



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
24 May 2022  
Russian  
Original: English

## Семьдесят седьмая сессия

Пункты 139 и 140 первоначального перечня\*

### Предлагаемый бюджет по программам на 2023 год

## Предлагаемый бюджет по программам на 2023 год

### Часть I

#### Общее формирование политики, руководство и координация

### Раздел 1

#### Общее формирование политики, руководство и координация

## Содержание

I.	Директивные органы . . . . .	7
1.	Генеральная Ассамблея . . . . .	9
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год*** . . . . .	9
2.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат). . . . .	14
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год*** . . . . .	14
3.	Комитет по взносам . . . . .	19
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год*** . . . . .	19

\* A/75/50.

\*\* В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 А часть, содержащая план по программам и информацию о выполнении программ, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Комитет по программе и координации.

\*\*\* В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 А часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.



4.	Комиссия ревизоров (включая ее секретариат) . . . . .	20
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год*** . . . . .	20
5.	Правление Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (включая участие Организации Объединенных Наций в покрытии расходов секретариата Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций) . . . . .	25
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год*** . . . . .	25
6.	Комитет по программе и координации . . . . .	29
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год*** . . . . .	29
7.	Независимый консультативный комитет по ревизии . . . . .	30
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год*** . . . . .	30
II.	Генеральный секретарь . . . . .	33
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год*** . . . . .	33
III.	Руководство и управление . . . . .	35
1.	Канцелярия Генерального секретаря . . . . .	36
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год*** . . . . .	36
2.	Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве . . . . .	47
	Предисловие . . . . .	47
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год*** . . . . .	48
3.	Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Вене . . . . .	53
	Предисловие . . . . .	53
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год*** . . . . .	54
4.	Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби . . . . .	59
	Предисловие . . . . .	59
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год*** . . . . .	60
IV.	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах . . . . .	65
	Предисловие . . . . .	65
	А. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году** . . . . .	66

В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год***	78
V.	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта	83
	Предисловие	83
А.	Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году**	84
В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год***	93
VI.	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей	99
	Предисловие	99
А.	Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году**	100
В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год***	109
VII.	Канцелярия защитника прав потерпевших	113
	Предисловие	113
А.	Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году**	114
В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год***	124
VIII.	Канцелярия Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства	129
	Предисловие	129
А.	Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году**	130
В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год***	138
IX.	Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций	143
	Предисловие	143
А.	Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году**	144
В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год***	151
X.	Управление по вопросам отправления правосудия	157
	Предисловие	157
А.	Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году**	158
В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год***	165

---

XI.	Бюро по вопросам этики . . . . .	171
	Предисловие. . . . .	171
	А. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году** . . . . .	172
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год*** . . . . .	180
XII.	Расследование условий и обстоятельств, приведших к трагической гибели Дага Хаммаршельда и членов сопровождавшей его группы. . . . .	185
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год*** . . . . .	185
XIII.	Система координаторов-резидентов. . . . .	187
	Предисловие. . . . .	187
	А. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году** . . . . .	188
	В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год*** . . . . .	199
Приложения к предлагаемым потребностям в ресурсах, связанным и не связанным с должностями, на 2023 год***		
	I. Организационная структура и распределение должностей на 2023 год . . . . .	208
	II. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций консультативных и надзорных органов . . . . .	222
	III. Сводная информация о предлагаемом изменении числа штатных и временных должностей в разбивке по компонентам . . . . .	227
	IV. Общая информация о финансовых и кадровых ресурсах в разбивке по компонентам и источникам финансирования . . . . .	229

## Общий обзор ресурсов регулярного бюджета

- 1.1 Информация об объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год, который предлагается выделить для всех директивных органов и структур по разделу 1, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.1–1.3, а общая информация о ресурсах в разбивке по источникам финансирования содержится в приложении IV. Подробная информация о предлагаемом бюджете по программам на 2023 год приводится в разбивке по каждому директивному органу и структуре. Предлагаемый объем ресурсов по разделу 1 позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов всех соответствующих структур и подразделений.

Таблица 1.1

### Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочие				
Расходы, связанные с должностями	40 871,7	42 749,0	–	71,0	800,6	871,6	2,0	43 620,6	
Прочие расходы по персоналу	1 771,7	2 368,9	–	–	95,1	95,1	4,0	2 464,0	
Вознаграждение лиц, не являющихся сотрудниками	2 200,4	2 563,7	–	–	–	–	–	2 563,7	
Представительские расходы	29,0	98,0	–	–	–	–	–	98,0	
Консультанты	534,9	307,6	(115,1)	–	–	(115,1)	(37,4)	192,5	
Поездки представителей	3 824,8	6 604,6	–	105,8	(28,2)	77,6	1,2	6 682,2	
Поездки персонала	1 134,6	1 396,7	–	–	73,2	73,2	5,2	1 469,9	
Услуги подряда	3 863,7	4 245,7	–	–	(100,4)	(100,4)	(2,4)	4 145,3	
Общие оперативные расходы	503,1	676,6	–	–	(2,7)	(2,7)	(0,4)	673,9	
Принадлежности и материалы	22,8	115,3	–	–	1,5	1,5	1,3	116,8	
Мебель и оборудование	152,4	82,8	–	–	12,1	12,1	14,6	94,9	
Субсидии и взносы	18 456,8	18 708,4	–	–	–	–	–	18 708,4	
<b>Всего</b>	<b>73 366,0</b>	<b>79 917,3</b>	<b>(115,1)</b>	<b>176,8</b>	<b>851,2</b>	<b>912,9</b>	<b>1,1</b>	<b>80 830,2</b>	

*Примечание:* в таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПЗГС — первый заместитель Генерального секретаря.

Таблица 1.2

**Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2023 год<sup>a</sup>**

(Число должностей)

	<i>Число должно- стей</i>	<i>Подробная информация</i>
Утвержденные должности на 2022 год	248	1 ПЗГС, 6 ЗГС, 4 ПГС, 9 Д-2, 15 Д-1, 32 С-5, 37 С-4, 35 С-3, 5 С-2/1, 14 ОО (ВР), 81 ОО (ПР), 9 МР
Реклассифицируемые должности		– Реклассификация в сторону повышения 2 должностей С-4 до С-5 и 1 должности ОО (ПР) до ОО (ВР) в составе Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат) и 1 должности ОО (ПР) до ОО (ВР) в составе Комиссии ревизоров (включая ее секретариат)
Передаваемые должности		– Перевод 1 должности ОО (ПР) из Нью-Йорка в Найроби (МР) в рамках Управления по вопросам отправления правосудия
Преобразуемые должности		4 Преобразование должностей — 1 ЗГС, 1 С-5, 1 С-4 и 1 ОО (ПР) — в составе Канцелярии Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства
Предлагаемые должности на 2023 год	252	1 ПЗГС, 7 ЗГС, 4 ПГС, 9 Д-2, 15 Д-1, 35 С-5, 36 С-4, 35 С-3, 5 С-2/1, 16 ОО (ВР), 79 ОО (ПР), 10 МР

<sup>a</sup> Дополнительная информация о кадровых изменениях приводится в приложении III.

Таблица 1.3

**Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам**

(Число должностей)

<i>Категория и класс/разряд</i>	<i>Утвержденная численность на 2022 год<sup>a</sup></i>	<i>Изменение<sup>a</sup></i>			<i>Итого</i>	<i>Предлагаемая численность на 2023 год<sup>a</sup></i>
		<i>Технические корректировки</i>	<i>Новые/расширен- ные мандаты</i>	<i>Прочее</i>		
<b>Категория специалистов и выше</b>						
ПЗГС	1	–	–	–	–	1
ЗГС	6	–	–	1	1	7
ПГС	4	–	–	–	–	4
Д-2	9	–	–	–	–	9
Д-1	15	–	–	–	–	15
С-5	32	–	2	1	3	35
С-4	37	–	(2)	1	(1)	36
С-3	35	–	–	–	–	35
С-2/1	5	–	–	–	–	5
<b>Итого</b>	<b>144</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>147</b>
<b>Категория общего обслуживания и смежные категории</b>						
ОО (ВР)	14	–	1	1	2	16
ОО (ПР)	81	–	(1)	(1)	(2)	79
МР	9	–	–	1	1	10
<b>Итого</b>	<b>104</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>105</b>
<b>Всего</b>	<b>248</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>252</b>

<sup>a</sup> Включая 11 временных должностей (1 ЗГС, 2 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 1 ОО (ВР) и 2 ОО (ПР)).

## I. Директивные органы

- 1.2 Предлагаемые по данному компоненту ресурсы предназначаются для удовлетворения потребностей, связанных с финансированием деятельности Генеральной Ассамблеи, Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, Комитета по взносам, Комиссии ревизоров, Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (доля Организации Объединенных Наций), Комитета по программе и координации и Независимого консультативного комитета по ревизии. В таблице 1.4 приводится информация о ресурсах по регулярному бюджету и соответствующих потребностях.

Таблица 1.4

### Директивные органы

(В тыс. долл. США)

Директивный орган	Описание	Дополнительная информация	Ассигнования на 2022 год	Смета на 2023 год (до пересчета)
1. Генеральная Ассамблея				
а) Поездки представителей государств-членов из числа наименее развитых стран	Предусматриваются ресурсы на оплату путевых расходов (но не суточных) до 5 представителей от каждого государства-члена, относимого к категории наименее развитых стран, в связи с их участием в работе очередных сессий Генеральной Ассамблеи и 1 представителя или заместителя представителя в связи с участием в работе специальных или чрезвычайных сессий Ассамблеи	Мандат: резолюции 1798 (XVII) и 41/213 Генеральной Ассамблеи	1 336,2	1 336,2
б) Председатели Генеральной Ассамблеи	Предусматриваются ресурсы на оказание дополнительной поддержки Председателю Генеральной Ассамблеи и обеспечивается, чтобы Председатель имел все полномочия на использование средств, предусмотренных в бюджете Канцелярии	Мандат: резолюции 52/220, 32/214 и 54/249 Генеральной Ассамблеи и доклад Генерального секретаря (A/52/303, пункт IV.10)  Семьдесят седьмая возобновленная и семьдесят восьмая основная сессии	218,2	218,2
с) Вспомогательная поддержка, оказываемая Департаментом по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению председателям Генеральной Ассамблеи	Предусматриваются ресурсы для покрытия расходов на временный персонал общего назначения и выплату сверхурочных в связи с оказанием Департаментом по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению дополнительной непосредственной поддержки председателям Генеральной Ассамблеи. Эти ресурсы предназначаются для дальнейшего финансирования 5 должностей (2 Д-2, 1 Д-1, 1 С-5 и 1 ОО (ПР)), а также для привлечения дублирующего персонала на 4 временные должности (2 Д-2, 1 Д-1 и 1 С-5) на месячный период передачи дел в целях обеспечения максимально эффективного использования переходного периода вступающими в должность председателями. Три должности (1 С-4, 1 С-3 и 1 С-2) будут выделены для оказания поддержки председателям из имеющих у Департамента ресурсов	Мандат: резолюции 58/126, 59/313, 68/246 и 72/261 Генеральной Ассамблеи  Семьдесят седьмая возобновленная и семьдесят восьмая основная сессии	1 228,1	1 228,1

Часть I **Общее формирование политики, руководство и координация**

Директивный орган	Описание	Дополнительная информация	Ассигнования на 2022 год	Смета на 2023 год (до пересчета)
2. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)	Отвечает за рассмотрение представляемых Генеральным секретарем Генеральной Ассамблее предлагаемых бюджетов и докладов по ним, а также докладов об исполнении бюджета и докладов по административным вопросам. Деятельность секретариата Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам включает, в частности, оказание Консультативному комитету основной, технической и административной консультационной помощи и поддержки	Мандат: правила 155–157 правил процедуры Генеральной Ассамблеи, а также резолюции 14 (I) и 74/267 Ассамблеи (внесение поправок в правила процедуры Ассамблеи) Членский состав: 21 эксперт Число сессий в 2023 году: 3	6 562,7	6 633,7
3. Комитет по взносам	Представляет Генеральной Ассамблее рекомендации относительно распределения расходов Организации между ее членами в соответствии с пунктом 2 статьи 17 Устава Организации Объединенных Наций	Мандат: резолюция 14 (I) Генеральной Ассамблеи и правила 158–160 правил процедуры Генеральной Ассамблеи Членский состав: 18 экспертов Число сессий в 2023 году: 1	341,7	341,7
4. Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	Проводит ревизию счетов Организации Объединенных Наций и ее фондов и программ, в том числе счетов всех целевых фондов и специальных счетов, и представляет соответствующие отчеты на рассмотрение Генеральной Ассамблеи Секретариат Комиссии ревизоров обеспечивает основную, техническую и административную поддержку работы Комиссии, ее Комитета по ревизионным операциям, а также Группы внешних ревизоров и ее Технической группы	Мандат: резолюция 74 (I) Генеральной Ассамблеи с поправками, внесенными в нее в соответствии с резолюцией 55/248 Членский состав: 3 эксперта Число сессий в 2023 году: 4	3 943,4	3 784,8
5. Правление Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (включая участие Организации Объединенных Наций в покрытии расходов секретариата Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций)	Эти ресурсы предназначаются для покрытия расходов на поездки представителей <sup>a</sup> Организации Объединенных Наций на заседания Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, а также для покрытия финансируемой из регулярного бюджета доли расходов на соответствующие услуги, предоставляемые Организации Объединенных Наций Фондом, с применением механизма совместного несения расходов, утвержденного Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 74/263	Мандат: резолюция 248 (III) Генеральной Ассамблеи Членский состав: 33 эксперта Число сессий в 2023 году: 1	5 410,0	5 378,4
6. Комитет по программе и координации	Оплата путевых расходов членов Комитета по программе и координации (по авиатарифам туристического класса) и выплата им суточных (по стандартным ставкам, установленным для должностных лиц Секретариата, плюс 15 процентов) в качестве особого исключения из основных прин-	Мандат: решение 42/450 и резолюции 31/93 и 76/236 Генеральной Ассамблеи Членский состав: 34 государства-члена Число сессий в 2023 году: 1	438,2	544,0

Раздел 1 **Общее формирование политики, руководство и координация**

Директивный орган	Описание	Дополнительная информация	Ассигнования на 2022 год	Смета на 2023 год (до пересчета)
	ципов, изложенных в пункте 2 резолюции 1798 (XVII) Генеральной Ассамблеи			
7. Независимый консультативный комитет по ревизии (включая его секретариат)	Отвечает за консультирование Генеральной Ассамблеи по вопросам, касающимся сферы охвата, результатов и эффективности ревизии и выполнения других надзорных функций, и по вопросам, касающимся мер, принимаемых в целях обеспечения выполнения руководством рекомендаций по результатам ревизий и других рекомендаций надзорных органов  Секретариат Независимого консультативного комитета по ревизии обеспечивает основную, техническую и административную поддержку работы Комитета	Мандат: резолюции 60/248 и 61/275 и решение 62/413 Генеральной Ассамблеи  Членский состав: 5 экспертов  Число сессий в 2023 году: 4	511,7	511,7
<b>Всего</b>			<b>19 990,2</b>	<b>19 976,8</b>

<sup>a</sup> Члены, назначенные Комитетом по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций и комитетами по пенсиям персонала других организаций-участников.

## 1. Генеральная Ассамблея

### В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год

#### Общий обзор

#### а) Поездки представителей государств-членов из числа наименее развитых стран

1.3 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год приводится в таблице 1.5 и остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год.

Таблица 1.5

#### Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Поездки представителей	403,4	1 336,2	—	—	—	—	—	1 336,2	
Поездки персонала	21,1	—	—	—	—	—	—	—	
Общие оперативные расходы	0,2	—	—	—	—	—	—	—	
<b>Всего</b>	<b>424,6</b>	<b>1 336,2</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1 336,2</b>	

- 1.4 Информация о соблюдении правил в отношении предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.6. Канцелярия будет стремиться к дальнейшему улучшению планирования поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения правила заблаговременного приобретения авиабилетов.

Таблица 1.6

**Показатели соблюдения правил**

(В процентах)

	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год	Фактический показатель за 2021 год	Запланированный показатель на 2022 год	Запланированный показатель на 2023 год
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	33	33	35	100	100

**в) Председатели Генеральной Ассамблеи**

- 1.5 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблице 1.7.

Таблица 1.7

**Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов**

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочие				
Прочие расходы по персоналу	0,1	2,1	–	–	–	–	–	2,1	
Представительские расходы	0,3	28,2	–	–	–	–	–	28,2	
Консультанты	10,7	–	–	–	–	–	–	–	
Поездки персонала	35,7	105,1	–	–	–	–	–	105,1	
Услуги подряда	94,8	65,6	–	–	–	–	–	65,6	
Общие оперативные расходы	56,0	17,2	–	–	–	–	–	17,2	
Принадлежности и материалы	2,0	–	–	–	–	–	–	–	
Мебель и оборудование	0,9	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Всего</b>	<b>200,6</b>	<b>218,2</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>218,2</b>	

- 1.6 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 1.8 и на рисунке 1.1.

- 1.7 Как показано в таблице 1.8 1), предлагаемый на 2023 год общий объем ресурсов составляет 218 200 долл. США до пересчета, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год.

Таблица 1.8

**Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам**

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения					Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Председатели Генеральной Ассамблеи	200,6	218,2	–	–	–	–	–	218,2
<b>Итого, 1</b>	<b>200,6</b>	<b>218,2</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>218,2</b>

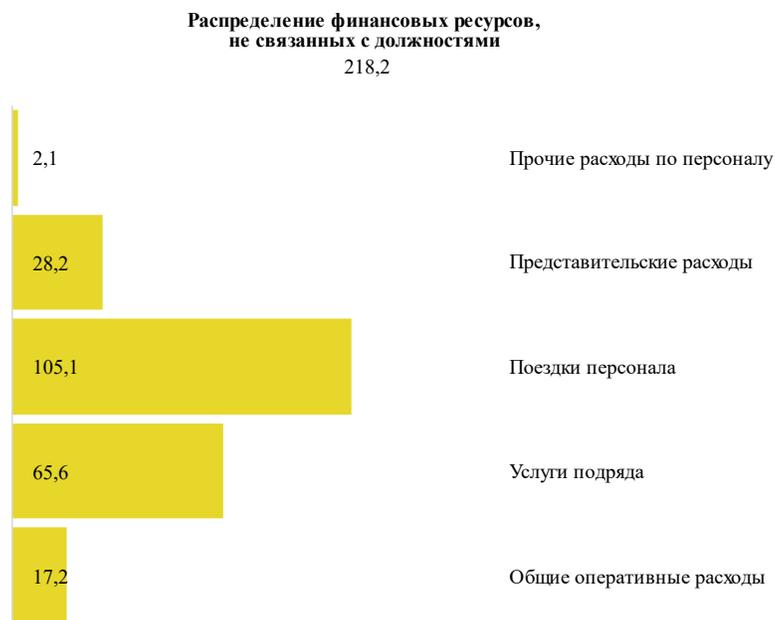
2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Расходы за 2021 год	Смета на 2022 год	Изменение		Смета на 2023 год
			В долл.	В процентах	
Председатели Генеральной Ассамблеи	1 929,4	1 935,5	1 054,1	54,5	2 989,6
<b>Итого, 2</b>	<b>1 929,4</b>	<b>1 935,5</b>	<b>1 054,1</b>	<b>54,5</b>	<b>2 989,6</b>
<b>Всего</b>	<b>2 130,0</b>	<b>2 153,7</b>	<b>1 054,1</b>	<b>54,5</b>	<b>3 207,8</b>

Рисунок 1.1

**Распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)**

(В тыс. долл. США)



**Внебюджетные ресурсы**

- 1.8 Как показано в таблице 1.8 2), Канцелярия рассчитывает получить внебюджетные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению ее мандатов. В 2023 году ожидается поступление внебюджетных ресурсов (денежные взносы) в размере 2 989 600 долл. США, что отражает увеличение сметы на 1 054 100 долл. США; эти ресурсы

предназначаются для финансирования дополнительных должностей временного персонала в целях поддержки деятельности Канцелярии Председателя Генеральной Ассамблеи. Увеличение сметы в основном обусловлено финансированием программы стипендий, учрежденной в 2021 году, и покрытием путевых расходов в связи с возобновлением мероприятий с участием Председателя Генеральной Ассамблеи и проведением заседаний в очном формате. Внебюджетные ресурсы составляют 93,2 процента от общего объема ресурсов Канцелярии.

- 1.9 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по этому разделу осуществляет Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению в соответствии с полномочиями, которые делегированы ему Генеральным секретарем.
- 1.10 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.9. Канцелярия будет стремиться к дальнейшему улучшению планирования поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения правила заблаговременного приобретения авиабилетов.

Таблица 1.9

**Показатели соблюдения правил**

(В процентах)

	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год	Фактический показатель за 2021 год	Запланированный показатель на 2022 год	Запланированный показатель на 2023 год
Своевременное представление документации	8	16	71	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	8	35	53	100	100

**с) Вспомогательная поддержка, оказываемая Департаментом по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению председателям Генеральной Ассамблеи**

- 1.11 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год приводится в таблице 1.10 и остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год.

Таблица 1.10

**Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов**

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Итого	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	В процентах		
Прочие расходы по персоналу	1 151,6	1 228,1	–	–	–	–	–	1 228,1
<b>Всего</b>	<b>1 151,6</b>	<b>1 228,1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1 228,1</b>

- 1.12 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.11. Несоблюдение таких правил Канцелярией Председателя Генеральной Ассамблеи в ряде случаев было обусловлено задержками с обработкой личных данных командируемых и соответствующей документации и ограничениями на поездки в связи с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19). Канцелярия будет стремиться к дальнейшему улучшению планирования поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения правила заблаговременного приобретения авиабилетов.

Таблица 1.11  
**Показатели соблюдения правил**

(В процентах)

	<i>Фактический показатель за 2019 год</i>	<i>Фактический показатель за 2020 год</i>	<i>Фактический показатель за 2021 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2022 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2023 год</i>
Своевременное представление документации	50	50	33	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	68	75	25	100	100

### **Влияние пандемии**

- 1.13 Продолжение пандемии COVID-19 в 2021 году сказалось на выполнении мандатов, в частности на возможности проведения заседаний Генеральной Ассамблеи полностью в очном формате. Ассамблея осуществляла свою деятельность с помощью альтернативных средств, с тем чтобы гарантировать бесперебойное функционирование и сдерживать распространение инфекции. Порядок проведения заседаний был скорректирован с учетом рисков и рекомендаций, представленных Комитетом по вопросам техники безопасности и гигиены труда Группы по операциям в кризисных ситуациях по результатам оценки, указаний принимающего города и штата, текущего этапа плана возвращения к работе в комплексе Центральных учреждений в условиях COVID-19 и понимания на соответствующий момент рисков пандемии для делегатов и персонала Организации Объединенных Наций. В очном формате заседания проводились по мере возможности, как это было в ходе семьдесят шестой сессии Ассамблеи. Ограниченное число заседаний Ассамблеи и других соответствующих совещаний пришлось перенести или отменить. В программы некоторых заседаний высокого уровня или неофициальных заседаний, которые проводились в виртуальном или гибридном формате, вносились изменения, в том числе была скорректирована их продолжительность, в результате чего на каждое утреннее заседание и на каждое дневное заседание отводилось по два часа с учетом того, что доступность услуг дистанционного синхронного перевода обеспечивалась единовременно только на протяжении двух часов.
- 1.14 Кроме того, в целях оказания поддержки государствам-членам в решении вопросов, связанных с пандемией COVID-19, в рамках выполнения общих задач Председатель Генеральной Ассамблеи проводил регулярные совещания по вопросам, касающимся обеспечения бесперебойного функционирования в период пандемии COVID-19 и подготовки к неделе заседаний высокого уровня в ходе семьдесят шестой сессии, в рамках которых была предусмотрена возможность для высокопоставленных представителей государств-членов и наблюдателей выступать с предварительно записанными заявлениями. Очное присутствие на заседаниях Генеральной Ассамблеи по-прежнему носило ограниченный характер, тем не менее представителям наблюдателей было предложено посещать заседания Ассамблеи в зале Генеральной Ассамблеи в очном формате. Ассамблея приняла также новые резолюции и решения, связанные с пандемией и ее влиянием на проведение заседаний Ассамблеи, включая резолюцию [76/175](#), озаглавленную «Обеспечение справедливого, недорогого, своевременного и всеобщего доступа всех стран к вакцинам в ответ на пандемию коронавирусного заболевания (COVID-19)». Наряду с этим Ассамблея приняла решения, касающиеся участия в ряде официальных заседаний Ассамблеи, включая решение [76/503](#), озаглавленное «Участие в официальных пленарных заседаниях Генеральной Ассамблеи в ходе ее семьдесят шестой сессии»; решение [76/511](#), озаглавленное «Участие в совещании высокого уровня Генеральной Ассамблеи, посвященном оценке прогресса, достигнутого в осуществлении Глобального плана действий Организации Объединенных Наций по борьбе с торговлей людьми»; решение [75/558](#), озаглавленное «Участие в официальных пленарных заседаниях Генеральной Ассамблеи в ходе ее семьдесят пятой сессии»; решение [75/562](#), озаглавленное «Специальная сессия Генеральной Ассамблеи против коррупции»; и решение [75/573](#), озаглавленное «Общие прения на

семьдесят шестой сессии». К числу других инициатив, принятых Ассамблеей в связи с последствиями пандемии, относятся резолюция 76/184, озаглавленная «Укрепление систем уголовного правосудия в условиях пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) и после нее»; резолюция 76/174, озаглавленная «Осуществление Декларации о праве и обязанности отдельных лиц, групп и органов общества поощрять и защищать общепризнанные права человека и основные свободы путем создания безопасных и благоприятных условий для деятельности правозащитников и обеспечения их защиты, в том числе в контексте пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) и в ходе восстановления после нее»; резолюция 76/133, озаглавленная «Инклюзивные стратегии и программы для решения проблемы бездомности, в том числе после коронавирусного заболевания (COVID-19)»; и резолюция 75/313, озаглавленная «Укрепление связей между всеми видами транспорта для обеспечения стабильных и надежных международных перевозок в целях устойчивого развития в период и после пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19)».

## 2. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)

### В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год

#### Общий обзор

- 1.15 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.12–1.14.

Таблица 1.12

#### Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочие				
Расходы, связанные с должностями	1 989,2	2 281,6	–	71,0	–	71,0	3,1	2 352,6	
Прочие расходы по персоналу	10,6	87,2	–	–	–	–	–	87,2	
Вознаграждение лиц, не являющихся сотрудниками	294,5	326,9	–	–	–	–	–	326,9	
Поездки представителей	2 901,3	3 739,4	–	–	–	–	–	3 739,4	
Поездки персонала	363,2	19,9	–	–	–	–	–	19,9	
Услуги подряда	52,6	59,4	–	–	–	–	–	59,4	
Общие оперативные расходы	32,5	32,6	–	–	–	–	–	32,6	
Принадлежности и материалы	1,5	7,7	–	–	–	–	–	7,7	
Мебель и оборудование	6,4	8,0	–	–	–	–	–	8,0	
<b>Всего</b>	<b>5 651,9</b>	<b>6 562,7</b>	<b>–</b>	<b>71,0</b>	<b>–</b>	<b>71,0</b>	<b>1,1</b>	<b>6 633,7</b>	

Таблица 1.13  
**Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2023 год**

(Число должностей)

	Число должно- стей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2022 год	12	1 Д-2, 1 Д-1, 2 С-5, 3 С-4, 1 С-3, 1 ОО (ВР), 3 ОО (ПР)
Реклассифицируемые должности	–	Реклассификация в сторону повышения 2 должностей С-4 до С-5 и 1 должности ОО (ПР) до ОО (ВР)
Предлагаемые должности на 2023 год	12	1 Д-2, 1 Д-1, 4 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 2 ОО (ВР), 2 ОО (ПР)

Таблица 1.14  
**Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам**

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее		
<b>Категория специалистов и выше</b>						
Д-2	1	–	–	–	–	1
Д-1	1	–	–	–	–	1
С-5	2	–	2	–	–	4
С-4	3	–	(2)	–	–	1
С-3	1	–	–	–	–	1
<b>Итого</b>	<b>8</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>8</b>
<b>Категория общего обслуживания и смежные категории</b>						
ОО (ВР)	1	–	1	–	–	2
ОО (ПР)	3	–	(1)	–	–	2
<b>Итого</b>	<b>4</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>4</b>
<b>Всего</b>	<b>12</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>12</b>

1.16 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.15–1.17 и на рисунке 1.П.

1.17 Как показано в таблицах 1.15 1) и 1.16 1), предлагаемый на 2023 год общий объем ресурсов составляет 6 633 700 долл. США до пересчета, что на 71 000 долл. США (или 1,1 процента) больше суммы ассигнований на 2022 год. Изменения в объеме ресурсов обусловлены новыми и расширенными мандатами.

Таблица 1.15

**Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам**

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)	5 651,9	6 562,7	–	71,0	–	71,0	1,1	6 633,7	
<b>Итого, 1</b>	<b>5 651,9</b>	<b>6 562,7</b>	<b>–</b>	<b>71,0</b>	<b>–</b>	<b>71,0</b>	<b>1,1</b>	<b>6 633,7</b>	

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	Расходы за 2021 год	Смета на 2022 год	Изменение		Смета на 2023 год
			В процентах		
Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)	475,2	786,7	14,5	1,8	801,2
<b>Итого, 2</b>	<b>475,2</b>	<b>786,7</b>	<b>14,5</b>	<b>1,8</b>	<b>801,2</b>
<b>Всего</b>	<b>6 127,1</b>	<b>7 349,4</b>	<b>85,5</b>	<b>1,2</b>	<b>7 434,9</b>

Таблица 1.16

**Предлагаемые должности на 2023 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам**

(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)	12	–	–	–	–	12
<b>Итого, 1</b>	<b>12</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>12</b>

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	Смета на 2022 год	Изменение		Смета на 2023 год
Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)	3	–	–	3
<b>Итого, 2</b>	<b>3</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3</b>
<b>Всего</b>	<b>15</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>15</b>

Таблица 1.17

**Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей**

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Смета на 2023 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
<b>Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов</b>								
Расходы, связанные с должностями	1 989,2	2 281,6	–	71,0	–	71,0	3,1	2 352,6
Расходы, не связанные с должностями	3 662,7	4 281,1	–	–	–	–	–	4 281,1
<b>Всего</b>	<b>5 651,9</b>	<b>6 562,7</b>	<b>–</b>	<b>71,0</b>	<b>–</b>	<b>71,0</b>	<b>1,1</b>	<b>6 633,7</b>
<b>Кадровые ресурсы в разбивке по категориям</b>								
Категория специалистов и выше		8	–	–	–	–	–	8
Категория общего обслуживания и смежные категории		4	–	–	–	–	–	4
<b>Всего</b>		<b>12</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>12</b>

Рисунок 1.11

**Распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)**

(Число должностей/тыс. долл. США)



**Анализ разницы по определяющим факторам**

**Изменения в общем объеме ресурсов**

**Новые/расширенные мандаты**

1.18 Как показано в таблицах 1.15 1) и 1.16 1), увеличение сметы на 71 000 долл. США обусловлено предлагаемой реклассификацией в сторону повышения трех должностей, а именно двух должностей административного сотрудника (с С-4 до С-5) и одной должности помощника по обслуживанию заседаний (с ОО (ПР) до ОО (ВР)) в соответствии с резолюцией 76/245 Генеральной Ассамблеи (см. приложение III).

**Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов**

- 1.19 Как показано в таблицах 1.15 2) и 1.16 2), прочие ресурсы, которые формируются за счет начисленных взносов и прогнозируемый объем которых на 2023 год составляет 801 200 долл. США, предназначаются для финансирования трех должностей (1 С-5 и 2 С-4) и будут использоваться для поддержки секретариата Консультативного комитета в вопросах, касающихся операций по поддержанию мира. Указанная сумма на 14 500 долл. США превышает сметный объем таких ресурсов на 2022 год, что обусловлено главным образом пересмотром ставок расходов на выплату окладов, о чем говорится в докладе Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года (A/76/725). Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, составляют 10,8 процента общего объема ресурсов Комитета.
- 1.20 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.18.
- 1.21 На показатель соблюдения правил в отношении поездок членов Консультативного комитета в свои страны происхождения повлияли ограничения на поездки в связи с пандемией COVID-19 в 2021 году. В результате изменений в процедурах, применяемых на уровне стран, была нарушена практика заблаговременного планирования поездок, которой обычно придерживается секретариат Комитета, и планы поездок приходилось менять без соблюдения требуемого срока подачи уведомления. Помимо учета связанных с пандемией COVID-19 соображений, предпринимаются дальнейшие усилия по регулированию тех факторов, которые ранее влияли на работу Комитета и соответствующие показатели соблюдения правил, включая рабочую нагрузку и составление графика представления сложных докладов на рассмотрение Комитета.

Таблица 1.18

**Показатели соблюдения правил**

(В процентах)

	<i>Фактический показатель за 2019 год</i>	<i>Фактический показатель за 2020 год</i>	<i>Фактический показатель за 2021 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2022 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2023 год</i>
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	60	59	59	100	100

**Влияние пандемии**

- 1.22 Продолжение пандемии COVID-19 в 2021 году сказалось на выполнении мандатов, в частности на возможности проведения заседаний Консультативного комитета в очном формате. Для обеспечения бесперебойного функционирования в 2021 году Комитет продолжал использовать при проведении своих заседаний сочетание виртуальных и гибридных форматов. Несмотря на наличие ряда кадровых вакансий, заполнить которые секретариат Комитета пытался на протяжении всего отчетного периода, он продолжал оказывать поддержку в усиленном режиме, в том числе путем продления времени работы и изменения ее регламента и процедур, чтобы обеспечить своевременное проведение запланированных мероприятий. Благодаря ослаблению некоторых ограничений на поездки, связанных с пандемией COVID-19, в сентябре 2021 года Комитету удалось осуществить выезды на места для посещения нескольких отделений и миротворческих миссий Организации Объединенных Наций, расположенных в Европе и на Ближнем Востоке. Это потребовало дополнительного планирования и поддержки со стороны секретариата Комитета, в частности в отношении оформления поездок, включая подачу заявлений на получение виз, координации программы с отделениями и миротворческими миссиями Организации Объединенных Наций, обеспечения логистики и соблюдения протоколов безопасности поездок в свете пандемии.

**3. Комитет по взносам****В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год****Общий обзор**

- 1.23 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год приводится в таблице 1.19 и остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год.

Таблица 1.19

**Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов**

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее				
Поездки представителей	249,8	341,7	–	–	–	–	–	341,7	
<b>Всего</b>	<b>249,8</b>	<b>341,7</b>	–	–	–	–	–	<b>341,7</b>	

- 1.24 Информация о соблюдении правил в отношении предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.20. Комитет будет и впредь на 100 процентов соблюдать правило заблаговременного приобретения авиабилетов.

Таблица 1.20

**Показатели соблюдения правил**

(В процентах)

	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год	Фактический показатель за 2021 год	Запланированный показатель на 2022 год	Запланированный показатель на 2023 год
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	–	58	100	100

<sup>a</sup> Комитет не совершал поездок из-за ограничений на поездки в связи с пандемией COVID-19.

**Влияние пандемии**

- 1.25 В 2021 году на деятельности Комитета, включая его секретариат, сказалась пандемия COVID-19. Свою восемьдесят первую сессию Комитет провел в Нью-Йорке с 7 июня по 2 июля 2021 года в гибридном формате виртуальных и очных заседаний, поскольку несколько его членов не смогли присутствовать лично. Важно было обеспечить участие всех его членов, поскольку именно в этот год Комитет проводил обзор шкалы взносов на период 2022–2024 годов. Комитету удалось охватить всю повестку дня, несмотря на удаленное участие членов Комитета из своих стран, разницу в часовых поясах и ограниченную доступность услуг устного перевода на все официальные языки Организации Объединенных Наций.
- 1.26 Поскольку возможности для проведения заседаний в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций были ограниченными, а запреты, связанные с поездками и введением карантина, все еще действовали, все члены должны были использовать виртуальную платформу в ходе различных частей сессии. Исходя из опыта, накопленного в ходе предыдущей сессии, Комитет структурировал свою повестку дня с учетом ограничений, связанных с пандемией COVID-19, чтобы обеспечить проведение заседаний в очном формате для сессий,

касающихся положений статьи 19 Устава Организации Объединенных Наций. В очном формате были проведены также заседания для подготовки доклада о работе сессии и его принятия. При проведении своих будущих сессий Комитет продолжит опираться на накопленный опыт.

#### 4. Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)

#### В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год

##### Общий обзор

1.27 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.21–1.23.

Таблица 1.21

#### Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Расходы, связанные с должностями	727,6	871,8	–	–	16,5	16,5	1,9	888,3	
Прочие расходы по персоналу	2,8	23,3	–	–	–	–	–	23,3	
Поездки персонала	–	28,5	–	–	–	–	–	28,5	
Услуги подряда	2 667,1	2 960,7	–	–	(175,1)	(175,1)	(5,9)	2 785,6	
Общие оперативные расходы	14,5	46,7	–	–	–	–	–	46,7	
Принадлежности и материалы	–	5,9	–	–	–	–	–	5,9	
Мебель и оборудование	21,0	6,5	–	–	–	–	–	6,5	
<b>Всего</b>	<b>3 433,1</b>	<b>3 943,4</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>(158,6)</b>	<b>(158,6)</b>	<b>(4,0)</b>	<b>3 784,8</b>	

Таблица 1.22

#### Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2023 год

(Число должностей)

	Число должностей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2022 год	6	1 Д-1, 1 С-3 и 4 ОО (ПР)
Реклассифицируемые должности	–	Реклассификация в сторону повышения 1 должности ОО (ПР) до ОО (ВР)
Предлагаемые должности на 2023 год	6	1 Д-1, 1 С-3, 1 ОО (ВР), 3 ОО (ПР)

Таблица 1.23

**Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам**

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
<b>Категория специалистов и выше</b>						
Д-1	1	–	–	–	–	1
С-3	1	–	–	–	–	1
<b>Итого</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>
<b>Категория общего обслуживания и смежные категории</b>						
ОО (ВР)	–	–	–	1	1	1
ОО (ПР)	4	–	–	(1)	(1)	3
<b>Итого</b>	<b>4</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>4</b>
<b>Всего</b>	<b>6</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>6</b>

1.28 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.24–1.26 и на рисунке 1.III.

1.29 Как показано в таблице 1.24 1), предлагаемый на 2023 год общий объем ресурсов составляет 3 784 800 долл. США до пересчета, что на 158 600 долл. США (или 4,0 процента) в чистом выражении меньше суммы ассигнований на 2022 год. Изменения в объеме ресурсов обусловлены прочими изменениями.

Таблица 1.24

**Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам**

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения			Итого	В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	3 433,1	3 943,4	–	–	(158,6)	(158,6)	(4,0)	3 784,8
<b>Итого, 1</b>	<b>3 433,1</b>	<b>3 943,4</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>(158,6)</b>	<b>(158,6)</b>	<b>(4,0)</b>	<b>3 784,8</b>

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	Расходы за 2021 год	Смета на 2022 год	Изменение		Смета на 2023 год
			В процентах		
Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	4 257,1	4 257,1	(393,4)	(9,2)	3 863,7
<b>Итого, 2</b>	<b>4 257,1</b>	<b>4 257,1</b>	<b>(393,4)</b>	<b>(9,2)</b>	<b>3 863,7</b>

**Часть I**      **Общее формирование политики, руководство и координация**

3) *Внебюджетные ресурсы*

<i>Компонент</i>	<i>Расходы за 2021 год</i>	<i>Смета на 2022 год</i>	<i>Изменение В процентах</i>		<i>Смета на 2023 год</i>
Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	6 340,1	6 300,7	(11,9)	(0,2)	6 288,8
<b>Итого, 3</b>	<b>6 340,1</b>	<b>6 300,7</b>	<b>(11,9)</b>	<b>–</b>	<b>6 288,8</b>
<b>Всего</b>	<b>14 030,3</b>	<b>14 501,2</b>	<b>(563,9)</b>	<b>(3,9)</b>	<b>13 937,3</b>

Таблица 1.25

**Предлагаемые должности на 2023 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам**

(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

<i>Компонент</i>	<i>Утвержденная численность на 2022 год</i>	<i>Изменения</i>				<i>Предлагаемая численность на 2023 год</i>
		<i>Технические корректировки</i>	<i>Новые/расширенные мандаты</i>	<i>Прочее</i>	<i>Итого</i>	
Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	6	–	–	–	–	6
<b>Итого, 1</b>	<b>6</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>6</b>

2) *Внебюджетные ресурсы*

<i>Компонент</i>	<i>Смета на 2022 год</i>	<i>Изменение</i>	<i>Смета на 2023 год</i>
Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	1	–	1
<b>Итого, 2</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>1</b>
<b>Всего</b>	<b>7</b>	<b>–</b>	<b>7</b>

Таблица 1.26

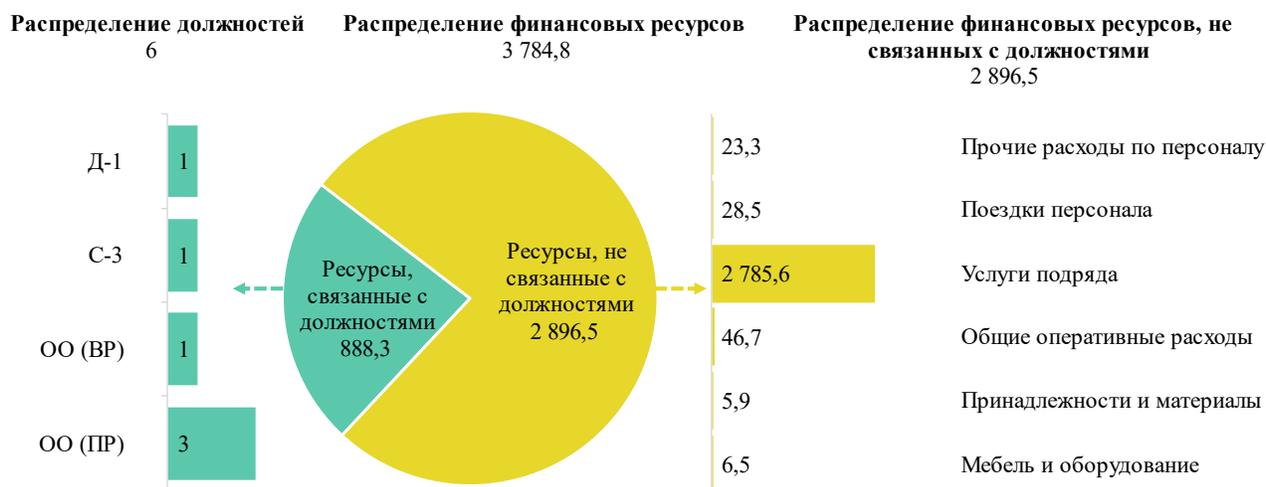
**Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей**

(Тыс. долл. США/число должностей)

	<i>Расходы за 2021 год</i>	<i>Ассигнования на 2022 год</i>	<i>Изменения</i>				<i>Всего</i>	<i>В процентах</i>	<i>Смета на 2023 год (до пересчета)</i>
			<i>Технические корректировки</i>	<i>Новые/расширенные мандаты</i>	<i>Прочее</i>				
<b>Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов</b>									
Расходы, связанные с должностями	727,6	871,8	–	–	16,5	16,5	1,9	888,3	
Расходы, не связанные с должностями	2 705,5	3 071,6	–	–	(175,1)	(175,1)	(5,7)	2 896,5	
<b>Всего</b>	<b>3 433,1</b>	<b>3 943,4</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>(158,6)</b>	<b>(158,6)</b>	<b>(4,0)</b>	<b>3 784,8</b>	
<b>Кадровые ресурсы в разбивке по категориям</b>									
Категория специалистов и выше		2	–	–	–	–	–	2	
Категория общего обслуживания и смежные категории		4	–	–	–	–	–	4	
<b>Всего</b>		<b>6</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>6</b>	

Рисунок 1.III  
**Распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)**

(Число должностей/тыс. долл. США)



### Анализ разницы по определяющим факторам

#### Изменения в общем объеме ресурсов

##### Прочие изменения

- 1.30 Как показано в таблицах 1.24 1) и 1.25 1), изменения в объеме ресурсов включают чистое уменьшение сметы на 158 600 долл. США, в основном за счет снижения объема ассигнований на оплату услуг ревизоров, что соответствует динамике расходов за последнее время. Это сокращение частично нивелируется предлагаемой реклассификацией одной должности категории общего обслуживания (прочие разряды) в должность категории общего обслуживания (высший разряд) (см. приложение III).

##### Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

- 1.31 Как показано в таблице 1.24 2), прочие ресурсы, которые формируются за счет начисленных взносов и прогнозируемый объем которых на 2023 год составляет 3 863 700 долл. США, предназначаются для проведения ревизий в действующих миротворческих миссиях. Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, составляют 27,7 процента общего объема ресурсов, предусматриваемых по данному разделу.
- 1.32 Как показано в таблицах 1.24 3) и 1.25 2), Комиссия рассчитывает на дальнейшее поступление денежных взносов, которые дополняют ресурсы по регулярному бюджету. Сметная сумма внебюджетных ресурсов на 2023 год составляет 6 288 800 долл. США и предназначается для финансирования одной должности (ОО(ПР)). Внебюджетные ресурсы составляют 45,1 процента общего объема ресурсов Комиссии.
- 1.33 Внебюджетные ресурсы предназначаются для проведения ревизий проектов технического сотрудничества, осуществляемых Департаментом по экономическим и социальным вопросам, ревизий целевых фондов, предусмотренных в структурах Организации Объединенных Наций, а также ревизий всех направлений деятельности, структур и программ, находящихся в ведении Секретариата (см. A/76/5 (Vol. I)), в том числе Управления по координации гуманитарной деятельности, Центра международной торговли, Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура

«ООН–женщины»), Стратегического плана сохранения наследия Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве, Университета Организации Объединенных Наций, Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Фонда капитального развития Организации Объединенных Наций, Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), Ближневосточного агентства Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ (БАПОР), Фонда обеспечения персонала БАПОР, Программы БАПОР по микрофинансированию и развитию микропредприятий, Учебного и научно-исследовательского института Организации Объединенных Наций, Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП), Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА), Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат), Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН), Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, Международного остаточного механизма Организации Объединенных Наций для уголовных трибуналов, Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата, Конвенции Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием в тех странах, которые испытывают серьезную засуху и/или опустынивание, особенно в Африке, Компенсационной комиссии Организации Объединенных Наций, Межрегионального научно-исследовательского института Организации Объединенных Наций по вопросам преступности и правосудия, Колледжа персонала системы Организации Объединенных Наций, Научно-исследовательского института социального развития при Организации Объединенных Наций, Целевого фонда ПРООН для Глобального экологического фонда, Целевого фонда для Глобального экологического фонда (ЮНЕП), Экономической комиссии для Латинской Америки и Карибского бассейна, Европейской экономической комиссии, Экономической комиссии для Африки, Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана, Экономической и социальной комиссии для Западной Азии, Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) и Конференции Организации Объединенных Наций по торговле и развитию.

- 1.34 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по этому разделу осуществляет Комиссия в соответствии с полномочиями, которые делегированы ей Генеральным секретарем.
- 1.35 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.27. Секретариат Комиссии ревизоров будет и впредь на 100 процентов соблюдать правило заблаговременного приобретения авиабилетов.

Таблица 1.27

**Показатели соблюдения правил**

(В процентах)

	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год <sup>a</sup>	Фактический показатель за 2021 год <sup>a</sup>	Запланированный показатель на 2022 год	Запланированный показатель на 2023 год
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	–	–	100	100

<sup>a</sup> Комиссия не совершала поездок из-за ограничений на поездки в связи с пандемией COVID-19.

## Влияние пандемии

- 1.36 Продолжение пандемии COVID-19 в 2021 году сказалось на выполнении мандатов, в частности на возможности проведения Комиссией своих ревизий на местах в полном объеме. Комиссии пришлось отменить выезды на места и проводить ревизии с помощью виртуальных платформ. Использование методов удаленной ревизии привело к увеличению числа затраченных человеко-недель. В период с 1 января по 31 декабря 2021 года это число составило 5166,8 человеко-недели, что на 3,1 процента больше по сравнению с таким же периодом в 2020 году, когда число затраченных человеко-недель составило 5011,6. Удаленная ревизия стала возможна благодаря использованию системы общеорганизационного планирования ресурсов Организации Объединенных Наций. Несмотря на пандемию COVID-19, Комиссия и ее ревизионные группы, Исполнительный секретарь и Комитет по ревизионным операциям смогли адаптироваться и выполнять свои обязанности удаленно, полностью удовлетворяя требованиям Комиссии и стандартам ревизии.

## 5. Правление Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (включая участие Организации Объединенных Наций в покрытии расходов секретариата Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций)

### В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год

#### Общий обзор

- 1.37 Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций был учрежден Генеральной Ассамблеей в 1949 году для выплаты сотрудникам Организации Объединенных Наций и других международных организаций, принятых в члены Фонда, пенсионных пособий, пособий в случае смерти или потери трудоспособности и других связанных с этим пособий. В соответствии с положениями, принятыми Ассамблеей, административное управление Пенсионным фондом осуществляется Правлением Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, комитетом по пенсиям персонала каждой участвующей организации и секретариатом Правления Пенсионного фонда и каждого такого комитета.
- 1.38 Расходы, понесенные комитетом по пенсиям персонала в связи с применением положений организации-участника, покрываются из общего бюджета этой организации. Вместе с тем, поскольку центральный секретариат Пенсионного фонда был сформирован на основе секретариата Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций, он продолжает заниматься управлением пенсионными выплатами в Организации Объединенных Наций по специальной договоренности с Правлением Пенсионного фонда. Организация Объединенных Наций возмещает Пенсионному фонду расходы, понесенные в связи с оказанием этих услуг, с применением механизма совместного несения расходов, утвержденного Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [75/246](#).
- 1.39 На момент подготовки настоящего доклада предлагаемый бюджет Пенсионного фонда на 2023 год еще не был доработан. Смета подлежит дальнейшему пересмотру в соответствии с административным бюджетом Пенсионного фонда на 2023 год и решениями, принятыми Генеральной Ассамблеей на ее семьдесят седьмой сессии с учетом рекомендаций в отношении этого бюджета, которые Правление Пенсионного фонда может вынести в 2022 году. Если рекомендации Правления Пенсионного фонда будут отличаться от указанного в настоящем докладе прогнозируемого объема ресурсов, то Ассамблее на ее семьдесят седьмой сессии будет представлено соответствующее заявление об административных и финансовых последствиях.

- 1.40 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблице 1.28.

Таблица 1.28

**Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов**

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения					Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Поездки представителей	1,9	88,4	–	–	(28,0)	(28,0)	(31,7)	60,4
Поездки персонала	–	55,7	–	–	(3,6)	(3,6)	(6,5)	52,1
Мебель и оборудование	9,0	–	–	–	–	–	–	–
Субсидии и взносы	4 885,0	5 265,9	–	–	–	–	–	5 265,9
<b>Всего</b>	<b>4 895,9</b>	<b>5 410,0</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>(31,6)</b>	<b>(31,6)</b>	<b>(0,6)</b>	<b>5 378,4</b>

- 1.41 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 1.29 и на рисунке 1.IV.

- 1.42 Как показано в таблице 1.29 1), предлагаемый на 2023 год общий объем ресурсов составляет 5 378 400 долл. США до пересчета, что на 31 600 долл. США (или 0,6 процента) меньше суммы ассигнований на 2022 год. Изменения в объеме ресурсов обусловлены прочими изменениями.

Таблица 1.29

**Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам**

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения					Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Правление Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (включая участие Организации Объединенных Наций в покрытии расходов секретариата Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций)	4 895,9	5 410,0	–	–	(31,6)	(31,6)	(0,6)	5 378,4
<b>Итого, 1</b>	<b>4 895,9</b>	<b>5 410,0</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>(31,6)</b>	<b>(31,6)</b>	<b>(0,6)</b>	<b>5 378,4</b>

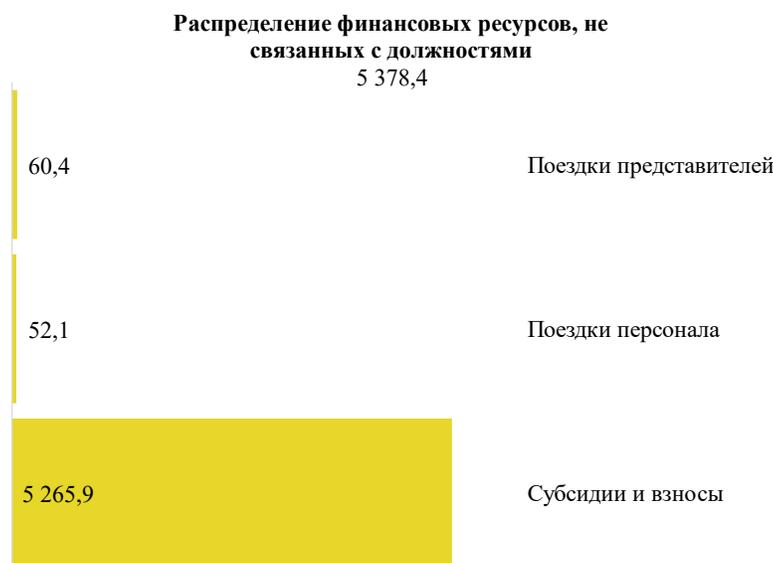
2) *Внебюджетные ресурсы*

<i>Компонент</i>	<i>Расходы за 2021 год</i>	<i>Смета на 2022 год</i>	<i>Изменение</i>	<i>В процентах</i>	<i>Смета на 2023 год</i>
Правление Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (включая участие Организации Объединенных Наций в покрытии расходов секретариата Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций)	3 110,1	3 238,6	–	–	3 238,6
<b>Итого, 2</b>	<b>3 110,1</b>	<b>3 238,6</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3 238,6</b>
<b>Всего</b>	<b>8 006,0</b>	<b>8 648,6</b>	<b>(31,6)</b>	<b>(0,4)</b>	<b>8 617,0</b>

Рисунок 1.IV

**Распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)**

(В тыс. долл. США)



**Анализ разницы по определяющим факторам**

**Изменения в общем объеме ресурсов**

**Прочие изменения**

- 1.43 Как показано в таблицах 1.28 и 1.29 1), изменения в объеме ресурсов отражают уменьшение сметы на 31 600 долл. США в основном в связи с запланированным на 2023 год сокращением числа дней, когда заседания Правления Пенсионного фонда проводятся в очном формате, которое будет дополняться проведением виртуальных сессий.

**Внебюджетные ресурсы**

- 1.44 Как показано в таблице 1.29 2), Правление рассчитывает на дальнейшее поступление внебюджетных ресурсов (денежных взносов), которые дополняют ресурсы по регулярному бюджету. Сметная сумма внебюджетных ресурсов на 2023 год составляет 3 238 600 долл. США и предназначается для покрытия доли фондов и программ в Пенсионном фонде. Внебюджетные ресурсы составляют 37,6 процента общего объема ресурсов Правления.
- 1.45 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по этому разделу осуществляет Пенсионный фонд в соответствии с полномочиями, которые делегированы ему Генеральным секретарем.
- 1.46 Информация о соблюдении правил в отношении предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.30. Были предприняты усилия по улучшению показателей соблюдения таких правил путем напоминания командируемым о требованиях в отношении соблюдения правил и обязательного объяснения причин их несоблюдения. Правление будет стремиться к дальнейшему улучшению планирования поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения правила заблаговременного приобретения авиабилетов.

Таблица 1.30

**Показатели соблюдения правил**

(В процентах)

	<i>Фактический показатель за 2019 год</i>	<i>Фактический показатель за 2020 год<sup>a</sup></i>	<i>Фактический показатель за 2021 год<sup>a</sup></i>	<i>Запланированный показатель на 2022 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2023 год</i>
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	66,7	–	–	100	100

<sup>a</sup> Из-за ограничений на поездки в связи с пандемией COVID-19 поездки не совершались.

**Влияние пандемии**

- 1.47 Продолжение пандемии COVID-19 в 2021 году повысило экономическую неопределенность, которая может негативно повлиять на финансовое положение, операции и движение денежных средств Пенсионного фонда. Пенсионный фонд продолжал внимательно следить за финансовым состоянием своего портфеля. В течение первого квартала 2022 года из-за спада на рынке стоимость этого портфеля снизилась. По состоянию на 15 апреля 2022 года оценочная неаудированная рыночная стоимость всех инвестиций Пенсионного фонда за вычетом денежной наличности и ее эквивалентов, находящихся в распоряжении секретариата Фонда, составляла приблизительно 85,4 млрд долл. США. Фонд полагает, что в связи с продолжением пандемии COVID-19 волатильность рынков может сохраняться. Для информирования клиентов на веб-сайте Пенсионного фонда еженедельно размещается обновленная информация о его финансовых результатах<sup>1</sup>.
- 1.48 Сотрудники Пенсионного фонда в Нью-Йорке, Женеве, Бангкоке и Найроби перешли на режим удаленной работы после закрытия там служебных помещений в результате мер, принятых Организацией Объединенных Наций в соответствии с указаниями местных властей в целях сдерживания распространения и смягчения последствий пандемии. Прием участников плана в очном формате и проведение в таком же формате заседаний Правления Пенсионного фонда на протяжении 2021 года были приостановлены, однако ожидается, что в последнем случае работа в очном режиме возобновится в июле 2022 года. В 2020 году Пенсионный фонд столкнулся со значительным снижением числа дел о пенсионных правах, поскольку организационные члены отложили увольнения в связи с пандемией, но во второй половине 2021 года наметилась

<sup>1</sup> См. <https://oim.unjspf.org/investments-at-glance/weekly-fund-performance>.

обратная тенденция и появились признаки увеличения объема работы для Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций в 2022 и 2023 годах.

## 6. Комитет по программе и координации

### В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год

#### Общий обзор

- 1.49 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблице 1.31.

Таблица 1.31

#### Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения			Итого	В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее			
Поездки представителей	216,6	438,2	–	105,8	–	105,8	24,1	544,0
<b>Всего</b>	<b>216,6</b>	<b>438,2</b>	<b>–</b>	<b>105,8</b>	<b>–</b>	<b>105,8</b>	<b>24,1</b>	<b>544,0</b>

- 1.50 Как показано в таблице 1.31, предлагаемый на 2023 год общий объем ресурсов составляет 544 000 долл. США до пересчета, что на 105 800 долл. США (или 24,1 процента) больше суммы ассигнований на 2022 год. Изменения в объеме ресурсов обусловлены новыми и расширенными мандатами.

#### Анализ разницы по определяющим факторам

##### Изменения в общем объеме ресурсов

##### Новые/расширенные мандаты

- 1.51 Как показано в таблице 1.31, увеличение сметы на 105 800 долл. США обусловлено выделением ассигнований на поездки представителей в связи с проведением Комитетом по программе и координации дополнительной недели заседаний, как это утверждено в соответствии с резолюцией [76/236](#) Генеральной Ассамблеи.

##### Прочая информация

- 1.52 Информация о соблюдении правил в отношении предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.32. Секретариат Комитета продолжит предпринимать усилия по улучшению показателей соблюдения правила заблаговременного приобретения билетов путем повышения осведомленности командированных и обращения к ним с просьбой как можно скорее завершать оформление поездок.

Таблица 1.32

**Показатели соблюдения правил**

(В процентах)

	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год <sup>a</sup>	Фактический показатель за 2021 год <sup>a</sup>	Запланированный показатель на 2022 год	Запланированный показатель на 2023 год
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	56	–	85	100	100

<sup>a</sup> Комитет не совершал поездок из-за ограничений на поездки в связи с пандемией COVID-19.

**Влияние пандемии**

- 1.53 В 2021 году Комитет по программе и координации продолжал адаптировать свою работу с учетом необходимости соблюдать протоколы обеспечения безопасности и охраны здоровья в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций в свете продолжающейся пандемии COVID-19, включая постоянное использование онлайн-платформ для проведения своих заседаний. В конце его сессии для принятия проектов докладов Комитета было проведено одно заседание в очном формате.

**7. Независимый консультативный комитет по ревизии**

**В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год**

**Общий обзор**

- 1.54 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.33–1.35.

Таблица 1.33

**Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов**

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Расходы, связанные с должностями	349,2	264,4	–	–	–	–	–	264,4	
Прочие расходы по персоналу	–	12,3	–	–	–	–	–	12,3	
Консультанты	3,1	6,2	–	–	–	–	–	6,2	
Поездки представителей	1,5	209,1	–	–	(0,2)	(0,2)	(0,1)	208,9	
Поездки персонала	–	11,1	–	–	0,2	0,2	1,8	11,3	
Услуги подряда	6,2	3,8	–	–	–	–	–	3,8	
Общие оперативные расходы	2,5	3,4	–	–	–	–	–	3,4	
Принадлежности и материалы	–	1,0	–	–	–	–	–	1,0	
Мебель и оборудование	–	0,4	–	–	–	–	–	0,4	
<b>Всего</b>	<b>362,5</b>	<b>511,7</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>511,7</b>	

Таблица 1.34  
**Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2023 год**

(Число должностей)

	Число должно- стей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2022 год	2	1 С-5, 1 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2023 год	2	1 С-5, 1 ОО (ПР)

Таблица 1.35  
**Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам**

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее		
<b>Категория специалистов и выше</b>						
С-5	1	–	–	–	–	1
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>
<b>Категория общего обслуживания и смежные категории</b>						
ОО (ПР)	1	–	–	–	–	1
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>
<b>Всего</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>

1.55 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 1.36 и на рисунке 1.V.

1.56 Как показано в таблице 1.36, предлагаемый на 2023 год общий объем ресурсов составляет 511 700 долл. США до пересчета, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год.

Таблица 1.36  
**Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей**

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения			Итого	В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее			
<b>Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов</b>								
Расходы, связанные с должностями	349,2	264,4	–	–	–	–	–	264,4
Расходы, не связанные с должностями	13,3	247,3	–	–	–	–	–	247,3
<b>Всего</b>	<b>362,5</b>	<b>511,7</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>511,7</b>
<b>Кадровые ресурсы в разбивке по категориям</b>								
Категория специалистов и выше		1	–	–	–	–	–	1

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Категория общего обслуживания и смежные категории		1	–	–	–	–	1
<b>Всего</b>		<b>2</b>	–	–	–	–	<b>2</b>

Рисунок 1.V  
**Распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)**

(Число должностей/тыс. долл. США)



1.57 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.37. Секретариат Комитета продолжит предпринимать усилия по улучшению показателей соблюдения правила заблаговременного приобретения билетов путем повышения осведомленности командироваемых и обращения к ним с просьбой как можно скорее завершать оформление поездок.

Таблица 1.37  
**Показатели соблюдения правил**

(В процентах)

	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год <sup>a</sup>	Фактический показатель за 2021 год <sup>a</sup>	Запланированный показатель на 2022 год	Запланированный показатель на 2023 год
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	54	67	–	100	100

<sup>a</sup> Из-за ограничений на поездки в связи с пандемией COVID-19 поездки не совершались.

**Влияние пандемии**

- 1.58 В 2021 году на выполнении запланированных мероприятий Комитета сказалась пандемия COVID-19. Комитет продолжал проводить большинство своих заседаний в виртуальном режиме, за исключением одного заседания, когда Председатель представил доклад о деятельности Комитета. Такого рода проблемы продолжали оказывать влияние на порядок работы Комитета, включая перенос начала и окончания сессий на гораздо более раннее время (с 8 ч 00 мин до 12 ч 00 мин по восточному поясному времени). Это означало, что количество тем, рассматриваемых на каждом заседании, было меньшим, чем обычно, что приводило, когда это было целесообразно, к проведению специальных заседаний, а также влияло на доступность услуг устного перевода. Несмотря на эти трудности, Комитет смог своевременно выпустить два своих доклада о бюджете Управления служб внутреннего надзора и годовой доклад о деятельности Комитета за период, закончившийся 31 июля 2021 года.

**II. Генеральный секретарь****В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год****Общий обзор**

- 1.59 В соответствии со статьей 97 Устава Организации Объединенных Наций Генеральный секретарь, назначаемый Генеральной Ассамблеей по рекомендации Совета Безопасности и в свою очередь назначающий персонал Организации Объединенных Наций, является главным административным должностным лицом Организации. В силу статьи 99 Устава на Генерального секретаря возлагаются также важные политические функции, а согласно статье 98 ему отводится соответствующая роль на всех заседаниях Организации Объединенных Наций и он выполняет такие другие функции, которые возлагаются на него другими главными органами Организации.
- 1.60 В соответствии с Уставом на Генерального секретаря как главное административное должностное лицо Организации возлагается широкий круг обязанностей. В рамках своих полномочий Генеральный секретарь по своей собственной инициативе принимает решения по широкому кругу политических, экономических, социальных и гуманитарных вопросов, в надлежащем порядке отчитываясь перед Генеральной Ассамблеей и Советом Безопасности и запрашивая у них руководящие указания. Он прилагает все усилия для содействия урегулированию споров между государствами и имеет право доводить до сведения Совета любые вопросы, которые могут угрожать поддержанию международного мира и безопасности. Кроме того, Генеральный секретарь играет ключевую роль в усилиях по обеспечению соблюдения прав человека. Он дает директивные указания департаментам, управлениям и другим организационным подразделениям Секретариата в связи с выполнением ими своих функций, а также осуществляет руководство программами и другими элементами деятельности Организации и их координацию. Кроме того, в качестве Председателя Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) Генеральный секретарь координирует работу всех организаций системы. Деятельность Генерального секретаря в 2023 году будет направлена на выполнение приоритетных задач Организации.
- 1.61 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.38–1.40.

Таблица 1.38

**Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов**

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения					Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Расходы, связанные с должностями	412,2	496,5	–	–	–	–	–	496,5
Представительские расходы	25,9	59,8	–	–	–	–	–	59,8
Поездки персонала	164,3	203,3	–	–	–	–	–	203,3
Общие оперативные расходы	142,2	167,6	–	–	–	–	–	167,6
<b>Всего</b>	<b>744,6</b>	<b>927,2</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>927,2</b>

Таблица 1.39

**Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2023 год**

(Число должностей)

	Число должностей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2022 год	1	Генеральный секретарь
Предлагаемые должности на 2023 год	1	Генеральный секретарь

Таблица 1.40

**Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам**

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
<b>Категория специалистов и выше</b>						
Генеральный секретарь	1	–	–	–	–	1
<b>Всего</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>

- 1.62 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 1.41 и на рисунке 1.VI.
- 1.63 Как показано в таблице 1.41, предлагаемый на 2023 год общий объем ресурсов составляет 927 200 долл. США до пересчета, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.41

**Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей**

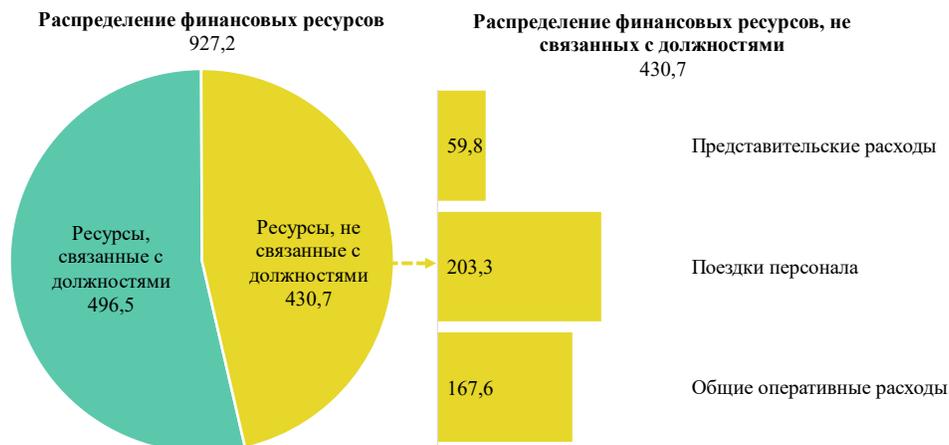
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее				
<b>Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов</b>									
Расходы, связанные с должностями	412,2	496,5	–	–	–	–	–	–	496,5
Расходы, не связанные с должностями	332,3	430,7	–	–	–	–	–	–	430,7
<b>Всего</b>	<b>744,6</b>	<b>927,2</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>927,2</b>
<b>Кадровые ресурсы в разбивке по категориям</b>									
Генеральный секретарь		1	–	–	–	–	–	–	1
<b>Всего</b>		<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>

Рисунок 1.VI

**Распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)**

(В тыс. долл. США)



### III. Руководство и управление

1.64 Предлагаемые ресурсы по компоненту «Руководство и управление» предназначаются для финансирования Канцелярии Генерального секретаря и канцелярий генеральных директоров отделений Организации Объединенных Наций в Женеве, Вене и Найроби. Эти подразделения предоставляют поддержку Генеральному секретарю в качестве главного административного должностного лица Организации Объединенных Наций в соответствии со статьей 97 Устава Организации Объединенных Наций посредством оказания ему содействия в: а) определении общей политики и осуществлении руководства работой Секретариата, фондов и программ Организации Объединенных Наций и других ее подразделений; б) обеспечении контроля за

работой Организации и ее координации во исполнение решений Генерального секретаря и директив соответствующих межправительственных органов; с) поддержании связей с прессой и общественностью; d) осуществлении функций межучрежденческой координации в отношении организаций системы Организации Объединенных Наций и региональных и неправительственных организаций (НПО); e) организации взаимодействия с главными органами Организации Объединенных Наций и правительствами принимающих стран; и f) налаживании контактов с правительствами и делегациями в контексте статей 98 и 99 Устава. Более подробные данные содержатся в разделах, посвященных соответствующим компонентам. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

## 1. Канцелярия Генерального секретаря

### В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год

#### Общий обзор

- 1.65 Канцелярия Генерального секретаря оказывает Генеральному секретарю помощь в выработке общей политики и в обеспечении руководства, координации и оперативного осуществления работы Секретариата, программ и других подразделений Организации, а также в налаживании контактов с правительствами, делегациями, прессой и общественностью. Кроме того, она оказывает Генеральному секретарю помощь в стратегическом планировании, подготовке ежегодного доклада Организации, решении политических, экономических и межучрежденческих вопросов, в осуществлении контактов и представительских функций и выполнении приоритетных задач и мандатов, определяемых Генеральной Ассамблеей. Ресурсы Канцелярии используются также для финансирования должности первого заместителя Генерального секретаря, функции и обязанности которого определены в пункте 1 резолюции [52/12](#) В Ассамблеи.
- 1.66 Канцелярия функционирует в качестве объединенного подразделения, которое отчетливо перед Генеральным секретарем через первого заместителя Генерального секретаря, руководителя аппарата и заместителя Генерального секретаря по вопросам политики. Помощник Генерального секретаря будет выполнять задания и функции в рамках содействия осуществлению мандата Генерального секретаря. В течение 2022 года Генеральный секретарь продолжал совершенствовать структуру своей Канцелярии путем внутреннего перераспределения кадров и изменения порядка подчинения, как это отражено в схеме организационной структуры (см. приложение I), с целью обеспечить максимально эффективное использование имеющихся ресурсов и оказание содействия Генеральному секретарю в выполнении им своего мандата. Подразделения Канцелярии работают как единая команда для оказания содействия Генеральному секретарю и поддержки деятельности главных должностных лиц, независимо от их порядка прямого подчинения. Ресурсы, предлагаемые на нужды Канцелярии, предназначаются для удовлетворения связанных и не связанных с должностями потребностей в поддержку деятельности Генерального секретаря. Общее число и классы должностей, утвержденных на 2023 год, остаются без изменений.
- 1.67 В соответствии с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции [72/219](#) Генеральной Ассамблеи, Канцелярия внедряет практику рационального природопользования в свою деятельность. В 2021 году, когда ситуация с пандемией COVID-19 затянулась, Канцелярия опиралась на изменения, инициированные ею в 2020 году в части оптимизации рабочих процессов, связанных с обработкой корреспонденции и документации, что позволило отказаться от значительной части печатной продукции, которая в противном случае понадобилась бы.

- 1.68 Канцелярия стремится к тому, чтобы выпускаемые ею доклады Генерального секретаря были доступны для лиц с ограниченными возможностями здоровья. Например, доклады Генерального секретаря, посвященные работе Организации и «Нашей общей повестке дня», предусматривали несколько форматов доступности, включая ePub, eBook и Easy Read. В 2023 году Канцелярия продолжит свои усилия по содействию выпуску докладов Генерального секретаря, по возможности, в удобных для инвалидов форматах.

#### **Первый заместитель Генерального секретаря**

- 1.69 Первый заместитель Генерального секретаря, чьи функции и обязанности определены в пункте 1 резолюции 52/12 В Генеральной Ассамблее, будет делать особый упор на вопросах устойчивого развития, включая Повестку дня на период до 2030 года и цели в области устойчивого развития, Аддис-Абебскую программу действий, Парижское соглашение об изменении климата и другие согласованные на межправительственном уровне обязательства в области устойчивого развития. В этой связи особое внимание будет уделяться финансированию развития, борьбе с изменением климата и охране окружающей среды, обеспечению занятости и социальной защиты, глобальным вопросам здравоохранения, образованию и взаимосвязи между гуманитарной деятельностью и развитием, а также связям с миростроительством, процессу перехода от кризиса и конфликта к устойчивому развитию, вопросам миграции и развития и выполнению председательских функций в Группе Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, включая надзор за деятельностью Управления по координации деятельности в целях развития и продолжение усилий по переориентации системы развития Организации Объединенных Наций. Первый заместитель Генерального секретаря осуществляет надзор за работой Канцелярии в вопросах гендерного равенства, борьбы с изменением климата, финансирования развития и реализации стратегии по проблемам инвалидности. Первый заместитель Генерального секретаря непосредственно курирует работу Группы по устойчивому развитию.

#### **Руководитель аппарата**

- 1.70 Руководитель аппарата оказывает Генеральному секретарю поддержку в выполнении им его политических функций и обязанностей. Руководитель аппарата обеспечивает взаимодействие с государствами-членами и, от имени Генерального секретаря, прежде всего с Генеральной Ассамблеей и Советом Безопасности. Руководитель аппарата следит за решением административно-управленческого блока вопросов, назначением старших должностных лиц и осуществлением реформ в области управления, реформ в сфере мира и безопасности и, по просьбе Генерального секретаря, других реформ, а также за процессом согласования различных направлений реформаторской деятельности. Руководитель аппарата контролирует также усилия Организации по достижению справедливого географического распределения и гендерного паритета, по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и по борьбе с расизмом в рамках Организации. Руководитель аппарата председательствует в Комитете по вопросам управления, Совете по служебной деятельности руководителей, Руководящей группе высокого уровня по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и Группе старших руководителей по вопросам стратегии действий в случае чрезвычайных ситуаций. Руководитель аппарата курирует также работу этих органов и Постоянной группы руководителей и оказание им основной поддержки. Руководитель аппарата определяет направления деятельности Канцелярии Генерального секретаря и отвечает за общее управление ею и непосредственно курирует работу Группы по политическим, миротворческим, гуманитарным и правозащитным вопросам, Группы стратегической коммуникации и подготовки выступлений, Канцелярии пресс-секретаря и Группы по вопросам управления и административным вопросам.

#### **Заместитель Генерального секретаря по вопросам политики**

- 1.71 Заместитель Генерального секретаря по вопросам политики оказывает Генеральному секретарю поддержку в обеспечении проведения всеобъемлющего обзора и стратегического

мониторинга по вопросам политики в рамках всех направлений работы Организации Объединенных Наций, включая руководство последующей деятельностью по реализации «Нашей общей повестки дня» и призыва Генерального секретаря к действиям в области прав человека и ее координацию. Заместитель Генерального секретаря инициирует и возглавляет горизонтальные и вертикальные интеграционные усилия по обеспечению общесистемной согласованности стратегий, инструментов и оперативных мер по предотвращению конфликтов; отслеживает возникающие глобальные проблемы и назревающие кризисы и консультирует Генерального секретаря в отношении целесообразных вариантов действий и мер реагирования; и обеспечивает привлечение свежих идей и взглядов извне. Заместитель Генерального секретаря курирует работу по выполнению рекомендаций Группы высокого уровня по вопросу о перемещении лиц внутри страны. Заместитель Генерального секретаря является секретарем Группы старших руководителей и Исполнительного комитета и председательствует в Комитете заместителей, а также осуществляет тесную координацию по вопросам, связанным с деятельностью КСР. Кроме того, заместитель Генерального секретаря непосредственно курирует работу Группы стратегического планирования и мониторинга, Группы по вопросам верховенства права и группы по «Нашей общей повестке дня» (которая была передана в канцелярию заместителя Генерального секретаря) и обеспечивает стратегическую координацию и согласованность в работе Группы стратегического планирования и мониторинга, Группы по вопросам верховенства права, группы по «Нашей общей повестке дня», Группы по политическим, миротворческим, гуманитарным и правозащитным вопросам, которая подчиняется руководителю аппарата, и Группы по устойчивому развитию, которая подчиняется первому заместителю Генерального секретаря.

#### *Канцелярия Генерального секретаря*

- 1.72 Канцелярия Генерального секретаря оказывает поддержку и помощь Генеральному секретарю. Канцелярия поддерживает связь с первым заместителем Генерального секретаря, руководителем аппарата и заместителем Генерального секретаря по вопросам политики и передает руководящие указания Генерального секретаря. Она просматривает и проверяет документацию, корреспонденцию, записки, письма, сводки и заявления. Канцелярия контролирует составление графика совещаний и мероприятий, подготовку сценариев встреч и организацию поездок Генерального секретаря и отвечает за подготовку запланированных мероприятий, включая сведение воедино справочных записок, основных идей, замечаний и выступлений и поддержание связи с постоянными представительствами.

#### *Группа по вопросам управления и административным вопросам*

- 1.73 Группа по вопросам управления и административным вопросам предоставляет Генеральному секретарю и его Канцелярии поддержку по вопросам людских ресурсов, финансового и бюджетного управления и по общим административным вопросам. Кроме того, Группа выполняет функции предоставления консультаций и поддержания связи в том, что касается вопросов управления, надзора, конференционной поддержки, охраны и безопасности, права, этики и дисциплины. Группа, в состав которой входит Группа централизованного учета, обеспечивает также эффективную обработку корреспонденции для Генерального секретаря и его Канцелярии.

#### *Канцелярия пресс-секретаря*

- 1.74 Канцелярия пресс-секретаря Генерального секретаря предоставляет средства массовой информации сведения о работе Генерального секретаря и системы Организации Объединенных Наций в целом посредством ежедневных брифингов, прямых ответов на запросы средств массовой информации, пресс-конференций, справочных брифингов и интервью с Генеральным секретарем, первым заместителем Генерального секретаря и другими старшими должностными лицами. Канцелярия предоставляет консультационную помощь по вопросам взаимодействия со средствами массовой информации Генеральному секретарю, первому заместителю Генерального секретаря и должностным лицам Организации Объединенных Наций. Сотрудники

Канцелярии сопровождают Генерального секретаря в поездках, держат его в курсе самых последних событий, взаимодействуют со средствами массовой информации в целях освещения деятельности Генерального секретаря и обеспечивают публикацию всех сделанных заявлений.

*Группа по политическим, миротворческим, гуманитарным и правозащитным вопросам*

- 1.75 Обязанности Группы по политическим, миротворческим, гуманитарным и правозащитным вопросам включают работу в тесном контакте с соответствующими линейными департаментами по обеспечению ситуационной осведомленности, проведению анализа тенденций и консультированию по возникающим и текущим вопросам, представляющим интерес или вызывающим беспокойство, с охватом всех сфер политической тематики, поддержания мира, гуманитарной деятельности и прав человека; оказание поддержки старшему руководству в принятии решений относительно ситуаций в странах и соответствующих тематических файлов; обеспечение эффективного и скоординированного анализа ситуаций, представляющих интерес или вызывающих беспокойство, информирования о них и реагирования на них со стороны системы Организации Объединенных Наций; обеспечение директивного надзора и контроля качества в отношении различных сообщений и докладов Генерального секретаря по политическим, миротворческим, гуманитарным или правозащитным вопросам; подготовку высококачественных и хорошо согласованных материалов для государственных и частных каналов коммуникации; и обеспечение надлежащего учета проблем в области прав человека в вышеупомянутой работе.

*Группа по вопросам верховенства права*

- 1.76 Группа по вопросам верховенства права служит в Канцелярии Генерального секретаря координатором по правовым вопросам, по вопросам верховенства права, борьбы с терроризмом и предотвращения насильственного экстремизма, международного правосудия и привлечения к ответственности, а также по вопросам организованной преступности и наркотиков и оказывает поддержку в обеспечении общесистемной координации, согласованности и качества деятельности Организации Объединенных Наций в сфере верховенства права. Она ведет работу по дальнейшему внедрению стратегического подхода к деятельности Организации в сфере верховенства права и продвижению идеи об основополагающем значении верховенства права для диалога и сотрудничества между государствами-членами. Кроме того, Группа оказывает поддержку Координационно-консультативной группе по вопросам верховенства права в выполнении задач, поставленных в докладе Генерального секретаря (A/61/636-S/2006/980).

*Группа планирования работы и поездок*

- 1.77 Группа планирования работы и поездок занимается составлением графика встреч, мероприятий и поездок Генерального секретаря, а также — в координации с департаментами, подразделениями и группами — оформлением просьб о направлении приглашений и запросов о проведении личных встреч. В обязанности Группы входит планирование деятельности (встреч, мероприятий и поездок), включая составление справочных материалов, подготовку сценариев встреч и организацию поездок Генерального секретаря.

*Группа стратегической коммуникации и подготовки выступлений*

- 1.78 Группа стратегической коммуникации и подготовки выступлений отвечает за консультирование Генерального секретаря в сфере коммуникации по вопросам, касающимся его приоритетов/деятельности и миссии Организации Объединенных Наций в целом. Эта работа включает составление текстов выступлений, публицистических статей, посланий и других материалов, с которыми выступают Генеральный секретарь, первый заместитель Генерального секретаря и другие старшие должностные лица; совместную работу с коллегами по коммуникационной деятельности и прочими лицами в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, касающуюся долговременного планирования и решения повседневных задач; и обеспечение распространения сообщений и выступлений Генерального секретаря на всех платформах, включая социальные сети.

*Группа стратегического планирования и мониторинга*

- 1.79 Группа стратегического планирования и мониторинга оказывает поддержку в принятии стратегических решений, определении приоритетов, осуществлении перспективного планирования, проведении анализа, управлении рисками, координации и согласовании деятельности и обеспечении стратегического руководства и слаженности в рамках механизмов планирования; содействует проведению анализов, обзоров и оценок и составлению планов комплексных мер реагирования Организации Объединенных Наций с упором на действия в условиях кризиса и нестабильности, включая подготовку стратегических соображений и вариантов на основе имеющейся в системе Организации Объединенных Наций информации. Группа оформляет руководящие указания Генерального секретаря в виде стратегических директив с изложением общих параметров возможного участия Организации Объединенных Наций и поддерживает стремление Генерального секретаря развивать новые возможности, способствующие обеспечению гибкости, интеграции и слаженности по всей системе, и предлагать актуальные и общесистемные способы преодоления вызовов XXI века.

*Группа по устойчивому развитию*

- 1.80 Группа по устойчивому развитию поддерживает стратегическое взаимодействие по вопросам устойчивого развития, руководствуясь Повесткой дня на период до 2030 года и целями в области устойчивого развития, Аддис-Абебской программой действий, Парижским соглашением об изменении климата и другими согласованными на межправительственном уровне обязательствами в области устойчивого развития, уделяя особое внимание вопросам, касающимся финансирования развития, охраны окружающей среды, обеспечения занятости и социальной защиты, глобальных проблем здравоохранения, образования, взаимосвязи между гуманитарной деятельностью и развитием и процесса перехода от кризиса и конфликта к устойчивому развитию, проблем миграции и развития и реформы системы развития Организации Объединенных Наций. В условиях, характеризующихся пандемией COVID-19 и трудностями в достижении целей в области устойчивого развития, Группа по устойчивому развитию оказывает поддержку Генеральному секретарю и первому заместителю Генерального секретаря в деле мобилизации политической воли и решительных усилий и обеспечения стратегических прорывов, чтобы покончить с пандемией, обратить вспять ухудшающиеся тенденции в плане достижения упущенных целей и внедрить трансформационные изменения посредством перерождения системы развития Организации Объединенных Наций и расширения взаимодействия и партнерств с участием многих заинтересованных сторон. Группа представляет также руководителю аппарата и заместителю Генерального секретаря по вопросам политики материалы по существу затрагиваемых вопросов, внося таким образом вклад в подготовку и комплексный анализ материалов, обсуждаемых на заседаниях Исполнительного комитета.

**Влияние пандемии**

- 1.81 После начала пандемии COVID-19 частично работа Канцелярии продолжает эффективно и результативно выполняться в дистанционном режиме с применением современных систем коммуникации, телеконференционной связи и информационных технологий. Однако, учитывая характер ее деятельности, многие функции осуществляются непосредственно в Канцелярии для обеспечения эффективной поддержки работы Генерального секретаря и других руководителей. Гибридная модель применялась также в отношении совещаний, которые проводились в зависимости от обстоятельств как в очном, так и виртуальном формате. Возобновились и международные личные встречи Генерального секретаря с высокопоставленными лицами и делегатами, что привело к увеличению числа поездок, сравнимого с их количеством до пандемии.
- 1.82 Канцелярия провела оптимизацию рабочих процессов, связанных с обработкой корреспонденции и документов. Эти новые передовые методы позволили проводить операции в дистанционном режиме и осуществлять процессы рассмотрения и проверки в подразделениях Канцелярии.

- 1.83 В Секретариате и системе Организации Объединенных Наций будут продолжать внедряться передовые методы и накопленный опыт в области противодействия пандемии COVID-19 и борьбы с ней. Канцелярия будет продолжать возглавлять и поддерживать усилия по налаживанию тесного и прочного сотрудничества между всеми управлениями, департаментами и полевыми структурами в рамках Секретариата и системы Организации Объединенных Наций для обеспечения бесперебойного функционирования и оказания государствам-членам поддержки в их усилиях по восстановлению после пандемии. Различные важные форумы для принятия решений, такие как Группа старших руководителей по вопросам стратегии действий в случае чрезвычайных ситуаций, Комитет по вопросам управления, Исполнительный комитет и Группа старших руководителей, будут продолжать служить площадками для созыва представителей структур и развития сотрудничества в рамках всей Организации.
- 1.84 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.42–1.44.

Таблица 1.42

**Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов**

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Расходы, связанные с должностями	14 754,0	16 014,6	–	–	–	–	16 014,6
Прочие расходы по персоналу	104,8	114,5	–	–	–	–	114,5
Представительские расходы	1,4	1,5	–	–	–	–	1,5
Поездки персонала	319,8	429,3	–	–	–	–	429,3
Услуги подряда	190,2	145,3	–	–	–	–	145,3
Общие оперативные расходы	50,8	105,5	–	–	–	–	105,5
Принадлежности и материалы	8,8	41,1	–	–	–	–	41,1
Мебель и оборудование	49,9	17,9	–	–	–	–	17,9
<b>Всего</b>	<b>15 479,8</b>	<b>16 869,7</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>16 869,7</b>

Таблица 1.43

**Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2023 год**

(Число должностей)

	Число должностей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2022 год	92	1 ПЗГС, 2 ЗГС, 1 ПГС, 6 Д-2, 7 Д-1, 9 С-5, 11 С-4, 7 С-3, 2 С-2/1, 7 ОО (ВР), 39 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2023 год	92	1 ПЗГС, 2 ЗГС, 1 ПГС, 6 Д-2, 7 Д-1, 9 С-5, 11 С-4, 7 С-3, 2 С-2/1, 7 ОО (ВР), 39 ОО (ПР)

Таблица 1.44

**Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам**

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
<b>Категория специалистов и выше</b>						
ПЗГС	1	–	–	–	–	1
ЗГС	2	–	–	–	–	2
ПГС	1	–	–	–	–	1
Д-2	6	–	–	–	–	6
Д-1	7	–	–	–	–	7
С-5	9	–	–	–	–	9
С-4	11	–	–	–	–	11
С-3	7	–	–	–	–	7
С-2/1	2	–	–	–	–	2
<b>Итого</b>	<b>46</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>46</b>
<b>Категория общего обслуживания и смежные категории</b>						
ОО (ВР)	7	–	–	–	–	7
ОО (ПР)	39	–	–	–	–	39
<b>Итого</b>	<b>46</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>46</b>
<b>Всего</b>	<b>92</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>92</b>

1.85 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.45–1.47 и на рисунке 1.VII.

1.86 Как показано в таблице 1.45 1), предлагаемый на 2023 год общий объем ресурсов составляет 16 869 700 долл. США до пересчета, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.45

**Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам**

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Руководство и управление	15 479,8	16 869,7	–	–	–	–	–	16 869,7	
<b>Итого, 1</b>	<b>15 479,8</b>	<b>16 869,7</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>16 869,7</b>	

Раздел 1 **Общее формирование политики, руководство и координация**

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	Расходы за 2021 год	Смета на 2022 год	Изменение В процентах		Смета на 2023 год
Руководство и управление	1 085,4	1 214,6	23,8	2,0	1 238,4
<b>Итого, 2</b>	<b>1 085,4</b>	<b>1 214,6</b>	<b>23,8</b>	<b>2,0</b>	<b>1 238,4</b>

3) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Расходы за 2021 год	Смета на 2022 год	Изменение В процентах		Смета на 2023 год
Руководство и управление	28 374,8	31 679,1	(243,0)	(0,8)	31 436,1
<b>Итого, 3</b>	<b>28 374,8</b>	<b>31 679,1</b>	<b>(243,0)</b>	<b>(0,8)</b>	<b>31 436,1</b>
<b>Всего</b>	<b>44 940,0</b>	<b>49 763,4</b>	<b>(219,2)</b>	<b>(0,4)</b>	<b>49 544,2</b>

Таблица 1.46

**Предлагаемые должности на 2023 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам**

(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Руководство и управление	92	–	–	–	–	92
<b>Итого, 1</b>	<b>92</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>92</b>

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	Смета на 2022 год	Изменение	Смета на 2023 год
Руководство и управление	5	–	5
<b>Итого, 2</b>	<b>5</b>	<b>–</b>	<b>5</b>

3) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Смета на 2022 год	Изменение	Смета на 2023 год
Руководство и управление	25	3	28
<b>Итого, 3</b>	<b>25</b>	<b>3</b>	<b>28</b>
<b>Всего</b>	<b>122</b>	<b>3</b>	<b>125</b>

Таблица 1.47

**Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей**

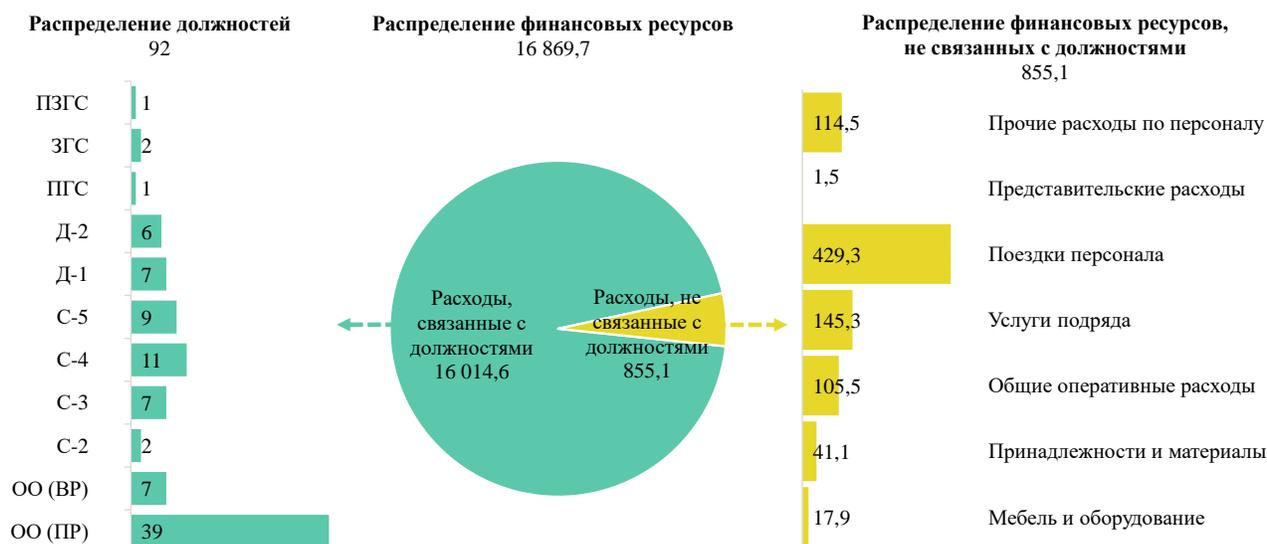
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
<b>Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов</b>									
Расходы, связанные с должностями	14 754,0	16 014,6	–	–	–	–	–	–	16 014,6
Расходы, не связанные с должностями	725,7	855,1	–	–	–	–	–	–	855,1
<b>Всего</b>	<b>15 479,8</b>	<b>16 869,7</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>16 869,7</b>
<b>Кадровые ресурсы в разбивке по категориям</b>									
Категория специалистов и выше		46	–	–	–	–	–	–	46
Категория общего обслуживания и смежные категории		46	–	–	–	–	–	–	46
<b>Всего</b>		<b>92</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>92</b>

Рисунок 1.VII

**Распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)**

(Число должностей/тыс. долл. США)



**Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы**

1.87 Как показано в таблицах 1.45 2) и 1.46 2), прочие ресурсы, которые формируются за счет начисленных взносов и прогнозируемый объем которых на 2023 год составляет 1 238 400 долл. США, будут использоваться для финансирования пяти должностей (1 Д-1, 2 С-5 и 2 ОО (ПР)) по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира. Указанная сумма на 23 800 долл. США превышает сметный объем таких ресурсов на 2022 год, что обусловлено пересмотром ставок расходов на выплату окладов. Более подробные данные

об изменениях в объеме ресурсов содержатся в докладе Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года (A/76/725). Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, составляют 2,5 процента общего объема ресурсов Канцелярии.

- 1.88 Как показано в таблицах 1.45 3) и 1.46 3), Канцелярия рассчитывает получить внебюджетные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению ее мандатов. Сметная сумма внебюджетных ресурсов на 2023 год составляет 31 436 100 долл. США и предназначается для финансирования 28 должностей (1 Д-2, 7 С-5, 9 С-4, 5 С-3, 2 С2/1, 1 ОО (ВР) и 3 ОО (ПР)). Эти ресурсы будут использоваться для оказания Генеральному секретарю помощи в выполнении им своих обязанностей и для содействия работе Канцелярии во всех регионах мира в контексте финансирования деятельности, связанной с поддержанием международного мира и безопасности, и финансирования специальных проектов Канцелярии. Внебюджетные ресурсы составляют 63,4 процента общего объема ресурсов Канцелярии.
- 1.89 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по этому разделу осуществляет Канцелярия в соответствии с полномочиями, которые делегированы ей Генеральным секретарем.
- 1.90 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.48. Подавляющее большинство поездок в Канцелярии совершается членами официальных делегаций Генерального секретаря и первого заместителя Генерального секретаря. Официальные визиты Генерального секретаря и первого заместителя Генерального секретаря сопряжены со сложными подготовительными и логистическими мероприятиями, касающимися составления повестки дня и планирования встреч с многочисленными высокопоставленными правительственными должностными лицами. Поэтому во многих случаях такие планы составляются незадолго до отъезда, и в них могут также вноситься изменения в последнюю минуту. Кроме того, в большинстве случаев официальные визиты предполагают проведение нескольких последовательных встреч в различных странах и регионах в целях экономии финансовых ресурсов и предотвращения расходов, которые были бы понесены, если бы поездка совершалась лишь в один пункт назначения с последующим возвращением в Нью-Йорк. Таким образом, координация таких поездок с несколькими остановками и участием большого числа высокопоставленных лиц является сложной процедурой и предполагает проведение масштабной дополнительной подготовки с учетом, по возможности, непредвиденных обстоятельств. Следует отметить, что Канцелярия часто сотрудничает непосредственно с Группой оформления поездок в составе Службы эксплуатации объектов и коммерческой деятельности Департамента оперативной поддержки и в целях экономии средств бронирует билеты исходя из предварительного маршрута до официальной регистрации поездки в системе «Умоджа», которая происходит на более позднем этапе после подтверждения окончательной информации. Канцелярия помнит о необходимости улучшения показателей соблюдения правила заблаговременного приобретения авиабилетов и прилагает для этого все усилия.

Таблица 1.48

**Показатели соблюдения правил**

(В процентах)

	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год	Фактический показатель за 2021 год	Запланированный показатель на 2022 год	Запланированный показатель на 2023 год
Своевременное представление документации	89	78	86	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	34	32	34	100	100



---

## 2. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве

### Предисловие

Мир продолжает бороться с последствиями пандемии COVID-19, одновременно переживая различные гуманитарные, экономические и экологические кризисы. Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве поддерживает международное сообщество в преодолении этих проблем, используя свои уникальные возможности для созыва совещаний как в очном, так и в виртуальном формате и предоставляя инфраструктуру, услуги и помощь для многосторонней дипломатии.

Отделение занимается всем спектром вопросов, охватываемых мандатом Организации Объединенных Наций, включая программу реформ Генерального секретаря, мир и безопасность, разоружение, права человека, гуманитарную помощь, устойчивое развитие и многое другое. Оно осуществляет инициативы в области информационно-просветительской и коммуникационной деятельности, выполняет политические, протокольные и дипломатические функции по поддержанию связи и предоставляет консультации. Отделение содействует также сотрудничеству между участниками уникального сообщества, именуемого «Международной Женевой», куда входят организации, которые совместными усилиями стремятся к обеспечению мира, прав человека и благополучия. В качестве уполномоченного должностного лица Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Швейцарии Генеральный директор курирует вопросы охраны и безопасности персонала и имущества Организации Объединенных Наций.

Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве поощряет инновации, сотрудничество и устойчивое развитие, и примером его модернизации является стратегический план сохранения наследия. Отделение учитывает также опыт, накопленный в ходе пандемии COVID-19, чтобы обеспечить гибкость, инклюзивность и доступность для всех, и одновременно определяет и внедряет меры по повышению устойчивости и затратноэффективности.

В 2023 году и в последующий период Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве будет по-прежнему оказывать качественные услуги, оставаясь оперативным центром системы Организации Объединенных Наций, и предоставлять Организации Объединенных Наций, ее государствам-членам и всему международному сообществу поддержку в поиске долгосрочных решений сложных проблем.

*(Подпись)* Татьяна Валовая  
Генеральный директор Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве

## **В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год**

### **Общий обзор**

- 1.91 Канцелярия Генерального директора Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве оказывает административную поддержку Генеральному директору в выполнении ее функций представителя Генерального секретаря в Швейцарии, административного руководителя Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве, а также уполномоченного должностного лица по вопросам безопасности в Швейцарии, в соответствии с ее полномочиями, как они изложены в бюллетене Генерального секретаря об организационной структуре Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве (ST/SGB/2000/4). В функции Канцелярии Генерального директора входят:
- a) предоставление административной поддержки и помощи Генеральному директору в осуществлении общего руководства и управления Отделением Организации Объединенных Наций в Женеве и в координации деятельности его подразделений;
  - b) поддержание связи с Канцелярией Генерального секретаря и другими подразделениями Секретариата в Центральных учреждениях и в других местах службы;
  - c) поддержание контактов с постоянными представительствами и миссиями наблюдателей, включая координацию информации с ними;
  - d) оказание консультационной помощи и поддержки Генеральному директору в сфере коммуникации, информационно-просветительской деятельности и связей с общественностью;
  - e) оказание консультационной помощи и поддержки Генеральному директору в выполнении политических и представительских функций в отношениях с государствами-членами, а также с региональными и другими межправительственными организациями и поддержание связи с соответствующими департаментами в Центральных учреждениях в этой области;
  - f) организация мероприятий по случаю проведения провозглашенных в установленном порядке и отмечаемых отдельно международных дней;
  - g) поддержание и развитие сотрудничества с базирующимися в Женеве структурами Организации Объединенных Наций, включая организацию консультаций между Генеральным директором и руководителями фондов, программ и специализированных учреждений в Женеве и содействие расширению межучрежденческого сотрудничества;
  - h) оказание помощи Генеральному директору в налаживании партнерских отношений, в том числе с гражданским обществом, научными кругами, научно-исследовательскими организациями и частным сектором, в целях содействия работе Организации; поддержание связи с соответствующими департаментами Центральных учреждений в этой области; и поддержание связи с НПО, прежде всего с имеющими консультативный статус при Экономическом и Социальном Совете, и содействие их участию в работе Организации Объединенных Наций;
  - i) поддержание и развитие сотрудничества с научно-исследовательскими организациями, гражданским обществом, аналитическими центрами и частным сектором, включая организацию совместных мероприятий;
  - j) выполнение функций представителя Юрисконсультанта в Женеве, оказание содействия Генеральному директору по всем правовым вопросам и предоставление юридических консультаций отделам и службам Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве, а также фондам и программам в Женеве и поддержание связи с органами власти принимающей страны и другими органами по вопросам о привилегиях и иммунитетах, осуществления соглашений о штаб-квартире и другим вопросам, касающимся соглашений Организации Объединенных Наций;

- к) выполнение протокольных и дипломатических функций по поддержанию связи с постоянными представительствами, миссиями наблюдателей и органами власти принимающей страны, оказание консультационных услуг по вопросам протокола для структур Организации Объединенных Наций в Женеве и консультирование Женевского дипломатического комитета в ходе его работы;
- л) оказание — в качестве организатора, посредника и связующего звена между субъектами в Женеве и в других местах службы — поддержки в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года посредством коммуникационной и информационно-просветительской деятельности с использованием возможностей, обеспечиваемых благодаря присутствию в Женеве разнообразных заинтересованных сторон, непосредственно участвующих в реализации целей в области устойчивого развития;
- м) руководство Отделением Организации Объединенных Наций в Женеве в процессе его адаптации в период после пандемии COVID-19 к новым реалиям и вызовам, таким как проведение конференций в гибридном формате, и поддержание бесперебойного функционирования во Дворце Наций в ходе реализации проекта по проведению ремонтных работ в рамках стратегического плана сохранения наследия наряду с обеспечением эффективного перехода к новым методам работы в рамках инициативы #NewWork.

1.92 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.49–1.51.

Таблица 1.49

**Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов**

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Итого	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	В процентах		
Расходы, связанные с должностями	3 430,6	3 298,9	–	–	–	–	3 298,9	
Прочие расходы по персоналу	18,5	8,9	–	–	–	–	8,9	
Представительские расходы	0,3	3,7	–	–	–	–	3,7	
Поездки персонала	3,3	19,4	–	–	–	–	19,4	
Услуги подряда	0,2	0,6	–	–	–	–	0,6	
Общие оперативные расходы	0,0	–	–	–	–	–	–	
Принадлежности и материалы	–	1,1	–	–	–	–	1,1	
Мебель и оборудование	5,3	3,4	–	–	–	–	3,4	
<b>Всего</b>	<b>3 458,2</b>	<b>3 336,0</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3 336,0</b>	

Таблица 1.50

**Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2023 год**

(Число должностей)

	Число должностей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2022 год	17	1 ЗГС, 2 Д-1, 2 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 1 С-2/1, 2 ОО (ВР), 6 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2023 год	17	1 ЗГС, 2 Д-1, 2 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 1 С-2/1, 2 ОО (ВР), 6 ОО (ПР)

Таблица 1.51

**Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам**

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
<b>Категория специалистов и выше</b>						
ЗГС	1	–	–	–	–	1
Д-1	2	–	–	–	–	2
С-5	2	–	–	–	–	2
С-4	2	–	–	–	–	2
С-3	1	–	–	–	–	1
С-2/1	1	–	–	–	–	1
<b>Итого</b>	<b>9</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>9</b>
<b>Категория общего обслуживания и смежные категории</b>						
ОО (ВР)	2	–	–	–	–	2
ОО (ПР)	6	–	–	–	–	6
<b>Итого</b>	<b>8</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>8</b>
<b>Всего</b>	<b>17</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>17</b>

1.93 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.52–1.54 и на рисунке 1.VIII.

1.94 Как показано в таблицах 1.52 1) и 1.53 1), предлагаемый на 2023 год общий объем ресурсов составляет 3 336 000 долл. США до пересчета, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2021 год.

Таблица 1.52

**Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам**

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения			Итого	В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
Руководство и управление	3 458,2	3 336,0	–	–	–	–	–	3 336,0
<b>Итого, 1</b>	<b>3 458,2</b>	<b>3 336,0</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3 336,0</b>

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Расходы за 2021 год	Смета на 2022 год	Изменение	В процентах	Смета на 2023 год
<b>Итого, 2</b>	<b>486,3</b>	<b>486,3</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>486,3</b>
<b>Всего</b>	<b>3 944,5</b>	<b>3 822,3</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3 822,3</b>

Таблица 1.53

**Предлагаемые должности на 2023 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам**

(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Руководство и управление	17	–	–	–	–	17
<b>Итого, 1</b>	<b>17</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>17</b>

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Смета на 2022 год	Изменение	Смета на 2023 год
Руководство и управление	3	–	3
<b>Итого, 2</b>	<b>3</b>	<b>–</b>	<b>3</b>
<b>Всего</b>	<b>20</b>	<b>–</b>	<b>20</b>

Таблица 1.54

**Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей**

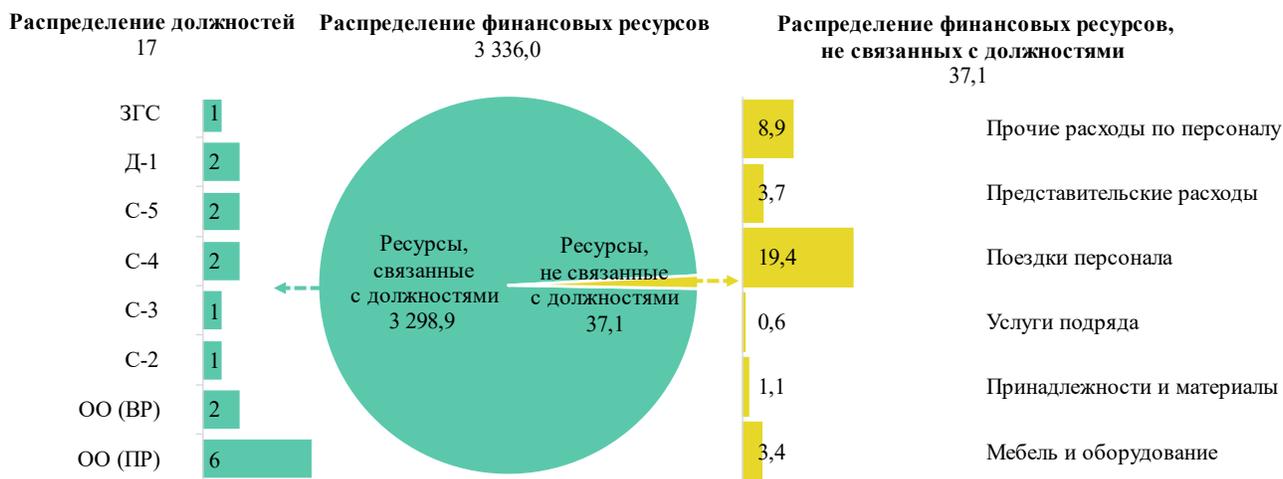
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
<b>Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов</b>							
Расходы, связанные с должностями	3 430,6	3 298,9	–	–	–	–	3 298,9
Расходы, не связанные с должностями	27,7	37,1	–	–	–	–	37,1
<b>Всего</b>	<b>3 458,2</b>	<b>3 336,0</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3 336,0</b>
<b>Кадровые ресурсы в разбивке по категориям</b>							
Категория специалистов и выше		9	–	–	–	–	9
Категория общего обслуживания и смежные категории		8	–	–	–	–	8
<b>Всего</b>		<b>17</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>17</b>

Рисунок 1.VIII

**Распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)**

(Число должностей/тыс. долл. США)



**Внебюджетные ресурсы**

- 1.95 Как показано в таблицах 1.52 2) и 1.53 2), Канцелярия Генерального директора рассчитывает получить денежные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению ее мандатов. Сметная сумма внебюджетных ресурсов на 2023 год прогнозируется в размере 486 300 долл. США и предназначена для финансирования трех должностей (ОО (ПР)), как показано в таблице 1.53 2). Эти ресурсы будут использоваться для поддержки работы Секции по правовым вопросам и Секции по политическим вопросам и связям с партнерами. Внебюджетные ресурсы составляют 12,7 процента общего объема ресурсов Канцелярии.
- 1.96 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по этому разделу осуществляет Канцелярия Генерального директора в соответствии с полномочиями, которые делегированы ей Генеральным секретарем.
- 1.97 Информация о соблюдении правил в отношении предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.55. Канцелярия Генерального директора будет продолжать планировать свои поездки таким образом, чтобы сохранить показатели соблюдения правила заблаговременного приобретения авиабилетов на уровне 100 процентов.

Таблица 1.55

**Показатели соблюдения правил**

(В процентах)

	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год	Фактический показатель за 2021 год	Запланированный показатель на 2022 год	Запланированный показатель на 2023 год
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	73	100	100	100	100

---

### 3. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Вене

#### Предисловие

Отделение Организации Объединенных Наций в Вене гордится своей ролью в обеспечении выполнения мандатов системы Организации Объединенных Наций и поддержании бесперебойного функционирования в период пандемии. Благодаря целеустремленности своих сотрудников и их способности к инновациям Отделение обеспечило проведение в Венском международном центре совещаний в гибридном, виртуальном и очном формате, в том числе основных заседаний расположенных в Вене межправительственных органов Организации Объединенных Наций, что позволило им продолжать диалог на протяжении всего периода пандемии. Серьезные межправительственные решения не были бы достигнуты без жизненно важной поддержки, оказываемой Отделением через его службы, занимающиеся кадровыми вопросами, закупочной и финансовой деятельностью, информационными технологиями и связью и другими административными вопросами.

Отделение Организации Объединенных Наций в Вене будет стремиться к тому, чтобы государства-члены могли рассчитывать на то, что присутствие Организации Объединенных Наций в Вене будет и впредь представлять собой устойчивую, мощную и эффективную платформу для решения глобальных проблем при уважении и упрочении ценностей, которые формируют Организацию Объединенных Наций и определяют ее повестку дня. Отделение твердо намерено продолжать усилия по уменьшению своего углеродного следа и будет по-прежнему поддерживать реформирование Организации Объединенных Наций в целом посредством упорядочения системы делегирования полномочий, усиления механизмов внутреннего контроля и улучшения управления рисками.

Страна и город пребывания Отделения Организации Объединенных Наций в Вене остаются важнейшими партнерами в этих усилиях, и я благодарна им за неизменную поддержку. Приоритетное значение для меня как Генерального директора имеет распространение ценностей Организации Объединенных Наций в Австрии и в Вене, а также важность размещения в городе одной из четырех глобальных штаб-квартир Организации Объединенных Наций. Отделение будет продолжать демонстрировать и отстаивать важность многостороннего подхода в рамках своей работы и просветительской деятельности.

Опираясь на свои ценности, преданность сотрудников своему делу и прочные партнерские отношения с государствами-членами и страной пребывания, Отделение Организации Объединенных Наций в Вене будет стремиться к тому, чтобы учреждения системы Организации Объединенных Наций в Вене имели все возможности для содействия миру в преодолении вызовов нашего времени и возвращении на путь, ведущий к достижению целей в области устойчивого развития в рамках десятилетия действий.

*(Подпись)* Геда **Вали**  
Генеральный директор Отделения Организации Объединенных Наций в Вене

## **В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год**

### **Общий обзор**

- 1.98 Канцелярия Генерального директора Отделения Организации Объединенных Наций в Вене оказывает административную поддержку Генеральному директору в выполнении ее функций представителя Генерального секретаря в Австрии, административного руководителя Отделения Организации Объединенных Наций в Вене, включая Информационную службу Организации Объединенных Наций, а также уполномоченного должностного лица по вопросам безопасности в Австрии. Наряду с этим Канцелярия Генерального директора поддерживает связь с правительством страны пребывания и правительствами других стран, а также с межправительственными организациями и НПО, базирующимися в Вене. Функции Генерального директора совмещены с функциями Директора-исполнителя УНП ООН. Канцелярия Директора-исполнителя объединена с Канцелярией Генерального директора и финансируется, в том числе, из ресурсов УНП ООН. Функции Канцелярии Генерального директора в общих чертах изложены в бюллетене Генерального секретаря, касающемся организационной структуры Отделения Организации Объединенных Наций в Вене ([ST/SGB/2004/5](#)), и предусматривают:
- a) предоставление помощи Генеральному директору в осуществлении руководства и управления Отделением Организации Объединенных Наций в Вене и в координации деятельности его подразделений;
  - b) взаимодействие с правительством страны пребывания и обеспечение протокольного обслуживания подразделений Организации Объединенных Наций в Вене, включая обработку верительных грамот глав постоянных представительств в Вене и поддержание контактов с НПО, имеющими консультативный статус при Экономическом и Социальном Совете;
  - c) обеспечение функций представителя Юрисконсультанта в Вене, оказание Генеральному директору содействия по всем правовым вопросам и предоставление юридических услуг подразделениям Секретариата Организации Объединенных Наций в Вене;
  - d) обеспечение представленности Организации Объединенных Наций на совещаниях и конференциях, проводимых в Вене;
  - e) координация деятельности с Организацией Объединенных Наций по промышленному развитию, Международным агентством по атомной энергии и Подготовительной комиссией Организации по Договору о всеобъемлющем запрещении ядерных испытаний по общим вопросам политики, касающимся базирующихся в Вене организаций;
  - f) поддержание связи с Канцелярией Генерального секретаря и другими подразделениями Секретариата в Центральных учреждениях.
- 1.99 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.56–1.58.

Таблица 1.56

**Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов**

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Итого В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
Расходы, связанные с должностями	1 011,4	1 305,9	–	–	–	–	–	1 305,9
Прочие расходы по персоналу	5,2	5,4	–	–	–	–	–	5,4
Представительские расходы	1,1	1,2	–	–	–	–	–	1,2
Поездки персонала	3,8	11,1	–	–	0,2	0,2	1,8	11,3
Услуги подряда	8,3	14,6	–	–	(0,2)	(0,2)	(1,4)	14,4
Общие оперативные расходы	5,6	0,7	–	–	–	–	–	0,7
Принадлежности и материалы	3,2	2,2	–	–	–	–	–	2,2
Мебель и оборудование	1,5	4,9	–	–	–	–	–	4,9
<b>Всего</b>	<b>1 040,1</b>	<b>1 346,0</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1 346,0</b>

Таблица 1.57

**Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2023 год**

(Число должностей)

	Число должностей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2022 год	9	1 C-5, 2 C-4, 1 C-3, 1 ОО (ВР), 4 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2023 год	9	1 C-5, 2 C-4, 1 C-3, 1 ОО (ВР), 4 ОО (ПР)

Таблица 1.58

**Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам**

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
<b>Категория специалистов и выше</b>						
C-5	1	–	–	–	–	1
C-4	2	–	–	–	–	2
C-3	1	–	–	–	–	1
<b>Итого</b>	<b>4</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>4</b>
<b>Категория общего обслуживания и смежные категории</b>						
ОО (ВР)	1	–	–	–	–	1
ОО (ПР)	4	–	–	–	–	4
<b>Итого</b>	<b>5</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>5</b>
<b>Всего</b>	<b>9</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>9</b>

**Часть I**      **Общее формирование политики, руководство и координация**

- 1.100 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 1.59 и на рисунке 1.IX.
- 1.101 Как показано в таблице 1.59, предлагаемый на 2023 год общий объем ресурсов составляет 1 346 000 долл. США до пересчета, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год.

Таблица 1.59

**Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей**

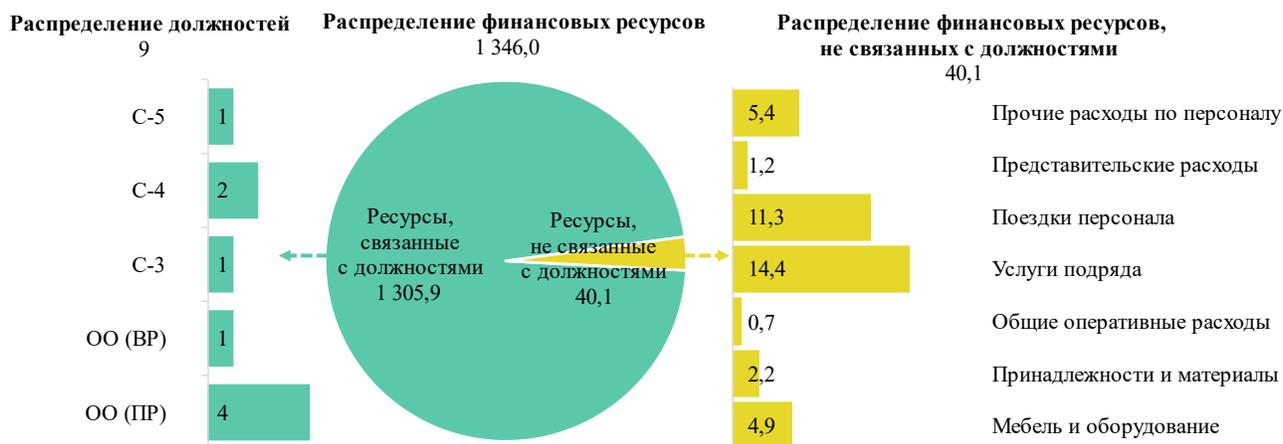
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Итого В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
<b>Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов</b>								
Расходы, связанные с должностями	1 011,4	1 305,9	–	–	–	–	–	1 305,9
Расходы, не связанные с должностями	28,7	40,1	–	–	–	–	–	40,1
<b>Всего</b>	<b>1 040,1</b>	<b>1 346,0</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1 346,0</b>
<b>Кадровые ресурсы в разбивке по категориям</b>								
Категория специалистов и выше		4	–	–	–	–	–	4
Категория общего обслуживания и смежные категории		5	–	–	–	–	–	5
<b>Всего</b>		<b>9</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>9</b>

Рисунок 1.IX

**Распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)**

(Число должностей/тыс. долл. США)



- 1.102 Информация о соблюдении правил в отношении предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.60.

Таблица 1.60

**Показатели соблюдения правил**

(В процентах)

---

	<i>Фактический показатель за 2019 год</i>	<i>Фактический показатель за 2020 год<sup>a</sup></i>	<i>Фактический показатель за 2021 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2022 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2023 год</i>
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	79	–	100	100	100

---

<sup>a</sup> Из-за ограничений на поездки в связи с пандемией COVID-19 поездки в 2020 году не совершались.



---

## 4. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби

### Предисловие

Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби, созданное в 1996 году, является самым молодым из отделений Организации Объединенных Наций вне Центральных учреждений. Это по-прежнему единственная штаб-квартира Организации Объединенных Наций в Африке и на глобальном Юге.

В качестве представителя Генерального секретаря Генеральный директор Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби оказывает Генеральному секретарю консультационную помощь и поддержку в интересах решения широкого круга политических, дипломатических и общих проблем в регионе и выполняет специальные политические и представительские поручения.

В 2023 году Канцелярия Генерального директора будет продолжать представлять Генерального секретаря в отношениях с постоянными представительствами при Организации Объединенных Наций (Найроби) и региональными организациями и действовать в качестве основного посредника в отношениях с правительством страны пребывания по всем вопросам, касающимся работы подразделений Организации Объединенных Наций и ее самостоятельно управляемых органов и программ в Кении. Генеральный директор является также уполномоченным должностным лицом по вопросам охраны и безопасности системы Организации Объединенных Наций в Кении и несет общую ответственность за обеспечение охраны и безопасности всех сотрудников Организации Объединенных Наций и их иждивенцев на всей территории страны. Канцелярия будет оказывать поддержку Генеральному директору в выполнении всех ее функций, включая ее усилия по дальнейшему повышению авторитета Отделения и модернизации его инфраструктуры и объектов с учетом возрастающей роли этого места службы в качестве одного из глобальных и динамичных центров Организации Объединенных Наций, в том числе в рамках передачи Отделению функций по административному обслуживанию других структур Организации Объединенных Наций.

Найроби является одним из наиболее уникальных мест службы в системе Организации Объединенных Наций, поскольку в нем базируются штаб-квартиры целого ряда международных организаций, региональных и страновых отделений, специальных политических миссий и операций в пользу мира. В рамках своей деятельности эти базирующиеся в Найроби структуры Организации Объединенных Наций вносят значительный коллективный вклад в достижение целей Организации Объединенных Наций и продвижение ее ценностей в Кении, в регионе и во всем мире.

Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби обеспечивает административное и вспомогательное обслуживание целого ряда программ Организации Объединенных Наций и межправительственных процессов и проводит важнейшие мероприятия в поддержку ЮНЕП, ООН-Хабитат и канцелярий координаторов-резидентов по всему миру. В 2023 году Отделение будет продолжать прилагать все усилия для обслуживания своих клиентов и обеспечения исключительного качества услуг, предоставляемых в поддержку выполнения их важнейших задач и в интересах достижения целей в области устойчивого развития.

*(Подпись)* Зайнаб Хава Бангура  
Генеральный директор Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби

## В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год

### Общий обзор

- 1.103 Функции Канцелярии Генерального директора Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби в общих чертах изложены в бюллетене Генерального секретаря, касающемся организационной структуры Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби (ST/SGB/2009/3). Генеральный директор несет ответственность за всю деятельность Отделения, выступает в качестве представителя Генерального секретаря, выполняет представительские функции и поддерживает контакты с правительством страны пребывания, постоянными представительствами, а также с межправительственными организациями и НПО, базирующимися в Найроби. Он несет ответственность также за руководство и управление деятельностью Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби, включая программы административного и конференционного обслуживания, иное вспомогательное и общее обслуживание и работу Информационного центра Организации Объединенных Наций в Найроби. В функции Канцелярии Генерального директора входят:
- оказание Генеральному директору содействия в выполнении всех функций, включая специальные обязанности, возложенные на него Генеральным секретарем;
  - взаимодействие с правительством страны пребывания и обеспечение протокольного обслуживания Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби, включая обработку верительных грамот глав постоянных представительств в Найроби;
  - предоставление юридических консультационных услуг Отделению Организации Объединенных Наций в Найроби, ЮНЕП и ООН-Хабитат;
  - поддержание связи с Канцелярией Генерального секретаря и базирующимися в Центральных учреждениях подразделениями Секретариата.
- 1.104 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.61–1.63.

Таблица 1.61

### Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Расходы, связанные с должностями	1 114,1	787,9	–	–	–	–	–	787,9	
Прочие расходы по персоналу	–	8,4	–	–	–	–	–	8,4	
Представительские расходы	–	1,1	–	–	–	–	–	1,1	
Поездки персонала	10,4	17,0	–	–	–	–	–	17,0	
Услуги подряда	15,5	22,8	–	–	–	–	–	22,8	
Общие оперативные расходы	10,7	27,1	–	–	(7,1)	(7,1)	(26,2)	20,0	
Принадлежности и материалы	4,8	1,3	–	–	–	–	–	1,3	
Мебель и оборудование	10,2	–	–	–	7,1	7,1	–	7,1	
<b>Всего</b>	<b>1 165,6</b>	<b>865,6</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>865,6</b>	

Таблица 1.62

**Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2023 год**

(Число должностей)

	Число должно- стей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2022 год	7	1 ЗГС, 1 Д-1, 2 С-4, 3 МР
Предлагаемые должности на 2023 год	7	1 ЗГС, 1 Д-1, 2 С-4, 3 МР

Таблица 1.63

**Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам**

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее		
<b>Категория специалистов и выше</b>						
ЗГС	1	–	–	–	–	1
Д-1	1	–	–	–	–	1
С-4	2	–	–	–	–	2
<b>Итого</b>	<b>4</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>4</b>
<b>Категория общего обслуживания и смежные категории</b>						
МР	3	–	–	–	–	3
<b>Итого</b>	<b>3</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3</b>
<b>Всего</b>	<b>7</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>7</b>

1.105 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.64–1.66 и на рисунке 1.X.

1.106 Как показано в таблицах 1.64 1) и 1.65 1), предлагаемый на 2023 год общий объем ресурсов составляет 865 600 долл. США до пересчета, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год.

Таблица 1.64

**Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам**

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Итого В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	–		
Руководство и управление	1 165,6	865,6	–	–	–	–	–	865,6
<b>Итого, 1</b>	<b>1 165,6</b>	<b>865,6</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>865,6</b>

Часть I Общее формирование политики, руководство и координация

2) Внебюджетные ресурсы

Компонент	Расходы за 2021 год	Смета на 2022 год	Изменение		Смета на 2023 год
			В процентах		
Руководство и управление	27,3	283,7	–	–	283,7
<b>Итого, 2</b>	<b>27,3</b>	<b>283,7</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>283,7</b>
<b>Всего</b>	<b>1 192,9</b>	<b>1 149,3</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1 149,3</b>

Таблица 1.65

**Предлагаемые должности на 2023 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам**

(Число должностей)

1) Регулярный бюджет

Компонент	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения				Итого	Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
Руководство и управление	7	–	–	–	–	7	
<b>Итого, 1</b>	<b>7</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>7</b>	

2) Внебюджетные ресурсы

Компонент	Смета на 2022 год	Изменение		Смета на 2023 год
			В процентах	
Руководство и управление	1	–	–	1
<b>Итого, 2</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>
<b>Всего</b>	<b>8</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>8</b>

Таблица 1.66

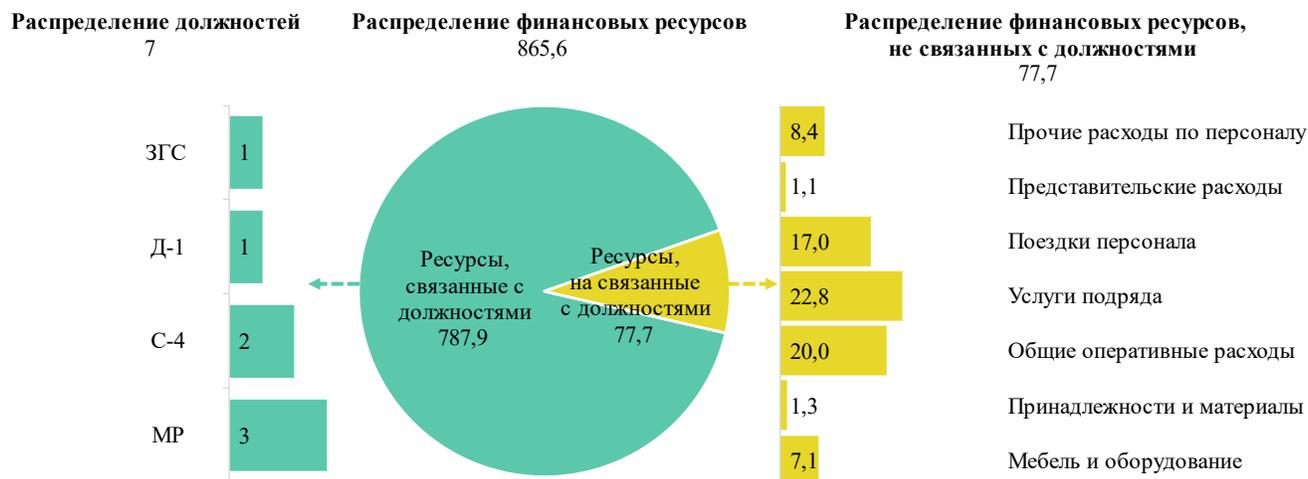
**Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей**

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
<b>Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов</b>							
Расходы, связанные с должностями	1 114,1	787,9	–	–	–	–	787,9
Расходы, не связанные с должностями	51,6	77,7	–	–	–	–	77,7
<b>Всего</b>	<b>1 165,6</b>	<b>865,6</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>865,6</b>
<b>Кадровые ресурсы в разбивке по категориям</b>							
Категория специалистов и выше		4	–	–	–	–	4
Категория общего обслуживания и смежные категории		3	–	–	–	–	3
<b>Всего</b>		<b>7</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>7</b>

Рисунок 1.X  
**Распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)**

(Число должностей/тыс. долл. США)



**Внебюджетные ресурсы**

- 1.107 Как показано в таблицах 1.64 2) и 1.65 2), Канцелярия Генерального директора рассчитывает получить внебюджетные ресурсы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению ее мандатов. Сметная сумма внебюджетных ресурсов на 2023 год прогнозируется в размере 283 700 долл. США и предназначена для финансирования одной должности (МР). Эти ресурсы будут использоваться для поддержки деятельности Канцелярии, включая выполнение функций представителя Генерального секретаря, выполнение представительских функций и поддержание контактов с правительством страны пребывания, постоянными представительствами, а также межправительственными организациями и НПО, базирующимися в Найроби. Внебюджетные ресурсы составляют 24,7 процентов общего объема ресурсов Канцелярии.
- 1.108 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по этому разделу осуществляет Канцелярия Генерального директора в соответствии с полномочиями, которые делегированы ей Генеральным секретарем.
- 1.109 Информация о соблюдении правил в отношении предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.67. Канцелярия Генерального директора тесно сотрудничает с Группой по оформлению поездок, перевозок и виз и в целях экономии средств бронирует билеты исходя из предварительного маршрута до официальной регистрации поездки в системе «Умоджа». Случается, что подготовительные мероприятия завершаются незадолго до отъезда, и изменения в них вносятся в последнюю минуту. Канцелярия будет стремиться свести число таких случаев к минимуму и активизирует усилия по обеспечению 100-процентного соблюдения правила заблаговременного приобретения авиабилетов.

Таблица 1.67

**Показатели соблюдения правил**

(В процентах)

---

	<i>Фактический показатель за 2019 год</i>	<i>Фактический показатель за 2020 год</i>	<i>Фактический показатель за 2021 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2022 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2023 год</i>
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	33	29	40	100	100

---

---

## IV. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах

### Предисловие

Дети в несоразмерной степени страдают от вооруженных конфликтов: их вербуют, заставляют работать, насилюют, убивают, калечат, похищают и отказывают им в получении образования, медицинского обслуживания и доступа к гуманитарной помощи. Они подвергаются также повторной виктимизации из-за стигматизации и отсутствия возможностей для реинтеграции. Центральным элементом мандата Канцелярии является информирование о нарушениях в отношении детей и налаживание взаимодействия в интересах пресечения и предотвращения таких нарушений. Благодаря взаимодействию можно добиться вывода детей из-под опасности, их освобождения и принятия превентивных мер.

Вместе с партнерами на местах Канцелярия удвоит свои усилия в поддержку подписания планов действий и обязательств со сторонами по пресечению и предотвращению нарушений в отношении детей и будет взаимодействовать с затронутыми государствами-членами по введению в действие законодательства, предусматривающего уголовную ответственность за шесть видов серьезных нарушений. Канцелярия обеспечит кадровый потенциал для реализации планов защитных и превентивных мер, как того требует Совет Безопасности в своей резолюции 2427 (2018), и других профилактических мер, включая меры по обеспечению равного доступа к образованию и продолжению образования во время вооруженного конфликта, в соответствии с просьбой Совета, содержащейся в его резолюции 2601 (2021). Системное использование формулировок, касающихся защиты детей, в рамках мирных процессов будет обеспечено благодаря внедрению Практического руководства для посредников по защите детей в ситуациях вооруженного конфликта. Приоритетное внимание будет по-прежнему уделяться проведению исследований и разработке руководящих принципов для улучшения мониторинга, отчетности и взаимодействия. Будут укреплены партнерские отношения с региональными и субрегиональными органами в области профилактики. Усилия, предпринимаемые моей Канцелярией и ЮНИСЕФ по обобщению передового опыта в области реинтеграции освобожденных детей, будут и впредь способствовать обеспечению поддержки программ реинтеграции детей.

Отмечаемая в 2022 году двадцать пятая годовщина учреждения мандата позволит привлечь внимание общественности к бедственному положению детей в условиях вооруженного конфликта. Исследование динамики изменений мандата, проведенное по этому случаю, показало, что характер вооруженных конфликтов меняется и что сегодня дети сталкиваются с различными проблемами в области обеспечения защиты в зависимости от возраста, пола и инвалидности. Я ставлю перед собой задачу сосредоточить усилия на развитии потенциала в области анализа данных, с тем чтобы повысить обоснованность мер защиты и профилактики, улучшить информационно-пропагандистскую деятельность и поддержать национальных и региональных партнеров в расширении возможностей обеспечения защиты и профилактики.

*(Подпись)* **Вирхиния Гамба**  
Специальный представитель Генерального секретаря  
по вопросу о детях и вооруженных конфликтах

## **А. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году**

### **Общая направленность**

#### **Мандаты и справочная информация**

- 1.110 Специальный представитель Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах отвечает за обеспечение защиты детей, затронутых вооруженными конфликтами, и за поддержку усилий по предотвращению определенных Советом Безопасности шести видов серьезных нарушений в их отношении. Ниже перечислены эти шесть видов серьезных нарушений: отказ в гуманитарном доступе для детей (резолюция [1261 \(1999\)](#)); вербовка и использование детей (резолюция [1379 \(2001\)](#)); убийство и калечение детей (резолюция [1882 \(2009\)](#)); изнасилования и другие формы сексуального насилия в отношении детей (там же); нападения на школы и больницы (резолюция [1998 \(2011\)](#)); и похищение детей (резолюция [2225 \(2015\)](#)). Канцелярия осуществляет свою деятельность в основном в ситуациях вооруженного конфликта и в проблемных ситуациях, обозначенных в ежегодном докладе Генерального секретаря о детях и вооруженных конфликтах. Канцелярия Специального представителя занимается в общей сложности 21 ситуацией в 4 географических регионах и содействует усилению мониторинга и информирования на субрегиональном уровне в регионе бассейна озера Чад в соответствии с докладом Генерального секретаря о детях и вооруженных конфликтах в 2021 году ([A/75/873-S/2021/437](#)).
- 1.111 Данный мандат вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и/или решениях Генеральной Ассамблеи, в том числе в ее резолюциях [51/77](#) и [58/245](#). Ключевыми элементами мандата Специального представителя являются: а) обеспечение политического руководства деятельностью по защите детей, затронутых вооруженными конфликтами, и проведение соответствующей информационно-пропагандистской работы на высоком уровне; б) организация сбора и передача информации о судьбе таких детей; в) разъяснение необходимости прекращения и предотвращения серьезных нарушений, повышение осведомленности о них и привлечение к ним внимания общественности; г) взаимодействие с партнерами Организации Объединенных Наций, государствами-членами, гражданским обществом и соответствующими межправительственными органами в целях выдвижения идей, проведения исследований и содействия обсуждению наилучших подходов, направленных на усиление мер защиты детей в ситуациях вооруженного конфликта, в том числе в рамках процессов, предусматривающих повышение ответственности; д) проведение дипломатической работы со сторонами вооруженного конфликта и затронутыми государствами-членами с целью обеспечить выполнение обязательств по прекращению и предотвращению нарушений в отношении детей; и е) содействие работе субъектов, занимающихся вопросами защиты детей на местах, путем разработки и продвижения передовых методов, таких как обеспечение учета вопросов защиты детей в рамках мирных процессов, наличия соответствующих процедур освобождения, укрепления программ реинтеграции во избежание повторной вербовки, усиления экспертных ресурсов и кадрового потенциала по вопросам защиты детей, а также продвижения региональных и национальных планов и стратегий предотвращения этих шести видов серьезных нарушений.
- 1.112 В своей резолюции [74/133](#) Генеральная Ассамблея продлила мандат Специального представителя еще на четырехлетний период — до 2025 года.

### **Программа работы**

#### **Цель**

- 1.113 Цель, достижению которой содействует Канцелярия, заключается в искоренении шести видов серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей в ситуациях вооруженного

конфликта, посредством укрепления механизмов защиты детей, вовлекаемых в вооруженный конфликт и подвергаемых в ходе его надругательствам, предотвращении таких нарушений и совершенствовании мер по повышению эффективности защиты детей в ситуациях вооруженного конфликта, включая обеспечение того, чтобы вопрос о детях был одним из основных в рамках мирных переговоров, а также создание оптимальных условий для освобождения и реинтеграции детей и недопущения тем самым их повторной вербовки.

### Стратегия и внешние факторы на 2023 год

- 1.114 Для содействия достижению поставленной цели Канцелярия будет укреплять механизмы защиты детей, вовлекаемых в вооруженный конфликт и подвергаемых в ходе его надругательствам, в первую очередь предотвращать подобные нарушения и совершенствовать меры по повышению эффективности защиты детей, затронутых конфликтами. В частности, Канцелярия будет:
- a) обеспечивать мониторинг нарушений, совершаемых в отношении детей в ситуациях вооруженного конфликта, и информирование о них путем укрепления потенциала в области защиты детей на местах и содействия обмену информацией для выявления и смягчения тенденций, касающихся вовлечения детей в вооруженный конфликт и надругательств над ними в ходе него;
  - b) усиливать дипломатическое взаимодействие, в том числе посредством прямого диалога и/или посещения стран Специальным представителем, со сторонами вооруженного конфликта для содействия прекращению и предотвращению вовлечения детей в вооруженный конфликт и надругательств над ними и продолжать выступать в защиту детей, затронутых конфликтом, и за предотвращение серьезных нарушений в отношении них путем проведения анализа, осуществления просветительской деятельности и оказания целевой помощи в реинтеграции, а также создания групп друзей в поддержку своего мандата в затронутых государствах и регионах;
  - c) разрабатывать общинные, национальные, субрегиональные и региональные планы по профилактике нарушений, а также другие превентивные меры в соответствии с резолюциями [2427 \(2018\)](#) и [2601 \(2021\)](#) Совета Безопасности и одновременно поощрять государства-члены к принятию международных норм и стандартов в области защиты детей;
  - d) проводить анализ передовой практики, накопленной в ходе текущей деятельности по пресечению серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей, и оказывать содействие в дальнейшем проведении конкретных кампаний по информированию общественности, включая кампанию «Действуй, чтобы защитить детей, затронутых вооруженным конфликтом», во всех странах и регионах, где продолжаются вооруженные конфликты, и по возможности на всех официальных языках Организации Объединенных Наций;
  - e) разрабатывать учебные программы совместно с партнерами, проводить подготовку персонала сил обороны и безопасности и способствовать укреплению потенциала руководящих структур, научных кругов и гражданского общества;
  - f) проводить исследования в отношении шести видов серьезных нарушений, предоставлять рекомендации в целях обеспечения их мониторинга, содействовать комплексному обсуждению связанных с реинтеграцией потребностей в рамках Глобальной коалиции за реинтеграцию детей-солдат и способствовать учету вопросов защиты детей в рамках мирных процессов и использованию в этих целях Практического руководства для посредников по защите детей в условиях вооруженного конфликта;
  - g) проводить и организовывать семинары, практикумы, конференции и другие соответствующие мероприятия, призванные повысить осведомленность о передовых защитных и превентивных методах в отношении детей и о предлагаемых передовых международных

стандартах в области защиты и освобождения детей, ставших жертвами этих шести видов серьезных нарушений;

- h) осуществлять мониторинг влияния пандемии COVID-19 на положение детей в ситуациях вооруженного конфликта, обмениваться информацией и содействовать диалогу на национальном и региональном уровнях относительно последствий пандемии для детей в условиях вооруженного конфликта, повышать осведомленность общественности об этом воздействии и предлагать меры по смягчению последствий для повышения эффективности защиты детей и предотвращения их вовлечения в вооруженный конфликт и надругательств над ними в ходе него, а также укреплять потенциал страновых целевых групп на местах для устранения этих последствий;
- i) укреплять потенциал в области анализа данных и управления информацией, чтобы лучше учитывать потребности детей в дифференцированной защите, в том числе по признаку возраста, пола и инвалидности, а также то, являются ли они лицами, покинувшими свои дома, внутренне перемещенными лицами, беженцами или жертвами трансграничной торговли, и факторы, которые могут усугубить их уязвимость, такие как изменение климата, нищета и неравенство, распространение и незаконный оборот оружия, последствия применения наземных мин, взрывоопасных пережитков войны и самодельных взрывных устройств и влияние новых технологий.

1.115 Ожидается, что запланированные виды деятельности и мероприятия помогут государствам-членам добиться прогресса в достижении целей в области устойчивого развития, включая цели 3, 4, 5 и 8, в частности задачу 8.7 по ликвидации детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат, и цель 16, в частности задачу 16.2 по прекращению надругательств, эксплуатации, торговли людьми и всех форм насилия и пыток в отношении детей.

1.116 Исходя из важности постоянного совершенствования и принимая во внимание потребности и запросы государств-членов, в предлагаемом плане по программе на 2023 год по-прежнему учитываются накопленный опыт и передовые методы в отношении внесения корректировок и изменений в программу в связи с пандемией COVID-19. К примерам накопленного опыта и применения передовых методов можно отнести оказание страновым целевым группам по мониторингу и информированию на местах поддержки за счет активизации участия со стороны Специального представителя; осуществление инициатив по укреплению потенциала на техническом уровне; и предоставление результатов анализа данных и методических рекомендаций для обоснования мер реагирования на вызовы, создаваемые пандемией, и адаптации методов работы, в том числе посредством публикации в 2021 году исследования под названием «Влияние пандемии COVID-19 на нарушения в отношении детей в ситуациях вооруженного конфликта» и аналогичного последующего исследования о средне- и долгосрочном влиянии пандемии, которое намечено к публикации в 2022 году. В 2023 году осуществление этих рекомендаций будет продолжено. В то же время предполагается, что условия для осуществления деятельности улучшились и позволяют выполнить мандат с использованием ранее выбранных подходов. Все изменения в запланированных видах деятельности будут отражать цели, стратегии и мандаты, и о любых таких изменениях будет сообщаться в контексте информации о выполнении программы.

1.117 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности принесет следующие результаты:

- a) сокращение числа нарушений, совершаемых в отношении детей в условиях вооруженного конфликта, и увеличение числа освобождаемых вооруженными силами и группами и реинтегрированных детей, в том числе путем их репатриации и извлечения из ситуаций вооруженного конфликта, в соответствии с обязательствами, согласованными в планах действий, с протоколами передачи и освобождения, с другими обязательствами и со взаимно согласованной практикой;
- b) повышение эффективности национальных и региональных систем защиты и механизмов подотчетности благодаря обеспечению правосудия, предоставлению средств правовой защиты и возмещению ущерба при участии правительств в целях восполнения нехватки

знаний, общих стандартов и процедур, касающихся обращения с детьми, находящимися под угрозой;

- c) активизация усилий по защите детей, в том числе тех, которым угрожает межобщинное насилие и появление новых сторон в вооруженном конфликте;
- d) расширение возможностей правительств в плане предотвращения подобных нарушений и обеспечение равного доступа к образованию и его продолжению в условиях конфликта;
- e) появление у детей и общин альтернатив для систематической, устойчивой и учитывающей специфику условий реинтеграции, которые позволяют разорвать порочный круг насилия;
- f) выработка международного политического консенсуса, заключающегося в том, что всем освобожденным детям, в том числе репатриированным и извлеченным из зон вооруженных конфликтов, необходимо предоставлять долгосрочную и устойчивую поддержку в области реинтеграции и обеспечивать учет вопросов защиты детей в рамках всех мирных процессов;
- g) укрепление потенциала государств-членов, страновых целевых групп Организации Объединенных Наций по мониторингу и информированию и выполняющих их функции структур в странах, где отсутствуют механизмы мониторинга и информирования, в целях поддержки детей и уязвимых общин на местах;
- h) улучшение понимания долгосрочных последствий пандемии для положения детей в условиях вооруженного конфликта и для мониторинга страновыми целевыми группами серьезных нарушений, что позволяет принять целенаправленные меры для повышения эффективности защиты детей, затронутых конфликтом.

1.118 Что касается внешних факторов, то в основу плана на 2023 год положены следующие предположения в отношении планирования:

- a) политическая обстановка будет и далее способствовать более эффективному осуществлению мер, направленных на пресечение и предотвращение нарушений, совершаемых в отношении детей в ситуациях вооруженного конфликта во всех случаях, охватываемых повесткой дня по вопросу о детях и вооруженных конфликтах;
- b) динамика современных вооруженных конфликтов, в которых страдают дети, позволит осуществлять мониторинг и оказывать помощь в осуществлении таких мер;
- c) участники мирных процессов и национальных диалогов и посредники будут обеспечивать учет положений о защите детей в ситуациях вооруженного конфликта и отводить детям центральное место в ходе мирных процессов.

1.119 Канцелярия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, в предусмотренной деятельности и в ее результатах сообразно обстоятельствам. Для выполнения ее мандата анализ гендерных аспектов серьезных нарушений в отношении детей имеет решающее значение. Гендерное измерение приобретает особую актуальность, поскольку девочки и мальчики сталкиваются в условиях конфликта с неодинаковыми рисками, и поэтому применяемые подходы и соответствующие меры реагирования должны предусматривать учет гендерных аспектов. В этом отношении изнасилования и другие формы сексуального насилия остаются одним из серьезных нарушений, данные о которых зачастую занижаются, и в несоразмерной степени затрагивают девочек. Учащение нападений на школы и похищений детей из школ и по дороге в школу и обратно усугубляет уязвимость девочек, поскольку они обычно первыми бросают учебу и потом им бывает труднее вернуться обратно. Подходы и меры реагирования, учитывающие гендерные аспекты, требуют также полного понимания рисков и уязвимостей, касающихся серьезных нарушений в отношении мальчиков и других видов надругательств над ними, и того, чем такие нарушения могут отличаться от тех, с которыми сталкиваются девочки.

- 1.120 В 2023 году Канцелярия активизирует усилия по сбору и анализу данных о случаях изнасилования и других формах сексуального насилия в отношении детей, в том числе благодаря наращиванию потенциала в области анализа данных в Канцелярии и оказанию поддержки в укреплении потенциала своих партнеров на местах. Она будет развивать свое сотрудничество с Канцелярией Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта на основе более систематического взаимодействия в вопросах улучшения обмена информацией между механизмом мониторинга серьезных нарушений прав детей в ситуациях вооруженных конфликтов и информирования о них и процедурами мониторинга, анализа и информирования по вопросам сексуального насилия в условиях конфликта. Кроме того, Канцелярия будет прослеживать взаимосвязи между изнасилованиями и другими формами сексуального насилия и другими серьезными нарушениями, такими как вербовка детей и их использование в целях заключения принудительных браков и эксплуатации принудительного труда, в том числе для обращения в сексуальное рабство. В этой связи Канцелярия будет и дальше укреплять свое партнерство с Международной организацией труда в рамках Альянса по достижению цели 8.7 в области устойчивого развития — глобального партнерства по искоренению, среди прочих форм принудительного труда, детского труда, включая вербовку и использование детей в условиях вооруженного конфликта. В рамках последующей деятельности по реализации выводов внутривосточного исследования и внедрению руководства, разработанного Канцелярией и касающегося реинтеграции мальчиков, ставших жертвами сексуального насилия в условиях конфликта, Канцелярия намерена продолжить эту инициативу и расширить исследование, распространив его на другую ситуацию, включенную в повестку дня по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, чтобы укрепить свою базу данных и более эффективно вести свою информационно-разъяснительную работу в этой области. И наконец, Специальный представитель продолжит свою пропагандистскую деятельность по защите учреждений, где девочки получают образование, от нападений, в том числе в рамках одобрения и реализации Декларации о безопасности в школах.
- 1.121 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Канцелярия активизировала свои усилия по решению вопросов, связанных с детьми-инвалидами, с учетом того, что они в несоразмерной степени страдают от вооруженных конфликтов. В условиях, когда в результате вооруженного конфликта инфраструктура уничтожается, а функционирование служб и систем нарушается, препятствия, мешающие полноценному участию детей-инвалидов в повседневной жизни, многократно усугубляются. Это нередко приводит к потере доступа к школьному образованию, медицинскому обслуживанию и психосоциальной поддержке. Когда работа служб и систем срывается, а безопасные пространства становятся все менее доступными, вероятность того, что дети-инвалиды станут жертвами серьезных нарушений, тоже возрастает. У детей, получивших травмы во время вооруженного конфликта в результате таких серьезных нарушений, как вербовка и использование, нанесение увечий или сексуальное насилие, подобные травмы могут привести к долгосрочным нарушениям и различным формам инвалидности, создавая дополнительные проблемы для восстановления и реинтеграции таких детей. Пандемия COVID-19 усугубила эти угрозы для детей-инвалидов и сделала их еще более уязвимыми. Для надлежащего анализа влияния вооруженных конфликтов на детей-инвалидов, понимания их особых потребностей и обоснования мер защиты и профилактики было бы важно, при наличии ресурсов, рассмотреть инвалидность, а также факторы, которые с ней пересекаются, в рамках механизма мониторинга и информирования.
- 1.122 В 2023 году Канцелярия вместе со своими партнерами по Группе технических экспертов механизма мониторинга и информирования внесет предложение о разработке директивной записки с описанием более эффективных способов сбора, проверки и анализа данных о серьезных нарушениях в отношении детей-инвалидов в условиях вооруженного конфликта в целях дезагрегирования данных по признаку инвалидности. Канцелярия активизирует также свою информационно-пропагандистскую деятельность, с тем чтобы повысить осведомленность о бедственном положении детей-инвалидов в условиях вооруженного конфликта, и продолжит реализацию своей стратегии обеспечения инклюзии людей с инвалидностью.

## Мероприятия по оценке

- 1.123 При составлении предлагаемого плана по программе на 2023 год были использованы результаты следующих оценок, выполненных в 2021 году:
- а) двухгодичный доклад Управления служб внутреннего надзора (УСВН), озаглавленный: «Повышение роли оценки и применение результатов оценок, касающихся составления и осуществления программ и выработки стратегических директив»;
  - б) проведенный УСВН трехгодичный обзор выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам оценки программ канцелярий специальных представителей Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта и по вопросу о насилии в отношении детей.
- 1.124 Выводы по результатам вышеупомянутого двухгодичного доклада УСВН и извлеченные из него уроки учтены в предлагаемом плане по программе на 2023 год. Например, в порядке выполнения рекомендаций была разработана политика в области оценки для конкретной структуры и назначен координатор по оценке с четким кругом полномочий для отслеживания циклов оценки и самооценки, координации усилий по представлению отчетности и содействию осуществлению рекомендаций и их включению в предлагаемый план по программе на 2023 год.
- 1.125 Выводы по результатам вышеупомянутого трехгодичного обзора УСВН и извлеченные из него уроки также учтены в предлагаемом плане по программе на 2023 год, включая: а) совершенствование коммуникационных стратегий; б) укрепление функционирующих на уровне штаб-квартир целевых групп по вопросам координации; в) включение механизмов учета накопленного опыта в программы работы; г) внесение в программы работы вопросов, касающихся регулярных оценок рисков и стратегического планирования; и е) усиление координации и расширение сотрудничества между всеми тремя канцеляриями.

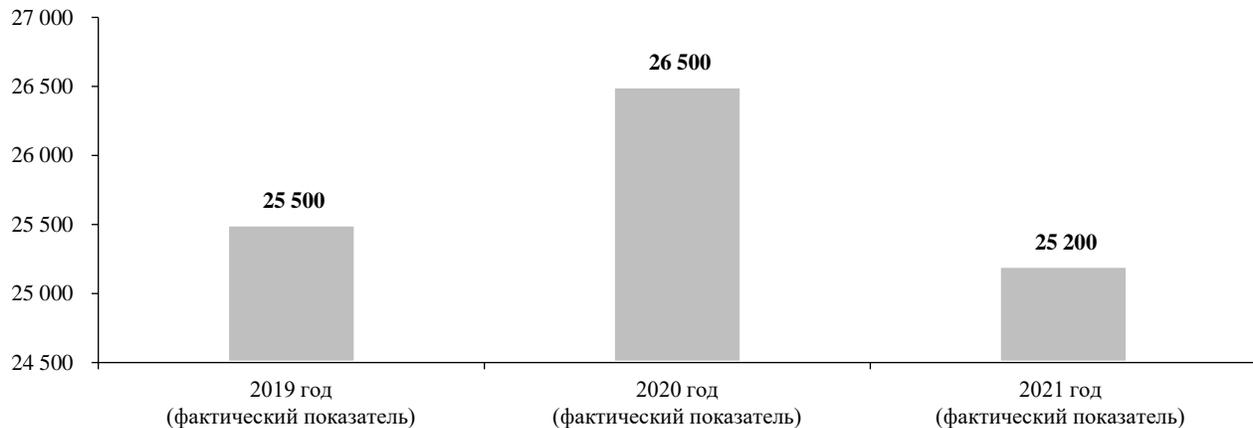
## Выполнение программы в 2021 году

### Стабилизация числа серьезных нарушений, совершенных в отношении детей

- 1.126 В 2021 году общее число серьезных нарушений, совершенных в отношении детей, стабилизировалось, несмотря на ухудшение политической обстановки и условий в плане безопасности в ряде ситуаций, охватываемых повесткой дня по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, и влияние пандемии COVID-19 на положение детей, затронутых вооруженным конфликтом. Это отражает важнейшую роль, которую играет мандат по вопросу о детях и вооруженных конфликтах в содействии защите детей от серьезных нарушений и предотвращении этих нарушений. Постоянное взаимодействие Канцелярии со сторонами конфликта, а также информационно-пропагандистская работа на международном, региональном и национальном уровнях привели к подписанию и выполнению вооруженными силами и вооруженными группами планов действий, планов по профилактике нарушений и других обязательств по прекращению и предотвращению серьезных нарушений в их деятельности и способствовали смягчению влияния конфликта на положение детей. Очевидное снижение числа нарушений в 2021 году необходимо проанализировать с надлежащим учетом проблем с доступом, с которыми столкнулись организации, осуществлявшие мониторинг серьезных нарушений, совершенных в некоторых ситуациях, охватываемых повесткой дня по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, и информирование о них, и поэтому его следует рассматривать в контексте стабилизации, а не снижения показателей.
- 1.127 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XI).

Рисунок 1.XI

**Показатель для оценки работы: число серьезных нарушений, совершенных в отношении детей (за год)**



### **Влияние пандемии**

- 1.128 Продолжение пандемии COVID-19 в 2021 году сказалось на выполнении мандатов; в частности, повысилась уязвимость детей, затронутых конфликтом, и возникла дополнительная нагрузка на операции на местах, а также на предусмотренную деятельность и мероприятия Канцелярии. Пандемия осложнила взаимодействие со сторонами конфликта из-за ограничений в плане доступа для деятельности Организации Объединенных Наций на местах. Возникли помехи в отношении смежных видов деятельности, таких как обучение, повышение осведомленности, мероприятия по проверке, пропагандистская работа и ускорение мер по внедрению законодательства и планов действий в защиту прав детей. Выезды Канцелярии на места приходилось откладывать, а ее мероприятия и инициативы по наращиванию потенциала, в том числе со сторонами конфликта, осуществлялись, когда позволяла логистика, в виртуальном режиме.
- 1.129 В то же время в целях поддержки государств-членов и партнеров Организации Объединенных Наций на местах в вопросах, связанных с пандемией COVID-19, в рамках решения общих задач Канцелярия предоставляла данные и методические рекомендации для освещения мер реагирования на местах, в том числе путем проведения исследования о влиянии пандемии COVID-19 на нарушения в отношении детей в ситуациях вооруженного конфликта, инициированного на заседании Совета Безопасности по формуле Аррии в 2021 году.

### **Результаты, достижение которых запланировано на 2023 год**

#### **Результат 1: вербовка и использование детей сторонами вооруженного конфликта**

##### **Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год**

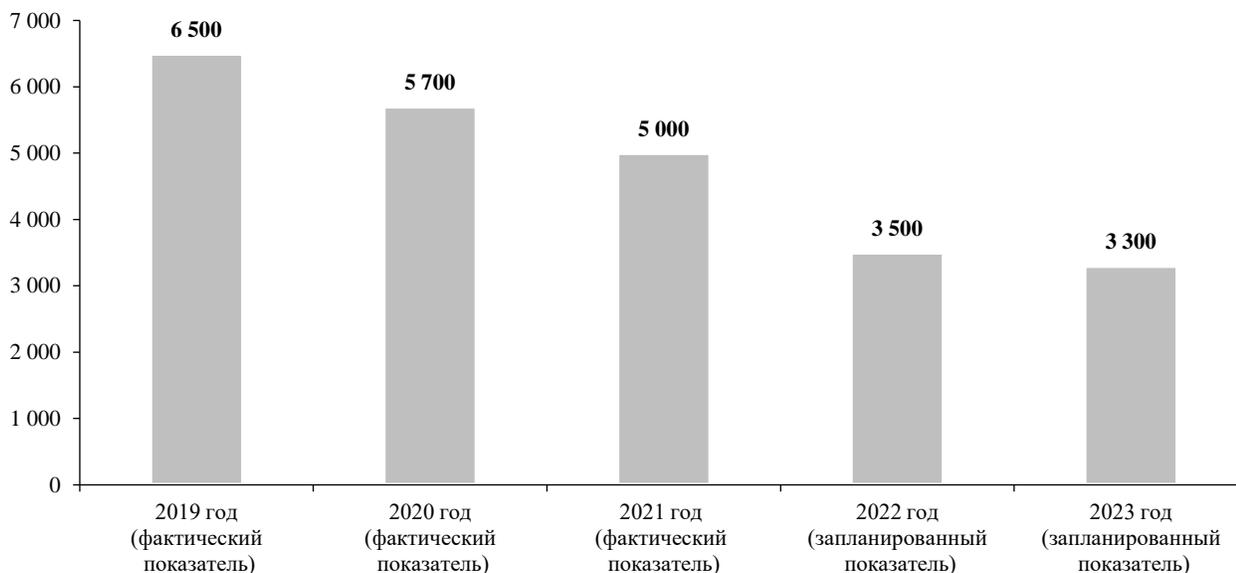
- 1.130 Работа Канцелярии способствовала снижению числа завербованных детей на 700 человек по сравнению с 2020 годом, что не обеспечивает достижение запланированного целевого показателя, предусматривающего снижение числа завербованных детей на 1700 человек по сравнению с 2020 годом. Целевой показатель не был достигнут из-за ухудшения политической обстановки и ситуации в плане безопасности и негативного влияния пандемии на положение детей, затронутых конфликтом, на операции на местах и на предусмотренную деятельность и мероприятия Канцелярии. Проблемы с безопасностью и пандемия повысили уязвимость детей, возложив дополнительную нагрузку на тех, кто занимается вопросами защиты детей. Выезды Канцелярии на места приходилось временно откладывать, в результате чего

мероприятия, встречи и взаимодействие со сторонами конфликта в связи с подписанием и/или реализацией планов действий проводились в виртуальном режиме, если вообще проводились.

- 1.131 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XII).

Рисунок 1.XII

**Показатель для оценки работы: число детей, завербованных и используемых сторонами вооруженного конфликта (за год)**



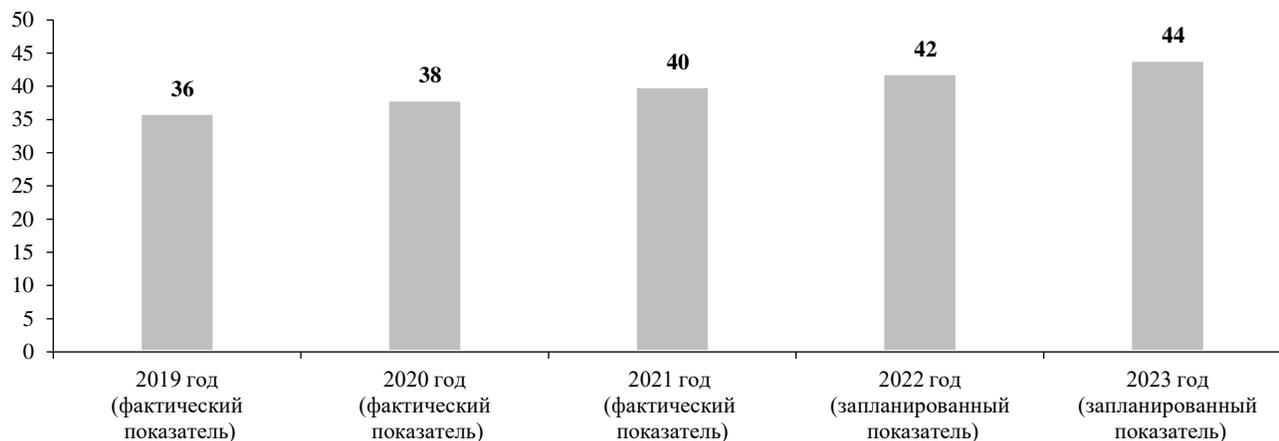
**Результат 2: увеличение числа подписанных Организацией Объединенных Наций и сторонами вооруженного конфликта новых планов действий и принятых ими обязательств по прекращению и предотвращению нарушений в отношении детей, включая новые комплексные планы действий, охватывающие все шесть видов серьезных нарушений**

**Предложенный план по программе на 2021 год и целевой показатель на 2023 год**

- 1.132 Работа, выполняемая в рамках данной программы, способствовала разработке 40 совместных планов действий и других обязательств, включая комплексные планы действий, охватывающие все шесть серьезных нарушений, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 1.133 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XIII).

Рисунок 1.XIII

**Показатель для оценки работы: число совместных планов действий и других обязательств, включая комплексные планы действий, охватывающие все шесть видов серьезных нарушений (нарастающим итогом)**



**Результат 3: увеличение числа подписанных планов по профилактике нарушений, включая национальные, региональные и субрегиональные планы по их предотвращению, и других мер по предотвращению серьезных нарушений в отношении детей и обеспечение равного доступа к образованию и его продолжению в условиях конфликта**

#### **Предлагаемый план по программе на 2023 год**

- 1.134 В соответствии с резолюцией [2427 \(2018\)](#) Совета Безопасности Канцелярия с 2018 года предлагает государствам-членам и региональным и субрегиональным организациям помощь в разработке превентивных мер. Канцелярия оказала помощь в разработке национального плана по профилактике нарушений на Филиппинах и способствовала принятию планов по профилактике нарушений в Центральноафриканской Республике, Мали и Судане. В своей резолюции [2601 \(2021\)](#) Совет Безопасности просил принять превентивные меры для обеспечения равного доступа к образованию и его продолжению в условиях вооруженного конфликта и признал важнейшую роль образования для перспектив в сфере мира и безопасности.

#### *Приобретенный опыт и запланированное изменение*

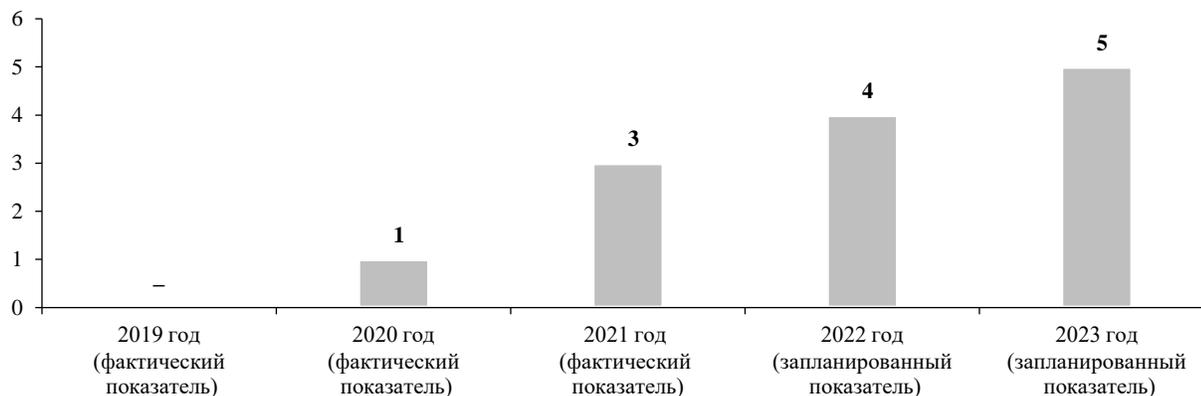
- 1.135 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности в рамках данной программы, заключается в том, что необходимо усилить превентивные действия и механизмы раннего предупреждения, в том числе на региональном и субрегиональном уровнях, а также необходимо содействовать внедрению устойчивого подхода, предусматривающего полную ответственность подписавшихся сторон в первую очередь в связи с необходимостью предотвращения нарушений в отношении детей. При применении данного опыта Канцелярия будет уделять первоочередное внимание подписанию планов по профилактике нарушений и принятию других превентивных мер со сторонами конфликта и активизирует свое взаимодействие с региональными организациями и субрегиональными организациями, в частности с Экономическим сообществом центральноафриканских государств и Экономическим сообществом западноафриканских государств (ЭКОВАС). Канцелярия продолжит обсуждение вопроса о подписании обязательств по осуществлению превентивных мер, чтобы обеспечить более эффективную защиту детей от всех шести серьезных нарушений в их отношении и тем самым внести вклад в миростроительство и сохранение мира. Наряду с этим Канцелярия принимает к сведению просьбу Совета Безопасности о содействии осуществлению превентивных мер для

обеспечения равного доступа к образованию и его продолжению в условиях конфликта в соответствии с его резолюцией 2601 (2021) и примет меры по выполнению этой просьбы.

1.136 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XIV).

Рисунок 1.XIV

**Показатель для оценки работы: количество планов по профилактике нарушений и других превентивных мер для предотвращения серьезных нарушений в отношении детей в условиях конфликта и/или обеспечения равного доступа к образованию и его продолжению в условиях конфликта (нарастающим итогом)**



### Мандаты директивных органов

1.137 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

#### Резолюции Генеральной Ассамблеи

51/77	Права ребенка	76/147	Права ребенка
58/245	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах		

#### Резолюции Совета Безопасности

1261 (1999)	1998 (2011)
1314 (2000)	2068 (2012)
1379 (2001)	2143 (2014)
1460 (2003)	2225 (2015)
1539 (2004)	2427 (2018)
1612 (2005)	2467 (2019)
1882 (2009)	2601 (2021)

## Предусмотренная деятельность

1.138 В таблице 1.68 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность.

Таблица 1.68

**Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах: деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям**

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2021 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2021 год Фактический показатель</i>	<i>2022 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2023 год Запланирован- ный показатель</i>
<b>A. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов</b>				
<b>Документация для заседающих органов</b> (число документов)	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
1. Ежегодный доклад Генеральной Ассамблее	1	1	1	1
2. Ежегодный доклад Совету Безопасности	1	1	1	1
3. Ежегодный доклад Совету по правам человека	1	1	1	1
4. Общие обзорные записки для Рабочей группы Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	4	4	4	4
5. Доклады для Рабочей группы Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах в контексте конкретных ситуаций	7	6	7	7
<b>Основное обслуживание заседаний</b> (число трехчасовых заседаний)	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Заседания:				
6. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
7. Пятого комитета	1	1	1	1
8. Генеральной Ассамблеи	1	1	1	1
9. Совета Безопасности	1	1	1	1
10. Совета по правам человека	–	1	1	1
<b>B. Производство и передача знаний</b>				
<b>Семинары, практикумы и учебные мероприятия</b> (число дней)	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
11. Подготовка субъектов, занимающихся вопросами защиты детей, и представителей страновых целевых групп для работы с механизмом мониторинга и информирования	10	10	10	10
<b>Публикации</b> (число публикаций)	–	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
12. Исследования, доклады и другие публикации по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	–	2	2	2
<b>Технические материалы</b> (число материалов)	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>
13. Технические рекомендации по шести видам серьезных нарушений в отношении детей	–	–	1	1
<b>Миссии по установлению фактов, наблюдению и расследованию</b> (число миссий)	<b>3</b>	–	<b>6</b>	<b>8</b>
14. Выезды на места в связи с ситуациями, охватываемыми повесткой дня по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	3	–	6	8
<b>C. Основная деятельность</b>				
<b>Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа:</b> проведение брифингов и консультаций для государств — членов Совета Безопасности (15 государств-членов) и примерно 20 других государств — членов; проведение брифингов и консультаций для примерно 4 региональных и субрегиональных				

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2021 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2021 год Фактический показатель</i>	<i>2022 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2023 год Запланирован- ный показатель</i>
---------------------------------	--	--	--	--

организаций, играющих определенную роль в предотвращении серьезных нарушений в отношении детей; предоставление информационных материалов и методических пособий; оказание экспертной консультационной помощи по вопросам политики для правительственных и региональных должностных лиц, занимающихся вопросами защиты детей; организация выездов на места для проведения разъяснительной работы (5 мест).

**D. Деятельность в области коммуникации**

**Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы:** выступление в качестве основного докладчика или ведущего по вопросам, касающимся детей и вооруженных конфликтов, в среднем за год на 80 мероприятиях высокого уровня, мероприятиях, проводимых НПО и организациями гражданского общества, выездных совещаниях, симпозиумах, круглых столах и форумах; предоставление мультимедийных коммуникационных материалов, включая информационные брошюры, предназначенные для правительственных и региональных должностных лиц, а также для широкой общественности на глобальном, региональном и национальном уровнях.

**Внешние связи и связи со средствами массовой информации:** пресс-релизы и пресс-конференции; интервью; предварительно записанные заявления.

**Цифровые платформы и мультимедийные материалы:** материалы для веб-сайтов и аккаунтов в социальных сетях.

## В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год

### Общий обзор

1.139 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.69–1.71.

Таблица 1.69

#### Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого В процентах	
Расходы, связанные с должностями	1 807,2	1 905,0	–	–	–	–	1 905,0
Прочие расходы по персоналу	206,2	250,2	–	–	–	–	250,2
Представительские расходы	–	0,8	–	–	–	–	0,8
Поездки персонала	16,9	104,2	–	–	–	–	104,2
Услуги подряда	34,9	21,4	–	–	–	–	21,4
Общие оперативные расходы	17,3	15,4	–	–	–	–	15,4
Принадлежности и материалы	0,4	1,6	–	–	–	–	1,6
Мебель и оборудование	21,0	6,1	–	–	–	–	6,1
<b>Всего</b>	<b>2 103,9</b>	<b>2 304,7</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2 304,7</b>

Таблица 1.70

#### Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2023 год

(Число должностей)

	Число должностей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2022 год	11	1 ЗГС, 2 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 1 ОО (ВР), 2 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2023 год	11	1 ЗГС, 2 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 1 ОО (ВР), 2 ОО (ПР)

Таблица 1.71

#### Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения			Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	
<b>Категория специалистов и выше</b>					
ЗГС	1	–	–	–	1
С-5	2	–	–	–	2

**Раздел 1**      **Общее формирование политики, руководство и координация**

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
С-4	2	–	–	–	–	2
С-3	3	–	–	–	–	3
<b>Итого</b>	<b>8</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>8</b>
<b>Категория общего обслуживания и смежные категории</b>						
ОО (ВР)	1	–	–	–	–	1
ОО (ПР)	2	–	–	–	–	2
<b>Итого</b>	<b>3</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3</b>
<b>Всего</b>	<b>11</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>11</b>

1.140 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.72–1.74 и на рисунке 1.XV.

1.141 Как показано в таблицах 1.72 1) и 1.73 1), предлагаемый на 2023 год общий объем ресурсов составляет 2 304 700 долл. США до пересчета, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год.

Таблица 1.72

**Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам**

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого			
Программа работы	2 103,9	2 304,7	–	–	–	–	–	2 304,7	
<b>Итого, 1</b>	<b>2 103,9</b>	<b>2 304,7</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2 304,7</b>	

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Расходы за 2021 год	Смета на 2022 год	Изменение		Смета на 2023 год
			В процентах	В процентах	
Программа работы	1 241,4	1 308,9	35,8	2,7	1 344,7
<b>Итого, 2</b>	<b>1 241,4</b>	<b>1 308,9</b>	<b>35,8</b>	<b>2,7</b>	<b>1 344,7</b>
<b>Всего</b>	<b>3 345,3</b>	<b>3 613,6</b>	<b>35,8</b>	<b>1,0</b>	<b>3 649,4</b>

Таблица 1.73

**Предлагаемые должности на 2023 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам**

(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Программа работы	11	–	–	–	–	11
<b>Итого, 1</b>	<b>11</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>11</b>

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Смета на 2022 год	Изменение	Смета на 2023 год
Программа работы	3	1	4
<b>Итого, 2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
<b>Всего</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>15</b>

Таблица 1.74

**Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей**

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Итого	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	В процентах		
<b>Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов</b>								
Расходы, связанные с должностями	1 807,2	1 905,0	–	–	–	–	–	1 905,0
Расходы, не связанные с должностями	296,7	399,7	–	–	–	–	–	399,7
<b>Всего</b>	<b>2 103,9</b>	<b>2 304,7</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2 304,7</b>
<b>Кадровые ресурсы в разбивке по категориям</b>								
Категория специалистов и выше		8	–	–	–	–	–	8
Категория общего обслуживания и смежные категории		3	–	–	–	–	–	3
<b>Всего</b>		<b>11</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>11</b>

Рисунок 1.XV

**Распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)**

(Число должностей/тыс. долл. США)



**Внебюджетные ресурсы**

- 1.142 Как показано в таблицах 1.72 2) и 1.73 2), Канцелярия рассчитывает продолжать получать внебюджетные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению ее мандатов. Сметная сумма внебюджетных взносов на 2023 год составляет 1 344 700 долл. США и предназначается для финансирования четырех должностей (2 С-4 и 2 ОО (ПР)). Эти ресурсы будут использованы для осуществления различных видов деятельности, в том числе для проведения исследований и обмена знаниями; осуществления систематической информационно-просветительской работы с государствами-членами и группами гражданского общества в целях повышения осведомленности мировой общественности; наращивания потенциала и проведения технических консультаций; участия в миссиях по установлению фактов и/или работе комиссий по расследованию в ситуациях, вызывающих обеспокоенность; и дальнейшего укрепления взаимодействия с региональными и субрегиональными политическими и военными организациями в целях повышения уровня информированности о принципах защиты детей и обеспечения их применения. Увеличение сметы на 35 800 долл. США объясняется главным образом расходами на финансирование одной дополнительной должности и дополнительными путевыми расходами. Внебюджетные ресурсы составляют 36,8 процентов общего объема ресурсов Канцелярии.
- 1.143 Ожидается, что взносы в натуральной форме будут предоставляться в виде освобождения от платы за служебные помещения и составят в денежном эквиваленте примерно 45 500 долл. США.
- 1.144 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по этому разделу осуществляет Канцелярия в соответствии с полномочиями, которые делегированы ей Генеральным секретарем.
- 1.145 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.75. Несмотря на то, что Канцелярия прилагает все усилия для соблюдения правила заблаговременного приобретения авиабилетов, это не всегда возможно в силу непредвиденных обстоятельств, таких как получение приглашений на мероприятия высокого уровня, организуемые государствами-членами или региональными организациями, менее чем за три недели до проведения мероприятия. Кроме того, в силу характера мандата порой неожиданно представляются политические возможности, которые требуют, чтобы сотрудники безотлагательно совершали поездки, с тем

чтобы воспользоваться ими и продвинуться в осуществлении мандата. Канцелярия будет по-прежнему стремиться к дальнейшему улучшению планирования поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения правила заблаговременного приобретения авиабилетов.

Таблица 1.75

**Показатели соблюдения правил**

(В процентах)

---

	<i>Фактический показатель за 2019 год</i>	<i>Фактический показатель за 2020 год</i>	<i>Фактический показатель за 2021 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2022 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2023 год</i>
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	38	42	55	100	100

---

---

## V. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта

### Предисловие

История изобилует примерами того, как в ходе конфликтов изнасилования и другие формы сексуального насилия использовались в качестве стратегического инструмента наказания, подчинения, унижения, подавления и устрашения населения, в том числе этнических и религиозных групп и политических оппонентов, а также для насильственного перемещения гражданских лиц из стратегически важных районов. Сексуальное насилие широко используется в конфликтах по всему миру именно в силу его эффективности как средства подавления жертв, разрушения семей и дезорганизации общин. Все это снижает перспективы примирения и установления прочного мира.

В последние десятилетия мы являемся свидетелями коренных изменений в восприятии сексуального насилия, связанного с конфликтом, и подходах к борьбе с ним. Такое насилие сейчас признается в качестве одной из угроз международному миру и безопасности, требующих реагирования со стороны органов безопасности и правосудия. В серии резолюций Совета Безопасности по данному вопросу предусматривается создание инфраструктуры для борьбы с таким насилием и режима соблюдения мер его профилактики. В своей исторической резолюции [2467 \(2019\)](#) Совет впервые сформулировал необходимость применять подход, ориентированный на интересы пострадавших, в рамках всех аспектов оперативного и программного реагирования. Интересы пострадавших действительно остаются моральным ориентиром при осуществлении этого мандата и определяют стратегические приоритеты, которые я установила для своей Канцелярии.

Несмотря на прогресс, достигнутый за последнее десятилетие, перед нами стоят беспрецедентные задачи, в том числе обеспечение соблюдения установленных требований негосударственными субъектами. Новая стратегия профилактики, которую разрабатывает Канцелярия, будет направлена на повышение национальной ответственности и укрепление правосудия и мер привлечения к ответственности. Вместе с тем, даже если мы активизируем превентивные усилия, крайне важно продолжать информационно-пропагандистскую работу в целях расширения поддержки пострадавших, равно как и устранять коренные причины насилия, включая структурные барьеры на пути к обеспечению гендерного равенства и дискриминацию. Выполнение этого мандата является неотъемлемой частью усилий по достижению, в частности, целей 5 и 16 в области устойчивого развития. В краткосрочной перспективе необходимо также смягчить остроту уникальных проблем, вызванных продолжающейся пандемией COVID-19.

*(Подпись)* Прамила Паттен  
Заместитель Генерального секретаря  
и Специальный представитель Генерального секретаря

## **А. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году**

### **Общая направленность**

#### **Мандаты и справочная информация**

- 1.146 Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта отвечает за обеспечение согласованного стратегического руководства деятельностью по предотвращению и пресечению сексуального насилия в качестве орудия войны и одного из методов ведения террористической деятельности, а также за взаимодействие с органами правосудия и безопасности, всеми сторонами вооруженного конфликта, гражданским обществом и жертвами такого насилия.
- 1.147 Мандат Канцелярии вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и/или решениях Генеральной Ассамблеи, включая ее резолюцию [65/259](#), в которой Ассамблея учредила Канцелярию Специального представителя, мандат которого был определен в резолюции [1888 \(2009\)](#) Совета Безопасности. В соответствии с резолюцией [1888 \(2009\)](#) Совета Безопасности и в свете того, что проблеме сексуального насилия, связанного с конфликтом, все еще не уделяется должного внимания, задача Специального представителя и Канцелярии заключается, в частности, в следующем: а) обеспечении условий для того, чтобы голос жертв и затронутых общин был услышан; б) мобилизации политической воли и усилий международного сообщества, в том числе в целях борьбы с безнаказанностью виновных; в) налаживании взаимодействия и партнерских отношений и расширении круга сторон, заинтересованных в решении проблемы; г) координации соответствующей информационно-пропагандистской и программной деятельности, прежде всего в рамках системы Организации Объединенных Наций; д) обеспечении наличия более надежных и полных данных о случаях сексуального насилия в условиях конфликта в качестве основы для принятия мер на всех уровнях; и е) распространении информации и знаний, касающихся подходов и передовой практики борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта.
- 1.148 Мандат Канцелярии вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях Совета Безопасности, включая резолюции [1820 \(2008\)](#), [1888 \(2009\)](#), [1960 \(2010\)](#), [2106 \(2013\)](#) и [2467 \(2019\)](#), а также из соответствующих страновых и санкционных резолюций, в которых конкретно говорится о сексуальном насилии в условиях конфликта и мандате Специального представителя. Кроме того, согласно резолюциям [2331 \(2016\)](#) и [2388 \(2017\)](#) Совета мандат Канцелярии распространяется на вопросы, касающиеся борьбы с терроризмом и торговлей людьми, и связанные с этим вопросы взаимодействия с органами безопасности и правосудия.

### **Программа работы**

#### **Цель**

- 1.149 Цель, достижению которой содействует Канцелярия, заключается в предотвращении и искоренении сексуального насилия в качестве одного из методов ведения войны и террористической деятельности и в повышении эффективности многосекторальных услуг, предоставляемых пострадавшим.

#### **Стратегия и внешние факторы на 2023 год**

- 1.150 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Канцелярия будет продолжать:
- а) взаимодействовать со сторонами конфликта и другими соответствующими заинтересованными сторонами в вопросах предотвращения сексуального насилия, связанного с

конфликтом, уделяя приоритетное внимание правосудию и привлечению к ответственности за такие преступления как ключевому фактору сдерживания и предотвращения, в том числе в рамках взаимодействия с органами правосудия и безопасности в странах, положение в которых вызывает обеспокоенность;

- b) взаимодействовать с государствами-членами на глобальном уровне, в том числе в Совете Безопасности и Генеральной Ассамблее, и содействовать продвижению принципов национальной самостоятельности, лидерства и ответственности в ситуациях, вызывающих обеспокоенность;
- c) применять подход, ориентированный на интересы пострадавших, при осуществлении всех аспектов мандата в соответствии с резолюцией [2467 \(2019\)](#) Совета Безопасности и в координации с жертвами сексуального насилия, гражданским обществом, региональными организациями, операциями в пользу мира Организации Объединенных Наций и другими соответствующими структурами Организации Объединенных Наций, в частности на страновом уровне;
- d) стремиться расширить круг заинтересованных сторон и поощрять согласованные и скоординированные действия с максимально широким составом участников на международном, региональном и национальном уровнях, в том числе через сеть «Действия Организации Объединенных Наций против сексуального насилия в условиях конфликта», в состав которой входит 21 структура Организации Объединенных Наций, и Группу экспертов по вопросам верховенства права и сексуального насилия, которая осуществляет свою деятельность под стратегическим руководством Специального представителя;
- e) ориентировать свою информационно-пропагандистскую деятельность на то, чтобы обеспечить выделение в надлежащем объеме донорских ресурсов для реализации стратегий профилактики и предоставления многосекторальных услуг для пострадавших, которые продолжают испытывать негативное воздействие пандемии COVID-19.

1.151 Исходя из важности постоянного совершенствования и принимая во внимание потребности и запросы государств-членов, в предлагаемом плане по программе на 2023 год по-прежнему учитываются накопленный опыт и передовые методы в отношении внесения корректировок и изменений в программу в связи с пандемией COVID-19. Например, для укрепления сообществ специалистов-практиков и экспертов по этому основному направлению деятельности используются различные коммуникационные инструменты и платформы, в том числе в рамках налаживания более регулярных связей между экспертами по вопросу о сексуальном насилии, связанном с конфликтом, которые работают в разных странах, требующих приоритетного внимания. В то же время предполагается, что условия для осуществления деятельности улучшились и позволяют выполнить мандат с использованием ранее выбранных подходов. Все изменения в запланированных видах деятельности будут отражать цели, стратегии и мандаты, и о любых таких изменениях будет сообщаться в контексте информации о выполнении программы.

1.152 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности принесет следующие результаты:

- a) принятие конкретных и оговоренных по срокам обязательств в отношении мер профилактики и борьбы в связи с инцидентами, закономерностями и тенденциями, касающимися сексуального насилия в условиях конфликта, в частности в рамках усиления мер реагирования со стороны органов безопасности и правосудия;
- b) улучшение доступа к соответствующим качественным услугам, включая услуги, связанные с медицинской и психосоциальной помощью, юридические услуги и получение возмещения и средств к существованию, для всех пострадавших, а также детей, родившихся в результате сексуального насилия, связанного с конфликтом.

1.153 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2023 год положены следующие предположения в отношении планирования:

- a) все заинтересованные стороны будут по-прежнему демонстрировать политическую волю к принятию мер по предотвращению сексуального насилия в ситуациях вооруженного конфликта и других ситуациях, вызывающих обеспокоенность, и будут стремиться положить конец безнаказанности лиц, систематически прибегающих к такому насилию;
  - b) государства-члены и другие заинтересованные стороны будут отдавать себе отчет в том, что сохранение международной системы защиты, установленной в целях предотвращения сексуального насилия, связанного с конфликтом, соответствует их стратегическим интересам и приоритетам.
- 1.154 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то Канцелярия примет меры к расширению своего взаимодействия с региональными и субрегиональными организациями и многосторонними учреждениями, включая Африканский союз, Лигу арабских государств, Европейский союз, Экономическое сообщество западноафриканских государств, Международную конференцию по району Великих озер, Международную организацию франкофонии, Межпарламентский союз и Африканский банк развития, в том числе в рамках официальных соглашений о сотрудничестве, в целях предотвращения и пресечения сексуального насилия в условиях конфликта.
- 1.155 Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то Канцелярия продолжит деятельность в рамках инициативы «Действия Организации Объединенных Наций против сексуального насилия в условиях конфликта», объединяющей 21 структуру Организации Объединенных Наций и осуществляемой под председательством Специального представителя, в целях совершенствования системы мониторинга, отчетности и обмена информацией и повышения эффективности общесистемной аналитической работы и программ реагирования. Координация выполнения аспектов мандата, связанных с вопросами правосудия и привлечения к ответственности, будет осуществляться через Группу экспертов по вопросам верховенства права и сексуального насилия в условиях конфликта, которая проводит работу под стратегическим руководством Специального представителя и в состав которой входят представители Канцелярии, УВКПЧ, ПРООН и Департамента операций в пользу мира как соруководящих структур.
- 1.156 Канцелярия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, в планируемой деятельности и в ее результатах сообразно обстоятельствам. В частности, в рамках политических обязательств, согласуемых со сторонами конфликтов (в том числе в совместных коммюнике, рамочных соглашениях о сотрудничестве и планах действий), будет по-прежнему учитываться необходимость взаимодействия с женскими организациями гражданского общества и обеспечения реального участия женщин и девочек в общественной жизни, в том числе в странах, где они часто исключены из процессов принятия решений, включая мирные процессы. В стратегиях профилактики и программах реагирования найдет отражение адресный подход к решению проблемы сексуального насилия в отношении как женщин, так и мужчин, подвергнувшихся такому насилию. Информация, в том числе о случаях сексуального насилия, связанного с конфликтом, по-прежнему систематически дезагрегируется по признаку пола, чтобы предложить Совету Безопасности результаты анализа, учитывающего гендерные аспекты.
- 1.157 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Канцелярия будет учитывать соображения, связанные с инклюзией людей с инвалидностью, в рамках политики и основных существенных аспектов своей деятельности, включая составление программ для ситуаций, требующих приоритетного внимания. В состав консультативной группы Канцелярии по НПО и гражданскому обществу входят организации, представляющие интересы людей с инвалидностью, и с помощью этого механизма Канцелярия будет продолжать взаимодействовать с инвалидами и соответствующими ассоциациями в ходе выездов на места в странах, требующих приоритетного внимания. В составе Канцелярии есть люди с большим опытом в области прав человека, связанным с правами инвалидов и ситуациями вооруженного конфликта, когда инвалиды подвергаются сексуальному насилию.

## Мероприятия по оценке

- 1.158 При составлении предлагаемого плана по программе на 2023 год были использованы результаты трехгодичного обзора выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам оценки программ канцелярий специальных представителей Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта и по вопросу о насилии в отношении детей, который был проведен УСВН в 2021 году.
- 1.159 Выводы по результатам вышеупомянутой оценки и извлеченные из нее уроки учтены в предлагаемом плане по программе на 2023 год, включая: а) совершенствование коммуникационных стратегий; б) укрепление функционирующих на уровне штаб-квартир целевых групп по вопросам координации; с) включение механизмов учета накопленного опыта в программы работы; d) внесение в программы работы вопросов, касающихся регулярной оценки рисков и стратегического планирования; и е) усиление координации и расширение сотрудничества между всеми тремя канцеляриями.
- 1.160 На 2023 год запланировано выполнение следующих оценок:
- а) обзор стратегических рамок инициативы «Действия Организации Объединенных Наций против сексуального насилия в условиях конфликта» на период 2020–2025 годов;
  - б) обзор пятилетней совместной программы Группы экспертов по вопросам верховенства права и сексуального насилия в условиях конфликта.

## Выполнение программы в 2021 году

### Усиление национальной ответственности и мер по предотвращению сексуального насилия, связанного с конфликтом, и реагированию на случаи такого насилия

- 1.161 В Демократической Республике Конго случаи сексуального насилия, связанного с конфликтом, по-прежнему часто отмечались в провинциях Северное Киву, Южное Киву, Итури и Танганьика, причем нарушения совершались как государственными, так и негосударственными сторонами конфликта. Пострадавшие подвергаются колоссальной стигматизации, прежде всего те из них, у кого есть дети, рожденные в результате сексуального насилия, и они продолжают сталкиваться с препятствиями в получении доступа к жизненно важным услугам. Организация Объединенных Наций оказала помощь сотням пострадавших, организовав их обслуживание в женских приютах и единых центрах, которые продолжали получать поддержку от структур Организации Объединенных Наций, включая Миссию Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго, страновую группу Организации Объединенных Наций и Канцелярию Специального представителя. В результате активизации работы сектора правосудия, включая органы военной юстиции, в 2021 году к судебной ответственности было привлечено больше высокопоставленных лиц, в том числе бывших командиров вооруженных групп. Органы военной юстиции также успешно подвергли судебному преследованию военнослужащих Вооруженных сил Демократической Республики Конго, включая старших офицеров, за преступления, связанные с сексуальным насилием, в рамках усилий национальных властей по выполнению обязательств, содержащихся в Совместном коммюнике правительства Демократической Республики Конго и Организации Объединенных Наций о борьбе с сексуальным насилием в условиях конфликта от 2013 года и дополнении к нему. Первая леди Демократической Республики Конго, выдвинутая Специальным представителем на роль лидера в борьбе с сексуальным насилием в условиях конфликта, инициировала усилия по принятию важнейшего национального законодательства о борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом, и поддержке пострадавших, в частности закона о защите жертв и свидетелей и о возмещении ущерба, с намерением создать национальный фонд и программу для возмещения ущерба.
- 1.162 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.76).

Таблица 1.76

**Показатель для оценки работы**

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)
<p>Принятие добавления к Совместному коммюнике правительства Демократической Республики Конго и Организации Объединенных Наций о борьбе с сексуальным насилием в условиях конфликта</p> <p>Увеличение числа случаев судебного преследования национальными органами правосудия за преступления, связанные с сексуальным насилием</p>	<p>Принятие плана действий в связи с добавлением к Совместному коммюнике в целях дальнейшего укрепления процессов привлечения к ответственности и увеличения числа судебных преследований</p> <p>Выдвижение Специальным представителем на роль лидера в борьбе с сексуальным насилием в условиях конфликта первой леди Демократической Республики Конго в целях усиления национального лидерства и ответственности</p>	<p>Продолжение усилий по реализации добавления к Совместному коммюнике в целях вынесения резонансных обвинительных приговоров в отношении командиров вооруженных групп и офицеров Вооруженных сил Демократической Республики Конго</p> <p>Организация национального процесса консультаций с участием пострадавших, гражданского общества и других заинтересованных сторон в целях разработки и принятия законодательства о борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом, и создания национального фонда и программы для возмещения ущерба</p>

**Влияние пандемии**

- 1.163 Продолжение пандемии COVID-19 в 2021 году сказалось на выполнении мандатов, в частности на переносе восьми запланированных поездок Специального представителя и технических групп, что привело к сокращению политического взаимодействия на высоком уровне и технической поддержки, предоставляемой национальным органам власти и учреждениям, в странах, требующих приоритетного внимания. Канцелярия отложила также проведение консультативного совещания экспертов по вопросам укрепления взаимодействия с негосударственными субъектами, которое предусматривалось в резолюции [2467 \(2019\)](#) Совета Безопасности, что привело к задержке с разработкой соответствующей стратегии. Невозможным оказалось и прямое взаимодействие со службами непосредственного реагирования и жертвами сексуального насилия, связанного с конфликтом, а это является важнейшим аспектом выполнения мандата. Тем не менее Канцелярия использовала коммуникационные технологии для оказания удаленной поддержки полевым группам Организации Объединенных Наций в странах, требующих приоритетного внимания, с тем чтобы способствовать дальнейшему взаимодействию с национальными органами власти в реализации планов действий по предотвращению сексуального насилия, связанного с конфликтом, и реагированию на него. Специальный представитель продолжала вести разъяснительную работу с государствами-членами посредством дистанционного взаимодействия на высоком уровне и участия в виртуальных мероприятиях и конференциях, включая брифинги для комитетов по санкциям Совета Безопасности.

**Результаты, достижение которых запланировано на 2023 год**

**Результат 1: удовлетворение национальными органами власти потребностей широкого круга жертв путем применения подхода, ориентированного на интересы пострадавших**

**Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год**

- 1.164 Работа Канцелярии способствовала укреплению потенциала национальных органов власти в плане удовлетворения потребностей разнообразных категорий жертв с помощью подхода,

ориентированного на интересы пострадавших, и обеспечения доступа пострадавших к получению поддержки благодаря функционированию единых центров в Нигерии и Сомали, что не обеспечивает достижение запланированного целевого показателя, предусматривающего осуществление правительствами мер, ориентированных на интересы пострадавших, в соответствии с обязательствами, принятыми в рамках резолюции 2467 (2019) Совета Безопасности. Целевой показатель не был достигнут из-за серии военных переворотов, которые нарушили функционирование судебных органов и социальных служб в нескольких странах, подпадающих под действие мандата. Более того, перевороты происходили на фоне продолжающейся пандемии, что ограничило возможности совершать поездки и осуществлять взаимодействие в очном формате, что имеет критически важное значение для достижения прогресса в этой области на местах.

- 1.165 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.77).

Таблица 1.77

**Показатель для оценки работы**

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Первое обращение Совета Безопасности с призывом к применению ориентированного на интересы пострадавших подхода, содержащимся в его резолюции 2467 (2019)	Принятие официальных соглашений и/или соответствующих планов действий в ситуациях, требующих приоритетного внимания, в том числе в Бангладеш, Центральноафриканской Республике, Мали, Мьянме, Сомали и Судане	Укрепление потенциала национальных органов власти в плане удовлетворения потребностей разнообразных категорий жертв с помощью подхода, ориентированного на интересы пострадавших, и обеспечения доступа пострадавших к получению поддержки благодаря функционированию единых центров в Нигерии и Сомали	Продолжение выполнения правительствами своих обязательств  Увеличение числа правительств, принявших официальные обязательства в отношении ситуаций, вызывающих обеспокоенность, в соответствии с резолюцией 2467 (2019)	Усиление взаимодействия правительств с секторами правосудия, безопасности и обслуживания и выделение им большего объема ресурсов

**Результат 2: усиление ответственности сторон конфликта как ключевой аспект предотвращения преступлений, связанных с сексуальным насилием**

**Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год**

- 1.166 Деятельность Канцелярии способствовала вовлечению национальных органов власти в работу по усилению ответственности за сексуальное насилие, связанное с конфликтом, в том числе в Мали, где самые разные субъекты взаимодействовали с Группой экспертов по отложенным судебным процессам, что не обеспечивает достижение запланированного целевого показателя, предусматривающего заключение официальных соглашений и разработку планов действий по предотвращению и пресечению сексуального насилия, связанного с конфликтом, с тремя странами. Целевой показатель не был достигнут из-за продолжающейся пандемии, которая ограничила взаимодействие Канцелярии с национальными властями и судебными органами, особенно в отношении субъектов, действующих в отдаленных и сельских районах, наиболее нуждающихся в поддержке в этом отношении.

- 1.167 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.78).

Таблица 1.78

**Показатель для оценки работы**

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Подписание официальных соглашений и планов действий по предотвращению и пресечению сексуального насилия, связанного с конфликтом, с 5 странами (Мали, Мьянма, Сомали, Судан и Центральноафриканская Республика)	Подписание плана действий по предотвращению и пресечению сексуального насилия, связанного с конфликтом, с 1 страной (Южный Судан)	Вовлечение национальных органов власти в работу по усилению ответственности за сексуальное насилие, связанное с конфликтом, в том числе в Мали	Подписание официальных соглашений и планов действий по предотвращению и пресечению сексуального насилия, связанного с конфликтом, с 5 странами	Расширение использования режимов санкций Организации Объединенных Наций в отношении случаев сексуального насилия, связанного с конфликтами, с включением виновных лиц в санкционные списки

**Результат 3: усиление профилактики путем реализации стратегий национальными органами безопасности и правосудия****Предлагаемый план по программе на 2023 год**

- 1.168 Канцелярия способствовала обучению прокуроров и судей в нескольких странах, требующих приоритетного внимания, с тем чтобы они могли рассматривать дела о преступлениях, связанных с сексуальным насилием. В частности, в национальных армиях Демократической Республики Конго и Сомали было также организовано обучение, с тем чтобы там последовательно обеспечивалось применение мер по привлечению к ответственности за нарушение приказов командования в отношении сексуального насилия.

*Приобретенный опыт и запланированное изменение*

- 1.169 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности Канцелярии, заключается в том, что необходимо усилить внимание к профилактике сексуального насилия, связанного с конфликтом, с учетом того, что до сих пор в меры реагирования вкладывался больший объем ресурсов, чем в профилактику. При применении данного опыта Канцелярия будет тратить больше сил и средств на разработку и реализацию стратегий и мер профилактики, продолжая расширять программы реагирования, включая предоставление услуг пострадавшим. Канцелярия будет взаимодействовать с системой Организации Объединенных Наций через Специального представителя в целях разработки стратегии профилактики с указанием конкретных мер, которые могут быть приняты в секторах правосудия, безопасности и обслуживания, а также мобилизации ресурсов для реализации мер профилактики. Канцелярия будет и далее оказывать поддержку национальным органам власти, используя недавно разработанное ею типовое руководство для директивных органов и действуя в рамках сотрудничества с Межпарламентским союзом, в приведении законодательства в соответствие с международными нормами и стандартами. Канцелярия будет также поддерживать международные и региональные меры по привлечению к ответственности в рамках предпринимаемых третьими странами усилий в пределах действия международной юрисдикции и режимов санкций Организации Объединенных Наций.
- 1.170 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.79).

Таблица 1.79  
**Показатель для оценки работы**

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
–	–	Усиление мер реагирования органов правосудия в странах, требующих приоритетного внимания, таких как Центральноафриканская Республика и Демократическая Республика Конго, с привлечением к ответственности за преступления, связанные с сексуальным насилием, в качестве ключевого фактора сдерживания и предотвращения	Разработка стратегии Организации Объединенных Наций по предотвращению сексуального насилия в условиях конфликта в ходе широкого процесса консультаций с ключевыми заинтересованными сторонами, включая партнеров Организации Объединенных Наций, пострадавших и гражданское общество	Принятие правил или государственных планов действий и/или конкретных мер на основе стратегии профилактики

### Мандаты директивных органов

1.171 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

#### *Резолюции Генеральной Ассамблеи*

65/259 Вопросы, связанные с бюджетом по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов (разд. V)

#### *Резолюции Совета Безопасности*

1820 (2008)	2331 (2016)
1888 (2009)	2388 (2017)
1960 (2010)	2467 (2019)
2106 (2013)	

### Предусмотренная деятельность

1.172 В таблице 1.80 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность.

Таблица 1.80

**Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта: деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям**

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2021 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2021 год Фактический показатель</i>	<i>2022 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2023 год Запланирован- ный показатель</i>
<b>A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов</b>				
<b>Документация для заседающих органов</b> (число документов)	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
1. Представляемый Совету Безопасности доклад Генерального секретаря о сексуальном насилии в связи с конфликтом, включая перечень сторон конфликта	1	1	1	1
2. Страновой и/или тематический доклад о сексуальном насилии в связи с конфликтом	1	1	1	1
<b>Основное обслуживание заседаний</b> (число трехчасовых заседаний)	<b>10</b>	<b>23</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
3. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
4. Заседания Пятого комитета	1	1	1	1
5. Брифинги для Совета Безопасности	5	18	5	5
6. Брифинги для договорных органов по правам человека	2	2	2	2
7. Специальный комитет по операциям по поддержанию мира	1	1	1	1
<b>B. Производство и передача знаний</b>				
<b>Семинары, практикумы и учебные мероприятия</b> (число дней)	–	<b>18</b>	<b>39</b>	<b>32</b>
8. Обучение национальной полиции и/или вооруженных сил по вопросам предотвращения сексуального насилия, связанного с конфликтом, и реагирования на него	–	6	20	15
9. Обучение сотрудников национальных органов правосудия (прокуроров и судей) по вопросам расследования случаев сексуального насилия, связанного с конфликтом, и привлечения к судебной ответственности за них	–	9	15	15
10. Практикум с участием советников по вопросам защиты женщин, посвященный новым угрозам и проблемам, касающимся сексуального насилия, связанного с конфликтом	–	3	4	2
<b>C. Основная деятельность</b>				
<b>Миссии добрых услуг:</b> обеспечение взаимодействия и диалога со сторонами конфликта, перечисленными в приложении к докладу Генерального секретаря, в том числе в части, касающейся принятия и осуществления мер профилактики и реагирования.				
<b>Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа:</b> проведение консультаций и информирование по вопросу о тенденциях и закономерностях, касающихся сексуального насилия в условиях конфликта, в 15 странах.				
<b>Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме:</b> электронная библиотека, служащая центром знаний о публикациях научных кругов, аналитических центров и гражданского общества по вопросам сексуального насилия в условиях конфликта; электронная книга, в которой собраны показания жертв сексуального насилия, связанного с конфликтом, начиная с 1992 года.				
<b>D. Деятельность в области коммуникации</b>				
<b>Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы:</b> проведение в онлайн- и очном режимах мероприятий по вопросам сексуального насилия, связанного с конфликтом, с участием жертв, государств-членов, активистов, экспертов и специалистов-практиков; проведение кампании в поддержку инициативы «Действия Организации Объединенных Наций против сексуального насилия в условиях конфликта» под названием «Немедленно покончить с изнасилованиями».				
<b>Внешние связи и связи со средствами массовой информации:</b> выпуск ежегодных заявлений для печати и материалов для новостных СМИ, таких как интервью на телевидении и в газетах.				
<b>Цифровые платформы и мультимедийные материалы:</b> подготовка материалов о профилактике сексуального насилия для веб-сайта и социальных сетей.				

## В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год

### Общий обзор

1.173 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.81–1.83.

Таблица 1.81

#### Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Расходы, связанные с должностями	1 422,5	1 607,2	–	–	–	–	–	1 607,2	
Прочие расходы по персоналу	–	36,3	–	–	–	–	–	36,3	
Представительские расходы	–	1,1	–	–	–	–	–	1,1	
Поездки персонала	96,1	84,5	–	–	–	–	–	84,5	
Услуги подряда	9,7	11,8	–	–	–	–	–	11,8	
Общие оперативные расходы	6,4	42,3	–	–	–	–	–	42,3	
Принадлежности и материалы	–	3,3	–	–	–	–	–	3,3	
Мебель и оборудование	0,8	2,9	–	–	–	–	–	2,9	
<b>Всего</b>	<b>1 535,5</b>	<b>1 789,4</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1 789,4</b>	

Таблица 1.82

#### Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2023 год

(Число должностей)

	Число должностей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2022 год	8	1 ЗГС, 1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 2 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2023 год	8	1 ЗГС, 1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 2 ОО (ПР)

Таблица 1.83

#### Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
<b>Категория специалистов и выше</b>						
ЗГС	1	–	–	–	–	1
Д-1	1	–	–	–	–	1

**Часть I**      **Общее формирование политики, руководство и координация**

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
C-5	1	–	–	–	–	1
C-4	1	–	–	–	–	1
C-3	2	–	–	–	–	2
<b>Итого</b>	<b>6</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>6</b>
<b>Категория общего обслуживания и смежные категории</b>						
ОО (ПР)	2	–	–	–	–	2
<b>Итого</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>
<b>Всего</b>	<b>8</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>8</b>

1.174 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.84–1.86 и на рисунке 1.XVI.

1.175 Как показано в таблицах 1.84 1) и 1.85 1), предлагаемый на 2023 год общий объем ресурсов составляет 1 789 400 долл. США до пересчета, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год.

Таблица 1.84

**Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам**

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого			
Программа работы	1 535,5	1 789,4	–	–	–	–	–	1 789,4	
<b>Итого, 1</b>	<b>1 535,5</b>	<b>1 789,4</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1 789,4</b>	

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Расходы за 2021 год	Смета на 2022 год	Изменение		Смета на 2023 год
			Изменение	В процентах	
Программа работы	2 558,7	2 972,9	941,4	31,7	3 914,3
<b>Итого, 2</b>	<b>2 558,7</b>	<b>2 972,9</b>	<b>941,4</b>	<b>31,7</b>	<b>3 914,3</b>
<b>Всего</b>	<b>4 094,2</b>	<b>4 762,3</b>	<b>941,4</b>	<b>19,8</b>	<b>5 703,7</b>

Таблица 1.85

**Предлагаемые должности на 2023 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам**

(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Программа работы	8	–	–	–	–	8
<b>Итого, 1</b>	<b>8</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>8</b>

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Смета на 2022 год	Изменение	Смета на 2023 год
Программа работы	12	4	16
<b>Итого, 2</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>16</b>
<b>Всего</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>24</b>

Таблица 1.86

**Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей**

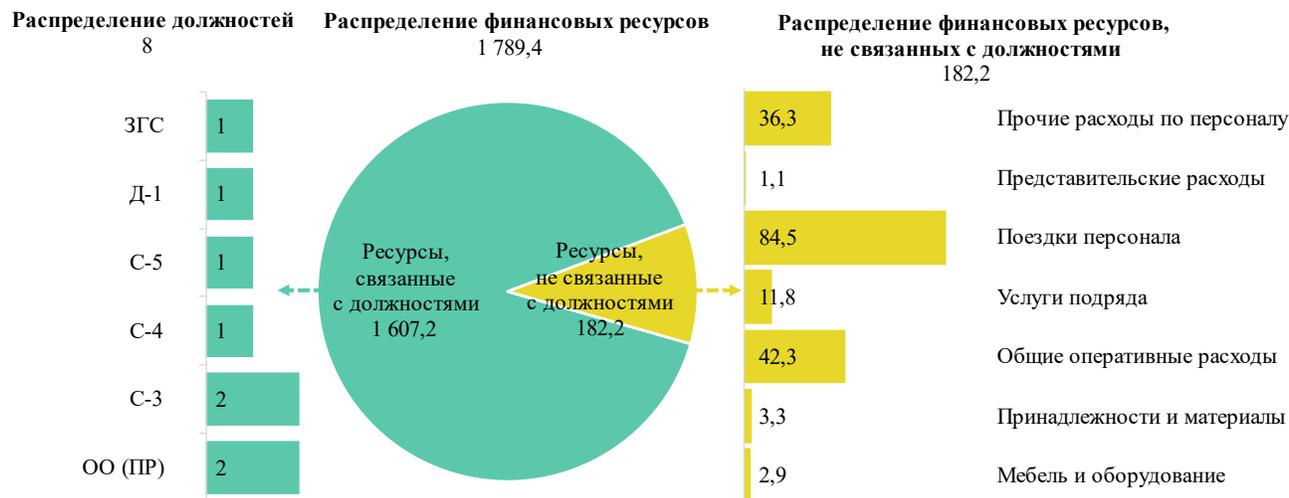
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
<b>Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов</b>									
Расходы, связанные с должностями	1 422,5	1 607,2	–	–	–	–	–	–	1 607,2
Расходы, не связанные с должностями	113,0	182,2	–	–	–	–	–	–	182,2
<b>Всего</b>	<b>1 535,5</b>	<b>1 789,4</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1 789,4</b>
<b>Кадровые ресурсы в разбивке по категориям</b>									
Категория специалистов и выше		6	–	–	–	–	–	–	6
Категория общего обслуживания и смежные категории		2	–	–	–	–	–	–	2
<b>Всего</b>		<b>8</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>8</b>

Рисунок 1.XVI

**Распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)**

(Число должностей/тыс. долл. США)



**Внебюджетные ресурсы**

- 1.176 Как показано в таблицах 1.84 2) и 1.85 2), Канцелярия рассчитывает продолжать получать денежные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению ее мандатов. Сметная сумма внебюджетных ресурсов на 2023 год составляет 3 914 300 долл. США и предназначается для финансирования 16 должностей (1 Д-1, 2 С-5, 6 С-4, 3 С-3, 1 С-2/1 и 3 ОО (ПР)). Эти ресурсы будут использоваться для проведения Канцелярией различных мероприятий, включая взаимодействие с Группой экспертов по вопросам верховенства права и сексуального насилия в условиях конфликта, созданной в соответствии с резолюцией 2467 (2019) Совета Безопасности, и для оказания поддержки секретариату инициативы «Действия Организации Объединенных Наций против сексуального насилия в условиях конфликта» под председательством Специального представителя. Увеличение сметы на 941 400 долл. США отражает расходы на финансирование четырех новых должностей. Внебюджетные ресурсы составляют 68,6 процента общего объема ресурсов, предусматриваемых по данному разделу.
- 1.177 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по этому разделу осуществляет Канцелярия в соответствии с полномочиями, которые делегированы ей Генеральным секретарем.
- 1.178 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.87. Большинство поездок в Канцелярии совершается в связи с работой Специального представителя на высоком уровне со странами, требующими приоритетного внимания, и техническими миссиями по выполнению официальных соглашений, заключенных между Специальным представителем и национальными органами власти. Несмотря на то, что для обеспечения заблаговременного планирования всех официальных поездок прилагаются все усилия, окончательное оформление заявок на поездки в таких случаях зависит от выдачи виз и подтверждения национальными органами власти миссий и встреч с представителями правительства. Руководителям указано на необходимость принимать превентивные меры и отслеживать принятие мер по устранению недостатков. Показатели соблюдения правил отслеживаются, и статистические данные и сведения о динамике изменения этих показателей ежеквартально направляются руководителям.

Таблица 1.87

**Показатели соблюдения правил**

(В процентах)

	<i>Фактический показатель за 2019 год</i>	<i>Фактический показатель за 2020 год</i>	<i>Фактический показатель за 2021 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2022 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2023 год</i>
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	38	18	35	100	100



---

## VI. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей

### Предисловие

Принятие мер по ликвидации насилия в отношении детей нельзя откладывать. Еще до распространения пандемии COVID-19 половина детей в мире ежегодно сталкивалась с той или иной формой насилия. Спустя два года после начала пандемии число случаев насилия в отношении детей и насилия по гендерному признаку возросло, и при этом они стали меньше привлекать внимание.

Нынешняя пандемия обнажила и усугубила социальное неравенство. Социально-экономические последствия пандемии усилили подверженность детей различным формам насилия, включая детский труд, детские браки, сексуальную эксплуатацию в интернете, торговлю людьми, незаконный ввоз и вовлечение в группы, совершающие преступления и акты насилия. Насилие оказывает разрушительное воздействие на физическое и психическое здоровье детей, вызывая долгосрочные последствия и отражаясь на последующих поколениях. Насилие подрывает усилия по развитию человеческого капитала, сохранению социальной сплоченности и достижению целей в области устойчивого развития.

В результате пандемии, продолжающихся конфликтов и гуманитарных чрезвычайных ситуаций способность государств, сообществ и семей обеспечить защиту и благополучие детей подверглась серьезному испытанию. Хотя многие государства принимают меры для решения этих проблем, предстоит сделать гораздо больше.

Ликвидировать насилие в отношении детей можно. Существуют эффективные фактологически обоснованные стратегии профилактики. Однако для перехода от узконаправленного подхода к подходу, ориентированному на интересы людей и рассчитанному на весь жизненный цикл человека, необходима смена парадигмы действий. Расходы на комплексное обслуживание детей и лиц, осуществляющих уход за ними, — включая защиту детей, медико-санитарное обслуживание, охрану психического здоровья, образование, правосудие и социальную защиту — должны рассматриваться как важнейшие инвестиции в построение инклюзивных, мирных, справедливых и жизнестойких обществ, не оставляющих никого без внимания.

Самое главное — это привлечь детей к решению этой проблемы и дать им возможность стать проводниками позитивных перемен в действиях, направленных на прекращение насилия.

*(Подпись)* Наджат Маалла М'джид  
Специальный представитель Генерального секретаря  
по вопросу о насилии в отношении детей

## **А. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году**

### **Общая направленность**

#### **Мандаты и справочная информация**

- 1.179 Специальный представитель Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей отвечает за мобилизацию усилий и политической поддержки в целях предотвращения и искоренения всех форм насилия в отношении детей. Мандат Канцелярии Специального представителя вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и решениях Генеральной Ассамблеи, в том числе в ее резолюциях [62/141](#), [67/152](#), [73/155](#) и [76/147](#). Отметим значительный прогресс, достигнутый с момента учреждения мандата Специального представителя, Ассамблея признала настоятельную необходимость в принятии дальнейших мер по обеспечению защиты детей от насилия.

### **Программа работы**

#### **Цель**

- 1.180 Цель, достижению которой содействует Канцелярия, заключается в мобилизации усилий, направленных на прекращение всех форм насилия в отношении детей к 2030 году.

#### **Стратегия и внешние факторы на 2023 год**

- 1.181 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Канцелярия будет:
- a) способствовать достижению целей в области устойчивого развития, касающихся борьбы со всеми формами насилия в отношении детей и насилия по гендерному признаку, а также обуславливающими их факторами, путем проведения информационно-пропагандистской работы с высокопоставленными должностными лицами на глобальном, региональном и национальном уровнях в сотрудничестве с государствами-членами, системой Организации Объединенных Наций, региональными организациями, гражданским обществом и религиозными организациями в целях содействия созданию благоприятных условий, гарантирующих безопасность детей, и с уделением особого внимания наиболее уязвимым группам населения;
  - b) участвовать в процессах политической, законодательной и программной деятельности и мониторинге на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях и поддерживать их в целях мобилизации усилий, направленных на прекращение насилия; осуществлять поездки в страны в тесном сотрудничестве с координаторами-резидентами и региональными и страновыми группами Организации Объединенных Наций; предоставлять технические и практические рекомендации государствам-членам; обмениваться перспективными практическими методами с учетом конкретных условий; использовать социальные сети и другие средства коммуникации для поддержки своей информационно-пропагандистской деятельности; и привлекать внимание к проблеме насилия в отношении детей в рамках системы Организации Объединенных Наций, в том числе посредством осуществления руководства деятельностью Межведомственной рабочей группы по вопросу о насилии в отношении детей и участия в деятельности основной группы, разрабатывающей общесистемную директивную записку по вопросу о всестороннем учете прав детей;

- с) способствовать в качестве председателя Целевой группы Организации Объединенных Наций по глобальному исследованию по вопросу о положении детей, лишенных свободы, тому, чтобы заключение детей под стражу применялось лишь в качестве крайней меры; стремиться к использованию мер профилактики и реабилитации и общинных альтернатив лишению свободы; проводить совместно с ключевыми партнерами разъяснительную работу; собирать и обобщать информацию о перспективных практических методах, касающихся альтернатив содержанию под стражей и помещению в исправительные учреждения, для распространения среди государств-членов;
  - d) продвигать роль детей как проводников перемен посредством обеспечения инклюзивного участия детей в процессах принятия решений и документирования и распространения информации об инициативах, выдвинутых и осуществляемых детьми и их сверстниками;
  - e) способствовать инвестициям в комплексное обслуживание детей и лиц, осуществляющих уход за ними (включая обеспечение защиты и благополучия детей) на межсекторальной основе, систему правосудия, учитывающую интересы детей и гендерные аспекты, образование и цифровое обучение, услуги по охране физического, психического и репродуктивного здоровья, меры по поддержке семей и устойчивую систему социальной защиты в рамках процесса восстановления после пандемии и продолжающихся конфликтов и гуманитарных кризисов.
- 1.182 Исходя из важности постоянного совершенствования и принимая во внимание потребности и запросы государств-членов, в предлагаемом плане по программе на 2023 год по-прежнему учитываются накопленный опыт и передовые методы в отношении внесения корректировок и изменений в программу в связи с пандемией COVID-19. К примерам накопленного опыта и применения передовых методов можно отнести сохранение тенденции к более широкому, чем до пандемии, использованию онлайн-средств для ведения совместно и при поддержке государств-членов и ключевых заинтересованных сторон разъяснительной работы, а также для принятия последующих мер по итогам проведения в очном режиме страновых миссий, национальных диалогов высокого уровня по вопросам политики и других консультаций с заинтересованными сторонами. В то же время предполагается, что условия для осуществления деятельности улучшились и позволяют выполнить мандат с использованием ранее выбранных подходов. Все изменения в запланированных видах деятельности будут отражать цели, стратегии и мандаты, и о любых таких изменениях будет сообщаться в контексте информации о выполнении программы.
- 1.183 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности принесет следующие результаты:
- a) всесторонний учет мер по предотвращению насилия в отношении детей и реагированию на него в законодательных актах, директивных установках и практической деятельности, а также в национальных планах развития, обеспеченных надлежащим финансированием;
  - b) постоянный приток инвестиций в сферу обслуживания детей и лиц, осуществляющих уход за ними, на межсекторальной основе для предотвращения случаев насилия в отношении детей и насилия по гендерному признаку и реагирования на них;
  - c) принятие и эффективное осуществление мер профилактики и реабилитации и общинных альтернатив лишению детей свободы;
  - d) более эффективное и систематическое вовлечение детей в процессы принятия решений, в том числе путем расширения безопасных и благоприятных возможностей, предоставляемых государствами.
- 1.184 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2023 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) правительства будут обладать политической волей для мобилизации усилий, направленных на предотвращение и прекращение всех форм насилия в отношении детей, в рамках десятилетия действий по достижению целей в области устойчивого развития;

- b) учреждения Организации Объединенных Наций, гражданское общество и частный сектор будут привержены совместной работе с детьми в их интересах.
- 1.185 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то Канцелярия будет продолжать укреплять сотрудничество с межправительственными региональными и субрегиональными органами в Африке, Северной и Южной Америке и Карибском бассейне, Азиатско-Тихоокеанском регионе, Европе и на Ближнем Востоке и в Северной Африке. Канцелярия будет продолжать тесное сотрудничество с гражданским обществом и профессиональными организациями, в том числе через официальные сети. Наиболее важная работа по борьбе с насилием в отношении детей проводится на местном и национальном уровнях. Поэтому посещения стран останутся ключевым элементом стратегии ведения Канцелярией информационно-пропагандистской работы. Такие посещения всегда будут планироваться и осуществляться в тесном сотрудничестве с государствами-членами и страновыми группами Организации Объединенных Наций, а в конце каждого посещения для обеспечения эффективной последующей деятельности будет согласовываться и распространяться среди всех ключевых заинтересованных сторон совместная «дорожная карта».
- 1.186 Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то Канцелярия продолжает поощрять и укреплять сотрудничество по вопросам прекращения насилия в отношении детей в рамках системы Организации Объединенных Наций, в том числе с членами Межведомственной рабочей группы по вопросу о насилии в отношении детей, членами Целевой группы Организации Объединенных Наций по глобальному исследованию по вопросу о положении детей, лишенных свободы, Специальным представителем Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, Специальным представителем Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта, специальными процедурами Совета по правам человека, договорными органами по правам человека, Специальным советником Генерального секретаря по предупреждению геноцида, Специальным советником Генерального секретаря по Африке, Посланником Генерального секретаря по делам молодежи, Департаментом по экономическим и социальным вопросам и региональными комиссиями Организации Объединенных Наций, координаторами-резидентами Организации Объединенных Наций и членами региональных или страновых групп, Глобальным договором Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности, Постоянным форумом по вопросам коренных народов, Межучрежденческой координационной группой по борьбе с торговлей людьми, Сетью Организации Объединенных Наций по проблемам миграции, Руководящей группой высокого уровня по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и Рабочей группой по вопросу о правах человека и транснациональных корпорациях и других предприятиях. Специальный представитель играет также ведущую роль в руководстве Глобальным партнерством по прекращению насилия в отношении детей.
- 1.187 Канцелярия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, в планируемой деятельности и в ее результатах сообразно обстоятельствам, в том числе применяет гендерный подход в рамках своей информационно-пропагандистской деятельности, с тем чтобы обратить внимание на то, что различные формы насилия по-разному влияют на мальчиков и девочек и что это необходимо использовать при определении мер реагирования. Ключевое значение для предотвращения насилия в отношении детей и реагирования на него имеет решение проблем, касающихся гендерной дискриминации и вредных социальных норм, а также связи между насилием в отношении женщин и насилием в отношении детей; их решение будет по-прежнему составлять неотъемлемую часть работы Канцелярии.
- 1.188 Что касается инклюзии людей с инвалидностью, то в рамках принципа, в соответствии с которым ни один ребенок не должен быть оставлен без внимания, акцент делается на решении проблем наиболее уязвимых и беспризорных детей, включая детей-инвалидов. Дети-инвалиды часто попадают в специальные учреждения, и это подвергает многих из них повышенному риску стать жертвами насилия. Продвижение директивных и стратегических мер, касающихся альтернативных средств ухода и инклюзии, будет по-прежнему составлять основу информационно-пропагандистской деятельности Канцелярии.

## Мероприятия по оценке

- 1.189 При составлении предлагаемого плана по программе на 2023 год были использованы результаты трехгодичного обзора выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам оценки программ канцелярий специальных представителей Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта и по вопросу о насилии в отношении детей, который был проведен УСВН в 2021 году.
- 1.190 Выводы по результатам вышеупомянутой оценки и извлеченные из нее уроки учтены в предлагаемом плане по программе на 2023 год, включая: а) совершенствование коммуникационных стратегий; б) укрепление функционирующих на уровне штаб-квартир целевых групп по вопросам координации; с) включение механизмов учета накопленного опыта в программы работы; d) внесение в программы работы вопросов, касающихся регулярной оценки рисков и стратегического планирования; и е) усиление координации и расширение сотрудничества между всеми тремя канцеляриями. Кроме того, в рамках системы внутренней оценки и на информационной панели для отображения результатов работы Канцелярии будет отслеживаться прогресс в обеспечении учета гендерных аспектов и интересов людей с инвалидностью в информационно-пропагандистской и коммуникационной деятельности Канцелярии и ее усилиях по сбору и распространению данных. Платформа знаний, которую Канцелярии предстоит создать, позволит укрепить фактологически обоснованную пропаганду своего мандата и свести воедино информацию о динамике в сфере насилия в отношении детей и перспективных практических методах борьбы, что будет способствовать региональному, субрегиональному и межрегиональному сотрудничеству.
- 1.191 На 2023 год запланировано выполнение оценки программной деятельности Канцелярии, включая проведение обзоров годового плана работы Канцелярии в середине и конце года в соответствии с системой внутренней оценки.

## Выполнение программы в 2021 году

### Более широкое использование альтернатив лишению детей свободы в связи с иммиграцией

- 1.192 В своей роли Председателя Целевой группы Организации Объединенных Наций по глобальному исследованию по вопросу о положении детей, лишенных свободы, Специальный представитель руководила процессом выработки структурами Организации Объединенных Наций общей позиции в отношении прекращения практики заключения детей под стражу в связи с иммиграцией. В тесном сотрудничестве с Целевой группой, Сетью Организации Объединенных Наций по проблемам миграции, партнерами из гражданского общества и другими организациями на протяжении 2021 года Специальный представитель способствовала обмену передовым опытом и использованию альтернатив заключению детей под стражу по причинам, связанным с миграцией, в ходе своих поездок в страны, осуществления информационно-пропагандистской деятельности на высоком уровне и оказания технической поддержки государствам-членам.
- 1.193 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.88).

Таблица 1.88

### Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)
—	—	Использование альтернатив заключению детей под стражу по причинам, связанным с миграцией, в более чем 60 странах

**Влияние пандемии**

- 1.194 Продолжение пандемии COVID-19 в 2021 году сказалось на выполнении мандата, в частности на переносе запланированных визитов в страны и на других возможностях проводить информационно-пропагандистскую деятельность на высоком уровне в очном формате. Канцелярия адаптировала запланированные виды деятельности по оказанию поддержки государствам-членам и провела в виртуальном режиме информационно-пропагандистские мероприятия, мероприятия по повышению осведомленности, консультации и диалоги высокого уровня по вопросам политики на глобальном, региональном и национальном уровнях с ключевыми заинтересованными сторонами, включая правительства, местные органы власти, структуры Организации Объединенных Наций, региональные организации, доноров, финансовые учреждения, организации гражданского общества, конфессиональные организации, общественных и религиозных лидеров и научные институты, а также собственно молодых людей и детей.

**Результаты, достижение которых запланировано на 2023 год****Результат 1: поддержка в проведении десятилетия действий по прекращению насилия в отношении детей к 2030 году****Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год**

- 1.195 Работа, выполняемая в рамках данной программы, способствовала принятию всеми государствами-членами, представляющими добровольные национальные обзоры, мер реагирования на насилие в отношении детей и насилие по гендерному признаку в рамках всего комплекса социальных услуг, предоставляемых детям и лицам, осуществляющим уход за ними, включая обеспечение защиты и благополучия детей, систему правосудия, учитывающую интересы детей и гендерные аспекты, образование и цифровое обучение, услуги по охране физического, психического и репродуктивного здоровья, меры по поддержке семей и устойчивую систему социальной защиты, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 1.196 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.89).

Таблица 1.89

**Показатель для оценки работы**

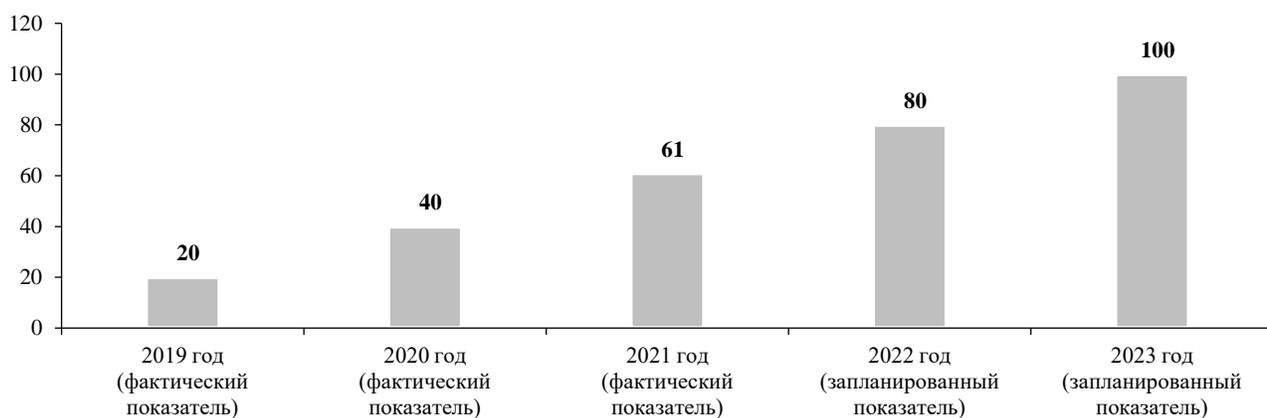
<i>2019 год (фактический показатель)</i>	<i>2020 год (фактический показатель)</i>	<i>2021 год (фактический показатель)</i>	<i>2022 год (запланированный показатель)</i>	<i>2023 год (запланированный показатель)</i>
Представление правительствами информации о различных формах насилия в отношении детей в добровольных национальных обзорах	Освещение государствами-членами в своих добровольных национальных обзорах мер по борьбе с насилием в отношении детей и факторов, обуславливающих его возникновение	Принятие всеми государствами-членами, представляющими добровольные национальные обзоры, мер реагирования на насилие в отношении детей и насилие по гендерному признаку в рамках всего комплекса социальных услуг, предоставляемых детям и лицам, осуществляющим уход за ними	Отражение подкрепленных надлежащим финансированием нормативных положений, законодательных актов, стратегий и других мер по предотвращению насилия в отношении детей и реагированию на него в половине добровольных национальных обзоров	Отражение подкрепленных надлежащим финансированием нормативных положений, законодательных актов, стратегий и других мер по предотвращению насилия в отношении детей и реагированию на него в 70 процентах добровольных национальных обзоров

**Результат 2: привлечение детей в интересах достижения целей в области устойчивого развития****Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год**

- 1.197 Работа, выполняемая в рамках данной программы, способствовала проведению 61 добровольного национального обзора, который был разработан при значимом участии детей и в котором обращается внимание на активное участие детей в достижении целей в области устойчивого развития, что превышает запланированный целевой показатель, предусматривающий проведение 60 обзоров.
- 1.198 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XVII).

Рисунок 1.XVII

**Показатель для оценки работы: число добровольных национальных обзоров, которые были разработаны при значимом участии детей и в которых обращается внимание на активное участие детей в достижении целей в области устойчивого развития (нарастающим итогом)**

**Результат 3: устойчивое финансирование межсекторальных услуг по защите детей и предотвращению насилия****Предлагаемый план по программе на 2023 год**

- 1.199 Расходы на комплексное обслуживание детей и семей на межсекторальной основе, включая защиту детей, медико-санитарное обслуживание, охрану психического здоровья, образование, правосудие и социальную защиту, являются важнейшими инвестициями в построение инклюзивных, здоровых, мирных, справедливых и жизнестойких обществ. Такие инвестиции имеют высокую экономическую отдачу для государств-членов и важное значение для развития человеческого капитала. Специальный представитель в партнерстве с другими заинтересованными сторонами собрала фактологические данные и перспективные примеры того, как государства-члены оценивают издержки, связанные с насилием в отношении детей и насилием по гендерному признаку, и отдачу от предоставления комплексных услуг для детей и семей.

*Приобретенный опыт и запланированное изменение*

- 1.200 Опыт, приобретенный в ходе осуществления данной программы, заключается в том, что пропаганда инвестиций в комплексное обслуживание на межсекторальной основе детей и лиц, осуществляющих уход за ними, может быть более эффективной, если она подкрепляется фактологическими данными о расходах и отдаче от таких инвестиций. При применении данного опыта Специальный представитель будет поддерживать большее число государств в проведении таких оценок, в том числе путем обмена фактологическими данными и перспективными примерами того, как государства уже оценили отдачу от инвестиций в комплексное

обслуживание детей и семей на межсекторальной основе, и путем содействия обмену знаниями в этой области между государствами на равноправной основе с упором на сотрудничество Юг — Юг.

- 1.201 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.90).

Таблица 1.90

**Показатель для оценки работы**

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
—	—	—	Получение государствами-членами доступа к перспективным практическим методам и практическому руководству по оценке высокой отдачи от инвестиций в межсекторальные услуги по обеспечению защиты и предотвращению насилия, учитывающие интересы детей и гендерные аспекты	Проведение 10 странами анализа затратоэффективности финансирования межсекторальных услуг по обеспечению защиты и предотвращению насилия, учитывающих интересы детей и гендерные аспекты

**Мандаты директивных органов**

- 1.202 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

*Резолюции Генеральной Ассамблеи*

62/141, 67/152, 69/157, 70/137, 72/245, 73/155, 76/147  
Права ребенка

71/176, 75/166  
75/185  
Защита детей от издевательств  
Права человека при отправлении правосудия

**Предусмотренная деятельность**

- 1.203 В таблице 1.91 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность.

Таблица 1.91

**Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей: деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям**

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2021 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2021 год Фактический показатель</i>	<i>2022 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2023 год Запланирован- ный показатель</i>
<b>A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов</b>				
Документация для заседающих органов (число документов)	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
1. Ежегодные доклады Генеральной Ассамблее	1	1	1	1
2. Ежегодные доклады Совету по правам человека	–	1	1	1
<b>Основное обслуживание заседаний</b> (число трехчасовых заседаний)	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Заседания:				
3. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
4. Пятого комитета	1	1	1	1
5. Третьего комитета	–	1	1	1
6. Совета по правам человека	–	1	1	1
<b>B. Производство и передача знаний</b>				
<b>Семинары, практикумы и учебные мероприятия</b> (число дней)	<b>2</b>	<b>2</b>	–	–
7. Практикум по добровольным национальным обзорам и влиянию насилия на психическое здоровье детей	2	2	–	–
<b>Публикации</b> (число публикаций)	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>4</b>
8. Voluntary national reviews: analytical review (Добровольные национальные обзоры: аналитический обзор)	–	1	1	1
9. Children as agents of positive change: a mapping of children’s initiatives (Дети как проводники позитивных перемен: обзор детских инициатив)	–	1	1	1
10. Практическое руководство по вопросам правосудия для детей	–	–	1	–
11. Публикации по приоритетным вопросам, касающимся насилия в отношении детей	4	2	2	2
<b>C. Основная деятельность</b>				
<b>Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа:</b> проведение информационно-пропагандистской работы с высокопоставленными должностными лицами государств-членов и других ключевых заинтересованных сторон, в том числе путем осуществления поездок не менее чем в 10 государств-членов по всем регионам; организация или совместная организация 10 мероприятий высокого уровня для повышения осведомленности, обмена перспективными практическими методами и пропаганды более активных действий по прекращению насилия в отношении детей; оказание экспертной консультационной помощи по вопросам политики и предоставление соответствующих инструментов для государств-членов и других ключевых заинтересованных сторон; и проведение консультаций с участием примерно 1000 детей.				
<b>Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме:</b> глобальная интерактивная база данных об инициативах по обеспечению участия детей для учета детских инициатив по всем регионам.				
<b>D. Деятельность в области коммуникации</b>				
<b>Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы:</b> коммуникационные продукты и информационные материалы для целевых аудиторий и решения задач по повышению осведомленности об осуществлении мандата, предоставлению обновленной информации о тенденциях и актуальных вопросах и освещению достигнутого прогресса.				

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2021 год</i>	<i>2021 год</i>	<i>2022 год</i>	<i>2023 год</i>
	<i>Запланирован- ный показатель</i>	<i>Фактический показатель</i>	<i>Запланирован- ный показатель</i>	<i>Запланирован- ный показатель</i>

---

**Внешние связи и связи со средствами массовой информации:** проведение по меньшей мере пяти пресс-конференций и публикация по меньшей мере пяти пресс-релизов, включая авторские статьи экспертов.

**Цифровые платформы и мультимедийные материалы:** проведение кампании в социальных сетях для повышения осведомленности и мобилизации усилий по защите детей от насилия; подготовка и размещение на веб-сайте Канцелярии мультимедийных материалов на шести официальных языках Организации Объединенных Наций; ежедневная загрузка коммуникационных материалов на все четыре аккаунта Канцелярии в социальных сетях.

---

## В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год

### Общий обзор

1.204 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.92–1.94.

Таблица 1.92

#### Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Итого	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	В процентах		
Расходы, связанные с должностями	1 943,9	1 752,5	–	–	–	–	–	1 752,5
Прочие расходы по персоналу	–	113,8	–	–	–	–	–	113,8
Представительские расходы	–	0,6	–	–	–	–	–	0,6
Консультанты	248,6	138,6	–	–	–	–	–	138,6
Поездки персонала	51,0	101,3	–	–	–	–	–	101,3
Услуги подряда	207,6	187,6	–	–	–	–	–	187,6
Общие оперативные расходы	35,1	26,1	–	–	–	–	–	26,1
Принадлежности и материалы	0,6	4,8	–	–	–	–	–	4,8
Мебель и оборудование	8,8	6,5	–	–	–	–	–	6,5
<b>Всего</b>	<b>2 495,7</b>	<b>2 331,8</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2 331,8</b>

Таблица 1.93

#### Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2023 год

(Число должностей)

	Число должностей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2022 год	10	1 ПГС, 1 С-5, 3 С-4, 3 С-3, 1 ОО (ВР), 1 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2023 год	10	1 ПГС, 1 С-5, 3 С-4, 3 С-3, 1 ОО (ВР), 1 ОО (ПР)

Таблица 1.94

#### Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
<b>Категория специалистов и выше</b>						
ПГС	1	–	–	–	–	1
С-5	1	–	–	–	–	1

**Часть I**      **Общее формирование политики, руководство и координация**

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
С-4	3	–	–	–	–	3
С-3	3	–	–	–	–	3
<b>Итого</b>	<b>8</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>8</b>
<b>Категория общего обслуживания и смежные категории</b>						
ОО (ВР)	1	–	–	–	–	1
ОО (ПР)	1	–	–	–	–	1
<b>Итого</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>
<b>Всего</b>	<b>10</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>10</b>

1.205 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.95–1.97 и на рисунке 1.XVIII.

1.206 Как показано в таблицах 1.95 1) и 1.96 1), предлагаемый на 2023 год общий объем ресурсов составляет 2 331 800 долл. США до пересчета, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год.

Таблица 1.95

**Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам**

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Программа работы	2 495,7	2 331,8	–	–	–	–	2 331,8
<b>Итого, 1</b>	<b>2 495,7</b>	<b>2 331,8</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2 331,8</b>

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Расходы за 2021 год	Смета на 2022 год	Изменение	Смета на 2023 год
Программа работы	469,8	476,9	–	476,9
<b>Итого, 2</b>	<b>469,8</b>	<b>476,9</b>	<b>–</b>	<b>476,9</b>
<b>Всего</b>	<b>2 965,5</b>	<b>2 808,7</b>	<b>–</b>	<b>2 808,7</b>

Таблица 1.96

**Предлагаемые должности на 2023 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам**

(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее		
Программа работы	10	–	–	–	–	10
<b>Итого, 1</b>	<b>10</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>10</b>

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Смета на 2022 год	Изменение	Смета на 2023 год
Программа работы	1	–	1
<b>Итого, 2</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>1</b>
<b>Всего</b>	<b>11</b>	<b>–</b>	<b>11</b>

Таблица 1.97

**Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей**

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Итого	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	В процентах		
<b>Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов</b>								
Расходы, связанные с должностями	1 943,9	1 752,5	–	–	–	–	–	1 752,5
Расходы, не связанные с должностями	551,7	579,3	–	–	–	–	–	579,3
<b>Всего</b>	<b>2 495,7</b>	<b>2 331,8</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2 331,8</b>
<b>Кадровые ресурсы в разбивке по категориям</b>								
Категория специалистов и выше		8	–	–	–	–	–	8
Категория общего обслуживания и смежные категории		2	–	–	–	–	–	2
<b>Всего</b>		<b>10</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>10</b>

Рисунок 1.XVIII  
**Распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)**

(Число должностей/тыс. долл. США)



**Внебюджетные ресурсы**

- 1.207 Как показано в таблицах 1.95 2) и 1.96 2), Канцелярия рассчитывает продолжать получать денежные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению ее мандатов. Как показано в таблице 1.96 2), сметная сумма внебюджетных ресурсов на 2023 год составляет 476 900 долл. США и предназначается для финансирования одной должности (С-3). Эти ресурсы будут использоваться для содействия Канцелярии в проведении различных мероприятий и для повышения их результативности и сферы охвата, активизации усилий по выполнению ее программы работы и расширения технической консультационной помощи и поддержки, оказываемых государствам-членам, региональным организациям и другим партнерам. Внебюджетные ресурсы составляют 17,0 процента общего объема ресурсов, предусматриваемых по данному разделу.
- 1.208 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по этому разделу осуществляет Канцелярия в соответствии с полномочиями, которые делегированы ей Генеральным секретарем.
- 1.209 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.98. Канцелярия прилагает все усилия к тому, чтобы обеспечить 100-процентное соблюдение правил в отношении заблаговременного приобретения авиабилетов, проводя обзор запланированных поездок на еженедельных совещаниях сотрудников и укрепляя стратегическое планирование своей работы. Вместе с тем в силу непредвиденных обстоятельств, таких как несвоевременное получение приглашений и расписания встреч, Канцелярии не всегда удавалось соблюсти правило заблаговременного приобретения авиабилетов.

Таблица 1.98  
**Показатели соблюдения правил**

(В процентах)

	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год	Фактический показатель за 2021 год	Запланированный показатель на 2022 год	Запланированный показатель на 2023 год
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	20	80	83	100	100

---

## VII. Канцелярия защитника прав потерпевших

### Предисловие

В соответствии со стратегией Генерального секретаря, изложенной в его докладе от 2017 года под названием «Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств: новый подход» (A/71/818), защитник прав потерпевших будет продолжать институционализировать ориентированный на интересы пострадавших подход в рамках общесистемных усилий Организации Объединенных Наций по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них. При поддержке Канцелярии защитник прав потерпевших активизирует информационно-пропагандистскую работу по внедрению и реализации стратегий и программ, направленных на повышение значимости проблемы уважения прав и достоинства жертв, привлечение к ней внимания, признание влияния сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств на их жизнь и устранение стигматизации и дискриминации, с которыми они часто сталкиваются.

Защитник прав потерпевших будет продолжать встречаться с пострадавшими в очном формате, с тем чтобы их мнение учитывалось в работе Организации Объединенных Наций; поддерживать их в получении доступа ко всей возможной помощи, в том числе в связи с исками об установлении отцовства, и в возвращении их к нормальной жизни; вновь и вновь подчеркивать важность партнерства Организации Объединенных Наций с государствами-членами, гражданским обществом и другими заинтересованными сторонами для закрепления ориентированного на защиту прав потерпевших подхода к предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них; и добиваться, чтобы их уважали, слышали и слушали, чтобы к их делам относились серьезно и чтобы виновные несли наказание.

На местах работу Канцелярии ведут четыре старших специалиста по правам потерпевших, которые для всех жертв являются основными контактными лицами и которые стремятся к тому, чтобы во всех мероприятиях по оказанию им поддержки и помощи применялся недискриминационный подход, учитывающий права потерпевших, гендерные аспекты и интересы детей. Защитник прав потерпевших выступает за назначение других защитников и координаторов в контексте любой деятельности по поддержанию мира, в гуманитарной сфере и в области развития.

*(Подпись)* Джейн Коннорс  
Защитник прав потерпевших

## **А. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году**

### **Общая направленность**

#### **Мандаты и справочная информация**

- 1.210 Мандат защитника прав потерпевших был учрежден в соответствии со стратегией, которая была изложена в докладе Генерального секретаря от 2017 года под названием «Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств: новый подход» (A/71/818). Этот мандат вытекает из приоритетов, установленных в резолюциях и/или решениях Генеральной Ассамблеи, в том числе в ее резолюциях [62/214](#), [71/278](#), [71/297](#) и [75/321](#). Центральным элементом стратегии является уделение приоритетного внимания правам и достоинству жертв в работе по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Защитник прав потерпевших играет общесистемную роль, поскольку ее информационно-пропагандистская работа и связанные с ней мероприятия распространяются на любую деятельность по поддержанию мира, в гуманитарной сфере и в области развития. В Центральном учреждении ей оказывает поддержку Канцелярия защитника прав потерпевших. На местах ее мандат реализуется в практической плоскости через старших специалистов по правам потерпевших в Гаити, Демократической Республике Конго, Центральноафриканской Республике и Южном Судане.

#### **Программа работы**

##### **Цель**

- 1.211 Цель, достижению которой содействует защитник прав потерпевших, заключается в обеспечении того, чтобы правам и достоинству жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств уделялось приоритетное внимание в рамках всех усилий системы Организации Объединенных Наций по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны ее военного, полицейского и гражданского персонала в контексте любой деятельности по поддержанию мира, в гуманитарной сфере и в области развития и со стороны не относящихся к Организации Объединенных Наций воинских контингентов, действующих на основании мандата Совета Безопасности, и реагированию на них.

#### **Стратегия и внешние факторы на 2023 год**

- 1.212 Чтобы способствовать достижению указанной цели, защитник прав потерпевших будет:
- a) продолжать вести непрерывную информационно-пропагандистскую работу с государствами-членами, подразделениями, учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, межправительственными органами, национальными правительствами, государственными структурами, гражданским обществом и другими сторонами в целях повышения осведомленности о негативном воздействии сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств на потерпевших и на деятельность всех звеньев системы Организации Объединенных Наций и способствовать принятию комплексных мер реагирования в связи с защитой прав потерпевших на получение помощи в соответствии с приложением к резолюции [62/214](#) Генеральной Ассамблеи;
  - b) продолжать усилия по удовлетворению на практике настоятельной необходимости уделять приоритетное внимание правам и достоинству жертв на местах через сеть старших специалистов по правам потерпевших и координаторов по правам потерпевших, которые

выступают в роли основных контактных лиц для всех жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и обеспечивают получение потерпевшими помощи и поддержки, предоставляя им сопровождение в процессе расследования и рассмотрения их жалоб, а также информацию о последующих мерах, в том числе о ходе рассмотрения исков об установлении отцовства/взыскании алиментов;

- c) помогать государствам-членам в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года, в частности цели 5, в публичной и частной сферах, в том числе в связи с торговлей людьми и сексуальной и иными формами эксплуатации, и цели 16, направленной, среди прочего, на то, чтобы положить конец надругательствам, эксплуатации, торговле и всем формам насилия и пыток в отношении детей;
- d) продолжать взаимодействовать с субъектами Организации Объединенных Наций в рамках всей системы в целях разработки политики и предложения практических рекомендаций, в том числе о внедрении ориентированного на интересы пострадавших подхода к оказанию поддержки жертвам, и предоставлять методическую помощь старшим специалистам по правам потерпевших, координаторам по правам потерпевших и другим субъектам на местах;
- e) предоставлять методические рекомендации относительно того, что пандемия COVID-19 может повысить риски сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и негативно сказаться на оказании помощи жертвам, чтобы они предпринимали превентивные меры и продолжали своевременно получать услуги и поддержку;
- f) стремиться укрепить механизмы подачи жалоб и способствовать созданию благоприятной среды, способствующей тому, чтобы жертвы обращались за помощью, с целью противостоять пандемии COVID-19 и связанным с ней ограничениям, которые негативно сказываются на способности жертв сообщать о нарушениях норм поведения и получать доступ к помощи и услугам.

1.213 Исходя из важности постоянного совершенствования и принимая во внимание потребности и запросы государств-членов, в предлагаемом плане по программе на 2023 год по-прежнему учитываются накопленный опыт и передовые методы в отношении внесения изменений в программу в связи с пандемией COVID-19. К примерам накопленного опыта и применения передовых методов можно отнести проведение, где это возможно, виртуальных совещаний, что позволяет расширить взаимодействие с государствами-членами, гражданским обществом и другими заинтересованными сторонами. В то же время предполагается, что условия для осуществления деятельности улучшились и позволяют выполнить мандат с использованием ранее выбранных подходов. Все изменения в запланированных видах деятельности будут отражать цели, стратегии и мандаты, и о любых таких изменениях будет сообщаться в контексте информации о выполнении программы.

1.214 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности принесет следующие результаты:

- a) оказание потерпевшим помощи в соответствии с их индивидуальными потребностями;
- b) углубление понимания того, каким образом добиться уделения приоритетного внимания правам и достоинству жертв в рамках системы Организации Объединенных Наций, со стороны партнеров-исполнителей и другими субъектами;
- c) создание и поддержание на местах между потерпевшими и Организацией Объединенных Наций атмосферы доверия, которая способствует тому, чтобы жертвы обращались с жалобами на нарушения норм поведения с уверенностью в том, что их будут уважать и что они получают поддержку, помощь и защиту;
- d) усиление общесистемного взаимодействия в отношении процессов привлечения к ответственности, включая урегулирование исков об установлении отцовства/взыскании алиментов, и доступа к услугам для потерпевших.

- 1.215 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2023 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) до сведения защитника прав потерпевших, Канцелярии и старших специалистов по правам потерпевших будет доводиться информация о новых случаях сексуальных надругательств и сексуальной эксплуатации со стороны персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала;
  - b) случаи, о которых сообщалось ранее, возможно, еще не будут рассмотрены;
  - c) меры по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств будут приниматься с применением общесистемного подхода, ориентированного на интересы пострадавших;
  - d) жертвы сексуальных надругательств и сексуальной эксплуатации будут по-прежнему нуждаться в поддержке и помощи для того, чтобы вернуться к нормальной жизни;
  - e) настоятельная необходимость налаживания прочных партнерских отношений с упором на ориентированный на интересы пострадавших подход будет более широко признаваться за пределами системы Организации Объединенных Наций.
- 1.216 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то Канцелярия продолжит взаимодействие с Комитетом содействия развитию Организации экономического сотрудничества и развития. Она продолжит оказывать Сети по оценке эффективности работы многосторонних организаций поддержку в достижении ее показателей, которые определяют прогресс в деле предотвращения сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств в многосторонних организациях. Канцелярия будет поддерживать взаимодействие с Глобальным альянсом национальных правозащитных учреждений в области информационно-пропагандистской деятельности, обучения и наращивания потенциала национальных субъектов и поддержки жертв в разных государствах и национальных юрисдикциях.
- 1.217 Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то Канцелярия будет продолжать сотрудничать с Межучрежденческим постоянным комитетом и его ответственным лицом по защите от сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств в целях обеспечения того, чтобы при осуществлении ее плана активизации усилий по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в рамках гуманитарного реагирования на национальном уровне приоритетное внимание уделялось интересам пострадавших. Она ускорит работу по поиску путей содействия предоставлению юридических консультаций и оказанию правовой помощи потерпевшим. Защитник прав потерпевших будет продолжать сотрудничать с Целевой группой КСР по борьбе с сексуальными домогательствами в организациях системы Организации Объединенных Наций в области разработки и внедрения ориентированного на интересы пострадавших подхода к такому нарушению норм поведения, согласуя эту работу с усилиями по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами.
- 1.218 Канцелярия продолжит сотрудничество с Канцелярией Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства. Она будет взаимодействовать с Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления и Управлением по правовым вопросам в целях содействия своевременному и более эффективному урегулированию исков об установлении отцовства/взыскании алиментов, которые возбуждаются в связи со случаями сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, в том числе путем возможной разработки согласованной процедуры рассмотрения таких исков. Канцелярия продолжит сотрудничать с Департаментом для содействия представлению в целевой фонд поддержки жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств предложений по проектам. Канцелярия будет помогать Управлению по координации деятельности в целях развития и координаторам-резидентам выполнять их функции и обязанности, касающиеся прав потерпевших и оказания им

помощи, в соответствии с требованиями механизма управления и подотчетности системы раз-  
вития и системы координаторов-резидентов Организации Объединенных Наций.

- 1.219 Канцелярия учитывает гендерные аспекты в своей методической и оперативной работе, в предусмотренной деятельности и в ее результатах сообразно обстоятельствам. В большинстве случаев жертвами сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств становятся женщины и девочки, а виновными являются мужчины. Защитник прав потерпевших признает, что в основе такого нарушения норм поведения лежит укоренившаяся дискриминация в отношении женщин и девочек, проявляющаяся в законах и нормативных положениях, дисбалансе власти и гендерном неравенстве. Защитник прав потерпевших понимает, что жертвами сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств могут быть мужчины и мальчики, прежде всего те из них, кто находится в уязвимых ситуациях, и они могут сталкиваться с обстоятельствами, препятствующими подаче жалоб. Защитник прав потерпевших подчеркивает, что жертвы могут сталкиваться с болью, дискомфортом, страхом, возмездием, изоляцией, исключением из общества и стигматизацией. Она настоятельно призывает разрабатывать и осуществлять мероприятия и меры реагирования с целью содействовать расширению прав и возможностей жертв и их привлечению к решению всех затрагивающих их интересы вопросов.
- 1.220 Защитник прав потерпевших подчеркивает важность применения адресных мер реагирования, поскольку каждая жертва имеет свои особенности и может сталкиваться с перекрестными, взаимосвязанными и множественными формами дискриминации, в том числе по признаку расы, пола, гендерной принадлежности, сексуальной ориентации, возраста, принадлежности к меньшинству и/или обладания определенным миграционным статусом или инвалидностью. Старшие специалисты по правам потерпевших будут продолжать выступать в роли основных контактных лиц для всех жертв и предпринимать шаги к обеспечению того, чтобы во всех мероприятиях по оказанию им поддержки и помощи применялся недискриминационный подход, учитывающий права потерпевших, гендерные аспекты и интересы детей.

### Мероприятия по оценке

- 1.221 При составлении предлагаемого плана по программе на 2023 год были использованы результаты следующих оценок, выполненных в 2021 году:
- a) результаты деятельности и извлеченные уроки, связанные с проведением опроса для сбора информации о предназначенных для поддержки жертв услугах, ресурсных возможностях и подходах в 13 странах, включенных в экспериментальный обзорный проект, осуществленный в мае 2020 года и обновленный в 2021 году, которые показали, что, несмотря на достижение определенного прогресса, сохраняются значительные пробелы;
  - b) результаты проведенной УСВН оценки усилий по предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны сотрудников Секретариата Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала (A/75/820).
- 1.222 Выводы по результатам вышеупомянутых оценок и извлеченные из них уроки учтены в предлагаемом плане по программе на 2023 год. Например, в своем докладе за 2021 год УСВН рекомендовало Канцелярии защитника прав потерпевших совместно с Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления, Департаментом операций в пользу мира и миссиями разработать процедуру рассмотрения заявлений об установлении отцовства, начиная с представления информации и заканчивая получением результатов, включая процедуры последующего общения с потерпевшими.
- 1.223 На 2023 год запланировано выполнение оценки работы Канцелярии и результатов, которых ей удалось добиться с момента ее создания в январе 2019 года.

## Выполнение программы в 2021 году

### Разработка принципов достижения в системе Организации Объединенных Наций общего понимания подхода к борьбе с сексуальными домогательствами, ориентированного на интересы пострадавших

- 1.224 Защитник прав потерпевших совместно с представителями Всемирного банка возглавил направление работы Целевой группы КСР по борьбе с сексуальными домогательствами в организациях системы Организации Объединенных Наций, связанное с поддержкой последовательного и ориентированного на интересы пострадавших подхода к борьбе с сексуальными домогательствами с учетом существующих в настоящее время условий труда, включая участвовавшие случаи работы в дистанционном и онлайн-режимах. Результатом этой работы стал директивный документ под названием «Достижение в системе Организации Объединенных Наций общего понимания подхода к борьбе с сексуальными домогательствами, ориентированного на интересы пострадавших», который включал общие принципы, одобренные Комитетом высокого уровня по вопросам управления в июле 2021 года. Разработан был также опрос, призванный обобщить опыт обращения потерпевших к институциональным механизмам с целью противостоять сексуальным домогательствам, чтобы помочь организациям более эффективно применять подход, ориентированный на интересы пострадавших.
- 1.225 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.99).

Таблица 1.99

#### Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)
–	–	Комитет высокого уровня по вопросам управления одобрил основные принципы достижения в системе Организации Объединенных Наций общего понимания подхода к борьбе с сексуальными домогательствами, ориентированного на интересы пострадавших

#### Влияние пандемии

- 1.226 Продолжение пандемии COVID-19 в 2021 году сказалось на выполнении мандата, в частности на способности проводить в очном режиме встречи с потерпевшими на местах и отстаивать их интересы. Хотя Канцелярия при необходимости использовала для проведения встреч виртуальные средства, этот способ был не столь эффективен, как проведение встреч с потерпевшими в очном формате. Несмотря на это, было проведено совместное мероприятие, организованное при поддержке нескольких государств-членов защитником прав потерпевших и Глобальным альянсом национальных правозащитных учреждений и посвященное укреплению мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства, ориентированных на интересы пострадавших, посредством налаживания партнерских отношений с национальными правозащитными учреждениями. В связи с ослаблением ограничений в конце 2021 года защитник прав потерпевших посетил Кению. В октябре 2021 года специалист по политическим вопросам посетил Центральноафриканскую Республику в составе междисциплинарной группы, занимавшейся оценкой факторов, которые могли способствовать увеличению числа сообщений о случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

## Результаты, достижение которых запланировано на 2023 год

### Результат 1: совершенствование общесистемного подхода, ориентированного на интересы пострадавших<sup>2</sup>

#### Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 1.227 Работа, выполняемая в рамках данной программы, способствовала более активному внедрению общесистемного подхода, ориентированного на интересы пострадавших, в том числе посредством назначения координаторов по правам потерпевших в Гватемале и Непале и направления старших специалистов по правам потерпевших в Демократическую Республику Конго, Центральноафриканскую Республику и Южный Судан, что не обеспечивает достижение запланированного целевого показателя, предусматривающего принятие всеобъемлющей стратегии по разъяснению значения правозащитного подхода, применяемого при работе с жертвами сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, и разработку методических рекомендаций по ее реализации. Целевой показатель не был достигнут, поскольку для того, чтобы добиться принятия проекта, требуется его дальнейшее обсуждение в рамках всей системы.
- 1.228 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.100).

Таблица 1.100

#### Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Консолидация работы двух защитников прав потерпевших на местах и двух старших специалистов по правам потерпевших	Понимание всеми структурами системы Организации Объединенных Наций и другими заинтересованными сторонами важности направления на места специально назначенных защитников прав жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств	Направление четырех специально назначенных старших специалистов по правам потерпевших в Демократическую Республику Конго, Центральноафриканскую Республику и Южный Судан  Назначение двух координаторов по правам потерпевших в Гватемале и Непале	Создание сети старших специалистов по правам потерпевших/защитников на местах и координаторов по правам потерпевших в целях консолидации применения на местах подхода, ориентированного на интересы пострадавших	Расширение сети старших специалистов по правам потерпевших и координаторов по правам потерпевших в контексте деятельности в поддержку мира, в гуманитарной сфере и в области развития

### Результат 2: знание потерпевшими своих прав и способов их отстаивания

#### Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 1.229 Работа, выполняемая в рамках данной программы, способствовала повышению осведомленности потерпевших о своих правах и о том, как их отстаивать, что не обеспечивает достижение запланированного целевого показателя, предусматривающего: а) одобрение текста заявления о правах потерпевших Руководящей группой высокого уровня по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств; б) разработку методических рекомендаций

<sup>2</sup> Как указано в предлагаемом бюджете по программам на 2021 год (A/75/6 (Sect. 1)).

для персонала Организации Объединенных Наций в дополнение к этому заявлению; и с) разработку методологии получения обратной связи от потерпевших с целью узнать об их опыте получения помощи и поддержки. Целевые показатели не были достигнуты, поскольку в 2021 году консультации по тексту заявления Руководящей группы высокого уровня были продолжены с целью выработать окончательное решение по нему в 2022 году.

- 1.230 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.101).

Таблица 1.101

**Показатель для оценки работы**

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Организация семинара по передовой практике и накопленному опыту с участием национальных и региональных экспертов по правам потерпевших и разработка первого проекта заявления о правах потерпевших	Проведение консультаций с назначенными представителями общесистемных структур Организации Объединенных Наций в целях достижения консенсуса по пересмотренному проекту заявления о правах потерпевших  Начало разработки методологии получения обратной связи от потерпевших с целью узнать об их опыте получения помощи и поддержки	Повышение осведомленности потерпевших о своих правах и о том, как их отстаивать	Повышение осведомленности потерпевших о своих правах и о том, как их отстаивать  Утверждение субъектами системы Организации Объединенных Наций пересмотренных рекомендаций и практических методов, касающихся оказания потерпевшим помощи с полным учетом их мнений и приоритетов	Утверждение системой Организации Объединенных Наций пересмотренных рекомендаций и практических методов, касающихся оказания потерпевшим помощи с полным учетом их мнений и приоритетов

**Результат 3: реализация прав потерпевших на привлечение виновных к ответственности и применение средств правовой защиты****Предлагаемый план по программе на 2023 год**

- 1.231 В рамках своего мандата защитник прав потерпевших вносит вклад в обеспечение того, чтобы потерпевшие получали необходимую им помощь, включая доступ к медицинским и юридическим услугам, и использовали возможность пройти обучение необходимым навыкам, которые могут помочь им вернуться к нормальной жизни. Она содействует урегулированию связанных с персоналом Организации Объединенных Наций исков об установлении отцовства/взыскании алиментов с целью защитить права и достоинство потерпевших и детей. Эти иски часто затрагивают несколько юрисдикций, что предполагает взаимодействие защитника прав потерпевших с государствами-членами в плане содействия, в рамках их компетенции, рассмотрению исков, связанных с установлением отцовства и выплатой алиментов.
- 1.232 Признание отцовства и выполнение обязательств по выплате алиментов на ребенка осуществляются в соответствии с национальным законодательством государства-члена, гражданином которого является отец и/или мать, будь то через национальные суды или другие судебные инстанции, в форме постановлений, соглашений или других правовых решений. В настоящее время роль Организации Объединенных Наций ограничивается координацией и поддержкой

процесса привлечения к ответственности (как правило, предполагаемого отца) в индивидуальном порядке в соответствии со Всеобъемлющей стратегией Организации Объединенных Наций по оказанию помощи и поддержки жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (резолюция 62/214 Генеральной Ассамблеи, приложение) и с учетом имеющихся в государстве-члене национальных структур, законов и соответствующих учреждений. Канцелярия провела консультации с Управлением по правовым вопросам относительно создания и ведения реестра адвокатов.

#### *Приобретенный опыт и запланированное изменение*

- 1.233 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности Канцелярии, заключается в том, что жертвы сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны персонала Организации Объединенных Наций продолжают сталкиваться с препятствиями в получении доступа к правовой поддержке и помощи по юридическим вопросам, затрагивающим несколько юрисдикций, в том числе в отношении подачи в стране юрисдикции исков об установлении отцовства/взыскании алиментов на содержание ребенка. При применении данного опыта в рамках этой программы будет вестись реестр адвокатов и организаций по предоставлению юридических консультаций, которые способны предложить безвозмездную правовую помощь жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала в ходе административных, гражданских и/или уголовных разбирательств на основе методологии, разработанной в ходе общесистемных консультаций в 2021 году. Методология будет внедрена в 2022 году и опробована в странах, где есть старшие специалисты по правам потерпевших, в 2023 году.
- 1.234 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.102).

Таблица 1.102

#### **Показатель для оценки работы**

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
—	Проведение технических консультаций с ЮНИСЕФ и УВКПЧ по вопросам правовой помощи жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств	Внесение защитником прав потерпевших предложения о создании и ведении реестра адвокатов по согласованию с Управлением по правовым вопросам	Составление реестра адвокатов и организаций по предоставлению юридических консультаций для оказания безвозмездной помощи жертвам в странах, где действует Организация Объединенных Наций	Предоставление жертвам в четырех странах, где есть старшие специалисты по правам потерпевших, возможности пользоваться юридической поддержкой, оказываемой адвокатами и организациями по предоставлению юридических консультаций, включенными в реестр

#### **Мандаты директивных органов**

- 1.235 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

*Резолюции Генеральной Ассамблеи*

62/214	Всеобъемлющая стратегия Организации Объединенных Наций по оказанию помощи и поддержки жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала (приложение)	71/278	Деятельность Организации Объединенных Наций по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами
		71/297	Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств
		75/321	Деятельность Организации Объединенных Наций по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами

## Предусмотренная деятельность

1.236 В таблице 1.103 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность.

Таблица 1.103

**Канцелярия защитника прав потерпевших: деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям**

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2021 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2021 год Фактический показатель</i>	<i>2022 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2023 год Запланирован- ный показатель</i>
<b>А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов</b>				
<b>Основное обслуживание заседаний</b> (число трехчасовых заседаний)	2	4	4	4
Заседания:				
1. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	2	2	2
2. Пятого комитета	1	2	2	2
<b>В. Производство и передача знаний</b>				
<b>Проекты на местах и проекты по линии технического сотрудничества</b> (число проектов)	1	1	1	1
3. Проект по составлению перечня доступных в рамках системы Организации Объединенных Наций услуг и подходов в области защиты прав потерпевших	1	1	1	1
<b>Семинары, практикумы и учебные мероприятия</b> (число дней)	3	1	3	3
4. Практикумы по вопросу о мандате с участием представителей международных и региональных организаций, региональных и национальных правозащитных учреждений и региональных и национальных защитников прав потерпевших/уполномоченных по правам потерпевших	3	1	3	3
<b>Публикации</b> (число публикаций)	2	2	2	2
5. Ежегодный доклад о работе защитника прав потерпевших	2	2	1	2
6. Публикация о составлении перечня доступных в рамках системы Организации Объединенных Наций услуг и подходов в области защиты прав потерпевших	–	–	1	–
<b>Технические материалы</b> (число материалов)	2	–	2	2
7. Концептуальные записки, касающиеся проблем, с которыми сталкиваются жертвы сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств	2	–	2	2

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2021 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2021 год Фактический показатель</i>	<i>2022 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2023 год Запланирован- ный показатель</i>
---------------------------------	--	--	--	--

**С. Основная деятельность**

**Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа:** проведение брифингов для государств-членов и вебинаров для университетов и научных учреждений.

Ведение защитником прав потерпевших постоянной информационно-пропагандистской деятельности, в том числе в рамках посещения ею ежегодного выездного семинара координаторов по гуманитарным вопросам, сотрудничества с гуманитарными страновыми группами и участия во внешнем обзоре Межучрежденческого постоянного комитета, посвященном защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, а также усилий по обеспечению уделения в сфере гуманитарной деятельности первоочередного внимания правам и достоинству жертв.

Регулярное взаимодействие с координаторами-резидентами, национальными и региональными сетями по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, в том числе в рамках визитов защитника прав потерпевших в различные страны.

Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: реестр юридической помощи.

**Д. Деятельность в области коммуникации**

**Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы:** издание просветительских и учебных материалов о правах потерпевших; взаимодействие с УВКПЧ, Международной организацией по миграции и Целевой группой КСР с целью приступить к разработке учебного модуля для сотрудников Организации Объединенных Наций, внештатного персонала в рамках всей системы и партнеров-исполнителей.

**Внешние связи и связи со средствами массовой информации:** проведение интервью для средств массовой информации и публикация авторских колонок, пресс-релизов и статей экспертов.

**Цифровые платформы и мультимедийные материалы:** подготовка материалов по направлениям работы для веб-сайта и социальных сетей.

## В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год

### Общий обзор

1.237 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.104–1.106.

Таблица 1.104

#### Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Расходы, связанные с должностями	721,3	793,0	–	–	–	–	–	793,0	
Прочие расходы по персоналу	0,7	–	–	–	–	–	–	–	
Поездки персонала	38,6	42,8	–	–	–	–	–	42,8	
Услуги подряда	8,1	8,8	–	–	–	–	–	8,8	
Общие оперативные расходы	3,0	1,9	–	–	–	–	–	1,9	
Принадлежности и материалы	0,2	1,6	–	–	–	–	–	1,6	
Мебель и оборудование	1,0	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Всего</b>	<b>772,9</b>	<b>848,1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>848,1</b>	

Таблица 1.105

#### Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2023 год

(Число должностей)

	Число должностей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2022 год	4	1 ПГС, 1 С-4, 1 С-3, 1 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2023 год	4	1 ПГС, 1 С-4, 1 С-3, 1 ОО (ПР)

Таблица 1.106

#### Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
<b>Категория специалистов и выше</b>						
ПГС	1	–	–	–	–	1
С-4	1	–	–	–	–	1
С-3	1	–	–	–	–	1
<b>Итого</b>	<b>3</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3</b>

**Раздел 1**      **Общее формирование политики, руководство и координация**

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения			Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	
<b>Категория общего обслуживания и смежные категории</b>					
ОО (ПР)	1	–	–	–	1
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>
<b>Всего</b>	<b>4</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>4</b>

1.238 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.107–1.109 и на рисунке 1.XIX.

1.239 Как показано в таблицах 1.107 1) и 1.108, предлагаемый на 2023 год общий объем ресурсов составляет 848 100 долл. США до пересчета, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год.

Таблица 1.107

**Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам**

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения			Итого	В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее			
Программа работы	772,9	848,1	–	–	–	–	–	848,1
<b>Итого, 1</b>	<b>772,9</b>	<b>848,1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>848,1</b>

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Расходы за 2021 год	Смета на 2022 год	Изменение	В процентах	Смета на 2023 год
<b>Итого, 2</b>	<b>65,2</b>	<b>536,0</b>	<b>(57,5)</b>	<b>(10,7)</b>	<b>478,5</b>
<b>Всего</b>	<b>838,1</b>	<b>1 384,1</b>	<b>(57,5)</b>	<b>(4,2)</b>	<b>1 326,6</b>

Таблица 1.108

**Предлагаемые должности на 2023 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам**

(Число должностей)

*Регулярный бюджет*

Компонент	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Программа работы	4	–	–	–	–	4
<b>Всего</b>	<b>4</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>4</b>

Таблица 1.109

**Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей**

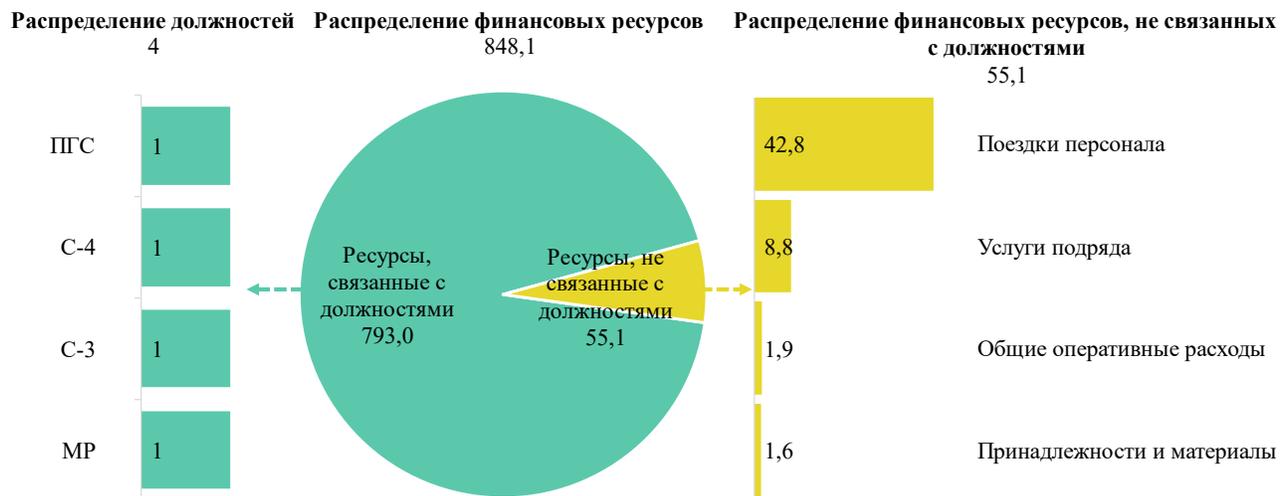
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения			Итого	В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
<b>Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов</b>								
Расходы, связанные с должностями	721,3	793,0	–	–	–	–	–	793,0
Расходы, не связанные с должностями	51,6	55,1	–	–	–	–	–	55,1
<b>Всего</b>	<b>772,9</b>	<b>848,1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>848,1</b>
<b>Кадровые ресурсы в разбивке по категориям</b>								
Категория специалистов и выше		3	–	–	–	–	–	3
Категория общего обслуживания и смежные категории		1	–	–	–	–	–	1
<b>Всего</b>		<b>4</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>4</b>

Рисунок 1.XIX

**Распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)**

(Число должностей/тыс. долл. США)



**Внебюджетные ресурсы**

1.240 Как показано в таблице 1.107 2), Канцелярия рассчитывает продолжать получать денежные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению ее мандатов. Сметная сумма внебюджетных ресурсов на 2023 год составляет 478 500 долл. США и предназначается для содействия Канцелярии в проведении различных мероприятий и для повышения их результативности и сферы охвата, активизации усилий по выполнению ее программы работы и расширения технической консультационной помощи и поддержки, оказываемых государствам-членам, региональным организациям и другим партнерам. Уменьшение сметы на 57 500 долл. США в основном отражает завершение некоторых проектов в 2022 году. Внебюджетные ресурсы составляют 36,1 процента общего объема ресурсов Канцелярии.

1.241 Информация о соблюдении правил в отношении предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.110. Канцелярия будет стремиться к дальнейшему улучшению планирования поездок таким образом, чтобы сохранить показатели соблюдения правила заблаговременного приобретения авиабилетов на уровне 100 процентов.

Таблица 1.110

**Показатели соблюдения правил**

(В процентах)

	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год	Фактический показатель за 2021 год	Запланированный показатель на 2022 год	Запланированный показатель на 2023 год
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	27	100	67	100	100



---

## **VIII. Канцелярия Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства**

### **Предисловие**

Канцелярия Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства на протяжении пяти лет ведет интенсивную работу по повышению осведомленности, выявлению рисков, разработке инструментов и институционализации процессов в рамках всей системы для предотвращения случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и эффективного реагирования на них. Несмотря на достигнутый значительный прогресс и с учетом глобальных масштабов гуманитарных, миротворческих и других операций Организации Объединенных Наций и структурной уязвимости, обусловленной экономической и социальным неравенством, усугубляемым многогранными последствиями пандемии COVID-19, следует ожидать, что персонал Организации Объединенных Наций может оказаться в ситуации повышенного риска совершения таких проступков в ходе тесного взаимодействия с людьми, находящимися в уязвимом положении. Канцелярия должна продолжать свою работу для дальнейшего закрепления достигнутого прогресса, освоения накопленного на сегодняшний день опыта и поиска коллективного решения проблем в рамках системы Организации Объединенных Наций.

Лица, занимающие руководящее положение, должны устанавливать рамки приемлемого поведения и недвусмысленно подтверждать как на словах, так и действиями, что сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства недопустимы, а виновные будут привлечены к ответственности. Без четкого руководства на каждом уровне и в каждой ситуации, особенно там, где Организация Объединенных Наций призвана защищать, помогать и служить, одних инициатив и нормативных положений будет недостаточно. Руководящие работники должны уделять особое внимание нашей общей ответственности за информирование о сексуальных проступках и борьбу ними, в том числе включать соответствующие обязанности в соглашения о служебной деятельности и отчеты о проведении управленческой оценки.

Высокая текучесть кадров, в особенности руководителей на местах, требует постоянных усилий по повышению осведомленности о политике в отношении сексуальных проступков. Специальный координатор в консультации с руководителями структур Организации Объединенных Наций изучит вопрос о том, как регулярные визиты в оперативные подразделения Организации Объединенных Наций на местах могут способствовать поддержанию осведомленности о нормах поведения, и определит пути укрепления руководства и оказания другой поддержки со стороны системы Организации Объединенных Наций.

Хотя нам приходится сталкиваться с непрекращающимися и широко распространенными случаями сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, мы должны упорно продолжать наши усилия по искоренению этого зла. Генеральный секретарь намерен усилить профилактические меры, придерживаясь более активного подхода, в том числе путем назначения отдельного заместителя Генерального секретаря, который будет полностью занят выполнением функций Специального координатора для обеспечения целенаправленной поддержки в рамках всей системы Организации Объединенных Наций и изучения возможности включения мер защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в качестве одного из требований во все мероприятия и программы Организации Объединенных Наций.

*(Подпись)* Джейн Холл Лут  
Специальный координатор

## **А. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году**

### **Общая направленность**

#### **Мандаты и справочная информация**

- 1.242 Канцелярия была создана в феврале 2016 года, когда Генеральный секретарь назначил Специального координатора для работы со всеми отделениями, департаментами и учреждениями системы Организации Объединенных Наций с целью усиления мер реагирования Организации Объединенных Наций на случаи сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, где бы они ни происходили — от мест расположения штаб-квартир до самых отдаленных полевых пунктов базирования. Генеральная Ассамблея в своей резолюции [70/286](#) и Совет Безопасности в резолюции [2272 \(2016\)](#) приветствовали назначение Специального координатора и неустанные усилия Генерального секретаря по осуществлению и укреплению проводимой Организацией Объединенных Наций политики абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам, в частности по укреплению действий Организации по профилактике, представлению данных, контролю исполнения и исправлению положения в целях содействия укреплению подотчетности. В своей резолюции [71/278](#) Ассамблея приветствовала непрекращающиеся усилия Генерального секретаря по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, в частности назначение Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства, и создание целевой группы высокого уровня для разработки в срочном порядке четкой, качественно новой стратегии, которая позволила бы добиться видимых и поддающихся оценке улучшений в подходе Организации к предупреждению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них. Ассамблея выразила также поддержку Генеральному секретарю, Канцелярии и всем соответствующим департаментам в их усилиях по осуществлению политики абсолютной нетерпимости, в частности усилий, направленных на повышение эффективности действий Организации по профилактике, представлению данных, контролю исполнения и исправлению положения в целях содействия укреплению подотчетности, и в этой связи просила Генерального секретаря продолжать работу в тесном взаимодействии с государствами-членами в целях эффективного осуществления этой политики.
- 1.243 Специальный координатор направляет и контролирует меры реагирования Организации Объединенных Наций на случаи сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в рамках всей системы Организации Объединенных Наций с целью согласования подходов и укрепления координации, сотрудничества и слаженности в масштабах всей системы путем разработки согласованных механизмов и процедур, стандартизированных протоколов и инструментов.

### **Программа работы**

#### **Цель**

- 1.244 Цель, достижению которой способствует реализация настоящей программы, состоит в укреплении мер реагирования Организации Объединенных Наций на случаи сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и обеспечении постоянного внимания на высоком уровне к предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них в рамках подхода, ориентированного на интересы пострадавших.

## Стратегия и внешние факторы на 2023 год

- 1.245 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Канцелярия будет:
- a) координировать работу с подразделениями, департаментами и управлениями Организации Объединенных Наций для обеспечения согласования стратегий по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них путем разработки инициатив по снижению рисков сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в рамках трех основных компонентов (мир, развитие и гуманитарная деятельность) системы Организации Объединенных Наций;
  - b) способствовать реализации стратегии Генерального секретаря по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами в рамках 30 связанных с системой фондов, программ и специализированных учреждений и выступать в качестве секретаря созданных Генеральным секретарем постоянных органов по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, таких как Руководящая группа высокого уровня по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, которая осуществляет надзор за реализацией стратегии Генерального секретаря;
  - c) анализировать и устранять пробелы в сфере нормативной и оперативной деятельности в плане принятия Организацией Объединенных Наций мер по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами со стороны всех категорий персонала Организации Объединенных Наций, как негражданского, так и гражданского, а также со стороны субъектов, не относящихся к Организации Объединенных Наций;
  - d) проводить по мере необходимости консультации с международными, региональными и субрегиональными организациями, государствами-членами, независимыми экспертами Организации Объединенных Наций по правам человека, организациями гражданского общества, национальными правозащитными учреждениями, научными институтами и аналитическими центрами с целью обеспечить отражение передовой практики в нормативной и оперативной деятельности в рамках всей системы Организации Объединенных Наций;
  - e) координировать работу созданного Генеральным секретарем механизма информирования общественности о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств;
  - f) поддерживать эффективную общесистемную коммуникационную стратегию для обеспечения скоординированного оповещения общественности в отношении мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства;
  - g) тесно взаимодействовать с руководством в рамках всей системы Организации Объединенных Наций для оказания стратегической поддержки и методической помощи в порядке содействия разработке комплексных стратегий борьбы с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами и укрепления совместной программной деятельности Организации Объединенных Наций в отношении инициатив по принятию профилактических мер.
- 1.246 Исходя из важности постоянного совершенствования и принимая во внимание потребности и запросы государств-членов, в предлагаемом плане по программе на 2023 год по-прежнему учитываются накопленный опыт и передовые методы в отношении внесения корректировок и изменений в программу в связи с пандемией COVID-19. К примерам накопленного опыта и применения передовых методов можно отнести продолжение использования виртуальных и/или гибридных платформ для проведения совещаний и информационно-пропагандистской деятельности в целях предотвращения и пресечения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. В то же время предполагается, что условия для осуществления деятельности улучшились и позволяют выполнить мандат с использованием ранее выбранных подходов. Все

изменения в запланированных видах деятельности будут отражать цели, стратегии и мандаты, и о любых таких изменениях будет сообщаться в контексте информации о выполнении программы.

- 1.247 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности принесет следующие результаты:
- a) разработка и внедрение общесистемных нормативных положений и инициатив в отношении предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагирования на них согласованным и скоординированным образом;
  - b) одинаковое осознание и понимание персоналом Организации Объединенных Наций норм поведения и цели миссии Организации Объединенных Наций по продвижению культурных преобразований и устранению факторов, лежащих в основе сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, включая гендерный дисбаланс и злоупотребление властными полномочиями из-за разницы в их распределении;
  - c) повышение способности персонала Организации Объединенных Наций адаптироваться и находить инновационные решения, в том числе путем использования технологических достижений, для усиления мер по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них.
- 1.248 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2023 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) меры по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств должны быть согласованы в рамках всей системы Организации Объединенных Наций;
  - b) сотрудники всех уровней уделяют искоренению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в рамках операций Организации Объединенных Наций первоочередное внимание;
  - c) признается необходимость проведения коллективных независимых расследований в условиях повышенного риска и создаются соответствующие организационные структуры.
- 1.249 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то Канцелярия будет продолжать укреплять сотрудничество с региональными и другими международными организациями и гражданским обществом для согласования минимальных стандартов в отношении защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагирования на них. Кроме того, Канцелярия будет работать над укреплением руководящей роли и организационной культуры гендерного равенства и нетерпимости к сексуальным проступкам, создаст глобальную основу для сотрудничества с государствами-членами в отношении мер профилактики и активизирует взаимодействие с сообществами, особенно женскими группами и активистами на низовом уровне, и оказание им поддержки.
- 1.250 Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то Канцелярия будет продолжать взаимодействовать с учреждениями, фондами и программами, в том числе с Межучрежденческим постоянным комитетом и его ответственным лицом по защите от сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств, для обеспечения увязки с соответствующими мандатами и принятия согласованных и последовательных мер реагирования. Канцелярия продолжит тесное сотрудничество с Канцелярией защитника прав потерпевших, Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления и другими соответствующими структурами в рамках системы Организации Объединенных Наций для согласования основных тезисов, касающихся предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагирования на них, при коммуницировании с внешними сторонами. Кроме того, Канцелярия будет тесно взаимодействовать с Управлением по координации деятельности в целях развития и координаторами-резидентами по вопросам, касающимся их функций и обязанностей, в соответствии с требованиями механизма управления и

подотчетности системы развития Организации Объединенных Наций и системы координаторов-резидентов. Канцелярия продолжает выступать в качестве секретариата созданной Генеральным секретарем Группы высших руководителей — единомышленников в вопросах предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагирования на них в операциях Организации Объединенных Наций, которая состоит из мировых лидеров, активно поддерживающих борьбу с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами. Предусматривается проведение неофициальных совещаний экспертов с участием глав государств или правительств и членов Группы высших руководителей — единомышленников в целях придания политического импульса стратегии Генерального секретаря по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

- 1.251 Канцелярия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, в планируемой деятельности и в ее результатах сообразно обстоятельствам. Например, к систематическому недопустимому сексуальному поведению приводят гендерный дисбаланс и связанная с ним асимметрия властных полномочий. Специальный координатор отмечает, что в большинстве случаев жертвами сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств становятся женщины и девочки, а виновными являются мужчины. Специальный координатор признает, что в основе такого нарушения норм поведения лежит укоренившаяся дискриминация в отношении женщин и девочек, проявляющаяся в законах и нормативных положениях, дисбалансе власти и гендерном неравенстве.

## Мероприятия по оценке

- 1.252 При составлении предлагаемого плана по программе на 2023 год были использованы результаты оценки усилий по предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны сотрудников Секретариата Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала (A/75/820), которая была проведена УСВН в 2021 году.
- 1.253 Выводы по результатам вышеупомянутой оценки и извлеченные из нее уроки учтены в предлагаемом плане по программе на 2023 год. Например, УСВН подчеркнуло важность системы подотчетности и институциональных механизмов для обеспечения постоянного взаимодействия и слаженности в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, а также важность наращивания потенциала, необходимого для эффективного использования методического пособия по управлению рисками сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, особенно для структур с полевыми операциями.

## Выполнение программы в 2021 году

### **Усиленный и согласованный общесистемный подход к предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них как на стратегическом, так и на оперативном уровнях**

- 1.254 Канцелярия продолжала стимулировать применение усиленного и согласованного общесистемного подхода к предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них как на стратегическом, так и на оперативном уровнях, повышая степень информированности о запрещении такого поведения и призывая весь персонал Организации Объединенных Наций к проявлению постоянной бдительности. В рамках взаимодействия с соответствующими структурами Канцелярия обобщала и анализировала имеющиеся общесистемные данные в целях устранения пробелов в сфере нормативной и оперативной деятельности в плане принятия Организацией Объединенных Наций мер по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами. Канцелярия оказывала поддержку Генеральному секретарю в осуществлении руководства комплексной работой Руководящего комитета высокого уровня по вопросам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и в предоставлении соответствующей помощи, в частности, путем разработки и

внедрения нормативных положений в отношении комплексной координации, охватывающих вопросы предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, реагирования на сообщения о предполагаемых случаях и своевременного принятия соответствующих стратегий последующих действий, включая оказание помощи пострадавшим. Канцелярия активно и регулярно взаимодействовала с персоналом Организации Объединенных Наций в периферийных местах службы для содействия усилиям по предотвращению и пресечению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

- 1.255 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.111).

Таблица 1.111

**Показатель для оценки работы**

<i>2019 год (фактический показатель)</i>	<i>2020 год (фактический показатель)</i>	<i>2021 год (фактический показатель)</i>
—	—	<p>Повышение осознания и понимания персоналом Организации Объединенных Наций норм поведения и цели миссии Организации Объединенных Наций по продвижению культурных преобразований и устранению факторов, лежащих в основе сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, включая гендерный дисбаланс и злоупотребление властными полномочиями из-за разницы в их распределении</p> <p>Включение нормативных положений и норм поведения, связанных с предотвращением сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, в 191 стратегический и оперативный план руководителей структур Организации Объединенных Наций и национальных групп Организации Объединенных Наций</p>

**Влияние пандемии**

- 1.256 Продолжение пандемии COVID-19 в 2021 году сказалось на выполнении мандатов, в частности на способности сотрудников Канцелярии выезжать на места и проводить встречи в очном формате. Когда поездки стали невозможны, Канцелярии пришлось использовать виртуальные платформы для проведения информационно-пропагандистских, координационных и учебных мероприятий.

## Результаты, достижение которых запланировано на 2023 год

### Результат 1: снижение и учет факторов риска сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в рамках всех основных компонентов системы Организации Объединенных Наций (мир, развитие и гуманитарная деятельность)

#### Предлагаемый план по программе на 2023 год

- 1.257 Несмотря на очевидные успехи, достигнутые за последние пять лет в деле укрепления мер защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, обвинения в адрес персонала Организации Объединенных Наций, к сожалению, не прекращаются. В 2021 году обвинения против миротворческого персонала Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике привели к репатриации воинского контингента. Независимая комиссия, созданная Всемирной организацией здравоохранения, сообщила о случаях с участием персонала, ведущего борьбу с десятой эпидемией вируса Эбола в Демократической Республике Конго. Эти сообщения показывают, что с учетом глобальных масштабов гуманитарных, миротворческих и других операций Организации Объединенных Наций многое еще предстоит сделать и соответствующие усилия необходимо активизировать.
- 1.258 Организация Объединенных Наций — это система, которая состоит из более чем 30 связанных с ней программ, фондов и специализированных учреждений, имеющих собственный членский состав, руководство и бюджет, и в которой не действует принцип «самокоординации». Чтобы наметить области для более тесного сотрудничества и внедрения согласованных и скоординированных подходов к предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, необходим встроенный в систему механизм.

#### *Приобретенный опыт и запланированное изменение*

- 1.259 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности Канцелярии, заключается в том, что высокая текучесть кадров, занимающихся оперативной деятельностью, в том числе на руководящих должностях, требует постоянного ужесточения политики и инициатив с целью добиться их скоординированной реализации. При применении данного опыта Канцелярия изучит вопрос о том, как регулярные визиты в оперативные подразделения Организации Объединенных Наций на местах могут способствовать поддержанию осведомленности о нормах поведения, и определит пути укрепления руководства и оказания другой поддержки со стороны системы Организации Объединенных Наций. Учитывая повышенный риск сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в оперативной обстановке, Канцелярия будет содействовать тому, чтобы при рассмотрении вопроса о любых новых видах деятельности Организации Объединенных Наций на местах предусматривалась разработка механизмов управления рисками и заявления об эффективности мер по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, чтобы обеспечить выявление прогнозируемых рисков и подготовку соответствующих планов.
- 1.260 В контексте операций Организации Объединенных Наций неизменно присутствует риск сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Понимание и анализ тенденций и закономерностей, связанных с таким поведением, и соответствующих рисков его проявления позволят Организации Объединенных Наций принять меры по снижению этих рисков. Канцелярия активизирует свои усилия по поиску межсекторальных подходов к управлению рисками и предпримет дополнительные усилия по содействию внедрению согласованных и скоординированных подходов в рамках более чем 30 связанных с системой программ, фондов и специализированных учреждений, а также укрепит взаимодействие с Межучрежденческим постоянным комитетом, структурами Организации Объединенных Наций и внешними партнерами, чтобы наметить области для более тесного сотрудничества.
- 1.261 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.112).

Таблица 1.112  
Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
–	–	–	Разработка заявления об эффективности мер по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств для применения в любых видах деятельности Организации Объединенных Наций на местах с целью обеспечить выявление прогнозируемых рисков и подготовку соответствующих планов	Укрепление руководящего потенциала командиров старшего и среднего звена для управления рисками, связанными с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, обеспечения контроля за поведением и дисциплиной, а также предотвращения нарушений норм поведения и реагирования на них

### Мандаты директивных органов

1.262 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

#### Резолюции Генеральной Ассамблеи

59/300	Всеобъемлющий обзор стратегии ликвидации в дальнейшем сексуальной эксплуатации и надругательства при операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира	62/214	Всеобъемлющая стратегия Организации Объединенных Наций по оказанию помощи и поддержки жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны сотрудников Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала
61/267 В	Всеобъемлющий обзор стратегии ликвидации в дальнейшем сексуальной эксплуатации и надругательства при операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира	71/278	Деятельность Организации Объединенных Наций по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами
62/63	Уголовная ответственность должностных лиц и экспертов в командировках Организации Объединенных Наций	71/297	Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств
		72/312	Деятельность Организации Объединенных Наций по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами

#### Резолюции Совета Безопасности

2272 (2016)	Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства	2436 (2018)	Результативность миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций
-------------	--	-------------	---

**Предусмотренная деятельность**

1.263 В таблице 1.113 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 1.113

**Канцелярия Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства: деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям**

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2021 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2021 год Фактический показатель</i>	<i>2022 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2023 год Запланирован- ный показатель</i>
<b>A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов</b>				
<b>Документация для заседающих органов</b> (число документов)		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
1. Доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств		1	1	1
<b>Основное обслуживание заседаний</b> (число трехчасовых заседаний)		–	<b>4</b>	<b>4</b>
Заседания:				
2. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам		–	<b>2</b>	<b>2</b>
3. Пятого комитета		–	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>B. Производство и передача знаний</b>				
<b>Семинары, практикумы и учебные мероприятия</b> (число дней)		–	<b>5</b>	<b>5</b>
4. Учебные мероприятия с международными и региональными организациями и региональными и национальными координаторами по вопросам защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств		–	5	5
<b>Технические материалы</b> (число материалов)		–	–	<b>1</b>
5. Пособие по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств		–	–	1
<b>C. Основная деятельность</b>				
<b>Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа:</b> проведение брифингов для государств-членов; проведение вебинаров для университетов и научных учреждений.				
<b>D. Деятельность в области коммуникации</b>				
<b>Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы:</b> издание просветительских, учебных и образовательных материалов, включая общесистемный фактологический бюллетень об инициативах Генерального секретаря по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них; осуществление информационно-просветительских инициатив.				
<b>Внешние связи и связи со средствами массовой информации:</b> проведение интервью для средств массовой информации и публикация авторских колонок, пресс-релизов и статей экспертов.				
<b>Цифровые платформы и мультимедийные материалы:</b> ведение веб-сайтов и социальных сетей по направлениям работы.				
<b>E. Вспомогательная деятельность:</b> проведение раз в два месяца заседаний рабочей группы по вопросам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств с участием примерно 30 подразделений/департаментов/управлений системы Организации Объединенных Наций; проведение ежегодного общесистемного обследования фактов и мнений персонала Организации Объединенных Наций (гражданского, полицейского и военного), чтобы получить информацию о степени их осведомленности о нормах, регулирующих поведение и поступки, в целях предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагирования на них.				

## В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год

### Общий обзор

1.264 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.114–1.116.

Таблица 1.114

#### Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения					Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Расходы, связанные с должностями	–	–	–	–	836,1	836,1	–	836,1
Поездки персонала	–	–	–	–	77,3	77,3	–	77,3
Услуги подряда	–	–	–	–	13,3	13,3	–	13,3
Общие оперативные расходы	–	–	–	–	4,0	4,0	–	4,0
Принадлежности и материалы	–	–	–	–	1,2	1,2	–	1,2
Мебель и оборудование	–	–	–	–	5,0	5,0	–	5,0
<b>Всего</b>	–	–	–	–	<b>936,9</b>	<b>936,9</b>	–	<b>936,9</b>

Таблица 1.115

#### Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2023 год

(Число должностей)

	Число должностей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2022 год	–	
Преобразуемые должности	4	Преобразование должностей — 1 ЗГС, 1 С-5, 1 С-4 и 1 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2023 год	4	1 ЗГС, 1 С-5, 1 С-4, 1 ОО (ПР)

Таблица 1.116

#### Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
<b>Категория специалистов и выше</b>						
ЗГС	–	–	–	1	1	1
С-5	–	–	–	1	1	1
С-4	–	–	–	1	1	1
<b>Итого</b>	–	–	–	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

**Раздел 1**      **Общее формирование политики, руководство и координация**

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
<b>Категория общего обслуживания и смежные категории</b>						
ОО (ПР)	–	–	–	1	1	1
<b>Итого</b>	–	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Всего</b>	–	–	–	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

1.265      Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.117–1.119 и на рисунке 1.XX.

1.266      Как показано в таблице 1.117 1), предлагаемый на 2023 год общий объем ресурсов составляет 936 900 долл. США до пересчета и отражает увеличение суммы ассигнований на 936 900 долл. США по сравнению с 2022 годом. Изменения в объеме ресурсов обусловлены прочими изменениями.

Таблица 1.117

**Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам**

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Смета на 2023 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Программа работы	–	–	–	–	936,9	936,9	–	936,9
<b>Итого, 1</b>	–	–	–	–	<b>936,9</b>	<b>936,9</b>	–	<b>936,9</b>

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Расходы за 2021 год	Смета на 2022 год	Изменение		Смета на 2023 год
			В процентах		
Программа работы	851,9	1 327,4	(1 050,0)	(79,1)	277,4
<b>Итого, 2</b>	<b>851,9</b>	<b>1 327,4</b>	<b>(1 050,0)</b>	<b>(79,1)</b>	<b>277,4</b>
<b>Всего</b>	<b>851,9</b>	<b>1 327,4</b>	<b>(113,1)</b>	<b>(8,5)</b>	<b>1 214,3</b>

Таблица 1.118

**Предлагаемые должности на 2023 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам**

(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Программа работы	–	–	–	4	4	4
<b>Всего</b>	–	–	–	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

2) Внебюджетные ресурсы

Компонент	Смета на 2022 год	Изменение	Смета на 2023 год
Программа работы	4	(4)	–
<b>Итого, 2</b>	<b>4</b>	<b>(4)</b>	<b>–</b>
<b>Всего</b>	<b>4</b>	<b>–</b>	<b>4</b>

Таблица 1.119

**Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей**

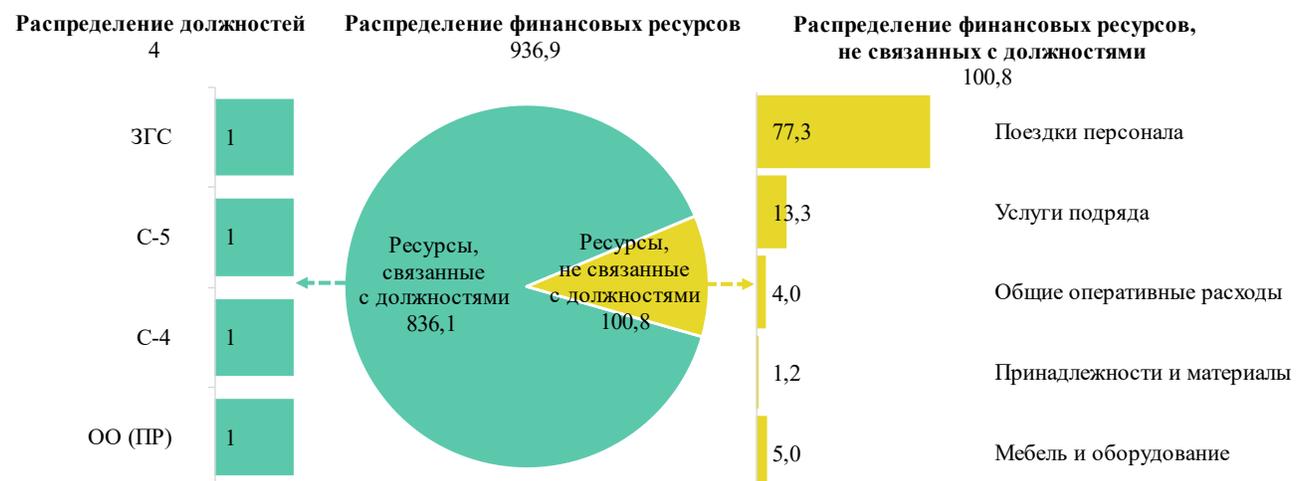
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Смета на 2023 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого В процентах		
<b>Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов</b>								
Расходы, связанные с должностями	–	–	–	–	836,1	836,1	–	836,1
Расходы, не связанные с должностями	–	–	–	–	100,8	100,8	–	100,1
<b>Всего</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>936,9</b>	<b>936,9</b>	<b>–</b>	<b>936,9</b>
<b>Кадровые ресурсы в разбивке по категориям</b>								
Категория специалистов и выше			–	–	3	3	–	3
Категория общего обслуживания и смежные категории			–	–	1	1	–	1
<b>Всего</b>			<b>–</b>	<b>–</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>–</b>	<b>4</b>

Рисунок 1.XX

**Распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)**

(Число должностей/тыс. долл. США)



## Анализ разницы по определяющим факторам

### Изменения в общем объеме ресурсов

#### Прочие изменения

- 1.267 Как показано в таблицах 1.117 1) и 1.118 1), изменения в объеме ресурсов включают увеличение сметы на 936 900 долл. США в связи с предлагаемым преобразованием четырех должностей (1 ЗГС, 1 С-5, 1 С-4 и 1 ОО (ПР)) и соответствующими изменениями в объеме не связанных с должностями ресурсов для Канцелярии, которые ранее выделялись по линии внебюджетных средств (см. приложение III). Предлагаемое преобразование является результатом анализа текущих механизмов финансирования, включая ожидаемое сокращение внебюджетных ресурсов и необходимость обеспечения устойчивого финансирования для поддержки деятельности Канцелярии и той важной роли, которую играет Специальный координатор в совершенствовании мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства.

#### Внебюджетные ресурсы

- 1.268 Как показано в таблицах 1.117 и 1.118 2), Канцелярия рассчитывает продолжать получать внебюджетные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению ее мандатов. Сметная сумма внебюджетных ресурсов на 2023 год составляет 277 400 долл. США и предназначается для содействия Канцелярии в проведении различных мероприятий, включая разработку пособия по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, для покрытия расходов на служебные поездки сотрудников, а именно их поездки на места, а также для оплаты услуг подряда и покрытия общих оперативных расходов по безвозмездно предоставляемому персоналу. Сокращение сметы на 1 050 000 долл. США по сравнению со сметой на 2022 год в основном отражает предлагаемый перевод четырех должностей, финансировавшихся из внебюджетных ресурсов, в регулярный бюджет. Внебюджетные ресурсы составляют 22,8 процента общего объема ресурсов Канцелярии.
- 1.269 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по этому разделу осуществляет Канцелярия в соответствии с полномочиями, которые делегированы ей Генеральным секретарем.
- 1.270 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.120. Канцелярия будет стремиться к дальнейшему улучшению планирования поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения правила заблаговременного приобретения авиабилетов.

Таблица 1.120

#### Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год	Фактический показатель за 2021 год	Запланированный показатель на 2022 год	Запланированный показатель на 2023 год
Своевременное представление документации	–	–	100	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	–	–	100	100	100



---

## **IX. Канцелярия Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций**

### **Предисловие**

С Организацией Объединенных Наций связаны надежды на решение широкого круга сложных проблем — от проблем мира и безопасности, защиты окружающей среды и охраны здоровья людей, глобальных финансов и устойчивого развития до прав человека и оказания гуманитарной помощи. Сотрудникам Организации все чаще приходится работать в обстановке, сопряженной с лишениями и риском для безопасности и физического и психического здоровья, и адаптироваться к условиям меняющейся рабочей среды. В столь сложном и полном многообразии месте работы возникает множество ситуаций, когда реальные или предполагаемые различия во взглядах, поведении или стиле общения могут легко спровоцировать конфликт.

Омбудсмен Организации Объединенных Наций будет продолжать содействовать обеспечению благоприятных условий труда для всех сотрудников Организации, с тем чтобы ничто не мешало им делать свою работу и не отвлекало их от выполнения обязанностей, возложенных на них государствами-членами.

Стараясь избегать формализма и руководствуясь принципами независимости, беспристрастности и конфиденциальности, Канцелярия использует для разрешения конфликтов такие методы, как обсуждение вариантов, челночная дипломатия, содействие диалогу, обучение навыкам профилактики и урегулирования конфликтов и оказание посреднических услуг. Для решения вопросов, связанных с работой, Канцелярия будет продолжать предоставлять конфиденциальные услуги беспристрастных и независимых лиц, предлагая сотрудникам безопасное место для общения и выступая для них в роли собеседника, с которым можно поделиться конфиденциальной информацией, непредвзятого слушателя и независимой стороны, способной оказать помощь в поиске путей решения возникших проблем. Это тем более важно, что сотрудники продолжают приспосабливаться к новым методам работы. Мы готовы и дальше помогать Организации и ее персоналу действовать по-прежнему эффективно и результативно.

В 2023 году Канцелярия будет продолжать оперативно реагировать на все обращения с просьбой о неформальном урегулировании конфликтов с применением различных средств, максимально эффективно используя имеющиеся ресурсы и занимаясь поиском инновационных способов оказания услуг сотрудникам Организации по всему миру.

*(Подпись)* **Ширин Л. Додсон**  
Омбудсмен Организации Объединенных Наций

## **А. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы на 2021 год**

### **Общая направленность**

#### **Мандаты и справочная информация**

- 1.271 Канцелярия Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций отвечает за оказание услуг по урегулированию конфликтов на рабочих местах по запросу и на конфиденциальной, беспристрастной и независимой основе. Тем самым Омбудсмен Организации Объединенных Наций вносит существенный вклад в создание в Организации продуктивной, здоровой и благоприятной рабочей среды.
- 1.272 Мандат Канцелярии вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и/или решениях Генеральной Ассамблеи, в том числе в ее резолюциях [55/258](#) и [56/253](#). В целях дальнейшего укрепления Канцелярии Ассамблея в своих резолюциях [61/261](#) и [62/228](#) постановила создать объединенную и географически децентрализованную Канцелярию. В пункте 16 своей резолюции [73/276](#) Ассамблея просила Генерального секретаря учредить в рамках имеющихся ресурсов экспериментальный проект по обеспечению доступа к услугам по неформальному урегулированию споров лицам, не являющимся сотрудниками. В пункте 19 своей резолюции [75/248](#) Ассамблея рекомендовала Генеральному секретарю продолжать осуществление экспериментального проекта по обеспечению внештатному персоналу доступа к услугам, предоставляемым Канцелярией Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций, в рамках имеющихся ресурсов и просила Генерального секретаря представить информацию по этому вопросу в его следующем докладе.

### **Программа работы**

#### **Цель**

- 1.273 Цель, достижению которой содействует Канцелярия, заключается в обеспечении эффективного функционирования Организации благодаря установлению гармоничных отношений между сотрудниками на рабочих местах, в частности благодаря обеспечению для них возможности добиваться удовлетворения своих жалоб и претензий.

#### **Стратегия и внешние факторы на 2023 год**

- 1.274 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Канцелярия будет:
- a) продолжать оказывать персоналу Организации Объединенных Наций по всему миру услуги по урегулированию конфликтов, уделяя первоочередное внимание трем основным направлениям деятельности — участию в рассмотрении дел, обеспечению обратной связи на систематической основе и профилактике конфликтов путем укрепления потенциала в области эффективного урегулирования конфликтов;
  - b) расширять доступ персонала к услугам по урегулированию конфликтов, независимо от местонахождения, в том числе путем предоставления услуг на всех шести официальных языках Организации Объединенных Наций, что позволит всем сотрудникам иметь доступ к неформальному компоненту системы отправления правосудия;
  - c) проводить практикумы под названием «Вежливость как форма признания достоинства» в поддержку инициативы Генерального секретаря по воспитанию культуры вежливости;

- d) содействовать диалогу между сотрудниками в поддержку инициативы Генерального секретаря по борьбе с расизмом на рабочих местах и реализации стратегического плана действий Целевой группы по борьбе с расизмом и обеспечению уважения человеческого достоинства каждого в Организации Объединенных Наций.
- 1.275 Исходя из важности постоянного совершенствования и принимая во внимание потребности и запросы государств-членов, в предлагаемом плане по программе на 2023 год по-прежнему учитываются накопленный опыт и передовые методы в отношении внесения корректировок и изменений в деятельность Канцелярии в связи с пандемией COVID-19. К примерам накопленного опыта и применения передовых методов можно отнести продолжение использования по мере необходимости виртуальных или гибридных режимов работы в дополнение к проведению встреч в очном формате. В то же время предполагается, что условия для осуществления деятельности улучшились и позволяют выполнить мандат с использованием ранее выбранных подходов. Все изменения в запланированных видах деятельности будут отражать цели, стратегии и мандаты, и о любых таких изменениях будет сообщаться в контексте информации о выполнении программы.
- 1.276 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности принесет следующие результаты:
- a) создание более гармоничных условий для работы персонала Организации Объединенных Наций;
  - b) повышение результативности и эффективности функционирования Организации;
  - c) улучшение понимания сотрудниками и руководителями важности обеспечения устойчивости и гибкости для формирования гармоничных рабочих отношений.
- 1.277 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2023 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) сотрудники, в том числе на руководящих должностях, будут использовать возможности для урегулирования споров на рабочих местах с помощью имеющихся неформальных механизмов;
  - b) сотрудники будут соблюдать применимые положения и правила Организации Объединенных Наций, касающиеся условий найма, и учитывать уроки, извлеченные из решений Трибунала по спорам Организации Объединенных Наций и Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций;
  - c) число принимаемых к рассмотрению дел будет оставаться стабильным.
- 1.278 Что касается сотрудничества с другими структурами, а также межучрежденческой координации и поддержания связей, то Канцелярия будет продолжать сотрудничать с омбудсменами и посредниками системы Организации Объединенных Наций в целях улучшения общесистемной согласованности и повышения эффективности усилий по урегулированию конфликтов на рабочих местах. Канцелярия сосредоточит внимание также на укреплении сотрудничества с формальной системой отправления правосудия и изучении возможностей для увеличения числа дел, переданных формальным компонентом неформальному.
- 1.279 Канцелярия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, в планируемой деятельности и в ее результатах сообразно обстоятельствам. В частности, Канцелярия продолжит учитывать гендерную проблематику при оказании услуг по урегулированию конфликтов и выявлении системных проблем в целях предоставления рекомендаций по обеспечению гендерного равенства, о чем свидетельствуют рассмотренные дела. Кроме того, Канцелярия проводит сбор данных, дезагрегированных по признаку пола.
- 1.280 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Канцелярия будет стремиться обеспечить учет потребностей инвалидов, содействуя, когда это возможно, их полному и эффективному участию в работе Канцелярии. Канцелярия будет стремиться к повышению доступности своих услуг, в частности посредством

обеспечения доступности соответствующего контента, например информации, размещаемой на ее онлайн-платформах, для людей с инвалидностью.

### Мероприятия по оценке

- 1.281 При составлении плана по программе на 2023 год были использованы результаты оценки степени удовлетворенности клиентов, проведенной в 2021 году.
- 1.282 Выводы по результатам вышеупомянутой оценки и извлеченные из нее уроки учтены в предлагаемом плане по программе на 2023 год. Например, Канцелярия будет продолжать проводить мероприятия по формированию навыков, связанные с обеспечением уважения человеческого достоинства каждого, в формате встреч «за чашкой кофе» по вопросам вежливого поведения и практик по вопросам вежливого поведения, коммуникации и отношений в коллективе для содействия созданию гармоничной рабочей среды в соответствии с инициативой Генерального секретаря по борьбе с расизмом на рабочих местах и деятельностью Целевой группы по борьбе с расизмом и обеспечению уважения человеческого достоинства каждого в Организации Объединенных Наций.
- 1.283 На 2023 год запланировано выполнение еще одной оценки степени удовлетворенности клиентов.

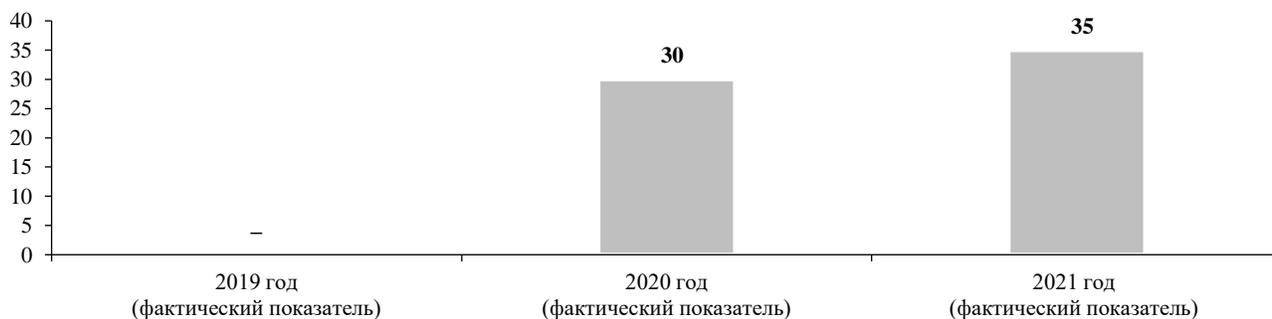
### Выполнение программы в 2021 году

#### Увеличение числа конфликтов, урегулированных неформальным образом с помощью виртуальных средств

- 1.284 Продолжение пандемии в 2021 году затруднило восстановление посреднической деятельности Канцелярии на местах (в очном формате). В этой связи Канцелярия проводила большинство своих мероприятий, включая обсуждения со сторонами, посреднические встречи и посещения миссий, с помощью виртуальных платформ. Такое решение обеспечило сотрудникам возможность получать услуги по неформальному урегулированию конфликтов в период, когда из-за пандемии COVID-19 мероприятия в очном формате нельзя было проводить.
- 1.285 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XXI).

Рисунок 1.XXI

#### Показатель для оценки работы: число проведенных виртуальных посреднических мероприятий



#### Влияние пандемии

- 1.286 Продолжение пандемии COVID-19 в 2021 году сказалось на выполнении мандатов, в частности из-за отмены услуг по урегулированию конфликтов в очном формате. Когда поездки не могли состояться, встречи в очном формате приходилось отменять. Это привело к расширению

использования виртуальных платформ при рассмотрении отдельных дел. Однако некоторые сотрудники не хотели использовать платформы для обсуждения своих проблем. Использование виртуальных средств было в определенной степени эффективным, но их полезность носит ограниченный характер из-за деликатности и конфиденциальности процесса урегулирования конфликтов. Кроме того, в некоторых регионах с низким уровнем охвата интернет-связью внедрение виртуальных платформ было сопряжено с техническими трудностями.

## Результаты, достижение которых запланировано на 2023 год

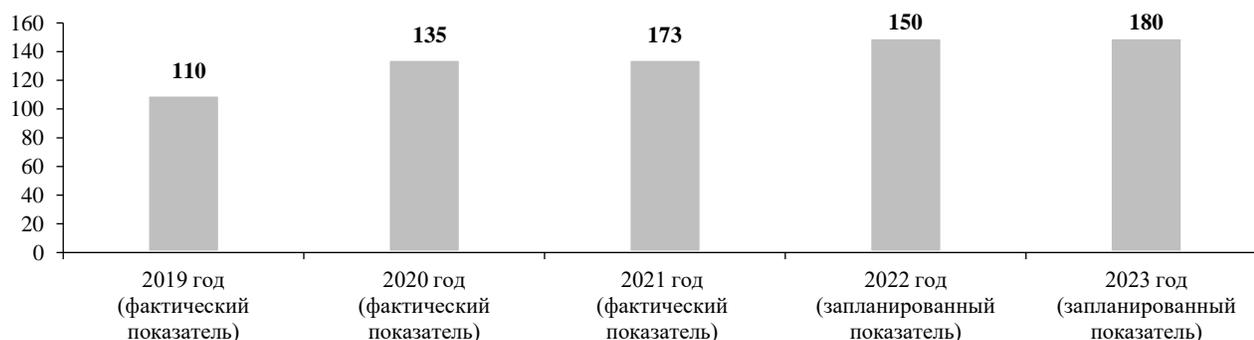
### Результат 1: расширение доступа к посредническим услугам

#### Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 1.287 Работа, выполняемая в рамках данной программы, способствовала расширению доступа к посредническим услугам, что соответствует запланированному целевому показателю, предусматривающему оказание посреднических услуг благодаря их децентрализации в 135 случаях.
- 1.288 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XXII).

Рисунок 1.XXII

**Показатель для оценки работы: число случаев оказания посреднических услуг благодаря их децентрализации (нарастающим итогом)**



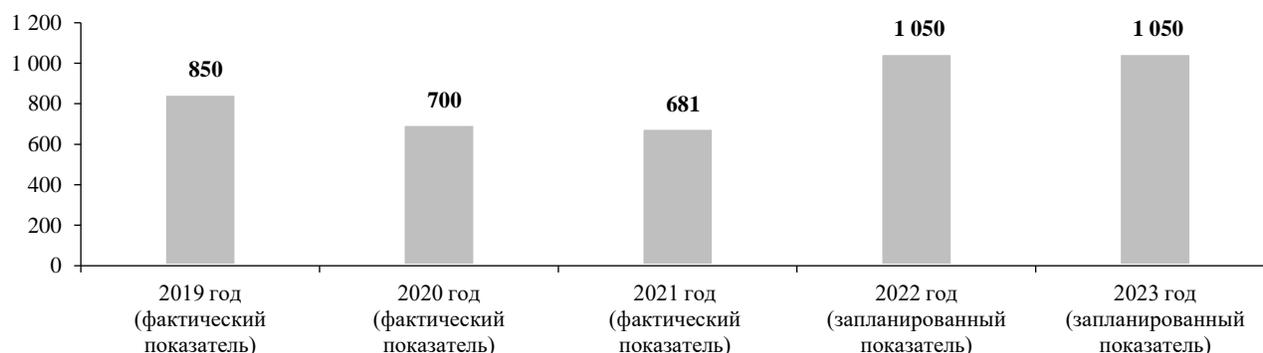
### Результат 2: расширение доступа к услугам для сотрудников на местах

#### Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 1.289 Работа, выполняемая в рамках данной программы, способствовала расширению доступа к услугам для сотрудников на местах, в результате чего в 681 случае удалось добиться неформального урегулирования конфликтов в полевых миссиях, что не обеспечивает достижение запланированного целевого показателя, предусматривающего 1000 случаев урегулирования. Целевой показатель не был достигнут из-за продолжающейся пандемии, которая способствовала введению ограничений в отношении поездок и встреч в очном формате на местах. Кроме того, ограниченность доступа к виртуальным платформам в некоторых районах суживает возможности проведения виртуальных встреч по неформальному урегулированию конфликтов.
- 1.290 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XXIII).

Рисунок 1.XXIII

**Показатель для оценки работы: число случаев неформального урегулирования конфликтов в полевых миссиях**



**Результат 3: повышение осведомленности и развитие навыков, способствующих воспитанию культуры вежливости как формы признания достоинства на рабочих местах**

**Предлагаемый план по программе на 2023 год**

- 1.291 Около 40 процентов конфликтов на рабочем месте, доведенных до сведения Канцелярии, вызваны невежливым поведением, в частности отсутствием уважения и плохим обращением, проблемами в общении, созданием в коллективе токсичной атмосферы и упадком морального духа. Канцелярия внесла вклад в развертывание двух инициатив — «Вежливость как форма признания достоинства» и «Борьба с расизмом и обеспечение уважения человеческого достоинства каждого» с дополнением в виде глобального веб-сайта и учебных и коммуникационных мероприятий, призванных содействовать повышению осведомленности среди персонала.

*Приобретенный опыт и запланированное изменение*

- 1.292 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности Канцелярии, заключается в том, что в качестве нейтрального посредника она может внести свой вклад в реализацию специальной инициативы Генерального секретаря по борьбе с расизмом в дополнение к инициативе по воспитанию культуры вежливости. При применении данного опыта в рамках этой программы будут поддерживаться усилия по реализации стратегического плана действий Генерального секретаря по борьбе с расизмом и обеспечению уважения человеческого достоинства каждого в Организации Объединенных Наций путем повышения осведомленности сотрудников о необходимости соблюдения принципа уважения достоинства, а также усилия по расширению охвата инициативы «Вежливость как форма признания достоинства». В частности, Канцелярия будет расширять свои предложения по проведению мероприятий в формате встреч «за чашкой кофе» по вопросам вежливого поведения и практик по вопросам вежливого поведения, коммуникации и отношений в коллективе.
- 1.293 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.121).

Таблица 1.121

**Показатель для оценки работы**

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Достижение в Организации консенсуса в отношении необхо-	Повышение осведомленности и развитие навыков, спо-	Открытие глобального коллективного веб-сайта (онлайн-	Повышение осведомленности сотрудников о необ-	Расширение инициатив в рамках кампании «Вежливость

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
димости уделения серьезного внимания вопросам вежливого поведения	собствующих воспитанию культуры вежливости на рабочих местах	нового инструмента совместной работы) с методическими и коммуникационными материалами	ходимости соблюдения принципа уважения достоинства, изложенного в Уставе Организации Объединенных Наций, в рамках повседневного взаимодействия и решения поставленных задач	как форма признания достоинства» посредством продолжения усилий по повышению осведомленности и формированию навыков, способствующих воспитанию культуры вежливости

### Мандаты директивных органов

1.294 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

#### Резолюции Генеральной Ассамблеи

55/258	Управление людскими ресурсами	62/228; 73/276;	Отправление правосудия в Организации
56/253	Вопросы, связанные с предлагаемым бюджетом по программам на двухгодичный период 2002–2003 годов	74/258; 75/248;	Объединенных Наций
65/290	Укрепление способности Организации Объединенных Наций управлять операциями в пользу мира и поддерживать их	76/242	

### Предусмотренная деятельность

1.295 В таблице 1.122 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность.

Таблица 1.122

#### Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций: деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2021 год	2021 год	2022 год	2023 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
<b>А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов</b>				
<b>Документация для заседающих органов</b> (число документов)	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
1. Доклад Генеральной Ассамблеи	1	1	1	1
<b>Основное обслуживание заседаний</b> (число трехчасовых заседаний)	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
Заседания:				
2. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	2	2	2	2
3. Пятого комитета	3	3	3	3
4. Шестого комитета	1	1	1	1

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2021 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2021 год Фактический показатель</i>	<i>2022 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2023 год Запланирован- ный показатель</i>
---------------------------------	--	--	--	--

---

**Е. Вспомогательная деятельность**

Укрепление потенциала сотрудников посредством проведения практикумов под названием «Вежливость как форма признания достоинства» и осуществления инициативы под названием «Борьба с расизмом и обеспечение уважения человеческого достоинства каждого».

**Внутреннее правосудие и надзор:** неформальное урегулирование споров сотрудников в очном и в дистанционном режимах; проведение анализа коренных причин конфликтов и информирование вышестоящих инстанций по системным проблемам в интересах улучшения условий на рабочих местах; проведение мероприятий по информированию и повышению компетентности в вопросах урегулирования конфликтов, включая информационные занятия, тематические и интерактивные групповые обсуждения и практикумы; и ведение веб-сайта на всех шести официальных языках Организации Объединенных Наций и распространение печатных справочных материалов по вопросам урегулирования конфликтов.

---

## В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год

### Общий обзор

1.296 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.123–1.125.

Таблица 1.123

#### Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого В процентах	
Расходы, связанные с должностями	3 609,9	3 580,9	–	–	–	–	3 580,9
Прочие расходы по персоналу	21,2	109,0	–	–	–	–	109,0
Консультанты	31,2	32,2	–	–	–	–	32,2
Поездки персонала	10,1	49,7	–	–	–	–	49,7
Услуги подряда	79,2	70,0	–	–	–	–	70,0
Общие оперативные расходы	18,6	45,1	–	–	–	–	45,1
Принадлежности и материалы	0,6	10,0	–	–	–	–	10,0
Мебель и оборудование	15,4	1,9	–	–	–	–	1,9
<b>Всего</b>	<b>3 786,2</b>	<b>3 898,8</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3 898,8</b>

Таблица 1.124

#### Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2023 год<sup>a</sup>

(Число должностей)

	Число должностей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2022 год	21	1 ПГС, 1 Д-1, 7 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 5 ОО (ПР), 3 МР
Предлагаемые должности на 2023 год	21	1 ПГС, 1 Д-1, 7 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 5 ОО (ПР), 3 МР

<sup>a</sup> Дополнительная информация о кадровых изменениях приводится в приложении III.

Таблица 1.125

#### Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения			Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	
<b>Категория специалистов и выше</b>					
ПГС	1	–	–	–	1
Д-1	1	–	–	–	1

**Часть I**      **Общее формирование политики, руководство и координация**

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
С-5	7	–	–	–	–	7
С-4	2	–	–	–	–	2
С-3	2	–	–	–	–	2
<b>Итого</b>	<b>13</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>13</b>
<b>Категория общего обслуживания и смежные категории</b>						
ОО (ПР)	5	–	–	–	–	5
МР	3	–	–	–	–	3
<b>Итого</b>	<b>8</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>8</b>
<b>Всего</b>	<b>21</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>21</b>

1.297 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.126–1.128 и на рисунке 1.XXIV.

1.298 Как показано в таблицах 1.126 1) и 1.127 1), предлагаемый на 2023 год общий объем ресурсов составляет 3 898 800 долл. США до пересчета, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год.

Таблица 1.126

**Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам**

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Программа работы	3 786,2	3 898,8	–	–	–	–	3 898,8
<b>Итого, 1</b>	<b>3 786,2</b>	<b>3 898,8</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3 898,8</b>

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	Расходы за 2021 год	Смета на 2022 год	Изменение		Смета на 2023 год
			В процентах	В процентах	
Программа работы	1 805,3	2 644,9	116,2	4,4	2 761,1
<b>Итого, 2</b>	<b>1 805,3</b>	<b>2 644,9</b>	<b>116,2</b>	<b>4,4</b>	<b>2 761,1</b>

3) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Расходы за 2021 год	Смета на 2022 год	Изменение		Смета на 2023 год
			В процентах	В процентах	
Программа работы	140,6	310,0	–	–	310,0
<b>Итого, 3</b>	<b>140,6</b>	<b>310,0</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>310,0</b>
<b>Всего</b>	<b>5 732,1</b>	<b>6 853,7</b>	<b>116,2</b>	<b>1,7</b>	<b>6 969,9</b>

Таблица 1.127

**Предлагаемые должности на 2023 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам**

(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Программа работы	21	–	–	–	–	21
<b>Итого, 1</b>	<b>21</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>21</b>

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	Смета на 2022 год	Изменение	Смета на 2023 год
Программа работы	9	–	9
<b>Итого, 2</b>	<b>9</b>	<b>–</b>	<b>9</b>
<b>Всего</b>	<b>30</b>	<b>–</b>	<b>30</b>

Таблица 1.128

**Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей**

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
<b>Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов</b>									
Расходы, связанные с должностями	3 609,9	3 580,9	–	–	–	–	–	–	3 580,9
Расходы, не связанные с должностями	176,3	317,9	–	–	–	–	–	–	317,9
<b>Всего</b>	<b>3 786,2</b>	<b>3 898,8</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3 898,8</b>
<b>Кадровые ресурсы в разбивке по категориям</b>									
Категория специалистов и выше		13	–	–	–	–	–	–	13
Категория общего обслуживания и смежные категории		8	–	–	–	–	–	–	8
<b>Всего</b>		<b>21</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>21</b>

Рисунок 1.XXIV

**Распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)**

(Число должностей/тыс. долл. США)



**Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы**

- 1.299 Как показано в таблицах 1.126 2) и 1.127 2), прочие ресурсы, которые формируются за счет начисленных взносов и прогнозируемый объем которых на 2023 год составляет 2 761 100 долл. США, будут использоваться для оказания услуг по урегулированию конфликтов миротворческому персоналу на местах и проведения широкого обзора и анализа системных проблем, возникающих в связи с деятельностью миротворческих миссий, в том числе для финансирования девяти должностей (3 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 2 ПС и 1 ОО (ПР)). Указанная сумма на 116 200 долл. США превышает сметный объем таких ресурсов на 2022 год, что обусловлено главным образом изменением доли стандартных расходов на финансирование должностей, о чем говорится в докладе Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года (A/76/725). Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, составляют 39,6 процента общего объема ресурсов по этому разделу.
- 1.300 Как показано в таблице 1.126 3), Канцелярия рассчитывает продолжать получать денежные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению его мандатов. Сметная сумма внебюджетных ресурсов на 2023 год составляет 310 000 долл. США и будет использоваться для оказания услуг по урегулированию конфликтов сотрудникам Международного Суда, Всемирной метеорологической организации и Управления по сотрудничеству в целях развития в соответствии с меморандумом о взаимопонимании. Внебюджетные ресурсы составляют 4,4 процента общего объема ресурсов, предусматриваемых по данному разделу.
- 1.301 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по этому разделу осуществляет Канцелярия в соответствии с полномочиями, которые делегированы ей Генеральным секретарем.
- 1.302 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.129. Усилия Канцелярии по дальнейшему улучшению показателей соблюдения правила заблаговременного приобретения авиабилетов направлены на подготовку планов поездок на полугодовой основе и обеспечение тщательного контроля за предварительным бронированием всех авиабилетов.

Таблица 1.129

**Показатели соблюдения правил**

(В процентах)

---

	<i>Фактический показатель за 2019 год</i>	<i>Фактический показатель за 2020 год</i>	<i>Фактический показатель за 2021 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2022 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2023 год</i>
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	20	86	80	100	100

---



---

## Х. Управление по вопросам отправления правосудия

### Предисловие

В 2023 году Управление по вопросам отправления правосудия продолжит работу по координации и обеспечению надлежащего функционирования компонентов внутренней системы правосудия с учетом требований в отношении соблюдения в ее работе принципов справедливости, эффективности и транспарентности.

В Организации Объединенных Наций работают те, кто предан ее делу и стремится внести свой вклад в реализацию целей и чаяний, о которых говорится в Уставе Организации Объединенных Наций. Каждый сотрудник Организации, независимо от того, где он работает, в чем состоят его обязанности и как называется его должность, должен приходить на работу с чувством радости и гордости, с пониманием необходимости того, что мы делаем, и с осознанием того, что от каждого из нас в той или иной степени зависят судьбы народов мира.

В трудовых коллективах, состоящих, подобно коллективу сотрудников Организации Объединенных Наций, из представителей различных культур, людей с индивидуальными особенностями, приверженцев разных методов работы и стилей общения и выходцев из различных организационных структур, трудно избежать недопонимания, жалоб и претензий. Неурегулированные споры и разногласия между сотрудниками порождают недоверие, становятся причиной нездоровых рабочих отношений, деморализуют и демотивируют персонал. Оставшиеся без внимания претензии и жалобы могут также негативно сказаться на выполнении мандатов.

Организация Объединенных Наций привержена выполнению мандатов, определенных государствами-членами. Влияние пандемии COVID-19 приняло огромные масштабы по всему миру, и Управлению по вопросам отправления правосудия, как и многим другим, пришлось адаптироваться, с тем чтобы Организация могла продолжать выполнять свои мандаты и поддерживать государства-члены в их усилиях по реагированию и восстановлению. В этой связи Организация нуждается в эффективно работающих сотрудниках, которые имеют доступ к отлаженной внутренней системе правосудия, позволяющей эффективно разрешать споры на рабочих местах. Эффективная система отправления правосудия обеспечивает своевременное оказание качественных услуг сотрудникам, как рядовым, так и руководящим, при уважении их прав и обязанностей и при соблюдении принципа их ответственности за свои действия, как того требует Генеральная Ассамблея. Это помогает Организации Объединенных Наций выполнять те обязательства перед человечеством, которые она берет на себя.

*(Подпись)* Алейн Франксон-Уоллис  
Исполнительный директор  
Управления по вопросам отправления правосудия

## **А. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы на 2021 год**

### **Общая направленность**

#### **Мандаты и справочная информация**

- 1.303 Управление по вопросам отправления правосудия отвечает за общую координацию работы системы отправления правосудия, а также за обеспечение ее эффективного функционирования на справедливой и транспарентной основе. Мандат Управления вытекает из соответствующих резолюций Генеральной Ассамблеи, включая резолюции [61/261](#), [62/228](#) и [63/253](#), в которых Ассамблея учредила новую, независимую, транспарентную, профессиональную, обеспеченную надлежащими ресурсами и децентрализованную систему отправления правосудия, подчеркнув необходимость обеспечения справедливого отношения к сотрудникам Организации Объединенных Наций и подотчетности рядовых и руководящих сотрудников.

### **Программа работы**

#### **Цель**

- 1.304 Цель, достижению которой содействует Управление, заключается в обеспечении доступа к правосудию, в частности к информации о судебной практике, а также уважения прав и обязанностей рядовых и руководящих сотрудников и соблюдения принципа их ответственности за свои действия путем содействия эффективному функционированию внутренней системы правосудия.

#### **Стратегия и внешние факторы на 2023 год**

- 1.305 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Управление будет продолжать:
- a) обеспечивать беспрепятственный доступ к информации о судебной практике через веб-сайт внутренней системы правосудия Организации Объединенных Наций, с помощью доработанных сборников прецедентного права, в которых присутствует возможность поиска, и посредством использования инструментов информационно-просветительской деятельности;
  - b) предоставлять сотрудникам юридические консультации и помощь, а также, в соответствующих случаях, обеспечивать их юридическое представительство;
  - c) совершенствовать системы ведения дел и оказывать основную, техническую и административную поддержку Трибуналу по спорам Организации Объединенных Наций и Апелляционному трибуналу Организации Объединенных Наций;
  - d) обеспечивать повышение информированности сотрудников и их доступ к механизмам урегулирования споров на рабочих местах с уделением особого внимания полевым миссиям и отделениям во исполнение резолюций [73/276](#), [74/258](#) и [75/248](#) Ассамблеи.
- 1.306 Исходя из важности постоянного совершенствования и принимая во внимание потребности и запросы государств-членов, в предлагаемом плане по программе на 2023 год по-прежнему учитываются накопленный опыт и передовые методы в отношении внесения корректировок и изменений в программу в связи с пандемией COVID-19. К примерам накопленного опыта и применения передовых методов можно отнести использование дистанционного обучения и взаимодействия, когда это применимо, для обеспечения бесперебойного функционирования. В то же время предполагается, что условия для осуществления деятельности улучшились и позволяют выполнить мандат с использованием устоявшихся подходов. Все изменения в

запланированных видах деятельности будут отражать цели, стратегии и мандаты, и о любых таких изменениях будет сообщаться в контексте информации о выполнении программы.

- 1.307 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности принесет следующие результаты:
- улучшение процесса принятия решений руководителями;
  - расширение доступа к информации о том, когда и каким образом подавать иски в трибуналы;
  - эффективное урегулирование споров;
  - повышение оперативности рассмотрения дел.
- 1.308 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2023 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- сотрудники будут использовать возможности для урегулирования споров на рабочих местах с помощью имеющихся неформальных механизмов;
  - сотрудники будут соблюдать применимые положения и правила Организации Объединенных Наций, касающиеся условий найма, и учитывать уроки, извлеченные из решений трибуналов;
  - число принимаемых к рассмотрению дел будет оставаться стабильным;
  - сотрудники, работающие в отдаленных местах, будут иметь доступ к интернету для подачи жалоб в электронном виде.
- 1.309 Управление учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, в планируемой деятельности и в ее результатах. Управление будет продолжать выявлять любые системные проблемы, связанные с гендерным неравенством в части доступа к внутренней системе правосудия, и рекомендовать меры по исправлению ситуации. Кроме того, в составе Управления имеется группа по гендерным вопросам, которая будет продолжать оказывать поддержку в реализации общесистемной стратегии по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и в создании благоприятных условий труда для всех сотрудников, независимо от их пола.
- 1.310 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Управление будет сотрудничать с Управлением информационно-коммуникационных технологий для обеспечения того, чтобы будущая версия веб-сайта внутренней системы правосудия обладала функциями доступности, которые будут полезны пользователям с временной и долгосрочной инвалидностью.
- 1.311 Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то Управление приступило к осуществлению всеобъемлющей информационно-просветительской стратегии, направленной на расширение доступа сотрудников к информации и ресурсам, облегчающим урегулирование споров на рабочих местах. В целях обеспечения дальнейшего осуществления этой стратегии и охвата максимального числа сотрудников (прежде всего за пределами Центральных учреждений) Управление намерено сотрудничать с рядом структур и с самостоятельно управляемыми фондами и программами. Управление будет продолжать координировать также подготовку доклада Генерального секретаря о функционировании внутренней системы правосудия и докладывать о тенденциях и своих наблюдениях.

### Мероприятия по оценке

- 1.312 При составлении плана по программе на 2023 год были использованы результаты следующих оценок, выполненных в 2021 году:
- отправление правосудия в Организации Объединенных Наций: доклад Генерального секретаря (A/76/99);

- б) отправление правосудия в Организации Объединенных Наций: доклад Совета по внутреннему правосудию (A/76/124).
- 1.313 Выводы по результатам вышеупомянутых оценок и извлеченные из них уроки учтены в плане по программе на 2023 год. Например, выполняются те рекомендации Совета по внутреннему правосудию, которые были одобрены Генеральной Ассамблеей. В 2022 году Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря представить мнения по поводу рекомендации Совета относительно сроков назначения соответствующих председателей трибуналов с целью повышения эффективности работы трибуналов. Мнения Генерального секретаря будут представлены Ассамблее на ее семьдесят седьмой сессии, и любые дальнейшие действия будут приниматься в соответствии с решением Ассамблеи.
- 1.314 На 2023 год запланировано выполнение следующих оценок:
- а) отправление правосудия в Организации Объединенных Наций: доклад Генерального секретаря;
- б) отправление правосудия в Организации Объединенных Наций: доклад Совета по внутреннему правосудию.

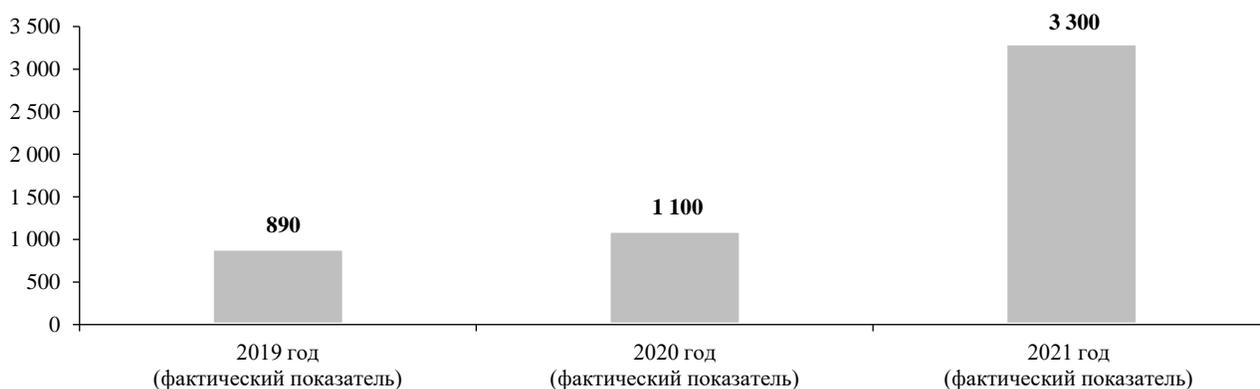
## Выполнение программы в 2021 году

### Сокращение отставания в составлении резюме судебных решений

- 1.315 Для улучшения доступа к судебной практике трибуналов Управление разработало базу данных о судебной практике в соответствии с мандатом, изложенным в резолюции 75/248 Генеральной Ассамблеи, что позволило расширить возможности поиска и способствовало распространению судебной практики. Для устранения факторов, препятствующих осознанию и осуществлению сотрудниками своих прав и обязанностей, Управление расширило сферу охвата этой базы данных, добавив к каждому судебному решению юридическое резюме, что позволило сделать ее более удобной для пользователей и уменьшить терминологическую сложность юридических текстов. При поддержке секретариатов Управление разработало план подготовки юридических резюме, который был реализован в течение 2021 года. Этот процесс предусматривал составление резюме всех решений трибуналов до 2021 года, а в дальнейшем резюме будут готовиться сразу после вынесения решений, чтобы не допускать отставания.
- 1.316 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XXV).

Рисунок 1.XXV

**Показатель для оценки работы: число готовых резюме судебных решений (нарастающим итогом)**



### Влияние COVID-19

- 1.317 Продолжение пандемии COVID-19 сказалось на выполнении мандатов, в частности на способности проводить слушания и сессии трибуналов в очном формате. Управление продолжало принимать меры по обеспечению бесперебойного функционирования, переходя от очных методов работы трибуналов к виртуальным, чтобы добиться непрерывного оказания услуг. В нерабочее время сотрудники продолжали оказывать поддержку судьям, которые в ряде случаев проживают в местах, где разница во времени с Центральными учреждениями составляет до 18 часов. Управление, как и другие участники внутренней системы правосудия, продолжало применять новые методы работы и решать любые проблемы для того, чтобы предоставить сотрудникам необходимые услуги. Сотрудники Отдела юридической помощи персоналу продолжали встречаться с клиентами в дистанционном режиме и помогать им во всех аспектах, касающихся их дел, включая представление их интересов в трибуналах в виртуальном формате. Хотя такие функции можно выполнять в виртуальном формате, этот метод подходит не во всех случаях. Существуют случаи, когда доступ к правосудию может быть более эффективно обеспечен в контексте очного общения.

### Результаты, достижение которых запланировано на 2023 год

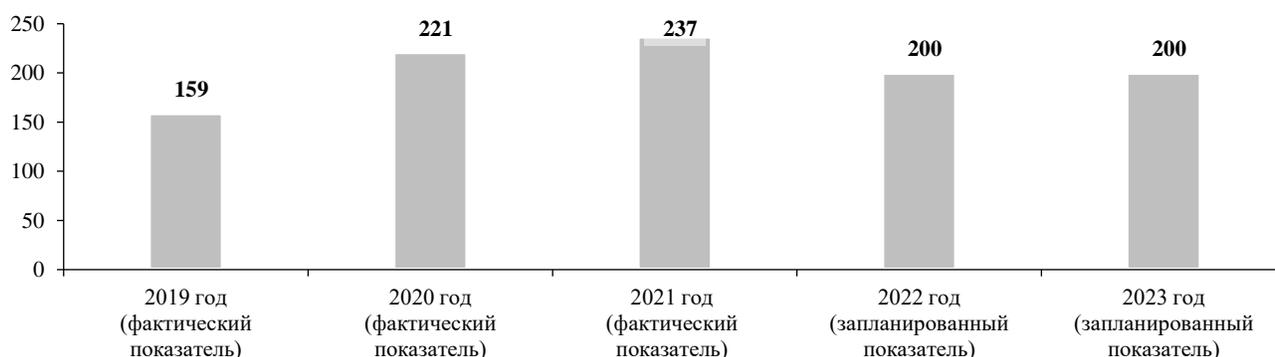
#### Результат 1: оказание Трибуналу по спорам Организации Объединенных Наций помощи в осуществлении плана урегулирования дел

##### Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 1.318 Работа Управления способствовала сокращению отставания в рассмотрении дел благодаря внедрению информационной панели отслеживания дел в режиме реального времени, которая способствовала ускорению рассмотрения дел, остававшихся нерассмотренными на протяжении более 400 дней, в результате чего Трибунал по спорам Организации Объединенных Наций вынес 237 решений, что превышает запланированный целевой показатель, предусматривающий вынесение 160 решений.
- 1.319 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XXVI).

Рисунок 1.XXVI

**Показатель для оценки работы: число решений, выносимых Трибуналом по спорам Организации Объединенных Наций (за год)\***



\* Целевые показатели на 2022 и 2023 годы основаны на среднем количестве дел, ежегодно поступающих в Трибунал по спорам Организации Объединенных Наций, и соотношении между вынесенными решениями и рассмотренными делами за год.

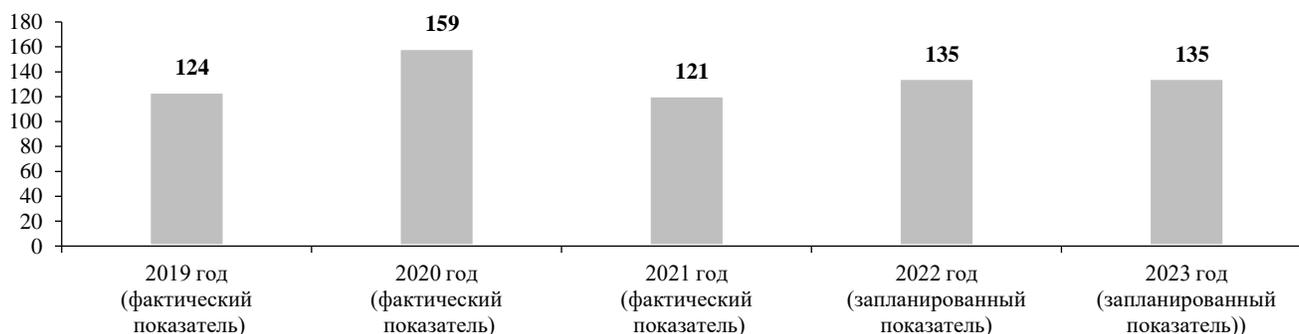
## Результат 2: обеспечение доступа к проводимым в дистанционном режиме заседаниям Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций для всех судей

### Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 1.320 Работа Управления способствовала эффективному переходу от проведения очных сессий в месте его пребывания в Нью-Йорке к использованию виртуального режима, чтобы преодолеть ограничения на поездки, вызванные пандемией COVID-19; организации обучения судей по вопросам использования информационно-технологических ресурсов; и обеспечению наличия персонала для обслуживания решения задач в различных часовых поясах, что способствовало вынесению в 2021 году Трибуналом решений по 121 делу, но это не обеспечивает достижение запланированного целевого показателя, предусматривающего рассмотрение 135 дел. Целевой показатель не был достигнут, так как его количественное выражение зависит от числа поступивших дел/апелляций.
- 1.321 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XXVII).

Рисунок 1.XXVII

### Показатель для оценки работы: число дел, рассматриваемых Апелляционным трибуналом Организации Объединенных Наций (за год)



## Результат 3: расширение доступа к внутренней системе правосудия посредством усовершенствования инициатив в области информационно-коммуникационных технологий

### Предлагаемый план по программе на 2023 год

- 1.322 Управление усовершенствовало свою систему ведения судебных дел и создало для Отдела юридической помощи персоналу веб-решение по принятию дел к производству.
- 1.323 Система ведения судебных дел представляет собой базу данных о материалах суда, решениях и постановлениях трибуналов, которая позволяет секретариатам вести открытые дела на протяжении всего цикла рассмотрения дела — от подачи заявления до вынесения решения. В результате модернизации этой системы теперь четко показан электронный формат подачи документов сторонами в спорах, секретариаты могут отслеживать сроки рассмотрения дел и можно получить более глубокое представление о функционировании внутренней системы правосудия.
- 1.324 Предлагаемое Отделом веб-решение по принятию дел к производству, с помощью которого потенциальные клиенты Отдела юридической помощи персоналу могут предоставлять информацию и подтверждающие документы, используется для получения дополнительной информации от клиента, а также для просмотра, обновления и анализа данных по судебным делам в любом из пяти отделений Отдела юридической помощи персоналу. Работа портала позволяет Отделу обеспечить эффективное ведение дел, что в свою очередь приводит к результативному и своевременному рассмотрению дел в трибуналах.

*Приобретенный опыт и запланированное изменение*

- 1.325 Опыт, приобретенный Управлением, заключается в признании того значения и влияния инициатив в области информационно-коммуникационных технологий, которое сказывается на качестве предоставляемых услуг, и необходимости дальнейших инвестиций для расширения доступа сотрудников к системе правосудия, усиления координации между компонентами внутренней системы правосудия Организации Объединенных Наций и улучшения обмена знаниями. При применении данного опыта Управление будет совершенствовать свои системы управления знаниями, чтобы унифицировать классификацию и облегчить обмен информацией. Управление займется созданием нового веб-сайта внутренней системы правосудия в соответствии с принятым в Организации Объединенных Наций дизайном, чтобы сделать его более удобным для использования сотрудниками и заинтересованными сторонами.
- 1.326 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.130).

Таблица 1.130

**Показатель для оценки работы**

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
	Эффективное ведение дел Отделом юридической помощи персоналу благодаря его широкому присутствию и повышению уверенности персонала в том, что дела ведутся оперативно и эффективно	Обеспечение доступности новой системы ведения судебных дел для всех сотрудников и других заинтересованных сторон и улучшение понимания персоналом функционирования внутренней системы правосудия	Улучшение пользовательского доступа благодаря внедрению усовершенствованной системы ведения судебных дел, предусматривающей использование французского языка в качестве официального рабочего языка для модуля секретариатов, составление и редактирование резюме судебных прецедентов и подключение к базе данных о судебной практике. Улучшение функций просмотра и внешней отчетности с использованием данных из системы	Расширение информационно-просветительской деятельности благодаря созданию веб-контента на всех официальных языках Организации Объединенных Наций на недавно разработанном веб-сайте, повышению удобства его использования и соблюдение руководящих принципов обеспечения кибербезопасности, форматирования, доступности и многоязычия

**Мандаты директивных органов**

- 1.327 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

*Резолюции Генеральной Ассамблеи*

59/283, 61/261, Отправление правосудия в Организации Объединенных Наций 66/106 Кодекс поведения судей Трибунала по спорам Организации Объединенных Наций и Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций  
62/228, 63/253,  
73/276, 74/258,  
75/248, 76/242

## Предусмотренная деятельность

1.328 Вся предусмотренная деятельность по программе перечислена в таблице 1.131.

Таблица 1.131

### Управление по вопросам отправления правосудия: деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2021 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2021 год Фактический показатель</i>	<i>2022 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2023 год Запланирован- ный показатель</i>
<b>A. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов</b>				
<b>Документация для заседающих органов</b> (число документов)	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
1. Доклад Генерального секретаря Генеральной Ассамблеи	1	1	1	1
2. Доклад Совета по внутреннему правосудию Генеральной Ассамблеи	1	1	2	1
<b>Основное обслуживание заседаний</b> (число трехчасовых заседаний)	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>34</b>	<b>24</b>
3. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	4	2	4	4
4. Заседания Пятого комитета	7	4	7	7
5. Заседания Шестого комитета	3	8	3	3
6. Заседания Совета по внутреннему правосудию	10	10	20	10
<b>C. Основная деятельность</b>				
<b>Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме:</b> электронная система ведения судебных дел, база данных Отдела юридической помощи персоналу и механизм поиска информации о судебной практике.				
<b>D. Деятельность в области коммуникации</b>				
<b>Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы:</b> проведение информационно-просветительских кампаний в целях повышения осведомленности о системе отправления правосудия и распространения информации об этой системе.				
<b>Цифровые платформы и мультимедийные материалы:</b> веб-сайт внутренней системы правосудия Организации Объединенных Наций.				
<b>E. Вспомогательная деятельность</b>				
<b>Юридические услуги:</b> предоставление сотрудникам юридической помощи и обеспечение их представительства в делах, при наличии разумных шансов на успех, через Отдел юридической помощи персоналу.				
<b>Внутреннее правосудие и надзор:</b> прием для рассмотрения Трибуналом по спорам Организации Объединенных Наций и Апелляционным трибуналом Организации Объединенных Наций заявлений и апелляций, включая ходатайства; оказание трибуналам основной, технической и административной поддержки в принятии решений; и оказание помощи Совету по внутреннему правосудию.				

## В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год

### Общий обзор

1.329 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.132–1.134.

Таблица 1.132

#### Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения					Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочие	Итого	В процентах	
Расходы, связанные с должностями	5 957,3	6 090,6	–	–	(52,0)	(52,0)	(0,9)	6 038,6
Прочие расходы по персоналу	249,0	333,9	–	–	95,1	95,1	28,5	429,0
Вознаграждение лиц, не являющихся сотрудниками	1 905,9	2 236,8	–	–	–	–	–	2 236,8
Консультанты	17,2	–	–	–	–	–	–	–
Поездки представителей	50,2	451,6	–	–	–	–	–	451,6
Поездки персонала	0,4	89,6	–	–	(0,9)	(0,9)	(1,0)	88,7
Услуги подряда	360,8	358,2	–	–	1,6	1,6	0,4	359,8
Общие оперативные расходы	101,2	123,8	–	–	0,4	0,4	0,3	124,2
Принадлежности и материалы	0,6	29,3	–	–	0,3	0,3	1,0	29,6
Мебель и оборудование	1,0	24,3	–	–	–	–	–	24,3
<b>Всего</b>	<b>8 643,5</b>	<b>9 738,1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>44,5</b>	<b>44,5</b>	<b>0,5</b>	<b>9 782,6</b>

Таблица 1.133

#### Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2023 год

(Число должностей)

	Число должностей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2022 год	40	1 Д-2, 1 Д-1, 5 С-5, 6 С-4, 11 С-3, 1 С-2/1, 12 ОО (ПР), 3 МР
Передаваемые должности	–	– Перевод 1 должности (ОО (ПР)) из Нью-Йорка в Найроби (МР)
Предлагаемые должности на 2023 год	40	1 Д-2, 1 Д-1, 5 С-5, 6 С-4, 11 С-3, 1 С-2/1, 11 ОО (ПР), 4 МР

Таблица 1.134

**Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам**

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
<b>Категория специалистов и выше</b>						
Д-2	1	–	–	–	–	1
Д-1	1	–	–	–	–	1
С-5	5	–	–	–	–	5
С-4	6	–	–	–	–	6
С-3	11	–	–	–	–	11
С-2/1	1	–	–	–	–	1
<b>Итого</b>	<b>25</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>25</b>
<b>Категория общего обслуживания и смежные категории</b>						
ОО (ПР)	12	–	–	(1)	(1)	11
МР	3	–	–	1	1	4
<b>Итого</b>	<b>15</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>15</b>
<b>Всего</b>	<b>40</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>40</b>

1.330 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.135–1.1237 и на рисунке 1.XXVIII.

1.331 Как показано в таблицах 1.135 1) и 1.136 1), предлагаемый на 2023 год общий объем ресурсов составляет 9 782 600 долл. США до пересчета, что на 44 500 долл. США (или 0,5 процента) в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2022 год. Изменения в объеме ресурсов обусловлены прочими изменениями.

Таблица 1.135

**Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам**

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого			
Программа работы	8 643,5	9 738,1	–	–	44,5	44,5	0,5	9 782,6	
<b>Итого, 1</b>	<b>8 643,5</b>	<b>9 738,1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>44,5</b>	<b>44,5</b>	<b>0,5</b>	<b>9 782,6</b>	

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	Расходы за 2021 год	Смета на 2022 год	Изменения		Смета на 2023 год
			Изменение	В процентах	
Программа работы	184,6	233,8	8,9	3,8	242,7
<b>Итого, 2</b>	<b>184,6</b>	<b>233,8</b>	<b>8,9</b>	<b>3,8</b>	<b>242,7</b>

Раздел 1 **Общее формирование политики, руководство и координация**

3) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Расходы за 2021 год	Смета на 2022 год	Изменение		Смета на 2023 год
			В процентах		
Программа работы	1 789,6	2 676,7	(295,3)	(11,0)	2 381,4
<b>Итого, 3</b>	<b>1 789,6</b>	<b>2 676,7</b>	<b>(295,3)</b>	<b>(11,0)</b>	<b>2 381,4</b>
<b>Всего</b>	<b>10 617,7</b>	<b>12 648,6</b>	<b>(241,9)</b>	<b>(1,9)</b>	<b>12 406,7</b>

Таблица 1.136

**Предлагаемые должности на 2023 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам**

(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения				Предлагае- мая числен- ность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	
Программа работы	40	–	–	–	–	40
<b>Итого, 1</b>	<b>40</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>40</b>

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	Смета на 2022 год	Изменение	Смета на 2023 год
Программа работы	1	–	1
<b>Итого, 2</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>1</b>
<b>Всего</b>	<b>41</b>	<b>–</b>	<b>41</b>

Таблица 1.137

**Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей**

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Смета на 2023 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого В процентах		
<b>Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов</b>								
Расходы, связанные с должностями	5 957,3	6 090,6	–	–	(52,0)	(52,0)	(0,9)	6 038,6
Расходы, не связанные с должностями	2 686,2	3 647,5	–	–	96,5	96,5	2,6	3 744,0
<b>Всего</b>	<b>8 643,5</b>	<b>9 738,1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>44,5</b>	<b>44,5</b>	<b>0,5</b>	<b>9 782,6</b>
<b>Кадровые ресурсы в разбивке по категориям</b>								
Категория специалистов и выше		25	–	–	–	–	–	25
Категория общего обслуживания и смежные категории		15	–	–	–	–	–	15
<b>Всего</b>		<b>40</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>40</b>

Рисунок 1.XXVIII

**Распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)**

(Число должностей/тыс. долл. США)

**Анализ разницы по определяющим факторам****Изменения в общем объеме ресурсов****Прочие изменения**

1.332 Как показано в таблицах 1.135 1) и 1.136 1), изменения в объеме ресурсов включают чистое увеличение сметы на 44 500 долл. США, которое обусловлено нижеследующим:

- сокращением сметы на 52 000 долл. США в связи с предлагаемым переводом одной должности административного помощника (категория общего обслуживания (прочие разряды)) в Найроби (местный разряд) (см. приложение III);
- увеличением сметы на 95 100 долл. США по статье «Прочие расходы по персоналу», в основном в связи с предлагаемым созданием одной временной должности административного сотрудника (С-3), который будет оказывать административную поддержку Управлению и обеспечивать институциональную независимость внутренней системы правосудия. Несмотря на то, что Управление обладает потенциалом для выполнения своего основного мандата, оно не располагает достаточными внутренними административными и бюджетными возможностями, поскольку штат Управления состоит в основном из юристов. Не существует внутренних кадровых ресурсов, которые можно было бы полностью или частично перераспределить для выполнения функций административного сотрудника в течение полного рабочего дня. Сотрудник на этой должности будет оказывать поддержку Исполнительному директору в решении кадровых, бюджетных и оперативных вопросов. Дополнительные ассигнования в размере 1400 долл. США по другим статьям расходов, не связанных с должностями, предназначаются для оплаты принадлежностей, материалов и услуг в области информационных технологий и связи для удовлетворения потребностей сотрудника на должности С-3.

**Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы**

1.333 Как показано в таблицах 1.135 2) и 1.136 2), прочие ресурсы, которые формируются за счет начисленных взносов и прогнозируемый объем которых на 2023 год составляет 242 700 долл. США, включая ресурсы, связанные с одной должностью специалиста по правовым вопросам (С-3), будут использоваться для оказания юридической помощи персоналу миротворческих миссий. Указанная сумма на 8900 долл. США превышает сметный объем таких ресурсов

на 2022 год, что обусловлено главным образом изменением доли стандартных расходов на финансирование должностей, о чем говорится в докладе Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года (A/76/725). Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, составляют 1,9 процента общего объема ресурсов, предусматриваемых по данному разделу.

- 1.334 Как показано в таблице 1.135 3), Управление рассчитывает продолжать получать денежные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению его мандатов. Сметная сумма внебюджетных ресурсов на 2023 год составляет 2 381 400 долл. США, что отражает сокращение ассигнований на 295 300 долл. США, и будет использоваться для предоставления Управлению поддержки в оказании юридической помощи персоналу. Уменьшение сметы объясняется главным образом прекращением работы консультантов и сокращением потребностей во временном персонале общего назначения. Внебюджетные ресурсы составляют 19,2 процента общего объема ресурсов, предусматриваемых по данному разделу.
- 1.335 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по этому разделу осуществляет Управление в соответствии с полномочиями, которые делегированы ему Генеральным секретарем.
- 1.336 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.138. Что касается заявок на поездки внешних членов Совета по внутреннему правосудию, то Управление просило их представлять информацию о потребностях в поездках за четыре недели до самих поездок, с тем чтобы Управление могло своевременно зарегистрировать их в системе «Умоджа». Управление будет стремиться к дальнейшему улучшению планирования поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения правила заблаговременного приобретения авиабилетов.

Таблица 1.138

**Показатели соблюдения правил**

(В процентах)

	<i>Фактический показатель за 2019 год</i>	<i>Фактический показатель за 2020 год</i>	<i>Фактический показатель за 2021 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2022 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2023 год</i>
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	56	72	83	100	100



---

## **XI. Бюро по вопросам этики**

### **Предисловие**

Поскольку пандемия COVID-19 не прекращается, Организация Объединенных Наций, как и весь остальной мир, продолжает адаптировать свои методы работы. Бюро по вопросам этики продолжает успешно выполнять свой мандат по оказанию помощи Генеральному секретарю в укреплении в Организации культуры этики, транспарентности и подотчетности, используя имеющиеся технологии и другие ресурсы. В 2023 году оно продолжит процесс корректировки внутренних методов работы, по мере необходимости, для использования их в период восстановления.

Бюро по этике расширит свое взаимодействие со структурами, входящими и не входящими в состав Секретариата, для решения новых и обострившихся этических проблем, вызванных затянувшейся пандемией и ее социальными и психологическими последствиями, опираясь на недавний опыт проведения им диалога с руководством в последние несколько лет в сотрудничестве с другими департаментами Секретариата. Напоминание об основных ценностях и принципах Организации Объединенных Наций, вновь подвергнутых проверке в контексте проводимых реформ в области управления, может способствовать тому, чтобы реагирование сотрудников на эти этические проблемы было более эффективным.

Бюро будет укреплять свои партнерские отношения и продолжит решать новые проблемы в области профессионального и этического поведения, которые были недавно обозначены сообществом специалистов-практиков по этике в ходе сессий Сети многосторонних организаций по вопросам этики в 2022 году, такие как использование персональных аккаунтов в социальных сетях и расширение взаимодействия с внешними структурами.

Несмотря на неопределенность, которую пандемия и другие проблемы могут принести в 2023 году, Бюро по вопросам этики по-прежнему сосредоточит свои усилия на выполнении своей основной миссии — обеспечении соблюдения этических норм в Организации Объединенных Наций.

*(Подпись)* Элия И Армстронг  
Директор Бюро по вопросам этики

## **А. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году**

### **Общая направленность**

#### **Мандаты и справочная информация**

- 1.337 Бюро по вопросам этики является самостоятельным подразделением Секретариата, отвечающим за оказание Генеральному секретарю помощи в обеспечении того, чтобы все сотрудники выполняли свои функции в соответствии с самыми высокими стандартами добросовестности, как того требует Устав Организации Объединенных Наций. Мандат Бюро по вопросам этики вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и/или решениях Генеральной Ассамблеи, в том числе в ее резолюциях [60/1](#) и [60/248](#). Кроме того, Бюро оказывает Генеральному секретарю помощь в подготовке ежегодного доклада Ассамблее по вопросу об осуществлении политики в вопросах этики, представляемого в соответствии с резолюцией [60/254](#) Ассамблеи, и ежегодного доклада Ассамблее о деятельности Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики, представляемого в соответствии с резолюцией [63/250](#) Ассамблеи. Во исполнение резолюции [70/305](#) Ассамблеи на Бюро возложены также обязанности по проведению вводного инструктажа для всех председателей Генеральной Ассамблеи и их аппарата, проверке финансовой информации, раскрываемой председателями, и проверке всех частных пожертвований, получаемых Канцелярией Председателя Генеральной Ассамблеи. Как того требует резолюция [71/263](#) Ассамблеи, Бюро стремится вносить свой вклад в обеспечение скорейшего и эффективного осуществления пересмотренной политики в области защиты от преследования и содействовать формированию организационной культуры, побуждающей сотрудников сообщать о нарушениях.

### **Программа работы**

#### **Цель**

- 1.338 Цель, достижению которой содействует Бюро по вопросам этики, заключается в формировании и сохранении организационной культуры добросовестности, подотчетности и транспарентности, предполагающей выполнение всеми сотрудниками своих функций в соответствии с самыми высокими стандартами добросовестности, как того требует Устав Организации Объединенных Наций.

#### **Стратегия и внешние факторы на 2023 год**

- 1.339 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Бюро по этике будет:
- предоставлять независимые консультации профилактического характера по вопросам этики, оказывать методическую помощь и проводить брифинги для рядовых и руководящих сотрудников в целях обеспечения понимания этических норм, способствовать установлению норм в области этики и содействовать обеспечению согласованности политики в рамках Секретариата и между самостоятельно управляемыми органами и программами Организации;
  - оказывать услуги в соответствии со своим кругом ведения, описанным в соответствующем бюллетене Генерального секретаря ([ST/SGB/2005/22](#)), в рамках административного обслуживания ежегодной программы раскрытия финансовой информации, оказания методической помощи и проведения конфиденциальных консультаций по вопросам этики (включая проведение связанных с раскрытием информации проверок перед назначением на руководящие должности и обеспечение работы телефонной службы помощи по вопросам этики), проведения совещаний и информационно-разъяснительной работы по

вопросам этики и выполнения обязанностей Бюро по вопросам этики, касающихся политики защиты от преследований, и посредством обеспечения директивной поддержки и согласования этических норм;

- c) разъяснять, что означает занятие сотрудниками «внеслужебной деятельностью и интересами», в частности применительно к использованию социальных сетей в частном порядке, и то, какие последствия это может иметь для Организации;
- d) способствовать пониманию всеми общепринятых стандартов поведения для международной гражданской службы через посредство группы учреждений, объединенных по признаку аффилированности с КСР, в рамках Сети многосторонних организаций по вопросам этики;
- e) поддерживать общую стратегию Организации в области управления рисками, включая усилия по выявлению и устранению личных и организационных конфликтов интересов, путем осуществления программы раскрытия финансовой информации и оказания консультационной помощи и работать, по запросу, с различными внесенными в реестр общеорганизационных рисков субъектами над обновлением и выполнением их планов реагирования;
- f) подчеркивать важность демонстрации ценностей Организации Объединенных Наций, как они определены в недавно обнародованной Рамочной основе ценностей и поведения в Организации Объединенных Наций, постоянно взаимодействуя с Управлением людских ресурсов Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления в том, что касается вопросов учебной подготовки и информационно-разъяснительной работы, в целях постоянного укрепления доверия общественности к Организации.

1.340 Исходя из важности постоянного совершенствования и принимая во внимание потребности и запросы государств-членов, в предлагаемом плане по программе на 2023 год по-прежнему учитываются накопленный опыт и передовые методы в отношении внесения корректировок и изменений в программу в связи с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19). К примерам накопленного опыта и применения передовых методов можно отнести ведение информационно-разъяснительной работы в дистанционном режиме через онлайн-платформы с более адаптированным контентом, направленным на решение новых задач. Кроме того, возникла необходимость в реагировании на связанные с конфликтом интересов проблемы других видов, которые ранее не отмечались, например те, которые обусловлены режимом работы из дома. Учитывая рост положительных отзывов о ведении информационно-разъяснительной работы в виртуальном режиме, в 2023 году Бюро расширит свои усилия по доведению ключевой информации до всех сотрудников через различные предлагаемые цифровые платформы. В то же время предполагается, что условия для осуществления деятельности улучшились и позволяют выполнить мандат с использованием ранее выбранных подходов. Все изменения в запланированных видах деятельности будут отражать цели, стратегии и мандаты, и о любых таких изменениях будет сообщаться в контексте информации о выполнении программы.

1.341 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности принесет следующие результаты:

- a) повышение доверия общественности к Организации в том, что касается ее добросовестности, благодаря процедуре раскрытия финансовой информации с сохранением имеющихся основополагающее значение мер защиты Организации от конфликтов интересов и потенциального репутационного ущерба;
- b) ознакомление большего числа сотрудников с этическими нормами и принятой практикой;
- c) укрепление организационной культуры добросовестности, транспарентности и подотчетности;

1.342 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2023 год положены следующие предположения в отношении планирования:

- a) персонал будет по-прежнему пользоваться услугами Бюро по вопросам этики;

- b) Бюро по вопросам этики будет своевременно получать от сотрудников декларации, раскрывающие финансовую информацию;
  - c) при обращении за защитой от преследования сотрудники будут предоставлять всю необходимую документацию;
  - d) ситуация в области безопасности и общественного здравоохранения в местах службы позволит при необходимости проводить разъяснительные миссии в очном режиме.
- 1.343 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то в 2023 году Бюро рассчитывает принять участие в ежегодном совещании Сети многосторонних организаций по вопросам этики.
- 1.344 Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то Директор Бюро по вопросам этики будет продолжать выполнять председательские функции и обеспечивать функциональное руководство в Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики в целях обеспечения большей согласованности в работе входящих в состав Коллегии организационных подразделений по вопросам этики, как это предусмотрено в бюллетенях Генерального секретаря [ST/SGB/2007/11](#) и [ST/SGB/2007/11/Amend.1](#). Бюро будет продолжать взаимодействовать со структурами, входящими в состав Сети многосторонних организаций по вопросам этики и аффилированными с КСР, в интересах обеспечения согласованности в рамках системы Организации Объединенных Наций политики в вопросах этики. Оно будет продолжать также обеспечивать административное обслуживание программы раскрытия финансовой информации в тех структурах системы Организации Объединенных Наций, которые решили передать выполнение этой функции Бюро по вопросам этики Секретариата. Кроме того, оно будет продолжать заниматься рассмотрением апелляций сотрудников самостоятельно управляемых органов и программ, представленных в Коллегии по вопросам этики.
- 1.345 Бюро учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, в планируемой деятельности и в ее результатах сообразно обстоятельствам. Данные о предоставляемых им услугах, по мере возможности, оно дезагрегирует по признаку пола. На протяжении многих лет в Бюро постоянно поступает больше запросов от женщин, и Бюро реагирует на них. В соответствии с устоявшейся практикой и при наличии средств группы Бюро по вопросам этики, проводящие разъяснительные миссии, будут продолжать работать в парах и соблюдать гендерный баланс. По требованию запрашивающих структур Бюро будет предоставлять информацию, дезагрегированную по признаку пола.

### Мероприятия по оценке

- 1.346 При составлении предлагаемого плана по программе на 2023 год были использованы результаты проведенной Объединенной инспекционной группой в 2021 году оценки, посвященной обзору функциональных звеньев по вопросам этики в системе Организации Объединенных Наций.
- 1.347 Выводы по результатам вышеупомянутой оценки и извлеченные из нее уроки учтены в предлагаемом плане по программе на 2023 год. Например, Бюро продолжает взаимодействовать с государствами-членами в рамках предложений Генерального секретаря об укреплении независимости Бюро по вопросам этики ([A/73/89](#), [A/74/78](#), [A/75/82](#), [A/76/76](#) и [A/77/75](#)).
- 1.348 На 2023 год запланировано выполнение оценки программ Бюро.

## Выполнение программы в 2021 году

### Усиление процесса проверки интересов и внеслужебной деятельности сотрудников, работающих по контрактам с оплатой за фактически проработанное время

- 1.349 Организация получает выгоду от краткосрочных или добровольных услуг, предоставляемых высокопоставленными сотрудниками, которые выступают в качестве специальных представителей и посланников, работающих по контрактам с оплатой за фактически проработанное время (в том числе за 1 долл. США в год), для выполнения краткосрочных или деликатных заданий. В соответствии с бюллетенем Генерального секретаря [ST/SGB/283](#) лица, работающие по контрактам с оплатой за фактически проработанное время, имеют статус сотрудников Организации Объединенных Наций, на которых распространяется действие Положений и правил о персонале Организации Объединенных Наций в те дни, когда они оказывают услуги Организации Объединенных Наций. Прежняя практика, когда каждый раз для осуществления внеслужебной деятельности запрашивалось разрешение, была заменена упрощенной процедурой декларирования сторонних интересов перед заключением контрактов. Новая процедура была разработана в результате консультаций, инициированных Бюро по вопросам этики совместно с другими соответствующими организационными подразделениями. Благодаря ей сохраняется доверие общественности к этим высокопоставленным старшим должностным лицам в том, что касается их добросовестности, и упрощается раскрытие информации об их сторонних интересах.
- 1.350 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.139).

Таблица 1.139

#### Показатель для оценки работы

<i>2019 год (фактический показатель)</i>	<i>2020 год (фактический показатель)</i>	<i>2021 год (фактический показатель)</i>
Сотрудники, работающие по контрактам с оплатой за фактически проработанное время, обязаны запрашивать разрешение на одобрение любой внеслужебной деятельности и раскрывать информацию о сторонних интересах	Сотрудники, работающие по контрактам с оплатой за фактически проработанное время, обязаны запрашивать разрешение на одобрение любой внеслужебной деятельности и раскрывать информацию о сторонних интересах	Сотрудники, работающие по контрактам с оплатой за фактически проработанное время, обязаны раскрывать информацию о сторонних интересах, включая деятельность, в отношении которой предлагаются меры по смягчению последствий, если она создает потенциальный конфликт интересов

#### Влияние пандемии

- 1.351 Продолжение пандемии COVID-19 в 2021 году сказалось на выполнении мандатов, в частности из-за сохраняющихся ограничений на поездки Бюро продолжало проводить информационно-разъяснительные занятия не в очном формате, а в дистанционном режиме с использованием имеющихся технологий. В 2021 году Бюро оказывало консультационную помощь по наиболее часто возникавшим во время пандемии вопросам, таким как использование персональных аккаунтов в социальных сетях, и содействовало разработке онлайн-учебных материалов. Вместо очных консультаций Бюро продолжало оказывать сотрудникам, находящимся в разных местах службы, дистанционные консультационные услуги. Бюро продолжало проводить в виртуальном режиме общие собрания и другие учебные занятия, на которых оно рассматривало текущие проблемы, связанные с конфликтами интересов, или принимать участие в таких мероприятиях.

- 1.352 Исходя из важности инноваций и принимая во внимание предпочтения сотрудников в плане получения информации, Бюро будет учитывать накопленный опыт и передовые методы в отношении внесения цифровых корректировок и адаптировать соответствующие части своей программы к условиям, складывающимся в период после завершения пандемии COVID-19. Хотя для укрепления доверия и более оперативного обслуживания сотрудников, работающих в удаленных местах службы, важное значение имеют посещения в очном формате, Бюро будет продолжать использовать виртуальный и очный, где это возможно, режимы ведения разъяснительной работы, особенно в структурах Организации Объединенных Наций на местах.

## Результаты, достижение которых запланировано на 2023 год

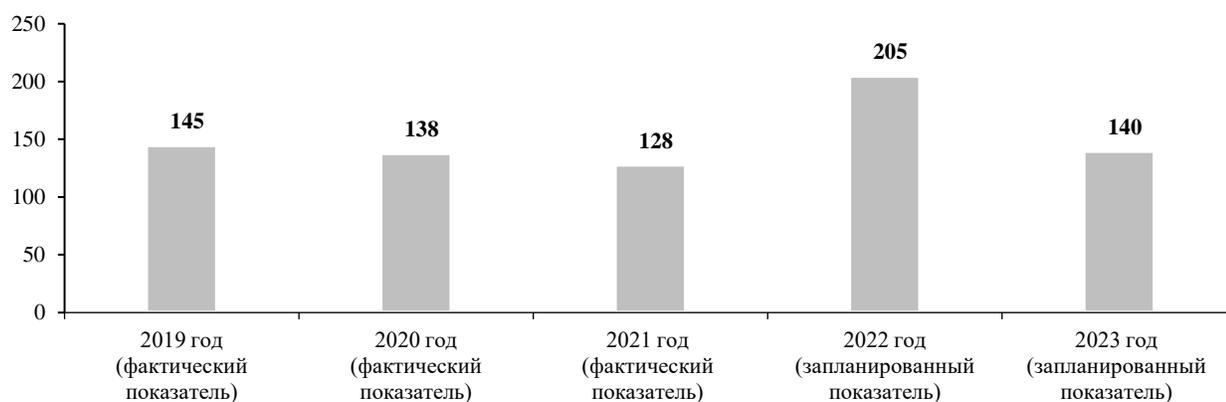
### Результат 1: повышение информированности сотрудников по вопросам защиты от преследования

#### Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 1.353 Работа Бюро способствовала повышению информированности сотрудников о мерах защиты от преследования с учетом рассмотрения 128 заявлений в рамках политики защиты от преследования (ST/SGB/2017/2/Rev.1) и предоставления по ним консультаций, что не обеспечивает достижение запланированного целевого показателя, предусматривающего рассмотрение 150 заявлений. Целевой показатель не был достигнут в связи с тем, что в 2021 году УСВН не передало в Бюро по вопросам этики ни одного дела для принятия упреждающих профилактических мер, а также в результате активизации целенаправленной информационно-разъяснительной работы по данному вопросу.
- 1.354 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XXIX).

Рисунок 1.XXIX

**Показатель для оценки работы: число заявлений, связанных с защитой сигнализирующих о нарушениях лиц (за год)**



### Результат 2: повышение осведомленности по вопросам этики в сложной и меняющейся рабочей среде

#### Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 1.355 Работа Бюро способствовала обеспечению доступа к адаптированным информационно-разъяснительным занятиям, адресным брифингам и узкоспециальным практикумам и учебным мероприятиям, которых насчитывается в общей сложности 191, и тем самым содействовало повышению осведомленности по вопросам этики и формированию организационной культуры этики и добросовестности, что соответствует запланированному целевому показателю.

1.356 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.140).

Таблица 1.140

**Показатель для оценки работы**

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Расширение участия в ежегодном диалоге с руководством	Сохранение и расширение доступа к информационно-разъяснительным мероприятиям по вопросам этики во время пандемии COVID-19 благодаря проведению занятий в дистанционном онлайн-режиме	Повышение осведомленности персонала в вопросах этики посредством проведения 191 информационно-разъяснительного занятия (на 63 процента больше, чем в 2020 году), включая узкоспециальные практикумы и учебные мероприятия с учетом конкретно установленных потребностей, при этом все участвующие сотрудники указывают как показатель удовлетворенности оценку «отлично» или «хорошо»	Повышение осведомленности по вопросам этики в сложной и меняющейся рабочей среде	Снижение этических рисков в плане использования социальных сетей в частном порядке благодаря повышению осведомленности персонала

**Результат 3: согласование этических норм и их последовательное применение**

**Предлагаемый план по программе на 2023 год**

1.357 В соответствии с предоставленным Бюро мандатом способствовать установлению норм в области этики и содействовать обеспечению согласованности политики в рамках Секретариата и между самостоятельно управляемыми органами и программами Организации Бюро взаимодействует с Секретариатом и внешними структурами в целях поддержки единого свода этических норм и содействия их последовательному применению.

*Приобретенный опыт и запланированное изменение*

1.358 Опыт, приобретенный на сегодняшний день Бюро по вопросам этики благодаря участию в таких межучрежденческих форумах, как Коллегия Организации Объединенных Наций по вопросам этики и Сеть многосторонних организаций по вопросам этики, заключается в том, что они служат полезными площадками для решения новых проблем и обмена передовой практикой, особенно во время непредвиденных глобальных событий, таких как пандемии. При применении данного опыта Бюро по вопросам этики будет стремиться к расширению взаимодействия со структурами общей системы Организации Объединенных Наций через эти межучрежденческие форумы для дальнейшего согласования передовой практики и обмена накопленным опытом. Ожидается, что такое взаимодействие будет способствовать выработке более общего подхода к установлению норм в области этики в рамках всей системы Организации Объединенных Наций и согласования принятой практики.

1.359 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.141).

Таблица 1.141

**Показатель для оценки работы**

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Повышение осведомленности сотрудников Секретариата об этических нормах и соответствующих положениях путем усиления информационно-разъяснительной работы	Повышение единообразия в положениях, касающихся вопросов этики, путем пересмотра основных соответствующих бюджетов Генерального секретаря, таких как <a href="#">ST/SGB/2017/2/Rev.1</a>	Углубление понимания структурами Организации Объединенных Наций вопросов, связанных с применением этических норм и принятой практики	Повышение единообразия в нормативных положениях, касающихся вопросов этики, путем пересмотра стандартов поведения для международной гражданской службы и соответствующих нормативных положений	Повышение согласованности в деле разработки и применения этических норм в Секретариате и других структурах Организации Объединенных Наций, входящих в состав Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики

**Мандаты директивных органов**

1.360 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

*Резолюции Генеральной Ассамблеи*

60/1	Итоговый документ Всемирного саммита 2005 года (п. 61 d)	63/250	Управление людскими ресурсами
60/248	Специальные вопросы, связанные с предлагаемым бюджетом по программам на двухгодичный период 2006–2007 годов	70/305	Активизация работы Генеральной Ассамблеи
60/254	Обзор эффективности административного и финансового функционирования Организации Объединенных Наций	71/263	Управление людскими ресурсами

**Предусмотренная деятельность**

1.361 В таблице 1.142 указана вся предусмотренная деятельность Бюро.

Таблица 1.142

**Бюро по вопросам этики: деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям**

Категория и подкатегория	2021 год	2021 год	2022 год	2023 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
<b>A. Содействие межправительственному процессу и работе экспертов органов</b>				
Документация для заседающих органов (число документов)	1	1	1	1
1. Представляемый Генеральной Ассамблее доклад Генерального секретаря о деятельности Бюро по вопросам этики	1	1	1	1

**Раздел 1**      **Общее формирование политики, руководство и координация**

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2021 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2021 год Фактический показатель</i>	<i>2022 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2023 год Запланирован- ный показатель</i>
<b>Основное обслуживание заседаний</b> (число трехчасовых заседаний)	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
2. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	3	3	3	3
3. Заседания Пятого комитета	3	3	3	3
<b>С. Основная деятельность</b>				
<b>Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа:</b> предоставление сотрудникам экспертной консультационной, методической и технической помощи в связи с вопросами, касающимися стандартов поведения Организации Объединенных Наций, и вопросами этики.				
<b>Д. Деятельность в области коммуникации</b>				
<b>Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы:</b> проведение информационно-разъяснительных кампаний в целях повышения осведомленности о работе Бюро и распространение информации, буклетов и презентаций по вопросам этики.				
<b>Цифровые платформы и мультимедийные материалы:</b> веб-сайт и социальные сети.				
<b>Е. Вспомогательная деятельность</b>				
<b>Внутреннее правосудие и надзор:</b> управление процессом раскрытия финансовой информации и декларирования доходов в 100 процентах случаев и координация процесса оценки в рамках программы раскрытия финансовой информации; предоставление сотрудникам экспертной консультационной помощи в связи с вопросами, касающимися стандартов поведения Организации Объединенных Наций, и вопросами этики; обеспечение защиты сотрудников от преследования за сообщения о проступках и/или за оказание содействия в ходе должным образом санкционированных ревизий или расследований.				

## В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год

### Общий обзор

1.362 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.143–1.145.

Таблица 1.143

#### Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения					Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Расходы, связанные с должностями	1 621,3	1 698,2	–	–	–	–	–	1 698,2
Прочие расходы по персоналу	1,0	35,5	–	–	–	–	–	35,5
Консультанты	224,1	15,5	–	–	–	–	–	15,5
Поездки персонала	–	24,2	–	–	–	–	–	24,2
Услуги подряда	127,3	315,1	–	–	60,0	60,0	19,0	375,1
Общие оперативные расходы	6,4	21,2	–	–	–	–	–	21,2
Принадлежности и материалы	0,1	4,4	–	–	–	–	–	4,4
Мебель и оборудование	0,1	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего</b>	<b>1 980,3</b>	<b>2 114,1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>60,0</b>	<b>60,0</b>	<b>2,8</b>	<b>2 174,1</b>

Таблица 1.144

#### Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2023 год

(Число должностей)

	Число должностей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2022 год	9	1 Д-2, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 1 С-2/1, 1 ОО (ВР), 1 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2023 год	9	1 Д-2, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 1 С-2/1, 1 ОО (ВР), 1 ОО (ПР)

Таблица 1.145

#### Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
<b>Категория специалистов и выше</b>						
Д-2	1	–	–	–	–	1
С-5	1	–	–	–	–	1
С-4	2	–	–	–	–	2
С-3	2	–	–	–	–	2

**Раздел 1**      **Общее формирование политики, руководство и координация**

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения				Итого	Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
С-2/1	1	–	–	–	–	1	
<b>Итого</b>	<b>7</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>7</b>	
<b>Категория общего обслуживания и смежные категории</b>							
ОО (ВР)	1	–	–	–	–	1	
ОО (ПР)	1	–	–	–	–	1	
<b>Итого</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	
<b>Всего</b>	<b>9</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>9</b>	

1.363 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.146–1.148 и на рисунке 1.XXX.

1.364 Как показано в таблицах 1.146 1) и 1.147 1), предлагаемый на 2023 год общий объем ресурсов составляет 2 174 100 долл. США до пересчета, что на 60 000 долл. США (или 2,8 процента) больше суммы ассигнований на 2022 год. Изменения в объеме ресурсов обусловлены прочими изменениями.

Таблица 1.146

**Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам**

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Программа работы	1 980,3	2 114,1	–	–	60,0	60,0	2,8	2 174,1	
<b>Итого, 1</b>	<b>1 980,3</b>	<b>2 114,1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>60,0</b>	<b>60,0</b>	<b>2,8</b>	<b>2 174,1</b>	

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	Расходы за 2021 год	Смета на 2022 год	Изменение	В процентах	Смета на 2023 год
Программа работы	980,8	1 075,2	16,2	1,5	1 091,4
<b>Итого, 2</b>	<b>980,8</b>	<b>1 075,2</b>	<b>16,2</b>	<b>1,5</b>	<b>1 091,4</b>

3) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Расходы за 2021 год	Смета на 2022 год	Изменение	В процентах	Смета на 2023 год
Программа работы	1 077,6	948,8	151,2	15,9	1 100,0
<b>Итого, 3</b>	<b>1 077,6</b>	<b>948,8</b>	<b>151,2</b>	<b>15,9</b>	<b>1 100,0</b>
<b>Всего</b>	<b>4 038,7</b>	<b>4 138,1</b>	<b>227,4</b>	<b>5,4</b>	<b>4 365,5</b>

Таблица 1.147

**Предлагаемые должности на 2023 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам**

(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Программа работы	9	–	–	–	–	9
<b>Итого, 1</b>	<b>9</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>9</b>

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	Смета на 2022 год	Изменение	Смета на 2023 год
Программа работы	3	–	3
<b>Итого, 2</b>	<b>3</b>	<b>–</b>	<b>3</b>
<b>Всего</b>	<b>12</b>	<b>–</b>	<b>12</b>

Таблица 1.148

**Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей**

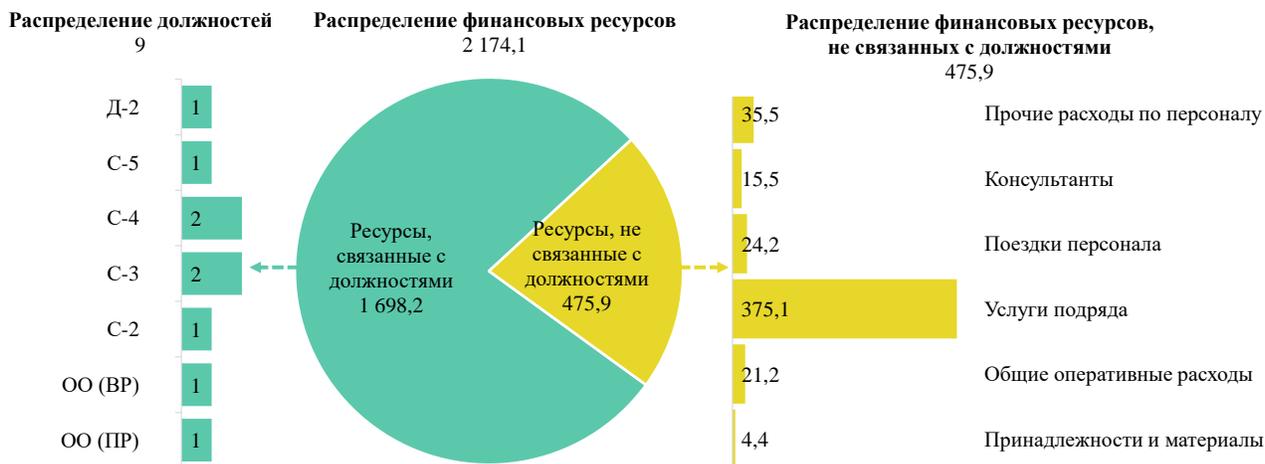
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
<b>Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов</b>									
Расходы, связанные с должностями	1 621,3	1 698,2	–	–	–	–	–	–	1 698,2
Расходы, не связанные с должностями	359,0	415,9	–	–	60,0	60,0	14,4	–	475,9
<b>Всего</b>	<b>1 980,3</b>	<b>2 114,1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>60,0</b>	<b>60,0</b>	<b>2,8</b>	<b>–</b>	<b>2 174,1</b>
<b>Кадровые ресурсы в разбивке по категориям</b>									
Категория специалистов и выше		7	–	–	–	–	–	–	7
Категория общего обслуживания и смежные категории		2	–	–	–	–	–	–	2
<b>Всего</b>		<b>9</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>9</b>

Рисунок 1.XXX

**Распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)**

(Число должностей/тыс. долл. США)



**Анализ разницы по определяющим факторам**

**Изменения в общем объеме ресурсов**

**Прочие изменения**

1.365 Как показано в таблице 1.146 1), изменения в объеме ресурсов включают увеличение сметы на 60 000 долл. США для обработки в рамках действующей в Организации Объединенных Наций программы раскрытия финансовой информации дополнительных деклараций, число которых, как ожидается, возрастет с 1124 в 2021 году до 1300 в 2023 году.

**Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы**

1.366 Как показано в таблицах 1.146 2) и 1.147 2), прочие ресурсы, которые формируются за счет начисленных взносов и прогнозируемый объем которых на 2023 год составляет 1 091 400 долл. США, включая ресурсы, связанные с тремя должностями (1 С-5, 1 С-3 и 1 ОО (ПР)), будут использоваться для оказания поддержки персоналу на местах в интересах обеспечения полного соблюдения предусмотренных стандартов поведения. Указанная сумма на 16 200 долл. США превышает сметный объем таких ресурсов на 2022 год, что обусловлено главным образом пересмотром ставок расходов на выплату окладов, о чем говорится в докладе Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года (A/76/725). Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, составляют 25,0 процента общего объема ресурсов по этому разделу.

1.367 Как показано в таблице 1.146 3), Бюро по вопросам этики рассчитывает продолжать получать денежные взносы, которые дополняют ресурсы регулярного бюджета и содействуют выполнению его мандатов. Сметная сумма внебюджетных ресурсов на 2023 год составляет 1 100 000 долл. США и будет использоваться для покрытия расходов на административное обслуживание программы раскрытия финансовой информации по должностям, финансируемым за счет внебюджетных ресурсов. Внебюджетные ресурсы составляют 25,2 процента общего объема ресурсов, предусматриваемых по данному разделу.

1.368 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по этому разделу осуществляет Бюро по вопросам этики в соответствии с полномочиями, которые делегированы ему Генеральным секретарем.

1.369    Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 1.149. Бюро по вопросам этики будет и впредь на 100 процентов соблюдать правило заблаговременного приобретения авиабилетов.

Таблица 1.149

**Показатели соблюдения правил**

(В процентах)

---

	<i>Фактический показатель за 2019 год</i>	<i>Фактический показатель за 2020 год</i>	<i>Фактический показатель за 2021 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2022 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2023 год</i>
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	100	100	100	100

---

## **ХII. Расследование условий и обстоятельств, приведших к трагической гибели Дага Хаммаршельда и членов сопровождавшей его группы**

### **В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год**

#### **Общий обзор**

1.370 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблице 1.150.

Таблица 1.150

#### **Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов**

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Изменения						Итого	В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого			
Консультанты	–	115,1	(115,1)	–	–	(115,1)	(100,0)	–	
Услуги подряда	1,1	–	–	–	–	–	–	–	
Общие оперативные расходы	0,1	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Всего</b>	<b>1,2</b>	<b>115,1</b>	<b>(115,1)</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>(115,1)</b>	<b>(100,0)</b>	<b>–</b>	

#### **Анализ разницы по определяющим факторам**

#### **Изменения в общем объеме ресурсов**

##### **Технические корректировки**

1.371 Как показано в таблице 1.150, изменения в объеме ресурсов включают сокращение сметы на 115 100 долл. США, обусловленное исключением из сметы единовременных потребностей в консультационных услугах, которые должны быть оказаны в 2022 году в связи с расследованием условий и обстоятельств, приведших к трагической гибели Дага Хаммаршельда и членов сопровождавшей его группы, в соответствии с решением 75/542 Генеральной Ассамблеи.



---

## ХIII. Система координаторов-резидентов

### Предисловие

После создания системы координаторов-резидентов страны отмечают принятие Организацией Объединенных Наций более эффективных и комплексных мер реагирования, которые выходят за рамки секторальных подходов и в большей степени опираются на опыт всей системы Организации Объединенных Наций в решении сложных, взаимосвязанных проблем, касающихся целей в области устойчивого развития.

Система координаторов-резидентов на всех уровнях успешно отреагировала на чрезвычайную ситуацию, вызванную пандемией COVID-19, и ее социально-экономические последствия, направив свои усилия на ускорение реализации Повестки дня на период до 2030 года, в том числе в деле борьбы с изменением климата, трансформации продовольственных систем и развития внутристранового, регионального и межрегионального сотрудничества.

Среди резидентов-координаторов появляется новое поколение руководителей: половина резидентов-координаторов набрана после 2019 года, а с 2021 года внедрена полностью перестроенная система отбора. Укрепление лидерских качеств и потенциала способствует налаживанию более последовательного и согласованного взаимодействия Организации Объединенных Наций с правительствами и разнообразными партнерами, включая международные финансовые учреждения, на местах.

В дальнейшем сотрудники системы координаторов-резидентов на всех уровнях будут продолжать объединять усилия групп Организации Объединенных Наций в целях принятия более эффективных мер реагирования на пандемию COVID-19 и восстановления после нее, в том числе путем обеспечения справедливого доступа к вакцинам и содействия устойчивому и инклюзивному восстановлению. Система активизирует также усилия по ускорению достижения целей в области устойчивого развития, еще больше адаптируя свою поддержку к существующим условиям, расширяя взаимодействие со всеми партнерами и наращивая синергизм между мероприятиями в области развития, в гуманитарной сфере и в деле миростроительства, с уделением приоритетного внимания усилиям по повышению эффективности.

Чтобы добиться ожидаемых результатов, необходимо обеспечить адекватное, предсказуемое и стабильное финансирование системы резидентов-координаторов. В обзоре функционирования системы, проведенном в 2021 году, была подтверждена отдача от инвестиций, и государства-члены обязались обеспечивать достаточное финансирование. Мы благодарны государствам-членам за выделение средств из регулярного бюджета и рассчитываем на поддержку государств-членов в обеспечении полной капитализации специального целевого фонда.

*(Подпись)* Роберт Пайпер  
Помощник Генерального секретаря  
по координации деятельности в целях развития

## **А. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы на 2021 год**

### **Общая направленность**

#### **Мандаты и справочная информация**

- 1.372 Сфера охвата и порядок работы системы координаторов-резидентов определяются в резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций и решениях, принимаемых на этапе заседаний Экономического и Социального Совета, посвященном оперативной деятельности в целях развития. В соответствии с резолюциями 72/279 и 76/4 основные мандаты системы координаторов-резидентов вытекают из Повестки дня на период до 2030 года и нацелены на создание процветающего мира во благо людей и нашей планеты. Руководство системой координаторов-резидентов осуществляет Управление по координации деятельности в целях развития, а координаторы-резиденты подчиняются непосредственно Генеральному секретарю. Координаторы-резиденты являются уполномоченными представителями Генерального секретаря по проведению операций в целях развития на страновом уровне. Система координаторов-резидентов состоит из 130 координаторов-резидентов, которые возглавляют 132 страновые группы Организации Объединенных Наций, действующие в 162 странах и территориях.

### **Программа работы**

#### **Цель**

- 1.373 Цель, достижению которой содействует система координаторов-резидентов, заключается в ускорении прогресса в реализации государствами-членами целей в области устойчивого развития путем укрепления руководящей роли Организации Объединенных Наций в области развития, создания надежных координационных механизмов, инструментов и рамочных программ и обеспечения эффективного управления совместными ресурсами, а также транспарентности результатов в интересах повышения эффективности оперативной деятельности в целях развития на страновом, региональном и глобальном уровнях.

#### **Стратегия и внешние факторы на 2023 год**

- 1.374 Чтобы способствовать достижению указанной цели, система координаторов-резидентов будет расширять масштабы поддержки деятельности в целях развития, оказываемой национальным правительствам, в интересах реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года благодаря активизации усилий по разработке и осуществлению на страновом уровне рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития. В частности, система координаторов резидентов будет:
- продолжать повышать доступность информации об усилиях и деятельности системы развития Организации Объединенных Наций в поддержку осуществления Повестки дня на период до 2030 года и проведения десятилетия действий по достижению целей в области устойчивого развития на глобальном, региональном и национальном уровнях и повышать осведомленность о них, продолжая работать со страновыми группами Организации Объединенных Наций над выпуском качественных и своевременных ежегодных отчетов о результатах деятельности Организации Объединенных Наций;
  - продолжать внедрять обновленную систему UN-Info в качестве центральной платформы для обеспечения транспарентности и представления данных о результатах, достигнутых в ходе реализации рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию

помощи в целях развития и рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, включая результаты принятия мер социально-экономического реагирования на пандемию COVID-19 и усовершенствования процесса автоматизации данных из системы UN-Info для открытого размещения наиболее важных из них на страновых и глобальных веб-сайтах;

- c) ускорять реализацию стратегий оперативной деятельности и консолидацию местных оперативных функций в рамках общих вспомогательных подразделений, а функций, выполняемых дистанционно, — в рамках системы общих помещений для обеспечения большей эффективности на национальном уровне;
- d) оказывать Группе Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию и ее вспомогательным и целевым группам основную и оперативную поддержку в разработке глобальной политики и методических рекомендаций;
- e) продолжать оказывать страновым группам Организации Объединенных Наций помощь в достижении индивидуальных и коллективных результатов, с тем чтобы обеспечить их необходимыми ресурсами и потенциалом, при поддержке глобальных и региональных подразделений Управления по координации деятельности в целях развития;
- f) продолжать использовать меры стимулирующего финансирования со стороны Совместного фонда для достижения целей в области устойчивого развития, с тем чтобы расширить возможности по двум основным направлениям преобразований — в отношении факторов, ускоряющих внедрение комплексной политики, и в отношении экосистем финансирования деятельности по достижению целей в области устойчивого развития и стимулирующих инвестиций. В привязке к этим двум направлениям Фонд будет также изучать дополнительные тематические приоритеты с межорганизационной и межсекторальной синергией для Повестки дня на период до 2030 года, включая потенциально продвигательные системы, справедливый и устойчивый переход, долгосрочные решения проблемы внутреннего перемещения населения и обеспечение доступа к услугам цифровой связи под руководством координаторов-резидентов и с учетом конкретных потребностей страновых групп Организации Объединенных Наций;
- g) оказывать государствам-членам поддержку путем прочного закрепления мер социально-экономического реагирования на пандемию COVID-19 в рамочных программах Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, которые будут осуществляться страновыми группами Организации Объединенных Наций. Такие планы будут дополнять меры гуманитарного реагирования, принимаемые, в соответствующих случаях, в странах под руководством Управления по координации гуманитарных вопросов, и разработанный Всемирной организацией здравоохранения глобальный стратегический план по обеспечению готовности и реагирования со стороны общественного здравоохранения с упором на принятие непосредственных медико-санитарных мер реагирования.

1.375 Исходя из важности постоянного совершенствования и принимая во внимание потребности государств-членов, в предлагаемом плане по программе на 2023 год по-прежнему учитываются накопленный опыт и передовые методы в отношении внесения корректировок и изменений в программу в связи с пандемией COVID-19. К примерам накопленного опыта и применения передовых методов можно отнести укрепление и оптимизацию системы мониторинга общесистемных результатов с привлечением членов Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, внедрение системы UN-Info, принадлежащей Группе Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, а также открытие финансирования по линии чрезвычайных ситуаций в области развития в рамках Совместного фонда для достижения целей в области устойчивого развития, с тем чтобы оптимизировать меры реагирования Организация Объединенных Наций на будущие кризисы. Здесь учитывается также опыт работы Фонда по борьбе с COVID-19 и последующему восстановлению. В то же время предполагается, что условия для осуществления деятельности улучшились и позволяют выполнить

мандат с использованием ранее выбранных подходов. Все изменения в запланированных видах деятельности будут отражать цели, стратегии и мандаты, и о любых таких изменениях будет сообщаться в контексте информации о выполнении программы.

- 1.376 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности принесет следующие результаты:
- a) усиление коллектива руководителей страновых групп Организации Объединенных Наций на национальном уровне, с тем чтобы у них были все возможности для оказания странам помощи в использовании партнерских связей и осуществлении десятилетия действий по достижению целей в области устойчивого развития;
  - b) усиление оказываемой странам поддержки за счет повышения эффективности управления операциями Организации Объединенных Наций на страновом уровне;
  - c) применение на практике совместных директивных документов и программных методических рекомендаций для региональных и страновых структур;
  - d) масштабирование решений, связанных с комплексной политикой, и инновационных финансовых решений, призванных обеспечить, чтобы никто не был оставлен без внимания, с привлечением и использованием государственного и частного финансирования для достижения целей в области устойчивого развития;
  - e) спасение жизни людей и сохранение источников средств к существованию путем продолжения борьбы с социально-экономическими и правозащитными последствиями пандемии, уделяя внимание тем, кто пострадал больше всего, посредством эффективного осуществления более согласованных и объединенных программ для практической реализации приоритетных задач в контексте рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития и других соответствующих стратегий в стране;
  - f) усиление синергизма между субъектами деятельности в области развития, в гуманитарной сфере и в деле миростроительства;
  - g) выработка согласованного подхода к операциям в области развития на национальном, региональном и глобальном уровнях, включая последовательное внедрение общесистемных приоритетов, директивных документов и подходов во всех структурах, входящих в состав Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию.
- 1.377 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2023 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) объем финансирования системы координаторов-резидентов, а также Совместного фонда для осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и других основных совместных фондов со стороны доноров будет достаточным;
  - b) продолжится взаимодействие по вопросам, касающимся финансового договора и выполнения соответствующих обязательств, в целях обеспечения того, чтобы качественные и количественные параметры финансирования системы развития Организации Объединенных Наций позволяли ей в максимальной степени использовать свои сравнительные преимущества, а также в целях создания дополнительных стимулов к обеспечению согласованного и целенаправленного характера деятельности Организации Объединенных Наций;
  - c) продолжится взаимодействие и участие в выработке политики со стороны структур, входящих в состав Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, на глобальном, региональном и страновом уровнях.
- 1.378 Система координаторов-резидентов учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, в планируемой деятельности и в ее результатах согласно обстоятельствам. Шестьдесят четыре процента мероприятий в контексте рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития предусматривают отдельный результат,

касающийся гендерного равенства, и 61 процент страновых групп используют индекс гендерного равенства для отслеживания межсекторальных последствий в ходе достижения цели 5.

- 1.379 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью система координаторов-резидентов приступит к внедрению и реализации стратегии по инклюзии людей с инвалидностью для конкретных структур, включая обязательство интегрировать права инвалидов во все сферы деятельности системы.
- 1.380 Что касается сотрудничества с другими структурами, то система координаторов-резидентов тесно взаимодействует с государствами-членами, структурами Организации Объединенных Наций, занимающимися вопросами развития, подразделениями Секретариата, международными финансовыми учреждениями и партнерами из числа организаций гражданского общества в интересах достижения целей в области устойчивого развития и осуществления Повестки дня на период до 2030 года.
- 1.381 Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то система координаторов-резидентов выполняет функции секретариата Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию и активно координирует работу структур Организации Объединенных Наций на уровне главных руководителей, директоров и технических специалистов. Координаторы-резиденты руководят усилиями страновых групп Организации Объединенных Наций по содействию осуществлению национальных планов и решению приоритетных задач.

### Мероприятия по оценке

- 1.382 При составлении предлагаемого плана по программе на 2023 год были использованы результаты следующих оценок, выполненных в 2021 году:
- а) всего в 2021 году было проведено 40 оценок в контексте Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, в том числе 18 в Африканском регионе, 2 в регионе арабских государств, 9 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 5 в регионе Европы и Центральной Азии и 6 в регионе Латинской Америки и Карибского бассейна;
  - б) в 2021 году УСВН провело оценку системы координаторов-резидентов с упором на программную деятельность на страновом уровне. Как было отмечено, интеграция структур-нерезидентов на страновом уровне все еще продолжается, а повышение согласованности программной деятельности пока не привело к полностью скоординированному осуществлению оперативной деятельности на страновом уровне, в том числе в отношении разработки и предоставления расширенных мер поддержки по вопросам комплексной политики для достижения целей в области устойчивого развития.
- 1.383 Выводы по результатам вышеупомянутых оценок и извлеченные из них уроки учтены в предлагаемом плане по программе на 2023 год. Например, чтобы обеспечить более тесное согласование стимулов, директивных документов и систем между структурами, Управление по координации деятельности в целях развития разрабатывает инструменты для усиления надзора со стороны руководящих органов отдельных структур системы развития Организации Объединенных Наций в целях дальнейшего содействия обмену передовым опытом, управлению знаниями и интеграции межсекторальных вопросов в программную деятельность на страновом уровне, выявляя возможности для упрощения требований к отчетности и возглавляя усилия по представлению отчетности по общесистемным результатам.
- 1.384 На 2023 год запланировано выполнение восьми оценок Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, включая четыре в Африканском регионе, одну в регионе арабских государств, одну в регионе Европы и Центральной Азии и две в регионе Латинской Америки и Карибского бассейна.

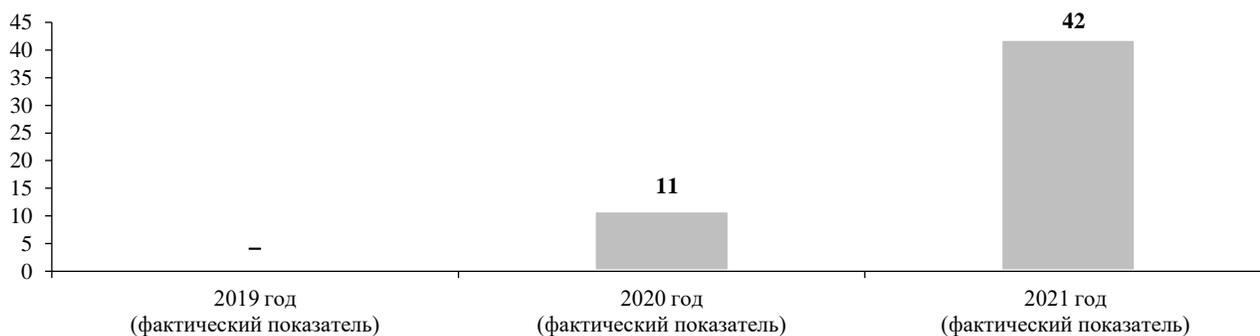
## Выполнение программы в 2021 году

### Закрепление комплексной и оперативной поддержки стран со стороны системы развития Организации Объединенных Наций в рамочных программах Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития

- 1.385 В рамках данной программы продолжал использоваться опыт системы развития Организации Объединенных Наций в целях закрепления более комплексной и оперативной поддержки программной деятельности страновых групп Организации Объединенных Наций в рамочных программах Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития. В 2021 году планы принятия социально-экономических мер реагирования на пандемию COVID-19 были в полной объеме включены во все 68 существующих рамочных программ по сотрудничеству и остальные рамочные программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития для обеспечения восстановления, способствующего решению приоритетных задач стран в рамках достижения целей в области устойчивого развития. Кроме того, система координаторов-резидентов возглавила усилия по реализации 31 рамочной программы по сотрудничеству и увеличила количество совместных планов работы, предназначенных для коллективной реализации, с 64 в 2020 году до 111 в апреле 2022 года.
- 1.386 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XXXI).

Рисунок 1.XXXI

#### Показатель для оценки работы: число реализованных рамочных программ по сотрудничеству



### Влияние COVID-19

- 1.387 Продолжение пандемии в 2021 году сказалось на выполнении мандатов, в частности тех, которые касаются отчетности об общесистемной поддержке и результатах в деле достижения целей в области устойчивого развития с учетом дополнительных требований к отчетности о мерах реагирования на пандемию. Вместе с тем общесистемная отчетность о мерах реагирования на пандемию позволила извлечь ценные уроки в отношении того, как лучше всего вести и совершенствовать межучрежденческую работу по представлению общесистемной отчетности. Это способствует уточнению отчетности о роли Организации Объединенных Наций в достижении целей в области устойчивого развития, включая учет всех мер социально-экономического реагирования на пандемию COVID-19 на страновом уровне в контексте рамочных программ по сотрудничеству по состоянию на 2022 год. Поскольку COVID-19 влияет на каждый элемент деятельности в целях развития, в регулярном многолетнем цикле программирования деятельности в области устойчивого развития теперь учитывается, как пандемия COVID-19 сказывается на траектории развития той или иной страны в ходе реализации Повестки дня на период до 2030 года, и намечаются соответствующие решения в области развития.

## Результаты, достижение которых запланировано на 2023 год

**Результат 1: активизация деятельности в рамках проведения десятилетия действий по достижению целей в области устойчивого развития благодаря укреплению руководящей роли координаторов-резидентов в интересах предоставления правительствам расширенной совместной поддержки**

**Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год**

- 1.388 Работа Управления по координации деятельности в целях развития способствовала укреплению механизма отбора координаторов-резидентов с помощью комплексной системы управления кадровым потенциалом, которое позволяет страновым группам Организации Объединенных Наций играть ведущую роль в проведении все большего числа мероприятий, связанных с участием руководства, по оказанию поддержки правительствам стран всех регионов и в осуществлении стратегий Генерального секретаря (в частности, в отношении женщин, молодежи и инвалидов), что соответствует запланированному целевому показателю.
- 1.389 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.151).

Таблица 1.151

### Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Начало осуществления на страновом уровне новой Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, позволяющей наладить конструктивный диалог между страновыми группами Организации Объединенных Наций и правительствами принимающих стран, при содействии усиленной системы координаторов-резидентов и создание механизма управления и подотчетности	Расширение кадрового резерва кандидатов на руководящие должности и активизация работы по назначению координаторов-резидентов с соблюдением гендерного баланса для обеспечения более эффективного реагирования на потребности правительств в области устойчивого развития	Укрепление механизма отбора координаторов-резидентов с помощью комплексной системы управления кадровым потенциалом, которое позволяет страновым группам Организации Объединенных Наций играть ведущую роль в проведении все большего числа мероприятий, связанных с участием руководства, по оказанию поддержки правительствам стран всех регионов и в осуществлении стратегий Генерального секретаря (в частности, в отношении женщин, молодежи и инвалидов)	Эффективное руководство страновыми группами Организации Объединенных Наций со стороны координаторов-резидентов, отобранных с помощью комплексной системы управления кадровым потенциалом, в рамках взаимодействия с партнерами и оказания правительствам стран всех регионов поддержки в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года и других межправительственных соглашений	Эффективное руководство страновыми группами Организации Объединенных Наций со стороны координаторов-резидентов, отобранных с помощью комплексной системы управления кадровым потенциалом и действующих при ее поддержке, в деле принятия расширенных комплексных мер по удовлетворению потребностей и решению приоритетных задач стран в области устойчивого развития

**Результат 2: содействие странам в смягчении последствий пандемии COVID-19**

**Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год**

- 1.390 Работа Управления по координации деятельности в целях развития способствовала разработке и дальнейшему осуществлению страновыми группами Организации Объединенных Наций 122 планов принятия социально-экономических мер реагирования, охватывающих 140 стран, и последующей реинтеграции всех этих планов в совместные планы работы в контексте рамочных программ по сотрудничеству/рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 1.391 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.152).

Таблица 1.152

**Показатель для оценки работы**

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
—	Координаторы-резиденты эффективно руководят работой Организации Объединенных Наций по оказанию правительствам чрезвычайной помощи в целях развития во время пандемии COVID-19 в рамках выполнения планов принятия социально-экономических мер реагирования Организации Объединенных Наций и проведения анализа. Такие планы охватывают краткосрочную и среднесрочную деятельность в области развития, прокладывая путь к более устойчивому восстановлению и достижению целей в области устойчивого развития	Координаторы-резиденты и страновые группы Организации Объединенных Наций выполняют планы принятия социально-экономических мер реагирования в увязке с долгосрочными рамочными программами Организации Объединенных Наций с внесением в них корректировок в зависимости от условий в стране, с тем чтобы восстановление после COVID-19 стало неотъемлемой частью развития страны и стратегии достижения целей в области устойчивого развития, а к концу 2021 года меры реагирования включаются в совместные планы работы в контексте рамочной программы по сотрудничеству (или, в соответствующих	Координаторы-резиденты и страновые группы Организации Объединенных Наций оказывают реальную поддержку правительствам в восстановлении в период после COVID-19 и достижении целей в области устойчивого развития путем включения мер восстановления в период после COVID-19 во вновь разрабатываемые или скорректированные текущие рамочные программы по сотрудничеству с уделением все более пристального внимания прогнозированию и инициативному управлению рисками и их предотвращению в соответствии с межправительственными обязательствами	Координаторы-резиденты и страновые группы Организации Объединенных Наций оказывают реальную поддержку правительствам в восстановлении в период после COVID-19 и достижении целей в области устойчивого развития путем эффективного осуществления скорректированных рамочных программ. Прогресс в деле восстановления в период после COVID-19 носит комплексный характер и связан с выполнением других ключевых межправительственных обязательств, касающихся Повестки дня на период до 2030 года, Парижского соглашения и Аддис-Абебской программы действий

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
		случаях, рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития)		

**Результат 3: предоставление странам Организацией Объединенных Наций и соответствующими партнерами комплексной консультационной помощи в отношении наиболее трансформационных политических рычагов для достижения целей в области устойчивого развития**

**Предлагаемый план по программе на 2023 год**

1.392 Управление укрепило потенциал координаторов-резидентов и страновых групп Организации Объединенных Наций — в частности, посредством предоставления методических рекомендаций, развития систем и повышения квалификации — в отношении использования процессов объединенной программной деятельности и выработки совместных программ в качестве инструментов для активизации совместной, согласованной и межсекторальной работы Организации Объединенных Наций, привлекая при этом все соответствующие заинтересованные стороны и ресурсы для ускорения прогресса в деле достижения целей в области устойчивого развития.

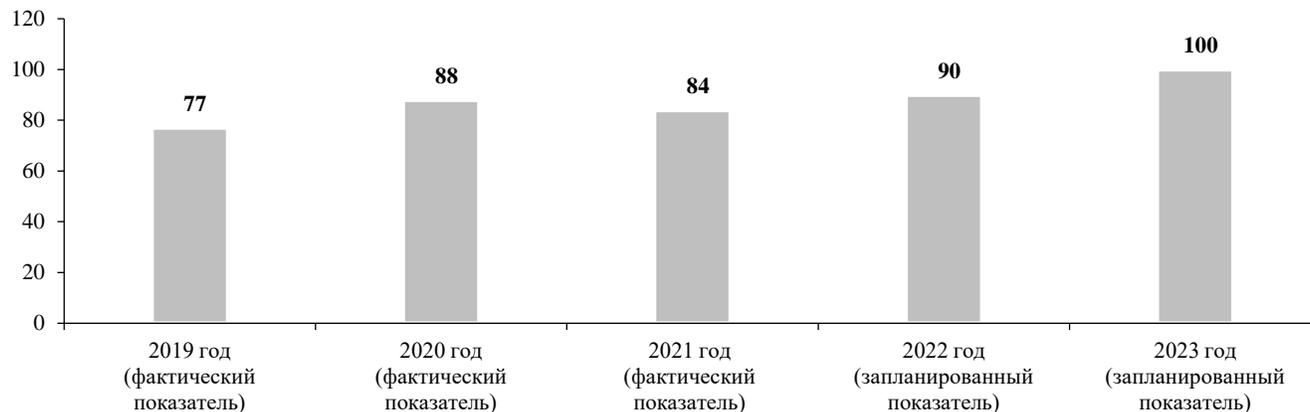
*Приобретенный опыт и запланированное изменение*

1.393 Как подчеркивается в оценке УСВН, приобретенный Управлением опыт заключается в том, что повышение согласованности программной деятельности пока не привело к полностью скоординированному осуществлению оперативной деятельности на страновом уровне. Прогресс в разработке и реализации совместных планов работы умеренный, а совместные программы не всегда рассматриваются как наиболее целесообразный способ скоординированного осуществления программ. Среди причин, в частности, — отсутствие стимулов для сотрудничества, недостаточная функциональная совместимость систем, которые могут дублировать работу, и повышение операционных издержек. При применении данного опыта Управление активизирует поддержку усилий координаторов-резидентов и страновых групп Организации Объединенных Наций, направленных на разработку совместных планов работы на платформе UN-Info, сделает их общедоступными на веб-сайтах страновых групп и на новом портале данных Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию и для обеспечения большей отдачи будет использовать более стратегический подход к осуществлению совместных программ. Управление по координации деятельности в целях развития во взаимодействии с структурами Организации Объединенных Наций будет стремиться к обеспечению функциональной совместимости учрежденческих систем с платформой UN-Info для упрощения ввода данных в рамках более широких усилий по созданию стимулов для того, чтобы структуры, входящие в состав Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, и страновые группы обменивались информацией и использовали ее для целей текущего коллективного планирования, реализации, мониторинга и корректировки курса, и по стратегическому позиционированию Организации Объединенных Наций в более широком контексте деятельности заинтересованных сторон в области развития на страновом уровне.

1.394 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XXXII).

Рисунок 1.XXXII

**Показатель для оценки работы: доля правительств стран осуществления программ, которые «согласны» с тем, что система развития Организации Объединенных Наций оказывает консультационную поддержку по вопросам комплексной политики с учетом национальных потребностей и приоритетных задач**



### Мандаты директивных органов

1.395 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

#### Резолюции Генеральной Ассамблеи

70/1	Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года	74/238	Оперативная деятельность в целях развития системы Организации Объединенных Наций
71/243	Четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций	75/233	Четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций
72/279	Переориентация системы развития Организации Объединенных Наций в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций	76/4	Обзор функционирования обновленной системы координаторов-резидентов, включая механизм ее финансирования

#### Резолюция Экономического и Социального Совета<sup>3</sup>

2019/15; 2020/23	Ход осуществления резолюции 71/243 Генеральной Ассамблеи о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций
------------------	---

<sup>3</sup> Резолюции Экономического и Социального Совета, принятые на этапе заседаний Совета, посвященном оперативной деятельности в целях развития, продолжают также служить руководством для деятельности системы координаторов-резидентов. Самой последней такой резолюцией является резолюция 2020/23.

## Предусмотренная деятельность

1.396 В таблице 1.153 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность.

Таблица 1.153

**Система координаторов-резидентов: деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям**

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2021 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2021 год Фактический показатель</i>	<i>2022 год Запланирован- ный показатель</i>	<i>2023 год Запланирован- ный показатель</i>
<b>А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов</b>				
<b>Документация для заседающих органов</b> (число документов)	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
1. Доклад Председателя Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию об Управлении по координации деятельности в целях развития, в том числе о вкладе Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию в достижение целей в области устойчивого развития	1	1	1	1
<b>Основное обслуживание заседаний</b> (число трехчасовых заседаний)	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
2. Заседания Пятого комитета	1	1	1	1
3. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
<b>В. Производство и передача знаний</b>				
<b>Публикации</b> (число публикаций)	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
4. Ежегодный доклад Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию для государств-членов о достигнутых результатах и использованных ресурсах	1	1	1	1
<b>Технические материалы</b> (число материалов)	<b>285</b>	<b>283</b>	<b>322</b>	<b>315</b>
5. Общие страновые анализы (новые или ежегодно обновляемые) для информационного обеспечения планирования и со- ставления программ Организации Объединенных Наций и содействия осуществлению на страновом уровне Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года	131	104	131	131
6. Доклады, представляемые страновыми группами Организации Объединенных Наций в рамках универсального периодического обзора	29	20	48	45
7. Оценки рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития/рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития	35	40	12	8
8. Ежегодные доклады о результатах совместной деятельности страновых групп Организации Объединенных Наций	90	119	131	131
<b>С. Основная деятельность</b>				
<b>Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа:</b> проведение с представителями государств-членов, региональных организаций и частного сектора консультаций, посвященных общим действиям в поддержку осуществления рамочных программ по сотрудничеству в области развития; проведение брифингов по основным вопросам для государств-членов (6).				

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2021 год</i>	<i>2021 год</i>	<i>2022 год</i>	<i>2023 год</i>
	<i>Запланирован- ный показатель</i>	<i>Фактический показатель</i>	<i>Запланирован- ный показатель</i>	<i>Запланирован- ный показатель</i>

---

**D. Деятельность в области коммуникации**

**Цифровые платформы и мультимедийные материалы:** система UN-Info, предназначенная для использования партнерами в качестве центральной платформы для обеспечения прозрачности и представления данных о результатах, достигнутых в ходе реализации рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству.

**E. Вспомогательная деятельность**

**Административная деятельность:** обеспечение соблюдения гигиены труда и техники безопасности для сотрудников Организации Объединенных Наций и их иждивенцев; оказание поддержки в разработке и внедрении общих вспомогательных подразделений и общих помещений; своевременное оформление процесса делегирования Генеральным секретарем полномочий вновь назначенным координаторам-резидентам и мониторинг ключевых показателей эффективности в вопросах подотчетности.

**Юридические услуги:** ведение переговоров с принимающими странами и заключение с ними правовых соглашений, позволяющих создать благоприятные условия для функционирования обновленной системы координаторов-резидентов.

---

## В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год

### Общий обзор

- 1.397 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблице 1.154.

Таблица 1.154

#### Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочие				
Субсидии и взносы <sup>a</sup>	13 571,8	13 442,5	–	–	–	–	–	13 442,5	
<b>Всего</b>	<b>13 571,8</b>	<b>13 442,5</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>13 442,5</b>	

<sup>a</sup> Доля Секретариата в финансировании через механизм Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию по совместному несению расходов, которая будет выплачена в виде субсидии.

- 1.398 В соответствии с резолюцией 72/279 Генеральной Ассамблеи система координаторов-резидентов финансируется за счет 1-процентного координационного сбора на жестко резервированные неосновные взносы на деятельность системы Организации Объединенных Наций в области развития, средств механизма Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию по совместному несению расходов структурами и добровольных взносов. В 2023 году доля Секретариата в финансировании через механизм Группы по устойчивому развитию по совместному несению расходов структурами останется на прежнем уровне и составит сумму в размере 13 442 500 долл. США, которую предлагается выплатить из регулярного бюджета. Эта сумма остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год.
- 1.399 Методология расчета доли структур, участвующих в финансировании, и суммы по каждой структуре изложены в докладе Генерального секретаря о пересмотренной смете расходов на систему координаторов-резидентов по разделу 1 «Общее формирование политики, руководство и координация» (A/73/424). В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 72/279, в 2021 году методология совместного несения расходов была пересмотрена в рамках всеобъемлющего обзора обновленной системы координаторов-резидентов, включая ее механизмы финансирования.
- 1.400 Объем ресурсов для финансирования системы координаторов-резидентов в 2023 году включает в себя средства специального целевого фонда и ресурсы, мобилизованные на местном уровне. В рамках специального целевого фонда система координаторов-резидентов рассчитывает собрать в общей сложности 281,8 млн долл. США через механизм совместного финансирования, в том числе 155 млн долл. США по линии добровольных взносов, 77 млн долл. США по линии механизма совместного несения расходов и 50 млн долл. США по линии 1-процентного координационного сбора. В рамках ресурсов, мобилизованных на местах, система координаторов-резидентов ожидает поступления на страновом уровне 9,2 млн долл. США в виде целевых взносов на деятельность, финансируемую третьими сторонами, которые мобилизуются на местном уровне для выполнения функций, выходящих за рамки основного направления деятельности специального целевого фонда. Информация о распределении этих ресурсов в размере 291 043 700 долл. США приводится в таблицах 1.155 и 1.156.

## Обзор ресурсов системы координаторов-резидентов

Таблица 1.155

## Финансовые ресурсы в разбивке по компонентам

(В тыс. долл. США)

Компонент	Расходы за 2021 год	Смета на 2022 год	Изменения		Смета на 2023 год
			Итого	В процентах	
А. Руководство и управление	2 752,4	3 667,9	424,7	11,6	4 092,6
В. Программа работы					
1. Координация на глобальном уровне	15 569,2	16 706,5	(240,1)	(1,4)	16 466,4
2. Координация на региональном уровне	8 620,9	10 361,9	26,6	0,3	10 388,5
3. Координация на страновом уровне <sup>а</sup>	166 663,3	247 802,9	1 138,3	0,5	248 941,2
<b>Итого, В</b>	<b>190 853,4</b>	<b>274 871,3</b>	<b>924,8</b>	<b>0,3</b>	<b>275 796,1</b>
С. Вспомогательное обслуживание по программе	13 064,2	12 504,5	(1 349,5)	(10,8)	11 155,0
<b>Всего</b>	<b>206 670,0</b>	<b>291 043,7</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>291 043,7</b>

<sup>а</sup> Включая ресурсы, мобилизованные на местном уровне.

Таблица 1.156

## Финансовые ресурсы в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Смета на 2022 год	Изменения		Смета на 2023 год
			Итого	В процентах	
Расходы, связанные с должностями	135 487,7	177 792,6	(454,6)	(0,3)	177 338,0
Прочие расходы по персоналу	6 461,4	9 399,7	(2 111,5)	(22,5)	7 288,2
Представительские расходы	215,8	1 324,6	3,1	0,2	1 327,7
Консультанты	12 653,8	23 289,6	(114,2)	(0,5)	23 175,4
Поездки персонала	3 598,4	10 682,0	1 753,5	16,4	12 435,5
Услуги подряда	6 994,0	31 826,2	(4 508,6)	(14,2)	27 317,6
Общие оперативные расходы	36 252,1	33 671,7	1 988,2	5,9	35 659,9
Принадлежности и материалы	310,3	1 996,9	115,5	5,8	2 112,4
Мебель и оборудование	4 696,5	1 060,4	3 328,6	313,9	4 389,0
<b>Всего</b>	<b>206 670,0</b>	<b>291 043,7</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>291 043,7</b>

- 1.401 Общие потребности в ресурсах на 2023 год включают ресурсы для специального целевого фонда системы координаторов-резидентов в размере 281,8 млн долл. США и ресурсы, мобилизованные на местном уровне, в размере 9,2 млн долл. США.
- 1.402 Потребности в ресурсах в рамках специального целевого фонда на 2023 год в размере 281,8 млн долл. США остаются на том же уровне, что и в 2022 году, и предусматривают перераспределение ресурсов по статьям расходов без изменения объема затрат. Перераспределение ресурсов в основном отражает увеличение расходов по статье «Мебель и оборудование» на 3,3 млн долл. США, что в основном обусловлено приобретением транспортных средств для канцелярий координаторов-резидентов; увеличение расходов на 2,0 млн долл. США по статье «Общие оперативные расходы» для покрытия возросших расходов на аренду, коммунальные

услуги и эксплуатационно-техническое обслуживание помещений; увеличение расходов на 1,8 млн долл. США по статье «Поездки персонала» в связи с ослаблением глобальных ограничений на поездки. Это компенсируется сокращением затрат по другим статьям расходов, главным образом по статье «Услуги подряда» (4,5 млн долл. США), в результате повышения эффективности за счет оптимизации систем, включая поэтапную передачу услуг в области оперативной деятельности от ПРООН к подразделениям Секретариата в соответствии с программой реформирования системы управления Генерального секретаря и сокращение ассигнований по статье «Прочие расходы по персоналу» на 2,1 млн долл. США, что отражает увеличение масштабов набора и оформления персонала на работу.

- 1.403 Мобилизованные на местном уровне ресурсы в размере 9,2 млн долл. США распределяются по следующим статьям расходов: «Прочие расходы по персоналу» (4,6 млн долл. США), «Консультанты» (2,8 млн долл. США), «Поездки персонала» (0,9 млн долл. США) и «Общие оперативные расходы» (0,9 млн долл. США).
- 1.404 Предлагаемое число должностей в специальном целевом фонде на 2023 год указано в таблице 1.157. Предлагаемое число должностей предполагает их чистое увеличение по сравнению с 2022 годом на 20 единиц. Смета ресурсов, связанных с должностями, основана на стандартных ставках расходов ПРООН. В следующем бюджетном цикле Секретариат будет применять стандартные ставки расходов в привязке к специфике Организации Объединенных Наций.

Таблица 1.157

**Ресурсы, связанные с должностями, на 2023 год в разбивке по компонентам**

(Число должностей)

	<i>Категория специалистов и выше</i>									<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>		<i>Национальный персонал</i>		<i>Всего</i>
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2/1</i>	<i>Итого</i>	<i>Высший разряд</i>	<i>Прочие разряды</i>	<i>Категория национальных сотрудников — ный разряд</i>		
												<i>национальных специалистов</i>	<i>Местный разряд</i>	
Смета на 2022 год	–	3	40	85	111	162	23	–	424	8	5	414	402	1 253
Смета на 2023 год														
А. Руководство и управление	–	1	1	–	3	4	3	–	12	2	1	–	–	15
В. Программа работы														
1. Координация на глобальном уровне	–	–	–	2	10	18	13	–	43	–	3	–	–	46
2. Координация на региональном уровне	–	–	5	1	8	13	6	–	33	–	–	–	8	41
3. Координация на страновом уровне	–	2	48	68	91	129	2	–	340	–	–	413	396	1 149
<b>Итого, В</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>53</b>	<b>71</b>	<b>109</b>	<b>160</b>	<b>21</b>	<b>–</b>	<b>416</b>	<b>–</b>	<b>3</b>	<b>413</b>	<b>404</b>	<b>1 236</b>
С. Вспомогательное обслуживание по программе	–	–	–	1	3	8	3	–	15	6	1	–	–	22
<b>Всего, смета на 2023 год</b>	<b>–</b>	<b>3</b>	<b>54</b>	<b>72</b>	<b>115</b>	<b>172</b>	<b>27</b>	<b>–</b>	<b>443</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>413</b>	<b>404</b>	<b>1 273</b>
<b>Всего</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>14 (13)</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>19</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>(1)</b>	<b>2</b>	<b>20</b>

Таблица 1.158  
**Распределение ресурсов в разбивке по компонентам**  
(В процентах)

<i>Компонент</i>	<i>Смета на 2022 год</i>	<i>Смета на 2023 год</i>
А. Руководство и управление	1,3	1,4
В. Программа работы		
1. Координация на глобальном уровне	5,7	5,7
2. Координация на региональном уровне	3,6	3,6
3. Координация на страновом уровне	85,1	85,5
<b>Итого, В</b>	<b>94,4</b>	<b>94,8</b>
С. Вспомогательное обслуживание по программе	4,3	3,8
<b>Всего</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

## **Бюджет в разбивке по компонентам**

### **Руководство и управление**

- 1.405 Предлагаемые ресурсы по компоненту «Руководство и управление» предназначаются для финансирования Канцелярии помощника Генерального секретаря по координации деятельности в целях развития. Канцелярия обеспечивает стратегическое планирование для системы координаторов-резидентов, оказывает поддержку Председателю, заместителю Председателя, руководителям и рабочим механизмам Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию и контролирует стратегические аспекты осуществления четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики и работу по мониторингу прогресса. Кроме того, Канцелярия отвечает за налаживание стратегических партнерских отношений, координацию взаимодействия системы развития Организации Объединенных Наций с механизмом Исполнительного комитета/Комитета заместителей руководителей, а также за стратегическое руководство работой Канцелярии Группы по устойчивому развитию и надзор за ней. Помощник Генерального секретаря отвечает за осуществление надзора за деятельностью 132 канцелярий координаторов-резидентов и работой 123 сотрудников Управления по координации деятельности в целях развития. Одна должность С-3 добавлена для дальнейшего укрепления функций координации, постановки задач и поддержания связей между Канцелярией помощника Генерального секретаря, другими департаментами и другими учреждениями, фондами и программами. Информация о распределении ресурсов приводится в таблицах 1.159 и 1.160.
- 1.406 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по этому разделу осуществляет Канцелярия в соответствии с полномочиями, которые делегированы ей Генеральным секретарем.

Таблица 1.159  
**Потребности в ресурсах: руководство и управление**  
(Тыс. долл. США/число должностей)

<i>Категория</i>	<i>Ресурсы</i>			<i>Число должностей</i>	
	<i>Смета на 2022 год</i>	<i>Смета на 2023 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Смета на 2022 год</i>	<i>Смета на 2023 год</i>
Расходы, связанные с должностями	2 973,3	3 313,0	339,7	14	15
Расходы, не связанные с должностями	694,6	779,6	85,0	–	–
<b>Всего</b>	<b>3 667,9</b>	<b>4 092,6</b>	<b>424,7</b>	<b>14</b>	<b>15</b>

Таблица 1.160

**Потребности в ресурсах в разбивке по статьям расходов: руководство и управление**

(В тыс. долл. США)

<i>Статья расходов</i>	<i>Расходы за 2021 год</i>	<i>Смета на 2022 год</i>	<i>Смета на 2023 год</i>	<i>Разница</i>
Расходы, связанные с должностями	1 939,2	2 973,3	3 313,0	339,7
Прочие расходы по персоналу	481,4	424,2	298,4	(125,8)
Представительские расходы	–	8,0	8,0	–
Консультанты	253,3	75,0	136,8	61,8
Поездки персонала	75,7	104,6	158,1	53,5
Услуги подряда	0,3	37,5	6,5	(31,0)
Общие оперативные расходы	2,5	45,3	167,3	122,0
Мебель и оборудование	–	–	4,5	4,5
<b>Всего</b>	<b>2 752,4</b>	<b>3 667,9</b>	<b>4 092,6</b>	<b>424,7</b>

**Программа работы**

1.407 Информация о распределении ресурсов по компоненту «Программа работы» (координация на глобальном, региональном и страновом уровнях) приводится в таблицах 1.161 и 1.162.

Таблица 1.161

**Потребности в ресурсах: программа работы**

(Тыс. долл. США/число должностей)

	<i>Ресурсы</i>			<i>Число должностей</i>	
	<i>Смета на 2022 год</i>	<i>Смета на 2023 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Смета на 2022 год</i>	<i>Смета на 2023 год</i>
Координация на глобальном уровне	16 706,5	16 466,4	(240,1)	43	46
Координация на региональном уровне	10 361,9	10 388,5	26,6	35	41
Координация на страновом уровне	247 802,9	248 941,2	1 138,3	1 141	1 149
<b>Всего</b>	<b>274 871,3</b>	<b>275 796,1</b>	<b>924,8</b>	<b>1 219</b>	<b>1 236</b>

Таблица 1.162

**Потребности в ресурсах в разбивке по статьям расходов: программа работы**

(В тыс. долл. США)

<i>Статья расходов</i>	<i>Расходы за 2021 год</i>	<i>Смета на 2022 год</i>	<i>Смета на 2023 год</i>	<i>Разница</i>
Расходы, связанные с должностями	130 210,6	171 085,0	169 635,0	(1 450,0)
Прочие расходы по персоналу	5 141,5	7 996,0	6 258,5	(1 737,5)
Представительские расходы	215,8	1 316,6	1 319,7	3,1
Консультанты	12 005,2	23 182,6	22 958,5	(224,1)
Поездки персонала	3 508,4	10 439,1	12 122,4	1 683,3
Услуги подряда	5 339,3	31 076,1	27 287,8	(3 788,3)
Общие оперативные расходы	29 533,3	27 104,6	29 796,3	2 691,7
Принадлежности и материалы	309,6	1 956,9	2 072,4	115,5
Мебель и оборудование	4 589,7	714,4	4 345,5	3 631,1
<b>Всего</b>	<b>190 853,4</b>	<b>274 871,3</b>	<b>275 796,1</b>	<b>924,8</b>

## Координация на глобальном уровне

- 1.408 В рамках координации на глобальном уровне секторы и секции Управления по координации деятельности в целях развития в Центральных учреждениях сотрудничают с структурами и механизмами Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию в интересах повышения стратегической и оперативной согласованности оперативной деятельности в целях развития посредством внедрения общесистемных подходов и оказания страновым группам Организации Объединенных Наций скоординированной методической помощи и, в соответствующих случаях, помощи в вопросах комплексной политики и стратегических вопросах. Обязанности по координации на глобальном уровне выполняют два сектора и две секции — Сектор по вопросам политики и программирования, Сектор по вопросам повышения руководящей роли системы координаторов-резидентов, Секция страновых стратегий оперативной деятельности и Секция по вопросам коммуникации и отчетности о результатах. В Секторе по вопросам политики и программирования для дальнейшего укрепления существующего кадрового потенциала добавлены следующие три должности: две должности С-4 для обеспечения комплексного аналитического рамочного подхода в отношении общесистемного требования к представлению отчетности по целям в области устойчивого развития и для оказания поддержки в отношении климатических и продовольственных систем и одна должность С-3 для поддержки подхода и стратегий, предусматривающих совместное финансирование на уровне стран.
- 1.409 Информация о распределении ресурсов для координации на глобальном уровне приводится в таблицах 1.163 и 1.164.

Таблица 1.163

### Потребности в ресурсах: координация на глобальном уровне

(Тыс. долл. США/число должностей)

Категория	Ресурсы			Число должностей	
	Смета на 2022 год	Смета на 2023 год	Разница	Смета на 2022 год	Смета на 2023 год
Расходы, связанные с должностями	8 870,0	10 082,5	1 212,5	43	46
Расходы, не связанные с должностями	7 836,5	6 383,9	(1 452,6)	–	–
<b>Всего</b>	<b>16 706,5</b>	<b>16 466,4</b>	<b>(240,1)</b>	<b>43</b>	<b>46</b>

Таблица 1.164

### Потребности в ресурсах в разбивке по статьям расходов: координация на глобальном уровне

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Смета на 2022 год	Смета на 2023 год	Разница
Расходы, связанные с должностями	9 344,4	8 870,0	10 082,5	1 212,5
Прочие расходы по персоналу	970,2	1 718,8	1 041,9	(676,9)
Консультанты	2 651,0	1 977,5	2 098,6	121,1
Поездки персонала	218,8	334,0	724,0	390,0
Услуги подряда	1 302,3	3 442,5	1 277,9	(2 164,6)
Общие оперативные расходы	1 053,4	349,4	1 226,5	877,1
Принадлежности и материалы	(4,0)	–	15,0	15,0
Мебель и оборудование	33,1	14,3	–	(14,3)
<b>Всего</b>	<b>15 569,2</b>	<b>16 706,5</b>	<b>16 466,4</b>	<b>(240,1)</b>

## Координация на региональном уровне

- 1.410 Функция координации на региональном уровне, выполнением которой занимается система координаторов-резидентов, заключается в основном в осуществлении контроля за обеспечением согласованности и эффективности оперативной деятельности в целях развития и оказании соответствующего содействия со стороны координаторов-резидентов и страновых групп Организации Объединенных Наций посредством поддержки программной и оперативной деятельности в рамках комплексной политики совместно с региональными группами в составе Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию и региональными экономическими и социальными комиссиями Организации Объединенных Наций. Для оказания региональным бюро помощи в выполнении ширящейся работы по обеспечению координации и поддержанию связей добавлены шесть должностей: пять должностей (1 Д-1, 1 С-4, 1 С-3 и 2 МР) в Региональном бюро для Африки и одна должность С-4 в Региональном бюро для Азии и Тихого океана.
- 1.411 Информация о распределении ресурсов для координации на региональном уровне приводится в таблицах 1.165 и 1.166.

Таблица 1.165

### Потребности в ресурсах: координация на региональном уровне

(Тыс. долл. США/число должностей)

Категория	Ресурсы			Число должностей	
	Смета на 2022 год	Смета на 2023 год	Разница	Смета на 2022 год	Смета на 2023 год
Расходы, связанные с должностями	7 014,3	7 118,1	103,8	35	41
Расходы, не связанные с должностями	3 347,6	3 270,4	(77,2)	–	–
<b>Всего</b>	<b>10 361,9</b>	<b>10 388,5</b>	<b>26,6</b>	<b>35</b>	<b>41</b>

Таблица 1.166

### Потребности в ресурсах в разбивке по статьям расходов: координация на региональном уровне

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Смета на 2022 год	Смета на 2023 год	Разница
Расходы, связанные с должностями	6 285,3	7 014,3	7 118,1	103,8
Прочие расходы по персоналу	947,2	928,7	607,9	(320,8)
Представительские расходы	–	16,6	24,0	7,4
Консультанты	180,5	708,5	594,7	(113,8)
Поездки персонала	304,4	485,2	919,9	434,7
Услуги подряда	43,5	326,6	194,2	(132,4)
Общие оперативные расходы	752,9	777,7	722,4	(55,3)
Принадлежности и материалы	5,5	6,5	52,1	45,6
Мебель и оборудование	101,6	97,8	155,2	57,4
<b>Всего</b>	<b>8 620,9</b>	<b>10 361,9</b>	<b>10 388,5</b>	<b>26,6</b>

## Координация на страновом уровне

- 1.412 Координация на страновом уровне заключается в выполнении координаторами-резидентами при поддержке их канцелярий работы по организации содействия системе развития

Организации Объединенных Наций в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года на страновом уровне. Эта деятельность осуществляется с учетом национальных приоритетов, потребностей и механизмов планирования на основе принципа национальной ответственности и руководящей роли стран осуществления программ согласованным, скоординированным и, по возможности, комплексным образом, с тем чтобы добиться максимальной отдачи и результатов в области устойчивого развития. Число должностей увеличилось на восемь, что является чистым результатом добавления четырех должностей С-5 и пяти должностей С-4 и сокращения одной должности национального сотрудника-специалиста в рамках приведения штатного расписания в соответствие со стандартной структурой должностей для каждого подразделения.

- 1.413 Информация о распределении ресурсов для координации на страновом уровне приводится в таблицах 1.167 и 1.168.

Таблица 1.167

**Потребности в ресурсах: координация на страновом уровне**

(Тыс. долл. США/число должностей)

Категория	Ресурсы			Число должностей	
	Смета на 2022 год	Смета на 2023 год	Разница	Смета на 2022 год	Смета на 2023 год
Расходы, связанные с должностями	155 200,7	152 434,4	(2 766,3)	1 141	1 149
Расходы, не связанные с должностями	92 602,2	96 506,8	3 904,6	–	–
<b>Всего</b>	<b>247 802,9</b>	<b>248 941,2</b>	<b>1 138,3</b>	<b>1 141</b>	<b>1 149</b>

Таблица 1.168

**Потребности в ресурсах в разбивке по статьям расходов: координация на страновом уровне**

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Смета на 2022 год	Смета на 2023 год	Разница
Расходы, связанные с должностями	114 580,9	155 200,7	152 434,4	(2 766,3)
Прочие расходы по персоналу	3 224,1	5 348,5	4 608,7	(739,8)
Представительские расходы	215,8	1 300,0	1 295,7	(4,3)
Консультанты	9 173,7	20 496,6	20 265,2	(231,4)
Поездки персонала	2 985,2	9 619,9	10 478,5	858,6
Услуги подряда	3 993,5	27 307,0	25 815,7	(1 491,3)
Общие оперативные расходы	27 727,0	25 977,5	27 847,4	1 869,9
Принадлежности и материалы	308,1	1 950,4	2 005,3	54,9
Мебель и оборудование	4 455,0	602,3	4 190,3	3 588,0
<b>Всего</b>	<b>166 663,3</b>	<b>247 802,9</b>	<b>248 941,2</b>	<b>1 138,3</b>

**Вспомогательное обслуживание по программе**

- 1.414 Вспомогательное обслуживание по программе обеспечивает Сектор по вопросам управления оперативной деятельностью системы координаторов-резидентов в составе Управления по координации деятельности в целях развития, общая задача которого состоит в организации функционирования системы координаторов-резидентов с целью обеспечить полную подотчетность этой системы и надзор за ее деятельностью. Сектор выполняет функции административной канцелярии Управления по координации деятельности в целях развития и на

повседневной основе обеспечивает рабочее функционирование и административное обслуживание Управления на глобальном уровне, в том числе в области людских ресурсов, информационных технологий, финансов, организации поездок и закупочной деятельности, а также в области управления системными платформами. Он отвечает за подготовку бюджета Управления на уровне штаб-квартиры, надзор за исполнением бюджета, а также за представление отчетности. Сектор поддерживает оперативную связь с поставщиками услуг для системы координаторов-резидентов. Он оказывает консультационную помощь и вспомогательную поддержку региональным подразделениям Управления и канцеляриям координаторов-резидентов в обеспечении рабочих функций. Он осуществляет координацию и надзор в вопросах, касающихся составления бюджетов системы координаторов-резидентов по результатам регулярного представления докладов, в том числе Пятому комитету. Он отвечает за управление финансами и представление финансовой отчетности по всем источникам финансирования системы координаторов-резидентов. Кроме того, Сектор в координации с другими подразделениями Секретариата отвечает за предоставление Управлению методических рекомендаций по вопросам подотчетности руководства и поддержки в области надзора. В штат Сектора добавлены две должности, в том числе одна должность С-4 для содействия выполнению ужесточающихся требований к осуществлению надзора и представлению отчетности, а также управлению целевым фондом для мобилизованных на местном уровне ресурсов и одна должность С-3 для оказания директивной поддержки в вопросах поведения и дисциплины и управления служебной деятельностью в рамках системы координаторов-резидентов.

1.415 Информация о распределении ресурсов для вспомогательного обслуживания по программе приводится в таблицах 1.169 и 1.170.

Таблица 1.169

**Потребности в ресурсах: вспомогательное обслуживание по программе**

(Тыс. долл. США/число должностей)

Категория	Ресурсы			Число должностей	
	Смета на 2022 год	Смета на 2023 год	Разница	Смета на 2022 год	Смета на 2023 год
Расходы, связанные с должностями	3 734,3	4 390,0	655,7	20	22
Расходы, не связанные с должностями	8 770,2	6 765,0	(2 005,2)	–	–
<b>Всего</b>	<b>12 504,5</b>	<b>11 155,0</b>	<b>(1 349,5)</b>	<b>20</b>	<b>22</b>

Таблица 1.170

**Потребности в ресурсах в разбивке по статьям расходов: вспомогательное обслуживание по программе**

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Смета на 2022 год	Смета на 2023 год	Изменение
Расходы, связанные с должностями	3 337,9	3 734,3	4 390,0	655,7
Прочие расходы по персоналу	838,5	979,5	731,3	(248,2)
Консультанты	395,3	32,0	80,1	48,1
Поездки персонала	14,3	138,3	155,0	16,7
Услуги подряда	1 654,4	712,6	23,3	(689,3)
Общие оперативные расходы	6 716,3	6 521,8	5 696,3	(825,5)
Принадлежности и материалы	0,7	40,0	40,0	–
Мебель и оборудование	106,8	346,0	39,0	(307,0)
<b>Всего</b>	<b>13 064,2</b>	<b>12 504,5</b>	<b>11 155,0</b>	<b>(1 349,5)</b>

## Приложение I

### Организационная структура и распределение должностей на 2023 год

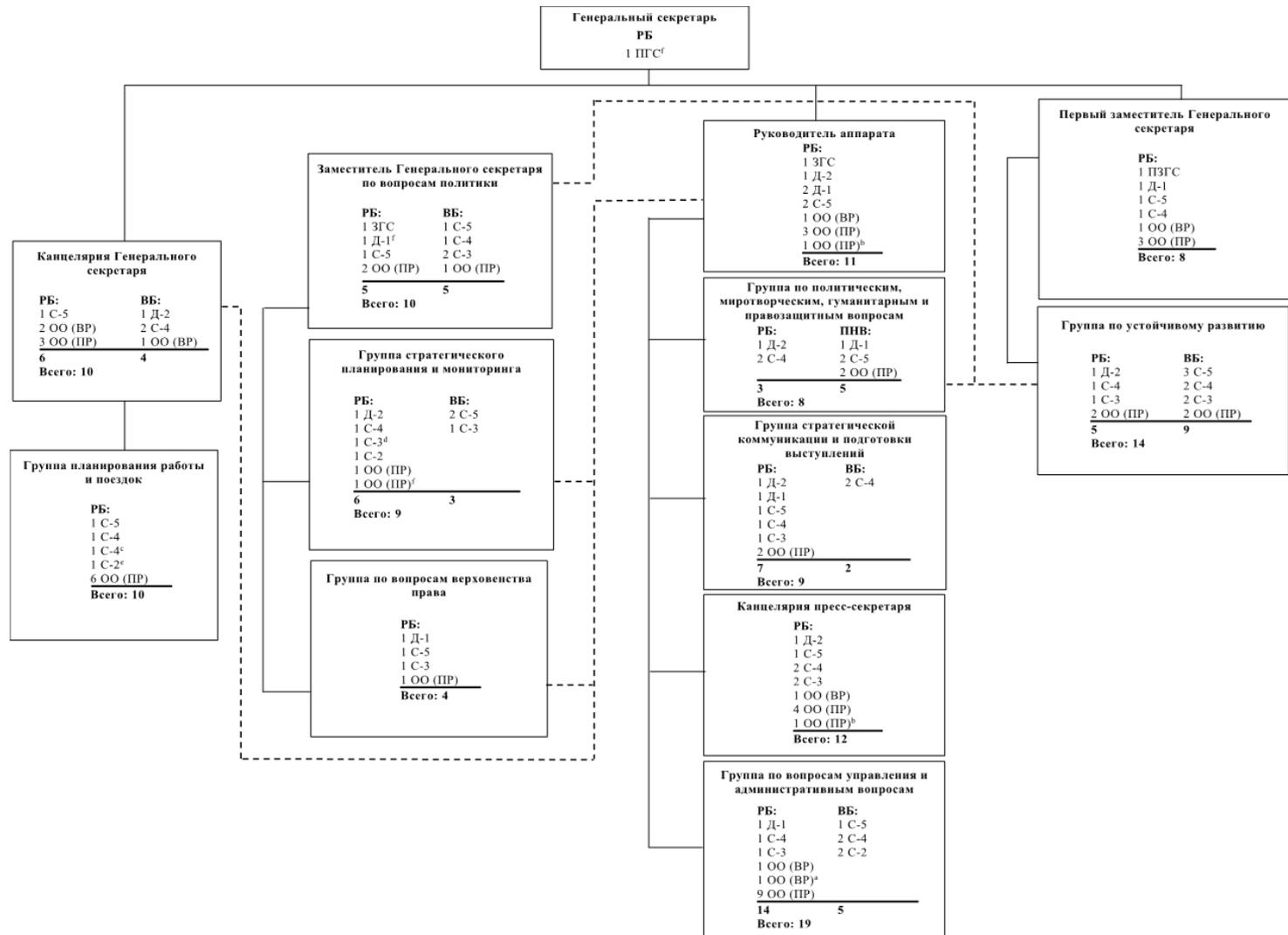
#### A. Комиссия ревизоров



Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); РБ — регулярный бюджет.

<sup>а</sup> Реклассификация 1 должности ОО (ПР) в должность ОО (ВР).

## В. Генеральный секретарь и Канцелярия Генерального секретаря



Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПЗГС — первый заместитель Генерального секретаря; ПНВ — прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов; РБ — регулярный бюджет.

<sup>а</sup> Перевод из Канцелярии пресс-секретаря.

<sup>б</sup> Перевод из Группы по вопросам управления и административным вопросам.

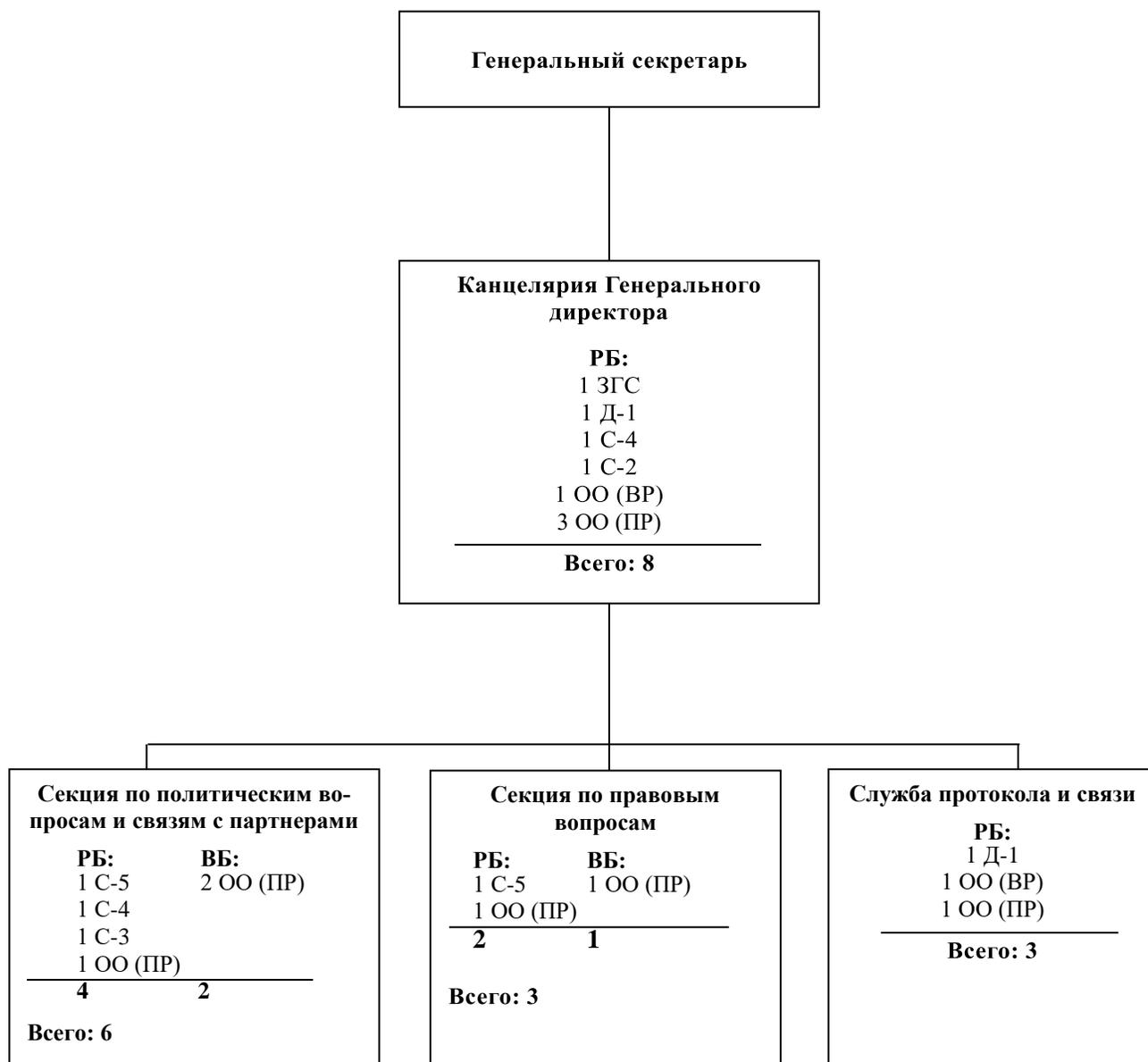
<sup>с</sup> Перевод из Группы стратегического планирования и мониторинга.

<sup>д</sup> Перевод из Группы планирования работы и поездок.

<sup>е</sup> Перевод из Канцелярии старшего советника по вопросам политики/ЗГС по вопросам политики.

<sup>ф</sup> Перевод из Группы стратегической координации.

**С. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве**



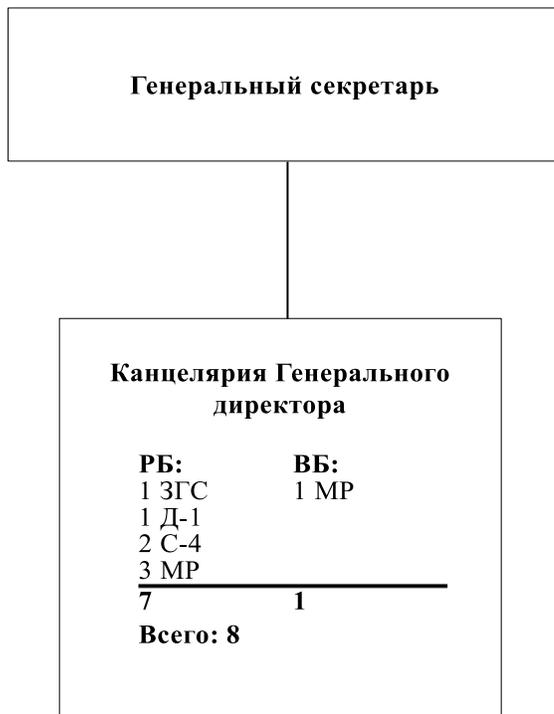
Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); РБ — регулярный бюджет.

**Д. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Вене**

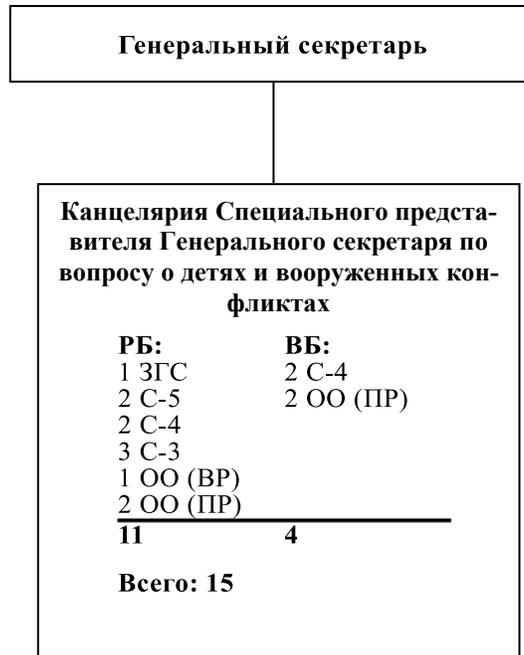
*Сокращения:* ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); РБ — регулярный бюджет.

<sup>a</sup> Должность отражена в штатном расписании Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (раздел 16).

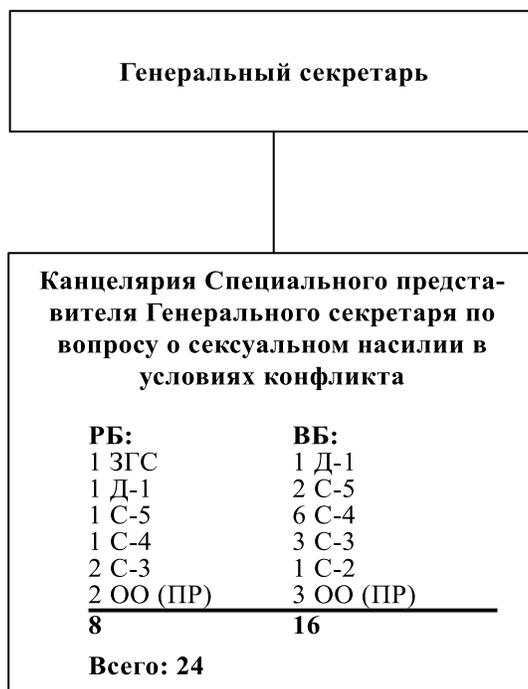
**Е. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби**



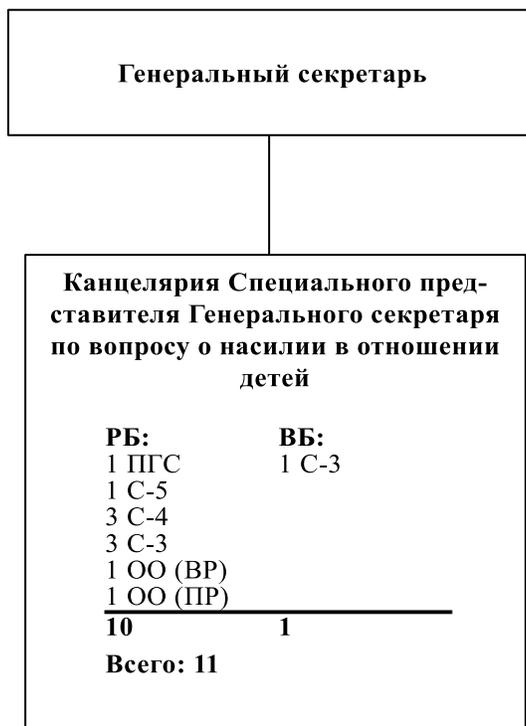
Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; РБ — регулярный бюджет.

**Ф. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах**

*Сокращения:* ВБ — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); РБ — регулярный бюджет.

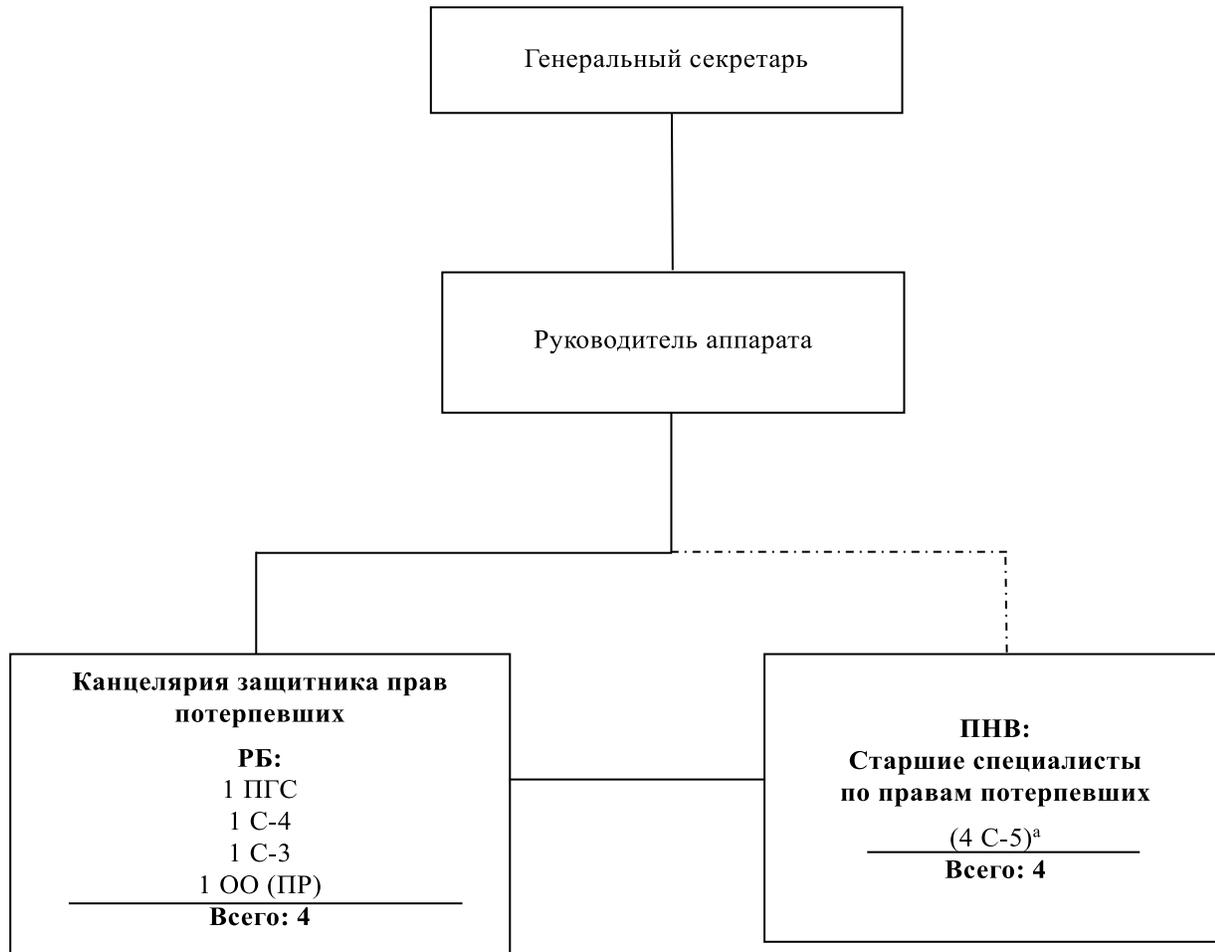
**Г. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта**

*Сокращения:* ВБ — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); РБ — регулярный бюджет.

**Н. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей**

*Сокращения:* ВБ — внебюджетные ресурсы; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; РБ — регулярный бюджет.

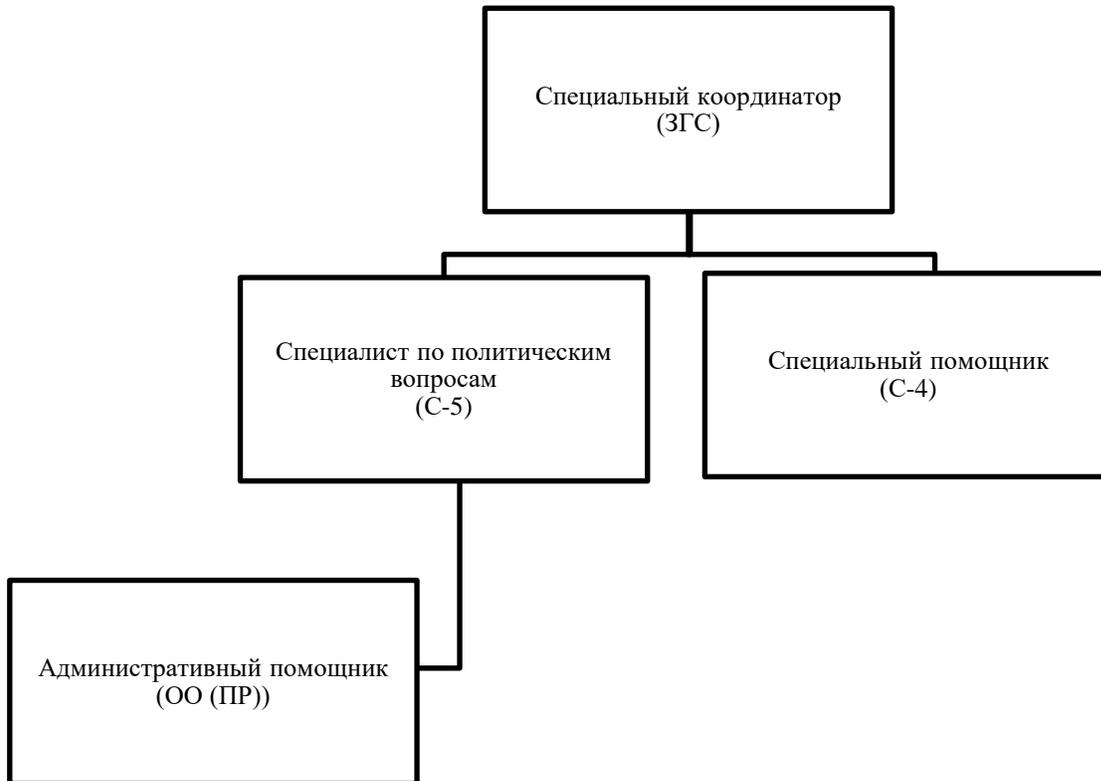
## I. Канцелярия защитника прав потерпевших



*Сокращения:* ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПНВ — прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов; РБ — регулярный бюджет.

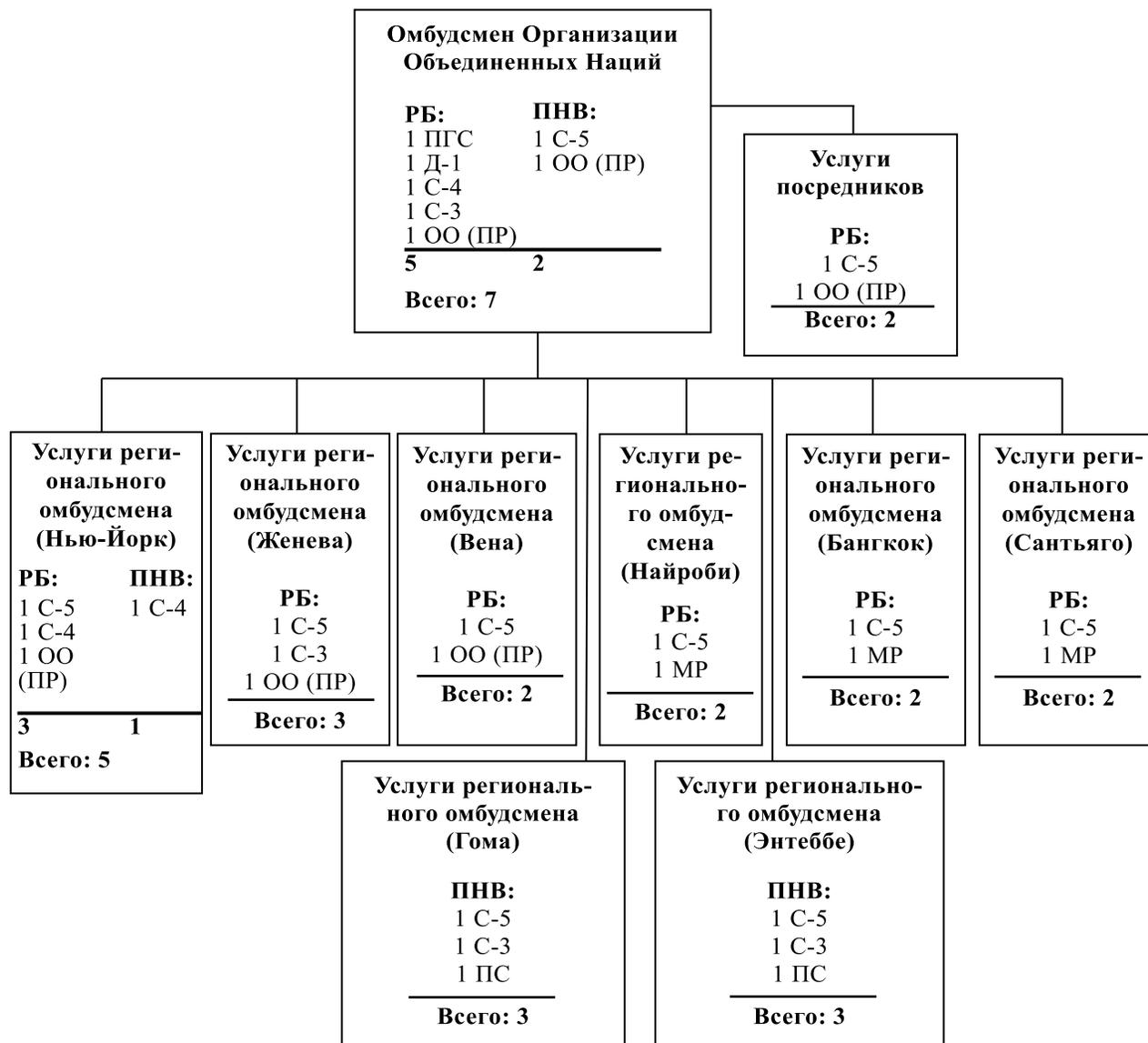
<sup>а</sup> Четыре должности старших специалистов по правам потерпевших, учтенные в бюджетах следующих миротворческих и специальных политических миссий: Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго, Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане, Объединенного представительства Организации Объединенных Наций в Гаити и Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике.

**Ж. Канцелярия Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства**



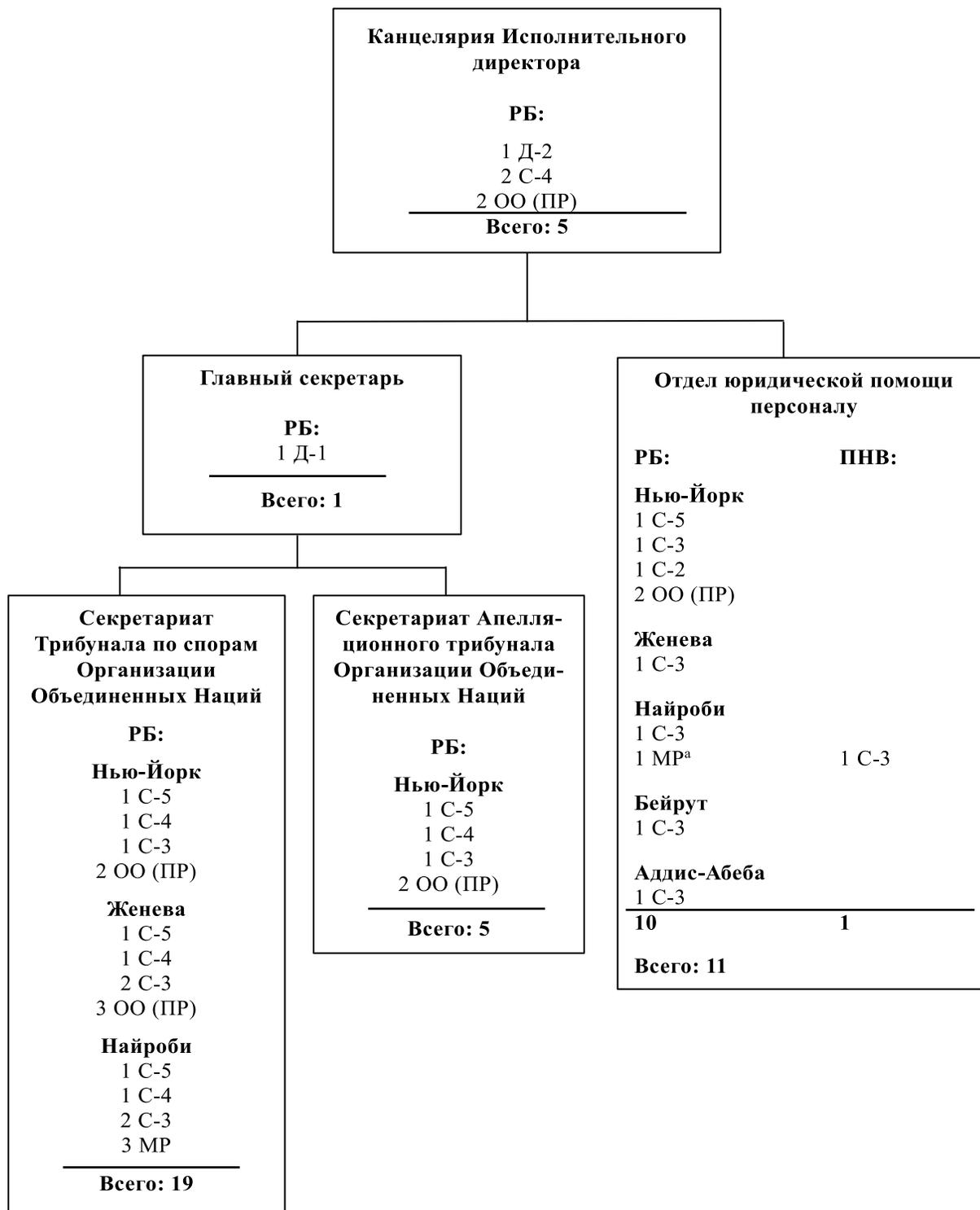
*Сокращения:* ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

## К. Канцелярия Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций



*Сокращения:* ВБ — внебюджетные ресурсы; МР — местный разряд; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПНВ — прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов; ПС — категория полевой службы; РБ — регулярный бюджет.

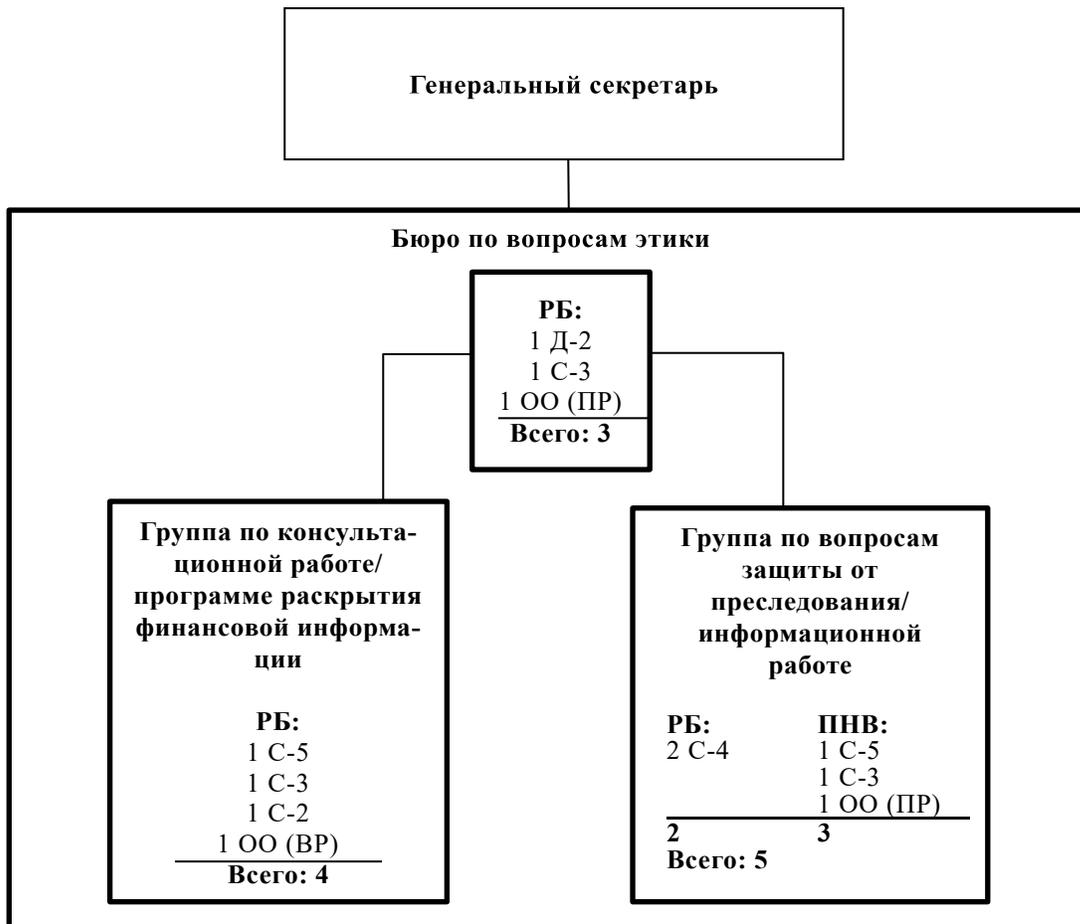
## L. Управление по вопросам отправления правосудия



Сокращения: МР — местный разряд; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПНВ — прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов; РБ — регулярный бюджет.

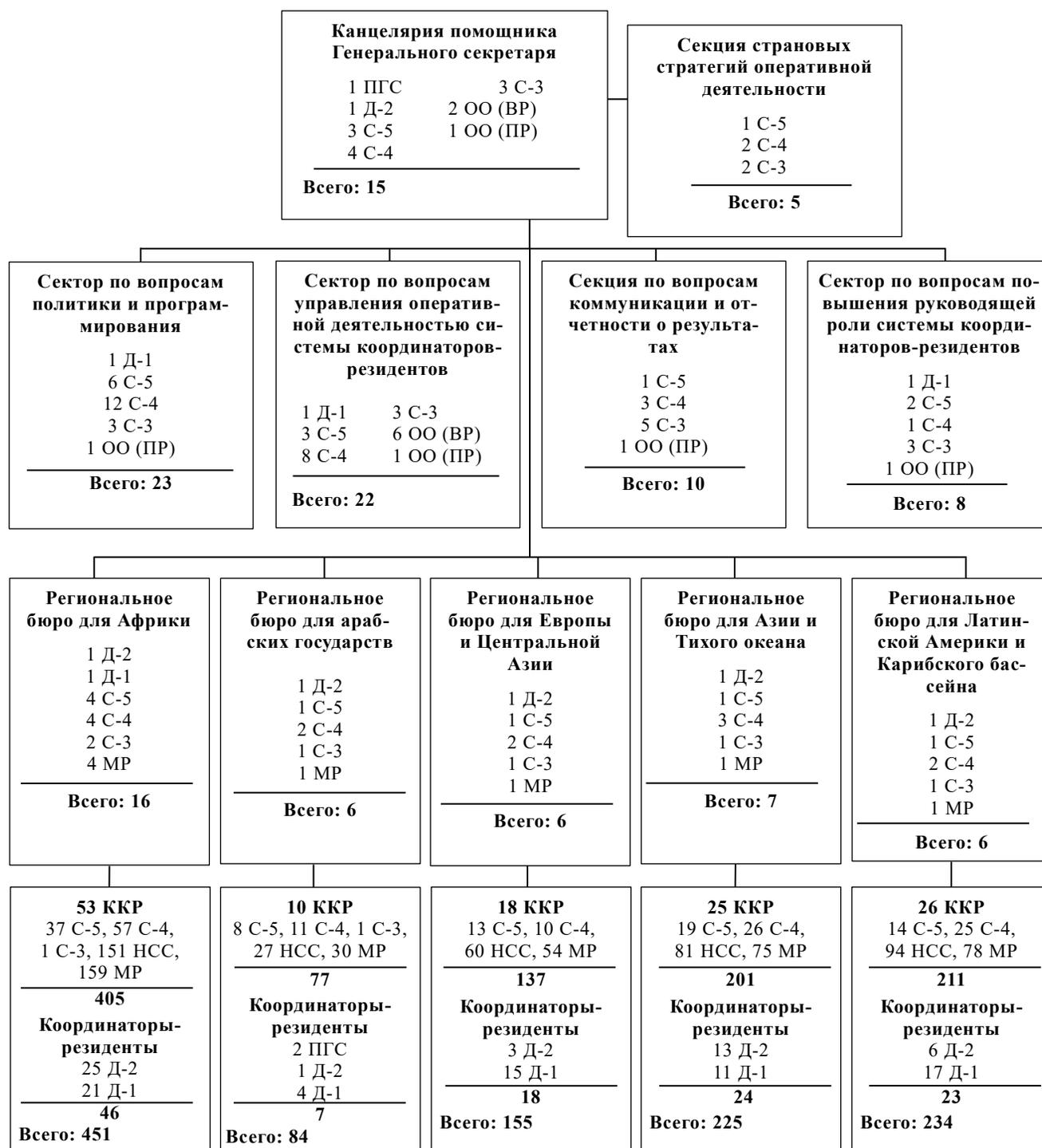
<sup>a</sup> Перевод из Нью-Йорка в Найроби.

**М. Бюро по вопросам этики**



Сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПНВ — прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов; РБ — регулярный бюджет.

## Н. Система координаторов-резидентов<sup>а</sup>



*Сокращения:* ККР — канцелярия координатора-резидента; МР — местный разряд; НСС — категория национальных сотрудников — специалистов; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря.

<sup>а</sup> На схеме показаны только те должности, которые будут финансироваться в 2023 году через специальный целевой фонд для системы координаторов-резидентов. Все должности Д-1 и выше подлежат утверждению Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам.

## Приложение II

### Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций консультативных и надзорных органов

#### Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)

*Краткое изложение рекомендации*

*Меры, принятые для выполнения рекомендации*

##### Резолюция Генеральной Ассамблеи о предлагаемом бюджете по программам на 2022 год (резолюция 76/245)

Принимает к сведению пункт I.15 доклада Консультативного комитета и просит Генерального секретаря, действуя в тесной консультации с Консультативным комитетом, изучить необходимость реклассификации указанных в этом пункте трех должностей и включить информацию по этому вопросу в следующий предлагаемый бюджет (п. 36).

Предлагаемый бюджет для Консультативного комитета включает просьбу о реклассификации трех должностей.

#### Система координаторов-резидентов

*Краткое изложение рекомендации*

*Меры, принятые для выполнения рекомендации*

##### Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (A/76/7)

Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее в ходе рассмотрения ею предлагаемого бюджета по программам на 2022 год обновленную информацию о расходах на финансирование системы координаторов-резидентов. Комитет вновь рекомендует Ассамблее просить Генерального секретаря в контексте будущих бюджетных документов представлять дополнительную информацию о расходах в разбивке по статьям расходов по всем статьям бюджета системы координаторов-резидентов и объяснение разницы (см. также A/75/7, п. I.27) (п. I.20).

Информация о расходах в разбивке по их статьям приводится в таблицах 1.156, 1.160, 1.162, 1.164, 1.166, 1.168 и 1.170 настоящего доклада.

Консультативный комитет отмечает уменьшение объема ресурсов для координации на страновом уровне и считает, что необходимо прилагать больше усилий для усиления присутствия на страновом уровне. Консультативный комитет надеется, что дополнительные обоснования будут представлены Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и в следующий предлагаемый бюджет будет включена обновленная информация (см. также пп. I.27, I.28 и I.35 ниже) (п. I.24).

Сокращение сметы компонента координации на страновом уровне на 4,7 млн долл. США в бюджетной брошюре на 2022 год представляет собой чистую разницу между увеличением на 11,3 млн долл. США расходов, связанных с должностями, и уменьшением на 16,0 млн долл. США расходов, не связанных с должностями, что в основном объясняется сокращением расходов по статьям «Услуги подряда» и «Консультанты» и снижением потребности в поездках во всем мире. Суть работы региональных групп Управления по координации деятельности в целях развития заключается в оказании поддержки на страновом

Консультативный комитет отмечает, что в отношении штатного расписания каждой канцелярии координатора-резидента применялся стандартный подход, независимо от потребностей на уровне стран и регионов и присутствия других структур на местах. Комитет считает, что система координаторов-резидентов должна также использовать механизмы административной и технической поддержки штаб-квартир Организации Объединенных Наций и отделений вне штаб-квартир на основе принципа возмещения расходов, и надеется, что дополнительная информация о подходе системы координаторов-резидентов и сотрудничестве со штаб-квартирами и другими структурами будет представлена в контексте следующего предлагаемого бюджета по программам (см. п. I.35 ниже) (п. I.27).

уровне, и увеличение числа должностей в рамках компонентов «Вспомогательное обслуживание по программе» и «Руководство и управление» в Централь-ных учреждениях также в значительной степени способствует проведению оперативной деятельности на страновом уровне и мобилизации ресурсов для всей системы координаторов-резидентов. Таким образом, чистое сокращение объема ресурсов не означает смещения акцента или приоритетов в работе системы координаторов-резидентов, которая продолжает координировать деятельность и использовать возможности системы развития Организации Объединенных Наций для поддержки стран осуществления программ в реализации Повестки дня на период до 2030 года.

В концепции Генерального секретаря по реформированию системы развития Организации Объединенных Наций, изложенной в его докладе о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций для выполнения Повестки дня на период до 2030 года (A/72/684-E/2018/7), говорится о необходимости наличия минимального потенциала в составе пяти основных сотрудников в каждой канцелярии координатора-резидента, включая экспертов по вопросам координации и стратегического планирования, экономики, целевой политической поддержки, контроля и оценки результатов и стратегических партнерских связей.

Как отмечается в том же докладе, Генеральный секретарь предложил создать почти в 50 странах интегрированную коммуникационную структуру путем совместного размещения и слияния страновых отделений информационных центров Организации Объединенных Наций с канцеляриями координаторов-резидентов. В результате реформы 44 таких центра были объединены с канцеляриями координаторов-резидентов, где коммуникационные и информационно-пропагандистские функции канцелярий координаторов-резидентов выполняют сотрудники информационных центров Организации Объединенных Наций. Это позволило канцеляриям координаторов-резидентов использовать значительный опыт и обширные сети информационных центров Организации Объединенных Наций и их хорошие связи с заинтересованными сторонами на национальном уровне и с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций, не прибегая к найму специалистов по коммуникации отдельно для канцелярий координаторов-резидентов.

Кроме того, с 2020 года система координаторов-резидентов полагается на административное вспомогательное обслуживание со стороны политических миссий в 16 странах, где на местах проводится эксперимент, и Отделения Организации Объединенных Наций

Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря продолжать принимать меры для обеспечения справедливой географической представленности государств-членов в системе координаторов-резидентов на глобальном, региональном и национальном уровне. Комитет также рекомендует Ассамблее просить Генерального секретаря обеспечить, чтобы в соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи и правилами, положениями и процедурами Организации Объединенных Наций, регулирующими наем персонала, в процессе найма ко всем внутренним и внешним кандидатам применялся одинаковый подход. Консультативный комитет рассмотрит вопросы набора персонала в своих будущих докладах об управлении людскими ресурсами (п. I.29).

Консультативный комитет отмечает процесс передачи функций ПРООН по предоставлению услуг другим структурам и надеется, что информация о возмещении расходов Секретариата будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею предлагаемого бюджета по программам на 2022 год. Комитет также рекомендует Ассамблее просить Генерального секретаря представить в его следующем бюджетном документе обновленную информацию о глобальном меморандуме о взаимопонимании с ПРООН, а также все-

в Найроби, и с 2021 года — со стороны Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве, Экономической и социальной комиссии для Западной Азии (ЭСКЗА), Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО), Экономической комиссии для Латинской Америки и Карибского бассейна (ЭКЛАК) и Глобального центра обслуживания в Бриндизи, Италия, в отношении ряда услуг по кадровым и финансовым вопросам, вопросам оформления поездок и управления имуществом и оперативным вопросам для канцелярий координаторов-резидентов на основе принципа возмещения расходов.

Управление по координации деятельности в целях развития придает большое значение достижению и поддержанию разнообразия кадрового состава в системе координаторов-резидентов. По состоянию на конец марта 2022 года в основном кадровом составе системы координаторов-резидентов, состоящем из 365 международных сотрудников категории специалистов, были представлены граждане 107 стран.

К внутренним и внешним кандидатам как в системе, унаследованной от Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, так и в обновленной системе отбора координаторов-резидентов всегда применялся одинаковый подход. В мае 2020 года Управление по координации деятельности в целях развития начало процесс консультаций со структурами в составе Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию по вопросу о том, как можно усовершенствовать систему отбора координаторов-резидентов при одновременном обеспечении ее неизменного соответствия Положениям и правилам о персонале Организации Объединенных Наций. Результаты этого процесса отражены в новом директивном документе (ST/AI/2022/1), посвященном конкретно отбору координаторов-резидентов. В этом новом директивном документе по-прежнему предусматривается одинаковое отношение к внутренним и внешним кандидатам при подаче ими заявлений о приеме в состав резерва координаторов-резидентов.

В январе 2022 года были заключены и подписаны пересмотренные соглашения об уровне обслуживания со всеми поставщиками услуг на период перехода к следующему этапу обслуживания, включая ПРООН, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве, ЭСКЗА, ЭСКАТО и ЭКЛАК. Этот новый этап станет самым глубоким переходом с точки зрения изменения статус-кво для процессов управления финансовыми и кадровыми ресурсами в канцеляриях координаторов-резидентов. Он отражает также

*Краткое изложение рекомендации*

объемлющую и более прозрачную информацию о различных соглашениях о возмещении расходов с различными структурами, включая Секретариат, о ресурсах, необходимых для оказания услуг, и о достигнутой экономии и повышении эффективности (п. I.31).

Консультативный комитет отмечает, что, хотя ресурсы должны оставаться в рамках программных бюджетов на страновом уровне и использоваться для финансирования дополнительных мероприятий в рамках программ в принимающих странах, наличие сокращения бюджета на 4,7 млн долл. США по статье «Координация на страновом уровне», и надеется, что в ходе рассмотрения настоящего доклада Генеральной Ассамблее будут представлены дополнительные обоснования (см. п. I.24 выше). Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить в следующем предлагаемом бюджете по программам обновленную информацию о координационных усилиях системы координаторов-резидентов, включая усилия по повышению эффективности на региональном и национальном уровне, в частности в рамках оперативной деятельности и предоставления общих ресурсов (п. I.35).

*Меры, принятые для выполнения рекомендации*

прогнозируемое дополнительное сокращение объема услуг ПРООН с 60,2 млн долл. США в 2021 году до 42 млн долл. США в 2022 году, при этом предполагается завершить передачу услуг в области кадровых ресурсов и закупок и других не связанных с конкретным пунктом базирования услуг в области оперативной деятельности к началу июля 2022 года.

Передача услуг от ПРООН к поставщикам услуг в составе Секретариата позволила добиться экономии средств и избежать затрат в размере около 11 млн долл. США по линии ресурсов специального целевого фонда системы координаторов-резидентов в 2021 году против экономии средств в размере 4,6 млн долл. США в 2020 году.

Для обеспечения административного обслуживания системы координаторов-резидентов в 2021 году поставщикам услуг в составе Секретариата Организации Объединенных Наций потребовались ресурсы в размере примерно 2,3 млн долл. США.

Стратегия оперативной деятельности, общие вспомогательные подразделения и глобальные центры обслуживания являются частью глобальной архитектуры совместного обслуживания Организации Объединенных Наций, при этом каждый из этих элементов охватывает отдельный набор услуг: стратегия оперативной деятельности и общие вспомогательные подразделения ориентированы на совместное обслуживание на внутрискановом, локальном уровне, которое должно осуществляться на местах. В то же время глобальные центры совместного обслуживания ориентированы на обслуживание в глобальных масштабах, которое может осуществляться из любой точки мира.

Мандат системы координаторов-резидентов направлен на реализацию Повестки дня на период до 2030 года на страновом уровне. Таким образом, система координаторов-резидентов участвует в первую очередь в осуществлении таких инициатив на страновом уровне, как стратегия оперативной деятельности и использование общих помещений и общих вспомогательных подразделений, и в меньшей степени действует глобальные центры совместного обслуживания.

Организация Объединенных Наций сохраняет приверженность достижению первоначальной цели добиться ежегодной экономии средств за счет повышения эффективности в размере 310 млн долл. США, признавая при этом, что накопленный опыт и собранные данные свидетельствуют о необходимости упростить и скорректировать процесс определения приоритетности задач для некоторых проектов, таких как проекты

по созданию местных центров совместного обслуживания и общих помещений. Это предполагает необходимость корректировки сроков реализации этих двух проектов с учетом задержек, возникших в значительной степени из-за пандемии, и более полного привлечения усилий по осуществлению дополнительных реформ, например в области глобального вспомогательного обслуживания, с целью в полной мере добиться экономии средств в рамках этой системы за счет повышения эффективности. Кроме того, для решения предусмотренных этими инициативами задач по повышению эффективности в установленные сроки решающее значение имеют привлечение к реализации проектов сотрудников руководящего звена и поддержка со стороны руководства.

К числу инициатив, которые изучаются с точки зрения достижения большей эффективности, относится широкое внедрение следующих элементов глобального совместного обслуживания: предоставление через центр бронирования Организации Объединенных Наций (платформа для обращения за услугами и их оформления) услуг, связанных с пассажирской мобильностью, использованием автопарка для организации совместных поездок, проживанием и медицинским обслуживанием; обслуживание цепи снабжения, включая размещение, получение и оформление заявок с использованием платформы для рынка услуг; кадровое обслуживание, включая оформление приема на работу и увольнение с работы, с использованием кадрового центра «единой Организации Объединенных Наций» в Бонне, Германия; поиск и создание досье поставщиков и ведение центральной базы данных; и оказание закупочных услуг, изучение возможности более широкого использования платформы ЮНОПС «Web Buy» для организации закупок.

---

## Приложение III

## Сводная информация о предлагаемом изменении числа штатных и временных должностей в разбивке по компонентам

Компонент	Число должностей	Класс/разряд	Описание	Причина изменения
Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)	(2)	C-4	<b>Реклассификация</b>	Предлагаемая реклассификация соответствует просьбе Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 76/245, и отражает результаты консультаций с Консультативным комитетом, в ходе которых было решено, что данные предложения являются обоснованными и целесообразными с учетом возросшей сложности рабочей нагрузки, широты аналитических исследований и увеличения потребностей в административной поддержке, необходимой для обслуживания работы Комитета. Комитет продолжает постоянно сталкиваться с ситуацией, когда исполнительные сессии становятся более продолжительными и сложными, требующими повышенного уровня технических экспертных знаний и подготовки со стороны Секретариата как в плане предварительного анализа по широкому кругу вопросов, так и в плане обслуживания заседаний. Таким образом, реклассификация должностей C-4 отражает, прежде всего, потребность в более обширных опыте и знаниях для обеспечения более качественного составления материалов, проведения предварительного анализа и предоставления основной и технической консультационной помощи и поддержки в ходе обсуждений в Комитете вопросов повышенной сложности, включая просьбы о выделении ресурсов, предложения о реформах и об изменении политики и сквозные вопросы. Реклассификация должности помощника по обслуживанию заседаний проводится в рамках поддержки кадрового потенциала по логистическим и административным вопросам, необходимого для содействия работе Консультативного комитета, с учетом дополнительных сложностей, связанных с координацией усилий при составлении расписания и обслуживании заседаний Комитета.
	2	C-5	2 должности административного сотрудника (C-4) в должности старшего административного сотрудника (C-5)	
	(1)	ОО (ПР)	<b>Реклассификация</b>	
	1	ОО (ВР)	1 должности помощника по обслуживанию заседаний (ОО (ПР)) в должность старшего помощника по обслуживанию заседаний (ОО (ВР))	
	1			
Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	(1)	ОО (ПР)	<b>Реклассификация</b>	Предлагаемая реклассификация позволит усилить поддержку Комиссии ревизоров со стороны секретариата. Эта реклассификация в сторону повышения отражает возросшие потребности в административной поддержке работы Комиссии ревизоров, в частности в оформлении и представлении докладов Комиссии, выполнении функций координатора всех технологических офисных потребностей и вопросов доступа к информационным технологиям, оказании поддержки Исполнительному секретарю в подготовке, исполнении и мониторинге бюджета этого организационного подразделения, осуществлении деятельности по набору персонала и другом административном обслуживании сессий Комиссии.
	1	ОО (ВР)	1 должности административного помощника (ОО (ПР)) в должность старшего административного помощника (ОО (ВР))	
Канцелярия Специального координатора по совершенствованию	4	ЗГС; 1 C-5, 1 C-4 и 1 ОО (ПР)	<b>Преобразование</b>	Предлагаемый перевод четырех должностей, ранее финансируемых из внебюджетных ресурсов, в регулярный бюджет обусловлен анализом текущих
			4 должностей: 1 должности Специального	

**Часть I      Общее формирование политики, руководство и координация**

<i>Компонент</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Класс/разряд</i>	<i>Описание</i>	<i>Причина изменения</i>
мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства			координатора (ЗГС); 1 должности старшего специалиста по политическим вопросам (С-5); 1 должности специалиста по политическим вопросам (С-3) и 1 должности административного помощника (ОО (ПР))	механизмов финансирования, ожидаемым сокращением внебюджетных средств и необходимостью обеспечения более устойчивого механизма финансирования. Это преобразование позволит также обеспечить сохранение той важной роли, которую играют Специальный координатор и его/ее Канцелярия в укреплении мер Организации Объединенных Наций по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами.
Управление по вопросам отправления правосудия	(1)	ОО (ПР)	<b>Перевод</b> 1 должности помощника по кадровым вопросам из Нью-Йорка в Найроби	Предлагаемый перевод будет способствовать тому, чтобы Отдел юридической помощи персоналу в Найроби справился с возросшей рабочей нагрузкой и обслуживанием персонала в регионе.
	1	МР		

## Приложение IV

## Общая информация о финансовых и кадровых ресурсах в разбивке по компонентам и источникам финансирования

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы			Итого		
	Ассигнования на 2022 год (до пересчета)	Смета на 2023 год	Разница	Смета на 2022 год	Смета на 2023 год	Разница	Смета на 2022 год	Смета на 2023 год	Разница	Смета на 2022 год	Смета на 2023 год	Разница
<b>Финансовые ресурсы</b>												
I. Директивные органы												
1. Генеральная Ассамблея	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
а) Поездки представителей государств-членов из числа наименее развитых стран	1 336,2	1 336,2	—	—	—	—	—	—	—	1 336,2	1 336,2	—
б) Председатели Генеральной Ассамблеи	218,2	218,2	—	—	—	—	1 935,5	2 989,6	1 054,1	2 153,7	3 207,8	1 054,1
в) Вспомогательная поддержка, оказываемая Департаментом по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению председателям Генеральной Ассамблеи	1 228,1	1 228,1	—	—	—	—	—	—	—	1 228,1	1 228,1	—
2. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)	6 562,7	6 633,7	71,0	786,7	801,2	14,5	—	—	—	7 349,4	7 434,9	85,5
3. Комитет по взносам	341,7	341,7	—	—	—	—	—	—	—	341,7	341,7	—
4. Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	3 943,4	3 784,8	(158,6)	4 257,1	3 863,7	(393,4)	6 300,7	6 288,8	(11,9)	14 501,2	13 937,3	(563,9)
5. Правление Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (включая участие Организации Объединенных Наций в покрытии расходов секретариата Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций)	5 410,0	5 378,4	(31,6)	—	—	—	3 238,6	3 238,6	—	8 648,6	8 617,0	(31,6)
6. Комитет по программе и координации	438,2	544,0	105,8	—	—	—	—	—	—	438,2	544,0	105,8

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы			Итого		
	Ассигнования на 2022 год (до пересчета)	Смета на 2023 год	Разница	Смета на 2022 год	Смета на 2023 год	Разница	Смета на 2022 год	Смета на 2023 год	Разница	Смета на 2022 год	Смета на 2023 год	Разница
7. Независимый консультативный комитет по ревизии	511,7	511,7	–	–	–	–	–	–	–	511,7	511,7	–
<b>Итого, директивные органы</b>	<b>19 990,2</b>	<b>19 976,8</b>	<b>(13,4)</b>	<b>5 043,8</b>	<b>4 664,9</b>	<b>(378,9)</b>	<b>11 474,8</b>	<b>12 517,0</b>	<b>1 042,2</b>	<b>36 508,8</b>	<b>37 158,7</b>	<b>649,9</b>
II. Генеральный секретарь	927,2	927,2	–	–	–	–	–	–	–	927,2	927,2	–
III. Руководство и управление												
1. Канцелярия Генерального секретаря	16 869,7	16 869,7	–	1 214,6	1 238,4	23,8	31 679,1	31 436,1	(243,0)	49 763,4	49 544,2	(219,2)
2. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве	3 336,0	3 336,0	–	–	–	–	486,3	486,3	–	3 822,3	3 822,3	–
3. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Вене	1 346,0	1 346,0	–	–	–	–	–	–	–	1 346,0	1 346,0	–
4. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби	865,6	865,6	–	–	–	–	283,7	283,7	–	1 149,3	1 149,3	–
<b>Итого, руководство и управление</b>	<b>23 344,5</b>	<b>23 344,5</b>	<b>–</b>	<b>1 214,6</b>	<b>1 238,4</b>	<b>23,8</b>	<b>32 449,1</b>	<b>32 206,1</b>	<b>(243,0)</b>	<b>57 008,2</b>	<b>56 789,0</b>	<b>(219,2)</b>
IV. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	2 304,7	2 304,7	–	–	–	–	1 308,9	1 344,7	35,8	3 613,6	3 649,4	35,8
V. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта	1 789,4	1 789,4	–	–	–	–	2 972,9	3 914,3	941,4	4 762,3	5 703,7	941,4
VI. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей	2 331,8	2 331,8	–	–	–	–	476,9	476,9	–	2 808,7	2 808,7	–
VII. Канцелярия защитника прав потерпевших	848,1	848,1	–	–	–	–	536,0	478,5	(57,5)	1 384,1	1 326,6	(57,5)
VIII. Канцелярия Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства	–	936,9	936,9	–	–	–	1 327,4	277,4	(1 050,0)	1 327,4	1 214,3	(113,1)

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы			Итого		
	Ассигнования на 2022 год (до пересчета)	Смета на 2023 год	Разница	Смета на 2022 год	Смета на 2023 год	Разница	Смета на 2022 год	Смета на 2023 год	Разница	Смета на 2022 год	Смета на 2023 год	Разница
IX. Канцелярия Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций	3 898,8	3 898,8	–	2 644,9	2 761,1	116,2	310,0	310,0	–	6 853,7	6 969,9	116,2
X. Управление по вопросам отправления правосудия	9 738,1	9 782,6	44,5	233,8	242,7	8,9	2 676,7	2 381,4	(295,3)	12 648,6	12 406,7	(241,9)
XI. Бюро по вопросам этики	2 114,1	2 174,1	60,0	1 075,2	1 091,4	16,2	948,8	1 100,0	151,2	4 138,1	4 365,5	227,4
XII. Расследование условий и обстоятельств, приведших к трагической гибели Дага Хаммаршельда и членов сопровождавшей его группы	115,1	–	(115,1)	–	–	–	–	–	–	115,1	–	(115,1)
XIII. Система координаторов–резидентов	13 442,5	13 442,5	–	–	–	–	291 043,7	291 043,7	–	304 486,2	304 486,2	–
<b>Итого, программа работы</b>	<b>36 582,6</b>	<b>37 508,9</b>	<b>926,3</b>	<b>3 953,9</b>	<b>4 095,2</b>	<b>141,3</b>	<b>301 601,3</b>	<b>301 326,9</b>	<b>(274,4)</b>	<b>342 137,8</b>	<b>342 931,0</b>	<b>793,2</b>
<b>Всего</b>	<b>79 917,3</b>	<b>80 830,2</b>	<b>912,9</b>	<b>10 212,3</b>	<b>9 998,5</b>	<b>(213,8)</b>	<b>345 525,2</b>	<b>346 050,0</b>	<b>524,8</b>	<b>435 654,8</b>	<b>436 878,7</b>	<b>1 223,9</b>

#### Кадровые ресурсы

I. Директивные органы												
1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)	12	12	–	3	3	–	–	–	–	15	15	–
2. Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	6	6	–	–	–	–	1	1	–	7	7	–
3. Независимый консультативный комитет по ревизии	2	2	–	–	–	–	–	–	–	2	2	–
<b>Итого, директивные органы</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>–</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>–</b>
II. Руководство и управление												
1. Канцелярия Генерального секретаря	92	92	–	5	5	–	25	28	3	122	125	3
2. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве	17	17	–	–	–	–	3	3	–	20	20	–
3. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Вене	9	9	–	–	–	–	–	–	–	9	9	–

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы			Итого		
	Ассигнования на 2022 год (до пересчета)	Смета на 2023 год	Разница	Смета на 2022 год	Смета на 2023 год	Разница	Смета на 2022 год	Смета на 2023 год	Разница	Смета на 2022 год	Смета на 2023 год	Разница
4. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби	7	7	–	–	–	–	1	1	–	8	8	–
<b>Итого, руководство и управление</b>	<b>125</b>	<b>125</b>	<b>–</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>–</b>	<b>29</b>	<b>32</b>	<b>3</b>	<b>159</b>	<b>162</b>	<b>3</b>
IV. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	11	11	–	–	–	–	3	4	1	14	15	1
V. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта	8	8	–	–	–	–	12	16	4	20	24	4
VI. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей	10	10	–	–	–	–	1	1	–	11	11	–
VII. Канцелярия защитника прав потерпевших	4	4	–	–	–	–	–	–	–	4	4	–
VIII. Канцелярия Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства	–	4	4	–	–	–	4	–	(4)	4	4	–
IX. Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций	21	21	–	9	9	–	–	–	–	30	30	–
X. Управление по вопросам отправления правосудия	40	40	–	1	1	–	–	–	–	41	41	–
XI. Бюро по вопросам этики	9	9	–	3	3	–	–	–	–	12	12	–
XIII. Система координаторов–резидентов	–	–	–	–	–	–	1 253	1 273	20	1 253	1 273	20
<b>Итого, программа работы</b>	<b>103</b>	<b>107</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>–</b>	<b>1 273</b>	<b>1 294</b>	<b>21</b>	<b>1 389</b>	<b>1 414</b>	<b>25</b>
<b>Всего</b>	<b>248</b>	<b>252</b>	<b>4</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>–</b>	<b>1 303</b>	<b>1 327</b>	<b>24</b>	<b>1 572</b>	<b>1 600</b>	<b>28</b>