

Distr.: General  
3 January 2023  
Arabic  
Original: English



## رسالة مؤرخة 30 كانون الأول/ديسمبر 2022 موجهة إلى رئيس مجلس الأمن من رئيس الفريق العامل غير الرسمي المعني بالوثائق والمسائل الإجرائية الأخرى

أتشرف بأن أحيل طيه تقرير الفريق العامل غير الرسمي التابع لمجلس الأمن، المعني بالوثائق والمسائل الإجرائية الأخرى، الذي يتضمن سرداً لأنشطة الفريق العامل غير الرسمي في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022. ويقدم هذا التقرير، الذي وافق عليه الفريق العامل غير الرسمي، بناء على موافقة أعضاء الفريق.

وأرجو ممتناً إطلاع أعضاء المجلس على نص هذه الرسالة والتقرير المرفق بها وإصدارهما باعتبارهما وثيقة من وثائق المجلس.

(توقيع) فريد خوجا

رئيس

الفريق العامل غير الرسمي التابع لمجلس الأمن،  
المعني بالوثائق والمسائل الإجرائية الأخرى



## تقرير الفريق العامل غير الرسمي التابع لمجلس الأمن، المعني بالوثائق والمسائل الإجرائية الأخرى

### أولاً - مقدمة

- 1 - يشكل هذا التقرير المقدم من الفريق العامل غير الرسمي التابع لمجلس الأمن، المعني بالوثائق والمسائل الإجرائية الأخرى، أول تقرير سنوي يقدمه الفريق العامل غير الرسمي منذ إنشائه في عام 1993، وهو يغطي الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022.
- 2 - وكان مكتب الفريق العامل غير الرسمي يتألف من فريد خوجا (ألبانيا) رئيساً، ومن ممثل للإمارات العربية المتحدة نائباً للرئيس.

### ثانياً - المسائل التنظيمية

- 3 - أنشئ الفريق العامل غير الرسمي عام 1993 بهدف تحسين الطريقة التي يتناول بها مجلس الأمن القضايا المتعلقة بوثائقه والمسائل الإجرائية الأخرى. ويجتمع الفريق العامل على النحو الذي يتفق عليه أعضاء مجلس الأمن ويقدم توصيات ومقترحات واقتراحات في ذلك الصدد.
- 4 - وفي الفترة الممتدة بين عامي 1993 و 2006، كان الوفد الذي يتولى الرئاسة الشهرية للمجلس يتولى أيضاً رئاسة الفريق العامل غير الرسمي. واعتباراً من عام 2006<sup>(1)</sup>، أُسندت الرئاسة إلى دولة عضو واحدة لفترات تتراوح بين سنة وستين. وفي عام 2007، انتخبت سلوفاكيا لأول مرة لتتولى رئاسة الفريق العامل لمدة 12 شهراً<sup>(2)</sup>. وفيما بعد ذلك، تولت رئاسة الفريق العامل غير الرسمي كل من بنما (2008)، واليابان (2009-2010)، والبوسنة والهرسك (2011)، والبرتغال (2012)، والأرجنتين (2013-2014)، وأنغولا (2015)، واليابان (2016-2017)، والكويت (2018-2019)، وسانت فنسنت وجزر غرينادين (2020-2021)<sup>(3)</sup>.

### ثالثاً - موجز أنشطة الفريق العامل غير الرسمي

- 5 - خلال الفترة المشمولة بالتقرير، عقد الفريق العامل غير الرسمي خمسة اجتماعات في 18 آذار/مارس، و 6 أيار/مايو، و 22 تموز/يوليه، و 11 تشرين الثاني/نوفمبر، و 22 كانون الأول/ديسمبر، فضلاً عن تنظيم معتكف غير رسمي في تيرانا بألبانيا، في الفترة من 5 إلى 7 تشرين الأول/أكتوبر 2022. وعلاوة

(1) عملاً بمذكرة رئيس مجلس الأمن المؤرخة 31 كانون الثاني/يناير 2006 (S/2006/66)، قرر الفريق العامل غير الرسمي استعراض ممارسته المتعلقة بالرئاسة بغية مواءمتها مع ممارسة الأفرقة العاملة الأخرى التابعة للمجلس. تولت اليابان رئاسة الفريق العامل غير الرسمي المعني بالوثائق والمسائل الإجرائية الأخرى في الفترة من 1 شباط/فبراير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2006.

(2) انظر S/2007/20.

(3) لم تشمل عضوية مكتب الفريق العامل غير الرسمي نائباً للرئيس قبل عام 2013 (S/2013/2).

على ذلك، وفي صلة بعمل الفريق العامل غير الرسمي، عقد المجلس المناقشة المفتوحة السنوية بشأن أساليب عمله في 28 حزيران/يونيه 2022<sup>(4)</sup>.

6 - وفي عام 2022، شملت جميع اجتماعات الفريق العامل غير الرسمي بندا دائما في جدول الأعمال، عنوانه "تعزيز تنفيذ مذكرة الرئيس المؤرخة 30 آب/أغسطس 2017 والنهوض به" (S/2017/507) ("المذكرة 507")، قدمت في إطاره رئاسات المجلس إحاطات إلى الفريق بشأن الإجراءات والالتزامات التي تعهدت بها فيما يتعلق بأساليب العمل، وتناولت مقترحات العمل في المستقبل بشكل مستفيض.

7 - وناقش الفريق العامل غير الرسمي، في أول اجتماع عقده خلال العام، في 18 آذار/مارس، برنامج عمله لعام 2022 الذي أعده الرئيس، والذي شمل عقد المناقشة المفتوحة السنوية بشأن أساليب العمل في حزيران/يونيه، وتنظيم معتكف في تشرين الأول/أكتوبر 2022، وإعداد التقرير السنوي الأول عن أنشطة الفريق. وتمشيا مع الأولويات التي حددها الرئيس لعام 2022، ناقش أعضاء الفريق العامل غير الرسمي إمكانية إنشاء آلية رصد لتتبع تنفيذ مذكرة رئيس مجلس الأمن المؤرخة 30 آب/أغسطس 2017 (S/2017/507) ("المذكرة 507")، ومذكرات الرئيس المتعلقة بأساليب العمل التي تلتها، وكذلك كيفية تعميم مراعاة المنظور الجنساني في أساليب عمل المجلس، وتحسين عملية اختيار رؤساء ونواب رؤساء الهيئات الفرعية. ورحب أعضاء الفريق العامل غير الرسمي ببرنامج العمل السنوي المقترح والأولويات المحددة لعام 2022. وأشارت عدة وفود إلى أهمية إجراء مزيد من المناقشات المتعمقة بشأن مسألة القيام بالصياغة.

8 - وفي إطار بند جدول الأعمال الدائم المتعلق بتعزيز تنفيذ المذكرة 507 والنهوض به، استمع الفريق إلى إحاطات من النرويج والاتحاد الروسي والإمارات العربية المتحدة بشأن أساليب العمل المتبعة خلال فترات رئاستهم في كانون الثاني/يناير، وشباط/فبراير، وآذار/مارس 2022، على التوالي.

9 - وفي 6 أيار/مايو، قدمت المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية إحاطة إلى الفريق العامل غير الرسمي بشأن أساليب العمل المتبعة خلال فترة رئاستها في نيسان/أبريل، في حين حددت الولايات المتحدة الأمريكية أولويات أساليب عملها لشهر أيار/مايو 2022. واستنادا إلى مجموعة من المؤشرات الرئيسية الممكنة التي أعدتها شعبة شؤون مجلس الأمن بناء على طلب الرئيس، ناقش الفريق جدوى إنشاء آلية لرصد تنفيذ المذكرة 507 والمذكرات الرئاسية اللاحقة. وشدد الأعضاء على أهمية ضمان التنفيذ الكامل للمذكرات الرئاسية، وتبادلوا الآراء بشأن النطاق والشكل الممكنين للآلية، بما في ذلك استخدام المعلومات وأدوات البحث التي تعدها شعبة شؤون مجلس الأمن بشكل دوري. وفي إطار متابعة المناقشات التي جرت خلال الاجتماع السابق، الذي عقد في 18 آذار/مارس، اقترح الرئيس اعتماد التقرير السنوي للفريق بتوافق الآراء.

10 - وفي 28 حزيران/يونيه، خلال فترة رئاسة ألبانيا، أجرى المجلس مناقشته المفتوحة السنوية في إطار البند المعنون "تنفيذ مذكرة رئيس مجلس الأمن (S/2017/507)"<sup>(5)</sup>. واستمع أعضاء المجلس إلى إحاطة من لورين سيفرز، مديرة إجراءات مجلس الأمن والمؤلفة المشاركة لكتاب *The Procedure of the*

(4) انظر S/PV.9079 و S/PV.9079 (Resumption 1)، والرسالة المؤرخة 21 حزيران/يونيه 2022 الموجهة إلى الأمين العام من الممثل الدائم لألبانيا لدى الأمم المتحدة (S/2022/499)، والرسالة المؤرخة 28 حزيران/يونيه 2022 الموجهة إلى رئيس مجلس الأمن من الممثل الدائم لسانت فنسنت وجزر غرينادين لدى الأمم المتحدة (S/2022/519).

(5) انظر S/PV.9079 و S/PV.9079 (Resumption 1).

و*United Nations Security Council*، وكارين لاندغرين، المديرية التنفيذية لتقرير مجلس الأمن. وبالإضافة إلى أعضاء المجلس، أدلت ببيانات 35 دولة عضوا. وركزت المناقشة على مجموعة متنوعة من المواضيع، منها كيفية زيادة الكفاءة والفعالية والشفافية والشمولية في عمل المجلس<sup>(6)</sup>.

11 - وفي 22 تموز/يوليه، استمع الفريق العامل غير الرسمي إلى إحاطتين من الولايات المتحدة وألبانيا، اللتين تولتا رئاسة المجلس في أيار/مايو وحزيران/يونيه 2022، على التوالي. وعقب الإحاطتين، تبادل رئيس الفريق وأعضاؤه الآراء بشأن مشروع المذكرة الرئاسية الذي عُقد في بداية ذلك الشهر بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في أساليب عمل المجلس، عملا بمذكرة رئيسة مجلس الأمن المؤرخة 27 كانون الأول/ديسمبر 2019 (S/2019/996)، وممارسة المجلس في عام 2021. ولم يُعتمد مشروع المذكرة بسبب عدم التوصل إلى توافق في الآراء.

12 - وتبادل الفريق العامل غير الرسمي الآراء بشأن ممارسة المجلس فيما يتعلق بحصول الأعضاء المنتخبين على الوثائق السرية والتحضيرية الخاصة بالمجلس، بما فيها الوثائق السرية للهيئات الفرعية التي يسبق تاريخها فترات عضويتهم. وشدد بعض الأعضاء على أهمية حصول الأعضاء المنتخبين دون قيود على الوثائق السرية السابقة لفترات عضويتهم كوسيلة لضمان المساواة بين جميع الأعضاء ومن أجل زيادة كفاءة المجلس. وسلط آخرون الضوء على ضرورة النظر في الآثار من حيث الجانب العملي ومن حيث التكلفة، وحساسية الوثائق المشمولة، والآثار المترتبة على تبادل المعلومات مع المجلس في المستقبل. وتبادل أعضاء المجلس الآراء بشأن ممارسة القيام بالصياغة، بما في ذلك صياغة جميع الوثائق التي من شأنها أن تمكن جميع أعضاء المجلس من المشاركة ومن إجراء مشاورات في الوقت المناسب مع جميع أعضاء المجلس في جو من الانفتاح والمرونة؛ والتوزيع العادل للعمل بين جميع الأعضاء، والشمولية في عملية صنع القرار، على النحو المنصوص عليه في المذكرة 507. وتبادل أعضاء الفريق الآراء أيضا بشأن تعزيز مشاركة المجتمع المدني في اجتماعات المجلس.

13 - وفي الفترة من 5 إلى 7 تشرين الأول/أكتوبر، استضاف وفد ألبانيا، في إطار رئاسته للفريق العامل غير الرسمي، معتكفا غير رسمي في تيرانا، عاصمة بلده. وكان من بين المشاركين 13 من أعضاء المجلس<sup>(7)</sup>، فضلا عن وفود إكوادور وسويسرا ومالطة وموزامبيق واليابان، بصفتهم الأعضاء الجدد في المجلس خلال الفترة 2023-2024. واستمع المشاركون في المعتكف، الذي استغرق مدة يومين، إلى عروض ومدخلات من روندا إنغا كينغ، الممثلة الدائمة لسانت فنسنت وجزر غرينادين ورئيسة الفريق العامل غير الرسمي في الفترة 2020-2021؛ ولورين سيفرز، مديرة إجراءات مجلس الأمن والمؤلفة المشاركة لكتاب *The Procedure of the United Nations Security Council*؛ ومديرة عمليات تقرير مجلس الأمن، شامالا كاندياه طومسون؛ وممثلين عن شعبة شؤون مجلس الأمن. وركزت المناقشات خلال المعتكف على ما يلي: (أ) الشفافية والكفاءة والفعالية؛ (ب) المقترحات المقدمة خلال المناقشة المفتوحة السنوية بشأن

(6) انظر الرسالة المؤرخة 10 تشرين الثاني/نوفمبر 2022 الموجهة إلى رئيس مجلس الأمن من الممثل الدائم لألبانيا لدى الأمم المتحدة (S/2022/842).

(7) الاتحاد الروسي، ألبانيا، الإمارات العربية المتحدة، أيرلندا، البرازيل، غانا، فرنسا، كينيا، المكسيك، المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية، النرويج، الهند، الولايات المتحدة الأمريكية.

أساليب عمل المجلس؛ (ج) تقسيم العمل على الهيئات الفرعية والقيام بالصياغة؛ (د) التعاون مع الهيئات الرئيسية الأخرى في الأمم المتحدة؛ (هـ) تنفيذ المذكرة 507 وإدخال تحسينات عليها.

14 - وفي 11 تشرين الثاني/نوفمبر، استمع الفريق العامل غير الرسمي إلى إحاطات من البرازيل والصين وفرنسا بشأن فترات رئاستها في تموز/يوليه وآب/أغسطس وأيلول/سبتمبر 2022، على التوالي. وبالإضافة إلى المناقشات التي أجريت في 22 تموز/يوليه، وفي إطار بند فرعي جديد يتعلق بالقيام بالصياغة، تبادل القائمون بالصياغة والمشاركون في صياغة قرارات المجلس والبيانات الرئاسية والبيانات الصحفية ملاحظاتهم في أيلول/سبتمبر وتشرين الأول/أكتوبر 2022 بشأن الممارسات الجيدة والتحديات التي واجهوها أثناء عملية التفاوض والصياغة. وفي المناقشة التي تلت ذلك، رحب أعضاء الفريق بفرصة التفكير في الكيفية التي ينفذ بها نظام القيام بالصياغة، حيث رحب العديد منهم بالنهج الشفاف والشامل للجميع الذي اتبعه القائمون بالصياغة في الآونة الأخيرة، لا سيما فيما يتعلق بالتشاور مع الدول الأعضاء المعنية، وكذلك أعضاء المجلس الأفارقة بشأن بنود جدول الأعمال المتعلقة بأفريقيا. وأهابت بعض الوفود بالقائمين بالصياغة أن يحرصوا على إتاحة الوقت الكافي لأعضاء المجلس لينظروا في مشاريع الوثائق الختامية وأن يبذلوا المزيد من الجهود من أجل الحفاظ على الوحدة والتوصل إلى التوافق في الآراء خلال المفاوضات.

15 - وقدمت شعبة شؤون مجلس الأمن إحاطة إلى أعضاء الوفود بشأن موارد المعلومات المتاحة على الموقع الشبكي للمجلس، التي يمكن أن تستخدم كأدوات لتتبع تنفيذ المذكرة 507 والمذكرات الرئاسية اللاحقة<sup>(8)</sup>. وناقش أعضاء الفريق اقتراحا بتيسير الاطلاع على الوثائق السرية التي يسبق تاريخها فترات العضوية في المجلس، وأهمية القيام بتسليم المهام بين رؤساء الهيئات الفرعية المنتهية ولايتهم ومن يخلفهم، وكذلك أهمية الأفرقة غير الرسمية المؤلفة من خبراء، وتعزيز إمكانية الاطلاع على البيانات الصحفية الصادرة عن المجلس بالتمكين من البحث عنها في الموقع الشبكي لمجلس الأمن.

16 - وفي 22 كانون الأول/ديسمبر 2022، استمع الفريق العامل غير الرسمي إلى إحاطات من غابونا وغانا والهند بشأن فترات رئاستها في تشرين الأول/أكتوبر وتشرين الثاني/نوفمبر وكانون الأول/ديسمبر 2022، على التوالي. وناقش الفريق كذلك التعليقات على مشروع التقرير، وتم الاتفاق على تعميم التقرير لإدخال تغييرات تحريرية عليه وإبداء التعليقات بشأنه فور انتهاء الاجتماع، على أن يلي ذلك إجراء صمت لمدة 48 ساعة قبل الموافقة عليه وإصداره. وناقش أعضاء الفريق إمكانية الاطلاع على الوثائق، وتحديدًا على الرسائل الموجهة في إطار المادة 51 من ميثاق الأمم المتحدة، وعلى وثائق أخرى عن طريق الموقع الشبكي لمجلس الأمن بجميع اللغات الرسمية للأمم المتحدة. وناقش أعضاء الفريق أيضا اقتراح توزيع قوائم المتكلمين قبل المناقشات المفتوحة، دون المساس بممارسة المجلس ونظامه الداخلي المؤقت.

## رابعاً - الدعم الإداري والفني المقدم من الأمانة العامة

17 - قدمت شعبة شؤون مجلس الأمن الدعم الفني والإجرائي إلى رئيس الفريق العامل غير الرسمي وأعضائه. وبناء على طلب الرئيس، أعدت شعبة شؤون مجلس الأمن وقرارات معلومات أساسية وإحاطات

(8) انظر [www.un.org/securitycouncil/content/repertoire/research-tools](http://www.un.org/securitycouncil/content/repertoire/research-tools).

غير رسمية مستفيضة لتمكين أعضاء الفريق العامل غير الرسمي من الإلمام بممارسات المجلس الحالية ذات الصلة بالمسائل قيد المناقشة.

18 - وعملت الشعبة مع إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات ومكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التابع لإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال من أجل تيسير عقد اجتماعات بالحضور الشخصي.

## خامسا - خاتمة

19 - خلال الفترة المشمولة بالتقرير، اعتمد الفريق العامل غير الرسمي برنامج عمل سنوي لأول مرة في تاريخه (انظر المرفق الأول). وفي إطار برنامج العمل، حدد الفريق أنشطته تنفيذًا لولايته، مسترشداً بمبادئ الانفتاح والشمولية والمناقشة البناءة، بهدف جماعي واضح هو تحسين أساليب عمل مجلس الأمن.

20 - وعلى الرغم من التأخير في بدء أعمال الفريق العامل غير الرسمي، بذل الرئيس قصارى جهده من أجل عقد اجتماعات كل 6 أو 8 أسابيع، ومن أجل إدراج البنود التي تثير الشواغل وتكتسي الأهمية لعمل مجلس الأمن في جدول أعماله.

21 - وإذ يتوج هذا التقرير المناقشات العديدة التي جرت خلال العام بشأن تنفيذ المذكرة 507، واستنادا إلى عمل رؤساء الفريق العامل غير الرسمي السابقين، فإنه يتضمن، لأول مرة أيضا، مجموعة مختارة من المؤشرات (انظر المرفق الثاني) بهدف إذكاء الوعي بأساليب عمل مجلس الأمن الحالية وتحسين تنفيذها، وهو ما مثل الهدف الأساسي الذي سعى إلى تحقيقه رئيس الفريق العامل غير الرسمي خلال الفترة المشمولة بالتقرير.

## برنامج عمل الفريق العامل غير الرسمي المعني بالوثائق والمسائل الإجرائية الأخرى لعام 2022

### أولا - الأهداف

يعتزم الفريق العامل غير الرسمي المعني بالوثائق والمسائل الإجرائية الأخرى أن يواصل العمل المضطلع به خلال فترات الرئاسة السابقة، وأن ينظر في مجموعة من المسائل ذات الصلة بأساليب عمل المجلس، بغية تعزيز تنفيذ مذكرة رئيس مجلس الأمن المؤرخة 30 آب/أغسطس 2017 (S/2017/507) ("المذكرة 507") ومذكرات الرئيس التي تلتها، والمضحي في تعزيز شفافية المجلس وكفاءته وفعاليتها، بما يشمل استمرارية عمل المجلس في ظل الظروف الاستثنائية.

### ثانيا - الأنشطة المدرجة في البرنامج

#### ألف - المناقشة المفتوحة السنوية بشأن أساليب العمل، حزيران/يونيه 2022

خلال فترة رئاسة ألبانيا في حزيران/يونيه 2022، يعتزم الرئيس إجراء مناقشة مفتوحة بشأن أساليب عمل المجلس، في إطار البند المعنون "تنفيذ مذكرة رئيس مجلس الأمن (S/2017/507)". وستعمم مذكرة مفاهيمية لتوجيه المناقشة. وجريا على الممارسة السابقة، سيعيد الرئيس موجزات لبيانات الدول الأعضاء ومواقفها خلال المناقشة المفتوحة وسيدرجهها في رسالة يعممها بصفته الوطنية.

#### باء - المعتكف، الربع الثالث من عام 2022

نظرا للتطورات التي شهدتها المجلس خلال شهري شباط/فبراير وآذار/مارس، تعين تأجيل معتكف الفريق العامل غير الرسمي في تيرانا بألبانيا، الذي كان من المقرر في أول الأمر تنظيمه في شباط/فبراير 2022. ويعتزم الرئيس تنظيم المعتكف في وقت لاحق في الربع الثالث من عام 2022. وسيدعى جميع أعضاء المجلس على مستوى المنسقين السياسيين، يرافق كل مدعو منهم مندوب إضافي واحد، كما سيدعى بعض العلماء المختارين وممثلون عن شعبة شؤون مجلس الأمن. وسيتمثل الغرض من المعتكف في تقييم ما أنجز خلال الأشهر الستة الأولى من عمل الفريق العامل غير الرسمي وتبادل الآراء الذي جرى خلال المناقشة المفتوحة السنوية. وبالإضافة إلى ذلك، سيفي المعتكف أيضا بالغرض الأصلي المتمثل فيما يلي: (أ) تبادل الأفكار والمواقف والرؤى بشأن النهوض بأساليب عمل المجلس؛ (ب) تحديد الاتجاهات والممارسات الإيجابية واستكشاف مجالات الإجراءات والممارسات التي قد تحتاج إلى مزيد من التحسين. وستعمم مذكرة مفاهيمية منقحة.

#### جيم - اجتماعات الفريق العامل غير الرسمي

يعتزم الرئيس عقد اجتماعات منتظمة كل 6 أو 7 أسابيع تقريبا، في 18 آذار/مارس، و 6 أيار/مايو، وفي تموز/يوليه (يحدد الموعد بدقة فيما بعد)، و 30 أيلول/سبتمبر، و 18 تشرين الثاني/نوفمبر، فضلا عن اجتماع استثنائي في 16 كانون الأول/ديسمبر 2022 لمناقشة التقرير السنوي ووضعه

في صيغته النهائية. وقد تتغير هذه المواعيد رهنا بتغيرات برنامج العمل الشهري لمجلس الأمن، الذي يعتمد في بداية كل شهر. وستشمل المسائل التي سيتم تناولها ما يلي، على سبيل المثال لا الحصر:

- تعزيز تنفيذ المذكرة 507 وإبراز دور الرئيس على النحو المنصوص عليه في المذكرة 507، ودور الرئيس والمنسقين السياسيين عملاً بمذكرتي الرئيس المؤرختين 12 تموز/يوليه 2021 (S/2021/646 و S/2021/647).
- النظر في اتخاذ تدابير إضافية للحفاظ على حالة تأهب المجلس في الظروف الاستثنائية لضمان قدرته على العمل بشكل مستمر وفقاً للمادة 28 من ميثاق الأمم المتحدة، وعملاً بمذكرة الرئيس المؤرخة 22 كانون الأول/ديسمبر 2021 (S/2021/1074).
- تعميم مراعاة المنظور الجنساني في أساليب عمل مجلس الأمن عملاً بمذكرة الرئيس المؤرخة 27 كانون الأول/ديسمبر 2019 (S/2019/996).
- بالإضافة إلى ما سبق، سيستند الرئيس إلى أعمال الرؤساء السابقين من أجل تحسين آلية اختيار رؤساء ونواب رؤساء الهيئات الفرعية، وتفاذي ما من شأنه أن يفضي إلى الطريق المسدود، وكفالة أن يؤدي المجلس ككل مهامه على نحو سليم. ويعتزم الرئيس إبقاء مسألة التشاور والتعاون داخل المجلس في صدارة جدول أعمال الفريق العامل غير الرسمي، بغية ضمان مشاركة المجلس بكامل هيئته في عملية صياغة الوثائق الختامية، ومن أجل تعزيز شفافية المجلس عن طريق المواد الصحفية. وختاماً، سيجري الرئيس اتصالات مع أعضاء الفريق العامل غير الرسمي لاستكشاف الآليات الممكنة لزيادة وتحسين التعاون مع الأجهزة الرئيسية الأخرى للأمم المتحدة ولجنة بناء السلام، وكذلك مع المنظمات الإقليمية ودون الإقليمية.

### ثالثاً - النتائج المتوقعة

يعتزم الرئيس أن يصدر تقريراً سنوياً في نهاية العام. وسيسجل التقرير السنوي أنشطة الفريق العامل غير الرسمي خلال العام، وسيلخص المناقشات الرئيسية التي يجريها الفريق العامل غير الرسمي بشأن تنفيذ المذكرة 507، وكذلك ما يليها من ملاحظات، وسيُبلغ بأي ابتكارات وتحسينات في أساليب عمل المجلس خلال العام. وسيشمل التقرير السنوي مرفقاً يتضمن قائمة بجميع مذكرات رئيس مجلس الأمن الصادرة منذ عام 2017 بشأن أساليب عمل المجلس، بما في ذلك المذكرات التي قد تصدر في عام 2022.



## المرفق الثاني

مؤشرات مختارة بشأن تنفيذ مذكرة رئيس مجلس الأمن المؤرخة 30 آب/أغسطس 2017 (S/2017/507) والمذكرات المتعلقة  
بأساليب عمل مجلس الأمن التي تلتها

الموضوع	وصف المؤشر	الوثائق المرجعية	متوسط السنوات الخمس الماضية (2017-2021)	المجاميع لعام 2022 المؤوية للتغيير	الاتجاه (النسبية)
<b>الكفاءة</b>					
الجلسات	عدد الجلسات العلنية والسرية في السنة (بما في ذلك جلسات التداول المفتوحة والمغلقة بالفيديو) <sup>(أ)</sup>	مذكرة رئيس مجلس الأمن المؤرخة 30 آب/أغسطس 2017 (S/2017/507)، المرفق، الفقرة 3	266,8	292	9+ في المائة
	عدد المشاورات غير الرسمية بكامل هيئة المجلس في السنة (بما في ذلك الجلسات المغلقة بالفيديو) <sup>(ب)</sup>	S/2017/507، المرفق، الفقرة 21	135,4	127	6- في المائة
تنظيم الوقت	ساعات الجلسات الرسمية والمشاورات غير الرسمية والحوارات التفاعلية غير الرسمية ولساعات التداول بالفيديو في السنة (بما في ذلك جلسات التداول المفتوحة والمغلقة بالفيديو)	S/2017/507، المرفق، الفقرات 22 و 41 و 56	618,9	651,5	5+ في المائة
الحوار مع الدول غير الأعضاء في المجلس	عدد الحوارات التفاعلية غير الرسمية في السنة عدد الاجتماعات المعقودة بصيغة آريا في السنة	S/2017/507، المرفق، الفقرة 99 S/2017/507، المرفق، الفقرتان 98 و 99	6,8	5	26- في المائة
	عدد ممثلي المنظمات الإقليمية المدعويين للمشاركة في الجلسات وفقا للمادة 39 من النظام الداخلي المؤقت في السنة	S/2017/507، المرفق، الفقرة 96	22,8	21	8- في المائة
	عدد الأشخاص من غير ممثلي الأمم المتحدة والمنظمات الإقليمية أو الدولية المدعويين للمشاركة في الجلسات وفقا للمادة 39 من النظام الداخلي المؤقت في السنة	S/2017/507، المرفق، الفقرة 21	55,8	70	25+ في المائة
			55,2	89	61+ في المائة

الموضوع	وصف المؤشر	الوثائق المرجعية	متوسط السنوات الخمس الماضية (2017-2021)	المجاميع لعام 2022 المئوية للتغيير	الاتجاه (النسبة)
<b>الفعالية</b>					
الوثائق الختامية	الوثائق الختامية لكل سنة (بما في ذلك القرارات والبيانات الرئاسية والبيانات الصحفية)	S/2017/507، المرفق، الفقرة 21 (أ) و (ب)	141,2	129	-9 في المائة
الوثائق الختامية	الساعات التي استغرقتها الجلسات الرسمية والمشاورات غير الرسمية والحوارات التفاعلية غير الرسمية وجلسات التداول بالفيديو في السنة (بما في ذلك جلسات التداول المفتوحة والمغلقة بالفيديو)	S/2017/507، المرفق، الفقرة 21 (أ) و (ب)	4,4	5,8	+31 في المائة
بعثات مجلس الأمن	عدد بعثات مجلس الأمن في السنة	S/2017/507، المرفق، الفقرة 119، و S/2019/990	2,8	0	-100 في المائة
<b>الشفافية</b>					
التقرير السنوي	التقييمات الشهرية في السنة	S/2017/507، المرفق، الفقرة 136	8	5	-38 في المائة
برنامج العمل	الجلسات الختامية في السنة	S/2017/507، المرفق، الفقرة 7، و S/2019/994	10,2	10	-2 في المائة

(أ) في عامي 2020 و 2021، لم تعتبر جلسات التداول بالفيديو، سواء كانت مفتوحة أو مغلقة، من الجلسات الرسمية للمجلس. ويشمل هذا العدد جلسات التداول بالفيديو المغلقة المعقودة في عامي 2020 و 2021 والمماثلة للجلسات المغلقة.

(ب) في عامي 2020 و 2021، على الرغم من أن جلسات التداول بالفيديو لم تعتبر من الجلسات الرسمية للمجلس، فإن هذا العدد يشمل جلسات التداول بالفيديو المغلقة المعقودة في عامي 2020 و 2021 والمماثلة للمشاورات غير الرسمية.

## قائمة مذكرات رئيس مجلس الأمن الصادرة منذ عام 2017 بشأن أساليب عمل المجلس

- 1 - مذكرة رئيس مجلس الأمن المؤرخة 30 آب/أغسطس 2017 (S/2017/507)
- 2 - مذكرة رئيس مجلس الأمن المؤرخة 27 كانون الأول/ديسمبر 2019 (S/2019/990)
- 3 - مذكرة رئيس مجلس الأمن المؤرخة 27 كانون الأول/ديسمبر 2019 (S/2019/991)
- 4 - مذكرة رئيس مجلس الأمن المؤرخة 27 كانون الأول/ديسمبر 2019 (S/2019/992)
- 5 - مذكرة رئيس مجلس الأمن المؤرخة 27 كانون الأول/ديسمبر 2019 (S/2019/993)
- 6 - مذكرة رئيس مجلس الأمن المؤرخة 27 كانون الأول/ديسمبر 2019 (S/2019/994)
- 7 - مذكرة رئيس مجلس الأمن المؤرخة 27 كانون الأول/ديسمبر 2019 (S/2019/995)
- 8 - مذكرة رئيس مجلس الأمن المؤرخة 27 كانون الأول/ديسمبر 2019 (S/2019/996)
- 9 - مذكرة رئيس مجلس الأمن المؤرخة 27 كانون الأول/ديسمبر 2019 (S/2019/997)
- 10 - مذكرة رئيس مجلس الأمن المؤرخة 12 تموز/يوليه 2021 (S/2021/645)
- 11 - مذكرة رئيس مجلس الأمن المؤرخة 12 تموز/يوليه 2021 (S/2021/646)
- 12 - مذكرة رئيس مجلس الأمن المؤرخة 12 تموز/يوليه 2021 (S/2021/647)
- 13 - مذكرة رئيس مجلس الأمن المؤرخة 12 تموز/يوليه 2021 (S/2021/648)
- 14 - مذكرة رئيس مجلس الأمن المؤرخة 22 كانون الأول/ديسمبر 2021 (S/2021/1074)