



第七十二届会议

议程项目 23(c)

2017 年 12 月 20 日大会决议

[根据第二委员会的报告 (A/72/424/Add. 3) 通过]

72/235. 人力资源开发

大会，

回顾其 1997 年 12 月 18 日第 52/196 号、1999 年 12 月 22 日第 54/211 号、2001 年 12 月 21 日第 56/189 号、2003 年 12 月 23 日第 58/207 号、2005 年 12 月 22 日第 60/211 号、2007 年 12 月 19 日第 62/207 号、2009 年 12 月 21 日第 64/218 号、2011 年 12 月 22 日第 66/217 号、2013 年 12 月 20 日第 68/228 号和 2015 年 12 月 22 日第 70/220 号决议，

重申其题为“变革我们的世界：2030 年可持续发展议程”的 2015 年 9 月 25 日第 70/1 号决议，其中大会通过了一套全面、意义深远和以人为中心的具有普遍性和变革性的可持续发展目标和具体目标，承诺做出不懈努力，使这一议程在 2030 年前得到全面执行，认识到消除一切形式和表现的贫困，包括消除极端贫困，是世界的最大挑战，对实现可持续发展必不可少，并决心采用统筹兼顾的方式，从经济、社会和环境这三个方面实现可持续发展，在巩固实施千年发展目标成果的基础上，争取完成它们尚未完成的事业，

又重申其关于《第三次发展筹资问题国际会议亚的斯亚贝巴行动议程》的 2015 年 7 月 27 日第 69/313 号决议，该议程是《2030 年可持续发展议程》的组成部分，支持和补充《2030 年议程》，并有助于将其执行手段的具体目标与具体政策和行动联系起来，再次作出强有力的政治承诺，本着全球伙伴关系和团结精神应对挑战，在各级为可持续发展筹措资金和创造有利环境，

强调指出人力资源开发是经济、社会和环境发展的关键，卫生和教育是人力资源开发的核心，



又强调指出人力资源开发对实现包括可持续发展目标在内的国际商定发展目标以及为人民特别是最弱势人口群体增加机会的努力至关重要，

欢迎多年来作出巨大努力，但认识到许多国家在建立一个能够满足国家经济和社会需求的充足人力资源库方面仍然面临艰巨挑战，拟订和执行有效的人力资源战略往往需要资源和能力，而发展中国家并非总是拥有这些资源和能力，又认识到必须探寻人力资源开发的新途径，

强调指出气候变化是一个重大发展挑战，为应对气候变化而改善教育和体制能力与确保人民能够过上健康和繁荣生活的人力资源开发努力密切相关，

认识到实现人力资源开发惠益的最佳途径是国家和国际环境可支持机会平等和待遇平等、促进教育机会、消除歧视并维持创造就业的有利条件，

又认识到尽管有证据显示出现了参差不齐而且十分脆弱的复苏，但世界金融和经济危机的持续不利影响特别是对发展的不利影响仍在削弱许多国家、尤其是发展中国家应对和处理人力资源开发挑战的能力以及拟订和执行有效的消除贫穷和可持续发展战略的能力，

承认国际移民与发展之间有着重要关联，必须应对移民给原籍国、过境国和目的地国带来的挑战和机遇，认识到移民既给国际社会带来惠益，也带来挑战，又认识到返回原籍国的移民利用其掌握的技能可发挥的作用，并强调指出，人才流失仍然是许多发展中国家和转型国家的一个严重问题，有损人力资源开发领域的努力，

认识到需要使科学技术知识和创新系统符合国家发展目标，充分结合国家人力资源开发、劳动力需求和消除贫穷战略，并辅之以适当的体制框架和政策框架，从而给人们的生活带来积极变化，

承认科学技术知识和创新政策应考虑到发展中国家经济的具体特点，包括传统部门的规模、土著知识的重要性、熟练劳力和资本有限、基础设施薄弱和体制框架不健全，从而提出应对发展中国家特有挑战的解决方案，增进现代科学技术与土著和地方知识的协同效应，

强调指出技术变革和突破正在飞速扩展并影响职场，在这方面，人力资源开发需跟上步伐，并辅之以主动出击的战略、投资和规范性框架，以解决与未来工作、教育和培训有关的新问题，

重申根据大会相关决议和联合国会议的成果，性别平等对实现持续经济增长、消除贫穷和可持续发展至关重要，投资促进妇女和女童的发展对所有经济部门，特别是农业、工业和服务业包括卫生等关键领域的生产力、效率和持续经济增长具有倍增效应，

认识到教育是推动开发人的潜力、促进平等和增进各国人民之间的了解以及维持经济增长和消除贫穷的关键，还认识到要实现这些目标，就必须向所有人包括土著人民、女童和妇女、农村居民和残疾人提供优质教育，

强调指出，各国政府对制定和执行适当的人力资源开发政策负有首要责任，国际社会必须继续支持发展中国家的努力，

1. **表示注意到**秘书长的报告；¹

2. **促请**国际社会将人力资源开发置于经济和社会发展的核心，并制订短期、中期和长期战略，有效提高人力资源能力，因为受过教育、有技能、健康、干练、有生产能力和应变能力的劳动力队伍是实现持续、包容和公平经济增长和发展的基础；

3. **鼓励**各国在执行《2030年可持续发展议程》²过程中适当考虑人力资源开发战略；

4. **强调指出**会员国必须重视人力资源开发并将其纳入国家发展战略，包括旨在消除贫穷和实现可持续发展目标的国家发展政策和战略，以应对在提高国家生产能力方面所面临的结构性和多层面挑战，并确保国家发展的所有利益攸关方考虑到人力资源开发所涉问题；

5. **认识到**制定能够消除贫穷、培养熟练劳动力的综合人力资源开发办法对减少失业和人才流失、增强社会包容也至关重要；

6. **又认识到**科学技术进步在影响未来的工作，需要应变能力并更快地学习新技能，进而需要推广儿童早期教育、终身学习，并且对教育和培训转而采取全面、终其一生的办法，为此除其他外需要增加教师培训投资，更好地提供数字学习资源，尤其是在发展中国家；

7. **表示赞赏地注意到**国际劳工组织设立了未来工作全球委员会；

8. **鼓励**各国、私营部门和其他相关利益攸关方按照其计划和政策采取适当措施，帮助个人在教育、培训和职业方面作出明智选择，形成一个优质教育和培训综合体系，以应对不断变化的需求，促使雇主根据技能和精通程度进行表彰和提拔，塑造一种支持和赞赏终身学习的文化，使所有人不论起步早晚都有机会毕生发挥自己的最大潜力，从而改善他们始终能有酬就业的机会，呼吁在这方面更有效地支持发展中国家，包括联合国系统提供支持；

9. **鼓励**会员国制定和执行以国家发展目标为前提的综合人力资源开发战略，确保优质教育、培训和就业之间建立强有力的联系，协助维持一支具有生产力和竞争力的劳动力队伍，满足经济的需求；

10. **强调指出**人力资源开发政策应着重培养广泛而灵活的技能人才队伍，尤其是在妇女和青年中培养人才，以支持所有经济部门，适应当前和未来的劳动力需求，为此，必须有序投资于基础教育、职业培训、在职培训以及高等管理、工程和科学教育，以增加国家创新系统可吸收的技术知识供应；

¹ A/72/292。

² 第 70/1 号决议。

11. **强调**必须采用跨部门做法和机制，以确定所有经济部门的中期和长期人力资源开发需求，并制定和执行满足这些需求的政策和方案；

12. **确认**涵盖所有经济部门的全面灵活的科学技术知识和创新战略对确保技能与劳动力市场需求相匹配并能够适应和受益于不断变化的技术环境至关重要；

13. **强调**科学技术知识和创新以及人力资源开发办法如果能够相互促进，就可促成经济增长、人类进步和可持续发展的良性循环；

14. **强调指出**人力资源开发投资应是国家发展政策和战略的组成部分，为此呼吁制定政策，推动重点投资于有形和社会基础设施，包括教育，特别是包括信息和通信技术在内的科学技术等领域的技能升级和职业培训，并重点投资于能力开发、卫生和可持续发展；

15. **鼓励**会员国酌情继续执行适应国情的全民社会保障制度和措施，包括社会保障最低标准，采取加强现有安全网和保护弱势群体的政策，并采取其他适当行动，包括提升国家经济业绩，确认根据各国的国家优先事项和国情确定社会保障最低标准，可以为解决贫穷和脆弱性问题提供系统性办法，也可以大大推动人力资源开发战略取得成功，在这方面承认许多发展中国家缺乏执行此类反周期措施的必要财政资源和能力，并在这方面确认必须继续酌情调集更多的国内和国际资源；

16. **鼓励**各国考虑符合《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》的政策，并履行其根据已批准的所有国际劳工组织相关公约承担的义务，回顾必须促进人人享有体面工作并增加优质就业岗位，包括采取措施确保职业健康和安全，并建立基于有效社会对话的工作关系；

17. **强调指出**人力资源开发战略应包括采取各项措施，减少因恢复就业机会的增长缓慢而尤其受影响的青年男女及长期失业者的失业和就业不足，通过促进技能开发和提高生产率的政策以及减少就业障碍包括性别障碍的政策，将未得到充分利用的人力资源纳入劳动力市场，包括酌情采取奖励办法鼓励招聘、留用和重新设计自己，协助寻找就业、就业匹配以及提供职业培训和在职培训，并除其他外促进青年创业，在这方面注意到 2012 年国际劳工大会呼吁采取行动；

18. **又强调指出**会员国需要留住并进一步加强国家人力资源，为此要推动创造大量就业机会的复苏，并推动创造体面工作机会，包括制订相关政策和奖励办法，提高劳动生产率并刺激私人投资和创业，加强劳动行政部门和机构的作用，从而促进创造就业机会，消除性别薪酬差异，缩小职业隔离并增加弱势群体包括非正规经济部门工人的参与；

19. **强调**需要解决人力资源开发、能源和粮食安全、农业和农村发展之间的相互联系问题，并鼓励各国加强农业和农村发展能力；

20. **鼓励**会员国推动获得和应用环境友好型技术，并欢迎启动《亚的斯亚贝巴行动议程》建立的、以会员国、民间社会、私营部门、科学界、联合国实体和

其他利益攸关方等多个利益攸关方协作为基础的技术促进机制，³ 以期支持可持续发展目标；

21. **强调指出**可持续发展除其他外取决于健康的人力资源，促请各国政府继续努力加强国家卫生系统，敦促进进一步加强卫生领域的国际合作，除其他外考虑推广全民健康保障，并在加强卫生系统、获得药品的机会、扩大和转变卫生工作者队伍、招聘、培训和发展保健人员、以彼此商定的条件转让技术、生产负担得起的安全、有效和优质药品等领域交流最佳做法，在这方面又强调指出国际合作和援助尤其是供资必须更可预测，与国家优先事项更加一致，并以有利于加强国家卫生系统的方式提供给受援国；

22. **促请**国际社会包括联合国系统相关实体支持发展中国家努力应对艾滋病毒和艾滋病、疟疾、结核病和其他传染性疾病的不利影响，制止流行病蔓延，并支持预防和控制非洲、亚洲和其他区域的非传染性疾病及其对人力资源的影响；

23. **鼓励**各国政府注意秘书长卫生领域就业和经济增长高级别委员会的建议，促进在卫生和社会部门投资发展教育、技能和创造体面工作机会，避免到 2030 年出现保健工作者短缺 1 800 万的情况，建设加快全民健康保障和全球卫生安全所需的人力资本，认识到这些行动不仅对实现与健康有关的可持续发展目标至关重要，而且还将对所有可持续发展目标产生惠益，包括创造体面工作机会，减少失业青年，增强妇女的经济权能和参与，促进包容性增长；

24. **促请**联合国有关实体除了向个人提供培训外，支持各国努力建设体制能力，以满足国家人力资源开发的长期需要；

25. **促请**国际社会协助发展中国家执行国家人力资源开发战略，并鼓励国际社会，包括私营部门和相关民间社会行为体提供和调集财政资源、能力建设、技术援助以及按照相互商定的条件转让技术，并提供各种来源的现有专门知识；

26. **呼吁**采取步骤，将性别平等视角纳入人力资源开发，包括制定政策、战略和有针对性的行动，以推动提高妇女从事生产性活动的能力和机会，在这方面强调需要确保妇女充分参与制定和执行此种政策、战略和行动；

27. **强调指出**，公共部门和私营部门为支持企业有效运作和配合快速变化的经济需求，在满足国家的培训和教育需求方面各自作出重要贡献，鼓励通过更多利用公私伙伴关系和奖励措施等方式，统筹这类贡献；

28. **呼吁**在国家、区域和国际各级采取行动，高度优先关注改善和扩大扫盲成果和熟练掌握科学知识的问题，包括提供高等教育、技术职业教育和成人教育，并强调指出必须确保到 2030 年各地男儿童都能免费、平等地完成优质初等和中等教育，获得有用而且有效的学习成果；

³ 第 69/313 号决议，附件，第 123 段。

29. **鼓励**各国政府考虑在国家一级采取适当措施，如提高个人技能，调整教育和培训系统，使之更好地适应劳动力市场的需求，以及强化劳动机构和法规，以应对经济衰退；

30. **鼓励**各国在酌情努力减少长期预算赤字的同时，维持或考虑加强有关措施，以推动能够创造大量就业机会的复苏，如制订提高劳动生产率和刺激私人投资的政策和奖励办法；

31. **鼓励**会员国和国际社会努力推动采取均衡、一致和全面的办法处理国际移民与发展问题，特别是建立伙伴关系和确保采取协调一致的行动，增强各种能力，包括移民管理能力，在这方面重申需要考虑采取创新措施，尽量扩大移民惠益，同时尽量减少发展中国家高技能和低技能工人向外移民的不利影响；

32. **请**秘书长向大会第七十四届会议提交关于本决议执行情况的报告，并决定在大会第七十四届会议临时议程题为“消除贫穷和其他发展问题”的项目下，列入题为“人力资源开发”的分项。

2017年12月20日
第74次全体会议