



**Исполнительный совет
Структуры Организации
Объединенных Наций по
вопросам гендерного
равенства и расширения
прав и возможностей женщин**

Distr.: General
24 November 2020
Russian
Original: English

Первая очередная сессия 2021 года
15 и 16 февраля 2021 года
Пункт 1 предварительной повестки дня
Организационные вопросы

**Доклад о работе второй очередной сессии 2020 года,
состоявшейся 15–16 сентября 2020 года**

I. Организационные вопросы

1. По причине продолжающейся пандемии COVID-19 вторая очередная сессия 2020 года Исполнительного совета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН–женщины») была проведена 15–16 сентября 2020 года на платформе Zoom в виртуальном режиме.
2. Исполнительный совет принял аннотированную предварительную повестку дня и план работы второй очередной сессии ([UNW/2020/L.4](#)) и утвердил доклад о работе его ежегодной сессии, состоявшейся 22–23 июня 2020 года ([UNW/2020/6](#)). Исполнительный совет утвердил предварительную повестку дня и план работы первой очередной сессии 2021 года, которая состоится 15 и 16 февраля 2021 года, и обсудил проект годового плана работы на 2021 год в порядке подготовки к его утверждению на первой очередной сессии 2021 года.
3. Исполнительный совет принял четыре решения: решение 2020/7 — Структурированный диалог по вопросам финансирования достижения результатов, предусмотренных Стратегическим планом Структуры «ООН–женщины» на 2018–2021 годы; решение 2020/8 — Доклад о совместном всеобъемлющем предложении по политике возмещения расходов; решение 2020/9 — Методы работы Исполнительного совета и решение 2020/10 — Политика в области оценки Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, которые приводятся в приложении к настоящему докладу.

II. Вступительные заявления

4. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель Структуры «ООН–женщины» Фумзиле Мламбо-Нгкука поблагодарила Председателя и членов Бюро за их неизменную поддержку работы Структуры «ООН–женщины» и,



в частности, за их усилия по укреплению стратегической направленности обсуждений в Исполнительном совете и надзорной функции, особенно в период неопределенности и нестабильности.

5. Она выразила признательность Исполнительному совету за его поддержку в проведении мероприятий в ознаменование 10-летней годовщины создания Структуры «ООН–женщины». Она отметила, что прогресс, достигнутый в интересах женщин и девочек, является коллективным успехом всех заинтересованных сторон, в том числе государств-членов, гражданского общества, системы Организации Объединенных Наций и многих других партнеров, которые присоединились к этим усилиям. Она предупредила о том, что эти успехи в настоящее время находятся под угрозой, поскольку сохраняющиеся проявления неравенства, с которыми сталкиваются женщины и девочки, усугубляются последствиями пандемии COVID-19. Она призвала государства-члены оказать поддержку в принятии упреждающих мер, чтобы не оправдались тревожные прогнозы, согласно которым к 2021 году на каждые 100 мужчин в возрасте от 25 до 34 лет, живущих в крайней нищете, будет приходиться 118 женщин, а к 2030 году этот разрыв, как ожидается, возрастет до 121 женщины на 100 мужчин. Обратив внимание участников на предстоящее заседание высокого уровня Генеральной Ассамблеи в связи с 25-й годовщиной принятия Пекинской декларации и платформы действий («Пекин+25»), запланированное на 1 октября 2020 года, она настоятельно призвала правительства всех стран мира при возможности обеспечить свое представительство на уровне глав государств и правительств, с тем чтобы продемонстрировать свою глубочайшую приверженность делу обеспечения гендерного равенства и заявить о действиях и обязательствах, связанных с совместной работой в целях предотвращения вышеуказанного сценария.

6. Говоря о прогрессе, достигнутом с 1995 года в деле обеспечения гендерного равенства, глава Структуры привела несколько конкретных примеров, включая создание в 2010 году Структуры «ООН–женщины». Были упомянуты также гражданское общество и женское движение, которые сыграли ключевую роль в 1995 году в Пекине и в создании Структуры «ООН–женщины». Она подчеркнула, что, по-прежнему являясь рупором женщин, они остаются основными партнерами в работе Структуры и, несмотря на нехватку ресурсов, проявляют устойчивость к потрясениям и изобретательность. Хотя пандемия поставила под угрозу эти важные институты общества, при щедрой помощи и коллективных усилиях международное сообщество способно обеспечить, чтобы они и впредь оставались ключевыми действующими лицами.

7. Глава Структуры также подчеркнула важность обеспечения гендерного паритета в рамках инициативы «Планета 50–50 к 2030 году» и вновь заявила о необходимости обеспечения ведущей роли Организации Объединенных Наций и правительств стран мира. В этой связи общесистемный мандат Структуры «ООН–женщины» в отношении руководства и координации усилий Организации Объединенных Наций в области обеспечения гендерного равенства приобретает как никогда важное значение. В третью годовщину принятия Общесистемной стратегии Генерального секретаря по достижению гендерного паритета Структура «ООН–женщины» опубликует Руководящие принципы создания благоприятной рабочей среды применительно к конкретным условиям на местах с рекомендациями о том, как ускорить усилия по достижению паритета на местном уровне. Структура «ООН–женщины» также приступит к подготовке альтернативного доклада гражданского общества по вопросам стратегии достижения общего паритета в целях повышения прозрачности и подотчетности.

8. Двадцать пять лет назад было признано, что по причине ряда тесно переплетенных между собой факторов, таких как сексуальная идентичность, этническая принадлежность, возраст и инвалидность, дискриминация в отношении женщин усиливается. Фактор расовой принадлежности вновь проявляет себя в полной мере. Она подчеркнула, что Структура «ООН–женщины» по-прежнему преисполнена решимости содействовать тому, чтобы Организация Объединенных Наций соответствовала поставленной цели в этой области. Она сообщила о том, что в ответ на призыв Генерального секретаря началось активное обсуждение проблемы расизма, в том числе в рамках руководящего звена системы Организации Объединенных Наций. Она также подчеркнула приверженность Структуры делу борьбы с реальной и/или предполагаемой дискриминацией, а также с любой расовой дискриминацией при приеме на работу и продвижении по службе с целью создания более разнообразного кадрового состава с адекватной представленностью африканцев и лиц африканского происхождения. Это относится к улучшению распределения должностей между всеми регионами и на всех уровнях, особенно в центральных учреждениях, где около 60 процентов сотрудников составляют представители одной региональной группы государств-членов. Она подчеркнула необходимость коллективной поддержки со стороны Исполнительного совета и всех государств-членов в обеспечении значимых изменений, а также в осуществлении текущего контроля и поддержки карьерного роста сотрудников всех рас, независимо от занимаемого служебного положения — общего обслуживания или уровня директоров. Она обратилась к Исполнительному совету под руководством Председателя с просьбой «обеспечить, чтобы на данный момент взаимосвязи между расовым и гендерным аспектами дискриминации было уделено самое пристальное внимание».

9. По вопросу о росте насилия во время пандемии глава Структуры «ООН–женщины» подчеркнула, что на призыв Генерального секретаря к повсеместному прекращению любого насилия положительно откликнулись 146 государств-членов. Сексуальное насилие, сексуальные домогательства в Интернете и вредные традиции и обычаи становятся все более распространенными явлениями во всем мире и оказывают серьезное воздействие на социально отчужденных женщин и девочек. Структура «ООН–женщины» продолжает оказывать помощь в решении проблемы сексуальных домогательств, эксплуатации и нападений, в частности при посредстве Целевого фонда Организации Объединенных Наций по искоренению насилия в отношении женщин.

10. В рамках партнерства между Европейским союзом и Организацией Объединенных Наций по реализации инициативы «Луч света» 44 организациям гражданского общества в странах Африки к югу от Сахары из средств Целевого фонда Организации Объединенных Наций было выделено дополнительно 9 млн долл. США, причем основное внимание уделялось институциональному укреплению, смягчению рисков и оказанию помощи пострадавшим во время пандемии лицам. Глава Структуры «ООН–женщины» настоятельно рекомендовала гражданскому обществу воспользоваться конкурсом заявок по линии Целевого фонда Организации Объединенных Наций, который планируется провести в конце сентября 2020 года.

11. На институциональном уровне в рамках своего вклада в общесистемные усилия Структура укрепляет существующие механизмы решения всевозможных проблем в области борьбы с сексуальными домогательствами, сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами. Наряду с этим Структура «ООН–женщины» принимает участие в реализации мер реагирования на страновом уровне под руководством координаторов-резидентов/координаторов по гуманитарным вопросам, таких как повышение осведомленности и проведение оценок рисков, и присоединяется к общесистемным усилиям, таким как

разработка руководящих указаний для конкретных стран и централизованное представление отчетности о случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательства с помощью электронного инструмента, работающего в режиме реального времени.

12. Структура «ООН–женщины» активно выступает за принятие национальных пакетов мер по налогово-бюджетному стимулированию, с тем чтобы при их разработке был обеспечен учет гендерной проблематики, и ведет работу над тем, чтобы оказывать влияние на реализацию повестки дня в области финансирования развития во взаимодействии с ключевыми партнерами и заинтересованными сторонами, такими как министры финансов и многосторонние банки развития. Об этом свидетельствует работа Структуры «ООН–женщины» с Управлением целевых фондов с участием многих партнеров (УЦФМП), в рамках которой Структура «ООН–женщины» успешно выступает за внедрение гендерных маркеров и установление финансовых целевых показателей. Одним из примеров является Фонд по борьбе с COVID-19 и последующему восстановлению, созданный по инициативе Генерального секретаря, в рамках которого в 61 проценте лучших предложений предусматривается обеспечение гендерного равенства как основной задачи, что позволяет достичь и превзойти 30-процентный целевой показатель по выделению финансовых средств.

13. Подчеркнув необходимость обеспечения того, чтобы Структура была сильной и обладала надлежащими финансовыми ресурсами, Директор-исполнитель обратилась к Совету за поддержкой в достижении прогнозируемых объемов поступлений в сводный бюджет на 2020–2021 годы, что позволит осуществить Стратегический план в полной мере. В предыдущем году общий объем поступлений достиг рекордной величины в размере 527,4 млн долл. США, однако доля регулярных ресурсов по сравнению с прочими ресурсами существенно сократилась — с 44 процентов в 2015 году до 28,5 процента в 2019 году. В 2020 году общий объем поступлений по линии неосновных ресурсов уже достиг 95 процентов от целевого показателя. Это в значительной степени является результатом щедрых взносов со стороны Европейской комиссии и участников инициативы Европейского союза/Организации Объединенных Наций «Луч света», направленной на прекращение насилия в отношении женщин и девочек. Вместе с тем она предупредила, что в 2020 году Структура, скорее всего, столкнется с дефицитом в достижении целевого показателя по регулярным ресурсам в размере более 50 млн долл. США. Она настоятельно призвала государства-члены направлять больше взносов по линии регулярных ресурсов и обеспечивать более гибкие и предсказуемые поступления по линии прочих ресурсов в соответствии с Договором о финансировании. Пользуясь возможностью, она выразила признательность партнерам за перечисление финансовых средств в начале года и за их дополнительную поддержку, которая позволила принять оперативные меры реагирования в связи с COVID-19, а также особо отметила увеличение взносов по линии регулярных ресурсов со стороны правительств Германии, Дании, Люксембурга, Финляндии и Франции. Она настоятельно призвала тех, кто еще не внес взносы по линии регулярных ресурсов в 2020 году, сделать это.

14. Директор-исполнитель выразила благодарность правительствам Франции и Мексики за сохранение приверженности инициативе «Равенство поколений», реализация которой была отложена до первой половины 2021 года по причине кризиса COVID-19 и которая будет перестроена в целях преодоления последствий пандемии на основе учета региональных особенностей, что позволит интегрировать все виды деятельности Структуры в связи с пандемией COVID-19 и расширить участие заинтересованных сторон.

15. В завершение своего выступления она напомнила о таких важных юбилеях 2020 года, как 75-я годовщина образования Организации Объединенных Наций, 5-я годовщина принятия Повестки дня на период до 2030 года, 10-я годовщина создания Структуры «ООН–женщины», 20-я годовщина принятия резолюции 1325 Совета Безопасности о женщинах, мире и безопасности и 25-я годовщина принятия Пекинской декларации и Платформы действий, подчеркнув при этом, что женщины и девочки во всем мире по-прежнему зависят от коллективной поддержки со стороны международного сообщества.

16. Прежде чем предоставить слово для выступления представителям государств-членов, Председатель Исполнительного совета Юкка Саловаара (Финляндия) поздравил Структуру «ООН–женщины» с 10-й годовщиной ее создания. Он выразил благодарность Директору-исполнителю за ее всеобъемлющее выступление, в частности за описание прогресса, достигнутого с 1995 года международным сообществом в его усилиях по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин. Он выступил в поддержку ее позиции в отношении значения финансирования Структуры «ООН–женщины» по линии основных ресурсов и воспользовался возможностью, чтобы напомнить Исполнительному совету о необходимости оказания поддержки этой Структуре. Он выразил ей особую признательность за твердый подход к решению проблемы расовой дискриминации в рамках Структуры.

17. Поблагодарив Директора-исполнителя за ее всеобъемлющее и информативное выступление, представители государств-членов также поздравили Структуру «ООН–женщины» с 10-й годовщиной ее создания и выразили признательность как за ее работу, так и за ее оперативное реагирование на кризис COVID-19. Демонстрируя достижения и предостерегая от проблем, с которыми приходится сталкиваться на национальном уровне, некоторые делегаты особо отметили 25-ю годовщину принятия исторической Пекинской декларации и Платформы действий, а также предстоящего Форума «Равенство поколений» и его коалиций действий, которые, по их мнению, являются долгожданным дополнением к существующим международным обязательствам.

18. В совместном заявлении несколько делегатов подчеркнули, что кризис COVID-19 стал испытанием эффективности реформы системы развития Организации Объединенных Наций (СРООН) в процессе ее осуществления. По мере того, как международное сообщество готовится к реализации более экологических мер восстановления по принципу «сделать лучше, чем было», необходимо повысить согласованность действий в следующих пяти ключевых областях: 1) координация и взаимодействие в деле всестороннего учета различных факторов в политике и совместных мероприятиях под руководством координаторов-резидентов с особым вниманием к выявлению сравнительных преимуществ; 2) повышение эффективности и потенциальные улучшения на основе выводов Группы по инновациям в оперативной деятельности; 3) полное осуществление Договора о финансировании, который является еще одним краеугольным камнем реформы Организации Объединенных Наций, включая установление всеобъемлющих исходных уровней, контрольных этапов и целевых задач по всем соответствующим показателям; 4) приведение программ в соответствие с Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития (РПООНСУР), к разработке которой Структуре было настоятельно предложено подключиться в рамках работы по обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики; и 5) полномасштабное внедрение Системы управления и подотчетности и регулярное представление обновленной информации о ходе ее внедрения.

19. Представители государств-членов подчеркнули важное значение разработки программ на основе имеющихся данных. Один из выступавших поинтересовался, каким образом Структура «ООН–женщины» могла бы еще больше повысить эффективность своих усилий по координации в рамках общесистемного реагирования на кризис COVID-19. Другой выступающий подчеркнул важное значение уважения принципа национальной ответственности и внутригосударственных нормативно-правовых актов, а также отказа от поощрения абортов в качестве одной из основных услуг при планировании мер реагирования в связи с пандемией COVID-19. Один из делегатов выразил пожелание, чтобы формулировки, используемые в официальных докладах Структуры «ООН–женщины», были согласованы на межправительственном уровне. Была также выражена обеспокоенность в связи с тем, что программа Форума «Равенство поколений» не была официально согласована со всеми членами Исполнительного совета.

III. Структурированный диалог по вопросам финансирования

20. Заместитель Директора-исполнителя Анита Бхатия представила пункты повестки дня, касающиеся структурированного диалога по вопросам финансирования и совместного всеобъемлющего предложения по политике возмещения расходов. Она подчеркнула приверженность Структуры «ООН–женщины» дальнейшей реализации принципов, связанных с реформой Организации Объединенных Наций, в частности на основе более эффективного осуществления Договора о финансировании. Она подчеркнула необходимость укрепления взаимодействия с членами Исполнительного совета в целях повышения устойчивости, предсказуемости и гибкости финансирования по линии основных ресурсов при одновременном продолжении усилий по расширению и диверсификации базы финансирования. Членам Совета следует также стремиться оказывать влияние на направленность финансирования, предоставляемого другими сторонами, в целях продвижения принципа гендерного равенства.

21. Директор Отдела стратегических партнерств представил доклад о структурированном диалоге по вопросам финансирования. Продолжающийся структурированный диалог по вопросам финансирования способствует повышению общеорганизационной эффективности и результативности осуществления Стратегического плана на 2018–2021 годы. Первостепенная задача этого диалога заключается в обеспечении того, чтобы сводные бюджеты Структуры «ООН–женщины» на двухлетние периоды 2018–2019 и 2020–2021 годов были полностью профинансированы в порядке оказания поддержки всеобъемлющей реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы.

22. В соответствии с решениями Исполнительного совета Структуры «ООН–женщины» о структурированном диалоге по вопросам финансирования представленный доклад преследует цель еще нагляднее продемонстрировать согласованность ресурсов и ожидаемых результатов, предусмотренных Стратегическим планом на 2018–2021 годы. В нем были учтены результаты недавних обсуждений и рекомендации по повышению качества структурированных диалогов по вопросам финансирования, а также меры, предпринятые для согласования подходов к проведению этих диалогов и представлению отчетности по Договору о финансировании со стороны Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА), Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и Структуры «ООН–женщины».

23. В 2019 году общий объем поступлений в бюджет Структуры «ООН-женщины» из всех источников увеличился на 30 процентов, составив 527,4 млн долл. США. По сравнению с 2018 годом объем регулярных ресурсов уменьшился на 4 процента, составив 143 млн долл. США, а объем прочих ресурсов увеличился на 52 процента, составив 357,5 млн долл. США, в то время как остальные финансовые средства были получены в виде начисленных взносов и прочих поступлений. Как отметила Директор-исполнитель в своем вступительном заявлении, значительное увеличение объема прочих ресурсов в 2019 году было обусловлено главным образом финансированием, полученным от Европейской комиссии в рамках глобальной инициативы Европейского союза/Организации Объединенных Наций «Луч света», направленной на прекращение насилия в отношении женщин и девочек. Наряду с тенденцией к увеличению объема прочих ресурсов наблюдается нехватка регулярных ресурсов в размере 57 млн долл. США, или 28,5-процентный дефицит по сравнению со сводным бюджетом на 2019 год, утвержденным Исполнительным советом.

24. Структура «ООН-женщины» высоко оценивает значительное увеличение поступлений по линии прочих ресурсов в 2019 году и по-прежнему готова тесно сотрудничать со своими основными партнерами по финансированию в целях решения проблемы сокращения доли регулярных ресурсов, которая в 2019 году опустилась ниже 30-процентного порогового показателя, установленного Договором о финансировании. В текущем двухгодичном периоде 2020–2021 годов, для которого годовой сводный бюджет по регулярным ресурсам был установлен в относительно консервативном размере, составляющем 200 млн долл. США, для обеспечения выполнения функций в области нормативно-правовой поддержки, координации деятельности системы Организации Объединенных Наций и оперативной деятельности, Структура стремится к продолжению получения поддержки в финансировании своей работы, с тем чтобы обеспечить возможность выполнения своего мандата.

25. Делегаты призвали Структуру «ООН-женщины» продолжить диверсифицировать свои источники финансирования, в том числе путем дальнейшего сотрудничества с международными финансовыми учреждениями. К Структуре «ООН-женщины» был обращен настоятельный призыв эффективно использовать инновационные механизмы финансирования, и ей была дана высокая оценка в связи с достижением рубежа финансирования в 500 млн долл. США. Представители государств-членов выразили обеспокоенность в связи с сокращением объема основного финансирования. В совместном заявлении представители ряда государств-членов подчеркнули, что пандемия COVID-19 повысила значение финансирования по линии основных ресурсов, настоятельно призвав Структуру «ООН-женщины» представить Исполнительному совету обновленную информацию об усилиях, предпринимаемых в целях смягчения негативных последствий COVID-19 и расширения своей донорской базы, особенно в частном секторе. С тем чтобы обеспечить устойчивое финансирование согласно Стратегическому плану, делегаты призвали к проведению структурированного диалога по вопросам финансирования в течение всего года. По их мнению, важно изучить пути расширения базы доноров основных ресурсов, такие как дальнейшее инвестирование в национальные комитеты и другие инновационные инициативы по привлечению финансовых средств, а также повысить уровень признания заслуг и заметности вклада доноров, предоставляющих взносы по линии основных ресурсов. Структура «ООН-женщины» также получила высокую оценку в связи с тем, что 14 процентов от общего объема расходов по программам, или 45,7 млн долл. США из 326 млн долл. США, было направлено на реализацию совместных программ, что почти соответствует 15-процентному

ежегодному контрольному показателю, предусмотренному Стратегическим планом.

26. Один из делегатов отметил усилия Структуры в области оказания содействия сотрудничеству Север — Север, Юг — Юг и трехсторонним партнерским связям, а также в области финансирования, направленного на охрану здоровья женщин, расширение их экономических прав и возможностей и обеспечение продовольственной безопасности. Делегаты выразили надежду на то, что их и далее будут информировать о развитии событий в этой области.

IV. Совместное всеобъемлющее предложение по политике возмещения расходов

27. В решении 2018/21 Исполнительного совета ПРООН/ЮНФПА, решении 2018/21 Исполнительного совета ЮНИСЕФ и решении 2018/6 Структуры «ООН–женщины» соответствующим учреждениям было поручено: а) совместно проанализировать существующие определения расходов и классификации видов деятельности и сопутствующих расходов в целях дальнейшего согласования их подходов путем установления общих определений категорий расходов и соответствующих видов деятельности и функций на детализированном уровне с учетом различий в моделях оперативной деятельности отдельных учреждений; б) представить предварительное всеобъемлющее предложение относительно политики возмещения расходов на рассмотрение Исполнительным советам на их первых очередных сессиях в 2020 году, а также представить окончательное всеобъемлющее предложение для принятия решения Исполнительными советами на их вторых очередных сессиях в 2020 году; в) провести всеобъемлющий обзор ставок возмещения расходов в рамках всеобъемлющего предложения; и д) дать оценку причин, по которым полное возмещение расходов в настоящее время не обеспечивается, в рамках всеобъемлющего предложения. Во исполнение вышеупомянутых решений Исполнительных советов четырех учреждений и последующих широких обсуждений эти учреждения разработали совместную всеобъемлющую политику в области возмещения расходов. Эта политика основана на унифицированных рамочных принципах классификации расходов и порядка их возмещения, осуществление которых призвано быть простым и прозрачным.

28. Выступившие с совместным заявлением в связи с этим докладом представители ряда государств-членов выразили признательность за пересмотренную политику, направленную на повышение уровня унификации, прозрачности и взаимодействия, и дали высокую оценку Структуре «ООН–женщины», сыгравшей ведущую роль в ее разработке в рамках системы Организации Объединенных Наций. Они настоятельно призвали Структуру «ООН–женщины» расширить эту политику в рамках системы и создать механизм обзора и текущего контроля, включая представление ежегодной отчетности по ставкам возмещения расходов. Один из делегатов поинтересовался планами подготовки к сокращению расходов в предстоящие годы с учетом кризиса COVID-19. Структура «ООН–женщины» выделила три способа подготовки к неблагоприятным годам: 1) изменение целевого назначения средств, сэкономленных благодаря отказу от поездок и семинаров-практикумов, 2) расширение возможностей финансирования за счет дальнейшего изучения путей разработки и реализации совместных программ и максимально эффективного использования ресурсов других учреждений и 3) формирование новых партнерских связей, в том числе с международными финансовыми учреждениями.

V. Стратегический план

29. Исполнительному совету были представлены план-график подготовки Стратегического плана на 2022–2025 годы и краткая информация о ходе осуществления общей главы стратегических планов ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН–женщины». Заместитель Директора-исполнителя Анита Бхатия пояснила, что Структура «ООН–женщины» будет стремиться использовать взаимодействие на основе общей главы и выходить за рамки четырех задействованных учреждений. Одним из ключевых принципов разработки Стратегического плана будет проведение широких консультаций. Необходимо принять совместные меры с учетом выводов, сделанных в ходе процесса обзора «Пекин+25», которые свидетельствуют об определенном прогрессе в деле обеспечения гендерного равенства, но также и о серьезных проблемах.

30. В преддверии принятия следующего Стратегического плана Структура «ООН–женщины» усилит целенаправленность своих программ, опираясь на принципы управления преобразованиями и уделяя особое внимание оказанию влияния на других субъектов действия в целях достижения максимальной отдачи. Следующий Стратегический план будет основываться на правах человека, реагировать на изменения и опираться на фактические данные, полученные в ходе тщательных консультаций на глобальном, региональном и страновом уровнях, и будет координироваться с партнерами и системой Организации Объединенных Наций. Он будет представлен для принятия Исполнительным советом в сентябре 2021 года, а проект этого документа будет представлен на его ежегодной сессии 2021 года. В отношении общей главы были даны пояснения о том, что в ответ на просьбы Исполнительного совета был разработан общий механизм отслеживания достигнутых результатов с целью показать, каким образом различные структуры ведут совместную работу, опираясь исключительно на существующие показатели, предусмотренные действующими стратегическими планами, с тем чтобы обеспечить унифицированный текущий контроль.

31. После того, как слово было предоставлено представителям государств-членов, они приветствовали представленный план-график и дали высокую оценку открытому процессу консультаций. Было вновь подчеркнуто, что в процессе консультаций следует учитывать национальные приоритеты.

32. По мнению одного из выступавших, планы дальнейшей реализации общей главы в оперативной деятельности согласно следующему Стратегическому плану являются позитивным шагом, и он приветствовал внедрение системы отслеживания данной работы. Один из делегатов подчеркнул важность количественной оценки результатов совместной работы и использования извлеченных уроков и приветствовал проведение стратегических диалогов с другими учреждениями. Другой выступающий поддержал активную роль Структуры в координации деятельности с другими учреждениями, действующими в рамках общей главы, и в проведении консультаций с независимым управлением оценки. Была выражена поддержка обеспечению того, чтобы следующий Стратегический план был основан на правах человека и фактических данных, а также было отмечено, что он должен быть ориентирован на интересы людей. Планы регулярного предоставления обновленной информации государствам-членам были одобрены. Один из делегатов подчеркнул важность опоры на текущий Стратегический план, с тем чтобы его пять результатов оставались актуальными, а также использования согласованной на межправительственном уровне терминологии для обеспечения того, чтобы следующий Стратегический план работал для всех.

33. Высоко оценив основополагающие принципы, которыми руководствовались составители при разработке плана-графика подготовки следующего стратегического плана, один из делегатов подчеркнул важность проведения широких консультаций на местном уровне с представителями органов власти и гражданского общества, запросив дополнительную информацию о планах проведения таких консультаций.

34. В своем ответе представитель Секретариата пояснил, что особое внимание к проведению консультаций на местах в процессе подготовки следующего Стратегического плана имеет решающее значение и становится еще более важным в связи с пандемией. Региональные директора будут играть ведущую роль в обеспечении того, чтобы местные заинтересованные стороны были услышаны. Было вновь отмечено, что работа по выполнению общей главы, выходящая за рамки четырех учреждений, уже ведется и мандат Структуры в области координации действий используется в целях оказания влияния на процессы планирования в других учреждениях, особенно в отношении разработки планов всестороннего учета гендерной проблематики при реализации мер реагирования на кризис COVID-19 в социально-экономической сфере.

35. Заместитель Исполнительного директора Оса Регнер подчеркнула важность того, чтобы в основу определения приоритетов следующего Стратегического плана была положена прочная база знаний. В 2020 году Структура «ООН–женщины» проводит оценку текущего положения дел в области обеспечения гендерного равенства в мире на основе результатов обзора «Пекин+25», национальных докладов, доклада Генерального секретаря и политической декларации 64-й сессии Комиссии по положению женщин. Анализируя эту базу знаний, Структура «ООН–женщины» сможет определить, где можно получить дополнительные преимущества и где ее работа наиболее востребована. В качестве одной из областей, которую следует отразить в следующем Стратегическом плане, была также упомянута необходимость уделить более пристальное внимание роли мужчин и мужского начала как движущей силе преобразований. Кроме того, по мере продвижения вперед в подготовке следующего Стратегического плана будет рассмотрено взаимодействие многих факторов, таких как нынешний кризис COVID-19 и его последствия, конфликты и кризис, техническая революция и изменение климата.

VI. Обновленная информация о методах работы Исполнительных советов

36. Секретарь Исполнительного совета подчеркнул, что Структура «ООН–женщины» является координирующим учреждением в отношении всех совместных усилий Исполнительного совета в ходе подготовки проекта совместного документа и играет ключевую роль в обеспечении того, чтобы этот процесс осуществлялся на основе широких консультаций и сотрудничества, а также в соответствии с реформой Организации Объединенных Наций. Государства-члены поставили перед собой три основные цели: 1) сократить повестку дня/сроки проведения второй очередной сессии в соответствии с просьбой государств-членов, поскольку расписание работы второй очередной сессии совпадает с расписанием работы Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций; 2) унифицировать повестки дня трех Исполнительных советов и 3) повысить эффективность работы и усилить надзор со стороны Исполнительных советов. В случае утверждения предложение о представлении докладов обеспечит 100-процентную унификацию всех пунктов повестки дня заседаний Исполнительных

советов, что укрепит их функцию горизонтального надзора в духе реформ Организации Объединенных Наций.

37. От имени Бюро Председатель поблагодарил Секретариат Исполнительного совета Структуры «ООН–женщины» за его напряженную работу в качестве координирующего учреждения в этом году и выразил согласие с тем, что Структура «ООН–женщины» является движущей и объединяющей силой в процессе унификации.

38. Один из делегатов выразил удовлетворение в связи с подготовкой этого совместного документа и заявил о желании его страны сохранить право пересматривать назначенные сроки проведения каждой сессии, с тем чтобы облегчить участие соответствующих правительственных ведомств его страны в работе сессий, что, по их мнению, имеет первостепенное значение для выполнения Исполнительным советом надзорной функции.

39. Секретарь пояснил, что дни, выделенные для проведения сессий Исполнительного совета в 2021 году, носят лишь ориентировочный характер и будут обсуждаться с Бюро заблаговременно. Таким образом, возможность внесения изменений в график в ту или иную сторону, безусловно, сохраняется.

VII. Оценка эффективности

40. Директор Независимых служб оценки и ревизии представила результаты метасинтеза оценок, проведенных под руководством Структуры «ООН–женщины» в 2019 году. Эта презентация была проведена в соответствии с решением 2020/4, направленным на то, чтобы приблизить формулировки политики к формулировкам Стратегического плана. В выступлении были представлены основные положения доклада о результатах метасинтеза, в том числе был отмечен тот факт, что в рамках метасинтеза был проведен обзор 68 оценок, целью которых было выявление тенденций в соответствии с четырьмя задачами в области повышения эффективности.

41. По итогам метасинтеза было подчеркнuto, что Структура «ООН–женщины» играет ключевую роль в продвижении принципа гендерного равенства и выявлении факторов, препятствующих достижению результатов. Что касается партнерских связей, в докладе указывается, что согласование программной деятельности с существующими государственными программами повышает степень ответственности. В отношении надлежащей практики было установлено, что решающее значение имеет выявление сильных местных партнеров. Слабый потенциал партнеров и высокая текучесть кадров отрицательно сказываются на осуществлении программной деятельности. Надлежащая практика свидетельствует о том, что информационные продукты являются факторами успеха, особенно если они доводятся до соответствующих лиц. К числу проблем, препятствующих успешному осуществлению, относятся слабый потенциал партнеров, отсутствие адекватных внутренних инвестиций, перегруженность и высокая текучесть кадров, а также недостаточное финансирование.

42. Руководство указало, что метасинтез служит весьма полезным инструментом в работе по повышению эффективности и результативности деятельности Структуры «ООН–женщины» и что оно будет и далее стремиться к созданию более упорядоченных и эффективных систем, а также разработке высококачественных программ и директивных указаний как внутри организации, так и для партнеров в целях укрепления их потенциала, генерирования знаний и выработки решений, основанных на фактических данных. Было вновь заявлено о том, что руководство будет добиваться наиболее эффективного использования

ограниченных финансовых и людских ресурсов, в том числе в рамках процесса управления преобразованиями и распределения основных ресурсов в масштабах всей Структуры. Руководство далее подчеркнуло, что эффективное осуществление его мандата в области координации откроет возможность стимулировать изменения в более широких масштабах, оказывая влияние на остальную часть системы, и активизировать деятельность по осуществлению мандата в области обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Что касается управления, ориентированного на достижение конкретных результатов, продолжалась работа по доработке систем оказания помощи и обеспечению более тесных взаимосвязей между ними, а также по инициированию процесса всеобъемлющего обзора портфеля программ в целях дальнейшего укрепления этой области.

43. Представитель одного из государств-членов выразил разочарование в связи с тем, что Структура «ООН–женщины» не использовала в докладе о результатах метасинтеза согласованную на межправительственном уровне терминологию, и поинтересовался, почему в основу метасинтеза были положены данные за 2017–2019 годы, а не за последний финансовый год.

44. Структура «ООН–женщины» получила высокую оценку за многие позитивные действия, включая расширение сотрудничества в рамках системы Организации Объединенных Наций, максимально эффективное использование ее сравнительных преимуществ и стремление определить причину, по которой ведущая роль Структуры в тематических группах по гендерным вопросам не привела к более значимым успехам. В совместном региональном ответе представители ряда государств-членов выразили признательность за усилия по согласованию Политики в области оценки и действующего Стратегического плана на 2018–2021 годы.

45. Была отмечена необходимость наращивания потенциала в области управления, ориентированного на достижение конкретных результатов, в частности путем повышения полезности системы управления, ориентированного на достижение конкретных результатов (а также укрепления кадрового потенциала в этой области).

46. Заместитель Директора-исполнителя Анита Бхатия заверила Исполнительный совет в том, что предложения, выдвинутые государствами-членами, были приняты к сведению, и подчеркнула необходимость работы с координаторами-резидентами в целях придания приоритетного значения деятельности тематических групп по гендерным вопросам и укрепления взаимодействия в рамках страновых групп Организации Объединенных Наций, с тем чтобы им уделялось то внимание, в котором они нуждаются и которого они заслуживают. Она добавила, что между регионами наблюдаются существенные различия в отношении ведущей роли Структуры в этих тематических группах. Структура «ООН–женщины» сосредоточит внимание на активизации профессиональной подготовки по вопросам управления программами в том, что касается программных циклов и управления, ориентированного на достижение конкретных результатов. Директор по вопросам оценки подчеркнула, что руководство тщательно проработало вопросы управления, ориентированного на достижение конкретных результатов, и ведущей роли тематических групп по гендерным вопросам. Достижение более высоких результатов зависит от наличия финансирования и создания надлежащего потенциала на местах, а также способности Структуры «ООН–женщины» работать при посредстве координаторов-резидентов и совместно с ними. Было дано пояснение, что проведенный метасинтез охватывает период 2017–2019 годов, поскольку такой подход закладывает основу для многолетнего анализа и выявления существующих тенденций.

VIII. Выступление Председателя Совета персонала Программы развития Организации Объединенных Наций/Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения/Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов и Структуры «ООН–женщины» и меры, принятые руководством

47. Представитель Совета персонала Структуры «ООН–женщины» Соня Тиммайя выступила с заявлением от имени Председателя, выразив соболезнования коллегам, потерявшим близких в результате пандемии COVID-19. Совет персонала выражает обеспокоенность в связи с нарастанием рабочей нагрузки и обостряющимися проблемами в нахождении баланса между работой и личной жизнью, а также рисками, связанными с возобновлением работы в служебных помещениях. Она отметила, что у коллег появляются суицидальные мысли и они впадают в депрессию. Совет персонала принимает участие в деятельности внутренних рабочих групп и высоко оценивает использование гибкого графика работы. При этом следует отметить, что сотрудникам, имеющим детей, приходится принимать на себя дополнительные обязанности по уходу за ними. Совет персонала также подчеркивает важность массового движения против расизма и заявляет, что до появления этого движения несколько месяцев назад расовым предрассудкам и дискриминации в Структуре «ООН–женщины» уделялось недостаточно внимания. Важное значение имеет создание действительно открытой для всех рабочей среды, и Совет персонала приветствует изменение культуры, особенно в том, что касается предвзятости при наборе персонала. Совет персонала рассчитывает на поддержку со стороны сообщества доноров в деле достижения соответствующего изменения культуры и обеспечения более эффективного набора международных сотрудников из недопредставленных стран глобального Юга. Он призывает в равной мере применять принцип проявления должной заботы о благополучии как к штатным сотрудникам, так и к внештатному персоналу, скорректировав тем самым недостатки некоторых условий трудовых договоров.

48. В своем ответе Директор-исполнитель подчеркнула, что Совет персонала дал крайне востребованные рекомендации руководству Структуры «ООН–женщины». Она гордится членами Совета персонала, которые делают все возможное на благо своих коллег. Она вновь заявила, что 2020 год стал непростым годом, поскольку в работе сотрудников Структуры «ООН–женщины» возникли многочисленные дополнительные трудности. Хотя руководство пытается удовлетворить потребности персонала, она признает, что можно сделать еще больше для улучшения баланса между работой и личной жизнью, то есть в той области, где руководство намерено продолжать взаимодействие с Советом персонала. Директор-исполнитель еще раз указала, что Структура «ООН–женщины» оказывает необходимую поддержку и обеспечивает максимальную гибкость. Она с большой озабоченностью отметила масштабы воздействия кризиса на персонал, включая возникновение чувства глубокого одиночества и суицидальных мыслей, вновь подчеркнув необходимость поиска ненавязчивых способов обмена мнениями с коллегами. По вопросу о межрасовых отношениях глава Структуры напомнила, что Совет персонала оказывает поддержку Структуре «ООН–женщины», принимая упреждающие меры для решения серьезных назревающих проблем, и подчеркнула приверженность руководства обеспечению того, чтобы борьба с расовой и гендерной дискриминацией велась

взаимосвязанным образом. Что касается условий трудовых договоров, то руководство приветствует рекомендации Совета персонала.

IX. Закрытие сессии

49. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель поблагодарила Председателя за эффективное руководство сессией, а заместителей Председателя — за их вклад и умелую координацию действий, благодаря которым были приняты проекты решений. Она также воспользовалась возможностью, чтобы ответить на различные замечания, высказанные по конкретным пунктам повестки дня, и поблагодарила государства-члены за их сотрудничество и взаимодействие, которые позволили наладить плодотворный диалог и отметить 10-ю годовщину создания Структуры «ООН–женщины». Она выразила признательность за доверие, установившееся между Исполнительным советом и Структурой «ООН–женщины» за последние годы, высоко оценив открытость дискуссий с Советом персонала, что, по ее мнению, приобретает еще большее значение с учетом кризиса COVID-19.

50. По вопросу о финансировании она выразила надежду на сотрудничество с государствами-членами в достижении более сбалансированного соотношения между основными и неосновными фондами, признавая, что кризис COVID-19 окажет влияние на мобилизацию ресурсов, поскольку ни одна страна не осталась незатронутой финансовым кризисом, созданный этой пандемией. Она выразила признательность тем государствам-членам, которые перечислили щедрые взносы в бюджет Структуры «ООН–женщины» за прошедший период, что позволило реализовать оперативные меры реагирования. Она вновь подчеркнула, что Структура «ООН–женщины» сохраняет полную приверженность активизации усилий по мобилизации ресурсов и расширению контактов с частным сектором, привлекая не только финансовые ресурсы, но и нефинансовую поддержку для предотвращения значительных расходов. Она с признательностью отметила позитивные замечания, высказанные рядом государств-членов в отношении мер реагирования Структуры «ООН–женщины» на кризис COVID-19, а также гибкость, продемонстрированную донорами, что позволило предпринять оперативные меры реагирования, обязавшись при этом продолжать тесное сотрудничество с системой Организации Объединенных Наций для обеспечения того, чтобы как меры реагирования на кризис COVID-19, так и усилия по восстановлению учитывали гендерную проблематику.

51. Директор-исполнитель выразила делегатам благодарность за то, что они одобрили достижение Структурой прогресса в осуществлении ее Стратегического плана, как это было подчеркнуто в среднесрочном обзоре. Она вновь заявила о том, что, несмотря на масштабы проблем, возникших в 2020 году, Структура «ООН–женщины» преисполнена решимости сохранить набранные темпы в период празднования 25-й годовщины принятия Пекинской декларации и Платформы действий. Она с нетерпением ожидает празднования этой годовщины 1 октября, а также проведения Форума «Равенство поколений» и подведения его итогов в следующем году.

52. В заключение она поблагодарила Председателя, членов Бюро, остальных членов Исполнительного совета, своих сотрудников, а также Секретаря Исполнительного совета и секретариат за их неустанную работу, особенно в течение последних двух дней виртуального взаимодействия, и за высокую оценку, выраженную в связи с 10-й годовщиной создания Структуры.

53. Председатель Исполнительного совета выразил благодарность Директору-исполнителю, ее сотрудникам, включая секретариат Исполнительного совета, и всем делегатам и объявил сессию официально закрытой.

Приложение

Решения, принятые на второй очередной сессии 2020 года 2020/7

Структурированный диалог по вопросам финансирования достижения результатов, предусмотренных Стратегическим планом Структуры «ООН–женщины» на 2018–2021 годы

Исполнительный совет:

1. *принимает к сведению* доклад о структурированном диалоге по вопросам финансирования достижения результатов, предусмотренных в Стратегическом плане Структуры «ООН–женщины» на 2018–2021 годы (UNW 2020/7);

2. *признает* принятые Структурой «ООН–женщины» меры по повышению эффективности структурированных диалогов по вопросам финансирования и рекомендует Структуре «ООН–женщины» продолжать принимать участие в структурированных диалогах со всеми государствами-членами в течение всего года;

3. *просит* Структуру «ООН–женщины» продолжать прилагать усилия, направленные на повышение эффективности, результативности, прозрачности и подотчетности в своей деятельности, и в этой связи продолжать предоставлять информацию о своей деятельности по программам на заседаниях Исполнительного совета;

4. *просит* Структуру «ООН–женщины» предоставить Исполнительному совету соответствующую обновленную информацию до начала ежегодной сессии 2021 года и в рамках структурированного диалога по вопросам финансирования на второй очередной сессии 2021 года доложить о том, каким образом Структура «ООН–женщины» планирует смягчить последствия потенциального сокращения объемов регулярных и прочих ресурсов, включая их воздействие на ход осуществления Стратегического плана на 2018–2021 годы, а также в контексте подготовки следующего Стратегического плана;

5. *отмечает* сокращение объема регулярных ресурсов как доли поступлений добровольных взносов, которая в 2019 году упала ниже предусмотренного в Договоре о финансировании порогового показателя, составляющего 30 процентов;

6. *рекомендует* всем государствам-членам, имеющим такую возможность, увеличить свои добровольные взносы в бюджет Структуры «ООН–женщины», особенно по линии ее регулярных ресурсов, и уделить первоочередное внимание гибкому и своевременному предоставлению ресурсов в увязке со Стратегическим планом на 2018–2021 годы и, по возможности, на основе многолетних обязательств, с тем чтобы Структура «ООН–женщины» сохранила способность выполнять свой мандат;

7. *признает* несоразмерно большое социально-экономическое воздействие пандемии COVID-19 на женщин и девочек и рекомендует государствам-членам, которые в состоянии это сделать, производить целенаправленные инвестиции в обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин посредством добровольных взносов в бюджет Структуры «ООН–женщины», особенно по линии ее регулярных ресурсов, а также в соответствии с Договором о финансировании оказывать поддержку межучрежденческим механизмам гибкого объединенного финансирования;

8. *признает* достигнутый Структурой «ООН–женщины» прогресс в выполнении своих конкретных обязательств по Договору о финансировании и просит Структуру «ООН–женщины» взаимодействовать с учреждениями системы развития Организации Объединенных Наций и Управлением Организации Объединенных Наций по координации деятельности в целях развития в процессе дальнейшей координации этим Управлением мер по обеспечению согласованности указанных показателей в рамках всей системы развития Организации Объединенных Наций при одновременном поддержании их актуальности для конкретных учреждений;

9. *отмечает* отсутствие общепринятого согласованного определения термина «совместная деятельность» и просит Структуру «ООН–женщины» взаимодействовать с учреждениями системы развития Организации Объединенных Наций и Управлением Организации Объединенных Наций по координации деятельности в целях развития в процессе дальнейшей координации этим Управлением мер по разработке такого общесистемного определения расходов на совместную деятельность, принимаемых на себя учреждениями системы развития Организации Объединенных Наций, которое бы точно отражало сотрудничество между учреждениями СРООН в рамках совместной деятельности в целях развития;

10. *просит* Структуру «ООН–женщины» продолжать оказывать поддержку полномасштабному осуществлению стратегии оперативной деятельности во всех страновых группах Организации Объединенных Наций.

16 сентября 2020 года

2020/8

Доклад о совместном всеобъемлющем предложении по политике возмещения расходов

Исполнительный совет:

1. *утверждает* совместную всеобъемлющую политику возмещения расходов (DP/FPA-ICEF-UNW/2020/1), включая категории классификации расходов, методологию и ставки, которые вступают в силу с 1 января 2022 года;

2. *просит* Структуру «ООН–женщины» во взаимодействии с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ принять меры по адаптации ставок для национальных комитетов, представленных в таблице 4 данной политики, посредством разъяснения того, что в случае ЮНИСЕФ ставка в размере 5 процентов относится только к взносам по линии тематического финансирования, мобилизованным национальными комитетами;

3. *постановляет*, что всеобъемлющая политика возмещения расходов в том виде, в котором она изложена в документе DP/FPA-ICEF-UNW/2020/1, заменяет собой прежнюю политику возмещения расходов, включая категории классификации расходов, методологию и ставки;

4. *просит* Структуру «ООН–женщины» во взаимодействии с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ представить унифицированную ежегодную отчетность о ходе осуществления политики возмещения расходов в виде приложения к их соответствующим существующим докладам, включая описание финансового воздействия согласованных дифференцированных ставок и предоставленных отказов от права возмещения расходов, и в соответствии с данной политикой продолжать предоставлять среди прочего детализированную информацию обо всех отказах от права/скидках с указанием наименования донора, совокупного

объема взносов, названия программы, ставки возмещения расходов и выраженной в долларах США стоимости отказа от права/скидки, а также о вытекающих из этого фактических ставках возмещения расходов и полученных в порядке возмещения расходов суммах;

5. *постановляет*, что соглашения, подписанные до 1 января 2022 года, будут соблюдаться с применением существующих ставок возмещения расходов (согласно решению 2013/2 Исполнительного совета) и что подписанные после 1 января 2022 года новые соглашения и пересмотренные существующие соглашения, результатом заключения которых станут дополнительные/новые взносы, будут обеспечивать соблюдение ставок, предусмотренных в политике возмещения расходов, которая утверждена настоящим решением;

6. *далее просит* Структуру «ООН–женщины» во взаимодействии с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ унифицированным образом представить в их существующей отчетности порядок и результаты расчета номинальных ставок возмещения расходов, приведенных в их соответствующих документах по сводным бюджетам;

7. *просит* Структуру «ООН–женщины» во взаимодействии с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ представить всеобъемлющий обзор политики возмещения расходов и хода ее осуществления для принятия решения на второй очередной сессии 2024 года и далее просит Структуру «ООН–женщины» во взаимодействии с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ организовать проведение совместного брифинга в 2023 году в целях представления согласованного графика проведения данного обзора, а также предварительных замечаний и выводов по итогам осуществления политики возмещения расходов.

16 сентября 2020 года

2020/9

Методы работы Исполнительного совета

Исполнительный совет:

1. *принимает к сведению* совместный ответ секретариатов Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН–женщины»;

2. *утверждает* предложение о пересмотренном годовом плане работы Исполнительного совета на 2021 год, которое направлено на сокращение объема работы во время второй очередной сессии.

16 сентября 2020 года

2020/10

Политика в области оценки Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

Исполнительный совет:

1. *принимает к сведению* поправки, внесенные в целях согласования Политики в области оценки и Стратегического плана на 2018–2021 годы, и *одобряет* пересмотренную Политику в области оценки.

16 сентября 2020 года