



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
22 September 2008
Russian
Original: English

Шестьдесят третья сессия
Пункт 60(а) повестки дня
Поощрение и защита прав детей

Поощрение и защита прав детей

Записка Секретариата

1. Настоящая записка представляется во исполнение резолюции 62/141 Генеральной Ассамблеи, в которой Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря назначить на трехлетний период Специального представителя по вопросу о насилии в отношении детей и просила Специального представителя ежегодно представлять доклады Генеральной Ассамблее, Совету по правам человека и Экономическому и Социальному Совету.
2. Генеральный секретарь провел обширные консультации со всеми соответствующими подразделениями Организации Объединенных Наций, в том числе через Межучрежденческую рабочую группу по вопросу о насилии в отношении детей, относительно учреждения Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей.
3. Круг ведения Специального представителя был утвержден в соответствии с резолюцией 62/141. Специальный представитель будет назначен на уровне помощника Генерального секретаря и будет подчиняться непосредственно Генеральному секретарю. Канцелярия Специального представителя будет находиться в Нью-Йорке и в административном плане обслуживаться Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ). Специальный представитель будет возглавлять Межучрежденческую рабочую группу по вопросу о насилии в отношении детей. Согласно положениям резолюции 62/141 эта должность создана на трехлетний период. Она должна финансироваться за счет добровольных взносов.

* Переиздано по техническим причинам.



4. О своем желании занять эту должность заявили ряд высококвалифицированных кандидатов, и процесс составления короткого списка завершен. Кроме того, председателям пяти региональных групп было направлено письмо с просьбой представить дополнительные рекомендации в отношении квалифицированных кандидатов. Генеральный секретарь, будучи решительно настроен заполнить эту должность без задержек, образовал группу для проведения собеседования, которая представит ему окончательный короткий список рекомендованных кандидатов. Группа по проведению собеседования приступила к работе и хотела бы получить дополнительные рекомендации в отношении квалифицированных кандидатов, несмотря на то, что процесс собеседования уже начался.
