Организация Объединенных Наций A/76/6 (Sect. 3)/Add.9

Генеральная Ассамблея

Distr.: General
27 May 2022
Russian
Original: English

Семьдесят шестая сессия
Пункт 138 повестки дня
Предлагаемый бюджет по программам на 2022 год

Пересмотренная смета расходов по разделам 3 «Политические вопросы» и 36 «Налогообложение персонала» бюджета по программам на 2022 год

Часть II
Политические вопросы

Раздел 3
Политические вопросы

Специальные политические миссии

Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

Доклад Генерального секретаря

Резюме

В настоящем докладе содержится предлагаемый пересмотренный бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану на 2022 год в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в разделе X резолюции 76/246 A.

Генеральной Ассамблее предлагается утвердить предлагаемый объем ресурсов на период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года, как поясняется в настоящем докладе, и ассигновать сумму в размере 133 609 900 долл. США по разделу 3 «Политические вопросы» и сумму в размере 10 954 200 долл. США по разделу 36 «Налогообложение персонала» бюджета по программам на 2022 год.

22-08053 (R) 120722 210722

Просьба отправить на вторичную переработку

Содержание

I. Общий обзор деятельности Миссии 3

A. Предлагаемый план по программе на 2022 год 4

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год 16

II. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее 69

Приложения

I. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций консультативных и надзорных органов 70

II. Организационная структура и распределение должностей 73

III. Кадровые потребности в разбивке по местам базирования 76

IV. Информация об основных видах деятельности, осуществлявшихся в 2021 году учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций в сотрудничестве с Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану 78

I. Общий обзор деятельности Миссии

(133 609 900 долл. США)

Предисловие

После десятилетий конфликта 12 сентября 2020 года начались мирные переговоры, в результате которых ключевые заинтересованные стороны достигли хрупкого консенсуса в отношении урегулирования путем переговоров. Однако помимо политических разногласий эти усилия были омрачены постоянным отсутствием безопасности и углубляющимся гуманитарным кризисом, который обострился в связи с последствиями пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19). Надежды на заключение всеобъемлющего мирного соглашения угасли после того, как 15 августа 2021 года движение «Талибан» установило контроль над страной и де-факто взяло на себя функции властей страны, сформировав «временный кабинет», в который вошли представители преимущественно пуштунских племен исключительно мужского пола.

Донорское финансирование прекратилось из-за санкционных ограничений, что привело к приостановке реализации Рамочной программы сотрудничества по Афганистану и Афганской национальной рамочной программы мира и развития II. Афганистан столкнулся с многочисленными кризисами, включая усугубление гуманитарной чрезвычайной ситуации, крах социальных служб, значительный экономический спад и разрушение банковской и финансовой систем. Сохраняются ограничения основных прав человека, особенно женщин и девочек.

Динамика ситуации в области безопасности существенно изменилась после того, как 6 сентября 2021 года движение «Талибан» объявило об окончании своей военной операции против правительственных сил. Хотя с тех пор количество связанных с конфликтом инцидентов в сфере безопасности и жертв среди гражданского населения значительно снизилось, ситуация в сфере безопасности остается неопределенной из-за активизации деятельности организации «Исламское государство Ирака и Леванта — Хорасан», напряженности внутри движения «Талибан», появления новых сил антиталибского сопротивления и продолжающихся актов мести движения «Талибан» в отношении бывших государственных чиновников, а также сохраняющихся угроз, включая терроризм и преступность.

В 2022 году МООНСА продолжит оказывать помощь Афганистану в его усилиях по достижению мира и стабильности, опираясь на твердую поддержку со стороны региона и международную поддержку в целях удовлетворения гуманитарных и основных человеческих потребностей и социально-экономического восстановления, а также защиты и поощрения прав человека. МООНСА также будет тесно сотрудничать с афганскими политическими деятелями и заинтересованными сторонами, а также с международными донорами и организациями, чтобы обеспечить предоставление основных услуг на подотчетной и транспарентной основе, эффективное использование помощи и оказание скоординированной международной помощи.

(*Подпись*) Дебора **Лайонз**
Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану и
глава Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

A. Предлагаемый план по программе на 2022 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) определен в резолюциях 1401 (2002) и 1662 (2006) Совета Безопасности и продлевался в его резолюциях 1746 (2007), 1806 (2008), 1868 (2009), 1917 (2010), 1974 (2011), 2041 (2012), 2096 (2013), 2145 (2014), 2210 (2015), 2274 (2016), 2344 (2017), 2405 (2018), 2460 (2019), 2489 (2019) и 2543 (2020). 17 марта 2022 года резолюцией 2626 (2022) Совета мандат был модифицирован и продлен до 17 марта 2023 года.

2. В соответствии с мандатом Совета Безопасности МООНСА будет продолжать играть важную роль в содействии миру и стабильности в Афганистане. С этой целью Миссия будет: координировать усилия и содействовать укреплению сотрудничества и слаженности в предоставлении гуманитарной помощи и финансовых ресурсов для гуманитарной деятельности, способствующей удовлетворению основных потребностей людей и развитию, в соответствии с Рамочной программой действий Организации Объединенных Наций на переходный период для Афганистана; координировать усилия с донорами и другими заинтересованными сторонами в целях повышения уровня подотчетности, транспарентности и эффективности при использовании помощи; поддерживать усилия, включая предоставление основных услуг, по созданию условий для экономической автономности и стабильности среди афганского населения; проводить информационно-разъяснительную работу и оказывать добрые услуги для содействия диалогу между афганскими заинтересованными сторонами, регионом и международным сообществом в целях поощрения инклюзивного, представительного, основанного на участии и гибкого управления, в том числе в интересах женщин и девочек, а также предоставлять консультации по вопросам, связанным с инклюзивными национальными и местными консультативными механизмами, мерами укрепления доверия, управлением конфликтами и примирением; способствовать обеспечению ответственного управления и верховенства права; взаимодействовать со всеми заинтересованными сторонами по вопросам поощрения и защиты прав человека; поддерживать региональное сотрудничество; и поддерживать, в рамках мандата Миссии, существующие механизмы для улучшения общей ситуации с безопасностью в Афганистане.

Программа работы

Цель

3. Цель, достижению которой способствует деятельность Миссии, заключается в создании условий для обеспечения мира и стабильности с опорой на инклюзивное и представительное правительство и функционирующие и подотчетные учреждения, а также для изыскания последовательного и устойчивого пути к созданию экономических и социальных условий для достижения самодостаточности.

Стратегия

4. Чтобы способствовать достижению указанной цели, Миссия будет:

   a) координировать работу с международными донорами и организациями, а также партнерами по развитию и гуманитарной деятельности в целях удовлетворения гуманитарных и основных человеческих потребностей уязвимых афганцев. Она будет способствовать мобилизации ресурсов для осуществления гуманитарной деятельности и предоставления

основных услуг, а также сохранению опирающихся на местное население систем в целях восстановления источников средств к существованию, частного сектора и экономического восстановления. МООНСА будет взаимодействовать с властями де-факто и другими заинтересованными сторонами, с тем чтобы содействовать оказанию Организацией Объединенных Наций поддержки в деле принятия чрезвычайных и восстановительных мер в связи с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19), а также со Всемирным банком, международными финансовыми учреждениями и другими международными и национальными партнерами по вопросам социально-экономического восстановления после пандемии и краха экономики;

b) содействовать инклюзивному и подотчетному управлению в Афганистане в координации с международным сообществом и с учетом потребностей и приоритетов афганского народа. Миссия также будет способствовать сотрудничеству между де-факто властями, гражданским обществом, средствами массовой информации, сообществами и другими заинтересованными сторонами по вопросам управления и политики. Она будет продолжать поддерживать участие женщин и национальных меньшинств в управлении, деятельности частного сектора, гражданского общества, средств массовой информации и в социально-экономических сферах. Кроме того, Организация Объединенных Наций и международные партнеры будут отслеживать и документировать изменения ситуации, касающиеся верховенства права, в соответствии с Рамочной программой действий Организации Объединенных Наций на переходный период для Афганистана, и проводить анализ политико-экономической ситуации, в том числе в целях формирования лучшего понимание проблем, связанных с незаконной экономикой. Миссия будет оказывать техническую поддержку учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций, гуманитарным партнерам, гражданскому обществу, средствам массовой информации и общинам, а также, при наличии соответствующих полномочий, соответствующим учреждениям властей де-факто в целях обеспечения соблюдения санкций согласно соответствующим резолюциям Совета Безопасности, включающим пункты, которые касаются борьбы с отмыванием денег и противодействия финансированию терроризма;

c) консультировать заинтересованные стороны и способствовать соблюдению прав человека, особенно в контексте таких вопросов, как: защита гражданских лиц и их права на жизнь и физическую неприкосновенность, а также их гражданских, политических, экономических, социальных и культурных прав; дети, затронутые вооруженным конфликтом; права женщин и девочек; обращение с меньшинствами и лицами, лишенными свободы, включая предотвращение пыток и жестокого обращения; и правозащитники и гражданское пространство. Кроме того, Миссия будет интегрировать учет гендерной проблематики в качестве сквозного вопроса в ходе выполнения своего мандата. Миссия будет поддерживать и поощрять гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин и девочек, в том числе посредством образовательной работы и создания возможностей для участия, вовлечения и лидерской роли женщин в общественной жизни и на всех уровнях и этапах принятия решений. Кроме того, Миссия будет сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций в вопросах содействия защите и осуществлению прав женщин и девочек и выполнению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности;

d) поддерживать мир и стабильность в Афганистане посредством консультаций и использования своего организаторского потенциала для диалога с высокопоставленными политическими руководителями, ведущими общественными деятелями и группами гражданского общества, включая женщин, как на национальном уровне, так и на уровне провинций. Она задействует существующие механизмы для расширения регионального сотрудничества в области экономического развития и безопасности, которое, в свою очередь, может помочь в создании региональных условий, способствующих миру. Кроме того, она будет предлагать региональные подходы и поддерживать их применение в отношении таких вопросов, как возвращение и реинтеграция беженцев и внутренне перемещенных

лиц; борьба с запрещенными наркотиками и их незаконным оборотом; и сокращение масштабов незаконной экономической деятельности и ее последствий;

e) активизировать свою работу в контексте взаимосвязи гуманитарной деятельности, развития и мира, взаимодействуя с властями де-факто, гражданским обществом и средствами массовой информации для содействия переходу общества от конфликта к миру и создания основ для осуществления целей в области устойчивого развития и повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года с учетом национальных особенностей. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря, координатор-резидент и координатор по гуманитарным вопросам будет обеспечивать применение Организацией Объединенных Наций слаженного подхода к разработке гуманитарных программ и программ по удовлетворению основных потребностей и содействовать учету в них потребностей и приоритетов афганского народа. Миссия будет совершенствовать механизмы реализации, мониторинга и отчетности применительно к гуманитарной помощи и помощи в удовлетворении базовых потребностей, предоставляемой в Афганистане по линии Рамочной программы действий на переходный период, в сотрудничестве с властями де-факто, гражданским обществом, гуманитарными партнерами, средствами массовой информации и международными партнерами. МООНСА будет также сотрудничать со всеми соответствующими заинтересованными сторонами в разработке и поддержке новой архитектуры помощи для Афганистана, а также в отношении усовершенствованных методов мониторинга рисков, одновременно совершенствуя подходы к обеспечению должной осмотрительности в вопросах соблюдения санкций, согласно применимым резолюциям Совета Безопасности.

5. Исходя из важности постоянного совершенствования и принимая во внимание потребности государств-членов, Миссия учитывает в своей работе накопленный опыт и передовые методы работы, касающиеся внесения в программу корректировок и ее адаптации в связи с пандемией COVID-19. Это включает значительное более широкое использование виртуальных рабочих пространств для проведения совещаний и учебных мероприятий, а также информационно-пропагандистскую работу на базе полевых отделений, когда стороны из разных провинций и районов приглашаются принять участие в мероприятиях, проводимых в комплексах МООНСА или других выбранных местах. Однако использование технологий для взаимодействия с внешними собеседниками сопряжено с трудностями, учитывая нестабильность электроснабжения и подключения к Интернету по всей стране и непропорциональные последствия такого подхода для работы Миссии с маргинализированными группами и жителями удаленных районов. Проведение информационно-пропагандистских мероприятий на базе отделений МООНСА также затрудняет поддержание комплексной и надежной ситуационной осведомленности и построение отношений, которые зависят от уровня доверия.

6. Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности позволит обеспечить:

a) повышение представительности руководящих органов, особенно через посредство консультативных механизмов;

b) постепенное повышение степени соблюдения всеми сторонами международного гуманитарного права и обязательств в области прав человека, включая привлечение к ответственности за нарушения и ущемления прав человека;

c) начало структурированного стратегического диалога с властями де-факто, другими национальными заинтересованными сторонами и международным сообществом в целях улучшения положения афганцев по всей стране и укрепления доверия между международным сообществом и властями де-факто;

d) предоставление международному сообществу на регулярной основе точной информации о развитии ситуации в Афганистане;

e) оказание на стабильной основе местной, региональной и международной поддержки для удовлетворения гуманитарных потребностей и основных потребностей людей и создания условий, способствующих инклюзивному, транспарентному и подотчетному управлению в Афганистане.

Внешние факторы на 2022 год

7. Что касается внешних факторов, то в основу плана на 2022 год положены следующие предположения в отношении планирования:

a) ситуация в Афганистане будет оставаться нестабильной в связи с сохраняющейся неопределенностью в политической сфере, сфере безопасности, правовой, социально-экономической и гуманитарной областях;

b) отсутствие международной и, в значительной степени, внутренней легитимности властей де-факто, диссонанс между их идеологией и международными нормами и стандартами, а также отсутствие национальных ресурсов и потенциала для управления будут представлять собой серьезную проблему в плане задействования различных интересов национальных, региональных и международных заинтересованных сторон в процессе построения будущего Афганистана;

c) ситуация в сфере безопасности будет оставаться неопределенной, с риском активизации деятельности организации «Исламское государство Ирака и Леванта — Хорасан» (ИГИЛ-Х) и ее нападений на власти де-факто, а также возможностью напряженности внутри движения «Талибан» и появления сил антиталибского сопротивления, что скажется на возможностях доступа Миссии, участников процесса развития и гуманитарных организаций;

d) сохранятся такие угрозы, как терроризм, организованная преступность и незаконный оборот, в том числе наркотиков, и конкуренция за ресурсы, а также угрозы, возникающие в связи с правами на землю, правами меньшинств, оттоком беженцев, безработицей и последствиями эволюционирующих региональных процессов;

e) на экономике и развитии человеческого потенциала по-прежнему будет негативно отражаться воздействие режима санкций и ограниченные возможности властей де-факто в плане управления и стабилизации экономики, при этом возобновление финансирования в целях развития будет зависеть от соблюдения властями де-факто международных норм, особенно в части защиты основных прав и свобод, в том числе женщин и девочек, обеспечения правосудия, предоставления доступа к основным услугам, обеспечения свободы средств массовой информации и инклюзивного управления и гражданского пространства;

f) ожидается, что Организация Объединенных Наций будет играть все более активную роль в оказании гуманитарной помощи и поддержки в восстановлении, в том числе сосредоточит усилия на удовлетворении основных потребностей людей посредством сохранения основных услуг и опирающихся на местное население систем;

g) на возможности и потребности Миссии в плане осуществления ее деятельности (например, в отношении обеспечения безопасности, регулярных перевозок, включая организацию работы аэропортов, медицинской и материально-технической поддержки в экстремальных ситуациях и ликвидности) по-прежнему будут влиять неопределенность ситуации в области безопасности, а также отсутствие надежных аэропортовых служб и дополнительного страхования от военных рисков, применимого к воздушным операциям.

8. Что касается пандемии COVID-19, то при составлении плана по программе было сделано допущение о возможности осуществления деятельности и мероприятий, предусматриваемых на 2022 год. Если пандемия будет отрицательно сказываться на реализации плана по программе, запланированная деятельность и мероприятия будут корректироваться в течение 2022 года с

учетом целей, стратегий и мандатов в целом. О любых таких изменениях будет сообщаться в контексте информации о выполнении программы.

9. При взаимодействии с властями де-факто и политическими заинтересованными сторонами МООНСА будет способствовать учету гендерной проблематики в программах и структурах для расширения представленности женщин. Миссия будет поддерживать выполнение резолюций 1325 (2000) и 2254 (2015) Совета Безопасности, в частности положений о гендерном равенстве и расширении прав и возможностей женщин и девочек и их правах человека. МООНСА будет продолжать свою информационно-пропагандистскую работу в целях обеспечения полноценного и реального участия женщин в политических процессах на местном, национальном, региональном и международном уровнях.

10. В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Миссия разработает стратегию в целях укрепления организационной культуры, которая будет предусматривать уважение прав человека и поддерживать инклюзию людей с инвалидностью; дальнейшего содействия учету фактора инвалидности в стратегическом планировании и управлении, управлении знаниями и информацией, а также развитии карьеры сотрудников; и устранения барьеров, препятствующих соблюдению принципа доступности для людей с инвалидностью на рабочем месте и при выполнении функциональных обязанностей.

11. Миссия сотрудничает с другими структурами системы Организации Объединенных Наций и международными и региональными структурами, включая Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии, в целях оказания добрых услуг и предоставления экспертных консультаций по мерам укрепления доверия в регионе, призванных способствовать установлению стабильности в Афганистане. Он также будет поддерживать конструктивный диалог между соответствующими афганскими заинтересованными сторонами, региональными субъектами и международным сообществом, направленный на обеспечение благополучия и прав афганского народа, в том числе путем расширения торговли и связей Афганистана с остальными странами региона.

12. Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то МООНСА взаимодействует с учреждениями, фондами и программами на основе подхода «Единая Организация Объединенных Наций» для более эффективного учета взаимосвязи между гуманитарной деятельностью, развитием и миром. Тесное сотрудничество между МООНСА и страновой группой Организации Объединенных Наций будет проводиться по вопросам, связанным с системой управления, верховенством права, правами человека и гендерными вопросами, с упором на вопросы политики и добрых услуг, а также содействие движению денежных средств для поддержки реализации программ и выполнения обязательств по заработной плате и контрактам в целях поддержания операций Организации Объединенных Наций. С учетом изменившихся условий в Афганистане работа Миссии будет, кроме того, поддерживать осуществление гуманитарного реагирования и удовлетворение основных потребностей людей путем восстановления основных услуг, источников средств к существованию и опирающихся на местное население систем. Миссия будет руководить координацией общего подхода к управлению рисками в целях сокращения масштабов нецелевого использования помощи в соответствии с Рамочной программой действий на переходный период и формирования основы для работы по достижению целей в области устойчивого развития в местных условиях после возобновления сотрудничества в целях развития.

Выполнение программы в 2020 году

13. Информация о выполнении программы в 2020 году, указанная в предлагаемом бюджете на 2022 год (A/76/6 (Sect. 3)/Add.5), остается в силе и поэтому не повторяется в настоящем докладе.

Развитие ситуации в 2021 году

14. В августе 2021 года в Афганистане произошел ряд радикальных перемен: окончательный вывод международных войск, крах правительства Исламской Республики Афганистан и захват контроля над страной движением «Талибан». Эти события еще более усугубили сохраняющееся отсутствие безопасности и развивающийся гуманитарный кризис, усилившийся в результате социально-экономических последствий пандемии COVID-19, и все это имело последствия для положения в области прав человека.

15. Деятельность МООНСА до мая 2021 года включала активизацию взаимодействия со сторонами конфликта и другими заинтересованными сторонами в целях достижения урегулирования путем переговоров. Однако надежды на заключение всеобъемлющего мирного соглашения угасли после вывода оставшейся части международных войск из Афганистана, начавшегося в апреле, и последовавшей активизации военной кампании движения «Талибан», приведшей к быстрому падению районов и столиц провинций страны, начавшемуся в мае и закончившемуся падением республиканского правительства и установлением 15 августа контроля движения «Талибан» над страной в качестве властей де-факто. Власти де-факто сформировали «временный кабинет», состоящий из одних мужчин, и объявили о назначениях в структурах безопасности и правительства на национальном и субнациональном уровнях. Новые структуры управления не отражали этнического, политического и географического разнообразия страны. Кроме того, движение «Талибан» пыталось решать проблемы, связанные с обеспечением своего внутреннего единства.

16. После военного наступления движения «Талибан» ситуация в области безопасности в Афганистане оставалась весьма изменчивой. Ущерб, понесенный народом Афганистана, был многоаспектен: рекордное число жертв среди гражданского населения, целенаправленные убийства и другие преследования, разрушенная инфраструктура, крах социальных служб, глобальное ограничение прав и свобод женщин и девочек и потребности в гуманитарной помощи у более половины населения страны. Финансовые санкции привели к катастрофическому экономическому спаду, и еще многие миллионы людей оказались в нищете, столкнулись с нехваткой продовольствия и голодом, что породило новую волну массовой миграции из Афганистана и дало импульс незаконной экономике. Вместе с повышением уровня насилия и увеличением масштабов перемещения населения, сочетание стихийных бедствий, сильной засухи, наводнений и третьей волны пандемии COVID-19 привело к тому, что почти половина населения Афганистана остро нуждается в гуманитарной помощи.

17. МООНСА продолжала бороться за права и благосостояние афганского народа, взаимодействуя с властями де-факто для осуществления конкретных шагов по налаживанию конструктивных отношений с соседями Афганистана и международным сообществом, с тем чтобы избежать утраты большей части успехов, достигнутых за предыдущие 20 лет. Это включает участие женщин в общественной жизни и осуществление ими экономических, социальных и культурных прав, в том числе постоянный доступ девочек к образованию, формирование инклюзивной администрации, отражающей разнообразие афганского народа, улучшение доступа к гуманитарной помощи и основным услугам и решительные действия по борьбе с терроризмом.

18. С этой целью МООНСА продолжала взаимодействовать с политическими деятелями и представителями гражданского общества, в том числе содействовать диалогу с властями де-факто для поощрения и достижения консенсуса по вопросам субнационального управления, обеспечения инклюзивности, гражданского пространства и основных прав и свобод. Миссия также продолжала стремиться к выработке единой позиции и способствовать обмену мнениями между международными и региональными субъектами и властями де-факто по вопросам, имеющим критическое значение для афганцев. Это включало в себя активную работу в интересах принятия мер в отношении правил и условий в рамках режима санкций, с тем чтобы обеспечить возможности проведения жизненно важных операций по оказанию гуманитарной помощи и удовлетворению основных потребностей людей, а также призывы к усилению донорской поддержки.

19. Осуществление важнейших программ и мероприятий в условиях пандемии COVID-19 и меняющейся политической обстановки было продолжено, но при этом по-прежнему действовал альтернативный режим работы. После военного захвата власти движением «Талибан» в августе Организация Объединенных Наций временно сократила свое присутствие путем использования механизмов удаленной работы, организации переезда и временной эвакуации большей части международных сотрудников в Алматы, Казахстан, с тем чтобы они могли продолжать выполнять свои функции дистанционно. Некоторые национальные сотрудники также в порядке исключения получили разрешение на эвакуацию с конца августа 2021 года на основании оценки риска для личной безопасности. МООНСА и учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций постепенно увеличили численность международного персонала в данном месте службы и национальных сотрудников, физически присутствующих в служебных помещениях, до 70 процентов к концу 2021 года на основании результатов регулярно проводимых обзоров, учитывающих ситуацию в области безопасности и возможные изменения уровня заболеваемости COVID-19.

Приоритеты, установленные в резолюции 2626 (2022) Совета Безопасности

20. Главные приоритеты Миссии, изложенные в резолюции 2626 (2022) Совета Безопасности, включают: координацию и содействие в предоставлении гуманитарной помощи и финансовых ресурсов на цели гуманитарной деятельности в поддержку основных услуг, удовлетворения основных потребностей людей и развития, включая помощь в формировании структурированного политического диалога между афганскими заинтересованными сторонами; координацию усилий международных доноров и других заинтересованных сторон в целях повышения уровня подотчетности, транспарентности и эффективности при использовании помощи; содействие управлению, основанному на принципах инклюзивности и чуткого реагирования, и реализации принципа верховенства права и предоставление консультаций по инклюзивным национальным и местным консультативным механизмам, а также по мерам укрепления доверия, наращиванию потенциала, урегулированию конфликтов и примирению; поддержка регионального сотрудничества; взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами в деле защиты и поощрения прав человека и усиления защиты детей; поддержку существующих механизмов для улучшения общей ситуации с безопасностью в Афганистане, включая оказание поддержки в разминировании в целях снижения угрозы, создаваемой взрывоопасными боеприпасами для гражданского населения; и координацию общего подхода к управлению рисками при оказании Организацией Объединенных Наций помощи в Афганистане. Обеспечение широкого учета гендерной проблематики остается сквозным вопросом в контексте поддержки и поощрения гендерного равенства и прав женщин и девочек.

21. Широкий мандат МООНСА предусматривает взаимодействие по мере необходимости со всеми соответствующими политическими субъектами и заинтересованными сторонами. При полном соблюдении существующих режимов санкций Миссия сосредоточит усилия на укреплении доверия между всеми субъектами во имя достижения главной цели — улучшения жизни афганцев путем содействия стабильности на основе соблюдения прав человека и расширения прав и возможностей женщин и девочек и полной защиты их прав. Миссия также продолжит проводить обсуждения с донорами, предоставляющими ресурсы для оказания гуманитарной помощи и помощи в области развития, с целью стимулировать выделение финансовых ресурсов на предоставление основных услуг для удовлетворения основных потребностей людей в Афганистане. Положения, принятые Советом Безопасности в его резолюции 2615 (2021) для содействия оказанию гуманитарной помощи, и генеральные лицензии, выданные Управлением по контролю за иностранными активами Министерства финансов Соединенных Штатов, будут способствовать реализации приоритетов Рамочной программой действий Организации Объединенных Наций на переходный период, касающихся удовлетворения основных потребностей людей, включая гуманитарную помощь и основные услуги, а также социальные инвестиции и системы на уровне местных общин. Однако такие факторы, как сократившийся

объем международной помощи, действующий режим санкций и ограничения на доступ к международным платежным системам, будут продолжать создавать трудности на пути устойчивого восстановления экономики.

22. Миссия перестроит свои механизмы осуществления деятельности и организационную структуру, чтобы привести их в соответствие с пересмотренными стратегическими приоритетами и первоочередной задачей содействия стабильности на основе соблюдения прав человека. Это предполагает переориентацию, реорганизацию и перепрофилирование некоторых организационных подразделений и их функций, а также соответствующие изменения в порядке подчиненности с учетом изменений в мандате. В этих целях Миссия будет использовать имеющиеся ресурсы посредством их перераспределения и передислокации, а также любые дополнительные средства, которые могут быть привлечены из внебюджетных источников.

Результаты, достижение которых запланировано на 2022 год

Результат 1: стабильность в Афганистане на основании соблюдения прав человека

Выполнение программы в 2020 году и целевой показатель на 2022 год

23. Работа Миссии способствовала формированию условий для начала мирных переговоров в сентябре 2020 года, включая реализацию мер по укреплению доверия, после подписания Соглашения об обеспечении мира в Афганистане между Соединенными Штатами Америки и движением «Талибан», а также принятия Совместной декларации Исламской Республики Афганистан и Соединенных Штатов Америки об обеспечении мира в Афганистане в феврале 2020 года.

24. В 2022 году Миссия взаимодействует с властями де-факто по ряду важнейших вопросов, включая более инклюзивное управление; предоставление помощи таким образом, чтобы удовлетворить основные потребности людей; взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами по вопросам поощрения и защиты прав человека; и оказание помощи в формировании структурированного политического диалога между афганскими заинтересованными сторонами, включая власти де-факто и международное сообщество, который служил бы укреплению доверия между всеми участниками во имя общей цели —улучшения жизни афганцев путем содействия стабильности на основе соблюдения прав человека вкупе с расширением прав и возможностей женщин и девочек и полной защитой их прав.

25. Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности позволит обеспечить: улучшение представительности руководящих органов, особенно через посредство консультативных механизмов, на национальном и субнациональном уровнях, без какой-либо дискриминации по признаку пола, религиозной или этнической принадлежности; повышение уровня соблюдения соответствующими афганскими политическими субъектами и заинтересованными сторонами, включая соответствующие органы власти, международных обязательств в области прав человека и гуманитарного права, с привлечением к ответственности за нарушения и ущемления прав человека; начало структурированного стратегического диалога с властями де-факто, другими национальными заинтересованными сторонами и международным сообществом в целях улучшения положения афганцев по всей стране и укрепления доверия между международным сообществом и властями де-факто; предоставление международному сообществу на регулярной основе точной информации о развитии ситуации в Афганистане; оказание на стабильной основе местной, региональной и международной поддержки для удовлетворения гуманитарных потребностей и основных потребностей людей; и формирование более благоприятных условий для инклюзивного, транспарентного и подотчетного управления в Афганистане. Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2022 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу I).

Таблица 1
Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	*2019 год (фактический показатель)*	*2020 год (фактический показатель)*	*2021 год (фактический показатель)*	*2022 год (запланированный показатель)*
–	–	–	Взаимодействие между властями де-факто и международным сообществом по конкретным вопросам; начало вливания денежных средств Организации Объединенных Наций на гуманитарные цели в координации с Центральным банком Афганистана и другими партнерами; создание специального целевого фонда для Афганистана для управления средствами доноров, предназначенных в поддержку совместных программ Организации Объединенных Наций, направленных на удовлетворение потребностей человека	Усилия в целях включения в число министров и заместителей министров лиц, не являющихся членами движения «Талибан»; проведение заседания всеафганского совета (джирги) с участием представительной группы афганских заинтересованных сторон; более регулярное взаимодействие между властями де-факто и международным сообществом; регулярное вливание денежных средств Организации Объединенных Наций в поддержку оказания гуманитарной помощи в координации с Центральным банком Афганистана и другими партнерами; запуск общесистемной Рамочной программы действий на переходный период для удовлетворения основных потребностей людей

Результат 2: обеспечение соблюдения прав всех людей

Выполнение программы в 2020 году и целевой показатель на 2022 год

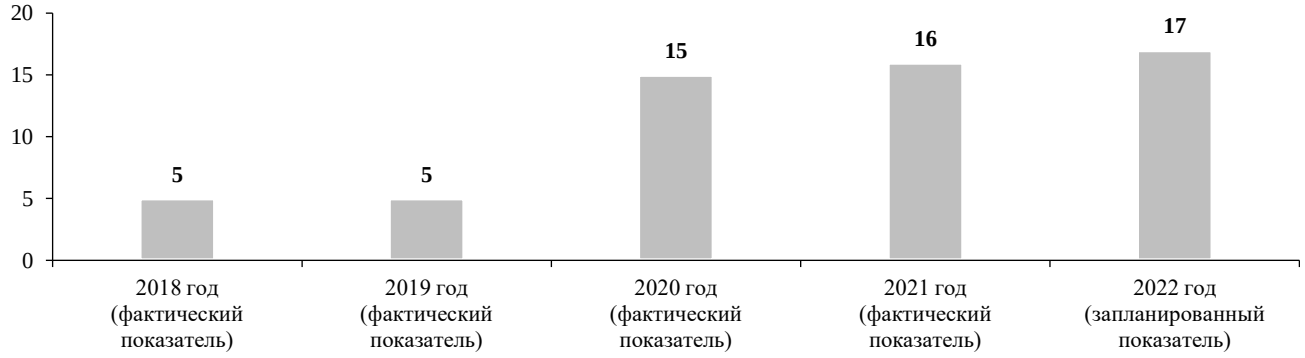
26. Работа Миссии способствовала защите гражданского населения во время конфликта, в частности Миссия отслеживала ситуацию и представляла информацию о воздействии конфликта на гражданское население и проводила разъяснительную работу со сторонами конфликта по вопросу о мерах по сокращению ущерба, наносимого гражданскому населению. Посредством технических консультаций, основанных на результатах ее работы по мониторингу, МООНСА также поддерживала усилия государства в целях обеспечения прав всех афганцев в том, что касается поддержания гражданского пространства; защиты женщин, детей, лишенных свободы лиц, правозащитников, работников средств массовой информации и журналистов, а

также представителей других уязвимых групп населения, таких как лица с инвалидностью и меньшинства; и равноправного доступа к услугам, включая услуги, предоставляемые жертвам конфликта. Эта работа способствовала общему сокращению числа жертв среди гражданского населения на 15 процентов в 2020 году по сравнению с прошлым годом, учитывая сокращение частоты воздушных ударов, наносимых международными вооруженными силами, что обусловило значительное сокращение ущерба гражданскому населению.

27. В 2022 году Миссия продолжит работу по мониторингу, представлению информации и проведению информационно-пропагандистской работы в поддержку прав человека. Эта работа будет включать взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами на национальном и субнациональном уровнях, включая власти де-факто, гражданское общество, международные неправительственные организации и страновую группу Организации Объединенных Наций, в деле защиты и поощрения прав человека всех афганцев. Ожидается, что эта работа будет способствовать постепенному выполнению властями де-факто международных обязательств в области прав человека и гуманитарного права, включая выполнение рекомендаций правозащитных механизмов Организации Объединенных Наций, и погодовому сокращению числа жертв среди гражданского населения. Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2022 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок).

Показатель для оценки работы: погодовое сокращение потерь среди гражданского населения

(В процентах)



Результат 3: содействие достижению экономической и социальной самодостаточности

Предлагаемый план по программе на 2022 год

28. Обеспечение экономической устойчивости является одной из главных проблем для Афганистана, что объясняется в основном его зависимостью от внешней помощи. Поэтому страна особенно уязвима к экономическим потрясениям после сокращения донорского финансирования в результате действующих санкций в отношении определенных элементов в составе властей де-факто, а также общих глобальных экономических последствий пандемии COVID-19. Миссия активно взаимодействовала с заинтересованными сторонами финансового и банковского сектора, включая субъектов частного сектора в Афганистане, для решения вопросов, связанных с удовлетворением неотложных потребностей афганской экономики, таких как дисфункция платежной системы и финансового сектора. Миссия также способствовала оказанию жизненно важной социально-экономической помощи посредством направления в Афганистан денежных средств на гуманитарные цели. В качестве кратко- и среднесрочного решения Миссия также работает с местными, региональными и международными заинтересованными сторонами над созданием механизма гуманитарного обмена в целях преодоления основных препятствий для проведения безопасных операций, возникающих из-за санкций. Кроме того, в рамках усилий по выработке более стабильного и устойчивого решения Организация Объединенных Наций тесно сотрудничает с организациями частного сектора по нескольким совместным программам, включающим в себя программы категории «деньги за труд», создание

источников средств к существованию и инициативы по восстановлению и поддержке бизнеса и социальных предприятий, включая помощь проектам, возглавляемым женщинами и ориентированным на женщин. Кроме того, МООНСА продолжает оказывать Афганистану поддержку в мобилизации международной гражданской помощи и внедрении механизмов развития и подотчетности для содействия оказанию донорами дальнейшей помощи.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

29. Опыт, приобретенный в ходе осуществления Миссией своей деятельности, заключался в необходимости использовать свои организаторские возможности и технические знания для содействия более тесному согласованию национальных приоритетов с приоритетами сообщества доноров. Этот опыт способствовал проведению содержательных и конструктивных консультаций между правительством и донорами до начала Конференции 2020 года по Афганистану и тем самым сыграл важную роль в успехе Конференции. Конференция и связанные с ней консультации открыли для Организации Объединенных Наций возможности по улучшению сотрудничества с правительством по ключевым приоритетным задачам в области государственного управления и реформирования. С учетом данного опыта Миссия продолжит оказывать поддержку страновой группе Организации Объединенных Наций в ее работе с властями де-факто и международными партнерами в целях институционализации поддающихся проверке механизмов отчетности для системы подотчетности в контексте Рамочной программой действий на переходный период. Ожидается, что эта работа будет способствовать: a) созданию новой архитектуры помощи для Афганистана с использованием существующих каналов финансирования; и b) работе совместных систем и механизмов надзора, включая министерские совещания высокого уровня и совещания старших должностных лиц, проводимые под общим руководством Миссии, в целях реализации, координации, мониторинга и отчетности в рамках новой архитектуры помощи. Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 2).

Таблица 2
Показатель для оценки работы

2018 год (фактический показатель)	*2019 год (фактический показатель)*	*2020 год (фактический показатель)*	*2021 год (фактический показатель)*	*2022 год (запланированный показатель)*
Утверждение советами высокого уровня по вопросам развития 10 национальных приоритетных программ, предусмотренных Афганской национальной рамочной программой мира и развития	Дальнейшая доработка 10 национальных приоритетных программ в виде подробных планов действий и описания затрат для подготовки к их осуществлению	Разработка второй Афганской национальной рамочной программы мира и развития с пятью дополнительными приоритетными программами	Осуществление существующих национальных приоритетных программ после определения приоритетов и последовательности и начало подготовки новых программ	Внедрение и реализация системы мониторинга и схемы результатов для Рамочной программой действий Организации Объединенных Наций на переходный период в рамках новой архитектуры помощи Афганистану

Предусмотренная деятельность

30. В таблице 3 указана вся предусмотренная деятельность Миссии на период 2020–2022 годов.

Таблица 3
Деятельность, предусмотренная на период 2020–2022 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	*2020 год Запланированный показатель*	*2020 год Фактический показатель*	*2021 год Запланированный показатель*	*2022 год Запланированный показатель*
A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	**4**	**4**	**4**	**4**
1. Доклады Генерального секретаря Совету Безопасности	4	4	4	4
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	**4**	**4**	**4**	**4**
2. Заседания Совета Безопасности	4	4	4	4
B. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	**280**	**61**	**220**	**48**
3. Обсуждения/занятия по наращиванию потенциала по вопросам стандартов в области прав человека с заинтересованными сторонами в области прав человека, включая местные органы власти, организации гражданского общества и правозащитников, в применимых случаях	280	61	220	48
Технические материалы (число материалов)	**7**	**7**	**7**	**1**
4. Тематические или специальные доклады по правам человека	7	7	7	1
C. Основная деятельность				
Добрые услуги: оказание добрых услуг властям де-факто, политическим партиям, гражданскому обществу и странам региона в целях содействия инклюзивным и репрезентативным процессам управления, обеспечению мира и стабильности на национальном, субнациональном и местном уровнях и обеспечению гуманитарного доступа и доступа для оказания основных услуг; оказание добрых услуг путем поддержки диалога и мер по укреплению доверия между властями де-факто и другими заинтересованными сторонами для поощрения и достижения консенсуса по вопросам субнационального управления, инклюзивности, гражданского пространства и основных прав; оказание добрых услуг в целях укрепления регионального сотрудничества по вопросам обеспечения безопасности и политическим вопросам, а также по вопросам экономического развития, предотвращения бедствий и ликвидации их последствий и поощрения непосредственного взаимодействия между гражданами различных стран. оказание добрых услуг в поддержку скоординированных международных ответных мер в связи с ситуацией в Афганистане.				
D. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: проведение информационно-просветительской работы среди афганцев, авторитетных общественных деятелей, представителей средств массовой информации и гражданского общества и других проводников преобразований в поддержку выполнения мандата Миссии.				
Внешние связи и связи со средствами массовой информации: пресс-конференции, заявления, консультации, справочные материалы, интервью и прочее взаимодействие со средствами массовой информации, связанное с целями Миссии.				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: публикация информации о предусмотренной мандатом работе Миссии на веб-сайте Миссии и ее страницах в социальных сетях.				

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2022 год

1. Общий объем потребностей в ресурсах

Потребности в ресурсах (регулярный бюджет)

Таблица 4
Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

	2020 год	*2021 год*	*2021 год*	*2022 год*		*Разница*
Категория расходов	*Расходы* (1)	*Ассигнования* (2)	*Расходы* (3)	*Общий объем потребностей в ресурсах* (4)	*Единовременные потребности* (5)	*Увеличение/(уменьшение) суммы ассигнований в 2022 году по сравнению с суммой в 2021 году* (6)=(4)-(2)
Расходы по военному и полицейскому персоналу	24,3	41,5	(3,9)	24,6	–	(16,9)
Расходы по гражданскому персоналу	95 687,3	98 285,1	99 093,5	89 557,9	–	(8 727,2)
Оперативные расходы	39 600,9	38 548,6	37 580,3	44 027,4	–	5 478,8
Всего (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)	**135 312,5**	**136 875,2**	**136 669,9**	**133 609,9**	**–**	**(3 265,3)**

Таблица 5
Должности

	Категория специалистов и выше									*Категория общего обслуживания и смежные категории*		*Национальный персонал*				
	ЗГС	*ПГС*	*Д-2*	*Д-1*	*С-5*	*С-4*	*С-3*	*С-2*	*Итого*	*Категория полевой службы/ службы охраны*	*Категория общего обслуживания*[a]	*Итого, международный персонал*	*Категория национальных сотрудников — специалистов*	*Местный разряд*	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	*Всего*
Утвержденные должности на 2021 год	1	2[b]	1	7	28	55	58	6	158	137	1	296	125	674	68	1 163
Предлагаемые должности на 2022 год	1	2[b]	1	7	28	55	58	5	157	138	1	296	125	674	105	1 200
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	**(1)**	**(1)**	**1**	–	–	–	–	**37**	**37**

[a] Прочие разряды, если не указано иное.
[b] Одна должность финансируется на основе совместного несения расходов в равных долях с Управлением по координации деятельности в целях развития.

31. Предлагаемые потребности МООНСА в ресурсах на 2022 год составляют 133 609 900 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала) и предназначаются для покрытия расходов по выплате окладов и общих расходов по персоналу (89 557 900 долл. США) из расчета 1200 должностей (1 должности заместителя Генерального секретаря, 2 должностей помощника Генерального секретаря, 1 Д-2, 7 Д-1, 28 С-5, 55 С-4, 58 С-3, 5 С-2, 138 должностей

Примечание: В таблицах используются следующие сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ЗСПГС— заместитель Специального представителя Генерального секретаря; КГВ — координатор по гуманитарным вопросам; КР — координатор-резидент; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

категории полевой службы, 1 должности категории общего обслуживания, 125 должностей категории национальных сотрудников — специалистов, 674 должностей местного разряда и 105 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) и 1 военного наблюдателя (24 600 долл. США), а также для покрытия оперативных расходов на сумму 44 027 400 долл. США, как указано в таблице 23 ниже. Предлагаемое штатное расписание на 2022 год включает 45 должностей, которые будут финансироваться совместно с системой координаторов-резидентов и учреждениями, фондами и программами, включая должность заместителя Специального представителя Генерального секретаря по компоненту развития (на уровне помощника Генерального секретаря), расходы на которую будут покрываться в равных долях МООНСА и системой координаторов-резидентов, и 44 должности сотрудников охраны на местах (местный разряд), которые будут финансироваться совместно с учреждениями, фондами и программами, при этом 33 процента расходов на эти должности будут покрываться МООНСА.

32. Предлагаемые потребности в ресурсах на 2022 год на 3 265 300 долл. США в чистом выражении меньше суммы, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2021 год, что объясняется главным образом следующим:

a) сокращением суммы расходов на гражданский персонал на 8 727 200 долл. США, что является чистым результатом:

i) уменьшения расходов на международный персонал на 6 226 800 долл. США в связи с тем, что доля вакансий, заложенная в предлагаемую смету и составляющая 14 процентов, превышает соответствующую величину в размере 6 процентов, заложенную в утвержденный бюджет на 2021 год, и для 15 должностей, предлагаемых к перепрофилированию (1 Д-1, 2 С-5, 6 С-4, 2 С-3 и 4 должности категории полевой службы), в смету заложен показатель доли вакансий, составляющий 50 процентов;

ii) уменьшения расходов на национальный персонал на 2 629 000 долл. США в связи с тем, что доля вакансий, заложенная в предлагаемую смету и составляющая 9 процентов, превышает соответствующую величину в размере 3 процентов, заложенную в утвержденный бюджет на 2021 год, как для персонала категории национальных сотрудников — специалистов, так и для сотрудников местного разряда, и для предлагаемых к перепрофилированию трех должностей персонала категории национальных сотрудников — специалистов в смету заложен показатель доли вакансий в размере 50 процентов, а для шести должностей местного разряда, также предлагаемых к перепрофилированию, — показатель доли вакансий в размере 35 процентов;

iii) увеличения расходов на добровольцев Организации Объединенных Наций на 128 600 долл. США в связи с предлагаемым созданием 10 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (4 должностей врачей и 6 должностей фельдшеров), для которых доля вакансий устанавливается на уровне 50 процентов, а также с переводом 30 должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов, на финансирование из регулярного бюджета сроком на два месяца (ноябрь и декабрь) в 2022 году. Ранее финансирование этих должностей осуществлялось за счет внебюджетных ресурсов, что прекращается в 2022 году. Увеличение потребностей частично компенсируется в результате упразднения трех должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и применения для должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций более высокого показателя доли вакансий (16 процентов) по сравнению с величиной, заложенной в утвержденный бюджет на 2021 год (7 процентов);

b) чистым увеличением суммы оперативных расходов на 5 478 800 долл. США, что является чистым результатом:

i) увеличения расходов на воздушные операции на 3 015 400 долл. США в связи с включением в смету расходов на страхование воздушных судов от военных рисков на сумму 2 015 000 долл. США, а также увеличением потребностей в ресурсах на

оплату сборов за посадку и наземное обслуживание, оплату услуг и выплату суточных членам экипажей;

ii) увеличения расходов на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование на 1 435 800 долл. США в связи с включением в смету требуемых ресурсов на оплату сборов за перевозку наличных денежных средств, а также расходов на использование рейсов Службы гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций, когда это необходимо ввиду обстановки в плане безопасности, возникающей в условиях после захвата власти в Афганистане в августе 2021 года де-факто действующими властями;

iii) увеличения расходов на медицинское обслуживание на 1 239 400 долл. США в связи с созданием мобильной хирургической бригады и группы воздушной медицинской эвакуации для обеспечения наличия в распоряжении миссии дополнительного персонала после вывода международных вооруженных сил в 2021 году;

iv) увеличения расходов на информационно-коммуникационные технологии на 854 200 долл. США, главным образом в связи с ростом потребностей в ресурсах для покрытия расходов на телекоммуникационные и сетевые услуги, программное обеспечение, лицензии и сборы, а также включением в смету новых потребностей в ресурсах для деятельности в области общественной информации, связанных с мирными инициативами и информационно-пропагандистской работой, которые ранее финансировались Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов;

v) уменьшения расходов на помещения и объекты инфраструктуры на 977 100 долл. США в связи с исключением из сметы расходов на аренду помещений для комплекса Резиденции № 7, которые были освобождены в 2022 году, и сокращением потребностей в ресурсах для приобретения оборудования, запасных частей и предметов снабжения;

Показатели доли вакансий

33. В нижеприводимой таблице 6 указаны предлагаемые на 2022 год показатели доли вакансий для сохраняемых должностей, которые рассчитаны исходя из средних показателей фактической численности персонала и доли вакантных должностей в 2021 году, текущих показателей фактической численности персонала и предлагаемых изменений в составе персонала. Для должностей, предлагаемых к перепрофилированию, и 10 предлагаемых новых должностей добровольцев Организации Объединенных Наций показатель доли вакансий установлен на уровне 50 процентов. Для 30 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, которые финансируются за счет внебюджетных ресурсов и которые предлагается перевести на финансирование из регулярного бюджета, показатель доли вакантных должностей установлен на уровне 40 процентов.

Таблица 6
Показатели доли вакансий
(В процентах)

Категория	*Фактический показатель за 2021 год*	*Фактический показатель (по состоянию на 30 апреля 2022 года)*	*Предлагаемый показатель на 2022 год*
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	–	100	17
Гражданский персонал			
Международный персонал	13	18	14
Национальный персонал			

Категория	*Фактический показатель за 2021 год*	*Фактический показатель (по состоянию на 30 апреля 2022 года)*	*Предлагаемый показатель на 2022 год*
Категория национальных сотрудников — специалистов	9	12	9
Местный разряд	4	9	9
Добровольцы Организации Объединенных Наций			
Международные	15	16	16
Национальные	–	–	40

2. Кадровые потребности

34. В связи с продлением мандата Миссии, согласно резолюции 2626 (2022) Совета Безопасности, предлагаются следующие изменения:

a) создание в соответствии с пунктом 5 резолюции 2626 (2022) Совета Безопасности консультационной службы по стратегическому взаимодействию в качестве специализированной службы для оказания Миссии и руководителям структур Организации Объединенных Наций в Афганистане в целом содействия и поддержки в их взаимодействии с властями де-факто. Ее предлагается укомплектовать за счет передачи восьми должностей из бывшего Бюро по вопросам мира и примирения и передачи с перепрофилированием одной должности из Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов;

b) создание в соответствии с подпунктом i) пункта 5 резолюции 2626 (2022) Совета Безопасности секции по координации управления рисками для координации общего подхода к управлению рисками, применяемого в рамках системы Организации Объединенных Наций в Афганистане. Ее предлагается укомплектовать за счет передачи с перепрофилированием должностей из канцелярии заместителя Специального представителя, координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам, а также из местного отделения в Баглане (Пули-Хумри), которое предлагается укомплектовать национальным персоналом, и Службы по политическим вопросам;

c) создание в соответствии с подпунктом h) пункта 5 резолюции 2626 (2022) Совета Безопасности секции регионального сотрудничества для выработки концепции и определения направления стратегии регионального сотрудничества Миссии, а также формулирования предложений относительно стратегических директив и плана действий для решения региональных политических вопросов в краткосрочной и долгосрочной перспективе. Предлагается укомплектовать эту секцию за счет передачи с перепрофилированием должностей из Службы по политическим вопросам и Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов и передать отделения связи в Исламабаде и Тегеране в прямое подчинение ее руководителю;

d) закрытие Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов с учетом изменения обстоятельств после захвата власти де-факто действующими властями в августе 2021 года, а также с учетом приоритетов Миссии, определяемых новым мандатом, который был продлен и который предполагает смещение акцентов в различных областях ее работы и перепрофилирование пяти должностей и их передачу в ряд других отделений, включая личную канцелярию заместителя Специального представителя, координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам, для предоставления стратегических консультаций по вопросам, касающимся координации деятельности страновой группы Организации Объединенных Наций и операций, связанных с удовлетворением гуманитарных и основных потребностей человека;

e) закрытие Бюро по вопросам мира и примирения с учетом изменения обстоятельств после захвата власти де-факто действующими властями в августе 2021 года, а также с учетом приоритетов Миссии, определяемых с новым мандатом, который был продлен и который

предполагает смещение акцентов в различных областях ее работы и передачу девяти должностей в ряд других подразделений, включая Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря, консультационную службу по стратегическому взаимодействию, секцию по координации управления рисками и региональное отделение в Кандагаре; и

f) переименование Секции координации помощи доноров в соответствии с подпунктом b) пункта 5 резолюции 2626 (2022) Совета Безопасности в Секцию по упорядоченной координации помощи для координации с международными донорами и организациями деятельности по удовлетворению основных потребностей человека и поддержки усилий по повышению подотчетности, прозрачности и эффективности использования помощи без какой-либо дискриминации.

35. Миссия продолжает изучать практическую осуществимость дальнейшей передачи функций национальному персоналу в остальных пяти провинциальных отделениях без ущерба для выполнения мандата и безопасности персонала. Руководство Миссии проанализировало относительные преимущества преобразования должностей в каждом из провинциальных отделений Миссии в должности национального персонала, принимая во внимание ряд факторов, включая приоритеты Миссии, динамику развития местной ситуации в области политики и безопасности, способность отделения сохранять беспристрастность в местных условиях и удобство доступа в них международного персонала для совершения поездок в целях оказания поддержки. Исходя из этих соображений и необходимости дальнейшего определения приоритетов в отношении использования ресурсов, Миссия предлагает укомплектовать местное отделение в Баглане (Пули-Хумри) национальным персоналом.

36. Виду неизменно низкой доли женщин среди национального персонала Миссия осуществила в 2019 году при поддержке Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства национальный молодежный проект «Добровольцы Организации Объединенных Наций», ориентированный на выпускниц национальных университетов и предполагающий создание возможностей для трудоустройства на должности начального уровня. В 2022 году прекращается финансирование за счет внебюджетных ресурсов, в связи с чем Миссия предлагает перевести 30 должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов, на финансирование из регулярного бюджета, с тем чтобы и далее обеспечивать средства для программы работы в различных отделениях Миссии с учетом того, что эти должности играют важную роль в осуществлении деятельности Миссии, которая необходима в долгосрочной перспективе.

37. В дополнение к водителям, закрепленным за конкретными секциями, в Транспортной группе имеется резерв командируемых водителей. Этот резерв водителей обеспечивает транспортное обслуживание всех сотрудников Миссии, включая доставку в аэропорт и из аэропорта, челночные перевозки и другие запрашиваемые услуги, но при этом нет специально выделенных водителей, предоставляющих услуги конкретным секциям, в частности в тех случаях, когда сотрудники этих секций совершают автомобильные поездки в местные отделения. Для повышения эффективности и оперативности обслуживания предлагается перевести четырех водителей из Транспортной группы в состав секций, осуществляющих основную деятельность.

38. Принимая во внимание вывод международных военных сил в 2021 году, Миссия предлагает расширить свое присутствие и штат медицинского персонала в местных отделениях и создать с этой целью четыре должности медицинских специалистов (добровольцы Организации Объединенных Наций) и шесть должностей фельдшеров (добровольцы Организации Объединенных Наций), чтобы устранить разрыв между медицинскими потребностями на местах и штатом имеющегося медицинского персонала, как это рекомендовал Отдел охраны здоровья, техники безопасности и гигиены труда. В состав Группы реагирования на чрезвычайные медицинские ситуации Организации Объединенных Наций входят семь медицинских специалистов (добровольцы Организации Объединенных Наций), базирующихся на местах, и два медицинских специалиста (добровольцы Организации Объединенных Наций), передвигающихся с

места на место, для оказания резервной поддержки из Кабула в интересах обеспечения непрерывности предоставления медицинского обслуживания во время отпусков.

39. На 2022 год предлагается чистое увеличение штатного расписания на 37 должностей. Предлагаемые изменения в штатном расписании включают упразднение 3 должностей (добровольцы Организации Объединенных Наций), создание 10 должностей (добровольцы Организации Объединенных Наций), передачу 33 должностей, перепрофилирование 24 должностей, реклассификацию 1 должности уровня С-2 в должность категории полевой службы и перевод 30 должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов, на финансирование из регулярного бюджета, информация о чем в разбивке по организационным подразделениям приводится ниже.

40. В приложении II к настоящему докладу приводятся схемы организационной структуры, а в приложении III — подробная информация о предлагаемых должностях в разбивке по местам базирования.

Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану

Таблица 7
Кадровые потребности: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану

	Категория специалистов и выше									*Категория общего обслуживания и смежные категории*			*Национальный персонал*			
	ЗГС	*ПГС*	*Д-2*	*Д-1*	*С-5*	*С-4*	*С-3*	*С-2*	*Итого*	*Категория полевой службы/ службы охраны*	*Категория общего обслуживания[a]*	*Итого, международный персонал*	*Категория национальных сотрудников — специалистов*	*Местный разряд*	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	*Всего*
Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану																
Утвержденные должности на 2021 год	1	–	–	–	1	1	–	–	3	2	–	5	–	4	–	9
Предлагаемые должности на 2022 год	1	–	–	–	1	1	–	–	3	2	–	5	–	4	–	9
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Канцелярия руководителя аппарата																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	1	–	2	3	3	–	9	1	–	10	10	5	–	25
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	1	–	2	3	3	–	9	1	–	10	9	4	–	23
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**(1)**	**–**	**(2)**
Служба по правам человека																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	1	2	4	1	–	8	1	–	9	6	9	–	24
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	1	2	4	1	–	8	1	–	9	6	10	–	25
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**	**–**	**1**
Служба стратегических коммуникаций																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	1	1	2	1	–	5	1	–	6	4	10	–	20

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания[a]	Итого, международный персонал	Категория национальных сотрудников — специалистов	Местный разряд	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	1	1	2	1	–	5	1	–	6	4	9	–	19
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**–**	**(1)**
Группа консультирования по гендерным вопросам																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	–	1	–	1	–	2	–	–	2	–	1	–	3
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	1	–	1	–	2	–	–	2	–	1	–	3
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Консультационная служба по стратегическому взаимодействию (новое подразделение)																
Утвержденные должности на 2021 год	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Предлагаемые должности на 2022 год	**–**	**–**	**–**	1	1	2	2	–	6	–	–	6	2	1	–	9
Изменение	**–**	**–**	**–**	**1**	**1**	**2**	**2**	**–**	**6**	**–**	**–**	**6**	**2**	**1**	**–**	**9**
Секция безопасности																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	–	1	2	4	2	9	57	–	66	2	122	3	193
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	1	1	4	2	8	58	–	66	2	122	6	196
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**–**	**–**	**(1)**	**1**	**–**	**–**	**–**	**–**	**3**	**3**
Общее число должностей в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану																
Утвержденные должности на 2021 год	1	–	1	2	8	12	10	2	36	62	–	98	22	151	3	274
Предлагаемые должности на 2022 год	1	–	1	3	9	13	12	2	41	63	–	104	23	151	6	284
Изменение	**–**	**–**	**–**	**1**	**1**	**1**	**2**	**–**	**5**	**1**	**–**	**6**	**1**	**–**	**3**	**10**

Предлагаемые организационные изменения

Таблица 8

Людские ресурсы: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану

	Должности				
Отдел/служба/секция/группа	*Изменение*	*Уровень*	*Наименование должности*	*Кадровое решение*	*Описание*
Канцелярия руководителя аппарата	-1	НСС	Помощник полевого переводчика	Перепрофилирование	В должность помощника по политическим вопросам в региональном отделении в Герате

Отдел/служба/секция/группа	*Должности*				
	Изменение	*Уровень*	*Наименование должности*	*Кадровое решение*	*Описание*
	-1	МР	Помощник по управлению программами	Перепрофилирование	В должность административного помощника в Секции по координации управления рисками (новое подразделение)
Служба по правам человека	+1	МР	Водитель	Передача	Из Транспортной группы
Служба стратегических коммуникаций	-1	МР	Административный помощник	Передача	В Службу по политическим вопросам
Консультационная служба по стратегическому взаимодействию (новое подразделение)	+1	Д-1	Главный специалист по политическим вопросам	Передача	Из Бюро по вопросам мира и примирения
	+1	С-5	Старший специалист по политическим вопросам	Передача	Из Бюро по вопросам мира и примирения
	+1	С-4	Специалист по политическим вопросам	Передача	Из Бюро по вопросам мира и примирения
	+2	С-3	Специалист по политическим вопросам	Передача	Из Бюро по вопросам мира и примирения
	+2	НСС	Младший специалист по политическим вопросам	Передача	Из Бюро по вопросам мира и примирения
	+1	МР	Водитель	Передача	Из Бюро по вопросам мира и примирения
	+1	С-4	Специалист по политическим вопросам	Перепрофилирование	Перепрофилирование должности специалиста по выборам, передаваемой из бывшего Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов
Секция безопасности	+1	ПС	Сотрудник личной охраны	Передача	Из регионального отделения в Нангархаре (Джелалабад)
	-1	ПС	Специалист по безопасности	Передача	В региональное отделение в Нангархаре (Джелалабад)
	-1	С-4	Заместитель главного специалиста по безопасности	Перепрофилирование	В должность специалиста по координации безопасности в региональном отделении в Нангархаре (Джелалабад)
	-1	ПС	Специалист по пожарной безопасности	Перепрофилирование	}
	+1	ПС	Специалист по безопасности	Перепрофилирование	}
	+1	ПС	Помощник по оформлению заявок на закупки	Перепрофилирование	Перепрофилирование должности специалиста по безопасности, передаваемой из местного отделения в Бамиане

Отдел/служба/секция/группа	*Должности*				
	Изменение	*Уровень*	*Наименование должности*	*Кадровое решение*	*Описание*
	-1	МР	Водитель	Перепрофилирование	
	+1	МР	Сотрудник охраны на местах	Перепрофилирование	
	+3	ДООН	Помощник по вопросам безопасности местного разряда	Изменение источника финансирования	Перевод на финансирование из регулярного бюджета
Всего	**10**				

41. Как показано в вышеприведенной таблице 8, на 2022 год предлагаются следующие изменения:

a) **Канцелярия руководителя аппарата**

i) перепрофилирование одной должности помощника полевого переводчика (категория национальных сотрудников— специалистов) в должность помощника по политическим вопросам (категория национальных сотрудников — специалистов) в региональном отделении в Герате для поддержания регулярных контактов с различными учреждениями провинциальных и уездных властей де-факто, а также с гражданским обществом при уделении особого внимания участию и представительству женщин, оказания помощи в подготовке аналитических докладов и содействия разработке и осуществлению информационно-пропагандистских проектов и местных мирных инициатив;

ii) перепрофилирование одной должности помощника по управлению программами (местный разряд) в должность административного помощника (местный разряд) в новой Секции по координации управления рисками для координации общего подхода к управлению рисками, применяемого в рамках системы Организации Объединенных Наций в Афганистане, и оказания поддержки в решении всех административных вопросов, связанных с работой секции, включая управление людскими ресурсами, бюджетом и финансами;

b) **Служба по правам человека**: передача одной должности водителя (местный разряд) из Транспортной группы для удовлетворения потребностей в постоянном перемещении сотрудников в связи с выполнением мандата;

c) **Служба стратегических коммуникаций**: передача одной должности административного помощника (местный разряд) в Службу по политическим вопросам для оказания административной поддержки;

d) **Консультационная служба по стратегическому взаимодействию (новое подразделение)**

i) создание консультационной службы по стратегическому взаимодействию в соответствии с пунктом 5 резолюции 2626 (2022) Совета Безопасности в поддержку осуществления этой резолюции в качестве специализированной службы для оказания Миссии и руководителям структур Организации Объединенных Наций в Афганистане содействия и поддержки в их взаимодействии с действующими де-факто властями. Создание этой службы предусматривает передачу восьми должностей из Бюро по вопросам мира и примирения и передачу с перепрофилированием одной должности из Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов, как указано ниже;

ii) передача должности главного специалиста по политическим вопросам (Д-1) для осуществления руководства Консультационной службой по стратегическому взаимодействию и обеспечения взаимодействия на стратегическом уровне с властями

де-факто и международным сообществом в целях содействия применению согласованного подхода к обеспечению мира и стабильности в Афганистане. Сотрудник на этой должности также будет оказывать Специальному представителю Генерального секретаря помощь в обеспечении согласованности и координации осуществляемого в рамках политического компонента и компонента развития взаимодействия Миссии с соответствующими афганскими заинтересованными сторонами и государствами-членами, включая координацию соответствующих усилий международного сообщества;

iii) передача одной должности старшего специалиста по политическим вопросам (С-5) для оказания помощи международному сообществу и обеспечения практического взаимодействия МООНСА и структур Организации Объединенных Наций с властями де-факто в деле надзора за деятельностью местных отделений на субнациональном уровне и руководства ею, укрепления и поддержания отношений с властями де-факто, выполнения анализа и представления отчетности, а также управления персоналом, в частности контроля за работой двух специалистов по политическим вопросам класса С-4. Сотрудник на этой должности также будет выполнять функции заместителя руководителя Службы;

iv) передача одной должности специалиста по политическим вопросам (С-4) для выполнения функций координатора учреждений Организации Объединенных Наций по вопросам взаимодействия с заинтересованными сторонами, которые не относятся к властям де-факто и ведут отдельные диалоги, в целях поддержки координации деятельности структур Организации Объединенных Наций в Афганистане, включая оказание оперативной поддержки взаимодействия на субнациональном уровне, укрепление и поддержание отношений с властями де-факто, а также участие в выполнении функций Службы в области анализа и подготовки отчетности;

v) передача двух должностей специалистов по политическим вопросам (С-3) для мониторинга и анализа всех случаев взаимодействия Организации Объединенных Наций с властями де-факто, отслеживания выполнения властями де-факто своих обязательств и оценки их действий в целях обеспечения информационной работы Организации Объединенных Наций на стратегическом и оперативном уровнях;

vi) передача двух должностей младших специалистов по политическим вопросам (категория национальных сотрудников — специалистов) для поддержки взаимодействия с властями де-факто и оказания специалистам по политическим вопросам класса С-3 помощи в мониторинге и анализе всех случаев взаимодействия Организации Объединенных Наций с властями де-факто, выполнения властями де-факто своих обязательств и их публичных заявлений, а также в организации встреч с властями де-факто и обеспечении письменного перевода;

vii) передача одной должности водителя (местный разряд) для обеспечения оперативного оказания услуг Службе;

viii) передача одной должности специалиста по избирательному процессу (С-4) из Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов и ее перепрофилирование в должность специалиста по политическим вопросам (С-4) для оказания МООНСА и структурам Организации Объединенных Наций поддержки в их взаимодействии с властями де-факто, прежде всего с органами безопасности (включая сотрудничество с Министерством внутренних дел в борьбе с наркоторговлей), и выполнения для структур Организации Объединенных Наций функций координатора Службы по вопросам взаимодействия с заинтересованными сторонами, не относящимися к властям де-факто, которые ведут отдельные диалоги с движением «Талибан».

e) **Секция безопасности**

i) передача одной должности сотрудника личной охраны (категория полевой службы) из регионального отделения в Джелалабаде для укрепления группы личной охраны и предоставления услуг по охране трех руководителей МООНСА и находящихся с визитом старших должностных лиц Организации Объединенных Наций и делегаций высокого уровня посредством обеспечения их личной безопасности и охраны как на территории МООНСА, так и за ее пределами;

ii) передача одной должности специалиста по безопасности (категория полевой службы) в региональное отделение в Джелалабаде для выполнения функций руководителя Группы сил охраны местного отделения в целях обеспечения охраны и безопасности сотрудников Организации Объединенных Наций и посетителей отделения;

iii) перепрофилирование одной должности заместителя главного специалиста по безопасности (С-4) в должность специалиста по координации безопасности (С-4) в региональном отделении в Джелалабаде, предлагаемое по итогам анализа обстановки в плане безопасности с учетом оперативных потребностей, для укрепления работы подразделения безопасности по управлению операциями по обеспечению безопасности и повышения эффективности предоставления услуг по обеспечению охраны и безопасности всех сотрудников, работающих в отделении;

iv) перепрофилирование одной должности специалиста по пожарной безопасности (категория полевой службы) в должность специалиста по безопасности (категория полевой службы), который будет отвечать за управление оперативной деятельностью, включая обеспечение круглосуточной координации действий в случае кризисных ситуаций, и за ведение центрального хранилища всей информации, связанной с безопасностью, поступающей в подразделение безопасности в Кабуле и исходящей из него;

v) передача одной должности специалиста по безопасности (категория полевой службы) из местного отделения в Бамиане и ее перепрофилирование в должность помощника по оформлению заявок на закупки (категория полевой службы) для управления расходами и закупочной деятельностью;

vi) перепрофилирование одной должности водителя (местный разряд) в должность сотрудника охраны на местах (местный разряд) с учетом функций, выполняемых в настоящее время сотрудником, занимающим эту должность;

vii) перевод трех должностей местного помощника по безопасности (добровольцы Организации Объединенных Наций), финансируемых за счет внебюджетных ресурсов, на финансирование из регулярного бюджета (см. п. 36 выше) — эти помощники будут обеспечивать административную, материально-техническую и оперативную поддержку сил охраны, а также группы обеспечения безопасности помещений и Центра координации действий в кризисных ситуациях.

Таблица 9
Группа по Афганистану Азиатско-Тихоокеанского отдела Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства

	Категория специалистов и выше									*Категория общего обслуживания и смежные категории*			*Национальный персонал*			
	ЗГС	*ПГС*	*Д-2*	*Д-1*	*С-5*	*С-4*	*С-3*	*С-2*	*Итого*	*Категория полевой службы/ службы охраны*	*Категория общего обслуживания*[a]	*Итого, международный персонал*	*Категория национальных сотрудников — специалистов*	*Местный разряд*	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	*Всего*
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	1	1	1	1	–	4	–	1	5	–	–	–	5
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	1	1	1	1	–	4	–	1	5	–	–	–	5
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

[a] Прочие разряды, если не указано иное.

42. Группа по Афганистану Азиатско-Тихоокеанского отдела Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства (1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4, 1 С-3 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)) будет и далее оказывать вспомогательную поддержку Миссии, включая важнейшую оперативную поддержку, помощь в определении и установлении очередности реализации основных стратегических целей в соответствии с мандатом и политическими потребностями Миссии, а также взаимодействие с государствами-членами и другими региональными и международными партнерами.

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) (политический компонент)

Таблица 10
Кадровые потребности: канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) (политический компонент)

	Категория специалистов и выше									*Категория общего обслуживания и смежные категории*			*Национальный персонал*			
	ЗГС	*ПГС*	*Д-2*	*Д-1*	*С-5*	*С-4*	*С-3*	*С-2*	*Итого*	*Категория полевой службы/ службы охраны*	*Категория общего обслуживания*[a]	*Итого, международный персонал*	*Категория национальных сотрудников — специалистов*	*Местный разряд*	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	*Всего*
Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам)																
Утвержденные должности на 2021 год	–	1	–	–	–	1	1	–	3	1	–	4	–	3	–	7
Предлагаемые должности на 2022 год	–	1	–	–	–	1	1	–	3	1	–	4	–	3	–	7
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Служба по политическим вопросам																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	1	3	5	5	1	15	–	–	15	8	8	–	31
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	1	2	7	4	1	15	–	–	15	8	11	5	39
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**2**	**(1)**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**3**	**5**	**8**

	Категория специалистов и выше									*Категория общего обслуживания и смежные категории*		*Национальный персонал*				
	ЗГС	*ПГС*	*Д-2*	*Д-1*	*С-5*	*С-4*	*С-3*	*С-2*	*Итого*	*Категория полевой службы/ службы охраны*	*Категория общего обслуживания*[a]	*Итого, международный персонал*	*Категория национальных сотрудников — специалистов*	*Местный разряд*	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	*Всего*
Отделение связи в Тегеране																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	2	–	4
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	2	–	4
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Отделение связи в Исламабаде																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	3	–	5
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	3	–	5
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Секция регионального сотрудничества (новое подразделение)																
Утвержденные должности на 2021 год	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	1	**–**	2	–	3	–	–	3	**–**	**–**	1	4
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**	**–**	**2**	**–**	**3**	**–**	**–**	**3**	**–**	**–**	**1**	**4**
Объединенная секция анализа и отчетности																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	–	1	2	2	–	5	–	–	5	1	4	1	11
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	1	2	2	–	5	–	–	5	1	4	**–**	10
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**(1)**
Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	1	–	2	2	–	5	–	–	5	–	–	–	5
Предлагаемые должности на 2022 год	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Изменение	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**–**	**(2)**	**(2)**	**–**	**(5)**	**–**	**–**	**(5)**	**–**	**–**	**–**	**(5)**
Бюро по вопросам мира и примирения																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	1	2	1	3	–	7	–	–	7	2	1	–	10
Предлагаемые должности на 2022 год	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Изменение	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**(2)**	**(1)**	**(3)**	**–**	**(7)**	**–**	**–**	**(7)**	**(2)**	**(1)**	**-**	**(10)**

	Категория специалистов и выше									*Категория общего обслуживания и смежные категории*		*Национальный персонал*				
	ЗГС	*ПГС*	*Д-2*	*Д-1*	*С-5*	*С-4*	*С-3*	*С-2*	*Итого*	*Категория полевой службы/ службы охраны*	*Категория общего обслуживания*[a]	*Итого, международный персонал*	*Категория национальных сотрудников — специалистов*	*Местный разряд*	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	*Всего*
Общее число должностей в канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) (политический компонент)																
Утвержденные должности на 2021 год	–	1	–	3	6	13	13	1	37	1	–	38	13	21	1	73
Предлагаемые должности на 2022 год	–	1	–	1	4	12	9	1	28	1	–	29	11	22	6	69
Изменение	**–**	**–**	**–**	**(2)**	**(2)**	**(1)**	**(4)**	**–**	**(9)**	**–**	**–**	**(9)**	**(2)**	**2**	**5**	**(4)**

43. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) консультирует Специального представителя Генерального секретаря в отношении политических вопросов и тех событий, которые влияют на выполнение мандата Миссии, и осуществляет руководство деятельностью в рамках политического компонента. Заместитель Специального представителя оказывает помощь в выполнении мандата МООНСА, которая заключается в регулярном выполнении анализа политической обстановки в стране и регионе, поддержании связи по политическим вопросам с международным сообществом, дипломатическим сообществом и неправительственными организациями в Афганистане, согласовании приоритетных задач в политической области в рамках Миссии и с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций и выполнении мандата Миссии посредством предоставления добрых услуг и ведения информационно-просветительской работы, в частности по вопросам политической стабильности и регионального сотрудничества.

Таблица 11
Людские ресурсы: заместитель Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам)

	Должности				
Отдел/служба/секция/группа	*Изменение*	*Уровень*	*Наименование должности*	*Кадровое решение*	*Описание*
Служба по политическим вопросам	-1	С-5	Старший специалист по политическим вопросам	Передача	В Секцию регионального сотрудничества
	+1	С-5	Старший специалист по гражданским вопросам	Передача	Из канцелярии ЗСПГС/КР/КГВ
	+1	С-4	Специалист по гражданским вопросам	Передача	Из канцелярии ЗСПГС/КР/КГВ
	-1	С-3	Специалист по политическим вопросам	Передача	В региональное отделение в Кабуле
	-1	С-3	Специалист по политическим вопросам	Передача	В Секцию регионального сотрудничества
	+1	НСС	Младший специалист по гражданским вопросам	Передача	Из канцелярии ЗСПГС/КР/КГВ
	+1	НСС	Помощник по гражданским вопросам	Передача	Из канцелярии ЗСПГС/КР/КГВ
	+1	МР	Водитель	Передача	Из канцелярии ЗСПГС/КР/КГВ
	+1	МР	Водитель	Передача	Из Транспортной группы

	Должности				
Отдел/служба/секция/группа	*Изменение*	*Уровень*	*Наименование должности*	*Кадровое решение*	*Описание*
	+1	МР	Административный помощник	Передача	Из Службы стратегических коммуникаций
	-1	С-5	Старший специалист по судебным вопросам	Перепрофилирование	В должность старшего специалиста по управлению программами (Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием) в канцелярии ЗСПГС/КР/КГВ
	-1	С-4	Специалист по судебным вопросам	Перепрофилирование	
	+1	С-4	Специалист по политическим вопросам	Перепрофилирование	
	-1	НСС	Младший специалист по политическим вопросам	Перепрофилирование	В должность младшего специалиста по координации в Секции по координации управления рисками
	-1	НСС	Помощник по избирательному процессу	Перепрофилирование	В должность помощника по координации в Секции по координации управления рисками
	+1	С-4	Специалист по гражданским вопросам	Перепрофилирование	Перепрофилирование должности специалиста по выборам, передаваемой из Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов
	+1	С-3	Специалист по гражданским вопросам	Перепрофилирование	Перепрофилирование должности специалиста по выборам, передаваемой из Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов
	+1	ДООН	Младший специалист по судебным вопросам	Изменение источника финансирования	Перевод на финансирование из регулярного бюджета
	+4	ДООН	Помощник по политическим вопросам	Изменение источника финансирования	Перевод на финансирование из регулярного бюджета
Объединенная секция анализа и отчетности	-1	ДООН	Специалист по политическим вопросам	Передача	В местное отделение в Баниане
Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов	-1	Д-1	Главный специалист по избирательному процессу	Перепрофилирование	В должность главного специалиста по координации в канцелярии ЗСПГС/КР/КГВ
	-1	С-4	Специалист по выборам	Перепрофилирование	В должность специалиста по политическим вопросам в Консультационной службе по стратегическому взаимодействию
	-1	С-4	Специалист по выборам	Перепрофилирование	В должность специалиста по гражданским вопросам в Службе по политическим вопросам
	-1	С-3	Специалист по выборам	Перепрофилирование	В должность специалиста по гражданским вопросам в Службе по политическим вопросам

	Должности				
Отдел/служба/секция/группа	*Изменение*	*Уровень*	*Наименование должности*	*Кадровое решение*	*Описание*
	-1	С-3	Специалист по выборам	Перепрофилирование	В должность специалиста по политическим вопросам в Секции регионального сотрудничества
Бюро по вопросам мира и примирения	-1	Д-1	Главный специалист по политическим вопросам	Передача	В Консультационную службу по стратегическому взаимодействию
	-1	С-5	Старший специалист по политическим вопросам	Передача	В Консультационную службу по стратегическому взаимодействию
	-1	С-4	Специалист по политическим вопросам	Передача	В Консультационную службу по стратегическому взаимодействию
	-1	С-3	Специалист по политическим вопросам	Передача	В региональное отделение в Кандагаре
	-2	С-3	Специалист по политическим вопросам	Передача	В Консультационную службу по стратегическому взаимодействию
	-2	НСС	Младший специалист по политическим вопросам	Передача	В Консультационную службу по стратегическому взаимодействию
	-1	МР	Водитель	Передача	В Консультационную службу по стратегическому взаимодействию
	-1	С-5	Старший специалист по политическим вопросам	Перепрофилирование	В должность начальника Секции по координации управления рисками
Секция регионального сотрудничества (новое подразделение)	+1	С-5	Старший специалист по политическим вопросам	Передача	Из Службы по политическим вопросам
	+1	С-3	Специалист по политическим вопросам	Перепрофилирование	Перепрофилирование должности специалиста по выборам, передаваемой из Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов
	+1	С-3	Специалист по политическим вопросам	Передача	Из Службы по политическим вопросам
	+1	ДООН	Помощник по политическим вопросам	Изменение источника финансирования	Перевод на финансирование из регулярного бюджета
Всего	**(4)**				

44. Как показано в вышеприведенной таблице 11, на 2022 год предлагаются следующие изменения:

a) **Служба по политическим вопросам**

i) передача одной должности старшего специалиста по политическим вопросам (С-5) в Секцию регионального сотрудничества (новое подразделение) для разработки и воплощения на практике стратегии регионального сотрудничества Миссии, а также формулирования предложений относительно стратегических директив и плана действий для решения региональных политических вопросов в краткосрочной и долгосрочной перспективе;

ii) передача одной должности старшего специалиста по гражданским вопросам (С-5) из канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря, координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам в поддержку осуществления резолюции 2626 (2022) Совета Безопасности, в которой в подпункте c) пункта 5 Совет подчеркивает важность создания инклюзивного и представительного правительства. Старший специалист по гражданским вопросам будет уделять основное внимание содействию созданию инклюзивных и основанных на широком участии структур управления, предоставлению консультаций по инклюзивным консультативным механизмам и поощрению усилий по укреплению доверия, управлению конфликтами и примирению;

iii) передача одной должности специалиста по гражданским вопросам (С-4) из канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря, координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам для оказания старшему специалисту по гражданским вопросам (С-5) помощи в выполнении его/ее функций по содействию созданию инклюзивных, основанных на широком участии структур управления, мониторингу и анализу положения дел с государственным управлением в стране, предоставлению технической поддержки Совместной рабочей группе гражданского общества в целях ведения работы, направленной на организацию и поощрение подотчетного и прозрачного управления, а также мониторингу и взаимодействию с властями де-факто по вопросам налаживания связей в интересах национального и субнационального планирования;

iv) передача одной должности специалиста по политическим вопросам (С-3) в региональное отделение в Кабуле в соответствии с курсом Миссии на укрепление местных отделений и активизацию взаимодействия на субнациональном уровне в целях обеспечения того, чтобы данное местное отделение могло удовлетворить возросшие потребности в консолидации и расширении его добрых услуг, а также информационно-пропагандистской деятельности и усилий по реализации местных мирных инициатив;

v) передача одной должности специалиста по политическим вопросам (С-3) в Секцию регионального сотрудничества для содействия осуществлению деятельности по экономическому направлению регионального сотрудничества, включая реализацию региональных экономических инициатив, ориентированных на Афганистан;

vi) передача одной должности младшего специалиста по гражданским вопросам (категория национальных сотрудников — специалистов) из канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря, координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам в Службу по политическим вопросам для мониторинга и анализа положения дел с государственным управлением в стране, поддержки постоянного взаимодействия с властями де-факто по вопросам, связанным с функционированием механизмов управления на субнациональном уровне, определения соответствующих структур на уровне общин и налаживания сотрудничества с ними, а также консолидации работы по картированию очагов конфликтов и контролю за механизмами урегулирования конфликтов;

vii) передача одной должности помощника по гражданским вопросам (категория национальных сотрудников — специалистов) из канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря, координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам в Службу по политическим вопросам для мониторинга найма персонала на гражданскую службу и выплаты заработной платы и пенсий, содействия созданию инклюзивных, основанных на широком участии структур управления, формирования согласованной позиции гражданского общества при взаимодействии с властями де-факто по вопросам государственного управления, поддержки развития механизмов укрепления доверия, урегулирования конфликтов и

примирения, а также предоставления консультаций по составлению, исполнению и планированию национального бюджета на основе широкого участия;

viii) передача одной должности административного помощника (местный разряд) в Службу стратегических коммуникаций для оказания административной поддержки;

ix) передача двух должностей водителей (местный разряд) — по одной должности из канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря, координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам и Транспортной группы — для оказания сотрудникам содействия в совершении поездок для участия в совещаниях с представителями правительственных учреждений, проводимых в связи с выполнением мандата, поскольку для удовлетворения растущих потребностей Службы и в рамках политического компонента в совершении поездок сотрудниками с требуются два водителя;

x) передача одной должности старшего специалиста по судебным вопросам (С-5) в канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря, координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам и ее перепрофилирование в должность старшего специалиста по управлению программами (Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием) (С-5) в соответствии с подпунктом j) пункта 5 резолюции 2626 (2022) Совета Безопасности, согласно которому МООНСА поручено улучшить общую обстановку в плане безопасности в Афганистане посредством оценки угроз, создаваемой боеприпасами взрывного действия;

xi) перепрофилирование одной должности специалиста по судебным вопросам (С-4) в должность специалиста по политическим вопросам (С-4) для выполнения анализа политическо-экономической ситуации, участия в работе целевой группы Миссии по восстановлению экономики и других соответствующих совещаниях и конференциях, а также налаживания и поддержания эффективных отношений с широким кругом заинтересованных сторон в системе Организации Объединенных Наций и вне ее в соответствии с подпунктом d) пункта 5 резолюции 2626 (2022) Совета Безопасности;

xii) передача одной должности специалиста по избирательному процессу (С-4) из Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов и ее перепрофилирование в должность специалиста по гражданским вопросам (С-4) для оказания старшему специалисту по гражданским вопросам (С-5) помощи в отслеживании и мониторинге назначений старших должностных лиц на национальном и субнациональном уровнях и подготовке соответствующей отчетности, а также для налаживания взаимодействия с Независимой комиссией по административной реформе и гражданской службе по вопросам формирования гражданской службы и соответствующих кадров, особенно на субнациональном уровне, и мониторинга выплаты заработной платы;

xiii) передача одной должности специалиста по выборам (С-3) из Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов и ее перепрофилирование в должность специалиста по гражданским вопросам (С-3) для оказания содействия в создании инклюзивных, основанных на широком участии структур управления, включая консультативные механизмы, а также мониторинга и анализа ситуации с государственным управлением в стране и подготовки соответствующей отчетности;

xiv) передача одной должности младшего специалиста по политическим вопросам (категория национальных сотрудников — специалистов) в Секцию по координации управления рисками (новое подразделение) и ее профилирование в должность младшего специалиста по координации (контрольные проверки) (категория национальных сотрудников — специалистов) для оказания специалисту по управлению рисками и внутреннему контролю (контрольные проверки) (С-4) в связи с

системами управления рисками помощи в адаптации технических материалов и мер поддержки для учреждений, которым требуется помощь в укреплении их систем и подготовке к проводимым Секцией проверкам соблюдения требований, а также в осуществлении контроля за потоками помощи и ее использованием учреждениями системы Организации Объединенных Наций в Афганистане при повышении прозрачности для сообщества доноров и Совета Безопасности и усилении подотчетности перед ними;

xv) передача одной должности помощника по избирательному процессу (категория национальных сотрудников — специалистов) в Секцию по координации управления рисками и ее перепрофилирование в должность помощника по координации (внутренний контроль) (категория национальных сотрудников — специалистов) для оказания специалисту по управлению рисками и внутреннему контролю (внутренний контроль) (С-4) помощи в обеспечении единообразного внедрения и повседневного применения установленных систем и стандартов контрольных проверок во всех структурах Организации Объединенных Наций, в выявлении и расследовании в отдельности каждого случая отклонения от стандартов и процедур, а также в осуществлении контроля за потоками помощи и ее использованием учреждениями системы Организации Объединенных Наций в Афганистане при повышении прозрачности для сообщества доноров и Совета Безопасности и усилении подотчетности перед ними;

xvi) перевод четырех должностей помощника по политическим вопросам (добровольцы Организации Объединенных Наций), финансируемых за счет внебюджетных ресурсов, на финансирование из регулярного бюджета (см. п. 36 выше) — этот специалист будет заниматься отслеживанием политических заявлений бывших политических деятелей и проводимой ими информационно-пропагандистской работы, осуществлять мониторинг изменений структуры сил безопасности властей де-факто, включая набор персонала и назначения на национальном уровне, и оказывать помощь в сборе и управлении данными, являющимися основой для анализа политико-экономической ситуации;

xvii) перевод одной должности младшего специалиста по судебным вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемой за счет внебюджетных ресурсов, на финансирование из регулярного бюджета (см. п. 36 выше) и сотрудник проведения исследований по вопросам исламского права и международных норм и стандартов, предоставления консультаций по вопросам гендерной справедливости и доступа женщин к правосудию и осуществления тесного взаимодействия со Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») и другими международными заинтересованными сторонами;

b) **Объединенная секция анализа и отчетности**: передача одной должности специалиста по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в местное отделение в Бамиане для укрепления деятельности по мониторингу, анализу, представлению отчетности, проведению информационно-пропагандистской работы и осуществлению местных инициатив по обеспечению мира и социальной сплоченности, а также оказания помощи в координации деятельности по выполнению мандата;

c) **Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов**

i) закрытие Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов с учетом изменения обстоятельств после захвата власти де-факто действующими властями в августе 2021 года, а также с учетом приоритетов Миссии, определяемых новым мандатом, изложенным в резолюции 2626 (2022) Совета Безопасности;

ii) передача одной должности главного специалиста по избирательному процессу (Д-1) в личную канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря, координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам и ее перепрофилирование в должность главного специалиста по координации (Д-1) для предоставления заместителю Специального представителя Генерального секретаря, координатору-резиденту и координатору по гуманитарным вопросам стратегических консультаций по вопросам, касающимся координации деятельности страновой группы Организации Объединенных Наций и операций, связанных с удовлетворением гуманитарных и основных потребностей человека;

iii) передача одной должности специалиста по избирательному процессу (С-4) в Консультационную службу по стратегическому взаимодействию и ее перепрофилирование в должность специалиста по политическим вопросам (С-4) для оказания МООНСА и структурам Организации Объединенных Наций поддержки в их взаимодействии с властями де-факто;

iv) передача одной должности специалиста по избирательному процессу (С-4) в Службу по политическим вопросам и ее перепрофилирование в должность специалиста по гражданским вопросам (С-4) для оказания старшему специалисту по гражданским вопросам (С-5) помощи в деле содействия созданию инклюзивных, основанных на широком участии структур управления, а также мониторинга и анализа положения дел с государственным управлением в стране;

v) передача одной должности специалиста по избирательному процессу (С-3) в Службу по политическим вопросам и ее перепрофилирование в должность специалиста по гражданским вопросам (С-3) для поддержки функционирования инклюзивных консультативных механизмов и проведения анализа по вопросам, связанным с поощрением политической интеграции и широкого участия всех членов афганского общества;

vi) передача одной должности специалиста по избирательному процессу (С-3) в Секцию регионального сотрудничества и ее перепрофилирование в должность специалиста по политическим вопросам (С-3) для оказания Специальному представителю и заместителю Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) помощи в их политическом взаимодействии с соседями Афганистана в интересах регионального сотрудничества;

d) **Бюро по вопросам мира и примирения**

i) закрытие Бюро по вопросам мира и примирения с учетом изменения обстоятельств после захвата власти де-факто действующими властями в августе 2021 года, а также с учетом приоритетов Миссии, определяемых новым мандатом, изложенным в резолюции 2626 (2022) Совета Безопасности;

ii) передача должности главного специалиста по политическим вопросам (Д-1) в Консультационную службу по стратегическому взаимодействию для выполнения в Секции руководящих, управленческих и координационных функций, как это предлагается в подпункте d) пункта 41 выше;

iii) передача одной должности старшего специалиста по политическим вопросам (С-5) для обеспечения поддержки на стратегическом уровне практического взаимодействия МООНСА и структур Организации Объединенных Наций с властями де-факто, надзора за деятельностью местных отделений на субнациональном уровне и руководства ею, а также укрепления и поддержания отношений с властями де-факто;

iv) передача одной должности специалиста по политическим вопросам (С-4) в Консультационную службу по стратегическому взаимодействию для оказания МООНСА и структурам Организации Объединенных Наций поддержки в их взаимодействии с властями де-факто;

v) передача двух должностей специалиста по политическим вопросам (С-3) в Консультационную службу по стратегическому взаимодействию для отслеживания взаимодействия Организации Объединенных Наций с властями де-факто и оценки их действий в целях обеспечения информационной работы Организации Объединенных Наций на стратегическом и оперативном уровнях;

vi) передача одной должности специалиста по политическим вопросам (С-3) в региональное отделение в Кандагаре для осуществления взаимодействия по ряду вопросов с властями де-факто, гражданским обществом и членами общин, богословами, представителями из числа женщин и другими заинтересованными сторонами;

vii) передача в Консультационную службу по стратегическому взаимодействию двух должностей младшего специалиста по политическим вопросам (категория национальных сотрудников — специалистов) для поддержки взаимодействия с властями де-факто и оказания помощи специалистам по политическим вопросам (С-3) и одной должности водителя (местный разряд) для обеспечения оперативного удовлетворения потребностей Службы в совершении поездок персоналом в связи с выполнением мандата;

viii) перепрофилирование одной должности старшего специалиста по политическим вопросам (С-5) в должность специалиста по управлению рисками и внутреннему контролю (С-5) для выполнения в качестве начальника Секции по координации управления рисками функций контроля за потоками помощи и ее использованием учреждениями системы Организации Объединенных Наций в Афганистане на основе следственных данных, что будет способствовать достижению эффективного синергетического эффекта между действующими системами управления рисками и выполнения контрольных проверок во всех учреждениях Организации Объединенных Наций при повышении прозрачности для сообщества доноров и Совета Безопасности и усилении подотчетности перед ними. Сотрудник на этой должности также будет обеспечивать соблюдение при предоставлении помощи Организации Объединенных Наций для удовлетворения гуманитарных и основных потребностей человека в Афганистане соответствующих резолюций Совета Безопасности и санкций в отношении движения «Талибан» и соответствующих нормативных положений о борьбе с отмыванием денег и финансированием терроризма;

e) **Секция регионального сотрудничества (новое подразделение)**

i) создание Секции регионального сотрудничества с учетом изменения обстоятельств после захвата власти де-факто действующими властями в августе 2021 года, а также с учетом приоритетов Миссии, определяемых новым мандатом, изложенным в резолюции 2626 (2022) Совета Безопасности;

ii) передача одной должности старшего специалиста по политическим вопросам (С-5) из Службы по политическим вопросам для руководства Секцией и разработки и осуществления стратегии регионального сотрудничества Миссии, а также формулирования предложений относительно стратегических директив и плана действий для решения региональных политических вопросов, выявления назревших проблем, связанных с выполнением задач в области регионального сотрудничества, анализа последствий и подготовки рекомендаций по стратегиям и мерам, которые может принять Миссия;

iii) передача одной должности специалиста по политическим вопросам (С-3) из Службы по политическим вопросам для содействия осуществлению деятельности по экономическому направлению регионального сотрудничества, включая реализацию региональных экономических инициатив, ориентированных на Афганистан, содействие при необходимости решению двусторонних экономических проблем, затрагивающих власти де-факто и страны региона, и осуществление сотрудничества со структурами Организации Объединенных Наций в выполнении их региональных экономических программ;

iv) передача одной должности специалиста по избирательному процессу (С-3) из Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов и ее перепрофилирование в должность специалиста по политическим вопросам (С-3) для оказания Специальному представителю и заместителю Специального представителя (по политическим вопросам) поддержки в их политическом взаимодействии с соседями Афганистана в интересах регионального сотрудничества, налаживания взаимодействия с посольствами стран региона, содействия совместной работе Специального представителя и заместителя Специального представителя (по политическим вопросам) и осуществления тесного сотрудничества с действующими в регионе структурами Организации Объединенных Наций;

v) перевод одной должности помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемой за счет внебюджетных ресурсов, на финансирование из регулярного бюджета (см. п. 36 выше) — этот помощник будет выполнять функции координатора Конференции регионального экономического сотрудничества по Афганистану и оказывать поддержку в подготовке к налаживанию взаимодействия на местном уровне с властями де-факто, молодежью, женщинами, организациями гражданского общества и аналитическими центрами в интересах содействия усилиям по осуществлению регионального экономического сотрудничества.

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря, координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам (компонент развития)

Таблица 12

Кадровые потребности: канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря, координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам (компонент развития)

	Категория специалистов и выше									*Категория общего обслуживания и смежные категории*		*Национальный персонал*				
	ЗГС	*ПГС*[a]	*Д-2*	*Д-1*	*С-5*	*С-4*	*С-3*	*С-2*	*Итого*	*Категория полевой службы/ службы охраны*	*Категория общего обслуживания*	*Итого, международный персонал*	*Категория национальных сотрудников — специалистов*	*Местный разряд*	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	*Всего*
Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря, координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам																
Утвержденные должности на 2021 год	–	1	–	–	1	3	1	–	6	2	–	8	2	4	–	14
Предлагаемые должности на 2022 год	–	1	–	1	1	1	1	–	5	2	–	7	-	3	–	10
Изменение	**–**	**–**	**–**	**1**	**–**	**(2)**	**–**	**–**	**(1)**	**–**	**–**	**(1)**	**(2)**	**(1)**	**–**	**(4)**

	Категория специалистов и выше									*Категория общего обслуживания и смежные категории*			*Национальный персонал*			
	ЗГС	*ПГС*[a]	*Д-2*	*Д-1*	*С-5*	*С-4*	*С-3*	*С-2*	*Итого*	*Категория полевой службы/ службы охраны*	*Категория общего обслуживания*	*Итого, международный персонал*	*Категория национальных сотрудников — специалистов*	*Местный разряд*	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	*Всего*
Канцелярия координатора-резидента/Группа по делам страновой группы Организации Объединенных Наций																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	1	1	–	3
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	1	1	–	3
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Секция по упорядоченной координации помощи (бывшая Секция координации помощи доноров)																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	–	1	2	1	–	4	–	–	4	1	–	–	5
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	1	2	1	–	4	–	–	4	1	1	–	6
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**	**–**	**1**
Секция координации управления рисками																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	1	2	–	–	3	–	–	3	2	2	–	7
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**	**2**	**–**	**–**	**3**	**–**	**–**	**3**	**2**	**2**	**–**	**7**
Общее число должностей в канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря, координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам																
Утвержденные должности на 2021 год	–	1	–	–	2	5	3	–	11	2	–	13	4	5	–	22
Предлагаемые должности на 2022 год	–	1	–	1	3	5	3	–	13	2	–	15	4	7	–	26
Изменение	**–**	**–**	**–**	**1**	**1**	**–**	**–**	**–**	**2**	**–**	**–**	**2**	**–**	**2**	**–**	**4**

[a] Одна должность финансируется на основе совместного несения расходов в равных долях с Управлением по координации деятельности в целях развития.

45. Заместитель Специального представителя (по вопросам развития) отвечает за поддержание связей со страновой группой Организации Объединенных Наций, что является одной из его обязанностей как координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам. В подпунктах a), b), i) и j) пункта 5 резолюции 2626 (2022) Совет Безопасности поручил

заместителю Специального представителя координировать и облегчать предоставление гуманитарной помощи и финансовых ресурсов для поддержки гуманитарной деятельности, координировать действия международных доноров и организаций, направленные на удовлетворение основных потребностей человека, координировать общий подход Организации Объединенных Наций к управлению рисками в Афганистане и координировать меры по снижению угрозы, создаваемой боеприпасами взрывного действия, в поддержку гуманитарных инициатив и инициатив в области развития.

Таблица 13

Людские ресурсы: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря, координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам (компонент развития)

	Должности				
Отдел/служба/секция/группа	*Изменение*	*Уровень*	*Наименование должности*	*Кадровое решение*	*Описание*
Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря, координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам	-1	С-5	Старший специалист по гражданским вопросам	Передача	В Службу по политическим вопросам
	-1	С-4	Специалист по гражданским вопросам	Передача	В Службу по политическим вопросам
	-1	НСС	Младший специалист по гражданским вопросам	Передача	В Службу по политическим вопросам
	-1	НСС	Помощник по гражданским вопросам	Передача	В Службу по политическим вопросам
	-1	МР	Водитель	Передача	В Службу по политическим вопросам
	+1	Д-1	Главный специалист по координации	Перепрофилирование	Перепрофилирование должности главного специалиста по избирательному процессу, передаваемой из Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов
	+1	С-5	Старший специалист по управлению программами (Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием)	Перепрофилирование	Перепрофилирование должности старшего специалиста по судебным вопросам, передаваемой из Службы по политическим вопросам
	-1	С-4	Специалист по гражданским вопросам	Перепрофилирование	В должность начальника группы и специалиста по управлению рисками и внутреннему контролю (внутренний контроль) в Секции координации управления рисками
Секция по упорядоченной координации помощи (бывшая Секция координации помощи доноров)	+1	МР	Водитель	Передача	Из Транспортной группы
Секция по координации управления рисками (новое подразделение)	+1	С-5	Начальник секции и специалист по управлению рисками и внутреннему контролю (внутренний контроль)	Перепрофилирование	Перепрофилирование должности старшего специалиста по политическим вопросам, передаваемой из Бюро по вопросам мира и примирения
	+1	С-4	Начальник секции (общеорганизационное управление рисками)	Перепрофилирование	Перепрофилирование должности специалиста по гражданским вопросам, передаваемой из личной канцелярии ЗСПГС/КР/КГВ

	Должности				
Отдел/служба/секция/группа	*Изменение*	*Уровень*	*Наименование должности*	*Кадровое решение*	*Описание*
	+1	С-4	Начальник группы и специалист по управлению рисками и внутреннему контролю (контрольные проверки)	Перепрофилирование	Перепрофилирование должности специалиста по политическим вопросам, передаваемой из местного отделения в Баглане (Пули-Хумри)
	+1	НСС	Младший специалист по координации	Перепрофилирование	Перепрофилирование должности младшего специалиста по политическим вопросам, передаваемой из Службы по политическим вопросам
	+1	НСС	Младший специалист по координации	Перепрофилирование	Перепрофилирование должности младшего специалиста по выборам, передаваемой из Службы по политическим вопросам
	+1	МР	Административный помощник	Перепрофилирование	Перепрофилирование должности помощника по управлению программами, передаваемой из канцелярии Руководителя аппарата
	+1	МР	Водитель	Передача	Из Транспортной группы
Всего	**4**				

46. Как показано в вышеприведенной таблице 13, на 2022 год предлагаются следующие изменения:

a) **Канцелярия заместителя Специального представителя, координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам**

i) передача одной должности старшего специалиста по гражданским вопросам (С-5) в Службу по политическим вопросам в поддержку осуществления подпункта c) пункта 5 резолюции 2626 (2022) Совета Безопасности;

ii) передача одной должности специалиста по гражданским вопросам (С-4) в Службу по политическим вопросам для оказания старшему специалисту по гражданским вопросам (С-5) помощи в выполнении его/ее функций по содействию созданию инклюзивных, основанных на широком участии структур управления;

iii) передача одной должности младшего специалиста по гражданским вопросам (категория национальных сотрудников — специалистов) в Службу по политическим вопросам для мониторинга и анализа положения дел с государственным управлением в стране, поддержки постоянного взаимодействия с властями де-факто по вопросам, связанным с функционированием механизмов управления на субнациональном уровне, определения соответствующих структур на уровне общин и налаживания сотрудничества с ними, а также консолидации работы по картированию очагов конфликтов и контролю за механизмами урегулирования конфликтов;

iv) передача одной должности помощника по гражданским вопросам (категория национальных сотрудников — специалистов) в Службу по политическим вопросам для мониторинга найма персонала на гражданскую службу и выплаты заработной платы и пенсий, содействия созданию инклюзивных, основанных на широком участии структур управления, формирования согласованной позиции гражданского общества при взаимодействии с властями де-факто по вопросам государственного управления, поддержки развития механизмов укрепления доверия, урегулирования

конфликтов и примирения, а также предоставления консультаций по составлению, исполнению и планированию национального бюджета на основе широкого участия;

v) передача одной должности водителя (местный разряд) в Службу по политическим вопросам для оказания сотрудникам Бюро поддержки содействия в совершении поездок для участия в совещаниях с представителями правительственных учреждений, проводимых в связи с выполнением мандата;

vi) передача должности главного специалиста по избирательному процессу (Д-1) из Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов и ее перепрофилирование в должность главного специалиста по координации (Д-1) для предоставления заместителю Специального представителя, координатору-резиденту и координатору по гуманитарным вопросам стратегических консультаций по вопросам, касающимся координации деятельности страновой группы Организации Объединенных Наций и операций, связанных с удовлетворением гуманитарных и основных потребностей человека. Сотрудник на этой должности будет оказывать заместителю Специального представителя, координатору-резиденту и координатору по гуманитарным вопросам поддержку в его/ее взаимодействии с властями де-факто и международным сообществом для продолжения переговоров по вопросам обеспечения возможностей для оперативной деятельности, оценки потребностей и координации усилий по оказанию помощи в Афганистане, особенно в том, что касается введения в действие механизма доставки помощи по линии Рамочной программы действий Организации Объединенных Наций на переходный период для Афганистана, которая представляет собой политическую дорожную карту, разработанную Организацией Объединенных Наций для Афганистана в качестве плана действий на текущий переходный период, пока страна находится под управлением властей де-факто;

vii) передача одной должности старшего специалиста по судебным вопросам (С-5) из Службы по политическим вопросам и ее перепрофилирование в должность старшего специалиста по управлению программами (Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием) (С-5) в соответствии с подпунктом j) пункта 5 резолюции 2626 (2022) Совета Безопасности. Старший специалист по управлению программами (Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием) будет отвечать за руководство стратегическим и оперативным планированием, оценкой угроз, а также разработкой и осуществлением программ. Сотрудник на этой должности будет предоставлять руководству Миссии и соответствующим заинтересованным сторонам техническую и стратегическую консультативную помощь по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и взаимодействовать с национальными органами, занимающимися вопросами деятельности, связанной с разминированием, страновой группой Организации Объединенных Наций и гуманитарной группой в целях поощрения деятельности, связанной с разминированием;

viii) передача одной должности специалиста по гражданским вопросам (С-4) в Секцию по координации управления рисками и ее перепрофилирование в должность начальника группы и специалиста по управлению рисками и внутреннему контролю (внутренний контроль) (С-4) для оказания начальнику секции помощи в согласовании деятельности в рамках действующих систем управления рисками и выполнения контрольных проверок во всех учреждениях Организации Объединенных Наций;

b) **Секция по упорядоченной координации помощи (бывшая Секция координации помощи доноров)**

i) переименование Секции координации помощи доноров в Секцию по упорядоченной координации помощи в соответствии с положениями резолюции 2626 (2022) Совета Безопасности для координации общего подхода к взаимодействию с донорами в рамках деятельности по удовлетворению основных потребностей человека,

осуществляемой учреждениями системы Организации Объединенных Наций в Афганистане;

ii) передача одной должности водителя (местный разряд) из Транспортной группы для оказания сотрудникам Секции содействия в совершении поездок для участия в совещаниях с представителями правительственных учреждений, проводимых в связи с выполнением мандата;

c) **Секция по координации управления рисками (новое подразделение)**

i) создание Секции по координации управления рисками в соответствии с положениями резолюции 2626 (2022) Совета Безопасности для координации общего подхода к управлению рисками, применяемого учреждениями системы Организации Объединенных Наций в Афганистане;

ii) передача одной должности старшего специалиста по политическим вопросам (С-5) из Бюро по вопросам мира и примирения и ее перепрофилирование в должность начальника Секции (общеорганизационное управление рисками) для осуществления контроля за потоками помощи и ее использованием учреждениями системы Организации Объединенных Наций в Афганистане на основе следственных данных, что будет способствовать достижению эффективного синергетического эффекта между действующими системами управления рисками и выполнения контрольных проверок во всех учреждениях Организации Объединенных Наций при повышении прозрачности и для сообщества доноров и Совета Безопасности и усилении подотчетности перед ними. Сотрудник на этой должности также будет обеспечивать соблюдение при предоставлении любой международной помощи для удовлетворения гуманитарных и основных потребностей человека в Афганистане соответствующих резолюций Совета Безопасности и санкций в отношении движения «Талибан» и соответствующих нормативных положений о борьбе с отмыванием денег и финансированием терроризма;

iii) передача одной должности специалиста по гражданским вопросам (С-4) из канцелярии заместителя Специального представителя, координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам и ее перепрофилирование в должность начальника группы и специалиста по управлению рисками и внутреннему контролю (внутренний контроль) (С-4) для оказания начальнику Секции помощи в обеспечении единообразного внедрения и повседневного применения установленных систем и стандартов контрольных проверок во всех структурах Организации Объединенных Наций в целях повышения согласованности мер по повышению прозрачности управления рисками и усиления подотчетности за него при оказании помощи для удовлетворения гуманитарных потребностей и основных потребностей человека в Афганистане, а также для содействия обеспечению соблюдения при предоставлении помощи соответствующих резолюций Совета Безопасности, санкций в отношении властей де-факто и соответствующих положений о борьбе с отмыванием денег и финансированием терроризма;

iv) передача одной должности специалиста по политическим вопросам (С-4) из местного отделения в Баглане (Пули-Хумри) и ее перепрофилирование в должность начальника группы и специалиста по управлению рисками и внутреннему контролю (контрольные проверки) (С-4) для оказания руководителю Секции помощи в создании систем управления рисками и внедрении соответствующих процедур и в обеспечении согласованности между действующими системами управления рисками и выполнения контрольных проверок во всех структурах Организации Объединенных Наций в целях повышения прозрачности управления рисками и усиления подотчетности за него при оказании помощи для удовлетворения гуманитарных потребностей и основных потребностей человека в Афганистане, а также обеспечения соблюдения при предоставлении помощи соответствующих резолюций Совета

Безопасности, санкций в отношении властей де-факто и соответствующих положений о борьбе с отмыванием денег и финансированием терроризма;

v) передача одной должности младшего специалиста по политическим вопросам (категория национальных сотрудников — специалистов) из Службы по политическим вопросам и ее перепрофилирование в должность младшего специалиста по координации (категория национальных сотрудников — специалистов) для оказания специалисту по управлению рисками и внутреннему контролю (контрольные проверки) (С-4) в связи с системами управления рисками помощи в адаптации технических материалов и мер поддержки для учреждений, которым требуется помощь в укреплении их систем и подготовке к проводимым Секцией проверкам соблюдения требований, а также в осуществлении контроля за потоками помощи и ее использованием учреждениями системы Организации Объединенных Наций в Афганистане;

vi) передача одной должности помощника по избирательному процессу (категория национальных сотрудников — специалистов) из Службы по политическим вопросам и ее перепрофилирование в должность помощника по координации (внутренний контроль) (категория национальных сотрудников — специалистов) для оказания специалисту по управлению рисками и внутреннему контролю (внутренний контроль) (С-4) помощи в обеспечении единообразного внедрения и повседневного применения установленных систем и стандартов контрольных проверок во всех структурах Организации Объединенных Наций, в выявлении и расследовании в отдельности каждого случая отклонения от стандартов и процедур, а также в осуществлении контроля за потоками помощи и ее использованием учреждениями системы Организации Объединенных Наций в Афганистане;

vii) передача одной должности помощника по управлению программами (местный разряд) из канцелярии руководителя аппарата и ее перепрофилирование в должность административного помощника (местный разряд) для оказания помощи в решении всех административных вопросов, связанных с работой Секции, включая управление людскими ресурсами, бюджетом и финансами.

viii) передача одной должности водителя (местный разряд) из Транспортной группы для оказания сотрудникам Секции содействия в совершении поездок для участия в совещаниях с представителями правительственных учреждений, проводимых в связи с выполнением мандата.

Отдел поддержки Миссии

Таблица 14
Кадровые потребности: Отдел поддержки миссии

	Категория специалистов и выше									*Категория общего обслуживания и смежные категории*			*Национальный персонал*			
	ЗГС	*ПГС*	*Д-2*	*Д-1*	*С-5*	*С-4*	*С-3*	*С-2*	*Итого*	*Категория полевой службы/ службы охраны*	*Категория общего обслуживания*	*Итого, международный персонал*	*Категория национальных сотрудников — специалистов*	*Местный разряд*	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	*Всего*
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	1	–	1	1	–	3	2	–	5	1	1	3	10

	Категория специалистов и выше									*Категория общего обслуживания и смежные категории*			*Национальный персонал*			
	ЗГС	*ПГС*	*Д-2*	*Д-1*	*С-5*	*С-4*	*С-3*	*С-2*	*Итого*	*Категория полевой службы/ службы охраны*	*Категория общего обслуживания*	*Итого, международный персонал*	*Категория национальных сотрудников — специалистов*	*Местный разряд*	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	*Всего*
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	1	–	1	1	–	3	2	–	5	1	1	3	10
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Служба управления операциями и ресурсами																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	–	1	3	3	–	7	14	–	21	10	35	9	75
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	1	3	3	–	7	14	–	21	10	35	15	81
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**6**	**6**
Служба управления цепью снабжения																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	–	1	2	1	1	5	7	–	12	4	33	9	58
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	1	2	1	–	4	7	–	11	2	27	10	50
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**(1)**	**–**	**–**	**(1)**	**(2)**	**(6)**	**1**	**(8)**
Служба управления оказанием услуг																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	–	1	3	6	–	10	10	–	20	13	149	31	213
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	1	3	6	–	10	11	–	21	15	151	34	221
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**	**–**	**1**	**2**	**2**	**3**	**8**
Общее число должностей в Отделе поддержки Миссии																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	1	3	9	11	1	25	33	–	58	28	218	52	356
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	1	3	9	11	–	24	34	–	58	28	214	62	362
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**(1)**	**1**	**–**	**–**	**–**	**(4)**	**10**	**6**

47. Общую ответственность за обеспечение поддержки миссии несет начальник Отдела поддержки миссии, который координирует и контролирует работу его четырех основных подразделений, а именно канцелярии начальника Отдела поддержки миссии, Службы операций и управления ресурсами, Службы управления цепью снабжения и Службы управления оказанием услуг.

Предлагаемые организационные изменения

Служба операций и управления ресурсами

Таблица 15
Людские ресурсы: Служба операций и управления ресурсами

	Должности				
Отдел/служба/секция/группа	*Изменение*	*Уровень*	*Наименование должности*	*Кадровое решение*	*Описание*
Канцелярия начальника Службы операций и управления ресурсами	+1	ДООН	Помощник по координации на местах	Изменение источника финансирования	Перевод на финансирование из регулярного бюджета
Секция людских ресурсов и учебной подготовки	+1	ДООН	Помощник по людским ресурсам	Изменение источника финансирования	Перевод на финансирование из регулярного бюджета
	+1	ДООН	Младший специалист по программам и административным вопросам	Изменение источника финансирования	Перевод на финансирование из регулярного бюджета
Бюджетно-финансовая группа	+1	ДООН	Младший специалист по бюджетно-финансовым вопросам	Изменение источника финансирования	Перевод на финансирование из регулярного бюджета
Секция полевого технологического обеспечения	+2	ДООН	Младший специалист по управлению информацией	Изменение источника финансирования	Перевод на финансирование из регулярного бюджета
Всего	**6**				

48. В состав Службы операций и управления ресурсами Отдела поддержки миссии входят следующие организационные подразделения: Секция людских ресурсов и учебной подготовки, Бюджетно-финансовая группа и Секция полевого технологического обеспечения. Канцелярия начальника Службы операций и управления ресурсами также отвечает за координацию работы местных отделений Отдела поддержки миссии.

49. Как показано в вышеприведенной таблице 15, на 2022 год предлагаются следующие изменения:

a) **Канцелярия начальника Службы операций и управления ресурсами**: перевод одной должности помощника по координации на местах (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемой за счет внебюджетных ресурсов, на финансирование из регулярного бюджета (см. п. 36 выше) — этот помощник будет оказывать содействие в координации работы в местных отделениях, заниматься сбором информации и составлять отчеты;

b) **Секция людских ресурсов и учебной подготовки**: перевод двух должностей, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов, на финансирование из регулярного бюджета (см. п. 36 выше), включая одну должность помощника по людским ресурсам (доброволец Организации Объединенных Наций), который будет оказывать содействие в работе по найму сотрудников на должности национального персонала, и одну должность младшего специалиста по программам и административным вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в группе поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций, который будет координировать выполнение задач, связанных с наймом

национальных добровольцев Организации Объединенных Наций, включая набор, командирование и оформление на работу;

c) **Бюджетно-финансовая группа**: перевод одной должности младшего специалиста по бюджетно-финансовым вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемой за счет внебюджетных ресурсов, на финансирование из регулярного бюджета (см. п. 36 выше) в целях обеспечения оказания Группе помощи в выполнении работы по контролю общего обслуживания и составлению отчетности по нему и подготовке финансовых ведомостей;

d) **Секция полевого технологического обеспечения**: перевод двух должностей младшего специалиста по управлению информацией (добровольцы Организации Объединенных Наций), финансируемых за счет внебюджетных ресурсов, на финансирование из регулярного бюджета (см. п. 36 выше) — этот специалист будет оказывать помощь в оцифровке существующих бумажных документов и переводе типовых форм на цифровую платформу.

Служба управления цепью снабжения

Таблица 16
Людские ресурсы: Служба управления цепью снабжения

	Должности				
Отдел/служба/секция/группа	*Изменение*	*Уровень*	*Наименование должности*	*Кадровое решение*	*Описание*
Группа управления закупочной деятельностью	-1	ПС	Помощник по транспорту	Перепрофилирование	
	+1	ПС	Помощник по закупкам	Перепрофилирование	
Группа закупок	+1	ДООН	Младший специалист по закупкам	Изменение источника финансирования	Перевод на финансирование из регулярного бюджета
Группа управления имуществом	-1	МР	Помощник по приемке грузов и инспекции	Перепрофилирование	
	+1	МР	Помощник по управлению имуществом	Перепрофилирование	
Группа централизованного складского обслуживания	-1	С-2	Младший специалист по снабжению	Реклассификация	
	+1	ПС	Специалист по снабжению	Реклассификация	
Группа по управлению перевозками	-9		1 ПС, 2 НСС, 6 МР	Переподчинение	Службе управления оказанием услуг, Авиационная секция
Всего	**(8)**				

50. Как показано в вышеприведенной таблице 16, на 2022 год предлагаются следующие изменения:

a) **Группа управления закупочной деятельностью:** перепрофилирование одной должности помощника по транспорту (категория полевой службы) в должность помощника по закупкам (категория полевой службы) с учетом функций, которые выполняет сотрудник на этой должности и которые включают обеспечение применения структурированного и единого подхода к управлению контрактами Миссии и выполнение функций координатора технических групп и Группы закупок путем оказания им помощи в составлении контрактов;

b) **Группа закупок**: перевод одной должности младшего специалиста по закупкам (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемой за счет внебюджетных ресурсов, на финансирование из регулярного бюджета (см. п. 36 выше) — этот специалист будет оказывать помощь в обработке и выполнении заявок на закупки;

c) **Группа управления имуществом**: перепрофилирование одной должности помощника по приемке грузов и инспекции (местный разряд) в должность помощника по управлению имуществом (местный разряд) с учетом функций, которые выполняются сотрудником на этой должности и включают составление и представление отчетности по основным средствам и финансовым активам, что обеспечит соблюдение Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций, нормативных положений и процедур в отношении управления имуществом и основными средствами в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе;

d) **Группа централизованного складского обслуживания**: реклассификация одной должности младшего специалиста по снабжению (С-2) в должность специалиста по снабжению (категория полевой службы) в целях укрепления потенциала Группы в области складских операций и управления складским хозяйством и надзора за централизованным складским обслуживанием и повседневной деятельностью;

e) **Группа по управлению перевозками**: переподчинение Группы по управлению перевозками Авиационной секции в составе Службы управления оказанием услуг с целью упорядочить организационную структуру Миссии для более гибкого и эффективного оказания поддержки и реорганизовать структуры управления в рамках всех трех компонентов Отдела поддержки миссии для обеспечения справедливого распределения ответственности за управление персоналом, а также расширения возможностей по перевозке грузов и таможенному оформлению принимаемых товаров.

Служба управления оказанием услуг

Таблица 17
Людские ресурсы: Служба управления оказанием услуг

	Должности				
Отдел/служба/секция/группа	*Изменение*	*Уровень*	*Наименование должности*	*Кадровое решение*	*Описание*
Канцелярия начальника Службы управления оказанием услуг	-3	МР	Помощник по управлению перевозками	Передача	
Авиационная секция	+3	МР	Помощник по управлению перевозками	Передача	
	-1	ДООН	Специалист по пожарной безопасности	Упразднение	
	-1	ДООН	Специалист по воздушным операциям	Упразднение	
	+9		1 ПС, 2 НСС, 6 МР	Переподчинение	Передача Группы по управлению перевозками из состава Службы управления цепью снабжения
Секция по медицинскому обслуживанию, консультированию и бытовому обеспечению персонала	+4	ДООН	Медицинский специалист	Создание	
	+1	ДООН	Медсестра/медбрат	Изменение источника финансирования	Перевод на финансирование из регулярного бюджета

	Должности				
Отдел/служба/секция/группа	*Изменение*	*Уровень*	*Наименование должности*	*Кадровое решение*	*Описание*
Группа по общему снабжению и горюче-смазочным материалам	-1	ПС	Специалист по воздушным операциям	Перепрофилирование	
	+1	ПС	Помощник по снабжению топливом	Перепрофилирование	
Транспортная группа	-1	ДООН	Автомеханик	Упразднение	
	-4	МР	Водитель	Передача	В Службу по правам человека, Секцию по упорядоченной координации помощи (бывшую Секцию координации помощи доноров), Секцию по координации управления рисками и Службу по политическим вопросам
Секция инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений	+1	ДООН	Младший специалист по эксплуатации помещений	Изменение источника финансирования	Перевод на финансирование из регулярного бюджета
Всего	**8**				

51. Как показано в вышеприведенной таблице 17, на 2022 год предлагаются следующие изменения в организационных подразделениях, входящих в состав Службы управления оказанием услуг:

a) **Канцелярия начальника Службы управления оказанием услуг**: передача трех должностей помощника по управлению перевозками (местный разряд) из группы бронирования пассажирских перевозок в Авиационную секцию для обеспечения большего соответствия порядка подчинения выполняемым функциям;

b) **Авиационная секция**

i) упразднение двух должностей, в том числе одной должности специалиста по пожарной безопасности (доброволец Организации Объединенных Наций) и одной должности специалиста по воздушным операциям (доброволец Организации Объединенных Наций), предлагаемое по итогам анализа объема работы Секции;

ii) переподчинение Группы по управлению перевозками, входящей в состав Службы управления цепью снабжения, как поясняется в подпункте e) пункта 50 выше;

iii) передача трех должностей помощника по управлению перевозками (местный разряд) из группы бронирования пассажирских перевозок, как поясняется в подпункте a) пункта 51 выше;

c) **Секция по медицинскому обслуживанию, консультированию и бытовому обеспечению персонала**

i) создание четырех должностей медицинских специалистов (добровольцы Организации Объединенных Наций) (см. п. 38 выше), предлагаемое по итогам оценки риска для здоровья и анализа пробелов в медицинском обслуживании, проведенных во всех местах службы в Афганистане;

ii) перевод одной должности медсестры/медбрата (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемой за счет внебюджетных ресурсов, на финансирование из регулярного бюджета (см. п. 36 выше) — функции на этой должности будут включать оказание помощи пациентам и уход за ними;

d) **Группа по общему снабжению и горюче-смазочным материалам**: перепрофилирование одной должности специалиста по воздушным операциям (категория полевой службы) в должность помощника по снабжению топливом (категория полевой службы) в целях повышения эффективности управления запасами топлива и предотвращения мошенничества и потерь;

e) **Транспортная группа**

i) упразднение одной должности автомеханика (доброволец Организации Объединенных Наций), предлагаемое по итогам анализа объема работы Группы;

ii) передача четырех должностей водителей (местный разряд), в том числе одной должности в Службу по правам человека, одной должности в Секцию по упорядоченной координации помощи (бывшую Секцию координации помощи доноров), одной должности в Секцию по координации управления рисками и одной должности в Службу по политическим вопросам;

f) **Секция инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений**: перевод одной должности младшего специалиста по эксплуатации помещений (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемой за счет внебюджетных ресурсов, на финансирование из регулярного бюджета (см. п. 36 выше) — этот специалист будет выполнять функции контроля и обеспечения выполнения рабочих заданий и нарядов на проведение работ.

Местные отделения в регионах и провинциях

52. Местные отделения продолжат обеспечивать выполнение мандата на субнациональном уровне путем налаживания эффективных рабочих отношений с властями де-факто в целях содействия созданию благоприятных условий для выполнения мандата и осуществления программ, укрепления сотрудничества в осуществлении деятельности Организации Объединенных Наций и повышения ее слаженности, оказания помощи в предоставлении афганцам основных услуг, поддержки диалога между властями де-факто и местными заинтересованными сторонами по вопросам субнационального управления, основных прав и инклюзивности, проведения информационно-пропагандистской работы и оказания добрых услуг, включая содействие диалогу между политическими субъектами с уделением особого внимания поощрению инклюзивного, представительного, основанного на широком участии и чутком реагировании управления и широкого участия в общественной жизни, а также предоставления консультаций по местным консультативным механизмам, мерам укрепления доверия, урегулированию конфликтов и примирению. Местные отделения также будут отслеживать оперативную обстановку, готовить доклады, проводить аналитическую работу и взаимодействовать со всеми заинтересованными сторонами на субнациональном уровне в деле защиты и продвижения прав человека.

53. В настоящее время Миссия имеет шесть региональных отделений, расположенных в Кабуле, Кандагаре, Герате, Балхе (Мазари-Шариф), Нангархаре (Джелалабад) и Пактии (Гардез), и пять провинциальных отделений: в Бамиане, Фарьябе (Меймене), Бадахшане (Файзабад), Баглане (Пули-Хумри) и Кундузе.

54. Руководители местных отделений подчиняются непосредственно руководителю аппарата.

Таблица 18
Кадровые потребности: региональные и провинциальные отделения

	Категория специалистов и выше									*Категория общего обслуживания и смежные категории*			*Национальный персонал*			
	ЗГС	*ПГС*[a]	*Д-2*	*Д-1*	*С-5*	*С-4*	*С-3*	*С-2*	*Итого*	*Категория полевой службы/ службы охраны*	*Категория общего обслуживания*	*Итого, международный персонал*	*Категория национальных сотрудников — специалистов*	*Местный разряд*	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	*Всего*
Региональные отделения																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	–	6	11	14	–	31	20	–	51	42	165	10	268
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	6	12	16	–	34	21	–	55	43	165	21	284
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**	**2**	**–**	**3**	**1**	**–**	**4**	**1**	**–**	**11**	**16**
Провинциальные отделения																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	–	–	3	4	1	8	5	–	13	16	94	2	125
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	–	2	4	1	7	3	–	10	16	94	10	130
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**–**	**–**	**(1)**	**(2)**	**–**	**(3)**	**-**	**–**	**8**	**5**
Общее число должностей в региональных и провинциальных отделениях[a]																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	–	6	14	18	1	39	25	–	64	58	259	12	393
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	6	14	20	1	41	24	–	65	59	259	31	414
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**2**	**–**	**2**	**(1)**	**–**	**1**	**1**	**–**	**19**	**21**

[a] Шесть региональных и пять провинциальных отделений.

Предлагаемые организационные изменения

Региональные отделения

Таблица 19
Людские ресурсы: региональные отделения

	Должности				
Отдел/служба/секция/группа	*Изменение*	*Уровень*	*Наименование должности*	*Кадровое решение*	*Описание*
Кабул	+1	С-3	Специалист по политическим вопросам	Передача	Из Службы по политическим вопросам
	-1	МР	Помощник группы	Перепрофилирование	
	+1	МР	Помощник по эксплуатации помещений	Перепрофилирование	
	+1	ДООН	Младший специалист по правам человека	Изменение источника финансирования	Перевод на финансирование из регулярного бюджета
	+1	ДООН	Помощник по политическим вопросам	Изменение источника финансирования	Перевод на финансирование из регулярного бюджета
Кандагар	+1	ДООН	Фельдшер	Создание	
	+1	С-3	Специалист по политическим вопросам	Передача	Из Бюро по вопросам мира и примирения
	-1	НСС	Младший специалист по политическим вопросам	Передача	В региональное отделение в Балхе (Мазари-Шариф)
	+1	МР	Помощник по политическим вопросам	Передача	Из регионального отделения в Герате
	+1	МР	Помощник по политическим вопросам	Передача	Из регионального отделения в Нангархаре (Джелалабад)
	-1	ДООН	Специалист по политическим вопросам	Передача	В местное отделение в Кундузе
	-1	МР	Административный помощник	Перепрофилирование	
	+1	МР	Помощник по эксплуатации помещений	Перепрофилирование	
	+1	ДООН	Помощник по политическим вопросам	Изменение источника финансирования	Перевод на финансирование из регулярного бюджета
Герат	+1	ДООН	Фельдшер	Создание	
	-1	МР	Помощник по политическим вопросам	Передача	В региональное отделение в Кандагаре
	+1	НСС	Помощник по политическим вопросам	Перепрофилирование	Перепрофилирование должности помощника полевого переводчика, передаваемой из канцелярии руководителя аппарата
	+1	ДООН	Помощник по политическим вопросам	Изменение источника финансирования	Перевод на финансирование из регулярного бюджета
Балх (Мазари-Шариф)	+1	ДООН	Фельдшер	Создание	
	+1	НСС	Младший специалист по политическим вопросам	Передача	Из регионального отделения в Кандагаре

	Должности				
Отдел/служба/секция/группа	*Изменение*	*Уровень*	*Наименование должности*	*Кадровое решение*	*Описание*
	+1	ДООН	Помощник по политическим вопросам	Изменение источника финансирования	Перевод на финансирование из регулярного бюджета
Нангархар (Джелалабад)	+1	ДООН	Фельдшер	Создание	
	-1	ПС	Сотрудник личной охраны	Передача	В Секцию безопасности
	+1	ПС	Специалист по безопасности	Передача	Из Секции безопасности
	-1	МР	Помощник по политическим вопросам	Передача	В местное отделение в Кандагаре
	+1	ПС	Специалист по безопасности	Передача	Из провинциального отделения в Баглане (Пули-Хумри)
	+1	С-4	Специалист по координации безопасности	Перепрофилирование	Перепрофилирование должности заместителя главного специалиста по безопасности, передаваемой из Секции безопасности
	-1	МР	Административный помощник	Перепрофилирование	}
	+1	МР	Помощник по эксплуатации помещений	Перепрофилирование	}
	+1	ДООН	Помощник по политическим вопросам	Изменение источника финансирования	Перевод на финансирование из регулярного бюджета
Пактия (Гардез)	+1	ДООН	Фельдшер	Создание	
	+1	ДООН	Помощник по политическим вопросам	Изменение источника финансирования	Перевод на финансирование из регулярного бюджета
Всего	**16**				

55. Как показано в вышеприведенной таблице 19, на 2022 год предлагаются следующие изменения в региональных отделениях МООНСА:

a) **Кабул**

i) передача одной должности специалиста по политическим вопросам (С-3) из Службы по политическим вопросам в соответствии с курсом Миссии на укрепление местных отделений и активизацию взаимодействия на субнациональном уровне в целях обеспечения того, чтобы данное местное отделение могло удовлетворить возросшие потребности в консолидации и расширении его добрых услуг в рамках работы по реализации местных инициатив, связанных с выполнением мандата, а также в оказании подразделениям, ведущим информационно-пропагандистскую работу, и расширенным полевым миссиям помощи в выполнении мандата и сборе сведений о происходящих на субнациональном уровне событиях и соответствующем взаимодействии;

ii) перепрофилирование одной должности помощника группы (местный разряд) в должность помощника по эксплуатации помещений (местный разряд) с учетом предусматриваемых для выполнения на этой должности функций, которые будут включать оказание материально-технической поддержки и регулирование использования жилых помещений и залов заседаний;

iii) перевод одной должности помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемой за счет внебюджетных ресурсов, на финансирование из регулярного бюджета (см. п. 36 выше) — этот помощник будет выполнять политический анализ для женских и молодежных групп, политических лидеров, ученых и представителей гражданского общества, консультировать их и проводить среди них информационно-пропагандистскую работу;

iv) перевод одной должности младшего специалиста по правам человека (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемой за счет внебюджетных ресурсов, на финансирование из регулярного бюджета (см. п. 36 выше) — этот специалист будет заниматься мониторингом, установлением фактов и подготовкой документации в области прав человека и осуществлять взаимодействие с местными властями и другими влиятельными субъектами в целях прекращения или предотвращения нарушений прав человека и налаживания прямого сотрудничества с другими оперативными секциями и группами МООНСА;

b) **Кандагар**

i) создание одной должности фельдшера (доброволец Организации Объединенных Наций) (см. п. 38 выше), предлагаемое по итогам оценки риска для здоровья и анализа пробелов в медицинском обслуживании, проведенных во всех местах службы в Афганистане;

ii) передача одной должности специалиста по политическим вопросам (С-3) из Бюро по вопросам мира и примирения для осуществления взаимодействия по ряду вопросов с властями де-факто, гражданским обществом и членами общин, богословами, женщинами-представителями и другими заинтересованными сторонами, оказания помощи в планировании, координации и осуществлении местных мирных инициатив, а также ведения информационно-пропагандистской работы на территории всего южного региона и подготовки материалов для отчетности, включая составления ежедневных и аналитических отчетов и других письменных материалов по мере необходимости;

iii) передача двух должностей помощника по политическим вопросам (местный уровень), по одной из региональных отделений в Герате и Джелалабаде, для содействия обеспечению осведомленности о положении дел, подготовке отчетности, ведению информационно-пропагандистской работы, оказанию добрых услуг и сбору и систематизации сведений о значимых субъектах и характере их взаимоотношений, а также сбору информации для анализа событий в регионе;

iv) передача одной должности младшего специалиста по политическим вопросам (категория национальных сотрудников — специалистов) в региональное отделение в Балхе (Мазари-Шариф) для содействия обеспечению осведомленности о положении дел, подготовке отчетности, ведению информационно-пропагандистской работы и оказанию добрых услуг;

v) передача одной должности специалиста по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в местное отделение в Кундузе для содействия обеспечению осведомленности о положении дел, подготовке отчетности, ведению информационно-пропагандистской работы и оказанию добрых услуг;

vi) перепрофилирование одной должности административного помощника (местный разряд) в должность помощника по эксплуатации помещений (местный разряд) с учетом предусматриваемых для выполнения на этой должности функций, которые будут включать оказание материально-технической поддержки и регулирование использования жилых помещений и залов заседаний;

vii) перевод одной должности помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемой за счет внебюджетных ресурсов,

на финансирование из регулярного бюджета (см. п. 36 выше) — этот помощник будет осуществлять взаимодействие с различными правительственными и неправительственными партнерами, а также будет заниматься мониторингом событий в целях обеспечения осведомленности о положении дел, составлением и ведением досье на важных лиц, разработкой и обновлением карт местности и созданием и ведением соответствующих баз данных, а также оказанием Бюро поддержки в предоставлении добрых услуг на уровне провинций и уездов;

c) **Герат**

i) создание одной должности фельдшера (доброволец Организации Объединенных Наций) (см. п. 38 выше), предлагаемое по итогам оценки риска для здоровья и анализа пробелов в медицинском обслуживании, проведенных во всех местах службы в Афганистане;

ii) передача одной должности помощника по политическим вопросам (местный разряд) в местное отделение в Кандагаре для содействия обеспечению осведомленности о положении дел, подготовке отчетности, ведению информационно-пропагандистской работы и оказанию добрых услуг;

iii) передача одной должности помощника полевого переводчика (категория национальных сотрудников — специалистов) из канцелярии руководителя аппарата и ее перепрофилирование в должность помощника по политическим вопросам (категория национальных сотрудников — специалистов) для поддержания регулярных контактов с различными учреждениями провинциальных и уездных властей де-факто, а также с гражданским обществом при уделении особого внимания участию и представительству женщин, оказания помощи в подготовке аналитических докладов и содействия разработке и осуществлению информационно-пропагандистских проектов и местных мирных инициатив;

iv) перевод одной должности помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемой за счет внебюджетных ресурсов, на финансирование из регулярного бюджета (см. п. 36 выше) — функции на этой должности будут включать оказание помощи в проведении информационно-пропагандистской работы и решении вопросов мира и примирения с привлечением представителей различных секторов гражданского общества, особенно женщин и представителей жертв;

d) **Балх (Мазари-Шариф)**

i) создание одной должности фельдшера (доброволец Организации Объединенных Наций) (см. п. 38 выше), предлагаемое по итогам оценки риска для здоровья и анализа пробелов в медицинском обслуживании, проведенных во всех местах службы в Афганистане;

ii) передача одной должности младшего специалиста по политическим вопросам (категория национальных сотрудников — специалистов) из регионального отделения в Кандагаре для содействия обеспечению осведомленности о положении дел, подготовке отчетности, ведению информационно-пропагандистской работы, оказанию добрых услуг и сбору и систематизации сведений о значимых субъектах и характере их взаимоотношений, а также сбору информации для анализа событий в регионе, включая динамику конфликта, и оказания помощи в подготовке к осуществлению информационно-пропагандистской деятельности и взаимодействия с внешними и внутренними партнерами в интересах успешной разработки и осуществления конкретных инициатив по предотвращению и урегулированию конфликтов;

iii) перевод одной должности помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемой за счет внебюджетных ресурсов, на финансирование из регулярного бюджета (см. п. 36 выше), — этот помощник

будет заниматься решением вопросов мира и примирения с привлечением представителей различных секторов гражданского общества, особенно женщин и представителей жертв;

e) **Нангархар (Джелалабад)**

i) создание одной должности фельдшера (доброволец Организации Объединенных Наций) (см. п. 38 выше), предлагаемое по итогам оценки риска для здоровья и анализа пробелов в медицинском обслуживании, проведенных во всех местах службы в Афганистане;

ii) передача одной должности сотрудника личной охраны (категория полевой службы) в Секцию безопасности для укрепления группы личной охраны и предоставления услуг по защите трех руководителей МООНСА и находящихся с визитом старших должностных лиц Организаций Объединенных Наций и делегаций высокого уровня посредством обеспечения их личной безопасности и охраны как на территории МООНСА, так и за ее пределами;

iii) передача одной должности специалиста по безопасности из Секции безопасности для выполнения функций руководителя Группы сил охраны местного отделения в целях обеспечения охраны и безопасности сотрудников Организации Объединенных Наций и посетителей отделения;

iv) передача одной должности помощника по политическим вопросам (местный разряд) в местное отделение в Кандагаре для содействия обеспечению осведомленности о положении дел, подготовке отчетности, ведению информационно-пропагандистской работы и оказанию добрых услуг;

v) передача одной должности специалиста по безопасности (категория полевой службы) из провинциального отделения в Баглане (Пули-Хумри) в связи с преобразованием должностей в местном отделении в Баглане (Пули-Хумри) в должности национального персонала;

vi) передача одной должности заместителя главного специалиста по вопросам безопасности (С-4) из Секции безопасности и ее перепрофилирование в должность специалиста по координации безопасности (С-4), предлагаемое по итогам анализа обстановки в плане безопасности с учетом оперативных потребностей, для укрепления работы подразделения безопасности по управлению операциями в области безопасности и повышения эффективности предоставления услуг по обеспечению охраны и безопасности всех сотрудников, работающих в отделении;

vii) перепрофилирование одной должности административного помощника (местный разряд) в должность помощника по эксплуатации помещений (местный разряд) с учетом предусматриваемых для выполнения на этой должности функций, которые будут включать оказание материально-технической поддержки и регулирование использования жилых помещений и залов заседаний;

viii) перевод одной должности помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемой за счет внебюджетных ресурсов, на финансирование из регулярного бюджета (см. п. 36 выше) — функции на этой должности будут включать оказание помощи в проведении информационно-пропагандистской работы и решении вопросов мира и примирения с привлечением представителей различных секторов гражданского общества, особенно женщин и представителей жертв;

f) **Пактия (Гардез)**

i) создание одной должности фельдшера (доброволец Организации Объединенных Наций) (см. п. 38 выше), предлагаемое по итогам оценки риска для здоровья и анализа пробелов в медицинском обслуживании, проведенных во всех местах службы в Афганистане;

ii) перевод одной должности помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемой за счет внебюджетных ресурсов, на финансирование из регулярного бюджета (см. п. 36 выше) — функции на этой должности будут включать оказание помощи в проведении информационно-пропагандистской работы и решении вопросов мира и примирения с привлечением представителей различных секторов гражданского общества, особенно женщин и представителей жертв.

Провинциальные отделения

Таблица 20
Людские ресурсы: провинциальные отделения

	Должности				
Отдел/служба/секция/группа	*Изменение*	*Уровень*	*Наименование должности*	*Кадровое решение*	*Описание*
Бамиан	+1	ДООН	Специалист по политическим вопросам	Передача	Из Объединенной секции анализа и отчетности
	-1	ПС	Специалист по безопасности	Перепрофилирование	В должность помощника по оформлению заявок на закупки в Секции безопасности
	+1	ДООН	Помощник по политическим вопросам	Изменение источника финансирования	Перевод на финансирование из регулярного бюджета
Фарьяб (Меймене)	+1	ДООН	Помощник по политическим вопросам	Изменение источника финансирования	Перевод на финансирование из регулярного бюджета
Баглан (Пули-Хумри)	-1	ПС	Специалист по безопасности	Передача	В региональное отделение в Нангархаре (Джелалабад)
	-1	С-4	Специалист по политическим вопросам	Перепрофилирование	В должность начальника группы и специалиста по управлению рисками и внутреннему контролю (контрольные проверки) в Секции по координации управления рисками
	+1	ДООН	Помощник по политическим вопросам	Изменение источника финансирования	Перевод на финансирование из регулярного бюджета
Кундуз	+1	ДООН	Фельдшер	Создание	
	+1	ДООН	Специалист по политическим вопросам	Перевод	Из регионального отделения в Кандагаре
	+1	ДООН	Помощник по политическим вопросам	Изменение источника финансирования	Перевод на финансирование из регулярного бюджета

	Должности				
Отдел/служба/секция/группа	*Изменение*	*Уровень*	*Наименование должности*	*Кадровое решение*	*Описание*
Файзабад (Бадахшан)	+1	ДООН	Помощник по политическим вопросам	Изменение источника финансирования	Перевод на финансирование из регулярного бюджета
Всего	**5**				

56. Как показано в вышеприведенной таблице 20, на 2022 год предлагаются следующие изменения в провинциальных отделениях МООНСА:

a) **Бамиан**

i) передача одной должности специалиста по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) из Объединенной секции анализа и отчетности для содействия обеспечению осведомленности о положении дел, выполнению анализа и подготовке отчетности, а также для отслеживания основных событий, тенденций и динамики в регионе;

ii) перепрофилирование одной должности специалиста по безопасности (категория полевой службы) в должность помощника по оформлению заявок на закупки (категория полевой службы) для управления расходами и закупочной деятельностью;

iii) перевод одной должности помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемой за счет внебюджетных ресурсов, на финансирование из регулярного бюджета (см. п. 36 выше) — этот помощник будет заниматься ведением информационно-пропагандистской работы по политическим вопросам и осуществлением местных мирных инициатив и других программных мероприятий;

b) **Фарьяб (Меймене)**: перевод одной должности помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемой за счет внебюджетных ресурсов, на финансирование из регулярного бюджета (см. п. 36 выше), — функции на этой должности будут включать оказание помощи в проведении информационно-пропагандистской работы и решении вопросов мира и примирения с привлечением представителей различных секторов гражданского общества, особенно женщин и представителей жертв;

c) **Баглан (Пули-Хумри)**

i) передача одной должности специалиста по безопасности (категория полевой службы) в региональное отделение в Нангархаре (Джелалабад) в связи с предлагаемым преобразованием должностей в местном отделении в Баглане (Пули-Хумри) в должности национального персонала;

ii) перепрофилирование одной должности специалиста по политическим вопросам (С-4) в должность начальника группы и специалиста по управлению рисками и внутреннему контролю (контрольные проверки) (С-4) в Секции по координации управления рисками для оказания начальнику Секции помощи в согласовании действующих систем управления рисками и выполнения контрольных проверок во всех учреждениях Организации Объединенных Наций;

iii) перевод одной должности помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемой за счет внебюджетных ресурсов, на финансирование из регулярного бюджета (см. п. 36 выше) — функции на этой должности будут включать оказание помощи в проведении информационно-пропагандистской работы и решении вопросов мира и примирения с привлечением

представителей различных секторов гражданского общества, особенно женщин и представителей жертв;

d) **Кундуз**

i) создание одной должности фельдшера (доброволец Организации Объединенных Наций) (см. п. 38 выше), предлагаемое по итогам оценки риска для здоровья и анализа пробелов в медицинском обслуживании, проведенных во всех местах службы в Афганистане;

ii) передача одной должности специалиста по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) из регионального отделения в Кандагаре для содействия обеспечению осведомленности о положении дел, подготовке отчетности, ведению информационно-пропагандистской работы, оказанию добрых услуг, сбору и систематизации сведений о значимых субъектах и характере их взаимоотношений и осуществлению информационно-пропагандистских инициатив, а также инициатив по предотвращению и урегулированию конфликтов;

iii) перевод одной должности помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемой за счет внебюджетных ресурсов, на финансирование из регулярного бюджета (см. п. 36 выше) — функции на этой должности будут включать оказание помощи в проведении информационно-пропагандистской работы и решении вопросов мира и примирения с привлечением представителей различных секторов гражданского общества, особенно женщин и представителей жертв;

e) **Файзабад (Бадахшан):** перевод одной должности помощника по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций), финансируемой за счет внебюджетных ресурсов, на финансирование из регулярного бюджета (см. п. 36 выше) — функции на этой должности будут включать оказание помощи в проведении информационно-пропагандистской работы и решении вопросов мира и примирения с привлечением представителей различных секторов гражданского общества, особенно женщин и представителей жертв.

Объединенное отделение в Кувейте

Таблица 21
Кадровые потребности: Объединенное отделение в Кувейте

	Категория специалистов и выше									*Категория общего обслуживания и смежные категории*			*Национальный персонал*			
	ЗГС	*ПГС*	*Д-2*	*Д-1*	*С-5*	*С-4*	*С-3*	*С-2*	*Итого*	*Категория полевой службы/ службы охраны*	*Категория общего обслуживания*	*Итого, международный персонал*	*Категория национальных сотрудников — специалистов*	*Местный разряд*	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	*Всего*
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	–	2	1	2	1	6	14	–	20	–	20	–	40
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	2	1	2	1	6	14	–	20	–	20	–	40
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

57. В состав Объединенного отделения в Кувейте входят следующие два компонента:

a) **Отделение поддержки МООНСА в Кувейте** (его штат состоит из сотрудников Миссии, базирующихся в Кувейте), которое выполняет вспомогательные функции, не связанные с Кувейтским объединенным бюро поддержки, и включает одну должность начальника Объединенной группы по вопросам поведения и дисциплины (С-5), подчиняющегося непосредственно руководителю аппарата;

b) **Кувейтское объединенное бюро поддержки**, которое предоставляет услуги МООНСА, Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ), Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии, Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде, Следственной группе Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта», Региональному центру Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии и Объединенному представительству Организации Объединенных Наций в Гаити (ОПООНГ) в таких областях, как финансы, людские ресурсы и оформление поездок. Оно занимается также оформлением субсидий на образование для всех сотрудников и начислением заработной платы национальным сотрудникам десяти других полевых структур: Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ), Глобального центра обслуживания, Миссии Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово (МООНК), Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СООННР), Группы военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане, Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК), Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу, Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, Органа Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия и Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии. Кадровые ресурсы Объединенного бюро поддержки по-прежнему включаются в бюджеты МООНСА, МООНСИ, ОПООНГ, ВСООНЛ, Глобального центра обслуживания, МООНК, СООННР и ВСООНК и складываются из 39 должностей, финансируемых МООНСА (1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 1 С-2, 14 должностей категории полевой службы и 20 должностей местного разряда), 33 должностей, финансируемых МООНСИ, 3 должностей, финансируемых МООНК, 2 должностей, финансируемых ОПООНГ, 2 должностей, финансируемых Глобальным центром обслуживания, 2 должностей, финансируемых МООНК, одной должности, финансируемой СООННР и одной должности, финансируемой ВСООНК. Кроме того, и МООНСА, и МООНСИ участвуют в покрытии оперативных расходов Бюро.

58. Отделение поддержки МООНСА в Кувейте и Кувейтское объединенное бюро поддержки совместно располагаются в помещениях, ныне занимаемых МООНСИ в Эль-Кувейте.

Таблица 22
Кадровые потребности: Кувейтское объединенное бюро поддержки

	Категория специалистов и выше									*Категория общего обслуживания и смежные категории*			*Национальный персонал*			
	ЗГС	*ПГС*[a]	*Д-2*	*Д-1*	*С-5*	*С-4*	*С-3*	*С-2*	*Итого*	*Категория полевой службы/ службы охраны*	*Категория общего обслуживания*	*Итого, международный персонал*	*Категория национальных сотрудников — специалистов*	*Местный разряд*	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	*Всего*
Руководитель канцелярии																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	–	1	1	–	–	2	–	–	2	–	1	–	3
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	1	1	–	–	2	–	–	2	–	1	–	3
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Секция людских ресурсов																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	6	–	7	–	6	–	13
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	6	–	7	–	6	–	13
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Финансовая секция (в том числе группа заработной платы)																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	–	–	–	1	1	2	4	–	6	–	10	–	16
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	–	–	1	1	2	4	–	6	–	10	–	16
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Секция оформления поездок																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	2	–	3
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	2	–	3
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Группа контроля качества/управления служебной деятельностью																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	3	–	1	–	4

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				
	ЗГС	ПГС[a]	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Категория национальных сотрудников — специалистов	Местный разряд	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	3	–	1	–	4
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Общее число должностей в Кувейтском объединенном бюро поддержки																
Утвержденные должности на 2021 год	–	–	–	–	1	1	2	1	5	14	–	19	–	20	–	39
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	1	1	2	1	5	14	–	19	–	20	–	39
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

3. Финансовые ресурсы

Таблица 23

Финансовые ресурсы в разбивке по категориям расходов

(В тыс. долл. США)

	2020 год	2021 год	2021 год	2022 год		Разница
Категория расходов	Расходы (1)	Ассигнования (2)	Расходы (3)	Общий объем потребностей (4)	Единовременные потребности (5)	Увеличение/(уменьшение) ассигнований на 2022 год по сравнению с 2021 годом (6)=(4)-(2)
I. Военный и полицейский персонал						
Военные наблюдатели	24,3	41,5	(3,9)	24,6	–	(16,9)
Итого, категория I	**24,3**	**41,5**	**(3,9)**	**24,6**	**–**	**(16,9)**
II. Гражданский персонал						
Международный персонал	54 614,6	58 296,0	52 642,7	52 069,2	–	(6 226,8)
Национальный персонал	37 643,9	36 081,3	42 669,8	33 452,3	–	(2 629,0)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	3 428,8	3 907,8	3 780,9	4 036,4	–	128,6
Итого, категория II	**95 687,3**	**98 285,1**	**99 093,5**	**89 557,9**	**–**	**(8 727,2)**
III. Оперативные расходы						
Консультанты и консультационные услуги	19,2	116,3	18,6	44,1	–	(72,2)
Официальные поездки	307,1	948,0	3 997,2	1 042,0	–	94,0
Помещения и объекты инфраструктуры	21 223,6	23 358,2	19 642,4	22 381,1	–	(977,1)

Категория расходов	2020 год Расходы (1)	2021 год Ассигнования (2)	2021 год Расходы (3)	2022 год Общий объем потребностей (4)	2022 год Единовременные потребности (5)	Разница Увеличение/(уменьшение) ассигнований на 2022 год по сравнению с 2021 годом (6)=(4)-(2)
Наземный транспорт	2 104,2	576,3	207,3	465,6	–	(110,7)
Воздушные операции	6 102,8	6 950,8	7 595,5	9 966,2	–	3 015,4
Связь и информационные технологии	6 173,1	5 330,9	4 560,1	6 185,1	–	854,2
Медицинское обслуживание	248,3	214,4	333,5	1 453,8	–	1 239,4
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	3 422,5	1 053,7	1 225,9	2 489,5	–	1 435,8
Итого, категория III	**39 600,9**	**38 548,6**	**37 580,3**	**44 027,4**	**–**	**5 478,8**
Всего (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)	**135 312,5**	**136 875,2**	**136 669,9**	**133 609,9**	**–**	**(3 265,3)**

4. Анализ потребностей в ресурсах

Расходы по военному и полицейскому персоналу

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2020 год	Ассигнования на 2021 год	Расходы за 2021 год	Общий объем потребностей на 2022 год	Разница между ассигнованиями на 2022 год по сравнению с 2021 годом
Военные наблюдатели	24,3	41,5	(3,9)	24,6	(16,9)

59. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 24 600 долл. США для содержания одного военного наблюдателя, которые покрывают следующее: a) суточные участника миссии по стандартной (для варианта с предоставлением жилья) ставке 63 долл. США в день в течение первых 30 дней и 42 долл. США в день после истечения первых 30 дней (13 200 долл. США); b) путевые расходы в связи с доставкой на место из страны проживания военного наблюдателя, ротацией и репатриацией в страну его проживания (6200 долл. США); c) пособие на экипировку по стандартной ставке 100 долл. США за каждые шесть месяцев службы (200 долл. США); и d) ассигнования на выплату компенсации в случае смерти или потери трудоспособности (5000 долл. США). Эта смета определена из того расчета, что военный наблюдатель будет задействован в течение части 2022 года.

60. Уменьшение объема потребностей объясняется применением новой ставки суточных участника миссии и более высоким показателем доли вакантных должностей — 17 процентов — по сравнению с показателем в ноль процентов, применявшемся в 2021 году.

Расходы по гражданскому персоналу

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2020 год	*Ассигнования на 2021 год*	*Расходы за 2021 год*	*Общий объем потребностей на 2022 год*	*Разница между ассигнованиями на 2022 год по сравнению с 2021 годом*
Международный персонал	54 614,6	58 296,0	52 642,7	52 069,2	(6 226,8)

61. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 52 069 200 долл. США для покрытия расходов на выплату окладов (27 099 700 долл. США), общих расходов по персоналу (22 374 400 долл. США) и надбавку за работу в опасных условиях (2 595 100 долл. США) в связи с финансированием 296 международных должностей (1 должности заместителя Генерального секретаря, 2 должностей помощников Генерального секретаря, 1 Д-2, 7 Д-1, 28 С-5, 55 С-4, 58 С-3, 5 С-2, 138 должностей категории полевой службы и 1 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)) и перепрофилированием 15 должностей с применением 50-процентного показателя доли вакантных должностей. В смете расходов учтен показатель доли вакантных должностей в размере 14 процентов на 2022 год на основании прогнозируемой доли вакантных должностей.

62. Уменьшение объема потребностей обусловлено главным образом следующим: a) применением более высокого показателя доли вакантных должностей в 14 процентов в сравнении с 6-процентныи показателем, заложенными в бюджет на 2021 год; b) применением 50-процентного показателя доли вакантных должностей для 12 международных должностей, предлагаемых для перепрофилирования; и c) увеличение расходов на выплату окладов.

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2020 год	*Ассигнования на 2021 год*	*Расходы за 2021 год*	*Общий объем потребностей на 2022 год*	*Разница между ассигнованиями на 2022 год по сравнению с 2021 годом*
Национальный персонал	37 643,9	36 081,3	42 669,8	33 452,3	(2 629,0)

63. Предлагаемые ресурсы в размере 33 452 300 долл. США предназначаются для покрытия расходов на выплату окладов (20 550 300 долл. США), общих расходов по персоналу (8 052 000 долл. США) и расходов на выплату надбавки за работу в опасных условиях (4 850 000 долл. США) в связи с финансированием 799 должностей национальных сотрудников (125 должностей национальных сотрудников — специалистов и 674 должностей местного разряда), что включает перепрофилирование 9 должностей национальных сотрудников (3 должностей национальных сотрудников — специалистов и 6 должностей местного разряда) с использованием 50-процентного и 35-процентного показателя доли вакантных должностей соответственно. В отношении должностей национальных сотрудников — специалистов и сотрудников местного разряда заложен показатель доли вакантных должностей в размере 9 процентов, в то время как утвержденный показатель на 2021 год составил 3 процента.

64. Уменьшение объема потребностей объясняется главным образом применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 9 процентов по сравнению с 3-процентным показателем, заложенным в бюджете на 2021 год, а также применением 50-процентного и 35-процентного показателей доли вакантных должностей в отношении должностей национальных сотрудников — специалистов и сотрудников местного разряда соответственно (четыре национальные должности, предлагаемые для перепрофилирования).

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2020 год	*Ассигнования на 2021 год*	*Расходы за 2021 год*	*Общий объем потребностей на 2022 год*	*Разница между ассигнованиями на 2022 год по сравнению с 2021 годом*
Добровольцы Организации Объединенных Наций	3 428,8	3 907,8	3 780,9	4 036,4	128,6

65. Предлагаемые ресурсы в объеме 4 036 400 долл. США предназначаются для обеспечения развертывания 105 добровольцев Организации Объединенных Наций, что в чистом выражении на 37 должностей больше, чем 68 добровольцев Организации Объединенных Наций, предусмотренных в бюджете на 2021 год. К сохраняемым и новым должностям применяются показатели доли вакантных должностей в размере 16 процентов и 50 процентов соответственно, в то время как в бюджете на 2021 год был заложен показатель в 7 процентов.

66. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом чистым увеличением на 37 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, что отражает следующие изменения:

a) чистое увеличение на 7 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в связи с предлагаемым созданием 10 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, включая 4 должности медицинских специалистов и 6 должностей сотрудников бригады неотложной помощи, что частично компенсируется упразднением 3 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций;

b) преобразование 30 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, финансируемых по линии внебюджетных ресурсов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета (см. п. 36 выше), для оказания различным подразделениям Миссии дальнейшей поддержки в реализации программы работы, поскольку эти должности играют важнейшую роль в осуществлении деятельности Миссии, которая необходима в долгосрочной перспективе, при этом к указанным должностям применяется 40-процентный показатель доли вакантных должностей;

c) указанное увеличение потребностей частично компенсируется применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 16 процентов в сравнении с 7 процентами, заложенными в бюджет на 2021 год.

Оперативные расходы

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2020 год	*Ассигнования на 2021 год*	*Расходы за 2021 год*	*Общий объем потребностей на 2022 год*	*Разница между ассигнованиями на 2022 год по сравнению с 2021 годом*
Консультанты и консультационные услуги	19,2	116,3	18,6	44,1	(72,2)

67. Предлагаемые ресурсы в размере 44 100 долл. США предназначаются для покрытия расходов на индивидуальных консультантов и консультационные услуги по техническим и специализированным вопросам в целях проведения учебных мероприятий для персонала Миссии в таких областях, как права человека, безопасность и знание языков (32 100 долл. США), а также курсов обучения и сертификации по такелажным работам (12 000 долл. США).

68. Уменьшение объема потребностей главным образом обусловлено уменьшением потребностей в консультантах и консультационных услугах по сравнению с 2021 годом.

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2020 год	*Ассигнования на 2021 год*	*Расходы за 2021 год*	*Общий объем потребностей на 2022 год*	*Разница между ассигнованиями на 2022 год по сравнению с 2021 годом*
Официальные поездки	307,1	948,0	3 997,2	1 042,0	94,0

69. Предлагаемые ресурсы в объеме 1 042 000 долл. США предназначаются для покрытия расходов на официальные поездки; поездки в районе Миссии, связанные с оказанием насущно необходимой технической помощи местным отделениям и участием в различных конференциях высокого уровня по Афганистану, для обеспечения того, чтобы различные компоненты Миссии регулярно совещались друг с другом относительно реализуемых ими программ в целях эффективного выполнения мандата Миссии (236 800 долл. США); поездки за пределы района действия Миссии, включая поездки Специального представителя Генерального секретаря и старших сотрудников для выполнения мандата Миссии, а также для проведения встреч и консультаций с политическими партнерами и брифингов для Совета Безопасности (607 000 долл. США); и поездки в учебных целях (198 200 долл. США).

70. Увеличение объема потребностей отражает главным образом потребности в поездках старшего руководства в Нью-Йорк, в том числе для брифингов в Совете Безопасности, увеличением частоты поездок, связанных с выполнением мандата Миссии и встречами с политическими партнерами, а также включением потребностей в официальных поездках для Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием.

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2020 год	*Ассигнования на 2021 год*	*Расходы за 2021 год*	*Общий объем потребностей на 2022 год*	*Разница между ассигнованиями на 2022 год по сравнению с 2021 годом*
Помещения и объекты инфраструктуры	21 223,6	23 358,2	19 642,4	22 381,1	(977,1)

71. Предлагаемые ресурсы в объеме 22 381 100 долл. США предназначены для покрытия следующих расходов: приобретение инженерно-технических принадлежностей (153 500 долл. США); приобретение сооружений из сборных конструкций, жилых помещений и холодильного оборудования (144 600 долл. США); приобретение генераторов и электротехнического оборудования (220 000 долл. США); приобретение мебели (69 400 долл. США); приобретение оргтехники и другого оборудования (91 900 долл. США); приобретение оборудования для обеспечения безопасности (478 900 долл. США); аренда помещений (2 716 700 долл. США); оплата коммунальных услуг и услуг по удалению отходов (135 200 долл. США); оплата эксплуатационных услуг (3 426 100 долл. США); оплата услуг по обеспечению безопасности (10 426 700 долл. США); расходы на строительство, перестройку, текущий и капитальный ремонт (459 600 долл. США); закупка канцелярских и конторских принадлежностей и материалов (41 200 долл. США); закупка запасных частей и принадлежностей и материалов (203 600 долл. США); закупка строительных материалов и средств и материалов для полевых защитных сооружений (52 600 долл. США); закупка горюче-смазочных материалов (3 749 700 долл. США); и закупка санитарно-гигиенических и моющих средств (11 400 долл. США).

72. Уменьшение потребностей в ресурсах главным образом обусловлено: а) исключением аренды комплекса «Резиденция № 7», который был освобожден в 2022 году; и) уменьшением прогнозируемых потребностей в ресурсах на закупку горюче-смазочных материалов;

и с) сокращением потребностей в ресурсах на приобретение оборудования, запасных частей и принадлежностей и материалов.

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2020 год	*Ассигнования на 2021 год*	*Расходы за 2021 год*	*Общий объем потребностей на 2022 год*	*Разница между ассигнованиями на 2022 год по сравнению с 2021 годом*
Наземный транспорт	2 104,2	576,3	207,3	465,6	(110,7)

73. Предлагаемые ресурсы в объеме 465 600 долл. США предназначены для покрытия расходов на аренду автотранспортных средств (20 000 долл. США); ремонт и эксплуатационное обслуживание (15 100 долл. США); страхование гражданской ответственности (7 600 долл. США); запасные части (183 600 долл. США); и горюче-смазочные материалы (239 300 долл. США).

74. Уменьшение потребностей в ресурсах главным образом обусловлено: a) уменьшением потребностей по категории «горюче-смазочные материалы» в связи с прогнозируемым снижением потребления топлива в 2022 году; и b) сокращением потребностей в ресурсах на запасные части для автотранспортных средств.

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2020 год	*Ассигнования на 2021 год*	*Расходы за 2021 год*	*Общий объем потребностей на 2022 год*	*Разница между ассигнованиями на 2022 год по сравнению с 2021 годом*
Воздушные операции	6 102,8	6 950,8	7 595,5	9 966,2	3 015,4

75. Предлагаемые ресурсы в объеме 9 966 200 долл. США предназначены для покрытия следующих категорий расходов: оборудование и расходные материалы (37 000 долл. США); услуги (204 800 долл. США); сборы за посадку и наземное обслуживание (834 400 долл. США); суточные членам экипажей (169 200 долл. США); горюче-смазочные материалы (1 157 200 долл. США); аренда и эксплуатация двух самолетов (3 684 500 долл. США); аренда и эксплуатация двух вертолетов (1 837 000 долл. США); страхование гражданской ответственности (27 100 долл. США); и страхование авиационных военных рисков (2 015 000 долл. США).

76. Увеличение объема потребностей в основном обусловлено включением страхования авиационных военных рисков для самолетов и вертолетов, в соответствии с требованиями операторов воздушного транспорта, для продолжения полетов в Афганистан с учетом повышенного риска в области безопасности, а также с увеличением объема ресурсов, требуемых для оплаты сборов за посадку и наземное обслуживание, суточных членам экипажей и стоимости услуг в связи с ситуацией в области безопасности после перехода контроля к властям де-факто в августе 2021 года.

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2020 год	*Ассигнования на 2021 год*	*Расходы за 2021 год*	*Общий объем потребностей на 2022 год*	*Разница между ассигнованиями на 2022 год по сравнению с 2021 годом*
Связь и информационные технологии	6 173,1	5 330,9	4 560,1	6 185,1	854,2

77. Предлагаемые ресурсы в объеме 6 185 100 долл. США предназначаются для покрытия следующих категорий расходов: информационно-коммуникационное оборудование (1 192 100 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (2 880 500 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и информационно-техническая поддержка (708 500 долл. США); запасные части (211 400 долл. США); программное обеспечение, лицензии и плата за пользование (559 600 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (633 000 долл. США).

78. Увеличение объема потребностей объясняется главным образом увеличением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на телекоммуникационные и сетевые услуги, программное обеспечение, лицензии и плату за пользование, а также включением в рамках категории «Услуги в области общественной информации и издательские услуги» новых потребностей, связанных с местными мирными инициативами и информационно-пропагандистской деятельностью, ранее финансировавшимися за счет ресурсов, находящихся в ведении Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов.

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2020 год	*Ассигнования на 2021 год*	*Расходы за 2021 год*	*Общий объем потребностей на 2022 год*	*Разница между ассигнованиями на 2022 год по сравнению с 2021 годом*
Медицинское обслуживание	248,3	214,4	333,5	1 453,8	1 239,4

79. Предлагаемые ресурсы в объеме 1 453800 долл. США предназначены для покрытия следующих категорий расходов: приобретение оборудования (101 600 долл. США); медицинские услуги, включая аэромедицинскую эвакуацию, консультации специалистов, дополнительный предлагаемый совместно финансируемый медицинский потенциал, включающий мобильную хирургическую бригаду и группу воздушной медицинской эвакуации, для обеспечения дополнительного медицинского потенциала в связи с планируемым выводом в 2021 году международных вооруженных сил, которые ранее оказывали поддержку Организации Объединенных Наций в чрезвычайных ситуациях, и при условии, что учреждения, фонды и программы внесут оставшиеся две трети бюджета для покрытия общих сметных расходов на эти услуги (1 209 000 долл. США); и предметы снабжения, включая вакцины и лекарственные препараты (143 200 долл. США).

80. Увеличение объема потребностей обусловлено главным образом дополнительными потребностями в медицинских услугах в связи с созданием мобильной хирургической бригады и группы воздушной медицинской эвакуации для обеспечения дополнительного медицинского потенциала ввиду запланированного вывода международных вооруженных сил в 2021 году, а также увеличением потребностей в ресурсах на приобретение медицинского оборудования и материалов.

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2020 год	*Ассигнования на 2021 год*	*Расходы за 2021 год*	*Общий объем потребностей на 2022 год*	*Разница между ассигнованиями на 2022 год по сравнению с 2021 годом*
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	3 422,5	1 053,7	1 225,9	2 489,5	1 435,8

81. Предлагаемые ресурсы в объеме 2 489 500 долл. США предназначаются для покрытия следующих категорий расходов: a) услуги по обнаружению мин и разминированию (24 600 долл. США); b) плата за обучение, предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой (96 700 долл. США); c) выполнение официальных функций (20 700 долл. США); d) представительские расходы (17 100 долл. США); e) общее страхование, в том числе страхование отправки денег и доставки оборудования и расходных материалов в район Миссии (25 300 долл. США); f) сборы, связанные с доставкой в Миссию денежной наличности для оплаты труда персонала и поставщиков в связи с ограничениями, наложенными на Центральный банк Афганистана Министерством финансов США, и банковские сборы, подлежащие уплате финансовым учреждениям в местах, где Миссия имеет банковские счета (1 072 000 долл. США); g) разные выплаты и корректировки на случай требований третьих сторон в связи с инцидентами, вызванными сотрудниками Миссии при выполнении ими своих официальных обязанностей, и требований в связи с утратой личного имущества (18 500 долл. США); h) другие расходы на грузовые перевозки и сопутствующие расходы, включая услуги почты (в том числе курьерской), таможенное оформление, экспедиторские услуги и смежные расходы, связанные с доставкой материалов и предметов снабжения, доставкой оборудования, а также простоем и хранением, и рейсы Службы гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций (1 130 900 долл. США); i) пайки, включая поддержание аварийного запаса пайков и доставку фильтрованной воды в отделения для потребления персоналом (47 100 долл. США); и j) прочие услуги, связанные с долей Миссии в расходах на работу групп экспертов, проводящих оценку и составление реестра кандидатов на типовые вакансии, используемые полевыми миссиями (36 600 долл. США).

82. Увеличение объема потребностей обусловлено главным образом сборами, связанными с доставкой денежной наличности в Миссию для оплаты труда сотрудников и подрядчиков, включением услуг по обнаружению мин и разминированию для Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и стоимостью использования рейсов Службы гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций, когда это необходимо в связи с сокращением доступности коммерческих рейсов для целей поездок внутри страны из-за ситуации в области безопасности.

5. Внебюджетные ресурсы

83. В 2021 году внебюджетные средства в объеме 313 000 долл. США были использованы для реализации национального молодежного проекта «Добровольцы Организации Объединенных Наций» в поддержку приема на работу 30 выпускниц афганских университетов. Цель этой программы соответствует мандату Миссии и способствует продвижению инклюзивного миротворчества, устойчивому миростроительству с укреплением местного потенциала, извлечению уроков из применявшейся ранее практики и задействованию инновационных подходов и ресурсов для миростроительства.

84. В 2022 году в порядке исключения было продлено внебюджетное финансирование за счет ресурсов Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительству в объеме 321 600 долл. США на период в 10 месяцев (с января по октябрь 2022 года). Как указано выше, это финансирование заканчивается в 2022 году, и в предлагаемом бюджете на 2022 год 30 должностей, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов, предлагается преобразовать на месяцы ноябрь и декабрь.

II. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

85. **Генеральной Ассамблее предлагается:**

a) **утвердить предлагаемые ресурсы на период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года, как описано в настоящем докладе;**

b) **ассигновать сумму в размере 133 609 900 долл. США по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на 2022 год;**

c) **ассигновать по разделу 36 «Налогообложение персонала» бюджета по программам на 2022 год сумму в размере 10 954 200 долл. США, которая будет компенсирована эквивалентной суммой по разделу 1 сметы поступлений «Поступления по плану налогообложения персонала» того же бюджета.**

Приложение I

Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций консультативных и надзорных органов

Краткое изложение рекомендации	*Меры, принятые для выполнения рекомендации*
Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам A/76/7/Add.5	
Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее в ходе рассмотрения ею настоящего доклада обновленную информацию о расходах за 2021 год и соответствующее обоснование, а также включит эту информацию в доклад о пересмотренной смете (п. 10).	Перерасход по статье «Гражданский персонал» в размере 808 400 долл. США обусловлен главным образом выплатой надбавки в связи с эвакуацией по причинам безопасности международным и национальным сотрудникам, которые были эвакуированы в результате ситуации в области безопасности, сложившейся в августе 2021 года. Это компенсируется более высоким фактическим средним показателем доли вакантных должностей в размере 13 процентов в сравнении с утвержденным показателем в 6 процентов для международного персонала и более низкими выплатами за работу в опасных условиях в связи с отсутствием некоторых международных сотрудников в районе миссии из-за ситуации в области безопасности и более низкой численностью сотрудников в связи с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19). Недорасход по статье «Оперативные расходы» в размере 968 300 долл. США обусловлен главным образом сокращением потребностей в горюче-смазочных материалах, закупках, услугах охраны и запасных частях. Это частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах для выплаты суточных сотрудникам, которые были переведены вместе со своими иждивенцами из полевых отделений в разных районах Афганистана в Кабул в связи с ухудшением ситуации с безопасностью в Афганистане во втором квартале 2021 года, а также увеличением потребностей в воздушных перевозках и расходов, связанных с эвакуацией сотрудников в Казахстан.
Консультативный комитет считает, что фактические кадровые потребности должны быть определены после того, как станут более ясны кадровые потребности МООНСА в случае каких-либо изменений в ее нынешнем мандате, который заканчивается 17 марта 2022 года, после принятия Советом Безопасности новой резолюции. Комитет надеется, что обновленная информация о фактических местах службы сотрудников МООНСА, включая подробные сведения об альтернативных методах работы, будет представлена Генеральной Ассамблее во время	Миссия сформулировала пересмотренный предлагаемый бюджет на 2022 год и кадровые потребности исходя из необходимости развертывания в местах расположения подразделений Миссии в соответствии с потребностями, установленными после продления мандата. Кроме того, Миссия использует передовой опыт и уроки, извлеченные из опыта осуществления ее деятельности за последние два года, для планирования и реализации перехода к «нормальной жизни в соответствии с новыми реалиями». Группа старших руководителей Миссии проведет обзор руководящих принципов и подготовит план,

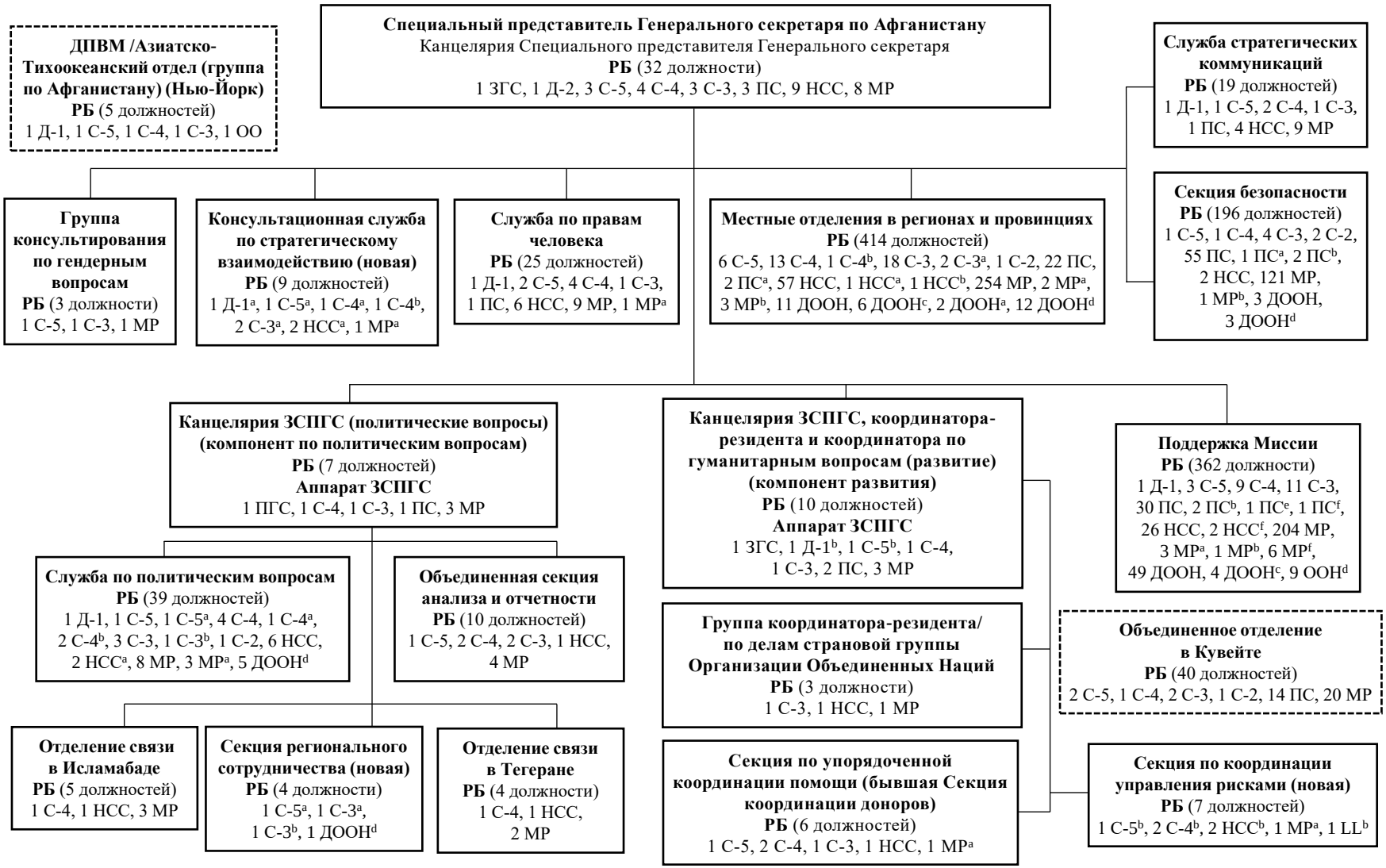
Краткое изложение рекомендации	*Меры, принятые для выполнения рекомендации*
рассмотрения ею настоящего доклада и в докладе о пересмотренной смете (п. 13).	учитывающий особые обстоятельства в Афганистане. Этот процесс будет включать консультации со всеми подразделениями Организации Объединенных Наций, работающими в Афганистане, и, на сколько это возможно, будет направлен на согласование практики, особенно применительно к подразделениям Секретариата. Миссии потребуется время, чтобы завершить этот консультативный процесс и доработать свой план.
Консультативный комитет отмечает, что национальный молодежный проект предоставил возможность женщинам-добровольцам Организации Объединенных Наций приобрести ценные технические и профессиональные навыки и опыт работы в международной организации. Комитет надеется, что будут продолжены усилия по получению устойчивого и надежного внебюджетного финансирования для 26 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в рамках национального молодежного проекта, и ожидает, что обновленная информация по этому вопросу будет включена в доклад о пересмотренной смете (п. 18).	Миссия в порядке исключения добилась продления внебюджетного финансирования еще на 10 месяцев в 2022 году для национального молодежного проекта «Добровольцы Организации Объединенных Наций», после чего предложение о финансировании этих должностей из регулярного бюджета было включено в пересмотренное предложение по бюджету на 2022 год.
Консультативный комитет надеется, что все вакантные должности будут оперативно заполнены, в том числе женщинами — национальными добровольцами Организации Объединенных Наций и другими кандидатами женского пола категории национальных сотрудников, для улучшения показателей гендерного паритета в МООНСА и что обновленная информация о положении дел с набором персонала, в том числе о должностях, остающихся вакантными в течение длительного времени, будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и в следующем предлагаемом бюджете по программам (п. 20).	Миссия стремится оперативно заполнять вакантные должности и продолжает прилагать все усилия к тому, чтобы сокращать продолжительность процесса найма сотрудников. Участницы национальных молодежных проектов и другие кандидаты женского пола категории национальных сотрудников активно поощряются к тому, чтобы подавать заявки на вакантные должности, и им рассылается информация об открывающихся вакансиях.
Консультативный комитет вновь напоминает о необходимости того, чтобы МООНСА продолжала прилагать усилия по формализации механизмов совместного несения расходов на поддержку, связанную с обеспечением безопасности, оказываемую учреждениям, фондам и программам. Комитет также подтверждает свое мнение о том, что Генеральный секретарь в его роли Председателя Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций должен оказывать соответствующую поддержку для того, чтобы усилия Миссии увенчались успехом. Комитет надеется, что Генеральный секретарь представит обновленную информацию по этому вопросу в следующем предлагаемом бюджете (п. 30).	Миссия продолжает свои усилия по формализации механизмов совместного несения расходов на поддержку, связанную с обеспечением безопасности, включая совместное несение расходов на 39 радистов службы безопасности на местах (местный разряд); однако предыдущие попытки разделить расходы с учреждениями, фондами и программами не увенчались успехом.

Краткое изложение рекомендации	*Меры, принятые для выполнения рекомендации*
Консультативный комитет напоминает, что МООНСА несет расходы на совместное медицинское обслуживание вместе с учреждениями, фондами и программами, расположенными в Кабуле, и что в состав Группы по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях входят врачи, обладающие опытом оказания неотложной медицинской помощи, при этом 60 процентов расходов покрываются МООНСА, а 40 процентов — учреждениями, фондами и программами. Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее последнюю информацию по этому вопросу в ходе рассмотрения ею настоящего доклада, а также включит эту информацию в следующий предлагаемый бюджет (п. 31).	Миссия продолжает делить с учреждениями, фондами и программами расходы на совместное медицинское обслуживание и Группу по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях, и это отражено в пересмотренном предлагаемом бюджете на 2022 год.
Консультативный комитет просит включать информацию об услугах, предоставляемых Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) МООНСА, и о соответствующих платежах, осуществляемых Миссией, во все будущие предлагаемые бюджеты (п. 34).	ЮНОПС будет участвовать в поддержке деятельности Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием.

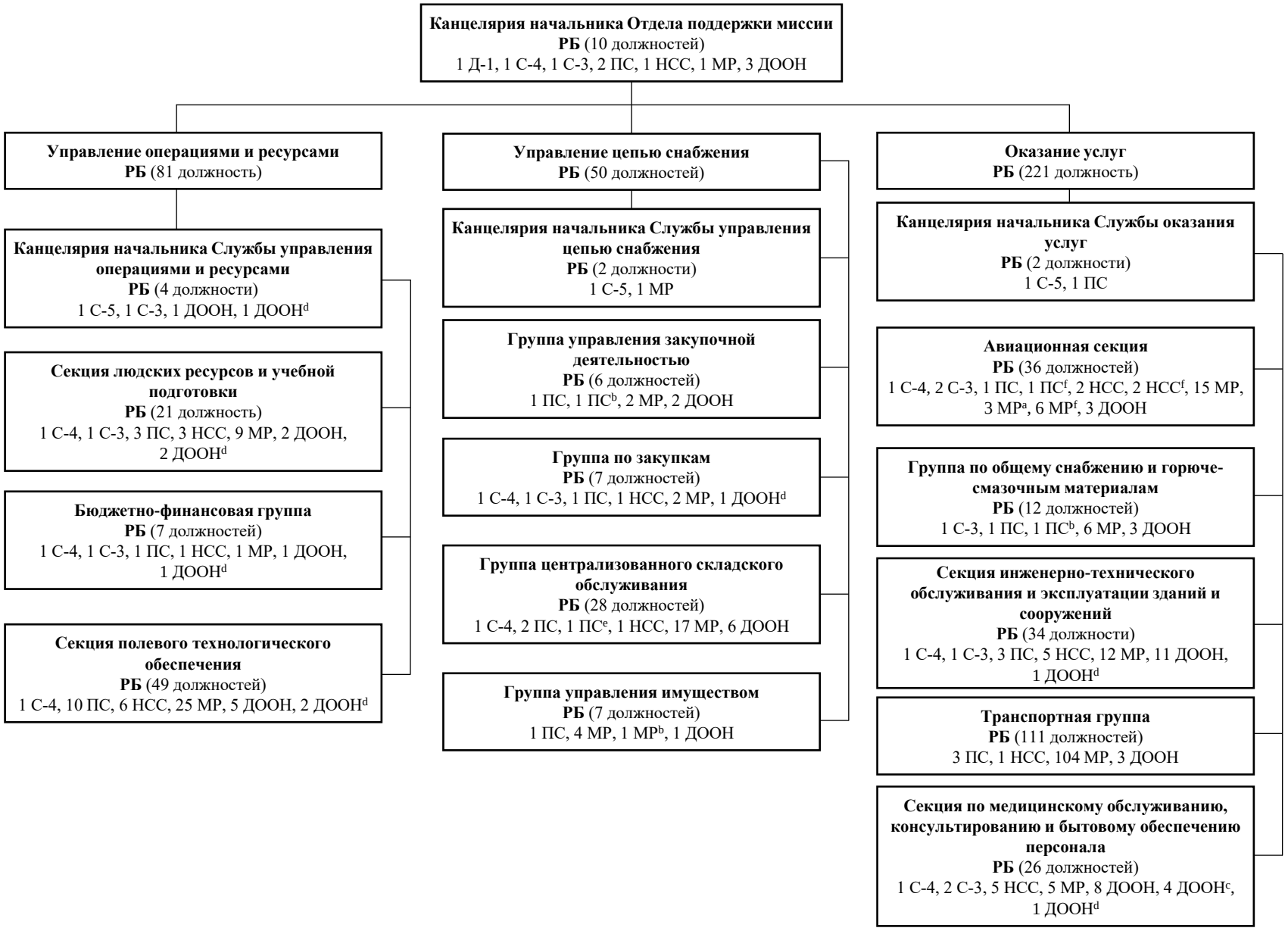
Приложение II

Организационная структура и распределение должностей

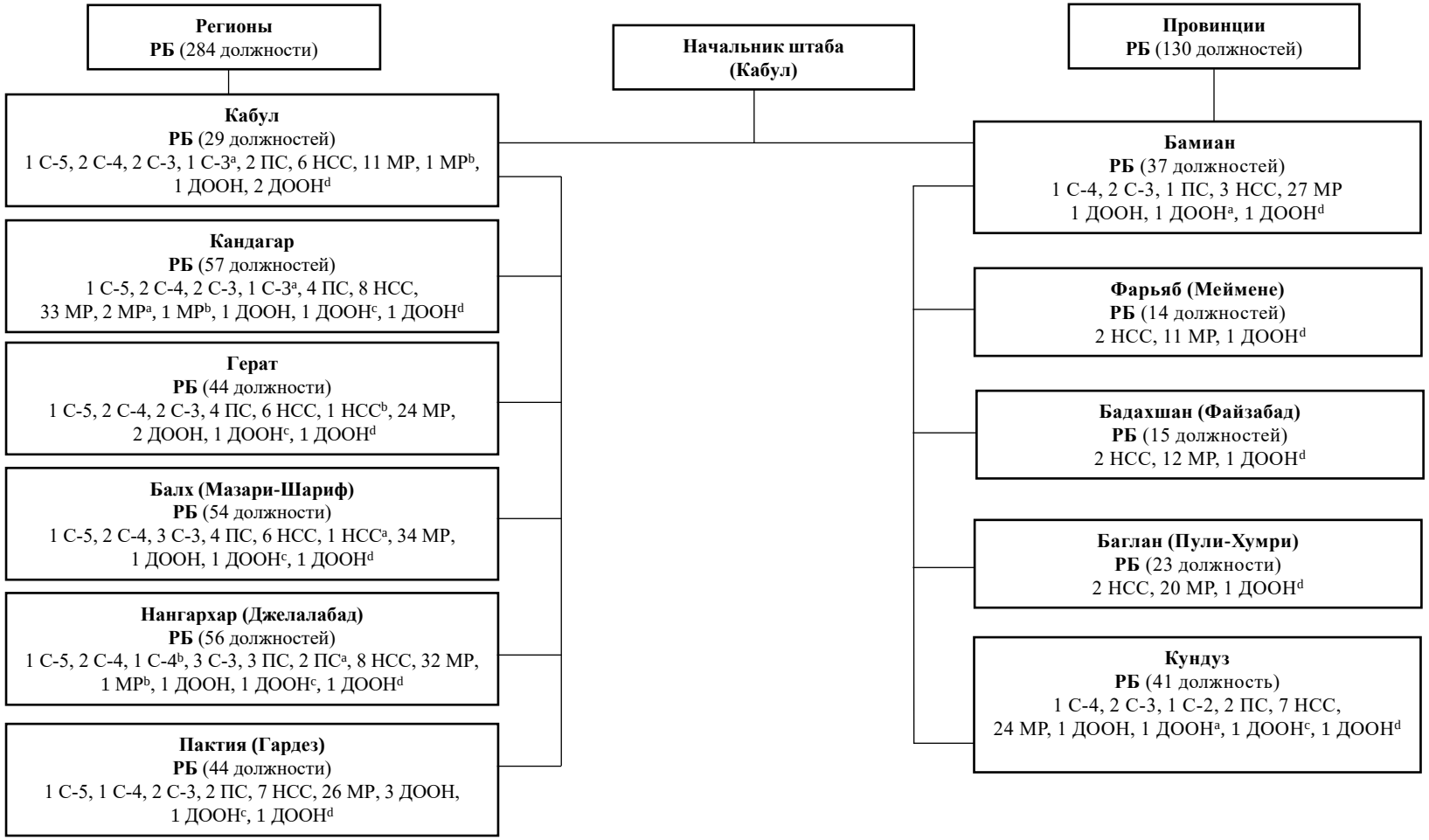
A. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану



B. Поддержка Миссии



C. Местные отделения в регионах и провинциях



Сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ДПВМ — Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ЗСПГС — заместитель Специального представителя Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы;

[a] Перевод должностей.

[b] Перепрофилирование должностей.

[c] Создание должностей.

[d] Преобразование должностей.

[e] Реклассификация должностей.

[f] Переподчинение должностей.

Приложение III

Кадровые потребности в разбивке по местам базирования

	Категория специалистов и выше									*Категория общего обслуживания и смежные категории*			*Национальный персонал*			*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	
	ЗГС	*ПГС*	*Д-2*	*Д-1*	*С-5*	*С-4*	*С-3*	*С-2*	*Итого*	*Категория полевой службы/ службы охраны*	*Категория общего обслуживания*	*Итого, международный персонал*	*Национальные сотрудники — специалисты*	*Местный разряд*		*Всего*
Утвержденные должности на 2021 год																
Штаб-квартиры																
Кабул	1	2	1	6	19	37	37	4	107	98	–	205	65	390	56	716
Исламабад	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	3	–	5
Тегеран	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	2	–	4
Региональные и провинциальные отделения																
Кабул	–	–	–	–	1	2	2	–	5	2	–	7	6	12	1	26
Бамиан	–	–	–	–	–	1	2	–	3	2	–	5	3	27	1	36
Кандагар	–	–	–	–	1	2	2	–	5	4	–	9	9	34	2	54
Герат	–	–	–	–	1	2	2	–	5	4	–	9	6	25	2	42
Балх (Мазари-Шариф)	–	–	–	–	1	2	3	–	6	4	–	10	6	34	1	51
Фарьяб (Меймене)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	11	–	13
Нангархар (Джелалабад)	–	–	–	–	1	2	3	–	6	4	–	10	8	34	1	53
Кундуз	–	–	–	–	–	1	2	1	4	2	–	6	7	24	1	38
Бадахшан (Файзабад)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	12	–	14
Баглан (Пули-Хумри)	–	–	–	–	–	1	–	–	1	1	–	2	2	20	–	24
Пактия (Гардез)	–	–	–	–	1	1	2	–	4	2	–	6	7	26	3	42
Отделение в Кувейте	–	–	–	–	2	1	2	1	6	14	–	20	–	20	–	40
Нью-Йорк (Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства)	–	–	–	1	1	1	1	–	4	–	1	5	–	–	–	5
Всего, 2021 год	**1**	**2**	**1**	**7**	**28**	**55**	**58**	**6**	**158**	**137**	**1**	**296**	**125**	**674**	**68**	**1 163**
Предлагаемые должности на 2022 год																
Штаб-квартиры																
Кабул	1	2	1	6	19	37	35	3	104	100	–	204	64	390	74	732
Исламабад	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	3	–	5

	Категория специалистов и выше									*Категория общего обслуживания и смежные категории*			*Национальный персонал*			*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	
	ЗГС	*ПГС*	*Д-2*	*Д-1*	*С-5*	*С-4*	*С-3*	*С-2*	*Итого*	*Категория полевой службы/ службы охраны*	*Категория общего обслуживания*	*Итого, международный персонал*	*Национальные сотрудники — специалисты*	*Местный разряд*		*Всего*
Тегеран	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	2	–	4
Региональные и провинциальные отделения																
Кабул	–	–	–	–	1	2	3	–	6	2	–	8	6	12	3	29
Бамиан	–	–	–	–	–	1	2	–	3	1	–	4	3	27	3	37
Кандагар	–	–	–	–	1	2	3	–	6	4	–	10	8	36	3	57
Герат	–	–	–	–	1	2	2	–	5	4	–	9	7	24	4	44
Балх (Мазари-Шариф)	–	–	–	–	1	2	3	–	6	4	–	10	7	34	3	54
Фарьяб (Меймене)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	11	1	14
Нангархар (Джелалабад)	–	–	–	–	1	3	3	–	7	5	–	12	8	33	3	56
Кундуз	–	–	–	–	–	1	2	1	4	2	–	6	7	24	4	41
Бадахшан (Файзабад)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	12	1	15
Баглан (Пули-Хумри)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	20	1	23
Пактия (Гардез)	–	–	–	–	1	1	2	–	4	2	–	6	7	26	5	44
Отделение в Кувейте	–	–	–	–	2	1	2	1	6	14	–	20	–	20	–	40
Нью-Йорк (Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства)	–	–	–	1	1	1	1	–	4	–	1	5	–	–	–	5
Всего, 2022 год	**1**	**2**	**1**	**7**	**28**	**55**	**58**	**5**	**157**	**138**	**1**	**296**	**125**	**674**	**105**	**1 200**
Изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**(1)**	**1**	**–**	**–**	**–**	**–**	**37**	**37**

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря.

Приложение IV

Информация об основных видах деятельности, осуществлявшихся в 2021 году учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций в сотрудничестве с Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

Программа	*Учреждения, фонды и программы*	*Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности*	*Описание*
Платформа для осуществления основной деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций	• Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций • Международное агентство по атомной энергии • Международный фонд сельскохозяйственного развития • Международная организация труда • Международная организация по миграции • Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу • Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием • Управление по координации гуманитарных вопросов • Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) • Управление Верховного комиссара Организации	Общенациональным механизмом, с помощью которого заместитель Специального представителя Генерального секретаря, координатор-резидент и координатор по гуманитарным вопросам (развитие) обеспечивает руководство деятельностью всех учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и координирует ее, является страновая группа Организации Объединенных Наций. Канцелярия координатора-резидента координирует деятельность Организации Объединенных Наций в целях развития и дает ориентирующие указания всем учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций в Афганистане.	Механизмы координации деятельности Организации Объединенных Наций в целях развития включают рабочие группы рамочных структур Организации Объединенных Наций, занимающихся исполнением программ, в том числе рамочную программу «Единая Организация Объединенных Наций» для Афганистана, и соответствующие комплексные годовые планы работы. Ключевые мероприятия, затрагивающие деятельность Организации Объединенных Наций в целом в течение 2021 года, включали оценку степени важности программ и общий страновой анализ, результаты которых использовались в работе Организации Объединенных Наций в Афганистане. После захвата Кабула движением «Талибан» 15 августа 2021 года страновая группа Организации Объединенных Наций инициировала Рамочную программу действий на переходный период в целях продолжения сотрудничества в поддержку народа Афганистана.

Программа	*Учреждения, фонды и программы*	*Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности*	*Описание*
	Объединенных Наций по делам беженцев • Детский фонд Организации Объединенных Наций • Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию • Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) • Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры • Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») • Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде • Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат) • Организация Объединенных Наций по промышленному развитию • Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов		

Программа	*Учреждения, фонды и программы*	*Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности*	*Описание*
	• Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН) • Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения • Секретариат Организации Объединенных Наций (Департамент по вопросам охраны и безопасности и система координаторов-резидентов) • Учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций • Всемирная продовольственная программа • Всемирная организация здравоохранения		
Поддержка в проведении выборов, оказываемая Организацией Объединенных Наций	• ПРООН • Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА)	Денежные средства, запланированные и заложенные в бюджет на поддержку выборов в 2021 году, составили 23,8 млн долл. США. Однако избирательные органы не подготовили и не утвердили план проведения избирательных мероприятий и бюджет выборов в 2021 году.	Под политическим руководством МООНСА и при технической поддержке ПРООН в последнем квартале 2017 года было начато осуществление проекта Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в проведении выборов. Этот проект был создан в качестве канала для оказания международным сообществом помощи Независимой избирательной комиссии Афганистана и Независимой комиссии по жалобам в связи с

Программа	*Учреждения, фонды и программы*	*Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности*	*Описание*
			выборами и для содействия мероприятиям по регистрации избирателей. В рамках проекта была оказана помощь обеим комиссиям в технических вопросах и в наращивании потенциала для укрепления их самостоятельности, ответственности перед населением и доверия общественности к избирательному процессу. Цели проекта заключались в следующем: a) укрепить способность Независимой избирательной комиссии и Независимой комиссии по жалобам в связи с выборами проводить выборы в соответствии с национальной правовой базой, регулирующей выборы, и международными обязательствами Афганистана; и b) создать программный механизм, с помощью которого международное сообщество могло бы частично финансировать выборы по запросу правительства Афганистана. После захвата власти движением «Талибан» власти де-факто распустили Независимую избирательную комиссию и Независимую комиссию по жалобам в связи с выборами и не выражали намерения проводить какие-либо выборы.
Права человека	• УВКПЧ	На 2021 год УВКПЧ утвердило сумму в размере 250 000 долл. США на осуществление программной деятельности в период с 1 января по 31 декабря 2021 года для поддержки программы Организации	УВКПЧ включено в структуру МООНСА в рамках Службы по правам человека. В соответствии с решением 2/113 (2006) Совета по правам человека, УВКПЧ поручается продолжать (в сотрудничестве

Программа	*Учреждения, фонды и программы*	*Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности*	*Описание*
		Объединенных Наций по правам человека в Афганистане.	с МООНСА) следить за положением в области прав человека в Афганистане, предоставлять и расширять консультативное обслуживание и техническое сотрудничество в области прав человека, верховенства права и правосудия, ориентированного на интересы жертв, и регулярно отчитываться перед Советом о положении дел в области прав человека в Афганистане. Финансирование со стороны УВКПЧ поддерживает мандат МООНСА в области прав человека и в основном включает информационно-просветительскую деятельность, техническое сотрудничество, повышение осведомленности и агитационную работу по основным приоритетным направлениям правозащитной деятельности в Афганистане. Кроме того, посредством обеспечения учета соображений, связанных с правами человека, и применения основанного на правах человека подхода при оказании помощи в чрезвычайных гуманитарных ситуациях и в рамках деятельности по развитию УВКПЧ содействует включению международных норм и стандартов в области прав человека в программы Организации Объединенных Наций в Афганистане, а также в программы МООНСА.

Программа	*Учреждения, фонды и программы*	*Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности*	*Описание*
			Программа по правам человека осуществляется на основе широкого подхода, который включает следующее: мониторинг, документирование и отчетность по установленным приоритетам; техническую и консультационную поддержку для укрепления способности правительства и гражданского общества поощрять и защищать права человека; и использование основанных на фактических данных открытых докладов в качестве инструмента информационно-пропагандистской деятельности и диалога для поощрения защиты и уважения прав человека в Афганистане.
Женщины и мир и безопасность	• Структура «ООН-женщины»	Утвержденный бюджет Структуры «ООН-женщины» на 2021 год составлял 1,8 млн долл. США и предназначался на осуществление повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности, в том числе на практическую реализацию рамочных программ по вопросу о женщинах и мире и безопасности в Афганистане и усиление подотчетности при их реализации и на укрепление возможностей женщин для конструктивного участия в официальных и неофициальных мирных переговорах.	В тесном сотрудничестве с МООНСА Структура «ООН-женщины» в Афганистане реализует свою программу по вопросу о женщинах и мире и безопасности, которая направлена на обеспечение вклада женщин и девочек в построение устойчивого мира и укрепление жизнестойкости и их большее влияние на эти процессы, их представительство и значимое участие во всех процессах, связанных с миром и безопасностью, миростроительством и восстановлением. В начале 2021 года Структура «ООН-женщины» в сотрудничестве с МООНСА сосредоточилась в первую очередь на укреплении прямого участия женщин в мирных переговорах по

Программа	*Учреждения, фонды и программы*	*Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности*	*Описание*
			направлению 1. Это включало подготовку тематических информационных продуктов (например, касательно учета гендерных аспектов в вопросах, связанных с прекращением огня, соглашениями о прекращении огня и правосудием переходного периода); партнерство с женскими организациями гражданского общества и Независимой афганской комиссией по правам человека; содействие в разработке стратегий и оказание технической поддержки женщинам, участвующим в мирных переговорах; и привлечение внимания к вопросам, имеющим приоритетное значение для афганских женщин, на международных форумах, включая Совет Безопасности и Неофициальную группу экспертов по женщинам и миру и безопасности. Под руководством страновой группы Организации Объединенных Наций Структура «ООН-женщины» совместно с МООНСА подготовила анализ конфликта с учетом гендерных аспектов для использования при определении приоритетов совместного планирования и разработки программ Организации Объединенных Наций. После захвата Кабула движением «Талибан» Структура «ООН-женщины» предоставляла поддержку оказавшимся под угрозой правозащитницам и

Программа	*Учреждения, фонды и программы*	*Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности*	*Описание*
			активисткам, в частности обеспечивала им средства непосредственной защиты, в том числе путем содействия их эвакуации в соответствии с запросами государств-членов и предоставления безопасных мест для проживания в стране в партнерстве с женскими организациями гражданского общества. Структура «ООН-женщины» в тесном сотрудничестве с МООНСА также укрепила партнерские отношения с афганскими правозащитницами и организациями, возглавляемыми женщинами, в целях поддержки женских инициатив, сохранения и расширения внимания, уделяемого правам женщин, оказания поддержки в работе виртуальных платформ, продвижения повестки дня в области прав женщин; и оказания поддержки в работе механизмов мониторинга положения в области прав человека женщин, с тем чтобы обеспечить привлечение к ответственности за нарушения прав женщин.

Программа	*Учреждения, фонды и программы*	*Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности*	*Описание*
Оказание поддержки Государственному министерству по делам мира	• ПРООН	План начала реализации проекта — это механизм финансирования, предназначенный для использования международным сообществом в целях оказания поддержки Государственному министерству по делам мира, а также другим субъектам и структурам, представляющим Афганистан, в преддверии и во время внутриафганских переговоров. Общий объем имеющихся ресурсов составляет 5,2 млн долл. США, при этом план начала реализации проекта был продлен по состоянию на апрель 2021 года, а объем утвержденных бюджетных ассигнований составляет 1,2 млн долл. США.	План состоит из двух частей: a) программы по укреплению потенциала; и b) программы по поддержке коммуникационной и информационно-пропагандистской деятельности. Программа по укреплению потенциала сосредоточена на развитии и совершенствовании переговорных и аналитических навыков, а также на формировании знаний в областях, имеющих отношение к мирным переговорам, международным стандартам и передовому опыту.
Координация деятельности и информационно-разъяснительная работа в области борьбы с наркотиками	• УНП ООН	Доноры предоставили страновой программе УНП ООН 5,3 млн долл. США на нужды осуществления в 2022 году проектов по оказанию поддержки народу Афганистана в борьбе с наркотиками, снижении спроса на наркотики и поиске альтернатив их выращиванию и производству. Кроме того, доноры предоставили 1,64 млн долл. США в поддержку действующей региональной программы УНП ООН для Афганистана и соседних стран на 2022 год.	Страновая программа УНП ООН для Афганистана на 2016–2022 годы способствует стабильности и развитию путем оказания поддержки афганцам в области борьбы с наркотиками, альтернативного развития, снижения спроса на наркотики, сокращения вреда, отслеживания выращиваемых культур и исследовательской работы. Из-за текущей политической ситуации в 2021 году были реализованы только две из четырех подпрограмм: подпрограмма 3 по здравоохранению и альтернативному развитию и подпрограмма 4 по разъяснительной, нормативной и исследовательской деятельности. Подпрограмма 1 по правоохранительной деятельности и

Программа	*Учреждения, фонды и программы*	*Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности*	*Описание*
			подпрограмма 2 по уголовному правосудию были приостановлены. В рамках региональной программы УНП ООН для Афганистана и соседних стран на 2016–2021 годы оказывалась поддержка Афганистану и семи соседним странам Западной и Центральной Азии в разработке совместных мер регионального и международного реагирования в целях борьбы с пагубным влиянием незаконного оборота наркотиков и трансграничной организованной преступности на безопасность, государственное управление и социально-экономическое развитие. С момента установления движением «Талибан» контроля над страной в августе 2021 года деятельность, связанная с Афганистаном, была приостановлена. Третий этап (2022–2025 годы) региональной программы был объявлен на десятом заседании Руководящего комитета программы. Цель заключается в том, чтобы содействовать региональному сотрудничеству и улучшать координацию между участвующими в программе странами в том, что касается противодействия незаконному обороту наркотиков, их незаконному потреблению и преступности. УНП ООН также тесно сотрудничает с МООНСА, учреждениями системы Организации

Программа	*Учреждения, фонды и программы*	*Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности*	*Описание*
			Объединенных Наций и другими заинтересованными сторонами для решения проблемы незаконной экономики в связи с гуманитарным кризисом в Афганистане.