



第七十届会议

议程项目 134、139、141 和 148

2016-2017 两年期方案预算

人力资源管理

联合国共同制度

联合国维持和平行动经费筹措的

行政和预算问题

联合国秘书处对新的共同制度整套报酬办法的执行情况

行政和预算问题咨询委员会的报告

一. 导言

1. 行政和预算问题咨询委员会审议了秘书长关于联合国秘书处对新的共同制度整套报酬办法的执行情况的说明(A/70/896)。在审议说明的过程中，行预咨委会会晤了秘书长的代表。他们提供了进一步的信息，并作了澄清，最后作的书面答复已于 2016 年 6 月 10 日收悉。

2. 行预咨委会回顾，国际公务员制度委员会在其 2015 年报告第二部分(A/70/30)提出了在关于共同制度专业及以上职类工作人员整套报酬办法的审查之后提出的建议。提议的主要变化涉及到：(a) 统一薪金表结构和承认受抚养人；(b) 职档调整周期及其他激励措施；(c) 教育补助金；(d) 特别教育补助金；(e) 艰苦条件津贴；(f) 额外艰苦条件津贴/不带家属服务津贴；(g) 流动津贴；(h) 异地调动相关要素；(i) 缩短周期的回籍假；(j) 离职回国补助金；(k) 工作地点差价调整数；(l) 房租补贴门槛值。公务员制度委员会还就统一比额表结构、¹ 流动

¹ 工作人员如无受抚养配偶但有一个受抚养子女，目前领取受抚养人薪率根据拟议的制度则不符合配偶津贴的条件，但将以另一种形式就其第一个受抚养子女领取儿童津贴(目前每年 2 929 美元)，因此其薪金在拟议制度下可能出现大幅削减。就这些工作人员而言，公务员制度委员会提议在执行拟议薪级表时，为其受抚养子女支付相当于薪酬净额 6% 的过渡津贴，其后每 12 个月将减少一个百分点，直至该津贴数额等于或低于子女津贴为止，此后子女津贴将取代过渡津贴。



津贴、² 异地调动和派任有关要素³ 方面的拟议变动为现有工作人员提出了过渡措施。在其按照大会议事规则第 153 条提出的关于委员会报告所载各项决定和建议所涉行政和经费问题的说明(A/C.5/70/3)中, 秘书长拟议在六年期间全面执行整套办法, 并就 2016-2017 两年方案预算拟议改动的财政影响, 和 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间维持和平行动预算, 以及在委员会过渡措施逐步停止后第六年执行活动的估计影响, 提供了信息。行预咨委会在其相关报告(A/70/7/Add.4)中注意到所涉财务问题。

3. 在其第 70/244 号决议中, 大会决定整套报酬办法的修改应该于 2016 年 7 月 1 日生效, 但不包括以下情况: (a) 委员会建议的拟议统一基薪/底薪表结构, 其生效日期应为 2017 年 1 月 1 日; (b) 教育补助金的变更应自 2018 年 1 月 1 日已开学的学年起生效。大会还决定, 联合国共同制度各组织 2014 年 1 月 1 日前聘用的工作人员的法定离职年龄提高为 65 岁, 至迟于 2018 年 1 月 1 日开始实施, 同时考虑到工作人员的既得权利。

4. 在其说明(A/70/896)中, 秘书长指出, 秘书处正面临技术和业务方面的局限性, 这将在新的整套报酬办法部分环节的执行中造成不可避免的拖延。他指出, 这些限制因素主要涉及到规定的企业资源规划系统“团结”项目的技术调整, 并供应商 SAP 公司的软件变动估计交付日期。据秘书长说, 该软件改动的交付太靠近授权的有效期限, 以致难以提供足够准备时间, 进行所需技术活动并于 2016 年 7 月 1 日和 2017 年 1 月 1 日完成有关执行环节的测试(同上第 6 段), 因此需要采取有追溯效力的行动, 除非改变授权有效日期。秘书长提供了关于追溯行动实施情况的进一步详情, 并指出, 鉴于组织的规模以及所涉变化的严重性和复杂性, 由秘书处采取规定的追溯性行动在操作上不够现实。因此, 秘书长提议, 执行授权的有效日期应与实际执行日期相符合, 情况如下:

(a) 2016 年 11 月 1 日(而不是 2016 年 7 月 1 日)实行新的流动奖励并停止不搬迁津贴, 反映出四个月的拖延;

(b) 自 2017 年 9 月 1 日(而不是 2017 年 1 月 1 日)起, 实施拟议的统一基薪/底薪表结构、新的职档例常加薪周期、终止加速职档例常加薪、相关的新设津贴(即受扶养配偶津贴和单亲津贴), 反映出八个月的拖延。

其余变动将根据大会在其第 70/244 号决议决定的时间表实施。

5. 新的整套报酬办法的拟议业务执行概述载于秘书长说明的附件。行预咨委会要求秘书长拖延第 70/244 号决议全面执行的提议做出进一步解释和澄清, 以下各段讨论了相关情况。

² 公务员制度委员会提议, 在执行日期之前调动的工作人员将继续领取目前的津贴数额, 在同一工作地点不超过五年或直至工作人员调到不同的工作地点。

³ 现建议在执行日期之前搬迁且选择不搬运家用物品(即部分搬迁)的工作人员继续在同一工作地点领取不搬迁津贴最多达五年服务期, 或直到该工作人员搬迁到另一个工作地点为止。

二. 意见和建议

对联合国企业资源规划系统的改动实施情况

6. 关于秘书长说明的第 4 段，咨询委员会要求进一步澄清整套报酬办法各项内容执行工作所需变革的分析和规划时间表。行预咨委会获悉，在一般情况下，秘书处一经获得决议草案案文便努力分析其影响。然而，鉴于变革的范围、规模和复杂程度，在大会决议最后案文通过之前并且不经与软件供应商 SAP 公司事先协商，很难完成一项对拟议变动所产生影响的全面技术分析。因此，委员会尚无法按第七十届会议所审议日期完成实施的实际技术和操作的可行性提供确切的资料。委员会还获悉，秘书处于 2015 年 11 月在第五委员会审议期间提供了书面答复，其中特别提到，将调动津贴更换为新的流动激励措施的要素之一是须确定“团结”项目是否需要作出任何改进。

7. 行预咨委会还获悉，根据大会关于“团结”项目实施情况的任务，秘书处避免了定制的做法并保持了标准 SAP 软件，只是通过 SAP 核准方法加以调整。SAP 软件许可维持费用于支付根据理事机构授权由企业资源规划系统软件采纳的法定变更工作，作为联合国共同制度的标准软件，而所涉组织无需增加费用。因此，秘书处依靠 SAP 为其企业资源规划系统作出必要技术调整。

8. 咨询委员会欢迎为联合国共同制度维持企业资源规划软件标准版所采取的做法。委员会认为，应继续努力探讨各种可能性，加速交付剩余软件的变动，并期望秘书长实现这一目的与软件供应商密切合作。经询问，委员会获得了自大会于 2015 年 12 月 23 日通过第 70/244 号决议以来，秘书处所开展活动和行动的一份详细时间表。时间表显示：(a) 2016 年 1 月和 2 月，秘书处与使用 SAP 的国际组织的一个工作组定期举行了会议；与 SAP、联合国儿童基金会和世界粮食计划署举行了讲习班，制定修改软件的技术规格；从使用 SAP 的所有联合国组织就其规格获得批准；2016 年 2 月 29 日向 SAP 公司提交详细的规格说明；(b) 2016 年 3 月，秘书处与 SAP 公司和所涉其他组织就澄清规格和要求举行了详细的设计讲习班和磋商；(c) 2016 年 3 月 30 日收到了 SAP 公司提出的所有三个执行阶段的时间表。与此同时，法律事务厅审查和批准了“工作人员条例”修正案，并由大会第 70/256 号决议通过。

9. 虽然认识到在关于整套报酬办法的审查之后所提出变革的复杂性，尽管大会第 70/244 号决议作出决定，咨询委员会认为在国际公务员制度委员会提出其 2015 年报告(A/70/30)之后，秘书处与所有其他相关行为者可以作出进一步努力，共同主动预测和评估企业资源规划系统可能需要作出改变的可能程度和影响，并向大会介绍秘书长提交的关于委员会 2015 年报告(A/C.5/70/3)内各项决定和建议所涉行政和财务问题的说明中实施整套报酬的挑战和潜在时间表。

10. 秘书长说明在第 6 段中，提供了就秘书处在部署 SAP 所交付软件变动之前开展的有关活动细节。这其中包括：软件变动的安装、技术核查、技术分析、报

告和形式的调整、初步技术测试、数据验证、测试情景、编制培训材料和提供培训等。如说明附件所述，从交付日期(2016年6月15日)至SAP部署流动激励措施和停止加速职等内职档例常加薪解决办法(2016年11月1日)之间，有四个半月的间隔，而从交付日期(2016年10月31日和11月30日)到部署统一薪级表和整套报酬办法其他要素(2017年9月1日)有9至10个月的间隔。秘书长指出，SAP公司建议六个月的全面测试期，以确保该系统变动部署顺利，而委员会则不清楚秘书处为什么提议用9至10个月时间来安装、测试、培训和部署与统一薪级表有关的软件变动。行预咨委会认为，应进一步努力优化部署前活动时间表，包括某些活动的同时开展，以在可能范围内，缩短统一薪级表软件变动的交付和部署之间9-10个月的间隔时间。

对企业资源规划系统改动的追溯处理

11. 咨询委员会要求就按照大会第70/244号决议中授权的有效日期执行新整套报酬办法可能采取的备选办法，提供进一步的资料。委员会获悉，两项备选方案为：(a) 在2016年1月1日至9月1日八个月的拖延期间为世界各地至少16 515名工作人员手工处理发薪工作；或(b) 继续根据现行制度处理工作人员(16 515人)发薪工作，并以在企业资源规划系统就绪之时追溯实施企业资源规划系统。行预咨委会获悉，两项备选案文都存在若干问题：第一项是由于本组织的规模、所涉工作人员数目和工作量，再考虑到联合国共同制度整套报酬办法的复杂性，根本无法实施；第二项，正如秘书长说明第8段所示，溯及既往，由于所涉工作人员的数量，实际上几乎无法实施。这将需要大量的额外人力和财政资源，秘书处目前并没有这些数据，而且出现误差的风险很高。

12. 行预咨委会要求就到规定有效日期不会实施的软件修改有关行动要素软件包在追溯适用方面的预期困难，做出进一步澄清，即：(a) 流动激励措施和停止不搬迁津贴的追溯行动将需要四个月时间，从2016年7月1日至11月1日；(b) 统一底薪/底薪表结构和其他变动，必须就1月1日至2017年8月31日作八个月的追溯处理。

13. 咨询委员会获悉，如果授权的有效日期没有变化，将根据现行规则支付工作人员，直至2016年11月和2017年9月变动的实施，2016年7月至10月期间一切追溯性变动薪金支付或收回的款项将自动列入2016年11月发布的薪资单，而2017年1月至8月期间的款项将列入2017年9月发放的薪资单。据秘书长说，预计在实施新的“规则”后头几个月将有大量额外工作量，以处理下列情况：

(a) 对在两个日期之间离开本组织并被拖欠追补性待遇的工作人员，需要作离职再处理，如果追溯步骤包括改变(有关2017年的变动)，还需要为联合国合办工作人员做出再处理以修正根据事先提供信息福利制定的养恤基金；

(b) 对已在两个日期之间离开本组织并已根据先前的规则获得多付款额的工作人员，需要作离职再处理，会产生应收款，而且需要收回或注销经费。如果

追溯内容包括职档的改变，则还需要对养恤基金做出再处理，以根据事先提供信息确定福利；

(c) 对两个日期之间仍然活跃并被拖欠追补性待遇的工作人员，任何追溯付款应自动列入；

(d) 对两个日期之间仍然活跃并已经获得多付款额的工作人员，实施新解决方案之后发放的第一张薪资单，将自动列入追溯扣除款；

(e) 对在两个日期之间加入本组织并已获得多付款额的工作人员，实施新规则之后发放的第一张薪资单，将自动列入追溯扣除款；

14. 虽然秘书处预计到上文提到的种种困难，咨询委员会指出，许多追溯行动将自动实施。委员会认为，在测试期之后应提出一个有力的解决办法，还可以就自动调整的基本要素提供详细资料，从而限制了工作人员要求解释理由和说明的数量。因此，行预咨委会希望，将尽一切努力确保部署经过良好测试的解决办法，以及可采取的其他相关的组织和技术措施，以提高透明度并减少需要澄清的要求。

15. 经询问，咨询委员会获悉，与适用追溯行动相关的所需资源估计数将取决于拖延的时间和受影响工作人员人数。2017 年追溯行动所需经费预计将大大高于 2016 年行动的经费，原因是授权生效日期与软件变动的实施日期之间的期限较长(8 个月，而不是 4 个月)，而且直接(16 515 人)或间接(41 996 人)所涉工作人员数目较高，以及对处理离职和养恤基金的报告的影响。

16. 咨询委员会还获悉，追溯适用所产生的额外工作在于：(a) 总部、总部以外办事处、区域委员会和外地特派团的人力资源管理工作队；(b) 总部、总部以外办事处和区域委员会的薪金工作组；(c) “团结”项目小组所需追加资源估计数如下：(a) 人力资源工作者增加 2 735 天的工作，费用为 848 800 美元；(b) 薪金团队工作日从 2 070 天增加到 3 880 天，费用则从 642 400 美元增加到 1 204 100 美元；(c) 对“团结”项目小组而言，外部专家顾问的工作日从 777 天增加到 1 420 天，费用从 1 165 500 美元增加到 2 130 000 美元。

联合国共同制度的考虑因素

17. 秘书长在他的说明第 20 段中指出，由联合国工作人员条例和细则⁴ 管辖的联合国共同制度各组织将因秘书处的延迟而受到直接影响，也将因调整大会批准的法定执行日期而受到直接影响，而由自身条例和规则管辖的其他联合国共同制度各组织则不会受到直接影响。针对行预咨委会询问采取不同做法对共同制度一致性产生何种影响，秘书处向其提供了来自国际公务员制度委员会的一份详细答复，载于本报告附件一。行预咨委会注意到委员会的立场为：在共同制度各组织

⁴ 联合国开发计划署、联合国儿童基金会、联合国难民事务高级专员办事处、联合国人口基金、联合国项目事务署和联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)。

中，应同步执行经修订的整套报酬办法各种要素。公务员制度委员会的全部立场载于附件一。

18. 行预咨委会询问后获悉，使用 SAP 软件的联合国共同系统所有组织均须与秘书处同日交付 SAP 的软件变动。其中一些组织已经表明，无论其各自的企业资源规划系统是否准备就绪，由于下列一个或多个因素，它们将准备好按照大会规定的执行日期执行整套报酬办法的所有要素：(a) 该组织的规模小，受影响的工作人员人数少，因此可以手工或追补处理；(b) 该组织已决定制定一项内部临时技术解决办法，可以在交付 SAP 软件变动之前执行某些要素，尤其是将于 2016 年 7 月 1 日实施的那些要素；(c) 该组织已决定利用更多内部资源或增加费用、利用外部顾问或供应商，修改其 SAP 软件。

秘书长的提议所涉财务影响

19. 关于秘书长的说明第 18 段和第 19 段，应其要求，行预咨委会得到两份表格，其中显示了对依据秘书长的说明(A/C.5/70/3)、大会第 70/244 号决议的规定和秘书长目前的建议(A/70/896)全面执行整套报酬做法对下列方面产生的财务影响的对比：(a) 2016-2017 两年期方案预算；(b) 2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间维持和平预算。收到的资料见本报告附件二。

20. 行预咨委会询问后还收到下列表格：从 2016 年至 2023 年过渡时期的每一年执行整套报酬办法每项内容产生的财务影响，其依据是：(a) 大会第 70/244 号决议决定的时间表；(b) 秘书长在他的说明中提出的新时间表。收到的表格载于本报告附件三。

21. 行预咨委会还收到一份表格，该表格更新了秘书长提交的声明内的表 4(A/C.5/70/3)，其中说明了在开始执行整套报酬办法后的第六年，在没有过渡措施的情况下执行全部要素对联合国共同制度和其他参加组织产生的影响，其中考虑到大会第 70/244 号决议的规定和秘书长的拟议时间表。收到的资料载于本报告附件四。

三. 结论和建议

22. 有待大会采取的行动载于秘书长的说明第 21 段。

23. 虽然行预咨委会认识到秘书处在实施专业及以上职类工作人员的新整套报酬办法方面所面临的挑战，但并没有被秘书长提出的支持其立场的论据完全说服——秘书长认为在维持规定执行日期的同时执行新的整套报酬办法在操作上是不可能的。行预咨委会还强调指出必须保持联合国共同制度各组织协调一致。

24. 因此，行预咨委会不建议核准秘书长的提议。行预咨委会认为，仍有余地进一步探索执行整套报酬办法变化的其他选择，例如用追溯来维持规定的执行日期，

缩短供应商交付软件变动的的时间，以及缩短交付软件变动与其执行之间的间隔，以减少所需追溯行动次数并确保效率。

25. 鉴于上述情况，行预咨委会相信，在大会就秘书长的建议作出决定之前，秘书长将确保完全按照大会第 70/244 号决议中规定的执行日期执行新的整套报酬办法。委员会还相信，秘书长将让工作人员充分了解情况，其方式包括发布任何进一步的相关行政指示。

26. 行预咨委会还要求，在大会审议本报告之时，秘书长应考虑到行预咨委会在上文各段的意见和建议，向大会提供执行新的整套报酬办法所有要素的最新进展详细情况。

附件一

国际公务员制度委员会关于执行新的整套报酬办法对共同制度影响的详细答复

薪级表是统一共同制度报酬制度中最重要的内容，若干要素与薪金表有关联。因此，如果一个或多个共同制度组织无法与所有其他组织同时执行统一的基薪/底薪表结构，将出现严重问题。在这种情况下将会遇到一些挑战，包括：

(a) 委员会秘书处已开始着手进行在采用统一薪金表后继续运行工作地点差价调整数制度所需要的变动。这些变化将影响生活费调查中使用的家庭开支问卷结构、对收集到数据的处理和房租补贴门槛值的计算。不同的组织在不同的时间点适用新的整套报酬办法可能导致一种情况，即正在开发的新调查系统将与旧系统同时适用于同一工作地点的不同工作人员。这将等同为同一工作地点设定两个不同的工作地点差价调整数，这确实会导致共同制度中出现一些不一致之处；

(b) 下列与薪金表有关的要素导致共同制度内不同组织同一职等和职档工作人员得到的薪酬不同，由此产生的平等问题削弱了共同制度的目标：

- (一) 离职偿金(离职回国补助金、终止任用偿金、死亡抚恤金)；
- (二) 工作人员房租补贴数额；
- (三) 调动到新工作地点后支付一笔总付的一个月薪酬净额；
- (四) 工作人员对医疗保险费缴款；

(c) 一个或多个组织继续当前的不搬迁规定和人员流动规定，同样会导致公平问题并削弱共同制度的目标；

(d) 对于统一薪级表(没有受扶养人的单身官员)和现行比额表(没有额外受扶养人的已婚官员)，根据参照国公务员制度从工作地点差价调整数每年正常地合并到基薪/底薪表所使用的基本方法基础是不同的；

(e) 执行统一薪级表需要对差额计算方法进行的具体修改已得到大会核准。以某些组织执行统一薪级表、另一些组织不执行统一薪级表的情况为基础计算薪酬净额差值，不会带来方法方面的问题。

(f) 除了上述情况外，还有其他一些实际影响，例如对于可能有兴趣在共同制度各组织之间调动的工作人员；这些问题不好解决。

在共同制度各组织中，应同步执行经修订的整套报酬办法各种要素。薪级表是共同制度的基本支柱，因此这一点对于薪级表尤其重要。否则，就会出现严重的公平问题和执行方面的困难。一些组织选择替代的实施日期不应给其他组织带来不应有的负担，特别是那些其理事机构已经举行会议并商定根据大会决定设立

的时间表的组织。因此，所有组织必须商定任何修订的执行日期，至少商定采用新的统一薪级表和相关应享权利的日期。

根据大会第 70/244 号决议第 57 段的要求，委员会与各组织和工作人员协商后，今年将报告执行新的整套报酬办法的情况。

附件二

根据秘书长提交的说明(A/C.5/70/3)、大会第70/244号决议和秘书长的说明(A/70/896)所载建议执行整套报酬办法所产生财务影响的对比

表 1
2016-2017 两年期方案预算

(千美元)

	A/C.5/70/3	第 70/244 号决议 ^a		A/70/896 ^b	
	财务影响 (a)	财务影响 (b)	(c)=(b)-(a)	财务影响 (d)	(e)=(d)-(b)
底薪表；工作地点差价调整数；配偶津贴和子女津贴；单亲津贴	1 570	1 570	—	530	(1 040)
艰苦条件津贴	740	740	—	740	—
额外艰苦条件津贴/不带家属艰苦条件津贴	210	210	—	210	—
流动津贴/奖励金	130	180	50	150	(30)
教育补助金/探亲旅行/特殊教育补助金	(3 080)	(2 630)	450	(2 630)	—
缩短周期的回籍假	(1 930)	(2 570)	(640)	(2 570)	—
终止任用偿金和死亡抚恤金	(120)	(120)	—	(40)	80
离职回国补助金	(250)	(370)	(120)	(370)	—
与异地调动相关的要素	1 670	1 000	(670)	(600)	(1 600)
共计	(1 060)	(1 990)	(930)	(4 580)	(2 590)

表 2
2016 年 7 月 1 日至 2017 年 6 月 30 日期间维持和平预算

(千美元)

	A/C.5/70/3	第 70/244 号决议 ^a		A/70/896 ^b	
	财务影响 (a)	财务影响 (b)	(c)=(b)-(a)	财务影响 (d)	(e)=(d)-(b)
底薪表；工作地点差价调整数；配偶津贴和子女津贴；单亲津贴	570	570	—	—	(570)
艰苦条件津贴	2 940	2 940	—	2 940	—
额外艰苦条件津贴/不带家属艰苦条件津贴	870	870	—	870	—
流动津贴/奖励金	580	800	220	530	(270)
教育补助金/探亲旅行/特殊教育补助金	—	—	—	—	—

	A/C.5/70/3	第 70/244 号决议 ^a		A/70/896 ^b	
	财务影响 (a)	财务影响 (b)	(c)=(b)-(a)	财务影响 (d)	(e)=(d)-(b)
缩短周期的回籍假	(5 790)	(10 240)	(4 450)	(10 240)	—
解雇补偿金和死亡抚恤金	(40)	(40)	—	—	40
离职回国补助金	(90)	(180)	(90)	(180)	—
与异地调动相关的要素	1 000	680	(320)	(770)	(1 450)
共计	40	(4 600)	(4 640)	(6 850)	(2 250)

^a 考虑到大会第 70/244 号决议涉及经费问题的下列规定：

- (a) 流动津贴和奖励金：在该决议第 49 段中，大会决定流动激励自工作人员第四次派任起增加 25%，自第七次派任起增加 50%；
- (b) 教育补助金：该决议第 28 段提到委员会报告中的表 5。委员会在其报告中计算了对表 4 基数的财务影响，其中反映了较低的数字；
- (c) 缩短周期的回籍假：该决议第 51 段还决定废除缩短周期的回籍假旅行，但不属于休养框架的 D 和 E 类工作地点除外。此外，大会决定自 2016 年 7 月 1 日起实施，而不是 2017 年 1 月 1 日；
- (d) 离职回国补助金：大会决定自 2016 年 7 月 1 日起实施，而不是 2017 年 1 月 1 日；
- (e) 异地调动相关要素：在该决议第 45 段中，大会决定核准相当于一个月基薪净额加适用的工作地点差价调整数的一笔总付款。

^b 秘书长在他的说明(A/70/896)中提议下列实施日期：

- (a) 统一薪级表和单亲津贴将自 2017 年 9 月 1 日而不是 2017 年 1 月 1 日起实施，延迟了 8 个月；
- (b) 流动津贴将自 2016 年 11 月 1 日而不是 2016 年 7 月 1 日起实施，延迟了 4 个月；
- (c) 不搬迁将自 2016 年 11 月 1 日而不是 2016 年 7 月 1 日起实施，延迟了 4 个月。

附件三

从 2016 年至 2023 年过渡时期的每一年执行整套报酬办法每项内容所产生财务影响，依据为：大会第 70/244 号决议决定的时间表；秘书长在他的说明中提出的新时间表(A/70/896)

表 1

大会第 70/244 号决议对方案预算和维持和平预算所产生财务影响，按年份分列

(千美元)

	执行日期	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
底薪表；工作地点差价调整数；配偶津贴和子女津贴；单亲津贴	2017 年 1 月 1 日	—	2 710	740	(620)	(100)	(3 560)	(4 560)	(4 560)
艰苦条件津贴	2016 年 7 月 1 日	1 720	3 430	3 430	3 430	3 430	3 430	3 430	3 430
额外艰苦条件津贴/不带家属艰苦条件津贴	2016 年 7 月 1 日	510	1 010	1 010	1 010	1 010	1 010	1 010	1 010
流动津贴/奖励金	2016 年 7 月 1 日	470	810	530	110	(870)	(1 610)	(1 610)	(1 610)
教育补助金/探亲旅行/特殊教育补助金	2018 年 1 月 1 日 学年正在处理	—	(4 520)	(13 570)	(13 570)	(13 570)	(13 570)	(13 570)	(13 570)
缩短周期的回籍假	2016 年 7 月 1 日	(5 990)	(11 970)	(11 970)	(11 970)	(11 970)	(11 970)	(11 970)	(11 970)
终止任用偿金和死亡抚恤金	2017 年 1 月 1 日	—	(200)	(200)	(200)	(200)	(200)	(200)	(200)
离职回国补助金	2016 年 7 月 1 日	(210)	(430)	(430)	(430)	(430)	(430)	(430)	(430)
与异地调动相关的要素	2016 年 7 月 1 日	760	910	(660)	(2 760)	(6 390)	(8 750)	(8 750)	(8 750)
共计		(2 740)	(8 250)	(21 120)	(25 000)	(29 090)	(35 650)	(36 650)	(36 650)
累计共计(第六年是全面执行， 没有过渡措施)									(195 150)

表 2

秘书长的说明 (A/70/896) 中所载提案对方案预算和维持和平预算产生的财务影响，按年份分列

(千美元)

	执行日期	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
底薪表；工作地点差价调整数； 配偶津贴和子女津贴；单亲津贴	2017 年 9 月 1 日	—	900	2 050	290	(450)	(1 250)	(3 890)	(4 560)	(4 560)
艰苦条件津贴	2016 年 7 月 1 日	1 720	3 430	3 430	3 430	3 430	3 430	3 430	3 430	3 430
额外艰苦条件津贴/不带家属艰苦 条件津贴	2016 年 7 月 1 日	510	1 010	1 010	1 010	1 010	1 010	1 010	1 010	1 010
流动津贴/奖励金	2016 年 11 月 1 日	160	890	630	280	(380)	(1 610)	(1 610)	(1 610)	(1 610)
教育补助金/探亲旅行/特殊教育 补助金	2018 年 1 月 1 日 学年正在处理	—	(4 520)	(13 570)	(13 570)	(13 570)	(13 570)	(13 570)	(13 570)	(13 570)
缩短周期的回籍假	2016 年 7 月 1 日	(5 990)	(11 970)	(11 970)	(11 970)	(11 970)	(11 970)	(11 970)	(11 970)	(11 970)
终止任用偿金和死亡抚恤金	2017 年 9 月 1 日	—	(140)	(200)	(200)	(200)	(200)	(200)	(200)	(200)
离职回国补助金	2016 年 7 月 1 日	(210)	(430)	(430)	(430)	(430)	(430)	(430)	(430)	(430)
与异地调动相关的要素	2016 年 7 月 1 日 (但不搬迁津贴为 2016 年 11 月 1 日)	(2 580)	1 390	(100)	(1 910)	(4 820)	(8 750)	(8 750)	(8 750)	(8 750)
共计		(6 390)	(9 440)	(19 150)	(23 070)	(27 380)	(33 340)	(35 980)	(36 650)	(36 650)
累计共计 (第六年是全面执行， 没有过渡措施)										(191 400)

附件四

考虑到大会第 70/244 号决议的规定和秘书长的说明提议的新时间表(A/70/896)，在开始执行后的第六年在没有过渡措施的情况下执行整套报酬制度办法所有要素对联合国共同制度和其他参与组织的整体影响

(千美元)

	对联合国 共同制度和 其他参与组织 的整体影响	联合国方案 预算所受财务 影响部分 (a)	维持和平行动 预算所受财务 影响部分 (b)	方案预算和维持 和平行动预算所受 财务影响部分共计 (c)=(a)+(b)
底薪表；工作地点差价调整数；配偶津贴和子女津贴；单亲津贴	(14 800)	(2 670)	(1 880)	(4 550)
艰苦条件津贴	8 000	490	2 940	3 430
额外艰苦条件津贴/不带家属艰苦条件津贴	1 700	140	870	1 010
流动津贴/奖励金	(4 300)	(230)	(1 380)	(1 610)
教育补助金/探亲旅行/特殊教育补助金	(28 500)	(7 850)	(5 690)	(13 540)
缩短周期的回籍假	(31 300)	(1 710)	(10 300)	(12 010)
终止任用偿金和死亡抚恤金	(900)	(100)	(100)	(200)
离职回国补助金	(1 900)	(250)	(180)	(430)
与异地调动相关的要素	(20 000)	(5 080)	(3 670)	(8 750)
共计	(92 000)	(17 260)	(19 390)	(36 650)