



**Исполнительный совет  
Структуры Организации  
Объединенных Наций по  
вопросам гендерного  
равенства и расширения  
прав и возможностей женщин**

Distr.: General  
9 December 2019  
Russian  
Original: English

**Решения, принятые Исполнительным советом  
Структуры Организации Объединенных Наций  
по вопросам гендерного равенства и расширения прав  
и возможностей женщин на его сессиях в 2019 году**

Содержание

<i>Номер решения</i>	<i>Название</i>	<i>Стр.</i>
<b>Первая очередная сессия: 12 февраля 2019 года</b>		
2019/1	Обновленная информация о реализации резолюции <a href="#">72/279</a> Генеральной Ассамблеи об изменении статуса Системы развития Организации Объединенных Наций. . . . .	3
2019/2	Методы работы Исполнительного совета . . . . .	4
2019/3	Финансовый доклад и проверенная финансовая отчетность за год, окончившийся 31 декабря 2017 года, и Доклад Комиссии ревизоров . . . . .	5
<b>Ежегодная сессия: 18–20 июня 2019 года</b>		
2019/4	Ежегодный доклад Заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя о реализации Стратегического плана на 2018-2021 годы . . . . .	5
2019/5	Доклад о функции оценки в Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин за 2018 год. . . . .	7
2019/6	Доклад о мероприятиях в области внутренней ревизии и расследований за период с 1 января по 31 декабря 2018 года . . . . .	8
2019/7	Обновленная информация о ходе осуществления резолюции <a href="#">72/279</a> Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций. . . . .	9
2019/8	Методы работы Исполнительного совета . . . . .	10
2019/9	Политика и процедуры Структуры «ООН–женщины» в области борьбы с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами . . . . .	13



---

<i>Номер решения</i>	<i>Название</i>	<i>Стр.</i>
<b>Вторая очередная сессия: 9–10 сентября 2019 года</b>		
2019/10	Смета сводного бюджета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на двухлетний период 2020–2021 годов. . . . .	14
2019/11	Структурированный диалог по вопросам финансирования достижения результатов в области обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, предусмотренных Стратегическим планом Структуры «ООН–женщины» на 2018–2021 годы. . . . .	16
2019/12	Совместный анализ существующих определений расходов и классификации видов деятельности и сопутствующих расходов . . . . .	17
2019/13	Методы работы Исполнительного совета . . . . .	18

---

## Решения

2019/1

### Обновленная информация о реализации резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи об изменении статуса Системы развития Организации Объединенных Наций

#### *Исполнительный совет*

1. *приветствует* обновленную информацию, предоставленную Структурой «ООН–женщины» по реализации резолюции Генеральной Ассамблеи 72/279 от 31 мая 2018 года об изменении статуса Системы управления Системы развития Организации Объединенных Наций в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики относительно оперативной деятельности, нацеленной на развитие системы ООН;

2. *признает* постоянный вклад Структуры «ООН–женщины» в реализацию резолюции 72/279 и просит, в соответствии с резолюцией Генеральной Ассамблеи 71/243 от 21 декабря 2016 года по четырехгодичному всеобъемлющему обзору политики в отношении операционной деятельности по развитию системы Организации Объединенных Наций, резолюцией 72/279, а также планом реализации Генерального секретаря по реализации проекта по внедрению обновленной системы координаторов-резидентов, продолжать оказывать содействие и участвовать во всестороннем внедрении обновленной системы координаторов-резидентов, включая матричную двойную модель отчетности, так чтобы члены национальных рабочих групп Организации Объединенных наций несли ответственность и предоставляли отчетность соответствующим структурам в соответствии со своими индивидуальными мандатами, и периодически предоставляли отчетность координаторам-резидентам относительно своей деятельности и своего вклада в достижение общих результатов системы развития ООН в деле реализации Повестки дня на период до 2030 года на национальном уровне, на основе Рамочной программы ООН по оказанию помощи в целях развития;

3. *призывает* Структуру «ООН–женщины» предоставить Исполнительному совету согласованную информацию по структуре в письменном виде на ежегодной сессии в 2019 году относительно реализации резолюции Генеральной ассамблеи 72/279, на основании информации, предоставленной ранее на неформальных консультациях/брифингах;

4. *признает* важность повышения эффективности и экономичности услуг административной поддержки, в том числе посредством расширения сотрудничества между агентствами, и предлагает Директору-исполнителю Структуры «ООН–женщины» продолжать принятие соответствующих мер в данных направлениях;

5. *выражает признательность* за усилия, предпринятые Структурой «ООН–женщины» в целях продолжения реализации Стратегического плана на 2018–2021 гг. и одновременной реализации резолюции 72/279;

6. *просит* Структуру «ООН–женщины» продолжать оказывать содействие Генеральному секретарю в совместной реализации нового поколения страновых команд ООН, выстраивая при этом индивидуальный подход к присутствию с учетом потребностей стран в контексте Рамочной программы ООН по оказанию помощи в целях развития и его доработки посредством открытого всеобщего диалога между принимающей стороной и координатором-резидентом, с целью обеспечения наилучшей конфигурации поддержки на местах, а

также расширенного сотрудничества, прозрачности, экономичности и влияния деятельности, направленной на развитие ООН, в соответствии с национальными политиками развития, планами, приоритетами и потребностями;

7. *приветствует* сильное стремление Структуры «ООН–женщины» в рамках Группы устойчивого развития Организации Объединенных Наций перераспределить достижения в сфере повышения эффективности, имевшие место в результате реформирования деятельности по развитию, включая координацию, а также просит Структуру «ООН–женщины» принять участие в составлении доклада Генерального секретаря о сокращении затрат и повышении эффективности и предоставить Исполнительному совету обновленную информацию с использованием существующих механизмов предоставления отчетности;

8. *выражает признательность* в связи с усилиями, предпринятыми Структурой «ООН–женщины» с целью поддержки обновленной системы координаторов-резидентов, включая передачу их вклада в совместное финансирование Отделу координации операций по развитию ООН в 2019 году.

12 февраля 2019 года

## 2019/2

### Методы работы Исполнительного совета

#### *Исполнительный совет*

1. *обращает внимание* на правила процедуры Исполнительного совета в отношении ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ, «ООН–женщины» и ВПП;

2. *напоминает* о решении 2018/7 относительно методов работы Исполнительного Совета, в котором содержалось поручение к Бюро Структуры «ООН–женщины» в сотрудничестве с бюро ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ и ВПП запустить совместный процесс консультаций при участии государств-членов, начиная с первой очередной сессии 2019 года;

3. *выражает признательность* за формирование профильной группы государств-участников для руководства совместным прозрачным и инклюзивным процессом консультаций с участием государств-членов на основании совместного ответа, подготовленного секретариатами, в тесной консультации со всеми государствами-участниками и при участии государств-членов в составлении письменной отчетности профильной группы;

4. *просит* секретариаты Исполнительного совета оказывать профильной группе содействие по запросу в области анализа влияния результатов и предложений / рекомендаций;

5. *выражает надежду* на скорую презентацию письменного доклада профильной группы на совместном совещании Советов в мае 2019 года, а также на последующее рассмотрение результатов, предложений/рекомендаций членами и наблюдателями соответствующих советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ, «ООН–женщины» и ВПП.

12 февраля 2019 года

**2019/3****Финансовый доклад и проверенная финансовая отчетность за год, окончившийся 31 декабря 2017 года, и Доклад Комиссии ревизоров***Исполнительный совет*

1. *обращает внимание* на доклад Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций за финансовый период, закончившийся 31 декабря 2017 года;

2. *обращает внимание* на заключение по итогам ревизии без оговорок от Комиссии ревизоров седьмой год подряд относительно финансовой отчетности Структуры «ООН–женщины» за год, окончившийся 31 декабря 2017 года;

3. *выражает признательность* за высокий до настоящего момента уровень исполнения рекомендаций по итогам проверки и просит Структур «ООН–женщины» повышать этот уровень;

4. *просит* Структуру «ООН–женщины» определить приоритетность пяти основных рекомендаций по результатам проверки, выявленных Комиссией ревизоров Организации Объединенных Наций за год, окончившийся 31 декабря 2017 года, с учетом следующих потребностей: сделать Структуру инклюзивной и доступной для сотрудников с ограниченными возможностями; обеспечить соблюдение отделениями общего для организации плана оценки рисков и провести для сотрудников обучение по выявлению случаев мошенничества; а также устранить недостатки, касающиеся партнеров по реализации, включая расширение потенциала отделений по решению этих вопросов;

5. *дополнительно поручает* Структуре «ООН–женщины» полную реализацию четырех невыполненных рекомендаций, содержащихся в докладах Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций за 2016 год;

6. *обращает внимание* на доклад Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций за финансовый период, закончившийся 31 декабря 2017 года.

*12 февраля 2019 года*

**2019/4****Ежегодный доклад Заместителя Генерального секретаря / Директора-исполнителя о реализации Стратегического плана на 2018-2021 годы***Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* ежегодный доклад Заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя о реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы за 2018 год;

2. *с удовлетворением отмечает* прогресс, достигнутый согласно изложенному в докладе, в том числе тот факт, что 75 процентов всех показателей Стратегического плана достигли ожидаемых целевых контрольных уровней;

3. *просит* Структуру «ООН–женщины» и в дальнейшем повышать уровень своей организационной эффективности, устойчивости достигнутых результатов и подотчетности и принять меры к решению актуальных проблем,

ослабляющих ее систему управления, ориентированного на достижение конкретных результатов, а также продолжать совершенствовать свои политические установки и практику работы в поддержку формирования благоприятных условий для их реализации;

4. *рекомендует* Структуре «ООН–женщины» использовать опыт, полученный в первый год реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы, а также в ходе осуществления предыдущих стратегических планов;

5. *выражает признательность* в связи с межучрежденческими усилиями, направленными на достижение прогресса в реализации общей главы стратегических планов ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН–женщины», и настоятельно призывает Структуру «ООН–женщины» продолжать работать в тесном партнерстве с этими организациями в целях дальнейшего повышения эффективности и результативности в соответствии с их приверженностью реформе Организации Объединенных Наций;

6. *просит* Структуру «ООН–женщины» постоянно информировать Исполнительный совет о текущем состоянии ее внутренних процессов реформы, в том числе о результатах обзора страновой типологии и деятельности центральных учреждений, и представить график продвижения вперед в их осуществлении, в том числе информацию о возможных бюджетных последствиях и воздействии на механизмы внутреннего контроля, на его первой очередной сессии 2020 года;

7. *принимает во внимание* увеличение объема прочих ресурсов Структуры «ООН–женщины»; призывает страны, располагающие соответствующими возможностями, увеличить свои взносы, особенно по линии регулярных ресурсов; и просит Структуру «ООН–женщины» представить обзор текущего положения дел в области финансирования в связи с реализацией Стратегического плана на 2018–2021 годы и утвержденного сводного бюджета на двухлетний период 2018–2019 годов с учетом как регулярных, так и прочих ресурсов до начала второй очередной сессии 2019 года и в контексте структурированного диалога по вопросам финансирования;

8. *принимает к сведению* усилия Структуры «ООН–женщины», направленные на укрепление и расширение ее партнерских связей в интересах обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, а также на повышение заметности ее результатов посредством активизации внешних связей, и призывает Структуру «ООН–женщины» продолжать вести работу в этом направлении;

9. *просит* Директора-исполнителя Структуры «ООН–женщины» включить в ежегодный доклад о реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы информацию о том, каким образом конкретные флагманские программные инициативы способствуют достижению результатов по пяти областям, выявлению их партнеров и определению роли и степени участия этих партнеров;

10. *высоко оценивает* работу Структуры «ООН–женщины» в связи с успешным использованием преимуществ ее мандата при оказании поддержки государствам-членам (по их запросу), а также по укреплению нормативных рамок документов мирового масштаба и их осуществлению; и вновь подтверждает важную роль, которую Структура «ООН–женщины» играет в руководстве, координации действий и продвижении принципа подотчетности в деятельности системы Организации Объединенных Наций, направленной на обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин, а также

всесторонний учет гендерных аспектов в рамках системы Организации Объединенных Наций;

11. *постановляет* препроводить доклад Экономическому и Социальному Совету.

20 июня 2019 года

## 2019/5

### **Доклад о функции оценки в Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин за 2018 год**

#### *Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* доклад о функции оценки в Структуре «ООН–женщины» за 2018 год, а также программу работы и бюджет Независимой службы оценки на 2019 год;

2. *с удовлетворением отмечает* шаги, предпринятые Структурой «ООН–женщины» в целях поддержания независимой, заслуживающей доверия и полезной функции оценки, и ее вклад в общесистемные усилия по проведению оценки с учетом гендерных аспектов и в наращивание национального потенциала в области оценки;

3. *заявляет* о своей неизменной поддержке в отношении укрепления функции оценки в Структуре «ООН–женщины»; отмечает прогресс, достигнутый в ходе осуществления решения 2018/2, в котором содержится просьба к Структуре «ООН–женщины» продолжать увеличивать темпы реализации, охват оценок и расширять применение их результатов, а также устранить пробелы в реализации положений, указанных в ответах руководства по этому вопросу;

4. *просит* Структуру «ООН–женщины» продолжать принимать меры, нацеленные на повышение качества докладов об оценке, инвестировать средства в наращивание потенциала в области оценки и перевод этой функции на профессиональную основу, особенно на страновом уровне, а также обеспечить, чтобы все региональные и страновые отделения завершили проведение оценок;

5. *просит* Структуру «ООН–женщины» продолжать проводить гендерно ориентированные оценки страновых программ в целях совершенствования программной деятельности на страновом уровне; и продолжать использовать результаты оценок и рекомендации по их итогам в политических установках, стратегиях и программной деятельности;

6. *с обеспокоенностью отмечает* продолжающееся сокращение общего объема расходов на проведение оценок и рекомендует Структуре «ООН–женщины» достичь целевого показателя выделения 3 процентов от общего объема бюджета программ Структуры «ООН–женщины» на осуществление функции оценки к концу периода реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы;

7. *просит*, чтобы Независимая служба оценки (НСО) продолжала изыскивать возможности совместно с другими специализированными учреждениями Организации Объединенных Наций для проведения дальнейших совместных оценок и независимых общесистемных оценок в соответствии с резолюцией 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций;

8. *принимает к сведению* информацию о работе Структуры «ООН–женщины» по оценке ее результативности в области общего руководства и национального планирования и рекомендует Структуре «ООН–женщины» принимать во внимание уроки, извлеченные в ходе реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы.

20 июня 2019 года

## 2019/6

### **Доклад о мероприятиях в области внутренней ревизии и расследований за период с 1 января по 31 декабря 2018 года**

#### *Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* успешную внутреннюю деятельность Службы внутренней ревизии и ее совместное размещение с Независимой службой оценки, подчеркивая необходимость сохранения независимости обеих функций;

2. *принимает к сведению* ежегодный доклад о мероприятиях в области внутренней ревизии и расследований и соответствующий ответ руководства; и заявляет о своей неизменной поддержке в отношении наращивания потенциала Службы внутренней ревизии;

3. *с удовлетворением принимает к сведению* прозрачность информации о ходе расследований и принимаемых мерах, включая доклад Директора-исполнителя Структуры «ООН–женщины» о дисциплинарных и иных мерах, предпринятых в порядке реагирования на проступки и противоправные действия сотрудников Структуры «ООН–женщины», иного персонала или третьих лиц, и случаях возможного преступного поведения в 2013–2018 годах, и просит Директора-исполнителя Структуры «ООН–женщины» продолжать прилагать усилия в этом направлении;

4. *принимает к сведению* доклад Консультативного комитета по ревизии за период с 1 января по 31 декабря 2018 года; и призывает Структуру «ООН–женщины» рассмотреть рекомендации Консультативного комитета по ревизии;

5. *рекомендует* руководству Структуры «ООН–женщины» в своих докладах о сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательствах и сексуальных домогательствах продолжать повышать уровень прозрачности в отношении того, каким образом предпринимаемые меры обеспечивают реализацию подхода, ориентированного на интересы потерпевших, и согласуются с общесистемными усилиями Организации Объединенных Наций;

6. *с удовлетворением отмечает*, что в 2018 году Службе внутренней ревизии были выделены надлежащие и достаточные ресурсы, и просит Структуру «ООН–женщины» продолжать ежегодно выделять достаточные ресурсы, с тем чтобы обеспечить проведение удовлетворительного числа внутренних ревизий и расследований и оказать поддержку в выполнении расширенного круга должностных обязанностей директора Независимых служб оценки и ревизии, которые включают координацию действий и получение информации о деятельности по проведению расследований;

7. *просит* Структуру «ООН–женщины» рассмотреть области, в которых периодически возникают проблемы, и принять меры в связи со значительным числом рекомендаций ревизоров, касающихся партнеров-исполнителей;



8. *с обеспокоенностью отмечает* наличие одной рекомендации, остающейся невыполненной в течение длительного времени, и трех высокоприоритетных рекомендаций по итогам ревизий и просит Структуру «ООН–женщины» принять меры по этим рекомендациям.

20 июня 2019 года

**2019/7**

**Обновленная информация о ходе осуществления  
резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации  
системы развития Организации Объединенных Наций**

*Исполнительный совет*

1. *с удовлетворением принимает к сведению* представленную Структурой «ООН–женщины» обновленную информацию о ходе осуществления резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи от 31 мая 2018 года о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций;

2. *просит* Структуру «ООН–женщины» провести работу по обеспечению надлежащей последовательности при подготовке документов конкретных структур по страновым программам, с тем чтобы индивидуальные программы были напрямую основаны на новой Рамочной программе Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (теперь переименованной в Рамочную программу Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития), которую предстоит подготовить и окончательно доработать путем полномасштабных консультаций и договоренностей с национальными правительствами и которая представляет собой наиболее важный документ системы развития Организации Объединенных Наций по вопросам планирования на страновом уровне; и просит Структуру «ООН–женщины» представить на следующей сессии Исполнительного совета обновленную информацию о требующихся корректировках;

3. *просит* Структуру «ООН–женщины» представить для информации на следующей сессии Исполнительного совета подробное описание своих региональных активов и ресурсов в соответствии с резолюцией 72/279 Генеральной Ассамблеи и с учетом продолжающегося обсуждения вопроса о перестройке регионального подхода в системе развития Организации Объединенных Наций;

4. *с удовлетворением отмечает* представленную Структурой «ООН–женщины» предварительную обновленную информацию об экономии средств, достигнутой в том числе благодаря общей административно-хозяйственной деятельности и совместному использованию помещений; призывает Директора-исполнителя Структуры «ООН–женщины» продолжать принимать меры для обеспечения всесторонней экономии средств за счет повышения эффективности и перераспределения сэкономленных средств согласно соответствующим действующим мандатам, в том числе резолюции 71/243 Генеральной Ассамблеи от 21 декабря 2016 года о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций и ее резолюции 72/279 о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций, а также учитывать применимые рекомендации Объединенной инспекционной группы, содержащиеся в докладе о возможностях повышения эффективности и результативности административного

вспомогательного обслуживания на основе укрепления межучрежденческого сотрудничества (JIU/REP/2018/5);

5. *просит* регулярно представлять Исполнительному совету через имеющиеся механизмы отчетности обновленную информацию об экономии средств за счет повышения эффективности и перераспределении сэкономленных средств;

6. *просит* Структуру «ООН–женщины» поддержать усилия Генерального секретаря по разработке системы отслеживания в целях осуществления текущего контроля экономии средств за счет повышения эффективности;

7. *с удовлетворением отмечает*, что Структура «ООН–женщины» удвоила свои взносы по линии совместного покрытия расходов на координаторов-резидентов, и призывает Структуру «ООН–женщины» ввести однопроцентный сбор, где это применимо, в соответствии с практическим руководством по введению координационного сбора (от 12 марта 2019 года), изданным Управлением Организации Объединенных Наций по координации деятельности в целях развития;

8. *напоминает* о своем решении 2018/5 и отмечает, что применяемый учреждениями вариант взимания координационного сбора возлагает на Структуру «ООН–женщины» дополнительные административные задачи и требует корректировки административных процессов учреждения, и просит Структуру «ООН–женщины» представить информацию о такой корректировке и оперативно сообщать Исполнительному совету о любых дополнительных операционных и административных расходах, связанных с взиманием этого сбора, в рамках текущей отчетности;

9. *напоминает* о важности предсказуемого финансирования и настоятельно призывает государства-члены, которые в состоянии сделать это, в приоритетном порядке вносить взносы в счет регулярных ресурсов и объявлять взносы на многолетний период с учетом того, что сокращение объема регулярных ресурсов может поставить под угрозу способность Структуры «ООН–женщины» обеспечить достижение запланированных стратегических результатов;

10. *рекомендует* Структуре «ООН–женщины» в сотрудничестве с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ уделять особое внимание осуществлению их соответствующих Стратегических планов, включая общую главу о совместных программах, с учетом их соответствующих мандатов и сравнительных преимуществ, а также преимуществ коллективной работы и представить на ежегодной сессии 2020 года, в том числе по итогам среднесрочных обзоров их соответствующих стратегических планов, информацию о том, где и каким образом осуществление межучрежденческих процессов фондами и программами Организации Объединенных Наций привело к повышению эффективности и результативности.

20 июня 2019 года

## 2019/8

### Методы работы Исполнительного совета

#### *Исполнительный совет*

1. *вновь подтверждает* правила процедуры Исполнительного совета Структуры «ООН–женщины»;

2. *с удовлетворением принимает к сведению* письменный отчет основной группы государств-членов, которая открытым, прозрачным и всеохватывающим образом выполняла ведущую роль в проведении совместных консультаций с государствами-членами, посвященных рассмотрению вопросов эффективности и качества работы на текущих сессиях, а также при выполнении функций совместного заседания Исполнительных советов в соответствии с решениями 2019/2 и 2018/7;

3. *выражает признательность* за техническую поддержку, оказанную основной группе секретариатами Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ, Структуры «ООН–женщины» и ВПП, и в этой связи принимает к сведению приложение к письменному отчету, подготовленное секретариатами;

4. *подчеркивает*, что основополагающими принципами обсуждения методов работы Исполнительных советов являются сохранение функции административного руководства и надзора в специализированных учреждениях; недопустимость дублирования функций Экономического и Социального Совета на этапе заседаний по вопросам оперативной деятельности и соответствующих Исполнительных советов; и уважение различных мандатов и особенностей каждого специализированного учреждения, фонда, программы и структуры;

5. *просит* Структуру «ООН–женщины» в сотрудничестве с ПРООН, ЮНФПА, ЮНОПС, ЮНИСЕФ и ВПП организовать проведение совместных неофициальных брифингов/консультаций по темам, представляющим общий интерес, и настоятельно рекомендует назначить их проведение в разумное время, с тем чтобы Исполнительный совет ВПП мог участвовать в них из Рима;

6. *просит* секретариат Исполнительного совета Структуры «ООН–женщины» в сотрудничестве с секретариатами исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ и ВПП представить для рассмотрения государствами-членами на второй очередной сессии 2019 года первоначальные предложения по совершенствованию методов работы совместного заседания Советов, включая оптимальные сроки созыва совместного заседания Советов, памятуя о том, что совместное заседание Советов не уполномочено принимать директивные решения, а также с учетом необходимости не допускать дублирования функций и параллелизма с работой Экономического и Социального Совета на этапе заседаний по вопросам оперативной деятельности;

7. *просит* секретариат предложить различные альтернативные даты проведения второй очередной сессии, памятуя о том, что она не должна совпадать по срокам с другими мероприятиями, для рассмотрения Исполнительным советом на второй очередной сессии 2019 года;

8. *просит*, чтобы неофициальные совещания Председателей Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ, Структуры «ООН–женщины» и ВПП проводились без затрат для соответствующих организаций на регулярной основе в целях повышения согласованности позиции по общим вопросам и усиления координации между учреждениями, фондами, программами и структурами и соответствующими Исполнительными советами, памятуя о том, что согласно правилам процедуры Исполнительных советов Председатели подчиняются соответствующим Исполнительным советам и не имеют полномочий принимать решения по любым вопросам существа и что об итогах совещаний необходимо уведомлять остальных членов;

9. *подтверждает* необходимость скорейшего избрания членов Бюро в целях сведения к минимуму пробелов в руководстве и повышения эффективности выполнения своих функций Председателем и Исполнительным советом в целом;

10. *рекомендует* региональным группам в целях обеспечения преемственности и плавного перехода от предыдущего к новому составу Бюро рассматривать, когда это целесообразно и согласуется с соответствующими правилами процедуры, возможность принятия надлежащих мер, с тем чтобы один из заместителей Председателя Бюро мог взять на себя функции Председателя Бюро и эффективно выполнять их в этом качестве в следующем году;

11. *отмечает* необходимость проявления гибкости при председательстве на неофициальных заседаниях Исполнительного совета со стороны Председателя Бюро или одного из заместителей Председателя или назначенных членов их делегаций;

12. *просит* секретариат Исполнительного совета Структуры «ООН–женщины» в сотрудничестве с секретариатами Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС и ЮНИСЕФ продолжать проводить официальные сессии Исполнительных советов подряд, чтобы избежать промежутков между официальными сессиями различных Исполнительных советов;

13. *просит* секретариат Исполнительного совета Структуры «ООН–женщины» представить практические предложения по повышению эффективности сессий Исполнительного совета, в том числе путем пересмотра пунктов повестки дня и повышения эффективности их рассмотрения Советом, для обсуждения и рассмотрения Исполнительным советом на второй очередной сессии 2019 года;

14. *просит* при поддержке секретариата обеспечить интерактивный характер сессий Исполнительного совета, выделяя при этом время для групповых и национальных заявлений в тех случаях, когда это уместно и необходимо;

15. *просит*, чтобы любой формат расширенного взаимодействия с руководителями старшего звена не только способствовал интерактивному обсуждению, но и предусматривал последующий контроль в рамках существующих механизмов;

16. *рекомендует* главам специализированных учреждений, фондов, программ и структур, участвующим в сессиях Совета, заблаговременно представлять полные тексты своих заявлений или вступительных замечаний (презентаций) в сетевом формате и выступать на сессиях Исполнительного совета с сокращенными заявлениями. В заявлениях и докладах следует кратко освещать основные вопросы, опираясь на фактические сведения и намечая конкретные меры по решению проблем;

17. *настоятельно рекомендует* Председателю обеспечивать соблюдение регламента выступлений;

18. *подтверждает* право различных заинтересованных сторон участвовать в сессиях Исполнительного совета при полном соблюдении соответствующих положений правил процедуры и с согласия Исполнительного совета, напоминает о пункте 11 решения 2018/7 и в этой связи вновь обращается с просьбой уделять должное внимание вопросам обеспечения гендерного паритета в составе членов всех дискуссионных групп;

19. *просит* Бюро после консультаций с соответствующими региональными группами принимать решения о поездках на места за два года вперед, предусматривая при этом возможность изменения принимающих стран, если того потребуют обстоятельства, с тем чтобы предоставить принимающим странам, а также специализированным учреждениям как можно больше времени для подготовки к таким поездкам;

20. *просит* Бюро при содействии секретариата провести консультации с Бюро Исполнительных советов ПРООН / ЮНФПА / ЮНОПС, ЮНИСЕФ и ВПП в целях координации отбора стран при планировании совместных поездок на места и предложить согласованные критерии планирования индивидуальных поездок на места для оценки Советом на его первой очередной сессии 2020 года;

21. *просит* секретариат распространять предлагаемые проекты решений среди более широкого круга участников по крайней мере за четыре недели до начала каждой сессии по усмотрению Бюро и вновь настоятельно рекомендует государствам-членам по возможности представлять свои замечания по проектам решений до начала сессии, с тем чтобы начать консультации по существу проектов решений в первый день переговоров, что, впрочем, не должно исключать возможности внесения дальнейших предложений в ходе переговоров;

22. *просит* секретариат в сотрудничестве с секретариатами Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ и ВПП отслеживать ход выполнения решений Исполнительного совета с использованием матрицы общего пользования, прилагаемой к письменному отчету основной группы;

23. *просит* секретариат распространять протоколы заседаний Бюро среди членов и наблюдателей Исполнительного совета после утверждения этих протоколов Бюро;

24. *вновь обращается с просьбой* к секретариату Исполнительного совета Структуры «ООН–женщины» регулярно обновлять общее сетевое расписание всех заседаний Совета в режиме реального времени во избежание совпадения заседаний с запланированными мероприятиями других фондов и программ, а также крупными официальными совещаниями, в том числе заседаниями Экономического и Социального Совета на этапе обсуждения вопросов оперативной деятельности.

20 июня 2019 года

## 2019/9

### **Политика и процедуры Структуры «ООН–женщины» в области борьбы с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами**

#### *Исполнительный совет*

1. *с удовлетворением принимает к сведению* результаты независимого, ориентированного на интересы потерпевших обзора политики и процедур Структуры «ООН–женщины» в области борьбы с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами, который был проведен согласно просьбе, содержащейся в пункте 11 решения 2018/3, и просит Структуру «ООН–женщины» представить Исполнительному совету обновленную информацию о ходе выполнения рекомендаций по итогам независимого обзора, отмеченных в соответствующем отчете руководства, в рамках текущей отчетности на его ежегодной сессии 2020 года.

2. *просит* Структуру «ООН–женщины» подавать пример в обеспечении того, чтобы все политические установки и процедуры по вопросам, связанным с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами, включая политику защиты от любых форм преследования, применялись ко всему персоналу Структуры «ООН–женщины», включая консультантов, добровольцев, стипендиатов и стажеров; и просит Структуру «ООН–женщины» постоянно разъяснять своим партнерам-исполнителям необходимость принятия соответствующей политики и информировать их о политических установках и механизмах представления отчетности Структуры «ООН–женщины»;

3. *поддерживает* сохраняющуюся твердую приверженность принципу «абсолютной нетерпимости» в отношении сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств со стороны главы Структуры «ООН–женщины» и высоко оценивает действия, предпринятые Структурой «ООН–женщины» до настоящего времени, включая ее усилия, направленные на осуществление дальнейших институциональных и культурных изменений, включая механизмы оказания поддержки потерпевшим, представления отчетности, обеспечения подотчетности и поддержания партнерских связей, а также подчеркивает необходимость выделения достаточных ресурсов;

4. *рекомендует* Структуре «ООН–женщины» продолжать принимать меры по обеспечению совместного общесистемного согласованного подхода к борьбе с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами, используя при этом преимущества своего мандата.

20 июня 2019 года

## 2019/10

### **Смета сводного бюджета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на двухлетний период 2020–2021 годов**

#### *Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* смету сводного бюджета Структуры «ООН–женщины» на 2020–2021 годы, который включает в себя все категории расходов и источники финансирования (как регулярные, так и прочие ресурсы) в рамках единого консолидированного предложения, в целях поддержки реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы;

2. *с удовлетворением отмечает* включение отдельных строк бюджета для финансирования деятельности независимых служб внутренней ревизии и оценки;

3. *напоминает* о резолюции [72/279](#), в которой признается необходимость устранения дисбаланса между основными и неосновными ресурсами (регулярными и прочими ресурсами), и отмечает в этой связи снижение доли регулярных ресурсов Структуры «ООН–женщины»;

4. *просит* Структуру «ООН–женщины» установить реалистичные целевые показатели мобилизации ресурсов;

5. *утверждает* ресурсы общеорганизационного бюджета в размере 204,4 млн долл. США в целях оказания поддержки организационной эффективности и результативности, а также отмечает, что эта смета включает сумму,

равную 37,3 млн долл. США, предназначенную для возмещения расходов по линии прочих ресурсов;

6. *отмечает*, что если реальный объем возмещаемых расходов оказывается выше его расчетного объема, вошедшего в бюджетное предложение, то дополнительно возникающую сумму можно использовать на управленческую деятельность, так чтобы больше регулярных ресурсов тратилось на нужды программной деятельности; *просит*, чтобы в контексте следующего бюджетного предложения Заместитель Генерального секретаря / Директор-исполнитель доложила Исполнительному совету об использовании этой суммы; и просит Структуру «ООН–женщины» и далее стремиться к общему сокращению удельного веса ее управленческих расходов;

7. *принимает к сведению* соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (ККАБВ) (UNW/2019/7) и содержащиеся в нем рекомендации, а также соответствующий ответ руководства Структуры «ООН–женщины» на доклад ККАБВ;

8. *просит* Структуру «ООН–женщины» в этой связи включить в смету сводного бюджета на 2022–2023 годы информацию о ходе выполнения следующих рекомендаций:

а) продолжить проведение обзора общего штатного расписания и обеспечить, чтобы численность персонала была соразмерна предусмотренным мандатом задачам, порученным Структуре; и уделить первоочередное внимание принятию мер по преодолению наблюдаемой в настоящее время тенденции к увеличению численности внештатного персонала Структуры «ООН–женщины» как в центральных учреждениях, так и на местах;

б) постоянно держать в поле зрения вопросы распределения должностей между центральными учреждениями и подразделениями на местах и по мере необходимости вносить коррективы в целях обеспечения того, чтобы это распределение основывалось на результатах тщательного анализа мандата и функций Структуры «ООН–женщины», а также представить информацию о функциональных обязанностях сотрудников Структуры «ООН–женщины», работающих в центральных учреждениях и подразделениях на местах;

в) продолжить работу по повышению уровня гендерной сбалансированности и обеспечению справедливого географического распределения персонала Структуры «ООН–женщины»;

9. *напоминает* о резолюции 64/289 Генеральной Ассамблеи, согласно которой государства-члены согласились с тем, что «ресурсы, необходимые для обслуживания межправительственных процессов нормотворчества, выделяются из регулярного бюджета и утверждаются Генеральной Ассамблей; ресурсы, необходимые для обслуживания оперативных межправительственных процессов и оперативной деятельности на всех уровнях, формируются за счет добровольных взносов и утверждаются Исполнительным советом»;

10. *просит* Заместителя Генерального секретаря / Директора-исполнителя представить в смете сводного бюджета на 2022–2023 годы всеобъемлющую обновленную информацию об осуществляемых инициативах в области управления преобразованиями, которые призваны обеспечить повышение эффективности и результативности, в том числе о соответствующих последствиях для ресурсного обеспечения.

10 сентября 2019 года

2019/11

**Структурированный диалог по вопросам финансирования достижения результатов в области обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, предусмотренных Стратегическим планом Структуры «ООН–женщины» на 2018–2021 годы***Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* доклад UNW/2019/8 и рекомендует Структуре «ООН–женщины» продолжать принимать участие в структурированном диалоге со всеми государствами-членами в течение всего года в целях отслеживания и оценки уровня получаемого финансирования в сопоставлении с утвержденным сводным бюджетом и принятия соответствующих последующих мер, а также обеспечения предсказуемости, гибкости и взаимной увязки ресурсов, предоставляемых для реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы;

2. *просит* Структуру «ООН–женщины» продолжать прилагать усилия, направленные на повышение эффективности, результативности, прозрачности и подотчетности, и в этой связи продолжать представлять информацию о своей деятельности по программам на заседаниях Исполнительного совета;

3. *рекомендует* всем государствам-членам, которые в состоянии сделать это, увеличить суммы своих добровольных взносов в бюджет Структуры «ООН–женщины», особенно по линии ее регулярных ресурсов, и уделить первоочередное внимание гибкому и своевременному предоставлению ресурсов в увязке со Стратегическим планом на 2018–2021 годы и, по возможности, на основе многолетних обязательств;

4. *напоминает* о пункте 10 своего решения 2016/4 и рекомендует Структуре «ООН–женщины» продолжать наращивать усилия, направленные на диверсификацию ее базы финансирования, в том числе путем взаимодействия с частным сектором и другими заинтересованными сторонами, с тем чтобы способствовать осуществлению Стратегического плана на 2018–2021 годы;

5. *рекомендует* Структуре «ООН–женщины» продолжать играть ведущую роль в продвижении принципа обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, в том числе в таких механизмах финансирования, как объединенные фонды;

6. *принимает к сведению* намерение Структуры «ООН–женщины» сформировать каналы тематического финансирования в увязке с договором о финансировании, межучрежденческой политикой в отношении льготных ставок возмещения расходов и согласованным подходом совместно с другими фондами и программами Организации Объединенных Наций; и в этой связи просит Структуру «ООН–женщины» представить результаты дальнейшего анализа и информацию о конкретных планах в рамках структурированного диалога по вопросам финансирования, принимая во внимание уроки, извлеченные из опыта работы других фондов и программ, а также мандат Структуры «ООН–женщины» как сводного подразделения;

7. *приветствует* шаги, предпринятые Структурой «ООН–женщины» в сотрудничестве со структурами системы развития Организации Объединенных Наций (СРООН) и государствами-членами в целях выполнения обязательств по договору о финансировании, и рекомендует Структуре «ООН–женщины» продолжать диалог со всеми структурами СРООН и государствами-членами в целях



совместного достижения прогресса в выполнении их взаимных и взаимосвязанных обязательств по договору о финансировании;

8. *просит* Структуру «ООН–женщины» до начала второй очередной сессии Исполнительного совета Структуры «ООН–женщины» 2020 года представить в своих докладах о структурированном диалоге по вопросам финансирования унифицированную ежегодную отчетность о выполнении своих конкретных обязательств и вкладе в выполнение коллективных обязательств по договору о финансировании, в том числе добавить в нее годовые контрольные показатели, примеры достижения результатов на страновом уровне и ориентированное на перспективу краткое описание предполагаемого прогресса в отношении тех контрольных показателей, которые еще не достигнуты;

9. *просит* Структуру «ООН–женщины» продолжить обзор формата и содержания доклада о структурированном диалоге по вопросам финансирования в целях увязки ресурсов, включая программные, с ожидаемыми результатами, предусмотренными Стратегическим планом на 2018–2021 годы, с учетом ежегодно представляемой информации о регулярных и прочих ресурсах, дефиците финансовых ресурсов и финансовых прогнозах применительно к конкретным организационным или программным целям и результатам, а также предлагаемых решениях и представить к первой очередной сессии 2020 года информацию о способах повышения качества структурированного диалога по вопросам финансирования.

10 сентября 2019 года

## 2019/12

### **Совместный анализ существующих определений расходов и классификации видов деятельности и сопутствующих расходов**

#### *Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* аналитические выкладки, содержащиеся в документе, озаглавленном «Совместный анализ существующих определений расходов и классификации видов деятельности и связанных с ними расходов» (DP/FPA-ICEF-UNW/2019/1);

2. *вновь подтверждает* свое решение 2018/6 и пункт 35 резолюции 71/243 о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций;

3. *одобряет* содержащиеся в указанном докладе рекомендации 1 и 2, касающиеся дальнейшего согласования, для их применения на практике в сводных бюджетах начиная с 2022 года, и просит Структуру «ООН–женщины» в сотрудничестве с ПРООН, ЮНФПА, ЮНОПС и ЮНИСЕФ использовать стандартизированные терминологию и форматирование в предложениях по сводному бюджету и финансовой информации в ежегодных докладах, признавая, что хотя все категории расходов и функциональные блоки будут указаны, не все из них будут применимы;

4. *принимает к сведению* рекомендацию 3, в которой предлагается предусмотреть в сводном плане обеспечения ресурсами отдельные статьи расходов для отражения и учета отдельных ассигнований в связи с деятельностью по обеспечению независимого надзора и контроля, а также взносов по линии

совместного несения расходов в рамках системы координаторов-резидентов, и *будет признателен* за представление дополнительной информации об этом на первой очередной сессии 2020 года для проведения дальнейшего анализа до возможного принятия этой рекомендации.

10 сентября 2019 года

## 2019/13

### Методы работы Исполнительного совета

#### *Исполнительный совет*

1. *приветствует* совместный ответ, подготовленный секретариатами Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН–женщины»);

2. *просит* Секретариат Исполнительного совета Структуры «ООН–женщины» в сотрудничестве с секретариатами Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС и ЮНИСЕФ представить Исполнительному совету для обсуждения и рассмотрения на его первой очередной сессии 2020 года образец годовой программы работы (включающей неофициальные брифинги) для каждого из трех вариантов, приведенных в совместном ответе, сопроводив это соответствующим пояснением предполагаемых изменений и их ожидаемого влияния на контролируемую роль, эффективность и действенность Совета, а также более глубоким анализом перечисленных вопросов, представляющих особую значимость и общий интерес для всех Советов.

10 сентября 2019 года

---