



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
22 January 2024
Russian
Original: English

Семьдесят восьмая сессия
Пункт 156 b) повестки дня
Финансирование сил Организации Объединенных Наций
по поддержанию мира на Ближнем Востоке: Временные
силы Организации Объединенных Наций в Ливане

Бюджет Временных сил Организации Объединенных
Наций в Ливане на период с 1 июля 2024 года по
30 июня 2025 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	Стр.
I. Мандат и запланированные результаты	6
А. Сводная информация	6
В. Предположения в отношении планирования и инициативы по поддержке миссии	6
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	13
D. Партнерские отношения и координация деятельности со страновой группой	15
Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	16
II. Финансовые ресурсы	32
А. Общая информация	32
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете	33
С. Повышение эффективности	33
D. Показатели доли вакантных должностей	34
Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	35
F. Учебная подготовка	36
G. Официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой	37



Н.	Программная деятельность	37
I.	Проекты с быстрой отдачей	38
III.	Инцидент в Кане	39
IV.	Анализ разницы	40
V.	Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее	43
VI.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 76/290 , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей	43
А.	Генеральная Ассамблея	43
В.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	46
Приложения		
I.	Определения	50
II.	Схемы организационной структуры	52
Карта		54

Резюме

В настоящем докладе изложен бюджет Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года в размере 538 234 500 долл. США.

Предлагаемый бюджет в размере 538 234 500 долл. США на 867 500 долл. США, или 0,2 процента, больше ассигнований на сумму в 537 367 000 долл. США на 2023/24 год.

В период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года ВСООНЛ будут и далее выполнять положения резолюции [1701 \(2006\)](#) Совета Безопасности, если позволят условия, как это было подтверждено в резолюции [2695 \(2023\)](#), в которой Совет высоко оценил текущие оперативные изменения, произведенные в Силах в соответствии с резолюциями [2373 \(2017\)](#) и [2433 \(2018\)](#). Действуя в поддержку Ливанских вооруженных сил, миссия принимает меры по обеспечению стабильности вдоль «голубой линии». В условиях неоднократных нарушений режима прекращения боевых действий с 8 октября 2023 года Силы стремились ослабить напряженность и предотвратить дальнейшую эскалацию. Присутствие Сил может способствовать созданию благоприятных условий для того, чтобы стороны могли работать над возвращением к режиму прекращения боевых действий и политическому урегулированию конфликта. В поддержку своих операций ВСООНЛ обеспечат функционирование на основе самообеспечения одного ключевого воинского контингента, осуществят инфраструктурные инициативы и продолжают замену имущества с истекшим сроком эксплуатации, что позволит создать безопасные и устойчивые возможности в плане оперативной деятельности и поддержки своего персонала.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на привлечение до 13 000 военнослужащих в составе воинских контингентов, 255 международных сотрудников (включая 1 должность, финансируемую по статье «Временный персонал общего назначения»), 46 национальных сотрудников — специалистов и 548 национальных сотрудников категории общего обслуживания (включая 4 должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения»).

Общий объем потребностей ВСООНЛ в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года увязан с целью Сил с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по компонентам (оперативная деятельность и поддержка). Людские ресурсы Сил, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Силам в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов увязано в соответствующих случаях с конкретными мероприятиями, запланированными Силами.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2022/23 год)	Ассигнования (2023/24 год)	Сметные расходы (2024/25 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	323 631,6	350 446,1	352 000,5	1 554,4	0,4
Гражданский персонал	119 427,4	128 024,4	131 255,9	3 231,5	2,5
Оперативные расходы	59 860,1	58 896,5	54 978,1	(3 918,4)	(6,7)
Валовые потребности	502 919,1	537 367,0	538 234,5	867,5	0,2
Поступления по плану налогообложения персонала	16 383,6	17 086,9	18 116,9	1 030,0	6,0
Чистые потребности	486 535,5	520 280,1	520 117,6	(162,5)	(0,0)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	502 919,1	537 367,0	538 234,5	867,5	0,2

Людские ресурсы^a

	Воинские контингенты	Международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Национальный персонал категории общего обслуживания	Временные должности ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Всего
Руководство и управление								
Утвержденная численность на 2023/24 год	—	29	4	9	1	—	—	43
Предлагаемая численность на 2024/25 год	—	29	4	9	5	—	—	47
Компоненты								
Оперативная деятельность								
Утвержденная численность на 2023/24 год	13 000	30	18	10	—	—	—	13 058
Предлагаемая численность на 2024/25 год	13 000	30	18	10	—	—	—	13 058
Поддержка								
Утвержденная численность на 2023/24 год	—	195	24	525	—	—	—	744
Предлагаемая численность на 2024/25 год	—	195	24	525	—	—	—	744

	<i>Воинские контин- генты</i>	<i>Междуна- родный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники — специалисты</i>	<i>Национальный персонал кате- гории общего обслуживания</i>	<i>Времен- ные долж- ности^b</i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Персонал, предостав- ляемый правитель- ствами</i>	<i>Всего</i>
Всего								
Утвержденная численность на 2023/24 год	13 000	254	46	544	1	—	—	13 845
Предлагаемая численность на 2024/25 год	13 000	254	46	544	5	—	—	13 849
Чистое изме- нение	—	—	—	—	4	—	—	4

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе V настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) был определен Советом Безопасности в его резолюциях [425 \(1978\)](#) и [426 \(1978\)](#) и расширен в его резолюции [1701 \(2006\)](#). Последнее по времени продление этого мандата (до 31 августа 2024 года) было санкционировано Советом в его резолюции [2695 \(2023\)](#).

2. Силам поручено оказывать Совету Безопасности содействие в достижении общей цели, заключающейся в восстановлении международного мира и безопасности на юге Ливана.

3. Для достижения этой общей цели в рассматриваемый бюджетный период ВСООНЛ будут содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в таблицах ниже. Таблицы сгруппированы по компонентам (оперативная деятельность и поддержка), вытекающим из мандата Сил.

4. Предполагается, что реализация ожидаемых достижений увенчается выполнением поставленных Советом Безопасности задач в течение срока действия мандата Сил, а показатели достижения результатов позволят оценивать прогресс в деле реализации таких достижений в рассматриваемом бюджетном периоде. Людские ресурсы ВСООНЛ, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Силам в целом. Объяснение причин возникновения разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2023/24 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. Штаб Сил находится в Эн-Накуре, Ливан, в 2,5 км от «голубой линии» и в 90 км от Бейрута. Район операций разделен на Восточный и Западный сектора и насчитывает 50 военных позиций. Район морских операций охватывает всю береговую линию и исключительную экономическую зону. В Бейруте, являющемся столицей и главным пунктом въезда в Ливан по морю и по воздуху, расположено небольшое представительство ВСООНЛ, укомплектованное офицерами связи и административными сотрудниками. В их функции входит содействие перемещению персонала и имущества, предназначенного для ВСООНЛ, а также репатриация персонала и имущества и соответствующая координация с поставщиками, государственными органами и другими отделениями Организации Объединенных Наций в Бейруте.

B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

6. В пункте 23 своей резолюции [2695 \(2023\)](#) Совет просил ВСООНЛ улучшать свою работу в области коммуникации, направленную на поддержку выполнения ими своего мандата, усиление их защиты и улучшение осведомленности об их мандате, их роли и их полномочиях действовать независимо, а также делать акцент на роли и обязанностях ливанских властей согласно резолюции [1701 \(2006\)](#) и ежегодно докладывать о своей стратегии в области стратегической коммуникации, намечая в ней пути повышения эффективности этой работы. Он просил также ВСООНЛ укрепить усилия по отслеживанию дезинформации и ложной информации, которые могут подрывать способность миссии выполнять

свой мандат и угрожать безопасности и защищенности миротворцев, и по противодействию им и ежегодно разрабатывать для этого стратегию противодействия дезинформации и предоставлению ложной информации.

7. Хотя и Ливан, и Израиль привержены рамочным положениям, закрепленным Советом Безопасности в его резолюции 1701 (2006), в период обострения региональной и международной напряженности сохраняется риск возобновления боевых действий, будь то преднамеренно или в результате просчета или недопонимания. На фоне событий в Израиле и Газе 8 октября 2023 года начались нарушения режима прекращения боевых действий через «голубую линию». Последовал цикл ежедневных перестрелок с обеих сторон от «голубой линии» между Израилем и «Хизбаллой» и другими негосударственными вооруженными группировками в Ливане. Масштабы таких перестрелок являются беспрецедентными за период после войны 2006 года и принятия резолюции 1701 (2006), и их будущие последствия неопределенны. Продолжающиеся нарушения режима прекращения боевых действий могут иметь последствия для дальнейшего присутствия и деятельности Сил. Эти события наряду с изменением политической ситуации и обстановки в плане безопасности в регионе и политической неопределенностью в стране усиливают сохраняющуюся актуальность развертывания ВСООНЛ вдоль «голубой линии» и на море. К числу таких факторов изменения обстановки и неопределенности относятся политическая нестабильность в Израиле, а также продолжающаяся эрозия потенциала государственных институтов в части предоставления основных государственных услуг, усугубляющая гуманитарные потребности ливанского народа, а также вакуум в сфере исполнительной власти после окончания срока полномочий бывшего президента 31 октября 2022 года.

8. ВСООНЛ будут и далее выполнять свои главные обязанности, включая мониторинг режима прекращения боевых действий по его восстановлению, поддержание спокойствия и стабильности вдоль «голубой линии» и оказание сторонам содействия в выполнении ими своих обязательств по резолюции 1701 (2006), если это позволят делать обстоятельства. В рамках двустороннего взаимодействия и трехстороннего механизма ВСООНЛ будут и далее работать со сторонами в части осуществления мер по содействию полному осуществлению резолюции 1701 (2006), включая процесс демаркации «голубой линии» и переговоры относительно спорных районов на ней.

9. ВСООНЛ будут продолжать активно взаимодействовать с обеими сторонами в целях восстановления и сохранения режима прекращения боевых действий между Ливаном и Израилем и поддержания спокойствия вдоль «голубой линии». В соответствии с инициативой Генерального секретаря «Действия в поддержку миротворчества» и приоритетами инициативы «Действия в поддержку миротворчества плюс» в части поиска долгосрочных политических решений ВСООНЛ будут и далее отстаивать политический процесс, ведущий к постоянному прекращению огня и прочному урегулированию конфликта, действуя в тесной координации с Канцелярией Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану. Функции Сил в этом отношении будут заключаться в укреплении обстановки в плане безопасности в своем районе операций с целью создать благоприятные условия для реализации такого политического процесса. В отсутствие прогресса в достижении постоянного прекращения огня ВСООНЛ продолжат использовать свои механизмы координации и связи с Ливанскими вооруженными силами и Армией обороны Израиля в интересах фактического создания продолжительной обстановки спокойствия и стабильности на тактическом и оперативном уровнях.

10. ВСООНЛ будут использовать свой хорошо отработанный механизм связи и координации для деэскалации нынешних боевых действий и смягчения любой напряженности в будущем путем поддержания эффективной круглосуточной связи с обеими сторонами. Они будут продолжать работу с обеими сторонами на двустороннем и трехстороннем уровнях в целях отыскания согласованных решений по спорным вопросам, таким как подпадающие под «оговорки» ливанские районы вдоль «голубой линии». ВСООНЛ будут опираться на регулярный трехсторонний форум, который остается главным звеном механизмов связи и координации, в части урегулирования любых чувствительных вопросов, касающихся спорных моментов в отношении «голубой линии». В соответствии с пунктом 12 резолюции 2695 (2023) ВСООНЛ будут самым настоятельным образом призывать стороны систематически, конструктивно и в более широком масштабе задействовать Трехсторонний механизм, включая его подкомитеты, в случае любой запланированной деятельности, которая может создать напряженность вдоль «голубой линии». Как только между сторонами будет достигнута договоренность, ВСООНЛ будут стремиться активизировать — вместе со сторонами — процесс визуальной демаркации «голубой линии». ВСООНЛ будут и далее призывать к полному выводу Армии обороны Израиля из северной части Гаджара и прилегающего района к северу от «голубой линии». ВСООНЛ будут активно работать с ливанскими властями на предмет сохранения доступа к «голубой линии» на всей ее протяженности, в том числе в тех районах, где размещены объекты инфраструктуры, не принадлежащие Ливанским вооруженным силам. В соответствии с пунктом 15 резолюции 2695 (2023) ВСООНЛ будут далее запрашивать доступ для наблюдения за всеми такими представляющими интерес объектами, включая пять несанкционированных стрельбищ в районе их операций.

11. ВСООНЛ будут проводить большое количество повседневных оперативных мероприятий, как мобильных, так и стационарных, включая воздушное, автомобильное и пешее патрулирование, если это позволит делать обстановка в плане безопасности. Эти мероприятия будут координироваться с Ливанскими вооруженными силами и осуществляться сообразно обстоятельствам совместно с Ливанскими вооруженными силами или независимо от них. В координации с Ливанскими вооруженными силами ВСООНЛ будут и далее обеспечивать работу постоянных наблюдательных пунктов и патрулей для борьбы с ракетными обстрелами. Функционирование временных наблюдательных постов/контрольно-пропускных пунктов будет возобновлено с Ливанскими вооруженными силами, когда позволят условия. ВСООНЛ будут по-прежнему полагаться на Ливанские вооруженные силы и на правительство Ливана в плане обеспечения миссии полного и беспрепятственного доступа в пределах всего района ее операций и во всех районах вдоль «голубой линии» для осуществления предусмотренной ее мандатом деятельности. ВСООНЛ активизируют свои усилия в области стратегической коммуникации в целях улучшения отношений с местным населением и углубления понимания Силами факторов, вызывающих озабоченность у местных общин, а также эффективного продвижения более широких ценностей миротворческой деятельности ВСООНЛ в южной части Ливана как на национальном, так и региональном уровнях, и в целях эффективной борьбы с проводимыми в последнее время кампаниями дезинформации и предоставления недостоверной информации.

12. В соответствии с рекомендациями, содержащимися в докладе Генерального секретаря об оценке сохраняющегося соответствия ресурсов ВСООНЛ (S/2020/473), ВСООНЛ продолжат изучать вместе с израильскими властями вопрос об открытии отделения в Тель-Авиве в целях обеспечения более эффективной связи и координации усилий с военным ведомством и другими

соответствующими государственными органами Израиля без финансовых последствий в 2024/25 году.

13. В соответствии с рекомендациями, содержащимися в докладе 2017 года об укреплении безопасности миротворцев Организации Объединенных Наций и подтвержденными в стратегии инициативы Генерального секретаря «Действия в поддержку миротворчества» и приоритетных задачах инициативы «Действия в поддержку миротворчества плюс», ВСООНЛ будут и далее обеспечивать защиту и безопасность персонала Организации Объединенных Наций в районе операций ВСООНЛ. Они будут делать все возможное для обеспечения общей физической безопасности миротворцев и реагировать, в пределах своих возможностей, на опасения или угрозы в сфере безопасности, в том числе требуя всемерного привлечения к ответственности за совершение актов агрессии против миротворцев. ВСООНЛ будут поддерживать высокую оперативную готовность, регулярно проводя учения и составляя планы действий в любых чрезвычайных ситуациях, в том числе в поддержку своей стратегии по защите гражданского населения.

14. ВСООНЛ будут продолжать свое сотрудничество с Ливанскими вооруженными силами и международными заинтересованными сторонами в рамках процесса стратегического диалога, направленного на наращивание потенциала и обязанностей Ливанских вооруженных сил в районе операций ВСООНЛ. Кроме того, ВСООНЛ будут и далее содействовать процессу осуществления двух оставшихся приоритетных инициатив, которые предусматривают скорейшее полное развертывание типового полка на «голубой линии» и приобретение Ливаном одного или нескольких морских судов в порядке содействия осуществлению резолюции [1701 \(2006\)](#) и были рекомендованы в стратегическом обзоре ВСООНЛ в 2017 году, и выполнению обязательств, принятых в этой связи международным сообществом на второй Римской конференции в 2018 году.

15. Оперативное морское соединение ВСООНЛ продолжит проведение операций по воспрещению действий на море и организацию учебной подготовки в поддержку Ливанских военно-морских сил в целях обеспечения возможности для постепенной передачи обязанностей Оперативного соединения Ливанским военно-морским силам. Такая передача будет соответствовать постепенному наращиванию военно-морского потенциала страны, которое включает в себя приобретение трех патрульных кораблей в августе 2023 года и постепенную передачу функций командного центра ВМС Ливана в Бейруте. Хотя возможности ливанских ВМС постепенно расширяются, они остаются крайне ограниченными в плане укомплектования личным составом, оснащения и ресурсов. ВСООНЛ исходят из того, что ВМС Ливана не смогут взять на себя в 2024/25 году всю полноту ответственности.

16. Концепцией морских операций Сил, разработанной в 2018 году для выполнения мандата и отраженной в докладных записках о потребностях подразделений, предусматривается, что в любой момент времени в морском районе операций должны быть задействованы три судна для осуществления операций по воспрещению действий на море, что требует сохранения в составе флота шести судов. В состав флота должны входить шесть судов, поскольку это дает возможность проводить регулярное техническое обслуживание в назначенном порту для обеспечения безопасности и защиты персонала контингентов и соблюдения графиков ротации. Организация Объединенных Наций продолжает взаимодействовать с государствами-членами в поисках замены шестому судну флота, которое включено в предлагаемый бюджет на 2024/25 год с применением 95-процентной нормы вакансий для целей поддержки передового морского отряда в случае его развертывания.

17. ВСООНЛ будут также поддерживать высокие темпы повседневной оперативной деятельности в тесной координации с Ливанскими вооруженными силами, включая оказание поддержки Ливанским вооруженным силам в их усилиях по сохранению района между «голубой линией» и рекой Эль-Литани, в котором наблюдается сокращение несанкционированного присутствия вооруженного персонала, средств и вооружений помимо тех, которые относятся к правительству Ливана и ВСООНЛ.

Инициативы по поддержке миссии

18. С учетом выявленных возможностей повышения эффективности и их текущей реализации по итогам внутреннего обзора военного потенциала Сил, который был завершен в 2019 году, и в контексте доклада Генерального секретаря об оценке дальнейшего соответствия ресурсов ВСООНЛ (S/2020/473) будет осуществлен перевод одного основного пехотного батальона в составе воинского контингента с практики использования для проведения операций ВСООНЛ принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества на самообеспечение, при котором им будет использоваться принадлежащее контингентам имущество по большинству категорий. Этот же ключевой военный контингент продолжит переход к развертыванию принадлежащего контингентам основного оборудования, который начался в 2023/24 году. При этом ВСООНЛ провели оценку оперативных потребностей и эффективности действий батальона в районе операций, в результате чего будет развернуто меньшее количество единиц основного имущества по сравнению с первоначально заявленным в докладной записке о потребностях подразделения. В предлагаемом бюджете на 2024/25 год отражены результаты пересмотра меморандума о взаимопонимании со страной, предоставляющей войска, оформленного в апреле 2023 года, и изменения порядка развертывания принадлежащего контингентам основного имущества и новых возможностей в плане самообеспечения.

19. Принимая во внимание ухудшение условий с 8 октября 2023 года, ВСООНЛ будут и далее содействовать созданию безопасной и эффективной рабочей обстановки и стремиться поддерживать надлежащие условия жизнедеятельности и службы персонала воинских контингентов. В этой связи ВСООНЛ добились максимальной отдачи от своего имущества, продлив срок его использования намного дольше срока его полезной службы и отложив регулярную замену имущества, имеющего решающее значение для операций, что позволило Силам в последние годы изменить приоритеты в распределении ресурсов для удовлетворения других возникающих оперативных потребностей. Эти временные меры не могут сохраняться в силе бесконечно, и большинство критически важных активов ВСООНЛ в настоящее время вновь не соответствуют нормам безопасного рабочего состояния. В этой связи по мере приближения завершения пятилетнего плана поэтапной замены имущества Сил в 2023/24 году требуется замена устаревающих средств, которые не были включены в этот первоначальный план. К концу 2023/24 года истечет срок полезного использования 73 процентов имущества Сил, принадлежащего Организации Объединенных Наций. Если это имущество не будет заменено, то еще через пять лет его доля увеличится до 89 процентов. Состояние имущества и сопутствующие расходы были проанализированы и включены в новый предлагаемый план поэтапной замены имущества, который будет охватывать следующий пятилетний период, начинающийся в 2024/25 году и заканчивающийся в 2028/29 году.

20. Выполнение плана поэтапной замены имущества имеет исключительно важное значение как мера, позволяющая избежать не только оперативных рисков и рисков в сфере безопасности, но и необходимости осуществления значительных единовременных капиталовложений на цели замены в последующие

периоды. В этой связи в предлагаемый бюджет на 2024/25 год включены потребности в ресурсах, соответствующие первому году осуществления нового плана, который предусматривает замену 54 изношенных сборных конструкций, которые более не находятся в приемлемом состоянии, 400 устаревших кондиционеров воздуха, которые содержат вредные хладагенты и представляют собой угрозу пожарной безопасности, 7 генераторов для обеспечения эффективной работы и надежного энергоснабжения штаба ВСООНЛ и 29 автомобилей, срок эксплуатации и пробег которых на несколько лет превышают предельные значения, в соответствии с руководящими принципами Организации, касающимися максимального увеличения отдачи от ее активов и их срока службы.

21. Предлагаемый бюджет включает основные инфраструктурные инициативы по реконструкции, капитальному ремонту и техническому обслуживанию здания штаба и строений в секторах в целях снижения риска экологической катастрофы и улучшения условий жизни и работы, гигиены труда, безопасности и защищенности своего военного и гражданского персонала при одновременном обеспечении учета гендерного фактора при размещении персонала. Приоритетные инициативы ВСООНЛ включают следующее: а) перемещение и сведение воедино стратегических запасов топлива в новом месте расположения топливной базы для повышения качества и эффективности распределения топлива, которое в настоящее время хранится в 60 изолированных топливных резервуарах; б) укрепление ограждения по периметру штаба в Эт-Накуре (лагерь «Грин Хилл») и шлагбаумов в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам двух оценок физической безопасности, проведенных Департаментом по вопросам охраны и безопасности, в целях снижения риска нарушения режима безопасности и повышения физической безопасности конструкций автомобильного въезда, соответственно; с) замену брезентовых палаток на некоторых объектах ВСООНЛ помещениями с твердыми стенами (павильоны для мастерских, складов и бытовых помещений); и d) ремонт пешеходных ворот в старом лагере штаба для обеспечения безопасности персонала и сохранности имущества Организации Объединенных Наций.

22. Несмотря на внешние факторы и устаревающую инфраструктуру, ВСООНЛ будут поддерживать и улучшать свои экологические показатели и работать над реализацией предложенной концепции в соответствии с природоохранными мандатами, нормативами и стратегическими целями Организации Объединенных Наций. Они будут наращивать устойчивые стратегические усилия, предпринимавшиеся на протяжении последних шести лет, завершив внедрение планов Сил по энергоснабжению, утилизации твердых отходов и отведению сточных вод, а также планов природоохранных мероприятий в рамках всей миссии и приняв активные меры к сокращению водозабора и энергопотребления.

23. Будучи дислоцированы в районе, не имеющем доступа к энергосистеме страны, ВСООНЛ используют генераторы для удовлетворения своих потребностей в энергии. ВСООНЛ продолжают производить замену имеющихся генераторов по мере истечения срока их эксплуатации топливосберегающими и экологичными агрегатами. Кроме того, ВСООНЛ постепенно наращивают мощности по использованию солнечной энергии, с тем чтобы соответствовать целям в области возобновляемой энергетики и сокращения выбросов углерода, закрепленным в планах управления энергетической инфраструктурой и в плане действий Секретариата Организации Объединенных Наций в области климата на 2020–2030 годы. Такое расширенное использование Силами возобновляемых источников энергии будет способствовать повышению степени безопасности и защищенности, достижению большей эффективности и пользы для миссии в соответствии с пунктом 25 резолюции [2695 \(2023\)](#). ВСООНЛ проведут работу со

своими воинскими контингентами по модернизации жилых помещений и бытовой техники за счет внедрения гибридных солнечных фотоэлектрических систем с низким уровнем замещения в интересах экономии электроэнергии. Кроме того, ВСООНЛ продолжают замену устаревших обычных ламп накаливания на энергосберегающие светодиоды и замену кондиционеров воздуха, выделяющих газы с высоким потенциалом глобального потепления и отработавших свой срок полезной службы, на более безопасные и экологичные модели, что позволит сократить потребление топлива и выбросы углерода.

24. Предлагаемое штатное расписание гражданского компонента предусматривает его общее увеличение на четыре временные должности национального персонала. Предлагаемое создание этих должностей (см. таблицу 2) в Группе по противоминной деятельности в составе Канцелярии заместителя Командующего Силами отражает передачу ВСООНЛ оставшихся основных функций по разработке программ, оперативному планированию, практическому осуществлению, подготовке отчетности и представлению интересов, которые ранее выполнялись Службой по вопросам деятельности, связанной с разминированием, через Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) и финансировались из бюджета по категории расходов «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование — услуги по обнаружению мин и разминированию». Это кадровое изменение позволит передать ВСООНЛ осуществление программы противоминной деятельности в целях повышения эффективности, экономии средств, показателей управления и транспарентности программы. Непосредственная экономия выражается в снижении общих расходов на реализацию программы противоминной деятельности за счет рационализации функций и исключения более не применимых расходов на вспомогательное обслуживание программы, характерных для предыдущего механизма осуществления с ЮНОПС.

25. Кроме того, несмотря на большую численность национальных сотрудников в утвержденном штатном расписании ВСООНЛ, Силы дополнительно рассмотрели вопрос о переводе должностей на национальную основу, отметив, что их утвержденное штатное расписание включает 845 санкционированных должностей гражданского персонала, из которых 88 процентов обеспечивают поддержку Сил. Соотношение утвержденных должностей международного (255) и национального (590) персонала составляет 1:2,3, т. е. доля национального персонала составляет 69,8 процента.

26. Сметные потребности в ресурсах на содержание и операции Сил на 2024/25 финансовый год отражают следующее чистое увеличение: увеличение потребностей по категории расходов «Военный и полицейский персонал», обусловленное главным образом тем, что один ключевой воинский контингент будет переведен с практики использования принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества на самообеспечение, при котором им будет использоваться принадлежащее контингентам имущество по большинству категорий; и увеличением потребностей по категории расходов «Гражданский персонал», что объясняется главным образом более высокими ставками окладов национальных сотрудников в пересмотренных шкалах окладов и частично компенсируется сокращением потребностей по категории «Оперативные расходы» — прежде всего на наземный транспорт ввиду снижения стоимости топлива и замены меньшего количества автомобилей, о чем свидетельствует первый год реализации предлагаемого нового пятилетнего плана поэтапного замещения.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

27. Одна из основных приоритетных задач ВСООНЛ заключается в содействии применению комплексного и всеобъемлющего подхода к выполнению резолюции 1701 (2006) и обеспечении дальнейшей координации действий между ВСООНЛ и Канцелярией Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану. Взаимодействие между Канцелярией и ВСООНЛ имеет важное значение для успешного выполнения резолюции 1701 (2006) на стратегическом уровне. В координации с Канцелярией и международными партнерами ВСООНЛ будут и далее обращаться к государствам-членам с просьбой об оказании необходимой международной помощи в поддержку наращивания потенциала Ливанских вооруженных сил, долгосрочной целью которых является постепенное принятие на себя обязанностей по обеспечении безопасности в районе операций ВСООНЛ и ливанских территориальных водах на базе стратегического диалога и усилий миссии по взаимодействию с государствами-членами в этом вопросе. Через свой Объединенный аналитический центр ВСООНЛ будут обмениваться информацией и аналитическими данными о событиях в Ливане, Израиле и Сирийской Арабской Республике с Органом Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП) и Силами Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СОООНР). Такие каналы будут включать ежемесячную видеоконференцию с участием специалистов по анализу информации и по политическим вопросам, в ходе которой будет происходить обмен оперативными сводками и аналитическими материалами.

28. ВСООНЛ будут и далее обеспечивать тесную координацию между своим руководством и руководством Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану в деле достижения более долгосрочных стратегических и политических целей в поддержку всеобъемлющего осуществления резолюции 1701 (2006), в том числе в части возможностей государства на юге Ливана, а также важнейшей цели обеспечения постоянного прекращения огня между Израилем и Ливаном. ВСООНЛ будут расширять сотрудничество с миссиями в регионе в целях распространения информации и координации деятельности на более всеобъемлющей основе посредством участия в региональных совещаниях, региональных конференциях для командующих силами и регулярном обмене информацией и аналитическими данными. Кроме того, ВСООНЛ продолжают тесное сотрудничество и взаимодействие с СОООНР, ОНВУП и Вооруженными силами Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК), а также с Канцелярией Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу в Иерусалиме.

29. В соответствии с резолюцией 61/276 Генеральной Ассамблеи в ВСООНЛ была создана Региональная секция по вопросам поведения и дисциплины. Эта секция продолжит осуществлять предусмотренную ее мандатом деятельность в регионе, в частности заниматься реализацией трехкомпонентной стратегии Организации по защите от проступков (предотвращение, обеспечение соблюдения установленных требований и принятие коррективных мер), тем самым повышая качество поддержки, оказываемой миссиям и вспомогательным отделениям в регионе. Такая поддержка будет включать проведение профилактических мероприятий, таких как вводно-ознакомительные инструктажи, оценки рисков, разработку планов действий по управлению рисками нарушения дисциплины, отражающих реальное положение дел в каждой миссии, информационные кампании, а также повышение компетентности координаторов по вопросам поведения и дисциплины. Региональная секция по вопросам поведения и дисциплины

будет участвовать в работе страновых сетей страновых групп Организации Объединенных Наций в целях согласования с ними общестранового подхода к предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и осуществлению протокола Организации Объединенных Наций об оказании помощи жертвам сексуальной эксплуатации и надругательств. В соответствии со своей нормативно-оперативной базой Секция предоставляет профильные услуги другим миссиям на безвозмездной основе. Прямые расходы на предоставление услуг, например в связи с обучением и оценкой рисков, включая расходы на официальные поездки для посещения обслуживаемых миссий, несут структуры, получающие такие услуги.

30. Находящаяся в составе ВСООНЛ Региональная служба полевого технологического обеспечения для региона 1 будет и далее обеспечивать руководство и управление для достижения целей недопущения дублирования усилий, устранения различий в обслуживании различных структур, содействия соблюдению стратегии и направлений развития коммуникационных и информационных технологий и создания форума для обмена передовым опытом и новыми инициативами. ВСООНЛ будут нести двойную ответственность за свою Секцию полевого технологического обеспечения и за Региональную службу полевого технологического обеспечения, осуществляя координацию стратегического управления региональной системой сотрудничества в области полевого технологического обеспечения.

31. ВСООНЛ продолжают предоставлять на основе возмещения расходов услуги связи с внешними сетями Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии, а также услуги телефонии и радиосвязи в диапазоне УКВ Органу Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП). ВСООНЛ и СОООНР продолжают действовать синергетически в области предоставления взаимовыгодных услуг по межсетевой передаче данных.

32. ВСООНЛ будут и далее предоставлять на региональном уровне ОНВУП, СОООНР, ВСООНК, Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу и Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану услуги общего пользования, связанные с борьбой с ВИЧ/СПИДом, в целях осуществления мероприятий, дающих персоналу возможность создания и применения условий, обеспечивающих охрану и укрепление всеобщего здоровья и благополучия на рабочем месте и в принимающих общинах. ВСООНЛ предоставляет услуги на основе возмещения расходов.

33. ВСООНЛ продолжают оказывать другим миротворческим миссиям в регионе поддержку в части учебной подготовки наряду с осуществлением внутренних учебных программ и содействовать координации глобальной сети обучения персонала миротворческих миссий. Все расходы, связанные с учебной подготовкой, покрываются той миссией, которая запрашивает конкретную подготовку или участвует в глобальных курсах обучения, координируемых ВСООНЛ.

34. ВСООНЛ продолжают пользоваться поддержкой со стороны Кувейтского объединенного бюро поддержки, в состав которого прикомандированы один международный сотрудник и два сотрудника категории общего обслуживания, занимающиеся обработкой расчетов по оплате труда с национальным персоналом и негражданскими сотрудниками Сил, и будут и далее поддерживать внутренние банковские функции, осуществляемые в централизованном порядке для Ливана и базирующиеся в Экономической и социальной комиссии для Западной

Азии, где ими занимаются один международный сотрудник и один сотрудник категории общего обслуживания.

35. ВСООНЛ продолжают оказывать поддержку Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану в подготовке на безвозмездной основе ежемесячных финансовых ведомостей и годовой финансовой отчетности в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе. Кроме того, ВСООНЛ будут оказывать поддержку в процессе закупок, оформлении предварительных обязательств и обязательств по закупке товаров, материалов и услуг, обработке заявлений о возмещении путевых расходов и обработке выплат сотрудникам, поставщикам, подрядчикам и учреждениям. Логистическая поддержка осуществляется с задействованием складов снабжения и служб связи на основе возмещения затрат, как об этом говорится в дополнительной информации о возмещении расходов в контексте доклада об исполнении бюджета.

36. ВСООНЛ продолжают оказывать ОНВУП по запросу на безвозмездной основе административные услуги для всех служб коммунального хозяйства и безопасности в Доме ВСООНЛ в Баабде.

D. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой

37. Целью сотрудничества ВСООНЛ со страновой группой Организации Объединенных Наций является взаимодействие с учреждениями Организации Объединенных Наций в рамках более широкой «программы работы» по укреплению гражданской власти на юге Ливана. ВСООНЛ продолжают тесно взаимодействовать со страновой группой Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группой и другими партнерами посредством регулярного участия в координационных совещаниях, заседаниях рабочих групп по актуальным вопросам (таким как вклад в подготовку докладов по гендерной и правозащитной тематике, защита детей и восстановление общин), а также в деятельности, имеющей отношение к району операций Сил. ВСООНЛ будут содействовать достижению общих целей и продолжать совместную работу в районе операций с Программой развития Организации Объединенных Наций, Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») и Организацией Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО). Силы будут участвовать в работе заседаний региональных межучрежденческих и секторальных рабочих групп в Тире для обмена информацией и опытом, планирования совместных мероприятий, улучшения взаимодействия и предотвращения дублирования. ВСООНЛ продолжают участвовать в процессе совместного планирования деятельности по компоненту мира и безопасности стратегической концепции Организации Объединенных Наций и вносить свой вклад в эту работу. В сотрудничестве с партнерами Организации Объединенных Наций и другими сторонами Силы будут изучать возможности для совместного осуществления ориентированных на местное население мероприятий, проектов с быстрой отдачей и программной деятельности.

38. ВСООНЛ продолжают сотрудничество с делегацией Европейского союза при Организации Объединенных Наций и другими международными партнерами в Бейруте в целях содействия оказанию донорской поддержки Ливанским вооруженным силам, в частности продолжения содействия функционированию штаба типового полка, который был создан на юге Ливана в 2022 году, включая

содействие достижению цели полного развертывания полка, и поддержки Управления по гендерным вопросам в Ливанских вооруженных силах.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

39. Для обеспечения лучшего понимания предлагаемых кадровых изменений определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, приводятся в разделе А приложения I к настоящему докладу.

Руководство и управление

40. Общее руководство и управление миссией будет осуществляться Канцелярией руководителя миссии/Командующего Силами.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал						Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория по- левой службы	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набранные на между- народной основе	Набранные на нацио- нальной основе	Итого	Всего
Канцелярия руководителя миссии/ Командующего Силами													
Утвержденные должности на 2023/24 год	1	–	1	–	1	3	1	3	4	–	–	–	7
Предлагаемые должности на 2024/25 год	1	–	1	–	1	3	1	3	4	–	–	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Командующего Силами													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	1	–	–	1	2	–	–	–	–	–	–	2
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	1	–	–	1	2	–	–	–	–	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^a на 2023/24 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Предлагаемые временные должности ^a на 2024/25 год	–	–	1	–	–	1	–	4	4	–	–	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	4	4	–	–	–	4
Итого													
Утвержденная численность на 2023/24 год	–	1	1	–	1	3	–	–	–	–	–	–	3
Предлагаемая численность на 2024/25 год	–	1	1	–	1	3	–	4	4	–	–	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	4	4	–	–	–	4

	Международный персонал						Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набранные на международной основе	Набранные на национальной основе	Итого	Всего
Канцелярия Главного координатора													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	1	6	4	2	13	–	4	4	–	–	–	17
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	1	6	4	2	13	–	4	4	–	–	–	17
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по правовым вопросам													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	–	2	1	1	4	1	1	2	–	–	–	6
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	–	2	1	1	4	1	1	2	–	–	–	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Региональная секция по вопросам поведения и дисциплины													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	–	3	1	2	6	1	–	1	–	–	–	7
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	–	3	1	2	6	1	–	1	–	–	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа консультирования по гендерным вопросам													
Утвержденные должности на 2023/24 год	–	–	1	–	–	1	1	1	2	–	–	–	3
Предлагаемые должности на 2024/25 год	–	–	1	–	–	1	1	1	2	–	–	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, должности													
Утвержденные должности на 2023/24 год	1	2	13	6	7	29	4	9	13	–	–	–	42
Предлагаемые должности на 2024/25 год	1	2	13	6	7	29	4	9	13	–	–	–	42
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, временные должности													
Утвержденные временные должности ^a на 2023/24 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Предлагаемые временные должности ^a на 2024/25 год	–	–	1	–	–	1	–	4	4	–	–	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	4	4	–	–	–	4

	Международный персонал						Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория по- левой службы	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набранные на между- народной основе	Набранные на нацио- нальной основе	Итого	Всего
Всего, включая временные должности													
Утвержденная численность на 2023/24 год	1	2	14	6	7	30	4	9	13	–	–	–	43
Предлагаемая численность на 2024/25 год	1	2	14	6	7	30	4	13	17	–	–	–	47
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	4	4	–	–	–	4

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Канцелярия заместителя Командующего Силами

Таблица 2
Канцелярия заместителя Командующего Силами

Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Внештатные должности	– С-4	Специалист по управлению программами	Сохранение должности	Руководитель Группы по противоминной деятельности
	1 НСОО	Старший помощник по управлению программами	Создание должности	
	3 НСОО	Помощник по управлению программами	Создание должности	
Всего	4	(см. таблицу 1)		

41. Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, оказывает ВСООНЛ услуги по обнаружению мин и разминированию на базе своего давнего партнерства с ЮНОПС в соответствии со всеобъемлющим меморандумом о взаимопонимании между Организацией Объединенных Наций и ЮНОПС. По итогам проверки функционирования механизма мониторинга и оценки Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, Управление служб внутреннего надзора (УСВН) рекомендовало Службе укрепить свою систему контроля и усилить финансовый надзор, а также функции мониторинга и оценки. Комиссия ревизоров в ходе своей ревизии операций Организации Объединенных Наций в пользу мира (A/75/5 (Vol. II), глава II, пункт 175) рекомендовала Службе уменьшить зависимость от ЮНОПС и оценить преимущества самостоятельного осуществления определенного объема противоминной деятельности.

42. В этой связи предлагается сохранить временную должность, учрежденную 1 июля 2022 года, и создать четыре временные должности, показанные в таблице 2, в Группе по противоминной деятельности в составе Канцелярии заместителя Командующего Силами, которые ранее были предусмотрены в бюджете по категории расходов «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование — услуги по обнаружению мин и разминированию» для достижения целей противоминной деятельности ВСООНЛ наиболее эффективным, экономичным и транспарентным способом. Такой подход улучшит управление реализацией программы противоминной деятельности и ее транспарентность, обеспечив прямой

порядок подчиненности сотрудников, осуществляющих противоминную деятельность, начальнику Группы по противоминной деятельности. Это будет способствовать повышению эффективности выполнения программы благодаря тому, что основные функции будут выполняться персоналом ВСООНЛ. Кроме того, экономия будет достигаться за счет рационализации функций исключения более не применимых расходов на вспомогательное обслуживание программы, характерных для предыдущего механизма осуществления с ЮНОПС.

43. Сотрудники, занимающие четыре новые временные должности, будут оказывать поддержку в осуществлении программы ВСООНЛ по противоминной деятельности. В частности, они будут оказывать поддержку в разработке стратегий, планов работы и бюджета, отслеживать прогресс в деле выполнения промежуточных целей и докладов, а также представлять интересы Группы и координировать ее работу. Кроме того, они будут предоставлять технические экспертные услуги персоналу воинских контингентов ВСООНЛ по разминированию для составления оперативных планов; обучать и аттестовывать их перед отправкой на минные поля; обеспечивать контроль качества и управление качеством работ по разминированию, выполняемых контингентами ВСООНЛ по разминированию, для обеспечения их соответствия национальным и международным стандартам противоминной деятельности; и проводить инструктажи по технике безопасности обращения с взрывоопасными предметами для военного и гражданского персонала ВСООНЛ.

44. Упомянутые потребности в ресурсах были рассмотрены комитетом по обзору программ Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в составе представителей Центральных учреждений и сотрудников миссии на предмет обеспечения того, чтобы программа противоминной деятельности ВСООНЛ была направлена на эффективное и результативное выполнение их мандата.

Компонент 1 «Оперативная деятельность»

45. ВСООНЛ будут и далее поддерживать наращивание потенциала Ливанских вооруженных сил посредством осуществления процесса стратегического диалога, обеспечения технической подготовки и мобилизации международной поддержки на цели развития потенциала для последующей передачи обязанностей оперативного морского соединения ВСООНЛ Ливанским военно-морским силам. ВСООНЛ продолжают способствовать оказанию поддержки в реализации этого проекта и расширять совместную деятельность по развитию гражданско-военного сотрудничества с центром гражданско-военной координации Ливанских вооруженных сил и их Управлением по гендерным вопросам. ВСООНЛ будут и далее оказывать поддержку Ливанским вооруженным силам по линии таких видов совместной повседневной оперативной деятельности, как патрулирование, наблюдение и совместная учебная подготовка.

46. ВСООНЛ продолжают также оказывать поддержку в деле обеспечения функционирования трехстороннего механизма на основе взаимодействия со сторонами в интересах полного соблюдения режима «голубой линии», в том числе проводя со всеми сторонами обсуждения по спорным вопросам, касающимся отслеживания, расследования и регистрации нарушений режима «голубой линии», а также визуальной демаркации «голубой линии». ВСООНЛ будут и далее призывать к полному выводу Армии обороны Израиля из северной части Гаджара и прилегающего района к северу от «голубой линии».

47. ВСООНЛ будут по-прежнему уделять первостепенное внимание налаживанию взаимоотношений с местным населением путем осуществления проектов с быстрой отдачей, служащих механизмом укрепления доверия, и

скоординированных стратегических мероприятий в области коммуникации. Эти усилия будут включать в себя информационно-разъяснительную работу с населением, проведение регулярных встреч с представителями местных органов власти и религиозными лидерами и целенаправленную пропагандистскую работу в поддержку предусмотренной мандатом деятельности Сил.

48. Военнослужащие в составе воинских контингентов ВСООНЛ по разминированию будут продолжать работу по обезвреживанию мин, взрывоопасных пережитков войны и самодельных взрывных устройств в районах развертывания Сил для обеспечения мобильности и безопасности их персонала, в порядке укрепления доверия и защиты гражданского населения и достижения стабильности и безопасности на юге Ливана.

49. Группа по противоминной деятельности в составе Канцелярии заместителя Командующего Силами будет оказывать контингентам Сил поддержку в виде технических экспертных услуг и консультаций, обучения и аттестации по вопросам разминирования, обеспечения качества и управления операциями по разминированию. Подтверждение Группой по противоминной деятельности ВСООНЛ того, что разминирование проведено в соответствии с национальными стандартами противоминной деятельности и применимыми международными стандартами, является неперенным условием для того, чтобы Ливанский центр противоминной деятельности мог внести разминированные участки в национальную базу данных Информационной системы управления противоминной деятельности и передать их в пользование местному населению.

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

1.1 Стабильная и безопасная обстановка на юге Ливана

1.1.1 Отсутствие случаев воздушного, морского или наземного вторжения с пересечением «голубой линии» или перестрелок через нее (2022/23 год: 535 нарушений воздушного пространства и 1545 наземных нарушений; 2023/24 год: 1598 нарушений воздушного пространства и 1380 наземных нарушений; 2024/25 год: 1598 нарушений воздушного пространства и 1650 наземных нарушений)

1.1.2 Развертывание Ливанских вооруженных сил во всей зоне к югу от реки Эль-Литани, включая часть населенного пункта Гаджар к северу от «голубой линии» и прилегающий к нему район к северу от «голубой линии»

1.1.3 Снижение в районе между «голубой линией» и рекой Эль-Литани числа случаев присутствия вооруженного персонала, имущества и вооружений, кроме тех, которые относятся к Ливанским вооруженным силам и ВСООНЛ (2022/23 год: 805 случаев; 2023/24 год: 750 случаев; 2024/25 год: 805 случаев)

1.1.4 Участие обеих сторон в трехсторонних совещаниях и обеспечение функционирования механизмов связи и координации

1.1.5 Увеличение территории, свободной от наземных мин и взрывоопасных пережитков войны (2022/23 год: 25 892 м²; 2023/24 год: 30 000 м²; 2024/25 год: 30 000 м²)

1.1.6 Повышение способности Ливанских вооруженных сил проводить операции по воспреещению действий на море

Мероприятия

- Самостоятельное мобильное патрулирование в объеме 1 255 600 человеко-дней с задействованием резервов, потенциала быстрого реагирования, средств разведки, сил и средств для принятия мер и обеспечения защиты Сил
- Самостоятельное несение службы на наблюдательных пунктах в объеме 642 400 человеко-дней
- Воздушное патрулирование вдоль «голубой линии» и разведывательные полеты в пределах района действия Сил в объеме 910 летных часов
- Использование авиации для расследования инцидентов и оперативной переброски боевых сил и средств, выполнения командно-управленческих функций, обеспечения связи взаимодействия и учебной подготовки в объеме 290 летных часов
- Патрулирование с использованием военно-морских судов в объеме 985 дней для наблюдения за морской границей Ливана, включая проведение оперативных учений совместно с Ливанскими вооруженными силами
- Использование авиации для морского патрулирования в целях воспрепятствования действиям на море и осуществления оперативной деятельности в районе морских операций в объеме 300 летных часов
- Скоординированная оперативная деятельность совместно с Ливанскими вооруженными силами в объеме 233 600 человеко-дней
- Проведение 850 совместных/скоординированных учений, семинаров, практикумов, лекций и учебных мероприятий с сухопутным и военно-морским компонентами Ливанских вооруженных сил в целях укрепления их тактического и оперативного потенциала и улучшения координации между ВСООНЛ и Ливанскими вооруженными силами на оперативном и тактическом уровнях в целях повышения эффективности совместных операций
- Подготовка 3 докладов Генерального секретаря Совету Безопасности об осуществлении резолюции [1701 \(2006\)](#), дополняемых специальными докладами по конкретным вопросам, представляющим интерес для Совета
- Осуществление на ежедневной и еженедельной основе контактов, коммуникации и обмена информацией с обеими сторонами по требующим безотлагательного внимания вопросам осуществления резолюции [1701 \(2006\)](#) Совета Безопасности
- Проведение 6 (или при необходимости более) встреч высокого уровня с представителями Ливанских вооруженных сил в целях содействия реализации стратегических приоритетов Сил и повышения потенциала и ответственности Ливанских вооруженных сил в районе операций в рамках процесса стратегического диалога с особым акцентом на усилиях Ливанских вооруженных сил по развертыванию типового полка и необходимых военно-морских средств и укреплению потенциала Ливанских военно-морских сил
- Проведение в среднем 6 (или при необходимости более) трехсторонних встреч под председательством и при поддержке ВСООНЛ, а также двусторонних встреч со сторонами сообразно обстоятельствам
- Проведение 12 расследований предполагаемых случаев нарушения резолюции [1701 \(2006\)](#) Совета Безопасности и других инцидентов, чреватых эскалацией напряженности в районе операций, и предоставление Совету в разумные сроки информации о завершении таких расследований и принятии мер по их итогам и иных соответствующих сведений

- Проведение в среднем 7 совещаний в день в целях оперативного и своевременного рассмотрения жалоб местного населения на действия ВСООНЛ и проведение мероприятий по укреплению доверия в сочетании с просветительской работой, направленной на формирование положительного отношения местного населения к Силам
- Проведение на еженедельной основе (> 100) и по мере необходимости совещаний с представителями ливанских и израильских властей, дипломатическими представителями и сотрудниками отделений Организации Объединенных Наций по вопросам обеспечения более глубокого понимания мандата, роли и деятельности ВСООНЛ
- Проведение для государств-членов, стран, предоставляющих войска, и стран-доноров 6 (или при необходимости более) брифингов по вопросам оперативной деятельности ВСООНЛ, сотрудничества с Ливанскими вооруженными силами и наращивания потенциала Ливанских вооруженных сил в интересах осуществления резолюции [1701 \(2006\)](#) Совета Безопасности
- Расширение участия молодежи в принятии решений на местном уровне на основе развития лидерских качеств и повышения потенциала гражданской активности, а также противодействие дезинформации/предоставлению недостоверной информации против ВСООНЛ за счет повышения уровня грамотности молодежи в области цифровых средств массовой информации на базе обучения и создания контента
- Подготовка 4000 специальных сообщений средств массовой информации и ежедневное отслеживание, перевод и анализ освещения деятельности ВСООНЛ в средствах массовой информации и региональных новостях
- Реализация 580 инициатив по освещению в средствах массовой информации (мероприятия, визиты, интервью, брифинги для прессы и пресс-релизы/заявления), ежедневное обновление информации на веб-сайте ВСООНЛ на английском и арабском языках и на платформах в социальных сетях и использование стратегических возможностей (на глобальном и местном уровнях) в интересах дальнейшего расширения освещения, охвата и поддержки работы ВСООНЛ
- Подготовка 66 радио- и видеосюжетов (каждый на английском и арабском языках) и 252 рекламных радиороликов с учетом гендерных аспектов, в том числе о мандате Сил, их оперативной и миротворческой деятельности, координации их действий с Ливанскими вооруженными силами и по другим актуальным вопросам по мере необходимости
- Подготовка 7 новостных фрагментов для ливанских радиостанций, 7 видеосюжетов для телевизионных станций и 5 видеообращений для платформы SharePoint в ВСООНЛ, а также фотосъемка 160 внутренних мероприятий и событий и 100 внешних мероприятий в районе операций
- Обнаружение и уничтожение 4500 наземных мин/взрывоопасных пережитков войны в целях повышения безопасной мобильности Сил и укрепления безопасности на юге Ливана, а также сохранения полюс доступа для демаркации «голубой линии» и позиций Организации Объединенных Наций
- Восстановительный ремонт 50 проходов и маркировочных знаков «голубой линии» для обеспечения зримости «голубой линии» и безопасного доступа к «голубой линии» во время пешего патрулирования
- Проведение 30 совещаний по линии связи взаимодействия с Ливанским центром противоминной деятельности и Региональным центром по координации деятельности, связанной с разминированием, для определения приоритетных районов для обезвреживания наземных мин силами ВСООНЛ, предоставления технических консультаций и поддержки мероприятий по информированию затронутых общин о минной опасности, организуемых ливанскими властями
- Подготовка 2 внутристрановых ознакомительно-аттестационных пакетов и их распространение в поддержку обучения и аттестации саперных и взрывотехнических воинских подразделений, которые будут заниматься разминированием и обезвреживанием взрывоопасных пережитков войны
- Организация 200 инспекционных поездок по линии обеспечения качества для подтверждения того, что саперные и взрывотехнические воинские подразделения осуществляют деятельность по разминированию и обезвреживанию взрывоопасных пережитков войны безопасным образом и в соответствии с национальными и международными стандартами противоминной деятельности

- Проведение 20 брифингов для информирования о боеприпасах взрывного действия в рамках вводных инструктажей ВСООНЛ и учебной подготовки, посвященной методам обеспечения безопасности в полевых условиях

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

1.2 Распространение власти правительства Ливана на юге страны

1.2.1 Полноценное функционирование в районе операций ВСООНЛ всех муниципальных советов, а также гражданских и религиозных учреждений (2022/23 год: 145 муниципальных советов и учреждений; 2023/24 год: 145 муниципальных советов и учреждений; 2024/25 год: 145 муниципальных советов и учреждений)

1.2.2 Недопущение Ливанскими вооруженными силами наличия какого-либо вооруженного персонала, имущества и вооружений, кроме тех, которые относятся к правительству Ливана и ВСООНЛ

1.2.3 Повышение способности персонала Ливанских вооруженных сил координировать действия гражданских и военных структур путем проведения совместных мероприятий, регулярного обмена информацией и осуществления информационно-пропагандистской деятельности по вопросам внешнего финансирования

1.2.4 Увеличение на 50 процентов показателей присутствия и активного участия представителей правительства Ливана в совещаниях, посвященных обсуждению вопросов поддержки в районе операций

Мероприятия

- Проведение 36 совещаний с представителями центральных ливанских органов власти, в том числе с представителями отвечающих за предоставление услуг министерств, по вопросам распространения власти правительства Ливана в южных районах страны, а также с представителями центральных или территориальных государственных учреждений, отвечающих за предоставление общественных услуг населению на юге Ливана, в поддержку выполнения национальных приоритетных задач и осуществления национальных стратегий
- Оказание консультационной помощи Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и другим партнерам и координация действий с ними, а также поддержание связи взаимодействия с потенциальными донорами по вопросам применения комплексного и всеобъемлющего подхода к осуществлению резолюции [1701 \(2006\)](#) Совета Безопасности и других резолюций и по вопросам, касающимся общей обстановки на юге Ливана, в частности обстановки в плане безопасности в районе операций ВСООНЛ
- Поддержание связи и координация действий на базе совещаний и рабочих групп с партнерами, действующими на юге Ливана, по вопросам осуществления программ, обмена информацией и планирования действий на случай чрезвычайных ситуаций, в том числе по вопросам восстановления, развития и другим сквозным вопросам
- Проведение 1 обзора хода выполнения плана ВСООНЛ по защите гражданского населения в рамках планирования действий на случай чрезвычайных ситуаций
- Ежегодное осуществление 4 специальных инициатив, призванных способствовать более эффективному выполнению обязанностей по управлению на местах на основе запросов местных органов власти

- Проведение 2 (или при необходимости более) координационных совещаний со странами-донорами для мобилизации ресурсов в поддержку Ливанских вооруженных сил, укрепления их потенциала в рамках процесса стратегического диалога, а также совместных мероприятий ВСООНЛ и Ливанских вооруженных сил и мероприятий по координации и коммуникации между гражданскими и военными структурами
- Осуществление 25 проектов с быстрой отдачей в целях содействия распространению государственной власти, улучшения доступа к основным услугам, обеспечения поддержки деятельности Сил и формирования положительного отношения к мандату Сил со стороны местного населения и содействия реализации инициатив, направленных на урегулирование конфликтов и укрепление доверия
- Проведение совещаний, кампаний по повышению осведомленности, мероприятий и информационно-разъяснительной работы среди местного населения, подкреплённых стратегической информационной деятельностью, в целях налаживания партнерских отношений между местными органами власти, учреждениями и группами и международными и местными неправительственными организациями, компонентами ВСООНЛ и специализированными учреждениями Организации Объединенных Наций в интересах достижения целей Организации Объединенных Наций и поддержки, расширения и улучшения деятельности по развитию потенциала, распространению информации и организации учебной подготовки в интересах повышения осведомленности
- Проведение в районе операций 1 опроса общественного мнения
- Печатание 20 000 информационных карточек карманного формата и их распространение среди миротворцев в целях их ознакомления с тем, что можно делать и чего делать нельзя
- Издание ежегодного календаря на арабском (18 000 экземпляров) и английском (4000 экземпляров) языках

Внешние факторы

Все стороны сохраняют приверженность осуществлению резолюции [1701 \(2006\)](#) Совета Безопасности; все стороны предоставляют ВСООНЛ свободу передвижения

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 1 «Оперативная деятельность»

Категория	Итого												
I. Воинские контингенты													
Утвержденная численность на 2023/24 год	13 000												
Предлагаемая численность на 2024/25 год	13 000												
Чистое изменение	—												
	Международный персонал						Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набранные на международной основе	Набранные на национальной основе	Итого	Всего
II. Гражданский персонал													
Канцелярия заместителя руководителя миссии и директора по политическим и гражданским вопросам													
Утвержденные должности на 2023/24 год	—	2	4	2	3	11	1	—	1	—	—	—	12

Предлагаемые должности на 2024/25 год	—	2	4	2	3	11	1	—	1	—	—	—	12
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа по трехсторонней координации													
Утвержденные должности на 2023/24 год	—	—	3	—	—	3	—	—	—	—	—	—	3
Предлагаемые должности на 2024/25 год	—	—	3	—	—	3	—	—	—	—	—	—	3
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Отделение в Бейруте													
Утвержденные должности на 2023/24 год	—	—	1	—	—	1	—	2	2	—	—	—	3
Предлагаемые должности на 2024/25 год	—	—	1	—	—	1	—	2	2	—	—	—	3
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Секция стратегических коммуникаций и общественной информации													
Утвержденные должности на 2023/24 год	—	—	2	2	2	6	6	7	13	—	—	—	19
Предлагаемые должности на 2024/25 год	—	—	2	2	2	6	6	7	13	—	—	—	19
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Секция по гражданским вопросам													
Утвержденные должности на 2023/24 год	—	1	3	4	1	9	11	1	12	—	—	—	21
Предлагаемые должности на 2024/25 год	—	1	3	4	1	9	11	1	12	—	—	—	21
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого, гражданский персонал													
Утвержденные должности на 2023/24 год	—	3	13	8	6	30	18	10	28	—	—	—	58
Предлагаемые должности на 2024/25 год	—	3	13	8	6	30	18	10	28	—	—	—	58
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Всего, I и II													
Утвержденная численность на 2023/24 год	—	3	13	8	6	30	18	10	28	—	—	—	13 058
Предлагаемая численность на 2024/25 год	—	3	13	8	6	30	18	10	28	—	—	—	13 058
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Компонент 2 «Поддержка»

50. Компонент поддержки будет далее предоставлять эффективные и действенные услуги в поддержку выполнения мандата Сил путем осуществления соответствующих мероприятий, повышения качества услуг и сокращения затрат

за счет повышения эффективности. Эта работа будет включать в себя предоставление услуг военному и гражданскому персоналу во всех местах деятельности ВСООНЛ. Оказываемая поддержка будет охватывать все виды вспомогательного обслуживания, связанного с ревизией, управлением рисками и проверкой соблюдения требований; воздушными операциями; бюджетом, финансами и отчетностью; административным обеспечением гражданского и военного персонала; эксплуатацией зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-техническим обеспечением; экологическим менеджментом; управлением запасами топлива; полевым технологическим обеспечением; медицинским обслуживанием; управлением цепью снабжения; обеспечением безопасности; управлением парком автотранспортных средств и наземными перевозками.

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.1 Оперативное обеспечение эффективного и ответственного вспомогательного обслуживания Сил	2.1.1 Доля фактического налета часов в процентах от утвержденного количества (2022/23 год: ≥ 78 процентов; 2023/24 год: ≥ 90 процентов) 2024/25 год: ≥ 90 процентов) 2.1.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международных сотрудников, которые оставались вакантными (2022/23 год: 7,9 процента; 2023/24 год: 3,9 процента ± 3 процента; 2024/25 год: 3,5 процента ± 3 процента) 2.1.3 Среднегодовая доля женщин в составе международного гражданского персонала (2022/23 год: 37,6 процента; 2023/24 год: ≥ 38 процентов; 2024/25 год: ≥ 38 процентов) 2.1.4 Среднее количество календарных дней, затрачиваемых на заполнение вакансий из реестра до даты выбора кандидата из числа международных кандидатов (2022/23 год: 92 дня; 2023/24 год: ≤ 120 календарных дней с даты объявления вакансии применительно к должностям уровня С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7; 2024/25 год: ≤ 120 календарных дней с даты объявления вакансии применительно к должностям уровня С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7) 2.1.5 Среднее количество календарных дней, затрачиваемых на заполнение конкретных должностей с даты объявления вакансии до даты выбора кандидата из числа международных кандидатов (2022/23 год: ≤ 201 день; 2023/24 год: ≤ 120 календарных дней с даты объявления вакансии применительно к должностям уровня С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7; 2023/24 год: ≤ 120 календарных дней с даты объявления вакансии применительно к должностям уровня С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7) 2.1.6 Общая оценка выполнения требований экологического менеджмента согласно оценочному листу администрации (в баллах) (2022/23 год: 85,4; 2023/24 год: 100; 2024/25: 100)

2.1.7 Процент сбоев в работе всех ИКТ-систем высокой, средней и низкой степени критичности, устраненных в установленные сроки (2022/23 год: 88,31 процента; 2023/24 год: ≥ 85 процентов; 2024/25 год: ≥ 85 процентов)

2.1.8 Соблюдение требований в области охраны труда на местах (2022/23 год: 100 процентов; 2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год: 100 процентов)

2.1.9 Общая оценка качества управления имуществом по 20 параметрам согласно соответствующему индексу, используемому администрацией (в баллах) (2022/23 год: 1927; 2023/24 год: ≥ 1800 ; 2024/25 год: ≥ 1800)

2.1.10 Процентная доля личного состава контингентов, размещенного в отвечающих нормативным требованиям жилых помещениях Организации Объединенных Наций по состоянию на 30 июня в соответствии с меморандумами о взаимопонимании (2022/23 год: 100 процентов; 2023/24 год: 100 процентов; 2024/25 год: 100 процентов)

2.1.11 Соблюдение поставщиками требований Организации Объединенных Наций, касающихся поставок и качества пайкового довольствия и управления его запасами (2022/23 год: 97,26 процента; 2023/24 год: $\geq 95,0$ процента; 2024/25 год: $\geq 95,0$ процента)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление общего для всей миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с природоохранной стратегией администрации

Услуги по ревизии, управлению рисками и проверке соблюдения требований

- Выполнение еще не выполненных рекомендаций ревизоров, с которыми согласилось руководство

Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 6 вертолетов
- Предоставление (военным поставщиком) всех видов услуг в общем объеме 1200 летных часов, включая пассажиро- и грузоперевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненых и больных
- Надзор за соблюдением требований авиационной безопасности в связи с эксплуатацией 6 воздушных средств и 24 аэродромов и вертолетных площадок

Бюджетно-финансовое обслуживание и подготовка отчетности

- Предоставление в соответствии с делегированными полномочиями бюджетно-финансовых и бухгалтерских услуг по бюджету в размере 538,2 млн долл. США

Обслуживание гражданского персонала

- Предоставление в соответствии с делегированными полномочиями кадровых услуг гражданскому персоналу утвержденной численностью до 849 человек, включая услуги по обработке требований,

выплат, пособий и льгот, набору персонала, управлению должностями, подготовке бюджета и управлению служебной деятельностью

Эксплуатация зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-техническое обеспечение

- Техническое обслуживание и ремонт 1406 зданий из сборных конструкций и 930 капитальных сооружений в 50 пунктах базирования миссии
- Осуществление 4 основных проектов по строительству, ремонту и перепланировке и содержание 100 км подъездных дорог к военным позициям
- Эксплуатация и техническое обслуживание 129 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов и 24 малых солнечных электростанций общей мощностью 1162 кВт, а также 2 линий в Бейруте для подачи электроэнергии от местного поставщика

Полевое технологическое обеспечение

- Предоставление и поддержка 1869 радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 1 радиостудии
- Предоставление и техническое обслуживание 1113 компьютеров и 285 принтеров в среднем для 1077 гражданских и негражданских конечных пользователей и 837 компьютеров и 77 принтеров для персонала воинских контингентов, а также предоставление других услуг общего пользования
- Техническая поддержка и обслуживание 50 локальных вычислительных сетей (ЛВС) и глобальных вычислительных сетей (ГВС) в 50 пунктах базирования
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 1500 км², поддержание в надлежащем состоянии топографических и тематических слоев данных и выпуск 800 карт

Услуги по управлению запасами топлива

- Организация поставки и хранения 19,0 миллиона литров топлива (0,4 миллиона литров — для воздушного транспорта, 3,3 миллиона литров — для наземного транспорта и 15,2 миллиона литров — для генераторов и другого оборудования) и поставка горюче-смазочных материалов на распределительные пункты и в хранилища в 31 пункте базирования

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и содержание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (1 госпиталь уровня I плюс) и оказание поддержки медицинским учреждениям, принадлежащим контингентам (17 медицинских пунктов уровня I и 1 госпиталь уровня I плюс), в 19 пунктах базирования
- Сохранение в силе договоренностей о медицинской эвакуации в 5 медицинских учреждений (1 — уровня III и 4 — уровня IV) в районе миссии и в 2 — за пределами района миссии (2 — уровня IV)

Управление цепью снабжения

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями поддержки в планировании и поиске поставщиков для целей приобретения товаров и сырья сметной стоимостью в 54,1 млн долл. США
- Приемка, оформление и последующее распределение до 4043 тонн грузов и 53 837 пассажиров в пределах района миссии, включая ротацию воинских контингентов и наземные и воздушные перевозки
- Обеспечение — в соответствии с делегированными полномочиями — управления основными средствами, финансовыми и нефинансовыми запасами и оборудованием стоимостью ниже пороговой величины общей первоначальной стоимостью 142,0 млн долл. США, их учета и подготовки отчетности по ним

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка на место, ротация и репатриация военнослужащих санкционированной численностью 13 000 человек
- Инспектирование и проверка принадлежащего контингентам основного имущества и проверка на предмет соблюдения принципа самообеспечения в 43 воинских подразделениях в 50 пунктах базирования, а также 6 судов оперативного морского соединения ВСООНЛ на предмет соблюдения принципа самообеспечения в морском порту Бейрута и подготовка соответствующей отчетности
- Оказание содействия в обработке требований и оформлении причитающихся выплат военнослужащим средней численностью 9862 человек

Управлением парком автотранспортных средств и наземные перевозки

- Эксплуатация и техническое обслуживание 757 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (407 легковых автомобилей, 135 автотранспортных средств специального назначения, 9 машин скорой помощи, 26 бронетранспортеров, 31 бронированного автомобиля и 149 других специальных транспортных средств, трейлеров и прицепов) и 3 авторемонтных мастерских и эксплуатация 1690 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, а также предоставление транспортных услуг и организация челночных перевозок

Безопасность

- Круглосуточное предоставление услуг по обеспечению безопасности в пределах всего района миссии, включая круглосуточное обеспечение связи взаимодействия по вопросам безопасности/сопровождения старших сотрудников миссии и находящихся с визитом высокопоставленных должностных лиц
- Проведение в масштабах всей миссии 476 оценок, в том числе уровня безопасности в пунктах базирования, рисков в сфере безопасности, планов по обеспечению безопасности и инспекций жилых помещений
- Проведение 24 информационных занятий по вопросам безопасности, подходам к обеспечению безопасности в полевых условиях в районе операций к югу от реки Эль-Литани и планам действий на случай чрезвычайных ситуаций для сотрудников Организации Объединенных Наций и членов их семей, а также для посетителей/делегаций
- Проведение 10 вводно-ознакомительных занятий по вопросам безопасности для всех сотрудников и 6 занятий для персонала Группы наблюдателей в Ливане в составе ОНВУП
- Проведение 12 учебных занятий в рамках базовой подготовки по вопросам эвакуации при пожаре и пожарной безопасности для лиц, ответственных за пожарную безопасность (1 тренировка по отработке действий в случае пожара в каждой зоне в год)
- Проведение 6 учений по обеспечению авиационной пожарной безопасности и инспекций на предмет соблюдения правил пожарной безопасности в помещениях и на авиационных объектах ВСООНЛ

Поведение и дисциплина

- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины, рассчитанной на весь военный и гражданский персонал и предусматривающей проведение мероприятий по профилактике нарушений, в том числе организацию учебных занятий, наблюдение за проведением расследований и принятие дисциплинарных и коррективных мер

Гендерные вопросы

- Осуществление плана действий ВСООНЛ по вопросу о женщинах и мире и безопасности
- Осуществление комплексного плана по всестороннему учету гендерной проблематики на стратегическом, оперативном и тактическом уровнях как в военном, так и гражданском компонентах

- Проведение учебной подготовки по основам всестороннего учета гендерного фактора и профилактики сексуального насилия в условиях конфликта для гражданского и военного персонала миссии общей численностью 10 500 человек
- Оказание технической помощи и поддержки ливанским властям в целях расширения фактического участия, вовлеченности и представленности женщин на всех уровнях принятия решений, включая содействие в реализации национального плана действий страны (резолюция [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности), а также Управлению по гендерным вопросам в Ливанских вооруженных силах

Борьба с ВИЧ/СПИДом

- Программа по борьбе с ВИЧ/СПИДом и пропаганде здорового образа жизни, включая обязательную ориентацию и вводный инструктаж для всего военного и гражданского персонала, подготовку и отбор 50 сотрудников в качестве «поборников ЗОЖ» и направление 50 многопрофильных медицинских работников
- Стационарное и мобильное добровольное конфиденциальное консультирование и тестирование по запросу, кампании по борьбе со стигматизацией и дискриминацией, а также обучение навыкам лечения ВИЧ и оказание поддержки в целях смягчения воздействия ВИЧ на здоровье персонала, включая людей, живущих с ВИЧ, затронутых им и уязвимых к нему
- Проведение по запросу информационно-пропагандистских мероприятий для национальных учреждений, работающих с персоналом ВСООНЛ и уязвимыми общинами в районе операций, и совместное региональное обслуживание в поддержку других структур Организации Объединенных Наций

Внешние факторы

На способность выполнить предлагаемые мероприятия в соответствии с планом может повлиять ряд факторов, в том числе такие факторы, не предусмотренные в исходных предположениях для целей планирования, как изменение политических условий, обстановки в плане безопасности, экономической и гуманитарной ситуации или погодных условий, а также другие форс-мажорные обстоятельства и изменения мандата в течение отчетного периода

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 2 «Поддержка»

	Международный персонал						Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набранные на международной основе	Набранные на национальной основе	Итого	Всего
Секция безопасности													
Утвержденные должности на 2023/24 год	—	—	2	1	35	38	3	23	26	—	—	—	64
Предлагаемые должности на 2024/25 год	—	—	2	1	35	38	3	23	26	—	—	—	64
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Отдел поддержки миссии													
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии													
Утвержденные должности на 2023/24 год	—	1	2	—	4	7	2	21	23	—	—	—	30

	Международный персонал						Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория по- левой службы	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набран- ные на между- народной основе	Набран- ные на нацио- нальной основе	Итого	Всего
Предлагаемые должности на 2024/25 год	—	1	2	—	4	7	2	21	23	—	—	—	30
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Операции и управление ресурсами													
Утвержденные должности на 2023/24 год	—	1	11	10	42	64	8	92	100	—	—	—	164
Предлагаемые должности на 2024/25 год	—	1	11	10	42	64	8	92	100	—	—	—	164
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Управление оказанием услуг													
Утвержденные должности на 2023/24 год	—	1	11	8	33	53	8	311	319	—	—	—	372
Предлагаемые должности на 2024/25 год	—	1	11	8	33	53	8	311	319	—	—	—	372
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Управление цепью снабжения													
Утвержденные должности на 2023/24 год	—	—	4	4	25	33	3	78	81	—	—	—	114
Предлагаемые должности на 2024/25 год	—	—	4	4	25	33	3	78	81	—	—	—	114
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого, Отдел поддержки миссии													
Утвержденные должности на 2023/24 год	—	3	28	22	104	157	21	502	523	—	—	—	680
Предлагаемые должности на 2024/25 год	—	3	28	22	104	157	21	502	523	—	—	—	680
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Всего, компонент 2													
Утвержденные должности на 2023/24 год	—	3	30	23	139	195	24	525	549	—	—	—	744
Предлагаемые должности на 2024/25 год	—	3	30	23	139	195	24	525	549	—	—	—	744
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2022/23 год)	Ассигнования (2023/24 год)	Сметные расходы (2024/25 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	323 631,6	350 446,1	352 000,5	1 554,4	0,4
Полиция Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—
Итого	323 631,6	350 446,1	352 000,5	1 554,4	0,4
Гражданский персонал					
Международный персонал	61 944,4	66 104,9	64 859,6	(1 245,3)	(1,9)
Национальные сотрудники — специалисты	8 117,1	8 218,9	8 625,0	406,1	4,9
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	48 748,6	53 385,9	57 241,8	3 855,9	7,2
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Временный персонал общего назначения	617,3	314,7	529,5	214,8	68,3
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—	—
Итого	119 427,4	128 024,4	131 255,9	3 231,5	2,5
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	105,2	88,3	88,3	—	—
Официальные поездки	586,3	729,1	743,6	14,5	2,0
Помещения и объекты инфраструктуры	27 415,8	26 670,5	28 408,2	1 737,7	6,5
Наземный транспорт	11 139,8	9 947,5	6 546,4	(3 401,1)	(34,2)
Воздушные операции	5 311,4	7 687,6	5 929,9	(1 757,7)	(22,9)
Морские операции	195,8	205,9	172,1	(33,8)	(16,4)
Связь и информационные технологии	9 039,6	8 065,1	8 036,9	(28,2)	(0,3)
Медицинское обслуживание	1 220,1	1 323,2	1 323,4	0,2	0,0
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	4 346,2	3 679,3	3 229,3	(450,0)	(12,2)

Категория	Расходы (2022/23 год)	Ассигнования (2023/24 год)	Сметные расходы (2024/25 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Проекты с быстрой отдачей	499,9	500,0	500,0	—	—
Итого	59 860,1	58 896,5	54 978,1	(3 918,4)	(6,7)
Валовые потребности	502 919,1	537 367,0	538 234,5	867,5	0,2
Поступления по плану налогообложе- ния персонала	16 383,6	17 086,9	18 116,9	1 030,0	6,0
Чистые потребности	486 535,5	520 280,1	520 117,6	(162,5)	(0,0)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	502 919,1	537 367,0	538 234,5	867,5	0,2

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

51. Ниже приводится информация о сметном объеме не предусмотренных в бюджете взносов на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем
Соглашение о статусе Сил ^a	1 223,8
Всего	1 223,8

^a Включая стоимость земли и помещений, предоставленных правительством Ливана, в том числе Дома ВСООНЛ в Бейруте, эвакуационного центра в Тире, объектов в районе операций к югу от реки Эль-Литани, отделений по управлению перевозками в морском порту и аэропорту, штаба ВСООНЛ в Эн-Накуре и воинских позиций, а также стоимость услуг, суммы возмещенного налога на добавленную стоимость и невзимаемых пошлин.

С. Повышение эффективности

52. Смета расходов на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года составлена с учетом следующих инициатив, направленных на повышение эффективности.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Воинские контингенты; основное оборудование, принадлежащее контингентам	2 148,0	Переход от использования принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества для проведения операций ВСООНЛ к развертыванию принадлежащего контингентам основного имущества, который был начат в 2023/24 году, будет осуществлен с использованием меньшего количества единиц имущества по сравнению с докладной запиской о потребностях подразделений и с частичной поддержкой имеющимся у ВСООНЛ имуществом в результате дополнительной оценки Силами оперативных потребностей и эффективности

Категория	Сумма	Инициатива
Помещения и объекты инфраструктуры	350,8	Инвестиции в возобновляемые источники энергии путем замены традиционных осветительных приборов на светодиодные в соответствии с циклом регулярной замены и увеличения мощности солнечных батарей. Будет достигнуто после одного года производства по завершении установки и ввода в эксплуатацию оборудования. По оценкам, потребление топлива сократится примерно на 404 000 литров
Помещения и объекты инфраструктуры	154,6	Приобретение/установка более эффективных кондиционеров, что отражено в новом предлагаемом пятилетнем плане поэтапной замены имущества. По оценкам, потребление топлива сократится примерно на 178 000 литров
Итого	2 653,4	
Новая модель оказания услуг Службой по вопросам деятельности, связанной с разминированием ^a		
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	529,3	5 должностей (1 должность национального сотрудника — специалиста и 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) (475 000 долл. США), путевые расходы (15 200 долл. США) и более не применимые вспомогательные расходы по программе (39 100 долл. США), ранее заложенные в бюджет по статье «Услуги по обнаружению мин и разминированию»
Временный персонал общего назначения	(223,6)	4 временные должности (4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) переведены в штатное расписание ВСООНЛ при норме вакансий на уровне 50 процентов. В последующие периоды в пересчете на полную стоимость увеличение сметы расходов составит 447 200 долл. США
Официальные поездки	(13,4)	Путевые расходы, связанные с программой
Итого^b	292,3	
Всего	2 945,7	

^a В связи с передачей ВСООНЛ оставшихся основных функций по программе противоминной деятельности, ранее выполнявшихся Службой по вопросам деятельности, связанной с разминированием, через ЮНОПС, расчетная эффективность достигается за счет оптимизации функций и исключения более не применимых расходов на вспомогательное обслуживание программы, которые ранее проводились в бюджете по категории расходов «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование — услуги по обнаружению мин и разминированию».

^b Программа противоминной деятельности: в 2024/25 году экономия составит 292 300 долл. США. В последующие периоды в пересчете на полную стоимость увеличение сметы расходов составит 68 700 долл. США.

D. Показатели доли вакантных должностей

53. Смета расходов на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей.

(В процентах)

Категория	Фактический показатель за 2022/23 год	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2023/24 год	Прогнозируемый показатель на 2024/25 год
Военный и полицейский персонал			
Воинские контингенты	26,4	24,2	24,1
Гражданский персонал			
Международный персонал	7,9	3,9	3,5
Национальный персонал			
Национальные сотрудники — специалисты	4,3	2,2	2,2
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	6,3	2,4	5,9

Категория	Фактический показатель за 2022/23 год	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2023/24 год	Прогнозируемый показатель на 2024/25 год
Временные должности ^a			
Международный персонал	0,0	0,0	0,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	—	—	50,0

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

54. Применяемые в бюджете показатели доли вакантных должностей определены с учетом прошлого опыта Сил и положения с развертыванием негражданского персонала и набором гражданского персонала в каждой конкретной миссии. Предположения, положенные в основу для расчета предлагаемого показателя доли вакантных должностей, включают в себя средний показатель доли вакантных должностей за 12-месячный период с января по декабрь 2023 года или фактический показатель доли вакансий по состоянию на 31 декабря 2023 года. Это соответствует директивным указаниям, направленным на повышение точности и последовательности показателей доли вакантных должностей, применяемых в предлагаемых бюджетах на 2024/25 год, и на обеспечение того, чтобы предлагаемые показатели доли вакантных должностей в максимально возможной степени основывались на фактических показателях. Калькуляция расходов в связи с предлагаемым перепрофилированием и созданием новых штатных и внештатных должностей произведена исходя из доли вакантных должностей на уровне 50 процентов.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

55. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 104 854 000 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Воинские контингенты (сметная сумма)
Основное имущество	68 893,9
Самообеспечение	35 960,1
Всего	104 854,0

Коэффициенты для миссии	В процентах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
-------------------------	-------------	------------------------	----------------------------

А. Применительно к району миссии

Коэффициент учета экстремальных природных условий	0,8	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	0,9	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года

Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	3,6	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года
--	-----	---------------------	---------------------

В. Применительно к стране, предоставляющей имущество

Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,25–4,00
--	-----------

Г. Учебная подготовка

56. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на цели учебной подготовки на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем
Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	—
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	215,1
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение, предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	449,3
Всего	664,4

57. Ниже приводятся данные о предполагаемом количестве участников программ учебной подготовки в период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года в сравнении с предыдущими периодами.

(Количество участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактический показатель за 2022/23 год	Запланированный показатель на 2023/24 год	Предлагаемая численность на 2024/25 год	Фактический показатель за 2022/23 год	Запланированный показатель на 2023/24 год	Предлагаемая численность на 2024/25 год	Фактический показатель за 2022/23 год	Запланированный показатель на 2023/24 год	Предлагаемая численность на 2024/25 год
В миссии	368	711	622	650	992	956	28 222	22 632	25 045
Вне миссии ^a	32	72	64	18	64	37	17	19	18
Всего	400	783	686	668	1 056	993	28 239	22 651	25 063

^a В том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района миссии.

58. В период 2024/25 года общее число участников внутренних учебных курсов для военнослужащих увеличится в связи с проведением учебного курса «Пропаганда здорового образа жизни: повышение осведомленности и ориентация персонала на здоровый образ жизни и благополучие». Общая численность участников учебных курсов для гражданского персонала сократится ввиду более широкого использования онлайн-платформ в порядке самообучения. Кроме того, некоторые сквозные учебные темы в настоящее время доступны на

внешних платформах, предлагающих бесплатные курсы, и рассчитаны на самостоятельное изучение, что в конечном счете способствует снижению стоимости обучения по таким темам.

Г. Официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой

59. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой, на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года.

Категория	Планируемое количество человеко-поездов	Сумма (в тыс. долл. США)	В процентах от общего объема бюджетных ассигнований на 2023/24 год	В процентах от общего объема бюджетных ассигнований на 2024/25 год
Поездки в пределах района миссии	646	122,8	0,0	0,0
Поездки за пределы района миссии	159	405,7	0,1	0,1
Всего	805	528,5		

60. Предлагаемые сметные ресурсы отражают потребности Сил в обеспечении осуществления предусмотренной мандатом деятельности, предполагающей совершение поездок.

Н. Программная деятельность

61. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на программную деятельность на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года.

(В тыс. долл. США)

Описание	Предлагаемая сумма	Ожидаемое достижение
Молодежь, мир и безопасность	500,0	1,1
Всего	500,0	

62. Программные мероприятия будут осуществляться главным образом с привлечением ЮНЕСКО, ЮНИСЕФ и Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану с учетом их сравнительных преимуществ в области продвижения медийной и информационной грамотности для всех посредством: а) реализации нескольких программ, направленных на формирование у молодежи способности противодействовать дезинформации и предоставлению недостоверной информации, обеспечивать доступ к информации, выступать в защиту свободы выражения мнений, бороться с разжиганием ненависти и содействовать освещению конфликтов и обеспечению безопасности профессиональных и народных журналистов; б) использования их обширного опыта в деле продвижения повестки дня юношества и молодежи и содействия расширению их экономических и социальных прав и возможностей, а также в деле выполнения этими структурами мандата по защите детей; и с) реализации целей, определенных группой по достижению результатов в области мира и управления по линии Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, а также проведения

совместными усилиями информационно-пропагандистской работы и консультаций с официальными лицами на юге Ливана для обеспечения связи молодежи и официальных лиц (муниципалитеты, парламенты и т. д.) в интересах взаимодействия на различных уровнях и по различным темам в местах их базирования.

63. Программная деятельность по повестке дня «Молодежь, мир и безопасность» будет сосредоточена на молодежи как жертве многочисленных и зачастую взаимосвязанных форм насилия — от политического насилия до организованной преступности и терроризма, которые являются потенциальными угрозами безопасности и стабильности на юге Ливана (в результате несправедливости, отсутствия возможностей или дезинформации), — или как инициаторе позитивных и конструктивных перемен. Молодежь овладеет цифровой грамотностью и критическим мышлением для борьбы с дезинформацией, предоставлением недостоверной информации и языком ненависти как в интернете, так и вне него, а также получит навыки, необходимые для трудоустройства. Ожидается, что эти мероприятия будут способствовать выполнению мандата Сил, содействуя обеспечению защиты и безопасности миротворцев и противодействуя дезинформации и предоставлению недостоверной информации. Кроме того, эти мероприятия будут направлены на обеспечение фактического и значимого участия молодежи в принятии решений на местах на всех уровнях путем инвестирования в развитие потенциала гражданской активности и лидерских навыков у молодых миротворцев в соответствии с резолюциями [2250 \(2015\)](#) и [2419 \(2018\)](#) Совета Безопасности о молодежи, мире и безопасности. В условиях эскалации боевых действий на юге Ливана с начала октября 2023 года возникла настоятельная необходимость уделять первостепенное внимание работе с местной молодежью. Ее участие в качестве влиятельных инициаторов позитивных перемен может способствовать обеспечению устойчивого мира и благополучия общества. Для формирования чувства ответственности требуется упреждающий подход, обеспечивающий молодежи способность развенчивать ложные стереотипные трактовки и вносить существенный вклад в укрепление стабильности в регионе.

I. Проекты с быстрой отдачей

64. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на проекты с быстрой отдачей на период с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года.

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Число проектов
1 июля 2022 года — 30 июня 2023 года (фактические потребности)	499,9	32
1 июля 2023 года — 30 июня 2024 года (утвержденная смета)	500,0	25
1 июля 2024 года — 30 июня 2025 года (испрашиваемые ресурсы)	500,0	25

65. В 2024/25 году ВСООНЛ совместно с неправительственными организациями, страновой группой Организации Объединенных Наций и другими партнерами продолжают заниматься реализацией проектов с быстрой отдачей, цель которых состоит в получении скорейших осязаемых результатов, положительно отражающихся на жизни местного населения, в целях содействия созданию благоприятных условий для эффективного выполнения мандата Сил. Эти проекты и скоординированные мероприятия на уровне общин будут способствовать

поддержанию давних отношений Сил с местным населением и обеспечивать поддержку повседневной деятельности Сил со стороны населения.

66. Проекты предназначены для оказания общинам поддержки по трем основным направлениям: 10 проектов — распространение государственной власти, обучение основам гражданственности и укрепление потенциала; 7 проектов — реализация инициатив по урегулированию конфликтов и укреплению доверия; и 8 проектов — обеспечение доступа населения к базовым услугам. С помощью этих проектов ВСООНЛ создадут более благоприятную образовательную среду, позволяющую и учащимся, и преподавателям добиваться успеха, повысят эффективность предоставления услуг и улучшат доступ к услугам для населения южной части Ливана, включая значительное число беженцев. С учетом того, что страна по-прежнему подвержена воздействию многочисленных кризисов, данные проекты будут направлены на удовлетворение потребностей различных сегментов общества, которые оказались уязвимыми в результате кризисов, и будут дополнять усилия местных властей по оказанию поддержки, направленной на повышение устойчивости местной экономики.

III. Инцидент в Кане

67. В пункте 14 своей резолюции 77/313 Генеральная Ассамблея вновь просила Генерального секретаря принять необходимые меры для обеспечения выполнения в полном объеме пункта 8 резолюции 51/233, пункта 5 резолюции 52/237, пункта 11 резолюции 53/227, пункта 14 резолюции 54/267, пункта 14 резолюции 55/180 А, пункта 15 резолюции 55/180 В, пункта 13 резолюции 56/214 А, пункта 13 резолюции 56/214 В, пункта 14 резолюции 57/325, пункта 13 резолюции 58/307, пункта 13 резолюции 59/307, пункта 17 резолюции 60/278, пункта 21 резолюции 61/250 А, пункта 20 резолюции 61/250 В, пункта 20 резолюции 61/250 С, пункта 21 резолюции 62/265, пункта 19 резолюции 63/298, пункта 18 резолюции 64/282, пункта 15 резолюции 65/303, пункта 13 резолюции 66/277, пункта 13 резолюции 67/279, пункта 13 резолюции 68/292, пункта 14 резолюции 69/302, пункта 13 резолюции 70/280, пункта 14 резолюции 71/307, пункта 14 резолюции 72/299, пункта 16 резолюции 73/322, пункта 3 резолюции 75/250 А, пункта 39 резолюции 75/250 В и пункта 15 резолюции 76/290, вновь подчеркнула, что Израиль должен выплатить сумму в размере 1 117 005 долл. США в связи с инцидентом в Кане 18 апреля 1996 года, и просила Генерального секретаря представить Ассамблее на ее семьдесят восьмой сессии доклад по этому вопросу. Во исполнение просьб, содержащихся в этих резолюциях, указанная сумма была проведена по статье дебиторской задолженности на специальном счете для ВСООНЛ, и Секретариат направил Постоянному представительству Израиля 29 писем по этому вопросу, последним по счету из которых было письмо от 16 февраля 2024 года, но ответа от него не получил.

IV. Анализ разницы¹

68. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, приведены в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	1 554,4	0,4

• Управление: внутренний обзор/оценка и ставки возмещения

69. Увеличение потребностей обусловлено главным образом ростом расходов на принадлежащее контингентам имущество, используемое на основе самообеспечения, в связи с переходом одного воинского контингента с практики использования имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, на самообеспечение по большинству категорий имущества, а также более высокими ставками возмещения расходов на имущество, утвержденными Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [77/303](#), по сравнению со ставками, применяемыми в утвержденном бюджете на 2023/24 год.

70. Увеличение потребностей частично компенсируется снижением расходов на топливо для авиасредств, зафрахтованных на длительный срок для обеспечения ротации четырех контингентов, по сравнению со сметными расходами, заложенными в утвержденный бюджет на 2023/24 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	(1 245,3)	(1,9)

• Параметры расходов: изменение ставок окладов

71. Сокращение потребностей обусловлено главным образом применением пересмотренной в сторону понижения ставки множителя корректива по месту службы по сравнению со ставкой, заложенной в утвержденный бюджет на 2023/24 год, и учетом переходных мер, применимых к Силам.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальные сотрудники — специалисты	406,1	4,9

• Параметры расходов: изменение ставок окладов

72. Увеличение потребностей обусловлено главным образом применением пересмотренных в сторону повышения ставок окладов согласно пересмотренной шкале окладов по сравнению со ставками, заложенными в утвержденный бюджет на 2023/24 год.

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	3 855,9	7,2

• **Параметры расходов: изменение ставок окладов, общих расходов по персоналу и показателей доли вакантных должностей**

73. Увеличение потребностей обусловлено главным образом а) увеличением ставок окладов (в соответствии с пересмотренной шкалой окладов) и увеличением общих расходов по персоналу по сравнению с расходами и ставками, заложенными в утвержденный бюджет на 2023/24 год. Увеличение потребностей частично нивелируется сокращением потребностей, обусловленным применением более высокого показателя доли вакантных должностей на уровне 5,9 процента по сравнению с показателем 2,4 процента, заложенным в утвержденный бюджет на 2023/24 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	214,8	68,3

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

74. Увеличение потребностей обусловлено главным образом предлагаемым созданием четырех временных должностей с применением нормы вакансий на уровне 50,0 процента в связи с передачей ВСООНЛ оставшихся основных функций и осуществления программы деятельности, связанной с разминированием, ранее выполнявшихся силами пяти сотрудников ЮНОПС, ассигнования на должности которых были включены в утвержденный бюджет на 2023/24 год по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование — услуги по обнаружению мин и разминированию».

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	1737,7	6,5

• **Управление: замена имущества**

75. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) приобретением сборных конструкций, которые отражены в новом предлагаемом пятилетнем плане поэтапной замены имущества, по сравнению с количеством единиц согласно завершённому плану замены, заложенному в утвержденный бюджет на 2023/24 год; и б) приобретением сборно-разборных оборонительных барьеров для замены поврежденных единиц, ассигнования на которые не были заложены в утвержденный бюджет на 2023/24 год. Увеличение потребностей частично компенсируется снижением средней сметной стоимости топлива для генераторов, которая составляет 0,868 долл. США за литр при закупке 15,0 млн литров, по сравнению с 0,944 долл. США за литр при закупке 15,4 млн литров, как предусмотрено в утвержденном бюджете на 2023/24 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(3 401,1)	(34,2)

• **Внешние факторы: изменение рыночных цен**

76. Сокращение потребностей объясняется главным образом: а) более низкой сметной средней стоимостью топлива для транспортных средств в размере 0,868 долл. США за литр при закупке 3,2 млн литров по сравнению с 0,944 долл. США за литр при закупке 4,0 млн литров, как предусмотрено в утвержденном бюджете на 2023/24 год, и отсутствием необходимости внесения платы за завершнное перебазироваиение подземной топливозаправочной станции; и б) приобретением меньшего количества автомобилей — 29 штук, что отражено в новом предлагаемом пятилетнем плане поэтапной замены имущества, по сравнению с 79 автомобилями, заложенными в утвержденный бюджет на 2023/24 год согласно завершнному плану замены.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушные операции	(1 757,7)	(22,9)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

77. Сокращение потребностей обусловлено главным образом снижением чистых расходов на аренду и эксплуатацию вертолетов в результате реконфигурации парка вертолетов с семи до шести штук и перераспределения 240 летных часов между остальными вертолетами для целей патрулирования и наблюдения с учетом оперативных потребностей по сравнению с конфигурацией и летными часами, заложенными в утвержденный бюджет на 2023/24 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Морские операции	(33,8)	(16,4)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

78. Сокращение потребностей обусловлено приобретением меньшего количества морских контейнеров для перевозки автотранспортных средств по сравнению с количеством, заложенным в утвержденный бюджет на 2023/24 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(450,0)	(12,2)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

79. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) передачей ВСООНЛ оставшихся основных функций и осуществления программы деятельности, связанной с разминированием, которые ранее выполнялись силами пяти

сотрудников ЮНОПС, с включением расходов на выплату окладов по четырем должностям в бюджетную категорию «Временный персонал общего назначения», а также исключением более не применимых расходов на вспомогательное обслуживание программы; и b) снижением расходов по статье «Прочие грузовые и сопутствующие расходы» ввиду приобретения меньшего количества автотранспортных средств по сравнению с заложенным в утвержденный бюджет на 2023/24 год. Сокращение потребностей частично компенсируется новыми потребностями в связи с привлечением партнеров-исполнителей для осуществления программных мероприятий, которые будут способствовать укреплению потенциала молодых участников миростроительства на юге Ливана и тем самым содействовать обеспечению мира и стабильности в районе операций ВСООНЛ и выполнению мандата Сил.

V. Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее

80. В связи с финансированием ВСООНЛ Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 538 234 500 долл. США на содержание Сил в течение 12-месячного периода с 1 июля 2024 года по 30 июня 2025 года;

б) начислить взносы на сумму, указанную в подпункте а) выше, из расчета 44 852 875 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Сил.

VI. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях [76/274](#) и [76/290](#), в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция [76/274](#))

Решение/просьба

Просит Генерального секретаря улучшать всеобъемлющий надзор за деятельностью миссий по поддержанию мира и выполнять рекомендации соответствующих надзорных органов в этом отношении, с тем чтобы не допускать недостатков в управлении и связанных с этим экономических потерь в целях обеспечения полного соблюдения Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций (пункт 17).

Меры, принятые для выполнения решения/просьбы

По состоянию на 31 декабря 2023 года было выполнено 8 из 13 рекомендаций (61,5 процента) Комиссии ревизоров, вынесенных в 2022 году, и 18 из 27 рекомендаций (66,7 процента) Управления служб внутреннего надзора, вынесенных в 2022 (20) и 2023 (7) годах. В случае шести из девяти оставшихся рекомендаций Управления служб внутреннего надзора срок выполнения наступает в 2024 году. Регулярно проводятся контрольные

Просит, чтобы будущие предлагаемые бюджеты демонстрировали масштабируемость компонентов поддержки миссий, включая их расходы по персоналу и оперативные расходы, были пропорциональны по отношению к изменяющемуся размеру других компонентов миссий и включали стандартные показатели (пункт 27).

Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (пункт 34).

Ссылается на положения раздела XVIII своей резолюции 61/276, признает важную роль, которую играют проекты с быстрой отдачей в формировании и укреплении доверия к миссиям, признает далее важность регулярного проведения оценок проектов с быстрой отдачей на предмет связанных с ними потребностей и отдачи от них, как того требует резолюция 61/276, просит Генерального секретаря включать результаты проведенных оценок в его следующие доклады, а также просит Генерального секретаря повысить отдачу от них (пункт 82).

мероприятия для обеспечения своевременного выполнения оставшихся рекомендаций.

Коэффициент поддержки миссии (общее число сотрудников по поддержке и безопасности миссии на 1000 человек всего ее персонала) в 2023/24 году составляет 53,7, что выше, чем 49,5 в 2018/19 году.

Нынешняя структура компонента поддержки во ВСООНЛ отражает результаты пересмотра штатов гражданского персонала ВСООНЛ, проведенного в 2020/21 году. Силы будут и далее учитывать возможность масштабирования компонента поддержки миссии в будущих докладах по бюджету.

ВСООНЛ будут и далее анализировать свои кадровые потребности в соответствии со своими приоритетами и стремиться к передаче функций национальному персоналу во всех случаях, когда это возможно. Подробная информация об этом приведена в разделе I.B настоящего доклада.

Силы регулярно проводят внутренние оценки. Первоначальные поездки с целью мониторинга объектов совершаются на этапе разработки проектов и включают сбор информации о планируемых проектах, мнениях местного населения и ожидаемом положительном влиянии на отношение местного населения к мандату Сил. В ходе реализации проектов регулярно совершаются поездки с целью мониторинга, в ходе которых проводятся обсуждения с бенефициарами и представителями общин и документируется достигнутый прогресс и отзывы. После завершения проектов организуются выезды на места для оценки функционирования проекта и его влияния на местное население.

Регулярно проводятся долгосрочный мониторинг и оценка ранее завершенных проектов в целях анализа их востребованности, эффективности и устойчивости. Это позволяет изучать непредвиденные результаты, выявлять передовой опыт, привлекать внимание к значительным достижениям и извлекать уроки для целей улучшения, которые затем используются для направления будущих мероприятий Сил, ориентированных на местное население.

Самая последняя по времени оценка осуществленных Силами проектов с быстрой отдачей охватывает проекты, реализованные в 2021 и 2022 годах, и позволяет сделать следующие основные выводы:

- регулярные обсуждения с сотрудниками секторального уровня на этапе до разработки проектных предложений способствуют улучшению обмена информацией о планах резервного

финансирования, позволяя избегать дублирования и параллелизма в работе;

- отношения, сложившиеся с местными властями в процессе реализации проекта, имеют исключительно важное значение для долгосрочных усилий по укреплению доверия, в частности отношений между проходящими службу на основе ротации военнослужащими и местными властями;
- проекты позволили значительно улучшить доступ населения южной части Ливана к базовым услугам в области здравоохранения, водоснабжения, санитарии и образования;
- привлечение подразделений компонента поддержки ВСООНЛ к проведению технических оценок проектов способствовало повышению качества вносимых предложений и должно продолжаться в тех случаях, когда это возможно;
- привлечение Секции стратегических коммуникаций и общественной информации ВСООНЛ к освещению текущей деятельности по проекту способствовало пропаганде основных посылов, и, как ожидается, такая практика будет продолжена.

С учетом энергетического кризиса 11 проектов в области электроэнергетики имели исключительно важное значение для поддержания функционирования соответствующих учреждений/объектов, включая сортировочные комплексы, жилые дома и школы. Гелиоэнергетические установки, особенно в школах, обеспечивают непрерывное функционирование несмотря на трудности, связанные с наличием и ценовой доступностью топлива.

Проекты в поддержку персонала ливанской гражданской обороны, такие как создание регионального учебного центра в Бурдж-эль-Мулуке, способствовали повышению его квалификации и эффективности спасательных операций.

Проекты по наращиванию потенциала, направленные на поддержку женских объединений и кооперативов в Кафре, Блиде и Кафр-Дунине, позволили увеличить производственные мощности и повысить уровень жизни.

По завершении учебной программы, организованной совместно со Структурой «ООН-женщины», 29 женщин из Восточного сектора выступают в роли посредников, оказывая содействие местным инициативам по совместному решению проблем.

Доступность чистой и безопасной воды значительно улучшилась для жителей деревень Сил'а, Дайр-Амис, Байт-Лиф и Ярин.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Финансирование сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Ближнем Востоке: Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане

(A/77/767/Add.9 и резолюция 77/313 Генеральной Ассамблеи)

Консультативный комитет принимает к сведению, что большинство нерассмотренных требований в связи с посттравматическим стрессовым расстройством относится к ВСООНЛ и что на рассмотрении находятся 23 заявления, поданные менее 90 дней назад. Комитет надеется, что Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада будет представлена более подробная информация о требованиях в связи с посттравматическим стрессовым расстройством и что такая информация будет включена также в следующий доклад о бюджете. Комитет надеется также, что все оставшиеся требования о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности будут оперативно удовлетворены (пункт 9).

Консультативный комитет отмечает значительное изменение применяемого обменного курса с переходом на курс «Сайрафы» с ноября 2022 года. Комитет надеется, что Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и в следующем докладе о бюджете будет представлена дополнительная информация о финансовых последствиях такого перехода, в том числе данные о сроках обзора Комиссии по международной гражданской службе (КМГС) расходов на оклады и множителя корректива по месту службы, о последствиях для общих расходов по персоналу, а также об оперативных расходах и возможных мерах по повышению эффективности, которые предполагается рассмотреть (пункт 16).

В период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года было оплачено 47 относящихся к ВСООНЛ заявлений о посттравматическом стрессовом расстройстве на сумму в 574 000 долл. США. В большинстве случаев рассмотрение требований приостанавливается до получения от государств-членов дополнительной информации, необходимой для их обработки. Секретариат прилагает усилия для урегулирования требований о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности по возможности в кратчайшие сроки, но не позднее, чем в течение 90 дней с момента получения требования, при условии наличия всей необходимой документации.

В 2024/25 году к окладам международных сотрудников применялась шкала окладов, утвержденная Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 77/256 В и вступившая в силу 1 января 2023 года. Кроме того, в дополнение к множителю корректива по месту службы на уровне 35,6 процента с 1 апреля 2023 года применяется персональная переходная надбавка в размере 75,2 процента, рассчитанная по итогам обзора стоимости жизни. Для сравнения наиболее высокий множитель корректива по месту службы, заложенный в утвержденный бюджет на 2023/24 год, составляет 116,6 процента.

Ввиду устойчиво высоких темпов инфляции в последние 6 и 12 месяцев множитель корректива по месту службы для Ливана пересматривается КМГС ежемесячно в периоды значительного роста

Консультативный комитет отмечает различия в объеме и наборе услуг, предоставляемых Региональной службой полевого технологического обеспечения в регионе 2, в Энтеббе, по сравнению с услугами в рамках совместного наращивания потенциала, предоставляемыми Региональной службой полевого технологического обеспечения в регионе 1, во ВСООНЛ. Комитет надеется, что в следующем предлагаемом бюджете будет представлена дополнительная информация о различных моделях функционирования региональных служб полевого технологического обеспечения в регионах 1 и 2, в том числе о связи между ресурсами, выделяемыми Секции полевого технологического обеспечения ВСООНЛ, услугах, предоставляемых региональными службами полевого технологического обеспечения, а также о расширении круга структур, относящихся к региону 1 (пункт 48).

инфляции. Для расчета процентной доли общих расходов по персоналу в предлагаемых бюджетах на 2024/25 год использовались величины фактических общих расходов по персоналу и чистых окладов за период с 1 декабря 2022 года по 30 ноября 2023 года.

Бюджетные последствия перехода с операционного обменного курса Организации Объединенных Наций на курс «Сайрафа» незначительны в случае оперативных расходов за 2022/23, 2023/24 и 2024/25 годы, поскольку на момент такого перехода в ноябре 2022 года контракты в ливанских фунтах были скорректированы. В 2022/23 году чистый убыток от колебаний курса доллара США по отношению к другим валютам, составивший 1,6 млн долл. США, был обусловлен главным образом переходом на использование обменного курса «Сайрафа» вместо операционного обменного курса Организации Объединенных Наций и был отражен в докладе об исполнении бюджета за указанный период.

Региональная служба полевого технологического обеспечения для региона 1 была учреждена в 2010 году резолюцией [64/282](#) Генеральной Ассамблеи в качестве механизма сотрудничества для обеспечения стратегического руководства и надзора за деятельностью подразделений Службы полевого технического обеспечения во всех четырех региональных миротворческих миссиях — ВСООНЛ, СООННР, ОНВУП и ВСООНК — и достижения стратегических целей сокращения различий в обслуживании между миссиями, создания эффекта масштаба и устранения дублирования усилий по предоставлению услуг в сфере информационно-коммуникационных технологий (ИКТ). Позднее, в 2022 году, регион, известный как «регион 1», был расширен за счет включения в него 18 миротворческих и специальных политических миссий за пределами Африки в целях упрощения структуры механизмов регионального сотрудничества. Региональная служба полевого технологического обеспечения в регионе 1 не оказывает услуг поддержки и была создана без специального выделения финансовых и кадровых ресурсов. На начальника Отдела операций и управления ресурсами ВСООНЛ возложена двоякая обязанность по руководству компонентом операций и управления ресурсами Сил и по координации рамочной программы. Помощь в административных вопросах начальнику оказывают два международных сотрудника из штата его личной канцелярии, а в

технических вопросах — начальник Секции полевого технологического обеспечения. Основные функции Региональной службы полевого технологического обеспечения для региона 1 заключаются в обеспечении площадки для обмена передовым опытом и идеями по совместным инициативам, а также в поиске скоординированных действий в таких областях, как учебная подготовка, разработка приложений и закупки, для достижения большей эффективности. Она служит также связующим звеном между Управлением информационно-коммуникационных технологий, Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и участвующими структурами, обеспечивая увязку реализации стратегий в области ИКТ на местном уровне с приоритетами Секретариата.

Финансовые и людские ресурсы, утвержденные для Секции полевого технологического обеспечения Сил, предназначены исключительно для выполнения мандата ВСООНЛ. ВСООНЛ предоставляют услуги другим структурам на основе механизма возмещения расходов.

Региональная служба полевого технологического обеспечения для региона 2 была создана в рамках Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, и ей было поручено осуществлять эффективное, действенное и своевременное информационно-технологическое обеспечение обслуживаемых миссий в Африке, не зависящее от их местонахождения, с учетом близости расположения. Она предоставляет услуги по выставлению счетов за телефонные переговоры и оперативную поддержку 11 обслуживаемым миссиям в Африке, Управлению служб внутреннего надзора, региональному отделению Канцелярии Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций и Службе по вопросам деятельности, связанной с разминированием, а также Региональному центру обслуживания. В ее состав входят следующие подразделения: Группа региональных операций, Группа специальных проектов, Группа региональных проектов, Группа безопасности региональных информационных систем, Группа экономического анализа и Группа телефонных счетов. Региональная служба полевого технологического обеспечения для региона 2 является частью утвержденного штатного расписания Регионального центра обслуживания в Энтеббе. Дополнительные сведения о бюджете, структуре и функциях Региональной службы полевого технологического обеспечения для региона 2

Решение/просьба

Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации

Принимая во внимание усилия, которые были приняты в последнее время, и планируемое расширение производства возобновляемой энергии, Консультативный комитет надеется, что в будущих докладах будут представлены обновленные данные о соответствующем повышении эффективности, в том числе о сокращении затрат (пункт 53).

содержатся в бюджете Регионального центра обслуживания в Энтеббе ([A/77/732](#)).

На 2023/24 год утверждены ресурсы на солнечную энергетику в размере 110 014 долл. США. Это позволило увеличить генерирующие мощности в районе операций на 596 кВт. В 2022/23 году было произведено порядка 1 005 968 кВт.ч возобновляемой энергии от солнечных батарей, что позволило сэкономить на топливе примерно 299 550 долл. США.

Продолжение монтажа оборудования, полученного в предыдущие периоды, позволит нарастить мощность на 165 кВтп, в результате чего фотоэлектрические установки будут вырабатывать возобновляемой энергии на 241 776 кВт.ч больше.

Предлагаемый бюджет на 2024/25 год в соответствии с утвержденным планом управления энергетической инфраструктурой предусматривает замену обычных ламп накаливания в осветительных приборах на светодиоды и приобретение оборудования для солнечных электростанций с использованием стандартных контрактов (комбинированные гелиодизельные системы). После установки такого оборудования ВСООНЛ рассчитывают на достижение потенциального показателя на уровне 1 241 745 кВт.ч в год, что позволит добиться экономии энергии и топлива на сумму в 350 800 долл. США. Эти результаты будут достигнуты через год после начала производства энергии по завершении установки и ввода в эксплуатацию оборудования.

Приложение I

Определения

А. Терминология, используемая в связи с предлагаемыми кадровыми изменениями

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) используется следующая терминология:

- **создание должности:** создание новой должности в тех случаях, когда необходимы дополнительные кадровые ресурсы и отсутствуют возможности для передачи таких ресурсов из других подразделений или для осуществления соответствующей деятельности за счет имеющихся ресурсов;
- **перепрофилирование должности:** использование той или иной утвержденной должности, предназначенной для выполнения определенных функций, для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности первоочередного характера, не связанной с выполнением первоначальных функций. Хотя перепрофилирование должности может предполагать смену места работы, оно не влечет за собой изменение категории или уровня должности;
- **передача должности:** передача той или иной утвержденной должности в другое подразделение для выполнения аналогичных или смежных функций;
- **реклассификация должности:** реклассификация той или иной утвержденной должности (повышение или понижение ее класса) в связи со значительным изменением круга должностных обязанностей;
- **упразднение должности:** упразднение той или иной должности, ставшей ненужной для осуществления той деятельности, в связи с которой она была создана, или другой предусмотренной мандатом деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должности:** существуют три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности (когда утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», преобразуются в штатные должности в связи с постоянным характером функций, выполняемых сотрудниками на этих должностях);
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
 - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, используемая при анализе разницы в объеме ресурсов

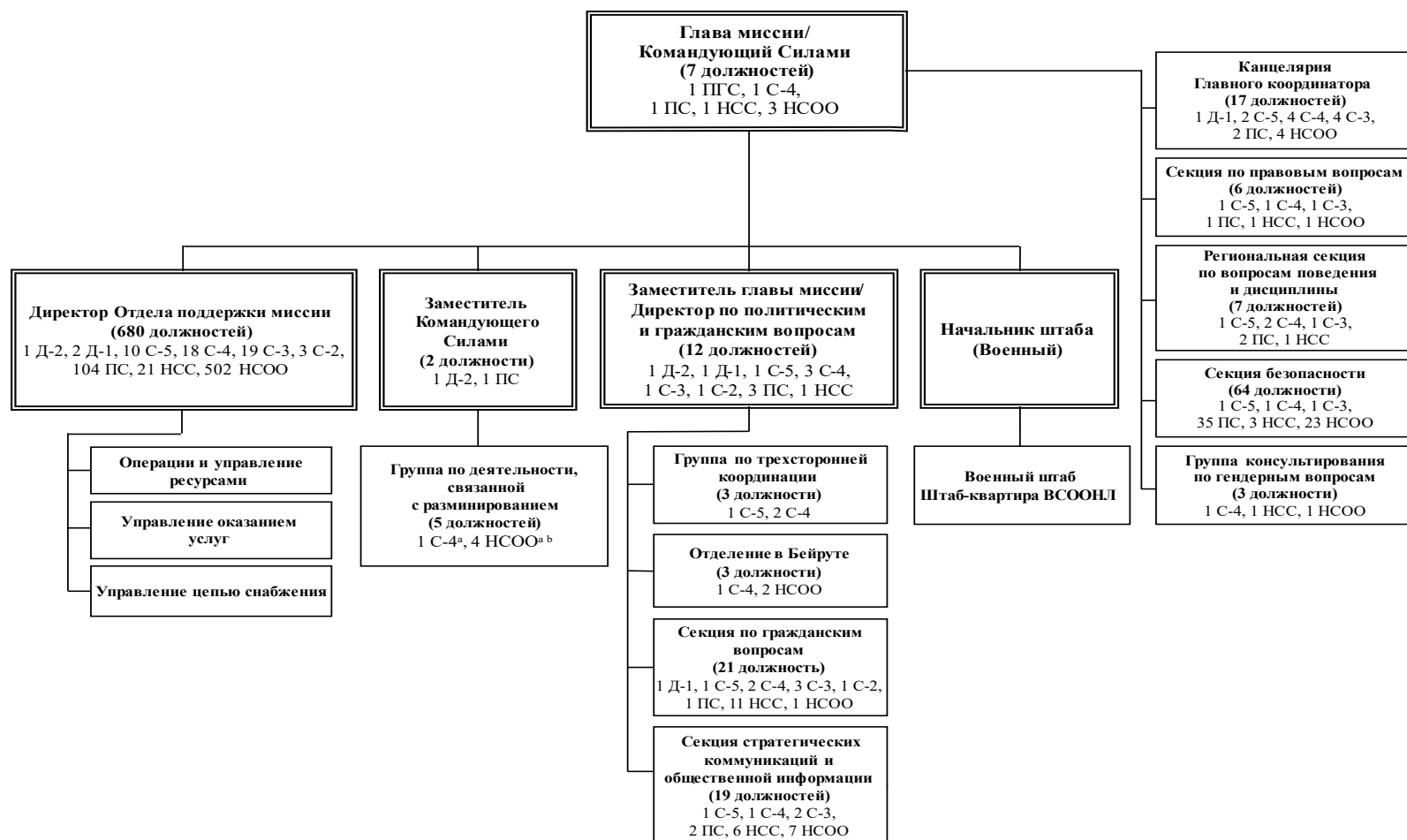
В разделе IV настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов обозначается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменением масштабов или характера предусмотренной мандатом деятельности или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями внешних по отношению к Организации Объединенных Наций сторон или не зависящей от Организации ситуацией;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Схемы организационной структуры

А. Основная деятельность

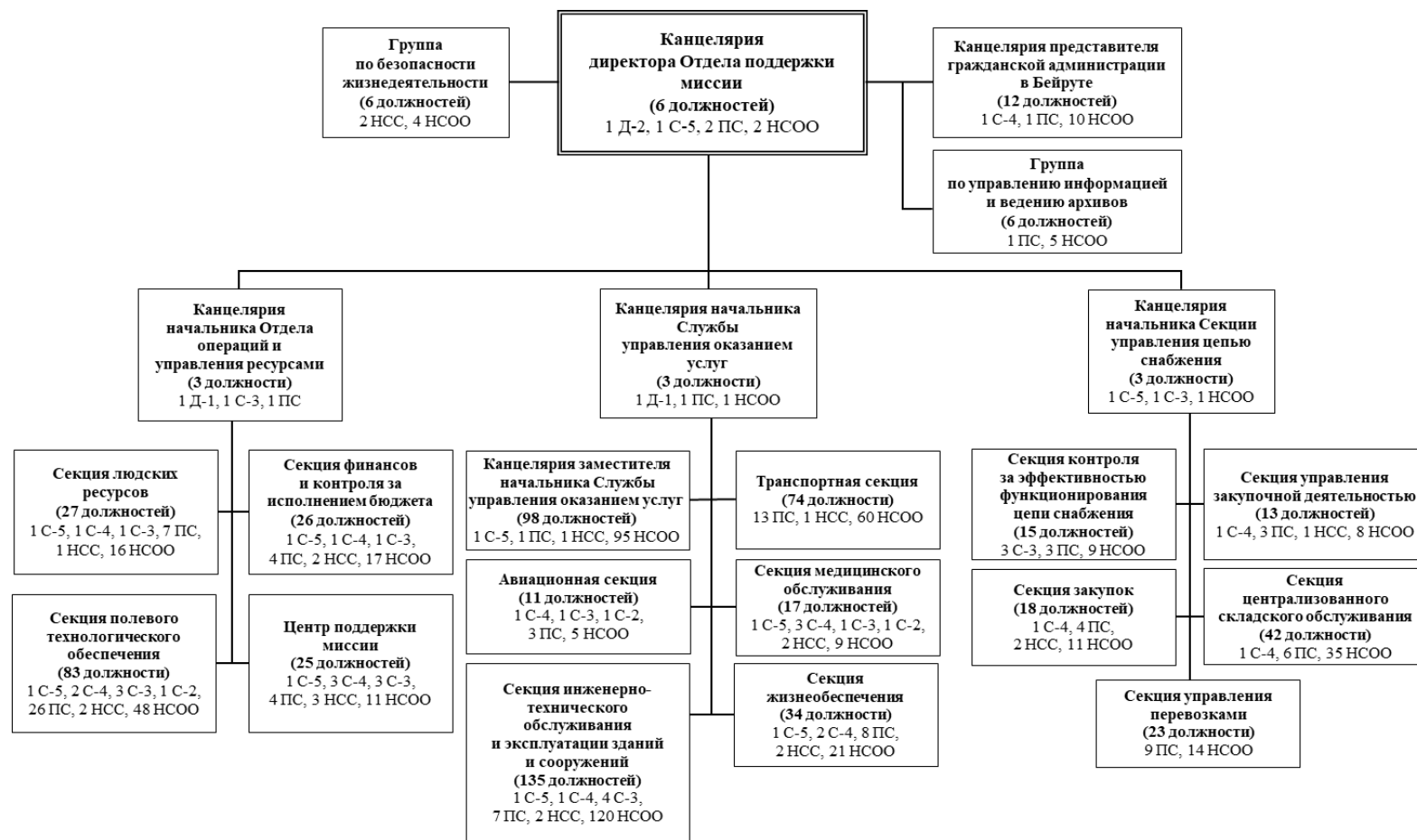


Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ПС — категория полевой службы.

^a Временный персонал общего назначения.

^b Новая должность.

В. Отдел поддержки миссии



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ПС — категория полевой службы.

