



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
7 December 2022
Russian
Original: English

Семьдесят седьмая сессия
Пункт 143 повестки дня
Управление людскими ресурсами

Состав Секретариата: демографические характеристики персонала

Доклад Генерального секретаря

Резюме

В настоящем докладе представлена аналитическая информация и обобщаются тенденции изменения кадрового состава Секретариата Организации Объединенных Наций за период с 1 января по 31 декабря 2021 года. Доклад представляется Генеральной Ассамблее во исполнение ее резолюций об управлении людскими ресурсами, последней из которых являлась резолюция [72/254](#).

По сравнению с показателями 2020 года в 2021 году общее число сотрудников Секретариата уменьшилось на 1065 человек, или на 2,9 процента. Несмотря на то, что в отчетный период после отмены в апреле 2021 года временного моратория на набор персонала на вакантные должности, финансируемые из регулярного бюджета, количество назначений увеличилось, отток персонала был более значительным в связи с увеличением в отчетный период числа увольнений на 51,4 процента. Общее сокращение численности персонала было обусловлено завершением мандата Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) и осуществлением плана переходного процесса в Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК).

Поскольку эти две операции по поддержанию мира являются одними из самых крупных по численности персонала, изменения в ЮНАМИД и МООНСДРК повлияли на общий демографический состав персонала. Отмеченная в 2021 году тенденция соответствует тенденциям последних пяти лет, когда сокращение численности персонала в операциях по поддержанию мира оставалось основной причиной общего сокращения численности персонала в Секретариате. С завершением мандата ЮНАМИД уменьшилось число сотрудников категории полевой службы, особенно мужчин. Соответственно, с оттоком мужчин и увеличением доли назначаемых женщин, представленность женщин увеличилась почти во всех типах структур.



Справедливая географическая представленность государств-членов в рамках системы желательных квот является для Генерального секретаря одним из основных приоритетов. По сравнению с предыдущим отчетным периодом в 2021 году число внешних перемещений, включающее первоначальные и повторные назначения на должности, подлежащие географическому распределению, увеличилось на 90,4 процента. Такое увеличение может быть связано с отменой в середине 2021 года временного моратория на набор сотрудников на все вакантные должности, финансируемые из регулярного бюджета, который послужил одной из мер, введенных для смягчения воздействия кризиса ликвидности на осуществление деятельности. Что касается системы желательных квот, то число государств-членов, представленных в пределах квоты, увеличилось со 103 в 2017 году до 106 в 2021 году, а число непредставленных и недопредставленных государств-членов, взятых вместе, сократилось с 63 в 2017 году до 57 в 2021 году. Однако в целом изменения в направлении справедливого географического распределения происходят медленно и иногда имеют непостоянный характер.

Что касается гендерного паритета, то доля женщин в общей численности сотрудников категорий специалистов и выше и категории полевой службы увеличилась на 1,3 процентных пункта и достигла 42,2 процента, тогда как в 2020 году она составляла 40,9 процента, а в 2017 году — 38,2 процента. Как отмечалось выше, в отчетный период наблюдалось увеличение числа назначений вследствие отмены временного моратория на заполнение всех вакантных должностей, финансируемых из регулярного бюджета, и выхода из пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19), причем оба эти фактора повлияли на количество вакансий, которые были открыты для заполнения в 2020 году. Хотя увеличилось число назначений как мужчин, так и женщин, увеличение числа назначений женщин в отчетный период было более существенным.

В 2021 году 54,4 процента назначений пришлось на женщин, что на 2,5 процентных пункта больше, чем в 2020 году. Показатель увеличения притока женщин как доли от общего числа женщин, получивших назначения, оказался в чистом выражении на 13,2 процентных пункта больше показателя доли женщин, уволившихся из Организации за тот же период, что способствовало увеличению доли женщин в общей численности сотрудников.

В отчетный период было также отмечено увеличение доли женщин из развивающихся стран. Доля заместителей Генерального секретаря из развивающихся стран на должностях с географическим статусом увеличилась с 54,8 процента в 2017 году до 65,6 процента в 2021 году, при этом доля женщин из развивающихся стран на должностях с географическим статусом увеличилась с 16,8 процента в 2017 году до 19,8 процента в 2021 году. Также на протяжении пятилетнего периода наблюдается увеличение доли сотрудников с географическим статусом из развивающихся стран на должностях заместителей Генерального секретаря и должностях уровня Д-1.

В настоящем докладе представлен подробный прогноз выхода сотрудников на пенсию с предполагаемыми показателями на 5, 10 и 20 лет. Этот долгосрочный прогноз наглядно демонстрирует поколенческие и демографические сдвиги в структуре персонала, к которым Организация будет готовиться в соответствии с подготавливаемым к выпуску докладом Генерального секретаря о дальнейших действиях по выполнению мандатов на проведение реформ. Следует особо отметить, что к 2041 году на пенсию выйдет примерно половина всего персонала, работающего в настоящее время.

Генеральный секретарь предлагает Генеральной Ассамблее принять настоящий доклад к сведению.

Содержание

Сокращения и аббревиатуры	8
I. Введение	14
II. Весь персонал Секретариата	26
A. Структура	31
B. Категория	39
C. Тип контракта	44
D. Пол	48
E. Возраст	53
III. Движение персонала	65
A. Структура	68
B. Категория	71
C. Пол	75
D. Возраст	77
IV. Персонал, подпадающий под действие системы желательных квот	77
A. Структура	82
B. Категория	83
C. Назначения	86
D. Пол	88
E. Возрастной состав: прогноз пенсионного выбытия сотрудников, подпадающих под действие системы желательных квот	90
V. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	97
Инфографика	
Краткая сводная информация обо всем персонале Секретариата по состоянию на 31 декабря 2021 года	16
Таблицы	
1. Общий обзор демографических характеристик персонала Секретариата по состоянию на 31 декабря 2021 года и за период с 1 января по 31 декабря 2021 года	17
2. Общий обзор тенденций изменения демографического состава персонала Секретариата по состоянию на 31 декабря 2017–2021 годов	20
3. Персонал Секретариата и смежных структур системы Организации Объединенных Наций в разбивке по типам контрактов и категориям должностей по состоянию на 31 декабря 2021 года	25
4. Сотрудники Секретариата в 2017–2021 годы в разбивке по местам службы согласно их классификации по степени трудности условий	27
5. Весь персонал Секретариата в разбивке по местам службы по состоянию на 31 декабря 2021 года	28

6.	Данные о сотрудниках Секретариата в разбивке по региональным группам государств-членов, 2017–2021 годы	30
7.	Данные о сотрудниках Секретариата в разбивке по географическим регионам, 2017–2021 годы	31
8.	Изменения в контингенте «весь персонал Секретариата» в рамках подхода, предусматривающего семь групп структур, за период с 31 декабря 2020 года по 31 декабря 2021 года	33
9.	Сотрудники категории специалистов и выше в разбивке по классам (разрядам) должностей по состоянию на 31 декабря 2017–2021 годов	40
10.	Весь персонал Секретариата в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей и структурам по состоянию на 31 декабря 2021 года	40
11.	Данные о сотрудниках Секретариата на должностях уровня Д-1 и выше в разбивке по экономическим группам и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2017–2021 годов	43
12.	Весь персонал Секретариата в разбивке по типам контрактов, категориям и классам (разрядам) должностей по состоянию на 31 декабря 2021 года	46
13.	Назначения на должности высокого уровня по контрактам с символической оплатой в размере 1 долл. США в год по состоянию на 31 декабря 2021 года	47
14.	Весь персонал Секретариата в разбивке по признаку пола, категориям и классам (разрядам) должностей по состоянию на 31 декабря 2021 года	52
15.	Весь персонал Секретариата в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей, среднему возрасту, средней продолжительности службы и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2021 года	59
16.	Весь персонал Секретариата в разбивке по типам контрактов, категориям, среднему возрасту и средней продолжительности службы по состоянию на 31 декабря 2021 года	60
17.	Прогноз пенсионного выбытия на период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2026 года в разбивке по категориям для контингента «весь персонал Секретариата» по состоянию на 31 декабря 2021 года	61
18.	Прогноз ежегодного пенсионного выбытия на период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2031 года по сотрудникам Секретариата категорий директоров, специалистов и полевой службы, в разбивке по признаку пола	62
19.	Сводные данные о движении персонала за период с 1 января по 31 декабря 2021 года в разбивке по признаку пола	65
20.	Увольнение сотрудников в разбивке по причинам и признаку пола за период с 1 января по 31 декабря 2021 года	66
21.	Данные о пенсионном выбытии сотрудников в разбивке по категориям, признаку пола и среднему возрасту в период с 1 января 2017 года по 31 декабря 2021 года	68
22.	Назначения и увольнения в период с 1 января по 31 декабря 2021 года в 10 структурах с наибольшим числом назначений среди департаментов/управлений, региональных комиссий и трибуналов, а также операций по поддержанию мира, специальных политических миссий и других политических присутствий	69
23.	Назначения, увольнения и выход в отставку в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей и признаку пола за период с 1 января по 31 декабря 2021 года	73
24.	Выход в отставку как один из видов увольнений для контингента «весь персонал Секретариата» в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей и признаку пола, с 1 января по 31 декабря 2021 года	76

25. Представленность государств-членов согласно системе желательных квот по состоянию на 31 декабря 2017–2021 годов	78
26. Степень представленности государств-членов согласно системе желательных квот по состоянию на 31 декабря 2021 года.	79
27. Данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по экономическим группам по состоянию на 31 декабря 2021 года	82
28. Данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по структурам и классам (разрядам) должностей по состоянию на 31 декабря 2021 года	82
29. Данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по классам должностей и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2021 года.	83
30. Данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом на должностях уровня Д-1 и выше в разбивке по экономическим группам и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2017–2021 годов	85
31. Назначения сотрудников Секретариата на должности, подлежащие географическому распределению, в разбивке по признаку пола, степени представленности и экономическим группам за период с 1 января по 31 декабря 2021 года.	86
32. Назначения сотрудников Секретариата на должности, подлежащие географическому распределению, в разбивке по признаку пола, классам должностей и числу представленных стран гражданства за период с 1 января по 31 декабря 2021 года.	87
33. Сотрудники, назначенные за период с 1 января по 31 декабря 2021 года на должности уровня С-2 по линии программы для молодых специалистов, в разбивке по структурам и признаку пола	88
34. Соотношение мужчин и женщин среди сотрудников Секретариата с географическим статусом в разбивке по классам (разрядам) должностей по состоянию 31 декабря 2017 и 2021 годов.	89
35. Прогноз пенсионного выбытия на период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2026 года в разбивке по категориям для всех сотрудников Секретариата с географическим статусом по состоянию на 31 декабря 2021 года	90
36. Доля сотрудников с географическим статусом, которые предположительно выйдут на пенсию в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2026 года, в разбивке по государствам-членам (в процентах)	91
37. Изменения в степени представленности государств-членов в результате ожидаемого пенсионного выбытия сотрудников в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2031 года	96

Рисунки

I. Весь персонал Секретариата за период с 2017 по 2021 год	26
II. Весь персонал Секретариата согласно подходу, предусматривающему семь групп структур, по состоянию на 31 декабря 2017–2021 годов	32
III. Весь персонал Секретариата в разбивке по категориям по состоянию на 31 декабря 2021 года	39
IV. Весь персонал Секретариата в разбивке по типам контрактов по состоянию на 31 декабря 2020 и 2021 годов	44
V. Весь персонал Секретариата в разбивке по типам контрактов и структурам по состоянию на 31 декабря 2021 года.	45

VI.	Весь персонал Секретариата в разбивке по признаку пола и структурам по состоянию на 31 декабря 2020 и 2021 годов	49
VII.	Данные о сотрудниках Секретариата в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по признаку пола и структурам по состоянию на 31 декабря 2021 года	50
VIII.	Данные о сотрудниках Секретариата в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях в разбивке по признаку пола и структурам по состоянию на 31 декабря 2021 года	51
IX.	Данные о сотрудниках Секретариата в разбивке по признаку пола и структурам согласно подходу, предусматривающему семь групп структур, по состоянию на 31 декабря 2017, 2020 и 2021 годов	52
X.	Средний возраст сотрудников контингента «весь персонал Секретариата» в разбивке по признаку пола по состоянию на 31 декабря 2017–2021 годов	54
XI.	Распределение всего персонала Секретариата по возрастным группам по состоянию на 31 декабря 2021 года	55
XII.	Половозрастной состав всего персонала Секретариата в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах по состоянию на 31 декабря 2021 года	57
XIII.	Половозрастной состав всего персонала Секретариата в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях по состоянию на 31 декабря 2021 года	58
XIV.	Прогноз ежегодного пенсионного выбытия на период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2041 года в разбивке по группам структур и признаку пола для контингента «весь персонал Секретариата»	64
XV.	Назначения и увольнения сотрудников в разбивке по возрастным группам за период с 1 января по 31 декабря 2021 года	77
XVI.	Разнонаправленные изменения степени представленности государств-членов в рамках системы желательных квот по состоянию на 31 декабря 2017–2021 годов	81
XVII.	Соотношение мужчин и женщин среди сотрудников Секретариата с географическим статусом по состоянию 31 декабря 2017–2021 годов	89
XVIII.	Соотношение мужчин и женщин среди сотрудников Секретариата с географическим статусом на должностях уровня Д-1 и выше по состоянию на 31 декабря 2017–2021 годов	90
XIX.	Прогноз ежегодного пенсионного выбытия сотрудников Секретариата с географическим статусом на период с 2022 по 2041 год в разбивке по степени представленности государств-членов и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2021 года	95
Приложения		
	Сводные статистические таблицы	98
1.A	Весь персонал в разбивке по странам гражданства, признаку пола, категориям и типам контрактов по состоянию на 31 декабря 2021 года	98
1.B	Все сотрудники в разбивке по структурам, местонахождению, признаку пола, категориям и типам контрактов по состоянию на 31 декабря 2021 года	120
1.C	Национальные сотрудники — специалисты в разбивке по структурам по состоянию на 31 декабря 2017–2021 годов	142

1.D	Изменения в контингенте «весь персонал Секретариата» в разбивке по структурам за период с 31 декабря 2020 года по 31 декабря 2021 года	145
2.A	Сотрудники с географическим статусом в разбивке по странам гражданства, признаку пола и классам должностей, включая информацию о назначениях и увольнениях, по состоянию на 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2021 года	153
2.B	Сотрудники с географическим статусом на должностях старшего уровня с разбивкой по странам гражданства и классам должностей по состоянию на 31 декабря 2017–2021 годов	175
2.C	Сотрудники категории специалистов и выше на должностях, требующих специальной языковой подготовки, в разбивке по странам гражданства, признаку пола и классам должностей, включая информацию о назначениях и увольнениях, за период с 31 декабря 2020 года по 31 декабря 2021 года	182
3.	Сотрудники Секретариата в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей и источникам финансирования по состоянию на 31 декабря 2021 года	202
4.	Краткая информация об изменениях по сравнению с предыдущим докладом, включая изменения в таблицах и рисунках.	203

Сокращения и аббревиатуры

БАПОР	Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ
БВЭ	Бюро по вопросам этики
БГД	Бюро по «Глобальному договору»
БСООН	База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия
ВК	временные контракты
ВСООНК	Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре
ВСООНЛ	Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане
ГАПНС	Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по «Исламскому государству Ирака и Леванта» (ИГИЛ) (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям, и Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009)
ГБЧ	Группа по безопасности человека
ГВНООНИП	Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане
ГЭ-ДРК	Группа экспертов по Демократической Республике Конго
ГЭ-Йемен	Группа экспертов по Йемену
ГЭ-КНДР	Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике
ГЭ-Ливия	Группа экспертов по Ливии
ГЭ-Мали	Группа экспертов по Мали
ГЭ-Сомали	Группа экспертов по Сомали
ГЭ-Судан	Группа экспертов по Судану
ГЭ-ЦАР	Группа экспертов по Центральноафриканской Республике
ГЭ-Южный Судан	Группа экспертов по Южному Судану
Д	директора уровня 1 и 2
Д+	сотрудники уровня директоров и выше
ДГАКУ	Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению
ДГК	Департамент глобальных коммуникаций
ДОБ	Департамент по вопросам охраны и безопасности
ДОМ	Департамент операций в пользу мира
ДОП	Департамент оперативной поддержки
ДПВМ	Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства
ДСПКУ	Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления

ДЭСВ	Департамент по экономическим и социальным вопросам
ЕЭК	Европейская экономическая комиссия
ЗГС	заместитель Генерального секретаря
ИДКТК	Исполнительный директорат Контртеррористического комитета
КВПНРМ	Канцелярия Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам
КГС	Канцелярия Генерального секретаря
КЗПП	Канцелярия защитника прав потерпевших
ККАБВ-Секретариат	Секретариат Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам
ККООН	Компенсационная комиссия Организации Объединенных Наций
ККРЧСЭ	Канцелярия Координатора Организации Объединенных Наций по мерам реагирования на чрезвычайную ситуацию в связи с лихорадкой Эбола
КЛПГС-ЗС	Канцелярия Личного посланника Генерального секретаря по Западной Сахаре
КМГС	Комиссия по международной гражданской службе
КМООНК	Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии
КР	категория рабочих
КР-Секретариат	Секретариат Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций Комиссия и Группы внешних ревизоров Секретариата Организации Объединенных Наций
КСКРС	Канцелярия Специального координатора по развитию в Сахеле
КСК-СЭСН	Канцелярия Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства
КСПГ	Канцелярия Специального посланника по Гаити
КСПГС	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря (Бурунди)
КСПГС-АР	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу
КСПГС-ВО	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер
КСПГС-ДВК	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах
КСПГС-Йемен	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену
КСПГС-Мьянма	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме
КСПГС-НОД	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей
КСПГС-СБ1559	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности

КСПГС-Сирия	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии
КСПГС-СНК	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта
КСПГС-тех	Канцелярия Посланника Генерального секретаря по вопросам технологий
КССА	Канцелярия Специального советника по Африке
КССГС	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря
КССГС-Кипр	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру
КССГС-ПГ	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида
КТУ	Контртеррористическое управление
МБНМ-Сирия	Международный беспристрастный и независимый механизм для содействия проведению расследований в отношении лиц, которые несут ответственность за наиболее серьезные преступления по международному праву, совершенные в Сирийской Арабской Республике с марта 2011 года, и их судебному преследованию
МИНУСКА	Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике
МИНУСМА	Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали
МКТ	Международный торговый центр
МОМУТ	Международный остаточный механизм для уголовных трибуналов
МООНК	Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово
МООНПЛ	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии
МООНРЗС	Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре
МООНСА	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану
МООНСДРК	Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго
МООНСИ	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку
МООНСОМ	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали
МООНСХ	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде
МООНЮС	Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане
МС	Международный Суд
НЙБРК	Нью-Йоркское бюро региональных комиссий
НККР-Секретариат	Секретариат Независимого консультативного комитета по ревизии
НМ-Мьянма	Независимый механизм по расследованию для Мьянмы
НСС	национальный сотрудник — специалист

ОВЦУ	отделения за пределами Централных учреждений
ОМБУД	Канцелярия Омбудсмeна, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности
ОНВУП	Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия
ОО+	категория общего обслуживания и смежные категории
ООН75	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по подготовке к празднованию 75-й годовщины Организации Объединенных Наций
ООН-БТНРС	Банк технологий для наименее развитых стран
ООН-Хабитат	Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам
ОООНАС	Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе
ОПМ	операции в пользу мира
ОПООНГ	Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити
ОПФПООН	Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций
ПГС	помощник Генерального секретаря
ПЗГС	Первый заместитель Генерального секретаря
ПН	постоянные или непрерывные контракты
ПОИ	помощники по общественной информации
ПП	письменные переводчики
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
ПС	категория полевой службы
ПЯ	преподаватели языка
Р	редакторы
РООНРУ	Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории
РСБ 2231	Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности
РЦОЭ	Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда
РЦПДЦА	Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии
РЭК	региональные экономические комиссии
С	категория специалистов
С+	категория специалистов и выше
СК	срочные контракты
СКНК	Смешанная камеруно-нигерийская комиссия
СКР	система координаторов-резидентов

СО	Служба охраны
СОМ	структуры, ориентированные на работу на местах
СОО	структуры общеорганизационного обслуживания
СООННР	Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разьединением
Структура «ООН-женщины»	Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин
СЦУ	структуры, базирующиеся в Центральных учреждениях
УВКБ ООН	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев
УВКП	Управление по вопросам космического пространства
УВКПЧ	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека
УВР	Управление по вопросам разоружения
УИКТ	Управление информационно-коммуникационных технологий
УКГВ	Управление по координации гуманитарных вопросов
УНП ООН	Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности
УООН	Университет Организации Объединенных Наций
УОП	Управление по вопросам отправления правосудия
УП	устные переводчики
УПВ	Управление по правовым вопросам
УСВН	Управление служб внутреннего надзора
УСРБ ООН	Управление Организации Объединенных Наций по снижению риска бедствий
ЭКА	Экономическая комиссия для Африки
ЭКЛАК	Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна
ЭСКАТО	Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана
ЭСКЗА	Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии
ЮНАКРТ	Проект «Помощь Организации Объединенных Наций судебным процессам над „красными кхмерами“»
ЮНАМИД	Смешанная операция Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре
ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде
ЮНИОГБИС	Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау
ЮНИСЕФ	Детский фонд Организации Объединенных Наций
ЮНИСФА	Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее

ЮНИТАД	Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»
ЮНИТАМС	Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане
ЮНИТАР	Учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций
ЮНКТАД	Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию
ЮНОВ	Отделение Организации Объединенных Наций в Вене
ЮНОВАС	Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля
ЮНОГ	Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве
ЮНОМС	Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций
ЮНОН	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби
ЮНОП	Бюро Организации Объединенных Наций по вопросам партнерства
ЮНОПС	Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов
ЮНОЦА	Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки
ЮНРГИД	Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях
ЮНСКО	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу
ЮНСКОЛ	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану
ЮНСОС	Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали
ЮНФПА	Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения

I. Введение

1. Настоящий ежегодный доклад Генерального секретаря о составе Секретариата представляется во исполнение резолюций Генеральной Ассамблеи об управлении людскими ресурсами, последней из которых является резолюция 72/254, и содержит сведения по состоянию на 31 декабря 2021 года. В докладе приводится обзор и анализ демографических характеристик, таких как возраст, пол и национальность, и структурных элементов кадровых ресурсов, включая структуру, местонахождение, категорию и тип контракта, а также обобщены соответствующие тенденции. Также в нем в структуре прогноза на 10 лет представлена информация об ожидаемом выходе на пенсию сотрудников в период до 2031 года, а структуре более долгосрочного прогноза — дополнительная информация, охватывающая период до 2041 года. Кроме того, в доклад включена информация о назначении и увольнении сотрудников, а также результаты дезагрегированного анализа данных о сотрудниках, подпадающих под систему желательных квот.

2. Для того чтобы дать читателю более глубокое представление о том, как и почему меняется кадровый состав Секретариата ООН, а также о факторах, влияющих на основные демографические характеристики персонала, Генеральный секретарь представляет дополнительный анализ по всем аспектам. Для выявления закономерностей и движущих факторов изменений в структуре кадрового состава данные о кадровых ресурсах и тенденциях дезагрегируются по демографическим характеристиками. Такого рода количественная информация подкрепляется предоставляемой организациями качественной информацией и включается в различные разделы доклада в целях выявления основополагающих факторов. Кроме того, для повышения доступности данных, лучшего отражения сложных взаимосвязей между данными и визуального подкрепления для читателей закономерностей и тенденций в доклад по-прежнему включаются оптимизированные визуальные материалы. По-прежнему используется подход, предусматривающий разделение структур на семь групп и введенный в предыдущем докладе для более детального дезагрегирования данных о кадровых ресурсах.

3. Настоящий доклад дополнен инструментом отчетности сетевого информационного сервиса “HR Insight”, с помощью которого государства-члены могут на протяжении всего отчетного периода получать в онлайн-режиме основную информацию, в том числе сведения о показателях представленности государства-члена и список всех сотрудников, который обновляется ежемесячно. Для удовлетворения потребностей государств-членов в получении скорейшего доступа к информации и в аналитических данных о кадровых ресурсах, Секретариат продолжил свои усилия по расширению цифрового доступа к данным и в 2022 году запустил новый портал справочной информации о кадровых ресурсах Организации Объединенных Наций (“United Nations Secretariat workforce portal”). Благодаря использованию возможностей современной платформы для анализа организационных данных, новый портал дает возможность ежедневно получать информацию о кадровых ресурсах и проводить специальный анализ и позволяет пользователям видеть наиболее актуальные сведения о кадровых ресурсах на одном экране и составлять специализированные отчеты. После его полноценного введения в эксплуатацию новый портал заменит собой сетевой информационный сервис “HR Insight” и в конечном итоге даст возможность сделать шаг вперед и перейти от ежегодно подготавливаемой отчетности на бумажном носителе к обеспечению постоянного доступа к данным о составе Секретариата.

Общий обзор

4. Доклад охватывает годичный период с 1 января по 31 декабря 2021 года. В частях доклада, отражающих тенденции, данные приведены по состоянию на 31 декабря определенного года.

5. Что касается текущего отчетного (2021) года и периода с 2017 года по 2021 год, то основные сведения о них представлены на инфографической диаграмме ниже.

Краткая сводная информация обо всем персонале Секретариата по состоянию на 31 декабря 2021 года

ВЕСЬ ПЕРСОНАЛ СЕКРЕТАРИАТА

По состоянию на 2021 год
35 762 сотрудника
Секретариата

Свыше **12%** сотрудников
Секретариата работают в:

ДГАКУ	МООНЮС
2122 сотрудника 5,9%	2242 сотрудника 6,3%

Сотрудники Секретариата
работают в **113** подразделениях,
расположенных в **465** местах службы,
и представляют **189** государств

Эта цифра свидетельствует об
уменьшении числа сотрудни-
ков в последние годы:

С 2020 года: - 1065 сотрудников
С 2017 года: - 2343 сотрудника

СИСТЕМА ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

78 649 сотрудников, включая
сотрудников смежных структур
Организации Объединенных Наций

Это уменьшение отражает изменения
в таких **структурах**, как:

ЮНАМИД	- 1216 сотрудников
МООНСДРК	- 89 сотрудников
СКР	+ 188 сотрудников
ЮНИТАМС	+ 128 сотрудников

Представленность персонала по категориям

Изменение численности персонала (в % за период)



Гендерная представленность

Представленность женщин (%) постепенно
улучшается

	С+ и ПС	С-5 и выше
2021 год	42,2% ↑	2021 год 42,3% ↑
2020 год	40,9% ↑	2020 год 39,7% ↑
2017 год	38,2% ↑	2017 год 35,3% ↑

Улучшение географической представленности

2017 год → 2021 год



Чистое ▲ на 3 страны, представленных в пределах квоты



Чистое ▼ на 4 страны, не представленных
или недопредставленных

Прогноз пенсионного выбытия в % по категориям



*Среднее число сотрудников, ежегодно выходящих на пенсию
(при выходе на пенсию в возрасте 65 лет)

6. В таблице 1 содержатся обзорные данные о структуре доклада в разбивке по разделам. В таблице 2 представлен общий обзор тенденций в изменении демографических характеристик по состоянию на декабрь 2017–2021 годов. В таблице 3 приводятся данные о численности сотрудников, работающих в Секретариате и смежных структурах системы Организации Объединенных Наций.

Таблица 1

Общий обзор демографических характеристик персонала Секретариата по состоянию на 31 декабря 2021 года и за период с 1 января по 31 декабря 2021 года

<i>Раздел</i>	<i>Тема</i>	<i>Контингент/демографические характеристики^a</i>	<i>Общий обзор</i>
II	Весь персонал Секретариата По состоянию на 31 декабря 2021 года ^b	Контингент: 35 762 сотрудника (-2,9 процента)	Все категории сотрудников с постоянными, непрерывными, срочными или временными контрактами Число представленных государств-членов: 189 (п. 13)
		Структура	Численность сотрудников (приложение 1.D) Департаменты/управления, региональные комиссии и трибуналы ^c : 21 412 (+1,2 процента) Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия: 14 350 (-8,4 процента) Структура с наиболее существенным изменением численности персонала: ЮНАМИД (сокращение на 1216)
		Категория	Численность сотрудников (таблица 10) Категория специалистов и выше: 13 641 (+0,6 процента) Категория полевой службы: 3139 (-7,5 процента) Категория общего обслуживания и смежные категории: 18 982 (-4,5 процента) Наиболее многочисленный разряд: ОО-5: 4671 (-4,6 процента)
		Тип контракта	Численность сотрудников (таблица 12) Постоянные или непрерывные: 9979 (-5,0 процента) Срочные: 23 306 (-1,6 процента) Временные: 2477 (-6,3 процента) Наиболее многочисленный разряд: ОО-5 на срочных контрактах: 3720 (3,5 процента)
		Пол	Доля сотрудников женского пола В целом: 40,3 процента (+1,7 процентного пункта) (таблица 14)

Раздел	Тема	Контингент/демографические характеристики ^a	Общий обзор
			<p>Департаменты/управления, региональные комиссии и трибуналы: 50,0 процента (+0,7 процентного пункта) (рисунок VI)</p> <p>Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия: 25,7 процента (+1,4 процентного пункта) (рисунок VI)</p> <p>Категория с наибольшей процентной долей: категория специалистов и выше: 46,9 процента (+1,5 процентного пункта) (таблица 14)</p> <p>Департамент/управление, региональная комиссия или трибунал с наибольшей процентной долей: ГБЧ: 85,7 процента (рисунок VII)</p> <p>Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия — структуры с наибольшей процентной долей: ГЭ-КНДР, ОМБУД, КСПГС-СБ1559, ГЭ-ДРК, ГЭ-Ливия, ГЭ-Мали (100 процентов) (рисунок VIII)</p> <p>Группа структур с наибольшей процентной долей: система координаторов-резидентов: 54,8 процента (+2,4 процентных пункта) (рисунок IX)</p>
		Возраст	<p>Средний возраст: 47,0 года (+0,2 года) (рисунок X)</p> <p>Наиболее многочисленная возрастная группа: 45–49 лет, включающая 7057 сотрудников (-0,6 процента) (рисунок XI)</p> <p>Средняя продолжительность службы в Секретариате: 9,9 года (таблица 15)</p> <p>Наибольший средний возраст в разбивке по типам контрактов: постоянные или непрерывные: 51,7 года (таблица 16), в предыдущем докладе — 51,2 года</p> <p>Число выходящих на пенсию сотрудников (таблица 17)</p> <p>Прогноз на 2022–2026 годы: 558 сотрудников в среднем в год (+3,0 процента) (таблица 17)</p>
III	Движение персонала 1 января — 31 декабря 2021 года	<p>Контингент: 33 872 сотрудника (-1,2 процента)</p> <p>По состоянию на 31 декабря 2021 года</p>	<p>Весь персонал за исключением 1890 сотрудников^d, не учтенных в системе «Умоджа» в течение всего отчетного периода</p> <p>Численность сотрудников (таблица 19)</p> <p>Назначения: 4305 (+27,7 процента)</p> <p>Увольнения: 5357 (+51,4 процента)</p>
		Структура	<p>Число назначений сотрудников (таблица 22)</p> <p>Наибольшая численность в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах: ДГАКУ (654)</p>

<i>Раздел</i>	<i>Тема</i>	<i>Контингент/демографические характеристики^a</i>	<i>Общий обзор</i>
			Наибольшая численность в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях: МИНУСМА (154)
		Категория	Число назначений сотрудников (таблица 23)
			Наибольший показатель по категориям: категория специалистов и выше (2736)
			Наибольший показатель по классам: С-3 (961)
		Пол	Назначения: 54,4 процента женщин (+2,5 процентных пункта) (таблица 23)
			Увольнения: 41,2 процента женщин (-9,3 процентных пункта) (таблица 23)
		Возраст	Назначения (рисунок XV)
			Наиболее многочисленная возрастная группа: 35–39 лет: 813 (+41,6 процента)
IV	Персонал, подпадающий под действие системы желательных квот	Контингент (3116 человек) (-0,4 процента)	Сотрудники с географическим статусом
	По состоянию на 31 декабря 2021 года ^b		Представленность государств-членов (таблица 25)
			Непредставленные: 21
			Недопредставленные: 36
			В пределах квоты: 106
			Перепредставленные: 30
		Структура	Наибольшее число сотрудников с географическим статусом в структурах: УВКПЧ, ДЭСВ и ДГК (таблица 28)
		Категория	Наибольшая процентная доля сотрудников с географическим статусом в классах должностей: С-3 (таблица 29)
		Назначения	139 новых назначений (90,4 процента) (таблица 31)
		Пол	Процентная доля сотрудников женского пола: 48,8 процента (+0,6 процентных пункта) (таблица 34)
		Возраст	Прогноз пенсионного выбытия на 2022–2026 годы: в среднем 67 сотрудников в год (таблица 35)

^a Численность контингента отражает совокупность наборов данных, которые положены в основу информации, приводимой в соответствующем разделе.

^b Процентное изменение приводится по сравнению с данными в предыдущем докладе (A/76/570 и A/76/570/Corr.1) в тех случаях, когда это применимо.

^c Список департаментов/управлений, региональных комиссий, трибуналов и операций по поддержанию мира, специальных политических миссий и других политических присутствий см. в таблице 1. В приложения.

^d Сотрудники, не учтенные в системе «Умоджа» в течение всего отчетного периода, в том числе сотрудники Секретариата, находящиеся в ведении ПРООН.

Таблица 2
Общий обзор тенденций изменения демографического состава персонала Секретариата по состоянию на 31 декабря 2017–2021 годов

Раздел	Контингент/демографические характеристики	2017 год ^a	2018 год ^b	2019 год ^c	2020 год ^d	2021 год	Замечания
I	Введение						
	Персонал Секретариата и смежных структур системы Организации Объединенных Наций (таблица 3)	75 903	76 590	77 620	79 605	78 649	За последние пять периодов число сотрудников этой категории увеличилось на 3,6 процента. Несмотря на наблюдаемое на протяжении последних пяти лет общее увеличение числа сотрудников, в 2020 и 2021 году было зафиксировано его сокращение. В 2021 году численность персонала УВКБ ООН увеличилась по сравнению с 2020 годом на 6,0 процента, что было компенсировано закрытием ЮНАМИД, и в результате в течение одного годичного периода было зафиксировано общее сокращение штата.
II	Весь персонал Секретариата						
	Контингент (таблица 8 и приложение, таблица 1.D)	38 105	37 505	36 574	36 827	35 762	За последние пять периодов численность персонала Секретариата сократилась на 6,1 процента. Сокращение за годичный период с декабря 2020 года по декабрь 2021 года было обусловлено главным образом закрытием ЮНАМИД, однако общее сокращение за пятилетний период с 2017 по 2021 год было вызвано уменьшением численности персонала в операциях по поддержанию мира и специальных политических миссиях и других политических присутствиях. Небольшое увеличение в 2020 году произошло в результате расширения штата сотрудников СКР.
	Категория (таблицы 9 и 10)						
	Категория специалистов и выше	12 719	13 069	13 412	13 554	13 641	За пятилетний период соотношение числа сотрудников категории специалистов и выше к общему числу сотрудников увеличилось на 7,2 процента главным образом вследствие сокращения числа сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий и категории полевой службы в результате закрытия операций по поддержанию мира. С 2020 по 2021 год, в течение периода одного года, это соотношение оставалось относительно стабильным.
	Категория полевой службы	3 695	3 577	3 461	3 395	3 139	За пятилетний период доля сотрудников категории полевой службы в общей численности персонала сократилась. Было зафиксировано ее сокращение на 15,0 процента, что обусловлено главным образом сокращением в эти годы персонала в

Раздел	Коинтигент/демографические характеристики	2017 год ^a	2018 год ^b	2019 год ^c	2020 год ^d	2021 год	Замечания
	Категория общего обслуживания и смежные категории	21 691	20 859	19 701	19 878	18 982	операциях по поддержанию мира и специальных политических миссиях и других политических присутствиях, что отразилось на общей численности персонала за пятилетний период. С 2020 по 2021 год, в течение периода одного года, было зафиксировано сокращение на 7,5 процента, вызванное закрытием ЮНАМИД, МООНСДРК и других структур в операциях по поддержанию мира и специальных политических присутствиях.
	Тип контракта (таблица 12)						
	Постоянные и непрерывные контракты	9 733	10 905	10 659	10 501	9 979	За пятилетний период доля сотрудников на постоянных и непрерывных контрактах в общей численности сотрудников увеличилась на 2,4 процентных пункта с 25,5 процента в 2017 году до 27,9 процента в 2021 году, что обусловлено главным образом преобразованием некоторых срочных контрактов в непрерывные.
	Срочные контракты	25 502	23 586	22 789	23 682	23 306	С 2020 по 2021 год, в течение периода одного года, зафиксировано сокращение на 5,0 процента, вызванное в том числе выходом сотрудников на пенсию. Число срочных контрактов в целом уменьшилось, что может быть обусловлено последствиями временного моратория на заполнение вакантных должностей, финансируемых из регулярного бюджета. Число временных контрактов уменьшилось в общей сложности на 13,7 процента, что было обусловлено сокращением потребностей в привлечении временного персонала во время пандемии COVID-19.
	Временные контракты	2 870	3 014	3 126	2 644	2 477	
	Пол (таблица 14)						
	Сотрудники: женщины	13 675	13 806	14 042	14 233	14 400	
	Сотрудники: мужчины	24 430	23 699	22 532	22 594	21 362	

Раздел	Контингент/демографические характеристики	2017 год ^a	2018 год ^b	2019 год ^c	2020 год ^d	2021 год	Замечания
	Процентная доля сотрудников — женщин	35,9	36,8	38,4	38,6	40,3	За пятилетний период доля женщин в общей численности сотрудников на всех типах контрактов, всех категорий и классов увеличилась на 4,4 процента по мере того, как рекомендации, изложенные в общесистемной стратегии Генерального секретаря по достижению гендерного паритета, возымели действие. С 2020 по 2021 год, в течение периода одного года, число назначений женщин увеличилось на 1,7 процента. Это увеличение может быть обусловлено введением временных специальных мер по обеспечению гендерного паритета (ST/AI/2020/5), отменой в течение отчетного годовичного периода моратория на набор сотрудников и оттоком мужчин из ЮНАМИД и МООНСДРК.
	Возраст (таблица 15)						
	Средний возраст (в годах)	45,1	45,7	46,2	46,8	47,0	Несмотря на то, что за пятилетний период средний возраст сотрудников Секретариата вырос, темпы старения впервые замедлились в период с декабря 2020 года по декабрь 2021 года. Если с декабря 2017 года по декабрь 2020 года старение контингента происходило со скоростью примерно 0,6 года, то в период с декабря 2020 года по декабрь 2021 года этот показатель снизился до 0,2 года.
IV	Персонал, подпадающий под действие системы желательных квот						
	Контингент (таблица 28)	3 074	3 107	3 158	3 129	3 116	За пятилетний период число сотрудников Секретариата с географическим статусом увеличилось на 1,4 процента, что может быть связано с увеличением числа должностей, которые финансируются из регулярного бюджета и которые подпадают под действие системы желательных квот. Однако в период с декабря 2020 года по декабрь 2021 года произошло небольшое снижение этого показателя на 0,4 процента, что могло стать следствием введения временного моратория на заполнение вакантных должностей, финансируемых из регулярного бюджета.
	Представленность государств-членов (таблица 25)						
	Непредставленные	19	21	22	20	21	За пятилетний период число государств-членов, представленных в пределах квоты, увеличилось со 103 до 106, а число непредставленных государств-членов сократилось с 44 до 36, что может быть связано с усилиями по обеспечению
	Недопредставленные	44	40	34	37	36	
	В пределах квоты	103	105	108	109	106	

Раздел	Контингент/демографические характеристики					Замечания
	2017 год ^a	2018 год ^b	2019 год ^c	2020 год ^d	2021 год	
Перепредставленные	27	27	29	27	30	справедливого географического представительства. Однако с 2020 по 2021 год число государств-членов, представленных в пределах квоты, сократилось со 109 до 106, а число недопредставленных государств-членов уменьшилось с 37 до 36, что может быть связано с введением временного моратория на заполнение вакантных должностей, финансируемых из регулярного бюджета.

^a См. A/73/79.

^b См. A/74/82.

^c См. A/75/591.

^d См. A/76/570 и A/76/570/Corr.1.

7. Общее число сотрудников Секретариата в целом несколько сократилось за годичный отчетный период с 2020 по 2021 год, а также за пятилетний отчетный период с 2017 по 2021 год. С 2020 по 2021 год было зарегистрировано сокращение численности персонала на 1065 сотрудников (2,9 процента), что обусловлено завершением мандата ЮНАМИД и осуществлением стратегического плана переходного процесса в МООНСДРК. За пятилетний отчетный период общая численность персонала сократилась на 6,1 процента, что объясняется изменением оперативных условий и сроков действия мандатов в Секретариате.

8. Изменение численности персонала повлияло на его состав. Доля сотрудников из государств Африки в 2021 году снизилась на 1,8 процентных пункта по сравнению с 2020 годом, что главным образом обусловлено сокращением персонала в ЮНАМИД и МООНСДРК. С 2020 по 2021 год сокращение числа сотрудников, являющихся гражданами государств Африки, было обусловлено увольнением сотрудников из ЮНАМИД (из 1116 уволившихся сотрудников 993 были гражданами государств Африки) и МООНСДРК (из 221 уволившегося сотрудника 166 были гражданами государств Африки) — сотрудников, которые преимущественно являлись набранными на местной основе сотрудниками категории общего обслуживания и смежных категорий. Представленность женщин в Секретариате возросла с 38,2 процента в 2017 году до 40,3 процента в 2021 году. Этот рост стал результатом принятия временных специальных мер по обеспечению гендерного паритета, отмены временного моратория на набор сотрудников и оттока мужчин в связи с изменениями в ЮНАМИД и МООНСДРК. Завершение мандата и ликвидация ЮНАМИД привели к оттоку из этой структуры в отчетный период сотрудников, в том числе 926 мужчин и 190 женщин. На общее изменение структуры персонала повлияли и другие факторы, такие как увеличение доли назначаемых женщин и выход на пенсию большего числа мужчин в отчетный период. Также было отмечено, что ранее, в период с 2017 по 2020 год, старение персонала происходило со скоростью 0,6 года, однако в 2021 году этот показатель снизился до менее чем 0,2 года.

9. Число сотрудников на должностях, подпадающих под действие системы желательных квот, увеличилось за пятилетний период, однако незначительно сократилось с 2020 по 2021 год. За пятилетний период с 2017 по 2021 год число таких сотрудников возросло на 1,4 процента. Однако в период с 2020 по 2021 год в Секретариате было зафиксировано незначительное снижение этого показателя на 0,4 процента, что могло стать затяжным последствием временного моратория на набор персонала на все должности, которые финансируются из регулярного

бюджета и которые в основном являются должностями, подпадающими под действие системы желательных квот.

10. С 2020 по 2021 год заметно изменился также и состав сотрудников в плане категории и класса (разряда) их должностей. Наиболее существенное сокращение было отмечено в численности сотрудников категории полевой службы и сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий, число которых сократилось на 7,5 и 4,5 процента соответственно. Это сокращение было вызвано главным образом завершением мандата ЮНАМИД, где был уволен 221 сотрудник категории полевой службы и 835 сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий. Другими подразделениями, поспособствовавшими этому сокращению, стали ДГАКУ, из которого вышло 93 сотрудника категории общего обслуживания и смежных категорий, и МООНСДРК, где кадровые изменения стали результатом осуществления плана переходного процесса в Миссии. С 2017 по 2021 год было зафиксировано уменьшение на 15 процентов числа сотрудников категории полевой службы и на 12,5 процента — числа сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий. Общие причины такого уменьшения связаны с сокращением штатного расписания операций, в которых было задействовано наибольшее число сотрудников категории полевой службы, а также сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий. Выход на пенсию сотрудников этих двух категорий также способствовал сокращению их общей численности. За пятилетний период число сотрудников категории специалистов и выше выросло на 7,2 процента (главным образом за счет интеграции системы координаторов-резидентов и увеличения штата УВКПЧ), однако с 2019 года оно остается практически неизменным. К другим подразделениям, в которых в этот период наблюдалось увеличение числа сотрудников, относятся КТУ, МБНМ-Сирия, НМ-Мьянма, ООН-БТНРС и ЮНИТАМС.

11. В период 2020–2021 годов были отмечены изменения в характере притока и оттока персонала в Секретариате. Число внешних перемещений в Секретариат, которые включают как первоначальные, так и повторные назначения, увеличилось на 27,7 процента. Увеличение числа назначений было связано с проведением более активной работы по найму сотрудников после отмены введенного в 2020 году временного моратория на заполнение всех вакантных должностей, финансируемых из регулярного бюджета, а также с принятием эффективных мер по борьбе с последствиями пандемии COVID-19. Из 4305 сотрудников¹, которые поступили на работу в Секретариат из внешних структур, 20,3 процента были гражданами непредставленных или недопредставленных государств-членов² и более половины из них (54,4 процента) составляли женщины. За годичный период отток сотрудников (увольнившихся из Секретариата) также увеличился на 51,4 процента, причем существенным образом на изменение этого показателя повлияла ЮНАМИД. В будущем число увольнений может значительно вырасти в зависимости от изменения мандатов и увеличения числа сотрудников, выходящих на пенсию.

12. Как показано в таблице 3, с 2020 по 2021 год соотношение числа сотрудников Секретариата к числу сотрудников смежных структур системы Организации Объединенных Наций уменьшилось на 0,5 процентных пункта. Это связано с сокращением числа сотрудников Секретариата на фоне небольшого увеличения числа сотрудников в большинстве смежных структур.

¹ Включая сотрудников из Государства Палестина и лиц без гражданства, на которых пришлось 0,4 процента от общего числа внешних перемещений.

² Данные о географической представленности государств-членов по состоянию на 30 июня 2021 года.

Таблица 3

Персонал Секретариата и смежных структур системы Организации Объединенных Наций^a в разбивке по типам контрактов и категориям должностей по состоянию на 31 декабря 2021 года

Структура	Постоянные и непрерывные контракты				Срочные контракты				Временные контракты				С неопределенным сроком действия				Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	
	C+	ПС	ОО+	Итого	C+	ПС	ОО+	Итого	C+	ПС	ОО+	Итого	C+	ПС	ОО+	Итого		Всего
Секретариат	5 085	1 609	3 285	9 979	6 797	1 454	15 055	23 306	1 759	76	642	2 477	–	–	–	–	35 762	45,5
Смежные структуры																		
ЮНИСЕФ	1 497	–	3 310	4 807	2 671	–	6 698	9 369	518	–	1 211	1 729	–	–	–	–	15 905	20,2
ПРООН	235	–	611	846	2 223	–	4 339	6 562	204	–	158	362	–	–	–	–	7 770	9,9
УВКБ ООН	–	–	–	–	2 641	10	7 600	10 251	593	–	1 406	1 999	813	8	795	1 616	13 866	17,6
ЮНФПА	65	–	188	253	681	–	2 057	1 738	83	–	56	139	–	–	–	–	3 130	2,7
ЮНОПС	12	–	9	21	456	–	206	662	8	–	–	8	–	–	–	–	691	0,9
МТЦ	67	–	36	103	178	–	75	253	51	–	17	68	–	–	–	–	424	0,5
ОПФПООН	51	–	47	98	102	–	104	206	4	–	31	35	–	–	–	–	339	0,4
БАПОР ^b	–	–	–	–	162	–	9	171	15	–	–	15	1	–	–	–	187	0,2
ЮНИТАР	–	–	–	–	42	–	9	51	20	–	–	20	–	–	–	–	71	0,1
КМГС	14	–	12	26	9	–	8	17	–	–	–	–	–	–	–	–	43	0,0
УООН	–	–	–	–	78	–	60	138	–	–	–	–	–	–	–	–	138	0,2
МС	27	–	30	57	33	–	24	57	–	–	3	3	–	–	–	–	117	0,1
«ООН-женщины»	24	–	30	54	482	–	582	1 064	80	–	8	88	–	–	–	–	1 206	1,5
Итого, смежные структуры	1 992	–	4 273	6 265	9 758	10	21 771	30 539	1 576	–	2 890	4 466	814	8	795	1 616	42 887	54,5
Всего	7 077	1 609	7 558	16 244	16 555	1 464	36 826	53 845	3 335	76	3 532	6 943	814	8	795	1 616	78 649	100,0

^a Имеются в виду общие принципы Положений о персонале Организации Объединенных Наций, применимые ко всем сотрудникам Организации, включая сотрудников вспомогательных программ, фондов и органов, которым Генеральная Ассамблея предоставила особый статус в вопросах назначения персонала.

^b За исключением персонала, набираемого на местах.

II. Весь персонал Секретариата

13. По состоянию на 31 декабря 2021 года общая численность персонала Секретариата³ составляла 35 762 человека, включая сотрудников всех категорий на постоянных и непрерывных, срочных и временных контрактах, набранных как на международной, так и местной основе⁴. В контингент «весь персонал» входят сотрудники, представляющие 189 государств-членов (см. приложение, таблица 1.А). За отчетный период число представленных государств-членов уменьшилось на 2, с 191 до 189, вследствие окончания срока действия контрактов сотрудников из этих государств-членов.

14. На рисунке I показана пятилетняя динамика изменения численности всего персонала в целом и сотрудников департаментов/управлений, региональных экономических комиссий, трибуналов и операций по поддержанию мира, специальных политических миссий и других политических присутствий (пояснения по структурам см. в пункте 19). С 2020 по 2021 год зарегистрировано уменьшение численности персонала на 1065 человек (2,9 процента). Это изменение было главным образом обусловлено завершением 31 декабря 2020 года мандата ЮНАМИД, а также осуществлением плана переходного процесса в МООНСДРК, и на оба эти фактора в совокупности пришлось две трети общего сокращения численности персонала по сравнению с предыдущим периодом. Кроме того, сокращение персонала в обеих структурах затронуло сотрудников категории полевой службы, число которых уменьшилось, а также способствовало замедлению роста среднего возраста всех сотрудников и росту показателей представленности женщин в Организации. В справочных целях в таблице 8 приводится подробная информация об изменении численности персонала в период с 31 декабря 2020 года по 31 декабря 2021 года с использованием подхода, предусматривающего разделение структур на семь групп. Изменения численности всего персонала представлены и описываются в настоящем разделе доклада.

Рисунок I

Весь персонал Секретариата за период с 2017 по 2021 год

(Контингент: 35 762 сотрудника по состоянию на 31 декабря 2021 года)



³ В настоящем докладе этот контингент называется «весь персонал» и включает прикомандированных военнослужащих и полицейских.

⁴ В это число не входят 255 сотрудников, находящихся в специальном отпуске без сохранения содержания, и 103 сотрудника, откомандированных для работы в другие организации.

Распределение всех сотрудников по географическому местонахождению

15. По состоянию на 31 декабря 2021 года сотрудники находились в 465 местах службы, которые классифицируются следующим образом: Н (39), А (97), В (50), С (59), D (55), Е (125)⁵. В таблице 4 приведены общие данные обо всех сотрудниках в разбивке по местам службы согласно их классификации по степени трудности условий. Наиболее выраженные изменения в 2021 году по сравнению с 2020 годом наблюдались в местах службы категории С, D и Е. Эти изменения были обусловлены изменением категории трудности условий места службы в Бейруте с D на С с 1 июля 2021 года, а также завершением 31 декабря 2020 года мандата ЮНАМИД — структуры, 91,1 процента сотрудников которой работали в местах службы категории Е.

Таблица 4

Сотрудники Секретариата в 2017–2021 годы в разбивке по местам службы согласно их классификации по степени трудности условий

(Контингент: 35 762 сотрудника по состоянию на 31 декабря 2021 года)

Классификация по степени трудности условий	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Н	12 673	12 816	12 909	12 562	12 678
А	3 355	3 354	3 147	3 475	3 702
В	4 916	4 945	5 283	4 965	4 741
С	3 653	2 502	2 370	2 465	3 013
D	2 435	2 877	3 478	4 054	3 446
Е	10 998	10 917	9 287	9 205	8 084
Не определена ^а	75	94	100	101	98
Всего	38 105	37 505	36 574	36 827	35 762

^а Места службы, категория которых не определена, — это места службы, классификация по степени трудности условий для которых не определена в действующей с 1 июля 2021 года внутренней классификации по степени трудности условий Комиссии по международной гражданской службе.

16. В таблице 5 приведена информация по 25 местам службы с наибольшей численностью сотрудников Секретариата. Изменение численности сотрудников в Женеве обусловлено главным образом расширением штата УВКПЧ, на которое пришлось почти половина совокупного увеличения числа сотрудников в этом месте службы. Изменения в составе персонала в Аддис-Абебе были обусловлены главным образом сокращением штата ЭКА — преимущественно временных сотрудников лингвистического профиля, срок действия контрактов которых истек в этот период и услуги которых не были востребованы во время пандемии COVID-19. В Кабуле за отчетный период в МООНСА зафиксировано общее сокращение численности местного персонала категории общего обслуживания и смежных категорий (преимущественно на должностях с разрядом, присваиваемым при зачислении на службу), а также получение сотрудниками назначений на должности за пределами Кабула. Сокращение численности персонала в Эн-теббе, Уганда, было обусловлено главным образом изменением численности персонала МООНСДРК и осуществлением в ней плана переходного процесса, который был предусмотрен резолюцией 2556 (2020) Совета Безопасности.

⁵ Классификация по степени трудности условий Комиссии по международной гражданской службе, действующая с 1 июля 2021 года. URL: <https://icsc.un.org/Home/DataMobility>.

Таблица 5
Весь персонал Секретариата в разбивке по местам службы по состоянию на 31 декабря 2021 года^a

(Контингент: 35 762 сотрудника)

Место службы ^b	Классификация по степени трудности условий ^c	Страна	Численность сотрудников											Изменения в численности персонала за период с 31 декабря 2020 года				
			Департаменты/управления			Региональные комиссии			Трибуналы			Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия			Численность женщин	Численность мужчин	Всего	
			Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины					Итого
Нью-Йорк	Н	Соединенные Штаты Америки	3 460	2 915	6 375	–	1	1	–	–	–	33	25	58	3 493	2 941	6 434	(12)
Женева	Н	Швейцария	1 770	1 469	3 239	144	103	247	–	–	–	17	20	37	1 931	1 592	3 523	146
Найроби	В	Кения	927	768	1 695	–	–	–	–	–	–	98	105	203	1 025	873	1 898	(27)
Джуба	Е	Южный Судан	31	68	99	–	–	–	–	–	–	309	906	1 215	340	974	1 314	(15)
Вена	Н	Австрия	677	593	1 270	–	–	–	–	1	1	–	–	–	677	594	1 271	18
Бамако	Д	Мали	20	42	62	–	–	–	–	–	–	284	632	916	304	674	978	9
Банги	Д	Центральноафриканская Республика	21	70	91	–	–	–	–	–	–	245	595	840	266	665	931	(23)
Аддис-Абеба	В	Эфиопия	116	209	325	234	285	519	–	–	–	–	2	2	350	496	846	(40)
Эн-Накура	С	Ливан	2	7	9	–	–	–	–	–	–	237	556	793	239	563	802	(15)
Киншаса	С	Демократическая Республика Конго	41	67	108	–	–	–	–	–	–	198	460	658	239	527	766	(1)
Бангкок	А	Таиланд	139	178	317	253	176	429	–	–	–	1	2	3	393	356	749	9
Кабул	Е	Афганистан	19	87	106	–	–	–	–	–	–	99	534	633	118	621	739	(43)
Гома	Д	Демократическая Республика Конго	7	29	36	–	–	–	–	–	–	129	502	631	136	531	667	3

Место службы ^b	Классификация по степени трудности условий ^c	Страна	Численность сотрудников												Изменения в численности персонала за период с 31 декабря 2020 года			
			Департаменты/управления			Региональные комиссии			Трибуналы			Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия				Численность женщин	Численность мужчин	Всего
			Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого				
Багдад	Е	Ирак	10	32	42	–	–	–	–	–	–	137	416	553	147	448	595	4
Бейрут	С	Ливан	63	112	175	147	128	275	–	–	–	29	71	100	239	311	550	20
Энтеббе	В	Уганда	9	17	26	–	–	–	–	–	–	225	266	491	234	283	517	(42)
Сантьяго	А	Чили	24	51	75	248	181	429	–	–	–	–	–	–	272	232	504	18
Могадишо	Е	Сомали	15	50	65	–	–	–	–	–	–	110	290	400	125	340	465	(7)
Бриндизи	Н	Италия	6	4	10	–	–	–	–	–	–	136	238	374	142	242	384	(11)
Гаага	Н	Нидерланды	16	8	24	–	–	–	134	135	269	–	–	–	150	143	293	(32)
Приштина	В	Сербия	5	4	9	–	–	–	–	–	–	99	139	238	104	143	247	2
Гао	Е	Мали	–	9	9	–	–	–	–	–	–	40	185	225	40	194	234	2
Хартум	С	Судан	34	60	94	–	1	1	–	–	–	52	84	136	86	145	231	5
Триполи	Е	Ливия	9	12	21	–	–	–	–	–	–	39	161	200	48	173	221	18
Букаву	Е	Демократическая Республика Конго	4	12	16	–	–	–	–	–	–	29	175	204	33	187	220	3
Прочие	Н–Е	Прочие	1 898	2 500	4 398	154	161	315	79	151	230	1 138	4 302	5 440	3 269	7 114	10 383	(1 054)
Всего			9 323	9 373	18 696	1 180	1 036	2 216	213	287	500	3 684	10 666	14 350	14 400	21 362	35 762	(1 065)

^a В 25 местах службы с наибольшей численностью сотрудников Секретариата.

^b Информация относительно части сотрудников Секретариата Организации Объединенных Наций, находящейся в ведении ПРООН, приводится в отчетности по их основным административным местам службы.

^c Классификация по степени трудности условий Комиссии по международной гражданской службе, действующая с 1 июля 2021 года.

17. В таблицах 6 и 7 представлена обзорная информация обо всем персонале в разбивке по региональным группам государств-членов и географическим регионам. В таблице 1.A в приложении приводятся данные обо всех сотрудниках в разбивке по странам гражданства. Доля сотрудников из государств Африки в 2021 году снизилась по сравнению с 2020 годом на 1,8 процентных пункта, что обусловлено главным образом сокращением на 1116 человек численности персонала ЮНАМИД в связи завершением 31 декабря 2020 года мандата Миссии, а также тем, что из МООНСДРК в результате осуществления плана переходного процесса выбыл 221 сотрудник. На сокращение персонала в обеих этих структурах пришлось 78,2 процента совокупного сокращения числа сотрудников из государств Африки. С 2020 по 2021 год сокращение числа сотрудников, являющихся гражданами государств Африки, было обусловлено увольнением набранных на местной основе сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий. В ЮНАМИД 80 процентов уволенных сотрудников являлись сотрудниками категории общего обслуживания и смежных категорий. В МООНСДРК 95,9 процента уволенных сотрудников являлись сотрудниками категории общего обслуживания и смежных категорий. Сокращения затронули 69 государств-членов.

Таблица 6
Данные о сотрудниках Секретариата в разбивке по региональным группам государств-членов, 2017–2021 годы

(Контингент: 35 762 сотрудника по состоянию на 31 декабря 2021 года)

Регион ^a	2017 год		2018 год		2019 год		2020 год		2021 год	
	Количество	В процентах								
Государства Африки	15 288	40,1	14 727	39,3	13 674	37,4	13 947	37,9	12 927	36,1
Государства Азии и Тихого океана	7 819	20,5	7 654	20,4	7 791	21,3	7 829	21,3	7 814	21,9
Государства Восточной Европы	2 316	6,1	2 287	6,1	2 333	6,4	2 367	6,4	2 385	6,7
Государства Латинской Америки и Карибского бассейна	2 553	6,7	2 620	7,0	2 511	6,9	2 601	7,1	2 662	7,4
Государства Западной Европы и другие государства	9 964	26,1	10 044	26,8	10 091	27,6	9 905	26,9	9 793	27,4
Прочие ^b	165	0,4	173	0,5	174	0,5	178	0,5	181	0,5
Всего	38 105	100,0	37 505	100,0	36 574	100,0	36 827	100,0	35 762	100,0

^a Списки членов каждой региональной группы см. на веб-странице: URL: www.un.org/depts/DGACM/RegionalGroups.shtml.

^b Включая сотрудников из Государства Палестина и сотрудников без гражданства.

Таблица 7
Данные о сотрудниках Секретариата в разбивке по географическим регионам, 2017–2021 годы
 (Контингент: 35 762 сотрудника по состоянию на 31 декабря 2021 года)

Регион ^a	2017 год		2018 год		2019 год		2020 год		2021 год	
	Количество	В процен-тах								
Африка	15 288	40,1	14 727	39,3	13 674	37,4	13 947	37,9	12 927	36,1
Северная и Юж-ная Америка	5 716	15,0	5 804	15,5	5 663	15,5	5 726	15,5	5 718	16,0
Азия	8 125	21,3	7 979	21,3	8 126	22,2	8 172	22,2	8 169	22,8
Европа	8 465	22,2	8 497	22,7	8 597	23,5	8 463	23,0	8 449	23,6
Океания	492	1,3	480	1,3	499	1,4	504	1,4	482	1,3
Прочие ^b	19	–	18	–	15	–	15	–	17	–
Всего	38 105	100,0	37 505	100,0	36 574	100,0	36 827	100,0	35 762	100,0

^a Определения географических регионов см. в документе Организации Объединенных Наций, Департамент по экономическим и социальным вопросам, Статистический отдел, «Стандартные коды стран или районов для использования в статистике». URL: <http://unstats.un.org/unsd/methodology/m49>.

^b Включая сотрудников без гражданства.

А. Структура

18. Все сотрудники Секретариата работают в одной из структур. Структуры, в которых работают сотрудники, разделены на группы и представлены в рамках семи групп структур (таблица 8) или четырех групп структур (см. приложение, таблица 1.D) в зависимости от наиболее подходящего варианта разделения их на группы. Семь групп структур включают в себя структуры общеорганизационного обслуживания (СОО); структуры, ориентированные на работу на местах (СОМ); структуры, базирующиеся в Центральном учреждении (СЦУ); отделения за пределами Центральных учреждений (ОВЦУ); операции в пользу мира (ОПМ); региональные экономические комиссии (РЭК) и систему координаторов-резидентов (СКР). Информация о распределении структур по конкретным группам представлена в таблице 8. Разделение структур на семь групп обеспечивает дополнительный уровень дезагрегирования демографических данных о персонале на основе различных оперативных условий деятельности Организации. На рисунке II представлены демографические данные о персонале и его распределении по семи группам структур через призму реформ, проведенных после 2019 года.

19. Четыре группы структур включают департаменты/управления, региональные комиссии, трибуналы и операции по поддержанию мира и специальные политические миссии и другие политические присутствия. Полевые отделения УКГВ, УНП ООН и других департаментов/управлений включены в данные по соответствующим департаментам/управлениям. В приложении к настоящему докладу в таблице 1.B приведены данные по соответствующим структурам в указанных четырех группах и по их персоналу в разбивке по департаментам/управлениям в штаб-квартирах и других местах службы.

20. В таблице 8 представлены сведения об изменении в контингенте «весь персонал Секретариата» в разбивке по структурам и признаку пола за период с 31 декабря 2020 года по 31 декабря 2021 года; при этом применяется подход, предусматривающий разделение структур на семь групп. Заметное сокращение

числа сотрудников обусловлено завершением 31 декабря 2020 года мандата ЮНАМИД, осуществлением плана переходного процесса в МООНСДРК и сокращением на 6,8 процента персонала ЭКА. Основными причинами увольнения из ЭКА стали окончание срока действия контракта (28,2 процента) и сокращение числа сотрудников, обеспечивающих конференционное лингвистическое обслуживание и работающих по контрактам с оплатой за фактически отработанное время (26,2 процента). Приток сотрудников в Секретариат отчасти обусловлен расширением штата СКР, что стало результатом усилий по наращиванию потенциала после создания 1 января 2019 года обновленной системы координаторов-резидентов во исполнение мандата, определенного в резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи, а также переводом в УКР в составе Секретариата сотрудников, которые прежде относились к ПРООН, в рамках поэтапной дезинтеграции и перевода функций обслуживания из ПРООН в результате проведенных реформ. В МБНМ-Сирия в период 2020–2021 годов штат увеличился на 14 сотрудников. В этот же период штат ЮНИТАМС пополнился 128 сотрудниками в результате наращивания масштабов деятельности ЮНИТАМС, которое ускорило в 2021 году за счет привлечения сотрудников категории специалистов и выше и национальных сотрудников — специалистов во исполнение резолюции 2579 (2021) Совета Безопасности, в которой мандат Миссии был продлен еще на 12 месяцев.

Рисунок II

Весь персонал Секретариата согласно подходу, предусматривающему семь групп структур, по состоянию на 31 декабря 2017–2021 годов

(Контингент: 35 762 сотрудника по состоянию на 31 декабря 2021 года)



Таблица 8

Изменения в контингенте «весь персонал Секретариата» в рамках подхода, предусматривающего семь групп структур, за период с 31 декабря 2020 года по 31 декабря 2021 года

(Контингент: 35 762 сотрудника по состоянию на 31 декабря 2021 года)

Группа структур	2020 год						2021 год						Изменение					
	Количество			В процентах			Количество			В процентах			Количество			В процентах		
	Жен-цины	Муж-чины	Весь персонал	Жен-цины	Муж-чины	Весь персонал	Жен-цины	Муж-чины	Весь персонал	Жен-цины	Муж-чины	Весь персонал	Жен-цины	Муж-чины	Весь персонал	Жен-цины	Муж-чины	Весь персонал
Структуры общеорганизационного обслуживания																		
ДСПКУ ^a	371	245	616	2,6	1,1	1,7	378	253	631	2,6	1,2	1,8	7	8	15	1,9	3,3	2,4
УПВ	101	73	174	0,7	0,3	0,5	115	69	184	0,8	0,3	0,5	14	(4)	10	13,9	(5,5)	5,7
РЦОЭ	185	160	345	1,3	0,7	0,9	190	161	351	1,3	0,8	1,0	5	1	6	2,7	0,6	1,7
БВЭ	6	5	11	–	–	–	8	5	13	0,1	–	–	2	–	2	33,3	–	18,2
УОП	32	17	49	0,2	0,1	0,1	35	16	51	0,2	0,1	0,1	3	(1)	2	9,4	(5,9)	4,1
УСВН	129	152	281	0,9	0,7	0,8	127	152	279	0,9	0,7	0,8	(2)	–	(2)	(1,6)	–	(0,7)
ЮНОМС	19	9	28	0,1	–	0,1	18	8	26	0,1	–	0,1	(1)	(1)	(2)	(5,3)	(11,1)	(7,1)
ДОП ^a	443	419	862	3,1	1,9	2,3	436	420	856	3,0	2,0	2,4	(7)	1	(6)	(1,6)	0,2	(0,7)
УИКТ	75	166	241	0,5	0,7	0,7	68	159	227	0,5	0,7	0,6	(7)	(7)	(14)	(9,3)	(4,2)	(5,8)
БСООН	148	272	420	1,0	1,2	1,1	148	256	404	1,0	1,2	1,1	–	(16)	(16)	–	(5,9)	(3,8)
ДГК	433	317	750	3,0	1,4	2,0	420	306	726	2,9	1,4	2,0	(13)	(11)	(24)	(3,0)	(3,5)	(3,2)
ДГАКУ	1 194	984	2 178	8,4	4,4	5,9	1 180	942	2 122	8,2	4,4	5,9	(14)	(42)	(56)	(1,2)	(4,3)	(2,6)
Итого, структуры общеорганизационного обслуживания	3 136	2 819	5 955	22,0	12,5	16,2	3 123	2 747	5 870	21,7	12,9	16,4	(13)	(72)	(85)	(0,4)	(2,6)	(1,4)
Структуры, ориентированные на работу на местах																		
УВКПЧ	846	683	1 529	5,9	3,0	4,2	933	719	1 652	6,5	3,4	4,6	87	36	123	10,3	5,3	8,0
УНП ООН	448	372	820	3,1	1,6	2,2	475	393	868	3,3	1,8	2,4	27	21	48	6,0	5,6	5,9
ООН-Хабитат	167	186	353	1,2	0,8	1,0	183	187	370	1,3	0,9	1,0	16	1	17	9,6	0,5	4,8
МБНМ-Сирия	33	20	53	0,2	0,1	0,1	40	27	67	0,3	0,1	0,2	7	7	14	21,2	35,0	26,4
НМ-Мьянма	27	12	39	0,2	0,1	0,1	30	21	51	0,2	0,1	0,1	3	9	12	11,1	75,0	30,8

Группа структур	2020 год						2021 год						Изменение					
	Количество			В процентах			Количество			В процентах			Количество			В процентах		
	Жен-щины	Муж-чины	Весь персонал	Жен-щины	Муж-чины	Весь персонал	Жен-щины	Муж-чины	Весь персонал	Жен-щины	Муж-чины	Весь персонал	Жен-щины	Муж-чины	Весь пер-сонал	Жен-щины	Муж-чины	Весь персонал
ДОМ ^a	220	269	489	1,5	1,2	1,3	232	268	500	1,6	1,3	1,4	12	(1)	11	5,5	(0,4)	2,2
ЮНЕП	802	521	1 323	5,6	2,3	3,6	816	512	1 328	5,7	2,4	3,7	14	(9)	5	1,7	(1,7)	0,4
КСПГС-СНК	12	4	16	0,1	–	–	13	5	18	0,1	–	0,1	1	1	2	8,3	25,0	12,5
ДПВМ	235	150	385	1,7	0,7	1,0	231	155	386	1,6	0,7	1,1	(4)	5	1	(1,7)	3,3	0,3
КСПГС-ДВК	12	2	14	0,1	–	–	12	3	15	0,1	–	–	–	1	1	–	50,0	7,1
КЗПП	2	1	3	–	–	–	3	1	4	–	–	–	1	–	1	50,0	–	33,3
КСК-СЭСН	3	1	4	–	–	–	3	1	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–
КСКРС	–	–	–	–	–	–	2	2	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–
КСПГС-НОД	7	4	11	–	–	–	7	3	10	–	–	–	–	(1)	(1)	–	(25,0)	(9,1)
ЮНАКРТ	20	43	63	0,1	0,2	0,2	15	36	51	0,1	0,2	0,1	(5)	(7)	(12)	(25,0)	(16,3)	(19,0)
УКГВ	787	1 286	2 073	5,5	5,7	5,6	790	1 256	2 046	5,5	5,9	5,7	3	(30)	(27)	0,4	(2,3)	(1,3)
ДОБ	407	1 413	1 820	2,9	6,3	4,9	408	1 368	1 776	2,8	6,4	5,0	1	(45)	(44)	0,2	(3,2)	(2,4)
Итого, струк-туры, ориенти-рованные на работу на местах	4 028	4 967	8 995	28,3	22,0	24,4	4 193	4 957	9 150	29,1	23,2	25,6	165	(10)	155	4,1	(0,2)	1,7
Структуры, базирующиеся в Центральных учреждениях																		
КТУ	67	56	123	0,5	0,2	0,3	86	69	155	0,6	0,3	0,4	19	13	32	28,4	23,2	26,0
ЮНКТАД	229	258	487	1,6	1,1	1,3	247	259	506	1,7	1,2	1,4	18	1	19	7,9	0,4	3,9
УСРБ ООН	67	49	116	0,5	0,2	0,3	77	55	132	0,5	0,3	0,4	10	6	16	14,9	12,2	13,8
КГС	80	50	130	0,6	0,2	0,4	89	52	141	0,6	0,2	0,4	9	2	11	11,3	4,0	8,5
ООН-БТНРС	2	2	4	–	–	–	9	6	15	0,1	–	–	7	4	11	350,0	200,0	275,0
КВПНРМ	14	12	26	0,1	0,1	0,1	15	15	30	0,1	0,1	0,1	1	3	4	7,1	25,0	15,4
БГД	17	5	22	0,1	–	0,1	20	5	25	0,1	–	0,1	3	–	3	17,6	–	13,6
ГБЧ	4	1	5	–	–	–	6	1	7	–	–	–	2	–	2	50,0	–	40,0
ЮНОП	8	7	15	0,1	–	–	10	7	17	0,1	–	–	2	–	2	25,0	–	13,3
ККАБВ-Секретариат	9	2	11	0,1	–	–	9	3	12	0,1	–	–	–	1	1	–	50,0	9,1

Группа структур	2020 год						2021 год						Изменение					
	Количество			В процентах			Количество			В процентах			Количество			В процентах		
	Жен-цины	Муж-чины	Весь персонал	Жен-цины	Муж-чины	Весь персонал	Жен-цины	Муж-чины	Весь персонал	Жен-цины	Муж-чины	Весь персонал	Жен-цины	Муж-чины	Весь персонал	Жен-цины	Муж-чины	Весь персонал
КССА	14	13	27	0,1	0,1	0,1	14	14	28	0,1	0,1	0,1	–	1	1	–	7,7	3,7
КР-Секретариат	5	2	7	–	–	–	5	2	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–
УВР	45	35	80	0,3	0,2	0,2	41	39	80	0,3	0,2	0,2	(4)	4	–	(8,9)	11,4	–
ККРЧСЭ	1	7	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
КСПГС-тех	–	–	–	–	–	–	2	2	4	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ООН75	8	3	11	0,1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ККООН	2	1	3	–	–	–	2	1	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–
НККР-Секретариат	1	1	2	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	(1)	–	–	(50,0)
УВКП	13	15	28	0,1	0,1	0,1	12	14	26	0,1	0,1	0,1	(1)	(1)	(2)	(7,7)	(6,7)	(7,1)
РООНРУ	13	8	21	0,1	–	0,1	11	8	19	0,1	–	0,1	(2)	–	(2)	(15,4)	–	(9,5)
ДЭСВ	508	356	864	3,6	1,6	2,3	491	350	841	3,4	1,6	2,4	(17)	(6)	(23)	(3,3)	(1,7)	(2,7)
МОМУТ	247	324	571	1,7	1,4	1,6	213	287	500	1,5	1,3	1,4	(34)	(37)	(71)	(13,8)	(11,4)	(12,4)
Итого, структуры, базирующиеся в Централь-ных учреждениях	1 354	1 207	2 561	9,5	5,3	7,0	1 359	1 190	2 549	9,4	5,6	7,1	5	(17)	(12)	0,4	(1,4)	(0,5)
Отделения за пределами Централь-ных учреждений																		
ЮНОГ	260	272	532	1,8	1,2	1,4	262	278	540	1,8	1,3	1,5	2	6	8	0,8	2,2	1,5
ЮНОВ	139	240	379	1,0	1,1	1,0	145	241	386	1,0	1,1	1,1	6	1	7	4,3	0,4	1,8
ЮНОН	184	168	352	1,3	0,7	1,0	194	162	356	1,3	0,8	1,0	10	(6)	4	5,4	(3,6)	1,1
Итого, от-деления за пределами Централь-ных учре-ждений	583	680	1 263	4,1	3,0	3,4	601	681	1 282	4,2	3,2	3,6	18	1	19	3,1	0,1	1,5

Группа структур	2020 год						2021 год						Изменение					
	Количество			В процентах			Количество			В процентах			Количество			В процентах		
	Жен-щины	Муж-чины	Весь персонал	Жен-щины	Муж-чины	Весь персонал	Жен-щины	Муж-чины	Весь персонал	Жен-щины	Муж-чины	Весь персонал	Жен-щины	Муж-чины	Весь персонал	Жен-щины	Муж-чины	Весь персонал
Операции в пользу мира																		
ЮНИТАМС	8	10	18	0,1	–	–	60	86	146	0,4	0,4	0,4	52	76	128	650,0	760,0	711,1
МИНУСМА	374	1 210	1 584	2,6	5,4	4,3	396	1 234	1 630	2,8	5,8	4,6	22	24	46	5,9	2,0	2,9
ЮНИТАД	47	92	139	0,3	0,4	0,4	68	91	159	0,5	0,4	0,4	21	(1)	20	44,7	(1,1)	14,4
МООНСХ	18	57	75	0,1	0,3	0,2	20	70	90	0,1	0,3	0,3	2	13	15	11,1	22,8	20,0
СООННР	22	101	123	0,2	0,4	0,3	33	103	136	0,2	0,5	0,4	11	2	13	50,0	2,0	10,6
МООНПЛ	42	170	212	0,3	0,8	0,6	48	175	223	0,3	0,8	0,6	6	5	11	14,3	2,9	5,2
МООНСОМ	69	180	249	0,5	0,8	0,7	74	183	257	0,5	0,9	0,7	5	3	8	7,2	1,7	3,2
МООНК	125	184	309	0,9	0,8	0,8	129	186	315	0,9	0,9	0,9	4	2	6	3,2	1,1	1,9
ВСООНК	66	94	160	0,5	0,4	0,4	69	95	164	0,5	0,4	0,5	3	1	4	4,5	1,1	2,5
КМООНК	111	140	251	0,8	0,6	0,7	115	140	255	0,8	0,7	0,7	4	–	4	3,6	–	1,6
КСПГС-Мьянма	3	2	5	–	–	–	6	2	8	–	–	–	3	–	3	100,0	–	60,0
ЮНИСФА	46	213	259	0,3	0,9	0,7	51	211	262	0,4	1,0	0,7	5	(2)	3	10,9	(0,9)	1,2
ЮНСКО	15	47	62	0,1	0,2	0,2	19	45	64	0,1	0,2	0,2	4	(2)	2	26,7	(4,3)	3,2
КССГС-ПГ	11	2	13	0,1	–	–	11	3	14	0,1	–	–	–	1	1	–	50,0	7,7
ГЭ-Южный Судан	–	1	1	–	–	–	1	1	2	–	–	–	–	–	1	–	–	100,0
ГВНОНИП	12	55	67	0,1	0,2	0,2	14	54	68	0,1	0,3	0,2	2	(1)	1	16,7	(1,8)	1,5
ЮНОЦА	15	22	37	0,1	0,1	0,1	17	21	38	0,1	0,1	0,1	2	(1)	1	13,3	(4,5)	2,7
ЮНОВАС	25	31	56	0,2	0,1	0,2	27	30	57	0,2	0,1	0,2	2	(1)	1	8,0	(3,2)	1,8
ГАПНС	4	12	16	–	0,1	–	3	14	17	–	0,1	–	(1)	2	1	(25,0)	16,7	6,3
ИДКТК	33	18	51	0,2	0,1	0,1	31	20	51	0,2	0,1	0,1	(2)	2	–	(6,1)	11,1	–
ГЭ-ДРК	1	–	1	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–
МООНППГ	–	3	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ОМБУД	2	–	2	–	–	–	2	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–
КЛПГС-ЗС	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–
КСПГС	6	18	24	–	0,1	0,1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
КСПГС-СВ1559	2	–	2	–	–	–	2	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Группа структур	2020 год						2021 год						Изменение					
	Количество			В процентах			Количество			В процентах			Количество			В процентах		
	Жен-цины	Муж-чины	Весь персонал	Жен-цины	Муж-чины	Весь персонал	Жен-цины	Муж-чины	Весь персонал	Жен-цины	Муж-чины	Весь персонал	Жен-цины	Муж-чины	Весь персонал	Жен-цины	Муж-чины	Весь персонал
ГЭ-КНДР	5	–	5	–	–	–	5	–	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ГЭ-Ливия	1	–	1	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ГЭ-Мали	1	–	1	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ГЭ-Сомали	3	3	6	–	–	–	3	3	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ГЭ-Судан	–	1	1	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ЮНИОГБИС	19	48	67	0,1	0,2	0,2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
РЦПДЦА	9	21	30	0,1	0,1	0,1	8	22	30	0,1	0,1	0,1	(1)	1	–	(11,1)	4,8	–
ЮНРГИД	2	5	7	–	–	–	2	5	7	–	–	–	–	–	–	–	–	–
СКНК	4	6	10	–	–	–	4	5	9	–	–	–	–	(1)	(1)	–	(16,7)	(10,0)
КССГС-Кипр	11	7	18	0,1	–	–	10	7	17	0,1	–	–	(1)	–	(1)	(9,1)	–	(5,6)
КСПГ	2	–	2	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	(1)	–	–	(50,0)
ГЭ-ЦАР	1	1	2	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	(1)	–	–	(50,0)
ГЭ-Йемен	2	6	8	–	–	–	2	5	7	–	–	–	–	(1)	(1)	–	(16,7)	(12,5)
КСПГС-АР	8	6	14	0,1	–	–	6	6	12	–	–	–	(2)	–	(2)	(25,0)	–	(14,3)
КСПГС-ВО	11	11	22	0,1	–	0,1	10	10	20	0,1	–	0,1	(1)	(1)	(2)	(9,1)	(9,1)	(9,1)
КСПГС-Йемен	18	62	80	0,1	0,3	0,2	18	60	78	0,1	0,3	0,2	–	(2)	(2)	–	(3,2)	(2,5)
РСБ 2231	3	5	8	–	–	–	3	3	6	–	–	–	–	(2)	(2)	–	(40,0)	(25,0)
ЮНСКОЛ	17	59	76	0,1	0,3	0,2	18	56	74	0,1	0,3	0,2	1	(3)	(2)	5,9	(5,1)	(2,6)
КСПГС-Сирия	22	48	70	0,2	0,2	0,2	22	45	67	0,2	0,2	0,2	–	(3)	(3)	–	(6,3)	(4,3)
ОНВУП	54	160	214	0,4	0,7	0,6	53	158	211	0,4	0,7	0,6	(1)	(2)	(3)	(1,9)	(1,3)	(1,4)
ОПООНГ	40	53	93	0,3	0,2	0,3	38	51	89	0,3	0,2	0,2	(2)	(2)	(4)	(5,0)	(3,8)	(4,3)
ОООНАС	23	33	56	0,2	0,1	0,2	21	30	51	0,1	0,1	0,1	(2)	(3)	(5)	(8,7)	(9,1)	(8,9)
МООНЮС	437	1 816	2 253	3,1	8,0	6,1	448	1 794	2 242	3,1	8,4	6,3	11	(22)	(11)	2,5	(1,2)	(0,5)
ЮНСОС	150	335	485	1,1	1,5	1,3	151	321	472	1,0	1,5	1,3	1	(14)	(13)	0,7	(4,2)	(2,7)
МООНСИ	153	572	725	1,1	2,5	2,0	147	562	709	1,0	2,6	2,0	(6)	(10)	(16)	(3,9)	(1,7)	(2,2)
ВСООНЛ	244	567	811	1,7	2,5	2,2	244	550	794	1,7	2,6	2,2	–	(17)	(17)	–	(3,0)	(2,1)
МООНРЗС	48	186	234	0,3	0,8	0,6	50	164	214	0,3	0,8	0,6	2	(22)	(20)	4,2	(11,8)	(8,5)
МИНУСКА	305	932	1 237	2,1	4,1	3,4	296	913	1 209	2,1	4,3	3,4	(9)	(19)	(28)	(3,0)	(2,0)	(2,3)

Группа структур	2020 год						2021 год						Изменение					
	Количество			В процентах			Количество			В процентах			Количество			В процентах		
	Жен-цины	Муж-чины	Весь персонал	Жен-цины	Муж-чины	Весь персонал	Жен-цины	Муж-чины	Весь персонал	Жен-цины	Муж-чины	Весь персонал	Жен-цины	Муж-чины	Весь персонал	Жен-цины	Муж-чины	Весь персонал
МООНСА	165	890	1 055	1,2	3,9	2,9	151	856	1 007	1,0	4,0	2,8	(14)	(34)	(48)	(8,5)	(3,8)	(4,5)
МООНСДРК	470	1 834	2 304	3,3	8,1	6,3	458	1 757	2 215	3,2	8,2	6,2	(12)	(77)	(89)	(2,6)	(4,2)	(3,9)
ЮНАМИД	253	1 155	1 408	1,8	5,1	3,8	37	155	192	0,3	0,7	0,5	(216)	(1000)	(1216)	(85,4)	(86,6)	(86,4)
Итого, операции в пользу мира	3 538	11 484	15 022	24,9	50,8	40,8	3 404	10 306	13 710	23,6	48,2	38,3	(134)	(1 178)	(1 312)	(3,8)	(10,3)	(8,7)
Система координаторов-резидентов																		
СКР	415	377	792	2,9	1,7	2,2	537	443	980	3,7	2,1	2,7	122	66	188	29,4	17,5	23,7
Итого, система координаторов-резидентов	415	377	792	2,9	1,7	2,2	537	443	980	3,7	2,1	2,7	122	66	188	29,4	17,5	23,7
Региональные экономические комиссии																		
ЭСКЗА	148	114	262	1,0	0,5	0,7	147	130	277	1,0	0,6	0,8	(1)	16	15	(0,7)	14,0	5,7
ЭКЛАК	309	237	546	2,2	1,0	1,5	316	241	557	2,2	1,1	1,6	7	4	11	2,3	1,7	2,0
ЕЭК	134	102	236	0,9	0,5	0,6	143	103	246	1,0	0,5	0,7	9	1	10	6,7	1,0	4,2
НЙБРК	3	2	5	–	–	–	3	2	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ЭСКАТО	294	221	515	2,1	1,0	1,4	291	216	507	2,0	1,0	1,4	(3)	(5)	(8)	(1,0)	(2,3)	(1,6)
ЭКА	291	384	675	2,0	1,7	1,8	283	346	629	2,0	1,6	1,8	(8)	(38)	(46)	(2,7)	(9,9)	(6,8)
Итого, региональные экономические комиссии	1 179	1 060	2 239	8,3	4,7	6,1	1 183	1 038	2 221	8,2	4,9	6,2	4	(22)	(18)	0,3	(2,1)	(0,8)
Всего	14 233	22 594	36 827	100,0	100,0	100,0	14 400	21 362	35 762	100,0	100,0	100,0	167	(1 232)	(1 065)	1,2	(5,5)	(2,9)

^a Прикомандированные военнослужащие и сотрудники полиции учтены в численности персонала ДОМ, ДОП и ДСПКУ.

В. Категория

21. На рисунке III показана общая численность и процентные доли всех категорий персонала. В приложении к настоящему докладу в таблице 1.А приведены данные в разбивке по категориям и странам гражданства, а в таблице 1.В — те же данные в разбивке по категориям и структурам.

Рисунок III

Весь персонал Секретариата в разбивке по категориям по состоянию на 31 декабря 2021 года

(Контингент: 35 762 сотрудника)



1. Класс (разряд) должности и структура

22. В таблице 9 показана общая тенденция увеличения числа сотрудников категории специалистов и выше в период с 2017 по 2021 год. Доля должностей класса С-5, Д-1 и Д-2 выросла с 20,4 процента в 2017 году до 21,1 процента в 2020 году, чему отчасти способствовали изменения в МООНСМА, МООНСДРК и ЮНКТАД в 2017 и 2018 годах, а затем, начиная с 2019 года, — изменения в СКР. Хотя в 2021 году число сотрудников на должностях классов от С-5 до Д-2 осталось таким же, как и в 2020 году, их доля в 2021 году снизилась до 21,0 процента, поскольку число сотрудников на должностях классов С-1, С-2, С-3 и С-4 увеличилось на 96 человек. Увеличение числа сотрудников на должностях классов от С-1 до С-4 произошло за счет УВКПЧ (64), УНП ООН (43) и ЮНЕП (33).

Таблица 9

Сотрудники категории специалистов и выше в разбивке по классам (разрядам) должностей по состоянию на 31 декабря 2017–2021 годов(Контингент: 12 948 сотрудников^a по состоянию на 31 декабря 2021 года)

Уровни	2017 год		2018 год		2019 год		2020 год		2021 год	
	Количество	В процентах								
С-5, Д-1, Д-2	2 435	20,4	2 515	20,7	2 616	20,9	2 714	21,1	2 714	21,0
С-1, С-2, С-3, С-4	9 494	79,6	9 630	79,3	9 908	79,1	10 138	78,9	10 234	79,0
Всего	11 929	100,0	12 145	100,0	12 524	100,0	12 852	100,0	12 948	100,0

^a Исключая должности первого заместителя Генерального секретаря, заместителей Генерального секретаря и помощников Генерального секретаря.

23. В таблице 10 отражено распределение персонала по категориям и классам (разрядам) должностей. По сравнению с показателями 2020 года в 2021 году численность сотрудников категории полевой службы и категории общего обслуживания и смежных категорий сократилась на 7,5 процента и 4,5 процента соответственно, в то время как численность сотрудников категории специалистов и выше незначительно увеличилась на 0,6 процента. Сокращение числа сотрудников категории полевой службы было обусловлено главным образом изменениями в ЮНАМИД (-221) в результате завершения ее мандата 31 декабря 2020 года, в МООНСДРК (-20) в результате осуществления плана переходного процесса и в ЮНИОГБИС (-17) в результате завершения ее мандата 31 декабря 2020 года⁶. Сокращение числа сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий было обусловлено также изменениями в ЮНАМИД (-835) в результате завершения ее мандата, ДГАКУ (-93) в результате окончания сроков действия временных контрактов (72,9 процента всех уволенных сотрудников являлись сотрудниками категории общего обслуживания и смежных категорий) и МООНСДРК (-71) в результате осуществления плана переходного процесса.

Таблица 10

Весь персонал Секретариата в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей и структурам по состоянию на 31 декабря 2021 года

(Контингент: 35 762 сотрудника)

Категория/класс (разряд) должности	Департаменты/ управления	Региональные комиссии	Трибуналы	Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия	Итого	Изменение по сравнению с 2020 годом
Категория специалистов и выше						
ПЗГС ^a	1	–	–	–	1	–
ЗГС ^a	46	6	1	19	72	–
ПГС	39	–	1	33	73	(7)
Д-2	150	6	–	40	196	9
Д-1	418	59	1	123	601	(14)
С-5	1 344	150	15	408	1 917	5

⁶ По состоянию на 31 декабря 2021 года ни одного действующего сотрудника в штате ЮНИОГБИС не числилось.

<i>Категория/класс (разряд) должности</i>	<i>Департаменты/ управления</i>	<i>Региональные комиссии</i>	<i>Трибуналы</i>	<i>Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия</i>	<i>Итого</i>	<i>Изменение по сравнению с 2020 годом</i>
C-4	3 127	259	40	867	4 293	70
C-3	3 141	288	84	1 111	4 624	47
C-2	999	115	45	131	1 290	(32)
C-1	23	2	2	–	27	11
УП	282	95	13	–	390	(22)
Р	11	–	–	–	11	(2)
ПП	142	4	–	–	146	21
Итого	9 723	984	202	2 732	13 641	87
Категория полевой службы						
ПС-7	–	–	–	32	32	1
ПС-6	1	–	1	422	424	(7)
ПС-5	14	1	19	1 456	1 490	(116)
ПС-4	8	–	31	1 145	1 184	(132)
ПС-3	–	–	2	7	9	(2)
Итого	23	1	53	3 062	3 139	(256)
Категория общего обслуживания и смежные категории						
НСС-D	59	11	–	10	80	2
НСС-C	349	24	–	201	574	31
НСС-B	555	17	–	786	1 358	1
НСС-A	443	6	–	202	651	(7)
ОО-7	675	240	5	38	958	34
ОО-6	2 629	401	77	488	3 595	167
ОО-5	1 927	284	70	2 390	4 671	(227)
ОО-4	1 133	167	74	2 553	3 927	(352)
ОО-3	361	64	16	1 484	1 925	(301)
ОО-2	380	17	3	399	799	(220)
ОО-1	19	–	–	5	24	(4)
КР	83	–	–	–	83	(1)
СО	286	–	–	–	286	(13)
ПЯ	33	–	–	–	33	1
ПОИ	18	–	–	–	18	(7)
Итого	8 950	1 231	245	8 556	18 982	(896)
Всего	18 696	2 216	500	14 350	35 762	(1 065)

^a Поскольку должности первого заместителя Генерального секретаря и заместителей Генерального секретаря в настоящем докладе впервые выделены в отдельные категории, для них информация об изменении по сравнению с предыдущим докладом не приводится.

2. Класс (разряд) должности, экономическая группа и пол

24. В таблице 11 представлена информация о сотрудниках Секретариата на должностях уровня Д-1 и выше в разбивке по экономическим группам⁷, к которым принадлежат страны гражданства сотрудников (развитые и развивающиеся страны), и по признаку пола за период с 2017 года по 2021 год. Доля заместителей Генерального секретаря из развивающихся стран увеличилась с 48,6 процента в 2017 году до 52,7 процента в 2021 году, при этом заметно увеличилась доля женщин из развивающихся стран: с 11,7 процента в 2017 году до 16,9 процента в 2021 году. На протяжении пятилетнего периода наблюдается увеличение доли сотрудников из развивающихся стран также на уровне помощника Генерального секретаря, Д-2 и Д-1.

⁷ Экономические группы по состоянию на 31 июля 2021 года. Источник: документ Организации Объединенных Наций, Департамент по экономическим и социальным вопросам, Статистический отдел, «Стандартные коды стран или районов для использования в статистике». URL: <http://unstats.un.org/unsd/methodology/m49>.

Таблица 11
Данные о сотрудниках Секретариата на должностях уровня Д-1 и выше в разбивке по экономическим группам^а и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2017–2021 годов

(Контингент: 35 762 сотрудника по состоянию на 31 декабря 2021 года)

Экономическая группа	ПЗГС		ЗГС			ПГС					Д-2					Д-1					Весь персонал					
	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	
Развивающиеся страны (143)																										
Женщины	1	12	16	17	21	21	8	8	12	15	14	17	19	20	23	29	60	67	79	80	95	7 789	7 707	7 809	8 079	8 153
Мужчины	–	23	18	20	19	17	24	24	22	25	20	50	48	56	59	56	139	139	156	158	151	17 892	17 113	15 979	16 140	15 092
Все	1	35	34	37	40	38	32	32	34	40	34	67	67	76	82	85	199	206	235	238	246	25 681	24 820	23 788	24 219	23 245
Развитые страны (50)																										
Женщины	–	10	13	12	12	13	19	26	27	23	20	35	45	55	45	48	104	114	155	161	161	5 856	6 066	6 198	6 114	6 202
Мужчины	–	27	24	22	20	21	27	21	21	17	19	55	51	60	59	62	217	220	229	212	190	6 403	6 446	6 414	6 316	6 134
Все	–	37	37	34	32	34	46	47	48	40	39	90	96	115	104	110	321	334	384	373	351	12 259	12 512	12 612	12 430	12 336
Прочие^а (2)																										
Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	1	30	33	35	40	45
Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	135	140	139	138	136
Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	1	3	2	4	4	4	165	173	174	178	181
Итого																										
Женщины	1	22	29	29	33	34	27	34	39	38	34	52	64	75	68	77	165	181	235	242	257	13 675	13 806	14 042	14 233	14 400
Мужчины	–	50	42	42	39	38	51	45	43	42	39	106	100	117	119	119	358	361	388	373	344	24 430	23 699	22 532	22 594	21 362
Всего	1	72	71	71	72	72	78	79	82	80	73	158	164	192	187	196	523	542	623	615	601	38 105	37 505	36 574	36 827	35 762

^а Включая сотрудников из Государства Палестина и сотрудников без гражданства.

С. Тип контракта

25. На рисунке IV показаны число и процентная доля сотрудников, получивших назначение на один из трех видов контрактов: постоянный или непрерывный⁸, срочный и временный⁹. С 2020 по 2021 год число сотрудников с постоянными и непрерывными контрактами сократилось на 0,6 процента, что было обусловлено преимущественно выходом на пенсию или досрочным выходом на пенсию сотрудников с такими контрактами, на долю которых пришлось 39,9 процента от общего числа уволенных сотрудников. Как показано в таблице 2 выше, с 2018 по 2021 год наблюдалась тенденция к сокращению числа сотрудников с постоянными или непрерывными контрактами, что происходило главным образом из-за выхода на пенсию и досрочного выхода на пенсию сотрудников с такими контрактами, на долю которых пришлось почти половина всех случаев увольнения с 2018 года. В таблице 1.A (см. приложение) приведены подробные сведения о типах контрактов в разбивке по странам гражданства и категориям.

Рисунок IV

Весь персонал Секретариата в разбивке по типам контрактов по состоянию на 31 декабря 2020 и 2021 годов

(Контингент по состоянию на 31 декабря 2020 года: 36 827 сотрудников)

(Контингент по состоянию на 31 декабря 2021 года: 35 762 сотрудника)



⁸ В настоящем докладе 25 сотрудников, работающих по контрактам с неопределенным сроком действия, отнесены к категории сотрудников с постоянными и непрерывными контрактами.

⁹ В настоящем докладе 610 сотрудников, работающих по контрактам с оплатой за фактически отработанное время, отнесены к сотрудникам с временными контрактами.

1. Типы контрактов и структура

26. На рисунке V представлены данные о типах контрактов в разбивке по группам структур по состоянию на 31 декабря 2021 года. В таблице 1.B (см. приложение) содержатся дополнительные подробные сведения о типах контрактов в разбивке по структурам. По сравнению с 2020 годом в операциях по поддержанию мира и специальных политических миссиях и других политических присутствиях уменьшилось число сотрудников со всеми типами контрактов, тогда как в других группах структур сокращение затронуло только сотрудников с постоянными и временными контрактами.

Рисунок V

Весь персонал Секретариата в разбивке по типам контрактов и структурам по состоянию на 31 декабря 2021 года

(Контингент: 35 762 сотрудника)



2. Тип контракта, категория и класс (разряд) должности

27. В таблице 12 представлена информация о типах контрактов в разбивке по категориям и классам (разрядам) должностей, из которой следует, что число сотрудников класса Д-2, С-5, С-4 и С-3 незначительно увеличилось, а число сотрудников класса Д-1 и С-2 уменьшилось, как и число сотрудников категории полевой службы и категории общего обслуживания и смежных категорий, что обусловлено закрытием ЮНАМИД и осуществлением плана переходного периода МООНСДРК. В целом, с 2020 по 2021 год количество сотрудников с каждым из типов контрактов уменьшилось.

Таблица 12

Весь персонал Секретариата в разбивке по типам контрактов, категориям и классам (разрядам) должностей по состоянию на 31 декабря 2021 года

(Контингент: 35 762 сотрудника)

<i>Категория/класс (разряд) должности</i>	<i>Постоянные/непрерывные контракты</i>	<i>Срочные контракты</i>	<i>Временные контракты</i>	<i>Итого</i>	<i>Изменение по сравнению с 2020 годом</i>
Категория специалистов и выше					
ПЗГС ^a	–	1	–	1	–
ЗГС ^a	–	56	16	72	–
ПГС	4	66	3	73	(7)
Д-2	83	105	8	196	9
Д-1	329	265	7	601	(14)
С-5	1 115	744	58	1 917	5
С-4	1 931	2 126	236	4 293	70
С-3	1 280	2 707	637	4 624	47
С-2	342	719	229	1 290	(32)
С-1	1	8	18	27	11
УП	–	–	390	390	(22)
Р	–	–	11	11	(2)
ПП	–	–	146	146	21
Итого	5 085	6 797	1 759	13 641	87
Категория полевой службы					
ПС-7	23	9	–	32	1
ПС-6	298	119	7	424	(7)
ПС-5	859	599	32	1 490	(116)
ПС-4	429	718	37	1 184	(132)
ПС-3	–	9	–	9	(2)
Итого	1 609	1 454	76	3 139	(256)
Категория общего обслуживания и смежные категории					
НСС-D	4	75	1	80	2
НСС-C	24	529	21	574	31
НСС-B	25	1 295	38	1 358	1
НСС-A	12	601	38	651	(7)
ОО-7	613	338	7	958	34

<i>Категория/класс (разряд) должности</i>	<i>Постоянные/непрерывные контракты</i>	<i>Срочные контракты</i>	<i>Временные контракты</i>	<i>Итого</i>	<i>Изменение по сравнению с 2020 годом</i>
ОО-6	1 358	2 151	86	3 595	167
ОО-5	755	3 720	196	4 671	(227)
ОО-4	252	3 528	147	3 927	(352)
ОО-3	43	1 825	57	1 925	(301)
ОО-2	28	737	34	799	(220)
ОО-1	–	9	15	24	(4)
КР	29	53	1	83	(1)
СО	118	168	–	286	(13)
ПЯ	23	9	1	33	1
ПОИ	1	17	–	18	(7)
Итого	3 285	15 055	642	18 982	(896)
Всего	9 979	23 306	2 477	35 762	(1 065)

^a Поскольку должности первого заместителя Генерального секретаря и заместителей Генерального секретаря в настоящем докладе впервые выделены в отдельные категории, для них информация об изменении по сравнению с предыдущим докладом не приводится.

28. В таблице 13 показано количество назначений на должности высокого уровня по контрактам, предусматривающим символическую оплату в размере 1 долл. США в год, и по сравнению с 2020 годом количество таких назначений уменьшилось на три¹⁰.

Таблица 13

Назначения на должности высокого уровня по контрактам с символической оплатой в размере 1 долл. США в год по состоянию на 31 декабря 2021 года

(Контингент: 14 сотрудников)

<i>Департамент/управление</i>	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Итого</i>
ДЭСВ	4	–	4
ЕЭК	1	–	1
КГС	6	1	7
ГБЧ	1	–	1
ЮНКТАД	1	–	1
Всего	13	1	14

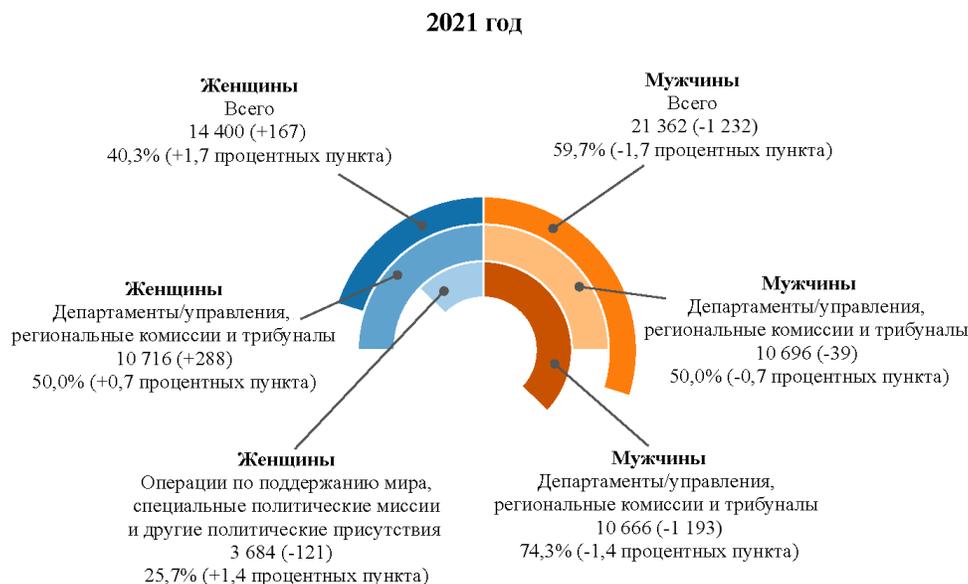
¹⁰ В соответствии с просьбой, содержащейся в пункте 64 резолюции 67/255 Генеральной Ассамблеи, в настоящий доклад включена таблица с информацией о назначениях на высокие должности по контракту, предусматривающему символическую оплату в размере 1 долл. США в год. Кроме того, в письме от 6 июля 2022 года на имя Председателя Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам Контролер сообщил Консультативному комитету об учреждении внебюджетных должностей уровня Д-1 и выше, назначения на которые были оформлены контрактами со сроком действия не более 12 месяцев и которые не требовали одобрения Комитета. В период с января по декабрь 2021 года было утверждено в общей сложности шесть должностей уровня Д-1 и выше, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов (2 должности помощника Генерального секретаря и 4 должности Д-1); все должности были утверждены на срок не свыше 12 месяцев.

Д. Пол

29. На рисунке VI показана общая доля женщин в составе всего персонала, составившая 40,3 процента. По состоянию на 31 декабря 2021 года в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах доля женщин составляла 50 процентов, а в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях — 25,7 процента. Для сравнения в 2020 году общая доля женщин в составе всего персонала составляла 38,6 процента, в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах — 49,3 процента, а в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях — 24,3 процента. Основным фактором уменьшения в чистом выражении количества мужчин в операциях по поддержанию мира и специальных политических миссиях и других политических присутствиях стало завершение мандата ЮНАМИД (-1000 мужчин и -216 женщин) и осуществление плана переходного процесса в МООНСДРК (-77 мужчин и -12 женщин). Это также способствовало общему сокращению в отчетный период числа мужчин в Секретариате. В таблице 1.A (см. приложение) представлены подробные сведения по всему персоналу Секретариата в разбивке по признаку пола, странам гражданства, категориям должностей и типам контрактов.

Рисунок VI
Весь персонал Секретариата в разбивке по признаку пола и структурам по состоянию на 31 декабря 2020 и 2021 годов

(Контингент: 35 762 сотрудника по состоянию на 31 декабря 2021 года)



Примечание: в скобках приводятся данные об изменении численности всего персонала Секретариата по сравнению с 2020 годом.

1. Пол и структура

30. На рисунке VII показана процентная доля женщин в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах, а на рисунке VIII — та же информация по операциям по поддержанию мира, специальным политическим миссиям и другим политическим присутствиям. В таблице 1.B (см. приложение) представлены подробные сведения по всему персоналу в разбивке по признаку пола, структурам, местонахождению, категориям и типам контрактов.

31. На рисунке IX обобщена та же информация, что и на рисунках VII и VIII, но с использованием подхода, предусматривающего семь групп структур. На нем представлена сравнительная информация о распределении всего персонала по семи группам структур в 2017 году, а также в годичных периодах 2020 и 2021 годов. На рисунке IX показано, что показатели представленности женщин выросли во всех типах структур, за исключением структур общеорганизационного обслуживания, где они остаются стабильными.

Рисунок VII

Данные о сотрудниках Секретариата в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по признаку пола и структурам по состоянию на 31 декабря 2021 года

(Контингент: 21 412 из 35 762 сотрудников)

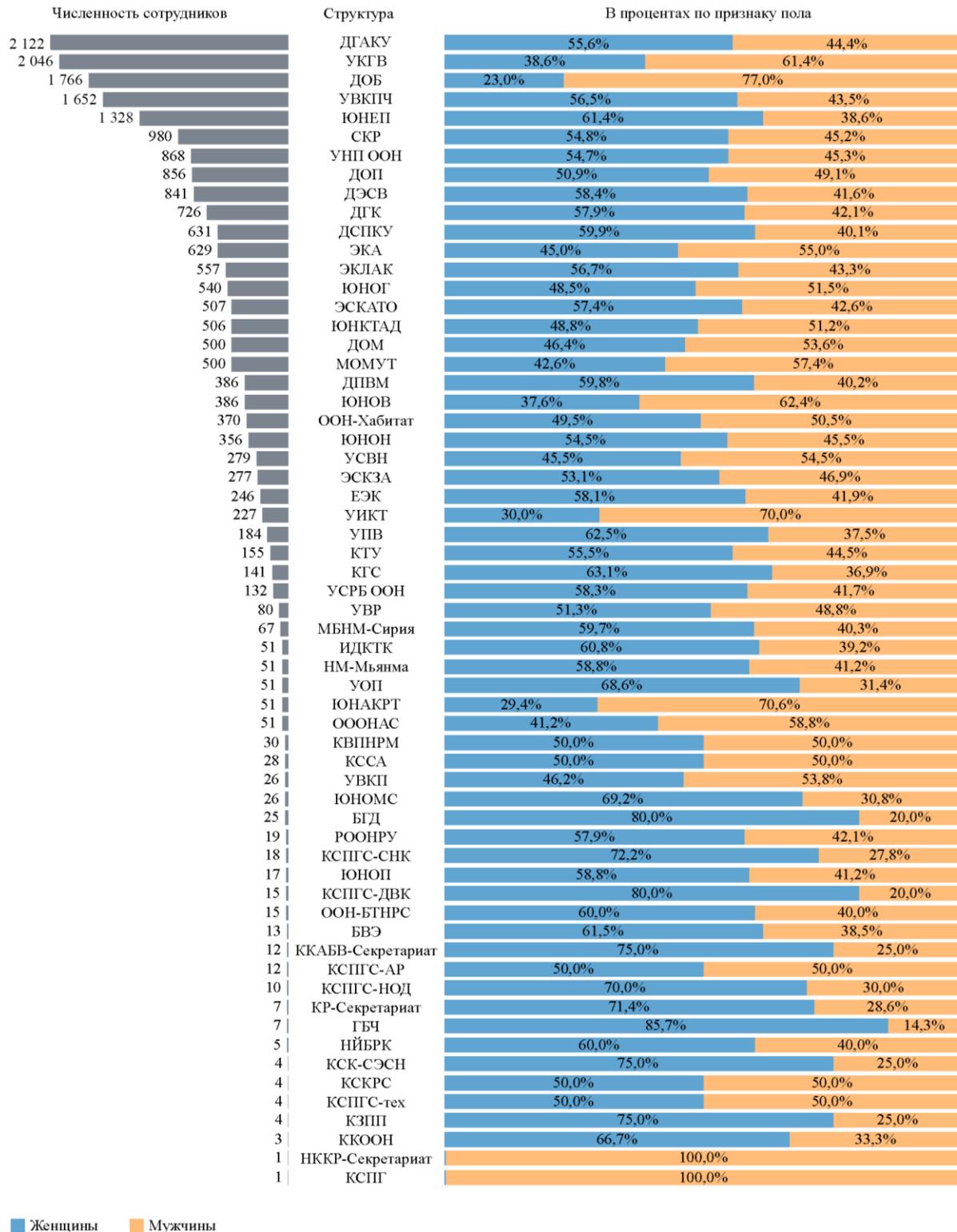


Рисунок VIII

Данные о сотрудниках Секретариата в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях в разбивке по признаку пола и структурам по состоянию на 31 декабря 2021 года

(Контингент: 14 350 из 35 762 сотрудников)

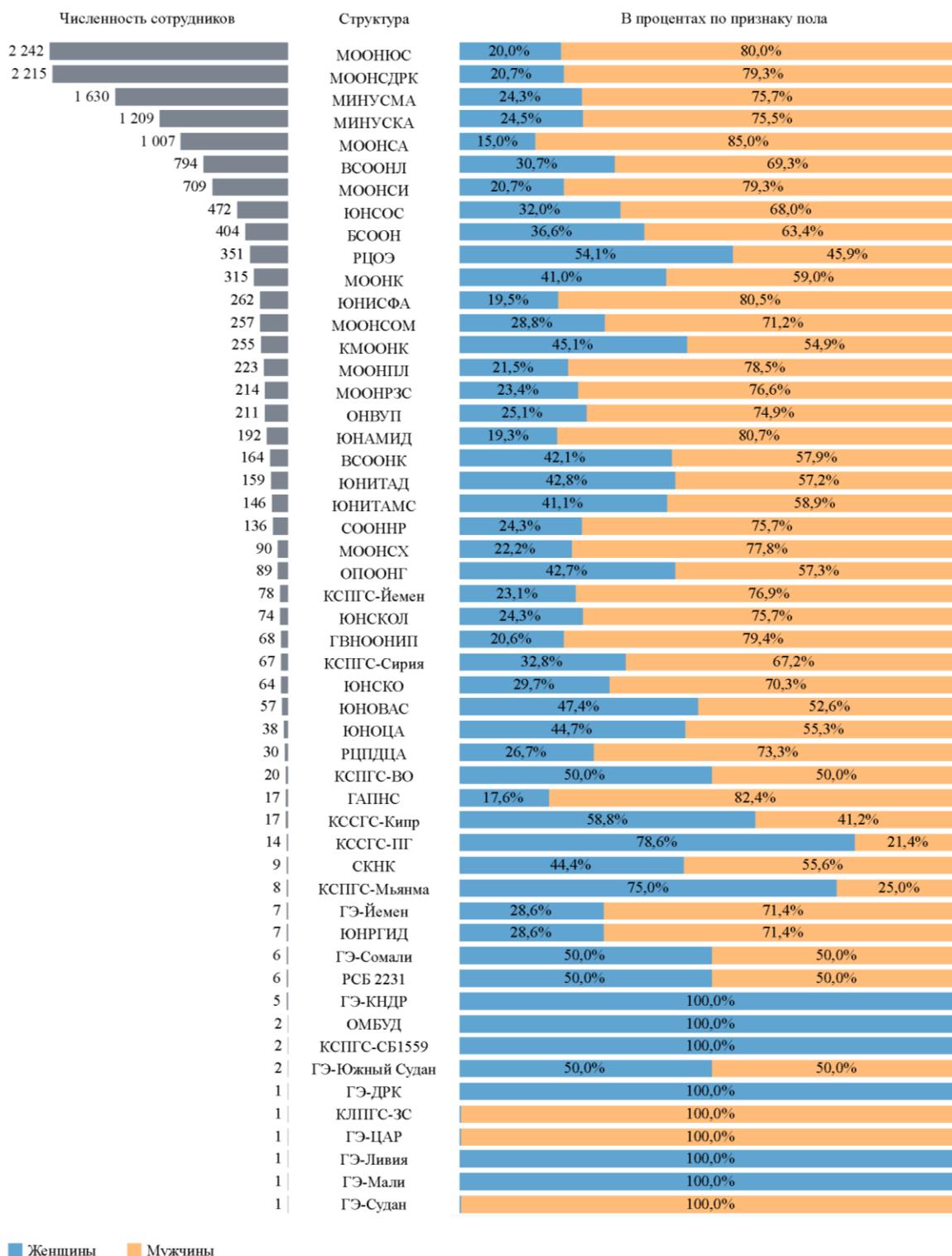


Рисунок IX

Данные о сотрудниках Секретариата в разбивке по признаку пола и структурам согласно подходу, предусматривающему семь групп структур, по состоянию на 31 декабря 2017, 2020 и 2021 годов

(Контингент: 35 762 сотрудника по состоянию на 31 декабря 2021 года)

Группа структур	2017 год	2020 год	2021 год	2017 год		2020 год		2021 год	
Структуры общеорганизационного обслуживания	6 425	5 955	5 870	53,4%	46,6%	52,7%	47,3%	53,2%	46,8%
Структуры, ориентированные на работу на местах	8 279	8 995	9 150	43,0%	57,0%	44,8%	55,2%	45,8%	54,2%
Структуры, базирующиеся в Центральных учреждениях	2 280	2 561	2 549	50,8%	49,2%	52,9%	47,1%	53,3%	46,7%
Отделения за пределами Центральных учреждений	1 298	1 263	1 282	44,0%	56,0%	46,2%	53,8%	46,9%	53,1%
Операции в пользу мира	17 542	15 022	13 710	21,4%	78,6%	23,6%	76,4%	24,8%	75,2%
Региональные экономические комиссии	2 281	2 239	2 221	52,2%	47,8%	52,7%	47,3%	53,3%	46,7%
Система координаторов-резидентов	0	792	980			52,4%	47,6%	54,8%	45,2%
Всего	38 105	36 827	35 762	35,9%	64,1%	38,6%	61,4%	40,3%	59,7%

2. Гендерный состав, категория и класс (разряд) должности

32. В таблице 14 представлены данные о числе и процентном соотношении женщин и мужчин в контингенте «весь персонал» в разбивке по категориям и классам (разрядам) должностей.

Таблица 14

Весь персонал Секретариата в разбивке по признаку пола, категориям и классам (разрядам) должностей по состоянию на 31 декабря 2021 года

(Контингент: 35 762 сотрудника)

Категория/класс (разряд) должности	Женщины		Мужчины		Итого	Изменение по сравнению с 2020 годом
	Количество	В процентах	Количество	В процентах		
Категория специалистов и выше						
ПЗГС ^a	1	100,0	–	–	1	–
ЗГС ^a	34	47,2	38	52,8	72	–
ПГС	34	46,6	39	53,4	73	(7)
Д-2	77	39,3	119	60,7	196	9
Д-1	257	42,8	344	57,2	601	(14)
С-5	797	41,6	1 120	58,4	1 917	5
С-4	1 909	44,5	2 384	55,5	4 293	70
С-3	2 224	48,1	2 400	51,9	4 624	47
С-2	738	57,2	552	42,8	1 290	(32)
С-1	15	55,6	12	44,4	27	11
УП	235	60,3	155	39,7	390	(22)
Р	–	–	11	100,0	11	(2)
ПП	77	52,7	69	47,3	146	21
Итого	6 398	46,9	7 243	53,1	13 641	87

Категория/класс (разряд) должности	Женщины		Мужчины		Итого	Изменение по сравнению с 2020 годом
	Количество	В процентах	Количество	В процентах		
Категория полевой службы						
ПС-7	4	12,5	28	87,5	32	1
ПС-6	96	22,6	328	77,4	424	(7)
ПС-5	477	32,0	1 013	68,0	1 490	(116)
ПС-4	318	26,9	866	73,1	1 184	(132)
ПС-3	2	22,2	7	77,8	9	(2)
Итого	897	28,6	2 242	71,4	3 139	(256)
Категория общего обслуживания и смежные категории						
НСС-D	25	31,3	55	68,8	80	2
НСС-C	234	40,8	340	59,2	574	31
НСС-B	442	32,5	916	67,5	1 358	1
НСС-A	247	37,9	404	62,1	651	(7)
ОО-7	574	59,9	384	40,1	958	34
ОО-6	2 036	56,6	1 559	43,4	3 595	167
ОО-5	2 165	46,3	2 506	53,7	4 671	(227)
ОО-4	1 002	25,5	2 925	74,5	3 927	(352)
ОО-3	204	10,6	1 721	89,4	1 925	(301)
ОО-2	60	7,5	739	92,5	799	(220)
ОО-1	12	50,0	12	50,0	24	(4)
КР	2	2,4	81	97,6	83	(1)
СО	66	23,1	220	76,9	286	(13)
ПЯ	24	72,7	9	27,3	33	1
ПОИ	12	66,7	6	33,3	18	(7)
Итого	7 105	37,4	11 877	62,6	18 982	(896)
Всего	14 400	40,3	21 362	59,7	35 762	(1 065)

^a Поскольку должности первого заместителя Генерального секретаря и заместителей Генерального секретаря в настоящем докладе впервые выделены в отдельные категории, для них информация об изменении по сравнению с предыдущим докладом не приводится.

Е. Возраст

33. Средний возраст сотрудников контингента «весь персонал» по состоянию на 31 декабря 2021 года составил 47,0 года (см. рисунок X), тогда как по состоянию на 31 декабря 2020 года он составлял 46,8 года. На рисунке XI представлены данные о распределении всего персонала по возрастным группам и признаку пола. Тенденция к увеличению среднего возраста сотрудников обусловлена рядом факторов, таких как сокращение числа сотрудников в группах более младшего возраста, в частности 30–34 и 35–39 лет, в связи с уменьшением числа сотрудников на должностях разрядов ОО-2 — ОО-4, возраст которых, как правило, меньше общего среднего возраста. Это является также следствием внешних перемещений в Секретариат и из него, которые тоже снижали средний возраст сотрудников, а также того обстоятельства, что возраст существующего штата сотрудников ежегодно увеличивается на один год. Замедление роста среднего возраста сотрудников с 0,6 лет в 2020 году до 0,2 лет в 2021 году было

обусловлено числом и средним возрастом сотрудников, имевших внешние перемещения, и увольнением сотрудников. По сравнению с 2020 годом, средний возраст сотрудников, поступивших на работу в Секретариат в 2021 году, был на 5,6 года меньше среднего возраста всех сотрудников в 2020 году, а средний возраст сотрудников, уволившихся из Секретариата в 2021 году, был на 1,5 года больше среднего возраста сотрудников в 2020 году. В результате, несмотря на повышение общего среднего возраста всех сотрудников, в 2021 году это повышение замедлилось до 0,2 года.

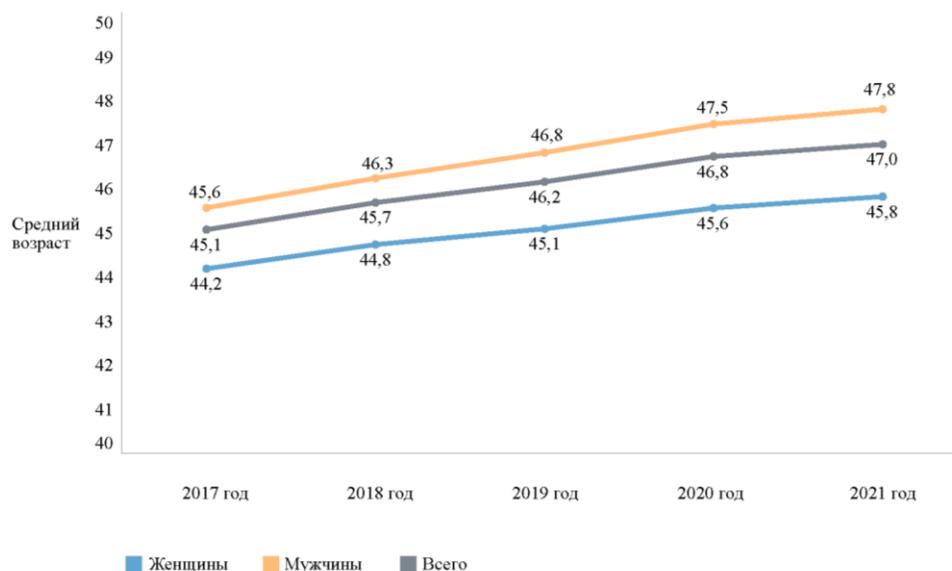
34. Структурой, в которой произошло наиболее значительное сокращение штата, стала ЮНАМИД (средний возраст сотрудников в 2021 году — 48,0 года), где такие изменения были обусловлены завершением 31 декабря 2020 года ее мандата; на втором месте по этому показателю оказалась МООНСДРК (средний возраст сотрудников в 2021 году — 49,3 года), где сокращение стало результатом осуществления плана переходного процесса, и эти факторы также способствовали замедлению роста среднего возраста сотрудников в 2021 году.

35. Как показано на рисунке X, ежегодный рост среднего возраста мужчин замедлился с 0,7 года в 2019 до 0,3 года в 2021 году, а женщин — с 0,5 года до 0,2 года за тот же период. Помимо увольнения сотрудников из ЮНАМИД и МООНСДРК, замедлению роста среднего возраста сотрудников контингента «весь персонал» способствовало также увеличение числа сотрудников, выходящих на пенсию, по отношению ко всей численности персонала. По сравнению с 2020 годом, число выходов на пенсию мужчин увеличилось на 242,9 процента, а число выходов на пенсию женщин — на 175,4 процента.

Рисунок X

Средний возраст сотрудников контингента «весь персонал Секретариата» в разбивке по признаку пола по состоянию на 31 декабря 2017–2021 годов

(Контингент: 35 762 сотрудника по состоянию на 31 декабря 2021 года)



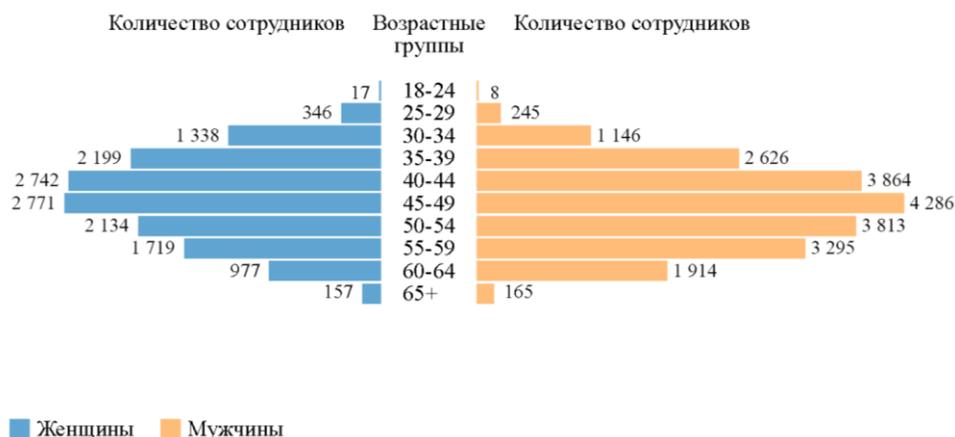
36. Как показано на рисунке XI, по состоянию на 31 декабря 2021 года в возрастных группах от 18 до 34 лет женщин насчитывалось больше, чем мужчин. По сравнению с предыдущим отчетным периодом число мужчин уменьшилось в возрастных группах от 18 до 59 лет. Изменения наблюдались в возрастной

группе 40–44 года, в которой сокращение числа мужчин было наиболее значительным (-377 сотрудников) среди всех возрастных групп, что было обусловлено главным образом истечением срока действия контрактов, включая временные контракты, причем большинство таких сотрудников были уволены из подразделений на местах, в частности из операций по поддержанию мира. Было отмечено увеличение числа женщин в возрасте 45 лет и старше; большинство из них работали на должностях категории специалистов и выше, имели срочные или временные контракты и работали в структурах, ориентированных на работу на местах, структурах общеорганизационного обслуживания и операциях по поддержанию мира.

Рисунок XI

Распределение всего персонала Секретариата по возрастным группам по состоянию на 31 декабря 2021 года

(Контингент: 35 762 сотрудника)



1. Возрастной состав в разбивке по структурам и признаку пола

37. Средний возраст сотрудников Секретариата в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах составлял 46,8 года, а в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях — 47,3 года. На рисунке XII показан половозрастной состав сотрудников Секретариата в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах, а на рисунке XII — половозрастной состав сотрудников в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях.

38. Ситуация, когда женщин в штате больше мужчин, отмечаемая в возрастных группах от 18 до 34 лет, наблюдается также в Секретариате в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах (см. рисунок XII). На рисунке XII также показано, что женщины в возрасте 45 и 46 лет являлись наиболее многочисленными половозрастными группами в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах. Женщины в этих группах составляли 8,2 процента от общего числа женщин в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах, в основном занимали должности категории специалистов и были заняты в подразделениях, ориентированных на работу на местах, если рассматривать этот аспект с точки зрения разделения структур на семь групп.

39. При изучении данных об изменении возрастной структуры сотрудников мужского пола в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах со времени представления предыдущего доклада за 2020 год обнаруживается, — как наглядно показано на рисунке XII, — что среди мужчин двумя наиболее многочисленными группами были сотрудники в возрасте 47 и 49 лет, число которых по состоянию на 31 декабря 2021 года составляло 8,2 процента от всех мужчин в Секретариате в составе департаментов/управлений, региональных комиссий и трибуналов.

40. На рисунке XIII наглядно представлена информация о половозрастном составе всего персонала в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях по состоянию на 31 декабря 2021 года. На рисунке XIII наглядно показано, что наибольшее число сотрудниц были в возрасте 43 и 44 лет, они составляли 9,8 процента от общего числа женщин в операциях по поддержанию мира и специальных политических миссиях и других политических присутствиях и в основном занимали должности категории общего обслуживания и смежных категорий в операциях по поддержанию мира.

41. Что касается возрастного состава мужчин в операциях по поддержанию мира и специальных политических миссиях и других политических присутствиях, то наиболее многочисленными группами были мужчины в возрасте 47 и 49 лет, которые по состоянию на 31 декабря 2021 года составляли 8,7 процента от общего числа мужчин в Секретариате в составе операций по поддержанию мира и специальных политических миссий и других политических присутствий.

Рисунок XII

Половозрастной состав всего персонала Секретариата в департаментах/управлениях, региональных комиссиях и трибуналах по состоянию на 31 декабря 2021 года

(Контингент: 21 412 сотрудников)

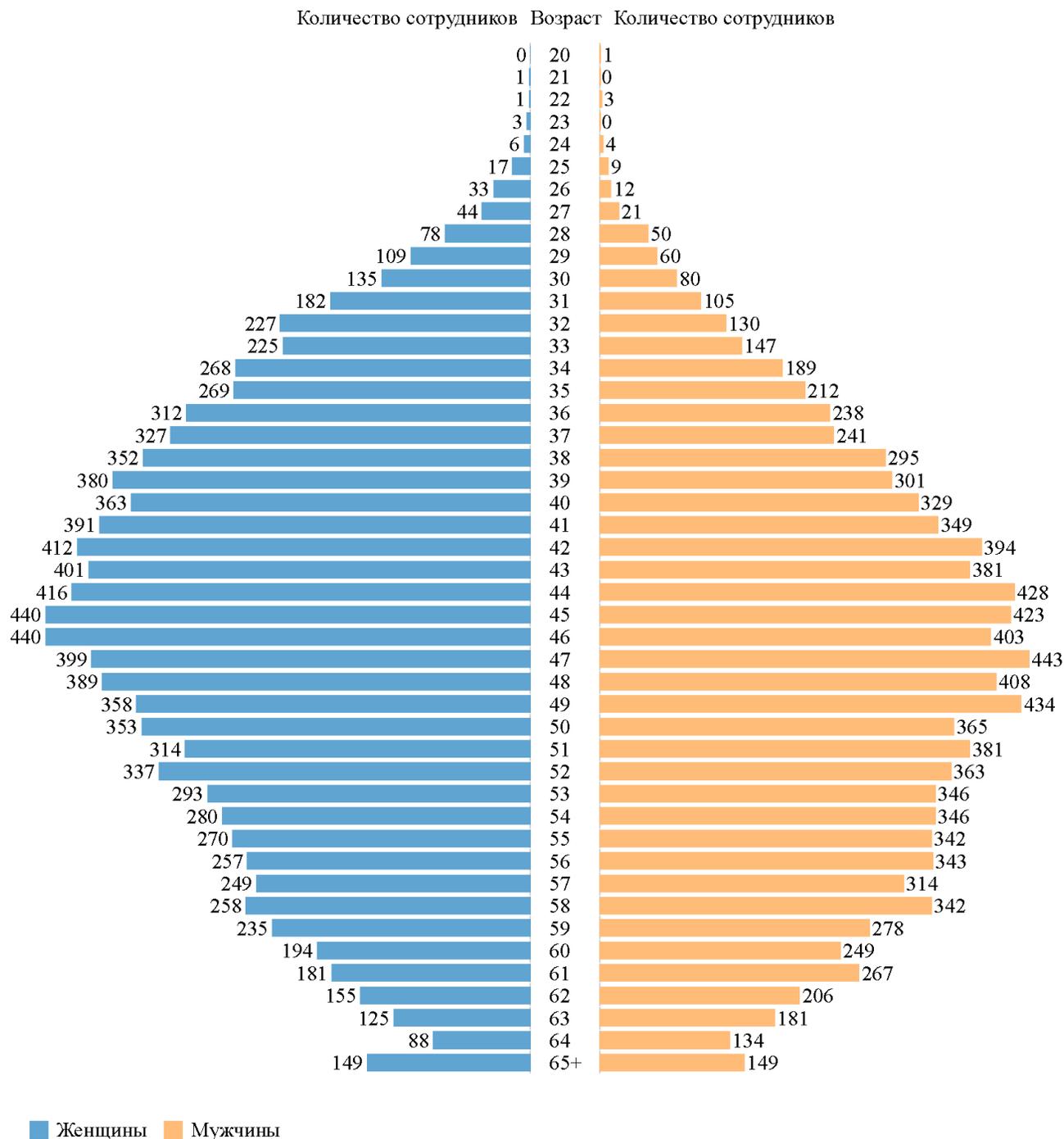
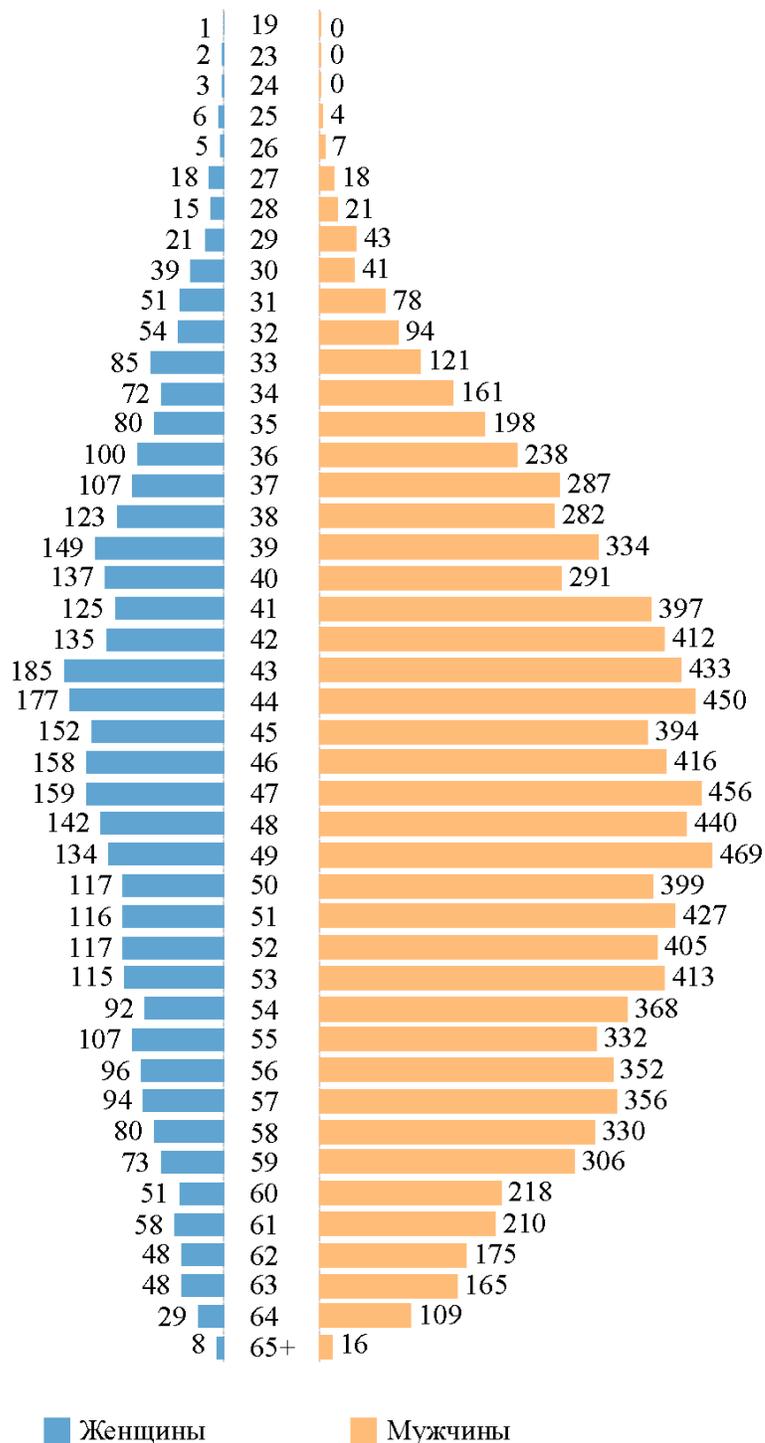


Рисунок XIII
Половозрастной состав всего персонала Секретариата в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях по состоянию на 31 декабря 2021 года

(Контингент: 14 350 сотрудников)

Количество сотрудников Возраст Количество сотрудников



2. Возраст, продолжительность службы, категория, класс (разряд) должности и пол

42. В таблице 15 представлены сведения о среднем возрасте, поле и продолжительности службы сотрудников контингента «весь персонал» в разбивке по категориям и классам (разрядам) должностей по состоянию на 31 декабря 2021 года. Средняя продолжительность службы сотрудников контингента «весь персонал» увеличилась с 9,6 года в 2020 году до 9,9 года в 2021 году. Наибольшая средняя продолжительность службы в 17,3 года была зафиксирована среди сотрудников уровня ОО-7, что отражает положение, когда сотрудники категории общего обслуживания и смежных категорий могут быть приняты на должности категории специалистов и выше только при условии, что они сдали конкурсный экзамен, но не через систему отбора кадров.

Таблица 15

Весь персонал Секретариата в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей, среднему возрасту, средней продолжительности службы и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2021 года

(Контингент: 35 762 сотрудника)

Категория/класс (разряд) должности	Средний возраст (в годах)		Изменение Весь по сравнению персонал с 2020 годом	Средняя продолжительность службы (в годах)			Изменение по сравнению с 2020 годом	
	Женщины	Мужчины		Женщины	Мужчины	Весь персонал		
Категория специалистов и выше								
ЗГС ^а	61,0	63,0	62,1	1,2	4,6	4,7	4,7	0,2
ПГС	61,2	59,7	60,4	0,7	6,1	6,3	6,2	0,5
Д-2	55,9	58,0	57,2	(0,3)	9,3	12,0	11,0	1,1
Д-1	54,5	55,9	55,3	–	12,1	13,4	12,8	0,3
С-5	51,5	54,2	53,1	0,3	13,6	13,3	13,4	0,6
С-4	47,7	51,0	49,5	0,2	10,1	10,3	10,3	0,4
С-3	42,9	46,7	44,9	(0,1)	6,1	7,3	6,7	-
С-2	35,6	39,2	37,1	(0,2)	4,1	4,7	4,3	(0,1)
С-1	31,1	37,8	34,0	1,3	0,6	2,4	1,4	0,5
УП	53,2	53,8	53,4	(0,6)	2,9	2,1	2,6	0,1
Р	–	72,4	72,4	(1,4)	–	3,6	3,6	1,3
ПП	49,7	57,4	53,4	(0,3)	1,2	1,9	1,6	(0,1)
В среднем/итого	45,8	49,7	47,9	-	8,1	9,2	8,7	0,3
Категория полевой службы								
ПС-7	48,0	55,8	54,8	0,4	12,3	16,4	15,9	(0,5)
ПС-6	50,1	52,8	52,2	0,4	11,9	13,2	12,9	0,4
ПС-5	50,6	51,4	51,1	0,4	11,1	11,3	11,2	0,7
ПС-4	49,5	50,4	50,1	0,4	9,6	9,5	9,5	0,7
ПС-3	52,0	54,0	53,6	0,2	17,3	12,3	13,4	0,6
В среднем/итого	50,1	51,2	50,9	0,4	10,7	11,0	10,9	0,7
Категория общего обслуживания и смежные категории								
НСС-D	50,1	48,9	49,3	1,1	4,5	4,8	4,7	(2,1)
НСС-C	43,5	46,6	45,3	0,2	4,6	5,4	5,1	(0,9)

Категория/класс (разряд) должности	Средний возраст (в годах)			Изменение по сравнению с 2020 годом	Средняя продолжительность службы (в годах)			Изменение по сравнению с 2020 годом
	Женщины	Мужчины	Весь персонал		Женщины	Мужчины	Весь персонал	
НСС-В	41,7	45,1	44,0	0,2	5,2	6,9	6,3	0,1
НСС-А	40,0	43,2	42,0	0,3	5,1	6,4	5,9	0,3
ОО-7	50,7	49,7	50,3	0,2	17,9	16,4	17,3	0,2
ОО-6	48,1	47,3	47,8	0,1	13,3	11,6	12,6	(0,4)
ОО-5	45,2	45,5	45,4	0,4	10,1	10,7	10,4	0,4
ОО-4	41,5	45,4	44,4	0,5	7,8	11,3	10,4	0,6
ОО-3	40,8	46,3	45,7	0,4	8,8	10,8	10,6	0,5
ОО-2	41,3	46,7	46,3	0,5	5,5	11,0	10,6	0,3
ОО-1	28,4	40,3	34,3	0,4	1,2	7,6	4,4	(0,5)
КР	37,0	50,3	50,0	0,2	4,8	14,2	14,0	0,6
СО	42,0	46,7	45,6	0,4	11,0	16,7	15,4	0,3
ПЯ	49,7	45,6	48,6	–	10,4	7,8	9,7	(0,4)
ПОИ	37,4	36,7	37,2	2,9	4,2	3,7	4,0	0,5
В среднем/итого	45,3	46,0	45,8	0,4	10,6	10,7	10,6	0,2
В среднем/всего, все категории	45,8	47,8	47,0	0,3	9,5	10,2	9,9	0,3

^a Средний возраст и средняя продолжительность службы для должности первого заместителя Генерального секретаря приводится вместе с информацией по должностям заместителей Генерального секретаря.

3. Возраст, продолжительность службы и тип контракта

43. В таблице 16 представлены сведения о среднем возрасте и продолжительности службы сотрудников контингента «весь персонал» в разбивке по типам контрактов и категориям по состоянию на 31 декабря 2021 года. Эти сведения свидетельствуют об увеличении в 2021 году по сравнению с 2020 годом средней продолжительности службы сотрудников с постоянными и непрерывными и со срочными контрактами и о сокращении средней продолжительности службы сотрудников с временными контрактами. Особенно это касается сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий, что может быть связано с закрытием ЮНАМИД и сокращением числа сотрудников в ДГАКУ.

Таблица 16

Весь персонал Секретариата в разбивке по типам контрактов, категориям, среднему возрасту и средней продолжительности службы по состоянию на 31 декабря 2021 года

(Контингент: 35 762 сотрудника)

Типы контрактов/категории	Средний возраст (в годах)		Средняя продолжительность службы (в годах)		Число сотрудников	
	2020 год	2021 год	2020 год	2021 год	2020 год	2021 год
Постоянные/непрерывные контракты						
Д+	56,4	56,5	18,4	19,1	418	416
С	49,7	50,2	14,5	15,2	4 829	4 669
ПС	52,0	52,6	13,0	14,1	1 771	1 609

Типы контрактов/категории	Средний возраст (в годах)		Средняя продолжительность службы (в годах)		Число сотрудников	
	2020 год	2021 год	2020 год	2021 год	2020 год	2021 год
ОО+	52,1	52,7	20,3	21,0	3 483	3 285
В среднем/итого	51,2	51,7	16,3	17,1	10 501	9 979
Срочные контракты						
Д+	56,3	56,4	5,0	5,3	493	493
С	45,6	45,6	5,2	5,5	6 055	6 304
ПС	49,1	49,3	7,4	7,9	1 525	1 454
ОО+	44,1	44,5	8,6	8,8	15 609	15 055
В среднем/итого	45,1	45,3	7,6	7,8	23 682	23 306
Временные контракты						
Д+	60,4	60,7	2,8	2,7	43	34
С	45,6	45,2	1,3	1,3	1 716	1 725
ПС	46,3	45,9	0,9	0,7	99	76
ОО+	40,1	40,2	1,4	0,9	786	642
В среднем/итого	44,3	44,2	1,4	1,2	2 644	2 477
В среднем/всего, все категории	46,8	47,0	9,6	9,9	36 827	35 762

4. Прогноз пенсионного выбытия

44. В таблице 17 приводится прогноз пенсионного выбытия в разбивке по категориям на период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2026 года по всему персоналу Секретариата с учетом возраста обязательного увольнения в 65 лет.

Таблица 17

Прогноз пенсионного выбытия на период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2026 года в разбивке по категориям для контингента «весь персонал Секретариата» по состоянию на 31 декабря 2021 года

(Контингент: 33 158 сотрудников^а)

Категория	Среднее число сотрудников, ежегодно выходящих на пенсию, 2022–2026 годы (при выходе на пенсию в возрасте 65 лет)	Число сотрудников в категории	Доля сотрудников, выходящих на пенсию, в разбивке по категориям, в процентах
Д	43	782	5,5
С	191	10 973	1,7
ПС	68	3 063	2,2
ОО+	257	18 340	1,4
Всего	558	33 158	1,7

^а Заместители Генерального секретаря, помощники Генерального секретаря и сотрудники на временных контрактах из контингента исключены.

45. В таблице 18 представлены подробные данные о прогнозируемом ежегодном пенсионном выбытии на период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2030 года в разбивке по категориям и признаку пола, при этом особое внимание

уделяется контингенту, используемому для выявления гендерного паритета¹¹ (то есть сотрудникам категории специалистов и выше, а также сотрудникам категории полевой службы с постоянными, непрерывными или срочными контрактами). Заместители Генерального секретаря и помощники Генерального секретаря исключены из выборки, поскольку на них не распространяется правило о возрасте обязательного выхода на пенсию. В таблице 18 показано, что прогнозируемое ежегодное пенсионное выбытие в течение периода ускоряется для всех категорий и полов сотрудников. Вместе с тем более двух третей выходящих на пенсию сотрудников — это мужчины, и число выходящих на пенсию мужчин достигнет абсолютного пика раньше, чем число выходящих на пенсию женщин. Причиной этого является более низкий средний возраст женщин в Секретариате.

Таблица 18

Прогноз ежегодного пенсионного выбытия на период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2031 года по сотрудникам Секретариата категорий директоров, специалистов и полевой службы, в разбивке по признаку пола

(Контингент: 4209 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2021 года)

Категория	Пол	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	Итого
Категория директоров	Женщины	9	14	12	15	19	17	27	26	20	16	175
	Мужчины	17	27	28	36	37	14	48	21	36	24	288
Итого		26	41	40	51	56	31	75	47	56	40	463
Категория специалистов	Женщины	32	35	51	66	68	98	113	103	139	131	836
	Мужчины	96	134	139	191	170	217	246	244	239	219	1 895
Итого		128	169	190	257	238	315	359	347	378	350	2 731
Категория полевой службы	Женщины	13	14	22	22	23	30	27	35	31	41	258
	Мужчины	22	46	42	63	73	93	94	111	120	93	757
Итого		35	60	64	85	96	123	121	146	151	134	1 015
Итого, по полам	Женщины	54	63	85	103	110	145	167	164	190	188	1 269
	Мужчины	135	207	209	290	280	324	388	376	395	336	2 940
Всего, все сотрудники		189	270	294	393	390	469	555	540	585	524	4 209

^a Заместители Генерального секретаря, помощники Генерального секретаря и сотрудники на временных контрактах из контингента исключены.

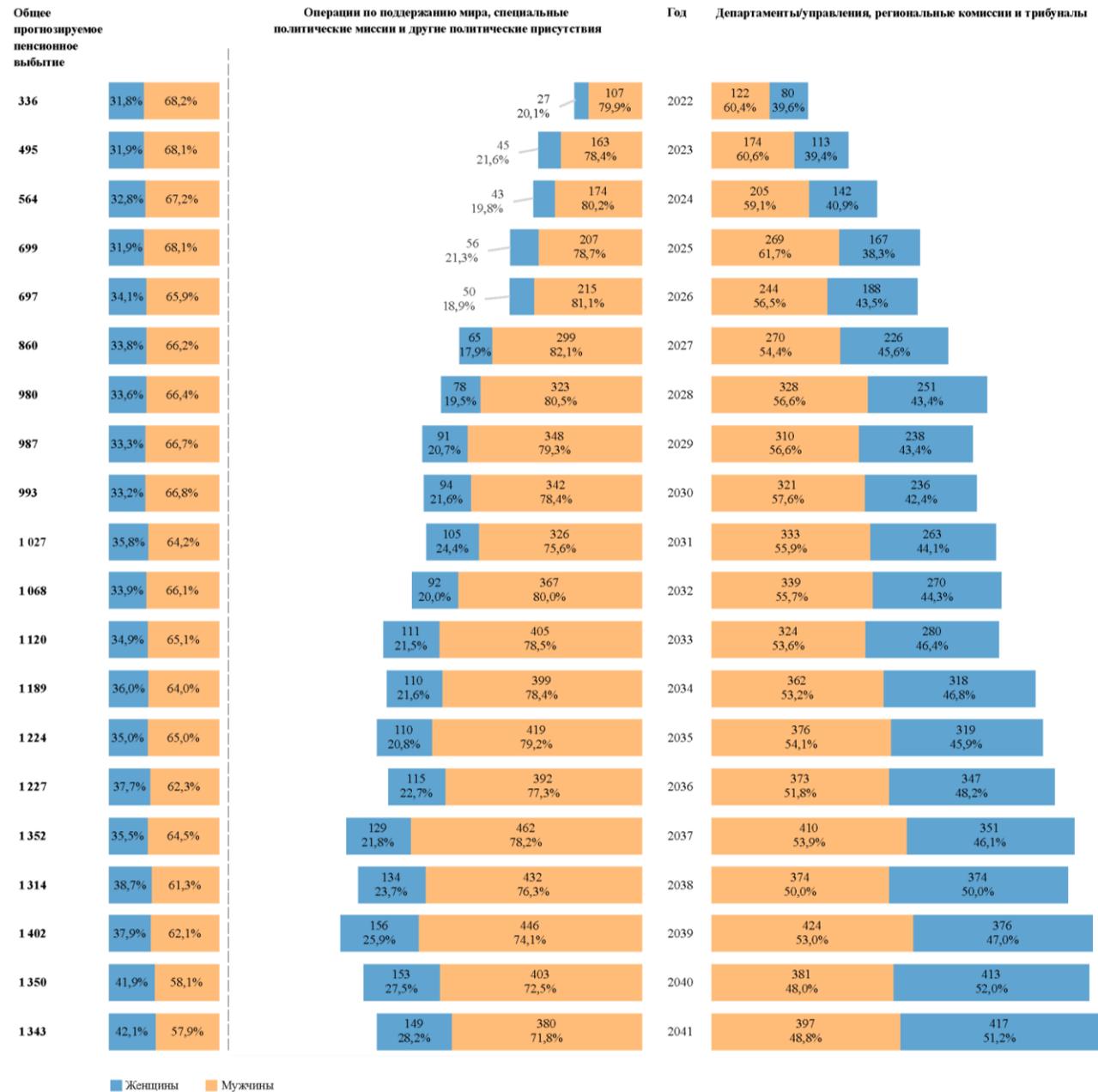
46. На рисунке XIV представлена в разбивке по признаку пола информация о пенсионном выбытии в период с 2022 по 2041 год сотрудников операций по поддержанию мира, специальных политических миссий и других политических присутствий, а также сотрудников департаментов/управлений, региональных комиссий и трибуналов. Временная выборка была расширена до 2041 года в целях определения периода пикового пенсионного выбытия и в целях долгосрочного прогнозирования. Ежегодное увеличение числа сотрудников, выходящих на

¹¹ Небольшие департаменты или структуры, состоящие из 10 человек или менее, исключаются из выборки при применении подхода к измерению целевых показателей, описанного в общесистемной стратегии по достижению гендерного паритета (URL: www.un.org/gender/content/un-secretariat-gender-parity-dashboard). В настоящем докладе представлены данные по контингенту «весь персонал» во всех структурах, включенных в таблицу 8 и в соответствующую таблицу в приложении (таблица 1.D).

пенсию из Секретариата, прогнозируется вплоть до 2039 года. К 2041 году выйдут на пенсию 11 705 сотрудников, или 58 процентов всех нынешних сотрудников департаментов/управлений, региональных комиссий и трибуналов; иначе говоря, в ближайшие 20 лет сменится более половины штата сотрудников этих структур. В операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях к 2041 году прогнозируется выход на пенсию 8522 сотрудников, что составляет 42,1 процента от общего числа сотрудников этих структур. Поскольку на женщин приходится лишь 36,0 процента от всего прогнозируемого до 2041 года пенсионного выбытия, сохраняются возможности для улучшения показателей гендерного паритета, особенно среди кадрового состава операций по поддержанию мира, специальных политических миссий и других политических присутствий.

Рисунок XIV
Прогноз ежегодного пенсионного выбытия на период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2041 года в разбивке по группам структур и признаку пола для контингента «весь персонал Секретариата»

(Контингент: 20 227 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2021 года)



III. Движение персонала

47. В разделе III приводится информация о движении персонала в Секретариате, включая назначение, увольнение, перепрофилирование, повышение по службе и перевод сотрудников. Назначения персонала, сведения о которых представлены в таблице 19, определяются для целей настоящего доклада как приток сотрудников извне (то есть при первоначальных и повторных назначениях), например когда сотрудники получают назначение в Секретариат впервые или же когда они уже имели предыдущие назначения, но в какой-то момент на определенное время ушли в отставку и теперь получили повторное назначение.

48. В целях интерпретации данных перепрофилирование, повышение по службе и перевод сотрудников, уже работающих в Организации, считаются внутренним движением. В контингент, по которому представляется отчетность о назначениях и увольнениях персонала (33 872 сотрудника по состоянию на 31 декабря 2021 года), включены лишь сотрудники, учтенные в системе «Умоджа», и их численность на 1890 человек¹² меньше численности контингента «весь персонал» (35 762 человека), указанного в разделе II. В таблице 19 представлена сводная информация о движении персонала.

Таблица 19

Сводные данные о движении персонала за период с 1 января по 31 декабря 2021 года в разбивке по признаку пола

(Контингент: 33 872 сотрудника)

	Женщины	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	Мужчины	Доля в общей численности сотрудников (в процентах)	Всего
Итог на 31 декабря 2020 года	13 340	38,9	20 934	61,1	34 274
Внешнее движение					
Назначение ^a	2 342	54,4	1 963	45,6	4 305
Увольнение ^b	(2 208)	41,2	(3 149)	58,8	(5 357)
Прочее ^c	250	38,5	400	61,5	650
Итог на 31 декабря 2021 года	13 724	40,5	20 148	59,5	33 872
Внутреннее движение					
Повышение по службе ^d	649	55,7	517	44,3	1 166
Перевод ^e	287	53,6	248	46,4	535
Перепрофилирование ^f	789	45,8	933	54,2	1 722

^a Включая первоначальные и повторные назначения.

^b Уход сотрудников из Секретариата.

^d Движение сотрудников на должности более высокого класса (разряда), за исключением перевода из категории общего обслуживания и смежных категорий в категорию специалистов, что считается наймом в соответствии с резолюцией 55/258 Генеральной Ассамблеи.

^e Горизонтальное движение сотрудников между двумя департаментами или управлениями в одном или нескольких местах службы.

^f На основе последнего кадрового решения, зарегистрированного в системе «Умоджа».

¹² 1890 сотрудников Секретариата, не учтенных в статистике назначений и увольнений персонала, — это сотрудники Секретариата, работающие по линии ПРООН, включая некоторых сотрудников старшего звена, которые еще не обслуживаются в системе «Умоджа».

49. В таблице 20 представлены данные по различным видам увольнений, отражающие отток персонала из Организации. Для лучшего понимания этих данных в таблице в справочных целях указывается изменение в процентах к 2020 году. Данные свидетельствуют об увеличении в 2021 году по сравнению с 2020 годом числа увольнений на 51,4 процента, особенно увольнений мужчин, что было обусловлено увеличением числа истекающих контрактов, особенно в связи с закрытием ЮНАМИД, постепенным оттоком персонала из МООНСДРК и выходом сотрудников на пенсию. Кроме того, увеличение числа увольнений на взаимоприемлемых условиях было в значительной степени связано с закрытием ЮНАМИД, а в остальных случаях они распределялись равномерно среди разных структур. Хотя данные свидетельствуют об изменении доли мужчин, уволившихся в 2021 году в связи с истечением срока действия назначения, они также показывают, что большая доля женщин получили повторные назначения после окончания срока действия их контрактов в 2021 году, что служит одним из примеров продолжения тенденции удержания персонала, которая отмечалась в предыдущем докладе (A/76/570 и A/76/570/Corr.1).

Таблица 20

Увольнение сотрудников в разбивке по причинам и признаку пола за период с 1 января по 31 декабря 2021 года

(Контингент: 5357 сотрудников)

Причины увольнения	Число сотрудников в категории			Изменение числа увольнений по сравнению с 2020 годом			Доля от общего числа увольнений (в процентах)		Число повторных назначений ^a			Изменение числа повторных назначений по сравнению с 2020 годом		
	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого
Истечение срока действия контракта	1 492	2 054	3 546	13,9	89,5	48,1	42,1	57,9	760	615	1 375	13,3	28,9	19,8
Выход в отставку	392	466	858	23,3	32,0	27,9	45,7	54,3	75	91	166	13,6	44,4	28,7
Выход на пенсию	132	231	363	407,7	327,8	353,8	36,4	63,6	7	9	16	–	–	–
Увольнение на взаимоприемлемых условиях	47	93	140	113,6	304,3	211,1	33,6	66,4	–	–	–	–	–	–
Перевод в другие организации общей системы Организации Объединенных Наций	47	49	96	17,5	6,5	11,6	49,0	51,0	1	–	1	–	–	–
Прочие ^b	98	256	354	40,0	33,3	35,1	27,7	72,3	7	6	13	250,0	100,0	160,0
Всего	2 208	3 149	5 357	23,6	79,7	51,4	41,2	58,8	850	721	1 571	15,0	32,8	22,5

^a Ситуации, когда и увольнение, и повторное назначение произошли в период с 1 января по 31 декабря 2021 года.

^b Включая случаи смерти сотрудников и увольнения по состоянию здоровья.

50. Из 858 сотрудников, уволившихся из Секретариата в 2021 году (см. таблицу 20), почти три четверти (73 процента) по состоянию на 31 августа 2022 года не получили повторного назначения (то есть они не возобновили работу в Секретариате в течение как минимум восьми месяцев после увольнения). Среди 628 сотрудников, уволившихся и не вернувшихся на работу в Секретариат, насчитывалось больше мужчин (55,3 процента), нежели женщин (44,7 процента). Самой крупной региональной группой, среди представителей которой были зафиксированы такие увольнения, стали государства Западной Европы и другие государства, граждане которых составляли 27 процентов всех сотрудников, однако таких увольнений на их долю пришлось 46 процентов.

51. Случаи выхода в отставку были зафиксированы преимущественно в двух возрастных группах: от 35 до 44 лет и от 60 до 64 лет. К первой возрастной группе также относились сотрудники, среди которых было зарегистрировано наибольшее число выходов в отставку в категории специалистов и выше: это сотрудники на должностях класса С-3 и С-4. Важно отметить, что сотрудники на должностях класса С-3 и С-4 также составляют самую многочисленную подгруппу в категории специалистов и выше. Примечательно, что среди сотрудников, представляющих группу государств Западной Европы и других государств, была отмечена непропорционально большая доля выходов в отставку сотрудников класса С-3. Выход в отставку сотрудников возрастной группы 60–64 года может быть связан с их досрочным выходом на пенсию. Доля вышедших в отставку сотрудников класса С-2 оказалась непропорционально выше их доли в численности всех сотрудников Секретариата, при этом более половины из них работали по срочным контрактам и представляли группу государств Западной Европы и других государств. Почти половина (47,2 процента) вышедших в отставку сотрудников класса С-2 были младшими сотрудниками — специалистами и 11,3 процента из них были участниками программы для молодых специалистов и в равной степени представляли группу государств Азии и Тихоокеанского региона, группу государств Восточной Европы и группу государств Западной Европы и других государств. Среди сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий непропорционально большая доля выходов в отставку пришлась на сотрудников уровня ОО-5. Выход в отставку сотрудников уровня ОО-5 был частично обусловлен изменениями в МООНСДРК, МООНСМА и ЮНЕП и затронул возрастную группу сотрудников от 35 до 44 лет. Более подробная информация о выходе сотрудников в отставку с разбивкой по возрасту и уровню должностей представлена в таблице 24.

52. Чтобы более полно представить положение дел с оттоком персонала из Организации в таблице 21 показана историческая динамика пенсионного выбытия сотрудников в разбивке по категориям, признаку пола и среднему возрасту для контингента «весь персонал Секретариата» в период с 1 января 2017 года по 31 декабря 2021 года. Хотя с 31 декабря 2017 года наблюдается относительное уменьшение числа сотрудников, выходящих на пенсию, в период с 2020 по 2021 год в Организации было отмечено существенное увеличение числа выходов на пенсию. Это увеличение произошло за счет женщин и мужчин на должностях всех категорий, но особенно ему поспособствовали сотрудники категории общего обслуживания и смежных категорий. Прогноз пенсионного выбытия в будущем, представленный на рисунке XIV, показывает, что в 2022 году ожидается сохранение относительно стабильных показателей выхода сотрудников на пенсию. Что касается положения в будущем, то начиная с 2023 года Организация может ожидать значительного роста показателей пенсионного выбытия, при этом прогнозируемые показатели пенсионного выбытия удвоятся к 2030 году и достигнут пика в 2039 году. Прогнозируемое ускорение пенсионного выбытия обусловлено средним возрастом сотрудников Организации и осуществлением положений резолюции [70/244](#) Генеральной Ассамблеи, которой возраст обязательного увольнения сотрудников, нанятых до 1 января 2014 года, был повышен до 65 лет.

Таблица 21

Данные о пенсионном выбытии сотрудников в разбивке по категориям, признаку пола и среднему возрасту в период с 1 января 2017 года по 31 декабря 2021 года

Категория	1 января 2017 года — 31 декабря 2017 года ^a				1 января 2018 года — 31 декабря 2018 года ^b				1 января 2019 года — 31 декабря 2019 года ^c				1 января 2020 года — 31 декабря 2020 года ^d				1 января 2021 года — 31 декабря 2021 года			
	Жен- щины	Муж- чины	Итого	Сред- ний воз- раст	Жен- щины	Муж- чины	Итого	Сред- ний воз- раст	Жен- щины	Муж- чины	Итого	Сред- ний воз- раст	Жен- щины	Муж- чины	Итого	Сред- ний воз- раст	Жен- щины	Муж- чины	Итого	Сред- ний воз- раст
Д+	13	29	42	62,0	5	11	16	63,4	4	7	11	63,4	2	10	12	63,8	11	24	35	64,2
С	53	120	173	61,7	9	27	36	61,5	7	16	23	62,3	10	17	27	63,1	36	92	128	64,3
ПС	21	49	70	61,9	5	17	22	61,9	5	6	11	62,4	4	14	18	62,8	13	35	48	64,0
ОО+	105	126	231	61,5	29	37	66	61,0	17	16	33	62,6	10	13	23	62,3	71	79	150	64,4
Всего	192	324	516	61,7	48	92	140	61,6	33	45	78	62,6	26	54	80	62,9	132	231	363	64,3

^a См. A/73/79.

^b См. A/74/82.

^c См. A/75/591.

^d См. A/76/570.

А. Структура

Назначения и увольнения

53. В таблице 22 приводятся данные о назначениях и увольнениях сотрудников в 10 структурах с наибольшим числом назначений среди департаментов/управлений, региональных комиссий и трибуналов, а также операций по поддержанию мира, специальных политических миссий и других политических присутствий. Для лучшего понимания этих данных в таблице наряду с общими данными также указывается изменение в процентах к 2020 году. Существенно увеличилось число назначений и увольнений сотрудников в ДГК. По сравнению с 2020 годом в отчетном 2021 году в ДГК число первоначальных назначений увеличилось на 29, а число повторных назначений — на 18. Кроме того, число вышедших на пенсию сотрудников увеличилось на 13, а число увольнений в связи с окончанием срока действия контракта — на 33. Что касается полевых операций, то осуществление плана переходного процесса в МООНСДРК привело к увеличению доли увольнений в РЦОЭ, а в МИНУСКА, по сравнению с показателями 2020 года, в 2021 году увеличилось число увольнений сотрудников, причем половина случаев увольнения пришлась на сотрудников класса С-3 и С-4.

Таблица 22

Назначения и увольнения в период с 1 января по 31 декабря 2021 года в 10 структурах с наибольшим числом назначений среди департаментов/управлений, региональных комиссий и трибуналов, а также операций по поддержанию мира, специальных политических миссий и других политических присутствий

(Контингент: 33 872 сотрудника)

Структура	Назначения				Изменение числа назначений по сравнению с 2020 годом (в процентах)			Увольнения ^а			Изменение числа увольнений по сравнению с 2020 годом (в процентах)			
	Женщины	Мужчины	Итого	Доля от общего числа назначений (в процентах)	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Доля от общего числа увольнений (в процентах)	Женщины	Мужчины	Итого
Департаменты/управления, региональные комиссии и трибуналы														
ДГАКУ	419	235	654	15,2	50,7	21,1	38,6	407	257	664	12,4	(3,3)	(6,2)	(4,5)
УВКПЧ	180	133	313	7,3	9,8	44,6	22,3	137	110	247	4,6	(9,9)	22,2	2,1
СКР	114	90	204	4,7	32,6	(5,3)	12,7	55	30	85	1,6	205,6	130,8	174,2
ЮНЕП	117	61	178	4,1	82,8	48,8	69,5	102	66	168	3,1	52,2	69,2	58,5
УКГВ	97	54	151	3,5	–	(34,1)	(15,6)	89	78	167	3,1	7,2	(9,3)	(1,2)
ДЭСВ	85	58	143	3,3	3,7	16,0	8,3	94	53	147	2,7	59,3	43,2	53,1
ДОМ	53	67	120	2,8	12,8	(16,3)	(5,5)	46	67	113	2,1	15,0	–	5,6
УНП ООН	65	55	120	2,8	(25,3)	31,0	(7,0)	44	32	76	1,4	7,3	(15,8)	(3,8)
ДГК	75	38	113	2,6	127,3	31,0	82,3	79	50	129	2,4	92,7	51,5	74,3
ДОП	59	49	108	2,5	25,5	157,9	63,6	42	40	82	1,5	(8,7)	17,6	2,5
Прочие ^б	656	493	1 149	26,7	–	–	–	555	564	1 119	20,9	–	–	–
Итого	1 920	1 333	3 253	75,6	31,4	16,5	24,9	1 650	1 347	2 997	56	10,5	13,2	11,7
Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия														
МИНУСМА	58	96	154	3,6	20,8	14,3	16,7	40	77	117	2,2	5,3	8,5	7,3
МООНСДРК	45	87	132	3,1	40,6	29,9	33,3	66	155	221	4,1	106,3	72,2	81,1
ЮНИТАМС	31	58	89	2,1	933,3	2800,0	1680,0	5	14	19	0,4	–	1 300,0	1 800,0
МООНЮС	33	49	82	1,9	57,1	28,9	39,0	23	67	90	1,7	(20,7)	36,7	15,4
МООНСХ	10	55	65	1,5	233,3	1000,0	712,5	4	42	46	0,9	–	1 300,0	557,1
МИНУСКА	19	46	65	1,5	(20,8)	(2,1)	(8,5)	29	78	107	2,0	61,1	160,0	122,9
ЮНИТАД	30	21	51	1,2	25,0	(27,6)	(3,8)	12	16	28	0,5	71,4	77,8	75,0
РЦОЭ	28	13	41	1,0	600,0	160,0	355,6	24	14	38	0,7	380,0	75,0	192,3

Структура	Назначения				Изменение числа назначений по сравнению с 2020 годом (в процентах)			Увольнения ^а				Изменение числа увольнений по сравнению с 2020 годом (в процентах)		
	Женщины	Мужчины	Итого	Доля от общего числа назначений (в процентах)	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Доля от общего числа увольнений (в процентах)	Женщины	Мужчины	Итого
КМООНК	17	20	37	0,9	54,5	122,2	85,0	16	20	36	0,7	45,5	66,7	56,5
МООНПЛ	8	27	35	0,8	300,0	125,0	150,0	4	35	39	0,7	(33,3)	105,9	69,6
Прочие ^б	143	158	301	7,0	–	–	–	335	1284	1 619	30,2	–	–	–
Итого	422	630	1 052	24,4	46,5	31,5	37,2	558	1 802	2 360	44,1	90,4	220,6	176,0
Всего	2 342	1 963	4 305	100,0	33,9	20,9	27,7	2 208	3 149	5 357	100,0	23,6	79,7	51,4

^а Цифры, касающиеся прекращения службы, включают все виды увольнений, в том числе выход на пенсию.

^б Изменение процентной доли по сравнению с 2020 годом не указывается в строке «Прочие», поскольку состав структур в 2021 году отличался от состава структур в 2020 году.

В. Категория

Назначения и увольнения

54. В таблице 23 представлена информация о назначениях и увольнениях, включая выход в отставку по собственному желанию, в разбивке по категориям и признаку пола. Для лучшего понимания этих данных в таблице наряду с общими данными по каждой категории и каждому типу движения персонала указывается изменение в процентах к 2020 году. В целом, сравнивая приведенные в таблице 23 данные о назначениях и увольнениях с данными за предыдущий год, можно отметить, что общее число назначений и увольнений в Секретариате заметно увеличилось. Число назначений, под которыми понимаются как первоначальные, так и повторные назначения, увеличилось в 2021 году на 933 (27,7 процента). Отток персонала в результате увольнений, которые охватывают все виды увольнений, регистрируемые в системе «Умоджа», включая выход на пенсию, увеличился в 2021 году на 1819 человек (51,4 процента).

55. Увеличение числа назначений в 2021 году может быть связано с активизацией работы по найму сотрудников после отмены введенного в 2020 году временного моратория на замещение всех вакантных должностей, финансируемых из регулярного бюджета, а также принятием эффективных мер по преодолению последствий пандемии COVID-19. Что касается категории специалистов и выше, то в 2021 году в ней по сравнению с аналогичным периодом 2020 года отмечено увеличение числа назначений на 416 (17,9 процента) и увеличение числа увольнений на 460 (21,3 процента).

56. На должностях уровня от заместителя Генерального секретаря до С-5 общее число уволившихся в 2021 году сотрудников составило 371 человек, в том числе 108 человек (29,1 процента) вышли на пенсию в составе общего контингента вышедших на пенсию сотрудников. Что касается увольнений, не связанных с выходом на пенсию, с должностей уровня от заместителя Генерального секретаря до С-5, то они были равномерно распределены по всем структурам, и ни на одну отдельную структуру не пришлось значительной доли от 136 уволившихся сотрудников. В операциях по поддержанию мира с должностей уровня от заместителя Генерального секретаря до С-5 было зарегистрировано 127 увольнений помимо случаев выхода на пенсию (43,8 процента), которые пришлось на ЮНАМИД, МООНСДРК, МИНУСКА и МИНУСМА.

57. Было зарегистрировано в общей сложности 1639 увольнений с должностей уровня от С-1 до С-4, из которых 1522 (92,9 процента) были связаны со всеми видами увольнений помимо выхода на пенсию, а 117 (7,1 процента) — с выходом на пенсию. Большинство случаев увольнения помимо выхода на пенсию произошли в УВКПЧ (192 увольнения), УКГВ (136 увольнений), ДЭСВ (117 увольнений, главным образом в связи с истечением сроков назначения младших сотрудников — специалистов) и ЮНАМИД (101 увольнение). В совокупности на эти четыре структуры пришлось 35,9 процента от 1522 увольнений, не связанных с выходом на пенсию.

58. В категории полевой службы число увольнений увеличилось на 206 (115,1 процента), а наибольшее число уволившихся сотрудников работали на должностях уровня ПС-4 и ПС-5. Увеличение числа увольнений сотрудников на должностях уровня ПС-4 и ПС-5 было связано с изменениями в ЮНАМИД, МООНСДРК и МИНУСМА.

59. В категории общего обслуживания и смежных категориях было зарегистрировано 2349 увольнений, включая выход на пенсию, что, как показано в таблице 23, составило 43,8 процента от общего числа увольнений. Из

2349 увольнений в категории общего обслуживания и смежных категориях наибольшая доля уволившихся пришлась на ЮНАМИД, из-за чего в отчетном периоде ЮНАМИД стала структурой, в наибольшей степени повлиявшей на число увольнений.

Таблица 23

Назначения, увольнения и выход в отставку в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей и признаку пола за период с 1 января по 31 декабря 2021 года

(Контингент: 33 827 сотрудников)

Категория/ класс (разряд) должности	Назначения		Изменение числа назначений по сравнению с 2020 годом (в процентах)			Увольнения ^а			Изменение числа увольнений по сравнению с 2020 годом (в процентах)			Выход в отставку			Изменение числа выходов в отставку по сравнению с 2020 годом (в процентах)			
	Жен- щины	Муж- чины	Итого	Жен- щины	Муж- чины	Итого	Жен- щины	Муж- чины	Итого	Жен- щины	Муж- чины	Итого	Жен- щины	Муж- чины	Итого	Женщины	Муж- чины	Итого
Категория специалистов и выше																		
ЗГС	4	12	16	(33,3)	500,0	100,0	4	12	16	300,0	100,0	128,6	–	4	4	–	300,0	300,0
ПГС	5	9	14	25,0	80,0	55,6	10	16	26	25,0	100,0	62,5	1	4	5	–	300,0	150,0
Д-2	13	15	28	160,0	15,4	55,6	15	23	38	15,4	35,3	26,7	1	5	6	(85,7)	66,7	(40,0)
Д-1	29	14	43	38,1	(30,0)	4,9	33	63	96	83,3	50,0	60,0	9	14	23	350,0	180,0	228,6
С-5	47	68	115	(27,7)	(27,7)	(27,7)	60	135	195	36,4	48,4	44,4	12	21	33	(7,7)	(12,5)	(10,8)
С-4	207	205	412	3,0	(12,4)	(5,3)	184	304	488	5,1	30,5	19,6	35	59	94	(25,5)	28,3	1,1
С-3	532	429	961	28,8	24,7	26,9	389	408	797	13,1	36,9	24,1	60	55	115	(9,1)	22,2	3,6
С-2	262	171	433	29,7	18,8	25,1	206	133	339	35,5	41,5	37,8	57	25	82	111,1	47,1	86,4
С-1	17	7	24	54,5	75,0	60,0	13	2	15	30,0	100,0	36,4	1	–	1	(50,0)	–	(50,0)
УП	286	143	429	42,3	1,4	25,4	235	131	366	7,8	(4,4)	3,1	1	6	7	–	(14,3)	–
Р	2	10	12	(33,3)	(47,4)	(45,5)	3	10	13	(62,5)	(54,5)	(56,7)	–	–	–	(100,0)	–	(100,0)
ПП	146	103	249	65,9	28,8	48,2	139	95	234	11,2	(3,1)	4,9	1	3	4	(80,0)	200,0	(33,3)
Итого	1 550	1 186	2 736	27,0	7,8	17,9	1 291	1 332	2 623	15,7	27,2	21,3	178	196	374	4,1	30,7	16,5
Категория полевой службы																		
ПС-7	–	–	–	–	–	–	–	3	3	(100,0)	200,0	50,0	–	–	–	–	–	–
ПС-6	7	9	16	133,3	12,5	45,5	5	30	35	(58,3)	7,1	(12,5)	1	9	10	(75,0)	12,5	(16,7)
ПС-5	24	36	60	14,3	140,0	66,7	43	128	171	168,8	287,9	249,0	11	21	32	83,3	250,0	166,7
ПС-4	25	42	67	8,7	(6,7)	(1,5)	56	118	174	100,0	100,0	100,0	2	17	19	(60,0)	30,8	5,6
ПС-3	–	–	–	–	–	–	–	2	2	(100,0)	–	100,0	–	–	–	–	–	–
Итого	56	87	143	19,1	27,9	24,3	104	281	385	79,3	132,2	115,1	14	47	61	(6,7)	74,1	45,2

Категория/ класс (разряд) должности	Назначения		Изменение числа назначений по сравнению с 2020 годом (в процентах)			Увольнения ^а			Изменение числа увольнений по сравнению с 2020 годом (в процентах)			Выход в отставку			Изменение числа выходов в отставку по сравнению с 2020 годом (в процентах)			
	Жен- щины	Муж- чины	Итого	Жен- щины	Муж- чины	Итого	Жен- щины	Муж- чины	Итого	Жен- щины	Муж- чины	Итого	Жен- щины	Муж- чины	Итого	Женщины	Муж- чины	Итого
Категория общего обслуживания и смежные категории																		
НСС-D	5	11	16	–	–	–	3	5	8	200,0	25,0	60,0	1	4	5	–	–	400,0
НСС-C	44	50	94	388,9	163,2	235,7	28	34	62	366,7	183,3	244,4	10	11	21	900,0	175,0	320,0
НСС-B	43	65	108	72,0	103,1	89,5	48	90	138	242,9	190,3	206,7	9	9	18	12,5	(25,0)	(10,0)
НСС-A	8	31	39	(11,1)	210,0	105,3	9	23	32	28,6	4,5	10,3	3	1	4	50,0	(88,9)	(63,6)
ОО-7	16	10	26	300,0	150,0	225,0	37	25	62	54,2	108,3	72,2	12	7	19	50,0	16,7	35,7
ОО-6	131	77	208	89,9	108,1	96,2	144	100	244	33,3	66,7	45,2	39	37	76	11,4	32,1	20,6
ОО-5	233	178	411	50,3	32,8	42,2	235	296	531	33,5	117,6	70,2	77	76	153	92,5	61,7	75,9
ОО-4	169	139	308	15,8	16,8	16,2	175	393	568	13,6	156,9	85,0	33	44	77	13,8	7,3	10,0
ОО-3	43	74	117	48,3	21,3	30,0	70	300	370	25,0	289,6	178,2	6	14	20	50,0	(26,3)	(13,0)
ОО-2	21	40	61	23,5	42,9	35,6	42	232	274	27,3	321,8	211,4	7	6	13	133,3	100,0	116,7
ОО-1	11	4	15	(8,3)	(42,9)	(21,1)	10	11	21	(56,5)	22,2	(34,4)	–	–	–	(100,0)	–	(100,0)
КР	1	2	3	–	(33,3)	–	–	4	4	–	(33,3)	(33,3)	–	3	3	–	(25,0)	(25,0)
СО	1	5	6	–	–	–	1	19	20	(50,0)	216,7	150,0	1	11	12	–	266,7	300,0
ПЯ	3	1	4	50,0	–	100,0	3	–	3	–	–	–	1	–	1	–	–	–
ПОИ	7	3	10	40,0	200,0	66,7	8	4	12	60,0	300,0	100,0	1	–	1	–	–	–
Итого	736	690	1426	52,7	51,6	52,2	813	1536	2349	32,8	163,0	96,4	200	223	423	51,5	26,7	37,3
Всего	2 342	1 963	4 305	33,9	20,9	27,7	2 208	3 149	5 357	23,6	79,7	51,4	392	466	858	23,3	32,0	27,9

^а Цифры, касающиеся прекращения службы, включают все виды увольнений, в том числе выход в отставку и выход на пенсию.

60. В разделе VIII резолюции 57/305 Генеральная Ассамблея одобрила предложение Генерального секретаря относительно определения на должность сотрудников, работающих в Канцелярии Генерального секретаря (см. A/56/816), и просила его отчитываться об осуществлении этой процедуры. За период с 1 января по 31 декабря 2021 года из Канцелярии Генерального секретаря на должность категории специалистов и выше того же уровня в другом департаменте не было переведено ни одного сотрудника.

С. Пол

61. Для облегчения интерпретации сведений об оттоке персонала, а также об их влиянии на определение важнейших задач в кадровой работе ниже представлены данные об увольнениях с разбивкой по признаку пола. В таблице 24 приводятся данные о доле уволившихся сотрудников в сравнении с численностью персонала в разбивке по категориям, классам (разрядам) и признаку пола для категории специалистов и выше и категории полевой службы по состоянию на 31 декабря 2021 года. В таблице выделен выход в отставку как один из подвидов увольнений и показано, что в целом доли выходящих в отставку женщин и мужчин в категории специалистов и выше разделились примерно пополам. И, напротив, в категории полевой службы среди уволившихся сотрудников было больше мужчин, поскольку более 70 процентов сотрудников в этой категории составляли мужчины. В период с 2020 по 2021 год не было ни одного случая увольнения женщин с должности уровня Д-2. Наибольшую долю в общей численности уволившихся сотрудников в категории специалистов и выше составили сотрудники на должностях уровня С-3 и С-4, а в категории полевой службы — сотрудники на должностях уровня ПС-5, что соответствует тенденции предыдущих лет. В целом, при сравнении текущего отчетного периода, закончившегося 31 декабря 2021 года, с периодом, закончившимся 31 декабря 2020 года, можно отметить увеличение в Организации числа случаев выхода в отставку: в 2020 году в отставку в общей сложности вышло 258 сотрудников, а в 2021 году — 332.

Таблица 24

Выход в отставку как один из видов увольнений для контингента «весь персонал Секретариата» в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей и признаку пола, с 1 января по 31 декабря 2021 года

(Контингент: 14 818 сотрудников^а)

Категория/класс (разряд) должности	Выход в отставку								Число сотрудников					
	Женщины			Мужчины			Средний возраст	Итого	Женщины		Мужчины		Средний возраст	Итого
	Количество	В процентах	Средний возраст	Количество	В процентах	Средний возраст			Количество	В процентах	Количество	В процентах		
Д-2	–	–	–	3	100,0	60,0	60,0	3	77	41,0	111	59,0	55,9	188
Д-1	8	40,0	59,1	12	60,0	55,4	56,9	20	254	42,8	340	57,2	54,5	594
С-5	12	37,5	56,6	20	62,5	55,2	55,7	32	777	41,8	1 082	58,2	51,6	1 859
С-4	27	32,9	47,5	55	67,1	50,4	49,5	82	1 788	44,1	2 269	55,9	48,0	4 057
С-3	40	53,3	40,2	35	46,7	48,1	43,9	75	1 884	47,3	2 103	52,7	43,5	3 987
С-2	47	75,8	33,5	15	24,2	34,9	33,8	62	593	55,9	468	44,1	36,0	1 061
С-1	–	–	–	–	–	–	–	–	4	44,4	5	55,6	26,0	9
Итого	134	48,9	41,9	140	51,1	49,5	45,8	274	5 377	45,7	6 378	54,3	46,0	11 755
ПС-7	–	–	–	–	–	–	–	–	4	12,5	28	87,5	48,0	32
ПС-6	1	10,0	61,0	9	90,0	59,0	59,2	10	94	22,5	323	77,5	50,0	417
ПС-5	10	33,3	52,5	20	66,7	56,5	55,1	30	461	31,6	997	68,4	50,8	1 458
ПС-4	1	5,6	51,0	17	94,4	52,2	52,1	18	305	26,6	842	73,4	49,7	1 147
ПС-3	–	–	–	–	–	–	–	–	2	22,2	7	77,8	52,0	9
Итого	12	20,7	53,1	46	79,3	55,4	54,9	58	866	28,3	2 197	71,7	50,3	3 063
Всего	146	44,0	42,8	186	56,0	50,9	47,4	332	6 243	42,1	8 575	57,9	46,6	14 818

^а Заместители Генерального секретаря, помощники Генерального секретаря и сотрудники на временных контрактах из контингента исключены.

D. Возраст

35. Назначения и увольнения

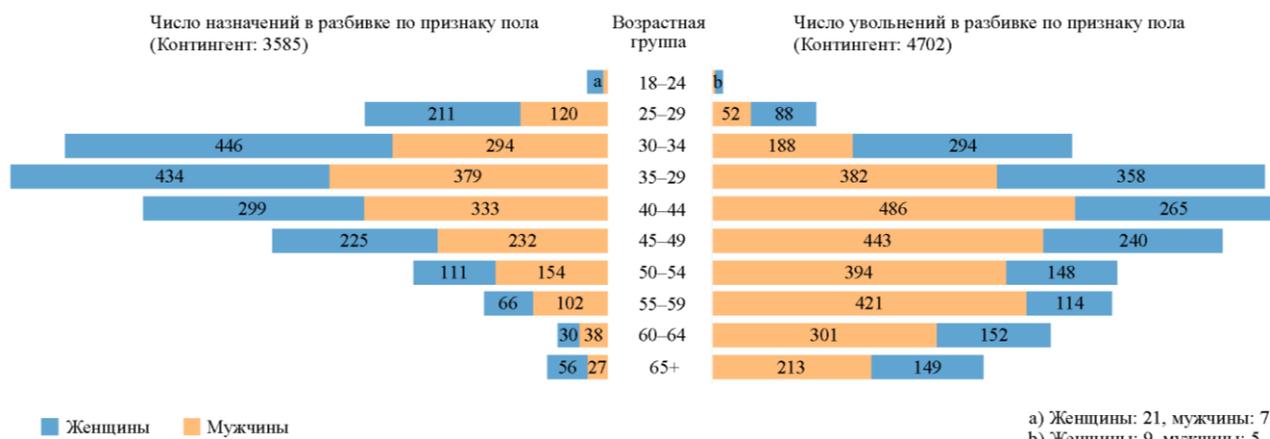
62. На рисунке XV показано, что большинство назначенных сотрудников относились к возрастной группе 35–39 лет, а большинство уволенных сотрудников — к возрастной группе 40–44 года. В более молодом возрасте назначается больше женщин, нежели мужчин, а поворотная точка приходится на возрастную группу 40–44 лет, начиная с которой больше назначений получают мужчины.

63. Как показано в таблице 24, в период с 1 января по 31 декабря 2021 года средний возраст сотрудников Секретариата на момент выхода в отставку составлял 50,9 года.

Рисунок XV

Назначения и увольнения сотрудников в разбивке по возрастным группам за период с 1 января по 31 декабря 2021 года

(Контингент: 8287 сотрудников^a)



^a Заместители Генерального секретаря, помощники Генерального секретаря, устные переводчики, редакторы и письменные переводчики из контингента исключены.

IV. Персонал, подпадающий под действие системы желательных квот

64. По состоянию на 31 декабря 2021 года в Секретариате работало 3116 сотрудников с географическим статусом по смыслу пункта 66 резолюции 65/247 Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея постановила, что за сотрудниками сохраняется географический статус, только когда они работают на должностях, подлежащих географическому распределению, за исключением сотрудников, набранных в рамках программы для молодых специалистов¹³.

¹³ Насчитывалось 3693 должности, подлежащие географическому распределению (см. пункт 67 резолюции 65/247 Генеральной Ассамблеи). Разница между количеством должностей, подлежащих географическому распределению (3693), и числом сотрудников с географическим статусом, занимающих такие должности (3033), объясняется тем, что 416 должностей вакантны, 200 должностей временно занимают сотрудники, не имеющие географического статуса, а 44 должности занимают сотрудники, работающие по контрактам на ограниченный срок. Кроме того, в общее число сотрудников с

65. С точки зрения представленности государства-члены подразделяется на четыре категории: непредставленные, недопредставленные, представленные в пределах квоты и перепредставленные. Государство-член считается «непредставленным», если ни один из его граждан, прошедших установленную процедуру отбора, не занимает должность, подлежащую географическому распределению. Государство-член считается «недопредставленным», если число его граждан, назначенных на такие должности, больше нуля, но меньше нижнего предела желательной квоты; если государство-член представлено «в пределах квоты», это означает, что число его граждан, назначенных на такие должности, находится между верхним и нижним пределами желательной квоты или равно им, а к «перепредставленным» государствам-членам относятся те, у которых число граждан, назначенных на такие должности, превышает верхний предел желательной квоты.

66. В таблице 25 приводятся данные о представленности государств-членов согласно системе желательных квот за последние пять отчетных периодов. В таблице 26 приводятся данные о представленности каждого государства-члена по состоянию на 31 декабря 2021 года, а также данные о представленности по состоянию на 31 декабря 2020 года, если они отличаются от данных на 31 декабря 2021 года. В таблице 2.А (см. приложение) представлены подробные данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по странам гражданства, классам (разрядам) должностей и признаку пола, включая информацию о назначениях, увольнениях и итоговом показателе по состоянию на 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2021 года. В таблице 2.С (см. приложение) приводятся данные о персонале на должностях, требующих специальной языковой подготовки, в разбивке по странам гражданства, классам (разрядам) должностей и признаку пола, включая назначения и увольнения.

Таблица 25

Представленность государств-членов согласно системе желательных квот по состоянию на 31 декабря 2017–2021 годов

(Выборка: 193 государства-члена)

<i>Год</i>	<i>Непредставленные</i>	<i>Недопредставленные</i>	<i>В пределах квоты</i>	<i>Перепредставленные</i>
Декабрь 2017 года	19	44	103	27
Декабрь 2018 года	21	40	105	27
Декабрь 2019 года	22	34	108	29
Декабрь 2020 года	20	37	109	27
Декабрь 2021 года	21	36	106	30

географическим статусом (3116 человек) входит 51 сотрудник, набранный в рамках программы для молодых специалистов и работающих на должностях, не подлежащих географическому распределению.

Таблица 26

Степень представленности государств-членов согласно системе желательных квот по состоянию на 31 декабря 2021 года

(Выборка: 193 государства-члена)

<i>Непредставленные (21 государство-член)</i>		
Ангола	Катар	Науру
Андорра	Кирибати	Объединенные Арабские Эмираты
Антигуа и Барбуда (декабрь 2020 года: ндп)	Корейская Народно-Демократическая Республика	Палау
Белиз	Лаосская Народно-Демократическая Республика	Сан-Томе и Принсипи
Бруней-Даруссалам	Лихтенштейн (декабрь 2020 года: ндп)	Сент-Люсия
Вануату	Маршалловы Острова	Тимор-Лешти
Доминика (декабрь 2020 года: ндп)	Монако	Тувалу
<i>Недопредставленные (36 государств-членов)</i>		
Афганистан	Коморские Острова	Республика Корея
Бахрейн	Куба	Сан-Марино
Венесуэла (Боливарианская Республика)	Кувейт	Саудовская Аравия
Габон	Лесото	Сент-Винсент и Гренадины
Гаити (декабрь 2020 года: в пределах)	Либерия	Соединенные Штаты Америки
Гвинея-Бисау	Ливия (декабрь 2020 года: нп)	Соломоновы Острова
Гренада	Люксембург	Сомали (декабрь 2020 года: в пределах)
Джибути	Микронезия (Федеративные Штаты)	Туркменистан
Израиль (декабрь 2020 года: в пределах)	Намибия	Турция (декабрь 2020 года: в пределах)
Кабо-Верде	Норвегия	Экваториальная Гвинея (декабрь 2020 года: нп)
Камбоджа	Оман	Южный Судан
Китай	Папуа — Новая Гвинея	Япония
<i>В пределах квоты (106 государств-членов)</i>		
Австралия	Иран (Исламская Республика)	Руанда
Азербайджан	Исландия	Сальвадор
Албания	Йемен	Самоа
Алжир	Казахстан	Северная Македония
Аргентина	Кипр	Сейшельские Острова
Армения	Колумбия	Сенегал
Багамские Острова	Конго	Сент-Китс и Невис

Бангладеш	Коста-Рика	Сербия
Барбадос	Кот-д'Ивуар	Сингапур
Беларусь	Кыргызстан	Сирийская Арабская Республика
Бенин	Латвия	Словакия
Боливия (Многонациональное Государство)	Литва	Словения
Босния и Герцеговина	Маврикий	Судан
Ботсвана	Мавритания	Суринам
Бразилия (декабрь 2020 года: ндп)	Мадагаскар	Сьерра-Леоне
Буркина-Фасо	Малави (декабрь 2020 года: пп)	Таджикистан
Бурунди	Малайзия	Таиланд
Бутан	Мали	Того
Венгрия	Мальдивские Острова	Тонга
Вьетнам	Мальта	Тунис
Гайана	Мозамбик (декабрь 2020 года: ндп)	Украина
Гамбия	Монголия	Фиджи
Гана	Мьянма	Филиппины
Гватемала	Непал	Хорватия
Гвинея	Нигер	Центральноафриканская Республика
Германия (декабрь 2020 года: пп)	Нигерия	Чад
Гондурас	Никарагуа	Черногория
Греция	Новая Зеландия	Швейцария
Грузия	Объединенная Республика Танзания	Швеция
Дания	Пакистан	Шри-Ланка
Демократическая Республика Конго	Панама	Эритрея
Доминиканская Республика	Парагвай	Эсватини
Замбия	Перу	Эстония
Индия	Польша	Ямайка
Индонезия	Республика Молдова	
Ирак	Российская Федерация (декабрь 2020 года: ндп)	

Перепредставленные (30 государств-членов)

Австрия	Канада	Уганда
Бельгия	Кения	Узбекистан (декабрь 2020 года: в пределах)
Болгария	Ливан	Уругвай
Египет	Марокко	Финляндия
Зимбабве	Мексика	Франция

Иордания (декабрь 2020 года: в пределах)	Нидерланды	Чехия (декабрь 2020 года: в пределах)
Ирландия	Португалия	Чили
Испания	Румыния (декабрь 2020 года: в пределах)	Эквадор
Италия	Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	Эфиопия
Камерун	Тринидад и Тобаго	Южная Африка (декабрь 2020 года: в пределах)

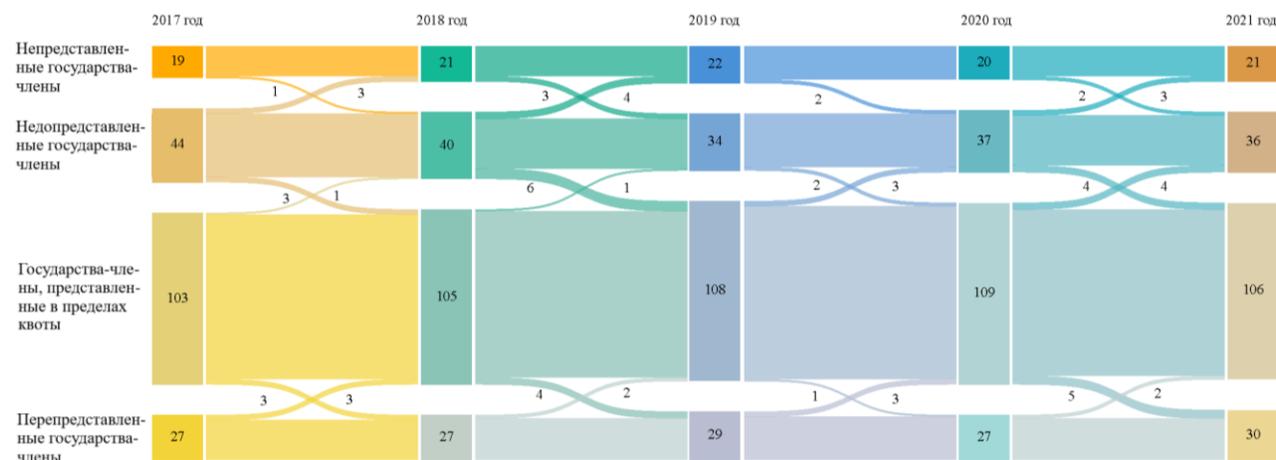
Примечание: в скобках указана степень представленности государства-члена по состоянию на 31 декабря 2020 года, если она отличается от аналогичного показателя на 31 декабря 2021 года (нп — непредставленное государство; ндп — недопредставленное государство; в пределах — государство, представленное в пределах квоты; пп — перепредставленное государство).

67. На рисунке XVI показано перемещение государств-членов в рамках системы желательных квот за указанный период. На нем представлены изменения в степени представленности в течение периода, в результате которых в период с 2017 по 2021 год в целом число недопредставленных государств-членов уменьшилось, а число непредставленных, представленных в пределах квоты и перепредставленных государств-членов увеличилось. Этот рисунок наглядно демонстрирует годовые разнонаправленные изменения, включая то, что наибольшие изменения связаны с государствами-членами, переходящими из недопредставленных в представленные в пределах квоты и в обратном направлении. Эти изменения обусловлены назначениями на вакантные должности, подлежащие географическому распределению, а также увольнением сотрудников с географическим статусом в связи с такими событиями, как выход на пенсию, перевод или продвижение по службе на должности, не подлежащие географическому распределению.

Рисунок XVI

Разнонаправленные изменения степени представленности государств-членов в рамках системы желательных квот по состоянию на 31 декабря 2017–2021 годов

(Выборка: 193 государства-члена)



68. В таблице 27 приведены данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по экономическим группам (развитые страны и развивающиеся страны).

Таблица 27

Данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по экономическим группам по состоянию на 31 декабря 2021 года

(Контингент: 3116 сотрудников)

Степень представленности	Развитые страны		Развивающиеся страны	
	Число сотрудников	Число стран	Число сотрудников	Число стран
Непредставленные	–	3	–	18
Недопредставленные	457	6	223	30
В пределах квоты	496	27	732	79
Перепредставленные	795	14	413	16
Всего	48	50	1 368	143

A. Структура

69. В таблице 28 представлена информация о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по структурам и классам (разрядам) должностей с охватом 25 структур с наибольшим числом таких сотрудников.

Таблица 28

Данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по структурам^a и классам (разрядам) должностей по состоянию на 31 декабря 2021 года

(Контингент: 3116 сотрудников)

Структура	ПЗГС ^b	ЗГС ^b	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого/
										изменение по сравнению с 2020 годом
УВКПЧ	–	1	2	2	10	36	94	140	18	303 (+13)
ДЭСВ	0	1	2	7	23	61	81	54	34	263 (-14)
ДГК	0	1	0	0	14	24	67	101	40	247 (-10)
ЮНКТАД	0	1	1	4	13	46	49	61	26	201 (-4)
ЭКА	0	1	0	1	11	37	50	52	21	173 (+16)
ЭКЛАК	0	1	0	2	12	22	46	51	20	154 (-11)
ДСПКУ	0	1	2	6	15	28	46	33	22	153 (+7)
ЭСКАТО	0	1	0	1	13	30	47	31	25	148 (-8)
ДПВМ	0	1	2	7	12	32	45	21	15	135 (-9)
ЕЭК	0	1	0	1	8	20	32	35	19	116 (+5)
ДГАКУ	0	1	1	6	16	18	28	25	7	102 (-2)
УНП ООН	0	1	0	3	6	13	29	26	13	91 (-5)
ЮНЕП	0	1	1	4	11	26	30	12	0	85 (-2)
ЭСКЗА	0	1	0	1	7	18	25	21	11	84 (+4)

<i>Структура</i>	<i>ПЗГС^b</i>	<i>ЗГС^b</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого/ изменение по сравнению с 2020 годом</i>
ЮНОГ	0	1	0	1	6	11	19	22	20	80 (+7)
УПВ	0	1	1	4	7	16	19	19	13	80 (+8)
УИКТ	0	0	1	1	4	11	24	31	7	79 (-4)
ДОП	0	1	2	5	5	12	15	14	12	66 (-)
УСВН	0	1	1	2	1	10	14	12	11	52 (+2)
ООН-Хабитат	0	1	0	1	4	7	18	13	5	49 (+4)
УКГВ	0	1	0	2	1	6	13	18	2	43 (-9)
ДОБ	0	1	0	1	3	5	14	11	6	41 (-3)
ЮНОН	0	1	0	1	3	6	10	14	4	39 (-6)
УВР	0	1	0	1	3	10	7	8	3	33 (-2)
МБНМ-Сирия	0	0	1	0	1	3	8	18	1	32 (+3)
Прочие ^c	1	8	7	21	24	52	61	72	21	267
Всего^b	1	31	24	85	233	560	891	915	376	3 116

^a 25 структур с наибольшим числом таких сотрудников.

^b Поскольку должности первого заместителя Генерального секретаря и заместителей Генерального секретаря в настоящем докладе впервые выделены в отдельные категории, для них информация об изменении по сравнению с предыдущим докладом не приводится.

^c Изменение числа по сравнению с 2020 годом не указывается в строках «Прочие» и «Всего», поскольку состав структур в 2021 году отличался от состава структур в 2020 году.

В. Категория

1. Классы (разряды) должностей

70. Как показано в таблице 29, наибольшее число сотрудников с географическим статусом составляют сотрудники на должностях уровня С-3. В таблице 2.А (см. приложение) представлены подробные данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по классам (разрядам) должностей и странам гражданства.

Таблица 29

Данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по классам должностей и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2021 года

(Контингент: 3116 сотрудников)

<i>Класс (разряд)</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Итого</i>	<i>Доля от общего числа сотрудников с географическим статусом в разбивке по классам (разрядам) должностей (в процентах)</i>
ПЗГС	1	–	1	0,0
ЗГС	22	9	31	1,0
ПГС	13	11	24	0,8
Д-2	34	51	85	2,7
Д-1	100	133	233	7,5

Класс (разряд)	Женщины	Мужчины	Итого	Доля от общего числа сотрудников
				с географическим статусом в разбивке по классам (разрядам) должностей (в процентах)
С-5	247	313	560	18,0
С-4	412	479	891	28,6
С-3	487	428	915	29,4
С-2	206	170	376	12,1
Всего	1 522	1 594	3 116	100,0

2. Представленность государств-членов на должностях старшего и директивного уровней (Д-1 и выше)

71. В таблице 30 представлены данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом на должностях уровня Д-1 и выше в разбивке по экономическим группам (развитые страны и развивающиеся страны) и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2017–2021 годов. Доля заместителей Генерального секретаря из развивающихся стран увеличилась с 54,8 процента в 2017 году до 65,6 процента в 2021 году, при этом заметно увеличилась доля женщин из развивающихся стран: с 16,8 процента в 2017 году до 19,8 процента в 2021 году. В целом, при сопоставлении показателей за 2017 и 2021 годы можно отметить, что наиболее существенный рост представительства на должностях уровня Д-1 и выше наблюдается в группе женщин из развивающихся стран.

72. В таблице 2.В (см. приложение) приводится сопоставительный анализ данных о сотрудниках Секретариата с географическим статусом на должностях уровня Д-1 и выше в разбивке по странам гражданства за пять периодов.

Таблица 30

Данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом на должностях уровня Д-1 и выше в разбивке по экономическим группам и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2017–2021 годов^a

Экономические группы	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Все сотрудники с географическим статусом				
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Развивающиеся страны (143)																									
Женщины	11	14	15	17	17	4	2	3	4	5	12	11	12	9	13	35	35	36	36	39	559	575	609	601	632
Мужчины	6	3	4	4	4	7	8	7	7	4	22	21	20	19	20	55	55	61	67	59	741	739	737	742	736
Все	17	17	19	21	21	11	10	10	11	9	34	32	32	28	33	90	90	97	103	98	1 300	1 314	1 346	1 343	1 368
Развитые страны (50)																									
Женщины	4	5	6	6	6	6	9	9	8	8	22	28	29	24	21	58	54	57	64	61	879	908	918	907	890
Мужчины	10	6	6	5	5	5	5	6	6	7	27	27	26	26	31	84	75	81	78	74	895	885	894	879	858
Все	14	11	12	11	11	11	14	15	14	15	49	55	55	50	52	142	129	138	142	135	1 774	1 793	1 812	1 786	1 748
Итого																									
Женщины	15	19	21	23	22	10	11	12	12	13	34	39	41	33	34	93	89	93	100	100	1 438	1 483	1 527	1 508	1 522
Мужчины	16	9	10	9	9	12	13	13	13	11	49	48	46	45	51	139	130	142	145	133	1 636	1 624	1 631	1 621	1 594
Всего	31	28	31	32	32	22	24	25	25	24	83	87	87	78	85	232	219	235	245	233	3 074	3 107	3 158	3 129	3 116

^a Для целей настоящей таблицы сотрудник категории первого заместителя отнесен к категории заместителей Генерального секретаря.

С. Назначения

73. Как показано в таблице 32, в период с 1 января по 31 декабря 2021 года на должности, подлежащие географическому распределению, было назначено 139 сотрудников Секретариата, набранных в рамках конкурсного отбора в соответствии с правилом 4.15 Правил о персонале. За этот же период в Секретариате появилось 50 новых сотрудников, набранных по линии программы для молодых специалистов (см. таблицу 33), 46 из них были назначены на должности, подлежащие географическому распределению.

74. В таблице 31 представлена информация о назначениях в разбивке по экономическим группам, степени представленности и признаку пола. За отчетный период в 2021 году было произведено больше назначений женщин и больше назначений сотрудников из развивающихся стран (51,1 процента), чем из развитых стран (48,9 процента). По сравнению с предыдущим отчетным периодом в группе непредставленных государств-членов не произошло никаких изменений в назначении сотрудников Секретариата на должности, подлежащие географическому распределению, в разбивке по признаку пола, степени представленности и экономическим группам; вместе с тем было произведено 22 назначения граждан недопредставленных развивающихся государств, а на долю недопредставленных государств-членов пришлось 50,0 процента от общего числа произведенных за отчетный период назначений (44 назначения). В таблице 2.А (см. приложение) представлены подробные данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по странам гражданства, классам (разрядам) должностей и признаку пола, включая информацию о назначениях и увольнениях по состоянию на 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2021 года.

Таблица 31

Назначения сотрудников Секретариата на должности, подлежащие географическому распределению, в разбивке по признаку пола, степени представленности и экономическим группам за период с 1 января по 31 декабря 2021 года

(Контингент: 139 сотрудников)

Степень представленности по состоянию на 31 декабря 2021 года	Экономические группы по состоянию на декабрь 2021 года						Всего
	Число назначенных женщин			Число назначенных мужчин			
	Развивающиеся страны	Развитые страны	Итого	Развивающиеся страны	Развитые страны	Итого	
Непредставленные	1	–	1	–	–	–	1
Недопредставленные	13	13	26	9	9	18	44
В пределах квоты	17	11	28	12	9	21	49
Перепредставленные	15	14	29	4	12	16	45
Всего	46	38	84	25	30	55	139

75. Сводные данные о соотношении мужчин и женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, в разбивке по классам (разрядам) должностей, представлены в таблице 32. В таблице 2.А (см. приложение) представлены подробные данные о сотрудниках Секретариата с географическим статусом в разбивке по странам гражданства, классам (разрядам) должностей и признаку пола, включая информацию о назначениях и увольнениях по состоянию на 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2021 года.

Таблица 32

Назначения сотрудников Секретариата на должности, подлежащие географическому распределению, в разбивке по признаку пола, классам должностей и числу представленных стран гражданства за период с 1 января по 31 декабря 2021 года

(Контингент: 139 сотрудников)

Класс (разряд)	Назначенные сотрудники женского пола			Назначенные сотрудники мужского пола			Итого	
	Число назначенных сотрудников	Процент от общего числа в классе	Число представленных стран гражданства	Число назначенных сотрудников	Процент от общего числа в классе	Число представленных стран гражданства	Число назначенных сотрудников	Число представленных стран гражданства
ЗГС	1	50,0	1	1	50,0	1	2	2
ПГС	2	50,0	2	2	50,0	2	4	4
Д-2	3	50,0	2	3	50,0	2	6	4
Д-1	7	77,8	6	2	22,2	2	9	7
С-5	2	50,0	2	2	50,0	2	4	4
С-4	11	73,3	10	4	26,7	4	15	13
С-3	34	66,7	23	17	33,3	15	51	31
С-2	22	47,8	8	24	52,2	14	46	16
С-1	2	100,0	2	–	–	–	2	2
Всего	84	60,4	42	55	39,6	33	139	57

76. В 2021 году в программе для молодых специалистов приняли участие представители 62 государств-членов: Анголы, Андорры, Антигуа и Барбуды, Афганистана, Бахрейна, Белиза, Бразилии, Брунея-Даруссалама, Вануату, Венесуэлы (Боливарианская Республика), Габона, Гаити, Гвинеи-Бисау, Гренады, Джибути, Доминики, Израиля, Кабо-Верде, Камбоджи, Катара, Кирибати, Китая, Коморских Островов, Корейской Народно-Демократической Республики, Кубы, Кувейта, Лаосской Народно-Демократической Республики, Лесото, Либерии, Ливии, Лихтенштейна, Люксембурга, Маршалловых Островов, Микронезии (Федеративные Штаты), Мозамбика, Монако, Намибии, Науру, Норвегии, Объединенных Арабских Эмиратов, Омана, Палау, Папуа — Новой Гвинеи, Республики Корея, Российской Федерации, Самоа, Сан-Марино, Сан-Томе и Принсипи, Саудовской Аравии, Сент-Винсента и Гренадин, Сент-Люсии, Соединенных Штатов Америки, Соломоновых Островов, Сомали, Суринама, Тимора-Лешти, Тувалу, Туркменистана, Турции, Экваториальной Гвинеи, Южного Судана и Японии. Эти государства-члены были непредставлены, недопредставлены или считались находящимися «на грани» непредставленности или недопредставленности. В 2021 году экзамены проводились для «групп должностей», а не для более широких «сетей должностей»¹⁴. После проведенных в 2020 году мероприятий и на момент подготовки настоящего доклада в реестр было включено 93 кандидата на должности в сфере глобальных коммуникаций и политических вопросов и прав человека. На момент подготовки настоящего доклада оценка экзаменационных работ по направлению «управление и административное руководство» еще не была завершена.

¹⁴ В 2021 году экзамены в рамках программы для молодых специалистов проводились по направлениям «статистика» и «социальные вопросы/социальная политика и развитие».

77. Как показано в таблице 33, за период с 1 января по 31 декабря 2021 года назначения в различные структуры получили 50 кандидатов (23 женщины и 27 мужчин), которые числились в реестре программы для молодых специалистов.

Таблица 33

Сотрудники, назначенные за период с 1 января по 31 декабря 2021 года на должности уровня С-2 по линии программы для молодых специалистов, в разбивке по структурам и признаку пола

(Контингент: 50 сотрудников)

<i>Структура</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Всего</i>
ДЭСВ	1	–	1
ДГАКУ	1	–	1
ДГК	4	2	6
ДСПКУ	3	1	4
ДПВМ	–	1	1
ЭКА	6	3	9
ЕЭК	–	1	1
ЭСКАТО	1	1	2
НМ-Мьянма	–	2	2
УВКПЧ	1	–	1
УПВ	1	2	3
ЮНКТАД	1	1	2
ЮНОГ	–	4	4
ЮНОН	1	–	1
ДОБ	1	–	1
ДОП	1	1	2
УНП ООН	–	1	1
ЭСКЗА	–	6	6
УИКТ	–	1	1
ЮНОВ	1	–	1
Всего	23	27	50

Примечание: сорок шесть кандидатов были назначены на должности, подлежащие географическому распределению.

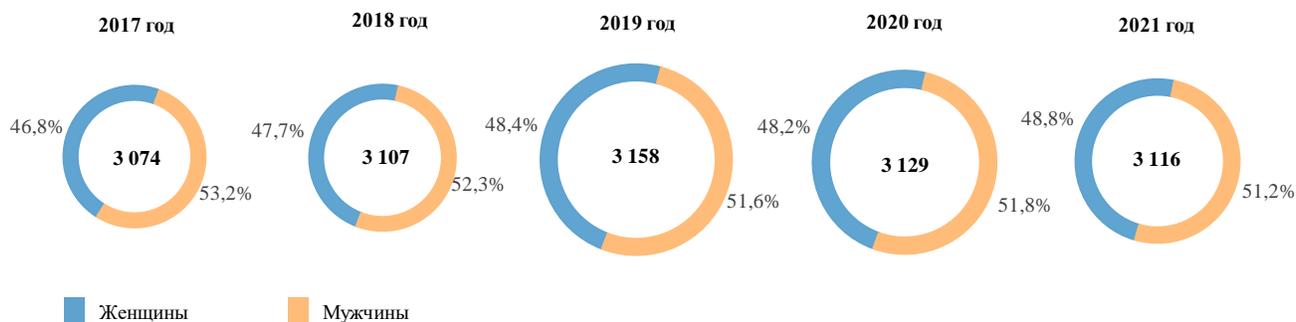
D. Пол

78. На рисунке XVII показано соотношение мужчин и женщин среди сотрудников Секретариата с географическим статусом по состоянию на 31 декабря за пять периодов с 2017 по 2021 год. Процентная доля сотрудников-женщин с географическим статусом увеличилась с 48,2 процента в 2020 году до 48,8 процента в 2021 году, что свидетельствует о том, что с 2018 года показатели гендерного паритета находятся в пределах желаемого диапазона 47–53 процента.

Рисунок XVII

Соотношение мужчин и женщин среди сотрудников Секретариата с географическим статусом по состоянию 31 декабря 2017–2021 годов

(Контингент: 3116 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2021 года)



79. В таблице 34 представлена информация о числе и доле мужчин среди сотрудников Секретариата с географическим статусом в разбивке по классам (разрядам) должностей по состоянию на 31 декабря 2017 года и 31 декабря 2021 года, которая свидетельствует об увеличении числа женщин на два процентных пункта, и особенно об увеличении их числа на должностях уровня заместителя Генерального секретаря, помощника Генерального секретаря, Д-1 и С-5.

Таблица 34

Соотношение мужчин и женщин среди сотрудников Секретариата с географическим статусом в разбивке по классам (разрядам) должностей по состоянию 31 декабря 2017 и 2021 годов

(Контингент: 3116 сотрудников по состоянию на 31 декабря 2021 года)

Класс	2017 год					2021 год				
	Женщины		Мужчины		Итого	Женщины		Мужчины		Итого
	Количество	В процентах	Количество	В процентах		Количество	В процентах	Количество	В процентах	
ПЗГС	–	–	–	–	–	1	100,0	–	–	1
ЗГС	15	48,4	16	51,6	31	22	71,0	9	29,0	31
ПГС	10	45,5	12	54,5	22	13	54,2	11	45,8	24
Д-2	34	41,0	49	59,0	83	34	40,0	51	60,0	85
Д-1	93	40,1	139	59,9	232	100	42,9	133	57,1	233
С-5	219	39,2	339	60,8	558	247	44,1	313	55,9	560
С-4	385	44,7	477	55,3	862	412	46,2	479	53,8	891
С-3	424	51,2	404	48,8	828	487	53,2	428	46,8	915
С-2	258	56,3	200	43,7	458	206	54,8	170	45,2	376
Всего	1 438	46,8	1 636	53,2	3 074	1 522	48,8	1 594	51,2	3 116

80. На рисунке XVIII отражено соотношение мужчин и женщин среди сотрудников Секретариата с географическим статусом на должностях уровня Д-1 и выше. По состоянию на 31 декабря 2021 года доля женщин в общем числе сотрудников Секретариата с географическим статусом на должностях уровня Д-1 и выше увеличилась с 4,9 процента в 2017 году до 5,5 процента в 2021 году.

Рисунок XVIII

Соотношение мужчин и женщин среди сотрудников Секретариата с географическим статусом на должностях уровня Д-1 и выше по состоянию на 31 декабря 2017–2021 годов

(Контингент: 374 сотрудника по состоянию на 31 декабря 2021 года)

**Е. Возрастной состав: прогноз пенсионного выбытия сотрудников, подпадающих под действие системы желательных квот**

81. В настоящем докладе представлен пятилетний и десятилетний прогноз пенсионного выбытия сотрудников, подпадающих под действие системы желательных квот. В период с 1 января по 31 декабря 2021 года на пенсию вышли 52 сотрудника с географическим статусом.

82. В таблице 35 представлен пятилетний прогноз пенсионного выбытия сотрудников Секретариата с географическим статусом, занимающих должности директоров и сотрудников категории специалистов. Согласно этому прогнозу, в 2022–2026 годах на пенсию в среднем ежегодно будут выходить 67 сотрудников Секретариата с географическим статусом.

Таблица 35

Прогноз пенсионного выбытия на период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2026 года в разбивке по категориям для всех сотрудников Секретариата с географическим статусом по состоянию на 31 декабря 2021 года(Контингент: 3060 сотрудников^а)

Категория	Среднее число сотрудников, ежегодно выходящих на пенсию, в 2022–2026 годах (при выходе на пенсию в возрасте 65 лет)	Число сотрудников в категории	Доля сотрудников, выходящих на пенсию, в категории (в процентах)
Д	22	318	6,8
С	45	2 742	1,6
Всего	67	3 060	2,2

^а За исключением заместителей Генерального секретаря и помощников Генерального секретаря.

83. В таблице 36 приведена информация о процентной доле сотрудников с географическим статусом, которые предположительно выйдут на пенсию в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2026 года, в разбивке по государствам-членам.

В таблице 36 также указана степень представленности государств-членов, которая в результате прогнозируемого пенсионного выбытия их граждан может измениться в конце этого пятилетнего периода, если в течение этого периода из этих же государств-членов на географические должности не будут набраны новые сотрудники.

Таблица 36

Доля сотрудников с географическим статусом^a, которые предположительно выйдут на пенсию в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2026 года, в разбивке по государствам-членам (в процентах)

(Выборка: 193 государства-члена)

Пенсионное выбытие не прогнозируется (96 государств-членов)

Албания	Казахстан	Парагвай
Алжир	Камбоджа	Перу
Ангола	Катар	Республика Молдова
Андорра	Кирибати	Сальвадор
Антигуа и Барбуда	Колумбия	Самоа
Армения	Коморские Острова	Сан-Марино
Афганистан	Конго	Сан-Томе и Принсипи
Багамские Острова	Корейская Народно-Демократическая Республика	Саудовская Аравия
Барбадос	Кот-д'Ивуар	Северная Македония
Бахрейн	Кувейт	Сейшельские Острова
Белиз	Кыргызстан	Сент-Винсент и Гренадины
Боливия (Многонациональное Государство)	Лаосская Народно-Демократическая Республика	Сент-Люсия
Босния и Герцеговина	Латвия	Словения
Ботсвана	Лесото	Соломоновы Острова
Бруней-Даруссалам	Ливия	Сомали
Буркина-Фасо	Лихтенштейн	Суринам
Бутан	Люксембург	Сьерра-Леоне
Вануату	Маврикий	Таджикистан
Венесуэла (Боливарианская Республика)	Мадагаскар	Тимор-Лешти
Габон	Мальдивские Острова	Того
Гаити	Мальта	Тонга
Гамбия	Маршалловы Острова	Тувалу
Гвинея	Микронезия (Федеративные Штаты)	Туркменистан
Гондурас	Монако	Узбекистан
Гренада	Науру	Чад
Греция	Никарагуа	Черногория

Демократическая Республика Конго	Новая Зеландия	Швеция
Джибути	Объединенные Арабские Эмираты	Эквадор
Доминика (ндп/нп)	Оман	Экваториальная Гвинея (нп/ндп)
Индонезия	Палау	Эритрея
Йемен	Панама	Эсватини
Кабо-Верде	Папуа — Новая Гвинея	Эстония

Прогнозируется пенсионное выбытие менее 20 процентов ныне работающих сотрудников с географическим статусом (71 государство-член)

Австралия (1)	Камерун (3)	Сербия (1)
Австрия (3)	Канада (18)	Сингапур (2)
Азербайджан (1)	Кения (7)	Сирийская Арабская Республика (1)
Аргентина (1)	Китай (8)	Словакия (1)
Бангладеш (1)	Коста-Рика (1)	Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии (пп/в пределах) (19)
Бельгия (2)	Ливан (1)	Соединенные Штаты Америки (41)
Болгария (4)	Литва (1)	Таиланд (1)
Бразилия (в пределах/ндп) (2)	Малави (пп/в пределах) (2)	Тринидад и Тобаго (пп/в пределах) (3)
Вьетнам (1)	Малайзия (1)	Тунис (2)
Гайана (1)	Марокко (1)	Турция (в пределах/ндп) (1)
Германия (пп/в пределах) (14)	Мексика (3)	Уругвай (1)
Дания (2)	Мьянма (1)	Фиджи (1)
Доминиканская Республика (1)	Непал (1)	Филиппины (3)
Египет (пп/в пределах) (3)	Нигер (1)	Финляндия (пп/в пределах) (2)
Зимбабве (пп/в пределах) (1)	Нидерланды (пп/в пределах) (7)	Франция (11)
Израиль (в пределах/ндп) (1)	Норвегия (1)	Хорватия (1)
Индия (8)	Объединенная Республика Танзания (1)	Чехия (3)
Иордания (2)	Пакистан (3)	Швейцария (3)
Ирак (1)	Польша (2)	Шри-Ланка (1)
Иран (Исламская Республика) (1)	Португалия (пп/в пределах) (2)	Эфиопия (2)
Ирландия (пп/в пределах) (2)	Республика Корея (2)	Южная Африка (3)
Исландия (1)	Руанда (1)	Ямайка (1)
Испания (4)	Румыния (3)	Япония (10)
Италия (13)	Сенегал (1)	

Прогнозируется пенсионное выбытие от 20 до 40 процентов ныне работающих сотрудников с географическим статусом (16 государств-членов)

Беларусь (1)	Мали (2)	Уганда (9)
Бурунди (2)	Мозамбик (1)	Украина (3)

Гватемала (2)	Монголия (1)	Центральноафриканская Республика (в пределах/ндп) (1)
Грузия (1)	Нигерия (в пределах/ндп) (4)	Чили (8)
Замбия (2)	Российская Федерация (11)	
Кипр (в пределах/ндп) (1)	Сент-Китс и Невис (1)	

Прогнозируется пенсионное выбытие более 40 процентов ныне работающих сотрудников с географическим статусом (10 государств-членов)

Бенин (в пределах/ндп) (2)	Куба (2)	Судан (в пределах/ндп) (2)
Венгрия (в пределах/ндп) (4)	Либерия (ндп/нп) (1)	Южный Судан (1)
Гана (6)	Мавритания (3)	
Гвинея-Бисау (ндп/нп) (2)	Намибия (1)	

Примечание: цифра в скобках соответствует числу сотрудников с географическим статусом из данного государств-члена, которые предположительно выйдут на пенсию в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2026 года. Этот прогноз составлен с учетом предположения о том, что все соответствующие сотрудники выйдут на пенсию в возрасте 65 лет. Для случаев, когда в результате прогнозируемого пенсионного выбытия таких сотрудников степень представленности государства-члена может в конце указанного пятилетнего периода измениться (если за этот период не произойдет набора новых сотрудников из того же государства-члена), в скобках указана степень такой представленности на 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2026 года (нп — непредставленное государство; ндп — недопредставленное государство; в пределах — государство, представленное в пределах квоты; пп — перепредставленное государство). Степень представленности государств-членов рассчитана согласно системе желательных квот по состоянию на 31 декабря 2020 года.

^a За исключением заместителей Генерального секретаря и помощников Генерального секретаря.

84. На рисунке XIX представлен расширенный прогноз пенсионного выбытия сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, на десятилетний период до 2031 года. Для изучения этого вопроса в будущем и для того, чтобы показать, как тенденция может ускориться или замедлиться после 2031 года, в прогноз включены данные об ожидаемом выходе сотрудников на пенсию в период до 2041 года.

85. По состоянию на 31 декабря 2021 года число сотрудников с географическим статусом составляла 3116 человек, причем 864 сотрудника из этого контингента (27,7 процента), как ожидается, к 2031 году выйдут на пенсию по достижении возраста обязательного увольнения. Согласно прогнозу на 2026–2031 годы, ожидается выход на пенсию 620 сотрудников. Как показано на рисунке XIX, несмотря на некоторые колебания в отдельные годы, начиная с 2025 года ожидается рост пенсионного выбытия мужчин, а существенный рост пенсионного выбытия женщин прогнозируется начиная с 2026 года. На этом рисунке также видна общая тенденция к увеличению числа случаев выхода на пенсию в период с 2022 по 2031 год, несмотря на некоторые колебания по годам. Самой многочисленной группой сотрудников, которые должны выйти на пенсию к 31 декабря 2031 года, будут сотрудники из перепредставленных государств. Что касается более долгосрочного прогноза, то некоторые данные, охватывающие период после 2031 года и учитывающие нынешнюю численность персонала, свидетельствуют о том, что до 2039 года пиковые показатели пенсионного выбытия женщин достигнуты не будут. По прогнозам, показатели пенсионного выбытия мужчин, в настоящее время работающих в Организации, достигнут пиковых значений к 2028 году, однако некоторая динамика в этом отношении будет сохраняться вплоть до 2041 года.

86. В результате ожидаемого пенсионного выбытия сотрудников с географическим статусом в период 2022–2031 годов изменится степень представленности 58 государств-членов, если никто из граждан этих государств-членов не будет назначен на должность с географическим статусом. В таблице 37 приводятся подробные сведения об ожидаемых изменениях степени представленности этих государств-членов.

Рисунок XIX

Прогноз ежегодного пенсионного выбытия сотрудников Секретариата с географическим статусом на период с 2022 по 2041 год в разбивке по степени представленности государств-членов и признаку пола по состоянию на 31 декабря 2021 года

(Контингент: 1093 сотрудника по состоянию на 31 декабря 2021 года)

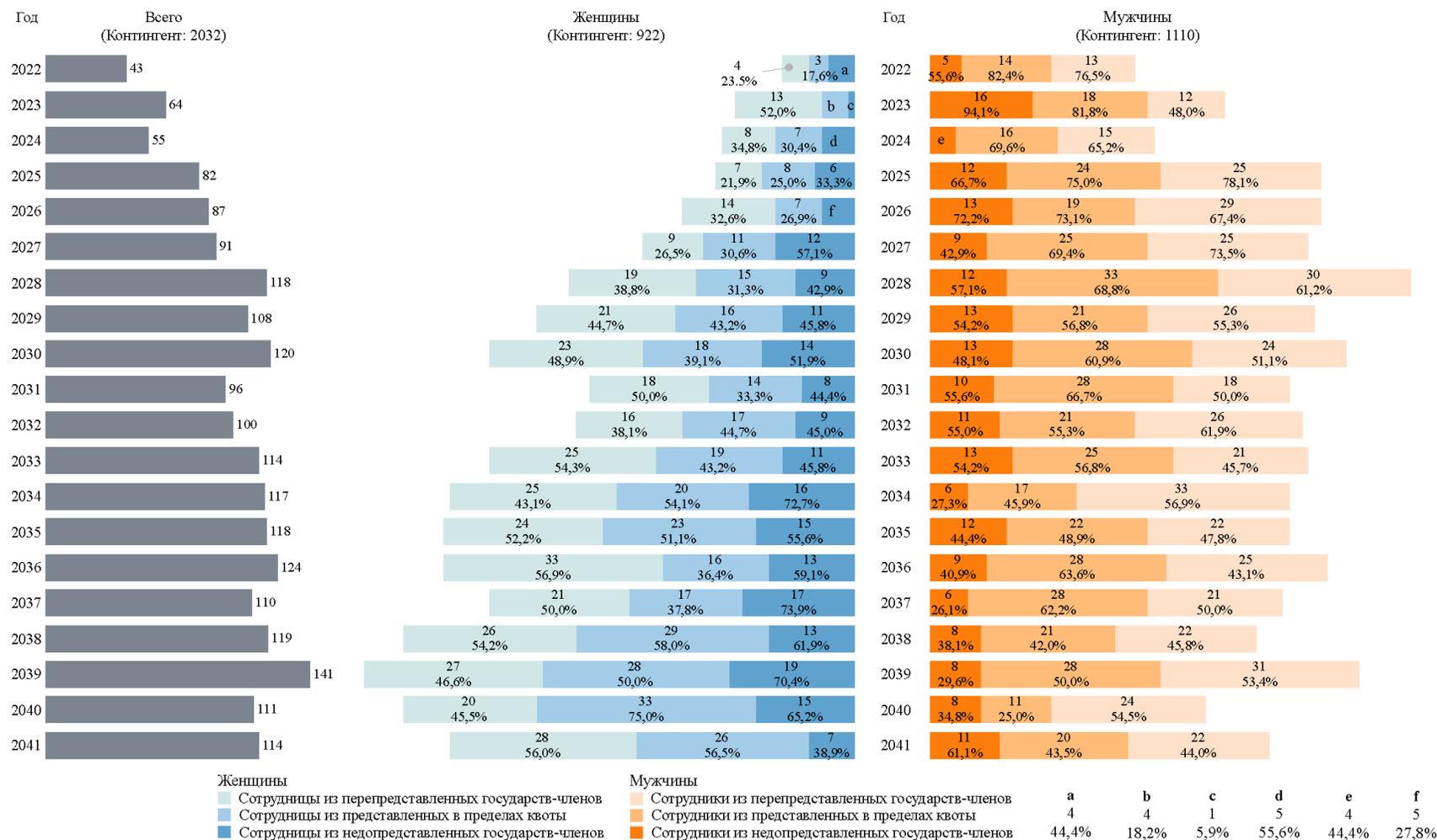


Таблица 37

Изменения в степени представленности государств-членов в результате ожидаемого пенсионного выбытия сотрудников в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2031 года

(Выборка: 193 государства-члена)

Из представленных в пределах квоты в недопредставленные (31 государство-член)

Багамские Острова	Иран (Исламская Республика)	Судан
Беларусь	Исландия	Суринам
Бенин	Кипр	Таиланд
Бразилия	Латвия	Хорватия
Венгрия	Мали	Центральноафриканская Республика
Гватемала	Мозамбик	Швейцария
Германия	Нигерия	Швеция
Грузия	Никарагуа	Шри-Ланка
Дания	Пакистан	Эстония
Индия	Парагвай	
Индонезия	Российская Федерация	

Из представленных в пределах квоты в непредставленные (1 государство-член)

Монголия

Из недопредставленных в непредставленные (5 государств-членов)

Гвинея-Бисау	Микронезия (Федеративные Штаты)
Куба	Папуа — Новая Гвинея
Либерия	

Из перепредставленных в представленные в пределах квоты (19 государств-членов)

Болгария	Португалия	Чехия
Египет	Румыния	Чили
Зимбабве	Тринидад и Тобаго	Эквадор
Иордания	Уганда	Эфиопия
Ирландия	Уругвай	Южная Африка
Италия	Финляндия	
Канада	Франция	

Из перепредставленных в недопредставленные (2 государства-члена)

Нидерланды	Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии
------------	--

87. Исходя из численности географического персонала по состоянию на 31 декабря 2021 года и ожидаемых показателей пенсионного выбытия к концу 2031 года Секретариату необходимо будет набрать 701 сотрудника на должности, подлежащие географическому распределению, из непредставленных и недопредставленных государств-членов, а также из тех государств-членов,

которые станут непредставленными и недопредставленными вследствие ожидаемого выхода на пенсию сотрудников, работающих на должностях, подлежащих географическому распределению, с тем чтобы эти государства достигли статуса, соответствующего установленным квотам.

V. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

88. Генеральный секретарь предлагает Генеральной Ассамблее принять настоящий доклад к сведению.

Приложение

Сводные статистические таблицы

Таблица 1.А

Весь персонал в разбивке по странам гражданства, признаку пола, категориям и типам контрактов по состоянию на 31 декабря 2021 года

(Контингент: 35 762 сотрудника)

Страна гражданства	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Доля от общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		Итого
Австралия	Женщины	28	61	12	2	1	–	5	8	–	35	70	12	117	0,33
	Мужчины	40	66	12	9	6	1	1	7	1	50	79	14	143	0,40
	Все	68	127	24	11	7	1	6	15	1	85	149	26	260	0,73
Австрия	Женщины	23	33	8	2	–	–	53	45	16	78	78	24	180	0,50
	Мужчины	30	22	7	5	8	–	51	44	7	86	74	14	174	0,49
	Все	53	55	15	7	8	–	104	89	23	164	152	38	354	0,99
Азербайджан	Женщины	4	1	–	–	–	–	1	5	–	5	6	–	11	0,03
	Мужчины	6	4	–	1	–	–	1	6	–	8	10	–	18	0,05
	Все	10	5	–	1	–	–	2	11	–	13	16	–	29	0,08
Албания	Женщины	11	6	1	–	1	–	1	8	–	12	15	1	28	0,08
	Мужчины	2	2	1	1	–	–	2	4	1	5	6	2	13	0,04
	Все	13	8	2	1	1	–	3	12	1	17	21	3	41	0,11
Алжир	Женщины	8	7	4	–	–	–	5	9	–	13	16	4	33	0,09
	Мужчины	7	11	2	–	–	–	7	9	–	14	20	2	36	0,10
	Все	15	18	6	–	–	–	12	18	–	27	36	6	69	0,19
Ангола	Женщины	–	1	1	1	–	–	1	–	–	2	1	1	4	0,01
	Мужчины	1	2	–	5	3	–	–	4	–	6	9	–	15	0,04
	Все	1	3	1	6	3	–	1	4	–	8	10	1	19	0,05
Андорра	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Все	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01

Страна гражданства	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Доля от общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		Итого
Антигуа и Барбуда	Женщины	1	1	–	1	–	–	1	2	–	3	3	–	6	0,02
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	1	1	–	1	–	–	1	2	–	3	3	–	6	0,02
Аргентина	Женщины	24	25	6	–	2	–	11	20	3	35	47	9	91	0,25
	Мужчины	19	36	8	3	2	1	4	14	3	26	52	12	90	0,25
	Все	43	61	14	3	4	1	15	34	6	61	99	21	181	0,51
Армения	Женщины	2	5	2	1	1	–	–	7	–	3	13	2	18	0,05
	Мужчины	6	7	1	1	–	–	–	2	–	7	9	1	17	0,05
	Все	8	12	3	2	1	–	–	9	–	10	22	3	35	0,10
Афганистан	Женщины	–	1	–	–	–	–	1	73	2	1	74	2	77	0,22
	Мужчины	8	21	2	14	12	–	5	760	3	27	793	5	825	2,31
	Все	8	22	2	14	12	–	6	833	5	28	867	7	902	2,52
Багамские Острова	Женщины	6	1	–	–	–	–	–	2	–	6	3	–	9	0,03
	Мужчины	2	–	–	–	1	–	–	–	–	2	1	–	3	0,01
	Все	8	1	–	–	1	–	–	2	–	8	4	–	12	0,03
Бангладеш	Женщины	5	8	1	–	1	–	3	4	1	8	13	2	23	0,06
	Мужчины	18	55	1	3	3	–	3	9	1	24	67	2	93	0,26
	Все	23	63	2	3	4	–	6	13	2	32	80	4	116	0,32
Барбадос	Женщины	7	6	1	–	–	–	3	5	2	10	11	3	24	0,07
	Мужчины	–	3	–	1	1	–	3	2	–	4	6	–	10	0,03
	Все	7	9	1	1	1	–	6	7	2	14	17	3	34	0,10
Бахрейн	Женщины	2	2	–	–	–	–	2	–	–	4	2	–	6	0,02
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	–	2	0,01
	Все	2	2	–	–	–	–	2	2	–	4	4	–	8	0,02
Беларусь	Женщины	5	7	4	–	–	–	1	8	1	6	15	5	26	0,07
	Мужчины	7	7	3	–	–	–	2	3	–	9	10	3	22	0,06
	Все	12	14	7	–	–	–	3	11	1	15	25	8	48	0,13

Страна гражданства	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Доля от общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		Итого
Белиз	Женщины	1	–	–	–	–	–	1	6	–	2	6	–	8	0,02
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	–	3	0,01
	Все	1	–	–	–	–	–	1	9	–	2	9	–	11	0,03
Бельгия	Женщины	21	35	17	1	2	–	12	9	2	34	46	19	99	0,28
	Мужчины	36	58	11	5	–	–	1	7	1	42	65	12	119	0,33
	Все	57	93	28	6	2	–	13	16	3	76	111	31	218	0,61
Бенин	Женщины	2	7	1	2	4	–	1	6	–	5	17	1	23	0,06
	Мужчины	13	27	4	5	7	–	–	3	–	18	37	4	59	0,16
	Все	15	34	5	7	11	–	1	9	–	23	54	5	82	0,23
Болгария	Женщины	11	17	5	2	1	–	2	4	2	15	22	7	44	0,12
	Мужчины	14	8	3	2	2	–	1	3	–	17	13	3	33	0,09
	Все	25	25	8	4	3	–	3	7	2	32	35	10	77	0,22
Боливия (Многонациональное Государство)	Женщины	4	5	–	–	–	–	4	6	2	8	11	2	21	0,06
	Мужчины	5	10	5	–	–	–	1	5	1	6	15	6	27	0,08
	Все	9	15	5	–	–	–	5	11	3	14	26	8	48	0,13
Босния и Герцеговина	Женщины	7	13	2	13	8	1	4	14	1	24	35	4	63	0,18
	Мужчины	14	9	–	17	12	2	8	14	1	39	35	3	77	0,22
	Все	21	22	2	30	20	3	12	28	2	63	70	7	140	0,39
Ботсвана	Женщины	6	4	–	–	–	–	–	4	–	6	8	–	14	0,04
	Мужчины	2	2	1	–	1	–	–	2	–	2	5	1	8	0,02
	Все	8	6	1	–	1	–	–	6	–	8	13	1	22	0,06
Бразилия	Женщины	26	49	12	1	–	–	8	28	4	35	77	16	128	0,36
	Мужчины	30	38	6	3	1	–	7	9	1	40	48	7	95	0,27
	Все	56	87	18	4	1	–	15	37	5	75	125	23	223	0,62
Бруней-Даруссалам	Женщины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
	Все	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01

Страна гражданства	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Доля от общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		Итого
Буркина-Фасо	Женщины	3	5	–	4	1	–	–	11	1	7	17	1	25	0,07
	Мужчины	6	36	3	4	9	–	–	16	–	10	61	3	74	0,21
	Все	9	41	3	8	10	–	–	27	1	17	78	4	99	0,28
Бурунди	Женщины	5	12	4	12	5	2	2	5	–	19	22	6	47	0,13
	Мужчины	9	13	5	8	15	–	–	10	–	17	38	5	60	0,17
	Все	14	25	9	20	20	2	2	15	–	36	60	11	107	0,30
Бутан	Женщины	–	5	–	4	2	1	–	3	1	4	10	2	16	0,04
	Мужчины	3	9	1	3	3	–	–	1	–	6	13	1	20	0,06
	Все	3	14	1	7	5	1	–	4	1	10	23	3	36	0,10
Вануату	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	–	2	0,01
	Все	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	–	2	0,01
Венгрия	Женщины	5	10	1	–	–	1	–	10	–	5	20	2	27	0,08
	Мужчины	5	3	1	–	–	–	–	–	1	5	3	2	10	0,03
	Все	10	13	2	–	–	1	–	10	1	10	23	4	37	0,10
Венесуэла (Боливарианская Республика)	Женщины	5	6	4	–	–	–	2	13	2	7	19	6	32	0,09
	Мужчины	9	9	2	1	1	–	1	16	2	11	26	4	41	0,11
	Все	14	15	6	1	1	–	3	29	4	18	45	10	73	0,20
Вьетнам	Женщины	6	2	–	–	–	–	3	7	–	9	9	–	18	0,05
	Мужчины	4	4	1	–	–	–	–	3	–	4	7	1	12	0,03
	Все	10	6	1	–	–	–	3	10	–	13	16	1	30	0,08
Габон	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	8	–	–	8	–	8	0,02
	Мужчины	2	4	1	–	–	–	–	13	–	2	17	1	20	0,06
	Все	2	4	1	–	–	–	–	21	–	2	25	1	28	0,08
Гаити	Женщины	5	5	2	12	14	1	9	33	1	26	52	4	82	0,23
	Мужчины	6	12	2	14	11	1	2	33	2	22	56	5	83	0,23
	Все	11	17	4	26	25	2	11	66	3	48	108	9	165	0,46

Страна гражданства	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Доля от общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		Итого
Гайана	Женщины	4	6	4	1	–	–	8	11	–	13	17	4	34	0,10
	Мужчины	4	3	–	–	1	–	4	4	–	8	8	–	16	0,04
	Все	8	9	4	1	1	–	12	15	–	21	25	4	50	0,14
Гамбия	Женщины	4	8	–	–	3	–	1	2	–	5	13	–	18	0,05
	Мужчины	6	9	–	3	4	–	–	1	–	9	14	–	23	0,06
	Все	10	17	–	3	7	–	1	3	–	14	27	–	41	0,11
Гана	Женщины	6	17	1	5	8	1	15	14	2	26	39	4	69	0,19
	Мужчины	37	63	7	43	20	2	5	13	2	85	96	11	192	0,54
	Все	43	80	8	48	28	3	20	27	4	111	135	15	261	0,73
Гватемала	Женщины	3	7	4	7	3	–	3	25	1	13	35	5	53	0,15
	Мужчины	5	6	1	6	3	–	1	8	–	12	17	1	30	0,08
	Все	8	13	5	13	6	–	4	33	1	25	52	6	83	0,23
Гвинея	Женщины	1	4	–	1	2	–	–	5	–	2	11	–	13	0,04
	Мужчины	7	6	2	4	5	1	–	18	–	11	29	3	43	0,12
	Все	8	10	2	5	7	1	–	23	–	13	40	3	56	0,16
Гвинея-Бисау	Женщины	–	1	–	1	–	–	–	2	–	1	3	–	4	0,01
	Мужчины	4	1	–	–	–	–	–	3	–	4	4	–	8	0,02
	Все	4	2	–	1	–	–	–	5	–	5	7	–	12	0,03
Германия	Женщины	111	140	40	1	3	–	12	22	6	124	165	46	335	0,94
	Мужчины	85	108	17	3	3	–	6	7	1	94	118	18	230	0,64
	Все	196	248	57	4	6	–	18	29	7	218	283	64	565	1,58
Гондурас	Женщины	3	5	–	2	–	–	1	12	–	6	17	–	23	0,06
	Мужчины	4	3	–	1	1	–	–	8	–	5	12	–	17	0,05
	Все	7	8	–	3	1	–	1	20	–	11	29	–	40	0,11
Гренада	Женщины	–	1	–	–	–	–	–	2	–	–	3	–	3	0,01
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Все	2	1	–	–	–	–	–	2	–	2	3	–	5	0,01

Страна гражданства	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Доля от общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		Итого
Греция	Женщины	13	10	5	–	1	–	6	5	–	19	16	5	40	0,11
	Мужчины	11	11	4	–	1	–	2	5	1	13	17	5	35	0,10
	Все	24	21	9	–	2	–	8	10	1	32	33	10	75	0,21
Грузия	Женщины	–	6	1	1	–	–	3	4	–	4	10	1	15	0,04
	Мужчины	3	6	–	5	3	–	2	1	1	10	10	1	21	0,06
	Все	3	12	1	6	3	–	5	5	1	14	20	2	36	0,10
Дания	Женщины	18	22	7	–	–	–	3	3	1	21	25	8	54	0,15
	Мужчины	19	11	2	2	1	–	3	2	–	24	14	2	40	0,11
	Все	37	33	9	2	1	–	6	5	1	45	39	10	94	0,26
Демократическая Республика Конго	Женщины	5	9	–	8	12	2	2	255	10	15	276	12	303	0,85
	Мужчины	12	38	1	19	32	4	13	353	21	44	423	26	493	4,17
	Все	17	47	1	27	44	6	15	608	31	59	699	38	796	5,02
Джибути	Женщины	1	2	–	1	–	–	1	2	–	3	4	–	7	0,02
	Мужчины	3	3	–	–	1	–	1	2	–	4	6	–	10	0,03
	Все	4	5	–	1	1	–	2	4	–	7	10	–	17	0,05
Доминика	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	2	3	–	3	3	–	6	0,02
	Все	1	–	–	–	–	–	2	3	–	3	3	–	6	0,02
Доминиканская Республика	Женщины	4	2	2	–	–	1	1	5	–	5	7	3	15	0,04
	Мужчины	4	1	1	1	1	–	1	4	–	6	6	1	13	0,04
	Все	8	3	3	1	1	1	2	9	–	11	13	4	28	0,08
Египет	Женщины	21	23	24	1	–	–	3	42	1	25	65	25	115	0,32
	Мужчины	40	50	15	6	13	1	5	37	4	51	100	20	171	0,48
	Все	61	73	39	7	13	1	8	79	5	76	165	45	286	0,80
Замбия	Женщины	3	17	1	2	–	–	4	8	–	9	25	1	35	0,10
	Мужчины	6	13	1	4	2	–	2	9	–	12	24	1	37	0,10
	Все	9	30	2	6	2	–	6	17	–	21	49	2	72	0,20

Страна гражданства	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Доля от общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		Итого
Зимбабве	Женщины	4	21	5	7	3	–	3	5	–	14	29	5	48	0,13
	Мужчины	25	27	3	12	5	1	2	6	–	39	38	4	81	0,23
	Все	29	48	8	19	8	1	5	11	–	53	67	9	129	0,36
Израиль	Женщины	4	9	–	–	–	–	5	20	3	9	29	3	41	0,11
	Мужчины	11	7	1	–	3	–	4	40	–	15	50	1	66	0,18
	Все	15	16	1	–	3	–	9	60	3	24	79	4	107	0,30
Индия	Женщины	30	60	7	7	3	–	12	44	5	49	107	12	168	0,47
	Мужчины	76	114	14	59	44	3	30	58	3	165	216	20	401	1,12
	Все	106	174	21	66	47	3	42	102	8	214	323	32	569	1,59
Индонезия	Женщины	13	8	5	2	3	–	4	14	–	19	25	5	49	0,14
	Мужчины	13	12	3	1	2	–	1	11	–	15	25	3	43	0,12
	Все	26	20	8	3	5	–	5	25	–	34	50	8	92	0,26
Иордания	Женщины	9	17	7	4	2	1	4	38	–	17	57	8	82	0,23
	Мужчины	12	34	7	10	13	–	3	112	2	25	159	9	193	0,54
	Все	21	51	14	14	15	1	7	150	2	42	216	17	275	0,77
Ирак	Женщины	4	10	2	12	4	–	2	84	9	18	98	11	127	0,36
	Мужчины	7	10	–	13	16	–	1	417	14	21	443	14	478	1,34
	Все	11	20	2	25	20	–	3	501	23	39	541	25	605	1,69
Иран (Исламская Республика)	Женщины	9	7	1	–	–	–	2	11	1	11	18	2	31	0,09
	Мужчины	10	9	–	–	–	–	4	8	–	14	17	–	31	0,09
	Все	19	16	1	–	–	–	6	19	1	25	35	2	62	0,17
Ирландия	Женщины	14	17	7	–	1	–	10	4	2	24	22	9	55	0,15
	Мужчины	21	46	10	9	–	–	1	11	–	31	57	10	98	0,27
	Все	35	63	17	9	1	–	11	15	2	55	79	19	153	0,43
Исландия	Женщины	1	2	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	3	0,01
	Мужчины	3	3	1	2	–	–	–	–	–	5	3	1	9	0,03
	Все	4	5	1	2	–	–	–	–	–	6	5	1	12	0,03

Страна гражданства	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Доля от общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		Итого
Испания	Женщины	98	82	41	1	2	–	22	46	4	121	130	45	296	0,83
	Мужчины	94	103	29	3	11	–	9	36	2	106	150	31	287	0,80
	Все	192	185	70	4	13	–	31	82	6	227	280	76	583	1,63
Италия	Женщины	92	133	34	2	3	1	63	62	5	157	198	40	395	1,10
	Мужчины	87	130	23	7	11	–	86	108	4	180	249	27	456	1,28
	Все	179	263	57	9	14	1	149	170	9	337	447	67	851	2,38
Йемен	Женщины	2	2	2	–	–	–	1	20	3	3	22	5	30	0,08
	Мужчины	4	7	5	1	4	1	2	130	9	7	141	15	163	0,46
	Все	6	9	7	1	4	1	3	150	12	10	163	20	193	0,54
Кабо-Верде	Женщины	1	1	–	–	–	–	1	2	–	2	3	–	5	0,01
	Мужчины	2	2	1	–	–	–	–	1	–	2	3	1	6	0,02
	Все	3	3	1	–	–	–	1	3	–	4	6	1	11	0,03
Казахстан	Женщины	6	11	2	–	–	–	–	17	–	6	28	2	36	0,10
	Мужчины	3	3	–	–	–	–	–	4	2	3	7	2	12	0,03
	Все	9	14	2	–	–	–	–	21	2	9	35	4	48	0,13
Камбоджа	Женщины	–	–	1	2	1	–	1	15	–	3	16	1	20	0,06
	Мужчины	3	1	–	–	2	–	2	43	1	5	46	1	52	0,15
	Все	3	1	1	2	3	–	3	58	1	8	62	2	72	0,20
Камерун	Женщины	13	34	15	9	6	1	7	21	1	29	61	17	107	0,30
	Мужчины	36	70	18	9	7	–	7	32	3	52	109	21	182	0,51
	Все	49	104	33	18	13	1	14	53	4	81	170	38	289	0,81
Канада	Женщины	69	146	31	6	3	–	33	32	–	108	181	31	320	0,89
	Мужчины	79	126	35	12	8	–	13	17	1	104	151	36	291	0,81
	Все	148	272	66	18	11	–	46	49	1	212	332	67	611	1,71
Катар	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	3	1	–	–	–	–	1	–	–	4	1	5	0,01
	Все	–	3	1	–	–	–	–	1	–	–	4	1	5	0,01

Страна гражданства	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Доля от общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		Итого
Кения	Женщины	72	101	16	43	35	1	200	393	36	315	529	53	897	2,51
	Мужчины	60	85	17	49	54	–	119	368	34	228	507	51	786	2,20
	Все	132	186	33	92	89	1	319	761	70	543	1036	104	683	4,71
Кипр	Женщины	2	–	–	–	–	–	–	44	–	2	44	–	46	0,13
	Мужчины	1	–	–	–	2	–	–	59	–	1	61	–	62	0,17
	Все	3	–	–	–	2	–	–	103	–	3	105	–	108	0,30
Кирибати	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
	Все	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
Китай	Женщины	129	75	30	1	1	–	28	63	3	158	139	33	330	0,92
	Мужчины	114	56	25	3	–	–	10	29	2	127	85	27	239	0,67
	Все	243	131	55	4	1	–	38	92	5	285	224	60	569	1,59
Колумбия	Женщины	12	25	11	1	1	–	14	107	5	27	133	16	176	0,49
	Мужчины	7	20	9	3	–	–	18	105	3	28	125	12	165	0,46
	Все	19	45	20	4	1	–	32	212	8	55	258	28	341	0,95
Коморские Острова	Женщины	–	2	–	–	–	–	–	1	–	–	3	–	3	0,01
	Мужчины	1	1	1	–	–	–	–	4	–	1	5	1	7	0,02
	Все	1	3	1	–	–	–	–	5	–	1	8	1	10	0,03
Конго	Женщины	3	1	–	–	–	–	–	5	–	3	6	–	9	0,03
	Мужчины	4	7	1	3	1	–	2	2	–	9	10	1	20	0,06
	Все	7	8	1	3	1	–	2	7	–	12	16	1	29	0,08
Корейская Народно-Демократическая Республика	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
	Мужчины	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
	Все	–	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	2	0,01
Коста-Рика	Женщины	3	8	–	–	–	–	–	7	–	3	15	–	18	0,05
	Мужчины	7	1	1	–	–	–	–	4	–	7	5	1	13	0,04
	Все	10	9	1	–	–	–	–	11	–	10	20	1	31	0,09

Страна гражданства	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Доля от общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		Итого
Кот-д'Ивуар	Женщины	7	7	5	10	28	–	1	7	–	18	42	5	65	0,18
	Мужчины	15	51	5	19	36	1	2	6	–	36	93	6	135	0,38
	Все	22	58	10	29	64	1	3	13	–	54	135	11	200	0,56
Куба	Женщины	4	–	1	–	–	–	–	8	1	4	8	2	14	0,04
	Мужчины	4	2	1	–	–	–	1	4	1	5	6	2	13	0,04
	Все	8	2	2	–	–	–	1	12	2	9	14	4	27	0,08
Кувейт	Женщины	–	3	–	–	–	–	–	3	–	–	6	–	6	0,02
	Мужчины	–	–	1	–	–	–	–	2	–	–	2	1	3	0,01
	Все	–	3	1	–	–	–	–	5	–	–	8	1	9	0,03
Кыргызстан	Женщины	–	9	3	–	–	–	–	9	2	–	18	5	23	0,06
	Мужчины	6	9	2	2	–	–	–	13	–	8	22	2	32	0,09
	Все	6	18	5	2	–	–	–	22	2	8	40	7	55	0,15
Лаосская Народно-Демократическая Республика	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	–	3	0,01
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	1	4	–	1	4	–	5	0,01
	Все	–	–	–	–	–	–	1	7	–	1	7	–	8	0,02
Латвия	Женщины	3	2	3	–	–	–	1	2	1	4	4	4	12	0,03
	Мужчины	1	4	1	–	2	–	–	1	–	1	7	1	9	0,03
	Все	4	6	4	–	2	–	1	3	1	5	11	5	21	0,06
Лесото	Женщины	2	2	2	–	–	–	–	2	–	2	4	2	8	0,02
	Мужчины	–	2	–	–	–	–	–	3	–	–	5	–	5	0,01
	Все	2	4	2	–	–	–	–	5	–	2	9	2	13	0,04
Либерия	Женщины	3	2	–	9	13	–	1	4	1	13	19	1	33	0,09
	Мужчины	2	11	3	23	21	1	1	12	–	26	44	4	74	0,21
	Все	5	13	3	32	34	1	2	16	1	39	63	5	107	0,30
Ливан	Женщины	42	32	19	4	10	–	54	240	15	100	282	34	416	1,16
	Мужчины	19	25	8	34	53	1	50	552	5	103	630	14	747	2,09
	Все	61	57	27	38	63	1	104	792	20	203	912	48	163	3,25

Страна гражданства	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Доля от общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		Итого
Ливия	Женщины	1	2	–	–	–	–	–	8	1	1	10	1	12	0,03
	Мужчины	1	1	–	–	–	–	–	49	7	1	50	7	58	0,16
	Все	2	3	–	–	–	–	–	57	8	2	60	8	70	0,20
Литва	Женщины	4	7	2	–	–	–	–	7	–	4	14	2	20	0,06
	Мужчины	3	3	–	1	–	–	–	–	–	4	3	–	7	0,02
	Все	7	10	2	1	–	–	–	7	–	8	17	2	27	0,08
Лихтенштейн	Женщины	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
Люксембург	Женщины	1	5	1	–	–	–	–	–	–	1	5	1	7	0,02
	Мужчины	3	3	1	–	–	–	–	–	–	3	3	1	7	0,02
	Все	4	8	2	–	–	–	–	–	–	4	8	2	14	0,04
Маврикий	Женщины	5	7	1	–	1	–	1	6	–	6	14	1	21	0,06
	Мужчины	6	3	–	1	–	–	–	2	–	7	5	–	12	0,03
	Все	11	10	1	1	1	–	1	8	–	13	19	1	33	0,09
Мавритания	Женщины	–	2	–	–	–	1	1	5	–	1	7	1	9	0,03
	Мужчины	8	9	2	–	–	–	–	11	–	8	20	2	30	0,08
	Все	8	11	2	–	–	1	1	16	–	9	27	3	39	0,11
Мадагаскар	Женщины	5	4	3	–	1	–	3	6	–	8	11	3	22	0,06
	Мужчины	4	1	–	2	1	–	–	8	–	6	10	–	16	0,04
	Все	9	5	3	2	2	–	3	14	–	14	21	3	38	0,11
Малави	Женщины	3	6	2	–	–	–	3	2	–	6	8	2	16	0,04
	Мужчины	17	7	2	–	–	–	–	5	–	17	12	2	31	0,09
	Все	20	13	4	–	–	–	3	7	–	23	20	4	47	0,13
Малайзия	Женщины	11	10	2	2	–	–	2	2	–	15	12	2	29	0,08
	Мужчины	4	5	1	2	2	–	2	7	–	8	14	1	23	0,06
	Все	15	15	3	4	2	–	4	9	–	23	26	3	52	0,15

Страна гражданства	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Доля от общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		Итого
Мали	Женщины	4	6	1	2	3	–	1	168	4	7	177	5	189	0,53
	Мужчины	4	9	3	1	3	–	–	707	15	5	719	18	742	2,07
	Все	8	15	4	3	6	–	1	875	19	12	896	23	931	2,60
Мальдивские Острова	Женщины	2	1	–	–	–	–	–	4	–	2	5	–	7	0,02
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	–	1	–	2	1	–	3	0,01
	Все	4	1	–	–	–	–	–	5	–	4	6	–	10	0,03
Мальта	Женщины	2	–	–	–	–	–	–	2	–	2	2	–	4	0,01
	Мужчины	4	–	–	–	–	–	–	–	–	4	–	–	4	0,01
	Все	6	–	–	–	–	–	–	2	–	6	2	–	8	0,02
Марокко	Женщины	19	11	8	5	8	–	8	40	3	32	59	11	102	0,29
	Мужчины	33	12	6	21	24	1	3	112	1	57	148	8	213	0,60
	Все	52	23	14	26	32	1	11	152	4	89	207	19	315	0,88
Маршалловы Острова	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Мексика	Женщины	26	23	10	1	–	–	13	43	8	40	66	18	124	0,35
	Мужчины	30	24	6	–	–	–	8	30	2	38	54	8	100	0,28
	Все	56	47	16	1	–	–	21	73	10	78	120	26	224	0,63
Микронезия (Федеративные Штаты)	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
	Все	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
Мозамбик	Женщины	–	1	1	4	–	–	–	4	–	4	5	1	10	0,03
	Мужчины	3	3	4	–	1	–	–	5	–	3	9	4	16	0,04
	Все	3	4	5	4	1	–	–	9	–	7	14	5	26	0,07
Монако	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
	Все	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00

Страна гражданства	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Доля от общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		Итого
Монголия	Женщины	3	6	1	1	2	–	2	6	–	6	14	1	21	0,06
	Мужчины	4	3	–	–	–	–	–	2	–	4	5	–	9	0,03
	Все	7	9	1	1	2	–	2	8	–	10	19	1	30	0,08
Мьянма	Женщины	5	3	1	–	1	–	14	43	–	19	47	1	67	0,19
	Мужчины	6	2	2	4	–	–	10	34	–	20	36	2	58	0,16
	Все	11	5	3	4	1	–	24	77	–	39	83	3	125	0,35
Намибия	Женщины	2	2	1	1	–	–	2	4	–	5	6	1	12	0,03
	Мужчины	1	3	–	–	1	–	–	1	–	1	5	–	6	0,02
	Все	3	5	1	1	1	–	2	5	–	6	11	1	18	0,05
Науру	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Непал	Женщины	2	11	4	2	2	–	–	11	–	4	24	4	32	0,09
	Мужчины	29	51	7	14	25	1	4	15	–	47	91	8	146	0,41
	Все	31	62	11	16	27	1	4	26	–	51	115	12	178	0,50
Нигер	Женщины	3	7	1	–	2	1	3	11	4	6	20	6	32	0,09
	Мужчины	8	29	2	10	6	1	3	29	2	21	64	5	90	0,25
	Все	11	36	3	10	8	2	6	40	6	27	84	11	122	0,34
Нигерия	Женщины	13	28	8	9	2	1	7	26	–	29	56	9	94	0,26
	Мужчины	43	54	5	23	17	–	5	51	1	71	122	6	199	0,56
	Все	56	82	13	32	19	1	12	77	1	100	178	15	293	0,82
Нидерланды	Женщины	17	47	9	–	–	1	5	22	3	22	69	13	104	0,29
	Мужчины	42	47	7	2	10	–	1	32	2	45	89	9	143	0,40
	Все	59	94	16	2	10	1	6	54	5	67	158	22	247	0,69
Никарагуа	Женщины	2	2	–	1	–	–	2	–	–	5	2	–	7	0,02
	Мужчины	1	1	–	–	–	–	–	3	–	1	4	–	5	0,01
	Все	3	3	–	1	–	–	2	3	–	6	6	–	12	0,03

Страна гражданства	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Доля от общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		Итого
Новая Зеландия	Женщины	9	17	2	3	1	–	–	1	1	12	19	3	34	0,10
	Мужчины	15	13	1	11	1	–	1	–	–	27	14	1	42	0,12
	Все	24	30	3	14	2	–	1	1	1	39	33	4	76	0,21
Норвегия	Женщины	13	19	–	–	–	–	1	1	–	14	20	–	34	0,10
	Мужчины	7	20	1	6	3	–	2	1	–	15	24	1	40	0,11
	Все	20	39	1	6	3	–	3	2	–	29	44	1	74	0,21
Объединенная Республика Танзания	Женщины	6	15	4	13	7	–	5	32	4	24	54	8	86	0,24
	Мужчины	7	13	3	27	15	–	1	80	4	35	108	7	150	0,42
	Все	13	28	7	40	22	–	6	112	8	59	162	15	236	0,66
Объединенные Арабские Эмираты	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Оман	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
	Все	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
Пакистан	Женщины	2	11	3	3	1	–	3	18	–	8	30	3	41	0,11
	Мужчины	32	58	6	21	22	1	13	74	1	66	154	8	228	0,64
	Все	34	69	9	24	23	1	16	92	1	74	184	11	269	0,75
Палау	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
Панама	Женщины	3	4	1	–	–	–	9	20	1	12	24	2	38	0,11
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	–	15	–	2	15	–	17	0,05
	Все	5	4	1	–	–	–	9	35	1	14	39	2	55	0,15
Папуа — Новая Гвинея	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	6	–	–	6	–	6	0,02
	Мужчины	1	–	–	1	–	–	–	3	–	2	3	–	5	0,01
	Все	1	–	–	1	–	–	–	9	–	2	9	–	11	0,03

Страна гражданства	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Доля от общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		Итого
Парагвай	Женщины	3	2	1	–	–	–	1	5	–	4	7	1	12	0,03
	Мужчины	4	2	–	–	2	–	–	4	–	4	8	–	12	0,03
	Все	7	4	1	–	2	–	1	9	–	8	15	1	24	0,07
Перу	Женщины	6	16	6	1	–	–	27	18	4	34	34	10	78	0,22
	Мужчины	9	11	4	5	–	–	16	12	–	30	23	4	57	0,16
	Все	15	27	10	6	–	–	43	30	4	64	57	14	135	0,38
Польша	Женщины	12	21	4	–	–	–	2	9	1	14	30	5	49	0,14
	Мужчины	14	14	2	1	1	–	1	8	–	16	23	2	41	0,11
	Все	26	35	6	1	1	–	3	17	1	30	53	7	90	0,25
Португалия	Женщины	9	28	3	2	6	–	2	5	–	13	39	3	55	0,15
	Мужчины	15	23	6	3	10	–	6	5	1	24	38	7	69	0,19
	Все	24	51	9	5	16	–	8	10	1	37	77	10	124	0,35
Республика Корея	Женщины	22	45	13	–	1	–	4	19	–	26	65	13	104	0,29
	Мужчины	22	25	1	–	2	–	2	7	–	24	34	1	59	0,16
	Все	44	70	14	–	3	–	6	26	–	50	99	14	163	0,46
Республика Молдова	Женщины	4	6	–	–	–	–	1	9	–	5	15	–	20	0,06
	Мужчины	1	9	3	–	–	–	–	8	–	1	17	3	21	0,06
	Все	5	15	3	–	–	–	1	17	–	6	32	3	41	0,11
Российская Федерация	Женщины	63	46	30	13	6	–	55	62	5	131	114	35	280	0,78
	Мужчины	117	58	43	15	11	–	6	13	2	138	82	45	265	0,74
	Все	180	104	73	28	17	–	61	75	7	269	196	80	545	1,52
Руанда	Женщины	4	13	6	7	9	2	7	12	2	18	34	10	62	0,17
	Мужчины	13	39	14	18	17	–	2	13	6	33	69	20	122	0,34
	Все	17	52	20	25	26	2	9	25	8	51	103	30	184	0,51
Румыния	Женщины	11	26	9	–	6	1	5	43	–	16	75	10	101	0,28
	Мужчины	14	25	3	5	74	3	10	36	1	29	135	7	171	0,48
	Все	25	51	12	5	80	4	15	79	1	45	210	17	272	0,76

Страна гражданства	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Доля от общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		Итого
Сальвадор	Женщины	1	5	–	–	–	–	3	11	–	4	16	–	20	0,06
	Мужчины	1	10	–	2	1	–	–	5	–	3	16	–	19	0,05
	Все	2	15	–	2	1	–	3	16	–	7	32	–	39	0,11
Самоа	Женщины	–	–	–	2	–	–	–	5	–	2	5	–	7	0,02
	Мужчины	2	1	–	1	–	–	–	3	1	3	4	1	8	0,02
	Все	2	1	–	3	–	–	–	8	1	5	9	1	15	0,04
Сан-Марино	Женщины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	0,01
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	0,01
Сан-Томе и Принсипи	Женщины	–	–	–	1	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	5	–	–	5	–	5	0,01
	Все	–	–	–	1	–	–	–	6	–	1	6	–	7	0,02
Саудовская Аравия	Женщины	3	9	–	–	–	–	–	4	1	3	13	1	17	0,05
	Мужчины	–	5	–	–	–	–	–	3	–	–	8	–	8	0,02
	Все	3	14	–	–	–	–	–	7	1	3	21	1	25	0,07
Северная Македония	Женщины	2	6	–	2	–	–	1	10	–	5	16	–	21	0,06
	Мужчины	4	8	–	2	3	–	2	3	–	8	14	–	22	0,06
	Все	6	14	–	4	3	–	3	13	–	13	30	–	43	0,12
Сейшельские Острова	Женщины	1	1	–	1	–	–	1	–	–	3	1	–	4	0,01
	Мужчины	3	2	–	–	–	–	–	1	–	3	3	–	6	0,02
	Все	4	3	–	1	–	–	1	1	–	6	4	–	10	0,03
Сенегал	Женщины	11	15	3	2	4	–	3	51	–	16	70	3	89	0,25
	Мужчины	16	44	9	6	7	4	5	60	–	27	111	13	151	0,42
	Все	27	59	12	8	11	4	8	111	–	43	181	16	240	0,67
Сент-Винсент и Гренадины	Женщины	1	1	–	–	–	–	–	1	–	1	2	–	3	0,01
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	0,00
	Все	1	1	–	–	–	–	1	1	–	2	2	–	4	0,01

Страна гражданства	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Доля от общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		Итого
Сент-Китс и Невис	Женщины	4	–	–	–	–	–	–	–	–	4	–	–	4	0,01
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	–	1	–	2	1	–	3	0,01
	Все	6	–	–	–	–	–	–	1	–	6	1	–	7	0,02
Сент-Люсия	Женщины	1	2	–	–	–	–	1	2	1	2	4	1	7	0,02
	Мужчины	1	2	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	3	0,01
	Все	2	4	–	–	–	–	1	2	1	3	6	1	10	0,03
Сербия	Женщины	7	16	5	17	13	2	3	100	3	27	129	10	166	0,46
	Мужчины	14	24	4	46	37	1	9	151	2	69	212	7	288	0,81
	Все	21	40	9	63	50	3	12	251	5	96	341	17	454	1,27
Сингапур	Женщины	11	8	3	–	–	–	–	2	–	11	10	3	24	0,07
	Мужчины	7	1	–	–	–	–	–	–	–	7	1	–	8	0,02
	Все	18	9	3	–	–	–	–	2	–	18	11	3	32	0,09
Сирийская Арабская Республика	Женщины	6	9	2	6	3	–	–	49	10	12	61	12	85	0,24
	Мужчины	7	13	8	4	6	–	12	131	5	23	150	13	186	0,52
	Все	13	22	10	10	9	–	12	180	15	35	211	25	271	0,76
Словакия	Женщины	3	10	2	–	–	–	2	7	–	5	17	2	24	0,07
	Мужчины	2	4	2	–	–	–	4	1	1	6	5	3	14	0,04
	Все	5	14	4	–	–	–	6	8	1	11	22	5	38	0,11
Словения	Женщины	6	3	–	–	1	–	1	2	–	7	6	–	13	0,04
	Мужчины	4	2	3	–	1	–	1	4	–	5	7	3	15	0,04
	Все	10	5	3	–	2	–	2	6	–	12	13	3	28	0,08
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	Женщины	100	104	43	6	1	1	32	44	2	138	149	46	333	0,93
	Мужчины	121	194	44	24	15	1	16	33	1	161	242	46	449	1,26
	Все	221	298	87	30	16	2	48	77	3	299	391	92	782	2,19
Соединенные Штаты Америки	Женщины	273	283	112	21	21	1	249	299	23	543	603	136	282	3,58
	Мужчины	221	275	75	36	23	–	245	273	15	502	571	90	163	3,25
	Все	494	558	187	57	44	1	494	572	38	045	174	226	445	6,84

Страна гражданства	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Доля от общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		Итого
Соломоновы Острова	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	1	0,00
	Мужчины	1	–	2	–	–	–	–	1	–	1	1	2	4	0,01
	Все	1	–	2	–	–	–	–	2	–	1	2	2	5	0,01
Сомали	Женщины	1	–	–	–	–	–	–	22	1	1	22	1	24	0,07
	Мужчины	3	4	–	3	–	–	1	181	1	7	185	1	193	0,54
	Все	4	4	–	3	–	–	1	203	2	8	207	2	217	0,61
Судан	Женщины	3	13	3	2	–	–	5	72	1	10	85	4	99	0,28
	Мужчины	8	17	5	2	11	–	2	294	14	12	322	19	353	0,99
	Все	11	30	8	4	11	–	7	366	15	22	407	23	452	1,26
Суринам	Женщины	1	–	–	–	–	–	1	3	–	2	3	–	5	0,01
	Мужчины	2	–	1	–	–	–	–	2	–	2	2	1	5	0,01
	Все	3	–	1	–	–	–	1	5	–	4	5	1	10	0,03
Сьерра-Леоне	Женщины	2	13	1	32	5	1	1	1	–	35	19	2	56	0,16
	Мужчины	19	26	1	46	32	2	–	9	–	65	67	3	135	0,38
	Все	21	39	2	78	37	3	1	10	–	100	86	5	191	0,53
Таджикистан	Женщины	1	1	–	5	1	1	2	2	1	8	4	2	14	0,04
	Мужчины	10	6	1	11	3	–	1	6	–	22	15	1	38	0,11
	Все	11	7	1	16	4	1	3	8	1	30	19	3	52	0,15
Таиланд	Женщины	8	8	2	1	–	–	94	127	5	103	135	7	245	0,69
	Мужчины	5	7	–	4	1	–	52	99	1	61	107	1	169	0,47
	Все	13	15	2	5	1	–	146	226	6	164	242	8	414	1,16
Тимор-Лешти	Женщины	–	–	–	–	1	1	–	3	–	–	4	1	5	0,01
	Мужчины	–	–	–	7	5	1	–	6	–	7	11	1	19	0,05
	Все	–	–	–	7	6	2	–	9	–	7	15	2	24	0,07
Того	Женщины	2	4	1	1	–	–	2	4	–	5	8	1	14	0,04
	Мужчины	8	17	9	–	1	–	1	5	–	9	23	9	41	0,11
	Все	10	21	10	1	1	–	3	9	–	14	31	10	55	0,15

Страна гражданства	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Доля от общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		Итого
Тонга	Женщины	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2	0,01
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
	Все	3	–	–	–	–	–	–	1	–	3	1	–	4	0,01
Тринидад и Тобаго	Женщины	11	5	3	3	1	–	24	29	1	38	35	4	77	0,22
	Мужчины	8	11	1	21	4	–	15	16	–	44	31	1	76	0,21
	Все	19	16	4	24	5	–	39	45	1	82	66	5	153	0,43
Тувалу	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Тунис	Женщины	7	15	6	2	–	–	4	14	–	13	29	6	48	0,13
	Мужчины	11	27	7	4	4	–	5	13	–	20	44	7	71	0,20
	Все	18	42	13	6	4	–	9	27	–	33	73	13	119	0,33
Туркменистан	Женщины	2	3	–	–	–	–	–	8	–	2	11	–	13	0,04
	Мужчины	1	3	–	–	–	–	–	20	–	1	23	–	24	0,07
	Все	3	6	–	–	–	–	–	28	–	3	34	–	37	0,10
Турция	Женщины	15	18	3	–	1	–	–	17	–	15	36	3	54	0,15
	Мужчины	15	24	2	–	2	–	2	31	–	17	57	2	76	0,21
	Все	30	42	5	–	3	–	2	48	–	32	93	5	130	0,36
Уганда	Женщины	18	57	4	9	16	1	7	184	13	34	257	18	309	0,86
	Мужчины	32	52	12	19	15	1	3	209	7	54	276	20	350	0,98
	Все	50	109	16	28	31	2	10	393	20	88	533	38	659	1,84
Узбекистан	Женщины	8	7	1	–	1	–	1	10	–	9	18	1	28	0,08
	Мужчины	10	13	3	–	–	–	–	15	–	10	28	3	41	0,11
	Все	18	20	4	–	1	–	1	25	–	19	46	4	69	0,19
Украина	Женщины	3	11	2	–	–	–	2	44	2	5	55	4	64	0,18
	Мужчины	26	32	2	7	13	–	–	60	–	33	105	2	140	0,39
	Все	29	43	4	7	13	–	2	104	2	38	160	6	204	0,57

Страна гражданства	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Доля от общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		Итого
Уругвай	Женщины	13	11	5	1	–	–	9	6	–	23	17	5	45	0,13
	Мужчины	12	25	2	4	4	–	6	5	–	22	34	2	58	0,16
	Все	25	36	7	5	4	–	15	11	–	45	51	7	103	0,29
Фиджи	Женщины	8	6	1	1	1	–	2	10	–	11	17	1	29	0,08
	Мужчины	6	12	3	29	16	–	–	11	–	35	39	3	77	0,22
	Все	14	18	4	30	17	–	2	21	–	46	56	4	106	0,30
Филиппины	Женщины	25	29	5	25	23	2	110	117	11	160	169	18	347	0,97
	Мужчины	22	39	5	53	32	2	43	63	4	118	134	11	263	0,74
	Все	47	68	10	78	55	4	153	180	15	278	303	29	610	1,71
Финляндия	Женщины	17	46	5	–	–	–	1	2	1	18	48	6	72	0,20
	Мужчины	7	13	1	5	4	–	1	1	–	13	18	1	32	0,09
	Все	24	59	6	5	4	–	2	3	1	31	66	7	104	0,29
Франция	Женщины	174	188	100	2	6	–	164	115	16	340	309	116	765	2,14
	Мужчины	128	155	44	8	12	1	122	158	7	258	325	52	635	1,78
	Все	302	343	144	10	18	1	286	273	23	598	634	168	400	3,91
Хорватия	Женщины	6	9	3	5	1	–	6	8	2	17	18	5	40	0,11
	Мужчины	7	6	3	18	13	–	2	9	1	27	28	4	59	0,16
	Все	13	15	6	23	14	–	8	17	3	44	46	9	99	0,28
Центральноафриканская Республика	Женщины	–	2	–	6	–	–	–	123	–	6	125	–	131	0,37
	Мужчины	2	5	–	2	6	–	–	521	3	4	532	3	539	1,51
	Все	2	7	–	8	6	–	–	644	3	10	657	3	670	1,87
Чад	Женщины	2	4	–	–	1	–	1	4	–	3	9	–	12	0,03
	Мужчины	2	11	–	1	1	–	–	31	–	3	43	–	46	0,13
	Все	4	15	–	1	2	–	1	35	–	6	52	–	58	0,16
Черногория	Женщины	3	2	–	–	–	–	–	2	–	3	4	–	7	0,02
	Мужчины	3	1	1	–	–	–	–	4	–	3	5	1	9	0,03
	Все	6	3	1	–	–	–	–	6	–	6	9	1	16	0,04

Страна гражданства	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Доля от общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		Итого
Чехия	Женщины	9	7	1	–	1	–	2	6	1	11	14	2	27	0,08
	Мужчины	5	5	–	2	–	–	8	5	–	15	10	–	25	0,07
	Все	14	12	1	2	1	–	10	11	1	26	24	2	52	0,15
Чили	Женщины	3	13	22	–	–	–	64	73	24	67	86	46	199	0,56
	Мужчины	16	17	16	1	2	–	34	76	15	51	95	31	177	0,49
	Все	19	30	38	1	2	–	98	149	39	118	181	77	376	1,05
Швейцария	Женщины	38	44	18	2	1	–	41	50	5	81	95	23	199	0,56
	Мужчины	23	33	7	1	1	–	39	36	2	63	70	9	142	0,40
	Все	61	77	25	3	2	–	80	86	7	144	165	32	341	0,95
Швеция	Женщины	27	65	6	1	–	–	4	3	–	32	68	6	106	0,30
	Мужчины	12	29	4	3	2	–	1	1	–	16	32	4	52	0,15
	Все	39	94	10	4	2	–	5	4	–	48	100	10	158	0,44
Шри-Ланка	Женщины	4	7	2	–	1	–	7	13	–	11	21	2	34	0,10
	Мужчины	6	12	–	19	6	1	4	15	–	29	33	1	63	0,18
	Все	10	19	2	19	7	1	11	28	–	40	54	3	97	0,27
Эквадор	Женщины	8	6	1	–	–	–	4	9	1	12	15	2	29	0,08
	Мужчины	8	7	–	1	–	–	3	4	1	12	11	1	24	0,07
	Все	16	13	1	1	–	–	7	13	2	24	26	3	53	0,15
Экваториальная Гвинея	Женщины	1	–	–	–	–	–	–	2	–	1	2	–	3	0,01
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	4	–	–	4	–	4	0,01
	Все	1	–	–	–	–	–	–	6	–	1	6	–	7	0,02
Эритрея	Женщины	2	2	1	24	8	–	4	2	–	30	12	1	43	0,12
	Мужчины	2	2	1	6	7	–	–	6	–	8	15	1	24	0,07
	Все	4	4	2	30	15	–	4	8	–	38	27	2	67	0,19
Эсватини	Женщины	3	1	–	–	1	–	–	2	–	3	4	–	7	0,02
	Мужчины	2	–	–	–	–	–	1	4	–	3	4	–	7	0,02
	Все	5	1	–	–	1	–	1	6	–	6	8	–	14	0,04

Страна гражданства	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Доля от общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		Итого
Эстония	Женщины	3	3	–	–	–	–	–	1	–	3	4	–	7	0,02
	Мужчины	2	–	2	–	1	–	–	–	–	2	1	2	5	0,01
	Все	5	3	2	–	1	–	–	1	–	5	5	2	12	0,03
Эфиопия	Женщины	8	17	4	16	12	–	111	127	6	135	156	10	301	0,84
	Мужчины	29	36	11	31	19	2	137	220	7	197	275	20	492	1,38
	Все	37	53	15	47	31	2	248	347	13	332	431	30	793	2,22
Южная Африка	Женщины	15	27	6	–	2	–	5	14	2	20	43	8	71	0,20
	Мужчины	14	25	2	18	13	1	3	8	–	35	46	3	84	0,23
	Все	29	52	8	18	15	1	8	22	2	55	89	11	155	0,43
Южный Судан	Женщины	–	–	1	–	–	–	–	208	9	–	208	10	218	0,61
	Мужчины	2	3	–	1	–	–	–	179	20	3	182	20	205	3,37
	Все	2	3	1	1	–	–	–	387	29	3	390	30	423	3,98
Ямайка	Женщины	4	11	2	1	3	–	17	19	–	22	33	2	57	0,16
	Мужчины	5	3	–	2	3	–	8	15	–	15	21	–	36	0,10
	Все	9	14	2	3	6	–	25	34	–	37	54	2	93	0,26
Япония	Женщины	72	54	13	1	–	–	19	22	2	92	76	15	183	0,51
	Мужчины	35	45	9	–	1	–	3	4	–	38	50	9	97	0,27
	Все	107	99	22	1	1	–	22	26	2	130	126	24	280	0,78
Итого	Женщины	2 341	3 091	957	477	383	31	1 867	4 864	344	4 685	8 338	1 332	14 355	40,14
	Мужчины	2 734	3 679	798	1 120	1 059	45	1 404	10 093	294	5 258	14 831	1 137	21 226	59,35
	Все	5 075	6 770	1 755	1 597	1 442	76	3 271	14 957	638	9 943	23 169	2 469	35 581	99,49
Государство Палестина	Женщины	2	5	–	3	3	–	–	28	2	5	36	2	43	0,12
	Мужчины	8	20	4	9	9	–	5	64	2	22	93	6	121	0,34
	Все	10	25	4	12	12	–	5	92	4	27	129	8	164	0,46
Апатриды	Женщины	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	9	6	–	9	6	–	15	0,04
	Все	–	2	–	–	–	–	9	6	–	9	8	–	17	0,05
Всего	Женщины	2 343	3 098	957	480	386	31	1 867	4 892	346	4 690	8 376	1 334	14 400	40,27
	Мужчины	2 742	3 699	802	1 129	1 068	45	1 418	10 163	296	5 289	14 930	1 143	21 362	59,73
	Все	5 085	6 797	1 759	1 609	1 454	76	3 285	15 055	642	9 979	23 306	2 477	35 762	100,0

Таблица 1.В

Все сотрудники в разбивке по структурам, местонахождению, признаку пола, категориям и типам контрактов по состоянию на 31 декабря 2021 года

(Контингент: 35 762 сотрудника)

Структура	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Доля от общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		Итого
Департаменты/управления, региональные комиссии и трибуналы															
Департаменты/управления															
	Женщины	5	1	–	–	–	–	1	2	–	6	3	–	9	0,03
	Мужчины	1	2	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	3	0,01
	Все	6	3	–	–	–	–	1	2	–	7	5	–	12	0,03
ККАБВ-Секретариат	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого	Женщины	5	1	–	–	–	–	1	2	–	6	3	–	9	0,03
	Мужчины	1	2	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	3	0,01
	Все	6	3	–	–	–	–	1	2	–	7	5	–	12	0,03
	Женщины	1	1	–	–	–	–	2	1	–	3	2	–	5	0,01
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	1	–	2	0,01
	Все	1	1	–	–	–	–	3	2	–	4	3	–	7	0,02
КР-Секретариат	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого	Женщины	1	1	–	–	–	–	2	1	–	3	2	–	5	0,01
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	1	–	2	0,01
	Все	1	1	–	–	–	–	3	2	–	4	3	–	7	0,02
	Женщины	7	12	5	–	–	–	1	6	–	8	18	5	31	0,09
	Мужчины	9	10	–	–	–	–	1	–	–	10	10	–	20	0,06
	Все	16	22	5	–	–	–	2	6	–	18	28	5	51	0,14
ИДКТК	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого	Женщины	7	12	5	–	–	–	1	6	–	8	18	5	31	0,09
	Мужчины	9	10	–	–	–	–	1	–	–	10	10	–	20	0,06
	Все	16	22	5	–	–	–	2	6	–	18	28	5	51	0,14

Структура	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК			
ДЭСВ	Штаб-квартиры	Женщины	109	183	7	-	-	-	72	46	1	181	229	8	418	1,17
		Мужчины	111	128	8	-	-	-	30	28	1	141	156	9	306	0,86
		Все	220	311	15	-	-	-	102	74	2	322	385	17	724	2,02
	Другие отделения	Женщины	1	65	1	-	-	-	-	6	-	1	71	1	73	0,20
		Мужчины	2	36	-	-	-	-	-	6	-	2	42	-	44	0,12
		Все	3	101	1	-	-	-	-	12	-	3	113	1	117	0,33
	Итого	Женщины	110	248	8	-	-	-	72	52	1	182	300	9	491	1,37
		Мужчины	113	164	8	-	-	-	30	34	1	143	198	9	350	0,98
		Все	223	412	16	-	-	-	102	86	2	325	498	18	841	2,35
ДГАКУ	Штаб-квартиры	Женщины	478	47	230	-	-	-	201	183	41	679	230	271	1 180	3,30
		Мужчины	416	29	177	-	-	-	142	152	25	558	181	202	941	2,63
		Все	894	76	407	-	-	-	343	335	66	1 237	411	473	2 121	5,93
	Другие отделения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00
		Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00
	Итого	Женщины	478	47	230	-	-	-	201	183	41	679	230	271	1 180	3,30
		Мужчины	417	29	177	-	-	-	142	152	25	559	181	202	942	2,63
		Все	895	76	407	-	-	-	343	335	66	1 238	411	473	2 122	5,93
ДГК	Штаб-квартиры	Женщины	101	31	27	-	-	-	70	76	4	171	107	31	309	0,86
		Мужчины	63	43	14	-	-	-	46	48	5	109	91	19	219	0,61
		Все	164	74	41	-	-	-	116	124	9	280	198	50	528	1,48
	Другие отделения	Женщины	3	10	3	-	-	-	28	67	-	31	77	3	111	0,31
		Мужчины	10	6	2	-	-	-	32	37	-	42	43	2	87	0,24
		Все	13	16	5	-	-	-	60	104	-	73	120	5	198	0,55
	Итого	Женщины	104	41	30	-	-	-	98	143	4	202	184	34	420	1,17
		Мужчины	73	49	16	-	-	-	78	85	5	151	134	21	306	0,86
		Все	177	90	46	-	-	-	176	228	9	353	318	55	726	2,03
ДСПКУ	Штаб-квартиры	Женщины	128	69	13	-	-	-	66	94	2	194	163	15	372	1,04
		Мужчины	116	73	7	-	-	-	27	24	-	143	97	7	247	0,69
		Все	244	142	20	-	-	-	93	118	2	337	260	22	619	1,73
	Другие отделения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	6	-	-	6	-	6	0,02
		Мужчины	1	-	1	-	-	-	1	3	-	2	3	1	6	0,02
		Все	1	-	1	-	-	-	1	9	-	2	9	1	12	0,03
	Итого	Женщины	128	69	13	-	-	-	66	100	2	194	169	15	378	1,06
		Мужчины	117	73	8	-	-	-	28	27	-	145	100	8	253	0,71
		Все	245	142	21	-	-	-	94	127	2	339	269	23	631	1,76

Структура	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК			
ДОП	Штаб-квартиры	Женщины	90	79	21	-	-	-	115	120	11	205	199	32	436	1,22
		Мужчины	96	73	22	-	-	-	99	123	7	195	196	29	420	1,17
		Все	186	152	43	-	-	-	214	243	18	400	395	61	856	2,39
	Другие отделения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Итого	Женщины	90	79	21	-	-	-	115	120	11	205	199	32	436	1,22
		Мужчины	96	73	22	-	-	-	99	123	7	195	196	29	420	1,17
		Все	186	152	43	-	-	-	214	243	18	400	395	61	856	2,39
ДОМ	Штаб-квартиры	Женщины	56	83	24	-	-	-	15	46	3	71	129	27	227	0,63
		Мужчины	49	153	26	-	-	-	7	20	3	56	173	29	258	0,72
		Все	105	236	50	-	-	-	22	66	6	127	302	56	485	1,36
	Другие отделения	Женщины	1	1	-	-	-	-	-	3	-	1	4	-	5	0,01
		Мужчины	2	6	1	-	-	-	-	1	-	2	7	1	10	0,03
		Все	3	7	1	-	-	-	-	4	-	3	11	1	15	0,04
	Итого	Женщины	57	84	24	-	-	-	15	49	3	72	133	27	232	0,65
		Мужчины	51	159	27	-	-	-	7	21	3	58	180	30	268	0,75
		Все	108	243	51	-	-	-	22	70	6	130	313	57	500	1,40
ДПВМ	Штаб-квартиры	Женщины	50	52	25	-	-	-	29	61	7	79	113	32	224	0,63
		Мужчины	52	55	20	-	-	-	6	14	2	58	69	22	149	0,42
		Все	102	107	45	-	-	-	35	75	9	137	182	54	373	1,04
	Другие отделения	Женщины	1	2	3	-	-	-	-	1	-	1	3	3	7	0,02
		Мужчины	2	3	1	-	-	-	-	-	-	2	3	1	6	0,02
		Все	3	5	4	-	-	-	-	1	-	3	6	4	13	0,04
	Итого	Женщины	51	54	28	-	-	-	29	62	7	80	116	35	231	0,65
		Мужчины	54	58	21	-	-	-	6	14	2	60	72	23	155	0,43
		Все	105	112	49	-	-	-	35	76	9	140	188	58	386	1,08
ДОБ	Штаб-квартиры	Женщины	25	32	6	-	-	-	52	142	2	77	174	8	259	0,72
		Мужчины	37	27	1	-	-	-	171	313	3	208	340	4	552	1,54
		Все	62	59	7	-	-	-	223	455	5	285	514	12	811	2,27
	Другие отделения	Женщины	4	22	3	-	-	-	19	94	7	23	116	10	149	0,42
		Мужчины	36	198	3	-	-	-	92	486	1	128	684	4	816	2,28
		Все	40	220	6	-	-	-	111	580	8	151	800	14	965	2,70
	Итого	Женщины	29	54	9	-	-	-	71	236	9	100	290	18	408	1,14
		Мужчины	73	225	4	-	-	-	263	799	4	336	1 024	8	1 368	3,83
		Все	102	279	13	-	-	-	334	1 035	13	436	1 314	26	1 776	4,97

Структура	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК			
КГС	Штаб-квартиры	Женщины	14	31	2	-	-	-	17	20	4	31	51	6	88	0,25
		Мужчины	9	24	4	-	-	-	1	11	-	10	35	4	49	0,14
		Все	23	55	6	-	-	-	18	31	4	41	86	10	137	0,38
	Другие отделения	Женщины	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00
		Мужчины	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	0,01
		Все	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	0,01
	Итого	Женщины	14	31	3	-	-	-	17	20	4	31	51	7	89	0,25
		Мужчины	9	24	7	-	-	-	1	11	-	10	35	7	52	0,15
		Все	23	55	10	-	-	-	18	31	4	41	86	14	141	0,39
БВЭ	Штаб-квартиры	Женщины	3	3	-	-	-	-	2	-	-	5	3	-	8	0,02
		Мужчины	1	2	-	-	-	-	1	1	-	2	3	-	5	0,01
		Все	4	5	-	-	-	-	3	1	-	7	6	-	13	0,04
	Другие отделения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Итого	Женщины	3	3	-	-	-	-	2	-	-	5	3	-	8	0,02
		Мужчины	1	2	-	-	-	-	1	1	-	2	3	-	5	0,01
		Все	4	5	-	-	-	-	3	1	-	7	6	-	13	0,04
БГД	Штаб-квартиры	Женщины	2	12	1	-	-	-	-	2	-	2	14	1	17	0,05
		Мужчины	-	2	-	-	-	-	-	2	-	-	4	-	4	0,01
		Все	2	14	1	-	-	-	-	4	-	2	18	1	21	0,06
	Другие отделения	Женщины	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	0,01
		Мужчины	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00
		Все	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4	0,01
	Итого	Женщины	2	15	1	-	-	-	-	2	-	2	17	1	20	0,06
		Мужчины	-	3	-	-	-	-	-	2	-	-	5	-	5	0,01
		Все	2	18	1	-	-	-	-	4	-	2	22	1	25	0,07
ГБЧ	Штаб-квартиры	Женщины	3	1	1	-	-	-	-	1	-	3	2	1	6	0,02
		Мужчины	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00
		Все	3	1	2	-	-	-	-	1	-	3	2	2	7	0,02
	Другие отделения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Итого	Женщины	3	1	1	-	-	-	-	1	-	3	2	1	6	0,02
		Мужчины	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00
		Все	3	1	2	-	-	-	-	1	-	3	2	2	7	0,02

Структура	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Доля от общей численности персонала (в процентах)		
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		Итого	
НККР-Секретариат	Штаб-квартиры	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00
		Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00
	Другие отделения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Итого	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00
		Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00
МБНМ-Сирия	Штаб-квартиры	Женщины	2	29	2	-	-	-	2	5	-	4	34	2	40	0,11
		Мужчины	4	18	4	-	-	-	-	1	-	4	19	4	27	0,08
		Все	6	47	6	-	-	-	2	6	-	8	53	6	67	0,19
	Другие отделения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Итого	Женщины	2	29	2	-	-	-	2	5	-	4	34	2	40	0,11
		Мужчины	4	18	4	-	-	-	-	1	-	4	19	4	27	0,08
		Все	6	47	6	-	-	-	2	6	-	8	53	6	67	0,19
НМ-Мьянма	Штаб-квартиры	Женщины	2	13	9	-	-	-	2	4	-	4	17	9	30	0,08
		Мужчины	4	13	4	-	-	-	-	-	-	4	13	4	21	0,06
		Все	6	26	13	-	-	-	2	4	-	8	30	13	51	0,14
	Другие отделения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Итого	Женщины	2	13	9	-	-	-	2	4	-	4	17	9	30	0,08
		Мужчины	4	13	4	-	-	-	-	-	-	4	13	4	21	0,06
		Все	6	26	13	-	-	-	2	4	-	8	30	13	51	0,14
УОП	Штаб-квартиры	Женщины	5	11	2	-	-	-	4	9	1	9	20	3	32	0,09
		Мужчины	3	7	3	-	-	-	1	1	1	4	8	4	16	0,04
		Все	8	18	5	-	-	-	5	10	2	13	28	7	48	0,13
	Другие отделения	Женщины	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	0,01
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Все	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	0,01
	Итого	Женщины	5	13	3	-	-	-	4	9	1	9	22	4	35	0,10
		Мужчины	3	7	3	-	-	-	1	1	1	4	8	4	16	0,04
		Все	8	20	6	-	-	-	5	10	2	13	30	8	51	0,14

Структура	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК			
УКГВ	Штаб-квартиры	Женщины	63	82	18	-	-	-	39	44	13	102	126	31	259	0,72
		Мужчины	54	66	17	-	-	-	19	28	3	73	94	20	187	0,52
		Все	117	148	35	-	-	-	58	72	16	175	220	51	446	1,25
	Другие отделения	Женщины	48	124	47	-	-	-	13	286	13	61	410	60	531	1,48
		Мужчины	71	154	45	-	-	-	21	766	12	92	920	57	1 069	2,99
		Все	119	278	92	-	-	-	34	1 052	25	153	1 330	117	1 600	4,47
	Итого	Женщины	111	206	65	-	-	-	52	330	26	163	536	91	790	2,21
		Мужчины	125	220	62	-	-	-	40	794	15	165	1 014	77	1 256	3,51
		Все	236	426	127	-	-	-	92	1 124	41	328	1 550	168	2 046	5,72
КТУ	Штаб-квартиры	Женщины	7	32	10	-	-	-	2	20	-	9	52	10	71	0,20
		Мужчины	8	17	10	-	-	-	1	11	-	9	28	10	47	0,13
		Все	15	49	20	-	-	-	3	31	-	18	80	20	118	0,33
	Другие отделения	Женщины	-	7	3	-	-	-	-	5	-	-	12	3	15	0,04
		Мужчины	4	8	8	-	-	-	-	1	1	4	9	9	22	0,06
		Все	4	15	11	-	-	-	-	6	1	4	21	12	37	0,10
	Итого	Женщины	7	39	13	-	-	-	2	25	-	9	64	13	86	0,24
		Мужчины	12	25	18	-	-	-	1	12	1	13	37	19	69	0,19
		Все	19	64	31	-	-	-	3	37	1	22	101	32	155	0,43
УВР	Штаб-квартиры	Женщины	7	11	3	-	-	-	12	4	-	19	15	3	37	0,10
		Мужчины	16	8	1	-	-	-	4	5	1	20	13	2	35	0,10
		Все	23	19	4	-	-	-	16	9	1	39	28	5	72	0,20
	Другие отделения	Женщины	1	2	-	-	-	-	-	1	-	1	3	-	4	0,01
		Мужчины	2	1	-	-	-	-	-	1	-	2	2	-	4	0,01
		Все	3	3	-	-	-	-	-	2	-	3	5	-	8	0,02
	Итого	Женщины	8	13	3	-	-	-	12	5	-	20	18	3	41	0,11
		Мужчины	18	9	1	-	-	-	4	6	1	22	15	2	39	0,11
		Все	26	22	4	-	-	-	16	11	1	42	33	5	80	0,22
УВКПЧ	Штаб-квартиры	Женщины	166	174	60	-	-	-	57	81	10	223	255	70	548	1,53
		Мужчины	119	88	36	-	-	-	27	37	5	146	125	41	312	0,87
		Все	285	262	96	-	-	-	84	118	15	369	380	111	860	2,40
	Другие отделения	Женщины	40	84	22	-	-	-	13	211	15	53	295	37	385	1,08
		Мужчины	39	94	27	-	-	-	11	214	22	50	308	49	407	1,14
		Все	79	178	49	-	-	-	24	425	37	103	603	86	792	2,21
	Итого	Женщины	206	258	82	-	-	-	70	292	25	276	550	107	933	2,61
		Мужчины	158	182	63	-	-	-	38	251	27	196	433	90	719	2,01
		Все	364	440	145	-	-	-	108	543	52	472	983	197	1 652	4,62

Структура	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК			
КВПНРМ	Штаб-квартиры	Женщины	5	6	–	–	–	–	2	1	1	7	7	1	15	0,04
		Мужчины	7	5	–	–	–	–	1	2	–	8	7	–	15	0,04
		Все	12	11	–	–	–	–	3	3	1	15	14	1	30	0,08
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Итого	Женщины	5	6	–	–	–	–	2	1	1	7	7	1	15	0,04
		Мужчины	7	5	–	–	–	–	1	2	–	8	7	–	15	0,04
		Все	12	11	–	–	–	–	3	3	1	15	14	1	30	0,08
УИКТ	Штаб-квартиры	Женщины	16	3	1	–	–	–	25	14	–	41	17	1	59	0,16
		Мужчины	47	25	3	–	–	–	33	23	–	80	48	3	131	0,37
		Все	63	28	4	–	–	–	58	37	–	121	65	4	190	0,53
	Другие отделения	Женщины	1	1	–	–	–	–	–	7	–	1	8	–	9	0,03
		Мужчины	9	13	1	–	–	–	–	5	–	9	18	1	28	0,08
		Все	10	14	1	–	–	–	–	12	–	10	26	1	37	0,10
	Итого	Женщины	17	4	1	–	–	–	25	21	–	42	25	1	68	0,19
		Мужчины	56	38	4	–	–	–	33	28	–	89	66	4	159	0,44
		Все	73	42	5	–	–	–	58	49	–	131	91	5	227	0,63
УСВН	Штаб-квартиры	Женщины	36	30	5	–	–	–	19	11	–	55	41	5	101	0,28
		Мужчины	44	31	4	–	–	–	6	10	–	50	41	4	95	0,27
		Все	80	61	9	–	–	–	25	21	–	105	82	9	196	0,55
	Другие отделения	Женщины	5	10	1	–	4	–	–	6	–	5	20	1	26	0,07
		Мужчины	13	36	–	3	3	–	–	2	–	16	41	–	57	0,16
		Все	18	46	1	3	7	–	–	8	–	21	61	1	83	0,23
	Итого	Женщины	41	40	6	–	4	–	19	17	–	60	61	6	127	0,36
		Мужчины	57	67	4	3	3	–	6	12	–	66	82	4	152	0,43
		Все	98	107	10	3	7	–	25	29	–	126	143	10	279	0,78
УПВ	Штаб-квартиры	Женщины	33	30	6	–	–	–	22	23	–	55	53	6	114	0,32
		Мужчины	33	20	2	–	–	–	6	7	–	39	27	2	68	0,19
		Все	66	50	8	–	–	–	28	30	–	94	80	8	182	0,51
	Другие отделения	Женщины	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
		Мужчины	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
		Все	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
	Итого	Женщины	33	31	6	–	–	–	22	23	–	55	54	6	115	0,32
		Мужчины	33	21	2	–	–	–	6	7	–	39	28	2	69	0,19
		Все	66	52	8	–	–	–	28	30	–	94	82	8	184	0,51

Структура	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК			
УВКП	Штаб-квартиры	Женщины	6	3	1	-	-	-	1	-	-	7	3	1	11	0,03
		Мужчины	3	3	1	-	-	-	2	3	-	5	6	1	12	0,03
		Все	9	6	2	-	-	-	3	3	-	12	9	2	23	0,06
	Другие отделения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	0,00
		Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	0,01
		Все	2	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	-	3	0,01
	Итого	Женщины	6	3	1	-	-	-	1	1	-	7	4	1	12	0,03
		Мужчины	5	3	1	-	-	-	2	3	-	7	6	1	14	0,04
		Все	11	6	2	-	-	-	3	4	-	14	10	2	26	0,07
КССА	Штаб-квартиры	Женщины	1	8	1	-	-	-	3	1	-	4	9	1	14	0,04
		Мужчины	7	6	1	-	-	-	-	-	-	7	6	1	14	0,04
		Все	8	14	2	-	-	-	3	1	-	11	15	2	28	0,08
	Другие отделения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Итого	Женщины	1	8	1	-	-	-	3	1	-	4	9	1	14	0,04
		Мужчины	7	6	1	-	-	-	-	-	-	7	6	1	14	0,04
		Все	8	14	2	-	-	-	3	1	-	11	15	2	28	0,08
КСК-СЭСН	Штаб-квартиры	Женщины	1	-	1	-	-	-	-	1	-	1	1	1	3	0,01
		Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00
		Все	2	-	1	-	-	-	-	1	-	2	1	1	4	0,01
	Другие отделения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Итого	Женщины	1	-	1	-	-	-	-	1	-	1	1	1	3	0,01
		Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00
		Все	2	-	1	-	-	-	-	1	-	2	1	1	4	0,01
КСКРС	Штаб-квартиры	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Мужчины	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00
		Все	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	0,00
	Другие отделения	Женщины	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	2	0,01
		Мужчины	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00
		Все	-	1	1	-	-	-	-	1	-	-	2	1	3	0,01
	Итого	Женщины	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	2	0,01
		Мужчины	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0,01
		Все	-	2	1	-	-	-	-	1	-	-	3	1	4	0,01

Структура	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК			
КСПГС-АР	Штаб-квартиры	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Другие отделения	Женщины	1	1	1	-	-	-	-	3	-	1	4	1	6	0,02
		Мужчины	2	2	-	-	-	-	-	2	-	2	4	-	6	0,02
		Все	3	3	1	-	-	-	-	5	-	3	8	1	12	0,03
	Итого	Женщины	1	1	1	-	-	-	-	3	-	1	4	1	6	0,02
		Мужчины	2	2	-	-	-	-	-	2	-	2	4	-	6	0,02
		Все	3	3	1	-	-	-	-	5	-	3	8	1	12	0,03
КСПГ	Штаб-квартиры	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00
		Все	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00
	Другие отделения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Итого	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00
		Все	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0,00
КСПГС-тех	Штаб-квартиры	Женщины	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0,01	
		Мужчины	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	0,01
		Все	1	2	1	-	-	-	-	-	-	1	2	1	4	0,01
	Другие отделения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Итого	Женщины	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0,01
		Мужчины	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	0,01
		Все	1	2	1	-	-	-	-	-	-	1	2	1	4	0,01
КСПГС-ДВК	Штаб-квартиры	Женщины	2	5	1	-	-	-	1	-	1	3	5	2	10	0,03
		Мужчины	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	2	0,01
		Все	2	6	1	-	-	-	1	1	1	3	7	2	12	0,03
	Другие отделения	Женщины	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	2	0,01
		Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00
		Все	1	-	1	-	-	-	-	-	1	1	-	2	3	0,01
	Итого	Женщины	2	5	2	-	-	-	1	-	2	3	5	4	12	0,03
		Мужчины	1	1	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	3	0,01
		Все	3	6	2	-	-	-	1	1	2	4	7	4	15	0,04

Структура	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК			
КСПГС-СНК	Штаб-квартиры	Женщины	2	7	–	–	–	–	2	1	1	4	8	1	13	0,04
		Мужчины	1	1	2	–	–	–	–	–	–	1	1	2	4	0,01
		Все	3	8	2	–	–	–	2	1	1	5	9	3	17	0,05
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
		Все	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
	Итого	Женщины	2	7	–	–	–	–	2	1	1	4	8	1	13	0,04
		Мужчины	1	1	3	–	–	–	–	–	–	1	1	3	5	0,01
		Все	3	8	3	–	–	–	2	1	1	5	9	4	18	0,05
КСПГС-НОД	Штаб-квартиры	Женщины	–	5	–	–	–	–	2	–	–	2	5	–	7	0,02
		Мужчины	–	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	3	0,01
		Все	–	8	–	–	–	–	2	–	–	2	8	–	10	0,03
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Итого	Женщины	–	5	–	–	–	–	2	–	–	2	5	–	7	0,02
		Мужчины	–	3	–	3	–	3	0,01							
		Все	–	8	–	–	–	–	2	–	–	2	8	–	10	0,03
КЗПП	Штаб-квартиры	Женщины	–	2	–	–	–	–	–	1	–	–	3	–	3	0,01
		Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
		Все	1	2	–	–	–	–	–	1	–	1	3	–	4	0,01
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Итого	Женщины	–	2	–	–	–	–	–	1	–	–	3	–	3	0,01
		Мужчины	1	–	1	–	–	1	0,00							
		Все	1	2	–	–	–	–	–	1	–	1	3	–	4	0,01
НЙБРК	Штаб-квартиры	Женщины	1	1	–	–	–	–	–	1	–	1	2	–	3	0,01
		Мужчины	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2	0,01
		Все	1	2	–	–	–	–	1	1	–	2	3	–	5	0,01
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Итого	Женщины	1	1	–	–	–	–	–	1	–	1	2	–	3	0,01
		Мужчины	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2	0,01
		Все	1	2	–	–	–	–	1	1	–	2	3	–	5	0,01

Структура	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК			
СКР	Штаб-квартиры	Женщины	9	25	11	–	–	–	4	11	1	13	36	12	61	0,17
		Мужчины	6	22	5	–	–	–	3	4	–	9	26	5	40	0,11
		Все	15	47	16	–	–	–	7	15	1	22	62	17	101	0,28
	Другие отделения	Женщины	11	144	7	–	–	–	24	285	5	35	429	12	476	1,33
		Мужчины	18	148	4	–	–	–	2	229	2	20	377	6	403	1,13
		Все	29	292	11	–	–	–	26	514	7	55	806	18	879	2,46
	Итого	Женщины	20	169	18	–	–	–	28	296	6	48	465	24	537	1,50
		Мужчины	24	170	9	–	–	–	5	233	2	29	403	11	443	1,24
		Все	44	339	27	–	–	–	33	529	8	77	868	35	980	2,74
ООН-Хабитат	Штаб-квартиры	Женщины	23	27	12	–	–	–	38	25	5	61	52	17	130	0,36
		Мужчины	27	27	10	–	–	–	9	21	9	36	48	19	103	0,29
		Все	50	54	22	–	–	–	47	46	14	97	100	36	233	0,65
	Другие отделения	Женщины	4	13	3	–	–	–	3	30	–	7	43	3	53	0,15
		Мужчины	6	23	3	–	–	–	–	51	1	6	74	4	84	0,23
		Все	10	36	6	–	–	–	3	81	1	13	117	7	137	0,38
	Итого	Женщины	27	40	15	–	–	–	41	55	5	68	95	20	183	0,51
		Мужчины	33	50	13	–	–	–	9	72	10	42	122	23	187	0,52
		Все	60	90	28	–	–	–	50	127	15	110	217	43	370	1,03
ООН-БТНРС	Штаб-квартиры	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Другие отделения	Женщины	–	4	1	–	–	–	–	4	–	–	8	1	9	0,03
		Мужчины	–	4	–	–	–	–	–	2	–	–	6	–	6	0,02
		Все	–	8	1	–	–	–	–	6	–	–	14	1	15	0,04
	Итого	Женщины	–	4	1	–	–	–	–	4	–	–	8	1	9	0,03
		Мужчины	–	4	–	–	–	–	–	2	–	–	6	–	6	0,02
		Все	–	8	1	–	–	–	–	6	–	–	14	1	15	0,04
ЮНАКРТ	Штаб-квартиры	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Другие отделения	Женщины	–	6	–	–	–	–	–	9	–	–	15	–	15	0,04
		Мужчины	–	5	–	–	3	–	–	27	1	–	35	1	36	0,10
		Все	–	11	–	–	3	–	–	36	1	–	50	1	51	0,14
	Итого	Женщины	–	6	–	–	–	–	–	9	–	–	15	–	15	0,04
		Мужчины	–	5	–	–	3	–	–	27	1	–	35	1	36	0,10
		Все	–	11	–	–	3	–	–	36	1	–	50	1	51	0,14

Структура	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Доля от общей численности персонала (в процентах)		
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		Итого	
ККООН	Штаб-квартиры	Женщины	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	2	0,01
		Мужчины	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
		Все	1	1	–	–	–	–	1	–	–	2	1	–	3	0,01
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Итого	Женщины	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	2	0,01
		Мужчины	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
		Все	1	1	–	–	–	–	1	–	–	2	1	–	3	0,01
ЮНКТАД	Штаб-квартиры	Женщины	67	37	26	–	–	–	67	33	5	134	70	31	235	0,66
		Мужчины	100	45	18	–	–	–	18	18	5	118	63	23	204	0,57
		Все	167	82	44	–	–	–	85	51	10	252	133	54	439	1,23
	Другие отделения	Женщины	–	5	6	–	–	–	–	1	–	–	6	6	12	0,03
		Мужчины	1	23	30	–	–	–	–	1	–	1	24	30	55	0,15
		Все	1	28	36	–	–	–	–	2	–	1	30	36	67	0,19
	Итого	Женщины	67	42	32	–	–	–	67	34	5	134	76	37	247	0,69
		Мужчины	101	68	48	–	–	–	18	19	5	119	87	53	259	0,72
		Все	168	110	80	–	–	–	85	53	10	253	163	90	506	1,41
УСРБ ООН	Штаб-квартиры	Женщины	7	20	2	–	–	–	1	12	2	8	32	4	44	0,12
		Мужчины	1	14	2	–	–	–	3	6	–	4	20	2	26	0,07
		Все	8	34	4	–	–	–	4	18	2	12	52	6	70	0,20
	Другие отделения	Женщины	–	18	1	–	–	–	–	12	2	–	30	3	33	0,09
		Мужчины	3	18	2	–	–	–	1	4	1	4	22	3	29	0,08
		Все	3	36	3	–	–	–	1	16	3	4	52	6	62	0,17
	Итого	Женщины	7	38	3	–	–	–	1	24	4	8	62	7	77	0,22
		Мужчины	4	32	4	–	–	–	4	10	1	8	42	5	55	0,15
		Все	11	70	7	–	–	–	5	34	5	16	104	12	132	0,37
ЮНЕП	Штаб-квартиры	Женщины	81	160	23	–	–	–	97	103	7	178	263	30	471	1,32
		Мужчины	83	119	9	–	–	–	26	68	4	109	187	13	309	0,86
		Все	164	279	32	–	–	–	123	171	11	287	450	43	780	2,18
	Другие отделения	Женщины	45	111	22	–	–	–	67	97	3	112	208	25	345	0,96
		Мужчины	53	94	13	–	–	–	11	32	–	64	126	13	203	0,57
		Все	98	205	35	–	–	–	78	129	3	176	334	38	548	1,53
	Итого	Женщины	126	271	45	–	–	–	164	200	10	290	471	55	816	2,28
		Мужчины	136	213	22	–	–	–	37	100	4	173	313	26	512	1,43
		Все	262	484	67	–	–	–	201	300	14	463	784	81	1 328	3,71

Структура	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК			
ООНАС	Штаб-квартиры	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Другие отделения	Женщины	1	5	2	1	2	–	–	8	2	2	15	4	21	0,06
		Мужчины	5	11	–	4	1	–	1	8	–	10	20	–	30	0,08
		Все	6	16	2	5	3	–	1	16	2	12	35	4	51	0,14
	Итого	Женщины	1	5	2	1	2	–	–	8	2	2	15	4	21	0,06
		Мужчины	5	11	–	4	1	–	1	8	–	10	20	–	30	0,08
		Все	6	16	2	5	3	–	1	16	2	12	35	4	51	0,14
УНП ООН	Штаб-квартиры	Женщины	57	101	18	–	–	–	38	84	7	95	185	25	305	0,85
		Мужчины	53	71	10	–	–	–	11	44	2	64	115	12	191	0,53
		Все	110	172	28	–	–	–	49	128	9	159	300	37	496	1,39
	Другие отделения	Женщины	9	63	13	–	–	–	11	73	1	20	136	14	170	0,48
		Мужчины	19	92	14	–	–	–	9	66	2	28	158	16	202	0,56
		Все	28	155	27	–	–	–	20	139	3	48	294	30	372	1,04
	Итого	Женщины	66	164	31	–	–	–	49	157	8	115	321	39	475	1,33
		Мужчины	72	163	24	–	–	–	20	110	4	92	273	28	393	1,10
		Все	138	327	55	–	–	–	69	267	12	207	594	67	868	2,43
ЮНОГ	Штаб-квартиры	Женщины	37	31	14	–	–	–	83	79	9	120	110	23	253	0,71
		Мужчины	48	34	10	–	–	–	99	81	4	147	115	14	276	0,77
		Все	85	65	24	–	–	–	182	160	13	267	225	37	529	1,48
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	9	–	–	9	–	9	0,03
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	1	2	0,01
		Все	–	–	–	–	–	–	–	1	10	–	1	10	–	11
	Итого	Женщины	37	31	14	–	–	–	83	88	9	120	119	23	262	0,73
		Мужчины	48	34	10	–	–	–	100	82	4	148	116	14	278	0,78
		Все	85	65	24	–	–	–	183	170	13	268	235	37	540	1,51
ЮНОМС	Штаб-квартиры	Женщины	4	2	–	–	–	–	3	4	–	7	6	–	13	0,04
		Мужчины	2	2	1	–	–	–	–	–	–	2	2	1	5	0,01
		Все	6	4	1	–	–	–	3	4	–	9	8	1	18	0,05
	Другие отделения	Женщины	–	3	–	1	–	–	–	1	–	1	4	–	5	0,01
		Мужчины	–	2	–	–	1	–	–	–	–	–	3	–	3	0,01
		Все	–	5	–	1	1	–	–	1	–	1	7	–	8	0,02
	Итого	Женщины	4	5	–	1	–	–	3	5	–	8	10	–	18	0,05
		Мужчины	2	4	1	–	1	–	–	–	–	2	5	1	8	0,02
		Все	6	9	1	1	1	–	3	5	–	10	15	1	26	0,07

Структура	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК			
ЮНОН	Штаб-квартиры	Женщины	16	12	1	-	-	-	50	98	16	66	110	17	193	0,54
		Мужчины	12	13	-	-	-	-	45	82	8	57	95	8	160	0,45
		Все	28	25	1	-	-	-	95	180	24	123	205	25	353	0,99
	Другие отделения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	0,00
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	0,01
		Все	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3	3	0,01
	Итого	Женщины	16	12	1	-	-	-	50	98	17	66	110	18	194	0,54
		Мужчины	12	13	-	-	-	-	45	82	10	57	95	10	162	0,45
		Все	28	25	1	-	-	-	95	180	27	123	205	28	356	1,00
ЮНОП	Штаб-квартиры	Женщины	3	2	1	-	-	-	3	1	-	6	3	1	10	0,03
		Мужчины	1	2	2	-	-	-	-	1	1	1	3	3	7	0,02
		Все	4	4	3	-	-	-	3	2	1	7	6	4	17	0,05
	Другие отделения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Итого	Женщины	3	2	1	-	-	-	3	1	-	6	3	1	10	0,03
		Мужчины	1	2	2	-	-	-	-	1	1	1	3	3	7	0,02
		Все	4	4	3	-	-	-	3	2	1	7	6	4	17	0,05
ЮНОВ	Штаб-квартиры	Женщины	11	13	1	-	-	-	45	71	4	56	84	5	145	0,41
		Мужчины	19	3	-	-	-	-	86	129	4	105	132	4	241	0,67
		Все	30	16	1	-	-	-	131	200	8	161	216	9	386	1,08
	Другие отделения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Итого	Женщины	11	13	1	-	-	-	45	71	4	56	84	5	145	0,41
		Мужчины	19	3	-	-	-	-	86	129	4	105	132	4	241	0,67
		Все	30	16	1	-	-	-	131	200	8	161	216	9	386	1,08
РООНРУ	Штаб-квартиры	Женщины	2	2	-	-	-	-	4	3	-	6	5	-	11	0,03
		Мужчины	3	2	1	-	-	-	2	-	-	5	2	1	8	0,02
		Все	5	4	1	-	-	-	6	3	-	11	7	1	19	0,05
	Другие отделения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Итого	Женщины	2	2	-	-	-	-	4	3	-	6	5	-	11	0,03
		Мужчины	3	2	1	-	-	-	2	-	-	5	2	1	8	0,02
		Все	5	4	1	-	-	-	6	3	-	11	7	1	19	0,05

Структура	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)		
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК				
Итого, департаменты/ управления	Штаб-квартиры	Женщины	1 745	1 522	592	–	–	–	1 272	1 545	158	3 017	3 067	750	6 834	19,11	
		Мужчины	1 669	1 291	437	–	–	–	935	1 320	93	2 604	2 611	530	5 745	16,06	
		Все	3 414	2 813	1 029	–	–	–	2 207	2 865	251	5 621	5 678	1 280	12 579	35,17	
	Другие отделения	Женщины	176	708	142	2	6	–	178	1 227	50	356	1 941	192	2 489	6,96	
		Мужчины	302	979	160	7	8	–	182	1 945	45	491	2 932	205	3 628	10,14	
		Все	478	1 687	302	9	14	–	360	3 172	95	847	4 873	397	6 117	17,10	
	Итого	Женщины	1 971	2 270	597	7	8	–	1 117	3 265	138	3 095	5 543	735	9 373	26,21	
		Мужчины	1 971	2 270	597	7	8	–	1 117	3 265	138	3 095	5 543	735	9 373	26,21	
		Все	3 892	4 500	1 331	9	14	–	2 567	6 037	346	6 468	10 551	1 677	18 696	52,28	
	Региональные комиссии																
	ЭКА	Штаб-квартиры	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
			Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Все			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Другие отделения		Женщины	31	42	24	–	–	–	112	72	2	143	114	26	283	0,79	
		Мужчины	63	64	34	–	–	–	103	81	1	166	145	35	346	0,97	
		Все	94	106	58	–	–	–	215	153	3	309	259	61	629	1,76	
Итого		Женщины	31	42	24	–	–	–	112	72	2	143	114	26	283	0,79	
		Мужчины	63	64	34	–	–	–	103	81	1	166	145	35	346	0,97	
		Все	94	106	58	–	–	–	215	153	3	309	259	61	629	1,76	
ЕЭК		Штаб-квартиры	Женщины	40	27	16	–	–	–	29	26	5	69	53	21	143	0,40
			Мужчины	51	31	8	–	–	–	6	6	1	57	37	9	103	0,29
			Все	91	58	24	–	–	–	35	32	6	126	90	30	246	0,69
	Другие отделения	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Итого	Женщины	40	27	16	–	–	–	29	26	5	69	53	21	143	0,40	
		Мужчины	51	31	8	–	–	–	6	6	1	57	37	9	103	0,29	
		Все	91	58	24	–	–	–	35	32	6	126	90	30	246	0,69	
	ЭКЛАК	Штаб-квартиры	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
			Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
			Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Другие отделения		Женщины	36	35	32	–	–	–	83	86	44	119	121	76	316	0,88	
		Мужчины	57	43	18	–	–	–	40	61	22	97	104	40	241	0,67	
		Все	93	78	50	–	–	–	123	147	66	216	225	116	557	1,56	
Итого		Женщины	36	35	32	–	–	–	83	86	44	119	121	76	316	0,88	
		Мужчины	57	43	18	–	–	–	40	61	22	97	104	40	241	0,67	
		Все	93	78	50	–	–	–	123	147	66	216	225	116	557	1,56	

Структура	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Доля от общей численности персонала (в процентах)		
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		Итого	
ЭСКАТО	Штаб-квартиры	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00
		Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00
		Все	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	0,01
	Другие отделения	Женщины	50	41	5	-	-	-	84	105	5	134	146	10	290	0,81
		Мужчины	67	43	9	-	-	-	32	59	5	99	102	14	215	0,60
		Все	117	84	14	-	-	-	116	164	10	233	248	24	505	1,41
	Итого	Женщины	51	41	5	-	-	-	84	105	5	135	146	10	291	0,81
		Мужчины	68	43	9	-	-	-	32	59	5	100	102	14	216	0,60
		Все	119	84	14	-	-	-	116	164	10	235	248	24	507	1,42
ЭСКЗА	Штаб-квартиры	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Другие отделения	Женщины	26	15	5	-	-	-	50	47	4	76	62	9	147	0,41
		Мужчины	18	42	9	1	-	-	25	33	2	44	75	11	130	0,36
		Все	44	57	14	1	-	-	75	80	6	120	137	20	277	0,77
	Итого	Женщины	26	15	5	-	-	-	50	47	4	76	62	9	147	0,41
		Мужчины	18	42	9	1	-	-	25	33	2	44	75	11	130	0,36
		Все	44	57	14	1	-	-	75	80	6	120	137	20	277	0,77
Итого, региональные комиссии	Штаб-квартиры	Женщины	41	27	16	-	-	-	29	26	5	70	53	21	144	0,40
		Мужчины	52	31	8	-	-	-	6	6	1	58	37	9	104	0,29
		Все	93	58	24	-	-	-	35	32	6	128	90	30	248	0,69
	Другие отделения	Женщины	143	133	66	-	-	-	329	310	55	472	443	121	1 036	2,90
		Мужчины	205	192	70	1	-	-	200	234	30	406	426	100	932	2,61
		Все	348	325	136	1	-	-	529	544	85	878	869	221	1 968	5,50
	Итого	Женщины	184	160	82	-	-	-	358	336	60	542	496	142	1 180	3,30
		Мужчины	257	223	78	1	-	-	206	240	31	464	463	109	1 036	2,90
		Все	441	383	160	1	-	-	564	576	91	1 006	959	251	2 216	6,20
Трибуналы																
МОМУТ	Штаб-квартиры	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00
		Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	0,00
	Другие отделения	Женщины	2	83	17	-	18	3	-	80	10	2	181	30	213	0,60
		Мужчины	8	67	24	-	28	4	-	139	16	8	234	44	286	0,80
		Все	10	150	41	-	46	7	-	219	26	10	415	74	499	1,40
	Итого	Женщины	2	83	17	-	18	3	-	80	10	2	181	30	213	0,60
		Мужчины	9	67	24	-	28	4	-	139	16	9	234	44	287	0,80
		Все	11	150	41	-	46	7	-	219	26	11	415	74	500	1,40

Структура	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)	
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК			
Итого, трибуналы	Штаб-квартиры	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
		Все	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
	Другие отделения	Женщины	2	83	17	–	18	3	–	80	10	2	181	30	213	0,60
		Мужчины	8	67	24	–	28	4	–	139	16	8	234	44	286	0,80
		Все	10	150	41	–	46	7	–	219	26	10	415	74	499	1,40
	Итого	Женщины	2	83	17	–	18	3	–	80	10	2	181	30	213	0,60
		Мужчины	9	67	24	–	28	4	–	139	16	9	234	44	287	0,80
		Все	11	150	41	–	46	7	–	219	26	11	415	74	500	1,40
Итого, департаменты/ управления, региональные комиссии и трибуналы	Штаб-квартиры	Женщины	1 786	1 549	608	–	–	–	1 301	1 571	163	3 087	3 120	771	6 978	19,51
		Мужчины	1 722	1 322	445	–	–	–	941	1 326	94	2 663	2 648	539	5 850	16,36
		Все	3 508	2 871	1 053	–	–	–	2 242	2 897	257	5 750	5 768	1 310	12 828	35,87
	Другие отделения	Женщины	321	924	225	2	24	3	507	1 617	115	830	2 565	343	3 738	10,45
		Мужчины	515	1 238	254	8	36	4	382	2 318	91	905	3 592	349	4 846	13,55
		Все	836	2 162	479	10	60	7	889	3 935	206	1 735	6 157	692	8 584	24,00
	Итого	Женщины	2 107	2 473	833	2	24	3	1 808	3 188	278	3 917	5 685	1 114	10 716	29,96
		Мужчины	2 237	2 560	699	8	36	4	1 323	3 644	185	3 568	6 240	888	10 696	29,91
		Все	4 344	5 033	1 532	10	60	7	3 131	6 832	463	7 485	11 925	2 002	21 412	59,87
Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия																
ГАПНС	Женщины	–	–	1	–	–	–	–	1	1	–	1	2	3	0,01	
	Мужчины	4	6	–	–	–	–	–	4	–	4	10	–	14	0,04	
	Все	4	6	1	–	–	–	–	5	1	4	11	2	17	0,05	
ОПООНГ	Женщины	2	10	1	5	–	–	–	20	–	7	30	1	38	0,11	
	Мужчины	5	15	1	10	1	–	–	19	–	15	35	1	51	0,14	
	Все	7	25	2	15	1	–	–	39	–	22	65	2	89	0,25	
СКНК	Женщины	–	1	–	–	1	–	–	2	–	–	4	–	4	0,01	
	Мужчины	1	4	–	–	–	–	–	–	–	1	4	–	5	0,01	
	Все	1	5	–	–	1	–	–	2	–	1	8	–	9	0,03	
ГЭ-ДРК	Женщины	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00	
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
	Все	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00	
МООНРЗС	Женщины	4	7	–	4	4	–	–	29	2	8	40	2	50	0,14	
	Мужчины	8	11	2	22	14	1	–	106	–	30	131	3	164	0,46	
	Все	12	18	2	26	18	1	–	135	2	38	171	5	214	0,60	

Структура	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		
МИНУСКА	Женщины	21	51	14	48	48	3	–	111	–	69	210	17	296	0,83
	Мужчины	47	135	20	116	128	2	–	464	1	163	727	23	913	2,55
	Все	68	186	34	164	176	5	–	575	1	232	937	40	1 209	3,38
МИНУСМА	Женщины	20	85	14	43	68	5	–	158	3	63	311	22	396	1,11
	Мужчины	58	154	7	119	201	6	–	676	13	177	1 031	26	1 234	3,45
	Все	78	239	21	162	269	11	–	834	16	240	1 342	48	1 630	4,56
МООНСДРК	Женщины	20	69	12	62	36	1	–	255	3	82	360	16	458	1,28
	Мужчины	49	133	6	127	98	2	–	1 335	7	176	1 566	15	1 757	4,91
	Все	69	202	18	189	134	3	–	1 590	10	258	1 926	31	2 215	6,19
ОМБУД	Женщины	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	–	2	0,01
КЛПГС-ЗС	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
	Все	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
КССГС-Кипр	Женщины	1	5	–	2	1	–	–	1	–	3	7	–	10	0,03
	Мужчины	2	1	–	1	–	–	–	3	–	3	4	–	7	0,02
	Все	3	6	–	3	1	–	–	4	–	6	11	–	17	0,05
КССГС-ПГ	Женщины	3	2	3	–	–	–	1	1	1	4	3	4	11	0,03
	Мужчины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	0,01
	Все	6	2	3	–	–	–	1	1	1	7	3	4	14	0,04
КСПГС-ВО	Женщины	2	3	–	–	1	–	1	3	–	3	7	–	10	0,03
	Мужчины	2	5	–	–	–	–	–	2	1	2	7	1	10	0,03
	Все	4	8	–	–	1	–	1	5	1	5	14	1	20	0,06
КСПГС-МЬЯНМА	Женщины	–	3	1	–	–	–	–	2	–	–	5	1	6	0,02
	Мужчины	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1	–	1	2	0,01
	Все	1	3	2	–	–	–	–	2	–	1	5	2	8	0,02
КСПГС-СБ1559	Женщины	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2	0,01
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	1	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2	0,01
КСПГС-Сирия	Женщины	3	5	2	–	1	–	–	10	1	3	16	3	22	0,06
	Мужчины	4	9	2	3	2	–	–	22	3	7	33	5	45	0,13
	Все	7	14	4	3	3	–	–	32	4	10	49	8	67	0,19

Структура	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		
КСПГС-Йемен	Женщины	1	7	1	2	1	–	–	6	–	3	14	1	18	0,05
	Мужчины	4	11	–	6	14	–	–	23	2	10	48	2	60	0,17
	Все	5	18	1	8	15	–	–	29	2	13	62	3	78	0,22
ГЭ-ЦАР	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
	Все	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
ГЭ-КНДР	Женщины	1	1	1	–	–	–	–	2	–	1	3	1	5	0,01
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	1	1	1	–	–	–	–	2	–	1	3	1	5	0,01
ГЭ-Ливия	Женщины	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
ГЭ-Мали	Женщины	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	0,00
ГЭ-Южный Судан	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	0,00
	Мужчины	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	0,00
	Все	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	2	2	0,01
ГЭ-Судан	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
	Все	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	0,00
ГЭ-Йемен	Женщины	1	–	–	–	1	–	–	–	–	1	1	–	2	0,01
	Мужчины	–	–	–	–	3	–	–	2	–	–	5	–	5	0,01
	Все	1	–	–	–	4	–	–	2	–	1	6	–	7	0,02
ГЭ-СОМАЛИ	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	3	–	–	3	–	3	0,01
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	2	–	1	2	–	3	0,01
	Все	1	–	–	–	–	–	–	5	–	1	5	–	6	0,02
РЦОЭ	Женщины	4	6	4	20	9	2	–	133	12	24	148	18	190	0,53
	Мужчины	9	19	1	24	12	1	–	90	5	33	121	7	161	0,45
	Все	13	25	5	44	21	3	–	223	17	57	269	25	351	0,98
РСБ 2231	Женщины	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1	1	1	3	0,01
	Мужчины	–	2	–	–	–	–	–	1	–	–	3	–	3	0,01
	Все	1	3	–	–	–	–	–	1	1	1	4	1	6	0,02

Структура	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		
МООНСА	Женщины	17	29	3	21	6	1	–	73	1	38	108	5	151	0,42
	Мужчины	24	44	5	48	48	2	–	681	4	72	773	11	856	2,39
	Все	41	73	8	69	54	3	–	754	5	110	881	16	1 007	2,82
МООНСИ	Женщины	9	23	3	14	15	2	–	81	–	23	119	5	147	0,41
	Мужчины	28	40	3	63	56	2	–	366	4	91	462	9	562	1,57
	Все	37	63	6	77	71	4	–	447	4	114	581	14	709	1,98
ЮНАМИД	Женщины	2	–	5	7	3	4	–	16	–	9	19	9	37	0,10
	Мужчины	8	7	8	27	17	6	–	77	5	35	101	19	155	0,43
	Все	10	7	13	34	20	10	–	93	5	44	120	28	192	0,54
СООННР	Женщины	2	1	–	6	4	1	–	12	7	8	17	8	33	0,09
	Мужчины	8	9	2	13	5	1	7	58	–	28	72	3	103	0,29
	Все	10	10	2	19	9	2	7	70	7	36	89	11	136	0,38
ВСООНК	Женщины	1	7	1	5	2	1	–	51	1	6	60	3	69	0,19
	Мужчины	6	10	–	7	2	–	–	70	–	13	82	–	95	0,27
	Все	7	17	1	12	4	1	–	121	1	19	142	3	164	0,46
ВСООНЛ	Женщины	17	25	–	37	15	–	–	149	1	54	189	1	244	0,68
	Мужчины	23	30	–	67	28	–	9	393	–	99	451	–	550	1,54
	Все	40	55	–	104	43	–	9	542	1	153	640	1	794	2,22
ЮНИСФА	Женщины	4	8	–	16	9	1	–	7	6	20	24	7	51	0,14
	Мужчины	11	34	2	26	39	4	–	75	20	37	148	26	211	0,59
	Все	15	42	2	42	48	5	–	82	26	57	172	33	262	0,73
ЮНИТАД	Женщины	–	5	24	6	9	1	1	13	9	7	27	34	68	0,19
	Мужчины	1	17	6	8	18	1	–	28	12	9	63	19	91	0,25
	Все	1	22	30	14	27	2	1	41	21	16	90	53	159	0,44
ЮНИТАМС	Женщины	8	17	2	8	6	2	–	16	1	16	39	5	60	0,17
	Мужчины	6	18	5	12	12	3	–	24	6	18	54	14	86	0,24
	Все	14	35	7	20	18	5	–	40	7	34	93	19	146	0,41
БСООН	Женщины	10	19	2	5	1	–	54	54	3	69	74	5	148	0,41
	Мужчины	21	31	2	17	8	3	71	100	3	109	139	8	256	0,72
	Все	31	50	4	22	9	3	125	154	6	178	213	13	404	1,13
МООНСХ	Женщины	1	4	1	1	8	1	–	1	3	2	13	5	20	0,06
	Мужчины	1	7	1	4	6	2	–	42	7	5	55	10	70	0,20
	Все	2	11	2	5	14	3	–	43	10	7	68	15	90	0,25
МООНК	Женщины	13	18	6	3	3	–	–	83	3	16	104	9	129	0,36
	Мужчины	13	25	3	14	3	–	–	127	1	27	155	4	186	0,52
	Все	26	43	9	17	6	–	–	210	4	43	259	13	315	0,88

Структура	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		
МООНЮС	Женщины	24	83	6	71	53	–	–	208	3	95	344	9	448	1,25
	Мужчины	67	178	9	196	159	1	–	1 180	4	263	1 517	14	1 794	5,02
	Все	91	261	15	267	212	1	–	1 388	7	358	1 861	23	2 242	6,27
ГВНОНИП	Женщины	–	–	–	4	2	–	–	8	–	4	10	–	14	0,04
	Мужчины	–	2	–	7	5	–	6	34	–	13	41	–	54	0,15
	Все	–	2	–	11	7	–	6	42	–	17	51	–	68	0,19
ЮНОЦА	Женщины	2	4	1	1	2	1	–	6	–	3	12	2	17	0,05
	Мужчины	2	7	–	2	1	–	–	9	–	4	17	–	21	0,06
	Все	4	11	1	3	3	1	–	15	–	7	29	2	38	0,11
ЮНОВАС	Женщины	4	9	–	1	3	–	–	10	–	5	22	–	27	0,08
	Мужчины	5	7	2	1	–	–	–	15	–	6	22	2	30	0,08
	Все	9	16	2	2	3	–	–	25	–	11	44	2	57	0,16
РЦПДЦА	Женщины	–	1	–	–	1	–	–	6	–	–	8	–	8	0,02
	Мужчины	2	3	–	1	–	–	–	16	–	3	19	–	22	0,06
	Все	2	4	–	1	1	–	–	22	–	3	27	–	30	0,08
ЮНРГИД	Женщины	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2	0,01
	Мужчины	1	3	–	–	–	–	–	1	–	1	4	–	5	0,01
	Все	1	5	–	–	–	–	–	1	–	1	6	–	7	0,02
ЮНСКО	Женщины	4	2	1	1	2	–	–	9	–	5	13	1	19	0,05
	Мужчины	2	7	–	7	3	–	–	26	–	9	36	–	45	0,13
	Все	6	9	1	8	5	–	–	35	–	14	49	1	64	0,18
ЮНСКОЛ	Женщины	1	3	1	3	–	–	–	10	–	4	13	1	18	0,05
	Мужчины	1	2	2	1	2	–	–	48	–	2	52	2	56	0,16
	Все	2	5	3	4	2	–	–	58	–	6	65	3	74	0,21
МООНПЛ	Женщины	3	17	3	10	4	–	–	10	1	13	31	4	48	0,13
	Мужчины	9	24	2	29	55	1	–	49	6	38	128	9	175	0,49
	Все	12	41	5	39	59	1	–	59	7	51	159	13	223	0,62
МООНСОМ	Женщины	5	31	3	15	8	–	–	11	1	20	50	4	74	0,21
	Мужчины	18	44	1	8	19	–	–	93	–	26	156	1	183	0,51
	Все	23	75	4	23	27	–	–	104	1	46	206	5	257	0,72
ЮНСОС	Женщины	11	27	2	39	22	1	–	49	–	50	98	3	151	0,42
	Мужчины	38	47	1	92	58	–	–	84	1	130	189	2	321	0,90
	Все	49	74	3	131	80	1	–	133	1	180	287	5	472	1,32
ОНВУП	Женщины	3	1	1	14	7	–	1	24	2	18	32	3	53	0,15
	Мужчины	5	5	–	28	6	1	2	107	4	35	118	5	158	0,44
	Все	8	6	1	42	13	1	3	131	6	53	150	8	211	0,59

Структура	Пол	С+			ПС			ОО+			Итого			Итого	Доля от общей численности персонала (в процентах)
		ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК	ПН	СК	ВК		
КМООНК	Женщины	10	30	4	4	6	1	–	59	1	14	95	6	115	0,32
	Мужчины	6	32	7	15	9	2	–	67	2	21	108	11	140	0,39
	Все	16	62	11	19	15	3	–	126	3	35	203	17	255	0,71
Итого, операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия	Женщины	236	625	124	478	362	28	59	1 704	68	773	2 691	220	3 684	10,30
	Мужчины	505	1 139	103	1 121	1 032	41	95	6 519	111	1 721	8 690	255	10 666	29,82
	Все	741	1 764	227	1 599	1 394	69	154	8 223	179	2 494	11 381	475	14 350	40,13
Всего	Женщины	2 343	3 098	957	480	386	31	1 867	4 892	346	4 690	8 376	1 334	14 400	40,27
	Мужчины	2 742	3 699	802	1 129	1 068	45	1 418	10 163	296	5 289	14 930	1 143	21 362	59,73
	Все	5 085	6 797	1 759	1 609	1 454	76	3 285	15 055	642	9 979	23 306	2 477	35 762	100,00

Таблица 1.С

Национальные сотрудники — специалисты в разбивке по структурам по состоянию на 31 декабря 2017–2021 годов

(Контингент: 2663 сотрудника по состоянию на 31 декабря 2021 года)

<i>Структура</i>	<i>2017 год</i>	<i>2018 год</i>	<i>2019 год</i>	<i>2020 год</i>	<i>2021 год</i>	<i>Изменение, 2017–2021 годы</i>
Департаменты/управления, региональные комиссии и трибуналы						
Департаменты/управления						
ДЭСВ	–	–	1	1	1	1
ДГК	–	–	46	44	42	42
ДОП	–	–	3	2	–	–
ДОБ	3	4	4	3	1	(2)
УКГВ	402	427	477	506	518	116
КТУ	–	–	–	–	2	2
УВКПЧ	134	149	170	214	243	109
КСПГС-АР	–	–	–	2	2	2
СКР	–	–	–	354	401	401
ООН-Хабитат	45	50	60	61	62	17
ЮНАКРТ	12	10	9	8	8	(4)
ЮНКТАД	1	2	2	2	2	1
УСРБ ООН	–	–	6	6	7	7
ЮНЕП	10	12	14	14	14	4
ООНАС	1	1	2	2	2	1
УНП ООН	63	62	69	77	83	20
ЮНОН	11	11	13	18	18	7
Итого, департаменты/управления	682	728	876	1 314	1 406	724
Региональные комиссии						
ЭКА	27	28	28	33	32	5
ЭКЛАК	1	3	3	3	4	3
ЭСКАТО	6	7	10	11	14	8
ЭСКЗА	4	4	7	5	8	4
Итого, региональные комиссии	38	42	48	52	58	20

Структура	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	Изменение, 2017–2021 годы
Трибуналы						
МОМУТ	–	–	–	–	–	–
Итого, трибуналы	–	–	–	–	–	–
Итого, департаменты/управления, региональные комиссии и трибуналы	720	770	924	1 366	1 464	744
Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия						
ОПООНГ	–	–	19	21	17	17
МООНРЗС	2	2	2	2	2	–
МИНУСКА	95	100	100	95	95	–
МИНУСМА	121	121	130	134	140	19
МООНСДРК	191	192	170	183	186	(5)
КСПГС-ВО	1	1	1	1	1	–
КСПГС-МЬЯНМА	–	–	–	–	1	1
КСПГС-Сирия	–	–	–	–	1	1
КСПГС-Йемен	4	6	9	7	7	3
РЦОЭ	24	24	25	26	29	5
МООНСА	151	119	119	115	116	(35)
МООНСИ	111	113	102	102	104	(7)
ЮНАМИД	168	162	125	121	9	(159)
СООННР	–	–	–	1	1	1
ВСООНК	2	4	4	6	7	5
ВСООНЛ	35	42	43	42	41	6
ЮНИСФА	3	3	3	2	5	2
ЮНИТАД	–	–	8	21	24	24
ЮНИТАМС	–	–	–	1	15	15
МООНСХ	–	–	2	2	2	2
МООНК	32	32	33	32	33	1
МООНЮС	151	155	158	157	161	10
ЮНОЦА	2	3	3	3	4	2
ЮНОВАС	6	6	6	6	8	2
РЦПДЦА	4	4	4	4	4	–

<i>Структура</i>	<i>2017 год</i>	<i>2018 год</i>	<i>2019 год</i>	<i>2020 год</i>	<i>2021 год</i>	<i>Изменение, 2017–2021 годы</i>
ЮНСКО	5	5	5	5	5	–
ЮНСКОЛ	4	4	5	4	4	–
МООНПЛ	6	6	5	5	8	2
МООНСОМ	54	53	69	67	73	19
ЮНСОС	29	29	30	32	30	1
ОНВУП	1	2	2	1	1	–
КМООНК	52	65	68	61	65	13
Итого, операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия	1 254	1 253	1 250	1 259	1 199	(55)
Всего	1 974	2 023	2 174	2 625	2 663	689

Таблица 1.D

Изменения в контингенте «весь персонал Секретариата» в разбивке по структурам за период с 31 декабря 2020 года по 31 декабря 2021 года

(Контингент: 35 762 сотрудника; по каждой структуре в верхней строке приведены абсолютные числа, а в нижней указана общая доля от численности контингента в процентах)

Структура	2020 год						2021 год						Изменение											
	Количество			В процентах			Количество			В процентах			Женщины	Мужчины	Все со- трудники									
	Женщины	Мужчины	Все со- трудники	Женщины	Мужчины	Все со- трудники	Женщины	Мужчины	Все со- трудники	Женщины	Мужчины	Все со- трудники												
Департаменты/управления, региональные комиссии и трибуналы																								
Департаменты/управления																								
СКР (СКР)	415	377	792	4,6	4,0	4,3	52,4	47,6	2,2	537	443	980	5,8	4,7	5,2	54,8	45,2	2,7	122	66	188	29,4	17,5	23,7
УВКПЧ (СОМ)	846	683	1 529	9,4	7,3	8,3	55,3	44,7	4,2	933	719	1 652	10,0	7,7	8,8	56,5	43,5	4,6	87	36	123	10,3	5,3	8,0
УНП ООН (СОМ)	448	372	820	5,0	4,0	4,5	54,6	45,4	2,2	475	393	868	5,1	4,2	4,6	54,7	45,3	2,4	27	21	48	6,0	5,6	5,9
КТУ (СЦУ)	67	56	123	0,7	0,6	0,7	54,5	45,5	0,3	86	69	155	0,9	0,7	0,8	55,5	44,5	0,4	19	13	32	28,4	23,2	26,0
ЮНКТАД (СЦУ)	229	258	487	2,5	2,8	2,7	47,0	53,0	1,3	247	259	506	2,6	2,8	2,7	48,8	51,2	1,4	18	1	19	7,9	0,4	3,9
ООН-Хабитат (СОМ)	167	186	353	1,9	2,0	1,9	47,3	52,7	1,0	183	187	370	2,0	2,0	2,0	49,5	50,5	1,0	16	1	17	9,6	0,5	4,8
УСРБ ООН (СЦУ)	67	49	116	0,7	0,5	0,6	57,8	42,2	0,3	77	55	132	0,8	0,6	0,7	58,3	41,7	0,4	10	6	16	14,9	12,2	13,8
ДСПКУ (СОО)	371	245	616	4,1	2,6	3,4	60,2	39,8	1,7	378	253	631	4,1	2,7	3,4	59,9	40,1	1,8	7	8	15	1,9	3,3	2,4
МБНМ-Сирия (СОМ)	33	20	53	0,4	0,2	0,3	62,3	37,7	0,1	40	27	67	0,4	0,3	0,4	59,7	40,3	0,2	7	7	14	21,2	35,0	26,4
НМ-Мьянма (СОМ)	27	12	39	0,3	0,1	0,2	69,2	30,8	0,1	30	21	51	0,3	0,2	0,3	58,8	41,2	0,1	3	9	12	11,1	75,0	30,8
ДОМ (СОМ)	220	269	489	2,4	2,9	2,7	45,0	55,0	1,3	232	268	500	2,5	2,9	2,7	46,4	53,6	1,4	12	(1)	11	5,5	(0,4)	2,2
КГС (СЦУ)	80	50	130	0,9	0,5	0,7	61,5	38,5	0,4	89	52	141	1,0	0,6	0,8	63,1	36,9	0,4	9	2	11	11,3	4,0	8,5
ООН-БТНРС (СЦУ)	2	2	4	—	—	—	50,0	50,0	—	9	6	15	0,1	0,1	0,1	60,0	40,0	—	7	4	11	350,0	200,0	275,0

Структура	2020 год						2021 год						Изменение		
	Количество			В процентах			Количество			В процентах			Женщины	Мужчины	Все со- трудники
	Женщины	Мужчины	Все со- трудники	Женщины	Мужчины	Все со- трудники	Женщины	Мужчины	Все со- трудники	Женщины	Мужчины	Все со- трудники			
УПВ (СОО)	101	73	174				115	69	184				14	(4)	10
	1,1	0,8	0,9	58,0	42,0	0,5	1,2	0,7	1,0	62,5	37,5	0,5	13,9	(5,5)	5,7
ЮНОГ (ОВЦУ)	260	272	532				262	278	540				2	6	8
	2,9	2,9	2,9	48,9	51,1	1,4	2,8	3,0	2,9	48,5	51,5	1,5	0,8	2,2	1,5
ЮНОВ (ОВЦУ)	139	240	379				145	241	386				6	1	7
	1,5	2,6	2,1	36,7	63,3	1,0	1,6	2,6	2,1	37,6	62,4	1,1	4,3	0,4	1,8
ЮНЕП (СОМ)	802	521	1 323				816	512	1 328				14	(9)	5
	8,9	5,6	7,2	60,6	39,4	3,6	8,8	5,5	7,1	61,4	38,6	3,7	1,7	(1,7)	0,4
КВПНРМ (СЦУ)	14	12	26				15	15	30				1	3	4
	0,2	0,1	0,1	53,8	46,2	0,1	0,2	0,2	0,2	50,0	50,0	0,1	7,1	25,0	15,4
КСКРС (СОМ)	–	–	–				2	2	4				2	2	4
	–	–	–	–	–	–	–	–	–	50,0	50,0	–	–	–	–
КСПГС-тех (СЦУ)	–	–	–				2	2	4				2	2	4
	–	–	–	–	–	–	–	–	–	50,0	50,0	–	–	–	–
ЮНОН (ОВЦУ)	184	168	352				194	162	356				10	(6)	4
	2,0	1,8	1,9	52,3	47,7	1,0	2,1	1,7	1,9	54,5	45,5	1,0	5,4	(3,6)	1,1
БГД (СЦУ)	17	5	22				20	5	25				3	–	3
	0,2	0,1	0,1	77,3	22,7	0,1	0,2	0,1	0,1	80,0	20,0	0,1	17,6	–	13,6
БВЭ (СОО)	6	5	11				8	5	13				2	–	2
	0,1	0,1	0,1	54,5	45,5	–	0,1	0,1	0,1	61,5	38,5	–	33,3	–	18,2
ГБЧ (СЦУ)	4	1	5				6	1	7				2	–	2
	–	–	–	80,0	20,0	–	0,1	–	–	85,7	14,3	–	50,0	–	40,0
УОП (СОО)	32	17	49				35	16	51				3	(1)	2
	0,4	0,2	0,3	65,3	34,7	0,1	0,4	0,2	0,3	68,6	31,4	0,1	9,4	(5,9)	4,1
КСПГС-СНК (СОМ)	12	4	16				13	5	18				1	1	2
	0,1	–	0,1	75,0	25,0	–	0,1	0,1	0,1	72,2	27,8	0,1	8,3	25,0	12,5
ЮНОП (СЦУ)	8	7	15				10	7	17				2	–	2
	0,1	0,1	0,1	53,3	46,7	–	0,1	0,1	0,1	58,8	41,2	–	25,0	–	13,3
ККАБВ-Секретариат (СЦУ)	9	2	11				9	3	12				–	1	1
	0,1	–	0,1	81,8	18,2	–	0,1	–	0,1	75,0	25,0	–	–	50,0	9,1
ДПВМ (СОМ)	235	150	385				231	155	386				(4)	5	1
	2,6	1,6	2,1	61,0	39,0	1,0	2,5	1,7	2,1	59,8	40,2	1,1	(1,7)	3,3	0,3
КССА (СЦУ)	14	13	27				14	14	28				–	1	1
	0,2	0,1	0,1	51,9	48,1	0,1	0,2	0,1	0,1	50,0	50,0	0,1	–	7,7	3,7

Структура	2020 год						2021 год						Изменение		
	Количество			В процентах			Количество			В процентах			Женщины	Мужчины	Все со- трудники
	Женщины	Мужчины	Все со- трудники	Женщины	Мужчины	Все со- трудники	Женщины	Мужчины	Все со- трудники	Женщины	Мужчины	Все со- трудники			
КСПГС-ДВК (СОМ)	12 0,1	2 –	14 0,1	85,7	14,3	–	12 0,1	3 –	15 0,1	80,0	20,0	–	–	1 50,0	1 7,1
КЗПП (СОМ)	2 –	1 –	3 –	66,7	33,3	–	3 –	1 –	4 –	75,0	25,0	–	1 50,0	–	1 33,3
КР-СЕКРЕТАРИАТ (СЦУ)	5 0,1	2 –	7 –	71,4	28,6	–	5 0,1	2 –	7 –	71,4	28,6	–	–	–	–
ИДКТК (ОПМ)	33 0,4	18 0,2	51 0,3	64,7	35,3	0,1	31 0,3	20 0,2	51 0,3	60,8	39,2	0,1	(2) (6,1)	2 11,1	–
УВР (СЦУ)	45 0,5	35 0,4	80 0,4	56,3	43,8	0,2	41 0,4	39 0,4	80 0,4	51,3	48,8	0,2	(4) (8,9)	4 11,4	–
КСК-СЭСН (СОМ)	3 –	1 –	4 –	75,0	25,0	–	3 –	1 –	4 –	75,0	25,0	–	–	–	–
НЙБРК (РЭК)	3 –	2 –	5 –	60,0	40,0	–	3 –	2 –	5 –	60,0	40,0	–	–	–	–
ККООН (СЦУ)	2 –	1 –	3 –	66,7	33,3	–	2 –	1 –	3 –	66,7	33,3	–	–	–	–
НККР-Секретариат (СЦУ)	1 –	1 –	2 –	50,0	50,0	–	–	1 –	1 –	–	100,0	–	(1) (100,0)	–	(1) (50,0)
КСПГ (ОПМ)	2 –	–	2 –	100,0	–	–	–	1 –	1 –	–	100,0	–	(2) (100,0)	1 –	(1) (50,0)
КСПГС-НОД (СОМ)	7 0,1	4 –	11 0,1	63,6	36,4	–	7 0,1	3 –	10 0,1	70,0	30,0	–	–	(1) (25,0)	(1) (9,1)
УСВН (СОО)	129 1,4	152 1,6	281 1,5	45,9	54,1	0,8	127 1,4	152 1,6	279 1,5	45,5	54,5	0,8	(2) (1,6)	–	(2) (0,7)
УВКП (СЦУ)	13 0,1	15 0,2	28 0,2	46,4	53,6	0,1	12 0,1	14 0,1	26 0,1	46,2	53,8	0,1	(1) (7,7)	(1) (6,7)	(2) (7,1)
КСПГС-АР (ОПМ)	8 0,1	6 0,1	14 0,1	57,1	42,9	–	6 0,1	6 0,1	12 0,1	50,0	50,0	–	(2) (25,0)	–	(2) (14,3)
ЮНОМС (СОО)	19 0,2	9 0,1	28 0,2	67,9	32,1	0,1	18 0,2	8 0,1	26 0,1	69,2	30,8	0,1	(1) (5,3)	(1) (11,1)	(2) (7,1)
РООНРУ (СЦУ)	13 0,1	8 0,1	21 0,1	61,9	38,1	0,1	11 0,1	8 0,1	19 0,1	57,9	42,1	0,1	(2) (15,4)	–	(2) (9,5)
ОООНАС (ОПМ)	23 0,3	33 0,4	56 0,3	41,1	58,9	0,2	21 0,2	30 0,3	51 0,3	41,2	58,8	0,1	(2) (8,7)	(3) (9,1)	(5) (8,9)

Структура	2020 год						2021 год						Изменение		
	Количество			В процентах			Количество			В процентах			Женщины	Мужчины	Все со- трудники
	Женщины	Мужчины	Все со- трудники	Женщины	Мужчины	Все со- трудники	Женщины	Мужчины	Все со- трудники	Женщины	Мужчины	Все со- трудники			
ДОП (СОО)	443	419	862				436	420	856				(7)	1	(6)
	4,9	4,5	4,7	51,4	48,6	2,3	4,7	4,5	4,6	50,9	49,1	2,4	(1,6)	0,2	(0,7)
ККРЧСЭ (СЦУ)	1	7	8				–	–	–				(1)	(7)	(8)
	–	0,1	–	12,5	87,5	–	–	–	–	–	–	–	(100,0)	(100,0)	(100,0)
ООН75 (СЦУ)	8	3	11				–	–	–				(8)	(3)	(11)
	0,1	–	0,1	72,7	27,3	–	–	–	–	–	–	–	(100,0)	(100,0)	(100,0)
ЮНАКРТ (СОМ)	20	43	63				15	36	51				(5)	(7)	(12)
	0,2	0,5	0,3	31,7	68,3	0,2	0,2	0,4	0,3	29,4	70,6	0,1	(25,0)	(16,3)	(19,0)
УИКТ (СОО)	75	166	241				68	159	227				(7)	(7)	(14)
	0,8	1,8	1,3	31,1	68,9	0,7	0,7	1,7	1,2	30,0	70,0	0,6	(9,3)	(4,2)	(5,8)
ДЭСВ (СЦУ)	508	356	864				491	350	841				(17)	(6)	(23)
	5,6	3,8	4,7	58,8	41,2	2,3	5,3	3,7	4,5	58,4	41,6	2,4	(3,3)	(1,7)	(2,7)
ДГК (СОО)	433	317	750				420	306	726				(13)	(11)	(24)
	4,8	3,4	4,1	57,7	42,3	2,0	4,5	3,3	3,9	57,9	42,1	2,0	(3,0)	(3,5)	(3,2)
УКГВ (СОМ)	787	1 286	2 073				790	1 256	2 046				3	(30)	(27)
	8,7	13,7	11,3	38,0	62,0	5,6	8,5	13,4	10,9	38,6	61,4	5,7	0,4	(2,3)	(1,3)
ДОБ (СОМ)	407	1 413	1 820				408	1 368	1 776				1	(45)	(44)
	4,5	15,1	9,9	22,4	77,6	4,9	4,4	14,6	9,5	23,0	77,0	5,0	0,2	(3,2)	(2,4)
ДГАКУ (СОО)	1 194	984	2 178				1 180	942	2 122				(14)	(42)	(56)
	13,3	10,5	11,9	54,8	45,2	5,9	12,7	10,1	11,4	55,6	44,4	5,9	(1,2)	(4,3)	(2,6)
Итого, департа- менты/управления	9 005	9 353	18 358				9 323	9 373	18 696				318	20	338
	63,3	41,4	49,8	49,1	50,9	49,8	64,7	43,9	52,3	49,9	50,1	52,3	3,5	0,2	1,8
Региональные комиссии															
ЭСКЗА (РЭК)	148	114	262				147	130	277				(1)	16	15
	12,6	10,8	11,7	56,5	43,5	0,7	12,5	12,5	12,5	53,1	46,9	0,8	(0,7)	14,0	5,7
ЭКЛАК (РЭК)	309	237	546				316	241	557				7	4	11
	26,3	22,4	24,4	56,6	43,4	1,5	26,8	23,3	25,1	56,7	43,3	1,6	2,3	1,7	2,0
ЕЭК (РЭК)	134	102	236				143	103	246				9	1	10
	11,4	9,6	10,6	56,8	43,2	0,6	12,1	9,9	11,1	58,1	41,9	0,7	6,7	1,0	4,2
ЭСКАТО (РЭК)	294	221	515				291	216	507				(3)	(5)	(8)
	25,0	20,9	23,1	57,1	42,9	1,4	24,7	20,8	22,9	57,4	42,6	1,4	(1,0)	(2,3)	(1,6)

Структура	2020 год						2021 год						Изменение		
	Количество			В процентах			Количество			В процентах			Женщины	Мужчины	Все со- трудники
	Женщины	Мужчины	Все со- трудники	Женщины	Мужчины	Все со- трудники	Женщины	Мужчины	Все со- трудники	Женщины	Мужчины	Все со- трудники			
ЭКА (РЭК)	291 24,7	384 36,3	675 30,2	43,1	56,9	1,8	283 24,0	346 33,4	629 28,4	45,0	55,0	1,8	(8) (2,7)	(38) (9,9)	(46) (6,8)
Итого, региональные комиссии	1 176 8,3	1 058 4,7	2 234 6,1	52,6	47,4	6,1	1 180 8,2	1 036 4,8	2 216 6,2	53,2	46,8	6,2	4 0,3	(22) (2,1)	(18) (0,8)
Трибуналы															
МОМУТ (СЦУ)	247 100,0	324 100,0	571 100,0	43,3	56,7	1,6	213 100,0	287 100,0	500 100,0	42,6	57,4	1,4	(34) (13,8)	(37) (11,4)	(71) (12,4)
Итого, трибуналы	247 1,7	324 1,4	571 1,6	43,3	56,7	1,6	213 1,5	287 1,3	500 1,4	42,6	57,4	1,4	(34) (13,8)	(37) (11,4)	(71) (12,4)
Итого, департа- менты/управления, региональные комис- сии и трибуналы	10 428 73,3	10 735 47,5	21 163 57,5	49,3	50,7	57,5	10 716 74,4	10 696 50,1	21 412 59,9	50,0	50,0	59,9	288 2,8	(39) (0,4)	249 1,2
Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия															
ЮНИТАМС (ОПМ)	8 0,2	10 0,1	18 0,1	44,4	55,6	–	60 1,6	86 0,8	146 1,0	41,1	58,9	0,4	52 650,0	76 760,0	128 711,1
МИНУСМА (ОПМ)	374 9,8	1 210 10,2	1 584 10,1	23,6	76,4	4,3	396 10,7	1 234 11,6	1 630 11,4	24,3	75,7	4,6	22 5,9	24 2,0	46 2,9
ЮНИТАД (ОПМ)	47 1,2	92 0,8	139 0,9	33,8	66,2	0,4	68 1,8	91 0,9	159 1,1	42,8	57,2	0,4	21 44,7	(1) (1,1)	20 14,4
МООНСХ (ОПМ)	18 0,5	57 0,5	75 0,5	24,0	76,0	0,2	20 0,5	70 0,7	90 0,6	22,2	77,8	0,3	2 11,1	13 22,8	15 20,0
СООННР (ОПМ)	22 0,6	101 0,9	123 0,8	17,9	82,1	0,3	33 0,9	103 1,0	136 0,9	24,3	75,7	0,4	11 50,0	2 2,0	13 10,6
МООНПЛ (ОПМ)	42 1,1	170 1,4	212 1,4	19,8	80,2	0,6	48 1,3	175 1,6	223 1,6	21,5	78,5	0,6	6 14,3	5 2,9	11 5,2
МООНСОМ (ОПМ)	69 1,8	180 1,5	249 1,6	27,7	72,3	0,7	74 2,0	183 1,7	257 1,8	28,8	71,2	0,7	5 7,2	3 1,7	8 3,2
РЦОЭ (СОО)	185 4,9	160 1,3	345 2,2	53,6	46,4	0,9	190 5,2	161 1,5	351 2,4	54,1	45,9	1,0	5 2,7	1 0,6	6 1,7
МООНК (ОПМ)	125 3,3	184 1,6	309 2,0	40,5	59,5	0,8	129 3,5	186 1,7	315 2,2	41,0	59,0	0,9	4 3,2	2 1,1	6 1,9

Структура	2020 год						2021 год						Изменение		
	Количество			В процентах			Количество			В процентах			Женщины	Мужчины	Все со- трудники
	Женщины	Мужчины	Все со- трудники	Женщины	Мужчины	Все со- трудники	Женщины	Мужчины	Все со- трудники	Женщины	Мужчины	Все со- трудники			
ВСООНК (ОПМ)	66	94	160				69	95	164				3	1	4
	1,7	0,8	1,0	41,3	58,8	0,4	1,9	0,9	1,1	42,1	57,9	0,5	4,5	1,1	2,5
КМООНК (ОПМ)	111	140	251				115	140	255				4	–	4
	2,9	1,2	1,6	44,2	55,8	0,7	3,1	1,3	1,8	45,1	54,9	0,7	3,6	–	1,6
КСПГС-МЬЯНМА (ОПМ)	3	2	5				6	2	8				3	–	3
	0,1	–	–	60,0	40,0	–	0,2	–	0,1	75,0	25,0	–	100,0	–	60,0
ЮНИСФА (ОПМ)	46	213	259				51	211	262				5	(2)	3
	1,2	1,8	1,7	17,8	82,2	0,7	1,4	2,0	1,8	19,5	80,5	0,7	10,9	(0,9)	1,2
ЮНСКО (ОПМ)	15	47	62				19	45	64				4	(2)	2
	0,4	0,4	0,4	24,2	75,8	0,2	0,5	0,4	0,4	29,7	70,3	0,2	26,7	(4,3)	3,2
ГАПНС (ОПМ)	4	12	16				3	14	17				(1)	2	1
	0,1	0,1	0,1	25,0	75,0	–	0,1	0,1	0,1	17,6	82,4	–	(25,0)	16,7	6,3
КЛПГС-ЗС (ОПМ)	–	–	–				–	1	1				–	1	1
	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	100,0	–	–	–	–
КССГС-ПГ (ОПМ)	11	2	13				11	3	14				–	1	1
	0,3	–	0,1	84,6	15,4	–	0,3	–	0,1	78,6	21,4	–	–	50,0	7,7
ГЭ-Южный Судан (ОПМ)	–	1	1				1	1	2				1	–	1
	–	–	–	–	100,0	–	–	–	–	50,0	50,0	–	–	–	100,0
ГВНОНИП (ОПМ)	12	55	67				14	54	68				2	(1)	1
	0,3	0,5	0,4	17,9	82,1	0,2	0,4	0,5	0,5	20,6	79,4	0,2	16,7	(1,8)	1,5
ЮНОЦА (ОПМ)	15	22	37				17	21	38				2	(1)	1
	0,4	0,2	0,2	40,5	59,5	0,1	0,5	0,2	0,3	44,7	55,3	0,1	13,3	(4,5)	2,7
ЮНОВАС (ОПМ)	25	31	56				27	30	57				2	(1)	1
	0,7	0,3	0,4	44,6	55,4	0,2	0,7	0,3	0,4	47,4	52,6	0,2	8,0	(3,2)	1,8
ГЭ-ДРК (ОПМ)	1	–	1				1	–	1				–	–	–
	–	–	–	100,0	–	–	–	–	–	100,0	–	–	–	–	–
ОМБУД (ОПМ)	2	–	2				2	–	2				–	–	–
	0,1	–	–	100,0	–	–	0,1	–	–	100,0	–	–	–	–	–
КСПГС-СБ1559 (ОПМ)	2	–	2				2	–	2				–	–	–
	0,1	–	–	100,0	–	–	0,1	–	–	100,0	–	–	–	–	–
ГЭ-КНДР (ОПМ)	5	–	5				5	–	5				–	–	–
	0,1	–	–	100,0	–	–	0,1	–	–	100,0	–	–	–	–	–
ГЭ-Ливия (ОПМ)	1	–	1				1	–	1				–	–	–
	–	–	–	100,0	–	–	–	–	–	100,0	–	–	–	–	–

Структура	2020 год						2021 год						Изменение			
	Количество			В процентах			Количество			В процентах			Женщины	Мужчины	Все со-трудники	
	Женщины	Мужчины	Все со-трудники	Женщины	Мужчины	Все со-трудники	Женщины	Мужчины	Все со-трудники	Женщины	Мужчины	Все со-трудники				
ГЭ-Мали (ОПМ)	1	–	1	100,0	–	–	1	–	1	100,0	–	–	–	–	–	–
ГЭ-СОМАЛИ (ОПМ)	3	3	6	50,0	50,0	–	3	3	6	50,0	50,0	–	–	–	–	–
ГЭ-Судан (ОПМ)	–	1	1	–	100,0	–	–	1	1	–	100,0	–	–	–	–	–
РЦПДЦА (ОПМ)	9	21	30	0,2	0,2	0,2	8	22	30	26,7	73,3	0,1	(1)	1	–	–
ЮНРГИД (ОПМ)	2	5	7	0,1	–	–	2	5	7	28,6	71,4	–	–	–	–	–
СКНК (ОПМ)	4	6	10	0,1	0,1	0,1	4	5	9	44,4	55,6	–	–	(1)	(1)	(10,0)
КССГС-Кипр (ОПМ)	11	7	18	0,3	0,1	0,1	10	7	17	58,8	41,2	–	(1)	–	(1)	(5,6)
ГЭ-ЦАР (ОПМ)	1	1	2	–	50,0	50,0	–	1	1	–	100,0	–	(1)	–	(1)	(50,0)
ГЭ-Йемен (ОПМ)	2	6	8	0,1	0,1	0,1	2	5	7	28,6	71,4	–	–	(1)	(1)	(12,5)
КСПГС-ВО (ОПМ)	11	11	22	0,3	0,1	0,1	10	10	20	50,0	50,0	0,1	(1)	(1)	(2)	(9,1)
КСПГС-Йемен (ОПМ)	18	62	80	0,5	0,5	0,5	18	60	78	23,1	76,9	0,2	–	(2)	(2)	(3,2)
РСБ 2231 (ОПМ)	3	5	8	0,1	–	0,1	3	3	6	50,0	50,0	–	–	(2)	(2)	(40,0)
ЮНСКОЛ (ОПМ)	17	59	76	0,4	0,5	0,5	18	56	74	24,3	75,7	0,2	1	(3)	(2)	(5,9)
МООНППГ (ОПМ)	–	3	3	–	100,0	–	–	–	–	–	–	–	–	(3)	(3)	(100,0)
КСПГС-Сирия (ОПМ)	22	48	70	0,6	0,4	0,4	22	45	67	32,8	67,2	0,2	–	(3)	(3)	(6,3)
ОНВУП (ОПМ)	54	160	214	1,4	1,3	1,4	53	158	211	25,1	74,9	0,6	(1)	(2)	(3)	(1,9)
ОПООНГ (ОПМ)	40	53	93	1,1	0,4	0,6	38	51	89	42,7	57,3	0,2	(2)	(2)	(4)	(5,0)

Структура	2020 год						2021 год						Изменение		
	Количество			В процентах			Количество			В процентах			Женщины	Мужчины	Все со- трудники
	Женщины	Мужчины	Все со- трудники	Женщины	Мужчины	Все со- трудники	Женщины	Мужчины	Все со- трудники	Женщины	Мужчины	Все со- трудники			
МООНЮС (ОПМ)	437	1 816	2 253				448	1 794	2 242				11	(22)	(11)
	11,5	15,3	14,4	19,4	80,6	6,1	12,2	16,8	15,6	20,0	80,0	6,3	2,5	(1,2)	(0,5)
ЮНСОС (ОПМ)	150	335	485				151	321	472				1	(14)	(13)
	3,9	2,8	3,1	30,9	69,1	1,3	4,1	3,0	3,3	32,0	68,0	1,3	0,7	(4,2)	(2,7)
МООНСИ (ОПМ)	153	572	725				147	562	709				(6)	(10)	(16)
	4,0	4,8	4,6	21,1	78,9	2,0	4,0	5,3	4,9	20,7	79,3	2,0	(3,9)	(1,7)	(2,2)
БСООН (СОО)	148	272	420				148	256	404				–	(16)	(16)
	3,9	2,3	2,7	35,2	64,8	1,1	4,0	2,4	2,8	36,6	63,4	1,1	–	(5,9)	(3,8)
ВСООНЛ (ОПМ)	244	567	811				244	550	794				–	(17)	(17)
	6,4	4,8	5,2	30,1	69,9	2,2	6,6	5,2	5,5	30,7	69,3	2,2	–	(3,0)	(2,1)
МООНРЗС (ОПМ)	48	186	234				50	164	214				2	(22)	(20)
	1,3	1,6	1,5	20,5	79,5	0,6	1,4	1,5	1,5	23,4	76,6	0,6	4,2	(11,8)	(8,5)
КСПГС (ОПМ)	6	18	24				–	–	–				(6)	(18)	(24)
	0,2	0,2	0,2	25,0	75,0	0,1	–	–	–	–	–	–	(100,0)	(100,0)	(100,0)
МИНУСКА (ОПМ)	305	932	1 237				296	913	1 209				(9)	(19)	(28)
	8,0	7,9	7,9	24,7	75,3	3,4	8,0	8,6	8,4	24,5	75,5	3,4	(3,0)	(2,0)	(2,3)
МООНСА (ОПМ)	165	890	1 055				151	856	1 007				(14)	(34)	(48)
	4,3	7,5	6,7	15,6	84,4	2,9	4,1	8,0	7,0	15,0	85,0	2,8	(8,5)	(3,8)	(4,5)
ЮНИОГБИС (ОПМ)	19	48	67				–	–	–				(19)	(48)	(67)
	0,5	0,4	0,4	28,4	71,6	0,2	–	–	–	–	–	–	(100,0)	(100,0)	(100,0)
МООНСДРК (ОПМ)	470	1 834	2 304				458	1 757	2 215				(12)	(77)	(89)
	12,4	15,5	14,7	20,4	79,6	6,3	12,4	16,5	15,4	20,7	79,3	6,2	(2,6)	(4,2)	(3,9)
ЮНАМИД (ОПМ)	253	1 155	1 408				37	155	192				(216)	(1 000)	(1 216)
	6,6	9,7	9,0	18,0	82,0	3,8	1,0	1,5	1,3	19,3	80,7	0,5	(85,4)	(86,6)	(86,4)
Итого, операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия	3 805	11 859	15 664				3 684	10 666	14 350				(121)	(1 193)	(1 314)
	26,7	52,5	42,5	24,3	75,7	42,5	25,6	49,9	40,1	25,7	74,3	40,1	(3,2)	(10,1)	(8,4)
Всего	14 233	22 594	36 827	38,6	61,4	100,0	14 400	21 362	35 762	40,3	59,7	100,0	167	(1 232)	(1 065)
	100,0	100,0	100,0				100,0	100,0	100,0				1,2	(5,5)	(2,9)

Таблица 2.А

Сотрудники с географическим статусом в разбивке по странам гражданства, признаку пола и классам должностей, включая информацию о назначениях и увольнениях, по состоянию на 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2021 года

(Контингент: 3116 сотрудников)

Страна граждан- ства	На 31 декабря 2020 года		ПЗГС		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Сводка движения персонала			На 31 декабря 2021 года										Жела- тельная квота
	Пол	Всего	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Прочие	ПЗГС	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Всего																	
Австралия	Женщины	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3	-	(5)	-	-	1	1	3	1	5	5	9	25
	Мужчины	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	5	1	6	2	(1)	-	-	-	1	1	10	8	3	9	32	
	Все	56	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	7	1	9	2	(6)	-	-	1	2	4	11	13	8	18	57	44-60
Австрия	Женщины	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	4	4	-	13	
	Мужчины	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	4	9	4	1	20	
	Все	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	8	13	8	1	33	16-26
Азербайджан	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	
	Мужчины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	5	
	Все	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	3	-	7	4-14	
Албания	Женщины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	4	1	1	7	
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1		
	Все	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	4	1	1	8	3-14	
Алжир	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	4	
	Мужчины	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	3	4	1	-	8		
	Все	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	4	5	2	1	12	6-16	
Ангола	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4-14	
Андорра	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
Антигуа и Барбуда	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	

Страна граждан- ства	Пол	На 31 декабря 2020 года		Сводка движения персонала														На 31 декабря 2021 года										Жела- тельная квота													
		Все	ПЗГС	ПЗГС		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		ПЗГС		ЗГС		ПГС			Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Все
				Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения		Назначения	Увольнения											
Аргентина	Женщины	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2	6	8	-	17					
	Мужчины	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	(3)	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	6	-	14						
	Все	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	(1)	-	1	-	-	-	-	-	6	10	14	-	31	22-31						
Армения	Женщины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	5							
	Мужчины	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	2	1	3	-	7							
	Все	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	2	3	6	-	12	3-14						
Афганистан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1							
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4-14							
Багамские Острова	Женщины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	4							
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1								
	Все	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	5	3-14						
Бангладеш	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	3								
	Мужчины	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	5	1	4	12									
	Все	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	7	2	4	15	7-16									
Барбадос	Женщины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	5									
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1									
	Все	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	6	3-14								
Бахрейн	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2							
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-								
	Все	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	4-14							
Беларусь	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	3									
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2										
	Все	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	1	1	5	4-14									
Белиз	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-								
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-								
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14								

Страна граждан- ства	На 31 декабря 2020 года		Сводка движения персонала														На 31 декабря 2021 года										Жела- тельная квота							
	Пол	Всего	ПЗГС		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2															
			Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Прочие	ПЗГС		ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3
Бурунди	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	1	-	1	2	-	4
	Мужчины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	-	5	
	Все	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	1	1	3	4	-	9	3-14
Бутан	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	2	2	-	4		
	Все	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	2	2	-	5	3-14	
Вануату	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Венгрия	Женщины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	4		
	Мужчины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	4		
	Все	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	2	1	8	7-17
Венесуэла (Боливарианская Рес- публика)	Женщины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	1	-	5	
	Мужчины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	3	1	-	6	
	Все	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	5	2	-	11	18-27
Вьетнам	Женщины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3	5		
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2		
	Все	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	5	7	6-16	
Габон	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1		
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3-14		
Гаити	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1		
	Все	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3-14	
Гайана	Женщины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4		
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2		
	Все	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	6	3-14	

Страна граждан- ства	На 31 декабря 2020 года		Сводка движения персонала														На 31 декабря 2021 года										Жела- тельная квота							
	Пол	Всего	ПЗГС		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		ПЗГС	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5		С-4	С-3	С-2	Всего			
			Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения												Назначения	Увольнения	
Гамбия	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	4		
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1			
	Все	4	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	1	-	3	-	5	3-14	
Гана	Женщины	4	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	(1)	-	1	1	-	-	-	-	1	1	4	
	Мужчины	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	4	-	2	-	10			
	Все	14	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	(1)	-	1	1	3	1	4	-	3	1	14	4-14
Гватемала	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	3			
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	3				
	Все	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	1	-	6	4-14			
Гвинея	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1			
	Мужчины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	3				
	Все	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	-	-	4	3-14			
Гвинея-Би- сау	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2				
	Все	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	3-14			
Германия	Женщины	84	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	77			
	Мужчины	67	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	(4)	-	-	-	4	8	18	13	18	3	64	110-
	Все	151	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2	1	(11)	-	-	-	6	13	37	33	40	12	141	149	
Гондурас	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2			
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1				
	Все	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	3	3-14			
Гренада	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1				
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3-14				
Греция	Женщины	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	2	6				
	Мужчины	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	1	1	9				
	Все	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	7	2	3	15	10-20			

Страна граждан- ства	Пол	На 31 декабря 2020 года		Сводка движения персонала												На 31 декабря 2021 года										Жела- тельная квота														
		Всего	ПЗГС	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Сводка движения персонала		ПЗГС	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Всего																	
												Назначения	Увольнения											ПЗГС	ЗГС		ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Всего						
Грузия	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3		
	Все	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	3-14	
Дания	Женщины	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	
	Мужчины	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	14-23
	Все	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18	
Демократи- ческая Рес- публика Конго	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
	Мужчины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	
	Все	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	5-15
Джибути	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
	Все	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3-14
Доминика	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Доминикан- ская Респуб- лика	Женщины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3		
	Все	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	4-14	
Египет	Женщины	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	
	Мужчины	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13		
	Все	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	9-18	
Замбия	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3		
	Мужчины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3		
	Все	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	3-14	
Зимбабве	Женщины	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	
	Мужчины	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10		
	Все	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	3-14	

Страна граждан- ства	На 31 декабря 2020 года		Сводка движения персонала														На 31 декабря 2021 года										Жела- тельная квота																				
	Пол	Всего	ПЗГС		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2																												
			Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Прочие	ПЗГС		ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Всего											
Израиль	Женщины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	-	-	6						
	Мужчины	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	1	6							
	Все	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	13-22			
Индия	Женщины	19	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	3	2	-	-	4	2	4	-	-	1	-	7	5	5	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25					
	Мужчины	41	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	2	7	13	12	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38				
	Все	60	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	4	2	-	-	5	2	-	-	-	-	1	2	1	9	12	18	19	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	63	48-64			
Индонезия	Женщины	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	3	1	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10				
	Мужчины	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	3	2	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12				
	Все	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	6	3	2	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22	20-29			
Иордания	Женщины	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	4	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8				
	Мужчины	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7			
	Все	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	5	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	3-14		
Ирак	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3			
	Мужчины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4		
	Все	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	6-16	
Иран (Ис- ламская Рес- публика)	Женщины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5		
	Мужчины	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	4	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8		
	Все	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13	12-22	
Ирландия	Женщины	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7		
	Мужчины	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14	
	Все	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21	10-20
Исландия	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2		
	Мужчины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4		
	Все	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	3-14	
Испания	Женщины	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
	Мужчины	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42	
	Все	75	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	3	-	1	5	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	77	43-59

Страна граждан- ства	Пол	На 31 декабря 2020 года																		Сводка движения персонала										На 31 декабря 2021 года												Жела- тельная квота					
		Все	ПЗГС		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Прочие	ПЗГС	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Все																
			Назначения	Увольнения																																											
Италия	Женщины	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	3	-	-	1	2	6	17	20	16	1	63										
	Мужчины	70	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	(5)	-	-	-	1	7	18	30	9	-	65									
	Все	130	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	2	2	(2)	-	-	1	3	13	35	50	25	1	128	63-85								
Йемен	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2									
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	3									
	Все	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	5	4-14									
Кабо-Верде	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1									
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-									
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3-14								
Казахстан	Женщины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	4	-	7									
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1									
	Все	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	4	-	8	7-16									
Камбоджа	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-									
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2									
	Все	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3-14									
Камерун	Женщины	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	5	-	11								
	Мужчины	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	8	4	-	18								
	Все	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	6	11	9	-	29	4-14							
Канада	Женщины	53	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	11	12	21	1	50							
	Мужчины	51	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	1	-	3	2	18	14	6	-	44		
	Все	104	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	(10)	-	1	-	6	4	29	26	27	1	94
Катар	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
Кения	Женщины	30	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	2	1	-	-	4	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	10	11	10	4	38							
	Мужчины	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	1	3	8	10	3	25	
	Все	56	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	2	1	-	-	4	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	13	19	20	7	63	4-14				

Страна граждан- ства	Пол	На 31 декабря 2020 года		Сводка движения персонала														На 31 декабря 2021 года										Жела- тельная квота																
		Все	ПЗГС	ПЗГС		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		ПЗГС		ЗГС		ПГС			Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Все			
				Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения		Назначения	Увольнения														
Кипр	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
	Все	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3-14			
Кирибати	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14		
Китай	Женщины	49	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	4	-	6	-	3	-	-	-	-	-	-	-	2	12	9	16	19	58	-	-	-			
	Мужчины	46	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	2	1	1	-	1	-	4	6	9	5	13	10	48	237-	-	-	-	-					
	Все	95	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	1	5	-	8	1	4	-	1	-	4	8	21	14	29	29	106	321	-	-	-	-					
Колумбия	Женщины	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	5	-	-	-	-	-	9	-	-				
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	5	-	-				
	Все	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	7	-	14	10-19					
Коморские Острова	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1		
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3-14			
Конго	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	1	
	Все	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	3	3-14
Корейская Народно-Де- мократиче- ская Респуб- лика	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
Коста-Рика	Женщины	3	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-
	Мужчины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	
	Все	9	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	4-14	
Кот-д'Ивуар	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
	Мужчины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	4	
	Все	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	5	4-14

Страна граждан- ства	На 31 декабря 2020 года		Сводка движения персонала														На 31 декабря 2021 года										Жела- тельная квота														
	Пол	Всего	ПЗГС		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Сводка движения персонала		На 31 декабря 2021 года																		
			Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Прочие	ПЗГС		ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Всего					
Куба	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1		
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2			
	Все	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	5-14			
Кувейт	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-			
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	8-17			
Кыргызстан	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-			
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3			
	Все	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	3-14			
Лаосская Народно-Де- мократиче- ская Респуб- лика	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14		
Латвия	Женщины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3			
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1			
	Все	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	4-14		
Лесото	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2		
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Все	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3-14		
Либерия	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-			
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3-14			
Ливан	Женщины	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	6	8	2	19	
	Мужчины	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	4	1	10	
	Все	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	9	12	3	29
Ливия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3-14

Страна граждан- ства	На 31 декабря 2020 года											Сводка движения персонала											На 31 декабря 2021 года											Жела- тельная квота
	Пол	Всего	ПЗГС		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Прочие		ПЗГС	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Всего		
			Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения											Назначения									
Литва	Женщины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
	Все	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	4-14
Лихтен- штейн	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
Люксембург	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
	Все	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4-14	
Маврикий	Женщины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	1	-	-	1	1	2	1	-	-	6	
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
	Все	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	1	-	-	1	1	3	1	-	7	3-14	
Мавритания	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	
	Все	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	3-14	
Мадагаскар	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2		
	Все	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	3-14	
Малави	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
	Мужчины	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13	
	Все	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14	3-14	
Малайзия	Женщины	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	11		
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3		
	Все	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	14	10-20	
Мали	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
	Все	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	3-14	

Страна граждан- ства	На 31 декабря 2020 года		Сводка движения персонала														На 31 декабря 2021 года								Жела- тельная квота																							
	Пол	Всего	ПЗГС		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2																													
			Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения		Прочие	ПЗГС	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Всего												
Мальдив- ские Ост- рова	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2										
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2										
	Все	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	4	3-14										
Мальта	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1											
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2												
	Все	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	3	3-14											
Марокко	Женщины	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	2	1	3	2	10					
	Мужчины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	1	6								
	Все	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3	2	6	3	16	5-14					
Маршал- ловы Ост- рова	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-									
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-										
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-										
Мексика	Женщины	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	1	11	8	1	23
	Мужчины	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	9	14	3	33				
	Все	53	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	1	3	5	20	22	4	56	31-41	
Микронезия (Федератив- ные Штаты)	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1					
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	3-14					
Мозамбик	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
	Мужчины	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	3					
	Все	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	3	3-14					
Монако	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-								
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-								
Монголия	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1				
	Мужчины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	-	-	4			
	Все	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	-	5	3-14		

Страна граждан- ства	На 31 декабря 2020 года		Сводка движения персонала														На 31 декабря 2021 года										Жела- тельная квота																														
	Пол	Всего	ПЗГС		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Сводка движения персонала		На 31 декабря 2021 года																																		
			Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Прочие	ПЗГС	ЗГС	ПГС		Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Всего																							
Мьянма	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	3															
	Мужчины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	1	5														
	Все	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3	1	8	4-14													
Намибия	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1											
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1												
	Все	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2	3-14										
Науру	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-												
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-													
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-													
Непал	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1											
	Мужчины	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	2	1	8												
	Все	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	3	1	9	3-14											
Нигер	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1											
	Мужчины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	5											
	Все	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	-	6	3-14											
Нигерия	Женщины	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	2	3	1	-	7			
	Мужчины	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	2	-	7						
	Все	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	2	4	4	3	-	14	12-22	
Нидерланды	Женщины	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	3	2	2	10					
	Мужчины	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	-	1	5	8	7	8	4	33	
	Все	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	-	2	5	10	10	10	6	43
Никарагуа	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	3							
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1									
	Все	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	-	4	3-14							
Новая Зелан- дия	Женщины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	6						
	Мужчины	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	3	1	8				
	Все	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	5	4	14	9-18			

Страна граждан- ства	На 31 декабря 2020 года											На 31 декабря 2021 года											Жела- тельная квота		
	Пол	Всего	ПЗГС		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Сводка движения персонала			Всего	
			Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения			Прочие								
Норвегия	Женщины	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
	Мужчины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
	Все	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
Объединен- ная Респуб- лика Танза- ния	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
	Мужчины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
	Все	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
Объединен- ные Араб- ские Эми- раты	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Оман	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Пакистан	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	Мужчины	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
	Все	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
Палау	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Панама	Женщины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	Все	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
Папуа — Новая Гви- нея	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Парагвай	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	Все	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Страна граждан- ства	Пол	На 31 декабря 2020 года		Сводка движения персонала												На 31 декабря 2021 года										Жела- тельная квота																		
		Всего	ПЗГС	ПЗГС		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		ПЗГС	ЗГС	ПГС	Д-2		Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Всего												
				Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения												Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Прочие							
Перу	Женщины	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	2	2	7					
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2							
	Все	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	4	2	9	6-16					
Польша	Женщины	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	7	6	15						
	Мужчины	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	5	10							
	Все	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	8	11	25	19-29						
Португалия	Женщины	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	2	1	8				
	Мужчины	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	6	4	1	13			
	Все	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	9	6	2	21	10-19			
Республика Корея	Женщины	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	5	8	1	18			
	Мужчины	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	5	8	-	19			
	Все	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	8	10	16	1	37	46-62		
Республика Молдова	Женщины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	-	5				
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1						
	Все	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	-	6	3-14				
Российская Федерация	Женщины	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	10	4	19				
	Мужчины	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	6	9	3	3	31	
	Все	46	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	7	6	12	13	7	50
Руанда	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1			
	Мужчины	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	3	-	9			
	Все	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	3	3	-	10	3-14			
Румыния	Женщины	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	2	-	8			
	Мужчины	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	5	-	10			
	Все	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	6	7	-	18	7-17		
Сальвадор	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	3		
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	3			
	Все	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	6	3-14		

Страна граждан- ства	На 31 декабря 2020 года											На 31 декабря 2021 года											Жела- тельная квота									
	Пол	Всего	ПЗГС		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Сводка движения персонала			Всего								
			Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения			Прочие															
Самоа	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-								
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	3				
	Все	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	3	3-14		
Сан-Марино	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2		
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Все	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2	3-14	
Сан-Томе и Принсипи	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14	
Саудовская Аравия	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2		
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	2	2		
	Все	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	-	2	-	2	4	27-36	
Северная Македония	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	1	3	
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	3		
	Все	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	3	1	1	6	3-14
Сейшель- ские Ост- рова	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	2		
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	3		
	Все	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	-	5	3-14	
Сенегал	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	3		
	Мужчины	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	2	-	7		
	Все	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	2	2	-	10	3-14
Сент-Вин- сент и Гре- надины	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1		
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3-14	
Сент-Китс и Невис	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	3	
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2		
	Все	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	1	1	-	5

Страна граждан- ства	Пол	На 31 декабря 2020 года		Сводка движения персонала												На 31 декабря 2021 года										Жела- тельная квота									
		Все	ПЗГС	ПЗГС		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		ПЗГС	ЗГС	ПГС	Д-2		Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Все			
				Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения												Назначения	Увольнения	Назначения
Соломоновы Острова	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3-14
Сомали	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
	Все	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3-14
Судан	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	2	2
	Все	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3	-	-	-	-	4	4	4-14
Суринам	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
	Все	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3-14
Сьерра- Леоне	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2
	Мужчины	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	6	
	Все	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	8	3-14
Таджики- стан	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
	Мужчины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	3	
	Все	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	4	3-14
Таиланд	Женщины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	4
	Мужчины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	7	
	Все	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	11	10-20
Тимор-Ле- шти	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3-14
Того	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	7	
	Все	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	7	3-14	

Страна граждан- ства	На 31 декабря 2020 года		Сводка движения персонала														На 31 декабря 2021 года										Жела- тельная квота								
	Пол	Всего	ПЗГС		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2																
			Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Прочие	ПЗГС		ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2
Уругвай	Женщины	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	(1)	-	-	-	1	1	-	4	5	-	11		
	Мужчины	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	1	-	4	1	-	6			
	Все	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	(2)	-	-	1	2	-	8	6	-	17	4-14	
Фиджи	Женщины	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	1	-	7			
	Мужчины	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	2	-	-	7			
	Все	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	6	4	1	-	14	3-14		
Филиппины	Женщины	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	4	5	1	10			
	Мужчины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3	1	-	6			
	Все	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	2	-	7	6	1	16	9-19		
Финляндия	Женщины	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(3)	-	-	1	1	1	9	3	1	16			
	Мужчины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	3	1	3	-	7			
	Все	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	-	1	1	4	10	6	1	23	11-21		
Франция	Женщины	70	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	1	-	-	3	1	(2)	-	-	1	2	4	13	20	25	5	70	
	Мужчины	70	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	(1)	-	1	-	3	5	14	17	25	5	70	82-
	Все	140	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	3	1	-	-	4	1	(3)	-	1	1	5	9	27	37	50	10	140
Хорватия	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	3			
	Мужчины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	-	5			
	Все	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	2	-	8	4-14		
Центрально-африканская Республика	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	3			
	Все	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	1	-	-	2	3	3-14		
Чад	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1			
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3			
	Все	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	3-14			
Черногория	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2			
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3				
	Все	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	5	3-14			

Страна граждан- ства	Пол	На 31 декабря 2020 года											На 31 декабря 2021 года											Жела- тельная квота																												
		Все	ПЗГС		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		Сводка движения персонала				Все																											
			Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Назначения	Увольнения	Прочие			ПЗГС	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2																										
Чехия	Женщины	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	4	4	4	11			
	Мужчины	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9				
	Все	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	9-19				
Чили	Женщины	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8				
	Мужчины	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25				
	Все	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33	11-21			
Швейцария	Женщины	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16				
	Мужчины	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14				
	Все	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	2	1	(2)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30	26-35		
Швеция	Женщины	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14			
	Мужчины	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9			
	Все	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1	(2)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23	21-30	
Шри-Ланка	Женщины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5			
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1			
	Все	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	4-14		
Эквадор	Женщины	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9			
	Мужчины	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8			
	Все	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17	5-14	
Экватори- альная Гви- нея	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Эритрея	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2		
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2		
	Все	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	3-14	
Эсватини	Женщины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4		
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1			
	Все	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	3-14	

Таблица 2.В

Сотрудники с географическим статусом на должностях старшего уровня с разбивкой по странам гражданства и классам должностей по состоянию на 31 декабря 2017–2021 годов

(Контингент: 374 сотрудника по состоянию на 31 декабря 2021 года)

Страна гражданства	ПЗГС					ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Всего				
	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Австралия	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	2	2	1	1	2	2	3	2	2	5	6	4	6	4	9	11	9	9	7
Австрия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	3	2	1	1	2	4	3
Азербайджан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Албания	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Алжир	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ангола	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Андорра	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Антигуа и Барбуда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Аргентина	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	2	2	2	1	-	4	4	4	3	1
Армения	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1
Афганистан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Багамские Острова	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Бангладеш	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Барбадос	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Бахрейн	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-
Беларусь	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	2	2	2	2	1	2	2
Белиз	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Бельгия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	6	6	5	5	5
Бенин	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Болгария	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	2	1	1	2	2	2
Боливия (Многонациональное Государство)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Босния и Герцеговина	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ботсвана	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Бразилия	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	4	4	5	2	1	6	5	6	3	2
Бруней-Даруссалам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданства	ПЗГС					ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Всего									
	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Буркина-Фасо	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Бурунди	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	-	-	-	-	-
Бутан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	
Вануату	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Венгрия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	
Венесуэла (Боливарианская Республика)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Вьетнам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Габон	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Гаити	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1	-	
Гайана	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
Гамбия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Гана	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	1	3	3	3	3	3	2	2	2	2	1	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6
Гватемала	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Гвинея	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	2	1	-	-	
Гвинея-Бисау	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
Германия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	3	3	4	4	6	11	12	13	14	13	15	16	18	18	19	-	-	-	-	-	
Гондурас	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Гренада	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Греция	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	-
Грузия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Дания	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	2	1	1	1	1	1	-	2	2	1	4	2	4	4	4	3	-	-	-	-	-
Демократическая Республика Конго	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Джибути	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Доминика	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Доминиканская Республика	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	-	-	-	-	
Египет	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5	4	6	5	5	5	4	7	6	-	-	-	-	-	
Замбия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Зимбабве	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	1	

Страна гражданства	ПЗГС					ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Всего								
	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Израиль	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	2	1	1				
Индия	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	1	2	2	2	1	-	-	-	1	10	10	12	11	9	12	12	15	14	13				
Индонезия	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1					
Иордания	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4				
Ирак	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-					
Иран (Исламская Республика)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1				
Ирландия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	2	2	1	1	2	4	4	5	5	3	6	7	7	7	5				
Исландия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Испания	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	5	5	6	5	7	7	6	7	5	7					
Италия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	3	3	3	3	11	10	14	14	13	13	13	18	18	17					
Йемен	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Кабо-Верде	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1					
Казахстан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Камбоджа	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Камерун	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	1	2	2	3	2	2	3	3					
Канада	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	6	6	7	7	6	7	6	7	6	4	13	12	15	14	11					
Катар	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Кения	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1	-	-	-	-	2	2	3	3	4	2	4	5	5	6	4					
Кипр	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Кирибати	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Китай	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	4	5	5	4	4	6	7	8	8	8	11	13	14	13	13					
Колумбия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	2				
Коморские Острова	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Конго	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Корейская Народно-Демократическая Республика	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Коста-Рика	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1				
Кот-д'Ивуар	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Куба	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1					
Кувейт	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-				

Страна гражданства	ПЗГС					ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Всего									
	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Кыргызстан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Лаосская Народно- Демократическая Республика	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Латвия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Лесото	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Либерия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Ливан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-
Ливия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Литва	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Лихтенштейн	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Люксембург	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Маврикий	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	2	-
Мавритания	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Мадагаскар	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Малави	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Малайзия	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-
Мали	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мальдивские Острова	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мальта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Марокко	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-
Маршалловы Острова	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мексика	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5
Микронезия (Федеративные Штаты)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мозамбик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	1	1	1	-	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	2	2
Монако	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Монголия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2
Мьянма	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Намибия	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	-	-	-	-
Науру	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Непал	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданства	ПЗГС					ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Всего										
	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	
Нигер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Нигерия	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
Нидерланды	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	8	7	6	6	5	10	9	8	8	8	7					
Никарагуа	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Новая Зеландия	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	1	1	3	3	1	1	1							
Норвегия	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	1	1	-	3	2	2	1	-							
Объединенная Республика Танзания	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-							
Объединенные Арабские Эмираты	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Оман	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Пакистан	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	5	4	6	6	6	6	6	6	6	6	
Палау	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Панама	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	-	-	1	1	2	1	1	2	2						
Папуа — Новая Гвинея	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1	-	-	-							
Парагвай	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Перу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-						1	
Польша	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-							
Португалия	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	1	1	2	2	2	2	1	1	4	4	3	3	3							
Республика Корея	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	-	-	-	-	1	1	2	2	1	2	2							
Республика Молдова	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Российская Федерация	-	-	-	-	-	2	2	3	2	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1	2	5	4	5	5	7	10	9	10	9	12						
Руанда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Румыния	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1						1	
Сальвадор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-							1	
Самоа	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1						1	
Сан-Марино	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Сан-Томе и Принсипи	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Саудовская Аравия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Северная Македония	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Сейшельские Острова	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-					1	1	

Страна гражданства	ПЗГС					ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Всего									
	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Сенегал	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	2	2	-	-	-	-	-	-
Сент-Винсент и Гренадины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Сент-Китс и Невис	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Сент-Люсия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Сербия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Сингапур	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Сирийская Арабская Республика	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	1	1	-	1	1	1	1	1	1	1	1	
Словакия	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
Словения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	-	-	-	-	-	2	2	1	1	1	1	2	1	1	2	8	8	8	8	7	13	9	8	8	12	24	21	18	18	22	22	22	22	22	22
Соединенные Штаты Америки	-	-	-	-	-	1	1	2	2	2	4	4	5	4	5	6	10	10	9	7	28	27	26	28	27	39	42	43	43	41	41	41	41	41	41
Соломоновы Острова	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Сомали	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Судан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	
Суринам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Сьерра-Леоне	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1
Таджикистан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Таиланд	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Тимор-Лешти	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Того	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Тонга	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Тринидад и Тобаго	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	3	3	3	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2
Тувалу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Тунис	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Туркменистан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Турция	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-
Уганда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2

Страна гражданства	ПЗГС					ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Всего								
	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Узбекистан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1	-	-	-	1	1
Украина	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	
Уругвай	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	-	1	1	1	1	1	2	2	1	1	2	5	4	3	3	3	3	3	3	3	
Фиджи	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3		
Филиппины	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	
Финляндия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	
Франция	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	-	-	-	1	1	5	5	6	5	5	8	8	10	9	9	14	13	17	16	16	16	16	16	16
Хорватия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	
Центральноафриканская Республика	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Чад	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Черногория	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Чехия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	1	1	1	2	2	1	1	2	1	1	2	2	
Чили	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	3	4	3	4	3	4	3	4	5	5	5	
Швейцария	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
Швеция	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	
Шри-Ланка	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	1	1	1	-	1	2	2	2	2	2	2	2	
Эквадор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Экваториальная Гвинея	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Эритрея	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Эсватини	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Эстония	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Эфиопия	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	
Южная Африка	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	3	3	3	3	1	1	1	2	3	5	4	4	5	6	6	6	6	
Южный Судан	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Ямайка	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	3	3	2	2	1	1	2	2	2	3	4	5	4	5	5	5	5	5	
Япония	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	-	-	-	1	2	2	2	3	8	7	7	8	7	10	10	10	10	11	11	11	11	11	
Всего	-	-	-	-	1	31	28	31	32	31	22	24	25	25	24	83	87	87	78	85	232	219	235	245	233	368	358	378	380	374	374			

Таблица 2.С

Сотрудники категории специалистов и выше на должностях, требующих специальной языковой подготовки, в разбивке по странам гражданства, признаку пола и классам должностей, включая информацию о назначениях и увольнениях, по состоянию на 31 декабря 2020 года и 31 декабря 2021 года

(Контингент: 856 человек)

Страна гражданства	Пол	Сводка движения персонала															На 31 декабря 2021 года				
		На 31 декабря 2020 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Прочие	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего	
		Всего	Назначения	Увольнения	Назначения								Увольнения								
Австралия	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Все	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
Австрия	Женщины	3	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	1	1	-	-	2
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	3
	Все	6	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	3	2	-	-	5
Азербайджан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Албания	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Алжир	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Все	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	3
Ангола	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Андорра	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Антигуа и Барбуда	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданства	Пол	На 31 декабря 2020 года	Сводка движения персонала										На 31 декабря 2021 года								
		Всего	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Прочие	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего		
			Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения									
Аргентина	Женщины	9	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	4	4	-	-	10
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	1	1	-	-	-	2
	Все	12	-	-	-	-	1	(1)	-	-	-	-	1	(1)	-	3	5	4	-	-	12
Армения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Афганистан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Багамские Острова	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Бангладеш	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Барбадос	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Бахрейн	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Беларусь	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	-	4
	Все	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	3	-	-	6
Белиз	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Бельгия	Женщины	9	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	3	6	1	-	-	10
	Мужчины	5	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	-	(1)	-	-	6	-	-	6
	Все	14	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	3	-	(1)	3	6	7	-	-	16

Страна гражданства	Пол	На 31 декабря 2020 года	Сводка движения персонала										На 31 декабря 2021 года								
		Всего	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Прочие	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего		
			Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения									
Бенин	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Болгария	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Боливия (Многонациональное Государство)	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Босния и Герцеговина	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Ботсвана	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Бразилия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Бруней-Даруссалам	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Буркина-Фасо	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Бурунди	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Бутан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

Страна гражданства	Пол	На 31 декабря 2020 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			На 31 декабря 2021 года				
		Всего	Назначения	Увольнения	Прочие	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего										
Вануату	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Венгрия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Венесуэла (Боливарианская Республика)	Женщины	1	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	1	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-
Вьетнам	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Габон	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Гаити	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Гайана	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Гамбия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Гана	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Гватемала	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданства	Пол	На 31 декабря 2020 года	Сводка движения персонала										На 31 декабря 2021 года						
		Всего	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Прочие	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего
			Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения							
Гвинея	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Гвинея-Бисау	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Германия	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
	Мужчины	1	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-
	Все	3	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)	-	2	-	-	-	2
Гондурас	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Гренада	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Греция	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Грузия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Дания	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Демократическая Республика Конго	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Джибути	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданства	Пол	На 31 декабря 2020 года	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			На 31 декабря 2021 года					
		Всего	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Прочие	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего								
Доминика	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Доминиканская Республика	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Египет	Женщины	14	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	3	6	4	-	-	13
	Мужчины	20	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	-	-	-	(2)	-	1	7	10	-	-	18
	Все	34	-	-	-	(2)	-	(1)	-	-	-	-	-	(3)	-	4	13	14	-	-	31
Замбия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Зимбабве	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Израиль	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1
Индия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Индонезия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Иордания	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	3
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
	Все	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	5
Ирак	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданства	Пол	На 31 декабря 2020 года	Сводка движения персонала												На 31 декабря 2021 года					
		Всего	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Прочие	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего	
			Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения								
Иран (Исламская Республика)	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Ирландия	Женщины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	4
	Мужчины	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	2	1	-	-	3
	Все	6	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	5	1	-	-	7
Исландия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Испания	Женщины	61	-	(2)	-	-	1	-	-	-	-	1	(2)	(1)	8	33	17	1	-	59
	Мужчины	42	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	12	16	16	-	-	44
	Все	103	-	(2)	-	-	3	-	-	-	-	3	(2)	(1)	20	49	33	1	-	103
Италия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Йемен	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Кабо-Верде	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Казахстан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Камбоджа	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Камерун	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
	Все	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	1	-	-	4

Страна гражданства	Пол	На 31 декабря 2020 года	Сводка движения персонала													На 31 декабря 2021 года					
		Всего	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Прочие	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего		
			Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения									
Канада	Женщины	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	4	-	-	11
	Мужчины	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1	-	-	6
	Все	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	10	5	-	-	17
Катар	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Кения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Кипр	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Кирибати	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Китай	Женщины	69	-	-	-	-	2	(1)	-	-	-	-	2	(1)	-	12	28	30	-	-	70
	Мужчины	65	-	(2)	1	(1)	2	-	-	-	-	3	(3)	(1)	17	32	15	-	-	64	
	Все	134	-	(2)	1	(1)	4	(1)	-	-	-	5	(4)	(1)	29	60	45	-	-	134	
Колумбия	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
Коморские Острова	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Конго	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Корейская Народно- Демократическая Республика	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданства	Пол	Сводка движения персонала															На 31 декабря 2021 года				
		На 31 декабря 2020 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Прочие	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего	
		Всего	Назначения	Увольнения	Назначения								Увольнения								
Коста-Рика	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Кот-д'Ивуар	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Куба	Женщины	5	-	-	-	(2)	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	1	1	1	-	-	3
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	5	-	-	-	(2)	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	1	1	1	-	-	3
Кувейт	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Кыргызстан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Лаосская Народно-Демократическая Республика	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Латвия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Лесото	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Либерия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ливан	Женщины	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	12	7	-	-	24
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
	Все	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	13	8	-	-	26

Страна гражданства	Пол	На 31 декабря 2020 года	Сводка движения персонала												На 31 декабря 2021 года				
		Всего	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Прочие	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего
			Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения							
Ливия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Литва	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Лихтенштейн	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Люксембург	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Маврикий	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мавритания	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2
	Все	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	2	-
Мадагаскар	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-
Малави	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Малайзия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мали	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданства	Пол	На 31 декабря 2020 года	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			На 31 декабря 2021 года					
		Всего	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Прочие	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего								
Мальдивские Острова	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мальта	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Марокко	Женщины	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	2	-	-	-	8
	Мужчины	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	11	7	-	-	-	26
	Все	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	13	9	-	-	-	34
Маршалловы Острова	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мексика	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Мужчины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2
	Все	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	3
Микронезия (Федеративные Штаты)	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мозамбик	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Монако	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Монголия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мьянма	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданства	Пол	На 31 декабря 2020 года	Сводка движения персонала												На 31 декабря 2021 года					
		Всего	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Прочие	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего	
			Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения								
Намибия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Науру	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Непал	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Нигер	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	
Нигерия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Нидерланды	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	1	-	-	1
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
	Все	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	1	1	-	-	2
Никарагуа	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Новая Зеландия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Норвегия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Объединенная Республика Танзания	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

Страна гражданства	Пол	На 31 декабря 2020 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			На 31 декабря 2021 года					
		Всего	Назна- чения	Уволь- нения	Прочие	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего											
Объединенные Арабские Эмираты	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Оман	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Пакистан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Палау	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Панама	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Папуа — Новая Гвинея	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Парагвай	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Перу	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Польша	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Португалия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1

Страна гражданства	Пол	На 31 декабря 2020 года	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			На 31 декабря 2021 года					
		Всего	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Прочие	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего								
Республика Корея	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Республика Молдова	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Российская Федерация	Женщины	51	-	-	-	-	(2)	2	-	-	-	2	(2)	(1)	6	19	23	2	-	50	
	Мужчины	78	-	(1)	-	(2)	1	(2)	-	-	-	1	(5)	-	29	34	11	-	-	74	
	Все	129	-	(1)	-	(2)	1	(4)	2	-	-	3	(7)	(1)	35	53	34	2	-	124	
Руанда	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	
Румыния	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Сальвадор	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Самоа	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Сан-Марино	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Сан-Томе и Принсипи	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Саудовская Аравия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

Страна гражданства	Пол	На 31 декабря 2020 года	Сводка движения персонала										На 31 декабря 2021 года						
		Всего	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Прочие	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего
			Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения							
Северная Македония	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Сейшельские Острова	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Сенегал	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3
	Все	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3	
Сент-Винсент и Гренадины	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Сент-Китс и Невис	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Сент-Люсия	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	
Сербия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Сингапур	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Сирийская Арабская Республика	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	3
	Мужчины	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	5
	Все	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	3	-	8
Словакия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданства	Пол	На 31 декабря 2020 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Сводка движения персонала			На 31 декабря 2021 года				
		Всего	Назна- чения	Уволь- нения	Прочие	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего										
Словения	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	Женщины	40	-	-	-	-	1	(1)	-	-	-	-	1	(1)	-	10	18	12	-	-	40
	Мужчины	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	13	15	-	-	33
	Все	73	-	-	-	-	1	(1)	-	-	-	-	1	(1)	-	15	31	27	-	-	73
Соединенные Штаты Америки	Женщины	36	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	-	-	-	(2)	-	6	12	15	1	-	34
	Мужчины	28	-	-	-	(1)	2	-	-	-	-	-	2	(1)	1	8	13	9	-	-	30
	Все	64	-	-	-	(2)	2	(1)	-	-	-	-	2	(3)	1	14	25	24	1	-	64
Соломоновы Острова	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Сомали	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Судан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	-	-	4
	Все	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	-	-	4
Суринам	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Сьерра-Леоне	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Таджикистан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Таиланд	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданства	Пол	Сводка движения персонала														На 31 декабря 2021 года					
		На 31 декабря 2020 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Прочие	C-5	C-4	C-3	C-2	C-1	Всего	
		Всего	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения								Уволь- нения								
Тимор-Лешти	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Того	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Тонга	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Тринидад и Тобаго	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	2
Тувалу	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Тунис	Женщины	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	3
	Мужчины	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	4
	Все	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	1	-	-	7
Туркменистан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Турция	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Уганда	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Узбекистан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданства	Пол	На 31 декабря 2020 года		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Сводка движения персонала			На 31 декабря 2021 года				
		Всего	Назна- чения	Уволь- нения	Прочие	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1	Всего										
Украина	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	–	–	3
	Все	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	–	–	3
Уругвай	Женщины	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	5	–	–	–	–	5
	Мужчины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1
	Все	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	6	–	–	–	–	6
Фиджи	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Филиппины	Женщины	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1
Финляндия	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Франция	Женщины	80	–	(2)	–	(3)	5	(3)	1	–	–	–	6	(8)	(1)	17	30	29	1	–	77
	Мужчины	36	–	(1)	–	(1)	2	–	–	–	–	–	2	(2)	–	7	17	12	–	–	36
	Все	116	–	(3)	–	(4)	7	(3)	1	–	–	–	8	(10)	(1)	24	47	41	1	–	113
Хорватия	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Центральноафриканская Республика	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чад	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Черногория	Женщины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Мужчины	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Все	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Страна гражданства	Пол	На 31 декабря 2020 года		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Сводка движения персонала			На 31 декабря 2021 года				
		Всего	Назна- чения	Уволь- нения	Прочие	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1	Всего										
Чехия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чили	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	1	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	1	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-
Швейцария	Женщины	9	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	7	1	-	-	-	8
	Мужчины	6	-	(1)	-	-	-	(1)	-	-	-	-	(2)	-	1	1	2	-	-	-	4
	Все	15	-	(1)	-	(1)	-	(1)	-	-	-	-	(3)	-	1	8	3	-	-	-	12
Швеция	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Шри-Ланка	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Эквадор	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
Экваториальная Гвинея	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Эритрея	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Эсватини	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Эстония	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Страна гражданства	Пол	На 31 декабря 2020 года	С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Сводка движения персонала			На 31 декабря 2021 года					
		Всего	Назна- чения	Уволь- нения	Назна- чения	Уволь- нения	Прочие	С-5	С-4	С-3	С-2	С-1	Всего								
Эфиопия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Южная Африка	Женщины	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
Южный Судан	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ямайка	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
	Все	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Япония	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого	Женщины	472	-	(5)	-	(9)	11	(8)	3	-	-	-	14	(22)	(3)	89	208	159	5	-	461
	Мужчины	399	-	(5)	1	(7)	12	(6)	-	-	-	-	13	(18)	1	97	175	123	-	-	395
	Все	871	-	(10)	1	(16)	23	(14)	3	-	-	-	27	(40)	(2)	186	383	282	5	-	856
Государство Палестина	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Апатриды	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Все	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего	Женщины	472	-	(5)	-	(9)	11	(8)	3	-	-	-	14	(22)	(3)	89	208	159	5	-	461
	Мужчины	399	-	(5)	1	(7)	12	(6)	-	-	-	-	13	(18)	1	97	175	123	-	-	395
	Все	871	-	(10)	1	(16)	23	(14)	3	-	-	-	27	(40)	(2)	186	383	282	5	-	856

Таблица 3
Сотрудники Секретариата в разбивке по категориям, классам (разрядам) должностей и источникам финансирования по состоянию на 31 декабря 2021 года

Категория/класс (разряд) должности	Бюджет операций по поддержке миру		Внебюджетные ресурсы	Финансирование за счет других начисленных взносов и совместно финансируемых мероприятий	Персонал, административное управление которым осуществляет ПРООН (не в рамках системы «Умоджа»)	Итого
	Регулярный бюджет ^a					
Категория специалистов и выше	—	—	—	—	—	—
ПЗГС	1	—	—	—	—	1
ЗГС	49	4	18	1	—	72
ПГС	46	14	9	2	2	73
Д-2	102	36	50	5	3	196
Д-1	302	103	178	16	2	601
С-5	963	348	505	96	5	1 917
С-4	1 681	950	1 267	391	4	4 293
С-3	1 677	1 136	1 420	376	15	4 624
С-2	450	145	604	91	—	1 290
С-1	13	1	9	4	—	27
УП	200	—	9	181	—	390
Р	11	—	—	—	—	11
П	93	—	28	25	—	146
Итого	5 588	2 737	4 097	1 188	31	13 641
Категория полевой службы	—	—	—	—	—	—
ПС-7	6	26	—	—	—	32
ПС-6	96	323	2	3	—	424
ПС-5	368	1 092	7	23	—	1 490
ПС-4	261	889	1	33	—	1 184
ПС-3	1	6	—	2	—	9
Итого	732	2 336	10	61	—	3 139
Категория общего обслуживания и смежные категории	—	—	—	—	—	—
НСС-D	13	6	49	2	10	80
НСС-C	110	122	220	17	105	574
НСС-B	304	506	182	15	351	1 358
НСС-A	99	104	44	2	402	651
ОО-7	566	55	153	87	97	958
ОО-6	1 573	476	637	685	224	3 595
ОО-5	1 645	1 966	540	399	121	4 671
ОО-4	1 090	2 249	159	351	78	3 927
ОО-3	509	1 151	52	78	135	1 925
ОО-2	333	89	13	31	333	799
ОО-1	6	—	—	15	3	24
КР	81	—	—	2	—	83

Категория/класс (разряд) должности	Бюджет операций по		Внебюджет- ные ресурсы	Финансирование за счет других начисленных взно- сов и совместно финанси- руемых мероприятий	Персонал, административное управление которым осу- ществляет ПРООН (не в рам- ках системы «Умоджа»)	Итого
	Регулярный бюджет ^a	поддержа- нию мира				
СО	276	3	–	7	–	286
ПЯ	33	–	–	–	–	33
ПОИ	18	–	–	–	–	18
Итого	6 656	6 727	2 049	1 691	1 859	18 982
Всего	12 976	11 800	6 156	2 940	1 890	35 762

^a В число 5588 сотрудников категории специалистов на должностях, финансируемых из регулярного бюджета, входят 3116 сотрудников, работающих на должностях, подлежащих географическому распределению.

Таблица 4

Краткая информация о существенных изменениях по сравнению с предыдущим докладом, включая изменения в таблицах и рисунках

Разделы	Основные изменения
Все	<p>Во всех таблицах сведения о первом заместителе Генерального секретаря представлены не в категории заместителей Генерального секретаря, а вынесены в отдельные столбцы и строки.</p> <p>Аналитический раздел, который включался в доклады за 2019 год (A/75/591) и 2020 год (A/76/570 и A/76/570/Corr.1), был по рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам заменен более подробной аналитической информацией об изменениях в составе персонала, которая включается в различные части доклада.</p> <p>Для облегчения восприятия данных в таблицы по всему докладу были добавлены разграничительные линии.</p>
II («Весь персонал Секретариата»)	<p>Были обновлены следующие таблицы и рисунки:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Таблица 5: категория трудности условий места службы для Бейрута была изменена с D в предыдущем докладе (A/76/570 и A/76/570/Corr.1) на C в настоящем докладе • Таблица 9: добавлена новая таблица с информацией о числе и процентной доле сотрудников категории специалистов и выше в разбивке по классам должностей по состоянию на 31 декабря 2017–2021 годов • Таблица 10: добавлен столбец «Изменение по сравнению с 2020 годом» • Рисунок IV: представлены сопоставимые данные за 2020 год • Таблица 12: добавлен столбец «Изменение по сравнению с 2020 годом» • Рисунок VI: диаграмма с сопоставимыми данными за 2020 год была удалена, и данные за 2020 год были добавлены в скобках

- Таблица 14: добавлен столбец «Изменение по сравнению с 2020 годом»
- Таблица 15: добавлен столбец «Изменение по сравнению с 2020 годом»
- Таблица 16: в столбцах представлены сопоставимые данные за 2020 год
- Удалена таблица 31 из предыдущего доклада

III («Движение персонала»)

Были добавлены или обновлены следующие таблицы и рисунки:

- Таблица 19: в раздел «Внутреннее движение» добавлена информация о назначениях на другие должности и соответствующая сноска

IV («Персонал, подпадающий под действие системы желательных квот»)

Были добавлены или обновлены следующие таблицы и рисунки:

- Таблица 28: в столбец «Итого» добавлено «Изменение по сравнению с 2020 годом»

Приложение

Таблица 1.D из приложения к предыдущему докладу была перенесена в раздел II как таблица 8; таблица 22 из предыдущего доклада была перенесена в приложение в качестве новой таблицы 1.D