



# Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer

Distr. general  
28 de marzo de 2024  
Español  
Original: inglés

## Reunión de los Estados partes en la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer

### 23ª reunión

Nueva York, 7 de junio de 2024

Tema 5 del programa provisional\*

Elección de miembros del Comité

## Elección, con arreglo al artículo 17 4) y 5) de la Convención, de 11 miembros del Comité para sustituir a aquellos cuyo mandato expira el 31 de diciembre de 2024

### Nota del Secretario General

1. De conformidad con el artículo 17 4) de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, el Secretario General convocará la 23ª reunión de los Estados partes en la Convención, que se celebrará en la Sede de las Naciones Unidas el 7 de junio de 2024, a fin de elegir 11 miembros del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer de una lista de candidatos propuestos por los Estados partes para sustituir a los miembros cuyo mandato expira el 31 de diciembre de 2024 (véase la secc. I). El nombre de las candidatas designadas por los Estados partes figura en la sección II. El nombre de los otros 12 integrantes del Comité que continuarán desempeñando sus funciones hasta el 31 de diciembre de 2026 figura en la sección III.

2. De conformidad con el procedimiento previsto en el artículo 17 3) de la Convención, el Secretario General, en una nota verbal de fecha 18 de diciembre de 2023, invitó a los Estados partes a que presentaran sus candidaturas para la elección de 11 miembros del Comité, a más tardar el 8 de marzo. Todos los currículums recibidos hasta esa fecha figuran en el anexo de la presente nota. Las candidaturas recibidas ulteriormente se publicarán como adiciones a la presente nota.

3. Más abajo, en una lista redactada por orden alfabético, figura el nombre de las candidatas a las elecciones del Comité y el de los Estados partes que las han propuesto. Los datos biográficos de las candidatas, que han sido facilitados por los Estados partes interesados, figuran en el anexo de la presente nota.

4. Por otra parte, en cumplimiento de lo dispuesto en el párrafo 12 de la resolución [68/268](#) de la Asamblea General, la situación actual respecto de la composición del Comité, que refleja el equilibrio en la distribución geográfica y la representación de

\* CEDAW/SP/2024/1.



género, la experiencia profesional y los diferentes sistemas jurídicos, así como la duración del mandato de los miembros actuales, figura en las secciones I y III del presente documento.

5. En el párrafo 13 de la misma resolución, la Asamblea General alentó a los Estados partes a que, en la elección de expertos de los órganos creados en virtud de tratados, tuvieran debidamente en cuenta que habían de asegurar una distribución geográfica equitativa, una representación de distintas formas de civilización y de los principales sistemas jurídicos, una representación equilibrada entre los géneros y la participación de expertos con discapacidad en los órganos creados en virtud de tratados de derechos humanos, como se disponía en los instrumentos de derechos humanos pertinentes.

## I. Lista de los 11 miembros cuyo mandato expira el 31 de diciembre de 2024

6. Los datos biográficos y la trayectoria profesional de los miembros se pueden consultar en la correspondiente página web del Comité (véase <https://www.ohchr.org/es/treaty-bodies/cedaw/membership>).

<i>Miembro</i>	<i>País de nacionalidad</i>	<i>Miembro desde</i>
Nicole Ameline	Francia	2009
Marion Bethel (Relatora)	Bahamas	2017
Leticia Bonifaz Alfonso	México	2021
Corinne Dettmeijer-Vermeulen	Países Bajos (Reino de los)	2021
Hilary Gbedemah	Ghana	2013
Nahla Haidar El Addal	Líbano	2013
Dalia Leinarte	Lituania	2013
Rosario G. Manalo	Filipinas	2017 <sup>a</sup>
Bandana Rana	Nepal	2017
Natasha Stott Despoja	Australia	2021
Jie Xia	China	2021

<sup>a</sup> La Sra. Manalo fue también miembro del Comité de 1999 a 2006.

## II. Lista de candidatas propuestas por los Estados partes

<i>Candidata</i>	<i>Propuesta por</i>
Hamida Al-Shukairi	Omán
Violeta Eudine Barriteau	Barbados
Neda Chalovska Dimovska	Macedonia del Norte
Shazia Choudry	Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte
Corinne Dettmeijer-Vermeulen	Países Bajos (Reino de los)
Donatienne Girukwishaka	Burundi
Diana González Perrett	Uruguay
Nahla Haidar El Addal	Líbano
Madina Jarbussynova	Kazajstán
Abide Kpemsi épse Kombate	Togo
Ângela Melo	Mozambique
Mu Hong	China
Lia Nadaraia	Georgia
Thérèse Ngoluma Malongue épse Atangana Amougou	Camerún
Eunice Njovana	Zimbabwe
Jelena Pia-Comella	Andorra
Bandana Rana	Nepal
Erika Schläppi	Suiza
Natasha Stott Despoja	Australia
Patsilí Toledo Vásquez	Chile

7. Los currículums de las candidatas, que han sido facilitados por los Estados partes interesados, figuran en el anexo de la presente nota.

## III. Lista de los 12 miembros que continuarán desempeñando sus funciones en el Comité hasta el 31 de diciembre de 2026

8. Los datos biográficos y la trayectoria profesional de los miembros se pueden consultar en la correspondiente página web del Comité (véase <https://www.ohchr.org/es/treaty-bodies/cedaw/membership>).

<i>Miembro</i>	<i>País de nacionalidad</i>	<i>Miembro desde</i>
Brenda Akia	Uganda	2023
Hiroko Akizuki (Vicepresidenta)	Japón	2019
Rangita de Silva de Alwis	Sri Lanka	2023

---

<i>Miembro</i>	<i>País de nacionalidad</i>	<i>Miembro desde</i>
Esther Eghobamien-Mshelia (Nigeria)	Nigeria	2023 <sup>a</sup>
Yamila González Ferrer	Cuba	2023
Daphna Hacker	Israel	2023
Marianne Mikko	Estonia	2023
Maya Morsy	Egipto	2023
Ana Peláez Narváez (Presidenta)	España	2019
Rhoda Reddock	Trinidad y Tabago	2019
Elgun Safarov	Azerbaiyán	2019
Genoveva Tisheva (Vicepresidenta)	Bulgaria	2019

---

<sup>a</sup> La Sra. Eghobamien-Mshelia también fue miembro del Comité de 2018 a 2020.

## Anexo

### Currículums de las candidatas\*

#### Hamida Al-Shukairi (Omán)

##### Lugar de nacimiento

Tanzanía

##### Idiomas de trabajo

Árabe e inglés

##### Cargo o función actual

Desde agosto de 2018: Directora del Departamento de Desarrollo Rural del Ministerio de Agricultura, Pesca y Recursos Hídricos; encargada de once secciones de desarrollo de la mujer rural en Omán

Desde 2007: miembro del Comité Nacional de la CEDAW; Vicepresidenta del Comité Nacional de Investigación de la CEDAW: participó en la ejecución de los programas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y en la creación del Foro Árabe de Servicios de Asesoramiento Rural, Oficina Regional de la FAO para el Noreste y Norte de África, El Cairo

##### Principales actividades profesionales

- Veintitrés años de experiencia en asunto de igualdad de género, integración de la perspectiva de género, mejora del empleo y de la situación socioeconómica y jurídica de las mujeres y las niñas de las zonas rurales, incluida la facilitación de su acceso a los recursos estatales y el apoyo a la creación de cooperativas de mujeres y fondos de préstamo locales.
- Elaboración y ejecución de políticas, procedimientos, programas de capacitación de mujeres, evaluación, documentación y participación en la supervisión de tesis académicas; ejecución de programas de investigación, formación, extensión y comunicación para capacitar a la mujer rural.
- Desarrollo de relaciones con partes interesadas y organizaciones locales e internacionales sobre estrategias de género, políticas, programas de capacitación y desarrollo de capacidades; formulación de recomendaciones de la conferencia sobre género y programas de aplicación; elaboración de mapas de gestión de proyectos y de indicadores de seguimiento y evaluación de proyectos.

##### Formación académica

Desde 2011: tesis doctoral en preparación; ha asistido y participado en 32 cursos de capacitación y 56 seminarios, foros y talleres nacionales e internacionales.

Máster (MSC) en Educación y Formación para la Agricultura y el Desarrollo Rural, Universidad de Reading, Reino Unido, septiembre de 2000 a septiembre de 2001.

Licenciatura (BSC) en “Ciencias Vegetales”, Universidad Sultán Qaboos, Masqat (Omán), septiembre de 1990.

---

\* La versión original de los currículums no fue objeto de revisión editorial oficial.

**Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer**

- Realiza trabajos de investigación relacionada con cuestiones de la CEDAW; participó en la redacción y revisión de los informes periódicos inicial a cuarto de Omán sobre la aplicación de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer; respondió a las observaciones finales y preguntas del Comité de la CEDAW; participó en la formulación de planes, programas, actividades, foros y reuniones nacionales de la CEDAW, especialmente sobre el artículo 14; participó en la delegación oficial de Omán para los diálogos constructivos con el Comité de la CEDAW en Ginebra en 2011 (informe inicial), 2017 (segundo informe periódico) y febrero de 2024 (tercer informe periódico).
- Colaboró con la OMS en la evaluación nacional del programa de espaciamiento de los nacimientos y con la FAO, con la Organización Afroasiática de Desarrollo Rural (ARRDO) y con oficinas nacionales como la de Malasia en programas de mitigación de la pobreza; lideró y promovió el Programa de Género y Empoderamiento de la Mujer Rural en Omán; asistió a reuniones regionales de expertos y a cumbres, conferencias y sesiones sobre cuestiones de género, tanto nacionales como internacionales

**Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos**

- “Rural Development: Empowerment of rural women and entrepreneurs”, Informe Anual 2022, Ministerio de Agricultura, Pesca y Recursos Hídricos.
- Documento de trabajo sobre el empoderamiento de la mujer a través de microempresas en el caso del Sultanato de Omán. Corporación con la Organización Afroasiática de Desarrollo Rural (ARRDO), 2013
- Documento nacional titulado “Influence of poverty alleviation programmes on rural community livelihood: An application to SANAD, rural women and Mawarid alrezaq programmes - Achievements and constrains”, Organización Afroasiática de Desarrollo Rural (ARRDO), 2011
- “Gender Role in Agriculture: An application to dates palms production in Oman”, FAO 2004
- “The need for an effective training network for rural development: An application to rural women in Oman”, disertación preparada en cumplimiento parcial de los requisitos para el título de Master en Educación y Capacitación para el Desarrollo Agrícola y Rural, The University of Reading, 2001

## **Violeta Eudine Barriteau (Barbados)**

### **Fecha y lugar de nacimiento**

10 de diciembre de 1954; Granada

### **Idiomas de trabajo**

Inglés

### **Cargo o función actual**

Profesora de Género y Políticas Públicas, Universidad de las Indias Occidentales (UWI), Barbados

### **Principales actividades profesionales**

- Pro Vicerrectora y Directora, UWI, Barbados, 2015-2021
- Pro Vicerrectora y Directora, UWI Open Campus, 2014-2015
- Vicedirectora, UWI, Barbados, 2008-2014
- Coordinadora, Escuela de Estudios de Posgrado e Investigación, UWI, Barbados, 2004-2008
- Profesora y catedrática titular, Instituto de Estudios de Género y Desarrollo, UWI, Barbados, 1993-2008
- Presidenta del Grupo de trabajo del Vicerrector para un modelo de gobernanza del Instituto de Estudios de Género y Desarrollo, UWI, 2020-2021
- Coordinadora principal, Foro inaugural sobre género y desarrollo, 15ª Conferencia Ministerial de la UNCTAD, noviembre de 2019 a octubre de 2021
- Presidenta del Grupo de Revisión del Comité de Primeros Ministros de Cricket de la Comunidad del Caribe (CARICOM) - “The Report on the Governance of West Indies Cricket”, noviembre de 2015.
- Presidenta de la Asociación Internacional para la Economía Feminista, IAFFE, 2009-2010; Directora de la Junta, 2003-2011; miembro desde 1994
- Catedrática internacional, Centro de Excelencia en Investigación sobre Género, GEXCEL, Universidad GEXCEL Örebro (Suecia), 2008, 2010, 2013
- Dame Nita Barrow Distinguished Women in Development and Community Transformation Inaugural Fellow, Ontario Institute for Studies in Education, Universidad de Toronto, agosto a diciembre de 1997.
- Desde 2012: miembro de las Juntas Consultivas Internacionales: Signs, Journal of Women in Culture and Society; Palimpsest, a Journal of Women, Gender and the Black International
- Coordinadora regional para el Caribe, Development Alternatives of Women for a New Era (DAWN), 1996-1999
- Desde 2003: Directora de la Junta Directiva de la Asociación Nacional para el Estudio de las Mujeres Negras en Política, Estados Unidos.
- Miembro vitalicio de la Asociación de Estudios del Caribe, Asociación Caribeña de Feministas para la Investigación y la Acción, CAFRA, 1993-2008

**Formación académica**

- Doctorado en Ciencias Políticas: “Gender and Development in the Post-Colonial Caribbean: Female Entrepreneurs and the Barbadian State”, Graduate School of Arts and Sciences, Howard University, Washington D.C. (Estados Unidos), 1994
- Certificado en Capacitación en Edición y Publicaciones, Instituto Internacional de Investigación sobre el Arroz, Los Baños (Filipinas), 1986
- Título de máster en Administración Pública, Universidad de Nueva York, Nueva York (Estados Unidos), 1984
- Licenciatura en Administración Pública, Matrícula de Honor, UWI, Cave Hill Campus, Barbados, 1980
- Certificado de formación profesional docente de dos años, Erdiston Teacher's College, Barbados, 1975
- Certificado de Docencia, UWI, Cave Hill Campus, Barbados, Escuela de Educación, Certificado de Docencia, 1975

**Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer**

- Coordinó la Declaración de Bridgetown, que hizo un llamamiento a la acción en la búsqueda de la justicia de género en el comercio y a través de las fronteras, octubre de 2021
- Realizó consultorías sobre mujeres y género para el PNUD, el Banco de Desarrollo del Caribe, UNIFEM/UNWOMEN, CARICOM y la Secretaría de la Commonwealth, 1997-2008
- Organizó, puso en marcha e impartió múltiples talleres/seminarios nacionales y regionales de formación sobre cuestiones de género para mecanismos nacionales de mujeres/género, ONG de mujeres y agentes de policía sobre reversión de la violencia contra las mujeres y fomento de la sensibilización sobre cuestiones de género en la formulación de una política nacional de género, 1990-2023
- Creó un modelo para teorizar y analizar los sistemas de género caribeños que ha sido adoptado y adaptado por la CARICOM para que sirva de base de su marco de integración de la perspectiva de género en los programas clave sobre género y desarrollo (Diálogo de Género, CEPAL, tema 5., núm.1, 2001)
- Fundó el Foro de Mujeres de Barbados, un grupo de presión sobre políticas públicas dirigidas a las mujeres, que organizó programas educativos y de divulgación para derribar las barreras sociales que discriminan a las mujeres y presionó a los gobiernos para que cambiaran las políticas que afectan negativamente a las mujeres, 1988.
- Pronunció 43 distinguidas conferencias magistrales y públicas en Nairobi, Pekín, Tokio, St. Andrews (Escocia), Oxford, Países Bajos y muchos países del Caribe sobre temas de estudios feministas/mujeres/género, mujeres/igualdad de género, freno a la violencia contra las mujeres, promoción de la justicia de género, mejora de la ciudadanía de las mujeres, género y migración, mujeres y poder político, mujeres y liderazgo, 1996-2023
- Pronunció la sexta conferencia magistral, “El género de las crisis ¿una crisis de género? Reflexiones desde Barbados y el Caribe”, Universidad de las Indias

---

Occidentales (Campus de Cave Hill), ciclo de conferencias del 60º aniversario, octubre de 2023

- Autora del texto pionero y fundacional “The political economy of gender in the twentieth century Caribbean”, publicado por Palgrave International, 2001; ha editado o coeditado otros cinco libros

**Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos**

- Prólogo en “Global black feminisms: Cross-border collaboration through an ethics of care”, Andrea N. Baldwin y Tonya Haynes (eds.), xvi-xix. Routledge International Studies of Women and Place, Londres y Nueva York, Routledge, 2023
- “Meditations on migrations of gender, mobility and movement from the Commonwealth Caribbean”, en *Frontiers: A Journal of Women’s Studies*, 2024 (de próxima publicación).
- “What love has to do with it? Sexuality, intimacy and power in contemporary Caribbean gender relation”, *Caribbean Review of Gender Studies*, núm. 13/2019, págs. 297 a 330
- “Protecting feminist futures in the Caribbean’s contemporary”, *Journal of Eastern Caribbean Studies*, Vol. 42, núm. 3 (2017), págs. 7 a 25

## **Neda Chalovska Dimovska (Macedonia del Norte)**

### **Fecha y lugar de nacimiento**

21 de enero de 1986; Skopje (Macedonia del Norte)

### **Idiomas de trabajo**

Inglés, macedonio, serbio

### **Cargo o función actual**

Consultora principal sobre género e interseccionalidad, con sede en Macedonia del Norte; más de 14 años de experiencia nacional (Macedonia del Norte) y 6 años de experiencia regional (Albania, Kosovo, Bosnia y Herzegovina y Moldavia) en la facilitación y dirección de procesos de capacitación y reformas jurídicas y políticas para instituciones y organizaciones de la sociedad civil relacionadas con la lucha contra la discriminación, la igualdad de género, la violencia de género, la mujer, la paz y la seguridad, el género y los derechos de las minorías en el desarrollo.

### **Principales actividades profesionales**

- Consultora senior independiente sobre género e interseccionalidad que trabaja con el PNUD, la OSCE, ONU-Mujeres y el DCAF (desde 2023)
- Profesora en la Academia de Jueces y Fiscales de Macedonia del Norte sobre temas relacionados con la no discriminación, la igualdad de género y la violencia de género (desde 2023)
- Miembro del Grupo de apoyo de expertos de la Comisión para la Prevención y Protección contra la Discriminación en Macedonia del Norte (desde 2023)
- Oficial de programas de igualdad de género y minorías para la región de Europa en la Organización Sueca para el Desarrollo We Effect (2018-2023)
- Directora de programas de igualdad y no discriminación del Comité de Helsinki para los Derechos Humanos (2012-2018)
- Presidenta de la Red Nacional contra la Violencia hacia las Mujeres y las Niñas (2017-2018)

### **Formación académica**

- Máster en Estudios Jurídicos (LLM) en Derecho Internacional, Relaciones Internacionales y Derecho de la Unión Europea, Universidad de Ss. Cyril and Methodius, Facultad de Derecho, Skopje (Macedonia del Norte); Tesis de máster sobre “La línea divisoria entre los derechos humanos y las normas de seguridad en los pasos fronterizos desde el aspecto interseccional” (2023)
- Diploma profesional (violencia de género), Premio SAIF de becas sobre violencia doméstica, Universidad Estatal de Nueva York, Facultad de Derecho de Buffalo (2013)
- Examen de acceso a la abogacía, Ministerio de Justicia, Macedonia del Norte: formación jurídica general, incluidas prácticas en tribunales y despachos de abogados (2009-2011)

**Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer**

Consultora para organizaciones gubernamentales y no gubernamentales, encargada de realizar evaluaciones jurídicas, de género y diversidad, diseñar y apoyar intervenciones y procesos de reforma mediante la integración de la perspectiva de género, evaluar los resultados desde una perspectiva interseccional, en Macedonia del Norte y en los países de los Balcanes Occidentales, por ejemplo:

- Aportaciones clave a diversos informes de organizaciones de la sociedad civil de Macedonia del Norte dirigidos al Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, al Comité para la Eliminación de la Discriminación Racial y al Comité contra la Tortura, con especial atención a las mujeres de grupos minoritarios, las mujeres marginadas y las mujeres rurales
- Dirigió el proyecto de capacitación del sector de la sociedad civil para comprender el procedimiento de denuncias individuales y colectivas ante el Comité de la CEDAW por violaciones de los derechos humanos de la mujer y discriminación por razón de género
- Dirigió el proceso de capacitación de organizaciones de la sociedad civil activas en el desarrollo rural en cuatro países (Macedonia del Norte, Albania, Bosnia y Herzegovina, y Moldavia) para la preparación de informes alternativos al CEDAW y la defensa de las mujeres rurales a escala nacional, regional e internacional, a través del CEDAW
- Investigación académica, estudios analíticos, talleres y cursos de formación sobre igualdad de género (incluida la CEDAW) y derechos humanos, para partes interesadas gubernamentales y no gubernamentales

**Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos**

- Neda Chalovska Dimovska/Zaneta Poposka, Análisis del enfoque interseccional de género (2023)
- Neda Chalovska Dimovska, Análisis de las prácticas jurídicas y laborales en materia de igualdad de género en el Gobierno de Macedonia del Norte (2022)
- Neda Chalovska Dimovska/Hajdi Shterjova Simonovik, Investigación de las experiencias de grupos desfavorecidos y marginados en el sistema judicial (2022)
- Kosana Beker/Neda Chalovska Dimovska, estudio de referencia sobre género, diversidad y justicia (2021)

## **Shazia Choudry (Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte)**

### **Fecha y lugar de nacimiento**

1972, Reino Unido

### **Idiomas de trabajo**

Inglés, italiano

### **Cargo o función actual**

- Catedrática de Derecho, Facultad de Derecho, Universidad de Oxford y Hackney Fellow en Derecho, Wadham College, Universidad de Oxford
- Asesora especializada de la Comisión Parlamentaria Mixta de la Mujer y la Comisión de Igualdad del Reino Unido
- Académica del Inner Temple y Abogada del Tribunal Supremo (no ejerce actualmente)
- Miembro de OCEAN - Red Académica Abierta del Consejo de Europa sobre Violencia de Género
- Miembro académico de la red WAVE (Mujeres contra la Violencia en Europa)

### **Principales actividades profesionales**

Profesora de Derecho - sus trabajos de investigación se centran en los derechos humanos de las mujeres, la teoría jurídica feminista y la violencia contra la mujer. También he desempeñado las siguientes funciones clave:

- Asesora jurídica especializada de las siguientes comisiones parlamentarias mixtas del Reino Unido: la Comisión Mixta de Derechos Humanos de Investigación sobre la Violencia contra la Mujer (2014-15), la Comisión Mixta del Reino Unido sobre el Proyecto de Ley contra el Maltrato Doméstico (2019) y la Comisión Parlamentaria Mixta del Reino Unido sobre la Mujer y la Comisión de Igualdad (2023 en curso).
- Experta evaluadora de la Comisión Europea para el proyecto DAPHNE DG de Justicia (2016-21).
- Consultora experta actual para el Consejo de Europa (incluida la participación en la misión de supervisión de GREVIO en Serbia en 2019) sobre igualdad de género, violencia contra las mujeres y acceso a la justicia.
- Consultora experta para el UNFPA (2017)
- Consultora experta de la Relatora Especial de las Naciones Unidas sobre la violencia contra la mujer, sus causas y consecuencias para su informe sobre la custodia y la alienación parental (2023)

### **Formación académica**

- Doctorado en Derecho, Universidad de Warwick, 2016.
- Certificado de Postgrado en Práctica Académica, 1999
- Diploma de Postgrado en Práctica Jurídica, The College of Law, 1994
- Licenciatura en Derecho LLB (Hons), Universidad de Liverpool, 1993

---

**Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer**

- Abogada titulada, ejerció en derecho de familia antes de desempeñarse en académica
- Áreas clave de especialización: derecho penal, derecho de familia, derecho constitucional, derecho de los derechos humanos
- Escribió y publicó tres libros y numerosos artículos sobre género y derechos humanos
- Investigación de alcance mundial, que hasta la fecha abarca Europa, Asia y Sudamérica, y reconocida internacionalmente por invitaciones a presentar ponencias, entre otros, por las Cortes Supremas de México y Chile
- Entrevistada, previa solicitud, para el Grupo de Trabajo de las Naciones Unidas sobre la discriminación contra las mujeres y las niñas.
- Consultora experta del UNFPA y de las Naciones Unidas
- Consultora experta de la Comisión Europea, el Consejo de Europa y miembro de OCEAN - Open Council of Europe Academic Network on Gender Violence
- Nombramientos como asesora jurídica de comisiones parlamentarias en el Reino Unido; investigación encomendada por el Ministerio de Justicia

**Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos**

- Con J. Herring, *The Cambridge Companion to Comparative Family Law* (eds.), Cambridge University Press, 2019
- S. Choudhry y J. Herring, *European Human Rights and Family Law*, Hart Publishing, 2010
- S. Choudhry, J. Herring y J. Wallbank, *Rights, Gender and Family Law* (eds.), Routledge-Cavendish, 2009
- S. Choudhry, “When women's rights are not human rights - the non-performativity of the human rights of victims of domestic abuse within English family law”, *Modern Law Review* (2019) 82, págs. 1072 a 1106
- S. Choudhry, “Towards a substantive/transformational conceptualisation of violence against women - a critical frame analysis of Council of Europe discourse”, *Modern Law Review*, mayo de 2016, vol. 79:3

## **Corinne Dettmeijer-Vermeulen (Reino de los Países Bajos)**

### **Fecha y lugar de nacimiento**

9 de julio de 1949; La Haya (Países Bajos)

### **Idiomas de trabajo**

Alemán, español, francés e inglés

### **Cargo o función actual**

- Desde 2021: Miembro y Presidenta del Grupo de Trabajo sobre Comunicaciones del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer.
- Profesora en la Universidad de Leiden, prestigiosa Cátedra Cleveringa (2018-2019), sobre estado de derecho, libertad y responsabilidad, basada principalmente en los departamentos de Derecho Penal, Derecho de Menores y Derechos del Niño
- Desde 2021: Presidenta del Consejo de Supervisión de “Misbruikt!”, una organización de defensa de las víctimas de abusos sexuales contra menores.
- Desde 2019: Presidenta de la Junta de Asesoramiento Social del Servicio de Inmigración y Naturalización.
- Desde 2018: Presidenta del Consejo de Supervisión de Child Helpline International.
- Desde 2018: Miembro del Comité de Helsinki de los Países Bajos.
- Desde 2003: Miembro del Consejo de la Fundación de la Universidad de Leiden.

### **Principales actividades profesionales**

- Miembro de la Judicatura (1974-2009): Jueza adjunta, Tribunal de Distrito Fiscal, Rotterdam; Jueza de Menores y Familia; Jueza de lo Penal; Vicepresidenta de los Tribunales de Distrito de La Haya y Dordrecht.
- Relatora nacional sobre la trata de seres humanos y la violencia sexual contra los niños (2006-2017): elaboró cerca de 35 informes sobre la trata de seres humanos, incluida la trata para la extracción de órganos; pornografía infantil; utilización de niños en el turismo sexual; violencia sexual contra los niños. Formuló 215 recomendaciones en informes periódicos y temáticos a gobiernos nacionales y locales, fuerzas del orden, poder judicial e instituciones pertinentes para la lucha contra la trata de personas o la violencia sexual contra menores, de las cuales más del 80 % fueron adoptadas. Realizó investigaciones cualitativas y cuantitativas y plasmó los resultados en directrices para la elaboración de políticas; los informes reflejan tanto perspectivas nacionales e internacionales ([www.nationaalrapporteur.nl](http://www.nationaalrapporteur.nl)). Siempre ha hecho hincapié en la situación de las niñas y las mujeres, y en su mayor vulnerabilidad ante la violencia sexual, la trata de seres humanos y las situaciones de migración. Realizó y mantuvo contactos con importantes y diversas partes interesadas nacionales e internacionales, organizaciones intergubernamentales y no gubernamentales, el Parlamento, las fuerzas del orden, el poder judicial, los organismos de protección de la juventud, el mundo médico, el mundo académico, los medios de comunicación, etc.

**Formación académica**

- Licenciada en Derecho, Universidad de Leiden, Países Bajos, 1973

**Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer**

- Ponente (principal) en numerosas conferencias internacionales, incluida la Academia Pontificia, sobre la trata de seres humanos, la migración en el contexto de la trata de seres humanos, la violencia sexual contra mujeres y niños, y la Convención CEDAW.
- Ha aumentado considerablemente la concienciación en los Países Bajos sobre la trata de seres humanos y la violencia sexual contra los niños, asesorando a numerosas organizaciones no gubernamentales nacionales e internacionales sobre estos temas.

**Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos**

- Amicus Brief invitada por el Tribunal Supremo de los Estados Unidos en lo referente a la indemnización a las víctimas de pornografía infantil.
- Numerosas publicaciones, además de los informes mencionados, sobre la trata de seres humanos y la violencia sexual contra los niños.
- Inició la colaboración con la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC) para publicar un informe sobre la trata oculta de seres humanos en los Países Bajos, utilizando una metodología innovadora para estimar la población implicada, lo que proporciona un conocimiento más profundo sobre dónde orientar las políticas de lucha contra la trata. La UNODC ha duplicado la metodología en otros países para supervisar el Objetivo de Desarrollo Sostenible 16.2.

## **Donatienne Girukwishaka (Burundi)**

[Original: francés]

### **Fecha y lugar de nacimiento**

23 de junio de 1982 Musigati/Kiziba (Burundi)

### **Idioma de trabajo**

Francés

### **Cargo o función actual**

- Directora General de Promoción de la Mujer e Igualdad de Género
- Presidenta del Consejo de Administración del Banco de la Mujer de Burundi
- Miembro de la plataforma para la aplicación del Acuerdo Marco para la Paz, la Seguridad y la Cooperación en la República del Congo y la Región de los Grandes Lagos
- Instructora nacional del Centro Regional de Formación para la Represión de la Violencia Sexual y de Género
- Miembro del Comité Nacional de Redacción de Informes Periódicos e Iniciales de Órganos de Trato.

### **Principales actividades profesionales**

- Promover a nivel nacional la aprobación y puesta en práctica de leyes, políticas y proyectos de desarrollo sustentados en la promoción, la protección de la mujer y la igualdad de género en vista de la puesta en marcha de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, del Programa de Acción de Beijing y de la política nacional de género;
- Coordinar la integración del género en los programas de otros ámbitos en relación con la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (salud, educación, agricultura, medio ambiente, protección social, tecnologías de la información y las comunicaciones, trabajo, justicia, liderazgo, entre otros);
- Movilizar los recursos y garantizar la evaluación y el seguimiento de la ejecución de los programas;  
Colaborar estrechamente con los mecanismos internacionales y regionales (Unión Africana y las diferentes comunidades de las cuales Burundi es miembro) en aras de promover la igualdad de género de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, por ejemplo;
- Establecer el banco de las mujeres en Burundi, del sistema de alerta precoz y rápida contra la violencia sexual basada en el género, del centro de excelencia contra dicha violencia, de diferentes enfoques de empoderamiento de las mujeres vulnerables.

### **Formación académica**

- Facultad de Letras y Ciencias Humanas/Licenciada en Lenguas y Literaturas Africanas;
- Candidata al título de máster en género y desarrollo;

- Graduada de centros de formación internacionales: centro regional de formación sobre la supresión de la violencia sexual basada en el género en Uganda; centro de formación de la OIT en Italia sobre el género académico, la planificación y presupuestación según el género, el género y el desarrollo, la lucha contra la violencia sexual basada en el género en el lugar del trabajo; centro de formación FORHOM en Francia sobre la planificación y el seguimiento operativo de programas y proyectos; Centro Internacional de Estudios Parlamentarios de Londres en Inglaterra sobre la solución de conflictos y la consolidación de la paz.

**Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer**

- Más de 10 años en la coordinación nacional de la puesta en marcha de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer; experta nacional en promoción de los derechos de la mujer y de la igualdad de género con intervenciones a nivel internacional (Unión Africana, Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer y la Conferencia de las Partes en la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático);
- Realización de evaluaciones sobre la integración del género en los programas e intervenciones de otros sectores en colaboración con la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer;
- Delegada de Burundi en los diálogos constructivos del 65º período de sesiones del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, del 78º período de sesiones del Comité contra la Tortura, del 43º período de sesiones de la Evaluación Periódica Universal de los Derechos Humanos, y del 56º período de sesiones del Comité de Derechos Económicos, Sociales y Culturales;
- Miembro del Comité Nacional de Redacción de los informes de evaluación periódicos y universales sobre los convenios y pactos relativos a los derechos humanos ratificados por Burundi, entre otras cosas.

**Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos**

- Guía de integración del género en las políticas sectoriales del Ministerio de Salud, el Ministerio del Medio Ambiente y de la Agricultura y el Ministerio de la Comunicación y las Tecnologías, 2023;
- Informe sobre la puesta en práctica de la Declaración de Kampala respecto a Burundi sobre la lucha contra la violencia sexual basada en el género, 2017;
- Informe nacional Beijing +25 de evaluación sobre la puesta en práctica del programa de acción de Beijing, 2019.

**Diana González Perrett (Uruguay)**

[Original: español]

**Fecha de nacimiento**

26 de diciembre de 1964

**Idiomas de trabajo**

Español y francés

**Cargo o función actual**

- Consultora en derechos humanos de las mujeres, niñas, niños, adolescentes y personas en situación de discapacidad, y disidencias.
- Colabora en la Red Pro Cuidados - Uruguay y en la organización no gubernamental “El Paso”.
- Integra la Fundación “Tenemos ELA - Uruguay”.
- Integra la Colectiva “Tamo’Juntxs” - Costa de Oro, Canelones (Uruguay).

**Principales actividades profesionales**

- Consultora independiente para distintos organismos nacionales e internacionales en materia de igualdad de género y violencia basada en género. En particular, para la elaboración de legislación favorable a la igualdad de género y de combate a la violencia sexual.
- Investigadora en temas socio-jurídicos, en particular en base a discriminaciones basadas en género, edad, discapacidad y cuidados.
- Docente en las temáticas de su especialidad.

**Formación académica**

- Doctora en derecho y ciencias sociales por la Universidad de la República con especialización en derechos humanos, en particular derechos de las mujeres y equidad de género, ruralidad, derechos en la salud, derechos sexuales, derechos reproductivos, diversidad sexual, protección y combate de la violencia sexual, la explotación sexual y la trata de personas, discapacidad y cuidados, derechos de niños, niñas y adolescentes.

**Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer**

- Participó en el Comité de Expertas del Mecanismo de Seguimiento de la Convención de Belem do Pará como experta por el Uruguay entre 2011 y 2018, elegida como Presidenta en 2016.
- Realizó investigación relativa a ayudas técnicas no humanas para personas en situación de discapacidad y para las personas a cargo de su cuidado (2023).
- Co-redacción de proyectos de ley en el ámbito nacional:
  - Proyecto de ley sobre igualdad y no discriminación de las mujeres (ley 19.846)
  - Proyecto de ley integral sobre trata y explotación de personas (ley 19.643)

- “Por una vida libre de violencia basada en género para las mujeres” (ley 19.580)
- Proyecto de ley sobre femicidio (ley 19.538)

**Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos**

- “Violencia institucional de género: resoluciones de especial interés”, Institución Nacional de Derechos Humanos y Defensoría del Pueblo, 2023 (co-elaborado con la unidad especializada en género de la Institución Nacional de Derechos Humanos y Defensoría del Pueblo)
- “Respuestas normativas para el cumplimiento de los estándares en materia de femicidio/feminicidio: Desafíos y buenas prácticas en la legislación procesal penal de la región”, Organización de los Estados Americanos, Comisión Interamericana de Mujeres, Mecanismo de Seguimiento de la Convención de Belém do Pará y la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-Mujeres), 2022

## **Nahla Haidar El Addal (Líbano)**

### **Fecha y lugar de nacimiento**

22 de julio de 1951; Líbano

### **Idiomas de trabajo**

Árabe, inglés, francés y algunos conocimientos de español

### **Cargo o función actual**

- Miembro del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer
- Comisaria de la Comisión Internacional de Juristas (CIJ) y miembro de su Comité Ejecutivo.

### **Principales actividades profesionales**

- Punto focal adjunto para la promoción de la mujer - Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra;
- Directora Jefe de Relaciones Exteriores, Comunicaciones y Sensibilización del Público (OMPI), centrada en el Grupo de las Naciones Unidas para el Desarrollo (GNUMD) y los Objetivos de Desarrollo del Milenio;
- Directora de la Oficina Regional para los Estados Árabes (OMPI), centrada en la cooperación para el desarrollo, incluida la promoción de mujeres inventoras e innovadoras en la región;
- Directora Ejecutiva Adjunta, Proyecto Sociedades Desgarradas por la Guerra (UNOPS), encargada de la divulgación y el aprendizaje para proyectos de consolidación de la paz en Guatemala, Rwanda y Macedonia, empoderando a las mujeres a nivel comunitario a través de la investigación-acción participativa y los procesos de diálogo;
- Jefa de Sección para África Septentrional, Central y Oriental, Oriente Medio y el Afganistán (UNOCHA), con especial atención a la asistencia humanitaria, las cuestiones de protección y las mujeres en los conflictos;
- Oficial de Recursos Humanos, Sede de las Naciones Unidas y la ONUG, centrándose, entre otras cuestiones, en la mejora de la representación de las mujeres en los altos cargos de la Secretaría;
- Oficial de Asuntos Sociales (UNESCWA), trabajando en proyectos de desarrollo comunitario en toda la región, incluidos proyectos especiales destinados a mejorar la integración de la mujer en el desarrollo;
- Abogada en prácticas, Colegio de Abogados de Beirut.

### **Formación académica**

- Licenciada en derecho, especialidad en sociología del derecho, Panthéon-Sorbonne, París;
- “Licencia en derecho”, especialidad en derecho internacional, Universidad Saint-Joseph, Beirut;
- “Licenciada en sociología”, sociología del desarrollo, École Supérieure des Lettres, Université Saint-Joseph, Beirut.

**Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer**

- Relatora del país en varios períodos de sesiones, así como miembro de diferentes grupos de trabajo por países;
- Vicepresidenta de la Comisión (2021-2022);
- En la actualidad, es Vicepresidenta del Grupo de Trabajo sobre las Comunicaciones presentadas en virtud del Protocolo Facultativo de la Convención (2023-2024);
- Miembro del Grupo de Trabajo sobre Investigaciones con arreglo al Protocolo Facultativo de la Convención;
- Relatora para la recomendación general núm. 37 sobre las dimensiones de género de la reducción del riesgo de desastres en el contexto del cambio climático, adoptada en 2018;
- Presidenta del Grupo de trabajo sobre el compromiso con las instituciones nacionales de derechos humanos;
- Relatora sobre represalias;
- Miembro del Grupo de trabajo sobre los derechos de las mujeres y niñas indígenas;
- Miembro del Grupo de trabajo sobre la trata de mujeres y niñas en el contexto de la migración mundial;
- Miembro del Grupo de trabajo para la recomendación general núm. 35 sobre la violencia por razón de género contra la mujer, por la que se actualiza la recomendación general núm. 19;
- Miembro del Grupo de trabajo sobre la recomendación general núm. 32 sobre las dimensiones de género del estatuto de refugiada, el asilo, la nacionalidad y la apatridia de las mujeres;
- Miembro de la fuerza de tareas sobre la recomendación general núm. 30 sobre las mujeres en la prevención de conflictos y en situaciones de conflicto y posteriores a conflictos;
- Miembro del Grupo de trabajo sobre métodos de trabajo, con especial hincapié en la aplicación de la resolución [68/268](#) de la Asamblea General;
- Miembro del equipo de puntos focales sobre la revisión 2020 de los mecanismos de derechos humanos;
- Miembro del grupo de trabajo CEDAW- ONU-Mujeres/Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS);
- Llevó a cabo diferentes actividades en representación del Comité y en apoyo de la elaboración de políticas y el desarrollo de capacidades mediante la promoción y la capacitación de funcionarios públicos, juristas y activistas de la sociedad civil a nivel nacional y regional (Argelia, el Japón, Jordania, Egipto, Francia, Marruecos, Federación de Rusia, Túnez, Lituania y el Reino Unido);
- Participó en diferentes reuniones de expertos sobre, entre otras cosas: las mujeres en la migración, las mujeres y la salud, y contribuyó a la iniciativa de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos “Faith for Rights”;

- En su carácter de Comisionada de la Comisión Internacional de Juristas, contribuyó al proyecto de acceso de las mujeres a la justicia en Asia y el Sudeste Asiático a nivel regional en las Maldivas y a nivel nacional en Filipinas.

**Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos**

- Participó muy activamente en el ámbito de los derechos humanos, en particular a través de la Unión de Abogados Árabes a principios de los años ochenta, como miembro del comité especial sobre la mujer y la sharia, así como a través de la Organización Árabe de Derechos Humanos y, más recientemente, como comisionada electa de la Comisión Internacional de Juristas (CIJ);
- formó parte de varios grupos internos de las Naciones Unidas que investigaban denuncias de discriminación, incluida la de género;
- asesoró gratuitamente a diversas ONG, como AMEL International y MENTOR Arabia, a fin de incorporar la perspectiva de género a sus políticas y programas;
- sirvió de consultora para una ONG internacional en la evaluación de la ayuda humanitaria y al desarrollo sobre el terreno (por ejemplo, el Sudán y el Yemen);
- contribuyó a varios informes de las Naciones Unidas, entre ellos sobre la situación de la mujer en la Secretaría, así como a otros informes y materiales de capacitación sobre diversos temas que abordan también cuestiones de género, como la protección de los civiles en los conflictos armados, la mujer en las catástrofes, el humanitarismo y la guerra, y el Índice de Respuesta Humanitaria.

**Madina Jarbussynova (Kazajstán)****Fecha y lugar de nacimiento**

10 de noviembre de 1954

**Idiomas de trabajo**

Inglés y ruso

**Cargo o función actual**

Consultora nacional, asesora principal de ONU-Mujeres en Kazajstán

**Principales actividades profesionales**

- Desde abril de 2021: consultora nacional, asesora principal de ONU-Mujeres en Kazajstán
- De enero de 2020 a noviembre de 2021: Jefa del Departamento de cooperación multilateral e integración de asociaciones del Instituto de Estudios de Política Exterior, dependiente del Ministerio de Relaciones Exteriores.
- De agosto de 1995 a agosto de 2018, la Sra. Jarbussynova trabajó en el servicio diplomático como Asesora, Directora del Departamento de Cooperación Multilateral, Viceministra de Relaciones Exteriores.
- De septiembre de 2014 a agosto de 2018: Representante Especial de la OSCE, Coordinadora para la lucha contra la trata de seres humanos.
- De junio de 2012 a septiembre de 2014: coordinadora de la OSCE, Embajadora en Ucrania.
- De 2003 a 2012 ejerció de Embajadora en Misión Especial coordinando cuestiones de cooperación a nivel multilateral en el ámbito de la democratización, los derechos humanos y la igualdad de género.
- De noviembre de 1999 a mayo de 2003, representó a Kazajstán como Representante Permanente ante las Naciones Unidas.

**Formación académica**

- 2005-2007: Facultad de Derecho de la Universidad que lleva el nombre de D. Kunayev, Almaty (Kazajstán);
- 1998: Cursos en la Academia Diplomática del Ministerio de Relaciones Exteriores de Kazajstán;
- 1982-1983: Cursos de postgrado en el London University College, Survey of English;
- 1977-1980: Cursos de postgrado en la Academia de Ciencias de la URSS (Moscú);
- 1971-1975: Universidad Estatal Kazaja de Relaciones Internacionales y Lenguas del Mundo.

**Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer**

- En 2023 fue nombrada Coordinadora Nacional de Mujeres, Paz y Seguridad.
- En 2023 prestó asesoramiento al Diálogo de Asia Central de Mujeres Líderes.
- Intervino en las reuniones del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas de 2017, 2018 y 2023 sobre la resolución 1325 del Consejo.
- Encabezó las delegaciones de Kazajstán en los periodos de sesiones 49º a 54º y 56º de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer y participó en su 67º periodo de sesiones.
- En 2002 y 2003 participó en los trabajos de la Junta Consultiva de ONU-Mujeres.
- Participó en el 23º período extraordinario de sesiones de la Asamblea General titulado “La mujer en el año 2000: igualdad entre los géneros, desarrollo y paz para el siglo XXI” y en los períodos de sesiones 24ª y 37ª sesiones de la CEDAW.
- 2004-2013: Miembro de la Comisión de Derechos Humanos. Bajo la presidencia de Kazajstán.
- 1998-2012: Miembro de la Comisión Nacional de Asuntos de la Familia y Política de Género del Presidente de Kazajstán.

**Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos**

- “On the role of human rights mechanisms to protect the rights and ensure the safety of women and girls in Central Asia and Afghanistan”, Materiales de las consultas regionales de los Ombudsmen, Astana, junio de 2023.
- “Gender equality in Kazakhstan”, Materiales de la conferencia internacional, Astana, julio de 2022.
- “Women, peace and security”, en la recopilación de declaraciones del Foro de la Alianza de la Sociedad Civil, Almaty, noviembre de 2021.

## Abide Kpemsi (Togo)

[Original: francés]

### Fecha y lugar de nacimiento

3 de diciembre de 1986; Tchifama (Togo)

### Idiomas de trabajo

Francés e inglés

### Cargo o función actual

Directora de género y de derechos de la mujer en el Ministerio de Acción Social, de la promoción de la mujer y de la alfabetización

### Principales actividades profesionales

Nuestra misión consiste, entre otras cosas, en:

- Hacer un diagnóstico de los textos para hacer frente a los obstáculos jurídicos y eliminarlos;
- Contribuir a la concepción/elaboración de textos legislativos y reglamentarios en materia de protección de los derechos de la mujer;
- Salvaguardar los derechos reconocidos a la mujer;
- Concebir, elaborar y poner en marcha programas de formación y educación de la mujer sobre los textos nacionales, tratados y convenios relativos a los derechos de la mujer suscritos por el Togo;
- Concebir, elaborar y poner en marcha programas de formación en materia de género;
- Concebir apoyos en materia de sensibilización y promoción relativos al género;
- Formular indicadores cuantitativos y cualitativos diferenciados por sexo para medir los resultados, efectos e impactos de los programas y proyectos y realizar una evaluación posterior.

### Formación académica

Diplomada del ciclo 3 de la Escuela Nacional de Administración (ENA-TOGO) en 2015;

Máster en derecho mercantil, Universidad de Kara, 2012.

### Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer

- Desde febrero de 2024: presidenta del Grupo de trabajo mujeres, jóvenes, paz y seguridad en África Occidental y el Sahel, sección Togo.
- Desde junio de 2023: miembro del Grupo director regional de redacción de informes nacionales en el marco de la puesta en práctica del programa mujeres, paz y seguridad en el espacio CEDEAO.
- Desde abril de 2019: miembro de la plataforma multiactor (plataforma de concertación entre la sociedad civil togolesa y el Gobierno del Togo sobre

cuestiones de orden público y, sobre todo, sobre cuestiones de derechos humanos y democráticos).

- Desde 2016: miembro activo del Grupo de trabajo mujeres, jóvenes, paz y seguridad en África Occidental y el Sahel, sección Togo.

**Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos**

- n. a.

## Ângela Melo (Mozambique)

### Fecha y lugar de nacimiento

22 de abril de 1959; Chinde (Mozambique)

### Idiomas de trabajo

Francés e inglés

### Cargo o función actual

- Directora de Investigación, Ética e Inclusión, Sector de Ciencias Sociales y Humanas (SHS), UNESCO.
- Coordinadora principal de los programas prioritarios para África, incluido la publicación emblemática sobre Historia General de África; representante del SHS en la Junta de Publicaciones (Servicio Central de la Organización); punto focal del SHS en materia de género hasta 2021; representante del SHS para los institutos y centros de categoría 2 de la UNESCO (los de categoría 2 son centros independientes bajo los auspicios de la UNESCO).

### Principales actividades profesionales

Funciones de coordinación, supervisión, orientación estratégica y papeles de líder, moderadora/participante en:

- Foros mundiales anuales contra el racismo y la discriminación, cuyas principales sesiones plenarias y mesas redondas tratan temas que van desde el empoderamiento de la mujer hasta la igualdad de género y la resiliencia de género;
- Estudios de investigación en curso sobre la esclavitud transatlántica y comercial: raíces históricas del racismo contemporáneo contra los afrodescendientes;
- En el marco del programa de diálogo intercultural, procesos regionales de consulta que culminan con proyectos específicos, como un documento emblemático en África centrado en el papel de la mujer en la paz y la reconciliación;
- Conferencias Mundiales de Ministros de Deporte y Educación Física (MINEPS) que abordan la discriminación y la violencia contra las mujeres en el deporte;
- Actividades de aplicación relacionadas con la recomendación sobre la ciencia y la investigación científica centradas en el proyecto Ciencia, Tecnología e Innovación en África (2023); informe sobre la libertad científica; foro bianual de jóvenes con recomendaciones sobre la dimensión social del cambio climático; aplicación de la Recomendación sobre la Ética de la Inteligencia Artificial (IA) con sus foros mundiales y regionales y difusión de dos herramientas sobre evaluación del impacto ético y preparación en relación con las tecnologías de IA;
- fortalecimiento de las capacidades de las principales partes interesadas (jóvenes, funcionarios públicos), centrándose en la participación y la inclusión de mujeres y niñas mediante clases magistrales para combatir el racismo y la discriminación contra las mujeres, también sobre AI y los derechos y la igualdad de las mujeres.

**Formación académica**

- Máster por la Université des Sciences Sociales de Toulouse, Francia;
- Licenciatura y título de Máster en Derecho por la Universidad Eduardo Mondlane de Maputo (Mozambique).

**Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer**

- Tiene una amplia experiencia en diálogos fructíferos de alto nivel con los Estados Miembros en el marco de la preparación de sus informes nacionales sobre la aplicación de la CEDAW; el examen de las comunicaciones presentadas por los Estados Miembros africanos interesados y otras partes interesadas a la Comisión Africana de Derechos Humanos y de los Pueblos (CADHP) de la Unión Africana para aplicar el Protocolo de Maputo de la CADHP y su Carta.
- Se desempeñó como Comisionada de la CADHP durante ocho años y Relatora Especial sobre los derechos de la mujer durante siete años.
- Logró la adopción del Protocolo de Maputo sobre los derechos de la mujer en África por los Jefes de Estado de la Unión Africana y la Cumbre de Gobierno.
- Su experiencia en el examen de denuncias individuales y consultas presentadas por las partes interesadas a la CADHP podría resultar útil para la labor del Comité de la CEDAW.
- La movilización sobre el terreno y en la sede central en cuestiones de transformación de género ha formado parte de los proyectos bajo su supervisión desde 2015. Esa labor generó resultados positivos a partir de la Conferencia Interregional sobre Hombres y Masculinidades (Maputo, Mozambique, 2017) y dio lugar a una serie de publicaciones “Men’talities” producidas tanto en la sede como en las oficinas sobre el terreno en Sri Lanka, India, Costa Rica, así como al desarrollo y la implementación de proyectos destinados a empoderar a las mujeres y luchar contra la discriminación de las mujeres en la IA, promoviendo a las investigadoras para eliminar los estereotipos de género y los prejuicios en las infecciones de transmisión sexual.
- Gracias al logro conseguido por su trabajo, en sus informes los Estados miembros de la Unión Africana siempre presentaron un capítulo específico sobre los derechos de la mujer, la violencia contra las mujeres y otros temas específicos estrechamente relacionados con la CEDAW. Por primera vez se llevaron a cabo misiones en países autorizados por los gobiernos interesados; además, aumentó la feminización de la CADHP y realizó una labor interpretativa dentro de la CADHP.

**Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos**

En su carácter de representante del SHS en el Consejo de Publicaciones (PB, un órgano central), preparó presentaciones, incluidos breves resúmenes, prólogos, cuestiones de género y otros formularios relacionados para las siguientes publicaciones de la UNESCO:

- Combatir la violencia contra las mujeres y las niñas en el deporte: manual para responsables de la toma de decisiones y profesionales;
- Una serie de publicaciones “Men’talities” de Sri Lanka e India;

- Implicar a hombres y niños en la igualdad de género: factores de éxito en la India;
- Resiliencia de género y otras publicaciones.

## **Mu Hong (China)**

### **Fecha de nacimiento**

23 de diciembre de 1962

### **Idiomas de trabajo**

Chino, inglés

### **Cargo o función actual**

- De julio de 2012 a noviembre de 2023, ocupó el cargo de Directora General del Departamento de Enlace Internacional (nombre cambiado a Departamento de Enlace en 2017) de la Federación China de Mujeres. Además, fue directora del Centro de Intercambio y Cooperación de la Federación China de Mujeres de 2013 a 2019;
- De 2012 a octubre de 2023, fue elegida miembro del 10º Comité Ejecutivo y de los 11º y 12º Comités Permanentes de la Federación China de Mujeres.

### **Principales actividades profesionales**

- De junio de 2007 a noviembre de 2012, ocupó el cargo de Directora General Adjunta del Departamento de Enlace Internacional de la Federación China de Mujeres.
- De noviembre de 2000 a junio de 2007, trabajó en el Departamento de Enlace Internacional de la Federación China de Mujeres, desempeñando sucesivamente los cargos de Directora de la Sección de Publicidad, Directora de la Oficina General e Inspectora del Departamento;
- De julio de 1984 a noviembre de 2000, trabajó en el Departamento de Enlace Internacional del Comité Central de la Liga de la Juventud Comunista, desempeñando sucesivamente los cargos de Directora Adjunta de la Oficina General y Directora de la Sección de Publicidad, y ocupando simultáneamente el de Directora General Adjunta del Departamento Internacional de la Federación de la Juventud de China.

### **Formación académica**

- Mu Hong estudió en la clase de posgrado del Departamento de Administración de la Universidad Renmin de China y obtuvo el máster en Derecho, de septiembre de 1995 a junio de 1998;
- Estudió el idioma ruso en el Departamento de Lenguas de la Universidad de Moscú de la antigua Unión Soviética de octubre de 1987 a octubre de 1988;
- En 1984 se graduó en Lengua y Literatura Rusas por el Departamento de Lenguas Extranjeras de la Universidad de Wuhan.

### **Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer**

- Mu Hong lleva mucho tiempo estudiando la tendencia de desarrollo del movimiento internacional de mujeres, está comprometida con la promoción de los intercambios entre mujeres chinas y extranjeras y la cooperación internacional de mujeres, presta gran atención a los derechos humanos de las mujeres y participa activamente y promueve diálogos sobre derechos humanos

en el ámbito de la mujer. Tiene una amplia experiencia en diplomacia civil y pública.

- Mu Hong mantiene un compromiso constante con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Como miembro del Comité Permanente y Directora General encargada de asuntos internacionales de la Federación de Mujeres de China durante más de 10 años, Mu Hong conoce a fondo las leyes y políticas del Gobierno de China para impulsar el desarrollo de la mujer y salvaguardar sus derechos e intereses. Participó activamente en la innovación teórica y en importantes prácticas de la Federación China de Mujeres para acelerar la igualdad entre hombres y mujeres. Realizó estudios sobre el terreno en 30 provincias, regiones autónomas y municipios, así como en las Regiones Administrativas Especiales de Hong Kong y Macao, para conocer la situación de la mujer y el trabajo por su promoción en distintos lugares. Además, visitó más de 60 países para informarse sobre la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer, y adquirió un profundo conocimiento de las preocupaciones comunes, las necesidades reales, las oportunidades y los retos que afrontan las mujeres en los distintos países.
- Mu Hong participa activamente y promueve los intercambios entre mujeres chinas y extranjeras. Asigna gran importancia a los intercambios y la cooperación entre mujeres chinas y extranjeras, así como a su aprendizaje mutuo de experiencias. En las últimas décadas, la Federación de Mujeres de China ha establecido lazos con más de 400 organismos gubernamentales, organizaciones de mujeres y organizaciones internacionales y regionales de más de 120 países de todo el mundo. Mu Hong promovió la incorporación de los intercambios de las mujeres en una serie de mecanismos de intercambio entre los países, y contribuyó a los intercambios bilaterales entre China y el Reino Unido, China y Europa, China y Rusia, China y Francia, China y Alemania, China y Sudáfrica, China y Japón, etc. Participó activamente y agilizó la agenda de la mujer en los marcos de la APEC, el G20, BRICS, la Organización de Cooperación de Shanghai, China-ASEAN, China-Estados Árabes y la cooperación entre China y África, entre otras. También planificó y organizó actividades en el diálogo sobre los derechos humanos de las mujeres, el empoderamiento económico de las mujeres, la educación y la reducción de la pobreza de las mujeres, la lucha contra la violencia doméstica y la capacitación para el liderazgo de las mujeres, entre otras. Por ejemplo, el Seminario China-Francia para Combatir la Violencia Doméstica se celebró durante nueve años consecutivos y el curso de capacitación China-Alemania sobre creación de capacidad para las mujeres líderes comunitarias se celebró durante dos años consecutivos. El Foro de la Mujer China-ASEAN y el Foro de Mujeres China-Árabes se celebró en numerosas ocasiones, mientras que el Foro de la Mujer China-África se organizó en 2023. Centrándose en la creación de capacidad de las mujeres de los países en desarrollo, Mu Hong desempeñó un papel importante en la organización del taller para mujeres dirigentes de la región de Lancang-Mekong sobre erradicación de la pobreza, el taller para organizaciones de mujeres africanas, el seminario para mujeres dirigentes de los países insulares del Pacífico y el taller para mujeres dirigentes del Caribe. Desde 2018, dirigió la ejecución de 30 proyectos de asistencia material de pequeña cuantía de la Federación China de Mujeres para mujeres en casi 30 países, por valor de 10 millones de yuanes, y la donación de materiales de prevención de epidemias, por valor de 17 millones de yuanes, a 15 países.

- Mu Hong participa activamente y promueve los intercambios y la cooperación entre la Federación China de Mujeres y las Naciones Unidas. Concede gran importancia y valor a los esfuerzos activos realizados por las Naciones Unidas para lograr la igualdad mundial de género y el desarrollo integral de la mujer, especialmente la alta relevancia de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer celebrada en Beijing en 1995, y se compromete a promover la cooperación entre la Federación China de Mujeres y los organismos pertinentes de las Naciones Unidas. Participó en la preparación de la conmemoración por China de los aniversarios 10º, 15º, 20º y 25º de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer y, en particular, de la Reunión de Dirigentes Mundiales sobre la Igualdad entre los Géneros y el Empoderamiento de las Mujeres, organizada conjuntamente por China y ONU-Mujeres en 2015. En septiembre de 2020, preparó y organizó la reunión conmemorativa del 25º aniversario de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer y el 5º aniversario de la Reunión de Dirigentes Mundiales sobre la Igualdad entre los Géneros y el Empoderamiento de las Mujeres, con el tema “Mujeres y reducción de la pobreza en el siglo XXI”, copatrocinada por la Federación China de Mujeres y ONU-Mujeres. También hizo efectivas las donaciones del Gobierno de China a ONU-Mujeres. Mu Hong asistió a las sesiones anuales de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, en carácter de jefa o miembro de delegaciones. En agosto de 2020, promovió la cooperación entre la Federación China de Mujeres y ONU-Mujeres en la celebración de la mesa redonda ministerial virtual internacional sobre cómo garantizar el progreso hacia el Objetivo de Desarrollo Sostenible 5 en medio del brote de COVID-19, con el tema “De la respuesta a la recuperación: experiencias de China y los asociados mundiales”. En noviembre de 2021, copresidió el simposio sobre “El papel de la mujer en la lucha contra la pandemia y la recuperación pospandémica” con el Presidente visitante del septuagésimo sexto período de sesiones de la Asamblea General de las Naciones Unidas, Abdullah Shahid. Mu Hong dirigió a su equipo para llevar a cabo proyectos de cooperación internacional con los organismos pertinentes de las Naciones Unidas en los ámbitos de la participación política de la mujer, la lucha contra la violencia doméstica, la educación de la primera infancia, el trabajo y la recuperación tras una pandemia, entre otros temas, que abarcan 31 provincias, regiones autónomas y municipios de toda China. En los últimos años, ha trabajado con ONU-Mujeres en el proyecto “Apoyo a las mujeres para que se recuperen de las repercusiones socioeconómicas de COVID-19”, y con el UNICEF en el proyecto “Apoyo comunitario al aprendizaje temprano y la atención sensible a los niños de 0 a 6 años en China”.
- Mu Hong participa activamente en diálogos sobre los derechos humanos de la mujer y en la divulgación y publicidad de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer. Siempre ha estado de acuerdo con la idea de que los derechos de la mujer son una parte importante de los derechos humanos básicos, y valora enormemente el papel clave de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer en la eliminación de la discriminación contra la mujer y la protección de sus derechos e intereses. Participó en las revisiones de los informes de China sobre la aplicación de dicha Convención por parte del Comité CEDAW de las Naciones Unidas en 2014 y 2023 como miembro de la delegación china. También participó en numerosas ocasiones en diálogos bilaterales y multilaterales sobre los derechos humanos de la mujer, durante los cuales tomó la iniciativa de dar a conocer el espíritu de la Convención y sus principales contenidos a los departamentos gubernamentales pertinentes, funcionarios y dirigentes de federaciones de mujeres de base. En marzo de 2023, preparó y organizó la sesión titulada “Together for an Equal Tomorrow: Workshop on

Gender Equality Laws and Policies”, celebrado conjuntamente por la Federación China de Mujeres, la Oficina de ONU-Mujeres en China y la Oficina del UNFPA en China.

**Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos**

n. a.

## **Lia Nadaraia (Georgia)**

### **Fecha y lugar de nacimiento**

31 de mayo de 1957; Tiflis (Georgia)

### **Idiomas de trabajo**

Francés, georgiano, inglés y ruso

### **Cargo o función actual**

- Presidenta del Instituto Feminista del Cáucaso, reconocido como entidad de carácter consultivo por el Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas.
- Directora del Centro de Recursos Políticos para la Mujer
- Fundadora y Asesora Estratégica - Gender Network Eastern Partnership (GENEP)

### **Principales actividades profesionales**

- Experta internacional en cuestiones de género, con más de 25 años de considerable experiencia en el sector cívico. Trabaja en la creación de capacidades sobre derechos humanos de la mujer e igualdad de género de distintos agentes (funcionarios públicos, activistas civiles, medios de comunicación y expertos en cuestiones de género).
- De 2015 a 2022 fue miembro del Comité de la CEDAW y relatora del Comité de 2019 a 2020.
- De 2004 a 2012 fue miembro del Consejo Asesor sobre Igualdad de Género, dependiente del Presidente del Parlamento georgiano y elaboró leyes, planes de acción y programas estatales sobre derechos de la mujer e igualdad de género.
- Cuenta con una amplia experiencia internacional como colaboradora del Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas. Desde 2005 preside el Instituto Feminista del Cáucaso, reconocido como entidad de carácter consultivo por el Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas. Colabora con organizaciones de la sociedad civil de todo el mundo para llevar a cabo investigaciones basadas en pruebas, elaborar estrategias nacionales y formular recomendaciones políticas.
- Desde 1999 hasta la actualidad ha impartido programas educativos y conferencias sobre derechos humanos de la mujer y cuestiones de género en diferentes universidades e instituciones educativas de los Estados Unidos, el Reino Unido y Europa, así como en la región de la Asociación Oriental y Georgia. Es escritora, redactora, investigadora y editora.

### **Formación académica**

Diploma de Diplomacia y Seguridad del Estado, Instituto Georgiano de Administración Pública (2005)

Doctorado en Psicología General/Sociología, Instituto Georgiano de Psicología (1994-1997)

- Máster en Psicología, título otorgado con certificado de excelencia, Universidad Estatal de Tiflis (Georgia) (1973-1978)
- Educación primaria y secundaria, Tiflis, Ginebra y Kano (1964-1973)

**Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer**

- Desde 2015 trabaja en la mejora de la coordinación entre los mecanismos internacionales y regionales sobre los derechos humanos de las mujeres (2015-actualidad).
- Desde 1999 participa en conferencias de las Naciones Unidas sobre asuntos de la mujer, incluidos los períodos de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer.
- Realiza actividades de creación de capacidad para los Estados partes y los agentes sociales sobre los derechos humanos de la mujer y la Convención CEDAW.

**Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos**

- Decenio del Empoderamiento de la Mujer, Parlamento de Georgia, Tiflis 2023. (<https://parliament.ge/parliament/councils/51090/about>)
- Informe sobre la promoción de iniciativas de mujeres y feministas para ratificar el Convenio de Estambul y combatir las iniciativas contrarias a la igualdad de género en la región de la Asociación Oriental, Lviv, www.genep.online (2020)
- Informe sobre las políticas estatales relativas a la prevención y enjuiciamiento de la violencia de género y la violencia doméstica, así como a la protección frente a ella, en seis países de la Asociación Oriental (Ucrania, Armenia, Georgia, Belarús, Moldova y Azerbaiyán), Comrat (Moldova), www.genep.online (2019)
- Informe sobre las políticas y prácticas de género en los países de la Asociación Oriental, de conformidad con el documento “Eastern Partnership – 20 Deliverables for 2020-2018”, Kyiv, www.genep.online (2018)
- Integración de la perspectiva de género en las actividades del Foro de la Sociedad Civil de la Asociación Oriental y las plataformas nacionales de Bielorrusia, Georgia y Ucrania. Minsk, www.genep.online (2016).

## **Thérèse Ngoluma Malongue (Camerún)**

[Original: francés]

### **Fecha y lugar de nacimiento**

1 de junio de 1965; Victoria (Camerún)

### **Idiomas de trabajo**

Francés e inglés

### **Cargo o función actual**

- Desde 2022: profesora titular de las Universidades de Camerún.
- Miembro del Consejo Científico de la Cátedra de Salud y Globalización de la Universidad de Yaundé II.

### **Principales actividades profesionales**

- Responsable de las asignaturas de Derecho de las Personas, Derecho de Familia y Derecho Internacional Privado en la Universidad de Yaundé II (Camerún) y en la Universidad Omar Bongo (Gabón); supervisión de los trabajos de investigación de los(as) estudiantes.
- Desde 2023 es instructora en el Instituto Internacional de Derechos Humanos (IIDH) de la Fundación René Cassin; curso sobre “El derecho a la educación” y “La educación sobre derechos humanos y desarrollo”, Yaundé, octubre 2023.
- Desde 2021, Directora científica del Comité de Seguimiento del anteproyecto de Código de las Personas y de la Familia de Camerún (CPF-ComSuivi);
- De 2014 a 2022, miembro de la Comisión Nacional de Derechos Humanos y Libertades.
- De 2012 a 2023, miembro del Comité Nacional de Ética sobre la Investigación en Salud Humana.

### **Formación académica**

- 2009: Certificación en derecho privado y en ciencias penales (Concurso CAMES)
- 2001: Doctorado en Derecho Privado (especialidad Derecho de Familia) por la Universidad Lyon 3 (Francia)
- 1997: DEA de derecho privado (especialidad: derecho de familia), Universidad Jean Moulin, Lyon 3 (Francia)
- 1992: Master en Derecho, Universidad Paris XII Val de Marne (Francia)
- 1991: Licenciatura en derecho privado francófono, Universidad de Yaundé (Camerún)

### **Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer**

- Consultora de género en la UNESCO (Francia) de octubre de 2015 a diciembre de 2016 para la elaboración de un estudio sobre las acciones de la UNESCO en

África dirigidas a promover los derechos de las mujeres (publicado en 2017 bajo el título *L'Unesco et l'égalité des genres en Afrique subsahariennes*).

- Experta en género y elecciones de la ONUFEMMES (Camerún) sucesivamente en 2013 (elecciones legislativas y municipales, elecciones senatoriales) y 2012 con ocasión de las elecciones presidenciales del 9 de octubre de 2012.
- Experta en género y elecciones de UNIFEM (actualmente ONU-Mujeres): elaboración de una guía de capacitación sobre la toma en consideración del género en materia electoral; elaboración de un documento 2010-2013 sobre el tema “Impulsar la política en el Camerún junto con las mujeres”; elaboración de un plan estratégico sobre cómo tomar en cuenta el género en los procesos electorales del Camerún.

**Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos**

- *Droits africains des personnes*, Bruselas, Bruylant, 2022, 795 páginas.
- “Le droit à l'éducation de la femme: un droit fondamental?”, en *Droits fondamentaux et politiques de solidarité au prisme des actions sociales de la première dame*, 2018.
- “Le juge camerounais et le droit international”, en *Le Cameroun et le droit international*, Pedone, 2014.
- “Le principe d'égalité en droit camerounais de la famille”, RIDC, 2006/3, págs. 833 a 858.

## **Eunice Njovana (Zimbabwe)**

### **Fecha y lugar de nacimiento**

30 de octubre de 1957; Harare (Zimbabwe)

### **Idiomas de trabajo**

Inglés

### **Cargo o función actual**

- 2021: consultora de ONU-Mujeres sobre análisis de género de 13 Marcos de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible (MCNUDS) y análisis comunes sobre 13 países de África Oriental y Meridional;
- 2020-2021: evaluación del Programa Regional del UNFPA para África Oriental y Meridional;
- Plan de Implementación del Plan de Acción Nacional de Zimbabwe para Acabar con el Matrimonio Infantil 2019-2021, encomendado por el UNICEF;
- Formulación de un Plan de Implementación y un Marco de Resultados para la Estrategia de la Unión Africana para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres 2018-2028; y
- Asesora técnica en cuestiones de género de la Comisión Nacional de Paz y Reconciliación de Zimbabwe.

### **Principales actividades profesionales**

Directora del UNIFEM e Sierra Leona (2009 - junio de 2011):

- El UNIFEM prestó apoyo financiero y técnico al Plan Estratégico Nacional de Género para Sierra Leona (2009-2012);
- Veló que el Programa independiente de Igualdad de Género y Empoderamiento de la Mujer de la Visión Conjunta de la Familia de las Naciones Unidas se basara en la CEDAW.

Directora del UNIFEM en Zimbabwe (2005 - 2008):

- Apoyó y orientó al equipo de las Naciones Unidas en Zimbabwe en la integración de la perspectiva de género en una evaluación exhaustiva de la capacidad del Consejo Nacional sobre el SIDA de Zimbabwe, encomendada por el Fondo Mundial;
- Movilizó fondos de la Comisión Europea para la Coalición de Mujeres durante dos años, prestando apoyo a 25 organizaciones con una subvención de 1 millón de euros; y
- Coordinó el proceso de elaboración de una campaña multimedia de ámbito nacional para dar mayor visibilidad a los cuidados a domicilio y a la carga que suponen para las mujeres y las niñas.

### **Formación académica**

- Máster en Estudios sobre Políticas, Universidades de Fort Hare y Zimbabwe, 2001
- Licenciada en Administración, Universidad de Zimbabwe, 1979

---

**Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer**

- Directora del Proyecto Musasa, organización no gubernamental que aborda la violencia contra las mujeres y los niños en Zimbabwe
- 2007-2009: miembro de la Junta Directiva del Servicio de Difusión de Información sobre el VIH y el SIDA en África Meridional.
- 2017-2020: Presidenta del Consejo contra la Violencia Doméstica de Zimbabwe.
- Desde 2016, miembro del Grupo Asesor de la Sociedad Civil de ONU-Mujeres para Zimbabwe y África Oriental y Meridional.
- Miembro del Consejo de Administración del Fondo de Cultura, en carácter de experta en igualdad de género y derechos humanos de la mujer.
- Miembro del Gwanda State University Council en representación de los grupos de mujeres de Zimbabwe;
- Miembro de la Junta Internacional de la Precious Stones Foundation para la afirmación del valor y el potencial de las mujeres y las niñas.

**Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos**

- Charlotte Watts y Eunice Njovana, “Gender Violence in Zimbabwe need for collaborative action”, publicado en Reproductive Health Matters, 1996
- Charlotte Watts, Eunice Njovana y Mavis Ndlovu, “Women, Violence and HIV/AIDS in Zimbabwe”, publicado en SAFAIDS Journal, 1997

## **Jelena Pia-Comella (Andorra)**

### **Fecha y lugar de nacimiento**

28 de marzo de 1973; Escaldes-Engordany, Andorra

### **Idiomas de trabajo**

Español, francés e inglés

### **Cargo o función actual**

- Profesora asistente adjunta, Hofstra University, y profesora adjunta, John Jay College of Criminal Justice
- Instructora del Instituto de las Naciones Unidas para Formación Profesional e Investigaciones (UNITAR)
- Consultora e instructora, Organización Internacional de la Francofonía (OIF) y Universidad Senghor

### **Principales actividades profesionales**

- Conferencia sobre legislación internacional de derechos humanos y justicia de género para delitos sexuales y de género relacionados con conflictos en el John Jay College of Criminal Justice y Hofstra University, en la que se trataron temas como la CEDAW, la ICERD, los Convenios de Ginebra y el Estatuto de Roma.
- Capacitar a jóvenes profesionales y diplomáticos sobre la Responsabilidad de Proteger y la Agenda de Paz y Seguridad de las Mujeres para la Iniciativa de Diplomacia Global del UNITAR y el programa de becas del Presidente de la Asamblea General de las Naciones Unidas para jóvenes diplomáticos de los países menos adelantados, los países en desarrollo sin litoral y los pequeños Estados insulares en desarrollo (Iniciativa Aprovechar las Oportunidades para Promover el Empoderamiento de los Jóvenes).
- Capacitar a altos funcionarios en la Agenda Mujer, Paz y Seguridad para la Organización Internacional de la Francofonía y la Universidad Senghor.

### **Formación académica**

- Máster en economía política internacional y desarrollo, Fordham University, Nueva York
- Certificado avanzado en mercados emergentes y análisis del riesgo país
- Miembro de Omicron Delta Epsilon, la Sociedad de Honor Internacional de Economía
- Licenciatura en Economía (*Cum Laude*), Universidad de Friburgo, Suiza

### **Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer**

- La Sra. Pia-Comella es miembro de la Junta Directiva y de redes que promueven el liderazgo femenino, los derechos de la mujer y la justicia de género (Global Justice Center; miembro de la Red de Mujeres sobre Responsabilidad de Proteger, Paz y Seguridad de la Academia Británica de Humanidades y Ciencias Sociales de la Universidad de Leeds; profesora visitante en el Centro de Derechos Humanos Internacionales del John Jay College).

- La Sra. Pia-Comella ha formulado proyectos de políticas de género para organizaciones de la sociedad civil y organizaciones en red. Fue miembro del comité de igualdad de género y educación de la Red de Normalización y Francofonía que redactó las directrices y normas sobre igualdad de género para los libros de texto y el material didáctico.

**Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos**

- Pia-Comella, J., “The Force of Witness: Contra femicide”, de Rosa-Linda Fregoso, Human Rights Review 24, págs. 307 y 308 (2023).
- Pia-Comella, J (2020), “L’agenda ‘Femmes, paix et sécurité’: cadre normatif, bonnes pratiques de sa mise en œuvre”, Politorbis: Prévenir les atrocités: vers de nouveaux paradigmes? Preventing atrocities: Towards new paradigms? (núm. 68, págs. 65 a 70) Departamento federal de asuntos extranjeros DFAE (2021).

## **Bandana Rana (Nepal)**

### **Fecha y lugar de nacimiento**

15 de agosto de 1961; Katmandú (Nepal)

### **Idiomas de trabajo**

Inglés, nepalí, hindi y francés básico

### **Cargo o función actual**

- Miembro del grupo de reflexión del Ministerio de la Mujer, la Infancia y la Tercera Edad del Nepal
- Presidenta del Global Network of Women Peacebuilders (GNWP)
- Miembro de la Comisión de Alto Nivel del UNFPA para la Cumbre de Nairobi, Seguimiento de la CIPD25 (septiembre de 2020-2023)
- Miembro del Consejo Editorial del South Asian Journal on Gender and Peace Building (WISCOMP)
- Fundadora y coordinadora del Grupo de Acción 1325 (Consortio de ONG que trabajan en el ámbito de la mujer, la paz y la seguridad)
- Cofundadora y asesora estratégica de Saathi (ONG que lucha contra la violencia de género en el Nepal)

### **Principales actividades profesionales**

- Expresidenta de la Comisión Nacional de la Mujer del Nepal;
- Jefa de equipo del programa “Addressing Social Barriers that Hamper Advancement of Women”, que apoya la Estrategia Nacional y el Plan de Acción del Gobierno sobre violencia de género;
- Sigue proporcionando dirección estratégica para la creación de movimientos en favor de la igualdad de género en el Nepal y el sur de Asia mediante servicios gratuitos a numerosas ONG y redes regionales;
- Iniciador de los programas Engaging Men and Boys y compromiso activo con la Alianza MenEngage nacional, regional y mundial;
- Redactor principal del Plan de Acción Nacional del Nepal sobre las resoluciones 1325 y 1820 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas; participó en la creación de capacidad de las partes interesadas gubernamentales y de la sociedad civil en la ejecución del programa sobre la mujer, la paz y la seguridad en muchos países afectados por conflictos;
- Coordinadora de la Red Nacional para la Revisión de Beijing del Nepal y participante activo en las revisiones de Beijing+15, Beijing +20 y Beijing+15 a escala nacional y regional.

### **Formación académica**

- Diploma de Postgrado en Mujeres Periodistas, FOJO Suecia (1997);
- Diploma de Postgrado en Gestión de Proyectos, Atlanta Management Institute, Estados Unidos (1992);
- Diploma de Postgrado en Noticias y Actualidad, Radio Netherlands Training Centre, Países Bajos (1987);

- Máster (un año en Literatura Inglesa, 1983) y Licenciatura (Psicología, Cultura e Inglés Avanzado), Universidad Tribhuwan (1981/82).

**Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer**

- Brindó liderazgo estratégico a los programas de Saathi (ONG) relacionados con la igualdad generacional, la participación de hombres y niños, el tráfico transfronterizo, las prácticas nocivas, la creación de capacidad de funcionarios gubernamentales a nivel federal y provincial para integrar las observaciones finales de la CEDAW en los planes y políticas anuales;
- Convocó y dirigió una conferencia nacional de refugios para mujeres en junio de 2023, conjuntamente con Saathi y el Ministerio de la Mujer;
- Llevó a cabo una revisión funcional de los mecanismos para la mujer del Pakistán (UNFPA Pakistán), 2022;
- Experta en el intercambio de aprendizaje de los Gobiernos del Pacífico sobre el proceso de presentación de informes a la CEDAW con diez Estados, organizado por ONU-Mujeres y el ACNUDH, julio de 2022;
- Participación activa en el uso de la CEDAW para promover la igualdad de género y abordar la discriminación y la violencia contra las mujeres mediante la creación de capacidad, la movilización de los medios de comunicación y el desarrollo de herramientas de comunicación sobre la CEDAW y sus vínculos con la Plataforma de Acción de Beijing, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas;
- En su carácter de cofundadora y ex Presidenta de la Red Mundial de Refugios de Mujeres, participó activamente en el movimiento de fortalecimiento de los refugios a escala regional y mundial;
- Miembro de la delegación del Gobierno en numerosas conferencias mundiales de las Naciones Unidas, como la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, la Asamblea General y la Conferencia sobre Población y Desarrollo;
- En su carácter de miembro del Grupo Asesor de Alto Nivel para el Estudio Global del Secretario General de las Naciones Unidas sobre los 15 años de la resolución 1325 del Consejo de Seguridad, contribuyó significativamente a documentar y recopilar las voces y experiencias de la sociedad civil de Asia y el Pacífico.

**Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos**

- Estudio de investigación preliminar sobre “Male perpetrators of rape: Characteristics & behaviours” (2021)
- Evaluación rápida del impacto de la Covid-19 en los refugios para mujeres del Nepal (junio de 2020)  
“CEDAW - A tool for addressing violence against women”, capítulo de investigación como parte del gran informe titulado “70 Years of Development”, Sustainable Development Policy Institute (SDPI), Pakistán (2019).
- “Implementation status of the Domestic Violence Act in Nepal”, estudio de evaluación (Saathi 2018).

## **Erika Schläppi (Suiza)**

### **Fecha y lugar de nacimiento**

4 de noviembre de 1959; Lenk/Berna (Suiza)

### **Idiomas de trabajo**

Alemán, español, francés e inglés

### **Cargo o función actual**

Consultora principal y codirectora gerente de Ximpulse Ltd, un equipo de consultores independientes con sede en Suiza, que trabaja en derechos humanos, incluidos los derechos de la mujer y la igualdad de género, la gobernanza, el acceso a la justicia, así como la mediación y la transformación de conflictos, con misiones en países en desarrollo y en transición, así como en Suiza y la Unión Europea, prestando apoyo a diversas partes interesadas en procesos de reforma, a menudo en contextos afectados por conflictos.

### **Principales actividades profesionales**

- Codirectora y experta principal del equipo de consultoría Ximpulse (desde 2009);
- Consultora experta independiente en cuestiones de gobernanza, estado de derecho, derechos humanos internacionales, derechos de la mujer y cooperación al desarrollo (1998-2009);
- Analista principal de investigación en el Instituto de Derecho Público de la Universidad de Berna, Prof. Walter Kälin (1994-2000), investigación sobre los derechos humanos en la cooperación al desarrollo y la ayuda económica;
- Abogada del Departamento Federal de Relaciones Exteriores, Suiza (1989-1994). Jefe adjunta de la Sección de Derechos Humanos;
- Analista jurídico de la ONG Asociación para la Prevención de la Tortura (antes: Comité Suizo contra la Tortura) (1987-1989).

### **Formación académica**

- Juris Doctor, Universidad de Berna (Suiza), 1998: Tesis doctoral “Human rights in bilateral development co-operation: Opportunities and risks from an international law perspective”, galardonada con el Premio Walther Hug 1999 a la investigación jurídica destacada.
- Abogada (Rechtsanwältin), Universidad de Berna/Tribunal Superior de Berna, 1985. Formación jurídica general que incluye prácticas en tribunales y despachos de abogados.

### **Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer**

Trabajó como experta en entornos gubernamentales y no gubernamentales, evaluando contextos políticos, diseñando y prestando apoyo a intervenciones y procesos de reforma y evaluando resultados en materia de derechos humanos y derechos de la mujer, en Suiza y otros países, por ejemplo:

- Realización de aportes clave a varios informes de Suiza a la CEDAW y al primer informe al GREVIO;

- Diseño y elaboración de una herramienta en línea para utilizar la CEDAW en la práctica jurídica en Suiza;
- Asesoramiento sobre temas internacionales de derechos de la mujer a la Comisión Federal de Asuntos de la Mujer de Suiza y a la Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación;
- Apoyo clave a la reciente creación de la Institución Nacional Suiza de Derechos Humanos;
- Investigación académica, estudios analíticos, talleres y cursos de formación sobre igualdad de género (incluida la CEDAW) y derechos humanos, para partes interesadas gubernamentales y no gubernamentales.
- Miembro de la Junta Directiva de la ONG internacional Asociación para la Prevención de la Tortura (APT).

**Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos**

- E. Schläppi/J. Wytttenbach/S. Ulrich (eds.), Comentario sobre la CEDAW (en alemán), 2015;
- E. Schläppi (2022), “Common goals - different universes: Gender equality in human rights, the CEDAW and the Agenda of Sustainable Development”, en: *Kritisches Rechtsdenken II* (en alemán);
- E. Schläppi (2021), “From voting rights to effective political participation: formal and substantive equality and the need for positive measures”, en: *Juristinnen Schweiz* (eds.), *Recht und Geschlecht: Herausforderungen der Gleichstellung* (en alemán).

## **Natasha Stott Despoja (Australia)**

### **Fecha y lugar de nacimiento**

9 de septiembre de 1969, Rose Park (South Australia)

### **Idiomas de trabajo**

Inglés

### **Cargo o función actual**

- Miembro del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer
- Profesora de Práctica Política, Universidad Nacional de Australia
- Directora, Deloitte
- Miembro del Consejo Asesor del Grupo Consultivo de la Agenda Amplia 50/50 para 2030, una fundación australiana focalizada en aumentar la representación de la mujer en puestos de liderazgo.
- Miembro del Consejo Mundial de Liderazgo Femenino George Washington

### **Principales actividades profesionales**

- Miembro del Comité Directivo de la Copa Mundial Femenina de la FIFA 2023 (2022-2023)
- Presidenta inaugural de Our Watch (2013-2021)
- Miembro del Grupo de Trabajo de Alto Nivel de las Naciones Unidas sobre la Salud y los Derechos Humanos de las Mujeres, los Niños y los Adolescentes (2017)
- Monitor electoral internacional, Nigeria, Indonesia, Camboya y Kenya (2017).
- Miembro del Consejo Consultivo de Género del Banco Mundial (2015-2017)
- Embajadora mundial de Australia para las mujeres y las niñas (2013-2016)
- Líder de los Demócratas Australianos (2001-2002)
- Senadora por South Australia 1 y la mujer más joven en entrar en el Parlamento Federal australiano (1995-2008)

### **Formación académica**

- Profesora de Práctica Política, Universidad Nacional de Australia
- Investigadora Visitante Honoraria, Universidad de Adelaide
- Doctorados Honorarios, Universidad de Adelaide y Universidad de Adelaide del Sur
- Licenciatura (Ciencias Políticas, Historia), Universidad de Adelaide

### **Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer**

- La Sra. Stott Despoja forma parte de la CEDAW desde 2021. Desempeña diversas funciones en el Comité, entre ellas la de Relatora de Seguimiento y Vicepresidenta del Grupo de Trabajo sobre la Recomendación General núm. 40

relativa a la representación paritaria e incluyente de las mujeres en los sistemas de toma de decisiones.

- Durante su mandato como senadora en el Parlamento australiano, llevó a cabo varias iniciativas en favor de la igualdad de género, entre ellas la presentación en el Parlamento australiano del primer proyecto de ley de baja por maternidad remunerada y la defensa de la ratificación por Australia del Protocolo Facultativo de la CEDAW.
- En su carácter de Embajadora Global de Australia para las Mujeres y las Niñas, la Sra. Stott Despoja representó a Australia en reuniones centradas en el género, incluida la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer de las Naciones Unidas; el Consejo de Derechos Humanos; Foro APEC “Mujeres y Economía”; y el Diálogo de Mujeres Líderes Empresariales del Pacífico.

**Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos**

- *On Violence*, Melbourne University Press, 2019.
- “Women, peace and security: Australia in the UNSC”, International Humanitarian Law Magazine, 2015.

## **Patsilí Toledo Vásquez (Chile)**

### **Fecha y lugar de nacimiento**

11 de abril de 1976, Los Ángeles (Chile)

### **Idiomas de trabajo**

Inglés, español (lengua materna)

### **Cargo o función actual**

- Consultora internacional sobre derechos humanos de la mujer, con especial atención a la violencia de género contra las mujeres.
- Profesora asociada de Violencia de Género y Protección Internacional de los Derechos Humanos y Género y Sistema de Justicia Penal en la Universidad Pompeu Fabra, Barcelona (España).

### **Principales actividades profesionales**

- Desde 2009, la Sra. Toledo Vásquez se desempeña como consultora experta para diversos órganos y oficinas de las Naciones Unidas en temas relacionados con la violencia de género contra las mujeres, incluidos el feminicidio y la violencia sexual.
- Fue la consultora principal del documento de antecedentes de la UNODC 2023 sobre los Comités de Examen del Femicidio, presentado a la Comisión de Prevención del Delito y Justicia Penal de las Naciones Unidas.
- Preparó el examen mundial de 2020 de la UNODC acerca de los nuevos datos sobre las repercusiones de la COVID-19 en los sistemas de justicia penal en materia de violencia de género contra la mujer, y realizó consultorías específicas sobre el acceso de las mujeres a la justicia en el Nepal y Bangladesh.
- En su carácter de consultora del ACNUDH, la Sra. Toledo Vásquez fue la redactora de la recomendación general núm. 35 (2017) de la CEDAW sobre la violencia por razón de género contra la mujer.
- Ha impartido clases en la Universidad de Chile, la Universidad de Barcelona, la Universidad para la Cooperación Internacional (Costa Rica) y la Universidad Autónoma de Barcelona.

### **Formación académica**

- Doctora en Derecho Público por la Universidad Autónoma de Barcelona (2012); tesis doctoral acerca de las leyes sobre femicidio/feminicidio en los países latinoamericanos
- Diploma de postgrado “Derechos Humanos de la Mujer: Teoría y Práctica”, Universidad de Chile, Facultad de Derecho (2004)
- Licenciada en Ciencias Jurídicas y Sociales (Derecho), Universidad de Chile (2003)

### **Otras actividades destacadas en el ámbito relacionado con el mandato en virtud de la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer**

- La Sra. Toledo Vásquez trabajó como consultora para la Oficina de ONU-Mujeres en América Latina y el Caribe, entre otras cosas en la revisión de un borrador de la

estrategia de ONU-Mujeres para la eliminación de la violencia contra las mujeres y del Plan de Acción EVAW.

- También examinó la legislación discriminatoria sobre violencia contra las mujeres en los países de América Latina y el Caribe y elaboró un informe comparativo con recomendaciones sobre reformas jurídicas en diversos países.
- En su carácter de consultora del ACNUDH en México, analizó las propuestas de tipificación del feminicidio en diferentes países latinoamericanos. Este análisis se utilizó posteriormente en los debates y discusiones relativos a la aprobación de legislación específica sobre el feminicidio en varios países latinoamericanos. También contribuyó a la elaboración y aprobación de una resolución sobre el feminicidio en la Asamblea Parlamentaria EuroLat.
- La Sra. Toledo Vásquez fue ponente en diversas conferencias centradas en la violencia de género contra las mujeres en América Latina y Europa.

**Publicaciones más recientes en el ámbito de la discriminación contra las mujeres y la promoción de sus derechos humanos**

- Capítulos: “Femicide/feminicide and Legislation” (2023); “Criminalising femicide in Latin American countries: Legal power working for women?” (2018); “El reconocimiento jurídico-penal del femicidio/feminicidio en Latinoamérica desde la perspectiva de los derechos humanos” (2017), en: Parra, Sijniesnsky y Pacheco (eds.), “La lucha por los derechos humanos hoy”, Estudios en homenaje a Cecilia Medina Quiroga.
  - Libro: Femicidio/feminicidio (2014).
-