



**Исполнительный совет  
Структуры Организации  
Объединенных Наций по  
вопросам гендерного  
равенства и расширения  
прав и возможностей женщин**

Distr.: General  
18 April 2024  
Russian  
Original: English

Ежегодная сессия 2024 года  
18–20 июня 2024 года  
Пункт 4 предварительной повестки дня  
Оценка

**Доклад о функции оценки в Структуре Организации  
Объединенных Наций по вопросам гендерного  
равенства и расширения прав и возможностей женщин  
за 2023 год**

*Резюме*

В настоящем докладе представлен обзор осуществления функции оценки в Структуре «ООН-женщины» в 2023 году. В нем освещаются основные изменения в стратегии оценки в середине периода осуществления Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы; отражены ключевые выводы из завершенных организационных и стратегических оценок; рассматриваются ключевые показатели эффективности функции оценки; и предоставляется обновленная информация о налаживании партнерских отношений в целях содействия проведению оценки с учетом гендерных факторов в системе Организации Объединенных Наций и укреплению национального потенциала в области оценки. В докладе также изложена программа работы и бюджет Независимой службы оценки (НСО) на 2024 год.

Исполнительный совет может пожелать: i) принять к сведению доклад о функции оценки Структуры «ООН-женщины» за 2023 год, программу работы и бюджет НСО на 2024 год; ii) признать, что Структура «ООН-женщины» сохраняет независимую, надежную и ценную функцию оценки, внося вклад в общесистемные инициативы по оценке с учетом гендерных факторов и укреплению национального потенциала в области оценки; и iii) подтвердить свою поддержку укрепления функции оценки в Структуре «ООН-женщины» и использования оценок в соответствии с глобальной Стратегией Структуры «ООН-женщины» в области оценки и Планом проведения общеорганизационных оценок на 2022–2025 годы.



## I. Общий обзор

1. В 2023 году — в середине периода осуществления Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы — Независимая служба оценки (НСО) Независимой службы оценки и ревизии (НСОР) использовала свой опыт оценки с учетом гендерных аспектов для изучения новых методов и возможностей в области оценки.

2. С момента вступления Структуры «ООН-женщины» в члены Межучрежденческого постоянного комитета (МПК) в 2022 году НСО вошла в состав группы по межучрежденческой оценке гуманитарной деятельности, которая проводит независимую оценку результатов коллективного гуманитарного реагирования членов МПК. НСО активно координировала работу с другими учреждениями в отношении текущих гуманитарных оценок и выступала за то, чтобы в работе группы по межучрежденческой оценке гуманитарной деятельности большое внимание уделялось гендерной проблематике.

3. НСО внесла вклад в работу Коалиции за синтез информации о целях в области устойчивого развития (ЦУР), чтобы обобщить данные оценок Организации Объединенных Наций о достижении целей в области устойчивого развития и уроках, извлеченных в разных странах мира. Кроме того, НСО возглавила первое совместное обобщение полученных в ходе оценки данных Организации Объединенных Наций по цели 5 в области устойчивого развития, в ходе которого были использованы результаты оценок 33 подразделений Организации Объединенных Наций и предложены ключевые действия для представителей директивных органов, лиц, отвечающих за осуществление программ, доноров и учреждений Организации Объединенных Наций в отношении ключевых действий по стимулированию прогресса в достижении цели 5 в области устойчивого развития.

4. На внутреннем уровне НСО добилась значительного прогресса в реализации своего Плана проведения общеорганизационных оценок на 2022–2025 годы, предусматривающего завершение 13 общеорганизационных оценок и подготовки соответствующей отчетности, а также 30 оценок региональных и страновых портфелей к 2025 году. По состоянию на 2023 год НСО провела восемь общеорганизационных оценок (что составляет 62 процента от общего объема работ, выполненных к настоящему времени в рамках Плана проведения общеорганизационных оценок на 2022–2025 годы) и подготовила сводные доклады; 20 оценок региональных и страновых портфелей (что составляет 67 процентов от общего объема работ, выполненных к настоящему времени в рамках Плана проведения общеорганизационных оценок на 2022–2025 годы); и начала работу над четырьмя общеорганизационными оценками, а также над несколькими региональными и страновыми оценками. Данные, своевременно полученные по итогам проведения оценки, послужили основой для среднесрочного обзора осуществления Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» и продолжают служить основой для разработки стратегий и планов на уровне стран, регионов и штаб-квартир.

5. Ключевые показатели эффективности (КПЭ) Структуры «ООН-женщины» в области оценки, включая охват оценки, качество оценки, ответные меры руководства, осуществление ответных мер руководства и использование результатов оценки, остаются на должном уровне. Кроме того, было очевидно, что был достигнут существенный прогресс в обеспечении выделения 2–3 процентов от общего объема бюджета по программам на проведение оценки.

6. В 2023 году Управление служб внутреннего надзора (УСВН) провело трехгодичный обзор выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам проверки

функции оценки в Структуре «ООН-женщины». По итогам этого внешнего независимого обзора был сделан вывод о том, что Структура «ООН-женщины» выполнила все четыре рекомендации, вынесенные по итогам предыдущей проверки, и что с 2020 года она добилась значительного прогресса в обеспечении своевременности, эффективности и качества процессов оценки при одновременном укреплении систем внутренней оценки. В ходе обзора были выявлены следующие области, в которых необходимы дальнейшие улучшения: оценка своевременности оценок, проводимых за пределами штаб-квартиры, и представление отчетности по ним; и укрепление и стандартизация подходов к потенциалу в области контроля и оценки (КиО) на страновом уровне.

7. В этом докладе, состоящем из пяти частей, представлено следующее: обзор общеорганизационных оценок и результатов обобщения; резюме стратегических оценок на децентрализованном уровне и основные элементы распространения и использования результатов оценок; обзор результатов осуществления функции оценки в Структуре «ООН-женщины» с учетом ключевых показателей эффективности оценки; уроки, извлеченные из налаживания партнерских отношений в целях содействия проведению оценки с учетом гендерных факторов в системе Организации Объединенных Наций и укрепления национального потенциала; и проект программы работы и бюджета НСО на 2024 год.

## II. Общеорганизационные оценки

### Ход выполнения Плана проведения общеорганизационных оценок на 2022–2025 годы

8. В 2023 году НСО завершила проведение шести общеорганизационных оценок и подготовку сводных докладов для оценки оказываемого Структурой «ООН-женщины» содействия обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин. В следующем разделе представлены выводы и результаты этих общеорганизационных оценок и докладов.

### Реализация Плана проведения общеорганизационных оценок

9. В 2023 году НСО завершила проведение следующих общеорганизационных оценок и подготовку следующих сводных докладов:

- Общеорганизационная оценка вклада Структуры «ООН-женщины» в расширение экономических прав и возможностей женщин путем укрепления законов, общих принципов, политики и партнерств с учетом гендерных аспектов.
- Общеорганизационная формативная оценка работы Структуры «ООН-женщины» по преодолению последствий изменения климата.
- Общеорганизационная формативная оценка подготовки, анализа и использования гендерной статистики и данных.
- Общеорганизационная оценка взаимодействия с гражданским обществом в регионе Северной и Южной Америки и Карибского бассейна.
- Метасинтез оценок в области информационно-пропагандистской и коммуникационной деятельности.
- «Близки ли мы к цели? Синтез оценок, проведенных в рамках системы Организации Объединенных Наций в отношении хода достижения цели 5 в области устойчивого развития».

**Общеорганизационная оценка вклада Структуры «ООН-женщины» в расширение экономических прав и возможностей женщин путем укрепления законов, общих принципов, политики и партнерств с учетом гендерных аспектов.**

10. В ходе оценки было установлено, что Структура «ООН-женщины» обладает явными и широко признанными сравнительными преимуществами в осуществлении своей нормативной деятельности и содействии в проведении глобальных политических диалогов, связанных с расширением экономических прав и возможностей женщин. Отчетность Структуры «ООН-женщины» показала, что Структура «ООН-женщины» перевыполнила свои задачи или близка к выполнению своих задач по укреплению политики, учитывающей гендерные аспекты, в этой области. Группа по оценке также пришла к выводу, что предлагаемые программы ускорения достижения гендерного равенства открывают возможности для работы по составлению программ и расширения масштабов деятельности, связанной с глобальными приоритетами в области расширения экономических прав и возможностей женщин. Вместе с тем существуют значительные проблемы в плане наличия финансовых и людских ресурсов для продвижения работы Структуры «ООН-женщины» в области учитывающих гендерные аспекты законов, рамочных документов и мер, направленных на расширение экономических прав и возможностей женщин; и есть возможности для адаптации к текущим и новым приоритетным областям политики и укрепления взаимодействия с международными финансовыми учреждениями. Группа по оценке предложила шесть рекомендаций, пять из которых были приняты полностью, а одна — частично.

**Общеорганизационная формативная оценка работы Структуры «ООН-женщины» по преодолению последствий изменения климата**

11. В рамках данной общеорганизационной формативной оценки оценивались сравнительные преимущества и потенциальная роль Структуры «ООН-женщины» в деле преодоления последствий изменения климата на основе результатов работы Структуры в период с 2011 по 2022 год. В ходе оценки было установлено, что работа Структуры «ООН-женщины» в этой области взаимосвязана с более широким кругом экологических вопросов (например, биоразнообразие, снижение риска бедствий) и что Структура заложила основу для разработки стратегического, согласованного и комплексного подхода к нормативной поддержке благодаря своему вкладу в ключевые рамочные программы по вопросам изменения климата и окружающей среды. Вместе с тем в ходе оценки был сделан вывод о том, что Структура «ООН-женщины» еще не в полной мере задействовала свой потенциал для решения вопроса о взаимосвязи гендерного равенства и изменения климата, а ее персонал заявил о необходимости создания общеорганизационного координационного центра для координации и обеспечения согласованности работы Структуры в области преодоления последствий изменения климата и охраны окружающей среды. Группа по оценке предложила четыре рекомендации, все из которых были приняты руководством.

**Общеорганизационная формативная оценка оказываемой Структурой «ООН-женщины» поддержки в области гендерной статистики в 2018-2022 годах**

12. В ходе оценки была проанализирована оказываемая Структурой «ООН-женщины» поддержка и ее стратегическое позиционирование в работе в области гендерной статистики. В ходе оценки был сделан вывод о том, что работа Структуры «ООН-женщины» в области гендерной статистики является актуальной и что Структура имеет все возможности для того, чтобы играть ведущую роль в

области гендерной статистики. Имеются свидетельства того, что Структура «ООН-женщины» эффективно содействовала созданию более благоприятных условий и осуществлению деятельности по сбору данных; вместе с тем результаты различались между странами, получившими поддержку в рамках программы «Учет женщин», и странами, не получившими такую поддержку. По итогам оценки было рекомендовано, чтобы Структура «ООН-женщины» более эффективно использовала успехи, достигнутые в ее работе в области гендерной статистики, для укрепления и расширения масштабов осуществления на всех уровнях и предоставила больше рекомендаций в отношении механизмов поддержки координации в области гендерной статистики на страновом уровне. Группа по оценке предложила четыре рекомендации, все из которых были приняты руководством.

### **Общеорганизационная оценка взаимодействия с гражданским обществом в регионе Северной и Южной Америки и Карибского бассейна**

13. Тематическая оценка взаимодействия Структуры «ООН-женщины» с гражданским обществом в регионе Северной и Южной Америки и Карибского бассейна показала, что, несмотря на обусловленные конкретной обстановкой изменения, ставящие под вопрос эффективность и устойчивость партнерских отношений с феминистскими и женскими организациями, стратегическая расстановка приоритетов помогла Структуре «ООН-женщины» укрепить взаимодействие с организациями гражданского общества в регионе. Структура «ООН-женщины» смогла достичь договоренностей с входящими в организации гражданского общества представителями приоритетных групп, сталкивающимися с повышенной дискриминацией и уязвимостью, и использовала механизмы взаимодействия в рамках своего комплексного мандата для достижения стратегических результатов, определения повестки дня и создания сетей с партнерами. Вместе с тем некоторые правила и процедуры управления официальными партнерствами Структуры «ООН-женщины» с организациями гражданского общества препятствовали повышению эффективности работы Структуры и расширению охвата гражданского общества. Группа по оценке предложила пять рекомендаций, все из которых были приняты руководством.

### **Метасинтез оценок в области информационно-пропагандистской и коммуникационной деятельности**

14. В рамках метасинтеза были проанализированы данные об информационно-пропагандистской и коммуникационной деятельности, полученные в ходе 162 общеорганизационных и децентрализованных оценок, проведенных Структурой «ООН-женщины» в период 2018–2022 годов, определены основные результаты, тенденции, благоприятные факторы, препятствия и извлеченные уроки, а также выявлены возможности для дальнейшего укрепления потенциала Структуры «ООН-женщины» в области информационно-пропагандистской и коммуникационной деятельности. Структура «ООН-женщины» реализовала широкий спектр инициатив по повышению осведомленности для распространения ее ключевых идей о гендерном равенстве, включая разработку цифровых инициатив с использованием социальных сетей. По итогам метасинтеза было предложено несколько путей продвижения вперед, таких как продолжение уделяния внимания обеспечению согласованности общеорганизационного подхода Структуры «ООН-женщины» и инвестициям в информационно-пропагандистскую и коммуникационную деятельность, стратегические партнерства, разработку систем контроля и оценки для информационно-пропагандистских и коммуникационных инициатив, приоритетное использование социальных сетей и

адаптацию информационно-пропагандистских и коммуникационных инициатив к местным условиям.

**«Близки ли мы к цели? Синтез оценок, проведенных в рамках системы Организации Объединенных Наций в отношении хода достижения цели 5 в области устойчивого развития»**

15. Этот синтез был осуществлен в рамках межучрежденческой инициативы Структуры «ООН-женщины», ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и ВПП для оценки имеющихся на сегодняшний день коллективных оценочных данных системы Организации Объединенных Наций по достижению цели 5 в области устойчивого развития. Синтез показал, что нормативная деятельность Организации Объединенных Наций способствовала принятию учитывающего гендерные аспекты и недискриминационного законодательства во многих тематических областях (например, участие в общественной жизни и прекращение насилия в отношении женщин); комплексное и целостное (межучрежденческое) составление программ было эффективным методом решения сложных вопросов гендерного равенства; подразделения Организации Объединенных Наций часто использовали знания, данные и результаты исследований для поддержки информационно-пропагандистской деятельности, технической поддержки и укрепления потенциала; и предпринимались усилия по включению принципа «Никто не должен быть забыт» в разработку программ и оценку. Возможности для продвижения вперед в достижении цели 5 в области устойчивого развития касаются необходимости интеграции и институционализации гендерной проблематики в инициативы по укреплению потенциала для формирования учитывающей гендерные аспекты институциональной культуры, использования подходов контроля и оценки, таких как теории изменений, которые позволяют измерять воздействие и исследовать причины изменений в таких сложных областях, как изменение социальных норм и информационно-пропагандистская деятельность по вопросам политики, и устранения препятствий на пути к достижению гендерного равенства, таких как недостаточное финансирование.

**Оценки, проведение которых началось в 2023 году**

16. Кроме того, в 2023 году НСО начала работу над следующими общеорганизационными оценками:

- общеорганизационная оценка оказываемой Структурой «ООН-женщины» поддержки участия женщин в политической жизни: выводы, сделанные на местах;
- общеорганизационная формативная оценка изменения социальных норм: глобальная феминистская оценка развития;
- общеорганизационная формативная оценка финансирования деятельности по обеспечению гендерного равенства;
- общеорганизационная оценка оказываемой Структурой «ООН-женщины» поддержки в рассмотрении вопросов женщин, мира и безопасности и гуманитарной деятельности.

**Оценки для принятия решений и стимулирования изменений**

17. Оценки, проведенные НСО, стали стратегическим вкладом в общеорганизационное планирование, процессы и решения. Например, НСО активно привлекала Комитет по обзору деловой активности к участию в периодических брифингах и консультациях, с тем чтобы обеспечить регулярный учет выводов и рекомендаций, сформулированных по итогам оценок, при принятии

стратегических решений. НСО оказала поддержку в проведении среднесрочного обзора реализации Стратегического плана, предоставив данные соответствующих 16 общеорганизационных и децентрализованных оценок. НСО также внесла вклад в обновление Руководства по стратегическим запискам Структуры «ООН-женщины» с целью укрепления планирования оценки и повышения качества описаний в стратегических записках.

18. Приведенные ниже примеры показывают, как руководство Структуры «ООН-женщины» использовало результаты недавних общеорганизационных оценок и рекомендации для совершенствования политики, стратегий и программ Структуры и содействия изменениям в 2023 году.

#### **Общеорганизационная оценка работы Структуры «ООН-женщины» в области пропаганды политики**

19. В ответ на общеорганизационную оценку работы Структуры «ООН-женщины» по пропаганде политики в программы ускорения достижения гендерного равенства была включена нормативная направленность, подкрепленная теорией изменений и руководством по информационным продуктам для пропаганды политики. Кроме того, акцент Стратегического плана на получении и использовании знаний и данных может укрепить основанный на фактах подход Структуры к пропаганде политики. В тесном сотрудничестве с Отделом стратегического планирования Отдел по вопросам политики, программ и межправительственной деятельности разработал план коммуникационной и информационно-пропагандистской деятельности для подготовки информационных продуктов высокого качества, включая ежегодную публикацию обзорного доклада по гендерной проблематике в контексте достижения целей в области устойчивого развития. Его реализация и укрепление внутренних сетей обмена знаниями должны обеспечить применение более слаженного подхода к работе по пропаганде политики и согласованию подходов и идей. При подготовке стратегий активизации участия в глобальных нормативных мероприятиях и процессах, таких как мероприятия Генеральной Ассамблеи, Конференции сторон и Комиссии по положению женщин, были сформулированы ключевые информационно-пропагандистские материалы, которые были доведены до сведения региональных и страновых отделений в целях поддержки согласованной пропаганды политики. Кроме того, руководство подчеркнуло, что доклад о подотчетности в отношении кампании «Поколение равенства» (2023 год) показал, что за два года после начала проведения кампании «Поколение равенства» она стала всеобъемлющей основой и платформой для стимулирования действий на местном уровне.

#### **Общеорганизационная оценка работы Структуры «ООН-женщины» в области наращивания потенциала**

20. В ответ на общеорганизационную оценку работы в области наращивания потенциала и в качестве основы для разработки общеорганизационного руководства по наращиванию потенциала Структура «ООН-женщины» приступила к анализу имеющихся возможностей и ресурсов. Руководствуясь своим Стратегическим планом и результатами данной оценки, Структура «ООН-женщины» стремилась лучше понять, как Структура поддерживает развитие потенциала партнеров для удовлетворения потребностей женщин и девочек в целях достижения гендерного равенства на национальном уровне, для укрепления внутренних сетей развития потенциала и для выявления перспективных видов практики как внутри организации, так и в рамках системы Организации Объединенных Наций и ее партнеров. Завершение разработки программ ускорения достижения гендерного равенства и начало их реализации обеспечит основу для согласования и укрепления мероприятий по наращиванию потенциала.

### **III. Децентрализованные и стратегические независимые оценки**

21. НСО оказывает техническую поддержку и поддержку в обеспечении качества оценок, проводимых Структурой «ООН-женщины» на децентрализованном уровне. Децентрализованные оценки включают тематические оценки и оценки программ и проектов, эти оценки составляют большую часть оценок, проводимых каждый год, включая 38 оценок в 2023 году. Помимо оказания технической помощи, НСО проводит множество стратегических оценок, таких как независимые оценки региональных и страновых портфелей. В 2023 году НСО провела шесть оценок страновых портфелей и три региональные тематические оценки. Ниже приводится краткий обзор этих девяти стратегических независимых оценок, проведенных в 2023 году.

#### **Региональная оценка оказываемой Структурой «ООН-женщины» поддержки в наращивании потенциала партнеров для удовлетворения потребностей женщин и девочек в Европе и Центральной Азии, проведенная под руководством НСО**

##### **Региональное отделение для Европы и Центральной Азии**

22. Эта региональная оценка была проведена в соответствии с общеорганизационной формативной оценкой деятельности Структуры «ООН-женщины» в области наращивания потенциала. Группа по оценке пришла к выводу, что поддержка наращивания потенциала в регионе Европы и Центральной Азии в основном соответствует местным условиям, согласована с национальными приоритетами и процессами, может способствовать устранению основных факторов, приводящих к гендерному неравенству, и соответствует основным рамочным документам по правам человека женщин. В то же время значительные различия в качестве поддержки наращивания потенциала в регионе и в страновых отделениях указывают на необходимость создания более эффективных систем обмена передовым опытом. В целом инициативы по наращиванию потенциала в большинстве случаев считались эффективными инициативами с хорошей организацией, эффективной коммуникацией и высоким уровнем реагирования на потребности партнеров в регионе. Вместе с тем было высказано мнение о том, что централизованные и негибкие организационные процедуры в некоторых случаях препятствовали повышению эффективности. Группа по оценке предложила четыре рекомендации, три из которых были приняты руководством полностью, а одна — частично.

#### **Региональная оценка вклада Структуры «ООН-женщины» в расширение экономических прав и возможностей женщин в Западной и Центральной Африке, проведенная под руководством НСО**

##### **Региональное отделение для Западной и Центральной Африки**

23. В ходе оценки были проанализированы общие успехи и проблемы, связанные с разработкой программ по расширению экономических прав и возможностей женщин в регионе Западной и Центральной Африки, а также было проанализировано новое направление работы в этой тематической области, связанное с разработкой политики и нормативной базы. По итогам оценки был сделан вывод о том, что программы, связанные с расширением экономических прав и возможностей женщин, отвечают потребностям региона; в частности, речь шла о работе Структуры «ООН-женщины» по поддержке приносящей доход деятельности женщин в сельскохозяйственном секторе, а также о том, что Структура

«ООН-женщины» продемонстрировала оперативность в реагировании на местные проблемы (например, COVID-19). Группа по расширению экономических прав и возможностей женщин в региональном отделении и Инициатива по обеспечению устойчивости сельского хозяйства к изменению климата были признаны важнейшими факторами успеха программ в этой области работы. В ходе оценки была отмечена необходимость дальнейшего рассмотрения потребностей различных групп женщин, на которых направлены инициативы, например женщин с инвалидностью. Группа по оценке предложила пять рекомендаций, все из которых были приняты руководством.

**Региональная оценка работы по обеспечению продуктивной занятости и достойной работы для женщин в Египте, Иордании и Палестине, проведенная под руководством НСО: совместная программа Структуры «ООН-женщины» и МОТ**

**Региональное отделение для арабских государств**

24. Данная среднесрочная оценка охватывала реализацию совместной программы Структуры «ООН-женщины» и МОТ в Египте, Палестине и Иордании, а также инициатив, реализованных в регионе арабских государств. Оценка показала, что совместная программа хорошо согласуется с национальной, региональной и международной политикой, нормативной базой и стратегиями по содействию обеспечению продуктивной занятости и достойной работы для женщин. Кроме того, многосторонний стратегический подход совместной программы к партнерству сыграл важную роль в достижении ключевых результатов. Хотя сравнительные преимущества Структуры «ООН-женщины» и МОТ способствовали повышению значимости и легитимности вопросов гендерного равенства и достойной работы в национальных повестках дня, в совершенствовании еще нуждаются совместные структуры управления и межучрежденческое сотрудничество. В рамках совместной программы предпринимались усилия по удовлетворению потребностей уязвимых женщин, однако по результатам оценки был сделан вывод о необходимости более систематического вовлечения женщин с инвалидностью, которым зачастую не уделяется достаточно внимания. Было предложено семь рекомендаций, из которых руководство приняло три и частично согласилось с четырьмя.

**Оценка многострановых портфелей, проведенная под руководством НСО**

**Многострановое отделение в Карибском регионе**

25. Многострановое отделение в Карибском регионе курирует работу Структуры «ООН-женщины» в 22 странах. Оценка показала актуальность портфолио Структуры «ООН-женщины» и ее реакции на возникающие события и кризисы в Карибском регионе. В частности, работа Структуры «ООН-женщины» по борьбе с насилием в отношении женщин в субрегионе была признана актуальной, эффективной, устойчивой и весьма результативной. Подходы Структуры к программной интеграции также продемонстрировали высокие результаты по всему портфелю многостранового отделения; вместе с тем более согласованные усилия в области контроля и оценки позволили бы улучшить результаты. Кроме того, Структура «ООН-женщины» широко применяла подходы к наращиванию потенциала для повышения устойчивости своей работы, но столкнулась с проблемами в создании благоприятных условий для партнеров из числа организаций гражданского общества, что в значительной степени было обусловлено некоторыми организационными трудностями. Группа по оценке предложила четыре рекомендации, все из которых были приняты руководством.

## **Оценка странового портфеля, проведенная под руководством НСО**

### **Страновое отделение в Демократической Республике Конго**

26. Такие местные факторы, как огромные размеры территории Демократической Республики Конго, постконфликтная ситуация, затяжные кризисы и возобновление вооруженных конфликтов в некоторых провинциях и медленное улучшение общей ситуации в области управления, как выяснилось, препятствовали осуществлению комплексного мандата Структуры «ООН-женщины» и соответствующей работы в стране. Хотя в ходе оценки было установлено, что сравнительные преимущества Структуры «ООН-женщины» очевидны в области участия в политической жизни и, в некоторой степени, расширения экономических прав и возможностей женщин, обширность территории страны и оперативные проблемы, такие как большое количество вакансий и текучесть кадров, повлияли на способность Структуры «ООН-женщины» осуществлять гуманитарную деятельность и реагировать на стихийные бедствия в стране. Было предложено семь рекомендаций, все из которых руководство приняло.

## **Оценка странового портфеля, проведенная под руководством НСО**

### **Страновое отделение в Эквадоре**

27. Структура «ООН-женщины» получила признание за лидерство во включении вопросов в национальную повестку дня по гендерным вопросам и специализацию Структуры, касающуюся нормативных основ прав женщин в Эквадоре. Страновое отделение эффективно работало, в частности добилось изменений в краткосрочной перспективе и способствовало искоренению насилия в отношении женщин и девочек и расширению экономических прав и возможностей женщин, причем даже во время пандемии COVID-19. Работа странового отделения была признана эффективной и новаторской в деле мобилизации средств и диверсификации его донорского портфеля; вместе с тем в числе проблем были названы мобилизация и привлечение средств в среднесрочной и долгосрочной перспективе. Страновое отделение продемонстрировало внутреннюю согласованность и синергию с работой других учреждений и фондов и программ Организации Объединенных Наций в стране. Группа по оценке пришла к выводу, что страновое отделение может более систематически интегрировать подходы, касающиеся принципа «Никто не должен быть забыт» и вопросов инвалидности, для улучшения результатов. Руководство согласилось со всеми шестью предложенными рекомендациями.

## **Оценка странового портфеля, проведенная под руководством НСО**

### **Страновое отделение в Индонезии**

28. В ходе оценки было установлено, что страновое отделение приобрело прочную репутацию эксперта по гендерным вопросам в системе Организации Объединенных Наций в Индонезии. Работа Структуры «ООН-женщины» в АСЕАН позволила эффективно использовать комплексный мандат Структуры и продемонстрировала, что небольшие инвестиции в специальный потенциал могут иметь каталитический эффект. Лидерство и твердая приверженность делу координатора-резидента Организации Объединенных Наций на высоком уровне усилили ответственность страновой группы Организации Объединенных Наций за обеспечение гендерного равенства. По итогам оценки был сделан вывод о том, что у странового отделения есть возможности для того, чтобы сбалансировать акцент на его сфере компетенции (например, женщины, мир и безопасность) с возникающими приоритетными областями, а также о том, что есть возможности для более эффективной интеграции усилий от индивидуального до

национального уровня и с охватом всех заинтересованных сторон в целях развития более инклюзивного совместного движения за гендерное равенство в Индонезии. Группа по оценке предложила восемь рекомендаций, семь из которых были приняты руководством полностью, а одна — частично.

### **Оценка странового портфеля, проведенная под руководством НСО**

#### **Страновое отделение в Иордании**

29. В ходе оценки было установлено, что стратегическая записка странового отделения на 2018–2022 годы актуальна и отвечает национальным и международным приоритетам и приоритетам Организации Объединенных Наций в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Несмотря на ограниченность ресурсов, страновому отделению удалось поддержать основные направления его работы в области развития, включив их в программы по комплексу вопросов гуманитарной помощи и мира. Страновое отделение было признано экспертом по вопросам гендерного равенства в Иордании благодаря его техническому опыту, координационной работе, стратегическим партнерствам и способности генерировать значимые факты и знания. Имелись возможности для укрепления партнерских отношений с целью усиления общего и коллективного голоса в защиту прав женщин и гендерного равенства в стране. Группа по оценке пришла к выводу, что кадровая структура странового отделения может быть улучшена, чтобы обеспечить ее соответствие поставленным целям, и что его работа, направленная на то, чтобы никто не остался без внимания, была ограниченной и менее систематичной, чем программа по гуманитарным вопросам. Группа по оценке предложила шесть рекомендаций, все из которых были приняты руководством.

### **Оценка странового портфеля, проведенная под руководством НСО**

#### **Страновое отделение в Судане**

30. Оценка проводилась до начала текущего кризиса, который начался в апреле 2023 года, и показала, что Структура «ООН-женщины» успешно восстановила свою роль ключевого игрока в Судане, обладает сравнительными преимуществами в области знаний по гендерным вопросам, способна реагировать на политические изменения и готова идти на риск. Страновое отделение эффективно мобилизовало ресурсы для достижения целевых показателей и оказало содействие в создании общих благоприятных условий. В целом оценка показала, что эффективность работы странового отделения может быть повышена за счет усиления координации деятельности страновых групп Организации Объединенных Наций, установления связей между тематическими областями и перехода к реализации более крупных и целостных программ. Страновое отделение эффективно поддерживало структурные изменения в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин путем изменения культурных норм и структур власти и устранения коренных причин гендерного неравенства; вместе с тем в некоторых случаях ограничивающими факторами были короткие сроки реализации проектов и недостаточность средств. Группа по оценке предложила пять рекомендаций, все из которых были приняты руководством.

#### **Развитие внутреннего потенциала в области оценки**

31. В 2023 году НСО продолжала инвестировать в развитие внутреннего потенциала в области оценки посредством обучения и наставничества для сотрудников Структуры «ООН-женщины» и специалистов по контролю и оценке на региональном и страновом уровнях. В целом 49 сотрудников в регионе арабских государств приняли участие в региональном учебном занятии по планированию

оценок, управлению ими и их использованию, которое позволило повысить осведомленность о процессе и критериях Глобальной системы обзора и анализа докладов об оценке. В дополнение к оформлению на работу семи новых сотрудников в Азиатско-Тихоокеанском регионе региональное отделение организовало в сентябре 2023 года занятие по повышению квалификации по вопросам оценки, чтобы еще раз подтвердить понимание коллегами структуры, роли и обязанностей функции оценки (24 участника). Кроме того, три сотрудника Структуры «ООН-женщины» из Азиатско-Тихоокеанского региона приняли участие в занятии Группы Организации Объединенных Наций по оценке для Азии и Тихого океана, посвященном оценке в системе Организации Объединенных Наций в 2023 году. Как отделения в арабских государствах, так и отделения в регионе Северной и Южной Америки и Карибского бассейна сообщили о подготовке и обучении специалистов по контролю и оценке (четыре и пять специалистов соответственно). В регионе Западной и Центральной Африки обучение прошли восемь сотрудников из Либерии, Камеруна, Мали, Нигерии, Кот-д'Ивуара, Нигера и Демократической Республики Конго. В Европе и Центральной Азии всем координаторам, управляющим проведением децентрализованных оценок, были предоставлены индивидуальные консультации.

### **Коммуникация для стимулирования использования оценки**

32. В 2023 году НСО по-прежнему стремилась к расширению обмена знаниями и коммуникации путем инвестирования в удобные для пользователей и доступные информационные продукты, оказания содействия учебным партнерствам и инициативам и размещения на своих веб-страницах и в социальных сетях контента, призванного стимулировать участие в оценках персонала Структуры «ООН-женщины» и заинтересованных сторон. Система глобальной отчетности и контроля использования оценки (ГОКО) собрала за 2023 календарный год более 20 303 просмотров (3636 пользователей).

33. В дополнение к своим докладам об оценке НСО содействовала использованию оценок на региональном и страновом уровнях с помощью информационных записок, инфографики, информационных бюллетеней, вебинаров и учебных занятий. Отделения в арабских государствах и регионе Восточной Африки и южной части Африки разработали записку об оценке для проводимых под руководством НСО оценок и децентрализованных оценок, которые были завершены в 2023 году. Чтобы выявить основные тенденции в отношении эффективности работы на региональном уровне для руководителей программ, в регионе Северной и Южной Америки и Карибского бассейна был проведен метаанализ оценок; в регионе Восточной Африки и южной части Африки было организовано учебное мероприятие для обмена основными выводами по результатам оценок страновых портфелей и уроками, извлеченными из управления этими оценками (75 участников). В качестве одного из организаторов Азиатско-Тихоокеанского сообщества специалистов-практиков, ориентированного на управление по результатам, НСО в Азиатско-Тихоокеанском регионе провела девять занятий, направленных на содействие обучению на основе оценок (427 участников). В регионе Северной и Южной Америки и Карибского бассейна были проведены внутренний вебинар, чтобы проинформировать сотрудников Структуры «ООН-женщины» об уроках, извлеченных в связи с прямым финансированием подготовки стратегических записок Структуры «ООН-женщины» (55 участников); вебинар по проблемам в области контроля, существующим в организации (70 участников); и открытое заседание, посвященное практическим инструментам для измерения воздействия расширения прав и возможностей женщин, в сотрудничестве с Инициативой по рабочим местам и возможностям Лаборатории по борьбе с нищетой имени Абдула Латифа Джамиила в Бразилии (81 участник).

34. Кроме того, страновые отделения Структуры «ООН-женщины» сообщили об использовании выводов и рекомендаций, сформулированных по итогам общеорганизационных оценок и оценок странового портфелей. Например, страновое отделение в Иордании использовало свою оценку странового портфеля в качестве основного фактического материала при разработке своей новой стратегической записки и использовало выводы и рекомендации, сформулированные по итогам среднесрочной оценки совместной программы Структуры «ООН-женщины» и МОТ, для разработки региональной программы по расширению экономических прав и возможностей женщин. Страновое отделение в Кении сообщило об использовании углубленного тематического исследования, проведенного в рамках общеорганизационной оценки Структуры «ООН-женщины» по вопросам расширения экономических прав и возможностей женщин. В ответ на рекомендации, вытекающие из оценки деятельности Структуры «ООН-женщины» по реагированию на кризисные ситуации в Азиатско-Тихоокеанском регионе, и в соответствии с новой гуманитарной стратегией Структуры «ООН-женщины» Региональное отделение для Азии и Тихого океана разработало проект документа для определения и формулирования приоритетных гуманитарных целей и намеченных результатов для региона. В целом по региону Европы и Центральной Азии было отмечено, что объединение общеорганизационного и регионального стратегического планирования проведения оценки представляет собой инновационный метод, способствующий более широкому использованию оценки.

#### IV. Результативность функции оценки в Структуре «ООН-женщины»

35. Структура «ООН-женщины» использует системы контроля эффективности для обеспечения прозрачности проводимых ею оценок и ответственности за них, а также для представления отчетности о результативности функции оценки на основании ключевых показателей эффективности (КПЭ). В таблице 1 показаны результаты за 2023 год и цели, установленные на 2025 год. Более подробная информация и анализ показателей содержатся в соответствующем подразделе.

Таблица 1  
**КПЭ оценки и цели Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы**

Ключевой показатель эффективности	Описание	Цель		
		2022 год	2023 год	(к 2025 году)
Финансовые ресурсы, инвестированные в осуществление функции оценки	Доля расходов на оценку в общих расходах программы Структуры «ООН-женщины» (в процентах)	1,9	2,3	Между 2,0-3,0 <sup>1</sup>
Людские ресурсы для целей контроля и оценки	Доля отделений, которые назначили координатора или специалиста по КиО (в процентах)	98	97	100
Охват оценки	По крайней мере одна оценка на один цикл стратегической записки (в процентах)	93	98	100
Показатель выполнения оценок	Процентная доля выполняемых оценок (в процентах)	92	84	100

<sup>1</sup> В пересмотренной Политике в области оценки от 2020 года Структуре «ООН-женщины» рекомендуется выделять на деятельность по оценке от 2 до 3 процентов от общего объема бюджета по программам.

Ключевой показатель эффективности	Описание	2022 год	2023 год	Цель (к 2025 году)
Качество докладов о проведенных оценках	Процентная доля докладов об оценке, получивших оценку «Хорошо и более чем хорошо» (в процентах)	86	100	100
Совместные оценки <sup>2</sup>	Процентная доля совместных оценок, в проведение которых внесла вклад Структура «ООН-женщины» (в процентах)	29	27	25
Размещение информации об ответных мерах руководства на портале GATE	Процентная доля докладов о завершенных оценках, размещенных на портале GATE вместе с информацией об ответных мерах руководства (в процентах)	100	100	100
Реализация ответных мер руководства	Процентная доля основных ответных мер руководства, которые находятся в процессе осуществления (в процентах)	91	92	95
Использование результатов оценок	Процентная доля отделений, сообщивших об использовании результатов оценки (в процентах)	87	89	95

### Ключевой показатель эффективности 1: финансовые ресурсы, инвестированные в осуществление функции оценки

Таблица 2

#### Расходы на осуществление функции оценки в 2020–2023 годах (в долл. США)

	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
Общие расходы Структуры «ООН-женщины», связанные с осуществлением программ	341 366 277	431 794 597	441 317 504	465 264 805
Общие расходы на оценку	6 388 787	7 961 194	8 224 073	10 493 407
НСО/НСОР	3 441 396	3 619 149	3 800 044	3 882 841
Децентрализованные оценки	2 947 391	4 342 044	4 424 029	6 610 566
<b>Общие расходы (в процентах)</b>	<b>1,9</b>	<b>1,8</b>	<b>1,9</b>	<b>2,3</b>

Источник: данные об общих расходах Структуры «ООН-женщины» по программам были получены Группой стратегического планирования, а данные о расходах НСО и децентрализованных оценках были получены из системы отслеживания НСО и финансовых докладов из системы «Квантум».

36. На основе данных общеорганизационной системы отслеживания и системы отслеживания НСО в 2023 году сметные расходы Структуры «ООН-женщины» на проведение оценок составили 10,49 млн долл. США. Это больше, чем расходы Структуры «ООН-женщины» на оценку в 2022 году. Это увеличение было обусловлено увеличением расходов на оценку на децентрализованном уровне, в основном по причине увеличения расходов на оценку, связанных с Целевым фондом Организации Объединенных Наций по искоренению насилия в отношении женщин и инициативой «Луч света». С учетом того, что общие расходы Структуры «ООН-женщины» по программам увеличились с 441,3 млн долл. США в 2022 году до 465,3 млн долл. США в 2023 году,

<sup>2</sup> В КПЭ по совместной оценке отслеживается вклад Структуры «ООН-женщины» во все совместные оценки и инициативы, включая независимую общесистемную оценку на глобальном уровне и оценки Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития.

инвестиции Структуры «ООН-женщины» в оценку составили 2,3 процента, что соответствует целевому диапазону, установленному в Политике в области оценки.

### Ключевой показатель эффективности 2: людские ресурсы для контроля и оценки

37. В 2023 году НСО останется под руководством начальника Отдела оценки и директора НСОП. Деятельность по оценке осуществлялась шестью сотрудниками по оценке в штаб-квартире и шестью региональными специалистами по оценке, находящимися в региональных отделениях Структуры «ООН-женщины» и подчиняющимся начальнику Отдела оценки. При необходимости в проведении оценок также принимали участие индивидуальные эксперты, консультанты и стажеры.

38. На децентрализованном уровне в 97 процентах страновых и региональных отделений Структуры «ООН-женщины» имелся по крайней мере один специалист или координатор по контролю и оценке (по сравнению с 98 процентами в 2022 году); в регионе арабских государств исключение составили отделения в Ираке (включая Йемен) и Палестине (см. рисунок 1). Из 66 страновых и региональных отделений в 70 процентах (46/66) имелись специалисты по контролю и оценке, а в 27 процентах (18/66) — координаторы по контролю и оценке. Потенциал по контролю и оценке на страновом уровне был укреплен за счет увеличения числа специалистов и координаторов по контролю и оценке: 46 специалистов по контролю и оценке в 2023 году по сравнению с 37 в 2022 году.

Рисунок 1

### Специалисты/координаторы по контролю и оценке в разбивке по регионам в 2023 году



Источник: Глобальная система надзора за проведением оценок.

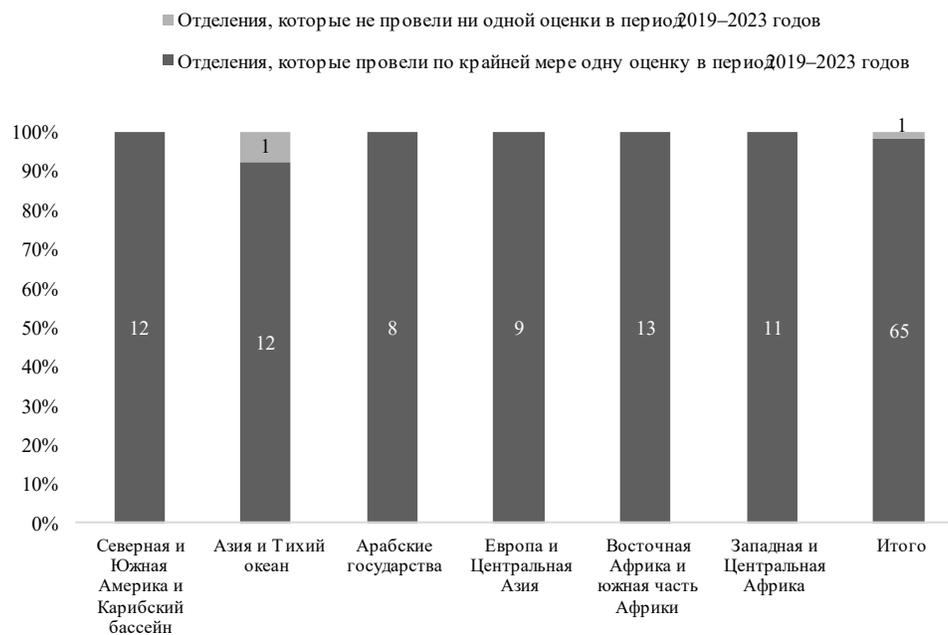
### Ключевой показатель эффективности 3: охват оценки

39. Пересмотренная Политика в области оценки и нормы охвата оценки требуют надлежащего охвата ключевых программных и оперативных областей Структуры «ООН-женщины» посредством оценки. С 2019 по 2023 год 98 процентов региональных и страновых отделений провели как минимум одну оценку в течение цикла подготовки стратегических записок (по сравнению с

93 процентами в 2022 году). Одно страновое отделение (Афганистан) не завершило проведение оценок в установленный срок (см. рисунок 2).

Рисунок 2

### Охват оценки по регионам, по циклам подготовки стратегических записок, 2019–2023 годы



Источник: Глобальная система надзора за проведением оценок.

### Ключевой показатель эффективности 4: показатель проведения запланированных оценок

40. НСО составляет годовой глобальный план оценки для отслеживания и контроля хода осуществления запланированных оценок на основе плана мероприятий по контролю, анализу и оценке, разрабатываемого руководством в структурных подразделениях, и процесса валидации под руководством региональных специалистов по оценке. В середине года в тесной консультации с региональными и страновыми отделениями НСО также проводит обзор своего годового глобального плана оценки для внесения любых необходимых корректировок в запланированные мероприятия.

41. Как показано на рисунке 3, из 102 оценок, запланированных на 2023 год<sup>3</sup>, были завершены 53 оценки (52 процента)<sup>4</sup> (по сравнению с 63 процентами в 2022 году). Еще 32 (32 процента)<sup>5</sup> были инициированы и находились на разных стадиях осуществления (по сравнению с 21 процентами в 2022 году).

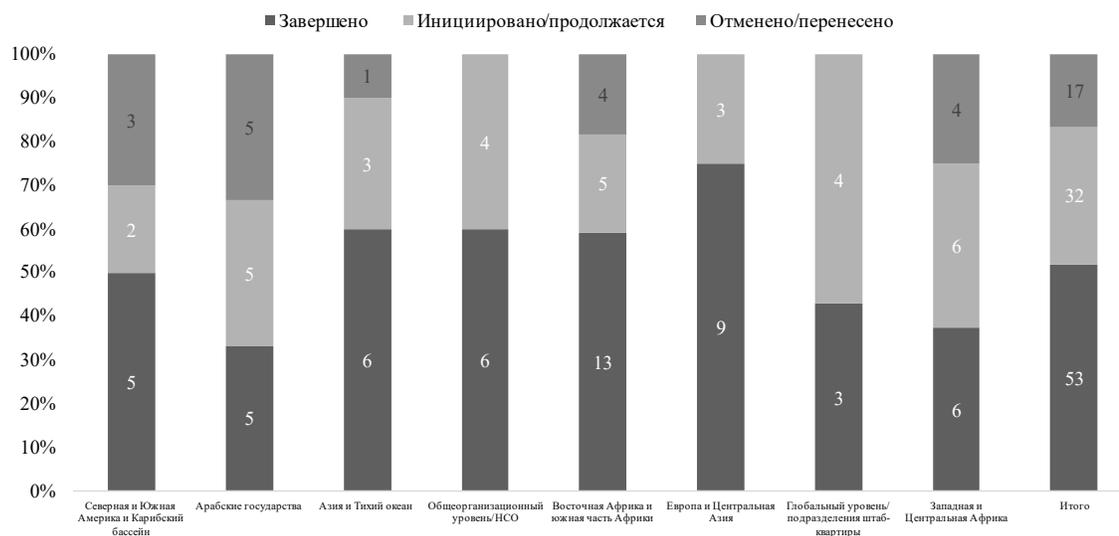
<sup>3</sup> Это число включает 100 оценок Структуры «ООН-женщины» и два обобщения оценок, запланированных на 2023 год.

<sup>4</sup> Это число включает 51 оценку, представленную через Глобальную систему оценки и анализа докладов об оценке, и два обобщения (метасинтез оценок Структуры «ООН-женщины» в области информационно-пропагандистской работы и коммуникации и Совместное общесистемное обобщение оценок, связанных с достижением цели 5 в области устойчивого развития), в отношении которых не требуется рассмотрение через Глобальную систему оценки и анализа докладов об оценке.

<sup>5</sup> Пять оценок были завершены в январе 2024 года и не были включены в окончательный подсчет оценок, завершенных в 2023 году.

Семнадцать оценок (17 процентов) были либо отложены (13 оценок), либо отменены (4 оценки). В целом в 2023 году общее число оценок, проведенных Структурой «ООН-женщины», увеличилось (в 2022 году планировалось провести 95 оценок), что свидетельствует о сохраняющейся тенденции роста с 2020 года. Наиболее частые причины отмены оценок включали объединение индивидуально запланированных оценок в общие тематические или стратегические оценки и определение необходимости замены запланированной оценки на другой вид оценки. Некоторые оценки были перенесены ввиду продления сроков осуществления проекта или внешних факторов, таких как соображения безопасности.

Рисунок 3  
Показатель проведения оценок за 2023 год

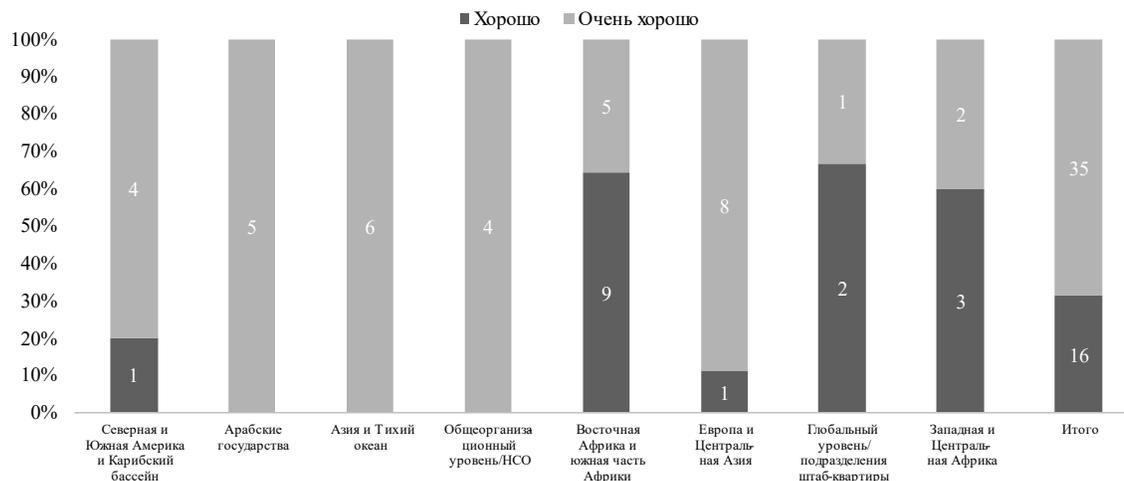


Источник: Глобальная система надзора за проведением оценок.

### Ключевой показатель эффективности 5: качество докладов об оценке

42. Пятьдесят одна оценка Структуры «ООН-женщины», завершенная в 2023 году и представленная через Глобальную систему оценки и анализа докладов об оценке, получила внешнюю оценку «хорошо и более чем хорошо» (по сравнению с 86 процентами в 2022 году), что свидетельствует о повышении качества докладов о децентрализованных оценках (см. рисунок 4). Тринадцать проведенных в 2023 году общеорганизационных оценок и стратегических оценок, организованных под руководством НСО, получили оценку «очень хорошо», а одна оценка — «хорошо». Хотя число децентрализованных оценок, проводимых по поручению страновых отделений, возрастает, проблемы, связанные с текучестью кадров и ограниченными возможностями проведения качественных оценок, сохраняются. НСО продолжит оказывать техническую поддержку и наращивать внутренний потенциал путем содействия проведению стратегических оценок на основе организационных потребностей и поощрения ограничения числа проводимых по инициативе доноров мини-оценок, которые имеют высокие операционные издержки.

Рисунок 4  
**Качество докладов об оценках, 2023 год**



Источник: Глобальная система обзора и анализа докладов об оценке.

#### Ключевой показатель эффективности 6: совместные оценки

43. Система Организации Объединенных Наций использует совместные оценки для повышения общей согласованности и руководства совместными программами и инициативами. Совместная оценка предполагает проведение несколькими подразделениями анализа общей темы, программы или комплекса совместно финансируемых и осуществляемых мероприятий. Степень сотрудничества в рамках совместных оценок может варьироваться от совместного участия в процессе оценки до объединения ресурсов и представления совместной отчетности. В последние годы Структура «ООН-женщины» активно участвует в проведении совместных оценок. В целях улучшения отслеживания прогресса Структуры «ООН-женщины» в этой области в сводную таблицу результатов Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы был включен общеорганизационный показатель Стратегического плана, согласованный с общесистемным показателем анализа контроля качества и результатов Организации Объединенных Наций.

44. В 2023 году Структура «ООН-женщины» участвовала в 27 инициативах по совместной оценке, что составляет 27 процентов от общего числа оценок, проведенных в течение года. Из этих совместных оценок 17 были завершены под руководством или при совместном управлении Структуры «ООН-женщины» (в том числе 12 оценок, завершенных в 2023 году); были также завершены восемь независимых общесистемных совместных оценок и две совместные оценки, в которых Структура «ООН-женщины» принимала участие, но не руководила ими и не возглавляла процесс напрямую.

#### Ключевой показатель эффективности 7: размещение информации об ответах руководства на портале GATE

45. Предоставление ответа руководства по каждой оценке является одним из важнейших этапов процесса оценки. Ответы руководства побуждают к размышлению над рекомендациями, вынесенными по итогам оценки, и выявляют области для улучшения ситуации и тем самым способствуют организационному развитию. Отделения Структуры «ООН-женщины» должны подготовить ответы руководства и загрузить их в систему GATE в течение шести недель после

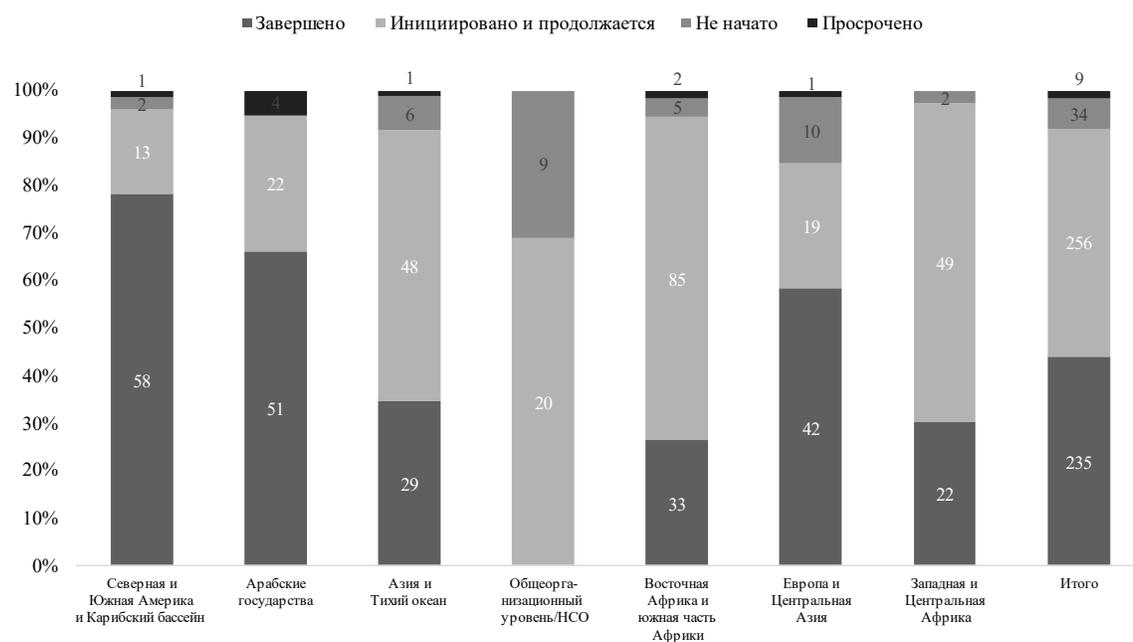
завершения подготовки доклада об оценке. На момент составления настоящего доклада на каждую из 51 оценки, завершённой в 2023 году, был получен ответ руководства. НСО отметила некоторые проблемы, касающиеся способности руководства своевременно готовить и утверждать некоторые ответы руководства на портале GATE. Хотя эта задача остается обязанностью руководства, НСО будет продолжать оказывать поддержку в обеспечении своевременности представления ответов руководства и их загрузки в систему GATE.

### Ключевой показатель результативности 8: реализация ответных мер руководства

46. По результатам 42 оценок Структуры «ООН-женщины», завершённых в 2022 году, руководство приняло решение о выполнении в общей сложности 534 основных действий<sup>6</sup>. Из этих 534 основных действий по состоянию на январь 2024 года 235 (44 процента) были признаны выполненными, 256 (48 процентов) находились в процессе выполнения, 34 (6 процентов) не были начаты, а 9 (2 процента) считались просроченными (см. рисунок 5). Показатель выполнения рекомендаций в целом несколько увеличился по сравнению с предыдущими годами (91 процент в 2022 году), что свидетельствует о том, что Структура «ООН-женщины» уделяет особое внимание выполнению рекомендаций. Более углубленный анализ показал, что самый высокий показатель выполнения приходится на регионы Западной и Центральной Африки, Северной и Южной Америки и Карибского бассейна и арабских государств, которые на момент подготовки настоящего доклада выполнили или начали выполнять все основные обязательства.

Рисунок 5

#### Показатель осуществления ответных мер руководства по состоянию на январь 2024 года



Источник: Глобальная система надзора за проведением оценок.

<sup>6</sup> Это не включает 10 основных действий, обозначенных как «более не уместны».

**Ключевой показатель эффективности 9: использование оценки для информационного сопровождения программной деятельности**

47. На основе данных годовой отчетности, полученных в страновых отделениях Структуры «ООН-женщины», 89 процентов страновых и региональных отделений сообщили об использовании фактических данных и результатов последних оценок для обоснования своей программной деятельности и принимаемых мер. Примечательно, что оценки играли важнейшую роль в информационном сопровождении процессов стратегического планирования на уровне стран, в том числе при разработке стратегических записок (например, в Аргентине, Иордании). Выводы, сделанные по результатам оценок, также способствовали усилению программного подхода Структуры «ООН-женщины» и выявлению новых возможностей и представляющих интерес групп населения для некоторых страновых отделений (например, в Бангладеш, Кении, Ливане, Мозамбике, Судане, Эквадоре), в том числе способствовали успешной разработке и согласованию будущих этапов реализации программ (например, в Албании, Казахстане, Колумбии). Сообщалось, что оценки способствовали активизации усилий по мобилизации ресурсов для стран (например, в Камеруне, Малави, Пакистане и Тунисе) и совершенствованию политики, систем контроля и оценки и оперативных процедур Структуры «ООН-женщины» как в странах, так и в регионах (например, в региональном отделении для Северной и Южной Америки и Карибского бассейна, Непале, Сенегале).

**V. Сотрудничество с другими структурами в целях обеспечения учета гендерных факторов при проведении оценки****Повышение эффективности оценки с учетом гендерных факторов в системе Организации Объединенных Наций**

48. В 2023 году НСО продолжала оказывать поддержку различным рабочим группам Группы Организации Объединенных Наций по оценке (ЮНЕГ). Являясь одним из сопредседателей рабочей группы по гендерному равенству, инвалидности и правам человека, НСО руководила реализацией годового плана работы группы. В 2023 году группа провела дальнейший пересмотр и завершила внешнюю разноуровневую оценку пересмотренного Руководства ЮНЕГ «Интеграция прав человека и гендерного равенства в оценки» (готовится к изданию). Кроме того, рабочая группа провела два вебинара по внедрению оценочного показателя Организации Объединенных Наций «Инклюзия людей с инвалидностью» и представлению соответствующей отчетности. Структура «ООН-женщины» активно участвовала в работе рабочих групп по оценке гуманитарной деятельности и оценке миростроительства. В 2023 году рабочая группа по оценке гуманитарной деятельности завершила работу над Руководством по интеграции гуманитарных принципов в оценку гуманитарной деятельности, одобренным ЮНЕГ в январе 2024 года. Тем временем рабочая группа по оценке миростроительства разработала проект руководящих принципов по проведению оценок миростроительства в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, чтобы помочь руководителям и специалистам по оценке согласовать методологические подходы и передовую практику.

### **Показатель эффективности оценки Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин**

49. Как и в предыдущие годы в 2023 году НСО выполняла функции секретариата по показателю эффективности оценки Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ОСПД ООН). В этом качестве НСО рассматривала годовые доклады и оказывала поддержку субъектам отчетности в отношении показателя эффективности оценки. Кроме того, НСО подготовила доклад ЮНЕГ за 2023 год о показателе эффективности оценки ОСПД ООН, в котором освещаются общие тенденции и передовой опыт в области учета гендерных аспектов при проведении оценок. Общая динамика отчетности по показателю эффективности оценки ОСПД ООН в 2023 году была аналогична предыдущему году, при этом большинство субъектов отчетности превысили установленные требования. По сравнению с 2022 годом количество подразделений, выполнивших или превысивших требования, не изменилось, в то время как количество подразделений, приближающихся к выполнению требований (в отличие от подразделений, представляющих отчетность с отметкой «неприменимо»), увеличилось. Помимо этого, НСО поручила провести внешний анализ оценок Структуры «ООН-женщины» для цикла отчетности по ОСПД ООН за 2024 год. Оценка проводилась в период с января 2023 года по январь 2024 года и охватывала 51 оценку, проведенную Структурой «ООН-женщины» в 2023 году. По итогам этой оценки было отмечено, что Структура «ООН-женщины» продолжает «превышать требования» с точки зрения учета гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в своих соответствующих оценках.

### **Партнерские отношения для развития национального потенциала в области оценки**

50. В течение 2023 года Структура «ООН-женщины» активно содействовала работе партнерства EvalGender+, поддерживая разработку резолюции Организации Объединенных Наций под названием «Укрепление процесса проведения добровольных национальных обзоров на основе оценок, выполняемых при ведущей роли стран», которая была принята 26 апреля 2023 года. Под эгидой партнерства EvalGender+ и в сотрудничестве с Фондом Института социальных исследований в Индии Структура «ООН-женщины» пропагандировала инновационные подходы к гендерно-преобразовательной оценке, разработанные на юге страны, с помощью онлайн-курса «Содействие проведению гендерно-преобразовательных оценок».

51. Структура «ООН-женщины» и Глобальная инициатива по оценке (ГИО) продвинулись вперед в осуществлении своего стратегического партнерства по укреплению национального потенциала в области оценки с учетом гендерных аспектов посредством обмена знаниями и оказания технической поддержки. В продолжение работы Структуры «ООН-женщины» по оценке интеграции гендерной проблематики в национальные системы оценки в различных регионах в рамках этого партнерства была выявлена возможность провести глобальный анализ по этой теме в рамках нового проекта, реализуемого под руководством ГИО по вопросам феминистских инноваций в области контроля и оценки. Вместе с другой совместной работой это мероприятие будет способствовать повышению эффективности деятельности глобального сообщества, занимающегося контролем и оценкой, по систематическому применению видов гендерно-преобразовательной практики в различных регионах, странах и секторах.

52. В 2023 году Структура «ООН-женщины» в сотрудничестве с региональными партнерами в Северной и Южной Америке и Карибском бассейне предоставила всеобъемлющий набор инструментов, продуктов и элементов технической поддержки для повышения степени учета гендерных факторов в национальных системах оценки. Публикация регионального аналитического материала была дополнена разработкой инструмента гендерного сканирования, разработанного совместно с партнерами по инициативе «Индекс национального потенциала в области оценки», в частности ВПП и Немецким институтом по оценке развития. Структура «ООН-женщины» оказала техническую поддержку в использовании этого инструмента на экспериментальном этапе в Эквадоре и содействовала организации семинаров в рамках инициативы «Индекс национального потенциала в области оценки» для обсуждения результатов использования индекса, касающихся гендерной проблематики, со сторонами, заинтересованными в проведении национальной оценки.

## VI. Программа работы НСО на 2024 год

53. В соответствии со Стратегией Структуры «ООН-женщины» в области оценки на 2022–2025 годы и Планом проведения общеорганизационных оценок на 2022–2025 годы НСО продолжит свою работу в следующих пяти ключевых областях, учитывая при этом возникающие организационные приоритеты и меняющиеся условия.

### *Стратегические оценки и мероприятия на общеорганизационном уровне*

54. НСО завершит две общеорганизационные оценки, которые будут представлены Исполнительному совету на его сессиях 2024–2025 годов: i) общеорганизационная оценка оказываемой Структурой «ООН-женщины» поддержки участия женщин в политической жизни: выводы, сделанные на местах; и ii) общеорганизационная оценка оказываемой Структурой «ООН-женщины» поддержки участия женщин в мирных процессах. Кроме того, НСО завершит работу над двумя формативными оценками: i) общеорганизационная оценка изменения социальных норм: глобальная феминистская оценка развития; и ii) общеорганизационная оценка финансирования деятельности по обеспечению гендерного равенства; В сотрудничестве с ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и ВПП НСО завершит второй этап совместного общесистемного обобщения данных о цели 5 в области устойчивого развития, сосредоточив внимание на межучрежденческих оценках, связанных с целью 5 в области устойчивого развития; и приступит к проведению трех оценок, которые должны быть завершены в 2025 году: i) общеорганизационная оценка оказываемой Структурой «ООН-женщины» поддержки в деле искоренения насилия в отношении женщин; ii) обобщение результатов деятельности Структуры «ООН-женщины» в сопоставлении со Стратегическим планом; iii) анализ оцениваемости программ ускорения достижения гендерного равенства. Помимо этого, НСО приступит к запланированной внешней оценке политики Структуры «ООН-женщины» в области оценки.

### *Стратегические оценки и техническая помощь на децентрализованном уровне*

55. В 2024 году региональные специалисты по оценке НСО инициируют и проведут примерно 20 стратегических региональных оценок и оценок страновых портфелей. НСО будет продолжать обеспечивать работу Глобальной системы надзора за проведением оценок, отслеживать КПЭ проводимых оценок, организовывать внешнюю оценку качества докладов о децентрализованных оценках и содействовать повышению квалификации персонала и совершенствованию культуры оценки посредством обучения и индивидуальных консультаций. НСО

будет оказывать техническую поддержку в проведении примерно 80 запланированных оценок программ/проектов и совместных оценок, проводимых под руководством и при участии соответствующих страновых отделений, региональных отделений и подразделений штаб-квартиры.

*Налаживание партнерских отношений с системой Организации Объединенных Наций и национальными заинтересованными сторонами в целях содействия учету гендерных факторов при проведении оценок*

56. НСО будет активно участвовать в проведении оценок в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, с тем чтобы обеспечить включение гендерной составляющей во все проводимые оценки, и будет участвовать в многочисленных мероприятиях по совместной оценке. НСО внесет свой вклад в проведение двух межучрежденческих оценок гуманитарной деятельности в Турции/Сирии и Сомали. НСО будет выполнять функцию председателя в ходе обобщения данных по компоненту «Люди» в рамках Глобальной коалиции за синтез информации о целях в области устойчивого развития и продолжит принимать участие в качестве консультанта в общесистемной оценке Инициативы «Луч света».

57. НСО примет участие в заседаниях семи рабочих групп ЮНЕГ и будет продолжать играть ведущую роль сопредседателя рабочей группы ЮНЕГ по гендерному равенству, инвалидности и правам человека. НСО будет руководить подготовкой доклада о показателях эффективности оценки ОСПД ООН и будет выполнять функции специального подразделения по гендерным вопросам для ЮНЕГ.

58. НСО будет участвовать в наращивании национального потенциала в области учета гендерных факторов при проведении оценок и с этой целью будет взаимодействовать с партнерством EvalGender+ и Глобальной инициативой в области оценки. По мере необходимости НСО будет оказывать целевую техническую поддержку в проведении страновых оценок гендерных стратегий и планов действий.

*Расширение использования результатов оценок и распространение информации*

59. НСО продолжит предоставлять фактические данные в поддержку реализации Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы в рамках участия в работе совещаний Группы старших руководителей и Комитета по обзору деловой активности и в других стратегических совещаниях. Информационные материалы, вебинары, посвященные итогам оценки, и социальные сети будут оставаться важными средствами распространения результатов оценки и вынесенных рекомендаций среди сотрудников Структуры «ООН-женщины» и более широкой аудитории. Для дальнейшего повышения значения проводимых под руководством НСО стратегических и децентрализованных оценок НСО будет отслеживать степень использования результатов оценки в основных документах стратегического планирования, а также в организационных процессах. НСО будет налаживать партнерские отношения в области обучения с Отделом по политике, программам и межправительственным вопросам и Отделом по вопросам стратегии, планирования, ресурсов и эффективности, а также вносить вклад в осуществление общего управления знаниями Структуры «ООН-женщины» путем обмена информацией и предоставления доступа к результатам и данным оценки.

*Бюджет для программы работы НСО на 2024 год*

60. Как и в предыдущие годы, бюджет НСО на 2024 год составляет 3 431 000 долл. США. Бюджет состоит из общеорганизационного бюджета (2 281 000 долл. США) и основных программных ресурсов (1 150 000 долл. США).

## Приложение

### Оценки Структуры «ООН-женщины», завершённые в 2023 году

№	Регион	Страна	Тип	Название	Оценка качества
1	Арабские государства	Иордания	Оценка странового портфеля	Оценка странового портфеля, проведенная под руководством НСО: Структура «ООН-женщины» в Иордании — Стратегическая записка на 2018–2022 годы	Очень хорошо
2	Арабские государства	Несколько стран	Программа	Оценка в конце срока реализации этапа II Региональной программы Структуры «ООН-женщины» «Женщины, мир и безопасность в арабских государствах» (2019–2022 годы)	Очень хорошо
3	Арабские государства	Марокко	Проект	Оценка партнерства между Министерством внутренних дел, Главным управлением местных органов власти и Структурой «ООН-женщины»	Хорошо
4	Арабские государства	Ливан	Проект	Оценка: инициативы Структуры «ООН-женщины» в Ливане в 2021–2022 годах по обеспечению средств к существованию (оценка расширения экономических прав и возможностей женщин)	Очень хорошо
5	Арабские государства	Египет, Иордания, Палестина	Совместная программа	Региональная оценка работы по обеспечению продуктивной занятости и достойной работы для женщин в Египте, Иордании и Палестине, проведенная под руководством НСО: совместная программа Структуры «ООН-женщины» и МОТ (среднесрочная оценка)	Очень хорошо
6	Восточная Африка и южная часть Африки	Эфиопия	Проект	Доклад об оценке программы «Предотвращение насилия в отношении женщин и девочек и оказание основных услуг лиц, пережившим насилие, в Эфиопии»	Хорошо
7	Азия и Тихий океан	Индонезия	Оценка странового портфеля	Оценка странового портфеля, проведенная под руководством НСО: Индонезия	Очень хорошо
8	Азия и Тихий океан	Несколько стран	Совместная программа	Итоговая оценка программы «Расширение доступа к правосудию для женщин в Азиатско-Тихоокеанском регионе: преодоление разрыва между формальными и общинными системами посредством расширения прав и возможностей женщин»	Очень хорошо
9	Азия и Тихий океан	Несколько стран	Совместная программа	Итоговая оценка программы «Безопасность и справедливость: реализация прав и возможностей женщин-мигрантов в Ассоциации государств Юго-Восточной Азии»	Очень хорошо

№	Регион	Страна	Тип	Название	Оценка качества
10	Азия и Тихий океан	Шри-Ланка	Проект	Реализация повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности в Шри-Ланке (Инициатива Группы семи по партнерствам по вопросу о женщинах и мире и безопасности)	Очень хорошо
11	Азия и Тихий океан	Бангладеш	Региональная/тематическая оценка	Тематическая оценка портфеля гуманитарных проектов Структуры «ООН-женщины» в Кокс-Базаре	Очень хорошо
12	Азия и Тихий океан	Папуа — Новая Гвинея	Проект	«Женщины — это двигатель перемен», Папуа — Новая Гвинея	Очень хорошо
13	Общеорганизационная оценка (штаб-квартира)	Глобальная оценка	Общеорганизационная оценка	Общеорганизационная оценка оказываемой Структурой «ООН-женщины» поддержки расширения экономических прав и возможностей женщин путем укрепления законов, общих принципов, политики и партнерств с учетом гендерных аспектов.	Очень хорошо
14	Общеорганизационная оценка (штаб-квартира)	Глобальная оценка	Общеорганизационная оценка	Общеорганизационная оценка оказываемой Структурой «ООН-женщины» поддержки в области гендерной статистики в 2018–2022 годах	Очень хорошо
15	Общеорганизационная оценка (штаб-квартира)	Глобальная оценка	Общеорганизационная оценка	Общеорганизационная формативная оценка работы Структуры «ООН-женщины» по преодолению последствий изменения климата	Очень хорошо
16	Восточная Африка и южная часть Африки	Судан	Оценка странового портфеля	Оценка странового портфеля, проведенная под руководством НСО: Структура «ООН-женщины» в Судане (2018–2023 годы)	Очень хорошо
17	Восточная Африка и южная часть Африки	Уганда	Проект	Итоговая оценка проекта «Доступ женщин и девочек к правосудию через эффективные, подотчетные и учитывающие гендерные аспекты учреждения (проект по доступу к правосудию)»	Очень хорошо
18	Восточная Африка и южная часть Африки	Уганда, Сомали	Программа	Завершение оценки этапа II программы «Лидерство, доступ, расширение прав и возможностей и защита» — «Предотвращение заражения COVID-19 среди женщин и девочек, являющихся перемещенными лицами в лагерях для внутренне перемещенных лиц и беженцев в регионе Восточной Африки и южной части Африки»	Хорошо
19	Восточная Африка и южная часть Африки	Сомали	Программа	Итоговая оценка программы «Лидерство, расширение прав и возможностей, доступ и защита женщин» (ЛРДЗ, этап II)	Очень хорошо

№	Регион	Страна	Тип	Название	Оценка качества
20	Восточная Африка и южная часть Африки	Южный Судан	Проект	Итоговая оценка проекта «Участие женщин в переходном процессе в Южном Судане»	Хорошо
21	Восточная Африка и южная часть Африки	Южный Судан	Проект	Итоговая оценка проекта «Учет гендерных аспектов в реформе сектора безопасности»	Хорошо
22	Восточная Африка и южная часть Африки	Руанда, Сенегал, Южная Африка	Программа	Оценка программы «Трансформационные подходы к признанию, сокращению и перераспределению неоплачиваемого труда по уходу в программах расширения экономических прав и возможностей женщин»	Хорошо
23	Восточная Африка и южная часть Африки	Зимбабве	Совместный проект	Итоговая оценка проекта «Безопасные рынки: расширение прав и возможностей женщин с помощью безопасных, устойчивых, учитывающих гендерные аспекты продовольственных рынков и систем в рамках реагирования на COVID-19 в Зимбабве»	Очень хорошо
24	Восточная Африка и южная часть Африки	Уганда	Проект	Итоговая оценка этапа II программы «Лидерство, доступ, расширение прав и возможностей и защита» — «Предотвращение заражения COVID-19 среди женщин и девочек, являющихся перемещенными лицами в лагерях для внутренне перемещенных лиц и беженцев в Уганде»	Хорошо
25	Восточная Африка и южная часть Африки	Мозамбик	Проект	Итоговая оценка проекта по вопросу о женщинах и мире и безопасности	Хорошо
26	Восточная Африка и южная часть Африки	Южный Судан	Проект	Содействие осуществлению повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности в рамках обновленного Соглашения об урегулировании конфликта в Южном Судане: проект, финансируемый Нидерландами (финансируется Нидерландами)	Хорошо
27	Восточная Африка и южная часть Африки	Танзания	Проект	Доклад об оценке проекта «Ванаваке Ванавеза» в Танзании	Очень хорошо
28	Европа и Центральная Азия	Несколько стран	Совместный проект	Проект «Европейский союз за гендерное равенство: вместе против гендерных стереотипов и гендерного насилия» (реализуется в Азербайджане, Армении, Беларуси, Грузии, Молдове и на Украине)	Хорошо
29	Европа и Центральная Азия	Сербия	Проект	Доклад об итоговой оценке проекта «Защита женщин и девочек в Сербии»	Очень хорошо

№	Регион	Страна	Тип	Название	Оценка качества
30	Европа и Центральная Азия	Несколько стран	Программа	Оценка региональной программы по искоренению насилия в отношении женщин	Очень хорошо
31	Европа и Центральная Азия	Босния и Герцеговина	Проект	Итоговая оценка: Механизм Европейского союза по обеспечению гендерного равенства в Боснии и Герцеговине	Очень хорошо
32	Европа и Центральная Азия	Северная Македония	Проект	Итоговая оценка проекта «Консультационные услуги по учету гендерной проблематики для администрации Северной Македонии на центральном уровне: Механизм по обеспечению гендерного равенства, проект ГЭФ»	Очень хорошо
33	Европа и Центральная Азия	Грузия	Проект	Итоговая оценка проекта «Прекращение насилия в отношении женщин и девочек в Грузии», 2020–2023 годы	Очень хорошо
34	Европа и Центральная Азия	Молдова	Совместный проект	Итоговая оценка проекта «Активизация действий по гендерным вопросам в Кагульском и Унгенском районах»	Очень хорошо
35	Европа и Центральная Азия	Несколько стран	Региональная/тематическая оценка	Региональная оценка оказываемой Структурой «ООН-женщины» поддержки в наращивании потенциала партнеров для удовлетворения потребностей женщин и девочек в Европе и Центральной Азии, проведенная под руководством НСО	Очень хорошо
36	Европа и Центральная Азия	Казахстан	Совместный проект	Комплексный проект «Содействие в укреплении национального потенциала, координации и разработке эффективных межведомственных мер по реализации семейной и гендерной политики, увеличению вклада женщин в национальное производство и его рост для эффективного достижения целей 1, 5, 8 и 10 в области устойчивого развития (ЦУР) и внедрения межсекторального подхода к борьбе с домашним насилием в Республике Казахстан»	Очень хорошо
37	Глобальная оценка	Несколько стран	Совместный проект	Оценка использования ассигнований ЮНФПА, Структуры «ООН-женщины» и Центрального фонда реагирования на чрезвычайные ситуации (СЕРФ), выделенных на два года на борьбу с гендерным насилием	Хорошо

№	Регион	Страна	Тип	Название	Оценка качества
38	Глобальная оценка	Несколько стран	Совместный проект	Данные Глобальной совместной программы Структуры «ООН-женщины» и ВОЗ по борьбе с насилием в отношении женщин. Оценка в конце срока реализации	Хорошо
39	Северная и Южная Америка и Карибский бассейн	Эквадор	Оценка странового портфеля	Оценка странового портфеля, проведенная под руководством НСО	Очень хорошо
40	Северная и Южная Америка и Карибский бассейн	Колумбия	Проект	Внешняя оценка вклада Швеции в подготовку стратегической записки Структуры «ООН-женщины» по Колумбии	Хорошо
41	Общеорганизационная оценка (штаб-квартира)	Несколько стран	Общеорганизационная/региональная	Оценка взаимодействия с гражданским обществом в регионе Северной и Южной Америки и Карибского бассейна	Очень хорошо
42	Северная и Южная Америка и Карибский бассейн	Несколько стран	Оценка странового портфеля	Оценка многостранового отделения Структуры «ООН-женщины» в Карибском регионе (2011–2019 годы), проведенная под руководством НСО	Очень хорошо
43	Северная и Южная Америка и Карибский бассейн	Гаити	Проект	Итоговая внешняя оценка проекта «Расширение экономических прав и возможностей женщин в сельском хозяйстве (FADEKA)»	Очень хорошо
44	Северная и Южная Америка и Карибский бассейн	Гаити	Проект	Доклад об итоговой оценке проекта «Улучшение условий содержания заключенных в тюрьмах в Кабаре, Ле-Ке и Кап-Аитьене путем осуществления Директивы Управления пенитенциарных учреждений»	Очень хорошо
45	Глобальная оценка	Несколько стран	Программа	Итоговая оценка программы POWER по расширению прав и возможностей женщин по охране сексуального, репродуктивного и материнского здоровья и здоровья новорожденных, детей и подростков в гуманитарных ситуациях в регионе Африканского Рога	Очень хорошо
46	Западная и Центральная Африка	ДРК	Оценка странового портфеля	Оценка странового портфеля за 2018–2021 годы, проведенная под руководством НСО: Демократическая Республика Конго	Хорошо
47	Западная и Центральная Африка	Несколько стран	Региональная/тематическая оценка	Оценка вклада Структуры «ООН-женщины» в расширение экономических прав и возможностей женщин в Западной и Центральной Африке, проведенная под руководством НСО	Очень хорошо

<i>№</i>	<i>Регион</i>	<i>Страна</i>	<i>Тип</i>	<i>Название</i>	<i>Оценка качества</i>
48	Западная и Центральная Африка	Нигер	Проект	Итоговая оценка проекта «Обеспечение безопасности миграции для женщин»	Хорошо
49	Западная и Центральная Африка	Мали	Проект	Итоговая оценка Программы поддержки реализации национальных планов действий по осуществлению резолюции 1325	Очень хорошо
50	Восточная Африка и южная часть Африки	Руанда	Совместная программа	Среднесрочный обзор Совместной программы по гендерным вопросам: использование всего потенциала в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин для осуществления преобразований в Руанде	Хорошо
51	Западная и Центральная Африка	Мали	Проект	Итоговая оценка проекта «Доступ женщин к средствам производства для сельского хозяйства, устойчивого к изменению климата»	Хорошо