



**Исполнительный совет
Структуры Организации
Объединенных Наций по
вопросам гендерного
равенства и расширения
прав и возможностей женщин**

Distr.: General
31 October 2022
Russian
Original: English

Первая очередная сессия 2023 года
13 и 14 февраля 2023 года
Пункт 1 предварительной повестки дня
Организационные вопросы

**Доклад о работе второй очередной сессии 2022 года,
состоявшейся 13 и 14 сентября 2022 года¹**

I. Организационные вопросы

1. Исполнительный совет принял аннотированную предварительную повестку дня и план работы второй очередной сессии (UNW/2022/L.4) и утвердил доклад о работе его ежегодной сессии, состоявшейся 21 и 22 июня 2022 года (UNW/2022/5). Исполнительный совет утвердил проект годового плана работы на 2023 год (UNW/2022/CRP.5), а также предварительную повестку дня и план работы первой очередной сессии 2023 года (UNW/2022/CRP.6), которая состоится 13 и 14 февраля 2023 года.
2. Исполнительный совет принял решение 2022/7 «Структурированный диалог по вопросу о финансировании результатов деятельности Структуры «ООН-женщины», предусмотренных в ее Стратегическом плане на 2018–2021 годы», и решение 2022/8 «Оценка независимости Независимой службы оценки и внутренней ревизии Структуры «ООН-женщины» (IEAS), 2022 год», которые содержатся в приложении к настоящему докладу.

II. Выборы Бюро

3. В ходе второй очередной сессии Исполнительного совета, состоявшейся в штаб-квартире Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке 13 и 14 сентября 2022 года, Мухаммад Абдул Мухит, Постоянный представитель Бангладеш при Организации Объединенных Наций, был избран Председателем Исполнительного совета на оставшуюся часть 2022 года (представляет Азиатско-Тихоокеанскую группу) после того, как предыдущий председатель и постоянный представитель Бангладеш Рабаб Фатима был назначен заместителем Генерального секретаря и Высоким представителем по наименее развитым странам,

¹ Примечание: за все аспекты выпуска настоящего документа отвечает Структура «ООН-женщины».



развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам.

III. Вступительные заявления

4. Избранный председатель Исполнительного совета открыл сессию, поблагодарив свою предшественницу за ее выдающееся руководство и выразив признательность продолжению ее усилий в повышении эффективности надзорной функции Исполнительного совета в целях улучшения управления. Он поздравил заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя с годовщиной ее избрания и прекрасным руководством в столь критическое время. Председатель подчеркнул, что последствия продолжающихся войн и насильственных конфликтов, особенно растущая нехватка продовольствия, усугубили страдания женщин и девочек. Он заявил, что почти каждая вторая женщина испытывает умеренную или острую нехватку продовольствия, и отметил, что этот разрыв продолжает увеличиваться. Председатель также подчеркнул, что прогресс в достижении Цели 5 в области устойчивого развития и близко не соответствует поставленным задачам. Отметив, что при нынешних темпах для достижения гендерного равенства потребуется 286 лет, он подчеркнул необходимость глобальной солидарности и ускоренных действий, поскольку только таким способом можно доказать ошибочность прогноза. В целях устранения наиболее устойчивых препятствий на пути к гендерному равенству Президент определил три приоритета для Структуры «ООН-женщины»: 1) уделять приоритетное внимание осуществлению повестки дня в области прав и возможностей женщин, мира и безопасности на глобальном, региональном и национальном уровнях; 2) уделять приоритетное внимание мерам по изменению климата с учетом гендерных факторов и использовать согласованные выводы шестьдесят шестой сессии Комиссии по положению женщин (КПЖ); а также 3) активизировать усилия по расширению прав и возможностей женщин и девочек во всем мире.

5. В своем вступительном заявлении заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель Структуры «ООН-женщины» поблагодарила покидающего свой пост Председателя и приветствовала вновь избранного Председателя. Она поблагодарила членов Бюро за их значительный вклад в работу в текущем году. Глава Структуры подтвердила, что Исполнительный совет является ближайшим партнером Структуры «ООН-женщины» и что его руководство и сотрудничество имеют неоценимое значение для совместного продвижения повестки дня в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

6. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель отметила, что текущие проблемы, такие как COVID-19, изменение климата и конфликты, сделали женщин и девочек более уязвимыми к насилию, а также подрывают их экономические возможности. Она подчеркнула, что Структура «ООН-женщины» продолжает свою работу во всех этих областях в тесном сотрудничестве с учреждениями Организации Объединенных Наций и другими партнерами. Она поделилась последними новостями о своих недавних миссиях в Колумбию и Объединенные Арабские Эмираты, подчеркнув важность мандата Структуры «ООН-женщины» и показав, насколько важен успех Организации для всех и везде.

7. Вспоминая свой первый год в должности и первый год реализации Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы, заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель рассказала о трех приоритетах Структуры «ООН-женщины» в этот период. Она подробно рассказала о том, как

Структура «ООН-женщины» активизировала свою деятельность, чтобы внести существенный вклад в кризисные ситуации по всему миру, одновременно расширяя предоставление услуг женщинам и обеспечивая необходимый гендерный подход к целенаправленным действиям. Она призвала государства-члены присоединиться к Структуре «ООН-женщины» и настаивать на том, чтобы коллективные меры реагирования на кризисы защищали права женщин и девочек и расширяли их возможности. Глава Структуры «ООН-женщины» поделилась информацией о том, как за прошедший год Структура укрепила свое взаимодействие с государствами-членами, в том числе посредством своей нормативной работы и расширения информационно-пропагандистской деятельности и политического потенциала в поддержку разработки решений. Она подчеркнула способность Структуры «ООН-женщины» объединять группы субъектов деятельности и помогать им достигать большего, чем они могли бы достичь по отдельности, для обеспечения гендерного равенства, которое не ограничивается межправительственным пространством, но распространяется и на другие заинтересованные лица, такие как гражданское общество, международные финансовые учреждения и кампания за равенство поколений. Глава Структуры добавила, что «Поколение равенства» остается корпоративным приоритетом, и объявила, что Структура «ООН-женщины» в будущем намерена уделять больше внимания подотчетности. Освещая вопрос взаимодействия с частным сектором, она рассказала о том, как Нестереотипный альянс (секретариатом которого является Структура «ООН-женщины») объединяет ведущих участников индустрии маркетинга и коммуникаций, чтобы бросить вызов негативным гендерным и прочим стереотипам в рекламе. Она представила информацию о том, что Структура «ООН-женщины» ведет диалог с Управлением Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в целях развития с целью разработки совместного предложения по гендерному потенциалу в странах и страновых группах Организации Объединенных Наций, в которых Структура «ООН-женщины» не представлена. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель объявила, что Структура «ООН-женщины» организует совместный неофициальный брифинг об этом партнерстве в рамках первой очередной сессии в 2023 году.

8. Напомнив о третьем приоритете обеспечения соответствия Структура «ООН-женщины» своим целям как организации, заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель подчеркнула, что финансовое состояние организации не вызывает озабоченности, однако отметила, что наличие дополнительных ресурсов позволило бы достичь большего. Она подчеркнула важность увеличения многолетнего финансирования и установления соотношения 50:50 между основными и неосновными ресурсами, пояснив при этом, что предсказуемое финансирование повышает эффективность деятельности Структуры «ООН-женщины». Она отметила, что за последние годы возникли серьезные внешние угрозы доходам Структуры «ООН-женщины», но выразила благодарность и признательность за то, что чаще всего доноры увеличивали финансовую помощь, а не сокращали ее. Она поделилась тем, что, если бы не негативные последствия обмена валюты, Структуру «ООН-женщины» ждал бы еще один рекордный год как по регулярным, так и по прочим ресурсам. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель подчеркнула, что наряду со стремлением к финансовой устойчивости Структура «ООН-женщины» уделяет приоритетное внимание организационному совершенствованию и является образцом в области профессиональной деятельности. Она добавила, что IEAS Структуры «ООН-женщины» в настоящее время проводит внутреннюю ревизию бюджетных процессов Структуры. Процесс будет ускорен в целях скорейшей подготовки выводов ревизии для последующего обсуждения. Глава Структуры «ООН-женщины» отметила, что финансовая проверка, проведение которой было инициировано ей при вступлении в должность, подтвердила прочное финансовое

положение Структуры «ООН-женщины» в соответствии с ее 11-летними непрерывными безоговорочными аудиторскими заключениями, несмотря на то, что в процессе был отмечен высокий остаток денежных средств и далеко не идеальное соотношение основных и неосновных ресурсов, а также определены области деятельности, требующие улучшения. Она распорядилась сократить остаток наличных средств за счет увеличения инвестиций на местах и наращивания институционального потенциала.

9. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель касательно вопросов надзора подчеркнула, что, согласно оценке IEAS, функции внутренней ревизии и расследований организации Структуры «ООН-женщины» пользуются функциональной и оперативной независимостью. Она рассказала, что поручила своей команде представить предложения по обеспечению наличия достаточных и устойчивых ресурсов, чтобы IEAS могла выполнять свою роль поддержки расследований и проводить активную работу по обеспечению честности и противодействию мошенничеству. Глава Структуры «ООН-женщины» подчеркнула, что Структура «ООН-женщины» делает акцент на работе на местах, и отметила, что, согласно ее указанию, не менее двух третей ресурсов из неизрасходованных остатков должно быть направлено на укрепление потенциала на местах. Обсуждая вопрос прозрачности, заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель объявила, что скоро будет запущен новый портал прозрачности Структуры «ООН-женщины». Она добавила, что эта приверженность прозрачности и открытости распространяется и на взаимодействие Структуры «ООН-женщины» с гражданским обществом, поскольку оно является ключевым партнером во всех аспектах работы Структуры. Она заявила, что будет продолжать использовать любые возможности для повышения эффективности и результативности Структуры «ООН-женщины».

10. В заключение глава Структуры подчеркнула, что Структура «ООН-женщины» должна соответствовать миру, в котором живут женщины и девочки, добиваться результатов в первую очередь при поддержке партнеров и использовать свои ограниченные ресурсы с максимальным результатом. Она добавила, что Структура «ООН-женщины» способна достичь более высоких результатов: предложить больше в условиях кризиса, когда потребности неотложны; эффективнее поддерживать государства-члены и других ключевых участников, чтобы сделать их коллективную работу по обеспечению гендерного равенства более результативной; и стать более сильной, более эффективной и более результативной организацией, которая добивается большего за счет вверенных ей ресурсов.

IV. Структурированный диалог по вопросам финансирования

11. Заместитель Директора-исполнителя Анита Бхатия представила пункт повестки дня, посвященный структурированному диалогу по вопросам финансирования результатов стратегического плана Структуры «ООН-женщины». В своем вступительном слове заместитель Директора-исполнителя сообщила, что Организация продемонстрировала значительный рост и показатели выручки, при этом были достигнуты рекордные показатели в области как регулярных, так и прочих ресурсов. Она подчеркнула, что Структура «ООН-женщины» выполнила свои руководящие принципы Соглашения о финансировании, но не цели по достижению соотношения 50:50 регулярных и прочих ресурсов. Однако заместитель Директора-исполнителя подчеркнула, что Структура «ООН-женщины» продолжает стремиться к достижению этой цели. Далее она отметила, что, хотя Структура «ООН-женщины» устранила дефицит

финансирования прочих ресурсов, дефицит регулярных ресурсов по-прежнему составляет около 20 процентов, что привело к снижению соотношения регулярных ресурсов и прочих ресурсов по сравнению с последним стратегическим планом с 44 до 30 процентов. Она вновь подчеркнула, насколько важны регулярные ресурсы для конкретного мандата Структуры «ООН-женщины», а также для ее нормативных и координационных элементов. Затем она представила информацию о двух финансовых тенденциях, первая из которых заключается в увеличении мягкого целевого финансирования там, где не всегда возможно получение регулярных ресурсов, в том числе за счет прямого финансирования стратегических записок Структуры «ООН-женщины» на страновом уровне, и, таким образом, позволяет перейти к работе на местах в соответствии с приоритетами заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя. Она отметила, что вторая тенденция заключается в масштабах увеличения объема оперативного бюджета Структуры «ООН-женщины», который поступает за счет сотрудничества с другими учреждениями Организации Объединенных Наций и за счет объединенного финансирования Организации Объединенных Наций. Далее она поделилась тем, что только 2,03 процента всех расходов системы развития Организации Объединенных Наций направляется на обеспечение гендерного равенства и что только 2,6 процента всего персонала Организации Объединенных Наций занимаются вопросами гендерного равенства. Она поблагодарила государства-члены за приложенные усилия по поддержке Структуры «ООН-женщины» и ее мандата по обеспечению гендерного равенства, но отметила, что в то же время Структура продолжит работу по диверсификации своей финансовой базы. В заключение заместитель Директора-исполнителя упомянула, что финансовое состояние Структуры «ООН-женщины» не вызывает беспокойства и что сама Структура находится на пути к достижению общих бюджетных целей, но вновь заявила о необходимости перехода к амбициозному соотношению регулярных ресурсов к прочим ресурсам. Добавив, что Структура «ООН-женщины» находится на пути к тому, чтобы превысить общий объем регулярных ресурсов 2021 года в пересчете на местные валюты, она отметила, что влияние обменных курсов, вероятно, приведет к снижению общей суммы в долларовом выражении. Заместитель Директора-исполнителя подчеркнула, что подобное объясняется внешними факторами, неподконтрольными Структуре «ООН-женщины», однако Структура продолжит мобилизовывать ресурсы.

12. После предоставления слова делегациям государства-члены поздравили нового председателя с избранием и поблагодарили его предшественницу за ее работу. Ораторы выразили признательность заместителю Генерального секретаря/Директору-исполнителю за всеобъемлющую обновленную информацию и высоко оценили ее руководство в прошедшем году, в том числе в реформировании и обеспечении соответствия Структуры «ООН-женщины» поставленной цели.

13. Размышляя о нынешнем глобальном контексте, представители государств-членов подчеркнули, что усугубляющиеся последствия пандемии COVID-19, изменения климата и конфликтов, среди других общемировых проблем, непропорционально влияют на жизнь и благополучие женщин и девочек во всех уголках мира. Делегации подчеркнули, что для обращения вспять этих тенденций необходимо приложить чрезвычайные усилия для удовлетворения потребностей женщин и девочек во всем мире и продолжать уделять особое внимание мерам, учитывающим гендерные аспекты, которые ставят права женщин и девочек во главу угла. Выступавшие высоко оценили усилия Структуры «ООН-женщины» по реагированию на кризисы, в том числе в Украине и Афганистане.

14. Обсуждая доклад о структурированном диалоге по вопросам финансирования, представители государств-членов подчеркнули важность регулярных и

прочих ресурсов, поскольку они позволяют быстро и гибко реагировать в периоды обострения ситуаций и сложных кризисов. Делегации также подчеркнули, что адекватные, гибкие и предсказуемые ресурсы, включая многолетнее финансирование, играют важную роль в поддержке общей эффективности системы развития Организации Объединенных Наций. Выступавшие разделили озабоченность заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя в отношении баланса между основным и неосновным финансированием и призвали Структуру «ООН-женщины» диверсифицировать свою донорскую базу путем дальнейшего привлечения других партнеров, таких как частный сектор, международные финансовые учреждения и правительственные партнеры, не являющиеся членами Организации экономического сотрудничества и развития — Комитета содействия развитию. В совместном заявлении делегации выразили признательность за увеличение финансирования, полученного по линии межучрежденческого объединенного финансирования Организации Объединенных Наций, а также уточнили, с чем Структура «ООН-женщины» связывает подобные изменения и считает ли она, что этот новый уровень объединенного финансирования останется надежным и устойчивым в ближайшие годы. Кроме того, государства-члены выразили признательность Структуре «ООН-женщины» за усилия, предпринятые в сотрудничестве с ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС и ЮНИСЕФ в области постоянного совершенствования структурированных диалогов о финансировании путем совместной отчетности и привлечения исполнительных советов по этому вопросу.

15. Обсуждая вопросы надзора, государства-члены подчеркнули важность эффективного управления рисками, ревизии и надзора для эффективной системы Организации Объединенных Наций и призвали к постоянному совершенствованию и укреплению всех вовлеченных сторон. Кроме того, несколько ораторов приветствовали предстоящий запуск Портала прозрачности, а также поручение заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя провести финансовую проверку и прозрачность ее результатов. Государства-члены заявили, что с нетерпением ждут подробного плана того, как Структура «ООН-женщины» намерена сократить профицит. Делегации также выразили надежду на то, что IEAS предоставит больше брифингов Исполнительному совету.

16. Помимо этого, несколько государств-членов упомянули Саммит по трансформации образования и призвали Структуру «ООН-женщины» продолжать информационно-пропагандистскую деятельность в области гендерно-преобразующих подходов в образовании. Одна делегация отметила, что сотрудничество между Структурой «ООН-женщины» и другими учреждениями системы Организации Объединенных Наций должно строго ограничиваться утвержденными мандатами Организации. Она также упомянула, что разработка национальных планов действий по обеспечению гендерного равенства и составлению бюджета с учетом гендерных факторов входит в компетенцию соответствующих правительств. Другая делегация приветствовала расширение двустороннего диалога между Структурой «ООН-женщины» и странами осуществления программ с целью учета уникальных реалий каждой страны.

17. В ответ на замечания и заявления делегаций заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель подчеркнула, что Структура работает над расширением и диверсификацией своей ресурсной базы и укреплением тройственного мандата Структуры. Что касается финансовой проверки, глава Структуры «ООН-женщины» пообещала провести брифинг вскоре после Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций, чтобы подробнее обсудить результаты и спланировать дальнейшие действия. Заместитель Директора-исполнителя Анита Бхатия ответила на несколько вопросов, в том числе относительно увеличения объединенного финансирования. Заместитель Директора-

исполнителя Оса Регнер рассказала о кризисном реагировании Структуры «ООН-женщины» и возможностях его улучшения. Директор Отдела стратегического партнерства представила более подробную информацию о том, как Структура «ООН-женщины» стремится диверсифицировать свою донорскую базу. В своем ответе на вопрос одной из делегаций Директор отдела политики, программной деятельности и межправительственных отношений поделилась информацией о работе Структуры «ООН-женщины» в области расширения экономических прав и возможностей.

V. Вопросы политики и программной деятельности

18. В своем вступительном слове заместитель Директора-исполнителя Оса Регнер описала разнообразный контекст Африканского континента: достижения, неудачи, затяжные гуманитарные кризисы и активные движения за права женщин. Она подчеркнула, что Глобальный индекс гендерного разрыва 2021 года указывает на то, что для устранения гендерного разрыва в Африке при нынешних темпах прогресса потребуется почти 135 лет. Она заявила, что после пандемии в некоторых странах Африки наблюдался многообещающий рост ВВП, главным образом за счет повышения цен на нефть, что позволило противостоять некоторой части последствий кризиса COVID-19. Однако она добавила, что в условиях сильной засухи, затронувшей территорию Африканского Рога, отсутствия продовольственной безопасности в Западной Африке и Сахеле, а также последствий войны в Украине выгоды от повышения цен на нефть были недолговечными и распределялись неравномерно, причем влияние этого сильнее всего ощущалось в неформальных секторах, где в основном заняты именно женщины. Заместитель Директора-исполнителя рассказала о том, что 22 страны Африки в настоящее время классифицируются как нестабильные или затронутые конфликтами, в результате чего женщины и девочки, которые в настоящее время составляют 70 процентов от общего числа беженцев в Африке, особенно уязвимы. Далее она пояснила, что политическая нестабильность в Африке способствовала созданию неблагоприятных условий для участия женщин и их лидерства в управлении и мирных процессах. Заместитель Директора-исполнителя отметила, что Структура «ООН-женщины» реагирует на некоторые из этих гуманитарных ситуаций путем укрепления потенциала гуманитарных страновых групп по информированному реагированию на гендерные потребности. В других контекстах Структура «ООН-женщины» оказывает техническую помощь правительствам в удовлетворении гендерных потребностей женщин и девочек путем участия в разработке планов реагирования. Она представила описание целей и приоритетов Структуры «ООН-женщины» в Африке, которые включают в себя применение странового кластерного подхода для разработки трансграничных и многострановых программ. Заместитель Директора-исполнителя также обязалась продолжать укреплять партнерство Структуры «ООН-женщины» с Африканским союзом; продвигать движения за права женщин и содействовать им в целях участия, руководства и влияния на гуманитарную помощь; а также реагировать на возникающие проблемы на континенте, связанные с изменением климата, цифровым доступом, неоплачиваемым уходом, кибербезопасностью и гуманитарными ситуациями. Она также рассказала о том, что Структура «ООН-женщины» расширила свои партнерские отношения с региональными экономическими органами в целях укрепления стандартов и политики в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в субрегионах, чтобы поддержать страны в разработке и осуществлении их национальных планов действий по резолюции 1325 Совета Безопасности Организации Объединенных Наций.

19. В совместной презентации региональный директор Структуры «ООН-женщины» для Восточной и Южной Африки и региональный директор Структуры «ООН-женщины» для Западной и Центральной Африки описали региональный контекст и подробно рассказали об оперативной деятельности Структуры на местах. Например, директор Структуры для Западной и Центральной Африки выделила насильственный экстремизм, изменение климата и отсутствие продовольственной безопасности в качестве ключевых проблем в ее регионе. Далее она подчеркнула важность комплексной работы по решению этих проблем в региональном аспекте и поделилась примерами деятельности Структуры «ООН-женщины», связанной с устойчивым к изменению климата сельским хозяйством, искоренением насилия в отношении женщин и женщинами, миром и безопасностью. Региональный директор Структуры «ООН-женщины» для Восточной и Южной Африки также рассказал о работе и достижениях Структуры «ООН-женщины» в своем регионе, подчеркнув, в частности, деятельность Организации по реформированию избирательного законодательства, разработке правовых и политических рамок для обеспечения большего гендерного баланса, борьбе с насилием в отношении женщин и обеспечению гуманитарной деятельности с учетом гендерных факторов. В заключение Региональный директор Структуры «ООН-женщины» для Восточной и Южной Африки обратился к Исполнительному совету с просьбой поддержать видение Директора-исполнителя в отношении развертывания на местах и реализацию или выделение ресурсов для обеспечения стратегии Структуры «ООН-женщины» в Африке в целях достижения межрегиональных результатов. Он подчеркнул важность гибких и предсказуемых ресурсов для международного развития и просил Исполнительный совет содействовать предоставлению донорами основных ресурсов на местах. В заключение Региональный директор поделился своим стремлением увеличить неосновные ресурсы Структуры «ООН-женщины» в целях оказания поддержки в создании должностей нерезидентов.

20. После открытия выступления представитель одного государства-члена выразил признательность Структуре «ООН-женщины» за прекрасную работу в регионе и уточнил, планирует ли Структура «ООН-женщины» развертывать свои проекты статистического моделирования и обеспечения доступа к данным в других странах Африки. Оратор назвал эти проекты чрезвычайно обнадеживающими, поскольку они создают основанные на фактических данных подходы к разработке позитивной политики, которые помогают правительственным и общественным организациям применять более сильный эмпирический подход к поддержке женщин. Делегация отметила важность отчетности доноров и спросила, будут ли подобные отчеты доступны членам Исполнительного совета или странам, где осуществляются проекты, по которым представляется отчетность. Другая делегация приветствовала региональную деятельность Структуры «ООН-женщины» в Западной и Центральной Африке, но выразила свое разочарование по поводу небольшого количества ссылок на экономические и социальные вопросы в совместном выступлении и информационной записке. Она призвала Структуру увеличить охват программ по расширению экономических прав и возможностей и приветствовала дополнительную информацию о региональных мерах Структуры «ООН-женщины» в ответ на продовольственный кризис, доступе к качественному образованию и достойным рабочим местам для женщин, борьбе с растущей феминизацией бедности и цифровым гендерным разрывом. Оратор запросил дополнительную информацию о сотрудничестве на национальном уровне с другими подразделениями Организации Объединенных Наций и усилении роли координаторов-резидентов. Кроме того, делегация подчеркнула, что она не поддерживает Форум по вопросам равенства поколений (GEF), но спросила, как Структура «ООН-женщины» планирует внедрять GEF в стране делегации. Третье государство-член выразило признательность

Структуре «ООН-женщины» за усилия по согласованию региональных и субрегиональных показателей гендерного равенства для получения сопоставимых статистических данных в регионе. Оратор спросил, как Структура «ООН-женщины» будет обеспечивать учет направления нового стратегического плана страновыми и региональными отделениями, в частности, в отношении обеспечения подхода, основанного на правах человека и принципа «никто не должен быть забыт», включая межсекторальную перспективу с акцентом на социальные нормы и вовлечение мужчин и мальчиков, одновременно укрепляя партнерские отношения с женскими правозащитными организациями. Четвертое государство-член поделилось, что в настоящее время оно разрабатывает свою стратегию сотрудничества в целях развития со своими партнерами в Африке, и отметило свою заинтересованность в дальнейшем диалоге со Структурой «ООН-женщины», чтобы определить, как активизировать сотрудничество со Структурой в Африке и на местах.

21. В ответ на комментарии и вопросы делегаций заместитель Директора-исполнителя объявила, что Структура «ООН-женщины» вскоре представит аналитическую записку о глобальных гендерных последствиях украинского кризиса для доступа к энергии, продовольственной безопасности и питания. Она также поблагодарила государства-члены за их поддержку работы Структуры «ООН-женщины» в области данных и статистики, и Южную Африку, в частности, за руководство работой в рамках КПЖ. Заместитель Директора-исполнителя подчеркнула, что в следующем году деятельность КПЖ будет сосредоточена на инновациях и технологических изменениях. Региональный директор Структуры для Западной и Центральной Африки поделилась дополнительной информацией о нескольких программах Структуры «ООН-женщины» в регионе, в том числе о программе Международной сети учета труда женщин и программах закупок «Женщины в интересах женщин». Региональный директор Структуры для Восточной и Южной Африки поделилась дополнительной информацией о программе учета женщин и рассказала о том, как новая система координаторов-резидентов улучшила гендерную подотчетность и как регион реализует новый стратегический план.

VI. Оценка Службы независимой оценки и внутренней ревизии

22. Директор IEAS представила оценку независимости Службы внутренней оценки и ревизии Структуры «ООН-женщины». В своем выступлении она подчеркнула важность независимого надзора для формирования и сохранения доверия, для обеспечения уверенности в том, что руководство Структуры стремится достичь целей Структуры, а также для обеспечения защиты ресурсов и их надлежащего, эффективного и результативного использования. После описания восьми принципов независимости, изложенных Международной организацией высших органов ревизии, на которых основывалась оценка, директор поделилась тем, что в результате оценки был сделан вывод о том, что функции внутренней ревизии и расследований Структуры «ООН-женщины» обладают функциональной и оперативной независимостью. Затем она озвучила два предложения по дальнейшему укреплению независимости, а именно: 1) обновить связанные с внутренней ревизией положения финансовых правил и нормативных актов; и 2) обеспечить IEAAS устойчивыми финансовыми ресурсами. Директор также предположила, что Исполнительный совет, вероятно, сможет лучше оценить и использовать результаты, представленные в докладе IEAS, для руководства Структурой «ООН-женщины» в рамках эффективного и результативного осуществления ее мандата. В заключение она выразила признательность

заместителю Генерального секретаря/Директору-исполнителю за поддержку и уважение IEAS и приветствовала возобновившийся интерес Исполнительного совета к жизненно важной роли служб внутренней ревизии, расследований, оценки и прочих аспектов надзора.

23. В своем ответе руководству заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель подтвердила свою приверженность независимому надзору и обеспечению доверия и функционирования Структуры. Она приветствовала содержащееся в докладе подтверждение того, что IEAS обладает функциональной и оперативной независимостью, и выразила поддержку рекомендациям, изложенным в оценке.

24. После предоставления слова собравшимся с заявлениями выступили четыре делегации. Одно государство-член поблагодарило IEAS за информативный доклад и с признательностью отметило положительный результат оценки. Делегация также приветствовала диалог со Службой внутреннего аудита (IAS) и запросила информацию о том, планируется ли в будущем внешняя проверка служб ревизии Структуры «ООН-женщины». Другое государство-член выразило признательность за возможность как официального, так и неофициального взаимодействия с IEAS и ее партнерами. Делегация выразила поддержку полному ресурсному обеспечению функций ревизии и расследований, а также инвестированию в дополнительные меры по снижению рисков. Она призвала учреждения включать все расходы по надзору в финансирование своих проектов, чтобы гарантировать, что осуществление проектов не нанесет ущерб возможностям и авторитету учреждений. Делегация далее выразила поддержку многолетнему основному финансированию и призвала других доноров признать, что мировое сообщество не может оправдать своих ожиданий в отношении оперативной и надежной практики искоренения сексуальных и финансовых злоупотреблений, не обеспечив также надлежащих ресурсов для удовлетворения этих ожиданий. Третья делегация, выступавшая от имени 29 стран, подчеркнула, что никогда еще не было более критического момента для обеспечения того, чтобы функции управления и надзора в системе Организации Объединенных Наций оставались прозрачными и эффективными, играли значимую роль и основывались на самой надежной международной передовой практике. Государства-члены обязались активизировать диалог о надзоре между Исполнительным советом и Структурой «ООН-женщины» и выразили признательность руководству Структуры «ООН-женщины» за содействие прямым каналам связи между IAS и Исполнительным советом. В совместном заявлении выражается благодарность Структуре за быстрый отклик на решение ежегодной сессии Исполнительного совета относительно самооценки IAS. Также высоко была оценена инициатива и руководство Директора-исполнителя по созданию внутренней службы по вопросам этики. Делегации приветствовали обновленную информацию по этому вопросу. В завершение в совместном заявлении содержится призыв к Структуре «ООН-женщины» и Исполнительному совету создать устойчивый и независимый канал связи между Исполнительным советом и ключевыми заинтересованными сторонами и подразделениями, выполняющими надзорные функции, в дополнение к взаимодействию руководства и обеспечению регулярного включения в годовой график активного и надлежащего обсуждения вопросов надзора. Четвертая делегация приветствовала самооценку, проведенную IEAS, и призвала Структуру «ООН-женщины» продолжать прилагать усилия в целях укрепления организационной структуры с учетом общей потребности в повышении эффективности, согласованности, сбалансированном распределении ресурсов по различным областям и оперативной деятельности, ориентированной на результаты. Делегация подчеркнула важность заблаговременного информирования внутренних заинтересованных сторон о положительных результатах самооценки, чтобы помочь

устранить потенциальные заблуждения относительно репутации и положения Структуры «ООН-женщины» и других подразделений системы развития Организации Объединенных Наций.

25. В ответ заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель подтвердила свою приверженность укреплению прозрачности, эффективного управления и действенного руководства. Далее она заявила, что Структура «ООН-женщины» вкладывает средства в укрепление институционального управления на уровне штаб-квартиры, регионов и стран. Глава Структуры добавила, что Структура «ООН-женщины» продолжит информировать Исполнительный совет об этих процессах, а также о создании службы по вопросам этики. Директор IEAS поблагодарила делегации за их выступления и подтвердила намерение провести в 2022 году внешний обзор функции внутренней ревизии. Далее она поделилась предложениями о том, как Исполнительный совет может более эффективно использовать работу, которую обеспечивает внутренний надзор, например, использовать и повышать уровень фактических данных и рекомендаций IEAS, чтобы помочь организации направить соответствующую энергию и ресурсы на области, которые нуждаются в укреплении или могут быть расширены.

VII. Закрытие сессии

26. После утверждения годового плана работы на 2023 год (UNW/2022/CRP.5) представитель Камеруна выступил с заявлением. Делегация сослалась на решение 2020/9, направленное на сокращение рабочей нагрузки второй очередной сессии, и поинтересовалась, как можно еще больше сократить повестку дня второй очередной сессии, учитывая предстоящую неделю заседаний высокого уровня. В ответ Секретарь Исполнительного совета заверил делегации в том, что в соответствии с рекомендациями, содержащимися в методах работы процесса формирования исполнительных советов 2020 года, Секретариат в консультации с Бюро будет стремиться сократить вторую очередную сессию следующего года, по возможности, до одного дня, чтобы облегчить бремя делегаций в преддверии Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций.

27. В своем заключительном заявлении заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель поздравила все делегации с успешным проведением сессии и поблагодарила Председателя и заместителей Председателя за столь умелое руководство сессией. Она поблагодарила вице-президентов Исполнительного совета — представителей Аргентины, Исландии, Сьерра-Леоне и Украины — за содействие принятию решений Исполнительным советом в 2022 году. В вопросе о региональном брифинге по странам Африки к югу от Сахары заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель подтвердила, что Африка остается приоритетным регионом для Структуры «ООН-женщины». Она отметила, что в регионе отмечены не только одни из самых серьезных вызовов для мандата Структуры «ООН-женщины», но и некоторые из самых впечатляющих достижений в области признания, укрепления и распространения равенства. Она объявила, что целью ее следующей миссии станет Объединенная Республика Танзания. Глава Структуры «ООН-женщины» обязалась продолжать инвестировать в Сеть лидерства африканских женщин и других партнеров.

28. Что касается структурированного диалога по вопросам финансирования, заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель выразила признательность государствам-членам за одобрение усилий Структуры «ООН-женщины» по выполнению положений Соглашения о финансировании, предусмотренных Организацией Объединенных Наций, и за прогресс, достигнутый в

ходе мобилизации ресурсов. Она поблагодарила государства-члены за то, что они разделили ее озабоченность по поводу растущего дисбаланса между основными и неосновными ресурсами, и делегации, которые также отметили, что мандат Структуры «ООН-женщины» требует более высокого соотношения основных и неосновных ресурсов, чем в некоторых других подразделениях системы Организации Объединенных Наций. Глава Структуры признала призывы изучить возможность диверсификации ресурсной базы Структуры «ООН-женщины» и пообещала продолжать наращивать усилия, однако подчеркнула, что диверсификация сама по себе не обеспечит решения финансовых проблем Структуры. Она поблагодарила доноров за внесенный вклад и попросила их и впредь проявлять щедрость, особенно в вопросе регулярных ресурсов.

29. Что касается финансового обзора, заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель признала важность ускорения завершения обзора, с тем чтобы Исполнительный совет мог собраться в октябре 2022 года для обсуждения всего пакета финансового обзора вместе с ревизией Структуры «ООН-женщины» и ответом руководства. Глава Структуры выразила поддержку сильной и независимой надзорной функции и подчеркнула, что ожидается, что Структура «ООН-женщины» продемонстрирует самые высокие стандарты добросовестности, прозрачности, эффективности и результативности. Она взяла на себя обязательство обеспечить IEAS предсказуемыми и устойчивыми ресурсами, в которых нуждается служба, и проводить более частые брифинги для Исполнительного совета. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель также признала обязанность Структуры «ООН-женщины» прислушиваться к рекомендациям IEAS и действовать в соответствии с ними и пообещала, что Структура «ООН-женщины» будет отслеживать и улучшать свою работу в этой области. Она подтвердила, что функция по вопросам этики будет внедрена к концу 2022 года.

30. Отметив важность работы по прекращению насилия в отношении женщин, заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель подчеркнула, что инициатива «Луч света» является важнейшей областью деятельности Структуры «ООН-женщины» и заслуживает более пристального внимания на грядущих сессиях. После подробного описания того, что Структуре «ООН-женщины» было поручено реализовать одну треть из 500 миллионов долларов США инициативы в 25 странах, глава Структуры отметила успех инициативы в области поддержки женского движения в обеспечении прогресса, укреплении потенциала на низовом уровне, создании доказательной базы и моделировании комплексного подхода и преимуществ. Она добавила, что только в 2021 году в 41 стране было подписано или усилено 198 законов или стратегий. Она подчеркнула, что число осужденных за гендерное насилие более чем удвоилось во всех странах инициативы «Луч света» и что 1,3 миллиона мужчин и мальчиков получили образование по вопросам позитивной маскулинности, уважительных семейных отношений и неконфликтного урегулирования вопросов. Глава Структуры «ООН-женщины» далее подчеркнула, что координаторы-резиденты 22 программ выбрали Структуру «ООН-женщины» в качестве технических руководителей, что еще раз свидетельствует об успехе Структуры «ООН-женщины» в этой области.

31. В заключение заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель выразила признательность государствам-членам за их реакцию на ее оценку первого года пребывания в должности и поблагодарила делегации за их доверие к реформам Структуры. Она также поблагодарила Исполнительный совет за их высокую оценку работы Структуры «ООН-женщины» на межправительственном уровне и взаимодействия с партнерами, а также за признание работы Структуры в условиях кризиса. Она назвала сотрудников Структуры «ООН-женщины»

«героями» организации и поблагодарила Исполнительный совет за непоколебимую поддержку.

32. Выступая от имени заместителя председателя Исполнительного совета, заместитель постоянного представителя Исландии Тордур Эгир Оскарссон в заключение выразил признательность всем делегациям, Бюро, координаторам и Секретариату за вклад в успешное проведение сессии и обеспечение высокого качества дискуссий. Он также поблагодарил заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя за ее всеобъемлющее заявление и выразил признательность Структуре «ООН-женщины» за увеличение ее вклада в кризисные ситуации по всему миру и за ее более активное взаимодействие с государствами-членами в целях расширения информационно-пропагандистской деятельности и политического потенциала Структуры «ООН-женщины», в том числе посредством ее нормативной работы.

33. На этом сессия была объявлена закрытой.

Приложение I

Решения, принятые на второй очередной сессии 2022 года

2022/7

Структурированный диалог по вопросам финансирования достижения результатов, предусмотренных Стратегическим планом Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы

Исполнительный совет:

1. *принимает к сведению* доклад о структурированном диалоге по финансированию результатов Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы, приветствует значительный прогресс, достигнутый Структурой «ООН-женщины» в соответствии с соглашением о финансировании (UNW 2022/6), и призывает Структуру «ООН-женщины» и далее участвовать в Структурированном диалоге по вопросам финансирования с государствами-членами для отслеживания, оценки и контроля уровня получаемого финансирования, включая основные ресурсы, а также в целях достижения предсказуемости, гибкости и согласованности ресурсов, предоставленных для реализации Стратегического плана на 2022–2025 годы;
2. *подчеркивает* важность достаточных и предсказуемых регулярных ресурсов и в этой связи просит Структуру «ООН-женщины» продолжать поощрять государства-члены к увеличению и приоритизации, в соответствии с их возможностями, взносов в регулярные ресурсы Структуры «ООН-женщины», включая взносы на конец 2022 года, своевременным и предсказуемым образом в соответствии с Соглашением о финансировании, поскольку регулярные ресурсы имеют важное значение для того, чтобы Структура «ООН-женщины» могла выполнять свой тройной мандат и поддерживать реализацию повестки дня на период до 2030 года;
3. *ссылается* на решение 2021/7 о важности диверсификации базы финансирования и признает прогресс Структуры «ООН-женщины» в этом отношении, отмечая также важность расширения базы доноров, призывает Структуру продолжать свои усилия по диверсификации базы финансирования, в том числе за счет частного сектора, фондов, организаций гражданского общества и отдельных лиц, а также посредством укрепления партнерских отношений с международными финансовыми учреждениями;
4. *ссылается* на решение 2020/8 и *призывает* Структуру «ООН-женщины» продолжать взаимодействовать с государствами-членами и другими партнерами, предоставляющими взносы, для осуществления политики возмещения расходов, избегая использования регулярных ресурсов для субсидирования мероприятий, финансируемых за счет неосновных ресурсов;
5. *с признательностью отмечает* непрекращающиеся усилия Структуры «ООН-женщины» по повышению ее эффективности, действенности, транспарентности и подотчетности и просит Структуру «ООН-женщины» предоставлять информацию о своей программной деятельности в рамках работы Исполнительного совета;
6. *отмечает* важность гибкого и многолетнего финансирования и призывает Структуру «ООН-женщины» продолжать свой диалог с государствами-членами в рамках структурированного диалога по вопросам финансирования, по переходу от жестко целевых к более гибким формам финансирования, где это

возможно, например, с помощью стратегических записок, особенно за счет многолетних взносов;

7. *подчеркивает* важность финансирования для обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и призывает вносить своевременные и предсказуемые взносы в Структуру «ООН-женщины» в поддержку осуществления Стратегического плана на 2022–2025 годы, а также

8. *призывает* Структуру «ООН-женщины» продолжать прилагать усилия с точки зрения привлечения внимания и признания вклада, в частности в отношении регулярных ресурсов.

14 сентября 2022 года

2022/8

Оценка независимости Независимой службы оценки и внутренней ревизии Структуры «ООН-женщины» (IEAS), 2022 год

Исполнительный совет:

1. *с признательностью принимает* к сведению доклад директора Независимой службы оценки и внутренней ревизии, в котором содержится оценка степени независимости службы и рекомендации по дальнейшему укреплению его независимости в соответствии с решением 2022/5, и принимает к сведению соответствующий ответ руководства;

2. *просит* Структуру «ООН-женщины» принять соответствующие меры для выполнения и содействия выполнению рекомендаций оценок, указанных ниже, и сообщить в своем ответе руководства на ежегодный отчет о внутренней ревизии и расследованиях к ежегодной сессии в 2023 году о достигнутом прогрессе Структурой «ООН-женщины» об их выполнении и просит руководство Структуры «ООН-женщины» предоставить разъяснения в соответствии с установившейся практикой в случае, если рекомендация не была выполнена или была выполнена лишь частично или была согласована с руководством;

а) обновленную информацию руководства к положениям Финансовых правил и нормативных актов, касающимся внутреннего аудита, и представить ее на рассмотрение и утверждение Исполнительному совету на ежегодной сессии 2023 года, и

б) предложение по устойчивым решениям для усиления роли IEAS в поддержке расследований;

3. *принимает к сведению* рекомендацию оценки о том, что, способствуя формированию культуры подотчетности, Исполнительный совет лучше использует результаты, представленные Службой внутренней ревизии (в отдельных отчетах о ревизии и в годовом отчете о внутренней ревизии и расследованиях), в качестве ориентира для Структуры «ООН-женщины» в эффективном и действенном выполнении своего мандата;

4. *отмечает*, что IEAS провела самооценку в соответствии с просьбой, содержащейся в решении 2022/5, и в соответствии с положениями и правилами, политиками и процедурами Структуры «ООН-женщины», включая рассмотрение международно признанных стандартов, применимых к функциям ревизии и расследований, и принимает примечание к ответам на самооценку, свидетельствующим о независимости Службы;

5. *подчеркивает* важность дальнейшего обеспечения полной независимости IEAS при оказании услуг для предоставления Исполнительному совету, руководству Структуры и другим заинтересованным сторонам необходимых и надлежащих гарантий и рекомендаций в отношении управления, управления рисками и внутреннего контроля организации;
6. *ссылается* на свое решение 2022/5 (пункт 6) и в этой связи повторяет свою просьбу о более регулярных закрытых брифингах от Независимой службы оценки и внутренней ревизии Структуры «ООН-женщины» в координации с Управлением служб внутреннего надзора ООН, своевременным образом и на регулярной основе в течение года и по мере необходимости, о потенциальных тревожных признаках, выводах ревизии и состоянии расследований с должным соблюдением конфиденциальности и надлежащей правовой процедуры;
7. *вновь заявляет* о неизменной поддержке Исполнительным советом укрепления функций внутренней ревизии и расследований Структуры «ООН-женщины» и просит руководство продолжать выделять необходимые ресурсы для выполнения этих обязанностей и сохранения независимости, добросовестности и профессионализма IEAS в рамках установленных бюджетных процедур;
8. *просит* Бюро в консультации с соответствующими бюро структур системы развития Организации Объединенных Наций предоставить варианты и смету расходов для проведения оценки, включая вариант проведения оценки организацией, не входящей в систему Организации Объединенных Наций, с независимым опытом в области управления и надзор за тем, как Исполнительный совет выполняет свои управленческие и надзорные функции в сотрудничестве со Структурой «ООН-женщины», а также надзорные функции Организации Объединенных Наций, с целью обеспечения того, чтобы эти функции соответствовали самым высоким международным стандартам и передовой практике;
9. *также просит* Бюро представить эти варианты на рассмотрение Исполнительного совета до первой очередной сессии 2023 года с целью предоставления Исполнительному совету окончательной оценки и соответствующих рекомендаций не позднее ежегодной сессии 2023 года;
10. *просит* Структуру «ООН-женщины» включать в качестве постоянного приложения в свой ежегодный доклад Директора-исполнителя Исполнительному совету краткое описание надзорных функций, отвечающих за ревизию, расследование, этику, оценку и защиту осведомителей, а также просит Структуру «ООН-женщины» обеспечить, чтобы это резюме соответствовало единому шаблону, который должен быть согласован Бюро Исполнительного совета после обсуждения с Исполнительным советом Структуры «ООН-женщины» и соответствующими бюро структур системы развития Организации Объединенных Наций; а также
11. *просит* в соответствующих случаях IEAS включать в резюме своих докладов, представляемых Исполнительному совету, потенциальные тревожные сигналы, возникающие риски и вопросы внутреннего контроля, результаты ревизии и ход расследований, которые требуют особого внимания со стороны Исполнительного совета.

14 сентября 2022 года