



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
26 August 2019
Russian
Original: English

Семьдесят четвертая сессия

Пункты 136 и 137 предварительной повестки дня*

Бюджет по программам на двухгодичный период
2018–2019 годов

Предлагаемый бюджет по программам на 2020 год

**Административные расходы Объединенного
пенсионного фонда персонала Организации
Объединенных Наций и доклад Правления
Объединенного пенсионного фонда персонала
Организации Объединенных Наций о работе его
шестьдесят шестой сессии**

**Доклад Правления Объединенного пенсионного фонда
персонала Организации Объединенных Наций**

* [A/74/150](#).



Содержание

	<i>Стр.</i>
Сокращения	6
Введение	10
Обзор решений, принятых Правлением.	11
А. Рекомендации и решения Правления, требующие принятия решения Генеральной Ассамблеей.	11
В. Представляемая Генеральной Ассамблее информация о других решениях, принятых Правлением	13
Сводная информация об операциях Фонда за год, закончившийся 31 декабря 2018 года	15
Часть первая	
I. Общий обзор	16
А. Предлагаемый план по программе на 2020 год	16
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2020 год	17
С. Бюджетная смета на двухгодичный период 2018–2019 годов: отчет об исполнении	20
II. Секретариат Правления Пенсионного фонда	22
А. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2020 год	22
В. Бюджетная смета на двухгодичный период 2018–2019 годов: отчет об исполнении	24
III. Пенсионное административное обслуживание	25
Предисловие.	25
Общая направленность.	26
А. Предлагаемый план по программе на 2020 год и выполнение программы на 2018 год.	32
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2020 год	35
С. Бюджетная смета на двухгодичный период 2018–2019 годов: отчет об исполнении	54
IV. Управление инвестиций	57
Предисловие.	57
Общая направленность.	59
А. Предлагаемый план по программе на 2020 год и выполнение программы на 2018 год.	62
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2020 год	66
С. Бюджетная смета на двухгодичный период 2018–2019 годов: отчет об исполнении	81
V. Ревизия	83
А. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2020 год	83

В. Бюджетная смета на двухгодичный период 2018–2019 годов: отчет об исполнении (ревизия)	83
Приложения	
И. Утвержденная организационная структура Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций на двухгодичный период 2018–2019 годов.	85
II. Предлагаемая организационная структура Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций на двухгодичный период 2020 год	86
III. Сводная информация о предлагаемом изменении числа штатных должностей в разбивке по подразделениям и компонентам	87
Часть вторая	
I. Открытие сессии	97
А. Заявление исполняющей обязанности Главного административного сотрудника	97
В. Заявление Представителя Генерального секретаря	98
С. Заявление Председателя Правления	99
II. Решения Генеральной Ассамблеи, принятые на ее семьдесят третьей сессии	99
III. Актуарные вопросы.	100
А. Методология оценки и предположения для тридцать пятой актуарной оценки Фонда по состоянию на 31 декабря 2019 года	100
В. Доклад Комитета актуариев	103
С. Членский состав Комитета актуариев	106
D. Контракт на услуги актуария-консультанта	107
IV. Инвестиции Фонда	108
А. Управление инвестициями Фонда	108
В. Членский состав Комитета по инвестициям.	120
С. Доклад о ходе работы по управлению рисками	121
D. Осуществление стратегии в области информационно-коммуникационных технологий	125
E. Пересмотренное заявление об инвестиционной политике.	129
V. Управление активами и обязательствами	132
А. Доклад об исследовании по вопросам управления активами и обязательствами	132
В. Доклад Комитета по контролю за активами и обязательствами	139
VI. Финансовые вопросы	142
А. Финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2018 года	142
В. Бюджетная смета на 2020 год и отчет об исполнении бюджета на двухгодичный период 2018–2019 годов.	144
VII. Административные вопросы	155
А. Промежуточный доклад о состоянии Чрезвычайного фонда	155
В. Стратегические рамки: обновленная информация о показателях	156

C.	Положение дел с информационно-коммуникационными системами и ход реализации инициатив в этой области	158
VIII.	Вопросы управления	158
A.	Доклад Рабочей группы по вопросам управления	158
B.	Назначение Главного административного сотрудника/ Администратора по пенсионным пособиям	164
C.	Результаты пятого обследования в рамках самооценки, проведенного Правлением	167
IX.	Ревизия	167
A.	Доклад Ревизионного комитета	167
B.	Членский состав Ревизионного комитета	169
C.	Доклад Комиссии ревизоров	171
D.	Доклад Управления служб внутреннего надзора	174
X.	Положения Фонда, регулирующие выплату пособий	176
A.	Восстановление выплаты отсроченных пенсионных пособий	176
B.	Внесение изменений в Положения и административные правила Фонда	178
C.	Применение пункта 26 системы пенсионных коррективов — приостановление и восстановление выплат	180
D.	Установленный в соответствии со статьей 28 Положений Фонда максимальный размер пенсий, выплачиваемых должностным лицам в ранге заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря	180
E.	Пределы ответственности в связи с пособиями по нетрудоспособности	182
XI.	Прочие вопросы	184
A.	Решения Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций, представляющие интерес для Правления	184
B.	Доклад о 201-м заседании Постоянного комитета	185
C.	Выборы членов Постоянного комитета (правила процедуры, правило B.1)	185
D.	Выборы членов Рабочей группы по бюджету для рассмотрения бюджета на 2021 год	185
E.	Место и сроки проведения шестьдесят седьмой сессии Правления Пенсионного фонда	186
F.	Прочее	186
	Приложения	
I.	Организации — члены Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций	187
II.	Члены Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и участники шестьдесят шестой сессии	188
III.	Членский состав Комитета по контролю за активами и обязательствами	192
IV.	Членский состав Ревизионного комитета	193
V.	Членский состав Постоянного комитета	194

VI.	Членский состав Комитета актуариев	195
VII.	Членский состав Комитета по инвестициям.	196
VIII.	Заявление Председателя шестьдесят шестой сессии Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций	197
IX.	Представитель Генерального секретаря по вопросам инвестирования активов Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций	200
X.	Проект описания должностных обязанностей: Секретарь Правления Пенсионного фонда.	207
XI.	Рекомендации Генеральной Ассамблеи относительно внесения поправок в Положения Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций.	211
XII.	Поправки к правилам Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций.	219
XIII.	Варианты распределения и ротации мест членов Правления	226
XIV.	Обязанности членов Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций	231
XV.	Круг ведения Председателя Правления Объединенного Пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций	232
XVI.	Финансовые ведомости Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций за год, закончившийся 31 декабря 2018 года	233
XVII.	Доклад Комиссии ревизоров по финансовым ведомостям Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций за год, закончившийся 31 декабря 2018 года	318
XVIII.	Страны, выплаты в которых в 2019 году были приостановлены из-за недостоверности данных об индексе потребительских цен	383
XIX.	Мнения участников из Организации Объединенных Наций, касающиеся различных пунктов повестки дня и решений Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций	384
XX.	Заявление Федерации ассоциаций международных гражданских служащих.	388

Сокращения

ВМО	Всемирная метеорологическая организация
ВОЗ	Всемирная организация здравоохранения
ВОИС	Всемирная организация интеллектуальной собственности
ВПП	Всемирная продовольственная программа
ЕОЗР	Европейско-средиземноморская организация по защите растений
ИКАО	Международная организация гражданской авиации
ИККРОМ	Международный центр по исследованию вопросов, касающихся охраны и восстановления культурных ценностей
ИКТ	Информационно-коммуникационные технологии
ИМО	Международная морская организация
ИПАС	Комплексная система управления пенсионными выплатами
ИСО	Международная организация по стандартизации
КМГС	Комиссия по международной гражданской службе
МАГАТЭ	Международное агентство по атомной энергии
МОМ	Международная организация по миграции
МОМД	Международный орган по морскому дну
МОТ	Международная организация труда
МПС	Межпарламентский союз
МСЗПДИ	Международные стандарты заданий по подтверждению достоверности информации
МСУ	Международные стандарты учета
МСУГС	Международные стандарты учета в государственном секторе
МСЭ	Международный союз электросвязи
МТМП	Международный трибунал по морскому праву
МФСР	Международный фонд сельскохозяйственного развития
МЦГИБ	Международный центр геномной инженерии и биотехнологии
ОДВЗЯИ	Организация по Договору о всеобъемлющем запрещении ядерных испытаний
СТЛ	Специальный трибунал по Ливану
УСВН	Управление служб внутреннего надзора
ФАМГС	Федерация ассоциаций международных гражданских служащих
ФАО	Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций
ФАФИКС	Федерация ассоциаций бывших международных гражданских служащих

ЮНВТО	Всемирная туристская организация
ЮНЕСКО	Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры
ЮНИДО	Организация Объединенных Наций по промышленному развитию

Резюме

Настоящий доклад содержит пересмотренный бюджет Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций на двухгодичный период 2018–2019 годов, в котором предусмотрено сокращение объема ассигнований на 6 699 800 долл. США. С учетом этого пересмотренный бюджет на двухгодичный период 2018–2019 годов будет составлять 185 122 400 долл. США.

Пересмотренная смета на двухгодичный период 2018–2019 годов

(В тыс. долл. США)

Категория	Утвержденные ассигнования	Увеличение (сокращение) в 2018–2019 годах	Предлагаемый окончательный объем ассигнований на 2018–2019 годы
	(a)	(b)	(c) = a + b
Секретариат Правления Пенсионного фонда ^a	1 006,5	326,3	1 332,8
Пенсионное административное обслуживание ^b	100 477,5	639,3	101 116,8
Управление инвестиций	87 269,8	(8 139,3)	79 130,5
Ревизия	2 906,0	430,7	3 336,7
Внебюджетные ресурсы ^c	162,4	43,2	205,6
Всего	191 822,2	(6 699,8)	185 122,4

^a Ранее классифицировались как расходы Правления.

^b Ранее классифицировались как административные расходы.

^c Одна внебюджетная должность категории общего обслуживания (прочие разряды), финансируемая государствами-участниками.

Часть I настоящего доклада также содержит бюджетную смету на 2020 год на сумму 97 883 800 долл. США (до пересчета), которая предусматривает ассигнования на финансирование в общей сложности 312 штатных должностей и одной внебюджетной должности.

Потребности в ресурсах на 2020 год

(В тыс. долл. США)

Категория	Ресурсы		Должности	
	Ассигнования на 2019 год	Смета на 2020 год (до пересчета)	2019 год	2020 год
Секретариат Правления Пенсионного фонда	512,2	1 719,6	—	3
Пенсионное административное обслуживание	50 220,4	51 490,3	190	198
Управление инвестиций	43 702,4	43 071,7	85	111
Ревизия	1 458,0	1 521,0	—	—
Внебюджетные ресурсы ^a	81,2	81,2	1	1
Всего	95 974,2	97 883,8	276	313

^a Одна внебюджетная должность категории общего обслуживания (прочие разряды), финансируемая организациями-участниками.

Часть II настоящего доклада содержит доклад Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций о работе его шестьдесят шестой сессии, состоявшейся 22–26 июля 2019 года, который представляется Генеральной Ассамблее в соответствии с резолюцией [73/274](#) Генеральной Ассамблеи.

Введение

1. Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций был учрежден в 1949 году в соответствии с резолюцией Генеральной Ассамблеи для обеспечения выплаты персоналу Организации Объединенных Наций и других организаций, которые могут быть приняты в члены Фонда, пенсий, пособий в случае смерти или потери трудоспособности и других соответствующих пособий при прекращении службы в Организации Объединенных Наций согласно положениям, в которые в последующий период неоднократно вносились поправки.

2. Фонд, являющийся независимой межучрежденческой организацией, функционирует на основе своих собственных положений, утвержденных Генеральной Ассамблеей, и — в соответствии со своей структурой управления — под руководством Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, в состав которого в настоящее время входят 33 члена, представляющих 24 участвующие организации. Треть членов Правления избирается Генеральной Ассамблеей и соответствующими руководящими органами других участвующих организаций, треть — административными руководителями этих организаций и треть — участниками Фонда. Правление представляет Ассамблее доклады об операциях Фонда и по вопросам, связанным с управлением его инвестициями. При необходимости оно рекомендует внесение поправок в Положения Фонда и его систему пенсионных коррективов, которые регулируют, в частности, ставку взносов участников (в настоящее время 7,9 процента от суммы их зачитываемого для пенсии вознаграждения) и организаций (в настоящее время 15,8 процента), условия участия в Фонде и выплату пособий, на получение которых могут иметь право участники Фонда и их иждивенцы.

3. Правление представляет настоящий доклад по итогам своей шестьдесят шестой сессии, проходившей с 22 по 26 июля в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби. Список с указанием членов, альтернативных членов и представителей, аккредитованных на сессии Правления, Председателя и других должностных лиц, избранных Правлением, а также фактических участников сессии, приводится в приложении V к части II доклада.

4. Правление рассмотрело следующие основные вопросы: а) актуарные вопросы, в том числе методологию и предположения для тридцать пятой актуарной оценки Фонда по состоянию на 31 декабря 2019 года, а также доклад Комитета актуариев; б) управление инвестициями Фонда, включая доклад Представителя Генерального секретаря по вопросам инвестирования активов Фонда о результатах инвестиционной деятельности за годичный период, закончившийся 31 декабря 2018 года, и членский состав Комитета по инвестициям; в) доклады Комитета по контролю за активами и обязательствами и исследование по вопросам управления активами и обязательствами; г) доклады Ревизионного комитета, Комиссии ревизоров и УСВН; д) бюджетная смета на 2020 год; е) доклад Рабочей группы по вопросам управления и внесение соответствующих изменений в Положения и Административные правила; и ж) назначение ГАС/Администратора по пенсионным пособиям.

5. Правление изучило и утвердило финансовые ведомости и таблицы Фонда за год, закончившийся 31 декабря 2018 года.

6. В разделах А и В ниже содержится обзор решений, принятых Правлением на его шестьдесят шестой сессии. Сводная информация о функционировании Фонда за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, содержится в пунктах 10–13 ниже. Доклад состоит из двух частей: в части I содержится пересмотренная

бюджетная смета на двухгодичный период 2018–2019 годов и бюджетная смета на 2020 год, а в части II рассматриваются вопросы, по которым Генеральной Ассамблее необходимо принять решение, а также вопросы, о которых Правление информирует Ассамблею. Основные замечания, выводы и рекомендации, содержащиеся в настоящем докладе, выделены жирным шрифтом.

Источник финансирования

7. Все расходы Фонда покрываются Фондом, а расходы, понесенные участвующими организациями, покрываются самими организациями. Бюджет Фонда не финансируется за счет начисленных взносов государств-членов. Помимо управления Фондом секретариат Фонда также исполняет обязанности секретариата Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций от имени Организации Объединенных Наций (включая ее фонды и программы), в то время как все другие участвующие организации самостоятельно управляют своими комитетами по пенсиям персонала. Организация Объединенных Наций возмещает Фонду расходы, понесенные в связи с оказанием этих услуг. В качестве принимающей организации Фонда Организация Объединенных Наций оказывает также ряд административных услуг Пенсионному фонду и взимает с Фонда соответствующую плату за эти услуги. В бюджете на 2020 год предлагается пересмотренная методология оценки стоимости услуг, которыми обмениваются Фонд и Организация Объединенных Наций, более объективно отражающая реальное положение дел, чем методология, которая использовалась до 2019 года. В предыдущей методологии расходы исчислялись на уровне, приблизительно равном одной трети расходов на персонал секретариата Фонда и смежные услуги, в то время как в новой методологии исчисление затрат производится с учетом непосредственно относящихся к Комитету по пенсиям персонала расходов и процентной доли косвенных вспомогательных расходов. Новая методология позволяет проводить четкое различие между расходами, покрываемыми Фондом, и расходами Комитета, покрываемыми за счет регулярного бюджета Организации Объединенных Наций. Она также предусматривает выделение Фондом дополнительных ресурсов, поскольку Секретариат Организации Объединенных Наций в дальнейшем не будет безвозмездно предоставлять услуги Фонду. Общая сметная сумма платежей на 2020 год за административные услуги, которые Организация Объединенных Наций оказывает Фонду, составляет 2,4 млн долл. США, включая 1,3 млн долл. США на пенсионное административное обслуживание и 1,1 млн долл. США на финансирование Управления инвестиций.

Обзор решений, принятых Правлением

A. Рекомендации и решения Правления, требующие принятия решения Генеральной Ассамблеей

8. Следующие рекомендации и решения, принятые Правлением на его шестьдесят шестой сессии, требуют принятия решения Генеральной Ассамблеей:

Часть I

а) В отношении пересмотренной бюджетной сметы на двухгодичный период 2018–2019 годов и бюджетной сметы на 2020 год Правление Пенсионного фонда рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить:

i) сокращение ассигнований на двухгодичный период 2018–2019 годов на 6 743 000 долл. США. В связи с этим пересмотренный объем ассигнований на двухгодичный период составит 184 916 800 долл. США, включая:

- a. секретариат Правления Пенсионного фонда (1 332 800 долл. США);
- b. секретариат Фонда (101 116 800 долл. США);
- c. Управление инвестиций (79 130 500 долл. США);
- d. ревизия (3 336 700 долл. США).

В соответствии с механизмом совместного покрытия расходов 162 898 000 долл. США из указанной суммы ассигнований будут отнесены на счет Фонда, а 22 018 800 долл. США будут подлежать оплате непосредственно Организацией Объединенных Наций;

ii) пересмотренную смету внебюджетных ресурсов на двухгодичный период 2018–2019 годов на сумму 205 600 долл. США;

iii) бюджетную смету Фонда на 2020 год на сумму 102 134 800 долл. США, включая:

- a. секретариат Правления Пенсионного фонда (1 781 800 долл. США);
- b. секретариат Фонда (53 821 700 долл. США);
- c. Управление инвестиций (44 923 300 долл. США);
- d. ревизия (1 608 000 долл. США).

Из указанной суммы 7 782 200 долл. США за услуги, связанные с Комитетом по пенсиям персонала, будут подлежать оплате непосредственно Организацией Объединенных Наций;

iv) смету внебюджетных ресурсов на 2020 год на сумму 85 300 долл. США;

v) сумму, не превышающую 112 500 долл. США, в дополнение к взносам в Чрезвычайный фонд.

Часть II

b) Изменение формулировки статьи 6 Положений Фонда, утвержденное Правлением, с тем чтобы привести ее в соответствие с правилом C.1 его правил процедуры;

c) поправку к статье 48 Положений Фонда, утвержденная Правлением, с тем чтобы уточнить сферу юрисдикции Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций в связи с процедурой рассмотрения и подачи апелляций Фонда;

d) Совет утвердил и представляет Ассамблее поправки к Положениям и правилам процедуры Фонда (часть II, приложение XI (для утверждения) и приложение XII (для информации), соответственно) в целях отражения надлежащим образом разделения ролей Главного административного сотрудника/Администратора по пенсионным пособиям и Секретаря Правления.

В. Представляемая Генеральной Ассамблее информация о других решениях, принятых Правлением

9. Генеральной Ассамблее рекомендуется принять к сведению следующую информацию по вопросам, рассмотренным Правлением на его шестьдесят шестой сессии:

- а) Правление согласилось с рекомендацией Комитета актуариев относительно предположений для актуарной оценки по состоянию на 31 декабря 2019 года;
- б) Правление согласилось рекомендовать Генеральному секретарю переназначить трех членов Комитета актуариев, а также назначить нового члена *ad hoc*;
- в) Правление рекомендовало Генеральному секретарю Организации Объединенных Наций назначить актуарием-консультантом Фонда фирму «Бак» на четырехлетний период, начинающийся 1 января 2020 года, с возможностью продления срока контракта на два года;
- г) Правление приняло к сведению результаты исследования 2019 года по вопросу об управлении активами и обязательствами и выводы Комитета актуариев и Комитета по контролю за активами и обязательствами, в частности тот факт, что реальная доходность, достигнутая Фондом, по-прежнему является наиболее важным фактором поддержания платежеспособности и что не ожидается каких-либо проблем с ликвидностью в будущем в течение 30-летнего периода, охватываемого исследованием. Правление согласилось с тем, что результаты исследования помогают Управлению инвестиций решать вопрос об оптимальном балансе активов и внесении изменений в его долгосрочную инвестиционную политику, когда это целесообразно, с учетом пределов приемлемого риска, установленных Правлением;
- д) Правлению был представлен доклад Комитета по контролю за активами и обязательствами, в котором обобщены основные выводы и заключения, сделанные Комитетом. Правление с удовлетворением одобрило доклад Комитета и утвердило его рекомендации;
- е) Правление приняло к сведению предложения Генерального секретаря о назначении членов Комитета по инвестициям;
- ж) Правление приняло к сведению заключение Комиссии ревизоров без оговорок в отношении финансовых ведомостей за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, и утвердило финансовые ведомости для представления Генеральной Ассамблее;
- з) Правление приняло к сведению промежуточный доклад о положении Чрезвычайного фонда за период с 1 января 2018 года по 31 декабря 2018 года, включая информацию о 73 выплатах на общую сумму 106 076 долл. США и процедурных изменениях, которые предлагается внести в примечание А к Положениям, правилам и системе пенсионных корректировок Фонда;
- и) Правление приняло к сведению информацию, представленную в докладе о показателях стратегической рамочной программы, и поблагодарила секретариат Фонда за превышение контрольного показателя оформления пособий;
- й) Правление приняло к сведению доклад о состоянии систем и инициатив в области ИКТ;

к) Правление рассмотрело доклад Рабочей группы по вопросам управления и приняло ряд решений по вопросам управления, переданных Рабочей группе Правлением и Ассамблеей;

л) Комитет на основе консенсуса принял решение рекомендовать Генеральному секретарю Организации Объединенных Наций в соответствии со статьями 7 а) Положений Фонда назначить нового Главного административного сотрудника/Администратора по пенсионным пособиям Фонда сроком на пять лет;

м) Правлению был представлен доклад Ревизионного комитета, в котором обобщены основные выводы и заключения, сделанные Комитетом. Правление выразило признательность Комитету за его работу и доклад и утвердило содержащиеся в нем рекомендации;

н) Правление приняло к сведению доклад УСВН о внутренней ревизии деятельности Фонда за год, закончившийся 30 июня 2019 года;

о) Правление рассмотрело вопрос о восстановлении отсроченных пенсионных пособий и просило секретариат Фонда совместно с актуарием-консультантом представить Правлению в 2020 году предложение по применению нейтрального с точки зрения затрат подхода;

р) Правление приняло к сведению приостановление выплаты пособий в местной валюте в 29 странах, по которым надежные данные об индексе потребительских цен не были доступны в течение продолжительного периода времени;

q) Правление рассмотрело в соответствии со статьей 28 Положений Фонда предложение в отношении верхнего предела пенсий, выплачиваемых сотрудникам на должности уровня заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря, и просило секретариат Фонда изучить этот вопрос для его рассмотрения Правлением в 2020 году;

г) Правление рассмотрело и не приняло предложение об ограничении размера пособий по инвалидности, выплачиваемых высокопоставленным должностным лицам на невозобновляемых контрактах;

s) Правление рассмотрело предложение о внесении поправки в действующий временный механизм выплат и просило секретариат Фонда представить в 2020 году статистические данные о числе лиц, которые могли бы воспользоваться выгодами от предлагаемой расширенной инициативы, с тем чтобы Правление могло более детально и надлежащим образом рассмотреть этот вопрос;

t) Правление приняло к сведению решения Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций, представляющие интерес для Правления;

u) Правление приняло к сведению доклад о 201-м заседании Постоянного комитета, состоявшемся в июле 2018 года, и избрало новых членов Постоянного комитета;

v) Правление избрало членов Рабочей группы по бюджету на 2020 год и просило секретариат Фонда подготовить проект положения о круге ведения и правила процедуры Рабочей группы, которые должны быть рассмотрены в 2020 году;

w) Правление поручило секретариату координировать работу с ВМО в отношении организации следующей сессии и информировать Правление о ее ходе в установленные сроки.

Сводная информация об операциях Фонда за год, закончившийся 31 декабря 2018 года

10. В течение года, закончившегося 31 декабря 2018 года, число участников Фонда увеличилось с 126 736 до 128 594, или на 1,4 процента; число выплачиваемых на периодической основе пособий возросло с 78 247 до 78 716, или на 0,6 процента. По состоянию на 31 декабря 2018 года на периодической основе выплачивались следующие пособия: 29 179 пенсий, 16 744 досрочные пенсии, 7847 отсроченных пенсий, 12 635 пособий для вдов и вдовцов, 10 629 пособий на детей, 1676 пособий по инвалидности и 34 пособия на иждивенцев второй очереди. В течение года было произведено 6986 единовременных выплат при выходе из Фонда и других платежей. Данные о числе участников Фонда и выплаченных пособиях за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, в разбивке по организациям-членам участников приводятся в таблицах 1 и 2 добавления к приложению XVI к части II доклада.

11. В течение годовичного периода с 1 января 2018 года по 31 декабря 2018 года чистый объем активов, которые могут использоваться для выплаты пособий, сократился с 64 365 908 000 долл. США до 60 776 047 000 долл. США (см. часть II, приложение XVI «Финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2018 года», «Ведомость имеющихся чистых активов для выплаты пособий»). Инвестиционные убытки Фонда за указанный период составили 4,5 млрд долл. США, а взносы и прочие поступления — 2,5 млрд долл. США.

12. Сумма выплаченных пособий и расходов за годичный период, закончившийся 31 декабря 2018 года, составила 2,7 млрд долл. США.

13. Сумма выплаченных пособий превысила сумму взносов за годичный период, закончившийся 31 декабря 2018 года, на 212 млн долл. США.

14. Совокупный показатель доходности инвестиций Фонда за календарный год, закончившийся 31 декабря 2018 года, составил минус 4,7 процента, при этом для сравнения можно отметить, что контрольные показатели доходности инвестиций Фонда за тот же период составляли минус 4,9 процента.

15. Сводные данные об инвестициях Фонда по состоянию на 31 декабря 2018 года и их рыночной стоимости приводятся в докладе Правления о работе его шестьдесят шестой сессии (часть II, приложение XVI «Финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2018 года», «Ведомость имеющихся чистых активов для выплаты пособий»).

Часть первая

I. Общий обзор

A. Предлагаемый план по программе на 2020 год

1. При формировании нынешнего предлагаемого бюджета по-прежнему использовался принцип составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, а также новая система управления по результатам, которая применялась Секретариатом Организации Объединенных Наций в его предлагаемом бюджете по программам на 2020 год. Фонд состоит из секретариата Правления Пенсионного фонда, секретариата Пенсионного фонда и Управления инвестиций.
2. Цели программы работы, включая пенсионное административное обслуживание и деятельность Управления инвестиций, определены с учетом задачи Фонда по обеспечению выплаты пенсий, пособий в случае смерти, потери трудоспособности и других соответствующих пособий персоналу Организации Объединенных Наций и других организаций, принятых в члены Фонда. Управление инвестиций добивается того, чтобы Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций мог в полной мере выполнять возложенные на него обязанности и гарантировать, что активы Фонда управляются благоразумным и оптимальным образом и что он в состоянии достичь целевого показателя по доходности долгосрочных инвестиций и тем самым обеспечить финансовую стабильность Фонда.
3. В таблице 1 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2018–2020 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению указанной выше цели.

Таблица 1

Деятельность, предусмотренная на период 2018–2020 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория	2018 год		2019 год	
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
Количественно определенная деятельность				
A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документы для заседающих органов (число документов)	3	3	3	3
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	76	76	74	78
B. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы, стипендии и учебные мероприятия (число дней)	1	1	1	1
C. Основная деятельность				
Пенсионное административное обслуживание				
Число обслуживаемых активных участников	128 262	128 594	129 880	131 179
Число обслуживаемых пенсионеров и других бенефициаров	77 032	78 716	81 077	83 509

Категория	2018 год		2019 год	2020 год
	Запланиро- ванный пока- затель	Фактический показатель	Запланиро- ванный пока- затель	Запланиро- ванный пока- затель
Доля пособий, оформляемых в течение 15 рабочих дней в сравнении с 75-процентным контрольным показателем (в процентах)	75	80	75	75
Управление инвестиций				
Достижение или превышение целевого показателя по реальной доходности в годовом исчислении в долларах США в течение длительного периода времени, т.е. не менее 15 лет (доходность, в процентах)	3,5	3,96	3,5	3,5
Достижение или превышение среднерыночного показателя по доходности за короткий срок, т.е. до 3 лет (да/нет)	Да	Да	Да	Да

Наиболее значительные относительные расхождения в показателях деятельности

Разница между фактическими показателями за 2018 год и запланированными на этот год показателями

4. Превышение контрольного показателя по количеству пособий, оформляемых в течение 15 рабочих дней, было обусловлено главным образом гибким использованием персонала и дальнейшей стабилизацией работы ИПАС, а также улучшением координации с участвующими организациями.

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2020 год

5. Информация об общих потребностях в ресурсах на 2020 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 2 и 3. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов Фонда.

6. При определении объема ресурсов использовались следующие факторы: а) коэффициенты задержки с заполнением вакансий в Нью-Йорке и Женеве для 2020 года применялись в отношении сохраняемых должностей сотрудников категории специалистов (доля заполненных должностей составляет 91,4 процента), новых должностей сотрудников категории специалистов (50 процентов), сохраняемых должностей сотрудников категории общего обслуживания (93,4 процента) и новых должностей сотрудников категории общего обслуживания (50 процентов) на основе стандартной шкалы расходов на заработную плату на 2020 год; б) среднегодовые темпы инфляции в 1,6 процента для Нью-Йорка и 1,5 процента для Женевы; и с) обменный курс швейцарского франка на уровне 0,947 за один доллар США для Женевы.

Таблица 2

Общая информация о финансовых и кадровых ресурсах в разбивке по подразделениям и источникам финансирования (до пересчета)

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Пенсионный фонд			Организация Объединенных Наций (услуги для Комитета по пенсиям пер- сонала Организации Объединенных Наций) ^a			Внебюджетные ресурсы			Всего		
	Ассигно- вания на 2019 год	Смета на 2020 год	Разница	Ассигнования на 2019 год	Смета на 2020 год	Разница	Ассигнова- ния на 2019 год	Смета на 2020 год	Раз- ница	Ассигнования на 2019 год	Смета на 2020 год	Разница
Финансовые ресурсы												
Секретариат Правления Пенсионного фонда	512,2	1 719,6	1 207,4	—	—	—	—	—	—	512,2	1 719,6	1 207,4
Секретариат Пенсионного фонда	39 124,1	44 128,1	5 004,0	11 096,3	7 362,2	(3 734,1)	81,2	81,2	—	50 301,6	51 571,5	1 269,9
Управление инвестиций	43 702,4	43 071,7	(630,7)	—	—	—	—	—	—	43 702,4	43 071,7	(630,7)
Ревизия	1 458,0	1 521,0	63,0	—	—	—	—	—	—	1 458,0	1 521,0	63,0
Всего	84 796,7	90 440,4	5 643,7	11 096,3	7 362,2	(3 734,1)	81,2	81,2	—	95 974,2	97 883,8	1 909,6
Ресурсы, связанные с должностями												
Секретариат Правления Пенсионного фонда	—	3	3	—	—	—	—	—	—	—	3	3
Секретариат Пенсионного фонда	190	198	8	—	—	—	1	1	—	191	199	8
Управление инвестиций	85	111	26	—	—	—	—	—	—	85	111	26
Всего	275	312	37	—	—	—	1	1	—	276	313	37

^a Бюджетная смета на 2020 год основывается на новой методологии расчета стоимости услуг, связанных с Комитетом по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций. Ассигнования на 2019 год соответствуют ассигнованиям по схеме совместного покрытия расходов, представленным в предлагаемом бюджете по программам в отношении Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (см. [A/74/6 \(Sect. 1\)](#), дополнительная информация).

Таблица 3

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по подразделениям

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы за 2018 год</i>	<i>Ассигнова- ния на 2019 год</i>	<i>Изменение в объеме ресурсов</i>				<i>Смета на 2020 год (до пере- счета)</i>	<i>Сумма пе- ресчета</i>	<i>Смета на 2020 год (после пере- счета)</i>
			<i>Технические корректи- ровки</i>	<i>Прочее</i>	<i>Итого</i>	<i>В процентах</i>			
Секретариат Правления Пенсионного фонда	450,7	512,2	—	1 207,4	1 207,4	235,7	1 719,6	62,2	1 781,8
Пенсионное административное обслуживание	53 875,9	50 220,4	324,8	945,1	1 269,9	2,5	51 490,3	2 331,4	53 821,7
1. Секретариат Пенсионного фонда	41 817,0	39 124,1	324,8	4 679,2	5 004,0	12,8	44 128,1	1 911,4	46 039,5
2. Услуги для Комитета по пенсиям персонала Орга- низации Объединенных Наций, платежи Секрета- риата Организации Объединенных Наций ^a	12 058,9	11 096,3	—	(3 734,1)	(3 734,1)	(33,7)	7 362,2	420,0	7 782,2
Управление инвестиций	35 973,9	43 702,4	—	(630,7)	(630,7)	(1,4)	43 071,7	1 851,6	44 923,3
Ревизия	1 593,0	1 458,0	—	63,0	63,0	4,3	1 521,0	87,0	1 608,0
Итого	91 893,5	95 893,0	324,8	1 584,8	1 909,6	2,0	97 802,6	4 332,2	102 134,8
Внебюджетные ресурсы	107,4	81,2	—	—	—	—	81,2	4,1	85,3
Всего	92 000,9	95 974,2	324,8	1 584,8	1 909,6	2,0	97 883,8	4 336,3	102 220,1

^a Платежи Организации Объединенных Наций связаны с услугами для Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций, предоставленными Пенсионным фондом. Новая методология оценки стоимости услуг применяется в бюджетной смете на 2020 год.

**С. Бюджетная смета на двухгодичный период 2018–2019 годов:
отчет об исполнении**

7. В таблице 4 представлена сводная информация обо всех предусмотренных сметой расходах на двухгодичный период 2018–2019 годов. В целях повышения информативности отчета об исполнении бюджета Фонда данные о расходах за двухгодичный период приводятся в разбивке по двум отдельным компонентам: а) фактические расходы за 16-месячный период с 1 января 2018 года по 30 апреля 2019 года; и б) сметные расходы за 8-месячный период с 1 мая 2019 года по 31 декабря 2019 года.

8. В своей резолюции [72/262](#) Генеральная Ассамблея утвердила на двухгодичный период 2018–2019 годов ассигнования на общую сумму 191 659 800 долл. США. Помимо этого, были предусмотрены внебюджетные расходы на сумму 162 400 долл. США, покрываемые рядом участвующих организаций.

9. Общая сметная сумма расходов на двухгодичный период 2018–2019 годов составляет 184 916 800 долл. США; таким образом, образуется неизрасходованный остаток в размере 6 743 000 долл. США, или 3,5 процента от общего объема ассигнований. Прогнозируемый объем внебюджетных расходов составляет 205 600 долл. США и на 43 200 долл. США превышает объем внебюджетных ассигнований. Информация о распределении ресурсов приводится в таблице 4.

Таблица 4

Общая информация о пересмотренной бюджетной смете на двухгодичный период 2018–2019 годов в разбивке по подразделениям

(В тыс. долл. США)

	Утвержденные ассигнования			Расходы 1 января 2018 года — 30 апреля 2019 года			Прогнозируемые расходы 1 мая — 31 декабря 2019 года			Увеличение (сокращение) в 2018– 2019 годах			Предлагаемый окончательный объем ассигнований 2018–2019 годы		
	Пенсион- ный фонд	Органи- зация Объеди- ненных Наций	Итого	Пенсион- ный фонд	Органи- зация Объеди- ненных Наций	Итого	Пенси- онный фонд	Органи- зация Объеди- ненных Наций	Итого	Пенсион- ный фонд	Органи- зация Объеди- ненных Наций	Итого	Пенсион- ный фонд	Органи- зация Объеди- ненных Наций	Итого
	(a)			(b)			(c)			(d)=(b)+(c)-(a)			(e)=(a)+(d)		
Секретариат Правления Пен- сионного фонда	1 006,5	–	1 006,5	824,0	–	824,0	508,8	–	508,8	326,3	–	326,3	1 332,8	–	1 332,8
Секретариат Пенсионного фонда	78 770,0	21 707,5	100 477,5	50 669,3	14 647,7	65 317,0	28 984,9	6 814,9	35 799,8	884,2	(244,9)	639,3	79 654,2	21 462,6	101 116,8
Управление ин- вестиций	87 269,8	–	87 269,8	49 319,0	–	49 319,0	29 811,5	–	29 811,5	(8 139,3)	–	(8 139,3)	79 130,5	–	79 130,5
Ревизия	2 421,6	484,4	2 906,0	1 640,8	328,1	1 968,9	1 139,7	228,1	1 367,8	358,9	71,8	430,7	2 780,5	556,2	3 336,7
Всего	169 467,9	22 191,9	191 659,8	102 453,1	14 975,8	117 428,9	60 444,9	7 043,0	67 487,9	(6 569,9)	(173,1)	(6 743,0)	162 898,0	22 018,8	184 916,8
Внебюджетные ресурсы (медицинское страхование после выхода на пенсию)															
Оперативная деятельность	162,4	–	162,4	137,0	–	137,0	68,6	–	68,6	43,2	–	43,2	205,6	–	205,6

II. Секретариат Правления Пенсионного фонда

A. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2020 год

Общий обзор ресурсов

10. Правление Пенсионного фонда представляет доклады Генеральной Ассамблее и выполняет функции главного надзорного, директивного и руководящего органа Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций. Правление Пенсионного фонда несет основную ответственность за управление Фондом и защищает законные интересы участников, пенсионеров и других бенефициаров Пенсионного фонда, определяя стратегические цели и политику и обеспечивая общий надзор и контроль.

11. Во исполнение резолюции 73/274 Генеральной Ассамблеи должность Главного административного сотрудника была заменена на две отдельные и самостоятельные должности, а именно должность Администратора по пенсионным пособиям и должность Секретаря Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, с января 2020 года.

12. В бюджете на 2020 год предлагается создать независимый секретариат Правления Пенсионного фонда, отдельный от секретариата Пенсионного фонда. Секретариат Правления будет отвечать за общее планирование, развитие, управление, координацию и обеспечение всего комплекса услуг в области конференционного управления и технической поддержки для Правления Пенсионного фонда и его вспомогательных органов. Секретарь Правления будет руководить всей связанной с этим деятельностью, проводить обзор политики и практики и обеспечивать эффективное и экономичное предоставление секретариатских услуг этим органам по всем аспектам их мандатов, осуществлять инструктирование и консультирование председателей и других членов этих органов по вопросам, касающимся их работы и применения процедур и методов, а также руководить ежедневной помощью, оказываемой канцелярией Секретаря председателям и другим членам.

13. Предлагаемый объем ресурсов на 2020 год составляет 1 719 600 долл. США и в чистом выражении на 1 207 400 долл. США больше по сравнению с суммой ассигнований на 2019 год. Дополнительная информация представлена в таблице 5.

Таблица 5
Секретариат Правления Пенсионного фонда: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

	Расходы за 2018 год	Ассигнования на 2019 год	Изменение в объеме ресурсов			В процен- тах	Смета на 2020 год (до пере- счета)
			Техниче- ские кор- ректи- ровки	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов							
Расходы, связанные с должностями	—	—	—	518,5	518,5	—	518,5
Расходы, не связанные с должностями	450,7	512,2	—	688,9	688,9	134,5	1 201,1
Всего	450,7	512,2	—	1 207,4	1 207,4	235,7	1 719,6
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям							
Категория специалистов и выше	—	—	—	2	2	—	2
Категория общего обслуживания и смежные категории	—	—	—	1	1	—	1
Всего	—	—	—	3	3	—	3

14. Разница в размере 1 207 400 долл. США объясняется следующим:

Прочие изменения

а) Чистое увеличение объема ресурсов по статье расходов, связанных с должностями, на 518 500 долл. США обусловлено созданием секретариата Правления Пенсионного фонда в соответствии с решением Генеральной Ассамблеи (резолюция [73/274](#), пункт 13) о замене существующей должности Главного административного сотрудника на две отдельные и самостоятельные должности, а именно на должность Администратора по пенсионным пособиям и должность Секретаря Правления Пенсионного фонда. Таким образом, это увеличение обусловлено предлагаемым внутренним перераспределением трех должностей:

- i) должности Секретаря Правления Пенсионного фонда (Д-1) из Отделения в Женеве;
- ii) должности сотрудника по вопросам управления программами (С-4) из канцелярии Администратора по пенсионным пособиям, которую предлагается реклассифицировать в должность старшего сотрудника по вопросам управлению программами (С-5) для оказания поддержки Секретарю Правления Пенсионного фонда в вопросах общего планирования, разработки, управления, координации и предоставления всего комплекса секретариатских услуг в области конференционного управления и технической поддержки Правлению и его вспомогательным органам;
- (iii) должности помощника по вопросам обслуживания заседаний (категория общего обслуживания (прочие разряды) из канцелярии Администратора по пенсионным пособиям для оказания поддержки Секретарю Правления Пенсионного фонда;

б) чистое увеличение объема ресурсов по статье расходов, не связанных с должностями, на 688 900 долл. США главным образом обусловлено выделением ассигнований на поездки в связи с проведением заседаний Рабочей группы по вопросам управления, дополнительного заседания Правления Пенсионного фонда и сметными расходами на объявление о должности заместителя Администратора по пенсионным пособиям и наем отобранного кандидата.

**В. Бюджетная смета на двухгодичный период 2018–2019 годов:
отчет об исполнении**

15. Общая смета расходов на двухгодичный период 2018–2019 годов составляет 1 332 800 долл. США, что на 326 300 долл. США превышает сумму, предусмотренную в бюджете. Это обусловлено главным образом увеличением потребностей в ресурсах на поездки, связанные с заседаниями Рабочей группы по вопросам управления Правления Пенсионного фонда, и расходами на наем Администратора по пенсионным пособиям. Ни создание Рабочей группы, ни наем Администратора по пенсионным пособиям невозможно было предвидеть в 2017 году.

III. Пенсионное административное обслуживание

Предисловие



С момента вступления в должность руководителя Пенсионного фонда источником вдохновения для меня служило признание Фонда неотъемлемой частью системы вознаграждения и льгот, которая является определяющим фактором конкурентоспособности и привлекательности Организации Объединенных Наций и других организаций — участников Фонда как работодателей на рынке труда. В 2019 году Фонд будет отмечать свой 70-летний юбилей. Мы заинтересованы в том, чтобы Фонд оставался привлекательным местом работы на долгие годы в будущем благодаря высокой культуре управления и удовлетворению особых нужд международных гражданских служащих.

Поставленная Пенсионным фондом и Генеральной Ассамблеей задача ясна — продолжать закреплять достигнутые за последние 70 лет результаты и предоставлять участникам и пенсионерам стабильные, доступные и высококачественные услуги. Во исполнение мандатов, предоставленных Пенсионным фондом и Ассамблеей, я инициировала процесс изменений, который еще более повысит способность Фонда оказывать всем нашим клиентам эффективные и своевременные услуги на равноправной основе. Это действительно является моей первой задачей. С этой целью мы внедряем метод функционального руководства, позволяющий повысить гибкость, плановость и подотчетность, а также эффективность использования ресурсов.

Вот уже в течение более двух лет Фонд обеспечивает достижение показателя в 75 процентов по оформлению первоначальных пособий в течение 15 рабочих дней с момента получения необходимой документации. Мы внедрили важные инициативы по обслуживанию клиентов, включая создание нового центра телефонного обслуживания и выделение бесплатных телефонных номеров во многих странах. Исходя из моего опыта общения с нашими клиентами и организациями-участниками, я поняла, насколько ценят они работу Фонда.

Я буду работать в тесном контакте с персоналом Фонда и Правлением Пенсионного фонда, чтобы обеспечить удовлетворение всех просьб Генеральной Ассамблеи надлежащим образом. Я намерена укреплять взаимоотношения со всеми заинтересованными сторонами, чтобы дать им ответ на вопросы, которые их волнуют. Я буду искать новые возможности повышения качества наших услуг и добиваться при этом экономии ресурсов, свидетельством чего является настоящий бюджетный документ.

(Подпись) Дженис Дэнн Ли
Исполняющая обязанности

Главного административного сотрудника Объединенного
пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций

Общая направленность

16. Секретариат Пенсионного фонда отвечает за повседневную деятельность Фонда. Сюда относятся:

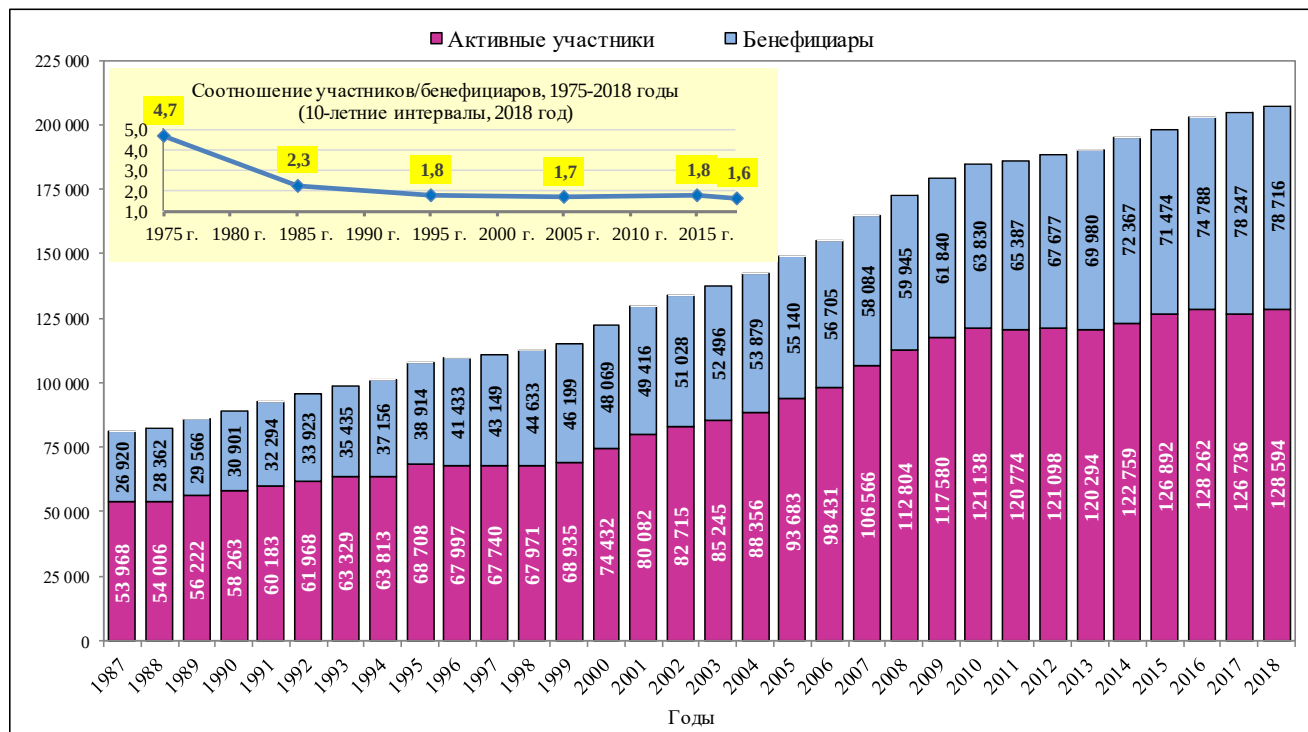
- а) управление взносами (сбор и обновление информации об участниках и взносах, необходимых для пенсионного обеспечения);
- б) обработка информации о материальных правах (включая поддержание контактов с сотрудниками и участниками с целью получения информации об их выборе);
- в) управление пособиями (выплата пенсий и пособий по инвалидности, корректировки на разницу в стоимости жизни и оформление пособий в связи с потерей кормильца);
- г) клиентское обслуживание всех участников, пенсионеров и других бенефициаров.

17. Секретариат Фонда определяет стратегию и политику Фонда, оценивает степень риска, которому подвергается Фонд в связи с его схемой пенсионного обеспечения и его операциями, и обеспечивает соблюдение Фондом его Положений и правил. Он также имеет в своем составе персонал, который обеспечивает кадровую поддержку и эксплуатационно-техническое обслуживание объектов для всего Фонда.

Последние события

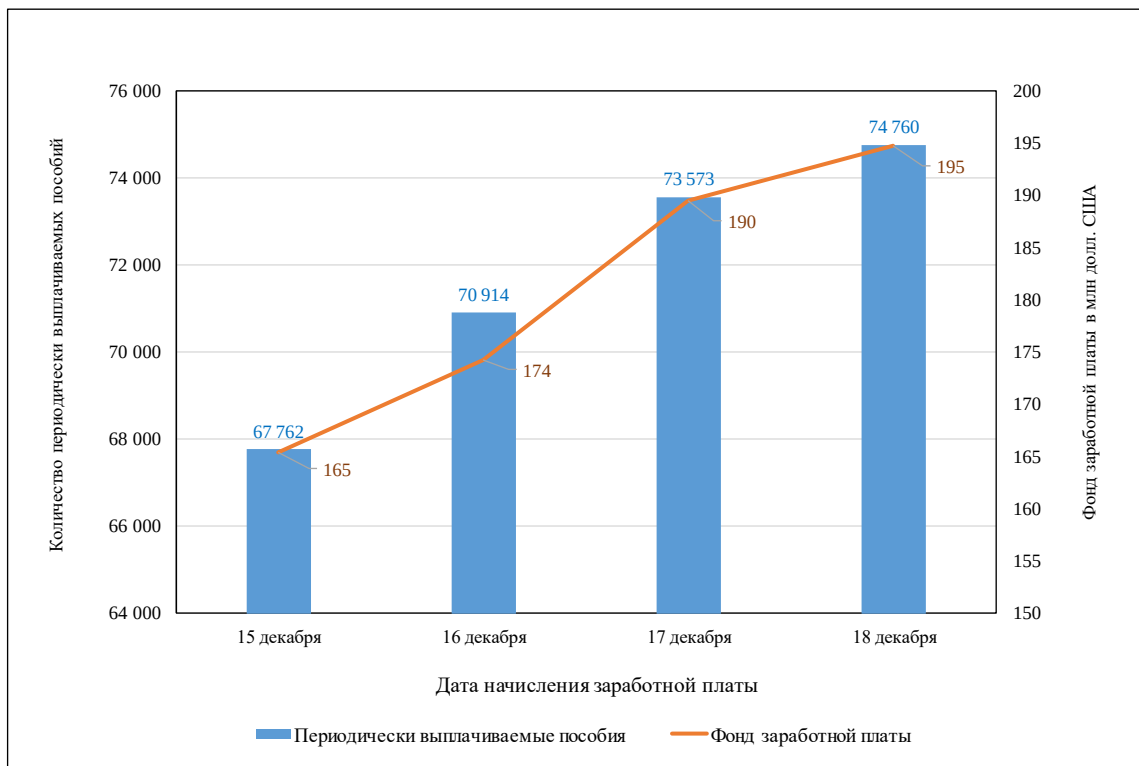
18. Фонд констатировал необычно высокий показатель роста числа участников, пенсионеров и других бенефициаров. На рисунке I показан общий рост Фонда с точки зрения числа участников, пенсионеров и других бенефициаров на конец каждого года начиная с 1987 года. Там также представлена информация о соотношении участников и пенсионеров и других бенефициаров, свидетельствующая о том, что Фонд вступает в период зрелости. Поскольку пенсионеры и другие бенефициары требуют больше административных ресурсов, чем участники, это влечет за собой непропорциональный рост общей рабочей нагрузки Фонда.

Рисунок I
Рост числа участников, пенсионеров и других бенефициаров по состоянию на конец каждого года



19. Фонд месячной заработной платы организации постоянно растет как с точки зрения числа бенефициаров, так и объема ресурсов. На рисунке II показана устойчивая тенденция к росту фонда месячной заработной платы в течение последних четырех лет. По сравнению с заработной платой за декабрь на конец каждого года в период 2015–2018 годов число периодически выплачиваемых пособий увеличилось с 67 762 до 74 760, а сумма заработной платы возросла со 165 млн долл. США до 195 млн долл. США.

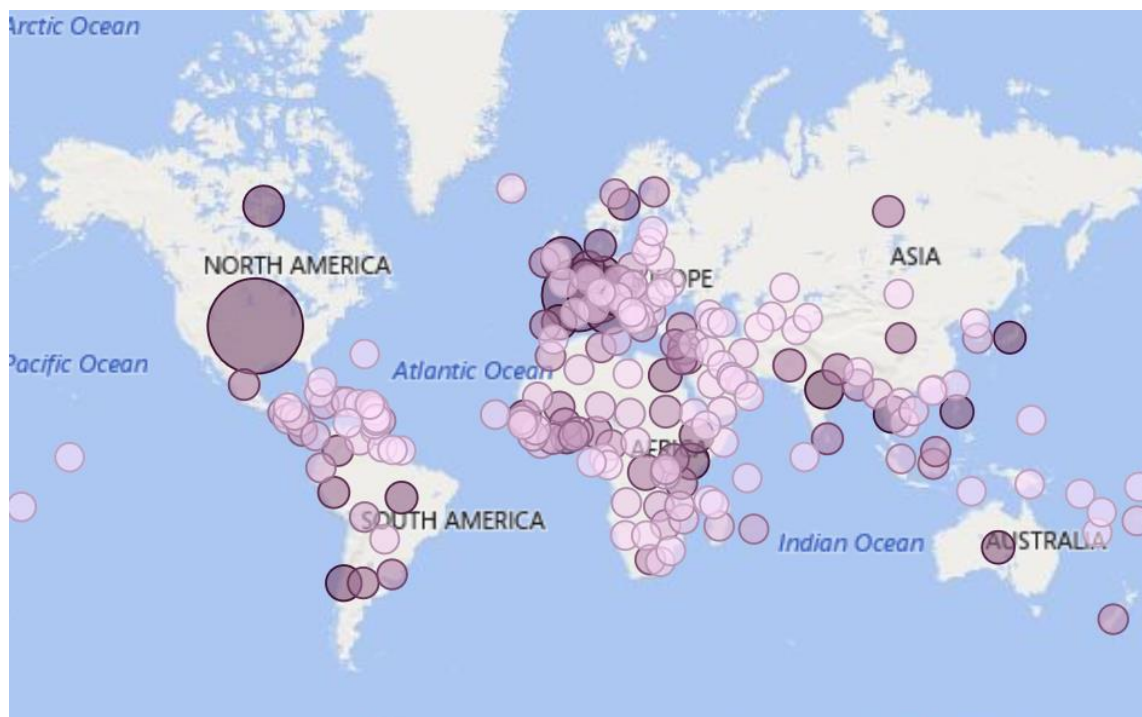
Рисунок II
Динамика изменения фонда месячной заработной платы



Примечание: Данные о количестве регулярно выплачиваемых пособий охватывают только пособия, включаемые в месячный фонд заработной платы Фонда на момент закрытия счетов, за исключением пособий, исключаемых из фонда заработной платы, таких как пособия, выплата которых приостановлена в связи с возобновлением участия, отсроченные пенсионные пособия, срок выплаты которых еще не наступил, и пособия на ребенка, которые не выплачиваются до тех пор, пока участник, который предпочел досрочный выход на пенсию, не достигнет обычного возраста выхода на пенсию.

20. Распределение пенсионеров и других бенефициаров Фонда является уникальным среди планов с установленным размером пособия. Более того, более широкое географическое распределение клиентов Фонда делает более настоятельной необходимость расширения сферы охвата его деятельности. Периодические пособия выплачиваются в 15 валютах по всему миру более чем в 190 странах и территориях, в том числе в странах с ограниченным присутствием банковских структур. На рисунке III на карте мира показана сфера охвата услугами Фонда.

Рисунок III

Периодически выплачиваемые пособия в разбивке по странам

Примечание: Более темные и широкие круги на карте указывают на более высокое число выплачиваемых пособий.

Стратегия на 2020 год

21. Более долгосрочные стратегические цели секретариата Фонда остаются в силе и на 2020 год:

- a) обеспечение гибкости деятельности Фонда как организации;
- b) усиление ориентированности организации на оказание услуг;
- c) использование информационных технологий как фактора стимулирования изменений.

Инновационные и новые подходы, необходимые в условиях меняющейся операционной и управленческой среды

22. Фонд выполняет свой мандат и решает поставленные перед ним задачи в постоянно меняющихся, сложных и непредсказуемых условиях. Факторы, способствующие изменениям, включают резкое увеличение числа участников, пенсионеров и других бенефициаров Фонда за последние 15 лет (с 137 741 в 2003 году до 207 310 в 2018 году) и рост продолжительности жизни пенсионеров, нуждающихся в особых услугах как лица пожилого возраста, крайне нестабильную финансово-экономическую обстановку, сложную и меняющуюся схему пенсионного обеспечения, отражающую изменения в обществе и законодательстве, высокий уровень зрелости Фонда, требующий совершенствования процессов поддержания платежеспособности для решения взаимосвязанных задач управления активами и обязательствами, глобальные изменения непосредственно в области информационных систем и технологий в сочетании с

изменениями в составе организаций — участников Фонда и, наконец, задачу повышения эффективности деятельности.

23. Организационная культура Фонда адаптируется с учетом этого фактора неопределенности. Фонду необходимо признать, что постоянные изменения сегодня становятся скорее правилом, чем исключением. Хотя Фонд осуществил ряд инициатив в области модернизации за предшествующие годы, ему необходимо более эффективно реагировать на возникающие вызовы. Ему необходимо становиться все более гибким, способным к адаптации и нововведениям. Кроме того, он должен адаптироваться с учетом непредсказуемости объема оформления пенсионных пособий в результате закрытия миссий, различных сроков участия вследствие изменения обычного возраста выхода на пенсию и увеличения числа работающих по более краткосрочным контрактам сотрудников, которые в конечном итоге получают право на участие в Фонде. Это обеспечивается с помощью различных стратегий. Использование временного персонала общего назначения вместо создания новых штатных должностей обеспечивает гибкость и способность адаптации к меняющимся требованиям в отношении оформления пособий и удовлетворения других потребностей. Благодаря рационализации организационной структуры и созданию полноценной системы функционального управления и отчетности работу можно распределять более эффективно исходя из имеющихся возможностей. Система функциональной отчетности является частью современной культуры управления: она усиливает подотчетность, облегчает стратегическое планирование и исполнение, обеспечивает контроль качества и обмен передовым опытом, а также гарантирует эффективное управление рисками. Кроме того, модель административного обслуживания будут пересматриваться и приводиться в соответствие с требованиями управленческой реформы в Секретариате Организации Объединенных Наций. После внедрения ИПАС начат второй этап модернизации процессов в целях повышения производительности труда и качества обслуживания. Все вышеизложенное невозможно реализовать без укрепления системы управления преобразованиями.

Усиление ориентированности Фонда на оказание услуг

24. Подавляющее большинство сотрудников секретариата Фонда принимает участие в деятельности по обслуживанию клиентов. Фонд подтвердил свою твердую приверженность обеспечению ориентированного на обслуживание характера деятельности организации. Продолжающийся рост объема операций, связанных с активными участниками, обслуживаемыми Фондом, в сочетании с ростом числа лиц, которые достигли пенсионного возраста, и дальнейшее увеличение продолжительности жизни по-прежнему являются факторами, которые обуславливают повышение рабочей нагрузки Фонда. Растущее число клиентов, а также старение пенсионеров Фонда потребуют проявления большего внимания к учету особых потребностей, что сможет обеспечить только самая современная секция обслуживания клиентов. В связи с этим Фонд должен продолжать расширять свои возможности обслуживания клиентов, в том числе методы управления всеми своими рабочими процессами, а также функциями обработки и распределения документации и данных. Благодаря разделению функций обслуживания клиентов и операционных функций и созданию новой модернизированной и профессиональной структуры Фонд сможет уделять больше внимания обслуживанию клиентов и обеспечивать предоставление на более плановой и оперативной основе услуг всем клиентам.

25. Фонд хорошо осведомлен о том, что значительная часть его клиентов проживает в различных регионах мира, которые не находятся в непосредственной близости от отделений Фонда в Нью-Йорке или Женеве. Фонд будет продолжать поиск возможностей улучшения охвата и обеспечения полноценного

клиентского обслуживания участников, пенсионеров и других бенефициаров, проживающих во всех регионах мира, расширяя возможности самообслуживания, существенно активизируя свою информационно-разъяснительную работу и изучая вопрос о целесообразности расширения небольших региональных центров обслуживания. Фонд включил в свой бюджет на 2020 предложение о продолжении работы центров телефонного обслуживания и создании двух отделений связи по обслуживанию клиентов в Бангкоке и Найроби.

Использование информационных технологий в качестве фактора стимулирования изменений

26. После завершения проекта внедрения ИПАС Фонд сосредоточит свое внимание на использовании новой системы для дальнейшего улучшения своих рабочих процессов. Фонд внесет изменения в процессы, которые позволят реорганизовать существующие рабочие процедуры и внедрить новые методы работы. Кроме того, Фонд начнет извлекать оперативные преимущества и создаст рабочую среду для взаимодействия, которую сама система обеспечивает в силу внутренне присущих ей качеств, а также внедрять комплексный и системный подход к обмену знаниями. Помимо этого, процесс управления преобразованиями в Фонде будет расширен в целях обеспечения структурированного и упорядоченного форума для обсуждения преобразований во всех областях деятельности Фонда. Электронные интерфейсы для взаимодействия с организациями-участниками и использования связанных с этим финансовых процессов также будут модернизироваться для охвата ежемесячной отчетности по взносам и ее выверки, тем самым способствуя повышению качества данных и уменьшению риска. Будут также реализованы новые инициативы для оптимизации процедур оформления пособий с учетом изменений в некоторых устаревших административных процессах.

Внешние факторы

27. Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2020 год положены следующие предположения в отношении планирования:

- а) число обслуживаемых Фондом клиентов будет продолжать расти, они будут жить дольше и будут все более рассредоточены по различным географическим регионам. Эта тенденция находится вне контроля Фонда;
- б) объемы операций будут незначительно превышать ожидаемый их уровень;
- в) участники и организации-члены будут своевременно представлять информацию и документацию/данные Фонду;
- г) не произойдет значительного изменения оперативных условий деятельности Фонда (таких как изменения в имеющихся людских и финансовых ресурсах, значительные изменения в положениях схемы пенсионного обеспечения, серьезные политические конфликты или стихийные бедствия и т.д.).

Мероприятия по оценке

28. При составлении плана по программе на 2020 год были использованы результаты следующих оценок, выполненных в 2018 году: всеобъемлющая проверка Управлением служб внутреннего надзора (УСВН) структуры управления и связанных с ним процессов в Правлении Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций ([А/73/341](#)).

29. По результатам ревизии было вынесено несколько рекомендаций, касающихся системы управления в Правлении Пенсионного фонда, которые были рассмотрены Рабочей группой Правления по вопросам управления. В частности, Генеральная Ассамблея просила Фонд выполнить рекомендацию о замене должности Главного административного сотрудника на две отдельные должности, что обусловило создание самостоятельного секретариата для обслуживания Правления Пенсионного фонда (см. пункты 10 и 11 выше).

A. Предлагаемый план по программе на 2020 год и выполнение программы на 2018 год

Программа работы

1. Цель

30. Цель Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций состоит в том, чтобы обеспечить пенсии, пособия в случае смерти, потери трудоспособности и другие соответствующие пособия для персонала Организации Объединенных Наций и других организаций — участников Фонда.

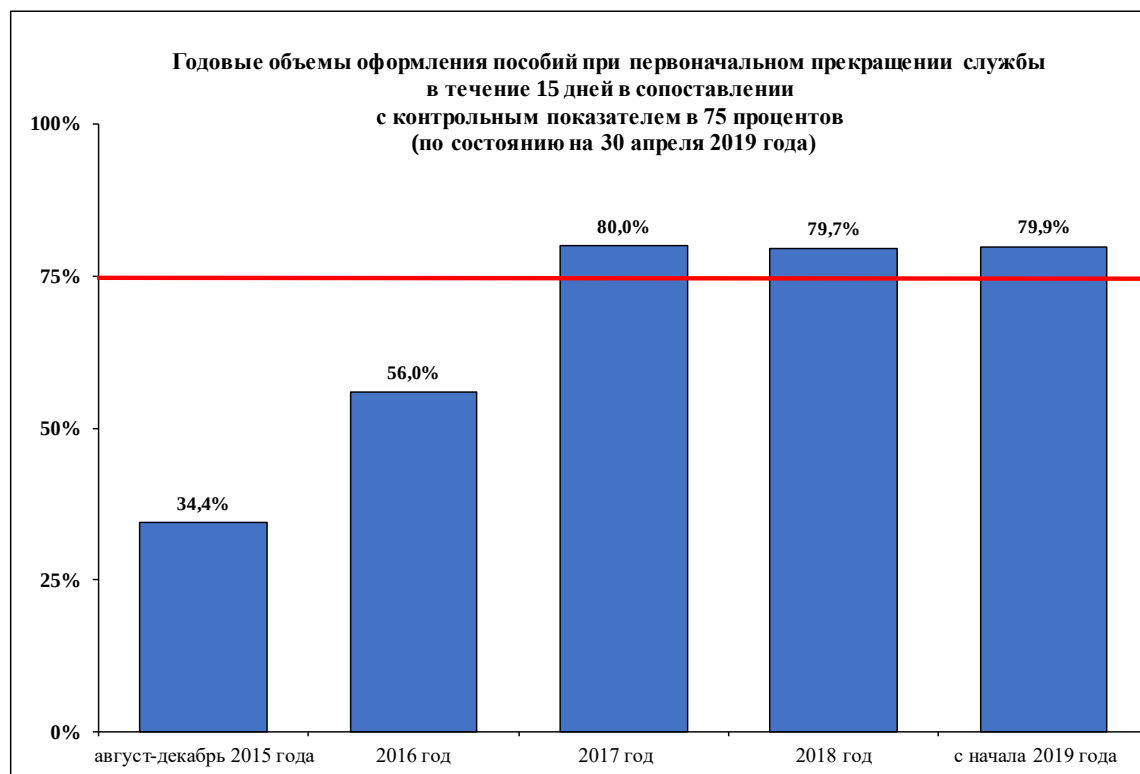
2. Наглядный пример достижения результата в 2018 году

Достижение контрольного показателя оформления пособий и низкое количество просроченных дел

31. В 2018 году Фонд выполнил и превысил плановое задание на каждый месяц года по оформлению пособий.

32. В документах Фонда по стратегическому планированию указывается показатель достижения результатов и целевой показатель оформления пособий. В этих документах текущий контрольный показатель оформления пособий (при первоначальном прекращении службы) составляет 75 процентов и 15 рабочих дней с момента получения всех необходимых документов о прекращении службы. Этот же критерий применяется ко всем видам первоначальных пособий. Как показано на рисунке IV, в 2018 году Фонд выполнил и превысил контрольный показатель оформления пособий, обработав 79,7 процента дел при первоначальном прекращении службы в течение 15 рабочих дней. В результате этого количество просроченных дел снизилось до приемлемого уровня, а показатели оформления пособий соответствуют плановому заданию. Кроме того, Фонд продолжал своевременно выплачивать все свои периодические пособия по всему миру, включая своевременный сбор и выверку данных о взносах.

Рисунок IV
Контрольный показатель оформления пособий



33. Многие функции позволили улучшить показатели оформления пособий. Фонд активизировал обмен информацией и сотрудничество с участвующими организациями, с тем чтобы ускорить представление в Фонд документов о прекращении службы. В Фонде и участвующих организациях имеются координаторы, и с этими организациями осуществляется регулярный обмен информацией и отчетностью. В рамках своих усилий по информированию и повышению уровня осведомленности не только увольняющихся сотрудников, но и координаторов в участвующих организациях по вопросам людских ресурсов и финансов в связи с процессом прекращения службы и конкретными требованиями Фонда в отношении оформления пособий, особенно в подразделениях, которые сокращают свой персонал или ликвидируются, Фонд ведет активную работу по организации брифингов по пенсионному обеспечению, семинаров перед выходом на пенсию и учебных занятий и практикумов по пенсионной проблематике либо по видеосвязи, либо в очном порядке. В то же время Фонд продолжает модернизировать ИПАС и устранять недостатки в этой системе и совершенствовать формат аналитических отчетов об организации рабочих процессов, с тем чтобы повысить качество мониторинга и контроля за ходом рассмотрения накопленных дел.

Результат и свидетельство его достижения

34. Осуществление предусмотренной деятельности способствовало достижению результата, который состоит в достижении контрольного показателя оформления пособий.

35. Свидетельством достижения этого результата являются, в частности:

а) статистические данные по оформлению пособий, которые показывают, что 75-процентный контрольный показатель достигался или превышался каждый месяц;

б) низкое количество просроченных дел (в настоящее время составляющее менее месячной нормы по оформлению пособий).

2. Наглядный пример достижения результата, запланированного на 2020 год

Внедрение системы полнофункционального руководства: повышение подотчетности и более гибкое использование ресурсов

36. Фонд собирается внедрить систему полнофункционального руководства в 2020 году, при которой каждое рабочее подразделение в отделении в Женеве будет отчитываться непосредственно перед соответствующими руководителями в штаб-квартире в Нью-Йорке. В ходе недавних организационных обзоров работы Фонда взаимосвязь и взаимозависимость между отделениями в Нью-Йорке и Женеве были сочтены неясными с точки зрения функциональных обязанностей и порядка подчинения. Это приводит также к искажению системы подотчетности. В результате глобальная координация, эффективность и предоставление услуг на операционном уровне в рамках Фонда перестали быть оптимальными. Как показано на рисунке V, параллельные операции с автономией каждого отделения по всем аспектам пенсионного обслуживания стали причиной неравенства при оформлении пенсионных пособий. Было признано, что такой механизм мог бы со временем привести к различиям в толковании политики, что повлекло бы за собой серьезный и неприемлемый риск для Фонда. В ходе недавней проверки было также установлено, что параллельные операции привели к утрате значительных выгод от потенциального эффекта синергии, в частности способности обеспечивать баланс между объемами работы обоих отделений на регулярной основе и тем самым быстрее адаптироваться для решения оперативных задач.

37. Новая организационная структура, таким образом, представляет собой переход к более эффективной глобальной системе координации и функционального руководства. Это изменение в организационной структуре Фонда направлено на обеспечение более эффективного и более планомерного оформления пособий в отделениях в Нью-Йорке и Женеве. Функциональная отчетность позволит также обмениваться передовым опытом, извлеченными уроками и методами решения проблем и обеспечить непрерывное обучение персонала, разработку более комплексной и последовательной политики, предоставление высококачественных и надежных услуг клиентам и повышение общей производительности труда.

38. Она также позволит повысить подотчетность и уточнить порядок подчинения, поскольку общий контроль качества будет обеспечиваться соответственно начальниками служб и секций в контексте программы работы Фонда, при этом все руководящие должности и функции будут сосредоточены в штаб-квартире Фонда в Нью-Йорке. Каждый из начальников службы будет руководить соответствующими функциональными секциями в отделении в Женеве, в то время как административные ресурсы отделения в Женеве будут находиться в подчинении Главного финансового сотрудника в его роли начальника Группы по бюджету и Административной канцелярии.

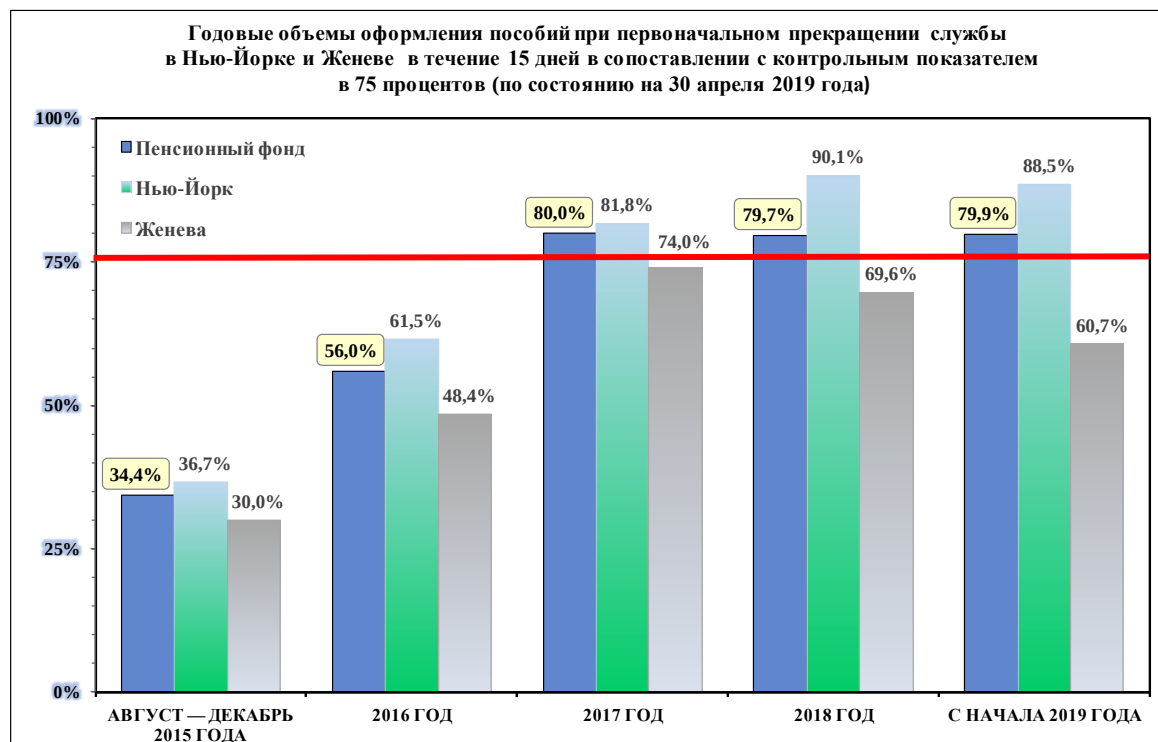
Результат и свидетельство его достижения

39. Свидетельством достижения этого результата станет, в частности, более планомерное оформление пособий, независимо от географического

местонахождения клиента, а не существенные расхождения в показателях между отделениями в Нью-Йорке и Женеве, как показано на рисунке V ниже.

Рисунок V

Функциональное руководство, обеспечивающее более планомерное обслуживание клиентов, независимо от их местонахождения



В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2020 год

Общий обзор ресурсов

40. Общие потребности в ресурсах на 2020 год представлены в таблицах 6 и 7. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

41. Предлагаемый объем ресурсов отражает увеличение на 1 269 900 долл. США, включая 324 800 долл. США в связи с техническими корректировками на величину полного финансирования новых должностей, утвержденных на двухгодичный период 2018–2019 годов, и 945 100 долл. США главным образом в связи с дополнительными потребностями в ресурсах для оплаты предполагаемых расходов Организации Объединенных Наций на административные услуги, оказываемые секретариату Фонда, с использованием пересмотренной методологии оценки распределения расходов между Фондом и Организацией Объединенных Наций, как указано в пункте 7. Подробная информация о разнице и предлагаемых корректировках по бюджетным категориям расходов приводится в пунктах ниже.

Таблица 6

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по компонентам и основным категориям расходов

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2018 год	Ассигнования на 2019 год	Изменения				Смета на 2020 год (до пере- счета)	Сумма пе- ресчета	Смета на 2020 год (после пе- ресчета)
			Технические корректи- ровки	Прочее	Итого	В про- центах			
Компонент									
Руководство и управление	2 310,2	2 225,2	—	(210,2)	(210,2)	(9,4)	2 015,0	94,0	2 109,0
Программа работы	39 353,6	40 538,1	324,8	1 365,2	1 690,0	4,2	42 228,1	2 076,9	44 305,0
Вспомогательное обслужи- вание по программе	12 212,1	7 457,1	—	(209,9)	(209,9)	(2,8)	7 247,2	160,5	7 407,7
Всего	53 875,9	50 220,4	324,8	945,1	1 269,9	2,5	51 490,3	2 331,4	53 821,7
Основная категория расходов									
Расходы, связанные с должностями	23 197,8	23 329,6	324,8	170,4	495,2	2,1	23 824,8	1 614,0	25 438,8
Расходы, не связанные с должностями	30 678,1	26 890,8	—	774,7	774,7	2,9	27 665,5	717,4	28 382,9
Всего	53 875,9	50 220,4	324,8	945,1	1 269,9	2,5	51 490,3	2 331,4	53 821,7
Обслуживание Комитета по пенсиям персонала Ор- ганизации Объединенных Наций ^a	(12 058,9)	(11 096,3)	—	3 734,1	3 734,1	(33,7)	(7 362,2)	(420,0)	(7 782,2)
Всего	41 817,0	39 124,1	324,8	4 679,2	5 004,0	12,8	44 128,1	1 911,4	46 039,5

^a Платежи Организации Объединенных Наций связаны с обслуживанием Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций, обеспечиваемым Пенсионным фондом.

Таблица 7

Изменение числа штатных должностей в разбивке по категориям

Категория	Утвержденные должности на 2019 год	Изменения	Предлагаемые должности на 2020 год
Категория специалистов и выше			
ПГС	1	—	1
Д-2	1	—	1
Д-1	5	(1)	4
С-5	11	1	12
С-4	24	(1)	23
С-3	30	5	35
С-2/1	1	—	1
Итого	73	4	77
Категория общего обслуживания			
Высший разряд	10	1	11
Прочие разряды	107	1	108
Местный разряд	—	2	2

Категория	Утвержденные должности на 2019 год	Изменения	Предлагаемые должности на 2020 год
Итого	117	4	121
Всего	190	8	198

Примечания: за исключением одной внебюджетной должности категории общего обслуживания (прочие разряды), финансируемой государствами-членами.

Сокращение: ПГС — помощник Генерального секретаря.

Руководство и управление

42. Во исполнение резолюции 73/274 Генеральной Ассамблеи должность Главного административного сотрудника будет заменена на две отдельные и самостоятельные должности, а именно должность Администратора по пенсионным пособиям и должность Секретаря Правления Пенсионного фонда, с января 2020 года. Это позволит повысить степень независимости Правления от руководства Фонда. В то же время, это позволит Главному административному сотруднику/Администратору по пенсионным пособиям сосредоточить внимание на обеспечении того, чтобы Фонд находился в состоянии обеспечивать высококачественное, оперативное и надежное обслуживание клиентов.

43. Администратор по пенсионным пособиям отвечает за управление деятельностью Пенсионного фонда под руководством Правления Пенсионного фонда, с тем чтобы обеспечивать оказание соответствующих услуг организациям-членам и более чем 207 000 участников, пенсионеров и других бенефициаров по всему миру.

44. Администратор по пенсионным пособиям руководит секретариатом Фонда и отвечает за обслуживание заинтересованных сторон, а именно участников, пенсионеров и других бенефициаров, членов Правления Пенсионного фонда и участвующих организаций-работодателей, и за обеспечение соблюдения всеми соответствующими сторонами Положений, правил и системы пенсионных коррективов. При оказании этих услуг Администратор по пенсионным пособиям должен обеспечить надлежащую базу, необходимую для полного выполнения программы работы Фонда, путем общего формирования политики, руководства, надзора и управления Фондом.

45. Администратор по пенсионным пособиям будет и далее руководить работой ряда важных общеорганизационных административных механизмов Фонда, включая механизмы управления людскими ресурсами, управления рисками, обеспечения устойчивости функционирования/послеаварийного восстановления, а также управления информационными технологиями и активами и обязательствами. Эти механизмы приобретают все большую важность с учетом двухвекторного характера структуры управления Фондом.

46. Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 8.

Таблица 8
Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Запланиро- ванный пока- затель на 2018 год	Фактический показатель за 2018 год	Запланиро- ванный пока- затель на 2019 год	Запланиро- ванный пока- затель на 2020 год
Своевременное представление документации	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	77	77	100

47. Предлагаемый объем ресурсов на 2020 год составляет 2 015 000 долл. США и отражает чистое сокращение на 210 200 долл. США по сравнению с суммой ассигнований на 2019 год. Дополнительная информация представлена на рисунках VI–VIII и в таблице 9.

Рисунок VI

Ресурсы по компоненту «Руководство и управление» в процентах от объема бюджетных ресурсов на пенсионное обслуживание

(В млн долл. США)

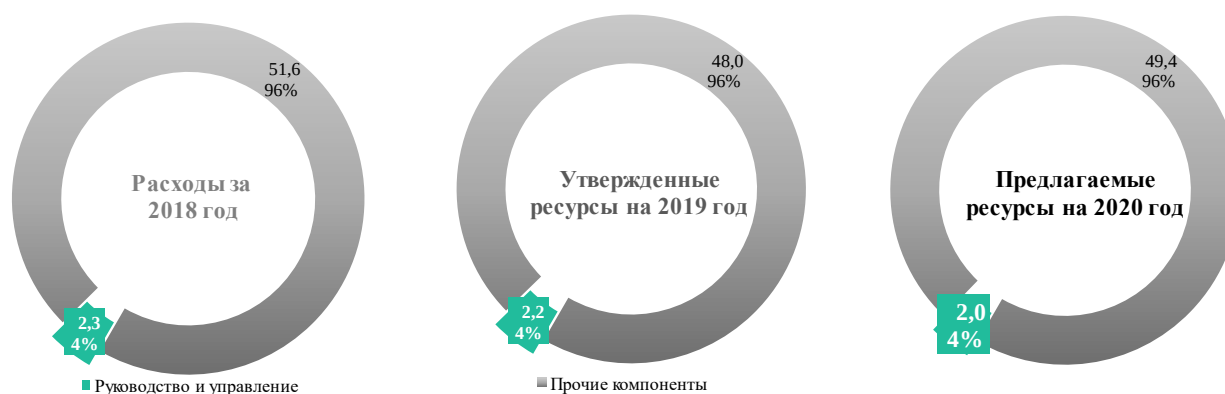


Таблица 9

Руководство и управление: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

(В тыс. долл. США)

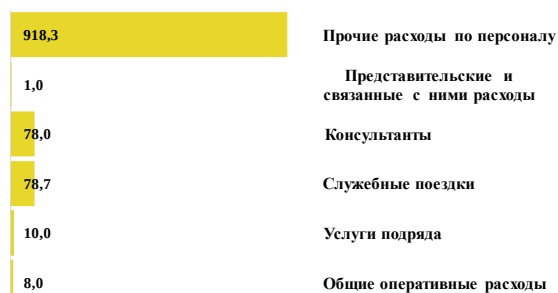
	Расходы за 2018 год	Ассигнования на 2019 год	Изменения				Смета на 2020 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Прочее	Итого	В процентах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов							
Расходы, связанные с должностями	849,0	938,8	—	(17,8)	(17,8)	(1,9)	921,0
Расходы, не связанные с должностями	1 461,2	1 286,4	—	(192,4)	(192,4)	(15,0)	1 094,0
Итого	2 310,2	2 225,2	—	(210,2)	(210,2)	(9,4)	2 015,0
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям							
Категория специалистов и выше	—	4	—	1	1	25,0	5

	Расходы за 2018 год	Ассигнования на 2019 год	Изменения				Смета на 2020 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Прочее	Итого	В процентах	
Категория общего обслуживания и смежные категории	—	1	—	—	—	—	1
Всего	—	5	—	1	1	20,0	6

Рисунок VII

Руководство и управление: распределение предлагаемых на 2020 год ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)

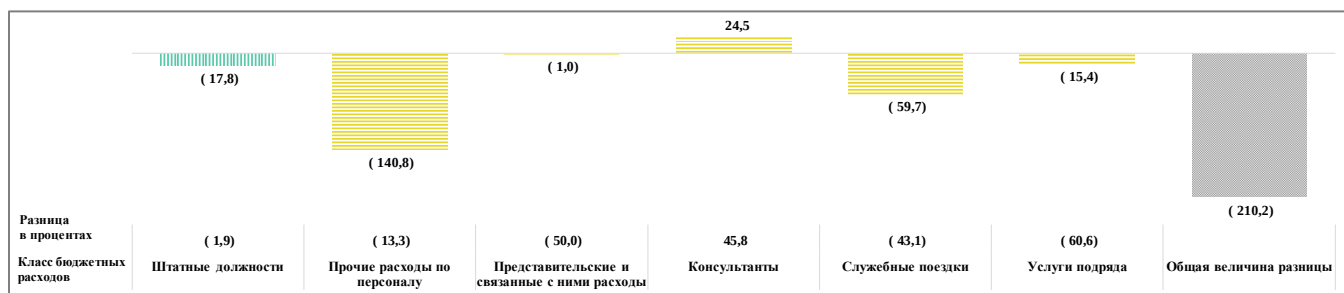
Распределение должностей по категориям
6 должностей**Распределение финансовых ресурсов**
2 015,0 тыс. долл. США**Распределение финансовых ресурсов, не связанных с должностями**
1 094,0 тыс. долл. США

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Рисунок VIII

Руководство и управление: разница между предлагаемым объемом ресурсов на 2020 год и суммой ассигнований на 2019 год в разбивке по классам бюджетных расходов

(В тыс. долл. США)



48. Разница в размере 210 200 долл. США объясняется следующим:

Прочие изменения

а) Чистое уменьшение объема ресурсов по статье расходов, связанных с должностями, на 17 800 долл. США обусловлено внешним перераспределением двух должностей и предлагаемым созданием трех новых должностей, включая:

- i) внешнее перераспределение двух должностей (1 С-4 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды) в секретариат Правления Пенсионного фонда в целях оказания поддержки Секретарю Правления;
 - ii) одну должность специального помощника Администратора по пенсионным пособиям (С-5), которую предлагается создать для оказания поддержки, улучшения общей внутренней и внешней координации работы секретариата Фонда, совершенствования процедур управленческой отчетности/отчетности о результатах работы и повышения уровня транспарентности, обеспечения связи и взаимодействия в режиме реального времени, выполнения функций координатора при Администраторе в целях улучшения связи и любого рода взаимодействия, которое имеет принципиальное значение для пенсионного обслуживания в рамках секретариата Фонда и для обслуживания более чем 207 000 активных участников и бенефициаров Фонда; и одну должность категории общего обслуживания (прочие разряды) для оказания поддержки канцелярии Администратора по пенсионным пособиям;
 - iii) одну должность сотрудника по кадровым вопросам (С-3) для оказания поддержки руководителям в секретариате Фонда в выполнении связанных с набором персонала обязанностей. Функция поддержки при наборе персонала была внедрена и признана весьма полезной в контексте делегирования полномочий руководителям департамента, что позволяет усилить децентрализацию процессов набора персонала и тем самым увеличить объем выполняемой работы. Кроме того, в соответствии с политикой в области людских ресурсов функции нанимающего руководителя в процессе найма передаются линейным руководителям и не относятся к кругу ведения Административной канцелярии. Сотрудник по кадровым вопросам будет оказывать непосредственную поддержку линейным руководителям в выполнении этих функций. Кроме того, сотрудник по кадровым вопросам будет обеспечивать стратегическое консультирование Администратора по пенсионным пособиям, старших руководителей и сотрудников по кадровым вопросам, а также по вопросам осуществления стратегии Фонда в области людских ресурсов, уделяя особое внимание кадровому планированию, подготовке персонала, управлению служебной деятельностью и развитию карьеры. В настоящее время эти должности заполняются за счет ресурсов на временный персонал общего назначения, и это оказалось эффективным способом сокращения доли вакантных должностей;
- b) чистое уменьшение объема ресурсов по статье расходов, не связанных с должностями, на 192 400 долл. США обусловлено главным образом:
- i) сокращением потребностей по статье прочих расходов по персоналу главным образом в результате сокращения потребностей во временном персонале общего назначения вследствие пересмотра штатного расписания подразделений в связи с созданием секретариата Правления Пенсионного фонда (140 800 долл. США);
 - ii) сокращением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на поездки в результате усилий по сокращению путевых расходов за счет использования видео- и телеконференционной связи, а также сокращения числа сотрудников, совершающих поездки (59 700 долл. США), и уменьшением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на услуги подряда в связи со сметными расходами на учебную подготовку (15 400 долл. США);

- iii) увеличение потребностей в ресурсах на оплату услуг консультантов в связи с определением эталонных показателей оценки результатов работы для целей отчетности в сравнении с другими пенсионными фондами (24 500 долл. США).

Программа работы

49. Компонент «Программа работы» включает операционные службы, Секцию работы и взаимодействия с клиентами, финансовые службы, Секцию управления рисками и правового обслуживания и Службу систем управления информацией.

50. Новая структура программы работы отражает переход в отделении в Женеве от параллельной деятельности к деятельности в качестве филиала, как это было рекомендовано в обзоре 2008 года и подтверждено в последующем обзоре организационной структуры Фонда, проведенном в 2019 году¹. С учетом несоответствий в показателях оформления пособий между двумя отделениями Фонд решил, что необходимо переходить к использованию системы полнофункционального руководства и управления. Внедрение новой системы позволит руководителям действовать более гибко и повысит их способность к адаптации, а также обеспечит более эффективное использование ресурсов. Кроме того, новая структура компонента «Программа работы», как ожидается, позволит в конечном итоге обеспечить более планомерное оформление пособий в двух отделениях.

51. Как отмечалось ранее, в рамках новой структуры каждое из различных функциональных подразделений отделения в Женеве будет непосредственно отчитываться перед соответствующими руководителями в отделении в Нью-Йорке. Должность начальника Женевского отделения (Д-1) будет в связи с этим переведена в новую канцелярию Секретаря Правления.

Операционные службы

52. Операционные службы будут включать Секцию пенсионных прав в Нью-Йорке и Женеве и Секцию операционной поддержки под руководством начальника секции (С-5). Чтобы внедрить эту схему в рамках имеющихся ресурсов, должность руководителя Секции операционной поддержки будет заполнена за счет перераспределения одной должности сотрудника уровня С-5 из Женевы (старший сотрудник по административным вопросам), который будет возглавлять новую секцию, при этом руководящая должность и функции будут переданы в штаб-квартиру Фонда в Нью-Йорке. В соответствии с новой структурой операционные службы будут также включать Группу ведения и распространения документации в Секции операционной поддержки с персоналом в отделениях в Нью-Йорке и Женеве.

53. Операционные службы в лице двух своих секций пенсионных прав несут ответственность за определение права на участие в Фонде и последующий прием в члены Фонда новых участников, а также за оформление, расчет и

¹ Кроме того, в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 73/274, Фонд также провел в 2019 году обзор эффективности и географического охвата своих центров телефонного обслуживания и операций по обслуживанию клиентов. На основе первоначальной оценки двух обзоров руководство Фонда пришло к выводу, что важнее в первую очередь устранить несоответствия в объеме оформления пособий между двумя отделениями благодаря внедрению принципов более полного функционального руководства и управления, прежде чем предлагать более кардинальные изменения в операциях по обслуживанию клиентов.

обеспечение выплаты всех пенсионных пособий. Операционные службы также обеспечивают правильность расчета пенсий, результаты которого остаются в силе в течение всей жизни пенсионера и любого обладающего правами на ее получение лица, пережившего кормильца. В соответствии с новой схемой функциональной отчетности отделение в Женеве сохранит свой нынешний значительный потенциал в области оформления пособий. Отделение будет также продолжать благодаря своему значительному физическому присутствию заниматься проблемой географического рассредоточенности клиентов Фонда. Кроме того, новая структура будет обеспечивать укрепление потенциала путем обеспечения баланса между объемами работы двух отделений на более регулярной основе.

54. В 2020 году операционные службы будут оформлять, рассчитывать, проверять и обеспечивать выплату примерно 10 000 новых пенсионных пособий и будут отвечать за хранение всей документации и данных, получаемых Фондом каждый год, которые впоследствии будут проверяться, удостоверяться и направляться в Группу ведения и распространения документации. Это позволит обеспечить специальный канал для первоначального приема всей поступающей информации.

Секция работы и взаимодействия с клиентами

55. Секция работы и взаимодействия с клиентами будет включать функциональные подразделения по обслуживанию клиентов как в Нью-Йоркском, так и Женевском отделениях и центры телефонного обслуживания, расположенные в Валенсии (Международный вычислительный центр Организации Объединенных Наций) и в Нью-Йорке для обработки запросов клиентов первого уровня и для последующего направления запросов второго уровня соответствующим специалистам. Секция будет также располагать двумя филиалами для обслуживания клиентов в качестве бюро связи в Найроби и Бангкоке.

56. В соответствии с приоритетным обязательством Фонда об усилении ориентированности на оказание услуг и в соответствии с вынесенной по итогам общего обзора работы Фонда, проведенного в 2016 году, рекомендацией, подтвержденной в ходе последующего обзора организационной структуры Фонда в 2019 году, Фонд намерен отделить свои функции обслуживания клиентов от функций операционной деятельности. В рамках процесса улучшения глобальной координации и перехода к функциональному руководству оба подразделения по обслуживанию клиентов будут получать директивные указания из Нью-Йорка, а сама секция будет переименована в Секцию работы и взаимодействия с клиентами. Таким образом, значительный потенциал в области обслуживания клиентов будет сохранен в Женеве, с тем чтобы надлежащим образом решать проблемы, связанные, в частности, с часовыми поясами, валютой, языком и обычаями. Как и в случае с операционными службами, руководство работой Секции и ее координацию будет осуществлять начальник Секции, находящийся в штаб-квартире Фонда в Нью-Йорке.

57. В ходе обзора организационной структуры было отмечено, что основное внимание в контексте обслуживания клиентов будет уделяться предоставлению услуг организациям-членам, участникам, пенсионерам и другим бенефициарам. Было также установлено, что ведение документации и архивов не является оптимальным использованием сотрудников, занимающихся обслуживанием клиентов. Группы ведения документации в отделениях в Нью-Йорке и Женеве, таким образом, будут оставаться в составе операционных служб в качестве новой Группы ведения и распространения документации.

58. В соответствии с новой организационной структурой, которая будет внедрена в 2020 году, Секция работы и взаимодействия с клиентами будет иметь

больше возможностей для обслуживания растущего, стареющего и более рассредоточенного в географическом отношении контингента клиентов, в том числе для удовлетворения их особых потребностей в различных регионах мира. Задачи, связанные с решением проблемы растущего объема работы по обслуживанию более 207 000 клиентов Фонда, принципиально важной необходимостью последовательного применения Положений Фонда и распространением информации могут наилучшим образом решаться с использованием одного ведущего сотрудника (в настоящее время на должности уровня С-5) в качестве руководителя Секции работы и взаимодействия с клиентами.

59. Как указывалось выше, Фонд провел два обзора в начале 2019 года — один по организационной структуре Фонда и один по операциям по обслуживанию клиентов Фонда в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 73/274. По итогам второго обзора и исходя из первоначальной оценки работы Фонда была подтверждена необходимость сохранения существующих центров телефонного обслуживания и давно планируемого создания двух филиалов по обслуживанию клиентов в качестве бюро связи в Найроби и Бангкоке, как и предлагается в настоящее время. Фонд постановил, однако, что было бы более целесообразно рассмотреть организационную структуру в настоящем бюджете с целью перехода сначала к полнофункциональному руководству и отчетности, а затем к рассмотрению предложений о каких-либо дальнейших существенных изменениях в его операциях по обслуживанию клиентов. Это позволит более четко разграничить порядок подчинения при рассмотрении существенных изменений в модели обслуживания клиентов. Поэтому Фонд намерен произвести всестороннюю оценку результатов своего обзора всех операций по обслуживанию клиентов, а также представить по ее итогам конкретные бюджетные предложения Правлению в 2020 году в контексте своего бюджета на 2021 год.

Финансовые службы

60. Финансовые службы включают Секцию платежей, Секцию расчетов, Группу кассового обслуживания и Группу по бюджету и отвечают за все вопросы, связанные с финансовой отчетностью, сбором и выверкой данных о взносах и выплатой пособий. Финансовые службы сосредотачивают свое внимание на обеспечении правильности платежей, в том числе текущих корректировок, производимых в целях учета изменения обменных курсов и динамики индекса потребительских цен. В настоящее время объем финансовых операций Фонда ежегодно составляет около 5 млрд долл. США (включая суммы поступающих взносов и выплаты пособий). Ежемесячно Фонд производит более 75 000 выплат периодических пособий в 15 валютах и осуществляет выплаты пенсионерам и другим бенефициарам, проживающим более чем в 190 странах. Платежи предусматривают ежеквартальные корректировки прав на получение пособий для пенсионеров и других бенефициаров, которые сделали выбор в пользу двухвалютного (сравнительного) элемента системы корректировок. Эти платежи предусматривают также корректировки сумм пособий с учетом изменения стоимости жизни в соответствии с системой пенсионных корректировок Фонда. Каждый год финансовые службы обеспечивают также правильный учет взносов порядка 128 000 активных участников и контролируют ежемесячные денежные переводы Фонда 24 организациям-членам. Финансовые службы отвечают также за ежегодную своевременную подготовку достоверной финансовой отчетности всего Фонда, в том числе отчетности Управления инвестиций о всей его инвестиционной деятельности. В рамках перехода к глобальной координации и функциональному руководству все финансовые функции, выполняемые в Женеве, будут осуществляться под руководством и контролем секций платежей и

расчетов, которые, в свою очередь, находятся в подчинении Главного финансового сотрудника.

Секция управления рисками и правового обслуживания

61. Секция управления рисками и правового обслуживания включает в себя Группу управления рисками и технического анализа и Группу правового обслуживания и соблюдения требований. Секция следит за долгосрочным финансированием, платежеспособностью и финансовой стабильностью Фонда и выносит рекомендации по этим аспектам, для чего она принимает меры по решению проблем взаимозависимости активов и обязательств, определяет и оценивает риски и проводит анализ и техническую оценку правил, а также действующих и предлагаемых положений, регулирующих оформление и выплату пособий. Секция была создана в октябре 2014 года, и ее функциональная роль является технической и консультационной по своему характеру. В составе Секции в тесном взаимодействии работают специалисты по юридическим, актуарным, операционным вопросам и вопросам управления рисками. Она консультирует Администратора по пенсионным пособиям и Правление Пенсионного фонда, а также его различные комитеты и рабочие группы по вопросам проведения пенсионной политики, толкования положений и правил, управления рисками различных категорий и укрепления механизмов внутреннего контроля, что включает взаимодействие с Администратором по пенсионным пособиям и его представительство в ходе контактов с внутренними и внешними надзорными механизмами. В связи с переходом к использованию модели глобальной координации и функционального руководства все соответствующие функции, выполняемые в юридическом бюро в Женеве, будут по-прежнему осуществляться под руководством и контролем Группы правового обслуживания и соблюдения требований, которая, в свою очередь, находится в подчинении начальника Секции.

Служба систем управления информацией

62. Служба систем управления информацией включает в себя Секцию общеорганизационных операций, Секцию общеорганизационных прикладных программ, Группу по общеорганизационной безопасности и Группу управления контрактами. Служба отвечает за функционирование информационных систем Фонда и использование его информационно-коммуникационных технологий. Она координирует выполнение стратегических решений, принятых Исполнительным комитетом по информационным технологиям, и обеспечивает необходимые инструменты содействия обмену знаниями и использованию совместных рабочих процедур. Служба отвечает за работу всей компьютерной техники, автоматизацию канцелярской деятельности и проектирование программного обеспечения и систем, разработку и реализацию технологических решений, аппаратную поддержку и обслуживание программного обеспечения, связь и обслуживание общей инфраструктуры, директивное и техническое руководство работой подразделений по информационно-коммуникационным технологиям Фонда в отделении в Женеве, управление ресурсами и объектами инфраструктуры и обеспечение работы залов заседаний. Служба также обеспечивает оперативную поддержку в рамках обслуживания инфраструктуры систем и их анализа, тесно взаимодействуя при этом с поставщиками систем и внешними подрядчиками, обеспечивающими техническое обслуживание систем. Как и в случае с другими службами и секциями, охватываемыми программой работы, и с учетом перехода Фонда к использованию модели глобальной координации и функционального руководства все соответствующие функции, связанные со Службой, будут по-прежнему осуществляться под руководством и контролем начальника Службы.

63. В 2020 году стратегическая цель Службы систем управления информацией будет заключаться в продолжении управления системами ИКТ Фондом. Она будет добиваться этого путем обслуживания, поддержания работоспособности и модернизации инфраструктуры, систем и прикладных программ. В 2020 году деятельность в этой области будет включать: а) стабилизацию функционирования основной информационной системы Фонда (ИПАС); b) улучшение анализа рабочих процессов и подготовки отчетности; c) расширение практики использования интерфейсов для ежемесячной выверки данных; и d) усиление кибербезопасности. Кроме того, Служба будет продолжать расширять поддержку в области ИКТ для широко рассредоточенных в географическом отношении клиентов (участников, бенефициаров, секретарей комитетов по пенсиям персонала, организаций-членов и подотчетных структур), создавая дополнительные коммуникационные механизмы и обеспечивая более надежные и защищенные средства связи и взаимодействия. Служба будет также участвовать в реализации новаторской инициативы в сотрудничестве с организациями-членами в целях внедрения в порядке эксперимента автоматизированного процесса поддержки ежегодной проверки свидетельств о праве на получение пособий.

Ресурсы

64. Предлагаемый объем ресурсов на 2020 год по компоненту «Программа работы» на пенсионное административное обслуживание составляет 42 228 100 долл. США и отражает чистое увеличение на 1 690 000 долл. США по сравнению с суммой ассигнований на 2019 год. Дополнительная информация представлена на рисунках IX–XI и в таблице 10.

Рисунок IX

Ресурсы по компоненту «Программа работы» в процентах от объема ресурсов бюджета на пенсионное административное обслуживание

(В млн долл. США)



Таблица 10

Программа работы: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

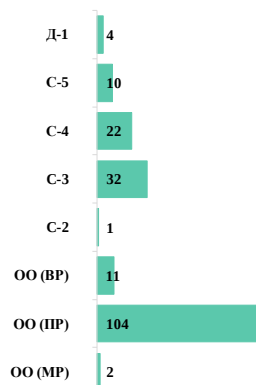
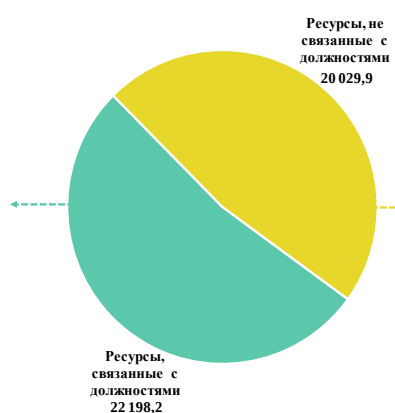
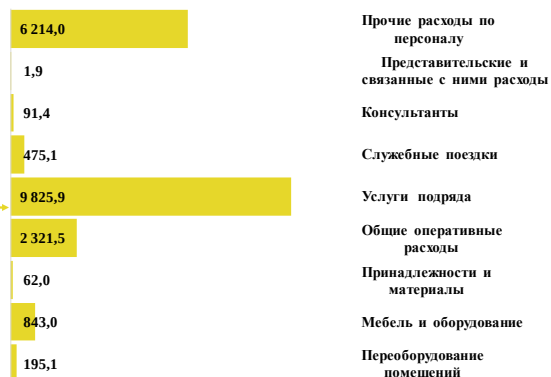
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2018 год	Ассигнования на 2019 год	Изменения			В процентах	Смета на 2020 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов							
Расходы, связанные с долж- ностями	21 691,3	21 766,7	324,8	106,7	431,5	2,0	22 198,2
Расходы, не связанные с должностями	17 662,3	18 771,4	—	1 258,5	1 258,5	6,7	20 029,9
Всего	39 353,6	40 538,1	324,8	1 365,2	1 690,0	4,2	42 228,1
Кадровые ресурсы в разбивке по катего- риям							
Категория специалистов и выше	—	67	—	2	2	3.0	69
Категория общего обслужи- вания и смежные категории	—	113	—	4	4	3.5	117
Всего	—	180	—	6	6	3.3	186

Рисунок X

Программа работы: распределение предлагаемых на 2020 год ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)

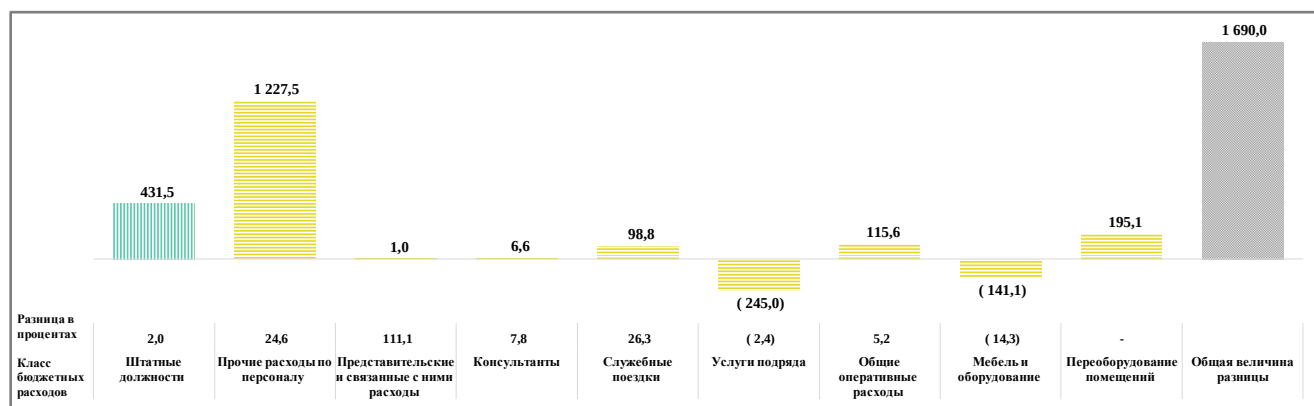
Распределение должностей по категориям
186 должностей**Распределение финансовых ресурсов**
42 228,1 тыс. долл. США**Распределение финансовых ресурсов, не связанных с должностями**
20 029,9 тыс. долл. США

Сокращения: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (МР) — категория общего обслуживания (местный разряд).

Рисунок XI

Программа работы: разница между предлагаемым объемом ресурсов на 2020 год и суммой ассигнований на 2019 год в разбивке по классам бюджетных расходов

(В тыс. долл. США)



65. Разница в размере 1 690 000 долл. США объясняется следующим:

Технические корректировки

а) чистое увеличение на 324 800 долл. США объема ресурсов, связанных с должностями, обусловлено полным финансированием четырех новых должностей (одной С-5 и трех С-4), утвержденных на двухгодичный период 2018–2019 годов и в отношении которых применялся 50-процентный показатель доли вакантных должностей.

Прочие изменения

б) Увеличение на 1 365 200 долл. США обусловлено:

и) чистым увеличением на 106 700 долл. США ресурсов, связанных с должностями, вследствие:

а. предлагаемого преобразования двух временных должностей сотрудников по вопросам пособий (две должности С-3) по статье временного персонала общего назначения в штатные должности в региональных отделениях в Бангкоке и Найроби и создания двух должностей помощников по вопросам пособий (две должности категории общего обслуживания (местный разряд) в каждом отделении для укрепления и демонстрации приверженности обслуживанию клиентов в региональных филиалах, поскольку они будут представлять критически важные интересы Фонда в регионах;

б. предлагаемого создания должности начальника Группы по пенсионному интерфейсу (С-4) для обслуживания, модернизации и осуществления надзора за работой интерфейсов для обмена информацией между секретариатом Фонда и участвующими организациями о людских ресурсах и финансах/взносах, данными на конец года и данными медицинского страхования после выхода в отставку на унаследованных системах и предлагаемого создания должности сотрудника по информационным системам (С-3) для оказания поддержки начальнику Группы по пенсионному интерфейсу;

с. предлагаемого создания трех должностей помощников по информационным системам (три должности категории общего обслуживания (прочие разряды)):

- i. одной должности категории общего обслуживания (прочие разряды) для оказания технической поддержки в связи с повышением спроса на услуги в области ИКТ в результате оказания новых видов услуг и расширения внутренней и внешней клиентской базы и обеспечения надлежащей поддержки выполнения таких работ, как периодическое печатание свидетельств о праве на получение пособий, видеоконференционное обслуживание, использование мобильных устройств и обеспечение безопасности систем ИКТ;
- ii. одной должности категории общего обслуживания (прочие разряды) для оказания поддержки, связанной с платформами услуг, в целях обеспечения доступности и непрерывности предоставления этих услуг и поддержки и оказания вспомогательных услуг единственному сотруднику категории специалистов Фонда, занимающемуся обслуживанием и поддержкой платформ услуг (т.е. хранилищ документации и общих прикладных программ), которыми активно пользуются внутренние клиенты, члены комитетов Совета и организации-члены;
- iii. одной должности категории общего обслуживания (прочие разряды) для оказания поддержки, связанной с системами информационной безопасности, включая периодическое выполнение большого числа задач, необходимых для мониторинга и определения параметров безопасности инфраструктуры ИКТ Фонда, для оказания поддержки в проведении автоматизированных оценок уязвимости и тестов безопасности прикладных программ, периодического извлечения данных для разработки ключевых показателей и отчетов по безопасности работы прикладных программ и оказания помощи первого уровня реагирования на инциденты в области безопасности;
- d. предлагаемой реклассификацией одной должности помощника по бухгалтерскому учету старшего помощника по бухгалтерскому учету (категория общего обслуживания (прочие разряды) в должность категории общего обслуживания (высший разряд)) с учетом растущей сложности операций по начислению заработной платы, устойчивого ежегодного роста числа периодически выплачиваемых пособий и прилагаемых усилий по совершенствованию функциональных возможностей информационно-технических средств в поддержку операций по начислению заработной платы;
- e. внешнего перераспределения одной должности сотрудника уровня Д-1 из отделения в Женеве в секретариат Правления Пенсионного фонда в качестве Секретаря Правления Пенсионного фонда (более подробная информация содержится в пункте 50);
- f. внешнего перераспределения двух должностей в Управление инвестиций, включая одну должность сотрудника по информационным системам (С-4) для оказания поддержки Управлению в обслуживании его инфраструктуры ИКТ и взаимодействии с внешними поставщиками, которые обеспечивают поддержку этой критически важной части деятельности; и одной должности помощника по информационным системам (категория общего обслуживания (прочие разряды)) для оказания поддержки Управлению в удовлетворении его инфраструктурных потребностей в области ИКТ;
- ii) чистое увеличение объема ресурсов, связанных с должностями, на 1 258 500 долл. США обусловлено главным образом:
 - a. чистым увеличением объема ресурсов на покрытие прочих расходов по персоналу, в основном в связи с финансированием в полном

объеме должностей временного персонала общего назначения, утвержденных в 2019 году на период в девять месяцев (увеличение с 9 до 12 месяцев), и предлагаемым увеличением объема ресурсов на временный персонал общего назначения в области финансов в целях осуществления процесса ежемесячной выверки взносов, а также осуществления постоянного процесса конфискации во исполнение статьи 46, о чем просила Комиссия ревизоров, а также в области информационных систем для создания специального подразделения по обслуживанию и поддержке интерфейса данных по программе работы в соответствии с относящимися к этому рекомендациями надзорных органов и усиления поддержки основной системы общеорганизационного планирования ресурсов Фонда (ИПАС, аналитическая отчетность, техническая поддержка и информационная безопасность (1 227 500 долл. США);

b. увеличением расходов на переоборудование помещений в связи с переездом Женевского отделения из здания «Дюпон» в здание ВМО, включая сметные расходы на реконструкцию здания «Дюпон» и переоборудование новых служебных помещений в ВМО (195 100 долл. США);

c. чистым увеличением объема общих оперативных расходов главным образом в связи с соответствующими расходами на информационные технологии ввиду переезда Женевского отделения, которое частично компенсируется сокращением сметы расходов на независимые медицинские обследования (115 600 долл. США);

d. чистым увеличением объема ресурсов на поездки главным образом в связи с расходами на командировки для проведения информационно-разъяснительных мероприятий по вопросам обслуживания клиентов, поддержки региональных отделений, участия в заседаниях Правления и рабочих групп, а также визиты, связанные с вопросами управления и административного обслуживания (98 800 долл. США);

e. чистым сокращением расходов на услуги подряда главным образом в связи с тем, что исследование по вопросу об управлении активами и обязательствами не будет проводиться в 2020 году (245 000 долл. США);

f. чистым сокращением расходов на мебель и оборудование главным образом в связи с экономией средств по статье расходов на информационно-технологическое программное обеспечение и оборудование, связанное с массовой печатью (141 100 долл. США);

66. Программа работы финансируется за счет внебюджетных ресурсов, сметный объем которых составляет 81 200 долл. США и которые предназначены для финансирования одной должности категории общего обслуживания (прочие разряды). На своем 186-м заседании Постоянный комитет рассмотрел записку о программе осуществляемых Фондом вычетов взносов на медицинское страхование после выхода на пенсию. По его итогам вышеупомянутые внебюджетные ресурсы были утверждены и профинансированы участвующими организациями, при этом их выделение не повлекло каких-либо расходов для Фонда.

Вспомогательное обслуживание по программе

67. Компонент вспомогательного обслуживания по программе включает реорганизованную Административную канцелярию Фонда.

68. В своей резолюции [73/274](#) Генеральная Ассамблея просила Фонд преобразовать Административную канцелярию Пенсионного фонда — в пределах

имеющихся ресурсов — таким образом, чтобы она несла прямую ответственность перед структурами Фонда за предоставление административных услуг. Для выполнения этой рекомендации Представитель Генерального секретаря по вопросам инвестирования активов Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и исполняющий обязанности Главного административного сотрудника возложили обязанности по надзору за работой Административной канцелярии на Главного финансового сотрудника — единственного сотрудника Фонда, который отчитывается перед обеими структурами. Главный финансовый сотрудник руководит работой Административной канцелярии.

69. В отношении таких административных услуг, как управление людскими ресурсами, закупки и платежи, Фонд руководствуется Положениями и правилами о персонале Организации Объединенных Наций и Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций. Соответственно, при оказании этих услуг Фонд также задействует механизм Организации Объединенных Наций и в связи с этим охвачен и пользуется новой системой общеорганизационного планирования ресурсов Организации Объединенных Наций «Умоджа».

70. Административная канцелярия имеет в своем штатном расписании должности административного сотрудника (С-5), младшего административного сотрудника (С-4) и три должности категории общего обслуживания (прочие ряды).

71. В целях использования соответствующих технических знаний и опыта в Секретариате Организации Объединенных Наций и повышения эффективности деятельности Фонд рассматривает возможность включения Административной канцелярии в состав Секретариата Организации Объединенных Наций и возмещения Организации Объединенных Наций затрат на услуги по административной поддержке, оказываемые Фонду. Это позволит привести стратегию Фонда в соответствие с подходом, используемым Секретариатом Организации Объединенных Наций для централизации административной поддержки и обеспечения непрерывности предоставления услуг. Планируется, что такое изменение вступит в силу после заключения соответствующего соглашения с Организацией Объединенных Наций.

72. Предлагаемый объем ресурсов на 2020 год составляет 7 247 200 долл. США и в чистом выражении на 209 900 долл. США меньше по сравнению с суммой ассигнований на 2019 год. Дополнительная информация представлена на рисунках XII–XIV и в таблице 11.

Рисунок XII

Ресурсы по компоненту «Вспомогательное обслуживание по программе» в процентах от объема ресурсов бюджета на пенсионное административное обслуживание

(В млн долл. США)



Таблица 11

Вспомогательное обслуживание по программе: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

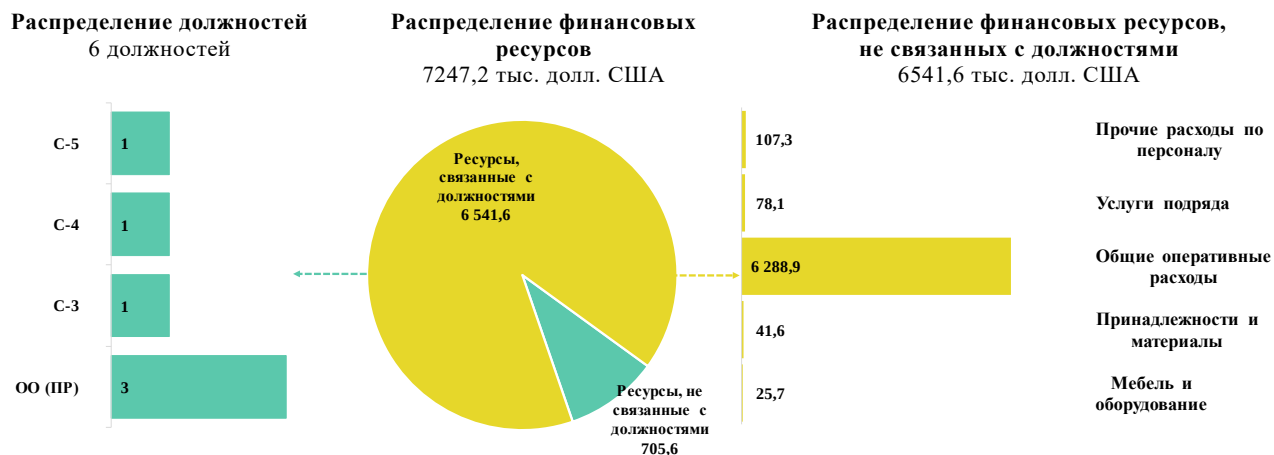
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2018 год	Ассигнования на 2019 год	Изменения				Смета на 2020 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Прочее	Итого	В процентах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов							
Расходы, связанные с должностями	657,5	624,1	—	81,5	81,5	13,1	705,6
Расходы, не связанные с должностями	11 554,6	6 833,0	—	(291,4)	(291,4)	(4,3)	6 541,6
Всего	12 212,1	7 457,1	—	(209,9)	(209,9)	(2,8)	7 247,2
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей							
Категория специалистов и выше	—	2	—	1	1	50	3
Категория общего обслуживания и смежные категории	—	3	—	—	—	—	3
Всего	—	5	—	1	1	20	6

Рисунок XIII

Вспомогательное обслуживание по программе: распределение предлагаемых на 2020 год ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



Сокращения: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Рисунок XIV

Вспомогательное обслуживание по программе: разница между предлагаемым объемом ресурсов на 2020 год и суммой ассигнований на 2019 год в разбивке по классам бюджетных расходов

(В тыс. долл. США)



73. Разница в размере 209 900 долл. США объясняется:

Прочие изменения

а) Чистое увеличение объема ресурсов, связанных с должностями, на 81 500 долл. США обусловлено предлагаемым созданием одной должности сотрудника по кадровым вопросам (С-3), который будет выполнять административные и кадровые функции для Пенсионного фонда. Эта должность необходима для решения задач, связанных с повышением степени децентрализации и делегирования кадровых полномочий руководителям департамента для осуществления надлежащего надзора и внутреннего контроля в связи с кадровыми функциями и применения наиболее эффективной и экономичной модели оказания административных услуг с внедрением системы «Умоджа»;

б) чистое уменьшение объема ресурсов, не связанных с должностями, на 291 400 долл. США обусловлено главным образом:

- i) чистым сокращением потребностей по статье общих оперативных расходов главным образом в результате завершения ремонта помещений в связи с выполнением проекта установки спринклерной системы, что частично компенсируется увеличением сметных расходов на оплату услуг Организации Объединенных Наций по административному обслуживанию секретариата Фонда (186 900 долл. США). Как указано в пунктах 7 и 40, в соответствии с пересмотренной методологией, используемой в схеме распределения расходов между Фондом и Организацией Объединенных Наций, общая сметная сумма расходов на оплату административных услуг Организации Объединенных Наций в связи с пенсионным обслуживанием составляет 1,3 млн долл. США, включая сумму в размере 0,3 млн долл. США, уже включенную в нынешний утвержденный бюджет, и еще 1,0 млн долл. США, испрашиваемый на 2020 год;
- ii) чистым сокращением потребностей в ресурсах по статье временного персонала общего назначения в связи с помощью в организации поездок в результате реорганизации канцелярии Администратора по пенсионным пособиям и секретариата Правления Пенсионного фонда (62 200 долл. США);
- iii) сокращением потребностей по статье расходов на услуги подряда в связи со сметными потребностями в ресурсах на типографские работы по контрактам (22 500 долл. США) и сокращением потребностей по статье расходов на консультантов в связи с консультационными услугами по программе наставничества по вопросам людских ресурсов (19 800 долл. США).

С. Бюджетная смета на двухгодичный период 2018–2019 годов: отчет об исполнении

Таблица 12

Пенсионное административное обслуживание: пересмотренная смета на двухгодичный период 2018–2019 годов в разбивке по классам бюджетных расходов

(В тыс. долл. США)

	Утвержденные ассигнования			Расходы 1 января 2018 года — 30 апреля 2019 года			Прогнозируемые расходы 1 мая — 31 декабря 2019 года			Увеличение (сокращение) в 2018–2019 годах			Предлагаемый окончательный объем ассигнований 2018–2019 годы		
	Пенсион- ный фонд	ООН	Итого	Пенсион- ный фонд	ООН	Итого	Пенсион- ный фонд	ООН	Итого	Пенсион- ный фонд	ООН	Итого	Пенсион- ный фонд	ООН	Итого
	(a)			(b)			(c)			(d)=(b)+(c)-(a)			(e)=(a)+(d)		
Пенсионное административное обслуживание															
Штатные должности	32 059,4	14 476,1	46 535,5	22 024,5	9 876,2	31 900,7	11 597,6	5 209,1	16 806,7	1 562,7	609,2	2 171,9	33 622,1	15 085,3	48 707,4
Прочие расходы по персо- налу	11 599,8	647,3	12 247,1	7 513,9	150,6	7 664,5	4 437,8	144,8	4 582,6	351,9	(351,9)	—	11 951,7	295,4	12 247,1
Представительские расходы	5,8	—	5,8	—	—	—	5,8	—	5,8	—	—	—	5,8	—	5,8
Консультанты	223,2	—	223,2	141,4	—	141,4	81,8	—	81,8	—	—	—	223,2	—	223,2
Служебные поездки	1 096,5	—	1 096,5	516,6	—	516,6	579,9	—	579,9	—	—	—	1 096,5	—	1 096,5
Услуги подряда	18 812,0	2 128,5	20 940,5	9 566,7	1 176,7	10 743,4	9 880,0	951,8	10 831,8	634,7	—	634,7	19 446,7	2 128,5	21 575,2
Общие оперативные расходы	13 282,4	3 751,1	17 033,5	10 514,2	3 428,0	13 942,2	1 711,3	164,0	1 875,3	(1 056,9)	(159,1)	(1 216,0)	12 225,5	3 592,0	15 817,5
Принадлежности и мате- риалы	136,8	68,5	205,3	37,3	13,1	50,4	80,0	45,6	125,6	(19,5)	(9,8)	(29,3)	117,3	58,7	176,0
Мебель и оборудование	1 554,1	636,0	2 190,1	354,7	3,1	357,8	610,7	299,6	910,3	(588,7)	(333,3)	(922,0)	965,4	302,7	1 268,1
Всего	78 770,0	21 707,5	100 477,5	50 669,3	14 647,7	65 317,0	28 984,9	6 814,9	35 799,8	884,2	(244,9)	639,3	79 654,2	21 462,6	101 116,8

74. Прогнозируемый объем административных расходов за двухгодичный период 2018–2019 годов составляет 101 116 800 долл. США, что на 639 300 долл. США, или 0,6 процента, превышает сумму, предусмотренную в бюджете (см. таблицу 12). Основные расхождения, обусловившие перерасход, объясняются главным образом более высокими, чем предусматривалось в бюджете, расходами на штатные должности. Информация об основных расхождениях между бюджетными и фактическими суммами расходов приводится ниже.

Штатные должности — перерасход в размере 2 171 900 долл. США

75. Перерасход в размере 2 171 900 долл. США, или 4,7 процента, обусловлен фактическими расходами в течение двухгодичного периода по сравнению с заложенными в бюджет показателями, основанными на нормативных расходах и показателях доли вакантных должностей. В то время как бюджет составлялся исходя из доли вакантных должностей в 10,1 процента для должностей категории специалистов и 7,1 процента для должностей категории общего обслуживания, фактические показатели доли вакантных должностей за период с января 2018 года по апрель 2019 года составляли 6,1 и 9,4 процента, соответственно. Это увеличение обусловлено применением фактических показателей доли вакантных должностей, а также прогнозируемой сохраняющейся тенденцией к сокращению доли вакантных должностей.

Прочие расходы по персоналу — на прежнем уровне

76. Первоначальный объем бюджета на покрытие прочих расходов по персоналу оставался на прежнем уровне. К категории прочих расходов по персоналу относятся расходы на временный персонал общего назначения, сверхурочные и долевые взносы секретариата Фонда на финансирование страховых премий по плану медицинского страхования после выхода на пенсию. Прогнозируемое увеличение расходов на временный персонал общего назначения и страховые премии по плану медицинского страхования после выхода на пенсию частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах по статье сверхурочных.

Услуги подряда — перерасход в размере 634 700 долл. США

77. Перерасход в размере 634 700 долл. США, или 3,0 процента, связан с требованиями о проведении независимой оценки ИПАС и улучшении механизма рассмотрения жалоб в соответствии с рекомендацией Комиссии ревизоров (A/73/5/Add.16) и просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 73/274, приобретением дополнительных средств обеспечения информационной безопасности и изучением новой модели обслуживания клиентов, что частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах на проведение исследования по вопросу об управлении активами и обязательствами.

Общие оперативные расходы — недорасход в размере 1 216 600 долл. США

78. Недорасход в размере 1 216 000 долл. США, или 7,1 процента, обусловлен более низкими, чем предполагалось, расходами на содержание помещений, главным образом в результате уменьшения доли съемщика в расходах на эксплуатацию зданий, ремонт служебных помещений, банковские сборы, медицинское освидетельствование и разбирательство дел в Апелляционном трибунале Организации Объединенных Наций. Сокращение суммы расходов обусловлено также внешним перераспределением ресурсов на мебель и оборудование в связи с ремонтом служебных помещений.

Принадлежности — недорасход в размере 29 300 долл. США

79. Недорасход в размере 29 300 долл. США, или 14,3 процента, обусловлен более низкими, чем предполагалось, потребностями в принадлежностях и материалах.

Мебель и оборудование — недорасход в размере 922 000 долл. США

80. Недорасход в размере 922 000 долл. США, или 42,1 процента, обусловлен главным образом экономией средств, выделенных на программное обеспечение и информационную технику в Службе систем управления информацией. Служба заменила свои аппаратные средства и смогла добиться значительного повышения эффективности массовых типографских работ, что, в свою очередь, позволило сократить сумму первоначально прогнозировавшихся расходов. Фонд также отказывается от использования настольных компьютеров и настольных принтеров с переходом на эксплуатацию только мобильных устройств с подключением к мониторам на местах, тем самым значительно сокращая количество информационно-технических средств и обеспечивая персоналу возможность работать в любом месте с доступом в Интернет. Фонд продолжает сокращать и прекращать эксплуатацию не в полной мере используемого лицензионного программного обеспечения и уменьшил, например, расходы на услуги одного поставщика более чем на 75 процентов за последние пять лет, а также сократил и пытается, когда это возможно, прекратить использование лицензионного программного обеспечения с его заменой на эквивалентное программное обеспечение с открытым исходным кодом. Недорасход связан также с сокращением первоначальных затрат на установку мебели и монтаж оборудования в региональных филиалах.

Внебюджетные ресурсы

81. Общий объем расходов за двухгодичный период 2018–2019 годов оценивается в 205 600 долл. США, что на 43 200 долл. США, или 26,6 процента, превышает сумму, предусмотренную в бюджете. Это объясняется главным образом тем, что фактические расходы на выплату оклада сотруднику на должности категории общего обслуживания (прочие разряды) превышают сумму, заложенную в бюджет по стандартной ставке.

IV. Управление инвестиций

Предисловие



Задача Управления инвестиций Объединенного фонда персонала Организации Объединенных Наций состоит в том, чтобы:

Вносить вклад в выполнение глобальной миссии Организации Объединенных Наций, обеспечивая долгосрочную финансовую стабильность Пенсионного

фонда — жизненно важного компонента компенсационно-социального пакета, предлагаемого членам сообщества Организации Объединенных Наций, — с тем чтобы он мог в полном объеме выполнять свои обязанности по отношению к нынешним и будущим бенефициарам, обеспечивая оптимальное управление активами Фонда для достижения своей долгосрочной цели по доходности инвестиций благоразумным и эффективным с точки зрения затрат образом.

По мере становления Фонда и роста доли пенсионеров по отношению к активным участникам доходность инвестиций, а не взносы участников будут главным определяющим фактором и гарантией долгосрочной финансовой состоятельности Фонда.

Долгосрочной целью Управления инвестиций является достижение показателя реальной доходности (с поправкой на инфляцию) в размере 3,5 процента в долларах США в течение 10-летних и 15-летних периодов. Хотя эта цель достигалась в последние 50 лет, дальнейшее ее достижение в условиях все более сложной глобальной инвестиционной конъюнктуры в будущем потребует создания потенциала для инвестирования в новые классы активов и новые рынки с использованием более широкого спектра каналов и более разнообразного набора инвестиционных инструментов.

С тех пор как я вступил 1 января 2018 года в должность Представителя Генерального секретаря по вопросам инвестирования активов Пенсионного фонда, я изложил свое видение превращения Управления в лучшее в своем классе глобальное учреждение по долгосрочным инвестициям — организацию, способную обеспечить своим акционерам более высокую рентабельность инвестиций (за вычетом затрат, с поправкой на риск и в сопоставлении с аналогичными учреждениями) в долгосрочной перспективе.

Я уверен, что Управление сможет обеспечить необходимую рентабельность инвестиций и финансовое здоровье Фонда на долгие годы. Вместе с тем создать потенциал для выполнения этой задачи невозможно без необходимых ресурсов в условиях отсутствия роста числа штатных должностей в Управлении в течение шести лет с 2013 года при увеличении за тот же период объема находящегося под управлением Фонда активов на 27 процентов — с 51,4 млрд долл. США по состоянию на 31 декабря 2013 года до 65,2 млрд долл. США по состоянию на 31 марта 2019 года.

Результаты сопоставительного анализа на основе эталонных показателей, проведенного в 2019 году специализированной консалтинговой фирмой, показали, что Управление недоукомплектовано кадрами и нуждается примерно в 20–40 должностях — только для выполнения своих текущих обязанностей — по сравнению с аналогичной группой глобальных учреждений, занимающихся долгосрочным инвестированием средств.

С начала выполнения мною обязанностей Представителя Генерального секретаря я постоянно обращаю внимание моих коллег на то, что, прежде чем просить о дополнительных ресурсах, мы должны обеспечить максимально высокое качество управления финансовыми ресурсами в наших операциях и находить, когда это возможно, способы экономии ресурсов.

Я с удовлетворением сообщаю, что Управление предлагает оставить бюджет на 2020 год на уровне бюджета на 2019 год. Экономии средств можно добиться следующим образом:

- а) сократить практику привлечения консультантов без дискреционных полномочий в соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи;
- б) сократить общие оперативные расходы за счет оптимизации использования служебных помещений;
- в) улучшить управление финансовыми ресурсами.

Таким образом, испрашиваемое увеличение числа штатных должностей в результате преобразования 11 должностей временного персонала общего назначения в штатные должности, перераспределения 2 должностей, переданных в прошлом во временное распоряжение секретариата Фонда, и создания 13 новых должностей будет полностью компенсироваться за счет сэкономленных Управлением средств.

Управление должно продолжать наращивать потенциал, который позволит обеспечивать финансовую состоятельность, надежность, стабильность и эффективность Фонда в течение следующих 50 лет. Мы верим, что эти дополнительные ресурсы крайне необходимы Управлению инвестиций для того, чтобы оно могло и в дальнейшем обеспечивать доходность инвестиций, которая в перспективе будет детерминантой благополучия 207 000 нынешних и будущих бенефициаров Фонда.

(Подпись) Судхир Раджжумар
Представитель Генерального секретаря
по вопросам инвестирования активов
Объединенного пенсионного фонда персонала
Организации Объединенных Наций

Общая направленность

Мандат и справочная информация

82. Генеральный секретарь Организации Объединенных Наций несет ответственность за инвестирование активов Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций. Генеральный секретарь делегировал эти полномочия Представителю Генерального секретаря по вопросам инвестирования активов Пенсионного фонда. Представителю, в свою очередь, помощь в выполнении этой функции оказывает Управление инвестиций.

83. Управление инвестиций отвечает за повседневное управление активами Пенсионного фонда, осуществление утвержденной инвестиционной стратегии и обеспечение соответствия портфеля инвестиций утвержденным принципам распределения активов. Его мандат заключается в достижении цели Фонда по доходности долгосрочных инвестиций, которая состоит в обеспечении максимально возможной рентабельности инвестиций с учетом пределов приемлемого риска Фонда, с тем чтобы показатель доходности долгосрочных инвестиций (за 15-летние или более длительные периоды) по меньшей мере соответствовал показателю предполагаемой реальной доходности инвестиций Фонда (годовой показатель доходности инвестиций с поправкой на изменение цен в результате инфляции или других внешних факторов), который в настоящее время составляет 3,5 процента в долларах США.

84. Управление обеспечивает представление точной и свежей информации о результатах инвестиционной деятельности и анализа портфельных рисков, а также надлежащее ведение счетов, правильно отражающих инвестиционные операции Фонда. В состав Управления входят следующие основные подразделения: Канцелярия Представителя Генерального секретаря, Секция инвестиций, Секция оценки рисков и контроля соблюдения требований и Секция операций и информационных систем.

Стратегия на 2020 год

85. В связи с быстро меняющимися рыночными условиями Управление реализовало ряд инициатив по оценке:

- а) стратегического распределения активов, которое будет содействовать обеспечению реальной доходности долгосрочных инвестиций на уровне 3,5 процента (с поправкой на инфляцию) в долларах США;
- б) новых классов активов, инвестиционных каналов и инструментов, которые позволят повысить вероятность достижения Фондом целевого показателя по доходности долгосрочных инвестиций в условиях все более сложной глобальной инвестиционной конъюнктуры;
- в) потребностей в ресурсах для достижения Управлением этих целей путем сопоставления своих показателей с эталонными показателями группы аналогичных глобальных учреждений, занимающихся долгосрочным инвестированием средств.

Внешние факторы

86. Волатильность является характерной особенностью глобальных финансовых рынков. Важно, чтобы заинтересованные стороны Фонда, включая 207 000 наших нынешних и будущих бенефициаров, понимали, что оценки финансовой состоятельности Фонда проводятся внешними экспертами с использованием весьма консервативных предположений, включая сглаживание рыночной стоимости активов Фонда за пять лет, корректируемой на ожидаемую нестабильность глобальных финансовых рынков. Управление активно управляет своим глобальным портфелем инвестиций и по мере необходимости вносит изменения для минимизации рисков, а также, когда это возможно, извлекает выгоду из краткосрочных изменений конъюнктуры рынка после оценки факторов, влияющих на краткосрочные колебания доходности инвестиций. В то же время пенсионные выплаты производятся в течение десятилетий, и учет долгосрочной перспективы в условиях краткосрочных рыночных колебаний имеет существенно важное значение для сохранения стоимости активов Фонда в интересах его бенефициаров.

87. Финансовые рынки могут быть нестабильными в ближайшее время, поскольку они пытаются оценить и адаптироваться исходя из будущей ориентации бюджетно-финансовой и денежно-кредитной политики после десятилетия количественного смягчения, а также усиления геополитических рисков во всем мире. Вместе с тем полная обеспеченность Фонда финансовыми ресурсами служит для него своего рода «финансовой подушкой», которая позволит ему благополучно преодолеть период низкой доходности инвестиций. Управление уверено в том, что оно будет в состоянии решать все проблемы, которые могут возникнуть на рынках, при поддержке и содействии со стороны всех заинтересованных участников.

Мероприятия по оценке

88. В рамках своего стратегического планирования Управление провело сравнительный анализ численности своего персонала в сопоставлении с эталонной группой глобальных учреждений, занимающихся долгосрочным инвестированием, аналогичного профиля. По итогам исследования был сделан вывод о том, что укомплектованность кадрами Управления существенно ниже, чем в сопоставимых учреждениях. Чтобы воплотить в реальность видение о превращении Управления в лучшего в своем классе глобального долгосрочного институционального инвестора во все более сложных глобальных условиях инвестирования, Управление приступило к совершенствованию своей инвестиционной стратегии и изучению возможностей наращивания потенциала, который необходим для дальнейшей деятельности, и связанных с этим потребностей в ресурсах. Результаты сопоставительного анализа на основе эталонных показателей свидетельствуют о том, что в Управлении работает на 25–40 сотрудников меньше по сравнению с его глобальной эквивалентной группой учреждений. Эта разница по сравнению с коллегами, как ожидается, будет расти и станет больше еще на 20 сотрудников к 2023 году с учетом прогнозируемого увеличения находящихся под управлением активов.

89. По состоянию на декабрь 2018 года в Управлении имелось 85 утвержденных штатных должностей, в то время как в аналогичных учреждениях с сопоставимыми размером и стратегией насчитывалось от 110 до 125 сотрудников (см. рисунки XV и XVI). Управление предлагает преобразовать 11 должностей временного персонала общего назначения в штатные должности, перераспределить 2 должности, переданные в прошлом во временное распоряжение

секретариата Фонда, и создать 13 новых должностей. В результате этого численность персонала составит 111 человек, что представляет собой первый шаг к сокращению разницы в кадровом составе в сопоставлении с его нынешними аналогичными структурами. Это увеличение соответствует нижнему пределу диапазона укомплектованности кадрами сопоставимых структур и не учитывает рост в связи с будущим положением дел в Управлении. Управление имеет представление об общем состоянии ресурсной базы Организации Объединенных Наций и предлагает компенсировать это увеличение за счет возможностей структурной экономии, которую она выявила в течение 2018 года под руководством нового Представителя Генерального секретаря, обеспечив тем самым нулевой рост бюджета на 2020 год по сравнению с 2019 годом. В качестве примеров можно указать сокращение использования консультантов, не обладающих дискреционными полномочиями, уплотнение служебных помещений (в том числе освобождение одного этажа) и повышение эффективности управления финансовыми ресурсами. Дополнительная информация приводится в разделе В ниже.

Рисунок XV

Утвержденные штатные должности в 2018 году в сопоставлении с нынешним и будущим кадровым составом эталонной группы учреждений аналогичного профиля

(Число сотрудников)

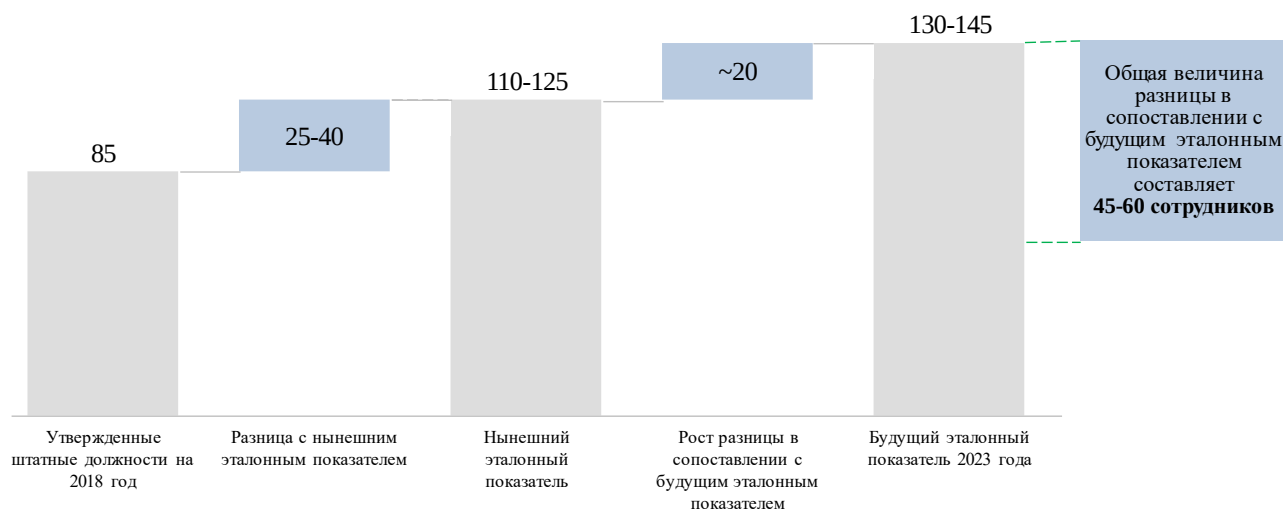
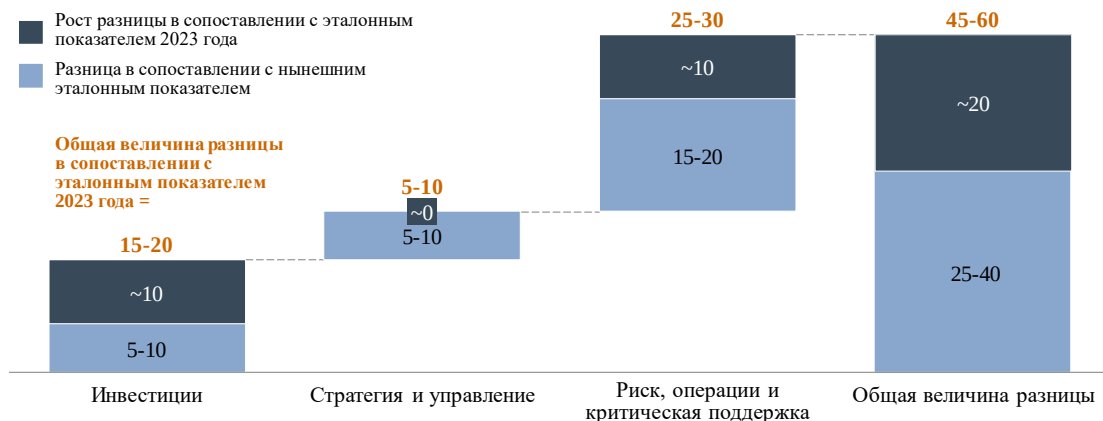


Рисунок XVI
**Разница в кадровом составе в сопоставлении с нынешним и будущим
 эталонными показателями**

(Число сотрудников)



Будущий эталонный показатель 2023 года по численности общего кадрового состава составляет 130-145 должностей против 85 утвержденных штатных должностей при разнице в 45-60 должностей

90. Важно отметить, что будущий эталонный показатель 2023 определен исходя из предположения о том, что Управление оставит в силе свою нынешнюю стратегию действий по каждому классу активов. Так, например, по классам активов частных рынков Управление в настоящее время размещает капитал с использованием внешних инвестиционных фондов. Поскольку Фонд рассматривает вопрос о том, как он будет реагировать на растущую сложность инвестиционной среды, и дорабатывает свою структуру стратегического распределения активов в рамках исследования по вопросу об управлении активами и обязательствами, он может изучить возможность расширения своих инвестиционных каналов на частных рынках, чтобы диверсифицировать свои инвестиции и оптимизировать издержки.

А. Предлагаемый план по программе на 2020 год и выполнение программы на 2018 год

Программа работы

1. Цель

91. Мандат Управления инвестиций заключается в достижении цели Фонда по доходности долгосрочных инвестиций, которая состоит в обеспечении максимально возможной рентабельности инвестиций с учетом пределов приемлемого риска Фонда, с тем чтобы показатель доходности долгосрочных инвестиций (за 15-летние или более длительные периоды) по меньшей мере соответствовал показателю предполагаемой реальной доходности инвестиций Фонда (годовой показатель доходности инвестиций с поправкой на изменение цен в результате инфляции или других внешних факторов), который в настоящее время составляет 3,5 процента в долларах США.

92. Вторая цель Фонда заключается в достижении или превышении среднерыночного показателя доходности в краткосрочной перспективе (т.е. за трехлетние периоды).

93. Управление стремится к управлению активами Фонда благоразумным и оптимальным образом и к достижению своей цели по доходности долгосрочных инвестиций, чтобы обеспечить финансовую состоятельность Фонда. Инвестиции Управления распределяются между более чем 100 странами и регионами в 27 валютах. Управление в общей сложности 85 процентами активов осуществляется собственными силами. Все инвестиции должны удовлетворять критериям сохранности, прибыльности, ликвидности и конвертируемости.

2. Увязка с целями в области устойчивого развития

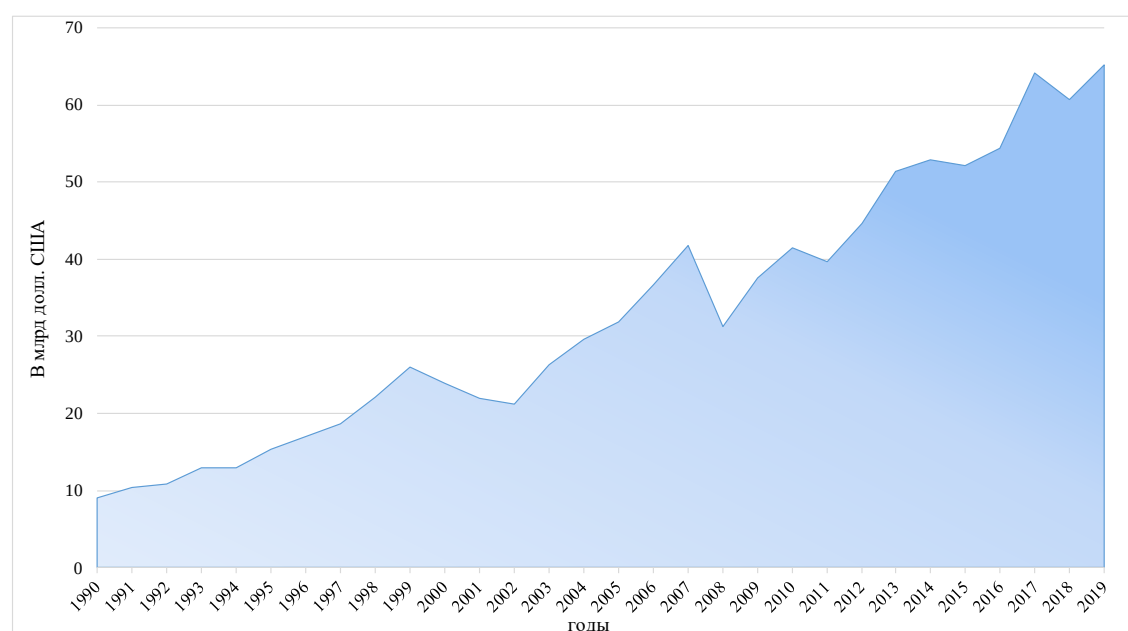
94. В качестве ответственного фидуциария Управление стремится избегать рисков, которые могут поставить под угрозу долгосрочную экономическую ценность активов. В связи с этим Управление активизировало свои усилия для понимания и оценки воздействия, которое внешние факторы, связанные с экологическими, социальными и управленческими факторами, могут оказывать на доходность инвестиций и риски, и меняет свой подход с учетом принципов устойчивого инвестирования. Цель используемой Управлением методологии устойчивого инвестирования состоит в том, чтобы обеспечить учет экологических, социальных и управленческих факторов в процессе принятия инвестиционных решений по всем классам активов. В рамках поддержки достижения целей в области устойчивого развития Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и целей, определенных в международных соглашениях по вопросам изменения климата и охраны окружающей среды, Управление будет продолжать уменьшать свой углеродный след, поощряя использование, когда это возможно, видеоконференционных средств для проведения собеседований и заседаний.

3. Наглядный пример достижения результата в 2018 году

Рисунок XVII

Рыночная стоимость активов по состоянию на 31 марта 2019 года

(В млрд долл. США)



95. Фонд находится в устойчивом финансовом положении (см. рисунок XVII). Несмотря на то, что 2018 год был трудным годом для финансовых рынков, Управление достигло поставленной цели по доходности долгосрочных инвестиций, которая состоит в достижении или превышении показателя реальной рентабельности инвестиций в 3,5 процента в течение периодов в 2, 3, 10, 15, 25 и 50 лет. Управление превысило среднерыночный показатель на 19 базисных пунктов (0,2 процента) в 2018 году.

96. После проведения широких консультаций со всеми заинтересованными сторонами Управление скорректировало имеющийся контрольный показатель по публичному акционерному капиталу фондового индекса MSCI ACWI (Morgan Stanley Capital International All Country World Index) и стало его применять с 1 октября 2018 года, чтобы отразить давние ограничения в отношении инвестирования в ценные бумаги табачной и оружейной отраслей. Это позволило повысить качество оценки рисков и результатов служебной деятельности и улучшить отчетность как перед заинтересованными сторонами, так и управляющими портфелями активов Управления.

97. После широких консультаций со всеми заинтересованными сторонами Управление ввело в действие новый контрольный показатель только в долларах США для своего портфеля денежных инструментов в целях сведения к минимуму некомпенсируемых валютных рисков во всех случаях, когда это возможно с практической точки зрения, и выполнения рекомендаций Комиссии ревизоров.

98. Кроме того, Управление будет применять новый контрольный показатель по ценным бумагам с фиксированным доходом в Соединенных Штатах, который был проанализирован в рамках исследования по вопросу об управлении активами и обязательствами и в соответствии с рекомендацией в исследовании по вопросам валютного регулирования. Предложение в отношении нового контрольного показателя по ценным бумагам с фиксированным доходом было представлено на 240-м заседании Комитета по инвестициям, которое состоялось в Нью-Дели и Мумбаи, Индия, в феврале 2019 года.

99. Рабочая группа по исследованию по вопросу об управлении активами и обязательствами, в состав которой входят сотрудники Управления, совместно с секретариатом Фонда завершила исследование в 2019 году. Документ с изложением инвестиционной политики будет пересмотрен, чтобы отразить имеющийся передовой опыт ведущих глобальных учреждений, занимающихся долгосрочным инвестированием, и обновлен с учетом результатов исследования после консультаций со всеми заинтересованными сторонами.

100. Управление заключило контракт со специализированной фирмой, занимающейся консультированием по стратегическим вопросам, с тем чтобы она помогла ему воплотить в реальность его видение о превращении в лучшее в своем классе глобальное учреждение по долгосрочным инвестициям — организацию, способную обеспечить своим акционерам более высокую рентабельность инвестиций (за вычетом затрат, с поправкой на риск и в сопоставлении с аналогичными учреждениями) в долгосрочной перспективе. В рамках этого процесса специализированная консалтинговая фирма оказывала Управлению помощь в улучшении понимания своих кадровых потребностей на основе использования результатов сравнительного анализа кадрового обеспечения в группе глобальных учреждений аналогичного профиля, занимающихся долгосрочным инвестированием. Настоящий бюджет основывается на результатах исследования, проведенного этой третьей стороной.

101. Управление в 2019 году обновило и оптимизировало свой ежеквартальный отчет, представляемый Комитету по инвестициям, с учетом его рекомендаций.

102. Управление предприняло дальнейшие шаги по применению своего подхода к устойчивому инвестированию и опубликовало первый доклад Фонда по устойчивому инвестированию в 2019 году.

103. Управление успешно выполнило несколько оставшихся рекомендаций, вынесенных по итогам анализа недостатков фирмой «Делойтт».

104. Управление завершило оценку имеющегося на данный момент потенциала в области обеспечения кибербезопасности и выявило недостатки в соблюдении стандарта ИСО 27001. Значительный прогресс достигнут в устранении некоторых из этих недостатков. Управление выявило недостатки в своем имеющемся потенциале обеспечения непрерывного функционирования согласно стандарту ИСО 22301 и разработало ряд мер, которые осуществляются в целях укрепления этой важной функции в Управлении. Управление обновило свою политику обеспечения непрерывного функционирования и создало комитет по урегулированию кризисных ситуаций и рабочую группу по вопросам обеспечения непрерывности рабочих процессов.

105. Управление выполнило 32 рекомендации УСВН и 12 рекомендаций Комиссии ревизоров. УСВН завершило в интересах Управления инвестиций анализ рисков мошенничества. Руководство Управления ведет работу по выполнению рекомендаций относительно создания механизма контроля за оперативными рисками. Эти новые средства контроля будут протестированы в 2019 году в рамках отчетности о системе внутреннего контроля. УСВН запланировало проведение ревизии связанных с этим операционных затрат в своем плане работы на 2019 год в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи.

106. Управление активно и открыто взаимодействовало со всеми своими заинтересованными сторонами и твердо привержено обеспечению конструктивного и гармоничного сотрудничества со всеми соответствующими сторонами. В рамках этого обязательства Представитель Генерального секретаря впервые представил первоначальный обзор результатов инвестиционной деятельности Управления за 2018 год через месяц после окончания года, т.е. 4 февраля 2019 года. Этот первоначальный обзор размещен на веб-сайте как Управления (<https://oim.unjspf.org>), так и на веб-сайте секретариата Фонда, с тем чтобы с ним могли ознакомиться все заинтересованные стороны. Управление намерено обновлять свой веб-сайт на ежеквартальной основе после получения, обработки и проверки данных о результатах деятельности от генерального регистратора третьей стороны (компания «Northern Trust»). Годовые показатели, как правило, представляются к концу апреля следующего года. Квартальные показатели представляются с лагом в один квартал ввиду задержек с получением результатов оценок стоимости альтернативных инвестиций, инвестиций в недвижимость и других частных инвестиций. В то же время рыночная стоимость активов публикуется без этого отставания во времени.

107. В целом Управление добилось существенного прогресса по всем направлениям работы и продвигается к достижению цели стать лучшим на глобальном рынке учреждением, занимающимся долгосрочными инвестициями.

4. Наглядный пример результата, достижение которого запланировано на 2020 год

108. В 2020 году Управление планирует создать условия для целенаправленного продвижения к воплощению в реальность своего видения о превращении в лучшее в своем классе учреждение на глобальном рынке долгосрочных инвестиций в соответствии со своей задачей по внесению вклада в глобальную миссию

Организации Объединенных Наций путем обеспечения долгосрочной финансовой состоятельности Пенсионного фонда.

109. В соответствии с этим видением Управление начнет процесс создания потенциала для инвестирования в новые классы активов и новые рынки с использованием более широкого спектра каналов и более разнообразного набора инвестиционных инструментов.

110. Результатом этих усилий станет более диверсифицированный портфель инвестиций с более благоприятным соотношением риска и доходности по сравнению с нынешним инвестиционным портфелем.

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2020 год

Общий обзор ресурсов

111. Генеральный секретарь Организации Объединенных Наций несет ответственность за инвестирование активов Пенсионного фонда. Генеральный секретарь делегировал эти полномочия Представителю Генерального секретаря по вопросам инвестирования активов Пенсионного фонда. Представителю Генерального секретаря, в свою очередь, помощь в выполнении этих полномочий оказывает Управление инвестиций. Управление отвечает за текущее управление этими активами, осуществление утвержденной инвестиционной стратегии и обеспечение соответствия портфеля инвестиций утвержденным принципам распределения активов. Его мандат заключается в достижении цели Фонда по доходности долгосрочных инвестиций, которая состоит в обеспечении максимально возможной рентабельности инвестиций с учетом пределов приемлемого риска Фонда, с тем чтобы показатель доходности долгосрочных инвестиций (за 15-летние или более длительные периоды) по меньшей мере соответствовал показателю предполагаемой реальной доходности инвестиций Фонда (годовой показатель доходности инвестиций с поправкой на изменение цен в результате инфляции или других внешних факторов), который в настоящее время составляет 3,5 процента в долларах США. Управление обеспечивает представление точной и свежей информации о результатах инвестиционной деятельности и анализа портфельных рисков, а также надлежащее ведение счетов, правильно отражающих инвестиционные операции Фонда. В состав Управления входят следующие основные подразделения: Канцелярия Представителя Генерального секретаря, Секция инвестиций, Секция оценки рисков и контроля соблюдения требований и Секция операций и информационных систем.

112. Информация о предлагаемом объеме ресурсов на 2020 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 13 и 14. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

113. В связи с быстро меняющимися рыночными условиями Управление осуществляет ряд инициатив для оценки: а) стратегического распределения активов, которое поможет Управлению достичь целевой реальной доходности по долгосрочным инвестициям в 3,5 процента (с поправкой на инфляцию) в долларах США; б) новых классов активов, инвестиционных каналов и инструментов, которые позволят повысить вероятность достижения его целевого показателя по долгосрочным инвестициям в условиях все более сложной глобальной инвестиционной конъюнктуры; и с) ее потребностей в ресурсах, необходимых для

достижения этих целей, путем сопоставления с эталонной группой аналогичных учреждений на глобальном рынке долгосрочных инвестиций.

Таблица 13

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по компонентам и основным категориям расходов

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2018 год	Ассигнова- ния на 2019 год	Изменения				Смета на 2020 год (до пере- счета)	Сумма пе- ресчета	Смета на 2020 год (после пе- ресчета)
			Техниче- ские кор- ректировки	Прочее	Итого	В процен- тах			
Компонент									
Руководство и управление	4 063,5	5 357,3	–	(564,1)	(564,1)	(10,5)	4 793,2	238,3	5 031,5
Программа работы	27 639,1	34 332,5	–	587,0	587,0	1,7	34 919,5	1 559,6	36 479,1
Вспомогательное обслуживание по программе	4 271,3	4 012,6	–	(653,6)	(653,6)	(16,3)	3 359,0	53,7	3 412,7
Всего	35 973,9	43 702,4	–	(630,7)	(630,7)	(1,4)	43 071,7	1 851,6	44 923,3
Основная категория расходов									
Расходы, связан- ные с должно- стями	12 963,0	12 689,8	–	2 718,9	2 718,9	21,4	15 408,7	1 261,3	16 670,0
Расходы, не свя- занные с должно- стями	23 010,9	31 012,6	–	(3 349,6)	(3 349,6)	(10,8)	27 663,0	590,3	28 253,3
Всего	35 973,9	43 702,4	–	(630,7)	(630,7)	(1,4)	43 071,7	1 851,6	44 923,3

Таблица 14

Изменение числа штатных должностей в разбивке по категориям

	Утвержденные долж- ности на 2019 год	Изменения	Прогнозируемые долж- ности на 2020 год
Категория специалистов и выше			
ПГС	1	—	1
Д-2	1	—	1
Д-1	4	—	4
С-5	10	3	13
С-4	23	4	27
С-3	17	10	27
С-2/1	1	2	3
Итого	57	19	76
Категория общего обслуживания			
Высший разряд	14	1	15
Прочие разряды	14	6	20

	Утвержденные долж- ности на 2019 год	Изменения	Прогнозируемые долж- ности на 2020 год
Местный разряд	—	—	—
Итого	28	7	35
Всего	85	26	111

Примечание: информация об изменении числа штатных должностей в разбивке по компонентам, подпрограммам и уровням должностей приводится в приложении III.

Сокращение: ПГС — помощник Генерального секретаря.

Руководство и управление

114. Представитель Генерального секретаря отвечает за разработку и осуществление инвестиционной стратегии, направленной на достижение целевого показателя реальной доходности инвестиций Фонда, а также управление и надзор в целях обеспечения сбалансированной инвестиционной деятельности, гарантирующей стабильность финансового положения Фонда в долгосрочной перспективе. Представитель Генерального секретаря играет ведущую и директивную роль в вопросах осуществления все более сложных и требующих больших усилий инвестиционных операций с точки зрения анализа стратегии и политики, управления активами и пассивами, распределения активов, управления портфелями инвестиций и принятия инвестиционных решений, управления рисками, оценки служебной деятельности и отчетности, обеспечения соблюдения нормативных требований и контроля, ведения оперативного бухгалтерского учета, расчетов по сделкам купли-продажи, управления денежной наличностью и удовлетворения потребностей в компьютерных системах и информационных технологиях, стремясь обеспечить надлежащую координацию и согласованность всех операций и функций в рамках выверенной и согласованной системы управления. Ключевые инициативы предусматривают, в частности, меры по повышению степени прозрачности и дальнейшей диверсификации инвестиций как в плане географического распределения, так и по классам активов при соблюдении четырех критериев — безопасности, доходности, ликвидности и конвертируемости.

115. В качестве ответственного фидуциария Управление стремится избегать рисков, которые могут поставить под угрозу долгосрочную экономическую ценность активов. В связи с этим Управление активизировало свои усилия для понимания и оценки воздействия, которое внешние факторы, связанные с экологическими, социальными и управленческими факторами, могут оказывать на доходность инвестиций и риски, и меняет свой подход с учетом принципов устойчивого инвестирования. Цель используемой Управлением методологии устойчивого инвестирования состоит в том, чтобы обеспечить учет экологических, социальных и управленческих факторов в процессе принятия инвестиционных решений по всем классам активов. В рамках поддержки достижения целей в области устойчивого развития и целей, определенных в международных соглашениях по вопросам изменения климата и охраны окружающей среды, Управление будет продолжать уменьшать свой углеродный след, поощряя использование, когда это возможно, видеоконференционных средств для проведения собеседований и заседаний.

116. Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 15.

Таблица 15
Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Запланированный показатель на 2018 год	Фактический показатель за 2018 год	Запланированный показатель на 2019 год	Запланированный показатель на 2020 год
Своевременное представление документации	100	61	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	75	80	100

117. Предлагаемый объем ресурсов на 2020 год составляет 4 793 200 долл. США и отражает чистое сокращение на 564 100 долл. США по сравнению с суммой ассигнований на 2019 год. Дополнительная информация представлена на рисунках XVIII–XX и в таблице 16.

Рисунок XVIII

Ресурсы по компоненту «Руководство и управление» в процентах от бюджета Управления инвестиций

(В млн долл. США)

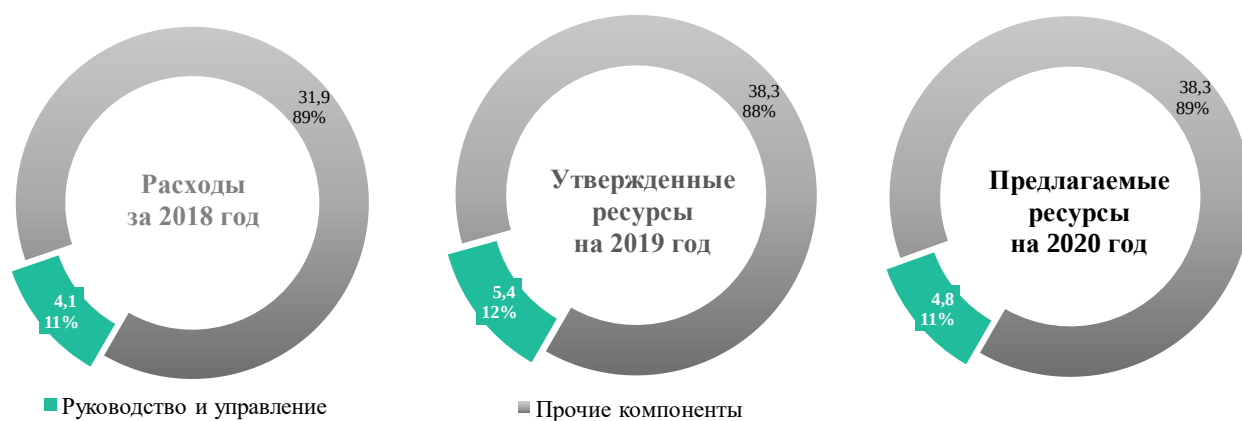


Таблица 16

Руководство и управление: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

(В тыс. долл. США/число должностей)

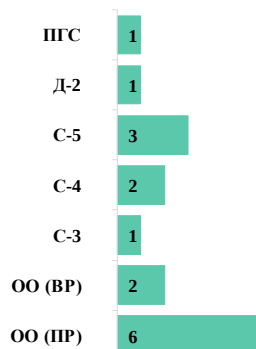
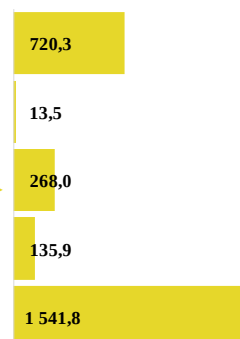
	Расходы за 2018 год	Ассигнования на 2019 год	Изменения			В процентах	Смета на 2020 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов							
Расходы, связанные с должностями	1 978,0	1 859,9	—	253,8	253,8	13,6	2 113,7
Расходы, не связанные с должностями	2 085,5	3 497,4	—	(817,9)	(817,9)	(23,4)	2 679,5
Всего	4 063,5	5 357,3	—	(564,1)	(564,1)	(10,5)	4 793,2

	Расходы за 2018 год	Ассигнования на 2019 год	Изменения			В процентах	Смета на 2020 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Прочее	Итого		
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей							
Категория специалистов и выше	—	6	—	2	2	33,3	8
Категория общего обслу- живания и смежные кате- гории	—	7	—	1	1	14,3	8
Всего	—	13	—	3	3	23,1	16

Рисунок XIX

**Руководство и управление: распределение предлагаемых на 2020 год ресурсов
(до пересчета)**

(Число должностей/в тыс. долл. США)

**Распределение должностей
по категориям**
16 должностей**Распределение финансовых ресурсов**
4 793,2 тыс. долл. США**Распределение финансовых ресурсов,
не связанных с должностями**
2 679,5 тыс. долл. США

Прочие расходы по персоналу

Представительские и связанные с ними расходы

Поездки членов Комитета по инвестициям

Служебные поездки

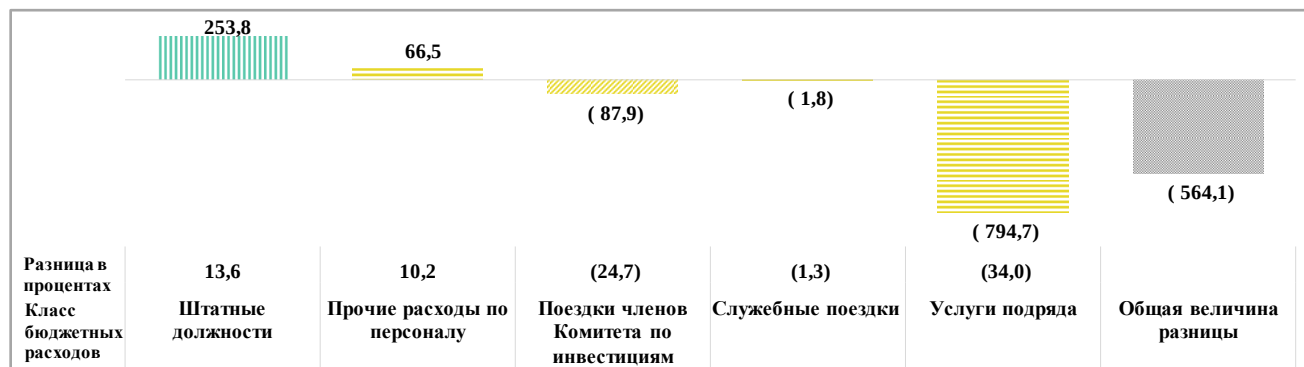
Услуги подряда

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд).

Рисунок XX

Руководство и управление: разница между предлагаемым объемом ресурсов на 2020 год и суммой ассигнований на 2019 год в разбивке по классам бюджетных расходов

(В тыс. долл. США)



118. Чистое сокращение в размере 564 100 долл. США объясняется следующим:

Прочие изменения

а) Чистое увеличение в размере 253 800 долл. США по статье расходов, связанных с должностями, обусловлено предлагаемым созданием одной должности специального помощника Представителя Генерального секретаря (С-5), одной должности старшего сотрудника по правовым вопросам (С-5) и одной должности помощника по правовым вопросам (категория общего обслуживания (прочие разряды)) и внутренним перепрофилированием одной должности помощника по административным вопросам (категория общего обслуживания (прочие разряды)) с переводом из Секции инвестиций, компенсируемое перепрофилированием одной должности старшего помощника по инвестициям (категория общего обслуживания (высший разряд)) с переводом в Секцию инвестиций:

- i) предложение создать должность специального помощника Представителя Генерального секретаря (С-5) обусловлено необходимостью оказания всесторонней поддержки работающему на полную ставку представителю в вопросах управления инвестициями Фонда и обеспечения надзора за деятельностью Управления инвестиций;
- ii) предложение создать должность старшего сотрудника по правовым вопросам (С-5) обусловлено необходимостью удовлетворения быстро растущих потребностей и увеличения числа специалистов по правовым вопросам в составе Управления. Это позволит Управлению эффективно регулировать расходы, связанные с внешней юридической консультационной помощью;
- iii) предложение создать должность помощника по правовым вопросам (категория общего обслуживания (прочие разряды)) обусловлено необходимостью поддержки группы юристов, с тем чтобы она могла посвящать более значительную часть своего времени и внимания существенным правовым вопросам;

б) чистое сокращение в размере 817 900 долл. США по статье расходов, не связанных с должностями, обусловлено главным образом:

- i) уменьшением потребностей в ресурсах на услуги подряда в связи с сокращением расходов на внешнее исследование и исследование, связанное с изучением экологических, социальных и управленческих вопросов и вопроса об оптимальном использовании услуг внешнего юрисконсульта (794 700 долл. США);
- ii) увеличением потребностей в ресурсах по статье прочих расходов по персоналу на временный персонал общего назначения, взносы Управления в фонд медицинского страхования после выхода на пенсию и сверхурочные (66 500 долл. США);
- iii) уменьшением потребностей в ресурсах в связи с расходами на поездки членов Комитета по инвестициям (87 900 долл. США) в результате оптимизации управления финансовыми ресурсами и сокращения потребностей в ресурсах на служебные поездки (1800 долл. США).

Программа работы

119. Осуществлять программу работу Управления поручено Секции инвестиций, Секции оценки рисков и контроля соблюдения требований и Секции операций и информационных систем. В бюджете на 2020 год эти три секции рассматривались в рамках одной программы работы, а не трех подпрограмм, поскольку Управление выполняет единственную задачу по управлению инвестированием активов Фонда, и все эти секции вносят свой вклад в выполнение этой задачи.

Секция инвестиций

120. Директор Управления инвестиций вместе с заместителем директора по глобальным фондовым рынкам и заместителем директора по ценным бумагам с фиксированным доходом и казначейским облигациям осуществляет надзор за работой Секции инвестиций, перед которой поставлена задача осуществлять утвержденные представителем Генерального секретаря стратегии распределения инвестиций по классам активов и регионам, а также добиваться оптимальной доходности инвестиций Фонда, избегая при этом неоправданных рисков. В ее состав входят несколько групп, обеспечивающих надзор за управлением портфелями инвестиций, включая североамериканские акции, европейские акции, акции компаний стран Азиатско-Тихоокеанского региона, акции глобальных формирующихся рынков, частный инвестиционный капитал, инструменты с фиксированным доходом, инвестиции в недвижимость, инфраструктуру и природные ресурсы, а также заключение сделок с ценными бумагами и управление внешними специализированными фондами. Число этих групп будет расти в будущем, поскольку масштабы и сложность инвестиционного портфеля Фонда также растут и поскольку в пакет фондов Управления добавляются новые классы активов и инвестиционные средства и инструменты. К числу основных функций этой секции относятся управление инвестициями путем контроля за существующими портфелями инвестиций, оперативное выявление и отслеживание изменений на финансовых рынках и выработка и реализация инвестиционных решений. Выполнение этих функций предполагает проведение финансового анализа, участие в работе заседаний и конференций, а также совершение поездок в разные страны и регионы для встреч с аналитиками и руководителями компаний. Группы также вносят вклад в подготовку докладов для всех руководящих органов и различных комитетов.

Секция оценки рисков и контроля соблюдения требований

121. Заместитель директора по вопросам оценки рисков и контроля соблюдения требований отвечает за выявление, оценку и регулирование всех аспектов риска, которому подвергается Фонд. Кроме того, Управление обязано внедрить надлежащие процедуры мониторинга и контроля в отношении инвестиционной деятельности Фонда. В состав Секции оценки рисков и контроля соблюдения требований входят две группы: группа по оценке рисков и группа контроля за соблюдением нормативных требований.

Секция операций и информационных систем

122. Главный сотрудник по оперативным вопросам контролирует работу группы операционного обслуживания, которая отвечает за торговые инвестиционные операции, включая обработку после заключения сделки, бухгалтерский учет, выверку и представление финансовой отчетности по всем инвестиционным и смежным операциям Фонда. Группа операционного обслуживания отвечает также за подготовку ежедневных прогнозов движения денежных средств, помогающих Секции инвестиций управлять операциями с денежной наличностью во всех валютах, используемых Управлением в инвестиционных целях.

123. Группа по информационным системам отвечает за операции Управления в области ИКТ, которые охватывают создание условий и обеспечение технической поддержки для осуществления инвестиционных операций, включая управление портфелем инвестиций, управление рисками, заключение сделок с ценными бумагами, обработку результатов торгов после заключения сделки и ведение базы инвестиционных данных. Задача состоит в том, чтобы внедрять отвечающие целевому назначению инвестиционные приложения, обеспечивающие инвестиционных менеджеров и специалистов по управлению рисками быстрым доступом к необходимым финансовым данным, позволяющим реализовывать эффективные инвестиционные модели и принимать эффективные решения для достижения инвестиционной цели при соблюдении принципов инвестиционной деятельности, каковыми являются доходность, ликвидность, конвертируемость и сохранность активов.

124. Предлагаемый объем ресурсов на 2020 год составляет 34 919 500 долл. США и отражает чистое увеличение на 587 000 долл. США по сравнению с суммой ассигнований на 2019 год. Дополнительная информация представлена на рисунках XXI–XXIII и в таблице 17.

Рисунок XXI
Ресурсы по компоненту «Программа работы» в процентах от бюджета Управления инвестиций

(В млн долл. США)



Таблица 17

Программа работы: изменения в объеме финансовых и кадровых ресурсов

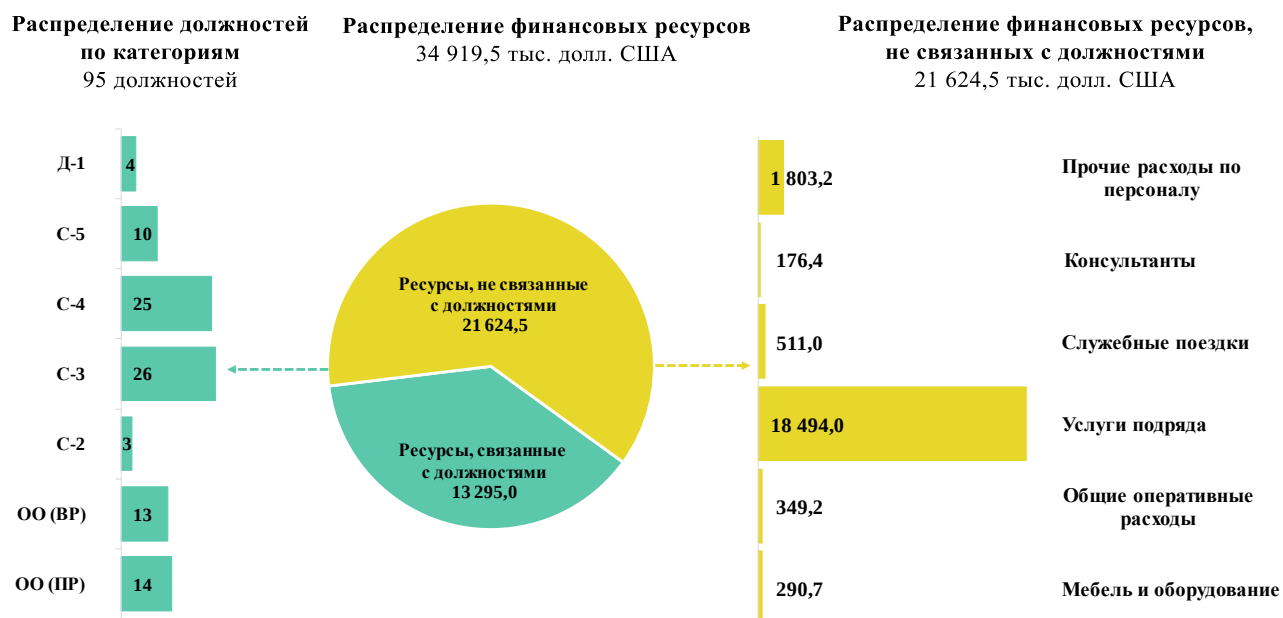
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2018 год	Ассигнования на 2019 год	Изменения			В процентах	Смета на 2020 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов							
Расходы, связанные с должностями	10 985,0	10 829,9	—	2 465,1	2 465,1	22,8	13 295,0
Расходы, не связанные с должностями	16 654,1	23 502,6	—	(1 878,1)	(1 878,1)	(8,0)	21 624,5
Всего	27 639,1	34 332,5	—	587,0	587,0	1,7	34 919,5
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей							
Категория специалистов и выше	—	51	—	17	17	33,3	68
Категория общего обслу- живания и смежные кате- гории	—	21	—	6	6	28,6	27
Всего	—	72	—	23	23	31,9	95

Рисунок XXII

Программа работы: распределение предлагаемых на 2020 год ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/в тыс. долл. США)

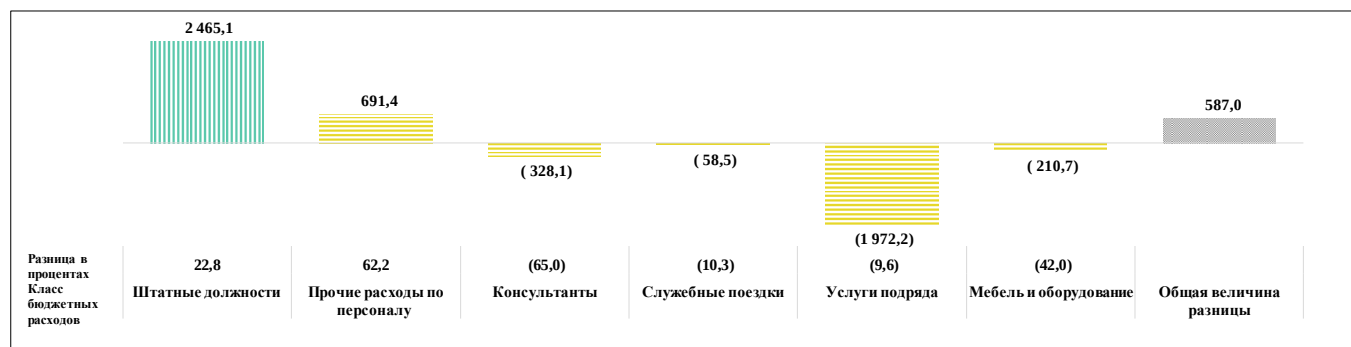


Сокращения: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд).

Рисунок XXIII

Программа работы: разница между предлагаемым объемом ресурсов на 2020 год и суммой ассигнований на 2019 год в разбивке по классам бюджетных расходов

(В тыс. долл. США)



125. Чистое увеличение в размере 587 000 долл. США объясняется следующим:

Прочие изменения

а) Чистое увеличение объема ресурсов на 2 465 100 долл. США по статье расходов, связанных с должностями, обусловлено предлагаемым созданием 10 новых должностей, преобразованием 11 должностей временного персонала общего назначения в штатные должности и перераспределением 2 должностей

из секретариата Фонда. Предлагаемые изменения в объеме ресурсов в разбивке по секциям обусловлены:

i) **Секция инвестиций.** Увеличение объема ресурсов на 81 800 долл. США связано с предлагаемым созданием двух должностей сотрудников по инвестициям (С-3) и внутренним перераспределением одной должности старшего помощника по административным вопросам (категория общего обслуживания (высший разряд)) из Канцелярии Представителя Генерального секретаря, компенсируемое перераспределением одной должности старшего помощника по административным вопросам (категория общего обслуживания (высший разряд)) в Секцию операций и информационных систем и одной должности помощника по административным вопросам (категория общего обслуживания (прочие разряды)) в Канцелярию Представителя Генерального секретаря;

а. предлагаемое создание должности сотрудника по инвестициям в частный акционерный капитал (С-3) обусловлено необходимостью поддержки растущей группы и оказания содействия в управлении все более широким классом активов, разработке и осуществлении инвестиционных стратегий и контроле за портфелями инвестиций в частный акционерный капитал в целях достижения более высоких показателей деятельности;

б. предлагаемое создание должности сотрудника по инвестициям для Северной Америки (С-3) обусловлено необходимостью укрепления внутреннего потенциала после отказа от услуг консультантов без дискреционных полномочий;

ii) **Секция оценки рисков и контроля соблюдения требований.** Увеличение объема ресурсов на 597 800 долл. США связано с предлагаемым созданием одной должности старшего сотрудника по рискам и руководителя группы по риску изменения рыночной конъюнктуры (С-5), одной должности сотрудника по рискам (частные рынки) (С-4), одного сотрудника по рискам (формирование портфеля инвестиций) (С-4), одной должности сотрудника по рискам (операции и мошенничество) (С-3), одной должности сотрудника по рискам (кредитный риск) (С-3), одной должности сотрудника по рискам (служебная деятельность и отчетность) (С-3) и одной должности помощника по административным вопросам (категория общего обслуживания (прочие разряды)). Испрашиваемые новые должности необходимы для укрепления потенциала групп по оценке рисков и контролю соблюдения требований. Новые должности, которые предлагается создать в этих группах, позволят вести работу по внедрению системы выявления, оценки, мониторинга и снижения рисков на частных рынках, оценке риска внешнего управления инвестициями, анализу принципов формирования портфеля инвестиций в целях оптимизации портфеля инвестиций Фонда, анализу кредитного риска контрагентов и информированию о нем и совершенствованию процессов, связанных с устранением операционных рисков и рисков мошенничества;

iii) **Секция операций и информационных систем.** Увеличение объема ресурсов на 1 785 500 долл. США связано с предлагаемым созданием одной новой должности, преобразованием 11 должностей временного персонала общего назначения в штатные должности и внутренним перераспределением двух должностей:

а. Группа по информационным системам:

i. предлагаемое создание одной новой должности сотрудника по информационным системам (специалист по системному анализу) (С-3) и предлагаемое преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности одного сотрудника по управлению программами (С-4), двух сотрудников по информационным системам (бизнес-анализ) (С-3), одного сотрудника по информационным системам (С-3), одного сотрудника по информационным системам (техническая поддержка), одного сотрудника по информационным системам (непрерывность рабочих процессов), двух помощников по информационным системам (техническая поддержка) (категория общего обслуживания (прочие разряды)) и одного помощника по управлению программами (категория общего обслуживания (прочие разряды)) обусловлено необходимостью удовлетворения потребностей Управления в связи с прогнозируемым ростом Управления, новой конфигурацией средств ИКТ по итогам исследования, посвященного целевой модели оперативной деятельности, и принятием и внедрением новой платформы управления услугами в области информационных технологий, включая новые отраслевые стандарты по всем классам активов;

ii. предлагаемое внутреннее перераспределение предусматривает перевод одной должности сотрудника по информационным системам (С-4) и одной должности помощника по информационным системам (категория общего обслуживания (прочие разряды)) из секретариата Фонда. Сотрудники на этих должностях будут отвечать за осуществление закупок, внедрение и обслуживание новых систем электронной почты и файловых систем и переход на новую платформу управления обслуживанием инфраструктуры, которое в настоящее время обеспечивается Международным вычислительным центром Организации Объединенных Наций;

b. Группа по операциям:

i. предлагаемое преобразование двух временных должностей младших бухгалтеров (С-2) и одной должности старшего помощника по бухгалтерскому учету (категория общего обслуживания (высший разряд)) обусловлено необходимостью контроля за инвестициями в частные фонды путем укрепления процедур внутреннего контроля, проверки размера платы за управленческие услуги с учетом отраслевых стандартов и поддержки операций с наличностью и сделок купли-продажи на новых рынках и с новыми инвестиционными инструментами;

ii. внутреннее перераспределение включает перевод одной должности старшего помощника по инвестициям (категория общего обслуживания (высший разряд)) из Секции инвестиций;

b) чистое уменьшение объема ресурсов на 1 878 100 долл. США по статье расходов, не связанных с должностями, обусловлено главным образом:

i) увеличением сметных потребностей по статье прочих расходов по персоналу главным образом в связи с расходами на временный персонал общего назначения, эквивалентный 16 временным должностям на период в девять месяцев для оказания помощи в выполнении следующих функций (691 400 долл. США):

- a. разработка и обслуживание различных баз данных и инструментов поиска и отбора ценных бумаг, которые будут помогать сотрудникам по инвестициям проводить количественный анализ, связанный с портфелем инвестиций и управлением рисками, а также осуществлять конкретные инвестиционные исследовательские проекты с особым акцентом на количественных методах;
- b. концентрация внимания на анализе основных макроэкономических показателей, оценке безопасности, моделях досрочного погашения и структурах безопасности;
- c. координация с сотрудником по правовым вопросам, депозитарным банком и другими контрагентами, связанная со счетами на новых рынках и новыми инвестиционными инструментами;
- d. управление корпоративными расчетно-клиринговыми операциями и проверка размера комиссионных — функции, которые имеют принципиальное значение для сведения к минимуму потенциальных рисков, связанных с обработкой инвестиционных операций;
- ii) сокращением потребностей в ресурсах на консультантов вследствие внедрения стратегии использования внутреннего персонала вместо привлечения консультантов (328 100 долл. США);
- iii) сокращением потребностей в ресурсах на служебные поездки вследствие уменьшения расходов на поездки за счет использования видео- и телеконференционной связи и сокращения числа сотрудников, выезжающих в командировки (58 500 долл. США);
- iv) сокращением потребностей в ресурсах на услуги подряда в связи с экономией в результате использования одного депозитария, оптимальным использованием консультантов, не обладающих дискреционными полномочиями, и стратегией использования предлагаемого дополнительного персонала, а не услуг подрядчиков, что частично компенсируется увеличением расходов на информационные технологии в связи с внедрением новых корпоративных приложений, увеличением стоимости услуг по действующим контрактам и увеличением числа сотрудников (1 972 200 долл. США);
- v) сокращением потребностей в ресурсах на мебель и оборудование главным образом в связи с экономией в результате применения стратегии использования облачных и виртуализированных технологий (210 700 долл. США).

Вспомогательное обслуживание по программе

126. Предлагаемый объем ресурсов на 2020 год составляет 3 359 000 долл. США и отражает чистое сокращение на 653 600 долл. США по сравнению с суммой ассигнований на 2019 год. Дополнительная информация представлена на рисунках XXIV–XXVI и в таблице 18.

Рисунок XXIV

Ресурсы по компоненту «Вспомогательное обслуживание по программе» в процентах от бюджета Управления инвестиций

(В млн долл. США)

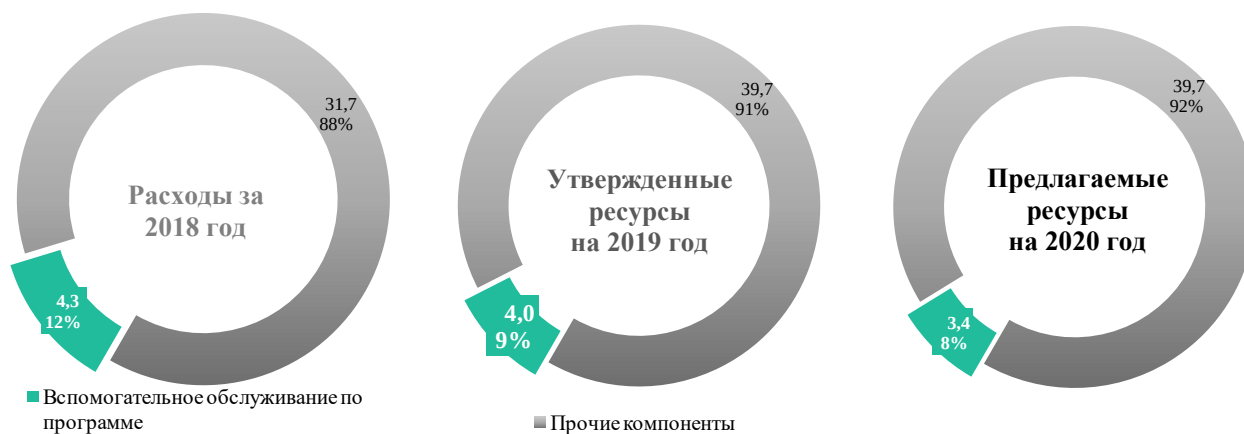


Таблица 18

Вспомогательное обслуживание по программе: изменения в объеме финансовых ресурсов

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2018 год	Ассигнования на 2019 год	Изменения			В процентах	Смета на 2020 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов							
Расходы, связанные с должностями	—	—	—	—	—	—	—
Расходы, не связанные с должностями	4 271,3	4 012,6	—	(653,6)	(653,6)	(16,3)	3 359,0
Всего	4 271,3	4 012,6	—	(653,6)	(653,6)	(16,3)	3 359,0

Рисунок XXV

Вспомогательное обслуживание по программе: распределение предлагаемых на 2020 год ресурсов (до пересчета)

(В тыс. долл. США)

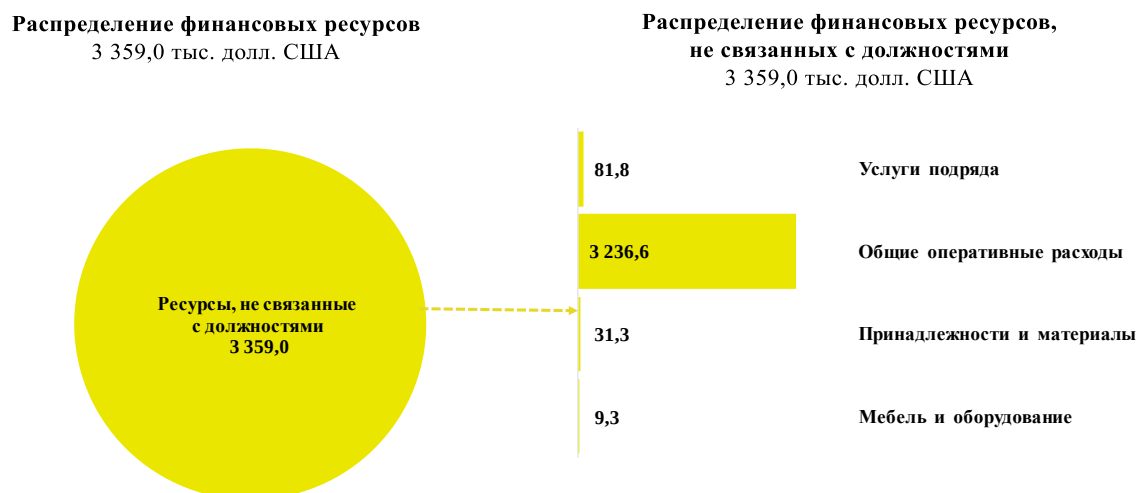
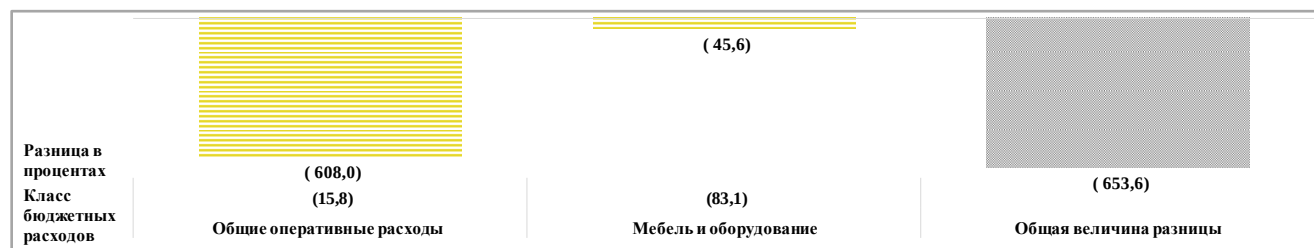


Рисунок XXVI

Вспомогательное обслуживание по программе: разница между предлагаемым объемом ресурсов на 2020 год и суммой ассигнований на 2019 год в разбивке по классам бюджетных расходов

(В тыс. долл. США)



127. Чистое сокращение в размере 653 600 долл. США объясняется следующим:

Прочие изменения

а) Чистое сокращение объема ресурсов на 653 600 долл. США по статье расходов, не связанных с должностями, обусловлено главным образом:

- i) уменьшением сметных общих оперативных расходов на 608 000 долл. США главным образом в связи с сокращением расходов на аренду и эксплуатацию в результате освобождения служебных помещений на 20-м этаже офисного здания в 2018 году, частично компенсируемым увеличением сметных расходов на оплату административных услуг Организации Объединенных Наций, оказываемых Управлению, с использованием пересмотренной схемы распределения расходов между Фондом и Организацией Объединенных Наций, как это указано в пункте 7;
- ii) уменьшением сметных расходов на мебель и оборудование (45 600 долл. США) в результате оптимизации использования служебных помещений.

С. Бюджетная смета на двухгодичный период 2018–2019 годов: отчет об исполнении

Таблица 19

Управление инвестиций: пересмотренная смета на двухгодичный период 2018–2019 годов с разбивкой по классам бюджетных расходов

(В тыс. долл. США)

Утвержденные ассигнования	Расходы 1 января 2018 года — 30 апреля 2019 года			Прогнозируемые расходы 1 мая — 31 декабря 2019 года			Увеличение (сокращение) в 2018–2019 годах			Предлагаемый окончатель- ный объем ассигнований 2018–2019 годы		
	Органи- зация			Органи- зация			Органи- зация			Органи- зация		
	Пенсион- ный фонд	Объеди- ненных Наций	Итого	Пенсион- ный фонд	Объеди- ненных Наций	Итого	Пенсион- ный фонд	Объеди- ненных Наций	Итого	Пенсион- ный фонд	Объеди- ненных Наций	Итого
	(a)			(b)			(c)			(d)=(b)+(c)-(a)		(e)=(a)+(d)
Административные расходы												
Штатные должности	25 388,5	25 388,5	17 404,9	17 404,9	8 675,7	8 675,7	692,1		692,1	26 080,6		26 080,6
Прочие расходы по персоналу	3 501,0	3 501,0	1 602,1	1 602,1	2 506,9	2 506,9	608,0		608,0	4 109,0		4 109,0
Представительские расходы	28,1	28,1	7,1	7,1	21,0	21,0	—		—	28,1		28,1
Консультанты	1 125,8	1 125,8	385,9	385,9	532,4	532,4	(207,5)		(207,5)	918,3		918,3
Поездки членов Комитета по инвести- циям	711,5	711,5	264,6	264,6	348,7	348,7	(98,2)		(98,2)	613,3		613,3
Служебные поездки	1 551,6	1 551,6	793,9	793,9	757,7	757,7	—		—	1 551,6		1 551,6
Услуги подряда	45 265,5	45 265,5	23 957,0	23 957,0	14 847,6	14 847,6	(6 460,9)		(6 460,9)	38 804,6		38 804,6
Общие оперативные расходы	8 226,2	8 226,2	4 491,6	4 491,6	1 661,3	1 661,3	(2 073,3)		(2 073,3)	6 152,9		6 152,9
Принадлежности и материалы	62,6	62,6	37,4	37,4	25,7	25,7	0,5		0,5	63,1		63,1
Мебель и оборудование	1 409,0	1 409,0	374,5	374,5	434,5	434,5	(600,0)		(600,0)	809,0		809,0
Всего	87 269,8	87 269,8	49 319,0	49 319,0	29 811,5	29 811,5	(8 139,3)		(8 139,3)	79 130,5		79 130,5

128. Сметный общий объем расходов на двухгодичный период 2018–2019 годов составляет 79 130 500 долл. США, что на 8 139 300 долл. США, или 9,3 процента, меньше суммы, предусмотренной в бюджете (см. таблицу 19). Информация об основных расхождениях между бюджетными и фактическими суммами, которыми объясняется указанный чистый недорасход средств, приводится ниже.

Штатные должности — перерасход в размере 692 100 долл. США

129. Перерасход в размере 692 100 долл. США, или 2,7 процента, по сравнению с заложенной в бюджет суммой, отражает фактические расходы в течение двухгодичного периода по сравнению с заложенными в бюджет показателями, основанными на нормативных расходах и показателях доли вакантных должностей. В то время как бюджет составлялся исходя из доли вакантных должностей в 10,1 процента для должностей категории специалистов и 7,1 процента для должностей категории общего обслуживания, фактические показатели доли вакантных должностей за период с января 2018 года по апрель 2019 года составляли 6,3 и 5,1 процента, соответственно. Это увеличение обусловлено применением фактических показателей доли вакантных должностей, а также прогнозируемой сохраняющейся тенденцией к сокращению числа вакантных должностей.

Прочие расходы по персоналу — перерасход в размере 608 000 долл. США

130. Перерасход в размере 608 000 долл. США, или 17,4 процента, обусловлен прежде всего более высокими, чем предусмотрено в бюджете, потребностями по статье временного персонала общего назначения.

Консультанты — недорасход в размере 207 500 долл. США

131. Недорасход в размере 207 500 долл. США, или 18,4 процента, обусловлен прежде всего переносом сроков проведения сравнительного анализа по классам активов.

Поездки членов Комитета по инвестициям — недорасход в размере 98 200 долл. США

132. Недорасход в размере 98 200 долл. США, или 13,8 процента, по статье поездок членов Комитета по инвестициям обусловлен тем, что предусмотренные в бюджете путевые расходы первоначально планировались для 12 членов Комитета, в то время как его фактическая численность составляла 9 постоянных членов. Кроме того, некоторые члены не обращались за возмещением путевых расходов, что также способствовало недорасходу.

Услуги подряда — недорасход в размере 6 460 900 долл. США

133. Недорасход в размере 6 460 900 долл. США, или 14,3 процента, обусловлен прежде всего сокращением использования услуг консультантов, не обладающих дискреционными полномочиями, и снижением расходов на депозитарное обслуживание в результате перехода к использованию одного депозитария, а также меньшими, чем предполагалось, расходами на услуги налоговых консультантов. Недорасход по услугам электронной обработки данных объясняется тем, что некоторые соответствующие заявки находятся в процессе выполнения, и использованием кредитовых авизо для некоторых видов услуг, связанных с доступом к информационно-технологической инфраструктуре и платформам.

Общие оперативные расходы — недорасход в размере 2 073 300 долл. США

134. Недорасход в размере 2 073 300 долл. США, или 25,2 процента, обусловлен главным образом освобождением служебных помещений на 20-м этаже офисного здания в 2018 году и возмещением затрат на ремонт служебных помещений на 5-м этаже.

Мебель и оборудование — недорасход в размере 600 000 долл. США

135. Недорасход в размере 600 000 долл. США, или 42,6 процента, объясняется прежде всего стратегией использования облачных и виртуализированных технологий и переносом сроков приобретения некоторого информационно-технологического оборудования на 2019 год.

V. Ревизия

A. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2020 год

136. Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2020 год составляет 1 521 000 долл. США и отражает чистое увеличение на 63 000 долл. США по сравнению с суммой ассигнований на 2019 год. Информация в разбивке по компонентам представлена в таблице 20.

137. Разница в размере 63 000 долл. США по компоненту «Внутренняя ревизия» обусловлена потребностями в ресурсах на помощь профильных экспертов в проведении технической ревизии актуарных результатов в Пенсионном фонде.

Таблица 20

Ревизия: изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по компонентам

(В тыс. долл. США)

Компонент	Расходы за 2018 год	Ассигнования на 2019 год	Изменение в объеме ресурсов				Смета на 2020 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Прочие изменения	Итого	В процентах	
Внешняя ревизия	393,1	393,2	—	—	—	—	393,2
Внутренняя ревизия	1 199,9	1 064,8	—	63,0	63,0	5,9	1 127,8
Всего	1 593,0	1 458,0	—	63,0	63,0	4,3	1 521,0

B. Бюджетная смета на двухгодичный период 2018–2019 годов: отчет об исполнении (ревизия)

138. Смета общих расходов за двухгодичный период 2018–2019 годов составляет 3 336 700 долл. США, что на 430 700 долл. США превышает сумму, предусмотренную в бюджете по компоненту «Внутренняя ревизия», как указано в таблице 21.

139. Увеличение расходов по компоненту «Внутренняя ревизия» обусловлено фактическими расходами по статье временного персонала общего назначения по сравнению с заложенными в бюджет нормативными расходами на выплату окладов и показателями доли вакантных должностей.

Таблица 21

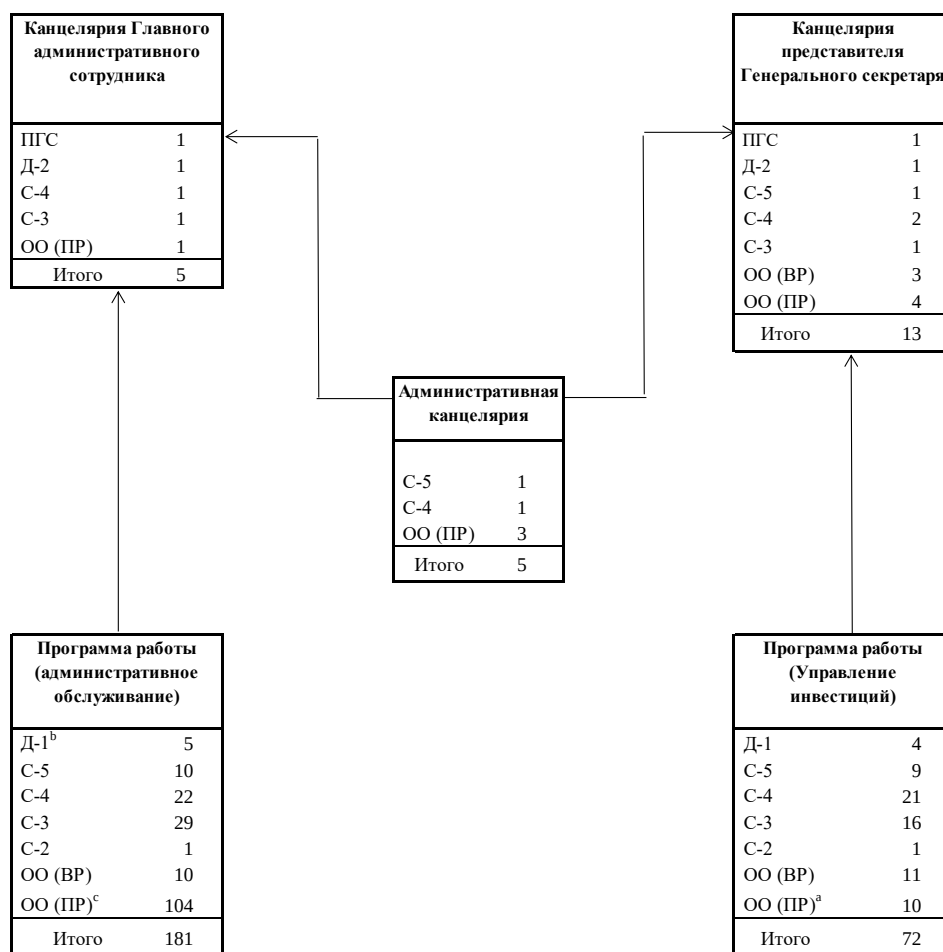
Ревизия: пересмотренная смета на двухгодичный период 2018–2019 годов

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования			Расходы 1 января 2018 года — 30 апреля 2019 года			Прогнозируемые расходы 1 мая — 31 декабря 2019 года			Увеличение (сокращение) в 2018–2019 годах			Предлагаемый объем ассигнований 2018–2019 годы		
	Органи- зация Объеди- ненных			Органи- зация Объеди- ненных			Органи- зация Объеди- ненных			Органи- зация Объеди- ненных			Органи- зация Объеди- ненных		
	Пенсион- ный фонд	Наций	Итого	Пенсион- ный фонд	Наций	Итого	Пенсион- ный фонд	Наций	Итого	Пенсион- ный фонд	Наций	Итого	Пенсион- ный фонд	Наций	Итого
	(a)			(b)			(c)			(d)=(b)+(c)-(a)			(e)=(a)+(d)		
Внешняя ревизия	655,3	131,1	786,4	327,7	65,5	393,2	327,6	65,6	393,2	—	—	—	655,3	131,1	786,4
Внутренняя ревизия	1 766,3	353,3	2 119,6	1 313,1	262,6	1 575,7	812,1	162,5	974,6	358,9	71,8	430,7	2 125,2	425,1	2 550,3
Всего	2 421,6	484,4	2 906,0	1 640,8	328,1	1 968,9	1 139,7	228,1	1 367,8	358,9	71,8	430,7	2 780,5	556,2	3 336,7

Приложение I

Утвержденная^a организационная структура Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций на двухгодичный период 2018–2019 годов



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд).

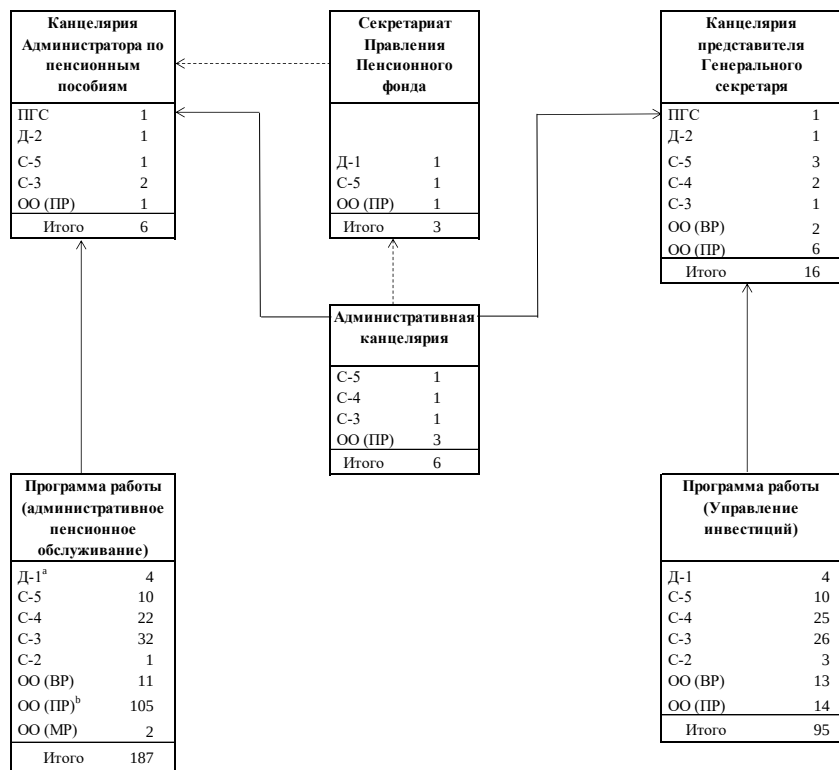
^a Включена для целей сопоставления.

^b Главный финансовый сотрудник в компоненте «Программа работы» (административное обслуживание) находится в подчинении Представителя Генерального секретаря и Главного административного сотрудника. Главный финансовый сотрудник также контролирует работу Административной канцелярии и группы расчетов в Управлении инвестиций.

^c Включает одну внебюджетную должность категории общего обслуживания (прочие разряды), финансируемую государствами-членами.

Приложение II

Предлагаемая организационная структура Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций на двухгодичный период 2020 год



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд).

^а Главный финансовый сотрудник в компоненте «Программа работы» (пенсионное административное обслуживание) находится в подчинении Представителя Генерального секретаря и Администратора по пенсионным пособиям. Главный финансовый сотрудник также контролирует работу Административной канцелярии и группы расчетов в Управлении инвестиций.

^б Включает одну внебюджетную должность категории общего обслуживания (прочие разряды), финансируемую государствами-членами.

Приложение III

Сводная информация о предлагаемом изменении числа штатных должностей в разбивке по подразделениям и компонентам

А. Пенсионное административное обслуживание

Компонент	Решение	Должность	Число	Категория	Причина изменения
Секретариат Правления Объединенного Пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций^a					
	Перераспределение (внутреннее)	Секретарь Правления	1	Д-1	Замена существующей должности на две отдельные и самостоятельные должности Администратора по пенсионным пособиям и Секретаря Правления Пенсионного фонда в соответствии с решением Генеральной Ассамблеи, содержащимся в ее резолюции 73/274 (пункт 13), перераспределение из отделения в Женеве.
	Перераспределение (внутреннее)/реклассификация	Старший сотрудник по управлению программами	1	С-4 в С-5	Оказание поддержки Секретарю Правления в общем планировании, разработке, управлении, координации и предоставлении всего комплекса секретариатских услуг в области конференционного управления и технической поддержки Правлению и его вспомогательным органам и реклассификация 1 должности сотрудника по управлению программами (С-4) в должность старшего сотрудника по управлению программами (С-5), перераспределение из канцелярии Администратора по пенсионным пособиям.
	Перераспределение (внутреннее)	Помощник по обслуживанию заседаний	1	ОО (ПР)	Оказание поддержки Секретарю Правления, перераспределение из канцелярии Администратора по пенсионным пособиям.
Руководство и управление					
	Новая должность	Специальный помощник Администратора по пенсионным пособиям	1	С-5	Оказание поддержки Администратору по пенсионным пособиям, усиление общей внутренней и внешней координации работы секретариата Фонда, улучшение отчетности по вопросам управления/служебной деятельности и повышение транспарентности, удовлетворение все более

Компонент	Решение	Должность	Число	Категория	Причина изменения
					критической потребности в незамедлительном распространении всесторонней информации среди заинтересованных сторон Фонда, обеспечение в режиме реального времени коммуникационного обслуживания и взаимодействия и выполнение роли координатора Администратора по пенсионным пособиям в целях улучшения обмена информацией, включая координацию участия Фонда в различных комитетах.
	Новая должность	Сотрудник по кадровым вопросам (набор персонала)	1	С-3	Оказание поддержки руководителям, занимающимся набором персонала в секретариате Фонда, в работе по подбору кадров. Новая функция поддержки найма персонала была признана весьма полезной ввиду делегирования полномочий руководителям департаментов, что повлекло за собой усиление децентрализации процессов набора персонала и, следовательно, увеличение объема работы. Кроме того, согласно кадровой политике функции нанимающего руководителя в процессе найма персонала передаются линейным руководителям и не входят в компетенцию Административной канцелярии. Занимающий эту должность сотрудник будет оказывать непосредственную поддержку линейным руководителям в выполнении этой роли, обеспечивать стратегическое консультирование по кадровым вопросам Администратора по пенсионным пособиям, старших руководителей и сотрудников и осуществлять стратегию Фонда в области людских ресурсов, уделяя особое внимание кадровому планированию, профессиональной подготовке, организации служебной деятельности и развитию карьеры.
	Новая должность	Помощник по административным вопросам	1	ОО (ПР)	Оказание поддержки канцелярии Администратора по пенсионным пособиям.

Компонент	Решение	Должность	Число	Категория	Причина изменения
	Перераспределение (внешнее)	Сотрудник по управлению программами	(1)	С-4	Оказание поддержки Секретарю Правления в новой канцелярии Секретаря Правления.
	Перераспределение (внешнее)	Помощник по обслуживанию заседаний	(1)	ОО (ПР)	Оказание поддержки Секретарю Правления в новой канцелярии Секретаря Правления.
Программа работы					
	Преобразование ^b	Сотрудник по пособиям и льготам (обслуживание клиентов)	2	С-3	Укрепление функций обслуживания клиентов в региональных отделениях (Бангкоке и Найроби).
	Новая должность	Помощник по пособиям и льготам (обслуживание клиентов)	2	МР	Оказание поддержки сотрудникам по пособиям и льготам в региональных отделениях.
	Реклассификация	Старший помощник по бухгалтерскому учету	1	ОО (ПР) в ОО (ВР)	Оказание поддержки в связи с растущей сложностью функций по начислению заработной платы и устойчивым ежегодным ростом количества периодических пособий, а также текущими усилиями по совершенствованию функциональных возможностей систем ИКТ, поддерживающих процесс расчетов по заработной плате.
	Перераспределение (внешнее)	Начальник отделения в Женеве	(1)	Д-1	Внешнее перераспределение в секретариат Правления.
	Перераспределение (внешнее)	Сотрудник по информационным системам	(1)	С-4	Оказание поддержки в удовлетворении инфраструктурных потребностей Управления инвестиций в области ИКТ и организация работы с внешними поставщиками, поддерживающими эту критическую часть рабочих процессов, внешнее перераспределение 1 должности сотрудника по информационным системам (С-4) в Управление инвестиций.

Компонент	Решение	Должность	Число	Категория	Причина изменения
	Перераспределение (внешнее)	Помощник по информационным системам	(1)	ОО (ПР)	Оказание поддержки в удовлетворении инфраструктурных потребностей Управления инвестиций в области ИКТ.
	Новая должность	Сотрудник по информационным системам — начальник Группы по пенсионному интерфейсу	1	С-4	Поддержка, оптимизация и надзор за работой интерфейсов для обмена информацией между секретариатом Фонда и участвующими организациями о людских ресурсах и финансах/ взносах, данными на конец года и данными медицинского страхования после выхода на пенсию на унаследованных системах и поддержание контактов с примерно 25 участвующими организациями/структурами и соответствующими функциональными подразделениями Фонда.
	Новая должность	Сотрудник по информационным системам	1	С-3	Оказание поддержки начальнику Группы по пенсионному интерфейсу.
	Новая должность	Помощник по информационным системам	3	ОО (ПР)	1 ОО (ПР): оказание технической поддержки в связи с ростом спроса на услуги в области ИКТ в результате возникновения новых видов услуг и расширения клиентской базы — как внутренней, так и внешней (212 000 пенсионеров и участников) и обеспечение надлежащей поддержки мероприятий, включая периодическое печатание свидетельств о праве на получение пособий, видеоконференционное обслуживание, использование мобильных устройств и обеспечение безопасности систем ИКТ. 1 ОО (ПР): оказание поддержки в эксплуатации платформ услуг в целях обеспечения непрерывности предоставления этих услуг. Фонд располагает только 1 сотрудником категории специалистов, который обслуживает и обеспечивает работу платформ услуг (т.е. хранилищ документации и общих прикладных программ), которые активно используются внутренними пользователями, комитетами Правления и участвующими организациями. Фонду необходим 1 дополнительный сотрудник

Компонент	Решение	Должность	Число	Категория	Причина изменения
					для обеспечения поддержки и помощи сотруднику категории специалистов, выполняющему эту функцию. 1 ОО (ПР): оказание поддержки в обслуживании систем информационной безопасности для выполнения большого числа периодических заданий по мониторингу и конфигурации параметров безопасности инфраструктуры ИКТ Фонда. Кроме того, занимающий эту должность сотрудник будет обеспечивать поддержку проведения автоматизированных оценок уязвимости и проверок безопасности приложений, периодически извлекать данные для разработки ключевых показателей эффективности функционирования и отчетов и оказывать помощь первого уровня в случае нарушения режима безопасности.
Административная канцелярия					
	Новая должность	Сотрудник по кадровым вопросам	1	С-3	Выполнение административных и кадровых функций для Пенсионного фонда в связи с повышением степени децентрализации и делегирования полномочий руководителям департаментов на предоставление кадровых услуг, обеспечение надлежащего надзора и выполнение задач внутреннего контроля в отношении кадровых функций и использование наиболее эффективной и низкозатратной модели предоставления административных услуг с помощью системы «Умоджа».

Сокращения: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); МР — категория местного разряда.

^a Включает две внутренние перераспределенные должности.

^b Все преобразуемые должности относятся к должностям временного персонала общего назначения.

В. Управление инвестиций

Компонент	Решение	Должность	Число	Категория	Причина изменения
Руководство и управление					
	Новая должность	Специальный помощник Представителя Генерального секретаря	1	C-5	Оказание широкой поддержки работающему на полную ставку Представителю Генерального секретаря в управлении инвестициями Фонда и обеспечении контроля за работой Управления инвестиций.
	Новая должность	Старший сотрудник по правовым вопросам	1	C-5	Удовлетворение растущих правовых потребностей, учет широкого диапазона правовых знаний, необходимых в условиях все более сложной глобальной инвестиционной среды, и оптимизация использования услуг внешнего юрисконсульта.
	Новая должность	Помощник по правовым вопросам	1	ОО (ПР)	Оказание поддержки группе по правовым вопросам с целью обеспечить, чтобы бóльшая часть ее времени была посвящена рассмотрению существенных правовых вопросов.
	Перепрофилирование	Старший помощник по административным вопросам	(1)	ОО (ВР)	Осуществление другой инвестиционной деятельности, не связанной с первоначальными функциями этой должности, и оказание помощи группе по работе с внешними управляющими, которая отбирает и контролирует работу внешних управляющих различного профиля, 1 должность (ОО (ВР)) перераспределяется из канцелярии представителя Генерального секретаря в Секцию инвестиций.
	Перепрофилирование	Помощник по административным вопросам	1	ОО (ПР)	Оказание поддержки в области закупочной деятельности для выполнения административных заданий, не связанных с первоначальными функциями, 1 должность (ОО (ПР)) перераспределяется из Секции инвестиций в канцелярию Представителя Генерального секретаря.
Программа работы					
Секция инвестиций	Новая должность	Сотрудник по инвестициям (частный акционерный капитал)	1	C-3	Оказание поддержки в связи с ростом численности группы и расширением классов активов, разработка и осуществление инвестиционных стратегий и контроль за

Компонент	Решение	Должность	Число	Категория	Причина изменения
Секция оценки рисков и контроля соблюдения требований					портфелем частного акционерного капитала в целях повышения результативности деятельности.
	Новая должность	Сотрудник по инвестициям (Северная Америка)	1	С-3	Повышение внутреннего потенциала после отказа от услуг консультантов, не обладающих дискреционными полномочиями.
	Перепрофилирование	Старший помощник по инвестициям	1	ОО (ВР)	Осуществление другой инвестиционной деятельности, не связанной с первоначальными функциями, и оказание помощи группе по работе с внешними управляющими, которая отбирает и контролирует работу внешних управляющих различного профиля, 1 должность (ОО (ВР)) перераспределяется из канцелярии Представителя Генерального секретаря в Секцию инвестиций.
	Перепрофилирование	Помощник по инвестициям	(1)	ОО (ПР)	Поддержка в выполнении функций в области закупочной деятельности для выполнения других административных заданий, не связанных с первоначальными функциями, 1 должность (ОО (ПР)) перераспределяется из Секции инвестиций в канцелярию Представителя Генерального секретаря.
	Перераспределение (внешнее)	Старший помощник по инвестициям	(1)	ОО (ВР)	Оказание помощи в контроле за корпоративной деятельностью, 1 должность (ОО (ВР)) перераспределяется из Секции инвестиций в группу операционных служб.
	Новая должность	Старший сотрудник по рискам (начальник подразделения по рыночным рискам)	1	С-5	Внедрение механизма выявления, оценки, мониторинга и снижения риска в Фонде и мониторинг и оценка риска в работе с внешними управляющими
	Новая должность	Сотрудник по рискам (частные рынки)	1	С-4	Оказание поддержки группе во внедрении механизма выявления, оценки, мониторинга и снижения риска на частных рынках, включая инвестиции в частный акционерный капитал и недвижимость и работу с внешними управляющими.

Компонент	Решение	Должность	Число	Категория	Причина изменения
Секция операций и информационных систем (Группа по операциям)	Новая должность	Сотрудник по рискам (формирование портфеля инвестиций)	1	C-4	Руководство проведением анализа при формировании портфеля инвестиций для оптимизации портфеля инвестиций Фонда.
	Новая должность	Сотрудник по рискам (служебная деятельность и отчетность)	1	C-3	Повышение потенциала не обладающей достаточными ресурсами группы: в связи с увеличением размера портфеля инвестиций возникнут новые риски, которые потребуют более строгого соблюдения принципа должной осмотрительности.
	Новая должность	Сотрудник по рискам (операции и мошенничество)	1	C-3	Выявление, анализ и вынесение рекомендаций в отношении методов совершенствования процессов, связанных с операционными рисками и рисками мошенничества.
	Новая должность	Сотрудник по рискам (кредитный риск)	1	C-3	Работа по анализу кредитных рисков контрагентов и представлению отчетов по ним и разработка основ, правил и оперативных принципов по кредитным рискам.
	Новая должность	Помощник по административным вопросам (риск и соблюдение требований)	1	ОО (ПР)	Оказание поддержки растущей Секции оценки рисков и контроля соблюдения требований по вопросам риска и соблюдения требований и административным вопросам.
	Преобразование ^a	Младший бухгалтер	1	C-2	Обеспечение вспомогательной поддержки соблюдения «принципа четырех глаз» в процессе утверждения сделок при сохранении принципа разделения функций и оказание помощи в управлении операционными аспектами в связи с ростом инвестиций и классов активов.
	Преобразование	Младший бухгалтер	1	C-2	Оказание поддержки в области операций на частных рынках и обеспечение дополнительных мер контроля за реальными активами и работой альтернативных инвестиционных групп путем использования различных средств контроля, включая средства выявления случаев мошенничества, и проверка расчетов, связанных с комиссионными

Компонент	Решение	Должность	Число	Категория	Причина изменения
(Группа по информационным системам)					управляющих, для всего частного акционерного капитала и реальных активов Управления инвестиций.
	Преобразование	Старший помощник по бухгалтерскому учету	1	ОО (ВР)	Оказание поддержки в области операций с частными фондами и укрепления процесса внутреннего контроля в рамках мидл-офиса в связи с дальнейшим рассмотрением изъятий в контексте оплаты комиссионных управляющих и других операционных расходов партнеров при соблюдении отраслевых стандартов и выполнение роли вспомогательного ресурса в соответствии с передовым опытом разделения функций в группе по операциям.
	Перераспределение (внутреннее)	Старший помощник по инвестициям	1	ОО (ВР)	Оказание помощи в мониторинге корпоративных действий, 1 должность (ОО (ВР)) перераспределяется из Секции инвестиций в группу по операциям.
	Новая должность	Сотрудник по информационным системам (системный аналитик)	1	С-3	В рамках группы по бизнес-приложениям выполнение обязанности по управлению бизнес-приложениями Управления инвестиций, которые поддерживают процесс заключения сделок на протяжении всего его цикла и /или инвестиционные операции по всем классам активов Фонда.
	Преобразование	Сотрудник по информационным системам (бизнес-аналитик)	2	С-3	Обеспечение эффективного и своевременного предоставления новых услуг и выполнения новых проектов с учетом новых операционных стандартов управления проектами и ведения деятельности и приобретение новых приложений в поддержку инвестиционных функций Управления инвестиций.
	Преобразование	Сотрудник по информационным системам (управляющий по вопросам непрерывности рабочих процессов)	1	С-3	Разработка и поддержка процедур управления рисками, составление сценариев обеспечения непрерывности рабочих процессов и действий на случай непредвиденных обстоятельств и консультирование по планам обеспечения непрерывности рабочих процессов и послеаварийного восстановления с целью обеспечить, чтобы они были должным образом разработаны и протестированы.
	Преобразование	Сотрудник по информационным системам (начальник	1	С-3	Оказание пользователям систем Управления инвестиций поддержки путем мониторинга и устранения неисправностей и исполнения заявок на предоставление услуг при

Компонент	Решение	Должность	Число	Категория	Причина изменения
		службы технической поддержки)			обслуживании общеорганизационных рабочих систем и приложений с четкой целью значительно улучшить время реагирования и общее качество и уровень поддержки.
	Преобразование	Сотрудник по управлению программами	1	C-4	Оказание поддержки в выполнении функций управления программами путем концентрации внимания на осуществлении, мониторинге и оценке портфеля проектов и выполнение ведущей роли в области принятия и внедрения отраслевых стандартов управления проектами и передового делового опыта.
	Преобразование	Помощник по управлению программами	1	ОО (ПР)	Поддержка функций управления программами путем обеспечения эффективного управления портфелем программ, проектов и инициатив (включая целевую операционную модель).
	Преобразование	Помощник по информационным системам (помощник по технической поддержке)	2	ОО (ПР)	Поддержка пользователей систем Управления инвестиций, общеорганизационных рабочих систем и приложений, а также осуществления проектов с целью продлить время работы службы технической поддержки, с тем чтобы обеспечить полную поддержку глобальной инвестиционной деятельности.
	Перераспределение (внутреннее)	Сотрудник по информационным системам (начальник службы по инфраструктуре ИКТ)	1	C-4	Удовлетворение потребностей Управления инвестиций в инфраструктуре ИКТ и работе с внешними поставщиками в целях поддержки этой важной части деятельности, включая внедрение и обслуживание новой системы электронной почты и файловой системы, а также системы управления услугами в области ИКТ и наем и мониторинг поставщика инфраструктурных услуг, 1 должность (C-4) перераспределяется из секретариата Фонда в Управление инвестиций.
	Перераспределение (внутреннее)	Помощник по информационным системам (помощник по инфраструктуре ИКТ)	1	ОО (ПР)	Оказание помощи в выполнении проектов, связанных с инфраструктурой ИКТ, 1 должность (ОО (ПР)) перераспределяется из секретариата Фонда в Управление инвестиций.

Сокращения: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд).

^a Все преобразуемые должности относятся к должностям временного персонала общего назначения.

Часть вторая

I. Открытие сессии

1. Шестьдесят шестая сессия Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций состоялась 22–26 июля 2019 года в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби. Заседание открыл Председатель шестьдесят пятой сессии Правления и представитель участников от ФАО и ВПП г-н Джон Левинс. Правление приветствовал помощник Генерального секретаря и заместитель Директора-исполнителя Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат).

A. Заявление исполняющей обязанности Главного административного сотрудника

2. В своем вступительном заявлении исполняющая обязанности Главного административного сотрудника напомнила, что в 2019 году Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций отмечает свое семидесятилетие, и заявила, что Фонд играет важную роль в выплате пособий установленного размера в более чем 190 странах в 15 валютах.

3. Исполняющая обязанности Главного административного сотрудника прокомментировала приоритеты, ключевые показатели и основные инициативы Фонда. Она перечислила приоритеты Фонда, которые заключаются в: а) обеспечении бесперебойного эффективного функционирования; б) улучшении коммуникации; и с) повышении культуры управления.

4. Касаясь вопроса об управлении, исполняющая обязанности Главного административного сотрудника напомнила, что Правление будет обсуждать доклад Рабочей группы по вопросам управления и что для Правления важно принять четкие решения по сложным темам, связанным с управлением. Она отметила, что для эффективного управления таким крупным международным пенсионным фондом Правление должно пользоваться доверием.

5. Что касается функционирования Фонда, то исполняющая обязанности Главного административного сотрудника отметила, что растет как число пособий, которые необходимо оформлять, так и число клиентов, которых необходимо обслуживать, что в сочетании с наступлением периода зрелости Фонда приводит к повышению административных потребностей и расходов.

6. Что касается оформления пособий, то исполняющая обязанности Главного административного сотрудника сообщила, что более 75 процентов первоначальных пособий Фонд оформляет в течение 15 рабочих дней с момента получения необходимых документов, благодаря чему не накапливается большое количество дел. Статистические данные и методика оформления были тщательно проанализированы внутренними и внешними ревизорами Фонда, которые признали соответствующие рекомендации ревизоров выполненными. Закрытие этих рекомендаций означает выполнение обращенной к секретариату Фонда просьбы Генеральной Ассамблеи продолжать прилагать усилия, направленные на достижение целевого показателя, предусматривающего оформление в течение 15 рабочих дней пособий по заявлениям, дающим основания для принятия мер.

7. Исполняющая обязанности Главного административного сотрудника прокомментировала основные моменты предлагаемого бюджета Фонда на 2020 год. Она напомнила, что Генеральная Ассамблея просила заменить должность Главного административного сотрудника двумя отдельными должностями:

«Администратор по пенсионным пособиям» и «Секретарь Правления». В связи с этим и с учетом просьбы Ассамблеи и рекомендации Рабочей группы по вопросам управления в бюджете содержится предложение о создании небольшой группы для обслуживания Правления.

8. Другим важным аспектом предлагаемого бюджета является внедрение практики функционального руководства, что, как ожидается, позволит обеспечить более стабильное и согласованное функционирование, особенно в том, что касается согласованности действий двух отделений Фонда в Нью-Йорке и Женеве. Недавно проведенные проверки показали, что глобальная координация на операционном уровне в рамках Фонда стала неоптимальной, результатом чего стали неустойчивые показатели обслуживания в двух отделениях. В рамках функционального руководства каждое рабочее подразделение женевского отделения будет непосредственно подчиняться соответствующим начальникам в отделении в Нью-Йорке. Кроме того, в течение переходного периода Главный операционный сотрудник будет находиться в Женеве. Ожидается, что функциональное руководство приведет к более эффективному и гибкому использованию ресурсов, более эффективному и унифицированному оформлению пособий и более согласованному обслуживанию клиентов Фонда в целом.

9. Секция по обслуживанию клиентов и информационно-просветительской деятельности будет включать рабочие подразделения по обслуживанию клиентов в Нью-Йорке и Женеве и телефонные центры, а также два отделения связи в Найроби и Бангкоке. Руководство намерено представить Правлению в 2020 году в контексте бюджета на 2021 год более полную оценку итогов недавно проведенного обзора общей деятельности Фонда по обслуживанию клиентов, а также любые последующие предложения по бюджету.

10. Что касается состояния актуарного баланса Фонда, то исполняющая обязанности Главного административного сотрудника напомнила, что последняя актуарная оценка, проведенная по состоянию на 31 декабря 2017 года, выявила небольшой дефицит в размере 0,05 процента от суммы зачитываемого для пенсии вознаграждения, который находится в пределах диапазона плюс-минус 2 процента от зачитываемого для пенсии вознаграждения, рекомендованного актуариями Фонда. Следующая актуарная оценка Фонда будет проведена по состоянию на 31 декабря 2019 года.

11. Исполняющая обязанности Главного административного сотрудника особо отметила повышение культуры управления, в том числе ее приверженность достижению к концу цикла 100-процентного показателя соблюдения требований, предъявляемых в рамках электронной системы оценки работы (по состоянию на 30 июня этот показатель составлял 95 процентов). Что касается коммуникации, то она отметила, что встречи с представителями комитетов по пенсиям персонала организаций-членов, ФАФИКС и Правления Пенсионного фонда предоставили полезную информацию о том, что клиенты ожидают от Фонда. Исполняющая обязанности Главного административного сотрудника также особо отметила проведенные в Нью-Йорке и Женеве общие собрания сотрудников, а также модернизацию веб-сайта Фонда.

В. Заявление Представителя Генерального секретаря

12. Представитель Генерального секретаря по вопросам инвестирования активов Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций сделал заявление, полный текст которого воспроизводится в приложении IX к настоящему докладу.

С. Заявление Председателя Правления

13. Председатель приветствовал Правление Пенсионного фонда в Найроби. Он говорил о необходимости обеспечения единства в Правлении и отметил необходимость сосредоточения внимания на стратегических вопросах, которые влияют на долгосрочную устойчивость Фонда, избегания соблазна микроуправления секретариатом Пенсионного фонда и оказания всесторонней поддержки исполняющей обязанности Главного административного сотрудника.

II. Решения Генеральной Ассамблеи, принятые на ее семьдесят третьей сессии

14. На своей семьдесят третьей сессии в 2018 году Генеральная Ассамблея рассмотрела доклад Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (A/73/9) вместе с окончательным докладом УСВН о всеобъемлющей проверке структуры управления и связанных с ним процессов в Правлении Пенсионного фонда (A/73/341).

15. После рассмотрения данного пункта Генеральная Ассамблея приняла резолюцию 73/274, в которой Ассамблея поддержала ряд рекомендаций Правления Пенсионного фонда, но не согласилась с Правлением по ряду вопросов. Ассамблея особо отметила существующую прерогативу Генеральной Ассамблеи в вопросах, касающихся Фонда.

16. Генеральная Ассамблея утвердила ряд поправок к Положениям Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций в соответствии с рекомендациями Правления, при этом Ассамблея просила Правление Пенсионного фонда представить дополнительный анализ воздействия предлагаемых поправок к статьям 6 и 48 Положений, правил и системы пенсионных корректировок Фонда и представить информацию об этом в контексте его следующего доклада.

17. Хотя Правление Пенсионного фонда не приняло соответствующую рекомендацию, вынесенную по итогам проведенной УСВН проверки, Генеральная Ассамблея отметила совмещение должности Главного административного сотрудника и Секретаря Правления Пенсионного фонда и постановила заменить существующую должность на две отдельные и самостоятельные должности, а именно на должности Администратора по пенсионным пособиям и Секретаря Правления, не позднее января 2020 года. Ассамблея также передала на рассмотрение Рабочей группе по вопросам управления ряд тем, по которым Правление не согласилось с УСВН, в частности тем, касающихся необходимости в круге ведения членов Правления, прямых выборов представителей пенсионеров и необходимости в Комитете по контролю за активами и обязательствами.

18. Генеральная Ассамблея также подчеркнула, что Ассамблея придает большое значение дальнейшему обеспечению Правлением Пенсионного фонда строгой подотчетности, и просила Правление представить подробную информацию о последующих мерах по всем аспектам осуществления резолюции 73/274, включая информацию о выполнении рекомендаций УСВН, с которыми согласилось Правление, в контексте доклада Правления, который будет представлен Ассамблеей на ее семьдесят четвертой сессии.

19. **Правление приняло к сведению решения Генеральной Ассамблеи.**

III. Актуарные вопросы

A. Методология оценки и предположения для тридцать пятой актуарной оценки Фонда по состоянию на 31 декабря 2019 года

20. Правление Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций рассмотрело доклад Комитета актуариев, в котором, в частности, содержатся рекомендации в отношении методологии проведения актуарной оценки и актуарные предположения для тридцать пятой актуарной оценки Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций по состоянию на 31 декабря 2019 года. Правлению была также представлена записка, подготовленная актуарием-консультантом, и приложение к этой записке.

21. Председатель и Докладчик Комитета актуариев и представители актуария-консультанта коротко изложили основные выводы, содержащиеся в указанных документах, и ответили на вопросы членов Правления.

22. По просьбе Правления Комитет актуариев в координации с актуарием-консультантом рассмотрел вопрос, с которым Правление обратилось на своей шестьдесят четвертой сессии, о возможном изменении используемой Фондом шкалы увеличения продолжительности жизни, которая применяется в таблице смертности, используемой для определения объема обязательств перед пенсионерами и бенефициарами. Комитет отметил, что в нынешних результатах оценки уже учтены применяемые в настоящее время Фондом допущения в отношении смертности и прогнозируемые показатели увеличения продолжительности жизни. Однако, когда в 2027 году будет завершено исследование смертности, могут произойти неожиданные изменения в требуемой ставке взносов, если пенсионеры Фонда будут жить значительно дольше или меньше, чем прогнозировалось. Правление напомнило, что два последних исследования смертности показали, что пенсионеры и бенефициары стали жить дольше, чем прогнозировалось, что привело к увеличению требуемой ставки взносов при применении новой таблицы смертности. В связи с этим Правление попросило актуариев пересмотреть ныне действующую шкалу прогнозируемой продолжительности жизни.

23. Актуарий-консультант представил Правлению обзор последних тенденций в области продолжительности жизни, отметив, что в XX веке и в начале XXI века отмечается увеличение продолжительности жизни. Вместе с тем существуют некоторые свидетельства того, что в 2010-х годах в ряде стран динамика роста замедлилась или стало наблюдаться снижение продолжительности жизни. С учетом результатов проведенного в 2018 году анализа, представленных Правлению, и меняющихся в мире тенденций в отношении улучшения показателей смертности Комитет актуариев рекомендовал не вносить никаких изменений в нынешнюю шкалу увеличения продолжительности жизни. **Правление согласилось с рекомендацией Комитета актуариев использовать для актуарной оценки по состоянию на 31 декабря 2019 года те же таблицы смертности и шкалу прогнозируемого увеличения продолжительности жизни, что были приняты в 2017 году.** Правление поручило Комитету продолжать внимательно следить за динамикой показателей смертности и вновь рассмотреть эту тему в ходе следующего двухгодичного исследования в 2021 году.

24. Правление Пенсионного фонда согласилось с рекомендацией Комитета актуариев в отношении следующих изменений в демографических и других

связанных с этим допущениях, используемых для актуарной оценки по состоянию на 31 декабря 2019 года:

- a) установить период для уточнения прогнозов в отношении показателей смертности продолжительностью 20 лет (по 2039 год включительно)
- b) изменить определенные показатели, касающиеся выхода из Фонда, смерти во время службы, выхода на пенсию по нетрудоспособности и досрочного выхода на пенсию;
- c) изменить допущение относительно использования варианта замены периодически выплачиваемого пособия единовременной выплатой, в частности изменить действующий коэффициент замены периодических пособий единовременной выплатой в размере 19,0 процентов на коэффициент в размере 18,0 процентов;
- d) упразднить допущение относительно увеличения числа участников для сотрудников категории общего обслуживания.

25. Правление отметило, что расчетное изменение требуемой ставки взносов в результате этих изменений будет соответствовать повышению ставки на 0,04 процента от суммы зачитываемого для пенсии вознаграждения.

26. Принимая во внимание: а) что Комитет по инвестициям отметил, что, хотя в ближайшем будущем достижение используемой в качестве предположения реальной нормы доходности на долгосрочную перспективу в размере 3,5 процента может быть сложной задачей, он считает, что этот предполагаемый показатель по-прежнему является разумным и достижимым в долгосрочной перспективе, если будет выбран подходящий вариант стратегического распределения активов; b) текущие условия на рынке капитала; и c) результаты исследования по вопросам управления активами и обязательствами 2019 года, Комитет актуариев рекомендовал для актуарной оценки по состоянию на 31 декабря 2019 года не изменять предположение относительно реальной нормы доходности в размере 3,5 процента. Кроме того, Комитет рекомендовал не изменять предположение относительно темпов инфляции на долгосрочную перспективу на уровне 2,5 процента. Правление Пенсионного фонда согласилось сохранить неизменными для актуарной оценки по состоянию на 31 декабря 2019 года предположение относительно реальной нормы доходности в размере 3,5 процента и предположение относительно долгосрочных темпов инфляции на уровне 2,5 процента.

27. Правление Пенсионного фонда также согласилось с рекомендациями Комитета актуариев о том, что следует провести две дополнительные актуарные оценки по состоянию на 31 декабря 2019 года с использованием двух различных наборов экономических предположений в отношении показателей реальной нормы доходности инвестиций: 2,5 процента и 4,5 процента.

28. Что касается роста в будущем числа активных участников, то Правление Пенсионного фонда согласилось с рекомендацией Комитета актуариев о том, что в обычной оценке должно быть учтено, что показатель роста числа участников для сотрудников категории общего обслуживания равен нулю, а показатель предполагаемого роста числа участников для сотрудников категории специалистов должен оставаться таким же, как и в предыдущих оценках, и составлять 0,5 процента в год в течение 10 лет и 0,0 процента в последующий период. Правление также согласилось с рекомендацией Комитета актуариев о проведении дополнительной оценки, которая бы предусматривала отрицательный рост числа участников, равный (1,0) процента в год в течение 10 лет, и нулевой рост в последующий период.

29. Правление также просило провести две дополнительные оценки, в которых бы использовались два следующих разных набора предположений относительно прогнозируемого увеличения продолжительности жизни:

а) прогноз увеличения продолжительности жизни на уровне 150 процентов от показателей, принятых в 2017 году;

б) прогноз увеличения продолжительности жизни на уровне 50 процентов от показателей, принятых в 2017 году.

30. В таблице 1 приводится сводная информация о различных актуарных оценках, которые будут проведены по состоянию на 31 декабря 2019 года.

Таблица 1

Сводная информация об актуарных оценках, которые будут проведены по состоянию на 31 декабря 2019 года

(В процентах)

Предположение	Номинальная процентная ставка	Темпы инфляции	Рост заработной платы	Рост числа участников ^а		Показатели увеличения продолжительности жизни ^б
				Сотрудники категории специалистов	Сотрудники категории общего обслуживания	
Базовый вариант	6,0	2,5	3,0	+0,5	0	100
Высокая процентная ставка	7,0	2,5	3,0	+0,5	0	100
Низкая процентная ставка	5,0	2,5	3,0	+0,5	0	100
Уменьшение числа участников	6,0	2,5	3,0	-1,0	-1,0	100
Высокий показатель продолжительности жизни	6,0	2,5	3,0	+0,5	0	150
Низкий показатель продолжительности жизни	6,0	2,5	3,0	+0,5	0	50

^а Предполагаемый на 10 лет темп арифметического роста (рост на уровне 0 процентов в последующий период).

^б В процентах от показателей шкалы увеличения продолжительности жизни, принятой в 2017 году.

Анализ расчетной долгосрочной стоимости применения двухвалютного элемента системы пенсионных коррективов

31. Затем Правление рассмотрело предположение, которое будет использовано для оценки стоимости применения системы пенсионных коррективов в актуарной оценке по состоянию на 31 декабря 2019 года. Была представлена записка, в которой содержался следующий анализ:

а) с 2011 года количество пользующихся двухвалютной системой уменьшается в целом из-за укрепления доллара США;

б) выплаты в местной валюте, которые по-прежнему в основном связаны с пенсионерами и бенефициарами, проживающими в Европе, распределяются следующим образом (в млн долл. США):

Евро	38,5	52,4 процента
Швейцарский франк	22,3	30,3 процента
Фунт стерлингов	2,9	4,0 процента
Прочие	9,8	13,3 процента
Всего	73,4	100 процентов

с) поскольку обменный курс трех основных валют в Европе по отношению к доллару США снизился, стоимость пособия в местной валюте уменьшилась. Кроме того, темпы инфляции в использующих евро странах, в которых насчитывается наибольшее число бенефициаров Фонда, были либо аналогичны наблюдаемым темпам инфляции в Соединенных Штатах Америки, либо ниже этих темпов.

32. С учетом отмеченных выше факторов затраты, возникающие в связи с применением системы пенсионных коррективов, снизились с 1,94 процента от суммы зачитываемого для пенсии вознаграждения по итогам последней оценки, которая была проведена в конце 2015 года, до 1,67 процента от суммы зачитываемого для пенсии вознаграждения.

33. Было отмечено, что согласно результатам исследований по вопросам управления активами и обязательствами, проведенных в 2015 и 2019 годах, будущая стоимость применения двухвалютной системы составляет, по оценке, 2,2 процента от суммы зачитываемого для пенсии вознаграждения.

34. Правление было проинформировано о том, что Комитет актуариев рассмотрел всю информацию за предыдущие периоды, представленную в записке, и напомнил, что он рекомендовал увеличить закладываемую в качестве предположения для актуарной оценки по состоянию на 31 декабря 2015 года стоимость применения двухвалютной системы с 1,9 процента до 2,1 процента от суммы зачитываемого для пенсии вознаграждения, и Правление одобрило эту рекомендацию. Это предположение было использовано и для актуарной оценки по состоянию на 31 декабря 2017 года. Комитет актуариев рекомендовал не изменять для актуарной оценки по состоянию на 31 декабря 2019 года ныне используемый предполагаемый показатель в размере 2,1 процента от суммы зачитываемого для пенсии вознаграждения.

35. Правление Пенсионного фонда приняло к сведению представленные результаты анализа опыта, включая как возникающие расходы, так и расчетную прогнозируемую будущую стоимость применения системы пенсионных коррективов. Правление согласилось с рекомендацией Комитета актуариев о том, что используемый в качестве предположения показатель стоимости применения двухвалютной системы для актуарной оценки по состоянию на 31 декабря 2019 года останется на уровне 2,1 процента от суммы зачитываемого для пенсии вознаграждения.

В. Доклад Комитета актуариев

36. Председатель Комитета актуариев представил краткую информацию о деятельности Комитета на его сессии в 2019 году.

37. Председатель Комитета отметил, что в докладе содержатся рекомендации Комитета в отношении методологии проведения актуарной оценки и актуарных предположений для тридцать пятой актуарной оценки Фонда, которая должна

быть проведена по состоянию на 31 декабря 2019 года. Эти рекомендации приводятся в разделе III.A выше.

38. Председатель сообщил, что в мае 2019 года состоялась проводимая раз в два года совместная сессия Комитета по инвестициям и Комитета актуариев. Правление напомнило, что это совместное совещание проводится в целях расширения обмена информацией по вопросам, касающимся инвестиций Фонда и его долгосрочных обязательств. Информация, предоставляемая Комитетом по инвестициям, помогает Комитету актуариев сформулировать его рекомендации в отношении экономических предположений, которые будут использоваться в следующей актуарной оценке Фонда.

39. При рассмотрении рекомендации УСВН о расформировании Комитета по контролю за активами и обязательствами (см. [A/73/341](#)) Комитет отметил, что он поддерживает работу Комитета по контролю за активами и обязательствами. Комитет по контролю за активами и обязательствами способен так контролировать и подробно анализировать вопросы платежеспособности, как не может Правление с учетом его нынешней структуры и расписания заседаний. Кроме того, Комитет отметил, что в конечном итоге Правление, а не его советники, регулирует вопросы платежеспособности.

40. Председатель сообщил, что Комитет рассмотрел просьбу о разработке сигнального показателя или индикатора для информирования Правления о достаточном увеличении продолжительности жизни для рассмотрения вопроса о повышении действующего в Фонде обычного пенсионного возраста. Комитет напомнил об имевших место в прошлом в Правлении обсуждениях, касающихся изменения обычного возраста выхода на пенсию, и отметил, что для изучения данного вопроса, достижения консенсуса по нему и последующего согласования соответствующих изменений в Положениях с изменением возраста обязательного увольнения в каждой участвующей организации требуется значительное время. С учетом этого Комитет согласился с тем, что для оказания помощи Правлению могут быть разработаны показатели, касающиеся изменений в ожидаемой продолжительности жизни.

41. Комитет напомнил Правлению, что риск недооценки продолжительности жизни определяется как риск того, что участники будут получать пенсии в течение более длительного периода, чем предполагалось в актуарных допущениях. Комитет далее подчеркнул, что этот риск связан не с увеличением продолжительности жизни, которое уже учтено в актуарных оценках, а скорее с тем, что продолжительность жизни увеличится на большую величину, чем предполагалась в актуарных допущениях. Комитет также отметил, что риск недооценки продолжительности жизни является важным фактором обеспечения долгосрочной устойчивости Фонда, и он может быть устранен посредством внесения различных изменений в структуру плана, одним из которых является повышение обычного пенсионного возраста.

42. Кроме того, Комитет подчеркнул, что изменение обычного пенсионного возраста является в первую очередь вопросом управления, а также кадровым вопросом и вопросом планирования людских ресурсов. Поэтому достижение предельного показателя не должно приводить к автоматическому повышению обычного пенсионного возраста; скорее это должно служить сигналом, указывающим на необходимость дальнейшего планирования и анализа.

43. Председатель отметил, что Комитет представил Комитету по контролю за активами и обязательствами следующие показатели и рекомендовал Правлению использовать все три показателя:

а) в 2017 году соотношение количества отработанных лет и количества лет на пенсии в возрасте 66 лет и в возрасте 65 лет одинаково;

б) в 2017 году стоимость аннуитета в 1 долл. США с выплатами начиная с 66 лет и стоимость аннуитета в 1 долл. США с выплатами начиная с 65 лет одинакова;

с) ожидаемая продолжительность жизни, определенная в обычном пенсионном возрасте, увеличивается на один год по сравнению с ожидаемой продолжительностью жизни в 2017 году.

44. Эти показатели будут рассчитываться актуарием-консультантом с использованием актуарных предположений, применяемых Фондом, раз в два года в сочетании с анализом фактического опыта Фонда. Комитет актуариев и Комитет по контролю за активами и обязательствами будут внимательно следить за этими показателями. **Правление согласилось с тем, что эти показатели следует рассчитывать и контролировать раз в два года.**

45. Председатель проинформировал Правление о том, что Комитет актуариев принял к сведению результаты стресс-тестирования, проведенного в рамках исследования по вопросам управления активами и обязательствами в отношении экстремальных инвестиционных потерь. Были изучены две ситуации: большие потери в течение 3-летнего периода для имитации обвалов на фондовом рынке, после которых восстановление, как правило, идет довольно быстро, и большие потери в течение 10-летнего периода, характеризующего продолжительный спад на рынке. Комитет отметил, что при определенных обстоятельствах Фонд способен восстанавливаться: восстановление означает, что нынешняя ставка взноса в размере 23,7 процента останется неизменной и в конечном итоге Фонд преодолеет дефицит и снова достигнет актуарного баланса. Однако восстановление может произойти только при условии, если доход Фонда будет превышать используемую в качестве предположения реальную норму доходности в размере 3,5 процента. Комитет сообщил Правлению о его обеспокоенности по поводу периода времени, необходимого Фонду для восстановления. Кроме того, Комитет отметил, что он был обеспокоен тем, что на случай экстремальных рыночных условий или ситуации, при которой за обвалом фондового рынка последует продолжительный спад, у Фонда нет официальной политики и стратегий финансирования для обеспечения принятия надлежащих и своевременных мер до того, как Фонд достигнет точки, когда он больше не сможет восстановиться. Комитет признал, что вероятность возникновения таких экстремальных ситуаций мала. Однако из-за имманентной волатильности, обусловленной тем, что более 70 процентов средств Фонда относятся к активам, приносящим доход, Комитет рекомендует Правлению Пенсионного фонда рассмотреть вопрос о принятии политики финансирования, которая бы включала практически осуществимые меры, которые могут быть приняты в случае возникновения определенных финансовых ситуаций. Такая политика соответствовала бы передовой практике других крупных пенсионных фондов и может быть разработана на основе результатов нынешнего исследования по вопросам управления активами и обязательствами.

46. Председатель также представил замечания Комитета в отношении результатов исследования по вопросам управления активами и обязательствами, связанных с уменьшением прогнозируемого количества активных участников: даже при значительном уменьшении числа активных участников на 20 процентов в течение следующих 10 лет уровень обеспеченности остается относительно неизменным и нынешней ставки взноса в размере 23,7 процента по-прежнему достаточно для покрытия текущих и будущих обязательств по выплате пособий.

47. Комитет отметил, что он готов представить на рассмотрение Правлению рекомендуемые варианты политики финансирования и альтернативные параметры риска потери платежеспособности. Комитет также отметил, что для выполнения такой работы консультанту по проведению исследования по вопросам управления активами и обязательствами необходимо будет построить несколько дополнительных моделей прогнозов для выявления и лучшего понимания уникальных рисков Фонда, включая те факторы, которые будут способствовать восстановлению или невозможности финансового равновесия после значительного инвестиционного убытка. Комитет проинформировал Правление о том, что он готов провести дополнительное совещание до его следующей сессии, чтобы завершить эту работу, пока исследование по вопросам управления активами и обязательствами 2019 года сохраняет свою актуальность. Комитет уведомил Правление о том, что для этого процесса потребуется получение от Правления информации о его устойчивости к рискам в отношении определенных факторов, и отметил, что вполне вероятно, что для разработки политики финансирования и соответствующего плана действий потребуется порядка двух лет.

48. После рассмотрения доклада Комитета актуариев Правление согласилось с рекомендацией Комитета. Правление просило Комитет провести анализ, касающийся разработки политики финансирования, и отметило, что оно ожидает получения результатов на своей шестьдесят седьмой сессии.

49. Представитель ФАФИКС попросил включить в политику финансирования историю вопроса и основные факторы, которые способствовали достижению нынешнего благоприятного уровня обеспеченности Фонда, и, если будут предложены какие-либо изменения в отношении уровня финансирования пенсионного плана, составить прогнозы, которые позволят проанализировать влияние таких изменений на уровень обеспеченности и долгосрочную платежеспособность Фонда.

50. Правление Пенсионного фонда отметило последнюю данную Комитетом общую оценку, который заключил, что актуарий-консультант продолжает последовательно применять высокие профессиональные стандарты.

51. Правление поблагодарило Председателя и Комитет актуариев за их работу на благо Фонда и приняло к сведению доклад Комитета.

С. Членский состав Комитета актуариев

52. Правление напомнило, что в статье 9 Положений Пенсионного фонда говорится, что по рекомендации Правления Генеральный секретарь назначает комитет, состоящий из пяти независимых актуариев. В круге ведения Комитета актуариев предусматривается, что срок полномочий постоянных членов составляет 3 года и может быть продлен максимум до 15 лет. В правилах процедуры Фонда (раздел E) и в круге ведения Комитета предусматривается также возможность назначения членов *ad hoc* на двухлетний срок с возможностью продления до 15 лет. Правление было проинформировано о том, что срок полномочий трех членов Комитета истекает в конце 2019 года; каждый из этих трех членов выразил заинтересованность в продолжении работы в Пенсионном фонде. **В связи с этим Правление рекомендует Генеральному секретарю повторно назначить с 1 января 2020 года следующих членов:**

а) А. Скардино Девото (Уругвай) постоянным членом (государства Латинской Америки и Карибского бассейна) на трехлетний срок;

б) Т. Парницки (Венгрия) постоянным членом (восточноевропейские государства) на трехлетний срок;

с) **А. Биллиг (Канада) членом ad hoc (западноевропейские и другие государства) на двухлетний срок.**

53. Правление было также проинформировано о том, что в Комитете есть две незаполненные должности членов ad hoc. В соответствии с ранее применявшейся практикой Главный административный сотрудник/Секретарь предложила представителям комитетов по пенсиям персонала других организаций-членов и членам Комитета актуариев высказать свои замечания и представить имена вполне отвечающих требованиям кандидатов, которые хотели бы работать в Комитете, с должным учетом принципа гендерного баланса. Была выдвинута одна кандидатура: Розмари Нантамби-Амири из Уганды. **На основании рекомендации Главного административного сотрудника/Секретаря Правление рекомендует Генеральному секретарю назначить г-жу Нантамби-Амири новым членом ad hoc (африканские государства) на двухлетний срок полномочий, начинающийся 1 января 2020 года.**

54. Представитель группы участников из Организации Объединенных Наций заявила, что, по ее мнению, правила процедуры Фонда, касающиеся членов ad hoc как Комитета актуариев, так и Комитета по инвестициям, не соответствуют Положениям Фонда. Однако секретариат Фонда подтвердил, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции [61/240](#) приняла к сведению решение Правления добавить раздел E в правила процедуры Фонда, с тем чтобы предусмотреть возможность назначения членов ad hoc этих двух комитетов.

D. Контракт на услуги актуария-консультанта

55. Правление рассмотрело доклад о контракте на услуги актуария-консультанта на 2020–2027 годы. Правление напомнило, что в статье 10 Положений Фонда говорится, что по рекомендации Правления Генеральный секретарь назначает актуария-консультанта Правления для оказания актуарных услуг Фонду. Правление было проинформировано о том, что в соответствии с Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций был проведен официальный конкурс, который был организован Отделом закупок Секретариата, и что был отобран наиболее оптимальный кандидат. Комитет Центральные учреждения по контрактам рассмотрел результаты завершеного конкурса и рекомендовал отобранного кандидата. **Правление приняло к сведению упомянутый доклад и рекомендует Генеральному секретарю назначить Бака актуарием-консультантом Фонда на четырехлетний период, начинающийся 1 января 2020 года, с возможностью двух продлений на два года.**

56. Представитель ФАФИКС напомнил о практике, используемой Генеральным секретарем в отношении ротации подрядчиков, предоставляющих услуги Организации Объединенных Наций. В свете статьи 10 Положений Фонда, согласно которой Правление Пенсионного фонда обращается к Генеральному секретарю с просьбой о назначении актуария-консультанта, он предложил Правлению рассмотреть вопрос о ротации, когда в следующий раз будет рассматриваться вопрос о возобновлении контракта на услуги актуария-консультанта. Он подчеркнул, что идея ротация не связана с результатами работы нынешнего актуария-консультанта или с существованием какой-либо связанной с ним проблемы; скорее, его замечание следует рассматривать как вопрос о добросовестном управлении.

IV. Инвестиции Фонда

A. Управление инвестициями Фонда

57. Представитель Генерального секретаря сообщил, что финансовое положение Фонда является прочным. Он отметил, что исследование по вопросам управления активами и обязательствами, проведенное в 2019 году, подтвердило, что по состоянию на 31 декабря 2018 года ОПФПООН был полностью обеспечен средствами, несмотря на то, что 2018 год был сложным годом для финансовых рынков, о чем свидетельствует тот факт, что на глобальных рынках фондовых акций наблюдалась самая низкая доходность со времени глобального финансового кризиса 2008 года. Он заявил, что Управление инвестиций достигло своей долгосрочной инвестиционной цели, которая заключается в том, чтобы реальная норма доходности (за вычетом инфляции), выраженная в долларах США, за 2-летний, 3-летний, 10-летний, 15-летний, 25-летний и 50-летний периоды была равна или превышала 3,5 процента. Управление достигло также своей краткосрочной инвестиционной цели, которая состоит в том, чтобы достичь или превысить стратегический контрольный показатель; в 2018 году этот показатель был превышен на 19 базисных пунктов (0,2 процента).

58. Представитель Генерального секретаря также проинформировал Правление о том, что после обширных консультаций со всеми заинтересованными сторонами (Комитет по инвестициям, Комитет по контролю за активами и обязательствами, Ревизионный комитет, Правление Пенсионного фонда), которые продолжались в течение одного года, с 1 октября 2018 года Управление инвестиций скорректировало существующий контрольный показатель для своего портфеля акций публичных компаний — индекс «Морган Стэнли Кэпитал Интернэшнл» по всем странам мира. Эта мера, одобренная Правлением Пенсионного фонда, была принята в ответ на рекомендацию, вынесенную, среди прочих рекомендаций, по результатам проведенной в 2017 году независимой проверки и впоследствии признанную выполненной. Этот скорректированный контрольный показатель, в котором учтены давно существующие ограничения в отношении инвестирования в акции табачных компаний и компаний, производящих оружие, был разработан компанией «Морган Стэнли Кэпитал Интернэшнл», которая является независимым ведущим разработчиком контрольных показателей во всем мире. Новый контрольный показатель будет лучше отражать имеющийся общий рынок инвестиций для активных глобальных инвестиций Фонда в акции и позволит более точно оценивать относительную доходность портфеля инвестиций Фонда в акционерный капитал на глобальных рынках и связанный с этим риск.

59. После обширных консультаций со всеми заинтересованными сторонами, которые продолжались в течение одного года, 1 октября 2018 года Управление инвестиций установило новый контрольный показатель только для вложений в долларах США для портфеля инвестиций в денежные средства. Эта мера была принята в ответ на замечание Комиссии ревизоров, касающееся валютных рисков, которым подвергается Фонд, и обусловленных этим нестабильных показателей, выраженных в долларах США, о которых сообщается в его финансовых отчетах. Кроме того, оно выполнило рекомендации третьей стороны, проводившей исследование по вопросам управления валютными рисками, относительно сведения к минимуму некомпенсированных валютных рисков, когда это практически возможно. Эта мера была призвана также решить проблемы, вызывавшие в течение нескольких лет беспокойство заинтересованных сторон и касающиеся последствий существования валютных рисков для Фонда.

60. Кроме того, после обширных консультаций со всеми заинтересованными сторонами, которые продолжались в течение двух лет, включая обсуждения с Правлением Пенсионного фонда в июле 2018 года и с Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам в ноябре 2018 года, Управление инвестиций предложило ввести с 1 октября 2019 года новый контрольный показатель для ценных бумаг с фиксированным доходом. Это мера является реакцией на вышеупомянутое замечание Комиссии ревизоров и преследует ту же цель — свести к минимуму некомпенсированные валютные риски для Фонда, когда это практически возможно, как это рекомендовано в проведенном третьей стороной исследовании по вопросам управления валютными рисками. Этот контрольный показатель был оценен в рамках исследования по вопросам управления активами и обязательствами 2019 года, в ходе которого было установлено, что это изменение приведет к улучшению соотношения параметров рисков и доходности Фонда. Комитет по инвестициям решительно поддержал это изменение.

61. По просьбе Комитета по инвестициям и после получения его отзывов Управление инвестиций в 2019 году обновило и рационализировало свой ежеквартальный доклад, представляемый этому Комитету.

62. Управление предприняло дальнейшие шаги по обеспечению применения своего подхода к устойчивому инвестированию. Первый доклад Фонда об устойчивом инвестировании размещен на веб-сайте Управления (<https://OIM.unjspf.org/sustainable-investing>).

63. Управление успешно выполнило несколько оставшихся рекомендаций, вынесенных по результатам независимого обзора основных методов инвестирования и систем управления инвестициями и управления рисками Фонда и их сопоставления с аналогичными фондами.

64. Управление провело оценку своих существующих возможностей для обеспечения кибербезопасности и выявило определенные несоответствия стандарту ИСО 27001. Был достигнут значительный прогресс в устранении некоторых из выявленных пробелов.

65. Управление выявило, что его существующие возможности обеспечения устойчивости функционирования не в полной мере соответствуют стандарту ИСО 22301, и оно принимает ряд мер для улучшения положения в том, что касается этого важного аспекта своей деятельности. Управление обновило свои стратегии обеспечения устойчивости функционирования и создало два новых органа: Комитет по регулированию кризисов и Рабочую группу по обеспечению устойчивости функционирования.

66. Управление выполнило 32 рекомендации УСВН и 12 рекомендаций Комиссии ревизоров и провело анализ результатов оценки риска мошенничества, который был выполнен УСВН по просьбе Управления в качестве консультационной услуги. Руководство управления занимается выполнением рекомендаций по укреплению системы контроля за операционными рисками. Новые механизмы контроля будут протестированы в 2019 году в рамках подготовки заявления о внутреннем контроле.

67. Представитель Генерального секретаря проинформировал Правление о том, что рабочая группа по проведению исследования по вопросам управления активами и обязательствами, состоящая из сотрудников Управления и секретариата Фонда, после обширных консультаций со всеми заинтересованными сторонами, которые продолжались в течение шести месяцев, успешно завершила это исследование.

68. После обширных консультаций с заинтересованными сторонами, в том числе с Комитетом по инвестициям, Управление предложило обновленное заявление об инвестиционной политике 2019 года, в котором отражены результаты исследования по вопросам управления активами и обязательствами, а также модернизированный подход, учитывающий существующую передовую практику, применяемую ведущими мировыми учреждениями, занимающимися долгосрочными инвестициями.

69. Управление привлекло консалтинговую фирму, специализирующуюся в области стратегии, чтобы она помогла ему достичь поставленной цели — стать лучшим в своем классе учреждением, занимающимся долгосрочным инвестированием на глобальных рынках. Такое учреждение определяется как организация, способная обеспечить своим заинтересованным сторонам высокую доходность (за вычетом расходов, скорректированную с учетом риска и по сравнению с аналогичными организациями) в течение продолжительного времени. Эта консалтинговая фирма помогла Управлению лучше понять его кадровые потребности путем проведения сравнительного анализа на основе сопоставления с группой аналогичных учреждений, занимающихся долгосрочным инвестированием на глобальных рынках.

70. Представитель Генерального секретаря проинформировал Правление о том, что по состоянию на 31 декабря 2018 года рыночная стоимость активов Фонда составляла 60 766 млн долл. США, что на 3370 млн долл. США меньше соответствующей стоимости активов по состоянию на 31 декабря 2017 года, которая составляла 64 136 млн долл. США. Он отметил, что анализ статистических данных за длительный период о результатах деятельности Фонда за последние 24 календарных года (1995–2018 годы) показывает, что Фонд добился:

- a) получения дохода от инвестиций в сумме 45,4 млрд долл. США;
- b) превышения своего стратегического контрольного показателя в 14 годах (58 процентов времени, охватываемого указанным периодом);
- c) достижения своего долгосрочного целевого показателя доходности в размере 3,5 процента в 15 годах (63 процента времени, охватываемого указанным периодом);
- d) достижения краткосрочного целевого показателя (относительная доходность) и долгосрочного целевого показателя (реальная доходность) в один и тот же год в течение 33 процентов времени, охватываемого указанным периодом;
- e) превышения в среднем за указанный период своего стратегического контрольного показателя на 0,4 процента, а долгосрочного целевого показателя на 2,2 процента.

71. В 2018 календарном году Фонд достиг номинальной доходности в размере минус 4,7 процента, превысив стратегический контрольный показатель доходности в размере минус 4,9 процента на 19 базисных пунктов. Индекс потребительских цен в Соединенных Штатах в 2018 году составил 1,9 процента, в результате чего показатель реальной доходности составил минус 6,5 процента, или минус 9,7 процента по сравнению с долгосрочным целевым показателем доходности в размере 3,5 процента в долларовом выражении. Подчеркивая тот факт, что на мировых финансовых рынках по-прежнему сохраняется волатильность, рыночная стоимость активов Фонда к концу второго квартала 2019 года уже восстановилась до 67,4 млрд долл. США. Фонд по-прежнему значительно превышает требуемый долгосрочный целевой показатель реальной (за вычетом инфляции) доходности в размере 3,5 процента в долларовом выражении за 2-летний,

3-летний, 10-летний, 15-летний, 25-летний и 50-летний периоды. Пенсионные выплаты производятся в течение десятилетий, и краткосрочные колебания показателей дохода от инвестиций не оказывают существенного влияния на пенсионные выплаты, пока достигается долгосрочная цель.

72. Вторая цель Фонда заключается в достижении или превышении стратегического контрольного показателя в течение краткосрочного периода. В 2018 году эта цель была достигнута и указанный показатель был превышен на 19 базисных пунктов (0,2 процента). Это прежде всего явилось результатом решений относительно распределения активов и выбора. За последние три года доходность Фонда была на 36 базисных пунктов ниже (минус 0,4 процента) его стратегического контрольного показателя. Если взять более длительный период, то доходность Фонда за последние 10 лет была на 29 базисных пунктов ниже (минус 0,3 процента) его стратегического контрольного показателя, а за последние 15 лет Фонд превысил свой стратегический контрольный показатель на 19 базисных пунктов (0,2 процента).

73. Распределение активов Фонда по состоянию на 31 декабря 2018 года было следующим: а) доля вложений в глобальные акции составляла 56,8 процента, при том что стратегический весовой показатель равен 58 процентам; б) доля вложений в недвижимость и доля альтернативных инвестиций составляла 7,3 процента и 4,4 процента соответственно, тогда как стратегические весовые показатели равны 9 процентам и 5 процентам соответственно; в) доля вложений в глобальные акции была ниже ориентировочного значения ввиду активного сокращения доли акций, а также динамики на рынках акций; г) общий вес вложений в глобальные акции, альтернативных инвестиций и вложений в недвижимость по состоянию на 31 декабря 2018 года составлял 68,5 процента, что на 3,5 процента ниже общего целевого показателя в размере 72 процентов; е) доля вложений в глобальные ценные бумаги с фиксированным доходом составляла 26,5 процента, что соответствовало стратегическому весовому показателю в размере 26,5 процента; и ф) доля вложений в денежные средства и краткосрочные ценные бумаги с фиксированным доходом составляла 5,0 процента, при том что стратегический весовой показатель равен 1,5 процента (это превышение ориентировочного показателя позволило сохранить капитал в четвертом квартале 2018 года). Управление контролирует фактическое распределение активов на еженедельной основе. Распределение активов изменяется в результате изменений на рынке в каждом классе активов, а также практических решений в отношении изменения соотношения.

74. Фонд постоянно прилагает усилия для выявления возможностей для диверсификации своих инвестиций по классам активов и географическим регионам во всем мире. По состоянию на 31 декабря 2018 года Фонд имел инвестиции в 102 странах и регионах¹, включая как развитые, так и развивающиеся страны.

75. Управление инвестиций инициативно и открыто поддерживает контакты со всеми заинтересованными сторонами и твердо привержено обеспечению конструктивного и гармоничного сотрудничества со всеми соответствующими сторонами.

76. В заключение Представитель Генерального секретаря заявил, что Управление обязуется обновлять свой веб-сайт на ежеквартальной основе после получения от своего независимого внешнего генерального регистратора данных о результатах деятельности, их проверки и окончательного согласования. Данные на конец года, как правило, имеются на веб-сайте Управления к концу апреля

¹ Регионы — это географические объекты, не являющиеся государствами — членами Организации Объединенных Наций.

следующего года. Квартальные показатели представляются с задержкой в один квартал в соответствии с передовой мировой практикой из-за задержек в получении оценок стоимости альтернативных инвестиций, недвижимости и других инвестиций в частном секторе. Вместе с тем рыночная стоимость активов публикуется без такой временной задержки.

Обсуждение в Правлении

77. Представитель группы участников поблагодарил Представителя Генерального секретаря за его выступление и сослался на пункт 66 пересмотренного заявления об инвестиционной политике под заголовком «Подход Управления инвестиций к устойчивому инвестированию», в котором говорится об ограничениях в отношении инвестирования в акции табачных компаний и компаний, производящих спорное оружие, включая оружие массового уничтожения. Он заявил, что было бы интересно узнать, что подразумевается под выражением «спорное оружие» и проводит ли Фонд различие между спорным и неспорным оружием.

78. Представитель Генерального секретаря ответил, что выражение «спорное оружие» является техническим термином, который конкретно определен в приложении IV к пересмотренному заявлению об инвестиционной политике и который непосредственно относится к видам оружия, входящим в категорию исключенного оружия.

79. Тот же представитель группы участников сослался на текст, содержащийся в пункте 68 пересмотренного заявления об инвестиционной политике, в котором говорится, что, действуя в партнерстве с ведущим мировым поставщиком соответствующих услуг, Фонд придерживается руководящих принципов голосования по доверенности в отношении устойчивого инвестирования, и спросил, оказывает ли использование такого рода посредничества при голосовании от имени Фонда на собраниях акционеров и в усилиях по поощрению методов устойчивого инвестирования эффективное влияние на поведение компаний в отрасли по добыче ископаемого топлива или было бы лучше отказаться от инвестирования в такие компании, чтобы подать им сильный сигнал.

80. Другой представитель группы участников упомянул об экологическом ущербе, причиняемом компаниями отрасли по добыче угля и компаниями других отраслей добывающей промышленности, и заявил, что, по его мнению и мнению членов его группы, существует возможность для расширения перечня критериев для включения в список исключений Фонда. Далее он заявил, что Фонду следует инвестировать в экологически чистые компании в соответствии с ценностями, поощряемыми Организацией Объединенных Наций. Затем он спросил, как Управление может использовать свое влияние для привлечения других крупных пенсионных фондов к этим усилиям.

81. Представитель Генерального секретаря ответил, что подход Управления к устойчивому инвестированию подробно описан на его веб-сайте, а также в его первом докладе об устойчивом инвестировании, который, как ожидается, будет размещен на веб-сайте через несколько дней. Одной из недавно предпринятых практических инициатив в области устойчивого инвестирования стало существенное усовершенствование руководящих принципов Управления в отношении голосования по доверенности. В настоящее время внешний поставщик услуг принимает участие в голосовании по доверенности Фонда в соответствии с индивидуализированными руководящими принципами политики голосования, установленными Управлением, а в отдельных случаях Управление направляет конкретные инструкции по голосованию по доверенности. Эта специальная политика в последнее время была значительно усовершенствована путем

добавления параметров, которые предусматривают, что при голосовании от имени Управления голоса следует отдавать в поддержку мер, направленных на поощрение гендерного разнообразия в советах директоров, применения справедливой трудовой практики и экологически чистых методов хозяйственной деятельности. Представитель добавил, что Управление недавно объявило о создании партнерства, которое позволит осуществлять более активную стратегию взаимодействия, и заявил, что в настоящее время Управление считает, что конструктивное взаимодействие с компаниями, включая компании по добыче ископаемого топлива, может иметь гораздо более значимое влияние, чем просто отказ от вложений в них.

82. Представитель Генерального секретаря отметил, что Управление пересматривает свой подход к отраслям добывающей промышленности, что окончательное решение по этому вопросу еще не принято и что входящие в Фонд группы будут проинформированы о любых изменениях.

83. Представитель Генерального секретаря заявил, что Фонд как часть Организации Объединенных Наций — глобальной Организации, приверженной социальному прогрессу, — признает свои обязанности перед обществом. Он заявил, что, по мнению Фонда, учет экологических, социальных и управленческих факторов при принятии инвестиционных решений в долгосрочной перспективе может привести к повышению доходности инвестиций с учетом рисков. Таким образом, учет таких факторов находится в полном соответствии с фидуциарной ответственностью Управления.

84. Председатель Правления Пенсионного фонда, выступая в личном качестве, попросил Представителя Генерального секретаря более подробно рассказать о стратегии Фонда по расширению его инвестиций в развивающихся странах, и в частности в странах Африки.

85. Представитель Генерального секретаря ответил, что Управление считает, что увеличение доли вложений в странах с формирующейся рыночной экономикой отвечает высшим интересам Фонда. Он уточнил, что одним из элементов предлагаемого нового стратегического распределения активов является довольно значительное увеличение используемого Управлением целевого показателя доли вложений в странах с формирующейся рыночной экономикой с 12 процентов до 20 процентов от общего объема инвестиций в акции публичных компаний. Далее он заявил, что общая стратегия Фонда заключается в том, чтобы делать выгодные вложения в любом месте, где для этого есть возможность. Управление ищет такие возможности для инвестирования в различных странах мира, которые бы соответствовали его инвестиционным стандартам и обеспечивали диверсификацию инвестиций Фонда. Он заверил Председателя в том, что он сосредотачивает внимание на достижении этой цели и в полной мере учитывает резолюции Генеральной Ассамблеи и другие призывы заинтересованных сторон Фонда в этом отношении.

86. Представитель ФАФИКС прокомментировал рыночные показатели доходности портфеля инвестиций в 2018 году. Он также отметил, что ФАФИКС может понять снижение стоимости активов Фонда на 3,4 млрд долл. США, с 64,1 млрд долл. США до 60,8 млрд долл. США, что в основном является результатом рыночных колебаний. Однако основную обеспокоенность ФАФИКС в этой связи вызывает отсутствие ясности в первой части доклада об инвестициях, находящегося на рассмотрении Правления.

87. Текст доклада, несколько переформатированный по сравнению с предыдущими докладами, очень трудно читать. Информация, касающаяся изменений контрольных показателей по классам активов, приводится в разных частях

документа, причем информация о глобальных акциях, денежных средствах и ценных бумагах с фиксированным доходом не представлена в согласованной форме. Поскольку такая информация нигде не обобщена, оценить общее влияние было невозможно. Как следствие, при рассмотрении представленной информации о номинальном доходе Фонда также было невозможно определить, какая часть изменений за год была связана с разницей в реальном доходе, а какая — с изменением контрольных показателей. В будущем было бы хорошо получать параллельные расчеты, произведенные как до изменения контрольных показателей, так и после него.

88. Представитель ФАФИКС напомнил, что вплоть до 2017 года Фонд публиковал еженедельные и ежемесячные отчеты о результатах своей инвестиционной деятельности, размещаемых генеральным регистратором на его веб-сайте. В 2018 и в 2019 годах такая практики не применялась, а информация, опубликованная до 2017 года, была удалена с веб-сайта Фонда. Эта информация включала показатели доходности инвестиций в сопоставлении с каждым контрольным показателем портфеля инвестиций. В связи с этим заинтересованные стороны имели меньше возможностей для оценки показателей доходности инвестиций.

89. В заключение представитель ФАФИКС обратился к Управлению с просьбой приложить усилия для обеспечения того, чтобы будущие доклады о результатах инвестиционной деятельности были более ясными.

90. В ответ на комментарии представителя ФАФИКС Представитель Генерального секретаря заявил, что доклады являются живыми документами, которые служат средством коммуникации, и что, хотя всегда есть возможность лучше донести информацию, Фонд не должен застывать в каком-то прошлом и продолжать представлять информацию определенным образом только потому, что таким образом информация представлялась в предыдущие годы. Он заявил, что тот факт, что в 2018 году был отмечен отрицательный рост, никоим образом не скрывается. Более того, в докладе очень четко указано, что по состоянию на 31 декабря 2018 года показатель номинального дохода Фонда за один год составил минус 4,7 процента. Если принять во внимание целевой показатель реального дохода в размере 3,5 процента, превышение по сравнению с показателем доходности в размере 3,5 процента составит минус 9,7 процента. Представитель далее заявил, что ни он, ни кто-либо другой в Управлении инвестиций никоим образом не намерен скрывать какие-либо факты. Что касается вопроса об отчетности, то Представитель упомянул о ранее применявшейся в Фонде практике раскрытия информации об общей стоимости активов Фонда на своем веб-сайте в формате 11-значных чисел и ежедневном обновлении этих показателей. Он выразил мнение, что такой тип раскрытия информации только создает шумиху и вызывает беспокойство среди пенсионеров, а также отвлекает внимание от долгосрочных соображений в пользу краткосрочных. Он далее заявил, что, опираясь на опыт, накопленный за всю его карьеру, он убежден, что для добросовестного, ответственного и профессионального управления необходимо понимать разницу между краткосрочным и долгосрочным периодом, особенно в контексте пенсионного фонда. Этот же принцип применим и в отношении недельных и месячных показателей. Представитель сказал, что он попросил удалить еженедельные и ежемесячные показатели с веб-сайта Фонда, поскольку они вызвали беспокойство как среди заинтересованных сторон, так и среди пенсионеров. Такие показатели несущественны с точки зрения влияния на долгосрочную платежеспособность Фонда, на которой должно быть сосредоточено внимание заинтересованных сторон. С другой стороны, нацеленность на краткосрочную доходность и реагирование на нее могут привести к принятию неоптимальных решений в условиях стрессовой ситуации на рынках, что может весьма пагубно сказаться на долгосрочном финансовом состоянии Фонда и не отвечает

высшим долгосрочным интересам 207 000 человек, которые зависят от него. Далее он подчеркнул необходимость обеспечения того, чтобы Фонд мог ориентироваться на долгосрочную перспективу, потому что важен именно долгосрочный период.

91. Представитель Генерального секретаря напомнил Правлению, что он неизменно доносил эту информацию до всех заинтересованных сторон на всех совещаниях, которые он проводил в разных странах мира, с первого дня его вступления в должность Представителя, в том числе в ходе обсуждения на заседании Правления в 2018 году. Представитель заявил, что Управление инвестиций готово размещать квартальные показатели на своем веб-сайте. Даже квартальные показатели можно считать краткосрочными, но сотрудники Управления считают, что это обеспечит правильный баланс между актуальностью и прозрачностью. Учитывая активную распродажу, имевшую место в декабре 2018 года, Представитель в течение месяца после окончания года опубликовал на веб-сайте Управления основанное на предварительных данных заявление для всех заинтересованных сторон, в котором подробно изложил ситуацию на финансовых рынках и ее влияние на финансовое состояние Фонда. Это заявление было также распространено в информационном бюллетене Фонда и представлено на различных совещаниях заинтересованных сторон, в том числе на совещании Совета управляющих ФАФИКС и на ее ежегодной Ассамблее. Представитель настоятельно призвал членов Правления проконсультироваться с актуарием-консультантом Фонда, представителями Комитета актуариев и Комитета по инвестициям, которые являются внешними экспертами, не преследующими какие-либо политические или личные интересы, по вопросу о том, какова наилучшая практика представления отчетности о результатах деятельности, а также о важности обеспечения того, чтобы заинтересованные стороны Фонда концентрировались на долгосрочной перспективе, а не на реагировании на краткосрочную динамику рынка. Представитель подчеркнул, что Фонд сосредоточен на обеспечении ясности в отношении соответствующих долгосрочных показателей, и заявил, что он лично привержен обеспечению инициативной коммуникации на основе полной ясности, потому что он считает такое поведение правильным по отношению к заинтересованным сторонам.

92. Представитель группы руководящих органов поблагодарил представителя Генерального секретаря за его прекрасное выступление и доклад и сослался на состоявшееся ранее обсуждение шестнадцатого доклада Комитета по контролю за активами и обязательствами, в ходе которого был рассмотрен вопрос о подготовке практически осуществимых мер, которые могут быть приняты Фондом в связи с конкретными финансовыми сценариями. Он спросил, какие меры принял Фонд на случай определенных финансовых сценариев, учитывая нынешнюю волатильность и непредсказуемость рынка.

93. Представитель Генерального секретаря ответил, что на данный момент главный практический сценарий для Фонда — это иметь «луженый желудок», то есть чрезмерно не реагировать на краткосрочные рыночные колебания, а сосредоточиться на долгосрочной перспективе. Он уточнил, что Фонд корректирует свой портфель на основе решений, принимаемых на ежемесячных заседаниях Внутреннего комитета по инвестициям. Эти решения могут приводить к небольшим корректировкам портфеля, и они могут быть приняты в любое время между заседаниями Внутреннего комитета по инвестициям по итогам консультаций, проводимых с использованием электронной почты. Представитель проинформировал Правление о том, что в состав Внутреннего комитета по инвестициям входят все старшие специалисты по инвестициям и члены группы старшего руководства Управления инвестиций, а также представители подразделений по вопросам рисков и операционного и юридического подразделений. Он

также подчеркнул тот факт, что Фонд мог бы усовершенствовать набор инструментов, имеющихся в его распоряжении, для оперативного принятия мер, и упомянул одно из предложений, содержащихся в пересмотренном заявлении об инвестиционной политике, предусматривающее предоставление Управлению доступа к таким инструментам. Он далее заявил, что, как только в распоряжении Управления появятся такие инструменты, включая фьючерсы, торгуемые на бирже, оно сможет гораздо быстрее, живее и затратоэффективнее реагировать на изменения рыночной конъюнктуры. Представитель также упомянул тактические диапазоны, которые были предложены в пересмотренном заявлении об инвестиционной политике в отношении целевого стратегического распределения активов и применение которых позволит Фонду более гибко реагировать на рыночные колебания. Он упомянул, что одним из практически возможных сценариев, который обычно используют инвестиционные учреждения в случае значительного спада на финансовых рынках, является перевод активов в ценные бумаги с фиксированным доходом и денежные средства. В связи с этим Представитель подчеркнул необходимость действовать осмотрительно и помнить о риске влияния человеческих эмоций на процесс принятия решений об инвестициях. Он также заявил, что степень этого риска может повыситься под давлением заинтересованных сторон, вызванным реакцией на отрицательные краткосрочные показатели дохода от инвестиций.

94. Представитель группы руководящих органов поблагодарил Представителя Генерального секретаря за его прекрасное выступление и попросил его дать более подробное объяснение показателей доходности по портфелю инвестиций в акции публичных компаний в сопоставлении с соответствующими контрольными показателями, как показано в его докладе, и, в частности, объяснить, почему показатели доходности по всему портфелю инвестиций в акции публичных компаний оказались на 50 базисных пунктов ниже контрольного показателя, по портфелю инвестиций в акции публичных компаний в Северной Америке на 41 базисный пункт ниже контрольного показателя, по европейскому портфелю инвестиций в акции публичных компаний на 14 базисных пунктов ниже контрольного показателя, а по портфелю инвестиций в акции публичных компаний в Японии на 12 базисных пунктов ниже контрольного показателя.

95. Другой представитель группы руководящих органов поздравил Представителя Генерального секретаря и его группу с прекрасным докладом. Он отметил, что в докладе не упоминается нехватка персонала в качестве одной из причин низкой доходности, как это было в предыдущих докладах. Он также заявил, что хотел бы, чтобы в докладе содержались сравнительные данные о средствах, находящихся под внутренним управлением, и средствах, находящихся под внешним управлением, в качестве показателя эффективности работы сотрудников Управления. Представитель группы участников попросил включать в доклад об инвестициях упоминание конкретных случаев самых выгодных и невыгодных вложений и подробную информацию о процессе принятия решений, который ведет к замене внешнего управляющего средствами в случае плохих результатов работы. Он поблагодарил Представителя за принятие стратегий, стимулирующих профессиональное развитие сотрудников Управления инвестиций, и за создание возможностей для карьерного роста.

96. В ответ на вопрос о низких показателях доходности инвестиций в акции Представитель Генерального секретаря заявил, что этот вопрос вызвал широкую философскую дискуссию. Он упомянул спорное предложение, которое обсуждалось на сессии Правления в Найроби в 2006 году и которое сводилось к вопросу о том, является ли внутреннее управление Фондом достаточно эффективным. Он заявил о своей однозначной убежденности, которую он неоднократно выражал в течение последних 18 месяцев, в том, что внутренний потенциал

Фонда по активному управлению является достоянием, которое необходимо пестовать и наращивать. Представитель пояснил, что этот ресурс является достоянием, отчасти потому, что он имеет низкую стоимость и позволяет более активно участвовать в рыночной деятельности и узнавать о рынках, а также лучше контролировать управление своими инвестициями. Как правило, возможность создать такой внутренний потенциал для управления инвестициями существует только у учреждений определенного размера, но по историческим причинам Фонд имел возможность развивать этот потенциал в течение длительного периода времени. Он заявил, что многие крупные пенсионные фонды в настоящее время пытаются создать такой потенциал, поскольку он обеспечивает более тщательный контроль над инвестиционным процессом, что приводит к значительной экономии средств. Он далее отметил, что тот факт, что Фонд обладает таким потенциалом, не означает, что он полностью удовлетворен его нынешней способностью добиваться высоких результатов. Он начал свою работу в Фонде с решения проблем, которые требовали наибольшего внимания. В связи с этим он упомянул группу по инвестированию в ценные бумаги с фиксированным доходом, результат работы которой за 10-летний период, закончившийся 31 декабря 2017 года, составлял минус 71 базисный пункт по сравнению с контрольным показателем. Далее он заявил, что в решении этой проблемы был достигнут значительный прогресс благодаря структурным изменениям и укреплению группы по инвестированию в ценные бумаги с фиксированным доходом. Представитель заявил, что он полон решимости развивать и укреплять потенциал Фонда по активному управлению и что он будет использовать все имеющиеся в его распоряжении ресурсы для развития этого потенциала, однако отметил, что такого развития невозможно добиться в короткие сроки просто путем выделения дополнительных ресурсов и что такой потенциал должен развиваться органично. Что касается фактических показателей доходности инвестиций в акции, то он заявил, что долгосрочные показатели доходности практически не изменились.

97. В ответ на вопрос о нехватке персонала Представитель Генерального секретаря заявил, что этот вопрос не был упомянут в его докладе, поскольку в Управлении инвестиций были заполнены почти все вакансии. Он упомянул, что доля вакантных должностей в Управлении на конец мая 2019 года составляла примерно 2,8 процента, и напомнил Правлению, что в бюджете на 2020 год испрашиваются дополнительные должности, создание которых поможет смягчить остроту кадровых проблем за счет устранения значительной нехватки персонала по сравнению с группой аналогичных глобальных инвестиционных учреждений, выявленной независимым консультантом. Он заявил, что в некоторых группах ощущается нехватка ресурсов, что, по его мнению, могло способствовать получению низких результатов, и что Фонд пытается устранить такую нехватку в рамках дискуссии, инициированной им на нынешней сессии Правления.

98. Представитель Генерального секретаря поблагодарил представителя руководящих органов за упоминание вопроса о развитии карьеры. Он заявил, что согласен с тем, что работа не сводится только к получению финансового вознаграждения, и что часто упускается из вида то, что специалисты также хотят получать удовлетворение от работы, что они ищут работу с хорошими условиями труда и хотят испытывать чувство удовлетворения. Он заявил, что очень старается создать именно такие условия труда. Он также отметил, что происходящие в Управлении инвестиций изменения иногда могут быть неправильно поняты или могут вызывать опасения у некоторых сотрудников. Представитель информировал Правление о том, что прилагаются усилия для того, чтобы развеять эти опасения посредством частого и широкого общения и политики открытых дверей, которую он проводит с начала своей работы. Он уточнил, что в соответствии с этой политикой он отдает приоритет просьбам о встречах или

обсуждениях с сотрудниками на любом уровне. Он далее пояснил, что изменения, которые в настоящее время внедряются в Управлении, вводятся с глубоким пониманием положения сотрудников, которые предельно четко информированы, что им будет оказана поддержка в адаптации к изменениям.

99. В ответ на вопрос о представлении информации о результатах деятельности, осуществляемой под внутренним управлением, в сопоставлении с внешним управлением Представитель Генерального секретаря подтвердил, что это предложение будет принято во внимание, но добавил, что объем операций, проводимых под внешним управлением на рынках акций публичных компаний от имени Управления, невелик. Далее он заявил, что портфели инвестиций в акции публичных компаний в основном управляются собственными силами, за исключением определенных категорий инвестиций, таких как инвестиции в странах с пограничными рынками и инвестиции в акции компаний с небольшой капитализацией, для управления которыми внутренний потенциал еще не создан. Он также воспользовался возможностью, чтобы отметить, что недавно в Фонде было введено внутреннее управление инвестициями в секторе компаний со средней капитализацией на североамериканском рынке акций. Реализация этой инициативы, которая продолжалась в течение приблизительно одного года, была завершена 30 июня 2019 года и уже позволила сэкономить примерно 2,5 млн долл. США в год на выплате комиссионных. Он подчеркнул, что это является важным событием, которое даст возможность постепенно расширять экспертные знания Фонда о секторе компаний со средней капитализацией, что в свою очередь приведет к повышению эффективности и продуктивности процесса инвестирования. Он также отметил, что нанял на временной основе несколько сотрудников с правильным набором навыков для реализации этой инициативы, поскольку для этой цели не было соответствующих утвержденных постоянных должностей. Представитель также отметил, что эту инициативу можно рассматривать как тематическое исследование, которое продемонстрировало, что улучшения могут быть достигнуты с помощью небольших шагов, которые предпринимаются при наличии соответствующих ресурсов и специалистов. Реализация этой инициативы также отчетливо показала, что Представитель никогда не пойдет на рискованное дело, с которым, по его мнению, Управление не смогло бы справиться.

100. Представитель административных руководителей сослался на ранее сделанное Представителем Генерального секретаря заявление относительно высокого объема ликвидным активов, обеспечиваемого портфелем инвестиций в ценные бумаги с фиксированным доходом, и спросил, почему такой объем ликвидных активов требуется тому или иному пенсионному фонду с 70-летним горизонтом инвестирования.

101. В ответ на этот вопрос Представитель Генерального секретаря пояснил, что портфель ценных бумаг с фиксированным доходом в настоящее время включает ценные бумаги с фиксированным доходом плюс денежные средства и составляет примерно 28 процентов от всего портфеля Фонда. В соответствии с предлагаемым новым распределением активов эта доля будет увеличена до 30 процентов. Цели инвестирования в ценные бумаги с фиксированным доходом, перечисленные в порядке приоритетности, заключаются в страховании или сохранении капитала, обеспечении ликвидных средств и получении дохода. Достижение цели инвестирования в ценные бумаги с фиксированным доходом, состоящей в сохранении капитала, обеспечит поддержание общей стоимости активов Фонда в случае значительных спадов на рынках акционерного капитала. Ликвидные средства, обеспечиваемые за счет вложений в ценные бумаги с фиксированным доходом, требуются в случае возникновения непредвиденных потребностей в результате непредвиденных событий. Высокий уровень ликвидности достигается

за счет того, что 85 процентов портфеля инвестиций в ценные бумаги с фиксированным доходом составляют такие инструменты, как ценные бумаги Казначейства Соединенных Штатов и ценные бумаги учреждений Соединенных Штатов, обеспеченные залоговыми, которые помимо того, что приносят доход, являются очень ликвидными. Рынки ценных бумаг Казначейства Соединенных Штатов и ценных бумаг учреждений Соединенных Штатов, обеспеченных залоговыми, являются крупнейшими рынками наиболее ликвидных ценных бумаг с фиксированным доходом в мире, и такие активы на сумму в миллиарды долларов могут быть конвертированы в наличные средства в течение 24 часов. Остальные 15 процентов портфеля инвестиций в ценные бумаги с фиксированным доходом вложены в долговые инструменты стран с формирующейся рыночной экономикой с целью получения более высокого дохода с учетом более высокой волатильности этого сегмента рынка ценных бумаг с фиксированным доходом и более высокой степени риска, связанной с ним.

102. Представитель группы участников упомянул то, что он назвал готовностью Управления к инвестированию в бросовые облигации, которое сопряжено с очень высоким риском и может приносить высокие доходы, и спросил, насколько такие инвестиции соответствуют критериям безопасности.

103. В ответ на этот вопрос Представитель Генерального секретаря сообщил, что Фонд не инвестирует в высокодоходные ценные бумаги, которые также широко известны как бросовые облигации. Он пояснил, что высокодоходные ценные бумаги были добавлены в перечень допустимых инвестиций Фонда в пересмотренном заявлении об инвестиционной политике. Он отметил, что высокодоходные ценные бумаги не включены в предлагаемый контрольный показатель Фонда для инвестиций в ценные бумаги с фиксированным доходом, и, следовательно, теоретически инвестиции в такие ценные бумаги могут рассматриваться и такие бумаги могут держаться в течение очень короткого времени в будущем, если их стоимость представляется выгодной для инвестирования в рамках тактического распределения активов.

104. Представитель группы участников сослался на информацию, содержащуюся в докладе Представителя Генерального секретаря Правлению, касающуюся распределения активов по состоянию на 31 декабря 2018 года. В частности, он упомянул фактический показатель доли портфеля активов, вложенных в недвижимость, в размере 7,3 процента и отметил, что этот показатель ниже целевого показателя распределения активов для этого портфеля, который составляет 9 процентов, но находится в пределах допустимого тактического диапазона отклонения — от 6 процентов до 10 процентов. Он также отметил, что в докладе Представителя Генерального секретаря указано, что в первом квартале 2018 года доля портфеля активов, вложенных в недвижимость, составляла 6,8 процента, а в четвертом квартале 2018 года она в конечном итоге была увеличена до 7,3 процента. Он сослался на конкретную информацию, содержащуюся в докладе, и отметил, что годовой доход по портфелю инвестиций в недвижимость, как видно, был намного выше фактической общей доходности вложений в акции. Он спросил, нельзя ли пересмотренный показатель, который приводится в докладе и показывает динамику изменения за период с 1961 года до конца 2018 года суммы в размере 100 долл. США, вложенной в акции и облигации, обновить, чтобы в нем были учтены данные об инвестициях в недвижимость, с тем чтобы показать динамику за более длительный период, и представить такую информацию на следующей сессии Правления. Он также спросил, почему, учитывая доходность портфеля инвестиций в недвижимость за длительный период, доля активов, вложенных в недвижимость, увеличена лишь до 12 процентов и почему она не увеличена до 20 процентов или даже 25 процентов? Представитель группы участников также сослался на две конкретные

таблицы, содержащиеся в докладе, и спросил, каким образом будет обеспечена согласованность представленной в них информации в отношении Китая и Республики Корея.

105. В ответ на заданный вопрос Представитель Генерального секретаря заявил, что упомянутые показатели относятся к общему размеру портфеля, который в период с третьего квартала по четвертый квартал 2018 года значительно уменьшился, как показано в его докладе. Поскольку размер остальной части портфеля уменьшается, на такие неликвидные активы, как недвижимость, приходится более высокая процентная доля от общего фонда. Что касается предлагаемой доли вложений в недвижимость, то Представитель Генерального секретаря отметил, что в связи с этим возникает вопрос о балансе, который необходимо поддерживать в отношении инвестиций Фонда. Предлагается увеличить долю вложений в недвижимость с 9 до 12 процентов. В ответ на это изменение в ходе состоявшегося ранее обсуждения в Правлении некоторые члены Правления выразили мнение, что это изменение слишком радикально. В своем вопросе представитель группы участников предложил увеличить долю вложений в недвижимость до 20 процентов или 25 процентов. Отвечая на эти противоположные по смыслу замечания, Представитель подчеркнул важность достижения определенной степени сбалансированности, которую обеспечивает средний диапазон. Добиться повышения доли таких вложений с 7 процентов до 25 процентов в течение следующих четырех лет было бы весьма сложно и нецелесообразно, поскольку применение такого подхода привело бы к возникновению слишком большой нагрузки на существующие инвестиционные, рискованные, операционные и юридические ресурсы Фонда и могло бы привести к чрезмерно высокой концентрации вложений Фонда в конкретные годы.

106. В ответ на вопрос представителя группы участников, касающийся двух упомянутых выше таблиц, Директор Управления инвестиций пояснил, что в одной из таблиц указана рыночная стоимость инвестиций, а в другой — балансовая стоимость за предшествующий период.

107. Правление поблагодарило Представителя Генерального секретаря и приняло к сведению доклад об управлении инвестициями Фонда.

В. Членский состав Комитета по инвестициям

108. Представитель Генерального секретаря заявил, что в соответствии с резолюцией 155 (II) Генеральной Ассамблеи от 15 ноября 1947 года и статьей 20 Положений Фонда члены Комитета по инвестициям назначаются Генеральным секретарем после консультаций с Правлением Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам при условии их утверждения Ассамблеей.

109. Представитель Генерального секретаря подтвердил, что Генеральный секретарь уполномочил его проконсультироваться с Правлением и, в свою очередь, с Консультативным комитетом относительно предложения о повторном назначении Саймона Цзяна (Китай), Ахима Кассова (Германия), Майкла С. Кляйна (Соединенные Штаты Америки) и Лусиани Рибейру (Бразилия) в качестве постоянных членов на трехлетний срок полномочий, начинающийся 1 января 2020 года. Генеральный секретарь также уполномочил его внести предложение о повторном назначении Мадхава Дхара (Индия) на должность Председателя Комитета по инвестициям на одногодичный срок полномочий, начинающийся 1 января 2020 года. Его максимальный 15-летний срок полномочий истечет 31 декабря 2020 года.

110. Кроме того, Генеральный секретарь уполномочил его внести предложение о назначении Тая Лим Хока (Сингапур), Абеля Моффата Ситоле (Южная Африка), Катину Стефанову (Болгария) и Мэки Толла (Канада) в качестве членов *ad hoc* на одногодичный срок полномочий, начинающийся 1 января 2020 года.

111. Представитель Генерального секретаря подчеркнул, что в круге ведения Комитета по инвестициям предусматривается, что «должно быть обеспечено надлежащее представительство с точки зрения профессионального опыта и регионального и гендерного баланса». Он также заявил, что предложения Генерального секретаря позволяют добиться того, чтобы в составе Комитета по инвестициям было обеспечено очень хорошее сочетание специалистов, обладающих необходимыми профессиональными навыками, что, как ожидается, поможет Управлению инвестиций в получении важных методических указаний и рекомендаций в процессе существенной модернизации и совершенствования его деятельности в предстоящие годы.

112. Представитель Генерального секретаря информировал Правление о том, что Генеральный секретарь удовлетворен тем, что теперь впервые за очень долгое время в Комитете по инвестициям представлены все пять географических групп и что в его составе поддерживается гендерный баланс. Генеральный секретарь ожидает, что в ближайшие годы будет достигнуто еще более сбалансированное представительство мужчин и женщин.

Обсуждение в Правлении

113. Представитель руководящих органов выразил удовлетворение по поводу назначения дополнительных членов, а также по поводу надлежащего географического распределения и широкого представительства.

114. Представитель Генерального секретаря заявил, что в течение года он предлагал дополнительные усилия в ответ на призывы Генеральной Ассамблеи (с которыми она обращалась в своих резолюциях, принятых в предыдущие годы) обеспечить надлежащее представительство всех географических групп. Представитель добавил, что он удовлетворен тем, что новые члены Комитета по инвестициям обладают широким набором профессиональных навыков, что будет способствовать дальнейшему развитию и модернизации Управления инвестиций. Он также отметил, что он очень серьезно относится к обеспечению гендерного разнообразия и будет обеспечивать дальнейшее улучшение положения в этом отношении в предстоящие годы.

115. Правление приняло к сведению предложения Генерального секретаря о выдвижении кандидатов в члены Комитета по инвестициям.

С. Доклад о ходе работы по управлению рисками

116. Директор управления инвестиций представил доклад о ходе работы по управлению рисками и соблюдению требований и предоставил обновленную информацию о различных инициативах, реализуемых группой по управлению рисками и соблюдению требований Управления инвестиций.

117. Комитет по управлению рисками и Комитет по соблюдению требований, созданные в декабре 2017 года, работают эффективно. Эти два новых комитета созданы с целью надзора за деятельностью, связанной с вопросами управления рисками, механизмами контроля и вопросами соблюдения требований, в масштабах всего Управления. Вместе они служат форумом для рассмотрения докладов об управлении рисками и соблюдении требований, а также для рассмотрения и утверждения старшим руководством предложений по укреплению

механизмов внутреннего контроля и соответствующих показателей. Комитеты проводят совещания один раз в квартал или чаще, если это необходимо.

118. В октябре 2011 года группа по управлению рисками и соблюдению требований Управления успешно внедрила систему анализа рисков портфеля инвестиций и оценки результатов, известную как “RiskMetrics”. Эта система, которая хорошо известна в отрасли, в настоящее время используется Управлением для мониторинга рисков, связанных с находящимися под внутренним управлением портфелями инвестиций на публичных рынках, на основе сопоставления с применимыми контрольными показателями и представления отчетности об этом. В рамках внутреннего процесса закупок Управление приступило к проведению запроса предложений на приобретение систем анализа рынка на предмет рисков и оценки результатов. В настоящее время процесс находится на стадии комплексной проверки. Ожидается, что процесс запроса предложений будет завершен в 2019 году.

119. Группа по управлению рисками и соблюдению требований распределяет бюджет для учета риска на основе побочного риска (показатель отклонения результата от контрольного показателя). В процессе принятия решений группа руководствуется соображениями, ориентированными на перспективу. Группа определила диапазоны (допустимые пределы) допустимого побочного риска для портфелей инвестиций в акции публичных компаний и ценные бумаги с фиксированным доходом, и она оценивает и отслеживает побочный риск *ex ante* и еженедельно рассылает отчеты о рисках сотрудникам Управления. Группа впервые использовала бюджет для учета риска в 2012 году, и этот бюджет обновляется в начале каждого календарного года. Бюджет для учета риска обсуждается на заседаниях Комитета по управлению рисками и пересматривается на ежегодной основе.

120. В дополнение к существующим предельным уровням побочного риска в 2018 году в соответствии с рекомендацией Комиссии ревизоров группа по управлению рисками и соблюдению требований разработала новые предельные показатели по секторам и странам для акций, которые были утверждены Комитетом по управлению рисками в 2019 году. Новые предельные показатели будут пересматриваться на ежегодной основе. Группа по соблюдению требований Управления и независимый генеральный регистратор в настоящее время занимаются автоматизацией процесса контроля за соблюдением предельных показателей. Результаты наблюдения представляются на заседаниях Комитета по управлению рисками.

121. Управление также разработало новый ежемесячный отчет, который включает все позиции, для которых не применяются контрольные показатели. Этот отчет представляется и обсуждается на заседаниях Комитета по управлению рисками. Отчет является дополнением к существующей информационной панели мониторинга рисков, которая еженедельно проверяется. На этой панели отображается степень риска для Фонда в целом и для отдельных классов его активов с точки зрения абсолютного и относительного риска. На уровне всего Фонда и на уровне отдельных классов активов на информационной панели мониторинга рисков сообщается о следующих показателях риска: портфельный риск, контрольный риск, активный риск и ожидаемый дефицит (с доверительным интервалом 99,5 процента). В отчете также указываются факторы влияния на активный риск, портфельный риск и контрольный риск на уровне отдельных классов активов и на уровне контрольных показателей.

122. Рабочая группа под председательством Управления завершила проведение исследования по вопросам управления активами и обязательствами и представила результаты Правлению Пенсионного фонда в июле 2019 года. Цель этого

исследования состояла в том, чтобы оценить влияние ключевых решений, касающихся инвестиций и платежеспособности, на долгосрочное финансовое состояние и результаты деятельности Фонда, а также рекомендовать долгосрочные стратегии распределения активов, которые позволили бы оптимизировать рост активов с учетом обязательств Фонда, приемлемого для него параметров риска и бюджета для учета риска. В исследовании также были определены подходящие классы активов для инвестиционного портфеля Фонда на глобальном уровне. В рамках исследования был определен оптимальный долгосрочный целевой весовой показатель для каждого класса активов, принимая во внимание соображения разумности и целесообразности с точки зрения реализации, и проведен анализ адекватности ставки взносов в Фонд и потенциальных рисков, связанных с недостаточным и излишним финансированием, на основе рекомендованных долгосрочных стратегий распределения активов, а также в условиях нынешнего стратегического распределения активов. Как сообщалось выше, исследование было завершено и его результаты были обсуждены с Правлением Пенсионного фонда; выполнение рекомендаций будет начато в четвертом квартале 2019 года.

123. В 2018 году Управление инвестиций заключило контракт с внешним поставщиком услуг на подготовку ежеквартального отчета о стратегических рисках. Отчетность о стратегических рисках, связанных с управлением активами и обязательствами, рассматривается ежеквартально. Такой отчет позволяет Управлению следить за общей финансовой устойчивостью и результатами деятельности Фонда за краткосрочный период (до 4 лет). В нем приводится информация о рисках в разбивке на долгосрочные и краткосрочные риски, стресс-тестах и обновленных оптимизированных диапазонах отклонения стратегических параметров для Фонда. В отчете также содержится квартальная обновленная информация о переменных и целевых функциях, характерных для Фонда, таких как вероятность получения в ближайшей перспективе дохода ниже долгосрочного целевого показателя доходности инвестиций (который должен достигаться за скользящие 15-летние периоды), т. е. показателя реального дохода в размере 3,5 процента, выраженного в долларах США.

124. После широких консультаций с заинтересованными сторонами, продолжавшихся в течение одного года, в октябре 2018 года Управление успешно внедрило глобальный скорректированный контрольный показатель для акций (за исключением инвестиций в акции табачных компаний и компаний, производящих оружие), с тем чтобы учесть давно существующие ограничения в отношении инвестирования в ценные бумаги табачных компаний и компаний, производящих оружие, в соответствии с рекомендацией, вынесенной в рамках независимого обзора. После широких консультаций с заинтересованными сторонами, продолжавшихся в течение одного года, в 2018 году Управление ввело новый контрольный показатель для денежной наличности: с учетом замечания ревизоров и результатов исследования по вопросам управления валютными средствами, проведенного третьей стороной, Управление изменило контрольный показатель для денежных средств, перейдя от использования двухвалютного контрольного показателя, который определялся на 50 процентов в евро и на 50 процентов в долларах США, к применению контрольного показателя, выраженного только в долларах США (краткосрочный казначейский вексель «Блумберг Барклайс» со сроком погашения 1–3 месяцев). Это изменение было введено для минимизации некомпенсированных валютных рисков Фонда, где это практически возможно, в соответствии с рекомендацией, содержащейся в исследовании по вопросам управления валютными средствами, проведенном третьей стороной. В ответ на то же замечание ревизоров, а также на рекомендацию относительно минимизации некомпенсированных валютных рисков, содержащуюся в исследовании третьей стороны, Управление также предложило изменить с

октября 2019 года свой контрольный показатель для ценных бумаг с фиксированным доходом. Это изменение вводится после широких консультаций с заинтересованными сторонами, которые продолжались в течение двух лет, а также после дополнительного анализа, проведенного в контексте исследования по вопросам управления активами и обязательствами, в ходе которого было установлено, что такое изменение будет целесообразно для Фонда.

125. Причиной корректировки контрольного показателя для акций публичных компаний стало стремление повысить степень точности оценки рисков и доходности, а также улучшить отчетность по этому классу активов. Цель изменения контрольного показателя для денежных средств и предлагаемого изменения контрольного показателя для ценных бумаг с фиксированным доходом состоит в том, чтобы свести к минимуму некомпенсированные валютные риски, где это практически возможно, в соответствии с рекомендацией Комиссии ревизоров.

126. С января 2018 года Управление успешно выполнило и закрыло 38 рекомендаций УСВН и 19 рекомендаций Комиссии ревизоров. В течение оставшейся части 2019 года Управление будет продолжать прилагать значительные усилия для закрытия как можно большего числа невыполненных рекомендаций. В октябре 2018 года было успешно проведено ежегодно организуемое Управлением учебное мероприятие по вопросам этики. Обучение охватывало все правила соблюдения требований и правила и процедуры по борьбе с мошенничеством. В 2019 году Управление продолжит обучение своих сотрудников по вопросам информирования о мошенничестве и этики.

127. В 2018 году руководство Управления привлекло УСВН для проведения внутренней оценки риска мошенничества. Оценка риска мошенничества включала выявление имманентного риска мошенничества, оценку вероятности и значимости имманентного риска мошенничества и меры реагирования на вероятные и существенные имманентные и остаточные риски мошенничества. Подготовка доклада была завершена в мае 2019 года, и Управление работает над устранением выявленных недостатков. Ход осуществления плана действий по устранению недостатков будет контролироваться комитетами Управления по соблюдению требований и управлению рисками.

128. В июне 2019 года было проведено тестирование плана повышения устойчивости функционирования. Этот тест был проведен успешно, и сотрудники Управления инвестиций не выявили никаких проблем. Группа по информационной безопасности Управления подтвердила, что были протестированы все сценарии и что пункт доступа по требованию (доступ из удаленного места) системы “Bloomberg Asset and Investment Manager” во время тестирования работал хорошо и что при входе в систему не возникало никаких проблем.

129. Кибербезопасность и устойчивость функционирования являются ключевыми факторами операционного риска, которые необходимо учитывать при поддержке инвестиционных процессов. В мае 2018 года Управление инвестиций совместно со специализированной консультационной фирмой провело исследование, посвященное управлению рисками безопасности в сфере ИКТ. В рамках этого исследования были поставлены шесть основных целей: а) оценка информационно-коммуникационной безопасности; б) внедрение системы управления информационной безопасностью; в) анализ воздействия на функционирование; г) разработка плана повышения устойчивости функционирования; д) тестирование на проникновение; а также е) разработка программы повышения осведомленности о безопасности. В ходе исследования были выявлены пробелы в соблюдении международных стандартов, например стандарта ИСО 27002, и выработаны рекомендации по снижению рисков и улучшению защиты в рамках разработки пересмотренной системы информационно-коммуникационной

безопасности и управления рисками с учетом целей деятельности Управления. В мае 2019 года были утверждены все правила и процедуры, которые соответствуют стандартам ИСО 27002 и ИСО 22301.

Обсуждение в Правлении

130. Представитель группы руководящих органов попросил представить информацию о процедуре привлечения УСВН к проведению оценки рисков мошенничества, оплате этих услуг и о том, как Управление обеспечило, чтобы сотрудники УСВН, проводящие оценку рисков мошенничества, были независимы от сотрудников УСВН, проводящих внутренние ревизии Фонда. Директор ответил, что УСВН впервые провело такую оценку для Управления и что сотрудники УСВН соблюдали строгую процедуру, предусматривающую использование методологии оценки рисков, принятой Комитетом организаций-учредителей Комиссии Тредуэя. Директор придерживался мнения, что ему было бы неуместно отвечать от имени УСВН на вопрос, касающийся независимости ревизоров УСВН, занимающихся оценкой рисков мошенничества, и предложил передать этот вопрос УСВН. Управление было весьма удовлетворено услугами, предоставленными УСВН, и пришло к мнению, что такой вариант является более предпочтительным, чем наем внешней фирмы, учитывая время, необходимое для проведения запроса предложений для выбора внешней фирмы. Он подчеркнул, что Управление не вносило дополнительную плату за эту услугу.

131. **Правление приняло к сведению упомянутый документ.**

D. Осуществление стратегии в области информационно-коммуникационных технологий

132. В ответ на просьбу, высказанную на шестьдесят пятой сессии Правления Пенсионного фонда, Главный операционный сотрудник Управления инвестиций представил обновленную информацию о стратегии в области ИКТ и о целевой операционной модели Управления.

133. В обзоре целевой операционной модели Главный операционный сотрудник изложил цели этой модели, подчеркнув, что они согласуются с необходимостью достижения долгосрочных целей Фонда и обеспечения поддержки инвестиционной и трейдинговой деятельности в рамках Управления. Кроме того, модель призвана обеспечить улучшение контроля за рисками и расширение возможностей для представления отчетности, а также снижение операционного риска благодаря наличию контролируемой и стабильной операционной среды.

134. Главный операционный сотрудник напомнил Правлению о цели проведения исследования, посвященного целевой операционной модели, и рассказал о первоначальных замечаниях, сделанных консалтинговой фирмой, которая была привлечена к проведению исследования в 2017 году. В ходе исследования было выявлено несколько ключевых тем: а) Управление инвестиций значительно улучшило свою операционную среду, в частности, внедрение платформы “Bloomberg Asset and Investment Manager” позволило упростить и улучшить операционную среду; б) с учетом внесения значительных изменений в архитектуру приложений все еще существует ряд последующих вопросов, которые необходимо решить; в) инструментальные средства и методы управления данными, хотя и отличаются эффективностью, нуждаются в усовершенствовании; и d) будущие потребности Управления требуют адаптации и развития операционной модели.

135. Главный операционный сотрудник также рассказал об отдельном исследовании, которое было проведено для проверки имеющихся в Управлении средств обеспечения кибербезопасности, устойчивости функционирования и послеаварийного восстановления. В ходе этого исследования была проведена оценка имеющихся в Управлении средств и выявлено несоответствие международным стандартам (ИСО) в отношении этих функций. Кроме того, в исследовании была изложена «дорожная карта» для прохождения сертификации по требованиям безопасности информации (ИСО 27001) и сертификации по требованиям в отношении устойчивости функционирования (ИСО 22301).

136. Кроме того, внешняя консалтинговая фирма провела тестирование на внешнее проникновение и проверку посредством этичного хакинга с целью определения наличия в существующей инфраструктуре Управления каких-либо уязвимых мест, в ходе которых она выявила один существенный недостаток на портале “QuickPlace”, который использовался для рассылки документов ревизорам. В результате этого портал был впоследствии закрыт и заменен.

137. Было также сообщено, что упомянутая консалтинговая фирма оказала Управлению помощь в разработке свода правил и процедур для разработки и внедрения системы обеспечения информационной безопасности и системы обеспечения устойчивости функционирования, а также в проведении учебной подготовки по вопросам информирования о кибербезопасности для сотрудников Управления и секретариата Фонда.

138. Было отмечено, что пять крупных проектов в рамках целевой операционной модели призваны удовлетворить широкий спектр потребностей Управления в ряде областей деятельности, в частности обеспечить: а) внедрение платформы для альтернативных инвестиций, которая будет использоваться для операций с частным акционерным капиталом и недвижимостью; б) усовершенствование инструментальных средств, используемых для управления рисками с целью осуществления надзора за инвестиционной деятельностью Фонда; в) создание хранилища данных для расширения возможностей Управления по представлению отчетности и его аналитических возможностей; г) усовершенствование методов и инструментальных средств обеспечения кибербезопасности и устойчивости функционирования, используемых Фондом; а также е) модернизацию технологической инфраструктуры Управления.

139. Главный операционный сотрудник сообщил о прогрессе, достигнутом в пяти областях, определенных в рамках целевой операционной модели, а также о ряде новых инициатив, которые были реализованы в интересах инвестиционных групп. Осуществляется ряд заслуживающих внимания проектов, в рамках которых была проведена обширная работа с участием Отдела закупок и Управления по правовым вопросам по подготовке нескольких запросов предложений. Было отмечено, что реализация этих проектов идет успешно и что применяемый процесс позволил лучше понять различные решения, имеющиеся на рынке, и различные варианты, которыми может воспользоваться Управление для удовлетворения своих потребностей.

140. Отдельные запросы предложений, которые в настоящее время находятся в процессе проведения, касаются: а) системы управления торговыми приказами; б) базы данных для консультирования по вопросам инвестирования для внешних управляющих; в) платформы для анализа операционных затрат, связанных с акциями; г) платформы для альтернативных инвестиций; д) платформы для оценки рисков и доходности; е) хранилища данных; ж) интегратора данных; з) системы управления услугами в сфере информационных технологий; и и) инфраструктуры как услуги. Каждое из этих мероприятий осуществляется

многопрофильной группой специалистов по оценке, представляющих каждую затрагиваемую область деятельности, при содействии сотрудников Отдела закупок.

141. В заключение в рамках представления обновленной информации о целевой операционной модели информационно-коммуникационной системы главный операционный сотрудник отметил, что был достигнут значительный прогресс в рассмотрении и выполнении ряда невыполненных рекомендаций УСВН и Комиссии ревизоров. Он напомнил Правлению, что это является высшим приоритетом для группы по ИКТ, и отметил, что за последние два года группа смогла выполнить 27 из первоначальных 28 невыполненных рекомендаций, а также выполнить три из восьми рекомендаций ревизоров, вынесенных по результатам недавно проведенной УСВН проверки деятельности по управлению услугами Международного вычислительного центра, предоставляемыми для Управления, в результате чего общее число выполненных рекомендаций ревизоров УСВН достигло 30. Было также отмечено, что из оставшихся шести невыполненных рекомендаций ревизоров УСВН подтверждающая информация по пяти из них уже представлена и ожидает рассмотрения в УСВН.

142. Кроме того, было также отмечено, что группа по ИКТ выполнила три из пяти невыполненных рекомендаций Комиссии ревизоров и что по итогам нынешней ревизии новых рекомендаций ревизоров вынесено не было. Главный операционный сотрудник отметил, что была также представлена подтверждающая информация для закрытия двух оставшихся рекомендаций Комиссии ревизоров.

Обсуждение в Правлении

143. Представитель административных руководителей отметил, что, хотя Управление инвестиций является частью более крупной организации, создается впечатление, что оно предпринимает самостоятельные действия для удовлетворения своих потребностей в сфере ИКТ. Он поинтересовался, каким образом осуществляется координация и сотрудничество между Управлением и Управлением информационно-коммуникационных технологий и секретариатом Фонда, с тем чтобы обеспечить изучение возможностей для эффективного взаимодействия в рамках совместно используемых услуг в области ИКТ, предоставляемых в Организации Объединенных Наций.

144. Главный операционный сотрудник ответил, что Управление тщательно работает над выявлением существующих в рамках системы Организации Объединенных Наций возможностей с точки зрения контрактов на обслуживание и использование программного обеспечения, а также имеющихся соответствующих средств. В качестве примера он привел обеспечение устойчивости функционирования. Он сказал, что Управление наладило контакты с членами группы по обеспечению устойчивости функционирования Управления информационно-коммуникационных технологий для установления партнерских отношений с ними и изучило общие возможности в отношении стратегий определения местоположения. Управление инвестиций заключило несколько генеральных соглашений не только с Управлением информационно-коммуникационных технологий, но и с другими структурами системы Организации Объединенных Наций с целью достижения оптимального соотношения цены и качества в том, что касается программного обеспечения, которое оно разрабатывает, покупает и приобретает. Что касается Международного вычислительного центра, то Управление вполне эффективно использовало его услуги, и эти две структуры являются хорошими партнерами.

145. Главный операционный сотрудник отметил, что Управление инвестиций, являясь подразделением инвестиционной организации, сильно отличается от других подразделений Организации Объединенных Наций с точки зрения требуемого уровня реагирования в сфере ИКТ с учетом динамичности рынков, и оно должно быть способно очень быстро реагировать на сбои в системе услуг; оно не может допустить сбои, которые случались в прошлом. Международный вычислительный центр не может удовлетворить потребность Управления в доступе к услугам в течение 24 часов в сутки, 6 дней в неделю в условиях быстро меняющегося рынка. Управление должно располагать необходимым потенциалом для использования критически важных систем и обеспечивать их поддержку. Что касается программного обеспечения, то он не считал, что Управление уклоняется от сотрудничества с Управлением информационно-коммуникационных технологий, а придерживался мнения, что ему необходимо создать надлежащую инфраструктуру для поддержки инвестиций в размере 67 млрд долл. США и многочисленных прикладных информационно-коммуникационных систем, которые предназначены для весьма конкретной инвестиционной деятельности, осуществляемой Управлением.

146. Представитель группы участников поинтересовался взаимоотношениями между УИКТ, группой по информационным технологиям Пенсионного фонда и Международным вычислительным центром. Он также хотел узнать, почему была принята стратегия на три-пять лет, а не на три года или пять лет. Он отметил, что члены Руководящего комитета не были определены.

147. Главный операционный сотрудник отметил, что создание инфраструктуры занимает много времени (не менее трех лет) и что процесс закупок столь же продолжителен. Он добавил, что он был очень осторожен и осмотрителен, стремясь избежать повторения ошибок, которые были допущены в прошлом. С учетом этого в поиске возможностей Управление инвестиций действует более методично и целенаправленно. В связи с этим на Управление также влияют фундаментальные изменения в способах предоставления услуг поставщиками, обусловленные быстрым развитием облачных вычислений. По всем этим причинам Управление решило принять стратегию на три-пять лет.

148. Наконец, что касается Руководящего комитета по информационно-коммуникационным технологиям, то он тесно связан со стратегией деятельности для обеспечения того, чтобы цели и задачи Управления инвестиций согласовывались с его более широкой целью, которая заключается в обеспечении того, чтобы инвестиционные группы располагали надлежащими средствами реагирования на рыночные условия таким образом, чтобы обеспечивать получение максимальных доходов. В состав Руководящего комитета, председателем которого является Директор, входят члены всей группы старших руководителей Управления, которые определяют повестку дня с учетом приоритетов. Руководящий комитет является эффективным механизмом управления с точки зрения информационных технологий.

149. В ответ на озабоченность, выраженную представителем административных руководителей в связи с отсутствием в Управлении инвестиций плана обеспечения устойчивости функционирования, Главный операционный сотрудник пояснил, что в Управлении есть средства послеаварийного восстановления, но нет действующего плана обеспечения устойчивости функционирования помимо плана послеаварийного восстановления. Он сказал, что, с операционной точки зрения, в ситуации, при которой все подразделения должны знать, что делать в случае любого сбоя, это может означать, что при таком сценарии не будет доступа в здание или будут отключены системы. Несмотря на то, что Управление располагает очень надежными средствами послеаварийного восстановления,

для обеспечения способности управлять операционной и инвестиционной деятельностью Фонда необходим продуманный план. Он отметил, что большая часть кадровых ресурсов Управления в сфере информационных технологий по-прежнему приходится на временный персонал и что его способность поддерживать указанные средства в течение длительного времени должна основываться на наличии надлежащих ресурсов, которые необходимы для поддержки осуществления всей такой деятельности в будущем.

150. Представитель Генерального секретаря добавил, что для компенсации нехватки ресурсов он использовал средства, предусмотренные на временный персонал общего назначения, для создания временной должности координатора по вопросам обеспечения устойчивости функционирования и что он использовал также эти средства для привлечения значительных дополнительных кадровых ресурсов для заполнения пробелов в ряде сфер деятельности, связанных с информационными технологиями. Он отметил, что он испросил в бюджете дополнительные ресурсы с целью дальнейшего укрепления потенциала в области информационных технологий.

151. Главный операционный сотрудник подчеркнул, что УСВН, которое придерживается строгих стандартов и с трудом признает рекомендации ревизоров выполненными, закрыло шесть из семи рекомендаций в отношении обеспечения устойчивости функционирования, которые оставались невыполненными в течение очень длительного периода времени. Повышение степени удовлетворенности УСВН тем, какой потенциал был создан в Управлении инвестиций, является свидетельством большого прогресса, достигнутого Управлением в этой области.

152. **Правление приняло к сведению упомянутый доклад.**

Е. Пересмотренное заявление об инвестиционной политике

153. Цель заявлений об инвестиционной политике состоит в том, чтобы зафиксировать принципы, которыми руководствуются: а) Представитель Генерального секретаря в своих действиях по инвестированию активов Фонда; и б) Управление инвестиций в своих действиях по управлению инвестициями Фонда.

154. Представитель Генерального секретаря проинформировал Правление о том, что в консультации с Комитетом по инвестициям и другими заинтересованными сторонами был проведен полномасштабный пересмотр и обновление заявления об инвестиционной политике с учетом результатов проведенного в 2019 году исследования по вопросам управления активами и обязательствами, которое теперь проводится один раз в четыре года. Нынешний вариант заявления об инвестиционной политике в последний раз был обновлен в 2016 году. Цель нынешнего обновления состоит в том, чтобы учесть изменения, предложенные после исследования 2019 года, а также модернизировать заявление в соответствии с современной передовой практикой в мире.

155. Управление инвестиций изучило заявления об инвестиционной политике 25 крупных пенсионных планов с установленными выплатами, существующих в разных странах мира, и авторитетные исследовательские материалы, посвященные подготовке заявлений об инвестиционной политике для институциональных инвесторов и подготовленные Ассоциацией служащих государственных финансовых органов и Институтом дипломированных финансовых аналитиков, а также соответствующие академические издания. Пересмотренное заявление представляет собой краткий документ высокого уровня, который можно разместить на общедоступном веб-сайте Управления, не опасаясь того, что это

поставит под угрозу его коммерческие интересы. Оно подкрепляется широким набором более подробных внутренних документов, включая Руководство по управлению рисками, Руководство по инвестиционным процедурам и Правила для внешних управляющих.

156. Пересмотренное заявление об инвестиционной политике включает новое стратегическое распределение активов, определенное по результатам проведения исследования по вопросам управления активами и обязательствами и расширенный и дополненный список приемлемых классов активов, предназначенный для формирования более диверсифицированного и надежного портфеля инвестиций. Пересмотренное заявление также включает новые инструменты для управления рисками, эффективного управления портфелем, снижения операционных издержек и для целей хеджирования, а также предусматривает возможность заключать соглашения о фондовом кредитовании и операциях РЕПО для оптимизации доходности портфеля. Кроме того, пересмотренное заявление содержит расширенный раздел, посвященный устойчивому инвестированию.

157. Председатель Комитета по инвестициям высказал следующие замечания в отношении пересмотренного заявления об инвестиционной политике:

«Я приветствую и полностью одобряю изменения, внесенные в заявление об инвестиционной политике. Заявление призвано быть живым документом, который адаптируется к изменению как инвестиционной среды, так инвестиционного пространства, а также к изменению возможностей Управления инвестиций ориентироваться в нем. С учетом этого я считаю, что заявление 2019 года является более современным и улучшенным вариантом.

Я особенно приветствую акцент на инвестировании в частный капитал — в акции и недвижимость. Переориентация целей инвестиций в ценные бумаги с фиксированным доходом в сторону доллара США и обеспечения ликвидности на предельном уровне является разумной.

Новое заявление об инвестиционной политике предоставляет Управлению инвестиций большую операционную и инвестиционную гибкость, что при нынешнем руководстве и с учетом усиления и наращивания кадрового потенциала является оправданным и разумным с практической точки зрения.

Я также полностью поддерживаю обеспечение способности Управления инвестиций использовать инструменты и инвестиции тактически для повышения доходности, снижения рисков, получения дополнительного дохода и снижения операционных издержек. Комитет по инвестициям будет проинформирован о внедрении новых инструментов и добавлении новых классов активов, и эти вопросы будут обсуждаться с ним по мере необходимости.

Меня устраивают как философские основы, так и практический смысл изменений в новом документе».

158. Другие члены Комитета по инвестициям высказали следующие замечания в отношении пересмотренного заявления об инвестиционной политике:

«В течение многих лет мы пересматриваем ограничения в отношении инвестиций, предусматриваемые в заявлении об инвестиционной политике. Хотя это заявление является регламентирующим документом, определяющим рамки инвестиционных возможностей Управления инвестиций, оно также представляет собой набор руководящих принципов, которые необходимо периодически корректировать для учета устойчивых инноваций на финансовых рынках и фундаментальных изменений в классах инвестиций.

Благодаря расширению, укреплению и развитию в Управлении инвестиций набора более надежных институциональных средств у Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций появилась возможность воспользоваться преимуществами, которые появляются благодаря наличию более широкого спектра инвестиционных возможностей, имеющихся сейчас на финансовых рынках. Кроме того, параметры рисков Управления, руководящие принципы, предусмотренные в заявлении об инвестиционной политике, и группы по управлению рисками Управления предназначены для обеспечения надлежащей защиты при рассмотрении каждого инвестиционного решения на основе сбалансированного соотношения риска и доходности.

Мы поддерживаем включение в список приемлемых инвестиций отдельных инвестиций в частный капитал, которые за последние два десятилетия стали более прозрачными, более институционализированными и более ликвидными. Кроме того, эти классы активов стали критически важными факторами, определяющими доходность для долгосрочных инвесторов. Поскольку мы преследуем две цели: во-первых, устранить препятствие для получения реального дохода, а во-вторых, достичь максимально возможного дохода, эти классы активов представляют собой приемлемые инвестиции, заслуживающие рассмотрения. Мы также поддерживаем дальнейшее использование стратегий инвестирования в долларах США для целей обеспечения ликвидности и управления рисками. Кроме того, мы поддерживаем проведение постоянного пересмотра стратегий инвестирования в странах с формирующейся рыночной экономикой.

Мы рекомендовали официально рассматривать совместно с Комитетом по инвестициям каждый класс активов и соответствующие возможности Управления инвестиций, прежде чем применять какую-либо новую стратегию, и вполне готовы осуществлять это на практике. Мы также поддерживаем рассмотрение временных аспектов и текущих рыночных условий, прежде чем применять новые стратегии.

Заявление об инвестиционной политике позволяет Управлению инвестиций учитывать очевидную необходимость получения максимального дохода при допустимом риске и при этом сохранять структуру Управления, которая обеспечивает оптимальное соотношение цены и качества для Фонда.

Мы считаем, что новое заявление об инвестиционной политике является значительным шагом вперед, и мы согласны с предлагаемым стратегическим распределением активов на 2019 год, а также с новым контрольным показателем для инвестиций в ценные бумаги с фиксированным доходом.

Мы полностью согласны со всеми изменениями в новом заявлении об инвестиционной политике. Мы считаем, что в нынешней сложной инвестиционной среде важно сформировать более диверсифицированный и надежный портфель инвестиций».

159. Правление приняло к сведению пересмотренное заявление об инвестиционной политике.

V. Управление активами и обязательствами

A. Доклад об исследовании по вопросам управления активами и обязательствами

160. Затем Правление рассмотрело доклад об исследовании по вопросам управления активами и обязательствами. Председатель Комитета по контролю за активами и обязательствами представил исследование и предоставил справочную информацию о его проведении. Он отметил, что Фонд проводит такое исследование каждые четыре года и нынешнее исследование является четвертым по счету исследованием, представляемым Правлению. Исследование проводится совместно двумя структурами Фонда, а функции председателя рабочей группы поочередно выполняют представители одной из этих структур. В текущем году председателем был директор Управления инвестиций, поскольку исследование проводилось под руководством Управления при участии секретариата Фонда. Отдельная рабочая группа при содействии Отдела закупок Организации Объединенных Наций провела техническую оценку в рамках закупочного процесса. После тщательного отбора для проведения исследования была выбрана компания “Ortec Finance”.

161. Правление было проинформировано о том, что Комитет по контролю за активами и обязательствами внимательно следил за проведением исследования и предоставлял информацию и давал методические указания рабочей группе. Комитет по инвестициям и Комитет актуариев также следили за проведением исследования. Техническое задание на выполнение работ по проведению исследования было подготовлено в тесном сотрудничестве со всеми тремя этими комитетами, и каждый комитет рассмотрел его результаты до того, как исследование было окончательно завершено.

162. Исследование по вопросам управления активами и обязательствами преследовало следующие цели:

- a) оценить влияние ключевых инвестиционных стратегий;
- b) понять влияние решений, связанных с платежеспособностью, на долгосрочную финансовую устойчивость и результаты деятельности Фонда;
- c) рекомендовать вариант(-ы) долгосрочного стратегического распределения активов, которое оптимизировало бы доходность активов Фонда с учетом его обязательств, приемлемого риска и бюджета для учета рисков.

163. Исследование по вопросам управления активами и обязательствами проводилось в течение шести месяцев. В рамках исследования использовались такие же предположения в отношении обязательств, как и в актуарной оценке по состоянию на 31 декабря 2017 года. Что касается активов, то после рассмотрения информации, предоставленной пятью независимыми инвестиционными фирмами, компанией “Ortec Finance”, Комитетом по инвестициям и Комитетом по контролю за активами и обязательствами, Управление инвестиций разработало долгосрочные предположения в отношении рынка капитала.

164. На первом этапе исследования задача консультанта заключалась в сопоставлении прогнозируемых обязательств Фонда, определенных актуарием-консультантом в ходе последней актуарной оценки (31 декабря 2017 года). После того, как это было сделано, был проведен тщательный анализ рисков Фонда путем оценки прогнозируемого уровня обеспеченности и требуемых в будущем ставок взносов, стоимости применения двухвалютного элемента системы пенсионных корректировок и прогнозируемых потребностей в ликвидности. Затем

были оценены нынешние долгосрочные инвестиционные цели и определены подходящие классы активов. С учетом приемлемого для Фонда риска были разработаны и изучены подходящие варианты стратегического распределения активов. С учетом рекомендаций консультанта Управление инвестиций выбрало конкретное стратегическое распределение активов, которое согласуется с приемлемым для Фонда риском и — по сравнению со стратегическим распределением активов 2015 года — обеспечивает повышение ожидаемого дохода и снижение уровня инвестиционного риска. В таблице 2 ниже приводятся сравнительные данные о нынешнем (2015 год) стратегическом распределении активов и новом (2019 год) стратегическом распределении активов.

Таблица 2

Сопоставление стратегического распределения активов 2015 года и стратегического распределения активов 2019 года

	<i>Стратегическое распределение активов 2015 года (в процентах)</i>	<i>Стратегическое распределение активов 2019 года (в процентах)</i>
Все активы	100	100
Активы роста	72	70
Публичный акционерный капитал	58	45
Частный акционерный капитал	5	9
Недвижимость	9	12
Реальные активы	0	4
Активы, не относящиеся к активам роста	28	30
Ценные бумаги с фиксированным доходом	26,5	29
Денежная наличность	1,5	1

165. С использованием выбранного стратегического распределения активов 2019 года был проведен дополнительный анализ для дальнейшей оценки целесообразности выбора, а также для проведения дополнительных оценок рисков.

166. Было отмечено, что для разработки новой инвестиционной стратегии использовались установленные Правлением параметры риска, при этом особое внимание уделялось сохранению высокой вероятности того, что требуемая ставка взносов будет оставаться ниже верхнего предела 2-процентного коридора, или 25,7 процента от суммы зачитываемого для пенсии вознаграждения, а также сохранению высокой вероятности того, что коэффициент обеспеченности при условии погашения накопленных обязательств останется выше 100 процентов. При использовании новой стратегии 2019 года обе эти вероятности по сравнению с текущей стратегией повышаются.

167. Директор Управления инвестиций отметил, что Управление весьма удовлетворено работой компании “Ortec Finance”, а также очень конструктивным диалогом со всеми заинтересованными сторонами в ходе исследования по вопросам управления активами и обязательствами и полученной от них в этот период информацией и методическими рекомендациями. Правление полностью поддерживает окончательные результаты исследования по вопросам управления активами и обязательствами.

168. Новое стратегическое распределение активов и дополнительные приемлемые для инвестиций классы активов в большей степени согласуются с лучшими в своем классе глобальными пенсионными фондами, а повышение степени диверсификации позволит улучшить соотношение риска и доходности Фонда по

сравнению с нынешней инвестиционной стратегией. Управление подчеркнуло, что основным фактором, определяющим долгосрочную устойчивость Фонда, является высокая доходность инвестиций и что стратегия 2019 года является важным средством для достижения этой цели. Директор подтвердил заявление консультанта о том, что согласно результатам исследования по вопросам управления активами и обязательствами и в соответствии с предположениями относительно активов и обязательств новое стратегическое распределение активов позволит повысить годовой доход на 30 базисных пунктов, или 0,30 процента, по сравнению с распределением 2015 года. Благодаря новому распределению доход за продолжительный период увеличится в среднем примерно на 200 млн долл. США в год. Директор пояснил Правлению, что ему следует рассматривать Управление как деловое предприятие, а не как центр затрат.

169. Директор Управления подчеркнул, что реализация новой стратегии будет осуществляться по принципу скользящего изменения распределения за период продолжительностью в несколько лет, причем темпы перехода будут зависеть от рыночных возможностей и наличия ресурсов, в том числе для наращивания потенциала Управления.

170. Представители Комитета по инвестициям сообщили Правлению, что они полностью одобряют результаты исследования по вопросам управления активами и обязательствами. Они с удовлетворением отметили акцент на частных инвестициях и переориентации целей инвестирования в ценные бумаги с фиксированным доходом и, как следствие, установление нового контрольного показателя для инвестиций в ценные бумаги с фиксированным доходом. Они также одобрили обеспечение способности Управления использовать инструменты и инвестиции тактически для повышения доходности, снижения рисков, получения дополнительного дохода и снижения операционных издержек и отметили, что Комитет по инвестициям будет проинформирован о новых инструментах и классах активов и связанные с этим вопросы будут обсуждаться с ним по мере необходимости. Новая стратегия, включая дополнительную диверсификацию, позволяет обеспечить большую операционную и инвестиционную гибкость. Комитет отметил, что Управление расширило, укрепило и развило набор более надежных институциональных средств. Они выразили мнение, что пришло время создать дополнительный потенциал, чтобы воспользоваться преимуществами, которые появляются благодаря наличию более широкого спектра инвестиционных возможностей, имеющихся сейчас на финансовых рынках.

171. Представитель Генерального секретаря отметил, что Управление будет систематически и методично наращивать внутренние знания и кадровый потенциал, и он выразил признательность заинтересованным сторонам за их поддержку нынешней и будущих заявок на выделение ресурсов. Он отметил, что предлагаемые изменения в стратегическом распределении активов не новы и что они уже предлагались в предыдущих исследованиях по вопросам управления активами и обязательствами. Он отметил, что Комитет по инвестициям уверен в том, что Управление инвестиций сейчас находится на этапе, когда оно может успешно осуществить предложенные изменения, чего раньше оно не смогло бы сделать. Он заявил, что важно воспользоваться имеющейся в настоящее время возможностью, когда у Фонда есть хорошая финансовая подушка, для наращивания потенциала, который необходим Управлению для успешного инвестирования в более сложной инвестиционной среде в будущем, учитывая, что условия инвестирования в ближайшие годы могут не быть столь же благоприятными, как в последнее десятилетие. Представитель отметил, что перераспределение активов будет осуществляться в течение четырех лет с учетом рыночных условий, а также постепенного наращивания потенциала Управления.

172. Председатель Комитета актуариев представил Правлению следующие выводы Комитета в отношении исследования:

- а) реальная норма дохода, получаемого Фондом, по-прежнему является наиболее важным фактором сохранения платежеспособности;
- б) ставка взносов в размере 23,7 процента по-прежнему остается приемлемой;
- в) ожидается, что краткосрочные результаты инвестиционной деятельности будут нестабильными;
- г) в течение 30 лет, охватываемых исследованием, не ожидается никаких проблем с ликвидностью в будущем, хотя ожидается, что в предстоящие годы с учетом дальнейшего изменения факторов, характеризующих состояние зрелости Фонда, сумма пособий может превысить сумму взносов;
- д) хотя долгосрочные результаты показывают низкую требуемую ставку взносов, в конце 30-летнего периода по-прежнему существует значительный риск недофинансирования.

173. Председатель Комитета также отметил, что диверсификация инвестиций по-прежнему является для Фонда жизнеспособной альтернативой для увеличения потенциального дохода от инвестиций при одновременном снижении общего инвестиционного риска. Он далее отметил, что решение о повышении степени диверсификации посредством инвестирования на рынках частного капитала аналогично решениям, которые принимались по результатам трех предыдущих исследований по вопросам управления активами и обязательствами, и мерам, принимаемым многими государственными пенсионными фондами. Комитет сообщил, что изменения должны быть эффективно осуществлены в течение определенного периода времени.

174. Председатель Комитета по контролю за активами и обязательствами представил выводы Комитета (см. пункты 201–208 ниже) и отметил, что Комитет считает, что стратегическое распределение активов, выбранное Управлением инвестиций, является разумным и что он не возражает против предлагаемого увеличения объема выделяемых Управлению ресурсов.

175. Представитель ФАФИКС отметил, что два последних исследования по вопросам управления активами и обязательствами были проведены консультантами, заключившими с Фондом другие контракты. Он выразил мнение, что при отборе консультанта для проведения будущих исследований в качестве дополнительной меры предосторожности Фонду следует разработать процедуру для оценки существования конфликта интересов или даже возможности возникновения впечатления о наличии конфликта интересов в дополнение к уже установленной процедуре закупок. Представитель Генерального секретаря заявил, что при найме консультанта по вопросам управления активами и обязательствами Фонду оказывал содействие Отдел закупок и что Фонд соблюдал установленную в Организации Объединенных Наций процедуру закупок. Он заявил, что Управление инвестиций полностью привержено цели недопущения любого конфликта интересов или даже возникновения впечатления о существовании конфликта интересов, и в настоящее время он занимается обеспечением того, чтобы это гарантировалось в рамках всех процессов принятия решений во всем Управлении. Он также заявил, что Управление по-прежнему открыто для предложений и комментариев относительно того, как можно избежать возникновения такого впечатления, хотя оно уже получило от Отдела закупок соответствующие методические указания. Далее Представитель заявил, что нынешний консультант по вопросам управления активами и обязательствами активно взаимодействовал с

рядом комитетов Правления на протяжении всего исследования, в том числе с Комитетом по контролю за активами и обязательствами, Комитетом по инвестициям и Комитетом актуариев, и что он просил эти комитеты сообщить о любых проблемах, вызвавших у них обеспокоенность в связи с проведением исследования по вопросам управления активами и обязательствами.

176. Председатель Комитета по контролю за активами и обязательствами заявил, что поставленный вопрос уже задавался и обсуждался Комитетом, который пришел к выводу, что соблюдаются все надлежащие правила и нет причин для беспокойства. Он также отметил, что целесообразно использовать подрядчиков, которые уже хорошо знают и представляют Фонд. Он отметил, что в его организации — ВОЗ — не существует правила, которое бы гласило, что поставщик, с которым уже заключен контракт, не может быть нанят для осуществления другого проекта, если имеются надлежащие механизмы контроля. Председатель Комитета актуариев отметил, что любые конфликты интересов должны регулироваться надлежащим образом и что в то же время Фонд должен добиваться хорошего соотношения цены и качества при отборе консультантов, которых он нанимает. Он также заявил, что из четырех исследований по вопросам управления активами и обязательствами, проведенных Фондом за время его членства в Комитете, два последних (в 2015 и 2019 годах) были проведены консультантами, имевшими действующие контракты, и отметил, что в обоих случаях исследования были выполнены намного лучше, чем стандартизированные комплексные исследования, которые были представлены первыми двумя консультантами.

177. Представитель группы участников отметил, что она рассмотрела результаты исследования по вопросам управления активами и обязательствами и выявила радикальное изменение в распределении активов, и спросил, согласен ли Комитет по инвестициям с этими изменениями. Члены группы также спросили, означает ли увеличение доли вложений в недвижимость, что Фонд будет инвестировать в гостиницы и торговые центры, и каковы будут правовые последствия владения зданиями и будет ли предлагаемое распределение активов иметь какие-либо последствия для ликвидности Фонда.

178. В ответ на вопрос о последствиях предлагаемого распределения для ликвидности Представитель Генерального секретаря повторил вывод консультантов по вопросам управления активами и обязательствами и Комитета актуариев о том, что, исходя из их анализа, в течение следующих 30 лет у Фонда не возникнет проблем с ликвидностью. Он отметил, что, как говорилось в ходе учебного мероприятия для членов Правления, чистый отток денежных средств, определяемый как разница между суммой взносов и суммой подлежащих выплате пособий, на сегодняшний день составляет около 300 млн долл. США и что согласно прогнозам в течение следующих 10 лет он увеличится до 1,1 млрд долл. США. В настоящее время только купонный доход Фонда и его доход в виде дивидендов составляет около 1 млрд долл. США; таким образом, даже без продажи каких-либо активов Фонд располагает достаточной ликвидностью. Кроме того, около 30 процентов средств Фонда, или около 20 млрд долл. США, приходится на вложения в ценные бумаги с фиксированным доходом и денежные средства, из которых 85 процентов, или около 17 млрд долл. США, предлагается инвестировать в ценные бумаги Казначейства Соединенных Штатов и в ценные бумаги, обеспеченные залогом учреждений Соединенных Штатов, которые являются двумя наиболее ликвидными инструментами на мировых рынках капитала и которые можно конвертировать в денежную наличность с уведомлением за 24 часа. Он заверил Правление в том, что консультанты по вопросам управления активами и обязательствами, Комитет актуариев и Комитет по инвестициям уверены, что у Фонда не возникнет проблем с ликвидностью в связи с предлагаемым в 2019 году стратегическим распределением активов. В ответ на вопрос о

правовых последствиях Представитель Генерального секретаря отметил, что все инвестиции Фонда имеют правовые последствия, включая новые предлагаемые инструменты. Он заявил, что Управление инвестиций будет обращаться за рекомендациями к Комитету по инвестициям при рассмотрении любого нового инструмента и класса активов, и вновь заявил, что все операционные, правовые вопросы и вопросы, связанные с рисками, будут должным образом рассматриваться заблаговременно, так как они касаются всех нынешних инвестиций.

179. Представитель Генерального секретаря обратился к членам Комитета по инвестициям с просьбой разъяснить их мнения относительно предлагаемого изменения распределения активов. Член Комитета по инвестициям заявил, что Комитет рассмотрел предлагаемые изменения в распределении активов и согласился с ними. Комитет придерживался мнения, что и расширение перечня приемлемых классов активов, и изменения в распределении активов являются небольшими изменениями, и заявил, что большинство крупных пенсионных фондов использовали эти формы диверсификации как минимум в течение последних двух рыночных циклов. Он отметил, что доля инвестиций Фонда на рынках публичного капитала одна из самых больших по сравнению с аналогичными фондами, особенно доля вложений в акции компаний с большой капитализацией, что в прошлом приносило Фонду хорошие результаты. Вместе с тем он отметил, что на рынке произошел значительный сдвиг в сторону частных компаний; например, число публичных компаний в Соединенных Штатах за последние 20 лет сократилось вдвое, а многие технологические компании дольше остаются частными, что может ограничивать возможности Фонда на рынках публичного капитала. Он также отметил, что за прошедшие годы ряд рынков частного капитала развился и институционализировался, что предоставляет Управлению более широкие возможности для инвестирования в эти активы. В заключение он отметил, что, по мнению Комитета, изменения в распределении активов, предложенные в рамках стратегического распределения активов 2019 года, разумны и ни в коей мере не являются агрессивными. Он вновь заявил, что уверенность Комитету вселяет тот факт, что Управление планирует внедрять изменения постепенно во избежание риска, связанного с проведением изменений за один год; Комитет по инвестициям будет рассматривать вопрос о любых вложениях в новые классы активов, прежде чем Управление приступит к инвестированию в них. Он подчеркнул, что размер, масштабы деятельности и продолжительность горизонта инвестирования Фонда дают ему сравнительное преимущество перед другими инвесторами на рынке. Инвестиции на рынках частного капитала обеспечивают существенную прибавку к доходу тем инвесторам, которые могут принимать долгосрочные сдержанные инвестиционные решения, и что Фонду целесообразно продолжать наращивать свой потенциал для инвестирования на рынках частного капитала и обеспечить готовность к увеличению объема вложений на них в настоящее время, особенно с учетом того, что стоимость активов публичных компаний, в которые Фонд традиционно инвестировал, достигла рекордных значений, и того факта, что количество таких компаний уменьшается.

180. Представитель группы руководящих органов спросил, почему для осуществления стратегического распределения активов потребуется три-пять лет. Представитель Генерального секретаря ответил, что инвестировать на рынках частного капитала следует только после тщательной оценки инвестиционных возможностей, с тем чтобы избежать концентрации вложений в одном году. Кроме того, Управлению инвестиций необходимо еще больше укрепить свой потенциал, необходимый для этого, а этот процесс можно осуществить только постепенно. Представитель отметил, что он не позволит Управлению осуществлять инвестиции в тот или иной класс активов, если у него не будет достаточного потенциала для оценки и мониторинга рисков, связанных с такими

инвестициями, и управления ими, а также для выполнения операций, связанных с такими инвестициями.

181. Другой представитель руководящих органов задал вопрос о стратегии управления в случае крупномасштабной распродажи на финансовых рынках и попросил представить дополнительную информацию о стратегии финансирования, упомянутой Комитетом актуариев. Председатель Комитета актуариев заявил, что необходимо проводить различие между сценариями, при которых Фонд не должен действовать после падения, и сценариями, при которых требуется принятие мер. Он заявил, что Правлению Пенсионного фонда следует разработать подход для определения более формальной стратегии финансирования и что Комитет представит более формальное предложение о том, как определять такую стратегию. Представитель Генерального секретаря отметил, что самый большой риск для Фонда возникнет при сценарии, когда после активной распродажи рынки останутся на прежнем уровне, т. е. когда будет наблюдаться так называемое «L-образное» восстановление, в отличие от «V-образного» восстановления, при котором рынки корректируются и резко восстанавливаются в течение короткого промежутка времени. В качестве примеров он привел медленное восстановление после мирового финансового кризиса 2008 года и восстановление после последней распродажи в декабре 2018 года, за которой последовало резкое восстановление в 2019 году. Представитель сказал, что после очень длительного периода адаптивной денежно-кредитной политики центральных банков во всем мире на большинстве финансовых рынков наблюдаются достаточно высокие котировки. Он отметил, что в распоряжении органов денежно-кредитного регулирования будет мало инструментов для стимулирования экономики в случае экономического кризиса, учитывая низкие процентные ставки во всем мире. Вот почему Управление инвестиций предложило создать потенциал для упорядоченного сокращения доли вложений на рынках публичного капитала, на которых в силу того, что они являются наиболее ликвидными рынками, в условиях кризиса, вероятно, будет наблюдаться самая активная распродажа.

182. Представитель группы участников спросил, что делает Управление инвестиций для увеличения объема инвестиций в развивающихся странах. Представитель Генерального секретаря отметил, что Фонд является одним из самых диверсифицированных на глобальном уровне пенсионных фондов в мире, поскольку он уже инвестирует в 102 странах и регионах и 27 валютах. Сорок пять процентов активов деноминированы не в долларах США, а в других валютах. Он заявил, что Управление признает преимущества диверсификации посредством инвестирования в странах с формирующейся рыночной экономикой. В настоящее время доля стран с формирующейся рыночной экономикой в глобальном индексе составляет около 12 процентов, в то время как на долю стран с формирующейся рыночной экономикой приходится 40 процентов мировой экономики. Управление также признает это недостаточное представительство в глобальных индексах. В связи с этим в новом стратегическом распределении активов предлагается увеличить ориентировочный весовой показатель инвестиций в акции публичных компаний стран с формирующейся рыночной экономикой с 12 процентов до 20 процентов. Кроме того, в рамках распределения инвестиций в ценные бумаги с фиксированным доходом Управление будет ориентироваться на то, чтобы 15 процентов таких вложений приходилось на облигации в странах с формирующейся рыночной экономикой, и оно будет также оценивать возможности для инвестирования на рынках частного капитала.

183. Представитель группы руководящих органов спросил, инвестирует ли Фонд в инфраструктурные активы и какова его стратегия в этом отношении. Представитель Генерального секретаря ответил, что инфраструктура — вместе с частным акционерным капиталом — впервые была утверждена в качестве

приемлемого для инвестиций класса активов в 2010 году, однако если с тех пор доля вложений Фонда в частный капитал увеличилась примерно до 4,5 процента, то доля инвестиций в инфраструктуру существенно не увеличилась, потому что группа, которой было поручено заниматься этим классом активов, имела опыт инвестирования в недвижимость и ее внимание было сосредоточено на этом виде активов. В настоящее время доля вложений Управления инвестиций в инфраструктуру в виде инвестиционных обязательств в пяти фондах составляет только 0,2 процента. По ограниченному портфелю инвестиций в инфраструктуру отмечается низкая доходность. Оценка доли вложений в инфраструктуру является стратегической инициативой Фонда, поскольку такие инвестиции могут обеспечить стабильные денежные поступления в течение длительного периода и помочь продлить его инвестиционный горизонт, что является целесообразным, поскольку Фонд выплачивает пенсии в течение десятилетий. В настоящее время руководство вносит некоторые внутренние изменения, чтобы обеспечить надлежащий контроль за бесхозными портфелями. За последние 12–18 месяцев Представитель Генерального секретаря обеспечил, чтобы за каждый доллар в портфеле инвестиций Управления отвечал конкретный сотрудник, с тем чтобы можно было определить, кто несет ответственность за результаты деятельности. Этот процесс недавно начался в отношении инвестиций в инфраструктуру, и в ближайшем будущем этому активу будет уделяться больше внимания.

184. Правление приняло к сведению результаты исследования по вопросам управления активами и обязательствами 2019 года и выводы Комитета актуариев и Комитета по контролю за активами и обязательствами, в частности следующее:

- a) реальная норма дохода, получаемого Фондом, по-прежнему является наиболее важным фактором сохранения платежеспособности;**
- b) ставка взносов в размере 23,7 процента по-прежнему остается приемлемой;**
- c) в течение 30 лет, охватываемых исследованием, не ожидается никаких проблем с ликвидностью, хотя ожидается, что в предстоящие годы с учетом дальнейшего изменения факторов, характеризующих состояние зрелости Фонда, сумма пособий может превысить сумму взносов.**

185. Правление согласилось с тем, что исследование по вопросам управления активами и обязательствами помогает Управлению инвестиций принимать решения относительно оптимального сочетания активов и, когда это целесообразно, изменять свою долгосрочную инвестиционную политику, принимая во внимание уровень приемлемого риска, установленный Правлением. Следует продолжать проводить такие исследования раз в четыре года.

В. Доклад Комитета по контролю за активами и обязательствами

186. Председатель Комитета по контролю за активами и обязательствами представил шестой доклад Комитета. Правление было проинформировано о том, что в соответствии со своим мандатом после шестидесятой пятой сессии Правления Комитет сосредоточил свою работу на рассмотрении и мониторинге: а) методологии проведения и результатов четвертого исследования по вопросам управления активами и обязательствами Фонда; б) распределения активов, результатов деятельности и инвестиционных рисков Фонда; и в) актуарных вопросов.

187. Нынешний состав Комитета по контролю за активами и обязательствами приводится в приложении III к настоящему докладу. Председатель Комитета отметил, что Главный административный сотрудник и Представитель Генерального секретаря твердо поддерживали деятельность Комитета и что он отлично взаимодействовал с Комитетом актуариев и Комитетом по инвестициям.

188. Что касается контроля за инвестициями Фонда, то Комитет отметил значительную волатильность на рынках в конце 2018 года и положительную коррекцию в первом квартале 2019 года. Комитет подчеркнул важность продолжения оценки доходов от инвестиций с точки зрения долгосрочной перспективы. Комитет выразил признательность Управлению инвестиций за его усилия по совершенствованию контрольных показателей и других инструментов, используемых для оценки доходности инвестиций. Комитет также подчеркнул важность обеспечения баланса между прозрачностью и актуальностью при регулярном информировании о доходности инвестиций.

189. Правление было проинформировано о том, что Управление инвестиций выполнило большинство рекомендаций, вынесенных по результатам проведенного в 2017 году независимого обзора основных методов инвестирования и систем управления инвестициями и управления рисками Фонда и их сопоставления с аналогичными фондами, для приведения инвестиционных операций в соответствие с передовой практикой. Комитет сообщил, что несколько оставшихся рекомендаций будут выполнены после обсуждений в Правлении Пенсионного фонда.

190. Комитет высоко оценил процесс консультаций, проведенных Управлением инвестиций при пересмотре заявления об инвестиционной политике. Комитет сообщил, что заявление было пересмотрено, чтобы отразить в нем новое стратегическое распределение активов и введение новых классов активов. Комитет подчеркнул основные замечания и предложения в отношении пересмотренного заявления, которые Правление могло бы представить Генеральному секретарю.

191. Комитет сообщил, что он рассмотрел экономические и демографические предположения, предложенные Комитетом актуариев для актуарной оценки Фонда по состоянию на 31 декабря 2019 года. Комитет сообщил, что было принято решение не вносить какие-либо изменения в шкалу улучшения прогнозируемых показателей смертности для актуарной оценки по состоянию на 31 декабря 2019 года. Правление было проинформировано о том, что Комитет обсудит с Комитетом актуариев вопрос о разработке стратегии финансирования.

192. Комитет с удовлетворением отметил высказанное Комитетом актуариев мнение о том, что он является неотъемлемой и важной частью структуры управления Фонда и содействует Правлению в осуществлении контроля за платежеспособностью Фонда. Было также отмечено, что Комитет способствует координации и коммуникации между Правлением Пенсионного фонда, руководством Фонда и комитетами экспертов в том, что касается целей и приоритетов.

Обсуждение в Правлении

193. Правление с удовлетворением утвердило доклад Комитета по контролю за активами и обязательствами и одобрило следующие содержащиеся в нем рекомендации:

а) Правление приняло к сведению следующие ключевые результаты исследования по вопросам управления активами и обязательствами 2019 года:

- i) реальная норма дохода, получаемого Фондом, по-прежнему является наиболее важным фактором сохранения платежеспособности в долгосрочной перспективе;
- ii) прогнозы показывают, что нынешняя ставка взносов в размере 23,7 процента по-прежнему остается приемлемой при существующем и обновленном стратегическом распределении активов;
- iii) ожидается, что краткосрочные результаты инвестиционной деятельности будут нестабильными и будут оказывать растущее влияние на коэффициент обеспеченности средствами для выплаты накопленных пособий;
- iv) прогнозы относительно движения денежных средств указывают на то, что в течение 30-летнего периода, охватываемого исследованием, не ожидается никаких проблем с ликвидностью;
- v) хотя долгосрочные результаты исследования по вопросам управления активами и обязательствами показывают, что в конце 30-летнего прогнозного периода, охватываемого исследованием, средняя требуемая ставка взносов может быть ниже установленного 2-процентного коридора, по-прежнему существует риск недофинансирования;

b) Правление отметило, что Комитет по управлению активами и обязательствами считает разумным стратегическое распределение активов, выбранное Управлением инвестиций, и подчеркнуло важность обеспечения того, чтобы инвестиции, включая инвестиции в новые классы активов, осуществлялись со всей необходимой осмотрительностью и с учетом уровня приемлемого для Правления риска, принимая во внимание потребность в конкретных знаниях и связанные с этим риски; с учетом выгоды от более широкой диверсификации с точки зрения доходов от инвестиций и управления рисками Комитет не возражает против предлагаемого Представителем Генерального секретаря увеличения объема ресурсов на инвестирование в новые классы активов, как указано в исследовании по вопросам управления активами и обязательствами;

c) признавая потенциальное влияние доходов от инвестиций и других факторов на сохранение платежеспособности в долгосрочной перспективе, Правление отметило, что Комитет обсудит с Комитетом актуариев вопрос о разработке стратегии финансирования в случае возникновения проблем с ликвидностью или платежеспособностью и представит обновленную информацию в его следующем докладе Правлению;

Правление высказало следующие замечания и предложения в отношении заявления об инвестиционной политике, адресованные Генеральному секретарю:

d) инвестиционная цель: Правление с удовлетворением отметило, что в соответствии с предыдущими рекомендациями Правления и Комитета по контролю за активами и обязательствами в пересмотренном заявлении об инвестиционной политике отражена долгосрочная цель инвестиционной политики, которая заключается в достижении реальной нормы дохода в размере 3,5 процента за продолжительный период, и в него включено заявление о приемлемом для Фонда риске, утвержденное Правлением;

e) стратегическое распределение активов: с учетом результатов исследования по вопросам управления активами и обязательствами Правление считает, что стратегическое распределение активов 2019 года является разумным; оно отметило включение новых классов активов для

оптимизации доходности портфеля, снижения общего портфельного риска, содействия управлению рисками и обеспечения эффективного управления портфелем;

f) приемлемый риск: Правление поручило Управлению инвестиций разработать подробные руководящие принципы управления рисками при осуществлении своей операционной деятельности и применять их;

g) устойчивое инвестирование: Правление приветствовало включение в пересмотренное заявление об инвестиционной политике раздела, посвященного подходу Управления инвестиций к устойчивому инвестированию в соответствии с фидуциарными обязанностями и ответственностью Управления.

VI. Финансовые вопросы

A. Финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2018 года

194. Правление Пенсионного фонда рассмотрело финансовые ведомости Фонда за год, закончившийся 31 декабря 2018 года. Правление было проинформировано о том, что в финансовых ведомостях представлена краткая информация о нынешнем финансовом положении с использованием формы представления, характерной для Фонда и несопоставимой с формой представления других организаций.

195. Главный финансовый сотрудник отметил, что Комиссия ревизоров проинформировала Ревизионный комитет о том, что в докладе о проверке финансовых ведомостей Фонда за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, содержится заключение ревизоров без оговорок.

196. Было подчеркнуто, что в ведомости изменений в чистых активах указан инвестиционный убыток в размере 3,3 млрд долл. США за 2018 год, что способствовало сокращению объема чистых активов на 5,6 процента. Далее было отмечено, что, поскольку Фонд находится в состоянии зрелости, сумма выплаченных пособий превышает сумму полученных взносов.

197. Правление было проинформировано о том, что Фонд изменил формат представления финансовых ведомостей, что объясняется в примечании 21 к ведомостям, и что в ведомости сопоставления предусмотренных в бюджете и фактических сумм содержится информация об административных расходах.

198. Что касается приложений к финансовым ведомостям, то Главный финансовый сотрудник объяснил изменения в количестве участников и изменения в сумме выплаченных пособий, что, в частности, отражает влияние изменения возраста обязательного увольнения. Он добавил, что Фонд включил новую таблицу с информацией о положении дел с подлежащими оформлению выплатами, обработка которых не завершена. Он подчеркнул, что в новом приложении подтверждено, что по состоянию на 31 декабря 2018 года или 31 декабря 2017 года в Фонде не наблюдались случаи отставания с оформлением выплаты пособий.

199. В заключение Главный финансовый сотрудник отметил, что уменьшение суммы подлежащих выплате пособий является результатом оформления утраты прав и колебания курсов основных валют, в которых выплачиваются пособия.

Обсуждение в Правлении

200. Представители групп руководящих органов, административных руководителей и участников согласились с тем, что неприемлемо то, что ни окончательный вариант, ни проект доклада Комиссии ревизоров не был выпущен до шестидесятой седьмой сессии Правления Пенсионного фонда, что лишило Правление возможности рассмотреть его. Было отмечено, что было проведено множество заседаний и консультаций, чтобы способствовать получению доклада Комиссии ревизоров до начала проведения ежегодной сессии Правления Пенсионного фонда. Главный финансовый сотрудник пояснил, что для группы по проведению ревизии это был первый сезон ревизий в организациях системы Организации Объединенных Наций и ей необходимо было обсудить проект доклада с другими членами Комиссии ревизоров, прежде чем представлять проект доклада Правлению Пенсионного фонда. В конце концов Комиссия ревизоров представила окончательный подробный доклад о ревизии в последний день обсуждений в Правлении Пенсионного фонда, с тем чтобы оно смогло рассмотреть его для утверждения финансовых ведомостей.

201. Представитель группы руководящих органов поинтересовался, существует ли какое-либо положение, предусматривающее, что Правление Пенсионного фонда должно утверждать финансовые ведомости после внешней ревизии и что они должны быть одобрены Главным административным сотрудником и Представителем Генерального секретаря по инвестированию активов Фонда. Главный финансовый сотрудник пояснил, что одобрение Главным административным сотрудником и Представителем Генерального секретаря означает одобрение руководством Фонда и что финансовые ведомости должны быть утверждены Правлением Пенсионного фонда для представления Генеральной Ассамблее в соответствии со статьей 14 положений Фонда и правилом G.5 его финансовых правил.

202. Представитель группы участников из Организации Объединенных Наций попросил дать разъяснения в отношении уменьшения суммы подлежащих выплате пособий, расходов на выплату пособий и авансовых выплат, а также представить информацию об усилиях по установлению контактов с бенефициарами или родственниками до лишения права на получение пособий. Главный финансовый сотрудник объяснил, что на сумму подлежащих выплате пособий и расходов на выплату пособий повлияла утрата прав на пособия в сумме 42,2 млн долл. США, которая была оформлена в соответствии со статьей 46 положений Фонда, с тем чтобы выполнить рекомендации УСВН и Комиссии ревизоров. В финансовых ведомостях за 2018 год указано, что Фонд лишил бенефициаров прав на получение 741 периодического пособия, выплата которых была приостановлена на значительный период времени из-за неполучения свидетельств о праве на получение пособий или закрытия банковских счетов бенефициаров. Фонд неоднократно пытался установить контакт с каждым бенефициаром, прежде чем лишить его права на получение пособия. Он также пояснил, что Фонд систематически восстанавливает права на получение пособия тем бенефициарам, которые обращаются в Фонд после лишения их прав, с тем чтобы бенефициары, обращающиеся с просьбой о восстановлении права на пособия, не теряли их.

203. Представитель группы участников также спросил, указывают ли переплаты на отсутствие внутреннего контроля, и попросил представить информацию об усилиях по возмещению средств и о сроках возникновения дебиторской задолженности. Главный финансовый сотрудник объяснил, что переплата пособий происходит из-за того, что Фонд поздно получает уведомления о смерти бенефициаров и что меры по возмещению средств включают отправку писем с

напоминаниями, поскольку в Фонде не предусмотрены правовые меры для взыскания дебиторской задолженности. Он также пояснил, что переплаты списываются, когда они признаются невозвратными, и что общая сумма сомнительной дебиторской задолженности по выплате пособий в размере 4,3 млн долл. США очень невелика по сравнению с суммой ежегодных расходов на выплату пособий в размере примерно 2,7 млрд долл. США.

204. Член группы административных руководителей поблагодарил Главного финансового сотрудника за презентацию и попросил разъяснить замечания Ревизионного комитета в отношении стандартов финансовой отчетности, используемых Фондом. Главный финансовый сотрудник проинформировал Правление Пенсионного фонда о том, что новая группа по проведению ревизии Комиссии ревизоров выразила обеспокоенность по поводу соответствия формы представления финансовой отчетности Фонда Международному стандарту учета в государственном секторе (МСУГС) 1. В ходе своего первого обсуждения, связанного с принятием международных стандартов, в Фонде состоялась дискуссия о том, какие стандарты следует принимать: МСУГС или Международные стандарты финансовой отчетности (МСФО). Ввиду отсутствия в МСУГС конкретных методических указаний в отношении пенсионных планов Правление Пенсионного фонда просило Фонд целиком принять Международный стандарт учета 26, но, поскольку это является отходом от требования в отношении формы представления, предусмотренного МСУГС 1, возникла дилемма относительно стандартов учета.

205. Что касается заявления Фонда о внутреннем контроле, то представитель группы руководящих органов спросил, предоставили ли внутренние ревизоры гарантии эффективности механизмов внутреннего контроля. Член руководящих органов напомнил, что Правление Пенсионного фонда предложило, чтобы внутренние ревизоры провели проверку механизмов внутреннего контроля, охватываемых заявлением, и просило их сделать это, но ревизоры отклонили эту просьбу. Главный финансовый сотрудник отметил, что язык заявления указывает на то, что руководство полагается на ревизии, проводимые УСВН.

206. Правление приняло к сведению вынесенное Комиссией ревизоров по итогам ревизии заключение без оговорок и утвердило финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, для представления Генеральной Ассамблее.

В. Бюджетная смета на 2020 год и отчет об исполнении бюджета на двухгодичный период 2018–2019 годов

1. Предлагаемая смета

Пересмотренная бюджетная смета на двухгодичный период 2018–2019 годов

207. Фонд предложил уменьшить бюджетную смету на двухгодичный период 2018–2019 годов на 6 743 000 долл. США по сравнению с ассигнованиями в размере 191 659 800 долл. США. Окончательная пересмотренная сумма ассигнований на двухгодичный период 2018–2019 годов составляет 184 916 800 долл. США, из которых сумма в размере 22 018 800 долл. США подлежит покрытию Организацией Объединенных Наций в рамках механизма совместного несения расходов, а пересмотренная сметная сумма внебюджетных ресурсов составляет 205 600 долл. США.

Бюджетная смета на 2020 год

208. Сумма бюджетной сметы, первоначально предложенной Фондом на 2020 год, составляла 98 580 600 долл. США (до пересчета), тогда как соответствующая сумма на 2019 год составляла 95 893 000 долл. США. Представленный предлагаемый бюджет охватывает секретариат Правления Пенсионного фонда (1 719 600 долл. США); пенсионное административное обслуживание (51 637 600 долл. США); Управление инвестиций (43 702 400 долл. США); и расходы на ревизию (1 521 000 долл. США). Кроме того, в смете предусмотрена сумма в размере 81 200 долл. США на финансирование одной должности за счет внебюджетных ресурсов, предназначенной для обработки взносов по медицинскому страхованию после выхода на пенсию, и сумма, не превышающая 112 500 долл. США, для Чрезвычайного фонда.

i) Секретариат Правления Пенсионного фонда

209. Во исполнение резолюции [73/274](#) Генеральной Ассамблеи Фонд предлагает создать независимый секретариат Правления Пенсионного фонда, не связанный с Комплексной системой пенсионного административного обслуживания, и заменить с января 2020 года должность Главного административного сотрудника на две отдельные и самостоятельные должности, а именно на должности «Администратора по пенсионным пособиям» и «Секретаря Правления Пенсионного фонда».

210. Предлагаемый бюджет секретариата Правления Пенсионного фонда составил в общей сложности 1 719 600 долл. США (до пересчета), что на 1 207 400 долл. США больше суммы ассигнований на 2019 год. Бюджетная заявка включает передачу в секретариат трех должностей из программы «Пенсионное административное обслуживание» и реклассификацию одной должности.

Пенсионное административное обслуживание

211. Общая сумма, предусмотренная в предлагаемом бюджете под рубрикой «Административные расходы», составляет 51 637 600 долл. США (до пересчета), что на 2,8 процента больше суммы ассигнований на 2019 год. Бюджетная заявка включает предлагаемое создание 12 дополнительных должностей, преобразование двух должностей, реклассификацию двух должностей и передачу пяти должностей в другие подразделения.

Внебюджетное финансирование в рамках пенсионного административного обслуживания

212. Испрошены ресурсы в объеме 81 200 долл. США (до пересчета) для одной должности категории общего обслуживания (прочие разряды), которая будет финансироваться организациями-членами, участвующими в системе медицинского страхования после выхода на пенсию.

ii) Управление инвестиций

213. Общая сумма, предусмотренная в предлагаемом бюджете под рубрикой «Инвестиционные расходы», составляет 43 702 400 долл. США (до пересчета), что соответствует сумме первоначальных ассигнований на 2019 год. Бюджетная заявка включает предлагаемое создание 13 дополнительных должностей, преобразование 11 должностей временного персонала общего назначения в штатные должности и передачу в Управление двух должностей из программы «Пенсионное административное обслуживание».

iii) Ревизия

214. Фонд испросил в общей сложности 1 521 000 долл. США (до пересчета) для покрытия расходов на внешнюю (393 200 долл. США) и внутреннюю (1 127 800 долл. США) ревизии, что на 4,3 процента больше суммы ассигнований на 2019 год.

iv) Чрезвычайный фонд

215. Для пополнения Чрезвычайного фонда испрошена сумма, не превышающая 112 500 долл. США.

2. Рабочая группа по бюджету

216. Замечания и рекомендации Рабочей группы по бюджету изложены ниже.

217. В соответствии с решением, принятым Правлением на его шестьдесят пятой сессии ([A/73/9](#), пункт 444), окончательный состав Рабочей группы был следующим:

Дж. Макори (ЮНИДО)	Руководящие органы
Х. Кодзаки (Организация Объединенных Наций)	Руководящие органы
Ж. П. Ловато (МСЭ)	Административные руководители
Д. Татчайчавалит (Организация Объединенных Наций)	Административные руководители
М. Роклифф (Организация Объединенных Наций)	Участники
Б. Фицджеральд (ВОИС)	Участники
М. Синаппа	ФАФИКС
М. Брески	ФАФИКС

218. Рабочая группа по бюджету начала свою работу 26 июня 2019 года. В распоряжении Рабочей группы имелись следующие документы: пересмотренная бюджетная смета на двухгодичный период 2018–2019 годов, бюджетная смета на 2020 год и сопроводительная дополнительная информация. Рабочая группа извлекла полезную информацию из общения с сотрудниками, занимающимися пенсионным административным обслуживанием, и персоналом Управления инвестиций.

Отчет об исполнении бюджета за двухгодичный период 2018–2019 годов

219. Рабочая группа по бюджету рассмотрела предлагаемые пересмотренные ассигнования на двухгодичный период 2018–2019 годов.

220. Рабочая группа отметила следующее:

а) чистое увеличение прогнозных расходов секретариата Правления Пенсионного фонда главным образом объясняется увеличением потребностей в ресурсах на оплату поездок, связанных с заседаниями Рабочей группы по вопросам управления Правлением Пенсионного фонда, и расходами, связанными с наймом Администратора по пенсионным пособиям, которые невозможно было предусмотреть во время подготовки бюджета на двухгодичный период 2018–2019 годов;

b) чистое увеличение прогнозных расходов на пенсионное административное обслуживание главным образом объясняется увеличением объема ресурсов, связанных с должностями, в связи с тем, что фактические показатели доли вакансий оказались ниже показателей, предусмотренных в бюджете;

c) чистое уменьшение прогнозных расходов Управления инвестиций главным образом объясняется уменьшением объема услуг подряда в связи с сокращением масштабов использования консультационных услуг, оказание которых не предусматривает доверительное управление средствами, депозитарных услуг и услуг по электронной обработке данных; а также уменьшением потребностей в ресурсах на аренду помещений; это сокращение частично компенсируется увеличением объема ресурсов, связанных с должностями, ввиду того, что фактические показатели доли вакансий оказались ниже показателей, предусмотренных в бюджете;

d) увеличение прогнозных расходов на ревизию в основном связано с тем, что фактические расходы на финансирование должностей временного персонала общего назначения под рубрикой «Внутренняя ревизия» оказались выше предусмотренных.

221. Рабочая группа рекомендует утвердить бюджетную смету на двухгодичный период 2018–2019 годов, предложенную Фондом.

Бюджетная смета на 2020 год

i) Секретариат Правления Пенсионного фонда

222. Рабочая группа тщательно рассмотрела предложение секретариата Фонда с учетом пункта 13 резолюции [73/274](#) Генеральной Ассамблеи.

223. Рабочая группа полностью поддерживает предложение секретариата Фонда о передаче должности Д-1 из отделения в Женеве в секретариат Правления Пенсионного фонда. Это предложение является наиболее затратоэффективным способом использования существующих ресурсов. Таким образом, Рабочая группа рекомендует выделить предлагаемую сумму в размере 1 719 600 долл. США (до пересчета), принимая к сведению, что это предложение отражает кадровую структуру, количество ежегодных заседаний Правления Пенсионного фонда и количество участвующих в работе Правления, предложенные Рабочей группой по вопросам управления. В штат секретариата Правления Пенсионного фонда входят три должности (1 Д-1, 1 С-5 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)), созданные путем перевода из программы «Пенсионное административное обслуживание» и реклассификации (повышение класса должности с С-4 до С-5).

ii) Пенсионное административное обслуживание

224. Рабочая группа рекомендует выделить сумму в размере 51 376 400 долл. США (до пересчета), которая на 2,3 процента больше суммы ассигнований на 2019 год, и поддерживает следующее:

a) применение пересмотренной методологии оценки стоимости услуг, предоставляемых Фондом от имени Организации Объединенных Наций и Организацией Объединенных Наций от имени Фонда, с тем чтобы обеспечить более правильное отражение реальной ситуации;

b) преобразование Административной канцелярии Пенсионного фонда — в пределах имеющихся ресурсов — таким образом, чтобы она несла прямую ответственность перед обеими структурами Фонда — секретариатом

Фонда и Управлением инвестиций — за предоставление административных услуг, в соответствии с пунктом 30 резолюции [73/274](#) Генеральной Ассамблеи;

с) применение более эффективной системы глобальной координации и функционального управления на экспериментальной основе в течение двух лет и передачу должности начальника отделения Фонда в Женеве для создания должности Секретаря Правления Пенсионного фонда.

Кадровые ресурсы

225. В результате рассмотрения предложения в отношении новых должностей и после диалога с представителями секретариата Фонда Рабочая группа по бюджету не поддержала создание в канцелярии Администратора по пенсионным пособиям предложенных двух новых должностей (должности специального помощника Администратора по пенсионным пособиям (С-5) и должности административного помощника по набору персонала (категория общего обслуживания (прочие разряды)) и понижение класса должности старшего помощника по бухгалтерскому учету (с С-2 до высшего разряда категории общего обслуживания). Рабочая группа согласилась с созданием 10 предложенных дополнительных должностей, преобразованием двух должностей, реклассификацией одной должности и передачей пяти должностей в другие подразделения, как указано в таблице 3 ниже.

Таблица 3

Новые и реклассифицируемые должности

(Пенсионное административное обслуживание)

Компонент	Кадровое действие	Должность	Количество	Категория
Руководство и управление				
	Новая должность	Специалист по людским ресурсам (наем)	1	С-3
	Новая должность	Административный помощник	1	ОО (ПР)
	Перевод (в другое подразделение)	Специалист по управлению программами	(1)	С-4
	Перевод (в другое подразделение)	Помощник по обслуживанию заседаний	(1)	ОО (ПР)
Программа работы				
	Преобразование	Специалист по пособиям (обслуживание клиентов)	2	С-3
	Новая должность	Помощник по пособиям (обслуживание клиентов)	2	МР
	Перевод (в другое подразделение)	Начальник отделения в Женеве	(1)	Д-1
	Перевод (в другое подразделение)	Специалист по информационным системам	(1)	С-4
	Перевод (в другое подразделение)	Помощник по информационным системам	(1)	ОО (ПР)
	Новая должность	Специалист по информационным системам (начальник Группы по интерфейсам передачи данных о пенсиях)	1	С-4
	Новая должность	Специалист по информационным системам	1	С-3

Компонент	Кадровое действие	Должность	Количество	Категория
Административная канцелярия	Новая должность	Помощник по информационным системам	3	ОО (ПР)
	Новая должность	Специалист по людским ресурсам (кадровое административное обслуживание)	1	С-3
	Всего, чистые изменения		7	
Программа работы	Реклассификация	Старший помощник по бухгалтерскому учету	1	С ОО (ПР) до ОО (ВР)

Сокращения: МР — местный разряд; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд);

ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Примечание: включает внутреннюю передачу двух должностей.

Ресурсы, не связанные с должностями

226. Рабочая группа поддержала предложение в отношении ресурсов, не связанных с должностями, в том числе финансирование следующих должностей временного персонала общего назначения, включая финансирование четырех новых внештатных должностей в течение девяти месяцев:

Таблица 4

Должности временного персонала общего назначения

(Пенсионное административное обслуживание)

Компонент	Наименование должности	Количество должностей	Категория
Программа работы			
	Специалист по пособиям	1	С-3
	Помощник по пособиям	12	ОО (ПР)
	Помощник по пособиям (обслуживание клиентов)	3	ОО (ПР)
	Бухгалтер	1	С-3
	Административный помощник (Главный финансовый сотрудник)	1	ОО (ПР)
	Помощник по бухгалтерскому учету	8	ОО (ПР)
	Специалист по управлению программами (управление рисками)	1	С-3
	Специалист по пособиям (Секция пенсионных прав)	1	С-3
	Помощник статистика (Секция пенсионных прав)	1	ОО (ПР)
	Помощник по пособиям (Секция пенсионных прав)	9	ОО (ПР)
	Помощник по финансам/бухгалтерскому учету (финансовые услуги)	3	ОО (ПР)
	Помощник по пособиям (Группа по делопроизводству)	2	ОО (ПР)
	Специалист по управлению программами (новый проект, посвященный интерфейсам передачи данных о пенсиях/анализу рабочих процессов)	1	С-4
	Специалист по управлению программами	1	С-4

Компонент	Наименование должности	Количество должностей	Категория
Административная канцелярия	Специалист по информационным системам (интерфейс передачи данных)	1	C-3
	Специалист по информационным системам (анализ рабочих процессов)	1	C-3
	Специалист по информационным системам (ИПАС)	2	C-3
	Помощник по информационным системам (безопасность)	1	ОО (ПР)
	Помощник по эксплуатации помещений	1	ОО (ПР)
Всего		51	

Сокращения: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Внебюджетное финансирование в рамках пенсионного административного обслуживания

227. Рабочая группа поддержала выделение ресурсов для должности одного сотрудника категории общего обслуживания (прочие разряды), которая будет финансироваться организациями-членами, участвующими в системе медицинского страхования после выхода на пенсию.

iii) Управление инвестиций

228. Рабочая группа рекомендует выделить предлагаемую сумму в размере 42 957 800 долл. США (до пересчета), которая на 1,7 процента меньше суммы ассигнований, предусмотренных на финансирование Управления инвестиций в 2019 году.

Ресурсы, связанные с должностями

229. В результате рассмотрения предложения в отношении новых должностей и после диалога с представителями Управления инвестиций Рабочая группа не поддержала создание предлагаемой новой должности специального помощника Представителя Генерального секретаря (C-5) и согласилась с созданием 12 предложенных дополнительных должностей, преобразованием 11 должностей временного персонала общего назначения в штатные должности и передачей в Управление двух должностей из программы «Пенсионное административное обслуживание», как указано в таблице 5 ниже. Рабочая группа отметила, что предлагаемые новые должности призваны восполнить нехватку персонала, необходимого для выполнения программы работы, и что должности временного персонала общего назначения предлагается преобразовать в штатные должности, поскольку соответствующие функции носят долгосрочный характер.

Таблица 5

Предлагаемые новые должности

(Управление инвестиций)

Компонент	Кадровое действие	Должность	Количество	Категория
Руководство и управление				
	Новая должность	Старший специалист по правовым вопросам	1	C-5
	Новая должность	Помощник по правовым вопросам	1	ОО (ПР)

Компонент	Кадровое действие	Должность	Количество	Категория
	Перепрофилирование	Старший административный помощник	(1)	ОО (ВР)
	Перепрофилирование	Административный помощник	1	ОО (ПР)
Программа работы				
	Новая должность	Специалист по инвестициям (частный акционерный капитал)	1	С-3
	Новая должность	Специалист по инвестициям (Северная Америка)	1	С-3
	Перепрофилирование	Старший помощник по инвестициям	1	ОО (ВР)
	Перепрофилирование	Помощник по инвестициям	(1)	ОО (ПР)
	Перевод (в другое подразделение)	Старший помощник по инвестициям	(1)	ОО (ВР)
	Новая должность	Старший специалист по управлению рисками (руководитель группы по рыночному риску)	1	С-5
	Новая должность	Специалист по управлению рисками (рынок частного капитала)	1	С-4
	Новая должность	Специалист по управлению рисками (составление портфеля)	1	С-4
	Новая должность	Специалист по управлению рисками (результаты деятельности и отчетность)	1	С-3
	Новая должность	Специалист по управлению рисками (операционный риск и мошенничество)	1	С-3
	Новая должность	Специалист по управлению рисками (кредитный риск)	1	С-3
	Новая должность	Административный помощник (риск и соблюдение требований)	1	ОО (ПР)
	Преобразование	Младший бухгалтер	1	С-2
	Преобразование	Младший бухгалтер	1	С-2
	Преобразование	Старший помощник по бухгалтерскому учету	1	ОО (ВР)
	Перевод (из другого подразделения)	Старший помощник по инвестициям	1	ОО (ВР)
	Новая должность	Специалист по информационным системам (системный аналитик)	1	С-3
	Преобразование	Специалист по информационным системам (аналитик рабочих процессов)	2	С-3
	Преобразование	Специалист по информационным системам (управляющий по обеспечению устойчивости функционирования)	1	С-3
	Преобразование	Специалист по информационным системам (управляющий по технической поддержке)	1	С-3
	Преобразование	Специалист по управлению программами	1	С-4
	Преобразование	Помощник по управлению программами	1	ОО (ПР)
	Преобразование	Помощник по информационным системам (помощник по технической поддержке)	2	ОО (ПР)
	Перевод (из программы «Пенсионное административное обслуживание»)	Специалист по информационным системам (управляющий ИКТ-инфраструктурой)	1	С-4

Компонент	Кадровое действие	Должность	Количество	Категория
	Перевод (из программы «Пенсионное административное обслуживание»)	Помощник по информационным системам (помощник по ИКТ-инфраструктуре)	1	ОО (ПР)
Всего, чистые изменения			25	

Сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Ресурсы, не связанные с должностями

230. Рабочая группа поддержала просьбу о выделении ресурсов, не связанных с должностями, в том числе на финансирование следующих 19 должностей временного персонала общего назначения, включая финансирование 17 новых внештатных должностей в течение девяти месяцев.

Таблица 6

Должности временного персонала общего назначения

(Управление инвестиций)

Компонент	Наименование должности	Количество должностей	Категория
Руководство и управление			
	Специалист по правовым вопросам в Управлении по правовым вопросам	1	C-4
	Специалист по закупкам в Отделе закупок	1	C-4
	Административный сотрудник	1	C-3
Программа работы			
	Младший специалист по инвестициям (глобальные рынки стран с формирующейся рыночной экономикой)	1	C-2
	Младший специалист по инвестициям, заместитель Директора по инвестициям	1	C-2
	Младший специалист по инвестициям (частный акционерный капитал)	1	C-2
	Младший специалист по инвестициям, Северная Америка	1	C-2
	Специалист по инвестициям, Северная Америка	1	C-3
	Специалист по инвестициям, внешний управляющий	1	C-4
	Старший специалист по инвестициям в ценные бумаги с фиксированным доходом (ценные бумаги Соединенных Штатов, обеспеченные залоговыми)	1	C-5
	Старший специалист по инвестициям в ценные бумаги с фиксированным доходом (страны с формирующейся рыночной экономикой)	1	C-5
	Специалист по инвестициям в недвижимость	1	C-3
	Младший специалист по инвестициям в недвижимость (один сотрудник класса C-1)	2	C-1/C-2
	Бухгалтер (платформа для альтернативных инвестиций)	1	C-3
	Специалист по финансовым вопросам (мидл-офис)	1	C-4
	Специалист по финансовым вопросам (бэк-офис)	1	C-4

Компонент	Наименование должности	Количество должностей	Категория
	Специалист по информационным системам (разработчик)	1	C-3
	Специалист по информационным системам (аналитик данных)	1	C-2
Всего		19	

iv) Ревизия

231. Рабочая группа поддерживает просьбу о выделении ресурсов на покрытие расходов на проведение ревизий в сумме 1 521 000 долл. США (до пересчета).

v) Заключение

232. Рабочая группа по бюджету отметила изменения, внесенные посредством применения новой методологии составления бюджета, в частности в том, что касается формата представления бюджета. Стоимость услуг, предоставляемых Комитету по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций, рассчитывается отдельно от общих административных расходов Фонда и составляет, по оценке, 7,4 млн долл. США (до пересчета). Стоимость услуг, предоставляемых Организацией Объединенных Наций Фонду, которая составляет, по оценке, 2,4 млн долл. США, подлежит возмещению Организации Объединенных Наций и включена в административные расходы Фонда.

233. Сводная информация об изменениях в объеме ресурсов, рекомендованных Рабочей группой, приводится в таблице 7 ниже.

Таблица 7

Сводная информация об изменениях в объеме ресурсов, рекомендованных на 2020 год

	Объем ресурсов (до пересчета) (в тыс. долл. США)			Количество должностей	
	Предложение	Рабочая группа по бюджету		Предложение	Рабочая группа по бюджету
		Изменения	Смета		
Секретариат Правления Пенсионного фонда	1 719,6	—	1 719,6	3	3
Пенсионное административное обслуживание	51 637,6	(261,2)	51 376,4	199	197
Управление инвестиций	43 702,4	(744,6)	42 957,8	111	110
Ревизия	1 521,0	—	1 521,0		
Всего	98 580,6	(1 005,8)	97 574,8	313	310
Внебюджетные ресурсы	81,2	—	81,2	1	1

3. Правление

i) Обсуждение в Правлении

234. Председатель Рабочей группы по бюджету представил ее доклад и выразил благодарность исполняющей обязанности Главного административного сотрудника, Представителю Генерального секретаря и их сотрудникам за их предложения по бюджету и поддержку в ходе обсуждений. Председатель также

поблагодарил членов Рабочей группы за их вклад и отметил, что Группа работала эффективно. Он отметил, что решения Группы были единодушными.

235. В ходе проведения обзора работы всего отделения было установлено, что роль отделения в Женеве имеет стратегическое значение. В связи с этим было установлено, что отношения между женевским и нью-йоркским отделениями можно было бы еще сильнее укрепить путем внедрения функционального руководства, которое позволило бы им более эффективно совместно работать и повысить эффективность оформления пенсионных пособий. Исполняющая обязанности Главного административного сотрудника заверила Правление в том, что штат отделения в Женеве не будет сокращен и его роль никоим образом не уменьшится. Преобразование этого отделения направлено исключительно на то, чтобы улучшить порядок функциональной подчиненности для достижения большей эффективности.

236. Представитель группы административных руководителей обратился с просьбой о том, чтобы специализированные учреждения, работающие непосредственно с отделением в Женеве, приняли участие в предстоящем преобразовании.

237. Правление поддержало предложение Рабочей группы по бюджету и поблагодарило ее членов за их работу. Правление также поблагодарило секретариат Фонда и Управление инвестиций за то, что они предоставили обширную бюджетную документацию и дополнительную информацию.

238. Правление обсудило необходимость в специальных помощниках Главного административного сотрудника/Администратора по пенсионным пособиям и Представителя Генерального секретаря, должности которых были включены в первоначальный предлагаемый бюджет, и выразило мнение о том, что в целях повышения их способности управлять соответствующей деятельностью и контролировать ее было бы оправданно создать должность специального помощника класса С-5 для каждого помощника Генерального секретаря. Члены Правления также отметили и согласились с тем, что существование таких должностей является обычной практикой в рамках системы Организации Объединенных Наций.

ii) Рекомендации Правления

239. В дополнение к рекомендациям Рабочей группы по бюджету Правление Пенсионного фонда согласилось создать одну должность специального помощника Администратора по пенсионным пособиям уровня С-5 и одну должность специального помощника Представителя Генерального Секретаря уровня С-5. Таким образом, Правление Пенсионного фонда утвердило для представления Генеральной Ассамблее предлагаемую бюджетную смету в сумме 102 134 800 долл. США (после пересчета), которая приводится в таблице 8 ниже. Сумма в размере 7 782 200 долл. США (после пересчета) из указанной суммы относится к услугам, предоставляемым Организации Объединенных Наций для Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций, и подлежит возмещению Организацией Объединенных Наций.

240. Кроме того, Правление утвердило внебюджетные ресурсы в сумме 85 300 долл. США (после пересчета) для одной должности категории общего обслуживания (прочие разряды), которая будет финансироваться организациями-членами, участвующими в программе медицинского страхования после выхода на пенсию, и сумму, не превышающую 112 500 долл. США, для Чрезвычайного фонда.

241. Мнения представителей группы участников из Организации Объединенных Наций изложены в приложении XIX к настоящему докладу.

242. Разбивка сметы на 2020 год приводится в таблице 8 ниже.

Таблица 8

Сводная информация об общей смете на 2020 год

(В тыс. долл. США)

	<i>Смета (до пересчета)</i>	<i>Смета (после пересчета)</i>	<i>Количество должностей</i>
Секретариат Правления Пенсионного фонда	1 719,6	1 781,8	3
Пенсионное административное обслуживание ^a	51 490,3	53 821,7	198
Управление инвестиций	43 071,7	44 923,3	111
Ревизия	1 521,0	1 608,0	
Всего	97 802,6	102 134,8	312
Внебюджетные ресурсы	81,2	85,3	1

^a Включает сумму в размере 7 782 200 долл. США (после пересчета), которая эквивалентна сумме расходов на финансирование 51,6 внештатной должности при условии полной занятости и связанных с этим расходов и которая подлежит возмещению непосредственно Организацией Объединенных Наций за услуги, предоставляемые для Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций.

VII. Административные вопросы

A. Промежуточный доклад о состоянии Чрезвычайного фонда

243. Правлению был представлен доклад о Чрезвычайном фонде.

244. Чрезвычайный фонд, который не является неотъемлемой частью системы пенсионных пособий, финансируется за счет активов Фонда путем выделения на каждый двухгодичный период ассигнований в объеме 225 000 долл. США, утверждаемых Генеральной Ассамблеей.

245. В течение рассматриваемого годовичного периода из Чрезвычайного фонда было произведено в общей сложности 73 выплаты на общую сумму 106 076,00 долл. США, в результате чего расходы Чрезвычайного фонда достигли рекордного уровня за один год. Большую часть выплат из Чрезвычайного фонда в 2018 году составили единовременные выплаты бенефициарам, пострадавшим от стихийных бедствий, за которыми следуют единовременные выплаты бенефициарам, которые подтвердили существование трудностей с оплатой медицинских расходов и расходов на похороны умерших бенефициаров. Самой крупной за рассматриваемый год была выплата бенефициару в размере 9 982 долл. США в качестве помощи в оплате медицинских расходов, не покрываемых страховкой.

246. По просьбе Правления Фонд прилагал согласованные усилия по распространению информации о наличии Чрезвычайного фонда для оказания помощи на своем веб-сайте, в ходе семинаров для будущих пенсионеров и информационных совещаний по пенсионным вопросам, а также в различных сообщениях,

направляемых участникам и пенсионерам. Эти усилия дали желаемый эффект, о чем свидетельствует увеличение количества полученных заявлений.

247. В ходе шестьдесят четвертой и шестьдесят пятой сессий Правления в 2017 и 2018 годах ФАФИКС просила Фонд провести сквозной обзор процессов управления Чрезвычайным фондом в целях выявления причин задержек в обработке заявлений и выплате средств и поиска путей сокращения времени, требующегося для обработки заявлений. Результаты обзора были представлены Правлению. Кроме того, было предложено внести некоторые изменения в примечание А к Положениям Фонда и в правила процедуры и систему пенсионных коррективов, в том числе: исключить возраст в качестве критерия; отменить требование о предоставлении информации о дополнительных источниках дохода/помощи; и ввести практику проверки секретарями местных комитетов по пенсиям персонала заявлений, представляемых через их отделения.

248. ФАФИКС поблагодарила секретариат Фонда за отличный и всеобъемлющий доклад о Чрезвычайном фонде и с удовлетворением отметила, что в 2018 году расходы Чрезвычайного фонда увеличились на 35 процентов по сравнению с 2017 годом.

249. ФАФИКС также с удовлетворением отметила, что в работе секретариата Фонда принимали участие члены местных ассоциаций бывших международных гражданских служащих, и выразила надежду на укрепление постоянного сотрудничества между различными местными ассоциациями и Фондом.

250. Наконец, ФАФИКС выразила надежду, что в будущем возрастет количество заявлений, по которым из Чрезвычайного фонда будут выделяться средства, в том числе, в частности, в связи со стихийными бедствиями.

251. Представители группы участников полностью одобрили замечания, сделанные ФАФИКС.

252. Правление приняло к сведению промежуточный доклад о состоянии Чрезвычайного фонда в период с 1 января 2018 года по 31 декабря 2018 года, в том числе о 73 выплатах на общую сумму в размере 106 076 долл. США, и предлагаемые процедурные изменения в примечании А к Положениям Фонда, правилах процедуры и системе пенсионных коррективов. В будущем доклады о Чрезвычайном фонде будут по-прежнему представляться раз в два года, как это было решено Правлением на его пятьдесят восьмой сессии.

В. Стратегические рамки: обновленная информация о показателях

253. Исходя из показателей, утвержденных Правлением Пенсионного фонда в 2016 году, Главный административный сотрудник и Представитель Генерального секретаря представили Правлению обновленную информацию за 2018 год о ходе работы в связи с показателями достижения результатов, содержащимися в стратегических рамках Фонда. Согласно докладу число клиентов, обслуживаемых Фондом, по состоянию на 31 декабря 2018 года превысило 207 000 человек. Несмотря на многочисленные проблемы, секретариат Фонда укрепил свой потенциал по обслуживанию клиентов, превысив в 2018 году свои целевые контрольные показатели в отношении как обслуживания клиентов, так и оформления выплат. Кроме того, Управление инвестиций Фонда по-прежнему обеспечивает превышение долгосрочного целевого показателя реального (за вычетом инфляции) дохода в долларах США, составляющего 3,5 процента.

254. Представители группы участников из Организации Объединенных Наций попросили дать разъяснения по поводу успешного завершения 33 процентов дел, которые были поданы в Административный трибунал Организации Объединенных Наций. Секретариат пояснил, что два из семи дел, рассмотренных Постоянным комитетом в 2018 году, были обжалованы. В одном случае решение Постоянного комитета было оставлено в силе, а во втором — решение было отменено. Трибунал потребовал исполнить решение, которое он вынес в пользу заявителя. Поскольку заявители имеют право обжаловать решение Постоянного комитета относительно права на получение пособия, такие случаи следует рассматривать не как убыток, а, скорее, как решение о предоставлении права на пособие, основанное на ином толковании Положений Фонда.

255. Представители группы участников из Организации Объединенных Наций поставили под сомнение утверждение о том, что Фонд достигает контрольных показателей в отношении оформления пособий. Они также напомнили, что в соответствии с Положениями и правилами о персонале Организации Объединенных Наций консультации между персоналом и администрацией должны проводиться четыре раза в год, тогда как в 2018 году Фонд провел только одну консультацию.

256. Член группы руководящих органов выразил признательность за обширную информацию, содержащуюся в докладе об обеих структурах Фонда, и поздравил руководство обеих структур с их достижениями. Он с удовлетворением отметил, что результат работы Фонда по оформлению пособий превысил контрольный показатель, что особенно примечательно с учетом того, что он был достигнут в переходный период. Он также отметил увеличение количества завершенных служебных аттестаций с использованием системы ePAS и выразил признательность Фонду за расширение его информационно-разъяснительной деятельности.

257. Исполняющая обязанности Главного административного сотрудника пояснила, что Фонд представил подробную статистическую информацию об оформлении пособий и что достигнутый прогресс был подтвержден как внутренними, так и внешними ревизорами. Фонд создал потенциал для анализа рабочих процессов. Что касается консультаций между персоналом и администрацией, то исполняющая обязанности Главного административного сотрудника подтвердила свою заинтересованность в проведении регулярных консультаций, но подчеркнула, что обе стороны должны быть готовы участвовать в таких консультациях, чтобы они были успешными.

258. Член группы руководящих органов обратил внимание на доклад Комиссии ревизоров, в котором Комиссия дала высокую оценку Фонду за сокращение задержек с оформлением документов. Член комитета по пенсиям персонала ФАО/ВПП заявил, что в организациях, которые он представляет, задержки не наблюдаются. Представитель группы участников из Организации Объединенных Наций отметил улучшение положения дел, но также подчеркнул необходимость рассмотрения конкретных случаев. **Правление поздравило секретариат Фонда с превышением контрольного показателя оформления пособий.**

259. **Правление приняло к сведению информацию, представленную в докладе.**

С. Положение дел с информационно-коммуникационными системами и ход реализации инициатив в этой области

260. Правлению был представлен доклад о положении дел с информационно-коммуникационными системами секретариата Фонда и ходе реализации его инициатив в этой области. В докладе представлена обновленная информация о прогрессе, достигнутом секретариатом Фонда в стабилизации функционирования системы ИПАС, повышении уровня информационной безопасности, совершенствовании автоматизированных интерфейсов передачи данных, расширении масштабов поддержки в области ИКТ, оказываемой Фондом секретарям комитетов по пенсиям персонала и функциональным подразделениям по ИКТ организаций-членов, и в выполнении решений Генеральной Ассамблеи, а также рекомендаций надзорных органов. Главный сотрудник по вопросам информации подчеркнул, что в соответствии с приоритетами, установленными Ассамблеей, секретариат Фонда планирует внедрить новые технологии на экспериментальной основе для автоматизации процессов, требующих интенсивного использования ручного труда, включая внедрение «цифрового свидетельства о праве на получение пособия». Представитель ФАО/ВПП приветствовал эту инициативу и выразил готовность и заинтересованность комитета по пенсиям персонала ФАО/ВПП участвовать во внедрении «цифрового свидетельства о праве на получение пособия» на экспериментальной основе.

261. **Правление приняло к сведению доклад о положении дел с информационно-коммуникационными системами и ходе реализации инициатив в этой области.**

VIII. Вопросы управления

А. Доклад Рабочей группы по вопросам управления

262. В 2018 году на своей шестьдесят пятой сессии — после проведенной УСВН проверки структуры управления в Правлении Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и связанных с ним процессов — Правление учредило Рабочую группу по вопросам управления для рассмотрения вопросов участия, ротации и справедливого представительства в Правлении, а также других вопросов управления, обсуждавшихся Правлением и переданных ему Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [73/274](#).

263. В состав Группы по вопросам управления вошли следующие члены:

Мд. М. Рахман (Организация Объединенных Наций)	Руководящие органы
Х. Э. Гарсия (ЮНЕСКО) (Председатель)	Руководящие органы
М. Э. Лопес (Организация Объединенных Наций) (докладчик)	Административные руководители
А. Ван Хутте (ФАО/ВПП)	Административные руководители
И. Ричардс (Организация Объединенных Наций)	Группа участников
И. Забаар (МАГАТЭ) (заместитель Председателя)	Группа участников
У. Сейч	ФАФИКС
Г. Шрамек	ФАФИКС

264. Правление выразило признательность Рабочей группе по вопросам управления за ее работу, на основе результатов которой Правление приняло решения, изложенные в следующих пунктах.

265. Что касается разделения функций Главного административного сотрудника/Администратора по пенсионным пособиям и Секретаря Правления, то Правление:

а) утвердило проект должностной инструкции для должности Секретаря Правления уровня Д-1 (см. приложение X) и организационную структуру канцелярии Секретаря Правления (см. приложение I);

б) создало канцелярию Секретаря Правления в секретариате Фонда, подчеркнув при этом его оперативную самостоятельность и его основную функцию по представлению докладов Правлению;

с) внесло следующую поправку в статью 7 Положений Фонда: Секретарь Правления назначается с согласия Правления;

Согласие Правления может быть получено путем проведения виртуального заседания Правления;

д) Правление проведет обзор пересмотренного порядка работы на своей очередной сессии в 2021 году;

е) Правление приняло для представления Генеральной Ассамблее поправки к Положениям и правилам процедуры Фонда, с тем чтобы надлежащим образом отразить разделение функций Главного административного сотрудника/Администратора по пенсионным пособиям и Секретаря Правления (см. приложения XI и XII);

ф) Правление приняло решение уточнить обязанности заместителя Главного административного сотрудника/Администратора по пенсионным пособиям с учетом разделения функций Главного административного сотрудника/Администратора по пенсионным пособиям и Секретаря Правления. Правление приняло решение возложить ответственность за эту работу на Комитет по планированию замещения должностей.

266. Что касается представительства участников и организаций-членов и распределения мест в Правлении, то Правление рассмотрело шесть принципов, принятых им в отношении его количественного и членского состава в 2006 году, и внесло в них следующие поправки:

а) в Правлении должна быть представлена каждая участвующая организация;

б) следует сохранить трехсторонний характер представительства в Правлении;

с) число представителей каждой организации должно определяться с учетом количества активных участников от каждой организации;

д) независимо от количества, определенного в соответствии с подпунктами а)–с) выше, число мест с правом голоса подлежит корректировке с учетом установленного оптимального количественного состава Правления;

е) оптимальный количественный состав Правления должен определяться исходя из двух основных целей:

i) оно должно быть подлинно представительным органом членов Фонда;

ii) оно должно обеспечивать максимальную эффективность при выполнении своей обязанности по управлению Фондом и реагировать на просьбы Генеральной Ассамблеи;

f) пенсионеры и впредь должны быть представлены в Правлении без права голоса.

267. С учетом вышеизложенных принципов, а также пороговых критериев и предыдущих решений Правления в отношении его количественного и членского состава Рабочая группа по вопросам управления рекомендовала рассмотреть три варианта. В эти вариантах учитывается изменение числа участников в Фонде и призыв к обеспечению более справедливого представительства в Правлении. Варианты предоставляют Правлению разумный набор возможностей для рассмотрения, при этом последствия для организаций-членов и влияние на графики ротации остаются умеренными:

Вариант 1

Вариант 1 позволит сохранить общее количество мест в Правлении с правом голоса на уровне 33. Для предоставления одного места МОМ количество мест в Правлении, выделенных МСЭ и ЮНИДО, будет уменьшено с 1,5 до 1. МОМ будет включена в группу V.

Вариант 2

Вариант 2 предусматривает увеличение общего количества мест в Правлении с правом голоса с 33 до 36. Число мест, выделенных Организации Объединенных Наций, увеличится с 12 до 15. Для предоставления одного места МОМ количество мест в Правлении, выделенных МСЭ и ЮНИДО, будет уменьшено с 1,5 до 1. МОМ будет включена в группу V.

Вариант 3

Вариант 3 предусматривает уменьшение общего количества мест в Правлении с правом голоса с 33 до 30. Все организации-члены, входящие в группы IV и V, будут объединены в новую группу IV, а количество мест в Правлении, выделенных ВМО, ВОИС, ИКАО, ИМО, МСЭ, МФСР и ЮНИДО, будут сокращено до 0,5, благодаря чему будет предоставлено одно место МОМ, которая будет включена в новую группу IV.

268. Представитель административного руководителя МОМ заявил, что МОМ получит место в Правлении независимо от того, какой вариант будет принят.

269. Группа участников из специализированных учреждений представила измененный вариант 2, согласно которому общее количество мест в Правлении с правом голоса увеличится с 33 до 36 и вносятся следующие изменения: МОМ получит два места, а Международный уголовный суд — одно место, при этом количество мест МСЭ или ЮНИДО не уменьшится. С учетом достигнутого впоследствии консенсуса представители согласились на вариант 1.

270. Правление рекомендовало приведенный выше вариант 1, согласно которому общее количество мест в Правлении с правом голоса сохранится на уровне 33. Для предоставления одного места МОМ количество мест, выделенных МСЭ и ЮНИДО, будет уменьшено с 1,5 до 1. МОМ будет включена в группу V.

271. Подробная информация о различных вариантах и их влиянии на процентное соотношение мест в Правлении и график ротации прилагается (см. приложение XIII).

272. Присутствие заместителей на сессиях: в целях дальнейшего повышения эффективности сессий Правления и решения проблем, поднятых УСВН, Рабочая группа по вопросам управления рекомендовала, чтобы заместители имели право присутствовать на сессиях Правления только в тех случаях, когда не могут присутствовать основные члены Правления, за исключением избранных заместителей представителей Генеральной Ассамблеи. **Правление просило Рабочую группу по вопросам управления продолжить рассмотрение вопроса о присутствии заместителей и представить Правлению информацию по этому вопросу в 2020 году.**

273. Присутствие на сессиях секретарей комитетов по пенсиям персонала: в целях повышения эффективности Рабочая группа по вопросам управления рекомендовала Правлению пересмотреть нынешний порядок участия ex officio 23 секретарей комитетов по пенсиям персонала специализированных учреждений в сессиях Правления. **Правление просило Рабочую группу по вопросам управления продолжить рассмотрение вопроса о присутствии секретарей комитетов по пенсиям персонала и представить Правлению информацию по этому вопросу в 2020 году.**

274. Присутствие на сессиях членов Комитета по контролю за активами и обязательствами: в отношении Комитета по контролю за активами и обязательствами Правление утвердило рекомендацию о том, что только Председатель или выбранный представитель могут лично присутствовать на сессии Правления во время рассмотрения соответствующего пункта повестки дня для представления доклада Комитета. Члены Комитета, не являющиеся членами Правления, не должны присутствовать на сессиях Правления. **Правление утвердило эту рекомендацию и просило Рабочую группу по вопросам управления рассмотреть ее в контексте согласования круга ведения и методов работы комитетов Правления в целях повышения эффективности работы Правления и ее эффективности с точки зрения затрат.**

275. Присутствие членов Комитета по инвестициям и Комитета актуариев: в отношении Комитета по инвестициям и Комитета актуариев Рабочая группа по вопросам управления рекомендовала, чтобы их члены присутствовали только во время представления их докладов и до завершения рассмотрения соответствующих пунктов повестки дня. **Правление просило Рабочую группу по вопросам управления продолжить рассмотрение этого предложения и представить Правлению информацию по этому вопросу в 2020 году.**

276. Периодичность проведения сессий Правления: Правление отметило, что в разделе A.3 его правил процедуры предусматривается созыв специальных сессий в период между очередными сессиями. С учетом этого Правление не поддержало рекомендацию о том, чтобы Правление провело в 2020 году две сессии.

277. Функции и порядок избрания представителей пенсионеров: а) учитывая правовые соображения, а также сложности и большие затраты, связанные с материально-техническим обеспечением проведения выборов в разных странах мира, Правление приняло решение сохранить нынешний порядок проведения выборов; и б) в связи со своим решением относительно присутствия заместителей (см. пункт 272 выше) Правление просило Рабочую группу по вопросам управления продолжить рассмотрение рекомендации об увеличении представительства ФАФИКС в Правлении с 4 до 6 не имеющих права голоса представителей без заместителей и представить Правлению информацию по этому вопросу в 2020 году.

278. Введение системы пересмотра и ротации для корректировки состава Правления на регулярной основе: Правление приняло решение пересматривать свой количественный и членский состав не реже одного раза в пять лет и в случае принятия в члены Фонда новой организации.

279. Круг ведения членов Правления: Правление утвердило новое добавление, озаглавленное «Обязанности членов Правления», которое будет добавлено к правилам процедуры Правления Пенсионного фонда (см. приложение XIV).

280. В отношении самооценки Правление приняло следующее решение:

a) с учетом низкого показателя участия изменить сферу охвата проводимого в рамках оценки обследования, с тем чтобы представлять информацию об извлеченных уроках и методические рекомендации о том, как улучшить проведение сессий Правления и повысить активность участия членов Правления;

b) обновленную анкету следует рассылать членам Правления до начала сессии, с тем чтобы они могли представлять ответы к концу сессии Правления. Это позволило бы Секретарю Правления, действуя в консультации с Главным административным сотрудником/Администратором по пенсионным пособиям, проводить обстоятельный анализ и предлагать меры по улучшению положения.

281. В отношении использования Постоянного комитета Правление приняло следующее решение:

a) периодичность проведения заседаний Постоянного комитета следует сохранить неизменной;

b) работа Постоянного комитета и впредь должна сосредотачиваться на рассмотрении обжалуемых решений;

c) в целях обеспечения более эффективного надзора следует продолжать рассматривать доклады Постоянного комитета, других комитетов и секретариата Фонда.

282. Что касается необходимости в Комитете по контролю за активами и обязательствами, то Правление приняло решение сохранить Комитет по контролю за активами и обязательствами и немного изменить его название (в будущем Комитет будет называться «Комитет по контролю за платежеспособностью и активами и обязательствами Фонда»), с тем чтобы не создавалось впечатление, что он дублирует работу других комитетов Правления.

283. В отношении круга ведения своих должностных лиц Правление постановило:

a) уточнить и кодифицировать в правилах процедуры Фонда функции и обязанности Председателя Правления Пенсионного фонда, двух заместителей Председателя и Докладчика (см. приложение XII);

b) принять новое добавление о круге ведения Председателя Правления Пенсионного фонда (см. приложение XV).

284. В отношении создания комитета по этике Правление приняло следующие меры:

a) подчеркивая важность этических вопросов для укрепления доверия к Правлению, Правление приняло текст, озаглавленный «Обязанности

членов Правления» (см. приложение XIV), в котором говорится о важности соблюдения наивысших этических стандартов и предотвращения возникновения любого потенциального или фактического конфликта интересов;

b) Правление постановило внимательно следить за этим вопросом и в случае возникновения необходимости рассматривать возможность включения в повестку дня соответствующего пункта;

c) Правление постановило разработать — при содействии секретариата Фонда и на основе кодекса поведения КМГС — кодекс поведения для членов Правления: разработка этого кодекса должна быть завершена к шестьдесят седьмой сессии Правления Пенсионного фонда в 2020 году;

d) в случае, если один из членов Правления поднимает вопрос о конфликте интересов, этот вопрос передается сообществу по этике системы Организации Объединенных Наций для получения совета и рекомендации: такая рекомендация, если ее утверждает Правление, является для затрагиваемых сторон обязательной;

e) Правление постановило при содействии секретариата Фонда разработать правила процедуры для решения вопросов, касающихся этики.

285. Что касается создания независимой избирательной комиссии для выборов представителей участников в комитеты по пенсиям персонала, то Правление рассмотрело все существенные правовые, финансовые, материально-технические и концептуальные вопросы, связанные с проведением общих выборов для всех организаций-членов, и рекомендовало продолжать применять действующие процедуры проведения выборов.

286. Создание механизма, позволяющего тому или иному органу представителей персонала Пенсионного фонда выступать в Правлении Пенсионного фонда: Рабочая группа по вопросам управления, отметив, что у сотрудников Фонда уже есть возможности для представления своих мнений по вопросам людских ресурсов на соответствующих форумах, не рекомендовала создавать такой механизм. Группа участников из специализированных учреждений не согласилась с этой рекомендацией. Правление постановило не создавать такой механизм.

287. Что касается членского состава Рабочей группы по вопросам управления, то Правление постановило продлить мандат и сохранить членский состав Рабочей группы по вопросам управления до его следующей сессии.

288. Замечания, представленные группой участников из специализированных учреждений: участники специализированных учреждений высказались в поддержку варианта 2, согласно которому общее количество мест в Правлении с правом голоса увеличится с 33 до 36 и вносятся следующие изменения: МОМ получит два места, а Международный вычислительный центр — одно место, при этом количество мест МСЭ или ЮНИДО не уменьшится.

289. Замечания, представленные группой административных руководителей Организации Объединенных Наций: члены группы административных руководителей не согласились с рекомендацией Правления в отношении варианта 1 и выразили мнение, что они отдают явное предпочтение варианту 3 в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи о том, чтобы Правление приняло во внимание вопросы участия, ротации и справедливого представительства, а также выразили мнение, что вариант 3 позволяет в наибольшей степени обеспечить повышение затрат эффективности и эффективности работы Правления.

290. Замечания, представленные группой участников из Организации Объединенных Наций (4 члена, 1 заместитель), приводятся в приложении XIX к настоящему докладу.

В. Назначение Главного административного сотрудника/Администратора по пенсионным пособиям

291. На своей шестьдесят пятой сессии Правление Пенсионного фонда постановило создать Комитет по планированию замещения должностей для оказания Правлению помощи в выборе кандидатур, рекомендуемых Генеральному секретарю для назначения на должности высшего звена, в частности Главного административного сотрудника и заместителя Главного административного сотрудника; разработать методику оценки кандидатов на обе должности; и выработать долгосрочный стратегический подход к планированию замещения должностей высшего звена в Фонде.

292. Членами Комитета стали следующие кандидаты, выдвинутые соответствующими входящими в состав Правления группами:

Том Репаш (Генеральная Ассамблея)	Руководящие органы
Азара Премпех (ИМО)	Руководящие органы
Марта Елена Лопес (Организация Объединенных Наций)	Административные руководители
Ник Джеффрис (ВОЗ)	Административные руководители
Мэри Абу Ракабех (Организация Объединенных Наций)	Участники
Мари-Энн Пегорье (МСЭ)	Участники
Уоррен Сейч	ФАФИКС
Марко Брески	ФАФИКС

293. После перехода Ника Джеффриса из ВОЗ в ЮНЕСКО новым членом Комитета по планированию замещения должностей была назначена Терез Дейер (ВОИС).

294. На закрытом заседании Правление приступило к обсуждению вопроса о выборе следующего Главного административного сотрудника/Администратора по пенсионным пособиям Фонда.

295. Прежде чем приступить к обсуждению вопроса о выборе следующего Главного административного сотрудника/Администратора по пенсионным пособиям Фонда, Правление рассмотрело вопрос о присутствии сотрудницы секретариата Фонда, которая также являлась представительницей группы участников из Организации Объединенных Наций. Большинство членов Правления считали, что присутствие этой сотрудницы представляет собой предполагаемый конфликт интересов, поскольку Правление рассматривало вопрос о выборе Главного административного сотрудника/Администратора по пенсионным пособиям, который будет ее общим руководителем. Представительница группы участников из Организации Объединенных Наций отказалась покинуть заседание и заявила, что решение Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций (решение № 2017-UNAT-807, *Рокклифф против ПОПФПООН*) подтвердило, что

она имеет право принимать участие в сессии Правления в качестве избранного члена Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций. Представительница отметила, что, по ее мнению, ее участие в выборе Главного административного сотрудника/Администратора по пенсионным пособиям не создает конфликта интересов, а также сослалась на решение Апелляционного трибунала № 2019-UNAT-908 *Рокклифф против ПОПФПООН* в связи с ее участием в Рабочей группе по бюджету.

296. Другой представитель группы участников из Организации Объединенных Наций заявил, что, хотя Правление может принимать решения и разрабатывать свои собственные правила процедуры, они должны быть в соответствии с положениями Фонда. Он сказал, что ему неизвестно о существовании какого-либо положения, касающегося данного вопроса. Кроме того, в положениях также указывается, что в состав группы участников из Организации Объединенных Наций должны входить четыре члена и два заместителя.

297. Правление обратилось к Юридическому отделу Фонда с просьбой разъяснить решение(-я) и подтвердить заявление относительно обвинения в существовании конфликта интересов, сделанное представительницей группы участников из Организации Объединенных Наций. Юридический отдел отметил заключение Бюро по вопросам этики, вынесенное по просьбе Правления на его шестьдесят пятой сессии относительно участия сотрудницы/представительницы группы участников из Организации Объединенных Наций в Рабочей группе по бюджету, созданной Правлением для рассмотрения бюджета Фонда на 2020 год, в котором приводятся следующие положения Положений и правил о персонале Организации Объединенных Наций:

а) положение о персонале 1.2 (m): «Конфликт интересов возникает, когда в результате действия или бездействия личные интересы сотрудника вступают в противоречие с выполнением его или ее официальных обязанностей и функций или с требованиями в отношении добросовестности, независимости и беспристрастности, предъявляемыми к сотруднику как к международному гражданскому служащему. Когда фактический или возможный конфликт интересов все-таки возникает, сотрудники должны уведомить о таком конфликте руководителя своего подразделения, Организация обеспечивает его смягчение, и он разрешается в пользу интересов Организации»;

б) в комментарии к положению 1.2 (m) поясняется, что следует избегать возникновения реальных, а также потенциальных конфликтов интересов, уведомлять о них и разрешать их в интересах Организации: сотрудники обязаны сообщать даже о возможных конфликтах интересов и следовать инструкциям относительно того, как урегулировать ситуацию, в том числе как избежать и устранить конфликт или обстоятельства, в связи с которыми возникает возможный конфликт;

с) правило 1.2 (q): «Сотрудник, личные интересы которого вступают в противоречие с выполнением его или ее официальных обязанностей и функций или с требованиями в отношении добросовестности, независимости и беспристрастности, предъявляемыми к сотруднику как к международному гражданскому служащему, должен уведомить о таких действительных или возможных интересах руководителя подразделения и, если не будет иного решения Генерального секретаря, официально отказаться от любого участия в таком деле, которое может привести к возникновению конфликта интересов».

298. Что касается решения Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций, то Юридический отдел отметил следующие выводы (в решении 2019-UNAT-908, пункты 30–31): а) если какое-либо конкретное

обстоятельство приводит к возникновению реального конфликта интересов, проблема должна решаться, как только она возникает; b) если действительно существует конфликт, представительница участников от Организации Объединенных Наций может надлежащим образом отказаться от участия в соответствующем процессе принятия решений; и c) представительница участников от Организации Объединенных Наций может участвовать в работе в качестве назначенного члена Рабочей группы по бюджету — без ущерба для ее самоотвода, — если и когда возникнет реальный конфликт интересов.

299. После того как представительница группы участников из Организации Объединенных Наций не отказалась от участия в обсуждении, Правление проголосовало по следующим двум вопросам:

a) по предложению признать существование конфликта интересов в связи с участием представительницы группы участников из Организации Объединенных Наций в выборе Главного административного сотрудника/Администратора по пенсионным пособиям Фонда;

если большинство проголосует за это предложение:

b) по предложению о том, чтобы представительница группы участников из Организации Объединенных Наций покинула зал заседаний на время обсуждения данного пункта повестки дня.

300. Большинство членов Правления проголосовало за предложение a). После этого большинство членов Правления проголосовало за предложение b), за исключением представителей административных руководителей Организации Объединенных Наций, которые проголосовали против, и представителей участников от Организации Объединенных Наций, которые воздержались. Поскольку представительница группы участников из Организации Объединенных Наций, о которой шла речь, не отреагировала на просьбу Председателя Правления покинуть зал на время обсуждения данного пункта повестки дня, Правление продолжило обсуждение и постановило, что она не может участвовать ни в обсуждении кандидатур, ни в голосовании для выбора кандидата, который будет рекомендован для назначения. Названная представительница отказалась покинуть зал после того, как большинство членов Правления проголосовало за признание наличия предполагаемого конфликта интересов, и на пленарном заседании заявила, что, по ее мнению, голосование за нарушение положений было незаконным в том, что касается обращения Правления к ней с требованием отказаться от участия в обсуждении указанного пункта повестки дня.

301. Комитет по планированию замещения должностей представил двух кандидатов для дальнейшего рассмотрения Правлением. Оба кандидата выступили с короткой речью и ответили на вопросы Правления.

302. После выступлений рекомендованных кандидатов и обстоятельного обсуждения в группах **Правление на основе консенсуса постановило рекомендовать Генеральному секретарю — в соответствии со статьей 7 (а) Положений Фонда — назначить Розмари Макклейн на должность Главного административного сотрудника/Администратора по пенсионным пособиям Фонда на срок полномочий продолжительностью пять лет. Правление поблагодарило членов Комитета по планированию замещения должностей за их работу.**

С. Результаты пятого обследования в рамках самооценки, проведенного Правлением

303. Правлению была представлена записка о результатах пятого обследования в рамках самооценки, проведенного в 2018 году.

304. **Правление отметило, что данная тема обсуждается Рабочей группой по вопросам управления, а также отметило необходимость усовершенствования опросной анкеты и повышения показателя участия.**

IX. Ревизия

А. Доклад Ревизионного комитета

305. Председатель Ревизионного комитета представил тринадцатый доклад Комитета. Нынешний членский состав Ревизионного комитета приводится в приложении IV. Председатель информировал Правление Пенсионного фонда о том, что в ходе своих заседаний Комитет провел всеобъемлющие и откровенные обсуждения с внутренними ревизорами Фонда (УСВН), исполняющей обязанности Главного административного сотрудника Фонда, Представителем Генерального секретаря по вопросам инвестирования активов Фонда, Главным финансовым сотрудником и другими представителями руководства и внешними ревизорами (Комиссия ревизоров). От имени Комитета Председатель поблагодарил как внутренних, так и внешних ревизоров, а также Представителя Генерального секретаря и временно исполняющую обязанности Главного административного сотрудника и их соответствующий персонал за их неоценимое содействие и сотрудничество.

306. Председатель отметил, что, по мнению Комитета, Пенсионный фонд находится на перепутье, в связи с чем возникают риски и открываются возможности. Он отметил, что ожидается, что Правление предложит кандидатуру нового Главного административного сотрудника; будет создана новая должность Секретаря Правления; и заместитель Главного административного сотрудника отсутствовал в течение определенного периода времени тогда, когда управление Фондом претерпевало изменения. Председатель особо отметил хорошие показатели обеспеченности Фонда и его стабильное положение с финансовой и операционной точек зрения. Был достигнут прогресс в сокращении сроков оформления документов, причем более 75 процентов первоначальных пенсий после увольнения теперь оформляются в течение 15 рабочих дней. Председатель отметил, что, хотя большая часть рекомендаций Комитета, вынесенных в прошлом году, были выполнены или выполняются, некоторые вопросы требуют постоянного внимания.

307. Что касается внутренней ревизии, то Председатель сообщил, что Комитет одобрил предложенный УСВН годовой план работы с учетом рисков на 2019 год, как это предусмотрено в его круге ведения. Председатель подчеркнул хорошие рабочие отношения между УСВН и руководством и отметил, что УСВН и руководство согласовали условия предоставления услуг по проведению внутренней ревизии. Позднее Комитет рассмотрит регламент проведения внутренней ревизии Фонда.

308. По состоянию на 30 июня 2019 года не были выполнены 54 рекомендации УСВН, 12 из которых были адресованы Правлению. УСВН признало выполненной критически важную рекомендацию, касающуюся оформления пособий.

309. Что касается внешней ревизии, то, как и ранее, ко времени проведения его совещания в июне 2019 года Комитет не располагал предварительными результатами проверки его финансовых ведомостей за 2018 год, проведенной внешними ревизорами, но он с удовлетворением узнал, что Комиссия ревизоров вынесет заключение ревизоров без оговорок. Что касается рекомендаций Комиссии, то Комитет был проинформирован о том, что 12 из 38 рекомендаций ревизоров, относящихся к предыдущим периодам, были выполнены, 22 — находились в процессе выполнения, а 4 — были сочтены утратившими актуальность.

310. Комитет рекомендовал руководству совместно с Комиссией ревизоров решить вопрос о том, какие стандарты учета являются наиболее подходящими для Фонда. Комитет также рекомендовал Правлению Пенсионного фонда призвать Комиссию ревизоров продолжить обсуждение вопроса о методах работы, которые позволили бы Правлению Пенсионного фонда и его Комитету своевременно проводить всестороннее рассмотрение окончательного отчета о ревизии.

311. Комитет рассмотрел не проверенные ревизорами финансовые ведомости Фонда за 2018 год и высоко оценил готовность секретариата и Управления инвестиций работать сообща, благодаря чему по финансовым ведомостям вновь было вынесено заключение ревизоров без оговорок. Комитет призывает руководство расширить контекст и анализ, с тем чтобы улучшить понимание заинтересованных сторон.

312. Комитет поддержал внесение в финансовое правило Н.1 изменения, предложенного УСВН во исполнение резолюций Генеральной Ассамблеи, включая резолюцию [73/274](#).

313. Что касается управления рисками, то Комитет придерживался мнения, что один из основных рисков связан с управлением преобразованиями, поскольку он затрагивает Фонд в целом, и рекомендовал руководству разработать и осуществлять стратегию управления преобразованиями для всех реализуемых и планируемых инициатив в области преобразований, которая бы подкреплялась соответствующими планами осуществления и ключевыми показателями эффективности.

314. Комитет отметил, что он регулярно получал обновленную информацию о положении дел с оформлением пособий и что в Фонде отмечается достижение контрольного показателя, предусматривающего оформление 75 процентов первоначальных пособий в течение 15 рабочих дней. Комитет был информирован о том, что Фонд взаимодействует с организациями-членами с целью получения недостающих документов. Комитет подчеркнул, что Фонду необходимо систематически сообщать о положении дел с оформлением пособий и о рабочих операциях, не поддающихся обработке.

315. Председатель также проинформировал Комиссию о том, что в ответ на рекомендацию УСВН Комитет разработал обновленную процедуру и критерии отбора членов Комитета.

Обсуждение в Правлении

316. Комиссия выразила Комитету признательность за его работу и его доклад.

317. Представители участников от Организации Объединенных Наций напомнили, что в прошлом году они просили своевременно предоставлять протоколы заседаний Комитета членам Правления. Они предложили Правлению одобрить эту просьбу. Это предложение было поддержано руководящими органами. Что касается протоколов заседаний, то член Комитета, представляющий группу административных руководителей, отметил, что распространение протоколов

заседаний не является передовой практикой, поскольку это может препятствовать проведению откровенных обсуждений. Общей практикой является представление руководящим органам докладов, а не протоколов. Комитет принял внутреннее решение прилагать повестки дня своих заседаний к своему докладу, чтобы было видно, какие вопросы обсуждались на каждом заседании. Член группы административных руководителей также отметил, что Независимый консультативный комитет по ревизии проводит четыре совещания в год и представляет Генеральной Ассамблее один доклад. Председатель отметил, что Комитет серьезно отнесся к упомянутой просьбе и подробно обсудил эту тему на своих заседаниях в марте и июне. Комитет хотел сохранить баланс между прозрачностью и возможностью свободно обсуждать деликатные вопросы. Руководящие органы отметили, что в случае необходимости протоколы могут быть отредактированы. То же самое должно относиться к протоколам заседаний Комитета по управлению активами и обязательствами. Комитетам Правления необходимо найти способ более эффективного взаимодействия с членами Правления в течение всего года. Представители участников от Организации Объединенных Наций также предложили информировать членов Правления о сроках проведения предстоящих заседаний Комитета, с тем чтобы они могли заранее сообщать членам Комитета о проблемах, вызывающих у них беспокойство.

318. Представители участников от Организации Объединенных Наций попросили дать разъяснения по поводу изменения статуса и закрытия рекомендации ревизоров в отношении обработки накопившихся дел в свете вопросов, поднятых в связи с подсчетом и классификацией обработанных дел и так называемых «заявлений, не дающих основания для принятия решений». Они также выразили сомнение относительно того, что Фонд действительно достиг контрольного показателя. Председатель пояснил, что УСВН действительно закрыло упомянутую рекомендацию, а это означает, что руководство Фонда предоставило УСВН достаточно подтверждающей информации.

319. Член группы руководящих органов отметил, что разочарован тем, что вопрос о сроках подготовки окончательного доклада Комиссии ревизоров не был решен. Он также поинтересовался, утвердил ли Комитет круг ведения УСВН для предоставления услуг по проведению внутренней ревизии. Председатель пояснил, что круг ведения не был представлен Комитету на утверждение, а был согласован УСВН и руководством. Он также сообщил, что Комитет намеревается изучить регламент проведения внутренней ревизии Фонда, чтобы выяснить, требуется ли вносить в него какие-либо изменения.

320. Отвечая на другой вопрос, Председатель Комитета подтвердил, что Комитет обсудил предложение УСВН по бюджету на своем мартовском совещании и у него не возникло в связи с ним никаких проблем.

321. Член группы руководящих органов отметил, что УСВН оказывает консультационные услуги Управлению инвестиций, и спросил, влияет ли это на план работы. Председатель Комитета подтвердил, что УСВН отложило проведение некоторых проверок из-за проверки структуры управления, проведенной в прошлом году. В ноябре 2018 года УСВН представило четкий план на 2019 год и до настоящего времени работы выполнялись своевременно.

322. Член группы руководящих органов также напомнил, что в прошлом году Правление направило заявление в Независимый консультативный комитет по ревизии, и спросил, были ли предприняты какие-либо последующие действия. Председатель сказал, что он свяжется с секретариатом этого Комитета, чтобы узнать о ходе подготовки доклада.

323. Правление выразило Комитету признательность за его работу и его доклад. Правление одобрило рекомендации Ревизионного комитета о том, чтобы:

1) руководство разработало и осуществляло стратегию управления преобразованиями для всех реализуемых и планируемых инициатив в области преобразований, подкрепленную соответствующими планами осуществления и ключевыми показателями эффективности;

2) Правление Пенсионного фонда приняло все необходимые меры для заполнения имеющихся незаполненных руководящих должностей и обеспечило более эффективное планирование замещения должностей в будущем;

3) Комитет совместно с Комиссией ревизоров занялся решением вопроса о сроках подготовки проектов отчетов и чтобы Правление Пенсионного фонда призвало Комиссию ревизоров продолжить обсуждение вопроса о методах работы, которые позволили бы Правлению Пенсионного фонда и его Комитету проводить всестороннее рассмотрение окончательного отчета о ревизии;

4) руководство и Комиссия ревизоров решили вопрос о подходящих для Фонда стандартах учета.

324. Правление утвердило:

a) предлагаемую поправку к финансовому правилу Н.1 Фонда;

b) обновленную процедуру и критерии отбора членов Ревизионного комитета.

325. Правление подтвердило свою просьбу о том, чтобы протоколы заседаний Комитета представлялись членам Правления. Правление поблагодарило членов Ревизионного комитета за их профессиональную работу и преданность делу.

В. Членский состав Ревизионного комитета

326. Члены Ревизионного комитета назначаются Правлением Пенсионного фонда. Они исполняют свои обязанности в течение одного не подлежащего продлению четырехлетнего срока полномочий. Все члены Комитета должны удовлетворять следующим требованиям: они должны быть независимыми, хорошо осведомленными специалистами в области бухгалтерского учета, ревизии, финансового управления и контроля за соблюдением требований, а также иметь значительный опыт работы и подтвержденную компетентность в этих областях деятельности.

327. Правление было проинформировано о том, что срок полномочий трех членов Комитета, назначенных Правлением в 2015 году, истекает 31 декабря 2019 года. В связи с этим к Правлению обратились с просьбой назначить трех новых членов на период с января 2020 года по декабрь 2023 года из числа членов Комитета по пенсиям персонала на основе рекомендаций, вынесенных каждой входящей в состав Правления группой, с учетом квалификации, требуемой в соответствии с кругом ведения Комитета.

328. Правление одобрило кандидатуры Владимира Иосифова (представляющего руководящие органы), Арнаба Роя (представляющего административных руководителей) и Джона Левинса (представляющего группу участников) в качестве новых членов Комитета на срок полномочий с января

2020 года по декабрь 2023 года. Биографические данные о каждом новом члене были распространены среди членов Правления.

329. Правление выразило свою признательность Председателю и выбывающим членам Комитета (Деннису Татчайчавалиту, Алехандро Хеннингу и Эрику Воли Би) за их службу, а также за их преданность делу и вклад в работу Комитета.

С. Доклад Комиссии ревизоров

330. Директор по внешней ревизии (Чили) представил доклад Комиссии ревизоров о ревизии финансовых ведомостей Фонда за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, утвержденный Комиссией ревизоров на ее ежегодной сессии в 2019 году.

331. Правление Пенсионного фонда было информировано о том, что по итогам ревизии финансовых ведомостей Фонда за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, Комиссия ревизоров вынесла заключение без оговорок, подготовленное в соответствии с МСУ 26 и МСУГС.

332. Комиссия ревизоров информировала Правление Пенсионного фонда о том, что в течение первого года группа ревизоров посвятила значительное время тому, чтобы достичь понимания процедур Фонда и его финансовых ведомостей.

333. Директор представил подробный доклад Комиссии ревизоров и сообщил, что каких-либо существенных недостатков в финансовых ведомостях обнаружено не было, однако был выявлен ряд возможностей по улучшению качества данных, раскрываемых в примечаниях к ведомостям.

334. Что касается основных выводов, то Комиссия ревизоров отметила сохраняющуюся тенденцию к улучшению положения дел с оформлением пособий, особенно в отношении завершения открытых рабочих процессов, связанных с удостоверением права на получение пособия, а также создания механизма рассмотрения жалоб клиентов на базе системы iNeed.

335. Комиссия ревизоров выявила возможности для улучшения управления инвестициями. Она отметила, что Управление инвестиций могло бы повысить качество анализа и оценки экологических, социальных и управленческих аспектов и обеспечить их более комплексный учет при принятии инвестиционных решений, а также повысить уровень автоматизации инвестиционного процесса по альтернативным активам.

336. Затем Правление было информировано о том, что Комиссия ревизоров проверила положение дел с осуществлением 38 невыполненных рекомендаций, вынесенных по итогам ревизий, и установила, что 12 рекомендаций (32 процента) были выполнены в полном объеме, 22 рекомендации (58 процентов) находились в процессе выполнения и 4 рекомендации (10 процентов) были сочтены утратившими актуальность.

337. Комиссия ревизоров сообщила далее, что она рекомендует Фонду выполнять выверку данных о взносах чаще, чем один раз в год, с тем чтобы участники могли иметь доступ к самой последней информации о своих взносах. Комиссия ревизоров указала, что она не выносила рекомендации в отношении конкретной периодичности проведения выверки данных, поскольку для выполнения такой рекомендации может потребоваться принятие участвующими организациями обязательств по более частому проведению этой процедуры.

338. В отношении управления деятельностью по выплате пособий Комиссия ревизоров отметила, что каждый раз, когда Фонд получает один из трех основных документов об увольнении, в действующей в Фонде Комплексной системе управления пенсионными выплатами создается новый рабочий процесс, независимо от того, идет ли в данном случае речь о заявлении на оформление пособия или нет. Комиссия ревизоров сообщила о заметном сокращении (на 74 процента) числа рабочих процессов, остающихся открытыми в связи с неполучением основных документов об увольнении, и вынесла рекомендации по сокращению числа открытых рабочих процессов и контролю за достигнутым прогрессом.

339. Директор добавил, что, когда в прошлом году он участвовал в заседаниях Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, стало очевидно, что члены Комитета предполагали, что наличие 16 000 рабочих процессов с отсутствующими документами подразумевает такое же число людей, ожидающих выплаты пособий. Он уточнил, что отдельный рабочий процесс не эквивалентен отдельному физическому лицу, ожидающему получения платежа, отметив, что Комиссия ревизоров постаралась разъяснить этот вопрос в своем докладе о ревизии.

340. Что касается устойчивого инвестирования, то Комиссия ревизоров сообщила, что Управление инвестиций привержено достижению социального прогресса, будучи одной из сторон, подписавших Принципы ответственного инвестирования. Комиссия ревизоров отметила далее, что Управление не располагает достаточными данными и доказательствами, подтверждающими соответствие его инвестиционных активов критериям устойчивого инвестирования и реализацию комплексного учета экологических, социальных и управленческих аспектов в процессе принятия инвестиционных решений. Комиссия ревизоров отметила, что в этой связи ею были вынесены три новые рекомендации.

Обсуждение в Правлении

341. Представители руководящих органов и участников из Организации Объединенных Наций приветствовали назначение группы ревизоров из Чили в качестве новых внешних ревизоров Фонда и обратились к ним с просьбой в будущем году представить свой доклад более своевременно, с тем чтобы у Правления было достаточно времени для рассмотрения этого документа и представления замечаний по существу. Комиссия ревизоров отметила, что она учтет просьбу о более раннем представлении своего доклада в предстоящие годы.

342. Представитель ФАФИКС с удовлетворением отметил рекомендацию Комиссии ревизоров о проведении более частой выверки взносов и задал вопрос о том, планирует ли руководство проводить процедуру выверки на ежемесячной основе. Комиссия сообщила, что она рекомендовала проводить выверку взносов чаще, чем один раз в год, и пояснила, что Фонд намерен определить надлежащую периодичность в консультации с заинтересованными участвующими организациями. Комиссия с удовлетворением отметила, что Фонд уже приступил к осуществлению экспериментального проекта.

343. Представитель группы административных руководителей приветствовал доклад Комиссии ревизоров и отметил, что в нем отражены вопросы, вызывающие обеспокоенность Фонда, и что при рассмотрении доклада основное внимание было сосредоточено на областях, которые обсуждались Правлением. Административные руководители выразили также признательность Главному административному сотруднику, Представителю Генерального секретаря и работающим с ними сотрудникам за обстоятельный доклад о ревизии и положительные ответы на выводы по итогам ревизии. Группа выразила ревизорам признательность за то, что они нашли время для предоставления разъяснений в отношении

открытых рабочих процессов, и отметила необходимость ежемесячной выверки взносов.

344. Представитель участников из Организации Объединенных Наций поблагодарил представляющего Комиссию ревизоров Директора за проведение обзора и представление замечаний в отношении открытых рабочих процессов. Он задал вопрос о задержках с оформлением пособий и о делах с недостающими документами. Представитель отметил рекомендации, касающиеся стратегии устойчивого инвестирования, и спросил, каким образом Управление инвестиций будет выполнять эти рекомендации.

345. Представитель руководящих органов отметил, что Комиссия ревизоров подтвердила улучшение положения дел с оформлением пособий, что было предметом беспокойности Правления Пенсионного фонда. Представитель обратился с просьбой дать пояснения в отношении рекомендации ревизоров об удостоверении финансовых ведомостей, которая не была принята руководством Фонда. Комиссия ревизоров сообщила, что вопрос о надлежащих стандартах учета, используемых для удостоверения финансовых ведомостей Фонда, обсуждался с Комиссией ревизоров и ее Комитетом по ревизионным операциям и что эти обсуждения будут продолжены в будущем с целью обеспечить более глубокое понимание технических аспектов.

346. Главный финансовый сотрудник Фонда пояснил, что, когда Фонд принял решение о переходе на МСУГС, стало очевидным, что в МСУГС не содержится конкретных указаний в отношении финансовой отчетности пенсионных фондов. Поскольку в МСУГС отсутствуют какие-либо положения, касающиеся финансовой отчетности по пенсионным планам, Правление постановило принять смешанную систему на основе МСУ 26 и МСУГС, отметив при этом замечание Комиссии ревизоров (Чили) о том, что пенсионные фонды нечасто представляют свои финансовые ведомости в соответствии с МСУГС. Главный финансовый сотрудник пояснил далее, что руководство Фонда не может принять эту рекомендацию, так как изменение системы финансовой отчетности Фонда возможно лишь путем внесения изменений в его финансовые правила, которые должны быть утверждены Правлением и Генеральной Ассамблеей. Он добавил, что Фонд продолжит обсуждение этого вопроса с Комиссией ревизоров и ее Комитетом по ревизионным операциям, с тем чтобы представить Правлению Пенсионного фонда предложение в отношении надлежащих стандартов учета для Фонда.

347. Один из членов Ревизионного комитета указал, что для соблюдения МСУГС требуется применение всех стандартов МСУГС. Он подчеркнул необходимость проанализировать этот вопрос, с тем чтобы избежать необходимости повторного представления финансовых ведомостей Фонда. Контролер, помощник Генерального секретаря по планированию программ, финансам и бюджету, отметил, что в качестве Председателя Целевой группы Организации Объединенных Наций по стандартам учета он выявил трудности с соблюдением МСУГС, поскольку в этих стандартах не в полной мере учитываются особенности международных организаций. Он отметил далее, что МСУГС имеют не столь актуальное значение для пенсионных фондов. Один из представителей руководящих органов напомнил, что Ревизионный комитет в определенной степени рекомендовал Фонду перейти на МСУГС, поскольку на МСУГС перешла Организация Объединенных Наций, и сейчас стало очевидным, что применение этих стандартов создает трудности для Организации Объединенных Наций и Фонда.

348. Представитель руководящих органов обратился к Комиссии ревизоров с просьбой расширить сферу охвата своих будущих ревизий и включить в нее обзор функции внутренней ревизии. Комиссия ревизоров отметила просьбу о

включении обзора функции внутренней ревизии в сферу охвата своих будущих ревизий.

349. Правление приняло к сведению доклад Комиссии ревизоров. Правление выразило Комиссии ревизоров признательность за ее прекрасный доклад и просила представить на рассмотрение Правления доклад о ревизии за 2019 год как можно раньше до сессии Правления Пенсионного фонда.

D. Доклад Управления служб внутреннего надзора

350. Директор Отдела внутренней ревизии представил доклад о деятельности УСВН за год, закончившийся 30 июня 2019 года.

351. УСВН сообщило, что в течение года оно представило руководству Фонда четыре доклада о ревизии: о ревизии интерфейсов передачи данных и ежемесячных взносов; о ревизии процедуры удостоверения права на получение пособия в секретариате Фонда; о ревизии информационно-коммуникационных услуг, оказываемых одним из учреждений Организации Объединенных Наций; и, кроме того, Управление завершило подготовку консультативного заключения по оценке риска мошенничества в Управлении инвестиций. Правление отметило, что в доклады о ревизии были включены 18 важных рекомендаций ревизоров и 1 особо важная рекомендация, все из которых были приняты руководством Фонда.

352. УСВН добавило, что в течение указанного года оно во исполнение поручения Генеральной Ассамблеи завершило свой доклад о всеобъемлющей проверке структуры управления и связанных с ним процессов в Правлении Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций ([A/73/341](#)). Оно сообщило, что по состоянию на 30 июня 2019 года открытыми оставались 12 рекомендаций, в том числе 5 особо важных рекомендаций, и что 1 рекомендация была закрыта, поскольку была сочтена утратившей актуальность.

353. Правление было информировано о том, что по состоянию на 30 июня 2019 года проводились три ревизии, в том числе ревизия информационно-коммуникационных услуг, оказываемых секретариату Фонда одним из учреждений Организации Объединенных Наций; ревизия процесса составления финансовой отчетности и соответствующих систем; и ревизия организации поездок в Фонде.

354. Что касается выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам ревизии, то УСВН отметило конструктивное взаимодействие с секретариатом Фонда и Управлением инвестиций. Управление информировало Правление о том, что в течение года были закрыты несколько рекомендаций ревизоров. УСВН добавило, что оно продолжает проводить с руководством Фонда регулярные обсуждения для обзора невыполненных рекомендаций.

355. Правление было информировано о том, что УСВН после обсуждения с руководством Фонда и Ревизионным комитетом завершило определение круга ведения для оказания Фонду услуг внутренней ревизии, который, как предполагается, дополнит резолюции Генеральной Ассамблеи о мандате и полномочиях УСВН и будет содержать сведения об обязанностях в связи с оказанием услуг внутренней ревизии. Было отмечено, что во исполнение резолюции [73/274](#) Генеральной Ассамблеи УСВН представило в секретариат Фонда предлагаемые формулировки для уточнения финансового правила Н.1 в соответствии с мандатом УСВН.

356. УСВН сообщило, что оно тесно взаимодействовало с Комиссией ревизоров и Ревизионным комитетом для обеспечения того, чтобы услуги внутренней ревизии сохраняли актуальность для деятельности Фонда и в минимальной степени дублировали надзорную деятельность.

357. В заключение УСВН подтвердило свою приверженность совместной работе с руководством Фонда в целях оказания услуг по обеспечению своевременного, эффективного и независимого внутреннего надзора.

Обсуждение в Правлении

358. Представитель руководящих органов отметил, что в докладе УСВН не содержится информации о принятых Правлением Пенсионного фонда мерах и предоставленных им ответах в связи с теми рекомендациями, вынесенными по итогам ревизии структуры управления, которые не были приняты. УСВН пояснило, что в представленном Генеральной Ассамблее докладе о ревизии ответ Правления Пенсионного фонда приведен в полном объеме. УСВН указало, что ранее доклад о ревизии Генеральной Ассамблее не представлялся, и в связи с этим в УСВН отсутствует практика информирования о вынесенных по итогам ревизии рекомендациях, не принятых Правлением Пенсионного фонда.

359. Руководящие органы подчеркнули, что, поскольку Генеральная Ассамблея уже рассмотрела доклад о ревизии структуры управления и учла соответствующие рекомендации в ее резолюции [73/274](#), ответственность за выполнение рекомендаций ревизоров и функции последующего контроля возложены на Правление Пенсионного фонда. Генеральная Ассамблея в этой резолюции обратилась к Фонду и Правлению с просьбами принять ряд мер и представить информацию об этом в контексте доклада Правления Генеральной Ассамблее.

360. Руководящие органы отметили, что в состав Правления входят 24 организации и что доклад о ревизии должен был быть распространен среди всех участвующих организаций. Было отмечено, что, вместо того чтобы разделять функции Главного административного сотрудника и Секретаря Правления, было бы более целесообразным рекомендовать разделение функций секретаря Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций и функций секретариата Фонда. УСВН напомнило о том, что ранее оно уже проводило ревизию структуры управления и что замечания каждой участвующей организации были отражены в ответе Правления Пенсионного фонда на доклад о ревизии.

361. Представители участников из Организации Объединенных Наций обратились к УСВН с просьбой представить дополнительную информацию о ходе выполнения вынесенных по итогам ревизии рекомендаций, которые оставались невыполненными в течение более одного года, и в частности рекомендации 11, упомянутой в приложении к докладу УСВН. Представители отметили, что, поскольку по этому вопросу, как представляется, имеются различные толкования, УСВН могло бы провести ревизию расчета показателя эффективности в области оформления пособий. УСВН подтвердило, что Фондом были представлены сведения о мерах, принятых для обработки дел, по которым не завершено оформление, однако отметило, что в отношении некоторых категорий дел необходимо принять дополнительные меры. УСВН отметило, что при подготовке будущих планов ревизий оно рассмотрит предложение провести ревизию расчета показателя эффективности в области оформления пособий Фондом.

362. Группа участников обратилась к УСВН с просьбой включать в будущие доклады Правлению информацию о ревизионной деятельности на следующий год и задала вопрос о процессе выбора тем для ревизий. Правление было информировано о том, что УСВН составляет планы ревизий с учетом факторов риска,

при этом в таких планах учитываются риски, выявленные в рамках принятого в Фонде отлаженного процесса общеорганизационного управления рисками.

363. Представитель административных руководителей задал вопрос о том, проводило ли УСВН оценку адекватности механизмов внутреннего контроля. УСВН пояснило, что на этапе планирования ревизии оно получило глубокое представление об адекватности механизмов внутреннего контроля и что механизмы внутреннего контроля можно оценить только при проведении ревизии.

364. В ответ на вопрос одного из представителей руководящих органов УСВН отметило, что его мандат был определен в резолюциях Генеральной Ассамблеи (в частности, в резолюции 48/218 В) и в предыдущем обзоре, проведенном Независимым консультативным комитетом по ревизии (А/64/288). УСВН пояснило, что в своем докладе Комитет пришел к выводу о том, что УСВН является своего рода гибридным подразделением, поскольку его мандат включает в себя элементы, свойственные органам как внутренней, так и внешней ревизии, в том числе подчинение непосредственно Генеральной Ассамблее.

365. ФАФИКС обратилась с просьбой дать разъяснения по поводу изменений в ходе осуществления рекомендации, вынесенной по итогам проведенной УСВН ревизии и касающейся возможного конфликта интересов между руководством Фонда и тремя входящими в состав Правления группами. УСВН подтвердило, что Генеральная Ассамблея расширила сферу применения вынесенной Управлением рекомендации, с тем чтобы обеспечить охват всех конфликтов интересов.

366. Председатель Правления выразил УСВН признательность за его доклад и отметил, что, хотя УСВН представляет собой гибридную структуру, ему следует поддерживать более конструктивное взаимодействие со своими клиентами.

367. Правление Пенсионного фонда приняло к сведению доклад УСВН за год, закончившийся 30 июня 2019 года.

Х. Положения Фонда, регулирующие выплату пособий

А. Восстановление выплаты отсроченных пенсионных пособий

368. В 2015 году в контексте рассмотрения одной из апелляций Комитет по пенсиям персонала Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) проанализировал некоторые формулировки Положений Фонда о восстановлении прежнего зачитываемого для пенсии срока службы для участников, которые повторно вступают в Фонд, ранее избрав отсроченную пенсию.

369. Комитет по пенсиям персонала ВОЗ первоначально поднял этот вопрос на шестьдесят третьей сессии Правления в 2016 году, однако его записка была отозвана для проведения дальнейшего обсуждения. В июле 2016 года Апелляционный трибунал Организации Объединенных Наций рассмотрел дело, которое обусловило постановку вопроса, упомянутого Комитетом по пенсиям персонала ВОЗ (решение № 2016-UNAT-656), и Трибунал заявил, что Фонд, возможно, пожелает вернуться к вопросу о том, действительно ли пересмотренная статья 24 а) обеспечивает то, для чего она была предназначена, а именно повышение мобильности персонала и расширение возможностей по переводу пенсионных прав (пункт 27).

370. На шестьдесят четвертой сессии Правления в 2017 году Секретарь/Главный административный сотрудник представил записку, содержащую краткое описание проблемы, а также предложение относительно анализа, который потребуется провести, с тем чтобы Правление располагало достаточной

информацией для рассмотрения озабоченности, высказанной Комитетом по пенсиям персонала ВОЗ. После обсуждения Правление просило Секретаря/Главного административного сотрудника продолжить изучение истории разработки положений Фонда о восстановлении и подготовить всеобъемлющий документ с информацией для обсуждения на шестьдесят пятой сессии вопроса о том, целесообразно ли просить провести всестороннее исследование проблемы.

371. На своей шестьдесят пятой сессии Правление рассмотрело историю разработки положений о восстановлении, опираясь на те материалы, которые она рассматривала на своей пятьдесят пятой сессии в 2008 году, с учетом последних изменений, внесенных в статью 24 Положений в 2007 и 2008 годах. Также в наличии имелся документ актуария-консультанта, в котором содержалась оценка расходов на восстановление выплаты отсроченных пенсионных пособий, если поправка к статье 24 Положений будет утверждена Правлением.

372. После обсуждения Правлением и с учетом содержащегося в резолюции [59/269](#) решения Генеральной Ассамблеи о том, что она не будет рассматривать никакие новые предложения по улучшению или совершенствованию системы пенсионных пособий до принятия мер по вопросам, содержащимся в ее резолюции [57/286](#), с тем чтобы отменить определенные изменения, касающиеся пособий и введенные в качестве мер экономии, Правление постановило, что Секретарю/Главному административному сотруднику следует изучить возможные варианты, которые позволят восстановить выплату отсроченных пенсионных пособий без дополнительных затрат.

373. Секретариат Фонда рассмотрел этот вопрос с Комитетом актуариев и представил результаты этого обсуждения в своем докладе. Комитет пришел к выводу, что число вариантов без дополнительных затрат ограничено, и отметил, что Фонд ни при каких обстоятельствах не рассматривает возможность приобретения дополнительных услуг. Комитет предложил перевести на актуарной основе стоимостной объем отсроченных пенсионных пособий в число лет службы, которые можно было бы «приобрести» с учетом службы в будущем. Было отмечено, что в таком случае можно было бы использовать те же процедуры, которые применяются в отношении преобразования счетов фонда обеспечения персонала при переводе в Фонд. Однако актуарии высказали предостережение, указав, что такой подход может быть проблематичным, поскольку количество лет службы, определяемое на основе восстановления отсроченных пенсионных пособий, не будет, по всей вероятности, эквивалентно фактическому стажу. Кроме того, совокупный размер ранее начисленного пособия и пособия, рассчитанного с учетом службы в будущем, может быть больше, чем размер пособия, рассчитанный на основе общего срока службы (т.е. суммы сроков прошлой и будущей службы), что обусловлено изменением размеров зачитываемого для пенсии вознаграждения. Была также выражена озабоченность по поводу того, что это приведет к значительному увеличению объема и усложнению административной работы, необходимой для оформления пособий.

374. Актуарий-консультант отметил, что без надлежащих экспериментальных данных оценить с какой-либо точностью стоимость предлагаемых изменений положений статьи 24 невозможно.

375. Представитель участников из Организации Объединенных Наций отметила, что она могла бы получить необходимые данные из базы данных Комплексной системы управления пенсионными выплатами, работая в сотрудничестве с Группой по вопросам управления рисками и технического анализа Фонда.

376. В связи с этим представитель участников из специализированных учреждений обратился к секретариату Фонда и актуарию-консультанту с просьбой

представить варианты, которые позволили бы бывшим участникам восстановить прошлый срок службы в ситуации с отсроченными пенсионными пособиями, даже если речь идет лишь о частичном объеме. Такой вариант должен быть основан на разработанной актуарием-консультантом общей формуле, которая будет определена с учетом предложений, не предусматривающих, как ожидается, каких-либо дополнительных расходов.

377. Правление обратилось к секретариату Фонда с просьбой представить Правлению в 2020 году предложение, основанное на разработанной актуарием-консультантом общей формуле, которое позволило бы компенсировать «приобретаемый» прошлый срок службы в целях обеспечения того, чтобы альтернативный вариант по-прежнему не предусматривал дополнительных затрат.

В. Внесение изменений в Положения и административные правила Фонда

378. Правление Пенсионного фонда рассмотрело ряд поправок к Положениям и правилам Фонда, вытекающих из рекомендаций рабочей группы по вопросам управления и изложенных в ее докладе. Предлагаемые изменения финансовых правил были включены в доклад Ревизионного комитета.

379. Правление обсудило также документ, в котором рассматривается обращенная к Правлению просьба Генеральной Ассамблеи (содержащаяся в пункте 20 ее резолюции [73/274](#)) представить дополнительный анализ воздействия предлагаемых поправок к статьям 6 и 48 и представить информацию об этом в контексте доклада Правления о работе его шестьдесят шестой сессии. Правление уже утвердило поправки к этим статьям на своей шестьдесят пятой сессии и информировало об этом Генеральную Ассамблею (см. документ [A/73/9](#)).

380. Секретариат фонда подтвердил, что Правление Пенсионного фонда является вспомогательным органом Генеральной Ассамблеи, а в период между сессиями Правления от его имени действует Постоянный комитет. Однако в том случае, если Постоянный комитет выступает в качестве руководящего органа, его решения не могут быть обжалованы в Апелляционном трибунале Организации Объединенных Наций. Таким образом, Правление и Генеральная Ассамблея сохраняют за собой ответственность за административное управление Фондом, как это предусмотрено в соответствии с Положениями Фонда. Кроме того, в пункте 5 своей резолюции [73/274](#) Генеральная Ассамблея особо отметила существующую прерогативу Генеральной Ассамблеи в вопросах, касающихся Фонда. Цель внесения поправки в статью 48 заключалась в том, чтобы разъяснить, когда именно Трибунал обладает юрисдикцией в отношении решений Постоянного комитета в связи с рассматриваемыми Постоянным комитетом жалобами на решения комитетов по пенсиям персонала и Секретаря/Главного административного сотрудника. Таким образом, цель внесения разъяснения в статью 48 состояла в обеспечении того, чтобы обжалованы могли быть только административные решения, затрагивающие пенсионные права сотрудников/участников, предусмотренные в Положениях в силу их участия в Фонде.

381. Кроме того, было отмечено, что поправка, аналогичная поправке к статье 48 Положений, была представлена Генеральным секретарем Генеральной Ассамблеи в отношении статьи 2.9 статута Трибунала. Шестой комитет Генеральной Ассамблеи в своем письме, обращенном к Пятому комитету ([A/C.5/73/11](#)), рекомендовал — пока Пятым комитетом не будет принята поправка к статье 48 — утвердить указанную поправку к статуту. Это согласуется с утвержденными Правлением и доведенными до сведения Генеральной

Ассамблеи поправками, касающимися юрисдикции Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций после реформирования системы отправления правосудия в Организации Объединенных Наций. Предлагаемая поправка к статье 48 не имеет каких-либо негативных последствий для прав участников Фонда или любого другого лица, унаследовавшего такие права после смерти участника. Таким образом, возможность судебного рассмотрения вопросов, касающихся соблюдения Положений, осталась неизменной.

382. Поправка к статье 6 Положений касалась конфликта интересов, возникающего в связи с избранием сотрудников секретариата Фонда, Управления инвестиций и комитетов по пенсиям персонала в комитеты по пенсиям персонала участвующих в Фонде организаций и, следовательно, в состав Правления Пенсионного фонда, и должна была на самом высоком уровне отразить положения правила С.1 правил процедуры Фонда.

383. Представители участников из Организации Объединенных Наций предложили внести поправки в статьи 6 и 48. Они рекомендовали Правлению «исправить» правило С.1 правил процедуры, с тем чтобы привести его в соответствие со статьей 6 Положений, в которой предусматривается, что члены комитетов по пенсиям персонала участвующих организаций могут быть избраны участниками, состоящими на службе, без каких-либо исключений. Суть предложения состояла в том, чтобы разрешить сотрудникам секретариата Фонда, Управления инвестиций и комитетов по пенсиям персонала избираться в комитеты по пенсиям персонала и, следовательно, в состав Правления Пенсионного фонда. Представители участников из Организации Объединенных Наций выступили против внесения поправки в статью 48 Положений на тех основаниях, что эта поправка ограничивает надзор за деятельностью Фонда и что статья 48 охватывает все случаи несоблюдения Положений и правил и системы пенсионных корректировок. Таким образом, Правлению рекомендовалось отозвать предложение, касающееся того, что было воспринято в качестве ограничения юрисдикции Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций.

384. Представители руководящих органов напомнили о том, что поправки к статьям 6 и 48 уже были утверждены Правлением Пенсионного фонда, и заявили, что, поскольку дополнительная информация была удовлетворительной, они по-прежнему поддерживают поправки, ранее утвержденные Правлением, а также отметили важность того, чтобы придерживаться решения, принятого Правлением на его шестьдесят пятой сессии. Один из представителей руководящих органов отметил, что идея изменить существующую систему подотчетности Фонда является опасной и что важно сохранить существующий механизм взаимодействия в отношении Правления, Генеральной Ассамблеи и Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций. Группа участников, за исключением представителей участников из Организации Объединенных Наций, полностью поддержала ранее утвержденные поправки. Административные руководители отметили, что, поскольку Генеральная Ассамблея запросила дополнительную информацию об утвержденных поправках, указанная информация представляет собой ответ на эту просьбу.

385. Правление постановило, что оно по-прежнему придерживается своих рекомендаций о внесении поправок в статьи 6 и 48 и что этот вопрос следует вновь передать Генеральной Ассамблее вместе с разъяснениями, представленными секретариатом Фонда. Правление не приняло предложения представителей участников из Организации Объединенных Наций о внесении поправок в статьи 6 и 48.

С. Применение пункта 26 системы пенсионных коррективов — приостановление и восстановление выплат

386. Правление напомнило о том, что система пенсионных коррективов Фонда предназначена для обеспечения того, чтобы исключить падение размера периодического пособия, выплачиваемого пенсионерам и бенефициарам, ниже «реальной» стоимости такого пособия в долларах США и сохранить покупательную способность ежемесячных пенсионных выплат на первоначально установленном уровне в валюте страны проживания получателя.

387. Пункт 26 системы пенсионных коррективов был включен для того, чтобы предусмотреть необходимость определенной административной гибкости для защиты Фонда и пенсионеров в случаях, когда экономическая ситуация по отношению к доллару США не всегда является стабильной. В пункте 26 предусмотрены меры, которые могут быть приняты Главным административным сотрудником в случаях, когда в какой-либо стране сложится экстремальная экономическая ситуация, когда сумму пособий, установленных в местной валюте, невозможно рассчитать из-за отсутствия данных об индексе потребительских цен, или когда изменилась оценочная стоимость той или иной валюты. Эти меры включают приостановление выплаты существующих пособий, исчисляемых в местной валюте, а также приостановление варианта исчисления пособий в местной валюте для новых пенсионеров. В пункте 26 а) указано, что Главный административный сотрудник должен в кратчайшие возможные сроки информировать Правление о любых случаях приостановления выплаты пособий, установленных в местной валюте.

388. Правление было информировано о том, что выплата установленных в местной валюте пособий как для нынешних, так и для будущих пенсионеров в Того и Экваториальной Гвинее была приостановлена, соответственно, с 1 октября 2019 года и с 1 июля 2019 года ввиду отсутствия достоверных данных об индексе потребительских цен в течение продолжительного периода времени. Местным ассоциациям пенсионеров и пенсионерам были направлены соответствующие уведомления.

389. Кроме того, Комитет был также информирован о приостановлении выплат еще в 27 странах (см. приложение XVIII), для которых достоверные данные об индексе потребительских цен не были доступны в течение продолжительного периода времени. Однако в этих странах нет пенсионеров, выбравших двухвалютную систему выплат, или вообще нет пенсионеров. Таким образом, это приостановление затронуло только потенциальных будущих пенсионеров.

390. **Правление приняло к сведению приостановление выплат в местной валюте в этих 29 странах.**

Д. Установленный в соответствии со статьей 28 Положений Фонда максимальный размер пенсий, выплачиваемых должностным лицам в ранге заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря

391. Правление рассмотрело представленное одним из членов группы руководящих органов предложение, согласно которому ограничения максимального размера пособий, выплачиваемых участникам Фонда в ранге заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря в соответствии со статьей 28 d) Положений, следует упразднить или же применять такие же ограничения при расчете взносов других участников Фонда.

392. Секретариат Фонда представил справочную информацию о поправке к статье 28, принятой Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [40/245](#) от 18 декабря 1985 года, в соответствии с которой в указанную статью был добавлен новый подпункт d), применяемый с 1 апреля 1986 года и устанавливающий максимальный размер пенсий, выплачиваемых должностным лицам в ранге заместителя Генерального секретаря, помощника Генерального секретаря или эквивалентного уровня, которые прекратили службу 1 апреля 1986 года или после этой даты.

393. Кроме того, в 1992 году Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [47/203](#) в статью 28 d) были внесены дополнительные поправки. В этой резолюции Ассамблея приняла рекомендацию Правления Пенсионного фонда, содержащуюся в его докладе ([A/47/9](#)), и утвердила, с вступлением в силу с 1 апреля 1993 года, добавление к статье 28 d) положения, предусматривающего распространение ограничения максимального размера выплачиваемых пенсий на сотрудников на неклассифицированных должностях, а также на других участников, в отношении которых не применялась статья 28 d) в старой редакции, но зачитываемое для пенсии вознаграждение которых превышало ставку для высшей ступени класса Д-2 шкалы зачитываемого для пенсии вознаграждения, приводимой в добавлении к статье 54 действующих в тот момент Положений.

394. В 1996 году в соответствии с рекомендацией Правления Пенсионного фонда (см. [A/51/9](#)) и в связи с одобренным Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [49/224](#) увеличением максимального зачитываемого для пенсии срока службы, вступившим в действие с 1 июля 1995 года, Генеральная Ассамблея в резолюции [51/217](#) внесла в статью 28 d) i) B) еще одну поправку, вступившую в силу ретроактивно с 1 июля 1996 года.

395. Член группы руководящих органов отметил, что данное ограничение максимального размера по-прежнему остается в силе и свидетельствует об ином подходе к некарьерным высокопоставленным должностным лицам, а также влечет за собой выплату высокопоставленными должностными лицами взносов в Фонд, не соответствующих их будущим пособиям. В этой связи он предложил Правлению рассмотреть возможность внесения в статью 28 d) поправки, которая позволила бы либо снять это ограничение максимального размера, либо установить такое же ограничение при расчете взносов других участников Фонда.

396. Представитель административных руководителей заявил, что в интересах справедливости размер пенсионных взносов для участников должен быть сопоставим с размером выплачиваемых пенсий. Группа участников отметила несоответствие между зачитываемым для пенсии вознаграждением как основой для выплаты взносов и зачитываемым для пенсии вознаграждением как основой для определения размера выплачиваемого пособия и заявила, что она с удовлетворением восприняла бы проведение исследования по этому вопросу. Они отметили, что в некоторых системах социального обеспечения определен максимальный размер взносов для доходов, превышающих определенный пороговый уровень.

397. Правление обсудило это предложение и обратилось к секретариату Фонда с просьбой провести исследование по этому вопросу, с тем чтобы Правление рассмотрело его результаты в 2020 году.

Е. Пределы ответственности в связи с пособиями по нетрудоспособности

398. Представители участников из Организации Объединенных Наций представили предложение относительно пределов ответственности при выплате пособий по нетрудоспособности высокопоставленным должностным лицам, которые занимают должности, предусматривающие невозобновляемое назначение, и которые в течение срока их назначения приобретают право на получение пособия по нетрудоспособности в соответствии со статьей 33 Положений Фонда. Представители участников из Организации Объединенных Наций отметили, что размер пособий по нетрудоспособности рассчитывается исходя из прогнозируемой продолжительности зачитываемого для пенсии срока службы до достижения участником обычного возраста выхода на пенсию, что расчет пособий в таких случаях противоречит временному характеру назначения и что это может привести к необоснованному обогащению. По мнению представителей участников из Организации Объединенных Наций, пособие по нетрудоспособности для высокопоставленных должностных лиц после принятия решения о назначении такого пособия должно рассчитываться таким образом, чтобы его размер не превышал размер выплат, которые получили бы эти должностные лица в течение своих невозобновляемых сроков полномочий.

399. Правление рассмотрело это предложение, в том числе представленный пример разницы в размере пособия по нетрудоспособности, рассчитанного в соответствии с предложением. Один из членов группы руководящих органов отметил, что, хотя размер пособия должен определяться Фондом на эффективной с точки зрения затрат основе, Фонд обеспечивает охват всех участников. В указанных случаях речь идет о нетрудоспособности, и маловероятно, что соответствующие лица смогут работать после прекращения службы в Организации Объединенных Наций, и поэтому данное предложение, как представляется, носит дискриминационный характер. Эта точка зрения была поддержана одним из представителей участников. Члены группы административных руководителей отметили, что некоторые участники, нанятые на условиях краткосрочных контрактов, также могут получить право на пособия по инвалидности и подпасть под аналогичное предложение; однако один из представителей участников из Организации Объединенных Наций отметил, что это предложение не предполагает его применение к участникам, нанятым на условиях краткосрочных контрактов.

400. После надлежащего рассмотрения Правление не приняло предложение об установлении ограничений на пособия по нетрудоспособности, выплачиваемые высокопоставленным должностным лицам, нанятым на условиях невозобновляемых контрактов.

Частичные выплаты бывшим участникам, ожидающим выплат свыше трех месяцев

401. Представители участников из Организации Объединенных Наций представили в Правление документ с просьбой пересмотреть и утвердить предыдущее предложение, которое было представлено этой группой Правлению на его шестьдесят пятой сессии в 2018 году и касалось разрешения осуществлять частичные выплаты бывшим участникам, ожидавшим выплат свыше трех месяцев из-за неполучения необходимого уведомления об увольнении. В 2018 году это предложение было отклонено Правлением. Представленное в 2019 году предложение является идентичным во всех отношениях, за исключением добавления к повторно представленному документу новой страницы, содержащей предваряющее резюме.

402. Представитель участников из Организации Объединенных Наций представил Правлению предложение с просьбой о внесении поправки в утвержденное Правлением в 2016 году положение (см. [A/71/9](#), пункт 316) путем изменения требований, с тем чтобы дать возможность осуществлять авансовую выплату на временной основе до тех пор, пока не поступят платежные инструкции. Цель предложения состояла в том, чтобы облегчить финансовые трудности, с которыми сталкиваются некоторые пенсионеры, когда выплата пособий задерживается более чем на три месяца после прекращения службы. Согласно положениям, утвержденным в 2016 году, для производства выплат необходимо наличие всех документов, что делало эту систему неэффективной, поскольку после получения всех документов необходимо было произвести выплату в полном объеме.

403. Представитель участников из Организации Объединенных Наций заявил, что, согласно имеющейся информации, имеется 1000 заявлений, дающих основания для начисления пособий, что означает, что на них уже распространялось первоначальное положение об авансовых выплатах, которое было одобрено Правлением в 2016 году, но необходимость применения которого никогда не возникала. Представленный в 2018 году документ касался рабочих процессов, которые не могли быть обработаны, т. е. производства выплат в случаях, когда не были получены все основные документы об увольнении, что, соответственно, не относится к упомянутой тысяче заявлений, дающих основания для начисления пособий.

404. Секретариат Фонда заявил, что эта тысяча заявлений будет обработана в обычном порядке. Если для производства авансовой выплаты имеются веские основания, то это по-прежнему может быть сделано в соответствии с решением Правления 2016 года, однако опыт секретариата показал, что усилия по ускорению решения любых вопросов с целью избежать каких-либо авансовых выплат приводили к осуществлению выплаты в полном объеме.

Обсуждение в Правлении

405. Один из членов группы административных руководителей указал, что это предложение действительно обсуждалось в ходе прошлогодней сессии Правления, и что этот вопрос, как представляется, был сочтен закрытым. Представители участников из Организации Объединенных Наций повторили свою просьбу о повторном рассмотрении данного предложения по гуманитарным соображениям в интересах недавно прекративших службу участников, с тем чтобы они могли по-прежнему оказывать поддержку своим семьям. Эта просьба была поддержана одним из членов группы административных руководителей, по мнению которого было бы целесообразно иметь в наличии определенную форму защиты для недавно прекративших службу сотрудников, пенсии которых не могут быть обработаны по какой бы то ни было причине. Один из членов группы руководящих органов напомнил о состоявшемся в прошлом году обсуждении и предположил, что следующий Главный административный сотрудник мог бы изучить данный вопрос более предметно. Другой член группы участников отметил, что это предложение, по его мнению, направлено на борьбу с симптомами, а не с коренными причинами несвоевременного представления документации после прекращения службы. Правлению было предложено вернуться к состоявшемуся ранее обсуждению этого вопроса и, возможно, еще раз рассмотреть некоторые новаторские механизмы, предложенные на тот момент.

406. **Хотя определенный механизм авансовых выплат уже был реализован, Правление обратилось к секретариату Фонда с просьбой представить в следующем году статистические данные о количестве заявлений, в отношении**

которых осуществление предлагаемых расширенных мер могло бы стать полезным, с тем чтобы Правление могло рассмотреть этот вопрос более подробно. Секретариат Фонда рассмотрит новаторский механизм и представит Правлению соответствующую информацию.

XI. Прочие вопросы

A. Решения Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций, представляющие интерес для Правления

407. Секретарь/Главный административный сотрудник представила информацию о трех решениях, вынесенных Апелляционным трибуналом Организации Объединенных Наций за период после шестьдесят пятой сессии Правления в июле 2018 года, в которых Правление Пенсионного фонда выступало ответчиком.

408. Два дела касались апелляции на решение Постоянного комитета. Во исполнение своего решения 2019-UNAT-914, *Оглсби против Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций*, Апелляционный трибунал Организации Объединенных Наций оставил в силе решение Постоянного комитета отклонить просьбу о признании супруга в качестве возможного пережившего супруга по смыслу статей 34 и 35 Положений Фонда. Заявитель обратился с просьбой о признании его однополрого супруга на том основании, что законная возможность вступления в брак у него и его супруга появилась лишь после того, как заявитель прекратил службу. Трибунал пришел к выводу, согласно которому в соответствии со статьей 34 Положений этот супруг не может быть признан в качестве возможного пережившего супруга, поскольку брак был заключен после прекращения службы сотрудника, вышедшего на пенсию. В своем решении 2019-UNAT-912, *Клементе против Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций*, Трибунал удовлетворил апелляцию относительно просьбы о выплате пособия для вдов, которая была отклонена Постоянным комитетом на том основании, что согласно филиппинским законам брак заявителя не являлся действительным, поскольку он был заключен до того, как первый брак скончавшегося участника был на Филиппинах признан недействительным. Однако Трибунал установил, что Верховный суд Филиппин применяет к таким ситуациям прагматический подход, поскольку на Филиппинах единственным способом юридического расторжения брака является признание его недействительным, и постановил, что, поскольку брак заявителя не был признан недействительным в судебном порядке, он является действительным.

409. Заявитель в деле *Роклифф против Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций*, решение 2019-UNAT-908, просила об исполнении решения 2017-UNAT-807 после вынесенного Правлением Пенсионного фонда определения, согласно которому она, будучи сотрудником секретариата Фонда, не может быть членом Рабочей группы по бюджету, сформированной Правлением для рассмотрения бюджета на 2020 год. Это решение Правления было вынесено после заключения Бюро по вопросам этики, в котором было указано, что вхождение сотрудника Фонда в состав Рабочей группы по бюджету и Пенсионного фонда приведет к возникновению конфликта интересов. Соответственно, одним из двух членов, представляющих участников в Рабочей группе по бюджету, был назначен заместитель, кандидатура которого была представлена на шестьдесят пятой сессии Правления. Трибунал

постановил, что Фонд действовал в нарушение вынесенного Трибуналом «широкого» предписания, содержащегося в решении 2017 года, и что заявителю должна быть предоставлена возможность войти в состав Рабочей группы по бюджету и надлежащим образом взять самоотвод, если на практике возникнет конфликт интересов.

410. Правление приняло к сведению вышеуказанные решения Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций.

В. Доклад о 201-м заседании Постоянного комитета

411. Правление приняло к сведению доклад о 201-м заседании Постоянного комитета, состоявшемся в июле 2018 года в ходе шестьдесят пятой сессии Правления Пенсионного фонда.

С. Выборы членов Постоянного комитета (правила процедуры, правило В.1)

412. Члены Постоянного комитета, избранные Правлением в 2019 году, перечислены в приложении V к настоящему докладу.

Д. Выборы членов Рабочей группы по бюджету для рассмотрения бюджета на 2021 год

413. Правление назначило на 2020 год следующих членов Рабочей группы по бюджету:

Джейн Макори (ЮНИДО)	Руководящие органы
Хитоши Кодзаки (Организация Объединенных Наций)	Руководящие органы
Жан-Поль Ловато (МСЭ)	Административные руководители
Деннис Татчайчавалит (Организация Объединенных Наций)	Административные руководители
Тапива Джонгве (ЮНЕСКО)	Участники
Мишель Роклифф (Организация Объединенных Наций)	Участники
Марашетти Синаппа	ФАФИКС
Адриана Гомес	ФАФИКС

414. Правление обратилось к секретариату Фонда с просьбой подготовить проект круга ведения и правил процедуры Рабочей группы по бюджету для рассмотрения в 2020 году.

415. Правление обратилось к Главному административному сотруднику/Администратору по пенсионным пособиям и Представителю Генерального секретаря с просьбой препроводить предлагаемый бюджет Рабочей группе по бюджету за 45 дней до начала шестьдесят седьмой сессии Правления в 2020 году.

Е. Место и сроки проведения шестьдесят седьмой сессии Правления Пенсионного фонда

416. Правление выразило признательность за полученное от ВМО предварительное приглашение провести свою шестьдесят седьмую сессию в 2020 году в ее штаб-квартире в Женеве.

417. Правление выразило надежду на то, что в 2021 году оно вернется к ранее установившейся практике в отношении места проведения сессий, в соответствии с которой заседания Правления в нечетные годы проводятся в Нью-Йорке.

418. **Правление поручило секретариату координировать работу с ВМО в отношении организации работы следующей сессии и информировать Правление в установленные сроки.**

Ф. Прочее

Заявление Федерации ассоциаций международных гражданских служащих

419. Представитель участников из ВОИС попросил слово, чтобы проинформировать участников совещания о том, что один из членов Правления, выслушав заявление ФАМГС, с которым перед Правлением выступила Генеральный секретарь ФАМГС, через приложение «Уотсапп» направил большой группе представителей персонала в Женеве сообщение, в котором он написал, в частности, следующее: «ФАМГС выступила с заявлением в поддержку обезглавливания отделения в Женеве. Впрочем, это не повлияет на нашу позицию. Сообщу о результатах позже». Представитель участников из ВОИС заявил, что, по его мнению, эти действия со стороны одного из членов Правления не только нарушают положение о конфиденциальности, подписанное в начале сессии, но также являются неэтичными и явным образом направленными на искажение фактов в попытке опорочить — по личным и политическим причинам — как представителя участников из ВОИС, так и Генерального секретаря ФАМГС, выступившую с заявлением. Представитель участников из ВОИС обратился к Правлению с просьбой принять необходимые меры для прекращения подобного неэтичного поведения.

420. Многие делегаты осудили действия представителя участников из Организации Объединенных Наций, автора направленного через «Уотсапп» сообщения, и предложили принять в отношении него дисциплинарные меры, включая приостановление его членства в Правлении. Представитель участников из Организации Объединенных Наций не взял самоотвод на оставшийся период сессии.

421. Правление постановило приостановить членство представителя участников из Организации Объединенных Наций на оставшийся период сессии Правления и рекомендовало принять в отношении него надлежащие меры в соответствии с Правилами и положениями о персонале. Поскольку представитель участников из Организации Объединенных Наций отказался покинуть помещение, Председатель информировал его о том, что слово ему больше предоставляться не будет.

422. Было запрошено разъяснение в отношении статуса поступившего от правительства Кении предложения принять в этой стране вспомогательные подразделения Фонда, и исполняющая обязанности Главного административного сотрудника подтвердила получение этого предложения и информировала Правление о том, что Правлению было бы преждевременно обсуждать этот вопрос, поскольку это требует проведения подробного анализа и получения дополнительной информации. Она отметила, что данный вопрос будет рассмотрен в надлежащее время.

Приложение I

Организации — члены Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций

В Объединенном пенсионном фонде персонала Организации Объединенных Наций участвуют Организация Объединенных Наций и следующие организации:

Всемирная метеорологическая организация
Всемирная организация здравоохранения
Всемирная организация интеллектуальной собственности
Всемирная туристская организация
Европейско-средиземноморская организация по защите растений
Международная морская организация
Международная организация гражданской авиации
Международная организация по миграции
Международная организация труда
Международное агентство по атомной энергии
Международный орган по морскому дну
Международный союз электросвязи
Международный трибунал по морскому праву
Международный уголовный суд
Международный фонд сельскохозяйственного развития
Международный центр геномной инженерии и биотехнологии
Международный центр по исследованию вопросов, касающихся охраны и восстановления культурных ценностей
Межпарламентский союз
Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры
Организация Объединенных Наций по промышленному развитию
Подготовительная комиссия Организации по Договору о всеобъемлющем запрещении ядерных испытаний
Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций
Специальный трибунал по Ливану

Приложение II

Члены Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и участники шестьдесят шестой сессии

1. В соответствии со статьей 5 Положений и правилом А.2 правил процедуры Секретарь/Главный административный сотрудник был информирован о назначении комитетами по пенсиям персонала следующих лиц в качестве членов и заместителей членов Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций на шестьдесят шестой сессии:

<i>Представляемые органы или лица</i>	<i>Члены</i>	<i>Заместители членов</i>
Организация Объединенных Наций		
Генеральная Ассамблея	Д. Чумаков	Х. Кодзаки
Генеральная Ассамблея	Т. Рипаш	Й. Штосберг
Генеральная Ассамблея	П.Р.О. Оваде	Л. Маземо
Генеральная Ассамблея	М. М. Рахман	П. Пороли*
Генеральный секретарь	К. Поллард	К. Алфорд
Генеральный секретарь	Ч. Раманатан	А. Рой
Генеральный секретарь	М. Х. Лопес	
Генеральный секретарь	К. Сондерс	
Участники	М. Абу Ракабех	Н. А. Ндиайе*
Участники	И. Ричардс	И. Файе
Участники	М. Роклифф	
Участники	Б. Найиратунга	
Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций/ Всемирная продовольственная программа		
Административный руководитель	А. Ван Хутте	Д. Марзано
Участники	Ч. Асконе	Дж. Левинз
Всемирная организация здравоохранения		
Руководящий орган	д-р А. Хафиз*	д-р А. Лудовике
Административный руководитель	Дж. Кобза	К. Аннетье-Россье
Участники	К. Брухманн	д-р Х. Вильманн
Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры		
Руководящий орган	Х. Э. Гарсия	
Участники	Н. Джеффриз	
Международная организация труда		
Участники	Ф. Леже	

<i>Представляемые органы или лица</i>	<i>Члены</i>	<i>Заместители членов</i>
Международное агентство по атомной энергии		
Административный руководитель	У. Там	
Участники	И. Забаар	М. Коль
Организация Объединенных Наций по промышленному развитию		
Руководящий орган	Дж. Макори	
Всемирная организация интеллектуальной собственности		
Участники	Б. Фицджералд	
Международный союз электросвязи		
Руководящий орган	Дж. Сану	
Административный руководитель	Дж.-П. Ловато	
Всемирная метеорологическая организация		
Административный руководитель	В. Чжан	
Международная морская организация		
Участники	С.-Ч. Ким	Б. Мартэн-Кастекс
Международный фонд сельскохозяйственного развития		
Руководящий орган	М. Митра	П. Пестана*

* Не участвовал.

2. В соответствии с правилом А.9 правил процедуры Секретарь/Главный административный сотрудник был также информирован о назначении следующих лиц в качестве представителей на шестьдесят шестой сессии Правления или секретарей комитетов по пенсиям персонала:

<i>Представители</i>	<i>Организации</i>	<i>Представляемые органы или лица</i>
Т. Джонгве	ЮНЕСКО	Участники
А. Чугхтаи	МОТ	Административный руководитель
А. Киллмейер-Олече	ЮНИДО	Участники
В. Иосифов	ВОИС	Руководящий орган
Т. Дайер	ВОИС	Административный руководитель
М. Г. Валенти да Коста	ИКАО	Руководящий орган
К. Балрам	ИКАО	Административный руководитель
В. Бенуа	МСЭ	Участники
М. Шалк	ВМО	Участники
А. Премпех	ИМО	Руководящий орган
А. Ровира	МОМ	Участники
С. Мадсен	МТМП	Участники
М. Брески	ФАФИКС	Пенсионеры

<i>Представители</i>	<i>Организации</i>	<i>Представляемые органы или лица</i>
У. Сейч	ФАФИКС	Пенсионеры
Л. Сапутелли	ФАФИКС	Пенсионеры
М. Синаппа	ФАФИКС	Пенсионеры
М. Себти (заместитель)	ФАФИКС	Пенсионеры
А. Гомес (заместитель)	ФАФИКС	Пенсионеры
Т. Пануччо	Комитет по КАО	
О. Брионес	Комитет по КАО	

<i>Секретари</i>	<i>Комитеты по пенсиям персонала</i>
Ф. Луара (заместитель секретаря)	ВОЗ
К. Макгэрри	МОТ
И. Вельтер	ЮНЕСКО
А. Икеда	ФАО
Р. Дотцауэр	ЮНИДО
М.-С. Зинзиндоуэ	ВОИС
С. Суэди	МСЭ
М. Бух	ВМО
И. Лопес-Кардона (заместитель секретаря)	ИМО
С. Мванги (заместитель секретаря)	МОМ
М. Кашу	СТЛ
С. Гордон Холл	Подготовительная комиссия ОДВЗЯИ

3. В работе сессии Правления приняли участие в качестве наблюдателей следующие лица:

Федерация ассоциаций международных гражданских служащих (25 июля)¹

Эвелин Г. Кортум

Управление служб внутреннего надзора (24 июля)¹

Ю. Бернс

Дж. Кумар

Ф. Салон

Н. Ямакава

Г. Менекше

Я. Кнаур

Внешние ревизоры (25 июля)¹

В. Энрикес

А. Павес

Ревизионный комитет

Д. Тхатчайчавалит

Актuariй-консультант

С. Шульман

Т. Маннинг

Комитет актуариев

Д. Латюлипп, Председатель

Б. Йен

Т. Парницки

¹ С помощью видеоконференционной связи.

Приложение III

Членский состав Комитета по контролю за активами и обязательствами

Члены

О. Брионес (ЮНЕСКО)	Руководящие органы
П. Оваде (Организация Объединенных Наций)	Руководящие органы
Дж. Кобза (ВОЗ)	Административные руководители
Т. Пануччо (Организация Объединенных Наций)	Административные руководители
Ф. Леже (МОТ)	Участники
К. Брухманн (ВОЗ)	Участники
У. Сейч	ФАФИКС
М. Синаппа	ФАФИКС

Приложение IV

Членский состав Ревизионного комитета

Члены

А. Хеннинг (ВОЗ)	Руководящие органы
Л. Маземо (Организация Объединенных Наций)	Руководящие органы
А. Чугхтай (МОТ)	Административные руководители
Д. Тхатчайчавалит (Организация Объединенных Наций) (Председатель)	Административные руководители
Э. Воли Би (ЮНЕСКО)	Участники
Н. Ндиайе-Дьенг (Организация Объединенных Наций)	Участники
Х. Фезерстоун	ФАФИКС

Члены-эксперты

Б. Санц Редрадо
М. Макмахон

Приложение V

Членский состав Постоянного комитета

Представляемые органы или лица	Члены	Заместители членов
Организация Объединенных Наций (Группа I)		
Генеральная Ассамблея	Т. Рипаш М. Рахман	Л. Маземо Дж. Штосберг
Генеральный секретарь	М. Х. Лопес К. Алфорд	
Участники	Б. Найиратунга М. Роклифф	И. Файе
Специализированные учреждения (Группа II)		
Руководящий орган	Ч. Икеда (ВОЗ)	Г. Бургос (ВОЗ)
Административный руководитель	К. Аннетье-Россье (ВОЗ)	Дж. Кобза (ВОЗ)
Участники	Ч. Асконе (ВПП)	М. Пардо (ВПП)
Специализированные учреждения (Группа III)		
Руководящий орган	xxxx (МАГАТЭ)	
Административный руководитель	Л. Бормиоли (МОТ)	
Участники	М. Моне (ЮНЕСКО)	
Специализированные учреждения (Группа IV)		
Руководящий орган	Дж. Сану (МСЭ)	
Административный руководитель	Б. Фицджералд (ВОИС)	
Специализированные учреждения (Группа V)		
Участники	xxxx (МФСР)	
Члены	Заместители представителей	
Федерация ассоциаций бывших международных гражданских служащих		
Л. Сапутелли	Г. Шрамек	
М. Себти	А. Гомес Сагуес	

Приложение VI

Членский состав Комитета актуариев

<i>Члены</i>	<i>Представляемые регионы</i>
Б. К. И. С. Йен (Маврикий)	Регион I (государства Африки)
С. Инагаки (Япония)	Регион II (государства Азии)
Т. Парницки (Венгрия)	Регион III (государства Восточной Европы)
А. Скардино Девото (Уругвай)	Регион IV (государства Латинской Америки и Карибского бассейна)
Д. Латюлипп (Канада)	Регион V (государства Западной Европы и другие государства)
<i>Члены ad hoc</i>	<i>Представляемые регионы</i>
А. Биллиг (Канада)	Регион V (государства Западной Европы и другие государства)
Р. Шмид (Швейцария)	Регион V (государства Западной Европы и другие государства)
Р. Нантамби-Амири (Уганда)	Регион I (государства Африки)

Приложение VII

Членский состав Комитета по инвестициям

Члены

Мадхав Дхар — Индия (Председатель)

Кейко Хонда — Япония

Симон Цзян — Китай

Ахим Кассов — Германия

Майкл Клайн — Соединенные Штаты Америки

Линах К. Мохохло — Ботсвана

Гумерсиндо Оливерос — Соединенные Штаты Америки

Лусиани Рибейру — Бразилия

Приложение VIII*

Заявление Председателя шестьдесят шестой сессии Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций

Я с глубоким смирением принимаю на себя нелегкие и почетные обязанности Председателя шестьдесят шестой сессии Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций. Фонд и Правление работают уже около 70 лет и будут отмечать свой семидесятилетний юбилей в текущем году. Многие из тех, кто родился в период создания Фонда, служили в Организации Объединенных Наций в различном качестве, успешно завершили свою карьеру и сегодня либо наслаждаются жизнью на пенсии в различных уголках мира, либо спокойно покинули этот мир.

Правление и Фонд действительно повзрослели во многих отношениях. Формирование Фонда как полноценного профессионального института состоялось.

Актuarные оценки неизменно подтверждают, что положение Фонда является прочным, что он не только достиг полной зрелости, но и готов, стремится и способен выполнять свои обязательства в полном объеме, своевременно и планомерно в течение многих лет в будущем.

Он продолжает достигать своих долгосрочных инвестиционных целей и при этом удовлетворяет свои краткосрочные потребности. Мы можем гордиться Фондом и Правлением, потому что нельзя говорить об успехе одного в отрыве от другого. Наш Фонд является уникальным и особым, или *sui generis*, как его могли бы охарактеризовать специалисты в области юриспруденции, если воспользоваться латинской правовой терминологией.

Его уникальность состоит в его инвестиционных масштабах. Его географический охват является беспрецедентным.

Стоимость активов Фонда, который, несмотря на невзгоды и превратности судьбы, выдержал испытание временем, растет стремительными темпами и в настоящее время составляет около 65 млрд долл. США.

Мы должны гордиться тем, что за все годы Фонд ни разу не сталкивался с проблемой ликвидности. Я горжусь тем, что по крайней мере на протяжении почти четверти века Фонду не приходилось заимствовать средства для покрытия своих обязательств.

Я горжусь компетентными и высококвалифицированными сотрудниками секретариата Фонда, которые круглосуточно делают все для того, чтобы двигаться в правильном направлении.

Я горжусь представителем Генерального секретаря Судхиром Раджкумаром, который продолжает демонстрировать талант образцового лидера, знания и энтузиазм в качестве сторонника стратегии управления процессом преобразований. Я горжусь Дженис Данн Ли за ее дальновидность и преданность делу, которые она проявляла в течение короткого, но критически важного периода, когда она исполняла обязанности Главного административного сотрудника.

Мы должны гордиться тем, что у нас есть эффективная система сдержек и противовесов, которая позволила Фонду работать с минимальными затратами и

* Настоящее приложение издается без официального редактирования.

максимальной отдачей в интересах своих бенефициаров. Генеральная Ассамблея, Комиссии ревизоров, Управление служб внутреннего надзора, Комитет актуариев и Комитет по инвестициям — все они играют принципиально важную роль в своей сфере компетенции. Все мы должны гордиться нашим соответствующим вкладом, ролью каждого из нас, какой бы малой она нам ни казалась. Но мы должны также помнить и о том, что цепь крепка лишь настолько, насколько крепко ее самое слабое звено, и, следовательно, не забывать о крайней важности согласованности наших усилий.

Позвольте мне от имени правительства Кении, которое я здесь представляю, и народа Кении приветствовать вас в Найроби, солнечном городе, даже несмотря на прохладную погоду в это время года, — городе, который стремительно развивался в течение последних 100 лет после своего создания в самом конце прошлого столетия.

Кения переживает период политического спокойствия, которого она не знала долгие годы, после знаменитого рукопожатия двух политических лидеров в марте прошлого года. Давайте же проникнемся духом Найроби, чтобы сообща плодотворно трудиться над решением стоящих перед нами задач. Давайте же обдумывать и принимать наши решения путем консенсуса, а не голосования, которое порождает раздоры, при этом консенсус следует понимать не как единодушие мнений, а как мнение подавляющего большинства делегатов.

Повестка дня является длинной и насыщенной. Мы должны утвердить бюджет. Мы должны избрать Главного административного сотрудника. Мы должны принять решения по вопросам управления, в том числе по всегда непростому и неоднозначному вопросу о членском составе и структуре Правления. Мы должны рассмотреть и утвердить исследование по вопросу об управлении активами и обязательствами и многие другие вопросы.

Итак, дамы и господа, давайте возьмемся за работу и будем работать как можно более эффективно и продуктивно.

Давайте сообща работать так, чтобы сделать это Правление лучше, чем оно было раньше.

Благодарю вас. *Асантени сана.*

Заключительные замечания Председателя шестьдесят шестой сессии Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, Найроби, пятница, 26 июля 2019 года

Позвольте мне воспользоваться этой возможностью, чтобы выразить мою глубочайшую признательность целому ряду лиц в связи с закрытием настоящей сессии.

Во-первых — руководящим органам, вверившим мне штурвал этого судна.

Трехсторонний характер Правления оказался эффективным, и его следует сохранить. Поэтому необходимо противостоять любым попыткам его изменить.

Я благодарен моему Бюро за поддержку и готовность оказать мне помощь тогда, когда это было необходимо. Учитывая растущую роль Председателя в межсессионный период, я буду регулярно консультироваться с Бюро. Я благодарен предыдущим председателям за их поддержку.

У меня нет слов, чтобы выразить признательность исполняющей обязанности Главного административного сотрудника Дженис Данн Ли и ее сотрудникам за их неоценимую поддержку. Поскольку это была ее первая и, возможно, последняя сессия Правления, можно представить себе масштабы задач, которые ей приходилось решать и с которыми она успешно справилась, круглосуточно обеспечивая бесперебойное проведение заседаний. Комитет актуариев и актуарии-консультанты — это группа высококлассных, преданных делу и инициативных специалистов.

Я выражаю особую признательность Представителю Генерального секретаря Судхиру за его преданность делу, сознательность и готовность оказать необходимую помощь.

Быть за штурвалом судна — непростое дело. Задача капитана состоит в том, чтобы без происшествий провести свое судно с командой и пассажирами на борту через все штормы и благополучно прибыть в порт.

Правление должно сохранить свою репутацию и авторитет. Его решения должны уважаться и выполняться. Мы не можем подменять работу Правления решениями Трибунала, поскольку работа Правления регулируется правилами и положениями. Любые попытки раскачивать лодку должны решительно и быстро пресекаться.

В связи с этим я обращаюсь ко всем членам Правления серьезно воспринимать свою роль и свои обязанности и воздерживаться, как это все чаще бывает, от обсуждения вопросов, связанных с работой Правления, в социальных сетях. Конфиденциальность и принцип служебной необходимости должны соблюдаться.

Я мечтаю о том, чтобы эти штормы прошли. Чтобы море успокоилось и чтобы мы продолжали беспрепятственно следовать избранным курсом во благо нынешних и будущих бенефициаров. Реформа, как напоминал нам Кофи Аннан, является процессом, а не одномоментным событием. Правление будет продолжать заниматься вопросами, не согласованными на текущей сессии, особенно вопросам управления, о чем мы сообщим Генеральной Ассамблее и другим партнерам.

Суть в том, что положение Фонда является прочным сегодня и будет таковым в далеком обозримом будущем. Его фундаментальные структуры и характеристики позволяли ему эффективно работать в течение 70 лет своего существования. Как говорят американцы, «если что-то работает, не пытайся его починить».

Мы, безусловно, имеем Правление и Фонд, которыми можно гордиться. Благодарю вас. *Асантени!*

На этом я имею честь и удовольствие официально объявить шестьдесят шестую сессию Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций закрытой.

Приложение IX*

Представитель Генерального секретаря по вопросам инвестирования активов Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций

Я рад быть здесь и выступать на этом высоком форуме. Я вижу много лиц, которые стали мне знакомы в результате нашего общения за последние 18 месяцев; многие из них даже стали хорошими друзьями. В течение этих последних 18 месяцев я регулярно встречался с членами комитетов по пенсиям персонала и их секретарями, с сотрудниками Организации Объединенных Наций и других организаций-членов, представителями персонала, различными организациями пенсионеров и их представителями, сотрудниками Фонда в Нью-Йорке, Женеве, штаб-квартирах других учреждений в Европе и Канаде и в таких городах, как Бангалор, Токио и Манила. Я сознательно включаю в мой рабочий график встречи с заинтересованными сторонами всякий раз, когда я отправляюсь в служебные командировки, — а иногда и во время отпуска, — даже если это предполагает некоторое отклонение от маршрута, чтобы сделать несколько остановок. Это общение продиктовано моим стремлением активно взаимодействовать со всеми заинтересованными сторонами с тех пор, как я вступил в должность Представителя Генерального секретаря по вопросам инвестиций 1 января 2018 года.

Руководствуясь этим же стремлением к активному общению, я представил — впервые в истории организации — первоначальный обзор результатов нашей инвестиционной деятельности через месяц после окончания года. Материалы этого первоначального обзора за 2018 год были размещены на веб-сайте Управления инвестиций (<https://oim.unjspf.org>) и на веб-сайте секретариата Фонда, и они по-прежнему доступны для ознакомления. Этот обзор основан на первых полученных данных, которые носят весьма предварительный характер и подлежат существенной корректировке. Окончательные данные за 2018 год поступили только в конце апреля 2019 года и в настоящее время размещены на нашем веб-сайте, поскольку наш независимый генеральный регистратор в качестве третьей стороны тщательно собирал всю соответствующую информацию и производил расчеты различных показателей деятельности в соответствии с отраслевыми стандартами.

Управление инвестиций стремится обновлять свой веб-сайт на ежеквартальной основе после получения данных о результатах деятельности от своего независимого генерального регистратора в качестве третьей стороны, их проверки и окончательной обработки. Годовые показатели деятельности по состоянию на конец года, как правило, размещаются для ознакомления на веб-сайте к концу апреля следующего года. Квартальные данные о результатах работы представляются с задержкой в один квартал в соответствии с передовой мировой практикой, чтобы обеспечить учет задержек в получении оценок в отношении частного акционерного капитала, активов на рынке недвижимости и других частных инвестиций. В то же время данные о рыночной стоимости активов публикуются без этого отставания во времени.

В некотором смысле это аналогично тому, что происходит с подготовкой наших проверенных финансовых ведомостей, которые составляются в окончательном виде только в мае–июне следующего года после их проверки Комиссией ревизоров и вынесения ею по ним заключения и официально представляются

* Настоящее приложение издается без официального редактирования.

Правлению Пенсионного фонда в июле. Таким же образом мы получаем информацию об актуарной стоимости наших обязательств — показателя, имеющего не менее важное значение, чем информация о стоимости активов для оценки финансового положения Пенсионного фонда, — только один раз в два года.

Это узкоспециализированные и ресурсоемкие операции которые должны выполняться при строгом соблюдении процедур. Любые сбои в этих операциях могут серьезно подорвать к нам доверие, и поэтому лучше затратить больше времени, чтобы как можно точнее произвести расчеты и определить эти показатели.

В этой связи позвольте мне обратиться к результатам нашей инвестиционной деятельности за 2018 год и за период, прошедший с начала 2019 года. 2018 год оказался сложным годом для глобальных финансовых рынков. Доходность инвестиций на глобальных фондовых рынках составила приблизительно минус 8,7 процента — худший показатель за любой год после глобального финансового кризиса 2008 года. Доходность инвестиций в декабре 2018 года оказалась худшей за этот месяц, чем в любой год с 1931 года.

Несмотря на эти трудности и рост волатильности рынков, рыночная стоимость активов Фонда по состоянию на 31 декабря 2018 года составляла 60,8 млрд долл. США и превышала актуарную стоимость активов в объеме 60,4 млрд. долл. США. Показатель «актуарной стоимости активов» использовался нашим актуарием-консультантом в его самом последнем докладе для вынесения заключения о том, что финансовое положение Фонда является прочным. В исследовании 2019 года по вопросу об управлении активами и обязательствами, результаты которого будут опубликованы завтра, также подтверждается, что Фонд по состоянию на 31 декабря 2018 года полностью обеспечен финансовыми ресурсами.

Важно, чтобы заинтересованные стороны, в том числе 207 000 наших нынешних и будущих бенефициаров, учитывали, что оценки финансовой состоятельности Фонда проводятся внешними экспертами с использованием весьма консервативных предположений, включая сглаживание рыночной стоимости активов Фонда за пять лет, которая корректируется на ожидаемую нестабильность глобальных финансовых рынков.

Ввиду того, что волатильность является неизменным атрибутом глобальных финансовых рынков, рыночная стоимость активов Фонда уже восстановилась до 67,4 млрд долл. США по состоянию на 30 июня 2019 года — и судя по последним данным, полученным мною несколько дней назад, она составляет 67,8 млрд долл. США. Эта цифра, разумеется, может возрасти или снизиться на миллиард долларов США через неделю, доказывая, что еженедельные или ежемесячные колебания в стоимости активов являются несущественными с точки зрения долгосрочного финансового здоровья Фонда. Реагирование на краткосрочные изменения на рынке на самом деле может повлечь негативные последствия для интересов акционеров.

Я рад сообщить вам, что Управление инвестиций выполнило поставленную задачу достичь или превысить среднерыночный показатель доходности в 2018 году.

Мы также продолжаем с запасом превышать наш показатель долгосрочной инвестиционной деятельности по реальной доходности в 3,5 процента (с поправкой на инфляцию) в долларах США за 10-летние и 15-летние периоды. Как я уже говорил на различных форумах — включая Правление Пенсионного фонда и Генеральную Ассамблею — наша цель состоит в том, чтобы в полной мере выполнить все наши обязательства в отношении нынешних и будущих

бенефициаров. Пенсии выплачиваются в течение десятилетий, и краткосрочные колебания доходности инвестиций не оказывают существенного влияния на эти пенсионные выплаты, если достигаются цели долгосрочной инвестиционной политики.

Финансовые рынки могут быть нестабильными в ближайшей перспективе ввиду того, что они пытаются оценить будущую направленность бюджетно-финансовой и денежно-кредитной политики и адаптироваться к ней после десятилетия количественного смягчения, а также учесть геополитические риски во всем мире. В то же время полная обеспеченность Фонда финансовыми ресурсами служит для него своего рода «финансовой подушкой», которая позволит ему благополучно преодолеть период низкой доходности инвестиций. Я убежден в том, что Управление инвестиций будет в состоянии решать любые проблемы, которые могут возникать на рынках, при поддержке и содействии со стороны всех наших заинтересованных сторон.

Позвольте мне теперь перейти к некоторым другим событиям прошлого года. На недавнем заседании Комитета актуариев Председатель Комитета отметил, что будущая финансовая стабильность Фонда будет определяться доходностью инвестиций; никакие манипуляции со ставкой взноса не дадут существенного эффекта. Это является естественным результатом становления этого Фонда: соотношение числа активных участников и пенсионеров сократилось с 1,9 в 2008 году до 1,6 в 2018 году и, согласно прогнозам, будет сокращаться и в дальнейшем.

Чтобы обеспечить будущую финансовую стабильность Фонда, мы завершили подготовку нашего четырехгодичного исследования по вопросу об управлении активами и обязательствами (УАО) после широких консультаций со всеми заинтересованными сторонами в течение последних семи месяцев. Работа по подготовке исследования по УАО на этот раз велась под руководством Управления инвестиций в рамках рабочей группы по управлению активами и обязательствами под председательством моего коллеги Германа Бриля, в состав которой входили сотрудники как Управления инвестиций, так и секретариата Фонда. Управление инвестиций также обновило и привело в соответствие с реалиями сегодняшнего дня наше заявление об инвестиционной политике, которое в последний раз обновлялось в 2016 году — и вновь после широких консультаций со всеми заинтересованными сторонами в течение последних нескольких месяцев. Оба этих вопроса включены в повестку дня и будут рассматриваться Правлением нынешнего состава в течение следующих нескольких дней.

Мы также признаем нашу ответственность перед обществом как часть глобальной организации, приверженной социальному прогрессу, и добились успехов в учете экологических, социальных и управленческих факторов при принятии наших инвестиционных решений. Мы считаем, что портфели инвестиций, которые могут это обеспечить, создают возможности для достижения показателей доходности, которые выше аналогичных показателей обычных портфелей инвестиций и сопряжены с меньшим риском в долгосрочной перспективе. Наш подход к устойчивому инвестированию, таким образом, полностью согласуется с нашей фидуциарной ответственностью за достижение или превышение наших долгосрочных инвестиционных целевых показателей. Я также рад сообщить вам, что наш первый ежегодный доклад по вопросам финансовой устойчивости будет размещен на нашем веб-сайте на этой неделе. Я предлагаю вам зайти на наш веб-сайт и ознакомиться с докладом.

В прошлом году мы четко определили нашу миссию. Миссия Управления инвестиций состоит в том, чтобы содействовать выполнению глобальной миссии сообщества организаций системы Организации Объединенных Наций путем

обеспечения долгосрочной финансовой стабильности Фонда — в прошлом году, выступая на этом высоком форуме, я сказал, что мы должны стремиться к тому, чтобы поставить этот Фонд на надежную, стабильную и прочную основу на предстоящие 50 лет.

Пожизненное пенсионное пособие установленного размера, индексируемое с учетом уровня инфляции, которое Фонд выплачивает сотрудникам и потерявшим кормильца членам семьи, является принципиально важным компонентом предлагаемого служащим Организации Объединенных Наций компенсационно-социального пакета. Это позволяет системе Организации Объединенных Наций привлекать на службу лучших и наиболее талантливых сотрудников со всего мира в эпоху, которая в ином отношении характеризуется как период с ограниченным доступом к ресурсам. Благодаря этому различные фонды, программы и специализированные учреждения могут максимально качественно осуществлять свои соответствующие мандаты.

Во исполнение этой миссии мы сформулировали следующую концепцию дальнейшей деятельности Управления инвестиций — стать в своем классе глобальных институтов, занимающихся долгосрочным инвестированием, лучшим учреждением, которое определяется как организация, способная обеспечить своим акционерам более высокую доходность в долгосрочной перспективе за вычетом затрат, с поправкой на риск и по сравнению с учреждениями аналогичного профиля.

Реализация этой концепции требует от нас быть готовыми к системным изменениям при внедрении передового мирового опыта; институализации и совершенствованию наших процессов инвестиционной деятельности, управления рисками и операционных процедур и системы принятия решений; повышению транспарентности в отношении доходности индивидуальных портфелей активов; и тем самым к повышению ответственности наших специалистов по инвестициям за доходность этих портфелей инвестиций.

В стремлении институционализировать и укрепить наш процесс принятия инвестиционных решений мы создали различные внутренние комитеты в Управлении инвестиций, которые приступили к работе в прошлом году. К ним относятся, в частности, Комитет по частным рынкам по председательством Представителя Генерального секретаря, благодаря которому все члены группы по частным рынкам имеют возможность совместно со старшим руководством и представителями подразделений по вопросам риска, операций и права обсуждать инвестиционные предложения, что представляет собой значительное улучшение по сравнению с предыдущей практикой, когда старшему сотруднику по инвестициям требовалась только одна подпись другого сотрудника для утверждения инвестиционного предложения. Я ввел простое правило для этих совещаний: все разумные предложения, независимо от иерархии и источника, должны быть основательно изучены соответствующим сотрудником по инвестициям или группой, прежде чем им будет дан ход. Высокоэффективные инвестиционные организации не придерживаются иерархического принципа, когда речь идет о поощрении выдвижения инвестиционных идей или обосновании инвестиционных предложений, но соблюдают предписанный порядок принятия инвестиционных решений.

Перемены также требуют от нас отказа от глубоко укоренившейся разобщенности, получения доступа к специалистам Управления инвестиций, которые могут помочь реализовать инициативы Управления, несмотря на мешающие этому разделительные линии; и содействия обмену опытом между специалистами путем сотрудничества в целях обеспечения дальнейшего карьерного роста. Я понимаю, что некоторым сотрудникам может потребоваться некоторое

время для того, чтобы привыкнуть к этому новому свободному и гибкому порядку работы, что является общей и здоровой практикой среди ведущих глобальных инвестиционных учреждений.

В рамках процесса осмысления этих изменений привлеченная нами специализированная консалтинговая фирма в течение трех месяцев опросила около 40 сотрудников Управления инвестиций, в основном в форме проведения индивидуальных собеседований, но и довольно часто в форме групповых интервью. Мы провели семинар по вопросу о долгосрочных тенденциях в институциональной инвестиционной практике для всех сотрудников Управления в марте этого года. И наконец, мы провели серьезное коллективное обсуждение вопроса о совместном построении будущего в мае в течение полутора дней на внеофисном семинаре по вопросам лидерства с участием около 35 руководителей самого старшего уровня — мероприятия, которое, как мне сказали, никогда ранее не проводилось в Управлении. Я и директор воспользовались этой возможностью, чтобы внимательно выслушать высказанные мнения, а не вести разговор с руководителями наших групп.

Мне особенно приятно отметить в связи с проведением этого внеофисного семинара, что старшие сотрудники Управления инвестиций хотели бы, чтобы нашими главными ценностями, которыми в настоящее время являются контроль и гарантии занятости, в будущем стали коллективное взаимодействие, качество инвестиционной деятельности и расширение прав и возможностей.

Эти изменения требуют постоянного общения с теми, кого они затрагивают, а также сочувствия сотрудникам и их поддержки, чтобы помочь им адаптироваться к изменениям. Я привержен процессу управления преобразованиями, который охватывает эти проблемы коммуникации, инклюзивности, сочувствия и поддержки в связи с необходимостью адаптации персонала. Шестьдесят пять сотрудников Управления инвестиций (две трети всех наших сотрудников) прошли подготовку в прошлом году; наши бюджетные ресурсы на профессиональную подготовку никогда так щедро не расходовались.

Изменения в Управлении инвестиций очевидны и заметны и осуществляются благоразумно с учетом имеющихся у нас сегодня ресурсов и существующих ограничений. Отказ от изменений как вариант не рассматривается. Сотрудники Управления привержены этому процессу изменений, поскольку без него под угрозу ставились бы долгосрочные интересы 207 000 бенефициаров и их семей, которые рассчитывают на средства Фонда, чтобы обеспечить свою старость.

Реализация этих планов требует от нас создания новых возможностей, что, в свою очередь, требует ресурсов. Мы, будучи сотрудниками Управления инвестиций, убеждены в том, что мы можем добиться необходимого уровня доходности инвестиций для поддержания финансового здоровья Фонда на долгие годы. В связи со все более сложными условиями ведения глобальной инвестиционной деятельности, однако, нам необходимо создать возможности для инвестирования в новые классы активов и новые рынки с использованием более широкого спектра инвестиционных каналов и более разнообразных инвестиционных инструментов.

Для этого необходимо также привлекать к работе в Управлении инвестиций специалистов соответствующего профиля. В связи с этим я хочу отметить, что, как я понимаю, вопрос о размере финансового вознаграждения наших сотрудников был предметом обсуждения в прошлом. Позвольте мне сказать со всей уверенностью, что я не вижу необходимости каких-либо изменений в размере нашего финансового вознаграждения; вполне возможно, что в предстоящие

годы будут поступать предложения о незначительной его корректировке, но это будет производиться сугубо в пределах параметров, установленных Генеральной Ассамблеей. Наш Комитет по инвестициям также выразил уверенность в способности Управления на данном этапе привлекать специалистов необходимой квалификации. Успех нашей программы стажировок, начатой в прошлом году, которая позволила в прошлом году привлечь для работы в Управлении 13 молодых специалистов, обучающихся в университетах по всему миру, а в этом году получить около 450 заявлений на 15–20 вакансий, говорит сам за себя.

Специалисты по инвестициям, как, впрочем, и все специалисты, рассматривают возможности комплексно с учетом финансовых и нефинансовых параметров: качество работы, вклад в выполнение более благородной миссии (что особенно важно для поколения нового тысячелетия), перспективы профессионального роста, работа в разнородном, а не однородном в этнокультурном отношении коллективе, баланс между работой и личной жизнью и даже выбор работодателя — конкретной организации. Вот почему так много глобальных организаций прилагают огромные усилия для того, чтобы попасть в ежегодные списки лучших мест работы!

В течение шести лет в Управлении инвестиций не было какого-либо увеличения числа штатных должностей; объем находящихся в управлении активов за этот же период возрос на 31 процент. У меня возникло ощущение после моего прибытия в прошлом году, что Управление в некотором смысле «сидит на голодном пайке», и я заявил об этом Генеральной Ассамблее. Уместно было бы также отметить здесь, что увеличение на 0,01 процента доходности наших инвестиций за один год позволяет заработать более чем 6,5 млрд долл. США. Я настоятельно рекомендовал бы всем нашим акционерам рассматривать Управление как бизнес-центр, который генерирует инвестиционные доходы, а размещаемые ресурсы как инвестиции.

Сопоставительный анализ на основе эталонных показателей, проведенный специализированной консалтинговой фирмой, свидетельствует о том, что Управление недоукомплектовано персоналом в пределах 25–40 должностей по сравнению с группой равноценных глобальных учреждений, осуществляющих долгосрочное инвестирование, и этого достаточно только для выполнения его текущей программы работы.

Я вполне осознаю, что бюджет Управления инвестиций на 100 процентов финансируется самим Фондом; Управление не использует никаких средств, поступающих от государств-членов. Это средства наших акционеров, и мы намерены благоразумно их использовать. Я с удовлетворением сообщаю вам, что мы сократили наши административные расходы, с тем чтобы реинвестировать выреченные средства в повышение уровня профессиональной квалификации и укрепление потенциала Управления. Хотя Управление просит увеличить число должностей спустя шесть лет, оно предлагает нулевой рост бюджета на 2020 год в долларах США по сравнению с 2019 годом. Это включает в себя покрытие в нашем бюджете на 2020 год дополнительных расходов на сумму 600 000 долл. США по схеме совместного финансирования, которые Управлению придется оплачивать впервые.

Как нам удалось достичь этого результата? Мы сократили использование не обладающих дискреционными полномочиями и других внешних консультантов в соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи. Мы сократили общие оперативные расходы, главным образом в результате освобождения целого этажа и оптимизации использования оставшихся двух этажей наших офисных площадей. Мы повышаем качество управления нашими финансовыми ресурсами — служебная аттестация каждого руководителя Управления инвестиций в

настоящее время в значительной степени зависит от качества управления ими финансовыми ресурсами Управления.

В заключение я хотел бы сослаться на некоторые обязательства, которые я принял на себя в договоре с Генеральным секретарем, а именно: формирование культуры добросовестности и честности в Организации; обеспечение прозрачности результатов деятельности и создание психологически комфортных условий труда, способствующих расширению возможностей сотрудников и проявлению ими творческой инициативы и внедрению инновационных идей.

Я сделаю все возможное для выполнения этих обязательств.

Приложение X

Проект описания должностных обязанностей: Секретарь Правления Пенсионного фонда

Наименование должности: Секретарь Правления Пенсионного фонда

Наименование кода должности:

Департамент/управление: Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций

Место службы: Нью-Йорк

Организационный профиль и отчетность

Правление Пенсионного фонда является главным надзорным, директивным и руководящим органом Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций (ОПФПООН). Правление Пенсионного фонда несет главную ответственность за управление Фондом и защищает законные интересы участников и бенефициаров Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, определяя стратегические цели и политику и обеспечивая общий надзор и контроль. Правление Пенсионного фонда проводит свои заседания ежегодно и представляет Генеральной Ассамблее доклады по стратегическим и программным вопросам, касающимся управления Фондом, бюджета Фонда, схемы пенсионного обеспечения и его долгосрочного финансового положения. Несмотря на оперативную независимость и отчетность по вопросам существа перед Правлением, канцелярия Секретаря Правления входит в состав секретариата Фонда.

Секретарь Правления Пенсионного фонда отвечает за общее планирование, развитие, управление, координацию и предоставление всего комплекса услуг в области конференционного управления, включая обеспечение технической поддержки, для Пенсионного фонда и его вспомогательных органов. Занимающий эту должность сотрудник осуществляет управление смежной деятельностью в соответствии с установленными процедурами и методами работы и обеспечивает эффективное и качественное оказание секретариатских услуг этим органам. Секретарь Правления Пенсионного фонда инструктирует и консультирует председателей и других членов этих органов по вопросам применения правил процедур и методов работы. В частности, занимающий эту должность сотрудник координирует свои действия с членами Правления, Главным административным сотрудником/Администратором по пенсионным пособиям и секретариатом Фонда, Управлением инвестиций и секретарями комитетов по пенсиям персонала.

Секретарь выполняет следующие конкретные обязанности, в том числе:

- Действует в качестве Секретаря Правления.
- Обеспечивает составление повестки дня сессий Правления и вспомогательных органов и подготовку их годовых программ работы.
- Осуществляет планирование и разработку административных процедур для всех заседаний.
- В соответствии с относящимися к этому правилами процедуры Фонда обеспечивает представление и опубликование повесток дня, записок по процедурным вопросам, программ работы, протоколов, докладов и других

документов, связанных с заседаниями Правления и его вспомогательных органов.

- Обеспечивает аккредитацию на заседаниях Правления и его вспомогательных органов.
- Поддерживает контакты и обменивается информацией со всеми соответствующими сторонами.
- Консультирует Председателя Правления и оказывает ему помощь.
- Консультирует членов Правления по процедурным вопросам и сложившейся практике работы Правления.
- Обеспечивает под общим руководством Докладчика контроль за правильностью и своевременностью подготовки окончательных сессионных докладов Правления и докладов его вспомогательных органов.
- Ведет и обновляет документацию и всю корреспонденцию Правления и его вспомогательных органов и предоставляет ее членам Правления по их просьбе.
- Получает апелляции в Постоянный комитет в соответствии с Административными правилами Фонда.
- Обеспечивает эффективное и умелое руководство канцелярией Секретаря Правления.
- Сотрудничает с секретарями руководящих органов по вопросам, представляющим взаимный интерес.

Профессиональные качества

- **Профессионализм.** Знание работы Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций. Знание профильной работы в целом и в конкретных сферах компетенции. Способность готовить доклады и документы по широкому кругу вопросов пенсионного обеспечения и проверять и редактировать документы, подготовленные другими сотрудниками. Способность качественно и быстро готовить проекты документов. Умение применять положения, правила, стратегии и руководящие принципы Фонда в рабочем процессе. Добросовестность и эффективность в выполнении обязательств, соблюдении сроков и достижении результатов. Мотивация исходя из профессиональных, а не личных интересов. Настойчивость в решении сложных проблем или задач. Спокойствие в ситуациях стресса. Подтвержденный высокий уровень управленческих, технических и лидерских навыков.
- **Планирование и организация.** Постановка ясных целей, соответствующих согласованным стратегиям; определение приоритетных мероприятий и заданий; корректировка приоритетов по мере необходимости; выделение соответствующего количества времени и ресурсов для завершения работы; прогнозирование риска и определение порядка действий при планировании на случай непредвиденных обстоятельств; мониторинг и корректировка планов и действий при необходимости; экономное использование времени.
- **Клиентоориентированность.** Подтвержденная способность устанавливать и поддерживать продуктивные партнерские связи с различными группами клиентов; способность выявлять потребности клиентов и находить приемлемые решения для их удовлетворения; подтвержденная

способность регулярно информировать клиентов о прогрессе или неудачах в выполнении проектов; подтвержденная способность соблюдать сроки предоставления продуктов или услуг клиентам.

- **Укрепление доверия.** Создание среды, в которой другие могут говорить и действовать без страха последствий; целенаправленное и предсказуемое руководство; открытость в работе; отсутствие скрытых целей и намерений; доверие к коллегам, сотрудникам и клиентам; признание заслуг других; выполнение согласованных решений; надлежащее обращение с требующей особого внимания или конфиденциальной информацией.
- **Управление служебной деятельностью.** Подтвержденная способность делегировать соответствующие обязанности, ответственность и полномочия на принятие решений; способность обеспечивать, чтобы функции, обязанности и порядок подчинения понимались каждым сотрудником; подтвержденная готовность регулярно обсуждать результаты служебной деятельности и давать в связи с этим рекомендации и инструкции сотрудникам; подтвержденная способность активно поддерживать профессиональный и карьерный рост сотрудников.
- **Лидерство.** Служить примером для подражания для других; давать другим возможность воплотить в конкретные результаты намеченные планы; проявлять инициативу в целях разработки стратегий достижения поставленных целей; устанавливать и поддерживать отношения с широким кругом лиц, чтобы знать их нужды и заручиться их поддержкой; предвидеть и устранять конфликты, стремясь найти взаимоприемлемые решения; добиваться изменений и улучшений; не мириться со статус-кво; проявлять смелость в отстаивании непопулярных идей. Обеспечивать руководство и брать на себя ответственность в вопросах учета гендерных факторов и гарантировать равное участие женщин и мужчин во всех сферах служебной деятельности; демонстрировать знание стратегий и обязательств в отношении обеспечения сбалансированного в гендерном отношении кадрового состава.

Образование

Диплом о высшем образовании выше уровня бакалавра (степень магистра или эквивалентная ему степень) в области делового администрирования или государственного управления, права, политических наук, общественных наук или по смежным дисциплинам. При наличии дополнительного двухлетнего опыта работы могут быть рассмотрены заявления кандидатов, имеющих диплом о высшем образовании на уровне бакалавра.

Опыт работы

Опыт работы продолжительностью минимум 15 лет на все более ответственных должностях, в том числе не менее трех лет в Организации Объединенных Наций, международных организациях или на международном уровне. Глубокое знание межправительственного механизма международных организаций является обязательным. Опыт обслуживания руководящих органов, а также опыт применения правил, процедур и методов работы межправительственных или трехсторонних органов желателен.

Языки

Английский и французский языки являются рабочими языками секретариата Фонда. Свободное владение английским языком на этой должности (как устно, так и письменно) является обязательным. Знание еще одного официального языка является преимуществом.

Приложение XI

Рекомендации Генеральной Ассамблее относительно внесения поправок в Положения Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций¹

Для утверждения

Существующий текст	Предлагаемый текст	Замечания
Статья 6 КОМИТЕТЫ ПО ПЕНСИЯМ ПЕРСОНАЛА	Статья 6 КОМИТЕТЫ ПО ПЕНСИЯМ ПЕРСОНАЛА	
а) Комитет по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций состоит из четырех членов и четырех заместителей членов, избранных Генеральной Ассамблеей, четырех членов и двух заместителей членов, назначенных Генеральным секретарем, и четырех членов и двух заместителей членов, являющихся участниками Фонда и сотрудниками Организации Объединенных Наций и избранных тайным голосованием участниками, состоящими на службе в Организации Объединенных Наций.	а) Комитет по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций состоит из четырех членов и четырех заместителей членов, избранных Генеральной Ассамблеей, четырех членов и двух заместителей членов, назначенных Генеральным секретарем, и четырех членов и двух заместителей членов, являющихся участниками Фонда и сотрудниками Организации Объединенных Наций и избранных тайным голосованием участниками, состоящими на службе в Организации Объединенных Наций.	Без изменений
б) Избранные члены и заместители членов Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций занимают эту должность в течение четырех лет или до избрания их преемников и могут быть избраны вновь; в случае, если такой член или заместитель члена Комитета выбывает из состава Комитета до истечения срока его полномочий, вместо него может быть избран другой член или заместитель члена Комитета, который остается в этой должности до истечения срока полномочий своего предшественника.	б) Избранные члены и заместители членов Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций занимают эту должность в течение четырех лет или до избрания их преемников и могут быть избраны вновь; в случае, если такой член или заместитель члена Комитета выбывает из состава Комитета до истечения срока его полномочий, вместо него может быть избран другой член или заместитель члена Комитета, который остается в этой должности до истечения срока полномочий своего предшественника.	Без изменений
с) Комитеты по пенсиям персонала других участвующих организаций состоят из членов и заместителей членов, избранных органом организации, соответствующим Генеральной Ассамблее, а также ее главным административным должностным лицом и участниками, состоящими в ней на службе, таким образом, чтобы число их	с) Комитеты по пенсиям персонала других участвующих организаций состоят из членов и заместителей членов, избранных органом организации, соответствующим Генеральной Ассамблее, а также ее главным административным должностным лицом и участниками, состоящими в ней на службе, таким образом, чтобы число их представителей было равным и чтобы члены и	Без изменений

¹ Предлагаемые добавления выделены жирным шрифтом, а предлагаемые изъятия зачеркнуты.

Существующий текст	Предлагаемый текст	Замечания
представителей было равным и чтобы члены и заместители членов, представляющие участников, сами являлись участниками, состоящими на службе в данной организации. Каждая участвующая организация устанавливает правила избрания или назначения членов и заместителей членов своего комитета по пенсиям персонала.	заместители членов, представляющие участников, сами являлись участниками, состоящими на службе в данной организации. Каждая участвующая организация устанавливает правила избрания или назначения членов и заместителей членов своего комитета по пенсиям персонала.	
Статья 7 СЕКРЕТАРИАТ ПРАВЛЕНИЯ ОБЪЕДИНЕННОГО ПЕНСИОННОГО ФОНДА ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ а) Главный административный сотрудник Фонда и его заместитель назначаются Генеральным секретарем по рекомендации Правления.	d) Сотрудники секретариата Фонда и Управления инвестиций Фонда и сотрудники секретариата каждого комитета по пенсиям персонала не могут быть избраны или назначены, чтобы представлять какую-либо участвующую группу в комитете по пенсиям персонала любой участвующей в Фонде организации и, следовательно, не могут состоять на службе в Правлении. Статья 7 СЕКРЕТАРИАТ ПРАВЛЕНИЯ ОБЪЕДИНЕННОГО ПЕНСИОННОГО ФОНДА ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ а) Главный административный сотрудник Администратор по пенсионным пособиям Фонда и его заместитель Администратора по пенсионным пособиям назначаются Генеральным секретарем по рекомендации Правления.	<i>Поправка отражает положение в правиле С.1 правил процедуры, принятое Правлением Пенсионного фонда и доведенное до сведения Генеральной Ассамблеи в 2017 году.</i>
б) Генеральный секретарь назначает таких дополнительных сотрудников, которые могут потребоваться время от времени Правлению для введения в действие этих Положений.	б) Генеральный секретарь назначает таких дополнительных сотрудников, которые могут потребоваться время от времени Правлению, чтобы ввести в действие эти Положения. б) Главный административный сотрудник Администратор по пенсионным пособиям выполняет эту функцию под руководством Правления и удостоверяет надлежащим образом выплату всех пособий, предусмотренных настоящими Положениями. Главный административный сотрудник Фонда выполняет также обязанности секретаря Правления Пенсионного фонда. В отсутствие Главного административного сотрудника Администратора по пенсионным пособиям Фонда эти функции выполняет заместитель Главного	<i>Поправка отражает изменение в связи с переименованием должности Главного административного сотрудника в должность Администратора по пенсионным пособиям</i> <i>Это положение переносится в статью 7 d).</i>
б) Генеральный секретарь назначает таких дополнительных сотрудников, которые могут требоваться время от времени Правлению для введения в действие этих Положений.	б) Главный административный сотрудник Администратор по пенсионным пособиям выполняет эту функцию под руководством Правления и удостоверяет надлежащим образом выплату всех пособий, предусмотренных настоящими Положениями. Главный административный сотрудник Фонда выполняет также обязанности секретаря Правления Пенсионного фонда. В отсутствие Главного административного сотрудника Администратора по пенсионным пособиям Фонда эти функции выполняет заместитель Главного	<i>Поправка отражает изменение в связи с переименованием должности Главного административного сотрудника в должность Администратора по пенсионным пособиям и должности заместителя Главного административного сотрудника в должность заместителя Администратора по</i>

Существующий текст	Предлагаемый текст	Замечания
с) Главный административный сотрудник выполняет эту функцию под руководством Правления и удостоверяет надлежащим образом выплату всех пособий, подлежащих выплате согласно настоящим Правилам. Главный административный сотрудник Фонда выполняет также обязанности Секретаря Правления Пенсионного фонда. В отсутствие Главного административного сотрудника Фонда эти функции выполняет заместитель Главного административного сотрудника.	административного сотрудника заместитель Администратора по пенсионным пособиям. с) Секретарь Правления назначается с согласия Правления. d) Генеральный секретарь назначает таких дополнительных сотрудников, которые могут требоваться время от времени Правлению для введения в действие этих Положений.	<i>пенсионным пособиям. Она также отражает разделение ролей Главного административного сотрудника/Администратора по пенсионным пособиям и Секретаря Правления в соответствии с резолюцией 73/274 Генеральной Ассамблеи.</i> <i>Новое положение, касающееся назначения на отдельную должность Секретаря Правления.</i> <i>Настоящая статья 7 b) перенумерована в статью 7 d).</i>
Статья 35 bis ПОСОБИЕ ПЕРЕЖИВШЕМУ РАЗВЕДЕННОМУ СУПРУГУ а) Любой разведенный супруг/супруга участника или бывшего участника, брак с которым был расторгнут 1 апреля 1999 года или после этой даты, который имел право на получение пенсии, досрочной пенсии, отсроченной пенсии или пособия по нетрудоспособности, или участника, который умер в период службы в этот день или после этой даты, может, согласно положениям статьи 34 b) (применимы также к вдовцам), просить о предоставлении пособия бывшего супруга/супруги при условии соблюдения положений, указанных в пункте b) ниже.	Статья 35 bis ПОСОБИЕ ПЕРЕЖИВШЕМУ РАЗВЕДЕННОМУ СУПРУГУ а) Любой разведенный супруг/супруга участника или бывшего участника, брак с которым был расторгнут 1 апреля 1999 года или после этой даты, который имел право на получение пенсии, досрочной пенсии, отсроченной пенсии или пособия по нетрудоспособности, или участника, который умер в период службы в этот день или после этой даты, может, согласно положениям статьи 34 b) (применимы также к вдовцам), просить о предоставлении пособия бывшего супруга/супруги при условии соблюдения положений, указанных в пункте b) ниже.	<i>Без изменений.</i>

Существующий текст	Предлагаемый текст	Замечания
б) При условии соблюдения положений приводимого ниже пункта d) разведенный супруг/супруга имеет право на получение пособия, предусмотренного в пункте с) ниже, которое подлежит выплате в будущем после получения заявки на получение пособия для пережившего разведенного супруга/супруги, если, по мнению Главного административного сотрудника Фонда, выполнены все нижеперечисленные условия:	б) При условии соблюдения положений приводимого ниже пункта d) разведенный супруг/супруга имеет право на получение пособия, предусмотренного в пункте с) ниже, которое подлежит выплате в будущем после получения заявки на получение пособия для пережившего разведенного супруга/супруги, если, по мнению Главного административного сотрудника Администратора по пенсионным пособиям Фонда, выполнены все нижеперечисленные условия:	<i>Поправка отражает изменение в связи с переименованием должности Главного административного сотрудника в должность Администратора по пенсионным пособиям.</i>
i) участник состоял в браке с бывшим супругом/супругой в течение непрерывного периода не менее десяти лет, в течение которого в Фонд на счет участника перечислялись взносы, или участник получил право на получение пособия по нетрудоспособности в соответствии со статьей 33 Положений;	i) участник состоял в браке с бывшими супругом/супругой в течение непрерывного периода не менее десяти лет, в течение которого в Фонд на счет участника перечислялись взносы, или участник получил право на получение пособия по нетрудоспособности в соответствии со статьей 33 Положений;	<i>Без изменений.</i>
ii) смерть участника наступила в течение 15 лет с даты окончательного расторжения брака, если бывший супруг/супруга не предоставят доказательства, что на момент смерти участника он был юридически обязан выплачивать содержание бывшему супругу/супруге;	ii) смерть участника наступила в течение 15 лет с даты окончательного расторжения брака, если бывший супруг/супруга не предоставят доказательства, что на момент смерти участника он был юридически обязан выплачивать содержание бывшему супругу/супруге;	<i>Без изменений.</i>
iii) бывший супруг/супруга достиг возраста 40 лет. В противном случае право на получение пособия начинается с дня, непосредственно следующего за днем достижения этого возраста; и	iii) бывший супруг/супруга достиг возраста 40 лет. В противном случае право на получение пособия начинается с дня, непосредственно следующего за днем достижения этого возраста; и	<i>Без изменений.</i>
iv) предоставляются доказательства того, что в договоре при расторжении брака нет явно выраженного отказа от права на получение пенсионного пособия ОПФПООН.	iv) предоставляются доказательства того, что в договоре при расторжении брака нет явно выраженного отказа от права на получение пенсионного пособия ОПФПООН.	<i>Без изменений.</i>
с) Бывший супруг/супруга, который, по мнению Главного административного сотрудника, удовлетворяет требованиям, изложенным в пункте b) выше, имеет право на получение пособия для вдовы или вдовца согласно статьям 34 или 35, в зависимости от конкретного	с) Бывший супруг/супруга, который, по мнению Главного административного сотрудника Администратора по пенсионным пособиям, удовлетворяет условиям, изложенным в пункте b) выше, имеет право на получение пособия для вдовы или вдовца согласно статьям 34 или 35, в	<i>Поправка отражает изменение в связи с переименованием должности Главного административного сотрудника в должность</i>

Существующий текст	Предлагаемый текст	Замечания
случая; однако, если участника пережили один или более таких бывших супругов/супруг и/или супруг/супруга, который имеет право на получение пособия согласно статьям 34 или 35, пособие, выплачиваемое в соответствии со статьями 34 или 35, делится между супругом/супругой и бывшими супругами пропорционально продолжительности их браков с участником.	зависимости от конкретного случая; однако, если участника пережили один или более таких бывших супругов/супруг и/или супруг/супруга, который имеет право на получение пособия согласно статьям 34 или 35, пособие, выплачиваемое в соответствии со статьями 34 или 35, делится между супругом/супругой и бывшими супругами пропорционально продолжительности их браков с участником.	<i>Администратора по пенсионным пособиям.</i>
d) Статья 34 f) и g) применяется mutatis mutandis.	d) Статья 34 f) и g) применяется mutatis mutandis.	<i>Без изменений.</i>
e) Разведенный супруг/супруга бывшего участника, прекратившего службу до 1 апреля 1999 года, и, по мнению Главного административного сотрудника, удовлетворявшего всем другим требованиям, изложенным в пунктах а) и b) выше, имеет право на пособие, равное двукратному размеру минимального пособия для пережившего супруга/супруги в соответствии со статьей 34 с), которое выплачивается с 1 апреля 1999 года или с первого дня месяца, следующего за датой смерти бывшего участника, в зависимости от того, что наступит позднее, при условии, что сумма такого пособия не может превышать суммы, выплачиваемой пережившему супругу/супруге бывшего участника.	e) Разведенный супруг/супруга бывшего участника, прекратившего службу до 1 апреля 1999 года, и, по мнению Главного административного сотрудника Администратора по пенсионным пособиям , удовлетворявшего всем другим требованиям, изложенным в пунктах а) и b) выше, имеет право на пособие, равное двукратному размеру минимального пособия для пережившего супруга/супруги в соответствии со статьей 34 с), которое выплачивается с 1 апреля 1999 года или с первого дня месяца, следующего за датой смерти бывшего участника, в зависимости от того, что наступит позднее, при условии, что сумма такого пособия не может превышать суммы, выплачиваемой пережившему супругу/супруге бывшего участника.	<i>Поправка отражает изменение в связи с переименованием должности Главного административного сотрудника в должность Администратора по пенсионным пособиям.</i>
Статья 45 ИСКЛЮЧЕНИЕ ПЕРЕДАЧИ ПРАВ	Статья 45 ИСКЛЮЧЕНИЕ ПЕРЕДАЧИ ПРАВ	<i>Без изменений.</i>
a) Участник или получатель пособия не может передавать свои права, вытекающие из настоящих Положений. Несмотря на вышеизложенное, Фонд может, в целях выполнения юридического обязательства со стороны участника или бывшего участника, вытекающего из супружеских или родительских отношений и подкрепленного окончательным судебным приказом или соглашением об урегулировании претензий, включенным в постановление о разводе или иное судебное решение, пересылать часть пенсии, выплачиваемой Фондом такому участнику, на пожизненное содержание одной или более бывших супругов, с которыми более бывших супруг, с которыми	a) Участник или получатель пособия не может передавать свои права, вытекающие из настоящих Положений. Несмотря на вышеизложенное, Фонд может, в целях выполнения юридического обязательства со стороны участника или бывшего участника, вытекающего из супружеских или родительских отношений и подкрепленного окончательным судебным приказом или соглашением об урегулировании претензий, включенным в постановление о разводе или иное судебное решение, пересылать часть пенсии, выплачиваемой Фондом такому участнику, на пожизненное содержание одной или более бывших супругов, с которыми участник или бывший участник проживает раздельно. Такие выплаты не наделяют	<i>Без изменений.</i>

Существующий текст	Предлагаемый текст	Замечания
участник или бывший участник проживает отдельно. Такие выплаты не наделяют какое-либо лицо правом на получение пособия Фонда или (за исключением случаев, предусмотренных в настоящем документе) какими-либо правами в соответствии с Положениями Фонда или иным образом увеличивают общий объем пособий, выплачиваемых Фондом.	какое-либо лицо правом на получение пособия Фонда или (за исключением случаев, предусмотренных в настоящем документе) какими-либо правами в соответствии с Положениями Фонда или иным образом увеличивают общий объем пособий, выплачиваемых Фондом.	
б) Для того чтобы действовать вышеуказанным образом, требование судебного приказа должно соответствовать Положениям Фонда и, по определению Главного административного сотрудника Фонда, не вызывать никаких разумных сомнений и основываться на имеющихся доказательствах. После исполнения требования передача прав обычно становится необратимой; вместе с тем участник или бывший участник может, исходя из убедительных доказательств, подкрепленных судебным приказом или соглашением об урегулировании претензий, включенным в судебное решение, просить Главного административного сотрудника принять новое решение, которое изменит или прекратит выплату или выплаты. Кроме того, такая выплата или выплаты прекращаются после смерти участника или бывшего участника. Если назначенный бенефициар умрет раньше участника или бывшего участника, пособия не выплачиваются, а если они уже выплачивались, их выплата прекращается после смерти назначенного бенефициара. В случае, если выплата или выплаты уменьшились, были приостановлены или не начинались, или были прекращены, сумма пособия, выплачиваемая участнику или бывшему участнику, соответствующим образом корректируется.	б) Для того чтобы действовать вышеуказанным образом, требование судебного приказа должно соответствовать Положениям Фонда и, по определению Главного административного сотрудника Администратора по пенсионным пособиям Фонда, не вызывать никаких разумных сомнений и основываться на имеющихся доказательствах. После исполнения требования передача прав обычно становится необратимой; вместе с тем участник или бывший участник может, исходя из убедительных доказательств, подкрепленных судебным приказом или соглашением об урегулировании претензий, включенным в судебное решение, просить Главного административного сотрудника Администратора по пенсионным пособиям принять новое решение, которое изменит или прекратит выплату или выплаты. Кроме того, такая выплата или выплаты прекращаются после смерти участника или бывшего участника. Если назначенный бенефициар умрет раньше участника или бывшего участника, пособия не выплачиваются, а если они уже выплачивались, их выплата прекращается после смерти назначенного бенефициара. В случае, если выплата или выплаты уменьшились, были приостановлены или не начинались, или были прекращены, сумма пособия, выплачиваемая участнику или бывшему участнику, соответствующим образом корректируется.	<i>Поправка отражает изменение в связи с переименованием должности Главного административного сотрудника в должность Администратора по пенсионным пособиям.</i>

Существующий текст	Предлагаемый текст	Замечания
Статья 48 Юрисдикция Апелляционного Трибунала Организации Объединенных Наций а) Заявления о якобы имевшем место вследствие решений Правления несоблюдении настоящих Положений могут представляться непосредственно Апелляционному трибуналу Организации Объединенных Наций:	Статья 48 Юрисдикция Апелляционного Трибунала Организации Объединенных Наций а) Заявления о якобы имевшем место несоблюдении настоящих Положений в том, что касается прав, относящихся к участию, периода уплаты взносов и прав на получение пособий в соответствии с Положениями, вследствие решений Постоянного комитета, действующего от имени Правления Пенсионного фонда согласно разделу К Административных правил, могут представляться непосредственно Апелляционному трибуналу Организации Объединенных Наций:	<i>Поправка, разъясняющая сферу юрисдикции Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций (АТООН) в связи со статьей 21 Положений, упомянутой в существующей статье 48 а) i) и ii) Положений. Аналогичное изменение Генеральный секретарь предлагает внести в статью 2.9 Статута АТООН, в которой рассматривается юрисдикция Трибунала в случае якобы имевшего место несоблюдения Положений Пенсионного фонда</i>
i) любым сотрудником организации, признавшей юрисдикцию Трибунала в делах Объединенного пенсионного фонда персонала, если этот сотрудник является участников Фонда в соответствии со статьей 21 настоящих Положений, даже после прекращения его службы, а также любым лицом, унаследовавшим права этого сотрудника после его смерти;	i) любым сотрудником организации, признавшей юрисдикцию Трибунала в делах Объединенного пенсионного фонда персонала, если этот сотрудник является участников Фонда в соответствии со статьей 21 настоящих Положений, даже после прекращения его службы, а также любым лицом, унаследовавшим права этого сотрудника после его смерти;	<i>Без изменений.</i>
ii) любым другим лицом, которое способно доказать, что оно правомочно пользоваться правами, предусмотренными в настоящих Положениях, в силу участия в Фонде какого-либо сотрудника такой участвующей организации.	ii) любым другим лицом, которое способно доказать, что оно правомочно пользоваться правами, предусмотренные в настоящих Положениях, в силу участия в Фонде какого-либо сотрудника такой участвующей организации.	<i>Без изменений.</i>

Существующий текст	Предлагаемый текст	Замечания
b) В случае спора относительно компетенции Трибунала вопрос урегулируется решением Трибунала.	b) В случае спора относительно компетенции Трибунала вопрос урегулируется решением Трибунала. Для повторного рассмотрения дела возвращаются, если это имеет место, в Постоянный комитет, действующий от имени Правления Пенсионного фонда.	<i>Поправка отражает формулировку статьи 2.9 Статута АТООН и разъясняет порядок рассмотрения дел, возвращенных Трибуналом для повторного разбирательства.</i>
c) Решение Трибунала является окончательным и обжалованию не подлежит.	c) Решение Трибунала является окончательным и обжалованию не подлежит.	<i>Без изменений.</i>
d) Сроки, установленные в статье 7 Статута Трибунала, исчисляются с даты сообщения об оспариваемом решении Правления.	d) Сроки, установленные в статье 7 Статута Трибунала, исчисляются с даты сообщения об оспариваемом решении Постоянного комитета, действующего от имени Правления Пенсионного фонда.	<i>Поправка отражает терминологию, соответствующую формулировкам статьи 48 а) Положений.</i>

Приложение XII

Поправки к правилам Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций¹

Для информации

Существующий текст

Предлагаемый текст

Замечания

Поправки к Административным правилам

Правило Н.2

В каждом случае, когда комитет по пенсиям персонала признает участника Фонда или ребенка нетрудоспособным или когда вопрос о признании в связи с пособием о нетрудоспособности передается Постоянному комитету для принятия решения, врач организации представляет доклад о медицинских аспектах, связанных с данным вопросом, врачу-консультанту, который, в свою очередь, подготавливает соответствующий доклад, если таковой запрашивается Секретарем Правления.

Правило К.2

Постоянный комитет, действующий от имени Комитета, аналогичным образом пересматривает любое свое решение, принятое в соответствии с правилом Н.1 выше, когда оспаривается медицинское заключение, любое решение, переданное ему на рассмотрение в соответствии с правилом К.6 ниже, и любое решение Секретаря Правления, которое в иных случаях пересмотру не подлежит.

Поправки к Финансовым правилам

Правило Н.1

Правление с согласия Генеральной Ассамблеи привлекает внутренних ревизоров для проведения независимых внутренних ревизий счетов и операций Фонда в соответствии с общепринятыми стандартами ревизии. Управление служб внутреннего надзора Секретариата выполняет функцию внутренней ревизии деятельности Генерального секретаря по вопросам

Правило Н.2

В каждом случае, когда комитет по пенсиям персонала признает участника Фонда или ребенка нетрудоспособным или когда вопрос о признании в связи с пособием о нетрудоспособности передается Постоянному комитету для принятия решения, врач организации представляет доклад о медицинских аспектах, связанных с данным вопросом, врачу-консультанту, который, в свою очередь, подготавливает соответствующий доклад, если таковой запрашивается ~~Секретарем Правления~~ **Администратором по пенсионным пособиям**.

Правило К.2

Постоянный комитет, действующий от имени Комитета, аналогичным образом пересматривает любое свое решение, принятое в соответствии с правилом Н.1 выше, когда оспаривается медицинское заключение, любое решение, переданное ему на рассмотрение в соответствии с правилом К.6 ниже, и любое решение ~~Секретаря Правления~~ **Администратора по пенсионным пособиям**, которое в иных случаях пересмотру не подлежит.

Правило Н.1

~~Правление с согласия Генеральной Ассамблеи привлекает внутренних ревизоров для проведения независимых внутренних ревизий счетов и операций Фонда в соответствии с общепринятыми стандартами ревизии. Управление служб внутреннего надзора Секретариата выполняет функцию внутренней ревизии деятельности Генерального секретаря по вопросам инвестирования~~

Поправка отражает разделение ролей Секретаря Правления и бывшего Главного административного сотрудника, который в настоящее время является Администратором по пенсионным пособиям.

Поправка отражает разделение ролей Секретаря Правления и бывшего Главного административного сотрудника, который в настоящее время является Администратором по пенсионным пособиям.

Отражает подтверждение Генеральной Ассамблеи в ее резолюциях 71/265 в пункте 9 и 73/274 в пунктах 17 и 18 роли Управления служб внутреннего надзора как единственного органа внутреннего надзора за

¹ Предлагаемые добавления выделены жирным шрифтом, а предлагаемые изъятия зачеркнуты.

Существующий текст	Предлагаемый текст	Замечания
инвестирования активов Фонда в соответствии со статьей 19 Положений Фонда. Управление служб внутреннего надзора осуществляет свои мероприятия по внутренней ревизии в соответствии с резолюцией 48/218 В Генеральной Ассамблее и положением 5.15 Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций. Внутренние ревизоры Фонда проверяют и оценивают использование финансовых ресурсов и эффективность, адекватность и порядок применения систем внутреннего финансового контроля, процедур и других соответствующих механизмов внутреннего контроля, созданных в соответствии с финансовыми правилами С.7, С.9 и С.14, и представляют по этим вопросам доклады. При проведении внутренних ревизий оцениваются также следующие элементы:	активов Фонда в соответствии со статьей 19 Положений Фонда. В соответствии с резолюциями 71/265 и 73/274 Генеральной Ассамблеи Управление служб внутреннего надзора остается единственным органом внутреннего надзора за деятельностью секретариата Фонда и его инвестициями. Управление служб внутреннего надзора осуществляет свои мероприятия по внутренней ревизии деятельности секретариата Фонда и Управления инвестиций в соответствии с резолюцией 48/218 В Генеральной Ассамблее и положением 5.15 Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций. Внутренние ревизоры Фонда проверяют и оценивают использование финансовых ресурсов и эффективность, адекватность и порядок применения систем внутреннего финансового контроля, процедур и других соответствующих механизмов внутреннего контроля, созданных в соответствии с финансовыми правилами С.7, С.9 и С.14, и представляют по этим вопросам доклады. При проведении внутренних ревизий оцениваются также следующие элементы:	деятельностью секретариата Фонда и Управления инвестиций.
а) соответствие финансовых операций Фонда Положениям, Административным правилам и системе пенсионных коррективов Фонда, или положениям и требованиям, утвержденным Правлением для использования Чрезвычайного фонда Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, любым применимым решениям Правления и Генеральной Ассамблеи и рекомендациям органов внешнего надзора, принятым Главным административным сотрудником и представителем Генерального секретаря или Правлением; б) экономичность, эффективность и результативность управления финансовыми, материальными и людскими ресурсами Фонда и операций Фонда по достижению целей Фонда, утвержденных Правлением.	а) соответствие финансовых операций Фонда Положениям, Административным правилам и системе пенсионных коррективов Фонда, или положениям и требованиям, утвержденным Правлением для использования Чрезвычайного фонда Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, любым применимым решениям Правления и Генеральной Ассамблеи и рекомендациям органов внешнего надзора, принятым Главным административным сотрудником и представителем Генерального секретаря или Правлением; б) экономичность, эффективность и результативность управления финансовыми, материальными и людскими ресурсами Фонда и операций Фонда по достижению целей Фонда, утвержденных Правлением.	Без изменений. Без изменений.

Поправки к правилам процедуры

Правило А.4

Все сессии Совета созываются Секретарем. Вопросы, предложенные любым членом Правления или любым комитетом по пенсиям персонала не менее чем за месяц до начала очередной сессии или за четырнадцать дней до начала специальной сессии, включаются Секретарем в предварительную повестку дня и сообщаются каждому члену Правления и секретарям комитетов с приложением необходимой документации. Другие вопросы могут дополнительно включаться в повестку дня либо в начале работы сессии, либо в ходе сессии по решению Правления.

Правило А.5

При соблюдении Положений и настоящих Правил Правление устанавливает свою процедуру работы. Большинство членов Правления, включая заместителей членов в отсутствие членов, составляет кворум при условии присутствия не менее трех членов от каждой из трех следующих групп:

- а) Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций и соответствующих органов других участвующих организаций;
- б) компетентных инстанций участвующих организаций;
- с) участников.

Все члены, заместители членов и представители, участвующие в работе каждой очередной или специальной сессии Правления в соответствии с правилом А.9 а)–е) ниже, перед началом сессии подписывают декларацию о конфиденциальности и конфликте интересов.

Правило А.4

Все сессии Совета созываются Секретарем **Правления**. Вопросы, предложенные любым членом Правления или любым комитетом по пенсиям персонала не менее чем за месяц до начала очередной сессии или за четырнадцать дней до начала специальной сессии, включаются Секретарем **Правления** в предварительную повестку дня и сообщаются каждому члену Правления и секретарям комитетов с приложением необходимой документации. Другие вопросы могут дополнительно включаться в повестку дня либо в начале работы сессии, либо в ходе сессии по решению Правления.

Правило А.5

При соблюдении Положений и настоящих Правил Правление устанавливает свою процедуру работы. Большинство членов Правления, включая заместителей членов в отсутствие членов, составляет кворум при условии присутствия не менее трех членов от каждой из трех следующих групп:

- а) Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций и соответствующих органов других участвующих организаций;
- б) компетентных инстанций участвующих организаций;
- с) участников.

Все члены, заместители членов, и представители **и наблюдатели**, участвующие в работе каждой очередной или специальной сессии Правления в соответствии с правилом А.9 а)–е) ниже, перед началом сессии подписывают декларацию о конфиденциальности и конфликте интересов. **Получение документации Правления и участие в сессии Правления допускаются при условии подписания декларации.**

В целях обеспечения единообразия используется полное название должности Секретаря Правления.

Без изменений.

Без изменений.

Без изменений.

Без изменений.

Поправка распространяет требование о подписании декларации о конфиденциальности и конфликте интересов на наблюдателей и допускает участие в сессиях Правления при условии подписания декларации.

Правило А.7

При открытии каждой очередной сессии Правление избирает председателя и двух заместителей председателя, которые председательствуют на заседаниях Правления до избрания их преемников.

Правило А.7

а) При открытии каждой очередной сессии Правление избирает председателя и двух заместителей председателя, которые председательствуют на заседаниях Правления до избрания их преемников. Кроме того, Правление избирает Докладчика.

Поправка закрепляет в правилах процедуры избрание Докладчика.

б) Председатель, два заместителя Председателя и Докладчик исполняют обязанности Бюро во время сессий и в период между сессиями Правления.

Новое положение об исполнении Председателем, заместителями Председателя и Докладчиком обязанностей Бюро.

с) В период между сессиями Бюро содействует проведению консультаций с членами Правления по повесткам дня, форматам и другим организационным вопросам.

Новое положение о роли Бюро.

Правило А.8

Доклад о работе каждой сессии Правления подготавливается под руководством Секретаря и утверждается Правлением. Он распространяется в кратчайшие сроки среди всех членов Правления через секретарей комитетов по пенсиям персонала.

Правило А.8

Доклад о работе каждой сессии Правления подготавливается **Секретарем Правления** под руководством ~~Секретаря Докладчика~~ и утверждается Правлением. Он распространяется в кратчайшие сроки среди всех членов Правления через секретарей комитетов по пенсиям персонала.

Поправкой ответственность за подготовку доклада о работе сессии Правления возлагается на Докладчика, а не Секретаря Правления.

Правило А.9

Право участвовать в работе сессий Правлению имеют:

- а) члены Правления;
- б) один заместитель каждого члена Правления, за исключением Организации Объединенных Наций, в отношении которой число заместителей членов ограничено числом заместителей членов Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций, избранных или назначенных в соответствии с пунктом а) статьи 6 Положений;
- с) от участвующих организаций, представленных в Правлении одним или двумя членами, — один представитель от каждой из упомянутых в пункте А.5

Правило А.9

Право участвовать в работе сессий Правлению имеют:

- а) члены Правления;
- б) один заместитель каждого члена Правления, за исключением Организации Объединенных Наций, в отношении которой число заместителей членов ограничено числом заместителей членов Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций, избранных или назначенных в соответствии с пунктом а) статьи 6 Положений;
- с) от участвующих организаций, представленных в Правлении одним или двумя членами, — один представитель от каждой из упомянутых в пункте А.5

Без изменений.

Без изменений.

Без изменений.

Существующий текст	Предлагаемый текст	Замечания
выше групп, не представленных членом на данной сессии Правления; d) один представитель от каждой участвующей организации, не представленной в Правлении; e) четыре представителя и два заместителя от Федерации ассоциаций бывших международных гражданских служащих (ФАФИКС); f) один наблюдатель от каждой организации или органа, приглашенных Правлением для участия в работе сессии; g) ex officio секретари комитетов по пенсиям персонала участвующих организаций и члены секретариата Фонда, назначенные Секретарем Правления.	выше групп, не представленных членом на данной сессии Правления; d) один представитель от каждой участвующей организации, не представленной в Правлении; e) четыре представителя и два заместителя от Федерации ассоциаций бывших международных гражданских служащих (ФАФИКС); f) один наблюдатель от каждой организации или органа, приглашенных Правлением для участия в работе сессии; g) ex officio секретари комитетов по пенсиям персонала участвующих организаций и члены секретариата Фонда, назначенные Секретарем Правления Администратором по пенсионным пособиям.	<i>Без изменений.</i> <i>Без изменений.</i> <i>Это положение вносит ясность, уточняя, что именно Администратор по пенсионным пособиям назначает членов секретариата Фонда для участия в работе каждой сессии Правления Пенсионного фонда.</i>
Правило В.6 Заседания Постоянного комитета созываются Секретарем по поручению Председателя после консультации с членами Комитета.	Правило В.6 Заседания Постоянного комитета созываются Секретарем Правления по поручению Председателя после консультации с членами Комитета.	<i>Отражает полное название должности Секретаря Правления.</i>
Правило В.7 Отчеты о всех заседаниях Постоянного комитета подготавливаются под руководством Секретаря и утверждаются Комитетом. Они распространяются в кратчайшие сроки среди членов Постоянного комитета через секретарей комитетов по пенсиям персонала.	Правило В.7 Отчеты о всех заседаниях Постоянного комитета подготавливаются под руководством Секретаря Правления и утверждаются Комитетом. Они распространяются в кратчайшие сроки среди членов Постоянного комитета через секретарей комитетов по пенсиям персонала.	<i>Отражает полное название должности Секретаря Правления.</i>
Правило В.9 Право участвовать в работе Постоянного комитета имеют: I) a) члены Постоянного комитета;	Правило В.9 Право участвовать в работе Постоянного комитета имеют: I) a) члены Постоянного комитета;	<i>Без изменений.</i> <i>Без изменений.</i>

Существующий текст	Предлагаемый текст	Замечания
b) один заместитель каждого члена Постоянного комитета, за тем исключением, что три заместителя членов имеют право участвовать от имени двух членов Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций, представляющих Комитет Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций.	b) один заместитель каждого члена Постоянного комитета, за тем исключением, что три заместителя членов имеют право участвовать от имени двух членов Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций, представляющих Комитет Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций.	Без изменений.
c) один представитель от каждой упомянутой в пункте В.8 выше группы, представляющей организацию или группу организаций, которая в силу ротации мест между такими группами не представлена членом на данной сессии Постоянного комитета;	c) один представитель от каждой упомянутой в пункте В.8 выше группы, представляющей организацию или группу организаций, которая в силу ротации мест между такими группами не представлена членом на данной сессии Постоянного комитета;	Без изменений.
d) один представитель от каждой участвующей организации, не представленной в Правлении членом;	d) один представитель от каждой участвующей организации, не представленной в Правлении членом;	Без изменений.
e) два представителя и два заместителя от ФАФИКС;	e) два представителя и два заместителя от ФАФИКС;	Без изменений.
f) один наблюдатель от каждой организации или органа, приглашенных Постоянным комитетом для участия в заседаниях;	f) один наблюдатель от каждой организации или органа, приглашенных Постоянным комитетом для участия в заседаниях;	Без изменений.
g) ex officio секретари комитетов по пенсиям персонала участвующих организаций и члены секретариата Фонда, назначенные Секретарем Правления.	g) ex officio секретари комитетов по пенсиям персонала участвующих организаций и члены секретариата Фонда, назначенные Секретарем Правления Администратором по пенсионным пособиям .	Это положение вносит ясность, уточняя, что именно Администратор по пенсионным пособиям назначает членов секретариата Фонда для участия в работе Постоянного комитета.

Поправки к положению о круге ведения Комитета актуариев

Раздел 4

Процесс назначения и условия назначения

4.1 Обычные члены и члены ad hoc Комитета актуариев назначаются Генеральным секретарем по рекомендации Правления Пенсионного фонда. Члены должны обладать большим опытом актуарной работы, связанной с профилем Фонда. В соответствии с установленными процедурами, используемыми в отношении членов, Секретарь/ГАС продолжает консультировать

Раздел 4

Процесс назначения и условия назначения

4.1 Обычные члены и члены ad hoc Комитета актуариев назначаются Генеральным секретарем по рекомендации Правления Пенсионного фонда. Члены должны обладать большим опытом актуарной работы, связанной с профилем Фонда. В соответствии с установленными процедурами, используемыми в отношении членов, ~~Секретарь/ГАС~~ **Администратор по пенсионным**

Поправка отражает разделение ролей Секретаря Правления и бывшего Главного административного сотрудника, который в настоящее время является Администратором по пенсионным пособиям.

Существующий текст	Предлагаемый текст	Замечания
участвующие организации и Комитет актуариев по именам конкретных кандидатов, которые следует рассмотреть. Все имена выдвинутых кандидатов сообщаются Правлению Пенсионного фонда для их всестороннего рассмотрения и представления по его итогам рекомендации Генеральному секретарю.	пособиям продолжает консультировать участвующие организации и Комитет актуариев по именам конкретных кандидатов, которые следует рассмотреть. Все имена выдвинутых кандидатов сообщаются Правлению Пенсионного фонда для их всестороннего рассмотрения и представления по его итогам рекомендации Генеральному секретарю.	

Примечание: помимо поправок, указанных в таблице, поправки необходимы для следующих положений, чтобы отразить переименование должности Главного административного сотрудника в должность Администратора по пенсионным пособиям и должность заместителя Главного административного сотрудника в должность заместителя Администратора по пенсионным пособиям, если это применимо:

- a) Административные правила: разделы A.1, B.4, D.1, F.2, I.3, J.2, J.8, J.9 и раздел F;
- b) Финансовые правила: A.2, A.3, A.4, A.7 d), A.7 k), C.4, C.15, D.1, D.2, D.6, D.7, D.8, D.9, E.1, E.2, E.3, E.5, E.7, F.1, G.1, G.7, G.8, H.1, H.2 и H.8;
- c) правила процедуры: разделы C.9 и F.1;
- d) круг ведения Ревизионного комитета: разделы 5 и 9;
- e) круг ведения Комитета актуариев: раздел 2.3;
- f) круг ведения комитетов по пенсиям персонала и их секретариатов: разделы 16 и 21;
- g) система пенсионных корректировок: пункт 26.

Приложение XIII

Варианты распределения и ротации мест членов Правления

Вариант 1

Группа	Участвующая организация	Число участников	Доля в процентах от общего числа участников	Число мест членов Правления в настоящее время (с правом голоса)	Доля в процентах от числа мест членов Правления	Предлагаемое число мест членов Правления	Доля в процентах от числа мест членов Правления
I	Организация Объединенных Наций	85 009	67,1	12	36,4	12	36,4
	Итого, группа I	85 009	67,1	12	36,4	12	36,4
II	ВОЗ	10 732	8,5	3	9,1	3	9,1
	ФАО	10 533	8,3	3	9,1	3	9,1
	Итого, группа II	21 265	16,8	6	18,2	6	18,2
III	ЮНЕСКО	2 434	1,9	2	6,1	2	6,1
	МОТ	3 629	2,9	2	6,1	2	6,1
	МАГАТЭ	2 679	2,1	2	6,1	2	6,1
	Итого, группа III	8 742	6,9	6	18,2	6	18,2
IV	ВОИС	1 209	1,0	1,5	4,5	1,5	4,5
	МСЭ	721	0,6	1,5	4,5	1	3,0
	ЮНИДО	673	0,5	1,5	4,5	1	3,0
	ИКАО	799	0,6	1,5	4,5	1,5	4,5
	Итого, группа IV	3 402	2,7	6	18,2	5	15,2
V	МОМ	5 052	4,0	0	0,0	1	3,0
	МФСР	580	0,5	1	3,0	1	3,0
	ВМО	350	0,3	1	3,0	1	3,0
	ИМО	280	0,2	1	3,0	1	3,0
	Итого, группа V	6 262	4,9	3	9,1	4	12,1
VI	Международный уголовный суд	1 167	0,9	0	0,0	0	0,0
	ИККРОМ	39	0,0	0	0,0	0	0,0
	МОМД	38	0,0	0	0,0	0	0,0
	МТМП	41	0,0	0	0,0	0	0,0
	МПС	45	0,0	0	0,0	0	0,0
	ЕСОЗР	18	0,0	0	0,0	0	0,0
	СТЛ	450	0,4	0	0,0	0	0,0
	МЦГИБ	175	0,1	0	0,0	0	0,0
	ЮНВТО	83	0,1	0	0,0	0	0,0
	Подготовительная комиссия ОДВЗЯИ			0	0,0	0	0,0
	Итого, группа VI	2 056	1,6	0	0,0	0	0,0
	Всего	126 736	100,0	33	100,0	33	100,0

Вариант 2

Группа	Участвующая организация участников	Число участников	Доля в процентах от общего числа участников	Число мест членов Правления в настоящее время (с правом голоса)	Доля в процентах от числа мест членов Правления	Предлагаемое число мест членов Правления	Доля в процентах от числа мест членов Правления
I	Организация Объединенных Наций	85 009	67,1	12	36,4	15	41,7
	Итого, группа I	85 009	67,1	12	36,4	15	41,7
II	ВОЗ	10 732	8,5	3	9,1	3	8,3
	ФАО	10 533	8,3	3	9,1	3	8,3
	Итого, группа II	21 265	16,8	6	18,2	6	16,7
III	ЮНЕСКО	2 434	1,9	2	6,1	2	5,6
	МОТ	3 629	2,9	2	6,1	2	5,6
	МАГАТЭ	2 679	2,1	2	6,1	2	5,6
	Итого, группа III	8 742	6,9	6	18,2	6	16,7
IV	ВОИС	1 209	1,0	1,5	4,5	1,5	4,2
	МСЭ	721	0,6	1,5	4,5	1	2,8
	ЮНИДО	673	0,5	1,5	4,5	1	2,8
	ИКАО	799	0,6	1,5	4,5	1,5	4,2
	Итого, группа IV	3 402	2,7	6	18,2	5	13,9
V	МОМ	5 052	4,0	0	0,0	1	2,8
	МФСР	580	0,5	1	3,0	1	2,8
	ВМО	350	0,3	1	3,0	1	2,8
	ИМО	280	0,2	1	3,0	1	2,8
	Итого, группа V	6 262	4,9	3	9,1	4	11,1
VI	Международный уголовный суд	1 167	0,9	0	0,0	0	0,0
	ИККРОМ	39	0,0	0	0,0	0	0,0
	МОМД	38	0,0	0	0,0	0	0,0
	МТМП	41	0,0	0	0,0	0	0,0
	МПС	45	0,0	0	0,0	0	0,0
	ЕСОЗР	18	0,0	0	0,0	0	0,0
	СТЛ	450	0,4	0	0,0	0	0,0
	МЦГИБ	175	0,1	0	0,0	0	0,0
	ЮНВТО	83	0,1	0	0,0	0	0,0
	Подготовительная комиссия ОДВЗЯИ			0	0,0	0	0,0
	Итого, группа VI	2 056	1,6	0	0,0	0	0,0
	Всего	126 736	100,0	33	100,0	33	100,0

Вариант 3

Группа	Участвующая организация участников	Число участников	Доля в процентах от общего числа участников	Число мест членов Правления в настоящее время (с правом голоса)	Доля в процентах от числа мест членов Правления	Предлагаемое число мест членов Правления	Доля в процентах от числа мест членов Правления
I	Организация Объединенных Наций	85 009	67,1	12	36,4	12	40,0
	Итого, группа I	85 009	67,1	12	36,4	12	40,0
II	ВОЗ	10 732	8,5	3	9,1	3	10,0
	ФАО	10 533	8,3	3	9,1	3	10,0
	Итого, группа II	21 265	16,8	6	18,2	6	20,0
III	ЮНЕСКО	2 434	1,9	2	6,1	2	6,7
	МОТ	3 629	2,9	2	6,1	2	6,7
	МАГАТЭ	2 679	2,1	2	6,1	2	6,7
	Итого, группа III	8 742	6,9	6	18,2	6	20,0
IV	ВОИС	1 209	1,0	1,5	4,5	1	3,3
	МСЭ	721	0,6	1,5	4,5	1	3,3
	ЮНИДО	673	0,5	1,5	4,5	0,5	1,7
	ИКАО	799	0,6	1,5	4,5	1	3,3
	МОМ	5 052	4,0	0	0,0	1	3,3
	МФСР	580	0,5	1	3,0	0,5	1,7
	ВМО	350	0,3	1	3,0	0,5	1,7
	ИМОМО	280	0,2	1	3,0	0,5	1,7
	Итого, группа IV	9 664	7,6	9	27,3	6	20,0
V	Международный уголовный суд	1 167	0,9	0	0,0	0	0,0
	ИККРОМ	39	0,0	0	0,0	0	0,0
	МОМД	38	0,0	0	0,0	0	0,0
	МТМП	41	0,0	0	0,0	0	0,0
	МПС	45	0,0	0	0,0	0	0,0
	ЕСОЗР	18	0,0	0	0,0	0	0,0
	СТЛ	450	0,4	0	0,0	0	0,0
	МЦГИБ	175	0,1	0	0,0	0	0,0
	ЮНВТО	83	0,1	0	0,0	0	0,0
	Подготовительная комиссия ОДВЗЯИ	—		0	0,0	0	0,0
	Итого, группа V	2 056	1,6	0	0,0	0	0,0
	Всего	126 736	100,0	33	100,0	30	100,0

Вариант 4

Ста- рая группа	Организация	Число участников	Доля участ- ников в про- центах	Число мест чле- нов Правления в настоящее время	Доля мест чле- нов Правления (в процентах)	Число мест с учетом про- центной доли участников	Предлага- емые места	Предлагаемые места (в про- центах)	Новая группа
I	ООН	85 009	67,08	12	36,36	22,13	21	63,64	I
	Итого	85 009	67,08	12	36,36	22,13	21	63,64	
II	ВОЗ	10 732	8,47	3	9,09	2,79	3	9,09	II
	ФАО	10 533	8,31	3	9,09	2,74	3	9,09	
	Итого	21 265	16,78	6	18,18	5,54	6	18,18	
III	ЮНЕСКО	2 434	1,92	2	6,06	0,63	1	3,03	III
	МОТ	3 629	2,86	2	6,06	0,94	1	3,03	
	МАГАТЭ	2 679	2,11	2	6,06	0,70	1	3,03	
VI	МОМ	5 052	3,99	0	0,00	1,32	1	3,03	
	Итого	13 794	10,88	6	18,18	3,59	4	12,12	
IV	ВОИС	1 209	0,95	1,5	4,55	0,31	1/4	0,76	IV
	МСЭ	721	0,57	1,5	4,55	0,19	1/4	0,76	
	ИКАО	799	0,63	1,5	4,55	0,21	1/4	0,76	
VI	Международный уголовный суд	1 167	0,92	0	0,00	0,30	1/4	0,76	
	Итого	3 896	3,07	4,5	13,64	1,01	1	3,03	
III	МФСР	580	0,46	1	3,03	0,15	1/13	0,23	V
	ЮНИДО	673	0,53	1,5	4,55	0,18	1/13	0,23	
V	ВМО	350	0,28	1	3,03	0,09	1/13	0,23	
	ИМО	280	0,22	1	3,03	0,07	1/13	0,23	
VI	ИККРОМ	39	0,03	0	0,00	0,01	1/13	0,23	
	МОМД	38	0,03	0	0,00	0,01	1/13	0,23	
	МТМП	41	0,03	0	0,00	0,01	1/13	0,23	
	МПС	45	0,04	0	0,00	0,01	1/13	0,23	
	ЕСОЗР	18	0,01	0	0,00	0,00	1/13	0,23	
	СТЛ	450	0,36	0	0,00	0,12	1/13	0,23	
	МЦГИБ	175	0,14	0	0,00	0,05	1/13	0,23	
	ЮНВТО	83	0,07	0	0,00	0,02	1/13	0,23	
	Подготовительная комиссия ОДВЗЯИ	0	0,00	0	0,00	0,00	1/13	0,23	
	Итого	2 772	2,19	4,5	13,64	0,72	1	3,03	
	Всего	126 736	100,00	33	100,00	33	33	100,00	

Примечание: настоящее предложение является усовершенствованным вариантом 1 с реклассификацией по величине и предусматривает предоставление всем группам права голоса в Правлении.

Вариант 5

Участвующая организация	Число участников на 31 декабря 2017 года	Доля в процентах от общего числа участников	Число мест чле- нов Правления	Представители в Правлении	Процентная доля представителей в Правлении	Заместители членов Правления
Организация Объединенных Наций	85 009	67,1	1	12	24,5	12
ФАО	10 533	8,3	1	3	6,1	3
ВОЗ	10 732	8,5	1	3	6,1	3
ЮНЕСКО	2 434	1,9	1	3	6,1	3
МОТ	3 629	2,9	1	3	6,1	3
МАГАТЭ	2 679	2,1	1	3	6,1	3
ЮНИДО	673	0,5	1	1	2,0	0
ВОИС	1 209	1,0	1	2	4,1	2
ИКАО	799	0,6	1	1	2,0	0
МСЭ	721	0,6	1	1	2,0	0
ВМО	350	0,3	1	1	2,0	0
ИМО	280	0,2	1	1	2,0	0
МФСР	580	0,5	1	1	2,0	0
МОМ	5 052	4,0	1	3	6,1	3
Международный уголовный суд	1 167	0,9	1	2	4,1	2
МЦГИБ	175	0,1	1	1	2,0	0
ЮНВТО	83	0,1	1	1	2,0	0
ИККРОМ	39	0,0	1	1	2,0	0
МОМД	38	0,0	1	1	2,0	0
МТМП	41	0,0	1	1	2,0	0
МПС	45	0,0	1	1	2,0	0
ЕСОЗР	18	0,0	1	1	2,0	0
Подготовительная комиссия ОДВЗЯИ		0,0	1	1	2,0	0
СТЛ	450	0,4	1	1	2,0	0
Всего	126 736	100,0	24	49	100,0	34

Приложение XIV

Обязанности членов Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций

Члены Правления Пенсионного фонда в этом качестве, в частности:

- вносят вклад в работу Правления в интересах обеспечения надлежащего управления Фондом и выполнения решений Правления;
- действуют в лучших интересах Фонда и обеспечения его устойчивости;
- не пытаются извлечь личную выгоду из Фонда;
- знакомятся с Положениями и правилами, регламентирующими работу Фонда, и более широкой законодательной базой;
- знакомятся с финансовыми принципами, связанными с Фондом и инвестированием его активов;
- вносят вклад в административное обслуживание Фонда в соответствии с Положениями и Административными правилами, включая Финансовые правила работы Фонда в соответствии со статьей 4 b) Положений Фонда, и делают это беспристрастно, благоразумно, ответственно и добросовестно;
- соблюдают самые высокие этические нормы и действуют, не допуская какого-либо потенциального или реального конфликта интересов;
- не стремятся трудоустроиться в секретариат Фонда или Управление инвестиций в течение одного года после окончания срока своей службы в Правлении или после выхода из состава Правления;
- уважают этнокультурное многообразие и действуют в духе диалога.

Приложение XV

Круг ведения Председателя Правления Объединенного Пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций

Помимо осуществления полномочий, предоставленных ему или ей в соответствии с настоящими Положениями и правилами, Председатель обладает следующими полномочиями:

Во время сессии Правления Председатель, в частности:

- объявляет об открытии и закрытии сессии;
- руководит обсуждением;
- предпринимает при необходимости шаги для содействия достижению консенсуса среди членов Правления, особенно по важным или спорным вопросам;
- обеспечивает соблюдение Положений и правил Пенсионного фонда;
- предоставляет слово, принимает решения по порядку ведения заседания, ставит вопросы на голосование;
- объявляет о решениях Правления.

В период между сессиями Правления в координации с членами Бюро Председатель, в частности:

- представляет доклад Правления Консультативному комитету по административным и бюджетным вопросам и Пятому комитету;
- связывается с председателями комитетов и рабочих групп Правления по вопросам, касающимся хода выполнения их программ работы;
- регулярно связывается и консультируется с Секретарем Правления по вопросам административного и организационного характера в связи с подготовкой и проведением сессий Правления;
- связывается с Главным административным сотрудником/Администратором по пенсионным пособиям;
- регулярно информирует членов Правления о своей деятельности и любых событиях.

Приложение XVI

Финансовые ведомости Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций за год, закончившийся 31 декабря 2018 года

Препроводительные письма

Письмо исполняющего обязанности Главного административного сотрудника Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и представителя Генерального секретаря по вопросам инвестирования активов Фонда от 31 мая 2019 года на имя Председателя Комиссии ревизоров

В соответствии с правилом G.5 финансовых правил Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций имеем честь препроводить финансовые ведомости Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, которые мы настоящим утверждаем. Главный административный сотрудник и представитель Генерального секретаря по вопросам инвестирования активов Фонда утверждают финансовые ведомости в их соответствующих областях ответственности. Финансовые ведомости были подготовлены Главным финансовым сотрудником Фонда и заверены им как достоверные во всех существенных отношениях.

(Подпись) Дженис Дани Ли

Исполняющий обязанности
Главного административного сотрудника
Объединенный пенсионный фонд персонала
Организации Объединенных Наций

(Подпись) Судхир Раджжумар

Представитель Генерального секретаря
по вопросам инвестирования активов
Объединенного пенсионного фонда персонала
Организации Объединенных Наций

Удостоверение финансовых ведомостей

Письмо Главного финансового сотрудника Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций от 31 мая 2019 года на имя Председателя Комиссии ревизоров

Финансовые ведомости Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, подготовлены в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС), опубликованными Советом по Международным стандартам учета в государственном секторе, и в соответствии с Международным стандартом учета (МСУ) 26 «Учет и отчетность по программам пенсионного обеспечения», опубликованным Советом по Международным стандартам бухгалтерского учета. Краткое изложение основных положений учетной политики, использовавшихся при подготовке этих финансовых ведомостей, приводится в примечаниях к финансовым ведомостям. В примечаниях содержатся дополнительная информация и разъяснения в отношении финансовой деятельности Фонда в период, охватываемый этими ведомостями.

Удостоверяю, что прилагаемые финансовые ведомости Объединенного пенсионного фонда Организации Объединенных Наций во всех существенных отношениях составлены правильно.

(Подпись) Карл-Людвиг В. Золль
Главный финансовый сотрудник
Объединенный пенсионный фонд персонала
Организации Объединенных Наций

Заявление о внутреннем контроле за год, закончившийся 31 декабря 2018 года

Сфера компетенции

Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций был учрежден Генеральной Ассамблеей в 1948 году для выплаты сотрудникам Организации Объединенных Наций и других международных организаций, принятых в члены Фонда, пенсионных пособий, пособий в случае смерти или потери трудоспособности и других связанных с этим пособий. Деятельностью Фонда, который объединяет целый ряд работодателей и предлагает пенсионный план с установленными выплатами, руководят Правление Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, комитеты по пенсиям персонала каждой участвующей организации и секретариаты Правления и каждого такого комитета.

Главный административный сотрудник Фонда, который является также секретарем Правления, отвечает в Правлении за находящуюся в его административном ведении работу секретариата Фонда. Главный административный сотрудник, действуя под руководством Правления, осуществляет сбор взносов, обеспечивает ведение учета для секретариата Фонда, удостоверяет выплаты пособий и занимается другими вопросами, касающимися участников и бенефициаров Фонда. Главный административный сотрудник отвечает также за обеспечение решения актуарных вопросов в целях сохранения долгосрочной устойчивости и стабильности финансового положения Фонда.

Ответственность за инвестирование средств Фонда несет Генеральный секретарь. Генеральный секретарь делегировал свои полномочия и ответственность в отношении принятия от его имени мер по всем вопросам, затрагивающим его фидуциарные обязанности, связанные с инвестированием активов Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, Представителю Генерального секретаря по вопросам инвестирования активов Фонда. Полномочия, делегированные Представителю, включают в себя ответственность за управление инвестициями Фонда и ведение их учета. Представитель выполняет эту функцию и принимает решения об инвестировании средств после консультаций с Комитетом по инвестициям и с учетом замечаний в отношении инвестиционной политики, высказываемых время от времени Правлением Пенсионного фонда.

Главный административный сотрудник и Представитель Генерального секретаря отвечают за создание и поддержание надежной системы внутреннего контроля в пределах сферы своей компетенции в целях обеспечения выполнения задач, экономичного использования ресурсов, достоверности и правильности информации, соблюдения правил и положений, а также сохранности активов.

Предназначение системы внутреннего контроля

Система внутреннего контроля предназначена не для того, чтобы исключить риск неудачи в достижении целей и улучшении работы Фонда, а чтобы снизить и регулировать такой риск. Таким образом, она может обеспечить лишь разумную, но не абсолютную уверенность в достижении эффективности. Внутренний контроль представляет собой непрерывный процесс, осуществляемый руководящими органами, старшими руководителями и другими работниками Фонда и направленный на обеспечение разумной уверенности в достижении следующих целей внутреннего контроля:

- эффективности и результативности деятельности
- достоверности финансовой отчетности
- соблюдения применимых правил и положений.

Заявление Пенсионного фонда о внутреннем контроле касается достижения цели контроля по обеспечению достоверности финансовой отчетности, и поэтому сфера его охвата ограничена вопросами эффективности механизмов внутреннего контроля за финансовой отчетностью по состоянию на 31 декабря 2018 года.

Возможности в области регулирования риска

В Пенсионном фонде создана структура руководства, разработаны процедуры управления и внедрены механизмы внутреннего и внешнего надзора, позволяющие достаточно точно определять, оценивать, регулировать, контролировать и отражать в отчетности риски, с которыми неизбежно связана его деятельность. Внедренная Фондом система общеорганизационного управления рисками отражает природу его деятельности и развития, а также его конкретные потребности.

В стратегии Пенсионного фонда в области внутреннего контроля, которая была одобрена в мае 2014 года, определяются его цели, компоненты и задачи, а также защитные механизмы, связанные с обеспечением внутреннего контроля, которые включают в себя: а) управление; б) разделы, касающиеся управления рисками и обеспечения соблюдения требований; с) проведение внутренней ревизии; и d) внешнюю ревизию. Имеющиеся в Фонде механизмы внутреннего контроля за финансовой отчетностью обеспечивают разумную гарантию того, что активы находятся в сохранности, операции надлежащим образом учитываются и санкционируются и что не существует каких-либо существенных искажений в финансовых ведомостях.

Система управления рисками и внутреннего контроля в Пенсионном фонде

Система общеорганизационного управления рисками предназначена для определения событий, которые могут затрагивать Пенсионный фонд, и управления рисками с учетом готовности Фонда к принятию рисков. Система управления рисками Фонда включает следующие компоненты:

а) *управление рисками.* Система управления рисками опирается на подотчетность и полную ответственность Правления Пенсионного фонда, его руководства и персонала за деятельность в области управления рисками. Специальные комитеты осуществляют надзор и выносят рекомендации Правлению Пенсионного фонда по вопросам управления рисками и внутреннего контроля следующим образом:

- i) Комитет по аудиту обеспечивает общий надзор и выносит рекомендации для Фонда по обеспечению внутренней и внешней ревизии и по системе внутреннего контроля;
- ii) Комитет по контролю за активами и обязательствами выносит Правлению Пенсионного фонда рекомендации по вопросам управления рисками, политики в области финансирования, управления активами и обязательствами и инвестиционной политики;

b) *политика общеорганизационного управления рисками.* Эта политика обеспечивает основу для функционирования системы управления рисками и определяет ее применимость во всех подразделениях Фонда. Методология общеорганизационного управления рисками дополняет политику и определяет шаги, роли и обязанности в процессе управления рисками;

c) *общеорганизационная оценка рисков.* Фонд проводит периодические мероприятия по оценке рисков, которые служат основой для определения стратегий по учету основных рисков, с которыми сталкивается Фонд;

d) *отслеживание рисков.* Рабочая группа по общеорганизационному управлению рисками, председателями которой являются Главный административный сотрудник Фонда и Представитель Генерального секретаря, включает представителей всех подразделений и занимается отслеживанием параметров рисков, которым подвержен Фонд, и реализацией стратегий управления рисками. Сотрудники по управлению рисками способствуют осуществлению системы общеорганизационного управления рисками, способствуют оценкам рисков, дают рекомендации по осуществлению стратегий управления рисками и отслеживают параметры рисков, с которыми сталкивается Фонд, и информируют о них;

e) *оценка рисков мошенничества.* Управление инвестиций проводит оценку риска мошенничества для выявления конкретных мошеннических схем и рисков, оценки вероятности и серьезности мошенничества, оценки существующих мер по борьбе с мошенничеством и для осуществления мер по уменьшению остаточных рисков мошенничества. Секретариат Фонда располагает различными механизмами по борьбе с мошенничеством, включая периодические оценки риска мошенничества и набор механизмов по предотвращению и выявлению мошенничества.

Обзор эффективности механизмов внутреннего контроля за финансовой отчетностью

В качестве ориентира при оценке своих механизмов внутреннего контроля за финансовой отчетностью Пенсионный фонд руководствовался Интегрированной системой внутреннего контроля, разработанной Комитетом организаций-спонсоров Комиссии Тредуэя. Проведению руководством Фонда обзора эффективности механизмов внутреннего контроля за финансовой отчетностью по состоянию на 31 декабря 2018 года способствовали следующие факторы:

a) подготовка заявления о внутреннем контроле, которая включала в себя:

i) проведение аналитического исследования для определения ключевых процессов, счетов, порядка раскрытия информации и обслуживающих их основных информационно-коммуникационных технологий (ИКТ);

ii) определение основных рисков, связанных с финансовой отчетностью;

iii) определение и документирование: а. механизмов контроля на уровне структур; б. основных механизмов контроля за финансовой отчетностью; и с. ключевых общих механизмов контроля в сфере ИКТ, которые поддерживают функционирование других механизмов контроля за финансовой отчетностью;

iv) проверку эффективности функционирования основных механизмов контроля за финансовой отчетностью, проведенную руководством;

b) гарантийные письма, касающиеся механизмов внутреннего контроля за финансовой отчетностью, подписанные старшими руководителями и ключевыми сотрудниками секретариата Фонда и Управления инвестиций. Эти сотрудники признают свою ответственность за обеспечение функционирования и применение механизмов внутреннего контроля за финансовой отчетностью и за информирование о любых выявленных недостатках;

c) для проведения независимой проверки механизмов контроля, применяемых компанией «Нозерн траст», генеральным регистратором инвестиций Фонда и одним из депозитарных банков для его инвестиций, была приглашена независимая аудиторская фирма. Кроме того, Фонд получил отчет о независимой проверке от банка «Ситибэнк НА», второго депозитарного банка для инвестиций Фонда, выполнявшего эту роль до 31 января 2018 года, когда «Нозерн траст» стал единственным глобальным депозитарным банком для инвестиций Фонда. Проверки проводились в соответствии со стандартами, определенными Американским институтом дипломированных бухгалтеров-ревизоров и Советом по международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ). По результатам обеих проверок было установлено, что во всех существенных аспектах механизмы контроля соответствуют требованиям и действуют эффективно, обеспечивая разумную уверенность в том, что цели контроля будут достигнуты;

d) для оценки эффективности механизмов управления рисками в области информационной безопасности, используемых в новой Комплексной системе управления пенсионными выплатами, в соответствии с протоколами, установленными Международной организацией по стандартизации (ИСО), была приглашена независимая компания. В апреле 2016 года секретариат Фонда получил сертификат ISO 27001 информационной безопасности для Системы, срок действия которого составляет три года и который действителен до марта 2019 года. По результатам надзорной проверки, проведенной в 2018 году, был сделан вывод о том, что процессы обеспечения информационной безопасности функционируют как предусмотрено и эффективно отвечают требованиям стандарта;

e) независимый ревизор провел проверку (второго типа) системы внутреннего контроля Международного вычислительного центра Организации Объединенных Наций на соответствие Международному стандарту заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ), 3402. Проверка второго типа на соответствие стандарту МСЗОУ 3402 обеспечивает независимую оценку того, насколько правильно разработаны механизмы контроля Центра и насколько эффективно они функционируют. Заключение о результатах проверки второго типа на соответствие стандарту МСЗОУ 3402 за 2017 год было заключением с оговорками в связи с недостатками, выявленными по шести механизмам контроля. Руководство Центра разработало план устранения выявленных проблем. В январе 2019 года независимый ревизор пришел к выводу о том, что четыре недостатка, касающихся контроля, были успешно устранены, а еще два находятся в процессе устранения и будут нуждаться в дальнейшей корректировке в течение 2019 года;

f) Ревизионный комитет анализировал результаты ревизий, проведенных Управлением служб внутреннего надзора (УСВН) и Комиссией ревизоров, и получил информацию о выполнении рекомендаций, вынесенных по их итогам. Представитель Генерального секретаря и Главный административный сотрудник Фонда, Главный финансовый сотрудник, сотрудники по управлению рисками и по обеспечению соблюдения установленных требований и внешние и

внутренние ревизоры периодически встречались с членами Ревизионного комитета;

g) в соответствии со своим мандатом УСВН удостоверило, что механизмы внутреннего контроля являются адекватными и функционируют эффективно. В порядке выполнения согласованного с Комитетом по ревизии плана проведения ревизий на основе оценки рисков и во исполнение просьб Генеральной Ассамблеи УСВН проводило аудиторские проверки в целях обеспечения уверенности в эффективности механизмов внутреннего контроля и выявления недостатков в области контроля. Главный административный сотрудник и Представитель Генерального секретаря, действуя в пределах своей компетенции, принимали надлежащие меры для выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам внутренних ревизий;

h) в соответствии со своим мандатом Комиссия ревизоров независимо изучила финансовые ведомости, проведя такие проверки и другие процедуры, которые она сочли необходимыми для вынесения заключения в своем годовом докладе о ревизии. Комиссии были предоставлены полный и неограниченный доступ ко всей финансовой отчетности и соответствующим данным и возможность обращаться к руководству Фонда и к Ревизионному комитету для обсуждения любых выводов, связанных с правильностью и достоверностью финансовой отчетности Фонда. Отчет о результатах внешней ревизии представляется вместе с финансовыми ведомостями.

Существенные вопросы внутреннего контроля, возникавшие в течение года

В заявлении о внутреннем контроле за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, обращается внимание на следующие ключевые моменты, влияющие на механизмы внутреннего контроля за финансовой отчетностью:

a) во исполнение резолюции [72/262 A](#) Генеральной Ассамблеи УСВН провело всеобъемлющую проверку структуры управления и соответствующих процессов в Правлении Пенсионного фонда. Ассамблея на своей семьдесят третьей сессии рассмотрела доклад УСВН о проведенной ревизии и приняла резолюцию [73/274](#), в которой содержатся замечания и решения относительно рекомендаций, вынесенных по итогам ревизии. Правление Пенсионного фонда создало рабочую группу для рассмотрения вопросов управления, включая те из них, которые определены Ассамблеей. Рабочая группа по вопросам управления представит свой доклад Правлению Пенсионного фонда на его шестьдесят шестой сессии в июле 2019 года;

b) руководство Фонда внесло изменения в процессы и системы с учетом вопросов, касающихся эффективности процесса оформления пенсионных пособий. Принятые меры позволили Фонду добиться значительных успехов в оформлении пособий в 2018 году и выполнить одну из важнейших рекомендаций ревизоров, касающуюся оформления пособий.

Управление инвестиций провело оценку рисков мошенничества путем оценки соответствующих рисков мошенничества и мошеннических схем. Управление рассмотрело существующие меры по обеспечению соблюдения установленных требований, механизмы оперативного контроля и финансовую отчетность в рамках оценки риска мошенничества и отметило области, в которых могут понадобиться дополнительные механизмы контроля и процессы. Управление разрабатывает коррективные меры, которые будут внедряться и апробироваться в 2019 году.

Заявление

Эффективность любого механизма внутреннего контроля в силу естественных причин ограничена, в том числе ввиду возможности ошибки, обусловленной человеческим фактором, или нарушения действующих инструкций. Соответственно, даже эффективные механизмы внутреннего контроля могут обеспечить лишь разумную, но не абсолютную уверенность. Кроме того, эффективность механизмов внутреннего контроля может с течением времени варьироваться в зависимости от сложившихся условий.

Мы преисполнены решимости, действуя в пределах соответствующих сфер своей компетенции, устранять любые недостатки в механизмах внутреннего контроля за финансовой отчетностью, выявленные в течение года, и обеспечивать постоянное совершенствование механизмов внутреннего контроля.

На основе вышеизложенного и исходя из имеющихся у нас сведений и информации мы выносим заключение об отсутствии, в пределах соответствующих сфер нашей компетенции, каких-либо существенных недостатков в механизмах внутреннего контроля за финансовой отчетностью, которые не позволили бы внешним ревизорам вынести в отношении финансовых ведомостей заключение без оговорок или которые необходимо было бы указать в настоящем документе за год, закончившийся 31 декабря 2018 года.

(Подпись) Джанис **Данн Ли**

Исполняющий обязанности Главного
административного сотрудника
Объединенный пенсионный фонд персонала
Организации Объединенных Наций

(Подпись) Судхир **Раджкumar**

Представитель Генерального секретаря
по вопросам инвестирования активов
Объединенного пенсионного фонда персонала
Организации Объединенных Наций

22 апреля 2019 года
Нью-Йорк

Глава IV

Обзор финансового положения

А. Введение

1. Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций был учрежден Генеральной Ассамблеей в 1948 году для выплаты сотрудникам Организации Объединенных Наций и других международных организаций, принятых в члены Фонда, пенсионных пособий, пособий в случае смерти или потери трудоспособности и других связанных с этим пособий. Фонд объединяет целый ряд работодателей и предлагает пенсионный план с установленным размером пособий. По состоянию на 31 декабря 2018 года насчитывалось 23 организации, участвующих в Фонде. Еще одна организация стала членом Фонда 1 января 2019 года. Все участвующие организации и работники вносят в Фонд взносы исходя из размеров зачитываемого для пенсии вознаграждения. Фиксированные ставки взноса составляют 7,9 процента для участников и 15,8 процента для работодателей.

2. Работой Фонда руководит Правление Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, в состав которого входят: а) 12 членов, назначенных Комитетом по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций, из которых 4 избираются Генеральной Ассамблеей, 4 — из числа лиц, назначенных Генеральным секретарем, и 4 — из числа лиц, избранных участниками, состоящими на службе в Организации Объединенных Наций; и б) 21 член, назначенный комитетами по пенсиям персонала других участвующих организаций в соответствии с правилами и процедурами Фонда, из которых 7 отбираются органами участвующих организаций, соответствующими Генеральной Ассамблее, 7 — из числа назначенных главными административными сотрудниками участвующих организаций и 7 — из числа отобранных участниками, состоящими на службе.

3. Административное управление Фондом осуществляют Правление Пенсионного фонда, комитеты по пенсиям персонала всех участвующих организаций и секретариаты Правления и каждого такого комитета. Главный административный сотрудник Фонда выполняет также обязанности секретаря Правления Пенсионного фонда. Секретарь/Главный административный сотрудник назначается Генеральным секретарем по рекомендации Правления Пенсионного фонда.

4. Главный административный сотрудник отвечает за административное управление Фондом и за соблюдение всеми соответствующими сторонами Положений, правил и системы пенсионных коррективов Фонда. Это предполагает ответственность за определение политики; управление операциями Фонда и общее руководство работой его персонала; организацию и обслуживание секретариатом Фонда заседаний Правления, его Постоянного комитета, Ревизионного комитета, Комитета актуариев, Комитета по контролю за активами и обязательствами и других соответствующих органов и участие в этих заседаниях; представление интересов Правления Пенсионного фонда на заседаниях Пятого комитета Генеральной Ассамблеи, Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, Комиссии по международной гражданской службе и любых других соответствующих органов; и выполнение функций секретаря Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций. Что касается административного обслуживания, то Фонд пользуется «механизмом» Организации Объединенных Наций, в том числе для начисления заработной платы, набора персонала и выполнения других кадровых функций; осуществления закупок; отправления правосудия; проведения внутренних ревизий и обеспечения

других видов административного обслуживания. В этом контексте Канцелярия Фонда оказывает административную поддержку секретариату Фонда и Управлению инвестиций.

5. Вопросы инвестирования активов Фонда решаются Генеральным секретарем после консультаций с Комитетом по инвестициям и с учетом замечаний и предложений относительно инвестиционной политики, периодически высказываемых Правлением. Генеральный секретарь делегировал свои полномочия и ответственность в отношении принятия от его имени мер по всем вопросам, затрагивающим его фидуциарные обязанности, связанные с инвестированием активов Фонда, Представителю Генерального секретаря по вопросам инвестирования активов Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций. Представитель обеспечивает ведение подробных счетов всех инвестиций и других операций, связанных с Фондом, к которым Правление Фонда должно иметь доступ для их анализа.

В. Доклад о финансовой деятельности

Ведомость изменений в имеющихся чистых активах для выплаты пособий

6. За год, закончившийся 31 декабря 2018 года, произошло увеличение объема чистых активов, имеющихся для выплаты пособий, на 3589,9 млн долл. США (в 2017 году этот объем увеличился на 9877,8 млн долл. США). Сокращение было обусловлено главным образом потерей инвестиций в течение года.

7. Инвестиционные убытки за 2018 год составили 3306,5 млн долл. США (в 2017 году прибыль составила 10 248,1 млн долл. США). Инвестиционные убытки за 2018 год включают в основном чистое изменение справедливой стоимости инвестиций на 4502,1 млн долл. США, частично компенсируемое дивидендным доходом в размере 912,2 млн долл. США и процентным доходом в размере 376,7 млн долл. США. Это изменение в размере 13 554,6 млн долл. США по сравнению с предыдущим годом было обусловлено главным образом изменением справедливой стоимости финансовых активов, оцененных по справедливой стоимости.

8. Общий объем взносов (от участников: 820,2 млн долл. США; от участвующих организаций: 1630,8 млн долл. США; и из других источников: 6,1 млн долл. США) за 2018 год составил 2457,2 млн долл. США (в 2017 году — 2400,9 млн долл. США), то есть увеличился на 56,3 млн долл. США (или на 2,3 процента) по сравнению с общей суммой взносов за 2017 год.

9. Расходы на выплаты за 2018 год в размере 2669,6 млн долл. США (в 2017 году — 2673,3 млн долл. США) отражают сокращение на 3,7 млн долл. США (или на 0,1 процента) по сравнению с расходами на выплаты в 2017 году главным образом в результате утраты права на получение пособий и льгот за несколько предыдущих отчетных периодов на сумму в 42,2 млн долл. США, которые включены в другие выплаты/корректировки.

10. Административные расходы за 2018 год составили 70,1 млн долл. США (в 2017 году — 97,4 млн долл. США), то есть сократились на 27,3 млн долл. США (или на 28,0 процента). Сокращение административных расходов является главным образом результатом изменений в обязательствах по выплатам и льготам по окончании службы, включая медицинское страхование после выхода на пенсию, на сумму в 23,3 млн долл. США и сокращения расходов на услуги по контрактам в размере 9,2 млн долл. США.

Ведомость имеющихся чистых активов для выплаты пособий

11. Объем чистых активов, имеющихся для выплаты пособий по состоянию на 31 декабря 2018 года, составил 60 776,0 млн долл. США (в 2017 году — 64 365,9 млн долл. США), что отражает сокращение на 3589,9 млн долл. США (или на 5,6 процента).

12. Общий объем денежных средств и их эквивалентов Фонда по состоянию на 31 декабря 2018 года составил 564,9 млн долл. США (в 2017 году — 971,8 млн долл. США), что отражает сокращение на 406,9 млн долл. США (или на 41,9 процента).

13. Объем инвестиций Фонда по справедливой стоимости по состоянию на 31 декабря 2018 года составил 60 309,8 млн долл. США (в 2017 году — 63 565,7 млн долл. США), то есть сократился на 3255,9 млн долл. США (или на 5,1 процента). Подробная информация о категориях инвестиций по состоянию на 31 декабря 2018 года и 31 декабря 2017 года приводится ниже:

(В млн долл. США)

	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года	Изменение	
			Сумма	В процентах
Краткосрочные инвестиции	2 711,0	1 834,3	876,7	47,8
Ценные бумаги	34 401,2	39 784,2	(5 383,0)	(13,5)
Инструменты с фиксированным доходом	16 113,8	15 329,9	783,9	5,1
Реальные активы	4 340,4	4 213,8	126,6	3,0
Альтернативные и прочие инвестиции	2 743,4	2 403,4	340,0	14,1
Общая сумма инвестиций	60 309,8	63 565,6	(3 255,8)	(5,1)

14. Общая сумма инвестиций и денежных средств и их эквивалентов является следующей:

(В млн долл. США)

	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года	Изменение	
			Сумма	В процентах
Инвестиции	60 309,8	63 565,6	(3 255,8)	(5,1)
Денежные средства и их эквиваленты	564,9	971,8	(406,9)	(41,9)
Общая сумма инвестиций	60 874,7	64 537,4	(3 662,7)	(5,7)

15. Общая сумма обязательств Фонда по состоянию на 31 декабря 2018 года составила 362,9 млн долл. США (в 2017 году — 411,3 млн долл. США), что отражает сокращение на 48,4 млн долл. США (или на 11,8 процента). Сокращение общей суммы обязательств было вызвано главным образом сокращением суммы подлежащих выплате пособий на 45,7 млн долл. США и суммы обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию на 6,5 млн долл. США.

Состояние актуарного баланса Фонда

16. Приведенная актуарная стоимость накопленных (причитающихся) по плану пособий (без учета будущего увеличения размера зачитываемого для пенсии вознаграждения) определяется независимыми актуариями. Эта сумма рассчитывается путем корректировки исходя из актуарных допущений суммы накопленных по плану пособий в целях учета изменения стоимости денег во времени (посредством дисконтирования с применением учетной процентной ставки) и вероятности осуществления выплат (посредством вычетов, обусловленных такими событиями, как смерть, потеря трудоспособности, выход из Фонда или выход на пенсию) за период между датой оценки и предполагаемой датой платежа.

17. Приведенная актуарная стоимость накопленных по плану пособий по состоянию на 31 декабря 2018 года указана ниже:

(В млн долл. США)

	<i>В случае выплаты пенсий в будущем в соответствии с Положениями</i>	
	<i>без корректировки размера пенсий</i>	<i>с корректировкой размера пенсий</i>
Актуарная стоимость начисленных пособий		
Для участников, получающих пособия в настоящее время	26 732	36 054
Для уволившихся участников, которым начислены пособия	787	1 356
Работающие участники	14 430	19 880
Общая сумма начисленных пособий	41 949	57 290
Неначисленные пособия	947	1 202
Приведенная актуарная стоимость накопленных по плану пособий	42 896	58 492

Ключевые статистические показатели

18. Число участников Фонда по состоянию на 31 декабря 2018 года составило 128 594 человека (в 2017 году — 126 736 человек), то есть увеличилось на 1858 человек, или на 1,4 процента.

19. Количество пособий, выплачиваемых Фондом на периодической основе, по состоянию на 31 декабря 2018 года составило 78 716 единиц (в 2017 году — 78 247), то есть увеличилось на 469 единиц, или на 0,6 процента.

Глава V

Финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2018 года

Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций

I. Ведомость имеющихся чистых активов для выплаты пособий

(В тыс. долл. США)

	Примечание	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Активы			
Денежные средства и их эквиваленты	4	564 891	971 807
Инвестиции	5,6		
Краткосрочные инвестиции		2 710 995	1 834 280
Ценные бумаги		34 401 159	39 784 228
Инструменты с фиксированным доходом		16 113 838	15 329 947
Реальные активы		4 340 466	4 213 829
Альтернативные и прочие инвестиции		2 743 377	2 403 366
		60 309 835	63 565 650
Причитающиеся взносы		55 889	6 939
Начисленный доход от инвестиций	7	158 251	154 655
Дебиторская задолженность по операциям купли-продажи инвестиционных инструментов	5	7 869	28 401
Дебиторская задолженность по удержанным налогам	8	20 133	26 554
Другие активы	9	22 068	23 194
Общая сумма активов		61 138 936	64 777 200
Обязательства			
Пособия, подлежащие выплате	10	102 488	148 186
Дебиторская задолженность по операциям купли-продажи инвестиционных инструментов	5	159 913	157 699
Обязательства по медицинскому страхованию после выхода на пенсию и по другим выплатам работникам	11	87 891	94 363
Прочие начисления и обязательства	12	12 597	11 044
Общая сумма обязательств		362 889	411 292
Чистые активы для выплаты пособий		60 776 047	64 365 908

Сопроводительные примечания являются составной частью настоящих финансовых ведомостей.

Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций

II. Ведомость изменений в имеющихся чистых активах для выплаты пособий

(В тыс. долл. США)

	Примечание	За 2018 год	За 2017 год (после пере- счета) ^a
Инвестиционный доход (убыток)	13		
Чистое увеличение справедливой стоимости инвестиций		(4 502 075)	9 081 326
Доход в виде процентов		376 716	361 742
Дивидендный доход		912 237	865 788
Доход от реальных активов		55 510	65 530
Минус: операционные издержки и сборы за управление активами		(143 435)	(133 145)
Минус: налог, удерживаемый у источника выплаты		(5 972)	(2 518)
Прочие чистые поступления, связанные с инвестициями		505	9 379
		(3 306 514)	10 248 102
Взносы	14		
Взносы участников		820 209	792 593
Взносы участвующих организаций		1 630 838	1 577 151
Прочие взносы		6 104	31 168
		2 457 151	2 400 912
Расходы на выплаты	15		
Расчет при выходе из Фонда и выплата полной суммы взамен пособий		181 671	194 803
Пенсионные пособия		2 530 498	2 479 573
Прочие выплаты/корректировки		(42 609)	(1 119)
		2 669 560	2 673 257
Административные расходы	16		
Секретариат Пенсионного фонда		36 222	58 947
Управление инвестиций		32 212	36 650
Проверка счетов (отчетности)		1 235	1 394
Правление Пенсионного фонда		450	409
		70 119	97 400
Прочие расходы	17	819	575
Увеличение (уменьшение) объема имеющихся чистых активов для выплаты пособий		(3 589 861)	9 877 782

Сопроводительные примечания являются составной частью настоящих финансовых ведомостей.

^a Подробную информацию о пересчете см. в примечании 24.

Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций

III. Отчет о состоянии денежной наличности

(В тыс. долл. США)

	Примечание	За 2018 год	За 2017 год
Движение денежных средств в результате инвестиционной деятельности			
Приобретение инвестиционных инструментов		(25 154 053)	(15 346 130)
Доход от продажи/выкупа инвестиционных инструментов		23 932 026	13 933 105
Дивиденды, полученные от инвестиций в акционерный капитал, за вычетом удерживаемого налога		876 424	839 462
Процентный доход от инвестиционных инструментов с фиксированной доходностью		377 678	345 952
Доход, полученный от паевых фондов по операциям с реальными активами, за вычетом удерживаемого налога		55 483	65 506
Чистый объем прочих поступлений/(убытков)		510	11 611
Операционные издержки, комиссия за управление активами и прочие понесенные расходы		(144 649)	(134 993)
Чистая сумма возмещения удержанных налогов		31 732	9 394
Сальдо движения денежных средств в связи с инвестиционной деятельностью		(24 849)	(276 093)
Движение денежных средств в результате инвестиционной деятельности			
Взносы участвующих организаций и индивидуальных участников		2 405 906	2 401 970
Пособия, подлежащие выплате		(2 710 412)	(2 656 307)
Чистый объем средств, переводимых в другие планы/из других планов		(475)	3 302
Административные расходы		(77 953)	(72 501)
Чистый объем прочих выплат		(696)	(513)
Сальдо движения денежных средств в связи с оперативной деятельностью		(383 630)	(324 049)
Чистое (уменьшение)/увеличение суммы денежных средств и их эквивалентов		(408 479)	(600 142)
Денежные средства и их эквиваленты по состоянию на начало года	4	971 807	1 562 522
Курсовые прибыли от операций по обмену денежных средств и их эквивалентов		1 563	9 427
Денежные средства и их эквиваленты по состоянию на конец года	4	564 891	971 807

Сопроводительные примечания являются составной частью настоящих финансовых ведомостей.

Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций

IV. Ведомость сопоставления предусмотренных в бюджете и фактических сумм административных расходов на сопоставимой основе за год, закончившийся 31 декабря 2018 года

(В тыс. долл. США)

	Первоначальные ассигнования на 2018 год			Фактические расходы на сопоставимой основе за 2018 год			Разница			В процен- тах
	Пенсионный фонд	Организация Объединенных Наций	Итого	Пенсионный фонд	Организация Объединенных Наций	Итого	Пенсионный фонд	Организация Объединенных Наций	Итого	
A. Секретариат Фонда										
Должности	15 988,5	7 217,4	23 205,9	16 020,7	7 177,1	23 197,8	32,2	(40,3)	(8,1)	(0)
Прочие расходы по персоналу	5 707,7	324,3	6 032,0	6 426,3	110,9	6 537,2	718,6	(213,4)	505,2	8
Представительские расходы	2,9	—	2,9	—	—	—	(2,9)	—	(2,9)	(100)
Консультанты	89,1	—	89,1	78,0	—	78,0	(11,1)	—	(11,1)	(12)
Путевые расходы персонала	581,8	—	581,8	376,6	—	376,6	(205,2)	—	(205,2)	(35)
Услуги по контрактам	9 586,5	1 072,5	10 659,0	9 030,0	1 152,0	10 182,0	(556,5)	79,5	(477,0)	(4)
Общие операционные расходы	6 566,4	1 838,0	8 404,4	9 908,4	3 336,9	13 245,3	3 342,0	1 498,9	4 840,9	58
Предметы снабжения и материалы	67,8	33,9	101,7	26,3	13,2	39,5	(41,5)	(20,7)	(62,2)	(61)
Мебель и оборудование	864,3	316,0	1 180,3	216,2	3,3	219,5	(648,1)	(312,7)	(960,8)	(81)
Итого	39 455,0	10 802,1	50 257,1	42 082,5	11 793,4	53 875,9	2 627,5	991,3	3 618,8	7
B. Управление инвестиций										
Должности	12 698,7	—	12 698,7	12 963,0	—	12 963,0	264,3	—	264,3	2
Прочие расходы по персоналу	1 735,4	—	1 735,4	1 068,6	—	1 068,6	(666,8)	—	(666,8)	(38)
Представительские расходы	14,6	—	14,6	6,9	—	6,9	(7,7)	—	(7,7)	(53)
Консультанты	621,3	—	621,3	380,1	—	380,1	(241,2)	—	(241,2)	(39)
Путевые расходы представителей ^a	355,6	—	355,6	218,7	—	218,7	(136,9)	—	(136,9)	(38)
Путевые расходы персонала	844,4	—	844,4	553,5	—	553,5	(290,9)	—	(290,9)	(34)
Услуги по контрактам	22 381,0	—	22 381,0	16 143,2	—	16 143,2	(6 237,8)	—	(6 237,8)	(28)
Общие операционные расходы	4 032,4	—	4 032,4	4 333,0	—	4 333,0	300,6	—	300,6	7
Предметы снабжения и материалы	31,3	—	31,3	33,2	—	33,2	1,9	—	1,9	6
Мебель и оборудование	852,7	—	852,7	273,7	—	273,7	(579,0)	—	(579,0)	(68)
Итого	43 567,4	—	43 567,4	35 973,9	—	35 973,9	(7 593,5)	—	(7 593,5)	(17)

Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций

IV. Ведомость сопоставления предусмотренных в бюджете и фактических сумм административных расходов на сопоставимой основе за год, закончившийся 31 декабря 2018 года (продолжение)

(В тыс. долл. США)

	Первоначальные ассигнования на 2018 год			Фактические расходы на сопоставимой основе за 2018 год			Разница			В процентах
	Пенсионный фонд	Организация Объединенных Наций	Итого	Пенсионный фонд	Организация Объединенных Наций	Итого	Пенсионный фонд	Организация Объединенных Наций	Итого	
C. Расходы на ревизию										
Внешняя ревизия	327,7	65,6	393,3	327,6	65,5	393,1	(0,1)	(0,1)	(0,2)	(0)
Внутренняя ревизия	879,0	175,8	1 054,8	999,9	200,0	1 199,9	120,9	24,2	145,1	14
Итого	1 206,7	241,4	1 448,1	1 327,5	265,5	1 593,0	120,8	24,1	144,9	10
D. Правление Пенсионного фонда	494,3	–	494,3	450,7	–	450,7	(43,6)	–	(43,6)	(9)
Всего, административные расходы	84 723,4	11 043,5	95 766,9	79 834,6	12 058,9	91 893,5	(4 888,8)	1 015,4	(3 873,4)	(4)

Цель ведомости сопоставления предусмотренных в бюджете и фактических сумм состоит в сравнении предусмотренных в бюджете и фактических сумм на сопоставимой основе, т. е. с использованием одинаковой основы для определения фактических и предусмотренных в бюджете сумм. Поскольку бюджет Пенсионного фонда составлен на основе модифицированного кассового метода и представленные на сопоставимой основе фактические расходы, как следствие, также определены на основе модифицированного кассового метода, то общий объем фактических расходов, определенный на сопоставимой основе, не согласуется с суммой административных расходов, указанной в ведомости изменений в чистых активах, составленной по методу начисления.

^a Включает путевые расходы только членов Комитета по инвестициям.

Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций

IV. Ведомость сопоставления предусмотренных в бюджете и фактических сумм административных расходов на сопоставимой основе за год, закончившийся 31 декабря 2018 года (продолжение)

Объяснение существенной разницы (больше чем +/-10 процентов) между предусмотренными в бюджете и фактическими суммами, представленными на сопоставимой основе

A. Секретариат Пенсионного фонда

Представительские расходы. Неполное использование средств обусловлено принятием мер по минимизации представительских расходов.

Консультанты. Неполное использование средств объясняется меньшими, чем предполагалось, потребностями для оплаты услуг консультантов по вопросам коммуникации.

Поездки. Неполное использование средств объясняется переносом поездок в целях обслуживания клиентов на второй год двухгодичного периода.

Общие оперативные расходы. Перерасход средств отражает полную сумму обязательств, связанных с арендой служебных помещений, за весь двухгодичный период 2018–2019 годов.

Предметы снабжения, мебель и оборудование. Неполное использование средств объясняется переносом приобретения некоторой информационно-технической аппаратуры на второй год двухгодичного периода и меньшими, чем предполагалось, потребностями в мебели.

B. Управление инвестиций

Прочие расходы по персоналу. Неполное использование средств объясняется отсрочкой определенных мер по найму до конца 2018 года и начала 2019 года после пересмотра кадровой стратегии новым Представителем Генерального секретаря.

Представительские расходы. Неполное использование средств объясняется проведением нескольких совещаний за пределами штаб-квартиры, что позволило сократить представительские расходы.

Консультанты. Неполное использование средств объясняется главным образом отменой базового исследования.

Поездки. Неполное использование средств объясняется главным образом меньшими, чем предполагалось, расходами на поездки сотрудников, в том числе на поездки, связанные с профессиональной подготовкой, поскольку значительная часть обучения проводилась на местах. Когда это было возможно, использовался формат теле- и видеоконференций и обучение, основанное на веб-технологиях, благодаря чему исчезала необходимость в поездках. Кроме того, неполное использование средств связано с поездками членов Комитета по инвестициям; первоначально в бюджет закладывались средства на поездки 12 членов Комитета, а в течение года в Комитете было только 9 действительных членов. Кроме того, некоторые члены не обращались с просьбой о возмещении их путевых расходов, что также способствовало неполному использованию бюджетных средств.

Услуги по контрактам. Неполное использование средств обусловлено главным образом переносом осуществления целевой операционной модели по информационно-коммуникационным технологиям на второй год двухгодичного периода и получением кредитового авизо от Международного вычислительного центра. Кроме того, стоимость глобального депозитарного обслуживания сократилась в результате заключения нового контракта, и потребности в услугах внешних юридических консультантов были меньше, чем предполагалось. Неполное использование средств объясняется также отменой недискреционных консультативных услуг по стратегии инвестиций и некоторыми услугами и закупками, которые предположительно будут завершены в 2019 году.

Предметы снабжения, мебель и оборудование. Неполное использование средств объясняется в первую очередь стратегией использования облачных и виртуализированных решений и переносом приобретения некоторого информационно-технического оборудования на второй год двухгодичного периода.

С. Ревизия

Внутренняя ревизия. Перерасход средств объясняется увеличением фактических расходов на временный персонал общего назначения по сравнению с расходами, исчисленными по стандартным расценкам, которые использовались при составлении бюджета.

Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций

Примечания к финансовым ведомостям

Примечание 1

Описание плана

1. Ниже приводится краткая информация об Объединенном пенсионном фонде персонала Организации Объединенных Наций. С Положениями и административными правилами Пенсионного фонда можно ознакомиться на веб-сайте Фонда (www.unjspf.org).

1.1 Общие сведения

2. Пенсионный фонд был учрежден Генеральной Ассамблеей в 1948 году для выплаты сотрудникам Организации Объединенных Наций и других международных организаций, принятых в члены Фонда, пенсионных пособий, пособий в случае смерти или потери трудоспособности и других связанных с этим пособий. Фонд объединяет целый ряд работодателей и предлагает пенсионный план с установленным размером пособий. По состоянию на 31 декабря 2018 года в Фонде участвовали 23 организации. Организация по Договору о всеобъемлющем запрещении ядерных испытаний вступила в Фонд в качестве его двадцать четвертого члена 1 января 2019 года. Все участвующие организации и работники вносят в Фонд взносы исходя из размеров зачитываемого для пенсии вознаграждения. Фиксированные ставки взноса составляют 7,9 процента для участников и 15,8 процента для работодателей (см. также примечание 3.5).

3. Работой Фонда руководит Правление Пенсионного фонда, в состав которого входят: а) 12 членов, назначенных Комитетом по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций, из которых 4 избираются Генеральной Ассамблеей, 4 — из числа лиц, назначенных Генеральным секретарем, и 4 — из числа лиц, избранных участниками, состоящими на службе в Организации Объединенных Наций; и б) 21 член, назначенный комитетами по пенсиям персонала других участвующих организаций в соответствии с Правилами процедуры Фонда, из которых 7 отбираются органами участвующих организаций, соответствующими Генеральной Ассамблее, 7 — из числа назначенных главными административными сотрудниками участвующих организаций и 7 — из числа отобранных участниками, состоящими на службе.

1.2 Административное управление Фондом

4. Административное управление Фондом осуществляют Правление Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, комитеты по пенсиям персонала всех участвующих организаций и секретариаты Правления и каждого такого комитета.

5. Главный административный сотрудник Фонда выполняет также обязанности секретаря Правления Пенсионного фонда. Секретарь/Главный административный сотрудник назначается Генеральным секретарем по рекомендации Правления Пенсионного фонда.

6. Главный административный сотрудник отвечает за административное управление Пенсионным фондом и за соблюдение всеми соответствующими сторонами Положений, правил и системы пенсионных коррективов Фонда. Это предполагает ответственность за определение политики; управление операциями Фонда и общее руководство работой его персонала; организацию и обслуживание секретариатом Фонда заседаний Правления, его Постоянного комитета,

Ревизионного комитета, Комитета актуариев, Комитета по контролю за активами и обязательствами и других соответствующих органов и участие в этих заседаниях; представление интересов Правления на заседаниях Пятого комитета Генеральной Ассамблеи, Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, Комиссии по международной гражданской службе и любых других соответствующих органов; и выполнение функций секретаря Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций. Согласно статье 7 с) Положений Фонда, в отсутствие Главного административного сотрудника его обязанности исполняет его заместитель.

7. Вопросы инвестирования активов Фонда решаются Генеральным секретарем после консультаций с Комитетом по инвестициям и с учетом замечаний и предложений относительно инвестиционной политики, периодически высказываемых Правлением по инвестиционной политике. Генеральный секретарь делегировал свои полномочия и ответственность в отношении принятия от его имени мер по всем вопросам, затрагивающим его фидуциарные обязанности, связанные с инвестированием активов Фонда, Представителю Генерального секретаря по вопросам инвестирования активов Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций. Представитель обеспечивает ведение подробных счетов всех инвестиций и других операций, связанных с Фондом, к которым Правление Фонда должно иметь доступ для их анализа.

8. Целый ряд административных функций по поддержке секретариата Фонда и Управления инвестиций обеспечивается Канцелярией Фонда, подчиняющейся Главному административному сотруднику. С 2019 года Канцелярия подчиняется Главному административному сотруднику и Представителю Генерального секретаря.

9. Главный финансовый сотрудник отчитывается перед Главным административным сотрудником и Представителем Генерального секретаря по вопросам, относящимся к соответствующим основным сферам их компетенции. Главный финансовый сотрудник отвечает за выработку финансовой политики Фонда, анализ бюджетных, финансовых и бухгалтерских операций Пенсионного фонда и обеспечение наличия в Фонде надлежащих механизмов финансового контроля для защиты ресурсов Фонда и гарантирования качества и достоверности финансовой отчетности. Кроме того, Главный финансовый сотрудник отвечает за установление правил сбора — из различных информационных систем и областей деятельности Фонда — финансовых и учетных данных, которые необходимы для подготовки финансовых ведомостей Фонда, и имеет неограниченный доступ к таким системам и данным. Главный финансовый сотрудник обеспечивает соответствие финансовых ведомостей Положениям и правилам Фонда и стандартам учета, принятым Фондом, а также решениям Правления Пенсионного фонда и Генеральной Ассамблеи. Кроме того, Главный финансовый сотрудник удостоверяет финансовые ведомости Фонда.

1.3 Участие в Фонде

10. Участниками Фонда становятся сотрудники каждой из 23 участвующих в Фонде организаций с момента начала службы по контракту на срок не менее шести месяцев или более или после завершения шести месяцев службы без перерыва более чем на 30 дней. По состоянию на 31 декабря 2018 года Фонд имел активных плательщиков взносов (участников) из участвующих в Фонде организаций и учреждений, в число которых входят Секретариат Организации Объединенных Наций, Детский фонд Организации Объединенных Наций, Программа развития Организации Объединенных Наций и Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, а также различные

специализированные учреждения, такие как Всемирная организация здравоохранения, Международная организация труда, Международное агентство по атомной энергии, Международная организация гражданской авиации и Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (см. полный перечень участвующих организаций в приложении к настоящим примечаниям). В настоящее время периодические пособия выплачиваются пенсионерам примерно в 190 странах (см. подробную информацию в приложении к настоящим примечаниям). Общая сумма ежегодных пенсионных выплат в 15 разных валютах составляет примерно 2,7 млрд долл. США.

1.4 Функционирование Фонда

11. Документы и запросы участников и бенефициаров обрабатываются операционными подразделениями секретариата Фонда, расположенными в Нью-Йорке и Женеве. Весь бухгалтерский учет операций ведется в Нью-Йорке централизованными финансовыми службами. Централизованные финансовые службы секретариата Фонда занимаются также приемом ежемесячных взносов от участвующих организаций и отчислений ежемесячных взносов из заработной платы.

12. Представителю Генерального секретаря оказывают помощь в выполнении его функций сотрудники Управления инвестиций, которые активно занимаются осуществлением операций купли-продажи инвестиционных инструментов, их обработкой и выверкой и ведением учета инвестиционных операций.

1.5 Состояние актуарного баланса Фонда

13. Согласно статье 12 Положений Фонда (см. JSPB/G.4/Rev.23), Правление Пенсионного фонда обеспечивает проведение актуарной оценки Фонда не реже одного раза в три года. Фонд проводит актуарные оценки каждые два года и намерен продолжать делать это и впредь. Статья 12 гласит также, что в докладе актуария излагаются предположения, на основе которых производятся расчеты, дается описание используемых методов оценки и излагаются результаты и рекомендации, если таковые имеются, относительно принятия надлежащих мер. Смотрите краткую информацию о состоянии актуарного баланса Фонда по состоянию на 31 декабря 2018 года в примечании 18.

1.6 Пенсия

14. Каждый участник, зачитываемый для пенсии срок службы которого составляет не менее пяти лет, после увольнения по достижении им обычного возраста выхода на пенсию или в более старшем возрасте получает пенсионное пособие, выплачиваемое участнику до конца жизни. «Обычным возрастом выхода на пенсию» считается 60 лет для участников Фонда, начавших службу до 1 января 1990 года, 62 года для участников, начавших или возобновивших службу 1 января 1990 года или после этой даты, и 65 лет для участников, начавших или возобновивших службу 1 января 2014 года или после этой даты.

15. Стандартная годовая ставка пенсионного пособия для лица, ставшего участником Фонда 1 января 1983 года или после этой даты, представляет собой сумму следующих компонентов:

- а) 1,5 процента окончательного среднего вознаграждения, умноженные на первые пять зачитываемых для пенсии лет службы;
- б) 1,75 процента окончательного среднего вознаграждения, умноженные на следующие пять зачитываемых для пенсии лет службы;

с) 2 процента окончательного среднего вознаграждения, умноженные на следующие 25 зачитываемых для пенсии лет службы;

д) 1 процент окончательного среднего вознаграждения, умноженный на число зачитываемых для пенсии лет службы сверх 35 лет, но без учета зачитываемого для пенсии срока службы до 1 июля 1995 года и при условии, что совокупная ставка накопления пособия не превышает 70 процентов.

16. Стандартная годовая ставка пенсионного пособия для лица, ставшего участником Фонда до 1 января 1983 года, составляет 2 процента окончательного среднего вознаграждения, умноженные на число зачитываемых для пенсии лет службы, но не более 30 лет, плюс 1 процент окончательного среднего вознаграждения, умноженный на число лет такой службы сверх 30 лет, но не более 10 лет.

17. В соответствии с Положениями и правилами Фонда максимальный размер пособия для участников равен большей из двух следующих величин: 60 процентам зачитываемого для пенсии вознаграждения на момент увольнения либо максимальному пособию, которое выплачивалось бы на эту дату участнику на должности класса Д-2 (находившемуся на наивысшей ступени в течение предыдущих пяти лет).

18. Однако пенсионное пособие выплачивается по минимальной годовой ставке, которая получается умножением числа зачитываемых для пенсии лет службы, но не больше 10, на 1095,81 долл. США (данная сумма устанавливается с 1 апреля 2018 года, а в дальнейшем корректируется в соответствии с системой пенсионных корректиров с учетом изменения индекса потребительских цен (ИПЦ) в Соединенных Штатах Америки) или одну тридцатую от размера окончательного среднего вознаграждения — в зависимости от того, какая из этих сумм меньше.

19. В любом случае годовая ставка пенсионного пособия, если участнику не причитается каких-либо иных пособий, не должна быть меньше 1743,00 долл. США (данная сумма устанавливается с 1 апреля 2018 года, а в дальнейшем корректируется в соответствии с системой пенсионных корректиров с учетом изменения ИПЦ в Соединенных Штатах) или окончательного среднего вознаграждения участника — в зависимости от того, какая из этих сумм меньше.

20. «Окончательное среднее вознаграждение» означает среднегодовое зачитываемое для пенсии вознаграждение участника в течение 36 полных месяцев самого высокого зачитываемого для пенсии вознаграждения в последние пять лет зачитываемой для пенсии службы.

21. За исключением случаев, когда выплачивается минимальное пособие и участник не отказывается от своих прав на него, участник может по своему выбору получить: а) если пенсионное пособие составляет 300 или более долл. США в год — единовременную выплату, не превышающую одной трети актуарного эквивалента пенсионного пособия (не превышающего максимальной суммы, выплачиваемой участнику по достижении обычного возраста выхода на пенсию, когда окончательное среднее вознаграждение соответствует зачитываемому для пенсии вознаграждению для наивысшей ступени класса С-5) либо суммы собственных взносов участника по выходе в отставку — в зависимости от того, какая из этих сумм больше, и при этом пенсионное пособие участника сокращается на соответствующую величину; или б) если пенсионное пособие участника составляет менее 1000 долл. США в год — единовременную выплату актуарного эквивалента полного пенсионного пособия, включая возможное пособие на супруга/супругу, если таковые имеются, если участник примет соответствующее решение.

Досрочный выход на пенсию

22. Досрочная пенсия выплачивается участнику, который к моменту прекращения службы достиг возраста не менее 55 лет (58 лет для лица, начавшего участие в Фонде с 1 января 2014 года или после этой даты), но не более обычного возраста выхода на пенсию и зачитываемый для пенсии срок службы которого составляет пять или более лет.

23. Досрочная пенсия сотрудникам, начавшим участие в Фонде до 1 января 2014 года, выплачивается по стандартной годовой ставке для обычных пенсий, уменьшаемой на 6 процентов за каждый год, на который возраст участника меньше обычного возраста выхода на пенсию, за исключением следующих случаев: а) если зачитываемый для пенсии срок службы участника к моменту выхода на пенсию составил не менее 25 лет, но не более 30 лет, часть пособия за срок службы до 1 января 1985 года сокращается на 2 процента за год, а остальная часть — на 3 процента за год; или б) если зачитываемой для пенсии срок службы участника к моменту выхода на пенсию составил 30 или более лет, размер пособия сокращается на 1 процент за год, но при том условии, что ставка в пунктах а) или б) применяется не более чем к пятилетнему периоду. Методология расчета размера пенсионных пособий при досрочном выходе на пенсию для сотрудников, являвшихся участниками Фонда 1 января 2014 года или после этой даты, подробно описывается в статье 29 Положений и административных правил Фонда.

24. Участник, выходящий на досрочную пенсию, может по своему выбору получить единовременную выплату на тех же условиях, которые действуют в отношении обычных пенсий.

Прекращение службы до момента возникновения права на досрочную пенсию

25. Отсроченная пенсия выплачивается участнику, который к моменту прекращения службы не достиг обычного возраста выхода на пенсию и зачитываемый для пенсии срок службы которого составляет пять или более лет. Отсроченная пенсия выплачивается по стандартной ставке для пенсионного пособия после достижения обычного возраста выхода на пенсию. По желанию участника выплата пособия может быть начата на тех же условиях, что и досрочная пенсия, в любой момент после того, как у участника появляется право на получение досрочной пенсии от Фонда.

26. Расчет при выходе из Фонда предоставляется участнику, который увольняется до достижения обычного возраста выхода на пенсию, в момент достижения обычного возраста выхода на пенсию или после него, если участник не имеет права на получение будущей пенсии. Участник получает свои собственные взносы с надбавкой в 10 процентов за каждый год зачитываемой для пенсии службы сверх пяти лет, но не более 100 процентов.

1.7 Пособие по нетрудоспособности

27. Пособие по нетрудоспособности выплачивается участнику, который оказался непригоден для дальнейшей службы в течение периода, который, по всей вероятности, является неограниченным или весьма продолжительным.

28. Пособие по нетрудоспособности выплачивается по стандартной или минимальной годовой ставке, установленной для пенсии, если к этому времени участник достиг обычного возраста выхода на пенсию или превысил его. Если участник не достиг обычного возраста выхода на пенсию, то пособие выплачивается в размере пенсионного пособия, которое выплачивалось бы, если бы участник оставался на службе до достижения обычного возраста выхода на

пенсию и если бы окончательное среднее вознаграждение участника оставалось неизменным.

29. В любом случае годовая ставка пенсионного пособия, если участнику не причитается каких-либо иных пособий, не должна быть меньше 2902,32 долл. США (данная сумма устанавливается с 1 апреля 2018 года, а в дальнейшем корректируется в соответствии с системой пенсионных корректиров с учетом изменения ИПЦ в Соединенных Штатах) или окончательного среднего вознаграждения участника — в зависимости от того, какая из этих сумм меньше.

1.8 Пособие пережившему супругу

30. Пережившему супругу участника, который в день своей смерти имел право на получение пенсии, досрочной пенсии, отсроченной пенсии или пособия по нетрудоспособности или состоял на службе, выплачивается пособие при условии, что они состояли в браке на день увольнения участника и оставались в браке на день смерти участника. В отношении права на получение пособия разведенными пережившими супругами применяются определенные ограничения. Как правило, пережившему супругу выплачивается пособие в размере половины пенсии или пособия по нетрудоспособности, которое выплачивалось участнику, но не ниже определенной минимальной величины.

1.9 Пособие на ребенка

31. Данное пособие выплачивается каждому ребенку участника, который имеет право на получение пенсии, досрочной пенсии или пособия по нетрудоспособности или умирает в период службы, до достижения ребенком возраста 21 года. При определенных обстоятельствах это пособие может также выплачиваться детям в возрасте старше 21 года, например в случаях, когда признается, что они не в состоянии выполнять работу, позволяющую получать значительный заработок. Как правило, выплачиваемое каждому ребенку пособие составляет одну треть пенсионного пособия или пособия по нетрудоспособности, которое выплачивается участнику или которое — в случае смерти участника в период службы — причиталось бы ему в будущем, но не ниже определенной минимальной величины и ограничивается также максимальной суммой. Кроме того, установлена предельная величина, которую не может превышать сумма пособий, выплачиваемых нескольким детям одного и того же участника.

1.10 Прочие пособия и льготы

32. К прочим пособиям относятся пособие на иждивенцев второй ступени и выплата остатка. Подробная информация об этих пособиях содержится в Положениях и административных правилах Фонда.

1.11 Система пенсионных корректиров

33. Положениями системы пенсионных корректиров Фонда предусмотрена периодическая корректировка размеров пособий с учетом изменения стоимости жизни. Кроме того, в отношении участников, которые выходят на пенсию в стране с валютой, отличной от доллара США, нынешняя система пенсионных корректиров призвана обеспечить, чтобы размер периодического пособия никогда не опускался в определенных минимальном и максимальном пределах ниже «реального» размера этого пособия в долларах США, определяемого в соответствии с Положениями, правилами и системой пенсионных корректиров Фонда, и сохранял свою покупательную способность на уровне, первоначально установленном в валюте страны проживания получателя пособия. Это достигается

путем установления базовой суммы в долларах и базовой суммы в местной валюте (двухвалютная система).

34. «Реальный» размер пособия в долларах США с течением времени корректируется с учетом изменения ИПЦ в Соединенных Штатах, а покупательная способность пособия получателя, изначально установленная в местной валюте, сохраняется благодаря его корректировке с учетом изменения ИПЦ в стране проживания получателя пособия.

1.12 Порядок финансирования

35. Одним из условий участия в Фонде является обязательное внесение в план его участниками взноса в размере 7,9 процента величины их зачитываемого для пенсии вознаграждения, и в соответствии с пунктом с) статьи 11 Положений Фонда на эти взносы участников начисляются проценты по ставке 3,25 процента в год. Объем взносов участников за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, и за год, закончившийся 31 декабря 2017 года, составил соответственно 820,6 млн долл. США и 792,6 млн долл. США. Данные об объеме взносов представлены без учета процентных начислений по этим взносам.

36. Согласно установленному порядку финансирования, участвующие организации должны ежемесячно вносить взносы в предварительно установленном размере, которые затем в конце каждого года выверяются. Взносы участвующих организаций определяются также процентной долей зачитываемого для пенсии вознаграждения соответствующих участников в порядке, предусмотренном в статье 51 Положений Фонда. В настоящее время ставка взноса участвующих организаций составляет 15,8 процента; в 2018 и 2017 календарных годах общая сумма этих взносов в Фонд составляла соответственно 1630,8 млн долл. США и 1577,2 млн долл. США. Общая сумма средств, складывающаяся из этих взносов, взносов участников и ожидаемого дохода от инвестиций, считается достаточной для выплаты пособий всем работникам после их выхода на пенсию.

37. Источниками активов Фонда являются:

- a) взносы участников;
- b) взносы участвующих организаций;
- c) доходы от инвестиций Фонда;
- d) выплаты в покрытие дефицита, если таковые осуществляются, в соответствии со статьей 26 Положений;
- e) поступления из любых других источников.

1.13 Условия прекращения участия в плане

38. Членство в Фонде может быть прекращено по решению Генеральной Ассамблеи при наличии положительной рекомендации Правления Пенсионного фонда после подачи участвующей организацией заявления о прекращении членства или вследствие регулярного невыполнения организацией обязательств, принятых ею в соответствии с Положениями Фонда.

39. В случае прекращения членства бывшей участвовавшей организации выплачивается соответствующая доля общих активов Фонда на дату прекращения ее членства; эти средства используются исключительно для выплат ее сотрудникам, являвшимся участниками Фонда на эту дату, в соответствии с договоренностью между такой организацией и Правлением Пенсионного фонда.

40. Размер соответствующей доли определяется Правлением Пенсионного фонда после проведения актуарной оценки активов и обязательств Фонда.

41. В том случае, если актуарная оценка Фонда показывает, что его активов может оказаться недостаточно для покрытия обязательств в соответствии с Положениями, каждая участвующая организация производит Фонду платеж для образования суммы, необходимой для покрытия дефицита.

42. Взнос каждой участвующей организации в счет такой суммы должен быть пропорционален общему объему взносов, которые каждая из этих организаций выплатила в соответствии со статьей 25 в течение трех лет до даты оценки.

43. Размер взноса организации, принятой в члены Фонда менее чем за три года до даты проведения оценки, устанавливается Правлением Пенсионного фонда.

1.14 Изменения в порядке финансирования и условиях прекращения участия в плане за отчетный период

44. В отчетный период никаких изменений в порядок финансирования или условия прекращения участия в плане не вносилось.

Примечание 2 Информация общего характера

2.1 Основа для составления отчетности

45. Прилагаемая финансовая отчетность составлена на основе учета по методу начисления в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС), опубликованными Советом по Международным стандартам учета в государственном секторе. Пенсионный фонд перешел на МСУГС с 1 января 2012 года. При этом также конкретно предусматривалось введение международного стандарта учета (МСУ) 26 «Учет и отчетность по программам пенсионного обеспечения», являющегося составной частью Международных стандартов финансовой отчетности. В МСУ 26 закреплены руководящие принципы учета, при этом он содержит указания о порядке составления финансовой отчетности, который предписывает представлять ведомость имеющихся чистых активов для выплаты пособий и ведомость изменений в имеющихся чистых активах для выплаты пособий. Поскольку Фонд включил руководящие принципы, предусмотренные МСУ 26, в свои финансовые правила, его финансовая отчетность представляется исходя из этих руководящих принципов. В добровольном порядке и по просьбе Комиссии ревизоров Фонд с 2016 года представляет также ведомости движения денежных средств, составленные на сопоставительной основе и в соответствии со стандартом 2 МСУГС «Отчеты о движении денежных средств». В случаях, предусмотренных МСУГС, в отчетность включается дополнительная информация. Например, в соответствии со стандартом 24 МСУГС «Представление бюджетной информации в финансовой отчетности» Фонд включает в свои финансовые ведомости сопоставление предусмотренных в бюджете и фактических сумм, определенных на сопоставимой основе, и информацию о сверке фактических сумм, определенных на сопоставимой основе (см. примечание 21). В стандарте 24 МСУГС предусматривается, что фактические суммы расходов, определенных на сопоставимой основе, следует сверять с потоками денежных средств в результате операционной, инвестиционной и финансовой деятельности, указанными в ведомости движения денежных средств, однако руководство приняло решение сверять эти суммы с суммами административных расходов, учтенных в ведомости изменений в чистых активах. Это объясняется тем фактом, что в бюджете Фонда предусматриваются средства

только на покрытие административных расходов, понесенных в двухгодичном периоде.

46. Финансовая отчетность составляется на ежегодной основе. Все суммы в финансовых ведомостях указываются в долларах США и округлены до ближайшей тысячи долларов США, если не указано иное.

2.2 Важные стандарты, толкования и изменения, появившиеся в течение года

47. В январе 2017 года Совет по МСУГС опубликовал стандарт 40 МСУГС «Объединение операций в государственном секторе», который касается учета объединений структур и операций. В рамках этого стандарта объединения в государственном секторе подразделяются на слияния и приобретения. В случае слияний стандарт 40 МСУГС требует использовать при учете модифицированный метод объединения интересов, в рамках которого балансовая стоимость активов и обязательств учитывается на дату слияния. В случае приобретений стандарт 40 МСУГС требует производить учет по методу приобретения, в рамках которого приобретение учитывается на дату его совершения. Приобретатель учитывает (отдельно от учета гудвилла) поддающиеся учету приобретенные активы и принятые обязательства по справедливой стоимости на дату приобретения. Данный стандарт вступает в силу в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2019 года или после этой даты, причем переход на него в отношении предшествующих отчетных периодов допускается. Стандарт 40 МСУГС будет применяться в отношении объединений структур и операций с 1 января 2019 года; соответственно, Фонд не ожидает каких-либо последствий для финансовых ведомостей после принятия этого стандарта учета.

48. В августе 2018 года Совет по МСУГС опубликовал стандарт 41 МСУГС «Финансовые инструменты», который устанавливает новые требования, касающиеся классификации, учета и оценки финансовых инструментов, и заменяет требования, установленные в стандарте 29 МСУГС «Финансовые инструменты: учет и оценка». Стандарт 41 МСУГС основывается на Международном стандарте финансовой отчетности 9 «Финансовые инструменты», разработанном Советом по Международным стандартам учета. Значительные изменения, внесенные стандартом 41 МСУГС по сравнению со стандартом 29 МСУГС, заключаются в применении единой модели классификации и оценки финансовых активов, учитывающей характеристики денежных потоков активов и цели, ради которой данный актив хранится; применении единой модели ожидаемых в будущем потерь по кредиту, применимой ко всем финансовым инструментам при условии проверки на предмет обесценения; и применении усовершенствованной модели учета хеджирования, которая расширяет банковский учет хеджирования в рекомендованных пределах. Эта модель предусматривает прочную связь между стратегиями управления рисками организации и бухгалтерской проводкой документов, сохраняемых в рамках стратегии управления рисками. Данный стандарт вступает в силу в отношении годовых отчетных периодов, начинающихся 1 января 2022 года или после этой даты, причем переход на него в отношении предшествующих отчетных периодов допускается. Первоначальный анализ высокого уровня показал, что, поскольку инвестиции Фонда учитываются по справедливой стоимости и поскольку по состоянию на 31 декабря 2018 года Фонд не располагал какими-либо производными договорами, ожидаемое влияние этого изменения не будет значительным. Поскольку стандарт 41 МСУГС существенно меняет классификацию, учет и оценки финансовых инструментов, Фонд проводит сейчас детальную оценку требований стандарта 41 МСУГС и влияние изменений в требованиях, касающихся оценки и раскрытия информации, на финансовые ведомости Фонда.

49. Ожидается, что другие стандарты учета, которые были опубликованы Советом по МСУГС, либо не будут иметь никаких последствий для финансовой отчетности Фонда, либо их последствия будут несущественными.

2.3 Прочая общая информация

50. Фонд составляет собственную финансовую отчетность, используя данные, собранные по трем основным областям. В отношении оперативной деятельности (получения взносов и выплаты пособий) Фонд использует собственные учетные записи и системы. В отношении инвестиционной деятельности Фонд ежемесячно получает от независимого генерального регистратора выдержки из общей бухгалтерской книги с данными, сбор и выверка которых осуществляются на основе исходных данных, предоставляемых Управлением инвестиций, глобальными депозитарными банками и управляющими фондов. Начиная с 1 февраля 2018 года Управление инвестиций имеет только одного глобального депозитария. В отношении административных расходов Фонд пользуется системами Организации Объединенных Наций («Умоджа») для учета своих административных расходов и обобщения данных о них. В системе «Умоджа» информация обрабатывается на основе модифицированного кассового метода, а впоследствии пересчитывается Фондом в соответствии с методом полного начисления. Часть административных расходов Фонда, в том числе расходы, связанные с выполнением Фондом от имени Организации Объединенных Наций административных задач Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций, возмещаются Организацией Объединенных Наций на основе соглашения о совместном покрытии расходов. Ввиду этого Фонд принял решение указывать суммы, возмещаемые Организацией Объединенных Наций, как вычет из суммы административных расходов с последующим пересчетом методом полного начисления в соответствии с требованиями МСУГС.

Примечание 3

Основные принципы учетной политики

3.1 Денежные средства и их эквиваленты

51. Денежные средства и их эквиваленты учитываются по номинальной стоимости и включают кассовую наличность, денежные средства, переданные во внешнее управление, и краткосрочные, высоколиквидные срочные вклады, размещенные в финансовых учреждениях на срок не более трех месяцев с даты депонирования средств.

3.2 Инвестиции

3.2.1 *Распределение инвестиций по категориям*

52. Все инвестиции Фонда оцениваются по справедливой стоимости через профицит или дефицит. Вследствие этого инвестиции Фонда учитываются и отражаются по справедливой стоимости в ведомости имеющихся чистых активов для выплаты пособий, а изменения справедливой стоимости учитываются в ведомости изменений в имеющихся чистых активах для выплаты пособий. Учет приобретений и продаж ценных бумаг производится на дату совершения сделки. Оценка и распределение инвестиций по категориям производится при первоначальном принятии к учету, а их переоценка осуществляется на каждую отчетную дату.

53. Любые операционные издержки, возникающие в результате купли-продажи инвестиционных инструментов, оцениваемых по справедливой стоимости, включаются в состав расходов и учитываются в ведомости изменений в чистых активах.

54. Фонд распределяет свои инвестиции по следующим категориям:

- краткосрочные инвестиции (в том числе инвестиционные инструменты с фиксированной доходностью и сроком погашения более трех месяцев, но менее одного года с даты приобретения);
- вложения в акции (включая биржевые инвестиционные фонды, обыкновенные и привилегированные акции, сцепленные ценные бумаги и котируемые на рынке инвестиционные фонды недвижимости);
- вложения в ценные бумаги с фиксированным доходом (включая инвестиционные инструменты с фиксированной доходностью и сроком погашения более одного года с даты приобретения);
- инвестиции в реальные активы (включая инвестиции в фонды, для которых базовыми активами являются реальные активы, такие как недвижимость, инфраструктурные активы, лесоматериалы и продукция сельского хозяйства);
- альтернативные и прочие инвестиции (включая инвестиции в закрытые акционерные фонды и в товарные инвестиционные фонды).

3.2.2 Оценка стоимости финансовых инструментов

55. Фонд применяет установленную и закрепленную в документах процедуру использования услуг независимого генерального регистратора для оценки справедливой стоимости, которая анализируется и подтверждается Фондом на отчетную дату. Справедливая стоимость, когда это возможно, определяется на основе рыночных котировок. Если информация о справедливой рыночной стоимости отсутствует, применяются методы стоимостной оценки.

56. Инвестиции в некоторые смешанные фонды, закрытые акционерные фонды и частные инвестиционные фонды недвижимости не котируются на активном рынке, и в силу этого определение их справедливой рыночной стоимости сопряжено с определенными трудностями. Однако управляющие фондами, как правило, отражают инвестиции фондов в отчетности по справедливой стоимости. Таким образом, Фонд определяет справедливую стоимость на основе информации о чистой стоимости активов, указываемой управляющими инвестиционных фондов в последних имеющихся квартальных отчетах о движении капитальных средств и корректируемой с учетом любого движения денежных средств, не принятого во внимание управляющими инвестиционных фондов при подготовке последней информации о чистой стоимости активов. Применительно к финансовым активам и обязательствам, не оцененным по справедливой стоимости через профицит или дефицит, в качестве приблизительной оценки стоимости служит их балансовая стоимость.

3.2.3 Процентный и дивидендный доход

57. Процентный доход учитывается на пропорционально временной основе. Он включает проценты, начисленные на денежные средства и их эквиваленты, и процентные поступления от краткосрочных инвестиций и инвестиционных инструментов с фиксированной доходностью.

58. Дивидендный доход учитывается на дату начисления дивидендов, когда возникает право на получение платежа.

3.2.4 *Доход от реальных активов и альтернативных инвестиций*

59. Распределяемый доход от вложения средств в паевые фонды учитывается в составе поступлений за период, в котором этот доход получен.

3.2.5 *Дебиторская/кредиторская задолженность по операциям купли-продажи инвестиционных инструментов*

60. Суммы, причитающиеся с брокеров, — это дебиторская задолженность по контрактам на продажу ценных бумаг, по которым еще не произведен полный расчет на дату составления ведомости имеющихся чистых активов для выплаты пособий, а суммы, причитающиеся брокерам, — это кредиторская задолженность по контрактам на покупку ценных бумаг, которые еще не были получены на указанную дату. Эти суммы учитываются как суммы, подлежащие выплате или получению в целях покрытия соответствующей задолженности. Кроме того, в составе дебиторской задолженности по операциям купли-продажи инвестиционных инструментов указывается также распределяемый доход от вложения средств в реальные активы и альтернативные фонды, который был объявлен, но еще не был получен до конца года, в той степени, в которой при последнем определении чистой стоимости таких активов учитывается предстоящее распределение такого дохода.

61. При наличии объективного подтверждения того, что Фонд не сможет взыскать все суммы, причитающиеся с соответствующего брокера, принимается к учету обесценение дебиторской задолженности по операциям купли-продажи инвестиционных инструментов. Признаками того, что дебиторская задолженность по операциям купли-продажи инвестиционных инструментов обесценивается, считаются существенные финансовые трудности, испытываемые брокером, вероятность того, что брокер объявит о банкротстве или проведет финансовую реорганизацию, и непоступление платежей от брокера.

3.3 **Налоговый статус и дебиторская задолженность по удержанным налогам**

62. Портфель Фонда состоит из прямых и непрямых инвестиций. Непрямые инвестиции, как правило, осуществляются через посредство инвестиционных инструментов, таких как доверительные фонды инвестиций в недвижимость, биржевые индексные фонды, партнерства с ограниченной ответственностью или депозитарные расписки. Фонд освобожден от уплаты национальных налогов со своего дохода от прямых инвестиций в государства-членах на основании статьи 105 Устава Организации Объединенных Наций и раздела 7 а) статьи II Конвенции о привилегиях и иммунитетах Объединенных Наций.

63. Что касается прямых инвестиций, то одни государства-члены изначально не взимают налогов со связанных с инвестициями сделок и инвестиционных доходов Фонда, в то время как другие государства-члены по-прежнему удерживают налоги и возвращают их Фонду по его требованию. В этих случаях банки, управляющие средствами Фонда, подают в государственные налоговые органы от имени Фонда требования о возврате налогов. Удержанные налоги на прямые инвестиции первоначально учитываются в качестве дебиторской задолженности по удержанным налогам в ведомости имеющихся чистых активов для выплаты пособий. Если после принятия к первоначальному учету появляется объективное подтверждение невозможности возврата налогов, балансовая стоимость актива сокращается благодаря использованию счета сомнительной задолженности. Любая сумма, возврат которой считается невозможным, учитывается в

ведомости изменений в имеющихся чистых активах для выплаты пособий и включается в состав расходов в связи с удержанными налогами. В конце года Фонд определяет объем дебиторской задолженности по удержанным налогам исходя из суммы, возврат которой считается возможным.

64. Что касается не прямых инвестиций, то инвестиционный инструмент, как правило, является налогооблагаемой организацией, и Фонд прямой ответственности за выплату каких-либо налогов не несет; кроме того, налоги, начисляемые на инвестиционный инструмент, в редком случае могут быть отнесены на счет Фонда, за исключением случая инвестиций в депозитарные расписки. Любая сумма, возврат которой считается невозможным, учитывается в ведомости изменений в имеющихся чистых активах для выплаты пособий и включается в состав расходов в связи с удержанными налогами. В том объеме, в отношении которого у Фонда имеется практическая уверенность в том, что эти налоги будут возвращены, их сумма учитывается в ведомости имеющихся чистых активов для выплаты пособий в качестве дебиторской задолженности по удержанным налогам.

65. Фонд также несет расходы на уплату определенных налогов, величина которых зависит от объема сделок. К налогам, взимаемым со сделок, в частности, относятся государственные пошлины, налоги со сделок с ценными бумагами и налоги на финансовые операции. Налоги, взимаемые со сделок, учитываются в ведомости изменений в имеющихся чистых активах для выплаты пособий в качестве прочих операционных издержек. В том объеме, в отношении которого у Фонда имеется практическая уверенность в том, что эти налоги будут возвращены, их сумма учитывается в ведомости имеющихся чистых активов для выплаты пособий в качестве прочей дебиторской задолженности.

3.4 Важнейшие бухгалтерские оценки

66. Руководство выносит оценки и делает допущения в отношении будущих событий. Закономерно, что полученные таким образом расчетные суммы редко соответствуют фактическим результатам. Ниже изложены оценки и допущения, которые могут впоследствии вызвать необходимость внесения существенных корректировок в балансовые суммы активов и обязательств.

Справедливая стоимость финансовых инструментов

67. Во владении Фонда могут находиться финансовые инструменты, не котирующиеся на активном рынке. Справедливая стоимость таких инструментов определяется методом стоимостной оценки. При использовании методов стоимостной оценки для определения справедливой стоимости осуществляется проверка их правильности, и, при необходимости, они пересматриваются и модифицируются. В целях обеспечения достоверности результатов производится регулировка моделей стоимостной оценки путем обратного тестирования на фактических операциях. Фонд главным образом опирается на такое тестирование, выполняемое независимыми ревизорами инвестируемой компании.

68. Фонд может также определять справедливую стоимость финансовых инструментов, которые не котируются на активном рынке, на основе данных из авторитетных источников ценовой информации (таких, как агентства по установлению цен) или исходя из ориентировочных цен, информация о которых поступает от маркет-мейкеров, работающих на рынках облигаций/долговых обязательств. Брокерские котировки цен, поступающие из источников ценовой информации, могут носить ориентировочный характер, исключать возможность совершения операций купли-продажи или быть необязательными при совершении таких операций. Фонд выносит суждение в отношении количественного и

качественного аспектов используемых источников ценовой информации. В отсутствие рыночных данных Фонд может оценивать финансовые инструменты, используя внутренние модели стоимостной оценки, основанные, как правило, на методах и приемах стоимостной оценки, которые по всеобщему признанию являются стандартными в данной отрасли.

69. По мере возможности при проектировке моделей стоимостной оценки используются доступные для наблюдения данные. Однако в отношении таких факторов, как кредитный риск (как для Фонда, так и для контрагентов), волатильность и корреляции, руководство должно вынести свои оценки. Изменения в допущениях в отношении этих факторов могут оказать влияние на указываемую в отчетности справедливую стоимость финансовых инструментов.

70. Решение о том, какие данные считать «доступными для наблюдения», принимается Фондом на основании серьезного анализа. К данным, доступным для наблюдения, Фонд относит рыночные данные, которые имеются в наличии, регулярно распространяются или обновляются, являются достоверными и поддаются проверке, не являются собственными данными какой-либо структуры и предоставляются независимыми сторонами, которые активно участвуют в операциях на соответствующем рынке.

Налоги

71. Существует неопределенность в толковании сложных налоговых правил и изменений в налоговом законодательстве, регулирующих удержание. С учетом широкого диапазона международных инвестиций расхождения между фактическими и предполагаемыми доходами или изменения в таких предположениях в будущем могут обусловить последующую корректировку сумм налоговых платежей, уже учтенных в составе расходов.

Обесценение

72. Еще одним аспектом, в связи с которым Фонд выносит существенное суждение, является ежегодная переоценка потенциального обесценения активов.

Резерв на покрытие дебиторской задолженности Фонда, не связанной с инвестициями

73. Для отражения величины проблемной дебиторской задолженности по всем случаям переплаты пенсионных пособий, произошедшим за два года или больше до соответствующей конечной даты годового периода, за который составляется финансовая отчетность, создается резерв.

Актuarные допущения

74. Для раскрытия информации об обязательствах по выплатам работникам Фонд использует актуарные методы. Соответствующие допущения приводятся в примечании 11 в связи с медицинским страхованием после выхода на пенсию и прочими выплатами работникам Фонда, а в примечании 18 приводится информация о допущениях, используемых для определения актуарных обязательств перед бенефициарами Фонда.

3.5 Взносы

75. Взносы учитываются методом начисления. Участники и их работодатели-участвующие организации обязаны вносить в Фонд взносы в размере соответственно 7,9 процента и 15,8 процента от величины зачитываемого для пенсии вознаграждения участников. Каждый месяц Фонд начисляет дебиторскую

задолженность по ожидаемым взносам. В момент фактического поступления взносов эта задолженность погашается. Участвующие организации обязаны уплачивать взносы не позднее второго рабочего дня месяца, следующего за месяцем, к которому относятся эти взносы. Сумма взносов варьируется в зависимости от изменения числа участников, их распределения и ставок зачитываемого для пенсии вознаграждения в результате роста стоимости жизни, определяемого Комиссией по международной гражданской службе, а также от ежегодного повышения зачитываемого для пенсии вознаграждения каждого участника в отдельности до ставки для следующей ступени в классе/разряде.

3.6 Пособия

76. Выплачиваемые пособия, включая расчет при выходе из Фонда, учитываются методом начисления. Бенефициар, как правило, утрачивает право на получение пособия, если спустя два года (для расчета при выходе из Фонда или выплаты остаточной стоимости) или пять лет (для пенсии, досрочной пенсии, отсроченной пенсии или пособия по нетрудоспособности) после даты предполагаемой выплаты он не предоставил каких-либо инструкций по поводу платежей или не получил или отказался получить соответствующие выплаты. В отношении расчетов после выхода из Фонда с участниками, имеющими пенсионный стаж менее пяти лет, учитывается сметное обязательство по выплате пособий в том случае, если в течение 36 месяцев со времени появления обязательства бенефициар не представил указания относительно платежа. Объем этого сметного обязательства рассчитывается исходя из среднего размера расходов, понесенных в таких случаях за последние пять лет.

3.7 Учет пересчета сумм в валютах, отличных от доллара США, и сальдо в этих валютах

77. Суммы по операциям, производимым в валютах, отличных от доллара США, пересчитываются в доллары по курсу для текущих операций между операционной валютой и соответствующей отличной от доллара США валютой, действующему на дату совершения операции.

78. Денежные позиции, деноминированные в валютах, отличных от доллара США, пересчитываются в доллары на каждую отчетную дату по курсу для текущих операций на эту дату. В качестве курса по кассовым сделкам для инвестиционной деятельности Фонд применяет ставки компании «Уорлд маркетс/Рейтер» (основной источник) и ставки агентств «Блумберг» и «Рефинитив» (вторичный источник), а для неинвестиционной деятельности — операционный обменный курс Организации Объединенных Наций. Курсовая разница, возникающая при осуществлении полного расчета по этим денежным позициям или при их пересчете по курсам, отличным от тех, по которым пересчет этих позиций производился ранее, учитывается в ведомости изменений в имеющихся чистых активах для выплаты пособий за период, в котором возникает такая разница.

3.8 Аренда

79. Все договоры аренды, заключенные Фондом, относятся к категории договоров оперативной аренды. Аренда классифицируется как оперативная аренда, если не происходит практически полная передача рисков и выгод, связанных с владением активом. Платежи, произведенные в связи с оперативной арендой, учитываются в составе расходов линейным методом в течение всего срока аренды.

3.9 Основные средства

80. Основные средства учитываются по первоначальной стоимости за вычетом накопленной амортизации и любых убытков от обесценения. Начисление амортизации производится по всем активам, стоимость приобретения которых составляет не менее 20 000 долл. США. Фонд ежегодно оценивает это пороговое значение на предмет обоснованности. Фонд не владеет ни земельными участками, ни зданиями.

81. Амортизация основных активов производится на основе применения линейного метода на протяжении всего ожидаемого срока их полезного использования. Ниже приведены ожидаемые сроки полезной службы конкретных классов основных средств:

<i>Класс</i>	<i>Предполагаемый полезный срок службы в годах</i>
Компьютерное оборудование	4
Канторское оборудование	4
Канторская мебель	10
Недвижимый инвентарь и принадлежности для служебных помещений	7
Аудиовизуальное оборудование	7

82. Улучшение арендованного имущества учитывается в качестве актива, оцениваемого по себестоимости, и амортизируется в течение наименьшего из двух периодов: периода в семь лет или срока аренды. Оценка величины обесценения производится при наличии признаков возможного обесценения.

3.10 Нематериальные активы

83. Начисление амортизации по нематериальным активам производится, если их стоимость превышает пороговую величину в 20 000 долл. США, за исключением начисления амортизации по программному обеспечению собственной разработки, для капитализации которого соответствующая пороговая величина составляет 50 000 долл. США. Капитализированная стоимость программного обеспечения собственной разработки не включает затраты, связанные с исследовательской работой и техническим обслуживанием. Нематериальные активы учитываются по первоначальной стоимости за вычетом накопленной амортизации и любых убытков от обесценения. Амортизация производится на основе применения линейного метода на протяжении всего ожидаемого срока их полезного использования. Ниже приведены ожидаемые сроки полезной службы конкретных классов нематериальных активов:

<i>Класс</i>	<i>Предполагаемый полезный срок службы в годах</i>
Приобретаемое программное обеспечение	3
Программное обеспечение собственной разработки	6
Лицензии и права, авторские права и прочие нематериальные активы	Более короткий из двух периодов: период в 3 года или срок полезного использования

3.11 Чрезвычайный фонд

84. Ассигнования проводятся по счетам после их утверждения Генеральной Ассамблеей. Участники, желающие воспользоваться услугами Чрезвычайного фонда, подают заявку в Пенсионный фонд. После рассмотрения и одобрения заявки участнику выплачиваются утвержденные суммы. Выплаты производятся непосредственно со счета ассигнований, и все неизрасходованные остатки в конце года возвращаются в Фонд. Данные о текущих расходах за год представляются в ведомости изменений в имеющихся чистых активах для выплаты пособий.

3.12 Резервы под обязательства и условные обязательства

85. Резервы под обязательства учитываются для покрытия будущих обязательств и издержек, в отношении которых Фонд имеет действующее и поддающееся надежной оценке юридическое или традиционное обязательство, вытекающее из прошлых событий, и когда существует вероятность, что на погашение такого обязательства потребуются направить часть экономической выгоды.

86. В качестве условных обязательств учитываются любые возможные обязательства, которые вытекают из прошлых событий и существование которых будет подтверждено только наступлением или ненаступлением одного или более неопределенных событий в будущем, которые не в полной мере зависят от Фонда. В качестве условных учитываются также те вытекающие из прошлых событий существующие обязательства, которые не могут быть признаны из-за отсутствия вероятности того, что для их погашения потребуются направление ресурсов, представляющих собой экономическую выгоду, или из-за того, что объем обязательства невозможно надежно определить.

3.13 Выплаты работникам

87. В числе некоторых краткосрочных и долгосрочных выплат Фонд предусматривает для своих работников определенные выплаты по окончании службы.

88. Оплата медицинского страхования после выхода на пенсию и выплата субсидии на репатриацию относятся к категории расходов по планам с установленными выплатами и учитываются как таковые.

89. Работники Пенсионного фонда сами являются участниками Фонда. Фонд представляет собой пенсионный план с установленными выплатами и относится к категории фондов, финансируемых несколькими работодателями. Участие организаций в этом плане сопряжено для них с актуарными рисками, связанными с обязательствами перед нынешними и бывшими работниками других организаций, участвующих в Фонде, в результате чего отсутствует единообразная и надежная основа для распределения обязательств, активов плана и расходов между отдельными организациями, участвующими в этом плане. Фонд, как и другие организации, участвующие в Фонде, не в состоянии с достаточной для целей бухгалтерского учета достоверностью определять, в какой степени его участие влияет на финансовое положение и показатели Пенсионного фонда, и поэтому рассматривает этот план как план с установленным размером взноса в соответствии с требованиями стандарта 39 МСУГС «Выплаты работникам». Взносы Фонда в этот план в течение финансового периода отражаются в составе расходов в ведомости изменений имеющихся чистых активов для выплаты пособий.

3.14 Сверка бюджетной информации

90. Бюджет Фонда составляется на основе модифицированного кассового метода, а финансовая отчетность — по методу начисления.

91. Генеральная Ассамблея утверждает двухгодичный бюджет административных расходов Фонда. Впоследствии в него могут вноситься изменения — по решению Ассамблеи или в порядке осуществления делегированных полномочий.

92. В соответствии с требованиями стандарта 24 МСУГС в ведомости сопоставления предусмотренных в бюджете и фактических сумм административных расходов за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, сопоставляются предусмотренные в бюджете суммы и фактические суммы, представленные на сопоставимой основе. Сопоставление включает: первоначальные и окончательные бюджетные суммы; фактические суммы, представленные на той же основе, что и соответствующие бюджетные суммы; и объяснение существенной разницы (больше чем ± 10 процентов) между фактическими и предусмотренными в бюджете суммами.

93. В примечании 21 приводится информация о сверке фактических сумм, представленных на той же основе, что и в бюджете, и административных расходов, представленных в ведомости изменений в чистых активах.

3.15 Операции со связанными сторонами

94. Стороны считаются связанными, если одна сторона может контролировать другую сторону или оказывать на нее значительное влияние в части принятия финансовых или операционных решений или если какая-либо структура связанной стороны или иная структура находится под общим контролем этих сторон.

95. Связанными сторонами применительно к Пенсионному фонду считаются следующие стороны:

а) ключевой управленческий персонал: Главный административный сотрудник, Представитель Генерального секретаря, заместитель Главного административного сотрудника, директор Управления инвестиций и Главный финансовый сотрудник;

б) Генеральная Ассамблея;

с) 23 организации, участвующие в Фонде в качестве его членов;

д) Международный вычислительный центр.

96. Сводная информация о связях и операциях с указанными выше сторонами приводится в примечании 23.

3.16 События после отчетной даты

97. Любая информация об условиях, существовавших на дату составления ведомости имеющихся чистых активов для выплаты пособий, полученная после окончания отчетного периода, но до подписания финансовой отчетности и имеющая существенное значение для Фонда, включается в финансовую отчетность.

98. Кроме того, в примечаниях к финансовым ведомостям раскрывается информация о любых событиях, имеющих существенное значение для Фонда, которые произошли после составления ведомости имеющихся чистых активов для выплаты пособий, но до опубликования финансовой отчетности.

Примечание 4**Денежные средства и их эквиваленты**

99. Денежные средства и их эквиваленты включают:

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Денежные средства на банковских счетах — Управление инвестиций	347 391	722 512
Денежные средства на банковских счетах — секретариат Фонда	171 557	207 181
Денежные средства, переданные во внешнее управление — Управление инвестиций	45 943	42 114
Общая сумма денежных средств и их эквивалентов	564 891	971 807

Примечание 5**Финансовые инструменты в разбивке по категориям**

100. В таблицах ниже в разбивке по категориям представлена общая информация обо всех финансовых инструментах, находившихся во владении Фонда по состоянию на 31 декабря 2018 года и 31 декабря 2017 года¹.

(В тыс. долл. США)

	По состоянию на 31 декабря 2018 года		
	Финансовые инструменты, учитываемые по справедливой стоимости	Займы и дебиторская задолженность	Прочие финансовые обязательства
Финансовые активы, указанные в ведомости имеющихся чистых финансовых активов для выплаты пособий			
Денежные средства и их эквиваленты	564 891	—	—
Инвестиции			
Краткосрочные инвестиции	2 710 995	—	—
Акции	34 401 159	—	—
Активы с фиксированным доходом	16 113 838	—	—
Реальные активы	4 340 466	—	—
Альтернативные и прочие инвестиции	2 743 377	—	—
Взносы к получению		55 889	—
Начисленный доход от инвестиций		158 251	—
Дебиторская задолженность по операциям купли-продажи инвестиционных инструментов		7 869	—
Дебиторская задолженность по удержанным налогам		20 133	—
Другие активы		18 102	—
Общий объем финансовых активов	60 874 726	260 244	—

¹ Информация о нефинансовых активах и обязательствах, за исключением выплат работникам, в настоящую таблицу не включена, поскольку данный анализ требуется проводить только в отношении финансовых инструментов.

По состоянию на 31 декабря 2018 года			
	Финансовые инструменты, учитываемые по справедливой стоимости	Займы и дебиторская задолженность	Прочие финансовые обязательства
Финансовые обязательства, указанные в ведомости имеющих чистых финансовых активов для выплаты пособий			
Пособия, подлежащие выплате	—	—	102 488
Кредиторская задолженность по операциям купли-продажи инвестиционных инструментов	—	—	159 913
Обязательства по медицинскому страхованию после выхода на пенсию и по другим выплатам работникам	—	—	87 891
Прочие начисления и обязательства	—	—	12 597
Общий объем финансовых обязательств	—	—	362 889

Инвестиции в объеме, превышающем 5 процентов от общего объема чистых активов

101. По состоянию на 31 декабря 2018 года какие-либо инвестиционные инструменты, на долю которых приходилось бы 5 или более процентов от инвестиций в акции, активы с фиксированным доходом и альтернативные и другие активы, у Фонда отсутствовали.

102. По состоянию на 31 декабря 2018 года Фондом было инвестировано в общей сложности 216,8 млн долл. США в один фонд недвижимости, что составляло 5 процентов или более от общего объема инвестиций в реальные активы.

(В тыс. долл. США)

По состоянию на 31 декабря 2017 года			
	Финансовые инструменты, учитываемые по справедливой стоимости	Займы и дебиторская задолженность	Прочие финансовые обязательства
Финансовые активы, указанные в ведомости имеющих чистых финансовых активов для выплаты пособий			
Денежные средства и их эквиваленты	971 807	—	—
Инвестиции			
Краткосрочные инвестиции	1 834 280	—	—
Ценные бумаги	39 784 228	—	—
Инструменты с фиксированным доходом	15 329 947	—	—
Реальные активы	4 213 829	—	—
Альтернативные и прочие инвестиции	2 403 366	—	—
Причитающиеся взносы	—	6 939	—
Начисленный доход от инвестиций	—	154 655	—
Дебиторская задолженность по операциям купли-продажи инвестиционных инструментов	—	28 401	—

	По состоянию на 31 декабря 2017 года		
	Финансовые инструменты, учитываемые по справедливой стоимости	Займы и дебиторская задолженность	Прочие финансовые обязательства
Дебиторская задолженность по удержанным налогам	—	26 554	—
Другие активы	—	16 758	—
Общий объем финансовых активов	64 537 457	233 307	—
Финансовые обязательства, указанные в ведомости имеющих чистых финансовых активов для выплаты пособий			
Пособия, подлежащие выплате	—	—	148 186
Кредиторская задолженность по операциям купли-продажи инвестиционных инструментов	—	—	157 699
Общая сумма обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию и по другим выплатам работникам	—	—	94 363
Прочие начисления и обязательства	—	—	11 044
Общий объем финансовых обязательств	—	—	411 292

Инвестиции в объеме, превышающем 5 процентов от общего объема чистых активов

103. По состоянию на 31 декабря 2017 года каких-либо инвестиционных инструментов, на долю которых приходилось бы 5 или более процентов от чистых активов для выплаты пособий, у Фонда не было.

104. По состоянию на 31 декабря 2017 года каких-либо инвестиционных инструментов, на долю которых приходилось бы 5 или более процентов от инвестиций в акции, активы с фиксированным доходом или альтернативные и другие инвестиционные инструменты, у Фонда не было.

Примечание 6 **Оценка справедливой стоимости**

105. В МСУГС установлена трехуровневая иерархия оценок справедливой стоимости, в соответствии с которой финансовые инструменты распределяются по категориям исходя из значимости используемых при оценке исходных данных. К уровню 1 относятся ценные бумаги, для оценки стоимости которых используются исходные данные, основанные на нескорректированных котировочных ценах, наблюдаемых на активных рынках на идентичные активы и обязательства. К уровню 2 относятся ценные бумаги, для оценки стоимости которых используются исходные данные (за исключением котировочных цен, применяемых для уровня 1), наблюдаемые либо непосредственно (такие, как цена), либо косвенно (такие, как производные от цены). К уровню 3 относятся ценные бумаги, для оценки стоимости которых используются исходные данные по активам и обязательствам, не основанные на наблюдаемых на рынке показателях (т.е. ненаблюдаемые исходные данные). В иерархии оценок справедливой стоимости уровень, к которому отнесена оценка справедливой стоимости, определяется по низшему уровню данных, которые являются существенными для оценки справедливой стоимости. Если для оценки справедливой стоимости инвестиций используются наблюдаемые исходные данные, которые требуют значительных корректировок

на основании ненаблюдаемых данных, то оценка справедливой стоимости таких инвестиций относится к уровню 3.

106. При определении значимости конкретных исходных данных, используемых при оценке справедливой стоимости тех или иных инвестиций в целом, требуется профессиональное суждение, при формировании которого должны быть приняты во внимание специфические характеристики соответствующих инвестиций.

107. В таблице ниже приводится информация о распределении инвестиций Фонда (в разбивке по классам активов), оцененных по справедливой стоимости по состоянию на 31 декабря 2018 года и на 31 декабря 2017 года, по уровням иерархии оценок справедливой стоимости.

(В тыс. долл. США)

<i>Распределение справедливой стоимости по уровням иерархии оценок по состоянию на 31 декабря 2018 года</i>	<i>Уровень 1</i>	<i>Уровень 2</i>	<i>Уровень 3</i>	<i>Итого</i>
Краткосрочные инвестиции				
Ценные бумаги правительств и учреждений	—	2 081 447	—	2 081 447
Корпоративные облигации	—	171 499	—	171 499
Векселя, денежные вклады и коммерческие бумаги	—	458 049	—	458 049
Общая сумма краткосрочных инвестиций	—	2 710 995	—	2 710 995
Акции				
Обыкновенные и привилегированные акции	32 402 313	—	—	32 402 313
Фонды — биржевые инвестиционные фонды	1 774 285	—	—	1 774 285
Фонды — обыкновенные акции	—	—	127 585	127 585
Сцепленные ценные бумаги	96 976	—	—	96 976
Общая стоимость акций	34 273 574	—	127 585	34 401 159
Активы с фиксированным доходом				
Ценные бумаги правительств и учреждений	—	11 663 395	—	11 663 395
Корпоративные облигации	—	3 573 634	40 046	3 613 680
Облигации муниципалитетов/провинций	—	779 077	—	779 077
Коммерческие ценные бумаги с ипотечным покрытием	—	9 040	—	9 040
Фонды — корпоративные облигации	—	—	48 646	48 646
Общий объем инвестиций в активы с фиксированным доходом	—	16 025 146	88 692	16 113 838
Реальные активы				
Фонды недвижимости	—	247 623	3 942 280	4 189 903
Инфраструктурные активы	—	—	133 818	133 818
Лесное хозяйство	—	—	16 745	16 745
Общий объем инвестиций в реальные активы	—	247 623	4 092 843	4 340 466

<i>Распределение справедливой стоимости по уровням иерархии оценок по состоянию на 31 декабря 2018 года</i>	<i>Уровень 1</i>	<i>Уровень 2</i>	<i>Уровень 3</i>	<i>Итого</i>
Альтернативные и прочие инвестиции				
Закрытые акционерные фонды	—	—	2 640 817	2 640 817
Товарные фонды	—	—	102 560	102 560
Общий объем альтернативных и прочих инвестиций	—	—	2 743 377	2 743 377
Всего	34 273 574	18 983 764	7 052 497	60 309 835

(В тыс. долл. США)

<i>Распределение справедливой стоимости по уровням иерархии оценок по состоянию на 31 декабря 2017 года</i>	<i>Уровень 1</i>	<i>Уровень 2</i>	<i>Уровень 3</i>	<i>Итого</i>
Краткосрочные инвестиции				
Ценные бумаги правительств и учреждений	—	158 321	—	158 321
Корпоративные облигации	—	680 728	90 015	770 743
Векселя, денежные вклады и коммерческие бумаги	—	36 067	—	36 067
Коммерческие ценные бумаги с ипотечным покрытием	—	869 149	—	869 149
Общая сумма краткосрочных инвестиций	—	1 744 265	90 015	1 834 280
Акции				
Обыкновенные и привилегированные акции	36 781 931	—	—	36 781 931
Фонды — биржевые инвестиционные фонды	2 595 365	—	—	2 595 365
Инвестиционные фонды недвижимости	210 016	—	—	210 016
Фонды — обыкновенные акции	—	—	146 906	146 906
Сцепленные ценные бумаги	50 010	—	—	50 010
Общая стоимость акций	39 637 322	—	146 906	39 784 228
Активы с фиксированным доходом				
Ценные бумаги правительств и учреждений	—	11 339 964	—	11 339 964
Корпоративные облигации	—	3 152 503	—	3 152 503
Облигации муниципалитетов/провинций	—	778 966	—	778 966
Коммерческие ценные бумаги с ипотечным покрытием	—	9 958	—	9 958
Фонды — корпоративные облигации	—	—	48 556	48 556
Общий объем инвестиций в активы с фиксированным доходом	—	15 281 391	48 556	15 329 947
Реальные активы				
Фонды недвижимости	—	253 893	3 809 681	4 063 574
Инфраструктурные активы	—	—	132 167	132 167
Лесное хозяйство	—	—	18 088	18 088
Общий объем инвестиций в реальные активы	—	253 893	3 959 936	4 213 829

<i>Распределение справедливой стоимости по уровням иерархии оценок по состоянию на 31 декабря 2017 года</i>	<i>Уровень 1</i>	<i>Уровень 2</i>	<i>Уровень 3</i>	<i>Итого</i>
Альтернативные и прочие инвестиции				
Закрытые акционерные фонды	—	—	2 285 545	2 285 545
Товарные фонды	—	—	117 821	117 821
Общий объем альтернативных и прочих инвестиций	—	—	2 403 366	2 403 366
Всего	39 637 322	17 279 549	6 648 779	63 565 650

Краткосрочные инвестиции

108. По состоянию на 31 декабря 2018 года краткосрочных инвестиций, отнесенных к уровню 3, не было (против 90,0 млн долл. США по состоянию на 31 декабря 2017 года). Хотя исходные данные для определения цен на такие инвестиционные инструменты, отнесенные к уровню 3, можно было получить от третьих сторон, они не являлись легкодоступными для наблюдения рыночными данными. Вследствие этого Фонд принял решение отнести такие инвестиционные инструменты к уровню 3.

Акции

109. Обыкновенные и привилегированные акции, биржевые инвестиционные фонды, инвестиционные фонды недвижимости и сцепленные ценные бумаги относились к уровню 1 при наличии предлагаемых институциональными инвесторами цен покупки.

110. Инвестиции в фонды обыкновенных акций на сумму 127,6 млн долл. США по состоянию на 31 декабря 2018 года (по состоянию на 31 декабря 2017 года: 146,9 млн долл. США) оценивались по номинальной стоимости и поэтому были отнесены к уровню 3.

Активы с фиксированным доходом

111. Оценка стоимости подавляющего большинства ценных бумаг с фиксированным доходом производилась не на основе цен, наблюдаемых непосредственно на активном рынке (при использовании таких цен эти ценные бумаги были бы отнесены к уровню 1), а с использованием цен, предлагаемых брокерами, которые являются ориентировочными котировками, в связи с чем такие ценные бумаги были отнесены к уровню 2.

112. Инвестиции в фонды корпоративных облигаций в объеме 48,6 млн долл. США по состоянию на 31 декабря 2018 года (по состоянию на 31 декабря 2017 года: 48,6 млн долл. США) и корпоративные облигации в объеме 40,0 млн долл. США (по состоянию на 31 декабря 2017 года: ноль) были отнесены к уровню 3. Хотя исходные данные для определения цен на такие инвестиционные инструменты, отнесенные к уровню 3, можно было получить от третьих сторон, они не являлись легкодоступными для наблюдения рыночными данными. Вследствие этого Фонд принял решение отнести такие инвестиционные инструменты к уровню 3.

Реальные активы и альтернативные и прочие инвестиции

113. Инвестиции в реальные активы на сумму 4092,8 млн долл. США по состоянию на 31 декабря 2018 года (по состоянию на 31 декабря 2017 года: 3959,9 млн долл. США), за вычетом косвенных инвестиций на сумму 176,9 млн долл. США (31 декабря 2017 года: 151,5 млн долл. США), а также альтернативные и прочие инвестиции на сумму 2743,4 млн долл. США по состоянию на 31 декабря 2018 года (по состоянию на 31 декабря 2017 года: 2403,4 млн долл. США), за вычетом косвенных инвестиций на сумму 138,2 млн долл. США (31 декабря 2017 года: 135,5 млн долл. США), были отнесены к уровню 3, так как они были оценены по номинальной стоимости на основе данных, которые Фонд не мог подтвердить или перепроверить с использованием наблюдаемых рыночных данных. Кроме того, возможности для изъятия средств, вложенных в такие инструменты, ограничены, что делает инвестиции в них относительно неликвидными.

114. Инвестиции в два фонда недвижимости на сумму 247,6 млн долл. США (по состоянию на 31 декабря 2017 года: 253,9 млн долл. США), которые можно легко изъять по номинальной стоимости без штрафных санкций, были отнесены к уровню 2 и были оценены по номинальной стоимости, указанной управляющим фонда.

115. В таблице ниже приводится информация о перераспределении инвестиций между уровнями иерархии оценок за год, закончившийся 31 декабря 2018 года.

(В тыс. долл. США)

	Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3	Всего
Увеличение объема инвестиций в результате перераспределения				
Активы с фиксированным доходом	—	—	43 719	43 719
Акции	—	—	—	—
Альтернативные и прочие инвестиции	—	—	—	—
Всего	—	—	43 719	43 719
Уменьшение объема инвестиций в результате перераспределения				
Инструменты с фиксированным доходом	—	(43 719)	—	(43 719)
Акции	—	—	—	—
Альтернативные и прочие инвестиции	—	—	—	—
Всего	—	(43 719)	—	(43 719)

116. В 2017 году перераспределения инвестиций между уровнями иерархии не отмечалось.

117. В течение года, закончившегося 31 декабря 2018 года, один инвестиционный инструмент с фиксированной доходностью на сумму 40,0 млн долл. США (31 декабря 2017 года: 43,7 млн долл. США) был переведен с уровня 2 на уровень 3. Его цену можно определить по многим котировкам по состоянию на 31 декабря 2017 года в сравнении с котировками одного продавца по состоянию на 31 декабря 2018 года. Вследствие этого Фонд принял решение отнести такой инвестиционный инструмент к уровню 3.

118. В таблице ниже приводится информация об изменении объема инвестиций в инструменты уровня 3 (в разбивке по классам финансовых инструментов) за год, закончившийся 31 декабря 2018 года.

(В тыс. долл. США)

	<i>Акции</i>	<i>Активы с фиксированным доходом</i>	<i>Реальные активы</i>	<i>Альтернативные и прочие инвестиции</i>	<i>Итого</i>
Балансовая стоимость на начало периода	146 906	138 571	3 959 936	2 403 366	6 648 779
Приобретения	2 480	1 545	703 952	720 636	1 428 613
Продажи/возврат капитала	(71)	(88 062)	(810 005)	(517 237)	(1 415 375)
Перераспределение инвестиций (из инструментов/в инструменты уровня 3)	—	43 719	—	—	43 719
Чистые прибыли и убытки, учтенные в ведомости изменений в имеющихся чистых активах для выплаты пособий	(21 730)	(7 081)	238 960	136 612	346 761
Балансовая стоимость на конец периода	127 585	88 692	4 092 843	2 743 377	7 052 497
Изменение объема нерезализованных прибылей/(убытков) от активов уровня 3, имевшихся на конец периода и показанных в ведомости изменений в имеющихся чистых активах для выплаты пособий	(8 659)	(6 514)	241 785	313 387	539 999

119. В таблице ниже приводится информация об изменении объема инвестиций в инструменты уровня 3 (в разбивке по классам финансовых инструментов) за год, закончившийся 31 декабря 2017 года.

(В тыс. долл. США)

	<i>Акции</i>	<i>Активы с фиксированным доходом</i>	<i>Реальные активы</i>	<i>Альтернативные и прочие инвестиции</i>	<i>Итого</i>
Балансовая стоимость на начало периода	158 361	172 919	3 556 446	1 663 801	5 551 527
Приобретения	845	88 130	759 979	780 513	1 629 467
Продажи/возврат капитала	(29 441)	(139 964)	(756 102)	(440 867)	(1 366 374)
Перераспределение инвестиций (из инструментов/в инструменты уровня 3)	—	—	—	—	—
Чистые прибыли и убытки, учтенные в ведомости изменений в имеющихся чистых активах для выплаты пособий	17 141	17 486	399 613	399 919	834 159
Балансовая стоимость на конец периода	146 906	138 571	3 959 936	2 403 366	6 648 779
Изменение объема нерезализованных прибылей/(убытков) от активов уровня 3, имевшихся на конец периода и показанных в ведомости изменений в имеющихся чистых активах для выплаты пособий	(2 238)	5 859	169 555	216 533	359 709

Примечание 7**Начисленный доход от инвестиций**

120. Начисленный доход от инвестиций — это заработанный в течение года доход, который еще не был получен на дату составления ведомости имеющихся чистых активов для выплаты пособий.

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Денежные средства и их эквиваленты	142	719
Краткосрочные инвестиции	8 284	9 243
Ценные бумаги с фиксированным доходом	99 896	99 254
Дивиденды по акциям к получению	47 742	43 280
Реальные активы и альтернативные инвестиции	2 187	2 159
Общий объем начисленного дохода от инвестиций	158 251	154 655

Примечание 8**Дебиторская задолженность по удержанным налогам**

121. Суммы дебиторской задолженности по удержанным налогам по состоянию на 31 декабря 2018 года и 31 декабря 2017 года и расходов в связи с удержанием налогов по состоянию на 31 декабря 2018 года и 31 декабря 2017 года распределяются по странам следующим образом:

(В тыс. долл. США)

Страна	За 2018 год			31 декабря 2018 года			За 2017 год			31 декабря 2017 года		
	Удержан- ные налоги	Возвращен- ные налоги	Расходы в связи с налогами	Налоги, ко- торые мо- гут быть возвращены	Налоги, ко- торые, как считается, не могут быть воз- вращены	Дебитор- ская задол- женность по налогам	Удержан- ные налоги	Возвращен- ные налоги	Расходы в связи с налогами	Налоги, которые могут быть воз- вращены	Налоги, ко- торые, как считается, не могут быть возвра- щены	Дебитор- ская задол- женность по налогам
Австралия	—	134	(134)	—	—	—	—	—	130	140	(140)	—
Австрия	—	29	1	—	—	—	—	—	(4)	30	—	30
Бельгия	656	653	3	—	—	—	316	320	(4)	—	—	—
Бразилия	363	—	363	416	(416)	—	461	—	461	486	(486)	—
Чили	431	260	173	13	—	13	319	25	279	15	—	15
Китай	3 343	183	3 064	13 206	(13 110)	96	3 189	168	3 021	11 066	(11 066)	—
Чехия	85	—	—	85	—	85	—	—	—	—	—	—
Франция	—	226	(7)	—	—	—	195	—	(24)	219	—	219
Германия	8 724	7 715	787	14 774	—	14 774	7 337	—	(1 519)	14 552	—	14 552
Греция	—	—	—	113	(113)	—	—	—	—	118	(118)	—
Ирландия	32	148	(2)	31	—	31	113	—	(11)	145	—	145
Израиль	—	—	—	—	—	—	37	—	37	—	—	—
Мексика	44	—	(1)	58	—	58	13	—	—	13	—	13
Нидерланды	1 800	881	26	970	—	970	1 716	1 816	(38)	77	—	77
Новая Зеландия	2	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Папуа — Новая Гвинея	—	—	—	19	(19)	—	21	—	21	21	(21)	—
Российская Феде- рация	1 276	—	1 276	—	—	—	1 254	608	816	—	—	—
Сингапур	42	—	—	42	—	42	—	—	—	—	—	—
Южная Африка	693	673	20	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Испания	2 285	1 950	27	537	—	537	1 983	1 974	(29)	229	—	229
Швеция	—	—	—	31	(31)	—	—	—	—	32	(32)	—
Швейцария	9 574	15 968	316	2 538	—	2 538	8 999	2 322	(370)	9 248	—	9 248
Турция	51	—	14	298	(261)	37	—	—	—	366	(366)	—
Соединенное Королевство	1 882	2 912	44	952	—	952	2 012	2 161	(248)	2 026	—	2 026
Итого	31 283	31 732	5 972	34 083	(13 950)	20 133	27 965	9 394	2 518	38 783	(12 229)	26 554

122. В Бразилии, некоторых провинциях Китая и в течение ряда лет в Греции, Папуа — Новой Гвинее, Турции и Швеции не существует официально установленного механизма возврата налогов, и в этих случаях банки, управляющие средствами Фонда, пока не в состоянии требовать освобождения от налогов и/или возмещения удержанных налогов. Несмотря на то, что эти государства-члены подтвердили безналоговый статус Фонда, начисления на всю сумму налогов, удерживаемых с дохода от прямых инвестиций в этих странах, в 2018 году продолжали производиться.

123. Информация о дебиторской задолженности по удержанным налогам в разбивке по срокам по состоянию на 31 декабря 2018 года и 31 декабря 2017 года приводится в таблице ниже.

(В тыс. долл. США)

Страна	По состоянию на 31 декабря 2018 года			По состоянию на 31 декабря 2017 года		
	Сроком бо- лее 3 лет	Сроком ме- нее 3 лет	Дебитор- ская задол- женность по налогам	Сроком бо- лее 3 лет	Сроком ме- нее 3 лет	Дебитор- ская задол- женность по налогам
Австрия	—	—	—	30	—	30
Чили	—	13	13	—	15	15
Китай	63	33	96	—	—	—
Чехия	—	85	85	—	—	—
Франция	—	—	—	—	219	219
Германия	—	14 774	14 774	—	14 552	14 552
Ирландия	—	31	31	—	45	145
Мексика	—	58	58	—	13	13
Нидерланды	—	970	970	—	7	77
Сингапур	—	42	42	—	—	—
Испания	—	537	537	—	229	229
Швейцария	—	2 538	2 538	—	9 248	9 248
Турция	—	37	37	—	—	—
Соединенное Королевство	—	952	952	—	2 026	2 026
Итого	63	20 070	20 133	30	26 524	26 554

Примечание 9 Прочие активы

124. Сальдо прочих активов, включенное в ведомость имеющихся чистых активов для выплаты пособий, распределяется следующим образом:

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Авансовые выплаты и дебиторская задолженность по выплате пособий	15 184	16 233
Основные средства	3 941	2 787
Используемые нематериальные активы	25	3 649

	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Дебиторская задолженность, причитающаяся с Организации Объединенных Наций	2 339	—
Прочая дебиторская задолженность	579	525
Всего	22 068	23 194

9.1 Авансовые выплаты и дебиторская задолженность по выплате пособий

125. Ниже приводится общая информация о произведенных Фондом авансовых выплатах и его прочей дебиторской задолженности.

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Авансовые выплаты	3 267	2 625
Авансовые выплаты пособий в связи с изменением порядка выплат	7 484	8 663
Дебиторская задолженность по выплате пособий	8 764	9 556
Дебиторская задолженность по выплате пособий — резерв	(4 331)	(4 611)
Всего	15 184	16 233

9.2 Основные средства

126. Общая информация об основных средствах Фонда приводится в таблице ниже.

(В тыс. долл. США)

	Информационно-техническое оборудование		Улучшение арендованного имущества	
	В эксплуатации	В эксплуатации	На стадии строительства	Итого
Стоимость				
На 1 января 2018 года	1 347	13 963	190	15 500
Поступление	—	—	2 249	2 249
Выбытие/переводы	(27)	—	—	(27)
На 31 декабря 2018 года	1 320	13 963	2 439	17 722
Накопленная амортизация				
На 1 января 2018 года	1 202	11 511	—	12 713
Амортизационные отчисления	74	1 021	—	1 095
Выбытие/переводы	(27)	—	—	(27)
На 31 декабря 2018 года	1 249	12 532	—	13 781
Чистая балансовая стоимость по состоянию на 31 декабря 2018 года	71	1 431	2 439	3 941

(В тыс. долл. США)

	Информационно-техническое оборудование	Улучшение арендованного имущества		Итого
	В эксплуатации	В эксплуатации	На стадии строительства	
Стоимость				
На 1 января 2017 года	1 595	13 963	—	15 558
Поступление	—	—	190	190
Выбытие/переводы	(248)	—	—	(248)
На 31 декабря 2017 года	1 347	13 963	190	15 500
Накопленная амортизация				
На 1 января 2017 года	1 289	10 357	—	11 646
Амортизационные отчисления	161	1 154	—	1 315
Выбытие/переводы	(248)	—	—	(248)
На 31 декабря 2017 года	1 202	11 511	—	12 713
Чистая балансовая стоимость по состоянию на 31 декабря 2017 года	145	2 452	190	2 787

127. Расходы, указанные в категориях «Улучшение арендованного имущества/ Нематериальные активы в эксплуатации» и «Улучшение арендованного имущества/на стадии строительства», связаны с переоборудованием помещений Фонда в Нью-Йорке.

9.3 Нематериальные активы

128. Сумма нематериальных активов, включенная в ведомость имеющихся чистых активов для выплаты пособий, распределяется следующим образом:

(В тыс. долл. США)

	Нематериальные активы		Итого
	В эксплуатации	На стадии разработки	
Стоимость			
На 1 января 2018 года	21 722	—	21 722
Поступление	—	—	—
Переводы	—	—	—
Выбытие	(742)	—	(742)
На 31 декабря 2018 года	20 980	—	20 980
Накопленная амортизация			
На 1 января 2018 года	18 073	—	18 073
Амортизационные отчисления	3 624	—	3 624
Выбытие	(742)	—	(742)
На 31 декабря 2018 года	20 955	—	20 955
Чистая балансовая стоимость на 31 декабря 2018 года	25	—	25

(В тыс. долл. США)

	<i>Нематериальные активы</i>		<i>Итого</i>
	<i>В эксплуатации</i>	<i>На стадии разработки</i>	
Стоимость			
На 1 января 2017 года	21 722	—	21 722
Поступление	—	—	—
Переводы	—	—	—
Выбытие	—	—	—
На 31 декабря 2017 года	21 722	—	21 722
Накопленная амортизация			
На 1 января 2017 года	11 424	—	11 424
Амортизационные отчисления	6 649	—	6 649
Выбытие	—	—	—
На 31 декабря 2017 года	18 073	—	18 073
Чистая балансовая стоимость на 31 декабря 2017 года	3 649	—	3 649

Примечание 10**Пособия, подлежащие выплате**

129. Сумма, указанная в ведомости имеющихся чистых активов для выплаты пособий, распределяется следующим образом:

(В тыс. долл. США)

	<i>31 декабря 2018 года</i>	<i>31 декабря 2017 года</i>
Расчет при выходе из Фонда	54 842	57 683
Паушальные выплаты	19 486	48 236
Подлежащие выплате периодические пособия	27 573	41 974
Прочие выплаты/корректировки	587	293
Всего	102 488	148 186

Примечание 11**Медицинское страхование после выхода на пенсию и прочие выплаты работникам**

130. Сумма обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию и прочим выплатам работникам к погашению, указанная в ведомости чистых активов, распределяется следующим образом:

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Обязательства по медицинскому страхованию после выхода на пенсию	80 477	86 601
Субсидия на репатриацию и связанные с нею расходы	3 271	3 407
Субсидия на образование и связанные с нею расходы	360	331
Компенсация за неиспользованные дни ежегодного отпуска	3 468	3 735
Отпуск на родину	315	289
Всего	87 891	94 363

Обязательства по медицинскому страхованию после выхода на пенсию и в связи с ежегодным отпуском и выплатой субсидии на репатриацию

131. Фонд предоставляет своим работникам, которые удовлетворяют определенным требованиям, следующие льготы и выплаты после выхода на пенсию и по окончании службы:

- Покрытие расходов на медицинское обслуживание после их выхода на пенсию. Эта льгота называется медицинским страхованием после выхода на пенсию.
- Выплаты в связи с репатриацией, призванные облегчить переезд сотрудников, работавших в стране, которая не является местом их постоянного проживания.
- Ежегодный отпуск представляет собой временное освобождение сотрудников от работы по личным причинам, по состоянию здоровья, для отдыха и восстановления сил с полным сохранением заработной платы. После увольнения сотрудникам, у которых накопился неиспользованный ежегодный отпуск, оплачивается каждый день неиспользованного отпуска, но не более 60 дней.

132. Сумма обязательств по состоянию на 31 декабря 2018 года была получена в результате переноса актуарием-консультантом на 31 декабря 2018 года суммы обязательств по выплате пособий в связи с окончанием службы, имевшихся у Фонда по состоянию на 31 декабря 2017 года, а также с учетом:

- представленных Организацией Объединенных Наций данных о величине взносов на медицинское страхование и суммах их покрытия Организацией Объединенных Наций;
- фактических данных по поступившим от вышедших на пенсию сотрудников требованиям об оплате расходов в рамках планов медицинского страхования;
- информации о сметных путевых расходах и расходах на перевозку, а также сведений о количестве неиспользованных дней ежегодного отпуска, представленных Организацией Объединенных Наций в рамках данных о контингенте;
- различных экономических, демографических и прочих актуарных допущений;

- общепринятых методов и процедур актуарной оценки.

133. При переносе обязательств на 31 декабря 2018 года были рассмотрены и в случае необходимости обновлены только финансовые допущения, касающиеся ставок дисконтирования, инфляции и динамики расходов на медицинское обслуживание по состоянию на 31 декабря 2018 года. Все остальные допущения те же, что использовались при проведении полной оценки по состоянию на 31 декабря 2017 года.

134. Ключевыми допущениями при оценке финансовых обязательств по выплатам после выхода на пенсию являются ставка дисконтирования и динамика расходов на медицинское обслуживание. Ставка дисконтирования определяется по текущей ставке, отражающей ожидания рынка на момент расчетов сумм для покрытия будущих ожидаемых выплат и устанавливаемой исходя из курса по первоклассным облигациям. Таким образом, ставка дисконтирования представляет собой эквивалентную единую ставку, использование которой при расчете объема финансовых обязательств даст ту же необходимую сумму, что и при использовании всего набора текущих ставок по множеству облигаций, для удовлетворения ожидаемых в будущем потребностей в денежных средствах.

135. Для расчета сумм по состоянию на 31 декабря 2018 года Фондом были выбраны и определены следующие единые эквивалентные ставки дисконтирования:

- 4,29 процента для плана медицинского страхования после выхода на пенсию;
- 4,15 процента для пособий на репатриацию;
- 4,20 процента для ежегодного отпуска.

136. Для расчета сумм по состоянию на 31 декабря 2017 года Фондом были выбраны и определены следующие единые эквивалентные ставки дисконтирования:

- 3,64 процента для плана медицинского страхования после выхода на пенсию;
- 3,47 процента для пособий на репатриацию;
- 3,52 процента для ежегодного отпуска.

137. Для сравнения в таблице ниже отражено влияние на накопленные обязательства изменения ставки дисконтирования на 1 процентный пункт.

<i>Ставка дисконтирования</i>	<i>Медицинское страхование после выхода на пенсию</i>	<i>Выплаты в связи с репатриацией</i>	<i>Компенсация за неиспользованные дни ежегодного отпуска</i>
Увеличение на 1 процентный пункт	Уменьшение на 18 процентов	Уменьшение на 9 процентов	Уменьшение на 9 процентов
Уменьшение на 1 процентный пункт	Увеличение на 24 процента	Увеличение на 10 процентов	Увеличение на 10 процентов

138. Информация о сравнении динамики расходов на медицинское обслуживание приводится в таблице ниже:

	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Планы медицинского страхования в Соединенных Штатах, кроме «Медикэр»	5,57 процента с понижением до 3,85 процента после 14 лет	5,70 процента с понижением до 3,85 процента после 15 лет
План медицинского страхования «Медикэр» в Соединенных Штатах	5,38 процента с понижением до 3,85 процента после 14 лет	5,50 процента с понижением до 3,85 процента после 15 лет
Планы стоматологического страхования в Соединенных Штатах	4,73 процента с понижением до 3,85 процента после 14 лет	4,80 процента с понижением до 3,85 процента после 15 лет
Планы медицинского страхования за пределами США — Швейцария	3,89 процента с понижением до 3,05 процента после 9 лет	4,00 процента с понижением до 3,05 процента после 10 лет
Планы медицинского страхования за пределами США — Еврозона	3,91 процента с понижением до 3,65 процента после 4 лет	4,00 процента с понижением до 3,65 процента после 5 лет

139. Сокращение общего объема обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию за период с 31 декабря 2017 года по 31 декабря 2018 года связано в первую очередь с изменением актуарных допущений, в частности с увеличением ставок дисконтирования для пособий, деноминированных в долларах США.

140. Другие конкретные ключевые допущения, применявшиеся при расчетах на основе данных о контингенте по состоянию на 31 октября 2017 года, изложены в пунктах ниже.

Медицинское страхование после выхода на пенсию

141. В расчетах использовалась информация в общей сложности о 217 работающих сотрудниках: 181 сотрудник, работающем в Соединенных Штатах, и 36 сотрудников, работающих за пределами Соединенных Штатов. В расчетах использовалась информация в общей сложности о 91 вышедшем на пенсию сотруднике или пережившем их супруге: о 76 лицах, проживающих в Соединенных Штатах, и о 15 лицах, проживающих за пределами Соединенных Штатов. Кроме того, в расчеты были включены данные по четырем работающим сотрудникам и трем пенсионерам или пережившим их супругам, которые участвуют только в плане стоматологического страхования. Для работающих сотрудников средний возраст составлял 47 лет при сроке службы 10 лет. Средний возраст пенсионеров составлял 69 лет.

Выплаты в связи с репатриацией

142. Сотрудники, набираемые на международной основе, имеют право на получение субсидии на репатриацию после одного года действительной службы за пределами страны, гражданами которой они являются, за исключением случаев дисциплинарного увольнения или ухода с должности.

143. Сумма варьируется в пределах оклада за период от 2 до 28 недель в зависимости от категории должности и выслуги лет сотрудника, имеющего право на получение и этой субсидии. Также может быть санкционирована оплата путевых расходов и перевозка их личного имущества в установленную страну отпуска на родину.

144. В расчетах использовались данные в общей сложности о 82 сотрудниках, имеющих право на соответствующие выплаты, со средним годовым окладом в размере 81 804 долл. США.

Компенсация за неиспользованные дни ежегодного отпуска

145. Сотрудники имеют право накапливать ежегодный отпуск с момента своего назначения. Сотрудники, которые на момент увольнения накопили отпускные дни, получают выплату в размере оклада за период до 60 дней в случае, если они работали по срочному контракту, и до 18 дней, если у них был временный контракт. Сумма выплаты рассчитывается по ставке, равной 1/261 соответствующего размера оклада за каждый неиспользованный день ежегодного отпуска.

146. В расчетах использовались данные в общей сложности о 280 сотрудниках, имеющих право на соответствующие выплаты, со средним годовым окладом в размере 99 432 долл. США.

Примечание 12

Прочие начисления и обязательства

147. Сумма, указанная в финансовых ведомостях в качестве прочих начислений и обязательств, распределяется следующим образом:

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Начисления для оплаты комиссии за управление активами и соответствующих расходов	6 933	5 030
Кредиторская задолженность по выплатам в связи с восстановлением пенсии	2 869	2 485
Начисленные арендные платежи по договорам оперативной аренды	2 237	1 122
Кредиторская задолженность перед участвующими организациями по медицинскому страхованию после выхода на пенсию	6	6
Кредиторская задолженность перед Организацией Объединенных Наций	—	1 874
Начисленная плата за ревизию	197	197
Прочее	355	330
Всего	12 597	11 044

Примечание 13

Инвестиционный доход

148. В таблице ниже приведена сводная информация о доходе Фонда от инвестиций за вычетом операционных издержек, принятых к учету в отчетном периоде. Любые операционные издержки, которые могут быть отнесены к какой-либо одной операции или сделке купли-продажи, вычитаются из дохода от инвестиций. Примерами являются брокерская комиссия, другие операционные издержки и комиссия за управление активами. Любые расходы по управлению активами, проводимые по ведомостям поступлений фондов инвестиций в реальные активы и фондов альтернативных инвестиций, учитывались отдельно в качестве расходов по управлению активами в ведомости изменений в чистых активах Фонда и включались в состав операционных издержек.

149. В некоторых юрисдикциях Фонд освобожден от уплаты налога с получаемого им дивидендного дохода, дохода в виде процентных поступлений и доходов от вложений в недвижимость. В первую очередь это объясняется тем, что пенсионные фонды в целом освобождены от уплаты налога во многих

юрисдикциях. Тем не менее ряд юрисдикций не предоставляют эту льготу всем пенсионным фондам, но признают, что Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций является частью Организации Объединенных Наций и, следовательно, освобожден от уплаты национальных налогов в государствах-членах на основании статьи 105 Устава Организации Объединенных Наций и раздела 7 а) статьи II Конвенции 1946 года о привилегиях и иммунитетах Организации Объединенных Наций (см. также примечание 3.3). Фонд не может достоверно оценить стоимость, образующуюся в силу дополнительного освобождения от налогов по сравнению с другими пенсионными фондами в результате того, что он является частью Организации Объединенных Наций, и, следовательно, не указывает стоимость этой дополнительной льготы в ведомости изменений в имеющихся чистых активах для выплаты пособий в составе дохода от безвозмездных операций в соответствии со стандартом 23 МСУГС «Поступления от безвозмездных операций».

(В тыс. долл. США)

	2018 год	2017 год
Общее изменение справедливой стоимости финансовых активов, оцененных по справедливой стоимости	(4 502 075)	9 081 326
Процентный доход		
Процентный доход от денежных средств и их эквивалентов	8 670	9 298
Процентный доход от инвестиционных инструментов с фиксированной доходностью	368 046	352 444
Общая сумма процентного дохода	376 716	361 742
Общая сумма дивидендного дохода	912 237	865 788
Общая сумма дохода от инвестиций в реальные активы	55 510	65 530
Операционные издержки		
Комиссия за управление активами и прочие связанные с этим сборы	(111 690)	(103 842)
Комиссия за управление фондами малой капитализации	(12 903)	(12 511)
Брокерская комиссия	(14 841)	(13 770)
Прочие операционные издержки	(4 001)	(3 022)
Общая сумма операционных издержек	(143 435)	(133 145)
Налог, удерживаемый у источника выплаты	(5 972)	(2 518)
Прочие чистые поступления/(расходы), связанные с инвестициями	505	9 379
Чистый инвестиционный доход	(3 306 514)	10 248 102

150. Информация об изменении справедливой стоимости инвестиций в разбивке по классам активов в результате изменений рыночных цен и валютных курсов за годы, закончившиеся 31 декабря 2018 года и 31 декабря 2017 года, приводится в таблице ниже.

	2018 год			2017 год		
	Рыночные цены	Валютные курсы ^a	Общее изменение	Рыночные цены	Валютные курсы ^a	Общее изменение
Краткосрочные инвестиции	1 257	(34 935)	(33 678)	(8 431)	89 522	81 091
Ценные бумаги	(3 886 905)	(504 519)	(4 391 424)	6 572 139	865 916	7 438 055
Активы с фиксированным доходом	(191 167)	(326 061)	(517 228)	(6 345)	644 309	637 964
Инвестиции в реальные активы	298 456	(42 080)	256 376	416 993	54 797	471 790
Альтернативные инвестиции	197 327	(11 524)	185 803	422 238	22 471	444 709
Денежные средства, их эквиваленты и дебиторская задолженность в связи с продажей инвестиций	—	(1 924)	(1 924)	—	7 717	7 717
Общее изменение справедливой стоимости финансовых активов, оцененных по справедливой стоимости	(3 581 032)	(921 043)	(4 502 075)	7 396 594	1 684 732	9 081 326

^a Изменение в объеме курсовых прибылей/(убытков) включает 256,0 млн долл. США (2017 год: убыток в размере 332,5 млн долл. США) в виде фактических курсовых убытков и 665,1 млн долл. США в виде нереализованных курсовых убытков (2017 год: прибыль в размере 2017,2 млн долл. США).

Примечание 14

Взносы

151. Взносы, полученные за данный период, распределяются следующим образом:

(В тыс. долл. США)

	2018 год	2017 год
Взносы участников		
Регулярные взносы	814 410	787 636
Взносы для зачета прежнего срока службы	992	869
Взносы для восстановления пенсии	4 807	4 088
	820 209	792 593
Взносы участвующих организаций		
Регулярные взносы	1 628 818	1 575 272
Взносы для зачета прежнего срока службы	2 020	1 879
	1 630 838	1 577 151
Прочие взносы		
Взносы участников, перечисленные на основании соглашений	2 296	5 826
Разница между актуарной стоимостью и регулярными взносами	236	546
Прочие взносы/корректировки	3 572	24 796
	6 104	31 168
Общая сумма взносов за период	2 457 151	2 400 912

152. Сумма взносов варьируется в зависимости от изменения числа участников, их распределения и ставок зачитываемого для пенсии вознаграждения в результате роста стоимости жизни, определяемого Комиссией по международной гражданской службе, а также от ежегодного повышения зачитываемого для пенсии вознаграждения каждого участника в отдельности до ставки для следующей ступени в классе/разряде.

Примечание 15

Расходы на выплаты

153. Выплаты пособий за период распределяются следующим образом:

(В тыс. долл. США)

	2018 год	2017 год
Расчет при выходе из Фонда и выплата полной суммы взамен пособий		
При сроке участия не более 5 лет	47 506	42 413
При сроке участия более 5 лет	134 165	152 390
	181 671	194 803
Пенсионные пособия		
Полные пенсии	1 335 160	1 343 089
Досрочные пенсии	717 804	684 426
Отсроченные пенсии	104 730	97 412
Пособия по нетрудоспособности	80 269	75 452
Пособия пережившим супругам	259 848	248 154
Пособия на детей	32 687	31 040
	2 530 498	2 479 573
Прочие выплаты/корректировки		
Выплаты в отношении участников, перечисленные на основании соглашений	2 772	2 523
Случай утраты права на получение пенсии	(42 222)	—
Прочие выплаты/корректировки	(3 159)	(3 642)
	(42 609)	(1 119)
Общая сумма выплат за период	2 669 560	2 673 257

Примечание 16

Административные расходы

154. Административные расходы, понесенные в 2018 и 2017 годах, распределяются следующим образом:

(В тыс. долл. США)

	2018 год				Итого
	Секретариат Пенсионного фонда	Управление инвестиций	Ревизия	Правление Пенсионного фонда	
Штатные должности (исключая изменения в стоимости обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию)	15 727	12 902	—	—	28 629
Изменения в стоимости обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию	(4 548)	(1 469)	(106)	—	(6 123)
Прочие расходы по персоналу	6 426	1 069	—	—	7 495
Представительские расходы	—	7	—	—	7
Консультанты	52	376	—	—	428
Поездки	375	706	—	—	1 081
Услуги по контрактам	12 645	12 358	—	—	25 003
Общие оперативные расходы	5 428	6 016	—	—	11 444
Предметы снабжения и материалы	17	31	—	—	48
Мебель и оборудование	100	216	—	—	316
Расходы на ревизию (исключая изменения в стоимости обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию)	—	—	1 341	—	1 341
Расходы Правления	—	—	—	450	450
Общая сумма административных расходов	36 222	32 212	1 235	450	70 119

(В тыс. долл. США)

	2017 год				Итого
	Секретариат Пенсионного фонда	Управление инвестиций	Ревизия	Правление Пенсионного фонда	
Штатные должности (исключая изменения в стоимости обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию)	15 371	11 044	—	—	26 415
Изменения в стоимости обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию	12 789	4 130	299	—	17 218
Прочие расходы по персоналу	6 900	692	—	—	7 592
Представительские расходы	—	1	—	—	1
Консультанты	341	7—	—	—	348
Поездки	329	403	—	—	732
Услуги по контрактам	18 194	15 742	—	—	33 936
Общие оперативные расходы	4 698	4 085	—	—	8 783
Предметы снабжения и материалы	29	21	—	—	50

	2017 год				Итого
	Секретариат Пенсионного фонда	Управление инвестиций	Ревизия	Правление Пенсионного фонда	
Мебель и оборудование	296	525	—	—	821
Расходы на ревизию (исключая изменения в стоимости обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию)	—	—	1 095	—	1 095
Расходы Правления	—	—	—	409	409
Общая сумма административных расходов	58 947	36 650	1 394	409	97 400

Примечание 17 Прочие расходы

155. Выплаты пособий за период распределяются следующим образом:

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года (после пересчета)
Расходы по линии Чрезвычайного фонда	97	117
Резерв для невозвратных переплаченных пособий	722	458
Общая сумма прочих выплат за период	819	575

Примечание 18 Состояние актуарного баланса Фонда (см. также примечание 1.5)

156. Фонд выплачивает сотрудникам Организации Объединенных Наций и других международных организаций, принятых в члены Фонда, пенсионные пособия, пособия в случае смерти или потери трудоспособности и другие связанные с этим пособия. Сумма накопленных (причитающихся) по плану пособий представляет собой приведенную актуарную стоимость предполагаемых будущих пособий, начисление которых в соответствии с положениями Фонда обуславливается службой сотрудников на дату оценки. Накопленные по плану пособия включают пособия, которые подлежат выплате: а) выходящим на пенсию или увольняющимся сотрудникам или их бенефициарам; б) бенефициарам умерших сотрудников; и с) нынешним сотрудникам или их бенефициарам.

157. Пособия, выплачиваемые при любых обстоятельствах, — пенсионные пособия, пособия в случае смерти или потери трудоспособности и выплаты при увольнении — учитываются в указанной сумме в той мере, в какой они обуславливаются службой сотрудников на дату оценки.

158. Приведенная актуарная стоимость накопленных (причитающихся) по плану пособий (в которой не учитывается будущий рост зачитываемого для пенсии вознаграждения) определяется независимыми актуариями, и соответствующая сумма рассчитывается путем корректировки, исходя из актуарных допущений, суммы накопленных по плану пособий в целях учета изменения стоимости денег во времени (посредством дисконтирования с применением учетной

процентной ставки) и вероятности осуществления выплат (посредством вычетов, обусловливаемых такими событиями, как смерть, потеря трудоспособности, выход из Фонда или выход на пенсию) за период между датой оценки и ожидаемой датой осуществления выплаты.

159. Фонд применяет руководящие принципы, закрепленные в стандарте 26.28 (b) МСУ, и указывает приведенную актуарную стоимость причитающихся пенсионных пособий в примечаниях к своим финансовым ведомостям.

Ключевые допущения

160. Все значительные актуарные допущения те же, что использовались при проведении оценки по состоянию на 31 декабря 2017 года, а именно:

- ☐ ожидаемая продолжительность жизни участников (на основе показателей таблиц коэффициентов смертности Организации Объединенных Наций за 2017 год, скорректированных с учетом уточнения прогнозов в отношении показателей смертности);
- ☐ возраст выхода на пенсию и предположения относительно текучести кадров;
- ☐ дополнительные предположения относительно доли пособий, выплачиваемых в форме единовременной выплаты, и доли лиц, состоящих в браке, в числе других факторов;
- ☐ годовая норма прибыли на инвестиции в размере 6,0 процента, которая служит ставкой дисконтирования для определения объема обязательств;
- ☐ годовые темпы повышения размеров пенсий с учетом роста стоимости жизни, равные 2,5 процента.

161. Эти ключевые допущения были рекомендованы Комитетом актуариев и были утверждены Правлением Пенсионного фонда на его шестьдесят четвертой сессии в июле 2017 года. В основу вышеуказанных актуарных допущений положено предположение о том, что Фонд будет продолжать функционировать. В случае прекращения функционирования Фонда при определении приведенной актуарной стоимости накопленных по плану пенсионных пособий в расчет могут быть приняты иные актуарные допущения и другие факторы.

Ведомость сумм накопленных пособий

162. Ниже указывается приведенная актуарная стоимость накопленных по плану пособий по состоянию на 31 декабря 2018 года (описание системы пенсионных коррективов см. в примечании 1.11).

(В млн долл. США)

	<i>В случае выплаты пенсий в будущем в соответствии с Положениями</i>	
	<i>не предусматривающими корректировку размеров пенсий</i>	<i>предусматривающими корректировку размеров пенсий</i>
Актуарная стоимость начисленных пособий		
Для участников, получающих пособия в настоящее время	26 732	36 054
Для уволившихся участников, которым начислены пособия	787	1 356

	<i>В случае выплаты пенсий в будущем в соответствии с Положениями</i>	
	<i>не предусматривающими корректировку размеров пенсий</i>	<i>предусматривающими корректировку размеров пенсий</i>
Для работающих участников	14 430	19 880
Общая сумма начисленных пособий	41 949	57 290
Неначисленные пособия	947	1 202
Приведенная актуарная стоимость накопленных по плану пособий	42 896	58 492

Информация об участии в Пенсионном фонде

163. Последняя оценка была проведена актуариями-консультантами по состоянию на 31 декабря 2017 года на основе приведенных ниже данных об участии.

	<i>По состоянию на 31 декабря 2017 года</i>
Активные участники, которым начисляются пособия	
Численность	116 985
Годовое вознаграждение (в млн долл. США)	10 464
Среднее вознаграждение (в долл. США)	89 451
Неактивные участники, которым пособия больше не начисляются	
Численность	9 559
Годовые пособия, подлежащие выплате после достижения обычного возраста выхода на пенсию (в млн долл. США)	83
Средний размер годового пособия, подлежащего выплате после достижения обычного возраста выхода на пенсию (в долл. США)	8 635
Участники-пенсионеры и бенефициары	
Численность	78 247
Годовые пособия (в млн долл. США)	2 373
Средний размер пособия (в долл. США)	30 324

Актуарная стоимость активов, используемая при проведении периодических актуарных оценок

164. Актуарная стоимость активов, используемая для целей подготовки периодической актуарной оценки, отличается от стоимости, указанной в финансовых ведомостях. В периодической актуарной оценке указывается стоимость, рассчитанная с помощью метода, основанного на определении скользящего среднего значения рыночной стоимости за пятилетний период. Диапазон колебаний ограничивается 15 процентами, а это означает, что расчетная стоимость имеет минимальное значение в размере 85 процентов и максимальное значение в размере 115 процентов от рыночной стоимости активов на дату проведения оценки. С проведения оценки по состоянию на 31 декабря 2013 года начался постепенный переход к альтернативной методологии определения средней стоимости

активов, завершить который намечено в увязке с проведением актуарной оценки по состоянию на 31 декабря 2019 года. В результате перехода на альтернативную методологию определения средней стоимости активов объем актуарных активов по состоянию на 31 декабря 2017 года увеличился на 3439 млн долл. США.

Примечание 19

Договорные и условные обязательства

19.1 Инвестиционные обязательства

165. По состоянию на 31 декабря 2018 года и 31 декабря 2017 года у Фонда имелись следующие инвестиционные обязательства:

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
По фондам недвижимости	2 676 748	2 025 968
По закрытым акционерным фондам	2 809 048	1 920 260
По фондам инвестиций в инфраструктуру	144 578	65 598
По фондам инвестиций в лесное хозяйство	11 270	11 270
Общий объем обязательств	5 641 644	4 023 096

166. Что касается инвестиций в закрытые акционерные фонды и фонды недвижимости, а также фонды инвестиций в инфраструктуру и в лесное хозяйство, то расходование вложенных средств допускается только в соответствии с условиями конкретных договоров об инвестировании средств в эти фонды. Такие договоры заключаются отдельно для каждой инвестиционной операции. Тем не менее средства могут расходоваться для следующих целей: а) финансирования инвестиций в активы, которые были куплены или в отношении покупки которых заключен договор; и б) выплаты комиссионных генеральному партнеру или управляющему в соответствии с условиями конкретного договора.

19.2 Обязательства по договорам аренды

167. По состоянию на 31 декабря 2018 года и 31 декабря 2017 года у Фонда имелись следующие обязательства по договорам аренды:

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Обязательства по договорам аренды помещений на срок		
менее 1 года	6 003	6 802
от 1 года до 5 лет	5 532	11 025
свыше 5 лет	—	—
Общая сумма обязательств по договорам аренды	11 535	17 827

19.3 Юридические или условные обязательства и условные активы

168. Существенных условных обязательств в связи с судебными разбирательствами и исками, которые могут быть сопряжены со значительной финансовой ответственностью для Пенсионного фонда, не возникало.

169. Условные активы исключаются из ведомости имеющихся чистых активов для выплаты пособий на том основании, что получение экономической выгоды от них в действительности не гарантировано, а зависит от наступления событий, находящихся вне контроля Фонда. По состоянию на 31 декабря 2018 года и на 31 декабря 2017 года условных активов у Фонда не имелось.

Примечание 20

Оценка рисков

170. В силу характера осуществляемой Фондом деятельности он подвержен различным финансовым рискам, в том числе кредитному риску, риску неликвидности и рыночному риску (включая валютный риск, процентный риск и ценовой риск).

171. Программа управления инвестиционными рисками Фонда призвана обеспечить измерение и отслеживание рисков, которым подвергается Фонд, и сведение к минимуму их возможного негативного воздействия на результаты финансовой деятельности Фонда в соответствии с его политикой в области стратегического размещения активов. Комитет по инвестициям выносит Представителю Генерального секретаря рекомендации по инвестиционной стратегии и анализирует инвестиции Фонда на своих ежеквартальных заседаниях. Комитет представляет рекомендации по вопросам, касающимся долгосрочной политики, размещения активов и соответствующей стратегии, диверсификации инвестиций по инструментам, валютам и экономическим секторам и любым другим вопросам.

172. Фонд использует различные методы для оценки, мониторинга и регулирования различного рода финансовых рисков, которым он подвергается. Ниже приводится объяснение этих методов.

20.1 Кредитный риск

173. Кредитный риск определяется как вероятность того, что заемщик или партнер не выполнит своих обязательств в соответствии с согласованными условиями и это приведет к убыткам. Все кредиторы рискуют столкнуться с тем, что их деловой партнер не выполнит своих обязательств в установленный срок. Обеспечение адекватного контроля за кредитным риском и эффективное управление им имеют решающее значение для обеспечения жизнеспособности Фонда в долгосрочном плане. Фонд управляет данным риском путем реализации следующих важных мер:

- утверждения и соблюдения соответствующих стандартов оценки и контроля доли кредитных средств;
- установления ограничений на величину и концентрацию кредитных рисков и осуществления мониторинга и анализа объемов кредитов;
- обеспечения наличия надлежащих механизмов контроля кредитного риска.

174. Кредитный риск, которому подвержен Фонд, связан главным образом с его вложениями в долговые ценные бумаги (все активы с фиксированным доходом и краткосрочные векселя и облигации). Стратегия Фонда по управлению этим риском заключается в осуществлении инвестиций в долговые ценные бумаги, для которых установлен инвестиционный класс по крайней мере одним из широко известных кредитных рейтинговых агентств: «С-энд-П глобал рейтингс», «Мудиз» и «Фитч». В целях обеспечения взаимосогласованности сумм, указанных в настоящей отчетности, Фонд использовал рейтинги агентства «Мудиз инвесторз сервис», которым были установлены рейтинги для большей части

долговых ценных бумаг, находившихся во владении Фонда в 2018 году. По состоянию на 31 декабря 2018 года для 80 процентов (в 2017 году — 90 процентов) отдельно взятых ценных бумаг в портфеле активов с фиксированным доходом агентством «Мудиз» был установлен инвестиционный класс (с рейтингом от Aaa до Baa3).

175. Предоставленная агентством «Мудиз» сводная информация о кредитном рейтинге ценных бумаг с фиксированным доходом, в которые были вложены средства Фонда по состоянию, соответственно, на 31 декабря 2018 года и на 31 декабря 2017 года, приводится в таблице ниже.

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2018 года			Всего
	Aaa–A3	Baa1–Ba1	Без рейтинга	
Коммерческие ценные бумаги с ипотечным покрытием	7 155	–	–	7 155
Облигации корпораций	2 274 109	538 604	320 815	3 133 528
Фонды — корпоративные облигации	–	–	48 646	48 646
Ценные бумаги государственных учреждений	1 342 460	–	189 486	1 531 946
Государственные облигации	7 401 636	681 602	766 834	8 850 072
Государственные ценные бумаги с ипотечным покрытием	–	–	1 281 378	1 281 378
Облигации муниципалитетов/провинций	655 606	–	123 471	779 077
Обеспеченные ипотечные обязательства без государственного покрытия	1 884	–	–	1 884
Депозитные сертификаты	–	–	480 152	480 152
Общий объем инвестиций в активы с фиксированным доходом	11 682 850	1 220 206	3 210 782	16 113 838
Краткосрочные инвестиции	401 292	10 954	2 298 749	2 710 995

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2017 года			Всего
	Aaa–A3	Baa1–Ba1	Без рейтинга	
Коммерческие ценные бумаги с ипотечным покрытием	7 262	–	–	7 262
Облигации корпораций	2 495 552	472 226	184 725	3 152 503
Фонды — корпоративные облигации	–	–	48 556	48 556
Ценные бумаги государственных учреждений	1 628 710	–	128 068	1 756 778
Государственные облигации	7 622 010	807 341	1 011 985	9 441 336
Государственные ценные бумаги с ипотечным покрытием	3 461	–	138 389	141 850

	31 декабря 2017 года			Всего
	Aaa–A3	Baa1–Ba1	Без рейтинга	
Облигации муниципалитетов/провинций	724 618	–	54 348	778 966
Обеспеченные ипотечные обязательства без государственного покрытия	2 696	–	–	2 696
Общий объем инвестиций в активы с фиксированным доходом	12 484 309	1 279 567	1 566 071	15 329 947
Краткосрочные инвестиции	649 965	122 094	1 062 221	1 834 280

176. Из общего объема инвестиций в безрейтинговые ценные бумаги с фиксированным доходом (3210,8 млн долл. США по состоянию на 31 декабря 2018 года) 2669,8 млн долл. США были вложены в долговые ценные бумаги, сопряженные с очень низким кредитным риском, поскольку они имели кредитный рейтинг эмитента, соответствующий инвестиционному классу, что служит свидетельством их надежности. Из остальных безрейтинговых долговых ценных бумаг на сумму 541,0 млн долл. США, в отношении которых агентство «Мудиз» не предоставило рейтинга эмитента, 23 долговые ценные бумаги на сумму 492,4 млн долл. США имели инвестиционный класс, присвоенный как минимум одним из двух других рейтинговых агентств («С-энд-П глобал рейтингс» и «Фитч»), и еще одна ценная бумага на сумму 48,6 млн долл. США представляла собой вложение в облигационный фонд, а такие фонды кредитными рейтинговыми агентствами не оцениваются. Из ценных бумаг с фиксированным доходом с рейтингом Baa1–Ba1 по состоянию на 31 декабря 2018 года одна ценная бумага на сумму 1,9 млн долл. США с рейтингом «Мудиз» Ba1 была отнесена к инвестиционному классу по меньшей мере двумя другими рейтинговыми агентствами («С-энд-П глобал рейтингс» и «Фитч»).

177. Из общего объема инвестиций в безрейтинговые краткосрочные ценные бумаги (2298,7 млн долл. США по состоянию на 31 декабря 2018 года) 2248,8 млн долл. США были вложены в долговые ценные бумаги, сопряженные с очень низким кредитным риском, поскольку они имели кредитный рейтинг эмитента, соответствующий инвестиционному классу, что служит свидетельством их надежности. Одна оставшаяся безрейтинговая долговая ценная бумага, стоимость вложений в которую составляла 49,9 млн долл. США и в отношении которой агентство «Мудиз» не предоставило рейтинга эмитента, имела инвестиционный класс, присвоенный как минимум одним из двух других рейтинговых агентств («С-энд-П глобал рейтингс» и «Фитч»).

178. Из общего объема инвестиций в безрейтинговые ценные бумаги с фиксированным доходом (1566,1 млн долл. США по состоянию на 31 декабря 2017 года) 1355,6 млн долл. США были вложены в долговые ценные бумаги, сопряженные с очень низким кредитным риском, поскольку они имели кредитный рейтинг эмитента, соответствующий инвестиционному классу, что служит свидетельством их надежности. Из остальных безрейтинговых долговых ценных бумаг на сумму 210,5 млн долл. США, в отношении которых агентство «Мудиз» не предоставило рейтинга эмитента, 17 долговых ценных бумаг на сумму 161,9 млн долл. США имели инвестиционный класс, присвоенный как минимум одним из двух других рейтинговых агентств («С-энд-П глобал рейтингс» и «Фитч»), и еще одна ценная бумага на сумму 48,6 млн долл. США представляла

собой вложение в облигационный фонд, а такие фонды, соответственно, кредитными рейтинговыми агентствами не оцениваются.

179. Из общего объема инвестиций в безрейтинговые краткосрочные ценные бумаги (1062,2 млн долл. США по состоянию на 31 декабря 2017 года) 938,2 млн долл. США были вложены в долговые ценные бумаги, сопряженные с очень низким кредитным риском, поскольку они имели кредитный рейтинг эмитента, соответствующий инвестиционному классу, что служит свидетельством их надежности. Шесть оставшихся безрейтинговых долговых ценных бумаг, стоимость вложений в которые составляла 124,0 млн долл. США и в отношении которых агентство «Мудиз» не предоставило рейтинга эмитента, имели инвестиционный класс, присвоенный как минимум одним из двух других рейтинговых агентств («С-энд-П глобал рейтингс» и «Фитч»).

180. Все операции с ценными бумагами, котирующимися на бирже, оплачиваются в момент совершения с использованием услуг утвержденных брокеров. Расчетный риск считается минимальным, поскольку передача проданных ценных бумаг производится только после того, как брокер получил оплату. Оплата при покупке ценных бумаг производится только после их получения брокером. Сделка срывается, если какая-либо из сторон не выполняет своих обязательств.

20.2 Риск неликвидности

181. Риск неликвидности — это риск того, что у Фонда может не оказаться достаточного объема наличных средств для выполнения своих обязательств. Потребности в наличных средствах могут быть связаны с необходимостью осуществления расчетов по различным операциям купли-продажи инвестиционных инструментов, внесения средств для покрытия неоплаченных или необеспеченных обязательств и выплаты пособий в различных валютах. Срок исполнения финансовых обязательств Фонда по состоянию на 31 декабря 2018 года и 31 декабря 2017 года по условиям контракта наступает в течение трех месяцев. Фонд регулирует свой риск неликвидности посредством вложения подавляющей части инвестируемых средств в ликвидные ценные бумаги.

20.3 Рыночный риск

182. Рыночный риск представляет собой риск, связанный с изменением стоимости активов плана в результате изменения различных рыночных факторов, таких как цена актива, процентные ставки, основные рыночные индексы, курсы валют и показатели волатильности рынков. В качестве одного из параметров оценки рыночного риска Фонд выбрал в дополнение к показателям стандартного отклонения и побочного риска рисковую стоимость. Рисковая стоимость является общепринятым параметром оценки рыночного риска для финансовых учреждений и учреждений, осуществляющих управление активами. Кроме того, в инвестиционной стратегии, одобренной Представителем Генерального секретаря, для Фонда определена степень допустимости инвестиционных рисков. Исходя из этой степени допустимости рисков, каждому управляющему портфелем инвестиций предоставляется бюджет для управления рисками. Бюджет для управления рисками пересматривается один раз в год.

183. Рисковая стоимость является общим показателем рыночного риска для портфеля инвестиций и характеризует вероятность негативного изменения или, иными словами, степень риска. Она используется главным образом для оценки рыночного риска в результате изменения рыночных цен. Тремя основными характеристиками рисковой стоимости являются: а) сумма (в процентах или в долларовом выражении); б) временной горизонт (в данном случае равен одному году); и с) степень надежности (в данном случае 95 процентов). При

95-процентной степени надежности величина VaR 95 (в процентах или в долларовом выражении) указывает на то, что существует 95-процентная вероятность того, что инвестиционные потери за год не превысят данную величину VaR 95 (в процентах или в долларовом выражении). Кроме того, Фонд указывает среднюю величину ожидаемых потерь для 5 процентов случаев, когда потери превышают показатель VaR 95. Фонд указывает также показатель доли в риске. Если принять общую величину риска, которому подвержен Фонд, за 100 процентов, то показатель доли в риске указывает, какая доля риска сопряжена с соответствующим классом активов. Показатель доли в риске является аддитивным (сумма всех долей в риске составляет 100 процентов). Составляющие VaR 95 таковыми не являются из-за эффекта диверсификации.

184. В таблице ниже отражены четыре важных аспекта рисков. В ней указаны волатильность или стандартное отклонение в процентах и показатель VaR 95 для данного портфеля в процентах. Доля в риске показывает, какая доля риска сопряжена с каждым классом активов в общей величине риска для Фонда. Очевидно, что общая величина риска для Фонда составляет 100 процентов, и для каждого класса активов в таблице указана его доля в общем риске. Показатель ожидаемых потерь в 5 процентах случаев (поскольку Фонд указывает VaR с достоверностью в 95 процентов) показывает среднюю или ожидаемую величину потерь для случаев, когда потери превышают показатель VaR 95.

185. Все величины в таблице ниже приводятся в пересчете на год. В 2018 году, по оценкам, волатильность на абсолютной основе (контрольный показатель не включается) всего Фонда составляла 7,39 процента, оценочная величина VaR 95 составляла 12,38 процента, а оценочные ожидаемые потери (5 процентов) составляли 18,94 процента. VaR 95, равный 12,38 процента, указывает на то, что существует 95-процентная вероятность того, что потери инвестиционного портфеля в течение года не превысят 12,38 процента. Классом активов с наименьшим VaR (наименьший риск) являются денежные средства, за которыми следуют ценные бумаги с фиксированным доходом и все инвестиции в акции, а классом активов с наивысшим VaR (наибольший риск) являются инфраструктура, за которой следуют недвижимость, сырьевые товары и частный акционерный капитал. Доля в статистике риска определяется риском, сопряженным с конкретным классом активов, его весом в портфеле и его соотношением с другими активами в портфеле. Таким образом, в 2018 году общий объем портфеля акций обуславливал 82,05 процента общей величины риска для Фонда, в то время как активы с фиксированным доходом обуславливали 2,76 процента, недвижимость — 8,86 процента и частный акционерный капитал — 6,30 процента. По состоянию на 31 декабря 2018 года на акции приходилось 56,60 процента имеющихся чистых активов для выплаты пособий.

186. Все величины в нижеследующих таблицах приводятся в пересчете на год на основе метода ретроспективного моделирования.

(В процентах)

Класс активов	2018 год			
	Волатильность (стандартное отклонение)	VaR (95 про- центов)	Доля в риске	Ожидаемые потери (5 процентов)
Все вложенные средства	7,39	12,38	100,00	18,94
Все инвестиции в акции	10,96	18,74	82,05	28,64
Активы с фиксированным доходом	4,48	7,16	2,76	10,27
Денежные средства и краткосрочные инвестиции	0,09	0,15	0,03	0,21

Класс активов	2018 год			
	Волатильность (стандартное отклонение)	VaR (95 про- центов)	Доля в риске	Ожидаемые потери (5 процентов)
Инвестиции в недвижимость	14,04	23,67	8,86	34,72
Закрытые акционерные фонды	10,98	18,75	6,30	28,75
Сырьевые товары	12,00	19,10	0,12	27,28
Инфраструктура	14,11	24,35	0,25	35,21

Примечание: Приведенные величины основаны на данных системы “RiskMetrics” компании «Эм-Эс-Си-Ай» по состоянию на 31 декабря 2018 года.

(В процентах)

Класс активов	2017 год			
	Волатильность (стандартное отклонение)	VaR (95 про- центов)	Доля в риске	Ожидаемые потери (5 процентов)
Все вложенные средства	8,10	11,85	100,00	19,84
Все инвестиции в акции	11,35	17,18	84,89	28,79
Активы с фиксированным доходом	5,33	8,97	2,29	12,65
Денежные средства и краткосрочные инвестиции	3,19	5,20	0,43	7,31
Инвестиции в недвижимость	14,62	26,58	7,52	36,35
Закрытые акционерные фонды	11,07	16,73	4,49	27,93
Сырьевые товары	13,36	22,32	0,12	29,16
Инфраструктура	14,36	26,65	0,22	35,90

Примечание: Приведенные величины основаны на данных системы “RiskMetrics” компании «Эм-Эс-Си-Ай» по состоянию на 29 декабря 2017 года.

187. Хотя рисковая стоимость является важным инструментом для оценки рыночного риска, у него имеются некоторые ограничения, обусловленные допущениями, на которых основана используемая модель. К ключевым допущениям относятся: однодневный период хранения бумаг в целях хеджирования или продажи, что может быть неверным в случае неликвидных активов или неблагоприятной ситуации на рынке; 95-процентный уровень уверенности, что означает существование 5-процентной вероятности потерь, превышающих рисковую стоимость на 95 процентов; расчет рисковой стоимости по состоянию на конец дня, что не отражает изменения в течение торгового дня; и использование исторических данных и моделирования по методу Монте-Карло, что может не охватывать всех сценариев развития событий, в особенности тех, которые носят исключительный характер.

Ценовой риск

188. Фонд подвержен ценовому риску, связанному с вложениями в акции. Этот риск обусловлен непредсказуемостью будущих цен на инвестиционные инструменты, в которые вложены средства Фонда. В тех случаях, когда неденежные финансовые инструменты (например, акционерные ценные бумаги) деноминированы в валютах, отличных от доллара США, их цена, первоначально устанавливаемая в валюте, отличной от доллара США, а затем пересчитываемая в доллары США, будет меняться также в результате изменения обменных курсов.

189. Ниже приводится информация о справедливой стоимости акций, подверженных ценовому риску, по состоянию на 31 декабря 2018 года и на 31 декабря 2017 года.

(В тыс. долл. США)

	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Обыкновенные и привилегированные акции	32 402 313	36 781 931
Фонды — биржевые индексные инструменты	1 774 285	2 595 365
Инвестиционные фонды недвижимости	—	210 016
Фонды — обыкновенные акции	127 585	146 906
Сцепленные ценные бумаги	96 976	50 010
Всего	34 401 159	39 784 228

190. Если общий риск Фонда принять за 100 процентов, то 82,05 процента общего риска, которому подвержен Фонд, приходится на долю акций (в 2017 году — 84,9 процента), а остальная часть — на все другие классы активов.

191. Кроме того, в целях регулирования ценового риска Фонд анализирует портфель инвестиций в разбивке по секторам экономики и сопоставляет его секторальную структуру с контрольными показателями.

192. Портфель инвестиций Фонда в акции в разбивке по отраслям согласно общей стандартной классификации отраслей был по состоянию на 31 декабря 2018 года следующим:

(В процентах)

Общая стандартная классификация отраслей	31 декабря 2018 года	
	Портфель инвестиций Фонда в акции	Контрольный показатель ^a
Финансовый сектор	16,12	17,77
Сектор информационных технологий	15,02	15,29
Сектор услуг связи	8,01	9,26
Сектор второстепенных товаров и услуг	10,93	10,68
Сектор товаров массового потребления	7,24	7,77
Сектор энергетики	5,57	6,37
Сектор здравоохранения	12,86	12,49
Промышленный сектор	8,16	8,51
Сырьевой сектор	4,58	5,12
Сектор коммунальных услуг	2,90	3,46
Сектор недвижимости	3,02	3,28
Прочие сектора	5,59	Неприменимо
Всего	100,00	100,00

^a Источник контрольного показателя: MSCI All Country World Index.

193. 28 сентября 2018 года в общую стандартную классификацию отраслей был внесен ряд изменений. Основные изменения включали расширение сектора телекоммуникационных услуг и его переименование в сектор услуг связи. Новый сектор объединяет телекоммуникационные компании и медийные компании и компании, относящиеся к индустрии развлечений, которые ранее относились к сектору второстепенных товаров и услуг, и Интернет-компании, которые ранее относились к сектору информационных технологий. По этой причине классификации портфелей инвестиций в акции по состоянию на 31 декабря 2018 года и на 31 декабря 2017 года не являются сопоставимыми.

194. Портфель инвестиций Фонда в акции в разбивке по секторам экономики согласно общей стандартной классификации отраслей по состоянию на 31 декабря 2017 года был следующим:

(В процентах)

Общая стандартная классификация отраслей	31 декабря 2017 года	
	Портфель инвестиций Фонда в акции	Контрольный показатель ^a
Финансовый сектор	18,08	18,74
Сектор информационных технологий	17,97	18,09
Сектор второстепенных товаров и услуг	11,78	12,01
Сектор энергетики	5,67	6,38
Сектор здравоохранения	10,90	10,68
Промышленный сектор	9,01	10,86
Сектор товаров массового потребления	7,72	8,75
Материалы	5,21	5,50
Сектор телекоммуникационных услуг	2,60	3,02
Сектор коммунальных услуг	2,32	2,90
Недвижимость	2,25	3,07
Прочие сектора	6,49	Неприменимо
Всего	100,00	100,00

^a Источник контрольного показателя: MSCI All Country World Index.

195. Распределение ценового риска, связанного с инвестициями Фонда в акции, по географическим регионам (по месту расположения основного биржевого рынка, на котором обращаются акции контрагента, или, если они не котируются на бирже, по месту регистрации) показано в таблице ниже.

(В процентах)

	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Северная Америка	58,4	55,0
Европа	18,4	20,7
Азиатско-Тихоокеанский регион	11,7	12,1
Страны с формирующейся рыночной экономикой	10,9	11,6
Международные регионы	0,6	0,6
Всего	100,0	100,0

Валютный риск

196. Фонд является одним из наиболее диверсифицированных по признаку глобального размещения средств пенсионных фондов в мире и поэтому имеет во владении как денежные, так и неденежные активы, деноминированные в валютах, отличных от доллара США, который является базовой валютой Фонда. Валютный риск возникает в связи с тем, что стоимость финансовых инструментов, деноминированных в других валютах, меняется с изменением курсов валют. Руководство следит за распределением вложений в инструменты в каждой из валют. Нереализованные курсовые прибыли/убытки объясняются в основном колебаниями обменных курсов в течение этого периода.

197. Фонд не использует хеджирование для управления валютным риском, связанным с активами, деноминированными в валютах, отличных от доллара США, поскольку считает, исходя из своего опыта, что на протяжении полного рыночного цикла валютные колебания компенсируют друг друга. Под валютным риском понимается риск, обусловленный колебаниями обменных курсов.

198. В приведенных ниже таблицах показано распределение валютного риска для Фонда по категориям инвестиций. В них представлена сводная информация о денежных средствах и инвестициях Фонда, оцененных по справедливой стоимости, по состоянию соответственно на 31 декабря 2018 года и на 31 декабря 2017 года. В этих таблицах не учтены чистые финансовые обязательства, не оцениваемые по справедливой стоимости, объем которых в 2018 году составлял 102,6 млн долл. США (в 2017 году — 178,0 млн долл. США) (см. примечание 5). Активы, размещенные в биржевых инвестиционных фондах или в находящихся во внешнем управлении специализированных фондах, показаны как активы в долларах США.

(В процентах)

По состоянию на 31 декабря 2018 года							
Валюта	Акции	Инструменты с фиксированным доходом	Реальные активы	Альтернативные и прочие инвестиции	Краткосрочные инструменты	Денежные средства	Итого
Доллар США	34,13	12,17	5,51	3,84	4,45	0,86	60,96
Евро	5,04	6,31	0,70	0,64	—	0,02	12,71
Японская иена	4,44	4,63	0,22	—	—	0,01	9,30
Британский фунт стерлингов	3,06	1,25	0,17	0,03	—	0,01	4,52
Канадский доллар	1,56	0,60	0,24	—	—	0,00	2,40
Гонконгский доллар	2,03	—	—	—	—	0,00	2,03
Австралийский доллар	1,27	0,26	0,29	—	—	0,01	1,83
Швейцарский франк	1,50	—	—	—	—	0,01	1,51
Вона Республики Корея	0,80	0,34	—	—	—	—	1,14
Шведская крона	0,47	0,14	—	—	—	0,00	0,61
Индийская рупия	0,49	—	—	—	—	0,00	0,49
Бразильский реал	0,38	—	—	—	—	0,00	0,38
Южноафриканский ранд	0,35	—	—	—	—	0,00	0,35
Сингапурский доллар	0,24	0,08	—	—	—	0,00	0,32
Датская крона	0,25	—	—	—	—	0,00	0,25
Норвежская крона	0,05	0,18	—	—	—	0,00	0,23

По состоянию на 31 декабря 2018 года

Валюта	Акции	Инструменты с фиксирован- ным доходом	Реальные активы	Альтерна- тивные и прочие инвестиции	Краткосроч- ные инстру- менты	Денежные средства	Итого
Мексиканское песо	0,19	0,02	—	—	—	0,01	0,22
Малазийский ринггит	0,12	0,05	—	—	—	—	0,17
Новозеландский доллар	0,01	0,11	—	—	—	0,00	0,12
Тайский бат	—	0,08	—	—	—	0,00	0,08
Чешская крона	—	0,08	—	—	—	—	0,08
Филиппинское песо	0,07	—	—	—	—	—	0,07
Польский злотый	—	0,07	—	—	—	—	0,07
Чилийское песо	—	0,06	—	—	—	0,00	0,06
Турецкая лира	0,06	—	—	—	—	0,00	0,06
Венгерский форинт	—	0,03	—	—	—	—	0,03
Российский рубль	—	0,01	—	—	—	—	0,01
Пакистанская рупия	—	—	—	—	—	0,00	0,00
Африканский франк	—	—	—	—	—	0,00	0,00
Всего	56,51	26,47	7,13	4,51	4,45	0,93	100,00

Примечание: Процентные показатели округлены с точностью до двух десятичных знаков. 0,00 процента показывает стоимость меньше 0,01 процента, но не равную нулю.

(В процентах)

По состоянию на 31 декабря 2017 года

Валюта	Акции	Инструменты с фиксирован- ным доходом	Реальные активы	Альтерна- тивные и прочие инвестиции	Краткосроч- ные инстру- менты	Денежные средства	Итого
Доллар США	34,95	9,92	5,08	3,13	1,63	1,20	55,91
Евро	6,56	5,79	0,58	0,59	0,80	0,22	14,54
Японская иена	4,85	3,64	0,23	—	—	0,04	8,76
Британский фунт стер- лингов	3,61	0,78	0,19	—	—	0,00	4,58
Канадский доллар	1,91	0,62	0,15	—	—	0,00	2,68
Гонконгский доллар	2,48	—	—	—	—	0,01	2,49
Австралийский доллар	1,33	0,42	0,30	—	—	0,03	2,08
Вона Республики Корея	1,13	0,51	—	—	—	—	1,64
Швейцарский франк	1,62	—	—	—	—	0,01	1,63
Шведская крона	0,71	0,17	—	—	0,13	0,00	1,01
Малазийский ринггит	0,16	0,24	—	—	0,16	0,00	0,56
Мексиканское песо	0,19	0,32	—	—	—	—	0,51
Индийская рупия	0,50	—	—	—	—	0,00	0,50
Норвежская крона	0,05	0,32	—	—	0,12	0,00	0,49
Южноафриканский ранд	0,48	—	—	—	—	—	0,48
Бразильский реал	0,43	—	—	—	—	0,00	0,43
Польский злотый	—	0,40	—	—	—	0,00	0,40

По состоянию на 31 декабря 2017 года							
Валюта	Акции	Инструменты с фиксированным доходом	Реальные активы	Альтернативные и прочие инвестиции	Краткосрочные инструменты	Денежные средства	Итого
Сингапурский доллар	0,26	0,07	—	—	—	0,00	0,33
Датская крона	0,24	—	—	—	—	0,00	0,24
Чешская крона	—	0,17	—	—	—	—	0,17
Венгерский форинт	—	0,13	—	—	—	—	0,13
Филиппинское песо	0,12	—	—	—	—	0,00	0,12
Новозеландский доллар	—	0,11	—	—	—	0,00	0,11
Тайский бат	—	0,08	—	—	—	0,00	0,08
Турецкая лира	0,07	—	—	—	—	—	0,07
Чилийское песо	—	0,06	—	—	—	0,00	0,06
Пакистанская рупия	—	—	—	—	—	0,00	0,00
Африканский франк	—	—	—	—	—	0,00	0,00
Всего	61,65	23,75	6,53	3,72	2,84	1,51	100,00

Примечание: Процентные показатели округлены с точностью до двух десятичных знаков. 0,00 процента показывает стоимость меньше 0,01 процента, но не равную нулю.

Процентный риск

199. Процентный риск возникает в связи с колебаниями преобладающих ставок процентов, начисляемых на справедливую стоимость финансовых активов и обязательств и будущих денежных потоков. Фонд имеет в своем портфеле ценные бумаги с фиксированной процентной ставкой, долговые ценные бумаги с плавающим процентом и денежные средства и их эквиваленты, что делает его подверженным такому риску.

200. В таблице ниже представлен сводный показатель относительной чувствительности Фонда к изменению процентных ставок в сопоставлении с контрольным показателем, за который принят глобальный совокупный индекс облигаций, рассчитываемый банком «Барклиз». Эта мера дюрации портфеля инвестиций показывает приблизительное процентное изменение стоимости портфеля при изменении процентных ставок на 100 базисных пунктов.

	2018 год		2017 год	
	Показатель Фонда	Контрольный показатель	Показатель Фонда	Контрольный показатель
Фактическая дюрация	6,40	6,96	6,54	6,99

201. Фактическая дюрация представляет собой чувствительность к изменению процентных ставок. Это означает, что при изменении процентной ставки на 1 процентный пункт Фонд может получить прибыли или убытки в размере приблизительно 6,40 процента (2017 год: 6,54 процента), тогда как при контрольном показателе чувствительности прибыли или убытки составили бы примерно 6,96 процента (2017 год: 6,99 процента). Это связано главным образом с увеличением/уменьшением справедливой стоимости ценных бумаг с фиксированной процентной ставкой.

Примечание 21
Бюджетная информация

21.1 Разница между первоначальными и окончательными бюджетными суммами

(В тыс. долл. США)

	Первоначальные ассигнования на 2018 год	Бюджетный остаток за 2017 год, перенесенный на последующий период	Утвержденное увеличение/сокращение	Окончательные ассигнования на 2018 год
Секретариат Фонда	50 257	—	—	50 257
Управление инвестиций	43 568	—	—	43 568
Ревизия	1 448	—	—	1 448
Правление Пенсионного фонда	494	—	—	494
Всего	95 767	—	—	95 767

202. В своей резолюции [72/262](#) А Генеральная Ассамблея утвердила ассигнования на двухгодичный период 2018–2019 годов.

21.2 Сверка фактических сумм, определенных на сопоставимой основе, с суммами, указанными в ведомости изменений в имеющихся чистых активах для выплаты пособий

203. Разница между фактическими суммами, определенными на сопоставимой основе, и предусмотренными в бюджете и фактическими суммами, отраженными в финансовой отчетности, может классифицироваться по следующим категориям:

а) базисная разница, которая возникает, когда утвержденный бюджет готовится на основе, отличной от метода учета, на что указывается в примечании 3.14;

б) временная разница, которая возникает, когда бюджетный период отличается от отчетного периода, отраженного в финансовой отчетности. Для целей сопоставления бюджетных и фактических сумм временной разницы для Пенсионного фонда не существует;

с) структурная разница, которая возникает, когда в бюджет не включены программы или структуры, являющиеся частью той организации, по которой готовится финансовая отчетность. Применительно к Пенсионному фонду структурная разница отсутствует.

(В тыс. долл. США)

	2018 год	2017 год
Фактическая сумма, определенная на сопоставимой основе^a	79 835	81 862
Базисная разница		
Поступление/выбытие активов	(2 249)	(190)
Износ, амортизация и обесценение	4 719	7 963
Непогашенные обязательства	(6 846)	(2 794)
Авансовые выплаты	406	(956)

	2018 год	2017 год
Выплаты работникам	(6 479)	17 621
Прочие начисления	733	(6 106)
Фактическая сумма административных расходов, указанная в ведомости изменений в имеющихся чистых активах для выплаты пособий	70 119	97 400

^a «Фактическая сумма, определенная на сопоставимой основе» означает фактическую сумму административных расходов, связанных с Пенсионным фондом, и не включает расходы, связанные с Организацией Объединенных Наций.

204. Вышеприведенная сверка показывает ключевые различия в определении общей суммы административных расходов на бюджетной основе (на основе модифицированного кассового метода) и определении общей суммы расходов в соответствии с МСУГС. Основные различия можно распределить по следующим категориям:

- *Амортизационные отчисления.* В соответствии с МСУГС основные средства и нематериальные активы, стоимость которых превышает пороговую величину для начисления амортизации, капитализируются и их стоимость амортизируется в течение ожидаемого срока их полезного использования. При ведении учета на бюджетной основе в течение срока полезного использования актива учитываются только амортизационные отчисления, тогда как общая сумма затрат принимается к учету в момент приобретения актива.
- *Учет расходов.* При ведении учета на бюджетной основе расходы принимаются к учету на момент расходования средств или принятия обязательства в качестве непогашенных обязательств. В соответствии с МСУГС расходы принимаются к учету на момент получения товаров или услуг. Непогашенные обязательства по полученным товарам или услугам или авансовые выплаты в составе расходов не учитываются. В соответствии с МСУГС в составе расходов учитываются полученные, но не оплаченные экономические услуги.
- *Выплаты работникам.* При ведении учета на бюджетной основе расходы на выплаты работникам принимаются к учету на момент осуществления выплаты. В соответствии с МСУГС расходы на выплаты работникам должны приниматься к учету в том периоде, в котором начисляется выплата, независимо от того, когда она производится. Таким образом, в соответствии с МСУГС в составе расходов учитываются выплаты по окончании службы, такие как выплаты по медицинскому страхованию после выхода на пенсию, компенсация за неиспользованные дни ежегодного отпуска или выплаты в связи с репатриацией.

Примечание 22

Фонды, находящиеся в ведении Пенсионного фонда

205. Фонды, находящиеся в ведении Пенсионного фонда, определяются как прочие фонды Организации Объединенных Наций, для управления которыми Пенсионный фонд привлекает внешних управляющих средствами, независимых по отношению к Фонду.

206. В соответствии с резолюцией 2951 (XXVII) Генеральной Ассамблеи от 11 декабря 1972 года о создании Университета Организации Объединенных Наций, резолюцией 3081 (XXVIII) Ассамблеи и статьей IX Устава Университета (A/9149/Add.2) Управление инвестиций оказывает услуги по надзору за инвестициями Дотационного фонда Университета Организации Объединенных Наций, управление которыми было на условиях внешнего подряда передано компании «Никко эссет менеджмент» (до 20 ноября 2017 года), а затем — компании «Блэкрок файненшл менеджмент» и которые хранятся в отдельном депозитарном банке. Официальные договоренности между Управлением инвестиций и Дотационным фондом относительно этих услуг были согласованы. Соответствующие средства проводятся по счетам Университета Организации Объединенных Наций. Инвестиции Университета не объединяются с инвестициями Пенсионного фонда, которые учитываются на отдельных счетах. Дотационный фонд выплачивает Управлению инвестиций комиссию за консультирование по вопросам управления в размере 50 000 долл. США в год, которая учитывается в составе прочих поступлений.

Примечание 23

Сделки с ассоциированными сторонами

Ключевой управленческий персонал

207. Ниже приводится информация о ключевом управленческом персонале, вознаграждение которому выплачивалось Фондом в год, закончившийся 31 декабря 2018 года, и в год, закончившийся 31 декабря 2017 года.

	Число лиц	Базовое вознаграждение и корректив по месту службы	Прочие элементы вознаграждения	Взносы в пенсионный план и на медицинское страхование	Совокупное вознаграждение	Непогашенные авансы в счет причитающихся выплат	Непогашенные займы
		(В тыс. долл. США)					
2018 год	5	1 046	370	245	1 661	—	—
2017 год	5	1 027	286	240	1 553	—	—

208. К ключевому управленческому персоналу относятся Главный административный сотрудник, Представитель Генерального секретаря, заместитель Главного административного сотрудника, директор Управления инвестиций и Главный финансовый сотрудник, поскольку на них возложены полномочия по планированию деятельности Пенсионного фонда, управлению ею и ее контролю и ответственность за выполнение этих функций.

209. Совокупное вознаграждение ключевого управленческого персонала включает: чистые оклады, корректив по месту службы, такие выплаты, как надбавка на представительские расходы и прочие надбавки, субсидия при назначении, субсидия на аренду жилья и прочие субсидии, оплату расходов на перевозку личного имущества и взносы работодателя в планы пенсионного обеспечения и текущего медицинского страхования.

210. По состоянию на 31 декабря 2018 года и на 31 декабря 2017 года непогашенных авансов в счет причитающихся выплат ключевому управленческому персоналу не было.

211. Ключевой управленческий персонал имеет также право на получение в сопоставимых размерах тех же выплат по окончании службы (примечание 11), что и другие работники. Ниже приводится актуарная оценка обязательств по выплатам ключевому управленческому персоналу.

(В тыс. долл. США)

	По состоянию на 31 декабря 2018 года	По состоянию на 31 декабря 2017 года
Медицинское страхование после выхода на пенсию	1 355	1 458
Субсидия на репатриацию	157	164
Компенсация за неиспользованные дни ежегодного отпуска	118	127
Всего	1 630	1 749

Прочие связанные стороны

212. Хотя операции с указанными ниже сторонами не осуществлялись, они считаются связанными сторонами, и поэтому ниже дается краткое описание отношений Фонда с этими сторонами.

Генеральная Ассамблея

213. Генеральная Ассамблея является высшим директивным органом для Фонда. Она рассматривает доклады, представляемые Правлением Пенсионного фонда, утверждает бюджеты Фонда, принимает решения о приеме в члены Фонда новых организаций и вносит поправки в Положения Фонда.

Организации, участвующие в Фонде в качестве его членов

214. Организации (являющиеся международными межправительственными организациями) становятся членами Фонда по решению Генеральной Ассамблеи и при приеме в члены Фонда дают согласие на соблюдение Положений Фонда. В каждой участвующей в Фонде организации создается комитет по пенсиям персонала и секретариат такого комитета; эти комитеты и их секретариаты являются неотъемлемой частью структуры административного управления Фондом.

Международный вычислительный центр Организации Объединенных Наций

215. Международный вычислительный центр Организации Объединенных Наций был учрежден в январе 1971 года в соответствии с резолюцией 2741 (XXV) Генеральной Ассамблеи. Центр предоставляет услуги в области информационных технологий и связи своим партнерам и пользователям в системе Организации Объединенных Наций. В качестве партнера, который связан выполнением мандата Центра, Фонд несет соразмерную ответственность в случае предъявления требований какими-либо третьими сторонами или возникновения каких-либо обязательств в связи с деятельностью Центра по оказанию услуг, как это предусмотрено в мандате Центра. По состоянию на 31 декабря 2018 года не было известно о каких-либо требованиях, влияющих на положение Фонда. Права собственности на активы остаются за Центром до расторжения партнерства. После расторжения процесс распределения активов и пассивов между организациями-партнерами должен согласовываться с Комитетом по вопросам управления в соответствии с формулой, определенной на тот момент.

216. Роль Центра заключается в следующем:

- предоставлять услуги в области информационных технологий на основе полного возмещения затрат;
- оказывать помощь в эксплуатации сетей и вычислительной техники;
- предоставлять услуги в области управления информацией;

- консультировать по вопросам, связанным с управлением информацией;
- проводить специализированную учебную подготовку.

Примечание 24

Пересчет и сравнительные количественные показатели

217. Начиная с 2018 года Фонд обновил представление ведомости изменений в имеющихся чистых активах для выплаты пособий таким образом, чтобы она давала пользователям финансовых ведомостей более значимую информацию за счет представления всех изменений, связанных с инвестициями, в рамках инвестиционного дохода (убытков) и с подробной разбивкой административных расходов. См. дополнительную и обновленную информацию в примечании 13.

218. В связи с этим ряд строк ведомости изменений в имеющихся чистых активах для выплаты пособий и связанные с ними примечания к финансовым ведомостям были изменены. Чтобы обеспечить соответствие всех сравнительных количественных показателей классификации текущего года, они были скорректированы. Этот пересчет не влечет за собой последствий для величины чистых имеющихся активов для выплаты пособий.

219. То обстоятельство, что чистый эффект от вышеупомянутых изменений является нулевым, показано в таблице ниже.

(В тыс. долл. США)

	<i>Ранее представленные данные за 2017 год</i>	<i>Коррек- тировка</i>	<i>Данные за 2017 год по- сле пере- счета</i>
Инвестиционный доход			
Чистое изменение справедливой стоимости инвестиций	9 081 326	—	9 081 326
Процентный доход	361 742	—	361 742
Дивидендный доход	865 788	—	865 788
Доход от реальных активов	65 530	—	65 530
Минус: операционные издержки и сборы за управление активами	(133 145)	—	(133 145)
Минус: налог, удерживаемый у источника выплаты	—	(2 518)	(2 518)
Прочие чистые поступления/(расходы), связанные с инвестициями	—	9 379	9 379
	10 241 241	6 861	10 248 102
Взносы	2 400 912	—	2 400 912
Прочие поступления	11 624	(11 624)	—
Расходы на выплаты			
Расчет при выходе из Фонда и выплата полной суммы взамен пособий	194 803	—	194 803
Пенсионные пособия	2 479 573	—	2 479 573
Прочие выплаты/корректировки	(1 106)	(13)	(1 119)
	2 673 270	(13)	2 673 257

	<i>Ранее пред- ставленные данные за 2017 год</i>	<i>Коррек- тировка</i>	<i>Данные за 2017 год по- сле пере- счета</i>
Административные расходы	97 400	–	97 400
Прочие расходы	2 807	(2 232)	575
Расходы в связи с удержанием налогов	2 518	(2 518)	–
Увеличение объема имеющихся чистых активов для выплаты пособий	9 877 782	–	9 877 782

Примечание 25

События после отчетной даты

220. На момент подписания настоящих финансовых ведомостей руководству Фонда не было известно о каких-либо произошедших после отчетной даты событиях, о которых следует сообщать в соответствии со стандартом 14 МСУГС «События после отчетной даты». Правом внесения изменений в настоящие финансовые ведомости обладает только руководство Фонда.

Приложение к примечаниям к финансовым ведомостям

Статистические данные об операциях Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций

Таблица 1
Число участников

Участвующая организация	Число участни- ков по состоя- нию на 31 де- кабря 2017 года	Новые участ- ники	Переведено		Выбыло	Коррек- тировка ^a	Число участни- ков по состоя- нию на 31 де- кабря 2018 года	Увеличение/ (уменьше- ние) в про- центах
			Из других фондов	В другие фонды				
Организация Объединенных Наций ^b	85 009	6 805	169	245	6 713	171	84 854	(0,2)
Международная организация труда	3 629	411	35	22	236	(2)	3 819	5,2
Продовольственная и сельскохозяй- ственная организация Объединенных Наций	10 533	1 286	77	67	658	8	11 163	6,0
Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и куль- туры	2 434	174	14	16	123	4	2 479	1,8
Всемирная организация здравоохра- нения	10 732	788	67	52	701	15	10 819	0,8
Международная организация граждан- ской авиации	799	64	10	4	75	5	789	(1,3)
Всемирная метеорологическая органи- зация	350	27	7	2	22	—	360	2,9
Международное агентство по атомной энергии	2 679	205	18	17	149	2	2 734	2,1
Международная морская организация	280	16	1	1	19	—	277	(1,1)
Международный союз электросвязи	721	37	9	6	33	2	726	0,7
Всемирная организация интеллектуаль- ной собственности	1 209	74	15	3	70	3	1 222	1,1
Международный фонд сельскохозяй- ственного развития	580	35	10	4	33	2	586	1,0
Международный центр по изучению вопросов сохранения и восстановления культурных ценностей	39	6	—	—	2	—	43	10,3
Европейско-средиземноморская орга- низация защиты растений	18	1	—	—	—	—	19	5,6
Международный центр геномной инже- нерии и биотехнологии	175	4	—	1	4	—	174	(0,6)
Всемирная туристская организация	83	10	—	—	5	—	88	6,0
Международный трибунал по морскому праву	41	—	1	—	1	1	40	(2,4)
Международный орган по морскому дну	38	8	2	—	6	—	42	10,5
Организация Объединенных Наций по промышленному развитию	673	50	5	6	24	—	698	3,7
Международный уголовный суд	1 167	96	19	9	46	2	1 225	5,0
Межпарламентский союз	45	2	1	—	—	—	48	6,7

Участствующая организация	Число участни- ков по состоя- нию на 31 де- кабря 2017 года	Новые участ- ники	Переведено		Выбыло	Коррек- тировка ^a	Число участни- ков по состоя- нию на 31 де- кабря 2018 года	Увеличение/ (уменьше- ние) в про- центах
			Из других фондов	В другие фонды				
Международная организация по мигра- ции	5 052	1 398	28	24	494	9	5 951	17,8
Специальный трибунал по Ливану	450	29	9	18	32	—	438	(2,7)
Всего	126 736	11 526	497	497	9 446	222	128 594	1,5

^a Поправки к ошибочным записям за предыдущие годы.

^b Центральные учреждения Организации Объединенных Наций, региональные отделения и все фонды и программы.

Таблица 2

Пособия, выплаченные участникам или их бенефициарам в течение года, закончившегося 31 декабря 2018 года

Участвующая организация	Количество выплаченных пособий											Итого
	Расчет при выходе из Фонда						Пособие для вдов/вдовцов	Прочие пособия, выплачиваемые в случае смерти	Пособие по нетрудоспособности	Пособие на иждивенцев второй очереди	Перевод средств по соглашениям	
	Пенсия	Досрочная пенсия	Отсроченная пенсия	При стаже менее пяти лет	При стаже более пяти лет	Пособие на детей						
Организация Объединенных Наций ^a	434	482	447	3 218	1 918	854	77	—	97	2	13	7 542
Международная организация труда	26	23	9	137	33	15	1	—	5	—	—	249
Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций	108	63	29	273	154	138	19	—	7	—	1	792
Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры	19	13	9	70	10	6	1	—	—	—	—	128
Всемирная организация здравоохранения	170	49	24	321	119	157	7	—	8	—	—	855
Международная организация гражданской авиации	27	6	3	28	8	13	—	—	1	—	—	86
Всемирная метеорологическая организация	9	3	—	10	—	—	—	—	—	—	—	22
Международное агентство по атомной энергии	30	21	23	62	8	18	1	—	3	—	1	167
Международная морская организация	3	5	2	4	4	4	—	—	1	—	—	23
Международный союз электросвязи	4	7	—	15	1	12	—	—	6	—	—	45
Всемирная организация интеллектуальной собственности	18	4	3	33	8	15	—	—	4	—	—	85
Международный фонд сельскохозяйственного развития	10	6	4	8	—	5	1	—	—	—	3	37
Международный центр по изучению вопросов сохранения и восстановления культурных ценностей	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—	—	2

Участвующая организация	Количество выплаченных пособий											Итого
	Расчет при выходе из Фонда						Прочие посо- бия, выплачи- ваемые в слу- чае смерти	Пособие по нетру- доспособ- ности	Пособие на иждивенцев второй оче- реди	Перевод средств по соглаше- ниям		
	Пенсия	Досрочная пенсия	Отсро- ченная пенсия	При стаже менее пяти лет	При стаже более пяти лет	Пособие на детей						
Европейско-средиземноморская организация защиты растений	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Международный центр генной ин- женерии и биотехнологии	1	1	—	2	—	—	—	—	—	—	—	4
Всемирная туристская организа- ция	2	1	—	1	1	2	—	—	—	—	—	7
Международный трибунал по морскому праву	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1
Международный орган по морскому дну	2	1	—	2	—	—	—	—	1	—	—	6
Организация Объединенных Наций по промышленному разви- тию	4	4	—	8	7	6	—	—	1	—	—	30
Международный уголовный суд	3	1	3	24	13	3	—	—	1	—	—	48
Межпарламентский союз	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Международная организация по миграции	14	12	4	306	155	15	2	—	2	—	—	510
Специальный трибунал по Ливану	4	—	1	16	7	4	1	—	2	—	—	35
Всего	888	703	561	4 539	2 447	1 267	110	—	139	2	18	10 674

^a Центральные учреждения Организации Объединенных Наций, региональные отделения и все фонды и программы.

Таблица 3
Анализ выплаты периодических пособий за год, закончившийся 31 декабря 2018 года

Вид пособия	Итого по состоянию на 31 декабря 2017 года	Новые пособия	Прекращение выплаты пособий, ведущее к выплате пособия в связи с потерей кормильца	Все прочие пособия, выплата которых прекращена	Итого по состоянию на 31 декабря 2018 года
Пенсия	29 117	888	(317)	(509)	29 179
Досрочная пенсия	16 560	703	(172)	(347)	16 744
Отсроченная пенсия	7 592	561	(63)	(243)	7 847
Пособие для вдовы	11 680	100	531	(731)	11 580
Пособие для вдовца	1 050	10	67	(72)	1 055
Пособие по нетрудоспособности	1 583	139	(22)	(24)	1 676
Пособие на детей	10 629	1 267	—	(1 295)	10 601
Пособие для иждивенца второй ступени	36	2	—	(4)	34
Итого	78 247	3 670	24	(3 225)	78 716

Таблица 4
Состояние рассматриваемых дел, связанных с правом на получение пособия

	Количество дел	
	По состоянию на 31 декабря 2018 года	По состоянию на 31 декабря 2017 года
Никаких причитающихся выплат		
Возможный повторный наем на работу в соответствии со статьей 21 Положений Фонда (дела для закрытия после подтверждения возобновления участия в Фонде)	327	244
Никаких выплат, причитающихся в ближайшее время		
Отсроченная пенсия согласно статье 30 Положений Фонда (не подлежит выплате до достижения пенсионного возраста или до наступления возраста досрочного выхода на пенсию)	499	412
Отсрочка выбора согласно статье 32 Положений Фонда (выбор/выплата пособия отсрочены бенефициаром на период до 36 месяцев)	3 717	3 302
Итого	4 216	3 714
Не готово к выплате		
Рассмотренные дела, но отложенные из-за вопросов, связанных с дополнительными подтверждающими документами/отсутствием таких документов	701	656
Для выплаты (перечень дел)		
Рассматриваемые дела	329	239
Дела, запланированные к рассмотрению	595	656
Итого	924	895

Приложение XVII

Доклад Комиссии ревизоров по финансовым ведомостям Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций за год, закончившийся 31 декабря 2018 года

Препроводительные письма

Письмо исполняющего обязанности Главного административного сотрудника Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и представителя Генерального секретаря по вопросам инвестирования активов Фонда от 31 мая 2019 года на имя Председателя Комиссии ревизоров

В соответствии с правилом G.5 финансовых правил Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций имеем честь препроводить финансовые ведомости Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, которые мы настоящим утверждаем. Главный административный сотрудник и представитель Генерального секретаря по вопросам инвестирования активов Фонда утверждают финансовые ведомости в их соответствующих областях ответственности. Финансовые ведомости были подготовлены Главным финансовым сотрудником Фонда и заверены им как достоверные во всех существенных отношениях.

(Подпись) Дженис Дани Ли

Исполняющий обязанности
Главного административного сотрудника
Объединенный пенсионный фонд персонала
Организации Объединенных Наций

(Подпись) Судхир Раджкumar

Представитель Генерального секретаря
по вопросам инвестирования активов
Объединенного пенсионного фонда персонала
Организации Объединенных Наций

**Письмо Председателя Комиссии ревизоров от 24 июля
2019 года на имя Председателя Генеральной Ассамблеи**

Имею честь препроводить Вам финансовые ведомости Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, которые были представлены исполняющим обязанности Главного административного сотрудника Фонда и представителем Генерального секретаря по вопросам инвестирования активов Фонда. Ведомости были проверены Комиссией ревизоров.

Кроме того, имею честь препроводить доклад Комиссии ревизоров в отношении вышеупомянутой отчетности, содержащий заключение ревизоров по ней.

(Подпись) Кай Шеллер
Председатель Федеральной счетной палаты Германии
Председатель Комиссии ревизоров

Глава I

Доклад Комиссии ревизоров о финансовых ведомостях: заключение ревизоров

Заключение

Мы провели ревизию финансовых ведомостей Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, которые включают ведомость имеющихся чистых активов Фонда для выплаты пособий (ведомость I) по состоянию на 31 декабря 2018 года, ведомость изменений в имеющихся чистых активах Фонда для выплаты пособий (ведомость II), ведомость движения денежных средств (ведомость III) и ведомость сопоставления предусмотренных в бюджете и фактических сумм административных расходов на сопоставимой основе за год, закончившийся 31 декабря 2018 года (ведомость IV), а также примечания к финансовым ведомостям, включая основные положения учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемые финансовые ведомости точно отражают во всех существенных отношениях имеющиеся чистые активы для выплаты пособий Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций по состоянию на декабрь 2018 года, изменения в имеющихся чистых активах для выплаты пособий, движение денежной наличности и сопоставление предусмотренных в бюджете и фактических сумм административных расходов на сопоставимой основе за год, закончившийся указанной датой, и примечания к финансовым ведомостям.

Основание для заключения

Мы провели нашу ревизию в соответствии с Международными стандартами аудита. Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описываются ниже в разделе, озаглавленном «Обязанности ревизора при проверке финансовых ведомостей». Мы независимы от Фонда в соответствии с этическими требованиями, предъявляемыми к проводимой нами проверке финансовых ведомостей, и мы выполнили наши этические обязанности в соответствии с этими требованиями. Мы считаем, что сведения, полученные нами в ходе ревизии, являются достаточным и надежным основанием для вынесения нашего заключения.

Прочая информация, помимо финансовых ведомостей и доклада ревизоров по ним

Главный административный сотрудник и Представитель Генерального секретаря совместно несут ответственность за представление прочей информации, которая включает содержащийся в главе IV ниже обзор финансового положения, но не включает финансовые ведомости и подготовленный нами доклад ревизоров по ним.

Наше заключение в отношении финансовых ведомостей не охватывает прочую информацию, и мы никоим образом не подтверждаем ее достоверность.

В контексте проведения нами ревизии финансовых ведомостей мы обязаны ознакомиться с прочей информацией и решить, является ли эта информация существенным образом не согласующейся с данными финансовых ведомостей или сведениями, полученными нами в ходе ревизии, или существенным образом искажающей реальное положение дел в каком-либо другом отношении. Если по итогам проделанной нами работы мы приходим к выводу о том, что эта прочая информация содержит данные, существенным образом искажающие реальное

положение, мы обязаны сообщить об этом факте. В этом отношении у нас нет информации, о которой необходимо сообщить.

Обязанности руководства и лиц, отвечающих за подготовку финансовых ведомостей

Главный административный сотрудник и Представитель Генерального секретаря совместно несут ответственность за подготовку и достоверность финансовых ведомостей в соответствии с Международным стандартом учета 26 и МСУГС и за применение таких механизмов внутреннего контроля, которые руководство считает необходимыми для составления финансовых ведомостей, в которых не было бы никаких существенных искажений, будь то по причине мошенничества или по ошибке.

При подготовке финансовых ведомостей руководство отвечает за оценку способности Фонда продолжать непрерывное функционирование, раскрывая, в необходимых случаях, информацию, касающуюся ее статуса как непрерывно функционирующей структуры, и используя принцип непрерывного функционирования для ведения бухгалтерского учета, за исключением случаев, когда руководство намерено либо ликвидировать Фонд, либо прекратить его деятельность, или же не имеет реальной альтернативы помимо того, чтобы сделать это.

Лица, отвечающие за подготовку финансовых ведомостей, обязаны осуществлять надзор за процессом составления финансовой отчетности Фонда.

Обязанности ревизора при проверке финансовых ведомостей

Наши задачи состоят в том, чтобы получить сведения, дающие разумную уверенность в наличии или отсутствии в финансовых ведомостях в целом неправильных данных, существенным образом искажающих реальное положение и включенных в них либо умышленно, либо по ошибке, и опубликовать доклад ревизоров, содержащий сделанное нами заключение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не гарантию того, что проверка, проведенная в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда позволит выявить существенное искажение данных в тех случаях, когда оно имеет место. Неправильные данные могут быть включены либо умышленно, либо по ошибке, и они считаются существенным образом искажающими реальное положение, если можно обоснованно ожидать, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе соответствующих финансовых ведомостей.

На протяжении всего хода ревизии, проводимой в соответствии с Международными стандартами аудита, мы опираемся на свои профессиональные суждения и сохраняем должную степень профессионального скептицизма. Мы также:

- выявляем и оцениваем риски, связанные с включением в финансовые ведомости либо умышленно, либо по ошибке неправильных данных, существенным образом искажающих реальное положение, разрабатываем и применяем процедуры проведения проверки с учетом таких рисков и получаем в ходе проверки сведения, которые являются достаточным и надежным основанием для вынесения нами заключения. Риск, связанный с невыявлением неправильных данных, существенным образом искажающих реальное положение и включенных умышленно, выше риска включения таких данных по ошибке, поскольку умышленное включение таких данных в результате мошеннических действий может включать сговор, подлог,

умышленные упущения, искажения или несоблюдение правил внутреннего контроля;

- составляем представление о системе внутреннего контроля, имеющей отношение к ревизии, с тем чтобы разработать такие процедуры проведения ревизии, которые являются подходящими в данных обстоятельствах, но не с целью выражения мнения об эффективности механизмов внутреннего контроля за деятельностью Фонда;
- оцениваем уместность применяемой учетной политики и обоснованность учетных оценок, сделанных руководством, а также раскрытой им соответствующей информации;
- делаем выводы о целесообразности использования руководством принципа непрерывного функционирования при ведении бухгалтерского учета и, исходя из полученных фактических данных ревизии, относительно наличия существенной неопределенности в отношении событий или условий, которые могут вызывать серьезные сомнения в способности Фонда продолжать непрерывное функционирование. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы обязаны обратить внимание в своем докладе о ревизии на соответствующие указанные в финансовых ведомостях данные или, если раскрытие таких данных является недостаточным, отразить это соответствующим образом в нашем заключении. Наши выводы основываются на сведениях, полученных по итогам проверки на дату выпуска нашего доклада о ревизии. Однако будущие события или условия могут лишить Фонд возможности продолжать непрерывное функционирование;
- оцениваем общую форму представления, структуру и содержание финансовых ведомостей, в том числе раскрываемой информации, а также то, отражают ли финансовые ведомости исходные операции и события таким образом, чтобы обеспечить достоверное представление отчетности.

Мы поддерживаем контакты с лицами, наделенными соответствующими полномочиями, по вопросам, касающимся, в частности, планируемого объема и сроков проведения проверки и важных выводов ревизоров, включая любые существенные недостатки во внутреннем контроле, которые мы выявляем в ходе проводимой нами проверки.

Доклад о соответствии другим правовым и нормативным требованиям

Кроме того, мы считаем, что операции Фонда, ставшие объектом нашего внимания или проверенные нами в рамках ревизии, во всех существенных отношениях соответствуют Финансовым положениям и правилам Организации Объединенных Наций и финансовым правилам Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и решениям их директивных органов.

В соответствии со статьей VII Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций мы подготовили также подробный доклад о проведенной нами ревизии деятельности Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций.

(Подпись) Кай Шеллер
Председатель Федеральной счетной палаты Германии
Председатель Комиссии ревизоров

(Подпись) Хорхе Бермудес
Генеральный контролер Республики Чили
(Главный ревизор)

(Подпись) Раджив Мехриши
Контролер и Генеральный ревизор Индии

24 июля 2019 года

Глава II

Подробный доклад Комиссии ревизоров

Резюме

Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций был учрежден Генеральной Ассамблеей в 1948 году в целях обеспечения персонала Организации Объединенных Наций и других организаций, участвующих в Фонде, пособиями при выходе на пенсию, в случае смерти, потери трудоспособности и другими соответствующими пособиями. Административное управление Фондом осуществляет Правление Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций.

Согласно резолюциям 74 (I) и 680 (VII) Генеральной Ассамблеи, принятым соответственно в 1946 и 1952 годах, и в соответствии со статьей VII Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций и Международными стандартами аудита Комиссия ревизоров провела ревизию финансовых ведомостей Фонда и проверку его операций за год, закончившийся 31 декабря 2018 года. Ревизия проводилась путем проверки финансовых операций и деятельности в штаб-квартире Фонда в Нью-Йорке и охватывала как Управление инвестиций, так и секретариат Фонда.

Сфера охвата доклада

В докладе рассматриваются вопросы, которые, по мнению Комиссии, должны быть доведены до сведения Генеральной Ассамблеи и которые были обсуждены с руководством Фонда, мнения которого надлежащим образом отражены в докладе.

Ревизия была проведена прежде всего для того, чтобы Комиссия могла вынести заключение о том, достоверно ли финансовые ведомости отражают финансовое положение Фонда по состоянию на 31 декабря 2018 года, его финансовые результаты и движение его денежных средств за год, закончившийся указанной датой, в соответствии с Международным стандартом учета (МСУ) 26 и Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС). Ревизия включала общий обзор финансовых систем и механизмов внутреннего контроля, а также выборочную проверку бухгалтерской отчетности и другой подтверждающей документации в той мере, в какой Комиссия считала это необходимым для вынесения заключения в отношении финансовых ведомостей.

Заключение ревизоров

По мнению Комиссии, финансовые ведомости точно отражают во всех существенных отношениях имеющиеся чистые активы для выплаты пособий Фонда по состоянию на 31 декабря 2018 года и изменения в имеющихся чистых активах для выплаты пособий, движение денежной наличности и сопоставление предусмотренных в бюджете и фактических сумм административных расходов на сопоставимой основе за год, закончившийся указанной датой.

Общий вывод

Фонд составляет финансовые ведомости в соответствии с МСУ 26 и положениями МСУГС с 2012 года. Фонд включил руководящие принципы, предусмотренные МСУ 26, в свои финансовые правила. Представленная им финансовая отчетность составлена на основе этих принципов, и в случаях, предусмотренных МСУГС, в отчетность включена дополнительная информация.

В отчетный период Фонд продолжил принимать меры в связи с замечаниями, высказанными Комиссией ревизоров в ее предыдущем докладе, и повышать качество финансовой информации. Хотя Комиссия не выявила существенных недостатков в представленных финансовых ведомостях, был определен ряд областей, в которых имеются возможности для улучшений. Комиссия отметила сохраняющуюся тенденцию к улучшению положения дел с оформлением пособий, особенно в том, что касается завершения открытых рабочих процессов, связанных с удостоверением права на получение пособия, и создания нового механизма рассмотрения жалоб клиентов на базе системы iNeed.

Комиссия принимает к сведению предпринимаемые Фондом усилия и обращает внимание на возможности для улучшений в деятельности Фонда по управлению инвестициями. Фонд мог бы повысить качество анализа и оценки экологических, социальных и управленческих аспектов и обеспечить их более комплексный учет в процессах принятия инвестиционных решений по всем классам активов. Он мог бы также усовершенствовать платформу, используемую Управлением инвестиций для формирования отчетности по альтернативным активам, с тем чтобы повысить уровень автоматизации инвестиционного процесса по альтернативным активам.

Кроме того, необходимо оценить некоторые недостатки в работе Комплексной системы управления пенсионными выплатами, связанные с соблюдением требований, касающихся обеспечения безопасности и управления счетами пользователей.

Комиссия выявила возможности для улучшений в области ежегодной выверки данных о взносах. Фонду следует проводить выверку чаще чем раз в год и в инициативном порядке принимать меры, в сотрудничестве с участвующими организациями, с целью ускорить процедуру получения документов, необходимых для расчета и назначения пенсионных пособий. Фонду следует избегать расхождений в данных о взносах и предоставлять участникам возможность получать самую последнюю информацию об общей сумме их взносов по состоянию на конкретную дату.

Основные выводы

Наши основные замечания и рекомендации, вынесенные по итогам проведенной Комиссией проверки, изложены ниже.

Организация выплаты пособий

Выверка данных о суммах взносов

В соответствии с Положениями Фонда все участвующие организации и работники вносят в Фонд взносы исходя из размеров зачитываемого для пенсии вознаграждения по фиксированной ставке в 7,9 процента для участников и 15,8 процента для работодателей. Информация о взносах каждого участника хранится в Комплексной системе управления пенсионными выплатами и ежегодно сверяется с данными кадрового учета и информацией о зачитываемом для пенсии

вознаграждении, представляемыми каждой организацией-участником на конец года.

Выверка проводится Фондом в первом квартале следующего года с использованием подробных таблиц, предоставленных организациями-участниками. Любые расхождения между суммами заявленных и фактически полученных взносов учитываются в качестве дебиторской или кредиторской задолженности участвующей организации в зависимости от характера выявленной разницы. На основе информации, предоставленной организациями-участниками, секретариат Фонда учитывает суммы взносов на счетах участников.

Кроме того, расхождения, выявленные Фондом в ходе выверки, доводятся до сведения каждой организации-участника. Большинство расхождений устраняется в результате обновления данных кадрового учета или посредством корректировки сумм взносов в представляемых на конец года ведомостях в следующем году.

Участники и организации — члены Фонда имеют возможность получать информацию об общей сумме своих взносов через сетевую платформу Фонда. Однако размещенная на сайте информация соответствует остатку средств на счетах по итогам предыдущей выверки, а именно общей сумме взносов на 31 декабря предыдущего года.

Комиссия считает, что проведение выверки всего один раз в год означает, что выявленные расхождения в данных не могут быть устранены в период согласования в текущем году и что такие неустраненные расхождения могут привести к задержкам в оформлении пособий выходящим на пенсию участникам. Также Фонд не предоставляет участникам возможность получать новейшую информацию об общей сумме их взносов по состоянию на конкретную дату. Однако не все участвующие организации готовы согласиться на то, чтобы выверка проводилась чаще (например, ежемесячно), поскольку для этого потребуются значительные ресурсы и способность оперативно реагировать.

Рабочие процессы в Комплексной системе управления пенсионными выплатами остаются открытыми из-за отсутствия документов

Комплексная система управления пенсионными выплатами является основным инструментом, используемым секретариатом Фонда для оформления пенсионных пособий. Для того чтобы начать процесс увольнения, требуются три основных документа: кадровое решение об увольнении, уведомление об увольнении и платежная инструкция. Кадровое решение и уведомление предоставляются участвующей организацией, а платежная инструкция — участником. При получении Фондом какого-либо из этих трех документов в системе создается новый рабочий процесс, запускающий процесс увольнения. Рабочий процесс открывается в системе независимо от того, идет ли в данном случае речь о заявлении на оформление пенсии или нет.

Как предусмотрено стратегическими рамками Фонда, Фонд призван обеспечивать оперативное оформление пенсионных прав участников. В этой связи Комиссия обратила внимание на заметное сокращение (на 74 процента) числа рабочих процессов, остающихся открытыми в связи с неполучением основных документов об увольнении, — с 16 427 по состоянию на декабрь 2017 года до 4300 по состоянию на 21 мая 2019 года (конец учетного периода, в отношении которого проводилась проверка).

Принимая во внимание то, как функционирует Комплексная система управления пенсионными выплатами, и тот факт, что рабочие процессы открываются, когда Фонд получает один из трех основных документов, Комиссия считает, что имеет смысл в первоочередном порядке рассматривать дела с открытыми рабочими процессами, по которым никакие документы не получены или уже получены платежные инструкции.

Управление инвестиций

Устойчивое инвестирование

Будучи частью международной организации, приверженной социальному прогрессу, Фонд признает свою ответственность перед обществом, о чем свидетельствует тот факт, что он является одной из сторон, разработавших и подписавших Принципы ответственного инвестирования, и его участие в Глобальном договоре Организации Объединенных Наций и Финансовой инициативе Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП).

Выступая на брифинге, организованном агентством «Мудис» 27 сентября 2018 года в рамках Недели климата в Нью-Йорке, Директор Управления инвестиций представил доклад об устойчивом инвестировании для институциональных инвесторов. Он отметил, что стратегия устойчивого инвестирования Пенсионного фонда согласуется с его обязанностями и фидуциарной ответственностью, включая обязанность учитывать экологические, социальные и управленческие показатели. Комплексный учет стратегии устойчивого инвестирования предусмотрен для всех этапов процесса принятия инвестиционных решений, с тем чтобы портфельные управляющие имели в своем распоряжении больше инструментов для еще более эффективного учета факторов риска и доходности при принятии инвестиционных решений.

Комиссия отметила, что Управление не располагает полной информацией о том, отвечают ли активы в составе его портфеля критериям устойчивого инвестирования. Комиссия отметила также, что у Управления пока отсутствуют данные в отношении учета результатов анализа экологических, социальных и управленческих факторов, руководствуясь которыми он мог бы принимать инвестиционные решения, способствующие формированию устойчивого портфеля.

Комиссия не получила также данных о том, каким образом специалисты по инвестициям обеспечивают комплексный учет экологических, социальных и управленческих аспектов при принятии решений по каждому классу активов.

Хотя Управление подчеркивает — в контексте различных докладов, систем, прототипов, документов и презентаций и посредством внедрения специализированного базисного показателя для акций в целях отражения ограничений на инвестиции в ценные бумаги табачных и оружейных компаний, — что в настоящее время инвестиционные решения принимаются с учетом экологических, социальных и управленческих показателей, Комиссия заметила, что на практике у Управления отсутствуют установленные критерии принятия инвестиционных решений, отвечающих требованиям устойчивого инвестирования, вопреки тому, что было заявлено в докладе по вопросам устойчивого инвестирования для институциональных инвесторов и на веб-сайте Управления.

Основные рекомендации

Комиссия рекомендует Объединенному пенсионному фонду персонала Организации Объединенных Наций:

Организация выплаты пособий

Выверка данных о взносах

а) начать проект по проведению — совместно с организациями-членами, обязавшимися в нем участвовать, — выверки данных о взносах чаще чем раз в год, определив различные критерии, виды деятельности, сроки выполнения, функции и обязанности применительно к Фонду и организациям-членам и установив показатели для оценки хода осуществления проекта в процентах, с тем чтобы своевременно получать полную и точную информацию о взносах каждого участника;

б) предпринять усилия с целью выработать порядок работы с организациями, которые еще приняли на себя обязательство проводить процесс выверки через определенные промежутки времени, с тем чтобы обеспечить проведение выверки чаще чем раз в год и чтобы Фонд получал всю необходимую информацию в день ее получения соответствующей организацией. Организации-члены, заявившие о том, что они не могут участвовать в проекте по выверке данных с периодичностью более одного раза в год, следует обязать представить секретариату Фонда техническую документацию, на основании которой принято соответствующее решение;

Рабочие процессы в Комплексной системе управления пенсионными выплатами остаются открытыми из-за отсутствия документов

с) продолжать сокращать количество открытых рабочих процессов, установив показатели, позволяющие оценивать прогресс в их закрытии;

д) в отношении открытых рабочих процессов с отсутствующей документацией рассмотреть возможность их закрытия на основании анализа по срокам их существования в системе, уделяя при этом первоочередное внимание делам, в которых рабочие процессы остаются открытыми в течение более трех лет;

е) рассмотреть вопрос о закрытии тех открытых рабочих процессов, по которым из системы предыдущего поколения — административной системы Объединенного пенсионного фонда Организации Объединенных Наций — не было перенесено никакой документации;

ф) упорядочить рабочие процессы, которые остаются открытыми в Комплексной системе управления пенсионными выплатами без указания даты увольнения, с тем чтобы иметь возможность лучше анализировать такие случаи;

Управление инвестиций

Устойчивое инвестирование

g) поручить Управлению инвестиций разработать план работы с указанием сроков осуществления и сфер ответственности в целях внедрения процедур анализа и оценки экологических, социальных и управленческих показателей в соответствии со стратегией устойчивого инвестирования Управления и обеспечения ее комплексного учета в процессах принятия инвестиционных решений по всем классам активов;

h) поручить Управлению разработать и ввести в действие инструкции, программы обучения и процедуры, разъясняющие порядок проведения специалистами по инвестициям анализа и оценки экологических, социальных и управленческих показателей по каждому классу активов, включая

показатели, которые должны использоваться в процессе принятия инвестиционных решений, а также при регистрации и в обоснование решений, принимаемых на основе экологических, социальных и управленческих показателей;

i) поручить Управлению обеспечить сопровождение и проведение — с помощью компьютерных систем — анализа и оценки экологических, социальных и управленческих показателей в отношении вложений в акции публичных компаний, с тем чтобы располагать официальной документацией, подтверждающей, что такие показатели были учтены в процессе принятия решения до его утверждения;

j) в случае с частными рынками поручить Управлению, одновременно с окончательной доработкой системы для этого типа инвестиций, усилить процесс проведения проверок благонадежности с участием внешних управляющих Фонда, с тем чтобы обеспечить учет экологических, социальных и управленческих показателей в рамках вышеупомянутого процесса.

Основные факты

23	Число участвующих организаций
128 594	Число участников Фонда
78 716	Выплачиваемые на периодической основе пособия
61,14 млрд долл. США	Общая сумма активов (в 2017 году — 64,78 млрд долл. США)
60,77 млрд долл. США	Чистые имеющиеся активы для выплаты пособий (в 2017 году — 64,37 млрд долл. США)
(0,85 млрд долл. США)	Доход (убыток) и взносы (в 2017 году — 12,65 млрд долл. США)
2,74 млрд долл. США	Общий объем расходов, включая выплату пособий (в 2017 году — 2,78 млрд долл. США)
(3,31 млрд долл. США)	Инвестиционный доход (убыток) (в 2017 году — 10,24 млрд долл. США)
(6,5) процента	Показатель реальной доходности в 2018 году с поправкой на инфляцию (в 2017 году — 16,5 процента); отрицательная доходность в 2018 году

А. Мандат, сфера охвата и методология

1. Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций был учрежден Генеральной Ассамблеей в 1948 году в целях обеспечения персонала Организации Объединенных Наций и других организаций, участвующих в Фонде, пособиями при выходе на пенсию, в случае смерти, потери трудоспособности и другими соответствующими пособиями. Административное управление Фондом осуществляет Правление Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, и в настоящее время в Фонде насчитывается 23 участвующие организации, включая Организацию Объединенных Наций. Фонд представляет собой финансируемый несколькими работодателями пенсионный план с установленным размером пособия.

2. В соответствии с резолюциями 74 (I) и 680 (VII) Генеральной Ассамблеи, принятыми соответственно в 1946 и 1952 годах, Комиссия ревизоров провела ревизию финансовых ведомостей Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и проверку его операций за год, закончившийся 31 декабря 2018 года. Ревизия проводилась в соответствии со статьями VII Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций и Международными стандартами аудита. Согласно этим стандартам Комиссия должна соблюдать этические требования и планировать и проводить ревизию таким образом, чтобы ее результаты убедительно подтверждали наличие или отсутствие в финансовых ведомостях неправильных данных, существенным образом искажающих реальное положение.

3. Ревизия была проведена прежде всего для того, чтобы Комиссия могла вынести заключение о том, достоверно ли финансовые ведомости отражают финансовое положение Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций по состоянию на 31 декабря 2018 года и его финансовые результаты за год, закончившийся указанной датой, в соответствии с Международным стандартом учета (МСУ) 26 и Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС). Она включала проверку того, были ли указанные в финансовых ведомостях расходы произведены для целей, одобренных руководящими органами, и были ли поступления и расходы классифицированы и учтены надлежащим образом. Ревизия включала общий обзор финансовых систем и механизмов внутреннего контроля, а также выборочную проверку бухгалтерской отчетности и другой подтверждающей документации в той мере, в какой Комиссия считала это необходимым для вынесения заключения в отношении финансовых ведомостей.

4. В дополнение к ревизии отчетности и финансовых операций Комиссия провела проверку деятельности Фонда в соответствии с положением 7.5 Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций. Согласно этому положению Комиссия может высказывать замечания относительно соблюдения финансовых процедур, системы учета, механизмов внутреннего финансового контроля и относительно руководства и управления Организацией в целом. Комиссия планирует проведение ревизий в координации с Управлением служб внутреннего надзора, с тем чтобы избегать дублирования усилий и определять, в какой мере результаты работы Управления могут быть использованы в ее собственной деятельности.

5. Настоящий доклад охватывает вопросы, которые, по мнению Комиссии, должны быть доведены до сведения Генеральной Ассамблеи. Замечания и выводы Комиссии обсуждались с руководством, мнения которого должным образом отражены в настоящем докладе.

В. Выводы и рекомендации

1. Проверка выполнения ранее вынесенных рекомендаций

6. Комиссия проверила ход выполнения 38 рекомендаций, оставшихся невыполненными на 31 декабря 2017 года, и отметила, что 12 рекомендаций (32 процента) были выполнены полностью, 22 (58 процентов) находились в процессе выполнения и 4 (10 процентов) утратили актуальность. Подробная информация приводится в приложении к главе II.

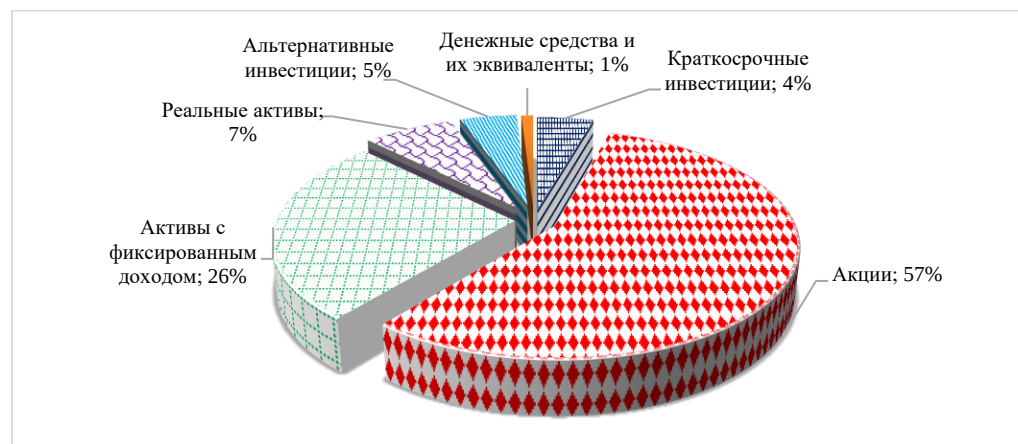
2. Обзор финансового положения

Доход и убытки

7. По состоянию на декабрь 2018 года общая сумма активов Фонда составила 61,14 млрд долл. США (в 2017 году — 64,78 млрд долл. США), а общая сумма обязательств по состоянию на декабрь 2018 года составила 0,36 млрд долл. США (в 2017 году — 0,41 млрд долл. США), в результате объем имеющихся чистых активов для выплаты пособий составил 60,78 млрд долл. США (в 2017 году — 64,37 млрд долл. США). Это представляет собой сокращение на 3,59 млрд долл. США (5,6 процента), тогда как в 2017 году имело место увеличение на 9,88 млрд долл. США. Активы Фонда состоят в основном из инвестиций: их доля в общем объеме активов составляет 98,6 процента, а справедливая стоимость по данным на 31 декабря 2018 года составила 60,31 млрд долл. США. Из общего объема активов 57 процентов приходилось на акции, 26 процентов — на ценные бумаги с фиксированным доходом, 7 процентов — на реальные активы, 4 процента — на краткосрочные инвестиции, 5 процентов — на альтернативные инвестиции и 1 процент — на денежные средства и их эквиваленты. Доля каждого компонента инвестиций показана на диаграмме II.I ниже.

Диаграмма II.I

Процентная доля компонентов от справедливой стоимости инвестиций в 2018 году

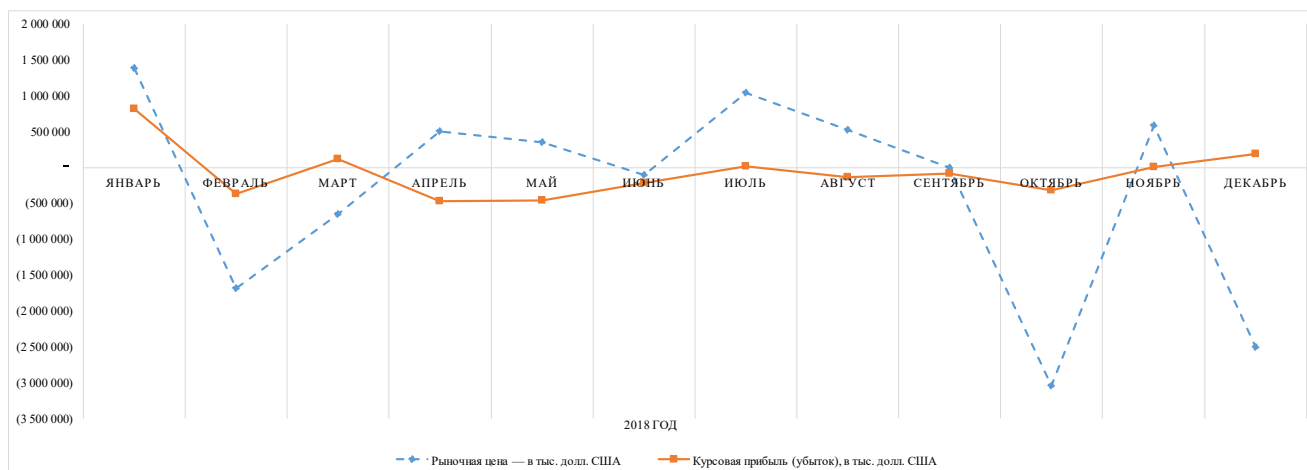


Источник: финансовые ведомости Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций.

8. Общая сумма убытков Фонда в 2018 году составила 849,36 млн долл. США (в 2017 году — доход в размере 12,65 млрд долл. США), что включает инвестиционные убытки в размере 3,31 млрд долл. США (в 2017 году — доход в 10,24 млрд долл. США) и взносы в размере 2,46 млрд долл. США (в 2017 году —

2,40 млрд долл. США). Совокупные расходы Фонда (включая выплату пособий, административные расходы и прочие расходы) составили 2,74 млрд долл. США (в 2017 году — 2,78 млрд долл. США). Суммы инвестиционного дохода по месяцам 2018 года отражены на диаграмме II.П.

Диаграмма II.П
Инвестиционный доход (убыток) в 2018 году
(В тыс. долл. США)



Источник: анализ, проведенный Комиссией ревизоров.

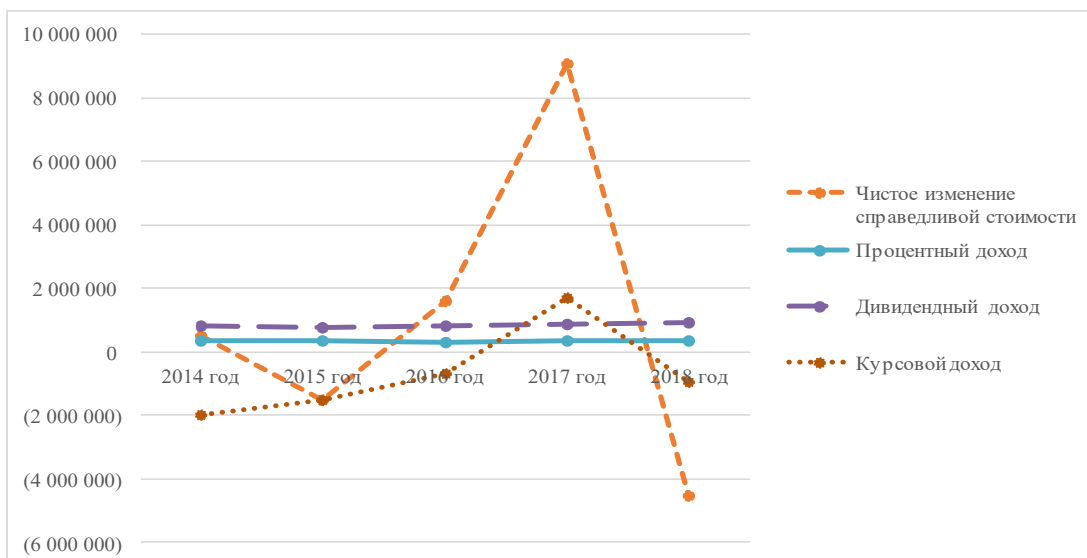
9. В 2018 году справедливая стоимость инвестиций снизилась на 3,58 млрд долл. США (в 2017 году их стоимость повысилась на \$7,39 млрд долл. США), и были зарегистрированы курсовые убытки в размере 0,92 млрд долл. США (в 2017 году — курсовая прибыль в 1,68 млрд долл. США). Опыт прошлых лет показывает, что повышение/снижение справедливой стоимости инвестиций является определяющим фактором, влияющим на объем инвестиционного дохода. Другие компоненты в основном остаются неизменными. По состоянию на декабрь 2018 года 57 процентов инвестиций в портфеле Фонда приходилось на акции; соответственно, инвестиционный убыток обусловлен в первую очередь ситуацией на североамериканском рынке, где сконцентрирован этот класс активов. Различные компоненты инвестиционного дохода показаны на диаграмме II.П.

10. Снижение справедливой стоимости в основном связано со спадом на фондовом рынке в течение 2018 года, в частности, замедлением темпов роста мировой экономики и ужесточением кредитно-денежной политики. Серьезное давление на рынок акций оказывает рост геополитической напряженности, проявляющийся, среди прочего, в эскалации торговой войны между Китаем и Соединенными Штатами Америки (высокие новые тарифы на товары) и решении Соединенного Королевства Великобритании и Северной Ирландии выйти из состава Европейского союза («Брексит»), и это отражается на показателях инвестиционного портфеля Фонда, большая часть которого, как указано выше, сконцентрирована на североамериканском фондовом рынке.

Диаграмма II.III

Компоненты инвестиционного дохода, 2014–2018 годы

(В тыс. долл. США)



Источник: анализ, проведенный Комиссией ревизоров.

11. Доходность Фонда (в номинальном выражении) за 2018 год была отрицательной — -4,7 процента по сравнению с нормативным контрольным показателем в -4,9 процента. Реальная доходность с поправкой на инфляцию составила — -6,5 процента при целевом показателе в 3,5 процента, установленном в качестве долгосрочной инвестиционной цели¹; это связано со значительным снижением справедливой стоимости инвестиций.

Участники

12. По состоянию на 31 декабря 2018 года в Фонде числилось 128 594 участника (в 2017 году — 126 736 участников). В 2018 году Фонд произвел периодические выплаты пенсионных пособий, номинированных в 15 различных валютах, на общую сумму в 2,66 млрд долл. США примерно в 190 странах. Вместе с тем поступления по линии взносов составили 2,45 млрд долл. США; таким образом, расходы по выплате пособий в 2018 году превысили сумму взносов на 212 млн долл. США.

13. По состоянию на 31 декабря 2018 года было выплачено 78 716 периодических пособий, что на 0,6 процента больше, чем 78 247 пособий в 2017 году.

14. Коэффициент финансирования указывает, насколько активы Фонда покрывают стоимость начисленных пособий (обязательств) на заданную дату оценки. Он рассчитывается путем деления суммы чистых активов по состоянию на дату составления финансовой отчетности на стоимость обязательств по состоянию на ту же дату. Коэффициент финансирования, равный 1, означает, что Фонд в состоянии выполнить все свои обязательства, тогда как коэффициент финансирования, составляющий больше или меньше 1, свидетельствует об избытке и недостатке финансирования, соответственно.

¹ В соответствии с долгосрочной инвестиционной целью, установленной в Заявлении об инвестиционной политике 2016 года Управления инвестиций, и доходностью, заявленной на 240-м заседании Комитета по инвестициям Организации Объединенных Наций.

Таблица П.1
Анализ коэффициентов

Коэффициент	31 декабря 2018 года	31 декабря 2017 года
Коэффициент финансирования		
Общая сумма активов/пенсионные обязательства (актуарная стоимость)	1,04	1,15

3. Информация, раскрываемая в финансовых ведомостях

Удостоверение финансовых ведомостей

15. В документе, удостоверяющем финансовые ведомости Фонда за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, указывается, что финансовые ведомости Фонда были подготовлены в соответствии с МСУГС и МСУ 26. Фонд представил следующие финансовые ведомости: а) ведомость имеющихся чистых активов для выплаты пособий (МСУ 26); б) ведомость изменений в имеющихся чистых активах для выплаты пособий (МСУ 26); с) ведомость движения денежной наличности (МСУГС 2); и d) ведомость сопоставления предусмотренных в бюджете и фактических сумм административных расходов на сопоставимой основе за год, закончившийся 31 декабря 2018 года (МСУГС 24). Были представлены также примечания к финансовым ведомостям.

16. Хотя в документе, удостоверяющем финансовые ведомости, Фонд заявляет, что финансовые ведомости подготовлены им в соответствии с МСУГС, в пункте 45 примечаний к финансовым ведомостям уточняется, что Фонд перешел на МСУГС 1 января 2012 года, конкретно предусмотрев также применение МСУ 26 «Учет и отчетность по программам пенсионного обеспечения» Международных стандартов финансовой отчетности; что, хотя в МСУ 26 закреплены руководящие принципы учета, он содержит также указания о порядке составления финансовой отчетности, который предписывает представлять ведомость имеющихся чистых активов для выплаты пособий и ведомость изменений в имеющихся чистых активах для выплаты пособий; и что, поскольку Фонд включил руководящие принципы, предусмотренные МСУ 26, в свои финансовые правила, его финансовая отчетность представляется исходя из этих руководящих принципов.

17. Информация, касающаяся актуарной оценки, представляется Фондом в соответствии с пунктом 17 b) МСУ 26, согласно которому в финансовых ведомостях должна разъясняться взаимосвязь между актуарной приведенной стоимостью причитающихся пенсионных пособий и чистыми активами, имеющимися в наличии для выплаты пособий, а также порядок финансирования причитающихся выплат.

18. В отношении заявления Фонда об удостоверении финансовых ведомостей за 2018 год следует отметить, что согласно пункту 28 МСУГС 1 «Представление финансовой отчетности», организация, чьи финансовые ведомости составляются в соответствии с МСУГС, должна включить в примечания четкое и безоговорочное заявление о таком соответствии.

19. Комиссия понимает, что ввиду характера деятельности Фонда его финансовые ведомости должны также соответствовать особым требованиям к отчетности пенсионных фондов, в связи с чем Фонд составляет ведомость имеющихся чистых активов для выплаты пособий (ведомость I) и ведомость изменений в имеющихся чистых активах для выплаты пособий (ведомость II), руководствуясь МСУ 26, который непосредственно касается пенсионных фондов.

20. Комиссия отмечает, что качество представления финансовых ведомостей Фонда можно дополнительно повысить путем включения в них конкретной информации о стандартах Совета по МСУГС, применяемых для учета финансовых операций и в ходе подготовки финансовых ведомостей.

21. **Комиссия рекомендует Фонду дополнить информацию, раскрываемую при удостоверении финансовых ведомостей, и описание порядка удостоверения финансовых ведомостей, с тем чтобы уточнить, какими стандартами Совета по МСУГС руководствовался Фонд при учете своих операций и в процессе подготовки своих финансовых ведомостей.**

22. Фонд не принимает эту рекомендацию.

Данные о классификации рисков портфеля инструментов с фиксированным доходом

23. В соответствии с Положениями, правилами и системой пенсионных корректировок Фонда и его мандатом главная цель инвестирования активов Фонда заключается в обеспечении пенсионных прав участников Фонда и их бенефициаров. Управление этими активами является одной из главных задач организации. Надлежащее управление активами Фонда обеспечивает его способность выполнять свои долгосрочные обязательства в отношении выплаты пенсионных пособий сотрудникам Организации Объединенных Наций.

24. В своем Заявлении об инвестиционной политике 2016 года Отдел по управлению инвестициями определил, каким образом Фонду следует управлять рисками, связанными с финансовыми инструментами, и отслеживать эти риски без ущерба для капитала Фонда. Кроме того, согласно принципам инвестиционной деятельности Фонда он весьма мало склонен рисковать своей долгосрочной стабильностью и способностью выполнять свои долгосрочные финансовые обязательства и его цель заключается в более эффективном выполнении его четырех инвестиционных задач, а именно обеспечения сохранности, прибыльности, конвертируемости и ликвидности инвестиций. Эти задачи были определены с учетом мандата Фонда — обеспечивать персонал Организации Объединенных Наций пособиями при выходе на пенсию, в случае смерти, потери трудоспособности и другими соответствующими пособиями.

25. Согласно МСУГС 30 «Финансовые инструменты: раскрытие информации» Фонд обязан раскрывать информацию о значении финансовых инструментов для финансового положения и результатов деятельности организации, характере и масштабах рисков, которым организация подвергается в течение отчетного периода и по состоянию на конец отчетного периода в связи с финансовыми инструментами, а также о формах управления этими рисками.

26. В примечании 20 к финансовым ведомостям за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, Фонд представил информацию об оценке рисков и разделил риски, которым он подвержен, на кредитный риск, рыночный риск и риск неликвидности. В отношении кредитного риска в инвестиционных процедурах 2014 года и соответствующих поправках к руководящим принципам инвестирования в международные ценные бумаги с фиксированным доходом установлено, что такие ценные бумаги должны иметь кредитный рейтинг не ниже инвестиционного уровня², присвоенный по меньшей мере одним из следующих рейтинговых агентств: «Мудиз», «Эс-энд-Пи глобал рейтингс» или «Фитч».

² Означает кредитное качество актива.

27. Кредитный рейтинг является одним из показателей, используемых организацией, чтобы контролировать свою подверженность инвестиционным рискам. Для этого Фонду необходимо раскрывать информацию о кредитных рисках по долговым ценным бумагам в его портфеле. Фонд принял решение ориентироваться главным образом на индикаторы кредитного качества (рейтинговую шкалу) агентства «Мудиз».

28. Каждое рейтинговое агентство применяет собственную классификацию для разграничения уровня кредитного риска по каждой отдельной ценной бумаге. Например, «Мудиз» использует категории Aaa, Aa1–Aa3, A1–A3, Baa1–Baa3 и Ba1–Ba3 для оценки долгосрочных инвестиций и P1–P3 — для краткосрочных инвестиций.

29. В этой связи следует отметить, что по состоянию на 31 декабря 2018 года совокупный объем инвестиций в финансовые инструменты с фиксированным доходом составил 16 113,8 млн долл. США (в 2017 году — 15 329,9 млн долл. США), а общий объем краткосрочных инвестиций был равен 2711,0 млн долл. США (в 2017 году — 1834,3 млн долл. США). При этом 64 процента бумаг с уровнем кредитного риска, варьирующимся в широком диапазоне (от Aaa до A3), были отнесены к одной категории без разграничения сумм инвестиций по уровням риска, соответствующим каждому делению рейтинговой шкалы. То же самое имело место с 7 процентами ценных бумаг, объединенных в одну категорию активов с кредитными рейтингами от Baa1 до Baa3, и с 29 процентами ценных бумаг, которые были заявлены как безрейтинговые.

30. В случае с ценными бумагами, обозначенными в примечании 20 как не имеющие рейтинга, вместо рейтинга ценных бумаг, присваиваемого такими агентствами, как «Мудиз», использовался кредитный рейтинг эмитента.

31. В пунктах примечания 20, следующих за таблицами, Фонд указывает, что эти инструменты характеризуются «очень низким кредитным риском», о чем свидетельствуют оценки других кредитно-рейтинговых агентств и /или кредитный рейтинг эмитента. В целях повышения качества раскрываемой информации и унификации критериев для четкого отражения классификации кредитных рисков Фонду следует раскрывать информацию о присвоенных агентством кредитных рейтингах по каждому отдельному инструменту, если таковая информация имеется.

32. Комиссия считает, что, поскольку Фонд принадлежит системе Организации Объединенных Наций, он мог бы представлять больше информации и обеспечивать более полное раскрытие информации о рисках, связанных с ценными бумагами, держателем которых он является, что позволило бы получать более полную и транспарентную информацию.

33. Комиссия рекомендует Фонду рассмотреть вопрос о представлении в примечаниях к финансовым ведомостям детализированной информации о кредитных рейтингах в целях отражения уровня риска по всем видам долговых ценных бумаг, включая бумаги, не имеющие рейтинга «Мудиз» на конец отчетного периода.

34. Фонд принимает к сведению замечание о том, что Фонду следует рассмотреть вопрос о представлении, в дополнение к информации, раскрываемой в соответствии с требованиями МСУГС 30, более полной информации о кредитных рисках.

35. Поскольку имеется несколько методов раскрытия информации о кредитных рисках, Фонд проведет консультации, по результатам которых при составлении финансовых ведомостей за 2019 год представит дополнительную информацию относительно кредитных рисков.

Налог, удерживаемый у источника выплаты

36. Для выполнения своей задачи по обеспечению выплаты пенсионных пособий, пособий в случае смерти, потери трудоспособности и других соответствующих пособий сотрудникам Организации Объединенных Наций и других организаций, принятых в члены Пенсионного фонда, Фонд инвестирует полученные взносы в различные виды инструментов, включая акции, краткосрочные инвестиции, ценные бумаги с фиксированным доходом, реальные активы и альтернативные инвестиции.

37. Как вспомогательная структура Организации Объединенных Наций Фонд освобожден от налогообложения в государствах-членах на основании статьи 105 Устава Организации Объединенных Наций и раздела 7 а) статьи II Конвенции о привилегиях и иммунитетах Объединенных Наций. Тем не менее есть страны, которые вычитают из инвестиционного дохода налоги, удерживаемые у источника выплаты, и затем возмещают соответствующие суммы Фонду по его требованию. Фонд учитывает суммы удержанных налогов в качестве дебиторской задолженности в ведомости имеющихся чистых активов для выплаты пособий на конец каждого финансового года в соответствии с МСУГС 29 «Финансовые инструменты: признание и оценка».

38. С этой целью 28 марта 2019 года Фонд издал меморандум о вероятности возврата сумм налога, удержанного у источника выплаты, по состоянию на 31 декабря 2018 года, в котором он установил, что вероятность получения возмещения оценивается на основе следующих факторов:

- а) имеется ли в юрисдикции, в которой произведено изначальное удержание налога, официально установленный механизм возврата налогов;
- б) если процедура возврата налога предусмотрена, какова вероятность успешного получения ранее истребованных сумм налога, с учетом норм местного налогового законодательства, касающихся истечения сроков давности;
- с) любые другие существенные вопросы, включая анализ взаимодействия и переписки с местными налоговыми органами.

39. Фонд не располагает руководством по процедуре, в котором разъяснялись бы вопросы, касающиеся механизмов резервирования, уменьшения балансовой стоимости, налоговых расходов и сумм налогов, признанных невозвратными, или в котором бы указывалось, как и кем должна рассчитываться и утверждаться резервируемая сумма.

40. Кроме того, Фонд откладывает обращение с требованием о возмещении сумм налогов, возврат которых возможен, к тем странам, в которых, по данным финансовых ведомостей по состоянию на 31 декабря 2018 года, отсутствует формальный механизм возврата налогов. Дебиторская задолженность по удержанным налогам, которые, как считается, не могут быть взысканы с этих стран, составляет в общей сложности 13,95 млн долл. США. Вместе с тем в своем меморандуме Фонд не дает четких разъяснений по процедуре, которой надлежит следовать для поддержания резервов.

41. На основе анализа сроков дебиторской задолженности по удержанным налогам, которые, как считается, не могут быть возвращены, было отмечено, что Фонд отражает в своей отчетности суммы, зарезервированные в течение более 5 лет (с 2006 года), составляющие в общей сложности 6,39 млн долл. США (что соответствует 46 процентам от общей суммы, зарезервированной на сегодняшний день).

42. Данные этого анализа представлены в таблице II.2.

Таблица II.2

Данные о сроках задолженности по возмещению удержанных налогов, которые считаются невозместимыми

<i>Срок возникновения</i>	<i>Сумма в тыс. долл. США</i>	<i>В процентах</i>
Более 5 лет	6 387 362	45,8
2014 год	1 294 225	9,3
2015 год	1 033 651	7,4
2016 год	988 437	7,1
2017 год	1 984 420	14,2
2018 год	2 260 315	16,2
Всего	13 948 410	100,0

Источник: анализ, проведенный Комиссией ревизоров.

43. Руководство по налоговой процедуре могло бы охватывать также вопросы, касающиеся расходов по уплате других налогов, размер которых определяется объемом сделки, например государственной пошлины, налога со сделок с ценными бумагами и налога на финансовые операции.

44. Было отмечено, что в меморандуме по налоговым вопросам, изданном руководством в марте 2019 года, отсутствует достаточная и подробная информации о механизме создания резервов и признания налоговых расходов. Кроме того, он касался только одного периода.

45. Комиссия рекомендует Фонду разработать всеобъемлющее руководство по процедуре, которое будет служить основой для решения вопросов, касающихся дебиторской задолженности по возврату сумм налогов, удержанных у источника выплаты, и которое будет включать, как минимум, подробное описание порядка действий для каждого случая, критерии, используемые для получения объективных данных, на основании которых соответствующие активы признаются невозвратными, вопросы использования стандартных параметров и делегирования полномочий на принятие решения об оставлении того или иного актива в категории активов, возврат которых считается возможным, или о его списании, а также подробные критерии, используемые для поддержания или сокращения резервов.

46. Фонд принимает эту рекомендацию и предлагает дополнить руководство по операциям Управления инвестиций, касающееся налогов, удерживаемых у источника выплаты. Фонд считает, что это позволит усовершенствовать существующую документацию по процедурам, связанным с отслеживанием сумм налогов, удерживаемых у источника выплаты.

4. Организация выплаты пособий

Рабочие процессы в Комплексной системе управления пенсионными выплатами остаются открытыми из-за отсутствия документов

47. Комплексная система управления пенсионными выплатами является основным инструментом, используемым секретариатом Фонда для оформления пенсий участников.

48. Для того чтобы начать процесс увольнения, требуются три основных документа: кадровое решение об увольнении, уведомление об увольнении и платежная инструкция. Кадровое решение и уведомление представляются участвующей организацией, а платежная инструкция — участником.

49. Каждый раз, когда Фонд получает один из этих трех документов, в системе создается новый рабочий процесс, запускающий процесс увольнения. В результате в системе возникают открытые рабочие процессы, которые необязательно ведут к начислению пенсионного пособия, например, если дело касается сотрудника одной из участвующих организаций, переходящего на работу в другую участвующую организацию.

50. Как предусмотрено стратегическими рамками Фонда, Фонд призван обеспечивать оперативное оформление пенсионных прав участников.

51. Комиссия просила сообщить ей, по скольким делам по состоянию на 31 декабря 2018 года и на 21 мая 2019 года — конец учетного периода, в отношении которого проводилась проверка, — в системе оставались открытые рабочие процессы из-за неполучения одного или нескольких из вышеупомянутых документов.

52. В таблице II.3 представлены данные о рабочих процессах по заявкам на оформление пенсии, которые оставались открытыми из-за отсутствия документов по состоянию на 31 декабря 2017 года, 31 декабря 2018 года и 21 мая 2019 года, с указанием полученных документов.

Таблица II.3

Дела с открытыми рабочими процессами в разбивке по полученным документам

Категория	Дела с отсутствующими документами		
	На 31 декабря 2017 года	На 31 декабря 2018 года	На 21 мая 2019 года
Никаких документов не получено	627	233	165
Получено только кадровое решение об увольнении	7 049	2 901	1 496
Получено только уведомление об увольнении	1 541	1 598	574
Получена только платежная инструкция	428	354	56
Получены кадровое решение об увольнении и платежная инструкция	1 083	559	229
Получены кадровое решение об увольнении и уведомление об увольнении	5 699	3 591	1 780
Всего	16 427	9 236	4 300

Источник: данные, предоставленные Объединенным пенсионным фондом персонала Организации Объединенных Наций

53. Кроме того, по результатам анализа, проведенного Комиссией, было отмечено, что сокращение числа незавершенных рабочих процессов наблюдается в основном в категории дел, по которым отсутствует запись о дате увольнения: здесь число открытых рабочих процессов сократилось с 9486 по состоянию на 31 декабря 2018 года до 4019 по состоянию на 21 мая 2019 года, т.е. на 58 процентов. Было также отмечено сокращение общего числа рабочих процессов, открытых менее одного года назад, — с 2885 до 1503 случаев, или на 48 процентов. Что касается рабочих процессов, остающихся открытыми в течение более 5 лет, то наблюдаемое сокращение составило 26 процентов — с 1509 в 2017 году до 1122 в 2018 году.

54. Количество рабочих процессов по оформлению права на получение пособия, открытых более трех лет назад, составляет 37 процентов от общего числа дел (1935) без учета тех процессов, по которым отсутствует запись о дате увольнения. В таблице II.4 ниже представлены дела в разбивке по категориям и данные о сроках существования.

55. Комиссия обратила внимание на заметный прогресс в плане сокращения числа рабочих процессов, остающихся открытыми из-за отсутствия документов: с 9236 по состоянию на 31 декабря 2018 года (в 2017 году — 16 247 рабочих процессов с отсутствующими документами) до 4300 по состоянию на 21 мая 2019 года, что представляет собой сокращение на 53 процента.

56. Кроме того, Комиссия рассмотрела открытые рабочие процессы и провела анализ дел, остающихся открытыми из-за неполучения документов, по срокам их существования, отсчитываемым с даты увольнения. В таблице II.4. представлены данные этого анализа по состоянию на 31 декабря 2018 года.

Таблица II.4

Сроки существования дел (с даты увольнения) с рабочими процессами, которые оставались открытыми в связи с неполучением документов по состоянию на 31 декабря 2018 года

Категория	Получены КРУ и ПИ	Получены КРУ и УУ	Никаких доку- ментов не по- лучено	Получена только ПИ	Получено только УУ	Получено только КРУ	Всего
Менее 1 года	180	468	2	3	17	833	1 503
1–2 года	65	528	3	6	61	409	1 072
2–3 года	51	376	8	3	30	239	707
3–4 года	43	240	6	6	14	185	494
4–5 лет	32	182	2	8	22	73	319
Более 5 лет	93	530	56	46	155	242	1 122
Итого	464	2 324	77	72	299	1 981	5 217
Без даты увольнения	95	1 267	156	282	1 299	920	4 019
Всего	559	3 591	233	354	1 598	2 901	9 236

Источник: данные, предоставленные Объединенным пенсионным фондом персонала Организации Объединенных Наций.
Сокращения: ПИ — платежная инструкция; УУ — уведомление об увольнении; КРУ — кадровое решение об увольнении.

57. Кроме того, на основе тех же данных об открытых рабочих процессах, которые были предоставлены Фондом, было проведено сравнение дел, которые оставались открытыми в связи с отсутствием документов по состоянию на 31 декабря 2017 года и 31 декабря 2018 года, и затем была проанализирована работа, проделанная Фондом по закрытию открытых рабочих процессов. Результаты этого анализа по каждой категории представлены в таблице II.5.

Таблица II.5

Сроки существования дел (с даты увольнения) с рабочими процессами, которые оставались открытыми в связи с неполучением документов по состоянию на 31 декабря 2017 года и 31 декабря 2018 года

Категория	Получены КРУ и ПИ		Получены КРУ и УУ		Никаких доку- ментов не полу- чено		Получена только ПИ		Получено только УУ		Получено только КРУ		Всего	
	2017 год	2018 год	2017 год	2018 год	2017 год	2018 год	2017 год	2018 год	2017 год	2018 год	2017 год	2018 год	2017 год	2018 год
Менее 1 года	225	180	886	468	8	2	3	3	16	17	1 747	833	2 885	1 503
1–2 года	92	65	431	528	7	3	5	6	27	61	374	409	936	1 072
2–3 года	63	51	316	376	9	8	3	3	20	30	238	239	649	707
3–4 года	37	43	342	240	4	6	1	6	28	14	107	185	519	494
4–5 лет	22	32	292	182	4	2	6	8	56	22	63	73	443	319
Более 5 лет	111	93	846	530	96	56	22	46	143	155	291	242	1 509	1 122
Итого	550	464	3 113	2 324	128	77	40	72	290	299	2 820	1 981	6 941	5 217
Без даты увольнения	533	95	2 586	1 267	499	156	388	282	1 251	1 299	4 229	920	9 486	4 019
Всего	1 083	559	5 699	3 591	627	233	428	354	1 541	1 598	7 049	2 901	16 427	9 236

Источник: данные, предоставленные Объединенным пенсионным фондом персонала Организации Объединенных Наций.
Сокращения: ПИ — платежная инструкция; УУ — уведомление об увольнении; КРУ — кадровое решение об увольнении.

58. В отношении остающихся дел, по которым на дату проведения ревизии не были получены все необходимые документы, Комиссия сочла, что Пенсионный фонд мог бы обратить внимание на следующее:

а) в отношении 165 дел, по которым на 21 мая не было получено никаких документов, следует проанализировать сроки их существования и характер с целью определить, могут ли они быть закрыты, учитывая, что Фонд уже классифицировал их как дела, унаследованные от предыдущей системы — административной системы Объединенного пенсионного фонда Организации Объединенных Наций;

б) что касается 285 дел, по которым участник уже представил платежную инструкцию, из чего следует, что уже известны реквизиты для выплаты пособия и речь не идет об отсроченном платеже пенсии или выборе пособия по статье 32 Положений и правил Фонда или об отсроченной пенсии по статье 30, то Комиссия считает, что Фонду следует заняться их рассмотрением в первоочередном порядке;

с) с учетом большого числа дел (3850 по состоянию на 21 мая 2019 года), по которым было получено только кадровое решение об увольнении, только уведомление об увольнении или только эти два документа, Комиссия считает, что некоторые из этих дел могут повлечь за собой будущие выплаты пособий. По мнению Комиссии, важно, чтобы Пенсионный фонд проанализировал эту ситуацию и в приоритетном порядке провел проверку, с тем чтобы выявить дела, по которым в будущем могут производиться выплаты пособий, и дела, которые можно было бы закрыть вручную.

59. Фонд пояснил, что факт предоставления платежной инструкции не означает, что кто-то рассчитывает получить выплату немедленно. Форма может быть предоставлена лицом, решившим отсрочить выбор пособия на основании статьи 32 или избравшим отсроченную пенсию на основании статьи 30. В таких случаях даже после проверки и принятия дополнительных мер кадровое решение об увольнении или уведомление об увольнении все равно будут отсутствовать.
60. Фонд отметил также, что, поскольку речь идет о трехстороннем процессе, было бы трудно точно установить целевой показатель доли дел, подлежащих рассмотрению в течение года, и обязаться его соблюдать.
61. Дата увольнения устанавливается по мере возможности и при наличии документов об увольнении. В настоящее время Фонд исследует порядок функционирования интерфейса обмена кадровыми данными с целью выяснить, почему по некоторым делам дата увольнения не установлена (4019 по состоянию на 31 декабря 2018 года).
62. Хотя Комиссия понимает, что в процессе оформления увольнения и пенсионных прав задействованы три стороны и что в 2018 году Фонд добился прогресса в закрытии рабочих процессов, оставшихся открытыми из-за отсутствия документов, Комиссия считает, что у Фонда сохраняются возможности для улучшения и для принятия мер по закрытию открытых дел.
63. Признавая, что есть ряд ситуаций, в которых Фонд не может установить единообразные критерии для закрытия дел по некоторым категориям, например, когда от заинтересованных сторон не было получено никакой документации, Комиссия считает, что в этой области еще есть возможности для улучшения.
64. **Комиссия рекомендует Фонду продолжать сокращать число незавершенных рабочих процессов. Для этого Пенсионный фонд мог бы установить показатели, позволяющие оценивать прогресс в деле их закрытия.**
65. **Что касается открытых рабочих процессов, по которым отсутствуют необходимые документы, то Комиссия рекомендует Фонду рассмотреть возможность их закрытия на основании анализа сроков их существования в системе, уделяя при этом первоочередное внимание делам, в которых рабочие процессы остаются открытыми в течение более трех лет.**
66. Кроме того, Комиссия рекомендует Фонду рассмотреть вопрос о закрытии 165 дел, перенесенных из системы предыдущего поколения — административной системы Объединенного пенсионного фонда Организации Объединенных Наций, с открытыми рабочими процессами, по которым не поступило никакой документации.
67. **Комиссия рекомендует упорядочить рабочие процессы, которые остаются открытыми в Комплексной системе управления пенсионными выплатами без указания даты увольнения, с тем чтобы иметь возможность лучше анализировать такие случаи.**
68. Фонд согласился с этими рекомендациями и по-прежнему намерен продолжать прилагать усилия, направленные на максимально возможное сокращение числа открытых рабочих процессов путем дальнейшей автоматизации процессов последующего контроля и представления отчетности. Фонд намерен также продолжать работать с организациями-членами в целях дальнейшего укрепления сотрудничества и обмена информацией, с тем чтобы ускорить представление документов об увольнении.

69. Фонд рассмотрел и проанализировал 156 дел, перенесенных из предыдущей системы, с открытыми рабочими процессами, в отношении которых не было получено никаких документов. В каждом конкретном случае имеются свои особые причины, не подпадающие под определение каких-либо стандартных критериев, на основании которых дела можно было бы систематически закрывать. Значительную долю составляют случаи, когда организации-члены не могут представить документы об увольнении, например в связи с закрытием миссий по поддержанию мира или утраты данных в результате перехода организаций-членов на новые системы управления людскими ресурсами. Фонд будет тесно сотрудничать с организациями-членами в целях урегулирования этой ситуации.

70. Фонд подтверждает, что при рассмотрении дел, по которым отсутствуют документы, он руководствуется данными о сроках существования таких дел. Например, в тех случаях, когда получено только уведомление об увольнении, Фонд отдает приоритет рабочим процессам, открытым в течение более трех лет с даты увольнения, и принимает соответствующие меры. Дата увольнения вносится в систему по мере возможности и при наличии документов об увольнении. В настоящее время Фонд проводит оценку порядка функционирования интерфейса обмена кадровыми данными с целью выяснить, почему в некоторых случаях дата увольнения не внесена в систему.

Выверка данных о взносах

71. В соответствии с Положениями Фонда все участвующие организации и работники вносят в Фонд взносы исходя из размеров зачитываемого для пенсии вознаграждения по фиксированной ставке в 7,9 процента для участников и 15,8 процента для работодателей. Информация о взносах участников хранится на их личных счетах в Комплексной системе управления пенсионными выплатами и ежегодно сверяется с данными кадрового учета и информацией о зачитываемом для пенсии вознаграждении, представляемыми каждой организацией-участником на конец года.

72. Хотя переводимые участниками и организациями-членами суммы взносов поступают и учитываются на ежемесячной основе в качестве паушальной суммы для всех участников, Фонд должен также рассчитывать суммы взносов для каждого участника на конец года в соответствии со ставками зачитываемого для пенсии вознаграждения и данными кадровой отчетности, представляемыми организациями-членами.

73. Выверка производится Фондом в первом квартале следующего года с использованием подробных таблиц, предоставляемых организациями-членами.

74. По получении подробных таблиц выверка данных проводится с целью устранения расхождений между суммами, заявленными организациями-членами, и фактически полученными взносами. Расхождения между суммами заявленных и фактически полученных взносов учитываются в качестве дебиторской или кредиторской задолженности участвующей организации в зависимости от характера выявленной разницы. На основе информации, предоставленной организациями-участниками, секретариат Фонда учитывает суммы взносов на счетах участников.

75. Каждая организация-член уведомляется о любых расхождениях, выявленных в процессе выверки. Эти расхождения указываются как ошибки в зачитываемом для пенсии вознаграждении и не отражаются в финансовых ведомостях до тех пор, пока ошибка не будет устранена. Большинство расхождений устраняется в результате обновления данных кадрового учета или посредством ручной

корректировки сумм взносов в представляемых на конец года ведомостях в следующем году.

76. Участники и организации — члены Фонда имеют возможность получать информацию об общей сумме своих взносов через сетевую платформу Фонда. Однако размещенная на сайте информация соответствует остатку средств на счетах по итогам предыдущей выверки, а именно общей сумме взносов на 31 декабря предыдущего года.

77. Комиссия считает, что проведение выверки всего один раз в год означает, что выявленные расхождения в данных не могут быть устранены в текущем году. Неустраненные расхождения в данных участников могут приводить к задержкам в оформлении пособий выходящим на пенсию участникам. Также Фонд не предоставляет участникам возможность получать новейшую информацию об общей сумме их взносов по состоянию на конкретную дату.

78. Однако не все участвующие организации готовы согласиться на то, чтобы выверка проводилась чаще (например, ежемесячно), поскольку для этого от них потребуются значительные ресурсы и способность оперативно реагировать.

79. Комиссия рекомендует Фонду начать проект по проведению — совместно с организациями-членами, которые примут на себя обязательство в нем участвовать, — выверки данных о взносах чаще чем раз в год, определив различные критерии, виды деятельности, сроки выполнения, функции и обязанности применительно к Фонду и организациям-членам и установив показатели для оценки хода осуществления проекта в процентах, с тем чтобы своевременно получать полную и точную информацию о взносах каждого участника.

80. Комиссия рекомендует также Фонду предпринять усилия с целью выработать порядок работы с организациями, которые еще не приняли на себя обязательство проводить процесс выверки через определенные промежутки времени, с тем чтобы обеспечить проведение выверки чаще чем раз в год и чтобы Фонд получал всю необходимую информацию в день ее получения соответствующей организацией. Организации-члены, заявившие о том, что они не могут участвовать в проекте по выверке данных с периодичностью более одного раза в год, следует обязать представить секретариату Фонда техническую документацию, на основании которой принято соответствующее решение.

81. Фонд согласился с этой рекомендацией и заявил, что для проведения выверки данных о взносах чаще чем раз в год данные о пенсионных взносах необходимо будет представлять и обновлять чаще, чем раз в год — желательно на ежемесячной основе. В 2019 году Фонд совместно с одной из организаций-членов — Международной организацией гражданской авиации (ИКАО) приступил к осуществлению экспериментального проекта по внедрению интерфейса для ежемесячной передачи данных о взносах. Этот интерфейс позволит упорядочить учет данных о суммах взносов и ставках зачитываемого для пенсии вознаграждения, представляемых организацией-членом, на счетах участников в Комплексной системе управления пенсионными выплатами при минимальном вмешательстве со стороны человека. После того как будет налажена работа интерфейса передачи финансовых данных с ИКАО, Фонд рассмотрит возможность постепенного подключения к участию в проекте других организаций-членов, заявивших о своей заинтересованности в этом процессе и о своей приверженности своевременному решению выявляемых проблем.

82. В настоящее время Фонд ежемесячно получает данные о взносах еще от девяти организаций-членов помимо ИКАО (Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединенных Наций, Международного агентства по атомной энергии, Международного фонда сельскохозяйственного развития, Международной организации труда, Международной морской организации, Панамериканской организации здравоохранения, Организации Объединенных Наций по промышленному развитию, Всемирной продовольственной программы и Всемирной организации здравоохранения) и вносит эти данные в промежуточные таблицы. Хотя эти организации следовало бы рассматривать в качестве подходящих кандидатов для участия в следующем этапе проекта по налаживанию ежемесячного обмена данными о взносах, важно иметь в виду, что проект требует тщательного планирования и обе стороны должны быть готовы направить на его реализацию необходимые ресурсы, бюджетные средства и технологии. Соответственно, Фонд намерен реализовывать проект по созданию интерфейса для ежемесячной передачи данных о взносах на долгосрочной основе, поочередно подключая новые организации к участию в нем и только при условии выполнения всех обязательных требований.

Меры контроля, предусмотренные процедурами обеспечения информационной безопасности и ведения счетов пользователей в Комплексной системе управления пенсионными выплатами

83. Переход на Комплексную систему управления пенсионными выплатами преследовал цель автоматизации всей системы выплат Фонда. Одним из преимуществ новой системы стало включение в нее платформы самообслуживания участников.

84. С помощью этого модуля участникам, бенефициарам и другим членам предоставляется доступ через веб-платформу к информации о состоянии их пенсионных счетов за год, личным документам, данным об истории платежей и документам, находящимся на рассмотрении, а также другим источникам информации.

85. В ходе оценки эффективности мер защиты, предусмотренных в Комплексной системе управления пенсионными выплатами, Комиссия изучила установленные Фондом правила обеспечения информационной безопасности и процедуру управления учетными записями пользователей.

86. Что касается настроек паролей для доступа к Комплексной системе управления пенсионными выплатами, то в правилах прописаны четкие требования к каждому параметру пароля пользователя. Однако в конфигурации активного каталога сохраняются параметры, отличные от тех, которые предусмотрены правилами обеспечения информационной безопасности и процедурой управления учетными записями пользователей Фонда.

87. Цель вышеупомянутых правил и процедуры — обеспечить надлежащее соблюдение мер информационной безопасности в целях защиты конфиденциальности, целостности и доступности информационных систем на основе четкого подхода к управлению рисками информационной безопасности, связанными с системами Пенсионного фонда.

88. Дополнительная цель — обеспечить защиту информации на всех этапах существования доступа пользователя к системе, начиная с первоначальной регистрации новых пользователей и заканчивая моментом, когда пользователь лишается права доступа к системам.

89. Исходя из своего понимания процесса Комиссия провела проверку эффективности соответствующих мер защиты и выявила следующие случаи несоблюдения требований:

а) правилами установлены четкие требования к каждому параметру пароля, которые должны быть соблюдены в процессе настройки пароля. Однако в конфигурации активного каталога сохраняются следующие параметры, которые отличаются от параметров, предусмотренных правилами:

Таблица II.6

Данные о соответствии паролей в активном каталоге требованиям к паролям, установленным правилами Фонда

Параметр	Правила Фонда	Конфигурация активного каталога
Минимальная длина пароля	8 знаков	7 знаков
Учет использованных паролей	5 паролей	3 пароля
Срок действия пароля	60 дней	90 дней
Количество допустимых неудачных попыток входа	6 попыток	5 попыток
Продолжительность блокировки в результате неудачных попыток входа	Только администратор может снять блокировку	15 минут

Источник: анализ, проведенный Комиссией ревизоров.

б) Что касается создания учетных записей пользователей, то в случаях, когда пользователю требуется доступ к дополнительным системам, таким как Комплексная система управления пенсионными выплатами, уполномоченный заявитель, в соответствии с приложением А к процедуре управления учетными записями Фонда, должен запросить такой доступ, оформив заявку через службу технической поддержки Фонда.

90. Для проверки эффективности описанных выше мер защиты была сформирована случайная выборка, и в результате были выявлены следующие ситуации:

а) в четырех из пяти рассмотренных случаев пользователь, обратившийся с просьбой о создании учетной записи, не являлся уполномоченным лицом по смыслу приложения А к процедуре управления учетными записями пользователей;

б) в двух из пяти случаев в просьбе не был указан уровень доступа для запрашиваемой учетной записи.

91. Что касается перееаттестации пользователей Комплексной системы управления пенсионными выплатами, то в соответствии с процедурами Фонда был создан механизм контроля для проверки функций, выполняемых пользователями. Контрольная проверка должна проводиться за две недели до каждого ежеквартального совещания Исполнительного комитета по информационным технологиям. Функции всех учетных записей пользователей анализируются на предмет их соответствия описанию должностных функций пользователя. Для этого каждому руководителю секции или компетентного отдела направляется электронное сообщение с просьбой подтвердить, что авторизация по-прежнему действует и что в настройках учетной записи отсутствуют ошибки.

92. Комиссия отобрала и рассмотрела две учетные записи и установила, что на дату визита ревизоров проверка была проведена всего один раз, а не ежеквартально, как требуется.

93. По данным проведенной проверки Комиссия отметила, что Фонд определяет и устанавливает на основе официально оформленной процедуры четкие механизмы контроля процессов логического доступа и обеспечения информационной безопасности; однако в течение длительного времени эти механизмы не действовали на постоянной основе, что противоречит требованиям защиты Комплексной системы управления пенсионными выплатами.

94. Отсутствие вышеупомянутых механизмов контроля повышает риск того, что сотрудники, не наделенные соответствующими полномочиями, получают доступ к системе и возможность устанавливать параметры пользователя, не соответствующие описанию должности, занимаемой ими в Фонде.

95. Комиссия рекомендует Фонду обновить параметры паролей, заданные в активном каталоге, с тем чтобы привести их в соответствие с требованиями процедур логического доступа.

96. Кроме того, Комиссия рекомендует Фонду обеспечить более строгое соблюдение требований к созданию учетных записей пользователей, предусмотренных процедурой управления учетными записями пользователей, или пересмотреть и обновить эту процедуру с учетом текущей динамики функционирования Фонда и сопутствующих рисков.

97. И наконец, Комиссия рекомендует Фонду улучшить процесс мониторинга функций учетных записей пользователей и скорректировать периодичность проведения проверок; определить обязанности, роли и сроки проведения таких проверок; и определить показатели, подтверждающие их правильное и эффективное исполнение.

98. Фонд согласился с рекомендациями относительно информационной безопасности и отметил, что замечания и рекомендации Комиссии положены в основу принимаемых им мер по усилению механизмов контроля за обеспечением информационной безопасности.

Неавтоматизированные средства контроля AV-05 и AV-06 в контрольной матрице для данных о контингенте

99. В пункте 41 десятого и заключительного очередного доклада о переходе Организации Объединенных Наций на Международные стандарты учета в государственном секторе (A/72/213) Генеральный секретарь отметил, что концептуальной основой внутреннего контроля в Организации Объединенных Наций будет и далее служить комплексная система внутреннего контроля Комитета организаций — спонсоров Комиссии Тредуэя и что в этой связи следует напомнить, что любая деятельность, связанная с внутренним контролем в рамках конкретной организации, определяется целями, которые эта организация ставит перед собой в этой области. Для Организации Объединенных Наций такие цели определены Контролером в финансовом положении 5.8 d), согласно которому Генеральный секретарь должен обеспечивать функционирование системы внутреннего контроля, предназначенной для предоставления разумных гарантий достоверности финансовой отчетности и гарантий сохранности ресурсов и активов Организации в соответствии с нормативными актами, в интересах достижения целей и выполнения задач Организации.

100. В этой связи Комиссия просила руководство предоставить ей матрицу внутреннего контроля для данных о контингенте, графическую схему и подтверждающую документацию о процессе сбора данных для актуарной оценки, проведенном в 2017 году, с тем чтобы Комиссия имела возможность разобраться в этом процессе и, в свою очередь, выявить неавтоматизированные средства контроля, которые соответствуют двухгодичному процессу и которые, следовательно, оказали влияние на показатели 2018 финансового года. Замечания Комиссии, сделанные на основе предоставленной информации, изложены ниже.

101. Ручной контроль показателя AV-05 финансовыми службами не проводился, и данные о результатах его проверки недостаточны. Согласно матрице внутреннего контроля, предоставленной Фондом, этот контроль должен осуществляться следующим образом: Секция по вопросам управления рисками и правовым вопросам и финансовые службы ежегодно проводят проверку запросов в информационной системе и сравнивают их с запросами актуария-консультанта (третьей стороны) (т.е. рассматривают поля в различных столбцах, проверяют численность контингента на предмет разумности и достоверности на основе данных за предыдущий год наряду с другими параметрами). Затем Секция по вопросам управления рисками и правовым вопросам и финансовые службы утверждают результаты сравнительного анализа в подтверждение проведенной ими проверки.

102. Следует отметить, что руководство по процедурам аудита данных о контингенте предусматривает проведение выверки данных. Комиссия запросила подтверждающую документацию по этой процедуре, и ей был представлен файл в формате Excel. Однако на основе информации, содержащейся в этом файле, не удалось установить, проводилась ли такая выверка, а в документе, в котором разъясняется порядок ее проведения, отсутствовала информация о фактически выполненной работе.

103. Кроме того, Комиссия не смогла воспроизвести результаты проверки правильности, предусмотренной процедурой контроля в отношении обзора данных о контингенте.

104. Что касается проверки, которая должна проводиться как Секцией по вопросам управления рисками и правовым вопросам, так и финансовыми службами, то Комиссия не смогла установить, проводилась ли такая проверка финансовыми службами, поскольку в предоставленном ей файле в формате Excel имелся комментарий только от Секции по вопросам управления рисками и правовым вопросам, в котором указывалось, что данные во всех столбцах совпадают с данными в Комплексной системе управления пенсионными выплатами.

105. И наконец, согласно процедуре контроля AV-05, оба подразделения должны утвердить результаты сопоставительного анализа в качестве подтверждения проведенной ими проверки; однако из информации, предоставленной Фондом, Комиссия не смогла получить документального подтверждения или свидетельств того, что требования этой процедуры были соблюдены.

106. В отношении процедуры контроля AV-06 были предоставлены недостаточные свидетельства проведения проверки, включая подтверждающую документацию. Согласно данным матрицы внутреннего контроля, предоставленной Фондом, этот контроль должен осуществляться следующим образом: финансовые службы ежегодно сравнивают данные заключительного доклада актуария-консультанта (третьей стороны) с данными финансовых ведомостей на предмет обоснованности (т.е. соответствия показателей численности участников).

107. Информация, предоставленная Комиссии в подтверждение факта проведения процедуры, включала сравнительную таблицу, подготовленную финансовыми службами. Комиссия обратила внимание на то, что этот документ не был официально утвержден как удостоверяющий факт проведения проверки или одобрения выполненной работы. Вместо этого в нем указывалось, что одобрение было получено по электронной почте, и ничего не говорилось об обоснованности количественных показателей. Кроме того, было отмечено, что предоставленная сравнительная таблица соответствовала приложению D к докладу о тридцать четвертой актуарной оценке Фонда, подготовленному по состоянию на 31 декабря 2017 года по просьбе Правления Пенсионного фонда (страница 32 окончательного актуарного доклада, подготовленного актуариями), таким образом не было представлено никаких подтверждений тому, что контрольная процедура была соблюдена.

108. К тому же в электронном письме, предоставленном в подтверждение осуществления процедуры контроля, ничего не говорится о сравнении актуарной оценки с данными проверки количественных показателей, рассчитанных актуариями, а вместо этого упоминается факт утверждения финансовых ведомостей.

109. В матрице процедур контроля в отношении актуарной оценки приводится информация о нескольких механизмах автоматизированного и ручного контроля. Комиссия рассмотрела только те документы, которые относятся к процедурам неавтоматизированного контроля AV-05 и AV-06, по которым ей не было предоставлено достаточных доказательств в подтверждение факта их надлежащего исполнения.

110. Хотя это не обязательно означает, что при расчете данных о контингенте или в ходе текущей оценки были допущены ошибки, поскольку это не являлось целью проверки, Комиссия считает, что Пенсионный фонд не предоставил достаточных доказательств эффективного применения вышеупомянутых процедур ручного контроля.

111. Комиссия ревизоров рекомендует Фонду улучшить документирование результатов проведения процедур ручного контроля AV-05 и AV-06 и усилить соответствующую доказательную базу.

112. Фонд согласился с этими рекомендациями.

Нерассмотренные запросы в системе Outlook

113. Важнейшим организационным преобразованием в двухгодичном периоде 2018–2019 годов явилось разделение направлений обслуживания клиентов и операционной деятельности в целях обеспечения более персонализированного обслуживания и информирования клиентов, что позволит лучше обслуживать постоянно растущий, стареющий и более географически рассредоточенный контингент клиентов с учетом их зачастую уникальных потребностей в разных частях мира. Фонд ставил перед собой задачу перейти к централизованному управлению деятельностью своих подразделений по обслуживанию клиентов в целях обеспечения стабильного обслуживания клиентов в его отделениях в Нью-Йорке и Женеве.

114. По результатам проверки, проведенной в апреле 2019 года, Фонд создал механизм рассмотрения жалоб клиентов через систему iNeed для отслеживания, обработки и мониторинга индивидуальных запросов клиентов, поступающих с этой даты.

115. Начиная с апреля 2019 года все поступающие в Фонд запросы клиентов — по телефону, электронной почте, через веб-сайт или посредством личного обращения — регистрируются, распределяются по категориям, рассматриваются и отслеживаются с момента получения до окончательного урегулирования. Секция обслуживания клиентов Фонда в Нью-Йорке и Женеве продолжает функционировать в качестве единого контактного центра для получения, проверки и классификации всех поступающих в Фонд запросов.

116. Кроме того, все запросы, которые были получены и не были рассмотрены до внедрения системы iNeed, отслеживались и рассматривались вручную при помощи использовавшейся ранее для этой цели системы электронной почты (Outlook). Это связано с тем, что их перенос в iNeed привел бы к искажению данных о фактических сроках существования запросов, поскольку в новой системе такие запросы были бы зарегистрированы по дате их внесения, а не по фактической дате их получения.

117. В этой связи Комиссия просила предоставить ей перечень жалоб и запросов, зарегистрированных в системе Outlook до перехода на iNeed, с указанием, как минимум, даты получения, даты завершения, времени обработки, типа (жалоба или запрос) и статуса обращения. Однако Фонд не смог предоставить подробный перечень запросов, поскольку в системе электронной почты Outlook не предусмотрена функция составления отчетов, а учет таких запросов вне системы не велся, поскольку это потребовало бы дополнительных трудозатрат.

118. По этой причине проверить общее число запросов и жалоб, которые не были рассмотрены до внедрения нового механизма рассмотрения жалоб клиентов в системе iNeed, было невозможно. Соответственно, не удалось выяснить статус запросов и жалоб и время, в течение которого они находились в системе с момента их получения.

119. На основе полученной и проанализированной ею информации Комиссия приходит к выводу, что хотя Секция обслуживания клиентов внедрила новый механизм рассмотрения жалоб клиентов в целях создания централизованной системы работы с клиентами для обработки и мониторинга запросов клиентов, удостовериться в том, что остававшиеся без рассмотрения запросы, поступившие через Outlook, своевременно обрабатываются и рассматриваются, не представляется возможным.

120. Комиссия рекомендует секретариату Фонда выявить и рассмотреть все запросы и жалобы, которые остаются без рассмотрения в системе Outlook в течение определенного периода времени, с тем чтобы продолжать контролировать и отслеживать все запросы через новую систему.

121. Кроме того, Комиссия рекомендует секретариату Фонда присваивать каждому обращению уникальный контрольный номер, при помощи которого клиенты смогут отслеживать ход рассмотрения их запроса или жалобы до окончательного решения их вопроса.

122. Фонд согласился с этими рекомендациями.

Последствия незавершенных судебных разбирательств

123. Фонд пользуется теми же привилегиями и иммунитетами, что и другие организации системы Организации Объединенных Наций, и на него не распространяется юрисдикция национальных судов. Поэтому все случаи обжалования его решений подлежат рассмотрению исключительно в рамках апелляционной процедуры Фонда, изложенной в разделе К Административных правил Фонда и

статье 48 Положений и правил (находящиеся на данный момент на рассмотрении заявления касаются предполагаемого несоблюдения статей Положений).

124. Комиссии ревизоров была предоставлена информация обо всех судебных делах, которые в настоящее время находятся на рассмотрении Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций и в которых Правление Пенсионного фонда является ответчиком. Эта информация касается заявлений, поданных в Постоянный комитет Правления Пенсионного фонда — первую инстанцию, рассматривающую апелляции по пенсионным вопросам, и Апелляционный трибунал, поскольку эти апелляции рассматриваются секретариатом Фонда.

125. Комиссия не обнаружила в отчетности Фонда данных о создании резервов или раскрытия информации в связи с выбытием ресурсов в соответствии с МСУГС 19 «Резервы, условные обязательства и условные активы». В общеорганизационных руководящих указаниях Организации Объединенных Наций по МСУГС, в том числе по МСУГС 19, указывается в этой связи, что такие иски и события могут потребовать от Фонда учета резервов или раскрытия информации об условных обязательствах в соответствии с критериями, изложенными в стандарте. Это означает, что Пенсионный фонд может проверить, порождают ли находящиеся на рассмотрении дела с его участием условные обязательства по смыслу пункта 18 МСУГС 19, в котором такие обязательства определяются следующим образом:

а) возможные обязательства, которые возникают из прошлых событий и существование которых будет подтверждено только наступлением или ненаступлением одного или более неопределенных будущих событий, не зависящих в полной мере от организации;

б) существующие обязательства, которые возникают в результате прошлых событий, но не принимаются к учету, так как i) отсутствует вероятность того, что для выполнения этих обязательств потребуются выбытие ресурсов, которые могут включать экономические выгоды или возможность обеспечивать оказание услуг; или ii) объем таких обязательств не может быть определен с достаточной степенью точности.

126. Комиссия рекомендует секретариату Фонда оценить вероятность выбытия ресурсов в связи с находящимися на рассмотрении исками и определить, следует ли принять к учету резервы или вместо этого в финансовую отчетность необходимо включить примечание с информацией об условных обязательствах.

127. В будущем Фонд будет включать в предоставляемую Комиссии информацию о незавершенных судебных делах данные об оценке финансовых последствий по состоянию на конец соответствующего года.

5. Управление инвестиций

Устойчивое инвестирование

128. Руководствуясь целями в области устойчивого развития, в частности целью 17, касающейся партнерств в интересах достижения целей устойчивого развития, и в свете необходимости вовлечения глобальных инвесторов в деятельность мирового сообщества, начиная с 2016 года Фонд обеспечивает учет экологических, социальных и управленческих аспектов посредством прямого зачисления инвестиций в активы табачного и оружейного секторов, хотя он не предписывает выводить инвестиции из других областей. В этой связи следует отметить, что Фонд, будучи частью международной организации, приверженной социальному прогрессу, признает свою ответственность перед обществом, о чем

свидетельствует тот факт, что он является одной из сторон, разработавших и подписавших Принципы ответственного инвестирования, и его участие в Глобальном договоре Организации Объединенных Наций и Финансовой инициативе Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде.

129. Кроме того, 27 сентября 2018 года на брифинге, организованном агентством «Мудис» в рамках Недели климата в Нью-Йорке, Директор Управления инвестиций выступил с презентацией об устойчивом инвестировании для институциональных инвесторов, а на веб-сайте Управления заявлено, что стратегия устойчивого инвестирования Пенсионного фонда согласуется с его обязанностями и фидуциарной ответственностью, включая обязанность учитывать экологические, социальные и управленческие показатели. Комплексный учет стратегии устойчивого инвестирования предусмотрен для всех этапов процесса принятия инвестиционных решений, с тем чтобы портфельные управляющие имели в своем распоряжении больше средств для еще более эффективного учета факторов риска и доходности при принятии инвестиционных решений.

130. В отношении портфелей инвестиций в акции и ценные бумаги с фиксированным доходом, которые находятся во внутреннем управлении Фонда, действует процедура из четырех этапов, утвержденная на основе рекомендаций, содержащихся в Принципах ответственного инвестирования. В кратком изложении эти принципы предусматривают, что институциональные инвесторы обязаны действовать в лучших долгосрочных интересах своих бенефициаров в соответствии со своей фидуциарной ответственностью и что экологические, социальные и управленческие аспекты могут влиять на финансовые показатели инвестиционных портфелей в разной степени в зависимости от представленных в них компаний, секторов, регионов и классов активов и с течением времени. Кроме того, Управление инвестиций уточняет, что в случае с частными рынками всесторонний анализ экологических, социальных и управленческих факторов проводится в рамках процедуры проверки благонадежности.

131. И наконец, Управление инвестиций использует нефинансовую информацию и технические средства различных поставщиков для выявления существенных факторов, относящихся к экологическим, социальным и управленческим показателям, которые учитываются при принятии инвестиционных решений. Недавно Управление подписало соглашение о стратегическом партнерстве в поддержку инвестиционной стратегии Фонда в интересах устойчивого развития с одним из лидеров рынка услуг прогнозного анализа климатических изменений.

132. Комиссия заметила, что Управление не располагает информацией о том, как определяется соответствие каждой инвестиции в его портфеле критериям устойчивого инвестирования. Также неясно, как экологические, социальные и управленческие показатели анализируются и учитываются в процессе принятия решений о купле-продаже инвестиционных активов. Комиссия не имела возможности проверить, как специалисты по инвестициям обеспечивают комплексный учет экологических, социальных и управленческих аспектов в процессах принятия решений по каждому классу активов.

133. Хотя Управление указывает — в контексте различных докладов, систем, прототипов, документов и презентаций и посредством внедрения специализированного базисного показателя для акций в целях отражения ограничений на инвестиции в ценные бумаги табачных и оружейных компаний, — что в настоящее время инвестиционные решения принимаются с учетом экологических, социальных и управленческих показателей, Комиссия заметила, что на практике у Управления отсутствуют установленные критерии принятия инвестиционных решений, отвечающих требованиям устойчивого инвестирования, вопреки тому,

что было заявлено в презентации по вопросам устойчивого инвестирования для институциональных инвесторов и на веб-сайте Управления. Было отмечено, что Пенсионный фонд пока только делал заявления с изложением принципов по этому вопросу, но не смог продемонстрировать конкретные примеры их применения на практике.

134. В заключение важно обратить внимание на то, что, даже хотя решение о вложении средств в тот или иной актив не зависит от одних лишь аспектов устойчивого инвестирования, эти аспекты образуют дополнительный критерий, который необходимо учитывать при оценке целесообразности инвестирования в соответствии со стратегией устойчивого инвестирования Фонда.

135. Комиссия рекомендует Управлению инвестиций составить план работы с указанием сроков осуществления и сфер ответственности, с тем чтобы обеспечить проведение анализа и оценки экологических, социальных и управленческих показателей в соответствии со стратегией устойчивого инвестирования Управления и ее комплексный учет в процессах принятия инвестиционных решений по всем классам активов.

136. Комиссия рекомендует Управлению разработать и ввести в действие инструкции, программы обучения и процедуры, разъясняющие порядок проведения специалистами по инвестициям анализа и оценки экологических, социальных и управленческих показателей по каждому классу активов с указанием показателей, которые должны использоваться в процессе принятия инвестиционных решений, а также при регистрации и в обоснование решений, принимаемых на основе экологических, социальных и управленческих показателей.

137. Комиссия рекомендует Управлению обеспечить сопровождение и проведение — с помощью компьютерных систем — анализа и оценки экологических, социальных и управленческих показателей в отношении вложений в акции публичных компаний, с тем чтобы располагать официальной документацией, подтверждающей, что эти показатели были учтены в процессе принятия решения до его утверждения.

138. В случае с частными рынками Управлению следует, одновременно с окончательной доработкой системы для этого типа инвестиций, усилить процесс проведения проверок благонадежности с участием внешних управляющих Фонда, с тем чтобы обеспечить учет экологических, социальных и управленческих показателей в рамках вышеупомянутого процесса.

139. Управление инвестиций соглашается с рекомендациями о разработке, под контролем Директора, проектного плана с указанием сроков завершения работы по внедрению механизма комплексного учета требований устойчивого инвестирования для всех классов активов.

140. Кроме того, Управление согласилось с рекомендацией официально закрепить, под контролем Директора, требование об обеспечении комплексного учета экологических, социальных и управленческих соображений на всех этапах процесса принятия инвестиционных решений.

141. Управление согласно с рекомендацией о том, что всегда, когда это эффективно, учет экологических, социальных и управленческих соображений в процессе принятия решений об инвестировании в глобальные акции и корпоративные облигации должен обеспечиваться при помощи инструментов и систем, которые разрабатываются группой по устойчивому инвестированию под контролем Директором.

142. Управление соглашается с рекомендацией о дальнейшем совершенствовании, под контролем Комитета по частным рынкам, процесса проверки соответствия инвестиционных активов частных рынков требованиям учета экологических, социальных и управленческих аспектов.

Контроль за регистрацией и мониторингом инвестиций в реальные активы и альтернативных инвестиций

143. В соответствии с политикой в области стратегического размещения активов инвестиции Фонда в реальные активы и альтернативные инвестиции по состоянию на 31 декабря 2018 года составляли 11,7 процента его портфеля. Инвестиционный процесс для активов этого класса осуществляется в ручном режиме, и отвечает за него фронт-офис Управления инвестиций.

144. Хотя новые инвестиции документируются в физической папке, после утверждения инвестиции фронт-офисом мидл-офис создает запись в цифровой электронной таблице, именуемой кассовым журналом, с тем чтобы отслеживать заявки на внесение средств и уведомления о распределении капитала. В таблице содержится подробная информация об инвестициях в реальные активы и альтернативных инвестициях и их распределении. Файл постоянно пополняется информацией, направляемой по электронной почте сотрудниками фронт-офиса и инвестиционными управляющими Фонда. Этот же файл используется сотрудниками кассы для обработки и регистрации произведенных платежей (внесение или распределение средств).

145. Описанная выше электронная таблица является одним из основных инструментов, используемых для отслеживания такого рода инвестиций. Электронные сообщения от инвестиционных управляющих Фонда одновременно получают сотрудники фронт-офиса, операционная группа, депозитарный банк и независимый генеральный регистратор («Норзерн траст»), а также инвестиционные консультанты.

146. Весь процесс инвестирования в реальные активы и альтернативные инвестиции — с момента его начала и до момента регистрации информации на платформе «Норзерн траст» — должен быть воспроизведен в файле кассового журнала.

147. Было отмечено, что изменения в файл кассового журнала могут вноситься любым сотрудником мидл-офиса или кассы, что повышает риск намеренного или ошибочного искажения информации. По этой причине данный файл не может считаться надежным средством обеспечения точности и целостности информации, регистрируемой главным регистратором, и его использование может порождать потенциальный риск для деятельности внутренних участников процесса и, следовательно, для внешних связанных сторон, участвующих в этих фондах.

148. Комиссия рекомендует Управлению инвестиций разработать и внедрить автономную систему, в которой сразу после получения фронт-офисом соответствующего уведомления от инвестиционного управляющего Фонда будет в режиме реального времени осуществляться регистрация и мониторинг инвестиций в реальные активы и альтернативных инвестиций.

149. Кроме того, Комиссия рекомендует регистрировать в вышеупомянутой автономной системе информацию о каждой сделке, проведенной Управлением, включая суммы, инструкции и административные сборы.

150. И наконец, Комиссия рекомендует обеспечить, чтобы весь процесс можно было отслеживать через систему, что позволит своевременно получать полную и точную информацию для принятия решений, и чтобы эта информация сравнивалась с информацией, содержащейся в официальной книге учета независимого генерального регистратора.

151. Управление инвестиций признает важность автоматизации всего процесса альтернативных инвестиций и поэтому принимает рекомендацию усовершенствовать платформу отчетности по альтернативным активам. В ожидании потенциального роста портфеля альтернативных инвестиций и с учетом ограниченной масштабируемости существующих механизмов ручного контроля и ресурсов Управление признает необходимость наличия отвечающей современным требованиям системы управления портфелем альтернативных инвестиций. Эта необходимость уже была выявлена в ходе проведенного в 2017 года исследования целевой операционной модели и отражена в плане внедрения информационно-коммуникационных технологий.

152. В этой связи Управление приступило к поиску поставщиков услуг, связанных с обработкой и управлением активами и информацией в области альтернативных инвестиций (реальные активы и частные акции), и с этой целью 23 июля 2018 года при содействии Отдела закупок Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления оно разместило предложение о выражении заинтересованности, а затем и официальное объявление о принятии предложений. Заключение контракта на оказание услуг, включая разработку программного обеспечения, будет эффективно содействовать повышению уровня автоматизации процессов в Управлении.

С. Информация, сообщаемая руководством

1. Списание недостающей денежной наличности, дебиторской задолженности и имущества

153. Фонд проинформировал Комиссию о том, что в 2018 году было произведено списание дебиторской задолженности на сумму 1 002 949,8 долл. США. Списания денежных средств или имущества не производилось.

2. Выплаты ex gratia

154. Фонд сообщил о том, что в 2018 году выплаты ex gratia не производились.

3. Случаи мошенничества и предполагаемого мошенничества

155. В соответствии с Международными стандартами аудита (МСА 240) Комиссия планирует проведение проверки финансовых ведомостей таким образом, чтобы получить разумную уверенность в наличии или отсутствии неправильных данных, существенным образом искажающих реальное положение, в том числе связанных со случаями мошенничества. Вместе с тем не следует полагаться на то, что в ходе ревизии будут выявлены все искажения и несоответствия. Главную ответственность за предупреждение и выявление случаев мошенничества несет руководство.

156. В ходе ревизии Комиссия направляла руководству запросы, касающиеся выполнения его надзорных функций в области управления, связанных с оценкой рисков серьезного мошенничества, и процедур выявления таких рисков и реагирования на них, включая любые конкретные риски, которые руководство выявило или которые были доведены до его сведения. Кроме того, Комиссия запрашивала у Фонда информацию об известных ему случаях фактического,

вероятного или предполагаемого мошенничества; при этом такие запросы также направлялись Управлению служб внутреннего надзора. В соответствии с дополнительными полномочиями, регулирующими проведение внешней ревизии, в перечень вопросов, которые должны быть упомянуты в докладе, включаются случаи мошенничества и предполагаемого мошенничества.

157. Фонд сообщил, что в течение года, закончившегося 31 декабря 2018 года, никаких случаев мошенничества или предполагаемого мошенничества, имеющих отношение к сотрудникам Фонда, выявлено не было.

D. Выражение признательности

158. Комиссия хотела бы выразить признательность Представителю Генерального секретаря по вопросам инвестирования активов Фонда, исполняющему обязанности Главного административного сотрудника Фонда и их сотрудникам за содействие и помощь, оказанные ее персоналу.

(Подпись) Кай Шеллер
Председатель Федеральной счетной палаты Германии
Председатель Комиссии ревизоров

(Подпись) Хорхе Бермудес
Генеральный контролер Республики Чили
(Главный ревизор)

(Подпись) Раджив Мехриши
Контролер и Генеральный ревизор Индии

24 июля 2019 года

Приложение

Ход выполнения рекомендаций, вынесенных в предыдущие годы, включая год, закончившийся 31 декабря 2017 года

No.	Год доклада ревизии	Доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки		
						Выполнено	В процессе выполнения	Утратило актуальность
1	2013	A/69/9, приложение X, п. 47	Секретариат Фонда согласился с повторно вынесенной Комиссией рекомендацией: а) продолжать совершенствовать механизмы контроля и повышать эффективность процесса выверки данных об участниках в целях обеспечения своевременного выявления и устранения расхождений с данными участвующих организаций; и б) осуществлять выверку сумм взносов ежемесячно и в конце года для обеспечения достоверности данных о суммах взносов и дебиторской задолженности, учитываемых в пенсионной системе и в финансовых ведомостях.	а) Выверка сумм взносов в конце года производится каждый год до закрытия финансовых ведомостей. В июле 2019 года начнет действовать механизм ежемесячной выверки данных о суммах взносов, поступающих от Международной организации гражданской авиации (ИКАО) начиная с января 2019 года. Этот проект позволит более эффективно и результативно устранять расхождения в данных о взносах и повысить качество данных. Для обработки и отслеживания на ежемесячной основе финансовой информации будет создан портал анализа рабочих процессов, а выявленные расхождения в данных об участниках будут регистрироваться при помощи специальной информационной панели. б) По итогам экспериментального проекта с ИКАО Фонд проведет повторную оценку и распространит практику ежемесячной выверки данных о взносах на те организации-члены, которые заявят о своей готовности участвовать в проекте.	Хотя выверка данных о суммах взносов производится Фондом ежегодно в конце года, это не мешает организациям-членам представлять свои отчеты о сотрудниках в течение года. Однако, пока организации не обязуются предоставлять такие данные на регулярной основе — ежемесячно, ежеквартально или раз в полгода, — как того требует данная мера по ежемесячной выверке взносов, невозможно требовать от Фонда выполнения этого задания с точно заданной периодичностью. В свою очередь, необходимо иметь в виду, что для того, чтобы организация-член могла определить для себя, с какой периодичностью она готова представлять данные о взносах, она должна учесть несколько факторов, включая количество человек, участвующих в этой работе, и собственные внутренние процессы. Поэтому периодичность, с которой та или иная организация будет готова предоставлять данные, будет зависеть от конкретных обстоятельств организации. С другой стороны, экспериментальный проект по ежемесячной выверке данных с ИКАО реализуется Фондом на основе соглашения с этой организацией. В свете вышеизложенного рекомендация рассматривается как утратившая актуальность.			X
2	2013	A/69/9, приложение X, п. 51	Секретариат Фонда согласился с рекомендацией Комиссии: а) использовать и пропагандировать систему самообслуживания в онлайн-режиме в качестве дополнительного инструмента процесса	а) Форма удостоверения права на получение пособия со штрих-кодом — свидетельство, подтверждающее право на получение пособия, сгенерированное системой самообслуживания участников, — является действительным свидетельством о праве на пособие. Чтобы получить доступ к portalу самообслуживания	а) Пенсионный фонд создал портал самообслуживания для членов Фонда, с тем чтобы они могли получать интересующую их информацию тогда, когда она им нужна. Этот портал представляет собой дополнительный модуль новой единой компьютерной системы — Комплексной системы управления пенсионными выплатами.			X

No.	Год до- клада реvisions Доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
					Выпол- нено	В про- цессе вы- полнения	Не вы- полнено	Утратило актуаль- ность
		удостоверения права на получение пособия наряду с плавным внедрением комплексной системы управления пенсионными выплатами; и б) изучить вопрос о разработке практического плана создания автоматизированной системы проверки подписей или отпечатков большого пальца/прямого изображения для облегчения процесса удостоверения права на получение пособия.	участников или зарегистрироваться в качестве пользователя портала, пенсионерам и бенефициарам предлагается следовать инструкциям, размещенным на веб-сайте самообслуживания участников. В случае смены адреса клиенты имеют возможность внести соответствующие изменения в свидетельство о праве на пособие, воспользовавшись функцией отслеживания выплат на официальном веб-сайте Фонда в разделе «самообслуживание членов». При помощи механизма отслеживания выплат на портале самообслуживания членов бенефициар может выяснить, получено ли Фондом его свидетельство со штрих-кодом и когда этот штрих-код был отсканирован. Все пенсионеры и бенефициары получают от Фонда справку о получении формы свидетельства о праве на пособие с ежегодно обновляемым штрих-кодом, которая помещается на вкладке «Тестовые документы» на портале самообслуживания членов. б) Во исполнение рекомендации ревизоров Фонд разработал и в настоящее время реализует план/проект автоматизации процесса проверки подлинности подписей в рамках ежегодного оформления свидетельств о праве на получение пособия. Фонд намерен установить готовое для использования программное обеспечение, которое позволит автоматизировать процесс ручной проверки подлинности подписей в ходе ежегодной процедуры удостоверения права на выплаты, когда бенефициару предлагается подписать и представить в	Система размещена на веб-сайте Фонда, и Фонд разработал инструкции по ее использованию. Члены имеют возможность получать ежегодные выписки со счета (для участников Фонда), рассчитывать приблизительный размер своей будущей пенсии при помощи встроенного калькулятора, а участники, оформляющие выход из Фонда, — получить подтверждение о получении и регистрации Фондом их свидетельства о праве на пособие. б) Проверка подлинности подписи: после того как файлы сканируются и поступают в Комплексную систему управления пенсионными выплатами, запускается процесс пакетной обработки, в ходе которого удостоверяется подлинность подписей бенефициаров. В определенных случаях для проверки подписей в системе предусмотрены специально настроенные параметры. Для людей старше 75 лет проводятся также выборочные проверки — подписи, включенные в выборку, проверяются вручную. Процесс пакетной обработки отображается в Комплексной системе управления пенсионными выплатами: отсканированный в системе KoFax файл размещается на портале самообслуживания участников, что позволяет бенефициару отслеживать статус заявки. Следовательно, настоящая рекомендация считается выполненной.				

						Положение дел по итогам проверки			
No.	Год до- клада ревизии	Доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций	Оценка Комиссии	В про- Выпол- цессе вы- Не вы- нено полнения полнено			Утратило актуаль- ность
				Пенсионный фонд справку, подтверждающую факт его нахождения в живых. Механизм автоматической проверки подлинности подписей будет использоваться не только во время проведения проверки приблизительно 74 000 подписей бенефициаров в контексте удостоверения права на пособие, но и в течение всего года — при оформлении новых пособий или когда бенефициары просят внести изменения в платежные инструкции и/или сообщают о смене адреса. Фонд ожидает, что в рамках своих обычных рабочих процессов им будет проводиться приблизительно 100 000 проверок подписей, не считая тех проверок, которые будут проведены в ходе первоначального создания базы подписей.					
3	2014	A/70/325, при- ложение VI, гл. II, п. 53	Комиссия рекомендует, чтобы Фонд обеспечивал соблюдение установленных сроков оформления пособий посредством повышения эффективности и применения компьютерных систем, поскольку обслуживание своих членов является основной функцией Фонда.	Секретариат Фонда сообщил, что в 2018 году Фонд выполнил целевой показатель по оформлению пенсионных пособий благодаря его последовательным усилиям по улучшению положения в этой области. В течение нескольких последних месяцев Фонд постоянно превышает предусмотренный целевой показатель.	Пенсионный фонд сократил время оформления пособий и тем самым добился выполнения установленного контрольного показателя продолжительности обработки заявок в 15 дней для 75 процентов от общего числа заявок. В период с 1 января по 31 декабря 2018 года было оформлено 8834 пособия, из которых 7041 пособие было оформлено в течение 15 рабочих дней, что соответствует 79,7 процента от общего числа заявок, рассмотренных в пределах установленного 15-дневного срока. Следовательно, настоящая рекомендация считается выполненной.	X			
4	2014	A/70/325, при- ложение VI, гл. II, п. 65	Комиссия рекомендует Фонду: а) разработать комплексную политику в области стратегического планирования, управления и руководства различными проектами в области	В сентябре 2018 года Управление инвестиций инициировало процесс закупок с целью провести надлежащий отбор для приобретения комплексной системы управления приказами. В этой связи 28 ноября 2018 года Отдел закупок опубликовал предложение о выражении	а) Управление инвестиций предоставило программный документ от декабря 2017 года с изложением стратегии в области информационно-коммуникационных технологий, которая представляет собой комплексную политику в области стратегического планирования, управления и руководства различными проектами в области информационных технологий и	X			

No.	Год до- клада реализации Доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
					Выпол- нено	В про- цессе вы- полнения	Не вы- полнено	Утратило актуаль- ность
		информационных техно- логий, которые необхо- димо реализовать или ко- торые находятся на этапе осуществления; и б) принимать активные меры для ускорения про- цесса закупки в рамках проекта по замене суще- ствующей системы управления торговыми приказами и ограниче- ния дополнительных рас- ходов, связанных с вре- менными мерами.	заинтересованности под номером EOIDA315795 для проведения пред- варительного квалификационного от- бора. В настоящее время процесс рассмотрения заявок продолжается.	которая была обновлена в апреле 2018 года. В ходе проведенной проверки было отмечено, что Управление считает, что предусмотренные в новой редакции стратегии горизонты плани- рования соответствуют стратегии в области информационных технологий на краткосроч- ную и долгосрочную перспективу. Кроме того, для каждого оперативного подразделения в до- кументе определена продолжительность эта- пов планирования и внедрения технических средств или систем, используемых соответ- ствующим подразделением в своей деятельно- сти. Следовательно, в этой части рекоменда- ция считается выполненной. б) Управление инвестиций предоставило заку- почный документ, касающийся просьбы о направлении предложений по замене суще- ствующей системы управления торговыми приказами, опубликованной 10 апреля 2019 года, в подтверждение факта того, что Фонд надлежащим образом планирует и пред- принимает шаги для приобретения критически важного программного обеспечения и прини- мает активные меры для ускорения замены су- ществующей системы, при этом он не несет расходов в связи с временными мерами. Ожи- дается, что поставщик будет выбран в июне 2019 года. В этой связи и с учетом того, что Управление инвестиций решило провести закупочные ме- роприятия в 2019 году — раньше, чем плани- ровалось ранее, — есть вероятность, что си- стема управления торговыми приказами может быть заменена до истечения срока текущего контракта 28 июля 2022 года; поэтому данная рекомендация считается выполненной.				

No.	Год до- клада ревизии	Доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выпол- нено	В про- цессе вы- полнения	Не вы- полнено	Утратило актуаль- ность
5	2015	A/71/5/Add.16 , гл. II, п. 37	Комиссия рекомендует Фонду разработать механизм для регулярной оценки добавленной стоимости, создаваемой в результате активного управления портфелем, с тем чтобы оценивать воздействие такого управления и корректировать курс по мере необходимости.	Управление инвестиций ввело в действие механизм подготовки отчетов, которые проверяются на еженедельной основе и в которых оценивается улучшение показателей в результате активного управления портфелем. В дополнение к этому была выполнена рекомендация независимого консультанта относительно отчетности по показателям портфеля.	Пока не устранены пробелы, выявленные компанией «Делойт», подтвердить факт выполнения не представляется возможным. В связи с этим данная рекомендация по-прежнему находится в процессе выполнения.		X		
6	2015	A/71/5/Add.16 , гл. II, п. 75	Комиссия рекомендовала Фонду: а) рассмотреть вопрос о валютных рисках и использовать подходящие процедуры и инструменты для уменьшения курсовых убытков; и б) разработать в дополнение к проводимому на регулярной основе мониторингу справедливой стоимости активов внутренний механизм отслеживания курсовых убытков или курсовой прибыли, их оценки и контроля за ними.	Управление инвестиций сообщило, что эта рекомендация была выполнена, и пояснило, что по итогам изучения замечаний на основе проверки отчетности и исследования динамики валютных курсов оно пересмотрело структуру контрольных базисных показателей для портфеля денежной наличности, установив вместо бивалютного контрольного показателя (50 процентов в евро и 50 процентов в долларах США) контрольный показатель только в долларах США. Инвестиции в валютах, отличных от доллара США, больше не включаются в портфель инвестиций в денежные средства. Управление инвестиций принимает к сведению пункт б) и заявляет, что исследование по вопросам управления активами и обязательствами будет представлено Правлению Пенсионного фонда в июле 2019 года. В рамках этого исследования будет проведен анализ валютной структуры обязательств и механизмов валютного хеджирования. Кроме того, в связи с этим исследованием будет введен базисный показатель для ценных бумаг с фиксированным доходом в	В части а) рекомендация выполнена, поскольку вопрос о подверженности валютному риску был рассмотрен Управлением на основе исследования валютных рисков, для проведения которого был приглашен банк «Бе-эн-пе парибя». Что касается части б), то, поскольку еще не приняты все меры, предложенные в исследовании валютных рисков, в этой части рекомендация по-прежнему находится в процессе выполнения.		X		

No.	Год до- клада реализации	Доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выпол- нено	В про- цессе вы- полнения	Не вы- полнено	Утратило актуаль- ность
7	2015	A/71/5/Add.16 , гл. II, п. 94	Комиссия рекомендует Фонду заключить соглашение об уровне обслуживания, в котором были бы определены соответствующие функции, обязанности и контрольные показатели уровня обслуживания, и разработать механизм для обеспечения выполнения такого соглашения.	долларах США, предложенный в исследовании по вопросам управления валютными рисками.	Управление инвестиций сообщило, что оно подготовило соглашение с компанией «Блумберг» об уровне обслуживания приложения Bloomberg Asset and Investment Manager, в котором определены соответствующие функции, обязанности и контрольные показатели уровня предоставления услуг и предусмотрен механизм обеспечения его выполнения.				Х
8	2015	A/71/5/Add.16 , гл. II, п. 105	Комиссия рекомендует Фонду: а) регистрировать все заявления и жалобы, получаемые по всем каналам; б) раздельно вести учет заявлений и жалоб, с тем чтобы надлежащим образом их обрабатывать; в) разработать систему распределения жалоб по категориям, определения их приоритетности и порядка их рассмотрения; г) периодически информировать клиентов о том, на каком этапе находится рассмотрение их жалоб; д) разработать систему для мониторинга процесса рассмотрения жалоб и информирования о нем руководителей Фонда соответствующих уровней, с тем чтобы обеспечить эффективную работу механизма	8 апреля 2019 года Фонд ввел в действие механизм рассмотрения жалоб клиентов на базе системы iNeed. Все обращения клиентов, поступающие в Фонд по телефону, электронной почте, с использованием формы запроса на веб-сайте, а также личные обращения регистрируются, классифицируются, распределяются, рассматриваются и отслеживаются с момента поступления до окончательного урегулирования. Подразделения Фонда по обслуживанию клиентов в Нью-Йорке и Женеве продолжают функционировать в качестве единого контактного центра (т.е. они получают, проверяют и классифицируют все поступающие в Фонд запросы), а ответы на конкретные запросы, в зависимости от их содержания, по-прежнему предоставляют соответствующие оперативные отделы Фонда. Система iNeed обеспечивает сквозное сопровождение процесса обработки запросов клиентов наряду с расширенными возможностями в плане отслеживания хода их	Пока соглашение об уровне обслуживания не начало действовать, удостовериться в его надлежащем выполнении не представляется возможным. Поэтому данная рекомендация считается находящейся в процессе выполнения.				Х
					Поскольку жалобы, полученные до 8 апреля 2019 года через систему Outlook, не были перенесены в iNeed, удостовериться в соблюдении вышеуказанных мер не представляется возможным. Поэтому части d) и e) этой рекомендации находятся в процессе выполнения. В части f) рекомендация выполнена, поскольку Фонд проанализировал информацию о жалобах в целях улучшения обслуживания клиентов и на основе этого анализа принял решение о переходе на систему iNeed для устранения существующих недостатков. В связи с этим данная рекомендация по-прежнему находится в процессе выполнения.				

No.	Год до- клада реализации	Доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выпол- нено	В про- цессе вы- полнения	Не вы- полнено	Утратило актуаль- ность
			обслуживания клиентов; и f) изучать информа- цию, касающуюся жа- лоб, в целях выявления недостатков в работе си- стемы, а также совер- шенствования и унифи- кации существующих процедур.	рассмотрения и информирования клиентов об этом процессе.					
9	2015	A/71/5/Add.16 , гл. II, п. 110	Комиссия рекомендует Фонду установить вре- менные рамки для оформления пособий. Следует создать внутрен- нюю систему отчетности по каждому виду посо- бий в зависимости от их приоритетности.	В целом Фонд достиг контрольного показателя в отношении обработки за- явок на оформление пособий. По- скольку работа по совершенствова- нию Комплексной системы управле- ния пенсионными выплатами еще продолжается и ведется сбор надеж- ных данных за предыдущие периоды, Фонд принял решение продолжать ис- пользовать контрольный показатель для оформления пенсий в отношении всех видов пособий. Решение об изме- нении этого показателя будет прини- маться в контексте разработки следу- ющих стратегических рамок Фонда. Как отмечалось выше, случаи смерти сотрудников в период службы отра- жены в анализе, проведенном Фон- дом.	До тех пор пока Фонд не установит конкрет- ные контрольные показатели в отношении от- четности по различным видам дел в зависимо- сти от их сложности, эта рекомендация будет рассматриваться как находящаяся в процессе выполнения.		X		
10	2015	A/71/5/Add.16 , гл. II, п. 115	Комиссия рекомендует Фонду упростить проце- дуру получения свиде- тельств, удостоверяю- щих право на получение пособия, и в частности изучить возможность во- влечения в этот процесс банков-корреспондентов.	а) Процедура удостоверения права на получение пособий была пересмот- рена, чтобы обеспечить завершение всех мероприятий — от первоначаль- ного почтового уведомления до при- нятия последующих мер — в преде- лах календарного года. б) На портале самообслуживания членов Комплексной системы управ- ления пенсионными выплатами те- перь имеются дополнительные ин- струменты, позволяющие клиентам, не пользующимся двухвалютной	Хотя Фонд принял меры по упрощению проце- дуры оформления свидетельства, удостоверя- ющего право на пособие, оценить степень эф- фективности таких мер не представляется воз- можным, пока Фонд не перешел на автомати- ческую систему проверки подлинности подпи- сей. Поэтому данная рекомендация по-преж- нему находится в процессе выполнения.		X		

No.	Год до- клада реализации	Доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выпол- нено	В про- цессе вы- полнения	Не вы- полнено	Утратило актуаль- ность
				системой, загружать и распечатывать свидетельство о праве на пособие. с) Кроме того, Фонд рассмотрел воз- можность привлечения банков-корре- спондентов к процедуре представле- ния свидетельств о праве на получе- ние пособий. Однако это было при- знано практически неосуществимым в связи с тем, что для производства выплат в 190 странах используется большое количество банков-корре- спондентов. Кроме того, банк-корре- спондент Фонда подтвердил, что уча- стие банков ограничивается местным законодательством.					
11	2016	A/72/5/Add.16 , гл. II, п. 41	Комиссия рекомендует Фонду подготовить по- дробный бюджет управ- ления рисками для всех категорий активов.	Фонд сообщил, что в дополнение к уже введенным предельным парамет- рам риска для ценных бумаг с фикси- рованным доходом установлены ли- миты риска в отношении глобального портфеля акций. Кроме того, Управ- ление инвестиций проводит инфор- мационно-аналитическую работу в целях оценки целесообразности вве- дения дополнительных мер по управ- лению рисками применительно к ка- тегориям активов частных рынков. В настоящее время группа по управле- нию рисками Управления рассматри- вает варианты методологии опреде- ления пределов риска для этих клас- сов активов.	Поскольку Управление инвестиций пока не располагает результатами исследований и ана- лиза для оценки эффективности дополни- тельных мер регулирования рисков в отношении категорий активов частного рынка, данная ре- комендация остается в процессе выполнения.		X		
12	2016	A/72/5/Add.16 , гл. II, п. 67	Комиссия рекомендует Фонду предусмотреть в рамках политики поло- жения, касающиеся срока действия контрак- тов, и официально закреп- ить метод оценки до за- ключения контракта с инвестиционными	Управление инвестиций заявило, что метод оценки был официально закреп- лен в политике Фонда и оно придержи- вается этой политики на практике.	Положения о сроке действия контракта вклю- чены в политику Фонда. Кроме того, в прави- лах Фонда теперь предусмотрена методика оценки работы внешних управляющих и было подтверждено, что в правилах прописаны по- ложения, регулирующие вопросы контроля и продления контрактов, учет периодических от- четов о показателях работы и порядок продле- ния сроков действия контрактов.		X		

No.	Год до- клада ревизии	Доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выпол- нено	В про- цессе вы- полнения	Не вы- полнено	Утратило актуаль- ность
			управляющими или про- дления срока его дей- ствия.		Следовательно, настоящая рекомендация счи- тается выполненной.				
13	2016	A/72/5/Add.16 , гл. II, п. 75	Комиссия рекомендовала обновить план обеспечения бесперебойного функционирования и послеаварийного восстановления в Управлении инвестиций путем включения всех важных прикладных программ, определения целевых сроков восстановления применительно к важнейшим прикладным программам и проведения анализа последствий с учетом важного значения его операций.	В апреле 2018 года Управление инвестиций заключило контракт на предоставление услуг по обеспечению безопасности и управлению рисками в сфере информационно-коммуникационных технологий и проведению исследования по вопросам обеспечения бесперебойного функционирования систем Управления, и данная рекомендация была выполнена.	Управление инвестиций утвердило обновленный план, в котором рассматриваются политика и процедуры, подробно определяющие сферу охвата плана, функции и обязанности и целевые сроки восстановления с различными уровнями приоритетности в зависимости от характера кризиса, затрагивающего рабочие процессы и критически важные прикладные программы всех подразделений Управления. Кроме того, в документе об анализе последствий для деятельности и обеспечении бесперебойного функционирования методология управления рисками включает анализ последствий с учетом критической важности операций.	X			
14	2016	A/72/5/Add.16 , гл. II, п. 79	Комиссия рекомендует Фонду разработать всеобъемлющую стратегию обеспечения безопасности для Управления инвестиций, которую следует широко пропагандировать среди администрации и персонала, а также создать механизм контроля за ее соблюдением.	Управление инвестиций подготовило всеобъемлющую стратегию в области обеспечения безопасности.	Управление инвестиций утвердило стратегию обеспечения информационной и коммуникационной безопасности, которая включает основные цели, задачи, подлежащие решению, функции и обязанности, процедуры оценки рисков и механизм обеспечения соблюдения. Кроме того, стратегией предусматривается, что роль комитета по безопасности в сфере информационно-коммуникационных технологий заключается в сведении к минимуму таких рисков для безопасности и обеспечении принятия упреждающих мер для устранения угроз безопасности. И наконец, 29 мая 2019 года Управление инвестиций распространило по электронной почте среди руководства и персонала документ с изложением стратегии обеспечения безопасности в сфере информационно-коммуникационных технологий.	X			
					Следовательно, настоящая рекомендация счи- тается выполненной.				

No.	Год до- клада ревизии	Доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки		
						Выпол- нено	В про- цессе вы- полнения	Утратило актуаль- ность
15	2016	A/72/5/Add.16, гл. II, п. 92	Комиссия рекомендовала Фонду: а) изучить возможность дальнейшей автоматизации операций на различных этапах работы по оформлению пособий; б) создать механизмы контроля за вводом данных для обеспечения стандартизированной информации в рамках Комплексной системы управления пенсионными выплатами; с) расширить функциональные возможности модуля самообслуживания участников и модуля самообслуживания работодателей; и д) решить проблемы, касающиеся данных, возникшие в результате перехода на Комплексную систему управления пенсионными выплатами.	а) Фонд предпринял ряд целенаправленных инициатив по доработке Комплексной системы управления пенсионными выплатами и обеспечению максимального использования стандартных функциональных возможностей. Сейчас система работает стабильно и позволяет оперативно оформлять пособия. Консультативный совет по преобразованиям определяет приоритетные задачи и контролирует их выполнение. Чтобы обеспечить оптимальную результативность функционирования системы, работа системы постоянно отслеживается и анализируется в целях выявления проблем и внесения необходимых корректировок и улучшений. б) Интерфейсы обмена кадровыми данными обеспечивают проверку достоверности данных, результаты которой, включая любые ошибки, доводятся до сведения организаций-членов для внесения исправлений. Процесс передачи данных о финансовых взносах через соответствующий интерфейс включает проверку данных организацией-членом и подтверждение их правильности Секцией счетов Фонда, и только после этого данные о финансовых взносах автоматически импортируются в Комплексную систему управления пенсионными выплатами. с) Со времени создания в Комплексной системе управления пенсионными выплатами в августе 2016 года модулей самообслуживания в их работу был внесен ряд усовершенствований и улучшений.	Части а) и б) выполнены. Часть d) утратила актуальность. В части с) эта рекомендация по-прежнему находится в процессе выполнения, пока Фонд не рассмотрит возможность получения всех данных, касающихся прекращения службы, в электронном виде.		X	

No.	Год до- клада ревизии	Доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выпол- нено	В про- цессе вы- полнения	Не вы- полнено	Утратило актуаль- ность
16	2016	A/72/5/Add.16 , гл. II, п. 101	Комиссия рекомендует Фонду: а) установить четкие сроки для оформления всех неоформлен-ных заявок в случаях, ко-гда все необходимые до-кументы получены; и б) установить сроки оформления каждого вида пособия или вы-платы.	д) Фонд ввел в действие механизмы подготовки системных и управленче-ских отчетов, позволяющих выявлять несоответствия в данных или про-блемы с их целостностью. Эта ин-формация используется специали-стами по рабочим процессам для вне-сения необходимых исправлений. а) В 2018 году Фонд демонстрировал устойчивую тенденцию к улучшению в этой области, благодаря чему ему удалось выполнить и превысить це-левой показатель оформления посо-бий по первоначальным заявле-ниям — 75 процентов в течение 15 рабочих дней. б) Фонд провел анализ характера и приоритетности каждого вида посо-бий для оценки текущего целевого показателя эффективности обработки пособий. Анализ подтвердил приме-нимость установленного целевого показателя к большинству видов по-собий. Фонд будет периодически проводить оценку целевого показа-теля эффективности работы по оформлению пенсионных выплат на предмет его дальнейшей применимо-сти.	Поскольку на сегодняшний день секретариат Фонда еще не провел оценку и не установил конкретных целевых показателей по тем видам пособий или прав на получение выплат, на оформление которых потребовалось более 15 рабочих дней (2521 случай до марта 2019 года), эта рекомендация остается в про-цессе выполнения.			X	
17	2016	A/72/5/Add.16 , гл. II, п. 106	Комиссия рекомендует обеспечить, чтобы орга-низации-участники сооб-щали Фонду о всех гото-вящихся к выходу на пенсию сотрудниках в течение шестимесячного периода, предшествую-щего дате выхода на пен-сию, представляли Фонду обновленные де-мографические данные и	Фонд совместно с Секретариатом Организации Объединенных Наций работает над созданием интерфейса обмена данными между системой «Умоджа» и Комплексной системой управления пенсионными выплатами для дальнейшей автоматизации про-цессов передачи информации и доку-ментации (уведомлений об увольне-нии) по выходящим на пенсию со-трудникам. Новый интерфейс обеспе-чит своевременное обновление	Данная рекомендация считается находящейся в процессе выполнения.			X	

No.	Год до- клада реализации	Доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выпол- нено	В про- цессе вы- полнения	Не вы- полнено	Утратило актуаль- ность
			принимали меры для устранения всех расхождений в данных о взносах.	данных о состоянии документации о прекращении службы, предоставление более точных данных и доступ к централизованному хранилищу данных о процессе оформления выхода на пенсию. На последующем этапе Фонд предпримет шаги для расширения этой инициативы с подключением к ней других участвующих организаций и изучения возможностей использования механизмов электронного представления документов о прекращении службы.					
18	2016	A/72/5/Add.16, гл. II, п. 112	Комиссия рекомендовала Фонду официально оформить механизм рассмотрения жалоб клиентов и предусмотреть процедуры индексации, классификации, определения очередности рассмотрения и отслеживания хода рассмотрения полученных заявлений.	Секретариатом Фонда разработаны руководящие указания, справочники и инструкции по обслуживанию клиентов, устанавливающие порядок работы с поступающими запросами и жалобами, их классификации, определения приоритетности и контроля за их рассмотрением. В настоящее время проводится работа по обновлению стандартного руководства в связи с внедрением механизма рассмотрения жалоб. Руководящие принципы обслуживания клиентов будут и далее обновляться с учетом изменений в системе и процессах.	У Фонда имеются справочники, инструкции, рассылаемые по электронной почте, стандартные шаблоны и процедурные руководства по вопросам обслуживания клиентов, изданные в разное время, но он не располагает единым официальным документом об учреждении механизма рассмотрения жалоб клиентов, полученных через Outlook (до 8 апреля 2019 года) и систему iNeed (после апреля 2019 года). Пока не рассмотрены все жалобы и запросы, полученные через систему Outlook до перехода на систему iNeed, данная рекомендация остается в процессе выполнения.			X	
19	2016	A/72/5/Add.16, гл. II, п. 118	Комиссия рекомендует Фонду: а) провести обзор процедуры получения свидетельства о праве на получение пособия; и б) проанализировать случаи приостановки выплат, отложенных на более продолжительный срок.	а) Процедура удостоверения права на получение пособий была пересмотрена, чтобы обеспечить завершение всех мероприятий — от первоначального почтового уведомления до принятия последующих мер — за один календарный год. На портале самообслуживания членов в Комплексной системе управления пенсионными выплатами теперь имеются дополнительные инструменты, позволяющие получателям пособия, не пользующимся двухвалютной системой,	Что касается части а), то Фонд пересмотрел порядок удостоверения права на получение пособия с целью обеспечить проведение всех мероприятий, связанных с направлением почтового запроса на оформление свидетельства и последующими действиями в случае неполучения свидетельства после отправки запроса, в течение календарного года в соответствии с документом о ежегодном графике оформления свидетельств о праве на пособие. Кроме того, в настоящее время Фонд работает над усовершенствованной версией системы проверки			X	

No.	Год до- клада реvisions	Доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выпол- нено	В про- цессе вы- полнения	Не вы- полнено	Утратило актуаль- ность
				загружать и распечатывать свиде- тельство о праве на пособие. b) Для выполнения этой рекоменда- ции Фонд провел подробный обзор случаев, когда выплаты не произво- дятся в связи с приостановкой дей- ствия свидетельства о праве на посо- бие и право на пособие может быть утрачено. В соответствии с установ- ленной процедурой был проведен об- зор более 700 таких случаев и право на получение пособия соответствующи- ми бенефициарами было утра- чено. В результате сумма причитаю- щихся выплат уменьшилась более чем на 40 млн долл. США, а количе- ство платежей — более чем на 50 000.	электронной подписи в целях решения про- блем, связанных с несовпадением подписей. И наконец, в целях упрощения процесса оформления свидетельств о праве на пособие группа по обслуживанию предоставила бене- фициарам, не пользующимся двухвалютной системой, возможность загружать и распеча- тывать свидетельство о праве на пособие и подгружать подтверждающую документацию через портал самообслуживания в Комплекс- ной системе управления пенсионными выпла- тами. Что касается части b) данной рекомендации, то Фонд проанализировал случаи приостановки выплат, оценив каждый из них и определив, что по меньшей мере 700 из них отвечают кри- териям статьи 46 Положений и правил Фонда об утрате права на получение пособия. Фонд предоставил документ за подписью началь- ника операций, отражающий сокращение числа случаев, выплаты по которым были при- остановлены в течение длительного времени, и сокращение суммы пособий к выплате более чем на 40 млн долл. США. Случаи утраты права на пособие были выявлены путем филь- трации данных по срокам существования за- долженности по выплате пособий, не пога- шенной в течение более 24 месяцев, т.е. по ко- торым не было произведено 24 и более пла- тежа. Следовательно, настоящая рекомендация счи- тается выполненной.				
20	2016	A/72/5/Add.16 , гл. II, п. 124	Комиссия рекомендует Фонду разработать си- стему для получения на ежемесячной основе таб- лиц с данными о взносах со списком участников из участвующих органи- заций, с тем чтобы устранить появление	Секретариат Фонда заявляет, что не- сколько организаций-членов направ- ляют ежемесячные данные о взносах, и эта информация используется для составления ведомостей на конец года. На июль 2019 года запланиро- ван старт экспериментального про- екта по ежемесячной выверке данных о взносах начиная с января 2019 года.	Хотя выверка данных о суммах взносов произ- водится Фондом ежегодно в конце года, это не мешает организациям-членам представлять свои отчеты о сотрудниках в течение года. Од- нако, пока организации не обяжутся предо- ставлять такие данные на регулярной ос- нове — ежемесячно, ежеквартально или раз в полгода, — как того требует данная мера по ежемесячной выверке взносов, невозможно				X

No.	Год до- клада реvisions	Доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки		
						Выпол- нено	В про- цессе вы- полнения	Утратило актуаль- ность
			расхождений в данных участников.	Этот проект позволит более эффективно и результативно устранять расхождения в данных о взносах и повысить качество данных. По итогам экспериментального проекта с ИКАО Фонд проведет повторную оценку и распространит практику ежемесячной выверки данных о взносах на те организации-члены, которые заявят о своей готовности участвовать в проекте.	требовать от Фонда выполнения этой задачи с точно заданной периодичностью. В свою очередь, необходимо иметь в виду, что для того, чтобы организация-член могла определить для себя, с какой периодичностью она готова представлять данные о взносах, она должна учесть ряд факторов, включая число людей, которых потребуется привлечь к этой работе, и собственные внутренние процессы. Поэтому периодичность, с которой та или иная организация будет готова предоставлять данные, будет зависеть от конкретных обстоятельств организации. С другой стороны, экспериментальный проект по ежемесячной выверке данных с ИКАО реализуется Фондом на основе соглашения с этой организацией. В свете вышеизложенного рекомендация рассматривается как утратившая актуальность.			
21	2016	A/72/5/Add.16 , гл. II, п. 128	Комиссия рекомендует Фонду через регулярные промежутки времени проводить выверку данных о взносах участвующих организаций.	Секретариат Фонда сообщил, что выверка данных о взносах проводится ежегодно. Расхождения в данных участников своевременно фиксируются и доводятся до сведения всех специализированных учреждений.	Хотя процедура выверки данных о взносах связанных с Фондом организаций производится Фондом ежегодно, это не мешает организациям-членам представлять свои отчеты в течение года. Однако, пока организации не обязуются предоставлять данные на регулярной основе — ежемесячно, ежеквартально или раз в полгода, — невозможно требовать от Фонда выполнения этого задания с точно заданной периодичностью. В свою очередь, необходимо иметь в виду, что для того, чтобы организация-член могла определить для себя, с какой периодичностью она готова представлять данные о взносах, она должна учесть ряд факторов, включая число людей, которых потребуется привлечь к этой работе, и собственные внутренние процессы. Поэтому периодичность, с которой та или иная организация будет готова предоставлять данные, будет зависеть от конкретных обстоятельств организации.	X		

No.	Год до- клада реализации	Доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выпол- нено	В про- цессе вы- полнения	Не вы- полнено	Утратило актуаль- ность
22	2017	A/73/5/Add.16 , гл. II, п. 29	Комиссия рекомендует Фонду обрабатывать заявления, находящиеся на рассмотрении в течение длительного времени, в приоритетном порядке и в установленные сроки.	Фонд располагает инструментами и механизмами, позволяющими не допускать оставления заявок без рассмотрения в течение длительного времени. На веб-сайте Фонда предусмотрены специальные почтовые ящики, предназначенные для работы с заявлениями, требующими первоочередного рассмотрения. Руководство регулярно извлекает и внимательно отслеживает данные о сроках нахождения в системе необработанных заявлений на оформление пособий. В этих отчетах отражаются незавершенные рабочие процессы, по которым еще не получены новые документы или данные или еще не проверена информация. После получения любых недостающих документов открытое дело передается обратно сотруднику, инициировавшему рабочий процесс, с целью обеспечить его скорейшее завершение.	В этой связи и с учетом того, что Фонд проводит такую выверку регулярно — на ежегодной основе, — эта рекомендация считается выполненной. В Положениях и правилах Фонда указаны случаи, когда заявление не может быть рассмотрено ввиду его характера, например когда речь идет о возможности повторного трудоустройства или отсрочке выбора. Этим объясняется факт наличия в системе таких дел, остающихся без рассмотрения более двух лет. Отсюда можно сделать вывод, что какое-то количество дел такого рода будет присутствовать в системе всегда. В этой связи и с учетом того, что какого-либо единого решения для всех открытых дел не существует, поскольку порядок действий зависит от конкретных обстоятельств каждого случая, и с учетом того, что заявки на оформление некоторых выплат в силу их особенностей могут рассматриваться в течение периода продолжительностью более одного года — такая ситуация рассматривается в Положениях и правилах Фонда, — данная рекомендация считается утратившей свою актуальность.				X
23	2017	A/73/5/Add.16 , гл. II, п. 36	Комиссия рекомендует Фонду провести очистку данных в целях выявления и закрытия всех дел, остающихся открытыми из-за проблем в работе Комплексной системы управления пенсионными выплатами.	Фонд внес исправления в систему и данные, необходимые для обеспечения автоматического закрытия рабочих процессов со статусом «завершено» или «дальнейших действий не требуется». Благодаря последующим улучшениям в работе системы и корректировкам данных было закрыто более 10 000 рабочих процессов. Существенное сокращение числа рабочих процессов, открытых в период с 31 декабря 2017 года по 31 декабря 2018 года, свидетельствует о том, что	Пока Фонд не выявил и не зафиксировал все проблемы с делами, которые остаются открытыми, с тем чтобы исключить возможность того, что они будут оставаться открытыми из-за неполадок в Комплексной системе управления пенсионными выплатами, рекомендация по-прежнему находится в процессе выполнения.			X	

No.	Год до- клада реvisions	Доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выпол- нено	В про- цессе вы- полнения	Не вы- полнено	Утратило актуаль- ность
24	2017	A/73/5/Add.16 , гл. II, п. 38	Комиссия рекомендует также провести системную ревизию Комплексной системы управления пенсионными выплатами в целях выявления ее недостатков и проблем в ее работе, с тем чтобы они могли быть устранены.	Фонд выполняет рекомендацию ревизоров. Фонд заявляет, что для выполнения этой рекомендации в ноябре 2018 года Фонд разместил предложение о выражении заинтересованности в проведении всеобъемлющей независимой ревизии Комплексной системы управления пенсионными выплатами третьей стороной. На предложение о выражении заинтересованности откликнулись в общей сложности 12 поставщиков. До конца апреля 2019 года всем компаниям, зарегистрированным на Глобальном рынке Организации Объединенных Наций, планировалось направить предложение принять участие в торгах. Ожидается, что поставщик услуг для проведения ревизии будет выбран к середине 2019 года.	Поскольку ревизия Комплексной системы управления пенсионными выплатами пока не проведена и Фонд еще только рассматривает заявки на заключение контракта, данная рекомендация считается находящейся в процессе выполнения.		X		
25	2017	A/73/5/Add.16 , гл. II, п. 46	Комиссия рекомендует Фонду вступить во взаимодействие с участвующими организациями и решить проблемы, возникающие при передаче Фонду документов, необходимых для оформления пенсионных пособий.	Фонд разработал процедуры и механизмы для поддержания тесного взаимодействия и связи с участвующими организациями и принятия последующих мер в отношении всех дел, по которым не получены необходимые документы. Фонд направляет координаторам в организациях-членах ежемесячные отчеты по всем видам дел. Эти отчеты используются для проведения последующей проверки в отношении остающихся без рассмотрения заявлений, которые требуют принятия мер со стороны участвующих организаций. Ожидается, что организации-участники продолжат представлять недостающую документацию, с тем чтобы Фонд мог обрабатывать соответствующие заявки. Все эти меры позволили значительно сократить	Фонд представил отчеты за период с марта 2018 года по март 2019 года, подтверждающие, что им принимаются меры для решения проблем с получением документов. Со своей стороны, Фонд проводит дополнительные проверки с целью обеспечить предоставление организациями-участниками недостающей информации и удостовериться в правильности данных, полученных от организаций. Следует отметить, что Фонд приступил к осуществлению мер по устранению проблем, возникающих при передаче документов. Однако с учетом того, что получение трех необходимых документов зависит от соответствующего бенефициара и организации-участника, существует значительное число рабочих процессов, которые не могут быть обработаны до тех пор, пока они не договорятся между собой, что находится вне контроля Фонда, поэтому эта рекомендация утратила свою актуальность.				X

No.	Год до- клада реvisions	Доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выпол- нено	В про- цессе вы- полнения	Не вы- полнено	Утратило актуаль- ность
				количество дел, по которым отсут- ствовали документы.	С другой стороны, хотя получение этой инфор- мации зависит от бенефициара и организации- члена, Фонд принял также решение усилить механизмы сбора информации, и в настоящее время он вместе с Секретариатом Организации Объединенных Наций работает над созданием интерфейса для обмена данными со связан- ными организациями в целях устранения этих проблем. В этой связи настоящая рекомендация счита- ется выполненной.				
26	2017	A/73/5/Add.16 , гл. II, п. 47	Комиссия рекомендует также Фонду разработать систему для получения необходимых докумен- тов через защищенный электронный интерфейс.	Фонд совместно с Секретариатом Организации Объединенных Наций работает над созданием интерфейса обмена данными между системой «Умоджа» и Комплексной системой управления пенсионными выплатами для дальнейшей автоматизации про- цессов передачи информации и доку- ментации (уведомлений об увольне- нии) по выходящим на пенсию со- трудникам. Новый интерфейс обеспе- чит своевременное обновление дан- ных о состоянии документации о прекращении службы, предоставле- ние более точных данных и доступ к централизованному хранилищу дан- ных о процессе оформления выхода на пенсию. На последующем этапе Фонд предпримет шаги для расшире- ния этой инициативы с подключе- нием к ней других участвующих ор- ганизаций и изучения возможностей использования механизмов электрон- ного представления документов о прекращении службы.	Данная рекомендация считается находящейся в процессе выполнения.			X	

No.	Год до- клада ревизии	Доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выпол- нено	В про- цессе вы- полнения	Не вы- полнено	Утратило актуаль- ность
27	2017	A/73/5/Add.16 , гл. II, п. 55	Комиссия повторяет свою рекомендацию о том, чтобы Фонд документально оформил механизм урегулирования жалоб клиентов (см A/72/5/Add.16 , пункт 112), и далее рекомендует Фонду создать централизованную систему работы с клиентами, в рамках которой каждый клиент получал бы особый контрольный номер, который давал бы ему возможность следить за ходом рассмотрения своего обращения или жалобы до окончательного решения проблемы.	С 8 апреля 2019 года в Фонде действует механизм рассмотрения жалоб клиентов на базе системы iNeed. Все обращения клиентов, поступающие в Фонд по телефону, электронной почте, с использованием формы запроса на веб-сайте, а также личные обращения регистрируются, классифицируются, распределяются, рассматриваются и отслеживаются с момента поступления до окончательного урегулирования. Подразделения Фонда по обслуживанию клиентов в Нью-Йорке и Женеве продолжают функционировать в качестве единого контактного центра (т.е. они получают, проверяют и классифицируют все поступающие в Фонд запросы), а ответы на конкретные запросы, в зависимости от их содержания, по-прежнему предоставляют соответствующие оперативные отделы Фонда. Система iNeed обеспечивает сквозное сопровождение процесса обработки запросов клиентов наряду с расширенными возможностями в плане отслеживания хода их рассмотрения и информирования клиентов об этом процессе.	Хотя запросам и жалобам, оформляемым через iNeed, присваивается уникальный контрольный номер, который может использоваться клиентом для отслеживания статуса своего запроса или жалобы до окончательного решения проблемы, важно отметить, что жалобы, полученные до 8 апреля 2019 года через систему Outlook, не были перенесены в iNeed. Поэтому удостовериться в соблюдении данной рекомендации применительно ко всем жалобам и запросам не представляется возможным. Следует отметить, что Комиссия просила предоставить ей перечень всех жалоб и запросов, полученных до 8 апреля 2019 года. Однако по состоянию на 23 мая 2019 года Фонд не предоставил эту информацию. Фонд не смог представить подробный перечень запросов, поскольку в использовавшейся ранее системе (системе электронной почты Outlook) не предусмотрена функция составления отчетов, а учет таких запросов вне системы не велся, поскольку это привело бы к увеличению объема работы. Что касается рекомендации об официальном закреплении механизма рассмотрения жалоб клиентов, то было подтверждено, что у Фонда имеются справочники, инструкции, рассылаемые по электронной почте, стандартные шаблоны и процедурные руководства по вопросам обслуживания клиентов, изданные в разное время, но он не располагает единым официальным документом об учреждении механизма рассмотрения жалоб клиентов, полученных через Outlook (до 8 апреля 2019 года) и систему iNeed (после апреля 2019 года). В связи с этим данная рекомендация считается находящейся в процессе выполнения.		X		

No.	Год до- клада ревизии	Доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выпол- нено	В про- цессе вы- полнения	Не вы- полнено	Утратило актуаль- ность
28	2017	A/73/5/Add.16, гл. II, п. 61	Комиссия рекомендует Фонду пересмотреть процесс оформления свидетельств о праве на получение пособий и проанализировать случаи, когда выплаты приостановлены и не производятся в течение длительного времени.	Секретариат Фонда сообщил, что эта рекомендация была выполнена, пояснив, что в соответствии с этой рекомендацией процедура удостоверения права на получение пособия была пересмотрена таким образом, чтобы обеспечить завершение всех мероприятий — от первоначального почтового уведомления до принятия последующих мер — в пределах одного календарного года. На портале самообслуживания членов в Комплексной системе управления пенсионными выплатами теперь имеются дополнительные инструменты, позволяющие получателям пособий, не пользующимся двухвалютной системой, загружать и распечатывать свидетельство о праве на пособие. Кроме того, Фонд провел подробный обзор случаев, когда выплаты не производятся в связи с приостановкой действия свидетельства о праве на пособие и право на пособие может быть утрачено. В соответствии с установленной процедурой был проведен обзор более 700 таких случаев и право на получение пособия соответствующими бенефициарами было утрачено. В результате сумма причитающихся выплат уменьшилась более чем на 40 млн долл. США, а количество платежей более чем на 50 000.	Что касается рекомендации о пересмотре процесса получения свидетельства о праве на пособие, то Фонд пересмотрел соответствующую процедуру с целью обеспечить завершение всех мероприятий, связанных с направлением почтового запроса на оформление свидетельства и последующими действиями в случае не получения свидетельства после отправки запроса, в течение календарного года в соответствии с документом о ежегодном графике оформления свидетельств о праве на пособие. Кроме того, в настоящее время Фонд работает над усовершенствованной версией системы проверки электронной подписи в целях решения проблем, связанных с несовпадением подписей. И наконец, в целях упрощения процесса оформления свидетельств о праве на пособие группа по обслуживанию предоставила бенефициарам, не пользующимся двухвалютной системой, возможность загружать и распечатывать свидетельство о праве на пособие и подгружать подтверждающую документацию через портал самообслуживания в Комплексной системе управления пенсионными выплатами. Что касается рекомендации о проведении обзора случаев приостановки выплат, когда выплаты не производятся в течение длительного времени, то следует отметить, что Фонд проанализировал случаи приостановки выплат, оценив каждый из них и определив, что по меньшей мере 700 из них отвечают критериям статьи 46 Положений и правил Фонда об утрате права на получение пособия. Фонд предоставил документ за подписью начальника операций, отражающий сокращение числа случаев, выплаты по которым были приостановлены в течение продолжительного времени, и сокращение суммы пособий к выплате более чем на 40 млн долл. США. Случаи утраты права на пособие были выявлены	X			

No.	Год до- клада ревизии	Доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выпол- нено	В про- цессе вы- полнения	Не вы- полнено	Утратило актуаль- ность
29	2017	A/73/5/Add.16 , гл. II, п. 62	Комиссия рекомендует также Фонду разработать систему автоматической проверки подписей для упрощения процедуры оформления свидетельств о праве на получение пособий.	Фонд ожидает, что приложение для проверки подписей заработает к апрелю 2020 года. Затем Фонд примет меры для подключения счетов всех клиентов к системе проверки подписей. Ожидается, что проверка всех подписей будет проведена в 2021 году.	путем фильтрации данных по срокам существования задолженности по выплате пособий, непогашенной в течение более 24 месяцев. Следовательно, настоящая рекомендация считается выполненной.				
30	2017	A/73/5/Add.16 , гл. II, п. 67	Комиссия рекомендует Фонду разработать руководящие указания относительно распределения рисков по странам, секторам и валютам при формировании бюджета по управлению рисками акций.	Управление инвестиций заявляет, что предельные параметры риска для акций установлены.	Поскольку Фонд пока не располагает действующей системой автоматической проверки подписей, данная рекомендация считается находящейся в процессе выполнения.		X		
31	2017	A/73/5/Add.16 , гл. II, п. 70	Комиссия рекомендует Фонду ускорить выполнение рекомендаций независимого обзора основных методов инвестиционной деятельности Фонда, управления инвестициями и управления рисками в Фонде.	Управление инвестиций принимает к сведению мнение Комиссии и заявляет, что Управление выполнило основные рекомендации, вынесенные компанией «Делойт». Управление представило доказательства того, что эти рекомендации выполняются, что в настоящее время проводится исследование по вопросам управления активами и обязательствами и его	Управление инвестиций разработало руководящие указания в отношении распределения рисков, связанных с акциями, по странам, секторам и валютам. Этот документ действует с декабря 2018 года. Вышеупомянутый документ дает представление о том, как Управление инвестиций рассчитывает предельные значения рисков, связанных с акциями, применительно к различным рынкам (таким как Северная Америка, Азия или Европа), странам и отраслям (таким как промышленность, информационные технологии или сфера услуг) и валютам, при этом предусмотрено две линии защиты на основе погрешности отслеживания (отражающей отклонение Фонда от нормативных контрольных показателей). Следовательно, настоящая рекомендация считается выполненной.		X		

No.	Год до- клада реvisions	Доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выпол- нено	В про- цессе вы- полнения	Не вы- полнено	Утратило актуаль- ность
32	2017	A/73/5/Add.16 , гл. II, п. 75	В связи с рисками, свя- занными с колебаниями валютных курсов, Ко- миссия рекомендует Фонду принять опера- тивные меры по выпол- нению рекомендаций, вынесенных по итогам исследования по вопро- сам, касающимся валют, в целях уменьшения вли- яния колебаний валют- ных курсов на доход- ность инвестиций.	результаты были представлены Ко- митету по инвестициям и Комитету актуариев. Поэтому некоторые реко- мендации, связанные с этим исследо- ванием, будут окончательно выпол- нены в 2019 году. Исследование будет завершено в июне 2019 года и представлено Прав- лению Пенсионного фонда в июле 2019 года. Управление инвестиций сообщило, что по итогам изучения замечаний ревизоров и исследования динамики валютных курсов оно пересмотрело структуру контрольных базисных по- казателей для портфеля денежной наличности, установив вместо бива- лютного контрольного показателя (50 процентов в евро и 50 процентов в долларах США) контрольный пока- затель только в долларах США. Ин- вестиции в валютах, отличных от доллара США, больше не включа- ются в портфель инвестиций в де- нежные средства. Применение этой стратегии позволило снизить валют- ный риск и смягчить показатели кур- совых прибылей/убытков Фонда. Эта стратегия в отношении денежных средств полностью реализована и действует с 1 октября 2018 года. Кроме того, как было сообщено заин- тересованным сторонам Управления, в настоящее время оно разрабатывает новый контрольный показатель для инструментов с фиксированным до- ходом в целях снижения некомпенси- руемых валютных рисков. Эта работа проводится в рамках исследования в области управления активами и пас- сивами. Во-вторых, как указано в ис- следовании по управлению	Поскольку Управление инвестиций не распо- лагает результатами исследования по вопро- сам управления активами и обязательствами, данная рекомендация считается находящейся в процессе выполнения.			X	

No.	Год до- клада реvisions	Доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выпол- нено	В про- цессе вы- полнения	Не вы- полнено	Утратило актуаль- ность
33	2017	A/73/5/Add.16 , гл. II, п. 76	Комиссия рекомендует также Фонду ускорить проведение исследования по вопросам управления активами и обязательствами в целях увязки валютных рисков Фонда с его обязательствами.	валютными рисками и предусмотрено в техническом задании по проведению исследования по вопросам управления активами и обязательствами, компания «Ортек финанс», приглашенная в качестве консультанта для оказания помощи в завершении исследования по управлению активами и обязательствами, проведет анализ валютной структуры обязательств по отношению к структуре активов в целях обеспечения совпадения валюты активов и пассивов на уровне баланса. Другой частью исследования по управлению активами и пассивами будет оценка преимуществ и недостатков оверлейных стратегий валютного хеджирования.	В настоящее время Управление инвестиций разрабатывает новый контрольный показатель для инструментов с фиксированным доходом в целях снижения некомпенсируемых валютных рисков. Эта работа проводится в рамках исследования в области управления активами и обязательствами. Во-вторых, как указано в исследовании по управлению валютными рисками и предусмотрено в техническом задании по проведению исследования по вопросам управления активами и обязательствами, компания «Ортек финанс», приглашенная в качестве консультанта для оказания помощи в завершении исследования по управлению активами и обязательствами, проведет анализ валютной структуры обязательств по отношению к структуре активов в целях обеспечения совпадения валюты активов и пассивов на уровне баланса. Другой частью исследования	Поскольку Управление инвестиций не располагает результатами исследования по вопросам управления активами и обязательствами, данная рекомендация считается находящейся в процессе выполнения.	X		

No.	Год до- клада реализации Доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
					Выпол- нено	В про- цессе вы- полнения	Не вы- полнено	Утратило актуаль- ность
34	2017	A/73/5/Add.16 , гл. II, п. 77	Комиссия рекомендует также Фонду разработать соответствующие стратегии и план действий для регулирования валютных рисков на основе результатов исследования по вопросам управления активами и обязательствами.	по управлению активами и пассивами будет оценка преимуществ и недостатков оверлейных стратегий валютного хеджирования. В настоящее время Управление инвестиций разрабатывает новый контрольный показатель для инструментов с фиксированным доходом в целях снижения некомпенсируемых валютных рисков. Эта работа проводится в рамках исследования в области управления активами и обязательствами. Во-вторых, как указано в исследовании по управлению валютными рисками и предусмотрено в техническом задании по проведению исследования по вопросам управления активами и обязательствами, компания «Ортек финанс», приглашенная в качестве консультанта для оказания помощи в завершении исследования по управлению активами и обязательствами, проведет анализ валютной структуры обязательств по отношению к структуре активов в целях обеспечения совпадения валюты активов и пассивов на уровне баланса. Другой частью исследования по управлению активами и пассивами будет оценка преимуществ и недостатков оверлейных стратегий валютного хеджирования.	Поскольку Управление инвестиций не располагает результатами исследования по вопросам управления активами и обязательствами, данная рекомендация считается находящейся в процессе выполнения.		X	
35	2017	A/73/5/Add.16 , гл. II, п. 78	Комиссия рекомендует Фонду подготовить подробные руководящие указания, касающиеся риска колебаний валютных курсов по каждому классу активов в связи с соответствующими	В настоящее время Управление инвестиций разрабатывает новый контрольный показатель для инструментов с фиксированным доходом в целях снижения некомпенсируемых валютных рисков. Эта работа проводится в рамках исследования в области управления активами и обязательствами. Во-вторых, как указано в исследовании по управлению	Поскольку Управление инвестиций не располагает результатами исследования по вопросам управления активами и обязательствами, данная рекомендация считается находящейся в процессе выполнения.		X	

No.	Год до- клада реvisions	Доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выпол- нено	В про- цессе вы- полнения	Не вы- полнено	Утратило актуаль- ность
			контрольными показате- лями.	валютными рисками и предусмот- рено в техническом задании по про- ведению исследования по вопросам управления активами и обязатель- ствами, компания «Ортек финанс», приглашенная в качестве консуль- танта для оказания помощи в завер- шении исследования по управлению активами и обязательствами, прове- дет анализ валютной структуры обя- зательств по отношению к структуре активов в целях обеспечения совпа- дения валюты активов и пассивов на уровне баланса. Другой частью ис- следования по управлению активами и пассивами будет оценка преиму- ществ и недостатков оверлейных стратегий валютного хеджирования.					
36	2017	A/73/5/Add.16 , гл. II, п. 86	Комиссия рекомендует Фонду надлежащим об- разом планировать и осу- ществлять закупку важ- нейших прикладных про- грамм.	В сентябре 2018 года Управление ин- вестиций инициировало процесс за- купок с целью провести надлежащий отбор для приобретения комплексной системы управления приказами. В этой связи 28 ноября 2018 года Отдел закупок опубликовал предложение о выражении заинтересованности под номером EOIDA315795 для проведе- ния предварительного квалификаци- онного отбора. Из 10 поставщиков, откликнувшихся на предложение, 3 были признаны удовлетворяющими требованиям для допуска к следую- щим этапам процесса отбора. Объявление о принятии предложений планировалось разместить в первую неделю февраля 2019 года, и ожида- ется, что поставщик будет выбран к июню 2019 года.	На сегодняшний день закупка программного обеспечения еще не произведена. В связи с этим считается, что данная рекомендация находится в процессе выполнения.		X		

No.	Год до- клада реализации	Доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки			
						Выпол- нено	В про- цессе вы- полнения	Не вы- полнено	Утратило актуаль- ность
37	2017	A/73/5/Add.16 , гл. II, п. 92	Комиссия рекомендует Фонду провести оценку рисков мошенничества в отношении Управления инвестиций в целях выявления уязвимых областей и разработать надлежащую стратегию уменьшения таких рисков.	Управление инвестиций сообщило, что оценка рисков мошенничества была проведена и завершена при содействии Управления служб внутреннего надзора.	Представитель Генерального секретаря направил письмо Управлению служб внутреннего надзора с уведомлением о планируемом участии Управления в проведении оценки риска мошенничества, связанного с информационно-коммуникационными технологиями. Оценка рисков мошенничества была проведена в соответствии с докладом 2019/027 «Ревизия услуг в области информационно-коммуникационных технологий, предоставляемых одним из учреждений Организации Объединенных Наций Управлению инвестиций Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций», от 26 апреля 2019 года. Ревизия охватывала период с января 2015 года по январь 2019 года и была приостановлена в январе 2018 года в связи с необходимостью в первоочередном порядке провести всеобъемлющую ревизию структуры управления по просьбе Генеральной Ассамблеи. В ходе ревизии были исследованы области риска, связанные с оказанием Управлению инвестиций услуг в области информационно-коммуникационных технологий. Следовательно, настоящая рекомендация считается выполненной.	X			
38	2017	A/73/5/Add.16 , гл. II, п. 97	Комиссия рекомендует Управлению инвестиций до заключения контракта с «Морган Стэнли капитал интернешнл» пользоваться прототипом инструмента выверки своими силами на регулярной основе, а затем внедрить новую внутреннюю процедуру выверки, с тем чтобы обеспечить контроль за данной	Управление инвестиций выполнило эту рекомендацию и на регулярной основе проводит выверку с использованием прототипа инструмента выверки. Управление рассчитывает полностью автоматизировать процесс выверки после того, как будет завершен проект по управлению данными.	Управление инвестиций разработало прототип внутреннего инструмента для применения в период до завершения согласования контракта с «Морган Стэнли капитал интернешнл» в целях получения информационных потоков напрямую от поставщика услуг — компании «Норзерн траст». 25 октября 2018 года был подписан контракт между Фондом и компанией «РискМетрикс Солюшнс» на поставку системы анализа портфельных рисков и оценки эффективности инвестиций. Комиссии были предоставлены электронные сообщения, подтверждающие, что Управление	X			

No.	Год до- клада реvisions	Доклад	Рекомендация Комиссии	Ответ Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций	Оценка Комиссии	Положение дел по итогам проверки				
						Выпол- нено	В про- цессе вы- полнения	Не вы- полнено	Утратило актуаль- ность	
			функцией, переданной на внешний подряд.		инвестиций на регулярной основе проводит внутреннюю выверку данных, поступающих от «Норзерн траст» и «Морган Стэнли капитал интернешнл». Были предоставлены также эк- земпляры еженедельных отчетов в формате Excel с подробными данными о результатах выверки, проводимой силами Управления. В этой связи можно заключить, что подготовка еженедельных отчетов о результатах выверки данных, поступающих от «Норзерн траст» и «Морган Стэнли капитал интернешнл» в отно- шении распределения активов с переменным доходом, уже ведется. Следовательно, настоящая рекомендация счи- тается выполненной.					
						38	12	22	–	4
						100	32	58	–	10

Приложение XVIII

Страны, выплаты в которых в 2019 году были приостановлены из-за недостоверности данных об индексе потребительских цен

Антигуа и Барбуда
Афганистан
Вануату
Гренада
Демократическая Республика Конго
Джибути
Доминика
Йемен
Кирибати
Коморские Острова
Корейская Народно-Демократическая Республика
Куба
Либерия
Маршалловы Острова
Микронезия (Федеративные Штаты)
Науру
Палау
Папуа — Новая Гвинея
Соломоновы Острова
Сомали
Судан
Того
Тувалу
Туркменистан
Узбекистан
Экваториальная Гвинея
Эритрея
Эсватини
Южный Судан

Приложение XIX*

Мнения участников из Организации Объединенных Наций, касающиеся различных пунктов повестки дня и решений Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций

R.18 — Предлагаемый бюджет

Участники из Организации Объединенных Наций не могут согласиться с увеличением суммы со 190 долл. США до 214 долл. США на одного участника.

Поскольку секретариат Фонда утверждает, что были приняты меры по устранению отставания с оформлением пособий, потребности секретариата Фонда во временном персонале общего назначения снижаются. В связи с этим в предстоящем году для Секретаря ранга Д-1 можно задействовать временный персонал общего назначения. Можно также задействовать должности временного персонала общего назначения для всех новых должностей. Однако должности класса С-3 в контексте набора кадров (финансовые службы и Управление инвестиций) должны относиться к Административной канцелярии, и мы хотим, чтобы Административная канцелярия была преобразована, как это предусмотрено резолюцией Генеральной Ассамблеи. Необходимо, чтобы бюджетные вопросы были переданы обратно из финансовых подразделений.

Что касается Управления инвестиций, то мы согласны с преобразованием должностей временного персонала общего назначения в штатные должности, но при этом поддерживаем создание только половины предлагаемых новых должностей временного персонала общего назначения.

Мы не согласны с просьбой о создании должности специального помощника Администратора по пенсионным пособиям класса С-5, поскольку это не было должным образом обосновано, а Генеральная Ассамблея уже дважды отклоняла это предложение.

Мы не согласны также с реклассификацией одной должности класса С-2 в сторону понижения до разряда ОО-7.

Мы не согласны с изменением в отделении в Женеве, поскольку Фонд не предъявил свидетельств снижения производительности, и нами была принята к сведению представленная Рабочей группой по бюджету информация по этому вопросу, которая противоречит указанному утверждению. Мы считаем, что эта мера негативно скажется на обслуживании клиентов в Африке, Азии и Европе. Мы понимаем, что Фонд будет нести высокие расходы на поездки и выплату суточных в случае направления в Женеву еще одного сотрудника ранга Д-1 для ----- . Участники из Организации Объединенных Наций считают, что исполняющая обязанности Главного административного сотрудника в силу краткосрочного характера ее назначения не должна предлагать столь существенных изменений структуры секретариата Фонда.

Под этим мы подразумеваем следующее:

- 1) перевод из Женевы одной должности ранга Д-1 и одной должности класса С-5;
- 2) изменение структуры оперативных подразделений;

* Настоящее приложение публикуется без официального редактирования.

- 3) лишь минимальные изменения в Административной канцелярии.

Генеральная Ассамблея в резолюции 73/274 постановила «преобразовать» Административную канцелярию «в пределах имеющихся ресурсов», с тем чтобы она оказывала поддержку секретариату и Управлению инвестиций. Мы считаем, что использование Ассамблеей слова «преобразовать» означает, что Ассамблея хотела бы добиться изменения ранее утвержденной организационной структуры этого подразделения. Это означает: i) что ситуация должна быть урегулирована, и сотрудники классов С-5 и С-4 должны быть возвращены в Фонд; ii) что временно выведенные из Административной канцелярии должности специалиста по вопросам бюджета, сотрудников, занимающихся вопросам помещений и управления контрактами, и помощника по оформлению поездок должны быть возвращены, поскольку в настоящее время в ней оставлены только функции по управлению людскими ресурсами; iii) что, вместо того чтобы размещать одну должность специалиста по людским ресурсам (С-3) категории временного персонала общего назначения и одну должность специалиста по набору персонала (С-3) категории временного персонала общего назначения в канцеляриях Администратора по пенсионным пособиям и Представителя Генерального секретаря, эти должности для обеспечения максимальной эффективности необходимо разместить в Административной канцелярии.

R.22 — Доклад рабочей группы по вопросам управления

Представители участников из Организации Объединенных Наций представили следующие особые мнения о рекомендации Правления в отношении доклада рабочей группы по вопросам управления. Представители участников из Организации Объединенных Наций одобрили принятый доклад с внесенными в него поправками, за исключением следующих положений:

- a) следует уточнить, что для того, чтобы обеспечить независимость Секретаря, как об этом просила Генеральная Ассамблея, взаимодействие Администратора по пенсионным пособиям и Секретаря будет ограничиваться оказанием административной поддержки;
- b) учитывая, что участники из Организации Объединенных Наций поддерживают прямые выборы для пенсионеров, как об этом просила Генеральная Ассамблея, Группа не согласна с этим принципом, поскольку это лишит пенсионеров права голоса;
- c) представители участников из Организации Объединенных Наций считают, что необходимо обеспечить справедливое и равноправное представительство. Группа не поддерживает предлагаемые варианты, но предлагает свой собственный вариант, изложенный в документе R.43. Он увязывает право голоса с участием, предоставляет пенсионерам место с правом голоса, как об этом просила Генеральная Ассамблея, и обеспечивает надлежащее право голоса для Международного уголовного суда и МОМ, которые уже давно превысили пороговый показатель в размере 1 процента. Он обеспечивает ротацию всего состава в течение пяти лет. Он обеспечивает также представленность всех учреждений на заседаниях, наличие двух наблюдателей от ФАФИКС, а также увеличение числа наблюдателей от каждой федерации персонала до двух человек, что позволит отразить увеличение их численного состава;
- d) предлагаемый состав будет включать следующие пять групп, сформированных с учетом статистических данных по состоянию на 31 декабря 2017 года, при этом предусматривается наличие в общей сложности 33 мест с правом голоса:

- группа I, в состав которой входят представители Организации Объединенных Наций, будет расширена до 21 члена, представляющих 85 009 участников (67,1 процента от общего числа). Указанная численность эквивалентна 22 членам, однако показатель был округлен до 21 члена, с тем чтобы сохранить трехсторонний характер органа. Один представитель от группы участников будет избираться пенсионерами. Число заместителей для групп остается неизменным. У впервые избранного представителя пенсионера будет один заместитель;
- группа II будет включать представителей ФАО и ВОЗ, представляющих в общей сложности 21 265 участников (16,8 процента от общего числа). Они получают три места, и для каждого из них будет предусмотрено по три заместителя;
- группа III будет состоять из участвующих организаций, в каждой из которых имеется более 2 процентов участников. Это МАГАТЭ, МОТ и МОМ, в которых в общей сложности имеется 11 360 участников (9,0 процента от общего числа). Для каждой из этих организаций предусмотрено одно место и один заместитель.
- группа IV будет состоять из участвующих организаций, в каждой из которых имеется от 1 до 2 процентов участников. Это ЮНЕСКО, ИКАО, МСЭ, ЮНИДО, ВОИС и Международный уголовный суд, в которых в общей сложности имеется 7003 участника (5,0 процента от общего числа). Для каждой из этих организаций предусматривается половина одного места и половина должности заместителя;
- группа V будет состоять из остальных участвующих организаций, численность участников в которых не достигла 1 процента от порогового показателя. Это МФСР, ИМО, ВМО, ЕОКЗР, ИККРОМ, МЦГИБ, МПС, МОМД, МТМП, ЮНВТО и Специальный трибунал по Ливану, в которых в общей сложности имеется 2099 участников (2 процента от общего числа). Эта группа не будет иметь представителей в Правлении, однако будет присутствовать на заседаниях Правления и участвовать в них, как это предусмотрено в соответствии с правилом A.9 d) правил процедуры;

е) представители участников из Организации Объединенных Наций не согласны с этим предложением. В документе R.42 они изложили порядок проведения прямых выборов представителей пенсионеров с использованием имеющихся технологических платформ и при соблюдении следующих условий: Фонд обеспечит наличие кнопки-флажка в модуле самообслуживания Комплексной системы управления пенсионными выплатами, благодаря чему вышедшие на пенсию сотрудники, желающие принять участие в выборах, могут разрешить Фонду предоставить их адреса электронной почты компании, приглашенной для организации электронного голосования. Для проведения выборов будет приглашена компания, занимающаяся организацией электронного голосования. Секретарь Правления на веб-сайте Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций или по электронной почте обратится с призывом назначить семь ответственных за проведение выборов добровольцев из числа пенсионеров. Критериями для кандидатов на должности ответственных за проведение выборов или представителя пенсионеров в Правлении является выход на пенсию из участвующей в Фонде организации и получение от Фонда периодического пособия в соответствии с положениями статей 28, 29 и 33;

ф) представители участников из Организации Объединенных Наций считают также, что число представителей ФАФИКС, присутствующих на

заседаниях Правления, не должно превышать двух, как это предусмотрено в соответствии с ранее принятой резолюцией Генеральной Ассамблеи;

g) представители участников из Организации Объединенных Наций хотели бы добавить описание круга ведения членов Правления следующую формулировку: «исполнять функции фидуциариев исключительно в интересах Фонда, его устойчивости и его бенефициаров»;

h) представители участников из Организации Объединенных Наций хотели бы изменить формулировку, в соответствии с которой члены обязаны выполнять решения Правления, добавив оговорку о том, что такие решения должны соответствовать Положениям Фонда;

i) представители участников из Организации Объединенных Наций считают, что Постоянному комитету следует проводить свои заседания на регулярной основе, как это предусмотрено в статье 4 d) Положений: «Правление может учредить постоянный комитет, который наделяется полномочиями действовать от имени Правления в межсессионный период и который может, согласно статье 7, делегировать свои полномочия в соответствии с настоящими Положениями комитетам по пенсиям персонала участвующих организаций».

R.39 — Меры по повышению эффективности обработки пособий и сокращению числа случаев утраты прав на пособия

Участники из Организации Объединенных Наций заявили, что за отслеживание документов, в особенности платежных инструкций, отвечает секретариат Фонда.

Приложение XX*

Заявление Федерации ассоциаций международных гражданских служащих

От имени Федерации ассоциаций международных гражданских служащих (ФАМГС) я хотела бы поблагодарить вас за предоставленную возможность выступить сегодня перед вами. Меня зовут Эвелин Кортум, и я являюсь Генеральным секретарем ФАМГС.

В этом году мы отмечаем семидесятую годовщину Пенсионного фонда. Мы выражаем Правлению и всем заинтересованным сторонам признательность за высокие результаты и многочисленные успехи, достигнутые за прошедшие годы, благодаря чему Фонд стал сильной и опытной структурой.

Г-н Председатель, позвольте мне начать с того, что ФАМГС с удовлетворением узнала о том, что удалось ликвидировать предыдущие задержки с обработкой новых запросов на пенсионные пособия. Мы хотели бы отметить усилия, которые были приложены в этой связи сотрудниками секретариата Пенсионного фонда.

В то же время ФАМГС, недавно узнав о том, что ответы на запросы в адрес отделения Фонда в Женеве не всегда поступали своевременно, была бы глубоко признательна за рассмотрение этого вопроса секретариатом Фонда и, в случае если эта информация подтвердится, за принятие мер по исправлению положения.

В связи с этим в документе R.18, касающемся бюджетной сметы на 2020 год, мы отмечаем, что отделение Фонда в Женеве действует параллельно с Нью-Йоркским отделением. Хотя такая схема, возможно, была необходимой до внедрения информационных систем, таких как Комплексная система управления пенсионными выплатами, ФАМГС согласна с тем, что уже давно назрело время для проведения реформы и преобразования отделения в Женеве во вспомогательную структуру посредством реализации полнофункционального руководства и управления.

Кроме того, ФАМГС полностью поддерживает инициативы Фонда, направленные на выявление более эффективных способов обеспечения охвата участников, пенсионеров и других бенефициаров и предоставления им полного набора клиентских услуг, и, в частности, намерение Фонда сохранить свои центры телефонного обслуживания, а также создать или сохранить отделения связи для оказания клиентских услуг в Найроби и Бангкоке.

Что касается резолюции [73/274](#), в которой Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций просила разделить функции Главного административного сотрудника и Секретаря Правления, то мы с удовлетворением отмечаем, что недавно созданные должности, связанные с этой структурой, будут заполнены посредством перераспределения имеющихся ресурсов, с тем чтобы избежать увеличения бюджета.

В связи с документом R.9, касающимся управления инвестициями Фонда, мы с большой озабоченностью отмечаем отрицательную доходность по инвестициям Фонда за 2018 год, составившую 4,7 процента, что, по всей видимости, означает убыток от инвестирования активов Фонда в размере более 3 млрд долл. США. Поскольку этот убыток весьма значителен, что вызовет чрезвычайную озабоченность персонала, мы надеемся, что руководство Пенсионного фонда, а

* Настоящее приложение публикуется без официального редактирования.

также Правление Пенсионного фонда предпримут все необходимые действия для обеспечения того, чтобы как можно скорее реализовать меры по исправлению положения.

ФАМГС с удовлетворением отмечает деятельность созданной Правлением Пенсионного фонда рабочей группы по вопросам управления, осуществляемую в связи с резолюцией 73/274 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций. Принимая во внимание круг вопросов, рассмотренных указанной рабочей группой, и учитывая, что некоторые вопросы были рассмотрены более подробно, чем другие, очевидно, что достичь консенсуса по ряду важных моментов, в частности в отношении численного и членского состава Правления, будет довольно трудно. Отмечая ограниченность времени, отведенного рабочей группе для изучения этого вопроса, мы хотели бы обратиться с просьбой в дальнейшем рассматривать все потенциальные последствия различных вариантов до принятия каких-либо скоропалительных решений.

В заключение я хотела бы от имени нашей федерации персонала выразить сотрудникам и руководству Пенсионного фонда признательность за их усилия и за самоотверженное служение участникам и бенефициарам.

ФАМГС прекрасно понимает, что, когда речь идет об инвестиционной деятельности Фонда, не будет преувеличением сказать, что по мере развития нашего Пенсионного фонда он будет во все большей степени зависеть от доходности инвестированных Фондом активов. Что же касается административной деятельности Фонда, то в обозримом будущем при ее осуществлении будут по-прежнему возникать особые трудности, связанные с дальнейшим повышением качества оказываемых клиентам услуг.

Памятуя об этих общих задачах, ФАМГС хотела бы пожелать Правлению Пенсионного фонда плодотворной и продуктивной сессии.
