

Distr.: General
19 October 2010
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الخامسة والستون
البند ١٢٩ من جدول الأعمال
الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة
السنتين ٢٠١٠-٢٠١١

التقديرات المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة والمساعي الحميدة والمبادرات
السياسية الأخرى التي أذنت بها الجمعية العامة و/أو مجلس الأمن

بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان

تقرير الأمين العام

موجز

يتضمن هذا التقرير الاحتياجات المقترحة من الموارد اللازمة لبعثة الأمم المتحدة لتقديم
المساعدة إلى أفغانستان للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠،
وصافي مجموعها ٢٧٠.٠١٠ ٤٠٠ دولار (إجماليه ٤٠٠ ٥٧٨ ٢٨٤ دولار).
ومن المتوقع أن تصل نفقات البعثة المسقطة لعام ٢٠١٠ إلى ما مجموعه
٢٣٨ ٥٩٥ ١٠٠ دولار، مما ينتج عنه تجاوز في الإنفاق قدره ٣٠٠ ٦٧٤ ١١ دولار. وبعد
أخذ التجاوز المقدر في الإنفاق في الحسبان، يصل صافي المبلغ الذي يجري التماسه إلى
٢٨١ ٦٨٤ ٧٠٠ دولار.



المحتويات

الصفحة	
٤	أولا - لمحة عامة عن البعثة ودورها في المستقبل.....
٢٦	ثانيا - ولاية البعثة والنتائج المعترمة تحقيقها
٥٠	ثالثا - الاحتياجات من الموارد
٦٣	ألف - مكتب الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان.....
٦٧	باء - مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية) (الدعامة الأولى)
٧٥	جيم - مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) (الدعامة الثانية)
٨٨	دال - مكتب رئيس الأركان
٩٢	هاء - دعم البعثة
١٠٣	واو - مكتب الدعم في الكويت
١٠٥	زاي - المكاتب الإقليمية ومكاتب المقاطعات
١٢٠	رابعا - تحليل الاحتياجات من الموارد
١٢٢	ألف - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة
١٢٤	باء - الأفراد المدنيون.....
١٢٨	جيم - التكاليف التشغيلية.....
١٥١	خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة تنفيذا للتوصيات ذات الصلة لهيئات الإشراف الداخلية والخارجية وللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

المرفقات

١٥٥	الأول الخرائط التنظيمية.....
١٥٦	ألف - بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان
١٥٧	باء - المكاتب الإقليمية ومكاتب المقاطعات
١٥٨	جيم - دعم البعثة (كابيل).....

- ١٥٩ مكتب الدعم في الكويت - دال
- ١٦٠ تكلفة نقل المكاتب الإقليمية في باميان ومزار شريف وقندز. الثاني
- ١٦١ أفغانستان بكابل. الثالث
تكلفة تشييد مبنى عيادة طبية مزودة بملاجأ محصن في مجمع مركز عمليات الأمم المتحدة في
- ١٦٢ التكلفة المقدرة لتشييد مجمع ألفا في كابل. الرابع
- ١٦٣ التكلفة المقدرة للهياكل الأساسية للاتصالات وتكنولوجيا المعلومات لمكتب الدعم في الكويت. الخامس
- ١٦٤ التكلفة المقدرة للأمن لعام ٢٠١١. السادس

أولا - لمحة عامة عن البعثة ودورها في المستقبل

١ - أنشئت بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان عملاً بقرار مجلس الأمن ١٤٠١ (٢٠٠٢) لفترة أولية مدتها ١٢ شهراً وقد مدد مجلس الأمن لاحقاً ولاية البعثة بموجب قراراته ١٤٧١ (٢٠٠٣) و ١٥٣٦ (٢٠٠٤) و ١٥٨٩ (٢٠٠٥) و ١٦٦٢ (٢٠٠٦) و ١٧٤٦ (٢٠٠٧) و ١٨٠٦ (٢٠٠٨)، و ١٨٦٨ (٢٠٠٩). وقرر مجلس الأمن، عملاً بقراره ١٩١٧ (٢٠١٠)، تمديد ولاية البعثة إلى غاية ٢٣ آذار/مارس ٢٠١٠.

٢ - وقد حدث عدد من المبادرات والاجتماعات الهامة في عام ٢٠١٠ التي سوف تشكل التطورات على أرض الواقع والعمليات المضطلع بها لباقي هذا العام ولسنة ٢٠١١. ولقد وافق المؤتمر الدولي المعني بأفغانستان الذي عقد في لندن (٢٨ كانون الثاني/يناير ٢٠١٠) على إعادة تشكيل العلاقة بين المجتمع الدولي وحكومة أفغانستان، على أساس تزايد مسؤولية أفغانستان في مجالات الإدارة والأمن والتنمية. وقد انبثق عن المؤتمر أيضاً توافق في الآراء بشأن نهج للمصالحة وإعادة الإدماج بقيادة الأفغان إزاء العناصر المعادية للحكومة التي ترغب في نبذ العنف واحترام الدستور الأفغاني. لقد تجلت روح هذه الاستراتيجية الانتقالية، حسماً جسدها بيان المؤتمر، في قرار مجلس الأمن ١٩١٧ (٢٠١٠). ولقد مكّن مؤتمر كابل، الذي عقد في ٢٠ تموز/يوليه ٢٠١٠، حكومة أفغانستان من وضع خريطة طريق شاملة لتحقيق المرحلة الانتقالية وإحراز تقدم في التنمية الاقتصادية والاجتماعية والإدارة وسيادة القانون. ولقد أيدت البعثة ومنظومة الأمم المتحدة الأوسع نطاقاً هذه الأنشطة بعدة طرق، بوصفهما رئيسيين مشاركين لمؤتمري لندن وكابل، بتيسير إجراء المناقشات وتقديم المساعدة والإرشاد في المجال التقني إلى النظراء في حكومة أفغانستان. ونتيجة لهذه المبادرات، تسعى الأمم المتحدة إلى مواصلة تدخلاتها لدعم مؤسسات أفغانستان وشعبها وفقاً للأولويات التي حددتها حكومة أفغانستان وتشجع شركاء أفغانستان الدوليين على القيام بذلك.

٣ - ويرتبط بعملية المصالحة والإدماج الجاريتين ارتباطاً وثيقاً تحسين التعاون الإقليمي من أجل التصدي للقضايا ذات الأهمية المتبادلة بين أفغانستان وجيرانها، بما في ذلك التعاون الأمني والتجارة ومكافحة المخدرات، التي جرى تناولها في عدد من الأطر الإقليمية، بما في ذلك مؤتمر القمة الإقليمي الذي استضافته تركيا في إسطنبول في ٢٦ كانون الثاني/يناير ٢٠١٠ ومؤتمر التعاون الاقتصادي الإقليمي بشأن أفغانستان الذي سيعقد في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٠.

٤ - وجرت انتخابات ولسي جيرغا (مجلس النواب) في ١٨ أيلول/سبتمبر ٢٠١٠، التي قدمت لها الأمم المتحدة الدعم الفني. ووفقا لقرار مجلس الأمن ١٩١٧ (٢٠١٠)، ستواصل بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان العمل مع المؤسسات الأفغانية حتى عام ٢٠١١ لتقديم الدعم للإصلاح الانتخابي الطويل الأجل الذي ستكون له أهمية حيوية في توطيد أسس الانتخابات مستقبلا وإضفاء الطابع المؤسسي على العمليات الديمقراطية في جدول الأعمال الشامل المتعلق ببناء الدولة.

٥ - وفي إطار تنفيذ بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان ولايتها التي أُعيد تركيزها، ستواصل البعثة قيادة الجهود المدنية الدولية، وفقا للأولويات المنصوص عليها في القرار ١٩١٧ (٢٠١٠)، كما يلي:

(أ) العمل، بصفتها رئيسا مشاركا للمجلس المشترك للتنسيق والرصد، على تشجيع تقديم دعم أكثر اتساقا من المجتمع الدولي إلى أولويات حكومة أفغانستان في مجالي التنمية والإدارة، بوسائل منها حشد الموارد، وتنسيق المساعدة المقدمة من الجهات المانحة والمنظمات الدولية، وتوجيه المساهمات المقدمة من وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، لا سيما لأنشطة مكافحة المخدرات والتعمير والتنمية، والقيام في الوقت نفسه بدعم الجهود الرامية إلى زيادة نسبة المعونة الإنمائية المقدمة عن طريق الحكومة، ودعم الجهود الرامية إلى زيادة الشفافية والفعالية في استخدام الحكومة لتلك الموارد؛

(ب) تقوية التعاون مع القوة الدولية للمساعدة الأمنية وكبير الممثلين المدنيين لمنظمة حلف شمال الأطلسي على جميع المستويات وفي جميع أرجاء البلد، وفقا لولايتهم القائمة، وذلك بهدف تحسين التنسيق المدني - العسكري وتيسير تبادل المعلومات في حينها وكفالة الاتساق بين الأنشطة التي تقوم بها القوات الأمنية الوطنية والدولية والجهات الفاعلة المدنية دعما لعملية التنمية وتحقيق الاستقرار التي تقودها أفغانستان بوسائل منها المشاركة مع أفرقة تعمير الأقاليم ومع المنظمات غير الحكومية؛ ودعم عملية التحول في الأقاليم إلى تولي أفغانستان المسؤولية الأمنية مع مراعاة ولاية كلٍ من البعثة والقوة الدولية؛

(ج) توفير التوعية السياسية وكذلك المساعي الحميدة لدعم تنفيذ برامج المصالحة وإعادة الإدماج التي تقودها أفغانستان، إذا طلبت حكومة أفغانستان ذلك، بوسائل منها اقتراح تدابير بناء الثقة ودعمها في إطار الدستور الأفغاني، وفي احترام كامل لتنفيذ التدابير وتطبيق الإجراءات التي استحدثتها مجلس الأمن في قراراته ١٢٦٧ (١٩٩٩)، و ١٨٢٢ (٢٠٠٨)، و ١٩٠٤ (٢٠٠٩) وغيرها من القرارات؛

(د) توفير الدعم، بناء على طلب السلطات الأفغانية، ومع مراعاة التقدم المحرز في الالتزامات بشأن الإصلاح الانتخابي المتفق عليها في مؤتمر لندن، للتحضير للانتخابات التشريعية المقبلة، وذلك بتقديم المساعدة التقنية، وتنسيق أعمال الجهات المانحة والوكالات والمنظمات الدولية الأخرى التي تقدم المساعدة وتوجيه الأموال المتاحة والإضافية المرصودة لدعم هذه العملية، وتوفير الدعم، من خلال المجتمع المدني، للمشاركة القوية من الشعب الأفغاني في الانتخابات وفي عملية الإصلاح الانتخابي؛

(هـ) التشجيع، من خلال تعزيز الوجود وتوسيع نطاقه في جميع أرجاء البلد، على تنفيذ استراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان والاستراتيجية الوطنية لمكافحة المخدرات، بغية تيسير الإدماج في سياسات الحكومة وفهمها؛

(و) دعم وتعزيز الجهود الرامية إلى تحسين الحوكمة وسيادة القانون، بما في ذلك العدالة الانتقالية، ومكافحة الفساد على الصعيدين المحلي والوطني، وإلى تشجيع المبادرات الإنمائية على الصعيد المحلي بغية تيسير الاستفادة من منافع السلام وتقديم الخدمات في حينها وعلى نحو مستدام؛

(ز) الاضطلاع بدور تنسيقي محوري لتيسير تقديم المساعدة الإنسانية وفقاً للمبادئ الإنسانية وبغية بناء قدرات حكومة أفغانستان بسبلٍ منها توفير دعم فعال للسلطات الوطنية والمحلية في مساعدة المشردين داخلياً وحمايتهم وفي إيجاد ظروف مواتية لعودة طوعية آمنة وكريمة ومستدامة للاجئين والمشردين داخلياً؛

(ح) الاستمرار، بدعم من مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، في التعاون مع اللجنة الأفغانية المستقلة بحقوق الإنسان؛ والتعاون أيضاً مع المنظمات غير الحكومية الدولية والمحلية ذات الصلة وحكومة أفغانستان، من أجل رصد حالة المدنيين، وتنسيق الجهود الرامية إلى كفالة حمايتهم؛ وتشجيع المساءلة؛ والمساعدة في التنفيذ التام للأحكام المتعلقة بالحريات الأساسية وحقوق الإنسان الواردة في الدستور الأفغاني والمعاهدات الدولية التي تكون أفغانستان دولة طرفاً فيها، ولا سيما الأحكام المتعلقة بتمتع المرأة التام بحقوق الإنسان التي لها؛

(ط) دعم التعاون الإقليمي للعمل من أجل استقرار وازدهار أفغانستان.

٦ - وقد لاحظ الأمين العام، في تقريره عن الحالة في أفغانستان وآثارها على السلم والأمن الدوليين، المؤرخ ١٦ حزيران/يونيه ٢٠١٠ (A/64/872-S/2010/318)، أن بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان قد حددت أربع أولويات ("الأولويات الثلاث زائد واحدة") سوف تكون هادياً لافتراضات التخطيط لعام ٢٠١١، في ضوء المهام

ذات الأولوية المنصوص عليها في القرار ١٩١٧ (٢٠١٠). وسوف تناظر البعثة على أداء دورها الميسر عن طريق وجودها الميداني الموسع وعلاقتها الراسخة مع الشعب الأفغاني. وستوجه البعثة مكاتبها الميدانية إلى تشجيع وتيسير تنسيق المعونة على مستوى الأقاليم. غير أن حالة الأمن عموماً، حسبما أُشير إليه في تقارير الأمين العام في العامين الماضيين، ما برحت تشكل أكبر تحدٍ يواجه تنفيذ البعثة لولايتها، لأن الأولوية العليا ما برحت تتمثل في أمن الموظفين وسلامتهم. وقد توقف التوسع في وجود البعثة في أرجاء البلد، بينما يجري دعم المكاتب الحالية وتأمينها. وتعكس الميزانية الحالية، التي لا تتضمن سوى زيادة صغيرة بالمقارنة بالميزانية السابقة، هذا النشاط المطرد والوقف الذي حدث في التوسع في البعثة. وتعزى الزيادة إلى الحاجة إلى تغطية نفقات الأمن الإضافية المنبثقة عن تدهور الوضع وزيادة التهديد الذي تتعرض له البعثة.

٧ - ومن الضروري أن تكون عمليات التحول طويلة الأجل وأن تتطلب قدرًا أساسياً من الاستقرار وزيادة المشروعية لضمان دعم أغلبية الشعب في أفغانستان. وستتطلب أيضاً التعاون الإقليمي وهيكل حوكمة مستدامة لديها القدرة على تقديم الخدمات الاجتماعية الأساسية للسكان على نحو خاضع للمساءلة ومنتسم بالشفافية، وإطاراً للنمو الاقتصادي. وهذه كلها مجالات أنيطت ببعثة الأمم المتحدة، وفقاً لقرار مجلس الأمن ١٩١٧ (٢٠١٠)، مهمة دعمها. وسيظل دور البعثة يتمثل، وفقاً للولاية المسندة إليها، في مساعدة حكومة أفغانستان وشركائها الدوليين على تعزيز عملية تحول منسق تستند إلى مساهمات جميع الشركاء، وتدعم أولويات الحكومة فضلاً عن قدراتها على القيادة.

التعاون الإقليمي

٨ - تُشدد ولاية البعثة على ضرورة دعم توجيه التعاون الإقليمي للعمل من أجل تحقيق استقرار أفغانستان وازدهارها، التي جرى التأكيد عليها في أولويات البعثة ("الأولويات الثلاث زائد واحدة"). وجميع جيران أفغانستان لهم مصلحة في التطور السلمي لأفغانستان كما أن لهم دوراً أساسياً في هذا التطور. ولا يمكن تحقيق الثقة المتبادلة ورؤية مشتركة للمنطقة إلا عن طريق الحوار والتعاون. وفي هذا الصدد، تتطلب القدرات المؤسسية لحكومة أفغانستان مزيداً من التعزيز في العمل على تصور وصياغة وتنفيذ مشاريع تمتد فيما وراء حدودها.

٩ - وعملاً على تنفيذ هذا العنصر الرئيسي من عناصر ولايتها، ستستمر بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في تعهد مكثبي اتصال، في جمهورية إيران الإسلامية (طهران) وباكستان (إسلام أباد). وكجزء من إعادة التشكيل التنظيمي المقترح للبعثة،

سيقدم هذان المكتبان للاتصال تقاريرهما إلى نائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية (الدعامة الأولى).

١٠ - وعلى الصعيد السياسي، ستواصل البعثة التعاون الوثيق مع مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة آسيا الوسطى. وسعيًا إلى توطيد البعد الإقليمي للبعثة، من المقترح نقل موظف اتصال من الرتبة ف-٣ من وحدة المنسق المقيم/فريق الأمم المتحدة القطري إلى شعبة الشؤون السياسية من أجل انتدابه بعد ذلك للعمل في مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة آسيا الوسطى في عشق أباد. وسيتولى موظف الاتصال المسؤولية عن رصد وتحليل التطورات الجارية في البلدان المجاورة في ضوء الأثر الذي تحدثه على الوضع في أفغانستان؛ وتحليل حالة العلاقات بين أفغانستان وبلدان آسيا الوسطى والإبلاغ عنها؛ والإسهام في جهود البعثة المبذولة لتيسير الحوار وتدبير بناء الثقة بين أفغانستان وجيرانها؛ ومساعدة شعبة الشؤون السياسية في تشجيع وضع مشروع لبناء القدرات داخل إدارة التعاون الإقليمي في وزارة الخارجية بحكومة أفغانستان، وهو مشروع تشترك في العمل بشأنه البعثة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وسيقدم موظف الاتصال تقاريره إلى نائب الممثل الخاص (الدعامة الأولى).

الشراكات والتنسيق بين الأفرقة القطرية والتكامل بين البعثات

١١ - الممثل الخاص للأمين العام للأمم المتحدة في أفغانستان هو المسؤول عن التعامل مع الوضع في أفغانستان من جميع جوانبه. ومع ذلك، فإن مختلف ممثلي ومبعوثي الأمين العام مكلفون بمجالات محددة من أنشطة الأمم المتحدة بما في ذلك حقوق الإنسان (مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان) والأطفال والتراعات المسلحة (الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال والتراعات المسلحة) والمخدرات والجريمة المنظمة (مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة).

١٢ - وفي مجال إدارة الأمن المشترك وخدمات الأمن المتكاملة، فإن فريقا إدارة الأمن يتكون من البعثة وإدارة شؤون السلامة والأمن وفريق الأمم المتحدة القطري يعمل بكامل طاقته وينسق الترتيبات الأمنية على أساس تقاسم التكاليف. وقد أنشأ فريق إدارة الأمن فريقا عاملا لمناقشة قضايا أمنية أكثر تحديداً.

١٣ - وبما أن العمليات الأمنية في أفغانستان تتولى تنفيذها القوة الدولية للمساعدة الأمنية بموجب ولاية مستقلة من مجلس الأمن، لا يوجد بالبعثة أي مركز للعمليات المشتركة.

١٤ - وتوجد مقار عدد من أعضاء فريق الأمم المتحدة القطري في مجتمعات البعثة (الممثل الخاص للأمين العام والموظفون الفنيون يوجدون في المجمع بآء مع منظمة العمل الدولية، وبرنامآ الأمم المتحدة الإنمائي، ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة، ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية، وآهاز الأمم المتحدة المعني بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وبرنامآ متطوعي الأمم المتحدة، في حين توجد الإدارة (دعم البعثة) في مجمع مركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان إلى جانب صندوق الأمم المتحدة للسكان، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، ومكتب الأمم المتحدة لآخدمات المشاريع، ومنظمة الصحة العالمية. وبسبب اشتراك المقار في الموقع، يجري تبادل بعض الآخدمات الإدارية.

الأمن

١٥ - يتمثل أحد مصادر القلق البالغ في التدهور الواضح الذي طرأ على الحالة الأمنية في أفغانستان خلال العام الماضي، وهو ما يتضح بآاصة من الاستهداف المتعمد لمدنيين ومسؤولين حكوميين وعمال بناء. وتشير الأدلة إلى تزايد استهداف موظفي الأمم المتحدة وممتلكاتها بشكل مطرد، وإلى ضرورة اتخاذ تدابير إضافية لتخفيف حدة المخاطر إذا أريد لبعثة الأمم المتحدة أن تحافظ على المستوى الحالي لعملياتها و/أو توسع نطاقها.

١٦ - وقد تغير المشهد العام للمخاطر والتهديدات المحدقة بالأمم المتحدة في أفغانستان تغيراً جذرياً في ٢٨ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩، عندما تعرضت دار تجارية للضيافة يستخدمها الموظفون الدوليون العاملون في مختلف مؤسسات الأمم المتحدة مكاناً لإقامتهم، لهجوم في مدينة كابل على أيدي عناصر معادية للحكومة، أسفر عن مقتل خمسة موظفين وجرح عدة أشخاص آخريين. وفي أعقاب هذا الهجوم، ومع استمرار المخاطر التي تهدد مباشرة مرافق الأمم المتحدة وأفرادها، تغير النهج المتبع في تحسين الأمن، وذلك بناء على تنقيح لشروط معايير العمل الأمنية الدنيا ومعايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة. يضاف إلى ذلك، أن بعض المكاتب الميدانية، وبآاصة المكاتب التي تقوى فيها احتمالات التعرض للخطر، تتطلب تنفيذ معايير أمنية أشد.

١٧ - وفي عام ٢٠١١، ستشغل البعثة ٢٣ مكتباً ميدانياً في جميع أنحاء أفغانستان، بما في ذلك ثمانية مكاتب إقليمية و ١٥ مكتباً للمقاطعات. وترد في الفرع الثالث - زاي أدناه تفاصيل هيكل ملاك الموظفين المعتمد للمكاتب الميدانية للبعثة لعام ٢٠١٠ في المناطق والمقاطعات وهيكل ملاكهم المقترح لعام ٢٠١١. وقد أثرت الحالة الأمنية المتدهورة في البلد سلباً على قدرة عدد من المكاتب الميدانية لبعثة الأمم المتحدة على تنفيذ برامجها. ونتيجة للتقييمات الأمنية التي أجريت في الآونة الآخيرة، أرجئ فتح المكاتب الميدانية الجديدة التي

كان مقررا في البداية فتحها في عامي ٢٠١٠ و ٢٠١١، وذلك ريثما تتحسن البيئة الأمنية في البلد.

١٨ - وتظل البعثة مدركة للولاية التي أناطها بها مجلس الأمن، والتي تقتضي منها توسيع دائرة وجودها ليشمل جميع أنحاء البلد. غير أن البعثة مسؤولة أيضا عن ضمان سلامة وأمن ممتلكاتها وموظفيها، ولا سيما في ضوء الحالة الأمنية المتدهورة في أفغانستان. ونظرا لهذه المسؤوليات، أعادت البعثة النظر في تشكيلها التنظيمي لضمان توافر القدرات البرنامجية الحاسمة الأهمية، والقيام في الوقت ذاته باتخاذ جميع التدابير اللازمة للحد من احتمالات تعرض الموظفين للمخاطر الأمنية المتزايدة.

١٩ - ولا تزال مسألة تعزيز المكاتب الميدانية بإدخال تحسينات أمنية عليها تشكل إحدى الأولويات القائمة. غير أنه إذا ما اقتضت الضرورة إرساء وجود للبعثة في موقع آخر استجابة للمفهوم الآخذ في التطور المتعلق بنقل المسؤولية من الأفراد العسكريين الدوليين إلى مدنيين إلى أن تصبح جميعها خاضعة لسيطرة أفغانية مطلقة، فستستجيب البعثة على النحو المناسب وفقا لولايتها ومستوى الموارد المتاحة. وحيث إن هذا المفهوم قد يستتبع أيضا إعادة توزيع موارد المانحين وفقا للأولويات والعمليات الوطنية الأفغانية، فقد بات من الأهمية بمكان أكثر من أي وقت مضى، أن تتوافر للبعثة وفريق الأمم المتحدة القطري القدرة على دعم بناء القدرات على المستوى دون الوطني في بعض المجالات ذات الأولوية.

٢٠ - وترد تفاصيل التكلفة التقديرية لأمن البعثة لعام ٢٠١١ في المرفق السادس.

آخر التطورات/تدابير التخفيف بعد حادثة تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩

٢١ - كانت ميزانيتها البعثة لعامي ٢٠٠٩ و ٢٠١٠، بما في ذلك الاعتمادات المرصودة للاحتياجات المتصلة بالأمن، قد أعدت بغية المحافظة على التوازن بين ولاية البعثة القاضية بتوسيع وجودها في جميع أنحاء البلد وبين ضرورة الحد من احتمالات تعرض موظفيها للخطر في بيئة أمنية تزداد تدهورا. وفي وقت إعداد مشروع ميزانية عام ٢٠١٠، وعرضها على الهيئات التشريعية لتنظر فيها، بيّن التقييم الذي أجرته إدارة شؤون السلامة والأمن أن أشد المخاطر الأمنية التي يتعرض لها موظفو الأمم المتحدة في أفغانستان هي الإصابة بأضرار جانبية نتيجة لوجودهم على مسافات قريبة جدا من مواقع كانت هدفا لهجوم، واختطاف أفراد منهم لدوافع سياسية أو جنائية، واعتداءات على كبار المسؤولين. واستبعد التقرير احتمال تعرض البعثة وبرامج الأمم المتحدة لهجوم مباشر.

٢٢ - وقد طرأ على المشهد العام للتهديدات والمخاطر المحدقة بالأمم المتحدة في أفغانستان تغير جذري في ٢٨ أكتوبر ٢٠٠٩. ذلك أنه لما كان خطر تعرض برامج الأمم المتحدة لهجوم مباشر قد اعتبر في السابق منخفضاً، بعد اشتراكها في تنظيم الانتخابات الرئاسية لعام ٢٠٠٩، فقد رأى الفريق المعني بالسلامة والأمن أن ليس ثمة ما يشير إلى احتمال استهداف الموظفين الدوليين في أماكن إقامتهم، على الرغم من ازدياد وجود الأمم المتحدة نتيجة لانخراطها في الانتخابات الرئاسية لعام ٢٠٠٩.

٢٣ - وقد شملت الحصة المخصصة للأمن في اعتمادات ميزانية البعثة لعام ٢٠١٠، التي حددت وقدمت قبل الهجوم، الاحتياجات التي كانت مطلوبة للعمليات في أفغانستان قبل التغيير الذي طرأ على المشهد الأمني. وتتضمن الميزانية:

(أ) تعزيز قسم الأمن كي يقدم المزيد من الدعم الكافي لتوسيع بعثة الأمم المتحدة على مستوى البلد بأسره بدءاً من عام ٢٠٠٩ فصاعداً، بما في ذلك إنشاء ٢٢ وظيفة إضافية و ٢١ وظيفة دولية ووطنية لعام ٢٠١٠؛

(ب) تعزيز حماية المكاتب الميدانية، بما في ذلك إنشاء دائرة ميدانية/دائرة أمنية إضافية ووظائف من الرتبة المحلية لنشرها في المكاتب الإقليمية الثمانية الحالية؛ ووظائف إضافية لنشرها في مكاتب المقاطعات الستة الجديدة؛

(ج) تعزيز حماية الأشخاص، بما في ذلك توفير معدات الأمن والسلامة والتدريب اللازمة لهذا الغرض؛

(د) قيام جهة دولية بتوفير حماية مسلحة خاصة للمكاتب الميدانية الحالية والجديدة في داخل المناطق المعرضة لخطر متوسط أو أعلى؛

(هـ) إجراء عمليات تقييم بشأن حماية مواقع البعثة من التفجيرات؛

(و) توفير الأمن للخدمات والمعدات، والتحكم في سبل الوصول إلى بعض المكاتب الميدانية الحالية والجديدة؛

(ز) رصد اعتمادات لمشروع "سد الفجوة الأمنية" من أجل تحسين توظيف حرس وزارة الداخلية المعينين كحراس مسلحين وتحسين أدائهم ومعداتهم وتدريبهم، وتوفير الأمن المسلح لمكاتب الأمم المتحدة وأماكن الإيواء في جميع أنحاء البلد، وقوتها الرد السريع؛

(ح) وضع برنامج محسن للتدريب الأمني؛

(ط) رصد اعتمادات تحت بند القسم الهندسي لمعدات وأعتدة الأمن، بما في ذلك توفير الحماية الأساسية للمكاتب الميدانية من أثر التفجيرات.

٢٤ - وكانت الاعتمادات المذكورة أعلاه، المرصودة للتحسينات الأمنية في إطار ميزانية عام ٢٠١٠ قد وضعت مع مراعاة نوع الخطر السائد ومستوى التهديد وفقا لمعايير العمل الأمنية الدنيا ومعايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة. وكانت مشاريع تعزيز الأمن في الفترة السابقة لتشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩ قد ركزت بشكل رئيسي على التخفيف من الأضرار الجانبية والجرائم الصغيرة. وقد اعتبر افتراض تعرض مرافق الأمم المتحدة لهجمات مباشرة خطيرة ومنسقة تنسيقا جيدا أمر بعيد الاحتمال. وكان لمعظم المكاتب الإقليمية حماية أمنية قائمة وفقا لمعايير العمل الأمنية الدنيا ومعايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة، للتخفيف من حدة المخاطر المذكورة أعلاه. لذا، كانت ميزانية البعثة لعام ٢٠١٠، فيما يتعلق بالتحسينات الأمنية، موجهة أساسا نحو تحسين الأمن في أماكن مكاتب البعثة وأماكن إيواء موظفي مكاتب المقاطعات الإضافية الستة التي كان إنشاؤها مقررا في عام ٢٠١٠، وتكلفة المحافظة على الأصول الأمنية في أماكن البعثة في جميع أنحاء أفغانستان. وبعد هجوم تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩، ومع استمرار المخاطر المباشرة المحدقة بمرافق الأمم المتحدة وأفرادها، تغير النهج المتوخى لإدخال التحسينات الأمنية، بناء على التنقيح الذي أدخل على معايير العمل الأمنية الدنيا ومعايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة. وتحول محط التركيز في التحسينات الأمنية إلى تدابير التخفيف من أثر التفجيرات. وتقضي المعايير المنقحة بعدم الاقتراب إلى أبعد من مسافة دنيا، والتخفيف من أثر التفجيرات، أو الأخذ بكليهما. وتبعاً لذلك، أصبح لا بد من تعزيز الحماية الأمنية في جميع مكاتب بعثة الأمم المتحدة في جميع أنحاء البلد مع مراعاة ضرورة التخفيف من أثر التفجيرات عليها وتزايد احتمالات تعرضها للخطر. وعلاوة على ذلك، ونظرا للبيئة الأمنية السائدة في أفغانستان، أصبحت هناك حاجة إلى زيادة التعزيزات الأمنية في بعض المكاتب الإقليمية والمحلية، وبخاصة المكاتب التي تقوى فيها احتمالات التعرض للخطر.

الحراس الدوليون المسلحون

٢٥ - اتخذ الحراس الدوليون المسلحون للحماية الداخلية للمجمعات أماكنهم بالفعل في المواقع الحالية للبعثة المعرضة لخطر متوسط أو أعلى. وحالما يتم الانتهاء من إعداد أماكن إيوائهم في المواقع المتبقية، سيتم تعبئة عدد آخر منهم. وجددير بالذكر أن ميزانية البعثة لعام ٢٠٠٩ وفرت إيفاد حراس دوليين مسلحين داخلين في بعض مواقع البعثة فقط، هي تلك الموجودة في المناطق التي تقوى فيها احتمالات التعرض للخطر. غير أنه عندما بدأ فريق الأمن

يتلقى منذ أيار/مايو وحزيران/يونيه ٢٠٠٩ تقارير عن تهديدات لمكاتب الأمم المتحدة، التمسست البعثة من المقر في نيويورك الإذن بنشر عدد إضافي من هؤلاء الحراس في جميع المكاتب القائمة في مناطق صنف فيها مستوى الخطر بأنه متوسط أو أعلى. وقد أخذ هذا التطور في الحسبان في ميزانية البعثة لعام ٢٠١٠.

مشروع سد الفجوة الأمنية

٢٦ - بقي الوضع على حاله فيما يتعلق بالحماية الخارجية لمواقع البعثة، والحراسة المسلحة، وقوة الرد السريع. وما زالت البعثة تشكو نقصا في عدد وعدة الحراس الذين عينتهم وزارة الداخلية من خلال عملية توظيف غير واضحة استعين فيها بالتشكيل الرسمي للشرطة الوطنية الأفغانية دون قواعد اشتباك رسمية ودون صرف استحقاقات في حالة الإصابة أو الوفاة ودون توقع أي تطور وظيفي. وقد عالجت البعثة هذه الحالة في عام ٢٠٠٩ بأن طلبت موارد لمشروع "سد الفجوة الأمنية"، الذي صمم في عام ٢٠٠٦ كإجراء تصحيحي لعلاج الوضع. وعملا بقرار لفريق إدارة شؤون الأمن في أفغانستان، سيتولى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي إدارة المشروع عندما يتوافر التمويل الكافي. وهناك مناقشات جارية لتحديد إجراءات تحسين استخدام الموارد في إطار ميزانية البعثة لعام ٢٠١٠ بغية خفض نسبة استرداد التكاليف الملازمة لمشاريع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

الأعمال المتعلقة بتقييم أثر التفجيرات

٢٧ - في تموز/يوليه ٢٠٠٩، أصدرت إدارة شؤون السلامة والأمن في المقر تعليمات بأنه أينما كانت هناك قدرة على استحداث أو زرع أو تقديم وتفجير جهاز يعادل حجمه ٣٠٠ كيلوغرام من صافي كمية متفجرات، يتعين أن يقوم موظفون مؤهلون على النحو السليم بإجراء تقييم لأثر تفجير ذلك الجهاز. ونظرا لأن هذه القدرة على التفجير موجودة في أفغانستان، فقد رصدت ميزانية البعثة لعام ٢٠١٠ اعتمادات لإجراء تقييمات لأثر تفجير الجهاز في مجتمعات البعثة في كل من المنطقة الوسطى (كابل) والجنوبية والجنوبية الشرقية، التي جرت فيها معظم الحوادث المتصلة بأجهزة متفجرة يدوية الصنع، وفقا لإحصاءات فريق الأمن. وهناك حاليا تقييمات يعكف على إجرائها خبير متعاقد مستقل لتحديد مدى أثر تفجير الجهاز في مرافق البعثة في كابل. ولما كان من المفهوم أن التقييمات والتنفيذ الفعلي للتوصيات الناتجة عنها ستستغرق بعض الوقت، فقد أدرجت في ميزانية ٢٠١٠ أيضا اعتمادات لتوفير الحماية الأساسية من التفجيرات لتعزيز و/أو استبدال المحيط المشمول بالحماية في مواقع بعثة الأمم المتحدة في جميع أنحاء البلد. وفي سياق نهج لتعزيز الأمن بمتد على مرحلتين، وضعت البعثة "حوائط في شكل حرف T" لتوفير الحماية من التفجيرات في

بجمع مركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان، والمجمعين بآء وجميم والمكاتب الإقليمية في مزار شريف وقندهار وقندز وهرات وغارديز، وهي جميعها مواقع معرضة للمخاطر بدرجة عالية. غير أن هناك حاجة إلى موارد إضافية لتغطية تكاليف إقامة حوائط على شكل حرف T واتخاذ تدابير التخفيف من أثر التفجيرات في جميع المواقع، بما في ذلك المواقع المذكورة أعلاه، واستكمال تدابير التخفيف المدرجة في المرحلة الثانية من تعزيز الأمن.

٢٨ - وفيما يتعلق بالنظام الأمني لتتبع مركبات البعثة في جميع أنحاء البلد، تعمل البعثة حاليا على الحصول على خدمات أخصائي من قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي بإيطاليا، لتقديم ما يلزم من مساعدة تقنية فيما يتعلق بالمعدات وتركيب النظام وشؤون التدريب. وقد أثرت بالفعل مسألة تقديم طلبات لشراء المعدات اللازمة وقد بدأت عملية الشراء.

٢٩ - وسيبدأ تنفيذ برنامج تدريب الضباط على توفير الحماية للأشخاص استنادا إلى المعايير التي أرسستها إدارة شؤون السلامة والأمن بعد أن تم إنشاء مركز التدريب العالي في رومانيا، حيث تقدم الإدارة المذكورة دورة نموذجية. والعمل جار أيضا لاستيفاء طلبات شراء معدات تدريب الضباط على حماية الأشخاص التي جرى إدراجها في ميزانية البعثة لعام ٢٠١٠.

تنفيذ التعزيزات الأمنية في مجمع مركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان، المرحلتان الأولى والثانية

٣٠ - نقحت معايير العمل الأمنية الدنيا ومعايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة بالنسبة لأمن المجمع في أفغانستان بعد حادثة تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩ حيث غيرت من "معايير للتخفيف من أثر ضرر جانبي بسبب القرب الشديد من موقع مستهدف لهجوم" إلى معايير "للتخفيف من أثر هجوم مباشر بسيارة مفخخة وبالأسلحة الصغيرة". وتمشيا مع معايير العمل الأمنية الدنيا ومعايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة المنقحة، ومع مراعاة أن المركز هو القاعدة اللوجستية للبعثة وموقع إيواء موظفيها الرئيسي، فقد بات من الضروري تعزيز أمن المجمع. ويقترح إدخال هذه التعزيزات في مرحلتين، يجرى في المرحلة الأولى التخفيف العاجل من أثر خطر يهدد أضعف نقطة في محيط البعثة المشمول بالحماية، ويجرى في المرحلة الثانية استكمال تعزيز الأمن باتخاذ تدابير ملائمة للتخفيف من أثر التفجيرات.

تنفيذ التعزيزات الأمنية في مكاتب البعثة، المرحلتان الأولى والثانية

٣١ - ستتطلب المكاتب أيضا تعزيزات أمنية.

٣٢ - رغم أن كل مكتب من مكاتب المقاطعات والمكاتب الإقليمية يختلف عن الآخر من حيث حجم مبناه، فقد حددت الاحتياجات التالية للمكاتب الإقليمية: ٣٠٠ حائط على شكل الحرف T، و ١٠ من حواجز جيرسي، و ٥٠ لفة من الأسلاك الشائكة، و ١٥٠ من حواجز "هيسكو"، وبوابتان ثقيلتان انزلاقيتان مؤللتان، و ٤ نقاط حراسة مرتفعة، وحاجزان ثقيلان بذراع ترفع آليا، و ٥٠ مترا مكعبا من الجدار المقوى، و ١٥٠ مترا مكعبا لإعادة بناء الحائط الحجري، وبوابة ثقيلة دوارة من الصلب. وبالإضافة إلى ذلك، تحتاج مكاتب المقاطعات إلى ما يلي: ١٠٠ من الجدران على شكل الحرف T، و ٥٠ من حواجز جيرسي، و ٣٠ لفة من الأسلاك الشائكة، و ٧٥ من حواجز هيسكو، وبوابتان ثقيلتان انزلاقيتان مؤللتان، وكشكا حراسة على المستوى الأرضي، ونقطتا حراسة مرتفعتان، وحاجزان ثقيلان بمجهزان بذراع ترفع آليا، و ٢٥ مترا مكعبا من الجدران الخرسانية المسلحة، و ٧٥ مترا مكعبا لإعادة بناء الحائط الحجري، وبوابة انزلاقية دوارة من الصلب.

٣٣ - ومن المقرر إنجاز العمل على مرحلتين مختلفتين والانتهاء منه في عام ٢٠١٠:

(أ) المرحلة الأولى: تدابير التخفيف القصيرة الأجل للتأمين الفوري لما مجموعه ٣٣ مبنى مع إيلاء الأولوية للمواقع التي تهددها مخاطر من المستوى العالي والمتوسط، بما في ذلك إقامة حائط هيسكو، وبوابات الدخول والخروج المعززة، والأسلاك الشائكة واستبدال أو تركيب البوابات المجهزة بذراع ترفع آليا؛

(ب) المرحلة الثانية: التعزيزات الأمنية النهائية لتلبية معايير العمل الأمنية الدنيا ومعايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة عن طريق تأمين ٣٣ مبنى بشكل دائم إلى مستوى أعلى، بما في ذلك تركيب التعزيزات الحاملة والعاملة، على أساس تقييمات أثر الانفجارات، التي تتضمن الجدران التي هي على شكل الحرف T والجدران الخرسانية المسلحة، وحواجز الاصطدام.

مكتب الدعم في الكويت

٣٤ - بعد قرار اتخذه الفريق التنفيذي المعني بالأمن في ١١ آذار/مارس ٢٠١٠، أجرت البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري استعراضا للأهمية الحيوية للبرامج بهدف تحديد الأنشطة التي لها من الأهمية الحيوية ما يكفي لاستلزام وجود موظفين دوليين عند موازنتها بالتهديدات الأمنية القائمة. وقد طلب من بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وجميع الوكالات والصناديق والبرامج الموجودة في أفغانستان أن تقدم نموذجا يبين أنشطتها وبرامجها، وقيم أهميتها الحيوية، ويحدد عدد الموظفين الدوليين المطلوب لتنفيذها والوسائل البديلة التي يمكن تنفيذها لإنجاز البرامج، رغم أن العديد من الموظفين الذين نقلوا في أعقاب

المهجوم عادوا إلى البلد. واستعرضت البعثة ملاك موظفيها لضمان توفير أماكن آمنة للموجودين منهم في البلد. ولم يتوقع استعراض العمليات البرنامجية والأهمية الحيوية للموظفين انخفاضاً كبيراً في عدد الموظفين الفنيين الموجودين في أفغانستان في ذلك الوقت، وذلك لأن الإشراف الدولي والرقابة على البرامج وصلاً بالفعل إلى مستوى أدنى بسبب نموذج "الأثر الخفيف" المعتمد في البلد. غير أن عدداً من مهام البعثة وعملياتها التي تجري في إطار دعم البعثة يمكن أن تنفذ بفعالية في الخارج، شريطة توافر الهياكل الأساسية المناسبة. وبعد إجراء دراسة جدوى لعدة مواقع محتملة، قررت البعثة إنشاء مكتب دعم في الكويت سيكون مقره داخل نفس المباني التي تشغلها حالياً بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق.

٣٥ - واستناداً إلى مفهوم محدد للعمليات وضع لهذا المقترح، سيبدأ مكتب الدعم في الكويت عمله خلال الربع الأخير من عام ٢٠١٠. وتشمل مهام دعم البعثة التي يمكن القيام بها في مكتب الدعم عناصر كبيرة تتعلق بالمالية وأنشطة الموارد البشرية، فضلاً عن جوانب متعلقة بالسفر والتدريب والمشتريات والمطالبات والميزانية ومراقبة الحركة. وبالإضافة إلى ذلك، سيوضع نظام لاستعادة القدرة على العمل بعد الكوارث واستمرارية تصريف الأعمال في مكتب الدعم مما سيتطلب وجود موظفي دعم في مجال الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات من أجل استمراره. وسيشمل مكتب الدعم أيضاً حيزاً مكتبياً مؤقتاً للأشخاص المحتمل إجلاؤهم من كابل، وكذلك من المكاتب الإقليمية أو مكاتب المقاطعات التي تصبح فجأة ضمن المرحلة الأمنية الرابعة ولا يمكن استيعابها في أماكن أخرى داخل منطقة البعثة.

٣٦ - وتقدر التكلفة الثابتة المتكبدة مرة واحدة لإنشاء مكتب الدعم في الكويت بمبلغ مليونين من الدولارات لشراء معدات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات ولتجديد وتأثيث حيز المكاتب الحالي ولاستيعاب ٣٩ موظفاً دولياً من المقترح نقلهم من كابل إلى الكويت. وبالإضافة إلى ذلك، يقترح أيضاً نقل ٢٨ وظيفة وطنية إلى الكويت لمساعدة مكتب الدعم. وترد تفاصيل التكاليف التقديرية للهياكل الأساسية للاتصالات وتكنولوجيا المعلومات اللازمة لمكتب الدعم في الكويت في المرفق الخامس.

خطط إعادة التشكيل التنظيمي المقترح للبعثة لعام ٢٠١١

٣٧ - في سياق تحديد أولويات المهام التي عُهد بها إلى بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، عملاً بطلبات مجلس الأمن الواردة في قراره ١٩١٧ (٢٠١٠)، حددت البعثة أربعة مجالات ذات أولوية ("الأولويات الثلاث زائد واحدة") لدعم دور الأمم المتحدة في مساعدة حكومة وشعب أفغانستان على إرساء أسس السلام والتنمية المستدامين، أي تقديم الدعم للانتخابات؛ والمصالحة وإعادة الإدماج؛ والتعاون الإقليمي؛ واتساق المعونة.

وما زالت هذه الأولويات صالحة، ومع أنه لن تجرى انتخابات في عام ٢٠١١، فإنه جرى الاتفاق على عملية إصلاح انتخابي في مؤتمر لندن وكابل في عام ٢٠١٠.

٣٨ - وما زال رصد وتنسيق الجهود الرامية إلى حماية المدنيين ودعم توسيع نطاق حقوق الإنسان، ولا سيما حقوق النساء والأطفال، مهمة بالغة الأهمية من مهام البعثة. وبالإضافة إلى ذلك، يشكل التنسيق الفعال بين المدنيين والعسكريين شرطا أساسيا لنجاح أعمال البعثة. ومع مراعاة أن عام ٢٠١٠ عام حاسم لانتقال البلد، من واجب البعثة أن تركز جهودها من جديد على مجموعة محدودة من المهام الموكولة إليها حيث يمكن لها أن تحقق فائدة مضافة وتنفذ بكفاءة. وفي بيئة سياسية وأمنية معقدة ومتطورة، يجب أن تكون البعثة قادرة على التكيف بسرعة مع التطورات على أرض الواقع وأن تكون مستعدة للتدخل حيثما أتيحت لها فرص لذلك. وعن طريق القيام بذلك، ستتعزيز مصداقية البعثة، وكذلك قدرتها على المساهمة في تحقيق هدفها العام المتمثل في تعزيز السلام والاستقرار في أفغانستان.

٣٩ - وبناء على ذلك، تقترح البعثة تعزيز هيكلها التنظيمي والموارد المتاحة لها لتحسين الدعم وتحقيق نتائج فيما يتعلق بالأولويات المتجددة وضمان قدرات البرامج الحيوية مع اتخاذ كافة التدابير اللازمة للتقليل إلى أدنى حد من تعرض الموظفين للمخاطر المتزايدة. والغرض من إعادة التشكيل المقترحة هو توجيه البعثة إلى تنفيذ الأولويات المحددة ورصد الظروف المتغيرة والتكيف معها، وتبسيط التسلسل الإداري، وإدارة شؤون الموظفين والموارد على نحو أكثر فعالية وكفاءة.

٤٠ - وسيقود مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية) (الدعامة الأولى) الجهود المتكاملة في مجالات الانتخابات والمصالحة وإعادة الإدماج والتعاون الإقليمي. وقد وضعت شعبة الشؤون السياسية حاليا ثلاثة أفرقة مكرسة للعمل مع المعنيين من عناصر البعثة وشركاء الأمم المتحدة، في إطار الإدارة العامة لنائب الممثل الخاص لضمان تقديم الدعم على نحو متنسق. وبالإضافة إلى ذلك، سيقدم فريق انتخابي، بقيادة كبير المستشارين المعني بالانتخابات، المشورة السياسية والقانونية للبعثة ومشروع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي المعنون "تعزيز القدرات القانونية والانتخابية من أجل الغد"، وسيرصد اللجنة الانتخابية المستقلة وسيبذل المساعي الحميدة لها، وسيدعم حكومة أفغانستان في مجال الإصلاح الانتخابي الطويل الأجل. وبالإضافة إلى ذلك، سيقوم فريق للمصالحة وإعادة الإدماج، يستند إلى وجود البعثة الميداني وشبكاتها، برصد الحكومة ودعمها، عند الطلب، في وضع وتنفيذ أنشطة المصالحة وإعادة الإدماج. وسيتمثل أحد الجوانب الرئيسية لعمل هذا الفريق في تيسير الصلات بين الاستراتيجيات والبرامج على المستوى الوطني ومستوى المقاطعات. وسيدعم

فريق للتعاون الإقليمي مبادرة البعثة المسماة "طريق الحرير لكابل"، التي تجمع بين ممثلي جيران أفغانستان لمناقشة وتعزيز التعاون السياسي والأمني والاقتصادي، بما في ذلك تدابير بناء الثقة. وسيقوم الفريق برسم خريطة لعمليات التعاون الإقليمي القائمة، والاتصال بكيانات الأمم المتحدة الأخرى في المنطقة، ودعم تعزيز الآليات الإقليمية وتطويرها. وبالنظر إلى إعطاء الأولوية لهذه المهمة المعهود بها، سيكون مكتبنا اتصال طهران وإسلام أباد تابعين مباشرة لنائب الممثل الخاص. وستواصل شعبة الشؤون السياسية إجراء التحليل السياسي وتقديم التقارير والرصد على المستوى الوطني ومستوى المقاطعات، بما في ذلك بشأن مسائل قطاع الأمن.

٤١ - وستجري وحدة تحليل السياسات تحليلاً متكاملاً وستضع توقعات للتطورات السياسية والأمنية الرئيسية في أفغانستان من حيث صلتها بتنفيذ الولاية، وستساهم في إعداد تقييمات المخاطر الأمنية لإدارة شؤون السلامة والأمن. وبتوجيه من نائب الممثل الخاص، ستعزز الوحدة التقييم والتخطيط وصنع القرارات على نطاق البعثة وستستعيض عن مهام التحليل التي تقوم بها وحدة التحليل والتخطيط المقترح إلغاؤها. ولذلك يقترح نقل المسؤولية عن تخطيط البعثة من تلك الوحدة إلى مكتب رئيس الأركان لدعم الإدارة العليا في تحديد التوجه الاستراتيجي للبعثة وكذلك في وضع رؤية مشتركة مع فريق الأمم المتحدة القطري لأهداف الأمم المتحدة، بما في ذلك النتائج المتفق عليها، والجدول الزمني والمسؤوليات عن تنفيذ المهام ذات الأولوية عن طريق إطار استراتيجي متكامل يوضع مستقبلاً.

٤٢ - وفي جهد مماثل لتعزيز تآزر الأمم المتحدة وكفاءتها، يقترح إلغاء وحدة مكافحة المخدرات التابعة للبعثة، بما أن مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة سيقود جهود الأمم المتحدة في هذا المجال وسيؤدي المشورة، حسب الاقتضاء، إلى الإدارة العليا للبعثة فيما يتعلق بمسائل مكافحة المخدرات. وحيث إنه من المقرر أن تنجز الانتخابات بحلول نهاية ٢٠١٠، يقترح إلغاء هذه الوظيفة والشعبة نفسها كجزء من إعادة التشكيل التنظيمي المقترحة.

٤٣ - وستقود الدعامة الثانية الجهود المتكاملة دعماً لاتساق المعونة. وتهدف البعثة إلى تعزيز اتساق المساعدة المقدمة من الأمم المتحدة والمساعدة الدولية وراء استراتيجيات حوكمة وتنمية يُمسك الأفغان بزمامها، وإلى تعزيز القدرات الأفغانية بالقيام بذلك. وستوجه هذا النهج ثلاثة مبادئ هي:

(أ) ينبغي أن يكون الاتساق موجهاً بأهداف مشتركة محددة قائمة على أساس أولويات تضعها الحكومة وعلى تحديد الاحتياجات؛

(ب) يجب أن يكون الاتساق "عموديا"، يربط السياسات والبرامج الوطنية بالأنشطة على مستوى المقاطعات، وكذلك "أفقيا"، يجمع بين كافة شركاء المعونة، الشائين والمتعددي الأطراف، في عملية شفافة وشاملة على صعيد القطاعات الوظيفية؛

(ج) يتمثل دور البعثة في تيسير اتساق المعونة، وتوفير إطار ودعمه، وليس في الاستعاضة عن المهام أو مسؤوليات التنسيق الداخلي التي تضطلع بها الحكومة والشركاء. وسيكون تنشيط المجلس المشترك للتنسيق والرصد المحرك الاستراتيجي الرئيسي لهذا الجهد وسيكون محط تركيز مشاركة البعثة ودعمها المعززين.

٤٤ - وسيجري العمل في إطار الدعامة الثانية على تحقيق تلك المبادئ من خلال تباري عمل مترابطين، هما التنسيق الذي تقوم به منظومة الأمم المتحدة واتساق المعونة الأوسع نطاقا. وسيواصل نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) (الدعامة الثانية) توفير القيادة العامة وتوجيه التخطيط والتنفيذ المنسقين لأنشطة الأمم المتحدة الإنسانية والإنمائية. ويدعم هذه الأنشطة مكتب المنسق المقيم، الذي يساعد في تكامل ما يقوم به فريق الأمم المتحدة القطري من تخطيط وبرمجة وتنفيذ. وسيقدم مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية الدعم في مجال تنسيق الشؤون الإنسانية. وللحد من الازدواجية، يقترح إلغاء وحدة الشؤون الإنسانية التابعة للبعثة. غير أن نائب الممثل الخاص للدعامة الثانية سيحتفظ بالقدرة الأساسية على دعم مهام تنسيق الشؤون الإنسانية في البعثة.

٤٥ - ويُقترح أن يقود مدير التنمية والمستشار الخاص للأمين العام جهودا أوسع نطاقا لاتساق المعونة من جانب البعثة. ويقترح أيضا الجمع بين وحدتين قائمتين، هما وحدة دعم التنمية الوطنية لأفغانستان ووحدة التنسيق مع المانحين وفعالية المعونة، وإعادة تسميتها الوحدة المعنية باتساق المعونة، التي تقوم بتوفير الدعم الفني والإداري إلى المجلس المشترك للتنسيق والرصد. ومن المتوقع أن يعزز الجمع بين هذه المهام قدرة البعثة على تيسير جهود الحكومة والجهات المانحة الرامية إلى مواكبة أولويات التنمية الأفغانية. ونظرا لالتزام حكومة أفغانستان بتعزيز الحوكمة على الصعيدين الوطني ودون الوطني، ستعطي البعثة الأولوية للجهود المبذولة في هذا المجال. ويقترح أيضا إدراج وحدتي الحوكمة وسيادة القانون، المندرجتين حاليا في إطار الدعامة الأولى، في إطار الوحدة المقترحة المعنية باتساق المعونة.

٤٦ - ويشكل وجود البعثة على نطاق البلد مساهمة فريدة من نوعها يمكن للبعثة أن تسهم بها في اتساق المعونة العمودية. ومع أن المهام السياسية ومهام حقوق الإنسان التي تؤديها المكاتب الميدانية التابعة للبعثة تظل بالغة الأهمية، فإن زيادة مشاركة المكاتب الإقليمية ومكاتب المقاطعات في دعم اتساق الحوكمة وأنشطة التنمية مع حكومة أفغانستان والأمم

المتحدة والشركاء الدوليين، بما في ذلك أفرقة إعادة إعمار المقاطعات، يمكن أن تعطي قيمة مضافة ملموسة للجهود الشاملة. كما أن تعزيز تآزر الأمم المتحدة في الميدان ضروري في ضوء استعراض الأهمية الحيوية للبرامج الذي أجرته البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري خلال النصف الأول من عام ٢٠١٠. ولهذا السبب، يقترح نقل وحدة تنسيق الدعم الميداني، التي أعيد تسميتها وحدة التنسيق الميداني، من مكتب رئيس الأركان إلى الدعامة الثانية لدعم المكاتب الميدانية في تيسير اتساق المعونة.

٤٧ - والقصد من الهياكل وأوجه التسلسل الإداري المبينة أعلاه هو تعزيز الاتصال والعمل الجماعي عبر البعثة. وحسب الاقتضاء، ستعزز بأفرقة عمل معنية بمسائل محددة، مثل فرقة العمل المعنية بالتنسيق المدني العسكري.

توسيع وجود البعثة وتعزيزه في أفغانستان

٤٨ - في عامي ٢٠٠٩ و ٢٠١٠، وبناء على طلب مجلس الأمن والمجتمع الدولي، واصلت بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان توسيع وتعزيز وجودها في جميع أنحاء البلد لضمان تنسيق الجهود المدنية الدولية وتوفير التواصل السياسي بشكل أفضل. وقد أدت الوظائف الإضافية التي أقرت من أجل عامي ٢٠٠٩ و ٢٠١٠ إلى تعزيز خبرة البعثة وقدرتها على القيام بولايتها. فمنذ عام ٢٠٠٨، أنشئ ما مجموعه ٦ مكاتب في المقاطعات وهي جاهزة للعمل تماما، مما جعل المجموع الكلي يبلغ ١٥ مكتباً. وما برح مجلس الأمن والمجتمع الدولي يشددان على الدور القيادي الذي يقوم به كل من الممثل الخاص للأمين العام والبعثة في تنسيق الجهود المدنية الدولية في أفغانستان. ونتيجة لذلك، فإن ملاك الموظفين الحالي، إذا ما أُدخلت في الحسبان حالة الأمن، قد مكن البعثة من قيادة جهود تنسيق المعونات وضمان مواءمة الجهود الدولية على نحو أفضل مع البرامج الحكومية في القطاعات الرئيسية، مما ينسجم مع احتياجات الشعب في أفغانستان.

٤٩ - ولدى موافقة الجمعية العامة على الموارد لعام ٢٠١٠، وفي قرارها ٦٤/٢٤٥ فإنها أيدت توصية اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (A/64/7/Add.13، الفقرة ١٣٧)، بتقديم تقرير مرحلي إلى الجمعية في الجزء الثاني من دورتها الرابعة المستأنفة لإتاحة المجال لتقييم سير العمل في الخطط التشغيلية للبعثة. وقد تم تقديم هذا الطلب في سياق الشواغل المتصلة بالتوسع الكبير للبعثة وإعادة التشكيل الجزئي لهيكلها التنظيمي المقرر لعام ٢٠١٠، وكذلك الآثار المترتبة على الشواغل الأمنية الناشئة بالنسبة لعمل البعثة في أفغانستان.

٥٠ - وفي عام ٢٠١٠، تضمنت التطورات الرئيسية التي حصلت في أفغانستان ما يلي:

(أ) الأعمال التحضيرية للمؤتمر الدولي المعني بأفغانستان المعقود في لندن في ٢٨ كانون الثاني/يناير، الذي استضافته حكومة المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية وشارك في رئاسته حكومة أفغانستان والمملكة المتحدة والأمم المتحدة، والذي شهد تجديد الالتزام المتبادل بين حكومة أفغانستان والمجتمع الدولي بتنفيذ خطة لبناء الدولة موجهة نحو الإصلاح، وذلك على أساس الخطاب الافتتاحي للرئيس كرزاي في ١٩ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٩. وقد حددت الوثيقة الختامية الخطوات اللازمة نحو زيادة القيادة الأفغانية في المجالات التي تتراوح بين الأمن والتنمية الاقتصادية وبين الحكم والتعاون الإقليمي؛

(ب) تقديم الدعم لمؤتمر كابل الذي عقد في تموز/يوليه ٢٠١٠، وهو أول اجتماع رفيع المستوى تستضيفه حكومة أفغانستان، ووضع مؤتمر لندن جدول أعماله؛

(ج) قرار اتخذته لجنة الانتخابات المستقلة الأفغانية بإجراء الانتخابات البرلمانية (ووليزي جيرغا) في البلد في ١٨ أيلول/سبتمبر ٢٠١٠، وقدمت له البعثة الدعم أيضاً؛

(د) قرار من حكومة أفغانستان بعقد مجلس للسلام (جيرغا) في ٢ أيار/مايو لتعزيز جهود المصالحة وإعادة الإدماج؛

(هـ) استمرار تدهور حالة الأمن في أفغانستان؛

(و) وصول ممثل خاص جديد للأمين العام لأفغانستان، وهو السيد ستافان دي ميستورا، في آذار/مارس؛ وكذلك وصول نائب ممثل خاص جديد للشؤون السياسية (الدعامة الأولى) في مطلع نيسان/أبريل؛

(ز) رداً على التهديدات الأمنية الشديدة التي تواجهها الأمم المتحدة في أفغانستان، عُقد فريق تنفيذي معني بالأمن في المقر في ١١ آذار/مارس، ترأسه وكيل الأمين العام لشؤون السلامة والأمن، وأعرب الفريق التنفيذي عن قناعته بضرورة إجراء استعراض للأهمية الحيوية لجميع برامج الأمم المتحدة وأنشطتها في أفغانستان بطريقة تعاونية بين كيانات الأمم المتحدة الموجودة في أفغانستان، مع مراعاة الدروس المستخلصة من استعراض مماثل أُجري لعمليات الأمم المتحدة في أماكن أخرى؛

(ح) استجابة لتدهور الوضع الأمني في المنطقة الجنوبية من البلاد ولتهديدات المتزايدة الموجهة ضد الأمم المتحدة، أقر الأمين العام إعلان المرحلة الأمنية الرابعة في المنطقة الجنوبية من البلاد اعتباراً من ١٩ شباط/فبراير ٢٠١٠، على نحو ما اقترحه الممثل الخاص

والمسؤول المكلف بشؤون الأمن، بناء على توصية فريق الأمم المتحدة لإدارة شؤون الأمن. وتبعاً لذلك، تعمل البعثة ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها الموجودة في أفغانستان على وضع تدابير إضافية للتخفيف من الأخطار كي يتسنى وجود الأمم المتحدة بالحد الأدنى في المنطقة الجنوبية من أجل عمليات الطوارئ الحيوية والإغاثة الإنسانية والعمليات الأمنية وغيرها من العمليات التي تعتبر أساسية؛

(ط) شاركت البعثة في مؤتمر قمة إقليمي من أجل أفغانستان وجيرانها، استضافه رئيس جمهورية تركيا وعُقد في اسطنبول في ٢٦ كانون الثاني/يناير ٢٠١٠. وشددت وثيقته الختامية، بيان اسطنبول (S/2010/70، المرفق)، على أن قيام أفغانستان سالمة آمنة مستقرة مزدهرة هو عنصر حيوي في السلام والاستقرار الإقليميين.

٥١ - وما برحت البعثة تضطلع بالأعمال المسندة إليها بحكم ولايتها في بيئة أمنية متدهورة. وقد أوضح الهجوم الذي شُن في ٢٨ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩ على دار ضيافة في كابل الذي كان يؤوي الكثير من موظفي الأمم المتحدة، أن بعض المجموعات المتمردة تعتبر المنظمة هدفاً مشروعاً. ونظراً إلى الحاجة إلى رفع مستوى الأمن بالنسبة للكثير من الموظفين، نقل عقب ذلك عدد كبير من الموظفين الدوليين إلى دبي في الإمارات العربية المتحدة وإلى مناطق أخرى في أفغانستان، في حين مُنح بعضهم إجازة إدارية. ومع ذلك، وعقب بناء مرافق سكن إضافية مأمونة في مجمع مركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان خلال الأشهر القليلة الماضية، أُهْمِي نقل الموظفين المؤقت في بداية آذار/مارس ٢٠١٠.

٥٢ - وقد أمكن إيواء جميع الموظفين، الذين نقلوا إلى دبي إثر الهجوم الذي وقع على دار الضيافة في باختر، في كابل حتى الأسبوع الأول من آذار/مارس، بفضل توفير ٣٠ وحدة إضافية في مجمع مركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان. وبالإضافة إلى هذا، فقد أمكن توفير ٥٠ وحدة في نيسان/أبريل من أجل الموظفين الذين نقلوا مؤقتاً داخل أفغانستان، وكذلك من أجل الموظفين المعينين حديثاً. وفي الأجل القصير، يركز استقدام الموظفين على الشواغر الموجودة في مكاتب المقاطعات والمكاتب الإقليمية، التي تشمل وحدات إقامة محمية. ومن المقرر إنشاء ما مجموعه ١٠٠ وحدة سكنية إضافية في كابل قبل حلول نهاية العام، فضلاً عن وحدات الإيواء الإضافية في الميدان.

٥٣ - وبالتزامن مع ذلك، قام كل من إدارة شؤون السلامة والأمن وفريق الأمم المتحدة لإدارة شؤون الأمن في أفغانستان بإجراء استعراض لجميع مرافق الأمم المتحدة ومكاتبها ووحداتها السكنية في البلد، وأوصى بتخفيض عدد أفراد الأمم المتحدة هناك لفترة حساسة لكنها محدودة كي يتسنى اتخاذ تدابير أمنية لتوفير مستويات من الحماية تتناسب مع الأخطار

المثالة. أما البرامج والأفراد الذين يبقون في أفغانستان، فسيركزون على المهام ذات الأولوية العليا التي لها أكبر الأثر في تعزيز الرؤية الاستراتيجية للأمم المتحدة في أفغانستان. والقصد من العملية هو المساعدة في ضمان أن تحتفظ الأمم المتحدة بوجودها في أفغانستان رغم الحالة الأمنية المتدهورة، وتمشيا مع المبادئ والتوصيات الرئيسية التي يقوم عليها نظام الأمم المتحدة لإدارة شؤون الأمن التي تقضي بأن تجدد الأمم المتحدة سبلا للبقاء في البلدان وليس للانسحاب منها.

دعم البعثة

٥٤ - ما برح دعم البعثة ملتزما بتوفير الدعم الإداري واللوجستي بكفاءة لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان بوجه عام. وفضلا عن ذلك، وبالقدر الممكن، لا يزال دعم البعثة ملتزما بخفض تكاليف التشغيل عن طريق الدخول في اتفاقات خدمة مشتركة مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى. وتعد مجتمعات الوكالات المتعددة الموجودة في حرات، وإسلام آباد، وطهران، ومركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان، دليلا على هذه الجهود. وفضلا عن ذلك، فإن الاشتراك المقترح لمكتب دعم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق في موقع واحد في الكويت يراعي أيضا الجهود المذكورة أعلاه. وستواصل بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان استطلاع هذه الفرص لخفض النفقات في عام ٢٠١١. وفيما يلي موجز التغييرات الرئيسية لعام ٢٠١١:

(أ) الأسطول البري - ستدخل بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان المرحلة النهائية من خطة تدريجية لاستبدال المركبات في عام ٢٠١١، وذلك بعد أن صفت بالتدريج جميع المركبات غير المدرعة بمركبات مدرعة من طراز B-6. وقد تم خلال المرحلة الأولى من برنامج الاستبدال في عام ٢٠٠٨، شراء ٦٩ مركبة مدرعة. كما تم شراء ١٥١ مركبة مدرعة في وقت لاحق من عام ٢٠٠٩. أما بالنسبة لعام ٢٠١٠، فقد رُصدت مخصصات لشراء ١٠٨ مركبات مدرعة إضافية. بيد أن البعثة قررت، بعد الهجوم الذي وقع في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩، إرجاء شراء ١٠ مركبات مدرعة إلى عام ٢٠١١ بقصد إعادة توزيع تلك الموارد من أجل إجراء تعزيزات أمنية ضرورية أكثر إلحاحا. وبناء على ذلك، فقد اقترح شراء ٢٥ مركبة مدرعة إضافية في عام ٢٠١١. وإذا ما أُدخل في الحسبان شراء المركبات الإضافية المقترح، سيتكون الأسطول البري من ٤٩٨ مركبة. بما فيها ٦١ مركبة ركاب خفيفة، و ١٣ مركبة متوسطة الحجم، و ٣ مركبات متينة و ٣٨٧ مركبة مدنية مدرعة و ٩ قطع من معدات مناولة المواد، و ٥ قطع من ملحقات المركبات، وقطعة

واحدة من معدات دعم المطارات، و ١٠ عربات إسعاف مدرعة، و ٦ مركبات نقل مدرعة صغيرة، وعربتا شحن مدرعتان مغلقتان ومركبة مدرعة واحدة لكبار الشخصيات؛

(ب) الأسطول الجوي - يتألف أسطول البعثة الجوي الحالي من أربع طائرات ثابتة الجناح وست طائرات هيلكوبتر. وبالنظر إلى الزيادة المتوقعة في عدد الرحلات الجوية للركاب والبضائع، يُقترح إضافة طائرة واحدة ثابتة الجناح لتكملة أسطول البعثة الجوي. وسيألف الأسطول المقترح من ١١ طائرة: ٥ طائرات ثابتة الجناح و ٦ طائرات هيلكوبتر؛

(ج) الهياكل الأساسية لتكنولوجيا الاتصالات والمعلومات - يُقترح إدخال تحسين كبير على الهياكل الأساسية لتكنولوجيا الاتصالات والمعلومات في البعثة وذلك لدعم التنفيذ الكامل لخطط التوحيد والتحديث. وسيكون من الضروري حيازة معدات إضافية لتكنولوجيا الاتصالات والمعلومات من أجل التنفيذ المقترح لخطة العودة إلى العمل والاستمرار فيه في حالات الكوارث في مكتب الدعم في الكويت، ولاقتناء النظام العالمي لتحديد المواقع لتعقب المركبات؛

(د) أماكن المكاتب والإقامة - ما برح دعم البعثة ملتزماً أيضاً بسياسة "الميدان أولاً" التي بدأت البعثة اتباعها في عام ٢٠٠٧ وكذلك بنهج "واجب الرعاية" الذي بدأت البعثة اتباعه في عام ٢٠١٠. ويركز هذا الأخير على تحسين أحوال المعيشة والعمل للموظفين المنتشرين في جميع أنحاء أفغانستان. وتحقيقاً لهذا الغرض، يقترح تخصيص موارد لعام ٢٠١١ من أجل استحداث وبناء وتعزيز مجمعات مكتبية متكاملة، تضم أماكن للمكاتب والإقامة مع أعلى درجات التركيز على مشاريع تعزيز الأمن؛

(هـ) إمدادات الطاقة والمياه - ما برحت أفغانستان متخلفة في مجال مصادر الطاقة الكهربائية الموثوقة والمستقرة. ولهذا السبب، من الضروري أن تكون جميع منشآت بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان مكتفية ذاتياً من حيث توليد الطاقة وتوزيع الكهرباء وكذلك من حيث إمدادات المياه والاحتفاظ باحتياطي من الوقود من أجل أسطولي البعثة البري والجوي وكذلك من أجل المولدات. ومن الناحية العملية، يتطلب ذلك أن يوجد في جميع المواقع مولد رئيسي ومولد ثانٍ للدعم ومجموعة كاملة من قطع الغيار ووقود. ولذلك من الضروري أن يكون لدى جميع المواقع مصادرها المستقلة الخاصة من المياه النظيفة ووسائل توزيعها في جميع أنحاء المجموع. ويراعي دعم البعثة الاعتماد على الكهرباء التي توفرها المولدات والغالية نسبياً وسيواصل استطلاع جدوى استخدام مصادر كهرباء البلديات عندما تكون متوفرة بشكل موثوق؛

(و) ملاك الموظفين لعام ٢٠١١ - ملاك الموظفين المقرر لدعم البعثة في عام ٢٠١٠ هو ٥٢٥ وظيفة. ونتيجة للتنفيذ المقترح لإعادة التشكيل التنظيمي للبعثة في عام ٢٠١١، يُقترح اتخاذ الترتيبات التالية من أجل دعم البعثة، مما يجعل ملاك الموظفين يضم ٤٦٢ وظيفة:

١' النقل الداخلي لوظيفتين من المجالات الفنية؛

٢' النقل الخارجي لـ ٦٥ وظيفة إلى مكتب الدعم في الكويت؛

(ز) العوامل المؤدية إلى الشواغر - ما برح دعم البعثة ملتزما أيضا بالتعجيل بعملية استقدام الموظفين الدوليين والوطنيين. فهو سيقدم الدعم الكامل للاستمرار في حملة توظيف فعالة بقصد خفض مستوى الشواغر في البعثة. وفي هذا الصدد، تم تطبيق معدلات الشواغر المنقحة لتقدير المرتبات وتكاليف الموظفين ذات الصلة من أجل عام ٢٠١١، وذلك على النحو التالي: ٣٠ في المائة من أجل الموظفين الدوليين والوطنيين المنتشرين في جميع أنحاء أفغانستان؛ و ١٠ في المائة من أجل الموظفين الدوليين والوطنيين المقترح نشرهم في الكويت؛ و ٢٠ في المائة من أجل متطوعي الأمم المتحدة؛ و ٢٠ في المائة من أجل الشرطة المدنية؛ و ١٨ في المائة من أجل المراقبين العسكريين؛

(ح) تدريب الموظفين - يُقترح عقد مجموعة شاملة من الدورات والحلقات الدراسية إما داخل البعثة أو في مواقع خارج منطقة البعثة في عام ٢٠١١. وما برحت فرص التدريب تؤثر بشكل مباشر على تنفيذ ولاية البعثة، وعلى الروح المعنوية لموظفي البعثة، وحُسن حالهم، وثمانهم الشخصي، وتقدمهم الوظيفي. ونظرا للحالة الأمنية في أفغانستان، سيُكرس مبلغ كبير من ميزانية التدريب المقترحة لتعزيز مهارات وقدرات موظفي الأمن في البعثة.

ثانياً - ولاية البعثة والنتائج المعتمز تحقيقها

الأداء لعام ٢٠١٠

الإنجازات المتوقعة	النتائج الفعلية بالتركيز على المؤشرات الرئيسية للإنجاز لعام ٢٠١٠
(أ) هيئة بيعة اجتماعية - سياسية مواتية بصورة متزايدة لتحقيق السلام والاستقرار على نحو مستدام	<ul style="list-style-type: none"> • اضطلعت بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان بمبادرات لإزالة الصراع في أنحاء البلد تتعلق المنازعات على الأراضي، والمنازعات القبلية، وبشكل متزايد المنازعات بين مؤسسات الحكومة المحلية من قبيل مظاهرة قام بها مجلس المقاطعة ضد حاكم المقاطعة في باميان • جرى الاضطلاع بأنشطة التوعية السياسية كعنصر رئيسي في خطة عمل المكاتب الميدانية، لا سيما من خلال البعثات البرية إلى المناطق النائية. غير أن عدد المناطق المتاح الوصول إليها قد انخفض نتيجة للقيود الأمنية • زادت لجنة الانتخابات المستقلة الأفغانية من دورها في تخطيط الانتخابات البرلمانية لعام ٢٠١٠ وتنظيمها، مع تقديم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي دعماً أقل ولكنه أكثر تركيزاً. ولا يزال التمويل يقدم بالكامل من جانب المجتمع الدولي. وقد قدمت البعثة والبرنامج الإنمائي الدعم للانتخابات البرلمانية التي عقدت في ١٨ أيلول/سبتمبر. • لا يزال المشروع الذي يقوده برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لحل الجماعات المسلحة غير المشروعة مستمراً. على أن تأثير الجماعات المسلحة غير المشروعة لم يتقلص بالرغم من استمرار بعض الجماعات في تسليم أسلحتها. وفي الأشهر الستة الأولى لعام ٢٠١٠، وضعت ١٣ ٥٥٦ قطعة سلاح تحت سيطرة الحكومة، إما بتسليمها في إطار المشروع أو بتسجيلها، وتم حل ١٥ جماعة مسلحة غير مشروعة • ساعدت البعثة وزارة الخارجية على إنشاء أمانة داخل الوزارة في أيار/مايو لتنسيق مبادرات التعاون الإقليمي. وسيزيد هذا من قدرة الوزارة على التفاوض بشأن مشاريع محددة وتنفيذها مع البلدان المجاورة

- (ب) إحراز تقدم نحو إصلاح قطاع الأمن وسيادة القانون في أفغانستان
- إصلاح قطاع الأمن
- منذ مؤتمر لندن، وضع مشروع سياسة أمنية وطنية، تحدد أدوار ومهام مختلف الكيانات الأمنية الوطنية
 - سبق كل من الجيش الوطني الأفغاني والشرطة الوطنية الأفغانية الموعد المقرر لتحقيق الهدف
 - عرضت حكومة أفغانستان "نهجاً شاملاً للحكومة بأسرها لمكافحة الفساد" في مؤتمر كابل في تموز/يوليه ٢٠١٠
- سيادة القانون
- زيادة مبادرات بناء القدرات التي تستهدف مؤسسات القضاء:
 - '١' تخرّج ١٣٨ طالبا (بينهم امرأتان) من الدورة الدراسية لمكتب المدعي العام
 - '٢' تخرج ٨١ طالبا (بينهم ١٠ نساء) خلال عام ٢٠١٠
 - '٣' بدء تنفيذ برنامج الإصلاحات ذات الأولوية وإعادة الهيكلة في مكتب المدعي العام
 - '٤' ليس من المرجح إعادة هيكلة وحدات التفتيش في المحكمة العليا ومكتب المدعي العام خلال عام ٢٠١٠
- بالرغم من أنه دارت بعض المناقشات مع أوساط المانحين بشأن أفضل كيفية للتعامل مع هذه الوحدات؛ لا يبدو أن هناك رغبة في إجراء أية علمية لإعادة الهيكلة داخل المؤسساتين ذاهما وتعنى الجهود الحالية لمكافحة الفساد في معظمها بمشاكل مؤسسية أخرى
- اعتماد القوانين وغيرها من الصكوك القانونية:
 - '١' لم يتم سن قانون مكافحة الفساد، إلا أن مسألة الفساد قد عولجت في عدد من القوانين والمؤسسات الأخرى
 - '٢' صيغ قانون جديد للإجراءات الجنائية ولكنه لم يُسن بعد

- تحسين تنسيق قطاع العدل:
 - '١' تسير السياسة الوطنية بشأن الآليات التقليدية لحل المنازعات قدما إلى الأمام. وقرر وزير العدل وضع قانون في هذا الصدد، أنشئ من أجله فريق عامل لصياغته
 - تحسين ظروف الاحتجاز في مراكز الاحتجاز والإصلاح الأفغانية:
 - '١' بدء تشييد ثلاثة سجون (سمنكان، وباميان، ودايكندي)
 - '٢' لا تزال خطط تشييد سجنين (بغلان ووردك) جارية
 - من غير المرجح إنشاء مشروع مراقبة النظام القانوني حيث إنه ليس لدى أي منظمة القدرة على الاضطلاع بهذا المشروع. وسيكون لدى الاتحاد الأوروبي مشروع لوضع آليات لرصد وتقييم نظام القضاء في وقت لاحق في عام ٢٠١٠
 - زيادة عدد حالات حقوق الإنسان التي نجحت اللجنة الأفغانية المستقلة المعنية بحقوق الإنسان في التحقيق فيها: ١٥٠٠ حالة، بما في ذلك المسائل المتصلة بالانتخابات الرئاسية وانتخابات مجالس المقاطعات
 - زيادة أنشطة الرصد والإبلاغ وبناء القدرات من خلال التدريب بشأن عملية بناء الدولة التي تقوم بها اللجنة الأفغانية المستقلة المعنية بحقوق الإنسان بالتعاون مع البعثة: نشرت ٥ تقارير للبعثة واستفاد ٣٥٠٠٠ شخص من التدريب على حقوق الإنسان
 - تعزيز الجهود لمعالجة مسائل العدالة الانتقالية والإفلات من العقاب عن طريق الحفاظ على دعم سياسي لحقوق الإنسان، وبالتالي حماية سجلات انتهاكات حقوق الإنسان الماضية والجارية والأدلة عليها
- (ج) زيادة احترام حقوق الإنسان في أفغانستان

- اعتماد صكوك قانونية وإنشاء آليات لحماية الأطفال المتضررين من النزاع المسلح وقراري مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥) و ١٨٨٢ (٢٠٠٩):
- ١' أنشئت لجنة توجيهية مشتركة بين الوزارات بشأن الأطفال والنزاع المسلح
- ٢' بدأ تشغيل فرقة عمل قطرية بشأن الأطفال والنزاع المسلح وأنشئت ٤ فرق عمل إقليمية
- ٣' صدقت حكومة أفغانستان على اتفاقيات منظمة العمل الدولية

المساعدة الإنمائية والإنسانية

- وضعت الأفرقة العاملة المعنية بالمجالات ذات الأولوية ألف وباء و جيم التابعة لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للمسات النهائية على اختصاصاتها وقدمت خطط عملها المشتركة، وأعدت أوراق مشتركة لتحديد الموقف بشأن المسائل الرئيسية من قبيل الأمن الغذائي
- أكملت برامج الأمم المتحدة المشتركة بشأن البيئة مراحلها الأولى. واكتملت "مبادرة أفغانستان الخضراء" ويجري التخطيط لمرحلة ثانية. أكمل برنامج "النهج المعزز لتكامل الإدارة المستدامة للبيئة في أفغانستان" بنجاح مرحلته الأولى وشرع في مرحلته الثانية
- جرى الانتهاء بنجاح من استعراض الأهمية الحيوية للمشاريع والعملية الناجمة عنه التي تقوم بها الأمم المتحدة لمسح الأنشطة. وجرى تجميع البيانات الأساسية لقاعدة بيانات خاصة بأنشطة الأمم المتحدة وبدأ العمل على إعداد قاعدة بيانات شاملة

(د) زيادة فعالية المساعدة الإنمائية والإنسانية لأفغانستان والنهوض بالمؤسسات الأفغانية، مع التركيز على الهياكل الحكومية دون الوطنية

تعزيز المؤسسات

• قد لا يمكن إنجاز توسيع نطاق البرامج الوطنية ليشمل المقاطعات في عام ٢٠١٠ نظرا لضعف قدرة وزارتي المالية والاقتصاد في الحكومة على الإنجاز على الصعيد دون الوطني وعدم قدرة الحكومة على الالتزام سياسيا بالتركيز على مستوى المقاطعات. وإضافة إلى ذلك، ينصب تركيز الحكومة حاليا على البرامج الوطنية، لا على خطط تنمية المقاطعات، ولا توجد خطط تصل بين الأمرين. وكانت الصلة بين التخطيط على الصعيد الوطني ودون الوطني تمثل جانب ضعف متكرر في أفغانستان منذ عام ٢٠٠٥. فمن ناحية، تواجه الحكومة المركزية صعوبات في إدماج الحاجات المحددة والأنشطة المعتمز تحقيقها على الصعيد المحلي؛ ومن الناحية الأخرى، تشعر سلطات المقاطعات بأنها مضطرة إلى تخطيط الموارد وإيجادها على الصعيد الخاص بها لأن الاستراتيجيات والخطط التي توضع في كابل لم يتسن حتى الآن تحقيقها على الصعيد دون الإقليمي

• وكجزء من الاستراتيجية الإنمائية الوطنية، حددت الحكومة استراتيجية شاملة معنية بالمساواة بين الجنسين تتضمن ثمانية مجالات ذات أولوية (ركائز) وست مسائل شاملة. ومن غير المرجح أن يتسنى في عام ٢٠١٠ إنجاز تعميم مراعاة المنظورات الجنسانية في خمسة من المجالات ذات الأولوية ومسألتين شاملتين لقطاعات متعددة. ويتمثل السبب الأساسي في الأمر الأخير في انخفاض الحافز لدى الوزارات ونقص عام في القدرة على تعميم مراعاة المنظور الجنساني والعمل صوب النهوض بالمرأة. ويستدل على هذا من العوامل التالية: (أ) ليس لدى الوزارات القدرة على تعميم المنظور الجنساني في خططها وميزانياتها؛ (ب) لا توجد مؤشرات أداء واضحة لقياس التقدم المحرز صوب مختلف الالتزامات المعلنة في استراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان؛ (ج) ليس لدى الأجهزة الوطنية المعنية بالجنسين، التي من المفترض أن تقوم ببناء قدرات الوزارات الأخرى على تعميم مراعاة المنظور الجنساني، ولاية واضحة وليس لديها إلا قدرة محدودة للغاية للاضطلاع بهذه المهمة. ونظرا لهذه التحديات، فلن يتجاوز

تنفيذ خطة العمل الوطنية للمرأة في أفغانستان أهداف عام
٢٠٠٩ إلا بمقدار هامشي

اتفاق أفغانستان

(هـ) تعزيز تنفيذ معايير اتفاق أفغانستان

واستراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان

• تعزيز التعاون بين الحكومة والمجتمع الدولي من أجل تحديد الأولويات وتنفيذها من خلال المجلس المشترك للتنسيق والرصد: عرض على المجلس تقرير يبين التقدم المحرز في تنفيذ استراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان. واشتركت الحكومة بشكل كامل في التحضير لمؤتمر كابل وتصميم ١٥ برنامجا وطنيا حتى نهاية العام. وسيمثل التحدي الذي تواجهه الحكومة بعد مؤتمر كابل في تنفيذ البرامج الوطنية. ولذلك فإنها لم تتمكن من إعداد التقرير السنوي الأول لمنتصف عام ٢٠١٠. وربما أمكنها إعداد تقرير قرب نهاية العام، ليكون مدججا مع تقرير منتصف المدة لاستراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان، المقرر إعداده أيضا في عام ٢٠١٠

استراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان

• صيغت ورقة سياسية الرصد والتقييم وورقة استراتيجية لوزارة الاقتصاد. وستكون هاتان الوثيقتان رئيسيتين في إدماج الرصد والتقييم بشكل ملائم في ورقات البرامج الوطنية وسيجري وضعهما في صيغتهما النهائية في نفس الوقت مع هذه الورقات. وقد وضعت أطر نتائج القطاعات لجميع الوزارات في صورتها النهائية، وهذه الأطر هي الأساس الذي يستند إليه تنفيذ استراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان لجميع الوزارات. واكتملت تقييمات قدرات إدارة المعلومات في وزارتين تنفيذيتين. وهذه التقييمات هي استعراضات شاملة لممارسات الرصد والتقييم في الوزارة التنفيذية موضع التقييم. وسيجري تقييم المزيد من الوزارات، مما سيسهم في إنشاء إطار وطني عام للرصد والتقييم

• غير أنه قد لا يتسنى في عام ٢٠١٠ إنجاز نظام لإدارة المعلومات يعمل بشكل كامل من أجل إطار الرصد والتقييم التابع لاستراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان نظراً لضعف قدرة الحكومة، ووزارة الاقتصاد بما أساساً، على إنشاء نظم للرصد والتقييم في مختلف الوزارات وربط كابل بالمقاطعات والمناطق. وهناك سبب آخر لذلك وهو اضطلاع الحكومة بعدد من العمليات الداخلية لإعادة الهيكلة وتخطيط وتنظيم عدة أنشطة معقدة، بما في ذلك مؤتمر لندن، والانتخابات، ومؤتمر كابل، ومجلس السلام الاستشاري الوطني في النصف الأول من عام ٢٠١٠. ونتيجة لذلك، تأخر وضع سياسات وإرشادات واضحة بشأن نظام الرصد والتقييم

افتراضات الأداء لعام ٢٠١١

٥٥ - الإطار الاستراتيجي لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان متوائم تماماً مع أهداف قرار مجلس الأمن ١٩١٧ (٢٠١٠). ولا يزال هدف البعثة في عام ٢٠١١ مثلما كان في عام ٢٠١٠، وتزعم البعثة الإسهام في بلوغ هذا الهدف عن طريق تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة وتركيز مواردها على إنجاز النواتج الرئيسية ذات الصلة. وأعدت البعثة الإطار الاستراتيجي بالتشديد على الحاجة لربط النواتج والأنشطة بالتركيز على الارتباط بين الإطار المقترح والموارد اللازمة لتحقيق الإنجازات المتوقعة وهدف البعثة وفقاً لقرار مجلس الأمن ١٩١٧ (٢٠١٠). وأدرجت التعديلات المدخلة على ثلاثة عناصر من بين العناصر التسعة لولاية البعثة لعام ٢٠١٠، ألا وهي التنسيق العام، والانتخابات، والمصالحة، في تقارير الأداء لعام ٢٠١٠ ولن يترتب عليها أي آثار مالية إضافية أو زيادة في الاحتياجات من الموارد لعام ٢٠١١. وتتعلق الزيادات في الموارد لعام ٢٠١١ المطلوبة في هذا التقرير، بصورة كاملة، بتطور الحالة الأمنية في أفغانستان.

٥٦ - وتمثل مؤشرات الإنجاز وما يقابلها من مقاييس الأداء بوضوح وبشكل ملموس آلية للتقييم تسري على ولاية البعثة. والإنجازات المتوقعة يمكن قياسها وهي تقابل النقاط التسع لولاية التي أسندها مجلس الأمن للبعثة لعام ٢٠١١.

٥٧ - واضطلعت البعثة باستعراض لإطارها الاستراتيجي من أجل تحسين الطابع الكمي لجميع مقاييس الأداء لديها، مع مراعاة الصعوبات التي تواجهها أثناء هذا الإجراء. وقد تُقرأ

بعض مقاييس الأداء كما لو كانت نواتج أو أنشطة، ولكن يكاد يكون من المستحيل، في سياق أفغانستان، تحديد الفروق وتصورها بشكل كمي. وإذا كانت هناك أية سبل عملية لإضفاء الطابع الكمي على النجاح الذي حققه المجتمع الدولي في تعزيز السلام والاستقرار في أفغانستان، فإنها تنعكس وتُقاس في إطار البعثة لعام ٢٠١١ بأوضح سبل ممكن.

٥٨ - وإضافة إلى ذلك، أعادت البعثة دراسة نواتجها لكفالة إدماج النواتج الجديدة وربطها بشكل دقيق بمستوى الاحتياجات من الموارد لعام ٢٠١١.

الرصد والتقييم

٥٩ - لا يزال يجري الاضطلاع برصد وتقييم مقاييس الأداء شهريا من جانب مديري برامج البعثة ذوي الصلة. وفي ظل الظروف الحالية، ونظرا لارتفاع معدل الشغور وقصر دورات التناوب فيما بين مديري البرامج، يمثل الحفاظ على عملية رصد مستمرة وذات جودة عالية تحديا رئيسيا. وبخلاف التقرير الربع سنوي للأمين العام المقدم إلى مجلس الأمن بشأن الحالة في أفغانستان، الذي يتاح من خلاله للبعثة الفرصة لتعريف الدول الأعضاء بالحالة في أرض الواقع، فلا توجد وثيقة رسمية أخرى تتناول هذه المسألة. بيد أن نقل وظيفة قائمة برتبة ف-٥ من شعبة الشؤون السياسية إلى وحدة التخطيط وكتابة التقارير للبعثة، بوصف شاغلها مسؤول التخطيط الأول، من شأنه أن يحسن من آلية الرصد الحالية لدى البعثة فضلا عن مساعدة مدير المكتب في الإشراف على الأعمال التحضيرية لميزانية البعثة وتنسيقها. وسيظل هذا المسؤول عن التخطيط على اتصال بجميع رؤساء العناصر بصورة منتظمة لتبيان أي احتياجات للتخطيط قد تنشأ، ولرصد وتقييم مقاييس الأداء بشكل أكثر انتظاما وتواترا.

الهدف والإنجازات المتوقعة ومؤشرات الإنجاز لعام ٢٠١١

٦٠ - يرد أدناه بيان لهدف البعثة وإنجازاتها المتوقعة ومؤشرات الإنجاز.

الهدف: تعزيز السلام والاستقرار في أفغانستان.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
(أ) '١' انخفاض عدد النزاعات الداخلية فيما بين الأفغان وفي المقاطعات (النزاعات القبلية، والنزاعات على الأراضي، والنزاعات العرقية، والنزاعات بين الأحزاب السياسية، والخلافات على التعيينات الحكومية)	(أ) تهيئة بيئة اجتماعية - سياسية مواتية بصورة متزايدة لتحقيق السلام والاستقرار على نحو مستدام

الإجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

مقاييس الأداء

عدد مبادرات فض النزاعات

الفعلي لعام ٢٠٠٩: ٧٠

التقديرات لعام ٢٠١٠: ٧٠

الهدف لعام ٢٠١١: ٥٠

'٢' تعزيز جهود التوعية السياسية

مقاييس الأداء

٢٠٠٩: قيام فريق العمل المعني بالسياسات باستكمال بيان المبادئ
لوضع استراتيجية جديدة للتوعية السياسية والمصالحة الوطنية

التقديرات لعام ٢٠١٠: بدء العمل ببيان المبادئ

الهدف لعام ٢٠١١: التوصل إلى اتفاق بين حكومة أفغانستان
والمجتمع الدولي على نهج مشترك لعملية السلام

'٣' زيادة عدد المقاطعات التي بدأ فيها برنامج التوعية السياسية

مقاييس الأداء

الفعلي لعام ٢٠٠٩: ١١

التقديرات لعام ٢٠١٠: ١٣

الهدف لعام ٢٠١١: ١٧

'٤' زيادة مشاركة الحكومة في تنفيذ الانتخابات الأفغانية
والتخطيط لها وتمويلها

مقاييس الأداء

الفعلي لعام ٢٠٠٩: إجراء الانتخابات الرئاسية وفقا للدستور

التقديرات لعام ٢٠١٠: إجراء الانتخابات البرلمانية وفقا للدستور

الهدف لعام ٢٠١١: تقديم الدعم التقني للحكومة لبناء قدرات لجنة
الانتخابات المستقلة

'٥' خفض عدد الجماعات المسلحة غير الشرعية والحد من نفوذها

مقاييس الأداء

عدد الجماعات المسلحة غير الشرعية المسرحة

الفعلي لعام ٢٠٠٩ : ١٩٠

التقديرات لعام ٢٠١٠ : ٢٤٥

الهدف لعام ٢٠١١ : ٢٠٠

عدد قطع السلاح المجمعة

٢٠٠٩ : ٩ ٠٠٠

التقديرات لعام ٢٠١٠ : ٩ ٠٠٠

الهدف لعام ٢٠١١ : أقل من ٩ ٠٠٠

'٦' زيادة أنشطة التعاون الإقليمي/تدابير بناء الثقة

مقاييس الأداء

عدد اتفاقات التعاون ومذكرات التفاهم الموقعة مع البلدان المجاورة والأطراف المعنية

الفعلي لعام ٢٠٠٩ : ١٠

التقديرات لعام ٢٠١٠ : ١٥

الهدف لعام ٢٠١١ : ١٠

زيادة عدد المتدييات لتعزيز التعاون الإقليمي والتجارة

مقاييس الأداء

الفعلي لعام ٢٠٠٩ : ٩

التقديرات لعام ٢٠١٠ : ٩

الهدف لعام ٢٠١١ : ١٢

مشاريع محددة مع بلدان الجوار لتعزيز قدرة أفغانستان على التعاون الإقليمي

مقاييس الأداء

الفعلية لعام ٢٠٠٩ : ٤

التقديرات لعام ٢٠١٠ : ٤

الهدف لعام ٢٠١١ : ٤

النواتج

- تقديم تحليلات سياسية وتوجيهات إلى الأحزاب والمجموعات أسبوعيا على الصعيد الوطني أو دون الوطني بشأن حل النزاعات
- عقد اجتماعات منتظمة للتنسيق مع السفارات وأفرقة إعادة إعمار المقاطعات وفريق العمل المعني بالسياسات، حول مسائل بينها المسائل الانتخابية
- القيام بالمساعي الحميدة بين لجنة الانتخابات المستقلة والحكومة ولجنة الشكاوى الانتخابية ولجنة وسائط الإعلام والأمانة المشتركة والوزارات المعنية الأخرى
- توفير وحدة دعم الانتخابات التابعة للبعثة وتنسيقها للرقابة السياسية وإسداء المشورة السياسية الضرورية والعمل كوصلة بينية فيما يتعلق بجميع المسائل الانتخابية
- بث معلومات عامة عبر هيئة الإذاعة والتلفزيون الأفغانية أسبوعيا؛ وعقد جلسات إحاطة منتظمة للصحفيين؛ وتنظيم اجتماعات موائد مستديرة بشأن المسائل التي تهم الصحافة؛ ونشر الأخبار والبيانات الصحفية والصور الفوتوغرافية على موقع بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، ونشر مجلة فصلية حول أفغانستان باللغات المحلية وبالإنكليزية
- تقديم المشورة والدعم فيما يتعلق بتسريح الجماعات المسلحة غير الشرعية
- تقديم المشورة للمؤسسات الأفغانية بشأن مسائل التعاون الإقليمي؛ والدعوة من أجل تقديم الدعم المالي والعملية للمشاريع الإقليمية

العوامل الخارجية

٦١ - يتوقع أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة بافتراض ما يلي: (أ) يحافظ أصحاب المصلحة على تقديم الدعم السياسي والمالي الضروري بالنظر إلى أن تنسيق الاستراتيجيات السياسية والعسكرية، ومشاركة الجيران الإقليميين تشكل عنصرا أساسيا لتهيئة بيئة مواتية لتحقيق السلام والاستقرار؛ (ب) تبدي الحكومة الإرادة السياسية لتحسين الحوكمة والحد من الفساد الذي يعد أيضا شرطا أساسيا؛ (ج) لا يؤثر التوتر بين السلطتين التشريعية والتنفيذية وبين الوكالات الحكومية دون الوطنية والوكالات الحكومية المركزية تأثيرا سلبيا على العملية الانتخابية؛ (د) تتفق الجماعات السياسية على المقاعد المحجوزة لقبائل الكوتشي في البرلمان؛ (هـ) يحدث إقبال كاف على الانتخابات، الأمر الذي يرقن جزئيا بالأمن؛ (و) يتفق أصحاب المصلحة على عملية سياسية شاملة للجميع وبرنامج للمصالحة؛

(ز) تتحسن قدرات قوات الأمن والنظام القضائي الأفغانيين وزيادة تحفيزهما، عن طريق زيادة دعم القوات العسكرية الدولية.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
(ب) '١' تقوية المؤسسات في قطاع الأمن، وخضوعها للمساءلة، بما في ذلك وزارة الدفاع ووزارة الداخلية	(ب) إحراز تقدم نحو إصلاح قطاع الأمن وسيادة القانون في أفغانستان
مقاييس الأداء	
وصول الجيش الوطني الأفغاني إلى قوامه المأذون واحتفاظه بذلك القوام	
القوام المأذون:	
٢٠٠٩: ٢٣٣ ٩٩	
التقديرات لعام ٢٠١٠: ١٣٤ ٠٠٠	
الهدف لعام ٢٠١١: ١٧٥ ٠٠٠	
مقاييس الأداء	
الفعلي لعام ٢٠٠٩: إقامة مراكز تنسيق العمليات المشتركة للجيش الوطني الأفغاني في جميع المقاطعات وعددها ٣٤ والمناطق وعددها ٨ ومراكز التنسيق الحدودية (مع باكستان)	
التقديرات لعام ٢٠١٠: الاحتفاظ بمراكز تنسيق العمليات المشتركة في كافة المقاطعات وعددها ٣٤ والمناطق وعددها ٨	
الهدف لعام ٢٠١١: يصبح الأمن على نحو متزايد من مسؤولية حكومة أفغانستان	
مقاييس الأداء	
وصول الجيش الوطني الأفغاني لكامل قوامه واحتفاظه بذلك القوام	
القوام المأذون:	
٢٠٠٩: ٨٠٠ ١٠١	
التقديرات لعام ٢٠١٠: ١٠٤ ٤٥٠	
الهدف لعام ٢٠١١: ١٣٤ ٠٠٠	
مقاييس الأداء	
الفعلي لعام ٢٠٠٩: قيام وزير الداخلية بصياغة الاستراتيجية الشاملة لمكافحة الفساد	
التقديرات لعام ٢٠١٠: اعتماد الاستراتيجية الشاملة لمكافحة الفساد	
الهدف لعام ٢٠١١: تنفيذ الاستراتيجية الشاملة لمكافحة الفساد	

الإجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

- ٢' زيادة مبادرات بناء القدرات التي تستهدف مؤسسات القضاء
مقاييس الأداء
- الفعلي لعام ٢٠٠٩: تخرج ١٩٥ طالبا (بينهم ٢٧ امرأة) من الدورة الدراسية الخاصة بالمحكمة العليا
- تخرج ١٣٨ طالبا (بينهم امرأتان) من الدورة الدراسية الخاصة بمكتب المدعي العام
- التقديرات لعام ٢٠١٠: تخرج ٨١ طالبا (بينهم ١٠ نساء) في عام ٢٠١٠
- بدء تنفيذ برنامج الإصلاحات ذات الأولوية وإعادة الهيكلة في مكتب المدعي العام
- زيادة عدد المحاكم العاملة
- إعادة هيكلة وحدات التفتيش في المحكمة العليا ومكتب المدعي العام
- الهدف لعام ٢٠١١: تنفيذ برنامج الإصلاحات ذات الأولوية في مكتب المدعي العام
- زيادة عدد المحامين لتقديم المساعدة القانونية في القضايا الجنائية
- ٣' اعتماد القوانين وغيرها من الصكوك القانونية
- مقاييس الأداء
- الفعلي لعام ٢٠٠٩: وضع اللمسات الأخيرة على قانون مكافحة الفساد الجديد
- إقرار القانون المعني بمراكز إعادة تأهيل الأحداث
- التقديرات لعام ٢٠١٠: سنّ قانون جديد لمكافحة الفساد
- وضع مدونة جديدة للإجراءات الجنائية
- الهدف لعام ٢٠١١: بدء تنفيذ الإجراءات الجنائية الجديدة
- الهدف لعام ٢٠١١: البدء في بناء سجنين جديدين

'٤' تحسين تنسيق قطاع القضاء

مقاييس الأداء

الفعلي لعام ٢٠٠٩: بدء العمل بآلية تنسيق قطاع القضاء على صعيد المقاطعات في ٨ مقاطعات

تنفيذ مشروع مراقبة النظام القانوني لتقييم برنامج القضاء الوطني التقديرات لعام ٢٠١٠: العمل جار في السياسة الوطنية بشأن الآليات التقليدية لحل المنازعات

وضع مشروع مراقبة النظام القانوني

الهدف لعام ٢٠١١: عقد اجتماعات التنسيق بين مؤسسات قطاع القضاء الرئيسية في جميع الأقاليم وعلى المستوى المركزي

وضع آليات لتحديد تنفيذ برنامج القضاء الوطني في المكان وتنفيذها '٥' تحسين ظروف الاحتجاز في مراكز الاحتجاز والإصلاح الأفغانية

مقاييس الأداء

مرافق السجن/الاحتجاز

الفعلي لعام ٢٠٠٩: إنهاء ٣ مراكز احتجاز، بما في ذلك مركز لاحتجاز النساء

الانتهاء من بناء ٤ سجون للذكور (هلمند وخوست وباكثيا ولغمان) و ٣ سجون للنساء (هرات وجوزجان وفارياب)

التقديرات لعام ٢٠١٠: المشروع في بناء ٣ سجون (سامنكان وباميان وداي كندی). والتخطيط لبناء سجنين (بغلان ووردك)

الهدف لعام ٢٠١١: البدء في بناء سجنين جديدين

النواتج

- رصد عملية إصلاح الشرطة الوطنية الأفغانية، وتقديم المشورة والدعم التقني إلى وزارة الداخلية لتنفيذ هذا الإصلاح؛ وتقديم الدعم التقني لكفالة منع تجنيد شبان تحت السن القانونية
- عقد اجتماعات منتظمة لمجلس المانحين، بما في ذلك اللجنة المعنية بالرقابة على البرامج
- تقديم المشورة والمساعدة للمؤسسات القضائية على الصعيد المركزي وصعيد المقاطعات لتحسين التنسيق وكفالة تحديد الموارد وتعبئتها
- تصميم وتنفيذ نظم لتحديد أنشطة الجهات المانحة في قطاع القضاء فيما يتعلق بتنفيذ البرنامج الوطني

- القيام بالرصد وتقديم المشورة بصفة منتظمة وغيرها من أنواع الدعم التقني لوزارة العدل ومديرية السجون المركزية التابعة لها فيما يتعلق بتشديد السجون والمؤسسات الإصلاحية وترميمها؛ وتقديم دعم التنسيق لإصلاح السجون وأنشطة إعادة التأهيل بين حكومة أفغانستان والشركاء الدوليين

العوامل الخارجية

٦٢ - يتوقع أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة بافتراض ما يلي: (أ) استمرار وزيادة مساهمات الحكومة والجهات المانحة في قطاع القضاء؛ (ب) وتوافر القدرة للبرلمان على استعراض الوثائق القانونية من أجل تحديد مقدرة الحكومة على التقيد بالجدول الزمني للهيئة التشريعية وتنفيذ التشريعات الضرورية؛ (ج) وتحسين التعليم العالي القانوني كما وكيفا لزيادة قدرات قطاع القضاء؛ (د) والاستمرار في دعم برنامج وطني بصفته أداة محورية لدفع الإصلاح قدما داخل المؤسسات القضائية يُسند دعم قوي من الجهات المانحة من أجل إعادة فرض سيادة القانون.

الإجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
(ج) زيادة احترام حقوق الإنسان في أفغانستان	(ج) '١' زيادة عدد حالات حقوق الإنسان التي تنجح اللجنة الأفغانية المستقلة المعنية بحقوق الإنسان في التحقيق فيها
	مقياس الأداء
	الفعلي لعام ٢٠٠٩: التحقيق في ١ ٥٠٠ قضية
	التقديرات لعام ٢٠١٠: ١ ٥٠٠ قضية، بما فيها مسائل تتعلق بالانتخابات الرئاسية وانتخابات مجالس المقاطعات
	الهدف لعام ٢٠١١: ١ ٥٠٠ قضية، بما فيها مسائل تتعلق بالانتخابات البرلمانية
	'٢' زيادة الرصد والإبلاغ وبناء القدرات عن طريق التدريب الذي تقدمه اللجنة الأفغانية المستقلة المعنية بحقوق الإنسان، بالتعاون مع البعثة، في مجال عملية بناء الدولة
	مقياس الأداء
	٢٠٠٩: تقارير البعثة الصادرة: ٥
	عدد الأشخاص الذين جرى تدريبهم في مجال حقوق الإنسان: ٣٥ ٠٠٠
	التقديرات لعام ٢٠١٠: عدد تقارير البعثة الصادرة: ٥
	عدد الأشخاص الذين سيتم تدريبهم: ٣٥ ٠٠٠
	الهدف لعام ٢٠١١: تقارير البعثة الصادرة: ٥

- ٣' تعزيز الجهود لمعالجة العدالة الانتقالية والإفلات من العقاب
مقاييس الأداء
- ٢٠٠٩: تقديم الدعم السياسي للعدالة الانتقالية ومكافحة الإفلات من العقاب، ولا سيما في أوساط المجتمع الدولي والمجتمع المدني
- التقديرات لعام ٢٠١٠: الحفاظ على التأييد السياسي
- تسجيل انتهاكات حقوق الإنسان السابقة والحالية وحماية الأدلة المتعلقة بها
- الهدف لعام ٢٠١١: الحفاظ على التأييد السياسي
- تسجيل انتهاكات حقوق الإنسان السابقة والحالية وحماية الأدلة المتعلقة بها
- ٤' اعتماد الصكوك القانونية ووضع آليات لحماية الأطفال المتأثرين بالتزاع المسلح تمشيا مع قرار مجلس الأمن ١٦١٢ (٢٠٠٥) و ١٨٨٢ (٢٠٠٩)
- مقاييس الأداء
- الفعلي لعام ٢٠٠٩: إنشاء لجنة توجيهية معنية بالأطفال والتزاع المسلح مشتركة بين الوزارات وافق عليها الرئيس
- إنشاء فرقة العمل القطرية المعنية بالأطفال والتزاع المسلح وثلاث أفرقة عمل إقليمية
- التقديرات لعام ٢٠١٠: إنشاء اللجنة التوجيهية المعنية بالأطفال والتزاع المسلح المشتركة بين الوزارات
- بدء تشغيل فرقة العمل القطرية المعنية بالأطفال والتزاع المسلح وإنشاء أربع أفرقة عمل إقليمية
- تصديق الحكومة على اتفاقيات منظمة العمل الدولية
- الهدف لعام ٢٠١١: صياغة قانون لتجريم تجنيد الأطفال
- قانون أحداث يتضمن أحكاما تتعلق بالاعتداء الجنسي على القاصرين

النواتج

- التحقيق في انتهاكات حقوق الإنسان وتقديم توصيات بشأن الإجراءات التصحيحية
- تقديم اللجنة الأفغانية المستقلة المعنية بحقوق الإنسان التدريب والتوجيه بشأن مسائل محددة
- إقامة الشبكات وتنظيم حلقات عمل وحلقات دراسية لبناء قدرات المجتمع المدني
- تقديم التدريب والمشورة للشرطة الوطنية الأفغانية في المسائل المتعلقة بحقوق الإنسان

- رصد حكومة أفغانستان وإسداء المشورة إليها بشأن تنفيذ خطة العمل المتعلقة بالعدالة الانتقالية
- تزويد الحكومة بالمشورة التقنية بشأن تطوير قدرتها على رصد معايير حقوق الإنسان المبينة في اتفاق أفغانستان، واستراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان
- إعداد تقارير عن مسائل حقوق الإنسان، بما فيها عن قضايا حماية المدنيين، وحرية التعبير، والمحاکمات العادلة وممارسات الاعتقال ومتابعة التوصيات مع الجهات المعنية الوطنية والدولية
- الرصد وتقديم المشورة للحكومة بشأن تنفيذ خطة العمل المتعلقة بالأطفال والتراعات المسلحة
- توفير التدريب لقوات الأمن الوطنية والدولية لتعزيز آلية الرصد والإبلاغ عن انتهاكات حقوق الطفل

العوامل الخارجية

٦٣ - يتوقع أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المرتقبة بافتراض ما يلي: (أ) لا تؤدي زيادة أنشطة التمرد إلى زيادة حالات انتهاكات حقوق الإنسان؛ (ب) لا تؤدي زيادة الوجود العسكري الدولي إلى زيادة القتال وتؤثر سلباً في السكان المدنيين؛ (ج) إبداء الحكومة الرغبة في إجراء تحقيقات في انتهاكات حقوق الإنسان وقدرتها على ذلك، مما يعد ضرورياً للمضي قدماً في تنفيذ برنامج حقوق الإنسان؛ (د) توفر الدعم السياسي لقضايا العدالة الانتقالية وعدم تسييسها وتقديم معلومات صحيحة عنها، الأمر الذي يشكل شرطاً لا غنى عنه للتقدم في برنامج العدالة الانتقالية؛ (هـ) تقديم الدعم السياسي والمالي المستمر والمتسق لبرنامج حقوق الإنسان.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

(د) زيادة فعالية المساعدة الإنمائية المقدمة إلى أفغانستان والنهوض بالمؤسسات الأفغانية
(د) '١' زيادة فعالية إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية مع التركيز على الهياكل الحكومية دون الوطنية
مقاييس الأداء

الفعلي لعام ٢٠٠٩: وضع الصيغة النهائية لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وعرضها على حكومة أفغانستان ودعمها بآليات تنفيذ ورصد
برامج الأمم المتحدة المشتركة مع الحكومة الجاري تنفيذها: ٤

التقديرات لعام ٢٠١٠: دخول إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية مرحلة التنفيذ، بما في ذلك مجموعات تجريبية شاملة على مستوى المقاطعات

برامج الأمم المتحدة المشتركة مع الحكومة الجاري تنفيذها: ٥

الهدف لعام ٢٠١١: برامج الأمم المتحدة المشتركة مع الحكومة الجاري تنفيذها: ٥

'٢' تعزيز التكامل والاتساق على نطاق منظومة الأمم المتحدة

مقاييس الأداء

الفعلي لعام ٢٠٠٩: تحسين إدارة المعلومات والتعاون في مجال الاتصالات والتواصل، بما في ذلك مع مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية

التقديرات لعام ٢٠١٠: التشغيل الكامل لآليات إدارة المعلومات والتحليل والتخطيط والتنفيذ والرصد والاتصال فيما بين أعضاء فريق الأمم المتحدة القطري وعدددهم ٣٢

الهدف لعام ٢٠١١: إنشاء الخطوط الأساسية لرصد المجالات الثلاثة الواردة ضمن إطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وهي الحوكمة وأسباب المعيشة والخدمات الأساسية

'٣' توسيع نطاق البرامج الوطنية لتشمل المقاطعات

مقاييس الأداء

الفعلي لعام ٢٠٠٩: الشروع في إصلاح الإدارة العامة في ٥٠ في المائة من المقاطعات البالغ عددها ٣٤ مقاطعة، وفي ٢٥ في المائة من البلديات البالغ عددها ١١٤ بلدية، وفي ٢٥ في المائة من المناطق البالغ عددها ٣٦٤ منطقة

تحسين التنسيق بين أفرقة إعادة إعمار المقاطعات والبعثة خلال تنفيذ الخطط الإنمائية للمقاطعات

التقديرات لعام ٢٠١٠: إنجاز إصلاح الإدارة العامة في ٢٥ في المائة من المقاطعات والبلديات التي بدأ فيها الإصلاح

تعميم ٢٥ في المائة من الخطط الإنمائية للمقاطعات في ميزانيات الوزارات

المهدف لعام ٢٠١١: إنجاز إصلاح الإدارة العامة في ٥٠ في المائة من المقاطعات والبلديات التي بدأ فيها الإصلاح

تعميم ٢٠ في المائة من الخطط الإنمائية للمقاطعات في ميزانيات الوزارات

'٤' إنشاء وتنفيذ آليات لتعزيز مساءلة الحكومة، بما في ذلك على المستوى دون الوطني
مقاييس الأداء

الفعلي لعام ٢٠٠٩: تمويل ١٠ في المائة من خطة الإصلاح الإداري ولجنة الخدمة المدنية والمديرية المستقلة للحكم المحلي من جانب الجهات المانحة

وضع خطة لبناء قدرات موظفي الخدمة المدنية على المستوى دون الوطني في ٥٠ في المائة من المقاطعات البالغ عددها ٣٤ وفي البلديات

التقديرات لعام ٢٠١٠: تنفيذ خطة بناء قدرات موظفي الخدمة المدنية على المستوى دون الوطني في ٢٥ في المائة من المقاطعات والبلديات التي بدأت فيها الخطة

دعم المرحلة التحضيرية لتنفيذ إطار سياسات الحوكمة على الصعيد دون الوطني من خلال تعزيز الوعي العام وتنفيذ الإصلاحات اللازمة

المهدف لعام ٢٠١١: تنفيذ خطة بناء قدرات موظفي الخدمة المدنية على المستوى دون الوطني في ٥٠ في المائة من المقاطعات والبلديات التي بدأت فيها الخطة

تجربة تنفيذ إطار سياسات الحوكمة على الصعيد دون الوطني في ١٠ في المائة من المقاطعات والبلديات

'ه' زيادة قدرة الحكومة على تعميم مراعاة المنظور الجنساني في السياسات والبرامج الوطنية
مقاييس الأداء

الفعلي لعام ٢٠٠٩: تعميم مراعاة المنظور الجنساني في إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية

تعميم مراعاة المنظور الجنساني في نظام الرصد والتقييم لاستراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان

تنفيذ وزارتي المالية والاقتصاد للالتزامات القطاعية لخطة العمل الوطنية للمرأة في أفغانستان

التقديرات لعام ٢٠١٠: تعميم مراعاة المنظور الجنساني في ٥ من أولويات استراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان و ٢ من قضاياها الشاملة

تجاوز تنفيذ خطة العمل الوطنية للمرأة في أفغانستان لأهداف التنفيذ المتوقعة لعام ٢٠٠٩

المهدف لعام ٢٠١١: تعزيز القدرات الداخلية لأربع وزارات على الأقل من أجل التعجيل بتنفيذ التزاماتها الواردة ضمن خطة العمل الوطنية للمرأة في أفغانستان وتوسيع نطاق هذا التنفيذ

وضع مؤشرات واضحة لتنفيذ خطة العمل الوطنية للمرأة في أفغانستان واستخدامها من جانب أربع وزارات

النواتج

- تقديم الدعم لوزارة المالية في إصدار تقارير المراجعة المالية المنتظمة
- توفير خدمات التنسيق لأفرقة إعادة إعمار المقاطعات بشأن مواءمة أنشطتها مع أولويات استراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان والخطط الإنمائية للمقاطعات
- تقديم المساعدة التقنية للجان تنمية المقاطعات، ومجالس المقاطعات، وحكام المقاطعات، والوزارات التنفيذية بشأن تنفيذ الخطط الإنمائية للمقاطعات ورصدها

- تنسيق برامج بناء قدرات السلطات على المستوى دون الوطني في مجال تخطيط الأنشطة الإنمائية على صعيد المقاطعات وتنفيذها ورصدها
- إسداء المشورة وتوفير المساعدة التقنية للحكومة بشأن تنفيذ خطة العمل الوطنية للمرأة في أفغانستان ورصد تعميم مراعاة المنظور الجنساني في تنفيذ استراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان
- إسداء المشورة لأفراد القوة الدولية للمساعدة الأمنية خارج أفغانستان والمشاركة في تدريبها قبل مرحلة الانتشار

العوامل الخارجية

٦٤ - من المتوقع أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة بافتراض ما يلي: (أ) محافظة أصحاب المصلحة على الالتزامات السياسية و/أو المالية الضرورية؛ (ب) وبقاء الحالة الأمنية في كل منطقة من البلد موثوقة لزيادة التركيز على التنفيذ على المستوى دون الوطني؛ (ج) وعدم تأثير الكوارث الطبيعية سلباً على أنشطة التعمير؛ (د) وقيام الجهات المانحة بتقديم دعم مالي للبرامج المشتركة التي تضطلع بها الأمم المتحدة على صعيد المقاطعات.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- (هـ) تعزيز تنفيذ معايير اتفاق أفغانستان واستراتيجية (هـ) '١' تعزيز التعاون بين الحكومة والمجتمع الدولي من أجل التنمية الوطنية لأفغانستان
- تحديد الأولويات وتنفيذها من خلال المجلس المشترك للتنسيق والرصد
- مقاييس الأداء
- الفعلي لعام ٢٠٠٩: القرارات المتخذة من جانب المجلس فيما يتعلق بما لا يقل عن ٤ أو ٥ أولويات رئيسية لاتفاق أفغانستان واستراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان، ولا سيما تلك الواردة في إعلان باريس في حزيران/يونيه ٢٠٠٨
- اجتماعات المجلس: ٣ أو ٤
- اجتماعات اللجان الدائمة للمجلس: ٣ أو ٤
- تقديم تقرير سنوي إلى المجلس يحدد التقدم المحرز في تنفيذ استراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان

التقديرات لعام ٢٠١٠: القرارات المتخذة من جانب المجلس فيما يتعلق بما لا يقل عن ٤ أو ٥ أولويات رئيسية لاتفاق أفغانستان واستراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان، على النحو الوارد في إعلان باريس في حزيران/يونيه ٢٠٠٨

اجتماعات المجلس: ٣ أو ٤

اجتماعات اللجان الدائمة للمجلس: ٣

تقديم تقريرين نصف سنويين إلى المجلس يحددان التقدم المحرز في تنفيذ استراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان المهدف لعام ٢٠١١: مراجعة اختصاصات المجلس المشترك للتنسيق والرصد لتعزيز عمله والبدء بالتنفيذ إنشاء آليات للرصد والتقييم من جانب اللجنة الدائمة للمجلس المشترك للتنسيق والرصد من أجل متابعة قرارات المجلس

'٢' تعزيز قدرة الحكومة على التنسيق الفعال بين المانحين وزيادة القدرة على إدارة المعونة وتقييم فعاليتها ورصدها على الصعيدين الوطني ودون الوطني
مقاييس الأداء

الفعلي لعام ٢٠٠٩: تعزيز التنسيق بين الجهات المانحة في القطاعات الخمسة ذات الأولوية (الزراعة، وبناء القدرات، والتعليم العالي/التدريب المهني، وتنمية القطاع الخاص، والطاقة)

إطلاق آلية استعراض النظراء

التقديرات لعام ٢٠١٠: تحديد زيادة قدرها ١٠ في المائة في المساعدة المقدمة من المانحين بما يتواءم مع أولويات الميزانية الحكومية المتفق عليها

وضع إطار لتقديم الدعم لزيادة المساعدة التقنية الدولية (المعروفة أيضا باسم الطفرة المدنية) والاتفاق بشأنه مع الدول المساهمة الرئيسية

الهدف لعام ٢٠١١: زيادة قدرها ٥٠ في المائة
في التمويل المقدم من المانحين الذي يصبّ في
الميزانية الوطنية

٣' زيادة الدعم المقدم لمؤسسات الدولة في
تنفيذ الأولويات الوطنية في إطار استراتيجية التنمية
الوطنية لأفغانستان
مقاييس الأداء

الفعلي لعام ٢٠٠٩: إدراج ١٥ في المائة من جميع
الخطط الإنمائية للمقاطعات في الميزانية الوطنية
الاستراتيجيات القطاعية لاستراتيجية التنمية الوطنية
لأفغانستان التي وُضعت بصيغتها النهائية: ١٠

التقديرات لعام ٢٠١٠: إدراج ٥٠ في المائة من جميع
الخطط الإنمائية للمقاطعات في الميزانية الوطنية
الاستراتيجيات الوطنية التي تمّ تحديد تكاليفها وترجمتها
إلى برامج للحصول على التمويل من الجهات
المانحة: ١٠

الهدف لعام ٢٠١١: تمويل ٧٠ في المائة من البرامج
الوطنية ذات الأولوية
إدراج ٥٠ في المائة من جميع الخطط الإنمائية للمقاطعات
في الميزانية الوطنية

٤' إنشاء نظام إدارة معلومات لإطار الرصد والتقييم
الخاص باستراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان يعمل
بكامل طاقته
مقاييس الأداء

الفعلي لعام ٢٠٠٩: تزويد وحدة الرصد والتقييم التابعة
لاستراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان بوزارة الاقتصاد
بالموظفين وتشغيلها

إنجاز إطار رصد وتقييم استراتيجية التنمية الوطنية
لأفغانستان، بما في ذلك نظام لإدارة المعلومات
مكتمل التصميم، وإقراره من قبل المجلس المشترك
للتنسيق والرصد

إيجاد تقسيم واضح للعمل بين وزارة الاقتصاد ووزارة المالية والمكتب المركزي للإحصاءات والمديرية المستقلة للحكم المحلي بشأن تنفيذ إطار الرصد والتقييم لاستراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان

تقديم التقرير المرحلي السنوي الأول بشأن تنفيذ استراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان

التقديرات لعام ٢٠١٠: التشغيل الكامل لنظام إدارة المعلومات لإطار رصد وتقييم استراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان على الصعيدين الوطني ودون الوطني

تتبع جميع مؤشرات استراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان نسبة ٨٠ في المائة من مشاريع التنمية، في إطار وحدة الرصد والتقييم ونظام إدارة المعلومات القدرة على نشر تقرير نصف سنوي شامل بشأن تنفيذ استراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان

وصول جميع المعنيين في جميع المواقع إلى وحدة الرصد والتقييم ونظام إدارة المعلومات

الهدف لعام ٢٠١١: التشغيل الكامل لنظام إدارة المعلومات لإطار رصد وتقييم استراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان على الصعيدين الوطني ودون الوطني

القدرة على نشر تقرير نصف سنوي شامل بشأن تنفيذ استراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان

النواتج

- تيسير الرئيسين المشاركين للمجلس المشترك للتنسيق والرصد إجراء مشاورات منتظمة بين الحكومة والمجتمع الدولي؛ وتوفير الدعم والخدمات التقنية لأمانة المجلس
- تقديم المشورة الاستراتيجية إلى السلطات الوطنية والإقليمية والأطراف المعنية الرئيسية، وبذل المساعي الحميدة لديها من أجل دعم تنفيذ اتفاق أفغانستان وأولويات استراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان المحددة في إعلان باريس

- رصد التقدم المحرز في تنفيذ اتفاق أفغانستان واستراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان، بما في ذلك الأولويات المحددة في البيان الختامي الصادر عن مؤتمر باريس، على الصعيدين الوطني ودون الوطني؛ والإعلام والتوعية بشأن تنفيذ استراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان
- تقديم المشورة بشأن إطار رصد وتقييم استراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان، ونظام إدارة المعلومات؛ وحشد المساعدات المالية والدعم التقني لوحدات رصد وتقييم استراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان التابعة لوزارة المالية والاقتصاد
- دعم الجهود الحكومية للتركيز على التنمية الاقتصادية وتهيئة فرص العمل من خلال مجموعات التنمية الاقتصادية
- تقديم المشورة والمساعدة التقنية لآلية مراجعة النظراء

العوامل الخارجية

٦٥ - من المتوقع أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة بافتراض ما يلي: (أ) أن يواصل جميع أصحاب المصلحة تقديم ما يلزم من الالتزام السياسي والمالي من أجل تحقيق أهداف اتفاق أفغانستان واستراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان؛ (ب) أن حدوث اضطرابات سياسية كبيرة، بما في ذلك داخل المنطقة، ووقوع كوارث طبيعية، أو أي حالة طوارئ وطنية أخرى، لا يعوق تنفيذ اتفاق أفغانستان واستراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان.

ثالثاً - الاحتياجات من الموارد

٦٦ - تقدر الاحتياجات المقترحة من الموارد لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠ بمبلغ صاف قدره ٤٠٠ ٠١٠ ٢٧٠ دولار (إجماليه ٤٠٠ ٧٥٨ ٢٨٤ دولار) كما هو مبين في الجدول ١ والفرع الرابع أدناه. ويلخص الجدول ٢ الاحتياجات من الموظفين، ويبيّن الجدول ٣ تفاصيل الاحتياجات من الموظفين حسب الموقع. وتعكس الاحتياجات المقترحة من الموارد لعام ٢٠١١ زيادة صافية قدرها ٦٠٠ ٠٨٩ ٤٣ دولار (أو ١٩ في المائة تقريباً) مقارنة بالموارد المعتمدة للبعثة لعام ٢٠١٠.

الجدول ١
مجموع الاحتياجات من الموارد (صافي)
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق ٢٠١١-٢٠١٠	الاحتياجات لعام ٢٠١٠		الفرق (الفوريات/العجز) المجموع		١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠	الافتقادات (١)	الافتقادات المقدرة (٢)	الفئة
	الاحتياجات غير المتكررة	الصافي	(٣)-(٤) = (٥)	(٤)	(٣)-(١) = (٣)			
(١)-(٤) = (٧)	(٦)							
-	-	١٠٦٢,٤	١٥٤٤,٥	٤٨٢,١	١٠٦٢,٤	١٥٤٤,٥	١٥٤٤,٥	الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة
٤٤٣٤,٤	-	١٠٠٣٨٢,٦	١٠٤١٩٤,٣	٣٨١١,٧	٩٥٩٤٨,٢	٩٩٧٥٩,٩	٩٩٧٥٩,٩	الموظفون المدنيون
٣٨٦٥٥,٢	٣٨٥٨٦,٥	١٨٠٢٣٩,٧	١٦٤٢٧١,٦	(١٥٩٦٨,١)	١٤١٥٨٤,٥	١٢٥٦١٦,٤	١٢٥٦١٦,٤	تكاليف التشغيل
٤٣٠٨٩,٦	٣٨٥٨٦,٥	٢٨١٦٨٤,٧	٢٧٠٠١٠,٤	(١١٦٧٤,٣)	٢٣٨٥٩٥,١	٢٢٦٩٢٠,٨	٢٢٦٩٢٠,٨	المجموع

الجدول ٢
الاحتياجات من الوظائف

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية وما فوقها												
	الموظفون الوطنيون	مجموع الموظفين الدوليين الفنية المحلية	الخدمات الميدانية/ خدمات الأمن العامة	أع وَأع	م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الفرعي	المجموع	الخدمات العامة	مجموع الموظفين الدوليين الفنية المحلية
٢٧٥٥	٨١١٨٠٤	٣٠٧٥٦٣	-	١٩٨	٣٦٥	٦٦	١٢٤	١٢٧	٣٢	٩	٤	٢	١	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	
٢٥٨٤	٨٠١٦٦١	٢٩١٥٥٢	-	٢٠٥	٣٤٧	٦٢	١١٨	١٢٠	٣٢	٩	٣	٢	١	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١	
(١٧١)	(١)	(١٤٣)	(١٦)	(١١)	-	٧	(١٨)	(٤)	(٦)	(٧)	-	-	(١)	-	التغير

الجدول ٣
الاحتياجات من الموظفين حسب الموقع

الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	الفئة الفنية وما فوقها										فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون			
	وَأَع	م	مد-٢	مد-١	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	ف-٦	ف-٧	ف-٨	ف-٩	ف-١٠	مجموع الموظفين	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة
على مستوى المقر																
كابل	١	٢	٤	٨	٢٥	٧٠	٦٤	٢٠	١٩٤	١٣٦	-	٣٣٠	٩٤	٥٩٢	٥٥	١٠٧١
إسلام آباد	-	-	-	-	-	١	١	-	٢	-	-	٢	٢	٢	-	٦
طهران	-	-	-	-	-	١	١	-	٢	-	-	٢	١	١	-	٤
المكاتب الإقليمية ومكاتب المقاطعات																
كابل	-	-	-	-	١	٤	٥	٤	١٤	٥	-	١٩	١٦	٦٣	١	٩٩
بازاراك	-	-	-	-	-	١	١	١	٣	١	-	٤	٤	٣٥	-	٤٣
قندهار	-	-	١	-	-	٤	٤	٣	١٢	٧	-	١٩	١٨	٧٤	٣	١١٤
زابل	-	-	-	-	-	١	٢	١	٤	١	-	٥	٤	٣٦	-	٤٥
نمروز	-	-	-	-	-	١	٢	١	٤	١	-	٥	٤	٣٦	-	٤٥
أروزكان	-	-	-	-	-	١	١	١	٣	١	-	٤	٤	٣٧	-	٤٥
هلمند	-	-	-	-	-	١	١	١	٣	١	-	٤	٤	٣٥	-	٤٣
هرات	-	-	-	١	٥	٥	٣	١٤	٦	-	٢٠	١٨	٦٦	٦٦	٣	١٠٧
غور	-	-	-	-	-	١	١	١	٣	١	-	٤	٤	٣٦	-	٤٤
بادغيس	-	-	-	-	-	١	١	١	٣	١	-	٤	٤	٣٦	-	٤٤
فراه	-	-	-	-	-	١	١	١	٣	١	-	٤	٤	٣٦	١	٤٥
مزار شريف	-	-	-	-	١	٥	٥	٣	١٤	٥	-	١٩	١٧	٦٣	٣	١٠٢
فارياب	-	-	-	-	-	١	١	١	٤	٢	-	٥	٤	٣٧	١	٤٧
سر بل	-	-	-	-	-	١	١	١	٣	١	-	٤	٤	٣٧	-	٤٥
شيرغان	-	-	-	-	-	١	١	١	٣	١	-	٤	٤	٣٥	-	٤٣
جلال آباد	-	-	-	-	١	٥	٤	٣	١٣	٥	-	١٨	١٦	٦٩	٣	١٠٦

	الموظفون الوطنيون		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					الفئة الفنية وما فوقها						
	المتطوعون الأمم المتحدة المجموع	الموظفون الوطنيون مجموع	الخدمات الميدانية/ الخدمات الأمن	الخدمات العامة	الدوليين الفنية	المن الفرعي	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	أع م	و أ
كُتْر	٤٥	٣٦	٤	٥	-	١	٤	٢	١	١	-	-	-	-
قندز	٩٩	٦٢	١٦	١٨	-	٥	١٣	٣	٤	٥	١	-	-	-
بدخشان	٤٥	٣٦	٤	٥	-	١	٤	١	٢	١	-	-	-	-
بغلان	٤٦	٣٧	٤	٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	-	-
تالقان	٤٣	٣٥	٤	٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	-	-
باميان	١٠٣	٦٧	١٦	١٧	-	٥	١٢	٣	٤	٤	١	-	-	-
دايكندي	٤٠	٣٢	٤	٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	-	-
قرديز	١٠٢	٦٥	١٧	١٧	-	٥	١٢	٣	٤	٤	١	-	-	-
خوست	٤٤	٣٦	٤	٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	-	-
غزني	٤٧	٣٧	٤	٥	-	١	٤	١	٢	١	-	-	-	-
شاران	٤٣	٣٥	٤	٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	-	-
مكتب الدعم في الكويت	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مجموع ٢٠١٠	٢٧٥٥	٨١١٨٠٤	٣٠٧	٥٦٣	-	١٩٨	٣٦٥	٦٦	١٢٤	١٢٧	٣٢	٩	٤	٢
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١														
على مستوى المقر														
كابول	١٠٠٠	٥٥	٥٦٣	٩٠	٢٩٢	-	١١٧	١٧٥	١٨	٥٨	٦١	٢٤	٨	٣
إسلام أباد	٦	-	٢	٢	٢	-	-	٢	-	١	١	-	-	-
طهران	٤	-	١	١	٢	-	-	٢	-	١	١	-	-	-
المكاتب الإقليمية ومكاتب المقاطعات														
كابول	٩٩	١	٦٣	١٦	١٩	-	٥	١٤	٤	٥	٤	١	-	-
قندهار	١١٥	٣	٧٤	١٨	٢٠	-	٧	١٣	٣	٤	٥	-	١	-
زابل	٤٥	-	٣٦	٤	٥	-	١	٤	١	٢	١	-	-	-
نمروز	٤٥	-	٣٦	٤	٥	-	١	٤	١	٢	١	-	-	-
أروزكان	٤٥	-	٣٧	٤	٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	-

وَأَع م	الفئة الفنية وما فوقها											مجموع ٢٠١١								
	الموظفون الوطنيون		مجموع الموظفين من الفئة الرتبة المتطوعو الأمم المتحدة		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		مجموع الخدمات الميدانية/ الخدمات العامة		مجموع الخدمات الأمنية		مجموع الفرعي									
	١١٠	٣	٦٦	٢٠	٢١	-	٧	١٤	٣	٥	٥		١	١-مد	٢-مد	٣-ف	٤-ف	٥-ف	٢-ف	
	١١٠	٣	٦٦	٢٠	٢١	-	٧	١٤	٣	٥	٥	١	-	-	-	-	-	-	-	هرات
	٤٤	-	٣٦	٤	٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	غور
	٤٤	-	٣٦	٤	٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	بادغيس
	٤٥	١	٣٦	٤	٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	فراه
	١٠٢	٣	٦٣	١٧	١٩	-	٥	١٤	٣	٥	٥	١	-	-	-	-	-	-	-	مزار شريف
	٤٧	١	٣٧	٤	٥	-	١	٤	٢	١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	فارياب
	٤٥	-	٣٧	٤	٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	سر بل
	٤٣	-	٣٥	٤	٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	شيرغان
	١٠٩	٣	٦٩	١٨	١٩	-	٦	١٣	٣	٤	٥	١	-	-	-	-	-	-	-	جلال آباد
	٤٥	-	٣٦	٤	٥	-	١	٤	٢	١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	كُنُر
	٩٩	٣	٦٢	١٦	١٨	-	٥	١٣	٣	٤	٥	١	-	-	-	-	-	-	-	قندز
	٤٥	-	٣٦	٤	٥	-	١	٤	١	٢	١	-	-	-	-	-	-	-	-	بدخشان
	٤٦	١	٣٧	٤	٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	بغلان
	٤٣	-	٣٥	٤	٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	تالقان
	١٠٤	٣	٦٧	١٦	١٨	-	٥	١٣	٣	٤	٥	١	-	-	-	-	-	-	-	باميان
	٤٠	-	٣٢	٤	٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	دايكندي
	١٠٣	٣	٦٥	١٧	١٨	-	٥	١٣	٣	٤	٥	١	-	-	-	-	-	-	-	قرديز
	٤٤	-	٣٦	٤	٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	خوست
	٦٧	-	٢٨	-	٣٩	-	٢٨	١١	٢	٥	٣	١	-	-	-	-	-	-	-	مكتب الدعم في الكويت
	٢ ٥٨٤	٨٠١	٦٦١	٢٩١	٥٥٢	-	٢٠٥	٣٤٧	٦٢	١١٨	١٢٠	٣٢	٩	٣	٢	١				مجموع ٢٠١١
	(١٧١)	(١)	(١٤٣)	(١٦)	(١١)	-	٧	(١٨)	(٤)	(٦)	(٧)	-	-	(١)	-	-				التغير

٦٧ - وتعزى الزيادات المقترحة أساساً إلى ما يلي:

(أ) المرافق والهياكل الأساسية - تُعزى الزيادة الصافية في الاحتياجات أساساً إلى ضرورة تعزيز التدابير الأمنية في جميع مباني الأمم المتحدة في أفغانستان لمعالجة تردّي الوضع الأمني؛ وإلى بناء وحدات جديدة لسكن الموظفين ومكاتب جديدة؛ يقابلها جزئياً انخفاض الاحتياجات من الموارد لشراء خزانات وقود ومضخات وقرطاسية ولوازم مكتبية. وليست هناك حاجة إلى الموارد لشراء مولدات كهربائية، إذ تمّ شراء هذه البنود في عام ٢٠١٠؛

(ب) النقل الجوي - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى الإضافة المقترحة لطائرة ثابتة الجناحين من طراز DHC-7 لتعزيز خطط البعثة لإجلاء الأفراد العاملين وهي تستند إلى تقييم لمخاطر الأمن وتوقعاته أجرته إدارة شؤون السلامة والأمن في المقر، وإلى عدد من الحوادث الأمنية التي سجلت في عام ٢٠١٠، ومن شأنها أن تزيد تكاليف استئجار وتشغيل الأسطول الجوي للبعثة والاحتياجات إلى البترول، والنفط، ومواد التشحيم، والخدمات الجوية ورسوم الهبوط ومصاريف الخدمات الأرضية؛

(ج) الاتصالات - تُعزى زيادة الاحتياجات أساساً إلى التنفيذ المقترح لبرنامج استبدال معدات الاتصالات، ومشروع استعادة القدرة على العمل بعد الكوارث واستمرارية تصريف الأعمال في مكتب الدعم في الكويت؛

(د) تكنولوجيا المعلومات - تُعزى زيادة الاحتياجات أساساً إلى التنفيذ المقترح لبرنامج استبدال معدات الاتصالات، والتنفيذ المقترح لمشروع استعادة القدرة على العمل بعد الكوارث واستمرارية تصريف الأعمال في مكتب الدعم في الكويت؛

(هـ) الموظفون الوطنيون - تعزى زيادة الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: '١' الزيادات في المرتبات المحلية، بما في ذلك التكاليف العامة للموظفين، بنسبة ٢٥ في المائة بالنسبة للموظفين الوطنيين و ١٢ في المائة للموظفين من الرتبة المحلية، اعتباراً من ١ آب/أغسطس ٢٠٠٩، '٢' والنقل المقترح لـ ٢٨ وظيفة من الرتبة المحلية إلى مكتب الدعم في الكويت، حيث المرتبات أعلى؛ '٣' وزيادة الاحتياجات المتصلة ببدلات مراكز العمل الخطرة، حيث ارتفع البدل من ٢٩٨ دولاراً في عام ٢٠١٠ إلى ٣٥٨ دولاراً في عام ٢٠١١، نتيجة الزيادات في مرتبات الموظفين المحليين.

٦٨ - يبلغ مجموع الوظائف المقترحة للبعثة للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١١ ما قدره ٢ ٥٨٤ وظيفة، مما يعكس زيادة قدرها ١٧١ وظيفة نتيجة الإلغاء المقترح لـ ١٨٢ وظيفة (١ مد-٢، و ٧ ف-٤، و ٦ ف-٣، و ٤ ف-٢، و ٤ وظائف من فئة الخدمات الميدانية، و ١٦ وظيفة وطنية، و ١٤٣ وظيفة من الرتبة المحلية، ووظيفة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة)، ويقابل ذلك جزئياً الإضافة المقترحة لـ ١١ وظيفة دولية (فئة الخدمات الميدانية). وترد تفاصيل الوظائف المقترحة إلغاؤها في الجدول ٤ من هذا التقرير.

الجدول ٤

الإلغاء المقترح لوظائف قائمة

ألف - حسب الوحدة التنظيمية

الوظيفة	الوحدة التنظيمية
١ مد-٢ ١ م	شعبة الحوكمة وسيادة القانون وإصلاح الشرطة ومكافحة المخدرات
١ ف-٤	وحدة مكافحة المخدرات
١ ف-٤	وحدة الشؤون الإنسانية
١ ف-٣	وحدة التنسيق بين الجهات المانحة وفعالية المعونة
١ ف-٤	
٦	المجموع الفرعي للوحدات الفنية
١ ف-٤	مكتب مقاطعة غزني (تحت المكتب الإقليمي في قرديز)
٢ ف-٣	
١ ف-٢	
١ خ م	
٤ م ف و	
٣٧ م	
١ م أ م	
١ ف-٤	شاران (تحت المكتب الإقليمي في قرديز)
١ ف-٣	
١ ف-٢	
١ خ م	
٤ م ف و	
٣٥ م	
١ ف-٤	هلمند (تحت المكتب الإقليمي في قندهار)
١ ف-٣	
١ ف-٢	
١ خ م	
٤ م ف و	
٣٥ م	

الوظيفة	الوحدة التنظيمية
١ ف-٤	بزاراك (تحت المكتب الإقليمي في كابل)
١ ف-٣	
١ ف-٢	
١ خ م	
٤ م ف و ٣٥ ر م	
١٧٦	المجموع الفرعي للمكاتب الإقليمية
١٨٢	المجموع

باء - الوحدة التنظيمية/رتبة الوظيفة

الوظيفة	الموظفون الوطنيون	موظفون المتطوعون	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية وما فوقها							الوحدة التنظيمية/رتبة الوظيفة		
			الخدمات الميدانية/ الخدمات الأمنية	الخدمات العامة	١-مد	٢-مد	٣-ف	٤-ف	٥-ف	٦-ف	٧-ف		٨-ف	٩-ف
شعبة الحوكمة وسيادة القانون وإصلاح الشرطة ومكافحة المخدرات	٢	-	١	-	١	-	-	-	-	-	-	١	-	-
وحدة مكافحة المخدرات	١	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-	-	-	-
وحدة الشؤون الإنسانية	٢	-	-	٢	-	-	٢	-	١	١	-	-	-	-
وحدة التنسيق مع المأخضين وفعالية المعونة	١	-	-	١	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-
مكتب مقاطعة غزني (تحت المكتب الإقليمي في قرديز)	٤٧	١	٣٧	٤	٥	-	١	٤	١	٢	١	-	-	-
شاران (تحت المكتب الإقليمي في قرديز)	٤٣	-	٣٥	٤	٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	-
هلمند (تحت المكتب الإقليمي في قندهار)	٤٣	-	٣٥	٤	٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	-
بزاراك (تحت المكتب الإقليمي في كابل)	٤٣	-	٣٥	٤	٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	-
المجموع	١٨٢	١	١٤٣	١٦	٢٢	-	٤	١٨	٤	٦	٧	-	-	١

٦٩ - وعلاوة على ذلك، فإن ملاك الموظفين المقترح لعام ٢٠١١ يشمل ١٥٠٧ وظائف نُشرت في المكاتب الميدانية التابعة للبعثة، بما في ذلك ٨ مكاتب إقليمية و ١٥ مكتباً من مكاتب المقاطعات، (انظر الفرع الثالث - زاي أدناه). ويشمل هذا أيضاً الملاك الوظيفي المقترح لمكتب الدعم في الكويت، الذي سيتضمن ٦٧ وظيفة، على النحو الوارد بالتفصيل في الجدول ٥.

الجدول ٥

النقل المقترح لوظائف حالية لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان إلى مكتب الدعم في الكويت
ألف - حسب الوحدات التنظيمية

من	الوظيفة
وحدة الشؤون الإنسانية (ألغيت)	١ ر م
مكتب رئيس الخدمات الإدارية	١ ف-٥
قسم الخدمات العامة	١ ف-٣
	٢ خ م
	١ ر م
قسم الميزانية والتخطيط	١ خ م
	١ ر م
قسم المالية	١ ف-٤
	١ ف-٣
	٢ ف-٢
	٥ خ م
	٦ ر م
قسم الموارد البشرية	٢ ف-٤
	٢ ف-٣
	١١ خ م
	٩ ر م
قسم المشتريات	١ ف-٣
	٢ خ م
	٢ ر م
قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	٤ خ م
	٢ ر م
قسم مراقبة الحركة	٢ خ م
	٢ ر م
قسم النقل السطحي	٣ ر م
قسم الأمن	١ خ م
	١ ر م
المجموع	٦٧

باء - حسب الوحدات التنظيمية/رتب الوظائف

الوحدة التنظيمية/رتبة الوظيفة وأع	أع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الفئة الفنية وما فوقها			مجموع الخدمات الميدانية/الخدمات العامة	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة الوطنية	موظفون متطوعو الأمم المتحدة المجموع
								الخدمات العامة	الخدمات الميدانية/الخدمات العامة	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة الوطنية			
وحدة الشؤون الإنسانية (ألغيت)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-
مكتب رئيس الخدمات الإدارية	-	-	-	١	-	-	-	١	-	-	-	-	١
الميزانية والتخطيط	-	-	-	-	-	-	-	١	-	-	-	١	-
الأمن	-	-	-	-	-	-	-	١	-	-	-	١	-
الخدمات العامة	-	-	-	-	١	-	١	٢	-	-	٣	-	٤
المشتريات	-	-	-	-	-	١	-	٢	-	-	٣	-	٥
المالية	-	-	-	١	١	٢	٤	٥	-	-	٩	-	١٥
الموارد البشرية	-	-	-	٢	-	٢	٤	١١	-	-	١٥	-	٢٤
مراقبة الحركة	-	-	-	-	-	-	-	٢	-	-	٢	-	٤
النقل السطحي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٣
الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	-	-	-	-	-	-	-	٤	-	-	٤	-	٦
المجموع	-	-	-	١	٣	٥	٢	١١	٢٨	-	٣٩	-	٦٧

٧٠ - ويشمل جدول الوظائف المقترح لعام ٢٠١١ ما يلي:

- (أ) نقل ٦٧ وظيفة إلى مكتب دعم البعثة في الكويت، على النحو المفصل في الجدول ٥؛
- (ب) نقل ١٣٨ وظيفة قائمة من عدة مواقع للبعثة في أنحاء أفغانستان إلى مكتب دعم البعثة في الكويت، على النحو المفصل في الجدول ٦؛
- (ج) إلغاء ١٨٢ وظيفة، على النحو المفصل في الجدول ٤؛
- (د) إنشاء ٩ وظائف إضافية لقسم الأمن، وجهاز الأمن المتكامل في كابل التابع لإدارة شؤون السلامة والأمن، على النحو المفصل في الجدول التنظيمي لكل منهما في الفرع الثالث - ألف أدناه؛

(هـ) إنشاء وظيفتين إضافيتين للمكاتب الإقليمية في جلال آباد وهرات، على النحو المفصل في جدول كل منهما في الفرع الثالث - زاي أدناه.

الجدول ٦
النقل المقترح لوظائف قائمة

من	إلى	الوظيفة
القسم الهندسي	قسم الأمن	١ م أ م
وحدة التحليل والتخطيط (ألغيت)	قسم الأمن	٢ م ر
وحدة التحليل والتخطيط (ألغيت)	وحدة تحليل السياسات (جديدة)	١ مد-١
		١ ف-٥
		٣ ف-٤
		٢ ف-٣
		٢ ف-٢
		٣ م ف و
		١ م ر
وحدة التحليل والتخطيط (ألغيت)	وحدة اتساق المعونة	١ ف-٤
		١ ف-٣
		١ م ر
وحدة التحليل والتخطيط (ألغيت)	شعبة الشؤون السياسية	٣ م ر
شعبة الشؤون السياسية	وحدة التخطيط وكتابة التقارير للبعثة	١ ف-٥
وحدة التخطيط وكتابة التقارير للبعثة	المكتب الإقليمي في هرات	١ م ف و
وحدة الدعم الانتخابي (ألغيت)	شعبة الشؤون السياسية	١ ف-٥
		٢ ف-٤
		٢ ف-٣
		٢ ف-٢
		٣ م ف و
		٣ م ر
شعبة الحوكمة وسيادة القانون وإصلاح الشرطة ومكافحة المخدرات (ألغيت)	شعبة الشؤون السياسية	١ ف-٣
وحدة المنسق المقيم/فريق الأمم المتحدة القطري للأمم المتحدة	شعبة الشؤون السياسية (انتداب للعمل في مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة آسيا الوسطى في عشق آباد)	١ ف-٣
شعبة الحوكمة وسيادة القانون وإصلاح الشرطة ومكافحة المخدرات (ألغيت)	وحدة المنسق المقيم/فريق الأمم المتحدة القطري	١ م ف و
وحدة مكافحة المخدرات (ألغيت)	وحدة اتساق المعونة	١ ف-٣
		١ م ف و

من	إلى	الوظيفة
وحدة دعم التنمية الوطنية في أفغانستان (ألغيت)	المكتب المباشر لنائب الممثل الخاص للأمين العام	١ ف-٢
المكتب المباشر لنائب الممثل الخاص للأمين العام	وحدة التنسيق الميداني	١ ف-٤
وحدة الشؤون الإنسانية (ألغيت)	المكتب المباشر لنائب الممثل الخاص للأمين العام	١ م ر
وحدة دعم التنمية الوطنية في أفغانستان (ألغيت)	وحدة حماية الطفل	١ م ر
وحدة حماية الطفل	المكاتب الإقليمية في جلال آباد وهرات	٢ م ف و
وحدة سيادة القانون	المكتب الإقليمي في جلال آباد	١ م ف و
وحدة الشؤون الإنسانية (ألغيت)	وحدة المنسق المقيم/فريق الأمم المتحدة القطري	١ ف-٢
وحدة اتساق المعونة (وحدة التنسيق مع المانحين وفعالية المعونة سابقاً)	المكتب الإقليمي في قرديز	١ ف-٤
وحدة اتساق المعونة	المكتب الإقليمي في باميان	١ ف-٤
وحدة دعم التنمية الوطنية في أفغانستان (ألغيت)	وحدة اتساق المعونة	١ ف-٥
		١ ف-٤
		١ ف-٣
		١ م خ
		٢ م ف و
وحدة الشؤون الإنسانية (ألغيت)	وحدة اتساق المعونة	١ م ف و
وحدة دعم التنمية الوطنية في أفغانستان (ألغيت)	وحدة التنسيق الميداني	١ مد-١
		١ ف-٤
		١ ف-٣
		١ م خ
		٣ م ف و
وحدة اتساق المعونة	وحدة التنسيق الميداني	١ ف-٤
وحدة الشؤون الإنسانية (ألغيت)	وحدة التنسيق الميداني	١ م ف و
وحدة دعم التنمية الوطنية في أفغانستان (ألغيت)	المكتب الإقليمي في قندهار	١ ف-٤
المجموع الفرعي للوحدات الفنية		
		٦٩
وحدة التنسيق الميداني	مكتب رئيس دعم البعثة	١ ف-٣
وحدة مكافحة المخدرات (ألغيت)	مكتب رئيس دعم البعثة	١ م ر
المجموع الفرعي لدعم البعثة		
		٢
وحدة الشؤون الإنسانية (ألغيت)	مكتب الدعم في الكويت	١ م ر
مكتب رئيس الخدمات الإدارية	مكتب الدعم في الكويت	١ ف-٥

من	إلى	الوظيفة
قسم الخدمات العامة	مكتب الدعم في الكويت	١ ف-٣ ٢ خ م ١ ر م
قسم الميزانية والتخطيط	مكتب الدعم في الكويت	١ خ م ١ ر م
قسم الشؤون المالية	مكتب الدعم في الكويت	١ ف-٤ ١ ف-٣ ٢ ف-٢ ٥ خ م ٦ ر م
قسم الموارد البشرية	مكتب الدعم في الكويت	٢ ف-٤ ٢ ف-٣ ١١ خ م ٩ ر م
قسم المشتريات	مكتب الدعم في الكويت	١ ف-٣ ٢ خ م ٢ ر م
قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات	مكتب الدعم في الكويت	٤ خ م ٢ ر م
قسم مراقبة الحركة	مكتب الدعم في الكويت	٢ خ م ٢ ر م
قسم النقل البري	مكتب الدعم في الكويت	٣ ر م
قسم الأمن	مكتب الدعم في الكويت	١ خ م ١ ر م
المجموع الفرعي لمكتب الدعم في الكويت		
		٦٧
المجموع		
		١٣٨

ألف - مكتب الممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان

المكتب المباشر للممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان

وَأَع	م	أع م	الفئة الفنية وما فوقها					فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون		المتطوع الأمم المتحدة	المجموع	
			١-مد	٢-مد	٣-ف	٤-ف	٥-ف	٦-ف	٧-ف	٨-ف	٩-ف			١٠-ف
١	-	-	-	-	١	١	-	٣	٢	٥	٢	-	٧	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠
١	-	-	-	-	١	١	-	٣	٢	٥	٢	-	٧	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغير

٧١ - وسيواصل المكتب المباشر للممثل الخاص للأمين العام لأفغانستان أداء الوظائف المبينة في الوثيقة A/64/349/Add.4، الفقرتان ٣٥ و ٣٦.

قسم حقوق الإنسان (وحدة حقوق الإنسان سابقاً)

وَأَع	م	أع م	الفئة الفنية وما فوقها					فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون		المتطوع الأمم المتحدة	المجموع			
			١-مد	٢-مد	٣-ف	٤-ف	٥-ف	٦-ف	٧-ف	٨-ف	٩-ف			١٠-ف		
-	-	-	١	-	٣	٤	٣	-	١١	١	١٢	٦	٩	١	٢٨	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠
-	-	-	١	-	٣	٤	٣	-	١١	١	١٢	٦	٩	١	٢٨	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغير

٧٢ - سيواصل قسم حقوق الإنسان أداء الوظائف المبينة في الوثيقة A/64/349/Add.4، الفقرات ٣٧ إلى ٥٥.

وحدة الاتصالات الاستراتيجية والمتحدث الرسمي

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة		الفئة الفنية وما فوقها																
	والفئات المتصلة بها																		
	الموظفون	مجموع الموظفين	الخدمات الميدانية/الخدمات العامة																
متطوعو الأمم المتحدة	الوظائف من الفئة الرتبة المحلية	الدوليين الفنية	الخدمات العامة																
المجموع	٢٩	١٣	٦	١٠	١	٩	٥	٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١	٢٩	١٣	٦	١٠	١	٩	٥	٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

٧٣ - ستواصل وحدة الاتصالات الاستراتيجية والمتحدث الرسمي أداء الوظائف المبينة في الوثيقة A/64/349/Add.4، الفقرات ٥٦-٥٨.

وحدة التحليل والتخطيط

الموظفون الدوليون: نقل خارجي لـ ١١ وظيفة
الموظفون الوطنيون: نقل خارجي لـ ١٠ وظائف

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة		الفئة الفنية وما فوقها																
	والفئات المتصلة بها																		
	الموظفون	مجموع الموظفين	الخدمات الميدانية/الخدمات العامة																
متطوعو الأمم المتحدة	الوظائف من الفئة الرتبة المحلية	الدوليين الفنية	الخدمات العامة																
المجموع	٢١	٧	٣	١١	-	١١	٢	٣	٤	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغير	(٢١)	(٧)	(٣)	(١١)	-	(١١)	(٢)	(٣)	(٤)	(١)	(١)	(١)	(١)	(١)	(١)	(١)	(١)	(١)	(١)

٧٤ - من المقترح إلغاء وحدة التحليل والتخطيط ونقل موظفيها على النحو التالي:

(أ) ١ مد-١، و ١ ف-٥، و ٣ ف-٤، و ٢ ف-٣، و ٢ ف-٢، و ٣ موظفين وطنيين، و ١ من الرتبة المحلية إلى وحدة تحليل السياسات المنشأة حديثاً (الدعامة الأولى)؛

(ب) و ١ ف-٤، و ١ ف-٣، و ١ من الرتبة المحلية إلى وحدة اتساق المعونة المنشأة حديثاً (الدعامة الثانية)؛

(ج) ٣ من الرتبة المحلية إلى وحدة تقييم الأداء وتطويره (الدعامة الأولى)؛

(د) وظيفتان من الرتب المحلية إلى قسم الأمن.

٧٥ - وكانت وحدة التحليل والتخطيط قد أنشئت في عام ٢٠٠٩ لمعاونة الممثل الخاص للأمين العام على وضع توجه عام للبعثة ودعم التنسيق الاستراتيجي ورصد وظائف المجلس المشترك للتنسيق والرصد. ونظرا لخطط إعادة التشكيل التنظيمي لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، فمن المقترح تغيير اسم الوحدة إلى وحدة تحليل السياسات ونقلها إلى مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية) (الدعامة الأولى) إلى جانب ١٣ وظيفة من وظائفها المأذون بها البالغ عددها ٢١ وظيفة، على النحو المفصل في الفقرة السابقة. ولذلك فمن المقترح إلغاء وحدة التحليل والتخطيط تمشيا مع الخطة الاستراتيجية الرامية إلى وضع وحدة تحليل السياسات المنشأة حديثاً تحت إشراف مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (الدعامة الأولى) لدعم هذا المكتب بتوفير تحليل وتنسيق متكاملين للتطورات الرئيسية، على النحو المفصل أكثر في إطار وصف وحدة السياسات والتحليل في الدعامة الأولى.

قسم الأمن (بما في ذلك نظام إدارة الأمن المتكامل لإدارة شؤون السلامة والأمن/إدارة عمليات حفظ السلام)

الموظفون الدوليون: زيادة ٩ وظائف؛ نقل خارجي لوظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: نقل داخلي لـ ٣ وظائف

متطوعو الأمم المتحدة: نقل داخلي لوظيفة واحدة

وَأَع	م	الفئة الفنية وما فوقها										وَأَع	م	مجموع	مجموع	مجموع	مجموع	مجموع	
		١-مد	٢-مد	٣-ف	٤-ف	٥-ف	٦-ف	٧-ف	٨-ف	٩-ف	١٠-ف								
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	-	-	-	١	٢	٢	٧	٦	١٨	٥٤	-	٧٢	-	١٧١	٢	٢٤٥	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الوطنيين
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١	-	-	١	٢	٢	٧	٦	١٨	٦٢	-	٨٠	-	١٧٢	٣	٢٥٥	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الوطنيين	
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٨	-	٨	١	١٠	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الوطنيين	مجموع الموظفين الوطنيين	

٧٦ - وسيواصل قسم الأمن الاضطلاع بالمهام المبينة في الوثيقة A/64/349/Add.4 الفقرات ٦٤ إلى ٧٧.

٧٧ - ويُقترح إنشاء ٩ وظائف إضافية على النحو التالي:

(أ) نقل ٤ وظائف من فئة الخدمات الميدانية/خدمات الأمن إلى قسم الأمن في كابل لكفالة تشغيل مركز عمليات الأمن التابع لمركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان بكامل طاقته على مدار الساعة. ويعمل مركز عمليات الأمن بمثابة المركز العصبي للبعثة لأغراض تبادل المعلومات وإدارة الحوادث. وسيكون لدى مركز عمليات الأمن أجهزة التليفزيون ذات الدوائر المغلقة المحسنة ونظام جديد لتتبع الموظفين ومسائلهم، وسيقدم خدمات ذات صلة برصد الأوضاع السائدة، والمشورات الأمنية، والتنسيق الأمني والتصاريح الأمنية، وإدارة قاعدة البيانات، وتعزيز قدرات إدارة قوة الحراسة. وبالإضافة إلى ذلك، فإنه يوفر التوعية بالأوضاع السائدة ورصد ديناميات البعثة بصورة فعلية، وتنسيق أنشطة الاستجابة للحوادث بالاقتران مع الوكالات ومختلف الشركاء، وإسداء المشورة بشأن تدابير الحماية المحددة. ويجري تبادل المعلومات عن إدارة الحوادث مع مختلف مراكز عمليات الطوارئ على جميع المستويات في جميع أنحاء منطقة البعثة. وتتطلب هذه النظم والخدمات الجديدة والمحسنة أربع وظائف أمنية دولية إضافية من أجل الإشراف على مساعدي الأمن الوطنيين، وإرشادهم وتوجيههم؛

(ب) نقل ٣ وظائف من فئة الخدمات الميدانية/خدمات الأمن إلى وحدة السلامة من الحرائق في كابل لكفالة وضع نظام ملائم للسلامة والأمن يعمل بكامل طاقته على مدار الساعة ودعمه عند انتقال البعثة إلى مجمع ألفا.

(ج) ونقلوظيفتين من فئة الخدمات الميدانية/خدمات الأمن إلى وحدة السلامة من الحرائق في كابل لتطوير وتعزيز الوحدة، التي جرى نقلها مؤخرًا من القسم الهندسي إلى قسم الأمن. والهدف من ذلك إنشاء قدرة ملائمة على السلامة والوقاية من الحرائق وضمان توافر معدات السلامة والوقاية من الحرائق في جميع مواقع البعثة من أجل حماية موظفي وممتلكات البعثة وكفالة تلقي جميع الموظفين الحد الأدنى من التدريب على الوقاية من الحرائق على الأقل، والتوعية بشأنها، والإجراءات السليمة لاستخدام معدات إطفاء الحرائق، وأغطية الوقاية من الحرائق، وغيرها من المعدات ذات الصلة.

٧٨ - وسيجري تناوب الوظائف المقترحة داخل المجمع، لإدارة نظام الدوائر التليفزيونية المغلقة، ورصد الأوضاع السائدة، والاتصال والتنسيق الأمني، وإدارة قوة الحراسة فيما يتعلق بالحراس الداخليين والخارجيين، المسلحين وغير المسلحين.

٧٩ - ومن المقترح أيضا نقل وظيفتين حالتين من الرتب المحلية من وحدة التحليل والتخطيط الملغاة لمعاونة القسم في مجمع ألفا المقترح على القيام بمهام تتصل بالأمن؛ ونقل وظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة من القسم الهندسي لدعم العمل الذي تضطلع به وحدة السلامة من الحرائق.

٨٠ - وإضافة إلى ذلك، من المقترح نقل وظيفة من رتبة الخدمات الميدانية/خدمات الأمن ووظيفة من الرتبة المحلية إلى مكتب الدعم في الكويت، اتساقا مع الفقرات ٣٤ إلى ٣٦ من هذا التقرير.

باء - مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية) (الدعامة الأولى)

المكتب المباشر لنائب الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية)

وَأَع	م	أع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الفرعي	فئة الخدمات العامة		الفئة الفنية وما فوقها	
										الخدمات الميدانية/خدمات الأمن العامة	الموظفون من الفئة الفنية المحلية	مجموع الموظفين من الفئة الفنية المحلية	مجموع الموظفين من الفئة الفنية المحلية
٧	-	١	-	-	٢	١	١	٥	١	١	٦	١	٧
٧	-	١	-	-	٢	١	١	٥	١	١	٦	١	٧
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

٨١ - وسيواصل مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية (الدعامة الأولى) الاضطلاع بالمهام المبينة في الوثيقة A/64/349/Add.4، الفقرتان ٧٨ و ٧٩.

وحدة تحليل السياسات

الموظفون الدوليون: نقل داخلي لـ ٩ وظائف

الموظفون الوطنيون: نقل داخلي لـ ٤ وظائف

وَأَع	م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الفرعي				المجموع		
								الخدمات العامة	الخدمات الميدانية/ الميدانية	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة	مجموع الموظفين الوطنيين	الوظائف المتطوعو الأمم المتحدة	المجموع	
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١	-	-	١	١	٣	٢	٢	٩	-	-	٩	٣	١	١٣
التغيير	-	-	١	١	٣	٢	٢	٩	-	-	٩	٣	١	١٣

٨٢ - واتساقاً مع إعادة التشكيل التنظيمي للبعثة فمن المقترح إنشاء وحدة تحليل السياسات بغية إجراء تحليل وتنبؤ متكاملين فيما يتعلق بالتطورات السياسية والأمنية الرئيسية في أفغانستان من حيث صلتها بتنفيذ الولاية وبالإسهام في إعداد تقييمات إدارة شؤون السلامة والأمن للمخاطر. وستسهم الوحدة، في إطار توجيهات نائب الممثل الخاص للأمين العام، في تعزيز التقييمات على نطاق البعثة والتخطيط واتخاذ القرارات.

٨٣ - وستسهم الوحدة في استحداث نظام للإنذار المبكر من أجل استباق الأزمات الوشيكة برد فعل حسن التوقيت وملائم. ويهدف النظام إلى تغطية كابل والمكاتب الميدانية على حد سواء. ويجب عليه اكتشاف المخاطر السياسية التي من شأنها التأثير على مصداقية البعثة وقدرتها على الوفاء بولايتها. ومن شأن التدخل المبكر في الأزمات المحتملة أن يحسن الوضع على أرض الواقع ومن مصداقية البعثة. وستتولى المكاتب الميدانية رصد مناطقها وإبلاغ المقر في كابل عند الاقتضاء. ولهذا السبب، يجب أن يكون لدى المقر في كابل مزيد من القدرة على تحليل الأحداث والاستجابة لها بشكل سريع. وقد تأخذ الاستجابة شكل تقديم التوجيه، وإيفاد أفرقة المفاوضات، وحشد الدعم من موارد الأمم المتحدة الأخرى، مثل الفريق القطري، وتعبئة الدعم من الجهات الفاعلة من غير الأمم المتحدة، مثل وزارات حكومة أفغانستان، والمنظمات غير الحكومية، وأو القوة الدولية للمساعدة الأمنية.

٨٤ - ومن المقترح أيضاً نقل ١٣ وظيفة حالية، وهي ١ مد-١، و ١ ف-٥، و ٣ ف-٤، و ٢ ف-٣، و ٢ ف-٤، و ٣ موظفين فنيين وطنيين، و ١ من الرتبة المحلية، من وحدة

التحليل والتخطيط الملغاة إلى وحدة تحليل السياسات للاضطلاع بالواجبات والمسؤوليات المبينة في الفقرة السابقة. وستتولى الوحدة أيضا رصد القضايا السياسية الوطنية، وتحليلها وإسداء المشورة فيما يتعلق بالسياسات للممثل الخاص للأمين العام ونوابه. ويلزم نقل هذه الوظائف من أجل تتبع الأحداث وتحليلها وجمع ومنهجة تنظيم المعلومات، ولتحقيق توازن في فريق موظفي الشؤون السياسية ومحلي المعلومات.

شعبة الشؤون السياسية (بما في ذلك مكثي الاتصال في إسلام آباد وطهران)

الموظفون الدوليون: نقل داخلي لـ ٨ وظائف

الموظفون الوطنيون: نقل داخلي لـ ٩ وظائف

وَأَع	أَع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الفرعي			العام			الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	
								مجموع	خدمات الأمن	خدمات الميدانية/ الخدمات العامة	مجموع الموظفين	موظفون من الفئة الرتبة	موظفون متطوعو الأمم المتحدة		مجموع
-	-	-	١	٢	٦	٧	-	١٧	١	-	١٨	٩	١٢	٢	٤١
-	-	-	١	٢	٨	١١	٢	٢٥	١	-	٢٦	١٢	١٨	٢	٥٨
-	-	-	-	-	٢	٤	٢	٨	-	-	٨	٣	٦	-	١٧

٨٥ - أعرب مجلس الأمن في قراره ١٩١٧ (٢٠١٠) عن القلق إزاء الحالة الأمنية في أفغانستان، ولا سيما تزايد العنف والأنشطة الإرهابية من قبل مختلف الجماعات. وكلف القرار البعثة بتوفير التوعية السياسية، وبذل المساعي الحميدة، لو طلبت ذلك حكومة أفغانستان، لدعم تنفيذ برامج المصالحة وإعادة الإدماج التي تقودها أفغانستان بوسائل تشمل اقتراح ودعم تدابير بناء الثقة في إطار الدستور الأفغاني وفي ظل الاحترام الكامل لتنفيذ التدابير التي استحدثتها المجلس في قراره ١٢٦٧ (١٩٩٩) وغيره من القرارات ذات الصلة.

٨٦ - ويهدف التعزيز المقترح لشعبة الشؤون السياسية، من خلال النقل الداخلي للوظائف الحالية، إلى تقوية قدراتها على الاستجابة للتحديات الأمنية والسياسية المتنامية. وبالإضافة إلى ذلك، فلا تزال توقعات المجتمع الدولي في أفغانستان بشأن دور البعثة عالية. وقد حدد الممثل الخاص للأمين العام أربع أولويات للبعثة خلال العام القادم، تدخل ثلاث منها، وهي الانتخابات والمصالحة والتعاون الإقليمي، ضمن اختصاص الدعامات الأولى. ويتمثل هدف

الشعبة في معالجة المجالات ذات الأولوية، وخدمة الخطط السياسية الراهنة على نحو أفضل، دون فقد الزخم بشأن العمليات الأخرى التي انخرطت فيها البعثة منذ فترة طويلة، وأحرزت تقدماً بشأنها، مثل العلاقات المدنية - العسكرية.

٨٧ - ولقد أعطى النجاح الذي حققه مجلس السلام المقنود في حزيران/يونيه في كابل، بوجه خاص، زخماً لخطط المصالحة. وسيبدأ قريباً تنفيذ برنامج السلام وإعادة الإدماج في أفغانستان، الذي تقوده أفغانستان. وطلبت حكومة أفغانستان مشاركة البعثة في عدد من المجالس واللجان الفرعية للبرنامج، مما سيزيد من أعباء موظفي الشعبة.

٨٨ - ولذلك فمن المقترح نقل وظيفة من رتبة ف-٥، و ٢ ف-٤، و ٢ ف-٣، و ٢ ف-٢، و ٣ موظفين فنيين وطنيين و ٣ من الرتبة المحلية من وحدة دعم الانتخابات الملغاة، حيث ستواصل أداء الواجبات والمسؤوليات السياسية/الانتخابية في الوقت الذي تعمل فيه على تآزرها مع العمليات السياسية الهامة الأخرى. وتهدف أولويات البعثة إلى دعم العمليات السياسية الأفغانية الداخلية، ويتطلب الأمر تعزيز مستويات الملاك الوظيفي لمواجهة زيادة الزخم السياسي اللازم لتحقيق تطوير سياسي يتسم بالإيجابية. وتهدف هذه العمليات المقترحة لنقل الوظائف إلى إيجاد التآزر بتجميع أوجه قوة الشعبة المتمثلة في المعرفة العميقة بالأوضاع السياسية في أفغانستان مع الكفاءات المتعلقة بالانتخابات العامة. وستتيح الوظائف المنقولة القدرة على التحليل السياسي وإسداء المشورة الاستراتيجية بشأن المسائل الانتخابية الجارية، بما في ذلك استحداث مشروع انتخابي جديد يدعمه المانحون بالاقتران مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والإعداد للدورة الانتخابية المقبلة وللإصلاح الانتخابي. وتتطلب ولاية البعثة المحددة أن تدعم البعثة عملية الإصلاح الانتخابي في الأجل الطويل، التي ستشمل قضايا سياسية معقدة، من قبيل إصلاح التشريعات الانتخابية، والجدول الزمني، ووضع سجل للناخبين المدنيين، وآليات الفرز، وعمليات تعيين الحدود. ولا مناص من إضفاء الطابع السياسي على هذه العمليات وتقاطعها مع عمليات سياسية أخرى في البلد. ومن شأن اكتساب الخبرة السياسية مع تفهم العملية الانتخابية في إطار توجيه الشعبة أن يدعم بشكل أفضل جهود البعثة في سبيل إصلاح العملية الانتخابية، عقب الانتخابات البرلمانية التي جرت في أيلول/سبتمبر ٢٠١٠. وسيظل مقر وظيفة واحدة من الرتبة ف-٤ في شعبة المساعدة الانتخابية في نيويورك لإتاحة التنسيق والتوجيه السليم لجميع القضايا الانتخابية، بما في ذلك استعراض الخطط والاستراتيجيات الانتخابية، وإجراء التحليلات، والمساعدة في استقدام الموظفين المتخصصين في الانتخابات إلى البعثة والمشروع الانتخابي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وقبل كل شيء، العمل بمثابة مصدر مستمر لتقديم المشورة والدعم في المجال التقني إلى الفريق الانتخابي في البعثة، ولا سيما في المجال المتخصص للإصلاح الانتخابي الجوهري

الذي تتطلبه ولاية البعثة. وسيعمل شاغل هذه الوظيفة أيضا بوصفه حلقة اتصال بين كبير المستشارين الانتخابيين والدول الأعضاء والجهات المانحة وأصحاب المصلحة، بما فيهم الاتحاد الأوروبي ومنظمة الأمن والتعاون في أوروبا، وسيكفل الرد على استفسارات الدول الأعضاء في اتساق وحسن توقيت، وتقديم إحاطات وورقات بمعلومات أساسية إلى الإدارة العليا في نيويورك.

٨٩ - ويتطلب تزايد حجم العمل ومسؤوليات مدير شعبة الشؤون السياسية المزيد من الدعم، الذي من المقترح تقديمه عن طريق نقل وظيفة من رتبة ف-٣ من شعبة الحوكمة وسيادة القانون وإصلاح الشرطة ومكافحة المخدرات الملغاة.

٩٠ - من المقترح أيضا نقل ٣ وظائف من الرتب المحلية من وحدة تحليل السياسات الملغاة لدعم الأنشطة البرلمانية وتلك المتعلقة بالمصالحة والإدماج، مع سير عملية المصالحة وإعادة الإدماج قداما وشروع البرلمان المنتخب حديثا في أداء مهامه. ومن المقترح أيضا نقل وظيفة من الرتبة ف-٥ إلى وحدة تخطيط البعثات وكتابة التقارير للمساعدة في المضي قداما في مبادرات البعثة للإصلاح الانتخابي.

٩١ - وعلى النحو المبين في ولاية البعثة، فإن البعثة منوط بها دعم التعاون الإقليمي من أجل العمل نحو تحقيق أفغانستان أكثر استقرارا وازدهارا، على النحو المتوخى في ترتيب الأولويات "ثلاث أولويات زائد واحدة" المتعلقة بالمهام التي كلفت بها البعثة. وفي هذا الصدد، يُقترح نقل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ من وحدة المنسق المقيم/فريق الأمم المتحدة القطري في تطور وظيفي إلى مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة آسيا الوسطى، على النحو المفصل في الفقرة ١٠، للمساعدة على رصد وتحليل التطورات الحالية في البلدان المجاورة من خلال منظور تأثيرها على الوضع في أفغانستان، وتحليل حالة العلاقات بين أفغانستان وجيرانها وإعداد تقارير بشأنها، والإسهام في جهود البعثة الرامية إلى تيسير الحوار وتدبير بناء الثقة بين أفغانستان وجيرانها، ومساعدة الشعبة على الترويج لمشروع بناء القدرات في إدارة التعاون الإقليمي بوزارة الخارجية، التي يعمل معها بصورة مشتركة البعثة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

شعبة الحوكمة وسيادة القانون وإصلاح الشرطة ومكافحة المخدرات

الموظفون الدوليون: نقل خارجي لوظيفة واحدة؛ وإلغاء وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: نقل خارجي لوظيفة واحدة؛ وإلغاء وظيفة واحدة

وَأَع	م	أع م	الفترة الفنية وما فوقها											
			١-مد	٢-مد	٣-ف	٤-ف	٥-ف	٦-ف	٧-ف	٨-ف	٩-ف	١٠-ف		
وَأَع	م	أع م	١-مد	٢-مد	٣-ف	٤-ف	٥-ف	٦-ف	٧-ف	٨-ف	٩-ف	١٠-ف	١١-ف	١٢-ف
الوظائف المعتمدة														
لعام ٢٠١٠														
الوظائف المقترحة														
لعام ٢٠١١														
التغير														

٩٢ - أنشئت الشعبة في عام ٢٠١٠ عملاً بقرار مجلس الأمن ١٨٦٨ (٢٠٠٩)، الذي دعا على وجه التحديد إلى تعزيز التعاون مع القوة الدولية للمساعدة الأمنية، وتقديم الدعم للجهود المبذولة لتحسين الحوكمة وسيادة القانون والتصدي للفساد في مؤسسات الدولة فيما يتعلق بالمخدرات. وكان الهدف من إنشائها زيادة مستوى المساعدة المقدمة للممثل الخاص للأمين العام ونائبه (الدعامة الأولى) في وضع سياسات واستراتيجيات متنسقة لمساعدة حكومة أفغانستان في هذه المجالات.

٩٣ - ويقترح، نتيجة لإعادة التشكيل التنظيمي لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، إلغاء هذه الشعبة وإعادة توزيع مهامها وأنشطتها على أقسام ووحدات التنظيم المعاد تشكيله. ومن المقترح أيضاً نقل موظفيها على النحو التالي:

(أ) موظف برتبة ف-٣ إلى شعبة الشؤون السياسية؛

(ب) موظف فني وطني إلى وحدة المنسق المقيم/فريق الأمم المتحدة القطري.

٩٤ - ويُقترح إلغاء وظيفة دولية برتبة مد-٢ أنشئت في عام ٢٠٠٩ لأنشطة مكافحة المخدرات، ونقلت في وقت لاحق في عام ٢٠١٠ لترؤس هذه الشعبة، لا سيما وأن مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة سوف يقود الجهود في هذا المجال ويقدم المشورة، حسب الاقتضاء للممثل الخاص للأمين العام، بشأن مسائل مكافحة المخدرات.

٩٥ - ويقترح أيضاً إلغاء وظيفة من الرتبة المحلية.

الوحدة الاستشارية للشرطة (الوحدة الاستشارية للشرطة المدنية سابقا)

المجموع	الموظفون الوطنيون		فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها			الفئة الفنية وما فوقها									
	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون من الفئة الرتبة المحلية	مجموع الموظفين الدوليين الفنيين	الخدمات الميدانية/خدمات الأمن العامة	مجموع الخدمات العامة	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	أع م	وَأع	
															الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠
٣	-	١	-	٢	-	٢	-	-	١	١	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠
٣	-	١	-	٢	-	٢	-	-	١	١	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغير

٩٦ - ستستمر الوحدة الاستشارية للشرطة في أداء المهام المبينة في الوثيقة A/64/349/Add.4، الفقرات ١٠٢ إلى ١٠٤.

وحدة مكافحة المخدرات

الموظفون الدوليون: نقل خارجي لوظيفة واحدة؛ وإلغاء وظيفة واحدة
الموظفون الوطنيون: نقل وظيفتين

المجموع	الموظفون الوطنيون		فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها			الفئة الفنية وما فوقها									
	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون من الفئة الرتبة المحلية	مجموع الموظفين الدوليين الفنيين	الخدمات الميدانية/خدمات الأمن العامة	مجموع الخدمات العامة	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	أع م	وَأع	
															الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠
٤	-	١	١	٢	-	٢	-	١	١	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١
(٤)	-	(١)	(١)	(٢)	-	(٢)	-	(١)	(١)	-	-	-	-	-	التغير

٩٧ - أنشئت وحدة مكافحة المخدرات في عام ٢٠٠٩ لمساعدة الحكومة على تنفيذ اتفاق أفغانستان وتيسير المساعدة التقنية بشأن صياغة السياسات المتعلقة بالمخدرات وتنفيذها. ويقترح، من أجل تعزيز التآزر والكفاءة في الأمم المتحدة، إلغاء هذه الوحدة لأن مكتب

الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة سيقود الجهود المبذولة في هذا المجال ويقدم المشورة، حسب الاقتضاء، للممثل الخاص للأمين العام، بشأن مسائل مكافحة المخدرات.

٩٨ - ويقترح أيضا إلغاء وظيفة واحدة برتبة ف-٤ مخصصة سلفا لهذه الوحدة ونقل الوظائف التالية:

(أ) ١ ف-٣ وموظف في وطني إلى وحدة اتساق المعونة المنشأة حديثا؛

(ب) وظيفة من الرتبة المحلية إلى مكتب رئيس دعم البعثة.

وحدة دعم الانتخابات

الموظفون الدوليون: نقل خارجي لـ ٧ وظائف

الموظفون الوطنيون: نقل خارجي لـ ٦ وظائف

وَأَع	م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الفرعي		الجموع		الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١	التغير
								الخدمات العامة	الخدمات الميدانية/الميدانية	الخدمات العامة	الخدمات الميدانية/الميدانية			
وَأَع	م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الخدمات العامة	الخدمات الميدانية/الميدانية	الجموع	الجموع	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١	التغير
١٣	-	٣	٣	٧	-	-	٧	٢	٢	٢	١	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(١٣)	-	(٣)	(٣)	(٧)	-	-	(٧)	(٢)	(٢)	(٢)	(١)	-	-	-

٩٩ - أسندت إلى بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة في أفغانستان، كبعثة متكاملة، ولاية سياسية، وقد اكتسبت خبرات في مجال توفير التوجيه السياسي والتخفيف من حدة التزايدات وتسويتها والتمثيل الرفيع المستوى. وسوف تواصل تقديم التوجيه والإرشاد السياسي العام بشأن المسائل الانتخابية. ومع ذلك، يقترح، في ضوء إعادة التشكيل التنظيمي، إلغاء هذه الوحدة ونقل مهامها وأنشطتها وموظفيها، التي لا تزال حيوية بالنسبة لولاية البعثة، إلى شعبة الشؤون السياسية. والهدف من إدماج الموظفين في شعبة الشؤون السياسية توسيع نطاق إطلاعهم على المسائل السياسية المحيطة بالانتخابات، وتبسيط الإدارة وضمان أن يتلقى نائب الممثل الخاص للأمين العام، وهو المستشار الرئيسي للممثل الخاص بشأن الانتخابات، التوجيهات والمعلومات التي تعكس تماما الآثار الانتخابية المترتبة على التطورات

السياسية والآثار السياسية المترتبة على القرارات التقنية. وهذه التركيبة ذات أهمية خاصة في مساعدة حكومة أفغانستان على تشكيل عملية إصلاح انتخابي.

الوحدة الاستشارية العسكرية

وَأَع	أَع م	الفئة الفنية وما فوقها					فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون		
		مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الخدمات الميدانية/الخدمات العامة	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة	متطوعو الأمم المتحدة	
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	-	-	-	-	-	-	-	-	١٢	-	١٢
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١	-	-	-	-	-	-	-	-	١٢	-	١٢
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٠٠ - ستواصل الوحدة الاستشارية العسكرية أداء المهام المبنية في الوثيقة A/64/349/Add.4، الفقرتان ١١٠ و ١١١.

جيم - مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) (الدعامة الثانية)

المكتب المباشر لنائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)

الموظفون الدوليون: نقل خارجي لوظيفة واحدة؛ ونقل داخلي لوظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: نقل داخلي لوظيفة واحدة

وَأَع	أَع م	الفئة الفنية وما فوقها					فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون		
		مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الخدمات الميدانية/الخدمات العامة	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة	متطوعو الأمم المتحدة	
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	-	١	-	٢	-	-	٣	١	٤	-	٥
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١	-	١	-	١	-	١	٣	١	٤	-	٦
التغيير	-	-	-	(١)	-	-	-	-	-	-	١

١٠١ - يضطلع نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) بدور متعدد الأوجه في بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، أي العمل بوصفه نائب الممثل الخاص للأمين العام للدعامة الثانية، والمنسق المقيم، ومنسق الشؤون الإنسانية والممثل المقيم لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وبالإضافة إلى ذلك، فإن نائب الممثل الخاص هو المسؤول الثاني في تسلسل القيادة في البعثة، ويحل محل الممثل الخاص. وأثناء غياب الممثل الخاص، يُدعى نائبه لحضور اجتماعات رفيعة المستوى باسم الممثل الخاص مع حكومة أفغانستان والمأنحين والوكالات المختلفة. وبالإضافة إلى ذلك، فإن إعادة التشكيل التنظيمي المقترحة للبعثة ستسفر عن نقل ثلاث وحدات قائمة من الدعامة الأولى إلى الدعامة الثانية، كما هو موضح أدناه. وبناء على ذلك، من المتوقع زيادة عبء عمل الدعامة الثانية زيادة كبيرة.

١٠٢ - وتتضمن إعادة التشكيل المقترحة للدعامة الثانية استيعاب وحدات كانت تحت الدعامة الأولى سلفاً (الحوكمة وسيادة القانون) ومكتب الممثل الخاص (وحدة التنسيق الميداني، وجزء من وحدة التحليل والتخطيط السابقة). وستؤدي الدعامة الثانية، في إطار روابط قوية مع قسم حقوق الإنسان، دوراً أكثر اتساعاً في البعثة. وسيضطلع مكتب نائب الممثل الخاص، بالتالي، بمسؤولية أكبر في قيادة عمل الوحدات الداخلية التسع وتنسيقه، والحفاظ على الروابط مع فريق الأمم المتحدة القطري في إطار دوريّ نائب الممثل الخاص المزدوجين بوصفه منسق الشؤون الإنسانية/المنسق المقيم والممثل المقيم للبرنامج الإنمائي.

١٠٣ - ونظراً لأن اقتراح إعادة تشكيل الدعامة الثانية وتوسيع نطاقها سيستلزم زيادة التنسيق الإداري والفني، يُقترح نقل الوظائف الحالية التالية:

(أ) وظيفة واحدة من الرتبة ف-٢ من وحدة دعم التنمية الوطنية لأفغانستان الملغاة لتقديم الدعم لنائب الممثل الخاص، والمساعد الخاص لنائب الممثل الخاص والدعامة ككل، بما في ذلك تجميع وتحرير المواد لتقديم التقارير الأسبوعية المنتظمة والتقارير الاستثنائية التي تطلبها البعثة والمقر. ويمكن لشاغل الوظيفة أن يستعرض، بالتنسيق مع المساعد الخاص، المراسلات والبرقيات المشفرة ورسائل البريد الإلكتروني الواردة، ويقترح اتخاذ مزيد من الإجراءات؛ وسيقدم المساعدة في إعداد مذكرات المعلومات الأساسية ونقاط الحوار ومجموعات السفر، ويحضر الاجتماعات ذات الصلة بمكتب نائب الممثل الخاص، حسب الضرورة، بالنيابة عن المساعد الخاص أو بالاشتراك معه، كما سيدعم المساعد الخاص بشأن المسائل الإدارية التي تواجهها الدعامة، بما في ذلك التوظيف، وتخصيص المكاتب، وإعادة التشكيل وغيرها من المسائل؛ ويظل محيطاً بجميع الأنشطة داخل المكتب والدعامة الثانية كي

يكون قادراً على أن يحل محل المساعد الخاص خلال إجازاته ويوفر تغطية سلسلة لعمل المكتب والدعامة؛

(ب) وظيفة واحدة برتبة ف-٤ إلى وحدة التنسيق الميداني في ضوء دمج الوحدة داخل الدعامة الثانية في إطار إعادة التشكيل التنظيمي المقترح للبعثة؛

(ج) وظيفة واحدة من الرتبة المحلية من وحدة الشؤون الإنسانية الملغاة لتوفير الدعم الإداري لمكتب نائب الممثل الخاص والدعامة الثانية ككل.

مدير التنمية والمستشار الخاص للممثل الخاص للأمين العام (المستشار الخاص المعني بالتنمية سابقاً)

		الموظفون الوطنيون		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية وما فوقها								
		الموظفون	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة المحلية المتحدة	الخدمات الميدانية/خدمات الأمن العامة	مجموع الموظفين الدوليين الفنية المحلية المتحدة	مجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	أع م	وَأع
	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	-	١	-	٣	٢	-	١	-	-	-	١	-	-
	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١	-	١	-	٣	٢	-	١	-	-	-	١	-	-
	التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٠٤ - سيواصل مدير التنمية والمستشار الخاص للممثل الخاص للأمين العام أداء المهام المبينة في الوثيقة A/64/349/Add.4، الفقرتان ٨٠ و ٨١.

وحدة دعم التنمية الوطنية لأفغانستان

الموظفون الدوليون: نقل خارجي لـ ١٠ وظائف

الموظفون الوطنيون: نقل خارجي لـ ٦ وظائف

وَأَعْمَ	م	الفئة الفنية وما فوقها															
		١-مد	٢-مد	٣-ف	٤-ف	٥-ف	٦-ف	٧-ف	٨-ف	٩-ف	١٠-ف	١١-ف					
وَأَعْمَ	م	١-مد	٢-مد	٣-ف	٤-ف	٥-ف	٦-ف	٧-ف	٨-ف	٩-ف	١٠-ف	١١-ف	١٢-ف	١٣-ف	١٤-ف	١٥-ف	١٦-ف
الوظائف المعتمدة																	
لعام ٢٠١٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المقترحة																	
لعام ٢٠١١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٠٥ - نظرا لإعادة التشكيل التنظيمي المقترح للبعثة، يقترح دمج مهام الوحدة مع وحدة التنسيق مع المانحين وفعالية المعونة التي أعيد تسميتها ووحدة اتساق المعونة، وإلغاء وحدة دعم التنمية الوطنية لأفغانستان. وبناء على ذلك، يقترح نقل الوظائف التالية:

(أ) ١ ف-٥ و ١ ف-٤ و ١ ف-٣، وموظف من فئة الخدمة الميدانية، وموظفان فنيان وطنيان إلى وحدة اتساق المعونة المنشأة حديثاً؛

(ب) ١ مد-١، و ١ ف-٤، و ١ ف-٣، وموظف من فئة الخدمة الميدانية، و ٣ موظفين فنيين وطنيين إلى وحدة التنسيق الميداني؛

(ج) ١ ف-٢ إلى المكتب المباشر لنائب الممثل الخاص للأمم العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)؛

(د) موظف من الرتبة المحلية إلى وحدة حماية الطفل؛

(هـ) ١ ف-٤ إلى المكتب الإقليمي في قندهار للقيام بالمهام في مجال اتساق المعونة.

الوحدة الجنسانية

المجموع	الموظفون الوطنيون		فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها				الفئة الفنية وما فوقها								
	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون من الفئة الرتبة المحلية	مجموع الموظفين الدوليين الفنيين	الخدمات الميدانية/خدمات الأمن العامة	الخدمات الميدانية/خدمات الأمن العامة	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	أع م	وَأع	
															الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠
٥	١	١	١	٢	-	-	٢	١	-	١	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠
٥	١	١	١	٢	-	-	٢	١	-	١	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغير

١٠٦ - ستستمر وحدة الشؤون الجنسانية في أداء المهام المبينة في الوثيقة A/64/349/Add.4، الفقرات ١٢٣ إلى ١٢٥.

وحدة اتساق المعونة (وحدة التنسيق مع المانحين وفعالية المعونة سابقا)

الموظفون الدوليون: نقل داخلي لـ ٨ وظائف؛ ونقل خارجي لـ ٣ وظائف؛ وإلغاء وظيفة واحدة
الموظفون الوطنيون: نقل داخلي لـ ٥ وظائف

المجموع	الموظفون الوطنيون		فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها				الفئة الفنية وما فوقها								
	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون من الفئة الرتبة المحلية	مجموع الموظفين الدوليين الفنيين	الخدمات الميدانية/خدمات الأمن العامة	الخدمات الميدانية/خدمات الأمن العامة	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	أع م	وَأع	
															الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠
١٥	-	٢	-	١٣	-	١	١٢	١	-	١٠	١	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠
٢٣	-	٣	٤	١٦	-	٢	١٤	١	٣	٨	٢	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١
٨	-	١	٤	٣	-	١	٢	-	٣	(٢)	١	-	-	-	التغير

١٠٧ - دعا بيان لندن الصادر في كانون الثاني/يناير ٢٠١٠ إلى زيادة اتساق برامج التنمية وتحسين تنسيقها من خلال مؤتمر كابل. ويمكن للبعثة أن تسهم، في إطار عملية تحديد الأولويات "ثلاث أولويات + واحدة"، إسهاما كبيرا من خلال العمل في شراكة مع

حكومة أفغانستان والمجتمع الدولي، واتخاذ آليات العمل الحالية ركيزة للبناء في القطاعات، من قبيل قطاعي الصحة والتعليم وفيما يتعلق ببرنامج التضامن الوطني.

١٠٨ - وسينصب تركيز البعثة على تعزيز الاتساق والسيطرة الوطنية والمواءمة مع استراتيجية التنمية الوطنية لأفغانستان والتنسيق الفعال من خلال الاستفادة من مهارات وخبرات الجهات المقدمة للمعونة بأكملها، بما في ذلك فريق الأمم المتحدة القطري والمؤسسات المالية الدولية والوكالات الثنائية وغيرها. ويُقترح لتحقيق مزيد من الفعالية في اتساق المانحين دمج وحدة دعم التنمية الوطنية لأفغانستان ووحدة التنسيق مع المانحين وفعالية المعونة في وحدة واحدة لاتساق المعونة. وفي هذا السياق، يُقترح أيضا نقل الوظائف التالية:

(أ) ١ ف-٥ و ١ ف-٤ و ١ ف-٣، وموظف من فئة الخدمات الميدانية، وموظفان فيان وطنيان من وحدة دعم التنمية الوطنية لأفغانستان؛

(ب) ١ ف-٤ و ١ ف-٣ وموظف من الرتبة المحلية من وحدة التحليل والتخطيط السابقة لدعم الوحدة المنشأة حديثا في عملها المتصل بالمجلس المشترك للتنسيق والرصد، ولا سيما في دعم أمانته؛

(ج) ١ ف-٣ وموظف في وطني من وحدة مكافحة المخدرات الملغاة؛

(د) موظف في وطني من وحدة الشؤون الإنسانية الملغاة.

١٠٩ - وستمكن عمليات نقل الوظائف الدولية المقترحة أعلاه توفير الدعم المعزز للوحدة. ونظرا لمحدودية قدرات حكومة أفغانستان على المستوى دون الوطني، لم ينفذ العديد من البرامج ذات الأولوية رغم توافر التمويل الكافي من الجهات المانحة. ويتطلب تنفيذ هذه البرامج الوطنية ذات الأولوية الرصد على المستوى دون الوطني، وسوف يمكن من توفير مشورة الخبراء بشأن تنفيذها لحكام المقاطعات ومجالس التنمية.

١١٠ - وستمكن عمليات النقل المقترحة للموظفين الفنيين الوطنيين من توفير الدعم للموظفين الدوليين من خلال توفير الاتصال بين الوحدة والوزارات المختلفة لحكومة أفغانستان، وضمان متابعة الأنشطة، عند الحاجة، مع نظرائها في الحكومة.

١١١ - ويُقترح أيضا نقل الوظائف التالية:

(أ) ١ ف-٤ إلى وحدة التنسيق الميداني؛

(ب) ١ ف-٤ لمكتب قرديز الإقليمي، وموظف برتبة ف-٤ إلى مكتب

باميان الإقليمي.

١١٢ - ويقترح أيضا إلغاء وظيفة برتبة ف-٤ في هذه الوحدة.

وحدة المنسق المقيم/فريق الأمم المتحدة القطري

الموظفون الدوليون: نقل خارجي لوظيفة واحدة؛ نقل داخلي لوظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: نقل وظيفة واحدة

وَأَع	أع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	فئة الخدمات العامة					
								الموظفون الوطنيون	الفئات المتصلة بها	الخدمات الميدانية/المجموع	الخدمات العامة		
								مجموع الموظفين من الفئة الرتبة الأمم المتحدة	مجموع الموظفين من الفئة الفنية المحلية	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة الأمم المتحدة	مجموع الموظفين من الفئة الفنية المحلية	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة الأمم المتحدة	مجموع الموظفين من الفئة الفنية المحلية
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	-	-	-	١	١	٣	٥	-	-	٥	-	٢	٩
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١	-	-	-	١	١	٢	٥	-	-	٥	-	٣	١٠
التغير	-	-	-	-	-	(١)	-	-	-	-	-	١	١

١١٣ - يضطلع مكتب المنسق المقيم بالمسؤولية الأساسية عن كفالة الاتساق فيما بين أعضاء فريق الأمم المتحدة القطري البالغ عددهم ٣٤ عضوا، بما يشمل بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، والوكالات المقيمة وغير المقيمة على السواء، والصناديق والبرامج. ولغرض إنجاز هذه المهمة، يتعين على المكتب أن يظل على اتصال مستمر مع جميع أعضاء فريق الأمم المتحدة القطري، على مستوى الإدارة العليا وعلى مستوى العمل، بالإضافة إلى جميع العناصر ذات الصلة من البعثة، والشركاء المعنيين في حكومة أفغانستان، وفي أوساط المانحين.

١١٤ - وتضم الوحدة حاليا تسع وظائف معتمدة من أجل تقديم الدعم إلى فريق الأمم المتحدة القطري ولتنسيق ثلاث مجموعات رئيسية لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وثمانية برامج مشتركة من برامج الأمم المتحدة.

١١٥ - وقد أفضى وصول الممثل الخاص الجديد للأمين العام كذلك إلى تعزيز التركيز على أنشطة الفريق القطري وإعادة هيكلة البعثة لدعم هذا التركيز. وتبعاً لذلك، يُقترح نقل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ إلى شعبة الشؤون السياسية على أن تُنقل لاحقا إلى مكتب الاتصال في عشق أباد (تركمانيستان).

١١٦ - ويُقترح أيضا نقل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٢ من وحدة الشؤون الإنسانية الملغاة، ووظيفة واحدة لموظف فني وطني من شعبة الحوكمة وسيادة القانون وإصلاح الشرطة ومكافحة المخدرات الملغاة. وسيركز شاغل تلك الوظيفة على الرصد والتقييم دعما لإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، والبرامج المشتركة والمعلومات الأخرى التي يتطلبها و/أو يطلبها فريق الأمم المتحدة القطري. وسيوفر الموظف الفني الوطني الدعم للأنشطة المتصلة بالعلاقات مع الجهات المانحة والشركاء، وسيتولى تنسيق صندوق الأمم المتحدة المشترك المقترح إنشاؤه.

وحدة الشؤون الإنسانية

الموظفون الدوليون: نقل خارجي لوظيفة واحدة؛ إلغاء وظيفتين

الموظفون الوطنيون: نقل خارجي لأربع وظائف

وَأَعْم	الفئة الفنية وما فوقها											فئة الخدمات العامة		الموظفون الوطنيون
	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الفرعي	الأمن	الخدمات العامة	الخدمات الميدانية/المجموع	مجموع الموظفين	موظفون متطوعو		
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	-	-	-	١	١	١	٣	-	-	٣	٢	٢	٧	
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
التغير	-	-	-	(١)	(١)	(١)	(٣)	-	-	(٣)	(٢)	(٢)	(٧)	

١١٧ - أعاد مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية تواجده في أفغانستان في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩ بحضور متواضع. فقد كان يتوخى من وحدة الشؤون الإنسانية أن تدعم إنشاء المكتب القطري لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية الذي كان من المقرر أن يُنفذ باتباع نهج تدريجي، وأن يكون بمثابة جسر نحو بلوغ المرحلة التي يتسنى للمكتب القطري فيها أن يعمل بكامل طاقته. وتبين أن لدى المكتب القطري التابع لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية الآن ملاك وظيفي كاف والقدرة على إدارة برنامج المساعدة الإنسانية الذي تضطلع به الأمم المتحدة في البلد. ولذا يُقترح إلغاء وحدة الشؤون الإنسانية بالبعثة ونقل ملاكها الوظيفي المعتمد على النحو التالي:

- (أ) وظيفة واحدة من الرتبة ف-٢ إلى وحدة المنسق المقيم/فريق الأمم المتحدة القطري؛
- (ب) وظيفة واحدة لموظف في وطني إلى وحدة التنسيق الميداني المنشأة حديثاً؛
- (ج) وظيفة واحدة لموظف في وطني إلى وحدة تنسيق المعونة المنشأة حديثاً؛
- (د) وظيفة واحدة من الرتبة المحلية إلى المكتب المباشر لنائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)؛
- (هـ) وظيفة واحدة من الرتبة المحلية إلى مكتب الدعم في الكويت المنشأة حديثاً.
- ١١٨ - ويقترح أيضاً إلغاء وظيفة واحدة من الرتبة ف-٤ ووظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ في هذه الوحدة.

وحدة حماية الطفل

الموظفون الوطنيون: نقل خارجي لوظيفتين؛ ونقل داخلي لوظيفة واحدة

الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	الفئة الفنية وما فوقها															
	أع	أم	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الفرعي	الأمن	الخدمات العامة	الخدمات الميدانية/الميدانية	الموظفون الوطنيون			
٢٠١٠	-	-	-	-	-	١	١	-	٢	-	-	٢	٢	-	-	٤
٢٠١١	-	-	-	-	-	١	١	-	٢	-	-	٢	-	١	-	٣
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(٢)	١	-	(١)

١١٩ - ستواصل وحدة حماية الطفل أداء المهام المبينة في الوثيقة A/64/349/Add.4، الفقرات من ١٤١ إلى ١٤٦.

١٢٠ - وقد أعرب مجلس الأمن في مختلف قراراته، بما فيها القرار ١٩١٧ (٢٠١٠)، عن قلقه البالغ إزاء تجنيد قوات حركة طالبان للأطفال واستخدامهم في أفغانستان، وطلب إلى الأمين العام أن يواصل تعزيز عنصر حماية الأطفال في البعثة.

١٢١ - وقد تدهورت كذلك الحالة الأمنية في أفغانستان تدهورا شديدا خلال السنوات الماضية. ونتيجة لذلك، توفي عدد متزايد من الأطفال وفاة غير طبيعية أو أصيبوا بجراح كنتيجة مباشرة للتراع. وبالمثل، شوهد المزيد من حوادث الهجوم على المدارس والمستوصفات ومرافقها وموظفيها، مما أدى إلى تدمير حياة المئات بل الآلاف من الأطفال في أفغانستان.

١٢٢ - وبالنظر إلى ما ورد أعلاه، يُقترح نقل وظيفتين لموظفين فنيين وطنيين إلى المكتبين الإقليميين في جلال آباد وهرات لكفالة التنفيذ الفعال باسم الممثل الخاص للأمين العام لقرارات مجلس الأمن بشأن الأطفال والتراعات المسلحة.

١٢٣ - ويُقترح أيضا نقل وظيفة واحدة من الرتبة المحلية إلى الوحدة لدعم أعمالها الكتابية.

وحدة الحوكمة

وَأَعْم	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	فئة الخدمات العامة		الموظفون الوطنيون
							الموظفون الوطنيون	الفئات المتصلة بها	
							الخدمات الميدانية/المجموع	الخدمات العامة	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة الأمم المتحدة
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	-	-	١	٣	١	٥	-	-	١٠
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١	-	-	١	٣	١	٥	-	-	١٠
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٢٤ - ستواصل وحدة الحوكمة أداء المهام المبينة في الوثيقة A/64/349/Add.4، الفقرتان ٩٤ و ٩٥.

١٢٥ - ظلت وحدة الحوكمة، ضمن التشكيل التنظيمي للبعثة وإلى غاية عام ٢٠١٠، تشكل جزءا من الدعامة الأولى، ويواصل موظفو الوحدة الاضطلاع بمهام الحوكمة والتنمية في مختلف مجالات البرامج المتعلقة ببناء قدرات المؤسسات المحلية. ونتيجة لإعادة التشكيل التنظيمي المقترح للبعثة، يُقترح نقل الوحدة، بما في ذلك ملاكها الوظيفي ومهامها المأذون بهم.

١٢٦ - وفي ظل الأولويات "١+٣" الجديدة للبعثة، وهي تقديم الدعم لانتخابات عام ٢٠١٠، والمساعدة لجهود المصالحة وإعادة الإدماج، وللجهود المبذولة لدعم التعاون الإقليمي، والهدف الأوسع نطاقا المتمثل في تحقيق اتساق المعونة، فإن الدعامة الثانية ستقود الجهود الرامية إلى تعزيز اتساق المساعدة التي تقدمها الأمم المتحدة والمساعدة الدولية بما يخدم الاستراتيجيات المتعلقة بالحوكمة والتنمية التي يمسك الأفغانيون بزمامها. وفي هذا الصدد، تبين أن تجميع الوحدات ذات الصلة بالتنمية والحوكمة (الحوكمة وسيادة القانون واتساق المعونة) ضمن الدعامة الثانية، إلى جانب وحدة معززة للتنسيق الميداني، من شأنه أن يوفر اتساقا داخليا ويعزز أوجه التآزر من أجل تحسين تقديم الخدمات الحكومية على الصعيد الوطني وصعيد المقاطعات.

١٢٧ - وقد طلب مجلس الأمن في قراره ١٩١٧ (٢٠١٠) إلى البعثة وإلى الممثل الخاص للأمين العام أن يدعم جميع المؤسسات الأفغانية، بما فيها الجهازان التنفيذي والتشريعي، ابتغاء تحسين الحكم الرشيد بتمثيل كامل لجميع الأفغانين نساء ورجالا، والمساءلة على الصعيدين الوطني ودون الوطني على حد سواء، وأكد ضرورة بذل المزيد من الجهود على الصعيد الدولي لتقديم المساعدة التقنية في هذا المجال.

وحدة سيادة القانون

الموظفون الوطنيون: نقل خارجي لوظيفة واحدة

وَأَعْم	الفئة الفنية وما فوقها		فئة الخدمات العامة		الموظفون الوطنيون		
	٢-مد	١-مد	الخدمات الميدانية/المجموع	الخدمات الميدانية/المجموع	مجموع الموظفين	موظفون متطوعو	
وَأَعْم	١-ف	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الفرعي الأمن العامة	الدوليين الفنية المحلية المتحدة المجموع
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	-	١	١	٢	١١	-	١١
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١	-	١	١	٢	١١	-	١١
التغير	-	-	-	-	-	-	(١)

١٢٨ - ستواصل وحدة سيادة القانون أداء المهام المبينة في الوثيقة A/64/349/Add.4، الفقرات ٩٦ إلى ١٠١. وفي هذا الصدد، ستواصل الوحدة الاضطلاع بدور رئيسي في دعم

وضع نهج استراتيجي لقطاع العدل، عاملة بوصفها وسيطا بين المانحين والوكالات الدولية ومستشارا للمؤسسات القضائية والممثل الخاص للأمين العام، ووسيطا لحشد الدعم من المانحين، ومُعززة لتنسيق الجهود التي تبذلها الجهات المانحة. وقد ساعد موقف البعثة أيضا، بوصفها حكما محايدا لا شريكا من شركاء التنفيذ، في تيسير جهود التنسيق والتخطيط المشترك من المانحين والمنظمات الدولية غير الحكومية وعلى الصعيد الوطني. وأدت الوحدة أيضا دورا فعالا في تيسير الأخذ بنهج لمنظومة الأمم المتحدة أكثر اتساقا وتبادل المعلومات بشأن مسائل العدالة/الإصلاحات.

١٢٩ - ومع تحول الفرق الميدانية للوحدة من كونها أحد المشاريع المشتركة بين البعثة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، إلى كونها وحدة يتكون ملاكها الوظيفي من البعثة فقط، سوف تقل حاجتها إلى المساعدة الإدارية ومن ثم، يُقترح نقل وظيفة واحدة لموظف فني وطني إلى مكتب البعثة الإقليمي في جلال أباد للاضطلاع بواجبات تتعلق بحماية الأطفال.

وحدة التنسيق الميداني (وحدة تنسيق الدعم الميداني سابقا)

الموظفون الدوليون: نقل داخلي لـ ٦ وظائف؛ ونقل خارجي لوظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: نقل داخلي لـ ٤ وظائف

وَأَعْم	الفئة الفنية وما فوقها		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الموظفون الوطنيون	
	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة الأمم المتحدة	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة الأمم المتحدة
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	-	-	١	١	٢	٤	٤	٦
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١	-	١	١	٤	٢	٨	٩	١٥
التغير	-	١	-	٣	-	٤	٥	٩

١٣٠ - ستواصل وحدة التنسيق الميداني أداء المهام المبينة في الوثيقة A/64/349/Add.4، الفقرتان ١٥٨ و ١٥٩.

١٣١ - وتضطلع المكاتب الإقليمية ومكاتب المقاطعات بمجموعة متنوعة من المهام، بحسب الظروف السياسية والأمنية المحلية في منطقة عملياتها، بما في ذلك مهام الرصد والإبلاغ

السياسيان والاتصال بالسلطات المحلية. ومع ذلك، ففي حين أن هذه المهام السياسية لا تزال ذات أهمية حاسمة، فإن تلك المكاتب يمكن أن تساهم إسهاما هاما في توسيع نطاق اتساق المعونة من خلال زيادة مشاركتها في دعم اتساق الأنشطة المتعلقة بالحوكمة والتنمية فيما بين حكومة أفغانستان والأمم المتحدة والشركاء الدوليين. ودعما لذلك، يُقترح نقل الوحدة من الدعامة الأولى إلى الدعامة الثانية.

١٣٢ - وسيكون من شأن اقتراح إدراج الإشراف العام على المكاتب الميدانية في الدعامة الثانية أن يوفر المزيد من التركيز على الأنشطة الميدانية، بتحديد أولويات الأنشطة حيث يمكنها أن تحدث تغييرا إيجابيا على مستوى المقاطعات ودعم أهداف البعثة عموما. ومن بين الإسهامات الفريدة التي يمكن أن تقدمها البعثة لتحقيق اتساق المعونة "العمودي"، حضورها في جميع أنحاء البلد.

١٣٣ - ومع تعزز دور الوحدة ومستوى ملاكها الوظيفي وهيكل تسلسلها الإداري بدءاً من رؤساء المكاتب الميدانية، الذين يعملون حالياً بالرتبة ف-٥ (٧ مكاتب إقليمية) ومد-١ (المكتب الإقليمي لقندهار) وصولاً مباشرة إلى رئيس وحدة التنسيق الميداني، يُقترح نقل وظيفة واحدة من الرتبة مد-١ من وحدة دعم التنمية الوطنية لأفغانستان سابقاً وذلك ليضطلع شاغلها بواجبات بوصفه رئيساً لوحدة التنسيق الميداني. وسيكون ٢٣ من رؤساء المكاتب الإقليمية ومكاتب المقاطعات مسؤولين مباشرة أمام رئيس الوحدة.

١٣٤ - وستقوم الوحدة بدعم عمليات التخطيط المتكامل للبعثة وإدارتها وتنفيذها التي تضطلع بها المكاتب الميدانية؛ وتوفير الرؤية الاستراتيجية والتوجيه للمكاتب الميدانية وموظفيها؛ وكفالة التنسيق والاتصال فيما بين المقر في كابل والميدان؛ وإسداء المشورة في مجال التحليل والسياسات إلى القيادة العليا للبعثة بشأن المسائل ذات الصلة بالميدان. وسيعمل شاغل وظيفة قائمة برتبة ف-٥ بوصفه نائبا لرئيس الوحدة.

١٣٥ - وتشمل المهام الأخرى التي تضطلع بها الوحدة إجراء الاتصالات بالمكاتب المعنية في كابل وفي الميدان في مجالات اتساق المعونة، والحوكمة وسيادة القانون، من أجل دعم مشاركة البعثة مشاركة ميدانية، وإدارة المعلومات والإبلاغ، وتعهد وإدارة المعلومات والموارد الأخرى لصالح المكاتب الميدانية، وتعهد وتحديث البيانات الخاصة بمجالات مسؤولية كل من المكاتب الميدانية.

١٣٦ - وبالنظر إلى الزيادة الكبيرة المتوقعة في حجم العمل، والتعزيز المقترح للوحدة، يُقترح النقل الداخلي للوظائف التالية:

(أ) ١ ف-١ و ١ ف-٤، ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية، و ٣ وظائف لموظفين فنيين وطنيين من وحدة دعم التنمية الوطنية لأفغانستان الملغاة لكي يضطلع شاغلوها بمهام الدعم الإداري ضمن الوحدة؛

(ب) ١ ف-٤ من المكتب المباشر لنائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)؛

(ج) ١ ف-٤ من وحدة تنسيق المعونة؛

(د) وظيفة واحدة لموظف فني وطني من وحدة الشؤون الإنسانية الملغاة.

١٣٧ - ونظرا لنقل عنصر الدعم بكامله من وحدة الدعم والتنسيق الميداني الملغاة إلى دعم البعثة، يُقترح نقل وظيفة من الرتبة ف-٣ إلى مكتب رئيس دعم البعثة ولتنسيق الدعم الإداري واللوجستي والتقني المقدم إلى المكاتب الميدانية.

دال - مكتب رئيس الأركان

المكتب المباشر لرئيس الأركان

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الفئة الفنية وما فوقها												
الموظفون الوطنيون	الخدمات الميدانية/ مجموع الخدمات الموظفين من الفئة الرتبة الأمم المتطوعو	٢-ف الفرعي	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	٦-مد	٧-مد	٨-مد	٩-مد
٧	٣	٤	٢	٢	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٧	٣	٤	٢	٢	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٣٨ - يواصل ديوان رئيس الأركان أداء المهام المبينة في الوثيقة A/64/349/Add.4،
الفقرة ١٤٧.

وحدة التخطيط وكتابة التقارير للبعثة (وحدة أفضل الممارسات وكتابة التقارير سابقا)

الموظفون الدوليون: نقل داخلي لوظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: نقل خارجي لوظيفة واحدة

وَأَع م	الفئة الفنية وما فوقها											الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١	التغير		
	١-مد	٢-مد	٣-ف	٤-ف	٥-ف	٦-ف	٧-ف	٨-ف	٩-ف	١٠-ف	١١-ف					
٩	-	٢	٣	٤	-	-	٤	-	٢	١	١	-	-	-	-	-
٩	-	٢	٢	٥	-	-	٥	-	٢	١	٢	-	-	-	-	-
-	-	-	(١)	-	-	-	-	-	-	-	١	-	-	-	-	-

١٣٩ - يعمل رئيس الأركان بصفته أمين سياسات الأمم المتحدة ومبادئها التوجيهية، إذ يكفل الإدارة المتكاملة لأنشطة البعثة تماشيا مع الرؤية والتوجيهات الاستراتيجية للممثل الخاص للأمين العام. ويتطلب تحسين دعم وتنفيذ أولويات البعثة تعزيز قدرة التخطيط الحالية للبعثة من أجل تنسيق المدخلات في عملية التخطيط على نطاق البعثة.

١٤٠ - ولذلك، يقترح نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٥ من شعبة الشؤون السياسية للاضطلاع بمهام رئيس التخطيط. وسيكون شاغل الوظيفة مسؤولا مباشرة أمام رئيس الأركان وسيساعده في الإشراف على عمليات إعداد ميزانية البعثة وفي تنسيق هذه العمليات فضلا عن الإطار الاستراتيجي المتكامل مع فريق الأمم المتحدة القطري.

١٤١ - وسيتولى موظف التخطيط الأقدم رئاسة الفريق المعني بالإطار الاستراتيجي المتكامل وسيتولى المسؤولية عن تنسيق أنشطته، التي تشمل إدارة فريق متكامل تابع للأمم المتحدة يضم موظفين من شتى أقسام البعثة ومن فريق الأمم المتحدة القطري، وعن الإشراف على تلك الأنشطة. وإضافة إلى ذلك، سيتولى موظف التخطيط الأقدم إسداء المشورة للإدارة العليا للبعثة بشأن عمليات تخطيط البعثة وتقديم إحاطات على نطاق البعثة لكبار موظفي الأمم المتحدة وللكبار الشخصيات الزائرة؛ وقيادة الأفرقة المتكاملة المخصصة للبعثة، التي تضم موظفين من شتى المجالات من قبيل الشؤون السياسية والتخطيط، والشؤون المدنية، وحقوق الإنسان، والعنصر العسكري، وعنصر الشرطة، وعنصر الأمن، وكذلك موظفين معارين من

عناصر فنية أخرى في البعثة حسب الاقتضاء؛ وسيكفل استمرار الجهود المبذولة لجمع المعلومات ونشرها داخل البعثة والحفاظ على قواعد بيانات المعلومات ذات الصلة؛ وإجراء تحليلات مستمرة للمخاطر على نطاق البلد، ورصد تقارير الحالة اليومية، وتقارير الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة، ووسائل الإعلام المحلية والدولية، والتقارير الشفوية عن المستجدات؛ والمحافظة على الاتصال بكافة رؤساء العناصر بصورة منتظمة لتبيان الاحتياجات التي قد تبرز في مجال التخطيط.

١٤٢ - ويقترح أيضا نقل وظيفة موظف فني وطني إلى المكتب الإقليمي في هرات للاضطلاع بالمهام في مجال حماية الطفل وكفالة التنفيذ الفعلي لقرارات مجلس الأمن المتعلقة بالأطفال والنزاع المسلح بالنيابة عن الممثل الخاص للأمين العام.

وحدة الشؤون القانونية

الموظفون الوطنيون		فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها		الفئة الفنية وما فوقها											
موظفون	موظفون	مجموع الموظفين من الفئة الفنية الدولية	مجموع الموظفين من الفئة الفنية المحلية	الخدمات الميدانية/خدمات الأمن العامة	الخدمات الأمنية	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	أع م	وَأع	
٧	-	١	١	٥	-	١	٤	-	٢	١	١	-	-	-	-
٧	-	١	١	٥	-	١	٤	-	٢	١	١	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٤٣ - ستواصل وحدة الشؤون القانونية أداء المهام المبينة في الوثيقة A/64/349/Add.4، الفقرتان ١٥٥ و ١٥٦.

وحدة السلوك والانضباط

وَأَع	م	أع م	الفئة الفنية وما فوقها					فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون			
			١-مد	٢-مد	٣-ف	٤-ف	٥-ف	٢-ف	٣-ف	مجموع الموظفين من الفئة الفنية المحلية	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة الأمم المتحدة	متطوعو الأمم المتحدة	
-	-	-	-	-	١	-	١	٢	-	٢	١	-	٣
-	-	-	-	-	١	-	١	٢	-	٢	١	-	٣
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٤٤ - ستواصل وحدة السلوك والانضباط أداء المهام المبينة في الوثيقة A/64/349/Add.4، الفقرات ١٤٩ إلى ١٥١.

وحدة اللغات

وَأَع	م	أع م	الفئة الفنية وما فوقها					فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون			
			١-مد	٢-مد	٣-ف	٤-ف	٥-ف	٢-ف	٣-ف	مجموع الموظفين من الفئة الفنية المحلية	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة الأمم المتحدة	متطوعو الأمم المتحدة	
-	-	-	-	-	١	-	١	١	-	١	١٠	١	١٢
-	-	-	-	-	١	-	١	١	-	١	١٠	١	١٢
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٤٥ - ستواصل وحدة اللغات أداء المهام المبينة في الوثيقة A/64/349/Add.4، الفقرات ١٥٢ إلى ١٥٤.

قسم الميزانية والتخطيط

الموظفون الدوليون: نقل خارجي لوظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: نقل خارجي لوظيفة واحدة

وَأَع	م	أع م	الفئة الفنية وما فوقها					فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الموظفون الوطنيون	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع			
			١-مد	٢-مد	٣-ف	٤-ف	٥-ف	٢-ف	٣-ف	٤-ف				الموظفون الوطنيون	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة	الخدمات الميدانية/خدمات الأمن العامة
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	-	-	-	-	١	-	١	-	٢	١	-	٣	١	١	-	٥
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١	-	-	-	-	١	-	١	-	٢	-	-	٢	١	-	-	٣
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(١)	(١)	(١)	-	(٢)

١٥١ - سيواصل قسم الميزانية والتخطيط أداء المهام المبينة في الوثيقة A/64/349/Add.4، الفقرات ١٧٥ إلى ١٧٧.

١٥٢ - ويقترح نقل وظيفة واحدة من فئة الخدمات الميدانية/خدمات الأمن ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية إلى مكتب الدعم في الكويت، تماشياً مع الفقرات ٣٤ إلى ٣٦ من هذا التقرير.

وحدة السلامة الجوية

وَأَع	م	أع م	الفئة الفنية وما فوقها					فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الموظفون الوطنيون	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع			
			١-مد	٢-مد	٣-ف	٤-ف	٥-ف	٢-ف	٣-ف	٤-ف				الموظفون الوطنيون	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة	الخدمات الميدانية/خدمات الأمن العامة
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	-	-	-	-	١	-	١	-	١	١	-	٢	١	-	-	٣
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١	-	-	-	-	١	-	١	-	١	-	-	٢	١	-	-	٣
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٥٣ - ستواصل وحدة السلامة الجوية أداء المهام المبينة في الوثيقة A/63/346/Add.4،
الفقرات ١٢٩ إلى ١٣٢.

مكتب رئيس الخدمات التقنية (مكتب الخدمات التقنية سابقا)

وَأَع	م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الخدمات العامة				وَأَع				
								الموظفون الوطنيون		الخدمات الميدانية/ خدمات الأمن العامة			الفئات المتصلة بها		الفئة الفنية وما فوقها	
								متطوعو الأمم المتحدة	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة المحلية	مجموع الموظفين الدوليين الفنية المحلية	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة المحلية		مجموع الموظفين الدوليين الفنية المحلية	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة المحلية	مجموع الموظفين الدوليين الفنية المحلية	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة المحلية
-	-	-	-	-	-	-	-	١	١	٢	١	١	٣	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠		
-	-	-	-	-	-	-	-	١	١	٢	١	١	٣	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغير		

١٥٤ - سيواصل مكتب رئيس الخدمات التقنية (مكتب الخدمات التقنية سابقا) أداء المهام المبينة في الوثيقة A/64/349/Add.4، في الفقرات ١٧٨ إلى ١٨١.

القسم الهندسي

متطوعو الأمم المتحدة: نقل خارجي لوظيفة واحدة

وَأَع	م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الخدمات العامة				وَأَع				
								الموظفون الوطنيون		الخدمات الميدانية/ خدمات الأمن العامة			الفئات المتصلة بها		الفئة الفنية وما فوقها	
								متطوعو الأمم المتحدة	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة المحلية	مجموع الموظفين الدوليين الفنية المحلية	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة المحلية		مجموع الموظفين الدوليين الفنية المحلية	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة المحلية	مجموع الموظفين الدوليين الفنية المحلية	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة المحلية
-	-	-	-	-	-	-	-	٤	٣	٧	٤	٣	٦١	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠		
-	-	-	-	-	-	-	-	٤	٣	٧	٤	٣	٦٠	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغير		

١٥٥ - سيواصل القسم الهندسي أداء المهام المبينة في الوثيقة A/64/349/Add.4، الفقرتان ١٨٢ و ١٨٣.

١٥٦ - ويقترح نقل وظيفة واحدة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة إلى قسم الأمن للاضطلاع بمهام رئيس دائرة الإطفاء بغية المساعدة في كفاءة امتثال البعثة لمعايير السلامة من الحرائق التي وضعتها إدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن.

قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات

الموظفون الدوليون: نقل خارجي لأربع وظائف

الموظفون الوطنيون: نقل خارجي لوظيفتين

وَأَع	م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	فئة الخدمات العامة				وَأَع			
								الموظفون الوطنيون	الموظفون المتطوعو الأمم المتحدة	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة المحلية	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة الدولية الفنية المحلية		الخدمات الميدانية/ خدمات الأمن العامة	الفئات المتصلة بها	الموظفون الوطنيون
-	-	-	-	١	-	-	١	١٥	-	١٦	٧	٣٥	٧	٦٥	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠
-	-	-	-	١	-	-	١	١١	-	١٢	٧	٣٣	٧	٥٩	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	(٤)	-	(٤)	-	(٢)	-	(٦)	التغيير

١٥٧ - سيواصل قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات أداء المهام المبينة في الوثيقة A/64/349/Add.4، الفقرتان ١٨٤ و ١٨٥.

١٥٨ - ويقترح أيضا نقل أربع وظائف من فئة الخدمات الميدانية/خدمات الأمن ووظيفتين من الرتبة المحلية إلى مكتب الدعم في الكويت، تماشيا مع الفقرات ٣٤ إلى ٣٦ من هذا التقرير.

قسم الإمدادات/خلايا الوقود

وَأَع	أَع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الفترة الفنية وما فوقها					الموظفون الوطنيون		
								الخدمات العامة		الخدمات الميدانية/الخدمات العامة		مجموع الموظفين من الفئة الفنية المحلية		مجموع الموظفين من الفئة الرتبة الأمم المتحدة	متطوعو الأمم المتحدة
								الخدمات العامة	الخدمات الميدانية/الخدمات العامة	الدوليين	الموظفين من الفئة الفنية المحلية	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة الأمم المتحدة		مجموع الموظفين من الفئة الرتبة الأمم المتحدة	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة الأمم المتحدة
-	-	-	-	-	-	١	١	٢	٣	٥	-	١٢	٣	٢٠	
-	-	-	-	-	-	١	١	٢	٣	٥	-	١٢	٣	٢٠	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

١٥٩ - سيواصل قسم الإمدادات/خلية الوقود أداء المهام المبينة في الوثيقة A/64/349/Add.4، الفقرتان ١٨٧ و ١٨٨.

قسم النقل السطحي

الموظفون الوطنيون: نقل خارجي لثلاث وظائف

وَأَع	أَع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الفترة الفنية وما فوقها					الموظفون الوطنيون		
								الخدمات العامة		الخدمات الميدانية/الخدمات العامة		مجموع الموظفين من الفئة الفنية المحلية		مجموع الموظفين من الفئة الرتبة الأمم المتحدة	متطوعو الأمم المتحدة
								الخدمات العامة	الخدمات الميدانية/الخدمات العامة	الدوليين	الموظفين من الفئة الفنية المحلية	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة الأمم المتحدة		مجموع الموظفين من الفئة الرتبة الأمم المتحدة	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة الأمم المتحدة
-	-	-	-	-	-	١	-	١	٦	٧	٢	١٥٤	٤	١٦٧	
-	-	-	-	-	-	١	-	١	٦	٧	٢	١٥١	٤	١٦٤	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(٣)	-	(٣)	

١٦٠ - سيواصل قسم النقل السطحي أداء المهام المبينة في الوثيقة A/64/349/Add.4، الفقرتان ١٨٩ و ١٩٠.

١٦١ - ويقترح أيضا نقل ثلاث وظائف من الرتبة المحلية إلى مكتب الدعم في الكويت، تماشيا مع الفقرات ٣٤ إلى ٣٦ من هذا التقرير.

قسم العمليات الجوية

وَأَع	أَع م	الفئة الفنية وما فوقها					فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون			المجموع		
		١-مد	٢-مد	٣-ف	٤-ف	٥-ف	٢-ف	٣-ف	الخدمات الميدانية/ الخدمات الأمن العامة	مجموع الموظفين الدوليين	من الفئة الرتبية الغنية المحلية		المتطوع الأمم المتحدة	
-	-	-	-	١	٢	-	٣	٢	٥	٣	٧	٤	١٩	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠
-	-	-	-	١	٢	-	٣	٢	٥	٣	٧	٤	١٩	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغير

١٦٢ - سيواصل قسم العمليات الجوية أداء المهام المبينة في الوثيقة A/64/349/Add.4،
الفقرات ١٩٣ إلى ١٩٥.

قسم مراقبة الحركة

الموظفون الدوليون: نقل خارجي لوظيفتين

الموظفون الوطنيون: نقل خارجي لوظيفتين

وَأَع	أَع م	الفئة الفنية وما فوقها					فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون			المجموع		
		١-مد	٢-مد	٣-ف	٤-ف	٥-ف	٢-ف	٣-ف	الخدمات الميدانية/ الخدمات الأمن العامة	مجموع الموظفين الدوليين	من الفئة الرتبية الغنية المحلية		المتطوع الأمم المتحدة	
-	-	-	-	-	-	-	-	٤	٤	٢	١٧	١	٢٤	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	٢	٢	٢	١٥	١	٢٠	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	(٢)	(٢)	-	(٢)	-	(٤)	التغير

١٦٣ - سيواصل قسم مراقبة الحركة أداء المهام المبينة في الوثيقة A/64/349/Add.4، الفقرتان
١٩٦ و ١٩٧.

١٦٤ - ويقترح أيضا نقل وظيفتين من فئة الخدمات الميدانية/خدمات الأمن ووظيفتين من
الرتبة المحلية إلى مكتب الدعم في الكويت، تماشيا مع الفقرات ٣٤ إلى ٣٦ من هذا التقرير.

قسم المعلومات الجغرافية

وَأَع	أَع م	الفئة الفنية وما فوقها					فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون	
		١-مد	٢-مد	٣-ف	٤-ف	٥-ف	الخدمات الميدانية/ خدمات الأمن	مجموع الموظفين الدوليين	مجموع الموظفين الوطنيين	متطوعو الأمم المتحدة
-	-	-	-	-	-	-	-	٢	١	٥
-	-	-	-	-	-	-	-	٢	١	٥
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٦٥ - سيواصل قسم المعلومات الجغرافية أداء المهام المبينة في الوثيقة A/64/349/Add.4،
الفقرتان ١٩٨ و ١٩٩.

مكتب رئيس الخدمات الإدارية

الموظفون الدوليون: نقل خارجي لوظيفة واحدة

وَأَع	أَع م	الفئة الفنية وما فوقها					فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون	
		١-مد	٢-مد	٣-ف	٤-ف	٥-ف	الخدمات الميدانية/ خدمات الأمن	مجموع الموظفين الدوليين	مجموع الموظفين الوطنيين	متطوعو الأمم المتحدة
-	-	-	-	-	-	-	-	١	١	٢
-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	١
-	-	-	-	-	-	-	-	(١)	(١)	(١)

١٦٦ - سيواصل مكتب رئيس الخدمات الإدارية كفاءة تنسيق وتقديم الخدمات الإدارية
الداخلية بفعالية لموظفي البعثة من خلال أقسام الموارد البشرية، والشؤون المالية، والمشتريات،
والخدمات العامة، التي تقدم تقاريرها مباشرة إلى المكتب. ويقترح نقل رئيس الخدمات
الإدارية ليعمل رئيساً لمكتب الدعم في الكويت، ممثلاً لرئيس دعم البعثة في بعثة الأمم المتحدة
لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، تماشياً مع الفقرات ٣٤ إلى ٣٦ من هذا التقرير.

قسم الموارد البشرية (بما في ذلك وحدتا السفر والتدريب)

الموظفون الدوليون: نقل خارجي لـ ١٥ وظيفة

الموظفون الوطنيون: نقل خارجي لـ ٩ وظائف

وَأَع	م	أع م	الفئة الفنية وما فوقها					فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون							
			١-مد	٢-مد	٣-ف	٤-ف	٥-ف	٢-ف	٣-ف	الموظفون الوطنيون	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة الوطنية						
الوظائف المعتمدة	-	-	-	-	١	٢	٣	-	٦	١٢	-	١٨	٦	١٨	٤	٤٦	عام ٢٠١٠
الوظائف المقترحة	-	-	-	-	١	-	١	-	٢	١	-	٣	٦	٩	٤	٢٢	عام ٢٠١١
التغير	-	-	-	-	-	(٢)	(٢)	-	(٤)	(١١)	-	(١٥)	-	(٩)	-	(٢٤)	

١٦٧ - سيواصل قسم الموارد البشرية أداء المهام المبينة في من الوثيقة A/64/349/Add.4، الفقرات ٢٠١ إلى ٢١٢.

١٦٨ - ويقترح أيضا نقل وظيفتين برتبة ف-٤ ووظيفتين برتبة ف-٣ و ١١ وظيفة من فئة الخدمات الميدانية/خدمات الأمن و ٩ وظائف من الرتبة المحلية إلى مكتب الدعم في الكويت، تماشيا مع الفقرات ٣٤ إلى ٣٦ من هذا التقرير.

قسم الشؤون المالية

الموظفون الدوليون: نقل خارجي لـ ٩ وظيفة

الموظفون الوطنيون: نقل خارجي لـ ٦ وظائف

وَأَع	م	أع م	الفئة الفنية وما فوقها					فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون							
			١-مد	٢-مد	٣-ف	٤-ف	٥-ف	٢-ف	٣-ف	الموظفون الوطنيون	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة الوطنية						
الوظائف المعتمدة	-	-	-	-	١	٢	٢	-	٥	٦	-	١١	٢	١٤	٢	٢٩	عام ٢٠١٠
الوظائف المقترحة	-	-	-	-	-	١	-	١	١	١	-	٢	٢	٨	٢	١٤	عام ٢٠١١
التغير	-	-	-	-	-	(١)	(١)	(١)	(٢)	(٤)	-	(٩)	-	(٦)	-	(١٥)	

١٦٩ - سيواصل قسم الشؤون المالية أداء المهام المبينة في الوثيقة A/64/349/Add.4، الفقرتان ٢١٤ إلى ٢١٥.

١٧٠ - ويقترح أيضا نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٤ ووظيفة واحدة برتبة ف-٣ ووظيفتين برتبة ف-٢ وخمس وظائف من فئة الخدمات الميدانية/خدمات الأمن وست وظائف من الرتبة المحلية إلى مكتب الدعم في الكويت، تماشيا مع الفقرات ٣٤ إلى ٣٦ من هذا التقرير.

قسم المشتريات

الموظفون الدوليون: نقل خارجي لثلاث وظائف

الموظفون الوطنيون: نقل خارجي لوظيفتين

وَأَع	م	أع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	فئة الخدمات العامة		وَأَع	
									الموظفون الوطنيون	والفئات المتصلة بها		
									الخدمات الميدانية/الخدمات العامة	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة المحلية	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة المتطوع الأمم المتحدة	
									٥	٧	٤	١٣
									٣	٤	٢	٨
									(٢)	(٣)	(٢)	(٥)

١٧١ - سيواصل قسم المشتريات أداء المهام المبينة في الوثيقة A/64/349/Add.4، الفقرات ٢١٧ إلى ٢٢٢.

١٧٢ - ويقترح نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٣ ووظيفتين من فئة الخدمات الميدانية/خدمات الأمن ووظيفتين من الرتبة المحلية إلى مكتب الدعم في الكويت، تماشيا مع الفقرات ٣٤ إلى ٣٦ من هذا التقرير.

قسم الخدمات الطبية

المجموع	الموظفون الوطنيون		فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها				الفئة الفنية وما فوقها								
	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون من الفئة الرتبة المحلية	مجموع الموظفين الدوليين الفنيين	الخدمات الميدانية/خدمات الأمن العامة	الخدمات الميدانية/خدمات الأمن العامة	مجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	أع م	وأع	
															الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠
٢١	٦	٩	٤	٢	-	٢	-	١	١	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠
٢١	٦	٩	٤	٢	-	٢	-	١	١	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغير

١٧٣ - سيواصل قسم الخدمات الطبية أداء المهام المبينة في الوثيقة A/64/349/Add.4، الفقرات ٢١٧ إلى ٢٢٢.

قسم الخدمات العامة

الموظفون الدوليون: نقل خارجي لثلاث وظائف

الموظفون الوطنيون: نقل خارجي لوظيفة واحدة

المجموع	الموظفون الوطنيون		فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها				الفئة الفنية وما فوقها								
	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون من الفئة الرتبة المحلية	مجموع الموظفين الدوليين الفنيين	الخدمات الميدانية/خدمات الأمن العامة	الخدمات الميدانية/خدمات الأمن العامة	مجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	أع م	وأع	
															الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠
٢٩	٣	١٧	١	٨	-	٦	٢	-	١	١	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠
٢٥	٣	١٦	١	٥	-	٤	١	-	-	١	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١
(٤)	-	(١)	-	(٣)	-	(٢)	(١)	-	(١)	-	-	-	-	-	التغير

١٧٤ - سيواصل قسم الخدمات العامة أداء المهام المبينة في الوثيقة A/64/349/Add.4، الفقرات ٢١٧ إلى ٢٢٢.

١٧٥ - ويقترح أيضا نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٣ ووظيفتين من فئة الخدمات الميدانية/خدمات الأمن ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية إلى مكتب الدعم في الكويت، تماشيا مع الفقرات ٣٤ إلى ٣٦ من هذا التقرير.

قسم تقديم المشورة/رعاية الموظفين

وَأَع	م	أع م	فئة الفنية وما فوقها													
			الفئات المتصلة بها					فئة الخدمات العامة								
			٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الفرعي	الخدمات الميدانية/خدمات الأمن العامة	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة المحلية	موظفون متطوعو الأمم المتحدة				
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغير

١٧٦ - سيواصل قسم تقديم المشورة/رعاية الموظفين أداء المهام المبينة في الوثيقة A/64/349/Add.4، الفقرات ٢٣٤ إلى ٢٤٠.

واو - مكتب الدعم في الكويت

وَأَع	م	أع م	فئة الفنية وما فوقها													
			الفئات المتصلة بها					فئة الخدمات العامة								
			٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الفرعي	الخدمات الميدانية/خدمات الأمن العامة	مجموع الموظفين من الفئة الرتبة المحلية	موظفون متطوعو الأمم المتحدة				
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغير

١٧٧ - كما هو مبين في الفقرات ٣٤ إلى ٣٦، تقرر في ضوء استعراض الأهمية الحيوية للبرامج أن عددا من المهام والعمليات المضطلع بها في إطار دعم البعثة يمكن تنفيذها بفعالية في الخارج شريطة توافر الهياكل الأساسية اللازمة. وهناك أيضا حاجة إلى مركز لاستعادة

القدرة على العمل بعد الكوارث واستمرارية تصريف الأعمال. ونتيجة لدراسة حدودى أجريت في عدة مواقع محتملة، يقترح إنشاء مكتب للدعم في الكويت يشارك بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق موقعها داخل المباني التي تشغلها حاليا.

١٧٨ - وفي حين يشار كثيرا إلى دبي باعتبارها الموقع المثالي لإيواء مكتب دعم البعثة نظرا لقرمها نسبيا من أفغانستان، فإن الهياكل الأساسية المكتيبة والبنية التحتية للاتصالات غير موجودة ويتعين إنشاؤها من البداية، ويمكن أن يستغرق إعدادها من ستة إلى تسعة شهور. على أن الكويت لديها ما يكفي من قدرات الأمم المتحدة لاستيعاب احتياجات البعثة ضمن الإطار الزمني المحدد.

١٧٩ - وعملا على تزويد مكتب الدعم في الكويت بالموظفين، يقترح نقل ٦٧ وظيفة، منها ٣٩ وظيفة دولية و ٢٨ وظيفة من الرتبة المحلية، على النحو المبين في الجدول ٥. وترد هذه الوظائف أيضا تحت قسم الأمن وإدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن والأقسام والوحدات ذات الصلة بدعم البعثة في كابل.

١٨٠ - ومكاتب دعم البعثة المجهزة بأنظمة آلية هي الوحيدة التي تستطيع العمل بفعالية في الخارج وأن تقدم الدعم اللازم لموظفي البعثة الباقين في منطقة عملها. وتشمل أجزاء كبيرة من الشؤون المالية وشؤون الموظفين، إضافة إلى جوانب السفر والتدريب والمشتريات والمطالبات والميزانية والأمن. وعلاوة على ذلك، سيتم إنشاء نظام لاستعادة القدرة على العمل بعد الكوارث واستمرارية تصريف الأعمال في مكتب الدعم للقيام خصيصا بدعم مكاتب البعثة الباقية في أفغانستان، وربما عناصر قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، وخاصة فيما يتعلق بإدارة قواعد البيانات. ومن المأمول أن يتيح مركز تدريب لموظفي البعثة إمكانية الاستفادة من خبرات التدريب الإقليمية لأطراف ثالثة بطريقة فعالة من حيث التكلفة. وسيشمل مكتب الدعم حيزا مكتيبيا مؤقتا لإيواء الأشخاص الذين يمكن أن يتم إجلاؤهم من المكاتب الإقليمية أو من مكاتب المقاطعات الموجودة في مناطق أدرجت فجأة ضمن مناطق مرحلة الأمن الرابعة ولا يمكن إيواؤهم في أماكن أخرى داخل منطقة البعثة، أو من كابل، في الحالات القصوى. ومن المقرر أن يساعد مكتب الدعم خلية لمراقبة الحركة بغية التعامل مع الشحنات والركاب العابرين.

١٨١ - ويتعين أن تظل في أفغانستان أقسام أخرى لدعم البعثة لتقديم الدعم البرنامجي. وتشمل هذه الأقسام مكتب رئيس دعم البعثة، ومكتب رئيس الخدمات التقنية، والعمليات الجوية، والسلامة الجوية، ومعظم مكاتب مراقبة الحركة، والنقل، والهندسة، والإمدادات/خلية الوقود، والمعلومات الجغرافية، ومعظم مكاتب قسم الاتصالات

وتكنولوجيا المعلومات، والخدمات الطبية، وتقديم المشورة/رعاية الموظفين، وأجزاء من قسم الخدمات العامة، بما فيها وحدة مراقبة الممتلكات والمخزون، ووحدة الاستلام والتفتيش، ووحدة التصرف في الممتلكات. ورغم نقل موظفين دوليين إلى مكتب الدعم، فإن جميع أقسام دعم البعثة ستبقي على جزء من عملياتها وموظفيها الدوليين في أفغانستان لضمان القدرة على التخطيط الفعال، وإدارة خدمات العملاء، والحفاظ على المساءلة، وكذلك إدارة أداء الموظفين الوطنيين في أفغانستان. ويتوقع أن يقوم رؤساء أقسام دعم البعثة بزيارات دورية لكابل/الكويت لرصد العمليات.

١٨٢ - وسيتولى إدارة مكتب الدعم في الكويت رئيس الخدمات الإدارية، الذي من المقترح نقله من كابل إلى الكويت، وسيعمل بصفته رئيسا للمكتب في البعثة في ذلك الموقع. وسيكون موظفو البعثة المقترح نقلهم من أفغانستان إلى الكويت، والذين يعملون في وحدات الخدمات الإدارية في كابل، مسؤولين أمام رئيس الخدمات الإدارية. وفضلا عن ذلك، سيواصل الموظفون المقترح نقلهم إلى الكويت والذين يعملون في وحدات الخدمات التقنية أو في قسم الأمن وإدارة شؤون السلامة والأمن التابعين للبعثة تقديم تقاريرهم مباشرة إلى رؤسائهم المعنيين، مع قيام رئيس الخدمات الإدارية بدور موظف إبلاغ إضافي عن الخدمات والأنشطة التي يقدمها الموظفون لمكتب الدعم في الكويت. وضمن هذا المخطط، ستقدم الأقسام التالية الموجودة في الكويت تقاريرها إلى رئيس الخدمات الإدارية، عن طريق رئيس القسم المعني: الشؤون المالية، والخدمات العامة، والموارد البشرية، والمشتريات. وسوف يكون كبير الموظفين الماليين هو رئيس القسم الوحيد الذي يوجد فعليا في موقع مكتب رئيس الخدمات الإدارية الكويت.

١٨٣ - وترد تفاصيل تقديرات تكاليف الهياكل الأساسية للاتصالات وتكنولوجيا المعلومات اللازمة لمكتب الدعم في الكويت في المرفق الخامس لهذا التقرير.

زاي - المكاتب الإقليمية ومكاتب المقاطعات

١٨٤ - بمقتضى اتفاق بون الصادر في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١، أنشئت ثمانية مكاتب إقليمية في كل من كابل (مكتب الإقليم الأوسط) وقندهار وهرات ومزار شريف وجيلال آباد وقندز وباميان وقرديز، ومكتبان بمقاطعتي فارياب (ميمينه) وبدخشان (فيض آباد). وخلال السنين التالية، أنشئ ١٣ مكتبا إضافيا بمقاطعات زابل (قلات) ونيمروز (زرنج) وأروزكان (تيرين كوت) وفراه (فراه) وغور (جغجران) وبادغيس (قلعه نو) وسربل (سربل) وكُنر (أسد آباد) وبغلان (بل - حُمري) ودايكندي (نايل) وخوست (خوست) وشيرغان (جوزجان) وتالقان (تخار).

١٨٥ - وفي عام ٢٠١١، ستشغل البعثة ٢٣ مكتبا ميدانيا في جميع أنحاء أفغانستان، وتشمل ٨ مكاتب إقليمية و ١٥ مكتبا من مكاتب المقاطعات. ويبين الجدول ٧ بالتفصيل الهيكل الوظيفي المعتمد لعام ٢٠١٠ والهيكل الوظيفي المقترح لعام ٢٠١١ للمكاتب الميدانية للبعثة في الأقاليم والمقاطعات.

١٨٦ - وقد أثر تدهور الوضع الأمني سلبا في قدرة عدد من المكاتب الميدانية للبعثة على تنفيذ برامجها. واستنادا إلى تقييمات أمنية أجريت مؤخرا، تم تأجيل إنشاء أربعة مكاتب في مقاطعات غزني وهلمند وبانشير وشاران، كان قد ووفق على إنشائها في عامي ٢٠٠٩ و ٢٠١٠. وبالتالي يقترح إلغاء الملاك الوظيفي المعتمد لهذه المكاتب. (انظر الجدول ٤ أعلاه).

الجدول ٧

الاحتياجات من الموظفين للمكاتب الإقليمية ومكاتب المقاطعات^(أ)

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفتين؛ ونقل داخلي لثلاث وظائف؛ وإلغاء ١٧ وظيفة
الموظفون الوطنيون: نقل داخلي لأربع وظائف؛ وإلغاء ١٥٨ وظيفة
متطوعو الأمم المتحدة: إلغاء وظيفة واحدة

الوظائف المعتمدة عام ٢٠١٠	الوظائف المقترحة عام ٢٠١١	التغير	الفترة الفنية وما فوقها																		
			أع	م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الفرعي	خدمات الأمن العمامة	خدمات الميدانية/ الخدمات العامة								
١ ٦٧٤	٢ ٦٠٧	(٩٤٠)	-	-	-	١	٧	٥٥	٥٨	٤٦	١٦٧	٦٢	-	٢٢٩	٢١٠	٢٦١	٢٠٩	٢٦١	٢٠٩	٢٦١	٢٠٩
١ ٥٠٧	٢ ٥٠٧	-	-	-	-	١	٧	٥٤	٥٣	٤٢	١٥٧	٦٠	-	٢١٧	١٩٨	٢٥١	٠٦٧	٢٥١	٠٦٧	٢٥١	٠٦٧
(١٦٧)	(١٦٧)	-	-	-	-	-	-	(١)	(٥)	(٤)	(١٠)	(٢)	-	(١٢)	(١٢)	(١٤٢)	(١)	(١٤٢)	(١)	(١٤٢)	(١)

(أ) تشمل ٨ مكاتب إقليمية قائمة و ١٥ مكتبا قائما في المقاطعات.

المكاتب الإقليمية

١٨٧ - لدى البعثة مكاتب إقليمية في كابل وقندهار وهرات ومزار شريف وجلال آباد وقندز وباميان وقرديز، ويبلغ مجموع القوام المأذون به من الموظفين ٨٤١ موظفا، كما هو مبين تفصيلا في الجدول ٨ أدناه.

الجدول ٨

الاحتياجات من الموظفين للمكاتب الإقليمية

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفتين؛ ونقل داخلي لثلاث وظائف

الموظفون الوطنيون: نقل داخلي لأربع وظائف

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها		الفئة الفنية وما فوقها													
	موظفون متطوعو الأمم المتحدة	موظفون من الفئة الرتبة المحلية	مجموع الموظفين الدوليين الفنيين	الخدمات الميدانية/خدمات الأمن العامة	مجموع الخدمات الفرعية	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	أع م	وَأع			
															الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	
٨٣٢	٢٢	٥٢٩	١٣٤	١٤٧	-	٤٣	١٠٤	٢٥	٣٥	٣٦	٧	١	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠
٨٤١	٢٢	٥٢٩	١٣٨	١٥٢	-	٤٥	١٠٧	٢٥	٣٥	٣٩	٧	١	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١
٩	-	-	٤	٥	-	٢	٣	-	-	٣	-	-	-	-	-	التغير

١٨٨ - يرد بيان الوظائف المقترح إنشاؤها وكذلك حالات النقل الداخلي للوظائف القائمة تحت كل مكتب من المكاتب الإقليمية.

١٨٩ - وتتضمن الجداول التالية تفاصيل الهيكل الوظيفي المقترح لكل مكتب من المكاتب الإقليمية القائمة.

المكتب الإقليمي في كابل - المنطقة الوسطى

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها		الفئة الفنية وما فوقها													
	موظفون متطوعو الأمم المتحدة	موظفون من الفئة الرتبة المحلية	مجموع الموظفين الدوليين الفنيين	الخدمات الميدانية/خدمات الأمن العامة	مجموع الخدمات الفرعية	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	أع م	وَأع			
															الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	
٩٩	١	٦٣	١٦	١٩	-	٥	١٤	٤	٥	٤	١	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠
٩٩	١	٦٣	١٦	١٩	-	٥	١٤	٤	٥	٤	١	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغير

المكتب الإقليمي في قندهار - المنطقة الجنوبية

الموظفون الدوليون: نقل وظيفة واحدة

وَأَع	م	أع م	الفئة الفنية وما فوقها			فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون		متطوعو الأمم المتحدة	المجموع					
			مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الموظفون الوطنيون			مجموع الموظفين من الفئة الفنية المحلية				
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	-	-	-	١	-	٤	٤	٣	١٢	٧	-	١٩	١٨	٧٤	٣	١١٤
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١	-	-	-	١	-	٥	٤	٣	١٣	٧	-	٢٠	١٨	٧٤	٣	١١٥
التغير	-	-	-	-	-	١	-	-	١	-	-	١	-	-	-	١

١٩٠ - يقترح نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٤ من وحدة دعم التنمية الوطنية لأفغانستان التي أُلغيت للاضطلاع بالمهام في مجال اتساق المعونة.

المكتب الإقليمية في هرات

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: نقل داخلي لوظيفتين

وَأَع	م	أع م	الفئة الفنية وما فوقها			فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون		متطوعو الأمم المتحدة	المجموع				
			مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	الموظفون الوطنيون			مجموع الموظفين من الفئة الفنية المحلية			
الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	-	-	-	١	٥	٥	٣	١٤	٦	-	٢٠	١٨	٦٦	٣	١٠٧
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١	-	-	-	١	٥	٥	٣	١٤	٧	-	٢١	٢٠	٦٦	٣	١١٠
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١	٢	-	-	٣

١٩١ - يُقترح إنشاء وظيفة مؤقتة إضافية في فئة الخدمات الميدانية/خدمات الأمن للقيام بمهام في وحدة السلامة من الحرائق والمساهمة في إنشاء وحدة مناسبة للسلامة من الحرائق والوقاية منها في المكتب الإقليمي لضمان وجود معدات السلامة من الحرائق والوقاية منها

من أجل حماية موظفي البعثة وممتلكاتها وضمان أن يتلقى جميع موظفي البعثة الحد الأدنى من التدريب في مجالات الوقاية من الحرائق، والوعى بمخاطر الحرائق، والإجراءات السلمية واستخدام مطافئ الحريق، والأغطية الواقية من الحرائق، والمعدات الأخرى ذات الصلة.

١٩٢ - وتمشيا مع إنشاء مكتب الدعم في الكويت، يُقترح نقل وظيفة موظف فني وطني من وحدة حماية الطفل، ووظيفة موظف فني وطني من وحدة التخطيط وكتابة التقارير للبعثة، على النحو المبين في الفرع واو من هذا التقرير.

المكتب الإقليمي في مزار الشريف

الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	الوظائف المقترحة لعام ٢ٰ١١	التغير	المكتب الإقليمي في مزار الشريف													
			الفئة الفنية وما فوقها			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الموظفون الوطنيون						
			وَأَع	م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	المجموع الفرعي	خدمات الأمن	خدمات الميدانية/الخدمات العامة	مجموع الموظفين الدوليين	من الفئة الفنية	الوظائف الوطنية
-	-	-	-	-	١	٥	٥	٣	١٤	٥	-	١٩	١٧	٦٣	٣	١٠٢
-	-	-	-	-	١	٥	٥	٣	١٤	٥	-	١٩	١٧	٦٣	٣	١٠٢
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

المكتب الإقليمي في جلال أباد

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة
الموظفون الوطنيون: نقل داخلي لوظيفتين

الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١	التغير	المكتب الإقليمي في جلال أباد													
			الفئة الفنية وما فوقها			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				الموظفون الوطنيون						
			وَأَع	م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	المجموع الفرعي	خدمات الأمن	خدمات الميدانية/الخدمات العامة	مجموع الموظفين الدوليين	من الفئة الفنية	الوظائف الوطنية
-	-	-	-	-	١	٥	٤	٣	١٣	٥	-	١٨	١٦	٦٩	٣	١٠٦
-	-	-	-	-	١	٥	٤	٣	١٣	٦	-	١٩	١٨	٦٩	٣	١٠٩
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	١	٢	-	٣	-

١٩٣ - يُقترح إنشاء وظيفة مؤقتة إضافية في فئة الخدمات الميدانية/خدمات الأمن للقيام بمهام في وحدة السلامة من الحرائق والمساهمة في إنشاء وحدة مناسبة للسلامة من الحرائق والوقاية منها في المكتب الإقليمي لضمان وجود معدات السلامة من الحرائق والوقاية منها من أجل حماية موظفي البعثة وممتلكاتها وضمان أن يتلقى جميع موظفي البعثة الحد الأدنى من التدريب في مجالات الوقاية من الحرائق، والوعي بمخاطر الحرائق، والإجراءات المناسبة واستخدام مطافئ الحريق، والأغطية الواقية من الحرائق، والمعدات الأخرى ذات الصلة.

١٩٢ - وتمشيا مع إنشاء مكتب الدعم في الكويت، يُقترح نقل وظيفتي موظفين فنيين وطنيين، واحدة من وحدة حماية الطفل وواحدة من وحدة سيادة القانون، على النحو المبين في الفرع او من هذا التقرير.

المكتب الإقليمي في قندز

الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	الوظائف المقترحة لعام ٢ٰ١١	التغيير	الفئة الفنية وما فوقها														
			١-مد	٢-مد	٣-ف	٤-ف	٥-ف	٦-ف	٧-ف	٨-ف	٩-ف	١٠-ف					
٩٩	٩٩	-	٣	٦٢	١٦	١٨	-	٥	١٣	٣	٤	٥	١	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

المكتب الإقليمي في باميان
الموظفون الدوليون: نقل داخلي لوظيفة واحدة

وَأَع	أع م	٢-مد	١-مد	الفئة الفنية وما فوقها			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون		المجموع				
				٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الخدمات الميدانية/ الخدمات الأمن	مجموع الموظفين الدوليين	الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية		الرتبة الأمم المتحدة			
													متطوعو المجموع		
الوظائف المعتمدة	-	-	-	١	٤	٤	٣	١٢	٥	-	١٧	١٦	٦٧	٣	١٠٣
لعام ٢٠١٠	-	-	-	١	٥	٤	٣	١٣	٥	-	١٨	١٦	٦٧	٣	١٠٤
الوظائف المقترحة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	-	-	١
لعام ٢٠١١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٩٥ - يُقترح نقل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٤ من وحدة اتساق المعونة للقيام بمهام في مجال اتساق المعونة.

المكتب الإقليمي في قرديز - المنطقة الجنوبية الشرقية

الموظفون الدوليون: نقل داخلي لوظيفة واحدة

وَأَع	أع م	٢-مد	١-مد	الفئة الفنية وما فوقها			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون		المجموع				
				٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الخدمات الميدانية/ الخدمات الأمن	مجموع الموظفين الدوليين	الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية		الرتبة الأمم المتحدة			
													متطوعو المجموع		
الوظائف المعتمدة	-	-	-	١	٤	٤	٣	١٢	٥	-	١٧	١٧	٦٥	٣	١٠٢
لعام ٢٠١٠	-	-	-	١	٥	٤	٣	١٣	٥	-	١٨	١٧	٦٥	٣	١٠٣
الوظائف المقترحة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	-	-	١
لعام ٢٠١١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

١٩٦ - يُقترح نقل وظيفة واحدة من فئة ف-٤ من وحدة اتساق المعونة للقيام بمهام في مجال اتساق المعونة.

أروزكان (ترين كوت) (في إطار المكتب الإقليمي في قندهار/المنطقة الجنوبية)

المجموع	الموظفون الوطنيون		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الفئة الفنية وما فوقها									
	متطوعو الأمم المتحدة	الرتبة المحلية	مجموع الموظفين من الفئة الفنية	مجموع الموظفين الدوليين	الخدمات الميدانية/الخدمات العامة	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	
															الموظفون الوطنيون
٤٥	-	٣٧	٤	٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠
٤٥	-	٣٧	٤	٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغير

نيمروز (زرنج) (في إطار المكتب الإقليمي في قندهار/المنطقة الجنوبية)

المجموع	الموظفون الوطنيون		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الفئة الفنية وما فوقها									
	متطوعو الأمم المتحدة	الرتبة المحلية	مجموع الموظفين من الفئة الفنية	مجموع الموظفين الدوليين	الخدمات الميدانية/الخدمات العامة	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	
															الموظفون الوطنيون
٤٥	-	٣٦	٤	٥	-	١	٤	١	٢	١	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠
٤٥	-	٣٦	٤	٥	-	١	٤	١	٢	١	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغير

زابل (قلات) (في إطار المكتب الإقليمي في قندهار/المنطقة الجنوبية)

المجموع	الموظفون الوطنيون		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الفئة الفنية وما فوقها									
	متطوعو الأمم المتحدة	الرتبة المحلية	مجموع الموظفين من الفئة الفنية	مجموع الموظفين الدوليين	الخدمات الميدانية/الخدمات العامة	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	
															الموظفون الوطنيون
٤٥	-	٣٦	٤	٥	-	١	٤	١	٢	١	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠
٤٥	-	٣٦	٤	٥	-	١	٤	١	٢	١	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغير

هلمند (لشكر كاه) (في إطار المكتب الإقليمي في قندهار/المنطقة الجنوبية)

الموظفون الدوليون: إلغاء ٤ وظائف

الموظفون الوطنيون: إلغاء ٣٩ وظيفة

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها		الفئة الفنية وما فوقها												
	الموظفون الوطنيون	مجموع الموظفين من الفئة الفنية	الخدمات الميدانية/خدمات الأمن	الخدمات العامة	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	
متطوعو الأمم المتحدة	الرتبة المحلية	الرتبة الوطنية	الخدمات الميدانية/خدمات الأمن	الخدمات العامة	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠
٤٣	٣٥	٤	١	-	٣	١	١	١	-	-	-	-	-	-	٢٠١٠
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١
(٤٣)	(٣٥)	(٤)	(١)	-	(٣)	(١)	(١)	(١)	-	-	-	-	-	-	التغير

١٩٩ - أثر الوضع الأمني المتدهور تأثيراً سلبياً في قدرة مكتب مقاطعة هلمند على تنفيذ برامجه. واستناداً إلى التقييمات الأمنية الأخيرة، يُقترح إقفال هذا المكتب وإلغاء الوظائف المعتمدة له.

خوست (خوست) (في إطار المكتب الإقليمي في قرديز/المنطقة الجنوبية الشرقية)

الموظفون الوطنيون	فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها		الفئة الفنية وما فوقها												
	الموظفون الوطنيون	مجموع الموظفين من الفئة الفنية	الخدمات الميدانية/خدمات الأمن	الخدمات العامة	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	
متطوعو الأمم المتحدة	الرتبة المحلية	الرتبة الوطنية	الخدمات الميدانية/خدمات الأمن	الخدمات العامة	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	٥-مد	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠
٤٤	٣٦	٤	١	-	٣	١	١	١	-	-	-	-	-	-	٢٠١٠
٤٤	٣٦	٤	١	-	٣	١	١	١	-	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغير

غزني (غزني) (في إطار المكتب الإقليمي في قرديز/ المنطقة الجنوبية الشرقية)

الموظفون الدوليون: إلغاء ٥ وظائف

الموظفون الوطنيون: إلغاء ٤١ وظيفة

متطوعو الأمم المتحدة: إلغاء وظيفة واحدة

الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١	التغير	الفئة الفنية وما فوقها																		
			وَأَع م	أع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الفرعي	مجموع	الخدمات الميدانية/ الخدمات العامة	مجموع الموظفين الدوليين	موظفون الوطنيون من الفئة الفنية	الوظائف الرتبة الأمم المتحدة	المتطوعو المجموع				
٢٠١٠	٢٠١١		-	-	-	-	-	-	١	٢	١	-	-	٤	١	٥	٤	٣٧	١	٤٧	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	٢	١	-	-	٤	١	٥	٤	٣٧	١	٤٧	

٢٠٠ - أثر الوضع الأمني المتدهور تأثيراً سلبياً في قدرة مكتب مقاطعة غزني على تنفيذ برامجه. واستناداً إلى التقييمات الأمنية الأخيرة، يُقترح إقفال هذا المكتب وإلغاء الوظائف المعتمدة له.

بدخشان (فيض آباد) (في إطار المكتب الإقليمي في قندز/ المنطقة الشمالية الشرقية)

الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١	التغير	الفئة الفنية وما فوقها																		
			وَأَع م	أع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الفرعي	مجموع	الخدمات الميدانية/ الخدمات العامة	مجموع الموظفين الدوليين	موظفون الوطنيون من الفئة الفنية	الوظائف الرتبة الأمم المتحدة	المتطوعو المجموع				
٢٠١٠	٢٠١١		-	-	-	-	-	-	١	٢	١	-	-	٤	١	٥	٤	٣٦	-	٤٥	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	٢	١	-	-	٤	١	٥	٤	٣٦	-	٤٥	

بغلان (بل خمري) (في إطار المكتب الإقليمي في قندز/المنطقة الشمالية الشرقية)

المجموع	الموظفون الوطنيون		فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها				الفئة الفنية وما فوقها									
	متطوعو الأمم المتحدة	الرتبة المحلية	مجموع الموظفين من الفئة الفنية	مجموع الموظفين الدوليين	الخدمات الميدانية/الخدمات العامة	الخدمات الأمنية	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	
																أع
٤٦	١	٣٧	٤	٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠
٤٦	١	٣٧	٤	٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغير

تالقان (تخار) (في إطار المكتب الإقليمي في قندز/المنطقة الشمالية الشرقية)

المجموع	الموظفون الوطنيون		فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها				الفئة الفنية وما فوقها									
	متطوعو الأمم المتحدة	الرتبة المحلية	مجموع الموظفين من الفئة الفنية	مجموع الموظفين الدوليين	الخدمات الميدانية/الخدمات العامة	الخدمات الأمنية	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	
																أع
٤٣	-	٣٥	٤	٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠
٤٣	-	٣٥	٤	٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغير

دايكندي (نيلي) (في إطار المكتب الإقليمي في باميان/منطقة الهضاب الوسطى)

المجموع	الموظفون الوطنيون		فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها				الفئة الفنية وما فوقها									
	متطوعو الأمم المتحدة	الرتبة المحلية	مجموع الموظفين من الفئة الفنية	مجموع الموظفين الدوليين	الخدمات الميدانية/الخدمات العامة	الخدمات الأمنية	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	
																أع
٤٠	-	٣٢	٤	٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠
٤٠	-	٣٢	٤	٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغير

فراه (فراه) (في إطار المكتب الإقليمي في هرات/المنطقة الغربية)

الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	الفئة الفنية وما فوقها										فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الموظفون الوطنيون			
	وَأَع	أع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الاجممع الفرعي	خدمات الأمن	الخدمات الميدانية/ الخدمات العامة	الخدمات الميدانية/ الخدمات العامة	الاجممع الموظفين الدوليين	مجموع الموظفين من الفئة الفنية	الرتبة المحلية	الرتبة الأمم المتحدة	متطوعو الاجممع
٤٥	-	-	-	-	١	١	١	٣	١	١	١	٤	٤	٤	٣٦	١	٤٥
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١	-	-	-	-	١	١	١	٣	١	١	١	٤	٤	٤	٣٦	١	٤٥
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بادغيس (قلعة نو) (في إطار المكتب الإقليمي في هرات/المنطقة الغربية)

الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	الفئة الفنية وما فوقها										فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الموظفون الوطنيون			
	وَأَع	أع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الاجممع الفرعي	خدمات الأمن	الخدمات الميدانية/ الخدمات العامة	الخدمات الميدانية/ الخدمات العامة	الاجممع الموظفين الدوليين	مجموع الموظفين من الفئة الفنية	الرتبة المحلية	الرتبة الأمم المتحدة	متطوعو الاجممع
٤٤	-	-	-	-	١	١	١	٣	١	١	١	٤	٤	٤	٣٦	-	٤٤
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١	-	-	-	-	١	١	١	٣	١	١	١	٤	٤	٤	٣٦	-	٤٤
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

غور (جفجران) (في إطار المكتب الإقليمي في هرات/المنطقة الغربية)

الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	الفئة الفنية وما فوقها										فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الموظفون الوطنيون			
	وَأَع	أع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	الاجممع الفرعي	خدمات الأمن	الخدمات الميدانية/ الخدمات العامة	الخدمات الميدانية/ الخدمات العامة	الاجممع الموظفين الدوليين	مجموع الموظفين من الفئة الفنية	الرتبة المحلية	الرتبة الأمم المتحدة	متطوعو الاجممع
٤٤	-	-	-	-	١	١	١	٣	١	١	١	٤	٤	٤	٣٦	-	٤٤
الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١	-	-	-	-	١	١	١	٣	١	١	١	٤	٤	٤	٣٦	-	٤٤
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

فارياب (ميمنة) (في إطار المكتب الإقليمي في مزار الشريف/المنطقة الشمالية)

المجموع	الموظفون الوطنيون		فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها				الفئة الفنية وما فوقها									
	متطوعو الأمم المتحدة	الرتبة المحلية	مجموع الموظفين من الفئة الفنية	مجموع الموظفين الدوليين	الخدمات الميدانية/الخدمات العامة	الخدمات الأمنية	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	
																أع
٤٧	١	٣٧	٤	٥	-	١	٤	٢	١	١	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠
٤٧	١	٣٧	٤	٥	-	١	٤	٢	١	١	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغير

سر بل (سر بل) (في إطار المكتب الإقليمي في مزار الشريف/المنطقة الشمالية)

المجموع	الموظفون الوطنيون		فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها				الفئة الفنية وما فوقها									
	متطوعو الأمم المتحدة	الرتبة المحلية	مجموع الموظفين من الفئة الفنية	مجموع الموظفين الدوليين	الخدمات الميدانية/الخدمات العامة	الخدمات الأمنية	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	
																أع
٤٥	-	٣٧	٤	٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠
٤٥	-	٣٧	٤	٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغير

شبرغان (جوزجان) (في إطار المكتب الإقليمي في مزار الشريف/المنطقة الشمالية)

المجموع	الموظفون الوطنيون		فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها				الفئة الفنية وما فوقها									
	متطوعو الأمم المتحدة	الرتبة المحلية	مجموع الموظفين من الفئة الفنية	مجموع الموظفين الدوليين	الخدمات الميدانية/الخدمات العامة	الخدمات الأمنية	المجموع الفرعي	٢-ف	٣-ف	٤-ف	٥-ف	١-مد	٢-مد	٣-مد	٤-مد	
																أع
٤٣	-	٣٥	٤	٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠
٤٣	-	٣٥	٤	٤	-	١	٣	١	١	١	-	-	-	-	-	الوظائف المقترحة لعام ٢٠١١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	التغير

كنر (أسد أباد) (في إطار المكتب الإقليمي في جلال أباد/المنطقة الشرقية)

الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	الوظائف المقترحة لعام ٢ٰ١١	التغير	الفئة الفنية وما فوقها																			
			وَأَع	أع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	المجموع الفرعي	الخدمات الميدانية/الأمن	الخدمات العامة	مجموع الموظفين الدوليين	مجموع الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية	الوظائف الوطنية	المتطوعون	المجموع				
٤٥	٤٥	-	-	-	-	-	-	١	٢	٤	١	١	١	٤	١	-	٥	٤	٣٦	-	٤٥	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

بازارك (بنجشير) (في إطار المكتب الإقليمي في كابل/المنطقة الوسطى)

الموظفون الدوليون: إلغاء ٤ وظائف

الموظفون الوطنيون: إلغاء ٣٩ وظيفة

الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٠	الوظائف المقترحة لعام ٢ٰ١١	التغير	الفئة الفنية وما فوقها																			
			وَأَع	أع م	٢-مد	١-مد	٥-ف	٤-ف	٣-ف	٢-ف	المجموع الفرعي	الخدمات الميدانية/الأمن	الخدمات العامة	مجموع الموظفين الدوليين	مجموع الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية	الوظائف الوطنية	المتطوعون	المجموع				
٤٣	-	(٤٣)	-	-	-	-	-	١	١	٣	١	١	١	٣	١	-	٤	٤	٣٥	-	٤٣	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

٢٠١ - أثر الوضع الأمني المتدهور تأثيراً سلبياً في قدرة مكتب مقاطعة بازارك على تنفيذ برامجه. واستناداً إلى التقييمات الأمنية الأخيرة، يُقترح إقفال هذا المكتب وإلغاء الوظائف المعتمدة له.

شاران (باكيتكا) (في إطار المكتب الإقليمي في قردينز/المنطقة الجنوبية الشرقية)

الموظفون الدوليون: إلغاء ٤ وظائف

الموظفون الوطنيون: إلغاء ٣٩ وظيفة

وَأَع م مد ٢ مد ١ مد ١ ف ٥ ف ٤ ف ٣ ف ٢	الفئة الفنية وما فوقها		فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها		الموظفون الوطنيون		متطوعو الأمم المتحدة	المجموع						
	أع م	مد ٢	مد ١	ف ٥	ف ٤	ف ٣			ف ٢	المجموع الفرعي	الخدمات الميدانية/الخدمات العامة	مجموع الموظفين من الفئة الفنية	الرتبة المحلية	
-	-	-	-	١	١	٣	١	٤	٤	٤	٣٥	-	٤٣	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	(١)	(١)	(٣)	(١)	(٤)	(٤)	(٤)	(٣٥)	-	(٤٣)	

٢٠٢ - أثر الوضع الأمني المتدهور تأثيراً سلبياً في قدرة مكتب مقاطعة شاران على تنفيذ برامجه. واستناداً إلى التقييمات الأمنية الأخيرة، يُقترح إقفال هذا المكتب وإلغاء الوظائف المعتمدة له.

رابعاً - تحليل الاحتياجات من الموارد

التقديرات التفصيلية للتكاليف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تحليل الفرق ٢٠١١-٢٠١٠	احتياجات ٢٠١٠	١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠		الفرق		أوجه الإنفاق
		النفقات التقديرية	الوفورات (العجز)	مجموع الاحتياجات	صافي الاحتياجات غير المتكررة	
		(٦)	(٣) = (١) - (٢)	(٤)	(٧) = (٤) - (١)	
		٧٥٢,٠	٤٣٢,١	١ ١٨٤,١	-	١ - المراقبون العسكريون
		٣١٠,٤	٥٠,٠	٣٦٠,٤	-	٢ - الشرطة المدنية
		١ ٠٦٢,٤	٤٨٢,١	١ ٥٤٤,٥	-	مجموع الفئة الأولى

تحليل الفرق ٢٠١١-٢٠١٠	احتياجات ٢٠١٠			١ كانون الثاني/يناير إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠			أوجه الإنفاق
	الفرق	الاحتياجات غير المتكررة	صافي الاحتياجات	مجموع الاحتياجات	الفرق	النفقات التقديرية	
(١)-(٤) = (٧)	(٦)	(٣)-(٤) = (٥)	(٤)	(٢)-(١) = (٣)	(٢)	(١)	
ثانياً - تكاليف الموظفين المدنيين							
							١ - الموظفون الدوليون
(٥٨٥,٠)	-	٥٧ ٧٨٣,٤	٦٨ ١٧١,٦	١٠ ٣٨٨,٢	٥٨ ٣٦٨,٤	٦٨ ٧٥٦,٦	
							٢ - الموظفون الوطنيون
٤ ٨٧٧,٢	-	٣٩ ٩٧٥,٠	٣٢ ٨٠٦,٠	(٧ ١٦٩,٠)	٣٥ ٠٩٧,٨	٢٧ ٩٢٨,٨	
							٣ - متطوعو الأمم المتحدة
١٤٢,٢	-	٢ ٦٢٤,٢	٣ ٢١٦,٧	٥٩٢,٥	٢ ٤٨٢,٠	٣ ٠٧٤,٥	
٤ ٤٣٤,٤	-	١٠٠ ٣٨٢,٦	١٠٤ ١٩٤,٣	٣ ٨١١,٧	٩٥ ٩٤٨,٢	٩٩ ٧٥٩,٩	مجموع الفئة الثانية
ثالثاً - التكاليف التشغيلية							
							١ - الاستشاريون والخبراء
(٦٢٣,١)	-	٢٧,١	٤٣٨,١	٤١١,٠	٦٥٠,٢	١ ٠٦١,٢	
							٢ - السفر الرسمي
(٥٢١,١)	-	٣ ١٤٤,٧	٢ ٤٩٤,٧	(٦٥٠,٠)	٣ ٦٦٥,٨	٣ ٠١٥,٨	
							٣ - المرافق والهياكل الأساسية
٢٢ ٠٢٥,٩	١٣ ٦١٦,٣	٨٣ ٥٧٠,٠	٦٠ ٢٧٣,٨	(٢٣ ٢٩٦,٢)	٦١ ٥٤٤,١	٣٨ ٢٤٧,٩	
							٤ - النقل البري
(١٣ ٤٩٠,٩)	٤ ٥٣٥,١	١ ٦٢٥,٤	٦ ٦٧٠,٣	٥ ٠٤٤,٩	١٥ ١١٦,٣	٢٠ ١٦١,٢	
							٥ - النقل الجوي
١٢ ٣٧١,٥	٥٤,٠	٥٦ ٢٧٣,٢	٥٩ ٢٦١,٧	٢ ٩٨٨,٥	٤٣ ٩٠١,٧	٤٦ ٨٩٠,٢	
							٦ - الاتصالات
١١ ٩٣٦,٤	٩ ٨٠١,٩	١٨ ٣٠٦,٧	١٨ ٣٠٦,٧	-	٦ ٣٧٠,٣	٦ ٣٧٠,٣	
							٧ - تكنولوجيا المعلومات
٦ ٩٧١,٣	٩ ٨٢٩,٤	١٢ ٩٣٦,٨	١٢ ١٤٨,١	(٧٨٨,٧)	٥ ٩٦٥,٥	٥ ١٧٦,٨	
							٨ - الخدمات الطبية
٦٨,٣	٢١١,٤	٨٨٧,٥	٨٨٧,٥	-	٨١٩,٢	٨١٩,٢	
							٩ - لـسـوازم وخدمات ومعدات أخرى
٥٦٦,٩	٥٣٨,٤	٣ ٣١٨,٣	٢ ٩٩٠,٧	(٣٢٧,٦)	٢ ٧٥١,٤	٢ ٤٢٣,٨	
							١٠ - المشاريع السريعة الأثر
(٦٥٠,٠)	-	١٥٠,٠	٨٠٠,٠	٦٥٠,٠	٨٠٠,٠	١ ٤٥٠,٠	
٣٨ ٦٥٥,٢	٣٨ ٥٨٦,٥	١٨٠ ٢٣٩,٧	١٦٤ ٢٧١,٦	(١٥ ٩٦٨,١)	١٤١ ٥٨٤,٥	١٢٥ ٦١٦,٤	مجموع الفئة الثالثة
٤٣ ٠٨٩,٦	٣٨ ٥٨٦,٥	٢٨١ ٦٨٤,٧	٢٧٠ ٠١٠,٤	(١١ ٦٧٤,٣)	٢٣٨ ٥٩٥,١	٢٢٦ ٩٢٠,٨	مجموع الاحتياجات

ألف - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة

المراقبون العسكريون	٢٠١٠	التقديرية	(العجز)	٢٠١١	٢٠١١	٢٠١١	الفرق مجموع صافي الفرق
	١ ١٨٤,١	٧٥٢,٠	٤٣٢,١	١ ١٨٤,١	٧٥٢,٠	-	اعتمادات النفقات الوفورات احتياجات احتياجات -٢٠١٠

٢٠٣ - يعكس الاعتماد البالغ ١ ١٨٤ ١٠٠ دولار ما يلزم من احتياجات لنشر مستشار عسكري واحد و ٢٧ من ضباط الاتصال العسكريين لتغطية ما يلي:

(أ) بدل الإقامة المقرر للبعثة، استنادا إلى المعدلات القياسية وقيمتها ١٤٢ دولارا يوميا عن الثلاثين يوما الأولى من الإقامة، و ١٠٨ دولارات يوميا بعد ذلك للأيام المتبقية من السنة، بما في ذلك معدل شغور يقدر بنسبة ١٨ في المائة (٩٢٨ ٥٠٠ دولار)؛

(ب) تكاليف السفر المتعلقة بالتنسيق والتناوب والإعادة إلى الوطن، بما في ذلك أسعار تذاكر السفر الجوي على الخطوط التجارية، والأمتعة الشخصية، والمصروفات الثرية في محطات السفر والوصول وفي التنقل، بمعدل ٧ ٥٠٠ دولار في المتوسط لكل فرد (تحتسب تكاليف القدوم إلى مركز العمل بمبلغ ٤ ٥٠٠ دولار لكل رحلة من ٢٨ رحلة تنسيب، وتحتسب تكاليف مغادرة مركز العمل بمبلغ ٣ ٠٠٠ دولار لكل رحلة من ٢٨ رحلة إعادة إلى الوطن) (٢١٠ ٠٠٠ دولار)؛

(ج) بدل الملابس على أساس معدل قياسي قيمته ٢٠٠ دولار للفرد الواحد في السنة (٥ ٦٠٠ دولار)؛

(د) تعويضات الوفاة والعجز وتحتسب على أساس تكلفة قياسية تسري على قوام عسكري يقل عن ١٠٠ فرد (٤٠ ٠٠٠ دولار).

٢٠٤ - تعزى الوفورات المتوقعة إلى التخفيض التدريجي المؤقت في عدد الضباط خلال الفترة من نيسان/أبريل إلى تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٠، مما يؤدي إلى زيادة متوسط عامل الشغور (٤٨ في المائة). وقد فرضت البعثة سقفا مؤقتا لتخفيض عدد المستشارين العسكريين إلى أقل من ١٢ مستشارا نتيجة لتنفيذ استعراض الأهمية الحيوية للبرامج. وقد أجري هذا الاستعراض في ضوء تدهور الحالة الأمنية في البلد وعدم قدرة البعثة على توفير أماكن مأمونة وأمنة لجميع الموظفين. وكان من بين مهام فريق استعراض الأهمية الحيوية للبرامج تقييم مدى

تعرض الموظفين للمخاطر الأمنية المختلفة، واتخاذ التدابير ذات الصلة لتخفيف حدة تلك المخاطر دون المساس بالإنجازات الهامة للبرنامج.

الفرق مجموع صافي الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق
اعتمادات النفقات	الوفورات	احتياجات	احتياجات	التقديرية	(العجز)
٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١١	٢٠١١	٢٠١١	٢٠١٠
٣٦٠,٤	٣٦٠,٤	٣٦٠,٤	٣٦٠,٤	٣١٠,٤	٥٠,٠
الشرطة المدنية					

٢٠٥ - يعكس الاعتماد البالغ ٤٠٠ ٣٦٠ دولار ما يلزم من احتياجات لنشر ثمانية من مستشاري الشرطة المدنيين، لتغطية ما يلي:

(أ) بدل الإقامة المقرر للبعثة استناداً إلى المعدلات القياسية وقيمتها ١٤٢ دولاراً يومياً عن الثلاثين يوماً الأولى من الإقامة، و ١٠٨ دولاراً يومياً بعد ذلك للأيام المتبقية من السنة، بما في ذلك معدل شغور يقدر بنسبة ٢٠ في المائة (٢٥٨ ٨٠٠ دولار)؛

(ب) تكاليف السفر المتعلقة بالتنسيق والتناوب والإعادة إلى الوطن، بما في ذلك أسعار تذاكر السفر الجوي على الخطوط التجارية، والأمتعة الشخصية، والمصروفات الثرية في محطات السفر والوصول وفي التنقل، بمعدل ٧ ٥٠٠ دولار في المتوسط لكل فرد (تحتسب تكاليف القدوم إلى مركز العمل بمبلغ ٤ ٥٠٠ دولار لكل رحلة من ثماني رحلات تنسيب، وتحتسب تكاليف مغادرة مركز العمل بمبلغ ٣ ٠٠٠ دولار لكل رحلة من ثماني رحلات إعادة إلى الوطن) (٦٠ ٠٠٠ دولار)؛

(ج) بدل الملابس على أساس معدل قياسي قيمته ٢٠٠ دولار للفرد الواحد في السنة (١ ٦٠٠ دولار)؛

(د) تعويضات الوفاة والعجز وتحتسب على أساس تكلفة قياسية تسري على قوام عسكري يقل عن ١٠٠ فرد (٤٠ ٠٠٠ دولار).

٢٠٦ - تتعلق الوفورات المتوقعة أساساً بمعدل الشغور المتوقع أن يصل إلى ٥٠ في المائة، في أيلول/سبتمبر ٢٠١٠، مقارنة بمعدل الشغور المقدر في الميزانية بنسبة ٢٠ في المائة. ويعزى هذا الارتفاع المتوقع عن المعدل الوارد في الميزانية إلى تأخر تعيين كبير مستشاري الشرطة.

باء - الأفراد المدينون

الفرق مجموع صافي الفرق					
اعتمادات النفقات الوفورات احتياجات احتياجات -٢٠١٠					
٢٠١٠	التقديرية	(العجز)	٢٠١١	٢٠١١	٢٠١١
الموظفون الدوليون	٦٨ ٧٥٦,٦	٥٨ ٣٦٨,٤	١٠ ٣٨٨,٢	٦٨ ١٧١,٦	٥٧ ٧٨٣,٤
					(٥٨٥,٠)

٢٠٧ - يعكس الاعتماد البالغ ٦٠٠ ١٧١ ٦٨ دولار الاحتياجات من المرتبات (٦٠٠ ٢٣٣ ٢٤ دولار)، والتكاليف العامة للموظفين (٥٧٠ ٠٠٠ ٣٦ دولار)، وبدلات مراكز العمل الخطرة (٧ ٣٦٨ ٠٠٠ دولار) لـ ٥٥٢ وظيفة دولية، بما فيها ٣٤٧ وظيفة من الفئة الفنية و ٢٠٥ وظيفة من فئة الخدمات الميدانية. وتشمل تقديرات التكاليف معدل شعور نسبته ٣٠ في المائة في الموظفين الدوليين الذين يتم نشرهم في جميع المواقع في أفغانستان (٥١٣ وظيفة) و ١٠ في المائة في الموظفين المقترح نشرهم في مكتب الدعم في الكويت (٣٩ وظيفة).

٢٠٨ - ويبين الجدول ٢ أعلاه تفاصيل التشكيل المقترح الشامل لهيكل الملاك الوظيفي للبعثة لعام ٢٠١١؛ ويبين الجدول ٣ تفاصيل التشكيل المقترح لهيكل الملاك الوظيفي المقترح حسب الموقع؛ ويبين الجدول ٦ فئات وعدد الموظفين الحاليين المقترح نقلهم، بما في ذلك النقل المقترح إلى مكتب الدعم في الكويت.

٢٠٩ - ويشمل الملاك المقترح من الموظفين الدوليين لعام ٢٠١١ ما يلي:

(أ) اقتراح بإنشاء ١١ وظيفة إضافية من فئة الخدمات الميدانية للنشر في قسم الأمن في كابل (٩ وظائف) وفي المكتبين الإقليميين في كل من هرات و جلال آباد (وظيفتان)، على النحو المبين في الفقرات ٧٧ (قسم الأمن)، و ١٩١ (المكتب الإقليمي في هرات)، و ١٩٣ (المكتب الإقليمي في جلال آباد)، وعلى النحو المفصل في الجدولين ٢ و ٣؛

(ب) اقتراح بإلغاء ٢٢ وظيفة دولية، بما في ذلك ١٨ وظيفة دولية و ٤ وظائف من فئة الخدمات الميدانية، على النحو المفصل في الجدول ٤؛

(ج) اقتراح بنقل ٣٨ وظيفة دولية، بما في ذلك ٣٦ وظيفة دولية و وظيفتان من فئة الخدمات الميدانية، نتيجة لإعادة التشكيل التنظيمي المقترح للبعثة في عام ٢٠١١، على النحو المفصل في الجدول ٦؛

(د) اقتراح بنقل ٣٩ وظيفة دولية إلى مكتب الدعم في الكويت، بما في ذلك ١١ وظيفة دولية و ٢٨ وظيفة من فئة الخدمات الميدانية، على النحو المفصل في الجدول ٥. ٢١٠ - من شأن توفير البدلات، بما في ذلك معدل شغور نسبته ٣٠ في المائة، أن يغطي ما يلي:

(أ) التعويض عن الخدمة في ظل ظروف خطيرة المقرر في الميزانية بمبلغ ٢٠٠٠ دولار شهريا لكل موظف من الموظفين الدوليين لمدة ١٠ أشهر، مع مراعاة استحقاق إجازة الاستحمام العرضية التي لا تدفع خلالها استحقاقات للموظفين، بما في ذلك معدل شغور نسبته ٣٠ في المائة. وهذا الاستحقاق لا يدفع للموظفين الدوليين المقترح نقلهم إلى مكتب الدعم في الكويت؛

(ب) تدابير الأمن في أماكن الإقامة لضمان الالتزام بمعايير العمل الأمنية الدنيا، التي تشمل عنصرين، سداد دفعة واحدة تصل إلى ٣٠٠٠ دولار لكل موظف دولي عن المنشآت الأمنية والسداد المتكرر بنسبة ١٠٠ في المائة لتكلفة توظيف حراس أمن، بقيمة تصل إلى ٢٠٥ دولارات لكل حارس في كل دار الضيافة. وتشير التقديرات إلى أن البعثة ستسدد للموظفين العاملين في مختلف المناطق والمقاطع في دفعة واحدة تكاليف ٣٠ منشأة أمنية والعدد نفسه من الأقساط الشهرية المتكررة لتكاليف حراس الأمن؛

(ج) أقساط التأمين ضد الأفعال الكيدية المستحقة للموظفين الدوليين والاستشاريين الذين يسافرون في مهام رسمية إلى منطقة البعثة.

٢١١ - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى تخفيض الاعتمادات المخصصة للتكاليف العامة للموظفين، استنادا إلى اتجاه الإنفاق الفعلي، وإلى تخفيض التسويات الوظيفية (٤٠ في المائة)، السارية على ٣٩ من الموظفين الدوليين المقترح نقلهم إلى مكتب الدعم في الكويت.

٢١٢ - وتعزى الوفورات المتوقعة أساسا إلى ما يلي:

(أ) معدل شغور متوقع بنسبة ٣٥ في المائة مقارنة بالمعدل المقدر في الميزانية بنسبة ٣٠ في المائة لعام ٢٠١٠؛

(ب) الأثر السلبي لتدهور الوضع الأمني في البلد على قدرة عدد من المكاتب الميدانية التابعة للبعثة على تنفيذ برامجها، مما أسفر عن عدم إنشاء أربعة مكاتب إقليمية، في كل من غزني وهلمند وبانشر وشاران، كانت قد صدرت الموافقة على إنشائها في عامي

٢٠٠٩ و ٢٠١٠، إلى جانب إلغاء وعدم نشر الوظائف التي كانت قد اعتمدت لتلك المكاتب؛

(ج) استخدام اعتمادات مخصصة للتكاليف العامة للموظفين أقل مما كان مقدرا في الميزانية، أي بنسبة تتراوح بين ٦٥ و ٧٠ في المائة من الاعتمادات، كما يتبين من اتجاهات الإنفاق.

الفرق مجموع صافي الفرق		الفرق		الفرق	
اعتمادات النفقات		الوفورات		احتياجات	
٢٠١٠	التقديرية	(العجز)	٢٠١١	٢٠١١	٢٠١١
الموظفون الوطنيون	٢٧ ٩٢٨,٨	٣٥ ٠٩٧,٨	(٧ ١٦٩,٠)	٣٢ ٨٠٦,٠	٣٩ ٩٧٥,٠
					٤ ٨٧٧,٢

٢١٣ - يغطي الاعتماد البالغ ٣٢ ٨٠٦ ٠٠٠ دولار الاحتياجات من المرتبات (٣٠٠ ٤٢١ ٢١ دولار)، والتكاليف العامة للموظفين (٨٠٠ ٥٩٨ ٥٠ دولار)، وبدلات مراكز العمل الخطرة (٩٠٠ ٧٨٥ ٥٠ دولار) ل ٩٥٢ ١ وظيفة دولية، من بينها ٢٩١ وظيفة لموظف فني وطني و ١ ٦٦١ وظيفة من الرتبة المحلية. وتشمل التكاليف المقدرة معدل شغور نسبته ٣٠ في المائة في الموظفين الوطنيين الذين يتم نشرهم في جميع المواقع في أفغانستان (٩٢٤ ١ وظيفة، منها ٢٩١ وظيفة لموظف فني وطني و ٦٣٣ ١ وظيفة من الرتبة المحلية) و ١٠ في المائة في الموظفين المقترح نشرهم في مكتب الدعم في الكويت (٢٨ وظيفة من الرتبة المحلية).

٢١٤ - ويشمل الملاك المقترح من الموظفين الوطنيين لعام ٢٠١١ ما يلي:

(أ) اقتراح بإلغاء ١٥٩ وظيفة وطنية، بما في ذلك ١٦ وظيفة لموظف فني وطني و ١٤٣ وظيفة من الرتبة المحلية، على النحو المفصل في الجدول ٤؛

(ب) اقتراح بنقل ٣٢ وظيفة وطنية، بما في ذلك ١٣ وظيفة لموظف فني وطني و ١٩ وظيفة من الرتبة المحلية، نتيجة لإعادة التشكيل التنظيمي المقترح للبعثة في عام ٢٠١١، على النحو المفصل في الجدول ٦؛

(ج) اقتراح بنقل ٢٨ وظيفة من الرتبة المحلية إلى مكتب الدعم في الكويت، على النحو المفصل في الجدول ٥.

٢١٥ - وتعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ما يلي:

(أ) زيادة المرتبات المحلية، بما في ذلك التكاليف العامة للموظفين، بنسبة ٢٥ في المائة بالنسبة للموظفين الفنيين الوطنيين و ١٢ في المائة بالنسبة للوظائف من الرتبة المحلية، اعتبارا من ١ آب/أغسطس ٢٠٠٩؛

(ب) اقتراح بنقل ٢٨ وظيفة من الرتبة المحلية إلى مكتب الدعم في الكويت، وهو موقع تطبق فيه معدلات رواتب أعلى؛

(ج) زيادة الاحتياجات من بدل مراكز العمل الخطرة حيث تغير المعدل من ٢٩٨ دولارا في عام ٢٠١٠ إلى ٣٥٨ دولارا في عام ٢٠١١، نتيجة لزيادة المرتبات المحلية.

٢١٦ - ويرتبط صافي العجز المتوقع أساسا بما يلي:

(أ) الزيادات في المرتبات المحلية، بما في ذلك التكاليف العامة للموظفين، بنسبة ٢٥ في المائة بالنسبة للموظف الفني الوطني و ١٢ في المائة بالنسبة للوظائف من الرتبة المحلية، اعتبارا من ١ آب/أغسطس ٢٠٠٩، والتي لم تكن مدرجة في الميزانية وقت تقديم اقتراح الأمين العام لعام ٢٠١٠؛

(ب) الاحتياجات غير المنظورة للعمل الإضافي الذي يدفع لسائقي الممثل الخاص؛

(ج) زيادات في استحقاقات مراكز العمل الخطرة، الناتجة عن الزيادات في المرتبات المحلية.

٢١٧ - يعوض جزئيا العجز المتوقع أعلاه بالأثر السلبي لتدهور الوضع الأمني في البلد على قدرة عدد من المكاتب الميدانية للبعثة على تنفيذ برامجها، مما أدى إلى عدم إنشاء أربعة مكاتب إقليمية، في كل من غزني وهلمند وبانشر وشاران، كانت قد صدرت الموافقة على إنشائها في عامي ٢٠٠٩ و ٢٠١٠، إلى جانب إلغاء وعدم نشر الوظائف التي اعتمدت لتلك المكاتب.

الفرق	مجموع	الفرق	الفرق	الفرق	الفرق
٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١١	٢٠١١	٢٠١١	٢٠١٠
٣٠٧٤,٥	٢٤٨٢,٠	٥٩٢,٥	٣٢١٦,٧	٢٦٢٤,٢	١٤٢,٢

متطوعو الأمم المتحدة

٢١٨ - يعكس الاعتماد البالغ ٣ ٢١٦ ٧٠٠ دولار ما يلزم من احتياجات لنشر ٨٠ من متطوعي الأمم المتحدة، بما في ذلك نشر ٧٨ من متطوعي الأمم المتحدة في الميدان

و ٢ يخصصان لوحدة دعم متطوعي الأمم المتحدة في كابل، من أجل تغطية بدل المعيشة الشهري، ومنح الاستقرار، والسفر في مهمة والإعادة إلى الوطن، والتأمين والتدريب، فضلا عن الاستحقاقات الأخرى. وهي تشمل أيضا تكاليف دعم البرنامج اللازمة لمقر متطوعي الأمم المتحدة في بون بمعدل ٨ في المائة من مجموع تكاليف متطوعي الأمم المتحدة. وتتضمن التكاليف المقدرة عامل شغور بنسبة ١٥ في المائة.

٢١٩ - وتعزى الزيادة في صافي الاحتياجات أساسا إلى ارتفاع هامشي في معدل بدل مراكز العمل الخطرة يطبق على متطوعي الأمم المتحدة المنتشرين في أفغانستان من ٥٤٦ دولارا إلى ٨٠٠ دولار لكل متطوع في الشهر، يعوضه جزئيا الإلغاء المقترح لوظيفة متطوع واحد من متطوعي الأمم المتحدة كانت مخصصة لمكتب مقاطعة غزني (في إطار مكتب فرديز الإقليمي)، الذي لم يفتح في عام ٢٠١٠ وليس من المقرر افتتاحه في عام ٢٠١١.

٢٢٠ - وتعزى الوفورات المتوقعة في الأساس إلى معدل شواغر متوقع بنسبة ٣٠ في المائة مقارنة بالمعدل المقدر في الميزانية بنسبة ٢٠ في المائة، والذي نتج عن تباطؤ مؤقت في عملية التوظيف بسبب عدم توفر أماكن آمنة للمتطوعين جدد في أفغانستان.

جيم - التكاليف التشغيلية

الاستشاريون والخبراء	٢٠١٠	التقديرية	٢٠١١ (العجز)	٢٠١١	٢٠١١	الفرق مجموع صافي الفرق
١٠٦١,٢	٦٥٠,٢	٤١١,٠	٤٣٨,١	٢٧,١	(٦٢٣,١)	اعتمادات النفقات الوفورات احتياجات احتياجات -٢٠١٠

٢٢١ - يغطي الاعتماد البالغ ٤٣٨ ١٠٠ دولار الاحتياجات من الخدمات الاستشارية اللازمة للقيام بما يلي:

(أ) أنشطة لا تتعلق بالتدريب، مثل الخدمات الاستشارية الرامية إلى:

'١' مساعدة وحدة الاتصالات الاستراتيجية والمتحدث الرسمي التابعة للبعثة على تقييم برامجها ومنتجاتها وخدماتها، وعلى تحسين ما تنفذه من حملات اتصال وما توفره من منتجات وخدمات؛

'٢' مساعدة المكاتب الإقليمية الثمانية للبعثة على توسيع نطاق أنشطتها المتعلقة بالاتصال والتغطية ونشر المعلومات ليشمل مقاطعات أفغانستان الأربع والثلاثين جميعا؛

٣' مساعدة البعثة في أعمال تقييم ما بعد الانفجار؛

(ب) أنشطة تدريبية، تشمل دورات لتدريب المدربين، ودورات بشأن أفضل الممارسات، والمشتريات، والشؤون المالية، والنقل، والهندسة، وإدارة الممتلكات، والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، والأمن، والصحافة، وحقوق الإنسان، وسيادة القانون، والعدالة الانتقالية، والعمليات المتعلقة بسلامة الطيران، والإدارة، والمهارات اللغوية، والوعي الأمني. ويغطي الاعتماد تدريب الموظفين الوطنيين والدوليين داخل منطقة البعثة وخارجها (٢٠٠ ٢١٧ دولار).

٢٢٢ - ويعزى انخفاض الاحتياجات من خدمات الاستشاريين (الأنشطة غير المتعلقة بالتدريب) أساساً إلى تقلص الاستعانة بالاستشاريين في عام ٢٠١١ لتقديم خدمات لا يتسنى الحصول عليها من داخل البعثة لعدم توافر القدرات المتخصصة، وإلى تقلص الاحتياج إلى الاستعانة باستشاريين دوليين يسافرون إلى البعثة لتوفير تدريب داخلي.

٢٢٣ - وتعزى الوفورات المتوقعة إلى تنفيذ استعراض للأهمية الحيوية لبرامج البعثة في عام ٢٠١٠، وإلى ما يلي على وجه التحديد:

(أ) استخدام موارد أقل مما أُدرج في الميزانية من أجل التعاقد المقرر/المعتمد في الميزانية على تقديم خدمات استشارية إلى وحدة التنسيق مع المانحين وفعالية المعونة؛

(ب) عدم استخدام موارد من أجل التعاقد المقرر/المعتمد في الميزانية على تقديم خدمات استشارية إلى وحدة التحليل والتخطيط.

الفرق مجموع صافي الفرق		الفرق		الفرق	
٢٠١٠	التقديرية	(العجز)	٢٠١١	٢٠١١	٢٠١٠
٣٠١٥,٨	٣٦٦٥,٨	(٦٥٠,٠)	٢٤٩٤,٧	٣١٤٤,٧	(٥٢١,١)

السفر في مهام رسمية

٢٢٤ - يغطي الاعتماد البالغ ٢ ٤٩٤ ٧٠٠ دولار احتياجات السفر في مهام رسمية تتعلق بأنشطة تدريبية (٤٠٠ ٩٧٢ دولار) وغير تدريبية (٣٠٠ ٥٢٢ ١ دولار).

٢٢٥ - والاحتياجات المقترحة فيما يخص سفر الموظفين في مهام رسمية تتعلق بأنشطة تدريبية تشمل سفر الموظفين لحضور تدريب تقني خارج منطقة البعثة.

٢٢٦ - أما الاحتياجات المقترحة فيما يخص سفر الموظفين في مهام رسمية تتعلق بأنشطة غير تدريبية فتشمل السفر داخل منطقة البعثة وخارجها على النحو التالي:

(أ) يشمل السفر داخل منطقة البعثة سفر موظفي دعم البعثة ورؤساء المكاتب الإقليمية، مما فيها مكتب الاتصال الموجودان في إسلام آباد وطهران، للمشاركة في الاجتماعات الشهرية التي تعقد بصفة منتظمة مع الممثل الخاص للأمين العام وموظفي الإدارة العليا للبعثة. وعلاوة على ذلك، يعد السفر داخل منطقة البعثة مطلوباً لتقديم الدعم التقني الضروري للمكاتب الإقليمية ومكاتب المقاطعات ولضمان التشاور المنتظم بشأن البرامج بين مختلف عناصر البعثة بغية تنفيذ ولاية البعثة بكفاءة. وبالإضافة إلى ذلك، سيغطي الاعتماد سفر الموظفين بين كابل ومكتب الدعم في الكويت لإجراء مشاورات والحصول على الدعم لمواجهة تزايد الأنشطة في كلا الموقعين؛

(ب) يشمل السفر خارج منطقة البعثة سفر الممثل الخاص للأمين العام وكبار موظفيه في مهام رسمية تتعلق بتنفيذ ولاية البعثة وبزيارة البلدان المانحة وعقد اجتماعات معها في عواصمها؛ والسفر الرسمي لإجراء مشاورات مع النظراء السياسيين وتقديم إحاطات إلى مجلس الأمن في نيويورك؛ وسفر الموظفين الرسمي لحضور مؤتمرات وحلقات دراسية وحلقات عمل و مشاورات.

٢٢٧ - ويعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى قيام الموظفين بعدد أقل من الرحلات للحصول على تدريب خارجي، وذلك بسبب اتخاذ ترتيبات تكفل إجراء مزيد من التدريب داخلياً.

٢٢٨ - ويتعلق العجز المتوقع أساساً بالسفر الواسع النطاق وغير المنتظر لكل من:

(أ) موظفي دعم البعثة للتفاوض بشأن الترتيبات اللوجستية اللازمة لفتح مكتب الدعم في الكويت ولتشغيل هذه الترتيبات وإتمامها؛

(ب) الممثل الخاص للأمين العام وكبار موظفيه لإجراء مشاورات مع البلدان المانحة؛

(ج) أعضاء مجلس الأمن إلى أفغانستان في عام ٢٠١٠.

الفرق مجموع صافي الفرق		الفرق		الفرق	
اعتمادات النفقات		الوفورات		احتياجات	
التقديرية		(العجز)		احتياجات	
٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١١	٢٠١١	٢٠١١	٢٠١٠

المرافق والهيكل الأساسية		المرافق		المرافق	
٢٢٠٢٥,٩	٨٣٥٧٠,٠	٦٠٢٧٣,٨	(٢٣٢٩٦,٢)	٦١٠٥٤٤	٣٨٢٤٧,٩

٢٢٩ - يغطي الاعتماد البالغ ٨٠٠ ٢٧٣ ٦٠ دولار الاحتياجات من المرافق والهيكل الأساسية، وهي تشمل ما يلي:

- (أ) مقتنيات قيمتها ٦٠٠ ٨٠٧ ٦ دولار، شاملة رسوم الشحن، تضم ما يلي:
- ١' حاويات بحرية معدلة تستخدم كأماكن مكتبية وأماكن إقامة للموظفين في الميدان ومن جانب الحراس المسلحين الدوليين في مجمع مركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان ومجمع ألفا المقترحين (١٠٠ ٣٠٧ دولار)؛
- ٢' أدوات ومعدات الورش الهندسية (٥٠٠ ٩٥ دولار)؛
- ٣' معدات تبريد لإحلال بعض المعدات القائمة بسبب البلي والاستعمال العاديين (٢٠٠ ٦٩ دولار)؛
- ٤' صهاريج المياه وخزانات التعفين (٥٠٠ ١٧٢ دولار)؛
- ٥' معدات إقامة لوحدات الإقامة الجديدة في مجمع مركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان وفي المكاتب الإقليمية الموجودة في باميان ومزار شريف وقندز (٤٠٠ ٨٦٣ دولار)؛
- ٦' خزانات ومضخات وقود للمكاتب الميدانية، وقسم النقل السطحي، والقسم الهندسي، والمحطة الجوية (٩٠٠ ٦ دولار)؛
- ٧' أثاث مكنتي لاستبدال بعض الأثاث القائم بسبب البلي والاستعمال العاديين في المكاتب الإقليمية الموجودة في باميان ومزار شريف وقندز؛ وفي المحطة الجوية؛ وفي المبنى الطبي الجديد الذي سيُشيد في عام ٢٠١١ (٥٠٠ ٨٩٥ دولار)؛
- ٨' معدات مكتبية لاستبدال المعدات الحالية بسبب البلي والاستعمال العاديين، ومن أجل المكاتب الميدانية (٨٠٠ ٤٢٤ دولار)؛
- ٩' معدات للسلامة والأمن من أجل المكاتب الإضافية واستبدال بعض المعدات التي وصلت إلى نهاية عمرها الاقتصادي (٩٠٠ ٣ ٨٦١ دولار)؛
- ١٠' معدات لمكافحة الحرائق (٨٠٠ ١١٠ دولار)؛

(ب) استئجار المباني، بما في ذلك بالمقر في كابل، والمكاتب الموجودة في ثماني مناطق، والمكاتب الموجودة في مقاطعات قلات، وغور، وميمنة، وكنر، وبنجاب (قاعدة عبور)، وفيض آباد، ونيلي - دايكندي، وخوست، ذرنج، وترين كوت، وبل

حمري، وبادغيس، وسربل، وغزني، وفراه، وشبرغان، وتالقان؛ ومكتبان للاتصال، واحد في إسلام آباد والآخر في طهران؛ ومكتب للدعم اللوجستي في دبي، عن طريق مجموعة متنوعة من الاتفاقات التعاقدية و/أو اتفاقات تقاسم النفقات. وتعد بعض المكاتب مجانية في الوقت الحاضر، وهي منزل الممثل الخاص للأمين العام، والمجمع باء، والقاعدة اللوجستية في بنجاب، والمكاتب الموجودة في كتر، وغزني، وخوست، وهلمند، ومكتب قرديز الإداري، ومكتب الدعم في الكويت. وتُستأجر المباني الأخرى عن طريق ترتيبات لتقاسم تكاليف الخدمات المشتركة، كما هو الحال فيما يخص مجمع مركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان. وفي الميدان، تسعى البعثة إلى عقد عدد من ترتيبات الخدمات المشتركة وتمكنت من الدخول في اتفاقات لتقاسم التكاليف المشتركة في إسلام آباد وهرات وقلات وطهران. ويغطي الاعتماد أيضا استئجار مبان لتوفير أماكن إقامة سكنية لجميع الموظفين الدوليين المحققين بالمكاتب الميدانية، التي ستعتبر أماكن إقامة توفرها البعثة. وقد ظهر هذا الاحتياج أساسا بسبب الشواغل الأمنية والافتقار إلى أماكن الإقامة القياسية والمعقولة المتاحة لموظفي البعثة في المكاتب الميدانية. وبالإضافة إلى ذلك، هناك حاجة إلى استئجار أماكن إضافية موثوقة ومأمونة لموظفي البعثة لأغراض العمل والإقامة في كابل لأن الحيز الحالي لا يفي باحتياجات البعثة. ويُلزم الموظفون الذين يعملون حاليا في المجمع باء بأن يقيموا في مجمع مركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان، مما يعني أن عليهم الانتقال ذهابا وإيابا إلى موقع العمل، الأمر الذي يعرضهم لتهديدات أمنية شتى. وما برحت البعثة تستقصي بنشاط مواقع مختلفة يمكن أن تفي بالاحتياجات المساحية والأمنية في كابل، وعثرت مؤخرا على مجمع حديث التشييد تماما يمثل بصورة كاملة لمعايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة ويعد مأمونا وذا موقع مناسب وملائم كحيز مكتبي وسكني ويتسع لعدد يصل إلى ٦٠ موظفا (٤٠٠ ٨٩٤ ٣ دولار)؛

(ج) خدمات الصيانة والتنظيف والتخلص من النفايات، بما فيها النفايات الخطرة، وتكاليف الكهربائيين والسباكين المؤقتين، وتنظيف المجارير، وغير ذلك من خدمات صيانة المباني في جميع مواقع البعثة. ويغطي الاعتماد (٥٠٠ ٤٠٧ ٢ دولار) ما يلي:

١' حصة البعثة في تكلفة الخدمات المشتركة بمركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان وفي خدمات التخلص من النفايات في كابل والمكاتب الموجودة في المناطق الأخرى. وتُسنَد خدمات تنظيف ستة مباني في كابل (مركز عمليات الأمم المتحدة، والمجمع باء وجيم، والمحطة الجوية، ومجمع ألفا المقترح، ومنزل الممثل الخاص للأمين العام) إلى مصادر خارجية ويوفرها بائعون تجاريون. غير أن هذه الخدمات نفسها يقدمها متعاقدون فرادي في

مكاتب المناطق الأخرى لعدم توافر بائعين بالنظر إلى تدهور الوضع الأمني في البلد. لكن البعثة ستواصل بذل الجهود للوقوف على من يمكنهم تقديم هذه الخدمات في المناطق التي توجد بها مكاتب البعثة؛

‘٢’ اعتماد يقدر بمبلغ ١ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار في السنة لتغطية احتياجات الصيانة المتوقعة لمبنى مكنتي جديد يقترح إنشاؤه في كابل (المجمع ألفا)، ورسم سنوي مقدر يبلغ ١٠٠ ٠٠٠ دولار لخدمات البوابين وخدمات البستنة؛

‘٣’ حصة البعثة في ترتيبات تقاسم التكاليف المشتركة، بما فيها الإيجار، للمباني المشغولة من جانب دعم البعثة داخل مجمع مركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان بكابل؛

‘٤’ حصة البعثة في التكاليف المشتركة لمكتب هرات الإقليمي الذي يخضع لاتفاق لتقاسم التكاليف. ومن المقترح توسيع نطاق موقع هرات لتشيد أماكن مكتبية ووحدات سكنية إضافية؛

‘٥’ مكافحة الآفات والتخلص من الفئران/الجرذان في جميع مباني البعثة. وستساعد مكافحة الآفات على الحد من الإصابة بكثير من الأمراض التي تنقلها الحشرات المتوطنة في المنطقة والتي تشمل داء الليشمانيات والملاريا، وستسفر عن القضاء على الحشرات الأخرى. وتعتبر المبيدات الحشرية الزرع استخدامها مأمونة، وستوفر هذه المبيدات حلاً طويلاً للأجل لمشاكل الآفات بأقل تأثير ممكن على البيئة. وستستخدم مكافحة الآفات في كل من البيئات السكنية والإدارية؛

(د) خدمات الأمن، المقدرة بمبلغ ١٨ ٦٦٤ ٥٠٠ دولار، وتشمل ما يلي:

‘١’ حصة البعثة في تكلفة وحدة خدمات الحماية الأفغانية المنشورة لتأمين مختلف مجتمعات الأمم المتحدة في كابل وكل المناطق الأخرى. وهذه الوحدة ترعاها الحكومة وهي مخصصة حصراً لحماية موظفي الأمم المتحدة ومبانيها. وتتحمل حكومة أفغانستان تكلفة مرتبات الحراس والمشرفين. لكن البعثة توفر بدل وجبة قدره ٦,٧٤ دولارات في اليوم لكل حارس، وبدل وجبة قدره ٩,٧٠ دولارات في اليوم لكل مشرف (٣٠٠ ١٧٠ دولار)؛

‘٢’ نشر الحراس المسلحين الدوليين في المناطق الوسطى والغربية والجنوبية والشرقية والشمالية الشرقية والجنوبية الشرقية من أفغانستان. ومن المقترح

نشر حراس إضافيين في المكاتب القائمة في المنطقة الشمالية بالنظر إلى تقلب الوضع الأمني في المنطقة. ويعتبر الحراس المسلحون الدوليون أكثر موثوقية وأفضل مهارة من الحراس التابعين لوحدة خدمات الحماية الأفغانية (٣٦٠ ٢١٧ ١٢ دولاراً)؛

٣' البعثات البرية، بما في ذلك اعتماد قدره ٨٤٠ ١٩٥ دولاراً يمثل بدل وجبة لفرق الحراسة المسلحة، واعتماد قدره ٦٢١ ٠٠٠ دولار لاستئجار مركبات حراسة من البائعين المحليين. وتتطلب كل بعثة برية ثلاث مركبات للقيام بالحراسة المسلحة، في حين ينتقل موظفو البعثة في مركبات الأمم المتحدة. وبالنظر إلى استمرار تدهور الوضع الأمني في البلد، تحتاج المكاتب الميدانية في تلك المواقع إلى ستة مركبات حراسة أثناء البعثات البرية (٨٤٠ ٨١٦ دولاراً)؛

٤' فرق خدمات الكلاب البوليسية، بما في ذلك الكلاب وسائسوها، الموجودة في كابل، ولنشرها في مجمع مركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان، والمجمعين باء وجيم، ومترل الممثل الخاص للأمين العام، والمحطة الجوية للبعثة (٦٦٠ ٠٠٠ دولاراً)؛

٥' دراسة تقييم أمني لمقاومة الانفجار تجري في المكاتب الميدانية (٩٦٠ ٠٠٠ دولاراً)؛

٦' المرحلة الثانية من "مشروع سد الفجوة الأمنية" الذي ينفذ على امتداد السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ (٢ ٠٠٠ ٠٠٠ دولاراً)؛

٧' حصة البعثة في تكلفة تغطية مجمع مركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان، استناداً إلى اتفاق لتقاسم التكاليف وإلى تغطية التكاليف المتصلة بالأمن لمدة سنة واحدة، ويشمل ذلك الاستعانة بمائة من حراس خدمات الحماية الأفغانية، و ٨٠ من حراس الأمن غير المسلحين، و ٢٠ من الحراس المسلحين الدوليين. ومجمع مركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان بكابل هو موقع يضم وكالات متعددة ويديره فريق إدارة الخدمات المشتركة التابع للمركز (٨٤٠ ٠٠٠ دولاراً)؛

(هـ) خدمات وتبديل/تجديد لمختلف مواقع البعثة في المقر بكابل وفي جميع المكاتب الميدانية، ويشمل ذلك عمليات تشييد صغيرة لغرف إضافية، وإعادة تنظيم المكاتب، ومشاريع الصيانة الكبيرة، وإعادة تسقيف المباني القديمة وصيانة الطرق وممرات المشاة.

ويغطي الاعتماد إعادة تسقيف أماكن إقامة موظفين دوليين في ٥ مكاتب إقليمية هي المكاتب الموجودة في هرات ومزار شريف وباميان، وقرديز وقندز، وفي ١٠ من مكاتب المقاطعات، هي المكاتب الموجودة في زابل وغور وفارياب وكنر وبدخشان ودايكندي وخوست ونيمروز وسربل وبغلان، التي يتعين تطويرها بما يكفل الامتثال لمعايير العمل الأمنية الدنيا، وكذلك تحسين ظروف معيشة الموظفين المنشورين في هذه المكاتب. ويشمل الاعتماد أيضا التجديد المقترح للملجأ المحصن في مكتب مقاطعة كندر كي يمثل لمعايير العمل الأمنية الدنيا. كما يشمل الاعتماد خدمات تبديل وتجديد متنوعة في مكتب البعثة بالكويت (٨٠٧ ٥٠٠ دولار)؛

(١) خدمات التشييد، المقدرة بمبلغ ٧٠٠ ٠٠٨ ١٨ دولار، وتشمل:

'١' نقل وتشييد أماكن مكتبية ووحدات إقامة بالمكاتب الإقليمية الموجودة في باميان ومزار شريف وقندز، بتكلفة مقدرة تبلغ ١ ٢٠٠ ٠٠٠ دولار لكل مكتب (يرد توزيع حساب مساحة المكاتب والتكلفة المقدرة لكل مكتب على نحو مفصل في المرفق الثاني). وتقضي الصيغة المنقحة من معايير عمل الأمم المتحدة الأمنية الدنيا ومن معايير عملها الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة في أفغانستان بأن تبتعد جميع مرافق الأمم المتحدة عن الجدار المحيط بالمجمع/المبنى بمسافة ٣٠ مترا على الأقل، وبأن تتخذ أيضا تدابير كافية للتخفيف من أثر الانفجار والاختراق. وقد أنشئت المكاتب الإقليمية المذكورة أعلاه قبل تنقيح معايير العمل الأمنية الدنيا ومعايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة. وهي تقع في ممتلكات خاصة مستأجرة، ولم يكن افتقارها إلى حماية أمنية من الأضرار الجانبية الناشئة عن تهديد مباشر يوجه إلى الأمم المتحدة مسألة واضحة وقت إنشائها. ولا يسمح ما يتوافر من حيز مكاني محدود في تلك المواقع بمراعاة المسافة الإلزامية لابتعاد المرافق عن السور المحيط بها، أو بتوفير حيز كاف لتطبيق تدابير التخفيف من أثر الانفجار أو الاختراق، وذلك بسبب قربها من ممتلكات مجاورة مملوكة ملكية خاصة مما يحد من فرصة توسع المجمعات. وبالإضافة إلى ذلك، فإن الموظفين الدوليين الملحقين بتلك المكاتب الإقليمية يقيمون حاليا في بيوت ضيافة مملوكة ملكية خاصة لا تتيح مساحتها التكيف مع معايير العمل الأمنية الدنيا المنقحة لأماكن الإقامة. إضافة إلى ذلك، فإن تدهور الوضع الأمني في تلك المناطق يجعل من الحيوي نقل المكاتب إلى مواقع يمكن فيها تنفيذ معايير العمل الأمنية الدنيا ومعايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة.

ولذا يقترح نقل هذه المكاتب الإقليمية إلى ممتلكات مملوكة للحكومة أو إلى ممتلكات يمكن فيها تنفيذ تلك المعايير. وسيطلب هذا تشييد أماكن مكتبية ووحدات إقامة وجدار أمني، بما يسمح بتنفيذ متطلبات معايير العمل الأمنية الدنيا ومعايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة. وسيزود كل موقع جديد بثلاثين وحدة إقامة وبمخبر مكثبي من أجل ٢١ موظفا دوليا و ٦٠ موظفا وطنيا. ومن المقترح تنفيذ المشروع في الربع الأول من عام ٢٠١١، وأن يستغرق تنفيذه ٦ أشهر. ومن المتوقع أن يبدأ تشييد مكتب مزار شريف في موقع جديد في شباط/فبراير ٢٠١١ وأن يبدأ تشييد مكتب باميان في نيسان/أبريل ٢٠١١، لأن ظروف الطقس لا تسمح ببدء التشييد في وقت أبكر. وقد حددت الأراضي التي سينقل إليها هذان المكتبان ويجري حاليا عقد اتفاقي الاستئجار مع حكومة أفغانستان. أما مكتب قندز الإقليمي فينتظر أن يبدأ تشييده في حزيران/يونيه لأن البحث ما زال جاريا عن قطعة أرض ملائمة (٣ ٦٠٠ ٠٠٠ دولار)؛

٢' تشييد مبنى عيادة طبية مزودة بملجأ محصن في مجمع مركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان. فالمبنى الحالي الذي يضم العيادة الطبية ووحدة التدريب لا يمثل لمسافة الابتعاد الإلزامية عن السور التي تستوجبها معايير العمل الأمنية الدنيا المنقحة، ولا يتسنى حمايته بتدابير تخفف من أثر الانفجار بسبب قربه من ممتلكات مجاورة مملوكة ملكية خاصة. ولذا يقترح تشييد مبنى ذي طابق سفلي يخصص للعيادة الطبية. وسينقل مرفق التدريب إلى موقع آخر داخل الهياكل الأساسية الحالية للبعثة، مما يزيل الحاجة إلى تشييد مبنى إضافي. ومن المقترح أن ينفذ المشروع في الربع الثاني من عام ٢٠١١ وأن ينجز في غضون ٦ أشهر. ويتضمن المرفق الثالث توزيع التكلفة المقدرة (٧٥٠ ٠٠٠ دولار)؛

٣' تحسينات وإصلاحات في ساحات خدمات الطائرات بالمكاتب الإقليمية الموجودة في باميان وغور وينمروز بتكلفة تقدر بمبلغ ٣٥٠ ٠٠٠ دولار لكل مكتب (١ ٠٥٠ ٠٠٠ دولار)؛

٤' تشييد ٥٤ وحدة إقامة إضافية في مجمع مركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان لاستيعاب كل الموظفين الدوليين المستقدمين حديثا والموظفين المقيمين في بيوت ضيافة في مدينة كابل بالنظر إلى الوضع الأمني الحرج.

ويعتزم تشييد الوحدات في الربع الثاني من عام ٢٠١١ (٢٠٠٧ ٠٨ ١٤٠٨ دولار)؛

٥' أعمال تقييم ما بعد الانفجار المنفذة في جميع مكاتب البعثة، باستثناء كابل. إذ تفيد إدارة السلامة والأمن بأن مواقع البعثة الموجودة في كابل يتوافر لها حاليا برنامج لتقييم مخاطر الانفجار الذي يتسبب فيه الغير، ومنتظر تطبيق هذا البرنامج تدريجيا في كل المناطق على أساس مستويات الخطر. ولذا ينتظر أن يحدد تقييم مخاطر الانفجار أجزاء المباني التي تحتاج إلى تدعيم. وتشير التقديرات إلى أن مجموع تكلفة هذا المشروع ستبلغ ١٠ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار، منها ٢ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار حددت كاحتياج غير متوقع/غير مدرج في الميزانية لعام ٢٠١٠. وعليه فإن الرصيد المطلوب في هذه الميزانية المقترحة هو (٨ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار)؛

٦' تشييد مجمع ألفا، الذي سيستوعب ٨٠ موظفا. وهناك حاجة إلى استئجار حيز إضافي موثوق ومأمون من أجل موظفي البعثة لأغراض العمل والإقامة في كابل لأن الحيز الحالي لا يكفي للوفاء باحتياجات البعثة. ويلزم الموظفون الذين يعملون في المجمع بقاء في الوقت الحاضر بأن يقيموا في مجمع مركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان، مما يضطرهم إلى السفر ذهابا وإيابا لموقع العمل، وهو أمر يعرضهم لتهديدات أمنية شتى. ولذا أخذت البعثة تستقصي بنشاط مواقع مختلفة في كابل يمكن أن تفي بالاحتياجات المساحية والأمنية. وأسفر ذلك عن العثور على مجمع حديث التشييد تماما يمثل بصورة كاملة لمعايير العمل الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة، ويعد مأمونا وذا موقع مناسب. ويقدر مجموع تكاليف التشييد بمبلغ ٢٢ ٥٧١ ٠٠٠ دولار بالأسعار الجارية. وتدور مفاوضات لإبرام العقد، الذي سيقضي أن تدفع الأمم المتحدة المبلغ المذكور على مدى سبع سنوات. وقد اقترحت البعثة موارد تصل إلى ٢ ٢٠٠ ٠٠٠ دولار لعام ٢٠١٠ في إطار نفقاتها المتوقعة لتغطية القسط الأول من تكاليف المجمع. ويقترح سداد القسط الثاني في عام ٢٠١١. ويندرج الجزء المتعلق بالإيجار من العقد تحت بند استئجار المباني أما تكاليف الصيانة ذات الصلة فتندرج تحت بند خدمات الصيانة. ويتضمن المرفق الرابع تفصيلا لتوزيع التكاليف الكلية المقدرة لتشييد مجمع ألفا المقترح (٣ ٢٠٠ ٠٠٠ دولار)؛

- (ز) القرطاسية واللوازم المكتبية (٣٧٥ ٩٠٠ دولار)؛
- (ح) قطع الغيار لصيانة معدات وقطع غيار سكنية ومكتبية ومتنوعة، وأحبار
لآلات تصوير المستندات، بما في ذلك رسوم الشحن (٧٣٤ ٩٠٠ دولار)؛
- (ط) لوازم الصيانة لمواقع مكاتب البعثة ووحدات الإقامة في كابل والمكاتب
الميدانية (١ ٠٥٨ ٤٠٠ دولار)؛
- (ي) لوازم الدفاع الميداني اللازمة للمحافظة على سلامة وأمن مباني البعثة
والعاملين فيها في كافة أنحاء منطقة البعثة ولتحسينهما (٢ ٣٠٦ ٩٠٠ دولار)؛
- (ك) بترين وزيت و مواد تشحيم لمولدات الكهرباء (٤ ٨٩١ ٢٠٠ دولار)؛
- (ل) مواد ولوازم التصحاح والتنظيف لمواقع مكاتب البعثة ووحدات الإقامة في
كابل والمكاتب الميدانية (٣٠٦ ٧٠٠ دولار)؛
- (م) المنافع؛ وسيغطي الاعتماد الاحتياجات المتعلقة بإمداد مكتب مقاطعة
نيمروز بالمياه، وتوفير كهرباء من المدينة لمكتب هرات الإقليمي الذي يخضع لاتفاق لتقاسم
التكاليف. أما مواقع البعثة الأخرى في كل أنحاء البلد فلا تتحمل هذه النفقات (٢٧ ٦٠٠
دولار).
- ٢٣٠ - وتعلق زيادة الاحتياجات الصافية أساسا بالتحسين المطلوب للتدابير الأمنية في جميع
مباني الأمم المتحدة في أفغانستان لمواجهة تدهور الوضع الأمني؛ وتشديد وحدات جديدة
لإقامة الموظفين وأماكن مكتبية جديدة؛ ويعادل هذه الزيادة جزئيا انخفاض الاحتياجات من
الموارد اللازمة لاقتناء خزانات ومضخات الوقود بالإضافة إلى القرطاسية واللوازم المكتبية،
ولا توجد احتياجات إلى موارد لاقتناء مولدات لأن هذه البنود قد تم شراؤها خلال
عام ٢٠١٠.
- ٢٣١ - ويتعلق العجز المتوقع أساسا باحتياجات غير منتظرة تتعلق بإدخال تحسينات أمنية
على جميع مكاتب البعثة ووحدات الإقامة في أفغانستان ترمي إلى التخفيف من التهديدات
المحدقة بمباني الأمم المتحدة وموظفيها، وخاصة بعد الهجوم الذي وقع في ٢٨ تشرين
الأول/أكتوبر ٢٠٠٩، وذلك عن طريق الارتقاء بمعايير العمل الأمنية الدنيا ومعايير العمل
الأمنية الدنيا لأماكن الإقامة. ويرد أدناه توزيع النقص المتوقع:
- (أ) اقتناء مبان إضافية سابقة التجهيز لإيواء الحراس المسلحين الدوليين المنشورين
في شتى مواقع البعثة (١ ٠٦٧ ٦٠٠ دولار)؛

- (ب) اقتناء ثلاثيات إضافية (٨٠٠ ٩١ دولار)؛ وأثاث ومعدات لوحدة الإقامة (٣٠٠ ٢٩٨ دولار)؛ ومولدات (٨٠٠ ٩٣٠ دولار)؛
- (ج) اقتناء معدات إضافية للسلامة والأمن (٨٠٠ ١٧٤ ٣ دولار)، ومعدات لمكافحة الحرائق (٣٠ ٧٠٠ دولار)؛
- (د) التعاقد على خدمات أمنية إضافية، تشمل خدمات إزالة الألغام باستخدام الكلاب (كلاب الشم)، وتقييمات الانفجار، وتركيب كاميرات الدوائر التلفزيونية المغلقة، ونشر حراس مسلحين دوليين إضافيين في مباني البعثة الحالية والجديدة (٥٠٠ ٢٥٦ ١ دولار)؛
- (هـ) التعاقد على خدمات صيانة إضافية (٢٧٦ ٠٠٠ دولار)؛
- (و) مشاريع تشييد إضافية لإتاحة تنفيذ التحسينات الأمنية (المرحلتان الأولى والثانية)، وأعمال تقييم ما بعد الانفجار، وتشبيد ٥٠ وحدة إقامة جديدة وحيزا مكتبيا (١٢ ٩٥٩ ٠٠٠ دولار)؛
- (ز) اقتناء قطع غيار ولوازم إضافية (٥٣٣ ٣٠٠ دولار)؛ ولوازم للدفاع الميداني (٢ ٠٢٧ ٠٠٠ دولار)، وبنزين وزيوت ومواد تشحيم (٣٨٢ ٣٠٠ دولار)؛
- (ح) وجميع الاحتياجات السابقة تعادها جزئيا موارد قائمة حددت في إطار هذه الفئة لتستخدم لذلك الغرض، بناء على قرار البعثة بإرجاء افتتاح اثنين من مكاتب المقاطعات مدرجين في الميزانية (١ ٧٣١ ٩٠٠ دولار).

النفقات التقديرية	الوفورات (العجز)	مجموع صافي الفرق	الفرق	اعتمادات النفقات
٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١١	٢٠١١	٢٠١٠
٢٠ ١٦١,٢	١٥ ١١٦,٣	٥ ٠٤٤,٩	٦ ٦٧٠,٣	١ ٦٢٥,٤
				(١٣ ٤٩٠,٩)

٢٣٢ - يغطي الاعتماد البالغ ٦ ٦٧٠ ٣٠٠ دولار الاحتياجات المتعلقة بالنقل البري، وهي تشمل ما يلي:

- (أ) اقتناء مركبات إضافية على النحو المبين أدناه (٦٠٠ ٤٨١ ٤ دولار):
- '١' خمسة وعشرون مركبة مدرعة (ناقلات أفراد من طراز B6) لتحل محل ٣٣ حافلة صغيرة حالية غير مدرعة، منها ١٨ سيتوقف استعمالها في نهاية عام ٢٠١٠، و ١٥ سيتوقف استعمالها تدريجيا في عام ٢٠١١؛

'٢' مركبة متوسطة/عربة إطفاء تنشر في المكتب الإقليمي في هرات، الذي يشكل ثاني أكبر مجمع للبعثة في أفغانستان، بناء على توصية قسم الأمن التابع للبعثة ورئيس دائرة الإطفاء؛

'٣' آلة من معدات مناولة المواد (رافعة شوكية خفيفة) يستخدمها قسم مراقبة الحركة التابع للبعثة للمساعدة على تحميل وتفريغ طائرة البعثة في المطار؛

'٤' شاحنتا بضائع مدرعتان لتحل محل شاحنات البضائع غير المدرعة التي وصلت إلى نهاية دورة حياتها الاقتصادية البالغة خمس سنوات. وستدار الشاحنتان مركزيا لتحقيق استفادة أفضل منهما في نقل البضائع لكل من قسم الإمدادات/خلية الوقود، والقسم الهندسي، وقسم مراقبة الحركة، ووحدة تنظيم حركة النقل، وذلك بدلا من إسناد تلك المسؤولية إلى قسم بعينه؛

(ب) اقتناء ٢٩ بندا إضافيا من معدات ورش المركبات لاستبدال الأدوات التي تلتفت و/أو كسرت بسبب البلبي والاستعمال العاديين (٥٣ ٥٠٠ دولار)؛

(ج) استئجار مركبات متخصصة ومعدات ثقيلة للاستخدام الهندسي، كمركبات التحميل الأمامي ورافعات التشغيل الثقيل والحفارات، لاستعمالها في مشاريع التشييد وأعمال الصيانة العادية؛ واستئجار مركبة من طراز ستيشن واغون لمكتب الاتصال في دبي (٨٣ ٣٠٠ دولار)؛

(د) تأمين لتغطية المسؤولية قبل الغير فيما يخص أسطولا يتألف من ٤٩٣ مركبة بمعدل ٤٨ دولارا في السنة لكل مركبة (٢٣ ٧٠٠ دولار)؛

(هـ) قطع الغيار وأعمال الإصلاح والصيانة، بما في ذلك الدهان والأشغال المتعلقة بهياكل المركبات، وإصلاح المركبات المصابة في الحوادث، وإصلاح مكونات متخصصة، إلى جانب الاستبدال الروتيني لقطع الغيار البالية أو التالفة (١ ٠٥١ ٠٠٠ دولار)؛

(و) نפט وزيوت ومواد تشحيم (٩٧٧ ٢٠٠ دولار).

٢٣٣ - وستدخل البعثة خلال عام ٢٠١١ المرحلة الأخيرة من الخطة التدريجية لإحلال المركبات، حيث تستعيز تدريجيا عن المركبات غير المدرعة كي تحل محلها مركبات مدرعة من طراز B6. وأثناء المرحلة الأولى من برنامج الإحلال التي نفذت عام ٢٠٠٨، تم شراء ٦٩ مركبة. ثم تم في عام ٢٠٠٩ شراء ١٥١ مركبة. وفي عام ٢٠١٠، رصد اعتماد لشراء ١٠٨ مركبات مدرعة إضافية. ولكن بعد هجوم تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩، قررت البعثة

إرجاء شراء ١٠ مركبات مدرعة حتى عام ٢٠١١ من أجل استخدام تلك الموارد في تنفيذ تحسينات أمنية أكثر إلحاحاً وضرورة. وعليه، يقترح شراء ٢٥ مركبة مدرعة إضافية في عام ٢٠١١. وبعد أخذ الاقتناء المقترح للمركبات الإضافية في الحسبان، سيتألف الأسطول البري من ٤٩٨ مركبة، منها ٦١ مركبة ركاب خفيفة، و ١٣ مركبة متوسطة الحجم، و ٣ مركبات للتشغيل الثقيل، و ٣٨٧ مركبة مدرعة مدنية، و ٩ آلات من معدات مناولة المواد، و ٥ مقطورات، وآلة من معدات دعم المطارات، و ١٠ سيارات إسعاف مدرعة، و ٦ مركبات متعددة الاستخدامات ذات مقصورة؛ وشاحنتين مدرعتين، ومركبة مدرعة لكبار الشخصيات.

٢٣٤ - ويعزى الانخفاض الصافي في الاحتياجات أساساً إلى اقتناء عدد أقل من المركبات المدرعة (٢٧ وحدة في عام ٢٠١١ بالمقارنة مع ١٠٤ وحدات في عام ٢٠١٠) مما أسفر عن تأخر في تنفيذ خطط التوسع الخاصة بالبعثة، وقد عادلته هذه الانخفاضات جزئياً زيادة هامشية في استئجار المركبات لتلبية احتياجات إضافية إلى معدات ثقيلة من أجل تنفيذ مشاريع هندسية في جماعات البعثة، واستئجار مركبة لمكتب الاتصال في دبي.

٢٣٥ - وتُعزى الوفورات المتوقعة أساساً إلى تنفيذ استعراض الأهمية الحيوية لبرامج البعثة، الذي تقرر بناء عليه عدم شراء ٤٢ مركبة غير مدرعة (أدرجت في ميزانية عام ٢٠١٠)، و ١٠ مركبات مدرعة (كان من المقرر سابقاً نشرها في مكاتب البعثة بالمقاطعات)؛ وانخفاض استخدام النفط والزيوت ومواد التشحيم، الناشئ عن استمرار تقييد التحركات البرية بسبب تدهور الوضع الأمني في البلد.

النفق	النفق	النفق	النفق	النفق	النفق
٢٠١٠	التقديرية	(العجز)	٢٠١١	٢٠١١	٢٠١٠-٢٠١١
٤٦ ٨٩٠,٢	٤٣ ٩٠١,٧	٢ ٩٨٨,٥	٥٩ ٢٦١,٧	٥٦ ٢٧٣,٢	١٢ ٣٧١,٥

٢٣٦ - يغطي الاعتماد البالغ ٧٠٠ ٢٦١ ٥٩ دولار الاحتياجات المتعلقة بالنقل الجوي اللازمة لتغطية تكاليف التشغيل وتأمين المسؤولية قبل الغير والوقود لأسطول مكون من ١١ طائرة، تضم ٥ طائرات ذات أجنحة ثابتة و ٦ طائرات ذات أجنحة دوارة تعمل لما مجموعه ٧ ٢٨٠ ساعة (٣ ٤٨٠ ساعة للطائرات ذات الأجنحة الثابتة و ٣ ٨٠٠ ساعة للطائرات ذات الأجنحة الدوارة). وتشمل الاحتياجات المقترحة للنقل الجوي ما يلي:

(أ) استئجار وتشغيل الأسطول الجوي للبعثة المكون من طائرتين من طراز CRJ-200، وطائرتين من طراز DHC-7، وطائرة ثابتة الجناحين من طراز Lear jet 55

MI-8MTV وست طائرات ذات أجنحة دوارة من طراز
(٥٠٠ ١٨٧ ١٩ دولار)؛ وست طائرات ذات أجنحة دوارة من طراز
(٨٠٠ ٤٥٣ ٣١ دولار)؛

(ب) نפט وزيت ومواد تشحيم لكمية مقدرة تبلغ ٨٠٠ ٤٣٢ ٥ لتر من وقود
الطائرات بسعر ١,٣٠ دولار للتر (٦٠٠ ٦٢ ٧ دولار)؛

(ج) تأمين المسؤولية قبل الغير (٤٠٠ ٧٩ دولار)؛

(د) رسوم الهبوط ومصاريف الخدمة الأرضية (٢٧٧ ٠٠٠ دولار)؛

(هـ) معدات السلامة الجوية واللوازم المتعلقة بالسلامة الجوية وصيانة المطارات
ومنصات طائرات الهليكوبتر، ومعدات السلامة الشخصية وصيانة المحطة الجوية للبعثة
(٥٤ ٠٠٠ دولار)؛

(و) بدل الإقامة لأفراد الأطقم الجوية (٨٧٣ ٠٠٠ دولار)؛

(ز) خدمات النقل الجوي (٤٠٠ ٢٧٤ دولار) وتشمل:

'١' تكلفة رسوم الملاحية الجوية للرحلات التي تسيرها البعثة من كابل إلى دبي
والعكس، ورسوم المطارات في البلدان المجاورة ومنها جمهورية إيران
الإسلامية وتركمانستان وطاجيكستان وأوزبكستان وباكستان، وبلدان
أوروبية وآسيوية أخرى (١٠٠ ١٣٠ دولار)؛

'٢' تكلفة الاختبارات/التحاليل الشهرية لوقود الطائرات بواقع ٥ اختبارات كل
شهر بسعر قدره ٦٦٥ دولارا لكل اختبار (٣٩ ٩٠٠ دولار)؛

'٣' رسوم خدمات تتبّع الرحلات الجوية (٢٤ ٠٠٠ دولار)؛

'٤' رسوم تذاكر الطيران التي تصدرها خدمات الأمم المتحدة للنقل
الجوي للمساعدة الإنسانية لأغراض نقل الموظفين داخل منطقة البعثة وإلى
إسلام أباد (٨٠ ٠٠٠ دولار).

٢٣٧ - وتعزى الاحتياجات الصافية أساساً إلى ما يلي:

(أ) الإضافة المقترحة لطائرة ثابتة الجناحين من طراز DHC-7 لتعزيز خطط
إجلاء موظفي البعثة، استناداً إلى تقييم المخاطر الأمنية وتوقعاتها الذي أجرته إدارة شؤون
السلامة والأمن في نيويورك، وإلى عدد الحوادث الأمنية المسجلة في عام ٢٠١٠؛

(ب) زيادة تكاليف استئجار وتشغيل الأسطول الجوي للبعثة؛

(ج) زيادة عدد الساعات المخططة (٢٢٣ ١ ساعة إضافية)؛

(د) زيادة الاعتماد المخصص للنفط والزيوت ومواد التشحيم بالنظر إلى الضم المقترح لطائرة إضافية ثابتة الجناحين إلى الأسطول؛

(هـ) زيادة الاعتمادات المخصصة للخدمات الدولية ورسوم الهبوط ورسوم المناولة الأرضية بالنظر إلى الضم المقترح لطائرة إضافية ثابتة الجناحين والزيادة المقترحة في عدد ساعات طيران الأسطول.

٢٣٨ - وتعزى الوفورات المتوقعة أساساً إلى تنفيذ استعراض للأهمية الحيوية لبرامج البعثة، الذي تقرر بناء عليه إرجاء وزرع طائرتين ذواتي أجنحة دوارة خلال الأشهر الستة الأولى من السنة؛ وانخفاض تكلفة الوقود؛ وتأخر افتتاح مكاتب المقاطعات المدرجة في الميزانية.

الافتتاحات التقديرية		الافتتاحات الحقيقية		الافتتاحات المقدرة		الافتتاحات الفعلية	
٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١١	٢٠١١	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٠	٢٠١١
٦٣٧٠,٣	٦٣٧٠,٣	١٨٣٠٦,٧	١٨٣٠٦,٧	١١٩٣٦,٤	١١٩٣٦,٤	١١٩٣٦,٤	١١٩٣٦,٤

٢٣٩ - يغطي الاعتماد البالغ ١٨ ٣٠٦ ٧٠٠ دولار الاحتياجات المتعلقة بالاتصالات، وهي تشمل ما يلي:

(أ) اقتناء معدات اتصالات ومعدات ساتلية وهاتفية إضافية، تشمل أجهزة لاسلكية رقمية محمولة ذات ترددات عالية جدا لربط الشبكات، وأجهزة إعادة إرسال، وأجهزة لاسلكية متنقلة لتنفيذ نظام الاتصال الرقمي في كابل من أجل التغلب على مشاكل نظم الاتصال ذات الترددات العالية جدا الناجمة عن التداخل من منشآت الاتصالات غير المأذون بها وعن بعض العمليات العسكرية. وتعتبر الاتصالات اللاسلكية من متطلبات معايير العمل الأمنية الدنيا. ويشمل الاعتماد اقتناء ٣ وحدات إضافية من المعدات النقالة ذات الفتحات الطرفية الصغيرة جدا، ومركبتين مزودتين بوحدة طرفية متنقلة للبيانات للدعم الاحتياطي للهياكل الأساسية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات تركيب في المجمع بآء وفي مجمع مركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان لأغراض الطوارئ (١٠٠ ٩ ٧١٩ دولار)؛

(ب) الاتصالات التجارية، وتشمل استئجار جهاز مرسل مجاوب، ومحطات طرفية متصلة بشبكة المنظمة الدولية للاتصالات البحرية بواسطة السواتل (إنمارسات)، ومجموعات هواتف إيريدיום/الثرثيا الساتلية، وخطوط هاتفية محلية، وخطوط خلوية محلية،

والوصول إلى الإنترنت على النطاق المحلي، والموصولة بين نيويورك وبرينديزي (٢٠٠ ٧٠٧٧ دولار)؛

(ج) خدمات الدعم في مجال الاتصالات لتغطية الدعم المركزي للشبكة الواسعة ليتسنى الاتصال بالمقسم الفرعي الآلي الخصوصي العالمي والحصول على خدمات الدعم التي توفرها إدارة عمليات حفظ السلام (١٧١ ٧٠٠ دولار)؛

(د) قطع الغيار واللوازم، المحسوبة بنسبة ٣ في المائة من قيمة الموجودات من معدات الاتصالات المقدرة بمبلغ ٨,٦ ملايين دولار، تشمل رسوم شحن قدرها ١٥ في المائة (٢٩٤ ٠٠٠ دولار)؛

(هـ) اقتناء معدات إعلامية منها أجهزة التسجيل الرقمية والميكروفونات والمعدات والبرامجيات الحاسوبية اللازمة لتسجيل البرامج الإذاعية وتنقيحها وبثها، ولتغليفها وتوزيعها (٨٢ ٨٠٠ دولار)؛

(و) الخدمات الإعلامية اللازمة لدعم واستدامة ظهور البعثة إذاعياً وتلفزيونياً، وأعمال بناء القدرات مع إذاعة وتلفزيون أفغانستان من خلال إنتاج برامج تلفزيونية وإذاعية، ولتغطية تكاليف إنتاج المنشورات ومواد التوعية وعرض اللوحات الإعلانية (٩٣٢ ٣٠٠ دولار)؛

(ز) اللوازم والصيانة المتصلة بالإعلام (٢٩ ٦٠٠ دولار).

٢٤٠ - ويقترح اقتناء معدات جديدة للاتصالات لتحل محل المعدات التي تعتبر غير قابلة للاستعمال و/أو غير قابلة للتصليح بسبب قدمها أو بسبب الضرر الناتج عن الأحوال الجوية القاسية في المنطقة، أو في بعض الحالات بسبب توقف مصنعها عن الإنتاج، وحالة البلى والاستعمال العاديين، والتقدم التكنولوجي، أو التأثير السلبي لارتفاع شدة التيار الكهربائي الذي يكثر حدوثه في المنطقة.

٢٤١ - وتعزى زيادة الاحتياجات أساساً إلى اقتراح تنفيذ برنامج استبدال معدات الاتصالات، والتنفيذ المقترح لمشروع استعادة القدرة على العمل بعد الأعطال الكبرى واستمرارية تصريف الأعمال في مكتب الدعم بالكويت.

الفرق		مجموع		الفرق	
٢٠١٠	التقديرية	(العجز)	٢٠١١	٢٠١١	٢٠١٠
٥ ٩٦٥,٥	٥ ١٧٦,٨	(٧٨٨,٧)	١٢ ١٤٨,١	١٢ ٩٣٦,٨	٦ ٩٧١,٣

٢٤٢ - يغطي الاعتماد البالغ ١٠٠ ١٤٨ ١٢ دولار الاحتياجات المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات، وهي تشمل ما يلي:

(أ) اقتناء معدات إضافية لتكنولوجيا المعلومات، تشمل حواسيب مكتبية وشاشات عرض، وطابعات، وحواديم، ووحدات إمداد متواصل بالطاقة، ومفاتيح لتحويل الشبكات، وموجهات، ومرسلات رقمية ومعدات لخدمات الإنترنت؛ والاستبدال المقرر لمعدات تكنولوجيا المعلومات (٤٠٠ ٨٢٩ ٩ دولار)؛

(ب) اقتناء مجموعات برامجيات متنوعة للبعثة بوجه عام ولقسم المعلومات الجغرافية، تشمل برامجيات للخرائط الرقمية والصور الساتلية (٨٠٠ ٥٧٥ دولار)؛

(ج) خدمات تكنولوجيا المعلومات اللازمة لتزويد مقر البعثة في كابل وكل المكاتب الميدانية بخدمات مركزية لتكنولوجيا المعلومات، فضلاً عن خدمات مركزية لتخزين المعلومات في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، بإيطاليا (٥٠٠ ٧٩٦ دولار)؛

(د) برامجيات مراقبة الشبكة وإدارة البريد والمحفوظات الإلكترونية، ورسوم رخص البرامجيات ونظم التشغيل (٣٠٠ ٥٣٨ دولار)؛

(هـ) قطع الغيار واللوازم، المحسوبة بنسبة ٣ في المائة من قيمة الموجودات من معدات تكنولوجيا المعلومات المقدرة بمبلغ ١,٥ ملايين دولار، تشمل رسوم الشحن نسبتها ١٥ في المائة (٤٠٨ ١٠٠ دولار).

٢٤٣ - يقترح اقتناء معدات جديدة لتكنولوجيا المعلومات لتحل محل المعدات التي تعتبر غير قابلة للاستعمال و/أو غير قابلة للتصليح بسبب قدمها، والتقدم التكنولوجي والتأثير السلبي لارتفاع شدة التيار الكهربائي الذي يتكرر حدوثه كثيراً في المنطقة.

٢٤٤ - وتعزى زيادة الاحتياجات أساساً إلى التنفيذ المقترح لبرنامج استبدال تكنولوجيا المعلومات، والتنفيذ المقترح لبرنامج استعادة القدرة على العمل بعد الأعطال الكبرى واستمرارية تصريف الأعمال في مكتب الدعم بالكويت.

٢٤٥ - ويعزى العجز المتوقع أساساً إلى احتياجات غير منتظرة ناشئة بوجه خاص عن اقتناء معدات لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات وما يتصل بها من لوازم لأن تدهور الوضع الأمني في أفغانستان أسفر عن زيادة استخدام الحواسيب المحمولة، ومفاتيح تحويل الشبكات، والحواديم، والموجهات.

الخدمات الطبية	٢٠١٠	التقديرية	النفقات	الوفورات	احتياجات	احتياجات	صافي الفرق
	٢٠١٠		(العجز)	٢٠١١	٢٠١١	٢٠١١	٢٠١٠-
	٨١٩,٢	٨١٩,٢	-	٨٨٧,٥	٨٨٧,٥	٦٨,٣	

٢٤٦ - يغطي الاعتماد البالغ ٨٨٧ ٥٠٠ دولار الاحتياجات اللازمة لما يلي:

(أ) اقتناء معدات طبية، بما في ذلك تركيب واستبدال أجهزة وقف الرجفان، وأجهزة تخطيط القلب، وأجهزة شد العمود الفقري، وحقائب للإسعاف الطارئ من الإصابات ومعدات قياس النبض وقياس نسبة الأكسجين في الدم، للعيادات في كابل وفي المكاتب الإقليمية (٤٠٠ ٢١١ دولار)؛

(ب) تكلفة خدمات طبية من قبيل صيانة المعدات الطبية ومعايرتها وإصلاحها، وإحالة الحالات التي لا تتوافر في عيادات البعثة الخبرات اللازمة لعلاجها إلى الأطباء الأخصائيين والمستشفيات والمختبرات المتخصصة، والإجلاء الطبي لموظفي البعثة (٤٠٠ ١٧٨ دولار)؛

(ج) تكلفة اللوازم الطبية، بما فيها الأدوية ولوازم المختبرات (٤٩٧ ٧٠٠ دولار).

٢٤٧ - وتعزى زيادة الاحتياجات أساساً إلى الاقتناء المقترح لمعدات طبية لإنقاذ الحياة امتثالاً للتحسينات الأمنية للبعثة في أفغانستان. وبالإضافة إلى المعدات الطبية القائمة، ستوضع المعدات الطبية الحيوية لإنقاذ الحياة في:

(أ) المراكز الطبية المتقدمة الموجودة في أماكن/مواقع بعيدة عن العيادات الرئيسية للبعثة والتي ستستخدم كعيادات للطوارئ إذا تعذر الوصول إلى العيادات الطبية للبعثة بسبب الأوضاع/التحديات الأمنية؛

(ب) المكاتب الخاصة للممثل الخاص للأمين العام ونوابه، ووحدات الحماية القريبة، والوحدات الطرفية للبعثة في كابل وهرات وقندهار، كي تستخدم في حالة الإجلاء الطبي ووقوع إصابات متعددة، وعمليات الإجلاء الأمني/الإجلاء البعثة؛

(ج) ١٥ مكتبا من مكاتب المقاطعات؛

(د) ١٢ ملجأ محصنا في كل مكتب إقليمي/عيادة وفي مقر البعثة بكابل.

الفرق	مجموع	صافي الفرق	الفرق	النفقات	الوفورات	احتياجات	احتياجات	الفرق
٢٠١٠	التقديرية	(العجز)	٢٠١١	٢٠١١	٢٠١١	٢٠١١	٢٠١١	٢٠١١
٢٤٢٣,٨	٢٧٥١,٤	(٣٢٧,٦)	٢٩٩٠,٧	٣٣١٨,٣	٥٦٦,٩			

اللوازم والخدمات

والمعدات الأخرى

٢٤٨ - يغطي الاعتماد البالغ ٢ ٩٩٠ ٧٠٠ دولار الاحتياجات المتعلقة بلوازم وخدمات ومعدات أخرى تشمل ما يلي:

(أ) اقتناء معدات أخرى، تشمل أنواعاً متنوعة من المعدات المكتبية والسكنية، مثل أجهزة تكييف الهواء، وأجهزة تنقية الهواء، والمراوح، والمكانس الكهربائية، وأجهزة الإمداد بمياه الشرب، وأدوات الإسعاف الأولى التي تجهز بها المركبات، وعربات نقل الحقائب، والموازين، وصناديق المحفوظات، وطائفة من الأصناف الأخرى المطلوبة للوحدات المكتبية والسكنية الجديدة، أو استبدال معدات موجودة في كابل وفي المكاتب الميدانية (٦٤٠ ٧٠٠ دولار)؛

(ب) لوازم ترويجية للمكاتب الميدانية، تشمل معدات الرياضة البدنية وأدوات رياضية أخرى؛ ومعدات ولوازم ترويجية وترفيهية مثل أجهزة التلفزيون، وطاولات تنس الطاولة؛ وأجهزة العرض؛ ومواد للمكاتب مثل الكتب والمجلات وأقراص DVD؛ وبنوداً ترويجية أخرى (١٩٨ ٣٠٠ دولار)؛

(ج) الاشتراكات، بما في ذلك تمديد اتفاقات الاشتراكات القائمة في جرائد ومجلات وشبكات تلفزيون ساتلية شتى، وهو أمر مطلوب لاستخدام الممثل الخاص للأمين العام ونوابه، ورئيس وحدة الاتصالات الاستراتيجية والمتحدث الرسمي (اشتراك إلكتروني في وكالة الأنباء الأفغانية باجواك)؛ وشعبة الشؤون السياسية والمكاتب الميدانية في المنطقة الوسطى؛ والتكلفة السنوية للدليل الرسمي لخطوط الطيران OAG (الدليل العام لاتحاد النقل الجوي الدولي بشأن أسعار بطاقات الطائرات وحركة الطائرات) والاشتراك الشهري في دليل معلومات السفر؛ وبطاقات وخدمات شبكات التلفزيون الكابلي من أجل مجمع مركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان ومجمع ألفا المقترح في كابل و ٧ مكاتب إقليمية و ١٥ مكتبا في المقاطعات، ويشمل ذلك نفقات تدفع مرة واحدة لاقتناء معدات ولوازم التلفزيون الكابلي (٨٤٨ ٢٠٠ دولار)؛

(د) طباعة واستنساخ مواد تستخدم في المحطة الجوية للبعثة مثل بطاقات الركوب وبطاقات الأمتعة، وبنود تستخدمها وحدة حقوق الإنسان مثل ملصقات الحملات والكتيبات والكراسات (٥٣ ١٠٠ دولار)؛

(هـ) الأزياء الرسمية والأعلام والشارات لأفراد الأمن والقوات العسكرية وقوات الشرطة، بما في ذلك الأزياء الرسمية لحراس الأمن والسائقين المحليين؛ والأعلام والشارات؛ وملابس السلامة والوقاية والأحذية للموظفين العاملين في مجالات الهندسة، والنقل والإمدادات، ومراقبة الحركة (٢٤٦ ٩٠٠ دولار)؛

(و) لوازم التدريب (١٥٥ ٦٠٠ دولار)؛

(ز) الحفلات الرسمية بمعدل ١ ٠٠٠ دولار لكل مكتب ميداني (٢٣ مكتبا). وأدرج هذا الاعتماد بهدف تعزيز وتنفيذ استراتيجية اتصال من أجل تيسير وتشجيع ودعم الحوار والتعاون بين الطوائف والقرى والأحياء والمقاطعات وجماعات المصالح والتكوينات القبلية والزعماء الدينيين والمسؤولين الحكوميين والممثلين المنتخبين والأحزاب السياسية على المستوى الإقليمي ومستوى المقاطعات (٢٣ ٠٠٠ دولار)؛

(ح) الضيافة؛ وقد أدرج هذا الاعتماد لاستخدام الممثل الخاص للأمين العام ونوابه من أجل دعم التفاعلات الرسمية لهم ولأفرقة كبار معاونيهم مع أصحاب المصلحة الدوليين الآخرين (٢٠ ٠٠٠ دولار)؛

(ط) التأمين العام لتوفير تغطية للنقدية المحولة ولشحن المعدات واللوازم إلى منطقة البعثة (٥٥ ٠٠٠ دولار)؛

(ي) الرسوم المصرفية المدفوعة إلى المؤسسات المالية في المواقع المختلفة التي تمسك فيها البعثة حسابات مصرفية، بما في ذلك رسوم إيصال الأموال إلى المكاتب الميدانية، بما فيها مكتب الدعم في الكويت (١٨٠ ٠٠٠ دولار)؛

(ك) مطالبات وتسويات متنوعة لتغطية مطالبات الغير فيما يخص الحوادث التي تسبب فيها موظفو البعثة في سياق أداء واجباتهم الرسمية، والمطالبات المتعلقة بفقدان أمتعة شخصية (٣٥ ٠٠٠ دولار)؛

(ل) رسوم الشحن، بما فيها خدمات البريد والحقيبة، ويشمل ذلك شحن البضائع وما يرتبط به من تكاليف لتغطية شحن المواد واللوازم إلى المكاتب الميدانية، وإلى مكتب الدعم اللوجستي في دبي، وإلى مكتب الدعم في الكويت؛ وشحن المعدات إلى مكتب قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برنديزي ومنها، وكذلك شحن البضائع والخدمات ذات الصلة؛ وتكلفة التأخير والتخزين أثناء معالجة وثائق التخليص الجمركي؛ وتكلفة خدمات البريد والحقيبة. وتستعين البعثة بخدمات شركات شحن تجارية لنقل المواد واللوازم إلى المكاتب الميدانية (٤١٨ ٢٠٠ دولار)؛

(م) حصص الإعاشة (١١٦ ٧٠٠ دولار).

٢٤٩ - وتعزى زيادة الاحتياجات أساسا إلى اقتراح اقتناء بطاقات وخدمات شبكات التلفزيون الساتلية لأماكن الإقامة التي توفرها الأمم المتحدة في مجمع مركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان والمجمع الهولندي في كابل، وفي ٢٢ مكتبا إقليميا وفي مكاتب المقاطعات، بما في ذلك شراء المعدات واللوازم ذات الصلة؛ والاقتناء المقترح لمعدات ولوازم إضافية لتشييد وصيانة أماكن الإقامة الإضافية التي توفرها الأمم المتحدة في كابل وفي المكاتب الميدانية.

٢٥٠ - ويعزى العجز المتوقع أساسا إلى احتياجات غير منتظرة تتعلق باقتناء معدات إضافية تشمل أجهزة تكييف الهواء ومدفئات ومكانس كهربائية وأجهزة لتنقية الهواء ومرآح من أجل ٤٦ وحدة إضافية لإقامة الموظفين يزعم تشييدها لتوفير أماكن إقامة للموظفين في مواقع أكثر سلامة وأمنًا من المواقع الحالية بغية تخفيف التهديدات الناشئة عن تدهور الوضع الأمني في البلد؛ وتغطية تكاليف الشحن الإضافية والتكاليف ذات الصلة، بما في ذلك دفع غرامات التأخير الناشئة عن تأخر إنهاء وثائق التخليص الجمركي للسلع الآتية إلى البعثة.

الفرق مجموع صافي الفرق		اعتمادات النفقات الوفورات احتياجات احتياجات -٢٠١٠	
٢٠١٠	التقديرية (العجز)	٢٠١١	٢٠١١

١٤٥٠,٠	٨٠٠,٠	٦٥٠,٠	٨٠٠,٠	١٥٠,٠	(٦٥٠,٠)
--------	-------	-------	-------	-------	---------

٢٥١ - يغطي الاعتماد البالغ ٨٠٠ ٠٠٠ دولار الاحتياجات من المشاريع السريعة الأثر في ٨ مناطق يوجد للبعثة بها مكاتب إقليمية. وتقدم البعثة إسهاما رئيسيا في عملية إقامة المؤسسات وبناء القدرات ولا سيما على الصعيد دون الوطني. إذ تفتقر المؤسسات الحكومية في معظم المقاطعات إلى الأدوات الأساسية لممارسة الدور الذي ينطه بها الدستور الأفغاني. وفي كثير من الحالات، لا تستطيع الحكومة الأفغانية توفير أدنى الخدمات للشعب الذي يعيش في المناطق والمقاطعات. والهدف التشغيلي للمشاريع السريعة الأثر هو معالجة الاحتياجات القصيرة الأجل في المقاطعات بغرض سد الفجوة بين المبادرات القصيرة الأجل والمبادرات الأطول أجلا، عن طريق تنفيذ مشاريع سريعة الأثر وغير ازدواجية وكثيفة العمالة وغير متكررة. ويعتبر استخدام المشاريع السريعة الأثر أداة مهمة ستساهم في تهيئة بيئة تساعد على نجاح مبادرات توطيد السلام والتنمية. وستصمم المشاريع السريعة الأثر أيضا لمعالجة القصور في قدرات حكومات ومجالس المقاطعات فور حدوثه، فُتحسَّن بذلك تقبل السكان المحليين لتلك المؤسسات. وقد جرى تقييم ضعف الحكومة المحلية بوصفه أحد الأسباب

الرئيسية في استمرار انعدام الأمن في كثير من المقاطعات. وسوف تركز المشاريع السريعة الأثر بشكل أكثر تحديدا على ما يلي:

(أ) المشاريع المتعلقة ببناء المؤسسات/الحوكمة لمساعدة المؤسسات دون الوطنية (حكام المقاطعات ومجالس المقاطعات، ومجالس تنمية المقاطعات) على تمكين المواطنين، بمن فيهم النساء، وتعزيز الرقابة الديمقراطية على الحكومة؛

(ب) المشاريع الصغيرة الكثيفة العمالة في المجتمعات المحلية، وأساسا في مجالات الزراعة والري والتدريب المهني. وستنفذ تلك المشاريع عن طريق مجالس المقاطعات من أجل تحسين المشاركة المجتمعية وزيادة شرعية وفعالية مجالس المقاطعات التي تعد حاسمة الأهمية لاستقرار المناطق المعنية؛

(ج) تنظيم التدريب/حلقات العمل لمجالس المقاطعات بشأن الحكم الرشيد، والرقابة الديمقراطية، والتخطيط الإنمائي والميزنة، وحرية التعبير، ومكافحة الفساد؛

(د) تنظيم واستضافة اجتماعات منتظمة لمجالس الشورى المحلية والأعيان والسلطات في المناطق النائية لأغراض التوعية السياسية؛

(هـ) العمل المجتمعي عن طريق تعبيد أجزاء قصيرة من الطرق بالحصى وإصلاح مقرات الشرطة وغيرها من مباني الدولة في الأفضية المختلفة؛

(و) تنظيم تدريب/حلقات عمل لمجالس المقاطعات بشأن الرصد والتقييم وإعداد التقارير فيما يتعلق بحرية التعبير ومكافحة الفساد؛

(ز) مواجهة الكوارث/حالات الطوارئ؛

(ح) تمكين المرأة.

٢٥٢ - ويعزى انخفاض الاحتياجات الصافية أساسا إلى قدرة البعثة المحدودة على تنفيذ مشاريع سريعة الأثر في الميدان بالنظر إلى استمرار تدهور الوضع الأمني في البلد.

٢٥٣ - وتعزى الوفورات المتوقعة أساسا إلى تنفيذ استعراض الأهمية الحيوية لبرامج البعثة، حوّل بمقتضاه جزء من الأموال المعتمدة لعام ٢٠١٠ من أجل هذه الفئة، وذلك لإجراء تحسينات أمنية في مواقع البعثة في شتّى أرجاء أفغانستان.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة تنفيذًا للتوصيات ذات الصلة لهيئات الإشراف الداخلية والخارجية ولجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

التقرير الرابع عشر للجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بشأن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١ (A/64/7/Add.13)

تشمل الميزانية المقترحة للبعثة لعام ٢٠١١ تفاصيل شاملة عن الإنجازات، بما في ذلك استخدام الموارد المالية والبشرية. وبالإضافة إلى ذلك، تخضع العوامل الخارجية والداخلية، التي تمثل عقبات تعترض تحقيق الأهداف المتوخاة، للرصد بصفة مستمرة ويتخذ بشأنها ما يمليه الأمر من إجراءات تصحيحية. وخلال عام ٢٠١٠، شكل تدهور الوضع الأمني تحديا غير مسبوق للأنشطة المخططة للبعثة. وبناء على ذلك، أحررت البعثة تقييما شاملا خلص إلى ضرورة تنفيذ تعزيزات أمنية في المواقع الحالية. ومن ثم، قررت البعثة إرجاء افتتاح ٤ مكاتب إضافية في المقاطعات وترتيب أولوية أوجه إنفاق مواردها المالية الحالية من أجل تيسير تنفيذ مشاريع التعزيزات الأمنية. ويقترح في هذا التقرير إلغاء الوظائف المعتمدة لتلك المكاتب. وبالمثل، تقترح البعثة إجراء عملية إعادة هيكلة موسعة داخل مكوّناتها الفني بهدف الاستجابة لتغير البيئة.

تلاحظ اللجنة الاستشارية أن الزيادات المقترحة ستؤدي إلى زيادة كبيرة للغاية في الاعتمادات المرصودة للبعثة للوفاء بمسؤولياتها المتطورة. ونظرا لهذه الزيادة الكبيرة، تؤكد اللجنة الاستشارية ضرورة أن تقدم الميزانيات المقبلة معلومات أكثر منهجية ووضوحا وتحديدًا عن النتائج المحققة والشروط اللازمة للاستفادة الفعالة من الموارد المطلوبة لدعم الأهداف المقررة. وينبغي أن تكون طلبات الحصول على الموارد مدعومة بتبرير واضح لضرورة إكمال القدرات القائمة (الفقرة ١٣١).

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

ليس لدى اللجنة الاستشارية اعتراض على إعادة التنظيم المقترحة أو على الشعبة الجديدة. غير أن البعثة عليها أن تضمن وجود قيادة عليها لمهمة مكافحة المخدرات. وعلاوة على ذلك، تذكر اللجنة بأنه قد اقترح، في سياق مشروع ميزانية البعثة لعام ٢٠٠٩، إجراء إعادة هيكلة فنية وأنه قد تم الموافقة على وظائف إضافية تشمل ٣٦٨ وظيفة إضافية للمكاتب الإقليمية ومكاتب المقاطعات. وتؤكد اللجنة مجددا ضرورة تقديم تحليل للكيفية التي ساهمت بها عملية إعادة هيكلة البعثة وإمدادها بالموظفين الإضافيين في تنفيذ ولايتها (انظر A/63/593، الفقرة ١٢٩). وينبغي الامتثال لهذا الطلب في مشروع الميزانية لعام ٢٠١١، على أن يشمل ذلك القدرات والموارد الإضافية التي يتعين توفيرها لعام ٢٠١٠ (الفقرة ١٣٥).

تُشغَل البعثة في الوقت الحاضر ٢٣ مكتبا ميدانيا في شتى أرجاء أفغانستان (٨ مكاتب إقليمية و ١٥ مكتبا في المقاطعات). ويُشغَل الآن مكتب جديد للبعثة في فراه، بالإضافة إلى مكاتب جديدين من مكاتب المقاطعات (في تخار وجوزجان) فتحا في شباط/فبراير ٢٠١٠. ولكن منذ الهجوم الذي وقع في ٢٨ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩ على بيت ضيافة في كابل، استلزم الأمر إجراء تحسينات أمنية كبيرة في كل المكاتب الميدانية القائمة. وأفضت البيئة الأمنية الجديدة إلى إعادة تقييم خطط توسع البعثة ومن ثم أرجئ افتتاح المكاتب الإضافية، وهو أمر كان يعتزم القيام به في عام ٢٠١٠ وعام ٢٠١١. وعلاوة على ذلك، وبعد أن أجرت البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري استعراضا لمدى أهمية البرنامج، سيبقى من موظفي الأمم المتحدة الدوليين في أفغانستان عدد يندرج ضمن نطاق منشود يناهز ٧٥٠ موظفا دوليا، وذلك أثناء فترة مؤقتة ينتظر بصفة أولية أن تستمر حتى تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٠، من أجل تنفيذ أكثر البرامج أهمية وجوهريّة. وستستقبل البعثة الموظفين الإضافيين تدريجيا وستوائم أولوياتها وفقا لتطور الوضع الأمني.

وحتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٠، كان معدل الشغور العام في البعثة يبلغ ٣٢ في المائة. وتم استقدام ما مجموعه ٥٤ موظفا دوليا جديدا وبذلك وصل معدل شغور الوظائف الدولية إلى ٣٨ في المائة. ويعزى هذا جزئيا إلى طول الوقت الذي يتطلبه إتمام العملية، وزيادة هيكل التوظيف للبعثة في عام ٢٠١٠، وكذلك لتوافر وحدات إقامة مأمونة. وعلاوة على ذلك، يعد الاحتفاظ بمستوى كاف من الموظفين أمرا صعبا. وخلال الفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير حتى نيسان/أبريل ٢٠١٠ وصل ٢٨ موظفا جديدا، لكن هذا العدد عادله ٢١ حالة رفض و ٢٤ حالة انتهاء خدمة، مما أسفر عن رصيد سلبي. وعلى الرغم من تلك التحديات، سيستمر تنفيذ عملية استقدام كبرى للموظفين. وحددت مناصب ميدانية حيوية ويجري الاستقدام لها على نحو معجل، ولا سيما فيما يخص مناصب رؤساء مكاتب المقاطعات.

وعلى الرغم من التحديات التي يطرحها تغير البيئة الأمنية والعوامل المقيدة الواضحة التي تواجهها البعثة، فإنها تواصل العمل بنجاح في معظم مجالات ولايتها. كما تعالج على نحو نشط القيود الناشئة ارتفاع معدلات الشغور وعدم كفاية وحدات الإقامة السكنية المأمونة الكافية، وهما من العوامل ذات الصلة. وما برحت البعثة تعجل جهود استقدام الموظفين بمساعدة فريق تم تجميعه بصفة مؤقتة من نيويورك ومن بعثات أخرى، وكذلك بترتيب أولويات التوسع وتحسين وحدات الإقامة المأمونة في كابل والميدان. ومن شأن هذه العوامل مجتمعة أن تؤيد التخفيض المؤقت لموظفي الأمم المتحدة في مناطق البلد التي يمكن أن تتقلب فيها الأوضاع، أو التباطؤ في استقدامهم، وإعادة تركيز الجهود على عدة أولويات رئيسية للبعثة تستطيع الأمم المتحدة أن تحقق فيها أكبر تأثير.

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

تراعى اللجنة الاستشارية في تقديم توصياتها بشأن التوظيف والاحتياجات التشغيلية للبعثة لعام ٢٠١٠ الحالة الأمنية السائدة واحتمال حدوث حالات تأخير في تنفيذ خطة العمل التشغيلية، أو في إفساد الموظفين المقترحين إلى المكاتب الإقليمية ومكاتب المقاطعات أو في التقييد بالأطر الزمنية المتوقعة. وعلاوة على ذلك، يجري، كما هو مبين في الفقرة ١٢٧، استعراض الترتيبات الأمنية للبعثة بعد حادث التفجير الذي وقع في كابل في ٢٨ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٩. ولذلك توصي اللجنة الاستشارية بأن يطلب إلى الأمين العام أن يقدم تقريراً مرحلياً إلى الجمعية العامة، في الجزء الثاني من دورتها الرابعة والستين المستأنفة، وذلك لإتاحة المجال لتقييم سير العمل في الخطط التشغيلية (الفقرة ١٣٧).

تعكس الموارد المقترحة للنقل البري البالغة ٣٠٠ ٨١٠ ٢١ دولار انخفاضاً قدره ٦٩٢ ٧٠٠ ٤ دولار، نظراً إلى انخفاض عمليات اقتناء المركبات المدرعة مقارنة بعام ٢٠٠٩. لكن الموارد المقترحة تشمل مخصصات لاحتياجات غير متكررة لعام ٢٠١٠ قدرها ١٠٠ ١٩ ٥٢٠ دولار لشراء ١٣٧ عربة مدرعة واستبدال ٣٢ منها، بما في ذلك مصاريف الشحن. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنه، نظراً إلى الحالة الأمنية في البلد وإلى توصية إدارة شؤون السلامة والأمن في أعقاب تقييم خاص أجري للمخاطر الأمنية، بدأ تنفيذ برنامج للاستعاضة عن جميع سيارات الركاب بمركبات مدرعة، ويرتقب أن يستمر البرنامج المذكور لفترة ثلاث سنوات (٢٠٠٨-٢٠١٠).

يوجد في الوقت الحاضر نظامان للعقود ساريان حتى عام ٢٠١٣، يستهدفان الاحتياجات العالمية للأمم المتحدة. وتنتج الشركتان المعنيتان كلتاهما نفس المركبات المدرعة، وتوفر أحدهما طرازاً إضافياً. وفي أواخر عام ٢٠٠٨ وأوائل عام ٢٠٠٩، لم تستطع أي من الشركتين أن تسلّم النوع المطلوب من المركبات (المدرعة)، ولذا تم شراء مركبات من طراز تويوتا ولاند كروزر وزودت بصفائح مدرعة ونوافذ مضادة للمقذوفات.

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

وفي الفترة ٢٠٠٩-٢٠١٠، وصل طلب الأمم المتحدة العالمي إلى مستوى لم يعد فيه العدد المقدر من السيارات المنتجة يفي باحتياجات البعثة. وبالرغم من أن الأمم المتحدة عليها أن تُصدر أوامر شراء مؤكدة كي يتسنى إدراج هذه الأوامر في الجدول الزمني للإنتاج، فإن ذلك لم يحدث دوماً. ولذا فإن من الحيوي إصدار أوامر الشراء في أقرب وقت ممكن، الأمر الذي يتطلب توفير الأموال، من أجل التعجيل بعملية الإنتاج والتسليم.

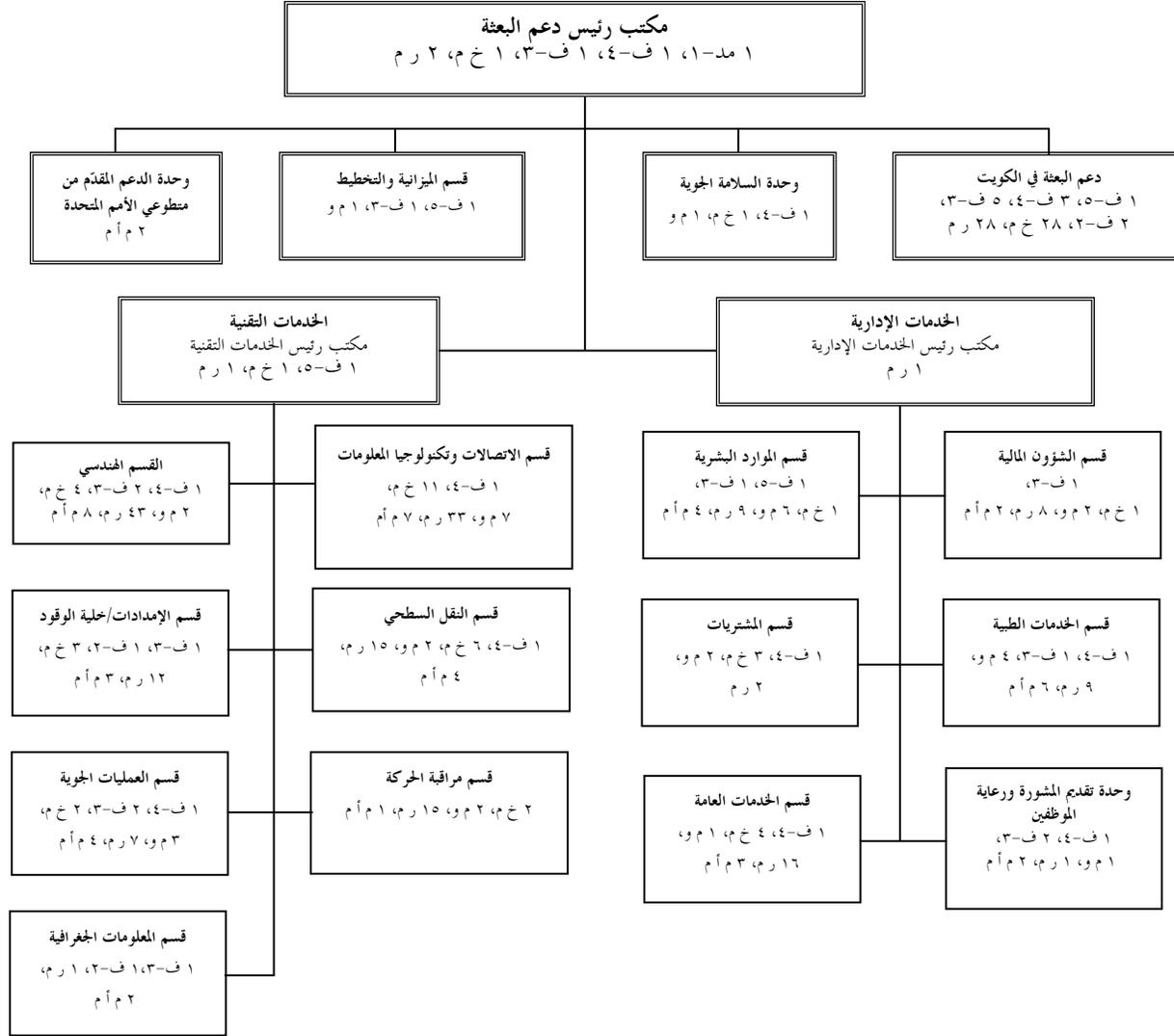
وأبلغت اللجنة بأن ٦٩ مركبة مدرعة قد طلبت في سياق ميزانية عام ٢٠٠٨، واستلم منها ٣٨ مركبة، فيما جرى ترحيل ٣١ مركبة للتسليم في عام ٢٠٠٩. وتمت الموافقة في عام ٢٠٠٩ على تخصيص الموارد اللازمة لاقتناء ١٧٧ عربة مدرعة، وقدم طلب لشراء ١٤٤ منها. ومن مجموع الرصيد المخصص لعامي ٢٠٠٩ و ٢٠٠٨، تم استلام ٥٢ مركبة، وهناك ٢٢ مركبة جاهزة للشحن، ويتوقع وصول المركبات المتبقية إلى منطقة البعثة بحلول آذار/مارس ٢٠١٠. وأبلغت اللجنة كذلك بحدوث مشاكل في عام ٢٠٠٩ تتعلق بالعقود الإطارية الخاصة بالمركبات وقد تم الآن حل هذه المشاكل، وأنه استناداً إلى القدرات التصنيعية المتوقعة لاثنين من البائعين بموجب العقود الإطارية الحالية يتوقع تسليم ما يتراوح بين ٢٥ و ٣٠ مركبة شهرياً في عام ٢٠١٠، ويشمل ذلك عمليات الاقتناء المقترحة لعام ٢٠١٠. ونظراً لأهمية استخدام المركبات المدرعة في توفير الأمن لعمليات البعثة، تؤكد اللجنة الاستشارية أهمية ضمان الالتزام بالترتيبات التعاقدية.

وينبغي تقديم المعلومات المتعلقة بذلك في التقرير المرحلي المذكور في الفقرة ١٣٧ (الفقرة ١٥٢).

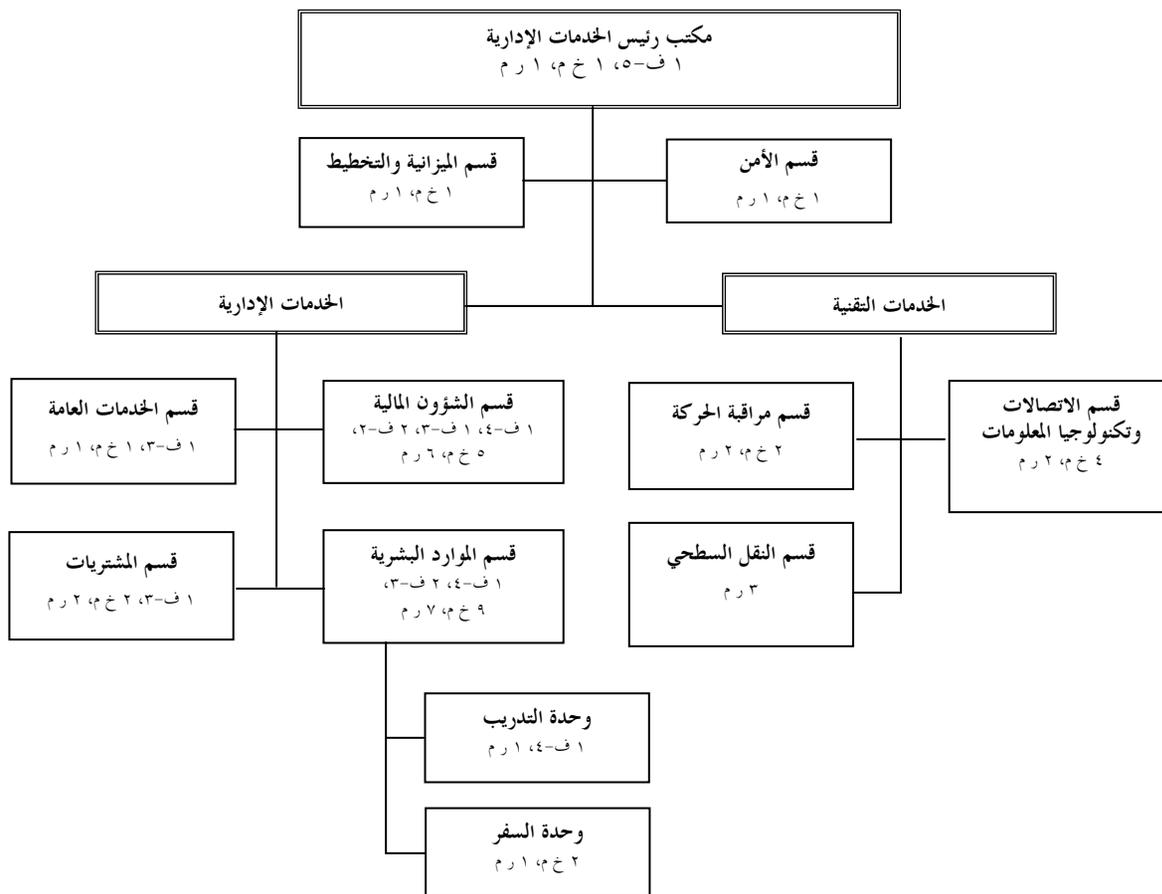
باء - المكاتب الإقليمية ومكاتب المقاطعات

<p>قرديز</p> <p>١ ف-٥، ٥ ف-٤، ٤ ف-٣، ٣ ف-٢، ٥ خ م، ١٧ م و، ٦٥ م، ٣ م أم</p>	<p>باميان</p> <p>١ ف-٥، ٥ ف-٤، ٤ ف-٣، ٣ ف-٢، ٥ خ م، ١٦ م و، ٦٧ م، ٣ م أم</p>	<p>قندز</p> <p>١ ف-٥، ٥ ف-٤، ٤ ف-٣، ٣ ف-٢، ٥ خ م، ١٦ م و، ٦٢ م، ٣ م أم</p>	<p>جلال آباد</p> <p>١ ف-٥، ٥ ف-٤، ٤ ف-٣، ٣ ف-٢، ٦ خ م، ١٨ م و، ٦٩ م، ٣ م أم</p>	<p>مزار شريف</p> <p>١ ف-٥، ٥ ف-٤، ٥ ف-٣، ٣ ف-٢، ٥ خ م، ١٧ م و، ٦٣ م، ٣ م أم</p>	<p>هرات</p> <p>١ ف-٥، ٥ ف-٤، ٥ ف-٣، ٣ ف-٢، ٧ خ م، ٢٠ م و، ٦٦ م، ٣ م أم</p>	<p>قندهار</p> <p>١ مد-١، ١ ف-٤، ٤ ف-٣، ٣ ف-٢، ٧ خ م، ١٨ م و، ٧٤ م، ٣ م أم</p>	<p>كابل</p> <p>١ ف-٥، ٥ ف-٤، ٥ ف-٣، ٤ ف-٢، ٢ خ م، ١٦ م و، ٦٣ م، ١ م أم</p>
<p>خوست (خوست)</p> <p>١ ف-٤، ٤ ف-٣، ١ ف-٢، ٢ خ م، ٣٦ م، ٤ م</p>	<p>دايكندي (تيل)</p> <p>١ ف-٤، ٤ ف-٣، ١ ف-٢، ٢ خ م، ٣٢ م، ٤ م</p>	<p>بدخشان (فيض آباد)</p> <p>١ ف-٤، ٤ ف-٣، ١ ف-٢، ٢ خ م، ٣٦ م، ٤ م</p>	<p>كنر (أسد آباد)</p> <p>١ ف-٤، ٤ ف-٣، ٢ ف-١، ٢ خ م، ٣٦ م، ٤ م</p>	<p>فرياب (ميمنة)</p> <p>١ ف-٤، ٤ ف-٣، ٢ ف-٢، ٢ خ م، ٣٧ م، ٤ م ١ م أم</p>	<p>غور (جغيران)</p> <p>١ ف-٤، ٤ ف-٣، ٢ ف-٢، ٢ خ م، ٣٦ م، ٤ م</p>	<p>زابل (قلات)</p> <p>١ ف-٤، ٤ ف-٣، ١ ف-٢، ٢ خ م، ٣٦ م، ٤ م</p>	
	<p>بغلان (خري)</p> <p>١ ف-٤، ٤ ف-٣، ١ ف-٢، ٢ خ م، ٣٧ م، ٤ م ١ م أم</p>			<p>سريل (سريل)</p> <p>١ ف-٤، ٤ ف-٣، ١ ف-٢، ٢ خ م، ٣٧ م، ٤ م</p>	<p>بادغيس (قلعة نو)</p> <p>١ ف-٤، ٤ ف-٣، ١ ف-٢، ٢ خ م، ٣٦ م، ٤ م</p>	<p>نيمروز (زرنج)</p> <p>١ ف-٤، ٤ ف-٣، ١ ف-٢، ٢ خ م، ٣٦ م، ٤ م</p>	
	<p>تالقان (تخار)</p> <p>١ ف-٤، ٤ ف-٣، ١ ف-٢، ٢ خ م، ٣٥ م، ٤ م</p>		<p>شبرغان (جوزجان)</p> <p>١ ف-٤، ٤ ف-٣، ١ ف-٢، ٢ خ م، ٣٥ م، ٤ م</p>	<p>فراه (فراه)</p> <p>١ ف-٤، ٤ ف-٣، ١ ف-٢، ٢ خ م، ٣٦ م، ٤ م ١ م أم</p>	<p>أروزكان (توين كوت)</p> <p>١ ف-٤، ٤ ف-٣، ١ ف-٢، ٢ خ م، ٣٧ م، ٤ م</p>		

جيم - دعم البعثة (كابل)



دال - مكتب الدعم في الكويت



المرفق الثاني

تكلفة نقل المكاتب الإقليمية في باميان ومزار شريف وقندز

حساب مساحة المكاتب - هيكل المكاتب القياسية للموظفين			
عدد الموظفين	فئة الموظفين	المساحة المسموح بها (م ^٢)	المساحة الإجمالية (م ^٢)
١	ف-٥	١٤x١	١٤
٤	ف-٤	١٤x٤	٥٦
٤	ف-٣	١٤x٤	٥٦
١	ف-٢	١٤x١	١٤
٥	خ م	٧x٥	٣٥
١٢	م و	٧x١٢	٨٤
٥٤	م ر	٧x٥٤	٣٧٨
المجموع الفرعي		٦٣٧	٦٣٧
المساحة الرمادية = ٣٠ في المائة من المساحة المطلوبة			
		١٩١	٣٠ في المائة من ٦٣٧ م ^٢
المساحة الإجمالية		٨٢٨	٨٢٨
المساحة الإجمالية، مقربة		٨٠٠	٨٠٠
توزيع التكاليف			
الوصف	المساحة الإجمالية (م ^٢)	تكلفة الوحدة	مجموع التكلفة (بدولارات الولايات المتحدة)
حيز مكثبي من أجل ٨١ موظفا ^(١)	٨٠٠	٦٦٠	٥٢٨ ٠٠٠
وحدات إقامة من أجل ٣٠ موظفا دوليا (٤٠ م ^٢ للوحدة) x ٤٢٥ دولارا	١ ٢٠٠	٤٢٥	٥١٠ ٠٠٠
محيط للتخفيف من تأثير الانفجار والاختراق: ٤٠٠ متر x ٥٣٦ دولارا	-	٥٣٦	٢١٤ ٤٠٠
المجموع العام			١ ٢٥٢ ٤٠٠
التكلفة المقدرة لكل مكتب إقليمي:			
١,٢ مليون دولار (رقم مقرب)			
التكلفة المقدرة لثلاثة مكاتب إقليمية:			
٣,٦ مليون دولار (رقم مقرب)			

(أ) التكلفة المقدرة لكل متر مربع حسب اتجاه الإنفاق = ٦٦٠ دولارا.

المرفق الثالث

تكلفة تشييد مبنى عيادة طبية مزودة بملجأ محصن في مجمع مركز عمليات الأمم المتحدة في أفغانستان بكابل

الوصف	المساحة الإجمالية (م ²) ^(أ)	(دولارات الولايات المتحدة) تكلفة الوحدة	التكلفة الإجمالية
تكلفة التشييد	٨٠٠	٨٠٠	٥٢٨ ٠٠٠
كهربة المبنى، ٣٠ في المائة من تكلفة التشييد	-	-	١٥٨ ٤٠٠
نظام السباكة والصرف الصحي، ١٠ في المائة من تكلفة التشييد	-	-	٥٢ ٨٠٠
تدابير السلامة من الحريق، ٥ في المائة من تكلفة التشييد	-	-	٢٦ ٤٠٠
المجموع			٧٦٥ ٦٠٠
التكلفة المقدرة للمشروع (رقم مقرب)			٧٥٠ ٠٠٠

(أ) تكلفة المتر المربع استناداً إلى الاتجاه السائد سابقاً.

المرفق الرابع

التكلفة المقدرة لتشيد مجمع ألفا في كابل^(أ)

(بدولارات الولايات المتحدة)

التكلفة المقدرة	الوصف
١٥ ٠٥٥ ٠٠٠	تشيد ٨٠ وحدة إقامة، ومبنى، وحيز مكتبي
٢ ١٧٩ ٧٠٠	حدار محيطي وهياكل أمنية أخرى
٦١٣ ٣٠٠	طريق الوصول، والمماشي، وأماكن وقوف السيارات
٨٥٥ ٠٠٠	توليد الكهرباء وتوزيعها
١ ٠٠٠ ٠٠٠	التدفئة والتهوية
٧٧٠ ٠٠٠	إمدادات المياه، والصرف الصحي
٢٥ ٠٠٠	السلامة من الحريق ومكافحة الحريق
٩٥٠ ٠٠٠	المرافق الترويحية والترفيهية
٩٠٠ ٠٠٠	الملاذ الآمن (الملجأ المحصن)
٢٢٣ ٠٠٠	الرسوم الاستشارية المتعلقة بالتصميم
٢٢ ٥٧١ ٠٠٠	المجموع

(أ) بالأسعار الجارية.

المرفق الخامس

التكلفة المقدرة للهياكل الأساسية للاتصالات وتكنولوجيا المعلومات لمكتب الدعم في الكويت

(بدولارات الولايات المتحدة)

التكلفة المقدرة	متكررة	غير متكررة	الاحتياجات/الموقع
الاتصالات			
٩٩٢ ٦٠٠	٥٨٨ ٠٠٠	٤٠٤ ٦٠٠	الكويت
٢ ٧٩٩ ٠٠٠	١ ٧٦٤ ٠٠٠	١ ٠٣٥ ٠٠٠	كابل
تكنولوجيا المعلومات			
٣٩٠ ٧٠٠	-	٣٩٠ ٧٠٠	الكويت
٩٧٧ ٥٠٠	-	٩٧٧ ٥٠٠	كابل
١ ٣٨٣ ٣٠٠	٥٨٨ ٠٠٠	٧٩٥ ٣٠٠	المجموع الفرعي، الكويت
٣ ٧٧٦ ٥٠٠	١ ٧٦٤ ٠٠٠	٢ ٠١٢ ٥٠٠	المجموع الفرعي، كابل
٥ ١٥٩ ٨٠٠	٢ ٣٥٢ ٠٠٠	٢ ٨٠٧ ٨٠٠	المجموع

ملاحظة: تشمل التكاليف المتكررة وغير المتكررة لمكتب الدعم المقترح في الكويت والتكاليف ذات الصلة في كابل من أجل الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، بما في ذلك هياكل أساسية مقترحة لاستعادة القدرة على العمل بعد الكوارث واستمرارية تصريف الأعمال.

المرفق السادس

التكلفة المقدرة للأمن لعام ٢٠١١^(أ)

(بدولارات الولايات المتحدة)

التكلفة المقدرة	الوصف
١٤ ٤٢١ ٢٠٠	الموظفون الدوليون ^(ب)
٢ ٦٨٣ ٠٠٠	الموظفون الوطنيون ^(ج)
١٢٦ ٠٠٠	متطوعو الأمم المتحدة ^(د)
١٨ ٦٦٤ ٥٠٠	الخدمات الأمنية
٣ ٨٦١ ٩٠٠	اقتناء معدات الأمن والسلامة
١١٠ ٨٠٠	اقتناء معدات مكافحة الحريق
٤ ٤٨١ ٦٠٠	اقتناء المركبات المدرعة
٢٠٠ ١٠٠	الأزياء الرسمية
٢ ٣٠٦ ٩٠٠	مخازن الدفاع الميداني
٤ ٦٨٢ ٦٠٠	استخدام الطائرة ذات الأجنحة الدوارة
٤٩١ ٥٠٠	التدريب
٨ ٠٠٠ ٠٠٠	أعمال تقييم ما بعد الانفجار
٥٢ ٨٠٠	معدات الاتصالات (هواتف الثريا)
٣ ٣٧٤ ١٠٠	نظام تتبع المركبات
٥٧٦ ٠٠٠	رسوم تتبع المركبات بنظام المعلومات الجغرافية
٣ ٥٠٠	أجهزة تتبع شخصية
٢ ٨٠٠	أجهزة فأرة ولوحات مفاتيح يتم التحكم فيها عن بعد لاسلكيا
١٠٣ ٥٠٠	معدات تتبع/ملاحة أمنية
٤٠ ٠٠٠	برامجيات تتبع/ملاحة أمنية
٦٩ ٠٠٠	معدات أمن المعلومات
٤٦ ٠٠٠	معدات لموظف الحماية القريبة
٦٤ ٢٩٧ ٨٠٠	المجموع

(أ) بالأسعار الجارية.

(ب) بمن فيهم ١ مد-١، ٢ ف-٥، ٢ ف-٤، ١٥ ف-٣، ١٠١ من موظفي الخدمة الميدانية.

(ج) بمن فيهم ٨ موظفين فنيين وطنيين، و ٦٥٠ من فئة الخدمات العامة (الرتبة المحلية).

(د) بمن فيهم ٣ من متطوعي الأمم المتحدة.