



# 联合国促进性别平等和 增强妇女权能署执行局

Distr.: General  
7 August 2024  
Chinese  
Original: English

2024 年第二届常会

2024 年 9 月 10-11 日

临时议程项目 1

组织事项

## 2024 年年度会议报告(2024 年 6 月 18 日至 20 日)<sup>1</sup>

### 一. 组织事项

1. 联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)执行局 2024 年年度会议于 2024 年 6 月 18 日至 20 日在纽约联合国总部举行。执行局通过了年度会议附加说明的临时议程和工作计划([UNW/2024/L.4](#))以及 2024 年第一届常会报告(于 2024 年 2 月 12 日至 13 日举行)([UNW/2024/1](#))。执行局核准了 2024 年年度会议的临时议程和工作计划,此届年度会议将于 2024 年 9 月 10 日至 11 日举行([UNW/2024/CRP.3](#))。

2. 执行局通过了本报告附件中的七个决定(2024/2、2024/3、2024/4、2024/5、2024/6、2024/7 和 2024/8)。

### 二. 开幕词

3. 执行局主席在其最后一次年度会议上致开幕词,感谢联合国副秘书长兼联合国妇女署执行主任和副执行主任为捍卫全世界妇女人权所发挥的领导作用和做出的承诺。她说,她很荣幸能与主席团其他成员一起工作,并在今年一起前往东欧参加执行局的实地访问。

4. 联合国副秘书长兼联合国妇女署执行主任在开幕词中感谢执行局主席的领导,并承认她为性别平等和增强妇女权能做出了宝贵贡献和承诺。她感谢主席团各位副主席对妇女署的坚定支持,并祝贺主席团对摩尔多瓦共和国、乌克兰

<sup>1</sup> 说明:本文件全文由妇女署负责处理。



和波兰进行了成功的实地访问。她在指出各种危机对妇女的影响尤为严重这一问题的同时，也提到妇女署为能够在各种危机情况下留下来提供援助而感到自豪，并强调了妇女署在阿富汗、加沙、海地、缅甸、萨赫勒、苏丹、乌克兰和也门的工作。展望未来峰会、第四次世界妇女大会暨《北京宣言》与《行动纲领》通过三十周年(《北京宣言》达成 30 周年)、妇女地位委员会第六十九届会议和联合国安全理事会第 1325 号决议通过二十五周年，妇女署执行主任强调了以成果酬壮志的重要性，并呼吁所有人负起责任，让妇女和女童的生活得到实质性的改观。

5. 联合国副秘书长兼联合国妇女署执行主任在讨论其年度报告时指出，该报告提供了妇女署如何促成、影响、支持和增强权能的有力例子。在谈到妇女署在联合国的协调作用，她强调了妇女署在机构间常设委员会中的地位在 2023 年如何确保约 80%的人道主义应急计划和 80%的联合国可持续发展合作框架都纳入了性别平等优先事项。她进一步强调了妇女署规范性工作的成果，指出安全理事会已将关于妇女、和平与安全的措辞纳入其 2023 年 55%的决议中。她继续介绍了妇女署如何与合作伙伴合作促进妇女和女童的法律权利，同时提到其结果，即在 78 个国家，28 亿妇女和女童现在拥有了更有利的立法和政策环境。在强调妇女运动和基层组织的重要性后，她补充说，“平等的一代”论坛继续推动承诺、资源和问责，迄今已带动了 470 亿美元的投资。她还表示，妇女署在《2022-2025 年战略计划》的头两年创纪录地执行了 10.9 亿美元，并感谢供资和方案合作伙伴对妇女署的信心和信任。她进一步指出，妇女署拥有其数据的 85%的战略计划发展成果指标和 78%的组织效率和效力指标在 2023 年表现良好。她补充说，妇女署收到了联合国审计委员会的第十二份无保留审计意见，并达到了执行内部和外部审计建议的 2022 年和 2023 年里程碑。联合国副秘书长兼联合国妇女署执行主任随后讨论了中期审查的主要结果，强调了妇女署的工作对“不让任何人掉队”、社会规范变革、气候变化、私营部门参与以及技术和创新的影响。她还说，中期审查强调了在组织效率和效力方面取得的进展，包括加强了内部治理、风险管理和控制程序。她指出中期审查确定有必要更好地交付、衡量和宣传国家和全球成果，并向各代表团承诺，中期审查将为妇女署的下一个战略计划提供依据。最后，妇女署执行主任向会员国介绍了妇女署将工作重点转向外地的最新情况，指出最近对全球职能进行了广泛的分析。这一分析概述了将全球职能从纽约搬迁到其他工作地点的可能性，以及由此带来的效率和效力提升。这一进程预计将在今年就全球职能部门搬迁的决定方面取得重大进展，实际搬迁预计将于 2025 年底完成。她强调，在这一进程中，与人事和工作人员代表大会代表以及执行局的沟通仍将是一个重要因素。

6. 在开始发言时，许多会员国感谢联合国副秘书长兼联合国妇女署执行主任致力于实现性别平等和增强妇女和女童权能，同时重申继续支持妇女署的三重任务。几个代表团赞扬妇女署在其战略计划执行期的头两年取得的进展，并欢迎全面的中期审查，认为该审查揭示了妇女署的业绩和当前充满挑战的业务环境。会员国欢迎新的增强妇女经济权能战略，并鼓励妇女署为实施这一战略提供适当资源。主席团就最近对摩尔多瓦共和国和乌克兰的实地访问发表了联合

声明，赞扬妇女署在这两个国家开展的工作，并概述了四项建议，包括建议付出更多努力，更好地确定妇女署在联合国人道主义大家庭中的地位，确保国家一级有足够的力量，并在总部围绕人道主义-发展-和平关系的讨论中发挥积极作用。另一份集团声明强调了“平等的一代”论坛迄今所产生的影响，即在地方、国家、区域和全球各级的可持续发展目标框架内激发了新的财政承诺，并为性别平等带来了具体变化。发言者对联合国全系统《性别平等加速计划》表示欢迎，并询问将采取哪些措施确保有足够的资金专门用于性别平等工作，并确保联合国一级的供资不会牺牲对妇女署核心资源的供资。各代表团强调，必须利用未来峰会和《北京宣言》达成 30 周年等即将到来的里程碑活动，加快性别平等方面的进展。一位发言者强调，对会员国的支持应完全根据会员国自己的请求进行，并呼吁妇女署严格遵守其任务规定，使用政府间商定的措辞。

### 三. 审查联合国开发计划署/联合国人口基金/联合国项目事务署、联合国儿童基金会和联合国妇女署执行局的治理和监督情况

7. 联合检查组(联检组)检查专员介绍了关于审查联合国开发计划署/联合国人口基金/联合国项目事务厅、联合国儿童基金会和妇女署执行局治理和监督情况的报告(JIU/REP/2023/7)。他总结了报告中的结论，其中包括 10 项建议和 21 项非正式建议，重点是加强三个执行局的治理及其监督职能。这些建议归类为六个主要部分，侧重于执行局的以下方面：(1) 作用和责任；(2) 组成和结构；(3) 秘书处；(4) 会议；(5) 监督职能；(6) 风险管理。他建议需要成立一个跨执行局的委员会来评估和制定行动计划，以解决这些建议的落实问题。

8. 在回应这一介绍时，一个代表团对报告中的建议表示欢迎，特别是关于整合程序以减少联合国各组织和会员国履行职责所需资源的建议。他们询问妇女署认为有哪些机会简化执行局的程序和做法。另一个代表团强调，关于审查的决定应使执行局能够以一致、协调和有效的方式审查联检组的报告并采取后续行动，同时强调有必要制定一个包容和跨区域的程序。

9. 联合国副秘书长兼联合国妇女署执行主任感谢联检组的介绍，并对有机会听取执行局对该报告的意见表示欢迎。她指出，审查妇女署理事机构的效力是有益的，并对有机会进一步加强接受审查的联合国各组织执行局的治理工作表示赞赏。她向各代表团保证，妇女署随时准备应要求支持这一进程，并在结束发言时对妇女署在报告中被正面点名表示自豪，并引述了报告的结论，即在审查所涉六个联合国组织中，妇女署执行局会议的与会者满意度最高。

### 四. 评价

10. 独立评价和审计处(IEAS)处长介绍了关于妇女署评价职能的 2023 年报告(UNW/2024/4)。该报告重点介绍了业绩指标实施中期评价战略的主要发展动态，并通报了联合国系统促进性别平等的评价伙伴关系以及国家评价能力建设伙伴关系的最新情况。该报告还概述了独立评价处(IES)2024 年工作方案和预算。

2023 年，独立评价处完成了四项整体评价，完成了关于宣传和传播评价的综合集成，加入了机构间人道主义评价小组，并领导了对可持续发展目标 5 评价证据的首次联合综合。独立评价处完成了 38 项分散评价，包括 6 项国家组合评价和 3 项区域专题评价。2023 年，评价关键业绩数据指标状况良好，投入评价的财政资源达到总体方案预算的 2.3%，符合妇女署的评价政策。评价的总体执行率下降，但有明确和合理的原因，并且恰逢 2023 年计划进行的评价数量增加。

11. 独立评价和审计处处长介绍了关于妇女署支持妇女参政的整体评价 (UNW/2024/CRP.4)。评价审查了妇女署在国家一级支持妇女参政的影响、有效性、相关性、一致性和可持续性。评价包括从公平的角度看待性别平等和“不让任何人掉队”的原则。评价结果得出了九个结论，包括妇女署与背景驱动因素很好地保持了一致，并与各类政治行为体合作建立了影响网络，妇女署在政治上公正、灵活和开放的声誉使其能够与各类政治行为体建立广泛的联盟。评价发现，妇女参政受阻仍然是许多国家的一个突出问题，需要做出全面和持续的努力来维护已取得的成果。因此，评价提出了五项建议。

12. 副执行主任代表管理层发言，对独立评价处的高质量评价表示赞赏，并强调了这些评价给妇女署的规划进程带来的益处。她强调了关键业绩指标的上升趋势和管理层回应的增加，目前的回应率为 92%。她表示，2023 年发布的新的规划、监测和报告政策要求在各级制定战略说明和工作计划时考虑评价结果。她介绍了妇女署在管理层对 2023 年提交的关于妇女署对增强妇女经济权能所做贡献的整体评价的回应中承诺采取的行动的最新情况。展望未来，她指出，评价工作将为制定《2026-2029 年战略计划》提供信息，并强调妇女署将继续加强基于资源的管理以及对能力和系统的监测，以提高妇女署工作的可评价性。关于对妇女署支持妇女参政的整体评价，她强调，妇女署接受所述的五项建议，并针对这些建议提出了一系列关键行动。她最后说，拟议的活动将加强妇女署在解决妇女参政的系统性障碍方面的工作。

13. 一个代表团代表 22 个会员国发言，感谢独立评价处的报告，其中确认妇女署建立了高质量和有影响力的评价职能，并对独立评价处的出色表现表示认可。他们对妇女署管理层的回应表示感谢，并要求除分享的介绍外再提供一份书面的管理层回应报告。该国家集团祝贺妇女署和独立评价处达到了评价政策中规定的财务目标范围，并强调必须保持这一积极趋势，力争实现最高目标。他们鼓励妇女署管理层和独立评价处密切关注关键业绩指标，这些指标需要稍加推动才能全面实现 2025 年目标。关于评价执行率较低的问题，该集团指出，这可能是由于小规模分散项目评价过多所致，并询问独立评价处和妇女署管理层如何共同努力，确保以更具战略性的方式进行国家一级的评价规划，较少受单一项目评价的驱动。他们对国家一级评价能力专业化的新趋势表示欢迎，并鼓励妇女署管理层继续投资建设国家一级的评价能力，确保这些能力得到强有力的监测系统的支持。该联合声明鼓励妇女署管理层进一步加强成果导向型管理能力，特别是在国家一级。他们欢迎在年度报告中展示如何利用评价结果的具体实例，并强调必须将评价证据纳入整体战略规划和变革进程(包括在国家一级)，

确保即将出台的战略计划以证据和经验教训为依据。最后，该集团对独立评价处承诺并积极支持改革议程、全系统评价和各级联合评价，以及努力合作开展促进性别平等的评价表示赞赏。

14. 对此，独立评价和审计处处长感谢该会员国集团的发言以及对评价和独立证据的重视。她同意该集团的意见，即必须摒弃名目繁多的小项目评价，更加注重大型的整体评价，并讨论了专题和地域专项评价如何能够以更加一致的方式从根本上助力于推动评价工作。副执行主任确认，妇女署将按要求传送管理层的书面回应报告，并注意到会员国对强有力的监测系统的重视以及联合声明中分享的其他建议。政策、方案和政府间司司长表示，妇女署正在将评价结果纳入战略说明和两年期工作计划的制定，以及各国和各区域工作人员的能力建设中。

## 五. 审计和调查事项

15. 独立评价和审计处处长介绍了内部审计处关于 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间的内部审计和调查活动报告([UNW/2024/3](#))。根据执行局决定([UNW/2015/4](#))的要求，在内部审计活动方面，该报告包括：(a) 根据所开展的工作范围，对妇女署的治理、风险管理和控制框架的充分性和有效性发表的意见；(b) 简要的工作总结和支持该意见的标准；(c) 关于遵守内部审计标准的声明；(d) 关于该职能的资源配置是否适当、充分，是否得到有效部署以实现期望的内部审计和调查范围的看法。该报告提供了关于管理层执行内部审计建议的最新情况。根据 2023 年开展的内部审计工作，内部审计处的总体意见是，妇女署的治理、风险管理和控制程序总体上已经建立并运作正常，但需要一些改进。在编写 2023 年意见时，内部审计处就以下方面提出了四点总体意见：(1) Quantum；(2) 加强妇女署的第二线管理；(3) 在分散层面提供技术能力；(4) 最终确定内部控制程序说明。

16. 关于 2023 年的调查案件量，联合国内部监督事务厅(监督厅)登记了 63 项针对妇女署的新指控。64 起案件已经结案，其中 52 起在初步评估后结案，12 起在调查后结案。监督厅向妇女署移交了 43 起案件。在调查后结案的 12 起案件中，8 起案件的调查结果表明存在不当行为，1 起案件因证据不足而结案，3 起案件经调查后通过结案备忘录结案。司长通报说，2024 年，为打造更可持续、更有效的调查部门所需的资源配置状况有所改善，今后，妇女署的调查职能将由监督厅和妇女署的内部调查职能履行。

17. 监督咨询委员会(ACO)主席介绍了 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日的监督咨询委员会报告([UNW/2024/3/Add.1](#))。该报告审查了妇女署监督职能的运作情况，以及其内部控制问责制，包括治理、风险管理和控制系统。总的来说，监督咨询委员会认为，监督职能继续为妇女署提供了有益的结果。监督咨询委员会鼓励妇女署继续依靠监督职能部门的工作和调查结果，实现稳健的治理和风险管理框架。在主要意见方面，监督咨询委员会发现内部审计处继续提供高质量的审计和咨询工作成果，但关切地注意到逾期未处理的审计问题很多。在评价方

面，监督咨询委员会着重指出，独立评价处继续为整体评价及其在整个联合国系统中的作用做出贡献。在调查方面，监督咨询委员会强调有必要为新的内部调查职能提供可持续的资金，并敦促管理层充分落实 2021 年反欺诈方案审查提出的主要建议。在道德操守方面，监督咨询委员会呼吁对该职能部门的人员配置能力进行监督。关于治理、风险管理和控制方面的主要意见，监督咨询委员会强调管理层需要关注以下主要改进领域：(1) 资源不足的风险水平；(2) 加强人力资源职能；(3) 迅速实施将工作重心转向外地这一转变，建立强大的第二道防线职能。其他重要的治理和控制事项包括管理组织结构调整带来的过渡风险、将内部道德操守职能融入组织、落实内部控制说明、解决 Quantum 第二阶段的系统功能差距，以及更好地宣传“平等的一代”方案并将之本地化。

18. 副执行主任对监督咨询委员会、独立评价和审计处和内部监督事务厅所做的工作表示赞赏。她指出，妇女署已采取重大措施来解决已查明的关键问题，如成功迁移 Quantum 系统和提高妇女署企业风险管理的成熟度。她进一步指出，妇女署正在监测其他资源的相对增长对所有资源的影响，并正在考虑制定缓解措施。她表示，妇女署将在提交 2024 年财务报表时一并提交财务报告内部控制说明。

19. 战略、规划、资源和发展实效司司长介绍了管理层的回应，通报了在确定需要改进和需要管理层采取行动的关键总体领域取得的最新进展。所涉及的四个领域是 Quantum、妇女署的第二道防线、将工作重点转向外地和财务报告内部控制说明。根据监督咨询委员会报告提出的意见，司长介绍了妇女署围绕有原则的业绩、推进伙伴关系和资源、增强人的权能以及产品和服务和流程所采取的行动。关于调查、活动和工作场所举措，她强调指出，设立新的内部调查职能以及任命一名道德操守顾问是加强妇女署组织廉正的重要步骤。她最后表示，妇女署将继续投资于冲突解决服务、健康资源和有针对性的培训方案。

20. 一个代表团代表 17 个会员国发言，首先对内部审计处和监督咨询委员会表示感谢，并赞扬内部审计处在外部质量评估中获得了最高分。该代表团祝贺妇女署获得内部审计处的总体保证意见。该国家集团询问妇女署正在采取哪些措施来处理其余长期未执行的建议，并指出有几项建议与反欺诈方案有关。他们强调必须注重加强第二道防线的职能以及确保分散层面有足够和稳定的能力，并欢迎管理层思考如何改进这些领域的工作。该集团赞赏地注意到混合调查模式的建立和供资，并鼓励妇女署确保可持续供资。该集团注意到 2023 年对违禁行为的指控数量几乎翻了一番，要求深入了解这一增长背后的可能原因以及妇女署计划如何解决这一问题。该联合声明关切地注意到，妇女署的人力资源职能继续受到严重的资源限制，并询问妇女署正在采取哪些措施，以可持续的方式长期应对这些挑战。最后，他们对内部审计处更加重视反诈骗宣传和培训表示赞赏。在以国家身份发言时，另一个代表团表示支持监督咨询委员会关于“平等的一代”倡议的建议，强调有必要进一步明确该倡议与妇女署《2022-2025 年战略计划》的整合和协调，并改善与包括执行局在内的所有主要利益攸关方的沟通。该会员国欢迎目前为进一步加强围绕“平等的一代”倡议的治理

和妇女署的召集人作用所做的努力，并期待在 2024 年取得新的进展，特别是在该倡议的本地化方面。另一个会员国强调了评价的重要性，并重申他们致力于在经济、教育和社会发展方面为妇女提供平等机会。另一个代表团请妇女署详细说明直接费用回收的整体系统方法及其所包含的内容，包括如何以及何时推出该方法。另一位发言者质疑为什么 12 项建议中有 10 项没有得到执行，并对监督咨询委员会关于“平等的一代”倡议的结论深表关切。最后，另一位发言者期待对风险管理职能给予更多支持，并询问妇女署正在采取哪些措施来解决监督咨询委员会对外地风险管理的关切。

21. 在回答会员国提出的问题时，副执行主任同意有必要进一步加强第二道防线、人力资源职能和执行建议所需的其他职能。她指出，报告的违禁行为数量增加是工作人员认识提高的结果。她进一步指出，根据核定的总体费用回收政策，妇女署正在全面实施间接费用回收，但尚未充分实施直接费用回收。关于“平等的一代”倡议，她告知会员国说，妇女署期待巩固成果，并将该倡议充分纳入下一个战略计划。战略、规划、资源和发展实效司司长指出，尚未执行的审计建议与内部治理和妇女署更广泛的监督机制有关，她还说，由于需要在各级开展跨部门合作和协商，落实这些建议往往需要更长的时间。她补充说，妇女署目前正在更新其反欺诈政策，这一工作预计将于 2024 年底完成。在 12 项建议中，她说已经针对 7 项建议采取了行动，并已完成。关于国家一级的风险管理，司长强调，所有国家办事处都加强了培训、个人风险评估和增加了专门的风险联络人。监督厅调查司司长补充说，违禁行为的增加是联合国各组织的总体趋势。她通报说，大多数案件与骚扰有关，更多案件因不需要调查而被移交妇女署。

## 六. 道德操守

22. 道德操守顾问根据执行局第 2022/5 号决定提交了道德操守报告。她概述了道德操守职能部门的作用及其在妇女署内的主要职责，并详细介绍了该职能部门在最初设立阶段之后开展的活动。道德操守顾问确认道德操守职能部门继续保持组织独立性，申明该职能部门能够在不受外部干扰的情况下开展活动。道德操守顾问报告说，用于扩大该职能的额外临时资金已经落实，这将使该职能能够扩大与外地和区域办事处的联系。她感谢联合国副秘书长兼联合国妇女署执行主任支持设立一个独立的、获得授权的道德操守职能部门，并感谢她在促进妇女署内的道德操守组织文化方面发挥了领导作用。

23. 在管理层的回应中，联合国副秘书长兼联合国妇女署执行主任感谢执行局坚定不移地支持妇女署致力于维护最高标准的道德操守和廉正。她赞扬道德操守顾问加强了妇女署内部的问责框架，并欢迎修订防止报复政策。妇女署执行主任赞赏地注意到道德操守职能部门与人力资源司在制定外部活动政策方面的合作，并强调妇女署随时准备支持该政策的实施。她接着强调了培训举措的重要性，并高兴地报告说，道德操守顾问获得了额外资金来扩大这些活动。妇女署执行主任赞赏地注意到妇女署道德操守职能部门与整个联合国系统其他道德

操守职能部门之间的协作。最后，她表示妇女署将全力支持道德操守顾问履行其独立职责，支持持续开展这种宝贵的合作。

24. 在开始发言后，一个代表团代表 24 个会员国发言，赞扬妇女署积极主动地以联检组的建议为契机，设立了道德操守职能部门，力求在妇女署内部和面向会员国时恪守廉正和责任。该代表团强调了他们对道德操守顾问的支持，承认道德操守职能在增强妇女署内部的信任和能力方面发挥着关键作用。该代表团赞扬道德操守顾问的工作，特别是在道德操守职能部门的能力有限的情况下，并询问道德操守职能部门的能力扩大后，如何能够加强与区域、国家办事处和联络处的联系。他们询问妇女署希望如何在财政、技术和机构层面与联合国各基金和各方案的监察员办公室开展合作。另一个代表团肯定了道德操守职能部门所做的积极工作，并询问管理层是否有计划确保该职能部门获得可持续筹资和供资。另一位发言者询问道德操守顾问是否参与审查和修订妇女署的财务细则和条例，并着重指出了最紧迫的道德操守组织风险。

25. 在回应会员国的意见和问题时，道德操守顾问报告说，道德操守职能部门正在聘用一名临时的 P2 职等道德操守分析员，任期一年。道德操守顾问补充说，她通过各种在线方法(包括通过所有人事广播和使用妇女署内联网)，参与针对外地和区域办事处的外联活动。她接着补充说，翻译是一个需要进一步支持的领域，以便持续开展针对外地办事处的外联活动。她还表示，一旦财务细则和条例的审查和修订工作进入更深入的阶段，她预计将支持这项工作。她随后表示，她认为妇女署面临的最大道德操守风险是工作人员对某些义务缺乏认识，并指出咨询请求是道德操守职能部门收到请求最多的服务类型。联合国副秘书长兼联合国妇女署执行主任在答复中表示，妇女署致力于确保道德操守职能的长期可持续性。她补充说，妇女署与监察员办公室密切合作，包括通过资助和实施“相互尊重的工作场所促进者方案”。

## 七. 妇女署区域层面业务对策

26. 副执行主任在关于妇女署在亚洲和太平洋区域的业务对策的开场白中，概述了该区域背景，并指出亚太地区是世界上经济增长最快的地区之一。她着重指出，亚太地区仍然是世界上最容易遭受灾害的地区，并强调数百万人仍然承受着贫困的重压，而 2019 冠状病毒病疫情后的恢复能力不均进一步加剧了贫困。她概述了妇女署在该区域几个领域开展的工作，包括增强妇女经济权能方案和妇女、和平与安全议程，同时谈到了阿富汗和缅甸面临的一些挑战。

27. 亚洲及太平洋区域主任在发言中详细介绍了该区域妇女和女童面临的挑战，着重指出了亲密伴侣间暴力行为较多，妇女参与公共生活的程度较低以及生活贫困的妇女比例较高。她强调，妇女署在该区域的减灾工作对于整个组织而言是最佳实践，并补充说，妇女署与私营部门的伙伴关系在该区域尤为牢固。该区域主任表示，妇女署的一个优先事项是改善该区域妇女获得体面工作的机会。她着重指出了阿富汗和缅甸妇女和女童所面临的各种挑战，强调了整个联合国系统协作的重要性以及妇女署在这些情况下的领导作用。随后，该区域主任重

点介绍了妇女署在该区域的以下领域开展的工作：气候行动；消除暴力侵害妇女行为；妇女、和平与安全；增强妇女的经济权能；增强妇女的政治权能。最后，她强调“《北京宣言》达成30周年”是该区域办事处未来几个月的优先事项，将带动其工作的其他方面。

28. 在开始发言后，一个会员国肯定了妇女署在该区域取得的进展，并关切地注意到在阿富汗和缅甸出现的业务困难，以及该区域面临的与气候有关的挑战。另一个会员国欢迎提供最新资料，说明妇女署如何在亚洲和太平洋地区将工作重点转向外地，包括对妇女署在该区域影响力的潜在影响。该代表团询问妇女署对在该区域推出《性别平等加速计划》的看法，并要求提供更多资料，说明妇女署与该区域私营部门的合作情况。另一个会员国祝贺妇女署在该区域所做的努力，并强调必须提供可预测和持续的资金，以便在已取得进展的基础上再接再厉。

29. 副执行主任在答复时感谢会员国就气候变化问题发表意见，并指出妇女署正在积极参与缔约方会议进程。她强调了资源在帮助妇女署扩大在该地区的人员派驻方面的重要性，指出这在“不让任何人掉队”的背景下至关重要。在回答关于妇女署与私营部门伙伴关系的问题时，区域主任表示，这种合作是通过增强妇女权能原则推动的，妇女署与私营部门在照护经济方面开展合作。方案司司长表示，将通过若干问责机制将《性别平等加速计划》在该区域本地化。其中包括与常务副秘书长的两年一次的国家战略对话，该对话将由妇女署实施，并得到驻地协调员系统的支持。该计划将通过共同国家分析来实施，这将确保性别平等分析被纳入合作框架，使妇女署能够在其协调任务范围内采取行动。关于气候变化，司长强调，妇女署通过增强妇女权利组织的权能，加强其在社区一级的领导力，自下而上地在减灾工作中纳入性别平等视角。副执行主任补充说，将工作重点转向外地的主要目标是确保将更多资源分配给区域和国家两级。她表示，这一进程将在未来几个月内完成，并承诺在2024年第二届常会期间向执行局通报最新情况。

## 八. 关于重新定位联合国发展系统的大会第72/279号决议的执行情况

30. 副执行主任介绍了关于重新定位联合国发展系统的大会第72/279号决议的最新执行情况。她指出，妇女署与其他联合国组织合作推出了业务活动战略2.0。此外，妇女署80%的国家办事处使用共同房地，并认为妇女署的增效将超过2023年的水平。她补充说，妇女署向76个联合国组织和85%以上的联合国国家工作队提供了性别平等问责指导。副执行主任强调，对可持续发展目标5的供资仍然低于目标水平。最后，副执行主任强调了加强核心资源供资以为性别平等工作提供资金的重要性。

31. 在开始发言后，一个代表团代表32个会员国发言，呼吁采取新的行动，在实现可持续发展目标方面取得进展。该集团呼吁联合国各组织继续加强协作和

联合方案编制，摆脱各自为政和部门性的工作方式，转向综合办法。他们强调了可持续供资对联合国发展系统和驻地协调员制度的重要性。该集团询问可以采取哪些措施来减少联合国各组织之间的竞争，并加强与合作框架的一致性。他们要求了解如何通过总部和外地一级的变革来加强驻地协调员制度。另一位发言者欢迎将联合国发展系统改革核对清单作为一种有用的工具，并赞赏妇女署与驻地协调员制度和联合国国家工作队的合作。最后，还有一位发言者表示大力支持《性别平等加速计划》、《联合国全系统行动计划》和性别平等标码，认为它们是整个联合国发展系统性别平等主流化的重要组成部分。

32. 副执行主任在回应会员国的意见时指出，妇女署重视与国家合作框架保持一致以及与联合国国家工作队的协调。她补充说，作为即将到来的“《北京宣言》达成 30 周年”进程和未来峰会的一部分，妇女署计划思考如何改进其协调任务。联合国系统协调司司长补充说，妇女署将通过加强发展成果框架，在即将推出的下一个战略计划中进一步注重协调。关于联合供资和集合供资问题，司长指出，主要问题是如何妥善配置集合供资资源。战略、规划、资源和发展实效司司长提到，妇女署积极参与了联合国可持续发展目标指标的制定工作，这项工作正在与其下一个战略计划的制定工作一起进行。管理和行政司司长强调了妇女署对协调的承诺，指出在预算零增长的背景下，在区域一级设立了几个 P4 职位。他指出，这些努力也是妇女署将工作重点转向外地的一部分。

## 九. 处理性剥削和性虐待以及性骚扰的政策和程序的最新情况

33. 联合国副秘书长兼联合国妇女署执行主任介绍了妇女署处理性剥削、性虐待和性骚扰问题的政策和程序的最新情况。她强调，妇女署采取以预防为重点、以受害者/幸存者为中心的方法。妇女署执行主任在举例说明妇女署在这一领域开展的活动时提到，妇女署为 118 个国内性剥削和性虐待及性骚扰问题协调人开展了有针对性的能力建设，并协助为所有人员举办了情景模拟讲习班。她强调了机构间合作的重要性，例如通过由 500 多名联合国性别平等问题协调人组成的网络开展合作，并举例说明了妇女署如何利用其三重任务，继续有目的地参与防止性剥削、性虐待和性骚扰的协调结构。联合国副秘书长兼联合国妇女署执行主任在总结发言中强调，妇女署致力于解决性剥削、性虐待和性骚扰问题，这体现在妇女署的战略计划和行动中。

34. 在开始发言后，一个代表团代表 45 个会员国发言，对妇女署在确保预防、防止和应对性剥削、性虐待和性骚扰方面的持续努力表示赞赏。该集团认可妇女署为确保采取以受害者/幸存者为中心的方法而正在开展的工作，并欢迎将性骚扰风险纳入妇女署的企业风险管理系统。该联合声明还赞赏对性剥削和性虐待、性骚扰以及妇女署内部的风险进行系统评估的比率很高，并对各项应对计划的制定表示赞赏。该集团强调，制度化应包括在各级提供足够的资源，以及高层领导做出明显和一致的承诺，以营造一种没有后顾之忧、敢于直言不讳的组织文化，对性剥削和性虐待以及性骚扰方面的不作为采取零容忍态度。他们鼓励进一步加强执行伙伴的能力建设，增加基于成果的报告，重点是文化变革。

该集团最后赞扬了已经完成的工作，但也指出了机构间还有深化合作的空间，特别是在国家一级。另一位发言者赞扬妇女署在综合成果和资源框架中纳入了一个与性剥削和性虐待有关的新指标，并要求了解是否已就这一指标开展了全面培训。

35. 副执行主任在回应会员国的意见时强调，妇女署积极参与机构间进程，例如在行政首长协调理事会处理性骚扰问题工作队(首协会工作队)中领导加强协调的工作，以及领导联合国行政首长小组防止和应对性骚扰问题成果领域之一的工作。她表示，妇女署极力致力于利用其在方案和性别均等方面的经验和专业知识来完成这项工作。另一位副执行主任强调了防止性剥削和性虐待的重要性，并强调妇女署必须在妇女署内外反映其保护妇女权利的任务。她还表示，伙伴选择过程包括预防性剥削和性虐待的尽职调查。副执行主任指出，妇女署承担了提供几个信托基金的任务，并重申在这方面适用与执行伙伴相同的尽职调查原则。人力资源司司长补充说，妇女署通过支持国家工作队的协调人，牵头促进国家一级的培训。他指出，根据 2021 年四年度全面政策审查的要求，综合成果和资源框架中纳入了一个关于防止性剥削和性虐待以及性骚扰的专门关键业绩指标，自纳入该指标以来已取得进展。他最后强调，妇女署在所有招聘过程中都使用了 ClearCheck 系统，并在招聘过程中执行严格的背景调查和其他程序。关于全系统工作的成败与所面临的挑战这一问题，联合国系统妇女问题高级顾问兼协调人在答复时指出，首协会工作队取得了实质性进展，包括制定了联合国系统第一个性骚扰问题示范政策，创建了 ClearCheck 筛查数据库和行为守则，以及开发了联合国全系统解决性骚扰问题的知识中心。知识中心每月有 9600 次点击，提供 230 多种资源，以提高透明度并确保有效进行知识共享。高级顾问补充说，妇女署为妇女署领导的、由 500 名联合国性别平等问题协调人组成的网络开展能力建设，以确保在解决性骚扰问题时采取以受害者为中心的方法。她进一步补充说，根据妇女署通过秘书长关于提高联合国系统妇女地位的报告进行的全系统监测，大多数联合国组织都了解并使用首协会工作队开发的产品。然而，调查结果表明，执行和报告不足仍然是全面存在的挑战。

## 十. 实地访问

36. 乌克兰大使兼常驻联合国代表、妇女署执行局 2023 年前任主席谢尔盖·基斯利茨亚先生阁下赞赏地注意到妇女署执行局最近对摩尔多瓦共和国、乌克兰和波兰的实地访问，并展示了最近实地访问的照片幻灯片。随后，他介绍了妇女署执行局 2023 年对瓦努阿图和新西兰进行实地访问的报告。该代表团由执行局主席、三名副主席和代表拉丁美洲和加勒比国家以及西欧和其他国家集团的其他成员组成。实地访问的主要目的是让执行局更多地了解和理解妇女署驻瓦努阿图办事处、妇女署驻斐济的多国办事处和妇女署驻曼谷的亚洲及太平洋区域办事处的方案组合的影响，以及妇女署如何为执行东道国的国家发展优先事项做出贡献。大使强调，对新西兰和瓦努阿图的实地访问显示了妇女署独特而有效的三重任务：履行规范性承诺；国家一级的业务对策；协调联合国系统在性别平等方面的工作。他补充说，代表团亲眼目睹了妇女署与瓦努阿图各利益

攸关方的广泛合作如何帮助该国推进性别平等承诺，并提出了三项建议供妇女署审议：(1) 妇女署应加强其支持妇女和女童的能力，使她们成为减缓气候变化的积极力量，并增强她们在危机时期的复原力；(2) 妇女署应与其他联合国组织和国际行为体密切合作，确保所有气候变化应对措施都能促进性别平等；(3) 应鼓励国家委员会评估其问责规定，分析其战略，使各项活动与妇女署的总体愿景保持一致。

## 十一. 会议闭幕

37. 联合国副秘书长兼联合国妇女署执行主任在闭幕词中提醒各代表团今天是“世界难民日”，同时强调了保障妇女和女童难民的权利在争取性别平等的集体努力中的重要性。她感谢主席对执行局的坚定领导，感谢各位副主席在各自区域集团内的有效协调，并感谢科特迪瓦、巴拿马、波兰、瑞典和塔吉克斯坦常驻代表团的代表为谈判提供的便利。她对执行局秘书及其团队顺利和专业地组织举办年度会议表示赞赏。她感谢妇女署所有同事所作的贡献和筹备工作。

38. 妇女署执行主任注意到会员国围绕联合国系统的组织文化、多样性、包容性和公平、种族歧视和种族主义以及围绕在国家一级执行妇女署三重任务而提出的新措辞和要求，并承诺在今后的届会上随时向执行局通报这些问题的最新情况。她指出，妇女署的协调任务得到大力支持，并向各代表团保证，妇女署将充分利用其在联合国系统内及其合作伙伴和盟友网络中的相对优势。她对其年度报告受到好评表示感谢，并肯定了对妇女署危机工作的反馈意见。她重申，只要有需要，她将致力于在这一领域做更多的工作。

39. 最后，联合国副秘书长兼联合国妇女署执行主任着重介绍了即将到来的“《北京宣言》达成30周年”和未来峰会，以及采取大胆、有意义和变革性行动加快执行《2030年可持续发展议程》的必要性。她呼吁利益攸关方把握这些机遇，并确保将所有妇女，特别是年轻妇女和女童纳入拟议解决方案的核心。

40. 执行局主席在闭幕词中感谢妇女署执行主任致力于捍卫妇女权利。随后，她对会议的高效进行和每个议程项目的高质量讨论表示赞赏。她感谢主席团、各位副主席及专家在会议期间和会议筹备阶段给予的支持，包括通过娴熟的主持促成了各项决定。她感谢执行局成员和观察员在整个会议期间的建设性参与和建言献策，并感谢执行局秘书和秘书处团队给予的支持。她指出，这将是她最后一次参加妇女署执行局会议，并对有幸担任执行局主席倍感光荣。主席感谢情况通报人所作的内容丰富的介绍和辛勤工作，这有助于确保执行局完成高质量的审议。

41. 会议随即结束。

## 附件 1

2024/2

副秘书长兼联合国促进性别平等和增强妇女权能署执行主任关于《2022-2025 年战略计划》执行情况的年度报告，包括战略计划中期审查

执行局，

1. 注意到联合国副秘书长兼联合国促进性别平等和增强妇女权能署执行主任关于《2022-2025 年战略计划》执行进展情况的报告，包括战略计划中期审查，并赞扬妇女署迄今为止的强劲表现；
2. 关切地注意到经常资源的资金缺口，鼓励所有有能力的国家增加自愿捐款，以全面有效地执行《2022-2025 年战略计划》，并鼓励加强这方面的伙伴关系；
3. 吁请妇女署充分利用其相对优势，继续按照 A/RES/64/289 号决议全面执行其三重任务，包括规范性支持、联合国全系统协调和业务活动；
4. 请妇女署进一步分析其当前《2022-2025 年战略计划》中的业绩目标(包括调整后的目标)并在实现这些目标方面取得进展，并在与执行局协商时提出这些结论和经验教训，供制定《2026-2029 年战略计划》时审议；
5. 请妇女署根据其任务规定，在与执行局充分协商的基础上，尽早开始下一个《2026-2029 年战略计划》的筹备工作，同时考虑到从中期审查汲取的经验教训、联合国系统发展方面业务活动四年度全面政策审查(A/RES/75/233)、2024 年四年度全面政策审查的成果，还请妇女署在 2024 年第二届常会之前提交一份为拟订下一个《2026-2029 年战略计划》期间规划的磋商的路线图；
6. 决定将报告传送给经济和社会理事会。

2024 年 6 月 20 日

2024/3

评估执行局如何履行其治理和监督职能

执行局，

1. 回顾其第 2022/8 号决定，其中请主席团与联合国发展系统各实体的相关主席团协商，提供评估的备选方案和费用估计数，包括由联合国系统以外的一个在治理和监督方面拥有独立专门知识的实体进行第三方评估的可行性，评估执行局如何与妇女署以及联合国系统合作，履行其治理和监督职能，以便确保这些职能符合最高国际标准和最佳做法；
2. 欢迎联合检查组(联检组)题为“审查联合国开发计划署/联合国人口基金/联合国项目事务署、联合国儿童基金会和联合国促进性别平等和增强妇女权能署执行局的治理和监督情况”的报告(JIU/REP/2023/7)，并注意到其中提出的建议；

3. 强调执行局成员和观察员(特别是方案国)通过跨执行局和跨地区磋商等方式进行包容性和有意义的参与和磋商的重要性,并强调在提议根据联检组审查采取行动时,需要采用分阶段、包容、透明和平衡的进程;
4. 强调改进执行局履行其治理和监督职能的方式后,应有助于实现《2030 年议程》和可持续发展目标,使妇女署能够有效和高效地完成任务,并确保妇女署满足方案国的需求和优先事项;
5. 因此,承诺采取双轨进程,即(a)开展信息收集工作和(b)设立一个工作组;
6. 确认关于该报告的磋商和情况说明不预断执行局就如何处理联检组报告及其建议作出的任何决定;
7. 决定在每届正式会议的议程中列入一个关于联检组报告审议进展情况的项目供作决定,直至另有决定;
8. 请主席团与各参与执行局的主席团磋商,在 2024 年第二届常会上提供本决定的最新执行情况;

在所需的补充信息方面:

9. 请妇女署管理层在情况说明中提供其对联检组报告的初步意见;
10. 请妇女署各独立办公室主任/负责人在情况说明中提供他们对联检组报告的初步意见;
11. 请主席团与开发计划署、人口基金、项目署和儿基会主席团协调,就 2025 年第一届常会之前的审查工作组织一次各执行局与联检组的联合非正式磋商,同时考虑到联合国的其他进程,以确保包容性和有意义的参与,特别是方案国的参与;
12. 请主席团就与联检组报告及其建议有关的信息和分析需求与执行局成员和观察员进行公开和包容性的磋商,以支持联检组工作组的工作;

在工作组方面:

13. 决定参加开发署、人口基金和项目署执行局决定(2024/12)设立的联合工作组,研究联检组的报告并提交相关报告;
14. 请妇女署主席团与开发署、人口基金、项目署和儿基会主席团合作,通过跨执行局和跨区域的磋商进程,制定使工作组得以运作的职权范围,并提交执行局,供其在 2025 年第一届常会上通过;
15. 决定主席团在与各区域集团磋商并与各参与执行局主席团合作的情况下,在 2025 年第一届常会之前,协助提名参加工作组的执行局成员和/或观察员,总人数不超过 15 人,五个区域集团的代表人数相等,并由各参与执行局通过默许程序予以确认;
16. 请秘书处在联检组工作组提出要求时提供信息和支持服务,以推进其工作;

17. 请工作组从 2025 年第一届常会后开始，视需要定期向参与执行局提供最新情况。

2024 年 6 月 20 日

2024/4

#### 2023 年联合国促进性别平等和增强妇女权能署评价职能报告

执行局，

1. 注意到关于妇女署评价职能的 2023 年报告和独立评价处 2024 年工作方案和预算；
2. 注意到妇女署继续维持独立、可信和有用的评价职能，并注意到妇女署对全系统促进性别平等的评价工作和国家评价能力发展的贡献，同时考虑到国家计划、需求和优先事项，鼓励妇女署继续利用评价结果，包括在其决策过程中利用评价结果；
3. 回顾执行局以往关于评价职能报告的决定，请妇女署继续努力实现较高的评价绩效，特别关注可进一步改进的关键业绩指标，以实现 2025 年目标；
4. 赞赏地注意到妇女署按照评价政策的规定，在 2023 年至少将其方案支出总额的 2% 分配给评价职能，鼓励妇女署继续保持这一财政资源水平，并请妇女署继续努力维护独立评价处的独立性，确保监督咨询委员会拥有评价方面的专门知识；
5. 鼓励独立评价处按照关于重新定位联合国发展系统的大会第 72/279 号决议，继续寻求与联合国其他机构开展进一步的联合评价(包括合作框架评价)，以及全系统独立评价的机会；
6. 表示继续支持按照执行局 2020 年认可的评价政策，加强妇女署的评价职能和对评价的利用。

2024 年 6 月 20 日

2024/5

#### 关于 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间内部审计和调查活动的报告

执行局，

1. 注意到关于 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间内部审计和调查活动的报告及详见附件；
2. 注意到监督咨询委员会的年度报告；
3. 注意到管理层对这两份报告的回应；
4. 敦促妇女署管理层根据监督咨询委员会查明的相关差距，加强其第二道防线，加大对其执行监督建议能力的投资，特别是确保在分散层面有足够和稳定的能力，并注意到妇女署打算发布其第一份《内部控制说明》；

5. 敦促妇女署加快执行 2021 年反欺诈方案审计提出的其余建议，并请妇女署在 2025 年年度会议上向执行局报告；
6. 表示继续支持妇女署的独立评价和审计处(IEAS)，重申独立评价和审计处必须充分具备与执行局直接接触的独立权限，并充分保持其独立性，包括通过该办公室遵守内部审计师协会《国际专业实务框架》标准这一现行做法来保持这种独立性；
7. 赞赏地注意到已采取步骤，通过建立混合调查模式并为其供资来加强调查职能，并鼓励妇女署确保为这一职能提供可持续的长期供资；
8. 关切地注意到妇女署的人力资源职能继续受到严重的资源限制，并敦促妇女署确保为这一职能提供长期和充足的资源。

2024 年 6 月 20 日

2024/6

#### 关于道德操守职能的年度报告

执行局，

1. 注意到关于 2023 年 7 月 1 日至 12 月 31 日期间道德操守职能部门活动的报告；
2. 注意到管理层对这份报告的回应；
3. 敦促妇女署确保为道德操守职能部门提供充足的长期资源，以便可持续和独立地执行道德操守职能部门的任务；
4. 请妇女署向执行局第一届常会提供最新信息，说明妇女署如何改善组织文化，以及为防止和应对一切形式歧视而采取的行动，并决定从 2025 年开始，将这一最新信息列为一个经常性项目，以供决定；
5. 还请将工作人员代表大会主席的年度讲话正式列入关于组织文化的新议程项目，以便将所有人员的观点纳入关于组织文化的讨论；
6. 回顾联合检查组对整个联合国系统组织监察员服务的审查(JIU/REP/2015/6)及其建议 5，注意到根据 ST/SGB/2016/7，联合国各基金和各方案的监察员办公室有着各不相同的任务，并邀请该办公室自 2025 年起在年度会议上提交其年度报告，作为关于组织文化的议程项目的一部分；
7. 邀请妇女署根据费用分摊协议，向监察员办公室提供充分执行任务所需的一切必要资源；
8. 注意到联检组关于“审查联合国系统各组织处理种族主义和种族歧视问题的措施和机制：为实现组织效力而进行管理”的说明(JIU/NOTE/2022/1/Rev.1)，并对尽管联合国系统某些部门在反对种族主义和歧视方面取得了进展，但种族主义和种族歧视仍然是联合国各组织的重大问题，而且没有得到充分认识这一事实表示关切；

9. 注意到妇女署管理层对联检组说明所提建议的回应；
10. 敦促妇女署管理层执行联检组说明中所述的、针对妇女署的建议 2、3、5 和 6；
11. 又敦促妇女署管理层尽可能与所有相关实体的管理层合作，并通过联合国系统行政首长协调理事会，进一步努力执行全系统建议 1 和 4；
12. 请妇女署管理层制定执行上述针对妇女署的建议的时间表，并提交给 2025 年第一届常会；
13. 又请妇女署管理层在执行局 2025 年年度会议上介绍妇女署努力执行联检组提出的所有建议的最新情况；
14. 邀请主席团与儿基会、开发署、人口基金、项目署和粮食署主席团协调，考虑将各机构在解决种族主义和种族歧视问题方面的工作作为执行局联席会议的一个议题；
15. 决定增加一个关于处理种族主义和种族歧视的议程项目，供 2025 年第一届常会参考，并供 2025 年年度会议作出决定。

2024 年 6 月 20 日

2024/7

#### 关于重新定位联合国发展系统的大会第 72/279 号决议的执行情况

执行局，

1. 注意到妇女署根据第 2023/6 号决定的要求，在联合国系统发展方面的业务活动四年度全面政策审查的背景下，就执行大会第 72/279 号决议和关于重新定位联合国发展系统的相关任务提供的最新情况，包括关于联合国发展系统改革核对清单的附件 1；
2. 回顾其第 2023/6 号决定，请妇女署继续执行第 72/279 号、第 75/233 号和第 76/4 号决议，并支持联合国发展系统执行相关任务的努力；
3. 注意到妇女署对联合国发展系统重新定位的承诺，鼓励妇女署采取进一步措施，在国内驻地协调员的领导下，继续与联合国发展系统其他实体密切合作(包括通过有效的信息共享进行更好的协调)以支持各国，同时根据联合国可持续发展战略框架和国家计划、需求和优先事项，履行其实现可持续发展目标的任务；
4. 呼吁妇女署加大实施管理和问责框架的力度，注意到该框架不断演变的性质，并呼吁妇女署分享其在各级实施该框架的经验；
5. 还呼吁妇女署采取进一步措施，使其方案编制和能力配置以及预算编制结构与合作框架保持一致，并加强监测和报告妇女署的具体活动如何根据国家优先事项和需要，帮助联合国国家工作队取得集体成果；
6. 又请妇女署继续努力在报告联合国发展系统重新定位的执行工作和结果方面实现机构间统一，包括改进国家一级发展方案的交付；

7. 回顾四年度全面政策审查，强调必须采取综合解决办法来应对影响实现可持续发展目标的复杂、多方面的挑战，并请妇女署继续支持在联合分析、需求评估、规划(包括集体成果和方案交付)方面的协作，并在现有报告机制内向执行局通报最新情况；

8. 还请妇女署继续每年向执行局通报其执行联合国发展系统重新定位工作的最新情况，并将此作为年度会议期间的一个项目以供决定。

2024 年 6 月 20 日

2024/8

#### 妇女署处理性剥削和性虐待以及性骚扰的政策和程序的最新情况

执行局，

1. 注意到妇女署关于处理性剥削和性虐待以及性骚扰的政策和程序以及行动计划的最新情况；

2. 欢迎报告防止和应对性剥削和性虐待及性骚扰行动的新的统一模板和方法，并请妇女署在报告中列入一份简要综述，概述机构间进展和共同挑战，并使报告更好地与今后的防止性剥削和性虐待及性骚扰行动计划保持一致；

3. 回顾第 2023/7 号决定，请妇女署在领导层的坚定承诺和支持下继续开展以下工作：

(a) 采取行动，确保采取以受害者/幸存者为中心、全系统和一致的办法来防止和应对性剥削和性虐待以及性骚扰，并继续营造包容和相互尊重的组织文化，从而增强所有人员的权能，鼓励他们举报性剥削、性虐待和性骚扰，并受到保护，免遭报复；

(b) 在现有报告机制内，以透明和负责任的方式向执行局报告所有案件，并坚持使用 iReport SEA Tracker 处理性剥削和性虐待指控；

(c) 加强全系统在预防、保护和应对方面的合作努力，包括通过对执行伙伴进行联合评估、执行伙伴的联合能力建设和社区参与；

4. 欣见与该主题有关的风险已被纳入各自的企业风险管理系统或保障机制，并鼓励妇女署保持较高的性剥削和性虐待风险评估率，并采取适当的缓解措施；

5. 回顾关于试行不当行为披露计划的第 2023/7 号决定，还鼓励妇女署试行该计划，并在现有报告范围内报告试行结果和经验教训；

6. 请妇女署继续在议程项目“政策和方案事项”下向执行局通报其防止和应对性剥削和性虐待以及性骚扰的行動的最新情况，并决定将此作为一个经常性项目列入年度会议，以供作出决定。

2024 年 6 月 20 日