



人权理事会  
咨询委员会  
第二十八届会议  
2022年8月8日至12日  
临时议程项目1  
通过议程和安排工作

## 临时议程和说明

### 临时议程

1. 通过议程和安排工作。
2. 咨询委员会正在审议的人权理事会决议对其提出的要求：
  - (a) 纳入性别观点；
  - (b) 促进民主和公平的国际秩序；
  - (c) 纳入残疾人观点；
  - (d) 气候保护新技术对享有人权的影响；
  - (e) 推进种族正义和平等。
3. 人权理事会第 5/1 号决议附件第三和第四节及理事会第 16/21 号决议附件第三节的执行情况：
  - (a) 审查工作方法；
  - (b) 议程和年度工作方案，包括新的优先事项；
  - (c) 任命来文工作组成员。
4. 咨询委员会第二十八届会议报告。



## 说明

### 1. 通过议程和安排工作

#### 通过议程

咨询委员会将收到临时议程及这份关于临时议程所列项目的说明(A/HRC/AC/28/1)。

#### 安排工作

大会议事规则第 99 条规定：每个委员会“应于每届会议开始时通过工作计划，尽可能订出结束工作的预期日期、审议各项目的大约日期以及为每个项目拟分配的会议次数”(见 A/520/Rev.17)。据此，咨询委员会将收到秘书处草拟的一份时间表供其审议核可，其中说明第二十八届会议每个议程项目/会议工作方案内容的先后次序和会议时间分配情况。

#### 咨询委员会的人员组成

人权理事会在第 18/121 号决定中决定将咨询委员会的周期调整为 10 月 1 日至 9 月 30 日。因此，委员的任期将于每年 9 月 30 日届满。

目前咨询委员会的人员组成和每位专家的任期情况如下：\* 努拉·阿拉姆罗(沙特阿拉伯，2024 年)、白凡锡(大韩民国，2023 年)、纳迪娅·阿迈勒·贝尔努西(摩洛哥，2023 年)、莱兹赫里·布齐德(阿尔及利亚，2022 年)、米莱娜·科斯塔斯·特拉斯卡萨斯(西班牙，2022 年)、若泽·奥古斯托·林德格伦·阿尔维斯(巴西，2024 年)、刘昕生(中国，2022 年)、阿贾伊·马尔霍特拉(印度，2023 年)、中井伊都子(日本，2022 年)、哈维尔·帕鲁莫(乌拉圭，2022 年)、伊丽莎白·萨尔蒙(秘鲁，2023 年)、帕特雷茨娅·萨斯纳尔(波兰，2023 年)、迪鲁杰拉尔·西图辛格(毛里求斯，2023 年)、瓦西利斯·泽维列克斯(希腊，2024 年)、卡特琳纳·范德黑宁(比利时，2023 年)、弗朗斯·雅各布斯·维尔琼(南非，2024 年)。

### 2. 咨询委员会正在审议的人权理事会决议对其提出的要求

#### (a) 纳入性别观点

人权理事会第 6/30 号决议请咨询委员会在执行任务时，包括在审查相互交织的对妇女的多种形式歧视问题时，经常并且系统地纳入性别观点，并在其报告中列入关于妇女和女童人权状况的资料和定性分析。

#### (b) 促进民主和公平的国际秩序

人权理事会第 8/5 和第 18/6 号决议除其他外，请咨询委员会在其任务授权范围内对这两项决议给予应有重视并为执行决议作出贡献。理事会第 18/6 号决议还决定设置促进民主和公平的国际秩序独立专家这一新的特别程序任务，任期三年。该

\* 任期届满年份如括号中所示。

项任务定期延长，最近一次是经理事会第 45/4 号决议。关于该项任务的最新报告载于 [A/HRC/48/58](#) 号和 [A/76/153](#) 号文件。

(c) **纳入残疾人观点**

人权理事会第 7/9 号决议鼓励咨询委员会和理事会其他机制在开展工作时和在在其建议中酌情纳入残疾人观点，以利将残疾人纳入理事会的工作。理事会第 26/20 号决议决定设置残疾人权利特别报告员这一新的特别程序任务，任期三年。该项任务定期延长，最近一次是经理事会第 44/10 号决议。关于这一专题的最新报告载于 [A/HRC/46/27](#) 号和 [A/76/146](#) 号文件。

(d) **气候保护新技术对享有人权的影响**

人权理事会第 48/14 号决议请咨询委员会与气候变化背景下促进和保护人权特别报告员密切合作，就气候保护新技术对享有人权的影响进行研究并编写一份报告，提交理事会第五十四届会议。

咨询委员会第二十七届会议讨论了这一专题并设立了一个起草小组，编写提交人权理事会第五十四届会议的报告。目前，起草小组成员包括白凡锡、米莱娜·科斯塔斯·特拉斯卡萨斯(主席)、阿贾伊·马尔霍特拉、哈维尔·帕鲁莫、伊丽莎白·萨尔蒙、帕特雷茨娅·萨斯纳尔(报告员)、瓦西利斯·泽维列克斯、弗郎斯·雅各布斯·维尔琼。

在同届会议上，委员会决定通过一份普通照会征求意见，请利益攸关方，包括会员国、国际和区域组织、联合国人权事务高级专员办事处(人权高专办)、人权理事会特别程序、联合国环境规划署、联合国各区域经济委员会和联合国其他相关机构、基金和方案在各自任务范围内、国家人权机构、民间社会、私营部门、技术界和学术机构，在 2022 年 4 月 29 日之前提交资料。后又延长了这一期限。

咨询委员会还决定委托起草小组探讨是否有可能在第二十八届会议之前召开一次闭会期间研讨会，讨论气候保护新技术对享有人权的影响，邀请该领域的专家参加和介入。它请起草小组考虑到应上述普通照会要求提供的意见建议，向第二十八届会议提交报告大纲。

咨询委员会第二十八届会议将收到以会议室文件形式分发的起草小组的报告大纲。

(e) **推进种族正义和平等**

人权理事会第 48/18 号决议请咨询委员会尽可能与人权高专办和根据人权理事会第 47/21 号决议设立的在执法工作中推进种族正义和平等的国际独立专家机制协商，编写一份研究报告，审查助长种族歧视事件的模式、政策和进程，提出推进种族正义和平等的建议，紧紧围绕落实《2030 年可持续发展议程》和实现其目标，并向人权理事会第五十四届会议提交该研究报告。

咨询委员会在第二十七届会议上举行会议讨论了这一专题并设立了一个起草小组，以编写提交人权理事会第五十四届会议的报告。目前，起草小组成员包括：努拉·阿拉姆罗、白凡锡、纳迪娅·阿迈勒、贝尔努西、莱兹赫里·布齐德、米莱娜·科斯塔斯·特拉斯卡萨斯、若泽·奥古斯托·林德格伦·阿尔维斯、刘昕生、阿贾伊·马尔霍特拉、哈维尔·帕鲁莫、伊丽莎白·萨尔蒙、迪鲁杰拉

尔·西图辛格、卡特琳纳·范德黑宁(主席)、弗朗斯·雅各布斯·维尔琼(报告员)。

咨询委员会还决定委托起草小组探讨是否有可能在第二十八届会议之前召开一次闭会期间研讨会，讨论气候保护新技术对享有人权的影响，邀请该领域的专家参加和介入。委员会请起草小组向委员会第二十八届会议提交报告初稿。

咨询委员会第二十八届会议将收到以会议室文件形式分发的起草小组的报告初稿。

### 3. 人权理事会第 5/1 号决议附件第三和第四节及理事会第 16/21 号决议附件第三节的执行情况

#### (a) 审查工作方法

根据人权理事会第 5/1 号决议附件第 77 段的规定，咨询委员会可在理事会规定的工作范围内，提出进一步提高其程序效率的建议，供理事会审议和批准。

人权理事会第 16/21 号决议附件第三节第 35 至第 39 段提到了咨询委员会。理事会同一决议附件第 39 段规定，咨询委员会应努力加强成员间闭会期间的工作，以执行理事会第 5/1 号决议附件第 81 段的规定。

因此，咨询委员会可在第二十八届会议上讨论与其工作方法有关的议题。

#### (b) 议程和年度工作方案，包括新的优先事项

人权理事会第 16/21 号决议附件第 35 段规定，理事会应在现有资源范围内，加强与咨询委员会的互动，并通过研讨会、专题小组、工作组和对委员会的投入提供反馈等工作形式，与咨询委员会进行更加系统的接触。

咨询委员会第十四届会议决定编写一些思考文件，供咨询委员会每届会议内部使用，也可在人权高专办的网站上发布。

咨询委员会第二十七届会议决定提出下述研究建议供人权理事会审议和通过：

- 保护学术自由和研究的自由流动：来自疫情的教训
- 评估神经技术的人权影响：迈向神经权的承认
- 军事领域新的和新兴数字技术与人权
- 疫情及其对性别平等的影响：留给未来的教训

咨询委员会不妨决定在第二十八届会议期间继续讨论项目 3，包括上述一些议题和其他新的优先事项。

#### (c) 任命来文工作组成员

根据人权理事会第 5/1 号决议附件第 91 至 93 段，咨询委员会要在适当顾及性别平衡的情况下，从每个区域组任命一名、共计五名成员组成来文工作组。如出现空缺，委员会应从同一区域组任命一名独立且高度合格的专家补缺。由于审查和评估收到的来文需要有独立的专家意见和连续性，来文工作组的独立和高度合格的专家任期为三年，只能延长一次。

来文工作组的现任成员是咨询委员会在第二十三和第二十六届会议上(A/HRC/AC/23/2, 第 25-27 段; A/HRC/AC/26/2, 第 23-26 段)以及在 2022 年闭会期间(A/HRC/AC/27/2, 第 24-26 段)任命的。

咨询委员第二十八届会议将作出新的任命, 接替任期将于 2022 年 9 月 30 日届满的工作组成员, 并任命一名成员接替 2022 年 5 月去世的尤里·亚历山德罗维奇·科列斯尼科夫。

#### 4. 咨询委员会第二十八届会议报告

咨询委员会将收到报告员编写的第二十八届会议报告草稿, 供其通过。

根据人权理事会第 16/21 号决议附件第 38 段, 咨询委员会将向理事会 9 月届会提交年度报告, 并就该报告举行与委员会主席的互动对话。理事会第五十一届会议将审议咨询委员会第二十七届会议报告和第二十八届会议报告。

---