

Distr.: General
18 April 2024
Arabic
Original: English

المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة



الدورة السنوية لعام 2024

20-18 حزيران/يونيه 2024

البند 4 من جدول الأعمال المؤقت

التقييم

تقرير عن وظيفة التقييم التي تضطلع بها هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، 2023

موجز

يقدم هذا التقرير لمحة عامة عن أداء وظيفة التقييم الخاصة بهيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام 2023. ويسلط الضوء على التطورات الرئيسية في استراتيجية التقييم في منتصف المدة المحددة لتنفيذ الخطة الاستراتيجية للهيئة للفترة 2022-2025؛ ويعكس الأفكار الرئيسية المستمدة من التقييمات المؤسسية والاستراتيجية المنجزة؛ ويستعرض مؤشرات أداء التقييم الرئيسية؛ ويقدم معلومات مستكملة عن الشراكات الهادفة إلى إجراء تقييم مراعي للمنظور الجنساني في منظومة الأمم المتحدة وبناء القدرات الوطنية في مجال التقييم. ويبين التقرير أيضا بإيجاز برنامج عمل دائرة التقييم المستقل وميزانياتها لعام 2024.

وقد يرغب المجلس التنفيذي في القيام بما يلي: '1' أن يحيط علما بتقرير عام 2023 عن وظيفة التقييم الخاصة بهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وبرنامج عمل دائرة التقييم المستقل وميزانياتها لعام 2024؛ و '2' أن يقر بأن هيئة الأمم المتحدة للمرأة تضطلع بوظيفة تقييم مستقلة وذات مصداقية وقيمة، وتسهم في مبادرات التقييم المراعية للمنظور الجنساني على نطاق المنظومة وفي تنمية قدرات التقييم الوطنية؛ و '3' أن يعرب عن الدعم المستمر لتعزيز وظيفة التقييم في هيئة الأمم المتحدة للمرأة واستخدام التقييمات، بما يتماشى مع الاستراتيجية العالمية للتقييم التي وضعتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة وخطة التقييم المؤسسي للفترة 2022-2025.



الرجاء إعادة استعمال الورق



أولا - لمحة عامة

- 1 - في منتصف مدة تنفيذ الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة 2022-2025، في عام 2023، استخدمت دائرة التقييم المستقل التابعة لشعبة التقييم المستقل ومراجعة الحسابات خبرتها في مجال التقييم المراعي للمنظور الجنساني لاستكشاف مجالات وفرص تقييم جديدة.
- 2 - ومنذ انضمام هيئة الأمم المتحدة للمرأة إلى عضوية اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات في عام 2022، انضمت دائرة التقييم المستقل إلى فريق التقييم الإنساني المشترك بين الوكالات، الذي يقيم بشكل مستقل نتائج الاستجابة الإنسانية الجماعية لأعضاء اللجنة الدائمة المشتركة. ونسقت الدائرة بنشاط مع الوكالات الأخرى بشأن التقييمات الإنسانية الجارية ودعت إلى الأخذ بمنظور جنساني قوي في عمل فريق التقييم الإنساني المشترك بين الوكالات.
- 3 - وساهمت الدائرة في الائتلاف المعني بالموجزات التجميعية المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة لتجميع الأدلة من تقييمات الأمم المتحدة بشأن إنجازات أهداف التنمية المستدامة والدروس المستفادة في جميع أنحاء العالم. وقادت أيضا جهود إعداد أول موجز تجميعي مشترك للأدلة التقييمية للأمم المتحدة بشأن الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة، استند إلى تقييمات وردت من 33 كيانا من كيانات الأمم المتحدة وقدم أفكارا لوضعي السياسات ومنفذي البرامج والجهات المانحة ووكالات الأمم المتحدة بشأن الإجراءات الرئيسية لدفع عجلة التقدم بشأن الهدف 5.
- 4 - وعلى الصعيد الداخلي، أحرزت الدائرة تقدما كبيرا في تنفيذ خطتها للتقييم المؤسسي للفترة 2022-2025، التي تستهدف إنجاز 13 تقييما وتقريراً مؤسسيا، و 30 من التقييمات الإقليمية وتقييمات الحافظات القطرية بحلول عام 2025. وفي عام 2023، أنجزت الدائرة ثمانية تقييمات مؤسسية (تمثل 62 في المائة من الإنجاز حتى الآن من خطتها للتقييم المؤسسي للفترة 2022-2025) وتقارير تجميعية؛ و 20 تقييما من التقييمات الإقليمية وتقييمات الحافظات القطرية (تمثل 67 في المائة من الإنجاز حتى الآن من خطتها للتقييم المؤسسي للفترة 2022-2025)؛ وشرعت في العمل على أربعة تقييمات مؤسسية إلى جانب عدة تقييمات إقليمية وقطرية. وأفادت الأدلة التقييمية التي قدمت في الوقت المناسب في توجيه استعراض منتصف المدة لتنفيذ الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة ولا تزال تعيد في توجيه الاستراتيجيات والخطط القطرية والإقليمية واستراتيجيات وخطط المقر.
- 5 - وما زالت مؤشرات الأداء الرئيسية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة الخاصة بالتقييم - بما في ذلك تغطية التقييم، وجودة التقييم، ورد الإدارة، وتنفيذ ردود الإدارة، واستخدام التقييم - على المسار الصحيح. واتضح أيضا إحرار تقدم كبير في ضمان تخصيص نسبة تتراوح بين 2 و 3 في المائة من الميزانيات البرنامجية الإجمالية للتقييم.
- 6 - وفي عام 2023، أجرى مكتب خدمات الرقابة الداخلية استعراضا ثلاثي السنوات لتنفيذ التوصيات المنبثقة عن تفتيشه لوظيفة التقييم في هيئة الأمم المتحدة للمرأة. وخلص هذا الاستعراض الخارجي والمستقل إلى أن الهيئة قد نفذت جميع التوصيات الأربع المنبثقة عن التفتيش السابق وأنها قد أحرزت تقدما جيدا في ضمان التقيد بالوقت في عمليات التقييم وكفاءة هذه العمليات وجودتها مع تعزيز نظم التقييم الداخلي منذ عام 2020. وحدد الاستعراض المجالات التالية التي تحتاج إلى مزيد من التحسين: قياس التقيد بالوقت في التقييمات التي تجرى خارج المقر والإبلاغ عن ذلك؛ وتعزيز وتوحيد النهج المتبعة إزاء قدرات الرصد والتقييم على الصعيد القطري.

7 - ويقدم هذا التقرير، المكون من خمسة أجزاء: لمحة عامة عن التقييمات والموجزات التجميعية المؤسسية؛ وملخصات للتقييمات الاستراتيجية على المستوى اللامركزي ونقاط رئيسية بخصوص نشر التقييم واستخدامه؛ واستعراض لأداء وظيفة التقييم في هيئة الأمم المتحدة للمرأة مقابل مؤشرات أداء التقييم الرئيسية؛ ودروس مستفادة من الشراكات الهادفة إلى إجراء تقييم مراعي للمنظور الجنساني في منظومة الأمم المتحدة وبناء القدرات الوطنية؛ وعرض موجز لبرنامج عمل الدائرة وميزانياتها لعام 2024.

ثانياً - التقييمات المؤسسية

التقدم المحرز في خطة التقييم المؤسسي للفترة 2022-2025

8 - في عام 2023، أنجزت دائرة التقييم المستقل ستة تقييمات وتقارير تجميعية مؤسسية لتقييم أثر هيئة الأمم المتحدة للمرأة على تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. ويعرض الفرع التالي الأفكار والدروس المستفادة المستمدة من هذه التقييمات والتقارير المؤسسية.

تنفيذ خطة التقييم المؤسسي

- 9 - أنجزت الدائرة التقييمات المؤسسية والتقارير التجميعية التالية في عام 2023:
- التقييم المؤسسي بشأن مساهمة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في التمكين الاقتصادي للمرأة عن طريق النهوض بالقوانين والأطر والسياسات والشراكات المراعية للمنظور الجنساني
 - التقييم التكويني المؤسسي لعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مجال تغيير المناخ
 - التقييم التكويني المؤسسي بشأن إنتاج الإحصاءات والبيانات الجنسانية وتحليلها واستخدامها
 - التقييم المؤسسي لمشاركة المجتمع المدني في منطقة الأمريكتين والبحر الكاريبي
 - التجميع الشامل للتقييمات بشأن الدعوة والاتصالات
 - هل نحن في طريقنا للوصول إلى الهدف؟ تجميع لتقييمات منظومة الأمم المتحدة للهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة

التقييم المؤسسي بشأن مساهمة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في التمكين الاقتصادي للمرأة عن طريق النهوض بالقوانين والأطر والسياسات والشراكات المراعية للمنظور الجنساني

10 - خلص هذا التقييم إلى أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة تتمتع بمزايا نسبية واضحة ومعترف بها جيداً في عملها المعياري وفي تيسير الحوارات السياساتية العالمية بشأن التمكين الاقتصادي للمرأة. وكشفت تقارير هيئة الأمم المتحدة للمرأة أن الهيئة تتجاوز المستوى المطلوب لتحقيق ما تتوخاه من تعزيز السياسات المراعية للمنظور الجنساني في هذا المجال أو تقترب من ذلك المستوى. وخلص فريق التقييم أيضاً إلى أن مسرعات المساواة بين الجنسين المقترحة تتيح فرصاً للعمل على الصعيد البرنامجي وتوسيع نطاق الأنشطة المتعلقة بالأولويات العالمية في مجال التمكين الاقتصادي للمرأة. غير أن الموارد المالية والبشرية تطرح تحديات كبيرة أمام النهوض بعمل الهيئة في مجال القوانين والأطر والسياسات المراعية للمنظور الجنساني الهادفة إلى تمكين المرأة اقتصادياً؛ وهناك هامش للتكيف مع مجالات السياسات ذات الأولوية الحالية والناشئة وتعزيز

العمل مع المؤسسات المالية الدولية. واقترح فريق التقييم ست توصيات، منها خمس توصيات قُبلت كاملة وتوصية قُبلت جزئياً.

التقييم التكويني المؤسسي لعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مجال تغير المناخ

11 - تناول هذا التقييم التكويني المؤسسي الميزة النسبية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة ودورها المحتمل في مجال تغير المناخ، بناء على عمل الهيئة في الفترة الممتدة بين عامي 2011 و 2022. وخلص التقييم إلى أن عمل الهيئة في هذا المجال مترابط مع مجموعة أوسع من القضايا البيئية (مثل التنوع البيولوجي، والحد من مخاطر الكوارث)، وأن الهيئة قد أرست الأساس لوضع نهج استراتيجي ومتسق وشامل للدعم المعياري من خلال مساهمتها في الأطر الرئيسية لتغير المناخ والبيئة. غير أن التقييم خلص إلى أن الهيئة لم تستخدم بعد بالكامل طاقتها لمعالجة الترابط بين المساواة بين الجنسين وتغير المناخ، وأعرب موظفو الهيئة عن الحاجة إلى جهة تنسيق مؤسسية لتنسيق عمل الهيئة بشأن تغير المناخ والبيئة وكفالة الاتساق فيه. واقترح فريق التقييم أربع توصيات، قبلتها الإدارة كلها.

التقييم التكويني المؤسسي لدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة للإحصاءات الجنسانية 2018-2022

12 - تناول هذا التقييم دعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة للعمل في مجال الإحصاءات الجنسانية ومكانتها الاستراتيجية في هذا الإطار. وخلصت إلى أن عمل الهيئة في مجال الإحصاءات الجنسانية يتسم بالأهمية، وأن الهيئة في وضع جيد يمكنها من الاضطلاع بدور رائد في مجال الإحصاءات الجنسانية. وهناك أدلة على أن الهيئة تساهم بفعالية في تعزيز البيانات التمكينية وأنشطة إنتاج البيانات؛ غير أن النتائج تتباين بين البلدان التي يدعمها برنامج عدم إغفال أي امرأة والبلدان التي لا يدعمها هذا البرنامج. وأوصى التقييم بأن تستفيد الهيئة من النجاحات التي تحققت في عملها في مجال الإحصاءات الجنسانية لزيادة الفعالية على صعيد تعزيز التنفيذ وتوسيع نطاقه على جميع المستويات وتقديم المزيد من التوجيه بخصوص آليات دعم التنسيق بشأن الإحصاءات الجنسانية على الصعيد القطري. واقترح فريق التقييم أربع توصيات، قبلتها الإدارة كلها.

التقييم المؤسسي لمشاركة المجتمع المدني في منطقة الأمريكتين والبحر الكاريبي

13 - وجد هذا التقييم المواضيعي لعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع المجتمع المدني في منطقة الأمريكتين والبحر الكاريبي أنه على الرغم من التحولات السياقية التي تتحدى فعالية واستدامة الشراكات مع المنظمات النسوية والنسائية، فإن تحديد الأولويات الاستراتيجية يساعد الهيئة في تعزيز عملها مع منظمات المجتمع المدني في المنطقة. وتمكنت الهيئة من التوصل إلى اتفاقات مع ممثلي منظمات المجتمع المدني للمجموعات ذات الأولوية التي تواجه التمييز والضعف بدرجة أكبر، واستخدمت طرائق المشاركة عبر ولايتها المتكاملة لتحقيق نتائج في مجال السياسات، ووضع جداول أعمال، وبناء شبكات مع الشركاء. غير أن بعض السياسات والإجراءات المتعلقة بإدارة الشراكات الرسمية للهيئة مع منظمات المجتمع المدني أعاقت كفاءة الهيئة وتوسيع نطاق اتصالها بالمجتمع المدني. واقترح فريق التقييم خمس توصيات، قبلتها الإدارة كلها.

التجميع الشامل للتقييمات بشأن الدعوة والاتصالات

14 - قيم هذا التجميع الشامل الأدلة المتعلقة بالدعوة والاتصالات استناداً إلى 162 تقييماً مؤسسياً ولامركزياً أجرتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة في الفترة من 2018 إلى 2022، وعرض النتائج الرئيسية

والاتجاهات والعوامل التمكينية والعوائق والدروس المستفادة، وحدد فرص زيادة تعزيز قدرات الهيئة في مجال الدعوة والاتصالات. وعرضت الهيئة مجموعة متنوعة من مبادرات التوعية لتعظيم رسائلها الرئيسية بشأن المساواة بين الجنسين، بما في ذلك إنشاء مبادرات رقمية باستخدام وسائل التواصل الاجتماعي. واقترح التجميع الشامل عدة طرق للمضي قدماً، من قبيل استمرار التركيز على ضمان اتباع الهيئة لنهج مؤسسي متسق واستثمارها في الدعوة والاتصالات، والشراكات الاستراتيجية، وتطوير أطر الرصد والتقييم لمبادرات الدعوة والاتصال، وإيلاء الأولوية لوسائل التواصل الاجتماعي، وتكييف مبادرات الدعوة والاتصالات مع السياقات المحلية.

هل نحن في طريقنا للوصول إلى الهدف؟ تجميع لتقييمات منظومة الأمم المتحدة للهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة

15 - أعد هذا التجميع كمبادرة مشتركة بين الوكالات تجمع هيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان واليونيسف وبرنامج الأغذية العالمي لتقييم الأدلة التقييمية الجماعية لمنظومة الأمم المتحدة حتى الآن بشأن تحقيق الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة. وخلص التجميع إلى أن العمل المعياري للأمم المتحدة يساهم في النهوض بالتشريعات المراعية للمنظور الجنساني وغير التمييزية عبر مجالات مواضيعية متعددة (مثل المشاركة في الحياة العامة وإنهاء العنف ضد المرأة)؛ وتكون البرمجة المتكاملة والشاملة (المشتركة بين الوكالات) فعالة في معالجة قضايا المساواة بين الجنسين المعقدة؛ ويشجع استخدام كيانات الأمم المتحدة للمعارف والبيانات والبحوث لدعم الدعوة والدعم التقني وتعزيز القدرات؛ وتبذل جهود لإدماج مبدأ عدم ترك أي شخص خلف الركب في البرمجة والتقييم. وتشمل الفرص لدفع عجلة التقدم بشأن تحقيق الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة الحاجة إلى دمج النوع الاجتماعي وإضفاء الطابع المؤسسي عليه في مبادرات تعزيز القدرات من أجل إرساء الثقافات المؤسسية المراعية للمنظور الجنساني؛ ودمج نهج الرصد والتقييم، من قبيل نظريات التغيير التي تقيس المساهمات وتستكشف أسباب التغيير في المجالات المعقدة مثل تغيير الأعراف الاجتماعية والدعوة للسياسات؛ ومعالجة الحواجز التي تحول دون المساواة بين الجنسين مثل عدم كفاية التمويل.

التقييمات التي شرع في إجرائها في عام 2023

16 - بالإضافة إلى ذلك، شرعت دائرة التقييم المستقل في العمل على التقييمات المؤسسية التالية في عام 2023:

- التقييم المؤسسي لدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة للمشاركة السياسية للمرأة: رؤى من الميدان
- التقييم التكويني المؤسسي بشأن تغيير الأعراف الاجتماعية: تقييم الإنماء النسوي العالمي
- التقييم التكويني المؤسسي بشأن التمويل من أجل المساواة بين الجنسين
- التقييم المؤسسي بشأن الدعم الذي تقدمه هيئة الأمم المتحدة للمرأة لبرنامج المرأة والسلام والأمن والعمل الإنساني

تقييمات لغرض صنع القرار وتعزيز التغيير

- 17 - وفرت التقييمات التي أجرتها دائرة التقييم المستقل مساهمات استراتيجية في التخطيط المؤسسي والعمليات والقرارات المؤسسية. فعلى سبيل المثال، بادرت الدائرة بإشراك لجان استعراض الأعمال في جلسات الإحاطة والمشاورات الدورية لضمان مراعاة استنتاجات التقييمات وتوصياتها بانتظام في صنع القرارات الاستراتيجية. ودعمت الدائرة استعراض منتصف المدة للخطة الاستراتيجية بتقديم أدلة مستمدة من 16 تقييماً ذا صلة من التقييمات المؤسسية واللامركزية. وساهمت الدائرة أيضاً في تحديث التوجيهات المتعلقة بالمذكرات الاستراتيجية للهيئة لتعزيز تخطيط التقييم وتحسين جودة السرد في المذكرات الاستراتيجية.
- 18 - وتسلط الأمثلة أدناه الضوء على كيفية استخدام إدارة هيئة الأمم المتحدة للمرأة لنتائج وتوصيات التقييمات المؤسسية الأخيرة لتحسين سياسات الهيئة واستراتيجياتها وبرامجها وتعزيز التغيير في عام 2023.

التقييم المؤسسي لعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مجال الدعوة للسياسات

- 19 - استجابة للتقييم المؤسسي لعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مجال الدعوة للسياسات، تشمل مسرعات المساواة بين الجنسين تركيزاً معيارياً تدعمه نظرية تغيير وتوجيهات بشأن المنتجات المعرفية للدعوة في مجال السياسات. وبالإضافة إلى ذلك، فإن تركيز الخطة الاستراتيجية على إنتاج واستخدام المعارف والبيانات ينطوي على إمكانية تعزيز نهج الهيئة القائم على الأدلة في الدعوة للسياسات. ومن خلال العمل عن كثب مع شعبة التخطيط الاستراتيجي، وضعت شعبة السياسات والبرامج والشؤون الحكومية الدولية خطة اتصالات ودعوة لمنتجات المعرفة من الدرجة الأولى شملت النشر السنوي للمحة المساواة بين الجنسين عبر أهداف التنمية المستدامة. ويتوقع أن يكفل تنفيذها وتعزيز شبكات المعارف الداخلية نهجاً أكثر تماسكاً في أعمال الدعوة في مجال السياسات ومواءمة النهج والرسائل. وأتاح إعداد استراتيجيات المشاركة في الأحداث والعمليات المعيارية العالمية مثل الجمعية العامة ومؤتمر الأطراف ولجنة وضع المرأة عرض رسائل دعوة رئيسية تم تقاسمها مع المكاتب الإقليمية والقطرية لدعم التماسك في الدعوة في مجال السياسات. وعلاوة على ذلك، أكدت الإدارة أن تقرير جيل المساواة عن المساءلة (2023) أظهر أن جيل المساواة أصبح، في غضون عامين من إطلاقه، إطاراً شاملاً ومنصّة للدفع بالإجراءات على المستوى المحلي.

التقييم المؤسسي لعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مجال تنمية القدرات

- 20 - استجابة للتقييم المؤسسي بشأن تنمية القدرات، وكأساس لوضع مذكرة توجيهية مؤسسية بشأن تنمية القدرات، شرعت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في عملية مسح للقدرات والموارد المتاحة. واسترشاداً بخطتها الاستراتيجية ونتائج هذا التقييم، سعت الهيئة إلى زيادة فهمها لكيفية دعمها لتنمية قدرات الشركاء من أجل تلبية احتياجات النساء والفتيات لتحقيق المساواة بين الجنسين على الصعيد الوطني؛ وتعزيز الشبكات الداخلية لتنمية القدرات؛ وتحديد الممارسات الواعدة داخل المؤسسة وعبر منظومة الأمم المتحدة وشركائها. وسوف إتمام ونشر مسرعات المساواة بين الجنسين إطاراً لمواءمة وتعزيز إجراءات تنمية القدرات.

ثالثاً - التقييمات المستقلة اللامركزية والاستراتيجية

- 21 - تقدم دائرة التقييم المستقل الدعم التقني ودعم ضمان الجودة للتقييمات التي تجريها هيئة الأمم المتحدة للمرأة على المستوى اللامركزي. وتشمل التقييمات اللامركزية التقييمات المواضيعية والبرنامجية

وتقييمات المشاريع التي تشكل معظم التقييمات التي تجرى سنويا، ومنها 38 تقييما أجريت في عام 2023. وبالإضافة إلى المساعدة التقنية، تجري الدائرة العديد من التقييمات الاستراتيجية مثل التقييمات المستقلة الإقليمية والتقييمات المستقلة للحافظات القطرية. وفي عام 2023، أجرت الدائرة ستة تقييمات للحافظات القطرية وثلاثة تقييمات مواضيعية إقليمية. ويرد أدناه ملخص لهذه التقييمات الاستراتيجية المستقلة التسعة التي أجريت في عام 2023.

التقييم الإقليمي بقيادة دائرة التقييم المستقل لدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة لتنمية قدرات الشركاء للاستجابة لاحتياجات النساء والفتيات في أوروبا ووسط آسيا

المكتب الإقليمي لأوروبا ووسط آسيا

22 - أجري هذا التقييم الإقليمي تمشيا مع التقييم التكويني المؤسسي لعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مجال تنمية القدرات. ووجد فريق التقييم أن دعم تنمية القدرات في منطقة أوروبا ووسط آسيا يتصل في معظمه بالسياق؛ ويتواءم مع الأولويات والعمليات الوطنية؛ وبإمكانه معالجة العوامل الأساسية لعدم المساواة بين الجنسين؛ ويقع ضمن أطر حقوق الإنسان للمرأة. وفي الوقت نفسه، تبرز الاختلافات الكبيرة في نوعية دعم تنمية القدرات في جميع أنحاء المنطقة وداخل المكاتب القطرية الحاجة إلى نظم أقوى لتبادل أفضل الممارسات. وعموماً، ينظر إلى مبادرات تنمية القدرات في معظمها على أنها تتسم بالكفاءة، وتتسم بالتنظيم الجيد والاتصال القوي ومستوى عالٍ من الاستجابة لاحتياجات الشركاء في المنطقة. غير أنه يُرى أن بعض الإجراءات التنظيمية المركزية وغير المرنة أعاقَت الكفاءة في بعض الحالات. واقترح فريق التقييم أربع توصيات، منها ثلاث توصيات قبلتها الإدارة كاملة وتوصية قبلتها جزئياً.

التقييم الإقليمي بقيادة دائرة التقييم المستقل لمساهمة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في التمكين الاقتصادي للمرأة في غرب ووسط أفريقيا

المكتب الإقليمي لغرب ووسط أفريقيا

23 - تناول هذا التقييم نجاحات وتحديات برامج التمكين الاقتصادي للمرأة بوجه عام في منطقة غرب ووسط أفريقيا، وقيم الاتجاه الجديد في المجال المواضيعي نحو العمل السياساتي والمعياري. وخلص التقييم إلى أن البرامج المتصلة بالتمكين الاقتصادي للمرأة مناسبة تماماً لاحتياجات المنطقة؛ وعلى وجه التحديد، عمل الهيئة الداعم لأنشطة المرأة المدرة للدخل في القطاع الزراعي، وأن الهيئة تظهر مرونة في التصدي للتحديات السياقية (مثل كوفيد-19). وتبين أن فريق التمكين الاقتصادي للمرأة في المكتب الإقليمي ومبادرة الزراعة القادرة على تحمل تغير المناخ عاملان حاسمان في نجاح البرامج في مجال العمل هذا. وأشار التقييم إلى الحاجة إلى مواصلة التعامل مع المجموعة المتنوعة من النساء اللاتي تستهدفهن المبادرات، مثل النساء ذوات الإعاقة. واقترح فريق التقييم خمس توصيات، قبلتها الإدارة كلها.

التقييم الإقليمي بقيادة دائرة التقييم المستقل للعماللة المنتجة والعمل اللائق للمرأة في مصر والأردن وفلسطين: برنامج مشترك بين هيئة الأمم المتحدة للمرأة ومنظمة العمل الدولية
المكتب الإقليمي للدول العربية

24 - تناول تقييم منتصف المدة هذا تنفيذ البرنامج المشترك بين هيئة الأمم المتحدة للمرأة ومنظمة العمل الدولية في مصر وفلسطين والأردن، إلى جانب مبادرات متخذة في منطقة الدول العربية. وخلص التقييم إلى أن البرنامج المشترك يتماشى تماما مع السياسات والأطر المعيارية والاستراتيجيات الوطنية والإقليمية والدولية الرامية إلى النهوض بالعماللة المنتجة والعمل اللائق للمرأة. كما يؤدي النهج الاستراتيجي المتعدد الجوانب للشراكة الذي يتبعه البرنامج المشترك دورا فعالا في تحقيق النتائج الرئيسية. وفي حين أن المزايا النسبية لكل من هيئة الأمم المتحدة للمرأة ومنظمة العمل الدولية تعزز بروزا وشرعية المساواة بين الجنسين والعمل اللائق في جداول الأعمال الوطنية، فإن هياكل الحوكمة المشتركة والتعاون بين الوكالات بحاجة إلى تحسين. وبذل البرنامج المشترك جهودا للاستجابة لاحتياجات النساء الضعيفات، ولكن التقييم خلص إلى أن ثمة مجالا لإدماج منهجي أكثر للنساء ذوات الإعاقة اللائي كثيرا ما يكن أكثر تخلفا عن الركب. واقترحت سبع توصيات، قبلت الإدارة ثلاث توصيات منها وقبلت جزئيا أربع توصيات.

تقييم الحافظة المتعددة الأقطار بقيادة دائرة التقييم المستقل

المكتب المتعدد الأقطار في منطقة البحر الكاريبي

25 - يشرف المكتب المتعدد الأقطار في منطقة البحر الكاريبي على عمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في 22 بلدا. وخلص التقييم إلى أن حافظة الهيئة واستجابتها للأحداث والأزمات الناشئة في منطقة البحر الكاريبي تكتسب أهمية. واعتبر عمل الهيئة للتصدي للعنف ضد المرأة في هذه المنطقة دون الإقليمية، على وجه الخصوص، عملا مهما وفعالاً ومستداماً ومساهمة رئيسية. كما تظهر النهج التي تتبعها الهيئة إزاء التكامل البرنامجي نتائج قوية على نطاق حافظة المكتب المتعدد الأقطار؛ غير أن بذل المزيد من الجهود المتضافرة في مجال الرصد والتقييم من شأنه أن يعزز النتائج. كما تقوم الهيئة بتعميم نهج تنمية القدرات لتعزيز استدامة عملها، ولكنها تواجه تحديات في تمكين الشركاء من منظمات المجتمع المدني، ويرجع ذلك إلى حد كبير إلى بعض القيود التنظيمية. واقترح فريق التقييم أربع توصيات، قبلتها الإدارة كلها.

تقييم الحافظة القطرية بقيادة دائرة التقييم المستقل

المكتب القطري لجمهورية الكونغو الديمقراطية

26 - إن العوامل السياقية مثل الحجم الشاسع لإقليم جمهورية الكونغو الديمقراطية؛ وحالة ما بعد انتهاء النزاع؛ والأزمات التي طال أمدها وعودة النزاعات المسلحة إلى الظهور في بعض المقاطعات؛ وبطء التحسن في الظروف العامة للحكم جميعها عوامل تبين أنها تعوق الولاية المتكاملة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة وما يتصل بها من عمل في البلد. وفي حين وجد التقييم أن الميزة النسبية للهيئة واضحة في مجال المشاركة السياسية، وإلى حد ما، في مجال التمكين الاقتصادي للمرأة، فإن اتساع مساحة البلد والتحديات التشغيلية مثل ارتفاع عدد الوظائف الشاغرة ودوران الموظفين تؤثر على قدرة الهيئة على إنجاز العمل الإنساني والاستجابة الطارئة للكوارث الطبيعية في البلد. واقترحت سبع توصيات، قبلتها الإدارة كلها.

تقييم الحافظة القطرية بقيادة دائرة التقييم المستقل

المكتب القطري لإكوادور

27 - أعرب عن التقدير لهيئة الأمم المتحدة للمرأة لدورها الرائد في إدراج القضايا في الخطة الوطنية للشؤون الجنسانية وتخصصها في الأطر المعيارية لحقوق المرأة في إكوادور. وأدى المكتب القطري دورا فعالا في إحداث تغييرات في الأجل القصير؛ والمساهمة في القضاء على العنف ضد النساء والفتيات؛ وتعزيز التمكين الاقتصادي للمرأة، حتى أثناء جائحة كوفيد-19. وتبين أن المكتب القطري يتسم بالكفاءة والابتكار في تعبئة الأموال وتتبع قاعدة مانحيه؛ غير أن تعبئة الموارد وتأمينها في الأجلين المتوسط والطويل اعتبرا تحديين. ويظهر المكتب القطري اتساقا داخليا وتأزرا مع عمل وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها الأخرى في البلد. وخلص فريق التقييم إلى أن المكتب القطري يمكن أن يدمج نهج عدم ترك أي شخص خلف الركب ونهج مراعاة الإعاقة دمجاً منهجياً أكثر لتحسين النتائج. وقد قبلت الإدارة جميع التوصيات الست المقترحة.

تقييم الحافظة القطرية بقيادة دائرة التقييم المستقل

المكتب القطري لإندونيسيا

28 - خلص التقييم إلى أن المكتب القطري قد اكتسب سمعة قوية بوصفه خبير المسائل الجنسانية داخل منظومة الأمم المتحدة في إندونيسيا. واستفاد عمل رابطة أمم جنوب شرق آسيا بفعالية من الولاية المتكاملة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة وأظهر أن استثمارا صغيرا في القدرات المخصصة يمكن أن يكون حافزا. وأدت القيادة الرفيعة المستوى للمنسق المقيم للأمم المتحدة والتزامه الصريح إلى تعظيم مساهمة فريق الأمم المتحدة القطري عن المساواة بين الجنسين. وخلص التقييم إلى أن هناك فرصا للمكتب القطري لتحقيق التوازن بين التركيز على مجالات خبرته (مثل المرأة والسلام والأمن) والمجالات ذات الأولوية الناشئة، وأن هناك مجالا لتحسين دمج الجهود المبذولة من المستوى الفردي إلى المستوى الوطني وعبر أنواع أصحاب المصلحة لإيجاد حركة أكثر شمولا وتعاوناً من أجل إرساء المساواة بين الجنسين في إندونيسيا. واقترح فريق التقييم ثمانى توصيات، منها سبع توصيات قبلتها الإدارة كاملة وتوصية قبلتها جزئياً.

تقييم الحافظة القطرية بقيادة دائرة التقييم المستقل

المكتب القطري للأردن

29 - خلص التقييم إلى أن المذكرة الاستراتيجية للمكتب القطري للفترة 2018-2022 تكتسي أهمية وتستجيب للأولويات الوطنية والدولية وأولويات الأمم المتحدة من أجل المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وتمكن المكتب القطري، الذي لاحظ القيود المفروضة على الموارد، من دعم الركائز الإنمائية لعمله بوضعها في إطار برمجة النهج الترابطي بين العمل الإنساني والسلام. وأعرب عن التقدير للمكتب القطري كخبير في المساواة بين الجنسين في الأردن لخبرته الفنية وعمله التنسيقى وشراكاته الاستراتيجية وقدرته على توليد أدلة ومعارف ذات مغزى. وهناك فرص لتعزيز الشراكات من أجل تعظيم صوت الدعوة المشتركة والجماعية بشأن حقوق المرأة والمساواة بين الجنسين في البلد. وخلص فريق التقييم إلى أنه يمكن تحسين هيكل ملاك موظفي المكتب القطري لضمان أن يكون "ملائماً للغرض" وإلى أن عمله على عدم ترك أي شخص خلف الركب محدود وأقل منهجية خارج نطاق برنامجه الإنساني. واقترح فريق التقييم ست توصيات، قبلتها الإدارة كلها.

تقييم الحافظة القطرية بقيادة دائرة التقييم المستقل

المكتب القطري للسودان

30 - أُجري التقييم قبل الأزمة الحالية التي بدأت في نيسان/أبريل 2023 وخلص التقييم إلى أن هيئة الأمم المتحدة للمرأة نجحت في استعادة مكانتها كجهة فاعلة رئيسية داخل السودان وأن لديها مزايا نسبية في خبرتها في المسائل الجنسانية؛ وفي القدرة على الاستجابة للتغيرات السياسية؛ وفي الاستعداد لتحمل المخاطر. وقام المكتب القطري بتعبئة الموارد بفعالية لتحقيق النتائج المرجوة منه ودعم البيئة التمكينية الأوسع نطاقاً. وإجمالاً، وجد التقييم أنه يمكن تحسين فعالية المكتب القطري عن طريق تعزيز تنسيق فريق الأمم المتحدة القطري، والربط عبر المجالات المواضيعية، وعن طريق التحرك نحو برامج أكبر وأكثر شمولية. ودعم المكتب القطري بفعالية التغييرات الهيكلية في مجال المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، ومعالجة الأعراف الثقافية، وهياكل السلطة، والأسباب الجذرية لعدم المساواة بين الجنسين؛ غير أن قصر مدد المشاريع وميزانياتها كانا في بعض الحالات عاملين مقيدين. واقترح فريق التقييم خمس توصيات، قبلتها الإدارة كلها.

تنمية قدرات التقييم الداخلي

31 - في عام 2023، واصلت دائرة التقييم المستقل الاستثمار في تنمية قدرات التقييم الداخلي من خلال دورات التدريب والتوجيه لموظفي هيئة الأمم المتحدة للمرأة وأخصائيي الرصد والتقييم على المستويين الإقليمي والقطري. وإجمالاً، شارك 49 موظفاً في منطقة الدول العربية في دورة تدريبية إقليمية بشأن تخطيط التقييم وإدارته واستخدامه أسفرت عن زيادة الوعي بعملية ومعايير النظام العالمي لفحص وتحليل تقارير التقييمات. وبالإضافة إلى إلحاق سبعة موظفين جدد في منطقة آسيا والمحيط الهادئ، نظم المكتب الإقليمي في أيلول/سبتمبر 2023 دورة لتجديد معلومات التقييم من أجل إعادة تأكيد فهم الزميلات والزملاء لهيكل وظيفة التقييم وأدوارها ومسؤولياتها (24 مشاركا). وحضر أيضاً ثلاثة من موظفي هيئة الأمم المتحدة للمرأة من منطقة آسيا والمحيط الهادئ تدريب فريق الأمم المتحدة المعني بتطوير التقييم في آسيا والمحيط الهادئ بشأن التقييم في منظومة الأمم المتحدة في عام 2023. وأبلغت كل من منطقة الدول العربية ومنطقة الأمريكتين والبحر الكاريبي عن تدريب وتوجيه أخصائيين في مجال الرصد والتقييم (أربعة وخمسة أخصائيين على التوالي). وفي منطقة غرب ووسط أفريقيا، تلقى تدريباً ثمانية أفراد من ليبيريا والكاميرون ومالي ونيجيريا وكوت ديفوار والنيجر وجمهورية الكونغو الديمقراطية. وفي أوروبا ووسط آسيا، قدم توجيه مصمم خصيصاً لجميع جهات التنسيق التي تتولى إدارة التقييمات اللامركزية.

الاتصال الهادف إلى تيسير استخدام التقييم

32 - في عام 2023، ظلت دائرة التقييم المستقل ملتزمة بتعزيز تبادل المعارف والاتصال من خلال الاستثمار في منتجات معرفية سهلة الاستخدام ويمكن الاطلاع عليها؛ وتعزيز شراكات ومبادرات التعلم؛ والاستفادة من منصات الإنترنت والتواصل الاجتماعي التي شجعت موظفي هيئة الأمم المتحدة للمرأة والجهات صاحبة المصلحة على استخدام التقييمات. وسجل نظام المساواة عن استعمال التقييمات وتتبعه على الصعيد العالمي أكثر من 20 303 زيارات في السنة التقييمية 2023 و 3 636 مستخدماً.

33 - وشجعت دائرة التقييم المستقل استخدام التقييمات على الصعيدين الإقليمي والقطري من خلال الموجزات والرسوم البيانية والرسائل الإخبارية والحلقات الدراسية الشبكية ودورات التعلم لإكمال تقارير التقييم الخاصة بها. وأعدت منطقتا الدول العربية وشرق أفريقيا والجنوب الأفريقي موجزا تقييميا للتقييمات اللامركزية بقيادة دائرة التقييم المستقل التي اكتملت في عام 2023. ولتحديد الاتجاهات الرئيسية في الأداء الإقليمي لمديري البرامج، أعدت منطقة الأمريكتين والبحر الكاريبي تجميعا شاملا للتقييمات؛ بينما استضافت منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي مقهى للتعلم من أجل تبادل النتائج الرئيسية من تقييمات الحافظات القطرية والدروس المستفادة بشأن إدارة هذه التقييمات (75 مشاركا). وعقدت دائرة التقييم المستقل في آسيا والمحيط الهادئ، بوصفها جهة مشاركة في عقد اجتماعات مجتمع ممارسي الإدارة القائمة على النتائج في آسيا والمحيط الهادئ، تسع دورات لتعزيز التعلم من التقييمات (427 مشاركا). واستضافت منطقة الأمريكتين والبحر الكاريبي حلقة دراسية شبكية داخلية لإطلاع موظفي هيئة الأمم المتحدة للمرأة على الدروس المستفادة بشأن التمويل المباشر للمذكرات الاستراتيجية للهيئة (55 مشاركا)؛ وحلقة دراسية شبكية بشأن تحديات الرصد الموجودة في جميع أنحاء المؤسسة (70 مشاركا)؛ ودورة عامة بشأن الأدوات العملية لقياس أثر تمكين المرأة بالتعاون مع مبادرة الوظائف والفرص التابعة لمختبر عبد اللطيف جميل لمكافحة الفقر في البرازيل (81 مشاركا).

34 - وأبلغت المكاتب القطرية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة أيضا عن الاستفادة من النتائج والتوصيات المنبثقة من التقييمات المؤسسية وتقييمات الحافظات القطرية. فعلى سبيل المثال، استخدم المكتب القطري للأردن تقييم الحافظة القطرية كدليل رئيسي أثناء إعداد مذكرته الاستراتيجية الجديدة واستفاد من النتائج والتوصيات المنبثقة من تقييم منتصف المدة للبرنامج المشترك بين هيئة الأمم المتحدة للمرأة ومنظمة العمل الدولية لتوجيه التصميم البرنامجي لبرنامج إقليمي بشأن التمكين الاقتصادي للمرأة. وأفاد المكتب القطري لكينيا باستخدام دراسة الحالة المتممة المنبثقة من التقييم المؤسسي الذي أجرته الهيئة بشأن التمكين الاقتصادي للمرأة. واستجابة للتوصيات المنبثقة من تقييم استجابة الهيئة للأزمات في آسيا والمحيط الهادئ، وتمشيا مع الاستراتيجية الإنسانية الجديدة للهيئة، وضع المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ مشروع ورقة لتحديد وتوضيح الأهداف الإنسانية ذات الأولوية والنتائج المتوخاة للمنطقة. وإجمالا، أفادت منطقة أوروبا ووسط آسيا بأن دمج تخطيط التقييم الاستراتيجي المؤسسي والإقليمي يمثل طريقة مبتكرة لتشجيع زيادة استخدام التقييم.

رابعاً - أداء وظيفة التقييم في هيئة الأمم المتحدة للمرأة

35 - تستخدم هيئة الأمم المتحدة للمرأة نُظْم رصد الأداء لتعزيز الشفافية والمساءلة في التقييمات، وللإبلاغ عن أداء وظيفة التقييم على أساس مؤشرات الأداء الرئيسية. ويبين الجدول 1 نتائج عام 2023 والأهداف المحددة لعام 2025. ويمكن الاطلاع على مزيد من التفاصيل والتحليلات بشأن المؤشرات في القسم الفرعي ذي الصلة.

الجدول 1

مؤشرات الأداء الرئيسية للتقييم والهدف المحدد للخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة 2022-2025

الأداء المستهدف (بحلول عام 2025)	2023	2022	البيان	مؤشر الأداء الرئيسي
بين 2,0 و 3,0 ⁽¹⁾	2,3	1,9	الإففاق على التقييم مقابل الإففاق البرنامجي للهيئة (النسبة المئوية)	الموارد المالية المستثمرة في وظيفة التقييم
100	97	98	المكاتب التي عينت جهة اتصال أو موظفا لشؤون الرصد والتقييم (النسبة المئوية)	الموارد البشرية للرصد والتقييم
100	98	93	تقييم واحد على الأقل لكل دورة من دورات المذكرات الاستراتيجية (النسبة المئوية)	النطاق المشمول بالتقييم
100	84	92	النسبة المئوية للتقييمات قيد التنفيذ (النسبة المئوية)	معدل تنفيذ التقييم
100	100	86	النسبة المئوية لتقارير التقييم المصنفة بأنها "جيدة فما فوق" (النسبة المئوية)	جودة تقارير التقييم
25	27	29	النسبة المئوية للتقييمات المشتركة التي ساهمت بها هيئة الأمم المتحدة للمرأة (النسبة المئوية)	التقييمات المشتركة ⁽²⁾
100	100	100	النسبة المئوية من تقارير التقييم المكتملة التي قُدمت مع رود الإدارة عبر نظام GATE (النسبة المئوية)	تقديم رود الإدارة عبر نظام المساءلة عن استعمال التقييمات وتتبعه على الصعيد العالمي (نظام GATE)
95	92	91	النسبة المئوية من الإجراءات الأساسية الخاصة برودود الإدارة الجاري تنفيذها (النسبة المئوية)	تنفيذ رود الإدارة
95	89	87	النسبة المئوية من المكاتب التي أبلغت عن استخدام التقييم (النسبة المئوية)	استخدام التقييمات

مؤشر الأداء الرئيسي 1: الموارد المالية المستثمرة في التقييم

الجدول 2

نفقات وظيفة التقييم للفترة 2020-2023 (بدولارات الولايات المتحدة)

2023	2022	2021	2020	
465 264 805	441 317 504	431 794 597	341 366 277	مجموع الإففاق البرنامجي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة
10 493 407	8 224 073	7 961 194	6 388 787	مجموع الإففاق على التقييم
3 882 841	3 800 044	3 619 149	3 441 396	دائرة التقييم المستقل/شعبة التقييم المستقل ومراجعة الحسابات
6 610 566	4 424 029	4 342 044	2 947 391	التقييمات اللامركزية
2,3	1,9	1,8	1,9	مجموع الإففاق (النسبة المئوية)

(1) توصي سياسة التقييم المنقحة (2020) بأن تخصص هيئة الأمم المتحدة للمرأة ما بين 2 و 3 في المائة من مجموع إنفاقها البرنامجي لوظيفة التقييم.

(2) يتتبع مؤشر الأداء الرئيسي للتقييم بشأن التقييم المشترك مساهمة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في جميع التقييمات والمبادرات المشتركة، بما في ذلك التقييم المستقل على نطاق المنظومة على المستوى العالمي وتقييمات إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة.

المصدر: قدمت وحدة التخطيط الاستراتيجي قيم "مجموع الإنفاق البرنامجي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة"، وتم توليد قيم "نفقات دائرة التقييم المستقل" و "التقييمات اللامركزية" استنادا إلى نظام التتبع الخاص بدائرة التقييم المستقل والتقارير المالية المستمدة من نظام Quantum.

36 - وفي عام 2023، قُدر إنفاق هيئة الأمم المتحدة للمرأة على التقييمات بمبلغ 10,49 ملايين دولار استنادا إلى نظام التتبع المؤسسي ونظام التتبع الخاص بدائرة التقييم المستقل. ويمثل ذلك زيادة مقارنة بنفقات التقييم لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام 2022. وتُعزى هذه الزيادة إلى الإنفاق على التقييم على المستوى اللامركزي، ويرجع ذلك أساسا إلى زيادة تكاليف التقييم المتعلقة بصندوق الأمم المتحدة الاستئماني لإنهاء العنف ضد المرأة ومبادرة تسليط الضوء. ومع زيادة مجموع الإنفاق البرنامجي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة من 441,3 مليون دولار في عام 2022 إلى 465,3 مليون دولار في عام 2023، بلغ استثمار الهيئة في التقييم ما نسبته 2,3 في المائة، وهي نسبة تقع ضمن النطاق المستهدف المنصوص عليه في سياسة التقييم.

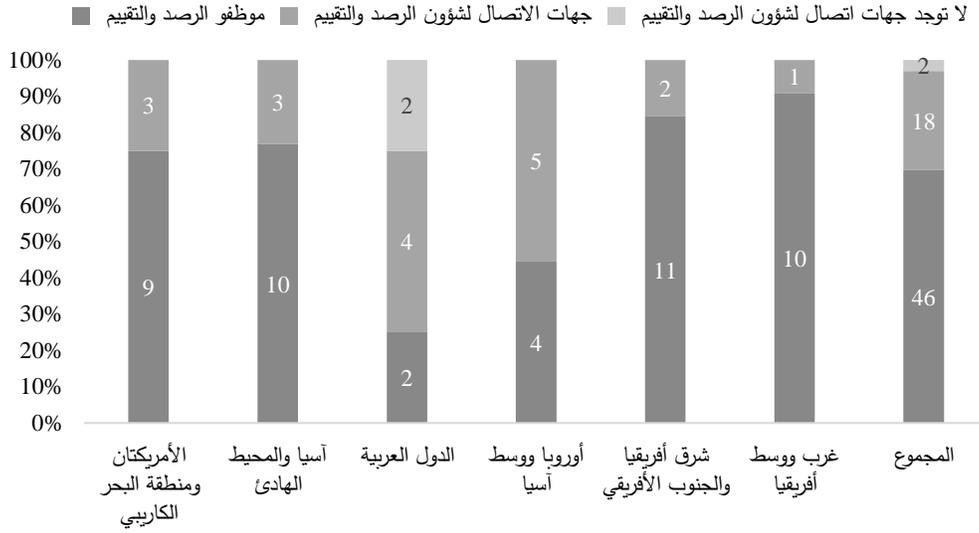
مؤشر الأداء الرئيسي 2: الموارد البشرية للرصد والتقييم

37 - في عام 2023، ظلت دائرة التقييم المستقل تحت قيادة رئيس التقييم ومدير شعبة التقييم المستقل ومراجعة الحسابات. ونفذ أنشطة التقييم ستة من موظفي التقييم في المقر، وستة أخصائيي تقييم إقليميين موجودين في المكاتب الإقليمية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة وكانوا مسؤولين أمام رئيس التقييم. وحظيت التقييمات أيضا بدعم فرادى الخبراء والخبراء الاستشاريين والمتدربين الداخليين حسب الحاجة.

38 - وعلى المستوى اللامركزي، كان لدى 97 في المائة من المكاتب القطرية والإقليمية التابعة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة ما لا يقل عن موظف واحد أو جهة اتصال واحدة لشؤون الرصد والتقييم (مقارنة بنسبة 98 في المائة في عام 2022)؛ وكان مكتبا العراق (بما في ذلك اليمن) وفلسطين في منطقة الدول العربية الاستثنائيين الوحيدين (انظر الشكل 1). ومن بين المكاتب القطرية والإقليمية البالغ عددها 66 مكتبا، كان لدى 70 في المائة منها (46 مكتبا من أصل 66 مكتبا) موظفون لشؤون الرصد والتقييم، ولدى 27 في المائة منها (18 مكتبا من أصل 66 مكتبا) جهات اتصال لشؤون الرصد والتقييم. وتعززت قدرات الرصد والتقييم على المستوى القطري بزيادة عدد الموظفين وجهات الاتصال لشؤون الرصد والتقييم: 46 موظفا لشؤون الرصد والتقييم في عام 2023 مقارنة بـ 37 موظفا في عام 2022.

الشكل 1

موظفو الرصد والتقييم وجهات الاتصال لشؤون الرصد والتقييم حسب المنطقة في عام 2023



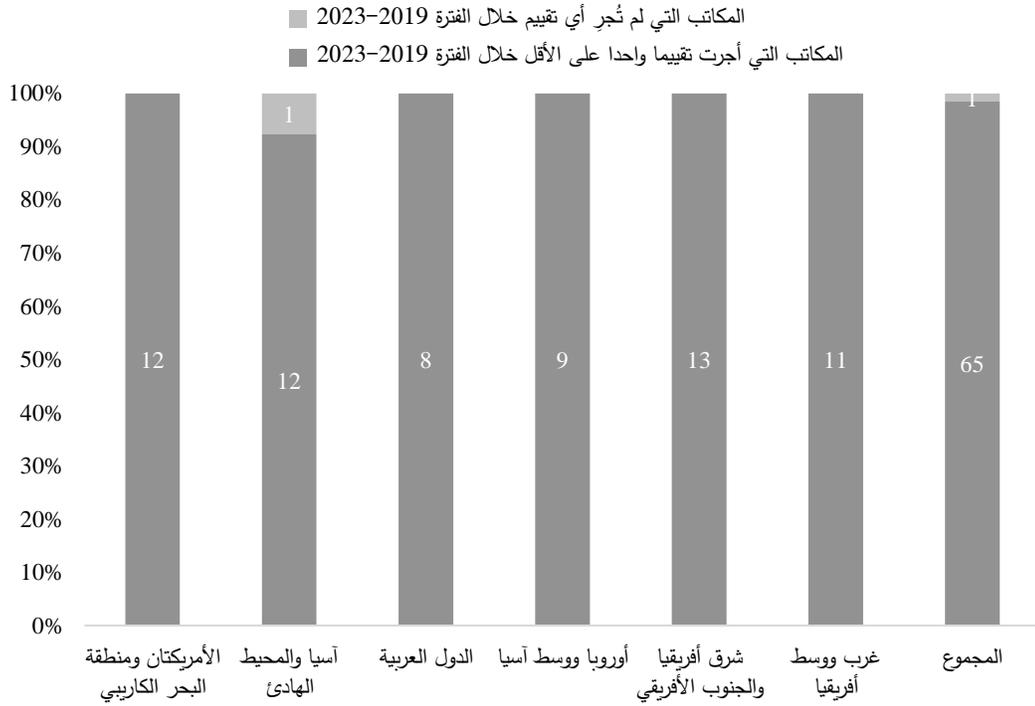
المصدر: النظام العالمي لمراقبة التقييم.

مؤشر الأداء الرئيسي 3: النطاق المشمول بالتقييم

39 - تستلزم سياسة التقييم المنقّحة ومعايير النطاق المشمول بالتقييم نطاقا ملائما لتغطية التقييم بالنسبة للمجالات البرنامجية والتشغيلية الرئيسية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة. وبين عامي 2019 و 2023، أنجزت 98 في المائة من المكاتب الإقليمية والقطرية تقييما واحدا على الأقل خلال دورة منكراتها الاستراتيجية (مقارنة بنسبة 93 في المائة في عام 2022). ولم ينجز مكتب قطري واحد (أفغانستان) التقييمات في غضون الفترة المحددة (انظر الشكل 2).

الشكل 2

النطاق المشمول بالتقييم حسب المنطقة، وحسب دورة المذكرة الاستراتيجية، للفترة 2019-2023



المصدر: النظام العالمي لمراقبة التقييم.

مؤشر الأداء الرئيسي 4: معدل تنفيذ التقييمات المقررة

40 - تعد دائرة التقييم المستقل خطة التقييم العالمية السنوية لتتبع ورصد حالة تنفيذ التقييمات المقررة استنادا إلى خطة الرصد والبحث والتقييم التي وضعتها الإدارة في وحدات الأعمال وعملية التحقق التي يقودها أخصائيو التقييم الإقليميون. وتُجري الدائرة أيضا استعراضا نصف سنوي لخطة التقييم العالمية السنوية، بتشاور وثيق مع المكاتب الإقليمية والقطرية، وذلك لإجراء التعديلات اللازمة على الأنشطة المقررة.

41 - وعلى النحو المبين في الشكل 3، أنجز 53 تقييما (52 في المائة)⁽³⁾ من التقييمات الـ 102 المقررة لعام 2023 (مقارنة بنسبة 63 في المائة في عام 2022). وبدأ تنفيذ 32 مشروعا إضافيا (32 في المائة)⁽⁵⁾ وهي في مراحل تنفيذ مختلفة (مقارنة بنسبة 21 في المائة في عام 2022). وتم إرجاء أو إلغاء 17 تقييما (17 في المائة)، حيث تم إرجاء 13 تقييما وإلغاء 4 تقييمات. وعموما، ارتفع العدد الكلي للتقييمات التي أجرتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام 2023 (كان هناك 95 تقييما في عام 2022)،

(3) يشمل هذا العدد 100 تقييم لهيئة الأمم المتحدة للمرأة وموجزين تجميعيين للتقييمات من المقرر إجراؤها في عام 2023.

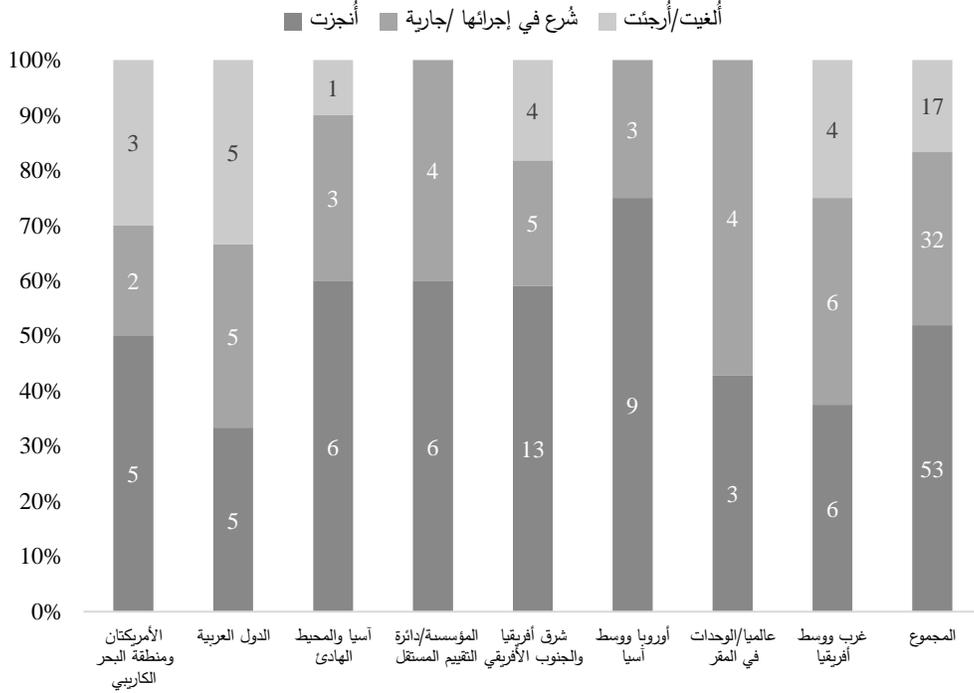
(4) يشمل هذا العدد 51 تقييما تم الإبلاغ عنها في النظام العالمي لفحص وتحليل تقارير التقييمات (نظام GERAAS) وموجزين تجميعيين (الموجز التجميعي الشامل لتقييمات هيئة الأمم المتحدة للمرأة المتعلقة بالدعوة والاتصالات، والموجز التجميعي المشترك على نطاق المنظومة للهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة) لا تتطلب استعراضا في نظام GERAAS.

(5) أنجزت خمسة تقييمات في كانون الثاني/يناير 2024، ولم يتم إدراجها في العدد النهائي للتقييمات المنجزة في عام 2023.

ليستمر بذلك المسار التصاعدي المسجل منذ عام 2020. وتشمل الأسباب الأكثر تواترا لإلغاء التقييمات دمج التقييمات، التي تقرر إجراؤها منفردة، في تقييمات مواضيعية أو استراتيجية شاملة، وتحديد ما إذا كان ينبغي تغيير التقييم المقرر إلى نوع آخر من التقييم. وقد أُرجئت بعض التقييمات بسبب تمديدات المشاريع أو عوامل خارجية، مثل الشواغل الأمنية.

الشكل 3

معدل تنفيذ التقييم لعام 2023

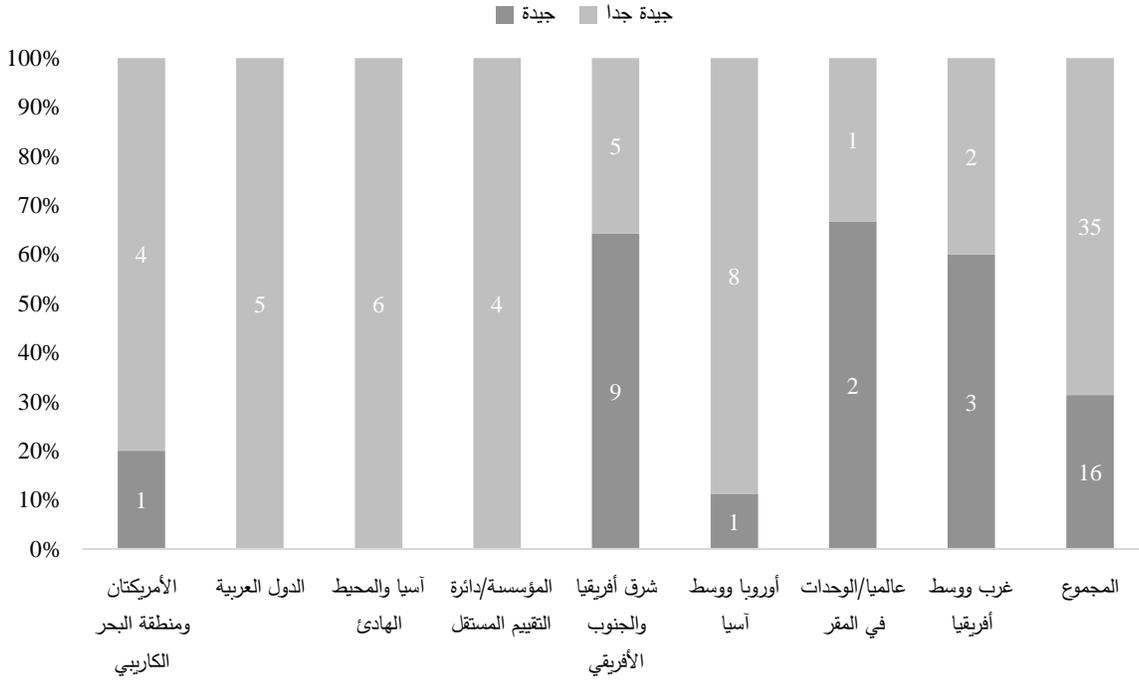


المصدر: النظام العالمي لمراقبة التقييم.

مؤشر الأداء الرئيسي 5: جودة تقارير التقييم

42 - حصلت جميع تقييمات هيئة الأمم المتحدة للمرأة البالغ عددها 51 تقييما التي أُنجزت في عام 2023 والتي أُدخلت في نظام GERAAS على تصنيف خارجي بأنها "جيدة فما فوق" (مقارنة بنسبة 86 في المائة في عام 2022)، مما يعكس زيادة في جودة تقارير التقييمات اللامركزية (انظر الشكل 4). وُصِّفَت ثلاثة عشر تقييما من التقييمات المؤسسية، والتقييمات الاستراتيجية بقيادة دائرة التقييم المستقل، التي أُجريت في عام 2023 على أنها "جيدة جدا"، وتم تصنيف تقييم واحد على أنه "جيد". وفي حين أن عدد التقييمات اللامركزية التي أُجريت بتكليف من المكاتب القطرية أخذ في الازدياد، فإن التحديات المتعلقة بمعدل دوران الموظفين ومحدودية القدرة على إدارة تقييمات جيدة النوعية لا تزال قائمة. وستواصل دائرة التقييم المستقل تقديم الدعم التقني وجهود بناء القدرات الداخلية عن طريق تشجيع إجراء تقييمات استراتيجية تستند إلى الاحتياجات التنظيمية والدعوة إلى السعي للحد من عدد التقييمات الصغيرة النطاق التي تجري بإيعاز من المانحين والتي تترتب عليها تكاليف معاملات مرتفعة.

جودة تقارير التقييم لعام 2023



المصدر: النظام العالمي لفحص وتحليل تقارير التقييمات.

مؤشر الأداء الرئيسي 6: التقييمات المشتركة

43 - تستخدم منظومة الأمم المتحدة التقييمات المشتركة لتحسين الاتساق العام وتوجيه البرمجة والمبادرات التعاونية. ويشمل التقييم المشترك كيانات متعددة تقوم بتقييم موضوع أو برنامج مشترك، أو مجموعة مشتركة من الأنشطة الممولة والمنفذة بشكل مشترك. ويمكن أن يتراوح مستوى التعاون في التقييمات المشتركة بين المشاركة التعاونية في عملية التقييم وتجميع الموارد والإبلاغ المشترك. وشاركت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بنشاط في التقييمات المشتركة في السنوات الأخيرة. ولتحسين رصد التقدم الذي تحرزه هيئة الأمم المتحدة للمرأة في هذا المجال، أُدرج في إطار نتائج الخطة الاستراتيجية للهيئة للفترة 2022-2025 مؤشر للخطة الاستراتيجية على المستوى المؤسسي، يتماشى مع مؤشر مراقبة الجودة والنتائج على نطاق منظومة الأمم المتحدة.

44 - وفي عام 2023، شاركت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في 27 مبادرة تقييم مشتركة، تمثل 27 في المائة من مجموع التقييمات التي أُجريت على مدار العام. ومن بين هذه التقييمات المشتركة، أنجز 17 تقييماً تحت قيادة الهيئة أو بإدارة مشتركة منها (بما في ذلك 12 من التقييمات التي أُنجزت في عام 2023)؛ وأنجزت أيضاً ثمانية تقييمات مشتركة مستقلة على نطاق المنظومة وتقييمان مشتركين، حيث شاركت الهيئة ولكنها لم تُدر العملية أو تقودها مباشرة.

مؤشر الأداء الرئيسي 7: تقديم ردود الإدارة عبر نظام المساءلة عن استعمال التقييمات وتتبعه على الصعيد العالمي (نظام GATE)

45 - يشكل تقديم ردود الإدارة لكل تقييم مرحلة حاسمة في عملية التقييم. فمن خلال الحث على التفكير في توصيات التقييم وتحديد مجالات التحسين، تساهم ردود الإدارة في التطوير التنظيمي. ويُطلب من مكاتب هيئة الأمم المتحدة للمرأة إعداد ردود الإدارة وتحميلها في نظام المساءلة عن استعمال التقييمات وتتبعه على الصعيد العالمي (نظام GATE) في غضون ستة أسابيع من إتمام أي تقرير من تقارير التقييم. وكانت جميع التقارير الـ 51 التي أُنجزت في عام 2023 قد تلقت ردا من الإدارة في وقت إعداد هذا التقرير. وأشارت دائرة التقييم المستقل إلى بعض التحديات المتعلقة بقدرة الإدارة على إعداد بعض الردود والموافقة عليها في نظام GATE في الوقت المحدد. وفي حين أن هذه المسألة تظل مسؤولية الإدارة، فإن الدائرة ستواصل دعم الالتزام بالمواعيد في تقديم ردود الإدارة وتحميلها في نظام GATE.

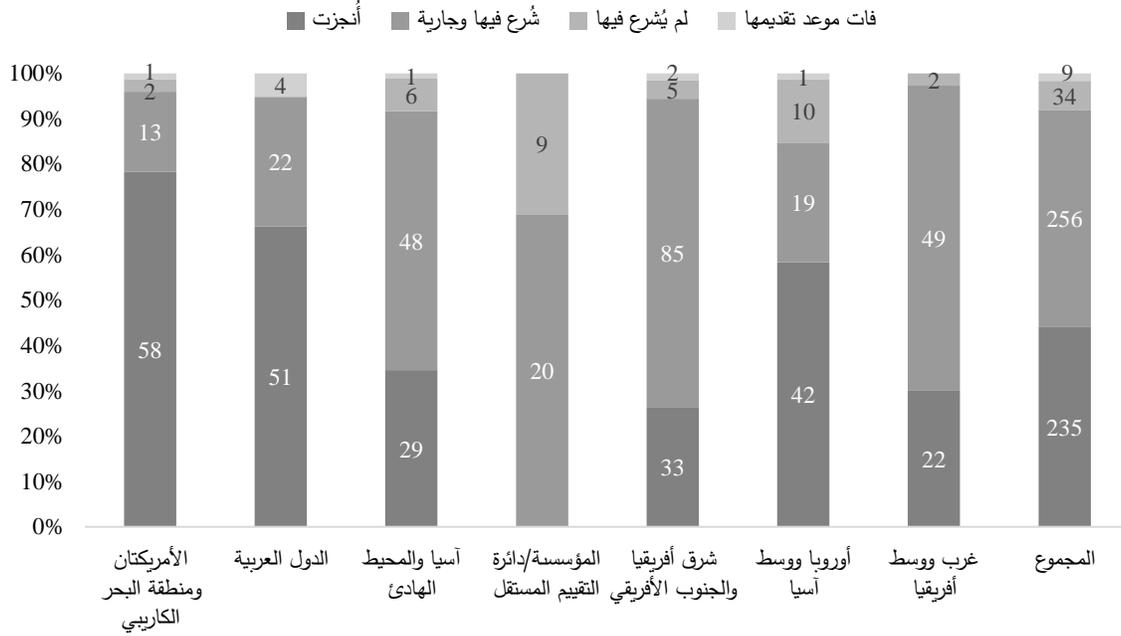
مؤشر الأداء الرئيسي 8: حالة تنفيذ ردود الإدارة

46 - استجابةً للتقييمات الـ 42 التي أنجزتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام 2022، التزمت الإدارة بما مجموعه 534 إجراء أساسياً⁽⁶⁾. ومن بين هذه الإجراءات الأساسية الـ 534، أُبلغ أنه في كانون الثاني/يناير 2024، كان 235 إجراءً منها (44 في المائة) قد أُنجز، وكان العمل مستمرًا على 256 إجراءً (48 في المائة)، ولم يُشرع في 34 إجراءً (6 في المائة)، وكان موعد تقديم 9 إجراءات (2 في المائة) قد فات (انظر الشكل 5). وارتفع معدل التنفيذ بشكل طفيف مقارنة بالسنوات السابقة عموماً (91 في المائة في عام 2022)، مما يعكس تركيز الكيان على تنفيذ التوصيات. وكشف تحليل أدق أن مناطق غرب ووسط أفريقيا والأمريكيتين والبحر الكاريبي والدول العربية سجلت أعلى معدل للتنفيذ، حيث أنجزت أو شرعت في تنفيذ جميع الالتزامات الرئيسية وقت كتابة هذا التقرير.

(6) لا يشمل ذلك 10 إجراءات أساسية تم تصنيفها على أنها "لم تعد قابلة للتطبيق".

الشكل 5

معدل تنفيذ ردود الإدارة، في كانون الثاني/يناير 2024



المصدر: النظام العالمي لمراقبة التقييم.

مؤشر الأداء الرئيسي 9: استخدام التقييمات للاسترشاد بها في أعمال البرمجة

47 - استنادا إلى بيانات التقارير السنوية التي تم جمعها من المكاتب القطرية التابعة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، أبلغ 89 في المائة من المكاتب القطرية والإقليمية عن استخدام الأدلة والدروس المستخلصة من التقييمات الأخيرة للاسترشاد بها في أعمال برمجتها وتدخلاتها. ومن الجدير بالذكر أن التقييمات أدت دورا حاسما في توجيه عمليات التخطيط الاستراتيجي على المستوى القطري، بما في ذلك في إعداد المذكرات الاستراتيجية (مثل الأرجنتين والأردن). وساعدت أيضا الرؤى المستمدة من التقييمات على تعزيز نهج البرمجة الذي تتبعه الهيئة وتحديد الفرص المستجدة والفئات السكانية التي تهتم بعض المكاتب القطرية (مثل إكوادور وبنغلاديش والسودان وكينيا ولبنان وموزامبيق)، وشمل ذلك المساهمة في التطوير الناجح للمراحل البرنامجية المقبلة والمفاوضات بشأنها (مثل ألبانيا وكازاخستان وكولومبيا). وأفيد بأن التقييمات يسرت تحسين جهود تعبئة الموارد للبلدان (مثل باكستان وتونس والكاميرون وملاوي) وعززت سياسات الهيئة ونظمها الخاصة بالرصد والتقييم وإجراءاتها التنفيذية في البلدان وعلى صعيد المناطق على حد سواء (مثل المكتب الإقليمي للأمريكتين ومنطقة البحر الكاريبي، والسنغال ونيبال).

خامسا - العمل في إطار الشراكة من أجل التقييم المراعي للمنظور الجنساني

تعزيز التقييم المراعي للمنظور الجنساني داخل منظومة الأمم المتحدة

48 - واصلت دائرة التقييم المستقل دعم مختلف الأفرقة العاملة التابعة لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم في عام 2023. وقادت الدائرة، بوصفها جهة مشاركة في تنظيم اجتماعات الفريق العامل المعني

بالمساواة بين الجنسين والإعاقة وحقوق الإنسان، تنفيذ خطة العمل السنوية للفريق. وفي عام 2023، واصل الفريق إجراء التفتيحات وأكمل استعراض أقران خارجي للإرشادات المنقحة الصادرة عن فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم بشأن "إدماج حقوق الإنسان والمساواة بين الجنسين في التقييمات" (وهي ستصدر قريباً). كما قدم الفريق العامل حلقتين دراسيتين شبكيتين بشأن تنفيذ مؤشر الأمم المتحدة لتقييم إدماج منظور الإعاقة والإبلاغ عن هذا المؤشر. وساهمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بنشاط في الفريق العامل المعني بالتقييم الإنساني والفريق العامل المعني بتقييم بناء السلام. وفي عام 2023، أكمل الفريق العامل المعني بالتقييم الإنساني وضع "الإرشادات المتعلقة بإدماج المبادئ الإنسانية في تقييم العمل الإنساني"، التي أقرها فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم في كانون الثاني/يناير 2024. وفي الوقت نفسه، وضع الفريق العامل المعني بتقييم بناء السلام مشروع مبادئ توجيهية بشأن تقييمات بناء السلام على نطاق منظومة الأمم المتحدة لدعم مديري التقييم والمقيمين عن طريق تزويدهم بنهج منهجية منسقة وأفضل الممارسات.

مؤشر أداء تقييم خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

49 - على غرار السنوات السابقة، تولت دائرة التقييم المستقل في عام 2023 دور الأمانة لمؤشر أداء تقييم خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وبهذه الصفة، استعرضت الدائرة التقارير السنوية وقدمت الدعم للكيانات المبلّغة بشأن مؤشر أداء التقييم. وأعدت الدائرة أيضاً تقرير فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم لعام 2023 بشأن مؤشر أداء تقييم خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، الذي يسلط الضوء على الاتجاهات العامة والممارسات الجيدة في تعميم مراعاة المنظور الجنساني في التقييمات. وكانت اتجاهات الإبلاغ العامة لمؤشر أداء تقييم خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في عام 2023 مماثلة للعام السابق، حيث تجاوزت غالبية الكيانات المبلّغة المتطلبات. وبالمقارنة مع عام 2022، لم يتغير عدد الكيانات التي تقي بالمتطلبات أو تتجاوزها، في حين زاد عدد الكيانات التي تقترب من المتطلبات (مقابل الإبلاغ عن عدم الانطباق). كما كُلفت دائرة التقييم المستقل بإجراء تقييم خارجي لتقييمات هيئة الأمم المتحدة للمرأة لدورة الإبلاغ الخاصة بخطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة لعام 2024. وأجري التقييم بين كانون الثاني/يناير 2023 وكانون الثاني/يناير 2024 وشمل 51 تقيماً أنجزتها الهيئة في عام 2023. واستناداً إلى هذه العملية، لا تزال الهيئة "تتجاوز المتطلبات" فيما يتعلق بإدماج المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في تقييماتها ذات الصلة.

الشراكات من أجل تنمية قدرات التقييم الوطنية

50 - طوال عام 2023، ساهمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة بنشاط في المبادرة المعززة للتقييم المراعي للمنظور الجنساني EvalGender+ من خلال دعم عملية وضع قرار الأمم المتحدة بشأن "تعزيز الاستعراضات الوطنية الطوعية من خلال التقييم الذي تقوده البلدان" الذي أُتخذ في 26 نيسان/أبريل 2023. وتحت رعاية مبادرة EvalGender+ وبالتعاون مع معهد رعاية الدراسات الاجتماعية في الهند، دعت الهيئة إلى اتباع نهج مبتكرة في التقييمات التي تُحدث تحولاً في القضايا الجنسانية المنبثقة عن الجنوب من خلال الدورة التدريبية الإلكترونية المعنونة "تيسير التقييمات التي تُحدث تحولاً في القضايا الجنسانية".

51 - وأحرزت الهيئة ومبادرة التقييم العالمية (GEI) تقدماً في تنفيذ شراكتهما الاستراتيجية لتعزيز قدرات التقييم الوطنية المراعية للمنظور الجنساني من خلال تبادل المعارف والدعم التقني. واستمراراً لعمل الهيئة في

تقييم إدماج القضايا الجنسانية في نُظم التقييم الوطنية في مختلف المناطق، حددت الشراكة فرصة لإجراء عملية مسح عالمية بشأن هذا الموضوع كجزء من مشروع جديد تقوده مبادرة التقييم العالمية بشأن الابتكار النسوي في الرصد والتقييم. وسيسهّم هذا التمرين، إلى جانب أعمال مشتركة أخرى، في تعزيز كيفية تطبيق الأوساط العالمية المعنية بالرصد والتقييم بشكل منهجي للممارسات التي تُحدث تحولاً في القضايا الجنسانية في مختلف المناطق والبلدان والقطاعات.

52 - وفي عام 2023، قدمت الهيئة مجموعة شاملة من الأدوات والمنتجات ووسائل الدعم التقني لتعزيز مراعاة نُظم التقييم الوطنية للمنظور الجنساني بالتعاون مع الشركاء الإقليميين في الأمريكتين ومنطقة البحر الكاريبي. واستُكمل نشر عملية مسح إقليمي بأداة للمسح الجنساني طُوّرت مع الشركاء في مبادرة مؤشر قدرات التقييم الوطنية، ولا سيما برنامج الأغذية العالمي والمعهد الألماني لتقييم التنمية. وقدمت الهيئة الدعم التقني لهذه الأداة خلال المرحلة التجريبية في إكوادور ودعمت تيسير حلقات عمل في إطار مبادرة مؤشر قدرات التقييم الوطنية لمناقشة نتائج المؤشر المتعلقة بالقضايا الجنسانية مع الجهات المعنية بالتقييم الوطني.

سادسا - برنامج عمل دائرة التقييم المستقل لعام 2024

53 - تماشياً مع استراتيجية التقييم لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة 2022-2025 وخطتها للتقييم المؤسسي للفترة 2022-2025، ستواصل دائرة التقييم المستقل عملها في المجالات الرئيسية الخمسة التالية، مع مراعاة الأولويات التنظيمية المستجدة والتغيرات السياقية.

التقييمات والأنشطة الاستراتيجية على المستوى المؤسسي

54 - ستكمل دائرة التقييم المستقل تقييمين مؤسسيين لعرضهما على المجلس التنفيذي في دوراته في الفترة 2024-2025، هما: '1' التقييم المؤسسي لدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة للمشاركة السياسية للمرأة؛ رؤى من الميدان؛ '2' التقييم المؤسسي لدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة لمشاركة المرأة في عمليات السلام. وستقوم الدائرة أيضاً بوضع الصيغة النهائية لتقييمين تكوينيين، هما: '1' التقييم المؤسسي بشأن تغيير الأعراف الاجتماعية: تقييم الإنماء النسوي العالمي؛ '2' التقييم المؤسسي بشأن التمويل من أجل المساواة بين الجنسين. وستكمل الدائرة المرحلة الثانية من موجز تجميعي مشترك على نطاق المنظومة للهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان واليونيسف وبرنامج الأغذية العالمي، يركز على التقييمات المشتركة بين الوكالات المتعلقة بالهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة؛ وستشرع الدائرة في ثلاث عمليات تقييم، من المقرر أن تكتمل في عام 2025، هي: '1' التقييم المؤسسي للدعم الذي تقدمه هيئة الأمم المتحدة للمرأة في إنهاء العنف ضد المرأة؛ '2' الموجز التجميعي لأداء هيئة الأمم المتحدة للمرأة على ضوء الخطة الاستراتيجية؛ '3' تقدير القابلية للتقييم لمسرات المساواة بين الجنسين. وستشرع الدائرة أيضاً في التقييم الخارجي المقرر لسياسة التقييم الخاصة بهيئة الأمم المتحدة للمرأة.

التقييمات الاستراتيجية والمساعدة التقنية على المستوى اللامركزي

55 - سيقوم أخصائيو التقييم الإقليمي التابعون لدائرة التقييم المستقل بإكمال وبدء ما يقرب من 20 من التقييمات الإقليمية الاستراتيجية وتقييمات الحافظات القطرية في عام 2024. وستواصل الدائرة تعهدها النظام

العالمي لمراقبة التقييم، وتتبع مؤشرات الأداء الرئيسية للتقييم، وتنظيم التقييم الخارجي لجودة تقارير التقييم اللامركزية، وتطوير قدرات الموظفين، وتعميم ثقافة التقييم من خلال التدريب والتوجيه. وستقدم الدائرة الدعم التقني لنحو 80 من تقييمات البرامج/المشاريع والتقييمات المشتركة المقررة التي تقودها وتمتلك زمام أمورها المكاتب المعنية القطرية والإقليمية وتلك التابعة للمقر.

الشراكات مع منظومة الأمم المتحدة والجهات المعنية الوطنية لتشجيع إجراء تقييمات مراعية للمنظور الجنساني

56 - ستشارك دائرة التقييم المستقل بفعالية في التقييمات على نطاق منظومة الأمم المتحدة بما يضمن مراعاة التقييمات للمنظور الجنساني وستشارك في أنشطة تقييم مشتركة متعددة. وستساهم الدائرة في تقييمين إنسانيين مشتركين بين الوكالات في تركيا/سوريا والصومال. وستشارك الدائرة في رئاسة الموجز التجميعي لركيزة الناس في الائتلاف العالمي المعني بالموجزات التجميعية المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة، وستواصل المشاركة بصفة استشارية في تقييم مبادرة تسليط الضوء على نطاق المنظومة.

57 - وستشارك الدائرة في سبعة أفرقة عاملة تابعة لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، وستواصل الاضطلاع بدور قيادي من خلال المشاركة في تنظيم اجتماعات الفريق العامل المعني بالمساواة بين الجنسين والإعاقة وحقوق الإنسان التابع لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم. وستقود الدائرة عملية الإبلاغ عن مؤشر أداء تقييم خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وستعمل بمثابة "مكتب للشؤون الجنسانية" لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم.

58 - وستشارك الدائرة في تنمية قدرات التقييم الوطنية المراعية للمنظور الجنساني من خلال مبادرة EvalGender+ ومبادرة التقييم العالمية. وعلى أساس الطلب، ستقدم الدائرة دعماً تقنياً محدد الأهداف للتقييمات التي تقودها البلدان للاستراتيجيات وخطط العمل الجنسانية.

تعزيز استخدام التقييم والاتصال

59 - ستواصل دائرة التقييم المستقل تقديم الأدلة لدعم تنفيذ الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة للفترة 2022-2025 من خلال الاستقادة من مشاركتها في اجتماعات فريق الإدارة العليا، ولجنة استعراض الأعمال، وغير ذلك من الاجتماعات الاستراتيجية. وستنظّل مواد الاتصال والحلقات الدراسية الشبكية بشأن نتائج التقييمات ومنصات التواصل الاجتماعي وسيلة هامة أيضاً لتعميم نتائج التقييمات وتوصياتها على هيئة الأمم المتحدة للمرأة والجمهور الأوسع نطاقاً. ولمواصلة تعزيز فائدة التقييمات الاستراتيجية واللامركزية التي تقودها دائرة التقييم المستقل، ستقوم الدائرة برصد مدى استخدام التقييم في وثائق التخطيط الاستراتيجي الرئيسية وكذلك في العمليات التنظيمية. وستشارك الدائرة في شراكات في مجال التعلم مع شعبة السياسات والبرامج والشؤون الحكومية الدولية وشعبة الاستراتيجية والتخطيط والموارد والفعالية، وستسهم في الإدارة العامة لمعارف هيئة الأمم المتحدة للمرأة عن طريق تبادل نتائج التقييمات والأدلة والمساهمة بتقييمها.

ميزانية برنامج عمل دائرة التقييم المستقل لعام 2024

60 - على غرار السنوات السابقة، تبلغ ميزانية دائرة التقييم المستقل لعام 2024 ما مقداره 3 431 000 دولار. وتتألف هذه الميزانية من الميزانية المؤسسية (2 281 000 دولار) والموارد الأساسية القابلة للبرمجة (1 150 000 دولار).

التقييمات التي أنجزتها هيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام 2023

الرقم	المنطقة	البلد	النوع	العنوان	تصنيف الجودة
1	الدول العربية	الأردن	تقييم حافظة قطرية	تقييم الحافظة القطرية بقيادة دائرة التقييم المستقل: هيئة الأمم المتحدة للمرأة في الأردن - المذكرة الاستراتيجية للفترة 2018-2022	جيد جدا
2	الدول العربية	متعدد البلدان	برنامج	تقييم نهاية المدة للمرحلة الثانية من البرنامج الإقليمي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة بشأن المرأة والسلام والأمن في الدول العربية (2019-2022)	جيد جدا
3	الدول العربية	المغرب	مشروع	تقييم الشراكة بين وزارة الداخلية والمديرية العامة للحكومات المحلية وهيئة الأمم المتحدة للمرأة	جيد
4	الدول العربية	لبنان	مشروع	تقييم: مبادرات هيئة الأمم المتحدة للمرأة في لبنان بشأن سبل العيش للفترة 2021-2022 (تقييم بشأن التمكين الاقتصادي للمرأة)	جيد جدا
5	الدول العربية	الأردن، فلسطين، مصر	مشترك	التقييم الإقليمي بقيادة دائرة التقييم المستقل للعمالة المنتجة والعمل اللائق للمرأة في الأردن وفلسطين ومصر: برنامج مشترك بين هيئة الأمم المتحدة للمرأة ومنظمة العمل الدولية (تقييم منتصف المدة)	جيد جدا
6	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	إثيوبيا	مشروع	تقرير تقييم البرنامج "منع العنف ضد النساء والفتيات وتقديم الخدمات الأساسية للناجيات في إثيوبيا"	جيد
7	آسيا والمحيط الهادئ	إندونيسيا	تقييم حافظة قطرية	تقييم الحافظة القطرية بقيادة دائرة التقييم المستقل: إندونيسيا	جيد جدا
8	آسيا والمحيط الهادئ	متعدد البلدان	مشترك	التقييم النهائي لتعزيز إمكانية لجوء المرأة إلى العدالة في آسيا والمحيط الهادئ: سد الفجوة بين النظم الرسمية والمجتمعية من خلال تمكين المرأة	جيد جدا
9	آسيا والمحيط الهادئ	متعدد البلدان	مشترك	التقييم النهائي لبرنامج السلامة والإنصاف: إعمال حقوق العاملات المهاجرات وفرصهن في رابطة أمم جنوب شرق آسيا	جيد جدا
10	آسيا والمحيط الهادئ	سريلانكا	مشروع	تنفيذ الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن في سريلانكا (مبادرة شراكة مجموعة الدول السبع بشأن المرأة والسلام والأمن)	جيد جدا

الرقم	المنطقة	البلد	النوع	العنوان	تصنيف الجودة
11	آسيا والمحيط الهادئ	بنغلاديش	إقليمي/مواضيعي	التقييم المواضيعي للحفاظة الإنسانية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة جيد جدا في كوكس بازار	جيد جدا
12	آسيا والمحيط الهادئ	بابوا غينيا الجديدة	مشروع	النساء يصنعن التغيير، بابوا غينيا الجديدة	جيد جدا
13	المؤسسة (المقر الرئيسي)	عالمي	مؤسسي	التقييم المؤسسي للدعم الذي تقدمه هيئة الأمم المتحدة للمرأة للتمكين الاقتصادي للمرأة عن طريق النهوض بالقوانين والأطر والسياسات والشراكات المراعية للمنظور الجنساني	جيد جدا
14	المؤسسة (المقر الرئيسي)	عالمي	مؤسسي	التقييم المؤسسي لدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة للإحصاءات الجنسانية للفترة 2018-2022	جيد جدا
15	المؤسسة (المقر الرئيسي)	عالمي	مؤسسي	التقييم التكويني المؤسسي لعمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مجال تغير المناخ	جيد جدا
16	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	السودان	تقييم حافظة قطرية	تقييم الحافظة القطرية بقيادة دائرة التقييم المستقل: هيئة الأمم المتحدة للمرأة في السودان (2018-2023)	جيد جدا
17	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	أوغندا	مشروع	تقييم نهاية الفترة لمشروع "إمكانية لجوء النساء والفتيات إلى العدالة (A2J) من خلال مؤسسات فعالة وخاضعة للمساءلة ومراعية للمنظور الجنساني (مشروع A2J) "	جيد جدا
18	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	أوغندا، الصومال	برنامج	تقييم نهاية برنامج LEAP II - الوقاية من عدوى كوفيد-19 بين النساء والفتيات النازحات في مخيمات النازحين داخليا واللاجئين في منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	جيد
19	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	الصومال	برنامج	تقييم نهاية برنامج: القيادة النسائية والتمكين والوصول والحماية (LEAP 2)	جيد جدا
20	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	جنوب السودان	مشروع	تقييم نهاية مشروع "مشاركة المرأة في العملية الانتقالية في جنوب السودان"	جيد
21	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	جنوب السودان	مشروع	التقييم النهائي لمشروع "تعميم مراعاة المنظور الجنساني في إصلاح قطاع الأمن"	جيد
22	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	جنوب أفريقيا، رواندا، السنغال	برنامج	تقييم "النهج التحويلية للإقرار بعبء أعمال الرعاية غير المدفوعة الأجر وخفض هذا العبء وإعادة توزيعه في برامج التمكين الاقتصادي للمرأة"	جيد

الرقم	المنطقة	البلد	النوع	العنوان	تصنيف الجودة
23	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	زيمبابوي	مشترك	التقييم النهائي لمشروع الأسواق الآمنة لتمكين المرأة من خلال أسواق ومنظومات غذائية آمنة وقادرة على الصمود ومراعية للمنظور الجنساني للتصدي لكوفيد-19 في زيمبابوي	جيد جدا
24	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	أوغندا	مشروع	التقييم النهائي لبرنامج الوقاية من عدوى كوفيد-19 بين النساء والفتيات النازحات في مخيمات النازحين داخليا واللاجئين في إطار برنامج LEAP II في أوغندا	جيد
25	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	موزامبيق	مشروع	التقييم النهائي لمشروع المرأة والسلام والأمن	جيد
26	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	جنوب السودان	مشروع	تعزيز الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن من خلال الاتفاق المنشط لتسوية النزاع في جمهورية جنوب السودان - مشروع ممول من هولندا (ممول من هولندا)	جيد
27	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	تنزانيا	مشروع	تقرير التقييم لبرنامج Wanawake Wanaweza في تنزانيا	جيد جدا
28	أوروبا ووسط آسيا	متعدد البلدان	مشترك	برنامج الاتحاد الأوروبي من أجل المساواة بين الجنسين: معا ضد التمييز الجنساني والعنف الجنساني (نُفذ في أذربيجان وأرمينيا وأوكرانيا وبيلاروس وجمهورية مولدوفا وجورجيا)	جيد
29	أوروبا ووسط آسيا	صربيا	مشروع	تقرير التقييم الخاص بالتقييم النهائي لمشروع "حماية النساء والفتيات في صربيا"	جيد جدا
30	أوروبا ووسط آسيا	متعدد البلدان	برنامج	تقييم البرنامج الإقليمي لإنهاء العنف ضد المرأة	جيد جدا
31	أوروبا ووسط آسيا	البوسنة والهرسك	مشروع	التقييم النهائي - مرفق الاتحاد الأوروبي المعني بالمساواة بين الجنسين في البوسنة والهرسك	جيد جدا
32	أوروبا ووسط آسيا	مقدونيا الشمالية	مشروع	التقييم النهائي لمشروع "الخدمات الاستشارية في مجال تعميم مراعاة المنظور الجنساني للإدارة في مقدونيا الشمالية على المستوى المركزي - المرفق المعني بالمساواة بين الجنسين - مشروع مرفق البيئة العالمية"	جيد جدا
33	أوروبا ووسط آسيا	جورجيا	مشروع	التقييم النهائي: مشروع "إنهاء العنف ضد النساء والفتيات في جورجيا" للفترة 2020-2023	جيد جدا
34	أوروبا ووسط آسيا	جمهورية مولدوفا	مشترك	التقييم النهائي: مشروع "تعزيز العمل الجنساني في مقاطعتي كاهول وأونغيني"	جيد جدا

الرقم	المنطقة	البلد	النوع	العنوان	تصنيف الجودة
35	أوروبا ووسط آسيا	متعدد البلدان	إقليمي/ مواضيعي	التقييم الإقليمي بقيادة دائرة التقييم المستقل لدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة لتنمية قدرات الشركاء للاستجابة لاحتياجات النساء والفتيات في أوروبا ووسط آسيا	جيد جدا
36	أوروبا ووسط آسيا	كازاخستان	مشترك	المشروع الجامع المعنون "المساعدة في تعزيز القدرات الوطنية، وتنسيق وإيجاد تدابير فعالة مشتركة بين الإدارات لتنفيذ السياسات الأسرية والجنسانية، وتوسيع مساهمة المرأة في الإنتاج الوطني ونموه من أجل التنفيذ الفعال للأهداف 1 و 5 و 8 و 10 من أهداف التنمية المستدامة واستحداث نهج متعدد القطاعات لمكافحة العنف الأسري في جمهورية كازاخستان"	جيد جدا
37	عالمي	متعدد البلدان	مشترك	تقييم مخصصات صندوق الأمم المتحدة للسكان وهيئة الأمم المتحدة للمرأة للصندوق المركزي لمواجهة الطوارئ فيما يتعلق بمكافحة العنف الجنساني لمدة السنتين	جيد
38	عالمي	متعدد البلدان	مشترك	البرنامج العالمي المشترك بين هيئة الأمم المتحدة للمرأة ومنظمة الصحة العالمية بشأن البيانات المتصلة بالعنف ضد المرأة. تقييم نهاية المدة	جيد
39	الأمريكتان ومنطقة البحر الكاريفي	إكوادور	تقييم حافظه قطرية	تقييم الحافظة القطرية بقيادة دائرة التقييم المستقل	جيد جدا
40	الأمريكتان ومنطقة البحر الكاريفي	كولومبيا	مشروع	التقييم الخارجي لمساهمة السويد في المذكرة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في كولومبيا (Evaluación externa de la contribución de Suecia a la Nota Estratégica de ONU Mujeres Colombia) (تقييم الدعم المقدم من السويد إلى هيئة الأمم المتحدة للمرأة في كولومبيا)	جيد
41	المؤسسة (المقر الرئيسي)	متعدد البلدان	مؤسسي/ إقليمي	تقييم مشاركة المجتمع المدني في الأمريكتين ومنطقة البحر الكاريبي	جيد جدا
42	الأمريكتان ومنطقة البحر الكاريفي	متعدد البلدان	تقييم حافظه قطرية	التقييم بقيادة دائرة التقييم المستقل للمكتب المتعدد الأقطار في منطقة البحر الكاريبي التابع لهيئة الأمم المتحدة للمرأة (2011-2019)	جيد جدا

الرقم	المنطقة	البلد	النوع	العنوان	تصنيف الجودة
43	الأمريكتان ومنطقة البحر الكاريبي	هايتي	مشروع	التقييم الخارجي النهائي لمشروع "التمكين الاقتصادي للمرأة جيد جدا في الزراعة (FADEKA)"	جيد جدا
44	الأمريكتان ومنطقة البحر الكاريبي	هايتي	مشروع	تقرير التقييم النهائي لمشروع "تحسين ظروف احتجاز النساء المحتجزات في سجون كاباريه، ولي كاي، وكاب هابسيان من خلال تنفيذ التوجيهات الجنسانية لمديرية إدارة السجون" (Rapport de l'évaluation finale Projet) « Amélioration des conditions de détention des détenues des prisons de Cabaret, Les Cayes et Cap-Haïtien à travers la mise en œuvre de la Directive Genre de la Direction de (l'Administration Pénitentiaire »	جيد جدا
45	عالمي	متعدد البلدان	برنامج	التقييم النهائي لبرنامج POWER بشأن تمكين المرأة في مجال الحقوق المتصلة بالصحة الجنسية والإنجابية وصحة الأم والوليد والطفل والمراهق في السياقات الإنسانية في منطقة القرن الأفريقي	جيد جدا
46	غرب ووسط أفريقيا	جمهورية الكونغو الديمقراطية	تقييم حافظة قطرية	تقييم الحافظة القطرية بقيادة دائرة التقييم المستقل للفترة 2018-2021: جمهورية الكونغو الديمقراطية	جيد
47	غرب ووسط أفريقيا	متعدد البلدان	إقليمي/مواضيعي	التقييم بقيادة دائرة التقييم المستقل لمساهمة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في التمكين الاقتصادي للمرأة في غرب ووسط أفريقيا	جيد جدا
48	غرب ووسط أفريقيا	النيجر	مشروع	التقييم النهائي لبرنامج "جعل الهجرة آمنة للنساء"	جيد
49	غرب ووسط أفريقيا	مالي	مشروع	التقييم النهائي لبرنامج دعم تنفيذ خطة العمل الوطنية 1325	جيد جدا
50	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي	رواندا	مشترك	استعراض منتصف المدة: البرنامج المشترك المعني بالقضايا الجنسانية: الاستفادة من الإمكانيات الكاملة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة من أجل تحقيق التحول في رواندا	جيد
51	غرب ووسط أفريقيا	مالي	مشروع	التقييم النهائي للمشروع: "وصول المرأة إلى وسائل الإنتاج من أجل الزراعة القادرة على الصمود في مواجهة تغير المناخ"	جيد