



Сессия 2021 года

23 июля 2020 года — 22 июля 2021 года

Пункт 12 с) повестки дня

**Вопросы координации, программные и другие вопросы:
всесторонний учет гендерной проблематики во всех
стратегиях и программах в системе Организации
Объединенных Наций**

Всесторонний учет гендерной проблематики во всех стратегиях и программах в системе Организации Объединенных Наций

Доклад Генерального секретаря

Резюме

В настоящем докладе, представленном во исполнение резолюций [2019/2](#) и [2020/9](#) Экономического и Социального Совета, проводится анализ результатов работы по обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики в оперативной деятельности системы развития Организации Объединенных Наций, в том числе в контексте коронавирусной инфекции (COVID-19), и достижению показателей эффективности, установленных в рамках инструментов подотчетности в отношении обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики в системе Организации Объединенных Наций на глобальном и страновом уровнях.

В его основу легли доклады структур Организации Объединенных Наций по Общесистемному плану действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и карте балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий, данные системы управления информацией Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию и сведения из вспомогательных источников.

Структурам Организации Объединенных Наций выносятся рекомендации для ускорения процесса обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики в стратегиях и программах системы Организации Объединенных Наций, в том числе в контексте COVID-19.



I. Введение

1. В 2020 году Экономический и Социальный Совет просил представить доклад об осуществлении резолюций 2019/2 и 2020/9, посвященных вопросу о всестороннем учете гендерной проблематики во всех стратегиях и программах в системе Организации Объединенных Наций. Указанные резолюции осуществляются на фоне беспрецедентных трудностей и неопределенности в социально-экономической области и в области здравоохранения в связи с пандемией COVID-19.

2. Гендерное неравенство значительно усилилось, что привело к росту материнской смертности, гендерного насилия, объема неоплачиваемой работы по уходу и безработицы среди женщин при отсутствии у многих из них социальной защиты и возможности обратиться за поддержкой. Закрытие школ и гендерный цифровой разрыв ограничили доступ к обучению для многих женщин и девочек, в случае которых вероятность возвращения к обучению ниже, чем в случае мужчин и мальчиков. Кроме того, как отмечается в одном из докладов Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») за 2020 год, из-за пандемии к 2021 году в условиях крайней нищеты окажутся 96 миллионов человек, в том числе 47 миллионов женщин и девочек¹. Все эти факторы сводят на нет с трудом достигнутые успехи в интересах женщин и девочек в области образования, экономики и здравоохранения². В рамках усилий по восстановлению потребностям и приоритетам женщин и девочек должно уделяться первостепенное внимание. Однако последние данные свидетельствуют о том, что при принятии мер реагирования на COVID-19 гендерная проблематика учитывается лишь в 19 процентах стран³. В связи с этим крайне важно обеспечить всесторонний учет гендерных соображений при разработке и осуществлении всех правительственных стратегий и программ, что будет способствовать постоянному принятию системой Организации Объединенных Наций согласованных мер, направленных на выполнение этой задачи.

3. В настоящем докладе основное внимание уделяется усилиям, предпринимаемым в Организации Объединенных Наций в целях повышения эффективности мер по обеспечению гендерного равенства и всестороннего учета гендерной проблематики на самых высоких уровнях Организации, в рамках оперативной деятельности и в процессе осуществления Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и его эквивалента для страновых групп Организации Объединенных Наций, в том числе в контексте COVID-19.

¹ UN-Women, “From insight to action: gender equality in the wake of COVID-19”, 2020, URL: <https://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2020/gender-equality-in-the-wake-of-covid-19-en.pdf?la=en&vs=5142>.

² United Nations and UN-Women, “The impact of COVID-19 on women”, policy brief, URL: <https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2020/04/policy-brief-the-impact-of-covid-19-on-women>.

³ Глобальный механизм отслеживания мер реагирования на COVID-19, URL: <https://data.undp.org/gendertracker/>.

II. Учет гендерных соображений в деятельности Организации Объединенных Наций по реагированию на COVID-19

A. Анализ и информационно-пропагандистская работа

4. В 2020 году с учетом несоизмеримо больших трудностей, с которыми пришлось столкнуться женщинам и девочкам в условиях пандемии COVID-19, Совет настоятельно призвал систему Организации Объединенных Наций ускорить принятие мер по всестороннему учету гендерной проблематики в стратегиях и программах, в том числе в поддержку гендерно ориентированного осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года на глобальном, региональном и страновом уровнях⁴.

5. В связи с этим система Организации Объединенных Наций сосредоточила внимание на анализе, формулировании политики и информационно-пропагандистской деятельности в контексте выхода из кризиса с гендерной точки зрения. Была выпущена серия аналитических записок для предоставления указаний системе Организации Объединенных Наций и государствам-членам и повышения осведомленности о последствиях пандемии. В одной из первых тематических аналитических записок особое внимание было уделено воздействию кризиса на женщин. В марте 2020 года Генеральный секретарь выступил с призывом к глобальному прекращению огня в целях укрепления солидарности перед лицом пандемии. Через неделю за ним последовал призыв к «миру в доме», в рамках которого была выражена обеспокоенность по поводу того, что оказалось началом резкого роста гендерного насилия. В целях создания основы для продолжения усилий по финансированию деятельности в области обеспечения устойчивого развития и экономического восстановления Генеральный секретарь провел серию обсуждений «за круглым столом» с видными экономистами, в первых двух из которых приняли участие женщины-экономисты. Это позволило сосредоточить обсуждения и позиции по ключевым элементам деятельности в области реагирования на пандемию и восстановления после нее на путях повышения степени устойчивости, экологичности и всеохватности экономики.

6. В то время как женщины испытывают на себе наихудшие последствия текущего кризиса, следует также обратить особое внимание на эффективность их действий в качестве руководителей. В ряде случаев на протяжении прошедшего года благодаря усилиям женщин-лидеров показатели передачи вируса сохранялись на низком уровне, а соответствующие страны вставали на путь восстановления. Женские организации заполнили важнейшие пробелы в деятельности по предоставлению услуг и данных, особенно на местном уровне, а прогресс в обеспечении гендерного баланса способствовал более эффективному реагированию. В целях привлечения внимания к преимуществам женского лидерства для всех и пропагандирования конкретных мер по восстановлению при равном участии во всех секторах первый заместитель Генерального секретаря вместе с женщинами-лидерами инициировала кампанию под названием «Активные действия женщин в интересах всего общества».

7. Отведение тем, кто был исключен, центрального места в усилиях по урегулированию кризиса позволит ускорить необходимые преобразующие изменения в политической, экономической и социальной областях посредством сосредоточения внимания на сотрудничестве, многообразии и устойчивости. Ввиду этого в прошлом году в контексте «Призыва к действиям в области прав

⁴ Резолюция 2020/5 Экономического и Социального Совета.

человека⁵) в системе Организации Объединенных Наций были организованы две стратегические кампании с учетом гендерных аспектов: по вопросу об отмене дискриминационных законов, препятствующих обеспечению гендерного равенства и осуществлению прав женщин, и по вопросу о содействии принятию временных специальных мер и установлению квот в поддержку обеспечения равной представленности и участия женщин во всех аспектах общественной жизни, в том числе в частном секторе. Накопленный за десятилетия опыт свидетельствует о том, что участие женщин способствует достижению лучших результатов в экономической сфере, направлению более значительных средств на обеспечение социальной защиты, достижению более устойчивого мира и более активному принятию мер в связи с изменением климата и должно быть частью деятельности по восстановлению после пандемии COVID-19 и обеспечению более высокой степени справедливости, устойчивости и всеохватности в будущем.

8. Генеральный секретарь также настоятельно призвал к удовлетворению потребностей женщин и девочек, особенно в условиях вооруженного конфликта или гуманитарных кризисов, в документе «Комплексное реагирование Организации Объединенных Наций на COVID-19: спасение людей, защита общества, более эффективное восстановление⁶». В этой связи страновые группы Организации Объединенных Наций разработали планы социально-экономического реагирования Организации Объединенных Наций для оказания странам поддержки в областях здравоохранения, социальной защиты, занятости, налогового и финансового стимулирования, а также повышения социальной сплоченности и жизнестойкости населения. Потребностям и правам женщин и девочек уделяется особое внимание в рамках усилий по оказанию поддержки и исправлению положения. Мероприятия по обеспечению гендерного равенства, предусмотренные в большинстве планов реагирования на страновом уровне, включают оказание поддержки в предотвращении гендерного насилия и реагировании на него (98 процентов); сохранение доступа к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья (85 процентов); и принятие целенаправленных мер по преодолению несоизмеримых экономических последствий пандемии COVID-19 для женщин (92 процента).

В. Фонд Организации Объединенных Наций по борьбе с COVID-19 и последующему восстановлению и межучрежденческие инициативы

9. В разгар пандемии этот целевой фонд с участием многих доноров оказывал странам поддержку в усилиях по урегулированию возникшего кризиса. В соответствии с рекомендациями Целевой группы высокого уровня по финансированию деятельности по обеспечению гендерного равенства, принятыми в 2019 году, в рамках второго конкурса заявок, организованного Фондом, и с учетом того, что эффективными с точки зрения удовлетворения социально-экономических потребностей в контексте COVID-19 будут только программы с сильным гендерным уклоном, 30 процентов финансовых средств было направлено на осуществление программ, в которых в числе главных целей было обеспечение гендерного равенства. Заявки, в которых вопросы гендерного равенства не были отражены должным образом, были сочтены неприемлемыми. Критерии в

⁵ United Nations, “The highest aspiration: a call to action for human rights”, 2020, URL: https://www.un.org/sg/sites/www.un.org.sg/files/atoms/files/The_Highest_Aspiration_A_Call_To_Action_For_Human_Right_English.pdf.

⁶ «Комплексное реагирование Организации Объединенных Наций на COVID-19: спасение людей, защита общества, более эффективное восстановление», сентябрь 2020 года, URL: https://www.un.org/sites/un2.un.org/files/comprehensive_response_to_covid-19_russian.pdf.

отношении программ включали в себя использование маркеров гендерного равенства — финансового инструмента, позволяющего судить о степени направленности программ на результаты или изменения, связанные с гендерным равенством. Повышенное внимание к гендерному равенству вкупе с установлением соответствующего финансового целевого показателя обусловило направление 65 процентов финансовых средств на заявки, в которых обеспечение гендерного равенства было в числе главных целей.

10. В рамках содействия усилиям в этой области Структура «ООН-женщины» координировала работу межучрежденческой группы⁷ в интересах создания вспомогательных инструментов, в том числе инструкции по маркерам гендерного равенства, а также организации учебной подготовки 120 страновых групп Организации Объединенных Наций, работы службы поддержки и контроля качества. Кроме того, действующая под руководством Структуры «ООН-женщины» Межучрежденческая сеть по положению женщин и гендерному равенству разработала контрольный перечень по гендерному равенству в контексте COVID-19 в целях оказания страновым группам Организации Объединенных Наций и членам тематических групп по гендерным вопросам поддержки в обеспечении учета соображений гендерного равенства в планах социально-экономической деятельности. В сотрудничестве с 10 учреждениями Организации Объединенных Наций Структура «ООН-женщины» создала общую для системы Организации Объединенных Наций информационную панель для отслеживания ситуации в гендерной области в контексте COVID-19, включающую в себя гендерные показатели для более эффективного урегулирования кризиса, вызванного COVID-19. В сентябре 2020 года Структура «ООН-женщины» и Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) ввели в действие Глобальный механизм отслеживания мер реагирования на COVID-19 в целях активизации усилий по защите женщин и девочек от негативных последствий пандемии и мониторинга осуществляемой на национальном уровне деятельности в этой области.

11. Межучрежденческая сеть по положению женщин и гендерному равенству также подготовила сборник материалов, объединивший в себе коллективный опыт решения гендерных вопросов 29 структур. В нем содержатся согласованные, ориентированные на конкретные действия ключевые послания правительствам по учету гендерных соображений на всех этапах реагирования на COVID-19 наряду с подробными посланиями и описаниями мер для конкретных структур по целому ряду тематических направлений. Кроме того, Комитет высокого уровня по программам Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций подготовил аналитическую записку «COVID-19: неравенство и восстановление по принципу „лучше, чем было“», в которой обращается внимание на гендерные социально-экономические последствия пандемии и выносятся рекомендации относительно распространения гендерного равенства в мире⁸.

12. В целях содействия тому, чтобы при принятии мер реагирования и восстановления учитывались интересы инвалидов для создания более инклюзивной и доступной среды, прежде всего для женщин и девочек, 10 структур Организации

⁷ “Global interim report of the United Nations COVID-19 Response and Recovery Fund for the period May to September 2020”, URL: <http://mptf.undp.org/document/download/25496>.

⁸ United Nations, “COVID-19, inequalities and building back better”, policy brief, 27 October 2020, URL: <https://www.un.org/development/desa/dspd/2020/10/covid-19-inequalities-and-building-back-better>.

Объединенных Наций⁹ и две международные сети по вопросам инклюзии инвалидов при поддержке целевого фонда с участием многих доноров занимаются осуществлением программы, предусматривающей создание на основе фактических данных информационных продуктов по гендерной инклюзии и инклюзии инвалидов и охватывающей смежные области, включая гендерное насилие, осуществление прав на охрану сексуального и репродуктивного здоровья, осуществление прав человека и социальную защиту.

III. Содействие выполнению повестки дня в области гендерного равенства

13. В числе приоритетов на самом высоком уровне Организации остается приверженность гендерному равенству. На глобальном уровне соображения гендерного равенства регулярно всесторонне учитываются во всех ключевых директивных органах — от Группы старших руководителей до Исполнительного комитета, созываемого на еженедельной основе, а также в таких флагманских инициативах, как «Призыв к действиям в области прав человека» и общая повестка дня. Кроме того, обеспечение надлежащего финансирования гендерно ориентированных программ является ключевой задачей Целевой группы высокого уровня по финансированию деятельности по обеспечению гендерного равенства.

14. Приоритетное внимание также по-прежнему уделяется предотвращению сексуальных домогательств и злоупотребления полномочиями. В 2020 году были утверждены еще три должности для укрепления группы, в состав которой в настоящее время входят опытные следователи-женщины. На сегодняшний день за период в семь месяцев было завершено 124 расследования по заявлениям о сексуальных домогательствах. В 2020 году число заявлений уменьшилось, что может быть связано с введенным в условиях пандемии COVID-19 режимом изоляции: в Управление служб внутреннего надзора поступило 81 заявление, тогда как в 2019 году — 98 заявлений; за первый квартал 2021 года было получено 16 новых заявлений.

15. Кроме того, Управление укрепило свою ориентированную на интересы жертв систему реагирования на жалобы с гендерным компонентом и усовершенствовало свою «горячую линию» для сообщения о нарушениях, которая находится в открытом доступе через Интернет, с тем чтобы обеспечить рассмотрение жалоб с учетом гендерных аспектов. В ходе организованных учебных мероприятий особое внимание уделялось деликатному характеру расследований в связи со случаями гендерной дискриминации, домогательств и злоупотребления полномочиями.

16. Были также достигнуты успехи в обеспечении более широкого привлечения к ответственности за сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства. Был достигнут прогресс в общесистемном взаимодействии, и ряд структур занимались осуществлением конкретных планов действий по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них: за период 2017–2020 годов число таких структур увеличилось с 35 до 207. Это сопровождалось сопоставимой активизацией вовлечения персонала в решение данной проблемы. В частности, в 2017 году в ежегодном опросе по проблеме сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств,

⁹ Инструменты целевого фонда с участием многих доноров Партнерства Организации Объединенных Наций по поощрению прав инвалидов, URL: <http://mptf.undp.org/factsheet/fund/RPD00>.

организованном Канцелярией Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства, приняли участие 5934 сотрудника, тогда как в 2020 году — 19 421 сотрудник. В 2020 году 56 процентов респондентов составили мужчины и 44 процента — женщины, что свидетельствует об увеличении на 9 процентов доли респондентов-женщин за период с 2018 года. Степень осведомленности персонала также высока: 95 процентов респондентов подтвердили, что знают о политике по этому вопросу. Кроме того, при работе над находившимися на рассмотрении делами осуществлялось взаимодействие с государствами-членами.

17. Защитник прав потерпевших продолжала разрабатывать директивные указания для структур системы Организации Объединенных Наций, а также такие информационно-пропагандистские материалы, как заявление о правах потерпевших, для осведомления бенефициаров об их правах. Она оказывала поддержку четырем защитникам прав потерпевших на местах, которые предоставляют непосредственную помощь жертвам, в том числе во время пандемии COVID-19, используя мобильные технологии и взаимодействуя с местными партнерами-исполнителями.

IV. Всесторонний учет гендерной проблематики в оперативной деятельности

A. Всесторонний учет гендерной проблематики в планировании на страновом уровне и деятельности Организации Объединенных Наций по разработке и осуществлению программ

18. Все шире признается, что гендерное равенство и полное осуществление прав человека женщин и девочек внесут решающий вклад в усилия по достижению всех целей и задач, предусмотренных в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. В связи с этим по-прежнему крайне важно обеспечивать всесторонний учет гендерной проблематики в общей деятельности по разработке и осуществлению программ на страновом уровне. В 2020 году доля рамочных программ сотрудничества, предусматривающих достижение по итогам проделанной работы результатов в гендерной области, снизилась с 72 до 66 процентов. Тем не менее вопросы гендерного равенства, как правило, по-прежнему занимают центральное место в совместных программах Организации Объединенных Наций, отчасти под влиянием совместных усилий в контексте работы межучрежденческих механизмов финансирования в целях содействия применению маркеров гендерного равенства и установлению финансовых целевых показателей для программ в области гендерного равенства. В 2018 году начала свою работу система «ООН-Инфо», а по состоянию на 2020 год 47 страновых групп Организации Объединенных Наций применяли маркеры гендерного равенства в совместных планах работы¹⁰.

¹⁰ <https://uninfo.org/en/login>.

В. Всесторонний учет задачи достижения гендерного равенства в гуманитарной деятельности, деятельности по обеспечению мира и безопасности и деятельности в области прав человека

19. Конфликты и гуманитарные кризисы сдерживают прогресс в интересах женщин и девочек по ряду социально-экономических показателей, включая право на питание, образование и здравоохранение. В связи с этим соображения гендерного равенства имеют ключевое значение для решения вопросов, возникающих в контексте взаимосвязи между гуманитарной деятельностью, деятельностью в области развития и деятельностью по обеспечению мира. По состоянию на декабрь 2020 года 94 страны и территории приняли специальные планы действий по вопросу о женщинах и мире и безопасности, а 12 региональных организаций разработали региональные стратегии или планы. Кроме того, Фонд миростроительства и Женский фонд мира и гуманитарной деятельности продемонстрировали, что целевое финансирование способствует достижению результатов в области гендерного равенства. В 2020 году Женский фонд мира и гуманитарной деятельности ввел в действие два новых механизма оперативного финансирования для местных женских организаций, один из которых предназначен для чрезвычайного реагирования на COVID-19, а другой — для расширения влияния и участия женщин в мирных процессах во всем мире. Помимо этого, Структура «ООН-женщины» и Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ) по итогам стратегического диалога ведут совместную работу по расширению поддержки в усилиях по удовлетворению потребностей и решению проблем женщин и девочек из числа беженцев, внутренне перемещенных лиц и лиц без гражданства¹¹.

20. Женщины призваны играть важную роль в предотвращении терроризма и насильственного экстремизма и борьбе с ними. В связи с этим при поддержке рабочей группы по гендерным вопросам Глобального договора Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности приоритетное внимание уделяется всестороннему учету аспектов гендерного равенства во всей деятельности контртеррористической архитектуры Организации Объединенных Наций. Рабочая группа провела консультации с возглавляемыми женщинами организациями гражданского общества глобального Юга, по итогам которых были подготовлены доклады, содержащие практические рекомендации в отношении основных гендерных соображений в рамках программ и политики. Кроме того, до 2022 года на директивном и страновом уровнях осуществляется глобальная программа Структуры «ООН-женщины», касающаяся гендерно ориентированных подходов к предотвращению насильственного экстремизма¹².

21. Основой для успешного предотвращения конфликтов и миростроительства, защиты прав человека, содействия обеспечению верховенства права, укрепления гендерного равенства и стимулирования устойчивого развития служат современные конституционные рамки. Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства, Департамент операций в пользу мира, ПРООН, Структура «ООН-женщины» и Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) обновили Директивную записку Генерального секретаря по конституционной поддержке со

¹¹ Совместное письмо Комиссара УВКБ и Исполнительного директора Структуры «ООН-женщины».

¹² UN-Women, “Preventing violent extremism focus areas”, URL: <https://www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2021/brief-preventing-violent-extremism-focus-areas-en.pdf?la=en&vs=1348>.

стороны Организации Объединенных Наций¹³ и представили ее в 2021 году. В этой записке демонстрируется, что инклюзия и гендерное равенство занимают центральное место в конституционном процессе и как эти принципы могут способствовать тому, чтобы конституции выступали в качестве общественных договоров и служили основой для успешного перехода от конфликта к миру.

22. Что касается гендерного равенства и прав человека, то в 2020 году межучрежденческая группа по отчетности страновых групп Организации Объединенных Наций в связи с Конвенцией о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин в составе Структуры «ООН-женщины», Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения, Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединенных Наций, Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и ПРООН оказала поддержку в подготовке 83 процентов докладов страновых групп Организации Объединенных Наций для Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин.

С. Всесторонний учет гендерной проблематики в области здравоохранения

23. В числе приоритетов остается учет гендерного характера эпидемии ВИЧ. В 2020 году в совместных планах Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу в 36 странах были приняты во внимание вопросы гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Кроме того, исходя из совместно согласованного руководства по планированию на страновом уровне, до 50 процентов ресурсов Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС) на 2020 год может быть использовано для проведения мероприятий по борьбе с COVID-19 и ВИЧ, предусматривающих недопущение гендерного неравенства.

24. Здоровье и благополучие женщин и мужчин важны во всех обществах. В этой связи Всемирная организация здравоохранения координирует осуществление Глобального плана действий по обеспечению здорового образа жизни и благополучия с 13¹⁴ многосторонними учреждениями, занимающимися вопросами здравоохранения и развития¹⁵, которые взяли на себя обязательство проводить обзор и оценку своих политики, программ и результатов для обеспечения того, чтобы они были направлены на преобразования в гендерной области, были ориентированы на обеспечение равенства, основывались на соблюдении прав человека и отражали учет интересов людей. Специальная рабочая группа по вопросам гендерного равенства, предусмотренная Глобальным планом действий, работает под председательством Структуры «ООН-женщины», которая оказывает поддержку в выполнении обязательств по обеспечению гендерного равенства в рамках реализации Глобального плана действий в целом.

¹³ United Nations, “Guidance note of the Secretary-General on United Nations constitutional assistance”, September 2020, URL: <https://peacemaker.un.org/node/3553>.

¹⁴ По состоянию на январь 2021 года, когда к Глобальному плану действий присоединилась Международная организация труда, его подписало 13 сторон.

¹⁵ См. <https://www.who.int/initiatives/sdg3-global-action-plan/about>.

D. Насилие в отношении женщин

25. В числе приоритетов остается прекращение насилия в отношении женщин и девочек. В связи с ростом такого насилия на фоне пандемии COVID-19 Генеральный секретарь выступил с глобальным призывом к «миру в доме». На этот призыв откликнулись более 145 стран, выразив готовность сделать борьбу с насилием в отношении женщин и девочек неотъемлемой частью национальных планов реагирования на COVID-19. Исходя из этого была разработана стратегия политического взаимодействия для старшего руководства Организации Объединенных Наций и всей системы Организации Объединенных Наций с целью мобилизовать обязательства и усилия для прекращения гендерного насилия в контексте пандемии COVID-19.

26. На данный момент в рамках инициативы Организации Объединенных Наций и Европейского союза «Луч света» полностью запланированы первоначальные инвестиции в объеме 500 млн евро в пяти регионах и 25 странах, в связи с чем демонстрируется конкретное воздействие усилий по предотвращению насилия и реагированию на него на жизнь женщин и девочек, а в прошлом году финансирование было гибко перенаправлено на решение проблем, вызванных COVID-19. В дальнейшем крайне важно, чтобы к глобальным усилиям в этой области присоединялись новые партнеры и доноры, что способствовало бы достижению более значительных результатов и дальнейшей активизации усилий.

27. Кроме того, в соответствии с решением Исполнительного комитета координаторы-резиденты опираются на усилия структур Организации Объединенных Наций¹⁶ по борьбе с насилием в отношении женщин в политике, которое становится все более серьезной проблемой.

E. Гендерные данные и статистика

28. Данные и статистика, дезагрегированные по признаку пола и другим факторам, необходимы для ускорения осуществления Пекинской декларации и Платформы действий, Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и реагирования на COVID-19 на справедливой основе. В 2020 году Межучрежденческая и экспертная группа по гендерной статистике и Межучрежденческая и экспертная группа по показателям достижения целей в области устойчивого развития продолжали оказывать поддержку в процессах подготовки и использования гендерной статистики, особенно в отношении показателей достижения целей в области устойчивого развития, дезагрегированных по признаку пола и учитывающих гендерный аспект. Кроме того, Статистический отдел сотрудничал со Структурой «ООН-женщины» при подготовке ежегодного доклада, озаглавленного в этом году «Ход достижения целей в области устойчивого развития: краткий обзор гендерной ситуации за 2020 год». В нем содержатся последние имеющиеся данные о положении дел в области гендерного равенства в контексте всех 17 целей в области устойчивого развития, причем не только обращается внимание на достигнутый прогресс, но и анализируются ситуации, в которых работа была подорвана ввиду COVID-19.

¹⁶ Управление по координации деятельности в целях развития, Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства, УВКПЧ, ПРООН и Структура «ООН-женщины».

V. Подотчетность в отношении всестороннего учета гендерной проблематики/гендерного равенства на глобальном и страновом уровнях

29. Ключевое значение для достижения прогресса в усилиях по обеспечению гендерного равенства имеет подотчетность в отношении всестороннего учета гендерной проблематики в системе Организации Объединенных Наций на уровне структур и страновых групп.

30. В 2020 году система Организации Объединенных Наций отметила прогресс в достижении показателей, установленных в рамках инструментов подотчетности, применимых как к структурам Организации Объединенных Наций (Общесистемный план действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин 2.0), так и к страновым группам (карта балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий).

31. Примечательно, что число структур, участвующих в осуществлении Общесистемного плана действий 2.0, увеличилось до 70. Что касается Общесистемного плана действий страновых групп Организации Объединенных Наций, то к нему присоединилось еще 14 страновых групп, что свидетельствует о дальнейшем принятии и признании эффективности стандартизированных общесистемных инструментов подотчетности.

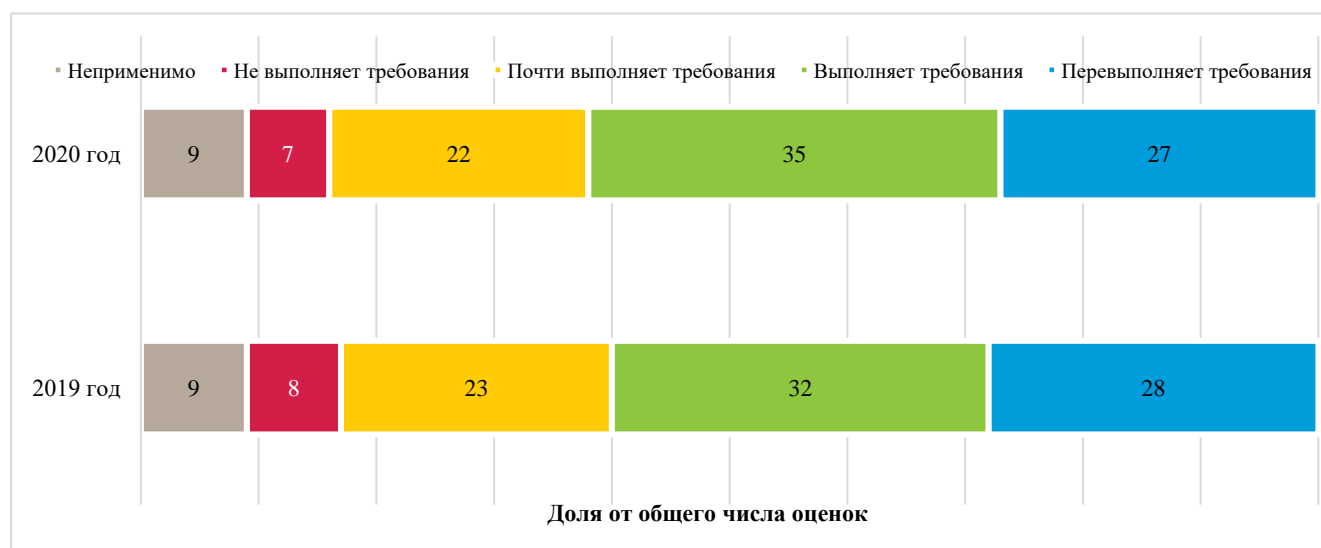
32. Служба поддержки Структуры «ООН-женщины» по Общесистемному плану действий обеспечивает контроль качества докладов об осуществлении Общесистемного плана действий. Она рассматривает все доклады, консультируется со структурами в случае расхождений в оценках и следит за тем, чтобы все оценки были подкреплены соответствующими фактическими данными согласно техническим примечаниям к Общесистемному плану действий. В 2020 году эта служба поддержки рекомендовала изменить 14 процентов оценок и запросила дополнительную информацию или подтверждающую документацию по 28 процентам оценок. Структуры согласились с 73 процентами предложенных службой поддержки изменений. Кроме того, в соответствии с рекомендациями, которые были вынесены по итогам обзора, проведенного Объединенной инспекционной группой в 2019 году, в настоящее время карты оценок по конкретным структурам находятся в открытом доступе¹⁷.

A. Подотчетность на уровне структур: Общесистемный план действий 2.0

33. В 2020 году в контексте осуществления Общесистемного плана действий 2.0 был вновь продемонстрирован общесистемный прогресс и были обозначены пробелы в плане всестороннего учета гендерной проблематики во всех структурах Организации Объединенных Наций. В общей сложности 62 процента всех оценок относились к категориям «выполняет требования» или «перевыполняет требования» (см. рисунок I), что на 2 процентных пункта больше, чем в 2019 году.

¹⁷ См. <https://www.unwomen.org/en/how-we-work/un-system-coordination/promoting-un-accountability/un-swap-results>.

Рисунок I
**Общие оценки по Общесистемному плану действий 2.0 в системе
 Организации Объединенных Наций, 2019–2020 годы**



1. Анализ показателей Общесистемного плана действий 2.0 по гендерно ориентированным результатам достижения целей в области устойчивого развития на уровне структур

34. Общесистемные усилия по обеспечению устойчивого и всеохватного восстановления после пандемии COVID-19, ориентированного на интересы людей, учитывающего гендерные аспекты и основанного на уважении прав человека, требуют межсекторального сотрудничества в деле всестороннего учета гендерной проблематики. Первые три показателя эффективности Общесистемного плана действий свидетельствуют о том, что в 2020 году такие усилия предпринимались в областях стратегического планирования, представления информации о результатах и достижения прогресса в программной деятельности.

35. **Гендерно ориентированные результаты достижения целей в области устойчивого развития в рамках стратегического планирования (показатель 1).** В 2020 году выполнила или перевыполнила требования по данному показателю 41 структура¹⁸ (или 75 процентов), что чуть больше, чем в 2019 году (на 2 процентных пункта). Результаты по этому показателю свидетельствуют об успехах в реализации межучрежденческих инициатив, что подтверждается данными Глобального механизма отслеживания мер реагирования на COVID-19¹⁹, представляющего собой базу данных для отслеживания реагирования на кризис, вызванный COVID-19, на директивном уровне. По итогам общего анализа представленных структурами результатов за 2020 год было подтверждено ключевое значение гендерного равенства для решения вопросов, касающихся здравоохранения, мира и безопасности, а также — в меньшей степени — климата.

¹⁸ Структуры Секретариата, выполняющие в основном административные функции, а также научно-исследовательские институты и учебные заведения представили результаты своей гендерно ориентированной деятельности в рамках отчетности по показателю 3.

¹⁹ См. <https://data.undp.org/gendertracker/>.

36. На рисунке II показаны цели в области устойчивого развития, на достижение которых была направлена работа структур по обеспечению гендерного равенства. В общей сложности 52 структуры сообщили о включении в свои стратегические планы цели 5, тогда как соответственно 19 и 17 структур уделили особое внимание целям 16 (мир и правосудие) и 1 (ликвидация нищеты). В 2020 году также увеличилось число структур, сосредоточившихся на гендерно ориентированной работе в рамках усилий по достижению целей 3 (здравоохранение), 4 (образование) и 8 (достойная работа). В отличие от социально-экономической деятельности и деятельности в области прав человека, которым был отдан приоритет, в технических отраслях структуры уделяли относительно меньше внимания учету гендерных аспектов, в частности в деятельности, охватываемой целями 9 (инфраструктура) и 12 (потребление).

37. Аналогичные тенденции были выявлены исходя из данных о выполнении задач, предусмотренных в рамках цели 5. В то время как 38 структур сосредоточились на обеспечении участия женщин в руководящей деятельности (задача 5.5), только 15 структур поставили перед собой цель использовать технологии для расширения прав и возможностей женщин (задача 5.В) (см. рисунок III). Очевидно, что многое еще предстоит сделать для преодоления цифрового гендерного разрыва, о котором говорится в дорожной карте по цифровому сотрудничеству²⁰.

Рисунок II

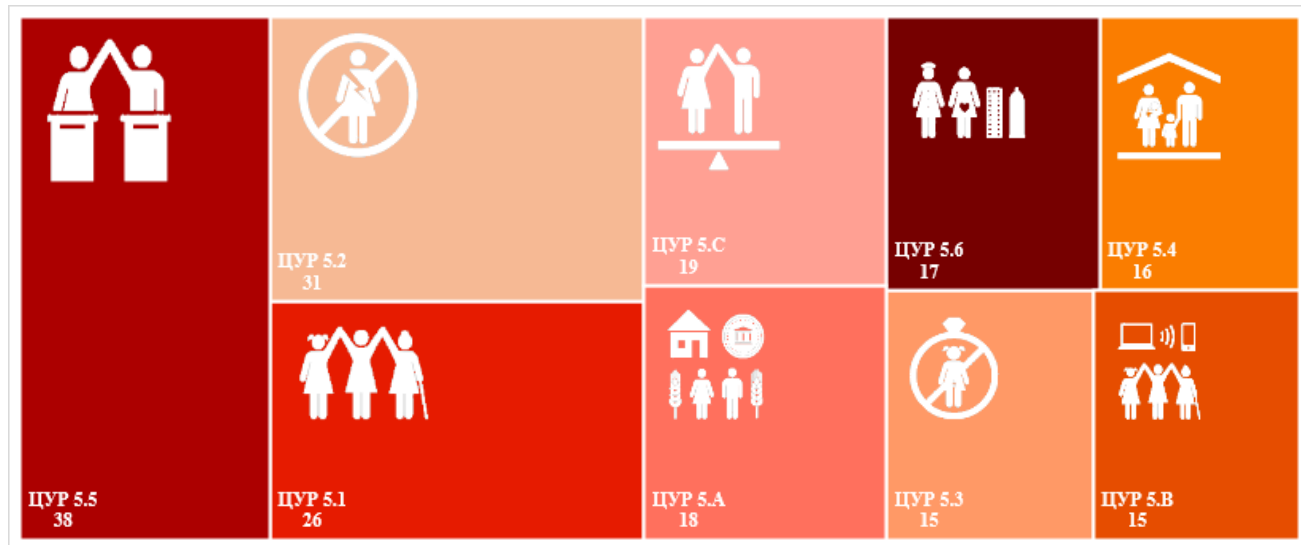
Число структур, вносящих вклад в достижение каждой цели, исходя из отчетности по Общесистемному плану действий 2.0



²⁰ A/74/821.

Рисунок III

Число структур, вносящих вклад в выполнение задач, предусмотренных в рамках цели 5 в области устойчивого развития, исходя из отчетности по Общесистемному плану действий 2.0



38. Дальнейший анализ по основным тематическим направлениям деятельности структур в гендерной области (см. рисунок IV) показал, что в 2020 году, как и в 2019 году, наибольший вклад был внесен в работу по тематическому направлению, касающемуся вовлечения и участия женщин. В общей сложности 20 структур представили информацию о предпринятых усилиях по борьбе с гендерным насилием, в том числе в условиях режима изоляции, в ответ на призыв к действиям против «теневой пандемии»²¹. Расширение экономических прав и возможностей женщин и их доступа к гендерно ориентированным услугам было отражено в приоритизации социально-экономических мер реагирования во время пандемии.

²¹ United Nations, “The impact of COVID-19 on women”, policy brief, 9 April 2020, URL: <https://www.un.org/sexualviolenceinconflict/wp-content/uploads/2020/06/report/policy-brief-the-impact-of-covid-19-on-women/policy-brief-the-impact-of-covid-19-on-women-en-1.pdf>.

Рисунок IV

Число структур, вносящих вклад по каждому тематическому направлению, исходя из отчетности по Общесистемному плану действий 2.0, 2020 год



Примечание. Эти восемь тематических направлений были определены межучрежденческой рабочей группой 2018 года по результатам, функционировавшей под председательством Структуры «ООН-женщины» и созданной для разработки трех новых показателей достижения результатов по Общесистемному плану действий 2.0.

39. Представление информации о гендерно ориентированных результатах (показатель 2). В 2020 году 39 структур (71 процент) представили своим руководящим органам доклады о результатах деятельности по обеспечению гендерного равенства с данными, дезагрегированными по признаку пола. Ввиду отсутствия или недостаточности дезагрегированных данных на глобальном уровне сбор информации по-прежнему является сложной задачей. Структуры добиваются лучших результатов в отношении данных о людских ресурсах, чем на уровне программ, бюджета и политики.

40. Программные гендерно ориентированные результаты, непосредственно не отраженные в стратегических планах структур (показатель 3). В 2020 году 28 структур (78 процентов) сообщили, что достигли или планируют достичь в срок программные результаты в отношении обеспечения гендерного равенства. Из них шесть структур перевыполнили требования, приложив усилия к получению ориентированных на преобразования результатов в своей программной деятельности²². Особое внимание следует обратить на отрасли, в которых женщины традиционно недостаточно представлены, в частности на морскую и инфраструктурную отрасли. Кроме того, была представлена информация об изменениях социальных норм в отношении девочек подросткового возраста и проведении для директивных органов основанных на фактических данных исследований в различных областях.

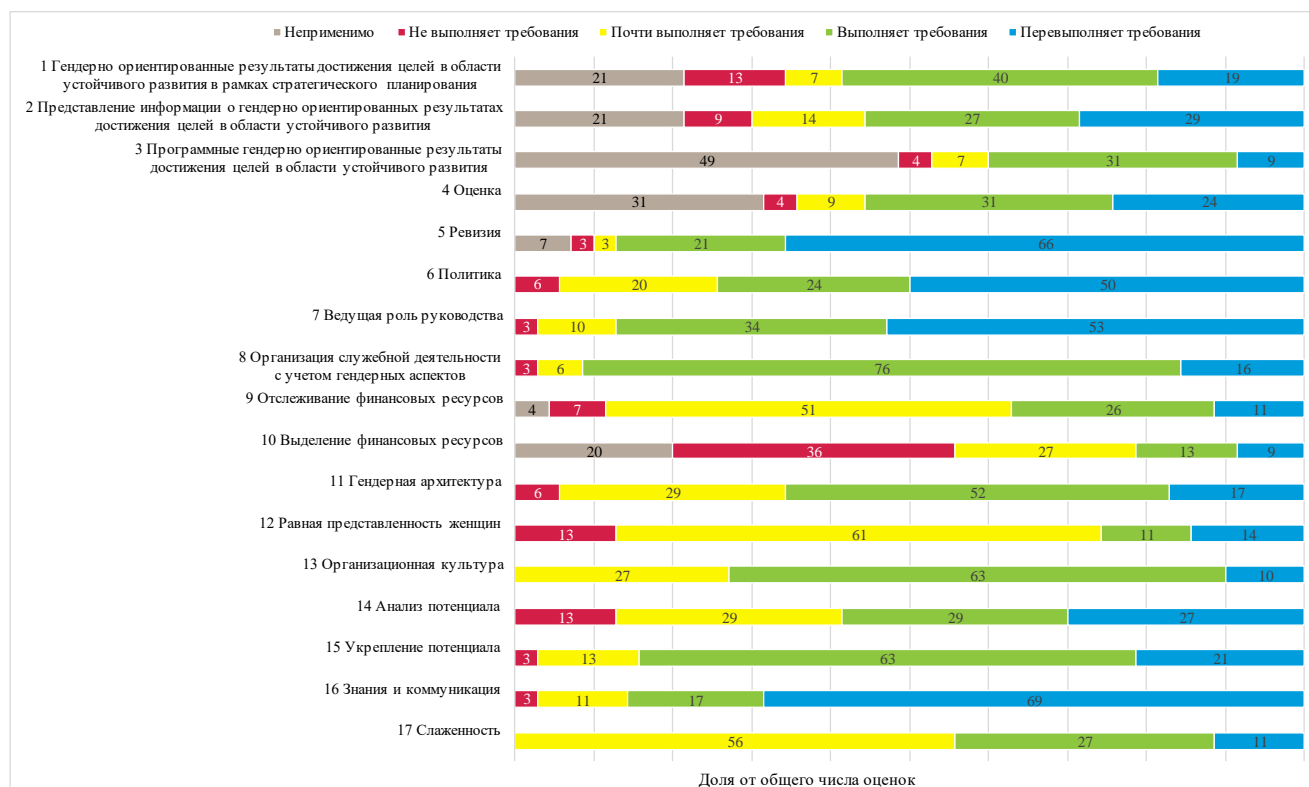
²² Или превысили запланированные результаты (в случае со структурами с преимущественно административной направленностью).

2. Сравнительный анализ общих результатов работы системы Организации Объединенных Наций (2019–2020 годы)

41. В дополнение к анализу показателей эффективности работы структур по достижению гендерно ориентированных результатов в настоящем разделе проводится анализ итогов деятельности по обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики в функциональных областях. На рисунке V приводятся общие оценки за 2020 год в разбивке по показателям эффективности. В таблице ниже сопоставляются оценки «выполняет требования» и «перевыполняет требования» за период 2019–2020 годов в разбивке по показателям.

Рисунок V

Оценки по Общесистемному плану действий 2.0 за 2020 год в разбивке по показателям эффективности²³



42. В 2020 году был отмечен прогресс по десяти показателям (см. таблицу ниже): ревизия; ведущая роль руководства; знания и коммуникация; оценка; программные результаты; результаты в рамках стратегического планирования; представление информации о результатах; анализ потенциала; слаженность; и равная представленность женщин.

²³ Процентные доли округлены до ближайших целых чисел, чтобы итоговая сумма составила 100.

43. В дополнение к анализу высоких и низких результатов, приведенному ниже, следует обратить внимание на результаты по ряду критически важных показателей, которые стали свидетельством вызванных пандемией задержек и сбоев в функциональных областях и оперативной деятельности.

44. По **организационной культуре** (показатель 13) ситуация оставалась прежней: 51 структура (73 процента) выполнила или перевыполнила требования. Скорее всего, это обусловлено существенным нарушением условий работы в результате пандемии. Структуры провели опросы для анализа аспектов, касающихся гибкого режима работы и благополучия персонала, и приняли директивные документы по дистанционной работе. В дальнейшем последствия станут более очевидными и будут в большей степени поддаваться измерению.

45. По **политике** (показатель 6) было отмечено тревожное снижение на 7 процентных пунктов. Несколько структур отложили обновление своей гендерной политики. Кроме того, в результате пересмотра степени приоритетности задач в связи с пандемией некоторые структуры разработали новые директивные указания по COVID-19, уделив при этом особое внимание аспектам политики, связанным с организационной культурой, в частности гибкому режиму работы, нежели более предметному всестороннему учету гендерной проблематики в программной деятельности, включая разработку политики.

46. По **гендерной архитектуре** (показатель 11) произошло снижение до 66 процентов (46 структур). Замораживание процесса найма в Секретариате в связи с кризисом ликвидности отразилось на наборе консультантов по гендерным вопросам и назначении координаторов по гендерным вопросам. Двенадцать структур перевыполнили требования, выделив ресурсы на содействие налаживанию связей между координаторами по гендерным вопросам.

47. В 2020 году по ряду следующих традиционно слабых показателей был отмечен небольшой прогресс, хотя выполнение требований по ним все равно оставалось на низком уровне: анализ потенциала; слаженность; и равная представленность женщин. Ситуация по показателю выделения финансовых ресурсов не изменилась. Однако структур, в которых имеются механизмы отслеживания финансовых ресурсов, стало чуть меньше.

Таблица

Сравнительный анализ оценок «выполняет требования» и «перевыполняет требования» по Общесистемному плану действий 2.0 в разбивке по показателям, 2019–2020 годы²⁴

Охватываемые показателями эффективности области, ранжированные по результатам за 2020 год	Процентная доля от общего числа оценок «выполняет требования» или «перевыполняет требования» (без учета категории «неприменимо») ^a				Разница в процентных пунктах	
	2020 год	2019 год	2018 год	2012 год	2019–2020 годы	2012–2019 годы
4. Ревизия	94	92	89	13	2	81
8. Организация служебной деятельности с учетом гендерных аспектов	91	91	88	59	0	32
7. Ведущая роль руководства	87	82	80	н/п	5	н/п
16. Знания и коммуникация	86	85	89	34	1	52
15. Укрепление потенциала	84	87	76	23	-3	61
4. Оценка	81	67	72	36	14	45

²⁴ Процентные доли в таблице были рассчитаны без учета категории оценок «неприменимо». Процентные показатели несколько отличаются от тех, что приведены на рисунке V.

Охватываемые показателями эффективности области, ранжированные по результатам за 2020 год	Процентная доля от общего числа оценок «выполняет требования» или «перевыполняет требования» (без учета категории «неприменимо») ^a				Разница в процентных пунктах	
	2020 год	2019 год	2018 год	2012 год	2019–2020 годы	2012–2019 годы
3. Программные гендерно ориентированные результаты достижения целей в области устойчивого развития, непосредственно не отраженные в стратегическом плане	78	69	70	н/п	9	н/п
2. Гендерно ориентированные результаты достижения целей в области устойчивого развития в рамках стратегического планирования	75	73	66	н/п	2	н/п
6. Политика	74	81	82	40	-7	34
13. Организационная культура	73	75	76	48	-2	25
1. Гендерно ориентированные результаты достижения целей в области устойчивого развития в рамках стратегического планирования	71	66	67	н/п	5	н/п
11. Гендерная архитектура	66	70	60	н/п	-4	н/п
14. Анализ потенциала	59	49	45	15	10	44
17. Слаженность	44	34	31	77	10	-33
9. Отслеживание финансовых ресурсов	37	47	46	22	-10	15
10. Выделение финансовых ресурсов	27	27	31	7	0	20
12. Равная представленность женщин	26	19	17	н/п	7	н/п

^a Процентные доли в таблице были рассчитаны без учета категории оценок «неприменимо».

Сильные области

48. Под сильными областями понимаются области, охватываемые показателями эффективности, по которым по меньшей мере 75 процентов структур выполняют или перевыполняют требования.

49. **Ревизия и оценка (показатели 5 и 4).** При общесистемном выполнении требований на уровне 92 процентов по показателю, касающемуся ревизии, уже третий год подряд были достигнуты самые высокие результаты. Что касается показателя оценки, то в системе Организации Объединенных Наций произошло значительное повышение на 14 процентных пунктов: 39 структур (81 процент) соответствовали гендерно ориентированным нормам и стандартам Группы Организации Объединенных Наций по оценке и продемонстрировали эффективное применение инструкций Группы относительно учета вопросов прав человека и гендерного равенства. За последние несколько лет оценки в отношении всестороннего учета гендерной проблематики провели 19 структур, три из которых — в 2020 году²⁵.

50. **Организация служебной деятельности с учетом гендерных аспектов (показатель 8).** В 2020 году показатель выполнения требований составил 91 процент (64 структуры). В общей сложности 11 структур перевыполнили требования, внедрив систему признания выдающихся заслуг в работе по содействию обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин.

²⁵ Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций, Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры и ЮНИСЕФ.

51. **Ведущая роль руководства (показатель 7).** Общий показатель выполнения требований повысился на 5 процентных пунктов. В общей сложности 61 структура (87 процентов) выполнила или перевыполнила требования. Ввиду упора на новые гибкие и дистанционные методы работы, баланс между работой и личной жизнью и поддержание психического здоровья в условиях пандемии увеличился объем информационной деятельности старшего руководства по вопросам, имеющим непосредственное отношение к организационной культуре. Старшее руководство также подчеркивало гендерные аспекты последствий пандемии и важность включения вопросов гендерного равенства в оценки социально-экономического воздействия COVID-19. Еще девять структур перевыполнили требования, и старшее руководство активно способствовало достижению более высоких результатов по Общесистемному плану действий.

52. **Знания и коммуникация (показатель 16).** В 2020 году 60 структур (86 процентов) документально зафиксировали и разместили в открытом доступе информацию о гендерном равенстве и/или включили ее в свои планы коммуникационной деятельности. В общей сложности 48 структур перевыполнили требования благодаря активному участию в работе межучрежденческих сообществ по обмену практическим опытом, в том числе в сообществе, занимающемся вопросами осуществления Общесистемного плана действий, Международной сети борцов за гендерное равенство и Межучрежденческой сети по положению женщин и гендерному равенству и ее рабочей группе по COVID-19.

53. **Укрепление потенциала (показатель 15).** Несмотря на незначительное снижение, результаты по данному показателю оставались высокими: 59 выполнивших требования структур (84 процента) сообщили об организации обучения по вопросам гендерного равенства для всего своего персонала. Прохождение электронного учебного курса «Я разбираюсь в гендерной проблематике», предлагаемого учебным центром Структуры «ООН-женщины», в настоящее время является обязательным в 48 структурах, включая Секретариат. Кроме того, в 15 структурах была организована специальная подготовка по вопросам гендерного равенства в ходе вводно-ознакомительных занятий для старшего руководства.

Области, в которых требуются улучшения

54. Под областями, в которых требуются улучшения, понимаются области, охватываемые показателями эффективности, по которым выполняют или перевыполняют требования 50 процентов структур или меньше.

55. **Слаженность (показатель 17).** С учетом повышения на 10 процентных пунктов по сравнению со значением за 2019 год и проведения коллегиальных обзоров еще восьмью структурами по этому показателю был отмечен значительный прогресс. Ввиду нарушения режима работы во время пандемии и увеличения рабочей нагрузки некоторые структуры не смогли реализовать свои планы провести коллегиальный обзор. Вместе с тем другие структуры сообщили о том, что работа в виртуальном формате способствовала расширению круга участников, в том числе ежегодной конференции по Общесистемному плану действий и созданных недавно межучрежденческих виртуальных сетей. В качестве примеров расширенного межведомственного сотрудничества можно привести виртуальные диалоги по вопросам защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, а также сексуальных домогательств во время пандемии COVID-19; создание рабочей группы по COVID-19 Межучрежденческой сети по положению женщин и гендерному равенству и создание межучрежденческой рабочей группы по гендерному насилию и COVID-19.

56. **Равная представленность женщин (показатель 12).** По этому показателю был отмечен рост на 7 процентных пунктов, при этом лишь 18 структур (26 процентов) сообщили об обеспечении равной представленности женщин на всех профессиональных уровнях.

57. **Отслеживание и выделение финансовых ресурсов (показатели 9 и 10).** Результаты по показателям, касающимся финансовых ресурсов, продолжают вызывать обеспокоенность. В 2020 году требования по показателям отслеживания и выделения финансовых ресурсов выполнили соответственно 26 и 15 структур. Чуть более трети структур системы Организации Объединенных Наций (39 процентов) внедрили механизм отслеживания для количественной оценки инвестиций в обеспечение гендерного равенства, а более четверти структур (27 процентов) достигли финансового контрольного показателя в отношении выполнения мандата в области гендерного равенства. Кроме того, значительно увеличилось число структур, приближающихся к выполнению требований по этому показателю, что обусловлено недавним введением маркеров гендерного равенства для структур Секретариата в рамках системы общеорганизационного планирования ресурсов «Умоджа».

В. Подотчетность на уровне страновых групп Организации Объединенных Наций: карта балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий

58. Число страновых групп, проводящих оценку с использованием карты балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий, увеличилось: в 2020 году оно составило 38 страновых групп, тогда как в 2019 году — 33 страновые группы, а в период 2016–2018 годов — всего 9 страновых групп. Из 38 страновых групп, представивших доклады в 2020 году, 17 страновых групп подготовили всеобъемлющие доклады²⁶, призванные установить связь с этапом планирования по рамочным программам Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, а 21 страновая группа — ежегодный доклад о ходе работы²⁷.

Анализ всеобъемлющих докладов за 2017–2020 годы

59. В приведенном ниже анализе за период 2017–2020 годов освещаются тенденции в отношении результатов работы, выявленные исходя из данных о выполнении минимальных требований по Общесистемному плану действий страновых групп Организации Объединенных Наций, отраженных во всеобъемлющих докладах об осуществлении Плана действий. Кроме того, представлен

²⁶ Всеобъемлющие оценки хода осуществления Общесистемного плана действий страновых групп Организации Объединенных Наций должны проводиться на этапе планирования Рамочной программы сотрудничества и предусматривать совместную оценку всех показателей эффективности и разработку плана действий по улучшению ситуации в плане обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики.

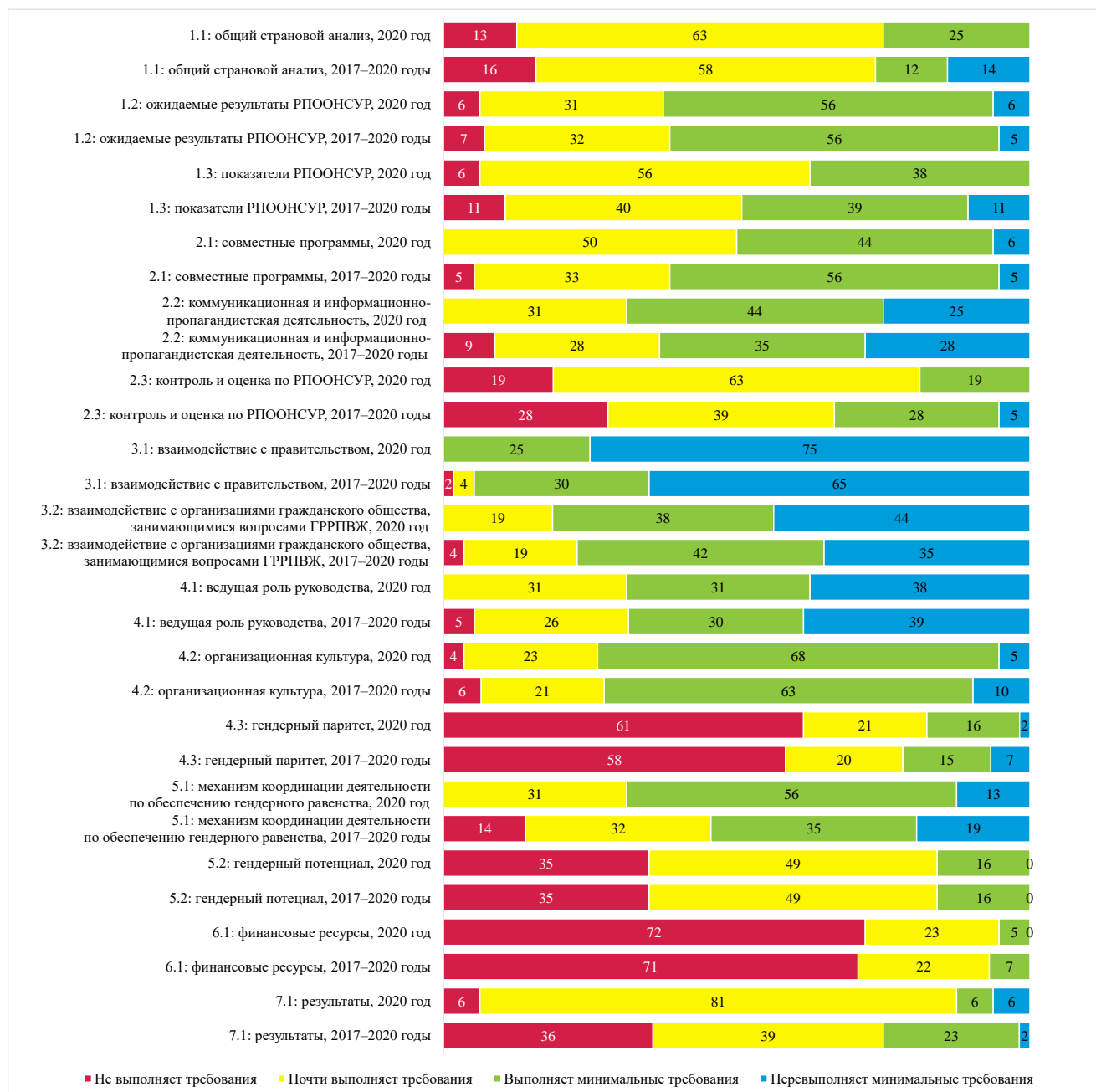
²⁷ Подготовка ежегодных докладов о ходе работы направлена на сохранение динамики прогресса в деле выполнения требований, касающихся всестороннего учета гендерной проблематики, и предусматривает повторную оценку как минимум пяти показателей эффективности и представление информации об осуществлении Общесистемного плана действий страновых групп Организации Объединенных Наций, разработанного в рамках всеобъемлющей оценки.

более подробный анализ всеобъемлющих докладов за 2020 год, в рамках которого устанавливаются сходства и различия в сопоставлении с общими тенденциями.

60. За период 2017–2020 годов всеобъемлющие доклады об осуществлении Общесистемного плана действий страновых групп Организации Объединенных Наций подготовили 60 страновых групп Организации Объединенных Наций, 17 из которых — в 2020 году. В общей сложности 34 страновые группы выполнили или перевыполнили по меньшей мере половину требований в отношении всестороннего учета гендерной проблематики. Наиболее высокие результаты (требования выполнены или перевыполнены) были зафиксированы по сотрудничеству и взаимодействию с правительством по вопросам гендерного равенства (показатель 3.1); сотрудничеству и взаимодействию с организациями гражданского общества, занимающимися вопросами гендерного равенства (показатель 3.2); и организационной культуре, в полной мере ориентированной на гендерное равенство (показатель 4.2). Самые низкие результаты были отмечены по обеспечению выделения и отслеживания финансовых ресурсов (показатель 6.1), содействию принятию мер по достижению гендерного паритета (показатель 4.3) и укреплению потенциала для обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики (показатель 5.2).

Рисунок VI

Оценки по всеобъемлющим докладам об осуществлении Общесистемного плана действий страновых групп Организации Объединенных Наций в 2020 году и в период 2017–2020 годов в разбивке по показателям эффективности



Сокращения: ГРРПВЖ — обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин; РПООНСУР — Рамочная программа Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития.

61. Исходя из представленных в 2020 году всеобъемлющих докладов 17 страновых групп Организации Объединенных Наций, число показателей, по которым требования выполнены или перевыполнены, варьировалось от всего 4 до 12 из 15. Очевидно, что для согласованного обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики по всем показателям эффективности необходимо ускорить прогресс.

62. Что касается того, по каким показателям были достигнуты наиболее высокие результаты, то эффективность работы 17 страновых групп Организации Объединенных Наций, представивших всеобъемлющие доклады в 2020 году, соответствует общей тенденции за период 2017–2020 годов. Наиболее высокие результаты были достигнуты по следующим трем показателям: сотрудничество и взаимодействие с правительством (показатель 3.1), сотрудничество и взаимодействие с организациями гражданского общества, занимающимися вопросами гендерного равенства (показатель 3.2), и организационная культура, в полной мере ориентированная на гендерное равенство (показатель 4.2).

63. **Сотрудничество с правительством по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (показатель 3.1).** Все 17 страновых групп Организации Объединенных Наций, представившие всеобъемлющие доклады в 2020 году, либо выполнили (25 процентов), либо перевыполнили (75 процентов) требования посредством взаимодействия с правительством принимающей страны и соответствующим национальным механизмом на протяжении всего цикла Рамочной программы сотрудничества. Как и в предыдущие отчетные годы, на высокие результаты по данному показателю не повлияло невыполнение требований по другим показателям.

64. **Сотрудничество с организациями гражданского общества, занимающимися вопросами гендерного равенства (показатель 3.2).** В общей сложности 82 процента страновых групп Организации Объединенных Наций выполнили (38 процентов) или перевыполнили (44 процента) требования. Высокие результаты были отмечены в области сотрудничества с организациями гражданского общества по совместным инициативам в контексте осуществления Рамочной программы сотрудничества. Однако, в отличие от ситуации с взаимодействием с правительством, страновые группы реже обеспечивали участие организаций на этапе планирования по рамочным программам сотрудничества и в процессах контроля и оценки хода их осуществления.

65. **Организационная культура, в полной мере ориентированная на гендерное равенство (показатель 4.2).** В общей сложности 73 процента страновых групп выполнили (68 процентов) или перевыполнили (5 процентов) требования. Во всех докладах посредством опроса персонала последовательно оценивалось, насколько решительно главы учреждений привержены обеспечению гендерного равенства на рабочем месте²⁸. Несмотря на зарегистрированные высокие результаты, доля страновых групп Организации Объединенных Наций, перевыполнивших требования, оказалась на 5 процентов ниже, чем в среднем за четырехлетний период. Это может быть обусловлено пандемией COVID-19, которая серьезно нарушила баланс между работой и личной жизнью женской части персонала²⁹. Примечательно, что во все отчетные годы в рамках опроса по организационной культуре женщины ставили менее положительные оценки по пунктам, касающимся равного обращения с персоналом, баланса между работой

²⁸ Исходя из результатов опроса, касающегося восприятия организационной культуры персоналом Организации Объединенных Наций по трем критериям: гендерное равенство, дискриминация и баланс между работой и личной жизнью.

²⁹ UN-Women, “Survey for the gender focal points on the impact of Covid-19: results”, September 2020.

и личной жизнью и гибкого режима работы, чем мужчины (в 2020 году эта разница составила до 32 процентов).

66. Показатели выполнения странами группами Организации Объединенных Наций требований, касающихся всестороннего учета гендерной проблематики, существенно различаются. Вызывает беспокойство тот факт, что самые низкие результаты были достигнуты по тем же трем показателям, что и в предыдущие годы: финансовые ресурсы, гендерный паритет и укрепление потенциала в плане всестороннего учета гендерной проблематики.

67. **Наличие достаточных ресурсов для обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики (показатель 6.1).** В общей сложности 72 процента страновых групп Организации Объединенных Наций, представивших всеобъемлющие доклады в 2020 году, не выполнили требования по данному показателю, что свидетельствует, в частности, о неосуществлении деятельности по укреплению потенциала для установления и достижения целевых показателей в отношении выделения финансовых средств.

68. **Достижение гендерного паритета в кадровом составе (показатель 4.3).** Из всех показателей эффективности на этот показатель приходится вторая по величине доля страновых групп Организации Объединенных Наций, не выполнивших минимальные требования (61 процент). В большинстве страновых групп по-прежнему отсутствует совместный механизм для контроля за паритетом.

69. **Наличие достаточных возможностей для обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики (показатель 5.2).** Страновые группы Организации Объединенных Наций сообщили об осуществлении ряда инициатив по укреплению потенциала в целях расширения возможностей для обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики. Однако оценки потенциала и соответствующее планирование, а также включение информации по вопросам гендерного равенства во вводно-ознакомительные материалы страновых групп для новых сотрудников оставались редкостью. Лишь 16 процентов страновых групп выполнили требования по данному показателю, и ни одна из них не перевыполнила их.

70. Примечательно, что, хотя всего 25 процентов страновых групп, представивших всеобъемлющие доклады в 2020 году, выполнили требования по показателю, касающемуся включения гендерного анализа в общую страновую оценку (показатель 1.1), выполнение требования об обеспечении всестороннего учета гендерной проблематики в ожидаемых результатах рамочных программ сотрудничества (показатель 1.2) оставалось на высоком уровне. О его выполнении сообщил 61 процент страновых групп. Отчасти это может быть обусловлено традиционно активным участием национального механизма по делам женщин (показатель 3.1) и организаций гражданского общества, занимающихся вопросами гендерного равенства (показатель 3.2), в консультациях по Рамочной программе сотрудничества, а также твердой приверженностью обеспечению гендерного равенства в рамках страновых групп, о чем свидетельствуют высокие результаты по показателю, касающемуся ведущей роли руководства (показатель 4.2). Тем не менее лишь 12 процентов страновых групп сообщили о том, что находятся на пути к достижению всех результатов в области гендерного равенства, запланированных в Рамочной программе сотрудничества, указав на необходимость сосредоточения на областях, в которых результаты остаются низкими.

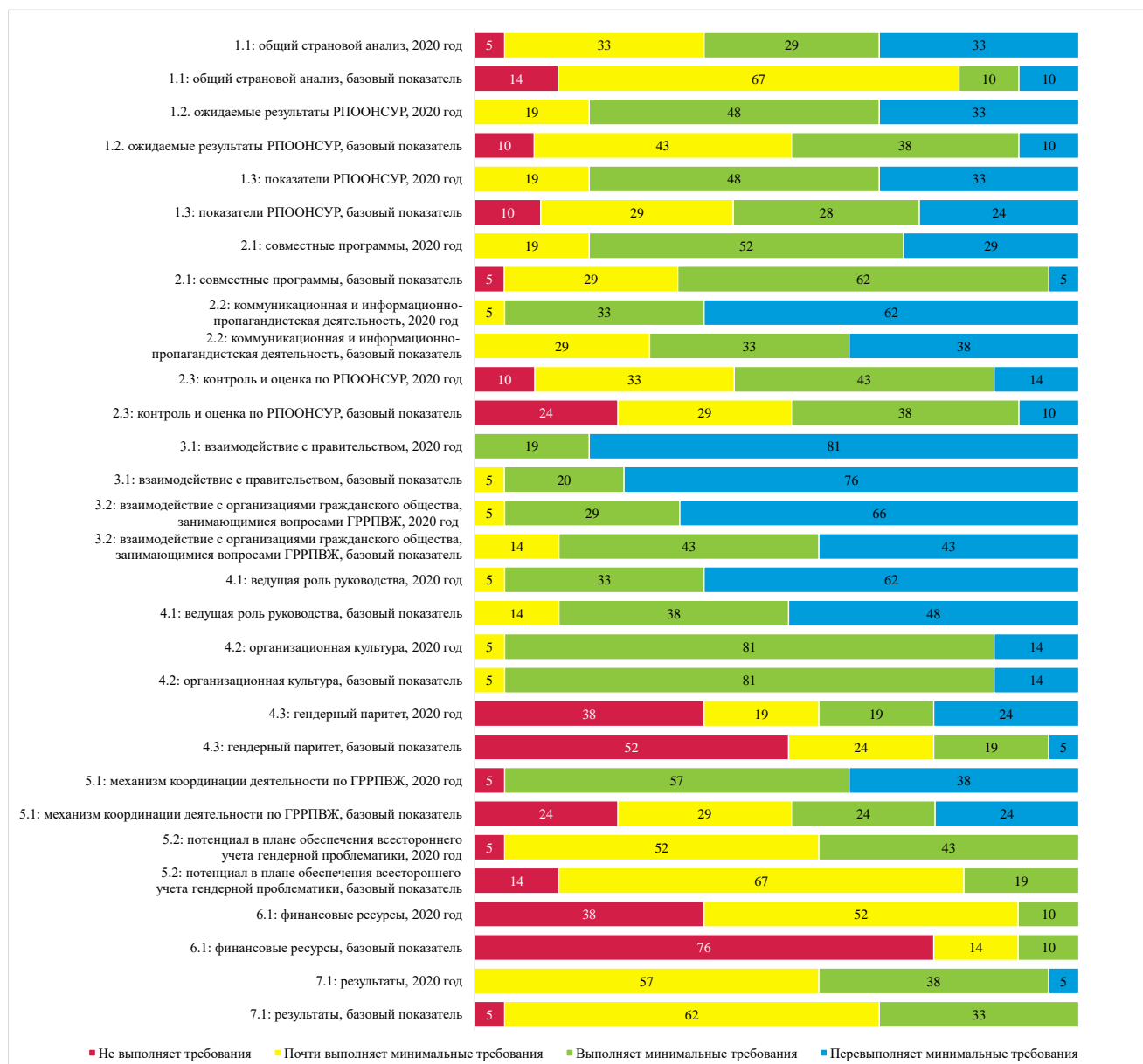
Анализ ежегодных докладов о ходе работы за 2020 год

71. Ежегодные доклады о ходе работы представляются с 2019 года после введения в действие в 2018 году обновленного Общесистемного плана действий страновых групп Организации Объединенных Наций. В 2020 году применявшаяся в экспериментальном режиме методология подготовки ежегодных докладов была пересмотрена с учетом накопленного опыта³⁰, после чего ежегодный доклад о ходе работы подготовила 21 страновая группа Организации Объединенных Наций, причем 10 страновых групп сделали это во второй раз. По сравнению с базовыми показателями, установленными в их всеобъемлющих оценках³¹, прогресс был зафиксирован по 13 из 15 показателей эффективности, и среднее повышение составило около 18 процентов на показатель. Более подробная информация о прогрессе по отдельным показателям эффективности приводится ниже.

³⁰ Анализ приводится в документе [E/2020/50](#).

³¹ Все оценки, содержащиеся в ежегодных докладах, которые были представлены страновыми группами в 2020 году, были сопоставлены с базовыми показателями, установленными в их всеобъемлющих докладах за период 2017–2019 годов.

Рисунок VII
Сопоставление оценок по ежегодным докладам страновых групп Организации Объединенных Наций об осуществлении Общесистемного плана действий за 2020 год с базовыми показателями, установленными во всеобъемлющих докладах



Сокращения: ГРРПВЖ — обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин; РПООНСУР — Рамочная программа Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития.

72. Наиболее высокие результаты вновь были отмечены по трем показателям эффективности: сотрудничество и взаимодействие с правительством по вопросам гендерного равенства (показатель 3.1); сотрудничество и взаимодействие с организациями гражданского общества, занимающимися вопросами гендерного равенства (показатель 3.2); и приверженность руководства страновой группы обеспечению гендерного равенства (показатель 4.1). Наибольший прогресс был достигнут по показателям, касающимся механизмов координации деятельности

по обеспечению гендерного равенства (показатель 5.1), включения гендерного анализа в общий страновой анализ (показатель 1.1), всестороннего учета гендерной проблематики в ожидаемых результатах рамочных программ сотрудничества (показатель 1.2), а также коммуникационной и информационно-пропагандистской деятельности по вопросам гендерного равенства (показатель 2.2). Дополнительная информация по этому вопросу приводится ниже.

73. Наличие соответствующих полномочий у механизма координации деятельности по гендерным вопросам (показатель 5.1). Более значительная доля страновых групп Организации Объединенных Наций сообщила о разработке согласованного круга ведения и планов работы таких координационных механизмов при участии их членов в процессах, связанных с Рамочной программой сотрудничества. В общей сложности 95 процентов страновых групп сообщили о выполнении или перевыполнении требований по данному показателю, тогда как раньше их доля составляла 48 процентов.

74. Включение гендерного анализа в общий страновой анализ (показатель 1.1). В общей сложности 62 процента страновых групп Организации Объединенных Наций отметили прогресс в области включения гендерного анализа во все разделы общего странового анализа, тогда как раньше доля таких страновых групп составляла 20 процентов. В частности, 33 процента страновых групп сообщили о включении в общий страновой анализ целенаправленного гендерного анализа наиболее обездоленных групп, что на 23 процента больше, чем раньше. В частности, был проведен анализ по таким группам, как женщины-мигранты, женщины, относящиеся к этническим меньшинствам, женщины и девочки с инвалидностью, женщины и девочки без гражданства, пожилые женщины и девочки подросткового возраста. В дополнение к этому были предприняты усилия по организации гендерного анализа, в частности по проведению оперативных гендерных оценок совместно с гуманитарным персоналом в контексте выполнения страновыми группами анализа в связи с пандемией COVID-19.

75. Коммуникационная и информационно-пропагандистская деятельность по вопросам гендерного неравенства (показатель 2.2). Более значительная доля страновых групп Организации Объединенных Наций сообщила о совместном проведении коммуникационной и информационно-пропагандистской работы по вопросам гендерного равенства: на данный момент 95 процентов страновых групп включают вопросы гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек в свои планы коммуникационной деятельности, тогда как раньше их доля составляла 61 процент, и 24 процента страновых групп сообщили об осуществлении в прошедшем году более разнообразной коммуникационной и информационно-пропагандистской деятельности по вопросам гендерного равенства, охватившей, в частности, такие вопросы, как роль женщин в реагировании на COVID-19, научный вклад женщин и проведение Недели гордости.

76. Результаты деятельности страновых групп Организации Объединенных Наций с точки зрения выделения и отслеживания финансовых ресурсов (показатель 6.1), содействия принятию мер по достижению гендерного паритета (показатель 4.3), укрепления потенциала в плане всестороннего учета гендерной проблематики (показатель 5.2) и достижения результатов в области гендерного равенства (показатель 7.1) оставались ниже порогового уровня, предполагающего выполнение или перевыполнение требований более чем половиной страновых групп. При этом значительно снизилась доля страновых групп, не выполнивших требования по данным показателям, и страновые группы, представившие доклады об осуществлении Общесистемного плана действий страновых

групп Организации Объединенных Наций, сообщили о принятии мер в связи с имеющимися пробелами.

77. Наиболее низкие результаты были отмечены по следующим трем показателям:

а) **наличие достаточных ресурсов для обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики (показатель 6.1)**. По этому показателю вновь были отмечены наиболее низкие общие результаты, и страновые группы Организации Объединенных Наций не сообщили о каком-либо прогрессе в деле установления и достижения финансовых целевых показателей в отношении гендерного равенства. Вместе с тем 34 процента страновых групп сообщили об осуществлении инициатив по укреплению потенциала сотрудников в плане работы с маркерами гендерного равенства, тогда как раньше их доля составляла 14 процентов, что свидетельствует о том, что страновые группы принимают меры для решения этого вопроса;

б) **достижение гендерного паритета в кадровом составе (показатель 4.3)**. Доля страновых групп Организации Объединенных Наций, не выполнивших требования, уменьшилась с 52 до 38 процентов, и 62 процента страновых групп сообщили о создании механизма для контроля за гендерным паритетом в кадровом составе, а 43 процента страновых групп смогли продемонстрировать прогресс в достижении гендерного паритета. В общей сложности 23 процента страновых групп перевыполнили требования, включив в свои стратегии оперативной деятельности гендерно ориентированные меры и показатели, тогда как раньше доля таких страновых групп составляла 5 процентов;

в) **наличие достаточных возможностей для обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики (показатель 5.2)**. Доля страновых групп Организации Объединенных Наций, выполнивших или перевыполнивших требования по данному показателю, более чем удвоилась и достигла 43 процентов благодаря активизации межучрежденческой деятельности по укреплению потенциала в гендерной области, в том числе проведению учебных мероприятий по вопросам ориентированного на результаты управления с учетом гендерных аспектов и развития потенциала в области гендерного равенства и прав человека в контексте рамочных программ сотрудничества, а также разработке межучрежденческих оценок потенциала и соответствующих планов работы.

VI. Пробелы и проблемы

78. Несмотря на оперативную переориентацию системы Организации Объединенных Наций перед лицом проблем, вызванных пандемией, она продолжала всесторонне учитывать гендерные аспекты в стратегиях, программах и тематических вопросах на всех уровнях. При этом поразительно, что обусловленное пандемией резкое усиление гендерного неравенства повлекло за собой повышение значимости вопросов гендерного равенства и улучшение их понимания, возможно, заставив вновь сосредоточить внимание на них, результатами чего стали более широкий учет гендерных аспектов в процессе восстановления и ускоренное осуществление Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

79. В своей работе по обеспечению гендерного равенства система Организации Объединенных Наций продолжает уделять особое внимание проблеме насилия в отношении женщин и социально-экономическим вопросам. Кроме того, при этом системе Организации Объединенных Наций придется и далее отдавать приоритет таким отраслям, как энергетика, развитие инфраструктуры, а также

обеспечение общедоступности цифровых технологий и финансирования, по всем из которых был отмечен низкий уровень участия системы Организации Объединенных Наций, исходя как из докладов об осуществлении Общесистемного плана действий, так и из результатов 25-летнего обзора осуществления Пекинской декларации и Платформы действий, организованного Межучрежденческой сетью по положению женщин и гендерному равенству³².

80. В гуманитарной области сохраняются серьезные проблемы. Доступность финансирования гуманитарной деятельности по программам, посвященным гендерному равенству, остается ограниченной, а гендерный анализ и данные, дезагрегированные по признакам пола и возраста, зачастую отсутствуют или являются непоследовательными. На всех уровнях очевидно наличие пробелов в потенциале в плане обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики.

81. Что касается подотчетности за обеспечение всестороннего учета гендерной проблематики, то в отчетный период были как расширен охват, так и повышено качество отчетности по Общесистемному плану действий и Общесистемному плану действий страновых групп Организации Объединенных Наций. Страновые группы, представившие ежегодные доклады о ходе осуществления Общесистемного плана действий страновых групп Организации Объединенных Наций, отметили значительный прогресс в выполнении требований, касающихся обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики, что свидетельствует о целесообразности ежегодного представления докладов, начатого в экспериментальном режиме в 2019 году. Однако для охвата всех страновых групп необходимы более согласованные усилия. В период 2017–2020 годов только 60 из 131 страновой группы по крайней мере один раз представили свои доклады.

82. Результаты отчетности за 2020 год свидетельствуют о сходстве сильных и слабых сторон как на глобальном уровне, так и на уровне страновых групп Организации Объединенных Наций и, следовательно, о наличии общих возможностей и проблем. Структуры и страновые группы Организации Объединенных Наций добились значительного прогресса в усилиях по обеспечению всестороннего учета вопросов гендерного равенства в своих документах по планированию. Однако в деятельности по отслеживанию финансовых ресурсов, а также по установлению и достижению финансовых целевых показателей, связанных с обеспечением гендерного равенства, по-прежнему наблюдается отставание. Без повышенного внимания к задаче обеспечения достаточного финансирования система Организации Объединенных Наций вряд ли сможет в полной мере внести свой вклад в осуществление Повестки дня на период до 2030 года. Предполагается, что исправить положение отчасти позволит сосредоточение на укреплении потенциала в плане работы с маркерами гендерного равенства в сочетании с установлением финансовых целевых показателей в отношении гендерного равенства.

VII. Выводы и рекомендации

83. Система Организации Объединенных Наций продолжает активизировать усилия по ускорению процесса обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики в системе Организации Объединенных Наций, в том числе посредством осуществления Общесистемного плана действий 2.0 и карты

³² UN-Women, “25 years after Beijing: A review of the UN system’s support for the implementation of the Platform for Action, 2014–2019”, 2020, URL: <https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2020/09/ianwge-review-of-un-system-support-for-implementation-of-platform-for-action>.

балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий, в интересах содействия выполнению общей задачи, заключающейся в стимулировании обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на глобальном и страновом уровнях, в том числе в контексте пандемии COVID-19.

84. В рамках реагирования системы Организации Объединенных Наций на пандемию гендерные аспекты последовательно учитывались во всех стратегиях и программах как на уровне отдельных структур, так и в межучрежденческой работе. Структуры Организации Объединенных Наций коллективно откликнулись на призыв о применении единого для всей системы Организации Объединенных Наций подхода к восстановлению и реагированию и попытались добиться согласованности действий.

85. Однако многое еще предстоит сделать. Пандемия свела на нет с трудом достигнутые успехи, потребовав не менее пристального внимания и активных усилий. При этом крайне необходимо обеспечить участие женщин в принятии решений, касающихся реагирования на пандемию. По данным Глобального механизма отслеживания мер реагирования на COVID-19, женщины составляли всего 24 процента от общего числа представителей целевых групп, созданных для руководства процессом восстановления в 137 странах. В 26 из 225 целевых групп женщин в составе вообще не было³³.

86. В связи с этим совершенствование и ускорение процесса осуществления стратегий и программ по обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики в системе Организации Объединенных Наций требуют решительной общесистемной поддержки и действий по повышению эффективности работы на всех уровнях в увязке с усилиями в рамках Десятилетия действий по достижению целей в области устойчивого развития к 2030 году и с учетом мер по восстановлению после COVID-19. Исходя из выводов, изложенных в настоящем докладе, системе Организации Объединенных Наций, включая специализированные учреждения и фонды и программы, предлагается рассмотреть следующие рекомендации:

Всесторонний учет гендерной проблематики в рамках реагирования на пандемию COVID-19 и восстановления после нее

а) продолжать ускорять принятие мер по обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики в стратегиях и программах, в том числе в поддержку гендерно ориентированного осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года на глобальном, региональном и страновом уровнях, ввиду чрезвычайных обстоятельств, обусловленных COVID-19; следить за тем, чтобы все структуры Организации Объединенных Наций включали обеспечение гендерного равенства в свои стратегические планы и рамочные программы сотрудничества в качестве отдельного ожидаемого результата, обновляли и совершенствовали свои стратегии обеспечения гендерного равенства, а также создавали механизмы отслеживания финансовых ресурсов и выделяли целевые ассигнования в интересах эффективного укрепления общесистемной приверженности обеспечению гендерного равенства и отражения его аспектов во всех направлениях работы Организации;

³³ См. <https://data.undp.org/gendertracker/>.

b) представлять гендерный анализ и данные в разбивке по признаку пола для использования при разработке национальной политики в области обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, в том числе в связи с программами и стратегиями восстановления после пандемии COVID-19;

c) принять строгие общесистемные стандарты и более согласованные и скоординированные подходы к обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики на всех уровнях системы Организации Объединенных Наций;

Инструменты обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики и подотчетности

d) продолжать способствовать обеспечению гендерного равенства и осуществлению прав человека женщин и девочек путем более широкого учета гендерной проблематики на основе полного осуществления Общесистемного плана действий и Общесистемного плана действий страновых групп Организации Объединенных Наций, в частности в связи с управлением эффективностью работы и стратегическим планированием с учетом гендерных факторов, и расширять сбор, доступность и использование разукрупненных по признаку пола данных;

e) усилить ведущую роль и приверженность руководства на самых высших уровнях, в том числе через координаторов-резидентов, в целях ускорения процесса обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики на протяжении всего цикла рамочных программ сотрудничества путем содействия полному осуществлению Общесистемного плана действий страновых групп Организации Объединенных Наций;

f) активизировать усилия по расширению всеобъемлющей и ежегодной отчетности по Общесистемному плану действий страновых групп Организации Объединенных Наций с проведением при наличии средств оценки эффективности, полезности и значимости Плана действий как инструмента контроля и подотчетности в отношении процесса обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики;

Гендерное равенство в стратегических планах/рамочных программах сотрудничества

g) следить за тем, чтобы все структуры Организации Объединенных Наций включали обеспечение гендерного равенства в свои стратегические планы в качестве отдельного ожидаемого результата и обновляли и совершенствовали свои стратегии обеспечения гендерного равенства;

Финансирование деятельности по обеспечению гендерного равенства

h) способствовать согласованному применению маркеров гендерного равенства и укреплению потенциала как на уровне структур в целом, так и на уровне страновых групп Организации Объединенных Наций в интересах увязки маркеров гендерного равенства с установлением финансовых целевых показателей в области гендерного равенства, в том числе в контексте стратегических планов на уровне структур и рамочных программ сотрудничества на страновом уровне, а также межучрежденческих механизмов совместного финансирования и целевых фондов на глобальном уровне;

Укрепление потенциала в плане обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики

i) использовать имеющихся в системе специалистов по гендерным вопросам на всех уровнях, в том числе в Структуре «ООН-женщины», для содействия учету задачи обеспечения гендерного равенства при подготовке Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития с использованием в зависимости от национальных особенностей показателя достижения гендерного равенства;

j) укреплять потенциал механизмов координации деятельности по достижению гендерного равенства на всех уровнях, обеспечивая, чтобы они были полностью обеспечены ресурсами, поддерживались главами учреждений и имели возможность вносить конструктивный вклад в разработку стратегических планов и рамочных программ сотрудничества, а также оказывать содействие в соответствующих усилиях по контролю и оценке;

k) направлять более значительные средства на совместную деятельность по укреплению потенциала в плане обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики на всех уровнях, уделяя особое внимание навыкам гендерного анализа, необходимым для полного отражения соображений гендерного равенства в новых направлениях развития и растущих глобальных рисках, а также в рамках общего странового анализа, совместного анализа рисков и оценки потребностей, в том числе в контексте планов восстановления после пандемии COVID-19, с упором на совершенствовании целенаправленного гендерного анализа в случае наиболее обездоленных групп;

Гендерное равенство и гуманитарная деятельность

l) продолжать укреплять сотрудничество и координацию между сотрудниками Организации Объединенных Наций, занимающимися вопросами гендерного равенства, и координаторами по гендерным вопросам для обеспечения систематического всестороннего учета гендерной проблематики в деятельности Организации Объединенных Наций по таким направлениям, как развитие, мир и безопасность и права человека, а также в гуманитарной деятельности;

m) усиливать координацию и подотчетность в процессе обеспечения гендерного равенства в рамках гуманитарной деятельности, деятельности по вопросам мира и безопасности и деятельности в области развития в целях практического выполнения обязательств, уточнения функций и обязанностей и координации работы по обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики в контексте связи между указанными тремя направлениями деятельности на общеорганизационном и страновом уровнях;

Учет соображений гендерного равенства при решении возникающих ключевых вопросов

n) способствовать учету гендерных соображений при решении возникающих ключевых вопросов, в том числе вопросов, связанных с энергетикой, инфраструктурой, обеспечением общедоступности финансирования и цифровых технологий, что может помочь снизить степень гендерного неравенства;

Гендерный паритет

o) обеспечить полное осуществление общесистемной стратегии по достижению гендерного паритета;

Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства

р) предпринимать согласованные усилия по реализации стратегии Генерального секретаря в отношении сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны персонала Организации Объединенных Наций, с тем чтобы, в частности, способствовать обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики.
