



**Исполнительный совет
Структуры Организации
Объединенных Наций по
вопросам гендерного
равенства и расширения
прав и возможностей женщин**

Distr.: General
5 November 2018
Russian
Original: Arabic/Chinese/
English/French/Russian/ Spanish

**Решения, принятые Исполнительным советом
Структуры Организации Объединенных Наций
по вопросам гендерного равенства и расширения прав
и возможностей женщин на его сессиях в 2018 году**

Содержание

<i>Номер решения</i>	<i>Название</i>	<i>Стр.</i>
Ежегодная сессия: 19–20 июня 2018 года		
2018/1	Ежегодный доклад заместителя Генерального секретаря и Директора-исполнителя о реализации Стратегического плана на 2014–2017 годы	2
2018/2	Доклад о функции оценки в Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин за 2017 год	3
2018/3	Доклад о мероприятиях в области внутренней ревизии и расследований за период с 1 января по 31 декабря 2017 года	5
2018/4	Возмещение расходов	7
Вторая очередная сессия: 10 и 11 сентября 2018 года		
2018/5	Структурированный диалог по вопросам финансирования: Инвестирование в гендерное равенство и расширения прав и возможностей женщин с помощью Стратегического плана финансирования «ООН-женщины» в 2018–2021 гг	8
2018/6	Совместный доклад о возмещении затрат	10
2018/7	Методы работы Исполнительных советов	11



Решения

2018/1

Ежегодный доклад заместителя Генерального секретаря и Директора-исполнителя о реализации Стратегического плана на 2014–2017 годы

Исполнительный совет:

1. *принимает во внимание* Ежегодный доклад заместителя Генерального секретаря и Директора-исполнителя о реализации Стратегического плана на 2014–2017 годы;

2. *высоко оценивает* текущие показатели эффективности Структуры «ООН-женщины», с удовлетворением отмечает, что Структура «ООН-женщины» достигла большинство целей в рамках Стратегического плана на 2014–2017 годы и добилась улучшений в системе управления на основе результатов, а также обращается к Структуре «ООН-женщины» с просьбой и дальше совершенствовать свою эффективность, результативность, прозрачность и подотчетность;

3. *принимает во внимание* рост числа партнерских соглашений по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девочек, а также поощряет продолжение работы Структуры «ООН-женщины» в этом направлении;

4. *призывает* Структуру «ООН-женщины» продолжать учитывать выводы, сделанные при реализации Стратегического плана на 2014–2017 годы, для успешной реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы;

5. *признает ценность* межведомственных мероприятий, направленных на продвижение Общей главы стратегических планов этих ведомств, и просит Структуру «ООН-женщины» продолжать проводить консультации с фондами и программами Организации Объединенных Наций для гармонизации формата отчетности по Общей главе, а также отчетываться о степени реализации положений Общей главы, начиная с ежегодного доклада за 2018 год на совместном совещании Исполнительных советов и ежегодной сессии;

6. *поощряет* Структуру «ООН-женщины» за эффективное использование ее мандата в рамках оказания содействия государствам-членам (по их запросу) и обеспечения единообразия, непрерывности и координации между нормативно-правовыми и операционными аспектами ее работы; и подчеркивает важную роль Структуры «ООН-женщины» в сфере управления, координации и стимулирования отчетности системы Организации Объединенных Наций в рамках ее работы по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, а также по включению гендерных вопросов в повестки дня системы Организации Объединенных Наций;

7. *просит* Структуру «ООН-женщины» продолжать взаимодействие с Генеральным секретарем, другими учреждениями системы развития Организации Объединенных Наций (СРООН) и государствами-членами в целях поддержки полного исполнения резолюций Генерального секретаря [71/243](#) и [72/279](#),

включая помощь в обеспечении плавного перехода и устойчивости функционирования системы координаторов-резидентов;

8. *обращается к* Структуре «ООН-женщины» как к участнику СРООН, с просьбой взаимодействовать с Генеральным секретарем и государствами-членами в сфере подготовки тщательно продуманного плана реализации проекта по внедрению обновленной системы координаторов-резидентов, в том числе путем приведения в действие своих механизмов финансирования, которые будут представлены Генеральной Ассамблее;

9. *также просит* Структуру «ООН-женщины» представить Исполнительному совету на второй очередной сессии 2018 года предварительный анализ финансовых и других последствий, с которыми Структура столкнется при исполнении резолюции 72/279;

10. *отдельно просит* Структуру «ООН-женщины» в соответствии с резолюцией 72/279 вносить свой вклад в обеспечение достаточного, прогнозируемого и устойчивого финансирования системы координаторов-резидентов в поддержку предстоящего плана реализации проекта по внедрению обновленной системы координаторов-резидентов, отчет по которому будет ежегодно представляться Генеральной Ассамблее начиная с 1 января 2019 года;

11. *приветствует* стремление Исполнительного директора выполнять резолюции 71/243 и 72/279 и в этой связи призывает секретариат Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины» работать совместно с секретариатами Исполнительных советов ПРООН, ЮНФПА, ЮНОПС, ЮНИСЕФ и ВПП над подготовкой совместного ответа в рамках совместного совещания Исполнительных советов 2018 года по вопросам методов работы не позднее чем за четыре недели до второй очередной сессии 2018 года, что позволит запустить процесс консультаций между государствами-членами уже перед началом этой сессии;

12. *просит* Структуру «ООН-женщины» до начала второй очередной сессии 2018 года представить обзор пробелов финансирования в сфере реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы с учетом как регулярных, так и прочих источников финансирования и призывает страны, обладающие соответствующей возможностью, увеличить свой вклад, особенно в регулярные источники, чтобы обеспечить полную и эффективную реализацию Стратегического плана на 2018–2021 годы, а также просит Структуру «ООН-женщины» соблюдать прозрачность при использовании ресурсов для достижения результатов программы;

13. *принимает решение* передать доклад Совету по экономическим и социальным вопросам.

20 июня 2018 года

2018/2

Доклад о функции оценки в Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин за 2017 год

Исполнительный совет:

1. *принимает во внимание* Доклад о функции оценки в Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения

прав и возможностей женщин за 2017 год, а также программу работы и бюджет на 2018 год Службы независимой оценки;

2. *приветствует* меры, предпринятые Структурой «ООН-женщины» в сфере создания надежной и рациональной функции оценки, а также ее вклад в становление общесистемной оценки с учетом гендерных факторов; подчеркивает, что оценки должны инициироваться на страновом уровне и что национальная ответственность и лидерство стран внедрения программы должны обеспечиваться результатами оценки всех форм их содействия, а также попросит Структуру «ООН-женщины» совместно с другими организациями системы ООН продолжать и дальше работать над созданием и укреплением национального потенциала оценки там, где это применимо;

3. *просит* Структуру «ООН-женщины» обеспечить достаточную функциональную целостность и независимость функции оценки в рамках Служб независимой оценки и ревизии и отчитаться о проделанной работе в следующем докладе;

4. *выражает* поддержку в вопросе укрепления функции независимой оценки, включая наращивание потенциала специалистов по оценке Структуры «ООН-женщины», и просит Структуру «ООН-женщины» продолжать увеличивать темпы реализации, охват оценок и расширять применение их результатов, а также устранить пробелы в реализации положений, указанных в ответах руководства по этому вопросу;

5. *просит* Структуру «ООН-женщины» продолжать проводить гендерно-ориентированные оценки национальных программ с целью улучшения качества разработки программ на страновом уровне;

6. *признает* важность функции оценки Структуры «ООН-женщины» в контексте предоставления высококачественных, независимых и беспристрастных результатов оценок и просит Структуру «ООН-женщины» учитывать результаты своих оценок при реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы;

7. *просит*, чтобы Служба независимой оценки искала возможности при участии соответствующих органов оценки фондов, программ и учреждений Организации Объединенных Наций проводить совместные оценки общесистемных мероприятий, а также Общей главы Стратегического плана на 2018–2021 годы, и просит Службу независимой оценки и Структуру «ООН-женщины» проинформировать Исполнительный совет о ходе этой работы на второй очередной сессии 2018 года, в том числе сообщить об их вкладе в функционирование механизмов общесистемной независимой оценки;

8. *принимает во внимание* достижения в процессе реализации решения 2016/2 с требованием к Структуре «ООН-женщины» увеличить охват оценок, темпы реализации запланированных оценок, объемы финансовых вложений в функцию оценки и эффективность представления ответов руководства в Системе глобальной отчетности и контроля использования оценки, а также использовать рекомендации по оценке в своей работе; в связи с этим *просит* Структуру «ООН-женщины» продвигаться в выполнении рекомендаций Консультативного комитета по глобальной оценке (ККГО) и предоставлять Исполнительному совету обновленную информацию о проделанной работе к началу ежегодной сессии 2019 года;

9. *настоятельно рекомендует* руководству Структуры «ООН-женщины» продолжить совместную работу со Службой независимой оценки в сфере улучшения качества и оптимизации процесса корпоративных и децентрализованных оценок, увеличения темпов реализации и охвата децентрализованных оценок, а также эффективности использования результатов оценок в качестве инструментов управления опытом и знаниями в целях совершенствования будущих программ и надлежащего обеспечения ресурсами для проведения централизованных и децентрализованных оценок;

10. *отмечает* уменьшение общего объема расходов на проведение оценок и настоятельно рекомендует Структуре «ООН-женщины» достичь целевого показателя выделения на функцию оценки 3 % от общего программного бюджета Структуры к концу периода реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы;

11. *просит* Структуру «ООН-женщины» в устном порядке изложить Исполнительному совету обновленную информацию о новой Глобальной стратегии оценки на 2018–2021 годы на первой очередной сессии 2019 года;

12. *принимает во внимание* деятельность Структуры «ООН-женщины» по оценке собственного вклада в сферу участия женщин в политической жизни и занятия ими руководящих постов, а также рекомендует Структуре «ООН-женщины» учесть все уроки, вынесенные в ходе этой работы.

20 июня 2018 года

2018/3

Доклад о мероприятиях в области внутренней ревизии и расследований за период с 1 января по 31 декабря 2017 года

Исполнительный совет:

1. *принимает во внимание* Доклад о мероприятиях в области внутренней ревизии и расследований за период с 1 января по 31 декабря 2017 года;

2. *отмечает* снижение темпов реализации рекомендаций по ревизии и уменьшение количества отчетов о ревизии, опубликованных в 2017 году, а также призывает Службы независимой оценки и ревизии компенсировать недостаток ревизий, выполняемых на уровне штаб-квартиры;

3. *высоко оценивает* достаточное снабжение надлежащими ресурсами ПРООН/УРР в 2017 году и просит Структуру «ООН-женщины» продолжать ежегодно выделять необходимый объем ресурсов, чтобы обеспечить достаточное количество внутренних ревизий и расследований и гарантировать независимость соответствующих функций в рамках Служб независимой оценки и ревизии;

4. *выражает* неизменную поддержку в сфере дальнейшего повышения эффективности руководства, управления рисками, средств внутреннего контроля и системы подотчетности в Структуре «ООН-женщины» и просит Структуру «ООН-женщины» направить усилия на анализ функционирования этих ключевых процессов в будущих докладах для лучшего информирования Исполнительного совета;

5. *выражает* также неизменную поддержку в отношении функций ревизии и оценки в Структуре «ООН-женщины» и призывает руководство Структуры «ООН-женщины» продолжать использовать синергизм между этими двумя функциями Служб независимой оценки и ревизии, а также *просит* Структуру «ООН-женщины» предоставить информацию о мерах, предпринятых для обеспечения эффективных связей между аудиторскими проверками и внешними услугами по проведению расследований;

6. *отмечает*, что мобилизация ресурсов представляет собой высокий организационный риск, который может негативно отразиться на способности Структуры «ООН-женщины» снабжать достаточным количеством ресурсов ключевые механизмы и мероприятия по обеспечению подотчетности, и в этой связи признает важность постановки реалистичных целей и четкого распределения ответственности и подотчетности за мобилизацию в отношении основных и неосновных ресурсов;

7. *напоминает* о решении 2016/3, в котором Исполнительный совет отметил несколько повторяющихся недостатков, включая большое количество рекомендаций, вынесенных по результатам ревизии, которые носят корпоративный характер, и подчеркнул важность проведения мер по выполнению повторяющихся рекомендаций с высоким приоритетом;

8. *повторно выражает* озабоченность по поводу недостаточного охвата ревизией и призывает Структуру «ООН-женщины» последовать совету УРР и Консультативного комитета по ревизии и направить еще больше усилий на выполнение повторяющихся рекомендаций, вынесенных по результатам ревизии и представляющих значительный риск, а также на оценку и внедрение необходимых базовых схем поддержки механизмов Структуры «ООН-женщины» по управлению рисками и обеспечению соответствия требованиям (вторая линия защиты) на уровнях штаб-квартиры и национальных отделений;

9. *поддерживает* принцип абсолютной нетерпимости главы Структуры «ООН-женщины» в отношении сексуальных домогательств и одобряет меры, которые предприняла Структура «ООН-женщины» для предотвращения и устранения случаев сексуальных домогательств, для внедрения дополнительных институциональных и культурных изменений и для становления объединенного, общесистемного, согласованного подхода;

10. *просит* руководство Структуры «ООН-женщины» в соответствии с требованиями, изложенными в докладе Генерального секретаря по специальным мерам защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, на каждой ежегодной сессии представлять Исполнительному совету результаты годовой сертификации, надлежащим образом регистрировать случаи сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и домогательств, совершенствуя и оптимизируя существующую систему оповещения, и предоставлять обновленную информацию о достижениях в этой сфере, включая совместную работу с Отделением Организации Объединенных Наций по защите прав жертв, а также призывает Структуру «ООН-женщины» рассмотреть возможность унификации формы и содержания оповещений с другими учреждениями;

11. *рекомендует* руководству Структуры «ООН-женщины» привлечь предусмотренные интегрированным бюджетом на 2018–2021 годы ресурсы и

провести независимую ориентированную на интересы жертв проверку своих политик и процессов, направленных на решение проблем сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и проблем сексуальных домогательств, чтобы оценить действующие методы работы Структуры «ООН-женщины» и предоставить рекомендации в отношении обоих видов правонарушений, и просит Структуру «ООН-женщины» представить результаты проверки и соответствующий ответ руководства Исполнительному совету на ежегодной сессии 2019 года;

12. *рекомендует* Структуре «ООН-женщины» предоставить более подробную информацию в будущих ответах на уже действующие и новые рекомендации, вынесенные по результатам ревизии, в том числе перечислить этапы и целевые показатели внедрения изменений и улучшений;

13. *просит* службы ревизии и расследования включать в следующие ежегодные доклады анализ каналов, по которым сообщения о мошенничестве и другом противоправном поведении поступают в отдел расследований, а также представить Исполнительному совету подробный анализ случаев домогательства на рабочем месте, включая сексуальные домогательства, с указанием количества поступивших случаев, мер расследования и реагирования в ежегодном докладе за 2019 год;

14. *принимает во внимание* Доклад Консультативного комитета по ревизии за период с 1 января по 31 декабря 2017 года;

15. *поощряет* Структуру «ООН-женщины» учитывать рекомендации Консультативного комитета по ревизии.

20 июня 2018 года

2018/4

Возмещение расходов

Исполнительный совет:

1. *напоминает* о решении 2013/2 и последующем решении 2017/2, в которых была высказана просьба о том, чтобы Структура «ООН-женщины» совместно с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ продолжила проведение консультаций со Странами-участницами по вопросам политики возмещения расходов, и представила основанные на доказательствах предложения по гармонизации политик ПРООН, ЮНФПА, Структуры «ООН-женщины» и ЮНИСЕФ в отношении возмещения расходов с учетом внесения необходимых корректировок, если таковые имеются, на рассмотрение соответствующему Исполнительному совету не позднее его ежегодной сессии в 2018 году;

2. *принимает во внимание* запрос со стороны некоторых членов Исполнительного совета отложить представление этих предложений на более поздний срок;

3. *просит* Структуру «ООН-женщины» представить Исполнительному совету совместный доклад с предложениями о возмещении затрат, подготовленный силами ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и самой Структуры «ООН-женщины», на второй очередной сессии 2018 года.

20 июня 2018 года

2018/5**Структурированный диалог по вопросам финансирования:
Инвестирование в гендерное равенство и расширения прав
и возможностей женщин с помощью Стратегического плана
финансирования «ООН-женщины» в 2018-2021 гг.***Исполнительный совет:*

1. *принимает к сведению* доклад о Структурированном диалоге по вопросам финансирования 2018 года: Инвестирование в гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин посредством Стратегического плана финансирования структуры «ООН-женщины», и предлагает организации «ООН-женщины» продолжить Структурированный диалог с государствами-членами с целью оценки уровня получаемого ею финансирования, а также пробелов в финансировании и предсказуемости, гибкости и согласованности финансовых ресурсов, предоставляемых с целью реализации Стратегического плана на 2018-2021 гг., без вынесения предварительного решения по результатам соглашения Генерального секретаря о финансировании;
2. *признает* усилия организации «ООН-женщины» по мобилизации ресурсов, а также тот факт, что значительное количество регулярно поступающих ресурсов является краеугольным камнем для полной и эффективной реализации Стратегического плана «ООН-женщины» на 2018-2021 гг.; *отмечает*, что эти регулярные ресурсы позволяют организации «ООН-женщины» планировать свою деятельность заранее, быстро реагировать и осуществлять деятельность стратегически, усиливает функции контроля (оценку, аудит и расследование) и ответственности, способствует большей согласованности и скоординированности системы ООН, а также позволяет выгодно использовать другие ресурсы в целях продвижения идей гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин;
3. *порукает* организации «ООН-женщины» продолжать деятельность по повышению эффективности, прозрачности и ответственности и в этом отношении и далее предоставлять информацию по своим программным мероприятиям в рамках работы Исполнительного совета;
4. *признает*, что руководство государств-членов при поддержке организации «ООН-женщины» и их масштабное участие в инвестировании в гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин под руководством Исполнительного совета является важнейшим фактором успешной реализации Стратегического плана «ООН-женщины» на 2018-2021 гг., и в этом отношении с признательностью *отмечает* возросшее количество организаций, совершающих взносы в структуру «ООН-женщины»; *принимает* во внимание актуальное состояние регулярного дохода, а также настоятельно призывает страны, которые в состоянии сделать это, увеличить суммы своих добровольных взносов в организацию «ООН-женщины», особенно в том, что касается профильных ресурсов, которые предпочтительно выплачивать в начале года и/или своевременно и по возможности по многолетним соглашениям;
5. *призывает* страны, которые в состоянии сделать это, своевременно предоставлять прочие ресурсы (целевые) в соответствии со Стратегическим планом на 2018-2021 гг.;

6. *порукает* организации «ООН-женщины» продолжить деятельность по усовершенствованию формы и содержания доклада о Структурированном диалоге по вопросам финансирования с целью дальнейшего повышения качества Структурированного диалога по вопросам финансирования, в том числе путем предоставления и обзора финансирования реализации Стратегического плана 2018-2021 гг., принимая во внимание как регулярные, так и прочие ресурсы;
7. *призывает* структуру «ООН-женщины» продолжать работу совместно с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ по укреплению сотрудничества в области структурированных диалогов по вопросам финансирования;
8. *приветствует* стремление организации «ООН-женщины» в тесном сотрудничестве с переходной группой Генерального секретаря и другими программами, фондами и специализированными агентствами выполнять Резолюцию [72/279](#) Генеральной Ассамблеи от 31 мая 2018 года об изменении статуса системы развития ООН в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики относительно оперативной деятельности, нацеленной на разработку системы ООН, а также *приветствует* новые актуальные данные, предоставляемые вместе с предварительным анализом финансовых и других последствий решения, и *порукает* структуре «ООН-женщины» продолжать сотрудничество с Исполнительным советом в данном отношении, предоставляя регулярную информацию по состоянию на 2019 год;
9. *напоминает* о Решении 2018/1 Исполнительного совета о Годовом докладе Заместителя Генерального секретаря / Исполнительного директора относительно Стратегического плана на 2014-2017 гг., а также *порукает* структуре «ООН-женщины» удвоить свой вклад в соглашение о совместном участии в финансировании с существующей Группой по вопросам устойчивого развития ООН в соответствии с Решением [72/279](#) Генеральной Ассамблеи ООН и как можно скорее предоставить свой взнос за 2019 год, принимая во внимание план реализации Генерального секретаря, с тем чтобы практически реализовать новую систему работы координаторов-резидентов с 1 января 2019 года и предоставить отчетность по этому вопросу Исполнительному совету на ежегодной сессии 2019 года;
10. *порукает* структуре «ООН-женщины» в рамках реализации Целей устойчивого развития ООН совместно с переходной группой Генерального секретаря поддерживать создание общесистемного подхода к реализации всех механизмов финансирования, указанных в Резолюции [72/279](#) Генеральной Ассамблеи, включая пошлины, и представит Исполнительному совету доклад на первой очередной сессии 2019 года;
11. *порукает* структуре «ООН-женщины» представить четкую, прозрачную информацию о ее участии в механизмах финансирования Исполнительного совета на ежегодной сессии 2019 года;
12. *призывает* структуру «ООН-женщины» проанализировать свои процессы планирования, финансирования и отчетности о результатах в целях обеспечения эффективного сотрудничества в рамках восстановленной программы ЮНДАФ, а также предоставить актуальные данные о необходимых корректировках на следующей сессии Исполнительного совета;

13. *порукает* организации «ООН-женщины» регулярно информировать Исполнительный Совет о используемых ею способах поддержки работы координаторов-резидентов, а также Рамочной программы оказания помощи в развитии ООН в вопросах, касающихся гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, в соответствии с ее мандатом, а также обо всех последствиях работы нового поколения национальных групп ООН, согласно мандату, изложенному в Резолюции [72/279](#) Генеральной Ассамблеи относительно региональной архитектуры и состава стран.

11 сентября 2018 года

2018/6

Совместный доклад о возмещении затрат

Исполнительный совет:

1. *напоминает о* Решении 2013/2 Исполнительного совета, которое утверждает текущую политику гармонизации возмещения затрат и в этом отношении признает и приветствует усилия организации «ООН-женщины», совместно с ПРООН, ЮНПФА и ЮНИСЕФ, приложенные с целью применения этой политики, и в котором Исполнительный совет поручал Структуре внедрить политику возмещения затрат и обеспечить пропорциональное соотношение полноты стоимости возмещения затрат из регулярных и прочих источников финансирования, а также обеспечить стимулы для повышения финансирования из регулярных источников;
2. *напоминает о* Решении 2017/2 Исполнительного Совета;
3. *принимает к сведению* совместный доклад ПРООН, ЮНПФА, ЮНИСЕФ и «ООН-женщины» о возмещении затрат ([DP/FPA-ICEF-UNW/2018/1](#)), а также два содержащихся в нем предложения по возмещению не прямых затрат;
4. *отмечает* пункты 28 (d) Решения [72/279](#) Генеральной Ассамблеи, в которых содержится призыв к дальнейшей гармонизации возмещения затрат через отдельные структуры систем развития ООН, одобряет работу ПРООН, ЮНПФА, ЮНИСЕФ и «ООН-Женщины» по созданию своей гармонизированной структуры возмещения затрат и поручает им в сотрудничестве с другими структурами системы развития ООН и после должного рассмотрения соответствующими руководящими органами принять гармонизированную структуру возмещения затрат;
5. *порукает* структуре «ООН-женщины» совместно с ПРООН, ЮНПФА и ЮНИСЕФ проанализировать существующие определения затрат и классификации мероприятий и сопутствующих затрат с целью дальнейшей гармонизации их подходов путем установления детальных общих определений категорий затрат и соответствующих мероприятий и функций, которые позволяют полностью понять составы каждой категории, варианты возможного согласования аналогичных функций с одними и теми же классификациями затрат по предприятиям, а также продолжить обеспечение базы для сравнения между структурами и согласования со стратегическими планами, которые должны быть представлены Исполнительному совету для принятия решения на второй очередной сессии в 2019 году;

6. *подтверждает* в этом отношении текущую гармонизированную политику возмещения затрат и поручает структуре «ООН-женщины» совместно с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ представить предварительное комплексное предложение относительно политики возмещения затрат на рассмотрение Исполнительному совету на первой очередной сессии в 2020 году с целью предоставления окончательного комплексного предложения для одобрения Исполнительным советом на второй очередной сессии в 2020 году;

7. *поручает* структуре «ООН-женщины» совместно с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ сократить количество предоставляемых освобождений, снижающих согласованные коэффициенты возмещения затрат, и информировать Исполнительный совет о мерах, принятых с данной целью, в том числе о применении освобождений к организациям, на ежегодной сессии в 2019 году;

8. *поручает* организации «ООН-женщины» совместно с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ провести комплексный анализ коэффициентов возмещения затрат в рамках комплексного предложения;

9. *поручает* структуре «ООН-женщины» совместно с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ представить оценку причин, по которым не было достигнуто полное возмещение затрат, в рамках комплексного предложения.

11 сентября 2018 года

2018/7

Методы работы Исполнительных советов

Исполнительный совет:

1. *подтверждает* правила процедуры Исполнительного совета в отношении структуры «ООН-женщины»;

2. *принимает к сведению* совместный ответ, подготовленный секретариатами Исполнительных советов Структуры ООН по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-Женщины»), Программы развития ООН/Фонда народонаселения ООН/Управления ООН по обслуживанию проектов, Детского фонда ООН и Всемирной продовольственной программы для их соответствующих вторых очередных сессий 2018 года;

3. *поручает* Секретариату Исполнительного совета «ООН-женщины» распространить проекты решений не позднее, чем за две недели до сессии, с тем чтобы эти проекты решений были доступны для предсессионной документации, а также настоятельно рекомендует Президенту к этому времени назначить посредников для координации соответствующих проектов решений с учетом сбалансированного представления регионов, и в этом отношении настоятельно рекомендует государствам-членам представить свои комментарии по проектам решений (по возможности до проведения первых неофициальных консультаций) с целью начала неофициальных консультаций по проектам решений на один рабочий день раньше указанной сессии;

4. *поручает* организации «ООН-женщины» и государствам-членам Исполнительного совета принять меры для своевременного начала всех официальных и неофициальных совещаний, спланировать их так, чтобы они проходили в рабочее время ООН, а также отказаться от проведения параллельных консультаций

для более эффективного и конструктивного участия всех государств-членов в работе Исполнительных советов;

5. *также поручает* Секретариату Исполнительного совета организации «ООН-женщины» определить ряд общих пунктов повестки дня совместно с ПРООН, ЮНФПА, ЮНОПС, ЮНИСЕФ и ВПП для согласования вопроса рассмотрения этих пунктов вместе с этими агентствами, начиная с первой очередной сессии 2019 года;

6. *дополнительно поручает* Секретариату Исполнительного совета организации «ООН-женщины» разработать после консультаций с ПРООН, ЮНФПА, ЮНОПС и ЮНИСЕФ совместный онлайн-календарь всех совещаний Совета, который должен обновляться в режиме реального времени и предоставляться Исполнительному совету;

7. *поручает* руководству организации «ООН-женщины» предоставлять письменный ответ на вопросы, поднятые на неофициальных консультациях относительно докладов (неофициальных брифингов), по запросу государств-членов до начала следующих официальных сессий;

8. *поручает* структуре «ООН-женщины» продолжать повышать качество документации, чтобы сделать ее более стратегической и аналитической, а также включить передовые методы работы и меры, которые принимаются на основании усвоенного опыта, проблем и рисков, с учетом взаимодействия с Советом;

9. *Поручает* организации «ООН-женщины» повысить доступность и обеспечить правильное написание названий документов Исполнительного совета с указанием содержания документации, а также обеспечить возможность скачивания этих документов в полном размере с функцией поиска по всему тексту;

10. *поручает* организации «ООН-женщины» совместно с Исполнительным советом, ПРООН, ЮНФПА, ЮНОПС, ЮНИСЕФ и ВПП эффективно выполнять инструкции Исполнительного совета по полевым поездкам и требованиям отчетности;

11. *поручает* организации «ООН-женщины» и ее Бюро должным образом рассмотреть вопрос о гендерном балансе групп, участвующих во всех заседаниях;

12. *поручает* Бюро «ООН-женщины» совместно с Бюро ПРООН/ЮНФПА/ЮНИСЕФ и ВПП начать общий процесс консультаций с государствами-членами, начиная с первой очередной сессии 2019 года, для проверки эффективности и качества текущих сессий, а также функций совместного совещания Советов, с учетом совместного ответа, подготовленного секретариатами.

11 сентября 2018 года