	سفر الموظفين
64,5	-	-	-	-	-	-	64,5	42,0	الخدمات التعاقدية
35,4	-	-	-	-	-	-	35,4	10,5	مصروفات التشغيل العامة
8,4	-	-	-	-	-	-	8,4	0,8	اللوازم والمواد
8,7	-	-	-	-	-	-	8,7	11,1	الأثاث والمعدات
7 325,0	-	-	-	-	-	-	7 325,0	6 401,2	المجموع

الجدول 13-1

الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2024

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل	
12	1 مد-2، 1 مد-1، 4 ف-5، 1 ف-4، 3 ف-3، 2 خ ع (ر)، 2 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2023
12	1 مد-2، 1 مد-1، 4 ف-5، 1 ف-4، 3 ف-3، 2 خ ع (ر)، 2 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2024

الجدول 1-14
الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة
(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	المعتمد لعام 2023					المقترح لعام 2024
	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	التغيرات	
الفئة الفنية والفئات العليا						
مد-2	1	-	-	-	-	1
مد-1	1	-	-	-	-	1
ف-5	4	-	-	-	-	4
ف-4	1	-	-	-	-	1
ف-3	1	-	-	-	-	1
المجموع الفرعي	8	-	-	-	-	8
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ ع (ر)	2	-	-	-	-	2
خ ع (ر أ)	2	-	-	-	-	2
المجموع الفرعي	4	-	-	-	-	4
المجموع	12	-	-	-	-	12

15-1 وترد في الجداول 15-1 إلى 17-1 وفي الشكل الثاني من الباب 1 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024. 16-1 وعلى النحو المبين في الجدولين 15-1 (1) و 16-1 (1)، يبلغ إجمالي الموارد المقترحة لعام 2024 ما قدره 7 325 000 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا يعكس أي تغيير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023.

الجدول 15-1
تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر
(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر	نفقات عام اعتمادات عام		تقديرات عام			
	2023	2022	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	النسبة 2024 (قبل إعادة)
اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (بما في ذلك أمانتها)	7 325,0	6 401,2	-	-	-	7 325,0
المجموع الفرعي، 1	7 325,0	6 401,2	-	-	-	7 325,0

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر	نفقات عام		التغير	تقديرات عام	
	2022	2023		2024	النسبة المئوية 2024
اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (بما في ذلك أمانتها)	526,0	801,2	35,8	4,5	837,0
المجموع الفرعي، 2	526,0	801,2	35,8	4,5	837,0
المجموع	6 927,2	8 126,2	35,8	0,4	8 162,0

الجدول 1-16

الوظائف المقترحة لعام 2024 حسب مصدر التمويل والعنصر

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

العنصر	المعتمد لعام 2023	التغيرات			المقترح لعام 2024
		التعديلات الفنية	الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	
اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (بما في ذلك أمانتها)	12	-	-	-	12
المجموع الفرعي، 1	12	-	-	-	12

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر	تقديرات عام 2023	التغير	تقديرات عام 2024	
			عام	النسبة المئوية
اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (بما في ذلك أمانتها)	3	-	3	-
المجموع الفرعي، 2	3	-	3	-
المجموع	15	-	15	-

الجدول 1-17

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

العنصر	2022	2023	التغيرات				2023	2022
			التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	النسبة المئوية		
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية	2 355,8	2 562,9	-	-	-	-	2 562,9	2 355,8
الموارد المتصلة بالوظائف	4 045,4	4 762,1	-	-	-	-	4 762,1	4 045,4
الموارد غير المتصلة بالوظائف	6 401,2	7 325,0	-	-	-	-	7 325,0	6 401,2
المجموع	6 401,2	7 325,0	-	-	-	-	7 325,0	6 401,2

التغيرات						
تقديرات عام						
نقعات عام	اعتمادات عام	التعديلات	الولايات الجديدة/	التغيرات	النسبة	تقديرات عام
2022	2023	الفنية	الموسعة	الأخرى	المئوية	تقدير التكاليف
المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع
8	8	-	-	-	-	8
4	4	-	-	-	-	4
12	12	-	-	-	-	12

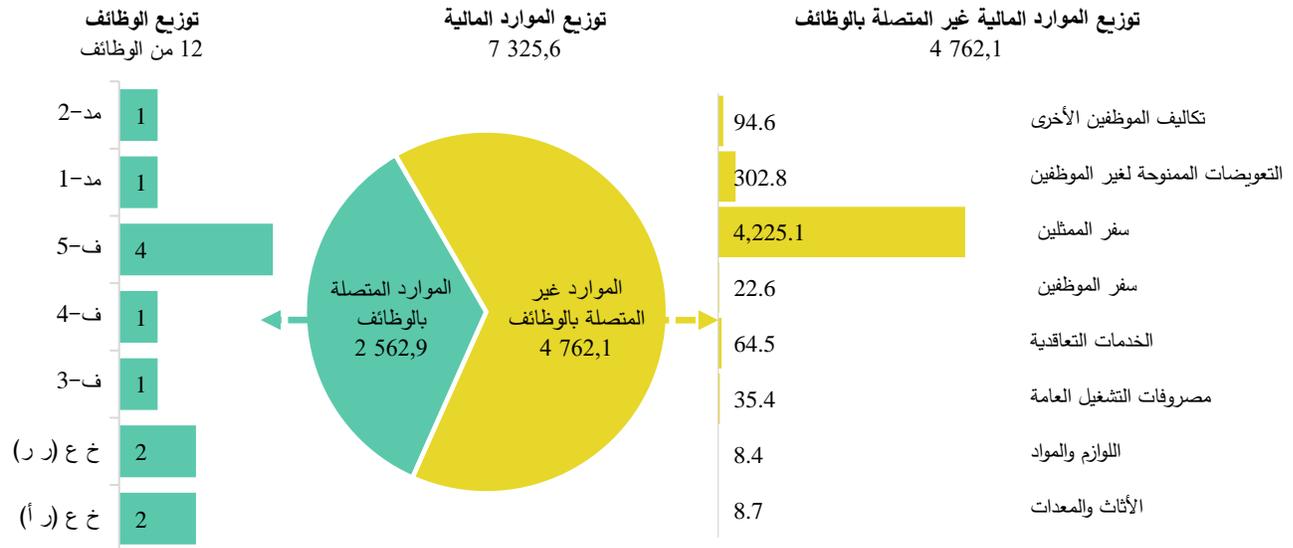
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة

8	8	-	-	-	-	8
4	4	-	-	-	-	4
12	12	-	-	-	-	12

الشكل الثاني من الباب 1

توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بالآلاف/دولارات الولايات المتحدة)



الموارد المقررة الأخرى

17-1 على النحو المبين في الجدولين 1-15 (2) و 1-16 (2)، تبلغ الموارد المقررة الأخرى ما قدره 837 000 دولار، وستغطي تكاليف ثلاث وظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف. وستستخدم الموارد لدعم أمانة اللجنة الاستشارية فيما يتعلق بالمسائل المتصلة بعمليات حفظ السلام. والزيادة البالغ قدرها 35 800 دولار مقارنة بتقديرات عام 2023 تعكس أساساً تحديث تكاليف المرتبات، على النحو المبين في تقرير الأمين العام عن ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024 (A/77/771).

18-1 وترد في الجدول 1-18 معلومات عن تسليم الوثائق في مواعيدها المقررة والحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة.

19-1 وقد ظل معدل امتثال أعضاء اللجنة الاستشارية للشروط المتعلقة بالسفر أثناء رحلاتهم إلى بلدانهم الأصلية يتأثر بالقيود المفروضة على السفر نتيجة لجائحة كوفيد-19 في عام 2022. وأثرت التعديلات الإضافية التي أدخلت على السياسات الوطنية والتغييرات في المسارات على التخطيط المسبق للسفر الذي عادة ما تقوم به أمانة اللجنة لاتخاذ ترتيبات السفر في

غضون مهلة الإخطار المحددة. وأدى التخطيط للرحلة الميدانية التي أجرتها اللجنة في أيار/مايو 2022 وضم أعضاء جدد إلى تعقيبات جديدة في تجهيز ترتيبات السفر وإصدار التأشيرات في الوقت المناسب، مما ساهم مرة أخرى في انخفاض معدل الامتثال مقارنة عام 2021. وتواصل الأمانة العامة استعراض وتحسين جهودها الرامية إلى السيطرة على العوامل المتعددة التي تؤثر على عمل اللجنة ومعدل الامتثال الناتج عنها، بما في ذلك الاعتبارات المتعلقة بكوفيد-19.

الجدول 1-18

معدل الامتثال

(النسبة المئوية)

الفعلي لعام 2020	الفعلي لعام 2021	الفعلي لعام 2022	المقرر لعام 2023	المقرر لعام 2024	
100	100	100	100	100	تقديم الوثائق في مواعيدها
59	59	47	100	100	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

أثر الجائحة

20-1 ظل استمرار جائحة كوفيد-19 في عام 2022 يؤثر على تنفيذ الولايات، ولا سيما على قدرة اللجنة الاستشارية على عقد اجتماعات بالحضور الشخصي. وفي عام 2022، واصلت اللجنة استخدام مزيج يجمع بين الشكليات الافتراضية والمختلط لعقد اجتماعاتها وكفالة تنفيذ الأنشطة المقررة في أوانها. وواصلت أمانة اللجنة تقديم مستوى معزز من الدعم، بوسائل منها تمديد ساعات عملها، وتحسين إدارة بياناتها وتنظيمها، ومواصلة تحسين إجراءاتها وعملياتها التشغيلية إلى المستوى الأمثل. وفي أيار/مايو 2022، على الرغم من قيود السفر المفروضة بسبب كوفيد-19، أوفدت اللجنة بعثة ميدانية إلى العديد من كيانات الأمم المتحدة الموجودة في أفريقيا وجنيف، مما استلزم توسيع نطاق التخطيط والدعم المقدم من أمانة اللجنة، لا سيما فيما يتعلق بتجهيز الوثائق المتعلقة بالسفر، بما في ذلك الالتزام ببروتوكولات السفر المتعلقة بكوفيد-19 والتنسيق مع مكاتب الأمم المتحدة المعنية.

3 - لجنة الاشتراكات

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024

لمحة عامة

21-1 ترد في الجدول 1-19 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 1-19

تطور الموارد المالية حسب أوجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغيرات					
	نفقات عام اعتمادات عام 2022	التعديلات الولايات الجديدة/ الموسعة الفنية	التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
سفر الممثلين	292,6	-	88,2	88,2	22,8	475,7
المجموع	292,6	-	88,2	88,2	22,8	475,7

22-1 وعلى النحو المبين في الجدول 1-19، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2024 ما قدره 475 700 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس زيادة قدرها 88 200 دولار (أو 22,8 في المائة) مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. وتعزى التغيرات في الموارد إلى الولايات الجديدة والموسعة.

شرح الفروق حسب العامل

التغيرات الإجمالية في الموارد

الولايات الجديدة والموسعة

23-1 على النحو المبين في الجدول 1-19، تتصل الزيادة البالغ قدرها 88 200 دولار بالاعتمادات المخصصة لسفر الممثلين لحضور الأسبوع الإضافي من الاجتماعات المقرر للدورة الرابعة والثمانين للجنة الاشتراكات التي ستعقد في عام 2024. وعملاً بأساليب عمل اللجنة، ستجتمع اللجنة، خلال نظرها في جدول الأنصبة المقررة، الذي يجري كل ثلاث سنوات، لمدة أربعة أسابيع بدلاً من ثلاثة أسابيع.

أثر الجائحة

24-1 باتباع الدروس المستفادة من جائحة كوفيد-19، تواصل اللجنة تنظيم دوراتها على أساس المعارف والخبرات المكتسبة خلال الجائحة. فخلال عام 2022، اجتمعت اللجنة حضورياً في دورتها الثانية والثمانين في الفترة من 6 إلى 24 حزيران/يونيه في نيويورك. وبالإضافة إلى استعراض عناصر منهجية جدول الأنصبة المقررة، واستعراض المادة 19 من ميثاق الأمم المتحدة وتقديم توصيات بشأنها، ومناقشة خطط التسديد المتعددة السنوات، عقدت اللجنة جلسة مع خبراء من البنك الدولي وصندوق النقد الدولي.

25-1 وترد في الجدول 1-20 معلومات عن الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وستواصل أمانة اللجنة توعية المسافرين بسياسة الشراء المسبق لتذاكر السفر بالطائرة.

الجدول 1-20

معدل الامتثال

(النسبة المئوية)

الفعلي لعام 2020 ⁽¹⁾	الفعلي لعام 2021	الفعلي لعام 2022	المقرر لعام 2022	المقرر لعام 2023
-	58	75	100	100

شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

(أ) لم تقم اللجنة بأي رحلات بسبب القيود المفروضة على السفر نتيجة لجائحة كوفيد-19.

4 - مجلس مراجعي الحسابات (بما في ذلك أمانته)

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024

لمحة عامة

1-26 ترد في الجداول 1-21 إلى 1-23 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 1-21

تطور الموارد المالية حسب أوجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نققات عام		التغييرات			
	2022	2023	التغييرات الفنية	التغييرات الموسعة	التغييرات الأخرى	المجموع
الوظائف	711,3	816,8	-	-	-	-
تكاليف الموظفين الأخرى	5,1	25,3	-	-	-	-
سفر الموظفين	44,7	32,3	-	-	-	-
الخدمات التعاقدية	2 682,3	3 022,4	-	-	(95,6)	(95,6)
مصروفات التشغيل العامة	12,9	50,6	-	-	-	-
اللوازم والمواد	0,2	6,4	-	-	0,6	0,6
الأثاث والمعدات	10,9	7,1	-	-	7,9	7,9
المجموع	3 467,4	3 960,9	-	-	(87,1)	(87,1)

الجدول 22-1

الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2024

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
6	1 مد-1، 1 ف-3، 1 خ ع (ر)، 3 خ ع (ر أ)
6	1 مد-1، 1 ف-3، 1 خ ع (ر)، 3 خ ع (ر أ)

الجدول 23-1

الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

التغيرات					المعتمد لعام 2023	الفئة والرتبة
المقترح لعام 2024	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/ الموسعة	التعديلات الفنية		
						الفئة الفنية والفئات العليا
1	-	-	-	-	1	1 مد-
1	-	-	-	-	1	3 ف-
2	-	-	-	-	2	المجموع الفرعي
						فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
1	-	-	-	-	1	خ ع (ر)
3	-	-	-	-	3	خ ع (ر أ)
4	-	-	-	-	4	المجموع الفرعي
6	-	-	-	-	6	المجموع

27-1 وترد في الجداول 24-1 إلى 26-1 وفي الشكل الثالث من الباب 1 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024.

28-1 وعلى النحو المبين في الجدول 24-1 (1)، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2024 ما قدره 3 873 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس انخفاضاً صافياً قدره 87 100 دولار (أو 2,2 في المائة) مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. وتعزى التغيرات في الموارد إلى تغيرات أخرى.

الجدول 1-24

تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر	نفقات عام 2022		تقديرات عام 2023		التغيرات		تقديرات عام 2024 (قبل إعادة)
	المجلس	مراجعي الحسابات	المجلس	مراجعي الحسابات	المجموع	النسبة المئوية	
مجلس مراجعي الحسابات (بما في ذلك أمانته)	3 467,4	3 960,9	(87,1)	(87,1)	(87,1)	(2,2)	3 873,8
المجموع الفرعي، 1	3 467,4	3 960,9	(87,1)	(87,1)	(87,1)	(2,2)	3 873,8

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر	نفقات عام 2022		تقديرات عام 2023		تقديرات عام 2024
	المجلس	مراجعي الحسابات	التغير	النسبة المئوية	
مجلس مراجعي الحسابات (بما في ذلك أمانته)	3 863,7	3 863,7	193,2	5,0	4 056,9
المجموع الفرعي، 2	3 863,7	3 863,7	193,2	5,0	4 056,9

(3) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	نفقات عام 2022		تقديرات عام 2023		تقديرات عام 2024
	المجلس	مراجعي الحسابات	التغير	النسبة المئوية	
مجلس مراجعي الحسابات (بما في ذلك أمانته)	6 365,8	6 288,7	330,4	5,3	6 619,1
المجموع الفرعي، 3	6 365,8	6 288,7	330,4	5,3	6 619,1
المجموع	13 696,9	14 113,3	436,5	3,1	14 549,8

الجدول 1-25

الوظائف المقترحة لعام 2024 حسب مصدر التمويل والعنصر

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

العنصر	المعتمد لعام 2023		المقترح لعام 2024	
	التعديلات الفنية	الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
مجلس مراجعي الحسابات (بما في ذلك أمانته)	6	6	6	6
المجموع الفرعي، 1	6	6	6	6

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	تقديرات عام 2023 التغيير	تقديرات عام 2024
مجلس مراجعي الحسابات (بما في ذلك أمانته)	1	1
المجموع الفرعي، 2	1	1
المجموع	7	7

الجدول 1-26

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

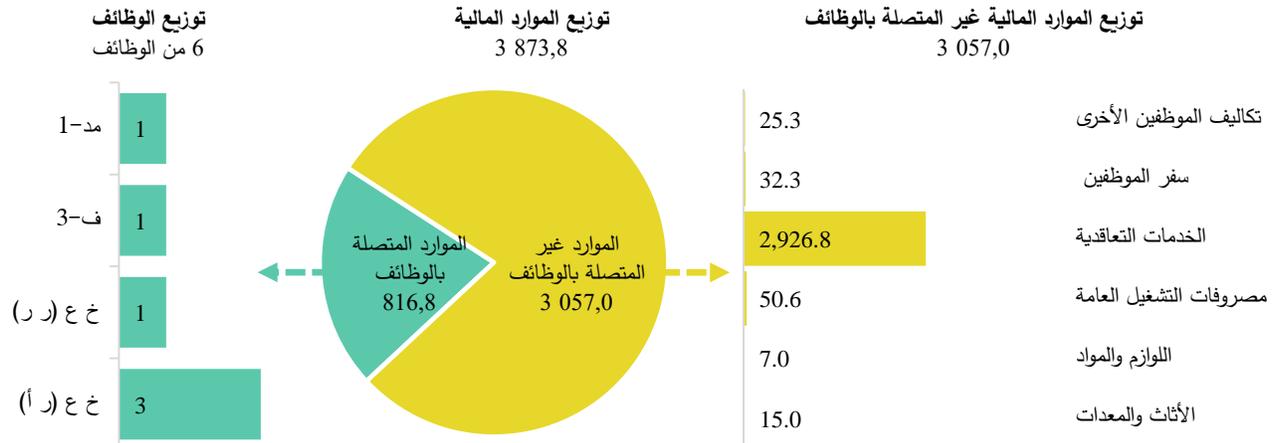
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

تقديرات عام		التغييرات				نفقات عام		الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية
2024 (قبل إعادة	النسبة المئوية تقدير التكاليف)	المجموع	الأخرى	الموسعة	التعديلات الوليات الجديدة/ التغييرات	2023 عام	2022	
816,8	-	-	-	-	-	816,8	711,3	الموارد المتصلة بالوظائف
3 057,0	(2,8)	(87,1)	(87,1)	-	-	3 144,1	2 756,1	الموارد غير المتصلة بالوظائف
3 873,8	(2,2)	(87,1)	(87,1)	-	-	3 960,9	3 467,4	المجموع
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة								
2	-	-	-	-	-	2		الفئة الفنية والفئات العليا
4	-	-	-	-	-	4		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
6	-	-	-	-	-	6		المجموع

الشكل الثالث من الباب 1

توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



شرح الفروق حسب العامل

التغيرات الإجمالية في الموارد

التغيرات الأخرى

29-1 على النحو المبين في الجدولين 1-24 (1) و 1-25 (1)، تعكس التغيرات في الموارد انخفاضاً صافياً قدره 87 100 دولار، وهو يعزى أساساً إلى انخفاض الاعتمادات المخصصة لرسم مراجعة الحسابات في إطار الخدمات التعاقدية، تمشياً مع أنماط الإنفاق الأخيرة. ويقابل هذا الانخفاض جزئياً زيادة في الاحتياجات المتعلقة باقتناء معدات ولوازم ومواد تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لدعم الزيارات المتعددة التي يقوم بها مراجعو الحسابات إلى مقر الأمم المتحدة بشكل أفضل.

الموارد المقررة الأخرى والموارد الخارجة عن الميزانية

30-1 على النحو المبين في الجدول 1-24 (2)، تبلغ الموارد المقررة الأخرى ما قدره 4 056 900 دولار، وستغطي تكاليف مراجعة حسابات بعثات حفظ السلام العاملة.

31-1 وعلى النحو المبين في الجدولين 1-24 (3) و 1-25 (2)، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 6 619 100 دولار وستكفل موارد الميزانية العادية.

32-1 وتغطي الموارد الخارجة عن الميزانية تكاليف مراجعة حسابات مشاريع التعاون التقني التي تضطلع بها إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، واللجنة الاقتصادية لأفريقيا، واللجنة الاقتصادية لأوروبا، واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، وعمليات مراجعة الحسابات المتصلة بالصناديق الاستثمارية المدرجة ضمن كيانات الأمم المتحدة وجميع الأنشطة والكيانات والبرامج التي تقع تحت إشراف الأمانة العامة (انظر A/77/5 (Vol. I))، بما في ذلك مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية، ومعهد الأمم المتحدة الأقاليمي لأبحاث الجريمة والعدالة، وكلية موظفي منظومة الأمم المتحدة، ومعهد الأمم المتحدة لبحوث التنمية الاجتماعية، ومركز التجارة الدولية، وجامعة الأمم المتحدة، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، ووكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى (الأونروا)، وصندوق الادخار التابع للأونروا، وبرنامج التمويل البالغ الصغر والمشاريع البالغة الصغر التابع للأونروا، ومعهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (مؤئل الأمم المتحدة)، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، والآلية الدولية لتصريف الأعمال المتبقية للمحكمتين الجنائيتين، واتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ، واتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التصحر في البلدان التي تعاني من الجفاف الشديد و/أو من التصحر، وبخاصة في أفريقيا، والصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة، والصندوق الاستثماري لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي المخصص للصندوق الاستثماري لمرفق البيئة العالمية (برنامج الأمم المتحدة للبيئة)، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة).

33-1 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لرقابة المجلس.

34-1 وترد في الجدول 1-27 معلومات عن تسليم الوثائق في مواعيدها المقررة والحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وستواصل أمانة مجلس مراجعي الحسابات تحقيق الامتثال بنسبة 100 في المائة لسياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة.

الجدول 1-27
معدل الامتثال
(النسبة المئوية)

الفعلي لعام 2020 ⁽¹⁾	الفعلي لعام 2021 ⁽¹⁾	الفعلي لعام 2022	المقرر لعام 2023	المقرر لعام 2024
100	100	100	100	100
-	-	100	100	100

تقديم الوثائق في مواعيدها

شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

(أ) لم يتم المجلس بأي رحلات بسبب القيود المفروضة على السفر نتيجة لجائحة كوفيد-19.

أثر الجائحة

1-35 كان لاستمرار جائحة كوفيد-19 في عام 2022 أثر على تنفيذ الولايات، ولا سيما على قدرة المجلس على إجراء عمليات مراجعة الحسابات في الموقع بشكل كامل. واضطر المجلس إلى إلغاء الزيارات الموقعية وإلى إجراء عملياته المتعلقة بمراجعة الحسابات من خلال المنصات الافتراضية. وأدى استخدام منهجية مراجعة الحسابات عن بعد إلى زيادة في استخدام أسابيع عمل مراجعي الحسابات. وبلغ عدد أسابيع عمل مراجعي الحسابات المستخدمة في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 ما قدره 5 635,8 أسبوعاً، وكان أعلى بنسبة 9,1 في المائة من الأسابيع الـ 5 166,8 المستخدمة خلال نفس الفترة من عام 2021. وقد تسنى إجراء عمليات مراجعة الحسابات عن بعد بفضل استخدام نظام الأمم المتحدة المركزي لتخطيط الموارد. وعلى الرغم من الجائحة، تمكن المجلس وأفرقة مراجعة الحسابات التابعة له والأمانة التنفيذية واللجنة المعنية بعمليات مراجعة الحسابات من تكييف واجباتهم والاضطلاع بها عن بعد بما يرضي المجلس تماماً ووفقاً لمعايير مراجعة الحسابات.

5 - أمانة لجنة المعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة (بما في ذلك سداد التكاليف من الأمم المتحدة عن الخدمات التي يقدمها الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة)

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024

لمحة عامة

1-36 أنشأت الجمعية العامة للأمم المتحدة الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة في عام 1949 لتوفير استحقاقات التقاعد والوفاء والعجز والاستحقاقات ذات الصلة لموظفي الأمم المتحدة وموظفي المنظمات الدولية الأخرى التي تُقبل عضويتها في الصندوق. ووفقاً للنظام الأساسي للصندوق الذي اعتمده الجمعية العامة، يقوم بإدارة صندوق المعاشات مجلس الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة، ولجنة للمعاشات التقاعدية للموظفين لكل منظمة عضو، وأمانة لصندوق المعاشات ولكل من هذه اللجان.

1-37 وتُعطى النفقات التي تتكبدتها لجنة المعاشات التقاعدية للموظفين في تطبيق النظام الأساسي لكل منظمة عضو من الميزانية العامة لتلك المنظمة. بيد أنه بعد أن أصبحت الأمانة المركزية لصندوق المعاشات كياناً مستقلاً عن أمانة لجنة المعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة، استمرت الأمانة المركزية في إدارة شؤون المعاشات التقاعدية للأمم المتحدة عن طريق ترتيب

خاص مع مجلس صندوق المعاشات التقاعدية. ونظير هذه الخدمات، تسدّد الأمم المتحدة التكاليف لصندوق المعاشات وفقاً لترتيب تقاسم التكاليف الذي وافقت عليه الجمعية العامة في قرارها 246/75.

38-1 وحتى وقت إعداد هذا التقرير، لم تكن الميزانية المقترحة للصندوق المشترك لعام 2024 قد وُضعت في صيغتها النهائية. وستخضع التقديرات لمزيد من التنقيح وفقاً للميزانية الإدارية لصندوق المعاشات لعام 2024 وللإجراء الذي ستتخذه الجمعية العامة في دورتها الثامنة والسبعين استناداً إلى ما قد يقدمه مجلس صندوق المعاشات التقاعدية من توصيات في عام 2023 فيما يتعلق بتلك الميزانية. وسيقدم بيان بالآثار الإدارية والآثار المترتبة في الميزانية إلى الجمعية العامة في دورتها الثامنة والسبعين إذا كانت توصيات مجلس صندوق المعاشات التقاعدية تتطوي على موارد تختلف عن الموارد المقدرّة في هذا التقرير.

39-1 وترد في الجدول 1-28 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 1-28

تطور الموارد المالية حسب أوجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغيرات						نفقات عام 2022	اعتمادات عام 2023	التغيرات الفنية	التعديلات الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	تقدير التكاليف
	تقديرات عام 2024 (قبل إعادة)													
سفر الممثلين	53,4	68,5	-	-	-	-	68,5	-	-	-	-	-	68,5	-
سفر الموظفين	43	59,1	-	-	(15,5)	(15,5)	59,1	-	-	(15,5)	(15,5)	(15,5)	43,6	(6,1)
مصروفات التشغيل العامة	0,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المنح والمساهمات	5 075,5	5 337,5	-	-	-	-	5 337,5	-	-	-	-	-	5 337,5	-
المجموع	5 172,0	5 465,1	-	-	(15,5)	(15,5)	5 465,1	-	-	(15,5)	(15,5)	(15,5)	5 449,6	(0,3)

40-1 وترد في الجدول 1-29 وفي الشكل الرابع من الباب 1 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024.

41-1 وعلى النحو المبين في الجدول 1-29 (1)، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2024 ما قدره 5 449 600 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس انخفاضاً قدره 15 500 دولار (أو 0,3 في المائة) مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. وتعزى التغيرات في الموارد إلى تغيرات أخرى.

الجدول 1-29

تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر	التغيرات						نفقات عام 2022	تقديرات عام 2023	الفنية	التعديلات الولايات الجديدة/ التغيرات الموسعة	الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2024 (قبل إعادة)
أمانة لجنة المعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة (بما في ذلك سداد التكاليف من الأمم المتحدة عن الخدمات التي يقدمها الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة)							5 172,0	5 465,1	-	-	(15,5)	(15,5)	(0,3)	5 449,6
المجموع الفرعي، 1							5 172,0	5 465,1	-	-	(15,5)	(15,5)	(0,3)	5 449,6

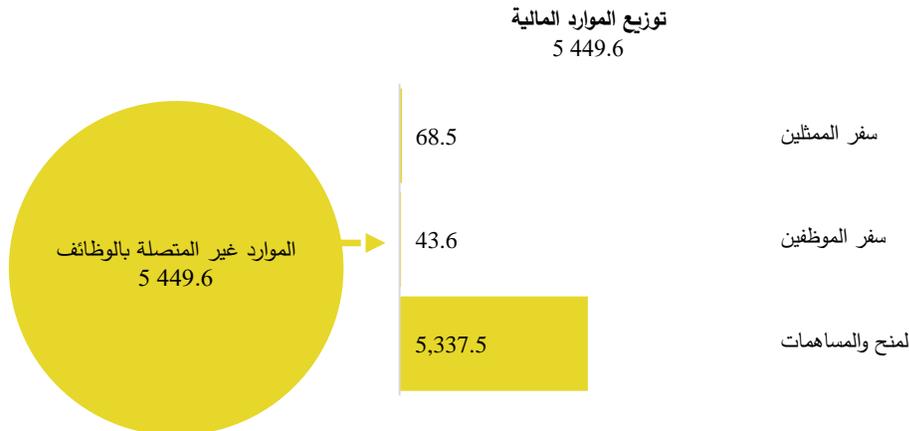
(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	نفقات عام 2022		تقديرات عام 2023		التغير	النسبة المئوية 2024	تقديرات عام 2024
	2022	2023	2023	2024			
أمانة لجنة المعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة (بما في ذلك سداد التكاليف من الأمم المتحدة عن الخدمات التي يقدمها الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة)	3 238,6	3 369,6	-	-	-	-	3 369,6
المجموع الفرعي، 2	3 238,6	3 369,6	-	-	-	-	3 369,6
المجموع	8 410,6	8 834,7	(15,5)	(0,2)	(15,5)	(0,2)	8 819,2

الشكل الرابع من الباب 1

توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



شرح الفروق حسب العامل

التغيرات الإجمالية في الموارد

التغيرات الأخرى

42-1 على النحو المبين في الجدولين 1-28 و 1-29 (1)، تعكس التغيرات في الموارد نقصاً قدره 15 500 دولار يأخذ في الاعتبار الخبرة المكتسبة في النفقات، والسفر المتوقع لحضور اجتماع مجلس المعاشات التقاعدية الذي سيعقد حضورياً في عام 2024، وتكوين لجنة المعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة.

الموارد الخارجة عن الميزانية

43-1 على النحو المبين في الجدول 1-29 (2)، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 3 369 600 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وتمثل حصة الصناديق والبرامج من تكلفة تقديم الخدمات من جانب الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة بوصفه أمانة لجنة المعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة.

44-1 وترد في الجدول 1-30 معلومات عن الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وسيسعى المكتب جاهداً إلى الحفاظ على امتثال بنسبة 100 في المائة لسياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة عن طريق مواصلة تحسين التخطيط لترتيبات السفر.

الجدول 1-30

معدل الامتثال

(النسبة المئوية)

الفعلي لعام 2020 ⁽¹⁾	الفعلي لعام 2021 ⁽¹⁾	المقرر لعام 2022	المقرر لعام 2023	المقرر لعام 2024
---------------------------------	---------------------------------	------------------	------------------	------------------

100

100

100

-

-

شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

(أ) لم تجر أي رحلات بسبب القيود المفروضة على السفر نتيجة لجائحة كوفيد-19.

أثر الجائحة

45-1 مع أن صندوق المعاشات التقاعدية واصل عمله في ظل عدم اليقين الاقتصادي الناجم عن جائحة كوفيد-19، فقد خُففت إلى حد كبير في عام 2022 التدابير التي اتخذتها الأمم المتحدة، بما يتماشى مع توجيهات السلطات المحلية، للتخفيف من انتشار الجائحة وأثرها، إذ تباطأ انتشار الجائحة. وُفّعت في معظم الولايات القضائية حول العالم قيود السفر التي وضعت منذ انتشار الجائحة. ونتيجة لذلك، تمكن مجلس المعاشات التقاعدية من عقد اجتماعه السنوي حضورياً بعد توقف دام عامين. وبالإضافة إلى ذلك، تمكن مديرو صندوق المعاشات التقاعدية أيضاً من الاجتماع مع لجان المعاشات التقاعدية للموظفين التابعة للمنظمات الأعضاء، واستؤنفت الزيارات الشخصية للمشاركين في الخطة في النصف الثاني من عام 2022، وهي زيارات كانت قد علقت منذ آذار/مارس 2020.

6 - لجنة البرنامج والتنسيق

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024

لمحة عامة

46-1 ترد في الجدول 1-31 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 1-31

تطور الموارد المالية حسب أوجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات عام		التغيرات					نققات عام اعتمادات التعديلات الوليات الجديدة/ التغيرات		وجه الإنفاق
النسبة 2024 (قبل إعادة	المئوية تقدير التكاليف)	المجموع	الأخرى	الموسعة	الفنية	عام 2023	2022		
616,9	-	-	-	-	-	616,9	599,7	سفر الممثلين	
616,9	-	-	-	-	-	616,9	599,7	المجموع	

47-1 وعلى النحو المبين في الجدول 1-31، يبلغ إجمالي الموارد المقترحة لعام 2024 ما قدره 616 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا يعكس أي تغير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023.

48-1 وترد في الجدول 1-32 معلومات عن الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وستواصل أمانة اللجنة توعية المسافرين بسياسة الشراء المسبق لتذاكر السفر بالطائرة.

الجدول 1-32

معدل الامتثال

(النسبة المئوية)

الفعلي لعام	الفعلي لعام	الفعلي لعام	المقرر لعام	المقرر لعام
2020 ^(أ)	2021	2022	2023	2024
-	85	56	100	100

شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

(أ) لم تقم اللجنة بأي رحلات بسبب القيود المفروضة على السفر نتيجة لجائحة كوفيد-19.

7 - اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024

لمحة عامة

49-1 ترد في الجداول 1-33 إلى 1-35 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 1-33

تطور الموارد المالية حسب أوجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغيرات					
	تقديرات عام 2022	تقديرات عام 2023	التغيرات الفنية	التغيرات الموسعة	التغيرات الأخرى	التغيرات المجموع
الوظائف	374,5	287,9	-	-	-	-
تكاليف الموظفين الأخرى	0,3	13,3	-	-	-	-
الخبراء الاستشاريون	12,8	6,7	-	-	-	-
سفر الممثلين	86,1	236,9	-	-	-	-
سفر الموظفين	4,9	12,8	-	-	-	-
الخدمات التعاقدية	2,2	4,1	-	-	-	-
مصرفات التشغيل العامة	1,5	3,7	-	-	-	-
اللوازم والمواد	-	1,1	-	-	-	-
الأثاث والمعدات	-	0,4	-	-	-	-
المجموع	482,3	566,9	-	-	-	-

الجدول 1-34

الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2024

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
2	1 ف-5، 1 خ ع (ر أ)
2	1 ف-5، 1 خ ع (ر أ)

الجدول 1-35

الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	التغيرات				
	المعتمد لعام 2023	التعديلات الفنية	الموسعة	الولايات الجديدة/ التغيرات الأخرى	المجموع
الفئة الفنية والفئات العليا					
ف-5	1	-	-	-	1
المجموع الفرعي	1	-	-	-	1
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					
خ ع (ر أ)	1	-	-	-	1
المجموع الفرعي	1	-	-	-	1
المجموع	2	-	-	-	2

1-50 وترد في الجدول 1-36 وفي الشكل الخامس من الباب 1 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024.

1-51 وعلى النحو المبين في الجدول 1-36، يبلغ إجمالي الموارد المقترحة لعام 2024 ما قدره 566 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا يعكس أي تغيير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023.

الجدول 1-36

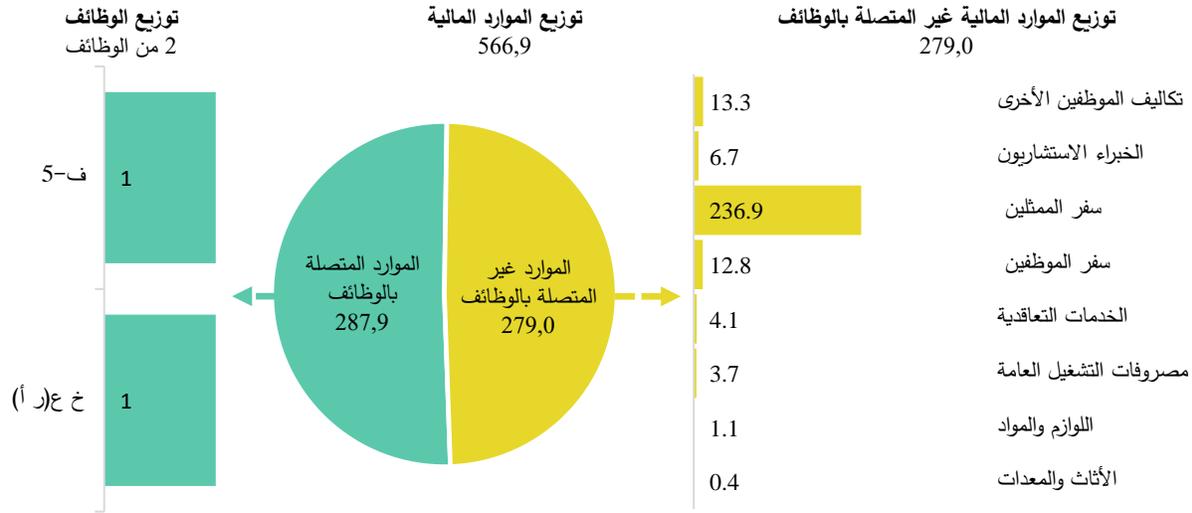
تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

نققات عام اعتمادات	التغيرات					نققات عام 2023	نققات عام 2022
	التعديلات الفنية	الموسعة	الولايات الجديدة/ التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية		
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية							
الموارد المتصلة بالوظائف	-	-	-	-	-	287,9	374,5
الموارد غير المتصلة بالوظائف	-	-	-	-	-	279,0	107,8
المجموع	-	-	-	-	-	566,9	482,3
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة							
الفئة الفنية والفئات العليا	-	-	-	-	-	1	1
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	-	-	-	-	-	1	1
المجموع	-	-	-	-	-	2	2

الشكل الخامس من الباب 1
توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



52-1 وترد في الجدول 1-37 معلومات عن تسليم الوثائق في مواعيدها المقررة والحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وستواصل أمانة اللجنة اتخاذ تدابير لتحسين معدل الامتثال فيما يتعلق بالشراء المسبق لتذاكر السفر بالطائرة عن طريق زيادة وعي المسافرين والتماس انتهائهم من ترتيبات السفر في أبكر وقت ممكن.

الجدول 1-37

معدل الامتثال

(النسبة المئوية)

الفعلي لعام	الفعلي لعام	الفعلي لعام	المقرر لعام	المقرر لعام
2020	2021 ^(أ)	2022	2023	2024
100	100	100	100	100
67	-	33	100	100

تقديم الوثائق في مواعيدها

شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

(أ) لم تجر أي رحلات بسبب القيود المفروضة على السفر نتيجة لجائحة كوفيد-19.

أثر الجائحة

53-1 خلال عامي 2021 و 2022، خلفت جائحة كوفيد-19 أثراً على الأنشطة المقررة للجنة. وفي حين عقدت جميع اجتماعات اللجنة افتراضياً في عام 2021، فإن اللجنة تمكنت من عقد بعض الاجتماعات في شكل مختلط في عام 2022. وما زالت تلك التحديات تؤثر على أساليب العمل المتبعة أثناء مداورات اللجنة، بما في ذلك افتتاح الجلسات واختتامها في وقت أبكر بكثير (من الساعة 8:00 صباحاً إلى الساعة 12:00 زوالاً بتوقيت شرق الولايات المتحدة) وغياب خدمات الترجمة الشفوية. ونتج عن ذلك أن عدد المواضيع التي غطتها كل جلسة كان أقل من المعتاد، مما أدى إلى عقد اجتماعات مخصصة كلما أمكن ذلك. وعلى الرغم من تلك التحديات، تمكنت اللجنة من إصدار تقاريرها في الوقت المناسب.

ثانياً - الأمين العام

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024

لمحة عامة

54-1 بموجب المادة 97 من ميثاق الأمم المتحدة، يُعدُّ الأمين العام، الذي تعينه الجمعية العامة بناء على توصية من مجلس الأمن، والذي يُعيّن بدوره الموظفين، كبير الموظفين الإداريين في المنظمة. وبموجب المادة 99 من الميثاق، يضطلع الأمين العام أيضاً بمهام سياسية هامة، وله دور في جميع اجتماعات الأمم المتحدة، وفي ما تسنده إليه الأجهزة الرئيسية الأخرى للمنظمة من مهام أخرى وفقاً لما تنص عليه المادة 98.

55-1 وتُعهد إلى الأمين العام، بوصفه كبير الموظفين الإداريين في المنظمة، مجموعة كبيرة من المسؤوليات بموجب الميثاق. ويتخذ الأمين العام الإجراءات بناء على مبادرة منه، في نطاق اختصاص منصبه، في ما يتعلق بطائفة واسعة من المسائل السياسية والاقتصادية والاجتماعية والإنسانية، ويقدم التقارير إلى الجمعية العامة ومجلس الأمن ويلتمس منهما التوجيه، حسب الاقتضاء. ويبدل الأمين العام قسارى جهده للمساعدة على تسوية المنازعات بين الدول، وله أن يوجّه انتباه المجلس إلى أية مسألة قد تهدد صون السلام والأمن الدوليين. وإضافة إلى ذلك، يضطلع الأمين العام بدور رئيسي في الجهود الرامية لضمان مراعاة حقوق الإنسان. ويوفر التوجيه المتعلق بالسياسة العامة لإدارات الأمانة العامة ومكاتبها ووحداتها التنظيمية الأخرى في تنفيذ مهامها، ويوفر التوجيه والتنسيق لبرامج المنظمة وعناصرها الأخرى. وإضافة إلى ذلك، يضطلع الأمين العام، بوصفه رئيس مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق (مجلس الرؤساء التنفيذيين)، بمهمة تنسيقية في ما يتعلق بمؤسسات منظومة الأمم المتحدة بأسرها. وستكون الأنشطة التي سيضطلع بها الأمين العام في عام 2024 موجهة نحو تحقيق أولويات المنظمة.

56-1 وترد في الجداول 1-38 إلى 1-40 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 1-38

تطور الموارد المالية حسب أوجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نققات عام اعتمادات عام		التغيرات			
	2022	2023	التغيرات الموسعة	التغيرات الجديدة/ الأخرى	المجموع	النسبة المئوية (تقدير التكاليف)
الوظائف	393,9	421,0	-	-	-	421,0
الضيافة	59,8	64,9	-	-	-	64,9
سفر الموظفين	203,3	230,5	-	-	-	230,5
مصروفات التشغيل العامة	168,5	181,9	-	-	-	181,9
المجموع	825,5	898,3	-	-	-	898,3

الجدول 1-39

الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2024

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
1	الأمين العام
1	الأمين العام

الجدول 1-40

الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

التغيرات					الفئة والرتبة
المعتمد لعام 2023	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع المقترح لعام 2024	الفئة الفنية والفئات العليا
1	-	-	-	1	الأمين العام
1	-	-	-	1	المجموع

1-57 وترد في الجدول 1-41 وفي الشكل السادس من الباب 1 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024.

1-58 وعلى النحو المبين في الجدول 1-41، يبلغ إجمالي الموارد المقترحة لعام 2024 ما قدره 898 300 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا يعكس أي تغير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023.

الجدول 1-41

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

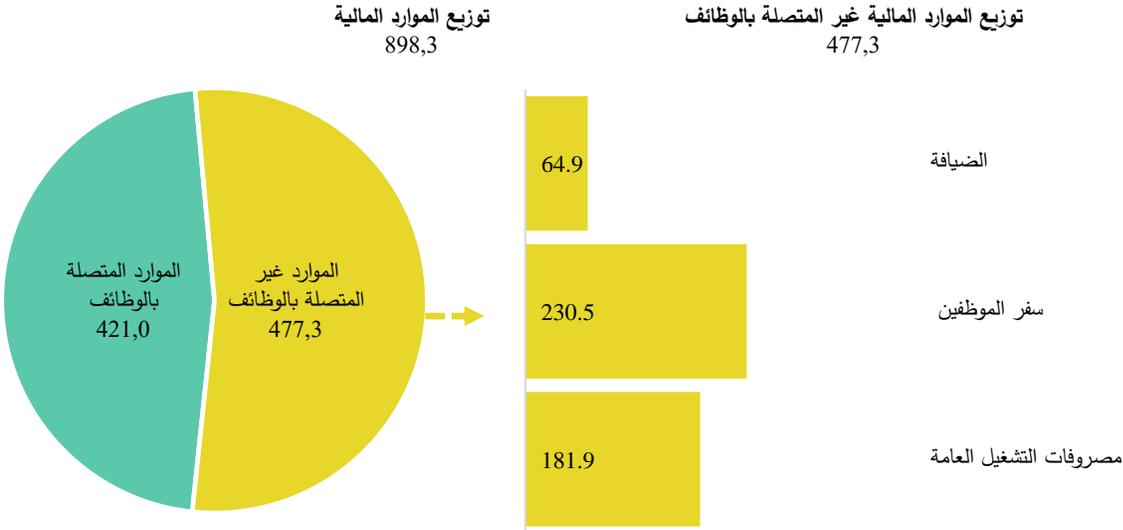
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات							تقديرات عام		
نققات عام	اعتمادات عام	التعديلات	الولايات الجديدة/	التغيرات	النسبة	2024 (قبل إعادة	2022	2023	
المجموع	الأخرى	الموسعة	المجموع	المؤوبة	تقدير التكاليف)	2024	2022	2023	
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية									
393,9	421,0	-	-	-	-	421,0	393,9	421,0	الموارد المتصلة بالوظائف
431,6	477,3	-	-	-	-	477,3	431,6	477,3	الموارد غير المتصلة بالوظائف
825,5	898,3	-	-	-	-	898,3	825,5	898,3	المجموع
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة									
1	1	-	-	-	-	1	1	1	الأمين العام
1	1	-	-	-	-	1	1	1	المجموع

الشكل السادس من الباب 1

توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



ثالثاً - التوجيه التنفيذي والإدارة

59-1 تغطي الموارد المقترحة المدرجة تحت بند التوجيه التنفيذي والإدارة احتياجات المكتب التنفيذي للأمين العام، ومكاتب المديرات العامات لمكاتب الأمم المتحدة في جنيف وفيينا ونيروبي. وتقدم هذه المكاتب الدعم إلى الأمين العام بصفته كبير الموظفين الإداريين في الأمم المتحدة بموجب المادة 97 من ميثاق الأمم المتحدة من خلال المساعدة في: (أ) وضع السياسات العامة وممارسة التوجيه التنفيذي في ما يتعلق بأعمال الأمانة العامة وصناديق الأمم المتحدة وبرامجها والكيانات الأخرى داخل المنظمة؛ (ب) الإشراف على أعمال المنظمة وتنسيقها وفقاً لقرارات الأمين العام والتوجيهات ذات الصلة الصادرة عن الهيئات الحكومية الدولية المعنية؛ (ج) إقامة العلاقات مع الصحافة والجمهور؛ (د) الاضطلاع بمهام تنسيقية مشتركة بين الوكالات في ما يتصل بمؤسسات منظومة الأمم المتحدة والمنظمات الإقليمية والمنظمات غير الحكومية؛ (هـ) إقامة العلاقات مع الأجهزة الرئيسية للأمم المتحدة والحكومات المضيفة؛ (و) الاتصال بالحكومات والوفود بمقتضى المادتين 98 و 99 من الميثاق. وتقدم تفاصيل أخرى في إطار العناصر ذات الصلة.

1 - المكتب التنفيذي للأمين العام

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024

لمحة عامة

60-1 يقدم المكتب التنفيذي للأمين العام العون إلى الأمين العام في وضع السياسة العامة، وفي التوجيه التنفيذي لأعمال الأمانة العامة والبرامج والعناصر الأخرى للمنظمة، وفي تنسيق هذه الأعمال وإنجازها على وجه السرعة، وأيضاً في إقامة اتصالات مع الحكومات والوفود والصحافة والجمهور. ويقدم المكتب أيضاً العون إلى الأمين العام في التخطيط الاستراتيجي، وفي إعداد التقرير السنوي للمنظمة والتقرير السنوي عن سيادة القانون، وفي الشؤون السياسية والاقتصادية والشؤون المشتركة بين

الوكالات، وفي مهام الاتصال والتمثيل، وفي إنجاز الأولويات والولايات التي تحددها الجمعية العامة. وتشمل موارد المكتب التنفيذي أيضاً المخصصات اللازمة لمنصب نائب الأمين العام، الذي حُدِّدَت مهامه ومسؤولياته في الفقرة 1 من قرار الجمعية العامة 12/52 بآء.

61-1 ويعمل المكتب التنفيذي كمكتب متكامل، يخضع تسلسله الإداري لإشراف كل من نائبة الأمين العام ورئيس ديوان الأمين العام ووكيل الأمين العام للسياسات وصولاً إلى الأمين العام. وسيضطلع الأمين العام المساعد بمهام ويؤدي وظائف دعماً لولاية الأمين العام. وخلال عام 2023، واصل الأمين العام تحسين هيكل مكتبه من خلال عمليات النقل الداخلي للوظائف، كما هو مبين في المخطط التنظيمي (انظر المرفق الأول)، لضمان الاستفادة القصوى من الموارد المتاحة، ولدعم الأمين العام في تنفيذ ولايته. وتعمل الوحدات داخل المكتب التنفيذي كفريق واحد لدعم الأمين العام وأنشطة المسؤولين الرئيسيين بغض النظر عن تسلسلهم الإداري المباشر. وتغطي الموارد المخصصة للمكتب التنفيذي تكاليف الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف الموجهة لدعم أنشطة الأمين العام. ويظل المستوى العام وعدد الوظائف المعتمدة لعام 2024 دون تغيير.

62-1 ووفقاً لخطة التنمية المستدامة لعام 2030، ولا سيما الغاية 12-6 من أهداف التنمية المستدامة، التي تشجّع فيها المنظمات على دمج المعلومات المتعلقة بالاستدامة في دورة الإبلاغ الخاصة بها، وامتثالاً للولاية الشاملة لعدة قطاعات المنصوص عليها في الفقرة 19 من قرار الجمعية العامة 219/72، يواصل المكتب التنفيذي دمج ممارسات الإدارة البيئية في عملياته لضمان الكفاءة في استخدام الموارد، والحد من الهدر، وإحداث تغييرات سلوكية على نطاق المنظومة في الأمم المتحدة. وفي عام 2022، استعاد المكتب التنفيذي من التغييرات التي بدأها في عام 2020 فيما يتعلق بتقليل أثاره من حيث الكربون والموارد، وترشيد سير العمل الخاص بالمراسلات وتجهيز الوثائق، مما أدى إلى الاستغناء عن الكثير من المطبوعات التي كانت ستكون مطلوبة لولا ذلك. وباعتماد قرار الجمعية العامة 161/77 مؤخراً بشأن تشجيع مبادرات القضاء على الهدر من أجل النهوض بخطة التنمية المستدامة لعام 2030، بدأ المكتب التنفيذي أيضاً في دراسة التدابير اللازمة لتنفيذ ممارسات الحد من الهدر بغرض تطبيقها على نطاق المنظومة.

63-1 ويسعى المكتب التنفيذي جاهداً إلى جعل تقارير الأمين العام الصادرة عن المكتب في متناول الأشخاص ذوي الإعاقة. فعلى سبيل المثال، صدر تقرير الأمين العام عن أعمال المنظمة بعدة أشكال ميسرة، بما في ذلك الصيغة الإلكترونية ePub، وعلى شكل كتاب إلكتروني، وبصيغة سهلة القراءة. وفي عام 2024، سيواصل المكتب التنفيذي جهوده الرامية إلى تيسير صدور تقارير الأمين العام بأشكال مراعية لاحتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة كلما أمكن ذلك. وفي عام 2022، عزز المكتب التنفيذي التسهيلات الخاصة بذوي الإعاقة في الأحداث، مثلاً خلال الأسبوع الرفيع المستوى، بتوفير الترجمة الفورية بلغة الإشارة الدولية والعرض النصي لبعض الأحداث الجانبية التي قادها المكتب التنفيذي. ويقوم المكتب التنفيذي أيضاً بخطوات فعالة لضمان توفير ترتيبات تيسيرية معقولة للموظفين ذوي الإعاقة وسيواصل هذه الجهود في عام 2024.

نائبة الأمين العام

64-1 ستركز نائبة الأمين العام، الذي حُدِّدَت مهامها ومسؤولياتها في الفقرة 1 من قرار الجمعية العامة 12/52 بآء، اهتمامها بوجه خاص على التنمية المستدامة، بما في ذلك خطة عام 2030 وأهداف التنمية المستدامة، وخطة عمل أديس أبابا، والمؤتمر الدولي الثالث لتمويل التنمية، واتفاق باريس بشأن تغير المناخ، وغير ذلك من الالتزامات المتعلقة بالتنمية المستدامة المنفق عليها على المستوى الحكومي الدولي. وفي هذا الصدد، سيولى الاهتمام بشكل خاص لتمويل التنمية، والعمل المناخي وحماية البيئة، والوظائف والحماية الاجتماعية، والصحة العالمية، والتعليم، والصلة بين العمل الإنساني والتنمية وكذلك الروابط مع بناء السلام، والعمليات الانتقالية من الأزمات والنزاعات إلى التنمية المستدامة، والهجرة والتنمية، ورئاسة مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، بما في ذلك الإشراف على مكتب التنسيق الإنمائي ومواصلة تنفيذ إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة

الإنمائية. وتشرف نائبة الأمين العام على عمل المكتب التنفيذي في مجال المساواة بين الجنسين، والعمل المناخي، وتمويل التنمية، وتنفيذ الاستراتيجية المتعلقة بالإعاقة، وتترأس الفريق المعني بالتنسيق والموارد في مجال سيادة القانون. وتشرف نائبة الأمين العام بشكل مباشر على عمل وحدة التنمية المستدامة.

رئيس ديوان الأمين العام

65-1 يقدم رئيس ديوان الأمين العام الدعم إلى الأمين العام في إطار تنفيذ دوره السياسي والتزاماته السياسية. ويضطلع رئيس ديوان الأمين العام بدور حلقة الوصل مع الدول الأعضاء، وبالنيابة عن الأمين العام، مع الجمعية العامة ومجلس الأمن أساساً. وإضافة إلى ذلك، يشرف رئيس الديوان على الملف التنظيمي والإداري، وعلى التعيينات في المناصب القيادية العليا، وتنفيذ الإصلاحات الإدارية، والإصلاحات في مجال السلام والأمن وغيرها من الإصلاحات، بناء على طلب الأمين العام، وكذلك على مواءمة مختلف مسارات الإصلاح. ويشرف رئيس ديوان الأمين العام أيضاً على الجهود التي تبذلها المنظمة للنهوض بالتوزيع الجغرافي العادل والتكافؤ بين الجنسين، ومنع الاستغلال والانتهاك الجنسين، والتصدي للعنصرية داخل المنظمة. وهو يترأس لجنة الإدارة، ومجلس الأداء الإداري، والفريق التوجيهي الرفيع المستوى المعني بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسين، وفريق كبار المسؤولين المعني بسياسات الطوارئ. ويشرف رئيس ديوان الأمين العام أيضاً على عمل تلك الهيئات وعمل الفريق الدائم للمسؤولين الرئيسيين وعلى الدعم الفني المقدم إليها. ويوجه رئيس الديوان عمل الإدارة العامة للمكتب التنفيذي ويشرف عليها، وهو يشرف مباشرة على وحدة الشؤون السياسية وحفظ السلام والمساعدة الإنسانية وحقوق الإنسان، ووحدة الاتصالات الاستراتيجية وكتابة الخطب، ومكتب المتحدث الرسمي، ووحدة التنظيم والإدارة.

وكيل الأمين العام للسياسات

66-1 يقدم وكيل الأمين العام للسياسات الدعم إلى الأمين العام في إطار سعيه للحفاظ على رؤية شاملة للمساءلة السياسية على مستوى جميع ركائز عمل الأمم المتحدة وفي مجال ضمان الرقابة الاستراتيجية على تلك المسائل، بما في ذلك قيادة وتنسيق متابعة خطتنا المشتركة ونداء الأمين العام إلى العمل من أجل حقوق الإنسان. ويقوم وكيل الأمين العام ببدء وقيادة عمليات التكامل الأفقي والرأسي الهادفة إلى تحقيق الاتساق على نطاق المنظومة من حيث سياسات وأدوات وعمليات منع نشوب النزاعات؛ ويرصد القضايا العالمية الناشئة والأزمات الجارية ويُسدي المشورة إلى الأمين العام بشأن الخيارات والاستجابات الملائمة؛ ويضمن تقديم أفكار جديدة ووجهات نظر خارجية. ويشرف وكيل الأمين العام على متابعة الفريق الرفيع المستوى المعني بالتشريد الداخلي. ويضطلع وكيل الأمين العام بدور أمين فريق الإدارة العليا واللجنة التنفيذية، ويرأس لجنة النواب، وينسق عن كثب المسائل المتصلة بمجلس الرؤساء التنفيذيين. ويشرف وكيل الأمين العام مباشرة أيضاً على وحدة التخطيط الاستراتيجي والرصد، ووحدة سيادة القانون، والفريق المعني بخطة الاستراتيجية والاتساق على مستوى عمل وحدة التخطيط الاستراتيجي والرصد، ووحدة سيادة القانون، والفريق المعني بخطة المشتركة، ووحدة الشؤون السياسية وحفظ السلام والمساعدة الإنسانية وحقوق الإنسان، التي يشرف عليها رئيس ديوان الأمين العام، ووحدة التنمية المستدامة، التي تشرف عليها نائبة الأمين العام.

مكتب الأمين العام

67-1 يقدم مكتب الأمين العام الدعم والمساعدة إلى الأمين العام. ويقوم المكتب اتصالات مع نائبة الأمين العام، ورئيس ديوان الأمين العام، ووكيل الأمين العام للسياسات، وينقل توجيهات الأمين العام. ويقوم باستعراض الوثائق والمراسلات والمذكرات والرسائل والتقارير والبيانات ويأذن بإصدارها. ويشرف المكتب على تحديد مواعيد الاجتماعات والمناسبات وعلى إعداد السيناريوهات ورحلات الأمين العام، ويتحمل مسؤولية التحضير للأنشطة المقررة، بما في ذلك تجميع مذكرات المعلومات الأساسية، والرسائل الرئيسية، والملاحظات، والكلمات، والاتصال بالبعثات الدائمة.

وحدة التنظيم والإدارة

68-1 توفر وحدة التنظيم والإدارة الدعم للأمين العام وللمكتب التنفيذي في مجالات الموارد البشرية وإدارة الشؤون المالية وشؤون الميزانية والإدارة العامة. وبالإضافة إلى ذلك، تقوم الوحدة بمهام استشارية وتنسيقية في ما يتعلق بالمسائل المتصلة بالإدارة والرقابة ودعم المؤتمرات، والسلامة والأمن، والشؤون القانونية، والأخلاقيات، والسلوك والانضباط. وهذه الوحدة، التي تضمّ الوحدة المعنية بالسجلات المركزية، تكفل أيضاً إدارة مراسلات الأمين العام والمكتب التنفيذي إدارة فعالة.

مكتب المتحدث الرسمي

69-1 يقدم مكتب المتحدث الرسمي باسم الأمين العام إلى وسائل الإعلام معلومات بشأن عمل الأمين العام ومنظومة الأمم المتحدة برمتها من خلال الإحاطات اليومية والردود المباشرة على استفسارات وسائل الإعلام، وعقد المؤتمرات الصحفية، وتقديم الإحاطات بالمعلومات الأساسية، وتنظيم المقابلات مع الأمين العام ونائبة الأمين العام وغيرهما من كبار المسؤولين. ويقدم المكتب المشورة بشأن العلاقات مع وسائل الإعلام إلى الأمين العام ونائبة الأمين العام ومسؤولي الأمم المتحدة. ويسافر موظفو المكتب مع الأمين العام ويُطلعونه دوماً على الأنباء العاجلة، ويتفاعلون مع وسائل الإعلام لكفالة التغطية الإعلامية لأنشطة الأمين العام، ويكفلون تسجيل جميع البيانات التي يدلي بها.

وحدة الشؤون السياسية وحفظ السلام والمساعدة الإنسانية وحقوق الإنسان

70-1 تشمل مسؤوليات وحدة الشؤون السياسية وحفظ السلام والمساعدة الإنسانية وحقوق الإنسان التعاون الوثيق مع الإدارات التنفيذية ذات الصلة في توفير الإلمام بالأوضاع السائدة، وتحليل الاتجاهات وتقديم المشورة بشأن المسائل الهامة والمثيرة للقلق المستجدة والمستمرة بالنسبة لجميع الملفات المتعلقة بالمسائل السياسية وحفظ السلام والشؤون الإنسانية وحقوق الإنسان؛ ودعم الإدارة العليا في اتخاذ القرارات بشأن الحالات الطارئة والملفات المواضيعية ذات الصلة؛ وكفالة الفعالية والتنسيق في مهام منظومة الأمم المتحدة المتصلة بالتحليل والإبلاغ والاستجابة بشأن الحالات الهامة والمثيرة للقلق؛ وكفالة الإشراف على السياسات وضمان جودة مختلف خطابات وتقارير الأمين العام عن المسائل السياسية أو الإنسانية أو المسائل المتعلقة بحفظ السلام أو بحقوق الإنسان؛ وتقديم إسهامات عالية الجودة ومنسقة بشكل جيد للاتصالات مع عامة الجمهور ومع الجهات الخاصة؛ وكفالة أن تنعكس الشواغل المتعلقة بحقوق الإنسان بشكل كاف في الأعمال المذكورة أعلاه.

وحدة سيادة القانون

71-1 تحفز وحدة سيادة القانون على تعزيز أنشطة الأمم المتحدة الرامية إلى النهوض بسيادة القانون. وتقوم الوحدة بدور جهة التنسيق في المكتب التنفيذي فيما يتعلق بالمسائل القانونية، وسيادة القانون، ومكافحة الإرهاب ومنع التطرف العنيف، والعدالة والمساءلة على الصعيد الدولي، والجريمة المنظمة والمخدرات، والعدالة الانتقالية ومحاربة الفساد، وتقديم الدعم من أجل ضمان التنسيق والاتساق والجودة في أنشطة الأمم المتحدة في مجال سيادة القانون على نطاق المنظومة. وتعد استراتيجيات على نطاق المنظومة، وتوجيهات في مجال السياسة العامة، ومواد بشأن أفضل الممارسات، وتوجيهات للمنظمة في تعزيز الأهمية الأساسية لسيادة القانون. وعلاوة على ذلك، توفر الوحدة الدعم للفريق المعني بالتنسيق والموارد في مجال سيادة القانون في أداء وتنفيذ المهام المحددة في تقرير الأمين العام ذي الصلة بالموضوع (A/61/636-S/2006/980) وتقود عملية إعداد التقرير السنوي للأمين العام عن سيادة القانون.

وحدة وضع الجداول وتحديد مواعيد السفر

72-1 تشرف وحدة وضع الجداول وتحديد مواعيد السفر على جدولة مواعيد الاجتماعات والمناسبات والأسفار التي يقوم بها الأمين العام، وتتولى طلبات الدعوة والاجتماعات الفردية، بالتشاور مع الإدارات والمكاتب والوحدات. وتشمل مسؤوليات الوحدة التحضير للأنشطة المقررة (الاجتماعات والمناسبات والأسفار)، بما في ذلك تجميع مواد الإحاطات وإعداد السيناريوهات وتنظيم أسفار الأمين العام.

وحدة الاتصالات الاستراتيجية وكتابة الخطب

73-1 تقدم وحدة الاتصالات الاستراتيجية وكتابة الخطب المشورة والدعم في مجال الاتصالات إلى الأمين العام. وتقوم الوحدة بصياغة الخطب ورسائل الفيديو ومقالات الرأي وغيرها من المواد لكي يدلي بها الأمين العام. وتعمل أيضاً مع الزملاء المعنيين بالاتصالات وغيرهم على نطاق منظومة الأمم المتحدة فيما يتعلق بالتخطيط الاستراتيجي والاتصالات في حالات الأزمات، وتساعد في صياغة الرسائل الرئيسية، وتكفل نشر خطب الأمين العام ورسائله على أوسع نطاق ممكن، وتقدم الدعم في مجال كتابة الخطب لنانبة الأمين العام وغيرها من كبار المسؤولين في المكتب التنفيذي.

وحدة التخطيط الاستراتيجي والرصد

74-1 تقدم وحدة التخطيط الاستراتيجي والرصد الدعم في مجال اتخاذ القرارات الاستراتيجية، وتحديد الأولويات، والتخطيط الطويل المدى، والتحليل، وإدارة المخاطر، والتنسيق والمواءمة، وكفالة التوجيه الاستراتيجي واتساق أطر التخطيط، وتدعم التحليلات والاستعراضات والتقييمات، والخطط المتعلقة بتكامل جهود الأمم المتحدة للتصدي للنزاعات، مع التركيز على السياقات الهشة والمتأثرة بالأزمات، بما في ذلك بإعداد الاعتبارات والخيارات الاستراتيجية على أساس المعلومات الواردة من منظومة الأمم المتحدة. وتترجم الوحدة توجيهات الأمين العام إلى تعليمات استراتيجية تحدد المعايير العامة للمشاركة المحتملة للأمم المتحدة، وتدعم جهود الأمين العام الرامية إلى تطوير قدرات جديدة تعزز المرونة والتكامل والتماسك على نطاق المنظومة، وإلى إيجاد حلول مجدية على نطاق المنظومة لتحديات القرن الحادي والعشرين.

وحدة التنمية المستدامة

75-1 تدعم وحدة التنمية المستدامة العمل الاستراتيجي في مجال التنمية المستدامة، مسترشدة بخطة عام 2030 وأهداف التنمية المستدامة، وخطة عمل أديس أبابا، واتفاق باريس بشأن تغير المناخ، وغير ذلك من الالتزامات المتعلقة بالتنمية المستدامة المتفق عليها على المستوى الحكومي الدولي، مع إيلاء اهتمام خاص للمسائل المتصلة بتمويل التنمية، والعمل المناخي وحماية البيئة، والوظائف والحماية الاجتماعية، والصحة العالمية، والتعليم، والصلة بين العمل الإنساني والتنمية والسلام، والعمليات الانتقالية من الأزمات والنزاعات إلى التنمية المستدامة، والهجرة والتنمية، وإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية. وفي سياق تطغى عليه جائحة كوفيد-19 وأزمة المناخ الراهنة والانتكاسات في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، تقدم الوحدة الدعم للأمين العام ونائبة الأمين العام في شحذ الهمم والتحفيز على العمل، وإحراز تقدم كبير على مستوى السياسات، لعكس اتجاهات التدهور المتصلة بالأهداف، وإطلاق العنان لتغيير مُفض للتحول من خلال منظومة الأمم المتحدة الإنمائية المُعاد تنظيمها، وتوسيع نطاق التفاعل والشراكات مع العديد من أصحاب المصلحة. وتقدم الوحدة أيضاً إسهامات فنية لرئيس ديوان الأمين العام ووكيل الأمين العام للسياسات من أجل القيام بأعمال مشتركة فيما يتعلق بأولويات المكتب، وتُساهم في الأعمال التحضيرية لاجتماعات اللجنة التنفيذية وفي التحليل المتكامل للمواد التي تُناقش خلال تلك الاجتماعات.

أثر الجائحة

76-1 بناء على الدروس المستفادة من ذروة جائحة كوفيد-19، يواصل المكتب التنفيذي تكييف عمله بحيث يمكن القيام به بفعالية وكفاءة في بيئات مختلطة بالاستفادة من نظم تكنولوجيا المعلومات الحديثة. ونظراً لطبيعة المكتب التنفيذي، تؤدي العديد من المهام حضورياً لكفالة فعالية الدعم المقدم لعمل الأمين العام وغيره من المسؤولين الرئيسيين. وحيثما كان ذلك ممكناً ومناسباً يستخدم النموذج المختلط. ولدعم نمط العمل المختلط، أدخل المكتب التنفيذي أيضاً تعديلات طفيفة على حيز العمل، بوسائل منها إضافة أماكن عمل فردية للتركيز. واستؤنفت إلى حد كبير في شكل حضوري اجتماعات الأمين العام مع كبار الشخصيات والمندوبين، مما أدى إلى ارتفاع مستوى السفر بما يشابه مستويات ما قبل الجائحة.

77-1 ويواصل المكتب التنفيذي إرساء مزيد من أساليب سير العمل القائمة على المراسلات وتجهيز الوثائق بالوسائل الرقمية. وبأفضل الممارسات الجديدة هذه، تسنى القيام عن بُعد بالعمليات وإجراء عمليات الاستعراض والتصريح داخل وحدات المكتب التنفيذي.

78-1 وسيستمر تطبيق أفضل الممارسات والدروس المستفادة من التعامل مع جائحة كوفيد-19 والتصدي لها على نطاق الأمانة العامة ومنظومة الأمم المتحدة. وسيواصل المكتب التنفيذي قيادة ودعم التعاون الوثيق والوطيد بين جميع المكاتب والإدارات والكيانات الميدانية داخل الأمانة العامة وفي منظومة الأمم المتحدة، لضمان استمرارية تصريف الأعمال ودعم الدول الأعضاء في جهودها الرامية لتحقيق التعافي.

79-1 وترد في الجداول 1-42 إلى 1-44 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 1-42

تطور الموارد المالية حسب أوجه الإنفاق

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نقحات عام اعتمادات عام		التغيرات			
	2022	2023	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
الوظائف	15 849,9	16 068,5	-	-	-	-
تكاليف الموظفين الأخرى	104,7	124,2	-	-	-	-
الضيافة	1,5	1,6	-	-	-	-
سفر الموظفين	490,6	486,9	-	-	-	-
الخدمات التعاقدية	162,2	157,6	-	-	-	-
مصروفات التشغيل العامة	83,7	114,5	-	-	-	-
اللوازم والمواد	10	44,6	-	-	-	-
الأثاث والمعدات	1,3	19,4	-	-	-	-
المجموع	16 703,9	17 017,3	-	-	-	-

الجدول 43-1

الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2024

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
92	1 ن أ ع، 2 و أ ع، 1 أ ع م، 6 مد-2، 7 مد-1، 9 ف-5، 11 ف-4، 7 ف-3، 2 ف-1/2، 7 خ ع (ر ر)، 39 خ ع (ر أ)
92	1 ن أ ع، 2 و أ ع، 1 أ ع م، 6 مد-2، 7 مد-1، 9 ف-5، 11 ف-4، 7 ف-3، 2 ف-1/2، 7 خ ع (ر ر)، 39 خ ع (ر أ)

الجدول 44-1

الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	التغيرات				
	المعتمد لعام 2023	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع المقترح لعام 2024
الفئة الفنية والفئات العليا					
ن أ ع	1	-	-	-	1
و أ ع	2	-	-	-	2
أ ع م	1	-	-	-	1
مد-2	6	-	-	-	6
مد-1	7	-	-	-	7
ف-5	9	-	-	-	9
ف-4	11	-	-	-	11
ف-3	7	-	-	-	7
ف-1/2	2	-	-	-	2
المجموع الفرعي	46	-	-	-	46
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					
خ ع (ر ر)	7	-	-	-	7
خ ع (ر أ)	39	-	-	-	39
المجموع الفرعي	46	-	-	-	46
المجموع	92	-	-	-	92

80-1 وترد في الجداول 45-1 إلى 47-1 وفي الشكل السابع من الباب 1 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024.
81-1 وعلى النحو المبين في الجدول 45-1 (1)، يبلغ إجمالي الموارد المقترحة لعام 2024 ما قدره 17 017 300 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا يعكس أي تغيير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023.

الجدول 1-45

تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر	نفقات عام 2022	اعتمادات عام 2023	التغيرات				تقديرات عام 2024
			التعديلات الفنية	التعديلات الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	
التوجيه التنفيذي والإدارة	16 703,9	17 017,3	-	-	-	-	17 017,3
المجموع الفرعي، 1	16 703,9	17 017,3	-	-	-	-	17 017,3

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر	نفقات عام 2022	تقديرات عام 2023	التغير	النسبة المئوية 2024	تقديرات عام 2024
المجموع الفرعي، 2	1 100,1	1 238,4	41,6	3,4	1 280,0

(3) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	نفقات عام 2022	تقديرات عام 2023	التغير	النسبة المئوية 2024	تقديرات عام 2024
المجموع الفرعي، 3	37 150,3	36 231,5	2 366,5	6,5	38 598,0
المجموع	54 954,3	54 487,2	2 408,1	4,4	56 895,3

الجدول 1-46

الوظائف المقترحة لعام 2024 حسب مصدر التمويل والعنصر

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

العنصر	المعتمد لعام 2023	التغيرات			المقترح لعام 2024
		التعديلات الفنية	التغيرات الأخرى	المجموع	
التوجيه التنفيذي والإدارة	92	-	-	-	92
المجموع الفرعي، 1	92	-	-	-	92

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر	تقديرات عام 2023	التغير	تقديرات عام 2024
التوجيه التنفيذي والإدارة	5	-	5
المجموع الفرعي، 2	5	-	5

(3) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	تقديرات عام 2023	التغير	تقديرات عام 2024
التوجيه التنفيذي والإدارة	29	3	32
المجموع الفرعي، 3	29	3	32
المجموع	126	3	129

الجدول 47-1

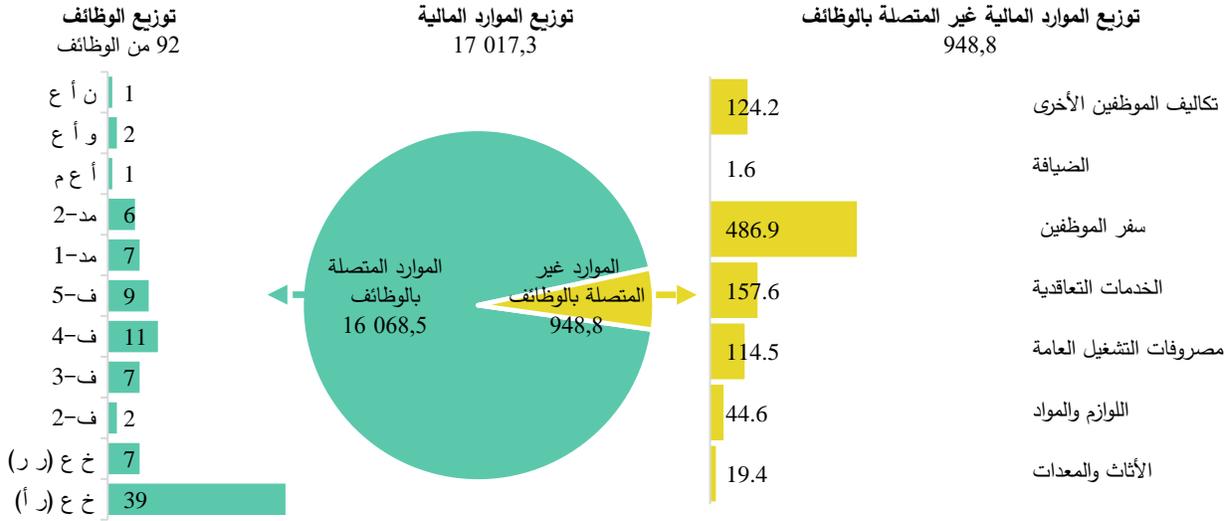
تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات	تقديرات عام 2024 (قبل إعادة		تقديرات عام 2023					الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية
	النسبة المئوية	تقدير التكاليف)	المجموع	التغيرات الجديدة/ الأخرى	التعديلات الموسعة	الفنية	اعتمادات عام 2023	
الموارد المتصلة بالوظائف	-	-	-	-	-	-	16 068,5	15 849,9
الموارد غير المتصلة بالوظائف	-	-	-	-	-	-	948,8	854
المجموع	-	-	-	-	-	-	17 017,3	16 703,9
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة								
الفئة الفنية والفئات العليا	46	-	-	-	-	-	-	46
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	46	-	-	-	-	-	-	46
المجموع	92	-	-	-	-	-	-	92

الشكل السابع من الباب 1
توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد المقررة الأخرى والموارد الخارجة عن الميزانية

82-1 على النحو المبين في الجدولين 1-45 (2) و 1-46 (2)، ستغطي الموارد المقررة الأخرى المقدرة بمبلغ 1 280 000 دولار تكاليف خمس وظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف في إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام. وتعكس الزيادة البالغ قدرها 41 600 دولار تحديث تكاليف المرتبات، مقارنة بتقديرات عام 2023. وترد تفاصيل إضافية عن التغييرات في الموارد في تقرير الأمين العام عن ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024 (A/77/771).

83-1 وعلى النحو المبين في الجدولين 1-45 (3) و 1-46 (3)، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 38 598 000 دولار. وستُكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستدعم تنفيذ ولاياتها، بما في ذلك تقديم الدعم للأمين العام في الاضطلاع بمسؤولياته ولأنشطة المكتب التنفيذي في جميع مناطق العالم، وتوفير الدعم لتمويل الأنشطة المتصلة بصون السلام والأمن الدوليين، وتغطية تكاليف المشاريع الخاصة التي سيضطلع بها المكتب التنفيذي.

84-1 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لإشراف المكتب التنفيذي الذي لديه سلطة مفوضة من الأمين العام.

85-1 وترد في الجدول 1-48 معلومات عن تسليم الوثائق في مواعيدها المقررة والحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. ويتصل الجزء الأكبر من الرحلات المضطلع بها في المكتب التنفيذي بالوفود الرسمية للأمين العام ولنايئة الأمين العام. وتتطلب الزيارات الرسمية للأمين العام ولنايئة الأمين العام أعمالاً تحضيرية معقدة وترتيبات لوجستية من حيث جداول الأعمال وتحديد المواعيد مع العديد من المسؤولين الحكوميين الرفيعي المستوى. ولذلك، كثيراً ما تكتمل تلك التحضيرات قبل فترة وجيزة من تاريخ المغادرة، وقد تخضع لتغييرات في اللحظة الأخيرة. وعلاوة على ذلك، تتضمن الزيارات الرسمية، في معظم الحالات، عدة اجتماعات متتالية في بلدان ومناطق مختلفة من أجل توفير النفقات المالية التي كانت ستُكبَد لو كان السفر إلى وجهة واحدة، ذهاباً وإياباً، من نيويورك. ومن ثم، فإن تنسيق هذه الرحلات المتعددة المحطات للاجتماع مع العديد من المشاركين الرفيعي

المستوى أكثر تعقيداً ويتطلب استعدادات إضافية مكثفة تنطوي على ظروف غير متوقعة. وتجدر الإشارة إلى أن المكتب التنفيذي يعمل في كثير من الأحيان مباشرة مع وحدة السفر ويحجز التذاكر استناداً إلى المسار الأولي للرحلة بغية تأمين التذاكر بسعر منخفض، قبل تسجيل الإجراءات الرسمية في نظام أوموجا التي تُستكمل بعد ذلك في مرحلة لاحقة، بمجرد التأكد من المعلومات النهائية. ويدرك المكتب التنفيذي أهمية الامتثال بشكل أفضل لسياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة، وهو يبذل قصارى جهده لتحقيق ذلك.

الجدول 1-48

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2024	المقرر لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	الفعلي لعام 2020	
100	100	75	86	78	تقديم الوثائق في مواعيدها
100	100	33	34	32	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

2 - مكتب المدير العام، مكتب الأمم المتحدة في جنيف

تصدير

يواجه العالم تحديات اقتصادية وإنسانية وبيئية متزايدة، وتفاوتا في التعافي من جائحة كوفيد-19، وأزمة أمنية عميقة ناتجة عن تصاعد التوترات الجيوسياسية. وفي مواجهة هذه التحديات، يؤدي مكتب الأمم المتحدة في جنيف دورا رائدا في قلب مدينة "جنيف الدولية" في جمع الدول الأعضاء والمنظمات والعديد من الجهات الفاعلة الأخرى للبحث عن حلول لهذه التحديات العالمية.

ويشكل مكتب الأمم المتحدة في جنيف، من خلال قدرته الفريدة على عقد الاجتماعات - سواء حضوريا أو افتراضيا - ومن خلال توفير أحدث ما يوجد من بنى تحتية وخدمات ومساعدة، مركزا رئيسيا للدبلوماسية والعمل الشاملين والمتعددي الأطراف فيما يتعلق بخطة التنمية المستدامة لعام 2030. ويضطلع المكتب بالتواصل الدبلوماسي ومهام الاتصال وبالمبادرات في مجال الاتصالات ويقدم المشورة في المجال السياسي وفي مجال المراسم وفي المجال القانوني. وتشرف المدير العام، بصفته المسؤولة المعيّنة من الأمم المتحدة لشؤون الأمن لدى سويسرا، على سلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة وممتلكاتها.

وسيواصل مكتب الأمم المتحدة في جنيف أداء دوره كجهة مقدمة للخدمات بامتياز ومركزا تشغيليا من مراكز منظومة الأمم المتحدة، يحتضن الابتكار والتعاون والاستدامة. والخطة الاستراتيجية لحفظ التراث مثال للعصرنة التي تطبع المكتب. ودمج المكتب أيضا الدروس المستفادة من جائحة كوفيد-19 لضمان المرونة والشمولية والتسهيلات للجميع، وينفذ في الوقت نفسه تدابير ليصبح أكثر مرونة وفعالية من حيث التكلفة.

ويقف مكتب الأمم المتحدة في جنيف بثبات كمركز لتعددية الأطراف ويظل ملتزما بالمساعدة على تشكيل تعددية الأطراف من أجل المستقبل، في عام 2024 وما بعده.

(توقيع) تاتيانا فالوفايا

المديرة العامة، مكتب الأمم المتحدة في جنيف

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024

لمحة عامة

86-1 يقدم مكتب المديرية العامة لمكتب الأمم المتحدة في جنيف الدعم التنفيذي إلى المديرية العامة في الاضطلاع بمهامها بصفتها ممثلة الأمين العام في سويسرا، والرئيسة التنفيذية لمكتب الأمم المتحدة في جنيف، والمسؤولة المعيّنة لشؤون الأمن لدى سويسرا، حسب التكليف الوارد والمبين في نشرة الأمين العام المتعلقة بتنظيم مكتب الأمم المتحدة في جنيف (ST/SGB/2000/4). وتتمثل مهام مكتب المديرية العامة في ما يلي:

- (أ) تقديم الدعم التنفيذي إلى المديرية العامة ومساعدتها في توفير التوجيه العام لمكتب الأمم المتحدة في جنيف وإدارته وتنسيق أنشطة وحداته؛
- (ب) الاتصال بالمكتب التنفيذي للأمين العام ووحدات الأمانة العامة الأخرى في المقر ومراكز العمل الأخرى؛
- (ج) البقاء على اتصال بالبعثات الدائمة وبعثات المراقبة، بما في ذلك تنسيق المعلومات المقدمة إليها؛
- (د) تقديم المشورة والدعم إلى المديرية العامة في ما يتعلق بالاتصالات والعلاقات العامة وأنشطة التوعية؛
- (هـ) تقديم المشورة والدعم إلى المديرية العامة في أداء مهامها السياسية والتمثيلية مع الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية والحكومية الدولية الأخرى، والاتصال بالإدارات ذات الصلة في المقر في هذا المجال؛
- (و) تنظيم الاحتفال بالأيام الدولية التي صدر بها تكليف والمختارة؛
- (ز) إقامة التعاون مع كيانات الأمم المتحدة التي توجد مقرها في جنيف وتعزيزه، بما في ذلك ترتيب مشاورات بين المديرية العامة ورؤساء الصناديق والبرامج والوكالات المتخصصة في جنيف، وتيسير التعاون فيما بين الوكالات؛
- (ح) تقديم الدعم إلى المديرية العامة في بناء الشراكات دعماً لعمل المنظمة، بما في ذلك الشراكات مع المجتمع المدني والأوساط الأكاديمية والبحثية والقطاع الخاص؛ والاتصال بالإدارات ذات الصلة في المقر في هذا المجال؛ والاتصال بالمنظمات غير الحكومية، وفي مقدمتها تلك التي تتمتع بمركز استشاري لدى المجلس الاقتصادي والاجتماعي، وتيسير مشاركتها في أنشطة الأمم المتحدة؛
- (ط) إقامة التعاون مع المؤسسات البحثية والأكاديمية والمجتمع المدني ومراكز الفكر والقطاع الخاص، وتعزيز هذا التعاون، بما في ذلك تنظيم مناسبات مشتركة؛
- (ي) تمثيل المستشار القانوني للأمم المتحدة في جنيف، وتقديم المساعدة إلى المديرية العامة في جميع المسائل القانونية، وتقديم المشورة القانونية إلى الإدارات والدوائر الفنية في مكتب الأمم المتحدة في جنيف، وإلى الصناديق والبرامج في جنيف، والاتصال بالبلد المضيف والسلطات الأخرى بشأن الامتيازات والحصانات، وتنفيذ اتفاقات المقر، والمسائل الأخرى التي تمس اتفاقات الأمم المتحدة؛
- (ك) الاضطلاع بمهام المراسم والاتصال الدبلوماسية مع البعثات الدائمة وبعثات المراقبة وسلطات البلد المضيف، وتقديم المشورة فيما يتعلق بالمراسم إلى كيانات الأمم المتحدة في جنيف وتقديم المشورة إلى اللجنة الدبلوماسية في جنيف في عملها؛

(ل) دعم تنفيذ خطة عام 2030، من خلال أنشطة الاتصال والتوعية، والاستفادة من وجود مجموعة متنوعة من أصحاب المصلحة المنخرطين مباشرة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة في جنيف، من خلال العمل كجهة منظمة للاجتماعات وميسرة وحلقة وصل بين الجهات الفاعلة في جنيف ومراكز العمل الأخرى.

(م) قيادة مكتب الأمم المتحدة في جنيف في الوقت الذي يتكيف فيه مع الحقائق والتحديات الجديدة، في أعقاب نقاشي جائحة كوفيد-19، مثل عقد المؤتمرات المختلطة، والحفاظ على استمرارية تصريف الأعمال في قصر الأمم خلال تنفيذ مشروع التجديد المتعلق بالخطة الاستراتيجية لحفظ التراث مع ضمان الانتقال الفعال إلى طرق جديدة للعمل من خلال مبادرة #NewWork.

87-1 وترد في الجداول 49-1 إلى 51-1 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 49-1

تطور الموارد المالية حسب أوجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نقبات عام		التغييرات			
	2022	2023	التعديلات الفنية	الموسعة	الولايات الجديدة/ الأخرى	المجموع
الوظائف	3 273,8	3 500,1	-	-	-	-
تكاليف الموظفين الأخرى	8,8	9,5	-	-	-	-
الضيافة	3,6	4,0	-	-	-	-
سفر الموظفين	19,2	22,0	-	-	-	-
الخدمات التعاقدية	0,2	0,6	-	-	-	-
اللوازم والمواد	-	1,2	-	-	-	-
الأثاث والمعدات	4,5	3,7	-	-	-	-
المجموع	3 310,1	3 541,1	-	-	-	-

الجدول 50-1

الوظائف المقترحة والتغييرات في الوظائف لعام 2024

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
17	1 و أ ع، 2 مد-1، 2 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 1 ف-2/1، 2 خ ع (ر ر)، 6 خ ع (ر أ)
17	1 و أ ع، 2 مد-1، 2 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 1 ف-2/1، 2 خ ع (ر ر)، 6 خ ع (ر أ)

الجدول 51-1

الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	التغيرات				
	المعتمد لعام 2023	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
الفئة الفنية والفئات العليا					
و أ ع	1	-	-	-	1
مد-1	2	-	-	-	2
ف-5	2	-	-	-	2
ف-4	2	-	-	-	2
ف-3	1	-	-	-	1
ف-1/2	1	-	-	-	1
المجموع الفرعي	9	-	-	-	9
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					
خ ع (د ر)	2	-	-	-	2
خ ع (ر أ)	6	-	-	-	6
المجموع الفرعي	8	-	-	-	8
المجموع	17	-	-	-	17

88-1 وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 في الجداول من 1-52 إلى 1-54 وفي الشكل الثامن من الباب 1.

89-1 وعلى النحو المبين في الجدولين 1-52 و 1-53 (1)، يبلغ إجمالي الموارد المقترحة لعام 2024 ما قدره 3 541 100 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا يعكس أي تغيير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023.

الجدول 52-1

تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر	التغيرات					نفقات عام 2023	نفقات عام 2022
	تقديرات عام 2024 (قبل إعادة	النسبة المئوية	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة		
التوجيه التنفيذي والإدارة	3 541,1	-	-	-	-	3 541,1	3 310,1
المجموع الفرعي، 1	3 541,1	-	-	-	-	3 541,1	3 310,1

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	تقديرات عام 2022		تغير	النسبة المئوية	تقديرات عام 2024	
	2022	2023			2024	2024
التوجيه التنفيذي والإدارة	458,9	458,9	-	-	458,9	-
المجموع الفرعي، 2	458,9	458,9	-	-	458,9	-
المجموع	3 769,0	4 000,0	-	-	4 000,0	-

الجدول 53-1

الوظائف المقترحة لعام 2024 حسب مصدر التمويل والعنصر

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

العنصر	المعتمد لعام 2023	التغيرات			
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
التوجيه التنفيذي والإدارة	17	-	-	-	17
المجموع الفرعي، 1	17	-	-	-	17

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	تقديرات عام 2022		تغير
	2022	2023	
التوجيه التنفيذي والإدارة	3	-	-
المجموع الفرعي، 2	3	-	-
المجموع	20	-	-

الجدول 54-1

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

العنصر	تقديرات عام 2022		تقديرات عام 2024 (قبل إعادة)			
	2022	2023	النسبة المئوية	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية	3 273,8	3 500,1	-	-	-	-
الموارد المتصلة بالوظائف	36,3	41,0	-	-	-	-
الموارد غير المتصلة بالوظائف	3 310,1	3 541,1	-	-	-	-
المجموع	3 310,1	3 541,1	-	-	-	-

تقديرات عام 2024 (قبل إعادة	التغيرات					2023	2022
	النسبة المئوية	المجموع	التغيرات الجديدة/ الأخرى	التعديلات الموسعة	الفنية		
تقدير التكاليف)	9	-	-	-	-	-	9
	8	-	-	-	-	-	8
	17	-	-	-	-	-	17

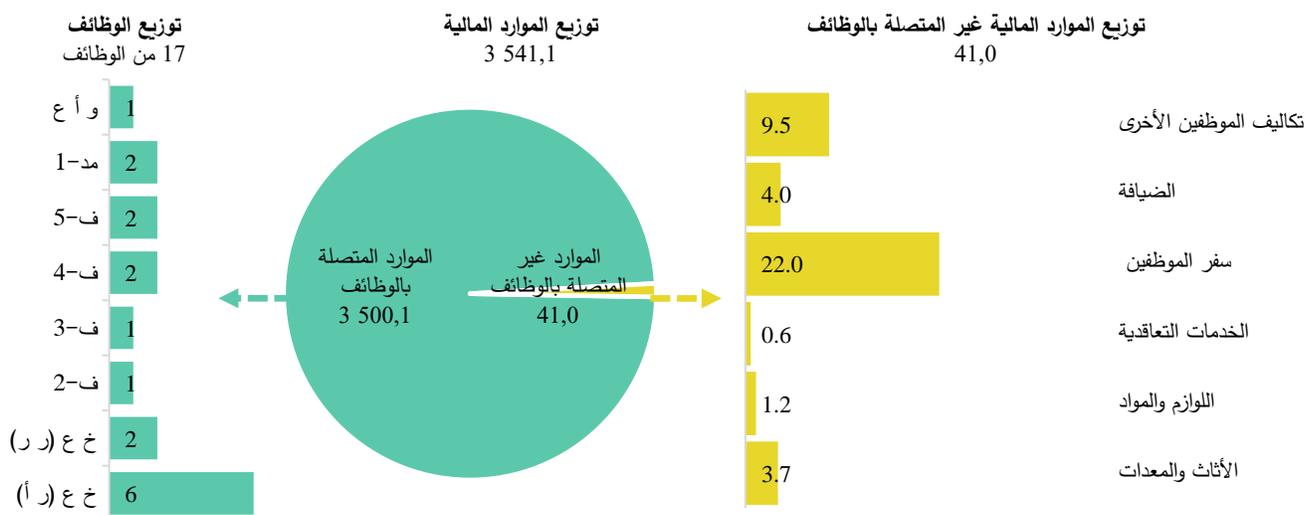
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة

الفئة الفنية والفئات العليا	9	-	-	-	-	-	9
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	8	-	-	-	-	-	8
المجموع	17	-	-	-	-	-	17

الشكل الثامن من الباب 1

توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد الخارجة عن الميزانية

90-1 على النحو المبين في الجدولين 1-52 (2) و 1-53 (2)، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 458 900 دولار. ستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستستخدم لدعم عمل المكتب في قسم الشؤون القانونية وفي قسم الشؤون السياسية والشراكات.

91-1 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لإشراف مكتب المديرية العامة الذي لديه سلطة مفوضة من الأمين العام.

92-1 وترد في الجدول 1-55 معلومات عن الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. ويعزى انخفاض معدل الامتثال خلال عام 2022 أساساً إلى استمرار آثار جائحة كوفيد-19 في بداية العام. وسيواصل مكتب المديرية العامة التخطيط للسفر من أجل الوصول إلى معدل امتثال بنسبة 100 في المائة لسياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة.

الجدول 1-55
معدل الامتثال
(النسبة المئوية)

المقرر لعام 2024	المقرر لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	الفعلي لعام 2020	
100	100	-	100	100	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

3 - مكتب المدير العام، مكتب الأمم المتحدة في فيينا

تصدير

يعتز مكتب الأمم المتحدة في فيينا بجهوده لدعم الأمم المتحدة والدول الأعضاء فيها والمجتمع الدولي الأوسع نطاقا في إيجاد حلول دائمة للتحديات العالمية المعقدة وتنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030. ويدعم المكتب، بوصفه أحد المقار العالمية الأربعة للأمم المتحدة، الدبلوماسية المتعددة الأطراف من خلال قدرته على عقد الاجتماعات ومن خلال أداء مهام في مجال المراسم والاتصال السياسي والدبلوماسي وإسداء المشورة.

ويسعى المكتب، بوصفه نصيرا للابتكار والتأزر والاستدامة، إلى توفير خدمات إدارية وخدمات دعم تتسم بالكفاءة والفعالية لكيانات الأمم المتحدة التي تتخذ من فيينا مقرا لها، والتي تسهم مجتمعة في النهوض بأهداف الأمم المتحدة وقيمتها في النمسا وفي المنطقة وحول العالم. ويقدم المكتب، بفضل موظفيه المتفانين، خدمات جيدة في مجالات الموارد البشرية، والمشتريات، والشؤون المالية، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وغير ذلك من المجالات الإدارية. ويدعم المكتب خطة الأمين العام للإصلاح، ويسعى إلى إيجاد وتنفيذ تدابير ليصبح أكثر مرونة وفعالية من حيث التكلفة، ويواصل جهوده للحد من بصمته الكربونية وتعزيز الاستدامة.

ويلتزم المكتب بتعزيز ثقافة مؤسسية تمكينية تكفل التنوع والشمول والإنصاف للجميع في مكان العمل. وتمشيا مع أهداف الأمين العام المتعلقة بتكافؤ الجنسين، يسعى المكتب جاهدا إلى تحقيق التوازن بين الجنسين بين موظفيه ويراعي المنظور الجنساني في أنشطته التنفيذية ومنجزاته المستهدفة ونتائجه. واستنادا إلى أفضل الممارسات المستخلصة من جائزة كوفيد-19 وتمشيا مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، يواصل المكتب تحسين إمكانية الوصول إلى مرافقه وأدواته وموارده الإلكترونية للموظفين والزوار ذوي الإعاقة. ويدعم المكتب أيضا استراتيجية الأمم المتحدة للشباب لتعزيز مشاركة الشباب الهادفة في النهوض بخطة عام 2030.

ومن خلال عمله وتواصله مع الجمهور، يظهر المكتب أهمية تعددية الأطراف والمبادئ التي تمثلها الأمم المتحدة ويدعو إليها. وفي هذه المساعي، يعرب المكتب عن امتنانه للدعم الطويل الأمد الذي يقدمه البلد المضيف والمدينة المضيفة، وهما شريكان أساسيان في الجهود التي يبذلها المكتب لإيصال قيم الأمم المتحدة في فيينا والنمسا وعلى الصعيد الدولي.

ويسعى المكتب جاهدا إلى أن يكون مقدم خدمات متميزا وسيواصل ضمان أن تكون أسرة الأمم المتحدة في فيينا مجهزة تجهيزا جيدا لتقديم دعم فعال وكفؤ للدول الأعضاء في مواجهة التحديات العالمية وتنفيذ خطة عام 2030.

(توقيع) غادة والي

المديرة العامة، مكتب الأمم المتحدة في فيينا

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024

لمحة عامة

93-1 يقدم مكتب المديرية العامة لمكتب الأمم المتحدة في فيينا دعماً تنفيذياً للمديرية العامة في أداء مهامها بصفتها الممثلة الخاصة للأمين العام في النمسا، وبصفتها الرئيسة التنفيذية لمكتب الأمم المتحدة في فيينا، الذي يشمل دائرة الأمم المتحدة للإعلام، وبصفتها مسؤولة معيّنة لشؤون الأمن لدى النمسا. ويقيم مكتب المديرية العامة اتصالات مع الحكومة المضيفة والحكومات الأخرى والمنظمات الحكومية الدولية والمنظمات غير الحكومية في فيينا. وتقترن مسؤوليات المديرية العامة بمسؤوليات المديرية التنفيذية لمكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة. فقد مُجّح مكتب المديرية التنفيذية في مكتب المديرية العامة، ويُدعم حالياً بموارد مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة. وتتمثل مهام مكتب المديرية العامة، على النحو المبين في نشرة الأمين العام الصادرة بشأن تنظيم مكتب الأمم المتحدة في فيينا (ST/SGB/2004/5)، فيما يلي:

- (أ) تقديم المساعدة إلى المديرية العامة في التوجيه التنفيذي والإدارة لمكتب الأمم المتحدة في فيينا، وفي تنسيق أنشطة وحداته؛
- (ب) التعاون مع الحكومة المضيفة وتقديم خدمات المراسم لمكاتب الأمم المتحدة في فيينا، بما في ذلك تجهيز وثائق التقيؤ لرؤساء البعثات الدائمة في فيينا، وإقامة الاتصالات مع المنظمات غير الحكومية ذات المركز الاستشاري لدى المجلس الاقتصادي والاجتماعي؛
- (ج) تمثيل المستشار القانوني للأمم المتحدة في فيينا، وتقديم المساعدة للمديرية العامة بشأن جميع المسائل القانونية وتوفير الخدمات القانونية لكيانات الأمانة العامة في فيينا؛
- (د) الترتيب لتمثيل الأمم المتحدة في الاجتماعات والمؤتمرات التي تعقد في فيينا؛
- (هـ) التنسيق مع منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية، والوكالة الدولية للطاقة الذرية، واللجنة التحضيرية لمنظمة معاهدة الحظر الشامل للتجارب النووية، بشأن المسائل السياسية المشتركة التي تؤثر في الكيانات الموجودة في فيينا؛
- (و) إقامة الاتصالات مع المكتب التنفيذي للأمين العام ووحدات الأمانة العامة الأخرى في المقر.

94-1 وترد في الجداول 1-56 إلى 1-58 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 1-56

تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغيرات					
	نفقات عام 2022	اعتمادات التعديلات الفنية عام 2023	التعديلات الموسعة	الولايات الجديدة/ التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية (إعادة تقدير التكاليف)
الموارد المتصلة بالوظائف	1 253,5	1 124,6	-	-	-	1 124,6
تكاليف الموظفين الأخرى	5,4	5,9	-	-	-	5,9
الضيافة	1,5	1,3	-	-	-	1,3

وجه الإنفاق	التغيرات						نفقات اعتمادات عام 2023	نفقات عام 2022
	التغيرات الفنية	التعديلات الموسعة	الولايات الجديدة/ الأخرى	التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية		
سفر الموظفين	-	-	(0,8)	(0,8)	(0,8)	12,0	10,8	12,8
الخدمات التعاقدية	-	-	0,8	0,8	0,8	16,5	14,7	15,7
مصروفات التشغيل العامة	-	-	-	-	-	0,7	6,1	0,7
اللوازم والمواد	-	-	-	-	-	2,4	1,1	2,4
الأثاث والمعدات	-	-	-	-	-	5,3	0,4	5,3
المجموع	-	-	-	-	-	1 168,7	1 293,5	1 168,7

الجدول 1-57

الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2024

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
9	1 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 1 خ ع (ر)، 4 خ ع (ر أ)
9	1 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 1 خ ع (ر)، 4 خ ع (ر أ)

الجدول 1-58

الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	التغيرات				المعتمد لعام 2023
	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الفنية	
الفئة الفنية والفئات العليا					
5-ف	-	-	-	-	1
4-ف	-	-	-	-	2
3-ف	-	-	-	-	1
المجموع الفرعي	4	-	-	-	4
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					
خ ع (ر)	-	-	-	-	1
خ ع (ر أ)	-	-	-	-	4
المجموع الفرعي	5	-	-	-	5
المجموع	9	-	-	-	9

1-95 وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 في الجدول 1-59 وفي الشكل التاسع من الباب 1.

1-96 وعلى النحو المبين في الجدول 1-59، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2024 ما قدره 1 168 700 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023.

الجدول 1-59

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

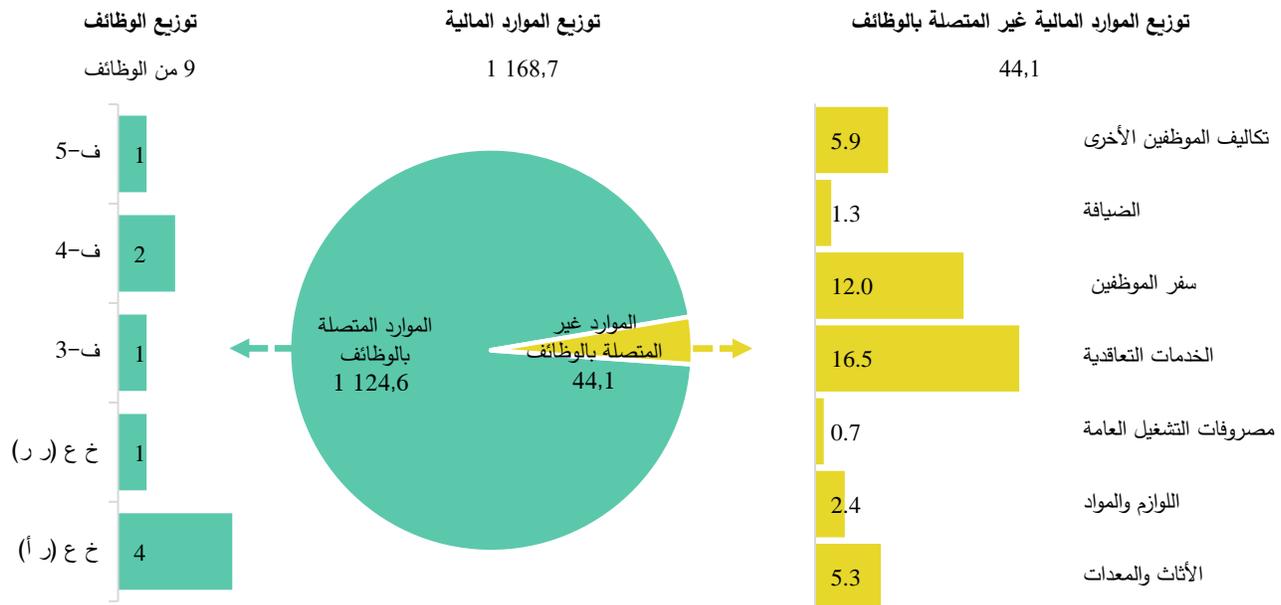
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

		التغيرات						
		التغيرات		التغيرات		نفقات اعتمادات التعديلات		
		المجموع	الأخرى	الموسعة	الفنية	عام 2023	عام 2022	
تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)		النسبة المئوية						
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
1 124,6	-	-	-	-	-	1 124,6	1 253,5	
44,1	-	-	-	-	-	44,1	40,0	
1 168,7	-	-	-	-	-	1 168,7	1 293,5	
المجموع								
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة								
4	-	-	-	-	-	4		
5	-	-	-	-	-	5		
9	-	-	-	-	-	9		
المجموع								

الشكل التاسع من الباب 1

توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



97-1 وترد في الجدول 1-60 معلومات عن الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. ويعزى انخفاض معدل الامتثال خلال عام 2022 أساساً إلى استمرار آثار جائحة كوفيد-19 في بداية العام. وسيواصل مكتب المديرية العامة جهوده الرامية إلى تحسين التخطيط للسفر لضمان الامتثال لسياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة.

الجدول 1-60

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2024	المقرر لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	الفعلي لعام 2020 ^(أ)
100	100	64	100	- شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

(أ) لم تجر أي رحلات في عام 2020 بسبب القيود المفروضة على السفر نتيجة لجائحة كوفيد-19.

4 - مكتب المديرية العامة، مكتب الأمم المتحدة في نيروبي

تصدير

يعد مكتب الأمم المتحدة في نيروبي، الذي أنشئ في عام 1996، المكتب الأحدث عهدا من بين مكاتب الأمم المتحدة الموجودة خارج المقر. ولا يزال المقرّ الوحيد للأمم المتحدة في أفريقيا وفي جنوب الكرة الأرضية.

وتقدم المديرية العامة لمكتب الأمم المتحدة في نيروبي، باعتبارها ممثلة الأمين العام، المشورة والدعم إلى الأمين العام بشأن مجموعة واسعة من المسائل السياسية والدبلوماسية الشاملة لعدة قطاعات في المنطقة، وتضطلع بمهام سياسية وتمثيلية خاصة.

وفي عام 2024، ستواصل المديرية العامة تمثيل الأمين العام في جميع المسائل المتعلقة بالتمثيل وستجري اتصالات مع البعثات الدائمة المعتمدة لدى الأمم المتحدة في نيروبي. وستواصل المديرية العامة أيضا أداء دور المتحاور الرئيسي مع الحكومة المضيفة بشأن جميع المسائل المتعلقة بسير عمل مكاتب الأمم المتحدة وأجهزتها وبرامجها ذات الإدارة المستقلة في كينيا، ودور المسؤولة المعيّنة لشؤون سلامة وأمن جميع موظفي الأمم المتحدة في كينيا ومعاليهم وأصول المنظمة. وسيواصل مكتب المديرية العامة، في عام 2024، تقديم الدعم للمديرية العامة في جميع المهام التي تضطلع بها، بما في ذلك جهودها الرامية إلى زيادة تحسين صورة مكتب الأمم المتحدة في نيروبي وتطوير بنيته التحتية ومرافقه، بالنظر إلى تزايد أهمية مركز العمل بوصفه مركزا عالميا وديناميا للأمم المتحدة، بما في ذلك نقل مهام الدعم الإداري التي تضطلع بها كيانات أخرى تابعة للأمم المتحدة إلى مكتب الأمم المتحدة في نيروبي.

ومركز العمل في نيروبي من أكثر مراكز العمل تقردا في منظومة الأمم المتحدة، حيث يحتوي على مزيج من المقار العالمية والمكاتب الإقليمية والقطرية والبعثات السياسية الخاصة وعمليات دعم السلام. وبشكل جماعي، تقدم هذه الكيانات التابعة للأمم المتحدة في نيروبي من خلال الأنشطة التي تضطلع بها إسهامات كبيرة في النهوض بأهداف الأمم المتحدة وقيمتها، وذلك في كينيا والمنطقة وجميع أنحاء العالم.

ويقدم مكتب الأمم المتحدة في نيروبي خدمات إدارية وخدمات دعم جيدة النوعية إلى مجموعة واسعة من برامج الأمم المتحدة والعمليات الحكومية الدولية، ويضطلع حاليا بأنشطة حاسمة لدعم برنامج الأمم المتحدة للبيئة وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (موئل الأمم المتحدة) ومكاتب المنسقين المقيمين على الصعيد العالمي. وطوال عام 2024، سيواصل المكتب السعي إلى خدمة عملائه، حيث سيوفر لهم خدمات ممتازة تدعمهم في تنفيذ ولاياتهم الحيوية وفي النهوض بأهداف التنمية المستدامة.

(توقيع) زينب حواء بنغورا

المديرة العامة، مكتب الأمم المتحدة في نيروبي

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024 لمحة عامة

98-1 يرد عرض لمهام مكتب المديرية العامة لمكتب الأمم المتحدة في نيروبي في نشرة الأمين العام الصادرة بشأن تنظيم مكتب الأمم المتحدة في نيروبي (ST/SGB/2009/3). وتتولى المديرية العامة المسؤولية عن جميع أنشطة المكتب وتعمل بوصفها ممثلة الأمين العام وتضطلع بمهام التمثيل لدى الحكومة المضيفة والبعثات الدائمة والمنظمات الحكومية الدولية والمنظمات غير الحكومية التي توجد مقارها في نيروبي وبمهام الاتصال بها. وتشمل مسؤولياتها أيضاً تقديم التوجيه التنفيذي والإدارة لمكتب الأمم المتحدة في نيروبي، بما في ذلك برامج الشؤون الإدارية وخدمات المؤتمرات وغيرها من خدمات الدعم والخدمات المشتركة، ومركز الأمم المتحدة للإعلام في نيروبي. وتتمثل مهام مكتب المديرية العامة في ما يلي:

- (أ) تقديم المساعدة للمديرية العامة في جميع المهام التي تضطلع بها، بما في ذلك المسؤوليات المخصصة التي يسندها إليها الأمين العام؛
- (ب) التعاون مع الحكومة المضيفة وتقديم خدمات المراسم لمكتب الأمم المتحدة في نيروبي، بما في ذلك تجهيز وثائق التفويض لرؤساء البعثات الدائمة في نيروبي؛
- (ج) تقديم الخدمات الاستشارية القانونية لمكتب الأمم المتحدة في نيروبي وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة وموئل الأمم المتحدة؛
- (د) إقامة الاتصالات مع المكتب التنفيذي للأمين العام ووحدات الأمانة العامة الموجودة في المقر.

99-1 وترد في الجداول 1-61 إلى 1-63 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 1-61

تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نفقات اعتمادات		التغيرات			
	عام 2022	عام 2023	التغيرات الفنية	التغيرات الموسعة	الولايات الجديدة/ الأخرى	المجموع
الموارد المتصلة بالوظائف	1 096,5	893,3	-	-	122,1	122,1
تكاليف الموظفين الأخرى	4,8	9,0	-	-	-	9,0
الضيافة	-	1,2	-	-	-	1,2
سفر الموظفين	17,5	19,3	-	-	-	19,3
الخدمات التعاقدية	25,9	24,6	-	-	-	24,6
مصروفات التشغيل العامة	16,1	21,6	-	-	-	21,6
اللوازم والمواد	0,6	1,4	-	-	-	1,4
الأثاث والمعدات	5,3	7,7	-	-	-	7,7
المجموع	1 166,7	978,1	-	-	122,1	1 100,2

الجدول 1-62

الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2024

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
7	1 و أ ع، 1 مد-1، 2 ف-4، 3 ر م
1	إنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-5
8	1 و أ ع، 1 مد-1، 1 ف-5، 2 ف-4، 3 ر م

الجدول 1-63

الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	التغيرات				المعتمد لعام 2023
	المقترح لعام 2024	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة	
الفئة الفنية والفئات العليا					
و أ ع	1	-	-	-	1
مد-1	1	-	-	-	1
ف-5	1	1	1	-	-
ف-4	2	-	-	-	2
المجموع الفرعي	5	1	1	-	4
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					
ر م	3	-	-	-	3
المجموع الفرعي	3	-	-	-	3
المجموع	8	1	1	-	7

100-1 وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 في الجداول 1-64 إلى 1-66 وفي الشكل العاشر من الباب 1.

101-1 وعلى النحو المبين في الجدولين 1-64 و 1-65 (1)، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2024 ما قدره 1 100 200 دولار

قبل إعادة تقدير التكاليف، وتعكس زيادة قدرها 122 100 دولار (أو 12,5 في المائة) مقارنة بالاعتماد المخصص

لعام 2023. وتعزى التغيرات في الموارد إلى تغيرات أخرى.

الجدول 1-66

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

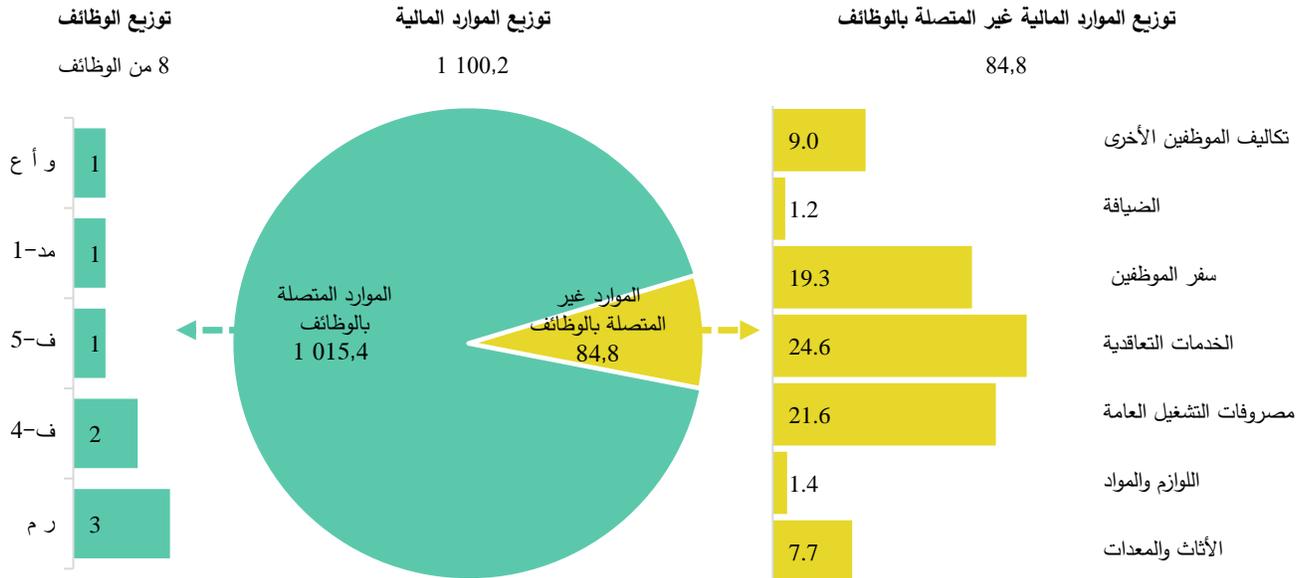
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

نقطة اعتمادات عام 2022	نقطة اعتمادات عام 2023	التغيرات				التعديلات الفنية	التعديلات الموسعة	التغيرات الأخرى	النسبة المئوية المجموع	تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
		المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف	تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)					
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية										
1 096,5	893,3	-	-	122,1	122,1	13,7	1 015,4	الموارد المتصلة بالوظائف		
70,2	84,8	-	-	-	-	-	84,8	الموارد غير المتصلة بالوظائف		
1 166,7	978,1	-	-	122,1	122,1	12,5	1 100,2	المجموع		
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة										
4	-	-	1	-	-	-	5	الفئة الفنية والفئات العليا		
3	-	-	-	-	-	-	3	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		
7	-	-	1	-	-	-	8	المجموع		

الشكل العاشر من الباب 1

توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



شرح الفروق حسب العامل

التغيرات الإجمالية في الموارد

التغيرات الأخرى

102-1 وعلى النحو المبين في الجدولين 64-1 (1) و 65-1 (1)، تعكس التغيرات في الموارد زيادة قدرها 122 100 دولار تحت بند الوظائف بسبب اقتراح إنشاء وظيفة واحدة لكبير موظفين للشؤون السياسية (ف-5) (انظر المرفق الثالث).

الموارد الخارجة عن الميزانية

103-1 على النحو المبين في الجدولين 64-1 (2) و 65-1 (2)، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 282 900 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية لدعم تنفيذ الولايات المسندة إلى مكتب المديرية العامة.

104-1 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لإشراف مكتب المديرية العامة الذي لديه سلطة مفوضة من الأمين العام.

105-1 وترد في الجدول 67-1 معلومات عن الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. ويواصل مكتب المديرية العامة العمل بشكل وثيق مع وحدة السفر والشحن والتأشيرات لحجز التذاكر مسبقاً استناداً إلى المسار الأولي للرحلات بغية تأمين التذاكر قبل تسجيل الإجراءات الرسمية في نظام أوموجا. وسيسعى المكتب إلى تكثيف جهوده الرامية إلى الامتثال بنسبة 100 في المائة لسياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة.

الجدول 67-1

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2024	المقرر لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	الفعلي لعام 2020	
100	100	50	40	29	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

رابعا - مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح

تصدير

على مدار عام 2024، سيضاعف مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح، بالتعاون مع الشركاء في الميدان، جهوده الرامية إلى تشجيع التوقيع على خطط عمل والتزامات مع أطراف النزاع لمكافحة الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال ومنعها، والتواصل مع الدول الأعضاء المتضررة لوضع تشريعات لتجريم الانتهاكات الجسيمة الستة، وبناء القدرات الكفيلة بتنفيذ خطط الحماية والوقاية. وسيتم تعزيز الشراكات مع الهيئات الإقليمية ودون الإقليمية لوضع استراتيجيات وقائية. ومن شأن التوجيهات العملية للوسطاء لحماية الأطفال في حالات النزاع المسلح أن تكفل إدراج عبارات تتعلق بالحماية بصورة منهجية في عمليات السلام. وسيكون بناء قدرات شركاء الأمم المتحدة الميدانيين ووضع مبادئ توجيهية لتحسين الرصد والإبلاغ والمشاركة من الأولويات. وسيواصل المكتب أيضا قيادة المبادرات البحثية لمعالجة مجالات الاهتمام المتعلقة بولاية الأطفال والنزاع المسلح، على النحو المحدد في الدراسة المتعلقة بتطورها خلال الفترة 1996-2021. أما الجهود التي يقودها المكتب ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة لجمع أفضل الممارسات بشأن إعادة إدماج الأطفال المفرج عنهم، فستستمر في توليد الدعم لإعادة الإدماج.

وسيواصل المكتب الدعوة إلى التنفيذ الكامل لاتفاقية حقوق الطفل وبروتوكوليهما الاختياريين، ودعوة جميع الدول الأعضاء إلى الوفاء بالتزامها القانوني بالاعتراف بجميع الأشخاص الذين تقل أعمارهم عن 18 سنة كأطفال. وسيواصل المكتب أيضا الدعوة إلى إقرار الالتزامات السياسية مثل مبادئ باريس ومبادئ فانكوفر وإعلان المدارس الآمنة، وسيسعى جاهدا إلى إنشاء منابر يمكن فيها سماع أصوات الأطفال، من أجل ضمان مشاركتهم الهادفة في عمليات صنع القرار.

(توقيع) فيرجينيا غامبا

الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي لعام 2022

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

106-1 تتولى الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح مسؤولية حماية الأطفال المتضررين من النزاع المسلح، ومسؤولية الدعوة إلى منع التعرض أصلاً للانتهاكات الجسيمة الستة ضد الأطفال التي حددها مجلس الأمن. وهذه الانتهاكات الخطيرة الستة هي منع وصول المساعدات الإنسانية إلى الأطفال (القرار (1999) 1261)؛ وتجنيد الأطفال واستخدامهم (القرار (2001) 1379)؛ وقتل الأطفال وتشويههم (القرار (2009) 1882)؛ والاعتصاب وغيره من أشكال العنف الجنسي ضد الأطفال (المرجع نفسه)؛ والهجمات على المدارس والمستشفيات (القرار (2011) 1998)؛ واختطاف الأطفال (القرار (2015) 2225). ويعمل المكتب أساساً على حالات النزاع المسلح أو الحالات المثيرة للقلق المحددة في تقرير الأمين العام السنوي عن الأطفال والنزاع المسلح. ويغطي مكتب الممثلة الخاصة 24 حالة تقع في 5 مناطق جغرافية، ويشجع على تعزيز الرصد والإبلاغ على المستوى دون الإقليمي في منطقة حوض بحيرة تشاد ومنطقة الساحل الوسطى، وفقاً لتقرير الأمين العام عن الأطفال والنزاع المسلح في عام 2022 (A/76/871-S/2022/493).

107-1 ويستمد المكتب ولايته من الأولويات المحددة في قرارات و/أو مقررات الجمعية العامة ذات الصلة، بما في ذلك القراران 51/77 و 58/245 وتتمثل العناصر الرئيسية لولاية الممثلة الخاصة فيما يلي: (أ) توفير القيادة السياسية والدعوة الرفيعة المستوى من أجل تحسين حماية الأطفال المتضررين من النزاعات المسلحة؛ (ب) قيادة عملية جمع المعلومات عن محنة هؤلاء الأطفال والإبلاغ عنها؛ (ج) الدعوة إلى إنهاء الانتهاكات الجسيمة ومنع وقوعها، وزيادة الوعي بها، وإبلاغها أهمية قصوى؛ (د) العمل مع شركاء الأمم المتحدة والدول الأعضاء والمجتمع المدني والهيئات الحكومية الدولية المعنية على اقتراح الأفكار وإجراء البحوث وتيسير المناقشات بشأن أفضل النهج لتعزيز الاستجابة في مجال حماية الأطفال في حالات النزاع المسلح، بما في ذلك من خلال تحسين عمليات المساءلة؛ (هـ) العمل على المستوى الدبلوماسي مع أطراف النزاع المسلح والدول الأعضاء المتضررة من أجل الحصول منها على التزامات بإنهاء الانتهاكات المرتكبة ضد الأطفال ومنع وقوعها؛ (و) تيسير العمل الميداني الذي تضطلع به الجهات الفاعلة العاملة في مجال حماية الطفل من خلال وضع وتعزيز أفضل الممارسات، مثل ضمان إدراج قضايا حماية الطفل في عمليات السلام، وضمان وجود إجراءات مناسبة للتسريح، وضمان تعزيز برامج إعادة الإدماج لتجنب ظهور فرص جديدة للتجنيد، وضمان تعزيز الخبرة والقدرات في مجال حماية الطفل، وضمان تعزيز خطط وسياسات الوقاية الإقليمية والوطنية لمكافحة الانتهاكات الجسيمة الستة.

108-1 ومددت الجمعية العامة، بموجب قرارها 76/147 ولاية الممثلة الخاصة لفترة إضافية مدتها أربع سنوات، حتى عام 2025.

برنامج العمل

الهدف

109-1 الهدف، الذي يسهم المكتب في تحقيقه، هو القضاء على الانتهاكات الجسيمة الستة المرتكبة ضد الأطفال في حالات النزاع المسلح من خلال تعزيز آليات حماية الأطفال الذين يتعرضون للاستخدام ولسوء المعاملة في النزاعات المسلحة وبواسطتها ومن أجلها، ومنع حدوث هذه الانتهاكات أصلاً، وتحسين التدابير الرامية إلى تحسين حماية الأطفال في حالات النزاع المسلح، بما في ذلك بكفالة وضع الأطفال في صميم مفاوضات السلام، وتأمين الظروف المثلى لتسريح الأطفال وإعادة إدماجهم، ومن ثم تقادي إعادة تجنيدهم.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2024

110-1 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيعزز المكتب آليات حماية الأطفال الذين يتعرضون للاستخدام ولسوء المعاملة في النزاعات المسلحة وبواسطتها ومن أجلها، وسيمنع وقوع هذه الانتهاكات أصلاً، وسيحسن التدابير الرامية إلى تحسين حماية الأطفال المتضررين من النزاع. وتحديداً، سيقوم المكتب بما يلي:

(أ) رصد الانتهاكات المرتكبة ضد الأطفال في حالات النزاع المسلح والإبلاغ عنها، من خلال تعزيز القدرات الحالية في مجال حماية الطفل في الميدان، وتيسير تبادل المعلومات لتحديد الاتجاهات السائدة في تعرض الأطفال للاستخدام ولسوء المعاملة في النزاعات المسلحة وبواسطتها ومن أجلها، وللتخفيف من حدة تلك الاتجاهات؛

(ب) تعزيز عمله الدبلوماسي، بما في ذلك من خلال الحوار المباشر و/أو الزيارات القطرية التي تقوم بها الممثلة الخاصة، مع أطراف النزاع المسلح من أجل تشجيع إنهاء ومنع استخدام الأطفال وإساءة معاملتهم، ومواصلة الدعوة إلى حماية الأطفال المتضررين من النزاع ومنع الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضدهم من خلال التحليل والتوعية العامة والدعم المحدد الأهداف لعملية إعادة الإدماج، فضلاً عن إنشاء مجموعات من أصدقاء الولاية في الدول والمناطق المتضررة؛

(ج) وضع خطط وقائية على المستوى المجتمعي والوطني ودون الإقليمي والإقليمي، فضلاً عن تدابير وقائية أخرى، تسترشد بقراري مجلس الأمن (2018) 2427 و (2021) 2601، مع تشجيع الدول الأعضاء على اعتماد القواعد والمعايير الدولية المتعلقة بحماية الأطفال؛

(د) تحليل الممارسات المتبعة في إطار الأنشطة الجارية الرامية إلى وضع حد للانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال، وتشجيع مواصلة إطلاق حملات توعية عامة محددة الأهداف في جميع المناطق والبلدان التي يدور فيها نزاع مسلح، وبجميع اللغات الرسمية للأمم المتحدة، كلما أمكن ذلك؛

(هـ) وضع مناهج دراسية مع الشركاء وتنظيم تدريبات للأفراد العاملين في مجال الدفاع والأمن، والمساعدة في بناء قدرات الهياكل الإدارية والأوساط الأكاديمية والمجتمع المدني؛

(و) إجراء بحوث عن الانتهاكات الجسيمة السنته، وتوفير مبادئ توجيهية للمساعدة في رصدها، وتشجيع إجراء مناقشات مستفيضة بشأن الاحتياجات اللازمة لإعادة الإدماج عن طريق الائتلاف العالمي من أجل إعادة إدماج الأطفال الجنود، وتشجيع إدراج المسائل المتعلقة بحماية الطفل في عمليات السلام، واستخدام "التوجيهات العملية للوسطاء لحماية الأطفال في حالات النزاع المسلح" لتحقيق هذه الغاية؛

(ز) تنظيم حلقات دراسية وحلقات عمل ومؤتمرات واجتماعات أخرى ذات صلة والمشاركة فيها لزيادة الوعي بأفضل الممارسات في مجال حماية الطفل والوقاية، ولزيادة الوعي بالمعايير الدولية المقترحة المتعلقة بحماية وتسريح الأطفال من ضحايا الانتهاكات الجسيمة السنته؛

(ح) تعزيز القدرة على تحليل البيانات وإدارة المعلومات من أجل تحسين عملية رصد احتياجات الأطفال المتباينة من الحماية، استناداً إلى عوامل منها السن ونوع الجنس والإعاقة، وما إذا كانوا في حالة تنقل أو من المشردين داخلياً أو اللاجئين أو ضحايا الاتجار عبر الحدود، والعوامل التي يمكن أن تؤدي إلى تفاقم ضعفهم، مثل تغير المناخ والفقر وعدم المساواة وانتشار الأسلحة والاتجار غير المشروع بها، وأثر الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب والأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع، وأثر التكنولوجيات الجديدة.

111-1 ومن المتوقع أن تساعد المنجزات المستهدفة والأنشطة المقررة الدول الأعضاء على إحراز تقدم نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة، بما في ذلك الأهداف 3 و 4 و 5 و 8، ولا سيما الغاية 8-7 المتعلقة بالقضاء على عمل الأطفال، بما في ذلك

تجنيد الأطفال الجنود واستخدامهم، والهدف 16، ولا سيما الغاية 16-2 المتعلقة بإنهاء إساءة معاملة الأطفال واستغلالهم والاتجار بهم وتعذيبهم وسائر أشكال العنف المرتكب ضدهم.

112-1 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) التقليل من عدد الانتهاكات المرتكبة ضد الأطفال في النزاعات المسلحة وزيادة عدد الأطفال الذين تسرحهم القوات والجماعات المسلحة ويعاد إدماجهم، بما في ذلك من خلال الإعادة إلى الوطن والإبعاد من حالات النزاع المسلح، وفقاً للالتزامات المتفق عليها في خطط العمل وبروتوكولات التسليم والتسريح، وغيرها من الالتزامات، والممارسات المتفق عليها بشكل متبادل؛
- (ب) تقوية نظم الحماية والوقاية وآليات المساءلة على الصعيدين الوطني والإقليمي عن طريق عمليات العدالة والإصلاح والجبر، بمشاركة الدول الأعضاء، لتدارك الثغرات في المعارف والمعايير والإجراءات المشتركة المتعلقة بالتعامل مع الأطفال المعرضين للخطر؛
- (ج) تعزيز الجهود الرامية إلى حماية الأطفال، بمن فيهم الأطفال المعرضون لخطر العنف الطائفي ولخطر دخول أطراف جديدة في النزاع المسلح، وفئات محددة من الأطفال المعرضين للخطر؛
- (د) زيادة قدرة الحكومات على التخفيف من المخاطر بهدف منع وقوع الانتهاكات وضمان المساواة في الحصول على التعليم واستمراره في حالات النزاع؛
- (هـ) التوصل إلى إجماع سياسي دولي على ضرورة توفير دعم مخصص ومنهجي ومستدام لإعادة إدماج جميع الأطفال الذين يتم تسريحهم، بمن فيهم الأطفال الذين أعيدهم أو أبعدهم من مناطق النزاع المسلح، وعلى ضرورة إدراج المسائل المتعلقة بحماية الطفل في عمليات السلام؛
- (و) تعزيز قدرة الدول الأعضاء وفرق العمل القطرية التابعة للأمم المتحدة على الرصد والإبلاغ وعلى القيام بما يقوم مقامهما في البلدان التي لا توجد فيها آلية للرصد والإبلاغ من أجل دعم الأطفال والمجتمعات الضعيفة في الميدان؛
- (ز) زيادة مشاركة الأطفال في عمليات صنع القرار المتصلة بالمسائل التي تؤثر عليهم، بما في ذلك احتياجاتهم من الحماية وإعادة الإدماج، وفقاً لاتفاقية حقوق الطفل.

113-1 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2024 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) أن تواصل البيئة السياسية دعم تحسين التدابير المتخذة من أجل إنهاء ومنع الانتهاكات التي ترتكب ضد الأطفال في النزاعات المسلحة في جميع الحالات المدرجة في خطة العمل المتعلقة بالأطفال والنزاع المسلح؛
- (ب) أن تتيح ديناميات النزاعات المسلحة المعاصرة التي عادةً ما يذهب الأطفال فيها ضحية إمكانية رصد تنفيذ هذه التدابير والمساعدة في تنفيذها؛
- (ج) أن يكفل المفاوضون والوسطاء في عمليات السلام والحوارات الوطنية إدراج أحكام متعلقة بحماية الأطفال في حالات النزاع المسلح ووضع الأطفال في صميم عمليات السلام.

114-1 وفيما يتعلق بالتعاون مع كيانات أخرى على الصعيد العالمي والإقليمي والوطني والمحلي، سيواصل المكتب حشد الدعم لحماية الأطفال في النزاعات المسلحة، بما في ذلك من خلال العمل مع الدول الأعضاء وأفرقة الأصدقاء المعنية بالأطفال والنزاع المسلح، وإبقاء محنة الأطفال المتأثرين بالنزاع في صدارة جدول الأعمال السياسي العالمي، والدعوة إلى التصديق على اتفاقية حقوق الطفل وبروتوكولها الاختياري بشأن اشتراك الأطفال في المنازعات المسلحة وتنفيذها، وإقرار الالتزامات السياسية؛

وتعزيز الشراكات مع الجهات الفاعلة الإقليمية ودون الإقليمية من أجل اعتماد تدابير لمنع الانتهاكات الجسيمة قبل وقوعها، بما في ذلك مع الاتحاد الأفريقي والاتحاد الأوروبي وجامعة الدول العربية والجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا والجماعة الاقتصادية لدول وسط أفريقيا؛ والتواصل مع جهات الوساطة الفاعلة لتشجيع إدراج قضايا حماية الطفل في عمليات الوساطة والسلام. وبالإضافة إلى ذلك، سيواصل المكتب أيضاً العمل عن كثب مع منظمات المجتمع المدني والمجتمعات المحلية والأوساط الأكاديمية ومعاهد البحوث لبناء الخبرات والتوعية بحماية الأطفال في النزاعات المسلحة.

1-115 وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال فيما بين الوكالات، سيواصل المكتب دعم أفرقة العمل القطرية في رصد الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال والإبلاغ عنها، وفي العمل مع أطراف النزاع للدعوة إلى اعتماد تدابير لإنهاء هذه الانتهاكات ومنعها، بما في ذلك من خلال مبادرات الدعوة وبناء القدرات؛ ووضع مبادئ توجيهية في إطار الفريق المرجعي التقني لآلية الرصد والإبلاغ، وهو فريق مشترك بين الوكالات يضم المكتب واليونيسف وإدارة عمليات السلام وإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام لتقديم التوجيه لشركاء الأمم المتحدة الذين ينفذون الولاية في الميدان؛ وتبادل المعلومات داخل فرقة العمل المعنية بالأطفال والنزاع المسلح في مقر الأمم المتحدة. وبالإضافة إلى ذلك، سيواصل المكتب تعزيز تعاونه مع مكثبي الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال والممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع، من خلال تبادل المعلومات والرسائل المشتركة والمناسبات والمبادرات المشتركة.

1-116 ويراعي المكتب المنظور الجنساني في أنشطته التنفيذية ومنجزاته المستهدفة ونتائجه، حسب الاقتضاء. وفي عام 2024، سيواصل المكتب تعميم مراعاة المنظور الجنساني في آلية الرصد والإبلاغ لتعزيز تحليلاته المراعية للاعتبارات الجنسانية للانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال في النزاعات المسلحة، بما في ذلك من خلال تعزيز تحليل البيانات ودعم أنشطة بناء القدرات التي يضطلع بها شركاؤه الميدانيون. وفي هذا الصدد، سيواصل المكتب تعميم التدريب المخصص للتحليل الجنساني لفرق العمل القطرية، الذي تم تطويره بالتعاون مع اليونيسف في عام 2023. وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل الممثلة الخاصة الدعوة إلى حماية الفتيات من الهجمات التي تستهدف تعليمهن، بما في ذلك في إطار إقرار وتنفيذ إعلان المدارس الآمنة. وعلاوة على ذلك، سيكفل المكتب أن تتيح المنابر التي ينشئها، إلى جانب الشركاء، لإسماع صوت الأطفال في المنتديات ذات الصلة، تسليط الضوء على التجربة المتباينة بين الفتيات والفتيان.

1-117 وتمشيا مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، سيواصل المكتب تعزيز جهوده الرامية إلى تلبية احتياجات الحماية المحددة للأطفال ذوي الإعاقة. ويتأثر الأطفال ذوو الإعاقة بشكل غير متناسب بالنزاعات المسلحة. وعلاوة على ذلك، فإن الإصابات وغيرها من التجارب المؤلمة للغاية التي يتعرض لها العديد من الأطفال أثناء النزاع المسلح، بما في ذلك نتيجة للانتهاكات الجسيمة، يمكن أن تؤدي إلى عواقب طويلة الأجل وأشكال مختلفة من الإعاقات العقلية والجسدية، مما يشكل تحديات إضافية لتعافي الأطفال وإعادة إدماجهم. وفي هذا السياق، سينشر المكتب دراسة في عام 2023 عن أثر الانتهاكات الجسيمة الستة على الأطفال ذوي الإعاقة في النزاعات المسلحة من أجل فهم أثر النزاع المسلح على الأطفال ذوي الإعاقة على نحو أفضل، مع مراعاة احتياجاتهم الخاصة، وتوجيه تدابير الوقاية واستجابات الحماية وخدمات إعادة الإدماج. وفي عام 2024، سيعتمد المكتب على هذه الدراسة لنشر استنتاجاته والدعوة مع شركائه إلى تنفيذ توصياته، بما في ذلك تحديد الأطفال ذوي الإعاقة، وجمع البيانات المتعلقة بالانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال ذوي الإعاقة والتحقق منها، ووضع تدابير أكثر شمولاً للوقاية والاستجابة وإعادة الإدماج. وسيواصل المكتب أيضاً جهوده في مجال الدعوة لزيادة الوعي بمحنة الأطفال ذوي الإعاقة في النزاعات المسلحة وتنفيذ استراتيجيته لإدماج منظور الإعاقة.

أثر الجائحة والدروس المستفادة

- 118-1 كان لاستمرار جائحة كوفيد-19 في عام 2022 أثر على تنفيذ الولايات، ولا سيما الارتفاعات المحلية والمفاجئة في الجائحة، مما جعل التواصل مع أطراف النزاع على الأرض أكثر صعوبة. وتعين عقد بعض الأنشطة، مثل المناسبات والاجتماعات، افتراضياً، بما في ذلك مناسبة جانبية افتراضية نظمها المكتب ولجنة حقوق الطفل على هامش الدورة السادسة والأربعين لمجلس حقوق الإنسان.
- 119-1 وبالإضافة إلى ذلك، وبهدف تقديم الدعم إلى الدول الأعضاء فيما يتعلق بالمسائل المتصلة بجائحة كوفيد-19، ضمن النطاق العام للأهداف، قدم المكتب بيانات وإرشادات في مجال السياسات لتوجيه الاستجابات الميدانية، بما في ذلك من خلال نشر دراسة متابعة في عام 2022 بشأن الأثر المتوسط والطويل للأجل للجائحة على الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال في حالات النزاع المسلح.
- 120-1 ويواصل المكتب تعميم الدروس المستفادة وأفضل الممارسات المتعلقة بتعديل برنامجه وتكييفه على ضوء جائحة كوفيد-19، بما في ذلك توفير مبادرات بناء القدرات المضطلع بها عن بعد مع شركاء الأمم المتحدة في الميدان والجهات الفاعلة الأخرى، بما في ذلك ممثلو حكومات الدول الأعضاء وأطراف النزاع؛ والتواصل عن بعد مع أطراف النزاع لإبقاء جميع خطط العمل على المسار الصحيح والدعوة إلى وضع خطط عمل جديدة والتوقيع عليها لإنهاء و/أو منع الانتهاكات؛ والمشاركة الافتراضية في الفعاليات والاجتماعات. وسيواصل المكتب اعتماد الطرائق الافتراضية وطرائق المشاركة عن بعد كبديل للسفر، كلما كان ذلك ممكناً وحسب الاقتضاء.

أنشطة التقييم

- 121-1 استُرشد في وضع الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 بالتقييم المواضيعي للدعم الذي تقدمه الأمانة العامة للأمم المتحدة لأهداف التنمية المستدامة، الذي اكتمل في عام 2022.
- 122-1 وروعت في الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 نتائج التقييم المشار إليه أعلاه والدروس المستفادة منه. فعلى سبيل المثال، واستناداً إلى استنتاجات التقييم التي تسلط الضوء على احتياجات الدول الأعضاء في مجال دعم بناء القدرات والتعليقات المماثلة التي تلقاها المكتب من الشركاء في الميدان، تم التركيز على وضع وتوفير مبادرات لبناء القدرات في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024.
- 123-1 ومن المقرر إجراء التقييمات التالية في عام 2024:
- (أ) تقرير مكتب خدمات الرقابة الداخلية لفترة السنتين بشأن تعزيز دور التقييم وتطبيق نتائج التقييم على تصميم البرامج وتنفيذها وعلى التوجيهات المتعلقة بالسياسات (فترة التقييم 2022-2023)؛
- (ب) التقييم المواضيعي الذي يجريه مكتب خدمات الرقابة الداخلية لمسألة الأطفال والنزاع المسلح في عمليات حفظ السلام.

الأداء البرنامجي في عام 2022

الانخفاض المستمر في عدد الحالات التي تم التحقق منها لمنع وصول المساعدات الإنسانية إلى الأطفال

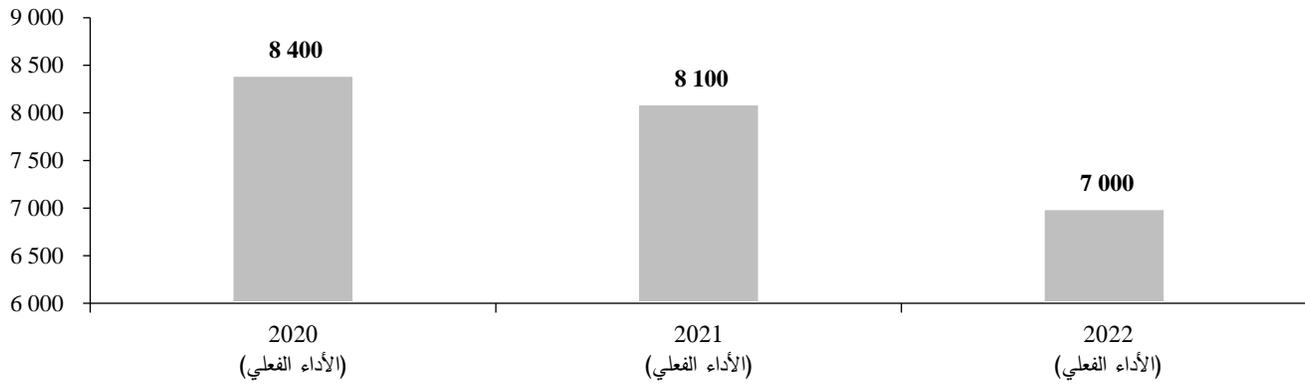
- 124-1 استمر في عام 2022 انخفاض عدد الحالات التي تم التحقق منها لمنع وصول المساعدات الإنسانية إلى الأطفال، وهو أحد الانتهاكات الجسيمة الستة المرتكبة ضد الأطفال في النزاع المسلح التي حددها مجلس الأمن، وذلك على الرغم من تدهور البيئات السياسية والأمنية والمناخية في العديد من الحالات المدرجة في الخطة المتعلقة بالأطفال والنزاع المسلح، وإدراج ثلاث

حالات إضافية مثيرة للقلق تم رصدها والإبلاغ عنها في عام 2022 مقارنة بعامي 2020 و 2021. ويعكس ذلك الدور الحاسم الذي اضطلعت به الولاية المتعلقة بالأطفال والنزاع المسلح في المساهمة في حماية الأطفال من الانتهاكات الجسيمة ومنع هذه الانتهاكات قبل وقوعها. وأدى تواصل المكتب باستمرار مع أطراف النزاع، أنشطة الدعوة التي يضطلع بها على الصعيد الدولي والإقليمي والوطني، إلى قيام القوات المسلحة والجماعات المسلحة بتوقيع وتنفيذ خطط عمل وخطط للوقاية وغير ذلك من الالتزامات لوضع حد لمنع وصول المساعدات الإنسانية إلى الأطفال ومنع حدوث ذلك، ومن ثم أسهمت في السماح بإيصال المساعدات المنقذة للحياة إلى الأطفال والتخفيف من أثر النزاع المسلح عليهم.

125-1 يُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الحادي عشر من الباب 1).

الشكل الحادي عشر من الباب 1

مقياس الأداء: عدد الحالات التي تم التحقق منها لمنع وصول المساعدات الإنسانية إلى الأطفال (سنوياً)



النتائج المقررة لعام 2024

النتيجة 1: زيادة في التوقيع على خطط العمل الجديدة وغيرها من الالتزامات بين الأمم المتحدة وأطراف النزاع المسلح لإنهاء ومنع الانتهاكات المرتكبة ضد الأطفال، بما في ذلك خطط العمل الشاملة الجديدة التي تغطي الانتهاكات الجسيمة الستة جميعها

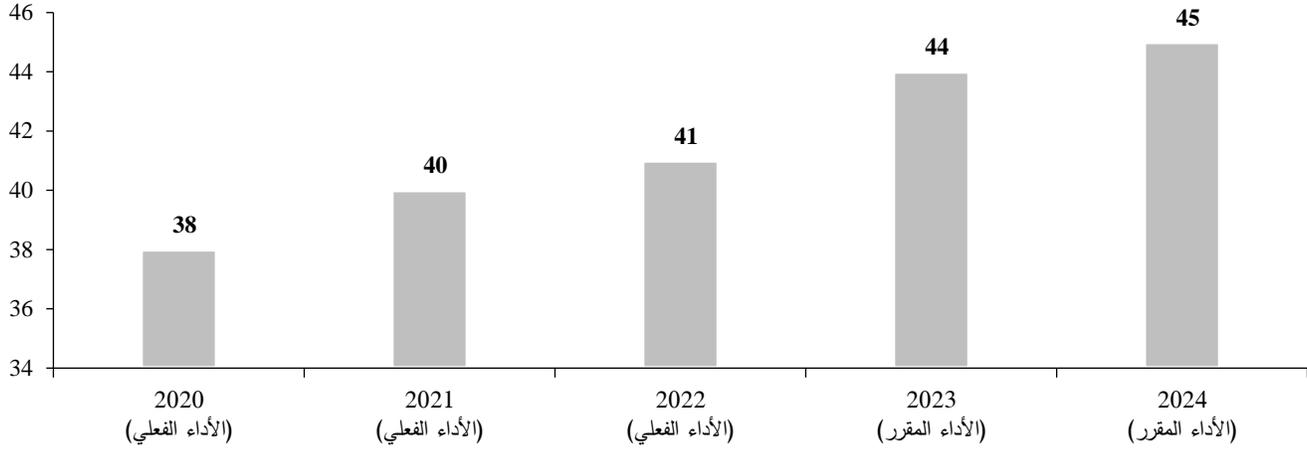
الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

126-1 أسهم عمل المكتب في 41 خطة عمل مشتركة والتزامات أخرى، بما في ذلك خطط العمل الشاملة التي تغطي الانتهاكات الجسيمة الستة جميعها، وهو ما شكل أداء يقل بمقدار خطة واحدة عن الهدف المقرر البالغ 42 خطة. ولم يتحقق هذا الهدف بسبب تدهور الأوضاع السياسية والأمنية في عام 2022، بما في ذلك تكاثر النزاعات المسلحة وتصاعد وتيرتها والأثر المستمر لجائحة كوفيد-19. وأعاقت المخاوف المتعلقة بالسلامة وصول الجهات الفاعلة في مجال حماية الطفل وقلصت التواصل مع أطراف النزاع. وتوفر هذه البيئة فرصاً محدودة للتوقيع على خطط عمل جديدة والتزامات أخرى في عام 2022.

127-1 يُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثاني عشر من الباب 1).

الشكل الثاني عشر من الباب 1

مقياس الأداء : عدد خطط العمل المشتركة والالتزامات الأخرى، بما في ذلك خطط العمل الشاملة التي تغطي الانتهاكات الجسيمة الستة جميعها (العدد التراكمي)



النتيجة 2: زيادة في التوقيع على خطط الوقاية، بما في ذلك خطط الوقاية الوطنية والإقليمية ودون الإقليمية، وغيرها من التدابير الرامية إلى منع الانتهاكات الجسيمة المرتكبة ضد الأطفال وضمان المساواة في الحصول على التعليم واستمراره في حالات النزاع

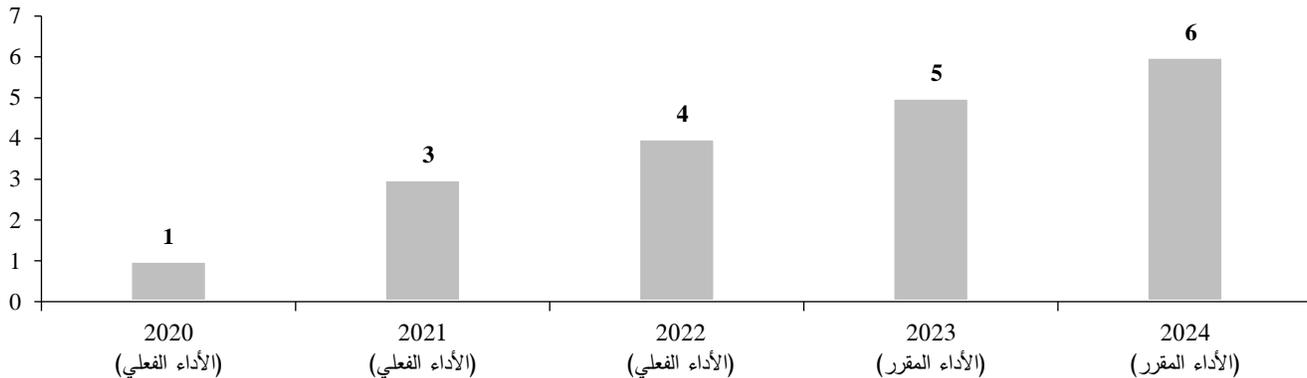
الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

128-1 أسهم عمل البرنامج في أربع خطط وقاية وغيرها من التدابير الوقائية لمنع الانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال في حالات النزاع و/أو ضمان المساواة في الحصول على التعليم واستمراره في حالات النزاع، وهو ما شكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر.

129-1 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثالث عشر من الباب 1).

الشكل الثالث عشر من الباب 1

مقياس الأداء : عدد خطط الوقاية وغيرها من التدابير الوقائية لمنع الانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال في حالات النزاع و/أو ضمان المساواة في الحصول على التعليم واستمراره في حالات النزاع (العدد التراكمي)



النتيجة 3: تسريح المزيد من الأطفال من القوات المسلحة والجماعات المسلحة

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024

130-1 تجنيد الأطفال واستخدامهم في النزاعات هو أحد الانتهاكات الجسيمة الستة المرتكبة ضد الأطفال في النزاع المسلح التي يرصدها المكتب ويبلغ عنها، إلى جانب التواصل مع أطراف النزاع لإنهاء هذا الانتهاك الجسيم ومنعه والتوصل إلى الإفراج عن الأطفال من خلال عملية تسليم تتيح فرص إعادة الإدماج. ونظراً لانتشار هذا الانتهاك وأثره المدمر على رفاه الأطفال ونمائهم، فإن معظم خطط العمل وخطط الوقاية وغيرها من الالتزامات التي وقعتها أطراف النزاع مع الأمم المتحدة تشمل تسريح الأطفال من صفوفها، واعتماد بروتوكولات تسليم لنقلهم بسرعة وأمان إلى خدمات حماية الأطفال، واعتماد تدابير لمنع تجنيد الأطفال واستخدامهم في المستقبل. كما أن جهود الوساطة وعمليات السلام وعمليات نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج تتيح فرصة لإدراج التزامات بتسريح الأطفال من جانب أطراف النزاع وتسليمهم إلى خدمات إعادة الإدماج. وفي هذا السياق، يدعو المكتب بانتظام، من خلال التواصل المباشر مع أطراف النزاع، إلى اعتماد خطط عمل والتزامات أخرى لإنهاء ومنع تجنيد الأطفال واستخدامهم، بما في ذلك تسريحهم وتسليمهم، ويحدد العقوبات التي تعترض الرصد والتحقق والإبلاغ، ويدعم شركاء الأمم المتحدة في الميدان في تعزيز التواصل مع أطراف النزاع. ووضع المكتب أيضاً توجيهات عملية للوسطاء لحماية الأطفال في حالات النزاع المسلح من أجل توفير الأدوات للوسطاء حتى يتمكنوا من إدراج مسائل حماية الطفل بصورة أكثر انتظاماً في جهودهم التفاوضية مع أطراف النزاع في سياق الوساطة أو عمليات السلام أو وقف إطلاق النار. وأخيراً، أنشأ المكتب مع اليونيسف الائتلاف العالمي من أجل إعادة إدماج الأطفال الجنود، الذي يجري بحثاً ويقدم أدلة للدعوة إلى تقديم خدمات مستدامة ومتكيفة لإعادة إدماج الأطفال المرتبطين سابقاً بالقوات المسلحة والجماعات المسلحة.

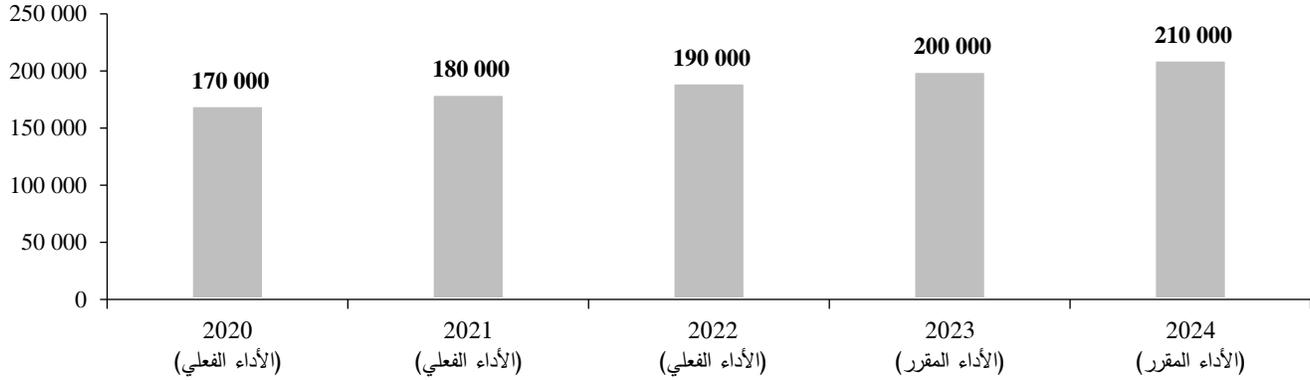
الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

131-1 تمثّل الدرس المستفاد بالنسبة للمكتب، استناداً إلى سنوات الخبرة التي اكتسبها شركاؤه في تنفيذ برامج إعادة الإدماج والبحوث التي أجراها المكتب في إطار الائتلاف العالمي من أجل إعادة إدماج الأطفال الجنود، في أن تسريح الأطفال وتسليمهم إلى خدمات حماية الطفل وتقديم برامج مستدامة وكافية لإعادة الإدماج تراعي الاحتياجات المختلفة للأطفال تؤدي دوراً حاسماً كأداة لبناء السلام من أجل الحيلولة دون الانزلاق مجدداً في النزاع وإرساء الأساس لإعادة الإعمار بعد انتهاء النزاع، مما يؤدي في نهاية المطاف إلى سلام دائم وتنمية مستدامة. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيعزز المكتب جهوده للتواصل مباشرة مع أطراف النزاع و/أو دعم الأمم المتحدة في الميدان - بما في ذلك من خلال بناء القدرات والدعوة إلى تعزيز وجود حماية الطفل - لتعزيز تواصلها مع تلك الأطراف لضمان تسريح الأطفال وتسليمهم. وسيقدم المكتب دورات تدريبية وحلقات عمل ومبادرات أخرى لبناء القدرات لأطراف النزاع من أجل اعتماد إجراءات موحدة بشأن تسريح الأطفال وتسليمهم وتدابير لمنع تجنيد الأطفال واستخدامهم في المستقبل، وسيبدأ تنفيذ توجيهاته العملية للوسطاء لحماية الأطفال في حالات النزاع المسلح لكي تستخدمها الجهات الفاعلة في مجال الوساطة، بما في ذلك من خلال زيادة التعاون مع المنظمات الإقليمية ودون الإقليمية. وسيستخدم إجراء البحوث وجمع الدروس المستفادة وأفضل الممارسات للمساعدة في تأمين التمويل المستدام لخدمات إعادة الإدماج وتوجيه برامج إعادة الإدماج التي تتكيف مع سن الأطفال ونوع جنسهم وقدراتهم.

132-1 يُعرض التقدّم المتوقّع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الرابع عشر من الباب 1).

الشكل الرابع عشر من الباب 1

مقياس الأداء: عدد الأطفال المفرج عنهم من قبضة القوات المسلحة والجماعات المسلحة منذ عام 2000 (العدد التراكمي)



الولايات التشريعية

133-1 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى البرنامج.

قرارات الجمعية العامة

حقوق الطفل	147/76	حقوق الطفل	77/51
		مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح	245/58

قرارات مجلس الأمن

(2011) 1998	(1999) 1261
(2012) 2068	(2000) 1314
(2014) 2143	(2001) 1379
(2015) 2225	(2003) 1460
(2018) 2427	(2004) 1539
(2019) 2467	(2005) 1612
(2021) 2601	(2009) 1882

المنجزات المستهدفة

134-1 يتضمن الجدول 1-68 جميع المنجزات المستهدفة للبرنامج.

الجدول 1-68

مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح: المنجزات المستهدفة للفترة 2022-2024، حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2022 لعام 2022 لعام 2023 لعام 2024
الفئة والفئة الفرعية

ألف -	تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء	وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	14	14	14	15
1 -	التقرير السنوي المقدم إلى الجمعية العامة		1	1	1	1
2 -	التقرير السنوي المقدم إلى مجلس الأمن		1	1	1	1
3 -	التقرير السنوي المقدم إلى مجلس حقوق الإنسان		1	1	1	1
4 -	المذكرات الأفقية الشاملة الموجهة إلى فريق مجلس الأمن العامل المعني بالأطفال والنزاع المسلح		4	4	4	4
5 -	التقارير المقدمة إلى فريق مجلس الأمن العامل المعني بالأطفال والنزاع المسلح في حالات محددة		7	7	7	8
	تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)		5	5	5	5
	اجتماعات الهيئات التالية:					
6 -	اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية		1	1	1	1
7 -	اللجنة الخامسة		1	1	1	1
8 -	الجمعية العامة		1	1	1	1
9 -	مجلس الأمن		1	1	1	1
10 -	مجلس حقوق الإنسان		1	1	1	1
باء -	توليد المعارف ونقلها					
	الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)		10	10	10	12
11 -	تدريب الجهات الفاعلة في مجال حماية الطفل وفرق العمل القطرية المعنية بالبيانات الرصد والإبلاغ		10	10	10	12
	المنشورات (عدد المنشورات)		2	2	2	2
12 -	الدراسات والتقارير وغيرها من المنشورات المتعلقة بالأطفال والنزاع المسلح		2	2	2	2
	المواد التقنية (عدد المواد)		1	1	1	1
13 -	المبادئ التوجيهية التقنية بشأن الانتهاكات الجسيمة الستة المرتكبة ضد الأطفال		1	1	1	1
	بعثات تقصي الحقائق والرصد والتحقيق (عدد البعثات)		6	7	8	9
14 -	البعثات الميدانية الموفدة إلى الحالات المدرجة في الخطة المتعلقة بالأطفال والنزاع المسلح		6	7	8	9

جيم - المنجزات المستهدفة الفنية

التشاور والمشورة والدعوة: تقديم إحاطات إلى الدول الأعضاء في مجلس الأمن (15 دولة عضواً) وحوالي 20 دولة أخرى من الدول الأعضاء، وإقامة مشاورات معها؛ وتقديم إحاطات إلى حوالي 4 منظمات إقليمية ودون إقليمية تضطلع بدور في منع الانتهاكات الجسيمة ضد الأطفال وإقامة مشاورات معها؛ وتقديم مشورة الخبراء بشأن مسائل سياسية إلى المسؤولين الحكوميين الوطنيين والإقليميين الذين يتعاملون مع قضايا حماية الطفل؛ وإيفاد بعثات ميدانية للاضطلاع بأنشطة الدعوة في 7 مواقع.

دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: متحدث أو مقدم رئيسي في مناسبات رفيعة المستوى يبلغ متوسط عددها في السنة 60 مناسبة للمنظمات غير الحكومية والمجتمع المدني، والمعتكفات، والندوات، واجتماعات المائدة المستديرة، والمننديات بشأن مسائل متصلة بالأطفال والنزاع المسلح؛ ومواد الاتصالات المتعددة الوسائط، بما في ذلك الكتيبات الإعلامية، الموجهة إلى المسؤولين الحكوميين الوطنيين والإقليميين، فضلاً عن عامة الجمهور على المستويات العالمي والإقليمي والوطني.

العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائل الإعلام: نشرات صحفية ومؤتمرات صحفية؛ ومقابلات؛ وبيانات مسجلة.

المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: محتوى المواقع الشبكية والحسابات على وسائل التواصل الاجتماعي.

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024

لمحة عامة

135-1 ترد في الجداول 1-69 إلى 1-71 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 1-69

تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغييرات					
	نفقات عام 2022	اعتمادات عام 2023	التعديلات الفنية الموسعة	التغييرات الجديدة/ الأخرى	المجموع	النسبة المئوية (إعادة تقدير التكاليف)
الموارد المتصلة بالوظائف	1 930,8	2 314,9	-	270,5	270,5	11,7
تكاليف الموظفين الأخرى	283,9	271,5	-	-	-	-
الضيافة	-	0,9	-	-	-	-
سفر الموظفين	74,5	118,2	-	-	-	-
الخدمات التعاقدية	61,8	23,2	-	-	-	-
مصروفات التشغيل العامة	9,4	16,7	-	-	-	-
اللوازم والمواد	0,5	1,8	-	-	-	-
الأثاث والمعدات	2,6	6,6	-	-	-	-
المجموع	2 363,5	2 753,8	-	270,5	270,5	9,8

الجدول 1-70

الوظائف المقترحة والتغييرات في الوظائف لعام 2024

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
11	1 و أ، ع، 2 ف-5، 2 ف-4، 3 ف-3، 1 ع (ر)، 2 ع (أ)
1	تحويل وظيفة واحدة برتبة ف-5
-	إعادة ندب وظيفة واحدة برتبة ف-4
12	1 و أ، ع، 3 ف-5، 2 ف-4، 3 ف-3، 1 ع (ر)، 2 ع (أ)

الجدول 1-71

الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	المعتمد لعام 2023	التغيرات			المقترح لعام 2024
		التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة	المجموع	
الفئة الفنية والفئات العليا					
و أ ع	1	-	-	-	1
ف-5	2	-	-	1	3
ف-4	2	-	-	-	2
ف-3	3	-	-	-	3
المجموع الفرعي	8	-	1	1	9
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					
خ ع (ر ر)	1	-	-	-	1
خ ع (ر أ)	2	-	-	-	2
المجموع الفرعي	3	-	-	-	3
المجموع	11	-	1	1	12

136-1 وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 في الجداول 1-72 إلى 1-74 وفي الشكل الخامس عشر من الباب 1.

137-1 وعلى النحو المبين في الجدولين 1-72 و 1-73 (1)، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2024 ما قدره 3 024 300 دولار

قبل إعادة تقدير التكاليف، وتعكس زيادة قدرها 270 500 دولار (أو 9,8 في المائة) مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. وتعزى

التغيرات في الموارد إلى تغيرات أخرى.

الجدول 1-72

تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر	نفقات عام 2022	اعتمادات عام 2023	التعديلات الفنية	التغيرات		
				الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
برنامج العمل	2 363,5	2 753,8	-	-	270,5	3 024,3
المجموع الفرعي، 1	2 363,5	2 753,8	-	-	270,5	3 024,3

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	نفقات تقديرات		التغير	النسبة المئوية	تقديرات عام 2024
	عام 2022	عام 2023			
برنامج العمل	1 931,0	2 363,1	(181,8)	(7,7)	2 181,3
المجموع الفرعي، 2	1 931,0	2 363,1	(181,8)	(7,7)	2 181,3
المجموع	4 294,8	5 116,9	88,7	1,7	5 205,6

الجدول 73-1

الوظائف المقترحة لعام 2024 حسب مصدر التمويل والعنصر

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

العنصر	المعتمد لعام 2023	التغيرات				المقترح لعام 2024
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	
برنامج العمل	11	-	-	1	1	12
المجموع الفرعي، 1	11	-	-	1	1	12

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	تقديرات		التغير
	عام 2023	عام 2024	
برنامج العمل	4	4	-
المجموع الفرعي، 2	4	4	-
المجموع	15	16	1

الجدول 74-1

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

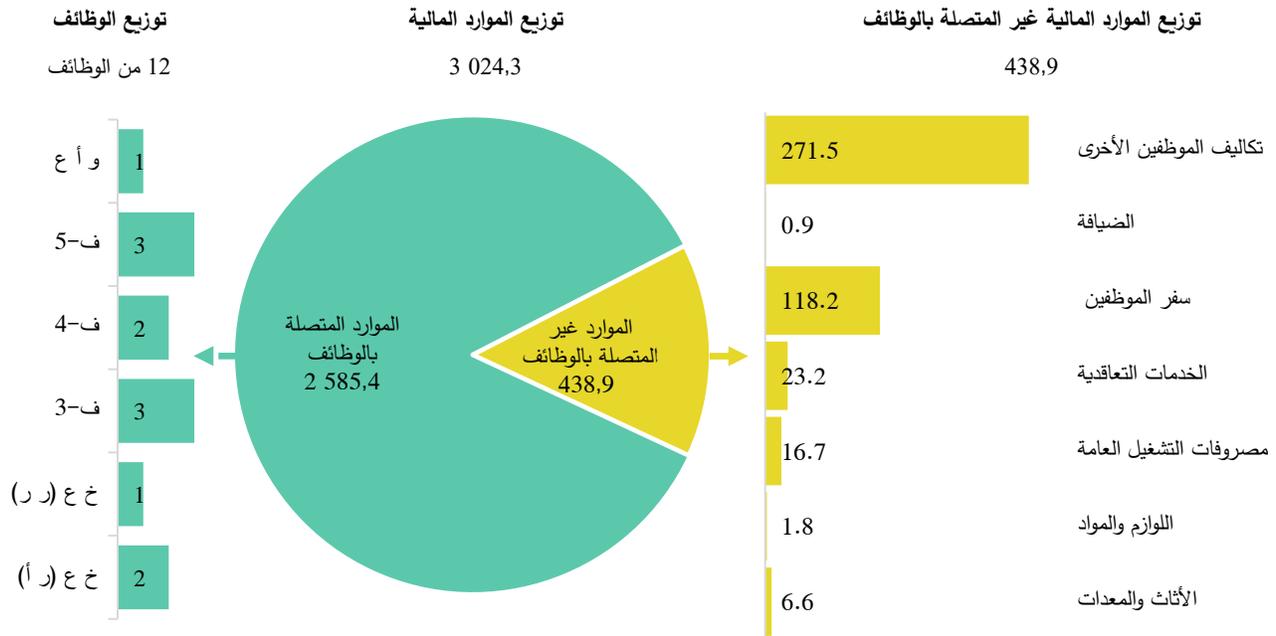
(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

العنصر	نفقات اعتمادات		التغيرات			
	عام 2022	عام 2023	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية	1 930,8	2 314,9	-	-	270,5	270,5
الموارد المتصلة بالوظائف	432,7	438,9	-	-	-	-
الموارد غير المتصلة بالوظائف	432,7	438,9	-	-	-	-
المجموع	2 363,5	2 753,8	-	-	270,5	270,5

نفقات اعتمادات التعديلات الولايات الجديدة/ التغييرات الأخرى	التغييرات		تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	عام 2022	عام 2023	الفنية	الموسعة	المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
	المجموع	النسبة المئوية								
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة										
الفئة الفنية والفئات العليا	8	-	1	1	12,5	9				
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	3	-	-	-	-	3				
المجموع	11	-	1	1	9,1	12				

الشكل الخامس عشر من الباب 1
توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)



شرح الفروق حسب العامل

التغييرات الإجمالية في الموارد

التغييرات الأخرى

138-1 على النحو المبين في الجدولين 1-72 (1) و 1-73 (1)، تعكس التغييرات في الموارد زيادة قدرها 270 500 دولار بسبب التحويل المقترح لوظيفة واحدة لموظف شؤون سياسية (ف-5) كانت تمول سابقاً من موارد خارجة عن الميزانية وإعادة نذب وظيفة واحدة لموظف إدارة برامج (ف-4) كموظف للشؤون السياسية (ف-4) (انظر المرفق الثالث).

الموارد الخارجة عن الميزانية

139-1 على النحو المبين في الجدولين 1-72 (2) و 1-73 (2)، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 2 181 300 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستدعم تنفيذ ولايات المكتب، بما في ذلك تعزيز قدرة المكتب وخبرته؛ ودعم فرق العمل القطرية في الرصد والإبلاغ في الميدان لوضع خطط عمل وتعزيز التوعية العامة وإطلاق حملات للدعوة؛ وتعزيز التحليل والتقييم والاستجابات للاتجاهات الجديدة والناشئة في الانتهاكات المرتكبة ضد الأطفال في النزاع المسلح. ويعكس الانخفاض المقدر بمبلغ 181 800 دولار أساساً توقف تلقي التمويل من جهات مانحة.

140-1 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لإشراف المكتب الذي لديه سلطة مفوضة من الأمين العام.

141-1 وترد في الجدول 1-75 معلومات عن الالتزام بالمواعيد المقررة لتقديم الوثائق المتعلقة بالسفر بالطائرة والامتثال لمتطلبات الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وفي حين يبذل المكتب قصارى جهده لاتباع سياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة، لا يتسنى دائماً الامتثال لذلك بسبب الظروف غير المتوقعة مثل تلقي دعوات لحضور مناسبات رفيعة المستوى تستضيفها الدول الأعضاء أو المنظمات الإقليمية قبل المناسبة بأقل من ثلاثة أسابيع. وإضافةً إلى ذلك، ونظراً لطبيعة الولاية، تنشأ فرص سياسية بشكل غير متوقع تتطلب من الموظفين السفر في غضون مهلة قصيرة من أجل اغتنام هذه الفرص والمضي قدماً في تنفيذ الولاية. وسيستمر المكتب في السعي جاهداً إلى تحسين التخطيط للسفر من أجل تحسين معدل امتثاله لسياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة.

الجدول 1-75

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2024	المقرر لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	الفعلي لعام 2020	
100	100	100	100	100	تقديم الوثائق في مواعيدها
100	100	50	55	42	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

خامسا - مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع

تصدير

لا يزال العنف الجنسي المتصل بالنزاع يستخدم كأسلوب من أساليب الحرب والإرهاب لتدمير الأرواح وتمزيق نسيج الأسر والمجتمعات المحلية والمجموعات السكانية بأسرها. وهذا التدمير للفرد والمجتمع هو الذي يجعل العنف الجنسي رخيصا وفعالاً في الحالات المتأثرة بالنزاع المسلح. ومنذ عام 2008، أحرز تقدم كبير في تعزيز الاعتراف العالمي بالعنف الجنسي المتصل بالنزاع بوصفه تهديدا قائما بذاته للأمن الجماعي وعائقا أمام استعادة السلام. ويتجسد هذا التحول في النموذج الفكري والمنظور في سلسلة من القرارات القوية، بدءاً من قرار مجلس الأمن 1820 (2008) ووصولاً إلى قراره 2467 (2019)، التي تتطلب التعامل مع العنف الجنسي المتصل بالنزاع على أنه مسألة أمنية تتطلب استجابة تنفيذية في مجالات الأمن والعدالة وتقديم الخدمات.

وعلى مدار عام 2024، سيواصل المكتب العمل مع أطراف النزاع من أجل اعتماد التزامات محددة زمنياً للتصدي للعنف الجنسي المتصل بالنزاع، وسيكفل استجابة متنسقة ومنسقة من خلال الهيكل المتكامل الذي تصوره مجلس الأمن في قراره 1888 (2009). وسيواصل المكتب تعزيز جهوده بشأن العدالة والمساءلة فيما يتعلق بجرائم العنف الجنسي، وفي تنفيذ التدابير الهيكلية والتنفيذية لمنع العنف الجنسي المتصل بالنزاع، وفي النهوض بالعمل مع المجلس، بما في ذلك نظم جزاءات الأمم المتحدة.

(توقيع) برامبلا باتن

وكيلة الأمين العام والممثلة الخاصة للأمين العام

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي لعام 2022

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

142-1 يتولى مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع المسؤولية عن القيادة المتسقة والاستراتيجية في مجال منع العنف الجنسي والتصدي له بوصفه سلاحاً من أسلحة الحرب وأسلوباً من أساليب الإرهاب، والعمل مع قطاعي العدالة والأمن وجميع أطراف النزاع المسلح والمجتمع المدني والناجين والناجيات من هذه الجرائم.

143-1 وتُستمد الولاية من الأولويات المحددة في قرارات و/أو مقررات الجمعية العامة ذات الصلة، بما في ذلك القرار 259/65 الذي أُنشأت بموجبه الجمعية العامة المكتب بعد وضع ولاية الممثل الخاص عملاً بقرار مجلس الأمن 1888 (2009). ووفقاً لقرار المجلس 1888 (2009)، واعترافاً بأن العنف الجنسي المتصل بالنزاعات لا يزال غير مبلّغ عنه بما فيه الكفاية، ولا يجري التصدي له على نحو كافٍ، يتمثل دور الممثلة الخاصة والمكتب في جملة أمور منها ما يلي: (أ) إسماع صوت الضحايا والمجموعات المتضررة؛ (ب) تعبئة الإرادة السياسية والعمل من جانب المجتمع الدولي، وتحديدًا من أجل التصدي لظاهرة إفلات مرتكبي الانتهاكات من العقاب؛ (ج) تعزيز التعاون والشراكات وتوسيع دائرة الجهات صاحبة المصلحة فيما يتعلق بهذه المسألة؛ (د) التنسيق بين أنشطة الدعوة والاستجابات البرنامجية، وبوجه خاص داخل منظومة الأمم المتحدة؛ (هـ) كفالة تقديم بيانات أكثر موثوقية وشمولاً عن العنف الجنسي في حالات النزاع كأساس للعمل على جميع المستويات؛ (و) نشر المعلومات/المعارف المتعلقة بالنهج وأفضل الممارسات للتصدي للعنف الجنسي في حالات النزاع.

144-1 ويستمد المكتب ولايته من الأولويات المحددة في قرارات مجلس الأمن ذات الصلة، بما في ذلك القرارات 1820 (2008)، و 1888 (2009)، و 1960 (2010)، و 2106 (2013)، و 2467 (2019)، فضلاً عن القرارات ذات الصلة الخاصة ببلدان محددة وتلك المتعلقة بتطبيق الجزاءات التي تشير صراحةً إلى العنف الجنسي في حالات النزاع وإلى ولاية الممثلة الخاصة. وعلاوة على ذلك، يؤدي اعتماد قرار المجلس 2331 (2016) و 2388 (2017) إلى توسيع نطاق عمل المكتب ليشمل مكافحة الإرهاب وجهود مكافحة الاتجار بالبشر، وما يتصل بذلك من تعاون مع قطاعي الأمن والعدالة.

برنامج العمل

الهدف

145-1 الهدف الذي يسهم هذا المكتب في تحقيقه هو منع العنف الجنسي والقضاء عليه بوصفه أسلوباً من أساليب الحرب والإرهاب وتحسين توفير الخدمات المتعددة القطاعات للناجين والناجيات.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2024

146-1 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيواصل المكتب ما يلي:

(أ) التواصل مع أطراف النزاع وغيرهم من أصحاب المصلحة المعنيين بشأن منع العنف الجنسي المتصل بالنزاعات، مع التركيز على سبيل الأولوية على إقامة العدل والمساءلة فيما يتعلق بهذه الجرائم بوصفه عنصراً رئيسياً من عناصر ردعها ومنع وقوعها، بسبل منها العمل مع الجهات الفاعلة في قطاعي العدالة والأمن في البلدان موضع الاهتمام؛

- (ب) التواصل مع الدول الأعضاء على الصعيد العالمي، في محافل منها مجلس الأمن والجمعية العامة، والعمل على تعزيز تولي زمام الأمور والقيادة والمسؤولية على الصعيد الوطني في التصدي للعنف الجنسي المتصل بالنزاع في الحالات المثيرة للقلق؛
- (ج) اعتماد نهج يركز على الناجين والناجيات في تنفيذ جميع جوانب الولاية، وفقاً لقرار مجلس الأمن 2467 (2019)، وبالتنسيق مع الناجين والناجيات من العنف الجنسي والمجتمع المدني والمنظمات الإقليمية وعمليات الأمم المتحدة للسلام وغيرها من كيانات الأمم المتحدة ذات الصلة، ولا سيما على الصعيد القطري؛
- (د) السعي إلى توسيع دائرة الجهات صاحبة المصلحة وتشجيع العمل المنسق والمتضافر بين طائفة واسعة من الجهات الفاعلة على الصعيد الدولي والإقليمي والوطني، بما في ذلك من خلال شبكة مبادرة الأمم المتحدة لمكافحة العنف الجنسي في حالات النزاع التي تتألف من 24 كيانا تابعا للأمم المتحدة، وفريق الخبراء المعني بسيادة القانون والعنف الجنسي، وهي تعمل بتوجيه استراتيجي من الممثلة الخاصة؛
- (هـ) تركيز جهود الدعوة على المضي قدماً في تحقيق الهدفين 5 و 16 من أهداف التنمية المستدامة وعلى ضمان تخصيص القدر الكافي من الموارد المقدمة من الجهات المانحة لتنفيذ استراتيجيات الوقاية والخدمات المتعددة القطاعات للناجين والناجيات.

147-1 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) اعتماد التزامات ملموسة ومحددة زمنياً لمنع حوادث العنف الجنسي في حالات النزاع وأنماطه واتجاهاته والتصدي لها، وذلك لضمان تعزيز استجابة قطاعي الأمن والعدالة؛
- (ب) تحسين إمكانية الحصول على الخدمات المناسبة والجيدة النوعية، بما في ذلك الرعاية الصحية، والدعم النفسي الاجتماعي، والخدمات القانونية، والتعويضات، وتقديم المساعدة في سبل المعيشة إلى جميع الناجين والناجيات، إضافة إلى الأطفال المولودين نتيجة العنف الجنسي المتصل بالنزاع.

148-1 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2024 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) أن يظل مستوى الإرادة السياسية مرتفعاً لدى جميع الجهات صاحبة المصلحة فيما يتعلق بالعمل على منع العنف الجنسي وإنهاء إفلات المتمادين في ارتكابه من العقاب في حالات النزاع المسلح والحالات الأخرى المثيرة للقلق؛
- (ب) أن ترى الدول الأعضاء والجهات المعنية الرئيسية الأخرى تلاقياً بين مصالحها وأولوياتها الاستراتيجية وبين تعزيز إطار الحماية الدولية الذي أنشئ لمنع العنف الجنسي المتصل بالنزاع.

149-1 وفيما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى على الصعيد العالمي والإقليمي والوطني والمحلي، سيقوم المكتب بتوطيد تعاونه مع الجهات الفاعلة الإقليمية ودون الإقليمية والمؤسسات المتعددة الأطراف، بما فيها الاتحاد الأفريقي، وجامعة الدول العربية، والاتحاد الأوروبي، والجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا، والمؤتمر الدولي المعني بمنطقة البحيرات الكبرى، والمنظمة الدولية للفرنكوفونية، والاتحاد البرلماني الدولي، وبنك التنمية الأفريقي، بسبل منها أطر التعاون الرسمية لمنع العنف الجنسي في حالات النزاع والتصدي له.

150-1 وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال فيما بين الوكالات، سيواصل المكتب العمل من خلال شبكة الأمم المتحدة المشتركة بين الوكالات لمكافحة العنف الجنسي في حالات النزاع، التي تضم في عضويتها 24 كيانا من كيانات الأمم المتحدة وترأسها الممثلة الخاصة. ويهدف عمل الشبكة إلى تحسين الرصد والإبلاغ وتبادل المعلومات وتعزيز التحليل على نطاق المنظومة

لتوجيه برمجة الاستجابة. وسيتولى فريق الخبراء المعني بسيادة القانون والعنف الجنسي في حالات النزاع، الذي يدعم تعزيز مؤسسات سيادة القانون في البلدان المتضررة، التنسيق بشأن أبعاد الولاية المتعلقة بالعدالة والمساءلة بتوجيه استراتيجي من الممثلة الخاصة، ويضم المكتب ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وإدارة عمليات السلام بوصفها كيانات مشاركة في القيادة.

151-1 ويراعي المكتب المنظور الجنساني في أنشطته التنفيذية ومنجزاته المستهدفة ونتائجه، حسب الاقتضاء. فعلى سبيل المثال، ستستمر الالتزامات السياسية المتفاوض عليها مع أطراف النزاع (مثل البيانات المشتركة، وأطر التعاون، وخطط التنفيذ) في إدماج آراء منظمات المجتمع المدني النسائية، وستواصل تعزيز المشاركة الهادفة للنساء والفتيات في البلدان التي لا يشاركن فيها غالباً في العمليات السياسية وعمليات اتخاذ القرار، بما في ذلك عمليات السلام. وستعكس استراتيجيات الوقاية وبرامج الاستجابة نهجا مصمما خصيصا للتصدي للعنف الجنسي ضد جميع الناجيات والناجين. ولا تزال المعلومات المتعلقة بجملة أمور منها حوادث العنف الجنسي المتصلة بالنزاعات تصنّف بصورة منهجية حسب نوع الجنس من أجل تقديم تحليل يراعي الفوارق بين الجنسين إلى مجلس الأمن.

152-1 وتمشيا مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، سوف يدمج المكتب المسائل المتصلة بإدماج منظور الإعاقة في السياسات وأنشطة الدعوة والجوانب الموضوعية الرئيسية لعمله، بما في ذلك البرمجة في الحالات ذات الأولوية. ويضم الفريق الاستشاري للمنظمات غير الحكومية والمجتمع المدني التابع للمكتب كيانات تمثل الأفراد ذوي الإعاقة، واتباع هذه الطريقة سيستمر المكتب في التعاون مع الأفراد ذوي الإعاقة والمنظمات ذات الصلة أثناء إيغاد البعثات الميدانية في البلدان ذات الأولوية. ويشمل المكتب في ملاكه أفرادا ذوي خبرات جليلة في مجال حقوق الإنسان تتصل بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة واستهدافهم بالعنف الجنسي في حالات النزاع المسلح.

أثر الجائحة والدروس المستفادة

153-1 كان لاستمرار جائحة كوفيد-19 في عام 2022 أثر على تنفيذ الولايات، ولا سيما تأجيل خمس بعثات مقررة للممثلة الخاصة والزراعيين التنفيذيين للولاية، وهما فريق الخبراء المعني بسيادة القانون والعنف الجنسي ومبادرة الأمم المتحدة لمكافحة العنف الجنسي في حالات النزاع، إلى البلدان ذات الأولوية. وأدى ذلك إلى انخفاض المشاركة السياسية الرفيعة المستوى مع البلدان المتضررة وانخفاض تقديم الدعم التقني للسلطات والمؤسسات الوطنية في مجال منع العنف الجنسي المتصل بالنزاع والتصدي له. ومع ذلك، واصلت الممثلة الخاصة الاضطلاع بولايتها في مجال الدعوة مع الدول الأعضاء من خلال الاتصالات الرفيعة المستوى والمشاركة عن بعد في المناسبات والمؤتمرات الافتراضية، بما في ذلك الإحاطات الإعلامية المقدمة إلى مجلس الأمن. وبالإضافة إلى ذلك، نُظِم الاجتماع السنوي لمستشاري شؤون حماية المرأة من خلال وسائل افتراضية، مما أتاح مشاركة أخصائيين ميدانيين منتشرين في البلدان ذات الأولوية، فضلا عن ممثلين من منظمات الأمم المتحدة في نيويورك وجنيف. واضطر المكتب إلى تأجيل إجراء مشاورات مع خبراء بشأن تعزيز مشاركة الجهات الفاعلة من غير الدول، مما أدى إلى تأخير وضع استراتيجية في هذا الصدد. وبسبب القيود المفروضة نتيجة جائحة كوفيد-19، تعذر أيضا التواصل المباشر مع مقدمي الخدمات العاملين في الخطوط الأمامية والناجين والناجيات من العنف الجنسي المتصل بالنزاع، وهو جانب شديد الأهمية في تنفيذ الولاية.

154-1 ومن أجل دعم الدول الأعضاء في المسائل المتعلقة بجائحة كوفيد-19، قامت مبادرة الأمم المتحدة لمكافحة العنف الجنسي في حالات النزاع، ضمن النطاق العام للأهداف، بتقديم تمويل لمقدمي الخدمات العاملين في مجال مكافحة العنف الجنسي والجنساني في لبنان والأردن والعراق لمواجهة التحديات المرتبطة بجائحة كوفيد-19.

155-1 ويواصل المكتب تعميم الدروس المستفادة وأفضل الممارسات المتعلقة بتعديل برنامجه وتكييفه على ضوء جائحة كوفيد-19، بما في ذلك استخدام تكنولوجيات الاتصالات لتقديم الدعم عن بعد لأفرقة الأمم المتحدة الميدانية في البلدان ذات الأولوية، في الحالات التي يتعذر فيها التواصل الشخصي. وبالإضافة إلى ذلك، سيكفل المكتب استمرار التعاون مع السلطات الوطنية في تنفيذ خطط العمل لمنع العنف الجنسي المتصل بالنزاع والتصدي له من خلال الوسائل الافتراضية. ومع ذلك، تبين أن التواصل الشخصي من جانب الممثلة الخاصة والأفرقة التقنية يمثل جانبا أساسيا من جهود الدعوة، مما يمكن من إحراز تقدم في تنفيذ الالتزامات التي تعهدت بموجبها الدول المتضررة بالتصدي للعنف الجنسي المتصل بالنزاع. وعلاوة على ذلك، أتاح للمكتب أن يكفل الحوار مع ممثلي المجتمع المدني الذين تعتبر آراؤهم أساسية لتنفيذ جانب الدعوة من الولاية على الصعيد العالمي.

الأداء البرنامجي في عام 2022

تعزيز تولي زمام المبادرة على الصعيد الوطني والعمل على منع العنف الجنسي المتصل بالنزاع والتصدي له: حالة جمهورية أفريقيا الوسطى

156-1 في جمهورية أفريقيا الوسطى، ظل العنف الجنسي المتصل بالنزاع يشكل شاغلا خطيرا لحماية النساء والفتيات، في سياق يتسم بعدم الاستقرار السياسي وأزمة إنسانية طال أمدها. وتتعرض النساء والفتيات المشردات داخليا لخطر العنف الجنسي بشدة أثناء أنشطتهن اليومية لكسب الرزق، كما يتعرضن لأشكال مختلفة من العنف الجنسي المتصل بالنزاع على أيدي عناصر من الجماعات المسلحة داخل القواعد ونقاط التفطيش وحولها. وظل الوصول إلى الجهات الفاعلة الإنسانية في الأماكن النائية متعذرا إلى حد كبير، في حين أفاد مقدمو الخدمات المحليون بنقص في الموظفين المدربين والإمدادات الطبية، بما في ذلك مجموعات مستلزمات ما بعد التعرض للاغتصاب. وقدمت بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى، وفريق الأمم المتحدة القطري، ومكتب الممثلة الخاصة الأغلبية العظمى من الخدمات، بما في ذلك من خلال الأفرقة المتنقلة، وواصلت دعم السلطات في ضمان المساءلة عن هذه الجرائم وتحقيق العدالة وإنصاف الناجيات. فعلى سبيل المثال، واصلت الأمم المتحدة دعم عمل المحكمة الجنائية الخاصة، التي فتحت تحقيقا واحدا بشأن جرائم العنف الجنسي والجنساني على وجه التحديد. وساهم تعزيز تواصل مكتب الممثلة الخاصة مع السلطات الوطنية في ترشيح وتعيين وزير مستشار للعمل كمستشار خاص للرئيس لشؤون العنف الجنسي المتصل بالنزاع، وذلك للتعبيل بتنفيذ البيان المشترك الصادر في كانون الأول/ديسمبر 2019 للتصدي للعنف الجنسي المتصل بالنزاع.

157-1 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1-76).

الجدول 1-76

مقياس الأداء

2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)
اعتماد البيان المشترك الصادر في كانون الأول/ديسمبر 2019 بين حكومة جمهورية أفريقيا الوسطى والأمم المتحدة بشأن التصدي للعنف الجنسي المتصل بالنزاع	اعتماد تدابير محددة الهدف (S/2021/1054) من جانب لجنة مجلس الأمن المنشأة عملا بالقرار 2127 (2013) بشأن جمهورية أفريقيا الوسطى	تعيين وزير مستشار للعمل كمستشار خاص للرئيس لشؤون العنف الجنسي المتصل بالنزاع بهدف التعجيل بتنفيذ البيان المشترك

النتائج المقررة لعام 2024

النتيجة 1: تعزيز مساءلة أطراف النزاع باعتبارها جانباً رئيسياً من جوانب منع جرائم العنف الجنسي

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

158-1 ساهم عمل المكتب في تعزيز مشاركة السلطات الوطنية في خمسة بلدان، بما في ذلك المدعون العامون والقضاة وضباط الشرطة القضائية والقوات العسكرية وقوات الشرطة، في تعزيز مؤسسات سيادة القانون، بهدف ضمان المساءلة الجنائية لمرتكبي العنف الجنسي المتصل بالنزاع. لم يتحقق الهدف المقرر المتمثل في إبرام اتفاقات رسمية وخطط عمل لمنع العنف الجنسي المتصل بالنزاع والتصدي له مع خمسة بلدان بسبب استمرار جائحة كوفيد-19 وسلسلة من التحولات غير الدستورية في السلطة في البلدان ذات الأولوية، مما أعاق التواصل مع النظراء المؤسسيين.

159-1 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1-77).

الجدول 1-77

مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
تشغيل الاتفاق الرسمي وخطة العمل لمنع العنف الجنسي المتصل بالنزاع والتصدي له في بلد واحد	زيادة مشاركة نظم الجزاءات التي تفرضها الأمم المتحدة فيما يتعلق بالعنف الجنسي المتصل بالنزاع بما يؤدي إلى إدراج الجناة في القائمة	مشاركة السلطات الوطنية في 5 بلدان، بما في ذلك المدعون العامون والقضاة وضباط الشرطة القضائية والقوات العسكرية وقوات الشرطة، في تعزيز مؤسسات سيادة القانون	مشاركة السلطات الوطنية في تعزيز المساءلة عن العنف الجنسي المتصل بالنزاع، بما في ذلك في مالي	وضع خطة تنفيذ لمنع العنف الجنسي المتصل بالنزاع والتصدي له بالتعاون مع بلد واحد (جنوب السودان)

النتيجة 2: تعزيز الوقاية من خلال تنفيذ استراتيجيات من جانب المؤسسات الوطنية المعنية بقطاعي الأمن والعدالة

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

160-1 أسهم عمل المكتب في إطلاق إطار منع العنف الجنسي المتصل بالنزاع، الذي وضع بالاشتراك مع كيانات الأمم المتحدة المنتمية إلى شبكة مبادرة الأمم المتحدة لمكافحة العنف الجنسي في حالات النزاع، بوصفه أداة شاملة وواسعة النطاق تهدف إلى دعم الدول الأعضاء في تنفيذ تدابير المنع الهيكلية والتنفيذية، وهو ما شكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر.

161-1 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1-78).

الجدول 1-78

مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
تنفيذ خطة عمل للقوات المسلحة بشأن التصدي للعنف الجنسي المتصل بالنزاع في بلد واحد	اضطلاع الحكومات أو الجهات الفاعلة من غير الدول بخطة تنفيذ و/أو تدابير محددة استناداً إلى استراتيجية المنع	إطلاق إطار منع العنف الجنسي المتصل بالنزاع	تعزيز استجابة قطاع العدالة في البلدان ذات الأولوية مثل جمهورية أفريقيا الوسطى وجمهورية الكونغو الديمقراطية، مع اعتبار المساواة عن جرائم العنف الجنسي جانبا أساسيا من جوانب الردع والمنع	-

النتيجة 3: تعزيز الامتثال للمعايير الدولية المتعلقة بمنع العنف الجنسي المتصل بالنزاع المرتكب من جانب أطراف النزاع والتصدي له

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024

162-1 أدرجت التقارير السنوية المتتالية للأمين العام عن العنف الجنسي المتصل بالنزاع، التي جمعها المكتب، أسماء أطراف عديدة توجد أسباب وجيهة للاشتباه في ارتكابها أنماطا من العنف الجنسي في حالات مدرجة في جدول أعمال مجلس الأمن أو في مسؤوليتها عن ذلك. وقد ظهرت أسماء أكثر من 70 في المائة من المتمادين في ارتكاب الجرائم على القائمة لمدة خمس سنوات أو أكثر دون اتخاذ إجراءات تعويضية أو تصحيحية. وعلاوة على ذلك، حدد المجلس منذ عام 2009 في قراره 1888 (2009) استخدام الجزاءات المحددة الهدف للتصدي للعنف الجنسي المتصل بالنزاع. وعمل المكتب، من خلال الممثلة الخاصة، مع نظم جزاءات الأمم المتحدة، وهي اللجان المعنية بجمهورية أفريقيا الوسطى، وجمهورية الكونغو الديمقراطية، والصومال، وجنوب السودان، واليمن، وذلك عن طريق الإحاطات المواضيعية بشأن اتجاهات وأنماط العنف الجنسي المتصل بالنزاع في هذه البلدان، والتي تضمنت توصيات بشأن اعتماد تدابير محددة الهدف لجرائم العنف الجنسي المتصل بالنزاع.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

163-1 تمثل الدرس المستفاد بالنسبة للمكتب في تعزيز جهوده في مجال الدعوة بشأن الحاجة إلى الاستفادة من التهديد الحقيقي بالجزاءات لتغيير حسابات أطراف النزاع التي تعمل على افتراض أن الاغتصاب لن يكلفها شيئا، بل قد يكون مربحا، في الاقتصاد السياسي للحرب. وتتيح الجزاءات إمكانات كبيرة لتعزيز الحماية وفرض الامتثال للقانون الدولي، ويمكن أن تحد وتقيد الاستغلال غير المشروع للموارد الطبيعية التي تمول عمل الجماعات المسلحة والمفسدين للسلام، الذين هم أيضا في سياقات عديدة مرتكبون للعنف الجنسي المتصل بالنزاع. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيعزز المكتب تعاونه السياسي والتقني مع لجان الجزاءات التابعة للأمم المتحدة لتعزيز استخدام التدابير المحددة الأهداف والمتدرجة ضد مرتكبي العنف الجنسي المتصل بالنزاع من أجل تحسين الامتثال للمعايير الدولية. وسيعزز المكتب أيضا رصد الاتجاهات والأنماط المتعلقة بالعنف الجنسي

المتصل بالنزاع والإبلاغ عنها في البلدان ذات الأولوية لتوجيه استراتيجيات المنع والتصدي على الصعيدين التنفيذي والسياساتي.

164-1 يُعرض التقدّم المتوقّع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 1-79).

الجدول 1-79

مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
تعزيز الرصد والإبلاغ عن أنماط واتجاهات العنف الجنسي المتصل بالنزاع من جانب أفرقة خبراء الأمم المتحدة في البلدان ذات الأولوية وعلى المستوى الإقليمي	قيام الدول الأعضاء وكيانات الأمم المتحدة والمجتمع المدني والأوساط الأكاديمية بتبادل الدروس وأفضل الممارسات لتعزيز مشاركة الجماعات المسلحة غير التابعة للدول في التصدي للعنف الجنسي المتصل بالنزاع	زيادة مشاركة نظم جزاءات الأمم المتحدة فيما يتعلق باتجاهات وأنماط العنف الجنسي المتصل بالنزاع	-	-

الولايات التشريعية

165-1 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى البرنامج.

قرارات الجمعية العامة

المسائل المتصلة بالميزانية البرنامجية لفترة السنتين 2010-2011 (الفرع خامسا)

259/65

قرارات مجلس الأمن

2331 (2016)

1820 (2008)

2388 (2017)

1888 (2009)

2467 (2019)

1960 (2010)

2106 (2013)

المنجزات المستهدفة

166-1 يتضمن الجدول 1-80 جميع المنجزات المستهدفة للبرنامج.

الجدول 1-80

مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع: المنجزات المستهدفة للفترة 2022-2024، حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2022 لعام 2022 لعام 2023 لعام 2024

الفئة والفئة الفرعية

ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء			
			وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)
2	2	2	2
			1 - تقرير الأمين العام عن العنف الجنسي المتصل بالنزاع المقدم إلى مجلس الأمن، بما يشمل إدراج أسماء أطراف النزاع
1	1	1	1
			2 - تقرير قطري و/أو مواضيعي عن العنف الجنسي المتصل بالنزاع
1	1	1	1
7	10	7	10
			تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)
1	1	1	1
			3 - اجتماعات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
1	1	1	1
			4 - اجتماعات اللجنة الخامسة
2	5	3	5
			5 - إحاطات مقدمة إلى مجلس الأمن
2	2	1	2
			6 - إحاطات مقدمة إلى الهيئات المنشأة بموجب معاهدات حقوق الإنسان
1	1	1	1
			7 - اللجنة الخاصة المعنية بعمليات حفظ السلام
باء - توليد المعارف ونقلها			
			الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)
31	32	18	39
			8 - تدريب الشرطة الوطنية و/أو القوات العسكرية على منع العنف الجنسي المتصل بالنزاع والتصدي له
15	15	4	20
			9 - تدريب قطاع العدالة الوطني (المدعون العامون والقضاة) على التحقيق في العنف الجنسي المتصل بالنزاع ومقاضاة مرتكبيه
15	15	13	15
			10 - تنظيم حلقة عمل مع المستشارين لشؤون حماية المرأة بشأن التهديدات الناشئة عن العنف الجنسي المتصل بالنزاع والتحديات التي يطرحها
1	2	1	4
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية			
المساعي الحميدة: المشاركة والحوار مع أطراف النزاع المدرجين في مرفق تقرير الأمين العام، بما في ذلك ما يتعلق باعتماد وتنفيذ تدابير المنع والتصدي.			
التشاور والمشورة والدعوة: عقد مشاورات بشأن اتجاهات وأنماط العنف الجنسي المتصل بالنزاع والإبلاغ عنها في 16 بلدا.			
قواعد البيانات والمواد الفنية الرقمية: مكتبة رقمية هي بمثابة مركز للمعرفة يضم منشورات صادرة عن المؤسسات الأكاديمية ومجامع الفكر والمجتمع المدني متعلقة بالعنف الجنسي في حالات النزاع.			
دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال			
برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: 20 مناسبة عقدت عبر شبكة الإنترنت وبالحضور الشخصي بشأن العنف الجنسي المتصل بالنزاع، بما يشمل الناجين والناجيات والدول الأعضاء والنشطاء والأوساط الأكاديمية والخبراء والممارسين؛ وحملة "أوقفوا الاغتصاب الآن" في إطار مبادرة الأمم المتحدة لمكافحة العنف الجنسي في حالات النزاع.			
العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائل الإعلام: البيانات الصحفية السنوية، ومحتوى وسائل الإعلام مثل المقابلات التلفزيونية والصحفية.			
المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: محتوى الموقع الشبكي وحسابات وسائل التواصل الاجتماعي للدعوة وتعبئة الموارد للقضاء على العنف الجنسي المتصل بالنزاع.			

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024 لمحة عامة

167-1 ترد في الجداول 1-81 إلى 1-83 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 1-81

تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغيرات						نفقات عام اعتمادات	
	تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	النسبة المئوية	المجموع	التغيرات الأخرى	التعديلات الجديدة/ الموسعة	الفنية	عام 2023	2022
الموارد المتصلة بالوظائف	1 436,7	-	-	-	-	-	1 436,7	1 463,0
تكاليف الموظفين الأخرى	39,4	-	-	-	-	-	39,4	-
الضيافة	1,2	-	-	-	-	-	1,2	-
سفر الموظفين	95,8	-	-	-	-	-	95,8	102,9
الخدمات التعاقدية	12,8	-	-	-	-	-	12,8	10,5
مصروفات التشغيل العامة	45,9	-	-	-	-	-	45,9	14,1
اللوازم والمواد	3,5	-	-	-	-	-	3,5	1,6
الأثاث والمعدات	3,1	-	-	-	-	-	3,1	8,9
المجموع	1 638,4	-	-	-	-	-	1 638,4	1 601,0

الجدول 1-82

الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2024

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
8	1 و أ ع، 1 مد-1، 1 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 2 خ ع (ر أ)
8	1 و أ ع، 1 مد-1، 1 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 2 خ ع (ر أ)

الجدول 1-83
الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة
(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	المعتمد عام 2023	التغيرات				المقترح عام 2024
		التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة	المجموع	المجموع	
الفئة الفنية والفئات العليا						
و أ ع	1	-	-	-	1	
مد-1	1	-	-	-	1	
ف-5	1	-	-	-	1	
ف-4	1	-	-	-	1	
ف-3	2	-	-	-	2	
المجموع الفرعي	6	-	-	-	6	
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ ع (ر أ)	2	-	-	-	2	
المجموع الفرعي	2	-	-	-	2	
المجموع	8	-	-	-	8	

168-1 وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 في الجداول 1-84 إلى 1-86 وفي الشكل السادس عشر من الباب 1.

169-1 وعلى النحو المبين في الجدولين 1-84 و 1-85 (1)، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2024 ما قدره 1 638 400 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023.

الجدول 1-84
تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر	نفقات اعتمادات		التغيرات				تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
	عام 2023	عام 2022	المجموع	الأخرى	النسبة المئوية	المجموع	
برنامج العمل	1 638,4	1 535,5	-	-	-	1 638,4	
المجموع الفرعي، 1	1 638,4	1 601,0	-	-	-	1 638,4	

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	نفقات عام 2022	تقديرات عام 2023	التغير	النسبة المئوية	تقديرات عام 2024
برنامج العمل	3 853,7	5 335,8	-	-	5 335,8
المجموع الفرعي، 2	3 853,7	5 335,8	-	-	5 335,8
المجموع	5 454,7	6 974,2	-	-	6 974,2

الجدول 85-1

الوظائف المقترحة لعام 2024 حسب مصدر التمويل والعنصر

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

العنصر	المعتمد لعام 2023	التغيرات			
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
برنامج العمل	8	-	-	-	8
المجموع الفرعي، 1	8	-	-	-	8

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	تقديرات عام 2023	المقترح لعام 2024	التغير
برنامج العمل	19	19	
المجموع الفرعي، 2	19	19	
المجموع	27	27	

الجدول 86-1

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

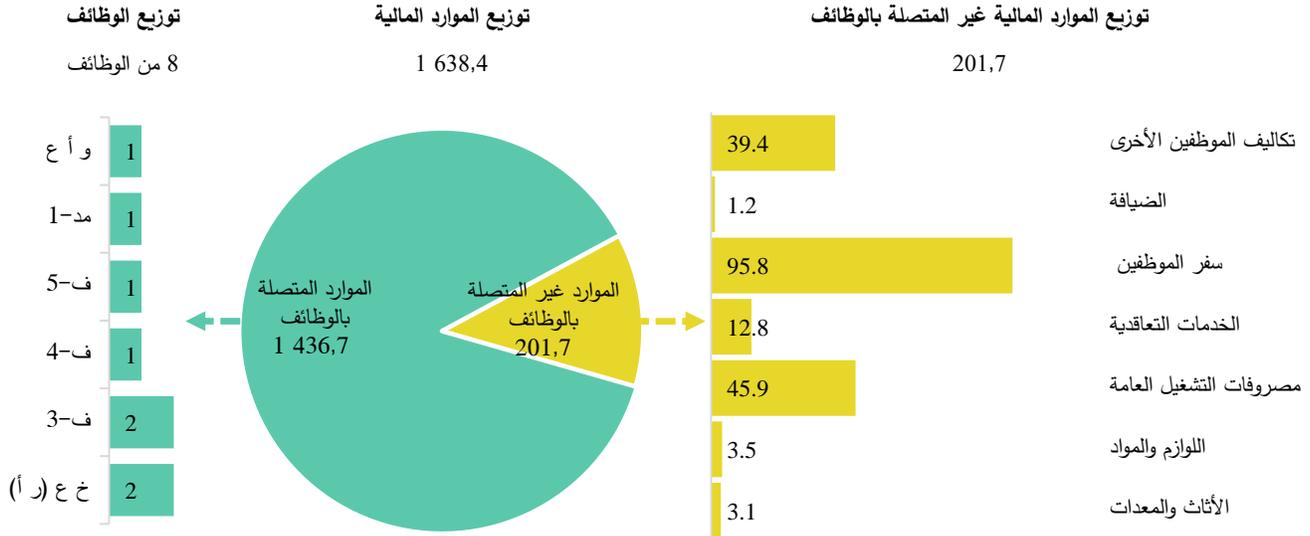
العنصر	نفقات عام 2022	اعتمادات عام 2023	التغيرات			
			التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية	1 463,0	1 436,7	-	-	-	-
الموارد المتصلة بالوظائف	138,0	201,7	-	-	-	-
الموارد غير المتصلة بالوظائف	1 601,0	1 638,4	-	-	-	-
المجموع	1 601,0	1 638,4	-	-	-	-

تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	التغيرات					تقديرات عام 2022	تقديرات عام 2023	اعتمادات التعديلات	الولايات الجديدة/ التغيرات الأخرى	الموسعة	المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف
	المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف										
6	-	-	-	-	-	6							
2	-	-	-	-	-	2							
8	-	-	-	-	-	8							

الشكل السادس عشر من الباب 1

توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بالآلاف/دولارات الولايات المتحدة)



الموارد الخارجة عن الميزانية

170-1 على النحو المبين في الجدولين 1-84 (2) و 1-85 (2)، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 5 335 800 دولار. وستكتمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستدعم تنفيذ ولايات المكتب، بما في ذلك الاستعانة بفريق الخبراء المعني بسيادة القانون والعنف الجنسي في حالات النزاع الذي أنشئت ولايته عملاً بقرار مجلس الأمن 2467 (2019)، ودعم أمانة شبكة مبادرة الأمم المتحدة لمكافحة العنف الجنسي في حالات النزاع التي ترأسها الممثلة الخاصة.

171-1 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لإشراف المكتب الذي لديه سلطة مفوضة من الأمين العام.

172-1 وترد في الجدول 1-87 معلومات عن الالتزام بالمواعيد المقررة لتقديم الوثائق المتعلقة بالسفر بالطائرة والامتثال لمتطلبات الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وتتصل غالبية تكاليف السفر الخاصة بالمكتب بالاتصالات الرفيعة المستوى التي تجريها الممثلة الخاصة مع البلدان ذات الأولوية والبعثات التقنية لمتابعة الاتفاقات الرسمية المبرمة بين الممثلة الخاصة والسلطات

الوطنية. وفي حين تُبذل قصارى الجهود لكفالة التخطيط المسبق لجميع رحلات السفر في مهام رسمية، فإن إتمام طلبات السفر المتعلقة بهذه البعثات يتوقف على قيام السلطات الوطنية بإصدار الموافقات على منح التأشيرات وتأكيد البعثات والاجتماعات التي تُعقد مع المحاورين الحكوميين.

الجدول 1-87

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2024	المقرر لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	الفعلي لعام 2020	
100	100	100	100	100	تقديم الوثائق في مواعيدها
100	100	15	35	18	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

سادسا - مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال

تصدير

لا يفتأ تعرّض الأطفال للعنف يزداد تفاقماً في جميع أنحاء العالم بسبب أزمات متعددة ومتراكبة. ومن جملة هذه الأزمات تزايد الفقر، وأوجه عدم المساواة الاقتصادية والاجتماعية، ومستويات غير مسبوقة من النزوح، والنزاع، والعنف المجتمعي، وعدم الاستقرار السياسي، وتغير المناخ، والتدهور البيئي، والكوارث الطبيعية، وانعدام الأمن الغذائي. وتتسم حياة العديد من الأطفال بسلسلة متصلة من العنف تشمل أشكالاً وبيئات مختلفة.

وأثر العنف مدمر وفوري ويستمر مدى الحياة. فالعنف الذي يُمارس على الأطفال يضعف نمو أدمغتهم، وصحتهم البدنية والعقلية وقدرتهم على التعلم. وإن التكلفة البشرية للعنف هائلة. كما أن العنف ضد الأطفال يلحق خسائر مالية فادحة بالضحايا والمجتمعات على حد سواء. وتشير دراسة رائدة إلى أن هذه التكاليف قد تصل إلى 8 في المائة من الناتج المحلي الإجمالي العالمي⁽¹⁾.

والعنف ليس حتمياً، ويمكن منعه. وللقيام بذلك، هناك حاجة إلى تحول في النموذج الفكري. وللإنفاق على الحماية ومنع العنف المرعبين للطفل وللاعتبارات الجنسانية الشاملين لعدة قطاعات عائد مرتفع وهو يجب أن يعتبر استثماراً. وكان هذا عاملاً رئيسياً في المناقشات بشأن تحسين الجهود الرامية إلى تسريع تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030 وتحقيق جميع أهداف التنمية المستدامة، من خلال معالجة جميع دوافع العنف.

ومن الضروري الانتقال من نهج منعزل إلى نهج دورة الحياة الذي يتمحور حول الإنسان، تمشياً مع خطتنا المشتركة ونداء الأمين العام إلى العمل من أجل حقوق الإنسان. وسيظل ذلك في صميم أنشطة الدعوة التي يقوم بها مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال، بالإضافة إلى تعزيز تمكين الأطفال بوصفهم عوامل للتغيير الإيجابي.

(توقيع) نجاة معلا مجيد

الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال

(1) انظر منظمة الأمم المتحدة للطفولة وغيرها، "الربح المتأتي من منع العنف: السبب الذي يجعل منع العنف على الطفل مُجدياً من الناحية الاقتصادية" (تموز/يوليه 2022).

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي لعام 2022

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

173-1 تتولى الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال المسؤولية عن تعبئة الجهود والدعم السياسي لمنع جميع أشكال العنف ضد الأطفال والقضاء عليها. ويستمد مكتب الممثلة الخاصة ولايته من الأولويات المحددة في قرارات ومقررات الجمعية العامة ذات الصلة، بما فيها القرارات 141/62 و 152/67 و 155/73 و 147/76، وإذ اعترفت الجمعية بالتقدم الكبير المحرز منذ إنشاء ولاية الممثلة الخاصة، فقد أقرت بالضرورة الملحة لاتخاذ مزيد من الإجراءات من أجل ضمان حماية الأطفال من العنف.

برنامج العمل

الهدف

174-1 الهدف الذي يسهم المكتب في تحقيقه هو التعجيل بالإجراءات الرامية إلى القضاء على جميع أشكال العنف ضد الأطفال بحلول عام 2030.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2024

175-1 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيقوم المكتب بما يلي:

- (أ) تعزيز تسريع الجهود الرامية إلى تحقيق أهداف التنمية المستدامة المتصلة بالتصدي لجميع أشكال ودوافع العنف ضد الأطفال والعنف الجنساني من خلال القيام بأنشطة الدعوة الرفيعة المستوى على الصعد العالمي والإقليمي والوطني بالتعاون مع أصحاب المصلحة الرئيسيين؛
- (ب) المشاركة في العمليات السياسية والتشريعية والبرنامجية وعمليات الرصد ودعمها على الصعد العالمي والإقليمي والوطني والمحلي لتسريع وتيرة العمل الرامي إلى إنهاء العنف؛ والقيام بزيارات قطرية بالتعاون الوثيق مع منسقي الأمم المتحدة المقيمين والأفرقة الإقليمية/القطرية؛ وتقديم التعاون التقني والتوجيه العملي للدول الأعضاء؛ وتبادل الممارسات الواعدة المحددة السياق؛ واستخدام وسائل التواصل الاجتماعي وأدوات الاتصال الأخرى لدعم أنشطة الدعوة التي يضطلع بها؛
- (ج) زيادة الاهتمام الموجه إلى العنف ضد الأطفال في منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك من خلال قيادة الفريق العامل المشترك بين الوكالات المعني بالعنف ضد الأطفال ومن خلال الدعوة إلى تعميم مراعاة حقوق الطفل على نطاق المنظومة، بما في ذلك إدماج حماية الطفل في الأدوات البرنامجية للأمم المتحدة، مثل أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة؛
- (د) بصفته رئيس فرقة عمل الأمم المتحدة المعنية بالدراسة العالمية المتعلقة بالأطفال المحرومين من حريتهم، الترويج لفكرة عدم اللجوء إلى احتجاز الأطفال إلا كإجراء أخير؛ والعمل من أجل اعتماد تدابير للوقاية وإعادة التأهيل وإيجاد بدائل مجتمعية للحرمان من الحرية؛ وتنفيذ أنشطة دعوة مشتركة لدى الشركاء الرئيسيين؛ وجمع الممارسات الواعدة المتعلقة ببدائل الاحتجاز والإيداع في المؤسسات وتقديم تقارير عنها وعرضها على الدول الأعضاء؛

(هـ) تعزيز دور الأطفال كعوامل للتغيير من خلال المشاركة الشاملة للأطفال في عمليات صنع القرار وتوثيق ونشر المبادرات التي يقودها الأطفال والأقران؛

(و) تشجيع الاستثمار في حماية الطفل ومنع العنف عليه على نحو متكامل يراعي الاعتبارات الجنسانية ويشمل كل القطاعات.

176-1 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

(أ) تعميم الإجراءات الكفيلة بمنع العنف ضد الأطفال والتصدي له في القوانين والسياسات والممارسات، وكذلك في خطط التنمية الوطنية الممولة حسب الأصول؛

(ب) زيادة الوعي والعمل بشأن المسائل المواضيعية والمستجدة الرئيسية التي تتطلب اهتماماً خاصاً؛

(ج) الاستثمار المستدام في الخدمات الشاملة لعدة قطاعات للأطفال ومقدمي الرعاية لهم لمنع العنف ضد الأطفال والعنف الجنساني والتصدي لهما؛

(د) اعتماد تدابير للوقاية وإعادة التأهيل وإيجاد بدائل مجتمعية لحرمان الأطفال من حريتهم وتنفيذ هذه التدابير والبدائل تنفيذاً فعالاً؛

(هـ) إشراك الأطفال على نحو أكثر فعالية وانتظاماً في عمليات صنع القرار، بسبل منها زيادة المسارات الآمنة والتمكينية التي توفرها الدول.

177-1 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2024 إلى افتراضات التخطيط التالية:

(أ) التزام الحكومات سياسياً وتخصيص الموارد للتعبيل باتخاذ الإجراءات الكفيلة بمنع العنف ضد الأطفال والقضاء عليه، في إطار أهداف التنمية المستدامة؛

(ب) التزام المجتمع المدني والمنظمات الدينية والمجتمعات المحلية والجهات المانحة والقطاع الخاص بالعمل معاً من أجل الأطفال ومعهم.

178-1 وفيما يتعلق بالتعاون مع كيانات أخرى على الصعيد العالمي والإقليمي والوطني والمحلي، سيواصل المكتب تعزيز التعاون مع

الهيئات الحكومية الدولية الإقليمية ودون الإقليمية، بالإضافة إلى زيادة التواصل المنتظم مع الشركاء والهيئات التي تتخذ من جنيف مقراً لها. وسيواصل المكتب تعاون الوثيق مع المجتمع المدني والمنظمات الدينية والقطاع الخاص. ولذلك ستظل الزيارات القطرية عنصراً رئيسياً في استراتيجية الدعوة التي ينتهجها المكتب. وسيجري التخطيط للزيارات وتنفيذها دائماً بالتعاون الوثيق مع الدول الأعضاء وأفرقة الأمم المتحدة القطرية والإقليمية، وسيتم الاتفاق على خريطة طريق مشتركة مع جميع الأطراف المعنية الرئيسية وتعميم هذه الخريطة في نهاية كل زيارة لضمان المتابعة الفعالة.

179-1 وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال بين الوكالات، يواصل المكتب تشجيع وتعزيز التعاون داخل منظومة الأمم المتحدة بشأن إنهاء

العنف ضد الأطفال، مع جهات منها أعضاء الفريق العامل المشترك بين الوكالات المعني بالعنف ضد الأطفال، وأعضاء فرقة عمل الأمم المتحدة المعنية بالدراسة العالمية المتعلقة بالأطفال المحرومين من حريتهم، والممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح، والممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع، والإجراءات الخاصة لمجلس حقوق الإنسان، وهيئات معاهدات حقوق الإنسان، والمستشارة الخاصة للأمين العام المعنية بالإبادة الجماعية، والمستشارة الخاصة للأمين العام لشؤون أفريقيا، ومبعوثة الأمين العام المعنية بالشباب، ومبعوثة الأمين العام المعنية بالتكنولوجيا، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، واللجان الإقليمية التابعة للأمم المتحدة، والمنسقون المقيمون للأمم المتحدة، وأعضاء الأفرقة

الإقليمية/القطرية، واتفاق الأمم المتحدة العالمي لتنسيق مكافحة الإرهاب، وفريق التنسيق المشترك بين الوكالات لمكافحة الاتجار بالأشخاص، وشبكة الأمم المتحدة المعنية بالهجرة، والفريق العامل المعني بخطاب الكراهية، ومبادرة الأمم المتحدة لمكافحة العنف الجنسي في حالات النزاع.

180-1 ويراعي المكتب المنظور الجنساني في أنشطته التنفيذية ومنجزاته المستهدفة ونتائجه، حسب الاقتضاء، بسبل منها استخدام منظور جنساني فيما يظلم به من أنشطة الدعوة الرامية إلى تسليط الضوء على كيفية تأثير مختلف أشكال العنف على الفتيان والفتيات بشكل مختلف، وكيف يجب أن يؤدي ذلك إلى توجيه الاستجابات ورسم ملامحها. ومعالجة التمييز الجنساني والمعايير الاجتماعية الضارة، وكذلك الصلات القائمة بين العنف ضد المرأة والعنف ضد الأطفال، أمر حاسم لمنع العنف ضد الأطفال والتصدي له، وسيظل يشكل جزءاً لا يتجزأ من أعمال المكتب.

181-1 وتمشياً مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة ومبدأ عدم ترك أي طفل خلف الركب، يركز المكتب على تلبية احتياجات بعض فئات الأطفال التي تعاني من أقصى درجات الضعف والإهمال، ومن بينها الأطفال ذوو الإعاقة. وغالبا ما يودع الأطفال ذوو الإعاقة في مؤسسات، مما يعرض العديد منهم لخطر متزايد للوقوع ضحايا للعنف. وسيظل تعزيز السياسات والاستراتيجيات المتعلقة بالوسائل البديلة للرعاية والإدماج في صميم أنشطة الدعوة التي يقوم بها المكتب.

أثر الجائحة والدروس المستفادة

182-1 كان لاستمرار جائحة كوفيد-19 في عام 2022 تأثير على تنفيذ الولايات تمثّل بالأخص في تأجيل القيام بالزيارات القطرية الشخصية المقررة واستمرار استخدام وسائل الاتصال عن بُعد وتوجيه الرسائل من الممثلة الخاصة بالفيديو لدعم أنشطة المكتب الدعوية. وحدد المكتب عدداً من المنهجيات لضمان التواصل واستمرار تقديم الدعم أثناء الجائحة.

183-1 ومن أجل دعم الدول الأعضاء في المسائل المتعلقة بجائحة كوفيد-19، قام المكتب ضمن النطاق العام للأهداف بإبراز وتعميم الممارسات الجيدة التي تتبعها الدول الأعضاء في التصدي للعنف ضد الأطفال أثناء الجائحة وكذلك فيما بعدها تحسباً للآثار الطويلة الأمد، ومن هذه الممارسات تحديد خدمات حماية الأطفال وصحتهم النفسية وخدمات أساسية أخرى على أنها خدمات ضرورية، وتوفير خدمات الحماية والعدل وخدمات أخرى للأطفال من خلال الوسائل الإلكترونية، واستباق استمرارية المخاطر.

184-1 ويواصل المكتب تعميم الدروس المستفادة وأفضل الممارسات المتعلقة بتعديل وتكييف البرنامج على ضوء جائحة كوفيد-19 بسبل منها التوسع في استخدام الوسائل الإلكترونية للتواصل بشكل منهجي مع الأطراف المعنية الرئيسية استكمالاً للتواصل الشخصي عند الاقتضاء كما هو الحال في سياق متابعة الزيارات القطرية.

أنشطة التقييم

185-1 استُرشِد في وضع الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 بتقييم للأنشطة البرنامجية أنجزه المكتب في عام 2022.

186-1 وروعت في الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 نتائج التقييم المشار إليه أعلاه والدروس المستفادة منه التي يتواصل الاسترشاد بها في عمل المكتب. وسيواصل المكتب، على سبيل المثال، تنفيذ استراتيجيته المحدثة للاتصالات وزيادة تعميق تعاونه وتنسيقه مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى ذات الولايات المتصلة بإنهاء العنف ضد الأطفال.

الأداء البرنامجي في عام 2022

تعزيز الالتزام بإنهاء حرمان الأطفال من حريتهم لأسباب تتعلق بالهجرة

187-1 قامت الممثلة الخاصة، بصفتها رئيسة فرقة عمل الأمم المتحدة المعنية بالأطفال المحرومين من حريتهم، بالتشجيع على اتخاذ موقف موحد تجاه إنهاء احتجاز الأطفال لأسباب تتعلق بالهجرة، وبتقديم الدعم للدول الأعضاء في تطبيق بدائل لاحتجاز الأطفال لأسباب تتعلق بالهجرة من خلال البعثات القطرية وأنشطة الدعوة الرفيعة المستوى والدعم التقني. وفي عام 2022، بنى المكتب على ذلك بتيسيره إطلاق تعهد مشترك خلال منتدى استعراض الهجرة الدولية بدعم تنفيذ الاتفاق العالمي من أجل الهجرة الآمنة والمنظمة والنظامية، ولا سيما الهدف 13 المتعلق بإنهاء احتجاز الأطفال لأسباب تتعلق بالهجرة.

188-1 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1-88).

الجدول 88-1

مقياس الأداء

2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
إطلاق فرقة عمل الأمم المتحدة المعنية بالأطفال المحرومين من حريتهم تعهداً مشتركاً خلال منتدى استعراض الهجرة الدولية بدعم الدول الأعضاء والأطراف المعنية الرئيسية الأخرى في تنفيذ الاتفاق العالمي من أجل الهجرة الآمنة والمنظمة والنظامية، ولا سيما الهدف 13 المتعلق بإنهاء احتجاز الأطفال لأسباب تتعلق بالهجرة	-	-

النتائج المقررة لعام 2024

النتيجة 1: الأطفال كجزء من الحل لتحقيق أهداف التنمية المستدامة

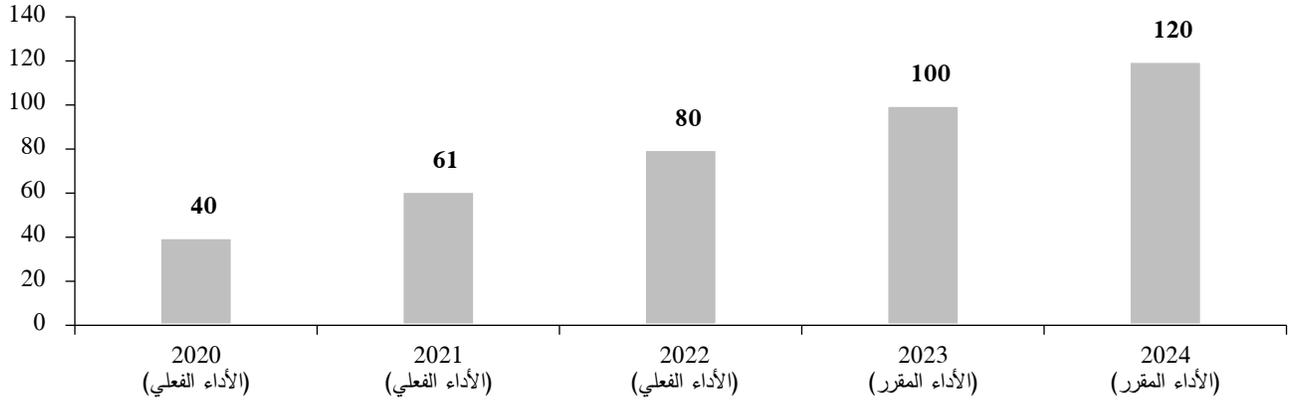
الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

189-1 أسهم عمل المكتب في إعداد 19 استعراضاً وطنياً طوعياً بمساهمة مجدية من الأطفال وتبسيط هذه الاستعراضات الضوء على مشاركة الأطفال النشطة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، وهو ما شكل أداءً مستوفياً للعدد التراكمي المستهدف وهو 80 استعراضاً وطنياً طوعياً.

190-1 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل السابع عشر من الباب 1).

الشكل السابع عشر من الباب 1

مقياس الأداء : الاستعراضات الوطنية الطوعية التي أُعدت بمساهمة مجدية من الأطفال والتي تسلط الضوء على مشاركة الأطفال النشطة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة (العدد التراكمي)



النتيجة 2: التمويل المستدام للخدمات الشاملة لعدة قطاعات في مجالي حماية الطفل ومنع العنف ضد الطفل

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

191-1 أسهم عمل المكتب في تمكين الدول الأعضاء من الاطلاع على ممارسات واعدة وإرشادات عملية لتقييم العائد المرتفع المتأتي من الاستثمار في خدمات الحماية ومنع العنف الشاملة لعدة قطاعات والتي تراعي احتياجات الأطفال والاعتبارات الجنسانية من خلال تبادل المسؤولين في مختلف الدول التعلم من الأقران ومن خلال المشاركة في الأنشطة الدعوية للمثلة الخاصة، وهو ما شكل أداء مستوفياً للهدف المقرر.

192-1 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1-89).

الجدول 1-89

مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
قيام 10 بلدان بتحليل استخدام 10 بلدان تحليلات العائد المتأتي من الاستثمار	قيام 10 بلدان بتحليل التكاليف/الفوائد المترتبة على تمويل خدمات الحماية ومنع العنف الشاملة لعدة قطاعات والتي تراعي احتياجات الأطفال والاعتبارات الجنسانية	إمكانية اطلاع الدول الأعضاء على ممارسات واعدة وإرشادات عملية لتقييم العائد المرتفع المتأتي من الاستثمار في خدمات الحماية ومنع العنف الشاملة لعدة قطاعات والتي تراعي احتياجات الأطفال والاعتبارات الجنسانية	-	-

النتيجة 3: إدراج المؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان حماية الطفل ورفاهه ضمن أنشطة الرصد التي تضطلع بها

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024

193-1 يستدعي تمتين النظم الوطنية لحماية الطفل إسناد أدوار هامة للمؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان. إذ تتزايد أهمية عمل هذه المؤسسات على تعزيز وحماية حقوق الطفل والمعايير المعنية على الصعيد الوطني وتقديمها الدعم في هذا الصدد بسبل منها على وجه الخصوص الأنشطة التي تقوم بها في مجالي الرصد وبناء القدرات. وتعد الممثلة الخاصة اجتماعات بانتظام مع المؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان خلال زيارتها للبلدان إن وجدت فيها هذه المؤسسات، وتتناول سبل دعم تعزيز أطر حماية الأطفال. وتتعاون الممثلة الخاصة أيضاً مع الدول التي تهدف إلى إنشاء هذه المؤسسات بتزويدها بالمشورة بشأن سبل ضمان إيلاء الاهتمام لرفاه الأطفال وحمايتهم ومنع العنف ضدهم. وسيواصل المكتب اغتنام الفرص التي تتيحها الزيارات القطرية التي تقوم بها الممثلة الخاصة وتواصلها مع الشبكات العالمية والإقليمية ودون الإقليمية للمؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان للتوعية بأهمية هذه المسألة.

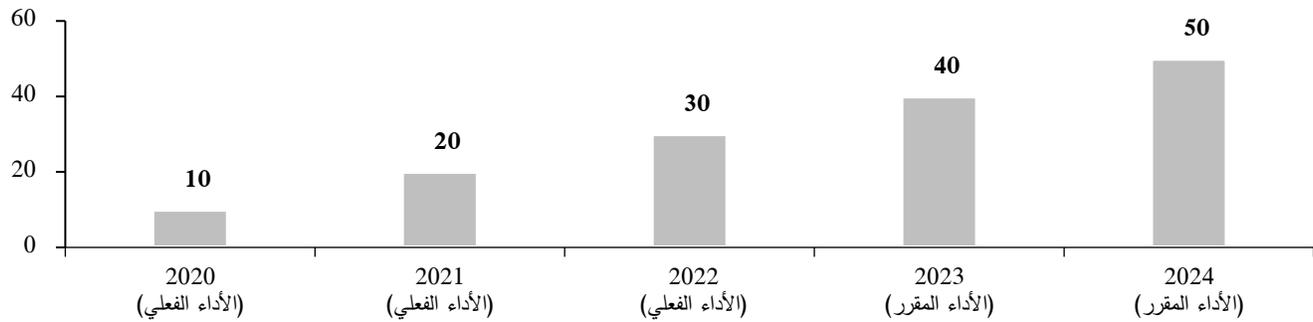
الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

194-1 درس الاستفادة بالنسبة للمكتب هو قيمة العمل على نحو أكثر انتظاماً مع إحدى الجهات المعنية الرئيسية التي لديها القدرة على التأثير بشكل كبير في حماية الأطفال من العنف على الصعيد الوطني. وفي إطار تطبيق هذا الدرس، سيكمل المكتب العمل الذي يقوم به حالياً مع المؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان في سياق الزيارات القطرية بالعمل على نحو أكثر انتظاماً مع الشبكات العالمية والإقليمية ودون الإقليمية. ومما له أهمية بالغة في هذا الصدد دور هذه المؤسسات في دعم الجهود الوطنية في المجالات التي يمكن أن يكون لها تأثير إيجابي على تسريع وتيرة تنفيذ خطة عام 2030 والوفاء بالوعد بإنهاء العنف.

195-1 ويُعرض التقدّم المتوقع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الشكل الثامن عشر من الباب 1).

الشكل الثامن عشر من الباب 1

مقياس الأداء: عدد المؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان التي أدرجت مسألة حماية الطفل ورفاهه باعتبارها بعداً رئيسياً في أنشطة الرصد التي تضطلع بها (العدد التراكمي)



الولايات التشريعية

196-1 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى البرنامج.

قرارات الجمعية العامة

حماية الأطفال من التمر	176/71 و 166/75 و 201/77	62/141 و 152/67 و 157/69 حقوق الطفل
حقوق الإنسان في مجال إقامة العدل	185/75 و 219/77	و 137/70 و 245/72 و 155/73 و 147/76

المنجزات المستهدفة

1-197 يتضمن الجدول 1-90 جميع المنجزات المستهدفة للبرنامج.

الجدول 1-90

مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالعنف ضد الأطفال: المنجزات المستهدفة للفترة 2022-2024، حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2022 لعام 2023 لعام 2024

الفئة والفئة الفرعية

ألف -	2	2	2	2
تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	1	1	1	1
1 - التقارير السنوية المقدمة إلى الجمعية العامة	1	1	1	1
2 - التقارير السنوية المقدمة إلى مجلس حقوق الإنسان	1	1	1	1
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	4	4	4	4
اجتماعات الهيئات التالية:				
3 - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	1	1	1	1
4 - اللجنة الخامسة	1	1	1	1
5 - اللجنة الثالثة	1	1	1	1
6 - مجلس حقوق الإنسان	1	1	1	1
باء - توليد المعارف ونقلها				
المنشورات (عدد المنشورات)	4	4	5	5
7 - الاستعراضات الوطنية الطوعية: استعراض تحليلي	1	1	1	1
8 - الأطفال كعوامل للتغيير الإيجابي: توثيق مبادرات الأطفال	1	1	1	1
9 - التوجيهات العملية بشأن العدالة من أجل الأطفال	-	-	1	1
10 - منشورات عن المسائل ذات الأولوية المتصلة بالعنف ضد الأطفال	2	2	2	2

جيم - المنجزات المستهدفة الفنية

التشاور والمشورة والدعوة: الدعوة الرفيعة المستوى لدى الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية وغيرها من الأطراف المعنية الرئيسية بسبل القيام بزيارات قطرية إلى ما لا يقل عن 10 دول أعضاء في جميع المناطق؛ وتنظيم 10 مناسبات رفيعة المستوى لزيادة الوعي وتبادل الممارسات الواعدة والدعوة إلى اتخاذ إجراءات أكثر حزماً لإنهاء العنف ضد الأطفال، أو المشاركة في تنظيم هذه المناسبات؛ وتقديم مشورة متخصصة وتوفير أدوات بشأن المسائل السياسية إلى الدول الأعضاء والأطراف المعنية الرئيسية الأخرى؛ وإجراء مشاورات مع حوالي 1 000 طفل.

قواعد البيانات والمواد الفنية الرقمية: قاعدة بيانات تفاعلية عالمية للمبادرات المتعلقة بمشاركة الأطفال لتوثيق مبادرات الأطفال في مختلف المناطق.

دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: منتجات الاتصال والمواد الإعلامية التي تستهدف جماهير وأهدافاً بعينها للتوعية بأعمال الولاية، وتوفير معلومات مستكملة عن الاتجاهات وقضايا الساعة، وتسليط الضوء على التقدم المحرز.

العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائل الإعلام: ما لا يقل عن 5 مؤتمرات صحفية و 5 نشرات صحفية، بما في ذلك مقالات الرأي ومقالات الخبراء.

المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: حملة على وسائل التواصل الاجتماعي لزيادة الوعي وتعبئة العمل بشأن حماية الأطفال من العنف؛ وإنتاج مواد متعددة الوسائط وتحميلها بلغات الأمم المتحدة الرسمية الست على الموقع الشبكي للمكتب؛ وتحميل مواد الاتصال يوميا على حسابات المكتب على وسائل التواصل الاجتماعي

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024

لمحة عامة

198-1 ترد في الجداول 1-91 إلى 1-93 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 1-91

تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغييرات						نقطة عام 2022	نقطة عام 2023	اعتمادات	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ التغييرات		
	الموسعة	الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف	تقديرات عام 2024 (قبل)							
الموارد المتصلة بالوظائف	-	-	-	-	-	-	1 995,5	2 156,0	-	-	-	-	-
تكاليف الموظفين الأخرى	-	-	-	-	-	-	18,8	123,5	-	-	-	-	-
الضيافة	-	-	-	-	-	-	-	0,7	-	-	-	-	-
الخبراء الاستشاريون	-	-	111,4	74,1	111,4	-	374,1	150,4	-	-	-	-	-
سفر الموظفين	-	-	84,7	73,7	84,7	-	185,9	114,9	-	-	-	-	-
الخدمات التعاقدية	-	-	-	-	-	-	109,8	203,5	-	-	-	-	-
مصرفات التشغيل العامة	-	-	-	-	-	-	11,6	28,3	-	-	-	-	-
اللوازم والمواد	-	-	-	-	-	-	1,3	5,2	-	-	-	-	-
الأثاث والمعدات	-	-	-	-	-	-	7,4	7,1	-	-	-	-	-
المجموع	-	-	196,1	7,0	196,1	-	2 704,4	2 789,6	-	-	-	-	-

الجدول 1-92

الوظائف المقترحة والتغييرات في الوظائف لعام 2024

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
10	1 أ ع م، 1 ف-5، 3 ف-4، 3 ف-3، 1 ع (ر)، 1 خ ع (أ)
10	1 أ ع م، 1 ف-5، 3 ف-4، 3 ف-3، 1 ع (ر)، 1 خ ع (أ)

الجدول 1-93
الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة
(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	التغيرات					المعتمد لعام 2023
	المقترح لعام 2024	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة	التعديلات الفنية	
الفئة الفنية والفئات العليا						
أ ع م	1	-	-	-	-	1
ف-5	1	-	-	-	-	1
ف-4	3	-	-	-	-	3
ف-3	3	-	-	-	-	3
المجموع الفرعي	8	-	-	-	-	8
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ ع (ر ر)	1	-	-	-	-	1
خ ع (ر أ)	1	-	-	-	-	1
المجموع الفرعي	2	-	-	-	-	2
المجموع	10	-	-	-	-	10

199-1 وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 في الجداول 1-94 إلى 1-96 والشكل التاسع عشر من الباب 1. 200-1 وعلى النحو المبين في الجدولين 1-94 و 1-95 (1)، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2024 ما قدره 2 985 700 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس زيادة قدرها 196 100 دولار (أو 7 في المائة) مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. وتعزى التغيرات في الموارد إلى تغييرات أخرى.

الجدول 1-94
تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر	التغيرات					
	نققات عام 2022	اعتمادات عام 2023	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
برنامج العمل	2 704,4	2 789,6	-	-	196,1	196,1
المجموع الفرعي، 1	2 704,4	2 789,6	-	-	196,1	196,1

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	نفقات عام		التغير	النسبة المئوية	تقديرات عام 2024
	2022	تقديرات عام 2023			
برنامج العمل	170,2	269,4	207,5	77,0	476,9
المجموع الفرعي، 2	170,2	269,4	207,5	77,0	476,9
المجموع	2 874,6	3 059,0	403,6	13,2	3 462,6

الجدول 95-1

الوظائف المقترحة لعام 2024 حسب مصدر التمويل والعنصر

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

العنصر	المعتمد لعام 2023	التغيرات				المقترح لعام 2024
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	
برنامج العمل	10	-	-	-	10	
المجموع الفرعي، 1	10	-	-	-	10	

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	تقديرات عام 2023	التغير	تقديرات عام 2024
برنامج العمل	1	-	1
المجموع الفرعي، 2	1	-	1
المجموع	11	-	11

الجدول 96-1

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

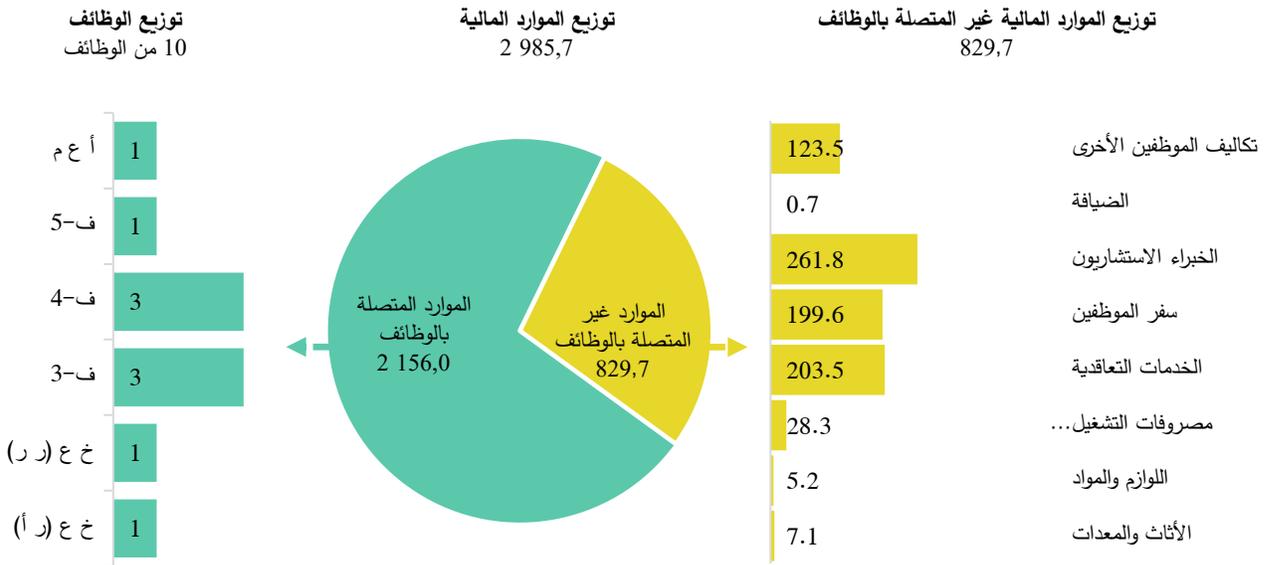
العنصر	نفقات عام		التغيرات				
	2022	اعتمادات عام 2023	التعديلات الفنية	الموسعة	الولايات الجديدة/التغيرات الأخرى	النسبة المئوية	تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية	1 995,5	2 156,0	-	-	-	-	2 156,0
الموارد المتصلة بالوظائف	708,9	633,6	-	-	196,1	31,0	829,7
الموارد غير المتصلة بالوظائف	2 704,4	2 789,6	-	-	196,1	7,0	2 985,7
المجموع	2 704,4	2 789,6	-	-	196,1	7,0	2 985,7

التغيرات	التغيرات					نققات عام 2022	اعتمادات التعديلات	الولايات الجديدة/ التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
	الموسعة	الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف						
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة											
الفئة الفنية والفئات العليا	-	-	-	-	-	8					8
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	-	-	-	-	-	2					2
المجموع						10					10

الشكل التاسع عشر

توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



شرح الفروق حسب العامل

التغيرات الإجمالية في الموارد

التغيرات الأخرى

201-1 على النحو المبين في الجدول 1-94 (1)، تعكس التغيرات في الموارد زيادة قدرها 196 100 دولار على النحو التالي:

(أ) زيادة قدرها 111 400 دولار تحت بند الخبراء الاستشاريين ستغطي تكاليف توفير خبرة إضافية بشأن استخدام وإتاحة أدوات ومعلومات على الإنترنت تتعلق بحماية الأطفال. وسيدعم الخبير الاستشاري المكتب أيضاً في الماضي في تنفيذ مبادرة "الحماية من خلال المشاركة عبر الإنترنت"؛

(ب) زيادة قدرها 84 700 دولار تحت بند سفر الموظفين لتغطية تكاليف تلبية طلبات الدعم الواردة من الدول الأعضاء في سياق قيام الممثلة الخاصة بزيارات شخصية للتواصل بشأن الأهمية الحاسمة لإنهاء العنف ضد الأطفال، وتعزيز

التعاون على الصعيد العالمي والإقليمي والوطني والمحلي والتعاون مع الهيئات الحكومية الدولية الإقليمية ودون الإقليمية للتعبيل باتخاذ إجراءات لإنهاء العنف ضد الأطفال بسبل منها القيام بزيارات قطرية.

الموارد الخارجة عن الميزانية

202-1 على النحو المبين في الجدولين 1-94 (2) و 1-95 (2)، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 476 900 دولار. وستكتمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستدعم تنفيذ ولايات المكتب، وستستخدم لإنجاز أنشطة متنوعة من شأنها زيادة تأثير المكتب وتواصله، وتعزيز تنفيذ برنامج عمله، وزيادة تقديم المشورة والدعم التقنيين إلى الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية والجهات الشريكة الأخرى. وتعزى الزيادة البالغة 207 500 دولار أساساً إلى رصد مخصصات لتعزيز إعداد مبادرات الدعوة والمواد القانونية والسياساتية الكفيلة بالتوعية بمسألة العنف ضد الأطفال.

203-1 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لإشراف المكتب المفوضة له السلطة من الأمين العام.

204-1 وترد في الجدول 1-97 معلومات عن الالتزام بالمواعيد المقررة لتقديم الوثائق المتعلقة بالسفر بالطائرة والامتثال لمتطلبات الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. ويبذل المكتب قصارى جهده للامتثال بنسبة 100 في المائة لسياسة الشراء المسبق لتذاكر السفر بالطائرة من خلال استعراض الرحلات المقررة المقبلة في الاجتماع الأسبوعي للموظفين، واتباع نهج استراتيجي في تعزيز التخطيط لعمله. لكن بسبب الظروف غير المتوقعة مثل التأخر في إرسال الدعوات وجدول أعمال الاجتماعات، لن يكون باستطاعة المكتب دائماً الامتثال لسياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة.

الجدول 1-97

معدل الامتثال

(النسبة المئوية)

الفعلي الفعلي الفعلي المقرر المقرر
لعام 2020 لعام 2021 لعام 2022 لعام 2023 لعام 2024

تقديم الوثائق في مواعيدها	100	100	100	100	100
شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل	80	83	19	100	100

سابعا - مكتب المدافع عن حقوق الضحايا

تصدير

عملا باستراتيجية الأمين العام الواردة في تقريره لعام 2017 المعنون "التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين: نهج جديد" (A/71/818)، ستواصل المدافعة عن حقوق الضحايا على مدار عام 2024 مأسسة مسألة حقوق الضحايا وكرامتهم ووضعها في طليعة الجهود المبذولة على نطاق منظومة الأمم المتحدة لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين من جانب موظفي الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها والتصدي لهما. وبدعم من المكتب، ستكثف المدافعة عن حقوق الضحايا أنشطة الدعوة لاستحداث وتنفيذ سياسات وبرامج للارتقاء بحقوق الضحايا وكرامتهم، وتسليط الضوء عليهم، والاعتراف بأثر الاستغلال والانتهاك الجنسيين على حياتهم، والتصدي لما يتعرضون له من الوصم والتمييز في أغلب الأحيان.

وستواصل المدافعة عن حقوق الضحايا إجراء المقابلات الشخصية مع الضحايا حتى تسترشد جهود الأمم المتحدة بأرائهم؛ ودعمهم في الحصول على جميع المساعدات الممكنة، بما في ذلك ما يتعلق بدعاوى إثبات الأبوة وإعادة بناء حياتهم؛ وإعادة تأكيد أهمية شراكة الأمم المتحدة مع الدول الأعضاء والمجتمع المدني والأطراف المعنية الأخرى في ترسيخ نهج قائم على حقوق الضحايا إزاء منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما؛ وضمان احترامهم وإسماع أصواتهم والإصغاء إليهم وأخذ قضاياهم على محمل الجد ومعاقبة الجناة.

ويتجسد عمل المكتب على الأرض في أربعة بلدان في عمل كبار موظفي حقوق الضحايا الذين يشكلون جهة الاتصال الرئيسية لجميع الضحايا والذين يسعون إلى إدماج نهج غير تمييزي يركز على حقوق الضحايا وبراعي الاعتبارات الجنسانية واحتياجات الأطفال في جميع الأنشطة الرامية إلى دعمهم ومساعدتهم. وتتناصر المدافعة عن حقوق الضحايا تعيين مدافعين أو منسقين آخرين في جميع سياقات حفظ السلام والعمل الإنساني والتنمية.

(توقيع) جين كونورز

المدافعة عن حقوق الضحايا

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي لعام 2022

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

205-1 أنشئت ولاية مكتب المدافع عن حقوق الضحايا في إطار الاستراتيجية الواردة في تقرير الأمين العام لعام 2017 المعنون "التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين: نهج جديد" (A/71/818). ويستمد المكتب ولايته من الأولويات المحددة في قرارات و/أو مقررات الجمعية العامة ذات الصلة، بما في ذلك القرارات 214/62 و 278/71 و 297/71 و 321/75 و 274/76 ويتمثل محور الاستراتيجية في وضع حقوق الضحايا وكرامتهم في صميم العمل لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما على نطاق منظومة الأمم المتحدة. وتضطلع المدافعة عن حقوق الضحايا بدور على نطاق المنظومة، حيث تمتد أنشطة الدعوة والأعمال التي تقوم بها لتشمل سياقات حفظ السلام والعمل الإنساني والتنمية. وفي المقر، يدعمها مكتب المدافع عن حقوق الضحايا. وفي الميدان، يجري تفعيل ولايتها من خلال كبار موظفي حقوق الضحايا في جمهورية أفريقيا الوسطى وجمهورية الكونغو الديمقراطية وجنوب السودان وهايتي.

برنامج العمل

الهدف

206-1 الهدف الذي تسهم المدافعة عن حقوق الضحايا في تحقيقه هو كفالة إعطاء الأولوية لحقوق وكرامة ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين في جميع الجهود التي تبذلها منظومة الأمم المتحدة لمنع ومواجهة أفعال الاستغلال والانتهاك الجنسيين التي يرتكبها موظفوها، النظاميون أو المدنيون، في سياقات حفظ السلام والعمل الإنساني والتنمية، وتلك التي يرتكبها جنود غير تابعين للأمم المتحدة يخدمون بموجب ولاية صادرة عن مجلس الأمن.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2024

207-1 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، ستقوم المدافعة عن حقوق الضحايا بما يلي:

- (أ) مواصلة أنشطة الدعوة لدى الدول الأعضاء، وكيانات الأمم المتحدة، ووكالاتها وصناديقها وبرامجها، والهيئات الحكومية الدولية الأخرى، والحكومات الوطنية وهيئات الدول، والمجتمع المدني، وجهات أخرى، وذلك لزيادة الوعي بالتأثير السلبي للاستغلال والانتهاك الجنسيين على الضحايا وعلى عمل جميع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، ولتشجيع الاستجابة المتكاملة فيما يتعلق بحقوق الضحايا في الحصول على المساعدة، تمشياً مع مرفق قرار الجمعية العامة 214/62؛
- (ب) تفعيل ضرورة وضع حقوق الضحايا وكرامتهم في صميم العمل على الأرض من خلال شبكة من كبار موظفي حقوق الضحايا والمنسقين المعنيين بحقوق الضحايا، بمن فيهم المنسقون الإضافيون الثلاثة المعيّنين في عام 2022، الذين يعملون كجهة اتصال رئيسية لجميع ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين ويحرصون على كفالة حصول الضحايا على المساعدة والدعم، ومرافقتهم طوال مرحلة التحقيق والنظر في شكاواهم، وتزويدهم بمعلومات المتابعة، بما فيها المعلومات المتعلقة بالتقدم المحرز في دعاوى إثبات الأبوة/نفقة الأطفال؛

- (ج) دعم تنفيذ الدول الأعضاء لخطة عام 2030، ولا سيما تحقيق الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة في المجالين العام والخاص، بما في ذلك ما يتعلق بالاتجار والاستغلال الجنسي وغيره من أنواع الاستغلال، والهدف 16 المتوخى منه تحقيق جملة أمور منها وضع حد لإساءة معاملة الأطفال واستغلالهم والاتجار بهم ولجميع أشكال العنف المرتكب ضدهم وما يتعرضون له من تعذيب؛
- (د) العمل مع الجهات الفاعلة في الأمم المتحدة على نطاق المنظومة لوضع السياسات وإسداء المشورة العملية، بما يشمل إدماج نهج يركز على حقوق الضحايا في تقديم المساعدة إليهم، وتقديم التوجيه لكبار موظفي حقوق الضحايا والمنسقين المعنيين بحقوق الضحايا وغيرهم من الجهات الفاعلة في الميدان؛
- (هـ) السعي إلى تعزيز آليات تقديم الشكاوى والإسهام في تهيئة بيئة تشجع الضحايا على تقديم شكاواهم، وذلك من أجل مواجهة المعوقات التي تؤثر سلباً على قدرة الضحايا على الإبلاغ عن سوء السلوك والحصول على المساعدة والخدمات.

208-1 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) مساعدة الضحايا وفقاً لاحتياجاتهم الفردية؛
- (ب) اكتساب فهم متعمق لكيفية إعطاء الأولوية لحقوق الضحايا وكرامتهم على نطاق منظومة الأمم المتحدة والشركاء المنفذين وخارج هذا النطاق؛
- (ج) تهيئة وصون بيئة من الثقة بين الضحايا والأمم المتحدة على الأرض بما يشجعهم على تقديم شكاواهم بشأن سوء السلوك وهم على ثقة من أنهم سيحظون بالاحترام وسيتلقون الدعم والمساعدة والحماية؛
- (د) تعزيز التعاون على نطاق المنظومة والتعاون بين الدول الأعضاء والأمم المتحدة بشأن عمليات المساءلة، بما في ذلك تسوية دعاوى إثبات الأبوة/نفقة الأطفال، وحصول الضحايا على الخدمات.

209-1 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2024 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) إبلاغ المدافعة عن حقوق الضحايا ومكتبها وكبار موظفي حقوق الضحايا بحالات الانتهاك والاستغلال الجنسيين الجديدة التي يرتكبها موظفو الأمم المتحدة والأفراد المرتبطون بها؛
- (ب) احتمال عدم تسوية الحالات المبلّغ عنها في وقت سابق؛
- (ج) انطواء التدابير الرامية إلى منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين على نهج يركز على حقوق الضحايا على نطاق المنظومة؛
- (د) حاجة ضحايا الانتهاك والاستغلال الجنسيين إلى دعم ومساعدة مستمرين لإعادة بناء حياتهم؛
- (هـ) الاعتراف على نطاق أوسع بالحاجة الملحة إلى إقامة شراكات قوية تضع نصب أعينها اتباع نهج يركز على حقوق الضحايا خارج منظومة الأمم المتحدة.

210-1 وفيما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى على الصعد العالمي والإقليمي والوطني والمحلي، سيواصل المكتب العمل مع لجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي. وسيواصل دعم شبكة تقييم أداء المنظمات المتعددة الأطراف في تنفيذ مؤشرات التي تقيس التقدم المحرز في منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي في المنظمات

المتعددة الأطراف. وسيواصل المكتب عمله مع التحالف العالمي للمؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان فيما يتعلق بالدعوة والتدريب وبناء قدرات الجهات الفاعلة الوطنية ودعم الضحايا في جميع الدول والولايات القضائية الوطنية.

211-1 وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال بين الوكالات، سيواصل المكتب التعاون مع اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات والمناصرة التابعة لها المعنية بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، من أجل إدماج نهج قوي يركز على حقوق الضحايا في تنفيذ خطته الرامية إلى التعجيل بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في الاستجابة الإنسانية على الصعيد الوطني. وسيسرع وتيرة العمل بشأن سبل تيسير المعونة القضائية والمساعدة القانونية للضحايا. وستواصل المدافعة عن حقوق الضحايا بالتعاون مع فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي داخل مؤسسات منظومة الأمم المتحدة بشأن وضع وتنفيذ نهج يركز على الضحايا إزاء هذه المخالفات، بحيث يتماشى هذا العمل مع العمل المتعلق بالاستغلال والانتهاك الجنسيين.

212-1 وسيواصل المكتب تعاونه مع مكتب المنسق الخاص المعني بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين. وسيتعاون مع إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال ومكتب الشؤون القانونية لتيسير التوصل إلى تسوية أكثر فعالية وسرعة للدعاوى المتعلقة ذات الصلة بإثبات الأبوة/نفقة الأطفال الناشئة عن الاستغلال والانتهاك الجنسيين، بسبل منها إمكانية وضع إجراء منسق لمعالجة هذه الدعاوى. وسيتعاون المكتب أيضاً مع إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال لتيسير تقديم مقترحات المشاريع إلى الصندوق الاستئماني لدعم ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وسيُنسق مع إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام وإدارة عمليات السلام لتيسير قيام المدافعة عن حقوق الضحايا بزياراتها الرسمية إلى مواقع عمليات السلام. وسيعزز المكتب تعاونه مع مكتب التنسيق الإنمائي والمنسقين المقيمين بشأن أنوارهم ومسؤولياتهم المتعلقة بحقوق الضحايا ومساعدتهم، تمشياً مع إطار الإدارة والمساءلة في منظومة الأمم المتحدة الإنمائية ونظام المنسقين المقيمين. ولتعزيز جهود التنسيق والمواءمة الهادفة إلى توفير الحماية والاستجابة فيما يتعلق بالاستغلال والانتهاك الجنسيين، ستواصل المدافعة عن حقوق الضحايا إحاطة المنسقين المقيمين المعنيين حديثاً والتواصل مع إدارات الأمانة العامة، بما في ذلك مكتب إقامة العدل، بشأن ولايتها وأهمية اتباع نهج يركز على حقوق الضحايا. وستتعاون المدافعة عن حقوق الضحايا أيضاً مع مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة في تقديم المساعدة والدعم لضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين والاتجار بالبشر.

213-1 ويراعي المكتب المنظور الجنساني في سياساته وأنشطته التنفيذية ومنجزاته المستهدفة ونتائجه. وتشكل النساء والفتيات غالبية ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين، ويشكل الرجال معظم مرتكبي هذه الأفعال. وتدرك المدافعة عن حقوق الضحايا بأن التمييز المترسخ ضد النساء والفتيات الذي يتجلى في القوانين والسياسات، واختلال توازن القوى، وعدم المساواة بين الجنسين يكمن في صميم هذا النمط من سوء السلوك. وتدرك المدافعة عن حقوق الضحايا بأن الرجال والفتيات، وخصوصاً عندما يعيشون في أوضاع هشّة، قد يكونون ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين، ويواجهون عقبات تعترض قيامهم بالإبلاغ. وتؤكد المدافعة عن حقوق الضحايا أن الضحايا قد يتعرضون للضرر والأذى والخوف والأعمال الانتقامية والهجر والوصم والاستبعاد من مجتمعاتهم. وهي تحث على وضع تصور للتدخلات والاستجابات وتصميمها وتنفيذها لتعزيز تمكين الضحايا ومراعاة آرائهم في جميع القضايا التي تهمهم.

214-1 وتشجع المدافعة عن حقوق الضحايا على تكييف الاستجابات حسب الحاجة لأن كل ضحية مختلفة عن الأخرى وقد تتأثر بأشكال متداخلة ومتشابكة ومتعددة من التمييز، بما في ذلك التمييز على أساس العرق أو الجنس أو نوع الجنس أو الميل الجنسي أو العمر أو الوضع من حيث الانتماء إلى أقلية و/أو من حيث الهجرة أو الإعاقة، وذلك تمشياً مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة. وسيواصل كبار موظفي حقوق الضحايا العمل كجهة الاتصال الرئيسية لجميع الضحايا واتخاذ

خطوات لضمان إدماج نهج غير تمييزي يركز على حقوق الضحايا ويراعي الاعتبارات الجنسانية واحتياجات الأطفال في جميع الأنشطة الرامية إلى دعم الضحايا ومساعدتهم.

أثر الجائحة والدروس المستفادة

215-1 كان لاستمرار جائحة كوفيد-19 في عام 2022 تأثير على تنفيذ الولايات، ولا سيما القدرة على عقد اجتماعات بالحضور الشخصي مع الضحايا في الميدان والدفاع عن حقوقهم. وفي ظل تخفيف القيود المفروضة على السفر بسبب جائحة كوفيد-19 خلال الفترة المعنية، استأنفت المدافعة عن حقوق الضحايا زيارتها الرسمية إلى مواقع عمليات حفظ السلام والعمل الإنساني والتنمية، بينما واصل مكتبها استخدام الوسائل الافتراضية لعقد الاجتماعات حسب الضرورة.

216-1 ويواصل مكتب المدافع عن حقوق الضحايا تعميم الدروس المستفادة وأفضل الممارسات المتعلقة بتعديل وتكييف برنامجه على ضوء جائحة كوفيد-19، بما في ذلك الاستمرار في التقيد بالبروتوكولات والمتطلبات المتعلقة بجائحة كوفيد-19 في جميع الزيارات الرسمية والأعمال التي تقوم بها المدافعة عن حقوق الضحايا ومكتبها.

أنشطة التقييم

217-1 بدأ في عام 2022 إنجاز تقييم داخلي لعمل المكتب وأثره منذ إنشائه في كانون الثاني/يناير 2019 وسينتهي هذا التقييم في عام 2023.

الأداء البرنامجي في عام 2022

تعزيز اتباع منظومة الأمم المتحدة نهجا يركز على الضحايا إزاء الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي

218-1 قام مكتب المدافع عن حقوق الضحايا، بالتعاون مع المنظمة الدولية للهجرة ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان وفرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين المعنية بالتصدي للتحرش الجنسي داخل مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، بإعداد وحدة تدريبية ليكتسب منها جميع موظفي الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها فهما واضحا وعمليا لما يعنيه اتباع نهج يركز على الضحايا وحقوقهم. وأصبحت الوحدة التدريبية متاحة في كانون الثاني/يناير 2023 والهدف منها هو تزويد جميع موظفي الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها بالمهارات والمعرفة اللازمة بشأن ما يجب فعله عندما يعلمون بحالة من حالات سوء السلوك الجنسي.

219-1 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1-98).

الجدول 1-98

مقياس الأداء

2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)
-	-	-
		الانتهاء في عام 2022 من إعداد وحدة تدريبية إلكترونية ليكتسب منها جميع موظفي الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها فهما واضحا وعمليا لما يعنيه اتباع نهج يركز على الضحايا وحقوقهم وإتاحتها في كانون الثاني/يناير 2023

النتائج المقررة لعام 2024

النتيجة 1: معرفة الضحايا لحقوقهم وسبل المطالبة بها

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

220-1 أسهم عمل المكتب في زيادة وعي الضحايا بحقوقهم وسبل المطالبة بها، وذلك بطرق منها تقديم كبار موظفي حقوق الضحايا التدريب للضحايا والتواصل معهم بانتظام، وهو ما شكل أداء مستوفياً للهدف المقرر. وأسهم عمل المكتب أيضاً في تقديم كيانات منظومة الأمم المتحدة تعليقات بالغة الأهمية في سياق إعداد توجيهات وأدوات منقحة لمراعاة وجهات نظر الضحايا وأولوياتهم مراعاة تامة، وهو ما شكل أداء غير مستوف للهدف المقرر وهو اعتماد منظومة الأمم المتحدة توجيهات وممارسات منقحة. ولم يتسن تحقيق هذا الهدف بسبب إجراء المكتب مشاورات إضافية على نطاق المنظومة قبل مناقشة الفريق التوجيهي الرفيع المستوى المعني بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين هذه المسألة وإقراره في المستقبل بيان حقوق الضحايا، ووضع مبادئ توجيهية وأدوات لموظفي الأمم المتحدة في هذا الصدد.

221-1 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1-99).

الجدول 1-99

مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
إعلام ضحايا أعمال الاستغلال والانتهاك الجنسيين التي ارتكبتها موظفون من الأمم المتحدة وأفراد مرتبطون بها بحقهم في الحصول على الدعم والمساعدة من الأمم المتحدة عن طريق تعميم بيان حقوق الضحايا على من طالبتهم أعمال الاستغلال والانتهاك الجنسيين	اعتماد منظومة الأمم المتحدة التوجيهات والممارسات المنقحة بشأن تقديم المساعدة التي تراعي وجهات نظر الضحايا وأولوياتهم	إنكفاء وعي الضحايا بحقوقهم وسبل المطالبة بها تقديم كيانات منظومة الأمم المتحدة تعليقات بالغة الأهمية في سياق إعداد توجيهات وأدوات منقحة لمراعاة وجهات نظر الضحايا وأولوياتهم مراعاة تامة	إنكفاء وعي الضحايا بحقوقهم وسبل المطالبة بها	تمخض المشاورات مع الممثلين المعيّنين للكيانات على نطاق منظومة الأمم المتحدة عن توافق في الآراء بشأن مشروع منقح لبيان حقوق الضحايا البدء في وضع منهجية لالتماس آراء الضحايا بشأن تجاربهم في تلقّي المساعدة والدعم

النتيجة 2: إعمال حقوق الضحايا في ضمان المساءلة وسبل الانتصاف

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

222-1 أسهم عمل المكتب في موافقة إحدى الدول الأعضاء على تقديم التمويل لتغطية التكاليف المرتبطة بوضع وتعهد قائمة للمحامين المجانيين، وهو ما شكل أداء غير مستوف للهدف المقرر وهو إصدار قائمة للمحامين المجانيين ومنظمات المعونة القضائية لمساعدة الضحايا في البلدان التي تعمل فيها الأمم المتحدة. ولم يتحقق الهدف المقرر لأن الحصول على الموافقة على تقديم التمويل لم يتسنّ إلا في أواخر عام 2022.

1-223 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1-100).

الجدول 1-100

مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
استمرار استفادة الضحايا بلدين يعمل فيهما كبار موظفي حقوق الضحايا من الدعم القانوني المقدم من المحامين ومنظمات المعونة القضائية المدرجة أسماؤهم في القائمة	استفادة الضحايا في بلدين يعمل فيهما كبار موظفي حقوق الضحايا من الدعم القانوني المقدم من المحامين ومنظمات المعونة القضائية المدرجة أسماؤهم في القائمة	موافقة إحدى الدول الأعضاء على تقديم التمويل لتغطية التكاليف المرتبطة بوضع وتعهد قائمة للمحامين بالتشاور مع مكتب الشؤون القانونية قائمة للمحامين المجانيين	اقترح شاغل منصب المدافع عن حقوق الضحايا وضع وتعهد قائمة للمحامين بالتشاور مع مكتب الشؤون القانونية	التشاور الفني مع اليونيسف ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان بشأن تقديم المعونة القضائية لضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين

النتيجة 3: اعتماد جميع الموظفين الذين يقدمون المساعدة في ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين ويقومون بالتحقيق فيها نهجاً يركز على حقوق الضحايا

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024

1-224 كثيراً ما لا تأخذ إجراءات التحقيق والإجراءات التأديبية المعمول بها في الاعتبار معاناة ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين من أشكال ضعف فريدة من نوعها، ولا تتبّع نهجاً يركز على حقوق الضحايا. وتعتمد المدافعة عن حقوق الضحايا أن تعمل في إطار ولايتها على زيادة وعي وفهم موظفي الأمم المتحدة والدول الأعضاء، الذين يساعدون ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين أو يحققون في ادعاءاتهم أو ينوبون عنهم، بتأثير الأحداث الصادمة في قدرة الضحايا على المشاركة المجدية في الإجراءات.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

1-225 الدرس المستفاد بالنسبة للمكتب هو ضرورة تعزيز فهم المكلفين بمساعدة ضحايا أعمال الاستغلال والانتهاك الجنسيين التي ارتكبتها موظفون من الأمم المتحدة أو بالتحقيق في ادعاءاتهم أو النيابة عنهم لاحتياجات الضحايا وحالات ضعفهم. واستُخلصت هذه الاستنتاجات بعد استعراض أجره مكتب المدافع عن حقوق الضحايا للقضايا المرفوعة لدى نظام العدل الداخلي في الأمم المتحدة، ووقوف المدافعة عن حقوق الضحايا على ممارسات جيدة وثغرات في التعامل مع ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي. وفي إطار تطبيق هذا الدرس، سيبسر المكتب زيادة عدد الإحاطات التي تقدمها المدافعة عن حقوق الضحايا إلى الموظفين الذين يساعدون ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين ويحققون في ادعاءاتهم. وستركز الإحاطات على اتباع نهج يركز على حقوق الضحايا، ومسائل معاملة الضحايا على نحو فيه احترام وحفظ لكرامتهم انطلاقاً من وقت الإبلاغ عما تعرضوا له وحتى النظر في دعاوهم وادعاءاتهم. وبالإضافة إلى ذلك، سيعمل المكتب على كفالة أن يصبح من الإلزامي تقديم هذه الإحاطات خلال التدريب التمهيدي لجميع الموظفين المسؤولين عن مساعدة ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين أو التحقيق في ادعاءاتهم.

1-226 ويُعرض التقدّم المتوقع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1-101).

الجدول 1-101

مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
التلقي الإلزامي لجميع الموظفين الجدد المسؤولين عن مساعدة ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين أو التحقيق في ادعاءاتهم الذين تلقوا إحاطات بشأن اتباع نهج يركز على حقوق الضحايا التمهيدي	زيادة عدد الموظفين المسؤولين عن مساعدة ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين أو التحقيق في ادعاءاتهم الذين تلقوا إحاطات بشأن اتباع نهج يركز على حقوق الضحايا	تلقي موظفي نظام العدل الداخلي في الأمم المتحدة الذين يتعاملون مع ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين إحاطات بشأن اتباع نهج يركز على حقوق الضحايا	-	-

الولايات التشريعية

227-1 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى البرنامج.

قرارات الجمعية العامة

استراتيجية الأمم المتحدة الشاملة لمساعدة ودعم ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين من جانب موظفي الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها (المرفق)	214/62
إجراءات الأمم المتحدة بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين	278/71؛ 321/75؛ 303/76
التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين	297/71
المسائل الشاملة	274/76

المنجزات المستهدفة

1-228 يتضمن الجدول 1-102 جميع المنجزات المستهدفة للبرنامج.

الجدول 1-102

مكتب المدافع عن حقوق الضحايا: المنجزات المستهدفة للفترة 2022-2024، حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2022 لعام 2022 لعام 2023 لعام 2024

الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	المقرر لعام 2022	المقرر لعام 2023	المقرر الفعلي لعام 2022	المقرر لعام 2024
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	4	4	4	4
اجتماعات الهيئات التالية:				
1 - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	2	2	2	2
2 - اللجنة الخامسة	2	2	2	2
باء - توليد المعارف ونقلها				
مشاريع التعاون الميداني والتقني (عدد المشاريع)	1	1	1	1
3 - المشروع التوثيقي للخدمات والنهج المتعلقة بحقوق الضحايا المتاحة على نطاق منظومة الأمم المتحدة	1	1	1	1
الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)	3	3	6	6
4 - حلقات عمل بشأن الولاية مع المنظمات الدولية والإقليمية والمؤسسات الإقليمية والوطنية لحقوق الإنسان والمدافعين/المفاوضين الإقليميين والوطنيين المعنيين بحقوق الضحايا	3	3	6	6
المنشورات (عدد المنشورات)	2	2	2	2
5 - التقرير السنوي عن عمل المدافعة عن حقوق الضحايا	1	2	2	2
6 - منشور بشأن المشروع التوثيقي للخدمات والنهج المتعلقة بحقوق الضحايا المتاحة على نطاق منظومة الأمم المتحدة	1	-	-	-
المواد التقنية (عدد المواد)	2	2	2	2
7 - مذكرات مفاهيمية بشأن التحديات التي تعترض ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسين	2	2	2	2
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية				
التشاور والمشورة والدعوة: 5 إحاطات للدول الأعضاء، و 5 إحاطات للكيانات على نطاق منظومة الأمم المتحدة، و 10 حلقات دراسية شبكية مع الجامعات والمؤسسات الأكاديمية.				
قيام المدافعة عن حقوق الضحايا بأنشطة دعوة مستمرة منها ما يلي: (أ) التعاون مع اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات؛ (ب) تقديم إحاطات في المعتكف السنوي لمنسقي الشؤون الإنسانية والتدريب التمهيدي للمنسقين المقيمين وغيرهم من قادة الأمم المتحدة؛ (ج) التعاون مع أفرقة العمل الإنساني القطرية.				
العمل بانتظام مع الممثلين الخاصين للأمين العام، والمنسقين المقيمين، والشبكات الوطنية والإقليمية للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين، بما في ذلك من خلال الزيارات القطرية التي تقوم بها المدافعة عن حقوق الضحايا.				
قواعد البيانات والمواد الفنية الرقمية: قائمة الجهات المقدمّة للمعونة القضائية؛ والوحدة التدريبية لموظفي الأمم المتحدة والأفراد من غير الموظفين والشركاء المنفذين				
دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال				
برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: مواد التوعية والتثقيف بشأن حقوق الضحايا.				
العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائل الإعلام: المقابلات الإعلامية، والبيانات، ومقالات الرأي، والنشرات الصحفية، ومقالات الخبراء.				
المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: محتوى الموقع الشبكي وحسابات وسائل التواصل الاجتماعي في مجالات العمل.				

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024

لمحة عامة

229-1 ترد في الجداول 103-1 إلى 105-1 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 103-1

تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغييرات						نفقات عام 2022	اعتمادات عام 2023	التعديلات الفنية	التغييرات		
	النسبة المئوية	المجموع	الأخرى	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغييرات	تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)						
الموارد المتصلة بالوظائف	-	-	-	-	-	-	889,9	799,8	-	-	-	
الخبراء الاستشاريون	-	-	-	-	-	-	-	15,0	-	-	-	
سفر الموظفين	62,3	30,2	30,2	-	-	-	48,5	73,0	-	-	-	
الخدمات التعاقدية	-	-	-	-	-	-	9,5	10,1	-	-	-	
مصرفات التشغيل العامة	-	-	-	-	-	-	2,1	2,8	-	-	-	
اللوازم والمواد	-	-	-	-	-	-	1,8	-	-	-	-	
الأثاث والمعدات	-	-	-	-	-	-	-	0,4	-	-	-	
المجموع	3,2	30,2	30,2	-	-	-	951,8	901,1	-	-	-	

الجدول 104-1

الوظائف المقترحة والتغييرات في الوظائف لعام 2024

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
4	1 أ ع م، 1 ف-4، 1 ف-3، 1 خ ع (ر أ)
4	1 أ ع م، 1 ف-4، 1 ف-3، 1 خ ع (ر أ)

الجدول 1-105

الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	المعتمد لعام 2023	التغيرات			المقترح لعام 2024
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	
الفئة الفنية والفئات العليا					
أ ع م	1	-	-	-	1
ف-4	1	-	-	-	1
ف-3	1	-	-	-	1
المجموع الفرعي	3	-	-	-	3
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					
خ ع (ر أ)	1	-	-	-	1
المجموع الفرعي	1	-	-	-	1
المجموع	4	-	-	-	4

230-1 وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 في الجداول 1-106 إلى 1-108 والشكل العشرين من الباب 1. 231-1 وعلى النحو المبين في الجدولين 1-106 (1) و 1-107، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2024 ما قدره 982 000 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس زيادة قدرها 30 200 دولار (أو 3,2 في المائة) مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. وتعزى التغيرات في الموارد إلى تغييرات أخرى.

الجدول 1-106

تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر	نفقات اعتمادات		التغيرات			تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	
	عام 2022	عام 2023	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية
برنامج العمل	901,1	951,8	-	-	30,2	30,2	3,2
المجموع الفرعي، 1	901,1	951,8	-	-	30,2	30,2	3,2

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر	نفقات تقديرات		التغير
	عام 2022	عام 2023	
برنامج العمل	-	-	50,6
المجموع الفرعي، 2	-	-	50,6

(3) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	نفقات تقديرات		التغير	(بالنسبة المئوية) تقديرات عام 2024
	عام 2022	عام 2023		
برنامج العمل	419,4	642,7	(498,4)	144,3 (77,6)
المجموع الفرعي، 3	419,4	642,7	(498,4)	144,3 (77,6)
المجموع	1 320,5	1 594,5	(417,6)	1 176,9 (26,2)

الجدول 107-1

الوظائف المقترحة لعام 2024 حسب مصدر التمويل والعنصر

(عدد الوظائف)

الميزانية العادية

العنصر	المعتمد لعام 2023	التغيرات			
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
برنامج العمل	4	-	-	-	4
المجموع	4	-	-	-	4

الجدول 108-1

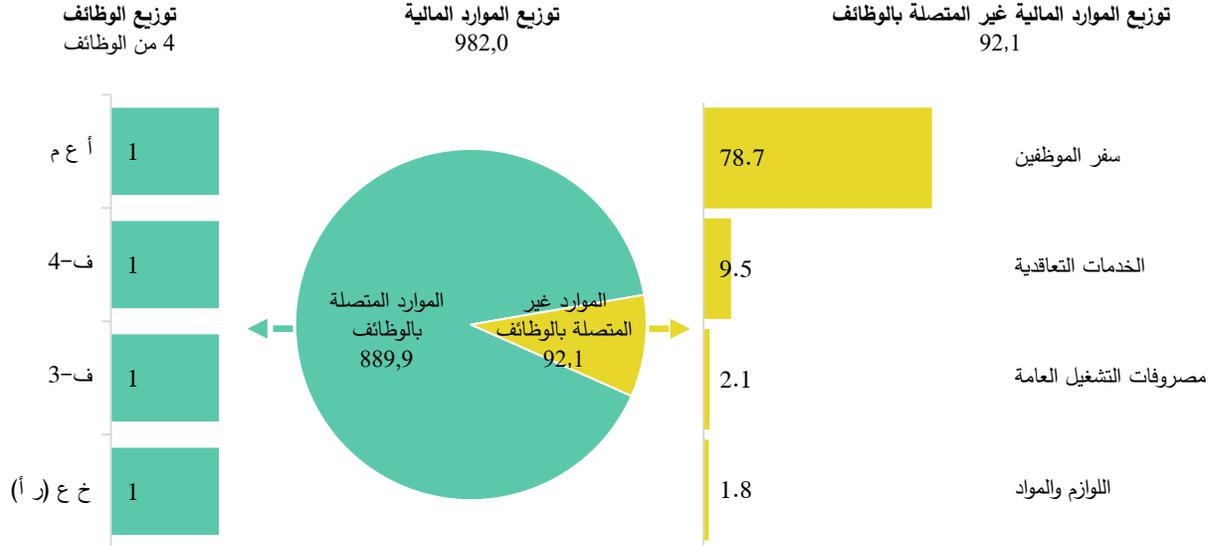
تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

العنصر	نفقات اعتمادات		التغيرات			
	عام 2022	عام 2023	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية	799,8	889,9	-	-	-	-
الموارد المتصلة بالوظائف	101,3	61,9	-	-	30,2	30,2
الموارد غير المتصلة بالوظائف	101,3	61,9	-	-	30,2	30,2
المجموع	901,1	951,8	-	-	30,2	30,2
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة	3	3	-	-	-	-
الفئة الفنية والفئات العليا	3	3	-	-	-	-
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	1	1	-	-	-	-
المجموع	4	4	-	-	-	-

الشكل العشرون من الباب 1
توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



شرح الفروق حسب العامل

التغيرات الإجمالية في الموارد

التغيرات الأخرى

232-1 على النحو المبين في الجدولين 1-106 (1) و 1-107، تعكس التغيرات في الموارد زيادة قدرها 200 30 دولار تحت بند سفر الموظفين لتغطية تكاليف دعم الزيارات الشخصية التي ستقوم بها المدافعة عن حقوق الضحايا إلى مواقع متنوعة حيث ستقابل الضحايا وتدعو إلى اتباع نهج يركز على حقوق الضحايا.

الموارد المقررة الأخرى والموارد الخارجة عن الميزانية

233-1 على النحو المبين في الجدول 1-106 (2)، تبلغ الموارد المقررة الأخرى 50 600 دولار وستوفر موارد غير متصلة بالوظائف في إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام. وترد تفاصيل إضافية عن التغيرات في الموارد في تقرير الأمين العام عن ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024 (A/77/771).

234-1 وعلى النحو المبين في الجدول 1-106 (3)، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 144 300 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستدعم تنفيذ الولايات، بما في ذلك إنجاز أنشطة متنوعة للتوعية، وزيادة تقديم المشورة والدعم التقنيين إلى الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية والجهات الشريكة الأخرى. ويعزى الانخفاض البالغ 498 400 دولار أساساً إلى الانتهاء المتوقع لبعض المشاريع في عام 2023 وأوائل عام 2024.

235-1 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لإشراف المكتب المفوض له السلطة من الأمين العام.

236-1 وترد في الجدول 1-109 معلومات عن الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وسيسعى المكتب جاهداً إلى مواصلة تحسين التخطيط للسفر من أجل تحسين معدل امتثاله لسياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة.

الجدول 1-109

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

المقرر المقترح	الفعلي لعام 2020	الفعلي لعام 2021	الفعلي لعام 2022	المقرر المقترح لعام 2023	المقرر المقترح لعام 2024
شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل	100	67	14	100	100

ثامنا - مكتب المنسق الخاص المعني بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين

تصدير

الدور المنوط بمكتب المنسق الخاص المعني بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين هو تعزيز اتباع نهج منسق ومنسق إزاء منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما على نطاق منظومة الأمم المتحدة. وقد أُحرز تقدم ملحوظ، لكن يُتوقع أن يستمر حدوث هذا النوع من سوء السلوك، ويعزى ذلك جزئياً إلى تعاطي موظفي الأمم المتحدة عن قرب مع الفئات الضعيفة أثناء تنفيذ الولايات المؤسسية. وفي هذا السياق، سيواصل المكتب في عام 2024 التصدي للتحديات المستمر مواجهتها على نطاق منظومة الأمم المتحدة.

والقيادة الفعالة عنصر حاسم في التصدي بنجاح لسوء السلوك الجنسي داخل الأمم المتحدة. وقيادة المنظمة هي الجهة اللازم عليها تجسيد القيم المؤسسية ونقلها إلى الموظفين بالإضافة إلى توجيهها رسالة مفادها أن أعمال الاستغلال والانتهاك الجنسيين مرفوضة تماماً في منظومة الأمم المتحدة وفي كل مكان. ومن اللازم على القادة أيضاً أن يشددوا على أنه لن يُتسامح مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين وأن الجناة سيخضعون للمحاسبة. ولا تكفي المبادرات والسياسات وحدها، بل يجب على القادة أن يؤكدوا على مسؤوليتنا المشتركة عن الإبلاغ عن سوء السلوك الجنسي ومكافحته بطرق منها أخذ المسؤولية عن ذلك في الاعتبار في تقييمات الأداء وتقييمات البرامج.

وبالنظر لأهمية هذه المسألة وارتفاع معدل تواتر أفراد الأمم المتحدة، من اللازم باستمرار العمل على زيادة الوعي والتوجيه والدعم لمنع سوء السلوك الجنسي والتصدي له. وسيواصل المكتب على مدار عام 2024 تقديم الدعم على نحو استباقي إلى القادة وغيرهم من الموظفين في مختلف كيانات المنظمة. وسيقوم المنسق الخاص بزيارات إلى مواقع عمليات الأمم المتحدة للدعوة إلى الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والمحافظة على الوعي بما يجب فعله في هذا الصدد، والتشجيع على إدماج هذه المسألة ومأسستها في جميع أنشطة الأمم المتحدة وبرامجها.

(توقيع) كريستيان ف. ساندرز

المنسق الخاص

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي لعام 2022

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

237-1 أنشئ المكتب في شباط/فبراير 2016، وعندئذ عين الأمين العام منسقة خاصة تتبع من حيث التسلسل الإداري لرئيس ديوان الأمين العام للعمل على نطاق مكاتب منظومة الأمم المتحدة وإداراتها ووكالاتها على تعزيز تصدي الأمم المتحدة للاستغلال والانتهاك الجنسيين حيثما يحدث انطلاقاً من مواقع المقار إلى أبعد القواعد الميدانية. ورحبت الجمعية العامة في قرارها 286/70 ومجلس الأمن في قراره 2272 (2016) بتعيين المنسقة الخاصة وبالجهد المتواصلة التي يبذلها الأمين العام لتنفيذ وترسيخ سياسة الأمم المتحدة لعدم التسامح إطلاقاً مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، ولا سيما لتعزيز إجراءات المنظمة فيما يتعلق بالمنع والإبلاغ والإنفاذ والتدابير العلاجية، وذلك من أجل تشجيع المزيد من المساواة. ورحبت الجمعية في قرارها 278/71 بالجهد المتواصلة التي يبذلها الأمين العام لمكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسيين، بما في ذلك تعيين منسق خاص معني بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين، وإنشاء فرقة عمل رفيعة المستوى لتضع، على وجه الاستعجال، استراتيجية واضحة تُغيّر الحالة الراهنة من أجل إدخال تحسينات جلية قابلة للقياس على النهج الذي تتبعه المنظمة في منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما. وأعربت الجمعية أيضاً عن دعمها للأمين العام وللمكتب ولجميع الإدارات المعنية فيما يبذلونه من جهود من أجل تنفيذ سياسة الأمم المتحدة لعدم التسامح إطلاقاً، ولا سيما لتعزيز آليات المنع والإبلاغ والإنفاذ والتصدي التي تعمل بها المنظمة لزيادة المساواة، وطلبت إلى الأمين العام في هذا الصدد أن يواصل العمل بالتشاور الوثيق مع الدول الأعضاء من أجل التنفيذ الفعلي لهذه السياسة.

238-1 ويقود المنسق الخاص جهود الأمم المتحدة في مجال الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما على نطاق منظومة الأمم المتحدة ويشرف على هذه الجهود من أجل مواءمة النهج وتعزيز التنسيق والتعاون والاتساق على نطاق المنظومة من خلال وضع آليات وإجراءات وبروتوكولات متوائمة وأدوات موحدة من أجل كيانات الأمم المتحدة وعملياتها الميدانية وتقديم الدعم إليها.

برنامج العمل

الهدف

239-1 الهدف الذي يسهم هذا البرنامج في تحقيقه هو تعزيز تصدي الأمم المتحدة للاستغلال والانتهاك الجنسيين، وكفالة التركيز المتواصل على منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين وكشفهما والتصدي لهما وضمان إيلاء اهتمام مستمر ورفيع المستوى لهذا الشأن من خلال منظور يركز على الضحايا.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2024

240-1 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيقوم المكتب بما يلي:

(أ) التنسيق مع كيانات الأمم المتحدة وإداراتها ومكاتبها لضمان مواءمة ومأسسة الاستراتيجيات المتعلقة بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما عن طريق وضع مبادرات للتخفيف من مخاطر الاستغلال والانتهاك الجنسيين على نطاق منظومة الأمم المتحدة؛

- (ب) دعم تنفيذ استراتيجية الأمين العام لمكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسيين على نطاق أكثر من 30 صندوقاً وبرنامجاً ووكالة متخصصة تتبع للمنظومة والعمل كأمانة لهيئات الأمين العام الدائمة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين التي تأسست، مثل الفريق التوجيهي الرفيع المستوى المعني بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين الذي يشرف على تنفيذ استراتيجية الأمين العام والذي يدعو رئيس ديوان الأمين العام لاجتماعه؛
- (ج) استعراض ومعالجة الثغرات التي تعترض السياسات والعمليات التي تتعامل بها الأمم المتحدة مع أعمال الاستغلال والانتهاك الجنسيين التي يرتكبها أفراد الأمم المتحدة من جميع الفئات، النظاميون والمدنيون منهم على السواء، وتلك التي ترتكبها أطراف غير تابعة للأمم المتحدة؛
- (د) التشاور مع المنظمات الدولية والإقليمية ودون الإقليمية، والدول الأعضاء، وخبراء الأمم المتحدة المستقلين المعنيين بحقوق الإنسان، ومنظمات المجتمع المدني، والمؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان، والمؤسسات الأكاديمية، ومراكز الفكر، حسب الاقتضاء، لضمان أن تجسد السياسات والجهود التنفيذية على نطاق منظومة الأمم المتحدة أفضل الممارسات؛
- (هـ) رصد آلية الأمين العام للإبلاغ العام عن ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين؛
- (و) دعم استراتيجية تواصل فعالة على نطاق المنظومة لضمان تنسيق الرسائل العامة المتعلقة بتصدي الأمم المتحدة للاستغلال والانتهاك الجنسيين؛
- (ز) العمل عن كثب مع القيادة على نطاق منظومة الأمم المتحدة لتوفير الدعم والتوجيه الاستراتيجيين من أجل المساعدة في تصميم ووضع استراتيجيات شاملة وسياسات ومبادرات على نطاق المنظومة لمكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسيين وتعزيز برامج الأمم المتحدة المشتركة بشأن مبادرات الوقاية.

241-1 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) تعزيز منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما على نحو متماسك ومنسق بطرق منها تحسين جمع البيانات ورصد أداء منظومة الأمم المتحدة وتحليله؛
- (ب) مأسسة ثقافة في المنظومة ليس فيها تسامح إطلاقاً مع التقاعس عن التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين بالاقتران مع اكتساب أفراد الأمم المتحدة فهماً ضليعاً ومتسقاً لمعايير السلوك والغرض من مهمة الأمم المتحدة للنهوض بتغيير الثقافة السائدة ومعالجة أسس الاستغلال والانتهاك الجنسيين، بما في ذلك اختلال التوازن بين الجنسين وإساءة استعمال السلطة بسبب الفوارق في السلطة.

242-1 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2024 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) إيلاء الأفراد على جميع المستويات الأولوية للقضاء على الاستغلال والانتهاك الجنسيين داخل عمليات الأمم المتحدة؛
- (ب) الاعتراف بالحاجة إلى قدرات تحقيق جماعية مستقلة، وإرساء هياكل تنظيمية مناسبة للتعامل مع الحوادث.
- (ج) دعم منظومة الأمم المتحدة مواءمة ومأسسة تدابير منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين.

243-1 وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال بين الوكالات، سيسعى المكتب إلى التعاون مع الوكالات والصناديق والبرامج، بما فيها اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات والمناصرة التابعة لها المعنية بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، لضمان مواءمة العمل مع الولايات ذات الصلة والاستجابة المتسقة والمتجانسة. وسيواصل المكتب أيضاً العمل مع مكتب المدافع عن حقوق الضحايا، وإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال والكيانات الأخرى ذات الصلة داخل

منظومة الأمم المتحدة لمواءمة الرسائل المتعلقة بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما عند التواصل مع الجهات الداخلية والخارجية. وعلاوة على ذلك، سيعمل المكتب عن كثب مع مكتب التنسيق الإنمائي والمنسقين المقيمين بشأن أدوارهم ومسؤولياتهم تمثيلاً مع إطار الإدارة والمساءلة في منظومة الأمم المتحدة الإنمائية ونظام المنسقين المقيمين. ولا يزال المكتب يعمل كأمانة لمنتهى القادة المعني بمنع أعمال الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لها في عمليات الأمم المتحدة الذي أنشأه الأمين العام والذي يتألف من قادة عالميين يدعمون بنشاط مكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسيين.

244-1 ويراعي المكتب المنظور الجنساني في أنشطته التنفيذية ومنجزاته المستهدفة ونتائجه، حيث يدرك تنوع هويات الجناة والشهود والضحايا ويأخذ هذا التنوع في الاعتبار. وسيواصل المنسق الخاص تأطير جميع أنشطة المكتب من منظور أن غالبية ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين هم من النساء والفتيات وأن معظم الجناة هم من الرجال. وفي هذا السياق، سيستمر المنسق الخاص في تحديد التغييرات اللازمة أن تطرأ من حيث السياسات والثقافة وبوجه عام وفي الدعوة إلى القيام بهذه التغييرات للتصدي للتمييز المترسخ ضد النساء والفتيات واختلال توازن القوى وعدم المساواة بين الجنسين، حيث إن هذه الأمور تكمن في صلب سوء السلوك المستهدف.

أثر الجائحة والدروس المستفادة

245-1 كان لاستمرار جائحة كوفيد-19 في عام 2022 تأثير على تنفيذ الولايات تجلى في استخدام التكنولوجيا الافتراضية لإنجاز بعض الأعمال التي من الأمثل القيام بها حضورياً، ومنها أنشطة التواصل مع الجهات المعنية وبناء القدرات. ومع تخفيف القيود المفروضة على السفر، أصبح بوسع المكتب استئناف الترتيبات الحضرية.

246-1 ويواصل المكتب تعميم الدروس المستفادة وأفضل الممارسات المتعلقة بتعديل وتكييف البرنامج على ضوء جائحة كوفيد-19 بسبل منها اعتماد نهج مبتكرة وأدوات وحملات الاتصال عبر الإنترنت للتواصل مع جميع الموظفين، بما في ذلك إجراء دورات تدريبية افتراضية مع الموظفين. وسيستمر استخدام هذه النهج وتكاملها بزيارات واجتماعات وتدريبات شخصية حسب الاقتضاء.

أنشطة التقييم

247-1 من المقرر أن يجري طرف ثالث مستقل في عام 2024 استعراضاً وتقييماً متعمقين لكيفية معالجة الأمم المتحدة لمسألة منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما، بما في ذلك المسألة أمام الضحايا/الناجين، ويقدم توصيات بشأن كيفية تعزيز الأمم المتحدة فعاليتها في معالجة هذه المسألة الحرجة مستقبلاً. وسيشمل الاستعراض والتقييم دراسة للمسائل الهيكلية، بما في ذلك التمويل وسبل تعزيز مأسسة المحافظة على تدابير الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في جميع أجزاء المنظمة.

الأداء البرنامجي في عام 2022

اتباع نهج معزز على نطاق المنظومة لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما على الصعيدين الاستراتيجي والعمليتي على حد سواء

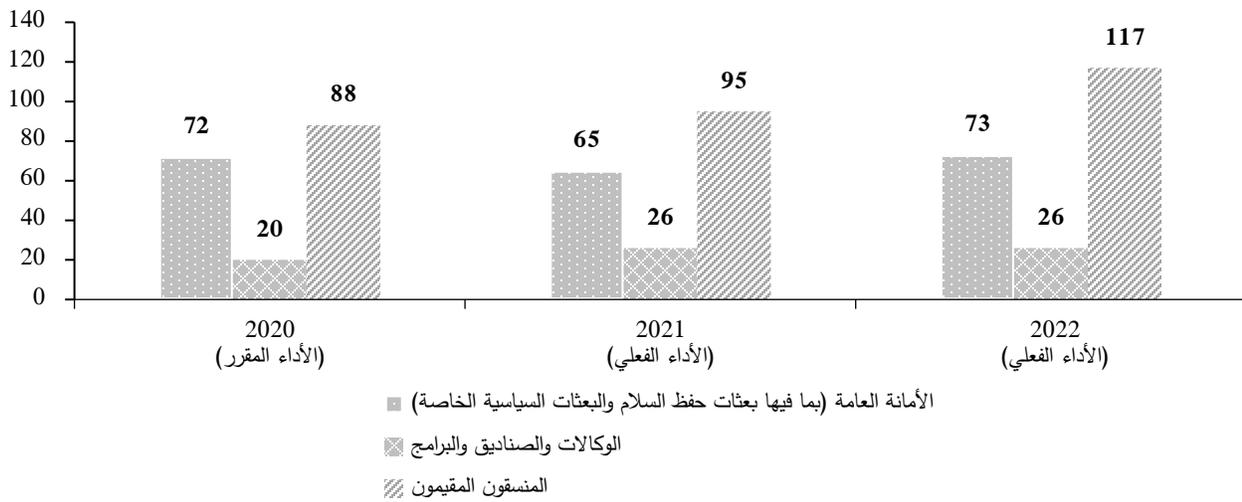
248-1 واصل المكتب قيادة العمل على اتباع نهج معزز ومتسق على نطاق المنظومة لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما على الصعيدين الاستراتيجي والعمليتي على حد سواء، بما يكفل الوعي بحظر هذا السلوك ويدعو إلى اليقظة المستمرة في صفوف جميع أفراد الأمم المتحدة. فقد عمل المنسق الخاص الجديد، الذي تولى منصبه في أيلول/سبتمبر 2022، على تفعيل إطار الأمم المتحدة لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما على نطاق منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك من حيث تقديم المشورة والدعم على الصعيدين الاستراتيجي والعمليتي، وتعزيز الرصد وتقييم المخاطر، واستمرار التركيز على تعزيز الشراكات والتواصل.

1-249 وقام المنسق الخاص وموظفون آخرون في المكتب بزيارات منتظمة إلى مواقع عمليات الأمم المتحدة، بما في ذلك العمليات الإنمائية والإنسانية، للمساعدة في التركيز والحفاظ على الوعي بمعايير السلوك المطلوبة وتحديد الكيفية التي يمكن بها لمنظومة الأمم المتحدة أن تعزز القيادة وتتيح الخبرة والموارد المناسبة. وعلاوة على ذلك، يقيم المكتب حوارات بانتظام على الصعيد العالمي على مستوى القيادة والعمل لكفالة وجود آليات لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما، وتقديم الدعم والتوجيه حسب الاقتضاء.

1-250 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الحادي والعشرين من الباب 1).

الشكل الحادي والعشرون من الباب 1

مقياس الأداء: عدد رؤساء الكيانات والمنسقين المقيمين الذين لديهم خطط استراتيجية وخطط عمل بشأن منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما (العدد التراكمي)



النتائج المقررة لعام 2024

النتيجة 1: التخفيف من مخاطر الاستغلال والانتهاك الجنسيين في جميع ركائز منظومة الأمم المتحدة (السلام، والتنمية، والعمل الإنساني) وإدارة هذه المخاطر

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

1-251 أسهم عمل المكتب في إتاحة بيان للأثر بشأن منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين لاستخدامه في جميع أنشطة الأمم المتحدة الميدانية، وذلك لضمان تحديد المخاطر المتوقعة والتخطيط لمواجهةها، وهو ما شكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر.

1-252 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1-110).

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
زيادة عدد الكيانات التي تعزز انخراط القادة والأفراد الآخرين في إدارة مخاطر الاستغلال والانتهاك الجنسين وتدعم معايير السلوك السليمة لمواجهة ومنع سوء السلوك وكشفه والتصدي له	تعزيز انخراط القادة والأفراد الآخرين في إدارة مخاطر الاستغلال والانتهاك الجنسين وتدعم معايير السلوك السليمة لمواجهة ومنع سوء السلوك وكشفه والتصدي له	إتاحة بيان للأثر بشأن منع الاستغلال والانتهاك الجنسين لاستخدامه في جميع أنشطة الأمم المتحدة الميدانية، وذلك لضمان تحديد المخاطر المتوقعة والتخطيط لمواجهة	-	-

النتيجة 2: تقلص الثغرات التي تعتري العمليات والسياسات والإجراءات التي تتعامل بها الأمم المتحدة مع أعمال الاستغلال والانتهاك الجنسين التي يرتكبها أفراد من جميع فئات أفراد الأمم المتحدة على نطاق المنظومة

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024

253-1 تتألف منظومة الأمم المتحدة من أكثر من 30 برنامجاً وصندوقاً ووكالة متخصصة تتبع لها، ولكل منها عضويتها وقيادتها وميزانياتها، والمنظومة ليست "منسقة ذاتياً". وأنشئ منصب المنسق الخاص ومكتبه للعمل مع منظومة الأمم المتحدة على تحسين التعاون والدعوة إلى العمل بنهج منسقة ومنسقة لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسين وكشفهما والتصدي لهما. ويقدم المكتب الدعم للأمين العام في توجيهه ومساعدة العمل المتكامل للفريق التوجيهي الرفيع المستوى المعني بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسين من خلال وضع وتنفيذ سياسات بشأن التنسيق المتكامل، ومنع الاستغلال والانتهاك الجنسين، والاستجابة للدعايات، واستراتيجيات المتابعة الملائمة في الوقت المناسب، بما في ذلك مساعدة الضحايا.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

254-1 الدرس المستفاد بالنسبة للمكتب هو أن ارتفاع معدل تواتر الموظفين، ولا سيما في الميدان وبما في ذلك على مستوى المناصب القيادية، يتطلب آليات عمل دائمة وذاتية التعزيز لضمان الاستمرارية واتساق التنفيذ. وفي إطار تطبيق هذا الدرس، سيواصل المكتب تقصي السبل التي يمكن بها للزيارات الروتينية إلى مراكز العمل أن تساعد بشكل أفضل في إبراز معايير السلوك المطلوبة والمحافظة على الوعي بها، ودعم القيادة، وتوفير الخبرة والموارد المناسبة. وسيعمل المكتب على دعم وضع أطر لإدارة المخاطر مصممة خصيصاً لسياقات محددة لتعزيز القدرات القيادية للموظفين والأفراد العسكريين وأفراد الشرطة في الأمم المتحدة في مجال إدارة مخاطر الاستغلال والانتهاك الجنسين والتخفيف منها، وتقديم التوجيه لمأسسة عملية تحديد المخاطر المتوقعة. وسيعمل المكتب مع الكيانات المعنية على تحسين تحليل البيانات المتاحة على نطاق المنظومة لمعالجة الثغرات التي تعتري السياسات والعمليات التي تتعامل بها الأمم المتحدة مع أعمال الاستغلال والانتهاك الجنسين.

255-1 ويُعرض التقدّم المتوقَّع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1-111).

الجدول 1-111

مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
زيادة عدد الكيانات التي تعالج الثغرات في السياسات والعمليات، بما في ذلك مواءمة المعايير الدنيا بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما، وزيادة عدد الكيانات التي تتبادل البيانات بشكل منهجي وتفي بمتطلبات الإبلاغ	معالجة الكيانات الثغرات التي تعتري السياسات والعمليات، بما في ذلك مواءمة المعايير الدنيا بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما، وتحسينها تبادل البيانات والإبلاغ بشأنهما	-	-	-

الولايات التشريعية

1-256 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى البرنامج.

قرارات الجمعية العامة

إجراءات الأمم المتحدة بشأن الاستغلال والانتهاك الجنسيين	؛278/71	استعراض شامل لاستراتيجية للقضاء على الاستغلال والانتهاك	؛300/59
	؛312/72	باء الجنسيين في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام في المستقبل	؛267/61
	؛302/73	المساءلة الجنائية لموظفي الأمم المتحدة وخبرائها الموفدين في بعثات	63/62
	؛321/75	التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين	297/71
	303/76		

قرارات مجلس الأمن

(2018) 2436

(2016) 2272

المنجزات المستهدفة

1-257 يتضمن الجدول 1 - 112 جميع المنجزات المستهدفة للبرنامج.

الجدول 1-112

مكتب المنسق الخاص المعني بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين: المنجزات المستهدفة للفترة 2022-2024، حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2022 لعام 2022 لعام 2023 لعام 2024

الفئة والفئة الفرعية

ألف -	1	1	1	1
تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	1	1	1	1
1 - تقرير الأمين العام عن التدابير الخاصة الرامية إلى الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين	1	1	1	1
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	4	4	4	4
اجتماعات الهيئات التالية:				
2 - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	2	2	2	2
3 - اللجنة الخامسة	2	2	2	2
باء - توليد المعارف ونقلها				
الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)	5	5	5	5
4 - مناسبات تدريبية مع المنظمات الدولية والإقليمية والمنسقين الإقليميين والوطنيين تتعلق بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين	5	5	5	5
المواد التقنية (عدد المواد)	1	1	-	-
5 - أدوات/دليل بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين	1	1	-	-
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية				
التشاور والمشورة والدعوة: تقديم إحاطات إلى الدول الأعضاء؛ وتنظيم حلقات دراسية شبكية مع الجامعات والمؤسسات الأكاديمية؛ وإجراء مناقشات مع منظمات المجتمع المدني.				
دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال				
برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: إنجاز حملات للتواصل والتوعية؛ وإعداد مواد تثقيفية، بما في ذلك صحائف وقائع على نطاق المنظومة بشأن مبادرات الأمين العام لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما؛ والقيام بمبادرات للتوعية.				
العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائل الإعلام: المقابلات الإعلامية، ومقالات الرأي، والنشرات الصحفية، ومقالات الخبراء.				
المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: محتوى موقع الأمين العام على شبكة الإنترنت بشأن منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، والمنشورات على حسابات وسائل التواصل الاجتماعي بشأن مجالات العمل.				
هاء - المنجزات المستهدفة التكنولوجية: اجتماعات سنوية أو نصف سنوية للفريق التوجيهي الرفيع المستوى المعني بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين؛ واجتماعات الأفرقة العاملة المعنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين التي تُعقد كل شهرين والتي تضم أكثر من 30 كياناً/إدارة/مكتباً داخل منظومة الأمم المتحدة؛ ودراسة استقصائية سنوية على نطاق المنظومة بشأن الحقائق والتصورات التي لدى أفراد الأمم المتحدة (الأفراد المدنيين وأفراد الشرطة والأفراد العسكريين) للحصول على معلومات عن مدى وعيهم بمعايير السلوك والتصرف لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما.				

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024

لمحة عامة

258-1 ترد في الجداول 113-1 إلى 115-1 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 113-1

تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغييرات					
	نققات عام 2022	اعتمادات عام 2023	التعديلات الفنية	التعديلات الموسعة	التغييرات الجديدة/ الأخرى	تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
الموارد المتصلة بالوظائف	-	863,2	-	-	-	863,2
سفر الموظفين	-	87,7	-	-	-	87,7
الخدمات التعاقدية	-	14,4	-	-	-	14,4
مصروفات التشغيل العامة	-	4,4	-	-	-	4,4
اللوازم والمواد	-	1,3	-	-	-	1,3
الأثاث والمعدات	-	5,4	-	-	-	5,4
المجموع	-	976,4	-	-	-	976,4

الجدول 114-1

الوظائف المقترحة والتغييرات في الوظائف لعام 2024

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
4	1 و أ ع، 1 ف-5، 1 ف-4، 1 خ ع (ر أ)
4	1 و أ ع، 1 ف-5، 1 ف-4، 1 خ ع (ر أ)

الجدول 1-115
الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة
(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	التغيرات				المعتمد لعام 2023	المقترح لعام 2024
	التغيرات الأخرى	المجموع	الولايات الجديدة/الموسعة	التعديلات الفنية		
الفئة الفنية والفئات العليا						
و أ ع	-	-	-	-	1	1
ف-5	-	-	-	-	1	1
ف-4	-	-	-	-	1	1
المجموع الفرعي	-	-	-	-	3	3
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ ع (ر أ)	-	-	-	-	1	1
المجموع الفرعي	-	-	-	-	1	1
المجموع	-	-	-	-	4	4

1-259 وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 في الجداول 1-116 إلى 1-118 والشكل الثاني والعشرين من الباب 1.

1-260 وعلى النحو المبين في الجدول 1-116 (1)، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2024 ما قدره 976 400 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023.

الجدول 1-116
تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر	التغيرات					
	نفقات عام 2022	اعتمادات عام 2023	التعديلات الفنية	الموسعة	الولايات الجديدة/التغيرات الأخرى	المجموع
برنامج العمل	-	976,4	-	-	-	-
المجموع الفرعي، 1	-	976,4	-	-	-	-

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر	نفقات عام 2022			تقديرات عام 2023		
	التغير	النسبة المئوية	تقديرات عام 2024	التغير	النسبة المئوية	تقديرات عام 2024
برنامج العمل	-	-	-	56,0	-	56,0
المجموع الفرعي، 2	-	-	-	56,0	-	56,0

(3) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	نفقات عام		التغير	تقديرات عام	
	2022	2023		2024	(بالنسبة المئوية) تقديرات عام 2024
برنامج العمل	1 018,1	284,2	50,0	17,6	334,2
المجموع الفرعي، 2	1 018,1	284,2	50,0	17,6	334,2
المجموع	1 018,1	1 260,6	106,0	8,4	1 366,6

الجدول 1-117

الوظائف المقترحة لعام 2024 حسب مصدر التمويل والعنصر

(عدد الوظائف)

الميزانية العادية

العنصر	المعتمد لعام 2023	التغيرات				المقترح لعام 2024
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	
برنامج العمل	4	-	-	-	4	
المجموع	4	-	-	-	4	

الجدول 1-118

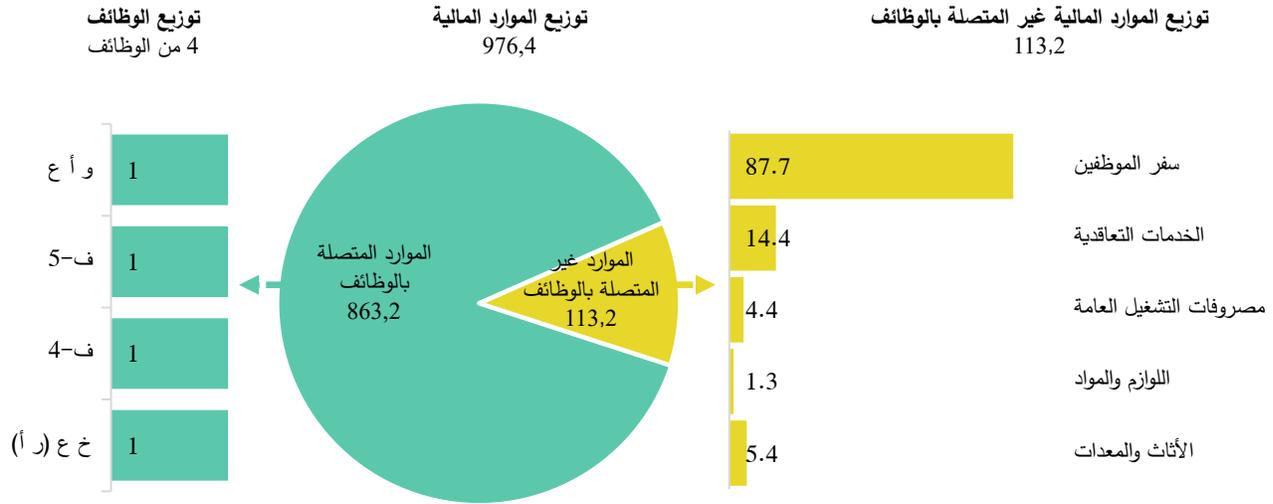
تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

العنصر	نفقات عام 2022	اعتمادات عام 2023	التعديلات الفنية	التغيرات			تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
				الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية							
الموارد المتصلة بالوظائف	863,2	863,2	-	-	-	-	863,2
الموارد غير المتصلة بالوظائف	113,2	113,2	-	-	-	-	113,2
المجموع	976,4	976,4	-	-	-	-	976,4
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة							
الفئة الفنية والفئات العليا	3	3	-	-	-	-	3
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	1	1	-	-	-	-	1
المجموع	4	4	-	-	-	-	4

الشكل الثاني والعشرون من الباب 1
توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/الآلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد المقررة الأخرى والموارد الخارجة عن الميزانية

261-1 على النحو المبين في الجدول 1-116 (2)، تبلغ الموارد المقررة الأخرى 56 000 دولار وستوفر موارد غير متصلة بالوظائف في إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام. وترد تفاصيل إضافية عن التغيرات في الموارد في تقرير الأمين العام عن ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024 (A/77/771).

262-1 وعلى النحو المبين في الجدول 1-16 (3)، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 334 200 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستدعم تنفيذ الولايات، وستستخدم لدعم المكتب في الاضطلاع بأنشطة متنوعة، بما في ذلك وضع دليل بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وتغطية تكاليف سفر الموظفين في مهام رسمية (أي إلى الميدان)، وتغطية تكاليف الخدمات التعاقدية وتكاليف التشغيل العامة للموظفين المقدمين دون مقابل.

263-1 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لإشراف المكتب المفوضة له السلطة من الأمين العام.

264-1 وترد في الجدول 1-119 معلومات عن الالتزام بالمواعيد المقررة لتقديم الوثائق المتعلقة بالسفر بالطائرة والامتثال لمتطلبات الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. ويبدل المكتب قسارى جهده للامتثال لسياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة، لكن لا يتسنى له الامتثال لها دائما بسبب الظروف غير المتوقعة مثل الحاجة إلى السفر إلى الميدان في غضون مهلة قصيرة. وسيستمر المكتب في السعي جاهدا إلى تحسين التخطيط للسفر من أجل تحسين معدل امتثاله لسياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة.

الجدول 1-119

معدل الامتثال

(النسبة المئوية)

المقرر	المقرر	الفعلي	الفعلي	الفعلي	
لعام 2024	لعام 2023	لعام 2022	لعام 2021	لعام 2020	
100	100	100	100	-	تقديم الوثائق في مواعيدها
100	100	-	100	-	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

تاسعا - مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة

تصدير

سيواصل مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة على مدار عام 2024 تقديم خدمات تسوية المنازعات بالوسائل غير الرسمية إلى جميع موظفي الأمم المتحدة لمعالجة شواغلهم المتعلقة بالعمل حتى يتمكنوا من أداء عملهم وفقا لما هم مكلفون به. وقد أظهرت التجارب والدروس المستفادة احتمال تأثر العمل بالمنازعات بين الأشخاص وسوء التفاهم والسلوكيات السلبية من قبيل إساءة استخدام السلطة وادعاءات التعرض للتمييز والمضايقة على جميع المستويات.

فعندما ينشب نزاع بين أفراد في مكان العمل، قد يصبح من الصعب عليهم أن يكونوا منتجين وأن يركزوا على الأهداف الكبرى. وقد يصيبهم الإحباط ويفقدون حماسهم وحرصهم على تأدية عملهم. وهنا يتدخل المكتب ولا تنحصر مساعدته في إدارة مشاكل مكان العمل وحلها فحسب، بل تشمل أيضا بناء قدرة المديرين والموظفين على معالجة منازعات مكان العمل بفعالية وفي وقت مبكر قبل أن تتفاقم. واستناداً إلى مبادئ الاستقلالية وعدم التمسك بالرسميات والحياد والسرية، سيقدم المكتب الدعم في تسوية منازعات مكان العمل من خلال مجموعة متنوعة من الأساليب مثل مناقشة الخيارات المتاحة والدبلوماسية المكونية وتيسير الحوار والتدريب على التعامل مع المنازعات والوساطة.

وبالإضافة إلى ذلك، سيركز المكتب على جهود التوعية للتعريف بدور المكتب وولايته، وبالخدمات التي نقدمها والإمكانيات التي تتيحها القنوات غير الرسمية لمعالجة الشكاوى المتعلقة بالعمل، مع الاستفادة في الوقت نفسه من الدور الفريد للمكتب بوصفه منظماً محايداً للمحادثات في التشجيع على اعتبار الكرامة قيمة أساسية في مكان العمل.

وسيواصل المكتب الاستجابة في الوقت المناسب وبشتى السبل لجميع الطلبات على تسوية المنازعات بالوسائل غير الرسمية، بما يؤدي إلى استخدام الموارد على أفضل وجه وإيجاد طرق مبتكرة لخدمة أفراد الأمم المتحدة في كافة أنحاء العالم.

(توقيع) شيرين ل. دودسون

أمينة المظالم بالأمم المتحدة

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي لعام 2022

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

- 265-1 يتحمل مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة مسؤولية توفير خدمات لتسوية المنازعات تتسم بالسرية والنزاهة والاستقلالية هدفها معالجة مشاكل الموظفين المتعلقة بالعمل، بناء على الطلب. وبذلك، تقدم أمانة المظالم بالأمم المتحدة مساهمة أساسية في جعل المنظمة مكان عمل موثياً للإنتاجية وتسوده أجواء صحية وتمكينية.
- 266-1 ويستمد المكتب ولايته من الأولويات المحددة في قرارات أو مقررات الجمعية العامة ذات الصلة، بما في ذلك القراران 258/55 و 253/56 وزادت الجمعية من تعزيز المكتب عملاً بقراريها 261/61 و 228/62 ليكون مكتباً متكاملًا غير متمركز جغرافياً. وفي الفقرة 16 من القرار 276/73، طلبت الجمعية إلى الأمين العام أن ينشئ، في حدود الموارد المتاحة، مشروعاً تجريبياً يرمي إلى إتاحة إمكانية لجوء الأفراد من غير الموظفين إلى خدمات تسوية المنازعات بالوسائل غير الرسمية. وشجعت الجمعية العامة، في الفقرة 19 من قرارها 248/75، الأمين العام على مواصلة المشروع التجريبي الذي يتيح للأفراد من غير الموظفين إمكانية الحصول على الخدمات التي يقدمها المكتب في حدود موارده الحالية.

برنامج العمل

الهدف

- 267-1 الهدف الذي يسهم هذا المكتب في تحقيقه هو كفاءة الفعالية في عمل المنظمة عن طريق تعزيز الوثام في مكان العمل بإتاحة خيار يتسم بالكفاءة والفعالية يلجأ إليه الموظفون لالتماس الانتصاف من المظالم.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2024

- 268-1 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيقوم المكتب بما يلي:

- (أ) تقديم خدمات تسوية المنازعات لأفراد الأمم المتحدة على الصعيد العالمي في ثلاثة مجالات أساسية هي: التدخل في القضايا؛ وإبداء الآراء بصورة منهجية؛ ومنع المنازعات من خلال بناء القدرة على إدارة المنازعات على نحو فعال؛
- (ب) إتاحة فرص أكثر للأفراد للحصول على خدمات تسوية المنازعات بغض النظر عن الموقع، بما في ذلك من خلال تقديم الخدمات بجميع اللغات الرسمية الست للأمم المتحدة، بما يكفل لجميع الموظفين إمكانية اللجوء إلى ركيزة إقامة العدل غير الرسمية؛
- (ج) تقديم حلقات عمل عن ضمان الكرامة من خلال التحلي بالكياسة دعماً لمبادرة الكياسة التي أطلقها الأمين العام؛
- (د) تعزيز وتيسير الحوار فيما بين الموظفين، دعماً لمبادرة الأمين العام للتصدي للعنصرية في مكان العمل وتنفيذ خطة العمل الاستراتيجية لفرقة العمل المعنية بالتصدي للعنصرية والنهوض بكرامة الجميع في الأمم المتحدة.

- 269-1 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) تهيئة بيئة عمل أكثر وثاماً لأفراد الأمم المتحدة؛
- (ب) زيادة الإنتاجية والفعالية في أداء المنظمة؛

(ج) زيادة فهم الموظفين والمديرين لأهمية المرونة والقدرة على التكيف في النهوض بالوئام في مكان العمل؛

270-1 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2024 إلى افتراضات التخطيط التالية:

(أ) اغتنام الموظفين، بمن فيهم الموظفون الذين يضطعون بمهام إشرافية، فرص تسوية المنازعات في مكان العمل

المتاحة من خلال الآليات غير الرسمية القائمة؛

(ب) احترام الموظفين للأنظمة والقواعد السارية في الأمم المتحدة فيما يتعلق بأحكام العمل وشروطه، وتطبيقهم للدروس

المستفادة من قرارات محكمة الأمم المتحدة للمنازعات ومحكمة الأمم المتحدة للاستئناف؛

(ج) بقاء الاتجاهات في عبء العمل مستقرة.

271-1 وفيما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى والتنسيق والاتصال فيما بين الوكالات، سيواصل المكتب التعاون مع أمناء المظالم

والوسطاء في منظومة الأمم المتحدة للإسهام في تحسين التماسك على نطاق المنظومة وتأثيره في مجال تسوية المنازعات في

مكان العمل. وسيركز المكتب أيضاً على بناء تعاون أوثق مع النظام الرسمي لإقامة العدل واستكشاف فرص لزيادة الإحالات

من الركيزة الرسمية إلى الركيزة غير الرسمية.

272-1 ويراعي المكتب المنظور الجنساني في أنشطته التنفيذية ومنجزاته المستهدفة ونتائجه، حسب الاقتضاء. فعلى سبيل المثال،

سيواصل المكتب مراعاة المنظور الجنساني في توفير خدمات تسوية المنازعات وتحديد المشاكل النظمية الموجودة على ضوء

هذا المنظور لإبداء الآراء عن أوجه عدم المساواة بين الجنسين التي تلاحظ في القضايا المعروضة عليه. ويقوم المكتب أيضاً

بتجميع بيانات مصنفة حسب نوع الجنس.

273-1 وتمشياً مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، سيعمل المكتب على ضمان أن يأخذ في الاعتبار احتياجات

الأشخاص ذوي الإعاقة، بما يبسر مشاركتهم الكاملة والفعلية في أنشطة المكتب كلما كان ذلك ممكناً. وسيعمل المكتب على

زيادة إمكانية وصول الأشخاص ذوي الإعاقة إلى خدماته، ولا سيما ضمان إمكانية اطلاعهم على المحتوى المناسب مثل

المعلومات المعقدة عبر منصاته الإلكترونية.

أثر الجائحة والدروس المستفادة

274-1 كان لاستمرار جائحة كوفيد-19 في عام 2022 تأثير على تنفيذ الولايات، ومس ذلك على وجه الخصوص قدرة المكتب على

القيام بأنشطة حل المنازعات حضورياً في عين المكان. فقد تعين إلغاء بعض الاجتماعات الحضرية، ونتيجة لذلك أنجز

المكتب هذه الأنشطة، بما فيها المحادثات مع الأطراف وجلسات الوساطة والزيارات العالمية، من خلال منصات افتراضية،

وكفل بذلك استمرار تقديم خدمات حل المنازعات للموظفين.

275-1 ويواصل المكتب تعميم الدروس المستفادة وأفضل الممارسات المتعلقة بتعديل وتكييف برنامجه على ضوء جائحة كوفيد-19

بسبب منها استخدام المنصات الافتراضية للاجتماع بالموظفين لمناقشة شواغلهم حيثما كان ذلك مناسباً. وفي حين مكنت

المنصات والأنشطة الافتراضية المكتب من مواصلة تقديم خدماته، تبين أنها بديل لا يرقى إلى مستوى التفاعل الحضوري.

ونظراً لما يطبع حل المنازعات من حساسية وحرص على السرية، غالباً ما يتردد الموظفون في استخدام المنصات الافتراضية

لمناقشة شواغلهم. كما أن الصعوبات التقنية، بما فيها ما يتعلق بعرض نطاق خدمة الإنترنت وشبكاتها ومشاكل الاتصال بها،

أعاقت حصول العديد من الموظفين، لا سيما في مراكز العمل النائية، على دعم المكتب. وسيستخدم المكتب الأساليب

الافتراضية لتكملة التفاعل الحضوري.

أنشطة التقييم

276-1 استُرشِد في وضع الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 بتقييم لرضا العملاء أنجزه المكتب في عام 2022.

277-1 وروعت في الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 نتائج التقييم المشار إليه أعلاه والدروس المستفادة منه. فعلى سبيل المثال، سيُشجع المكتب على الاستخدام المبكر للوساطة من خلال أنشطة توعوية محددة الأهداف والتواصل مع المعنيين لتحديد الفرص المتاحة لتجريب الإحالة المبكرة للحالات. وسيقدم المكتب أيضاً المزيد من حلقات العمل الهادفة لتنمية المهارات في التعامل بكفاءة مع المنازعات إلى أفراد الأمم المتحدة من أجل تزويدهم بمهارات جديدة تساعد في منع نشوب المنازعات أو في التعامل معها بصورة بناءة، بما في ذلك مهارات تتعلق بإبداء الآراء وتلقيها وتعزيز الوثام ووضع الحدود والاعتذار.

278-1 ومن المقرر أن يجري المكتب في عام 2024 تقييماً لرضا العملاء.

الأداء البرنامجي في عام 2022

إمكانية حصول أفراد الأمم المتحدة على المعلومات والمشورة بشأن حل المنازعات بالوسائل غير الرسمية

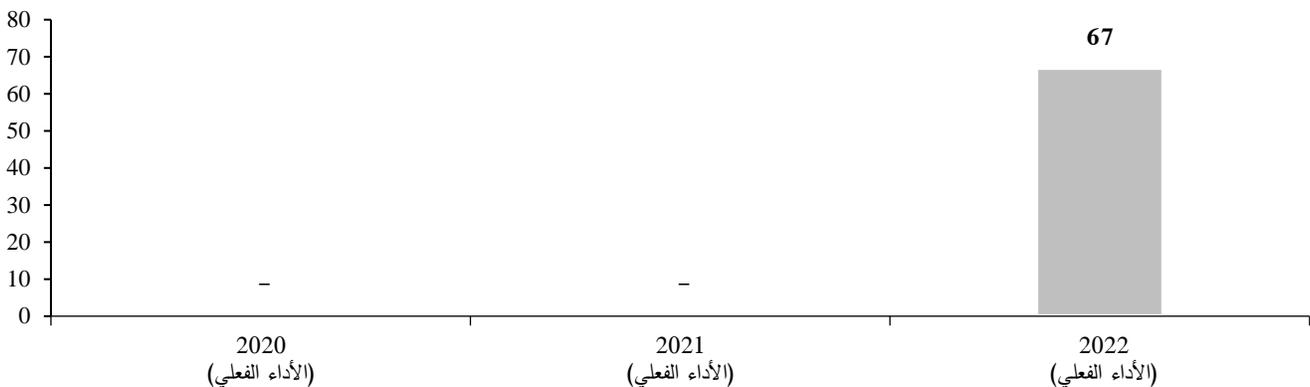
279-1 زاد المكتب من جهوده التوعوية للترويج للجوء إلى خدمات حل المنازعات بالوسائل غير الرسمية كخطوة أولى آمنة لمعالجة الشواغل المتعلقة بمكان العمل. وعمل المكتب على التوعية بما يقدمه من خدمات لتسوية خلافات مكان العمل بالوسائل غير الرسمية. فقد عقد المكتب لقاءات مفتوحة مع أفراد الأمم المتحدة استهدفت فئات محددة منهم أو عامتهم، وشارك في برامج تعريفية للملتحقين الجدد بالعمل، وعمّ محتويات مواضيعية من خلال نشرات ومنشورات ومنصات رقمية عالمية؛ وركز المكتب جهوده أيضاً على تعزيز القدرة على تسوية المنازعات وتجنب تصعيد حداثها عن طريق وضع وتنفيذ أنشطة لبناء المهارات، ومنها حملة ضمان الكرامة من خلال التحلي بالكياسة والحوارات بشأن العنصرية في أماكن العمل بالأمم المتحدة. وتواصل المكتب بالإضافة إلى ذلك بانتظام مع فرادى المديرين والهيئات الإدارية على المستويات العليا في المنظمة للترويج لاستخدام آليات تسوية المنازعات، ولتقديم المشورة بشأنها. ومكنت هذه الجهود أفراد الأمم المتحدة من تنمية المهارات والاستراتيجيات اللازمة لمعالجة الشواغل المتعلقة بمكان العمل وتسوية المنازعات في مكان العمل.

280-1 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثالث والعشرين من الباب 1).

الشكل الثالث والعشرون من الباب 1

مقياس الأداء: عدد زوار مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة الذين قالوا إنهم تعلموا معلومات واستراتيجيات يمكن أن تساعد على تسوية المنازعات في مكان العمل

(النسبة المئوية)



النتائج المقررة لعام 2024

النتيجة 1: زيادة إمكانية حصول الموظفين الميدانيين على الخدمات

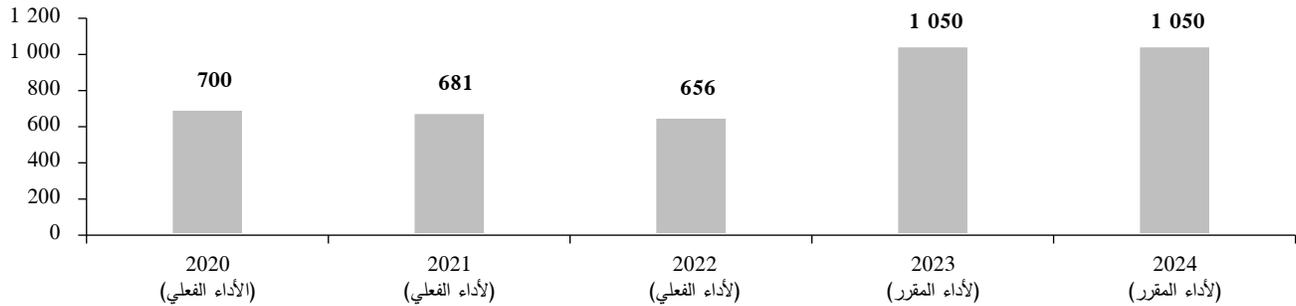
الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

1-281 أسهم عمل البرنامج في 656 حالة تسوية منازعات بصورة غير رسمية في البعثات الميدانية، وهو ما لم يشكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر وهو 1 050 حالة. ولم يتحقق هذا الهدف بسبب استمرار تأثير جائحة كوفيد-19 وبسبب الحالة الأمنية في بعض مراكز العمل، حيث حال ذلك دون قيام المكتب بزيارات ميدانية شخصية، مما حد من نطاق وماهية الدعم المقدم.

1-282 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الرابع والعشرين من الباب 1).

الشكل الرابع والعشرون من الباب 1

مقياس الأداء: عدد حالات تسوية المنازعات بالوسائل غير الرسمية في البعثات الميدانية



النتيجة 2: زيادة نطاق التوعية بتعزيز ضمان الكرامة من خلال التحلي بالكرامة في مكان العمل

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

1-283 أسهم عمل المكتب في زيادة وعي 4 861 موظفاً بضرورة التمسك بمبدأ الكرامة المنصوص عليه في ميثاق الأمم المتحدة في تعاملاتهم اليومية وفي نواتج أدائهم، وهو ما شكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر.

1-284 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1-120).

الجدول 1-120

مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
زيادة عدد الموظفين المشمولين من خلال توسيع نطاق مبادرات ضمان الكرامة من خلال التحلي بالكرامة من خلال التحلي بالكرامة	توسيع نطاق مبادرات ضمان الكرامة من خلال التحلي بالكرامة من خلال الاستمرار في رفع مستوى الوعي وبناء المهارات التي تعزز الكرامة	زيادة وعي 4 861 فرداً من أفراد الأمم المتحدة بضرورة التمسك بمبدأ الكرامة المنصوص عليه في ميثاق الأمم المتحدة في تعاملاتهم اليومية وفي نواتج أدائهم	إطلاق موقع الفريق العالمي (أداة التعاون عبر الإنترنت) مع مجموعات الأدوات ومواد الاتصال	زيادة الوعي ومجموعات المهارات لتعزيز الكياسة في مكان العمل

النتيجة 3: تحسين إمكانية اللجوء إلى خدمات الوساطة

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024

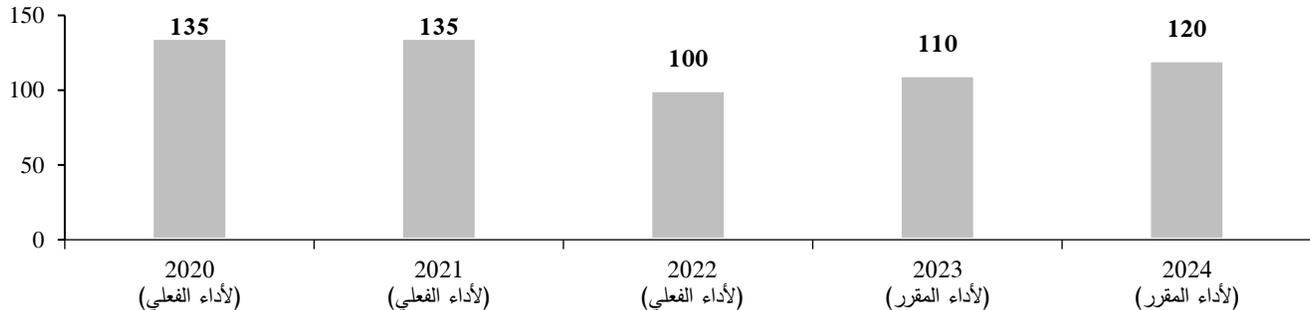
285-1 تمكن المكتب من خلال زيادة أنشطة التوعية، مثل عقد لقاءات مفتوحة افتراضية على الصعيد العالمي والإقليمي، من زيادة وعي أفراد الأمم المتحدة بخدمات تسوية المنازعات المتاحة وبمختلف سبل الوصول إليها. وأسهم ذلك في زيادة خدمات الوساطة المقدمة من خلال نهج لا مركزي.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

286-1 الدرس المستفاد بالنسبة للمكتب هو أن اتباع نهج إقليمي غير مركزي يسهم إسهاماً كبيراً في تحقيق الكفاءة والفعالية في تقديم خدمات الوساطة بوجه عام، ولا سيما على مستوى عمل الفروع الإقليمية الموجودة في المواقع نفسها حيث توجد محكمة الأمم المتحدة للمنازعات. وفي إطار تطبيق هذا الدرس، سيركز المكتب على القيام بأنشطة هدفها الحد من نشوب المنازعات غير المثمرة وغير الصحية في مكان العمل، وسيسعى إلى الحد من التعرض لمخاطر لا داعي لها من حيث المقاضاة والإنتاجية. ويعتزم المكتب تركيز عمله في هذا الصدد على زيادة التعاون مع محكمة المنازعات لزيادة الإحالات من الركيزة الرسمية إلى الركيزة غير الرسمية.

287-1 ويُعرض التقدّم المتوقع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الخامس والعشرين من الباب 1).

الشكل الخامس والعشرون من الباب 1

مقياس الأداء: عدد خدمات الوساطة المقدمة بصورة لامركزية (العدد التراكمي)⁽¹⁾

(أ) راجع المكتب ممارساته المتبعة في حصر حالات الوساطة لجعلها أكثر تعبيراً عن نطاق العمل المنجز (انظر A/77/151).

الولايات التشريعية

1-288 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى البرنامج.

قرارات الجمعية العامة

إدارة الموارد البشرية	258/55
المسائل المتصلة بالميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين 2003-2002	253/56
إقامة العدل في الأمم المتحدة	228/62؛ 242/76؛ 260/77
تعزيز قدرة الأمم المتحدة على إدارة عمليات حفظ السلام ودعم استمرارها	290/65

المنجزات المستهدفة

1-289 يتضمن الجدول 1-121 جميع المنجزات المستهدفة للبرنامج.

الجدول 1-121

مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة: المنجزات المستهدفة للفترة 2022 - 2024، حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2022 لعام 2023 لعام 2024

الفئة والفئة الفرعية

ألف -	تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
	وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	1	1	1	1
	1 - تقرير الأمين العام المقدم إلى الجمعية العامة عن أنشطة مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة	1	1	1	1
	تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	6	6	6	6
	اجتماعات الهيئات التالية:				
	2 - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	2	2	2	2
	3 - اللجنة الخامسة	3	3	3	3
	4 - اللجنة السادسة	1	1	1	1

هاء - المنجزات المستهدفة التكنولوجية

بناء قدرات الموظفين من خلال حلقات العمل بشأن ضمان الكرامة من خلال التحلي بالكياسة ومبادرة التصدي للعنصرية والنهوض بكرامة الجميع

العدل والرقابة الداخليان: تقديم خدمات تسوية المنازعات بالوسائل غير الرسمية للموظفين بالحضور الشخصي وعن بُعد؛ وتحليل الأسباب الجذرية للمنازعات ورفع الآراء إلى الإدارة في المسائل النظامية من أجل تحسين ظروف العمل؛ والقيام بأنشطة التوعية وبناء الكفاءات في مجال تسوية المنازعات، بما في ذلك الدورات الإعلامية وحلقات النقاش المواضيعية والحوارية وحلقات العمل؛ وتعهد الموقع الشبكي بجميع اللغات الرسمية للأمم المتحدة وتوزيع المواد المرجعية المطبوعة عن تسوية المنازعات.

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024

لمحة عامة

290-1 ترد في الجداول 1-122 إلى 1-124 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 1-122

تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نفقات عام		التغييرات				تقديرات عام	
	2022	2023	التعديلات الولايات الجديدة/ الموسعة	التغييرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	
الموارد المتصلة بالوظائف	3 137,3	3 472,8	-	-	-	-	3 472,8	
تكاليف الموظفين الأخرى	131,8	118,3	-	-	-	-	118,3	
الخبراء الاستشاريون	49,0	34,9	-	-	-	-	34,9	
سفر الموظفين	63,2	56,4	-	-	-	-	56,4	
الخدمات التعاقدية	27,0	76,0	-	-	-	-	76,0	
مصرفات التشغيل العامة	22,2	49,0	-	-	-	-	49,0	
اللوازم والمواد	1,0	10,9	-	-	-	-	10,9	
الأثاث والمعدات	9,0	2,1	-	-	-	-	2,1	
المجموع	3 440,5	3 820,4	-	-	-	-	3 820,4	

الجدول 1-123

الوظائف المقترحة والتغييرات في الوظائف لعام 2024

(عدد الوظائف)

	العدد	التفاصيل
المعتمد لعام 2023	21	1 أ ع م، 1 مد-1، 7 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 5 خ ع (رأ)، 3 ر م
المقترح لعام 2024	21	1 أ ع م، 1 مد-1، 7 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 5 خ ع (رأ)، 3 ر م

الجدول 1-124

الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	المعتمد لعام 2023	التغيرات				المقترح لعام 2024
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	
الفئة الفنية والفئات العليا						
أ ع م	1	-	-	-	-	1
مد-1	1	-	-	-	-	1
ف-5	7	-	-	-	-	7
ف-4	2	-	-	-	-	2
ف-3	2	-	-	-	-	2
المجموع الفرعي	13	-	-	-	-	13
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ ع (ر أ)	5	-	-	-	-	5
م ر	3	-	-	-	-	3
المجموع الفرعي	8	-	-	-	-	8
المجموع	21	-	-	-	-	21

1-291 وترد في الجداول 1-125 إلى 1-127 وفي الشكل السادس والعشرين من الباب 1 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024.

1-292 وعلى النحو المبين في الجدولين 1-125 (1) و 1-126 (1)، يبلغ إجمالي الموارد المقترحة لعام 2024 ما قدره 3 820 400 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا يعكس أي تغيير في مستوى الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023.

الجدول 1-125

تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر	نفقات عام 2022	نفقات عام اعتمادات عام 2023	التغيرات			
			التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
برنامج العمل	3 440,5	3 820,4	-	-	-	-
المجموع الفرعي، 1	3 440,5	3 820,4	-	-	-	-

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر	نفقات عام تقديرات عام		التغيير	النسبة المئوية	تقديرات عام 2024
	2022	2023			
برنامج العمل	2 055,6	2 749,2	(401,4)	(14,6)	2 347,8
المجموع الفرعي، 2	2 055,6	2 749,2	(401,4)	(14,6)	2 347,8

(3) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	نفقات عام تقديرات عام		التغيير	النسبة المئوية	تقديرات عام 2024
	2022	2023			
برنامج العمل	219,2	60,0	-	-	60,0
المجموع الفرعي، 3	219,2	60,0	-	-	60,0
المجموع	5 715,3	6 629,6	(401,4)	6,1	6 228,2

الجدول 1-126

الوظائف المقترحة لعام 2024 حسب مصدر التمويل والعنصر

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

العنصر	المعتمد لعام 2023	التغييرات				المقترح لعام 2024
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغييرات الأخرى	المجموع	
برنامج العمل	21	-	-	-	-	21
المجموع الفرعي، 1	21	-	-	-	-	21

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر	تقديرات عام 2023	التغيير	تقديرات عام 2024
برنامج العمل	9	-	9
المجموع الفرعي، 2	9	-	9
المجموع	30	-	30

الجدول 1-127

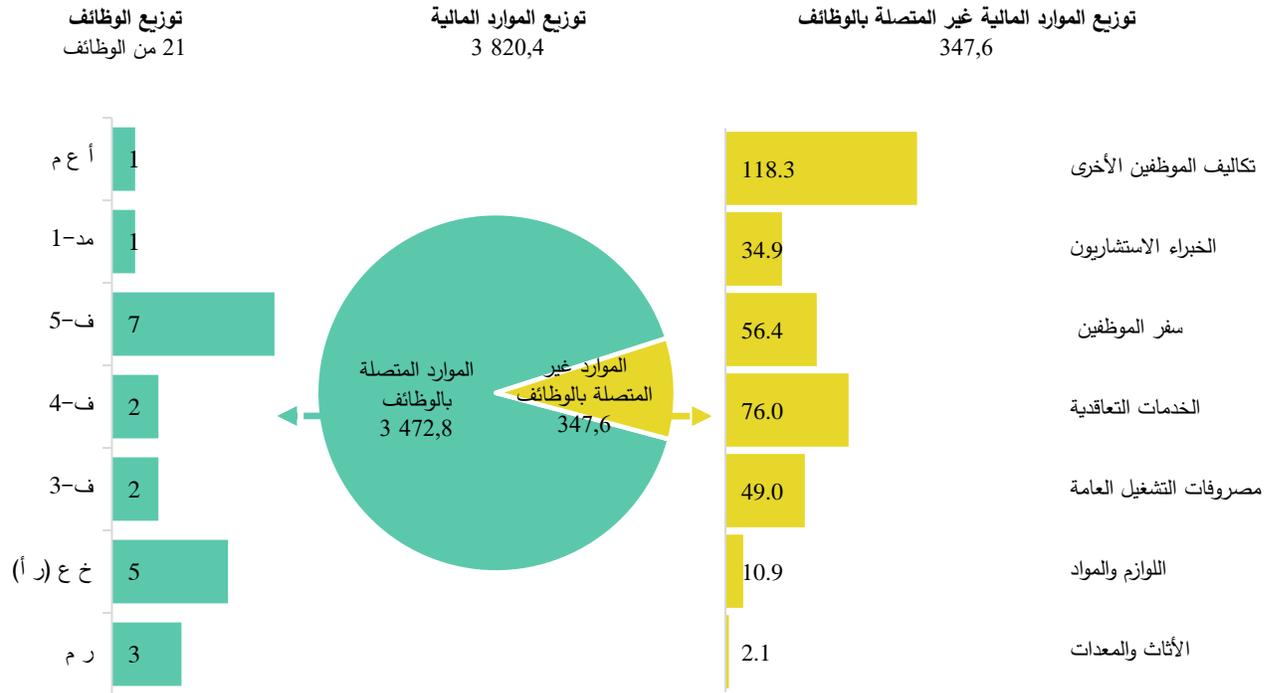
تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات		تقديرات عام 2024		نققات عام 2022		اعتمادات عام 2023		التعديلات		الولايات الجديدة/ التغيرات	
النسبة	المئوية	المجموع	التكاليف	النسبة	المجموع	الفنية	الموسعة	الأخرى	المجموع	النسبة	المئوية
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية											
3 472,8	-	-	-	-	-	3 472,8	3 137,3	-	-	-	-
347,6	-	-	-	-	-	347,6	303,2	-	-	-	-
3 820,4	-	-	-	-	-	3 820,4	3 440,5	-	-	-	-
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة											
13	-	-	-	-	-	13	-	-	-	-	-
8	-	-	-	-	-	8	-	-	-	-	-
21	-	-	-	-	-	21	-	-	-	-	-

الشكل السادس والعشرون من الباب 1
توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد المقررة الأخرى والموارد الخارجة عن الميزانية

293-1 على النحو المبين في الجدولين 1-125 (2) و 1-126 (2)، تبلغ الموارد المقررة الأخرى 2 347 800 دولار وستغطي تكاليف تسع وظائف وتكاليف الموارد غير المتصلة بالوظائف. وستدعم هذه الموارد المكتب من حيث توفير خدمات تسوية المنازعات لأفراد حفظ السلام في الميدان وإجراء استعراض واسع وتحليل للمسائل النظامية الناشئة عن بعثات حفظ السلام. ويعكس النقصان البالغ 401 400 دولار مقارنة بتقديرات عام 2023 أساساً تحديث تكاليف المرتبات، ولا سيما ارتفاع معدلات الشغور، على النحو المبين في تقرير الأمين العام عن ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024 (A/77/771).

294-1 وعلى النحو المبين في الجدول 1-125 (3)، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 60 000 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وتدعم تنفيذ ولايات المكتب، بما في ذلك توفير خدمات تسوية المنازعات لمحكمة العدل الدولية والمنظمة العالمية للأرصاد الجوية وفقاً لمذكرة التفاهم.

295-1 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لإشراف المكتب الذي لديه سلطة مفوضة من الأمين العام.

296-1 وترد في الجدول 1-128 معلومات عن الامتثال لهدفي تسليم الوثائق في مواعيدها المقررة والحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وتتمثل الجهود التي يبذلها المكتب لزيادة تعزيز معدل الامتثال لسياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة في إعداد خطط السفر على أساس نصف سنوي والرصد الوثيق للحجز المسبق لكل حالة من حالات السفر بالطائرة.

الجدول 1-128

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2024	المقرر لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	الفعلي لعام 2020	
100	100	100	100	100	تقديم الوثائق في مواعيدها
100	100	58	80	86	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

عاشراً - مكتب إقامة العدل

تصدير

في بيئة عمل مثل الأمم المتحدة، التي تجمع شتى الثقافات، لا يكون نشوء المنازعات في مكان العمل أمراً نادراً. ولمعالجة المظالم من هذا القبيل وتأكيد مركز الأمم المتحدة بوصفها قدوة لأرباب العمل، سيواصل مكتب إقامة العدل تنسيق الأداء السليم لنظام إقامة العدل وكفالة سير عمله بإنصاف وكفاءة وشفافية، وفقاً لتوجيهات الجمعية العامة.

وفي هذا السياق، سيواصل المكتب دعم محكمة الأمم المتحدة للمنازعات ومحكمة الأمم المتحدة للاستئناف في الاضطلاع بولايتهما، كما سيواصل جعل المجموعة الوافرة من السوابق القضائية للمحكمتين، التي تفسر قواعد المنظمة وأنظمتها وسياساتها، أيسر منالاً. وهذا يعزز الشفافية، ويسهم في مجموعة القوانين المنطبقة على الخدمة المدنية الدولية، ويتيح للموظفين والمديرين معلومات تدعم اتخاذ القرارات المستنيرة.

وتحقيقاً لهذه الغاية، سيواصل المكتب تعزيز استثماراته في تحسين موارد تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، من قبيل إصدار نسخة مستكملة من نظام المحكمة لإدارة القضايا، وقاعدة البيانات الجديدة لمكتب تقديم المساعدة القانونية للموظفين (قاعدة البيانات OSLAW)، ولوحات متابعة سير الدعاوى في الوقت الحقيقي، وموقع شبكي جديد يستند إلى أحدث إطار لمنصة Unite Web والبوابة الجديدة للسوابق القضائية. وقد أضفت الموارد الجديدة سمّي الشفافية والكفاءة على نظام إقامة العدل، وسيستمر تعزيزها في عام 2024.

وسيواصل المكتب أيضاً الانتفاع من الدروس المستفادة لتفادي تراكم القضايا والتمكين لإقامة العدل، بجودة عالية وفي توقيت حسن.

(توقيع) آلاين فرانكسن - والاس

المديرة التنفيذية، مكتب إقامة العدل

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي لعام 2022

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

297-1 يتولى مكتب إقامة العدل مسؤولية التنسيق العام لنظام إقامة العدل، والإسهام في تيسير عمله بإنصاف وشفافية وكفاءة. ويستمد المكتب ولايته من قرارات الجمعية العامة ذات الصلة، ومنها القرارات 261/61 و 228/62 و 253/63 التي أنشأت الجمعية بموجبها نظاماً جديداً لإقامة العدل يتسم بالاستقلالية والشفافية والكفاءة المهنية وكفاية الموارد واللامركزية، والتي شددت على ضرورة كفاءة العدل والإنصاف في معاملة موظفي الأمم المتحدة ومساءلة المديرين والموظفين على حد سواء.

برنامج العمل

الهدف

298-1 الهدف الذي يُسهم المكتب في تحقيقه هو ضمان إمكانية اللجوء إلى القضاء، ولا سيما الاطلاع على السوابق القضائية، واحترام حقوق الموظفين والتزاماتهم، ومساءلة المديرين والموظفين على حد سواء من خلال عمل نظام إقامة العدل بكفاءة وفعالية.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2024

299-1 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيواصل المكتب القيام بما يلي:

- (أ) إتاحة الوصول بسهولة إلى السوابق القضائية من خلال الموقع الشبكي لنظام الأمم المتحدة لإقامة العدل، وقاعدة بيانات السوابق القضائية التي يمكن البحث فيها بالكامل، والملخصات المحسنة للسوابق القضائية التي يمكن البحث فيها، ووسائل التوعية؛
- (ب) تقديم المشورة والمساعدة القانونيتين، والتمثيل القانوني للموظفين عند الاقتضاء؛
- (ج) تعزيز نُظم إدارة القضايا وتقديم الدعم الفني والتقني والإداري إلى محكمة الأمم المتحدة للمنازعات ومحكمة الأمم المتحدة للاستئناف؛
- (د) إذكاء الوعي بالآليات تسوية المنازعات في مكان العمل وتحسين إمكانية اللجوء إليها، مع التركيز على البعثات والمكاتب الميدانية، عملاً بقرارات الجمعية 276/73 و 258/74 و 248/75 و 242/76.

300-1 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) تحسين اتخاذ المديرين القرارات؛
- (ب) زيادة إمكانية الحصول على المعلومات المتعلقة بمواعيد وسبل رفع الدعاوى أمام المحكمتين؛
- (ج) تسوية المنازعات على نحو فعال؛
- (د) تجهيز القضايا على نحو أسرع.

301-1 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة العامة لعام 2024 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) اغتنام الموظفين فرص تسوية المنازعات في مكان العمل المتاحة من خلال الآليات غير الرسمية القائمة؛

- (ب) احترام الموظفين الأنظمة والقواعد السارية في الأمم المتحدة فيما يتعلق بأحكام العمل وشروطه، وتطبيقهم الدروس المستفادة من قرارات المحكمتين قبل رفع الدعاوى؛
- (ج) بقاء عبء القضايا مستقراً؛
- (د) إتاحة إمكانية رفع الدعاوى عن طريق الإنترنت للموظفين العاملين في المواقع النائية.

302-1 وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال بين الوكالات، سيواصل المكتب تنفيذ استراتيجيته الشاملة للتوعية من أجل تحسين إمكانية حصول الموظفين على المعلومات والموارد اللازمة لتسوية المطالب في مكان العمل. وبُغية الاستمرار في تنفيذ هذه الاستراتيجية والوصول إلى أكبر عدد ممكن من الموظفين، وخاصة في المكاتب الموجودة خارج المقر، يعترف المكتب العمل بشكل تعاوني مع عدد من الكيانات ومع الصناديق والبرامج المدارة بصورة مستقلة. ولزيادة إمكانية وصول الوكالات الأخرى إلى السوابق القضائية للمحكمتين، استحدث المكتب قاعدة بيانات للسوابق القضائية يمكن البحث فيها بالكامل، وسيستثمر في تعزيز أنشطة التوعية لإذكاء الوعي بهذا المورد الجديد. وسيواصل المكتب أيضاً تنسيق أعمال إعداد تقرير الأمين العام عن أداء نظام العدل الداخلي والتقرير المتعلق بالاتجاهات والملاحظات.

303-1 ويراعي المكتب المنظور الجنساني في أنشطته التشغيلية ومنجزاته المستهدفة ونتائجه، حسب الاقتضاء. وسيواصل المكتب تحديد أي مسائل تُظمية متعلقة بانعدام المساواة بين الجنسين في إمكانية اللجوء إلى نظام إقامة العدل والتوصية باتخاذ إجراءات تصحيحية. وسيواصل الفريق المعني بالشؤون الجنسانية التابع للمكتب دعم تنفيذ الاستراتيجية على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

304-1 وتمشيا مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، سيعمل المكتب مع مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لضمان أن تتضمن النسخة المقبلة للموقع الشبكي لنظام إقامة العدل خاصيات متعلقة بتسهيلات الوصول التي تقيّد المستخدمين من ذوي الإعاقات المؤقتة أو الطويلة الأمد.

أثر الجائحة والدروس المستفادة

305-1 كان لاستمرار جائحة كوفيد-19 في عام 2022 تأثير على تنفيذ الولايات، ولا سيما على القدرة على عقد جلسات الاستماع وجلسات المحكمتين بالحضور الشخصي وبعثات التوعية الموفدة إلى مراكز العمل خارج المقر. ونظراً لتخفيف القيود المفروضة على السفر المتصلة بالجائحة، تسنّى القيام ببعض الأنشطة ذات الصلة بتنفيذ الولاية بالحضور الشخصي في النصف الثاني من عام 2022. ومع ذلك، واصل المكتب تنفيذ تدابير استمرارية تصريف الأعمال بالتحول من أساليب العمل الحضورى إلى أساليب العمل الافتراضي ابتغاء ضمان استمرارية الخدمات. وظل الموظفون على استعداد للعمل خارج ساعات العمل العادية لدعم القضاة، الذين يقيم بعضهم في مناطق زمنية تسبق المقر بما يصل إلى 18 ساعة.

306-1 ويواصل المكتب تعميم الدروس المستفادة وأفضل الممارسات المتعلقة بتعديل برنامجه وتكييفه بسبب جائحة كوفيد-19، بما يشمل استمرار المستوى المرتفع من استخدام أساليب العمل الافتراضية، وهما التعديل والتكييف اللذين أثرا على جلسات الاستماع والمرافعات والجلسات العامة للمحكمتين وعلى اجتماعات الأفرقة وما تعقده من لقاءات مفتوحة. وسيواصل مكتب تقديم المساعدة القانونية للموظفين الاجتماع مع العملاء عن بُعد ومساعدتهم في جميع جوانب قضاياهم، بما في ذلك تمثيلهم افتراضياً أمام المحكمتين، حسب الاقتضاء. ومع أن هذه الوظائف يمكن أن تؤدي بصورة افتراضية، فإن هذا الأسلوب لا يكون مناسباً في جميع الحالات. فهناك حالات يكون فيها الحضور الشخصي هو السياق الأنسب لتعزيز إمكانية اللجوء إلى العدالة، مما يساعد على بناء الثقة في نظام إقامة العدل والوصول إلى الموظفين العاملين في مراكز العمل النائية.

أنشطة التقييم

307-1 استرشدت الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 بالتقييمين التاليين اللذين أُجزا في عام 2022:

(أ) تقرير الأمين العام عن إقامة العدل في الأمم المتحدة (A/77/156)؛

(ب) تقرير مجلس العدل الداخلي عن إقامة العدل في الأمم المتحدة (A/77/130).

308-1 وقد روعيت في الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 نتائج التقييمين المشار إليهما أعلاه والدروس المستفادة منهما. فعلى سبيل المثال، سيعزز المكتب تنفيذ التدابير الرامية إلى تجنب تراكم القضايا، مع إعطاء الأولوية للقضايا التي ظلت معلقة لفترة تزيد على 400 يوم. وسيُزاد تعزيز الرصد المستمر للقضايا من خلال خطة البتّ في القضايا ولوحة متابعة سير الدعاوى في الوقت الحقيقي، على النحو الذي أُذنت به الجمعية العامة في قرارها 260/77، لدعم تخطيط الموارد داخل قلمي المحكمتين. وبالإضافة إلى ذلك، سيعزز المكتب استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لتحسين استخدام البيانات من أجل تيسير تنفيذ الولاية.

309-1 ومن المقرر إجراء التقييمين التاليين في عام 2024:

(أ) تقرير الأمين العام عن إقامة العدل في الأمم المتحدة؛

(ب) تقرير مجلس العدل الداخلي عن إقامة العدل في الأمم المتحدة.

الأداء البرنامجي في عام 2022

تعزيز إمكانية الاطلاع على السوابق القضائية لمحكمة الأمم المتحدة للمنازعات ومحكمة الأمم المتحدة للاستئناف من خلال البوابة الجديدة للسوابق القضائية

310-1 تمشيا مع الولاية الصادرة عن الجمعية العامة في قرارها 248/75، أنشأ المكتب قاعدة بيانات يمكن البحث فيها بالكامل، وهي بوابة السوابق القضائية، وذلك لنشر السوابق القضائية للمحكمتين. وتعاقد المكتب مع فريق للمشروع، ووضع خطة للمشروع، وعمل في شراكة مع مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وأدمج التعليقات الواردة من المستعملين توخياً لتطوير البوابة. وقد بدأ العمل بالبوابة في تشرين الأول/أكتوبر 2022، وهي تعرض أكثر من 3 500 حكم مصحوبة بملخصات للسوابق القضائية تيسيراً للاطلاع عليها. وستسهّم هذه البوابة الجديدة في إقامة العدل على نحو أيسر منألاً وأكثر شفافية، مما يكفل تحسين فرص الاطلاع على السوابق القضائية لجميع موظفي الكيانات العديدة التي يخدمها النظام. ومن المتوقع أن تكون مورداً رئيسياً للموظفين وللمديرين والعاملين في مجال الموارد البشرية والأطراف التي تمثّل أمام المحكمتين والجهات صاحبة المصلحة، وذلك دعماً لإمكانية اللجوء إلى العدالة وإفادة عمليات اتخاذ القرار بشكل أفضل.

311-1 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1-129).

الجدول 1-129

مقياس الأداء

2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)
-	-	إتاحة السوابق القضائية للمحكمتين عبر الإنترنت بشكل ميسر للاستخدام، والشفافية في تشغيل نظام إقامة العدل من خلال بوابة السوابق القضائية

النتائج المقررة لعام 2024

النتيجة 1: تمكين جميع القضاة من المشاركة في جلسات محكمة الأمم المتحدة للاستئناف التي تعقد عن بُعد

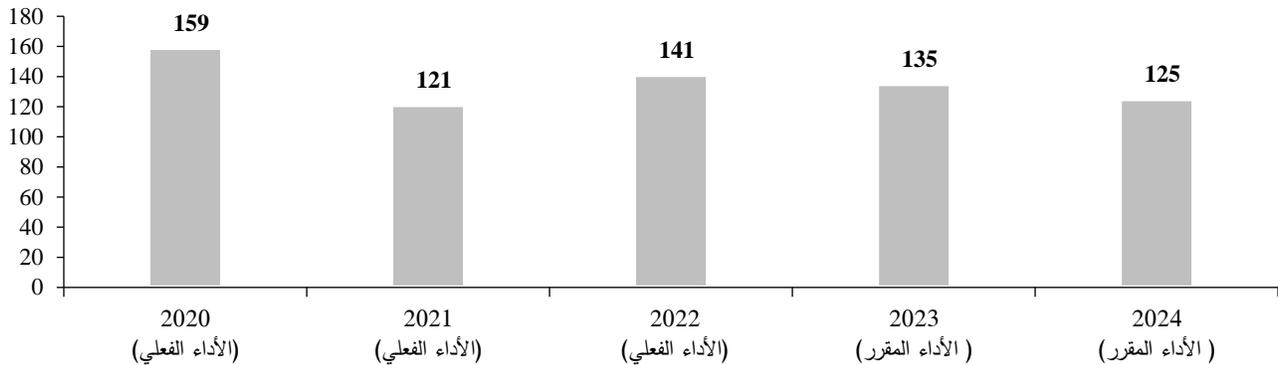
الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

1-312 أسهم عمل البرنامج في بت محكمة الأمم المتحدة للاستئناف في 141 قضية في عام 2022، وهو ما يشكل أداء متجاوزاً للهدف المقرر المتمثل في 135 قضية.

1-313 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل السابع والعشرين من الباب 1).

الشكل السابع والعشرون من الباب 1

مقياس الأداء: عدد القضايا التي تبت فيها محكمة الأمم المتحدة للاستئناف (العدد السنوي)



النتيجة 2: تحسين إمكانية الوصول إلى نظام إقامة العدل من خلال مبادرات معززة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

1-314 أسهم عمل البرنامج في تحسين سبل وصول المستعملين بإدخال تحسينات على نظام المحكمة لإدارة القضايا ليشمل لغة العمل الرسمية الفرنسية لوحدة قلم المحكمة، مما مكن من صياغة وتحرير ملخصات السوابق القضائية باللغتين الإنكليزية والفرنسية، وتحسين استخدام البيانات من خلال لوحة متابعة جديدة لسير الدعاوى في الوقت الحقيقي، تحدّث ثلاث مرات في اليوم، واستخراج البيانات من النظام وإتاحة المزيد من الشفافية في تشغيل نظام إقامة العدل، وهو ما يشكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر.

315-1 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1-130).

الجدول 1-130

مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
تحسين الوصول إلى نظام إقامة العدل بإتاحة روبوت للدردشة مدمج في الموقع الشبكي للمكتب	زيادة التوعية من خلال توافر محتوى شبكي بجميع اللغات الرسمية للأمم المتحدة في الموقع الشبكي المصمم حديثاً، وزيادة سهولة الاستخدام والامتثال للمبادئ التوجيهية بشأن الأمن السيبراني والتصميم وإمكانية الوصول وتعدد اللغات	تحسين وصول المستعملين من خلال تعزيز نظام المحكمة لإدارة القضايا ليشمل الفرنسية كلغة عمل رسمية لوحدة قلم المحكمة، وتحسين صياغة وتحرير ملخصات السوابق القضائية	توافر نظام جديد لإدارة قضايا المحكمة يتاح لجميع الموظفين وأصحاب المصلحة الآخرين وتحسين تصورات الموظفين عن أداء نظام إقامة العدل	الإدارة الفعالة للقضايا التي يتولاها مكتب تقديم المساعدة القانونية للموظفين من خلال قاعدة البيانات OSLAW، وزيادة ثقة الموظفين في أن القضايا تدار في أوانها وبفعالية
		تحسين استخدام البيانات، بما في ذلك لوحة متابعة سير دعاوى في الوقت الحقيقي		

النتيجة 3: تقليص المدد الزمنية للبت في القضايا المعروضة على محكمة الأمم المتحدة للمنازعات

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024

316-1 من الضروري إنكاء الوعي بدور وأداء مختلف أجزاء نظام إقامة العدل والإمكانيات التي يتيحها لمعالجة المنازعات في مكان العمل بغية الوفاء بولاية المكتب المتمثلة في كفالة احترام حقوق الموظفين والتزاماتهم ومساءلة المديرين والموظفين على حدّ سواء. وتحقيقاً لهذه الغاية، نفذ المكتب عدة مبادرات، مثل أنشطة الاتصال بالحضور الشخصي في مراكز العمل الموجودة خارج المقر، وبدء العمل ببوابة السوابق القضائية، ونشر عدة مقالات عن النظام والخدمات المقدمة وخلاصة وافية للاجتهادات القضائية الأساسية.

الدروس المستفادة والتغيير المقرر

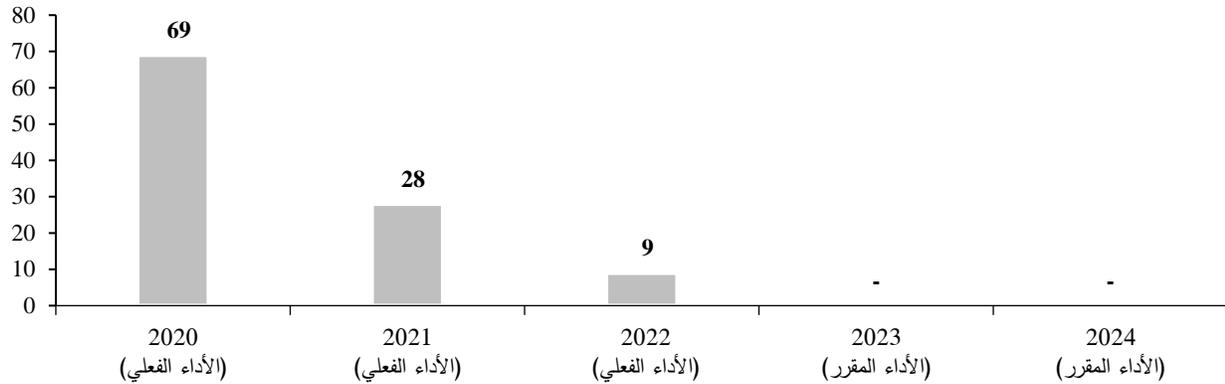
317-1 تمثل الدرس الذي استفاده المكتب في أن المبادرات المذكورة آنفاً قد حققت نجاحاً كبيراً في توعية الموظفين العاملين في مراكز عمل نائية، لكن جزءاً كبيراً من الموظفين ليس لديهم معرفة كافية بنظام إقامة العدل، ولا سيما فيما يتعلق بفهم الإجراءات والأدلة اللازمة لرفع دعاوى. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيسعى المكتب إلى تعزيز المزيد من الفرص للتواصل مع جميع الموظفين، مع التركيز على إجراءات رفع دعاوى، بما في ذلك الأجل ذات الصلة، والسبل التي يمكن للموظفين من خلالها الاطلاع على السوابق القضائية والمعلومات اللازمة لدعم الدعوى من أجل الحد من تقديم معلومات مستفيضة وزائدة عن

الحاجة، ولا سيما من جانب الموظفين الذين يمثلون أنفسهم. ومن خلال تزويد الموظفين بموارد نظام إقامة العدل ذات الطابع العملي، يتوقع أن يساهم المكتب في رفع دعاوى أكثر تبسيطاً وأن يمكن محكمة الأمم المتحدة للمنازعات من معالجتها والبتّ فيها في مدد زمنية أفضل. وفي هذا السياق، سيستحدث المكتب دورة للتعليم الإلكتروني بالوتيرة التي يحددها المتدرب بلغتي العمل الرسميتين بشأن طريقة عمل نظام إقامة العدل وعناصره الرئيسية، وذلك لمعالجة مسائل من قبيل كيفية التماس المشورة والتمثيل القانونيين أو كيفية التمثيل الذاتي. ويعتزم المكتب أيضاً إعداد أشرطة فيديو تدريبية بجميع اللغات الرسمية للأمم المتحدة بغية إدماج متطلبات تعدد اللغات، وكذلك إصدار مقالات إخبارية على موقع iSeek للتعريف بهذه المواد. وبالنظر إلى العدد الإجمالي للموظفين الذين يتعين الوصول إليهم من خلال منتجات وأنشطة الدعوة والتوعية، سيقوم المكتب بتكرار وزيادة عدد الاتصالات والأنشطة من أجل الوصول إلى مزيد من الموظفين، بوسائل تشمل استخدام جميع اللغات الرسمية للأمم المتحدة وغيرها من اللغات المستخدمة في مراكز عمل محددة، إذا سمحت الموارد المتوافرة بذلك.

1-318 ويُعرض التقدم المتوقع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الشكل الثامن والعشرين من الباب 1).

الشكل الثامن والعشرون من الباب 1

مقياس الأداء: عدد القضايا المعروضة على محكمة الأمم المتحدة للمنازعات التي لم يبتّ فيها في غضون الآجال المحددة



■ عدد القضايا المعروضة على محكمة الأمم المتحدة للمنازعات التي لم يبتّ فيها في غضون 400 يوم

الولايات التشريعية

1-319 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى البرنامج.

قرارات الجمعية العامة

283/59 و 261/61 و 228/62 إقامة العدل في الأمم المتحدة
و 253/63 و 276/73 و 258/74
و 248/75 و 242/76 و 260/77

106/66 مدونة قواعد السلوك لقضاة محكمة الأمم المتحدة
للمنازعات ومحكمة الأمم المتحدة للاستئناف

المنجزات المستهدفة

320-1 يتضمن الجدول 1-131 جميع المنجزات المستهدفة للبرنامج.

الجدول 1-131

مكتب إقامة العدل: المنجزات المستهدفة للفترة 2022-2024 حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	المقرر لعام 2022	المقرر لعام 2023	المقرر لعام 2024
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء	3	2	2
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	3	2	2
1 - تقرير الأمين العام إلى الجمعية العامة	1	1	1
2 - تقرير مجلس العدل الداخلي إلى الجمعية العامة	2	1	1
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	34	24	24
3 - اجتماعات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	4	4	4
4 - اجتماعات اللجنة الخامسة	7	7	7
5 - اجتماعات اللجنة السادسة	3	3	3
6 - اجتماعات مجلس العدل الداخلي	20	10	10
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية			
قواعد البيانات والمواد الفنية الرقمية: نظام المحكمة الإلكتروني لإدارة القضايا، وقاعدة البيانات OSLAW، ومحرك البحث في السوابق القضائية.			
دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال			
برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: القيام بحملات للتعريف بنظام إقامة العدل ونشر المعلومات عن النظام.			
المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: الموقع الشبكي لنظام الأمم المتحدة لإقامة العدل.			
هاء - المنجزات المستهدفة التمكينية			
الخدمات القانونية: تقديم المساعدة القانونية، وتمثيل الموظفين في القضايا التي يتوقع إلى حد معقول أن تتكامل بالنجاح، وذلك عن طريق مكتب تقديم المساعدة القانونية للموظفين.			
العدل والرقابة الداخليان: تجهيز الدعاوى والطعون، بما في ذلك الالتماسات، التي تتلقاها محكمة الأمم المتحدة للمنازعات ومحكمة الأمم المتحدة للاستئناف؛ وتقديم الدعم الفني والتقني والإداري للمحكمتين في إصدار القرارات؛ وتقديم المساعدة إلى مجلس العدل الداخلي.			

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024

لمحة عامة

321-1 ترد في الجداول 132-1 إلى 134-1 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 132-1

تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نفقات عام		التغييرات				تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
	2022	2023	التعديلات الفنية	التعديلات الموسعة	التغييرات الأخرى	المجموع	
الموارد المتصلة بالوظائف	6 425,2	6 549,6	-	-	-	-	6 549,6
تكاليف الموظفين الأخرى	141,4	464,0	86,5	-	-	86,5	550,5
التعويضات الممنوحة لغير الموظفين	1 970,0	2 319,2	-	-	512,1	512,1	2 831,3
الخبراء الاستشاريون	16,5	-	-	-	-	-	-
سفر الممثلين	139,7	512,1	-	-	(512,1)	(512,1)	-
سفر الموظفين	61,5	100,6	-	-	-	-	100,6
الخدمات التعاقدية	580,8	390,4	-	-	-	-	390,4
مصرفات التشغيل العامة	73,9	134,8	-	-	-	-	134,8
اللوازم والمواد	2,8	32,2	-	-	-	-	32,2
الأثاث والمعدات	25,4	26,4	-	-	-	-	26,4
المنح والمساهمات	21,2	-	-	-	-	-	-
المجموع	9 458,4	10 529,3	86,5	-	-	86,5	10 615,8

الجدول 133-1

الوظائف المقترحة والتغييرات في الوظائف لعام 2024

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
40	1 مد-2، 1 مد-1، 5 ف-5، 6 ف-4، 11 ف-3، 1 ف-1/2، 11 ع (رأ)، 4 ر م
40	1 مد-2، 1 مد-1، 5 ف-5، 6 ف-4، 11 ف-3، 1 ف-1/2، 11 ع (رأ)، 4 ر م

الجدول 1-134
الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة
(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	المعتمد لعام 2023	التغيرات			المقترح لعام 2024
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	
الفئة الفنية والفئات العليا					
مد-2	1	-	-	-	1
مد-1	1	-	-	-	1
ف-5	5	-	-	-	5
ف-4	6	-	-	-	6
ف-3	11	-	-	-	11
ف-1/2	1	-	-	-	1
المجموع الفرعي	25	-	-	-	25
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					
خ ع (ر أ)	11	-	-	-	11
ر م	4	-	-	-	4
المجموع الفرعي	15	-	-	-	15
المجموع	40	-	-	-	40

322-1 وترد في الجداول 1-135 إلى 1-137 وفي الشكل التاسع والعشرين من الباب 1 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024.

323-1 وعلى النحو المبين في الجدولين 1-135 و 1-136 (1)، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2024 ما قدره 10 615 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس زيادة قدرها 86 500 دولار (أو 0,8 في المائة) مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. وتعزى التغيرات في الموارد إلى التعديلات الفنية.

الجدول 1-135
تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر	نفقات عام اعتمادات عام		التغيرات			النسبة 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
	2023	2022	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	
برنامج العمل	10 529,3	9 458,4	86,5	-	-	0,8
المجموع الفرعي، 1	10 529,3	9 458,4	86,5	-	-	0,8

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر	نفقات عام تقديرات عام		التغير	النسبة تقديرات عام	
	2022	2023		2024	المئوية
برنامج العمل	125,0	242,7	(10,5)	(4,3)	232,2
المجموع الفرعي، 2	125,0	242,7	(10,5)	(4,3)	232,2

(3) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	نفقات عام تقديرات عام		التغير	النسبة تقديرات عام	
	2022	2023		2024	المئوية
برنامج العمل	1 853,5	2 597,4	-	-	2 597,4
المجموع الفرعي، 3	1 853,5	2 597,4	-	-	2 597,4
المجموع	11 436,9	13 369,4	76,0	0,6	13 445,4

الجدول 1-136

الوظائف المقترحة لعام 2024 حسب مصدر التمويل والعنصر

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

العنصر	التغيرات					المعتمد لعام 2023
	المقترح لعام 2024	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/ الموسعة	التعديلات الفنية	
برنامج العمل	40	-	-	-	-	40
المجموع الفرعي، 1	40	-	-	-	-	40

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر	تقديرات عام	
	2023	2024
برنامج العمل	1	1
المجموع الفرعي، 2	1	1
المجموع	41	41

الجدول 1-137

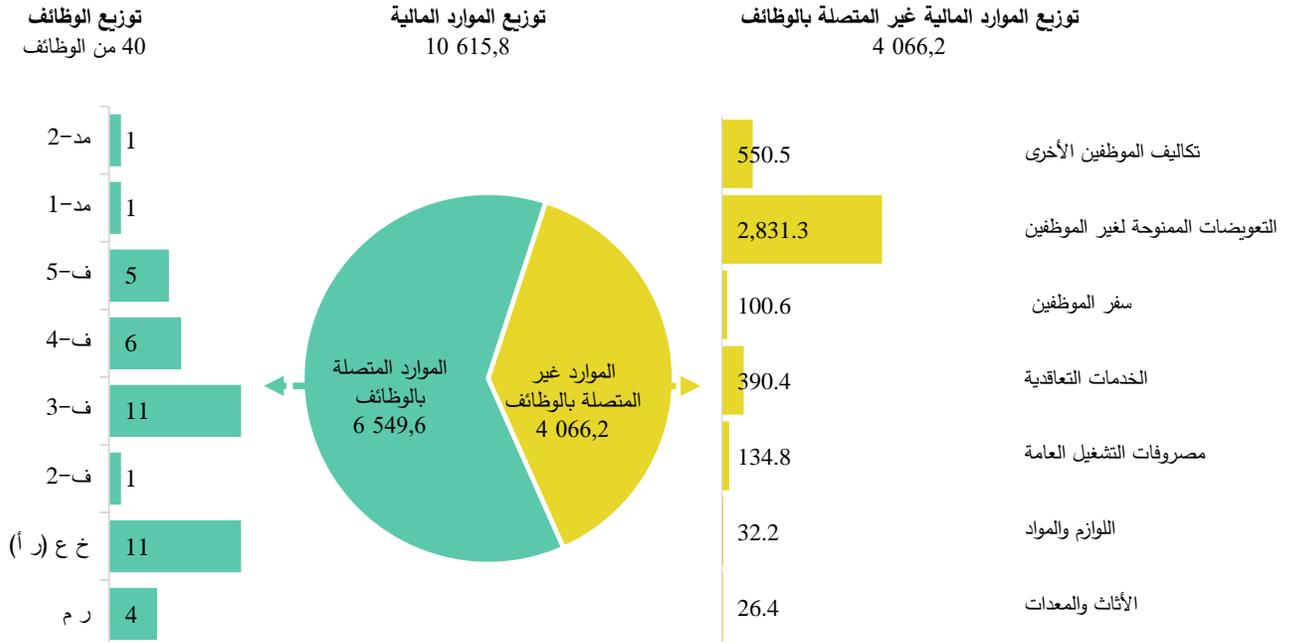
تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات		الولايات					
تقديرات عام	النسبة	التغيرات		التغيرات		اعتمادات	نفقات عام
2024 (قبل إعادة	المئوية	المجموع	الأخرى	الموسعة	الفنية	عام 2023	2022
تقدير التكاليف)							
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية							
6 549,6	-	-	-	-	-	6 549,6	6 425,2
4 066,2	2,2	86,5	-	-	86,5	3 979,7	3 033,2
10 615,8	0,8	86,5	-	-	86,5	10 529,3	9 458,4
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة							
25	-	-	-	-	-	25	
15	-	-	-	-	-	15	
40	-	-	-	-	-	40	

الشكل التاسع والعشرون من الباب 1
توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



شرح الفروق حسب العامل

التغيرات الإجمالية في الموارد

التعديلات الفنية

324-1 على النحو المبين في الجدولين 1-135 (1) و 1-136 (1)، تعكس التغيرات في الموارد زيادة قدرها 86 500 دولار تتعلق بالأثر المؤجل لوظيفة مؤقتة جديدة لموظف شؤون إدارية (ف-3) أنشئت في عام 2023، بمعدل شغور قدره 50 في المائة.

الموارد المقررة الأخرى والموارد الخارجة عن الميزانية

325-1 على النحو المبين في الجدولين 1-135 (2) و 1-136 (2)، تبلغ الموارد المقررة الأخرى 232 200 دولار وستغطي تكاليف وظيفة واحدة وتكاليف الموارد غير المتصلة بالوظائف. وستستخدم الموارد لتقديم المساعدة القانونية للموظفين في بعثات حفظ السلام. ويتصل النقصان البالغ 10 500 دولار مقارنة بتقديرات عام 2023 أساساً بتحديث تكاليف المرتبات، على النحو المبين في تقرير الأمين العام عن ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024 (A/77/771).

326-1 وعلى النحو المبين في الجدول 1-135 (3)، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 2 597 400 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستدعم تنفيذ ولايات المكتب، فضلاً عن دعمه في تقديم المساعدة القانونية للموظفين.

327-1 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لإشراف المكتب الذي لديه سلطة مفوضة من الأمين العام.

328-1 وترد في الجدول 1-138 معلومات عن تسليم الوثائق في مواعيدها المقررة وعن الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وسيسعى المكتب جاهداً إلى مواصلة تحسين التخطيط للسفر من أجل تحسين معدل امتثاله لسياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة.

الجدول 1-138

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2024	المقرر لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	الفعلي لعام 2020	
100	100	100	100	100	تقديم الوثائق في مواعيدها
100	100	68	83	72	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

حادي عشر - مكتب الأخلاقيات

تصدير

أدى تحوُّل أساليب عمل الأمم المتحدة بعد جائحة كوفيد-19 إلى العديد من الاعتبارات الأخلاقية الجديدة في مكان العمل، مثل زيادة الإذن بالأنشطة الخارجية وترتيبات العمل المرنة. وبالإضافة إلى ذلك، فإن النداءات التي يوجهها الموظفون من أجل زيادة المشاركة مع المصالح الخارجية وزيادة التركيز على العدالة الاجتماعية ينبغي أن تراعى في الاستعراض الجاري لمعايير السلوك لموظفي الخدمة المدنية الدولية. وفي عام 2024، سيواصل مكتب الأخلاقيات التصدي للتحديات القائمة، وتعزيز عمله في الميدان، والبقاء على اطلاع على التطورات المستجدة وهو يساعد الأمين العام في تعزيز ثقافة قوامها الأخلاقيات والشفافية والمساءلة في المنظمة.

وسيظل الانخراط القوي مع الوظائف المعنية بالأخلاقيات في الكيانات على نطاق منظومة الأمم المتحدة محطَّ تركيز في تحقيق التطبيق المتسق للمعايير الأخلاقية. وسيشجع مكتب الأخلاقيات على زيادة التعاون الابتكاري بشأن التحديات الرئيسية، وذلك من خلال قيادته الوظيفية لفريق الأمم المتحدة للأخلاقيات وتبادل الخبرات مع الكيانات المنتسبة إلى مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق الأعضاء في شبكة أخلاقيات المنظمات المتعددة الأطراف. والمجالات ذات الأولوية في هذا العمل المشترك بين الوكالات لعام 2024 هي الأنشطة الخارجية والحماية من الانتقام بسبب الإبلاغ عن سوء السلوك والتعاون مع عمليات المراجعة والتحقيقات.

وسيواصل مكتب الأخلاقيات العمل خدمةً لموظفي الأمم المتحدة في جهودهم الرامية إلى النجاح في تنفيذ ولاية المنظمة في عالم سمته التعقيد. ولدى القيام بذلك، يجب تكثير الموظفين بالتزامهم بالتمسك بالمعايير الأخلاقية الرفيعة للأمم المتحدة.

(توقيع) إيليا بي أرمسترونغ

مديرة مكتب الأخلاقيات

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي لعام 2022

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

329-1 أنشئ مكتب الأخلاقيات بوصفه مكتبا مستقلا من مكاتب الأمانة العامة، وهو مسؤول عن مساعدة الأمين العام في كفاءة أداء جميع الموظفين لمهامهم وفقا لأعلى معايير النزاهة المطلوبة بموجب ميثاق الأمم المتحدة. ويستمد مكتب الأخلاقيات ولايته من الأولويات المحددة في قرارات و/أو مقررات الجمعية العامة ذات الصلة، بما في ذلك القراران 1/60 و 248/60. ويساعد مكتب الأخلاقيات أيضا الأمين العام في تقديم تقارير سنوية إلى الجمعية العامة عن تنفيذ سياسات الأخلاقيات استجابة لقرار الجمعية العامة 254/60 وعن أنشطة فريق الأمم المتحدة للأخلاقيات عملا بقرار الجمعية العامة 250/63. وعملا بقرار الجمعية العامة 278/77، يقدم مكتب الأخلاقيات تقريرا سنويا مباشرة إلى الجمعية العامة. وعملا بقرار الجمعية العامة 305/70، كلف مكتب الأخلاقيات بالمشاركة في تقديم إحاطة تعريفية إلى جميع رؤساء الجمعية العامة وأعضاء مكاتبتهم، والنظر في إقرارات الذمة المالية لهؤلاء الرؤساء، والتدقيق في جميع التبرعات المقدمة من جهات خاصة إلى مكتب رئيس الجمعية العامة. وعلى النحو المنصوص عليه في قرار الجمعية العامة 263/71، يهدف مكتب الأخلاقيات إلى القيام بدوره في كفاءة التنفيذ السريع والفعال للسياسة المنقحة بشأن الحماية من الانتقام وغرس ثقافة في المنظمة يعرب الموظفون في ظلها عن آرائهم دون تردد.

برنامج العمل

الهدف

330-1 الهدف الذي يسهم مكتب الأخلاقيات في تحقيقه هو إرساء واستمرار ثقافة في المنظمة تقوم على النزاهة والمساءلة والشفافية، يتقيد في ظلها جميع الموظفين بواجباتهم ويؤدونها على نحو يراعي أعلى معايير النزاهة التي يقتضيتها ميثاق الأمم المتحدة.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2024

331-1 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيقوم مكتب الأخلاقيات بما يلي:

- (أ) تزويد الموظفين والإدارة بخدمات المشورة والتوجيه والإحاطة في مجال الأخلاقيات بطريقة مستقلة ووقائية من أجل كفاءة فهم المعايير الأخلاقية فهما جيدا، ودعم عملية وضع المعايير المتعلقة بالأخلاقيات، وتعزيز اتساق السياسات العامة المتبعة في الأمانة العامة ولدى أجهزة المنظمة وبرامجها ذات الإدارة المستقلة؛
- (ب) تقديم خدماته وفقا لاختصاصاته المبينة في نشرات الأمين العام ذات الصلة (ST/SGB/2005/22) و (ST/SGB/2007/11 و ST/SGB/2007/11/Amend.1)، من خلال إدارة برنامج إقرارات الذمة المالية السنوي، وتقديم التوجيه والمشورة السرية بشأن الأخلاقيات (بما في ذلك عمليات استعراض إقرارات الذمة قبل التعيين في المناصب العليا ومن خلال الخط الهاتفي للمساعدة فيما يخص الأخلاقيات)، وإجراء إحاطات وأنشطة توعية بشأن الأخلاقيات، والوفاء بمسؤوليات مكتب الأخلاقيات فيما يتعلق بسياسة الحماية من الانتقام، ومن خلال كفاءة دعم السياسات واتساق المعايير الأخلاقية؛
- (ج) تحديد المخاطر الناتجة عن مشاركة الموظفين في الأنشطة الخارجية، ولا سيما فيما يتعلق بحالات تضارب المصالح المحتمل وتأثيرها على المنظمة؛

- (د) تعزيز الفهم المشترك لمعايير السلوك المنقّحة لموظفي الخدمة المدنية الدولية (المتوقع أن تكتمل بحلول عام 2024) من خلال الكيانات المنتسبة إلى مجلس الرؤساء التنفيذيين الأعضاء في شبكة أخلاقيات المنظمات المتعددة الأطراف؛
- (هـ) دعم الاستراتيجية العامة للمنظمة في مجال إدارة المخاطر، بما يشمل تحديد حالات تضارب المصالح على المستوى الشخصي وعلى مستوى المنظمة والتخفيف من أخطارها من خلال برنامج إقرارات الذمة المالية وإسداء المشورة، والعمل عند الطلب مع مختلف الجهات المعنية بالمخاطر المحددة في السجل المركزي للمخاطر على تحديث وتنفيذ خطط الاستجابة الخاصة بها؛
- (و) الاتصال وإثبات توافر تدابير الحماية من الانتقام، من خلال العمل المستمر داخل الأمانة العامة (مع إدارة التواصل العالمي، ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، وإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال) وعلى نطاق منظومة الأمم المتحدة ككل من خلال أنشطة التوعية.

332-1 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) زيادة ثقة الجمهور في نزاهة المنظمة من خلال عملية إقرار الذمة المالية، والمحافظة على الدفاع الأساسي للمنظمة ضد حالات تضارب المصالح الشخصية والإضرار المحتمل بالسمعة؛
- (ب) توعية عدد أكبر من الموظفين بالمعايير والممارسات الأخلاقية وبالأحكام المتعلقة بالحماية من الانتقام؛
- (ج) تعزيز ثقافة النزاهة والشفافية والمساءلة في المنظمة.

333-1 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة العامة لعام 2024 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) استمرار استعادة الموظفين من الخدمات التي يقدمها مكتب الأخلاقيات؛
- (ب) تقديم الموظفين بيانات إقرارات الذمة المالية إلى مكتب الأخلاقيات في الوقت المناسب؛
- (ج) تقديم الموظفين كل الوثائق اللازمة عند التماس الحماية من الانتقام؛
- (د) إمكانية أن تتيح الحالة الأمنية وحالة الصحة العامة في مراكز العمل إيفاد بعثات توعية بالحضور الشخصي عند الاقتضاء.

334-1 وفيما يخص التعاون مع الكيانات الأخرى على المستويات العالمية والإقليمي والوطني والمحلي، يتوقع مكتب الأخلاقيات المشاركة في الاجتماع السنوي لشبكة أخلاقيات المنظمات المتعددة الأطراف لعام 2024.

335-1 وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال بين الوكالات، سيواصل مدير مكتب الأخلاقيات رئاسة فريق الأمم المتحدة للأخلاقيات وتوفير القيادة الوظيفية له من أجل زيادة اتساق العمل الذي تضطلع به مكاتب الأخلاقيات الأعضاء في الفريق، على النحو المبين في نشرتي الأمين العام ST/SGB/2007/11 و ST/SGB/2007/11/Amend.1. وسيواصل المكتب العمل مع الكيانات المنتسبة إلى مجلس الرؤساء التنفيذيين الأعضاء في شبكة أخلاقيات المنظمات المتعددة الأطراف من أجل تحقيق الاتساق في السياسات الأخلاقية وتعزيز الحماية من الانتقام في منظومة الأمم المتحدة. وسيواصل المكتب أيضاً إدارة متطلبات الإقرار بالذمة المالية الخاصة بكيانات منظومة الأمم المتحدة التي اختارت أن تكلف مكتب الأخلاقيات التابع للأمانة العامة بإدارة هذه المتطلبات. وسيواصل المكتب النظر في المسائل التي يتنازع عليها موظفو الهيئات والبرامج المشاركة في فريق الأخلاقيات المدارة بشكل مستقل.

336-1 ويراعي مكتب الأخلاقيات المنظور الجنساني في أنشطته التشغيلية ومنجزاته المستهدفة ونتائجه، حسب الاقتضاء. ويصنف المكتب بيانات الخدمات التي يقدمها حسب نوع الجنس، حيثما أمكن ذلك. وقد تلقى مكتب الأخلاقيات المزيد من الاستفسارات من النساء باستمرار على مر السنين ورد عليها. وفي إطار الممارسة المتبعة، وحينما تسمح الأموال، ستظل أفرقة بعثات التوعية التابعة لمكتب الأخلاقيات في أزواج ومتوازنة جنسانياً. ورهنا بطلب الكيانات الطالبة، سيقدم مكتب الأخلاقيات معلومات مصنفة على أساس الجنس.

أثر الجائحة والدروس المستفادة

337-1 كان لاستمرار جائحة كوفيد-19 في عام 2022 أثر على تنفيذ الولايات. وعلى وجه الخصوص، واصل مكتب الأخلاقيات استضافة بعض جلسات التوعية المعقودة في شكل مختلط لتكملة الزيارات بالحضور الشخصي إلى مختلف مراكز العمل، والتي استؤنفت في عام 2022.

338-1 ويواصل مكتب الأخلاقيات أيضاً تعميم الدروس المستفادة وأفضل الممارسات المتعلقة بتعديل برنامجه وتكييفه على ضوء جائحة كوفيد-19، بما يشمل رقمنة السجلات البرنامجية الورقية. وأنشأ مكتب الأخلاقيات، بدعم من مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، قاعدة بيانات متكاملة للحالات بغية زيادة الكفاءة في تتبع الحالات وإدارة السجلات. وعلاوة على ذلك، واستناداً إلى الممارسات الجيدة التي أرسيت أثناء الجائحة، سيواصل المكتب تنظيم حلقات عمل مواضيعية تفاعلية مختلطة ومصممة خصيصاً للاستجابة للاحتياجات المميزة للعاملين ومراكز العمل. وفي حين أن الأنماط الافتراضية كانت مفيدة في ضمان استمرار تقديم الدعم أثناء الجائحة، فقد تبين أنها أقل فعالية من المشاركة بالحضور الشخصي، مما يستدعي تفاعلاً ومشاركة أكثر نشاطاً من قبل الموظفين بتوفير مساحة تتيح معالجة مخاوفهم والتعامل مع استفساراتهم بأمان.

الأداء البرنامجي في عام 2022

تمكين موظفي الأمم المتحدة من الوصول إلى الموارد التفاعلية بشأن المعايير الأخلاقية

339-1 ابتكر مكتب الأخلاقيات، منذ مطلع عام 2020، شتى أدوات الاتصال للتوعية بغرض تنفيذ استراتيجية الاتصال الخاصة به، وهو ما تزامن مع تفشي جائحة كوفيد-19. وقبّم مكتب الأخلاقيات الاحتياجات وقدم استجابات مصممة خصيصاً من خلال أدوات مختلفة، بما في ذلك الدراسات الاستقصائية السابقة للبعثات وحلقات العمل التفاعلية بشأن المواضيع ذات الأهمية المحددة من خلال الدراسات الاستقصائية. وأدى التفاعل الأوثق مع الميدان ومراكز العمل الأخرى إلى زيادة إطلاع مكتب الأخلاقيات على احتياجات الموظفين، بما في ذلك الحاجة إلى الحصول على معلومات أكثر تواتراً وأفضل استهدافاً بشأن المعايير الأخلاقية وبشأن وسائل الحماية المتاحة من الانتقام بسبب الإبلاغ عن سوء السلوك أو التعاون مع المراجعات أو التحقيقات المأذون بها حسب الأصول. وعلى هذه الأسس، أطلق مكتب الأخلاقيات في عام 2022 صفحته الخاصة على الشبكة الداخلية من خلال موقع iSeek، التي يمكن للموظفين العثور فيها على المعلومات والموارد التفاعلية ذات الصلة.

340-1 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدو 1-139).

الجدول 1-139

مقياس الأداء

2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)
رد 8 كيانات تابعة للأمم المتحدة على الدراسة الاستقصائية السابقة للبعثات التي تتناول التحديات والمسائل ذات الأولوية الخاصة بكل كيان	مشاركة موظفي الأمم المتحدة في 66 جلسة، بما في ذلك اللقاءات المفتوحة والجلسات المواضيعية التفاعلية التي تركز على الاحتياجات المحددة لكياناتهم	تمكين موظفي الأمم المتحدة من الوصول إلى المعلومات والموارد التفاعلية ذات الصلة من خلال صفحة مكتب الأخلاقيات على موقع iSeek، التي تتعلق بالمعايير الأخلاقية للمنظمة وسبل الحماية المتاحة من الانتقام بسبب الإبلاغ عن سوء السلوك أو التعاون مع مراجعات الحسابات أو التحقيقات المأنون بها حسب الأصول. ومنذ إطلاق تلك الصفحة، تفاعل الموظفون من خلال 3 000 مشاهدة للصفحة تقريباً

النتائج المقررة لعام 2024

النتيجة 1: تعزيز الوعي بالأخلاقيات في بيئة عمل سمتها التعقيد والتغير

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

- 1-341 أسهم عمل مكتب الأخلاقيات في تعزيز الوعي بالأخلاقيات لدى 37 402 من موظفي الأمم المتحدة من خلال التنفيذ الناجح لحوار القيادة لعام 2022 بشأن "إدماج قيم الأمم المتحدة في حياتنا: ما يعنيه ذلك عملياً لكل واحد منا"، وهو ما يشكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر.
- 1-342 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1-140).

الجدول 1-140

مقياس الأداء

2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء المقرر)	2024 (الأداء المقرر)
استمرار إتاحة فرص الحصول على التوعية في مجال الأخلاقيات وتعزيز تلك الفرص أثناء جائحة كوفيد-19 من خلال الدورات المنظمة عن بُعد عبر الإنترنت	تعزيز الوعي بالأخلاقيات للموظفين من خلال 191 جلسة توعية (بزيادة قدرها 63 في المائة مقارنة بعام 2020)، بما في ذلك حلقات عمل بشأن قضايا محددة وأنشطة تدريب	تعزيز الوعي بالأخلاقيات لدى 37 402 من موظفي الأمم المتحدة من خلال التنفيذ الناجح لحوار القيادة لعام 2022 بشأن "إدماج قيم الأمم المتحدة في حياتنا:	التخفيف من المخاطر الأخلاقية للاستخدام الشخصي لوسائل التواصل الاجتماعي من خلال زيادة وعي الموظفين	يمكن لموظفي الأمم المتحدة الميدانيين الوصول إلى عدد متزايد من جلسات الدعم المصممة خصيصاً لتحسين وعيهم بالأخلاقيات

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
		ما يعنيه ذلك عمليا لكل واحد منا	قائمة على احتياجات معينة سبق تحديدها، مع الحصول على تصنيف لمستوى الرضا في درجة "ممتاز" أو "جيد" بنسبة 100 في المائة من جانب الموظفين المشاركين	

النتيجة 2: توحيد المعايير الأخلاقية واتساق تطبيقها

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

343-1 أسهم عمل مكتب الأخلاقيات في إنشاء شبكة أخلاقيات المنظمات المتعددة الأطراف للكيانات الأعضاء المنتسبة إلى مجلس الرؤساء التنفيذيين من أجل تعزيز فهم مشترك للمعايير الأخلاقية داخل منظومة الأمم المتحدة والاستجابة المشتركة لما ينشأ من تحديات أخلاقية. وأسهم العمل أيضا في مشاركة الأمانة العامة وفريق الأمم المتحدة للأخلاقيات في الاستعراض الذي تجريه حاليا لجنة الخدمة المدنية الدولية لمعايير السلوك لموظفي الخدمة المدنية الدولية، وهو ما شكل أداء غير مستوف للهدف المقرر المتمثل في تعزيز الاتساق في السياسات المتصلة بالأخلاقيات من خلال استعراض معايير السلوك وغيرها من السياسات ذات الصلة. ولم يتسن تحقيق الهدف لأن الاستعراض الذي بدأ في تشرين الثاني/نوفمبر 2022 ما زال قيد الإجراء.

344-1 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1-141).

الجدول 1-41

مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
إجراء الأمانة العامة وغيرها من كيانات الأمم المتحدة الأعضاء في فريق الأمم المتحدة للأخلاقيات استعراضا واستكمالا منهجين للسياسات التي تحدد المعايير الأخلاقية على أساس معايير السلوك المنقحة للجنة الخدمة المدنية الدولية	تعزيز الاتساق في وضع وتطبيق المعايير الأخلاقية في الأمانة العامة وغيرها من كيانات الأمم المتحدة في فريق الأمم المتحدة للأخلاقيات	إنشاء شبكة أخلاقيات المنظمات المتعددة الأطراف للكيانات الأعضاء المنتسبة إلى مجلس الرؤساء التنفيذيين	زيادة فهم كيانات منظومة الأمم المتحدة لتطبيق المعايير والممارسات الأخلاقية	تعزيز الاتساق في الأحكام المتعلقة بالأخلاقيات، من خلال استعراض لنشرات الأمين العام الرئيسية ذات الصلة مثل النشرة
		مشراكة الأمانة العامة وفريق الأمم المتحدة للأخلاقيات في الاستعراض الذي تجريه		ST/SGB/2017/2/Rev.1

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
		لجنة الخدمة المدنية الدولية لمعايير السلوك لموظفي الخدمة المدنية الدولية		

النتيجة 3: الحد من المخاطر الأخلاقية الناشئة عن القيام بأنشطة خارجية

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024

1-345 هناك عدد متزايد من طلبات المشورة بشأن الأنشطة الخارجية. وفي حين أن الموظفين قد يختارون المشاركة في أنشطة خارجية ذات طابع اجتماعي وخيري، فإن الأنشطة الخارجية التي تتطوي على أدوار قيادية وأدوار في وضع السياسات لكيانات خارجية تتطلب مشورة الخبراء بشأن تضارب المصالح وتتطلب الموافقة المسبقة. وتكفل هذه المشورة ألا تتعارض الأنشطة المقترحة مع الواجبات الرسمية للموظف أو مع مركزه كموظف مدني دولي، وألا تتعارض مع مصلحة الأمم المتحدة أو مع القوانين المحلية. ويقدم مكتب الأخلاقيات المشورة في مجال الأخلاقيات بشأن الأنشطة الخارجية وفقاً لولايته.

الدروس المستفادة والتغيير المقرر

1-346 والدرس المستفاد بالنسبة لمكتب الأخلاقيات هو الحاجة إلى إسداء المشورة في أوانها وبصورة شاملة ومتسقة للموظفين، فرادى وجماعات، بشأن الأنشطة الخارجية في بيئة سمتها التعقيد والتغير المطرد. ولا يزال مكتب الأخلاقيات يتلقى عدداً كبيراً من طلبات المشورة بشأن الأنشطة الخارجية. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيقوم مكتب الأخلاقيات بتطوير وتيسير تقديم حوار القيادة لعام 2023 لتعزيز فهم الموظفين للاعتبارات الأخلاقية المتصلة باستخدام الشخصي لوسائل التواصل الاجتماعي، مع إرشادات عملية بشأن استخدامها السليم. وسيُيسر مكتب الأخلاقيات أيضاً زيادة التعاون والتنسيق فيما بين الوكالات لكفالة معالجة طلبات المشورة بشأن الحالات المعقدة للأنشطة الخارجية معالجة فعالة وبطريقة متسقة وفي أوانها.

الجدول 1-142

مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
وضع فريق الأمم المتحدة وموظفيها فيما يتعلق بالأخلاقيات وشبكة أخلاقيات المنظمات المتعددة الأطراف للكيانات الأعضاء المنتسبة إلى مجلس الرؤساء التنفيذيين توجيهاً مشتركة بشأن الأنشطة الخارجية	التزام قيادة الأمم المتحدة وموظفيها فيما يتعلق بالأخلاقيات وشبكة أخلاقيات المنظمات المتعددة الأطراف للكيانات الأعضاء المنتسبة إلى مجلس الرؤساء التنفيذيين حوار القيادة لعام 2023	طلب أفراد الأمم المتحدة لمشورة بشأن الأنشطة الخارجية وحصولهم عليها (414 استفساراً)	مشاركة أفراد الأمم المتحدة في تمارين قائمة على السيناريوهات بشأن التحديات الأخلاقية اليومية الفعلية والمحتملة، بما في ذلك تضارب المصالح، من خلال حلقات عمل تفاعلية	تمكين الموظفين على نطاق منظومة الأمم المتحدة من الحصول على مشورة متسقة بشأن الأنشطة السياسية خلال جائحة كوفيد-19

الولايات التشريعية

1-347 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى البرنامج.

قرارات الجمعية العامة

نتائج مؤتمر القمة العالمي لعام 2005 (الفقرة 61 (د))	1/60
المواضيع الخاصة المتصلة بالميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين 2007-2006	248/60
استعراض كفاءة الأداء الإداري والمالي للأمم المتحدة	254/60
نتائج مؤتمر القمة العالمي لعام 2005 (الفقرة 61 (د)) و 250/63 و 263/71 إدارة الموارد البشرية و 278/77	
تنشيط أعمال الجمعية العامة	305/70

المنجزات المستهدفة

1-348 يتضمن الجدول 1-143 جميع المنجزات المستهدفة لمكتب الأخلاقيات.

الجدول 1-143

مكتب الأخلاقيات: المنجزات المستهدفة للفترة 2022-2024، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	المقرر لعام 2022	المقرر لعام 2023	المقرر لعام 2024
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء ووثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	1	1	1
1 - تقرير الأمين العام إلى الجمعية العامة عن أنشطة مكتب الأخلاقيات	1	-	-
2 - تقرير مكتب الأخلاقيات إلى الجمعية العامة عن أنشطة مكتب الأخلاقيات	-	1	1
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	6	6	6
3 - اجتماعات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	3	3	3
4 - اجتماعات اللجنة الخامسة	3	3	3
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية			
التشاور والمشورة والدعوة: تقديم مشورة الخبراء والتوجيه والمساعدة التقنية للموظفين بشأن معايير السلوك في الأمم المتحدة ومسائل الأخلاقيات.			
دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال			
برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: القيام بحملات توعية للتعريف بأعمال المكتب وبالمعلومات عن المسائل المتصلة بالأخلاقيات وإعداد كتيبات وعروض.			
المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: الموقع الشبكي ووسائل التواصل الاجتماعي.			
هـ - المنجزات المستهدفة التمكينية			
العدل والرقابة الداخليان: إدارة بيانات إقرار الذمة المالية وإعلان المصالح بمعدل امتثال 100 في المائة، وتنسيق أعمال التقييم في إطار برنامج إقرارات الذمة المالية؛ وتقديم مشورة الخبراء للموظفين بشأن معايير السلوك في الأمم المتحدة ومسائل الأخلاقيات؛ وحماية الموظفين من الانتقام بسبب الإبلاغ عن سوء السلوك أو التعاون مع عمليات المراجعة أو التحقيقات المأذون بها وفق الأصول.			

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024

لمحة عامة

349-1 ترد في الجداول 1-144 إلى 1-146 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 1-144

تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التغييرات		الولايات				نفقات عام اعتمادات عام		وجه الإنفاق
تقديرات عام	النسبة	المجموع	الأخرى	الموسعة	التعديلات الفنية	2023	2022	
2024 (قبل إعادة	المئوية							
تقدير التكاليف)								
1 850,6	-	-	-	-	-	1 850,6	1 664,0	الموارد المتصلة بالوظائف
38,5	-	-	-	-	-	38,5	3,9	تكاليف الموظفين الأخرى
11,9	(29,2)	(4,9)	(4,9)	-	-	16,8	-	الخبراء الاستشاريون
27,4	-	-	-	-	-	27,4	23,0	سفر الموظفين
411,9	1,2	4,9	4,9	-	-	407,0	370,5	الخدمات التعاقدية
23,0	-	-	-	-	-	23,0	6,2	مصروفات التشغيل العامة
4,8	-	-	-	-	-	4,8	0,1	اللوازم والمواد
-	-	-	-	-	-	-	2,9	الأثاث والمعدات
2 368,1	-	-	-	-	-	2 368,1	2 070,6	المجموع

الجدول 1-145

الوظائف المقترحة والتغييرات في الوظائف لعام 2024

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل	
9	1 مد-2، 1 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر)، 1 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2023
9	1 مد-2، 1 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر)، 1 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2024

الجدول 1-146
الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة
(عدد الوظائف)

المقترح لعام 2024	التغيرات				المعتمد لعام 2023	الفئة والرتبة
	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/ الموسعة	التعديلات الفنية		
						الفئة الفنية والفئات العليا
1	-	-	-	-	1	مد-2
1	-	-	-	-	1	ف-5
2	-	-	-	-	2	ف-4
2	-	-	-	-	2	ف-3
1	-	-	-	-	1	ف-1/2
7	-	-	-	-	7	المجموع الفرعي
						فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
1	-	-	-	-	1	خ ع (ر)
1	-	-	-	-	1	خ ع (أ)
2	-	-	-	-	2	المجموع الفرعي
9	-	-	-	-	9	المجموع

350-1 وترد في الجداول 1-147 إلى 1-149 وفي الشكل الثلاثين من الباب 1 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024. 351-1 وعلى النحو المبين في الجدولين 1-147 و 1-148 (1)، يبلغ إجمالي الموارد المقترحة لعام 2024 ما قدره 2 368 100 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا يعكس أي تغيير في مستوى الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023.

الجدول 1-147
تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر
(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر	التغيرات					
	نققات عام اعتمادات 2022	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	النسبة 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	تقديرات عام 2022
برنامج العمل	2 070,6	-	-	-	-	2 368,1
المجموع الفرعي، 1	2 070,6	-	-	-	-	2 368,1

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر	نفقات عام		التغير	تقديرات عام	
	2022	2023		2024	النسبة المئوية
برنامج العمل	1 090,8	1 063,7	71,2	6,7	1 134,9
المجموع الفرعي، 2	1 090,8	1 063,7	71,2	6,7	1 134,9

(3) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	نفقات عام		التغير	تقديرات عام	
	2022	2023		2024	النسبة المئوية
برنامج العمل	826,7	1 172,1	-	-	1 172,1
المجموع الفرعي، 3	826,7	1 172,1	-	-	1 172,1
المجموع	3 988,1	4 603,9	71,2	1,5	4 675,1

الجدول 1-148

الوظائف المقترحة لعام 2024 حسب مصدر التمويل والعنصر

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

العنصر	التغيرات				
	المعتمد لعام 2023	التعديلات الفنية	الموسعة	الولايات الجديدة/التغيرات الأخرى	المجموع
برنامج العمل	9	-	-	-	9
المجموع الفرعي، 1	9	-	-	-	9

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر	تقديرات عام	
	2023	التغير
برنامج العمل	3	-
المجموع الفرعي، 2	3	-
المجموع	12	-

الجدول 1-149

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

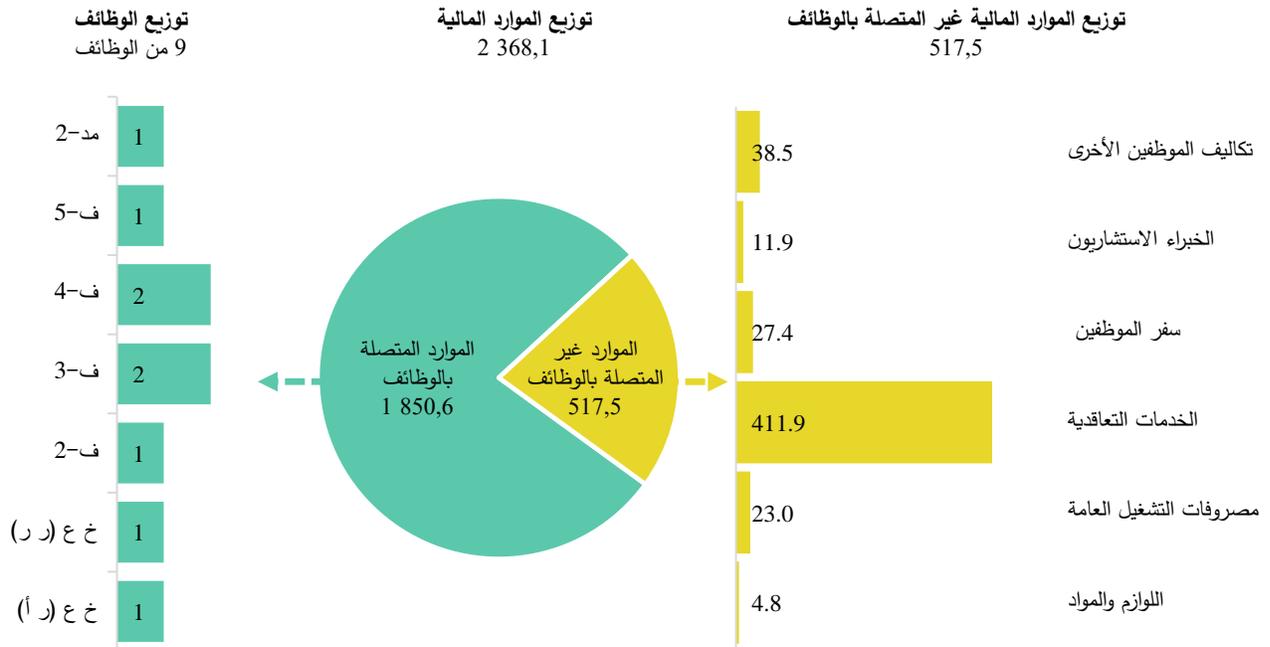
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

تقديرات عام	التغيرات					نققات عام اعتمادات التعديلات الولايات الجديدة/ التغيرات	2022	2023	الفنية	الموسعة	الأخرى	المجموع	النسبة 2024 (قبل إعادة	تقدير التكاليف)
	المجموع	المئوية												
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية														
1 850,6	-	-	-	-	-	1 850,6	1 664,0							
517,5	-	-	-	-	-	517,5	406,6							
2 368,1	-	-	-	-	-	2 368,1	2 070,6							
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة														
7	-	-	-	-	-	7								
2	-	-	-	-	-	2								
9	-	-	-	-	-	9								

الشكل الثلاثون من الباب 1

توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد المقررة الأخرى والموارد الخارجة عن الميزانية

352-1 على النحو المبين في الجدولين 1-147 (2) و 1-148 (2)، تبلغ الموارد المقررة الأخرى 1 134 900 دولار وستغطي تكاليف ثلاث وظائف وستستخدم لتقديم الدعم للموظفين في الميدان لتحقيق الامتثال التام لمعايير السلوك المتوقعة. وتعكس الزيادة البالغة 71 200 دولار مقارنة بتقديرات عام 2023 أساساً اعتمادات لإشراك شركة استشارية ذات خبرة لمواصلة الاستعراض المستقل لملفات الموظفين فيما يتعلق ببرنامج إقرارات الذمة المالية، كما هو مبين في تقرير الأمين العام عن ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024 (A/77/771).

353-1 وعلى النحو المبين في الجدول 1-146 (3)، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية ما قدره 1 172 100 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستستخدم أساساً لدعم المكتب في تنفيذ ولاياته. وستغطي الموارد أيضاً تكاليف إدارة برنامج إقرارات الذمة المالية بالنسبة للموظفين الممولين من موارد خارجة عن الميزانية.

354-1 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لإشراف مكتب الأخلاقيات الذي لديه سلطة مفوضة من الأمين العام.

355-1 وترد في الجدول 1-150 معلومات عن الامتثال للهدفين المتمثلين في تسليم الوثائق في مواعيدها المقررة والحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وسيستمر مكتب الأخلاقيات في تحقيق الامتثال بنسبة 100 في المائة لسياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة.

الجدول 1-150

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2024	المقرر لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	الفعلي لعام 2020	
100	100	100	100	100	تقديم الوثائق في مواعيدها
100	100	100	100	100	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

ثاني عشر - التحقيق في الظروف والملابسات المؤدية إلى الوفاة الأساسية لداغ همرشولد ومرافقيه

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024

لمحة عامة

356-1 ترد في الجدول 1-151 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 1-151

تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغيرات					
	2022	2023	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
الخبراء الاستشاريون	113,5	112,6	-	4,4	-	4,4
الخدمات التعاقدية	1,5	-	-	1,6	-	1,6
المجموع	115,0	112,6	-	6,0	-	6,0

شرح الفروق حسب العامل

التغيرات الإجمالية في الموارد

الولايات الجديدة/الموسعة

357-1 على النحو المبين في الجدول 1-151، تعكس التغيرات في الموارد زيادة قدرها 6 000 دولار تحت بند الخبراء الاستشاريين والخدمات التعاقدية، وستغطي تكاليف متابعة أي بحث أو تحقيق آخر بالمدى المقرر له، وفقاً لقرار الجمعية العامة 252/77.

ثالث عشر - نظام المنسقين المقيمين

تصدير

خلال عام 2024، سيظل الاستثمار المستمر أمراً حيوياً لتعزيز الدور المحوري لنظام المنسقين المقيمين في تمكين الاستجابة الفعالة من منظومة الأمم المتحدة لاحتياجات البلدان، لا سيما في ظل الآثار الاجتماعية والاقتصادية المستمرة وغير المتناسبة الناجمة عن جائحة كوفيد-19 في البلدان النامية، والتحديات المتزايدة المترتبة على تغير المناخ والآثار المتتالية لشتى النزاعات المسلحة في جميع أنحاء العالم. وعلى خلفية التحديات الإنمائية الملحة والمتداخلة، سيواصل نظام المنسقين المقيمين الاضطلاع بدور أساسي في ضمان تعاون منظومة الأمم المتحدة الإنمائية بشكل أكثر فعالية وفي تقديم حلول مصممة خصيصاً لاحتياجات مختلف البلدان ابتغاء تسريع العمل نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة وعدم ترك أي أحد خلف الركب.

وقد مكن الاستثمار في نظام المنسقين المقيمين المعاد تنشيطه من القيادة الفعالة لما عدده 130 من أفرقة الأمم المتحدة القطرية، مدعوماً بتعزيز القدرات في مكاتب المنسقين المقيمين وأفرقة مكتب التنسيق الإنمائي على الصعيدين الإقليمي والعالمي. وقد أدى ذلك إلى وضع سياسات وبرامج أكثر تكاملاً وجودة عالية، مما زاد من اتساق وفعالية استجابات أفرقة الأمم المتحدة للأولويات الوطنية. وفي هذا السياق، سيواصل نظام المنسقين المقيمين جمع كيانات الأمم المتحدة والحكومات والجهات المانحة وجميع أصحاب المصلحة وتعبئتها ودعمها في إقامة تحالفات واسعة للشركاء ابتغاء إيجاد حلول تتعلق بأهداف التنمية المستدامة ومن أجل تمويلها.

ولا يمكن تحقيق الفرق الذي يحدثه نظام المنسقين المقيمين لحفز الأثر الإنمائي على تحسين حياة الناس إلا بقدر تمكينه حتى يقوم بذلك. وعلى هذا الأساس، فإن توفير تمويل كاف ويمكن التنبؤ به ومستدام لنظام المنسقين المقيمين أمر ضروري لتحقيق نتائج ملموسة من الاستثمار وللحفاظ عليها باستمرار. وإن نعمل على ضمان صيغة تمويل أكثر ملاءمة لنظام المنسقين المقيمين، ما زلنا نعول على دعم جميع الدول الأعضاء.

(توقيع) أوسكار فرنانديز - تارانكو

الأمين العام المساعد للتنسيق الإنمائي

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي لعام 2022

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

358-1 تسترشد أنشطة نظام المنسقين المقيمين في نطاقها وفي تنفيذها بقرار الجمعية العامة 279/72 بشأن إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، والجزء المتعلق بالأنشطة التنفيذية من أجل التنمية من دورات المجلس الاقتصادي والاجتماعي. وتمشيا مع القرارين 279/72 و 4/76، تُستمد الولايات الموضوعية لنظام المنسقين المقيمين من خطة عام 2030 التي تسعى إلى جعل العالم أكثر ازدهارا لما فيه صالح البشر والكوكب. وتقع مسؤولية إدارة نظام المنسقين المقيمين على مكتب التنسيق الإنمائي، ويتبع المنسقون المقيمون مباشرة للأمين العام. والمنسقون المقيمون هم المكلفون بتمثيل الأمين العام في عمليات التنمية على الصعيد القطري. ويتكون نظام المنسقين المقيمين في أساسه من 130 منسقا مقيما يقودون 130 فرقة من أفرقة الأمم المتحدة القطرية التي تعمل في 162 بلدا وإقليما.

برنامج العمل

الهدف

359-1 الهدف الذي يسهم نظام المنسقين المقيمين في تحقيقه هو تسريع إحراز الدول الأعضاء تقدماً في تحقيق أهداف التنمية المستدامة من خلال تعزيز قيادة الأمم المتحدة في المجال الإنمائي، وتمتين آليات التنسيق وأدواته وأطره، وفعالية إدارة الموارد المشتركة، وتعزيز شفافية النتائج بغية تحسين مفعول وكفاءة وفعالية الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية على الصعيد القطري والإقليمي والعالمي.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2024

360-1 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيزيد نظام المنسقين المقيمين الدعم الإنمائي القائم على الشراكات المقدم للحكومات الوطنية من أجل تنفيذ خطة عام 2030 من خلال تعزيز تصميم وتنفيذ أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة. وعلى وجه التحديد، سيقوم نظام المنسقين المقيمين بما يلي:

- (أ) إنشاء كادر من المنسقين المقيمين من ذوي المهارات الملائمة خصيصا لمختلف سياقات التنمية وزيادة التنوع في مجموعة المنسقين المقيمين، بما يشمل التمثيل الجغرافي والخلفية المهنية والمهارات اللغوية؛
- (ب) دعم أفرقة الأمم المتحدة القطرية في تحقيق النتائج الفردية والجماعية، بدعم من مكتب التنسيق الإنمائي على الصعيدين العالمي والإقليمي، لتزويدها بالقدرات والموارد اللازمة؛
- (ج) القيام، حسب الطلب، بوضع سياسات ومبادئ توجيهية عالمية لدعم مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة والأفرقة الفرعية وأفرقة العمل التابعة لها؛
- (د) استخدام المنصات والمواقع الشبكية والإبلاغ، بما يشمل تقارير الأمم المتحدة السنوية عن النتائج القطرية، لزيادة توافر المعلومات عن نظام المنسقين المقيمين والجهود والأنشطة التي تبذلها منظومة الأمم المتحدة الإنمائية لدعم خطة عام 2030 وعقد العمل من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة على الصعيد العالمي والإقليمي والوطني والتوعوية بذلك النظام وتلك الجهود والأنشطة؛

- (هـ) مواصلة نشر منصة UN-Info المجددة، مع إدخال تحسينات على كمية البيانات ونوعيتها وتطبيقاتها، باعتبارها المنصة المركزية لإتاحة الشفافية والبيانات فيما يتعلق بالنتائج التي تحققت في تنفيذ أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وأطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة؛
- (و) التعجيل بتنفيذ استراتيجيات تسيير الأعمال، ودمج المهام التنفيذية على الصعيدين المحلي والعالمي في مكاتب الدعم الإداري المشتركة والخدمات المشتركة العالمية، وزيادة عدد أماكن العمل المشتركة لضمان زيادة أوجه الكفاءة على الصعيد الوطني؛
- (ز) مواصلة الاستفادة من التمويل التحفيزي الذي يقدمه الصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة لتوسيع نطاق الفرص المتاحة في إطار مجالي نتائج الأساسيين المتمثلين في تعزيز السياسات المتكاملة والاستفادة من منظومات التمويل ومن الاستثمار التحفيزي لتحقيق أهداف التنمية المستدامة. وسعياً إلى تحقيق هاتين النتيجتين، سيستحدث الصندوق أدوات للتمويل المخصص فيما يتعلق بالأولويات المواضيعية الرئيسية التي تتيح أوجه تآزر مشتركة بين المنظمات والقطاعات في إطار خطة عام 2030، بما يشمل المنظومات الغذائية، والعمل المناخي والطاقة، والتحول الرقمي، وفرص العمل اللائق والحماية الاجتماعية الشاملة، وتوطين أهداف التنمية المستدامة، وإيجاد حلول للنزوح الداخلي وتحقيق التحول في التعليم، وذلك تحت قيادة المنسقين المقيمين واستناداً إلى الاحتياجات المحددة لأفرقة الأمم المتحدة القطرية وبالتنسيق مع آليات التنسيق المواضيعية المشتركة بين الوكالات؛
- (ح) دعم الدول الأعضاء، تشبهاً مع الالتزامات الحكومية الدولية، في التصدي للمخاطر وإدارتها بشكل استباقي وفي اتخاذ إجراءات احترازية في مواجهة الأزمات الفعلية والمتوقعة وغير المتوقعة المتزايدة والمضاعفة، بما في ذلك حالات الطوارئ الصحية والضغوط المتصلة بتكاليف المعيشة وتأثير الأزمات العالمية الأخرى. وسيُرسخ هذا النهج بقوة في أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة.

1-361 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) تقوية الدور التنظيمي للنظام الواسع للجهات المعنية بالتنمية بغية تزويد البلدان بحلول سياسية متعددة التخصصات ومتسقة وتطلعية للنهوض بتحقيق أهداف التنمية المستدامة؛
- (ب) اتباع نهج متسق وشفاف إزاء العمليات الإنمائية على الصعيد الوطني والإقليمي والعالمي، بما في ذلك التنفيذ المتسق للأولويات والسياسات والنهج على نطاق المنظومة من خلال كيانات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؛
- (ج) تعزيز الشراكات لتسريع التقدم الذي تحرزه الدول الأعضاء في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، بوسائل تشمل جذب التمويل من القطاعين العام والخاص وتسخيره لتحقيق أهداف التنمية المستدامة؛
- (د) زيادة الموارد المالية والفعالية اللازمة لتنفيذ برامج الأمم المتحدة بخفض التكاليف وزيادة مرونة أنشطة الأمم المتحدة الإنمائية؛
- (هـ) حماية الأرواح وسبل العيش من خلال مواصلة معالجة الآثار الاجتماعية والاقتصادية والطويلة الأجل للآزمات المتعددة والمتشابكة، مع إيلاء الاهتمام لمن هم أشد تضرراً.

1-362 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة العامة لعام 2024 إلى افتراضَي التخطيط التاليين:

- (أ) كفاية التمويل المقدم من الجهات المانحة لنظام المنسقين المقيمين وللصندوق المشترك من أجل خطة التنمية المستدامة وصناديق التمويل الجماعي الرئيسية الأخرى؛

- (ب) استمرار مشاركة الدول الأعضاء في اتفاق التمويل وتنفيذ الالتزامات ذات الصلة لضمان أن تُمكن نوعية التمويل وكميته منظومة الأمم المتحدة الإنمائية من تعظيم ميزات النسبية، ولزيادة تحفيز تماسك الأمم المتحدة ووحدة الغرض فيها.
- 363-1 وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال بين الوكالات، سيواصل نظام المنسقين المقيمين القيام بدور الأمانة لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، كما سيواصل بنشاط تنسيقه عمل كيانات الأمم المتحدة الأعضاء على الصعيد الرئيسي والفني وعلى صعيد المديرين. وسيواصل المنسقون المقيمون قيادة أفرقة الأمم المتحدة القطرية في مجال دعم الخطط والأولويات الوطنية.
- 364-1 وفيما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى على الصعيد العالمي والإقليمي والوطني والمحلي، سيواصل نظام المنسقين المقيمين العمل عن كثب مع الدول الأعضاء وكيانات الأمم المتحدة الإنمائية وكيانات الأمانة العامة، بما في ذلك بعثات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة، والمؤسسات المالية الدولية، والشركاء من المجتمع المدني من أجل النهوض بأهداف التنمية المستدامة وخطة عام 2030.
- 365-1 ويراعي نظام المنسقين المقيمين المنظور الجنساني في أنشطته التنفيذية ومنجزاته المستهدفة ونتائجه، حسب الاقتضاء. وسيواصل نظام المنسقين المقيمين تعزيز النتيجة المخصصة للمساواة بين الجنسين وسيساعد أفرقة الأمم المتحدة القطرية على القيام بما يلي: (أ) تقديم تقارير عن مؤشر المساواة بين الجنسين لتتبع الاستثمار المقرر أو الفعلي من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؛ (ب) النهوض بتحقيق أهداف التنمية المستدامة على نحو يراعي المنظور الجنساني.
- 366-1 وتمشيا مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، سيركز نظام المنسقين المقيمين على تنفيذ الاستراتيجية في نظام المنسقين المقيمين ككل ودعم أفرقة الأمم المتحدة القطرية في تنفيذ الاستراتيجية والإبلاغ عنها، استناداً إلى معدل الإبلاغ البالغ 100 في المائة الذي تحقق في عام 2022.

أثر الجائحة والدروس المستفادة

- 367-1 كان لاستمرار جائحة كوفيد-19 في عام 2022 تأثير على تنفيذ الولايات، ولا سيما استخدام التكنولوجيا الافتراضية لإجراء بعض أنشطة نظام المنسقين المقيمين التي قد يكون من الأفضل إجراؤها بالحضور الشخصي، بما في ذلك إشراك أصحاب المصلحة وأنشطة بناء القدرات.
- 368-1 ويواصل مكتب التنسيق الإنمائي تعميم الدروس المستفادة وأفضل الممارسات المتعلقة بتعديل وتكييف البرنامج على ضوء جائحة كوفيد-19، بسبل منها اعتماد نهج مبتكرة وأدوات اتصال عبر الإنترنت وبناء قدرات الموظفين لتحسين نوعية المشاركات الافتراضية داخل نظام المنسقين المقيمين، كما يواصل تعاونه مع كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية. وسيواصل المكتب الاستفادة من هذه النهج في عام 2024، حسب الاقتضاء.

أنشطة التقييم

- 369-1 استرشدت الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 بالتقييمات التالية التي أُنجزت في عام 2022:
- (أ) تقييم مكتب خدمات الرقابة الداخلية للدعم الإقليمي لمكتب التنسيق الإنمائي؛
- (ب) 12 تقييماً لأطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وأطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، منها 8 تقييمات في منطقة أفريقيا و 3 تقييمات في منطقة آسيا والمحيط الهادئ و 4 تقييمات في منطقة أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي. وقد نشرت حتى الآن تقارير نهائية عن خمسة من هذه التقييمات.

1-370 وقد روعيت في الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 نتائج التقييمات المشار إليها أعلاه والدروس المستفادة منها. فعلى سبيل المثال، تشير النتائج التي تم التوصل إليها مؤخراً إلى أنه على الرغم من المبادئ التوجيهية الفعالة للتقييم، فإن عدم كفاية قدرات التقييم على الصعيد العالمي والإقليمي والقطري والافتقار إلى ثقافة التقييم لا يزالان يشكلان تحدياً. وقد أدى الدعم والمشاركة المباشران لمكتب التنسيق الإنمائي في تقييمات فرادى أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة إلى زيادة جودة تقارير التقييم النهائية وأهميتها. وسيواصل المكتب الدعوة إلى تخصيص ميزانيات كافية لتقييمات أطر التعاون المقررة واستخدام تلك التقييمات للاسترشاد بها في تصميم أدوات التخطيط الجديدة. وسيزيد المكتب أيضاً من دعمه القطري من خلال توفير موارد كافية وتدريب شخصي يهدف إلى تحسين عمليات التقييم وجودة تقارير التقييم النهائية.

1-371 ومن المقرر أن يُجرى في عام 2024 ما مجموعه 33 تقييماً لأطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، أي 10 تقييمات في منطقة أفريقيا، وتقييمان في منطقة الدول العربية، و 4 تقييمات في منطقة آسيا والمحيط الهادئ، و 12 تقييماً في منطقة أوروبا ووسط آسيا، و 5 تقييمات في منطقة أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي.

الأداء البرنامجي في عام 2022

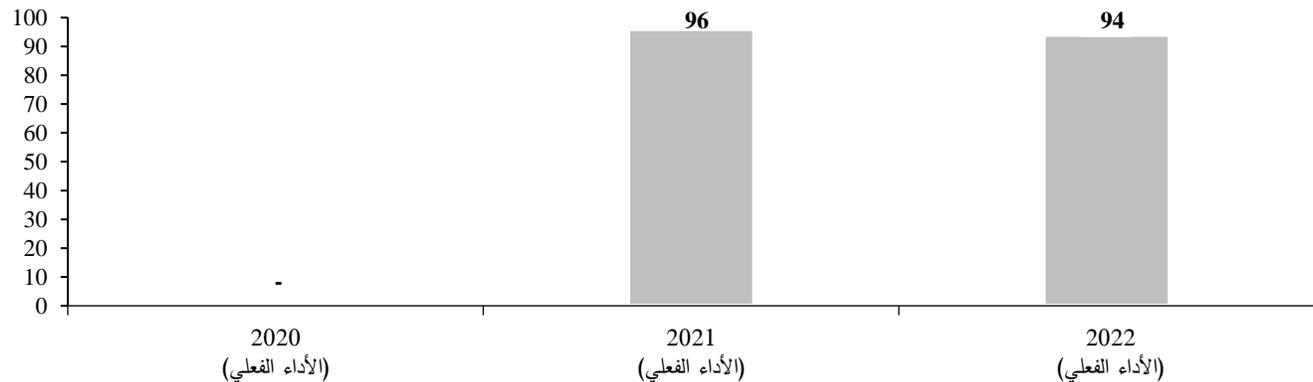
تحسين فعالية المعونة من أجل النهوض بأهداف التنمية المستدامة ومواءمة الأنشطة الإنمائية لمنظومة الأمم المتحدة مع الأولويات الوطنية

1-372 من خلال قيادة المنسقين المقيمين، أُعدَّ الجيل الجديد من أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، وهي تكفل زيادة مواءمة عمل الأمم المتحدة مع عمل الاستراتيجيات الإنمائية الوطنية للنهوض بتحقيق أهداف التنمية المستدامة من قبل البلدان، مع الهدف الشامل المتمثل في القضاء على الفقر بجميع صورته وأبعاده. ورفع المنسقون المقيمون مستوى الطموح في الحصول على دعم الأمم المتحدة للتصدي للتحديات المعقدة، ويسروا الحصول على خبرة الأمم المتحدة، بما في ذلك من الكيانات المتخصصة الموجودة فعلياً خارج البلدان، وقادوا المزيد من العمل الجماعي من خلال برامج مشتركة، مدعومة بصناديق التمويل الجماعي. وقد أضاف التركيز على الإبلاغ المنهجي عن البيانات المرئية من خلال منصة UN-Info قدراً أكبر من الشفافية والمساءلة، مما أسهم في تحسين ثقة البلدان المستفيدة من البرامج.

1-373 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الشكل الحادي والثلاثين من الباب 1).

الشكل الحادي والثلاثون من الباب 1

مقياس الأداء: النسبة المئوية لحكومات البلدان المستفيدة من البرامج التي تشير إلى أن أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة تمكن استجابات الأمم المتحدة من أن تكون أكثر اتساقاً مع الأولويات الوطنية وتتيح النهوض بأهداف التنمية المستدامة



النتائج المقررة لعام 2024

النتيجة 1: تمكين البلدان من التخفيف من آثار جائحة كوفيد-19

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

374-1 أسهم عمل البرنامج في 115 خطة عمل مشتركة لأطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة الحالية والموضوعة حديثاً (أو أطر عمل الأمم المتحدة القائمة للمساعدة الإنمائية) - التي تقرها عادة اللجنة التوجيهية المشتركة بين الأمم المتحدة والحكومات - والتي يتم تحديثها لدمج خطط التعافي الاجتماعي والاقتصادي من جائحة كوفيد-19 في أطر للبرمجة الطويلة الأجل للأمم المتحدة. وفي إندونيسيا وأوزبكستان وبيادوس ورواندا، استفاد المنسقون المقيمون من الصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة لدعم برامج الحماية الاجتماعية التكميلية والشاملة. وفي رواندا، اتسقت هذه البرامج مع الاستراتيجية الوطنية للتحول، بما في ذلك الخطة الرواندية لإنعاش الاقتصاد وصندوق الإنعاش الاقتصادي الرواندي، وساعدت على تشكيل البرنامج الوطني للاستجابة في مجال الحماية الاجتماعية والتعافي، وهو ما شكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر.

375-1 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 1-152).

الجدول 1-152

مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
تلقي الحكومات توجيهها ودعمًا منظمين ومنهجين من أفرقة الأمم المتحدة القطرية، بما يشمل الأفكار والاتجاهات والمخاطر المتعلقة بالمستقبل لتوقع التغيير والاستعداد له بشكل أفضل	تقديم المنسق المقيم وفريق الأمم المتحدة القطري الدعم الفعال إلى الحكومات بشأن تحقيق أهداف التنمية المستدامة من خلال إدراج التعافي من جائحة كوفيد-19 في أطر التعاون الموضوعية أو المنقحة حديثاً، مع التركيز بشكل متزايد على اتباع نهج استشرافي وإدارة المخاطر واتقائها بطريقة استباقية، بما يتماشى مع الالتزامات الحكومية الدولية	تحديث 115 خطة عمل مشتركة لأطر التعاون الحالية والموضوعة حديثاً (أو أطر عمل الأمم المتحدة الحالية للمساعدة الإنمائية)، التي تقرتها عادة اللجنة التوجيهية المشتركة بين الأمم المتحدة والحكومات، وذلك لدمج خطط الاستجابة الاجتماعية والاقتصادية لكوفيد-19 في أطر البرمجة الأطول أجلاً للأمم المتحدة	تنفيذ المنسق المقيم وفريق الأمم المتحدة القطري خطط الاستجابة الاجتماعية والاقتصادية، بما يتماشى مع أطر البرمجة الطويلة الأجل للأمم المتحدة، وتعديل البرمجة في السياقات القطرية لضمان أن يكون التعافي من جائحة كوفيد-19 جزءاً لا يتجزأ من الاستراتيجية القطرية المتعلقة بالتنمية وبأهداف التنمية المستدامة، وإدماج الاستجابة بحلول نهاية عام 2021 ضمن خطط العمل المشتركة لأطر التعاون (أو أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، حسب الاقتضاء)	تولي المنسق المقيم القيادة الفعالة لعملية تقديم الأمم المتحدة الدعم إلى الحكومات لإعداد خطط الطوارئ خلال جائحة كوفيد-19 عن طريق خطط الأمم المتحدة للاستجابة الاجتماعية والاقتصادية وتحليلها. وتغطي هذه الخطط استجابة إنمائية قصيرة الأجل إلى متوسطة الأجل، مما يمهد الطريق لتعافي أكثر استدامة نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة

النتيجة 2: حصول البلدان على مشورة متكاملة بشأن معظم أدوات السياسات التحويلية لتحقيق أهداف التنمية المستدامة من الأمم المتحدة والشركاء المعنيين

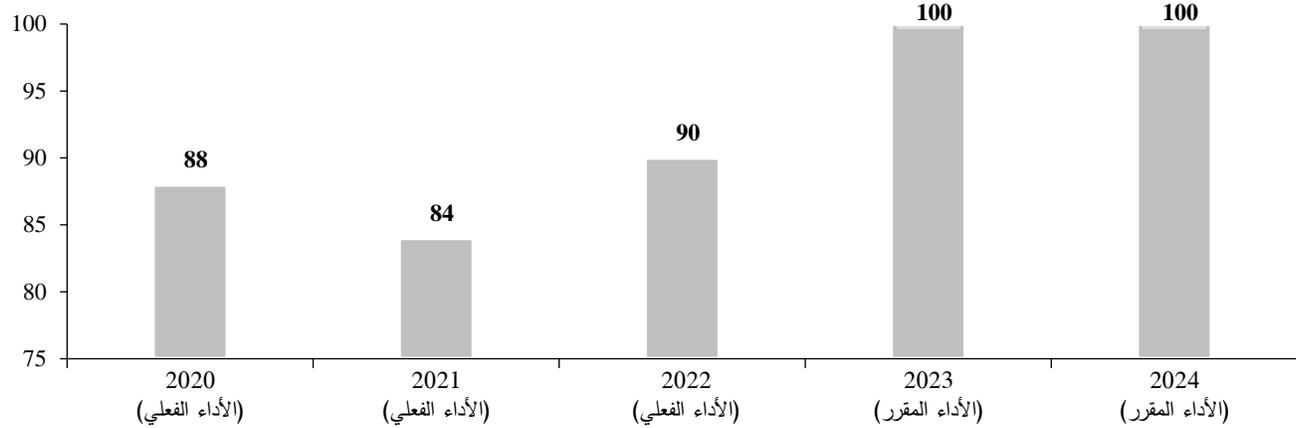
الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

376-1 أسهم عمل البرنامج في موافقة 90 في المائة من حكومات البلدان المستفيدة من البرامج على أن تسدي منظومة الأمم المتحدة الإنمائية مشورة متكاملة في مجال السياسات مصممة خصيصاً لتلبية الاحتياجات والأولويات الوطنية، وهو ما شكل أداء مستوفياً للهدف المقرر.

377-1 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثاني والثلاثين من الباب 1).

الشكل الثاني والثلاثون من الباب 1

مقياس الأداء: النسبة المئوية لحكومات البلدان المستفيدة من البرامج التي "توافق" على أن منظومة الأمم المتحدة الإنمائية تسدي مشورة متكاملة في مجال السياسات مصممة خصيصاً لتلبية الاحتياجات والأولويات الوطنية



النتيجة 3: تحسين الشفافية والمساءلة في العمل البرنامجي المشترك لأفرقة الأمم المتحدة القطرية في الميدان

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024

378-1 ما فتى تعزيز الشفافية والمساءلة مبادرة رئيسية لإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية. وتعد منصة التنسيق الرقمي UN-Info التي يديرها مكتب التنسيق الإنمائي أداة مهمة لجهود أعمال الشفافية والمساءلة. وتتيح المنصة رقمنة الأنشطة التنفيذية لـ 130 من أفرقة الأمم المتحدة القطرية في إطار الأمم المتحدة بالتعاون من أجل التنمية المستدامة واستراتيجية تسيير الأعمال، مما يمكن أفرقة الأمم المتحدة القطرية من إنجاز جميع أعمالها في البلد لتنفيذ إطار التعاون في مكان واحد والتخطيط المشترك وتحديد أوجه التآزر والكفاءة، فضلاً عن الفرص المتاحة للبرامج المشتركة. وعلاوة على ذلك، تغذي البيانات المستمدة من منصة UN-Info ما عدده 132 موقعاً شبكياً لأفرقة الأمم المتحدة القطرية بما يغطي 33 لغة، والموقع الشبكي العالمي لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة بجميع لغات الأمم المتحدة الرسمية الست، وبوابة البيانات الجديدة لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، وتقارير الأمم المتحدة السنوية عن النتائج القطرية، بسبل منها جعل تمثل البيانات ممكناً بطريقة مقنعة بصرياً. وبناء على ذلك، فإنه يبيّن كيف تدعم الأمم المتحدة تحقيق أهداف التنمية المستدامة من خلال الأولويات المنققة عليها مع الحكومة الوطنية. ومن الآن فصاعداً، أصبحت تغطية جميع أفرقة الأمم المتحدة القطرية البالغ عددها 130 فريقاً

على الصعيد العالمي من خلال منصة UN-Info، وتحسين جودة البيانات وزيادة القيمة المضافة لكيانات الأمم المتحدة وأصحاب المصلحة الخارجيين أموراً تشكل أولوية من الأولويات. وبالمثل، ستجمع النتائج القطرية بصورة متزايدة على الصعيد العالمي من خلال الإبلاغ على أساس مجموعة دنيا من المؤشرات العالمية المضمونة الجودة لقياس مساهمة منظومة الأمم المتحدة ككل في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

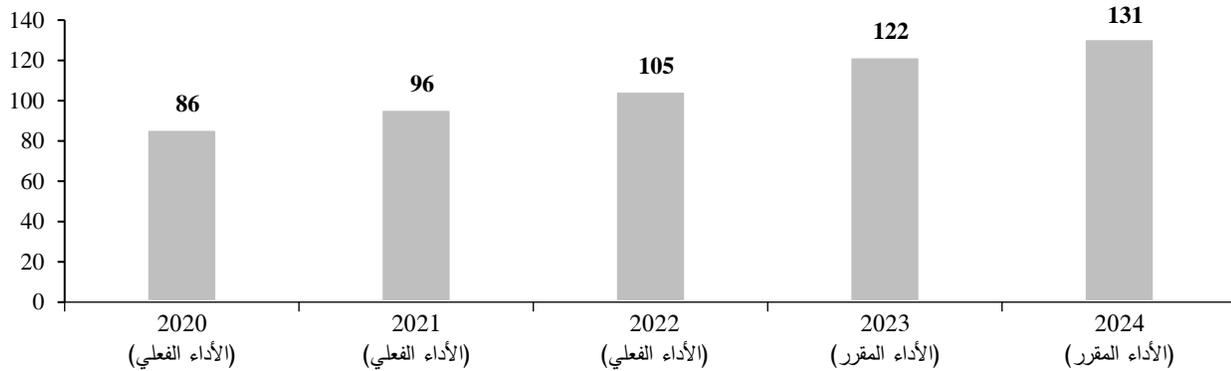
الدروس المستفادة والتغيير المقرر

379-1 الدرس الرئيسي المستفاد من المسير نحو تعزيز الشفافية والمساءلة هو أن مشاركة قيادة فريق الأمم المتحدة القطري ضرورية لتعزيز جودة بيانات الأفرقة القطرية المتاحة للجمهور على المنصات العالمية والوطنية. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيعزز نظام المنسقين المقيمين الدعم الفني المقدم إلى أفرقة الأمم المتحدة القطرية البالغ عددها 130 فريقاً لكفالة أن تعطي كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية الأولوية للبيانات الإنمائية المستمدة من منصة UN-Info، بما في ذلك ضمان جودة تلك البيانات، كجزء من التخطيط المنتظم الذي تقوم به الكيانات. وسيساعد تجميع النتائج القطرية على الصعيد العالمي من خلال مجموعة دنيا من المؤشرات على تحسين الشفافية والمساءلة فيما يتعلق بالمساهمة على نطاق منظومة الأمم المتحدة ككل في تحقيق أهداف التنمية المستدامة أمام أصحاب المصلحة الرئيسيين، ولا سيما الناس الذين تخدمهم الأمم المتحدة.

380-1 ويُعرض التقدم المتوقع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الشكل الثالث والثلاثين من الباب 1).

الشكل الثالث والثلاثون من الباب 1

مقياس الأداء: عدد خطط العمل المشتركة لأفرقة الأمم المتحدة القطرية المعروضة من خلال منصة UN-Info



الولايات التشريعية

381-1 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى البرنامج.

قرارات الجمعية العامة

238/74	الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية و 184/77	1/70	تحويل عالماً: خطة التنمية المستدامة لعام 2030
243/71	استعراض أداء نظام المنسقين المقيمين المعاد تنشيطه، بما في ذلك ترتيبات تمويله	233/75 و 243/71	الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية
279/72	إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية	279/72	إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية

قرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي

15/2019 التقدم المحرز في تنفيذ قرار الجمعية العامة 243/71 المتعلق و 23/2020 بالاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة و 25/2022 التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية

المنجزات المستهدفة

382-1 يتضمن الجدول 1-153 جميع المنجزات المستهدفة للبرنامج.

الجدول 1-153

نظام المنسقين المقيمين: المنجزات المستهدفة للفترة 2022-2024، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	المقرر لعام 2022	المقرر لعام 2023	المقرر لعام 2024
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء وناثق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	1	1	1
1 - تقرير رئيسة مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة بشأن مكتب التنسيق الإنمائي، بما يشمل مساهمة مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة	1	1	1
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	2	2	2
2 - اجتماعات اللجنة الخامسة	1	1	1
3 - اجتماعات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	1	1	1
باء - توليد المعارف ونقلها			
المواد التقنية (عدد المواد)	323	316	336
4 - تحليلات قطرية مشتركة (جديدة أو محدثة سنوياً) لتوجيه عمليات التخطيط والبرمجة في الأمم المتحدة ومساهماتها في تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030 على الصعيد القطري	131	131	132
5 - تقارير أفرقة الأمم المتحدة القطرية المقدمة في إطار الاستعراض الدوري الشامل	48	45	38
6 - تقييمات أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة	12	8	33
7 - تقارير سنوية عن النتائج المشتركة لأفرقة الأمم المتحدة القطرية	131	131	132
8 - التقرير المرحلي الموحد السنوي عن الصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة	1	1	1
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية			
التشاور والمشورة والدعوة: التشاور مع الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية والقطاع الخاص بشأن الإجراءات المشتركة لدعم أطر التعاون الإنمائي؛ وحوالي 6 إحاطات موضوعية إلى الدول الأعضاء.			
دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال			
المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: إتاحة منصة UN-Info لكي تستخدمها الجهات الشريكة بوصفها المنصة المركزية للشفافية والبيانات المتعلقة بنتائج إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة.			
برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: سيقوم الصندوق المشترك لأهداف التنمية المستدامة بإستحداث وإطلاق ما لا يقل عن نافذتين مواضيعيتين لتعزيز وتمويل التحولات المواضيعية المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة.			
هاء - المنجزات المستهدفة التمكينية			
الإدارة: الصحة والسلامة المهنيان لموظفي الأمم المتحدة ومُعاليهم؛ ودعم تصميم وتنفيذ استراتيجيات تسيير الأعمال ومكاتب الدعم الإداري المشتركة والخدمات المشتركة العالمية والأماكن المشتركة لمنظومة الأمم المتحدة؛ وصدور تفويض للسلطة من الأمين العام للمنسقين المقيمين المعينين حديثاً في الوقت المناسب، ورصد مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بالمساءلة؛ ورصد أحدث إطار للإدارة والمساءلة لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية ونظام المنسقين المقيمين وتنفيذه تنفيذاً فعالاً.			
الخدمات القانونية: التفاوض بشأن الإطار القانوني وإبرامه لهيئة بيئة تتيح إعادة تنشيط نظام المنسقين المقيمين مع البلدان المضيفة.			

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024

لمحة عامة

383-1 ترد في الجدول 1-154 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 1-154

تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نققات عام		التغيرات			
	2022	2023	التغيرات الفنية	الموسعة	الأخرى	المجموع
المنح والمساهمات ^(أ)	13 442,5	13 442,5	-	-	-	-
المجموع	13 442,5	13 442,5	-	-	-	-

(أ) تمثل حصة الأمانة العامة في ترتيب تقاسم التكاليف في مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، التي سُئِرَف كمنحة.

384-1 وعملاً بقرار الجمعية العامة 279/72، يمُول نظام المنسقين المقيمين من خلال فرض رسم تنسيق نسبته 1 في المائة على المساهمات غير الأساسية المخصصة بشكل حصري للأنشطة المتصلة بالتنمية في منظومة الأمم المتحدة، وترتيب لتقاسم التكاليف فيما بين كيانات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، والتبرعات. وفي عام 2024، ستظل قيمة حصة الأمانة العامة من ترتيب تقاسم التكاليف بين كيانات مجموعة التنمية المستدامة هي 13 442 500 دولار، ويُقترح تمويلها من الميزانية العادية. ولا يمثل هذا المبلغ أي تغيير مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2023.

385-1 وترد منهجية حساب الحصص الخاصة بالكيانات المشاركة والمبلغ الخاص بكل كيان مشارك في تقرير الأمين العام المتعلق بالتقديرات المنقحة المتصلة بنظام المنسق المقيم ضمن الباب 1، تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً (A/73/424). وعلى نحو ما طلبته الجمعية العامة في قرارها 279/72، استُعرضت منهجية تقاسم التكاليف في عام 2021 ضمن استعراض شامل للنظام المعاد تنشيطه للمنسقين المقيمين، بما في ذلك ترتيبات تمويله.

386-1 وتمشياً مع طلبات الجمعية العامة، في قرارها 279/72 و 262/77، إلى الأمين العام أن يقدم تقريراً سنوياً إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي في الجزء المتعلق بالأنشطة التنفيذية من أجل التنمية بشأن تنفيذ نظام المنسقين المقيمين المعاد تنشيطه، بما في ذلك تمويله، لكفالة المساءلة تجاه الدول الأعضاء، قدم الأمين العام ولا يزال يقدم تقارير سنوية إلى المجلس بشأن تنفيذ نظام المنسقين المقيمين المعاد تنشيطه، بما في ذلك تمويله، وذلك لكفالة المساءلة تجاه الدول الأعضاء. وفي نيسان/أبريل 2023، قدم الأمين العام تقريره عن تنفيذ القرار 233/75 بشأن الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية (A/78/72-E/2023/59). وفي ذلك التقرير، أشار الأمين العام إلى اعتماده أن يطلب إلى الجمعية، في تقرير مخصص لذلك في النصف الثاني من عام 2023، إعادة النظر في خيارات التمويل المقترحة في تقرير عام 2021 المعنون "استعراض سير عمل نظام المنسقين المقيمين: الارتقاء إلى مستوى التحديات والوفاء بوعود خطة التنمية المستدامة لعام 2030" (A/75/905).

387-1 وبالنسبة لعام 2024، تشمل موارد نظام المنسقين المقيمين الصندوق الاستثماري المحدد الغرض والموارد المعبأة محلياً. وفي إطار الصندوق الاستثماري المحدد الغرض، يتوقع نظام المنسقين المقيمين توليد ما مجموعه 281,8 مليون دولار من التمويل الجماعي، بما يشمل 155 مليون دولار من التبرعات، و 77 مليون دولار من ترتيب تقاسم التكاليف، و 50 مليون دولار من ضريبة التنسيق التي تبلغ نسبتها 1 في المائة. ويرد توزيع الموارد في الجدولين 1-155 و 1-156. وفي إطار الموارد المعبأة محلياً، يتوقع نظام المنسقين المقيمين تلقي 8,4 ملايين دولار من المساهمات المخصصة على الصعيد القطري للأنشطة الممولة من أطراف ثالثة، وهي موارد تجري تعبئتها محلياً لأداء مهام تتجاوز نطاق التركيز الأساسي للصندوق الاستثماري المحدد الغرض (الوارد بيانه في الجدول 1-155 تحت عنصر التنسيق القطري).

لمحة عامة عن موارد نظام المنسقين المقيمين

الجدول 1-155

الموارد المالية حسب العنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(أ) الصندوق الاستثماري المحدد الغرض

العنصر	نفقات عام 2022	تقديرات عام 2023	التغيرات	
			المجموع	النسبة المئوية
			تقديرات عام 2024	
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	3 566,2	4 092,6	550,8	13,5
باء - برنامج العمل				
1 - التنسيق العالمي	14 465,6	16 466,4	(1 525,8)	(9,3)
2 - التنسيق الإقليمي	9 923,1	10 388,5	1 933,1	18,6
3 - التنسيق القطري	187 281,2	239 723,9	1 110,6	0,5
المجموع الفرعي، باء	211 669,9	266 578,8	1 517,9	0,6
جيم - الدعم البرنامجي	10 398,7	11 155,0	(2 068,7)	(18,5)
المجموع	225 634,8	281 826,4	-	-

(ب) الموارد المعبأة محلياً

العنصر	نفقات عام 2022	تقديرات عام 2023	التغيرات	
			المجموع	النسبة المئوية
			تقديرات عام 2024	
التنسيق القطري	1 046,9	9 217,3	(809,0)	(8,8)
المجموع	1 046,9	9 217,3	(809,0)	(8,8)

الجدول 1-156

الموارد المالية حسب وجه الإنفاق (الصندوق الاستئماني المحدد الغرض)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغيرات			نفقات عام 2022	تقديرات عام 2023	المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2024
	2024	2023	2022					
الموارد المتصلة بالوظائف	144 543,4	177 338,0	(8 304,8)	169 033,2	(4,7)			
تكاليف الموظفين الأخرى	11 254,6	2 679,5	(1 574,6)	1 104,9	(58,8)			
الضيافة	147,9	1 327,7	(220,8)	1 106,9	(16,6)			
الخبراء الاستشاريون	7 634,6	20 410,2	2 523,3	22 933,5	12,4			
سفر الموظفين	10 494,8	11 513,8	778,5	12 292,3	6,8			
الخدمات التعاقدية	8 122,5	27 317,6	(195,9)	27 121,7	(0,7)			
مصروفات التشغيل العامة	38 515,8	34 738,2	9 094,2	43 832,4	26,2			
اللوازم والمواد	428,2	2 112,4	(642,4)	1 470,0	(30,4)			
الأثاث والمعدات	4 493,0	4 389,0	(1 457,5)	2 931,5	(33,2)			
المجموع	225 634,8	281 826,4	-	281 826,4	-			

1-388 تبلغ الاحتياجات الإجمالية من الموارد لعام 2024 ما قدره 281,8 مليون دولار للصندوق الاستئماني المحدد الغرض التابع لنظام المنسقين المقيمين.

1-389 وتقدر الاحتياجات من الموارد البالغة 281,8 مليون دولار في إطار الصندوق الاستئماني المحدد الغرض لعام 2024، وهو نفس المستوى الذي كانت عليه في عام 2023، وهي تشمل عمليات إعادة توزيع الموارد بين أوجه الإنفاق العديدة التأثير على الكلفة. وتعكس عمليات إعادة التوزيع أساساً زيادة قدرها 9,1 ملايين دولار تحت بند مصروفات التشغيل العامة لتغطية الزيادة في تكاليف استئجار المباني والمنافع العامة وصيانة المرافق، وزيادة قدرها 2,5 مليون دولار تحت بند الخبراء الاستشاريين ناتجة عن التطوير المقرر للقدرات القيادية للمنسقين المقيمين، وزيادة قدرها 0,8 مليون دولار تحت بند سفر الموظفين في ضوء استمرار تخفيف القيود المفروضة على السفر على الصعيد العالمي. ويقابل هذه الزيادات نقصان في أوجه الإنفاق الأخرى، تحت بند الوظائف أساساً (8,3 ملايين دولار)، مما يعكس تطبيق التكاليف القياسية المستكملة للوظائف؛ وتحت بند تكاليف الموظفين الأخرى (1,6 مليون دولار) نتيجة زيادة جهود التوظيف وإحاق الموظفين الفعلي بالعمل؛ وتحت بند الأثاث والمعدات (1,5 مليون دولار) وبند اللوازم والمواد (0,6 مليون دولار)، ويرجع ذلك أساساً إلى إلغاء التكاليف غير المتكررة المتعلقة بعمليات الشراء التي تمت خلال عام 2023.

1-390 وتوزع الموارد المعبأة محلياً، البالغة 9,2 ملايين دولار، على أوجه الإنفاق التالية: تكاليف الموظفين الأخرى (4,6 ملايين دولار)؛ وتكاليف الخبراء الاستشاريين (2,8 مليون دولار)؛ وتكاليف سفر الموظفين (0,9 مليون دولار)؛ ومصروفات التشغيل العامة (0,9 مليون دولار).

1-391 ويرد عدد الوظائف المقتر للصندوق الاستئماني المحدد الغرض في عام 2024 في الجدول 1-157. ويعكس العدد التقديري للوظائف زيادة صافية قدرها 12 وظيفة مقارنة بتقديرات عام 2023.

الجدول 1-157

الموارد المتصلة بالوظائف حسب العنصر لعام 2024

(عدد الوظائف)

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية والفئات العليا												
الموظفون الوطنيون														
الموظفون														
المجموع	الرتبة الرئيسية	الرتبة الأخرى	الرتبة الرئيسية	الرتبة الأخرى	المجموع الفرعي	ف-1/2	ف-3	ف-4	ف-5	مد-1	مد-2	أ ع م	و أ ع	
1 273	404	413	5	8	443	-	27	172	115	79	47	3	-	تقديرات عام 2023
														تقديرات عام 2024
17	-	-	1	2	14	-	4	3	5	-	1	1	-	ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة
														باء - برنامج العمل
53	-	-	3	-	50	-	13	25	10	2	-	-	-	1 - التنسيق العالمي
41	8	-	-	-	33	-	6	13	8	1	5	-	-	2 - التنسيق الإقليمي
1 149	396	413	-	-	340	-	2	129	91	75	40	3	-	3 - التنسيق القطري
1 243	404	413	3	-	423	-	21	167	109	78	45	3	-	المجموع الفرعي، باء
25	-	-	1	6	18	-	3	11	3	1	-	-	-	جيم - الدعم البرنامجي
1 285	404	413	5	8	455	-	28	181	117	79	46	4	-	مجموع تقديرات عام 2024
12	-	-	-	-	12	-	1	9	2	-	(1)	1	-	التغير

الجدول 1-158

توزيع الموارد المالية حسب العنصر

(بالنسبة المئوية)

العنصر		تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	باء - برنامج العمل	1,5	1,6
1 - التنسيق العالمي	2 - التنسيق الإقليمي	5,8	5,3
3 - التنسيق القطري	المجموع الفرعي، باء	3,7	4,4
جيم - الدعم البرنامجي	المجموع	85,1	85,5
		94,6	95,1
		4,0	3,2
		100,0	100,0

الميزانية حسب العنصر

التوجيه التنفيذي والإدارة

392-1 ستغطي الموارد المقترحة في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة تكاليف مكتب الأمين العام المساعد للتنسيق الإنمائي. ويقدم هذا المكتب خدمات التخطيط الاستراتيجي لنظام المنسقين المقيمين، ويدعم رئيسة مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ونائب رئيسها ومسؤوليها الرئيسيين وآليات عملها، ويرصد الجوانب الاستراتيجية المتعلقة بتنفيذ الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات ويرصد تتبُّع التقدم المحرز. وإضافة إلى ذلك، يتولى المكتب المسؤولية عن إدارة العلاقات مع الشركاء الاستراتيجيين، وعن تنسيق تعاون منظومة الأمم المتحدة الإنمائية مع آلية اللجنة التنفيذية/لجنة النواب، وعن توفير الرقابة والقيادة الاستراتيجية لمكتب مجموعة التنمية المستدامة. ويتولى الأمين العام المساعد مسؤولية الإشراف على 132 مكتباً من مكاتب المنسقين المقيمين وعن عمل 123 من موظفي مكتب التنسيق الإنمائي. وأضيفت وظيفتان جديدتان في إطار هذا العنصر (1 ف-5 و 1 ف-3) لأجل تحسين وتوطيد القدرات والمهام القيادية، ولا سيما ضمن مجالات تعبئة الموارد والعلاقات الحكومية الدولية، والدعوة، وأيضاً لأجل تحسين قدرات البيانات والتحليلات وفقاً لاستراتيجية الأمين العام لاستخدام البيانات من قبل الجميع وفي كل مكان. وأعيد أيضاً تصنيف وظيفة واحدة برتبة ف-4 إلى وظيفة برتبة ف-5 لتعزيز الجهود المبذولة وتلبية متطلبات الإدارة القائمة على النتائج. ويرد توزيع الموارد في الجدولين 1-159 و 1-160.

393-1 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية المخصصة في إطار هذا العنصر لإشراف المكتب الذي لديه سلطة تفويض من قبل الأمين العام.

الجدول 1-159

الاحتياجات من الموارد: التوجيه التنفيذي والإدارة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

الفئة	الموارد		الموارد المتصلة بالوظائف	
	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024
الموارد المتصلة بالوظائف	3 313,0	4 060,5	17	15
الموارد غير المتصلة بالوظائف	779,6	582,9	-	-
المجموع	4 092,6	4 643,4	17	15

الجدول 1-160

الاحتياجات حسب وجه الإنفاق: التوجيه التنفيذي والإدارة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نفقات عام 2022	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	الفرق
الموارد المتصلة بالوظائف	2 665,7	3 313,0	4 060,5	747,5
تكاليف الموظفين الأخرى	477,7	298,4	88,2	(210,2)
الضيافة	-	8,0	8,6	0,6
الخبراء الاستشاريون	(17,5)	136,8	10,0	(126,8)
سفر الموظفين	166,4	158,1	180,4	22,3

وجه الإنفاق	نفقات عام 2022	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	الفرق
الخدمات التعاقدية	16,6	6,5	27,0	20,5
مصرفات التشغيل العامة	249,1	167,3	267,0	99,7
اللوازم والمواد	0,1	-	-	-
الأثاث والمعدات	8,1	4,5	1,7	(2,8)
المجموع	3 566,2	4 092,6	4 643,4	550,8

برنامج العمل

394-1 يرد توزيع الموارد المخصصة في إطار برنامج العمل (التنسيق العالمي والإقليمي والقطري) في الجدولين 1-161 و 1-162.

الجدول 1-161

الاحتياجات من الموارد: برنامج العمل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

الفترة	الموارد			الموارد المتصلة بالوظائف	
	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	الفرق	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024
التنسيق العالمي	16 466,4	14 940,6	(1 525,8)	46	53
التنسيق الإقليمي	10 388,5	12 321,6	1 933,1	41	41
التنسيق القطري	239 723,9	240 834,5	1 110,6	1 149	1 149
المجموع	266 578,8	268 096,7	1 517,9	1 236	1 243

الجدول 1-162

الاحتياجات حسب وجه الإنفاق: برنامج العمل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نفقات عام 2022	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	الفرق
الموارد المتصلة بالوظائف	137 622,4	169 635,0	159 788,1	(9 846,9)
تكاليف الموظفين الأخرى	9 791,1	1 649,8	780,2	(869,6)
الضيافة	147,9	1 319,7	1 098,3	(221,4)
الخبراء الاستشاريون	7 668,3	20 193,3	22 923,5	2 730,2
سفر الموظفين	10 059,7	11 200,7	12 058,6	857,9
الخدمات التعاقدية	7 528,5	27 287,8	27 030,0	(257,8)
مصرفات التشغيل العامة	34 001,0	28 874,6	40 097,2	11 222,6
اللوازم والمواد	427,1	2 072,4	1 430,0	(642,4)
الأثاث والمعدات	4 423,9	4 345,5	2 890,8	(1 454,7)
المجموع	211 669,9	266 578,8	268 096,7	1 517,9

التنسيق العالمي

1-395 في إطار التنسيق العالمي، تعمل فروع مكتب التنسيق الإنمائي وأقسامه في المقر مع كيانات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة وآلياتها على تحسين الاتساق الاستراتيجي والعملياتي للأنشطة التنفيذية من أجل التنمية من خلال تعزيز النهج المتبعة على نطاق المنظومة، وتوفير توجيهات منسقة، وعند الاقتضاء، توجيهات متكاملة واستراتيجية بشأن السياسات لأفرقة الأمم المتحدة القطرية. ويضطلع بالمسؤوليات في إطار التنسيق العالمي فرعان وقسمان: فرع السياسات والبرمجة، وفرع تنمية المهارات القيادية لنظام المنسقين المقيمين، وقسم استراتيجيات العمل القطرية، وقسم الاتصالات وتبليغ النتائج. وأضيفت سبع وظائف في إطار هذا العنصر: أربع وظائف برتبة ف-4 في إطار قسم الاتصالات وتبليغ النتائج، استجابة للطلبات المتزايدة على الاتصالات الاستراتيجية والإبلاغ الدينامي عن النتائج على الصعيد القطري والإقليمي والعالمي؛ وثلاث وظائف برتبة ف-4 في إطار فرع السياسات والبرمجة لتعزيز خطة تحويل أهداف التنمية المستدامة وتحولاتها الرئيسية ومواصلة دفع تنفيذ الإصلاح على المستويين الإقليمي والقطري.

1-396 ويرد توزيع الموارد المخصصة للتنسيق العالمي في الجدولين 1-163 و 1-164.

الجدول 1-163

الاحتياجات من الموارد: التنسيق العالمي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

الفئة	الموارد		الموارد المتصلة بالوظائف	
	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	الفرق	تقديرات عام 2023
الموارد المتصلة بالوظائف	10 082,5	12 352,9	2 270,4	46
الموارد غير المتصلة بالوظائف	6 383,9	2 587,7	(3 796,2)	-
المجموع	16 466,4	14 940,6	(1 525,8)	53

الجدول 1-164

الاحتياجات حسب وجه الإنفاق: التنسيق العالمي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نفقات عام 2022	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	الفرق
الموارد المتصلة بالوظائف	9 590,2	10 082,5	12 352,9	2 270,4
تكاليف الموظفين الأخرى	956,4	1 041,9	297,8	(744,1)
الخبراء الاستشاريون	775,2	2 098,6	315,1	(1 783,5)
سفر الموظفين	412,8	724,0	255,4	(468,6)
الخدمات التعاقدية	413,9	1 277,9	920,4	(357,5)
مصرفات التشغيل العامة	2 309,2	1 226,5	799,0	(427,5)
اللوازم والمواد	1,3	15,0	-	(15,0)
الأثاث والمعدات	6,6	-	-	-
المجموع	14 465,6	16 466,4	14 940,6	(1 525,8)

التنسيق الإقليمي

397-1 تركز مهمة التنسيق الإقليمي المنوطة بنظام المنسقين المقيمين على مراقبة ودعم التنفيذ المتسق والفعال للأنشطة التنفيذية من أجل التنمية الذي يقوم به المنسقون المقيمون وأفرقة الأمم المتحدة القطرية من خلال تكامل السياسات والبرمجة والدعم العملي بالتعاون مع الأفرقة الإقليمية التابعة لمنظومة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة واللجان الإقليمية الاقتصادية والاجتماعية للأمم المتحدة.

398-1 ويرد توزيع الموارد المخصصة للتنسيق الإقليمي في الجدولين 1-165 و 1-166.

الجدول 1-165

الاحتياجات من الموارد: التنسيق الإقليمي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

الفئة	الموارد		الموارد المتصلة بالوظائف	
	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024
الموارد المتصلة بالوظائف	7 118,1	7 542,7	41	41
الموارد غير المتصلة بالوظائف	3 270,4	4 778,9	-	-
المجموع	10 388,5	12 321,6	41	41

الجدول 1-166

الاحتياجات حسب وجه الإنفاق: التنسيق الإقليمي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نفقات عام 2022	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	الفرق
الموارد المتصلة بالوظائف	6 434,8	7 118,1	7 542,7	424,6
تكاليف الموظفين الأخرى	1 348,0	607,9	482,4	(125,5)
الضيافة	-	24,0	11,9	(12,1)
الخبراء الاستشاريون	203,8	594,7	108,4	(486,3)
سفر الموظفين	717,5	919,9	3 566,1	2 646,2
الخدمات التعاقدية	88,8	194,2	129,6	(64,6)
مصروفات التشغيل العامة	934,3	722,4	404,8	(317,6)
اللوازم والمواد	20,0	52,1	5,3	(46,8)
الأثاث والمعدات	175,9	155,2	70,4	(84,8)
المجموع	9 923,1	10 388,5	12 321,6	1 933,1

التنسيق القطري

399-1 يتكون التنسيق القطري من العمل الذي يضطلع به المنسقون المقيمون بدعم من مكاتب المنسقين المقيمين في قيادة دعم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية لتنفيذ خطة عام 2030 على الصعيد القطري. ويتم ذلك وفقاً للأولويات الوطنية والاحتياجات وأطر التخطيط في إطار إمساك البلدان المستفيدة من البرامج بزماء المبادرة وتوليها للقيادة، بطريقة متسقة ومنسقة ومتكاملة حيثما أمكن، لتحقيق أقصى قدر ممكن من التأثير ونتائج التنمية المستدامة.

400-1 ويرد توزيع الموارد المخصصة للتنسيق القطري في الجدولين 167-1 و 168-1 (أ) بالنسبة للموارد المدرجة تحت بند الصندوق الاستئماني المحدد الغرض، وفي الجدول 168-1 (ب) بالنسبة للموارد المدرجة تحت بند الموارد المعبأة محلياً.

الجدول 167-1

الاحتياجات من الموارد: التنسيق القطري (الصندوق الاستئماني المحدد الغرض)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

الفئة	الموارد			الموارد المتصلة بالوظائف	
	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	الفرق	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024
الموارد المتصلة بالوظائف	152 434,4	139 892,5	(12 541,9)	1 149	1 149
الموارد غير المتصلة بالوظائف	87 289,5	100 942,0	13 652,5	-	-
المجموع	239 723,9	240 834,5	1 110,6	1 149	1 149

الجدول 168-1

الاحتياجات حسب وجه الإنفاق: التنسيق القطري

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(أ) الصندوق الاستئماني المحدد الغرض

وجه الإنفاق	نفقات عام 2022	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	الفرق
الموارد المتصلة بالوظائف	121 597,4	152 434,4	139 892,5	(12 541,9)
تكاليف الموظفين الأخرى	7 486,7	-	-	-
الضيافة	147,9	1 295,7	1 086,4	(209,3)
الخبراء الاستشاريون	6 689,3	17 500,0	22 500,0	5 000,0
سفر الموظفين	8 929,4	9 556,8	8 237,1	(1 319,7)
الخدمات التعاقدية	7 025,8	25 815,7	25 980,0	164,3
مصروفات التشغيل العامة	30 757,5	26 925,7	38 893,4	11 967,7
اللوازم والمواد	405,8	2 005,3	1 424,7	(580,6)
الأثاث والمعدات	4 241,4	4 190,3	2 820,4	(1 369,9)
المجموع	187 281,2	239 723,9	240 834,5	1 110,6

(ب) الموارد المعبأة محلياً

وجه الإنفاق	نفقات عام 2022	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	الفرق
تكاليف الموظفين الأخرى	534,7	4 608,7	3 169,2	(1 439,5)
الخبراء الاستشاريون	297,3	2 765,2	-	(2 765,2)
سفر الموظفين	64,7	921,7	205,6	(716,1)
الخدمات التعاقدية	97,5	-	2 968,7	2 968,7
مصروفات التشغيل العامة	51,8	921,7	1 847,5	925,8
اللوازم والمواد	0,6	-	138,6	138,6
الأثاث والمعدات	0,3	-	78,7	78,7
المجموع	1 046,9	9 217,3	8 408,3	(809,0)

الدعم البرنامجي

1-401 يقدم فرع إدارة الأعمال التابع لنظام المنسقين المقيمين خدمات الدعم البرنامجي في مكتب التنسيق الإنمائي، في إطار هدف عام هو إدارة عمليات نظام المنسقين المقيمين لضمان تمام المساءلة عن النظام والرقابة عليه. ويمثل الفرع المكتب التنفيذي لمكتب التنسيق الإنمائي ويقدم خدمات تسيير الأعمال والدعم الإداري بشكل يومي للمكتب على الصعيد العالمي، بما في ذلك في مجالات الموارد البشرية، وتكنولوجيا المعلومات والشؤون المالية، والسفر، والمشتريات، وإدارة منصات النظم. وهو مسؤول عن وضع ميزانية مقر المكتب والإشراف عليها وتقديم التقارير بشأنها. ويدير الفرع العلاقة التشغيلية مع مقدمي الخدمات لنظام المنسقين المقيمين. ويقدم المشورة والدعم بشأن خدمات تسيير الأعمال إلى المكاتب الإقليمية للمكتب ومكاتب المنسقين المقيمين. وينسق الميزنة القائمة على النتائج لنظام المنسقين المقيمين وتقديم التقارير المتعلقة به بصفة منتظمة، بما في ذلك التقارير المقدمة إلى اللجنة الخامسة، ويشرف على ذلك. وهو مسؤول عن الإدارة المالية والإبلاغ المالي عن جميع مصادر التمويل لنظام المنسقين المقيمين. ويتولى الفرع أيضاً مسؤولية التوجيه السياساتي بشأن المساءلة الإدارية ودعم الرقابة للمكتب بالتنسيق مع المكاتب الأخرى في الأمانة العامة. وأضيفت ثلاث وظائف جديدة برتبة ف-4 لزيادة مهمة الدعم الإداري المقدمة إلى نظام المنسقين المقيمين بأكمله، ولا سيما في مجالات تعزيز قدرات الموارد البشرية لأجل تقديم خدمة فعالة للقوة العاملة في نظام المنسقين المقيمين، والتأكد من مهام الامتثال والرقابة الصادر بها تكليف.

1-402 ويرد توزيع الموارد المخصصة للدعم البرنامجي في الجدولين 1-169 و 1-170.

الجدول 1-169

الاحتياجات من الموارد: الدعم البرنامجي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

الفئة	الموارد			الموارد المتصلة بالوظائف	
	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	الفرق	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024
الموارد المتصلة بالوظائف	4 390,0	5 184,6	794,6	22	25
الموارد غير المتصلة بالوظائف	6 765,0	3 901,7	(2 863,3)	-	-
المجموع	11 155,0	9 086,3	(2 068,7)	22	25

الجدول 1-170

الاحتياجات حسب وجه الإنفاق: الدعم البرنامجي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نفقات عام 2021	تقديرات عام 2022	تقديرات عام 2023	الفرق
الموارد المتصلة بالوظائف	4 255,3	4 390,0	5 184,6	794,6
تكاليف الموظفين الأخرى	985,8	731,3	236,5	(494,8)
الخبراء الاستشاريون	(16,2)	80,1	-	(80,1)
سفر الموظفين	268,7	155,0	53,3	(101,7)
الخدمات التعاقدية	577,4	23,3	64,7	41,4
مصروفات التشغيل العامة	4 265,7	5 696,3	3 468,2	(2 228,1)
اللوازم والمواد	1,0	40,0	40,0	-
الأثاث والمعدات	61,0	39,0	39,0	-
المجموع	10 398,7	11 155,0	9 086,3	(2 068,7)

رابع عشر - مكتب الأمم المتحدة للشباب

تصدير

يُعدّ جيل الشباب اليوم من بين أكثر أجيال الشباب عددا وترابطا وتعلّما في التاريخ، حيث يمثل ما يقرب من 1,9 مليار شخص، أو ما يعادل 1 من كل 4 أشخاص على مستوى العالم، ويعيش ما يقرب من 90 في المائة منهم في البلدان النامية وما يقرب من 20 في المائة في أقل البلدان نمواً.

وفي الوقت نفسه، ينمو هذا الجيل من الشباب في وقت يتسم بتحديات شائكة، تمتد من النزاعات وتغير المناخ إلى استمرار عدم المساواة وعدم كفاية التعليم وبطالة الشباب وجائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19). فعلى سبيل المثال، لا يحصل 244 مليون من الأطفال والشباب على التعليم، وتشير التقديرات إلى أنّ العدد الإجمالي للشباب العاطلين عن العمل على مستوى العالم يصل، على الرغم من التحسينات الطفيفة، إلى 73 مليونا في عام 2022، أي أعلى بمقدار 6 ملايين عن المستوى المسجّل قبل الجائحة. وعلاوة على ذلك، أصبح التعلّم الرقمي والعمل عن بعد شائعين الآن، لكنّ 2,2 مليار طفل وشاب في جميع أنحاء العالم لا يتمتعون بالإنترنت في المنزل.

و 42 في المائة من مجموع النازحين قسرا تقلّ أعمارهم عن 18 عاما. ويعيش نحو 600 مليون شخص في مناطق متأثرة بالنزاعات، فيما يشكل الشباب نسبة 60 في المائة من السكان داخل العديد من البيئات المتأثرة بالنزاعات. وفي هذه المناطق كلها، كثيرا ما تتأثر الفتيات والشابات بشكل غير متناسب، مما يزيد من صعوبة حصولهن على الفرص.

ومع ذلك، ليس لدى الشباب قبول سلبي بالعالم على هيئته. بل على العكس، لديهم، كمبتكرين ونشطاء وأصوات تقدمية، سعي حثيث نحو أخذ زمام المبادرة في تغييره. وهم ينتصرون، على الإنترنت وداخل مجتمعاتهم وفي الشوارع، إلى قيم الإنصاف والعدالة والتعاون الدولي ويطالبون القادة بالعمل توا من أجل بناء عالم أفضل للجميع وحماية كوكبنا.

ويشكل الشباب شريحة ديمغرافية رئيسية في النهوض بمبادئ ميثاق الأمم المتحدة ومقاصده. وهم يؤدون دورا هاما في تعزيز السلام والأمن والتنمية المستدامة وحقوق الإنسان، ويأتون، عند إشراكهم بفعالية كشركاء كاملي العضوية، بالأفكار المبتكرة والخبرات والتعاون العريض اللازم لمساعدتنا على إعادة العالم إلى المسار الصحيح لتأمين مستقبل أفضل للجميع.

وإنشاء مكتب الأمم المتحدة للشباب بموجب قرار الجمعية العامة 306/76 سيزيد من مكانة الخطة المتعلقة بالشباب عبر العالم، وسيضفي الطابع المؤسسي على الجهود المتعلقة بالشباب في منظومة الأمم المتحدة. وسيعمل مكتب الشباب على زيادة تعزيز قدرة منظومة الأمم المتحدة على إشراك الشباب بفعالية في عملها، وعلى تنسيق مجمل عمل المنظومة لأجل الشباب ومع الشباب.

(توقيع) جاياتما فيكراماناياكي

مبعوثة الأمين العام المعنية بالشباب

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

403-1 منذ أمد بعيد، هناك تسليم في الأمم المتحدة بأن خيال الشباب ومثله وطاقته من الأمور الحيوية لاستمرار تنمية المجتمعات التي يعيشون داخلها. ففي عام 1995، أقرت الجمعية العامة، في قرارها 2037 (د-20)، إعلان إشراب الشباب مُثل السلم والاحترام المتبادل والتفاهم بين الشعوب. وفي عام 1995، اعتمدت الجمعية العامة برنامج العمل العالمي للشباب حتى سنة 2000 وما بعدها في قرارها 81/50، الذي وفر إطاراً سياسياً ومبادئ توجيهية عملية لتحسين حالة الشباب. وفي عام 2007، اعتمدت الجمعية العامة ملحق في قرارها 126/62 ملحقاً لهذا البرنامج، قدم مزيداً من التوجيه بشأن تعزيز مشاركة الشباب في التنمية الاجتماعية والاقتصادية. منذ عام 2015، دعا مجلس الأمن، في قراراته 2250 (2015) و 2419 (2018) و 2535 (2020)، جميع الجهات الفاعلة ذات الصلة إلى زيادة التمثيل الشامل للشباب في منع نشوب النزاعات وحلها، بما في ذلك عند التفاوض على اتفاقات السلام وتنفيذها.

404-1 وفي عام 2017، عين الأمين العام أول مبعوث معني بالشباب. وفي عام 2018، أطلق الأمين العام استراتيجية الأمم المتحدة للشباب من أجل تعزيز التنسيق داخل منظومة الأمم المتحدة والمساءلة على عملها المتعلق بالشباب. وقررت الجمعية العامة، في قرارها 76/306 إنشاء مكتب الأمم المتحدة للشباب بوصفه مكتبا مخصصاً لشؤون الشباب في الأمانة العامة يدمج مكتب مبعوث الأمين العام المعني بالشباب. ويتولى مكتب الشباب المسؤولية عن قيادة المشاركة والدعوة من أجل النهوض الفعال بقضايا الشباب في جميع أعمال الأمم المتحدة والدفع نحو المزيد من الإجراءات والتوعية والتعاون والتنسيق والمساءلة فيما تقوم به منظومة الأمم المتحدة من أعمال بشأن الشباب ضمن مجالات السلام والأمن والتنمية المستدامة وحقوق الإنسان، وفي جميع السياقات. ويؤدي مكتب الشباب دوراً رئيسياً في تقريب الأمم المتحدة من الشباب وتقريب الشباب من الأمم المتحدة عن طريق إقامة شراكات ومبادرات مبتكرة لتعزيز وتنظيم مشاركة الشباب في أعمال المنظمة، وذلك بوسائل منها دعم الأمم المتحدة للدول الأعضاء في تعزيز المشاركة الفعالة للشباب والتمكين له. والولاية مستمدة من الأولويات المحددة في القرارات والمقررات ذات الصلة الصادرة عن الجمعية العامة ومجلس الأمن، بما في ذلك قرارات الجمعية العامة 81/50 و 126/62 و 306/76 وقرارات المجلس 2250 (2015) و 2419 (2018) و 2535 (2020).

برنامج العمل

الهدف

405-1 الهدف الذي يسهم هذا البرنامج في تحقيقه هو كفاءة المشاركة المجدية للشباب في أعمال الأمم المتحدة وتسريع نسق الإجراءات المتخذة على الصعد العالمي والإقليمي والقطني لتمكين الشباب في جميع أنحاء العالم وتعزيز حقوقهم وتلبية احتياجاتهم.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2024

406-1 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيقوم مكتب الشباب بما يلي:

(أ) قيادة جهود الإشراف والدعوة للنهوض بقضايا الشباب على كامل نطاق الأمم المتحدة، في مجالات السلام والأمن والتنمية المستدامة وحقوق الإنسان، وذلك من خلال التعاطي مع ممثلي الدول الأعضاء ومديري أجهزة الأمم المتحدة والإدارة العليا لمنظومة الأمم المتحدة وبالتشاور الوثيق مع شباب العالم؛

- (ب) تعزيز المشاركة المجدية والشاملة والفعالة للشباب والمنظمات ذات القيادات والاهتمامات الشبابية في أعمال الأمم المتحدة، وذلك في إطار من التعاون الوثيق على نطاق منظومة الأمم المتحدة؛
- (ج) تشجيع زيادة التعاون والتنسيق والمساءلة على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن النهوض بقضايا الشباب، بما في ذلك دعم الأمم المتحدة للدول الأعضاء، حسب الاقتضاء وبناء على طلبها، في تعزيز إشراك الشباب ومشاركتهم وتمكينهم بشكل فعال وذو مغزى؛
- (د) توفير معلومات محدثة ودعم منتظمين لجهات التنسيق المعنية بالشباب على نطاق منظومة الأمم المتحدة وإشراك قيادة الأمم المتحدة لتشجيع تحديد جهات اتصال إضافية للشباب حيثما لا توجد؛
- (هـ) التفاعل مع المهتمين بقضايا الشباب من مبعوثي المنظمات الإقليمية وممثليها ومكاتبها بشأن النهوض بقضايا الشباب؛
- (و) اقتراح نُهج مبتكرة للنهوض بمبادرات أصحاب المصلحة المتعددين بشأن إشراك الشباب وتمكينه، لكي تنظر فيها الدول الأعضاء، بما في ذلك التعليم الجيد والشامل للجميع، والوظائف اللائقة، وتنمية المهارات، والتحول الرقمي، والابتكارات والحلول التي يقودها الشباب؛
- (ز) تعزيز وتيسير الحوار والتعاون والتضامن بين الأجيال والثقافات عبر تزويد الشباب بفرص للمشاركة والتعاون فيما بينهم، وأيضاً للتعاطي مع الدول الأعضاء والقطاع الخاص والأوساط الأكاديمية والأمم المتحدة، وذلك بوسائل منها منتديات السياسات الحكومية الدولية؛
- (ح) دعم الجهود الرامية إلى تعزيز تمثيل الشباب في الأمم المتحدة، عبر سبل من بينها زيادة فرص التدريب الداخلي والعمل للشباب وتحسين شروطها، ولا سيما لشباب البلدان النامية، ومع إيلاء الاعتبار الواجب للتوازن الجنساني؛
- (ط) دعم الجهود الجارية لحشد الدعم المالي والتقني والاستثمار لتعزيز الخدمات الجيدة النوعية والشاملة للجميع في مجالات التعليم والتدريب وتنمية المهارات وبناء القدرات، والارتقاء بمستوى هذه الخدمات، وسدّ الفجوة الرقمية، وذلك جنباً إلى جنب مع خلق فرص العمل للشباب وتهيئة بيئة مؤاتية لتسخير مواهبهم وقدراتهم للمساهمة في مجتمعاتهم؛
- (ي) التواصل مع الشباب والمنظمات ذات القيادات والاهتمامات الشبابية، عبر وسائل مبتكرة، منها استخدام وسائل التواصل الاجتماعي، ورواية القصص السردية والمحتوى السمعي البصري، مع التركيز على إنشاء أصول وقوالب متعددة اللغات، حيثما أمكن، لنشرها من خلال أفرقة الأمم المتحدة القطرية ومراكز الأمم المتحدة للإعلام في جميع أنحاء العالم.

1-407 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) النهوض بقضايا الشباب وإشراك الشباب على نطاق الأمم المتحدة وضمن مجالات السلام والأمن والتنمية المستدامة وحقوق الإنسان؛
- (ب) إجراءات تتخذها الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية لضمان المشاركة الفعالة والمجدية للشباب والتمكين له؛
- (ج) إعلاء أصوات الشباب وزيادة الفرص المتاحة لهم للإسهام في الترويج لعالم قوامه السلم والعدل والاستدامة؛
- (د) تعزيز حاور والتعاون والتضامن بين الأجيال والثقافات؛

(هـ) تنفيذ مبادرات لأصحاب المصلحة المتعددين بشأن الشباب، بما في ذلك تعزيز وتوسيع نطاق الخدمات الجيدة والشاملة للجميع في مجالات التعليم والتدريب وتنمية المهارات، وسد الفجوة الرقمية، وخلق فرص العمل، وتمكين الشباب؛

(و) زيادة تمثيل الشباب في الأمم المتحدة وتحسينه.

408-1 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة العامة لعام 2024 إلى افتراضات التخطيط التالية:

(أ) مواصلة الدول الأعضاء تقديم دعمها للمضي قدماً في النهوض بحالة الشباب عبر العالم، بما في ذلك تنفيذ جملة من الأطر والاتفاقات الدولية من بينها خطة عام 2030، وخطة عمل أديس أبابا، واتفاق باريس، وإطار سندي للحد من مخاطر الكوارث للفترة 2015-2030، وبلوغ مقاصد الإعلان العالمي لحقوق الإنسان؛

(ب) استمرار المجتمع الدولي في التسليم بالدور الهام الذي يؤديه الشباب في تعزيز السلام والأمن والتنمية المستدامة وحقوق الإنسان؛

(ج) وجود موارد كافية من خارج الميزانية للعمل المتعلق بالشباب ولضمان المشاركة الفعالة للشباب على نطاق منظومة الأمم المتحدة والمؤسسات والمنظمات والمبادرات الوطنية والإقليمية والعالمية.

409-1 وفيما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى على الصعيد العالمي والإقليمي والوطني والمحلي، سيواصل مكتب الشباب التعاون الذي أرسته المبعوثة المعنية بالشباب ومكتبها مع مبعوثي الشباب الإقليميين والوطنيين ومع المنظمات الإقليمية مثل الاتحاد الأفريقي، ورابطة أمم جنوب شرق آسيا، والجماعة الكاريبية، والاتحاد الأوروبي، ومنظمة الأمن والتعاون في أوروبا، وجامعة الدول العربية، ومنتدى جزر المحيط الهادئ. وسيعطي مكتب الشباب الأولوية أيضاً لإقامة علاقات جديدة ولتوطيد العلاقات القائمة مع منظمات الشباب ذات الصلة ومنظمات المجتمع المدني والأوساط الأكاديمية والقطاع الخاص.

410-1 وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال فيما بين الوكالات، سيواصل مكتب الشباب تعبئة كيانات الأمم المتحدة وأفرقة الأمم المتحدة القطرية من أجل تحسين التنسيق والتعاون والمساءلة بشأن الأعمال المتعلقة بالشباب على نطاق منظومة الأمم المتحدة. وسيتعاون المكتب مع إدارة التواصل العالمي وغيرها من كيانات الأمم المتحدة، من خلال فريق الاتصالات التابع لاستراتيجية الأمم المتحدة للشباب. وسيعمل مع إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية والامتنال، وإدارة الدعم العملياتي، والأعضاء الآخرين في فرقة العمل المعنية بالاستراتيجية، من أجل تحسين فرص التدريب الداخلي وفرص العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة. وسيقيم شراكة مع مكتب مبعوث الأمين العام المعني بالتكنولوجيا، واليونيسيف، والاتحاد الدولي للاتصالات السلكية واللاسلكية، وإدارة التواصل العالمي، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، ومكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، من أجل التصدي لتحديات التحول الرقمي التي تواجه الشباب وتقليص الفجوة الرقمية. وسيسهم مكتب الشباب أيضاً بانتظام في عمل مختلف الأفرقة العاملة المشتركة بين الوكالات، وسيقدم الدعم بأعمال الأمانة إلى اللجنة التوجيهية الرفيعة المستوى المشتركة بين الوكالات وللفريق العامل المشترك المسؤول عن تعزيز الإجراءات المتسقة التي تتخذها منظومة الأمم المتحدة بشأن المسائل الشبابية.

411-1 ويراعي المكتب المنظور الجنساني في أنشطته التنفيذية ومنجزاته المستهدفة ونتائجه، حسب الاقتضاء، وذلك بالتأكد من المشاركة الهادفة للفتيات والشابات في عمليات الأمم المتحدة وفي صنع القرار على المستوى الحكومي الدولي، وتيسير المناقشات بين الأجيال حول القيادة النسائية داخل الأمم المتحدة وخارجها، وتعزيز إدماج المنظور الجنساني ضمن إجراءات إشراك الشباب ومنحه دور القيادة، من خلال دعم منصات من قبيل القادة الشباب من أجل أهداف التنمية المستدامة للأمم

المتحدة والفريق الاستشاري للشباب المعني بتغير المناخ ومبدأ عدم ترك أي شاب خلف الركب، وتعزيز المناقشات حول الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية، كجزء لا يتجزأ من الخطة المتعلقة بالشباب.

412-1 وتمشيا مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، سيدعو مكتب الشباب إلى مشاركة الشباب ذوي الإعاقة مشاركة هادفة في عمل الأمم المتحدة. وبالتشاور مع هؤلاء الشباب وشبكاتهم ومنظماتهم، سيقوم المكتب بتعميم مراعاة إدماج منظور الإعاقة في جميع جوانب عمله، وذلك بغية التأكد من الوصول إلى الفرص والمعلومات والأحداث، إلى أقصى حد ممكن. وهو سيتشارك في رئاسة فرقة العمل المعنية بالإعاقة والتابعة لاستراتيجية الأمم المتحدة للشباب، ضمن إطار جهود التنسيق الشاملة على نطاق المنظومة بشأن الشباب. كجزء من عمل فريق العمل، سينشر المكتب نتائج البحوث المتعلقة بالشباب من ذوي الإعاقة، التي أجريت في عام 2023، وسيدعو إلى تنفيذ التوصيات المنبثقة عن هذه البحوث.

النتائج المقررة لعام 2024

النتيجة 1: تعزيز العمل على نطاق المنظومة من أجل الشباب ومعهم لتلبية احتياجاتهم وإعلاء أصواتهم وتعزيز مشاركتهم الهادفة

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024

413-1 استراتيجية الأمم المتحدة للشباب تعمل كإطار جامع يوجه منظومة الأمم المتحدة في عملها مع الشباب ومن أجلهم، وهي تهدف إلى ضمان إنجاز أعمال الأمم المتحدة بشأن قضايا الشباب بطريقة منسقة ومتناسكة وشاملة. وضمن الإطار العام للاستراتيجية، عمل مكتب مبعوث الأمين العام المعنية بالشباب بشكل وثيق مع كيانات من منظومة الأمم المتحدة لإرساء أسس تنفيذ الاستراتيجية على نطاق المنظومة، بما في ذلك استحداث بطاقات لقياس الأداء والمساءلة، وآليات لإضفاء الطابع المؤسسي على الإبلاغ عن التقدم المحرز، وطائفة من المنتجات المعرفية ومجموعات الأدوات. وسيواصل المكتب هذا العمل من خلال تقديم التوجيه الاستراتيجي، وبناء القدرات، ومنتجات إدارة المعارف، وتحليل البيانات على نطاق منظومة الأمم المتحدة لدعم تنفيذ الاستراتيجية.

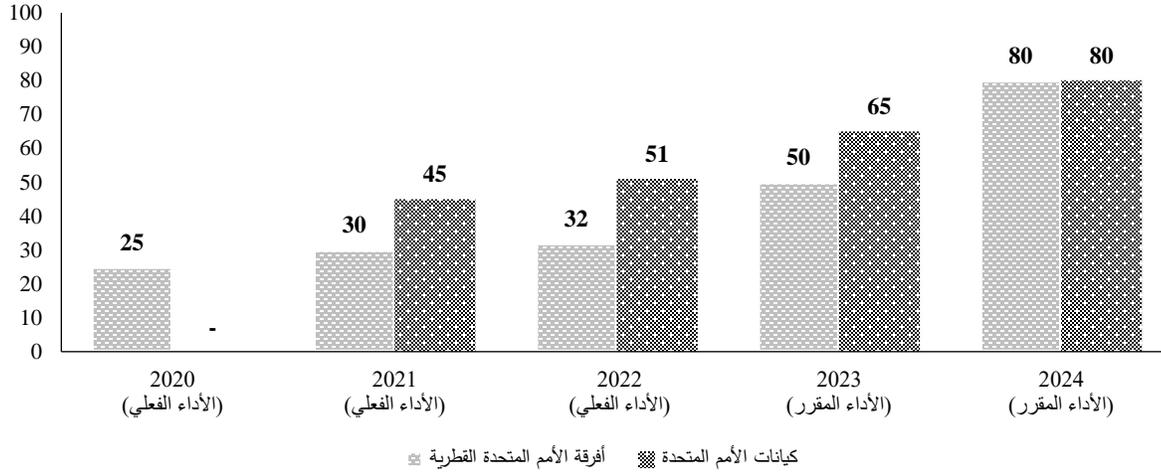
الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

414-1 الدرس المستفاد بالنسبة لمكتب الشباب هو المشاركة في آليات التنسيق المشتركة بين الوكالات بشأن الشباب التي كانت أعلى على الصعيدين العالمي والإقليمي منها على المستوى القطري. وعند تطبيق هذا الدرس، سيستفيد مكتب الشباب من عمل مكتب مبعوث الأمين العام المعنية بالشباب وسيواصل التعاطي مع مكتب الدعم الإنمائي ومكاتب المنسق المقيم وأعضاء مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة لضمان التنفيذ والتنسيق والبرمجة المشتركة على الصعيد القطري من أجل الشباب ومعهم. وهو سيرحس على أن يكون دعمه ملبياً للاحتياجات والثغرات المحددة على الصعيد القطري، وذلك بوسائل منها تقديم لمحة سنوية عن التقدم الذي يحرزه بشأن الشباب كل فريق من الأفرقة القطرية وكيان من الكيانات التابعة للأمم المتحدة، والقيام بزيارات قطرية وإقليمية، وتوثيق الممارسات الجيدة والدروس المستفادة من جميع أنحاء منظومة الأمم المتحدة. وسيقوم المكتب أيضا بتشغيل آليات التنسيق القائمة، التي تضم 130 من الأفرقة القطرية و 55 من الكيانات التابعة للأمم المتحدة، بغية التأكد من تنسيق دعم الأمم المتحدة للشباب على المستوى القطري وتماشيه مع الأولويات المحددة في أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة.

415-1 ويُعرض التقدم المتوقع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الشكل الرابع والثلاثين من الباب 1).

الشكل الرابع والثلاثين من الباب 1

مقياس الأداء: النسبة المئوية لأفرقة الأمم المتحدة القطرية وكياناتها التي بلغت تصنيف الأداء "الأخضر" ضمن ما لا يقل عن 80 في المائة من جميع مؤشرات الأداء الأساسية بسجل نتائج استراتيجية الأمم المتحدة للشباب^(أ)



(أ) يشمل سجل الإنجاز 18 من مؤشرات الأداء الأساسية بالنسبة لكيانات الأمم المتحدة و 19 منها بالنسبة لأفرقة الأمم المتحدة القطرية، وهي مؤشرات تتصل بالمجالات ذات الأولوية لاستراتيجية الأمم المتحدة للشباب من أجل تقييم التقدم المحرز في تنفيذها. والتصنيف كأداء "أخضر" ضمن مؤشر من المؤشرات هو إشارة إلى بلوغ المرحلة المحددة.

الولايات التشريعية

1-416 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى البرنامج.

قرارات الجمعية العامة

- 81/50 برنامج العمل العالمي للشباب حتى سنة 2000 وما بعدها
- 126/62 السياسات والبرامج المتصلة بالشباب - الشباب في الاقتصاد العالمي - تعزيز مشاركة الشباب في التنمية الاجتماعية والاقتصادية

306/76

إنشاء مكتب الأمم المتحدة للشباب

قرارات مجلس الأمن

(2015)2250

(2018) 2419

(2020) 2535

المنجزات المستهدفة

417-1 يتضمن الجدول 1-171 جميع المنجزات المستهدفة للبرنامج.

الجدول 1-171

مكتب الأمم المتحدة للشباب: المنجزات المستهدفة للفترة 2022-2024، حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2022 لعام 2022 لعام 2023 لعام 2024

الفئة والفئة الفرعية

ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء			
			وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)
2	2	-	-
1	1	-	-
1	1	-	-
10	10	-	-
6	6	-	-
1	1	-	-
1	1	-	-
1	1	-	-
1	1	-	-
باء - توليد المعارف ونقلها			
16	13	-	-
1	1	-	-
15	12	-	-
2	1	-	-
1	1	-	-
1	-	-	-
4	2	-	-
1	1	-	-
1	1	-	-
1	-	-	-
1	-	-	-
1	-	-	-

جيم - المنجزات المستهدفة الفنية

التشاور والمشورة والدعوة: عقد جلستي إحاطة لجميع الدول الأعضاء؛ وتنظيم 5 زيارات قطرية واجتماعات ثنائية مع وزراء مسؤولين عن الشباب ومع مسؤولين حكوميين آخرين رفيعي المستوى؛ وإجراء مشاورات مع المبعوثين الوطنيين والإقليميين المعنيين بالشباب؛ وعقد اجتماع استراتيجي سنوي للجنة التوجيهية الرفيعة المستوى التابعة لاستراتيجية الأمم المتحدة للشباب؛ وتنظيم اجتماعات موائد المستديرة في مجال الدعوة والسياسات المتعلقة بتعزيز تمثيل الشباب في الأمم المتحدة.

قواعد البيانات والمواد الفنية الرقمية: نظام الإبلاغ بالنتائج والإنجازات ضمن استراتيجية الأمم المتحدة للشباب؛ ومنصة مجموعة أدوات استراتيجية الأمم المتحدة للشباب على الإنترنت.

دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: الرسالة الإخبارية الشهرية المعنونة "Youth 2030 Pulse"؛ والاحتفال باليوم الدولي للشباب، بما في ذلك حملات الدعوة لدى الشركاء، واليوم العالمي لمهارات الشباب والأيام والاحتفالات الدولية الأخرى ذات الصلة؛ وتنظيم فعاليات خاصة بالفوج الجديد من القادة الشباب من أجل أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، وبمنشورات وتقارير مكتب الأمم المتحدة للشباب.

المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: الموقع الشبكي وحسابات وسائل التواصل الاجتماعي لمكتب الأمم المتحدة للشباب بتحديثات منتظمة حول القضايا ذات الصلة بالشباب؛ وحملات إتاحة حسابات وسائل التواصل الاجتماعي للشباب وللشيكات ذات القيادات الشبابية.

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024 لمحة عامة

418-1 ترد في الجداول 1-172 إلى 1-174 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 1-172

تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	تغيرات		التغيرات			نفقات عام 2022	اعتمادات عام 2023	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
	المجموع	النسبة المئوية	المجموع	الأخرى	الموسعة								
الموارد المتصلة بالوظائف	-	1 655,2	1 257,0	-	-	1 257,0	-	-	-	-	1 257,0	76,0	2 912,2
تكاليف الموظفين الأخرى	-	86,8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	86,8
الضيافة	-	5,4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,4
الخبراء الاستشاريون	-	107,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	107,5
سفر الموظفين	-	76,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	76,5
الخدمات التعاقدية	-	255,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	255,0
مصروفات التشغيل العامة	-	33,4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33,4
اللوازم والمواد	-	8,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8,7
الأثاث والمعدات	-	17,4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17,4
المنح والمساهمات	-	130,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	130,2
المجموع	-	2 376,1	-	-	-	1 257,0	-	-	-	-	1 257,0	52,9	3 633,1

الجدول 1-173

الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2024

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
16	1 أ ع م، 1 مد-1، 2 ف-5، 5 ف-3، 6 ف-2، 1 خ ع (ر أ)
16	1 أ ع م، 1 مد-1، 2 ف-5، 5 ف-3، 6 ف-2، 1 خ ع (ر أ)

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	نفقات عام 2022	تقديرات عام 2023	التغير	النسبة المئوية	تقديرات عام 2024
برنامج العمل	-	-	961,2	-	961,2
المجموع الفرعي، 2	-	-	961,2	-	961,2
المجموع	-	2 376,1	2 218,2	93,4	4 594,3

الجدول 1-176

الوظائف المقترحة لعام 2024 حسب مصدر التمويل والعنصر

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

العنصر	المعتمد لعام 2023	التغيرات				المقترح لعام 2024
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	
برنامج العمل	16	-	-	-	-	16
المجموع الفرعي، 1	16	-	-	-	-	16

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	تقديرات عام 2023	التغيير	المقترح لعام 2024
برنامج العمل	-	4	4
المجموع الفرعي، 2	-	4	4
المجموع	16	4	20

الجدول 1-177

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

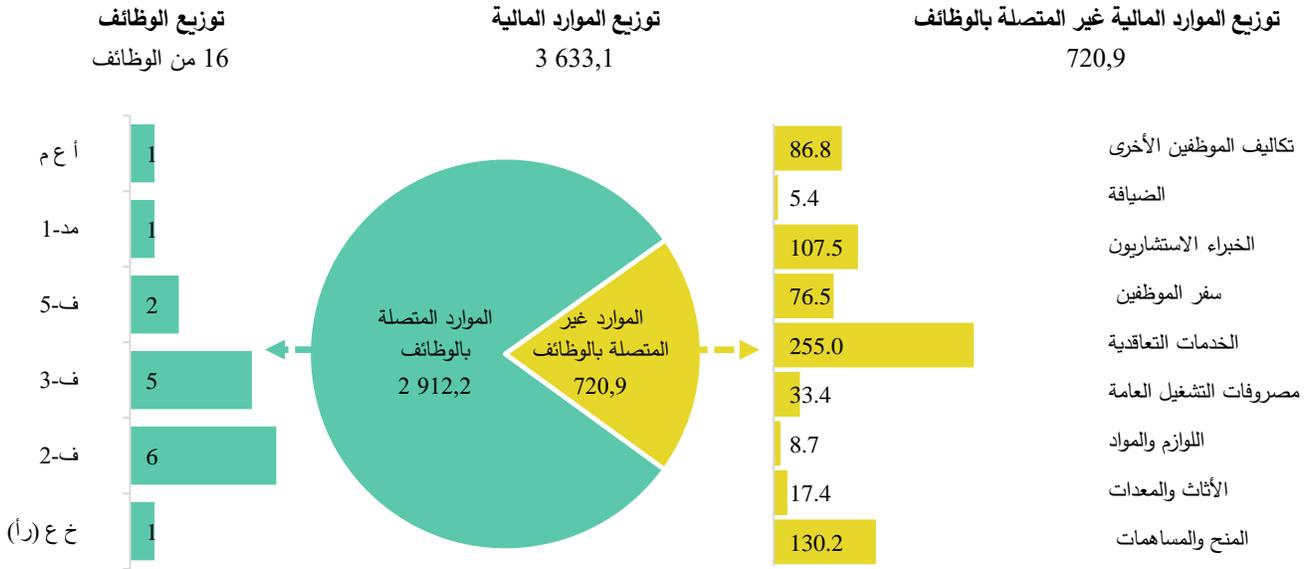
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

العنصر	نفقات عام 2022	اعتمادات عام 2023	التغيرات			
			التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية	-	1 655,2	1 257,0	-	-	-
الموارد المتصلة بالوظائف	-	720,9	-	-	-	-
الموارد غير المتصلة بالوظائف	-	720,9	-	-	-	-
المجموع	-	2 376,1	1 257,0	-	-	-
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة	-	15	-	-	-	-
الفئة الفنية والفئات العليا	-	15	-	-	-	-

1	-	-	-	-	-	1	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
16	-	-	-	-	-	16	المجموع

الشكل الخامس والثلاثون من الباب 1
توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



شرح الفروق حسب العامل

التغيرات الإجمالية في الموارد

التعديلات الفنية

421-1 على النحو المبين في الجدولين 1-175(1) و 1-176(1)، تمثل التغييرات في الموارد زيادة بمبلغ 1 257 000 دولار، تتعلق بالأثر المؤجل لـ 16 وظيفة جديدة أنشئت في عام 2023 عملاً بقرار الجمعية العامة 306/76، وبمعدل شغور قدره 50 في المائة.

الموارد الخارجة عن الميزانية

422-1 على النحو المبين في الجدولين 1-175(2) و 1-176(2)، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 961 200 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وتدعم تنفيذ ولاياتها. وستستخدم الموارد أساساً لتعزيز القدرات والدعم ضمن مجالات المشاركة السياسية للشباب والنهوض بالخطوة المتعلقة بالشباب والسلام والأمن، وتمكين المكتب من الاستمرار في طلب إجراء البحوث ودعمها في المجالات المتصلة بالشباب وتيسير الحوار مع الشباب ولأجلهم ضمن مختلف المجالات المواضيعية التي تهمهم.

423-1 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لإشراف مكتب الشباب الذي لديه سلطة مفوضة من الأمين العام.

424-1 وترد في الجدول 1-178 معلومات عن تسليم الوثائق في مواعيدها المقررة وعن الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة.

الجدول 1-178

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2024	المقرر لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	الفعلي لعام 2020	
100	100	-	-	-	تقديم الوثائق في مواعيدها
100	100	-	-	-	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

خامس عشر - مكتب حماية البيانات والخصوصية

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

425-1 يقترح إنشاء مكتب لحماية البيانات والخصوصية ليكون مكتبا مستقلا يتولى المسؤولية عن مساعدة الأمانة العامة في التأكد من احترام حماية البيانات وخصوصيتها خلال استخدام البيانات الشخصية وتجهيزها من جانب كيانات الأمانة العامة، وذلك في إطار الاتساق مع الولايات الموكلة إلى الأمم المتحدة. ويستمد المكتب ولايته من الأولويات المحددة في قرارات ومقررات الجمعية العامة ذات الصلة. وأول اعتراف بالحق في الخصوصية في القانون الدولي المعاصر مكرس في المادة 12 من الإعلان العالمي لحقوق الإنسان. وفي وقت لاحق، نصت المادة 17 من العهد الدولي الخاص بالحقوق المدنية والسياسية والمادة 16 من اتفاقية حقوق الطفل على حقوق بعينها تجعل الفرد لا "يتعرض لأي تدخل تعسفي أو غير مشروع في خصوصياته أو خصوصيات أسرته أو منزله أو مراسلاته". وقد اعترفت الجمعية العامة بأهمية هذه الحقوق في المجال الرقمي في عامي 1989 و 1990، عندما اعتمدت، على التوالي، القرار 132/44 بشأن المبادئ التوجيهية لتنظيم استخدام ملفات البيانات الشخصية المعدة بالحاسبات الإلكترونية، والقرار 95/45 بشأن المبادئ التوجيهية لتنظيم استخدام ملفات البيانات الشخصية المعدة بالحاسبات الإلكترونية، لكل من الدول الأعضاء والمنظمات الدولية. وقد استمرت الجمعية العامة منذ ذلك الحين في العناية بهذه المسألة، بما في ذلك من خلال قراراتها 167/68 و 166/69 و 199/71 و 179/73 و 176/75، التي أكدت فيها من جديد الحق في الخصوصية في العصر الرقمي.

426-1 وجميع كيانات الأمانة العامة، سواء داخل المقر أو خارجه، تعالج قدرا من البيانات الشخصية في اضطلاعها بأنشطتها المتنوعة، المنبثقة كلها عن ولاياتها ذات الصلة. وقد ظهرت مع مرور الوقت نهج مواضيعية عملية المنحى لحماية البيانات وخصوصيتها، وذلك على ضوء النشاط الصادر به تكليف الذي تحفظ بشأنه كل مجموعة من البيانات. وقد قامت المنظمة بأمور منها وضع قواعد وسياسات داخلية تنطبق على خصوصية وحماية البيانات المتعلقة، على سبيل المثال، بموظفي المنظمة وغيرهم من الموظفين، وبالفتات السكانية الضعيفة (مثل اللاجئين والمهاجرين)، والبائعين، وال مندوبين، والحاضرين في المؤتمرات. وفي الآونة الأخيرة، وفي محاولة لوضع نهج أكثر اتساقا لحماية البيانات والخصوصية داخل مؤسسات منظومة الأمم المتحدة ومواكبة أفضل الممارسات، اعتمدت اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى في عام 2018 مبادئ حماية البيانات الشخصية والخصوصية، التي تحدد إطارا أساسيا لمعالجة البيانات الشخصية من قبل مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، أو جهات تنوب عنها، ضمن إطار تنفيذ الأنشطة الموكلة إليها. وتهدف المبادئ إلى مواءمة معايير حماية البيانات وخصوصيتها على نطاق منظومة الأمم المتحدة، وتيسير معالجة البيانات الشخصية بطريقة مسؤولة، وكفالة احترام حقوق الإنسان والحريات الأساسية للأفراد، ولا سيما الحق في الخصوصية.

427-1 وقد سلطت استراتيجية الأمين العام لاستخدام البيانات من قبل الجميع وفي كل مكان، لعام 2020، الضوء على حماية البيانات والخصوصية باعتبارها أولوية للمنظمة، مما أتاح الشروع في تنفيذ عملية تهدف إلى إدخال تحسينات شاملة على السياسات المتعلقة بحماية البيانات والخصوصية داخل الأمانة العامة، بما يتفق مع أفضل الممارسات. وكجزء من هذا الجهد، من المتوقع إصدار نشرة للأمين العام تضبط للأمانة العامة سياسات في مجال حماية البيانات والخصوصية، تهدف إلى تيسير مواصلة تنفيذ مبادئ حماية البيانات الشخصية والخصوصية، والتأكد من عدم التمييز ومن مراعاة الفوارق بين الجنسين في معالجة البيانات الشخصية لأغراض تتسق مع ولايات الأمم المتحدة وبطريقة تحترم حقوق الأفراد والمجموعات. وستعزز النشرة

اتباع نهج شامل ومتسق وجامع في حماية البيانات والخصوصية داخل الأمانة العامة، وذلك فيما يتعلق بجميع أنشطتها، سواء في المقر أو خارجه. وهي تهدف أيضا إلى أن تكون أساسا لمواءمة سياسات حماية البيانات والخصوصية على نطاق مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، ولتهيئة بيئة تيسر تدفق البيانات واستخدامها وتبادلها على نحو مسؤول يدعم الولايات المنوطة بالأمم المتحدة.

428-1 وفي إطار هذا التحسين، برزت عملية إنشاء نموذج مركزي لحماية البيانات وإدارة الخصوصية، يوفّر الفعالية في الإشراف والتنسيق والتوجيه على حماية البيانات وإدارة الخصوصية، كعنصر حاسم من إطار سياساتي في مجال حماية البيانات والخصوصية، وهي تشمل إنشاء مكتب لحماية البيانات والخصوصية يتولى دعم ورصد الامتثال لقواعد الأمانة العامة ولوائحها وعملياتها وسياساتها بهذا الخصوص.

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024

لمحة عامة

429-1 ترد في الجداول 1-179 إلى 1-181 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 1-179

تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغييرات						نققات عام 2022	اعتمادات عام 2023	التعديلات الولايات الجديدة/ التغييرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
	الفنية	الموسعة	الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف						
الموارد المتصلة بالوظائف	-	-	-	431,7	431,7	-	-	431,7	431,7	-	431,7	
تكاليف الموظفين الأخرى	-	-	-	147,6	147,6	-	-	147,6	147,6	-	147,6	
الخبراء الاستشاريون	-	-	-	61,0	61,0	-	-	61,0	61,0	-	61,0	
سفر الموظفين	-	-	-	41,1	41,1	-	-	41,1	41,1	-	41,1	
الخدمات التعاقدية	-	-	-	157,4	157,4	-	-	157,4	157,4	-	157,4	
مصروفات التشغيل العامة	-	-	-	6,2	6,2	-	-	6,2	6,2	-	6,2	
اللوازم والمواد	-	-	-	0,8	0,8	-	-	0,8	0,8	-	0,8	
الأثاث والمعدات	-	-	-	5,5	5,5	-	-	5,5	5,5	-	5,5	
المجموع	-	-	-	851,3	851,3	-	-	851,3	851,3	-	851,3	

الجدول 1-180

الوظائف المقترحة والتغييرات في الوظائف لعام 2024

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
-	المعتمد لعام 2023
4	إنشاء 1 مد-2، 1 ف-4، 1 ف-3، 1 خ ع (ر أ)
4	1 مد-2، 1 ف-4، 1 ف-3، 1 خ ع (ر أ)

الجدول 1-181
الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة
(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	المعتمد لعام 2023			المقترح لعام 2024		
	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	التغيرات الأخرى	المجموع
الفئة الفنية والفئات العليا						
مد-2	-	-	1	1	-	-
ف-4	-	-	1	1	-	-
ف-3	-	-	1	1	-	-
المجموع الفرعي	-	-	3	3	-	-
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ ع (ر أ)	-	-	1	1	-	-
المجموع الفرعي	-	-	1	1	-	-
المجموع	-	-	4	4	-	-

1-430 وترد في الجداول 1-182 إلى 1-184 وفي الشكل السادس والثلاثين من الباب 1 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024.

1-431 وعلى النحو المبين في الجدولين 1-182 و 1-183، يبلغ إجمالي الموارد المقترحة لعام 2024 ما قدره 300 851 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، أي بزيادة قدرها 300 851 دولار مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. وتغزى التغيرات في الموارد إلى التعديلات الفنية. ويغطي مستوى الموارد المقترح تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذًا تامًا يتسم بالكفاءة والفعالية.

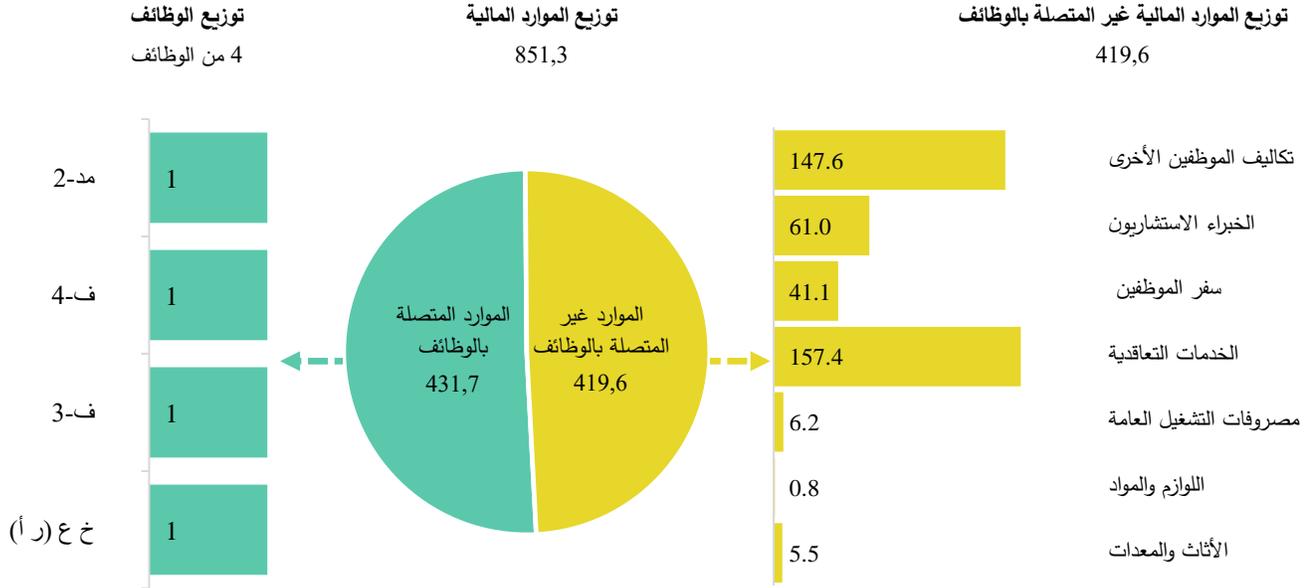
الجدول 1-182
تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية

وجه الإنفاق	التغيرات					
	نققات عام 2022	اعتمادات عام 2023	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
برنامج العمل	-	-	-	851,3	851,3	851,3
المجموع الفرعي، 1	-	-	-	851,3	851,3	851,3

الشكل السادس والثلاثون من الباب 1
توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



شرح الفروق حسب العامل

التغيرات الإجمالية في الموارد

التغيرات الأخرى

432-1 على النحو المبين في الجدول 1-182، تمثل التغييرات في الموارد زيادة بمبلغ 851 300 دولار مردها إلى الإنشاء المقترح لمكتب لحماية البيانات والخصوصية ضمن إطار من عملية ترمي إلى التحسين الشامل في ممارسات حماية البيانات والخصوصية داخل الأمانة العامة وتيسير مواصلة تنفيذ مبادئ حماية البيانات الشخصية والخصوصية. وكجزء من الجهد المبذول لإضفاء اللامركزية والفعالية على الإشراف والإدارة والتنسيق والتوجيه بشأن حماية البيانات وإدارة الخصوصية في الأمانة العامة، يُقترح إنشاء المكتب في إطار الباب 1، تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً.

433-1 وتنطوي مهام المكتب على ما يلي:

- تقديم مشورة ودعم مستقلين ومحايدين إلى الأمين العام وإلى الكيانات بشأن التدابير التي يتعين اتخاذها لضمان الامتثال لقواعد الأمانة العامة ولوائحها وعملياتها بشأن حماية البيانات والخصوصية؛
- التنسيق مع جهات الاتصال المعيّنة في كل كيان، حسب الاقتضاء؛
- إنشاء آلية إبلاغ وتعهدها لتلقي ونشر الطلبات المقدمة من الأفراد بشأن بياناتهم الشخصية؛
- رئاسة لجنة داخلية معنية بحماية البيانات والخصوصية والإشراف على أمانة اللجنة وتسييرها؛
- إعداد المواد التدريبية؛

- (و) حفظ وتوثيق المعلومات ذات الصلة؛
- (ز) إسداء المشورة بشأن التدابير التي يتعين اتخاذها لضمان الامتثال لقواعد الأمانة العامة ولوائحها وعملياتها وسياساتها بشأن حماية البيانات والخصوصية وذلك فيما يتعلق بالنظم والضوابط على نطاق الأمانة العامة؛
- (ح) العمل مع مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، على مجالات تشمل تطوير نُهج لحماية البيانات والخصوصية منذ مرحلة التصميم؛
- (ط) استعراض عملية تجهيز البيانات التي تقع ضمن نطاق ما ينطبق من قواعد الأمانة العامة ولوائحها وعملياتها وسياساتها المتعلقة بحماية البيانات والخصوصية؛
- (ي) رصد الامتثال لقواعد الأمانة العامة وأنظمتها وعملياتها وسياساتها المتعلقة بحماية البيانات والخصوصية وتقديم تقارير بهذا الشأن إلى الأمين العام؛
- (ك) اتخاذ أي إجراء آخر يلزم لتحقيق الامتثال والتنفيذ لقواعد الأمانة العامة ولوائحها وعملياتها وسياساتها المتعلقة بحماية البيانات والخصوصية.

434-1 وتتطوي الزيادة بمقدار 851 300 دولار على زيادة بمبلغ 431 700 دولار تحت بند الوظائف، من أجل الإنشاء المقترح لأربع وظائف تشمل وظيفة واحدة برتبة مد-2 (كبير موظفي حماية البيانات والخصوصية) ووظيفة واحدة برتبة ف-4 (موظف لحماية البيانات والخصوصية) ووظيفة واحدة برتبة ف-3 (موظف لحماية البيانات والخصوصية) ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) (مساعد إداري) (انظر المرفق الثالث).

435-1 والزيادة بمبلغ 419 600 دولار تحت بند الموارد غير المتصلة بالوظائف تعكس بالأساس اعتمادات بمقدار 147 600 دولار تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى، مرصودة لمقترح إنشاء وظيفة مؤقتة واحدة لمحلل معاون لشؤون البيانات (ف-2) يقدم المساعدة في تنفيذ وإدارة أدوات وحلول الامتثال لحماية البيانات وإدارة الخصوصية، وفي توليد رؤى استراتيجية للمكتب خلال المرحلة الأولية من إنشائه؛ ومبلغ 147 600 دولار تحت بند الخبراء الاستشاريين لتوفير الخبرة في مسائل حماية البيانات والخصوصية، ومبلغ 157 400 دولار تحت بند الخدمات التعاقدية لتغطية عملية تعهد وصيانة أدوات وحلول الامتثال لحماية البيانات وإدارة الخصوصية، والموارد ذات الصلة غير المتصلة بالوظائف لدعم مقترح إنشاء أربع وظائف ثابتة ووظيفة واحدة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

436-1 وترد في الجدول 1-185 معلومات عن تسليم الوثائق في مواعيدها المقررة وعن الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة.

الجدول 1-185

معدل الامتثال

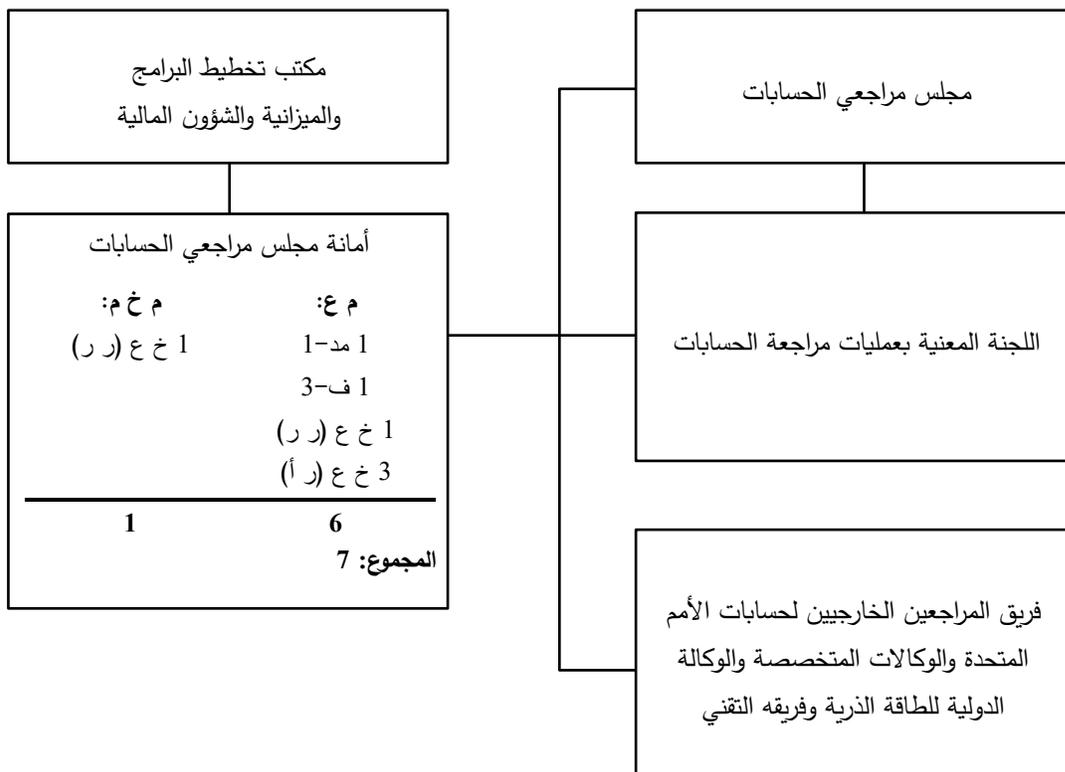
(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2024	المقرر لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	الفعلي لعام 2020	
100	—	—	—	—	تقديم الوثائق في مواعيدها
100	—	—	—	—	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

المرفق الأول

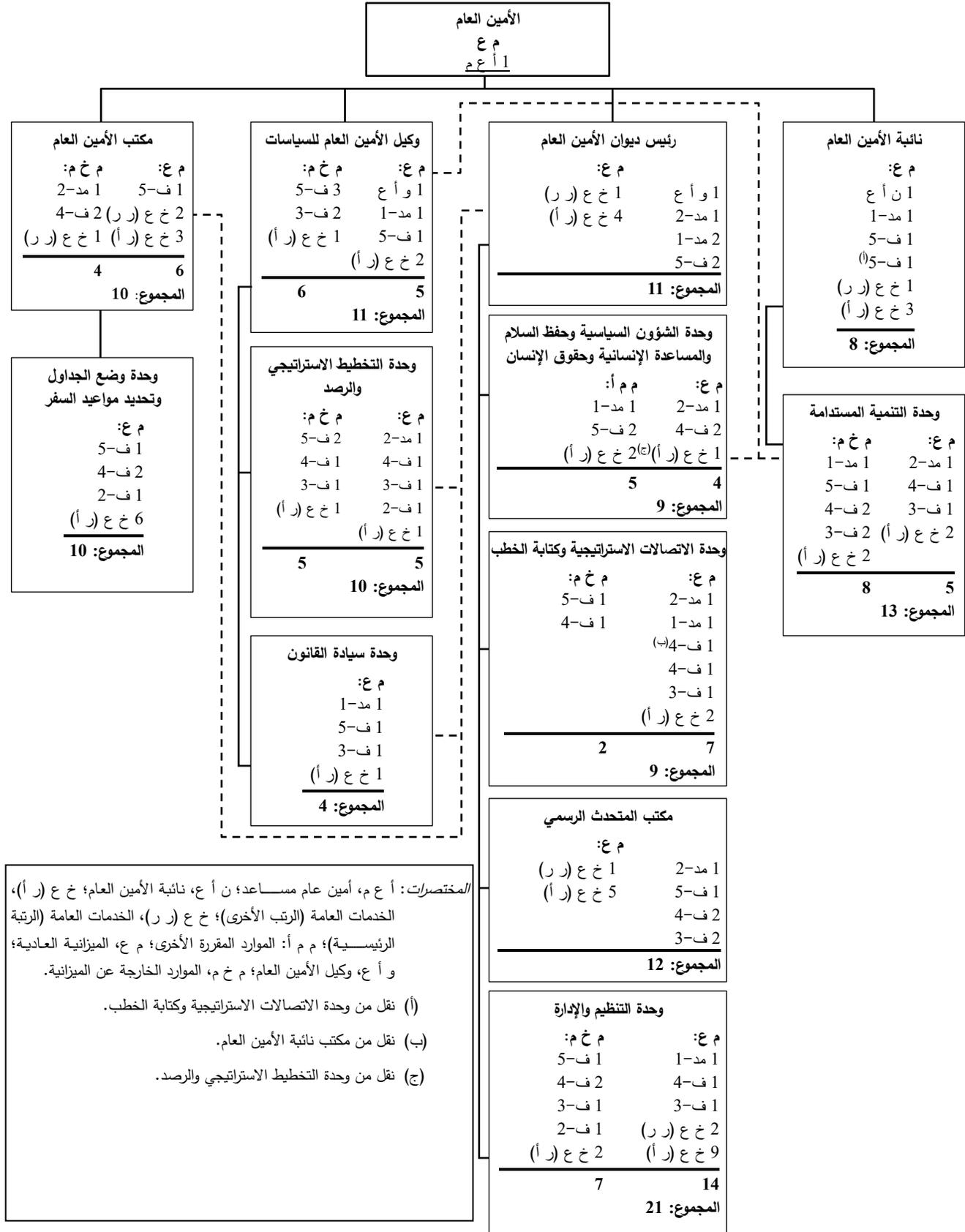
الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2024

ألف - مجلس مراجعي الحسابات

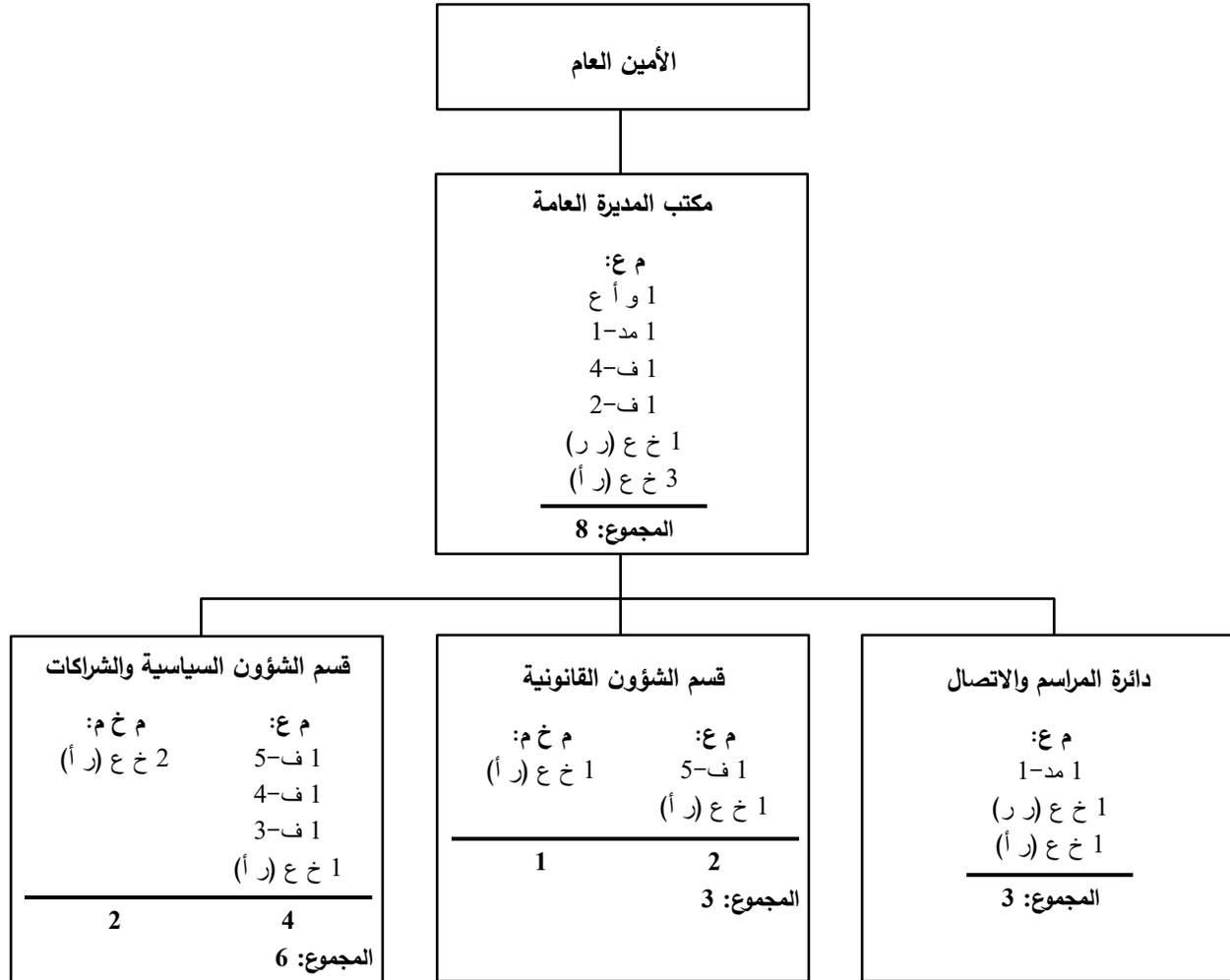


المختصرات: خ ع (ر أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر)، الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ م ع، الميزانية العادية؛ م خ م، الموارد الخارجة عن الميزانية.

باء - الأمين العام والمكتب التنفيذي للأمين العام

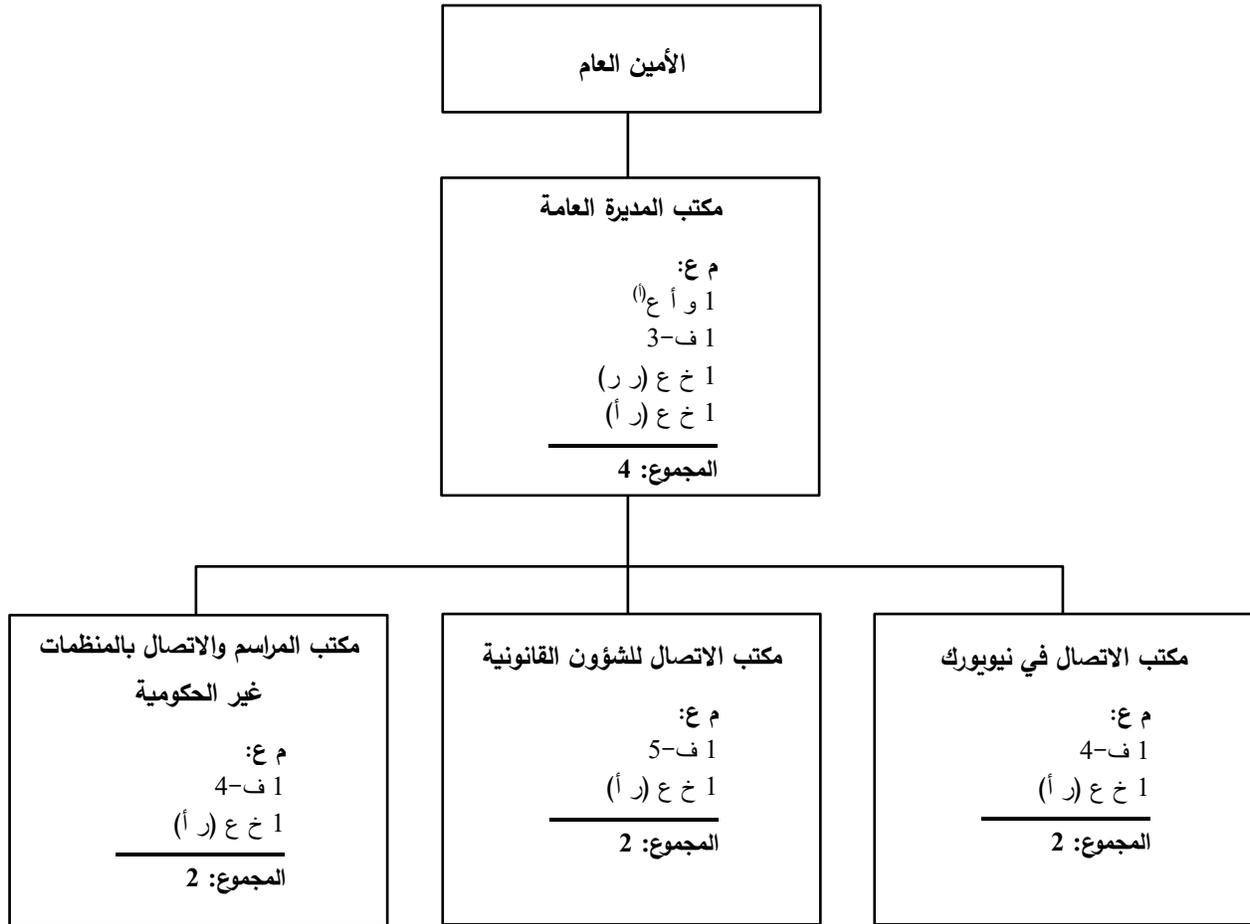


جيم - مكتب المديرية العامة، مكتب الأمم المتحدة في جنيف



المختصرات: خ ع (ر أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر)، الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ م ع، الميزانية العادية؛ و أ ع، وكيل الأمين العام؛ م خ م، الموارد الخارجة عن الميزانية.

دال - مكتب المديرية العامة، مكتب الأمم المتحدة في فيينا



المختصرات: خ ع (ر أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر)، الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ م ع، الميزانية العادية؛ و أ ع، وكيل الأمين العام.

(أ) تدرج هذه الوظيفة ضمن الملاك الوظيفي التكميلي لمكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة (الباب 16).

هاء - مكتب المديرية العامة، مكتب الأمم المتحدة في نيروبي

الأمين العام	
مكتب المديرية العامة	
م ع:	م خ م:
1 وأ ع	1 ر م
1-مد 1	
1 ف-5 ^(أ)	
2 ف-4	
3 ر م	
8	1
المجموع: 9	

المختصرات: ر م (الرتبة المحلية)؛ م ع، الميزانية العادية؛ وأ ع، وكيل الأمين العام؛ م خ م، الموارد الخارجة عن الميزانية.
(أ) إنشاء وظيفة.

واو - مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح

الأمين العام	
مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح	
م ع:	م خ م:
1 و أ ع	2 ف-4
2 ف-5	1 ف-3
1 ف-5 ⁽¹⁾	1 خ ع (ر أ)
1 ف-4 ⁽²⁾	
1 ف-4	
3 ف-3	
1 خ ع (ر ر)	
2 خ ع (ر أ)	
12	4
المجموع: 16	

المختصرات: خ ع (ر أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر)، الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ م ع، الميزانية العادية؛ و أ ع، وكيل الأمين العام؛ م خ م، الموارد الخارجة عن الميزانية.

(أ) تحويل وظيفة.

(ب) إعادة ندب وظيفة.

زاي - مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع

الأمين العام	
مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع	
م ع:	م خ م:
1 و أ ع	1 مد-1
1 مد-1	2 ف-5
1 ف-5	7 ف-4
1 ف-4	4 ف-3
2 ف-3	1 ف-2
2 خ ع (ر أ)	4 خ ع (ر أ)
8	19
المجموع: 27	

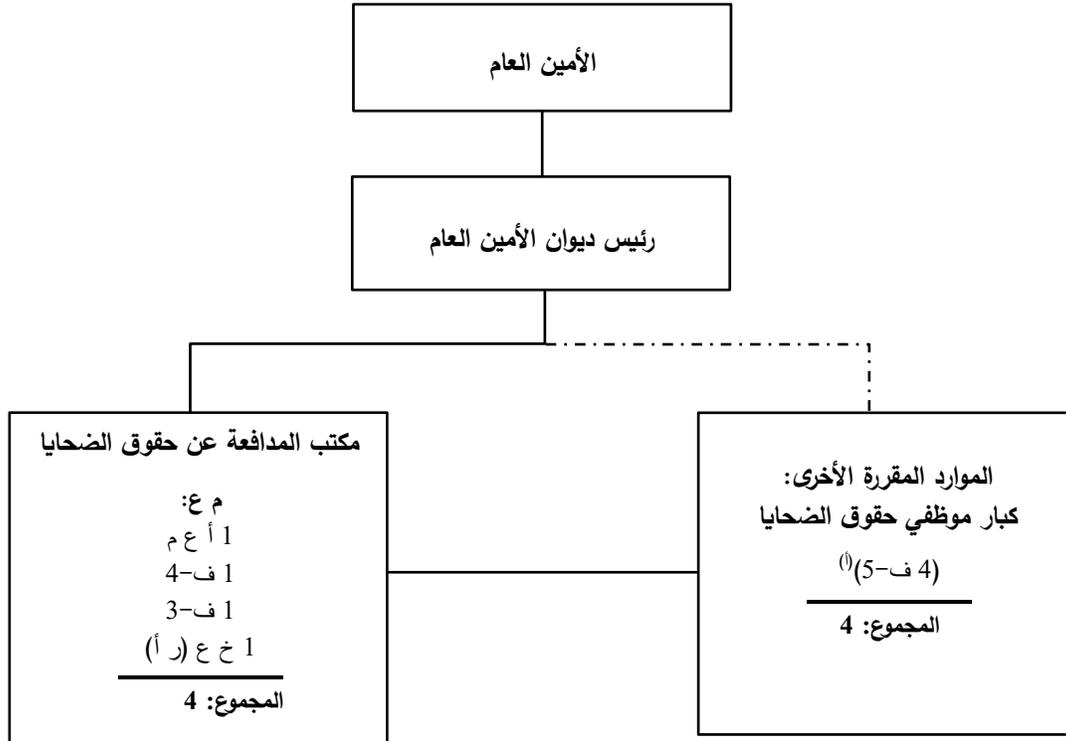
المختصرات: خ ع (ر أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ م ع، الميزانية العادية؛ و أ ع، وكيل الأمين العام؛ م خ م، الموارد الخارجة عن الميزانية.

حاء - مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال

الأمين العام	
مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال	
م ع:	م خ م:
1 أ ع م	1 ف-4
1 ف-5	
3 ف-4	
3 ف-3	
1 خ ع (ر ر)	
1 خ ع (ر أ)	
10	1
المجموع: 11	

المختصرات: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ ع (ر أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر)، الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ م ع، الميزانية العادية؛ م خ م، الموارد الخارجة عن الميزانية.

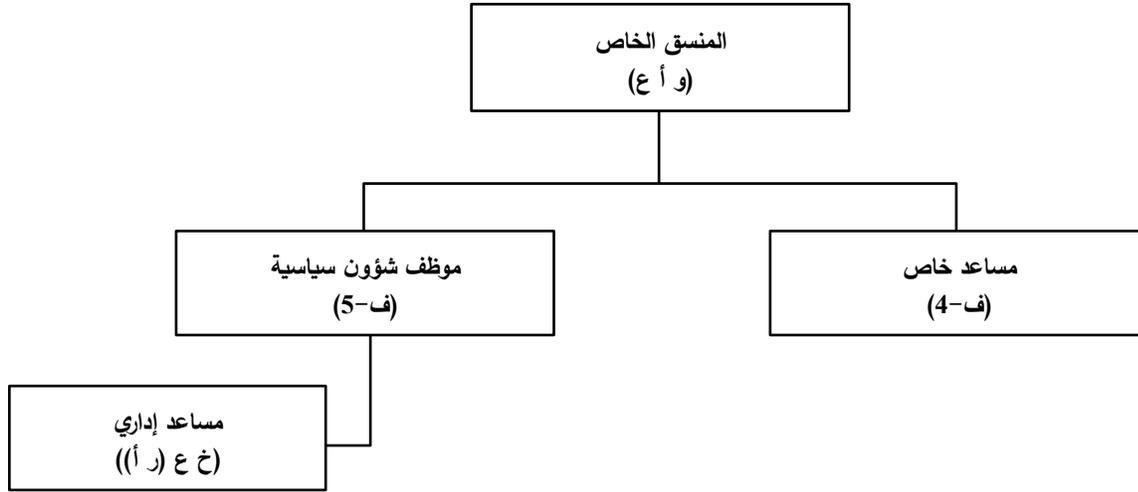
طاء - مكتب المدافعة عن حقوق الضحايا



المختصرات: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ ع (ر أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ م ع، الميزانية العادية.

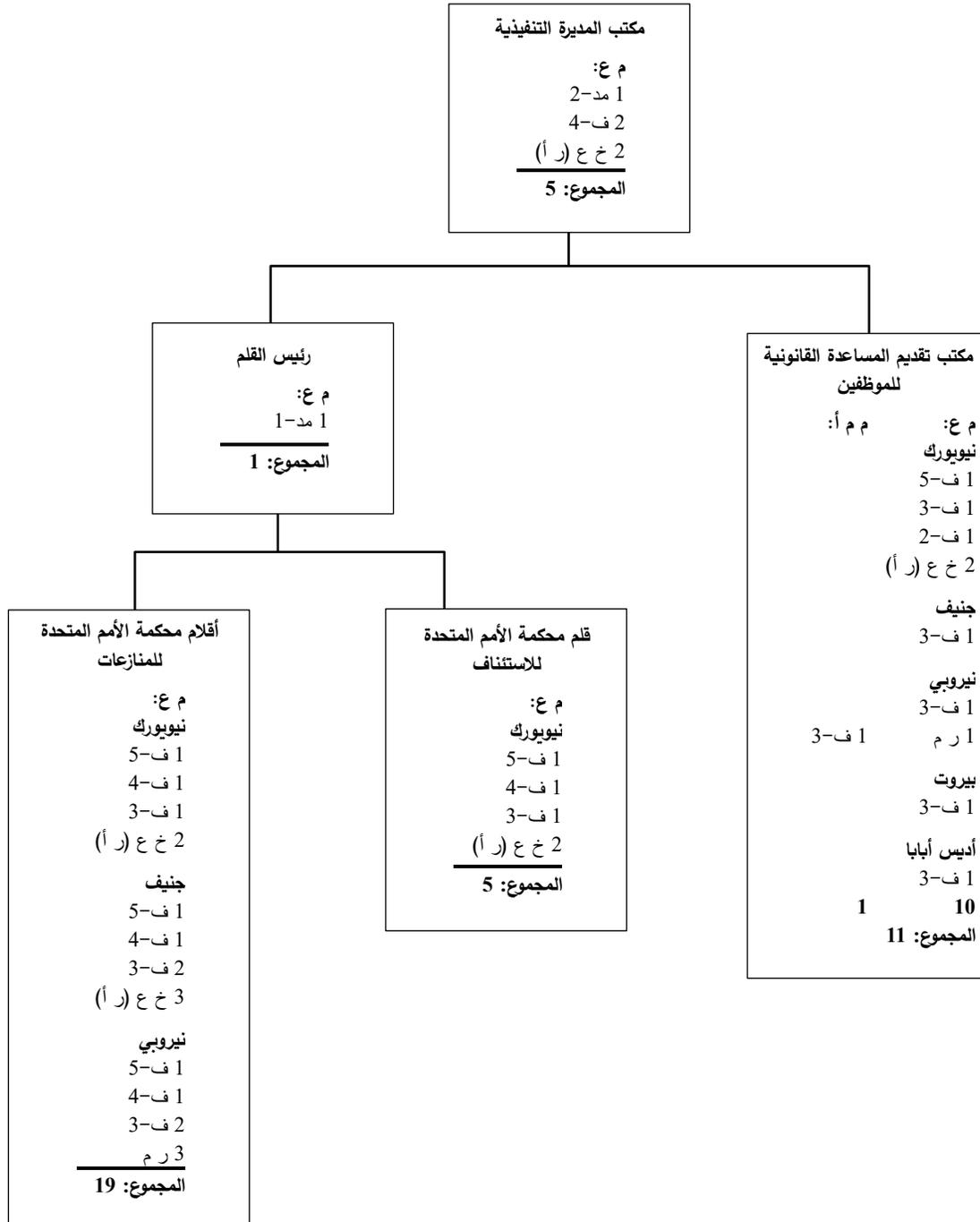
(أ) أربع وظائف ثابتة/مؤقتة لكبار موظفي حقوق الضحايا ترد ضمن فرادى بعثات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة التالية: بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل في هايتي، وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى.

ياء - مكتب المنسق الخاص المعني بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين



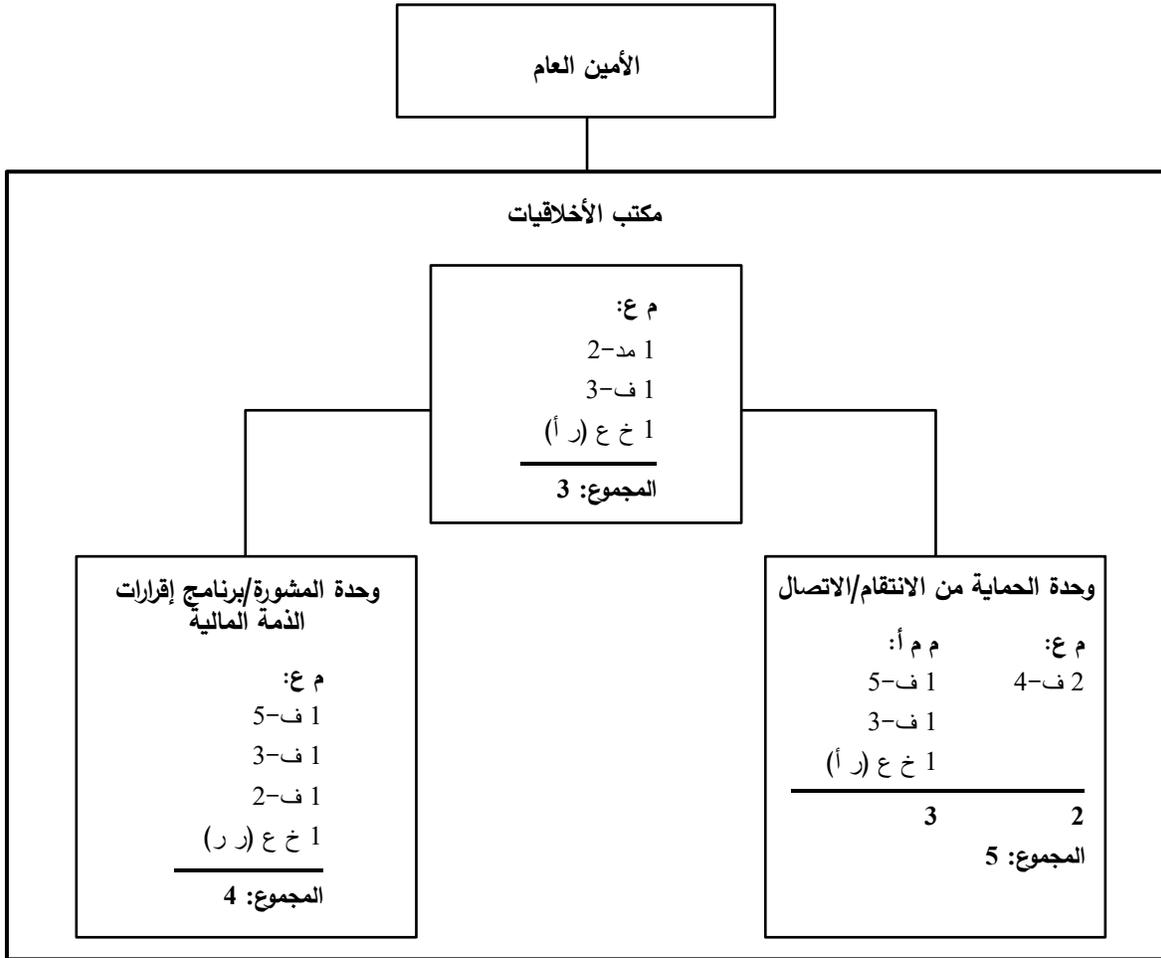
المختصرات: خ ع ر أ، الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ و أ ع، وكيل الأمين العام.

لام - مكتب إقامة العدل



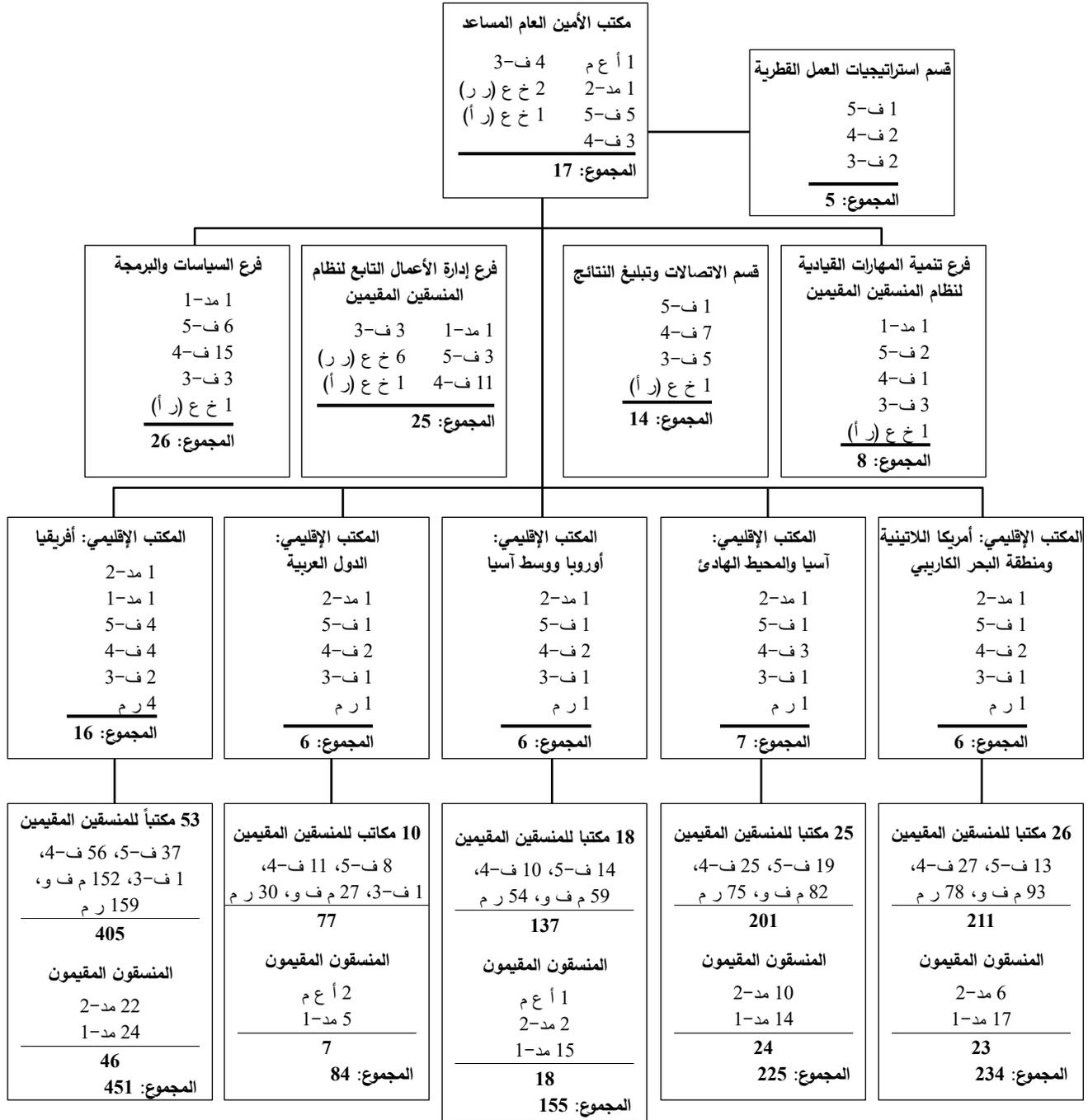
المختصرات: خ ع (ر أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ ر م، الرتبة المحلية؛ م م أ: الموارد المقررة الأخرى؛ م ع، الميزانية العادية.

ميم - مكتب الأخلاقيات



المختصرات: خ ع (ر أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر)، الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ م م أ: الموارد المقررة الأخرى؛ م ع، الميزانية العادية.

نون - نظام المنسقين المقيمين^(أ)



المختصرات: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ ع (ر أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر)، الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ ر م، الرتبة المحلية؛ م ف و، موظف فني وطني.

(أ) لا يتضمن المخطط سوى الوظائف التي ستمول من خلال الصندوق الاستئماني المحدد الغرض لنظام المنسقين المقيمين خلال عام 2024. وجميع الوظائف من الرتبة مد-1 وما فوقها خاضعة لموافقة اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية.

سين - مكتب الأمم المتحدة للشباب

مكتب الأمين العام المساعد	
م ع:	م خ م:
1 أ ع م	1 ف-4
1 مد-1	1 خ ع (ر أ)
1 ف-3	
1 خ ع (ر أ)	
4	2
المجموع: 6	

قسم الشراكات والدعوة والاتصالات	
م ع:	م خ م:
1 ف-5	1 ف-3
2 ف-3	
3 ف-2	
6	1
المجموع: 7	

قسم التنسيق والمساءلة في منظومة الأمم المتحدة	
م ع:	م خ م:
1 ف-5	1 ف-3
2 ف-3	
3 ف-2	
6	1
المجموع: 7	

المختصرات: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ ع (ر أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ م ع، الميزانية العادية؛ م خ م، الموارد الخارجة عن الميزانية.

عين - مكتب حماية البيانات والخصوصية

مكتب حماية البيانات والخصوصية
م ع:
1 مد-2 ^(أ)
1 ف-4 ^(أ)
1 ف-3 ^(أ)
1 خ ع ر (أ) ^(أ)
<hr/>
المجموع: 4

المختصرات: خ ع ر (أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ م ع، الميزانية العادية.

(أ) إنشاء وظيفة

المرفق الثاني

موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ توصيات الهيئات الاستشارية والرقابية ذات الصلة

نظام المنسقين المقيمين

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

وصف موجز للتوصية

اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (A/77/7)

تأمل اللجنة الاستشارية أن يقدم الأمين العام معلومات مستكملة عن حالة النفقات إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير. وتأمل اللجنة أيضاً أن تتضمن مشاريع الميزانية في المستقبل بيانات شاملة عن الموارد التي يجمعها مكتب التنسيق الإنمائي وعن حالة الإنفاق (الفقرة أولاً-19).

وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن قرار الجمعية العامة 279/72 ينص على مصادر التمويل الثلاثة لنظام المنسقين المقيمين، وهي تأمل أن يتم تزويد الجمعية بمزيد من المعلومات عن الموارد المعبأة محلياً، بما في ذلك السلطة المفوضة إلى المنسقين المقيمين بموجب نشرة الأمين العام (ST/SGB/2019/2) (انظر الفقرة أولاً-33 أدناه). وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى نظام المنسقين المقيمين (مكتب التنسيق الإنمائي) توحيد المعلومات المتعلقة بالموارد المتاحة على نطاق المنظومة لتنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030 على الصعيدين القطري والعالمي وإتاحة هذه المعلومات للدول الأعضاء، وتزويد هذه الأخيرة بمعلومات مستكملة في سياق مشروع الميزانية البرنامجية المقبل (الفقرة أولاً-23).

وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنها لاحظت من قبل الزيادة في الوظائف من الرتب العليا في مواقع المقر (A/76/7 و A/76/7/Corr.1، الفقرة أولاً-28). وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يستعرض توزيع ملاك موظفي نظام المنسقين المقيمين على الصعيد العالمي والإقليمي والقطري، وذلك من أجل زيادة وجوده الميداني وتقليل وجوده في مواقع المقر. وتلاحظ اللجنة كذلك أن إعادة التوزيع هذه سيكون لها أيضاً تأثير على تحديد أولويات تنفيذ البرامج وتقليل الحاجة إلى موارد السفر (الفقرة أولاً-25).

يرد في الجدول 1-157 من هذا التقرير العدد التقديري للوظائف الممولة من الصندوق الاستئماني المحدد الغرض في عام 2024. ويظهر العدد التقديري للوظائف لعام 2024 تغييراً في وظيفة واحدة أعلى رتبة (من الرتبة مد-2 إلى رتبة أمين عام مساعد)، ستعرض على اللجنة الاستشارية للموافقة عليها، تمشياً مع قرار الجمعية العامة 217/35.

فيما يتعلق بعملية اختيار المنسقين المقيمين، ترد آلية المساءلة ضمن نص الأمر الإداري [ST/AI/2022/1](#) لكفالة الإنصاف في استقدام المرشحين الداخليين والخارجيين. وينص البند 3-3 من الأمر الإداري على أن "عملية تقديم الطلبات للانضمام إلى مجموعة المرشحين لشغل منصب منسق مقيم مفتوحة للمرشحين الداخليين العاملين في كيانات منظومة الأمم المتحدة والمرشحين الخارجيين أيضاً".

كل التغييرات في الوظائف من الرتبة مد-1 وما فوقها ستعرض على اللجنة الاستشارية للموافقة عليها، تمشياً مع قرار الجمعية العامة [217/35](#).

عملية استقدام المنسقين المقيمين وعملية استقدام المنسقين غير المقيمين تخضعان معاً للأمر الإداري [ST/AI/2010/3/Rev.1](#)، الذي يتضمن عدة أحكام تكفل التوظيف العادل للمرشحين الداخليين والخارجيين، منها البند 6-1 المتعلق بالأهلية للتقدم لشغل الوظائف الشاغرة، والبند 7-1 المتعلق بفرز المرشحين، والبند 8-1 المتعلق باستعراض هيئات الاستعراض المركزية وضمان الامتثال لعملية التوظيف.

بالإضافة إلى التعاون الموضوعي في مجالات التخطيط والتحليل والبرمجة، المشار إليه في تقرير اللجنة الاستشارية [\(A/77/7\)](#)، هناك أيضاً تعاون نظام للمنسقين المقيمين مع بعثات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة بشأن مسائل الميزانية والتنظيم وترتيبات العمل.

وتمشياً مع قرار الجمعية العامة [296/59](#)، يمول الصندوق الاستثماري المحدد الغرض التابع لنظام المنسقين المقيمين 50 في المائة من حصة تكاليف 12 منسقا مقيما يضطلعون بمهام ثلاثية في العمل كمنسقين للشؤون الإنسانية ونواب للممثل الخاص للأمم العام.

وعلاوة على ذلك، توجد مكاتب متكاملة في أفغانستان وجمهورية الكونغو الديمقراطية وجنوب السودان والصومال. ومن المتوقع أن تتلقى المكاتب

تأمل اللجنة الاستشارية أن تكفل سياسة الاستقدام التي ينتهجها نظام المنسقين المقيمين المساواة في معاملة المرشحين الداخليين والخارجيين، في سياق عملية اختيار شفافة. وتأمل اللجنة أيضاً أن تقدم معلومات مستكملة عن الاختلافات بين سياسة وعملية الاستقدام في نظام المنسقين المقيمين والنظامين الأساسيين والإداري لموظفي الأمم المتحدة في سياق مشروع الميزانية البرنامجية المقبل (الفقرة 26-أولا).

تلاحظ اللجنة الاستشارية الزيادة المستمرة في ملاك الموظفين المقترح، بما في ذلك الوظائف من الرتب العليا، على الرغم من وجود عدد كبير من الوظائف الشاغرة من الرتب العليا. وفيما يتعلق بالوظائف من الرتب العليا، تكرر اللجنة التأكيد على أنها ترى أن المقترحات تقدم لأغراض الإعلام فقط، وأنه، وفقاً لقرار الجمعية العامة [217/35](#)، سيجري استعراضها أثناء النظر المقبل في تقرير الأمين العام لتمديد وظائف نظام المنسقين المقيمين من الرتبة مد-1 وما فوقها الممولة من خارج الميزانية في دورتها الخريفية ([A/76/7](#)) و [A/76/7/Corr.1](#)، (الفقرة 28-أولا) (الفقرة 27-أولا).

تأمل اللجنة الاستشارية أن توضع آلية مناسبة للحوكمة والمساءلة لكفالة الإنصاف في استقدام المرشحين الداخليين والخارجيين (انظر الفقرة 33-أولاً) (الفقرة 28-أولاً).

تشجع اللجنة الاستشارية على مواصلة التعاون بين نظام المنسقين المقيمين وبعثات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة، وهي تأمل أن يتم توفير مزيد من المعلومات في الميزانية البرنامجية المقترحة المقبلة (الفقرة 29-أولاً).

المتكاملة الدعم من الهياكل القائمة لمكتب المنسق المقيم، فضلاً عن الدعم على مستوى العمل في هذه المكاتب.

فريق النتائج الاستراتيجية للابتكارات، التابع لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، لديه ستة مكاتب مشتركة للدعم الإداري قيد الإنشاء في الأردن والبرازيل وجمهورية تنزانيا المتحدة والسنغال وفييت نام وكينيا. ومن المتوقع أن يتم الانتهاء من تصميم أولى هذه المكاتب التي ستبدأ في العمل خلال منتصف عام 2023.

وافقت مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة في آب/أغسطس 2022 على خارطة طريق منقحة بشأن الكفاءة تحدد الأولويات الفورية للفترة 2023-2024. وبالإضافة إلى ذلك، توفر لوحة المتابعة بشأن الكفاءة لمحة عامة عن المكاسب في الكفاءة التي أبلغت عنها جميع الكيانات. وستتاح أوجه الكفاءة لفترة عام 2022 في لوحة المتابعة بمجرد نشر تقرير الأمين العام لعام 2023، وذلك قبل موعد الجزء المتعلق بالأنشطة التنفيذية من أجل التنمية، من اجتماعات المجلس الاقتصادي والاجتماعي لعام 2023. ويمكن الاطلاع على لوحة متابعة الكفاءة في الموقع التالي: https://data.uninfo.org/home/_Effstatus.

أشارت الجمعية العامة في قرارها 252/75 أيضاً إلى قرارها 279/72 وأعدت تأكيد طلبها إلى الأمين العام أن يقدم تقريراً سنوياً إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي والجزء المتعلق بالأنشطة التنفيذية من أجل التنمية بشأن تنفيذ نظام المنسقين المقيمين المعاد تنشيطه، بما في ذلك تمويله، لكفالة المساءلة تجاه الدول الأعضاء.

ويشكل الجزء المتعلق بالأنشطة التنفيذية للمجلس الاقتصادي والاجتماعي الهيئة المسؤولة عن الإشراف على نظام المنسقين المقيمين الجديد وتوفير التوجيه له، تماشياً مع صلاحيات المجلس في متابعة قرارات الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات، ووفقاً لقرار الجمعية العامة 279/72 بشأن إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية. وفي الفقرة 17 من منطوق القرار 279/72 طلبات الجمعية العامة إلى رئيس مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة تقديم تقرير إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي في الجزء المتعلق بالأنشطة التنفيذية من أجل التنمية. وإلى جانب قرار الدول الأعضاء، يتلقى المجلس، على أساس سنوي من رئيس مجموعة التنمية المستدامة، تقريراً شاملاً عن أمور منها الجوانب التنفيذية والإدارية والمالية للأنشطة

تأمل اللجنة الاستشارية أن تُدرج معلومات مستكملة عن تصميم واستخدام مراكز الخدمات المشتركة المحلية في الميزانية البرنامجية المقترحة المقبلة (الفقرة أولاً-31).

تأمل اللجنة الاستشارية أن يُقدّم مزيد من المعلومات في مشروع الميزانية المقبل عن مسألة تحقيق تجنب التكاليف واستخدام الموارد المتاحة على هذا النحو، مقارنة بتقييم الوفورات في التكاليف لتحقيق مكاسب في الكفاءة (الفقرة أولاً-32).

مع مراعاة هذه المسائل، توصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام تحليل الميزانية الكاملة لنظام المنسقين المقيمين وتقديمها للنظر فيها من خلال الإجراءات المتبعة فيما يتعلق بالميزانية والواردة في آلية موحدة للرقابة الحكومية الدولية، بما في ذلك ترتيب تقاسم التكاليف، مع الأخذ في الاعتبار أحكام قرار الجمعية العامة 279/72. وتكرر اللجنة أيضاً التأكيد على أنها ترى أن من المفيد مواصلة تعزيز دور آليات الرقابة والمساءلة بالنظر إلى السلطة المفوضة إلى المنسقين المقيمين ونظام المنسقين المقيمين عموماً على الصُعد الوطني والإقليمي والعالمي (انظر A/75/7 و A/75/7/Corr.1، الفقرة أولاً-47) (الفقرة أولاً-33).

المتصلة بنظام المنسقين المقيمين، تحقيقاً لمساءلة المنسقين المقيمين أمام الدول الأعضاء من خلال المجلس في وظيفته الإدارية.

وبالإضافة إلى الدور الرقابي للمجلس الاقتصادي والاجتماعي، يقرّ الأمين العام الميزانية بأكملها لنظام المنسقين المقيمين الجديد، بما في ذلك رتب الوظائف وعددها، وأي تغييرات في صيغة تقاسم التكاليف. وتقدّم الميزانية السنوية، بما في ذلك حصة الأمانة العامة المقترح تخصيصها من الميزانية العادية، إلى الجمعية العامة عن طريق اللجنة الاستشارية. وعلاوة على ذلك، تُعرض جميع الوظائف المقترحة برتبة مد-1 وما فوقها على اللجنة لكي توافق عليها. وأخيراً، الأمانة العامة مسؤولة أمام المساهمين في الصندوق الاستئماني المحدد الغرض من خلال التقرير المالي السنوي.

وفيما يتعلق بآليات الرقابة داخل الأمانة العامة، يقدم المنسقون المقيمون تقاريرهم مباشرة إلى الأمين العام، مع إدارة يومية من جانب مكتب التنسيق الإنمائي. وبشكل ذلك خطأ واضحاً للمساءلة وهو أحد التحسينات الرئيسية التي تحققت من خلال إصلاحات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية. فقبل ذلك، لم يكن هناك وضوح في التسلسل الإداري والمساءلة في نظام المنسقين المقيمين.

وفيما يتعلق بسياقات البلدان المزدوجة أو الثلاثية، لا تزال من مهام منسق الشؤون الإنسانية تقديم تقارير إلى وكيل الأمين العام للشؤون الإنسانية ومنسق الإغاثة في حالات الطوارئ في السياقات التي تتطلب المساعدة الإنسانية الدولية ولا يعين فيها منسق إنساني منفصل أو وكالة رائدة. ويقدم نائب الممثل الخاص للأمين العام تقاريره إلى الممثل الخاص للأمين العام في السياقات التي يتم فيها نشر بعثات لحفظ السلام أو بعثات سياسية خاصة. ويساعد ذلك على ضمان الفصل الواضح بين المهام والولايات بين الركائز، مع ضمان الاتساق مع الترتيبات المزدوجة والثلاثية.

تمشيا مع قرار الجمعية العامة 279/72، ووفق ما أكدته الجمعية مجدداً في قرارها 279/73، ينبغي "لتركيز نظام المنسقين المقيمين أن يظل منصبا على التنمية المستدامة، وأن القضاء على الفقر بجميع أشكاله وأبعاده ينبغي أن يكون هدفاً رئيسياً، بما يتفق مع الطابع المتكامل لخطة التنمية المستدامة لعام 2030، وتمشياً مع إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية والقيادة والملكية الوطنيتين". وفي القرار نفسه، قررت الجمعية العامة أيضاً توفير تمويل كاف لنظام المنسقين

إذ تضع اللجنة الاستشارية في اعتبارها الدور التنسيقي لنظام المنسقين المقيمين على نطاق المنظومة وآلية تمويله على أساس تقاسم التكاليف، فضلاً عن طبيعة الكيانات الأخرى التي لها أنشطة إدارية مشتركة التمويل، مثل وحدة التفتيش المشتركة ومجلس الرؤساء التنفيذيين، ترى اللجنة الاستشارية أن من المفيد عرض نظام المنسقين المقيمين في إطار الباب 31، الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل، من الميزانية البرنامجية (الفقرة 34-أ).

المقيمين من خلال ثلاثة مصادر للتمويل، منها فرض ضريبة تنسيق بنسبة 1 في المائة، ومضاعفة الترتيبات الحالية التي تنفذها مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية لتقاسم التكاليف فيما بين كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، وتقديم تبرعات متعددة السنوات ويمكن التنبؤ بها إلى صندوق استئماني مخصص.

ومن الناحية الفنية، توفر ولاية نظام المنسقين المقيمين أيضاً، من خلال تنسيق الأنشطة الإنمائية التنفيذية في البلد، التوجيه والقيادة لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية، حيث هناك 130 منسقا مقيما مكلفا بتمثيل الأمين العام في عمليات التنمية على الصعيد القطري. وتختلف ولاية نظام المنسقين المقيمين اختلافاً واضحاً عن الدور الإداري على نطاق المنظومة الذي يضطلع به مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق أو تضطلع به وحدة التفتيش المشتركة، وهي أكثر اتساقاً مع الباب 1 من الميزانية البرنامجية.

وفيما يتعلق بنموذج التمويل، يتألف نظام المنسقين المقيمين من ثلاثة مسارات للتمويل، منها واحد فقط هو ترتيب لتقاسم التكاليف بين كيانات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، لا يمثل سوى 28 في المائة من إجمالي احتياجات بمبلغ 281 مليون دولار كميزانية لنظام المنسقين المقيمين. ويمثل المساران الآخران، وهما ضريبة التنسيق بنسبة 1 في المائة والتبرعات، النسبة المتبقية من احتياجات الميزانية وقدرها 72 في المائة. ولذلك، فإن نموذج التمويل يختلف أيضاً اختلافاً واضحاً عن نموذج التمويل المشترك لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق أو لوحدة التفتيش المشتركة.

مكتب الأمم المتحدة للشباب

اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/77/605)

تأمل اللجنة الاستشارية أن تجري عملية الإدماج على وجه السرعة لتجنب ازدواجية في الجهود والموارد، وأن تدرج المعلومات المتعلقة بالأنشطة التي ستُرحل إلى مكتب الأمم المتحدة للشباب في مشروع الميزانية البرنامجية المقبل (الفقرة 10).

بما أنّ الترتيبات الإدارية وعملية تعيين الموظفين في مكتب الأمم المتحدة الجديد للشباب تشهد تقدماً، فقد قام مكتب مبعوث الأمين العام المعني بالشباب على وجه السرعة بإنجاز الولاية الأساسية لمكتب الشباب دون أي ازدواجية في الجهود أو الموارد.

وعقب إجراء مسح لأنشطة مكتب المبعوث، التي تتسق مع ولاية مكتب الشباب وفقاً لقرار الجمعية العامة 306/76، يمضي التنفيذ قدماً فيما يتعلق بالمبادرات والولايات الهامة. ويشمل ذلك العمل المتعلق بالتعاون والتنسيق والمساءلة على نطاق المنظومة؛ والدعم المقدم إلى رئيس المجلس الاقتصادي والاجتماعي وإلى إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية في تنظيم وعقد منتدى الشباب التابع للمجلس؛ وإعداد موجز الأمين العام السياساتي بشأن مشاركة الشباب بكيفية مجدية في عمليات وضع السياسات واتخاذ القرارات؛ مشاركة الشباب في مؤتمر القمة المعني بأهداف التنمية المستدامة؛ وبحوث إدماج منظور الإعاقة؛ والعمل المتعلق بتعزيز فرص تمثيل الشباب في الأمم المتحدة من خلال التدريب الداخلي وفرص العمل.

في عام 2023، وخلال المرحلة الانتقالية، تعاطى مكتب مبعوث الأمين العام المعني بالشباب مع كيانات الأمم المتحدة ومع أفرقة الأمم المتحدة القطرية ضمن الإطار العام لاسراتيجية الأمم المتحدة على نطاق المنظومة بشأن الشباب.

وتعزيز تنسيق الأنشطة المتصلة بالشباب واتساقها ومواءمتها على نطاق منظومة الأمم المتحدة يظل موطن التركيز من خلال:

(أ) العمل بانتظام على عقد وترؤس ما يلي:

'1' اللجنة التوجيهية الرفيعة المستوى لاسراتيجية الشباب على نطاق منظومة الأمم المتحدة، التي تتألف من 15 من كيانات الأمم المتحدة (بما في ذلك مكتب التنسيق الإنمائي) ممثلة برتبة أمين عام مساعد؛

'2' الفريق العامل المشترك الذي يضم 41 من جهات التنسيق المعنية بالشباب، بما في ذلك من 18 كيانات الأمم المتحدة؛

'3' أفرق عمل محددة معنية بالمجالات الاستراتيجية والناشئة، والشباب ذوي الإعاقة، وتعزيز التدريب الداخلي؛

(ب) التنسيق والتعاطي مع 130 من أفرقة الأمم المتحدة القطرية خلال المراحل الاستراتيجية من العمل على المستوى القطري، بما في ذلك أثناء:

'1' إجراء التحليلات القطرية المشتركة؛

تأمل اللجنة الاستشارية أن يتواصل رئيس مكتب الشباب مع كيانات الأمم المتحدة لتعزيز التنسيق ومواءمة الأنشطة المتصلة بالشباب بغية تجنب ازدواجية الجهود والموارد، وأن يقدم الأمين العام معلومات مستكملة عن أعمال المكتب في تقرير الميزانية البرنامجية المقبل (الفقرة 12).

'2' مرحلة تصميم أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة؛

'3' تنفيذ خطة العمل المشتركة السنوية.

ومن المتوقع أن يتم التكتيف أكثر من العمل على هذه المجالات في عام 2024، بما في ذلك من خلال: (أ) تعزيز المشاركة في تنفيذ استراتيجية منظومة الأمم المتحدة للشباب وتنسيقها؛ (ب) وإصدار التقرير المرحلي العالمي الثالث عن استراتيجية منظومة الأمم المتحدة للشباب.

في عام 2023، وكجزء من المرحلة الانتقالية، ساهم مكتب مبعوث الأمين العام المعني بالشباب في جهود تجديد شباب المنظمة وتعزيز تمثيل الشباب في الأمم المتحدة ضمن المجالات التالية:

(أ) تتبع التقدم الذي أحرزته أفرقة الأمم المتحدة القطرية وكيانات الأمم المتحدة ضمن مؤشرين رئيسيين، هما توسيع الفرص وتحسين الإنصاف في فرص التدريب الداخلي ونوعيتها (خاصة للشباب من البلدان النامية)، وزيادة نسبة الشباب (من سن 35 أو ما دونها) ضمن قواها العاملة. وستدرج البيانات والأفكار بهذا الشأن في التقرير المرحلي العالمي الثالث، الذي سيصدر في فعالية جانبية خلال المنتدى السياسي الرفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة لعام 2023؛

(ب) التعجيل بالعمل المشترك بين الوكالات بشأن التدريب الداخلي من خلال فرقة العمل المعنية بتعزيز التدريب الداخلي، وبالتعاون مع مكتب الموارد البشرية، وإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية والامتثال، وإدارة الدعم العملي، والعمل على وضع الصيغة النهائية للتقرير المتعلق بحالة التدريب الداخلي داخل كيانات مختارة في الأمم المتحدة، الذي يحدد مواطن القوة والثغرات فيما يتعلق بالتدريب الداخلي داخل كيانات مختارة تابعة للأمم المتحدة، ويضبط طريق المضي قدماً بما يتماشى مع المعايير المقترحة في استعراض وحدة النقاش المشتركة لبرامج التدريب الداخلي في منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2018/1).

وتتمثل الخطط للفترة المتبقية من عام 2023 ولعام 2024 في ما الآتي:

(أ) إصدار التقرير عن حالة التدريب الداخلي في كيانات مختارة بالأمم المتحدة في أيلول/سبتمبر 2023؛

تشجع اللجنة الاستشارية الجهود الرامية إلى تعزيز تمثيل الشباب في الأمم المتحدة، بوسائل منها التدريب الداخلي وإتاحة فرص العمل، ولا سيما لشباب البلدان النامية، في إطار جهد يرمي إلى تجديد شباب المنظمة. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُقدّم في التقرير المقبل معلومات مستكملة عن الأنشطة ذات الصلة بالموضوع (الفقرة 17).

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

وصف موجز للتوصية

(ب) مواصلة التعجيل بالعمل المشترك بين الوكالات المتعلق بالتدريب الداخلي وذلك ضمن إطار فرقة العمل المعنية بتعزيز التدريب الداخلي، التابعة لاستراتيجية منظومة الأمم المتحدة، وتوسيع نطاق فرقة العمل ليشمل العمل المتعلق بتحسين نسبة الشباب في القوة العاملة بالأمم المتحدة.

المرفق الثالث

موجز التغييرات المقترحة في الوظائف الثابتة والمؤقتة، حسب العنصر

العنصر	الوظائف الرتبة	البيان	سبب التغيير
مكتب المديرية العامة، مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	1 ف-5	إنشاء وظيفة واحدة 1 لموظف أقدم للشؤون السياسية (ف-5)	من شأن إنشاء الوظيفة المقترحة أن يدعم الدور الموسع للمديرية العامة في الدبلوماسية السياسية والوقائية ضمن سياق الأهمية المتزايدة لكينيا كمنصة لمختلف الأنشطة، بما في ذلك الأنشطة السياسية والإنسانية والإنمائية، داخل المنطقة، وأن يعزز قدرة مكتب المديرية العامة على أداء أدواره ومسؤولياته على نحو أكثر فعالية وشمولاً. وسيؤدي شغل الوظيفة، مع غير من الموظفين، المشورة إلى المديرية العامة بشأن القضايا السياسية والاجتماعية والاقتصادية والإنمائية في المنطقة، ويساعد في تنفيذ ارتباطات المدير العام السياسية المنتظمة مع الدول الأعضاء والمنظمات الدولية والإقليمية والمجتمع المدني والأوساط الأكاديمية والقطاع الخاص وسائر أصحاب المصلحة.
مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح	1 ف-5	تحويل وظيفة واحدة 1 لموظف أقدم للشؤون السياسية (ف-5)	التحويل المقترح لوظيفة موظف أقدم للشؤون السياسية، التي كانت تمول سابقاً من موارد خارجة عن الميزانية، تأتي في أعقاب زيادة ملحوظة في عمل مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح على مدى السنتين الماضيتين. فقد زاد عدد الحالات القطرية المشمولة بولاية المكتب من 19 إلى 24 حالة، والآثار المترتبة على العمل المتعلق بهذه البلدان الـ 24 ثقيلة وشاقة بشكل خاص وستظل كذلك في المستقبل المنظور، وهن تتطوي على أمور من بينها تفاعلات عديدة مع أطراف النزاعات وبناء قدرات الدول الأعضاء وهيئات الأمم المتحدة ووكالاتها والمنظمات الإقليمية. وسيظل عبء العمل الإضافي يتطلب تحليلاً مفصلاً ومعقداً وتفاعلات سياسية حساسة تتسم بمستوى عالٍ من السرية. ومن ثم، فإن وجود وظيفة ممولة تمويلاً آمناً لموظف أقدم للشؤون السياسية داخل المكتب الأممي للممثلة الخاصة، يكون مكرساً للعمل مع أطراف النزاعات، هو أمر ضروري من أجل تنفيذ ولاية المكتب بشكل ملائم.

العنصر	الوظائف	الرتبة	البيان	سبب التغيير
	(1)	ف-4	إعادة ندب وظيفة موظف واحد I لإدارة البرامج كموظف شؤون سياسية (ف-4)	إعادة الندب المقترحة تعكس بشكل أفضل مهام الوظيفة، التي تطورت مع مرور الوقت لأجل الاستجابة بقدر أفضل لاحتياجات مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح. وتشمل مهام الوظيفة البحث والتحليل ورصد المعلومات المجمعّة من مصادر متنوعة؛ والبقاء على علم بما يستجد من أحداث متصلة بالمسائل الإقليمية؛ والمساعدة في وضع السياسات، بما يشمل استعراض المسائل والاتجاهات وتحليلها؛ وإعداد التقييمات أو الأنشطة والدراسات البحثية الأخرى؛ وإعداد مختلف النواتج الخطية، بما في ذلك مشاريع ورقات المعلومات الأساسية، ومشاريع التقارير، والورقات التحليلية، ومدخلات الخطب، ومذكرات الإحاطة، وتقارير الأمين العام المواضيعية وعن أقطار بعينها، وغير ذلك من الوثائق، حسب الاقتضاء.
مكتب حماية البيانات والخصوصية	4	1 مد-2، 1 ف-4، 1 ف-3، 1 ع (ر أ)	إنشاء وظيفة واحدة I كبير موظفي حماية البيانات والخصوصية (مد-2)، وتنفيذ قواعد الأمانة العامة ولوائحها وعملياتها وسياساتها المتعلقة بحماية البيانات والخصوصية، وسيكون مسؤولاً أمام حماية البيانات والخصوصية الأمين العام. وسيكون كبير موظفي حماية البيانات (ف-4)، ووظيفة واحدة I لموظف حماية البيانات (ف-3)، التقرير. وستشمل المهام ذات الصلة تقديم المشورة والدعم ووظيفة واحدة I لمساعد إداري (خ ع ر أ))	سيرأس مكتب حماية البيانات والخصوصية كبير موظفي حماية البيانات والخصوصية (مد-2)، الذي سيشرف على وضع وتنفيذ قواعد الأمانة العامة ولوائحها وعملياتها وسياساتها المتعلقة بحماية البيانات والخصوصية، وسيكون مسؤولاً أمام حماية البيانات والخصوصية الأمين العام. وسيكون كبير موظفي حماية البيانات (ف-4)، ووظيفة واحدة I للموظف حماية البيانات (ف-3)، التقرير. وستشمل المهام ذات الصلة تقديم المشورة والدعم المستقلين لكيانات الأمانة العامة بشأن حماية البيانات والامتثال للخصوصية، وإنشاء آلية وتعهدها لتلقي ونشر الطلبات المقدمة من الأفراد بشأن بياناتهم الشخصية؛ ورئاسة لجنة حماية البيانات والخصوصية، وإعداد المواد التدريبية، والاحتفاظ بسجلات المعلومات، والرصد والإبلاغ عن حماية البيانات ومدى امتثال كيانات الأمانة العامة للخصوصية، وإصدار التوصيات لتعزيز حماية البيانات والخصوصية في الأمانة. وسيكون كبير موظفي حماية البيانات والخصوصية مسؤولاً أيضاً عن توجيه انتباه الإدارة العليا إلى المسائل ذات الاهتمام العام، بما في ذلك التوصيات المتعلقة بتعزيز اللوائح والقواعد والإجراءات والسياسات المتعلقة بحماية البيانات والخصوصية في الأمانة العامة، وتمثيل الأمانة العامة في منظومة الأمم المتحدة بشأن المسائل المتعلقة بحماية البيانات والخصوصية لتعزيز التعاون مع نظراء الأمم المتحدة في سبيل تشجيع

العنصر	الوظائف المرتبة	البيان	سبب التغيير
			الاتساق والمواءمة في حماية البيانات والخصوصية على نطاق مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، وبما يتفق مع أفضل الممارسات.
			وسيكون كبير موظفي حماية البيانات والخصوصية مدعوماً بموظفين لحماية البيانات والخصوصية (1 ف-4 و 1 ف-3) من الحرص على إنجاز مهام المكتب المحددة في الفقرة 1-433 من هذا التقرير، والموجزة أعلاه.
			وسيشرف شاغل وظيفة المساعد الإداري (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) على تلبية احتياجات المكتب من الدعم الإداري ضمن مجالات الموارد البشرية (بما في ذلك تعيين الموظفين)، وإعداد النفقات والإبلاغ عنها ورصدها، والإبلاغ المالي، وإدارة العقود والخدمات الاستشارية، ووضع الإجراءات والعمليات الإدارية الداخلية، وجدولة/تنسيق سفر موظفي المكتب، وسائر الواجبات الإدارية الأخرى، حسب الاقتضاء.

المختصرات: خ ع (ر أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى).

المجموع	الموارد الخارجة عن الميزانية			الموارد المقررة الأخرى			الميزانية العادية					
	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2023	تقديرات عام الفرق	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2023	تقديرات عام الفرق	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2023	تقديرات عام الفرق	تقديرات عام اعتمادات 2024 (قبل عام إعادة تقدير 2023)		
										التكاليف	الفرق	
-	898,3	898,3	-	-	-	-	-	-	-	898,3	898,3	ثانيا - الأمين العام
												ثالثا - التوجيه التنفيذي والإدارة
2 408,1	56 895,3	54 487,2	2 366,5	38 598,0	36 231,5	41,6	1 280,0	1 238,4	-	17 017,3	17 017,3	1 - المكتب التنفيذي للأمين العام
												2 - مكتب المديرية العامة، مكتب الأمم المتحدة في جنيف
-	4 000,0	4 000,0	-	458,9	458,9	-	-	-	-	3 541,1	3 541,1	3 - مكتب المديرية العامة، مكتب الأمم المتحدة في فيينا
-	1 168,7	1 168,7	-	-	-	-	-	-	-	1 168,7	1 168,7	4 - مكتب المديرية العامة، مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
122,1	1 383,1	1 261,0	-	282,9	282,9	-	-	-	122,1	1 100,2	978,1	
2 530,2	64 345,4	61 815,2	2 366,5	39 339,8	36 973,3	41,6	1 280,0	1 238,4	122,1	23 725,6	23 603,5	المجموع الفرعي، التوجيه التنفيذي والإدارة
88,7	5 205,6	5 116,9	(181,8)	2 181,3	2 363,1	-	-	-	270,5	3 024,3	2 753,8	رابعا - مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح
-	6 974,2	6 974,2	-	5 335,8	5 335,8	-	-	-	-	1 638,4	1 638,4	خامسا - مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع
403,6	3 462,6	3 059,0	207,5	476,9	269,4	-	-	-	196,1	2 985,7	2 789,6	سادسا - مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال
(417,6)	1 176,9	1 594,5	(498,4)	144,3	642,7	50,6	50,6	-	30,2	982,0	951,8	سابعا - مكتب المدافعة عن حقوق الضحايا
106,0	1 366,6	1 260,6	50,0	334,2	284,2	56,0	56,0	-	-	976,4	976,4	ثامنا - مكتب المنسقة الخاصة المعنية بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسين
(401,4)	6 228,2	6 629,6	-	60,0	60,0	(401,4)	2 347,8	2 749,2	-	3 820,4	3 820,4	تاسعا - مكتب أمانة المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة
76,0	13 445,4	13 369,4	-	2 597,4	2 597,4	(10,5)	232,2	242,7	86,5	10 615,8	10 529,3	عاشرا - مكتب إقامة العدل
71,2	4 675,1	4 603,9	-	1 172,1	1 172,1	71,2	1 134,9	1 063,7	-	2 368,1	2 368,1	حادي عشر - مكتب الأخلاقيات
6,0	118,6	112,6	-	-	-	-	-	-	6,0	118,6	112,6	ثاني عشر - التحقيق في الظروف والملابسات المؤدية إلى الوفاة المأساوية لداغ همرشولد ومرافقيه

المجموع	الموارد الخارجة عن الميزانية			الموارد المقررة الأخرى			الميزانية العادية					
	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	الفرق	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	الفرق	تقديرات عام 2024 (قبل اعتمادات عام إعادة تقدير 2023 التكاليف)		الفرق			
							اعتمادات 2024	إعادة تقدير 2023				
-	27	27	-	19	19	-	-	-	8	8	مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع	
-	11	11	-	1	1	-	-	-	10	10	مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال	
-	4	4	-	-	-	-	-	-	4	4	مكتب المدافعة عن حقوق الضحايا	
-	4	4	-	-	-	-	-	-	4	4	مكتب المنسقة الخاصة المعنية بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين	
-	30	30	-	-	-	-	9	9	21	21	مكتب أمينة المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة	
-	41	41	-	-	-	-	1	1	40	40	مكتب إقامة العدل	
-	12	12	-	-	-	-	3	3	9	9	مكتب الأخلاقيات	
12	1 285	1 273	12	1 285	1 273	-	-	-	-	-	نظام المنسقين المقيمين	
4	20	16	4	4	-	-	-	-	16	16	مكتب الأمم المتحدة للشباب	
4	4	-	-	-	-	-	-	-	4	4	مكتب حماية البيانات والخصوصية	
21	1 454	1 433	16	1 313	1 297	-	13	13	5	128	123	المجموع الفرعي، برنامج العمل
25	1 645	1 620	19	1 350	1 331	-	21	21	6	274	268	المجموع