Исполнительный совет Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

Distr.: General
7 August 2024
Russian
Original: English

Вторая очередная сессия 2024 года
10–11 сентября 2024 г.
Пункт 1 предварительной повестки дня
Организационные вопросы

Отчет о ежегодной сессии 2024 года, 18–20 июня 2024 г.[1]

I. Организационные вопросы

1. Ежегодная сессия Исполнительного совета структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») 2024 года проходила в штаб-квартире Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке с 18 по 20 июня 2024 года. Исполнительный совет принял аннотированную предварительную повестку дня, план работы ежегодной сессии (UNW/2024/L.4) и отчет о первой очередной сессии 2024 года, состоявшейся с 12 по 13 февраля 2024 года (UNW/2024/1). Исполнительный совет утвердил предварительную повестку дня и план работы второй очередной сессии 2024 года, которая состоится 10 и 11 сентября 2024 года (UNW/2024/CRP.3).

2. Исполнительный совет принял семь решений (2024/2, 2024/3, 2024/4, 2024/5, 2024/6, 2024/7 и 2024/8), которые прилагаются к настоящему отчету.

II. Вступительные заявления

3. Президент Исполнительного совета открыла свою последнюю ежегодную сессию, поблагодарив Заместителя Генерального секретаря/Исполнительного директора и Заместителей Исполнительного директора за их лидерство и приверженность защите прав женщин во всем мире. Она сказала, что для нее была большая честь работать со своими коллегами по Бюро и участвовать в совместной поездке Исполнительного совета в Восточную Европу в этом году.

4. В своем вступительном слове Заместитель Генерального секретаря/Исполнительный директор поблагодарила президента за ее лидерство и признала ее неоценимый вклад и приверженность делу гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин. Она поблагодарила вице-президентов Бюро за их неизменную поддержку структуры «ООН-женщины» и поздравила Бюро с успешным визитом в Республику Молдова, Украину и Польшу. Отметив, что кризисы

[1] Примечание: за все аспекты выпуска настоящего документа отвечает структура «ООН-женщины».

Просьба отправить на вторичную переработку

непропорционально затрагивают женщин, она заявила, что структура «ООН-женщины» гордится тем, что остается на местах и помогает в кризисных ситуациях, и особо отметила работу структуры в Афганистане, секторе Газа, Гаити, Мьянме, Сахеле, Судане, Украине и Йемене. В преддверии Саммита будущего, тридцатой годовщины четвертой Всемирной конференции по положению женщин и принятия Пекинской декларации и Платформы действий (Пекин+30), шестьдесят девятой сессии Комиссии по положению женщин и в двадцать пятую годовщину принятия резолюции 1325 Совета Безопасности Организации Объединенных Наций глава структуры «ООН-женщины» подчеркнула важность достижения результатов и призвала всех взять на себя ответственность за реальные изменения в жизни женщин и девочек.

5. Обсуждая свой годовой отчет, Заместитель Генерального секретаря/Исполнительный директор отметила, что он дает яркие примеры того, как структура «ООН-женщины» оказывает влияние, поддержку и расширяет возможности. Говоря о координирующей роли структуры «ООН-женщины» в Организации Объединенных Наций, она подчеркнула, что в 2023 году позиция структуры в Межучрежденческом постоянном комитете обеспечила включение вопросов гендерного равенства в приоритеты около 80 процентов планов гуманитарного реагирования и 80 процентов рамок сотрудничества Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития в 2023 году. Далее она остановилась на результатах нормативной работы структуры «ООН-женщины», отметив, что Совет Безопасности в 2023 году включил формулировки о женщинах, мире и безопасности в 55 процентов своих резолюций. Она описала работу структуры «ООН-женщины» с партнерами по продвижению законных прав женщин и девочек, отметив при этом, что в результате у 2,8 миллиарда женщин и девочек в 78 странах законодательная и политическая среда стала теперь более благоприятной. Подчеркнув важность женского движения и низовых организаций, она добавила, что форум «Поколение равенства» продолжает стимулировать обязательства, ресурсы и подотчетность и на сегодняшний день привлек 47 миллиардов долларов инвестиций. Далее она рассказала, что структура «ООН-женщины» освоила рекордную сумму в 1,09 миллиарда долларов за первые два года реализации Стратегического плана на 2022–2025 годы, и поблагодарила партнеров по финансированию и программе за их надежность и доверие. Далее она отметила, что 85 процентов показателей по разработке стратегического плана и 78 процентов показателей по организационной эффективности и результативности, по которым у структуры имеются данные, показали в 2023 году хорошую динамику. Она добавила, что структура «ООН-женщины» получила двенадцатое безоговорочное положительное заключение от Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и достигла контрольных показателей 2022 и 2023 годов по выполнению рекомендаций внутреннего и внешнего аудита. Затем Заместитель Генерального секретаря/Исполнительный директор обсудила основные результаты среднесрочного обзора (ССО), подчеркнув влияние работы структуры на то, чтобы никто не был забыт, на изменение социальных норм, климата, на привлечение частного сектора, а также на технологии и инновации. Она рассказала, что ССО подчеркнул прогресс в организационной эффективности и результативности, включая усиление внутреннего управления, а также процессов управления рисками и контроля. Она отметила, что отчет показал необходимость более эффективного выявления, измерения и информирования о страновых и глобальных результатах, и пообещала делегациям, что ССО станет основой для следующего стратегического плана структуры «ООН-женщины». В заключение глава структуры предоставила государствам-членам обновленную информацию о работе структуры «ООН-женщины» на местах, отметив, что недавно был проведен обширный анализ глобальных функций. Этот анализ показывает, что потенциальный перевод служб из Нью-Йорка в другие места повысит их эффективность и результативность. Ожидается, что в рамках процесса передислокации

глобальных функций в этом году будет достигнут значительный прогресс в принятии решений, при этом фактическое перемещение будет завершено к концу 2025 года. Она подчеркнула, что важным элементом этого процесса останется взаимодействие как с персоналом, так и с представителями Совета персонала, а также с Исполнительным советом.

6.Открывая выступление, многие представители государств-членов благодарили Заместителя Генерального секретаря/Исполнительного директора за ее приверженность обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девочек, одновременно подтверждая свою неизменную поддержку тройного мандата структуры «ООН-женщины». Несколько делегатов похвалили структуру «ООН-женщины» за прогресс, достигнутый в первые два года реализации ее стратегического плана, и приветствовали комплексный ССО, проясняющий эффективность работы структуры «ООН-женщины» и нынешнюю сложную оперативную ситуацию. Государства-члены приветствовали новую Стратегию расширения экономических прав и возможностей женщин и призвали структуру предоставить соответствующие ресурсы для реализации этой стратегии. Выступая с совместным заявлением по итогам недавнего визита в Республику Молдова и Украину, члены Бюро выразили признательность структуре «ООН-женщины» за работу, проделанную в обеих странах, и изложили четыре рекомендации, включая активизацию усилий по улучшению положения структуры в гуманитарной семье Организации Объединенных Наций, обеспечение адекватного потенциала на страновом уровне и активного участия в дискуссиях в штаб-квартире по взаимосвязи между вопросами гуманитарной деятельности, развития и мира. В другом заявлении группы подчеркивалось достигнутое на данный момент влияние форума «Поколение равенства», стимулирования новых финансовых обязательств и обеспечения конкретных изменений в области гендерного равенства в рамках Целей устойчивого развития (ЦУР) на местном, национальном, региональном и глобальном уровнях. Выступавшие приветствовали общесистемный План по ускоренному достижению гендерного равенства в Организации Объединенных Наций и задавали вопрос о том, какие меры будут приняты для выделения адекватного финансирования на цели гендерного равенства, а также для того, чтобы финансирование на уровне Организации Объединенных Наций не осуществлялось за счет финансирования основных ресурсов структуры «ООН-женщины». Делегации подчеркнули важность использования предстоящих вех, таких как Саммит будущего и Пекин+30, для ускорения прогресса в области гендерного равенства. Одна из выступавших подчеркнула, что поддержка государств-членов должна осуществляться исключительно по запросу самих государств-членов, призвала структуру «ООН-женщины» строго придерживаться своего мандата и использовать формулировки, согласованные на межправительственном уровне.

III. Обзор управления и надзора Исполнительными советами Программы развития Организации Объединенных Наций/Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения/Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, Детского фонда Организации Объединенных Наций и структуры «ООН-женщины»

7. Инспектор Объединенной инспекционной группы (ОИГ) представил доклад по обзору управления и надзору Исполнительными советами Программы развития Организации Объединенных Наций/Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения/Управления Организации Объединенных Наций по

обслуживанию проектов, Детского фонда Организации Объединенных Наций и структуры «ООН-женщины» (JIU/REP/2023/7). Он суммировал выводы из отчета, включающего 10 рекомендаций и 21 неофициальную рекомендацию, направленные на укрепление управления и надзорных функций трех Исполнительных советов. Рекомендации сгруппированы в шесть основных направлений, охватывающих следующие аспекты Исполнительных советов: (1) роль и обязанности; (2) состав и структура; (3) секретариат; (4) совещания; (5) функции надзора; и (6) управление рисками. Он сообщил, что для оценки и подготовки плана действий по реализации этих рекомендаций необходимо сформировать межправительственный комитет.

8. Одна из делегаций в ответном слове приветствовала содержащиеся в докладе рекомендации, особенно в отношении консолидации процессов по сокращению ресурсов, необходимых организациям системы Организации Объединенных Наций и государствам-членам для выполнения обязанностей. Они спросили, какие возможности видит структура «ООН-женщины» для оптимизации процессов и практики Исполнительного совета. Другая делегация подчеркнула, что решение по обзору позволит Исполнительному совету рассмотреть и принять дальнейшие меры по докладу ОИГ последовательным, согласованным и эффективным образом, обратив внимание на необходимость инклюзивного и межрегионального характера процесса.

9. Заместитель Генерального секретаря/Исполнительный директор поблагодарила ОИГ за презентацию и приветствовала возможность услышать мнение Исполнительного совета по этому докладу. Она отметила полезность анализа эффективности руководящего органа структуры и выразила признательность за возможность дальнейшего укрепления управления Исполнительными советами различных организаций системы Организации Объединенных Наций, в отношении которых проводился обзор. Она заверила делегации, что структура «ООН-женщины» готова поддерживать этот процесс надлежащим образом, и в заключение выразила гордость за то, что структура «ООН-женщины» была положительно отмечена в отчете, процитировав вывод о том, что Исполнительный совет структуры «ООН-женщины» получила самый высокий уровень удовлетворенности его заседаниями среди шести организаций системы ООН.

IV. Оценка

10. Директор Службы независимой оценки и аудита (IEAS) представила доклад за 2023 год по службе оценки структуры «ООН-женщины» (UNW/2024/4). В докладе освещаются ключевые изменения в стратегии оценки на среднем этапе внедрения показателей эффективности и приводятся обновленные сведения о партнерских отношениях в области гендерно-ориентированных оценок в системе Организации Объединенных Наций, а также в целях создания национального потенциала в области оценки. Были изложены программа работы и бюджет Службы независимой оценки (IES) на 2024 год. В 2023 году IES завершила четыре корпоративные оценки, разработала методику метасинтеза оценок по информационно-просветительской деятельности и коммуникациям, присоединилась к Межведомственной группе гуманитарной оценки и провела первый совместный синтез оценочных данных по ЦУР 5. Отделение завершило 38 децентрализованных оценок, включающих шесть оценок странового портфеля и три региональные тематические оценки. В 2023 году ключевые показатели эффективности оценки показали хорошую динамику, а финансовые ресурсы, инвестированные в оценку, достигли 2,3 процента от общего программного бюджета, что соответствует Политике оценки структуры «ООН-женщины». Общий уровень проведения оценок снизился, но причины были ясны, они носили рациональный характер и совпали с увеличением количества запланированных оценок в 2023 году.

11. Директор IEAS представила корпоративную оценку поддержки структурой «ООН-женщины» участия женщин в политической жизни (UNW/2024/CRP.4). В ходе оценки изучались влияние, эффективность, актуальность, последовательность и устойчивость поддержки структуры «ООН-женщины» политического участия женщин на страновом уровне. Оценка включала в себя учет гендерного равенства и принципа «никого не оставить позади». По результатам оценки сделаны девять выводов, в том числе о том, что структура «ООН-женщины» хорошо согласуется с ситуативными факторами и работает с политическими субъектами над созданием сетей влияния, а также что репутация структуры «ООН-женщины» как политически беспристрастной, гибкой и открытой организации позволяет структуре создавать широкие коалиции с политическими силами. Оценка показала, что во многих странах серьезной проблемой остается сопротивление участию женщин в политической жизни, что требует комплексных и последовательных усилий для сохранения достигнутых успехов. В результате оценки было вынесено пять рекомендаций.

12. Выступая от имени руководства, Заместитель Исполнительного директора выразила признательность за высококачественные оценки IES, подчеркнув пользу, которую они приносят процессам планирования структуры. Она подчеркнула тенденцию роста ключевых показателей эффективности (КПЭ) и увеличение количества ответов руководства, которые в настоящее время составляют 92 процента. Она рассказала, что новая политика планирования, мониторинга и отчетности, представленная в 2023 году, требует учета результатов оценок при формулировании стратегических записок и планов работы на всех уровнях. Она поделилась обновленной информацией о действиях, предпринятых структурой «ООН-женщины» на ответ руководства по представленной в 2023 году корпоративной оценке вклада структуры «ООН-женщины» в расширение экономических прав и возможностей женщин. Говоря о планах, она сообщила, что оценки будут способствовать разработке Стратегического плана действий на 2026–2029 годы, и подчеркнула, что для повышения возможности оценки работы структуры «ООН-женщины» структура продолжит укреплять управление ресурсами и мониторинг потенциала и систем. Что касается корпоративной оценки поддержки со стороны «ООН-женщины» участия женщин в политической жизни, было заявлено, что структура «ООН-женщины» принимает пять изложенных рекомендаций и предлагает в качестве ответных мер ряд ключевых действий. В заключение она заявила, что предлагаемые мероприятия усилят работу структуры по устранению системных препятствий для участия женщин в политической жизни.

13. Делегация, выступавшая от имени 22 государств-членов, поблагодарила IES за ее отчет, который подтвердил, что структура «ООН-женщины» создала качественную и эффективную службу оценки, и отдала должное IES за ее высокие результаты. Они выразили благодарность руководству структуры «ООН-женщины» за ответ и запросили у руководства письменный отчет об ответных мерах в дополнение к представленной презентации. Группа стран поздравила структуру «ООН-женщины» и IES с достижением целевого финансового уровня, установленного в регламенте оценки, и подчеркнула важность сохранения этой положительной тенденции в отношении верхней границы допустимого диапазона. Они призвали руководство Структуры «ООН-женщины» и IES обратить пристальное внимание на ключевые показатели эффективности, которым для полного достижения целевых значений 2025 года требуется дополнительное усилие. Что касается снижения уровня проведения оценок, группа отметила, что это может быть связано со слишком большим количеством оценок мелких децентрализованных проектов. Был задан вопрос, каким образом руководство IES и структуры «ООН-женщины» работают вместе, чтобы планирование оценки на страновом уровне было в большей степени стратегическим и в меньшей степени обусловлено оценками

отдельных проектов. Они приветствовали возникающую тенденцию более профессиональной оценки потенциала на страновом уровне и призвали руководство структуры «ООН-женщины» продолжать инвестировать в потенциал оценки на страновом уровне, обеспечивая его поддержку сильными системами мониторинга. Совместное заявление призывает руководство структуры «ООН-женщины» к дальнейшему укреплению потенциала управления, ориентированного на результат, особенно на страновом уровне. Они приветствовали демонстрацию конкретных примеров того, как результаты оценки используются в годовом отчете, и подчеркнули важность включения данных оценки в процессы корпоративного стратегического планирования и изменений, в том числе на страновом уровне, гарантируя, что предстоящий стратегический план будет основан на фактических данных и извлеченных уроках. В заключение группа высоко оценила приверженность и активную поддержку службой IES программы реформ, общесистемных и совместных оценок на всех уровнях, а также их усилия по партнерству в проведении гендерно-ориентированных оценок.

14. В ответ директор IEAS поблагодарила группу государств-членов за их выступление и признание роли оценки и независимых доказательств. Она согласилась с группой в том, что важно отойти от множества оценок небольших проектов и сосредоточить больше внимания на более крупных корпоративных оценках, а также обсудила, каким образом тематическая и географическая привязка данных может стимулировать проведение оценки более целостным и принципиально полезным образом. Заместитель исполнительного директора подтвердила, что структура «ООН-женщины» передаст руководству письменный ответ по запросу, и отметила акцент государств-членов на надежных системах мониторинга, а также другие рекомендации, изложенные в совместном заявлении. Директор Отдела политики, программ и межправительственных связей заявила, что структура «ОО-женщины» учитывает результаты оценки при разработке стратегических записок и двухгодичных планов работы, а также при наращивании потенциала персонала в странах и регионах.

V. Вопросы аудита и расследований

15. Директор IEAS представила отчет Службы внутреннего аудита (СВА) о деятельности по внутреннему аудиту и расследованиям за период с 1 января по 31 декабря 2023 года (UNW/2024/3). В соответствии с запросом Исполнительного совета, содержащимся в его решении (UNW/2015/4), в отношении деятельности по внутреннему аудиту настоящий отчет включал: (a) основанное на объеме проведенной работы заключение об адекватности и эффективности структуры корпоративного управления, менеджмента рисков и контроля; (b) краткое изложение работы и критерии, подтверждающие мнение; (c) заявление о соответствии стандартам внутреннего аудита, которых служба придерживается, и (d) мнение о том, является ли выделение ресурсов для этой службы подходящим, достаточным и эффективным для достижения желаемого объема внутреннего аудита и расследований. В отчете представлена обновленная информация о ходе выполнения руководством рекомендаций внутреннего аудита. По результатам внутреннего аудита, проведенного в 2023 году, в годовом общем заключении СВА сделан вывод о том, что процессы корпоративного управления, менеджмента рисков и контроля в структуре в целом были хорошо налажены и функционировали, но нуждались в некотором улучшении. При подготовке своего заключения за 2023 год СВА сделала четыре общих замечания по следующим вопросам: (1) портал поставщиков Quantum; (2) усиление второй линии управления структурой; (3) предоставление технического потенциала на децентрализованных уровнях и (4) доработка отчета о процессе внутреннего контроля.

16. Что касается расследований, то в 2023 году Управление служб внутреннего надзора Организации Объединенных Наций (УСВН) зарегистрировало поступление 63 новых заявлений в адрес структуры «ООН-женщины». Всего было закрыто шестьдесят четыре дела, из них 52 — после предварительной оценки и 12 — после расследования. УСВН передало в структуру «ООН-женщины» 43 дела. Из 12 дел, закрытых после расследования, в восьми делах были представлены выводы, указывающие на неправомерные действия, одно дело было закрыто как необоснованное, а три дела были расследованы и закрыты на основании меморандума о завершении расследования. Директор сообщил, что в 2024 году ситуация с ресурсами для наиболее устойчивых и эффективных служб расследований улучшилась и что в дальнейшем функцию расследований в структуре «ООН-женщины» будут исполнять УСВН и служба внутренних расследований структуры «ООН-женщины».

17. Председатель Консультативного комитета по надзору (ККН) представил отчет Консультативного комитета по надзору за период с 1 января по 31 декабря 2023 года (UNW/2024/3/Add.1). В этом отчете рассмотрено деятельность надзорной функции структуры, а также ее подотчетность в области внутреннего контроля, включая системы управления, управления рисками и контроля. В целом, ККН пришел к выводу, что функция надзора продолжает приносить пользу для структуры. Комитет призвал структуру «ООН-женщины» продолжать полагаться на работу и результаты надзорной функции в целях создания надежной системы управления и менеджмента рисков. Что касается ключевых замечаний, Комитет установил, что СВА продолжает проводить высококачественные аудиты и консультативную работу, но с обеспокоенностью отметил большое количество просроченных аудиторских проблем. Что касается оценки, Комитет подчеркнул, что служба IES продолжает вносить вклад в корпоративную оценку и играет свою роль в общей системе Организации Объединенных Наций. В отношении расследований ККН подчеркнул необходимость устойчивого финансирования новой функции внутренних расследований и призвал руководство полностью выполнить ключевые рекомендации обзора 2021 года программы по борьбе с мошенничеством. Что касается этики, комитет призвал к мониторингу кадрового потенциала этого подразделения. Относительно ключевых замечаний по управлению, управлению рисками и контролю ККН подчеркнул необходимость обратить внимание руководства на следующие ключевые области для улучшения: (1) уровень риска недостаточности ресурсов; (2) усиление функции человеческих ресурсов; и (3) оперативное развертывание на местах с созданием мощной второй линии защиты. Другие важные вопросы управления и контроля включают управление риском перехода, возникающим в результате организационной реструктуризации, внедрение функции внутренней этики, внедрение заявления о внутреннем контроле, устранение пробелов в функциональности системы в рамках второго этапа внедрения портала Quantum, а также улучшение коммуникации и локализацию программы «Равенство поколений».

18. Заместитель Исполнительного директора выразила признательность за работу, проделанную ККН, IEAS и УСВН. Она отметила, что структура «ООН-женщины» уже предприняла значительные шаги для решения выявленных ключевых проблем, таких как успешная миграция портала Quantum и повышение завершенности системы менеджмента рисками структуры «ООН-женщины». Она также отметила, что структура «ООН-женщины» отслеживает влияние роста других ресурсов по отношению ко всем ресурсам и рассматривает возможность разработки мер по смягчению последствий. Она рассказала, что структура «ООН-женщины» представит отчет о внутреннем контроле финансовой отчетности вместе со своей финансовой отчетностью за 2024 год.

19. Директор Отдела стратегии, планирования, ресурсов и эффективности (SPRED) представила ответ руководства с обновленной информацией о прогрессе,

достигнутом в определенных для улучшения ключевых всеобъемлющих областях, и о действиях руководства. Такими четырьмя областями были портал Quantum, вторая линия защиты структуры «ООН-женщины», смена стратегии в деятельности на местах и заявление по внутреннему контролю финансовой отчетности. По замечаниям, изложенным в отчете ККН, директор рассказал о действиях структуры «ООН-женщины», руководствующейся твердыми принципами эффективности, развития партнерских отношений и ресурсов, расширением прав и возможностей людей, а также продвижения продуктов, услуг и процессов. Что касается расследований, деятельности и инициатив на рабочем месте, она подчеркнула в качестве важных шагов в укреплении организационной целостности структуры «ООН-женщины» создание новой функции внутренних расследований, а также назначение советника по этике. В заключение она рассказала, что структура «ООН-женщины» продолжает инвестировать в услуги по разрешению конфликтов, оздоровительные ресурсы и целевые программы обучения.

20. Делегация, выступавшая от имени 17 государств-членов, начала свое выступление с благодарности IAS и ККН, а также похвалила службу IAS за результаты внешней оценки качества, по которым они получили максимально возможную оценку. Делегация поздравила структуру «ООН-женщины» с общим заключением от IAS. Группа стран поинтересовалась, что делает структура «ООН-женщины» для реализации остающихся длительное время невыполненными рекомендаций, отметив, что некоторые из них связаны с программой по борьбе с мошенничеством. Они подчеркнули важность внимания к укреплению функций второй линии обороны, а также к обеспечению достаточного и стабильного потенциала на децентрализованном уровне, и приветствовали соображения руководства об улучшении этих областей. Группа с удовлетворением отметила создание и финансирование гибридной модели расследования и призвала структуру «ООН-женщины» обеспечить устойчивое финансирование. Отмечая, что количество обвинений в запрещенном поведении в 2023 году почти удвоилось, группа запросила информацию о возможных причинах этого роста и о том, каким образом структура «ООН-женщины» планирует решать эту проблему. В совместном заявлении с обеспокоенностью отмечается, что функция человеческих ресурсов структуры «ООН-женщины» по-прежнему страдает от значительной ограниченности ресурсов, и возникает вопрос, что делает структура «ООН-женщины» для устойчивого решения этих проблем в долгосрочной перспективе. В заключение они высоко оценили внимание IAS к повышению осведомленности и обучению по линии борьбы с мошенничеством. Другая делегация, выступая от имени своего государства, заявила о поддержке рекомендаций ККН по инициативе «Поколение равенства», подчеркнув необходимость большей ясности в вопросах интеграции и согласования этой инициативы со Стратегическим планом структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы, а также улучшения взаимодействия со всеми ключевыми заинтересованными сторонами, включая Исполнительный совет. Представитель государства-члена приветствовал продолжающиеся усилия по дальнейшему укреплению управления в отношении «Поколения равенства» и роли организатора структуры «ООН-женщины» и выразил надежду на новые события в 2024 году, особенно в отношении локализации инициативы. Делегат от другого государства-члена подчеркнула важность оценки и подтвердила свою приверженность обеспечению равных возможностей для женщин в экономике, образовании и социальном развитии. Еще одна делегация обратилась к структуре «ООН-женщины» с просьбой подробно рассказать о корпоративном систематическом подходе к возмещению прямых затрат и о том, какие последствия этот подход повлечет за собой, каким образом и когда он внедряется. Другая выступающая задала вопрос, почему не были реализованы 10 из 12 рекомендаций, и выразила глубокую обеспокоенность выводами ККН по инициативе «Поколение равенства». Наконец, еще одна делегат выразила надежду на большую поддержку функции менеджмента рисков и

поинтересовалась, какие шаги предпринимает структура «ООН-женщины» для решения проблем, упомянутых ККН по поводу управления рисками на местах.

21. Отвечая на вопросы государств-членов, Заместитель Исполнительного директора согласилась с тем, что существует необходимость дальнейшего укрепления второй линии защиты, функции человеческих ресурсов и других функций, которые необходимы для выполнения рекомендаций. Она отметила, что рост количества зарегистрированных запрещенных действий является результатом повышения осведомленности среди персонала. Далее она отметила, что в соответствии с утвержденной общей политикой возмещения затрат структура «ООН-женщины» полностью осуществляет возмещение косвенных затрат, но возмещение прямых затрат должным образом не реализовано. По поводу инициативы «Равенство поколений» она сообщила, что структура «ООН-женщины» надеется на закрепление результатов и полную интеграцию этой инициативы в следующий стратегический план. Директор SPRED отметила, что невыполненные рекомендации ревизоров связаны с вопросами внутреннего управления и в более широком плане с механизмом надзора в организации, высказав мнение, что их реализация, как правило, занимает больше времени из-за сотрудничества между отделами и необходимых консультаций на всех уровнях. Она добавила, что структура «ООН-женщины» в настоящее время обновляет свою Политику по борьбе с мошенничеством, которая, как ожидается, будет готова к концу 2024 года. Она сообщила, что в семи из 12 рекомендаций есть уже выполненные мероприятия. Что касается управления рисками на страновом уровне, то директор подчеркнула, что во всех страновых отделениях проводится интенсивное обучение, усилена индивидуальная оценка рисков и работают специальные координаторы по рискам. Директор Отдела расследований УСВН добавила, что рост случаев запрещенного поведения является устойчивой тенденцией во всех организациях системы Организации Объединенных Наций. Она сообщила, что большинство случаев связаны с домогательством, и еще больше случаев переданы в структуру «ООН-женщины», поскольку они не требуют расследования.

VI. Этика

22. Советник по этике в соответствии с решением Исполнительного совета 2022/5 представила отчет по этике. Она обрисовала роль службы этики и ее основные обязанности в структуре «ООН-женщины», а также подробно рассказала о деятельности этой службы после первоначального периода ее создания. Советник по этике подтвердила сохранение организационной независимости службы этики, указав, что эта служба может осуществлять свою деятельность без внешнего вмешательства. Советник по этике сообщила, что для расширения этой функции было обеспечено дополнительное временное финансирование, что позволит расширить охват этой функции местными и региональными отделениями. Она поблагодарила Заместителя Генерального секретаря/Исполнительного директора за поддержку независимой и уполномоченной службы этики, а также за ее лидерство в продвижении этической организационной культуры в структуре «ООН-женщины».

23. В ответе руководства Заместитель Генерального секретаря/Исполнительный директор поблагодарила Исполнительный совет за неизменную приверженность структуры «ООН-женщины» соблюдению самых высоких стандартов этики и добросовестности. Она поблагодарила советника по этике за совершенствование системы подотчетности в структуре «ООН-женщины» и приветствовала пересмотр Политики защиты от преследований. Глава структуры с удовлетворением отметила сотрудничество между отделом этики и отделом кадров в разработке Политики в отношении потенциальных конфликтов интересов и подчеркнула готовность организации поддержать реализацию этой политики. Далее она подчеркнула

важность инициатив по обучению и с радостью сообщила, что советнику по этике было предоставлено дополнительное финансирование для расширения этой деятельности. Глава структуры «ООН-женщины» с удовлетворением отметила сотрудничество между отделом этики структуры «ООН-женщины» и другими подразделениями по вопросам этики в системе Организации Объединенных Наций. Наконец, она заявила о полной поддержке структуры «ООН-женщины» советнику по этике в независимом исполнении ее обязанностей и в поддержании этого ценного сотрудничества.

24. После предоставления слова делегация, выступавшая от имени 24 государств-членов, поблагодарила структуру «ООН-женщины» за активную реализацию рекомендаций ОИГ и создание службы этики для обеспечения добросовестности и подотчетности внутри структуры и в отношении государств-членов. Делегация подчеркнула свою поддержку советника по этике, признав ключевую роль, которую функция этики играет в повышении доверия и потенциала структуры «ООН-женщины». Делегация высоко оценила работу советника по этике, особенно с учетом ограниченных возможностей службы этики, и поинтересовалась, каким образом расширение потенциала службы этики может улучшить взаимодействие с региональными, страновыми отделениями и бюро по связям. Они поинтересовались, каким видит структура «ООН-женщины» взаимодействие с Канцелярией омбудсмена по делам фондов и программ Организации Объединенных Наций на финансовом, техническом и институциональном уровнях. Другая делегация отметила положительную работу службы этики и поинтересовалась у руководства, существуют ли планы по обеспечению устойчивого финансирования и предоставления средств для этой функции. Еще одна выступавшая спросила, участвовала ли советник по этике в пересмотре и внесении изменений в финансовые правила и положения организации, а также в освещении наиболее неотложных этических рисков организации.

25. Отвечая на комментарии и вопросы государств-членов, советник по этике сообщила, что служба по этике находится в процессе найма временного аналитика по этике уровня P2 на один год. Советник по этике добавила, что она занимается разъяснительной работой с местными и региональными отделениями с помощью различных онлайн-методов, в том числе посредством всех кадровых рассылок и использования внутренней сети «ООН-женщины». Далее она добавила, что для поддержания работы с отделениями на местах дальнейшей поддержки требует такая область как письменный перевод. Она заявила также, что рассчитывает поддержать обзор и пересмотр финансовых правил и положений после их выхода на более продвинутую стадию. Затем она высказала свое мнение о том, что самым большим этическим риском, с которым сталкивается организация, является недостаточная осведомленность персонала об определенных обязательствах, отметив, что наиболее распространенным типом услуг, запрашиваемых у службы этики, являются просьбы о совете. В своем ответе Заместитель Генерального секретаря/Исполнительный директор заявила, что структура «ООН-женщины» стремится обеспечить долгосрочную устойчивость службы этики. Она добавила, что структура «ООН-женщины» тесно сотрудничает с Канцелярией омбудсмена, в том числе посредством финансирования и реализации программы «Уважительное отношение на рабочем месте».

VII. Оперативное реагирование структуры «ООН-женщины» на региональном уровне

26. В своем вступительном слове, посвященном оперативному реагированию структуры «ООН-женщины» в Азиатско-Тихоокеанском регионе, Заместитель Исполнительного директора обрисовала региональный контекст и отметила, что в Азиатско-Тихоокеанском регионе отмечают одни из самых быстрых темпов экономического роста в мире. Она подчеркнула, что Азиатско-Тихоокеанский регион остается наиболее подверженным стихийным бедствиям регионом в мире, и сказала, что миллионы людей все еще несут бремя бедности, усугубляющееся неравномерным восстановлением после пандемии COVID-19. Она рассказала об усилиях структуры «ООН-женщины» в регионе в нескольких областях, включая Программу расширения экономических прав и возможностей женщин и повестку дня «Женщины, мир и безопасность», затронув также некоторые проблемы в Афганистане и Мьянме.

27. В своем выступлении региональный директор Азиатско-Тихоокеанского региона подробно рассказала о проблемах, с которыми сталкиваются женщины и девочки в регионе, подчеркнув высокий уровень насилия со стороны интимного партнера, низкое участие женщин в общественной жизни и большую долю женщин, живущих в бедности. Она подчеркнула, что лучшей практикой для всей организации является деятельность структуры «ООН-женщины» по снижению риска стихийных бедствий в регионе, и добавила, что особенно прочно во всем регионе развивается партнерство структуры с частным сектором. Региональный директор рассказала, что приоритетом для структуры является улучшение доступа женщин к достойному труду в регионе. Она подчеркнула проблемы, с которыми сталкиваются женщины и девочки в Афганистане и Мьянме, указав на важность сотрудничества в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, а также на лидирующую роль структуры «ООН-женщины» в этом контексте. Затем региональный директор рассказала о работе структуры «ООН-женщины» в регионе по следующим направлениям: борьба с последствиями изменения климата; прекращение насилия в отношении женщин; женщины, мир и безопасность; расширение экономических прав и возможностей женщин. В заключение она подчеркнула, что для активизации других аспектов работы Регионального бюро его приоритетом на ближайшие месяцы станет «Пекин+30».

28. После получения слова представитель одного государства-члена признала прогресс, достигнутый структурой «ООН-женщины» в регионе, и с обеспокоенностью отметила оперативные трудности в Афганистане и Мьянме, а также стоящие перед регионом проблемы, связанные с климатом. Еще одна делегат приветствовала обновленную информацию о том, что происходит поворот структуры «ООН-женщины» к работе на местах в Азиатско-Тихоокеанском регионе, включая потенциальные последствия для присутствия структуры «ООН-женщины» в этом регионе. Делегация запросила мнение Структуры о ходе реализации Плана по ускоренному достижению гендерного равенства в регионе, а также дополнительную информацию о взаимодействии Структуры «ООН-женщины» с частным сектором в регионе. Еще одна делегат поблагодарила структуру «ООН-женщины» за их усилия в регионе и подчеркнула важность предсказуемого и устойчивого финансирования для развития достигнутого прогресса.

29. В ответ Заместитель Исполнительного директора поблагодарила представителей государств-членов за их комментарии по вопросу изменения климата и отметила, что структура «ООН-женщины» активно участвует в мероприятиях Конференции Сторон. Она подчеркнула важность ресурсов для расширения присутствия в регионе, отметив, что это является ключевым моментом в контексте

принципа «никого не оставить позади». Отвечая на вопрос о партнерстве структуры «ООН-женщины» с частным сектором, региональный директор заявила, что такое взаимодействие обусловлено принципами расширения прав и возможностей женщин, и что структура «ООН-женщины» работает с частным сектором в сфере услуг по уходу. Директор Отдела программ заявила, что План по ускоренному достижению гендерного равенства будет локализован в регионе с помощью нескольких механизмов подотчетности. Сюда входит двухгодичный стратегический диалог по стране с заместителем Генерального секретаря, который будет реализован структурой «ООН-женщины» и поддержан Системой координаторов-резидентов. План будет реализован посредством общего странового анализа, который обеспечит интеграцию анализа гендерного равенства в механизмы сотрудничества, что позволит структуре «ООН-женщины» действовать в рамках своего координационного мандата. Что касается изменения климата, директор подчеркнула восходящий характер подхода структуры «ООН-женщины» к включению гендерного аспекта в снижение риска стихийных бедствий путем расширения прав и возможностей женских правозащитных организаций для укрепления их лидерства на уровне сообщества. Заместитель Исполнительного директора добавила, что основная цель поворота к работе на местах состоит в том, чтобы обеспечить выделение большего количества ресурсов на региональном и страновом уровнях. Она заявила, что этот процесс будет завершен в ближайшие месяцы, и пообещала проинформировать Исполнительный совет об этом во время второй очередной сессии 2024 года.

VIII. Реализация резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций

30. Заместитель Исполнительного директора представила обновленную информацию о ходе выполнения резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций. Она отметила, что структура «ООН-женщины» установила партнерские отношения с другими организациями системы Организации Объединенных Наций для реализации Стратегии оперативной деятельности 2.0. Кроме того, страновые отделения структуры «ООН-женщины» на 80 процентов размещаются в общих помещениях, и повышение эффективности структуры превысит показатели 2023 года. Она добавила, что структура «ООН-женщины» обеспечила рекомендациями по гендерной подотчетности 76 организаций системы Организации Объединенных Наций и более чем 85 процентов страновых групп Организации Объединенных Наций. Заместитель исполнительного директора подчеркнула, что финансирование ЦУР 5 остается ниже целевого показателя. В заключение Заместитель Исполнительного директора указала на важность выделения основных ресурсов для финансирования гендерного равенства.

31. После получения слова делегация, выступавшая от имени 32 государств-членов, призвала к возобновлению действий по достижению ЦУР. Группа призвала организации системы Организации Объединенных Наций продолжать расширять сотрудничество и совместное программирование, отходя от разрозненных и отраслевых методов работы в сторону комплексных подходов. Они подчеркнули важность устойчивого финансирования системы развития Организации Объединенных Наций и системы координаторов-резидентов. Группа задала вопрос о том, что можно сделать, чтобы уменьшить конкуренцию между организациями системы Организации Объединенных Наций и повысить согласованность с рамками сотрудничества. Они запросили информацию о возможности улучшения системы координаторов-резидентов за счет изменений на уровне штаб-квартиры и на местах. Другая выступавшая приветствовала использование в качестве полезного

инструмента контрольного списка по реализации реформы системы развития Организации Объединенных Наций и высоко оценила сотрудничество структуры «ООН-женщины» с системой координаторов-резидентов и страновыми группами Организации Объединенных Наций. Наконец, еще одна делегат выразила решительную поддержку Плана по ускоренному достижению гендерного равенства, Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций и Маркера гендерного равенства в качестве важных компонентов актуализации гендерной проблематики во всей системе развития Организации Объединенных Наций.

32. Отвечая на комментарии государств-членов, Заместитель Исполнительного директора отметила важное значение, которое структура «ООН-женщины» придает согласованию с национальными рамками сотрудничества и координации со страновыми группами Организации Объединенных Наций. Она добавила, что Организация планирует рассмотреть возможность улучшения своего координационного мандата в рамках предстоящего процесса «Пекин+30» и Саммита будущего. Директор Отдела координации системы Организации Объединенных Наций добавила, что и в следующем стратегическом плане структура «ООН-женщины» сосредоточит внимание на координации посредством совершенствования механизма оценки результатов развития. По совместному и объединенному финансированию директор заявила, что основной проблемой является правильное обеспечение объединенного финансирования. Директор SPRED отметила, что структура «ООН-женщины» активно участвовала в разработке показателей ЦУР Организации Объединенных Наций и что эта работа проводится одновременно с разработкой ее следующего стратегического плана. Директор Отдела управления и административного руководства подчеркнула приверженность структуры «ООН-женщины» координации, отметив, что на региональном уровне было создано несколько должностей уровня P4 в контексте бюджета с нулевым ростом. Он отметил, что эти усилия являются также частью поворота структуры «ООН-женщины» к работе на местах.

IX. Обновленная информация о политике и процедурах борьбы с сексуальной эксплуатацией и насилием, а также сексуальными домогательствами

33. Заместитель Генерального секретаря/Исполнительный директор представила обновленную информацию о политике и процедурах структуры «ООН-женщины» по борьбе с сексуальной эксплуатацией и насилием, а также сексуальными домогательствами. Она подчеркнула, что структура «ООН-женщины» придерживается подхода, сосредоточенного на профилактике и ориентированного на жертв/потерпевших. Приведя примеры деятельности структуры «ООН-женщины» в этой области, глава структуры «ООН-женщины» упомянула о поддержании курса на наращивание индивидуального потенциала у 118 страновых координаторов по сексуальной эксплуатации, насилию и сексуальным домогательствам, а также о содействии проведению для всего персонала семинаров на основе сценариев. Она подчеркнула важность межведомственного сотрудничества, например, через сеть, состоящую из более чем 500 координаторов ООН по гендерным вопросам, и поделилась примерами того, как структура «ООН-женщины», используя свои тройной мандат, продолжает целенаправленно участвовать в координационных структурах по предотвращению сексуальной эксплуатации, насилия и сексуальных домогательств. В своем заключительном слове Заместитель Генерального секретаря/Исполнительный директор подчеркнула приверженность структуры «ООН-женщины» борьбе с сексуальной эксплуатацией, насилием и сексуальными домогательствами, что отражено как в ее стратегическом плане, так и в ее действиях.

34. После получения слова делегация, выступающая от имени 45 государств-членов, выразила признательность структуре «ООН-женщины» за постоянные усилия по предотвращению сексуальной эксплуатации, насилия и сексуальных домогательств, по защите от них и реагирования на них. Группа отметила продолжающуюся работу структуры «ООН-женщины» по обеспечению подхода, ориентированного на интересы жертв/потерпевших, и приветствовала включение рисков сексуальных домогательств в ее корпоративные системы управления рисками. В совместном заявлении высоко оценивался уровень систематических оценок сексуальной эксплуатации, надругательства и сексуальных домогательств, а также рисков в структуре «ООН-женщины» и разработка планов реагирования. Группа подчеркнула, что институционализация проблемы должна включать в себя выделение достаточных ресурсов на всех уровнях, а также видимую и последовательную приверженность высшего руководства созданию безопасной и наделенной полномочиями организационной культуры с нулевой терпимостью к бездействию в отношении сексуальной эксплуатации, насилия и сексуальных домогательств. Они призвали к дальнейшему наращиванию потенциала партнеров-исполнителей и расширению ориентированной на результаты отчетности с упором на культурные изменения. В заключение группа высоко оценила уже проделанную работу, но указала на возможности для углубления межведомственного сотрудничества, особенно на страновом уровне. Еще одна делегат похвалила включение структурой «ООН-женщины» нового показателя, касающегося сексуальной эксплуатации и насилия, в сводную таблицу результатов и ресурсов и поинтересовалась, проводилось ли уже комплексное обучение по этому показателю.

35. Отвечая на комментарии государств-членов, Заместитель Исполнительного директора подчеркнула, что структура «ООН-женщины» активно участвует в межучрежденческих процессах, например, возглавляя работу по усилению координации в Целевой группе Координационного совета руководителей по борьбе с сексуальными домогательствами (Целевая группа СЕВ), а также одно из направлений деятельности Группы руководителей Организации Объединенных Наций по предотвращению сексуальных домогательств и реагированию на них. Она заявила, что структура полна решимости использовать для выполнения этой работы свой опыт и знания, как с точки зрения программ, так и с точки зрения гендерного паритета. Другая Заместитель Исполнительного директора подчеркнула важность предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных домогательств, а также необходимость для структуры «ООН-женщины» отражать свой мандат по защите прав женщин как за пределами организации, так и внутри нее. Она также рассказала, что процесс выбора партнера-исполнителя включает в себя комплексную проверку по линии предотвращения сексуальной эксплуатации и насилия. Заместитель Исполнительного директора отметила, что структуре «ООН-женщины» поручено обеспечить работу нескольких целевых фондов, и подтвердила, что в ней применяются те же принципы должной осмотрительности, что и в отношении партнеров-исполнителей. Директор по персоналу добавил, что структура «ООН-женщины» берет на себя ведущую роль в организации тренингов на страновом уровне через координаторов, оказывающих поддержку страновым группам. Он заявил, что в соответствии с требованием четырехлетнего всеобъемлющего обзора политики 2021 года в сводную таблицу результатов и ресурсов был включен специальный КПЭ по предотвращению сексуальной эксплуатации, надругательства и сексуальных домогательств, и что с момента его включения был достигнут прогресс. В заключение он подчеркнул, что структура «ООН-женщины» использует проверки по общеорганизационной базе данных ClearCheck для всех процессов найма, а также для тщательной проверки рекомендаций и других процедур в процессе найма. Что касается вопросов об успехах и проблемах в общесистемной работе, старший советник и координатор по делам женщин в системе Организации Объединенных Наций заявила, что Целевая группа СЕВ добилась существенного

прогресса, включая создание первой в истории системы Организации Объединенных Наций Типовой политики по борьбе с сексуальными домогательствами, создание скрининговой базы данных ClearCheck и Кодекса поведения, а также развитие общесистемного центра знаний Организации Объединенных Наций по борьбе с сексуальными домогательствами. Центр знаний фиксирует 9600 кликов в месяц и содержит более 230 ресурсов для повышения прозрачности и обеспечения эффективного обмена знаниями. Старший советник добавила, что для обеспечения в борьбе с сексуальными домогательствами реализации ориентированного на жертв подхода структура «ООН-женщины» занимается наращиванием потенциала возглавляемой структурой «ООН-женщины» сети из 500 координаторов ООН по гендерным вопросам. Далее она добавила, что, согласно общесистемному мониторингу структуры «ООН-женщины» в рамках доклада Генерального секретаря об улучшении положения женщин в системе Организации Объединенных Наций, большинство организаций системы Организации Объединенных Наций знают и используют продукты, разработанные Целевой группой СЕВ. Тем не менее, согласно результатам опроса, по всем направлениям проблемами по-прежнему остаются реализация и занижение отчетности.

X. Поездки на места

36. Посол и Постоянный представитель Украины при Организации Объединенных Наций и бывший президент Исполнительного совета структуры «ООН-женщины» в 2023 году Е.П. г-н Сергей Кислица с удовлетворением отметил недавний визит Исполнительного совета структуры «ООН-женщины» в Республику Молдова, Украину и Польшу и представил слайд-шоу из фотографий с недавнего визита. Затем он представил отчет о поездке Исполнительного совета структуры «ООН-женщины» в 2023 году в Вануату и Новую Зеландию. В состав делегации входили президент, три вице-президента и члены Исполнительного совета, представляющие государства Латинской Америки и Карибского бассейна, а также страны Западной Европы и другие. Основная цель поездок на места заключалась в том, чтобы предоставить Исполнительному совету более глубокие знания и понимание влияния портфеля программ структуры «ООН-женщины» в Вануату, Межстранового отделения структуры «ООН-женщины» на Фиджи и Регионального отделения структуры «ООН-женщины» в Азиатско-Тихоокеанском регионе в Бангкоке, а также о том, как структура «ООН-женщины» способствует реализации национальных приоритетов развития принимающей страны. Посол подчеркнул, что визит в Новую Зеландию и Вануату продемонстрировал уникальный и эффективный тройной мандат структуры «ООН-женщины»: выполнение нормативных обязательств; оперативные меры реагирования на страновом уровне и координация мероприятий системы Организации Объединенных Наций в области гендерного равенства. Он добавил, что делегация воочию стала свидетелем того, как широкомасштабное сотрудничество структуры «ООН-женщины» с широким кругом заинтересованных сторон в Вануату помогает стране продвигаться в выполнении обязательств по гендерному равенству, и представил три рекомендации на рассмотрение структуры «ООН-женщины»: (1) структуре «ООН-женщины» следует усилить ее способность поддерживать женщин и девочек в качестве активных участников процесса смягчения последствий изменения климата, а также их устойчивости во времена кризисов; (2) структуре «ООН-женщины» следует тесно сотрудничать с другими организациями системы Организации Объединенных Наций и международными субъектами, чтобы гарантировать учет гендерных аспектов во всех мерах реагирования на изменение климата, и (3) национальные комитеты следует поощрять для оценки своих положений о подотчетности и анализа своих стратегий в целях согласования с общим видением структуры «ООН-женщины».

XI. Закрытие

37. В своем заключительном заявлении Заместитель Генерального секретаря/Исполнительный директор напомнила делегациям, что сегодня Всемирный день беженцев, подчеркнув при этом важность учета прав женщин и девочек-беженцев в коллективных усилиях по обеспечению гендерного равенства. Она поблагодарила президента за ее неутомимое руководство Исполнительным советом и вице-президентов за их эффективную координацию в рамках своих региональных групп, а также отметила содействие переговорам со стороны делегатов постоянных представительств Кот-д'Ивуара, Панамы, Польши, Швеции и Таджикистана. Она выразила признательность Секретарю Исполнительного совета и его команде за безупречную и профессиональную организацию ежегодной сессии. Она поблагодарила всех коллег из структуры «ООН-женщины» за их вклад и подготовку сессии.

38. Глава структуры «ООН-женщины» отметила новые формулировки и запросы государств-членов в отношении организационной культуры, разнообразия, инклюзивности и справедливости, расовой дискриминации и расизма в системе Организации Объединенных Наций, а также в отношении реализации тройного мандата структуры «ООН-женщины» на страновом уровне и обязалась информировать Исполнительный совет по этим вопросам на будущих сессиях. Она отметила решительную поддержку координационного мандата структуры «ООН-женщины» и заверила делегации, что структура будет в полной мере использовать свои сравнительные преимущества в системе Организации Объединенных Наций и в своей сети партнеров и союзников. Она выразила признательность за положительную оценку ее ежегодного доклада и отметила отзывы о работе структуры в кризисных условиях. Она подтвердила свое обязательство сделать еще больше в любой области, где это будет необходимо.

39. В заключение Заместитель Генерального секретаря/Исполнительный директор подчеркнула предстоящие форумы «Пекин+30» и «Саммит будущего», а также необходимость принятия смелых, значимых и преобразующих действий для ускорения реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Она призвала заинтересованные стороны воспользоваться этими возможностями и обязательно привлечь всех женщин, особенно молодых женщин и девочек, во главу угла предлагаемых решений.

40. В своем заключительном слове Президент Исполнительного совета поблагодарила главу структуры «ООН-женщины» за ее приверженность защите прав женщин. Затем она выразила свою признательность за эффективную работу и качество обсуждений по каждому пункту повестки дня. Она поблагодарила Бюро, вице-президентов и экспертов за их поддержку во время сессии и при ее подготовке, в том числе за умелое содействие принятию решений. Она поблагодарила членов Исполнительного совета и наблюдателей за их конструктивное участие и вклад на протяжении всей сессии, а также секретаря Исполнительного совета и команду Секретариата за их поддержку. Она отметила, что это будет ее последняя сессия Исполнительного совета структуры «ООН-женщины», и выразила большое удовлетворение тем, что ей выпала честь быть Президентом Исполнительного совета. В заключение Президент поблагодарила докладчиков за их содержательные презентации и напряженную работу, которая помогла обеспечить высокое качество работы Исполнительного совета.

41. Затем сессия была закрыта.

Приложение I

2024/2

Ежегодный доклад Заместителя Генерального секретаря/Исполнительного директора структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о реализации Стратегического плана на 2022–2025 годы, включая среднесрочный обзор Стратегического плана

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* доклад Заместителя Генерального секретаря/Исполнительного директора структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о прогрессе, достигнутом в осуществлении Стратегического плана на 2022–2025 годы, включая среднесрочный обзор Стратегического плана и выражает признательность структуре «ООН-женщины» за ее высокие результаты на сегодняшний день;

2. *с обеспокоенностью принимает к сведению* дефицит финансирования регулярных ресурсов и призывает все страны, которые в состоянии сделать это, увеличить добровольные взносы для полной и эффективной реализации Стратегического плана на 2022–2025 годы, а также призывает укреплять в этом отношении партнерские отношения;

3. *призывает* структуру «ООН-женщины» в полной мере использовать свои сравнительные преимущества и продолжать в соответствии с резолюцией A/RES/64/289 полное выполнение своего тройного мандата, включающего нормативную поддержку, общесистемную координацию ООН и оперативную деятельность;

4. *просит* структуру «ООН-женщины» продолжать анализ и добиться прогресса в достижении целевых показателей эффективности, включая скорректированные целевые показатели, в ее текущем Стратегическом плане на 2022–2025 годы, а также представить эти выводы и извлеченные уроки в рамках консультаций с Исполнительным советом для учета при разработке Стратегического плана на 2026–2029 годы;

5. *просит* структуру «ООН-женщины» в соответствии со своим мандатом как можно раньше начать подготовку к следующему стратегическому плану на 2026–2029 годы в рамках консультаций с Исполнительным советом и с учетом уроков, извлеченных из среднесрочного обзора, четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций (A/RES/75/233), итогов ЧВОП за 2024 год, а также просит структуру «ООН-женщины» до второй очередной сессии 2024 года представить дорожную карту для консультаций, запланированных при подготовке следующего стратегического плана на 2026–2029 годы;

6. *постановляет* передать доклад Экономическому и Социальному Совету.

20 июня 2024 г.

2024/3
Оценка выполнения Исполнительным советом функций управления и надзора

Исполнительный совет

1. *ссылается* на свое решение 2022/8, согласно которому бюро структуры «ООН-женщины» в консультации с соответствующими бюро структур системы развития Организации Объединенных Наций должно предоставить варианты и смету расходов на оценку, включая возможность проведения оценки третьей стороной — органом, внешним по отношению к системе Организации Объединенных Наций и имеющим независимый опыт в области управления и надзора, о том, каким образом Исполнительный совет в сотрудничестве со структурой «ООН-женщины», а также системой Организации Объединенных Наций выполняет свои функции управления и надзора, в целях обеспечения соответствия этих функций самым высоким международным стандартам и передовому опыту;

2. *приветствует* доклад Объединенной инспекционной группы (ОИГ), озаглавленный «Обзор управления и надзора Исполнительных советов Программы развития Организации Объединенных Наций/Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения/Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, Детского фонда Организации Объединенных Наций и структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин»» (JIU/REP/2023/7) и принимает к сведению его рекомендации;

3. *подчеркивает* важность инклюзивного и значимого участия и консультаций с членами Совета и наблюдателями, в частности со странами осуществления программ, в том числе посредством межправительственных и межрегиональных консультаций, и подчеркивает необходимость поэтапных, инклюзивных, прозрачных и сбалансированных процессов при выдвижении предложенных действий по обзору ОИГ;

4. *подчеркивает*, что улучшение методов реализации Исполнительным советом своих функций управления и надзора должно способствовать достижению Повестки дня на период до 2030 года и Целей устойчивого развития, позволяя структуре «ООН-женщины» эффективно и действенно выполнять свой мандат и гарантируя, что он будет реагировать на потребности и приоритеты стран осуществления программ;

5. *обязуется,* таким образом, использовать двусторонний процесс, включающий (a) сбор информации и (b) создание рабочей группы;

6. *подтверждает*, что консультации и информационные примечания к докладу не предопределяют какого-либо решения Исполнительного совета о том, каким образом рассматривать доклад ОИГ и его рекомендации;

7. *постановляет* включать пункт для принятия решения о ходе рассмотрения доклада ОИГ в повестку дня каждой официальной сессии, пока иное решение не будет принято;

8. *просит* Бюро предоставить на второй очередной сессии 2024 года, по согласованию с бюро участвующих Советов, обновленную информацию о выполнении настоящего решения;

Что касается необходимой дополнительной информации:

9. *просит* руководство структуры «ООН-женщины» представить в информационной записке свое первоначальное мнение по докладу ОИГ;

10. *просит* директоров/руководителей независимых отделений структуры «ООН-женщины» представить в информационной записке свое первоначальное мнение по докладу ОИГ;

11. *просит* Бюро организовать в координации с бюро ПРООН, ЮНФПА, ЮНОПС и ЮНИСЕФ совместную неофициальную консультацию Исполнительных советов с ОИГ по обзору к первой очередной сессии 2025 года, принимая во внимание другие процессы Организации Объединенных Наций, для обеспечения инклюзивного и содержательного участия, особенно стран осуществления программ;

12. *просит* Бюро провести открытые и инклюзивные консультации с членами Исполнительного совета и наблюдателями о необходимой информации и анализах, касающихся доклада ОИГ и его рекомендаций, в рамках поддержки рабочей группы ОИГ;

Что касается рабочей группы:

13. *постановляет* принять участие в совместной рабочей группе по изучению и представлению доклада ОИГ, созданной решением Исполнительного совета ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС (2024/12);

14. *просит* Бюро структуры «ООН-женщины» в сотрудничестве с бюро ПРООН, ЮНФПА, ЮНОПС и ЮНИСЕФ разработать в рамках межправительственного и межрегионального консультативного процесса техническое задание, которое позволит ввести в действие рабочую группу, и представить его Исполнительному совету для принятия на первой очередной сессии 2025 года;

15. *постановляет* Бюро, в консультации с региональными группами и в сотрудничестве с бюро участвующих советов, способствовать выдвижению кандидатур членов Исполнительных советов и/или наблюдателей для участия в рабочей группе, в общей сложности до 15, с равным представительством пяти региональных групп, что должно быть подтверждено участвующими советами в рамках процедуры «отсутствия возражений» перед первой очередной сессией 2025 года;

16. *просит* секретариат предоставлять информацию и услуги поддержки по запросу рабочей группы ОИГ для продолжения ее работы;

17. *просит* рабочую группу по мере необходимости регулярно предоставлять обновленную информацию участвующим Советам, начиная с первой очередной сессии 2025 года.

20 июня 2024 г.

2024/4
Отчет о функции оценки структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, 2023 год

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* доклад за 2023 год о функции оценки структуры «ООН-женщины» и программу работы и бюджет Службы независимой оценки на 2024 год;

2. принимает к сведению, что структура «ООН-женщины» продолжает выполнять независимую, заслуживающую доверия и полезную функцию оценки, и ее вклад в общесистемные усилия по оценке с учетом гендерных факторов и развитие национального потенциала в области оценки с учетом национальных

планов, потребностей и приоритетов, и призывает структуру «ООН-женщины» продолжать использовать результаты оценки, в том числе в процессах принятия решений;

3. *ссылается* на предыдущие решения Исполнительного совета по докладу о функции оценки и просит структуру «ООН-женщины» продолжать свои усилия по достижению высоких результатов оценки, уделяя особое внимание ключевым показателям эффективности, которые могут быть улучшены для достижения целевых показателей на 2025 год;

4. *с удовлетворением принимает к сведению*, что в 2023 году структура «ООН-женщины» выделила не менее 2 процентов от общего объема расходов по программам на функцию оценки, как указано в политике оценки, призывает структуру «ООН-женщины» продолжать поддерживать этот уровень финансовых ресурсов и просит далее структуру «ООН-женщины» продолжать работу по обеспечению независимости Независимой службы оценки и обеспечению экспертных знаний в области оценки в Консультативном комитете по надзору (ККН);

5. *призывает* IES продолжать искать возможности совместно с другими учреждениями Организации Объединенных Наций для проведения дальнейших совместных оценок, включая оценки Рамочной программы сотрудничества и независимые общесистемные оценки в соответствии с резолюцией 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций;

6. *выражает* постоянную поддержку укреплению функции оценки в структуре «ООН-женщины» и использованию оценок в соответствии с Политикой оценки, одобренной Исполнительным советом в 2020 году.

20 июня 2024 г.

2024/5
Отчет о внутреннем аудите и расследованиям за период с 1 января по 31 декабря 2023 года

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* отчет и соответствующие приложения о внутреннем аудите и расследованиях за период с 1 января по 31 декабря 2023 года;

2. *принимает к сведению* ежегодный отчет Консультативного комитета по надзору;

3. *принимает к сведению* ответ руководства на эти два доклада;

4. *настоятельно призывает* руководство структуры «ООН-женщины», учитывая вызывающие обеспокоенность пробелы, выявленные Консультативным комитетом по надзору, укрепить свою вторую линию защиты, увеличить инвестиции в ее способность выполнять рекомендации надзора, обеспечить достаточный и стабильный потенциал, особенно на децентрализованном уровне, и принимает к сведению его намерение выпустить свое первое Заявление о внутреннем контроле;

5. настоятельно призывает структуру «ООН-женщины» ускорить выполнение оставшихся рекомендаций по итогам аудита Программы по борьбе с мошенничеством 2021 года и просит структуру «ООН-женщины» представить отчет Исполнительному совету на ежегодной сессии 2025 года;

6. *выражает* свою неизменную поддержку Службе независимой оценки и аудита (IEAS) Структуры «ООН-женщины», вновь подтверждает важность их полностью независимого и прямого доступа к Исполнительному совету и полной

независимости IEAS, в том числе посредством текущей практики, согласно которой Управление соблюдает стандарты Международных рамок профессиональной практики Института внутренних аудиторов;

7. *с удовлетворением принимает к сведению*, что были предприняты шаги по укреплению функции расследования путем создания и финансирования гибридной модели расследования, и призывает структуру «ООН-женщины» обеспечить устойчивое и долгосрочное финансирование этой функции;

8. *с обеспокоенностью принимает к сведению*, что функция кадровых ресурсов структуры «ООН-женщины» продолжает страдать от значительной ограниченности ресурсов, и настоятельно призывает структуру «ООН-женщины» обеспечить долгосрочные и достаточные ресурсы для этой функции.

20 июня 2024 г.

2024/6
Ежегодный отчет службы этики

Исполнительный совет

1. *Принимает к сведению* отчет о деятельности службы этики за период с 1 июля по 31 декабря 2023 года;

2. *принимает к сведению* ответ руководства на этот отчет;

3. *настоятельно призывает* структуру «ООН-женщины» обеспечить достаточные долгосрочные ресурсы для службы этики, чтобы обеспечить устойчивое и независимое выполнение службой этики своего мандата;

4. *просит* структуру «ООН-женщины» представить Исполнительному совету на первой очередной сессии обновленную информацию о том, как организация совершенствует организационную культуру, а также о своих действиях по предотвращению всех форм дискриминации и реагированию на нее, и постановляет включить эту обновленную информацию в качестве повторяющегося вопроса для принятия решения, начиная с 2025 года;

5. *далее просит* официально включить ежегодное обращение Председателя Совета персонала в новый пункт повестки дня, посвященный организационной культуре, чтобы в дискуссиях по организационной культуре обеспечить учет точек зрения всего персонала;

6. *ссылается* на проведенный Объединенной инспекционной группой обзор служб омбудсмена организаций в системе Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2015/6) и его рекомендацию 5, отмечает отдельный мандат Канцелярии омбудсмена для фондов и программ Организации Объединенных Наций, согласно изложенному в резолюции ST/SGB/2016/7, и предлагает Управлению представлять свой годовой отчет на ежегодной сессии, начиная с 2025 года, в рамках пункта повестки дня, посвященного организационной культуре;

7. *предлагает* структуре «ООН-женщины» предоставить Канцелярии омбудсмена все необходимые ресурсы для надлежащего выполнения ее мандата в соответствии с ее соглашением о совместном несении расходов;

8. *принимает к сведению* записку ОИГ об обзоре мер и механизмов борьбы с расизмом и расовой дискриминацией в организациях системы Организации Объединенных Наций: управление в целях достижения организационной эффективности (JIU/NOTE/2022/1/Rev.1) и выражает обеспокоенность по поводу того, что несмотря на прогресс в борьбе с расизмом и дискриминацией в

некоторых учреждениях системы Организации Объединенных Наций расизм и расовая дискриминация остаются серьезными и недооцененными проблемами;

9. *принимает к сведению* ответ руководства структуры «ООН-женщины» на рекомендации, содержащиеся в записке ОИГ ;

10. *настоятельно призывает* руководство структуры «ООН-женщины» выполнить изложенные в записке рекомендации 2, 3, 5 и 6, касающиеся конкретных структур;

11. *также настоятельно призывает* руководство структуры «ООН-женщины» к сотрудничеству, где это возможно, с руководством всех соответствующих подразделений и через Координационный совет руководителей системы ООН к продолжению усилий по выполнению общесистемных рекомендаций 1 и 4;

12. *просит* руководство структуры «ООН-женщины» разработать график выполнения упомянутых выше рекомендаций для конкретных структур и представить его на первой очередной сессии в 2025 году;

13. *также просит* руководство структуры «ООН-женщины» представить на ежегодной сессии Исполнительного совета в 2025 году обновленную информацию об усилиях структуры по выполнению всех рекомендаций ОИГ;

14. *предлагает* бюро в координации с бюро ЮНИСЕФ, ПРООН, ЮНФПА, ЮНОПС и ВПП рассмотреть работу учреждений по борьбе с расизмом и расовой дискриминацией в качестве темы для совместного заседания советов;

15. *постановляет* добавить в повестку дня пункт о борьбе с расизмом и расовой дискриминацией для сообщения на первой очередной сессии 2025 года и для принятия решения на ежегодной сессии 2025 года.

20 июня 2024 г.

2024/7
Реализация резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* представленную структурой «ООН-женщины» обновленную информацию об имплементации резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи и связанных с ней мандатов по переориентации системы развития Организации Объединенных Наций (СРООН) в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики оперативной деятельности для развития системы Организации Объединенных Наций, включая Приложение 1 к Контрольному перечню реформы СРООН, как это предусмотрено решением 2023/6;

2. *ссылается* на свое решение 2023/6 и просит структуру «ООН-женщины» продолжать выполнять резолюции 72/279, 75/233 и 76/4 и поддерживать усилия СРООН по выполнению соответствующих мандатов;

3. *принимает к сведению* приверженность структуры «ООН-женщины» переориентации системы развития Организации Объединенных Наций и призывает структуру «ООН-женщины» предпринять дальнейшие шаги для продолжения тесного сотрудничества с другими подразделениями СРООН под руководством координаторов-резидентов в странах, в том числе посредством эффективного обмена информацией для улучшения координации в целях поддержки стран при выполнении своего мандата по достижению Целей устойчивого развития в соответствии с РПООНСУР и национальными планами, потребностями и приоритетами;

4. *призывает* структуру «ООН-женщины» активизировать усилия по внедрению системы управления и подотчетности, отмечает меняющийся характер системы и призывает организацию поделиться своим опытом реализации системы на всех уровнях;

5. *далее призывает* структуру «ООН-женщины» предпринять дальнейшие шаги по приведению своих программ и конфигурации своего потенциала, а также бюджетных структур в соответствие с рамками сотрудничества, а также усилить мониторинг и отчетность о том, как деятельность ее конкретных структур способствует достижению коллективных результатов страновой группы ООН в соответствии с национальными приоритетами и потребностями;

6. *также просит* структуру «ООН-женщины» продолжать согласовывать межучрежденческую отчетность об усилиях по имплементации и результатах переориентации системы развития Организации Объединенных Наций, включая улучшение реализации программ развития на страновом уровне;

7. *ссылается* на ЧВОП и подчеркивает важность комплексных решений для разрешения сложных, многогранных проблем, влияющих на достижение Целей устойчивого развития, и просит структуру «ООН-женщины» продолжать поддерживать сотрудничество в совместном анализе, оценке потребностей, планировании, включая коллективные результаты, реализацию программы и информирование Совета в рамках существующих механизмов отчетности;

8. *далее просит* структуру «ООН-женщины» продолжать ежегодно информировать Исполнительный совет о своих усилиях по переориентации системы развития Организации Объединенных Наций и включать этот вопрос для принятия решения на ежегодной сессии.

20 июня 2024 г.

2024/8
Обновленная информация о политике и процедурах структуры «ООН-женщины» по борьбе с сексуальной эксплуатацией и насилием, а также сексуальными домогательствами

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* обновленную информацию структуры «ООН-женщины» о политике и процедурах борьбы с сексуальной эксплуатацией и надругательствами и сексуальными домогательствами, а также план действий;

2. *приветствует* новый единый шаблон и подход к отчетности о действиях по предотвращению сексуальной эксплуатации, надругательств и сексуальных домогательств и реагированию на них и просит структуру «ООН-женщины» включать в отчеты краткий обзор, описывающий межведомственный прогресс и общие проблемы, а также улучшить согласование отчетности в будущих планах действий по защите от сексуальной эксплуатации и насилия и сексуальных домогательств;

3. *ссылается* на решение 2023/7 и просит структуру «ООН-женщины» продолжать, при твердой приверженности и поддержке руководства:

(a) принимать меры для обеспечения общесистемного и последовательного подхода, ориентированного на интересы жертв/потерпевших, для предотвращения сексуальной эксплуатации и надругательства и сексуальных домогательств и реагированию на них, а также продолжать развивать инклюзивную и уважительную организационную культуру, в которой весь персонал наделен полномочиями,

поощряется сообщать о сексуальной эксплуатации, надругательстве и сексуальных домогательствах и защищен от преследования;

(b) сообщать Исполнительному совету в рамках существующих механизмов отчетности обо всех случаях прозрачным и подотчетным образом и последовательно использовать общесистемный механизм отчетности ООН iReport SEA Tracker для выявления обвинений в сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах;

(c) активизировать усилия по общесистемному сотрудничеству в области предотвращения, защиты и реагирования, в том числе посредством проведения совместных оценок партнеров-исполнителей, совместного наращивания потенциала партнеров-исполнителей и взаимодействия с общественностью;

4. *приветствует* тот факт, что риски, связанные с этой темой, были включены в соответствующие общеорганизационные системы управления рисками или механизмы защиты, и призывает структуру «ООН-женщины» поддерживать высокий уровень оценок рисков сексуальной эксплуатации и надругательств и принимать соответствующие меры по смягчению последствий;

5. *ссылается* на решение 2023/7 о пилотном внедрении системы раскрытия информации о неправомерных действиях и далее призывает структуру «ООН-женщины» протестировать эту схему и отчитаться о результатах пилотного проекта и извлеченных уроках в рамках существующей отчетности;

6. *просит* структуру «ООН-женщины» продолжать информировать Исполнительный совет в рамках пункта повестки дня «Политика и программные вопросы» о своих действиях по предотвращению сексуальной эксплуатации, надругательств и сексуальных домогательств и реагированию на них и постановляет включить этот вопрос в качестве повторяющегося пункта для принятия решения в ходе ежегодной сессии.

20 июня 2024 г.